

MØTEINNKALLING

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi, Narvik
Møtedato: 27.03.2019
Tidspunkt: 12:45

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post til anita.trum@uit.no med kopi til dekan Arne Smalås (arne.smalas@uit.no) slik at vararepresentanter kan innkalles i stedet.

Forfall til dette møtet som allerede er meldt inn, behøver ikke meldes inn på nytt.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 5/19	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 6/19	Referatsaker til møte 27.03.2019		2019/339
FS 7/19	Budsjett 2019 - Revidert fordeling av rammer		2018/4363
FS 8/19	Status avsetninger - Kjøp av nye fly og simulatorer		2018/2703
FS 9/19	NT-fak prioritering av rekrutteringsstillinger for 2020		2019/744
FS 10/19	HMS årsrapport UiT 2018 og HMS satsing NT-fak 2019		2016/7391

Orienteringssaker

OS 4/19	Muntlig orientering - Styring og ledelse nivå 3 (etter Universitetsstyrevedtaket)
OS 5/19	Muntlig orientering - Areal situasjonen ved NT-fak
OS 6/19	Muntlig orientering - FUSI, Status for arbeidet med felles forvaltningsutvalg for sivilingeniør- og ingeniørstudiene ved UiT
OS 7/19	Muntlig orientering - SFI- og SFU-initiativer

FS 5/19 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	27.03.2019	6/19

Referatsaker til møte 270319 - fakultetsstyret

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

Begrunnelse:

Referatsaker til fakultetsstyret ved NT-fak:

1. Referat fra siste fakultetsstyremøte 230119
2. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøte med fagforeningene på NT-fakultetet 140319

Anita Johansen Trum
konsulent

—
anita.trum@uit.no
77 64 40 34

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg til FS 6/19
Møte 27.03.19

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Fakultetsadministrasjonen NT-fak, Realfagbygget
Møtedato: 23.01.2019
Tidspunkt: 12:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Jørn Wroldsen	Leder	Ekstern representant
Hilde Hamnes	Nestleder	Ekstern representant
Raymond Kristiansen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Unni Pia Løvhaug	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Cordian Riener	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Mads Adrian Hansen	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Valentina B. Vollan (permisjon til 1.1.2019)	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Anders Schomacher (permisjon til 1.7.2019)	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Monica Winsborrow (permisjon til 1.9.2019)	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Luca Frediani	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Henrikke Rokkan Iversen	Medlem	Studentrepresentant
Alfred Hanssen	Prodekan nyskaping – fast observatør til fak.styret	

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Boris S. Kruglikov	Luca Frediani	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Margrethe Lindquist	Valentina B. Vollan	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Javad Barabady	Monica Winsborrow	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Veronica Viken	Henrikke R. Iversen	Studentrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Arne O. Smalås	Dekan og styresekretær
Alfred Hanssen	Prodekan nyskapning – fast observatør til fak. styret
Annfrid Sivertsen	Prodekan utdanning
Camilla Brekke	Prodekan forskning
Valentina B. Vollan	Fakultetsdirektør

Merknader

Ingen

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 1/19	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 2/19	Referatsaker til møte 23.1.2019		2019/339
FS 3/19	Etablering av Masterprogram i luftfartsvitenskap		2019/299
FS 4/19	Godkjenning av årsplan 2019 for NT-fakultetet		2019/296
Orienteringssaker			
OS 1/19	HMS orientering fakultetsstyremøte 23.1.2019		2016/7391
OS 2/19	Rapportering avsetninger		2018/2703
OS 3/19	Muntlig orientering om regnskap 2018		

FS 1/19 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 23.01.2019

Vedtak

Møteinnkallingen og sakslisten ble godkjent uten endringer.

FS 2/19 Referatsaker til møte 23.1.2019 2019/339

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 23.01.2019

Vedtak

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

FS 3/19 Etablering av Masterprogram i luftfartsvitenskap 2019/299

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 23.01.2019

Vedtak

1. *Fakultetet går inn for en strategisk satsing på ITS for å bygge et robust fagmiljø innen luftfartsvitenskap*
2. *Målsettingen er å etablere en master i luftfartsvitenskap med oppstart høsten 2020*

FS 4/19 Godkjenning av årsplan 2019 for NT-fakultetet 2019/296

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 23.01.2019

Vedtak

1. *Fakultetsstyret godkjenner utkastet til Årsplan 2019 for NT-fakultetet, og at utkastet ferdigstilles med de endringer og justeringer som framkom på møtet.*
2. *Fakultetsstyret ber om at den ferdigstilte årsplanen legges fram på neste fakultetsstyremøte til orientering.*

Orienteringssaker

OS 1/19 HMS orientering fakultetsstyremøte 23.1.2019 2016/7391

OS 2/19 Rapportering avsetninger 2018/2703

OS 3/19 Muntlig orientering - orientering om regnskap 2018 /

Vedlegg til FS 6/19
Møte 27.03.19**MØTEREFERAT**

Møte: ID-møte

Møteleder/referent: Valentina Burkow Vollan/Liv-Ragna Garden

Møtedato: 14.03.2019 kl. 09.00-10.00

Til stede: Andreas Terum, Forskerforbundet
Marit Hillestad, Norsk Tjenestemannslag
Eva K. Bjørkeng, hovedverneombud
Lisbeth Klausen, Parat
Valentina Burkow Vollan, fakultetsdirektør
Liv-Ragna Garden, administrasjonen

Forfall: Arne K. Gjengedal, Tekna
Arne O. Smalås, dekan

Referat fra informasjons- og drøftingsmøte (ID) med fagforeningene**Informasjon/drøfting:****Sak 3/19 Saker til fakultetsstyret****1. Budsjett:**

- a. NT-fak trekkes 6,7 millioner pga adm 2020.
- b. Mulig bevilgning til overgangsstipend og utenlandsstipend fra nivå 1 trekkes inn, men ordningen med overgangsstipend og utenlandsstipend skal videreføres.
- c. Økning på 1,15 MNOK pga antall studieplasser IKT.

2. Stipendiat

- a. NT er tildelt 13 nøkkelfordelte og fire strategiske (som går til sentrene CTCC, EISCAT 3D, NORFORSK og ERC-SGT). NT har allerede forskuttert og igangsatt tilsettingen med ni stipendiatstillinger.

3. Avsetninger

- a. 14 nye kvinnelige professor II og/eller førsteamanuensis II er tilsatt eller er under tilsetting.
- b. Flykjøp til ca 40 millioner, seks fly skal skiftes ut pga krav fra Luftfartsverket. Salg av gamle fly. NT-fak går inn med 20 MNOK.

4. HMS

- a. Revidering av handlingsplanen for å få inn fokus på stipendiater og informasjonssikkerhet.
- b. Annen info: To team opprettes sentral, ett på beredskap og ett på generell HMS. Martin H. Petersen deltar i gruppene fra NT.

5. Andre orienteringer til styret:

- a. Styring og ledelse på nivå 3, universitetsdirektøren innstiller på at utvidede ledergrupper skal erstatte instituttstyrene. Dersom det ønskes opprettelse av råd skal dette godkjennes av universitetsdirektøren.

Universitetsstyret behandlet saken i møte i går, vi kjenner ikke til vedtaket ennå.

- b. Areal situasjonen på Realfagsbygget
 - i. Behov både fra IMS og IFI fra høsten 2019.

NTL etterspør hva som planlegges på lang sikt. Fakultetsdirektøren svarer at på lang sikt har vi behov for nytt bygg.

Hovedverneombudet minner om at nye bygg ofte planlegges med åpne landskap. Dette er noe som vernetjenesten vet ikke passer for alle og at dette må det tas hensyn til når nye bygg planlegges. Beregninger vernetjenesten har gjort viser at det ikke er mye arealer å tjene på å bygge nye bygg med åpne landskap.

Vernetjenesten skal være med i planleggingen av nye bygg.

- c. Naturfagbygget, dronelandingsplass og ERC-labbene har fått prosjektleder på BEA, noe som sikrer fremgang i dette arbeidet.
- d. IFI pauserom er innmeldt til BEA på nytt.
- e. Fem SFI-søknader fra NT-fak ved denne fristen, en fra IK, en fra IG, to fra IFT og en fra IFI. To vil gå inn som partnere på SFU-søknad: IG og ITS.
- f. Dialogmøte med rektoratet, agenda fra rektoratet:
 - i. Årsplan fra NT-fak, utfordringer og muligheter?
 - ii. NOKUTs krav til studieprogrammene våre, utfordringer hos oss?
 - iii. Avsetninger, fly, stillinger, utstyr mm
 - iv. Nøkkeltall til diskusjon
 - v. Nytt teknologibygget
 - vi. Forvaltningsutvalg for ingeniørutdanningene, NT og IVT

vii. Instituttstruktur, status

6. BOTT, kort informasjon ble gitt i møtet, saken settes opp på agendaen på møtene fremover.
7. Adm 2020, kort informasjon om siste nytt ble gitt i møtet.

Valentina Burkow Vollan
fakultetsdirektør

Liv-Ragna Garden
seniorrådgiver

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	27.03.2019	7/19

Budsjett 2019 - Revidert fordeling av rammer

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret godkjenner fremlagt revidert fordeling av rammer for 2019.
2. Fakultetsstyret ber instituttene om å budsjettere innenfor disse rammene for 2019. Bruk av avsetninger ved institutt skal være godkjent av dekan i form av godkjente driftsbudsjett.

Begrunnelse:

Fakultetsstyret vedtok i møte 13.12.2018 en foreløpig budsjettfordeling for NT-fak i sak FS 35/18. I forbindelse med pågående arbeid av implementering av ny administrativ organisering ved UiT, ADM2020, så er revidert budsjettfordeling godkjent av universitetsstyret i sak S 07/19 (eph 2017/5644). Videre er satser i åpen og lukket ramme oppdatert med 2019 satser fra Kunnskapsdepartementet. Avbyråkratiseringskuttet på 0,6% er fordelt fakultetene basert på relative andeler av administrative ansatte i 2018, korrigert for 87 stillinger som er overført til den felles administrasjonen som følge av etablering av nye fellestjenester. For NT-fak utgjør dette kuttet 6,732MNOK. Nye fellestjenester ved nivå-1 og nivå-2 i organisasjonen har budsjettmessig virkning fra 1. januar 2019. Flytting av stillinger som overføres fra NT-fak til nye fellestjenester ved fellesadministrasjonen. Dette fremkommer som andel av 87 stillinger flyttet til fellestjeneste, og andel fremkommer ut fra ulike fordelingsnøkler, jfr s 16 i S 07/19:

	Pers og org	Øk og innkj	Baker	Studie- adm	Int sam	Forsk og utd- kvalitet	Studentr, markeds og grafiske tjenester	Komm	Total
Fellestjeneste- stillinger	21	5	13	19	5	3	11	10	87
Totalt	21	5	13	19	5	3	11	10	87
Lønnskostnader fellestjeneste	12 750	3 111	8 123	11 140	3 340	2 120	6 290	6 400	53 363
Driftskost stillinger (50.000)	1 050	250	650	950	250	250	550	500	4 350
Totalt personalkostnader fellestj	13 800	3 361	8 773	12 090	3 590	2 370	6 840	6 900	57 713
Digitalisering rekrutteringsprosesser	0	0	0	0	0	0	300	0	300
Grafisk servicesenter	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Netto markedsnad fellestjenester	13 800	3 361	8 773	12 090	3 590	2 370	7 140	6 900	58 033
Nøkkel	Årsverk	Budsjett- andel	Budsjett- andel	Antall studenter	Utveksling	Budsjett- andel	Budsjett- andel	Budsjett- andel	
Helsefak	32 %	33 %	33 %	30 %	38 %	33 %	33 %	33 %	
NT-fak	15 %	11 %	11 %	8 %	11 %	11 %	11 %	11 %	
HSL	22 %	21 %	21 %	28 %	28 %	21 %	21 %	21 %	
BFE	14 %	12 %	12 %	19 %	11 %	12 %	12 %	12 %	
Kunsthak	2 %	3 %	3 %	1 %	5 %	3 %	3 %	3 %	
Jurfak	3 %	3 %	3 %	6 %	6 %	3 %	3 %	3 %	
IVT	6 %	7 %	7 %	7 %	0 %	7 %	7 %	7 %	
TMU	3 %	2 %	2 %	0 %	2 %	2 %	2 %	2 %	
UB	4 %	7 %	7 %	0 %	0 %	7 %	7 %	7 %	
Sum	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	

Dette gir følgende kostnadsfordeling:

	Sum fordeling av kostnader for fellestjenester
1.000 kroner	
Helsefak	18 876
NT-fak	6 732
HSL	13 434
BFE	7 948
Kunsthak	1 467
Jurfak	2 289
IVT	3 778
TMU	1 069
UB	2 438
Sum	58 033

Fakultetet er videre kuttet i basisbevilgningen med 5,643MNOK for bachelor i luftfart. Begrunnelsen er at studiet nå får uttelling for studiepoeng, og at basis kuttes tilsvarende. Det er viktig at Institutt for teknologi og sikkerhet gjennomgår de avtaler som finnes med HSL-fak og BFE-fak. Disse vil tilsvarende nå få uttelling i studiepoengfinansieringen, ikke som direkte refusjon av kostnader. Fakultetsadministrasjonen har revidert personalbudsjettet for stillinger som er overført til fellestjeneste på nivå 1, samt budsjett for stillinger tilført fra instituttene. Dette utgjør netto en reduksjon på 1,722MNOK. Instituttene vil måtte gjøre tilsvarende korreksjoner i sine lønnsbudsjett for årsverk som er flyttet fra nivå 3 til nivå 2 og 1.

Revidert fordeling gir følgende:

Tall i 1000-kroner

	IFT	IG	IFI	IK	IMS	ITS	Felles	ADM	Ufordelt	Totalt
Sum åpen ramme	7 753	8 697	7 551	5 249	6 414	18 003	15	-	-	53 683
Sum lukket ramme	7 015	4 894	933	7 195	885	3 192	-	-	-	24 115
Sum strategiske forskningsmidle	30 669	14 265	8 602	14 185	3 940	9 485	2 265	-	-	83 411
Særposter	1 798	1 246	5 710	576	-	50 710	-	-	-	60 040
Felleskostnader, TGO, Fak.adm.	-	-	-	-	-	-	20 218	11 773	-	31 990
Eksterne stillinger	-529	-905	-121	-1 103	-216	-82	-	2 956	-	0
Basisbevilgning (Dim.tall)	7 779	5 491	7 321	6 864	6 379	10 708	-	-	-	44 542
SUM BEVILGNING BEV (post-50)	54 486	33 689	29 997	32 966	17 402	92 017	22 498	14 728	-	297 782
Budsjett 2018	49 108	36 751	28 273	33 839	17 399	83 708	22 793	15 183	5 514	292 568
Delta 2019-2018	5 378	-3 062	1 724	-873	3	8 309	-295	-455	-5 514	5 214
%-vis endring 2019-2018	11,0 %	-8,3 %	6,1 %	-2,6 %	0,0 %	9,9 %	-1,3 %	-3,0 %	-100,0 %	1,8 %

Budsjettet er totalt redusert med 14,730MNOK fra den foreløpige fordelingen.

