

MØTEINNKALLING

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**
Møtested: Styrerommet, rom 4445, Det juridiske fakultet
Møtedato: 01.02.2019
Tidspunkt: 10:00

Eventuelt forfall må meldes snarest til Maren Charlotte Bø (maren.charlotte.bo@uit.no).
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
RS 2/19	Referatsaker 01.02.2019		2019/452
OS 2/19	Orienteringssaker 01.02.2019		2019/452
FS 6/19	To stipendiatstillinger - komitéoppnevning		2018/4798
FS 7/19	Tilleggsoppnevning Forskningsutvalget (FU) - midlertidig vitenskapelig ansatte		2016/2177
FS 8/19	Årsplan 2019 med rapport om virksomheten i 2018		2019/89
FS 9/19	Handlingsplan Det juridiske fakultet, 2019 - 2022		2019/417
FS 10/19	Postdoktorstillinger over avsetninger		2018/3993
OS 3/19	Eventuelt		

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
01.02.2019

Sak:
2/19

Referatsaker 01.02.2019

Innstilling til vedtak:

Styret tar referatsakene til etterretning.

Begrunnelse:

1. Referat fra Universitetsstyret 17. desember 2018
2. Referat fra Fakultetsstyret 7. desember 2018
3. Referat fra Forskningsutvalget 11. januar 2019
4. Oppfølging av UiTs avsetninger – rapportering til Kunnskapsdepartementet
5. Oppfølging av UiTs avsetninger – tilbakemelding fra Jurfak
6. Vedlegg til avsetninger – tilbakemelding Jurfak

Maren Charlotte Bø
rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: **Universitetsstyret**
Møtested: Sirkulasjonssak på epost
Møtedato: 17.12.2018
Tidspunkt:

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Anne Husebekk	Leder	Rektor
Anita Andersen Stenhaug	Medlem	Ekstern representant
Kjersti Dahle	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Anders Malmberg	Medlem	Ekstern representant
Audun Hetland	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Margrethe Esaiassen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Stig A. Slørdahl	Medlem	Ekstern representant
Tore Nasset	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Ole Even Andreassen	Medlem	Studentrepresentant
Cecilie Mathisen	Medlem	Studentrepresentant
Lin Marie Holvik	Medlem	Ekstern representant

Merknader

Behandling av styresak gjennomført på sirkulasjon pr. epost mellom 14.12 og 17.12.18. Alle styrets 11 medlemmer avga sin stemme.

Saksliste

Saksnr	Tittel/beskrivelse	U.off.	Arkivref.
S 45/18	Administrativ organisering av Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen		2018/3972

S 45/18 Administrativ organisering av Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen 2018/3972

Innstilling til vedtak:

Rektor gis fullmakt til å fastsette den administrative organiseringen ved Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 17.12.2018

Vedtak

Rektor gis fullmakt til å fastsette den administrative organiseringen ved Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen.

Enstemmig vedtatt.

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**
Møtested: Styrerommet, rom 4445, Det juridiske fakultet
Møtedato: 07.12.2018
Tidspunkt: 10:00 – 14:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Trygve Myrvang	Leder	Ekstern representant
Kirsti Ramberg	Nestleder	Ekstern representant
Tore Henriksen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Lise Myrvang	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Sander Kornelius Karlsen Danielsen	Medlem	Studentrepresentant
Sofie Foshaug	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Gunnar Ketil Eriksen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Randi Sigurdson	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Aila Selfors	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Kristine Helen Korsnes	Randi Sigurdson	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Bjørn Bakke	Aila Selfors	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Lena Bendiksen	Dekan
Kirsti Anderssen	Fakultetsdirektør t.o.m. sak 43/18
Magne Frostad	Prodekan utdanning
Ingvild Jakobsen	Prodekan forskning
Tove Worum	Rådgiver sak 42/18

Merknader

Ingen merknader til innkalling eller dagsorden.

Eventuelt

Styret ønsket å foreta en foreløpig evaluering av eget arbeid.

Vårens styremøter: 1. februar, 29. mars og 6. juni.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
RS 2/18	Referatsaker 7.12.2018		2018/165
OS 13/18	Orienteringssaker 7.12.2018		2018/165
OS 14/18	Orientering fra JCLOS		2016/3499
OS 15/18	Oversikt over hva som er gjort og planlagte tiltak - HMS - Det juridiske fakultet - orientering til fakultetsstyret		2017/5643
FS 38/18	Stipendiatstilling Data-Driven Health Technology – komitéoppnevning – vedtatt av dekan etter fullmakt 22.10.2018		2018/2694
FS 39/18	Førsteamanuensisstillinger - oppnevning av bedømmelseskommite – vedtatt av dekan etter fullmakt 14.11.2018		2018/2511
FS 40/18	Tilleggsoppnevning av medlemmer til Studieutvalget (SU) – vedtatt av dekan etter fullmakt 27.11.2018		2016/2177
FS 41/18	Godkjenning av betenkning - postdoktor JCLOS		2018/5504
FS 42/18	Regnskapsrapport per 31. oktober 2018		2018/2559
FS 43/18	Revidering av Studieplan for graden master i rettsvitenskap, Studieplan for ph.d.-program i rettsvitenskap og Programme description Master of Laws in Law of the Sea (LL.M)		2016/5719
FS 44/18	Nytt reglement for programlederen av LL.M. i Law of the Sea, og justering av reglement for studieutvalget		2016/2391
FS 45/18	Revisjon av studieplan for Joint Nordic Master		2017/5194

FS 46/18	Opprettelse av masterskrivekurs på LL.M.-programmet i Law of the Sea	2016/2391
FS 47/18	Behandling av Forsknings- og utdanningsmelding for 2017	2018/5405
OS 16/18	Eventuelt	

RS 2/18 Referatsaker 7.12.2018 2018/165

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 07.12.2018

Vedtak

Styret tok referatsakene til orientering

OS 13/18 Orienteringssaker 7.12.2018 2018/165

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 07.12.2018

Vedtak

Styret tok de muntlige orienteringssakene til etterretning

OS 14/18 Orientering fra JCLOS 2016/3499

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 07.12.2018

Vedtak

Styret tok orienteringene fra JCLOS til etterretning

OS 15/18 Oversikt over hva som er gjort og planlagte tiltak - HMS - Det juridiske fakultet - orientering til fakultetsstyret 2017/5643

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 07.12.2018

Vedtak

Styret tok HMS-oversikten over hva som er gjort, samt plan for fremtidige tiltak innen HMS-feltet ved Det juridiske fakultet til etterretning.

FS 38/18 Stipendiatstilling Data-Driven Health Technology - komitéoppnevning 2018/2694

Innstilling til vedtak:

Som komité for å vurdere søkere til ei stipendiatstilling tilknyttet prosjektet Data-Driven Health Technology oppnevnes:

- Professor Johan Aulstad, UiT – leder
- Postdoktor Vito de Lucia, UiT

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 07.12.2018

Vedtak

Vedtatt av dekan etter fullmakt 22.10.2018

FS 39/18 Førsteamanuensisstillinger - oppnevning av bedømmelseskomité 2018/2511

Innstilling til vedtak:

Følgende komité oppnevnes for å vurdere søkere til stilling som førsteamanuensis:

Professor Johan Aulstad, leder

Professor Ellen Margrethe Basse, Juridisk Institut, Aarhus Universitet

Professor Christoffer Conrad Eriksen, Institutt for offentlig rett, UiO.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 07.12.2018

Vedtak

Vedtatt av dekan etter fullmakt 14.11.2018

FS 40/18 Tilleggsoppnevning av medlemmer til Studieutvalget (SU) 2016/2177

Innstilling til vedtak:

Følgende studentmedlemmer til Studieutvalget oppnevnes i tida 1.8.2018 – 31.7.2019:

Patrick Oware som fast medlem med vara Mathias Hole

Seif Al-azawy som fast medlem med vara Anja Bratlie

Avdelingsleder Markus Hoel Lie oppnevnes som varamedlem i SU og som avdelingsleder på 3. avdeling.

Johan Aulstad oppnevnes som varamedlem i SU og som avdelingsleder på 2. avdeling frem til 1.8.2019.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 07.12.2018

Vedtak

Vedtatt av dekan etter fullmakt 27.11.2018

FS 41/18 Godkjenning av betenkning - postdoktor JCLOS 2018/5504

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner forslag til betenkning for to postdoktorstillinger (2 separate utlysninger) tilknyttet K. G. Jebsen-senter for havrett.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 07.12.2018

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet

FS 42/18 Regnskapsrapport per 31. oktober 2018 2018/2559

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar regnskapsrapporten per 31. oktober 2018 til orientering.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 07.12.2018

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet

FS 43/18 Revidering av Studieplan for graden master i rettsvitenskap, Studieplan for ph.d.-program i rettsvitenskap og Programme description Master of Laws in Law of the Sea (LL.M) 2016/5719

Innstilling til vedtak:

1. Studieplan for graden master i rettsvitenskap, Studieplan for ph.d.-program i rettsvitenskap og Programme description Master of Laws in Law of the Sea (LL.M) endres i tråd med de vedlagte endringsforslagene.
2. Utfyllende bestemmelser til Forskrift for graden philosophiae doctor (ph.d.) ved Det juridiske fakultet vedtas.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 07.12.2018

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet

FS 44/18 Nytt reglement for programlederen av LL.M. i Law of the Sea, og justering av reglement for studieutvalget 2016/2391

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar reglement for programleder for LL.M.-programmet i Law of the Sea, i tråd med vedlegg 1. Reglement for studieutvalget ved Det juridiske fakultet endres i tråd med vedlegg 2.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 07.12.2018

Vedtak

Enstemmig vedtatt med de språklige endringene som fremkom i møtet

FS 45/18 Revisjon av studieplan for Joint Nordic Master Programme in Environmental Law (NOMPEL) 2017/5194

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar den reviderte studieplanen for det to-årige masterprogrammet «Joint Nordic Master Programme in Environmental Law», i tråd med vedlegg 1.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 07.12.2018

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet

FS 46/18 Opprettelse av masterskrivekurs på LL.M.-programmet i Law of the Sea 2016/2391

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar å utvide undervisningstilbudet ved LL.M.-programmet med fem timer til et skrivekurs tilknyttet masteroppgaven.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 07.12.2018

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet

FS 47/18 Behandling av Forsknings- og utdanningsmelding for 2017 2018/5405

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet tar Forsknings- og utdanningsmelding for 2017 til etterretning.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 07.12.2018

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet

Vedtak

Styret foretok en foreløpig evaluering av eget arbeid. Styremedlemmene var gjennomgående godt fornøyd med saksforberedelsene, saksfremleggene og opplevde møteklimaet som godt.

MØTEREFERAT/PROTOKOLL

Utvalg/møte i: **Forskningsutvalget**
Møteleder/referent: Ingvild Ulrikke Jakobsen / Lise Myrvang
Møtetid: Fredag 11.01.2019, kl. 13-15
Til stede: Ingvild Ulrikke Jakobsen (leder), Jorun Irene Rui, Jon Petter Rui,
Marte Kolsum, Bjørn Bakke
Fra adm: Lise Myrvang

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Arkivref.</i>	<i>Tittel/beskrivelse.</i>
FU 01-19		Referat- og orienteringssaker
FU 02-19	2016/8294/LJM	Oppnevning av bedømmelseskomité for graden ph.d. i rettsvitenskap – Jan Jakub Solski (fullmaktsak)
FU 03-19	2016/7567/LJM	Endringer i veiledningsteamet – Hilde Juliette Woker
FU 04-19	2019/89/LMY	Årsplan 2019, med rapport om virksomheten i 2018

FU 01-19 Referat- og orienteringssaker

- a) Referat fra møte i Forskningsutvalget 20.11.2018

Sak FU 02-19 Oppnevning av bedømmelseskomité for graden ph.d. i rettsvitenskap – Jan Jakub Solski (fullmaktsak)

Vedtak:

Forskningsutvalget anbefaler at Det juridiske fakultet oppnevner følgende komité for å bedømme Jan Jakub Solskis avhandling:

- Professor Ted McDorman, University of Victoria (Canada)
- Professor Alla Pozdnakova, Universitetet i Oslo
- Professor Alex Oude Elferink, UiT Norges arktiske universitet og Utrecht University (Nederland)

Professor Alex Oude Elferink oppnevnes som leder av komiteen.

Sak FU 03-19 Endringer i veiledningsteamet – Hilde Juliette Woker

Enstemmig vedtak:

1. Professor Tore Henriksen avslutter sin rolle som medveileder for Hilde Juliette Woker med virkning fra 1. november 2018.
2. Professor Nigel Bankes fortsetter som hovedveileder for Woker med 50 % av veiledningsansvaret i perioden fra 1. november og fram til opptaksperioden på ph.d.-studiet opphører.
3. Professor Alex Oude Elferink blir ny medveileder for Woker med 50 % av veiledningsansvaret i perioden fra 1. november 2018 og fram til opptaksperioden på ph.d.-studiet opphører.

Sak FU 04-19 Årsplan 2019, med rapport om virksomheten i 2018

Enstemmig vedtak:

1. Forskningsutvalget tar årsrapport for forsknings- og utviklingsarbeid i 2018 til etterretning.
2. Forslag til årsplan for 2019 godkjennes, med de endringer det var enighet om i møtet.

Lise Myrvang
Seniorrådgiver

Det helsevitenskapelige fakultet
Det juridiske fakultet
Det kunstfaglige fakultet
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Tromsø Museum - Universitetsmuseet
Universitetsbiblioteket

Oppfølging av UiTs avsetninger - rapportering til Kunnskapsdepartementet

Vi viser til sak om UiTs avsetninger behandlet i universitetsstyret i 2018, jf sak S 19/18 og S 26/18, og ØAs utsendte nyhetssak av om intern oppfølging fra januar 2019; https://intranett.uit.no/intranet/vis-nyhet?p_document_id=605971

UiT har den 3.12 mottatt brev fra Kunnskapsdepartementet (datert 30.11.2018), hvor KD på et ytterligere detaljert nivå følger opp bruk og planlagt bruk av tildelt og ubrukt bevilgning. Brevet fra KD ligger vedlagt, og UiTs svarfrist til departementet er satt til 11.januar 2019.

For å kunne gi et svar til departementet ber vi dere om følgende:

Ta utgangspunkt i fakultetets status mht avsetninger pr 2.tertial 2017 slik denne fremstår for kategoriene;

- a. Utsatt virksomhet
- b. Strategiske formål
- c. Større investeringer

Og gi et estimat for avsetningsnivå for egen enhet for hver av disse kategoriene pr 31.12.2018 og 31.12.2019.

Vedlagt følger status for note 15 del 1 i avlagt regnskap pr 2.tertial 2018 og gir oversikt for den enkelte enhet for kategoriene nevnt over.

Anslagene må være realistiske og må kunne dokumenteres med følgende informasjon:

For hvert av de nevnte områdene over (i-iii), må dere gi en oversikt og beskrivelse av konkrete tiltak (ikke detaljer der hvor det er små poster, men mest mulig samleposter der hvor det er naturlig å slå sammen flere små enkelt-tiltak) som er påbegynt i 2018 og/eller som er planlagt påbegynt i 2019, og som vil ha konsekvenser/bindinger for kommende budsjettår.

Beskrivelsene må inneholde:

- kort beskrivelse av tiltak/samleposter, inklusiv økonomisk disponering for hele tiltaket/samlepost for perioden tiltaket gjelder.
- planlagt periode (oppstart og forventet varighet)
- bindinger/forpliktelser overfor eksterne parter, herunder også henvisning til tildelingsbrev fra KD der hvor dette finnes
- konsekvenser som må påregnes hvis tiltak(ene) ikke gjennomføres

Vi ber dere særskilt følge opp tilbakemelding og kravene over når det gjelder **rekrutteringsstillinger** siden disse avsetningene utgjør en stor post i UiTs avsetninger.

Innhold og oppdrag er også sendt til fakultetene pr e-post av 5.12.2018.

Hvis det er ønskelig å kunne ta ut note 15 i Excel-format, så finner dere UiTs tertialrapport i DBH her:
https://dbh.nsd.uib.no/statistikk/okonomi_regnskapoppsett_htmlrapport.action?undermeny=okonomi_regnska_poppsett

Svarfrist til ØA: 7.januar 2019

NB: Det er viktig at denne fristen overholdes, jf brevet fra KD

Vennlig hilsen

Eli Margrete Pedersen
økonomidirektør

—
eli.m.pedersen@uit.no
77 66 03 13

Vedlegg

Oppfølging av UiTs avsetninger - tilbakemelding fra Jurfak

Oversikt

Vi viser til brev datert 05.12.2018 hvor vi bes redegjøre for fakultetets avsetninger og stipulere disse fremover. Det juridiske fakultet sine avsetninger er i regnskapet for 2. tertial 2018, kategorisert under a. utsatt virksomhet. Pr 2. tertial 2018 hadde fakultetet to poster her; «Annen drift – Jur fak» (5 270) og «Andre prioriterte oppgaver – Jur fak» (5 584). I tillegg har fakultetet avsetninger som inngår i fellesposten «Stipendiat- og postdoktorstillinger», hvor fakultetets andel per 2. tertial 2018 utgjorde ca. 9,4 mill. kr.

I det følgende vil vi redegjøre for disse tre postene. Vi gjør oppmerksom på at våre estimerer for status per 31.12.2018 er basert på tall hentet den 04.01.2019. Disse tallene vil fortsatt kunne endre seg noe, og er dermed ikke eksakte.

Stipendiat- og postdoktorstillinger (prototype 12 + 13)

Fakultetet har ved utgangen av 2018 avsetninger på ca. 6,9 mill. kr. som gjelder rekrutteringsstillinger, prototype 12 og 13.

Prototype 12 – egenfinansierte stipendiater:

Fakultetet har siden 2013 egenfinansiert åtte stipendiatstillinger. Seks stipendiater er i drift, en er under ansettelse, og en stilling skal lyses ut våren 2019, (FS 57/17, ePhorte 2017/4686). Midler for finansiering av egenfinansierte stipendiater over hele perioden har blitt overført til eget tiltak (475006, prototype 12-tiltak, med note 15-verdi 14). På grunn av at det er overført midler for hele stipendiatperioden til tiltaket, blir det naturlig avsetninger på tiltaket. Ved utgangen av 2018 er disse avsetninger på ca. 7,4 mill. kr. Midlene skal brukes til å dekke resterende lønnskostnader (forpliktelser) for de stipendiatene som allerede er i drift, samt for to nye stipendiater. Totalt er det satt av/brukt 20 mill. kr. til finansiering av åtte egenfinansierte stipendiater fra 2013 til dd.

Vi estimerer at posten egenfinansierte stipendiater vil være 4,5 mill. kr. pr. 31.12.2019. Dette er anslått ut fra lønnsutbetaling til stipendiatene i løpet av 2019. Vi har i den vurderingen lagt til grunn at stipendiaten under ansettelse vil ha oppstart fra april 2019, mens stillingen som skal lyses ut vil ha oppstart ca. september 2019.

Vi har bindende forpliktelser for de stipendiatene som er ansatt. Stipendiatene er ansatt for en fireårsperiode, og vi har forpliktet oss til å utbetale lønn i hele denne perioden. Konsekvensene av at tiltaket ikke gjennomføres vil være alvorlige. Både arbeidsrettslig, med tanke på fakultetet og UiTs rykte som arbeidsgiver og med tanke på konsekvenser for ph.d programmet i rettsvitenskap og rekrutteringsmulighetene til dette.

Prototype 13 – stipendiat- og postdoktorstillinger

Stipendiat- og postdoktorstillinger over poolen (prototype 13, Note15-verdi 11) har en negativ avsetning ved utgangen av 2018 på 0,4 mill. kr. Fakultetet avlønner stipendiater og postdoktorer i et høyere lønnstrinn enn vi får uttelling for. Dette er helt nødvendig av hensyn til rekrutteringssituasjonen vår, og av hensyn til den lønn disse kandidatene får i andre stillinger. De resterende lønnskostnader dekkes over fakultetets ordinære budsjett, og det gjøres en overføring av midler til prototype 13-tiltakene hvert tertial. Dette er i tillegg midler som kan variere i forhold til finansieringsstart og tilsettingsperiode i rekrutteringsstillinger, og litt avsetninger (den ene veien eller den andre) er ikke til å unngå.

I løpet av 2019 ønsker fakultetet å tilsette to egenfinansierte postdoktorer over avsetninger. Dette skal legges frem for Fakultetsstyret i februar. Midlene vil tas fra de frie (prototype 10-avsetningene), og flyttes til en prototype 12-avsetning, med Note15-verdi 15. Det forventes derfor en økning i avsetninger til rekrutteringsstillinger i 2019. Vi stipulerer ut fra dette at denne posten vil øke med ca. 3 mill. kr. ved utgangen av 2019. Dette vil være midler til å lønne de som ansettes i postdoktorstillinger i en to-års periode fra ansettelse.

Dersom vi lyser ut og ansetter to postdoktorer, vil konsekvensene av at dette ikke gjennomføres være at vi ikke er sikret midler til å betale lønn i hele postdoktorperioden. Dersom tiltaket ikke gjennomføres ved at fakultetet ikke lyser ut og ansetter postdoktorer, vil konsekvensen være at vi mister flere av de gode kandidatene som i løpet av høsten 2018 og våren 2019 fullfører sin ph.d. grad, og ønsker videre jobb ved fakultetet.

Annen drift (prototype 10)

Per 2. tertial var summen her 5,270 mill. kr. Vi anslår at den vil utgjøre 6,814 mill. kr. ved utgangen av 2018 og 3,5 mill. kr. ved utgangen av 2019.

