



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Møterom hos IK, Realfagbygget Inngang C, 3. etg. Rom nr C329.
Møtedato: 31.10.2019
Tidspunkt: 13:00

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 29/19	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 30/19	Referatsaker til møte 311019 - fakultetsstyret		2019/339
FS 31/19	Status avsetninger 30.09.2019		2019/3031
FS 32/19	Handlingsplan for reduksjon av midlertidige stillinger		2016/9159
FS 33/19	Gjennomgang av studieprogramporteføljen - fastsetting av opptaksrammer ved NT-fak for studieåret 2020-2021		2019/4862

FS 29/19 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	31.10.2019	30/19

Referatsaker til møte 311019 - fakultetsstyret**Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

Bakgrunn:**Referatsaker til fakultetsstyret ved NT-fak:**

1. Referat fra siste fakultetsstyremøte 180919
2. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøte med fagforeningene på NT-fakultetet 171019
3. Kopi av søknad til Universitetsstyret vedr endring i studieprogrammet Mater of Science in Technology and Safety in the High North – behandlet på fullmakt av dekan hos NT-fak etter vedtak hos Fakultetsstyret

Anita Johansen Trum
konsulent

—

anita.trum@uit.no

77 64 40 30

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg til (1)
FS 30/19 Referatsaker
Møte 31.10.2019

Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Fakultetsadministrasjonen NT-fak, Realfagbygget
Møtedato: 18.09.2019
Tidspunkt: 12:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Jørn Wroldsen	Leder	Ekstern representant
Hilde Hamnes	Nestleder	Ekstern representant
Anders Schomacker	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Marit Olli Helgesen	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Margrethe Lindquist	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Raymond Kristiansen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Luca Frediani	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Monica Winsborrow	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Jon Helge L. Johansen	Medlem	Studentrepresentant
Mads Adrian Hansen	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Unni Pia Løvhaug	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Ved inkurie mottok Anders Schomacker, medlem fast vitenskapelig ansattrepresentant, ikke innkalling til møtet.

Følgende medlemmer hadde ikke meldt forfall:

Cordian Riener	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
----------------	--------	----------------------------------------------

Følgende varamedlemmer møtte:

Ingen

Følgende faste observatør møtte:

Alfred Hanssen, Prodekan nyskapning

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Arne Smalås	Dekan
Annfrid Sivertsen	Prodekan utdanning

Valentina Burkow Vollan	Fakultetsdirektør
Kurt Hemmingsen	Seksjonsleder seksjon for økonomi (under sak FS 23/19)
Tore Guneriussen	Seksjonsleder seksjon for forskning, utdanning og formidling (under sak FS 24/19, FS 25/19, FS 26/19, FS 27/19 og OS 13/19)
Cecilie Andreassen	Nestleder seksjon for forskning, utdanning og formidling (under sak 24/19)
Marianne Brekke	Rådgiver (under sak 25/19 og 27/19)
Anne Marit Wilhelmsen	Rådgiver (under sak 26/19)
Martin Petersen	Rådgiver (under sak OS 11/19)

Merknader til innkallingen:

Ingen

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 21/19	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 22/19	Referatsaker til møte 180919 - fakultetsstyret		2019/339
FS 23/19	Status avsetninger per 31.08.2019		2019/3031
FS 24/19	Navneendring og revidering av studieplan for studieprogrammet Sikkerhet og miljø, ingeniør - bachelor		2019/234
FS 25/19	Etablering av masterprogram i luftfartsvitenskap		2019/234
FS 26/19	Oppretting av Cybersikkerhet som studieretning i Sivilingeniørstudiet i informatikk		2019/1707
FS 27/19	Endring i studieprogrammet Master of Science in Technology and Safety in the high north		2019/234
Orienteringssaker			
OS 11/19	HMS orienteringssak fakultetsstyremøte NT-fak 18.9.2019		2016/7391
OS 12/19	Halvårsrapportering av årsplan 2019 NTF		2019/296
OS 13/19	Søkertall NT-fak 2019 (1. prioritetsøker per 15. april) -		2019/2872

FS 21/19 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 18.09.2019

Vedtak

Møteinnkalling og saksliste ble godkjent uten endringer.

FS 22/19 Referatsaker til møte 180919 - fakultetsstyret 2019/339

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 18.09.2019

Vedtak

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

FS 23/19 Status avsetninger per 31.08.2019 2019/3031

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 18.09.2019

Vedtak

Fakultetsstyret tar fremlagt status over utvikling av avsetninger i bevilgningsøkonomien til orientering.

FS 24/19 Navneendring og revidering av studieplan for studieprogrammet Sikkerhet og miljø, ingeniør - bachelor 2019/234

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 18.09.2019

Vedtak

Fakultetsstyret ved NT-fak godkjenner revidert fagplan, og anbefaler navneendring for Sikkerhet og miljø, ingeniør – bachelor, til Bærekraftig teknologi, ingeniør – bachelor, slik det er beskrevet i saksfremlegg og vedlegg.

Revidert bachelorprogram tilbys fra og med høsten 2020.

Innovasjons- og entreprenørskapsaspektet må adresseres tydelig i programmet for saken oversendes for behandling i universitetsstyret.

FS 25/19 Etablering av masterprogram i luftfartsvitenskap 2019/234

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 18.09.2019

Vedtak

Fakultetsstyret godkjenner studieplan og akkrediteringsskjema og anbefaler opprettelse av master i luftfartsvitenskap i samsvar med vedlagte studieplan og akkrediteringsskjema (Søknadskjema for akkreditering av masterprogram i luftfartsvitenskap). Masterprogrammet tilbys fra og med høsten 2020.

FS 26/19 Oppretting av Cybersikkerhet som studieretning i Sivilingeniørstudiet i informatikk 2019/1707

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 18.09.2019

Vedtak

Fakultetsstyret godkjenner studieplan og anbefaler opprettelse av studieretning Cybersikkerhet i Sivilingeniørstudiet i informatikk i samsvar med vedlagte studieplan. Studieretningen tilbys fra og med høstsemesteret 2020.

Innovasjons- og entreprenørskapsaspektet må adresseres tydelig i programmet for saken oversendes for behandling i universitetsstyret.

FS 27/19 Endring i studieprogrammet Master of Science in Technology and Safety in the high north 2019/234

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 18.09.2019

Vedtak

Dekan gis fullmakt til å ferdigstille saken i dialog med IVT-fakultetet, for oversendelse for behandling i universitetsstyret.

Innovasjons- og entreprenørskapsaspektet må adresseres tydelig i programmet for saken oversendes for behandling i universitetsstyret.

Orienteringssaker

OS 11/19 HMS orienteringssak fakultetsstyremøte NT-fak 18.9.2019. Eph. 2016/7391

OS 12/19 Halvårsrapportering av årsplan 2019 NTF. Eph. 2019/296

OS 13/19 Søkertall NT-fak 2019 (1. prioritetsøker per 15. april) – korrigert. Eph. 2019/2872

OS 14/15 Muntlig orientering - Midlertidighet – status og arbeid med handlingsplan

OS 15/15 Muntlig orientering - Fakultetsstyremøte i desember fastsettes til 5.12.

Vedlegg til
FS 30/19 Referatsaker
Møte 31.10.2019

Møtereferat/-protokoll

Møte: ID-møte

Møteleder og referent: Valentina Burkow Vollan

Møtedato: 17.10.19

Til stede: Eva Katrin Bjørkeng, hovedverneombud
Lisbeth Klausen, Parat
Ståle Antonsen, NITO
Valentina Burkow Vollan, fakultetsdirektør

Forfall: Jens Andreas Terum, Forskerforbundet
Marit Hillestad, Norsk Tjenestemannslag
Arne O. Smalås, dekan
Liv-Ragna Garden, personal

11/19 Saker til fakultetsstyret 31.10.19:

Vedtakssaker:

- Økonomioppfølging/status avsetninger
- Studieportefølje
- Handlingsplan 2020 midlertidighet

Orienteringssaker:

- HMS statusrapportering, sykefraværstatistikk

IVT-fakultetsstyret er på besøk ved NTF den 31.10. Det blir felles styreseminar, samt omvisning ved noen av instituttene.

Det ble tatt opp i ID-møtet vedrørende midlertidighet at det er utfordrende å ikke kunne benytte korte engasjementer, eksempelvis 6 måneder, når krav er at det må stilles midler for minimum 9-12 måneder. I tillegg til forskerstillinger, er midlertidighet også utfordrende for tekniske stillinger.

Agenda for møtet / bestilling fra universitetsledelsen:

- 1) Gjennomgang av tiltak som er gjort for å øke søknaden til studieprogram som har få søkere
- 2) Gjennomgang av tiltak for å sikre at de som får tilbud og takker ja faktisk møter til studiestart.
- 3) Gjennomgang av tiltak for å redusere frafall – spesifikt på studieprogram som har høyt frafall
- 4) Oppfølging av styresak S66/16 der enkelte studieprogram ble pålagt spesifikke tiltak. Hvilke tiltak ble innført, og hadde de effekt?
- 5) Studieprogram som ikke har de påkrevde kvalitetssikrede utdanningsoppholdene – hva kan gjøres?
- 6) Arbeid med alumni – mål og tiltak.

Fakultetet meldte inn i tillegg følgende saker:

- Dual career
- Naturfagsbygget – renovering
- Nytt bygg NTF (Bærekraftsbygget)

Oppfølgingspunkter fra universitetsledelsen:

- Fakultetet skal jobbe mer med generell innselging - nettsider mm. for å nå potensielle studenter på en god måte der de er.
- Ledelsen og fakultet fortsetter å jobbe for flere studieplasser på luftfart
- Fakultetet skal utarbeide en handlingsplan med konkrete tiltak for hvordan de kan øke sin studentmobilitet (fremgår av deres egen handlingsplan - start høst 2019)
- Fakultetet legger mål for alumni inn i sin årsplan for 2020
- Ledelsen skal jobbe for å etablere prosedyrer for dual career
- Det settes opp et nytt møte mellom ledelsen og fakultetet der tema petroleum og informatikkmaster Helgeland tas opp.

Innspill i ID-møtet vedrørende dual career er å vurdere å benytte karrieresenteret, og i tillegg til stillinger i statlige etater også henvende seg mot det private markedet.

13/19 Statsbudsjettet - 10 nye studieplasser

Det er tildelt 10 nye studieplasser til “teknologi og grønt skifte”. Studieplassene er gitt som åpne plasser til UiT. Fakultetene vil bli bedt om innspill. NTF vil arbeide for de plassene, og instituttene har påbegynt prosess.

Følgende er avklart av UiT ledelsen:

- Studieplassene skal tilfalle «grønne» program.
- Det kan søkes om nye program, men mest ønskelig at det blir som tillegg til eksisterende program.

14/19 Fakultetets årsplan 2020

Fakultetet begynner nå å arbeide med årsplan for 2020. Representantene i ID-møtet ettersender innspill til årsplanen hvis aktuelt.

15/19 Informasjonssikkerhet

Fakultetene bes rapportere innen 31.12.19 status for informasjonssikkerhet. Rapporten vil bli sak til Fakultetsstyret (i desember- eller januarmøtet). Prosess før rapportering er blant annet at ITA ved jurist/sikkerhetsrådgiver deltar i møte med instituttene den 28.10.19.

Innspill i ID-møtet er å etablere e-læringsplattform for opplæring i informasjonssikkerhet, sikre riktig informasjon om NSD (Norsk senter for forskningsdata). Bruke Digipost til utsending av karakterutskrift. Funksjonen «MinTid» i personalsystemet Paga er ikke optimal, ansatte erfarer mye feil med systemet, til oppfølging av fakultetet.

16/19 Renovering av Naturfagbygget

Omfanget av renovering blir sak i Universitetsstyret den 31.10.19.

17/19 Eventuelt

Ingen ytterlige saker tatt opp utover det drøftet i møtet.

Vedlegg til
FS 30/19 Referatsaker
Møte 31.10.2019

SAKSFRAMLEGG

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og
teknologi

Møtedato:

Sak: FS 28/19

FULLMAKTSSAK - søknad om endring i studieprogrammet Master of Science in
Technology and Safety in the High North

Innstilling til vedtak:

Dekanen har på fullmakt fra fakultetsstyret vedtatt:

Fakultetsstyret godkjenner revidert studieplan for Master in Technology and Safety in the high north slik den framkommer av vedlegget, og anbefaler godkjenning av følgende endringer for studieprogrammet med studiestart høsten 2020.

- *Opprettelse av følgende studieretninger:*
 - *Risk and reliability*
 - *Automation*
 - *Nautical Science*
- *Navnet beholdes og er Master in Technology and Safety in the high north*

Innføring av krav om praksis og opptakskrav som tilfredsstiller kravene til et sivilingeniørstudium slik at kandidater på det reviderte studieprogrammet får tilleggstittelen sivilingeniør på vitnemålet. Studenter som allerede har studierett på det eksisterende programmet kan søke programstyret om en overgangsordning til det reviderte programmet.