Tall i 1000-kroner

	IFT	IG	IFI	IK	IMS	ITS	Felles	ADM	Ufordelt	Totalt
v1 - FS 35/18	56 640	35 692	31 626	35 467	19 729	93 349	23 558	16 450	0	312 512
Delta v1.v2	-2 155	-2 004	-1 629	-2 501	-2 327	-1 332	-1 060	-1 722	0	-14 730

Reduksjonen henføres til tidligere nevnte adm2020 (6,732MNOK), kutt luftfart basis (5,643MNOK) og økning avbyråkratisering 2018 (0,480MNOK) og kutt i overgangsstipend og utenlandsstipend (1,060MNOK) og for få phd-disputaser (0,582MNOK), til sammen 14,497MNOK.

Instituttene skal budsjettere sin aktivitet innenfor de rammene som tildelt budsjett gir. Når det gjelder bruk av avsetninger ved egen enhet, så føres det kontroll på at institutt og fakultet ikke er i utakt når det gjelder bruk og disponering. Det er en fare for at avsetninger disponeres av dekan, samtidig som institutt innløser forpliktelser som ligger i avsetning ved instituttet. Dekan er oppmerksom på denne problemstillingen, og vil for kontrollen sin del ha instituttbudsjett som viser merforbruk til godkjenning. Dette må ses i sammenheng med fakultetets totale avsetninger og forpliktelser, og god dialog vil gjøre denne viktige kontrollen enklere.

Arne O. Smalås
dekan
—
arne.smalas@uit.no
77 64 40 00

Kurt Hemmingsen
seksjonssjef
—
kurt.hemmingsen@uit.no
77 64 52 05

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	27.03.2019	8/19

Status avsetninger - kjøp av nye fly og simulatorer

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner den fremlagte plan for finansiering av anskaffelser av fly og simulatorer innenfor en total ramme på 40 millioner kroner. NT-fak vil gjennom sikkerhet i avsetningene stille inntil 20 millioner kroner som finansieringsbidrag. Denne planen betinger også at det stilles tilsvarende midler til disposisjon fra universitetets side.

Begrunnelse:

Ved studieprogrammet for luftfartsfag utdannes det hvert år 24 nye studenter med bachelor i luftfartsfag, inkludert trafikkflyversertifikat (CPL-sertifikat). Det spesielle med studieprogrammet i bachelor i luftfartsfag er at i tillegg til å oppfylle kravene fra NOKUT, så må utdanningen være godkjent av Luftfartstilsynet som flyskole. UTSA er godkjent flyskole, ATO – Approved Training Organisations. ATO er videre underlagt det europeiske regelverket forvaltet av EASA (European Authority in aviation safety). EASA innfører nå nye krav til ATO for både PBN (Performance Based Navigation) og MCC (Multi Crew Cooperation). Vår nåværende flypark (6 stk Cessna 182T og 2 stk Navajo 2-motorsfly) oppfyller ikke disse kravene. For å oppfylle disse kravene må flyene og simulator oppgraderes eller erstattes. Oppsummert er den faglige vurderingen å erstatte nåværende flypark med nye fly og to nye simulatorer med en total netto investeringsramme lik 40 millioner kroner.

Nye krav til Upset-recovery trening skal implementeres innen utgangen av april (pluss en kort overgangsperiode). Dette medfører at vi må ha fly som er godkjent for akro, noe våre nåværende fly ikke har. I tillegg må våre to-motors fly ha PBN navigasjons-system, dette koster mer enn flyene har i salgsverdi. Det samme gjelder vår simulator på Bardufoss. Kravet om PBN er absolutt fra august 2020, men pedagogisk sett burde de som starter med flyging høsten 2019 få opplæring på dette systemet fra første dag. Våre 1-motorsfly har vist seg å være utsatt for isproblematikk, noe som har medført et betydelig antall kanselleringer av planlagte flytimer. Dette har igjen medført forsinkelser i utdanningen for studentene, til tross for en stor aktivitet i sommerhalvåret for å ta igjen tapte timer. Det sier seg selv at dette medfører betydelig dødtid for flyinstruktørene, og disse er igjen satt opp i en turnus for å ivareta den planlagte flytid med studentene. Denne ekstrakostnaden er ikke regnet inn mot investeringskostnadene. Det samme gjelder besparelser med nye fly i forhold til reduserte servicekostnader og forbruk av drivstoff. Våre to-motorsfly er 40 år gamle og den

største utfordringen per dags dato er å holde disse i lufta. I sin ble det kjøpt 3 brukte fly fra Lund Universitet, og status i dag er at et fly brukes som delefly for de to andre.

Det er vurdert tre ulike scenarioer, og den faglige anbefaling baserer seg på at det er uheldig, både pedagogisk og ikke minst sikkerhetsmessig, å forholde seg til mange cockpit figurasjoner. Denne anbefalte løsningen innebærer en total utskifting av flypark og simulatorer.

1. Våre Cessna 1-motorsfly har ikke mulighet for "upset-recovery" som er ett krav fra april 2019. UiT må derfor skifte ut disse flyene på kort sikt, og det er svært ugunstig både økonomisk og pedagogisk med to typer 1-motorsfly (dagens Cessna + nye som tilfredsstiller kravene).
 - a. **Investeringskostnad: 3 nye fly + simulator er 9 mill. kr + 3 mill. kr = 12 mill. kr.**
2. Våre Navajo 2-motorsfly har ikke PBN, navigasjonssystem for landing, som er krav fra 2020. En oppgradering koster ca 1 MNOK pr fly, men markedsverdien på flyene estimeres til 400 kNOK og oppgraderingen vil ikke endre markedsprisen vesentlig. Navajo-ene er dyre i drift, både mhp vedlikehold og drivstoff, er gamle og løper en risiko for å bli erklært ikke flydyktig om alt fra 1 uke til om 10 år. Navajo var tenkt i en overgangsperiode på 3-5 år når vi kjøpe de, og denne perioden er nå passert.
 - a. **Investeringskostnad: 3 nye fly + simulator er 24 mill. kr+ 4 mill. kr = 28 mill. kr**

Total investeringskostnad er lik 40 mill. kr.

Fakultetsledelsen har hatt møter med universitetsdirektøren hvor det ble enighet om å jobbe videre med en 50/50 deling av investeringskostnadene.

Finansieringsløsning ved NT-fak

Bakteppet for denne finansieringssaken er at Fakultetsstyret ved NT-fak vedtok den 9.02.2016 i sak FS 05/16 finansiering av fly og infrastruktur på til sammen 18,6 millioner kroner, mot sikkerhet i avsetninger ved fakultetet. Universitetsdirektøren sendte brev av 9. mars 2016 hvor nedbetaling over 10 år ble godkjent (eph 2016/3381) Restsaldo per 31.12.2018 er 15,1 millioner kroner. I den nåværende plan for investeringer i ny flypark ligger det salg av Cessna flyene. Disse er estimert å innbringe 15 millioner kroner, ved den markedspris som er kjent i dag. Salget må deles opp, da det vurderes som svært sannsynlig at enhetsprisen vil falle betydelig hvis alle flyene legges ut for salg samtidig. Det er en forutsetning at disse flysalgene øremerkes til nedbetaling av restsaldo investeringer fly og infrastruktur fra 2016, jfr vedtaket i fakultetsstyret.

Tabell over disponering av avsetninger:

Tall i 1000-kroner										
Disponert avsetning til tiltak:		Strategi- område	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	TOTALT
	Renovering AO Realfabbygget		4 250							4 250
	Infrastruktur, prioritert etter søknad		6 500	6 500						13 000
	Nøkkelfordelt utstyr		1 000	1 000						2 000
	9 stipendiater - forskuttering		1 440	2 880	5 760	5 760	5 760	1 440		23 040
	2 postdocs - ARC			1 490	1 490	1 490				4 470
	Forpliktelser ekselente miljøer per feb 2017		900	1 000	300	300	1 000			3 500
	Forpliktelser BOA per des 2017		1 325	3 542	3 517	1 567				9 950
	Forpliktelser BOA per des 2018			1 913	2 913	1 913	1 913			8 650
	Forpliktelser CANS (fak-institutt)			3 333	3 333	3 333	3 333	3 333	3 333	20 000
	3 postdocs IFT avsetning			1 118	2 235	2 235	1 118			6 705
	Utdanningspakke			2 000	4 000	3 000	2 500	500		12 000
	Tiltak 2 - faste forskere (7 stk a 800 knok)			5 000						5 000
	10 nye stip			3 500	7 000	7 000	7 000	3 500		28 000
	6 post docs (2-årige)			2 400	4 800	2 400				9 600
	UMO-gruppen ut			8 000						8 000
	20 prof II			4 000	4 000					8 000
	Investering fly og simulatorer			6 000	14 000					20 000
	Ekstratiltak kvinner									0
TOTALE DISPONERINGER			15 415	53 675	53 348	28 998	22 623	8 773	3 333	186 165
AKKUMULERTE DISPONERINGER			15 415	69 090	122 438	151 435	174 058	182 832		0
Rest avsetning til disposisjon		120 175 084	104 760	51 085	-2 262					
Regnskap per 31.12.2018			117 644							
Delta prognose vs regnskap			12 884							

Hvis investeringen, vår 50% andel, legges inn i oversikten over disponeringer så er det totalt lagt inn 186,165 millioner kroner i tiltak. Ved utgangen av 2020 er det prognostisert at disponeringene vil være lik 122,438 millioner kroner. Ved utgangen av 2018 viser regnskapet at fakultetet samlede avsetninger lik 117,644 mill kroner. Dette er 12,884 millioner kroner høyere enn prognosen på 104,760 millioner kroner. Dette har sin bakgrunn i forsinkelser i tilsettinger, men også at innkjøpstjenesten ved UiT har kapasitetsproblemer. Det vil også i fremtiden være usikkerhet relatert til tilsetningsdatoer for nye stillinger. Det vises også til den underliggende forutsetning om at avsetningene ikke øker i 2019 og 2020 fra den ordinære driften, og det er en reell mulighet at prognosen over disponeringer er for optimistisk.

Dekanens vurderinger

Dekan vurderer planlagt investering av fly og simulatorer til å være godt sikret i eksisterende avsetninger. Planen er godt faglig begrunnet, og muliggjør en mer effektiv drift av utdanningen. Isingsproblematikk på vinteren er et eksempel på heft i utdanningen, fordi våre nåværende fly blir stående på bakken.

Det er vist i regnskapet at det allerede er forsinkelser i bruk av avsetninger ved utgangen av 2018. I tillegg er det ikke regnet inn positive avsetninger over løpende drift, og det er ingen faktorer som viser at fakultetet ikke skal ha samme fart i primæraktivitetene utdanning og forskning som i dag.

I tillegg skal utdanningen betale tilbake over eget driftsbudsjett 2 millioner kroner per år over 10 år, slik at denne forskutteringen vil være tilbakebetalt til fakultetet. Dette følger av tidligere praksis.

Arne o. Smalås
dekan

—
Arne.smalos@uit.no
77 6 40 00

Kurt Hemmingsen
seksjonssjef

—
kurt.hemmingsen@uit.no
77 64 52 05

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Møtedato: 27.03.2019
Sak: 9/19

NT-fak prioritering av rekrutteringsstillinger for 2020

Innstilling til vedtak:

Dekanen fremmer følgende forslag.

1. De 4 strategiske stipendiatstillingene tildeles som angitt av universitetsstyret (Tabell 1).
2. De 3 postdoktorstillinger tildeles som angitt av universitetsstyret til ARC satsing og Belfolkningsundersøkelsen i nord (BIN).
3. Fakultetets benytter 4 av de 13 nøkkelfordelte stillingene til å innfri fakultetets inngåtte forpliktelser.
4. 9 av de nøkkelfordelte stipendiatstillingene tildeles instituttene med samme nøkkel som fra universitetet, men uten korreksjon for phd gjennomstrømming (Tabell 2).
5. Instituttene bes om å melde tilbake innen 1. mai og prioritere med spesiell vekt på følgende kriterier
 - a. Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.
 - b. Understøtter fakultetets likestillingsplan.
 - c. Understøtter fakultetets strategi
 - d. Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.
 - e. Stillingene skal normalt gå til prosjekter innen naturvitenskap og teknologi.Unntak fra dette skal avklares med dekan.
6. Dekan få fullmakt til å justere som følge av eventuelle endringer i universitetsstyret.

Tabell 1 Strategiske stillinger fordelt fra Universitetsstyret

Institutt	Øremerking Universitetsstyret	Antall stillinger
IK	Hylleraas/CTCC-etterliv	1
IFT	EISCAT_3D	1
IK	NordCO2	1
IFT	ERC-StG KA	1
Sum		4

Tabell 2 Nøkkelfordelte stipendiatstillinger til instituttene

Enhet	Stillinger
Institutt for informatikk	1
Institutt for fysikk og teknologi	2
Institutt for geologi	2
Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet	1
Institutt for kjemi	2
Institutt for matematikk og statistikk	1
Sum	9

Begrunnelse:

Universitetsstyret vedtok, i S 13/19 *Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2020* (13.03.2019) å tildele fakultetet 4 strategiske og 13 nøkkelfordelte stipendiatstillinger og 3 postdoktorstillinger.

I denne saken fremmes forslag på hvordan de nøkkelfordelte stipendiatstillinger skal fordeles til institutt og fagmiljø.

Strategisk fordelte stillinger

I fullmaktsak *Endret fordelingsnøkkel for stipendiatstillinger og prinsipper for refordeling* (F 15/18) vedtok rektor at følgende tiltak/handlinger gir uttelling i form av stipendiatstillinger: a) Store satsinger, b) Strategisk viktige tverrfakultære prosjekter/satsinger.

Universitetsstyret har, basert på tidligere inngåtte forpliktelser tildelt 4 strategiske stipendiatstillinger til NT-fak til følgende aktiviteter.