Årsaken til at midler blir akkumulert i denne posten, skyldes i særdeleshet to forhold. For det første at det i lang tid har vært vanskelig å rekruttere folk til stillinger ved fakultetet. Ansettelser har dermed tatt tid, og lønnsmidler har blitt spart opp i påvente av ansettelse. Eksempelvis har det vært budsjettetert med helårs-virkning av ansettelse i stillinger, mens den reelle ansettelsen har skjedd først mot slutten av året. Den senere tid har det vært enklere å rekruttere, samt at fakultetet arbeider med å korte ned tiden den tar å ansette. Den andre årsaken er at de vitenskapelig ansatte er svært attraktive i arbeidsmarkedet, og at en del av dem derfor i kortere perioder har ulønnet permisjon for å stå i en annen stilling. Det er særlig snakk om permisjoner for å være i konstitusjon som lagdommer ved Hålogaland Lagmannsrett. I den grad dette er mulig med tanke på fakultetets drift, strekker vi oss langt for å innvilge slike permisjoner, da alternativet ofte vil være at ansatte slutter. Mens vedkommende er i permisjon leier vi inn undervisningskrefter eller anvender midlertidige lektorer. Lønnsnivået på disse er langt lavere enn eksempelvis en professorlønn. Sparte lønnsmidler går da inn på posten «Annen drift».

Ut over dette skyldes midlene her eksempelvis ubrukte midler til forskningsadministrative formål. Mye av årsaken til mindreforbruk er at det er innvilget støtte til utenlandsopphold i ett år, mens den faktiske kostnaden som regel kommer året etter (eller enda seinere). Eksempelvis ble det i 2018 innvilget kr. 700.000 i støttet til utenlandsopphold, hvorav nesten hele kostnaden vil komme i 2019. (Sak: FU 03-18, FU 21-18, U-dir midler 2018.) På lignende vis innvilges trykke-/publiseringsstøtte ett år, mens kostnaden ofte kommer året etter. For 2018-2019 gjelder det ca. kr. 100.000. (Sak: FU 25-18.)

Estimatet viser at denne posten pr 31.12.2018 vil utgjøre ca. 6,8 mill. kr. Økningen fra 2. tertial 2018 og frem til årsskiftet skyldes i hovedsak at tre førsteamanuenser har hatt ulønnede permisjoner for å være i kortere konstitusjoner/vikariat hos Kommuneadvokaten og Hålogaland Lagmannsrett. To av disse er tilbake på fakultetet, den tredje kommer i april.

Vi har videre estimert at denne posten vil være 3,5 mill. kr. pr. 31.12.2019. Reduksjonen planlegges gjennomført ved å fortsette å bruke avsetningene til rekrutteringsstillinger/midlertidige stillinger for å beholde folk. På grunn av stor søknad på førstestillinger utlyst i desember 2018, samt flere planlagte disputaser våren 2019, er vi i en situasjon hvor vi vil ha flere gode kandidater med doktorgrad som vi ikke har mulighet til å ansette fast grunnet manglende finansiering. Vi kommer derfor til å foreslå for Fakultetsstyret at midler fra «Annen drift» posten i 2019 skal brukes til å utlyse to postdoktor stillinger. Da vil vi kunne beholde noen av de med doktorgrad i en periode, samtidig som vi forhåpentligvis kan få pengene i drift nokså hurtig. 3,8 millioner må da overføres fra denne posten til prototype 12 for å sikre at vi har lønnsmidler for to postdoktorer i to år. Det kan tenkes at fakultetsstyret fortsatt mener pengene må brukes til stipendiatstillinger, eventuelt en stilling av hver. Reduksjonen i posten «Annen drift» vil å så fall bli enda større. I tillegg pågår det et oppgraderingsarbeid av fellesarealer ved fakultetet. Vi har ikke mottatt noe kostnadsoverslag, men har estimert at 0,5 millioner skal brukes til dette. 6,8 minus 4,3 utgjør 2,5 mill. Når vi likevel anslår 3,5, er det for at vi tar høyde for at det vil bli noen ansatte som skal ha kortvarige permisjoner også i løpet av 2019, samt at noen tildelte midler for 2019 trolig ikke blir belastet før i 2020.

Konsekvensene av at tiltak som å sette av lønn til de som settes i midlertidige stillinger ikke overholdes, er redegjort for over. Om øvrige tiltak planlagt for disse midlene ikke blir gjennomført, vil det innebære at fakultetet ikke kan utbetale innvilget støtte til utenlandsopphold som er under gjennomføring, eller utbetale innvilget publikasjonsstøtte og andre innvilgede forskningsmidler. Videre må det fremheves at fakultetet siden 2013 har klart å egenfinansiere 8 stipendiatstillinger, gjennom midler oppspart på denne måten. Dersom dette handlingsrommet fratas fakultetet vil det kunne ha store konsekvenser for vårt rekrutteringsgrunnlag og ph.d. programmet i rettsvitenskap.

Andre prioriterte oppgaver (prototype 12, utenom egenfinansierte stipendiater)

Per 2. tertial var summen her 5,584 mill. kr. Vi anslår at den vil utgjøre 6,582 mill. kr. ved utgangen av 2018 og 4,032 mill. kr. ved utgangen av 2019. Posten vil etter dette bli ytterligere kraftig redusert, da de største enkeltpostene her er knyttet til Havrettssenterets etterliv i perioden frem mot forhåpentligvis ny senterstatus.

«Andre prioriterte oppgaver prototype 12» er posten som inneholder midler som Fakultetsstyret har disponert over, eller midler som er tildelt, men som av ulike årsaker ikke er brukt enda. Midlene her er dels kommet som tildelinger og dels hentet fra posten «Annen drift» etter hvert som Fakultetsstyret har besluttet konkret bruk eller tildeling. I tillegg inneholder denne posten rettshjelpiltaket Jusshjelpa i Nord Norge sine avsetninger. Se egen begrunnelse nedenfor.

Estimatet viser at denne posten pr 31.12.2018 vil utgjøre ca. 6,5 mill. kr. Økningen fra 2. tertial 2018 og frem til årsskiftet vil trolig utgjøre ca. 1 mill. Årsaken til dette er sammensatt, da posten inneholder mange ulike prosjekter. Noen av pengene er blitt brukt i løpet av høsten 2018, eksempelvis ved at store konferanser er gjennomført, tildelte driftsmidler brukt eller utdanningsprosjekter delvis iverksatt. Andre poster har økt, eksempelvis ved at vi har fått tildelt likestillingsmidler og fått utbetalinger for merittert underviser. I tillegg har Fakultetsstyret bevilget 2,33 millioner til drift av Havrettssenteret etter at KG Jebsen finansieringer utgår og før eventuell annen senterstatus, (tiltak 471015, Sak FS 57-17, ePhorte 2017/4686). Disse midlene kom inn

på denne kontoen etter 2. tertial og før årsskiftet, og medfører at beløpets størrelse har økt, til tross for at flere andre poster er redusert eller brukt i løpet av høsten 2018.

Det er svært vanskelig å estimere størrelsen på denne posten pr. 31.12.2019. Det skyldes blant annet at det er usikkert akkurat når Havrettssenteret vil bruke de tildelte midlene fra Fakultetsstyret eller de strategiske midlene. Videre vil eventuelle tildelte penger av typen likestillingsmidler, utdanningskvalitetsmidler mv. i løpet av 2019 gå inn på denne kontoen.

Vi har estimert at beløpet vil være ca. 4,0 mill. kr. ved utgangen av 2019. Dette er basert på et ønske om å få mest mulig av pengene i bruk, samtidig som vi ønsker en fornuftig og riktig bruk av midlene. Vi forventer at en del poster vil reduseres i løpet av 2019, mens andre vil bli stående. Eventuelle nye tildelinger har vi ikke mulighet til å ta med i estimatet.

Konsekvensene av at de planlagte tiltakene her ikke blir gjennomført vil være store. Det er her særlig midler til drift av Havrettssenteret i en mellomperiode mellom at finansieringen fra KG Jebsen stiftelsen er slutt og til en eventuell ny senterstatus nås. Uten trygghet for midler i denne perioden vil arbeidet med en senter søknad bli svært vanskelig og senteret vil miste dyktige og viktige fagfolk. Dette vil ramme senterets og fakultetets opparbeidede posisjon innen havrett hardt. Øvrige midler her utgjør mindre beløp, men er likevel viktig for driften. Det er snakk om midler tildelt til konkrete prosjekt, støtte til forskningsaktivitet i forskergrupper, tildelte prispenger mv. Fakultetet har ikke mulighet til å stå ved disse forpliktelsene uten midlene som til enhver tid er satt av.

Særlig om midlene som tilhører Rettshjelptiltaket Jusshjelpa i Nord-Norge:

Noe av avsetningene som fremgår av «Andre prioriterte oppgaver, prototype 12» tilhører Jusshjelpa i Nord-Norge. Jusshjelpa er avhengig av en viss økonomisk forutsigbarhet, og må av ulike grunner ha reserver i form av avsetninger.

Drift av en virksomhet som Jusshjelpa i Nord-Norge innebærer mange løpende forpliktelser. Det er et ansvar for lønn til rundt 25 medarbeiderne til enhver tid. Tiltaket har også utlegg på løpende abonnementer og lisenser med mer. Viktigst er likevel ivaretagelsen av sakene og ansvaret for klientene.

Tiltaket er bundet av Regler for god advokatskikk, som innebærer en rekke forpliktelser overfor klientene. Det er blant annet forpliktelser om å fullføre oppdrag som er påbegynt, og en vesentlig forpliktelse om at ingen klient må lide rettstap som følge av forhold fra Jusshjelpas side.

Jusshjelpa i Nord-Norge drives i stor grad av eksterne driftstilskudd, som tiltaket selv er ansvarlig for å søke om, for så å rapportere til bidragsyterne i etterkant av at tilskuddet er mottatt og benyttet. Statens sivilrettsforvaltning forvalter tilskuddet fra den største bidragsyteren, Justis- og beredskapsdepartementet, som står for mer enn $\frac{3}{4}$ av de budsjetterte inntektene til Jusshjelpa i Nord-Norge hvert år.

Jusshjelpa i Nord-Norge er helt priggitt tilskuddet fra departementet, noe som igjen er betinget av politiske prioriteringer og velvilje hos den til enhver tid sittende regjering. Tiltaket har de siste årene opplevd stor usikkerhet rundt tilskuddet ved to tildelinger, i 2016 og 2017. Begge årene var det reell fare for å kraftige kutt i budsjettforhandlingene og ved utkast til statsbudsjett. Derfor er det årlig knyttet stor spenning til denne inntektskilden.

Dersom Jusshjelpa på et tidspunkt skulle bli tvunget til å avvikle driften, f.eks. på grunn av sviktende inntektsgrunnlag som følge av endrede politiske prioriteringer, må det kunne skje i kontrollerte former og med best mulig ivaretagelse av forpliktelsene.

For å kunne ha en akseptabel sikkerhetsmargin, vil det anslagsvis være behov for midler i reserve for å dekke minimum et halvt års drift i en avviklingsperiode. De midlene som fremgår som avsetninger er helt nødvendig for å sikre en forsvarlig drift av rettshjelpiltaket, og for å kunne ivareta forpliktelser overfor eksterne i en eventuell avviklingsperiode.

Oppsummering

Når midler til lønn for ansatte i rekrutteringsstillinger og egenfinansierte postdoktor stillinger, samt midler til drift av Havrettssenteret i perioden august 2019 til fremtidig senterstatus nås, holdes utenfor, har Det juridiske fakultet svært begrensede avsetninger. Midlene som gjenstår som avsetninger er nødvendige for driften, og utgjør en liten del av fakultetets totale bevilgninger. Fakultetet har over år vist at vi benytter eventuelle reelle avsetninger til rekrutteringsstillinger så snart vi har nok midler til en stilling, og utlysning er mulig.

Vi svarer gjerne på ytterligere spørsmål dersom noe skulle være uklart.

Vennlig hilsen

Lena Bendiksen
dekan

—

Kirsti Anderssen
fakultetsdirektør

—

Saksbehandler: Tove Worum

Del I: Inntektsførte bevilgninger:	Forventet avsetning 31.12.2019	Avsetning pr. 31.12.2018	Avsetning pr. 31.08.2018	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2017	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet							
<i>Utsatt virksomhet</i>							
Stipendiat- og postdoktorstilling - Jurfak (prototype12+13)	7 000	6 996	9 418		1 168	8 251	
Annen drift - Jur fak (prototype10)	3 500	6 814	5 270	0	10 931	-5 662	N15 011
Andre prioriterte oppgaver - Jurfak (prototype12 uten egenfin.stip.)	4 032	6 582	5 584	0	7 572	-1 989	N15 011
SUM utsatt virksomhet - Jurfak	14 532	20 392	20 272	0	19 671	600	N15 1

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
01.02.2019

Sak:
2/19

Orienteringssaker 01.02.2019

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar de muntlige orienteringssakene til etterretning.

Maren Charlotte Bø
rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
01.02.2019

Sak:
6/19

To stipendiatstillinger – komitéoppnevning – st.nr. 3414 og ei egenfinansiert stilling

Innstilling til vedtak:

Følgende komité oppnevnes for å vurdere søkere til utlyste stipendiatstillinger:

- Førsteamanuensis Svein Kristian Arntzen – leder
- Førsteamanuensis Jorun Rui.

Begrunnelse:

Fakultetet har lyst ut to stipendiatstillinger, st.nr. 3414 og ei over eget budsjett.

Det kom inn 6 søkere innen søknadsfristen 7.12.

Svein Kristian Arntzen og Jorun Rui har begge sagt seg villige til å vurdere søkerne. Arntzen har påtatt seg å lede arbeidet.

Kirsti Anderssen
Fakultetsdirektør

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

kari.gabrielsen@uit.no
77 64 45 50

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Godkjent etter fullmakt av dekan 14.12.2018/KGA

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
01.02.2019

Sak:
7/19

Tilleggsoppnevning Forskningsutvalget (FU) – doktorgradsstudenter

Innstilling til vedtak:

Tove Wulff Nilsen og Mats Humberset oppnevnes som medlemmer i gruppen doktorgradsstudenter i Forskningsutvalget for perioden 1.1.-31.12.2019.

Kristine Alteren og Bjørn Bakke oppnevnes som varamedlemmer i samme periode.

Begrunnelse:

Sammensetningen av forskningsutvalget fremgår av vedlagte reglement, og skal være slik:

- Prodekan for forskning, som leder av utvalget
- To fast ansatte i vitenskapelig stilling med vararepresentanter
- To doktorgradsstudenter med vararepresentanter

Oppnevningsperioden for doktorgradsstudentene er ett år, de øvrige oppnevnes for to år.

Dagens oppnevningsperiode for doktorgradsstudentene utløper ved årsskriftet.

Kirsti Anderssen
Fakultetsdirektør

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

kari.gabrielsen@uit.no
77 64 45 50

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Godkjent etter fullmakt av dekan 11.12.2018/KGA

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
01.02.2019

Sak:
8/19

Årsplan 2019 med rapport om virksomheten i 2018

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar det fremlagte forslaget til årsplan for 2019 for Det juridiske fakultet.

Begrunnelse:

Nedenfor følger en oppsummering av virksomheten i 2018 for de enkelte punktene i årsplanen for 2018:

1.1 Utdanningsvirksomheten

I tråd med styringssignaler fra fjorårets virksomhetsplan for UiT, ble følgende områder på utdanningsfeltet ved Det juridiske fakultet gitt særlig prioritet i 2018:

- Videreutvikle arbeidet med kvalitet i utdanningene herunder studieprogramledelse og skolering av ansatte i pedagogisk og digital kompetanse
- Implementere nytt kvalitetssystem
- Arbeide for at fakultets lærere skal oppnå status som meriterte undervisere.
- Implementere Canvas som læringsplattform, samt undersøke hvordan Canvas kan anvendes for å oppnå økt læringsutbytte hos studentene
- Revidere og forbedre tilbudet til femteavdelingsstudentene som skriver masteroppgaver
- Utarbeide en tiltaksplan for å øke studentmobiliteten.
- Jobbe med internasjonalisering i et bredt perspektiv utover mobilitet
- Etablere flere Erasmus + utvekslingsavtaler
- Ferdigstille den Nordiske Joint Masteren i Environmental Law
- Revidere og utvikle videreutdanningsemnet i forvaltningsrett

På utdanningssiden har det vært stor aktivitet i 2018. Dette skyldes en målrettet og strategisk satsing på kvalitet i utdanningen over lang tid. Flere elementer fra våre tidligere utviklingsprosjekter knyttet til studiekvalitet er implementert i det videre kvalitetsarbeidet i utdanningene. Vi har i 2018 igangsatt et eget prosjekt knyttet til studieprogramledelse. Dette prosjektet har hatt fokus på faglig og administrativ ledelse av studieprogrammene. Skolering og oppfølging av avdelingsledere har vært hovedmålsettingen i prosjektet.

Det har vært arrangert seks pedagogiske fora, der bl.a. ulike former for digital skoling har vært tema. Videre har det vært kjørt et eget pedagogisk opplæringsprogram for nytilsatte ledet av erfarne undervisere hos oss. Fakultetet arbeidet for å få potensielle kandidater til å søke status som meritert underviser. Det ble sendt to søknader fra fakultetet, og en av disse fikk innvilget slik status. Høsten 2018 er det arbeidet for å motivere og oppfordre nye potensielle søkere gjennom individuelle samtaler og møte hvor prosjektleder Petter Holm var tilstede. Fakultetet bidro videre inn i prosjektgruppen i hele 2018 gjennom å ha Lena Bendiksen som medlem der.

Fakultetet var det første av UiTs fakulteter som har fulldigitalisert eksamen. Samtlige av våre eksamener er nå digitale. Infrastrukturen knyttet til digital skoleeksamen kom på plass våren 2016, og har vist seg å være vellykket. Vi forbereder oss på å ta i bruk digitale hjelpemidler i undervisningen og på eksamen. Dette er et prosjekt som må videreføres i 2019. Ellers har vi tatt i bruk Canvas som nytt LMS i tråd med føringer fra UiT.

Det har vært jobbet godt med rekruttering i 2018. Dette gjelder både for rekruttering til masterstudiet i rettsvitenskap, og for rekruttering til våre engelskspråklige spesialfag og LLM-programmet i Law of the Sea. For masterstudiet i rettsvitenskap har vi hatt en liten nedgang av førsteprioritetssøknader. Arbeidet med rekruttering til LLM programmet har vært styrket i 2018. Rekrutteringsarbeidet har bestått av økt kontakt med og besøk til partnerinstitusjoner, oppdatering av nettsider og brosjyremateriell, bruk av sosiale medier (Instagram og Facebook) og promotering av programmet ovenfor egne studenter ved Fakultetet etc.

Foreløpige tall fra det internasjonale opptaket til 2019/2020 viser at antallet internasjonale søkere har holdt seg på samme nivå som i 2017. Kullet som begynte på studiet høsten 2018 var omtrent like stort som året før (per d.d. 15 aktive studenter). Målet er å fortsette å ha stabile søkertall av gode, kvalifiserte søkere, og kull på 15-20 studenter. Fortsatt er det rom for forbedring i rekrutteringsarbeidet, og vi jobber videre med å styrke rekrutteringen i 2019.

I løpet av 2018 har fakultetet inngått en Erasmus+ avtale med Faculty of Law ved University of Zagreb i Kroatia. Avtalen har kommet i stand grunnet faglig kontakt mellom havrettssenteret og forskere ved partneruniversitetet. Zagreb tilbyr en god og variert portefølje av engelskspråklige fag for utvekslingsstudenter. Erasmus+ er en attraktiv avtaletype for studentene, siden de får et ekstra utvekslingsstipend gjennom nettverket. I tillegg har en av våre ansatte i studieseksjonen fått innvilget midler fra Erasmus+ mobilitetsprogram for ansatte for å reise på utveksling. Hun var gjest ved vår Erasmuspartner Universitetet i Ljubljana i Slovenia. Hun fikk følge arbeidet ved studieseksjonen, besøkte sentraladministrasjonen samt våre tre utvekslingsstudenter som for tiden er på utveksling i Ljubljana. Videre er fakultetet i ferd med å slutføre en utvekslingsavtale med Schulich School of Law ved Dalhousie University i Canada. Dalhousie er et merittert universitet, med en stor fagportefølje som blant annet omfatter hav- og miljørett, velferdsrett og formuerett. Vi har grunn til å tro at utvekslingsavtalen vil bli populær, både for innreisende og utreisende studenter.

I 2018 har vi satt ny rekord for antallet utreisende utvekslingsstudenter, med tilsammen 40 studenter som har reist ut på våre avtaler. Vi har også hatt en god økning av innreisende utvekslingsstudenter, der 20 studenter har fulgt våre engelske spesialfag. Flesteparten av de 20 har kommet via våre egne avtaler. Fakultetet har dermed oppnådd gode resultater på dette området, og det har blitt prioritert å jobbe konkret med dette, fremfor å lage en tiltaksplan slik anført i forrige årsplan. Ut fra den administrative kapasiteten, mener vi det var mer hensiktsmessig å prioritere

det konkrete arbeidet fremfor arbeid med en tiltaksplan. I 2019 vil vi fortsette det gode arbeidet som har vært gjort med å rekruttere både innreisende og utreisende utvekslingsstudenter.

I 2018 har fakultet lagt ned mye arbeid i planleggingen og opprettingen av en ny fellesgrad: Joint Nordic Master Programme in Environmental Law (NOMPEL). Fellesgraden ble vedtatt opprettet av universitetsstyret i sak S 29/18 i oktober. NOMPEL er en toårig, engelskspråklig mastergrad som fakultetet skal tilby i samarbeid med Uppsala universitet i Sverige og University of Eastern Finland, i Joensuu, med finansiering fra Nordisk ministerråd. De første studentene tas opp til høsten 2019, og vil komme til Tromsø høsten 2020.