Bakgrunn:

I styremøte avholdt 18. september 2019 ble det i sak FS 27/19 (Søknad om endring i studieprogrammet Master of Science in Technology and Safety in the high north) vedtatt følgende:

Dekan gis fullmakt til å ferdigstille saken i dialog med IVT-fakultetet, før oversendelse for behandling i universitetsstyret.

Innovasjons- og entreprenørskapsaspektet må adresseres tydelig i programmet før saken oversendes for behandling i universitetsstyret.

Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak) søker med dette om å gjøre endringer i studieprogrammet Master of Science in Technology and Safety in the high north. Programmet eies av Institutt for teknologi og sikkerhet (ITS). Endringene gjelder opprettelse av studieretningene i) *Risk and Reliability*, ii) *Automation*, iii) *Nautical Science* og bruk av sivilingeniørtittelen.

Studieprogrammet Master of Science in Technology and Safety in the high north (TechSafe) har i dag en studieplan som gjennomgikk en mindre revisjon i oktober 2018 i forbindelse med

akkrediteringsprosessen ved UiT, men struktur og innhold har i all hovedsak vært uendret siden vedtak i fakultetsstyret januar 2015.

Gjennom oppsplittingen av IIS (nå ITS) i 2016 i IIS-NT og IIS-IVT, ble faggruppene som bidrar inn i masterprogrammet tilhørende to forskjellige institutt og fakultet. Studieprogrammet ble tilhørende IIS-NT, og faglig ledelse ble opprettholdt gjennom et programstyre med representanter fra begge institutt og fakultet.

Begrunnelse for opprettelse av studieretninger og bruk av sivilingeniørtittel

I 2017 ble det gjort en større gjennomgang av studieinnholdet, og basert på innspill fra studenter i evalueringsmøter og i fellesmøter der de forskjellige faggruppene deltok, ble det utarbeidet et forslag til mindre endringer på studiet som ble vedtatt av programstyret høsten 2017. Bakgrunnen for de foreslåtte endringene var at studentene etterspurte større valgfrihet, og et ønske om å tilpasse studieplanen slik at denne kunne bli mer relevant for de eksisterende ingeniørstudiene ved campus Tromsø. Gjennomgangen viste også at det var forholdsvis svak rekruttering til spesialiseringene innen «Automation» og «Nautical science», noe som en mente kunne tilskrives få spesialiseringsemner, liten mulighet til profilering av fagretningene i studienavnet og at studiet ikke ga retten til tittelen *sivilingeniør*. Navneendring og innføring av studieretninger ble diskutert i forbindelse med studiesaken høsten 2017, men lagt på vent siden dette tilhørte kategorien større endringer.

Det er nå gjort en spesifisering i opptaksreglementet som sikrer overensstemmelse med krav til bruk av sivilingeniørtittelen (Vilkår for bruk av tilleggsbetegnelsen sivilingeniør (siv.ing) på vitnemål (Universitets- og høyskolerådet), og instituttet mener derfor at det er riktig at ferdige kandidater kan bruke denne betegnelsen.

Instituttets vurdering er at hver studieretning har tilstrekkelig robust og kvalifisert faglig personell til å tilfredsstille kravene til et masterstudium. Den vitenskapelige faggruppen tilknyttet masterprogrammet består i likhet med tidligere av personer fra faggruppene ved ITS og IIS-IVT, som allerede har vært gjennom en akkrediteringsprosess. De faste tilsatte i faggruppene tilhørende hver studieretning, er som følger:

Automation	Nautical Science	Technology and Safety
Førsteamanuensis Jarle Andre Johansen	Førsteamanuensis Bjørn Morten Batalden	Førsteamanuensis Fuqing Yuan
Førsteamanuensis Anne Mai Ersdal	Førsteamanuensis Lokukaluge Prasad Perera	Professor Abbas Barabadi
Førsteamanuensis Hassan Abbas Khawaja	Professor Egil Pedersen	Professor Javad Barabady
Førsteamanuensis Puneet Sharma	Professor Peter Wide	
Professor Under tilsetning		

Merk at det er en professorstilling under tilsetning tilknyttet studieretningen «Automasjon», og at denne studieretningen også benytter obligatoriske emner fra IFT hvor faggruppen inkluderer professorer som underviser. I tillegg benyttes pr. tiden tre professor II stillinger til å gi undervisning i emner på masterprogrammet.

Behandlinger ved NT-fakultetet

Saken om vesentlige endringer i studieplan for Master of Science in Technology and Safety in the high north ble lagt fram i Studieutvalget NTF-SU 28-19 ved NT-fakultetet 11.06.2019 (arkivref: 2019/234 – 33).

I saken til Fakultetsstyret 18.09.2019 FS 27/19 ved NT-fakultetet (arkivref: 2019/234 – 45) var innstilling til vedtak følgende:

Fakultetsstyret godkjenner revidert studieplan for Master in Technology and Safety in the high north slik den framkommer av vedlegget, og anbefaler godkjenning av følgende endringer for studieprogrammet med studiestart høsten 2020.

- Opprettelse av følgende studieretninger:
 - Technology and safety
 - Automation
 - Nautical Science
- Navneendring til Master of Science in Engineering
- Innføring av krav om praksis og opptakskrav som tilfredsstiller kravene til et sivilingeniørstudium slik at kandidater på det reviderte studieprogrammet får tilleggstittelen sivilingeniør på vitnemålet. Studenter som allerede har studierett på det eksisterende programmet kan søke programstyret om en overgangsordning til det reviderte programmet.

Videre behandling

Fakultetsstyret vedtok følgende:

Dekan gis fullmakt til å ferdigstille saken i dialog med IVT-fakultetet, før oversendelse for behandling i universitetsstyret.

Innovasjons- og entreprenørskapsaspektet må adresseres tydelig i programmet før saken oversendes for behandling i universitetsstyret.

I etterkant av møtet har ITS/NT-fakultetet og IAP/IVT-fakultetet vært i dialog om de punktene som det har vært nødvendig å avklare for videre behandling. NT-fakultetet ba IVT-fakultetet om en formell avklaring vedrørende navn på studieprogrammet og navn på studieretningene, fagmiljø og avtale om fordeling av midler. IVT-fakultetet har gitt sin tilslutning til endringene i studieprogrammet og navn.

Når det gjelder punktet vedrørende avtale om fordeling av midler ønsker ikke IVT-fakultetet uten videre å gi sin tilslutning. NT-fakultetet legger til grunn at IVT-fakultetet og NT-fakultetet kommer til enighet også på dette punktet. NT-fak ved dekanen vil forestå dialogen med IVT-fakultetet, og vi regner med å lande saken men grunnet tidspress kan det hende at det først skjer etter universitetsstyrebehandlingen.

ITS har i etterkant av fakultetsstyremøtet innarbeidet innovasjons- og entreprenørskapsaspektet i studieplanen.

Dekanen har på fullmakt fra fakultetsstyret den 15.10.2019 vedtatt:

Fakultetsstyret godkjenner revidert studieplan for Master in Technology and Safety in the high north slik den framkommer av vedlegget, og anbefaler godkjenning av følgende endringer for studieprogrammet med studiestart høsten 2020.

- Opprettelse av følgende studieretninger:
 - Risk and reliability
 - Automation
 - Nautical Science
- Navnet beholdes og er Master in Technology and Safety in the high north

Innføring av krav om praksis og opptakskrav som tilfredsstiller kravene til et sivilingeniørstudium slik at kandidater på det reviderte studieprogrammet får tilleggstittelen sivilingeniør på vitnemålet.

Studenter som allerede har studierett på det eksisterende programmet kan søke programstyret om en overgangsordning til det reviderte programmet.

Dekanen ved NT-fakultetet mener at denne 2-årige mastergraden er en god tilpasning til ingeniørutdanningene ved Campus Tromsø, og at retten til betegnelsen sivilingeniør gir en stor fordel både for rekrutteringen til programmet og for de uteksaminerte kandidatene. Dekanen forutsetter at det blir etablert ett godt samarbeid med IVT-fakultetet i driften av studieprogrammet. Vennlig hilsen

Arne O. Smalås
dekan
arne.smalas@uit.no
77 64 40 70

Tore Guneriussen
seksjonssjef
–
tore.guneriussen@uit.no
77 64 54 13

SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Møtedato: 31.10.2019
Sak: 31/19

Status avsetninger per 30.09.2019

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar fremlagt status over utvikling av avsetninger i bevilgningsøkonomien til orientering.

Bakgrunn:

Det vises til tidligere vedtak i fakultetsstyret om disponering av avsetningene ved NT-fak, samt løpende orienteringer om status over utvikling, sist i FS-møte 18.09.19. Ved å holde fast på manuell korleksjon av 13,0 millioner kroner (MNOK) for bevilgning til delfinansiering av reinvestering i flypark og simulatorer ved luftfartsfag på Bardufoss (UTSA). Etter utarbeidelsen av rapport per 31.08, så er det postert periodiseringer for til sammen 4,3MNOK. Rapporten per 31.08 er dermed korrigert tilsvarende.

Avsetningene ved utgangen av september viser en reduksjon på til sammen 28,951MNOK, og 8,171MNOK for september måned isolert. Sum avsetninger per 30.09.19 er nå 88,693MNOK, jfr. Tabell-2.

Tabell 1 Resultat per 30.09.19

Beløp_Kont	Kontokl_T	Periode2 akk 31.08.19	30.09.19	Resultat
3	Salgs- og driftsinntekt	-216 224	-29 228	-245 452
5	Lønn og godtgjørelser	167 766	22 436	190 202
6	Annen driftskostnad, av- og nedskrivning	21 885	2 888	24 772
7	Annen driftskostnad, fortsettelse	13 185	1 542	14 728
8	Finansposter	1	0	1
9	Interne overføringer	34 167	10 533	44 700
Resultat		20 781	8 171	28 951

Tall i 1000NOK

Tabell-2 viser avsetninger per enhet, hvor avsetningen per 1.10.19 er lik 88,693MNOK.

Tabell 2 Utvikling avsetninger per 30.09.19

Utvikling avsetninger 2019 - NT-fak			
Beløp__1	Column Labels		
Row Labels	Resultat per		
	201900	30.09.19	UB 30.09.19
Fak/Felles	-8 319	9 387	1 068
IFT	-33 042	7 495	-25 547
IG	-8 409	6 210	-2 199
IFI	-7 050	2 345	-4 705
IK	-27 806	356	-27 450
IMS	-4 375	1 984	-2 392
ITS	-28 642	1 175	-27 468
	-117 644	28 951	-88 693

Tall i 1000NOK – negativ verdi=positiv avsetning

Avsetningene er totalt redusert med 28,951MNOK i 2019, hvorav 18,966MNOK er tiltak fra disponerte avsetninger. Nedenstående tabell-3 viser regnskap mot disponerte avsetninger.

Tabell 3- Disponerte totale avsetninger 2019-2020, og regnskap per 30.09.19

Disponert avsetning	Regnskap 30.09	Budsjett	
		2019	2020
Strategiske formål			
2 postdocs -Senter for fornybar energi ARC		1 490	1 490
Eksellente miljøer	5 400	6 454	6 729
Forpliktelser CANS		3 333	3 333
	5 400	11 278	11 553
Rekrutteringsstillinger			
Stipendiater	969	6 380	12 760
6 post docs (2-årige)		2 400	4 800
	969	8 780	17 560
Utsatt virksomhet			
Større investeringer			
Reinvestering fly og simulatorer UTSA		26 667	13 333
Infrastruktur, prioritert etter søknad	3 966	6 500	
Nøkkelfordelt utstyr		1 000	
Ultralyd, mikrobølge og optik gruppen på IFT ved blant annet Balpreet Singh Ahluwalia, Krishna Agarwal, Jana Jagerska	85	8 000	
	4 052	42 167	13 333
Øvrig			
3 postdocs IFT avsetning	1 008	1 118	2 235
Utdanningspakke	451	4 000	4 000
Faste forskere (7 stk a 800 knok)	486	5 600	
20 prof II	6 601	4 000	4 000
	8 546	14 718	10 235
Totalt disponert avsetning	18 966	76 942	52 681

Tall i 1000NOK

Tabell-3 viser at vi har regnskapsført 18,966MNOK av totale disponerte tiltak mot avsetninger budsjettert for 2019 (76,942MNOK) og 2020 (52,681MNOK). Tabell-4 viser at fakultetet ved instituttene har tatt ned avsetningene med 9,985MNOK i samme periode ved bruk av avsetninger og underskudd på driften ved enhetene. Dette vil korrigeres senere fordi det er noe etterslep på

bokføringer av netto indirekte kostnader mot prosjektøkonomien. Fakultetsstyret gjøres oppmerksom på at fakultetet er innvilget et finansieringsbidrag på 20MNOK fra nivå-1, Universitetsdirektøren, til dekning av investeringer i infrastruktur knyttet til utdanningen i luftfartsfag, som vil bidra positivt.