Hylleraas/ CTCC-etterliv
EISCAT_3D
NordCO2
ERC-StG Krishna Agarwal

SFF –Hylleraas Center for Quantum Molecular Sciences Eterlivet CTCC

Våren 2017 tildelte Forskningsrådet ti nye sentre for fremragende forskning (SFF). Ett av disse er *Hylleraas Center for Quantum Molecular Sciences*, som er delt mellom UiO og UiT. UiO leder senteret de fem første årene, og UiT overtar ledelsen de fem siste årene ved prorektor Kenneth Ruud. Tildelingen av SFF dokumenterer særdeles høy faglig og strategisk kvalitet på forskningen. Senteret er et resultat av et langsiktig samarbeid mellom sterke forskningsmiljøer innen teoretisk kjemi ved de to universitetene. I følge avtale¹ og praksis² ved slike tildelinger, forplikter UiT seg til å bidra med midler tilsvarende 1/3 av den totale eksterne finansieringen, der UiT sentralt og NT-fak hver dekker 50 %. Dette medfører at senteret skal tildeles tre stipendiatstillinger i prosjektperioden, og NT-fak er forpliktet til å bidra med tilsvarende. Etter avtale med prosjektleder fordeles de tre stillingene, som er institusjonsnivåets bidrag, i henholdsvis 2020, 2021 og 2022.

EISCAT_3D satsing

EISCAT (European Incoherent SCATter) er en vitenskapelig organisasjon (internasjonal stiftelse) som driver radaranlegg for romforskning på fire stasjoner: Tromsø, Kiruna (Sverige), Sodankylä (Finland) og Longyearbyen på Svalbard. I prosjektperioden vil det i tillegg bygges opp en helt ny infrastruktur på en stasjon i Skibotn. UiT drifter EISCATs anlegg på Ramfjordmoen og på Svalbard, og prosjektet er organisatorisk underlagt NT-fak. Denne satsingen skal, etter avtale, støttes med to rekrutteringsstillinger. En stilling ble tildelt i fjorårets tildeling, og universitetsdirektøren anbefaler at den andre stillingen tildeles i denne saken.

The Nordic Consortium for CO₂ Conversion (NordCO₂) er et forskningsprosjekt innen kjemisk CO₂ konvertering. Det er 9 nordiske institusjoner som samarbeider og prosjektet ledes av UiT ved Kathrin Hopmann, IK. Satsingen tildeles 1 stipendiatstilling.

Postdoktorer (3)

Befolkningsundersøkelser i nord (BIN) er en tverrfaglig strategisk satsing ved. Målet er å styrke helsen til kommende generasjoner ved å fremskaffe mer, bedre og raskere kunnskap om helse og levekår i befolkningen. Universitet styret har tildelt en postdoktor til NT-fak andel i prosjektet som foregår ved IFI.

Arctic Centre for sustainable energy, UiT satsing på fornybar energi og håndtering av klimagasser er tildelt 2 postdoktorstillinger som begge skal gå til NT-fak. Den interne fordeling mellom NT-fak fagmiljø vil avklares i dialog med ARC ledelsen og i forhold til planene.

Nøkkelfordelte stillinger (13)

Fordelingen til fakultetene er basert på nylig vedtatt fullmakssak *Endret fordelingsnøkkel for stipendiatstillinger og prinsipper for refordeling* (F 15/18). Den nye nøkkelen er som følger:

- (2 x andelen resultatfinansiering lukket ramme + 1 x andelen professor og førsteamanuensis) x (gjennomsnittlig andel fullførte ph.d. de siste tre år per fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming de siste tre år)

Andelen førsteamanuensis og professor er inkludert i fordelingsnøkkelen siden denne viser veilederkapasiteten for ph.d.-studentene ved hver enhet. Størrelsen av resultatfinansiering lukket ramme er et godt mål på hvor godt enhetene lykkes i sin forskningsvirksomhet siden den inkluderer publiseringsaktivitet, og konkurranse om eksterne midler (EU-tidelinger, Forskningsrådtildelinger og øvrig BOA). Gjennomstrømningsdata ph.d., definert som gjennomsnittlig andel fullførte de siste tre år ved det enkelte fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming. Dette justeres deretter slik at totalandelen utgjør 100 %.

I fordelingen av rekrutteringsstillinger for 2020 benyttes gjennomstrømningsdataene. Ved NT-fak har 52 av 73 stipendiater disputert innen 6 år de siste 3 årene. Den gjennomsnittlige gjennomstrømmingen for NT-fak er 72,5 % og for universitetet 63%. Tilsvarende har det beste fakultetet BFE 84% og HSL har lavest gjennomstrømning med 41 %. Ved NT-fak har Kjemi lavest gjennomstrømning på 62 % og IFI beste på 81 %.

NT-fak er i år tildelt 13 nøkkelfordelte rekrutteringsstillinger. For NT-fak slår gjennomstrømningsfaktoren positivt ut. Omtrent en stilling i økning kommer av at fakultetet har høyere gjennomstrømningsfaktor enn snittet for UiT.

Fakultetet vil benytte 4 av de nøkkelfordelte stillingene til å innfri fakultets inngåtte forpliktelser.

ARCEX (1)

UiT er vertskap for senteret *Research Center for Arctic Petroleum Exploration (ARCEX)*. Senteret er finansiert av Forskningsrådet, åtte industripartnere og Troms fylkeskommune. Total ramme for

prosjektet er på ca 220 mill i perioden (2014-2022). Forskningen foregår ved seks norske universiteter og fire forskningsinstitutter, og inkluderer både stipendiater og postdoktorer. Tematisk er forskningen rettet mot modellering av geodynamiske og geofysiske systemer, primært i marine miljø. Universitetsdirektøren har tildelt til sammen tre stillinger, hvorav to ble tildelt i 2017 og den tredje i 2018. Tildelingen fra sentralt nivå forutsetter at NT-fak også tildeler tre stillinger til ARCEX. Gjensvarende forpliktelse for fakultetet er 0,5 stilling og 1,5 fra instituttet. NT-fak vil benytte en av årets tildelte nøkkelfordelte stillinger til å innfri fakultetets forpliktelse.

SFF –Hylleraas Center for Quantum Molecular Sciences Eterlivet CTCC, for å innfri deler av fakultetets forpliktelse (1)

Befolkningsundersøkelsen (1) tildeles 1 stilling som fakultetet lovnad i satsingen.

Brandsdal Toppforsk (1)

Bjørn Olav Brandsdal ble i 2018 tildelt FRIPRO Toppforsk med ca 20 mill. Dette er et del av Fellesløftet, der Forskningsrådet og institusjonene har inngått et spleiselag for finansiering av toppforskning. Organismers tilpasning til kulde krever spesialiserte enzymer for å opprettholde en funksjonell metabolisme. I prosjektet vil teoretiske metoder brukes i et forsøk på å avsløre hvordan denne typen tilpasninger kan foregå. UiT Nivå 1 og fakultet/institutt forutsettes å medfinansiere med 50/50 hver. Fakultetet bidrar med 1 stipendiat for å innfri fakultetets forpliktelse.

Fakultetet nøkkel fordeler de resterende 9 stillingene til instituttene ved å benytte samme nøkkel som var benyttet ved tildeling til fakultetet, men uten gjennomstrømningsfaktoren. Dette fordi tallene for instituttene er små og fordi bruk av gjennomstrømningsfaktoren ikke gir klare utslag. Gjennomstrømming i ph.d. utdanningen vil bli tatt hensyn til i framtidige fordelinger og satt i sammenheng med arbeidet med å øke gjennomstrømmingen i ph.d utdanningen ved fakultetet.

Dekanens vurdering

Ved årets tildeling har fakultetet fått 17 stipendiatstillinger derav 13 nøkkelfordelte. Dekan foreslår å benytte fire av fakultetets nøkkelfordelte stillingen til å innfri inngåtte. Nøkkelfordelingen av de 9 stipendiatstillingene til instituttene skjer iht fordelingsnøkkel som universitetet bruker på fakultetet men uten å ta hensyn til doktorgradsgjennomføringen.

Fakultetet har bedt instituttene gå i gang med å utlyse stillingen for å sikre at stillingen kommer i arbeid fortst mulig.

Instituttene må selv prioritere bruken av sine tildelte stillinger. Siden stipendiatstillingene er studieplasser for doktorgradsstudenter er det viktig at instituttene tilstreber kvalitetsmessig god forskerutdanning og at det er en god plan for gjennomføring av doktorgradsutdanningen.

Dersom noen av de tildelte stillingen tildeles et senter (Hylleraas, CIRFA, ARCEX etc.) skal det inkludere samarbeid med vertsinstituttet eller annet institutt ved NT-fak, gjennom med veiledning, problemformulering og deltakelse i ansettelse/bedømmelses komiteer mm.

I tillegg ber vi instituttene spesielt vurdere følgende

- Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.
- Understøtte fakultetets likestillingsplan.
- Understøtter fakultetets strategi «S3. stimulere til faglig samarbeid mellom fakultetets institutter og relevante institutt ved andre fakultet ved Universitetet».

- Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.
- Stillingene skal normalt gå til prosjekter innen naturvitenskap og teknologi. Unntak fra dette skal avklares med dekan

Arne Smalås
Dekan

—
arne.smalas@uit.no
41 63 69 94

Tore Guneriussen
forskningsadministrativ sjef

—
tore.guneriussen@uit.no
77 64 54 13

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

Lukket ramme, antall årsverk førsteamanuensis og professor (DBH 2018 tall), nøkkel og stillinger.

Enhet	Lukket ramme (1000 kroner)	1. amanuensis og professor (Årsverk)	Nøkkel Andel av nøkkelfordelte stillinger (%)	Stillinger
Institutt for informatikk	925	11,2	7,1	1
Institutt for fysikk og teknologi	7 232	19,0	28,6	2
Institutt for geologi	4 867	20,1	21,5	2
Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet	946	16,9	8,6	1
Institutt for kjemi	6 937	12,0	25,9	2
Institutt for matematikk og statistikk	946	15,1	8,4	1
Sum	21 857	94,3	100,0	9

Arne Smalås
Dekan

—
arne.smalas@uit.no
41 63 69 94

Tore Guneriussen
forskningsadministrativ sjef

—
tore.guneriussen@uit.no
77 64 54 13

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	27.03.2019	10/19

HMS årsrapport UiT 2018 og HMS satsing NT-fak 2019

Innstilling til vedtak:

Med bakgrunn i UiT HMS årsrapport 2018, forslag til revidert HMS handlingsplan NT-fak 2019, og status for øvrig, prioriteres følgende HMS områder ved NT-fak i 2019:

1. Risikovurderinger av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
2. Videreføring av arbeidet med implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem
3. HMS- og sikkerhetsopplæring av studenter, nyansatte og gjesteforskere
4. Bygging av gode HMS holdninger og sikkerhetsbevissthet
5. Stipendia oppfølging og veiledning
6. Informasjonssikkerhet

Styret tar HMS årsrapport for UiT 2018 til etterretning, og godkjenner revidert HMS handlingsplan for 2019.

Begrunnelse:

Både AMU og universitetsstyret har behandlet UiT HMS årsrapport 2018 (vedlagt). Universitetsdirektøren ber nå fakultetene om å behandle årsrapporten i sine beslutningsorganer, og iverksette tiltak på områder der fakultetet har behov for oppfølging i 2019.

Etter arbeidet som har vært gjort ved UiT i 2018 peker HMS årsrapporten på følgende HMS områder som har generelt behov for oppfølging ved UiT i 2019:

- Den nettbaserte HMS-opplæringen skal videreutvikles
- Oppfølging av pålegg fra Kunnskapsdepartementet fra 2017 knyttet til beredskap (bla ROS analyser)
- Fortsatt systemstøtte til enheter med sykefravær høyere enn 5%
- Avklaring mht om UiT skal inngå en ny samarbeidsavtale med NAV som da erstatter utgått IA-avtale
- Avklare fortsatt utvidet rett til bruk av egenmelding
- Evaluering av «Arbeidsmiljødagene 2018»
- Det skal fastsettes nye hovedmål og tiltak for miljøledelse ved UiT. Videre skal fakultetene følge opp UiT's satsingsområder innen miljøledelse

- Storskala beredskapsøvelse fra 2018 skal følges opp og nytt beredskapsplanverk implementeres
- Gjennomføring av beredskapsøvelser innen informasjonssikkerhet
- Elektronisk avvikssystem skal implementeres ved hele UiT (*NT-fak pilot enhet i 2018*)
- Fortsatt fokus på kartlegginger og risikovurderinger
- Tilbud og gjennomføring av HMS opplæring og dokumentasjon av denne
- Arbeidskrav om sikkerhetsopplæring skal angis i emnebeskrivelsen i alle emner der dette er aktuelt (gjelder primært master nivå og arbeid knyttet til laboratorier, felt eller tokt)
- Tilbud og gjennomføring av årlig medarbeidersamtale – alle ansatte
- Gjennomføring av lokale beredskapsøvelser

Årsrapporten peker videre på følgende områder som skal vies spesiell oppmerksomhet i fakultetene i 2019:

- Nye enheter etablert i forbindelse med Adm 2020 skal ha særlig fokus på tiltak for å skape gode arbeidsmiljø (gjelder ingen enheter ved NT-fak)
- Opparbeide en felles forståelse og praksis for arbeidet med HMS og beredskap ved å skape nye og forbedrede møteplasser for samhandling mellom aktørene på tvers av organisasjonen
- Etablering av robuste opplæringstilbud innen HMS gitt til riktig tid og med riktig kvalitet
- Ta i bruk elektronisk avviksmeldingssystem
- Videreføre arbeidet med ivaretagelse og integrering av nyansatte og/eller sykemeldte stipendiater
- Implementering av nytt beredskapsplanverk og gjennomføring av beredskapsøvelser

NT-fak sin HMS handlingsplan angir følgende satsingsområder i 2019:

1. Risikovurderinger av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
2. Videreføring av arbeidet med implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem
3. HMS- og sikkerhetsopplæring av studenter, nyansatte og gjesteforskere
4. Bygging av gode HMS holdninger og sikkerhetsbevissthet

Vår handlingsplan dekker mange av områdene som skal vies spesiell oppmerksomhet i fakultetene. Andre områder har NT-fak allerede etablert fungerende og gode rutiner for. Det gjelder f.eks. gjennomføring av beredskapsøvelser, støtte ved forhøyet sykefravær og arbeidet med å opparbeide en sterkere felles forståelse og praksis mht HMS og beredskap.

Arbeidet med stipendiat oppfølging har vært vektlagt ved NT-fak. Blant annet er det etablert en forskerskole og gjennomført veiledningsseminar. Vi mener likevel dette området vil kunne profitere på økt fokus. Informasjonssikkerhet har tidligere ikke vært prioritert som en del av vårt arbeid med beredskap. Disse to områdene foreslås derfor tatt inn som nye satsingsområder i NT-fak sin HMS handlingsplan for 2019 (revidert handlingsplan vedlagt).

Vi ber styret vurdere framlagte UiT HMS årsrapport 2018 og NT-fak sin reviderte HMS handlingsplan 2019.

Valentina Burkow Vollan
Konstituert fakultetsdirektør

—
valentina.vollan@uit.no
77 64 40 80

Martin Hermod Petersen
seniorrådgiver

—
martin.h.petersen@uit.no
77 62 51 49

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap 2018

Universitetsdirektøren, Avdeling for organisasjon og økonomi

Arkivref.: 2018/5357



Sammendrag

Det utføres mye godt arbeid med helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap ved UiT Norges arktiske universitet (UiT).