I forbindelse med NOMPEL har fakultetet opprettet et nytt spesialfag, JUR-3623 Protection of Marine Environment with focus on Marine Living Resources Law. I tillegg har faget JUR-3619 Energy Law blitt revidert og endret navn til JUR-3619 Energy and Climate Change Law. Begge spesialfagene vil kjøres i gang i løpet av det akademiske året 2019/2020. NOMPEL representerer i seg selv en stor styrking av fakultetets internasjonale profil, og er i samsvar med miljørett som et av fakultetets satsningsområder. Opprettelsen styrker også den engelskspråklige spesialfagsporteføljen, ved at NOMPEL-fagene vil være tilgjengelige for våre andre studenter i semestrene der NOMPEL-studentene ikke tar faget.

Det har vært utfordrende å skaffe til veie tilstrekkelig mange praksisplasser etter at vi økte studentmassen med 50 prosent. Vi har foruten egeninnsats tatt i bruk alumninettverket, og har skaffet praksisplasser til samtlige. I 2018 var 160 studenter ute i praksis.

Fakultetet har dessverre ikke hatt ressurser til revisjon av videreutdanningsemnene i løpet av 2018. Det erkjennes at dette er en viktig oppgave, men ressurssituasjonen, både faglig og administrativt, avgjør når og i hvilket omfang dette kan gjøres.

Høsten 2018 startet planlegging av et større prosjekt om å forbedre masterskrivingen på 5. avdeling. Tanken er å samle aktivitetene som er knyttet til skrivingen av masteroppgaven sammen i et helhetlig tilbud som gjør at skrive- og læringsprosessen i større grad blir preget av forskningsbasert samarbeidslæring. På denne måten vil det kunne få ut det uforløste læringspotensialet og læringsutbyttet som ligger til studentenes skriveperiode. For å nå dette målet må nåværende tilbud til masterstudentene vurderes i lys av hvordan denne utpregede individuelle aktiviteten kan gis et løpende kollektivt preg i form av tilpassede relevante kurs i forskning, skriving og møtesteder som er tettere koblet til fakultetets forskningsmiljø enn tilfellet er i dag. Det skal søkes midler i løpet av 2019 til gjennomføring av prosjektet.

Få studenter velger å skrive stor avhandling i sitt femte studieår. For å stimulere til at flere velger å skrive stor masteroppgave har Fakultetsstyret bevilget midler til studentstipend. Utlysningen høsten 2018 medførte kvalifiserte søkere til samtlige seks stipendier. Vi ser at flere av de studenter som mottar stipend hos oss søker seg til fakultetet både som lektorer og stipendiater. I 2018 ble en av stipendstudentene rekruttert inn som lektor og en rekruttert inn som stipendiat ved fakultetet.

1.2 Forsknings- og utviklingsarbeid

I årsplan for 2018 ble følgende hovedutfordringer definert innen forsknings- og utviklingsarbeid:

- Bruke forskergruppene strategisk for å få til god forskning og øke andelen eksternt-finansiert forskning
- Spisse innsatsen om områder der det er gode sjanser for å lykkes i konkurransen om eksterne forskningsmidler
- Legge til rette for realisering av forskergruppenes faglige mål og satsninger, herunder utvikling av forskningsprosjekter knyttet til eksterntfinansiert virksomhet
- Fremme initiativ til tverrfakultært samarbeid som kan bidra til fakultetets og UiTs strategiske satsninger
- Ved siden av de tematiske programmene skal fakultetet bestrebe seg på å sende inn minst en søknad til NFR-programmet FRIPRO i 2018
- Stimulere til økt internasjonal mobilitet og nettverksarbeid gjennom utlysning av midler til utenlandsopphold, samt starte arbeidet med handlingsplan for mobilitet
- Støtte og legge til rette for videre drift av K. G. Jebsen senter for havrett etter at finansieringen utløper, og styrke muligheten for senteret til å vinne frem med en SFF-søknad i 2020
- Gjennom fakultetets satsningsområder innen havrett og same-/urfolksrett bidra til at UiT er ledende innen forskning om Arktis, samt styrker sin posisjon som Norges arktiske universitet
- Arbeide aktivt for å bedre gjennomstrømmingen på ph.d.-studiet ved å implementere tiltakene i Universitetsstyrets tiltaksplan (Styresak 2/2017, ePhorte 2017/675)
- Legge til rette for og implementere vedtaket i Universitetsstyret om at veiledere av ph.d.-studenter skal delta på kurs/opplæring i forskningsveiledning
- Arbeide for at nye stipendiatstillinger knyttes opp mot pågående forskningsprosjekter i forskergruppene ved fakultetet
- Ha oppstartsmøter med nye stipendiater og løpende dialog med doktorgradsstudentene, samt gjennomføre semestervise dialogmøter og årlige medarbeidersamtaler
- Sørge for at ph.d.-studenter og studenter som skriver stor mastergrad blir integrert i forskergruppene
- Gi ph.d.-studentene støtte til internasjonalt nettverksarbeid og utenlandsopphold via Forskningsutvalgets midler

Eksterntfinansiert forskning

Den eksternt finansierte virksomheten er en integrert del av UiTs forskningsvirksomhet og er et viktig virkemiddel for at fakultetet, og UiT som helhet, skal kunne vokse som forsknings-institusjon. Det er viktig å sikre rekruttering til alle rettsområder som det forskes og undervises i ved fakultetet, og egenproduksjon av doktorgradskandidater gjennom eksternt finansierte prosjekter er avgjørende i så måte.

I sak S 30-18 om virksomhetsplan for UiT for 2019 orienteres det om at UiT ligger bak de andre breddeuniversitetene på uttelling i forhold til eksternt finansiering både pr UFF-årsverk og pr 1. stilling. I henhold til utviklingsavtalen for UiT skal nivået på eksternt finansiering være 25% av totalbudsjettet; i 2017 var det på kun 16 %. Ved Det juridiske fakultet har andelen eksternt finansiering vært på ca 12 % av totalbudsjettet i perioden 2014-2017. Økning av eksterntfinansiert forskning er et prioritert område som fakultetet har hatt fokus på de siste årene. Det har vært gjennomført flere tiltak for å motivere til flere søknader og økt søknadskvalitet i forhold til eksterntfinansierte prosjekter, eksempelvis er det blitt foretatt en reorganisering av forskergruppene og fakultetet har arrangert internseminar med fokus på eksternt finansiering både i 2017 og 2018.

Fakultetet har i 2018 sendt tre søknader til forskningsrådet, hvorav en søknad ble innvilget og to fikk avslag. To av søknadene er innenfor forskningsrådets tematiske programmer, mens en søknad er sendt inn til FRIPRO (fri prosjektstøtte).

I tillegg til de tre søknadene i regi av fakultetet, deltok fakultetet som partner i en 2018-søknad til FRIPRO fra Norges handelshøyskole, der det ble søkt om en stipendiatstilling til vårt fakultet.

Søknadsinitiativ til Norges forskningsråd i 2018, Det juridiske fakultet:

Program	Prosjekt	Resultat
NORRUSS	Regulating Shipping in Russian Arctic Waters: Between international law, national interests and geopolitics	Innvilget, 4,3 mill
Samisk forskning	Legal framework for participation and governance of natural resources in the Sámi areas of Norway (SamRight)	Avslag
FRIPRO (Fri prosjektstøtte)	Polar Seaborne Tourism: Multi-Level Regulation and Cooperation	Avslag
FRIPRO (NHH er prosjektleder, Jur-fak er partner i prosjektet)	Corporate Compliance and Enforcement: Regulation for Crime Prevention	Avslag

Fakultetet har i 2018 arbeidet med flere søknadsinitiativ til EU-finansierte prosjekter. To forskere har meldt seg som veiledere UiTs *Arctic MSCA-IF Program* for 2019 innenfor havrett. Tre forskere påbegynte arbeidet med søknader om ERC, to Consolidated Grants og en Advanced Grant, som vil bli ferdigstilt og sendt i 2019. Fakultetet bidrar også ved same- og urfolksgruppen og havrettssenteret inn i en søknad med frist i februar 2019 innenfor *Horizon 2020* under ledelse av HSL.

Fakultetet har ellers deltatt i UiTs *Arctic MSCA-IF Program* for 2018 med et prosjekt innen barnerett, men fikk ikke uttelling i denne søknadsrunden. *Arctic MSCA-IF* - Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA) - er et program som retter seg mot EUs finansieringsordning for internasjonal forskermobilitet.

Det juridiske fakultet har pr i dag følgende eksternfinansierte prosjekter:

Prosjekt	Prosjektleder	Finansiering
Regulating Shipping in Russian Arctic Waters: Between International Law, national interests and geopolitics	Tore Henriksen	Norges forskningsråd 4,3 mill – 2019 - 2021
Arctic Shipping through challenging Waters	Tore Henriksen	Norges forskningsråd 6,4 mill – avsluttes i 2018
K.G. Jebsen-senter for havrett	Tore Henriksen	Stiftelsen K. G. Jebsen 36 mill, 2013 – 2019
Legal frameworks for bioprospecting and bioinnovation in Polar Regions	Tore Henriksen	Norges forskningsråd 5,9 mill, 2016 – 2019
Sami Traditional Livelihoods, Competing Land Uses, Competing Legal Sources	Matthias Åhren	Norges forskningsråd 4 mill, 2017-2020
Rethinking Nordic Law - Nordic court procedure and cooperation in the age of globalization	Anna Nylund	NOS-HS (Nordisk samarbeidsnemnd for humanistisk og samfunnsvitenskapelig forskning) 418 000, 2017 - 2020
Lærebok i reindriftsrett	Øyvind Ravna	Reindriftens utviklingsfond 680 000 (2016-2018)
	Svein Kristian Arntzen	VIT-midler, Troms fylkeskommune

Næringslivsmentor innen prosjektet <i>Food Law</i>		200 000 (2019)
---	--	----------------

Søknadsinitiativ til Tematiske satsningsområder, UiT

UiTs virksomhetsplan for 2019, under området 'Nærhet og engasjement – innovasjon og formidling' har et styringspunkt som sier at skal fakultetene i sine årsplaner skal angi konkrete tverrfakultære samarbeidstiltak.

I henhold til de tematiske satsningsområdene i UiTs strategi Drivkraft i nord: Strategi for UiT mot 2022, fordeler UiT årlig stipendiatstillinger og driftsmidler til tverrfakultære prosjekter.

Fakultetet inngår i to slike tverrfakultære samarbeidstiltak innen UiTs tematiske satsningsområder, med prosjektene *Arctic Ocean technology and law of the sea* (NT-fak, BFE, Jur-fak) og *Data-Driven Health Technology* (Helse-fak, NT-fak, Jur-fak). Jur-fak er blitt tildelt en stipendiatstilling til begge prosjektene.

UiT har oppnevnt arbeidsgrupper for hvert av UiTs 5 tematiske satsningsområder, som hver kan fremme inntil 3 prosjekter for ekstern evaluering. Arbeidsgruppene søker interdisiplinære prosjekter som treffer de ulike satsningsområdene. Det juridiske fakultet deltar i denne satsingen gjennom representasjon i tre av fem arbeidsgrupper: *Samfunnsutvikling og demokratisering / Energi, klima, samfunn og miljø / Bærekraftig bruk av ressurser*.

Til utlysningen i 2018 ble det satt av 9 stipendiatstillinger, og disse ble fordelt på 3 prosjekter, samt driftsmidler til hvert prosjekt i perioden 2019 – 2022 (4 år totalt). Det juridiske fakultet deltok i 6 søknadsinitiativ tilknyttet 2018-utlysningen, hvorav tre ble med videre til runde 2 og ble invitert til å levere full søknad. Det ble dessverre ikke tilslag på noen av de tverrfakultære prosjektene fakultetet var partner i, men det er etablert flere tverrfaglige samarbeidsprosjekter som det vil være aktuelt å jobbe videre med i forhold til fremtidige utlysninger.

Søknader til UiTs tematiske satsningsområder i 2018:

Prosjekt	Programområde	Prosjektleder	Tildeling / avslag
AquaFuture - <i>The future technologies and management for sustainable growth in aquaculture</i>	Bærekraftig bruk av ressurser	NFH, BFE, Jur-fak (v/I. Dahl)	Invitert til å levere full søknad
Patient narratives in context (PANARC)	Helse, velferd og livskvalitet	HSL-fak, Helse-fak, Result, Jur-fak (v/M.Storvik)	Invitert til å levere full søknad
Food from the Oceans	Bærekraftig bruk av ressurser	BFE, Helse-fak, Jur-fak (v/I.U.Jakobsen)	Avslag
Plastic pollution- time for a multi-disciplinary vision	Bærekraftig bruk av ressurser	BFE, HSL, Jur-fak (v/I.U.Jakobsen)	Avslag
Invisible Threats to Security	Social Development and Democratization	HSL, Helse-fak, Jur-fak (v/M. Frostad)	Avslag
Equity in the Digitalisation of Genetic Resources (EDGE): An interdisciplinary analysis of the implications of the digitalization of genetic resources for fair and equitable access and benefit sharing	Bærekraftig bruk av ressurser	Jur-fak (JCLOS v/ Vito De Lucia), HSL-fak (filosofi), BFE (NFH)	Invitert til å levere full søknad

Søknadsinitiativ til Tromsø forskningsstiftelse

Tromsø forskningsstiftelse (TFS) har som formål å støtte og foreta utdeling av midler til

langsiktig grunnleggende forskning og forskningsfremmende tiltak ved UiT Norges arktiske universitet.

Stiftelsen har siden 2016 satset på årlige utlysninger av et fireårig rekrutteringsprogram for å fremme rekruttering av fremragende unge forskere til UiT. Dette gir UiT en unik strategisk mulighet til å rekruttere gode yngre forskere fra hele verden. Hvert fakultet kan nominere inntil to kandidater. Kandidatene gjennomgår en grundig ekstern evalueringsprosess og de som velges ut til finalerunden blir intervjuet av stiftelsens rådgivende utvalg.

Utlysningen i 2018 hadde en ramme på inntil 12 mill NOK, og i tillegg til å gi mulighet til å rekruttere dyktige internasjonale kandidater til UiT, gir budsjettammen også rom for å rekruttere nye stipendiater og postdoktorer gjennom de aktuelle prosjektene. Det juridiske fakultet fremmet en søknad til 2018-utlysningen; *An integrated Legal Approach to Ocean Government*. Det er stor konkurranse om disse midlene, og vår søknad nådde dessverre ikke opp i denne søknadsrunden.

Aktiviteter i regi av forskergruppene

Forskergruppene er et viktig virkemiddel for å utvikle og styrke fagmiljøene ved fakultetet, samt bidra til utarbeidelse av flere prosjektsøknader og økt nordisk og internasjonalt samarbeid. Etableringen av K. G. Jebsen- senter for havrett er et eksempel på dette.

Søknadsinitiativ og pågående prosjekter ved Jur-fak viser at vi pr i dag har en ubalanse i søknadsinitiativ ved fakultetet, der havrettsenteret har stått for de fleste søknadene. Fakultetet har en målsetting om å få opp søknadsaktiviteten også ved de øvrige forskergruppene. I 2017 foretok vi en reorganisering av fakultetets forskergrupper med målsetting om å styrke forskningssamarbeidet ved fakultet, heve kvaliteten og omfanget av forskningen, samt bidra til økt ekstern finansiering av forskningen.

Den nye organiseringen innebærer innplassering av forskergruppene på tre nivåer;

1) Nyetablert, 2) Mellomnivå/ konsolidert og 3) Toppforskningsmiljø.

Pr i dag har fakultetet tre forskergrupper på mellomnivå/konsolidert nivå (Barnerett, Same- og urfolksrett og Prosessrett- og tvisteløsning), tre forskergrupper på nyetablert nivå (Formuerett, Forvaltningsrett og Statsrett), mens fakultetet foreløpig ikke har noe toppforskningsmiljø. Forskergruppen i havrett fikk senterstatus ved opprettelsen av K. G. Jebsen senteret i 2013, og regnes ikke inn blant fakultetets forskergrupper i den tiden de har senterstatus.

Gjennom omleggingen av forskergruppene er forskningsaktivitetene nå i større grad styrt gjennom forskergruppene, og fakultetets forskningsmidler - som tidligere var lyst ut åpent – er nå kanalisert til aktiviteter i regi av forskergruppene.

Omleggingen innebærer slik tildeling av driftsmidler til forskergruppene:

- kr 100 000 over to 2 år for forskergrupper på nivå 1
- kr 300 000 over to år for forskergrupper på nivå 2

Midlene settes av for to år for å gi forskergruppene mulighet til mer langsiktig planlegging når det gjelder utarbeidelse av søknader om eksterne prosjektmidler, nasjonalt og internasjonalt nettverksarbeid, samt planlegging av større arrangementer og andre forskningsaktiviteter.

Når det gjelder kriterier for tildeling av midler, står det følgende i retningslinjene for forskergrupper ved Det juridiske fakultet (pkt 6.d):

Forskergruppen utarbeider en søknad med konkrete planer for bruk av midler (inntil kr 100 000/300 000) for en toårsperiode. Aktivitetene det søkes midler til skal gjelde ny aktivitet som inngår i en større helhetlig plan for forskergruppen, og skal fortrinnsvis kunne ut i en prosjektsøknad, et arrangement og/eller publikasjoner.

I 2018 er det gitt slik tildeling av forskningsmidler til aktiviteter i regi av forskergruppene:

Forskergruppe	Aktivitet	Tidspunkt for aktiviteten	Tildelt beløp
Barnerett	Workshop, School of Law at University College Cork, Irland: Frontier Research in Children's Rights and Family Law	April 2018	42 000
	Studietur til Genève (FNs barnekomité) og Strasbourg (Sekretariatet til Europarådet og Den europeiske menneskerettsdomstolen)	Mai 2018	100 000
	Seminar ved Universitetet i Lund, Sverige, innenfor prosjektet <i>Rett och utsatthet</i>	Høst 2018 (utsatt til 2019)	35 000
Formuerett	Deltakelse for gruppens medlemmer på Privatrettssymposiet, UiO	Januar 2018	43 700
	Konferanse/workshop innen prosjektet «Rettslige utfordringer innen sjømatnæringen»	Høst 18	20 000
Prosessrett og tvisteløsning	Arrangement av Nordisk prosessrettsmøte, Tromsø	Aug 2018	50 000
	Vitenskapelig assistent til prosjektet <i>Civil Procedure in and outside the EU</i>	Vår 2018	10 000
	Besøk av Professor Ragna Aarli, medlem av Domstolskommisjonen	April 2018	10 000
Same- og urfolksrett	Arrangement av seminar: <i>Sameretten ved inngang til 2018</i> (Ved UiO)	Jan 2018	60 000
Statsrett	Arrangement av internasjonalt seminar i Tromsø innen temaet «Rettigheter og Radikalisme» (R&R)	Høst 2018 (utsatt til vår -19)	96 000

De aktuelle aktivitetene i regi av forskergruppene i 2018 oppfyller i varierende grad kravet om at aktiviteten skal inngå i en større helhetlig plan for forskergruppen. Siden dette var det første året med ny organisering av forskergruppene, ble det ikke stilt strenge krav ved fordeling av midlene. Det ble heller sett hen til at de omsøkte aktivitetene skulle bidra til å skape økt faglig aktivitet og bidra til nasjonal og internasjonal nettverksbygging ved forskergruppene.

Når det gjelder øvrige aktiviteter i regi av forskergruppene/havrettsenteret, vises det til egne årsrapporter fra hver enkelt gruppe og fra senteret.

Internasjonal mobilitet

Med bakgrunn i at internasjonalisering er et prioritert område både ved UiT og gjennom signaler

fra departementet, bidrar Det juridiske fakultet til økt internasjonalisering gjennom strategisk bruk av forskningsmidlene til faglige reiser og til arrangement av internasjonale workshops og konferanser. I tillegg kommer ordningen med midler til utenlandsopphold, som omfatter stipendsatser på inntil 80 % av forskningsrådets satser, og som derigjennom gir ansatte ved Det juridiske fakultet mulighet til å gjennomføre utenlandsopphold på inntil ett års varighet.

Over fakultetets budsjettpost for midler til utenlandsopphold, er det gitt finansiering til utenlandsopphold for fire fast vitenskapelig tilsatte og tre stipendiater ved følgende utenlandske institusjoner i 2018:

- Max-Planck-Institut für ausländisches und internationales Strafrecht, Tyskland, førsteamanuensis Jorun Irene Rui, Forskergruppen i Prosessrett og tvisteløsning (6 mnd V2018)
- Universitetet i Aalborg, Danmark, professor Stig Harald Solheim, Statsrettsgruppen (4 mnd 2018)
- Universitetet i Lund, Sverige, professor Randi Sigurdson, Barnerettsgruppen (11 mnd H2018/V2019)
- Universitetet i Lund, Sverige, professor Trude Haugli, Barnerettsgruppen (7 mnd H2018/V2019)
- Københavns Universitet, stipendiat Sverre M. Bergslid Salvesen, Formuerettsgruppen (5 mnd H2018)
- Universitetet Aix-en-Provence, Frankrike, stipendiat Kristine Gullhav Hansen, Formuerettsgruppen (5 mnd H2018/V2019)
- Australian National Centre for Ocean Resources and Security (ANCORS), Wollongong, stipendiat Hilde Woker, K.G. Jebsen senter for havrett (6 mnd H2018/V2019)

PhD-utdanningen i rettsvitenskap

Fakultetet har arbeidet aktivt for å bedre gjennomstrømmingen på ph.d.-studiet ved å implementere tiltakene i universitetsstyrets tiltaksplan (Styresak 2/2017). Vi har tilbudt alle interne veiledere å delta på kurs i forskningsveiledning, og de første hadde oppstart oktober 2018.

Det ble gjennomført løpende dialog mellom prodekan og ph.d.-studentene gjennom obligatorisk midtveisevaluering og annen aktivitet, i tillegg til medarbeidersamtaler og semestervise dialogmøter. Prodekan har også egne oppstartssamtaler med nye stipendiater.

Administrasjonen sender samme informasjon ut til alle aktive ph.d.-studenter – uavhengig om de er i permisjon. Informasjonskanalen er per i dag i hovedsak Canvas.