Tabell 4- Korrigert driftsresultat per enhet

Utvikling avsetninger 2019 - NT-fak			
Beløp__1			
Row Labels	UB 30.09.19	Disp avsetninger	Korrigert driftsres
Fak/Felles	1 068	4 414	4 974
IFT	-25 547	2 233	5 262
IG	-2 199	763	5 448
IFI	-4 705	78	2 267
IK	-27 450	11 209	-10 854
IMS	-2 392	270	1 713
ITS	-27 468	0	1 175
	-88 693	18 966	9 985

Tall i 1000NOK

Det vil påløpe større investeringer i utstyr som har vært til behandling i sentral innkjøpstjeneste utover høsten. Tiltak disponert til strategiske formål vil overføres til prosjekter senere i høst. Rekrutteringsstillinger som er disponert med til sammen 8,78MNOK vil ha en forsinkelse i effekter ved at tilsettingene får sen resultatvirkning. Det tar tid å finne gode og egnede kandidater til stipendiat- og postdoktorstillingene. De større investeringene har god fremdrift, til tross for at anbudsprosesser tar tid og det har vært kapasitetsproblemer i sentral innkjøpstjeneste ved UiT.

Når det gjelder øvrige disponerte avsetninger, 14,718MNOK i 2019 og 10,235MNOK i 2020, så er det også litt tidsforsinkelser relatert til rekrutteringsprosessene tar tid, og at kandidater skal tilsettes. Tabell-5 viser innmeldte anskaffelser som er aktive (under behandling) per 15.08.19 hos innkjøpstjenesten ved UiT. Det er ingen resultateffekt per september, men flyanskaffelsene er i god fremdrift. Det er allokert innkjøp innenfor rammen av 72,463MNOK. Andel bevilgningsøkonomi av totale innmeldte investeringer utgjør 68,0MNOK.

De aller fleste av disse sakene vil ha resultateffekt i 2019, hvor anskaffelse av fly vil være den største enkeltanskaffelsen. Det er som tidligere nevnt en prognose på at 13,33MNOK av anskaffelsen til fly og simulator vil først skje i 2020. I og med at vi allerede har fått tildeling fra Universitetsdirektøren på 13,0MNOK for 2019, så vil ikke avsetningene i dette oppsettet påvirkes før vi går over dette beløpet i anskaffelse.

Tabell 5 Anskaffelser under behandling sentral innkjøpstjeneste

Anskaff ID	Oppdrag	Verdi
ANSK-0219-17	Elektriske fly	2 500 000
ANSK-0512-18	Mobilt sjøgående laboratorium (Båt)	1 500 000
ANSK-0648-18	Raman mikroskop	1 500 000
ANSK-0007-19	SIOS-SOUSY antenna infrastructure	1 200 000
ANSK-0033-19	Ellipsometer	2 000 000
ANSK-0051-19	Fly - 3 stk 1 motors	24 000 000
ANSK-0051-19	Fly - 3 stk 2-motors	16 000 000
	Flysimulator 1-motors	7 000 000
	Flysimulator 2-motors (storfly)	7 000 000
ANSK-0057-19	Label-free 3D microscope	1 000 000
ANSK-0064-19	HF Transducers	250 000
ANSK-0100-19	Lasers	200 000
ANSK-0101-19	Hardwareoppgradering	150 000
ANSK-0087-19	Sag	500 000
ANSK-0088-19	Spin coating	100 000
ANSK-0089-19	Tørr-etsing (ICP-RIE)	3 600 000
ANSK-0090-19	Termisk CVD	1 200 000
ANSK-0091-19	Ovn for wafers	300 000
ANSK-0147-19	Optiske bord 2 stk	200 000
ANSK-0173-19	4 times 40' Indoor Farming, NT-fak	2 000 000
ANSK-0191-19	QCM	
ANSK-0212-19	SOUSY temperatur funksjon	263 000
	Bevilgningsøkonomi	68 000 000
	BOA-økonomien	4 463 000
	TOTALT	72 463 000

Dekanens vurderinger:

Takten i nedbyggingen av avsetningene har som forventet økt i september og forventer å øke ytterligere frem mot årsskiftet. Likevel, budsjettmålene i planen for nedbygging av avsetningene i 2019 kan ikke nås. Fakultetet vil nå målet i virksomhetsplanen om en reduksjon av avsetningene på 20% ved utgangen av 2019, men vil få betydelige inndragninger om Universitetsstyrets vedtak om at avsetningene ikke skal over 10% av bevilgningen, ikke tar hensyn til de store forpliktelsene som fakultetet har. Dekanen er fortsatt bekymret for denne situasjonen, og det er fortsatt ingen signaler fra Universitetsdirektøren om at de store utfordringene en inndragning gir fakultetet, blir hensyntatt. Årsakene til at nedbyggingen av avsetningene går langsommere en Fakultetsstyret fikk presentert i budsjettforslaget, er flere. Til en stor grad skyldes det kapasitetsproblemer i innkjøps- og rekrutteringstjenestene ved UiT, men det er også kapasitetsutfordringer hos instituttene og hos de fagansatte som skal håndtere den faglige planleggingen av innkjøp og ansettelser i vitenskapelige stillinger. For en del fagområder har NT-fakultetet et rekrutteringsproblem ved at det er få godt kvalifiserte søkere slik at stillinger må lyses ut flere ganger.

Arne O. Smalås
dekan
—
arne.smalas@uit.no
77 64 40 00

Kurt Hemmingsen
økonomisjef
—
kurt.hemmingsen@uit.no
77 64 52 05

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	31.10.2019	32/19

Handlingsplan for reduksjon av midlertidige stillinger ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar Handlingsplan for reduksjon av midlertidige stillinger ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi, med følgende innhold:
 - a. Fakultet for naturvitenskap og teknologi vedtar følgende måltall for midlertidige stillinger
 - i. 18 % på undervisnings-, forsker- og formidlingsstillinger
 - ii. 18 % på støttestillinger for undervisning, forskning og formidling
 - iii. 15 % på administrative stillinger
2. Den strategiske og langsiktige planleggingen av rekruttering til undervisnings- og forskerstillinger, som inkluderer ekstern finansiert virksomhet, styrkes
3. I dialogmøter med instituttene planlegges hvordan de fastsatte mål for reduksjon av midlertidige stillinger skal oppnås
4. Ledere skal ha oversikt over og følge opp bruken av midlertidige tilsetninger kvartalsvis i 2020. Ledere skal også planlegge bemanning i forhold til fremtidige behov og prioriteringer med fokus på faste tilsetninger
5. Bevisstgjøring på måltallene og krav om oppfyllelse av handlingsplan for reduksjon av midlertidige stillinger av ledere på nivå 4 styrkes
6. Arbeid igangsettes med å etablere et system for at lederne på nivå 4 blir en del av den strategiske planleggingen på instituttet
7. Stillinger med mer enn to års planlagt varighet bør som hovedregel kunngjøres offentlig, og være basert på stillingsbeskrivelse/betenkning, også innen eksternt finansiert virksomhet
8. I alle tilsetninger skal det gjøres en grundig vurdering av mulighetene for fast tilsetting. Som hovedregel tilbys fast ansettelse fra start når planlagt varighet av ansettelsesforholdet er to år eller mer, også ved ekstern finansiering av stillingen
9. Forventninger til ansatte skal tydeliggjøres, herunder å bidra i bredde av aktiviteter, og at de samlede personalressurser er grunnlaget for satsinger og prosjekter
10. Oppfølging og veiledning overfor ansatte gjennomføres, også med hensyn til faglig utvikling og karriereutvikling
11. Ledere skal bidra til effektiv gjennomføring av utvikling av pedagogisk og annen nødvendig kompetanse

12. Det skal etableres ordninger for håndtering av økonomisk risiko mellom fakultetet og instituttene knyttet til lønnskostnader, slik at risiko ved usikker finansiering blir vurdert på en samlet sett riktig måte for fakultetet og UiT
13. Fleksibiliteten i anvendelsen av støttestillinger må økes gjennom:
 - a. Bedre planlegging og kompetanseutvikling
 - b. Bredere stillingsbeskrivelser med mulighet for endringer i ansvar og oppgaver
 - c. Bredere organisatorisk tilhørighet for ansettelsesforhold/arbeidsavtaler
 - d. Tydelige forventninger til fleksibilitet og evne til omstilling

Bakgrunn:

Universitetsstyret vedtok i sitt møte 13. juni 2019, sak 19/19 følgende:

1. Universitetsstyret slutter seg til tiltakene for reduksjon av midlertidighet som er gjengitt i saksfremlegget og gir enhetene i oppdrag å utforme egne handlingsplaner.
2. Universitetsdirektøren gis fullmakt til å:
Fastsette operative måltall for de enkelte stillingskategorier og for hver av enhetene godkjenne enhetenes handlingsplaner.

Saken til universitetsstyret følger vedlagt.

Bakgrunnen for saken er slik det fremkommer i saksfremlegget til universitetsstyret:

Universitets og høgskolesektoren ligger vesentlig høyere enn gjennomsnittet for arbeidslivet forøvrig når det gjelder midlertidige ansettelser, også når rekrutteringsstillinger (stipendiater og postdoktorer) og bistillinger ikke medregnes. Det gjelder også ved UiT Norges arktiske universitet. Tall for 2018 viser at andel midlertidige stillinger ved UiT utgjorde 19,8 %, som er en økning på 2,7 prosentpoeng fra 2017.

Til sammenligning viser statistikk ved Database for statistikk om høgre utdanning (DBH) at breddeuniversiteter som UiO har en andel på 15,6 %, NTNU 16,1 % og UiB 15 %. Midlertidighet i arbeidslivet for alle næringer utgjorde 8,3 % i 4. kvartal 2018, ifølge statistikk fra SSB.

Kunnskapsdepartementet (KD) inviterte UiT sammen med andre universiteter og høgskoler til møte den 26. mars 2019 der midlertidige ansettelser var tema. Det ble uttrykt klare forventninger til reduksjon av midlertidige ansettelsesforhold i sektoren. Institusjonene skal selv sette mål og tiltak for å oppnå betydelige reduksjoner innenfor følgende tre stillingsgrupper, som definert i DBH:

	UiT midl	UH-sektor ¹
Undervisnings- og forskerstillinger	22,7 %	19,7%
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	14,1%	12,9%
Administrative stillinger	20,7%	15,2%

Målene skal være tydelige for hver institusjon og stillingsgruppe, og tiltak skal være egnet til å oppnå betydelige reduksjoner i omfanget av midlertidige ansettelser. Når det gjelder nivåer, har KD som utgangspunkt at andelen midlertidig ansatte i de to sistnevnte kategoriene ikke bør være høyere enn i arbeidslivet for øvrig, som er 8-9 %. Nivået for undervisnings- og forskerstillinger kan være høyere på grunn av spesielle forhold i sektoren og for denne gruppen, men departementet forventer betydelige reduksjoner. Sett i sammenheng med økt andel faste stillinger ved institusjonene, har KD forventninger om at behovene for omstillingsarbeid og eventuelt bruk av oppsigelser vil

¹ Snitt andel midlertidighet basert på data fra UiO, UiB, NTNU, UiT, NMBU, UiS, HVL, HiNN og HiVo.

komme til å øke. Hver institusjon sitt arbeid med å fastsette mål og tiltak vil bli fulgt opp av departementet, blant annet gjennom etatsstyringsmøtet, som for UiT er satt til 19. juni 2019.