Fakulteter/enheter, verneombud, relevante utvalg, avdelinger i administrasjonen og UiTs bedriftshelsetjeneste har bidratt med informasjon til denne rapporten. På bakgrunn av gjennomgangen av tilbakemeldingene for 2018 er nødvendige og antatt virksomme tiltak beskrevet for 2019.

For 2018 trekkes følgende funn spesielt frem:

- Ledere har kompetanse til å kunne utøve sin myndighet og sine oppgaver i arbeidet med HMS og beredskap. De prioriterer og legger til rette for gode arbeidsmiljø slik at ansatte opprettholder fysisk og psykisk god helse og bevarer motivasjon og arbeidsglede. Funn fra arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen (ARK-undersøkelsen) er fulgt opp. Et godt HMS-arbeid kan også være en del av forklaringen på at UiT samlet sett fortsatt har et lavt sykefravær.
- Det har på alle nivå vært arbeidet aktivt med å ivareta kommunikasjon, medvirkning og arbeidsmiljø i de pågående omorganiseringer
- Samarbeidet mellom aktørene i HMS-arbeidet ved UiT synes å fungere godt, men ledere må sikre at aktørene gjennomfører pålagt opplæring.
- Måloppnåelsen i tilknytning til gjennomføring av medarbeidersamtaler kan bli bedre. For stipendiatene er det fortsatt slik at ikke alle tilbys årlig medarbeidersamtale.
- Fakulteter og enheter som har risikovurdert alenearbeid rapporterer gode resultater. Ett fakultet har rapportert at de vil gjennomføre risikovurdering av alenearbeid i 2019.
- Arbeidet med beredskap har i 2018 hatt høy prioritet ved UiT. Organisasjonen må imidlertid bli bedre på å gjennomføre beredskapsøvelser.
- Det er behov for å etablere en felles forståelse av hvordan arbeidet med HMS, samfunnssikkerhet og beredskap skal utøves ved UiT.
- Funn i tilknytning til informasjonssikkerhet vil bli omtalt i årsrapport (ledelsens gjennomgang) om informasjonssikkerhet. Rapporten behandles av Universitetsstyret våren 2019.

For 2019 skal følgende områder vies spesiell oppmerksomhet:

- Nye enheter som er etablert etter organisatoriske endringer skal ha særlig fokus på tiltak for å skape et godt arbeidsmiljø. Resultater fra ARK-undersøkelsen anbefales brukt i dette arbeidet.
- Opparbeide en felles forståelse og praksis for arbeidet med HMS og beredskap ved å skape nye og forbedrede møteplasser for samhandling mellom aktørene på tvers av organisasjonen
- Etablering av et robust opplæringstilbud innen HMS og beredskap. Opplæring må tilbys målgruppene til riktig tid og med riktig kvalitet.
- Fakultet/institutt må definere kravene til sikkerhetsopplæring som arbeidskrav i emner der risikofylt arbeid inngår
- Ta i bruk elektronisk system for innmelding og behandling av HMS- og personvern- og sikkerhetsmeldinger
- Fortsette arbeidet med å spesielt følge opp sykemeldte stipendiater både mens de er sykemeldt og etter at de er tilbake samt integrere nytilsatte stipendiater i fagmiljøene tidligst mulig.
- Implementering av nytt beredskapsplanverk og gjennomføring av beredskapsøvelser
- Gjennomgang og forenkling av regelverk og systematikk for årlig rapportering om HMS og beredskap

Flere av de identifiserte områdene samsvarer også med pålegg og vedtak som fremkommer av UiTs

tildelingsbrev for 2019 og den virksomhetsplanen som universitetsstyret har fastsatt for inneværende år.

Innhold

Sammendrag	1
Innledning.....	4
1 Sentralt organisert arbeid med HMS ved UiT i 2018.....	4
1.1 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	4
1.2 Læringsmiljøutvalget (LMU)	5
1.3 Verneombud og hovedverneombud (VO og HVO).....	5
1.4 Bedriftshelsetjenesten (BHT)	6
1.5 Opplæring og informasjon	7
1.6 Sykefravær	8
1.7 Strålevern	10
1.8 Melding om skader og nestenulykker	10
1.9 Tilsyn og revisjoner	11
1.10 Inkluderende arbeidsliv (IA).....	12
1.11 Arbeidsmiljødag.....	13
1.12 Ytre miljø og miljøledelse	13
2 Sentralt organisert arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap ved UiT i 2018.....	14
3 Rapport om fakultetenes/enhetenes arbeid i 2018	15
3.1 HMS organisatorisk	16
3.2 HMS-kompetanse	16
3.3 Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø	17
3.4 Samfunnssikkerhet og beredskap.....	17
3.5 Ytre miljø	18
3.6 Risikofylt arbeidsmiljø	19
3.7 Måloppnåelse og tiltak som har fungert spesielt godt i 2018	20
3.8 Fakultetenes/enhetenes utfordringer i 2019	20
4 Oppfølging av styrets prioriteringer for 2018	20
5 Områder som skal vies spesiell oppmerksomhet i 2019	21
Vedlegg	22

Innledning

Det er viktig at UiT Norges arktiske universitet (UiT) sikrer at ansatte, studenter og gjester har et godt og risikofritt arbeids-, forsknings- og studiemiljø. Dette fremmes blant annet gjennom det kontinuerlige, systematiske og forbyggende arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS). I tillegg må UiT ha forberedt evne til å kunne håndtere eventuelle uønskede hendelser og handlinger som måtte finne sted (beredskap).

Hensikten med årsrapporten er å gi et bilde av arbeidet med HMS, samfunnssikkerhet og beredskap ved UiT samt avdekke forbedringspotensialer slik at tiltak kan identifiseres, vurderes og prioriteres.

Årsrapporten består av fem deler:

- Første del av rapporten beskriver HMS-arbeid som er organisert gjennom Administrasjonen, Arbeidsmiljøutvalget, Læringsmiljøutvalget, verneombudene og bedriftshelsetjenesten.
- Andre del beskriver arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap som er organisert gjennom Administrasjonen.
- Tredje del sammenfatter resultater og funn fra den årlige rapporteringen av arbeidet ved fakultetene og enhetene på samme nivå.
- Fjerde del viser status for oppfølgingen av særskilte satsingsområder for året som har gått.
- Femte del trekker frem utfordringer og arbeidsmål som avtegner seg som viktige for året som kommer etter en samlet gjennomgang av grunnlaget i denne rapporten.

Nøkkeltallene viser at UiT i 2018 hadde arbeidsgiveransvaret for 4252 ansatte, som utgjør 3511,5 årsverk. Høsten 2018 var det 16 745 registrerte studenter ved UiT.

1 Sentralt organisert arbeid med HMS ved UiT i 2018

I 2018 var universitetets sentrale HMS-arbeid organisert gjennom Avdeling for personal og organisasjon (POA). Arbeidet følges av Arbeidsmiljøutvalget, Læringsmiljøutvalget og verneombudene, som skal påse at UiT som arbeidsgiver ivaretar sitt HMS-ansvar.

1.1 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

AMU har en besluttende, koordinerende og rådgivende rolle i arbeidet med å gjennomføre arbeidsmiljølovgivningen ved UiT. Arbeidsgiver og arbeidstaker har like mange representanter i utvalget. I tillegg er bedriftshelsetjenesten representert. Læringsmiljøutvalget og POA har observatørstatus i utvalget. Det var i 2018 nyvalg av representanter og stedfortredere til AMU for perioden 1. august 2018 - 31. juli 2020.

AMU har avholdt fem møter og behandlet 65 saker i 2018, herunder 20 vedtakssaker, 18 orienteringsaker og 27 referatsaker. AMU har uttalt seg om UiTs årlige satsingsområder for HMS. Videre har AMU hatt særlig fokus på å følge med på sykefraværet på alle nivå, fakultetenes/enhetenes årlige prioriteringer innen HMS samt arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen (ARK) og organisasjonsendringen Adm2020. Det har vært arrangert Arbeidsmiljødag ved fire campuser, jf. punkt 1.11. I saker som angår både ansattes og studenters arbeidsmiljø har AMU samarbeidet med Læringsmiljøutvalget.

For mer informasjon vises det til Årsrapport 2017 for AMU ved UiT.

1.2 Læringsmiljøutvalget (LMU)

UiT har et eget læringsmiljøutvalg som er tillagt en sentral rolle når det gjelder oppfølging av universitets- og høyskolelovens bestemmelser om læringsmiljøet. Studenter og ansatte har like mange representanter i utvalget. Norges arktiske studentsamskipnad, Studentombudet, Avdeling for bygg og eiendom og Arbeidsmiljøutvalget har observatørstatus i utvalget.

LMU har som mandat å legge forholdene til rette for et godt studiemiljø og arbeide for å bedre studentvelferden på lærestedet. Utvalget deltar blant annet i planleggingen av tiltak vedrørende læringsmiljøet, og følger nøye utviklingen i spørsmål som angår studentens sikkerhet og velferd. LMU påser også at UiT følger opp handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet, og er generelt en pådriver i arbeidet for et bedre læringsmiljø ved UiT.

I 2018 har LMU hatt fire møter. Det har fortsatt vært satt fokus på forhold som omhandler det psykososiale miljøet blant studentene. LMU har blant annet vedtatt en felles politikk for hvordan UiT skal håndtere studenter og ansatte som møter ruset til undervisning eller ved mistanke om at studenter og ansatte er ruset. Ruspolitikken for ansatte og studenter har blitt markedsført gjennom egne nettsider og studentdemokratiet. LMU har også vedtatt retningslinjer for håndtering av varsler om mobbing og/eller trakassering mellom studenter. LMU har høsten 2018 prioritert å besøke UiTs fakulteter og campuser. Utvalget har blant annet besøkt Kunstakademiet og campus Harstad. I Harstad ble det i tillegg gjennomført egne dialogmøter mellom LMU og representanter fra campusadministrasjonen, ledelsen og studentdemokratiet. LMU har som intensjon å besøke ytterligere ett campus i løpet av våren 2019.

For mer informasjon vises det til årsrapport fra Læringsmiljøutvalget ved Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet for studieåret 2017/2018.

Punkt 1.5 og 3.6 nedenfor omhandler HMS for studenter som utfører risikofylte arbeidsoppgaver ved UiT.

1.3 Verneombud og hovedverneombud (VO og HVO)

Verneombudene skal ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet. De skal også virke som en støtte for arbeidsgiver. God kommunikasjon mellom ledere og verneombud er vesentlig for å ivareta et godt arbeidsmiljø ved UiT.

Ved utgangen av 2018 hadde universitetet elleve HVO, elleve vara HVO, 85 VO og 69 vara VO. I 2018 ble det gjennomført nyvalg av verneombud for perioden 1. august 2018 - 31. juli 2020. Noen verneombud/-områder er prolongert i påvente av ny organisering i 2019.

Verneombudene rapporterer at samarbeidet med ledelsen stort sett fungerer bra. Informasjonsflyten kan imidlertid fremdeles bli bedre. Ombudene melder videre om at det bør settes økt fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet i en så stor organisasjon som universitetssystemet i forbindelse med organisasjonsendringen Adm2020.

I 2018 har HVO-ene:

- Gjennomført ett møte med universitetsdirektøren.
- Hatt jevnlig møter med verneombudene i eget hovedverneområde.
- Gjennomført tre-fire HVO-møter, og hatt formøter i forkant av AMU-møter. HVO-et har

deltatt på samtlige AMU-møter.

- Gjennomført diverse arbeidsmøter i forbindelse med Adm2020 og enkeltsaker som har vært diskutert.
- Verneombudssamling er ikke arrangert. Denne arrangeres etter at nyvalg er avviklet ved enheter som har prolongert verneombud.
- Deltatt på den nasjonale konferansen og på fellesmøter for HVO-ene i universitetssektoren.+/-
- Deltatt ved ulike tilsyn gjennomført ved UiT.
- Deltatt på Arbeidsmiljøkongressen i Bergen.
- Deltatt i diverse komitearbeid.
- Deltatt i arbeidet med arbeidsmiljødagen ved UiT
- Deltatt på HMS-tinget.
- Deltatt på ARK-konferansen.
- Deltatt i nasjonale arbeidsmøter i forbindelse med oppdatering av spørreskjemaet i ARK
- Deltatt i IDF/ID-møter både sentralt og lokalt på universitetet.

Verneombudene opplyser at de også i 2019 vil arbeide mot en mer aktiv/synlig rolle i organisasjonen. De vil spesielt fokusere på arbeidsmiljø i forbindelse med organisasjonsendringen Adm2020.

I tillegg vil verneombudene ha fokus på å få de ansatte til å bli bevisst på å melde avvik så snart elektronisk system for HMS-avvikshåndtering er innført.

For mer informasjon vises det til Årsrapport 2018 om HVO-enes fellesaktiviteter ved UiT.

1.4 Bedriftshelsetjenesten (BHT)

Hemis er valgt som leverandør av bedriftshelsetjenester ved UiT. Fakultetene, Universitetsbiblioteket, Tromsø Museum-Universitetsmuseet og Administrasjonen har inngått egne samarbeidsavtaler med Hemis. Avtalene er utformet med utgangspunkt i UiTs kontrakt med Hemis og enhetenes konkrete behov for bistand fra bedriftshelsetjenesten.

Universitetsledelsen og Hemis har hatt kvartalsvise møter med gjensidig informasjon og evaluering av leveransen av bedriftshelsetjenester. Dette oppleves svært nyttig og gjør samarbeidet smidig.

Hemis har gitt tilbakemelding om at 2018 har vært et år med god kontakt mellom universitetet og Hemis. Samarbeidet med campusene utenfor Tromsø oppfattes nå som etablert.

Det har vært behov for ulik bistand på individ- og systemnivå relatert til fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Hemis har vært i særlig beredskap i forhold til Adm2020, men har ikke fått henvendelser fra ansatte med særlige utfordringer i forhold til omstillingen. Enkelte har dog kommentert på at det kan tilkomme slitasje når det tar lang tid før innplassering og nye arbeidsoppgaver er definert. Ut over dette er det ikke områder som har pekt seg ut som spesielt utfordrende arbeidsmiljømessig i forhold til tidligere år. Også i 2018 har Hemis hatt mange henvendelser fra ph.d.-studenter. Hemis har tidligere kommentert på studiesituasjonen til enkelte stipendiater, og har også formidlet bekymringen i andre fora med faglige og administrativt ansatte. Hemis anbefaler at UiT fortsatt har fokus på denne gruppen.

For mer informasjon vises det til årsrapport 2018 fra Hemis.