Forskergruppelederne blir oppfordret til å integrere ph.d.-studentene og studenter som skriver stor mastergrad i forskergruppene. Flere ph.d.-studenter har hatt framlegg i sine forskergrupper.

Disputaser:

Det ble avlagt 3 disputaser ved Det juridiske fakultet i 2018:

- Kristina Labba disputerte med avhandlingen «Renskötselns interna organisering». Disputas ble gjennomført 9. februar 2018.
- Marie Vangen disputerte med avhandlingen «Universaljurisdiksjon. Alminnelige folkerettslige rammer for staters transnasjonale straffeforfølgningsrett». Disputas ble gjennomført 4. mai 2018.

- Tor Aamodt Wigum disputerte med avhandlingen «Religionsutøvelse i det offentlige rom – restriksjoner i religiøs bekleddning og symbolbruk». Disputas ble gjennomført 30. november 2018.

Utvikling i antall doktorgrader ved Det juridiske fakultet (1990-2018):

1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
1					1			1	2	3	1			

2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	1	4	3	3	4	1	1	3	4	4	2	3	3

Ved utgangen av 2018 hadde fakultetet 24 aktive doktorgradsstudenter. 5 stipendiater og 1 ekstern ph.d.-student hadde oppstart i løpet av 2018. Det er forventet at 7 stipendiater leverer sin avhandling i 2019, i tillegg til 2 tidligere stipendiater som ikke lenger har aktiv studierett. Én stipendiat venter på bedømmelse.

Gjennomføring av doktorgradsstudiet på normert tid

Én av stipendiatene som disputerte i 2018 gjennomførte på normert tid (innen seks år etter oppstart). En av de andre var én måned unna å gjennomføre på normert tid. Den siste gjennomførte sin ph.d.-grad åtte år etter oppstart.

Fakultetet arbeider kontinuerlig med å legge til rette for at våre stipendiater skal kunne fullføre på normert tid.

1.3 K. G. Jebsen senter for havrett – JCLOS

I årsplanen for 2018 ble følgende hovedutfordringer definert:

- Fortsette arbeidet med å utvikle senterets forskningsplaner frem mot en søknad om status som et «Senter for fremragende forskning – SFF»
- Søke flere eksterne kilder for å sikre finansiering av JCLOS fra august 2019
- Arrangere flere internasjonale seminarer/konferanser/workshops
- Starte opp 4 nye bokprosjekt, produsere 12 nye bidrag til bloggen vår, samt fortsatt publisere artikler og bokkapitler i internasjonalt anerkjente tidsskrift/forlag
- Drive aktiv formidling, herunder arrangere fire nye «Havets hemmeligheter»

Status for 2018:

Utvikling av forskningsplaner

I løpet av 2018 har vi hatt en gjennomgang av arbeidspakkene I – V, og vurdert resultatene så langt, opp mot den opprinnelige prosjektbeskrivelsen. Med utgangspunkt i dette arbeidet, har vi prioritert forskningsoppgaver frem mot august 2019, for å sikre at vi leverer i forhold til mål og planer.

For å stimulere til mer integrert samarbeid innad i forskergruppen, har vi utviklet to nye prosjekter; Climate Change and Law of the Sea (CCLOS) og Areas Beyond National Jurisdiction (ABNJ). Begge disse prosjektene startet opp i løpet av 2018. Noen av de planlagte aktivitetene fra arbeidspakkene er nå overført til disse to senterprosjektene. Formålet med denne organiseringen er å sikre bedre koordinering av forskningen, gjennom forskning på samme tema gjennom ulike perspektiver. Dette vil også gi oss verdifull erfaring frem mot en SFF-søknad. Begge prosjektene skal ende ut i antologi.

Vi har også satt i gang et arbeid med å utforme en forskningsplan for mellomperioden, som vi har definert til 1.9.2019 – 31.12.2021. Så langt har vi bestemt at overordnet forskningstema vil bli: «Fundamental Challenges for the Law of the Sea». Alle ved senteret er nå invitert til å foreslå prosjekter.

Det er også etablert en arbeidsgruppe som har fokus på utvikling av en forskningside for vår fremtidige SFF-søknad.

Ekstern finansiering

Til NFRs søknadsfrist, 25. april – sendte vi inn to søknader, til hhv. FRIPRO og NORRUSS:

“Polar Seaborne Tourism in the context of the Law of the Sea and International Institutions (PoSeaTou)” (Application RCN Fripro 2018), relates to Fundamental Challenges for the Law of the Sea as it will investigate development of law through interaction between international and national law and industry standards. Denne søknaden fikk avslag.

“Regulating shipping in Russian Arctic Waters: Between international law, national interests and geopolitics (SIRWA)” Russia and regulation of Arctic Shipping” (Application RCN Norruss programme, 2018), relates to Fundamental Challenges for the Law of the Sea as it focuses on interaction between international law and national law (state practice).

Søknaden ble innvilget 4,3 mill., og har oppstart 1. januar 2019.

Internasjonale seminarer/konferanser/workshops

I 2018 arrangerte vi 12 internasjonale seminarer/konferanser/workshops, mot 6 i 2017.

[Book launch: Governance of Arctic Shipping: Balancing Rights and Interests of Arctic States and User States](#), Tromsø, Arctic Frontiers 2018, 24 January;

Author’s workshop, Nele Matz-Lück et al. (eds.) The Law of the Sea: Interactions with other legal regimes, normative context and disciplinary interfaces. Tromsø, February 23 and 24;

[Climate change, Coasts and Precaution](#), Co-organized workshop by JCLOS and Elisabeth Haub School of Law, Pace University, USA, April 2018;

[Book Launch: Maritime Boundary Delimitation: The Case Law. Is it Consistent and Predictable?](#) Peace Palace, Hague, The Netherlands – May 2018;

[Indigenous Rights in Marine Areas](#), Tromsø, June 7 & 8; authors’ workshop;

[Mapping the Arctic Ocean](#), Tromsø, June 2018, Interdisciplinary workshop;

New Knowledge and Changing Circumstances in the Law of the Sea, Co-organized by JCLOS, The Law of the Sea Inst. Iceland and the Korea Maritime Inst. in Reykjavik, 28-30 June 2018;

Workshop on Indigenous Law and Methodology, ved Margherita Poto, CAS, Oslo, July 2018

Workshop: The International Maritime Organization and Implementation, Tromsø 6 September 2018;

[Side event](#) to the first UN negotiating session towards a new agreement on marine biodiversity in areas beyond national jurisdiction, New York, September 2018;

The 7th Colloquium of the International Association of the Law of the Sea, Lisbon 20 – 21 September 2018;

[The 11th Polar Law Symposium 2018](#), I samarbeid med forskergruppa for Same- og urfolksrett, Tromsø 2.–4. oktober.

Publisering

Publiseringstallene for 2018 er ikke klare enda. Vi kan imidlertid nevne at vi har 5 bokprosjekter som vil bli ferdigstilt i løpet av 2019/tidlig 2020.

Formidling

I løpet av 2018 har våre forskere bidratt med aktiv formidling både nasjonalt og internasjonalt. Vito De Lucia og Kristine Kraabel arrangerte f.eks. et seminar i FN, Tore Henriksen og Ingvild U. Jakobsen reiste med rektor til Kina, Irene V. Dahl deltok på Nor-Fishing 2018 i Trondheim, Elise Johansen stilte på NRK P1+ om Snøkrabben, og Ingvild U. Jakobsen hadde en presentasjon på Agenda Nord-Norge. Vi hadde også to deltakere på årets Forsker Grand Prix (Iva Parlov og Lena Schøning).

Den populærvitenskapelige foredragsrekken «Havets hemmeligheter» ble startet i 2017. Formålet er å nå ut med vår forskning til «folk flest». Det ble arrangert 3 «Havets hemmeligheter» i løpet av 2018. Alle var godt besøkt, med mellom 40 – 100 deltakere hver gang.

JCLOS-blogen: <http://site.uit.no/jclos/>

7 nye blogposter i 2018.

1.4 Kreativitet og engasjement – formidling og kommunikasjon

I 2018 ble følgende områder særlig prioritert:

- Fakultetet skal utarbeide en målretta handlingsplan for sin kommunikasjon i tråd med UiT og fakultetets strategi
- Fakultet skal arbeide for at de vitenskapelig ansatte aktivt formidler sin forskning gjennom nyhetsproduksjon og publikumsretta aktiviteter, herunder bidra til å tydeliggjøre UiTs profil som Norges arktiske universitet

- Fakultetet skal arbeide for å utnytte sosiale medier og andre digitale kanaler til å spre nyheter fra vårt fagmiljø på en best mulig måte
- Fakultetet skal benytte UiTs 50-årsjubileum til å synliggjøre fakultetet og det rettsvitenskapelige fagmiljøet
- Fakultetet skal utnytte og videreutvikle ulike kanaler for å synliggjøre fakultetets faglige bredde, både internt på UiT og til samfunnet generelt
- Arbeide for fortsatt implementeringen av UiTs digitaliseringsstrategi
- Arbeide for å implementere Canvas som en god kommunikasjonskanal, og legge til rette for å fremme læring
- Vi skal utrede behovet og muligheten for en mer målretta medie- og formidlingstrening for fakultetets ansatte

Utarbeide målrettet handlingsplan for kommunikasjon

Å utarbeide en målrettet mediestrategi for fakultetet har vært ønsket lenge, men vanskelig å gjennomføre siden hele UiTs kommunikasjonsarbeid skal omstruktureres, og mye har vært, og er, uklart. I den nye seksjonen for kommunikasjon, skal det legges en kommunikasjonsstrategi for alle enheter ved UiT. På grunn av Adm2020 og endringene på dette punktet, anses det ikke hensiktsmessig å lage en handlingsplan for fakultetet om dette nå.

Arbeide for at vitenskapelig ansatte aktivt formidler sin forskning

Gjennom nyhetsproduksjon og aktiv deltakelse på ulike arrangementer og i ulike fora, er det arbeidet for aktiv formidling.

Nyhetsproduksjon

Fakultetet har produsert totalt 60 egne nyhetssaker i 2018.

Sakene har dreid seg om alt fra studenter som utmerker seg på en eller annen måte, som f.eks.

denne: [Mari vant hederspris for masteroppgaven sin om naturvern og turisme](#)

eller denne: [Unik seier for UiT-student](#)

Eksempler på nyheter om vår forskning:

[Spår mer forbud mot ansiktsdekkende plagg](#)

[En moderne indianerhistorie](#)

[Jussprofessor om innsyn i det offentlige: - Folk bør få vite mer](#)

Innblikk i hva forskerne våre jobber med:

[Så konsekvensene av klimaendringer i New York](#)

«Merkevarebyggende»-saker som for eksempel disse om havrettssenteret:

[Hvordan fikk vi det store havet?](#)

Publikumsretta aktiviteter:

Lørdagsuniversitetet: På Jurfak har vi jobbet for å selge inn våre forskere til UiTs Lørdagsuniversitetet, ved å sende inn gjennomarbeida, dagsaktuelle forslag som folk er opptatt av. Vi har fått antatt to forskere på programmet hvert semester det siste året, noe som er bra uttelling. Foredragene har trukket fulle hus.

I vårsemesteret:

Hege Brækhus [Lørdagsuniversitetet: Seksuell trakassering: Gammelt fenomen – ny forståelse](#)

Øyvind Ravna [Lørdagsuniversitetet: Samisk kultur – en drivkraft eller bremsekloss i nord?](#)

I høstsemesteret:

13.10.2018: Markus H. Lie: [Lørdagsuniversitetet: Hvordan handle trygt på Finn? \(Tromsø\)](#)

06.10.2018: Svein Kristian Arntzen og Øyvind Stokke: [Lørdagsuniversitetet: Kampen om kysten - Hva er en rettferdig fordeling av fiskeressursene \(Tromsø\)](#)

I foredraget «Kampen om kysten», prøvde vi tverrfaglig samarbeid med en filosof, noen vi fikk gode tilbakemeldinger på fra prosjektledere i Lørdagsuniversitetet og publikum.

Forskningsdagene og «Utforsk UiT» 2018

Forskningsdagene og «Utforsk UiT» 23. september ble en stor publikumssuksess i 2018, der Juridisk fakultet for første gang opplevde å bli omtalt som «publikumsfavoritt» og «trekkplaster» av arrangørene. Markedsføringen av hele arrangementet var god, og flere enn 2000 mennesker besøkte sannsynligvis campus i Breivika denne dagen.

Forestillingen «Rettsaken mot Kasper, Jesper og Jonatan» trakk fulle hus, og det måtte settes opp to ekstra forestillinger for å prøve å dekke behovet. Det var forsker Marius Storvik som sto bak opplegget, i samarbeid med 7 studenter og kommunikasjonsrådgiverne.

Vi beregnet at om lag 600 personer så forestillingen denne dagen, og avisa [Tromsø laget stort oppslag om den.](#)

Utenfor rettssalen ble barna aktivisert gjennom et rebusløp med ulike oppgaver og fine premier.

Dagen før, 22. september, hadde vi besøk av 4 grupper á cirka 45 ungdomsskoleelever som fikk delta i «fiktive rettsaker» rettssalen.

Vi hadde også stand i Lysgården på UiT begge dagene, der vi hadde tilbud om quiz i barns rettigheter, med premier. Det var studenter som bemannet standen. Ca. 300 elever tok quizen den 22. sept., og cirka 200 deltok dagen etter. Den 23. delte vi stand med Jusshjelpe.

«Rettssaken mot Kasper, Jesper og Jonatan» kom også inn på programmet til **Barneuniversitetet** til Tromsø Bibliotek og ble vist i november.

I 2018 hadde vi to kandidater med i Forsker Grand Prix, konkurransen for Ph.d.-studenter; Lena Schøning og Iva Parlov. De gjennomførte flere samlinger om presentasjonsteknikker med coacher i forkant av finalen, og har fått mye verdifull kunnskap om det å formidle komplisert kunnskap på en forståelig og spennende måte. Delfinalen som de to deltok i, foregikk på Driv med rundt 200 publikummere, og ble vist på NRK Kunnskapskanalen.

Utnytte sosiale medier og andre digitale kanaler

Vi publiserer de fleste av våre nyhetssaker på uit.no/nyheter.

Vi har fått publisert 7 av våre forskningssaker på Norges største nettsted for forskningsnyheter, *Forskning.no* det siste året. Under emneknaggen «Juridiske fag», er Jurfak ved UiT godt representert. <https://forskning.no/tag/juridiske%20fag>

Det har blitt jobbet med å selge inn saker til eksterne redaksjoner når vi har vurdert at hendelser har medieinteresse. Eksempelvis ved Marie Vangens disputas, noe som resulterte i intervju av Vangen i Nordlys. Vi har også tipset media om div. forskningssaker, men det er ressurskrevende å jobbe med innsalg.

Det har ikke vært jobbet aktivt med å undersøke hvordan sakene våre ellers har spredt seg.

Noen saker har blitt fanget opp av andre medier, eksempelvis i Rett på sak, i andre juridiske tidsskrifter og på nettsidene til andre forskningsinstitusjoner eller i aviser.

For eksempel denne, i lokalavisa Innherred: [Ble inspirert og nysgjerrig av ...](#)

i avisa Nordlys [UiT-professor i nobelt selskap](#)

I avisa iTromsø : [Dette UiT-studiet er på topp nasjonalt](#)

Alle nyheter som omhandler havrett, blir også lagt ut på KG Jebsen-senterets nettsider, noen ganger også oversatt til engelsk for deres engelske sider.

Nyhetsbrev

Vi har sendt ut ukentlige nyhetsbrev fra fakultetet på e-post.

KG Jebsen senter for havrett sender ut eget nyhetsbrev hver 14. dag i sitt, mer internasjonale, nettverk.

Sosiale medier

Facebook-siden til fakultetet, @jurfak, brukes mye, og øker stadig i antall følgere.

Fra ca. 800 i 2015, har vi i dag 2332 følgere. Vi har publisert ca. 2 innlegg i uka i 2018. Vi har aktive følgere, som ofte klikker «liker» på innleggene våre. Vi har også mye delinger av saker.

Innleggene består av alt fra å dele våre egne nyhetssaker om forskning og studier, bilder fra gjesteforelesninger, disputaser eller studentarrangement, til «identitetsbyggende» bilder fra dagliglivet på fakultetet, jule/påskelunsj, soldagen, osv.

KG Jebsen-senter for havrett har egen fb-konto: @jclos, med cirka 500 følgere.

Vi har en også en **instagram-konto**, @uitlaw, som er i regi av internasjonal koordinator Lene Øye/Line Merete Skarvik, der studenter på utveksling bytter på å legge ut bilder fra sitt studiested, under emneknaggen #studenttakeover. Her har det vært god aktivitet og masse flotte bilder fra studentene.

Fakultetet har en **Twitter-konto** som har blitt brukt tidvis, men vi har ikke hatt kapasitet til å publisere i den grad av hyppighet denne kanalen er tiltenkt, så den har nok derfor ikke blitt prioritert.

Benytte 50-årsjubileumet til å synliggjøre fakultetet

Det juridiske fakultetet har deltatt på alle arrangementer der det har vært forventet deltakelse fra fakultetene. 50-års jubileets hovedfeiring ble lagt samtidig med Forskningsdagene i september, så disse smeltet i stor grad sammen. På feiringen i sentrum, «Jubel i Tromsø», bidro fakultetet med to rettshistoriske byvandring, i regi av Gunnar Eriksen og Magne Frostad. Disse fikk god oppslutning; vi beregnet at cirka 130 publikummere totalt fikk dette med seg. I tillegg holdt to av våre forskere lyn-foredrag på scenen på Stortorget, Kristina Labba og Markus H. Lie.

Utnytte og videreutvikle kanaler

Gadus Ius er en nyopprettet site.no nettside som er under utvikling. Den skal benyttes til kommunikasjon om sjømatnæringen. Fakultetet var i 2018 vertskap for en konferanse om rettslige utfordringer innen sjømatnæringen, og siden er ment å ha fokus opp mot dette.

Arbeide for fortsatt implementering av UiTs digitaliseringsstrategi

Fakultetet har i 2018 implementert office365, gått fullskala med Canvas og bidratt til at forskere har tatt i bruk Site.no for å nå ut til flere. Vi har overført eksisterende sider fra tidligere myDoc og uDoc til nye sharepoint, som følge av overgangen til office365. Vi har tatt i bruk Canvas som kommunikasjonsverktøy mot egne studenter, og komplementerer dette med åpne sharepointsider, som brukes som dokumentbibliotek for informasjon til studentene. Fakultetet gjennomfører allerede opptak av en overveiende del av forelesningene, og planen på sikt er å gjennomføre opptak av alle forelesninger. Til lagring av dette benytter vi mediasite, kombinert med tilgjengeliggjøring i Canvas. Med endringene som kommer i mediasite, har fakultetet tatt initiativ til å være pilot for å ta i bruk Showcasefunksjonen i mediasite. Det vil gjøre det mulig å tilrettelegge for de faglige som ønsker en dialog med studentene knyttet opp mot videoene, fordi studentene da vil kunne kommentere på videoene som legges ut.

Arbeide for å implementere Canvas

Canvas er nå fullt ut i bruk på fakultetet. Fakultetet har, i tillegg til kontoadmin og superbrukere i administrasjonen, oppnevnt en faglig ansatt til å være faglig superbruker på Canvas. Rollen er ment å skulle bidra til å inspirere faglige til å prøve ut nye pedagogiske grep i Canvas, og skal være en støtte til fakultetets faglige stab i bruken av Canvas, både på daglig basis og når det gjelder større prosjekter.

Utrede behov og muligheter for mer målrettet medie- og formidlingstrening for ansatte

Tilbakemeldinger fra Result tilsier at våre faglige, når de gjennomfører videoopptak i Results studio, er flinke i opptakssituasjonen, men ofte kommer dårlig forberedt, slik at det tar mye tid før selve opptaket kan settes i gang. Fakultetet har derfor bedt Result om å avholde en workshop knyttet opp mot et pedagogisk forum som skal fokusere på det å forberede en opptakssesjon, enten opptaket foregår i studio eller på eget kontor.

1.5 Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

I årsplanen for 2018 ble følgende hovedutfordringer definert:

- Følge opp ARK (arbeids- og klimaundersøkelsen UiT 2017); gjennomgå resultatene med de ansatte og peke ut forbedringsområder
- Arbeide for et godt lærings- og arbeidsmiljø for studenter og ansatte med særskilt fokus på å forbygge og bekjempe seksuell trakassering
- Arbeide med å rekruttere og beholde godt kvalifiserte personer, herunder ved å tilby konkurransedyktig lønn og gode ordninger for forskningstermin for vitenskapelig ansatte
- Arbeide for økt grad av kjønnsbalanse i toppstillinger gjennom særlige kvalifiseringstiltak i førstestillinger
- Arbeide for å følge opp den enkelte ansattes utvikling og karriere. Herunder arbeide med å fastslå og formidle tydelige forventninger til de ansatte
- Fortsette fokuset på de ansattes undervisningskompetanse både ved tilsetting og gjennom egne opplæringstiltak. Herunder arbeide for at fakultetet får ansatte med status som merittert underviser

Fakultetet har gjennom første halvår av 2018 lagt ned betydelig arbeid i den reviderte fakultetsstrategien, Rettssikkerhet og kompetanse, som ble vedtatt av fakultetsstyret i sak JF 22/18. I siste del av strategien synliggjøres ulike områder innen Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon. I tillegg arbeides det med en handlingsplan for hvordan også disse områdene skal implementeres konkret i fakultetets arbeid.

Fakultetsledelsen har månedlige møter med Juridisk studentutvalg (JSU) hvor det å forebygge og bekjempe seksuell trakassering også er tema. Fakultetet har videre bedt Juristforeningen om at de evaluerer Fadderuka (som gjennomføres for første avdeling hver høst i regi av Juristforeningen) med særlig fokus på alkohol og seksuell trakassering.