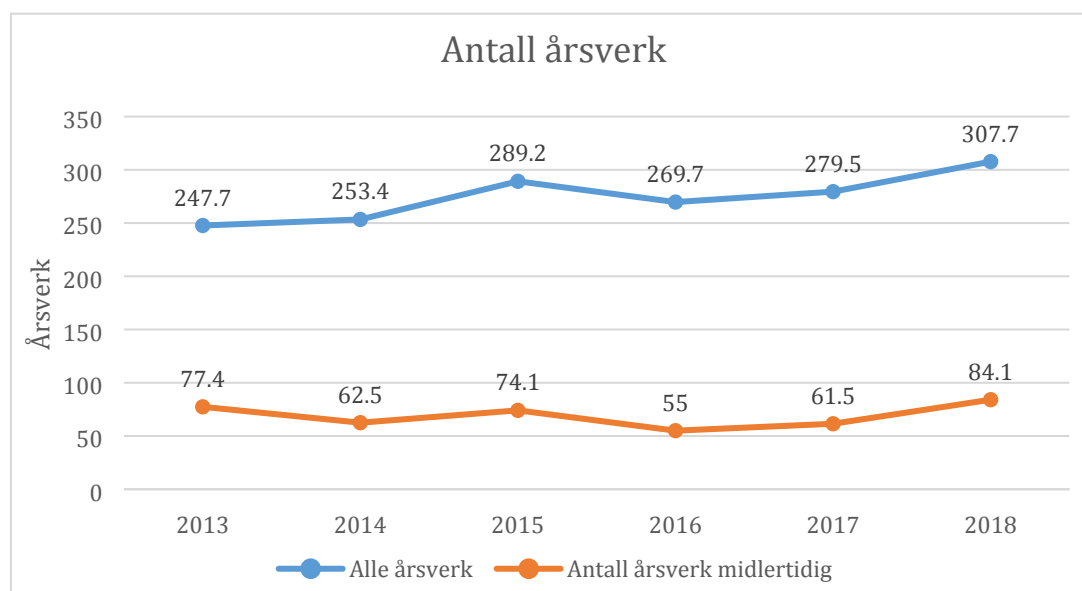
KD har også tatt initiativ til å opprette en arbeidsgruppe bestående av HR-sjefer/ personaldirektører, som med frist ut 2019 skal systematisere informasjon om hva som virker for å redusere midlertidigheten, kartlegge «beste praksis», og kartlegge lover, regler og prosedyrer som bør følges når blant annet finansiering for faste stillinger opphører.

Måltall:

	UiT midl, sak S 19/19	NT-fak midlertidige	NT-fakultetets forslag til måltall	Universitetsdirektørens forslag til måltall i sak S 19/19
Undervisnings- og forskerstillinger	22,7 %	20,74%	18%	12%
Støttstillinger for undervisning, forskning og formidling	14,1%	30,76%	18%	12%
Administrative stillinger	20,7%	23,48%	15%	10%

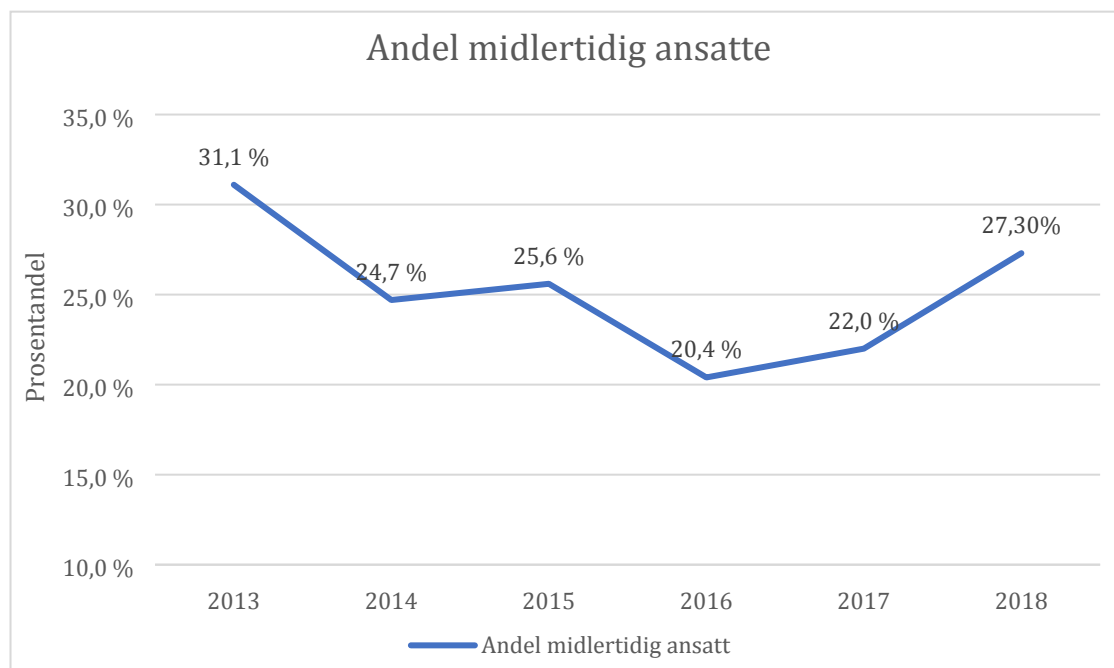
Tabellene med oversikt over midlertidige stillinger i denne saken er med unntak av de stillingene som er midlertidige i sin karakter, som stipendiat, postdoktor, professor II og vitenskapelige assistenter, samt ansatte på kvalifiseringsvilkår, åremålstilsatt dekan og instituttledere.

Fig 1. Årsverk midlertidige stillinger ved fakultetet 2013-2018² (DBH)



² Tall for 2019 blir tilgjengelig i DBH ca 1 november. Dersom tallene foreligger til fakultetsstyrets møte, vil disse bli presentert i fakultetsstyrets møte 31.10.19.

Fig. 2 Midlertidige stillinger ved fakultetet 2011-2018 i % (DBH)

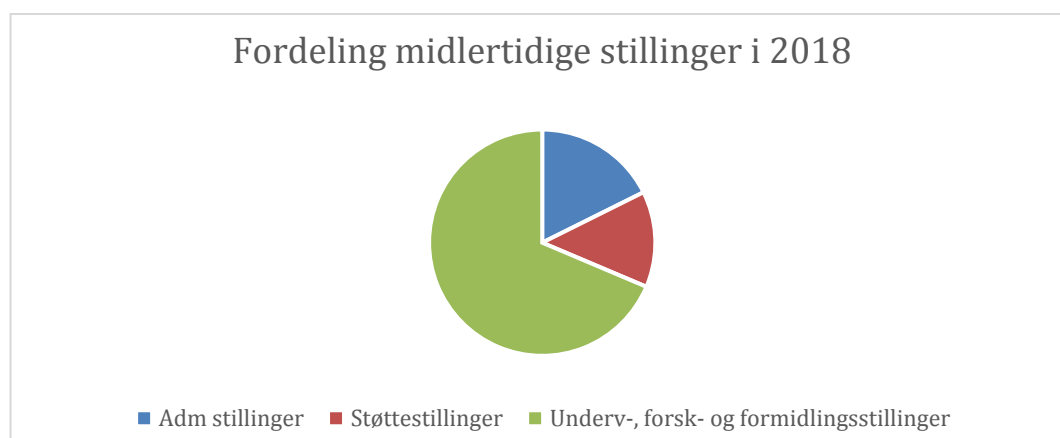


Tabellene under er delt inn i de tre stillingsgruppene. Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger inkluderer ansatte i stillingskode som forsker, høskolelærer, universitetslektor, førsteamanuensis, førstelektor, professor, *høgskolelektor* og *amanuensis*³.

Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling inkluderer ansatt i stillingskode som avdelingsingeniør, overingeniør, senioringeniør, *forskningstekniker*, *ledende forskningstekniker* og *tekniker*⁴.

Administrative stillinger inkluderer stillingskoder innenfor saksbehandler-/utrederstillinger, mellomlederstillinger og lederstillinger. Stillingskodene fakultetet har midlertidig ansatte i vises i fig. 5.

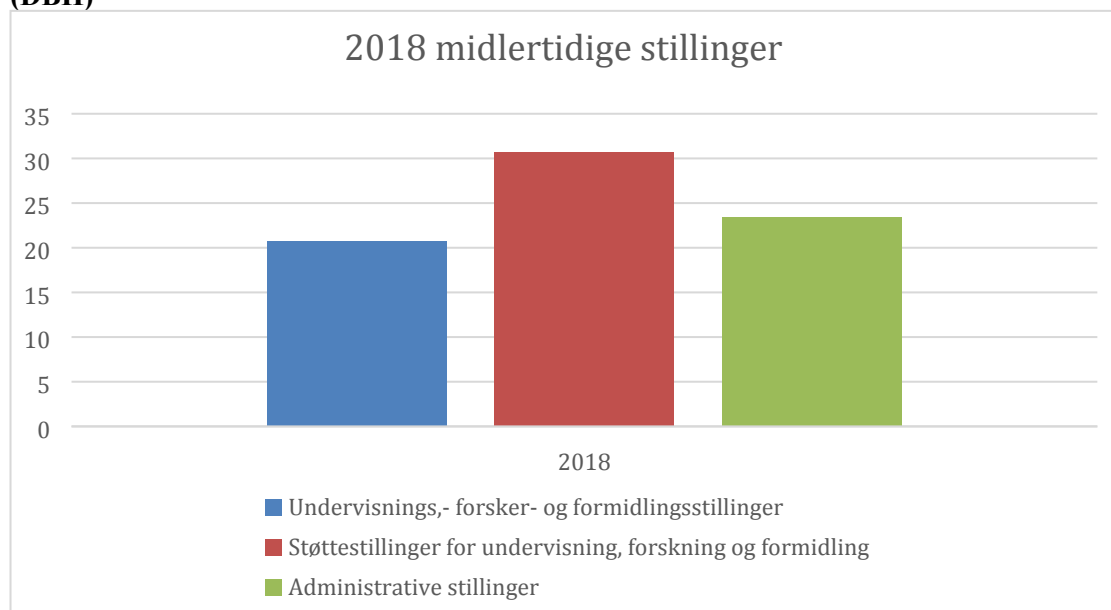
Fig 3 Fordeling mellom midlertidige stillinger på NT-fak i 2018 (DBH)



³ Fakultetet har ikke midlertidig ansatte i stillingene i kursiv.

⁴ Samme som fotnote 3

Fig. 4 Midlertidige stillinger ved fakultetet i 2018 i % organisert i tre stillingsgrupper (DBH)



Som fig 4 viser er alle de tre kategoriene med midlertidige stillinger på fakultetet over de måltall universitetsdirektøren har foreslått for universitetsstyret. Fig 5 viser at antallet midlertidig ansatte er størst innen stillingskodene som forsker, høyskolelærer og avdelingsingeniør.

Fig 5 Ansatte i midlertidige stillinger med 50 % stilling eller mer på NT-fak fordelt på stillingskoder og finansiering pr oktober 2019⁵

Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger:	Alle ansatte	Alle midlertidige	Eksternt finansierte midl stillinger
Forsker	55	26	22
Høgskolelærer	26	7	-
Universitetslektor	12	4	-
Førsteamanuensis	31	1	1
Førstelektor	3	1	-
Professor	60	1	-
SUM	187	40	23
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling:			
Avdelingsingeniør	21	9	6
Senioringeniør	16	2	-
Sjefingeniør	2	2	-
Overingeniør	21	2	1
SUM	60	15	7
Administrative stillinger:			
rådgiver	13	4	4
Førstekonsulent	8	3	-
Kontorsjef	6	1	-
SUM	27	8	4

⁵ Tall fra UiTs lønnssystem Paga

Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger – status 2019⁶

Utfordringen med reduksjon i midlertidige stillinger er ulikt fordelt mellom instituttene. De midlertidige stillingene innen de tre største stillingskodene fordeler seg slik på fakultetsledelsen og institutt:

	Fak.ledelsen/ Fak.adm	IfI	IFT	IG	IK	IMS	ITS
Forsker	2	1	6	8	9	-	-
Høgskolelærer	-	-	-	-	-	-	7
Avdelingsingeniør	-	-	3	-	5	-	-

Forskerstillinger

En gjennomgang av alle de 26 ansatte som pr nå er i midlertidige forskerstillinger på fakultetet viser at

- Handlingsplanen fra 2014 følges. 25 av 26 ansatte i midlertidige stillinger er engasjert for 3 år eller mindre.
- 18 ansatte har et tilsettingsforhold på mindre enn to år
- 8 ansatte har et tilsettingsforhold på 2 år og mer
- Hoveddelen av de midlertidig ansatte er i sitt siste arbeidsforhold ansatt for en periode på 1-2 år (10)
- Fire er ansatt fra 6-12 måneder og 6 er ansatt for 1-6 måneder
- 16 er engasjert i forskerstilling for første gang
- 10 er har flere perioder med midlertidige engasjement bak seg
- 85 % av de midlertidige forskere er ansatt i engasjement knyttet til ekstern finansierte prosjekt.

Høgskolelærer

De midlertidige ansatte i stillinger som høgskolelærere er alle engasjert på ITS. Begrunnelsen for at disse stillingene er midlertidige er i hovedsak knyttet til midlertidighet i påvente av utlysning av faste stillinger. Fem av stillingene er ved UTSA, som har stor turn-over og de må samtidig løse de akutte behovene for å kunne drive flyskolen ihht forskriftene fra Luftfartsverket. Stillingene vil bli faste på sikt, men stor turn-over gjør det vanskelig å redusere midlertidigheten i betydelig grad.

Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger – hvordan kan NT-fak redusere midlertidige stillinger innen denne stillingskategorien?