1.5 Opplæring og informasjon

For at HMS-arbeidet skal fungere godt er det viktig at ledere, verneombud, ansatte og studenter har god og riktig HMS-kompetanse. Ledere har et særskilt ansvar for å motivere og inspirerer ansatte og studenter til forpliktende og aktiv deltagelse i HMS-arbeidet og til å sørge for at det er nødvendig HMS-kompetanse innenfor eget ansvarsområde.

Sentralt organisert HMS-opplæring gitt i 2018 omfatter følgende:

- HMS-opplæring for ledere: I 2018 deltok syv personer på opplæringen. Opplæringen ble gitt av Hemis.
- HMS-grunnkurs for verneombud, tillitsvalgte, medlemmer av AMU og ledere med personalansvar: I 2018 deltok ti personer på opplæringen. Opplæringen ble gitt av Hemis.
- Grunnleggende førstehjelp for ansatte: I 2018 ble det arrangert tre kurs i Tromsø hvor det totalt deltok 36 personer. Opplæringen ble gitt av Hemis.
- Sikkerhetsopplæring for ansatte, gjesteforskere og mastergrads- og ph.d.-studenter som utfører risikofylte arbeidsoppgaver som omfatter arbeid og mulig kontakt med kjemikalier, biologisk materiale, stråling eller som deltar på feltarbeid eller på tokt med skip. Opplæringen omhandlet følgende tema:
 - Web-basert opplæring i HMS og beredskap, risikovurdering, verneutstyr, kjemikaliesikkerhet, stoffkartotek og sikkerhetsdatablad, biologisk materiale, farlig avfall og regelverk for feltarbeid og tokt: I 2018 deltok 306 personer på opplæringen. Opplæringsmaterialet er utarbeidet av ansatte ved UiT og av Hemis.
 - Førstehjelp lab, felt og tokt: I 2018 ble det arrangert tolv kurs med totalt 243 deltakere. To av kursene ble holdt i Narvik. Opplæringen ble gitt av Stamina.
 - Gass under trykk og flytende nitrogen: I 2018 deltok 18 personer på opplæringen. Opplæringen ble gitt av Aga.
 - Gummibåt-/småbåtkurs: I 2018 deltok elleve personer på opplæringen. Opplæringen ble gitt av Arcos.
 - Strålevern (håndtering av ioniserende og ikke-ioniserende stråling samt spesialtema): I 2018 deltok 35 personer på opplæringen. Opplæringen ble gitt av RadiPro.
 - I tillegg stilles det krav til at ansatte, gjesteforskere og mastergrads- og ph.d.-studenter skal ha gjennomført lokal sikkerhetsopplæring før oppstart av risikofylte arbeidsaktiviteter, jf. punkt 3.6.
- Det er gitt løpende opplæring av fakultetenes superbrukere i det elektroniske stoffkartoteket Chess ut fra innmeldt behov.

I tillegg har Hemis i 2018 gjennomført skreddersydde kurs etter bestilling fra fakultetene. Disse omfatter kurs i grunnleggende førstehjelp og bruk av hjertestarter for ansatte i Narvik og Harstad (14 deltakere) samt ved TMU (18 deltaker), UB Alta, og Hammerfest. Det er videre gitt et komprimert førstehjelpskurs for 60 ansatte ved Jurfak. Ansatte ved EisCat Svalbard deltok på førstehjelpskurs med HLR, frostskafer og el-skade i Longyearbyen. I Tromsø og Narvik har det også vært kurs i kommunikasjon for renholdspersonale.

I 2018 skulle den nettbaserte HMS-opplæringen videreutvikles, se punkt 4 for status for arbeidet.

Områder med behov for oppfølging i 2019:

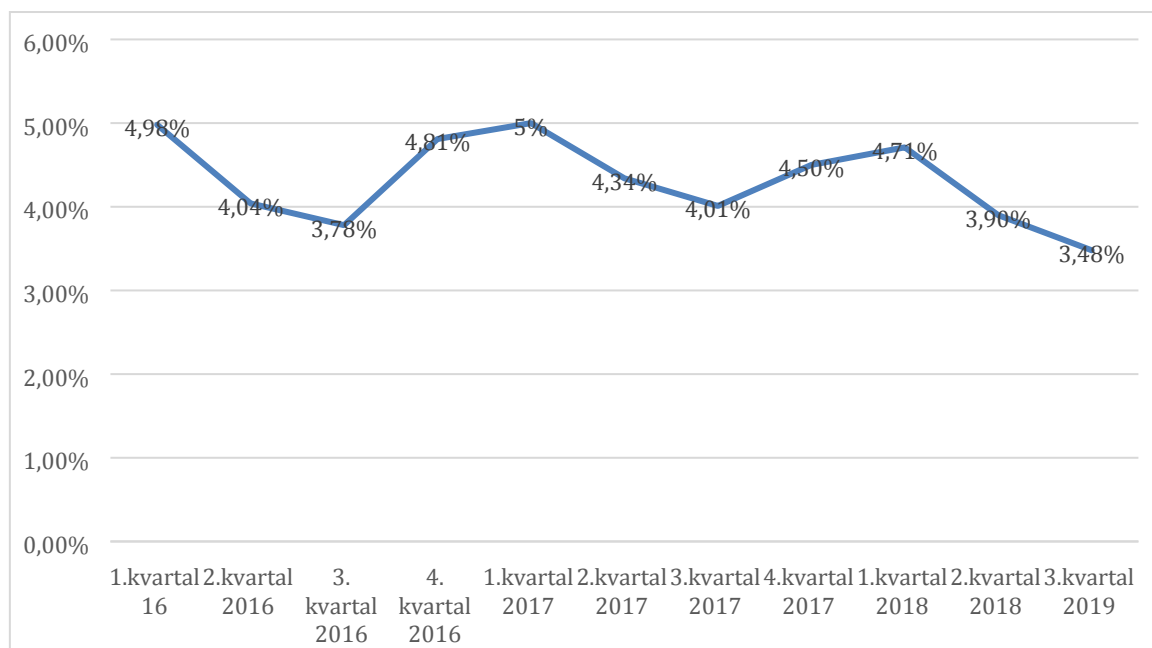
- Angitt under punkt 5.

1.6 Sykefravær

Tabellen nedenfor viser utviklingen av sykefravær i prosent (%) ved UiT i perioden 2014-2018 basert på sykefraværstall (egen- og legemeldt sykefravær) fra universitetets lønns- og personalsystem (Paga) per 17. desember 2018:

År	2014	2015	2016	2017	2018
1. kvartal	4,38	4,68	4,98	5,00	4,75
2. kvartal	3,85	3,97	4,04	4,34	3,79
3. kvartal	4,36	3,87	3,78	4,08	3,39
4. kvartal	4,97	4,42	4,81	4,39	X

Sykefraværet i 2018 har vært marginalt lavere enn i 2017, men har holdt seg stabilt under 5 % for konsernet totalt.



I 3. kvartal 2018 gikk sykefraværet ned til 3,48 %. Sett i forhold til statistikk på nasjonalt nivå ser man at sykefraværet er høyest blant arbeidstakere mellom 60-69 år. I lys av Adm2020 og at antall administrative årsverk skal reduseres, kan det tenkes at nedgangen har en sammenheng med at flere i aldersgruppen har valgt å gå av med pensjon. Sykefraværet totalt ved UiT holder seg stabilt mellom 4 og 5 % over tid.

Innføring av A-ordningen 1. januar 2015 og problemer knyttet til omleggingen av offentlig statistikk har medført at det ikke foreligger offentlig datamateriale på sykefravær for 2015-2016. I løpet av 2016 har statistikken igjen blitt tilgjengelig, og tallene legges frem for AMU kvartalsvis som en del av den faste saken om sykefravær.

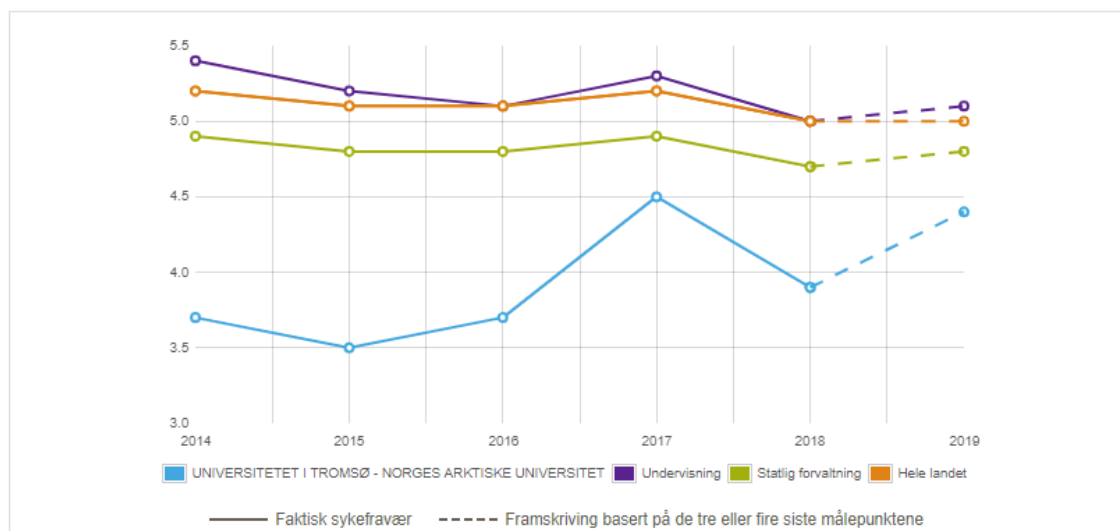
Legemeldt sykefravær: Tallene fra statistikkportalen (NAV/Altinn) er for 2. kvartal 2018.

Det legemeldte sykefraværet har en nedadgående kurve per 2. kvartal 2018. Kostandene fra 2. kvartal 2018 utgjør 33 729 tapte dagsverk, som beløper seg til kr 84 322 500 (der kostnad pr dagsverk er satt til 2 500 kr).

UNIVERSITETET I TROMSØ - NORGES ARKTISKE UNIVERSITET

Legemeldt sykefravær sammenlignet med andre i prosent for 2. kvartal

[Forklaring](#)



Legemeldt sykefravær fordelt på alder

Vis: 2. kvartal Begge kjønn Tapte dagsverk i prosent

	2014	2015	2016	2017	2018
Totalt	3,7	3,5	3,7	4,5	3,9
16-20	2,8	0,0	1,3	0,0	2,1
21-29	1,2	2,7	1,6	2,0	2,2
30-39	3,5	3,9	3,5	4,5	4,1
40-49	3,4	2,8	3,7	4,7	3,6
50-59	4,3	4,0	4,3	4,8	3,8
60-69	4,9	3,7	4,5	5,5	5,1

Når det gjelder diagnoser for legemeldt fravær er de to største årsakene psykiske lidelser og muskel-/skjelettlidelser.

Diagnosestatistikk for UiT må utarbeides av IA-kontakt i NAV og kan mottas på forespørsel. Statistikken for Norge kan sies å være representativ når man ser på virksomhetsstatistikken UiT fikk for 3. kvartal i 2017. Statistikk for diagnose for virksomheten kan forespørres om hos vår IA-kontakt i nav.

Nærmere informasjon om oppfølging av enheter med sykefravær over 5 % er tilgjengelig under kapittel om IA (punkt 1.10). Sykefravær ved fakulteter og enheter på samme nivå er omtalt under punkt 3.3.

Områder med behov for oppfølging i 2019:

- Angitt under punkt 1.10 og punkt 5.

1.7 Strålevern

UiT har godkjenning fra Statens strålevern (SSV) for forskningsmessig bruk av ioniserende stråling samt tillatelse til avfallshåndtering og utslipp knyttet til forskningsmessig bruk av åpne radioaktive kilder. Med godkjenningen følger generelle og konkrete krav, deriblant krav om årlig rapportering om strålebruk og avfallshåndtering ved UiT innen utgangen av mars. Med godkjenningen følger også krav om registrering av UiTs strålekilder i det elektroniske meldesystemet til SSV. Ved årsskiftet bytter Statens Strålevern navn til Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet (DSB)

Årsrapportene om strålebruken og avfallshåndtering for 2017 ble godkjent av SSV i henholdsvis mai og juli 2018.

Alt arbeid med ioniserende stråling er registrert som egne prosjekter. Det er i 2018 gjort målinger for å avdekke eventuell uønsket ioniserende stråling ved NT-fak (IG og IF) og ved Helsefak (på Hotlab og ved IKM). I tillegg er det utført kontrollmålinger av ventilasjonen på Hotlab etter ombygging.

Områder som skulle følges opp i 2018 omfattet følgende:

- Implementere aktuelle endringer i forskrifter i UiTs interne regelverk for strålevern.
- Økt fokus på dokumentasjon av lokal opplæring.

Det arbeides fortsatt med å revidere UiTs interne regelverk for strålevern, og det tas sikte på å avslutte dette arbeidet i første kvartal 2019. Skjema for dokumentasjon av lokal opplæring er revidert slik at det er bedre tilpasset for opplæring ved arbeid med ioniserende stråling. Skjemaene er tatt i bruk. Videre er det innført et mere detaljert skjema som dokumenterer all opplæring for brukere av B-lab.

Områder med behov for oppfølging i 2019:

- Implementere aktuelle endringer i forskrifter i UiTs interne regelverk for strålevern.

1.8 Melding om skader og nestenulykker

Alle HMS-relaterte avvik, skader og nestenulykker ved UiT skal meldes og følges opp av ledelsen for å sikre forebygging og kontinuerlig kvalitetssikring av arbeidsmiljøet. En gjennomgang av rapporter om HMS-relaterte avvik, skader og nestenulykker gis i AMU-møter.

I 2018 ble det meldt totalt 75 HMS-relaterte avvik, skader og nestenulykker ved UiT (to av avvikene fant sted i 2017, men ble først registrert i 2018). Dette er over 20 flere meldte avvik enn de to foregående år. Den største økningen ses ved NT-fakultetet, der det i 2016 og 2017 ble meldt inn hhv. tolv og syv avvik, mens det i 2018 ble meldt inn 27 avvik. I 2018 har det elektroniske avvikssystemet vært utprøvd ved NT-fak, og vi har inntrykk av at dette kan ha vært en medvirkende årsak til flere innmeldte avvik.

De meldte avvikene, skadene og nestenulykkene hadde varierende alvorlighetsgrad. Av de rapporterte hendelsene medførte 21 personskader hvorav fire medførte fravær. De fleste uønskede hendelser er relatert til stikk- og kuttskader samt fall. To hendelser (andre personskader) er ikke årsaksforklart i tabellen nedenfor. Det er her snakk om en belastningsskade og en hendelse hvor person har kommet til skade under praksis.

Av de 54 hendelsene som ikke medførte personskader dreier det seg om 26 nestenulykker, ett branntilløp, ett tilfelle av mulig forurensning, ett tilfelle av potensiell materiell skade og 25 systemavvik.