De juridiske lærestedene ved UiO, UiB og UiT samarbeider med jusstudentene om å utarbeide etiske retningslinjer som også omhandler forebygging og bekjempelse av seksuell trakassering. Siktemålet er at retningslinjene skal vedtas av de tre lærestedene, Advokatforeningen og Juristforbundet.

Fakultetet la høsten 2018 ned mye arbeid i de lokale lønnsforhandlingene. Hensikten var å få til ei ønsket lønnsutvikling på fakultetet, som ivaretar de ansatte best mulig. De som ber om det får videre lønnsamtaler. Fakultetet etterstreber også å imøtekomme og ivareta de som søker om forskningstermin, herunder ved praktisk og økonomisk støtte.

Vinteren 2018 søkte fakultetet om likestillingsmidler til et fakultetsprosjekt hvor siktemålet er å oppnå bedre kjønnsbalanse i topp- og mellomstillinger. Søknadsbehandlingen dro ut i tid, og fakultetet fikk søknaden delvis innvilget først i oktober 2018. Som følge av sen innvilgelse, måtte planlagt prosjektoppstart utsettes. Dette vil bli igangsatt i 2019.

Medarbeidersamtalen er også i 2018 benyttet som verktøy for å følge opp den enkelte ansattes utvikling og karriere. Alle ansatte fikk i løpet av året tilbud om slik samtale.

Fakultetet har i løpet av 2018 gjennomført en rekke pedagogiske seminar for de vitenskapelig ansatte. I tillegg har fakultetet en egen pedagogisk oppfølging for nyansatte.

I 2018 fikk fakultetet sin første meritterte underviser; professor Lena L. Bendiksen.

I tillegg til at fakultetet fikk én merittert underviser, har det vært arbeidet med flere søknader for å oppnå status som merittert underviser. Det har blant annet vært avviklet en digital workshop om temaet. Det jobbes kontinuerlig for at flere ansatte skal søke status som merittert underviser i 2019. Arbeidet foregår blant annet i form av møter hvor det gis innføring i skriveprosessen og om informasjon om kravene som stilles for å utarbeide en tilfredsstillende søknad.

Fakultetet har også satt i gang arbeid med å få ansatte til å utvikle undervisningsprosjekt for å kunne søke utdanningsmidler.

Årsplan 2019 for Det juridiske fakultet

Nedenfor følger administrasjonens forslag til årsplan for 2019 for Det juridiske fakultet.

Del 1 – Budsjett 2019

Budsjett 2019

Tabellen nedenfor viser en oppsummering av detaljbudsjettet for Det juridiske fakultet for 2019. Budsjettet inneholder overførte midler fra 2018, tildeling i henhold til foreløpig fordeling 2019 (ePhorte 2017/5644, sak S 18/18) samt oversikt over fakultetets øvrige inntekter og beregnede utgifter i 2019. Ubrukte midler etter 2019 overføres 2020-budsjettet.

Det er viktig å presisere at tabellen viser det budsjettet som ble vedtatt i fakultetsstyret i oktober 2018 (ePhorte 2018/3993, sak FS 37/18). Etter at budsjettet ble vedtatt, har imidlertid avsetningstallet fra 2018 endret seg, og er på ca. 19,7 mill. kr. (i sted for 16,282 mill. kr.). Vi vet også at det vil komme en ny fordeling etter universitetsstyremøte i februar 2019, slik at fakultetets budsjett vil måtte endres etter dette.

		Tall i 1.000 kr.
A	Avsetninger som overføres fra 2018, anslag	16 282
	Hovedfordeling 2019	75 577
	Strategisk finansiering; rekrutteringsstillinger	7 194
	Strategiske midler og vitenskapelig utstyr	1 500
	Andre/tilfeldige inntekter	90
	Budsjetterte dekningsbidraginntekter og andre inntekter	6 230
B	Sum budsjetterte inntekter i 2019	90 591
C=A+B	Disponible midler 2019 (IB + Budsjetterte inntekter)	106 873
	Budsjetterte utgifter	
	Budsjetterte lønnsutg. i hht. budsjetterte stillinger, samt variabel lønn	75 124
	Budsjetterte midler til annen drift, totalt	11 492
	Budsjettert internhusleie	4 657
	Budsjettert egeninnsats eksternt finansiert virksomhet	7 000
D	Sum budsjetterte utgifter	98 273
E=C+D	Resultat 2019	8 599

Del 2 – Årsplan 2019

Innledning

Fakultetets årsplan er forankret i KDs sektormål for 2019 og UiTs strategiplan 2014-2022. Innspillene til årsplanen bygger på fakultetets strategiplan for 2018-2022, UiTs virksomhetsplan og budsjett for 2019. Fakultetets virksomhet skal i 2019 utføres mest mulig i samsvar med FNs bærekraftsmål, og med mål om å bidra til oppfyllelse av disse.

1.1 Utdanningsvirksomheten

Fakultetets overordnede strategi for utdanningene kan sammenfattes slik:

Fakultetet skal tilby utdanninger med høy internasjonal kvalitet, der læringsmiljøet skal være fremragende, og vi skal ha et godt samarbeid med praksisfeltet.

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2019:

- Arbeide for god arbeidsdeling og tett samarbeid med de nye fellestjenestene
- Videreutvikle arbeidet med kvalitet i utdanningene herunder studieprogramledelse og skolering av ansatte i pedagogisk og digital kompetanse
- Implementere nytt kvalitetssikringssystem
- Arbeide for systematisk bedring av gjennomstrømming og redusere frafall
- Sørge for at programansvarlige holder seg oppdatert om relevante tall for gjennomstrømming, frafall og studenttilfredshet (Tableu).
- Gjøre aktiv bruk av erfaringer fra andre enheter.
- Revidere og forbedre tilbudet til femteavdelingsstudentene som skriver masteroppgaver
- Arbeide for hel - digitalisering av hjelpemidler til bruk i undervisning og på eksamen
- Følge opp tiltaksplanen for å øke studentmobilitet, og videreutvikle utvekslingsporteføljen
- Rekruttere studenter til NOMPEL (Nordiske Joint Master in Environmental Law)
- Videreføre det tverrfaglige undervisningssamarbeid med hhv Urfolksmasteren, Fredsmasteren og Master in Governance and Entrepreneurship in Northern and Indigenous Areas. (Geni).

1.2 Forsknings- og utviklingsarbeid

Fakultetets overordnede strategi for forskning kan sammenfattes slik:

Fakultetet skal være en viktig institusjon for rettsvitenskapelig forskning og faglig utviklingsarbeid av høy faglig og etisk kvalitet, og med internasjonalt ledende forskningsmiljø.

Flere av punktene i årsplanen for 2018 er fremdeles aktuelle i forhold til årsplan for 2019, og foreslås videreført med justeringer i henhold til føringer i UiTs virksomhetsplan for 2019.

Det foreslås at følgende områder gis særlig prioritet i 2019:

- Arbeide for god arbeidsdeling og tett samarbeid med de nye fellestjenestene
- Bruke forskergruppene strategisk for å få til god forskning og øke andelen eksternfinansiert forskning

- Legge til rette for realisering av forskergruppenes faglige mål og satsinger, herunder utvikling av forskningsprosjekter knyttet til eksternfinansiert virksomhet
- Spisse innsatsen mot områder der det er gode sjanser for å lykkes i konkurransen om eksterne forskningsmidler
- Videreføre arbeid for økt søknadskvalitet gjennom bedre forskningsledelse og innføring av bedre administrative rutiner for oppfølging av søknadsinitiativ, bl.a. gjennom innføring av årshjul for eksternfinansiering
- Bidra inn mot UiTs strategiske satsninger via de to tverrfakultære prosjektene som fakultetet deltar i; *Arctic Ocean technology and law of the sea* og *Data-Driven Health Technology*, samt fremme nye initiativ til tverrfakultært samarbeid som kan bidra til fakultetets og UiTs strategiske satsninger
- Ved siden av de tematiske programmene skal fakultetet bestrebe seg på å sende inn minst en søknad til NFR-programmet FRIPRO i 2019
- Stimulere til økt internasjonal mobilitet og nettverksarbeid gjennom utlysning av midler til utenlandsopphold
- Støtte og legge til rette for videre drift av K.G. Jebsen senter for havrett etter at finansieringen utløper, og styrke muligheten for senteret til å vinne frem med en SFF-søknad i 2020
- Gjennom fakultetets satsningsområder innen havrett og same-/urfolksrett bidra til at UiT er ledende innen forskning om Arktis, samt styrker sin posisjon som Norges arktiske universitet
- Innarbeide konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål innen forskningsprosjekter der dette er naturlig i relasjon til prosjektets tematiske innretning
- Arbeide systematisk for å bedre gjennomstrømmingen på ph.d.-programmet, herunder styrke midtveisevalueringen
- Revidere phd-programmet
- Legge til rette for at flere veiledere av ph.d.-studenter skal delta på kurs/opplæring i forskningsveiledning

1.3 K. G. Jebsen – senter for havrett

K. G. Jebsen-senter for havrett ble etablert 1. september 2013, og er et samarbeid mellom UiT, Det juridiske fakultet og Stiftelsen K. G. Jebsen.

Etableringen av K. G. Jebsen-senter for havrett passer godt inn i UiTs visjon om å bli internasjonalt ledende på nordområdeforskning, og er også godt forankret i Det juridiske fakultets strategi, der et av hovedmålene er å bygge et internasjonalt ledende forskningsmiljø innen hav- og miljørett.

I 2019 skal senteret:

- Fullføre gjenstående forskningsoppgaver iht. opprinnelig prosjektplan for JCLOS
- Lage forskningsplan for senteret for midtperioden, 1.9.2019 – 31.12.2021
- Jobbe for å sikre ytterligere finansiering av planlagte prosjekter (fra UiT, NFR og ERC)
- Fortsette med å utvikle forskningsideen for et fremtidig SFF
- Opprettholde og utvikle eksisterende samarbeid med relevante partnere
- Opprettholde og utvikle nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid, både i rettsvitenskap og tverrvitenskapelig

1.4 Kreativitet og engasjement – formidling og kommunikasjon

Fakultetets overordnede mål på dette området er i strategien fastslått til:

Fakultetet skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom aktivt å formidle forskningsresultater, utdanningstilbud og faglige nyheter, med bred kontaktflate mot næringsliv, offentlige etater og allmennheten. Gjennom formidlingen og kommunikasjonen skal fakultetet bidra til å heve kunnskapen om rettslige spørsmål i samfunnet.

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2019:

- Arbeide for god arbeidsdeling og tett samarbeid med de nye fellestjenestene
- Utarbeide gode rutiner og arbeidsfordelinger på fakultetet slik at en god kommunikasjon med fellestjenesten sikres, til tross for mangelen av dedikerte ansatte på området
- Arbeide for at forskningsformidling, nyhetsproduksjon, synlighet i media og på sosiale medier skal opprettholdes til tross for at fakultetet ikke lenger har ansatte personer innen disse felt
- Arbeide for økt synlighet av forskningen, særlig gjennom publisering av abstrakt av publikasjoner på nettsider
- Presentere disputaser og nye ph.d. avhandlinger på nettsidene ved å legge ut innholdsfortegnelse og sammendrag av avhandlingen

1.5 Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Fakultetets overordnede strategi for nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon lyder slik:

Fakultetet skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at fakultetet og UiT når sine mål.

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2019:

- Iverksette ny administrativ struktur (ADM2020) på en best mulig måte for de ansatte, fakultetet og UiT
- Gjennomgående arbeide for god arbeidsdeling og tett samarbeid med de nye fellestjenestene
- Arbeide for karriereutvikling og oppfølging av den enkelte ved å legge til rette for og oppmuntre til søknadsskriving om f.eks. ekstern finansiering, utdanningsprosjekt, status som merittert underviser etc.
- Likestillingsprosjektet:
 - Ansette en professor II egnet for prosjektet
 - Konkretisere prosjektet som følge av redusert tildeling
 - Starte opp prosjektet
- Arbeide for å rekruttere og beholde godt kvalifiserte personer, samt for å skaffe midler til flere stillinger
- Jobbe med utforming og oppgradering av fellesarealene for å få en funksjonell og god utforming
- Ha fortsatt fokus på HMS-arbeidet både knyttet til arbeidsmiljø og beredskap, herunder utvikle og gjennomføre en sosial handlingsplan for fakultetet for 2019

Lena Bendiksen
dekan

Kirsti Anderssen
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

1. Oversikt over fakultetets ledelse i 2018
2. Personalfolk og stillinger i 2018
3. Oversikt over søknadstall, opptakstall, registrerte studenter, uteksaminerte studenter
4. Årsrapport fra forskergruppene og JCLOS

Fakultetets ledelse i 2018

Oversikt over ledelsesorganenes sammensetning

Dekanat

Dekan Lena Lauritsen Bendiksen

Prodekan for forskning Ingvild Ulrikke Jakobsen

Prodekan for undervisning Magne Frostad

Fakultetsstyret

Ekstern styreleder:

Adm. dir Trygve Myrvang

Eksternt styremedlem:

Sorenskriver Kirsti Ramberg

Faste vitenskapelige ansatte:

professor Tore Henriksen

professor Gunnar Eriksen

professor Randi Sigurdson

Vara:

førstelektor Kristine Korsnes

førsteamanuensis Elise Johansen

professor Markus Hoel Lie

professor Anna Nylund

Midlertidig ansatt:

stipendiat Aila Biret Henriksen Selfors

Vara:

stipendiat Kristine Gullhav Hansen

Administrativt ansatt:

stipendiat Bjørn Bakke

seniorrådgiver Lise Myrvang

Vara:

rådgiver Ole Martin Loe

rådgiver Lene Emilie Øye

Studentrepresentanter:

Sander Danielsen

Sofie O. Foshaug

Vara:

Tuva Kriznik Sørensen

Anna Sandbakken

Fakultetsstyret hadde fem møter og behandlet 47 saker.

Innstillingsmyndighet

Dekan har innstillingsmyndighet ved ansettelse i vitenskapelige stillinger, mens fakultetsdirektøren innstiller i administrative stillinger.

Tilsettingsmyndighet

Fakultetsstyret har tilsettingsmyndighet i alle vitenskapelige stillinger med unntak av saker som gjelder direkte tilsetting, som skal behandles av universitetsstyret (med mindre det er eksternt finansierte stillinger).

Tilsetting i administrative stillinger foretas i et felles tilsettingsråd for Det juridiske fakultet, Fakultetet for humaniora, samfunnsfag og lærerutdanning og Det kunstfaglige fakultet.

Forskningsutvalget (FU) ved Det juridiske fakultet

Leder og prodekan for forskning:	professor Ingvild Ulrikke Jakobsen førsteamanuensis Svein Kristian Arntzen førsteamanuensis Jorun Rui
Vara:	førsteamanuensis Elise Johansen professor Anna Nylund professor Jon Petter Rui førsteamanuensis Jussi Pedersen
Doktorgradsstudenter:	stipendiat Aila Biret Henriksen Selfors stipendiat Sverre Magnus Bergslid Salvesen
Vara:	stipendiat Marte Kolsum stipendiat Bjørn Bakke

Studieutvalget (SU) ved Det juridiske fakultet

Leder og prodekan for undervisning:	professor Magne Frostad
Faste vitenskapelig ansatte:	førstelektor Kristine Korsnes førsteamanuensis Martin Hennig
Vara:	professor Randi Sigurdson professor Jon Petter Rui førsteamanuensis Maria Das Neves
Studenter (til 1.8.18):	professor Gunnar Eriksen
Vara (til 1.8.18):	Mojdeh Allahpour og Nikolai Lyngnes Jacob Bergh og Kristin Tandy

Johan Aulstad og Markus Hoel Lie ble oppnevnt som varamedlemmer fra 1.8.2018

Nye studentmedlemmer fra 1.8.2018:

Patrick Oware med Mathias Hole som vara og Seif Al-azawy med Anja Bratlie Furre som vara.

Stillingsutlysninger og tiltredelser i 2018

Stillingsutlysninger og søkere 2018

Stipendiat	3 stillinger	4 søkere	2 kvinner	2 kvinner/1 mann tilsatt
Stipendiat	1 stilling	2 søkere	0 kvinner	1 mann tilsatt

Stillingsutlysninger og søkere ved K.G.Jepsen-senter for havrett i 2018

Det var ingen utlysninger ved JCLOS i 2018.

Tilsetninger i vitenskapelige stillinger med tiltredelse i 2018

Professor Jon Petter Rui

Postdoktor Kristina Labba

Stipendiat Kristine Alteren

Stipendiat Bjørn Bakke

Stipendiat Mats Humberst

Stipendiat Tove Wulff Nilsen

Stipendiat Julia Martha Gaunce, JCLOS

Professor II Henrik Ringbom, JCLOS

Opprykk tildelt i 2018 – med virkning fra høsten 2017

Førstelektor Kristine Korsnes

Professor Ingvild Ulrikke Jakobsen

Professor Markus Hoel Lie

Professor Randi Sigurdsen

Søknadstall for Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet

Kilde: DBH (studentrapport «søknadstall»)

Studieprogramnavn	2016	2017	2018
	Søknader (totalt)	Søknader (totalt)	Søknader (totalt)
Law of the Sea - master	77	78	91
Rettsvitenskap - master	2 777	2 847	2 818
Sum	2 854	2 925	2 909

Kommentar:

Fra og med 2011 har vi 150 studieplasser til masterstudiet i rettsvitenskap. Tallen over viser det totale antall søkere til studier og emner ved Det juridiske fakultet. Søkertallet har økt gradvis de senere årene, med 2017 som en foreløpig topp.

Videreutdanningsemner	2016	2017	2018
JUR-6001 forvaltningsrett	-	45	-
JUR-6002 barnerett	29	64	-

Kilde: FS

Kommentar: Vi har ikke kjørt opptak på videreutdanningsemnene i 2018

Førsteprioritetssøkere til masterstudiet i rettsvitenskap

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Masterstudiet i rettsvitenskap (5-årig)	432	475	565	595	591	547

Kommentar:

Masterstudiet har 150 studieplasser, og opptak en gang pr. år (Høsten). Tabellen over viser at det er god søkning til studiet, og at vi har mange reelle søkere pr. studieplass. Vi merker oss en liten nedgang av førsteprioritetssøkere.

Opptakstall for Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet

Studieprogramnavn	2014	2015	2016	2017	2018
	Opptatt (Totalt)	Opptatt (Totalt)	Opptatt (Totalt)	Opptatt (Totalt)	Opptatt totalt
Law of the Sea – master	13	19	3	18	20
Rettsvitenskap (jus) - master (5-årig)	223	203	200	187	200
Sum	236	222	203	205	220

Kilde: DBH (studentrapport «opptakstall»)

Antall registrerte studenter ved Det juridiske fakultet

Høsten 2018

Studieprogramnavn	2014	2015	2016	2017	2018
	Studenter totalt	Studenter totalt	Studenter totalt	Studenter totalt	Studenter totalt
Law of the Sea – master	19	31	17	15	30
Rettsvitenskap (jus) - master (5-årig)	719	792	844	865	905
Sum	757	823	861	880	935

Kilde for begge tabellene: DBH (studentrapport «registrerte studenter»)

Kommentar:

Law of the Sea – master

Studieprogrammet går over tre semester (90 sp), og dette medfører at for høsten er det registrert studenter fra to kull. Av denne grunn er tallene fra høsten mye høyere enn for våren.

Ph.D.

Antall registrerte studenter på Ph.D. studiet fremgår ikke av DBH, rapportene, men ifølge det interne studentsystemet (FS) har vi 24 stykker med aktiv studierett på Ph.D-studiet.

Sluttkommentar: Når det gjelder kandidatproduksjon, og de endelige tallene for internasjonalisering (Innreisende og utreisende studenter) Vil disse ikke være tilgjengelig i DBH for i slutten av februar. Men på begge disse områdene vil vi etter våre prognoser se en markant økning fra tidligere år.

Forskergruppe for barnerett - Årsrapport 2018

I 2018 har forskergruppa hatt følgende medlemmer: Ánde Somby, Anna Nylund, Kristin Solberg, Lena Lauritsen Bendiksen, Marius Storvik, Mona Martnes, Randi Sigurdsen og Trude Haugli.

Randi Sigurdsen og Trude Haugli har fungert som gruppens ledere. Gruppen er plassert på nivå 2 i det interne rankingsystemet ved fakultetet.

Gjennomførte aktiviteter som inngikk i forskergruppas plan for 2018.

I 2018 har forskergruppen i all hovedsak arbeidet med prosjektet «Children's Constitutional Rights in the Nordic Countries». Alle i forskergruppa var invitert til å bidra, men de som har deltatt i prosjektet er Nylund, Bendiksen, Sigurdsen og Haugli. Prosjektet som ledes fra Tromsø, startet med en vel forberedt work-shop i mars, hvor 15 av Nordens fremste barnerettsforskere var samlet for å diskutere opplegget for en bok om dette temaet. I løpet av året har vi skrevet kontrakt med Brill, tekster er utarbeidet og vurdert av redaksjonen, og vi har ved årsskiftet 19 kapitler som er til fagfellevurdering. Planen er å ha ferdig manus i løpet av første halvår 2019.

Dette prosjektet har tatt mesteparten av tiden og arbeidskapasiteten i forskergruppa. Og det vil kreve ytterligere innsats i løpet av 2019.

Den 16. – 17 april deltok to av gruppens medlemmer (Nylund og Haugli) med presentasjoner på en internasjonal «Workshop on Frontier Research in Children's Rights and Family Law» ved University College Cork, Irland, forbindelse med markering av opprettelsen av et barnerettssenter der.

Bendiksen, Haugli, Martnes og Sigurdsen var til stede i Geneve i mai under presentasjonen av Norges fjerde og femte rapport til FNs barnekomitee. Det var en svært interessant begivenhet og svært relevant med tanke på at Barnekonvensjonen utgjør en helt sentral kilde i barnerettsforskningen.

