

MØTEINNKALLING

Utvalg: **Læringsmiljøutvalget**
Møtested: ADM A319 Møterom/styrerom + Skype, Tromsø, Administrasjonsbygget
Møtedato: 15.02.2019
Tidspunkt: 10:00 – 12:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post til sekretariatet. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
RS 1/19	Referatsaker		
LMU 1/19	Forslag til møtedatoer for læringsmiljøutvalget i 2019		2017/5069
LMU 2/19	Handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet 2021-2024		2019/783
OS 1/19	Videre oppfølging av funn fra SHoT-undersøkelsen		2017/2004
OS 2/19	Muntlig orientering om funn fra Studiebarometeret		
OS 3/19	Muntlig orientering om arbeidet med fellesside om varsling/teknisk svikt		
OS 4/19	Eventuelt		

Til dagsorden:

- Protokoll fra tidligere avholdte møter i LMU finnes i møteportalen: <https://uit.no/moteportalen/um/utvalg?utvalg=23>
- Protokoll fra tidligere avholdte møter i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) finnes i møteportalen: <https://uit.no/moteportalen/um/utvalg?utvalg=1>

Referatsak

RS 1/19 Referatsaker /

SAKSFRAMLEGG

Til:
Læringsmiljøutvalget

Møtedato:
15.02.2019

Sak:
1/19

Forslag til møtedatoer for Læringsmiljøutvalget i 2019

Innstilling til vedtak:

Læringsmiljøutvalget vedtar de foreslåtte møtedatoene for 2019.

Begrunnelse:

I Læringsmiljøutvalgets møte den 27.11.2018 ble det til neste møte foreslått å legge fram et samlet forslag til møtedatoer for hele 2019. Leder og sekretariat har i samarbeid kommet fram til følgende forslag til møtedatoer:

- Tirsdag 19.3.2019 i Tromsø fra kl. 1000-1200
- Fredag 25.5.2019 i Alta fra kl. 1200-1400. Egne dialogmøter med campusadministrasjon/ledelse og studentdemokrati planlegges gjennomført før møtet i LMU
- Onsdag 18.9.2019 i Narvik fra kl. 1200-1400. Egne dialogmøter med campusadministrasjon/ledelse og studentdemokrati planlegges gjennomført før møtet i LMU
- Onsdag 27.11.2019 i Tromsø fra kl. 1000-1200.

Det er som vanlig mulig å delta på alle møter via Skype.

Jørund Jørgensen e.f.
seniorrådgiver

jorund.jorgensen@uit.no
77 62 31 33

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet 2021-2024

Innstilling til vedtak:

1. Læringsmiljøutvalget ber sekretariatet utarbeide mandat for arbeidsgruppe som skal utarbeide forslag til ny *Handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet 2021-2024* til neste møte i læringsmiljøutvalget.

Begrunnelse:

Lov om universiteter og høyskoler § 4-3 fastsetter rammene for læringsmiljøarbeidet ved universiteter og høyskoler. Det slås fast at institusjonene skal ha et læringsmiljø som er «fullt ut forsvarlig». Læringsmiljøet skal også, «så langt det er mulig og rimelig», være universelt utformet. Med dette menes av hovedløsningene skal være utformet slik at flest mulig kan benytte seg av dem uten behov for tilpasning. Det er institusjonenes styre som har det overordnede ansvaret for læringsmiljøet, men institusjonene skal ha et læringsmiljøutvalg, som skal bidra til at lovens bestemmelser om læringsmiljø blir ivaretatt.

Lov likestilling og forbud mot diskriminering pålegger all offentlig virksomhet, inkludert høyere læresteder, en plikt til universell utforming, så langt dette ikke medfører en «uforholdsmessig byrde» for virksomheten. I tillegg pålegges utdanningsinstitusjonene å foreta en «rimelig individuell tilrettelegging av lærested og undervisning for å sørge for at elever og studenter med nedsatt funksjonsevne får likeverdige opplærings- og utdanningsmuligheter» (§ 21 andre ledd). Brudd påplikten til universell utforming og individuell tilrettelegging regnes som diskriminering.