I 2018 har UiT ikke hatt tilgang til statistikk over eventuelt sykefravær relatert til de uønskede hendelsene, jf. punkt 1.6.

Sammendrag av HMS-avviksmeldinger i perioden 1. januar 2010 – 31. desember 2018

År	AVM = avviks- meldinger FD = Fraværs- dager	Totalt	Avvik som medførte personskader						Avvik som ikke medførte person- skade
			Kjemikalier eller biologisk materiale involvert	Stikk, kutt	Fall, skli, strek og løft	Tran- sport	Fallende gjenstander	Andre person- skader	
2018	AVM	75	2	7	8	1	1	2	54
2017	AVM	53	1	10	12	0	3	7	20
2016	AVM	54	17	4	20	1	5	1	6
2015	AVM	35	10	7	13	2	0	3	
	FD	55	0	4	51		0	0	
2014	AVM	36	7	5	14		4	4	2
	FD	166	0	14	153		0	0	
2013	AVM	27	7	6	4		0	10	
	FD	99	0	0	24		0	75	
2012	AVM	29	10	3	6		3	7	
	FD	119	0	0	88		31	0	
2011	AVM	49	21	2	9	1	2	7	7
	FD	45	0	5	37		0	3	
2010	AVM	41	8	4	10		3	5	11
	FD	403	0	0	403		0	0	

Områder med behov for oppfølging i 2019:

- Implementering av elektronisk system for håndtering av HMS-avvik, se punkt 4 for status på innføringen.

1.9 Tilsyn og revisjoner

All kontakt med tilsynsmyndigheter koordineres av universitetsdirektøren.

Fylkesmannen i Troms gjennomførte i 2018 tilsyn ved to laboratorier ved UiT. Tilsynet inngikk i en landsdekkende tilsynsaksjon knyttet til avfall fra sykehus og laboratorier. UiT fikk et avvik knyttet til at det ikke kunne fremlegges tilstrekkelig skriftlig risikovurderinger på tema ytre miljø. Eksisterende kunnskap i UiTs internkontrollsystem ble systematisert og oversendt Fylkesmannen hvorpå avviket ble lukket.

I 2018 ble det gjennomført el-tilsyn ved ni anlegg som er registrert på UiT. Det ble funnet feil/mangler ved åtte av anleggene, og sju er rettet opp. Den siste er ved Teknologibygget, som ikke er overtatt av UiT. Statsbygg er informert om at mangelen må utbedres.

Områder som skulle følges opp i 2018 omfattet følgende:

- Følge opp pålegg etter Kunnskapsdepartementets (KD) tilsyn i 2017 med arbeid knyttet til beredskap.
- Risikovurdering av alenearbeid (arbeidsulykker i 2016 og 2017)

Oppfølgingen av pålegg etter KDs tilsyn er beskrevet i denne rapportens punkt 3. Status på risikovurderinger i tilknytning til alenearbeid ved fakulteter/enheter er beskrevet under punkt 3.6.

Områder med behov for oppfølging 2019:

- Videre oppfølging av pålegg etter tilsyn i 2017

1.10 Inkluderende arbeidsliv (IA)

UiT har vært IA-virksomhet siden 1. september 2002. Avtalen mellom partene lokalt ved UiT har vært fornyet flere ganger, sist for perioden 2014-2018. Avtalen er delt inn i tiltak knyttet til de tre delmålene i avtalen:

- Delmål 1 - Reduksjon i sykefravær
Oppfølgingen av sykemeldte skjer etter fastsatte retningslinjer og i godt samarbeid med NAV. Sykefravær er fast sak i AMU-møter, jf punkt 1.1. UiT har totalt sett fremdeles lavt sykefravær. Dersom det kvartalsvise sykefraværet overstiger 5 % ved et fakultet eller enhet på samme nivå, skal det foretas særskilt analyse og settes tiltak for å redusere fraværet, og POA tilbyr ledere støtte i arbeidet. For mer informasjon, se punkt 3.3.
- Delmål 2 - Hindre frafall og øke sysselsetting av personer med nedsatt funksjonsevne
UiT har mål om å stille ti IA-plasser til disposisjon. Dette målet har vært overoppfyllt de siste årene. Samarbeidet mellom UiT og NAV er godt. I 2018 hadde 0,7 prosentpoeng av den totale søkermassen til stillinger ved UiT påberopt seg funksjonshemming; andelen av disse som ble tilsatt er ukjent. Det er fortsatt aktuelt å gjennomføre tiltak for å øke medarbeidertilknytningen blant stipendiatene. Universitetsstyret vedtok videre i 2017 en rekke tiltak som på sikt skal føre til bedre studiegjennomføring på ph.d.-studiet. Medarbeidersamtalen bør benyttes som et viktig verktøy også overfor stipendiater. Det er et faktum at forholdsvis mange stipendiater ikke får tilbud om medarbeidersamtale.
- Delmål 3 - Opprettholde mål om riktig avgangsalder for den enkelte ansatte
Det er høsten 2018 avholdt seniorkurs. Kurset ble også tilbudt via Skype.

Ved årsskiftet ble det sentralt avtalt ny intensjonsavtale med partene i arbeidslivet om et mer inkluderende arbeidsliv.

Områder med behov for oppfølging i 2019:

- Fortsatt tilby systemstøtte til enheter med sykefravær høyere enn 5 %.
- Avklare om det skal inngås en ny samarbeidsavtale med NAV i lys av at UiT ikke lenger skal ha en egen IA-avtale.
- Avklare fortsatt utvidet rett til bruk av egenmelding.

1.11 Arbeidsmiljødag

Arbeidsmiljødagen ble i 2018 arrangert ved UiT i Harstad 15. november, UiT i Narvik 16. november, UiT i Tromsø 23. november og UiT i Alta 24. november. Programmet for dagen var i hovedtrekk det samme på alle studiestedene. Etter at alle var ønsket velkommen ble dagen startet med innledningsforedraget til personalsjef Elisabeth Utheim om ARK-2017 og veien videre. Deretter overtok Renate Skaue Jørgensen (Skauro AS) som var engasjert for å holde ett og samme foredrag ved samtlige campuser. Foredraget hadde tittelen *Medarbeiderskap og arbeidsglede*. Kandidatene til Arbeidsmiljøprisen 2018 ble presentert. I år var det ny rekord av forslag på kandidater til arbeidsmiljøprisen for 2018.

Arbeidsmiljøprisen 2018 på kr 50 000 og diplom ble tildelt husbandet “The Infidels” ved Institutt for arkeologi, historie og religionsvitenskap for kreativt og nyskapende arbeid for godt arbeidsmiljø for alle fagmiljøene ved instituttet. Instituttet har vært gjennom fusjon av fagmiljøer, noe som har vært krevende. Husbandet med medlemmer på tvers både av fagmiljø og stillingskategorier har en samlende og sosial funksjon. Bandet representerer et kreativt virkemiddel for å bygge ned faglige og kulturelle barrierer og bidrar til å styrke verdigrunnlaget som UiTs strategiplan fastslår skal prege forholdet mellom ansatte.

I Narvik var det ca. 90 deltakere, i Harstad ca. 45 deltakere, i Tromsø ca. 200 deltakere, og i Alta var det ca. 57 deltakere.

AMU vil evaluere gjennomføringen av arbeidsmiljødagene i 2018 og fastsette nødvendige tiltak for 2019.

Områder med behov for oppfølging i 2019:

- Følge opp tiltakspunkt som AMU setter for Arbeidsmiljødagen i 2019.

1.12 Ytre miljø og miljøledelse

Handlingsplanen for miljøledelse 2014-2017 er ved fullmaktsak prolongert ut 2018.

Følgende hovedmål var fastsatt med frist for oppnåelse innen utgangen av 2018:

Mål for transport: Redusere utslipp til ytre miljø ved å redusere behovet for transport samt gå over til mer miljøvennlige former for transport. Det er i 2018 gjennomført en rekke tiltak for å oppmuntre til bruk av miljøvennlige transportmidler til jobb, eksempler på dette er nyhetssak om å bli med på «Sykle til jobb-aksjonen» og premiering av deltakelse samt kunngjøring av tilbud om å prøve el-sykkel gratis. UiT vurderer fortløpende innkjøp av el-bil når kjøretøyer som bruker fossilt brennstoff byttes ut.

Mål for innkjøp: Redusere forbruket av A4-papir og engangsmateriell. Status er at målet om å redusere papirforbruket anses oppnådd. Secure-print løsningen ble implementert i 2018, og denne bidrar til redusert papirbruk. System for papirløse møter ble ikke innført i 2018 da det ville krevd for mye ressurser å gjennomføre. Det vil bli sett i sammenheng med nytt sak/arkivsystem, som skal anskaffes.

Mål for energi: Bruke minst mulig energi og redusere bruken av energi. Status for strømforbruk på egne bygg er målsettingen om et gjennomsnittsforbruk på maksimalt 258 Kwh/m²/år oppnådd. Strømforbruket er redusert også i løpet av 2018 og ligger nå litt under 240 Kwh/m²/år. Vannbruken til kjøling og varmtvann er også redusert. For bygg som eies av Statsbygg er målsettingene til UiT ikke oppnådd. Mål om gjenvinning av energi fra tungregneanlegg/datahall er kun i liten grad oppnådd. Led-

belysning innføres forløpende både innendørs og utendørs. Det samme gjelder innvendig lysregulering for å få bedre punktbelysning eller at lysene er delvis slukket hvis det ikke er personer til stede.

Mål for avfall: Redusere avfallsmengden generelt og øke sorteringsgraden og andelen av miljøstasjoner på UiT. Status er at tiltak om rammeavtale for avfall ble inngått i 2018. Avtalen iverksettes i februar 2019 og vil forbedre og forenkle dagens avfallshåndtering. Sorteringsgraden på avfall er forbedret ved at det er satt ut dunker for ulike avfallsfraksjoner (fire stk i klynge) på strategiske plasser.

I løpet av mars 2019 skal det legges fram forslag til ny handlingsplan for miljøledelse basert på FNs bærekraftsmål; UiT samarbeider med de store universitetene i Norge om felles overordnede målsettinger.

Fakultetenes innsats for at UiT skal nå sine mål for miljøledelse er beskrevet under punkt 3.5.

Områder med behov for oppfølging i 2019:

- Fastsette nye hovedmål og tiltak for miljøledelse ved UiT basert på FNs bærekraftsmål.

2 Sentralt organisert arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap ved UiT i 2018

Beredskapsplanverket skal bidra til at organisasjonen skal kunne reagere raskt og effektivt ved kritiske og pressede situasjoner. Beredskapen er tilpasset risikobildet ved UiT. For å mestre en kritisk hendelse, må virksomheten trene på potensielle fare- og ulykkessituasjoner som kan oppstå, inkludert kommunikasjon og samhandling med relevante aktører.

I 2018 var det sentrale arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap organisert gjennom Avdeling for personal og organisasjon (POA). POA har ansvar for drift og vedlikehold av det overordnede beredskapssystemet, herunder overordnet risikobilde, overordnet beredskapsplanverk og understøttelse av aktivitetene for den sentrale beredskapsgruppa (SBG) ved UiT. Ansvaret for styringssystem for informasjonssikkerhet er plassert ved Avdeling for IT (ITA). Ansvaret for gjennomføring av fysisk objektsikring er plassert ved Avdeling for bygg og eiendom (BEA).

Områder som skulle følges opp i 2018 omfattet følgende:

- Gjennomføre virksomhetsovergrepene tiltak etter tilsyn fra Kunnskapsdepartementet, herunder:
 - Gjennomføre overordnede ROS- og VTS-analyser samt etablere overordnet risikobilde for UiT.
 - Revisjon av beredskapshåndboka for UiT.
 - Gjennomføre storskala beredskapsøvelse ved UiT.
- Implementere SMS-varslingsystem ved UiT.
- Gjennomføre risikovurderinger knyttet til ansatte- og studentmobilitet til Russland.
- Invitere Politiets sikkerhetstjeneste (PST) til å gi en orientering om alvorlige trusler som kan true virksomheten på et av vårens utvidede ledermøter.

Beredskapsplanverket er gjennomgått og revidert; det gjenstår godkjenning. Det er gitt opplæring i og gjennomført to skrivebordsøvelser i forbindelse med virksomhetstilpasning av krisehåndteringsverktøyet CIM.

ROS-metodikk benyttes for å vurdere risiko knyttet til eksistens og aktivitet, dvs. det meste av det vi gjør ved UiT. VTS-metoden brukes for å vurdere og analysere risiko knyttet til kriminelle og andre uønskede handlinger som kan inntreffe, også kalt sikringsrisiko.

ROS og VTS-analyser er gjennomført og overordnet risikobilde er etablert. Analysene beskriver risiko og sårbarhet opp mot UiTs etablerte verdier. Analysene omfatter verstefallshendelser med stor overføringsverdi til alle deler av UiT. Analysene skal oppdateres minimum hvert andre år.

Øvelsene som er gjennomført i 2018 er basert på det foreløpige risikobildet. Scenario med høy risiko og sårbarhet er valgt. Den 18. oktober 2018 ble det gjennomført en storskalaøvelse. Scenario for øvelsen var gisselsituasjon med pågående livstruende vold (PLIVO) på ekstern campus. Øvelsen involverte samhandling mellom sentral kriseledelse og lokal beredskapsgruppe ved campus Harstad i UiTs beredskapsorganisasjon samt politi, brann og redning, ambulanse og kystjegerkommandoen. Lokalavisen Harstad Tidene fulgte øvelsen og hadde en artikkel om øvelsen. Øvelsen var vellykket mht læringspunktene som var satt opp både internt ved UiT og for samarbeidspartnerne. Det ble avdekket områder som krever oppfølging. Det ble ikke gjennomført beredskapsøvelser spesifikt for området informasjonssikkerhet i 2018, noe som må gjøres i 2019.

SMS-varslingssystem er implementert for SBG og varsling retter seg mot ansatte ved UiT.

Ansatte- og studentmobilitet til Russland er risikovurdert opp mot et verstefallscenario for hendelser på reiser. Hendelser omfatter terror og annen alvorlig personskade ved utenlandsreise.

Møtet mellom ledelsen ved UiT og PST har ikke vært avholdt.

Det har i 2018 ikke vært større bedskapshendelser ved UiT. Mindre hendelser har blitt håndtert av sentral og/eller lokale beredskapsgrupper i tråd med UiTs beredskapsorganisasjon og håndbok for beredskap.

Områder med behov for oppfølging i 2019:

- Følge opp tiltak som skal gjennomføres etter storskalaøvelsen i 2018.
- Implementere nytt beredskapsplanverk.
- Gjennomføre beredskapsøvelser innenfor informasjonssikkerhet.