Tre av medlemmene bidro også til et seminar i Lund i november om barns helse i forbindelse med foreldrekonflikter. (Nylund, Sigurdsen og Haugli)

Eksempler på andre barnerettslige aktiviteter medlemmene har deltatt i.

Sigurdsen har vært og er fortsatt medlem av Tvangslovutvalget, med særlig ansvar for spørsmål knyttet til tvang mot barn og unge.

Bendiksen var medlem av Fosterhjemsutvalget som leverte sin rapport i desember 2018.

Bendiksen ble i desember oppnevnt som medlem av Barnelovsutvalget, med mandat om å revidere hele barneloven.

22. januar deltok Haugli ved et boklanseringsseminar, hvor boken Children, Autonomy and the Courts - Beyond the Right to be Heard av Aoife Daily, Liverpool university, ble presentert og diskutert. Møte ga også en verdifull kontakt med tanke på publisering av et bokprosjekt forskergruppa hadde under oppseiling.

Bendiksen og Haugli ga ut tredje reviderte utgave av Sentrale emner i barneretten, Universitetsforlaget, en bok som brukes som pensum på flere studiesteder.

Storvik har skrevet en utredning til Kunnskapsdepartementet. "Utredning om behovet for rettslig grunnlag for bruk av ulik tvang og makt i skolen". 39 sider.

Storvik har aktivt formidlet til barn, blant annet gjennom forelesning på Barneuniversitetet. Han har i forbindelsen med Forskningsdagene og UiTs 50-års jubileum gjennomførte «Rettssaken mot Kasper, Jesper og Jonatan» fem ganger. Bortimot 700 personer var innom rettssakene.

Planer for 2019

Prosjektet «Children's Constitutional Rights in the Nordic Countries» skal ferdigstilles.

Sigurdson og Haugli har i inneværende år hatt forskningstermin med opphold ved Universitetet i Lund og skal også tilbringe våren 2019 der. Det er knyttet kontakter med et sterkt forskningsmiljø innenfor helserett. Haugli og Sigurdson arbeider med en søknad til Forskningsrådet om barn og helse. Dette prosjektet vil bli knyttet til et pågående forskningsprosjekt i Lund innen helserett.

I april vil gruppen arrangere et internasjonalt seminar i velferdsrett, kombinert med et bokprosjekt, hvor Haugli er en av tre redaktører.

Haugli og Nylund skal delta med innlegg på en konferanse i London i juli 2019 i regi av The International Centre for Family Law Policy and Practice.

Martnes vil levere inn sin ph.d-avhandling til bedømmelse i løpet av våren 2019, avhandlingen omhandler barnets beste i utlendingsretten.

5. januar 2019

Randi Sigurdson og Trude Haugli

Rapport om virksomheten i formuerettsgruppen – 2018

Ledelse:

Frem til og med 15.04.2018 ble formuerettsgruppen ledet av førsteamanuensis Martin Hennig. Hennig gikk ut i permisjon til og med 15.10.2018, i denne perioden ble gruppen ledet av professor Markus Hoel Lie. Fra og med medio oktober overtok Hennig igjen som leder for formuerettsgruppen.

Medlemmer:

- Bjørn Løtveit – stipendiat
- Gunnar Eriksen – professor
- Jens Edvin A. Skoghøy – professor
- Jussi E. Pedersen – førsteamanuensis
- Kristine Alteren – stipendiat
- Kristine H. Korsnes – førstelektor
- Lisa Mattea Elvevold – stipendiat
- Mats Humberset – stipendiat
- Markus H. Lie – professor
- Marte Kolsum – stipendiat
- Martin Hennig – førsteamanuensis
- Stig H. Solheim – professor
- Svein Kristian Arntzen – førsteamanuensis
- Sverre M. B. Salvesen – stipendiat

Møtevirksomhet:

- 04.12.2018/med statsrettsgruppen
- 07.11.2018
- 22.01.2018
- 23.03.2018/med besøk av ekstern forsker fra Göteborgs Universitet, Claes Martinsson
- 20.02.2018/ med besøk av ekstern forsker fra Lazarski-universitetet i Polen, Mateusz Drózdź

Konferanse:

- I regi av formuerettsgruppen, i samarbeid med Universitetet i Oslo, ble det arrangert en heldags konferanse ved UiT som omhandlet «Rettslige utfordringer innen sjømatnæringen». Under

konferansen ble det holdt innlegg fra forskere ved UiT, UiO, ansatte ved Innovasjon Norge, Sjømat Norge, GIEK, og Norges Råfisklag. Konferansen har tidligere blitt avholdt ved UiO.

Markus H. Lie har lagt til:

-Konferansen om sjømatnæringen ble avholdt på fakultetet 3. oktober. Gunnar og Jens Edvin holdt innlegg. Svein Kristian holdt innlegg og var i tillegg primus motor for konferansen. Styreleder for fakultetstyret Trygve Myrvang holdt også innlegg. Ca 60 (?) deltakere fra academia og næringslivet. Deltakerne gav gode tilbakemeldinger og konferansen er kommet for å bli. Den skal etter planen holdes annen hver gang i Oslo (v/Institutt for sjørett) og i Tromsø.

Annen aktivitet:

- Søknad om tildeling av smådriftsmidler for å avholde ovennevnte konferanse
- Deltakelse på privatrettssymposiet ved UiO
- Besøk ved Handelshøyskolen BI
- Markus H. Lie har skaffet til veie midler til deltakelse på konferanser i 2019

Arbeid med å skaffe eksterne forskningsmidler:

-Forskergruppen jobber med å skaffe eksterne midler. På møte i gruppen har vi diskutert mulighetene for ekstern finansiering, blant annet ved å søke Norges forskningsråds program «Unge forskertalenter». Tanken er å skaffe midler til finansiering av en post doc- eller en stipendiatstilling.

Planer for 2019:

- 2-4 ordinære møter
- Møter med innlegg fra eksterne forskere
- Fortsette arbeidet med å søke ekstern finansiering til forskningsaktiviteter
- Deltakelse Nordiske formuerettsdager

Markus H. Lie har lagt til:

-Stig og Markus holder innlegg på Privatrettssymposiet i regi av Institutt for privatrett ved UiO i januar 2019. Formuerettsgruppen dekker reise og opphold for inntil ti personer på denne konferansen. Formuerettsgruppen dekker reise og opphold for inntil ti personer på denne konferansen (?).

-Gruppen vil dekke reise og opphold for inntil ti (?) personer for deltakelse på Nordiske formuerettsdager i Helsinki i mai. Her vurderes det(?) å inkludere masterstudenter som skriver stor avhandling i formuerett som ledd i å rekruttere stipendiater.

-Gruppens seniorer deltok på fakultetets internseminar om forskningsfinansiering i København i oktober. Her ble fakultetsledelsens ønske om mer ekstern finansiering formidlet.

Formuerettsgruppen har begrenset suksess når det gjelder ekstern finansiering, men er seg bevisst sitt ansvar og jobber for å skaffe dette. Det har vært jobbet med å få på plass et rent juridisk program i Forskningsrådet, men dette ser visst nok ikke ut til å bli en realitet. Gruppen vil oppfordre til at man fortsetter arbeidet med å få et slik rent juridisk program på plass, som vil være av særlig betydning for mange av formuerettsfagene.

-Finansiering av forskning er tema i Nasjonal etisk komité for samfunnsfag og humaniora (NESH) i 2019, hvor Markus er medlem. Diskusjonen så langt i NESH viser at mange fag har de samme utfordringene som de klassiske disiplinene i jussen har, nemlig at det kreves en eller annen form for tverrfaglighet for å nå opp.

Rapport for Forvaltningsrettsgruppa 2018

Sammensetning og lederskap

Undertegnede, Johan Greger Aulstad, ledet Forvaltningsrettsgruppa i 2018. Gruppa har 15 medlemmer, hvorav flere av medlemmene har tilhørighet også i andre forskergrupper.

Aktiviteter

Forvaltningsrettsgruppa har avholdt flere møter både i vårsemesteret og høstsemesteret, hvor ulike forvaltningsrettslige problemstillinger er blitt diskutert. Gruppa har også hatt møter hvor vi har knyttet diskusjonene til undervisningen i faget forvaltningsrett på 2. avdeling. Det ble bl.a. holdt et møte for å diskutere hvordan vi som lærere bør fremstille ugyldighetsspørsmålet, for studentene, og et møte hvor læren om myndighetsmisbruk ble diskutert.

I samarbeid med Lise Myrvang utformet Forvaltningsrettsgruppa en søknad til Norges forskningsråd om arrangementsstøtte (Frihumsam). Søknaden gjaldt midler til å arrangere en konferanse for Nordisk forskernettverk i kommunalrett i Tromsø våren 2019.

Søknaden ble ikke innvilget med den begrunnelse «at omfanget av konferansen, både når det gjelder varighet og antall deltakere, gjør at den etter fagkomiteens vurdering ikke tilfredsstiller kravet om at det skal være en større internasjonal forskerkonferanse, jf. utlysningsteksten.».

Forvaltningsrettsgruppa, ved Jussi Pedersen, og i mer beskjeden grad Johan Greger Aulstad, gitt bidrag i UITs tverrfakultære satsinger fått innvilget midler til en stipendiatstilling, som bl.a. vil behandle forvaltningsrettslige spørsmål.

Planlagte aktiviteter

Selv om søknaden til Forskningsrådet ikke ble innvilget planlegger Forvaltningsrettsgruppa å arrangere et seminar for Nordisk forskernettverk for kommunalrett i Tromsø 9.-10 mai 2019, med deltakere og foredragsholdere fra de nordiske landene Sverige, Finland, Danmark og Norge.

Johan Greger Aulstad

Årsrapport for forskergruppen i prosessrett og tvisteløsning 2018

Året 2018

For forskergruppen i prosessrett og tvisteløsning har 2018 vært et travelt år.

Vi arrangerte Nordisk prosessrettsmøte 17.-18.8.2018. Møtene arrangeres hvert tredje år i et nordisk land og er en viktig møteplass for så vel forskere som andre jurister som er interessert i prosessrett. Nordisk forening for prosessrett er ansvarlig for det faglige programmet, mens vertene er ansvarlige for gjennomføringen av arrangementet og sosialt program. I samarbeid med Nord-Troms tingrett, Hålogaland lagmannsrett og Utmarksdomstolen for Finnmark inngikk et besøk på tinghuset. Professor Jens Edvin Skøghøy hadde et innlegg om de norske domstolene og migrasjon i plenum. Møtet var en stor suksess med 86 deltakere og vi fikk berøm for både de praktiske arrangementene og faglig innhold. Forskningsrådet støttet møtet økonomisk.

I 2018 begynte prosjektet Rethinking Nordic Law - Nordic court procedure and cooperation in the age of globalization under ledelse av professor Anna Nylund, i samarbeid med professor Laura Ervo, Örebro Universitet og professor Pia Letto-Vanamo, Helsingfors Universitet. Jorun Rui og Christina Jensen deltar i prosjektet. Prosjektet arrangerte en workshop i Örebro i september.

Dr. Emmanouil Billis fra Max Planck Instituttet i Freiburg var på besøk i september og hadde en gjesteforelesning.

Anna Nylund leder forskningsprosjektet Procedural Autonomy: Room for Manoeuvre? I samarbeid med professor Bart Krans ved Leiden University. Det ble arrangert en workshop i Leiden i november.

Anna Nylund avsluttet prosjektet Nordic Mediation Research i april med bokutgivelse i København.

Jon Petter Rui har vært aktiv i flere prosjekter med både nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere på blant annet NHH, BI og Max Planck Instituttet i Freiburg.

Jorun Rui deltar i et prosjekt Verbrechensbekämpfung durch Nachrichtendienste ved Max Planck Instituttet i Freiburg og deltatt i en workshop i prosjektet i oktober i Freiburg.

Marie Vangen disputerte i mai med avhandlingen Universaljurisdiksjon staters folkerettslige adgang til å straffeforfølge utlandshandlinger.

I løpet av året har både Jon Petter Rui og Anna Nylund arbeidet med søknader om ekstern finansiering.

Medlemmene i gruppa har også deltatt på en rekke seminarer, workshops, konferanser og andre arrangement med innlegg, papers og foredrag. I tillegg har medlemmene publisert aktivt.

Planer for 2019

Gruppen har mange planer for 2019. Jon Petter Rui og Anna Nylund arbeider p.t. med søknader om ekstern finansiering.

Medlemmene deltar i flere forskningsprosjekter som fortsetter i 2019, herunder Rethinking Nordic Law, Verbrechenbekämpfung durch Nachrichtendienste og et prosjekt om hvitvasking.

Christina Jensen leverer sin doktorgrad i løpet av januar.

Flere prosjekter er under planlegging, slik at 2019 ser ut til å bli et år med et høyt aktivitetsnivå.

Tromsø 7.1.2019

Professor jur.dr. Anna Nylund, leder

Årsrapport 2018 for forskergruppe for same- og urfolksrett

Forskergruppe for same- og urfolksrett (FSU) har hatt et aktivt år i 2018 med 10 møter i gruppa, to prosjektarbeider og arrangering av en rekke konferanser og seminarer. Vi har funnet det relevant å ta med følgende aktiviteter i vår årsrapport:

Endringer i forskergruppens sammensetning

Forskergruppe for same- og urfolksrett (FSU) har i 2018 bestått av Ánde Somby, Gunnar Eriksen, Mattias Áhrén, Kristina Labba, Jussi Pedersen, Endalew Enyew, Vito De Lucia, Aila Biret Selfors og Margherita Paola Poto. Forskergruppa har fått et nytt medlem idet stipendiat ved Samisk Høyskole, som er opptatt på fakultets doktorgradsprogram, Susanne Vars Buljo, er blitt medlem av gruppa.

I tillegg har Apostolos Tsiouvalas, som er opptatt på LLM programmet på havrettssenteret, vært assosiert medlem.

Jacob Adams har samtidig forlatt gruppen

Intern møtevirksomhet

Møter i forskergruppa er avholdt:

15. januar
29. januar
6. mars
22. mars
7. mai
20. august
3. september
23. oktober
13. november
12. desember

Prosjektarbeid

Søknad på forskerprosjekt til Norsk forskningsråd på programmet SAMISK II. Søknaden hadde tittelen “Legal framework for participation and governance of natural resources in the Sámi areas of Norway”. Application Number: ES616571 Project Number: 287332. Søknad levert 25. April 2018.

The Rights of Indigenous Peoples in Marine Areas. Bokprosjekt i samarbeid med Haverettssenteret v/ Nigel Bankes, Endalew Enyew, Stephen Allen ved Queen Mary University, London. Workshop ble holdt 7. og 8. juni 2018. Bok, fagfellevurdert antologi, ventes ferdigstilt våren 2018.

Arrangement av seminar/konferanser

Forskergruppa har vært hovedarrangør eller medarrangør på følgende arrangementer i 2018:

18. januar: Sameretten ved inngang til 2019. Seminar på samisk hus i Tromsø med stor deltakelse (ca. 100 pers.) og god pressedekning.

7. og 8. juni: The Rights of Indigenous Peoples in Marine Areas, workshop hvor forfattere invitert til å delta i bokprosjekt (se ovenfor) deltok. Samarbeid med JCLOS K.G. Jebens Centre For The Law of The Sea.

6. september: Lunsjmøte med samiske studenter.

2. – 4. oktober: 11th Polar Law Symposium. Åpningsforedrag ved Øyvind. Sesjonsledelse ved Kristina og Øyvind, presentasjon ved Ánde og Margherita. Samarbeid med JCLOS K.G. Jebens Centre For The Law of The Sea.

3. nov: Debattmøte: Vuodávuona duopmu / Debatt om Gulgofjord-dommen, på Tromsø bibliotek (sentrum) i samarbeid med Sámi Studeantasearvi Davvi-Norggas.

Andre aktiviteter

Det juridiske fakultet er i ferd med å inngå en LLM-avtale med Colorado Law, ved University of Colorado Boulder i USA, som vil være gjeldende fra 2019/20. Avtalen er kommet i stand på grunn av faglig kontakt mellom forskere i samerettsgruppa og akademisk leder ved Colorado Law, dekan James Anaya. Avtalen innebærer blant annet at Colorado Law tilbyr to årlige scholarships på 15 000 \$ til samiske studenter ved Jurfak, for å ta deres LLM i Indigenous Peoples Law and Policy. Utenom scholarshipene, åpner avtalen også for at øvrige studenter kan nomineres til LLM-programmene ved Colorado Law.

Medlemmer av forskergruppa har holdt foredrag og innlegg på en rekke konferanser og seminarer, blant annet Samerett for juristenes utdanningsforbund med foredrag,

Nord-Nordisk juristmøte i Tromsø, the workshop on The Rights of Indigenous Peoples in Marine Areas, 11th Polar Law symposium og Debatt om Gulgofjord-dommen.

Planer for aktiviteten i 2019

Et faglig seminar i løpet av vårsemesteret

Levere ny søknad til forskningsrådet på programmet SAMISK innen april 2019.

Et faglig seminar høsten 2019.

Rapport fra statsrettsgruppa 2018

1 Generelt

Forskergruppen for statsrett, folkerett og menneskerettigheter (statsrettsgruppa) er klassifisert på nivå 1 i fakultetets nye forskergruppeinndeling. Kriteriene for nivå 1 er beskrevet slik:

«Forskergrupper som er nyetablerte eller i en tidlig konsolideringsfase. De består av forskere som ønsker å finne frem til et felles grunnlag for utvikling og konsolidering av en forskningsgruppe. Alternativt grupper som til en viss grad er konsolidert, men som har liten erfaring med større forskningsprosjekter og søknader og som har behov for å utvikle sine faglige nettverk. Forskergrupper i en tidlig fase kjennetegnes ved at de vil utvikle ideer og prosjekter, øke sin forskningskvantitet og har behov for å styrke gruppen av forskere og bygge nettverk.»

Vår aktivitet må i utgangspunktet ses i sammenheng med denne beskrivelsen. På sikt ønsker vi imidlertid å nå opp til nivå 2.

2 Lederskap og nye medlemmer

Jussi Pedersen har ledet statsrettsgruppa inntil oktober 2018. Som ledd i at Pedersen gikk ut i permisjon for en konstitusjon i lagmannsretten har fakultetsledelsen bedt Stig H. Solheim overta lederrollen. Rapporten vil bære noe preg av at Solheim bare har vært leder i årets siste tre mnd. Ellers har professor Jens Edvin Skoghøy og professor Jon Petter Rui tiltrådt som nye medlemmer i gruppa.

3 Aktiviteter

Det har vært avholdt flere gruppemøter våren og høsten 2018. I tråd med gruppas målsetning har de fleste gruppemøtene hatt et faglig fokus. F.eks. har Jon Petter Rui holdt innlegg om proporsjonalitetsprinsippet, Jens Edvin Skoghøy har holdt innlegg om forholdet mellom Grl. § 97 og EMK P1-1, og Stig H. Solheim har holdt innlegg om de norske barnevernssakene i EMD. Gruppa har også hatt møte hvor vi har diskutert ansvaret for å søke eksterne midler, og møte for å planlegge et seminar i Tromsø.

Når det gjelder gruppas omfattende forskning og formidling vises det bare til medlemmenes profiler i Christin.

4 Planlagte aktiviteter

Statsrettsgruppa har søkt og fått innvilget midler til å arrangere et fagseminar i Tromsø våren 2019. Målet er at fagseminaret skal lede til publikasjon av en antologi. Ellers ønsker gruppa å fortsatt ha et faglig fokus på de interne møtene, med bidrag fra både interne og eksterne innledere. Gruppa vil også se etter muligheter for å skaffe eksterne forskningsmidler.

5 Arbeid for å skaffe eksterne forskningsmidler

Statsrettsgruppa har gjennom Jussi Pedersens bidrag i UiTs tverrfakultære satsinger fått innvilget midler til en stipendiatstilling. I påfølgende søknadsrunde bidro statsrettsgruppa med nye søknader gjennom Magne Frostad og Marius Storvik uten at disse nådde opp denne gangen.

Frostad og Solheim har vært med i en prosjektgruppe for å videreutvikle en av ideene fra den tverrfakultære satsingen. I oktober i år sendte vi, sammen med NT, Helsefak og HSL inn søknaden «Combating Invisible Threats: Strengthening Civilian Agency and Societal Trust» til SAMRISK-programmet i Forskningsrådet. Dersom den skulle nå opp vil den gi jur.fak en post.doc stilling. Marius Storvik har også vært en del av en prosjektgruppe som fikk innvilget kr 400.000,- til videre arbeid med en søknad som skal leveres i 2019. Denne søknaden har også potensiale for en stipendiat eller post.doc stilling til jur.fak.

Tromsø 3. januar 2019

Stig H. Solheim

K. G. Jebsen-senter for havrett (JCLOS)

Årsrapport for 2018

Medlemmer

Professor/førsteamanuensis: Tore Henriksen, Ingvild U. Jakobsen, Alex Oude Elferink, Erik J. Molenaar, Nigel Bankes, Magne Frostad, Nele Matz-Lück, Henrik Ringbom, Elise Johansen, Irene V. Dahl, Svein Kr. Arntzen, Maria M. das Neves

Postdoktor: Signe V. Busch, Vito De Lucia, Margherita P. Poto

Stipendiat: Jan J. Solski, Natalia Ermolina, Endalew L. Enyew, Eva van der Marel, Iva Parlov, Hilde Woker, Kristine D. Kraabel, Lena Schøning, Linda Finska, Ingrid S. Andreassen, Bjørn Bakke, Julia M. Gaunce, Dorottya Bogнар (HSL, men tilknyttet forskningsprosjektet Arctic Shipping).

FNI: Øystein Jensen, Davor Vidas, Christian Prip

Nye tilsetninger: 3 phd-studenter (Ingrid S. Andreassen, Bjørn Bakke og Julia Gaunce) og 1 professor II (Henrik Ringbom) er rekruttert i løpet av høsten 2017/våren 2018.