Fakultet for naturvitenskap og teknologi har en vesentlig større andel prosjektbasert virksomhet enn de andre fakultetene. Dette gir seg utslag i andelen midlertidige eksternt finansierte stillinger. Fakultetet har også mange ansatte i midlertidige stillinger som har finansiering under to år. Som det fremkommer i universitetsstyrets sak S 19/19 er ekstern finansiering i seg selv ikke en begrunnelse for midlertidig tilsetting, men dette er som oftest knyttet til arbeid av midlertidig karakter med usikker langsiktig finansiering.

På grunn av eksternt finansierte prosjekt og behov for midlertidige stillinger under to år er det derfor ikke sannsynlig at vi kan redusere andelen midlertidige stillinger til samme nivå på 12 % som universitetsdirektøren foreslår. Ut fra fakultetets høye andel ekstern finansiering foreslår dekanen i stedet et måltall på 18 % i disse stillingene.

⁶ Tall fra UiTs lønssystem Paga

Dersom vi kun ser på dagens forskerstillinger og et tiltak om å tilsette alle med finansiering på to år eller mer i faste stillinger vil andelen midlertidige undervisnings-, - forsker- og formidlingsstillinger reduseres til 17 %⁷.

Med dette som bakgrunn foreslår dekan at det viktigste tiltaket i denne gruppen av ansatte er at der vi har finansiering for midlertidige stillinger i to år eller mer så tilsetter vi i faste stillinger fra november 2019:

- Som hovedregel tilbys fast ansettelse fra start når planlagt varighet av ansettelsesforholdet er to år eller mer, også ved ekstern finansiering av stillingen

Andre tiltak, slik det er skissert fra universitetsdirektøren, vil være:

- *Styrke strategisk og langsiktig planlegging av rekruttering til undervisnings- og forskerstillinger, som inkluderer ekstern finansiert virksomhet*
- *Stillinger med mer enn to års planlagt varighet bør som hovedregel kunngjøres offentlig, og være basert på stillingsbeskrivelse/betenkning, også innen eksternt finansiert virksomhet*
- *Tydeliggjøre forventninger til ansatte, herunder å bidra i bredde av aktiviteter, og at de samlede personalressurser er grunnlaget for satsinger og prosjekter*
- *Gjennomføre oppfølging og veiledning overfor ansatte, også med hensyn til faglig utvikling og karriereutvikling*
- *Bidra til effektiv gjennomføring av utvikling av pedagogisk og annen nødvendig kompetanse*
- *Etablere ordninger for håndtering av økonomisk risiko mellom fakultetet og instituttene knyttet til lønnskostnader, slik at risiko ved usikker finansiering blir vurdert på en samlet sett riktig måte for fakultetet og institusjonen*

Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling – status 2019

Oversikt i Paga viser at det pr dato er tilsatt 15 midlertidig ansatte i støttestillinger på 50 % eller mer ved fakultetet. Syv av disse er tilsatt midlertidig i eksternt finansierte prosjekt og åtte er finansiert over bevilgningsøkonomien.

Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling – hvordan kan NT-fak redusere midlertidige stillinger innen denne stillingskategorien?

På samme vis som med forskerstillingene har de midlertidige ingeniørstillingene som er knyttet til eksternt finansiert prosjekt i mange tilfeller svært spesialisert kompetanse. Det vil ikke umiddelbart ikke være enkelt å overføre denne kompetansen til nye prosjekt. Det er likevel et tiltak som fakultetet bør vurdere om er mulig når finansieringen opphører i prosjektene.

Med utgangspunkt i statusen på fakultetet akkurat nå vil mulige tiltak for å redusere dagens midlertidighet i støttestillinger for undervisning, forskning og formidling være, slik universitetsdirektøren skisserer det:

- *Øke fleksibiliteten i anvendelsen av støttestillinger gjennom:*
 - *Bedre planlegging og kompetanseutvikling*
 - *Bredere stillingsbeskrivelser med mulighet for endringer i ansvar og oppgaver*
 - *Bredere organisatorisk tilhørighet for ansettelsesforhold/arbeidsavtaler*
 - *Tydelige forventninger til fleksibilitet og evne til omstilling*

⁷ En ny handlingsplan vil ikke få tilbakevirkende kraft og vedtaket vil ikke ha påvirkning på de kontrakter som allerede er inngått.

Administrative stillinger – status 2019

Pr i dag er ni administrativt ansatte midlertidig ansatt på fakultetet i 50 % stilling eller mer. To er vikarer for ansatte som er i svangerskapspermisjon og to er vikar for ansatte som er midlertidig i annen stilling ved fakultetet. Fem administrativt ansatte er midlertidig engasjert, tre av disse i ekstern finansierte prosjekt.

Administrative stillinger – hvordan redusere midlertidige stillinger innen denne stillingskategorien?

Med utgangspunkt i statusen på fakultetet akkurat nå vil mulige tiltak for å redusere dagens midlertidighet i administrative stillinger være:

- Ikke ta inn vikarer når ansatte går ut i foreldrepermisjoner
- Ikke innvilge permisjoner til ansatte som går over i andre stillinger ved fakultetet

Dekanen vil imidlertid ikke tilrå noen av tiltakene. Å ikke tilsette i foreldrepermisjoner vil være uforutsigbart og det vil «ramme» de ulike seksjonene og instituttene tilfeldig. Videre vil et tiltak som innebærer at ansatte ikke får permisjon for å prøve seg i andre stillinger på fakultetet være både demotiverende for ansatte og lite utviklende for ansatte og fakultetet som helhet.

De generelle permisjonsreglene vil bli revidert i nær fremtid og universitetsdirektøren vurderer blant annet å begrense praksis for ulønnede permisjoner. Dette vil innebære at UiT som hovedregel ikke vil gi permisjon ved overgang til annen fast stilling utenfor UiT. Dette vil være et generelt tiltak som vil kunne redusere fremtidige vikariat og er et tiltak dekanen støtter.

Feilføringer/datakvalitet

Høstens gjennomgang av midlertidige stillinger viser at fakultetet har få feilregistreringer av ansattes tilsettingsforhold. De feilregistreringene som er oppdaget vil bli rettet opp.

Som nevnt på side 3 er alle de midlertidige stillinger i denne saken med unntak av de stillingene som er midlertidige i sin karakter. Det blir viktig at universitetsdirektøren følger opp de generelle tiltakene knyttet til rapportering og redegjøring av våre midlertidige stillinger og arbeider for at ansettelsesforhold blir rapportert på samme måte for alle institusjoner i sektoren. På den måten vil datagrunnlaget og sammenligningen institusjonene imellom bli bedre.

Arne O. Smalås
dekan

Valentina Burkow Vollan
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg: Sak 19/19 til universitetsstyret 13.06.2019

SAKSFRAMLEGG

Til:
UniversitetsstyretMøtedato:
13.06.2019

Sak:

Bruk av midlertidige ansettelser ved UiT Norges arktiske universitet

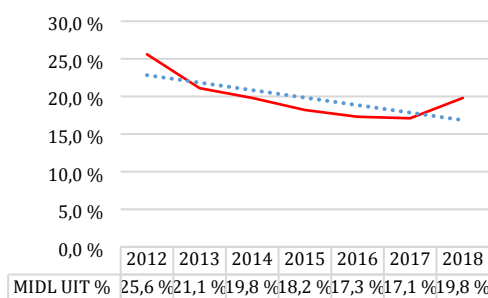
Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret vedtar mål og tiltak for reduksjon av andelen midlertidige ansettelser som foreslått i saksframlegget, med de endringer som framkom i møtet.

Bakgrunn

Universitets og høyskolesektoren ligger vesentlig høyere enn gjennomsnittet for arbeidslivet forøvrig når det gjelder midlertidige ansettelser, også når rekrutteringsstillinger (stipendiater og postdoktorer) og bistillinger ikke medregnes. Det gjelder også ved UiT Norges arktiske universitet. Tall for 2018 viser at andel midlertidige stillinger ved UiT utgjorde 19,8 %, som er en økning på 2,7 prosentpoeng fra 2017.

Andel midlertidig ansatte UiT



Til sammenligning viser statistikk ved Database for statistikk om høgre utdanning (DBH) at breddeuniversiteter som UiO har en andel på 15,6 %, NTNU 16,1 % og UiB 15 %. Midlertidighet i arbeidslivet for alle næringer utgjorde 8,3 % i 4. kvartal 2018, ifølge statistikk fra SSB.

Kunnskapsdepartementet (KD) inviterte UiT sammen med andre universiteter og

høgskoler til møte den 26. mars 2019 der midlertidige ansettelser var tema. Det ble uttrykt klare forventninger til reduksjon av midlertidige ansettelsesforhold i sektoren. Institusjonene skal selv sette mål og tiltak for å oppnå betydelige reduksjoner innenfor følgende tre stillingsgrupper, som definert i DBH:

	UiT midl.	UH-sektor ¹
Undervisnings- og forskerstillinger	22,7%	19,7%
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	14,1%	12,9%
Administrative stillinger	20,7%	15,2%

¹ Snitt andel midlertidighet basert på data fra UiO, UiB, NTNU, UiT, NMBU, UiS, HVL, HiNN, HiVo

Målene skal være tydelige for hver institusjon og stillingsgruppe, og tiltak skal være egnet til å oppnå betydelige reduksjoner i omfanget av midlertidige ansettelser. Når det gjelder nivåer, har KD som utgangspunkt at andelen midlertidig ansatte i de to sistnevnte kategoriene ikke bør være høyere enn i arbeidslivet for øvrig, som er 8-9 %. Nivået for undervisnings- og forskerstillinger kan være høyere på grunn av spesielle forhold i sektoren og for denne gruppen, men departementet forventer betydelige reduksjoner. Sett i sammenheng med økt andel faste stillinger ved institusjonene, har KD forventninger om at behovene for omstillingsarbeid og eventuelt bruk av oppsigelser vil komme til å øke. Hver institusjon sitt arbeid med å fastsette mål og tiltak vil bli fulgt opp av departementet, blant annet gjennom etatsstyringsmøtet, som for UiT er satt til 19. juni 2019.

KD har også tatt initiativ til å opprette en arbeidsgruppe bestående av HR-sjefer/personaldirektører, som med frist ut 2019 skal systematisere informasjon om hva som virker for å redusere midlertidigheten, kartlegge «beste praksis», og kartlegge lover, regler og prosedyrer som bør følges når blant annet finansiering for faste stillinger opphører.

Grunnlag for midlertidige ansettelser

Utgangspunktet for alle ansettelser ved UiT og staten for øvrig, er at stillingene skal være fast i tråd med statsansatteloven. Avtale om midlertidig ansettelse kan inngås når arbeidet er av midlertidig karakter, ved arbeid i stedet for en annen eller andre (vikariat), for praksisarbeid og utdanningsstillinger, og når det for en periode på inntil seks måneder har oppstått et uforutsett behov, jf. statsansatteloven § 9. Reglene for midlertidig ansettelse ble endret ved innføring av ny lov av 17. juni 2017, på flere måter: grensen for å oppnå sterkt stillingsvern ble redusert fra fire til tre år, arbeidsgiver skal drøfte bruk av midlertidige ansettelser med tillitsvalgte årlig, og det er færre grunnlag som kan utgjøre hjemmel for lovlig midlertidig ansettelse.

Særregler for ansettelser på åremål er hjemlet i statsansatteloven § 10 og universitets- og høyskoleloven (uhl) § 6-4. I tillegg er åremålsstillinger og utdanningsstillinger beskrevet i statsansattelovens forskrift § 5. Åremålsansettelser ved UiT omfatter stipendiater, postdoktorer, vitenskapelige assistenter, samt faglig/administrative ledere som dekaner, instituttledere og studieledere.

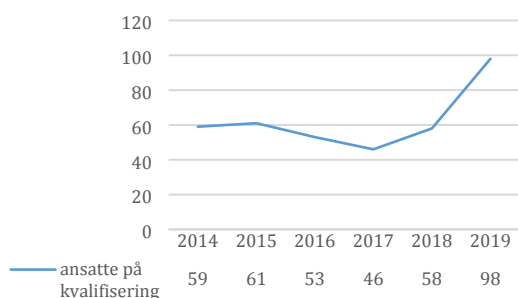
Åremålsstillinger er ut fra sitt formål av midlertidig karakter. Andre midlertidige tilsettingsforhold som vikarer, ansatte på kvalifiseringsvilkår eller i engasjement kan ha lovlig hjemmel og være saklig begrunnet ut fra et behov, men kan likevel være problematiske ut fra et strategiske eller personalmessige vurderinger. For disse stillingene kan det vurderes om det er ønskelig å tilsette fast, selv om midlertidig ansettelse er mulig ut fra regelverket. I en slik vurdering må det foretas avveininger mellom hensyn til økonomi, virksomhetens kort- og langsiktige behov og rekrutteringstilfang. Som arbeidsgiver bør UiT sørge for at ansettelsesprosesser blir gjennomført effektivt, korrekt, og i samsvar med kvalifikasjonsprinsippet og gjeldende lov og rammeverk.