3 Rapport om fakultetenes/enhetenes arbeid i 2018

Ved UiT rapporterer alle fakulteter/enheter på samme nivå årlig om status for eget HMS-arbeid. Rapporteringen innebærer en egenvurdering i forhold til spørsmål knyttet til UiTs systematiske HMS-arbeid og fakultetets/enhetens mål og handlingsplan for arbeidet. Rapporten fylles ut av enhetens leder og hovedverneombud, og skal bygge på informasjon innhentet fra underliggende enheter.

Fakultetenes/enhetenes rapporter inngår den årlige rapport om HMS-arbeidet ved UiT, som behandles av AMU og Universitetsstyret. Universitetsdirektøren gir deretter skriftlige tilbakemeldinger til fakulteter/enheter om prioriteringer for kommende år. Arbeidet følges opp i styringsdialogene med fakultetene/enhetene.

Fakultetenes/enhetenes styrende organ behandler årsrapporteringen om HMS som egen sak og setter prioriteringer for kommende år. AMU holder seg orientert om arbeidet, jf. punkt 1.1.

For 2018 har ti av ti fakulteter/enheter levert årsrapport om lokalt HMS-arbeid. Disse omfattet følgende:

- Administrasjonen (Uadm)
- Universitetsbiblioteket (UB)

- Det juridiske fakultet (Jurfak)
- Det kunstfaglige fakultet (Kunstfak)
- Det helsevitenskapelige fakultet (Helsefak)
- Tromsø Museum – Universitetsmuseet (TMU)
- Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak)
- Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi (IVT-fak)
- Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE-fak)
- Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fak)

Der det har vært mulig er årsrapporten utfylt i samarbeid mellom leder og hovedverneombud.

3.1 HMS organisatorisk

På dette området er måloppnåelsen høy ved UiT.

Ledere er oppdatert med hensyn til hvordan lover og forskrifter regulerer HMS-arbeidet. Ansvar, myndighet og oppgaver for HMS-arbeidet er fordelt og beskrevet. Det er fastsatt skriftlige mål og prioriteringer for HMS-arbeidet for 2018, et arbeid også AMU følger med på. Ni av ti fakulteter/enheter har også ajourført handlingsplan for HMS-arbeidet.

Det tilrettelegges og iverksettes nødvendige tiltak før aktiviteter og arbeidsoppgaver iverksettes, og det legges videre til rette for medvirkning i HMS-arbeidet. Ledelsen samarbeider i stor grad med enhetenes verneombud og hovedverneombud, noe ombudene har bekreftet under punkt 1.3. Enheter som kan bli bedre på dette området har rapportert at de vil iverksette tiltak i 2019.

Ni av ti fakulteter/enheter opplyser at de har kartlagt farer og problemer og på denne bakgrunn vurdert risikoforholdene ved virksomheten samt utarbeidet planer med tiltak for å minimere risiko. Planlagte tiltak er også i stor grad gjennomført. Helsefak rapporterer at de kan bli bedre på dette området.

Fakulteter/enheter som har hatt HMS-relaterte avvik, nestenulykker eller ulykker følger disse opp som angitt i *Retningslinje for oppfølging av skader, nestenulykker og yrkessykdommer*. Noen rapporterer at de kan bli bedre på å holde verneombud orientert om avvik. NT-fak er pilot i innføringen av elektronisk system for avviksbehandling (jf. punkt 1.8) og følger opp avvik i dette systemet.

Områder med behov for oppfølging i 2019:

- Fortsette å ha fokus på gjennomføring av kartlegginger og risikovurderinger.
- Ta i bruk elektronisk avvikssystem.

3.2 HMS-kompetanse

På området HMS-kompetanse er det fremdeles rom for forbedring.

Lederne ved seks av ti fakulteter/enheter rapporteres å ha dokumentert HMS-kompetanse. Utskiftning og nyansettelse av ledere er oppgitt som hovedårsak til manglende måloppnåelse. Det rapporteres at ansatte med delegerte HMS-oppgaver har tilstrekkelig kompetanse til å kunne utføre arbeidet. Gjennomført HMS-opplæring er i varierende grad dokumentert lokalt ved fakultetet/enheten. Flere fakulteter/enheter ber UiT innføre et godt elektronisk system for å registrere gjennomført opplæring.

Den samlede kompetansen blant VO er tilfredsstillende. Nye VO får tilbud om opplæring. Åtte fakulteter/enheter rapporterer at nytilsatte introduseres for og gis nødvendig opplæring innen HMS.

Områder med behov for oppfølging i 2019:

- Tilby og dokumentere gjennomført HMS-opplæring.

3.3 Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø

Måloppnåelsen for fysisk og psykisk arbeidsmiljø har økt noe.

Kontor- og laboratoriearbeidsplasser for ansatte og studenter utformes og tilpasses på en ergonomisk hensiktsmessig måte så langt som mulig. Rutiner for oppfølging av sykemeldte etterleves også. Fakulteter/enheter som har mottatt varsel om diskriminering, vold, trusler, trakassering eller annen utilbørlig adferd har fulgt disse opp som angitt i *Retningslinje for varsling*. I 2018 mottok åtte av ti fakulteter/enheter slike varsler. I 2017 mottok fem av tolv fakulteter/enheter slike varsler.

Fem fakulteter/enheter rapporterer at de har hatt sykefravær på over 5 % i løpet av ett eller flere kvartal i 2018. Ekstraordinære analyser av sykefraværet med tilhørende tiltak er iverksatt ved to av disse enhetene. De øvrige tre opplyser at årsakene til sykefraværet har vært av en slik karakter at det ikke har vært nødvendig med slike analyser. Sykefravær er også omtalt under punkt 1.6.

I henhold til IA-avtalen for perioden 2014-2018 skal det gjennomføres et årlig møte mellom ledelsen ved fakultetet/enheten, tillitsvalgte og HVO med IA/HMS som eneste tema. Åtte av ti fakulteter/enheter har gjennomført et slikt møte.

UiT har de senere år hatt fokus på viktigheten av medarbeidersamtaler. Ved UB, Jurfak og TMU har alle ansatte fått tilbud om medarbeidersamtale i 2018. Medarbeidersamtalen er også avviklet for de som ønsket det. BFE-fak, NT-fak, Adm, IVT-fak og HSL-fak rapporterer at 70-90 % av de ansatte fikk et slikt tilbud i 2018; ved Kunsfak fikk ca. 50 % av de ansatte tilbud om medarbeidersamtale. Kunstfak, HSL-fak og IVT-fak har forbedret resultatet fra i 2017. Helsefak har ikke anslått hvor mange som har fått tilbud om medarbeidersamtale i 2018. Medarbeidersamtaler blir i stor grad gjennomført med de som ønsker en slik samtale.

Områder med behov for oppfølging i 2019:

- Tilby og gjennomføre årlig medarbeidersamtale for alle ansatte.

3.4 Samfunnssikkerhet og beredskap

På området beredskap har måloppnåelsen gått ned.

Alle fakulteter/enheter samt campus Harstad og campus Alta har en lokal beredskapsplan som bygger på risikovurderinger. UiT hadde i 2018 elleve beredskapsområder.

Områder som skulle følges opp i 2018 omfattet følgende:

- LBG-ene må gjennomføre pålagte beredskapsøvelser.
- Føre oversikt over ansatte på tjenestereise eller studieopphold i utlandet.

I 2017 hadde seks av elleve lokale beredskapsgrupper (LBG-er) gjennomført de to årlig pålagte beredskapsøvelsene. I 2018 rapporterte fem beredskapsområder at de har hatt to øvelser, men flere av disse er rene evakueringsøvelser ved bygg.

Beredskapsøvelser synes å ha blitt skjøvet på og nedprioritert på bekostning av annet arbeid. Tiltak etter øvelser følges i stor grad opp. De lokale beredskapsområdene venter på å bli implementert i UiTs krisestøtteverktøy CIM og ser frem til å gjennomføre øvelser der.

Oversikt over ansatte som er på tjenestereise eller studieopphold i utlandet etableres ved at ansatte bestiller reiser via reisebyrået UiT har avtale med. Fakultetene/enhetene bekreftet at ansatte kjøper reiser via løsningen. Ett fakultet har rapportert at det er utfordringer ved bruk av portalen og at de ikke er helt sikre på at alle ansatte bestiller reisen via portalen. Dette er en klar forbedring fra tidligere år.

Ansatte og studenter gjøres i stor grad kjent med den lokale beredskapsplanen, herunder rutinene for varsling av kritiske hendelser og for evakuering av bygg.

Spørsmål om informasjonssikkerhet var inkludert i undersøkelsen som ble sendt ut til enhetene. Resultatene vil imidlertid først fremkomme av årsrapport (ledelsens gjennomgang) om informasjonssikkerhet, som leveres Universitetsstyret våren 2019.

Områder med behov for oppfølging i 2019:

- LBG-ene må gjennomføre beredskapsøvelser.

3.5 Ytre miljø

Måloppnåelsen for miljøledelse er i 2018 økt noe sammenlignet med tidligere år.

I arbeidet med å redusere belastningen på det ytre miljø bidrar fakultetene/enhetene med arbeid knyttet til satsingsområdene i handlingsplan for miljøledelse.

Områder som skulle følges opp i 2018 omfattet følgende:

- Fakultetene/enhetene må følge opp arbeid knyttet til UiTs satsingsområder innen miljøledelse.

Det rapporteres at innkjøpere som deltar i anskaffelsesprosesser har kompetanse på eget fagfelt til å kunne stille egnede miljøkrav ved anskaffelser og at undervisningsmateriell legges i Canvas. De fleste har gjennomført tiltak for å redusere forbruket av papir og engangsmateriell. Skype er i ustrakt bruk til møter, og ved reiser søker ansatte å utføre flest mulig møter/oppdrag per reise samt bruke kollektivtransport. Kildesorteringen kan bli bedre ved fire enheter. Det samme gjelder tiltak for å øke bevisstheten om viktigheten av å bruke minst mulig strøm. Fire av ti fakulteter/enheter rapporterer at de har miljøledelse som tema ved mottak av nytilsatte.

Sentralt organisert arbeid med miljøledelse er beskrevet under punkt 1.12.

Områder med behov for oppfølging i 2019:

- Fakulteter/enheter må fortsatt følge opp arbeid knyttet til UiTs satsingsområder innen miljøledelse.

3.6 Risikofylt arbeidsmiljø

Med unntak av ved Jurfak utføres det risikofylt arbeid ved alle UiTs fakulteter/enheter.

Måloppnåelsen for risikofylt arbeidsmiljø har økt over de siste årene.

Områder som skulle følges opp i 2018 omfattet følgende:

- Fakulteter og enheter skal fortsette å ha fokus på sikkerhet i tilknytning til risikofylt arbeidsmiljø.
- Fakulteter og enheter som ikke har risikovurdert alenearbeid skal risikovurdere alenearbeid.

Det var i 2016 og 2017 arbeidsulykker i forbindelse med alenearbeid. Fakulteter/enheter som ikke hadde risikovurdert alenearbeid ble bedt om å gjøre dette samt iverksette nødvendige tiltak. Åtte av ni fakulteter/enheter har fulgt opp dette i 2018. Helsefak rapporterer at de skal risikovurdere alenearbeid i 2019.

Åtte av ni fakulteter/enheter med risikofylte arbeidsoppgaver rapporterer at lokal sikkerhetsopplæring gjennomføres før oppstart av risikofylte arbeidsoppgaver, men rutinen for dokumentasjon av opplæring kan bli bedre. Ved UB kan arbeidet medføre risiko for eksponering for psykisk ustabile personer. Ansatte, gjester og mastergrads- og ph.d.-studenter gjennomfører også sentral sikkerhetsopplæring, jf. punkt 1.5.

Sju av ni fakulteter/enheter opplyser at de har utarbeidet skriftlige rutiner for alt arbeid som fakultetet/enheten har ansvar for og som kan medføre særlig fare for liv og helse. UB har ikke fått satt dette i system. Videre følger de UiTs retningslinjer og fakultetets/enhetens egne rutiner for alt risikofylt arbeid som utføres ved fakultetet/enheten. Avvik på området synes også å fanges opp.

Åtte fakulteter/enheter har elektronisk stoffkartotek og vedlikeholder dette i stor grad. Mangel på personell i essensielle funksjoner for vedlikeholdet kan gi utfordringer.

UiT er som arbeidsgiver pliktig til å føre oversikt over ansatte og studenter som er eller kan bli utsatt for stoffer som kan gi alvorlige sykdommer over tid (register over eksponerte). Av de ni fakultetene/enhetene som er omfattet av kravet rapporterer åtte at de fører og vedlikeholder register over eksponerte. Helsefak opplyser at de kan bli bedre på området. Målgrupper som skal ha tilbud om målrettet helsekontroll får tilbud om dette.

I emner der laboratoriearbeid, tokt, feltarbeid og studier i utlandet eller lignende inngår skal nødvendig sikkerhetsopplæring defineres som et arbeidskrav. Gjennomført opplæring registreres som et utført arbeidskrav. Studenter utfører slikt arbeid ved seks fakulteter, hvorav tre rapporterer at de har definert kravene.

Områder med behov for oppfølging i 2019:

- Fakulteter/enheter må angi sikkerhetsopplæring som arbeidskrav i emner der laboratoriearbeid, tokt, feltarbeid og studier i utlandet eller lignende inngår.

3.7 Måloppnåelse og tiltak som har fungert spesielt godt i 2018

Seks av ti fakulteter/enheter oppnådde egne målsettinger for HMS-arbeidet i 2018. For de som ikke har nådd egne målsettinger oppgis årsakene blant annet å være at mål for gjennomføring av medarbeidersamtaler ikke er nådd, at det har vært manglende kapasitet til å følge opp det systematiske HMS-arbeidet, at det har vært bytte av ledere samt utfordringer knyttet til det å få ned sykefravær.

For at UiT skal kunne utvikle arbeidsmiljøet for ansatte og studenter anses det som viktig å dele og dra nytte av gode tiltak som er gjennomført i organisasjonen. Ti av ti fakulteter/enheter rapporterer at de i 2018 har gjennomført tiltak som har fungert spesielt godt ved fakultetet/enheten.

Gjennomføring av faglige og sosiale tiltak, arbeidsmiljødagen, erfaringsutveksling med andre universiteter og ulike opplæringstiltak innen HMS har gitt positive ringvirkninger. Andre tiltak som nevnes er løpende informasjon og involvering og deltagelse i omstillingsarbeid. Ett fakultet opplyser at risikovurdering av alenearbeid har økt bevisstheten om farer og tiltak som gjennomføres i tilknytning til arbeidet.

3.8 Fakultetenes/enhetenes utfordringer i 2019

I forbindelse med årsrapporteringen for 2018 er fakulteter og øvrige enheter på samme nivå bedt om å skissere enhetens viktigste HMS-utfordringer for kommende år.