Intern møtevirksomhet

Forskerlunsj

Det arrangeres en forskerlunsj hver torsdag hvor ett av medlemmene i gruppa presenterer sin forskning. Alle gjesteforskere som besøker JCLOS blir også satt opp med en presentasjon på denne forskerlunsjen.

Skriveseminar

I tillegg til dette arrangeres det ett skriveseminar hvert semester – i juni og i desember. I juni leste og kommenterte vi hverandres arbeid, og i desember jobbet vi med «abstracts».

Internseminar

I juni arrangerte vi internseminar for alle på Lopud, Kroatia. Tema for internseminaret var; JCLOS – status and way forward, utvikling av de to senterprosjektene; Climate Change and Law of the Sea og Areas Beyond National Jurisdiction, karriereplanlegging og utvikling av forskningsprosjekter. Vi hadde også et møte med en representant for University of Zagreb. En Erasmus-avtale for studenter og ansatte ble etablert som en følge av dette møtet.

Prosjektarbeid

Opprinnelig prosjektplan

I løpet av 2018 har vi hatt en gjennomgang av arbeidspakkene I – V, og vurdert resultatene så langt, opp mot den opprinnelige prosjektbeskrivelsen. Med utgangspunkt i dette arbeidet, har vi prioritert forskningsoppgaver frem mot august 2019 for å sikre at vi leverer i forhold til mål og planer.

Senterprosjektene

For å stimulere til mer integrert samarbeid innad i forskergruppen har vi utviklet to nye prosjekter; Climate Change and Law of the Sea (CCLOS) og Areas Beyond National Jurisdiction (ABNJ). Begge disse prosjektene startet opp i løpet av 2018. Noen av de planlagte aktivitetene fra arbeidspakkene er nå overført til disse to senterprosjektene. Formålet med denne organiseringen er å sikre bedre koordinering av forskningen gjennom forskning på samme tema gjennom ulike perspektiver. Begge prosjektene skal ende ut i antologi.

Forskningsplan for mellomperioden

Vi har også satt i gang et arbeid med å utforme en forskningsplan for mellomperioden som vi har definert til 1.9.2019 – 31.12.2021. Så langt har vi bestemt at overordnet forskningstema vil bli: «Fundamental Challenges for the Law of the Sea». Alle ved senteret er nå invitert til å foreslå prosjekter.

Seminarer/konferanser

[Book launch: Governance of Arctic Shipping: Balancing Rights and Interests of Arctic States and User States](#), Tromsø, Arctic Frontiers 2018, 24 January;

Author's workshop, Nele Matz-Lück et al. (eds.) The Law of the Sea: Interactions with other legal regimes, normative context and disciplinary interfaces. Tromsø, February 23 and 24;

[Climate change, Coasts and Precaution](#), Co-organized workshop by JCLOS and Elisabeth Haub School of Law, Pace University, USA, April 2018;

[Book Launch: Maritime Boundary Delimitation: The Case Law. Is it Consistent and Predictable?](#) Peace Palace, Hague, The Netherlands – May 2018;

[Indigenous Rights in Marine Areas](#), Tromsø, June 7 & 8; authors' workshop;

[Mapping the Arctic Ocean](#), Tromsø, June 2018, Interdisciplinary workshop;

New Knowledge and Changing Circumstances in the Law of the Sea, Co-organized by JCLOS, The Law of the Sea Inst. Iceland and the Korea Maritime Inst. in Reykjavik, 28-30 June 2018;

Workshop on Indigenous Law and Methodology, ved Margherita Poto, CAS, Oslo, July 2018

Workshop: The International Maritime Organization and Implementation, Tromsø 6 September 2018;

[Side event](#) to the first UN negotiating session towards a new agreement on marine biodiversity in areas beyond national jurisdiction, New York, September 2018;

The 7th Colloquium of the International Association of the Law of the Sea, Lisbon 20 – 21 September 2018;

[The 11th Polar Law Symposium 2018](#), I samarbeid med forskergruppa for Same- og urfolksrett, Tromsø 2 – 4 October.

Nye prosjekt – eksterne midler

Til NFRs søknadsfrist, 25. april – sendte vi inn to søknader, til FRIPRO og NORRUSS:

“Polar Seaborne Tourism in the context of the Law of the Sea and International Institutions (PoSeaTou)” (Application RCN Fripro 2018), relates to Fundamental Challenges for the Law of the Sea as it will investigate development of law through interaction between international and national law and industry standards;

Avslag

“Regulating shipping in Russian Arctic Waters: Between international law, national interests and geopolitics (SIRWA)”Russia and regulation of Arctic Shipping” (Application RCN Norruss programme, 2018), relates to Fundamental Challenges for the Law of the Sea as it focuses on interaction between international law and national law (state practice).

Innvilget 4.3 mill., oppstart 1. Januar 2019.

Formidling

Havets hemmeligheter

Havets hemmeligheter ble arrangert 3 ganger i løpet av 2018:

15. februar: Hvem har retten til Svalbards ressurser?, ved Tore Henriksen, Irene V. Dahl og Geir Hønneland fra Fridtjof Nansen Institutt, Oslo

30. august: Genetiske ressurser i det dype havet, ved Vito De Lucia og Klara Stensvåg fra Norges Fiskerihøgskole.

29. november: Ny internasjonal avtale om fiske i Polhavet – et reelt behov eller spill for galleriet?, ved Tore Henriksen og Alf Håkon Hoel, Norges Fiskerihøgskole

Andre formidlingsaktiviteter (ikke uttømmende):

Ingvild U. Jakobsen og Tore Henriksen reiste med rektor til Kina i april 2018.

Besøk fra Ocean University of China og Shanghai Ocean University, mai 2018, presentasjon av senteret ved Ingvild U. Jakobsen.

Besøk av United States Naval Academy, presentasjon av senteret ved Elise Johansen og Jan Solski.

Kan snøkrabbens vandring gi nye næringsmuligheter på Svalbard?, Elise Johansen hos NRK P1 + sin morgensending.

Deltakelse på Nor-Fishing 2018 i Trondheim, 22. august, ved Irene V. Dahl

Seminar om havrett 12. september: I samarbeid med Norges Råfisklag arrangerer vi et seminar hver høst med fokus på å styrke kontakten mellom organisasjoner i fiskerinæringen og JCLOS, Tromsø, denne gangen fikk vi høre innlegg ved Bjørn Bakke, Irene V. Dahl og Svein Kr. Arntzen.

Deltakelse i Forsker Grand Prix ved Lena Schøning og Iva Parlov.

Presentasjon på Agenda Nord-Norge, 12. november:

Hvordan fikk vi det store havet? Ved Ingvild U. Jakobsen.

Presentasjon for maritim avdeling i Nærings- og fiskeridepartementet, 19. november:
Tore Henriksen, Maria M. das Neves og Kristine D. Kraabel

JCLOS-blogen: <http://site.uit.no/jclos/>

7 nye blogposter i 2018. Bloggen har 3 756 brukere.

Gjesteforskere

Professor Aldo Chircop, University of Dalhousie, Canada

Professor Charles Norchi, Fulbright, Maine, USA

Professor Joe Di Mento, California, USA

Onni Irish, Fulbright Scholar, USA

PhD- student Katrin Vels, Univ. of Tartu, Estland

Master – student Logan Turner, Canada

PhD-student Sarah Mackie, University of Newcastle, England

Researcher Vanessa Arellano, Ministry of Foreign Affairs, Ecuador, UN Fellowship

Phd-student Nana Amale Harbo, Århus Universitet, Denmark

PhD-student Sophie Cuenot, University of Athens, Greece

PhD- student Rob Steenkamp, Univ. of Trier and Hamburg, Germany

Senior Lecturer Margherita Pieraccini, University of Bristol, England

Student Apostolos Tsiouvalas, University of Akureyri, Iceland, Erasmus scholarship

Student Daniela Toma, University of Akureyri, Iceland, Erasmus scholarship

Planer for 2019

I løpet av 2019 skal vi:

- Fullføre gjenstående forskningsoppgaver iht. opprinnelige prosjektplanen for JCLOS.
- Lage forskningsplan for senteret for midtperioden, 1.9.2019 – 31.12.2021.
- Jobbe for å sikre ytterligere finansiering av planlagte prosjekter (fra UiT, NFR og ERC).
- Fortsette med å utvikle forskningsideen for et fremtidig SFF.
- Opprettholde og utvikle eksisterende samarbeid med relevante partnere.
- Opprettholde og utvikle nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid, både i rettsvitenskap og tverrvitenskapelig.

Planlagte aktiviteter

Workshop: From research to practice – how to reduce plastic pollution in the Arctic, Tromsø 21. Januar;

Arctic Frontiers side event: Implications of a BBNJ Treaty for the Arctic, Tromsø 24. januar;

Author's workshop: The Law of the Sea and Climate Change. Part of the Solution or Representing Constraints, Tromsø, 28 – 29. Januar;

Havets hemmeligheter: 3 – 4 ganger i løpet av 2019;

Side-event, FNs forhandlinger i New York – mars/april;

Author's workshop: Bokprosjektet for ABNJ, april/mai;

Stakeholderseminar, CCLOS-prosjektet, september;

End-Conference JCLOS, 19 og 20 september;

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
01.02.2019

Sak:
9/19

Handlingsplan Det juridiske fakultet, 2019 - 2022

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet godkjenner det fremlagte forslaget til handlingsplan for fakultetet for perioden 2019 – 2022.

Begrunnelse:

I sak S 59/17 vedtok Universitetsstyret at det skulle vedtas nye og samordnede strategier for alle fakultet, sett i lys av universitetsstyrets justering av universitetets strategi Drivkraft i Nord (sak S 60/17).

I styresak JF 14/18 vedtok fakultetsstyret å sette ned et utvalg som skulle utarbeide forslag til justert fakultetsstrategi, Rettsikkerhet og kompetanse, og forslag til revidert strategi for perioden 2018-2022 ble deretter vedtatt i fakultetsstyret i sak FS 22/18.

I forlengelse av arbeidet med utarbeidelse av justert strategi for perioden 2018-2022, har fakultetsledelsen arbeidet med en handlingsplan for oppfølging av sentrale punkter i strategiplanen. Forslag til handlingsplan for perioden 2019-2022 følger vedlagt, til behandling i fakultetsstyret.

Lena L. Bendiksen
Dekan

Kirsti Anderssen
Fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

1. Strategiplan for Det juridiske fakultet, 2018-2022
2. Forslag til handlingsplan for Det juridiske fakultet, 2019-2022

Rettssikkerhet og kompetanse

Strategiplan for Det juridiske fakultet, UiT - Norges arktiske universitet 2018-2022

Visjon

Det juridiske fakultet skal være en synlig og sentral bidragsyter for å fremme rettssikkerheten og den rettslige kompetansen i samfunnet. Fakultetet skal være et kraftsenter for rettsvitenskapelig kunnskap med et omfattende regionalt, nasjonalt og internasjonalt faglig nettverk.

- Gjennom forskning, utdanning og formidling skal fakultetet utvikle og dele rettsvitenskapelig kunnskap av høy internasjonal kvalitet og med særskilt fokus på nordområdene.
- Fakultetet skal bidra til å oppfylle UiT Norges arktiske universitet sin strategi Drivkraft i Nord.
- Fakultetet skal sørge for at rettsvitenskapelig forskning bidrar til verdiskapning og bærekraftig utvikling i tråd med FNs bærekraftsmål.

Verdigrunnlag

Rettssikkerhet, åpen og kontrollert maktutøvelse, fri meningsdannelse og respekt for den enkeltes rettigheter og menneskeverd, er kjerneverdier i en demokratisk rettsstat og for fakultetets virksomhet. Fakultetets virksomhet skal videre drives i tråd med UiT Norges arktiske universitets verdigrunnlag; troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement.

Satsingsområder

Det juridiske fakultet skal være internasjonalt ledende på **hav- og miljørett, same- og urfolksrett og utdanningskvalitet**. I løpet av strategiperioden skal fakultetet arbeide for at K.G. Jebsen-senteret for havrett skal videreføres som et internasjonalt ledende forskningssenter, herunder gjennom å søke status som SFF.

I strategiperioden vil fakultetet jobbe aktivt for utvikling av fremragende utdanningskvalitet og har som mål å etablere et Senter for Fremragende Utdanning (SFU)

Det juridiske fakultet har kunnskap som er relevant for mange av FNs bærekraftsmål. Fakultetet vil spesielt arbeidet med å

- Fremme fredelige og inkluderende samfunn med sikte på bærekraftig utvikling, sørge for tilgang til rettsvern for alle og bygge velfungerende, ansvarlige og inkluderende institusjoner på alle nivåer
- Bevare og bruke hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling

Kunnskapsområder

Fakultetets samlede forskning, utdanning og formidling skal alene og i tverrvitenskapelig samarbeid, bidra til å gjøre UiT internasjonalt ledende innen Drivkraft i nord sine fem utpekte kunnskapsområder.

Innenfor kunnskapsområdene skal Det juridiske fakultetet særlig bidra med følgende kunnskap:

Energi, klima, samfunn og miljø

Arktis er en av regionene som er mest berørt av klimaendringene. Det juridiske fakultet skal utvikle kunnskap om:

- Rettslige omstillinger regionalt og globalt, for befolkningen, samfunns- og næringslivet, som følge av klima- og miljøendringer
- Rettslige utfordringer knyttet til urfolks tradisjonelle naturbruk som følge av klimaendringer og andre endringer i samfunn og naturmiljø
- Rettslige utfordringer og rammeverk knyttet til utvikling og bruk av fornybar og fossil energi

Helse, velferd og livskvalitet

En kunnskapsbasert utvikling av samfunnet må ha et mål om å fremme god helse, velferd og livskvalitet

for den enkelte. Dette fordrer gode rettslige reguleringer og god forvaltning av regelverket. Det juridiske fakultet skal utvikle kunnskap om:

- Rettslige spørsmål knyttet til forholdet mellom den norske velferdsstaten og samiske språklige og kulturelle rettigheter
- Ivaretagelse av individets rettigheter knyttet til helse og velferd
- Barns særlige rettslige stilling

Samfunnsutvikling og demokratisering

Samfunnsutvikling, økt internasjonalisering og demografiske endringer krever stor bevissthet om de rettslige løsningene, deres styrker, svakheter og utviklingsmuligheter. Det juridiske fakultet skal utvikle kunnskap om:

- Havrettens rolle og utvikling i samspill med endringer i samfunn, miljø og teknologi
- Rettslige spørsmål knyttet til internasjonalt samarbeid og næringsutvikling, særlig i Arktis
- Urfolks rett til land og naturressurser, samt utfordringer og muligheter i lys av samfunnsutviklingen og økt globalisering
- Urfolks deltakelse i nasjonale og internasjonale beslutningsprosesser
- Internasjonaliseringen av retten med særlig tanke på maktfordeling, menneskerettigheter og folkerettslige problemstillinger
- Nasjonale og internasjonale rettslige mekanismer for å løse konflikter
- Konsekvenser for barn av globalisering

Teknologi

Nye teknologiske løsninger gir nye rettslige muligheter og utfordringer. Det juridiske fakultet skal utvikle kunnskap om:

- Rettslige rammer for teknologisk utvikling, blant annet geoengineering, karbonfangst og lagring, bioteknologi, marine operasjoner og havbruk
- Rettslige utfordringer for ytringsfriheten og personvernet i det digitale informasjonssamfunnet
- Avtalerettslige spørsmål knyttet til utvikling og bruk av ny teknologi
- Betydningen den teknologiske utviklingen har for straffe- og prosessretten

Bærekraftig bruk og forvaltning av ressurser

Samfunns- og næringsutvikling i nord må baseres på en bærekraftig bruk og god forvaltning av ressurser. Det juridiske fakultet skal utvikle kunnskap om:

- Urfolks særlige rettigheter knyttet til bruk og forvaltning av naturressurser med hovedfokus på samiske næringer
- Samordning av ny og eksisterende bruk av havet, blant annet gjennom marin arealforvaltning, integrert havforvaltning og økosystem-basert forvaltning
- Bruk og bevaring av havet og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling, innen fiskeri- og havbruk, turisme, gruvedrift og annen næringsutvikling
- Privatrettslige og statsrettslige utfordringer knyttet til forvaltning av naturressurser

Gjennomgående strategier

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Det juridiske fakultet skal tilby forskningsbaserte utdanninger med høy internasjonal kvalitet. Målet er å utdanne faglig trygge kandidater med sterk metodisk og etisk forankring. Fakultetet skal:

- Ha et undervisningstilbud som er forskningsbasert med nær sammenheng mellom undervisning,

øving og prøving

- Benytte studentaktive læringsformer, og nyttiggjøre ny pedagogisk og digital kunnskap
- Videreutvikle og øke bruken av digitale undervisnings- og eksamensformer
- Ha et undervisningstilbud som gjenspeiler våre satsningsområder og UiTs fem kunnskapsområder
- Utdanne masterkandidater som tilfredsstiller de krav som samfunnet, i dag og i fremtiden, stiller til etisk og faglig forsvarlig juridisk yrkesutøvelse
- Videreutvikle studietilbudet i samarbeid med studentene og samfunns- og arbeidsliv
- Ha et studietilbud som gir innsikt i rettsvitenskapelig forskning og som skaper interesse for en rettsvitenskapelig karriere
- Ha undervisere med svært gode faglige og pedagogiske kunnskaper, og legge til rette for stadig utvikling av disse
- Ha et utdanningstilbud som ivaretar både den nasjonale og internasjonale dimensjonen av rettsvitenskapen
- Arbeide for å øke andelen av utreisende og innreisende studenter
- Ivareta vårt særlige ansvar for å øke studentenes kunnskap om same- og urfolksrett

Fremragende læringsmiljø

Læringsmiljøet ved fakultetet skal være trygt, godt og kreativt, og det skal fremme engasjement og kritisk tenkning hos studentene. Fakultetet skal:

- Arbeide for å opprettholde og øke søkertallene til masterstudiet både regionalt og nasjonalt
- Styrke rekrutteringen av studenter til LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett, både nasjonalt og internasjonalt
- Ha et fortsatt tett og godt samarbeid med enkeltstudenter og studentorganisasjonene, og gi den enkelte student god oppfølging administrativt og faglig
- Videreføre og videreutvikle den obligatoriske praksisordningen på masterstudiet, og sørge for at studentene i studietiden kommer i kontakt med nærings- og arbeidsliv
- Videreføre og videreutvikle de nære båndene vi har til praksisfeltet
- Bidra til at studentene får mulighet til å knytte livslange bånd til UiT

Akademisk frihet og troverdighet - forskning og faglig utviklingsarbeid

Fakultetet skal være en viktig institusjon for rettsvitenskapelig forskning og faglig utviklingsarbeid av høy faglig og etisk kvalitet, og med internasjonalt ledende forskningsmiljø. Fakultetet skal:

- Støtte og bidra til videreutvikling av forskergruppene, særlig innen satsningsområdene hav- og miljørett og same- og urfolksrett
- Øke andelen eksternt finansierte prosjekter
- Arbeide for at K.G. Jebsen-senteret for havrett skal videreføres som et internasjonalt ledende forskningssenter
- Prioritere forskningsvirksomheten innen våre satsningsområder og UiTs fem kunnskapsområder
- Arbeide for økt grad av tverrfaglig forskning og samarbeid på tvers av fagområder, internt på UiT, nasjonalt og internasjonalt
- Videreutvikle samarbeidet med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere, samt legge til rette for nye samarbeidsavtaler
- Ha en konkurransedyktig ph.d.-utdanning med høy kvalitet, som utdanner forskere som møter det nasjonale og internasjonale samfunnets behov
- Arbeide for å øke antall Open Access-publiseringer

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Fakultetet skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom aktivt å formidle forskningsresultater,

utdanningstilbud og faglige nyheter, med bred kontaktflate mot næringsliv, offentlige etater og allmennheten. Gjennom formidlingen og kommunikasjonen skal fakultetet bidra til å heve kunnskapen om rettslige spørsmål i samfunnet. Fakultetet skal:

- Påpeke, analysere og bidra til innovative løsninger av rettslige utfordringer knyttet til nærings- og tjenesteutvikling
- Ha innovative og modige forskere og robuste forskningsmiljø, som aktivt formidler sine resultater og relevante kunnskap til aktuelle brukergrupper
- Utvikle kultur for allmennrettet formidling gjennom åpne kanaler, og gjennom foredrag, tidsskrifter og media
- Aktivt bidra til at forskningsbasert rettsvitenskapelig kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten

Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

Fakultetet skal arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø og en effektiv og fleksibel organisasjon som bidrar til at fakultetet og UiT når sine mål. Fakultetet skal:

- Arbeide for et likestilt, inkluderende og livsfasetilpasset arbeidsmiljø
- Arbeide aktivt for kjønnsbalanse i alle stillingskategorier, herunder å øke kvinneandelen i toppstillinger
- Legge til rette for god faglig og kollegial oppfølging og støtte av den enkelte ansatte
- Være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår
- Arbeide for relevant kompetanseheving og karriereutvikling for alle ansatte
- Legge til rette for økt internasjonal mobilitet for ansatte og studenter
- Arbeide for fremragende ledelse, medarbeiderskap og et arbeidsmiljø basert på samarbeid, tillit og respekt, internt og på UiT som helhet