Bruk av midlertidige ansettelser ved UiT

Vi vil her gi en oversikt over bruken av ulike typer midlertidige ansettelser ved UiT. Oversikten er basert på tall fra *Database for statistikk om høgre utdanning* (DBH) og UiTs lønns- og personalsystem Paga.

Kvalifiseringsvilkår, engasjement og vikariat

Kvalifiseringsvilkår



Undervisnings- og forskerstillinger på kvalifiseringsvilkår har økt markant fra 2016 til 2019. Ansettelser på kvalifiseringsvilkår brukes hovedsakelig i tilknytning til krav om pedagogisk basiskompetanse, og er hjemlet i uhl § 6-5 *Midlertidig ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger*.

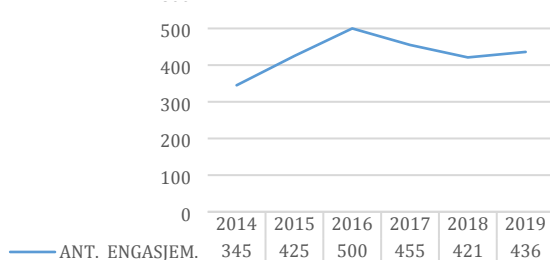
Krav til pedagogisk basiskompetanse ved UiT er skjerpet de seneste år, og er nedfelt i *Utfyllende bestemmelser for ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT*. Krav til undervisningskompetanse er i samsvar med *Nasjonale veiledende retningslinjer for universitets- og høyskolepedagogisk basiskompetanse*, jf. Universitets- og høyskolerådet (UHR).

Førsteamanuenser og universitetslektorer utgjør hoveddelen av UiTs ansatte på kvalifiseringsvilkår. Dette er stillinger som er vurdert som et fast behov ved UiT, blir kunngjort som faste stillinger, men der aktuelle søkere ikke fullt ut tilfredsstiller de kravene som er satt for stillingen. Det kan da foretas midlertidig ansettelse i inntil tre år når det er sannsynlig at søkeren har forutsetninger for å skaffe seg manglende kvalifikasjoner innen periodens utløp. Når kvalifikasjonene er oppnådd, blir stillingen omgjort til fast.

UiT har noe strengere krav til pedagogisk kompetanse enn andre breddeuniversiteter, og et varierende rekrutteringsgrunnlag for undervisnings- og forskerstillinger. Bruk av kvalifiseringsvilkår ved ansettelser er blitt vurdert som et egnet virkemiddel for rekruttering til ledige stillinger, og for å oppnå at fast ansatte ved UiT har de kvalifikasjonene som kreves for stillingen. Potensialet for reduksjon i antall ansatte på slike vilkår vil være knyttet til to forhold: bedre tilfang av kvalifiserte søkere, og sørge for god gjennomstrømming ved utvikling av pedagogiske kvalifikasjoner.

Bruk av engasjementer som grunnlag for midlertidig ansettelse skal være knyttet til arbeid av

Engasjementer

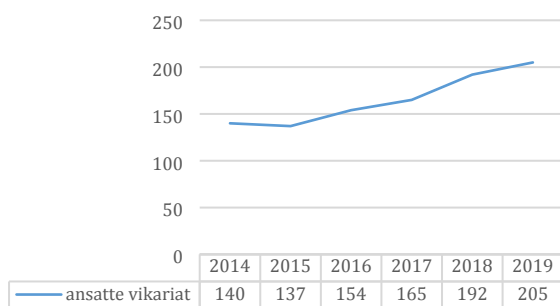


midlertidig karakter. UiT har hatt en nedgang i antall ansatte på engasjementer fra 2014 til 2018, men med svak økning inn i 2019. Engasjement anvendes på tvers av stillingsgrupper, men hovedvekten (60 %) finner vi i gruppen undervisnings- og forskerstillinger. 96,5 % av midlertidige ansatte forskere er ansatt i engasjement. Til sammenligning er 26,8 % av midlertidige

universitetslektorer og 23,7 % av midlertidige høyskolelærere ansatt i engasjement. Bortsett fra åremålsansatte utgjør engasjement den største andelen midlertidige ansatte. En vesentlig del av engasjementene er knyttet til forskningsaktiviteter, men også til undervisningsbehov og støttestillinger for forskning og undervisning. Andelen midlertidig ansatte forskere er redusert fra 2014 til 2018 med 8,1 prosentpoeng. Potensialet for reduksjon av midlertidige ansettelser vil være knyttet til at fast ansatte i større grad utfører oppgaver av midlertidig karakter.

Bruk av vikarer har økt fra 2016 til 2019. Vikariat anvendes ved arbeid i stedet for en annen eller andre, ofte ved permisjoner av en viss varighet. Hovedvekten av vikariater i 2019 er vitenskapelige, med 123 ansatte. Resterende fordeler seg mellom administrative stillinger (74) og støttestillinger (8). Stillingskodene universitetslektor (i gruppen undervisnings- og forskerstillinger) og saksbehandler-/utrederstillinger (i gruppen administrative stillinger) er i overvekt.

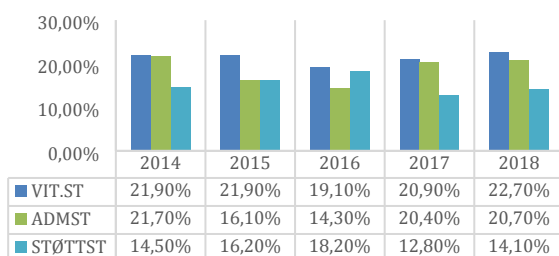
Vikarer



variasjon mellom år. Permisjoner uten lønn, som oftest er begrunnet med overgang til annen stilling, har tidligere utgjort en mindre del av permisjoner ved UiT, men har de senere år økt i omfang. Potensialet for reduksjon av midlertidige ansettelser vil være knyttet til å gjøre begrensninger i adgangen til ulønnede permisjoner.

Nærmere om tre stillingsgrupper

Tre stillingsgrupper



Undervisnings- og forskerstillinger (vit.st.) har økt med 3,6 prosentpoeng fra 2016².

Fire vitenskapelige stillingskoder skiller seg ut med forholdsvis høy andel midlertidige ansettelser. Det er forskere, høyskolelærere, universitetslektorer og førsteamanuenser. Midlertidige forskere er i all hovedsak (96,5 %) ansatt i engasjement knyttet til eksternt finansierte forskningsprosjekter (72 %).

Stillingskoder	Årsverk	Midl årsv	% Midl
Forskere	126,9	84,7	66,7%
Høgskolelærere	51,68	22,26	43,1%
Universitetslektor	377,75	122,24	32,3%
Førsteamanuensis	434,2	79,65	18,3%
Dosent	13,1	1,4	10,7%
Førstelektor	94,55	8,1	8,6%
Professor	356,4	13,5	3,8%
Høgskolelektor	1	-	-
Amanuensis	2,75	0	-

Forskere er over tid registrert med høy andel midlertidighet, men likevel med reduksjon på 8,1 prosentpoeng fra 2014-2018 (fra 74,8 % til 66,7 %). Flertallet (72 %) av forskerstillingene er finansiert med eksterne midler, de resterende over UiTs tildeling over statsbudsjettet.

Ekstern finansiering begrunner i seg selv ikke midlertidig ansettelse, men er knyttet til arbeid av midlertidig karakter, som kan ha usikker langsiktig finansiering. Hoveddelen av UiTs midlertidig ansatte forskere er knyttet til de fire største fakultetene NT-fak, Helsefak, BFE-fak og HSL-fak. Ved UiTs realfaglige og helsefaglige forskningsmiljøer er det de senere år registrert en økning av fast ansatte forskere knyttet til eksternt finansierte prosjekter.

² Ikke medregnet rekrutteringsstillinger og bistillinger

Midlertidig ansatte høgskolelærere fordeler seg i all hovedsak mellom vikariat (57,3 %) og engasjement (23,7 %). De resterende er ansatt på kvalifiseringsvilkår og i bistillinger. Kun 5,6 % er finansiert med eksterne midler.

Midlertidige universitetslektorer fordeler seg mellom vikariat (37,4 %), engasjement (26,8 %), kvalifiseringsvilkår (26,8 %), og resterende er bistillinger. Kun 7 % er finansiert med eksterne midler. Universitetslektorer og høgskolelærere anvendes særlig ved profesjonsutdanningene innen helse og omsorgsfag, lærerutdanning og ingeniørfag. Nærmere halvparten av midlertidig ansatte førsteamanuenser er ansatt på kvalifiseringsvilkår, jf. UiTs krav om pedagogisk kompetanse i faste stillinger.

	2014		2015		2016		2017		2018	
	alle årsv	midl årsv	alle årsv	midl årsv	alle årsv	midl årsv	alle årsv	midl årsv	alle årsv	midl årsv
Førsteam.	331,05	62,3	369,4	65,5	401,65	47,15	415,62	59,18	434,2	79,65
Høgsk.lærer	28,63	15,73	27,2	14,5	41,71	25,11	49,74	23,04	51,68	22,26
Univ.lektor	254,57	65,27	260,93	71,67	363,31	90,51	381,9	109,75	377,75	122,24

Tabellen over viser at andel midlertidig ansatte universitetslektorer har økt med 6,9 prosentpoeng fra 2014 til 2018. Andel midlertidige høgskolelærere er redusert med 11,8 prosentpoeng i samme tidsrom, mens andel midlertidige førsteamanuenser har en svak reduksjon med 0,5 prosentpoeng.

Tabellen nedenfor viser en sammenligning av andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger ved andre breddeuniversiteter.

Kilde DBH

	Dosent	Forsker	Førsteam.	Høgsk.lærer	Førstelekt.	Professor	Univ.lektor
NTNU	1,8 %	55,7 %	14,9 %	33,6 %	7,1 %	2,6 %	22,7 %
UiB	-	68,5 %	19,3 %	20,8 %	53,6 %	2,0 %	59,5 %
UiO	0,0 %	71,2 %	12,4 %	-	33,7 %	1,7 %	31,3 %
UiT	10,7 %	66,7 %	18,3 %	43,1 %	8,6 %	3,8 %	32,3 %

Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling

Støttestillinger omfatter tekniske stillinger, ingeniører og bibliotekstillinger.

2014	2015	2016	2017	2018	Andel midlertidig ansatte i denne gruppen har vært påvirket av den sjuende <i>Tromsøundersøkelsen</i> som ble gjennomført i 2015-16, der det i en avgrenset periode var behov for midlertidig ansatte forskningsteknikere. Det vises i data for 2015 og 2016 med henholdsvis 16,2 og 18,2 %, og deretter med reduksjon i 2017. 32 midlertidige ansettelser ble avsluttet i 2017.
14,5%	16,2%	18,2%	12,8%	14,1%	

2018 kilde DBH	årsv	midl årsv	andel midl
Avdelingsingeniør	56,68	18,6	32,8%
Overingeniør	168,66	24,4	14,5%
Senioringeniør	93,4	4,5	4,8%
Forskingstekniker	8,7	1,2	
Led.forskingstekniker	11	2	
Tekniker	3,95	2,6	

Personaldata for 2019 viser at midlertidige ingeniørkoder hovedsakelig er engasjementer (82,5 %), og resterende er vikariater. 36,5 % av midlertidig ansatte ingeniører i stillingskodene avdelingsingeniør, overingeniør og senioringeniør er finansiert med eksterne midler, og er organisatorisk knyttet til enheter med høy forskningsaktivitet. Det vil si de samme enhetene hvor det er høy andel engasjerte forskere på eksternt finansierte prosjekter.

Administrative stillinger

Gruppen administrative stillinger omfatter stillingskoder innenfor saksbehandler-/utrederstillinger, mellomlederstillinger og lederstillinger. Både kategorien mellomledere og

2014	2015	2015	2017	2018
21,7%	16,1%	14,3%	20,4%	20,7%

lederstillinger omfatter åremålstilsatte ledere, i stillinger som dekaner, instituttledere og studieledere. Mange av disse har fast ordinær stilling ved UiT, og har permisjon fra denne for å ivareta en faglig/administrativ lederstilling for fire år.

I tråd med innskjerpede rapporteringskrav til DBH fra 2017, har UiT rapportert disse som midlertidige stillinger. Disse kravene synes å bli håndtert ulikt i sektoren. Per dato omfatter dette rundt 40 årsverk. Persondata fra mai 2019 viser at av 208,2 midlertidige årsverk i gruppen administrative stillinger utgjør 29,1 % åremålstilsatte ledere og mellomledere, 39 % er engasjementer og 31,9 % er vikarer. Samlet sett er de fleste midlertidig ansatte finansiert over statlig bevilgning, mens 19,2 % av engasjementene er finansiert med eksterne midler.