Fakulteter/enheter som blir berørt av omorganiseringer og omstillingsprosesser vil ha fokus på arbeidsmiljø, informasjon og ivaretagelse og inkludering av medarbeiderne i prosessene. Det vil også være fokus på oppgavefordeling og leveranser fra de nye fellestjenestene. Enheter med høyt sykefravær viderefører arbeidet med å få ned sykefravær. Arbeid for økt gjennomføring av medarbeidersamtaler videreføres. Det vil også bli iverksatt tiltak for å få økt fokus på personvern og informasjonssikkerhet. Enhetene ser frem til innføring av elektronisk HMS-avvikssystem ved UiT.

Ett fakultet informerer om at dyrehold vil kreve spesiell kompetanse for å sikre godt HMS-arbeid. Det er et ønske om at beredskapsøvelser settes i system i organisasjonen. Det forkommer at det er utfordringer i forbindelse med ombygginger og det å ta nye arealer i bruk. Det to største fakultetene rapporterer at det er utfordrende å gjennomføre årlig rapportering av HMS og samfunnssikkerhet og beredskap.

4 Oppfølging av styrets prioriteringer for 2018

I henhold til årsrapport om HMS for 2017 ved UiT fattet universitetsstyret vedtak om at følgende områder skulle vies særlig oppmerksomhet i 2018:

- Beredskapsarbeidet skal prioriteres på alle nivå.
- Funn fra ARK-undersøkelsen skal følges opp.

- God kommunikasjon, medvirkning og ivaretagelse av arbeidsmiljø i pågående organisasjonsendringer skal sikres.
- Den nettbaserte HMS-opplæringen skal videreutvikles.

Beredskapsplanverket er revidert og overordnet risikobilde etablert. Øvelsene som er gjennomført i 2018 er basert på det foreløpige risikobildet. SMS-varslingsystem er implementert for ansatte ved UiT. For flere detaljer vises det til punkt 2 og 3.4. Organisasjonen må i 2019 øve aktivt på samhandling ved krisehendelser.

Funn fra ARK-undersøkelsen er fulgt opp. Rapport over virksomme tiltak er utarbeidet og vedlagt denne rapporten.

Høsten 2017 nedsatte Universitetsdirektøren en arbeidsgruppe med mandat å gjennomføre risikovurdering av endringsprosessene i Adm2020. Blant de identifiserte risikoområdene var følgende: liten forankring hos leder, manglende medvirkning fra de ansatte, gnisninger og mistriivsel blant ansatte, stress i tilknytning til om tjenesteleveransen blir god nok og at det ikke gis tilstrekkelig informasjon til de ansatte. Tiltakslista for identifiserte risikoområder ble vedtatt før årsskiftet.

Gjennomgangen av HMS-arbeidet for 2018 viser at det på alle nivå har vært arbeidet aktivt med å ivareta kommunikasjon, medvirkning og arbeidsmiljø i de pågående omorganiseringer. Omorganiseringer har vært fast sak i relevante utvalg, på alle ledermøter og på Universitetsdirektørens kvarter. Enhetene har også informert egne ansatte om endringene.

Den nettbaserte HMS-opplæringen er lagt over i Canvas, men det gjenstår en del avklaringer mot utdanningssiden i tilknytning til påmelding og dokumentasjon av gjennomført opplæring.

Det elektroniske avvikssystemet er i 2018 satt opp og utprøvd ved NT-fak. Tilbakemeldingene er at systemet fungerer godt for innmelding og oppfølging av avvik. Implementeringen av systemet har imidlertid blitt utsatt i påvente av nødvendige avklaringer knyttet til informasjonssikkerheten ved systemet.

5 Områder som skal vies spesiell oppmerksomhet i 2019

Den årlige gjennomgangen av HMS-arbeidet for 2018 ved UiT har vist at følgende områder bør vies spesiell oppmerksomhet i 2019:

- Nye enheter som er etablert etter organisatoriske endringer skal ha særlig fokus på tiltak for å skape et godt arbeidsmiljø. Resultater fra ARK-undersøkelsen anbefales brukt i dette arbeidet.
- Opparbeide en felles forståelse og praksis for arbeidet med HMS og beredskap ved å skape nye og forbedrede møteplasser for samhandling mellom aktørene på tvers av organisasjonen
- Etablering av et robust opplæringstilbud innen HMS og beredskap. Opplæring må tilbys målgruppene til riktig tid og med riktig kvalitet.
- Fakultet/institutt må definere kravene til sikkerhetsopplæring som arbeidskrav i emner der risikofylt arbeid inngår
- Ta i bruk elektronisk system for innmelding og behandling av HMS- og personvernsvik
- Fortsette arbeidet med å spesielt følge opp sykemeldte stipendiater både mens de er sykemeldt og etter at de er tilbake samt integrere nytilsatte stipendiater i fagmiljøene tidligst mulig.
- Implementering av nytt beredskapsplanverk og gjennomføring av beredskapsøvelser

- Gjennomgang og forenkling av regelverk og systematikk for årlig rapportering om HMS og beredskap

Flere av de identifiserte områdene samsvarer også med pålegg og vedtak som fremkommer av UiTs tildelingsbrev for 2019 og den virksomhetsplanen som universitetsstyret har fastsatt for inneværende år.

Vedlegg

- Årsrapport 2018 fra Arbeidsmiljøutvalget (AMU) ved UiT
- Årsrapport 2018 om hovedverneombudenes fellesaktiviteter ved UiT
- Årsrapport 2018 fra Hemis
- Rapporter om lokalt HMS-arbeid for 2018
- Rapport ARK gjennomføring UiT 2017-2018

—

HMS handlingsplan – NT-fak 2019 revidert mars 2019

Fakultet for naturvitenskap og teknologi har i 2019 følgende HMS satsingsområder:

1. Risikovurderinger av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
2. Videreføring av arbeidet med implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem
3. HMS- og sikkerhetsopplæring av studenter, nyansatte og gjesteforskere
4. Bygging av gode HMS holdninger og sikkerhetsbevissthet
5. Stipendia oppfølging og veiledning – *mars 2019*
6. Informasjonssikkerhet – *mars 2019*

1. Risikovurderinger, med fokus på oppfølging og bruk av vurderinger

Begrunnelse NT-fak har mange aktiviteter med potensielt moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko. Det tilkommer jevnlig nye slike aktiviteter. Risikovurderinger er et viktig grunnlag og utgangspunkt for iverksetting av risikoreduserende tiltak, alternativt forhindre gjennomføring av aktiviteter med uakseptabel risiko. Hendelser i 2018 har avdekket manglende oppfølging av risikovurderinger samt brudd på tiltak fastsatt i vurderingene.		
Ønsket/forventet effekt Reduksjon av risikonivå og forebygging av hendelser med moderat eller alvorlig konsekvens på mennesker, materiell, ytre miljø eller omdømme. Økt forståelse for og bruk av gjennomførte risikovurderinger, samt etterlevelse av vedtatte tiltak.		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Fokus på risikovurderinger og bruk av disse i ledelsens kommunikasjon med enhetene i kontorsjef møter, instituttleder møter og møter med verneombud	Fakdir, HMS-rådgiver	Kontinuerlig
Gjennomføring av opplærings-/diskusjonsmøter med prosjektledere, toktledere, ledere i felt og laboratorieansvarlige	HMS-rådgiver	Vinteren 2019
Praktisk og faglig bistand ved valg av risikovurderingsmetoder og ved gjennomføring av risikovurdering.	HMS-rådgiver	Kontinuerlig
Etablere SharePoint prosjekt <i>ved alle enheter</i> for tilgjengelig gjøring og deling av gjennomførte risikovurderinger	HMS-rådgiver	Før sommeren 2019

2. Videreføring av arbeidet med implementering av HMS avviksmeldingssystem

Begrunnelse Nytt elektronisk avvikssystem (CIM) ble tatt i bruk ved NT-fak i mars 2018. Det har vært mye fokus på systemet i ulike møtefora. Antall avvik ved NT-fak har økt kraftig i løpet av 2018. Samtidig er det fortsatt mange ansatte som ikke kjenner systemet og ledere som gir tilbakemelding om at oppfølging av avvik er krevende. Det er fortsatt HMS observasjoner og hendelser som ikke blir meldt. Videre fokus på avvikssystemet er nødvendig for å sikre god og nyttig bruk.		
Ønsket/forventet effekt Alle ansatte skal kjenne avvikssystemet og vite hvordan de melder HMS avvik og det skal være en positiv holdning til HMS avvik. De skal være ønsket. Videre økning i antall HMS avvik. Bedre oppfølging av avvik.		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Informasjon og diskusjon om det nye avvikssystemet på kontorsjef- og instituttleder- og verneombudsmøte	Fakdir/HMS-rådgiver	2 x i løpet av året
Informasjon om det nye avvikssystemet personalmøter alle enheter	HMS-rådgiver og enhetsledere	Fortløpende når man får anledning
Bistand både ved melding og behandling av HMS-avvik	HMS-rådgiver	Fortløpende
Sikre at fakultetets verneombud får tilgang til alle HMS avvik ved egen enhet.	HMS-rådgiver	Sept 2019

3. HMS- og sikkerhetsopplæring av studenter, nyansatte og gjesteforskere

Begrunnelse Alle ansatte, studenter og gjesteforskere ved UiT som arbeider i laboratorier/verksted, deltar på tokt eller er i felt arbeid skal gjennomgå nødvendig HMS- og sikkerhetsopplæring før oppstart av aktivitet. Opplæringen skal være på 3 nivå: <ol style="list-style-type: none"> 1. UiT's obligatoriske sikkerhetskurs HMS 0500 2. Lokal sikkerhetsopplæring i forhold til det enkelte laboratoriet, feltarbeidet eller tokt 3. HMS opplæring i forhold til de enkelte risikofylte oppgavene den enkelte skal delta på/utføre Erfaringer og eksempler fra 2018 viser at noen nyansatte og studenter ikke gjennomgår obligatorisk og/eller nødvendig opplæring før oppstart av aktivitet. Spesielt synes det å svikte i forhold til punkt 1. og 2. Gjennomført opplæring dokumenteres ikke alltid. Det er svært vanskelig å skaffe oversikt over gjennomført opplæring.		
Ønsket/forventet effekt Sikre at alle studenter, nyansatte og gjesteforskere ved NT-fak, og som skal arbeid i laboratorier eller delta på felt og tokt, har gjennomført obligatorisk og nødvendig sikkerhetsopplæring før oppstart av arbeidet.		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Være pådriver mot POA i arbeide med videreutvikling av HMS 0500 slik at påmelding, gjennomføring og dokumentering av kurset blir forenklet	HMS-rådgiver	Hele året

Utvikle et fakultetsovergripende system for dokumentasjon for gjennomført HMS/sikkerhetsopplæring	HMS-rådgiver og kontorsjefer	Vår semester
Utvikle et system som sikrer at alle studenter, nyansatte og gjesteforskere gjennomfører obligatorisk og nødvendig sikkerhetsopplæring	HMS-rådgiver	Sept 2019

4. Bygging av gode HMS holdninger og høy bevissthet i forhold til sikkerhet

Begrunnelse Bevissthet og holdning til HMS og sikkerhet er avgjørende for å sikre kontinuerlig og godt fokus i det daglige. Viktig for å unngå risikofremmende adferd og for å forebygge brudd på gjeldende HMS regler og rutiner.		
Ønsket/forventet effekt Forebygging av avvik og alvorlige hendelser eller neste ulykker		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Fokus på HMS i alle leder- og styremøter (fakultetsstyremøte, instituttstyremøte, instituttledermøte, kontorsjefmøte)	Fakdir, HMS-rådgiver	kontinuerlig
HMS seminar for ledere og verneombud, ½ dag	Fak dir/HMS rådgiver	Mars
Ta opp HMS og risikovurdering tidligst mulig i planleggingen av nye prosjekt, metoder eller oppgaver.	Alle ledere, HMS rådgiver	kontinuerlig

5. Stipendia oppfølging og veiledning

Begrunnelse Å være stipendiat er krevende. Enn skal i et begrenset tidsrom fullføre et prosjekt med høy faglig nivå. I tillegg til å være nyansatte ved UiT er stipendiater ofte nye i Norge/Tromsø. De står også gjerne i en krevende etableringsfase av livet med bla små barn og svak økonomi. Stipendiater forventes i tillegg å skulle arbeide selvstendig. For enkelte blir denne belastningen for stor. Noen strever med å fullføre oppgaven til normert tid, enkelte blir sågar sykemeldt. Dette påvirker oftest ikke bare stipendiaten selv men oftest veileder, leder og hele forskningsgrupper. Målsettingen med arbeidet i dette satsingsområdet er bedre og mer forutsigbar oppfølging og veiledning av stipendiater samt et mer robust både faglig og sosialt miljø rundt dem		
Ønsket/forventet effekt Raskere og bedre integrering av nye stipendia, redusert sykefravær og økt gjennomføringsgrad på normert tid		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
PhD oppfølging og veiledning tema på kontorsjefmøte både vår og høst	Fak.dir.	kontinuerlig

Stipendia oppfølging og veiledning eget tema på HMS seminar for ledere og verneombud	Fak.dir./HMS rådgiver	April
Økt tilgjengelighet av engelskspråklig informasjon til nye ikke norskspråklige stipendiater – samle informasjon og linker på en lett tilgjengelig plass	HMS rådgiver	kontinuerlig

6. Informasjonssikkerhet

Begrunnelse

Informasjonssikkerhet er i UiT årsplan for HMS 2018 omtalt som satsingsområde i 2019. NT-fak har tidligere hatt lite systematisk fokus på informasjonssikkerhet. Informasjonssikkerhet beskrives i UiT informasjonssikkerhet>!!!! Som.....

Ønsket/forventet effekt

Økt kompetanse og bevissthet mht informasjonssikkerhet ved fakultetet.

Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
PST inviteres til kontorsjefmøte	Fak.dir./HMS rådgiver	I løpet av året
Informasjonssikkerhet eget tema på HMS seminar for ledere og verneombud	Fak.dir./HMS rådgiver	April
I 2019 skal informasjonssikkerhet være eget tema på minimum to kontorsjef og instituttlederemøte samt ledelsens møte med verneombud og tillitsvalgte	HMS rådgiver, fak.dir.	kontinuerlig

Orienteringssaker

**OS 4/19 MUNTlig ORIENTERING - Styling og ledelse nivå 3 (etter
Universitetsstyrevedtaket) /**

OS 5/19 MUNTlig ORIENTERING - Arealituasjonen ved NT-fak /

**OS 6/19 MUNTlig ORIENTERING - FUSI, Status for arbeidet med felles
forvaltningsutvalg for sivilingeniør- og ingeniørstudiene ved UiT /**

OS 7/19 MUNTlig ORIENTERING - SFI- og SFU-initiativer /