MÅL	TILTAK
<p style="text-align: center;">UTDANNING</p> <p>Det juridiske fakultet skal tilby forskningsbaserte utdanninger med høy internasjonal kvalitet. Målet er å utdanne faglige trygge kandidater med sterk metodisk og etisk forankring.</p>	
Ha et undervisningstilbud som er forskningsbasert med nær sammenheng mellom undervisning, øving og prøving	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for at underviserne i størst mulig grad har forskningskompetanse i fagene de underviser i • Prodekan for utdanning, avdelingslederne og de programansvarlige for LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett skal på sine felt ivareta at undervisningstilbudets frivillige og obligatoriske deler, samt eksamen, planlegges og gjennomføres slik at det er nær sammenheng mellom undervisning, øving og prøving • Videreføre og videreutvikle dagens kvalitetssystem ved fakultetet, herunder evaluering av undervisning, veiledning, eksamen og sensur • Implementere nytt kvalitetssystem for UiT • Videreutvikle arbeidet med kvalitet i utdanningene, herunder studieprogramledelse og pedagogisk skoling av ansatte
Benytte studentaktive læringsformer, og nyttiggjøre ny pedagogisk og digital kunnskap	<ul style="list-style-type: none"> • Tilrettelegge for studentaktive læringsformer i all undervisning • Arbeide for at størstedelen av undervisningen i hvert fag gjennomføres som problembasert smågruppeundervisning, med et utgangspunkt om at forholdstallet mellom forelesning og gruppeundervisning blir 1:2 • Videreføre og videreutvikle ordningen med obligatoriske muntlige presentasjoner • Ha målrettede arenaer for arbeid med pedagogikk og undervisningskvalitet • Tilrettelegge for at studentene får økte digital kunnskaper og ferdigheter

	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for utvikling og gjennomføring av utdanningskvalitetsprosjekter, herunder arbeide aktivt for å oppnå status som Fyrtårn og Senter for Fremragende Utdanning
Videreutvikle og øke bruken av digitale undervisnings- og eksamensformer	<ul style="list-style-type: none"> • Tilstrebe god pedagogisk bruk av digitale verktøy i undervisningen • Utvikle og ta i bruk digitale hjelpemidler til eksamen innen våren 2020
Ha et undervisningstilbud som gjenspeiler våre satsningsområder og UiTs fem kunnskapsområder	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre samerett som obligatorisk fag på masterstudiet og tilby valgfrie emner innenfor same- og urfolksrett på 5. avdeling • Styrke fagområdene hav- og miljørett på masterstudiet i rettsvitenskap • Bidra til oppfyllelse av FNs bærekraftsmål ved å trekke dette inn i all undervisning hvor det er relevant • Videreføre og utvikle introduksjonskurset og begynnerkollokvieordningen på 1. avdeling • Videreføre det tverrfaglige undervisningssamarbeidet med særlig Urfolksmasteren, Fredsmasteren og Master in Governance and Entrepreneurship in Northern and Indigenous Areas (Geni), samt vurdere ytterligere samarbeid
Utdanne masterkandidater som tilfredsstiller de krav som samfunnet, i dag og i fremtiden, stiller til etisk og faglig forsvarlig juridisk yrkesutøvelse	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre at studieplaner og læringsutbyttebeskrivelsene til enhver tid er i samsvar med samfunnets krav og forventninger • Sikre at etiske refleksjoner inngår som en del av undervisningstilbudet • Ha et system for kvalitetssikring av utdanningene som sikrer at kravene til faglig forsvarlighet og metodiske ferdigheter sikres • Videreføre og videreutvikle andelen av praktiske innslag i utdanningene. Eksempler på dette ved masterstudiet i rettsvitenskap er prosedyretrening i rettssalen, forhandlingsteknikk, kontraktsutforming, og ekskursjoner med studentgrupper til praksisfeltet

<p>Videreutvikle studietilbudet i samarbeid med studentene og samfunns- og arbeidsliv</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre tett samarbeid med enkeltstudenter og studentorganisasjoner, slik at studentene blir inkludert i utviklingen av studiene • Videreføre og videreutvikle tillitsvalgtordningen i samråd med studentorganisasjonene • Videreføre treffpunktene mellom fakultetet og studentene • Arbeide systematisk for økt gjennomstrømming og redusert frafall. De programansvarlige skal holde seg oppdaterte om relevante tall for gjennomstrømming, frafall og studenttilfredshet (Tableu), og det skal gjøres aktiv bruk av erfaringer fra andre enheter • Revidere og forbedre tilbudet til femteavdelingsstudentene som skriver masteroppgave • Videreutvikle eksisterende arenaer for samarbeid og kontakt mellom fakultetet og arbeidslivet, som eksempelvis alumninettverket, praksisplasser og praksisveiledere • Bruke gode eksterne lærekrefter fra praksisfeltet i undervisning, veilednings- og eksamensarbeid • Utvikle tilbud for å øke kompetansen i veiledning hos eksterne praksis- og masteroppgaveveiledere • Arbeide aktivt med å rekruttere eksterne veiledere
<p>Ha et studietilbud som gir innsikt i rettsvitenskapelig forskning og som skaper interesse for en rettsvitenskapelig karriere</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ha forskningsbasert undervisning og legge til rette for økte innslag av forskningsnære oppgaver i undervisningen • Arbeide for at rettsvitenskapelig forskning blir mer integrert i 5. avdeling
<p>Ha undervisere med svært gode faglige og pedagogiske kunnskaper, og legge til rette for stadig utvikling av disse</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ha målrettede arenaer for arbeid med pedagogikk og undervisningskvalitet • Legge til rette for at ansatte gjennom egenutvikling og/eller kurs oppnår eksempelvis økt språklig og kulturell kompetanse, veiledningskompetanse, og kunnskap om undervisningsutvikling

	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for og oppfordre ansatte til å arbeide for status som meritert underviser, samt benytte ansatte med slik status aktivt i fakultetets pedagogiske utviklingsarbeid • Innføre forsøksordning med organisert kollegaveiledning • Legge til rette for utvikling og gjennomføring av utdanningskvalitetsprosjekter, herunder arbeide aktivt for å oppnå status som Fyrtårn og Senter for Fremragende Utdanning
Ha et utdanningstilbud som ivaretar både den nasjonale og internasjonale dimensjonen av rettsvitenskapen	<ul style="list-style-type: none"> • Integrere kunnskap om og forståelse av internasjonale rettsregler og sammenhenger mellom internasjonale og nasjonale rettssystemer i masterstudiet i rettsvitenskap • Vurdere engelskspråklig litteratur i de fagene der slik litteratur er egnet • Sikre informasjonsflyten mellom LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett, og masterstudiet i rettsvitenskap
Arbeide for å øke andelen av utreisende og innreisende studenter	<ul style="list-style-type: none"> • Vedlikeholde eksisterende og utvikle nye gode utvekslingsavtaler med faglig forankring • Sikre god og tidlig informasjon til studenter om utvekslingstilbudene • Arbeide planmessig og målrettet med rekruttering av innreisende studenter • Øke kunnskapen hos studenter ved andre læresteder om muligheten for å ta spesialfag ved fakultetet, samt arbeide for nasjonal koordinering/ansvarsfordeling mellom de tre juridiske fakultetene med tanke på spesialfagene • Tilby innreisende og utreisende studenter god administrativ støtte
Ivareta vårt særlige ansvar for å øke studentenes kunnskap om same- og urfolksrett	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre samerett som obligatorisk fag på masterstudiet og tilby valgfrie emner innenfor same- og urfolksrett på 5. avdeling

	<ul style="list-style-type: none"> • Ta et nasjonalt ansvar for undervisningstilbudet innen same- og urfolksrett dersom en nasjonal samarbeidsplan blir utviklet mellom de tre juridiske fakultetene
<p style="text-align: center;">LÆRINGSMILJØ</p> <p>Læringsmiljøet ved fakultetet skal være trygt, godt og kreativt og det skal fremme engasjement og kritisk tenkning hos studentene</p>	
Arbeide for å opprettholde og øke søker tallene til masterstudiet både regionalt og nasjonalt	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for et fortsatt godt og konkurransedyktig studietilbud som er godt kjent regionalt, nasjonalt og internasjonalt • Bidra til at den nye fellestjenesten for rekruttering kan fungere optimalt, samtidig som det tilrettelegges for at fakultetets ansatte kan bidra til rekruttering i forbindelse med kurs, konferanser og foredrag • Sørge for å ha et landsdelsrelevant studie som tiltrekker gode studenter fra landsdelen • Opprettholde Nord-Norgeskvoten ved opptak på masterstudiet i rettsvitenskap
Styrke rekrutteringen av studenter til LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett, både nasjonalt og internasjonalt	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre at god informasjon om LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett når ut til potensielle søkere gjennom gode brosjyrer, deltakelse på relevante arrangementer, samt spredning av materiell og informasjon i forbindelse med kurs, konferanser og foredrag
Ha et fortsatt tett og godt samarbeid med enkeltstudenter og studentorganisasjonene, og gi den enkelte student god oppfølging administrativt og faglig	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsette å støtte og samarbeide med studentorganisasjonene • Ha faste møtepunkter mellom fakultetsledelsen og studentorganisasjoner • Ha faste møtepunkter og bidra til god kontinuerlig dialog mellom fakultetet og de tillitsvalgte

	<ul style="list-style-type: none"> • Ha vitenskapelige og administrativt ansatte som er tilstede og har kapasitet til å gi faglig og administrativ oppfølging • Sikre mulighet for ekstra administrativ oppfølging i oppstartsperioden for nye studenter • Sikre god tilrettelegging også for studenter med særskilte behov • Studieadministrasjonen skal kontakte studenter som har et forsinket studieløp
Videreføre og videreutvikle den obligatoriske praksisordningen på masterstudiet, og sørge for at studentene i studietiden kommer i kontakt med nærings- og arbeidsliv	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre ordningen med obligatorisk praksis • Arbeide kontinuerlig med å skaffe gode praksisplasser • Videreutvikle og revidere praksisrapporten • Utvikle system for kvalitetssikring og evaluering av praksisordningen i tråd med nytt regelverk, herunder utnytte praksisstedene som viktig informasjons- og evalueringskanal i større grad • Utvikle kurstilbud i veiledningsopplæring for Invitere eksterne praksisveiledere til veiledningsopplæring
Videreføre og videreutvikle de nære båndene vi har til praksisfeltet	<ul style="list-style-type: none"> • Bruke gode eksterne lærekrefter fra praksisfeltet i undervisning, veilednings- og eksamensarbeid • Opprettholde og øke antallet gode praksisplasser i landsdelen • Videreføre eksisterende og utvikle nye kontaktflater mellom praksisfeltet og fakultetet
Bidra til at studentene får mulighet til å knytte livslange bånd til UiT	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluere og videreutvikle alumniordningene, herunder vurdere hvordan alumnene kan benyttes som en ressurs • Utvikle et relevant etter- og videreutdanningstilbud i tråd med etterspørsel og egne ressurser

FORSKNING

Fakultetet skal være en viktig institusjon for rettsvitenskapelig forskning og faglig utviklingsarbeid av høy faglig og etisk kvalitet, og med internasjonalt ledende forskningsmiljø.

Støtte og bidra til videreutvikling av forskergruppene, særlig innen satsningsområdene hav- og miljørett og same- og urfolksrett

- Evaluere ordningen med nivådeling og tildeling av forskningsmidler for to år til forskergrupper, innen årsskiftet 2019/2020
- Foreta justeringer av nivådeling/forskningsmidler i tråd med gjennomført evaluering
- Evaluere ordningen med forskergruppens årlige rapportering, og gjøre endringer for å understreke gruppens ansvar for eksternfinansiering av forskerprosjekter og tverrfaglig/tverrfakultært samarbeid
- Legge til rette for og støtte videre utvikling av forskergruppen i same- og urfolksrett
- Legge til rette for samarbeidsprosjekter på tvers av forskergrupper og fakultet
- Arbeide for bedre samhandling og samarbeid for å oppfylle strategien gjennom å utvikle felles faglige arenaer/møteplasser samt arrangere felles forskertur/seminar for vitenskapelige ansatte i mellom- og toppstillinger hvert tredje år

Øke andelen eksternt finansierte prosjekter

- Arbeide målrettet for å øke andelen eksternt finansierte prosjekter sammenlignet med foregående år
- Oppfordre og stimulere fagmiljøet til å sende flere gode søknader
- Utarbeide årshjul for systematisk kvalitetssikring og oppfølging av prosjektsøknader
- Gjennomføre workshops, veiledning og evaluering for å øke kompetansen hos ansatte i å skrive søknader
- Bruke forskningsmidlene strategisk med mål om økt forskningsaktivitet og forskningskvalitet, samt økt andel ekstern finansiering
- Tilrettelegge for at det sendes minst en søknad til Fripro hvert år

	<ul style="list-style-type: none"> • Utrede incentivordninger for forskergrupper som lykkes med å skaffe eksterne midler/skrive gode søknader om EU midler/Fripro ol. finansieringskilder
Arbeide for at K.G. Jebsen-senteret for havrett skal videreføres som et internasjonalt ledende forskningssenter	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for at det kan arbeides med søknad om status som Senter for Fremragende Forskning og søknader til andre aktuelle finansieringskilder • Arbeide for at nøkkelpersonale kan beholdes, gjennom faste eller midlertidige stillinger • Tilrettelegge for at rekrutteringen til senteret opprettholdes • Arbeide målrettet for at forskningsaktiviteten ved senteret opprettholdes i overgangsperioden
Prioritere forskningsvirksomheten innen våre satsningsområder og UiTs fem kunnskapsområder	<ul style="list-style-type: none"> • Forankre satsnings/kunnskapsområdene til UiT i de aktuelle forskergruppene gjennom utvikling av nye prosjekter og prioritering av faglige aktiviteter • Bidra til oppfyllelsen av de strategisk utpekte forskningsområdene gjennom mer målrettet bruk av årsrapporten til forskergruppene og gjennom tildeling av forskningsmidler • Innarbeide konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål innen forskningsprosjekter der dette er naturlig i relasjon til prosjektets tematiske innretning
Arbeide for økt grad av tverrfaglig forskning og samarbeid på tvers av fagområder, internt på UiT, nasjonalt og internasjonalt	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for at fakultetet bidrar aktivt i de tematiske arbeidsgruppene ved UiT • Arbeide målrettet mot at fakultetet ved hver utlysning skal ta initiativ til tverrfakultære prosjekter • Utfordre forskergruppene til å utvikle og bidra inn i tverrfaglige nettverk og delta i tverrfaglig forskning, nasjonalt og internasjonalt

Videreutvikle samarbeidet med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere, samt legge til rette for nye samarbeidsavtaler	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for samarbeid med nasjonale og internasjonale forskernettverk – både på institusjons-, forskergruppe- og enkeltforsker nivå • Sette slikt samarbeid på dagorden ved å etterspørre det i rapporteringer, søknader og medarbeidersamtaler
Ha en konkurransedyktig ph.d.-utdanning med høy kvalitet, som utdanner forskere som møter det nasjonale og internasjonale samfunnets behov	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide målrettet for bedre gjennomstrømming på ph.d. programmet • Sikre ph.d. studentene god oppfølging gjennom oppstartsamtaler, dialogmøter og medarbeidersamtaler • Utvikle og styrke ordningen med midtveisevaluering som et verktøy for å bedre gjennomstrømmingen • Revidere ph.d. programmet med mål om mer valgfrihet og mer internasjonalisering innen utgangen av 2019 • Utarbeide nye kvalitetssikringsrutiner av ph.d. programmet • Legge til rette for at alle vitenskapelige ansatte har formell kompetanse innenfor veiledning • Legge praktisk og økonomisk til rette for utenlandsopphold for stipendiater
Arbeide for å øke antall Open Access-publiseringer	<ul style="list-style-type: none"> • Spre informasjon om og øke forskernes kunnskap og bevissthet om Open Access • Legge til rette for slik publisering gjennom praktisk og økonomisk støtte • Videreføre <i>Arctic Review on Law and Politics</i> som et open access tidsskrift

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling Fakultetet skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom aktivt å formidle forskningsresultater, utdanningstilbud og faglige nyheter, med bred kontaktflate mot næringsliv, offentlige etater og allmennheten. Gjennom formidlingen og kommunikasjonen skal fakultetet bidra til å heve kunnskapen om rettslige spørsmål i samfunnet.	
Påpeke, analysere og bidra til innovative løsninger av rettslige utfordringer knyttet til nærings- og tjenesteutvikling	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide målrettet for at undervisningstilbudet bidrar til at kandidatene blir i stand til å foreta kritiske vurderinger av gjeldende rett, herunder drøfte behovet for rettslige endringer
<p>Ha innovative og modige forskere og robuste forskningsmiljø, som aktivt formidler sine resultater og relevante kunnskap til aktuelle brukergrupper</p> <p>Utvikle kultur for allmennrettet formidling gjennom åpne kanaler, og gjennom foredrag, tidsskrifter og media</p> <p>Aktivt bidra til at forskningsbasert rettsvitenskapelig kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre og videreutvikle arenaer for forskningsformidling, samt aktivt oppfordre til deltakelse på slike arenaer og i samfunnsdebatten • Ha kontinuerlig fokus på forskningsformidling, gjennom eksempelvis kurs, seminarer og fagdager • Arbeide for økt synlighet av forskningen, gjennom eksempelvis bokskap, personkort, publisering av abstrakt og nye ph.d. avhandlinger på nettsider og økt bruk av forskergruppens nettsider • Sikre at fakultetet bidrar aktivt på UiT sine formidlingsarrangementer slik som Lørdagsuniversitetet, Forskningsdagene og Forsker grand prix, i tett samarbeid med UiTs fellestjeneste

Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon	
Fakultetet skal arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø og en effektiv og fleksibel organisasjon som bidrar til at fakultetet og UiT når sine mål.	
Arbeide for et likestilt, inkluderende og livsfasetilpasset arbeidsmiljø	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for fleksible og individuelle løsninger tilpasset den enkeltes livsfase og situasjon • Legge til rette for et mangfoldig og tolerant arbeidsmiljø • Utarbeide retningslinjer for status som emerita/emeritus ved fakultetet
Arbeide aktivt for kjønnsbalanse i alle stillingskategorier, herunder å øke kvinneandelen i toppstillinger	<ul style="list-style-type: none"> • Igangsette opprykksprosjekt finansiert av likestillingsmidler i løpet av 2019 • Ansette professor II som del av opprykks- og likestillingsprosjektet • Arbeide for å øke kvinneandelen i toppstillinger og arbeide for kjønnsbalanse i øvrige stillingskategorier
Legge til rette for god faglig og kollegial oppfølging og støtte av den enkelte ansatte	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre årlige medarbeidersamtaler for alle ansatte og arbeide for å utvikle dette som et verktøy for å legge til rette for faglig utvikling samt sikre god oppfølging av alle ansatte • Arbeide for tettere oppfølging av enkeltgrupper, gjennom gruppevisse møter, internseminar ved behov og tilrettelegging for teamarbeid

	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for og stille større krav til samarbeid mellom de ansatte i forbindelse med veiledning og undervisning • Arbeide mot bedre integrering av nyansatte og særskilt av arbeidstakere med utenlandsk bakgrunn • Sikre at alle får tilbud om oppstarts- og sluttsamtale
Være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for å tilby alle ansatte konkurransedyktig lønn • Arbeide for at UiT og fakultetet kan opprettholde gode ordninger for forskningstermin
Arbeide for relevant kompetanseheving og karriereutvikling for alle ansatte	<ul style="list-style-type: none"> • Identifisere og inkludere studenter som er aktuell for forskerkarriere • Forberede stipendiater for en karriere som moderne rettsforskere • Sikre at kompetanse- og karriereutvikling er tema på alle medarbeidersamtaler • Legge til rette for og bistå med midler til kompetanseheving av ansatte i lys av fakultetets og den enkeltes interesse og behov • Arbeide for at alle ansatte i en opprykksfase får støtte og veiledning
Legge til rette for økt internasjonal mobilitet for ansatte og studenter	<ul style="list-style-type: none"> • Vedlikeholde eksisterende og utvikle nye samarbeidsavtaler med gode institusjoner som legger til rette for mobilitet • Sikre god informasjon og praktisk støtte og veiledning til innreisende og utreisende studenter og ansatte

	<ul style="list-style-type: none"> • Ha gode muligheter for økonomisk støtte til ansatte som vil reise ut
Arbeide for fremragende ledelse, medarbeiderskap og et arbeidsmiljø basert på samarbeid, tillit og respekt, internt og på UiT som helhet	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for at alle i lederstillinger får tilbud om kurs i ledelse • Legge til rette for gode arenaer for samarbeid, slik at deltakelse og innflytelse fra alle ansatte sikres • Lage en årlig plan for sosiale aktiviteter og fellesarrangementer • Fortsette det økte fokuset på HMS arbeid • Arbeide for økt deltakelse og oppfølging av arbeids- og klimaundersøkelsene, og for god oppfølging av resultatene fra disse • Gjennomgå og videreutvikle alle rapporteringsverktøyene ved fakultetet

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
01.02.2019

Sak:
10/19

Postdoktorstillinger over avsetninger

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar det fremlagte forslaget om tilsetting av to postdoktorer over to år, finansiert over fakultetets avsetninger.

Begrunnelse:

I fakultetets tilbakemelding på «Oppfølging av UiTs avsetninger» (ePhorte 2017/6690), ble det presentert et ønske om å bruke av fakultetets avsetninger til å egenfinansiere to postdoktorstillinger over to år. Midlene skal tas fra de frie avsetningene (prototype 10), som ved utgangen av 2018 var på ca. 6,7 mill. kr. Det er beregnet en kostnad på ca. 3,8 mill. kr. over to år til to postdoktorstillinger.

På grunn av stor søknad på førstestillinger utlyst i desember 2018, samt flere planlagte disputaser våren 2019, er vi i en situasjon hvor vi vil ha flere gode kandidater med doktorgrad som vi ikke har mulighet til å tilsette fast grunnet manglende finansiering. Ved å bruke avsetninger til å tilsette to postdoktorer, vil vi kunne beholde noen av de nye doktorene våre i en periode, samtidig som vi forhåpentligvis kan få pengene (avsetningene) i drift relativt hurtig. Vi vil da flytte 3,8 mill. kr. av våre frie prototype10-avsetninger, til en bundet prototype12-avsetning med en øremerking «Utsatt virksomhet-postdok (interne)». Slik bruk av avsetninger er ut fra de signaler vi har fått i tråd med ønskene fra ledelsen ved UiT.

Lena Bendiksen
dekan

Kirsti Anderssen
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

OS 3/19 Eventuelt /