UiT Norges arktiske universitets Handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet 2017–2020 bygger på det ovennevnte lovverket, se

https://intranett.uit.no/Content/531701/cache=20173108102515/Handlingsplan%20tilgjengelighet%202017_2020.pdf

Handlingsplanen er et viktig ledd i arbeidet med å gjøre høyere utdanning tilgjengelig. Det overordnede ansvar for gjennomføringen av handlingsplanen ligger hos universitetsdirektøren, mens Læringsmiljøutvalget har et spesielt ansvar for oppfølging av planen.

Regjeringen la i desember 2018 frem strategien Et samfunn for alle - for mennesker med funksjonsnedsettelse, se <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/strategi-for-mennesker-med-funksjonsnedsettelse>, se

funksjonsnedsettelse--et-samfunn-for-alle/id2623105/. Regjeringen viser blant annet til at utdanning er en viktig faktor for at personer med funksjonsnedsettelse skal komme inn på arbeidsmarkedet. Jobbmuligheter øker med utdanning, og sammenhengen mellom utdanning og arbeid er sterkere for mennesker med funksjonsnedsettelse enn andre.

Den gjeldende handlingsplanen for 2017-2020 er en revisjon av forrige handlingsplan, og det er derfor nødvendig å starte utarbeidelsen av en ny handlingsplan tidlig. UiT har gjennomgått store organisatoriske endringer de siste årene, og det er ikke tilstrekkelig med en revisjon av gjeldende handlingsplan. Utfra erfaringer vil utarbeidelse av nye handlingsplaner ta noe tid, og det er derfor viktig at arbeidsgruppa får tilstrekkelig med tid til å utarbeide en god handlingsplan. Oppstart for arbeidet vil være tidlig høst 2019.

Erlend Berntsen e.f.
rådgiver

—
erlend.berntsen@uit.no
77 64 47 53

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

ORIENTERINGSSAK

Til:
Læringsmiljøutvalget

Møtedato:
15.02.2019

Sak:
1/19

Videre oppfølging av funn fra SHoT-undersøkelsen

I møtet den 27.11.2018 fikk LMU en orientering om funn fra Studentenes helse- og trivselsundersøkelse (SHoT-undersøkelsen). LMU fikk blant annet opplyst at 29 prosent av studentene ved UiT rapporterer om psykiske plager i ulik grad. Omtrent like mange har svart at de opplever ensomhet ofte eller svært ofte. LMU hadde en god diskusjon rundt flere av funnene fra undersøkelsen. Utvalget fikk i møtet tre spørsmål til videre oppfølging i 2019:

1. Hva mener LMU det er viktig å jobbe med videre for å styrke det psykososiale læringsmiljøet?
2. Hvordan ønsker LMU å følge dette opp?
3. Mulig samarbeid mellom LMU og Ressursteam Utdanning?

Når det gjelder punkt 3, er LMU-representant Marte Rolfsnes Bjørkheim oppnevnt som medlem i Ressursteam Utdanning. Ressursteamet skal legge til rette for bedre samhandling mellom enheter og campus for å løfte kvaliteten på mottaket og oppfølgingen av universitetets studenter. Formålet er å bedre gjennomstrømmingen og redusere det uønskede frafallet: <https://site.uit.no/ressursteamutdanning/sample-page/>. LMU har med representasjon i ressursteamet blant annet mulighet til å koordinere det videre oppfølgingsarbeidet som skal gjøres i tilknytning til funn fra SHoT-undersøkelsen.

Punkt 1 og 2 over har foreløpig ikke blitt diskutert nærmere av utvalget. LMU bes derfor i møtet den 15.2.2019 om å gi sine innspill til hvordan man bør jobbe videre for å styrke det psykososiale læringsmiljøet ved UiT, og om LMU selv har ønske om å ha en konkret rolle i det videre oppfølgingsarbeidet.

Jørund Jørgensen e.f.
seniorrådgiver

jorund.jorgensen@uit.no
77 62 31 33

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

OS 2/19 Muntlig orientering om funn fra Studiebarometeret /

**OS 3/19 Muntlig orientering om arbeidet med fellesside om
varsling/teknisk svikt /**

OS 4/19 Eventuelt /