Universitetsdirektørens vurdering

UiT har siden 2011 hatt mål om å redusere omfanget av midlertidige ansettelser, og å skape transparente og forutsigbare vilkår for alle ansatte, hvor den enkeltes rettigheter blir ivaretatt. Tiltakene har vært fulgt opp gjennom årlig rapportering, drøftinger i ledermøter og med tillitsvalgte, og i orienteringssaker til universitetsstyret. I tillegg til å ha gitt en effekt på andelen midlertidig ansatte, har arbeidet bidratt til økt bevissthet og kompetanse når det gjelder bruk av midlertidig ansettelse, og at ansattes rettigheter i forbindelse med ansettelse og opphør er blitt bedre ivaretatt.

De målene som ble satt i styresak 59/13 ble oppnådd i 2016, da andelen midlertidig ansatte ved UiT var redusert fra 25,6 % (2012) til 17,3 %³. Tall for 2018 og 2019 viser at andelen midlertidig ansatte har økt. Det gir i seg selv grunn til å vurdere justeringer i tiltakene, og hvordan de blir etterlevd og fulgt opp ved UiT. Universitetsdirektørens vurdering er at nye forventninger fra vårt eierdepartement krever en bredere vurdering av hvilke mål og tiltak som skal gjelde for UiT, for å kunne oppnå vesentlige endringer i andelen midlertidig ansatte. Det er trolig ikke tilstrekkelig å videreføre de fastsatte tiltakene fra tidligere, selv om disse blir etterlevd og fulgt opp på en god måte.

Mål og tiltak må være rettet inn mot å oppnå reduksjoner i de tre aktuelle stillingsgruppene. For undervisnings- og forskerstillinger viser tallene ovenfor at 98 midlertidige stillinger er begrunnet i kvalifiseringsvilkår, 262 er engasjementer og 123 er vikariater. For støttestillinger til forskning og undervisning ser vi at de fleste av de ca 53 midlertidige årsverkene som framgår av tabellen ovenfor gjelder avdelings- og overingeniører, som er ansatt i engasjementer og vikariater. For administrative stillinger ser vi at de ca 208 midlertidige årsverkene er fordelt mellom ledere i åremålsstillinger, engasjementer og vikariater. Potensialer for å oppnå reduksjoner i andelen midlertidig ansatte vil derfor ha sammenheng med:

- Bedre tilgang på kvalifiserte søkere til ledige faste stillinger
- Økt kapasitet og gjennomstrømming i UiTs tilbud om pedagogisk basiskompetanse
- Innstramming i adgang til permisjoner som skaper behov for vikariater
- Økt bruk av fast ansatte til å utføre arbeid av midlertidig karakter

I tillegg er det potensialer knyttet til datakvalitet og riktig registrering, og å sørge for korrekt og lik rapportering av ansettelsesforhold.

³ I datagrunnlaget for beregning av andel midlertidige stillinger er stipendiater, postdoktorer, vitenskapelige assistenter og bistillinger holdt utenfor. Dette er åremålsstillinger som ut fra sitt formål er stillinger av midlertidig karakter.

Universitetsdirektøren vil peke på at en del av forklaringen på UiTs forholdsvis høye tall for midlertidig ansettelse skyldes valg som institusjonen har gjort. Det gjelder ordningen med åremålsstillinger for faglig/administrative ledere, som er ønskelig å beholde, men som skaper behov for midlertidig ansettelse i disse stillingene, og delvis et vikarbehov i de aktuelle personenes ordinære stillinger. Her bør UiT ha mål om å kunne redegjøre for hvilken effekt ordningen har på nivået for midlertidig ansettelse. Det samme gjelder delvis for to andre ordninger. Det ene er at UiT har en praksis for å gi permisjoner ved ansattes overgang til annen stilling utenfor institusjonen, som skaper vikarbehov. Det andre er ordningen med bruk av kvalifiseringsvilkår, som i stor grad skyldes UiTs tydelige krav til pedagogisk kompetanse. Begge disse ordningene er godt begrunnet, men det må vurderes om adgangen til permisjoner skal strammes inn, og hvilke forbedringer som kan gjøres i UiTs ordninger for utvikling av pedagogisk kompetanse.

Universitetsdirektøren ser det slik at en del tiltak for å redusere omfanget av midlertidige ansettelser vil være forholdsvis enkle å gjennomføre. Det gjelder blant annet datakvalitet, rapportering og permisjonsregler, men også å oppnå reduksjoner for administrativt ansatte. Andre tiltak vil kreve større omlegginger av etablerte praksiser ved institutter og fakulteter, og evne til å gjennomføre omstillingsprosesser i alle ledd av organisasjonen. Det er særlig knyttet til økt grad av fast ansettelse for å utføre arbeid av midlertidig karakter, som omtales nærmere nedenfor.

Forslag til mål og tiltak

Universitetsdirektøren vil her gi forslag måltall, tiltak og arbeidsmåter knyttet til å oppnå reduksjoner i de tre aktuelle stillingsgruppene undervisnings- og forskerstillinger, støttestillinger og administrative stillinger. Det foreslås først noen tiltak som gjelder alle stillingsgruppene.

Generelle tiltak

Institusjonen og den enkelte enhet skal ha tilstrekkelig oversikt og dokumentasjon knyttet til bruk av midlertidig ansettelse, samt sørge for riktig rapportering, herunder:

- Sørge for god datakvalitet. Det omfatter blant annet korrekt registrering av ansettelsesforhold og endringer, og etablere rutiner for oppfølging av datakvalitet, og endring av ansettelsesforhold etter treårs-regelen jf Statsansatteloven § 9 (3)
- Redegjøre for faglig/administrative ledere i åremålsstillinger ved UiT som har fast ordinær stilling ved UiT eller andre institusjoner
- Redegjøre for midlertidige ansettelser/vikariater i stillinger ved UiT hvor fast stillingsinnehaver er i åremål som faglig/administrativ leder ved UiT eller andre institusjoner
- Redegjøre for bruk av kvalifiseringsvilkår i forsker- og undervisningsstillinger, og eventuelt rapportere disse som faste, jf rapporteringskrav fra DBH
- Arbeide for at ansettelsesforhold blir rapportert på samme måte for alle institusjoner i sektoren

UiT skal revidere retningslinjer for permisjoner, ref. UiTs permisjonsreglement:

- Begrense praksis for ulønnede permisjoner, slik at UiT som hovedregel ikke skal gi permisjon ved overgang til annen fast stilling utenfor UiT⁴

⁴ Nåværende regler ved overgang til annen stilling: «Det kan normalt gis inntil ett års permisjon. Det forutsettes at søkeren er i fast stilling og har vært i tjeneste ved Universitetet i Tromsø i minst 2 år. Avgjørelse om slik permisjon til arbeidsgivers styringsrett og må vurderes i forhold til virksomhetens tjenstlige behov.»

- Opprettholde muligheter for permisjon inntil ett år ved overgang til midlertidig stilling utenfor UiT. Det skal gjøres en avveining av virksomhetens behov opp mot den ansattes behov, og permisjonen skal kunne gi merverdi for virksomheten
- Innvilgede permisjoner skal som hovedregel gis fra tilsvarende stilling ved UiT, med forbehold om at stillingsinnhold, stillingstittel og tilhørighet kan endres
- Opprettholde mulighet til permisjon fra egen stilling for mer enn ett år ved overgang til åremålsstilling som faglig/administrativ leder ved andre universiteter og høyskoler

UiT skal styrke vurderinger og dokumentasjon knyttet til det enkelte ansettelsesforhold:

- Gi tilstrekkelig informasjon til den enkelte ansatte om rettigheter og prosedyrer
- Gjøre grundigere vurderinger av muligheter for fast ansettelse i det enkelte tilfelle
- Som hovedregel tilby fast ansettelse fra start når stillingsinnehaveren vil oppnå sterkt stillingsvern (tre år) innen utløpet av planlagt ansettelsesperiode

Organisatoriske tiltak:

- Ledere skal ha oversikt over og følge opp bruk av midlertidig ansettelse, og planlegge bemanning i forhold til framtidige behov, prioriteringer og muligheter
- Tilstrekkelig og systematisk opplæring for å sikre nødvendig kunnskap om grunnlag og premisser knyttet til midlertidig ansettelse
- Arbeide for at institusjonen har konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår, har en aktiv rekrutteringspolitikk, og tilrettelegger for kompetanse- og karriereutvikling
- Styrke evnen til å gjennomføre omstillingsprosesser i alle deler av virksomheten, som også har betydning for den enkeltes stilling, oppgaver og ansettelsesforhold
- Gjennomføre årlige drøftinger med tillitsvalgte om bruken av midlertidige tilsetninger

Undervisnings- og forskerstillinger

Tall fra DBH for 2018 viser at UiT har en andel på 22,7 % midlertidig ansatte i denne stillingsgruppen, mens snitt for sektoren er 19,7 %⁵. Sammenliknet med andre institusjoner gjør UiT aktivt bruk av ordningen for tilsetning på kvalifiseringsvilkår. Dette omfatter 98 ansatte/89 årsverk per april 2019, og utgjør ca 6 prosentpoeng. Det synes også å være potensial for å korrigere registreringen av en del ansettelsesforhold fra midlertidig til fast, basert på sammenhengende ansettelse i mer enn tre år. Dette vil kunne utgjøre 1-2 prosentpoeng, slik at andelen midlertidig ansettelse basert på andre forhold kan utgjøre ca 15 %.

Universitetsdirektøren foreslår et måltall på 12 % midlertidige ansettelser for stillingsgruppen undervisnings- og forskerstillinger, målt ved rapportering til DBH per oktober 2020. Måltallet forutsetter at ansettelser på kvalifiseringsvilkår samt vikariater for ansatte som er i åremålsstillinger som faglig/administrative ledere kommer i tillegg.

Det foreslås videre at det enkelte fakultet⁶ skal utarbeide en handlingsplan for økt grad av fast ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger innen utgangen av 2019. Planen skal godkjennes av universitetsledelsen og være tema i styringsdialogen. Planen for den enkelte fakultet skal være tilpasset virksomheten, og gjenspeile noen felles ambisjoner og utviklingsområder for UiT:

- Styrke strategisk og langsiktig planlegging av rekruttering til undervisnings- og forskerstillinger, som inkluderer eksternt finansiert virksomhet
- Stillinger som har mer enn to års planlagt varighet bør som hovedregel kunngjøres offentlig, og være basert på stillingsbeskrivelse/betenkning, også innen eksternt finansiert virksomhet

⁵ Gjelder institusjonene UiO, UiB, NTNU, UiT, NMBU, UiS, HVL, HiNN og HiVo. DBH 2018.

⁶ Inkludert Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen

- Som hovedregel tilby fast ansettelse fra start når planlagt varighet av ansettelsesforholdet er mer enn to år, også i eksternt finansiert virksomhet, og uten angitt sluttdato (gjelder ikke for vikariater, åremålsstillinger, rekrutteringsstillinger og bistillinger)
- Tydeliggjøre forventninger til ansatte, herunder å bidra til en bredde av aktiviteter, og at de samlede personalressursene er grunnlaget for satsinger og prosjekter
- Gjennomføre oppfølging og veiledning overfor ansatte, også med hensyn til faglig utvikling og karriereutvikling
- Bidra til effektiv gjennomføring av utvikling av pedagogisk og annen nødvendig kompetanse
- Etablere ordninger for håndtering av økonomisk risiko mellom fakulteter og institutter knyttet til lønnskostnader, slik at risiko ved usikker finansiering blir vurdert på en samlet sett riktig måte for fakultetet og institusjonen

Handlingsplaner for hvert fakultet skal bidra til at UiT når de mål som er satt for institusjonen. På fellesnivå skal det for 2019-20 særlig arbeides med å:

- Styrke kapasitet og gjennomstrømming i UiTs tilbud om utvikling av pedagogisk kompetanse
- Utarbeide en systematisk karrieropolitikk for vitenskapelig ansatte med et bredt sett av virkemidler (jf. Virksomhetsplan for 2019)
- Støtte fakultetenes arbeid med handlingsplaner
- God datakvalitet, oversikt og rapportering
- Oppfølging fra universitetsledelsen, og dialog med ledere og tillitsvalgte

Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling

Tall fra DBH for 2018 viser at UiT har en andel på 14,1 % midlertidig ansatte i denne stillingsgruppen, mens snitt for sektoren er 12,9 %. Basert på dialog med fakultetene, mener universitetsdirektøren at nivået på midlertidig ansettelse i støttestillinger bør være noe høyere enn i arbeidslivet for øvrig (8-9 %). Det skyldes behov for spesialisert kompetanse knyttet til eksternt finansiert virksomhet. Det bør likevel være grunnlag for å redusere nivået noe.

Universitetsdirektøren foreslår et måltall på 12 % midlertidige ansettelser for stillingsgruppen støttestillinger, målt ved rapportering til DBH per oktober 2020. Følgende tiltak kan bidra til å nå målet:

- Som hovedregel tilby fast ansettelse fra start når planlagt varighet av ansettelsesforholdet er mer enn to år, også i eksternt finansiert virksomhet, og uten angitt sluttdato (gjelder ikke vikariater)
- Øke fleksibiliteten i anvendelsen av støttestillinger gjennom:
 - o Bedre planlegging og kompetanseutvikling
 - o Brede stillingsbeskrivelser med mulighet for endringer i ansvar og oppgaver
 - o Brede organisatorisk tilhørighet for ansettelsesforhold/arbeidsavtaler
 - o Tydelige forventninger til fleksibilitet og evne til omstilling

Administrative stillinger

Tall fra DBH for 2018 viser at UiT har en andel på 20,7 % midlertidig ansatte i denne stillingsgruppen, mens snitt for sektoren er 15,2 %. Av dette utgjør ledere i faglig/administrative lederstillinger om lag 55 stillinger, hvorav ca 40 personer har permisjon fra et fast ansettelsesforhold. Dette utgjør ca 4,5 prosentpoeng, slik at midlertidig ansettelse basert på andre forhold kan utgjøre ca 16 %. Universitetsdirektøren vil peke på at 2018-19 har vært preget av omstilling for UiTs administrasjon, med betydelig bruk av kortvarige engasjementer. Det bør derfor være potensiale for vesentlig reduksjon i andelen midlertidig ansatte i denne stillingsgruppen.

Universitetsdirektøren foreslår et måltall på 10 % midlertidige ansettelse for stillingsgruppen administrative, målt ved rapportering til DBH per oktober 2020. Måltallet forutsetter at ansettelse i åremålsstillinger som faglig/administrative ledere kommer i tillegg. Følgende tiltak kan bidra til å nå målet:

- Som hovedregel tilby fast ansettelse fra start når planlagt varighet av ansettelsesforholdet er mer enn to år, også i eksternt finansiert virksomhet, og uten angitt sluttdato (gjelder ikke vikariater)
- Øke fleksibiliteten i anvendelsen av administrative stillinger, gjennom:
 - o Bedre planlegging og kompetanseutvikling
 - o Brede stillingsbeskrivelser med mulighet for endringer i ansvar og oppgaver
 - o Brede organisatorisk tilhørighet for ansettelsesforhold/arbeidsavtaler
 - o Tydelige forventninger til fleksibilitet og evne til omstilling

Jørgen Fossland
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen
organisasjons- og økonomidirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Lillian Abelsen

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	31.10.2019	33/19

Gjennomgang av studieprogramporteføljen - fastsetting av opptaksrammer ved NT-fak for studieåret 2020-2021

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved NT-fak godkjenner følgende i henhold til vedlagt oversikt:

1. *Studieprogram som skal lyses ut ved NT-fak for studieåret 2020/2021.*
2. *Opptaksrammer for studieåret 2020/2021*
3. *Adgangsregulering av studieprogram for studieåret 2020/2021*

Bakgrunn:

UiTs studieprogramportefølje for opptak til studieåret 2020/2021 skal behandles av universitetsstyret den 28. november 2019.

Seksjon for studieadministrasjon (SSA) har sendt brev til fakultetene (arkivref.: 2019/4698-1) der de ber om at fakultetene:

- Gir en fullstendig oversikt over hvilke studieprogram som skal lyses ut for studieåret 2020/2021.
- Foreslår opptaksrammer for studieåret 2020/2021
- Oppgir hvilke studier som ønskes adgangsregulert

Videreutdanninger med et omfang på mindre enn 60 studiepoeng, eksternt finansierte studietilbud og øvrige studietilbud med et omfang på mindre enn 60 studiepoeng omfattes ikke av denne gjennomgangen.

Vedrørende adgangsregulering:

Fastsetting av opptaksrammer fører ikke til at studieprogram automatisk blir adgangsregulert. Adgangsregulering av studieprogram kan benyttes som styringsverktøy i tilfeller hvor fakultetet erfaringsmessig vet at det er stor konkurranse om studieplassene, eller dersom det på grunn av begrensinger i undervisnings- eller veiledningskapasitet ikke er forsvarlig å ta opp studenter utover de foreslåtte opptaksrammene. Ved adgangsregulering av studiet, er det også mulig å tømme eventuelle ventelister underveis i opptaket, dersom det likevel er ønskelig å gi tilbud til alle kvalifiserte søkere.

Dersom opptaket til et studieprogram skal adgangsreguleres, må dette tas hensyn til når det foreslås opptaksrammer for kommende studieår. På åpne studier (studier som ikke adgangsreguleres) må det gis tilbud til alle kvalifiserte søkere.

De godkjente opptaksrammene legger grunnlaget for antall tilbud i de respektive opptakene. Når opptaket skal kjøres vil det ikke være aktuelt med kraftige overbookinger av opptaksrammene som er vedtatt av universitetsstyret.

Fakultetet har lagt opp til følgende behandling

- 14. oktober - saken tas opp i instituttledermøte
- 18. oktober - frist for innspill fra instituttene
- 31. oktober - behandling i Fakultetsstyret
- 31. oktober - frist for oversendelse til Seksjon for studieadministrasjon (SSA) (fakultetsadministrasjonen sørger for dette)

Fakultetsadministrasjonen har bedt om tilbakemelding fra instituttene for hvert studieprogram som skal lyses ut. Det er lagt ved en oversikt over alle studieprogrammene som er meldt inn med relevante opplysninger og sammenlikningsdata.

Innspill fra instituttene:

Institutt for informatikk

Institutt for informatikk viderefører opptaksramme og adgangsregulering tilsvarende for studieåret 2019/2020.

Nytt vil være oppstart av den nye studieretningen i Cybersikkerhet høsten 2020 som adgangsreguleres til 10 studieplasser. Sistnevnte under forutsetning om godkjenning i Universitetsstyret senere i høst.

Argumentasjon for adgangsregulering er den samme som for tidligere år:

- Adgangsregulering er nødvendig ettersom grunnstudiene i informatikk har flere søkere enn det som er aktuelt å tilby studieplass til. IFI har nå over 300 programstudenter på bachelor-, master- og integrert mastergradsstudium. Med full opptapping i opptak til studieretning Helseteknologi og Cybersikkerhet vil fagmiljøet ha over rundt 400 programstudenter.
- Tidligere analyser gjort ved instituttet viser at det er en sammenheng mellom oppnådde karakterpoeng fra VGS og antall avlagte studiepoeng første studieår på informatikkprogrammene. En økning i poenggrensene (økt inntakskvalitet) for å komme inn på studiene kan være et bra tiltak for å øke forutsetningen for en bedret gjennomstrømming. Våren 2019 hadde vi hele 24 ut med bachelorgrad, en markant økning fra tidligere år. Ser en på poenggrenser ved opptak til grunnstudiene så har det for perioden 2015 – 2019 vært en økning både for bachelor (fra 39,1 i 2015 til 47,0 i 2019) og sivilingeniør (Alle kvalifiserte kom inn i 2015 til 57,7 for studieretning Datamaskinsystem i 2019). Dette er en ønsket effekt, vi vil at det skal oppfattes som attraktivt (prestisjefullt) å studere informatikk i Tromsø.

Institutt for geovitenskap

Det ønskes fortsatt adgangsregulering av Geologi – bachelor og Geology – master, slik det har vært de siste årene Dette av hensyn til kapasitet på faglærere og infrastruktur og logistikk knyttet til undervisning i lab, felt og tokt.

Nye og reviderte studietilbud

NT-fak søker høsten 2019 universitetsstyret om følgende endringer i studieporteføljen:

- Opprettelse av nytt studieprogram: Luftfartsvitenskap – master
- Opprettelse av en ny studieretning i Informatikk, sivilingeniør – master: Cybersikkerhet
- Opprettelse av tre studieretninger som tidligere har vært spesialiseringer, samt bruk av sivilingeniør som tilleggstitel på vitnemål i Technology and Safety in the High North – master
- Navneendring og revisjon av Sikkerhet og miljø, ingeniør – bachelor. Det nye navneforslaget er Bærekraftig teknologi, ingeniør – bachelor

Med forbehold om godkjenning i universitetsstyret er de foreslåtte endringene inkludert i denne saken.

Endringer

Bortsett fra endringene i studieprogramporteføljen er det få endringer fra studieåret 2019/2020:

- Nautikk har redusert opptakskapasiteten til havbruk med 10 studieplasser som er tilbakeført til Bærekraftig teknologi, ingeniør - bachelor. Studieplassene ble overført fra Sikkerhet og miljø, ingeniør – bachelor i 2019/2020 siden programmet ikke skulle lyses ut
- Opptaksrammen for Samfunnssikkerhet og miljø - bachelor er justert fra 25 til 20 plasser

Dekanens vurderinger:

NT-fakultetet har for opptak for studieåret 2020/2021 revidert studieprogrammet i Sikkerhet og miljø, og gitt det et nytt navn (Bærekraftig teknologi) som vi forventer skal være et program som appellerer bedre til studiesøkere. Gjennom tilførte studieplasser ønsker fakultetet nå å tilby en utdanning i cybersikkerhet, en kompetanse som samfunnet i stadig større grad etterspør og som vi tror at også skal være attraktivt for de studiesøkende. Dekan er også fornøyd med at vi fra høsten 2020 kan tilby en mastergradsutdanning innen luftfartsvitenskap. Disse endringene er alle vedtatt i fakultetsstyret, men må avvente behandling i Universitetsstyret for endelig avklaring.

Fakultetet arbeider parallelt med større revisjoner av programporteføljen, der det spesielt fokuseres på program som har hatt svak rekruttering over tid. Dette inkluderer større omlegginger av enkeltprogram, nedlegging og sammenslåing av program, for å tilpasse porteføljen til endrede behov i samfunnet og endrede preferanser hos studiesøkere. Det legges opp til at disse endringene kan presenteres for fakultetsstyret tidlig høst 2020.

Saksbehandler: seniorrådgiver Cecilie Andreassen

Arne Smalås

dekan

–

Tore Guneriussen

seksjonssjef

–

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

1 Forslag til studieprogramportefølje og opptakrammer ved NT-fak studieåret 2020-2021

Vedlegg 2: Opplysninger som bes rapportert inn fra fakultetene for studieåret 2020/2021. Tabellen kan utvides etter eget ønske og behov.

Forklaring til hva som skal fylles inn tabellen:

Felt	Forklaring					
Studieprogramnavn	Fyll inn navn på studiet, og nivå (årsstudium, bachelor eller master). Dersom studieprogrammet skal tilbys på deltid og/eller samlingsbasert/nettbasert må det opplyses om dette					
Studiested	Oppgi hvilket studiested studieprogrammet skal tilbys ved					
Forslag til opptakskapasitet 2020/2021	Fakultetets forslag til samlet opptakskapasitet/budsjetterte plasser for opptak til studieåret 2020/2021					
Ønskes adgangsregulert?	Dersom studieprogrammet ønskes adgangsregulert , skriv JA i kolonnen. Forslag til opptaksramme 20/21 vil angi nivået på adgangsreguleringen. Hvis studieprogrammet ikke ønskes adgangsregulert er det tilstrekkelig å skrive NEI i denne kolonnen.					
Skal programmet også ha oppstart vårsemesteret 2021?	Dersom studieprogrammet også skal ha oppstart våren 2021 (lokalt opptak) skriv JA i dette feltet. Presiser gjerne om det skal gå både høst og vår, eller om det kun skal gå vår.					
Studieprogramnavn	Studiested	Antall møtt 2019 (inkludert nordiske og internasjonale studenter)	Opptaksramme 2019/2020	Opptakskapasitet 2020/2021	Ønskes adgangsregulert?	Oppstart vår (både vår og høst, eller bare vår)?
B-INF (Informatikk – bachelor)	Tromsø	66	60	60	Ja (inntil 60 plasser). Ønskes videreført fra studieåret 2019/2020	Nei
IMAT-INF (Informatikk, sivilingeniør – master) studieretning Datamaskinsystemer ⁱ	Tromsø	24	20	20	Ja (inntil 20 plasser). Ønskes videreført fra studieåret 2019/2020	Nei

IMAT-INF (Informatikk, sivilingeniør – master) studieretning Helseteknologi ⁱⁱ	Tromsø	14	21	21	Ja (inntil 21 plasser). Ønskes videreført fra studieåret 2019/2020	Nei
IMAT-INF (Informatikk, sivilingeniør – master) studieretning Cybersikkerhet ⁱⁱⁱ	Tromsø	-	-	10	Ja (inntil 10 plasser). Ønskes videreført fra studieåret 2019/2020	Nei
M-INF (Computer Science – master)	Tromsø	16	10	10	Nei	Nei
B-GEO (Geologi – bachelor)	Tromsø	5	40	40	Ja, ønskes videreført fra studieåret 2019/2020	Nei
M-GEO (Geology – master)	Tromsø	14	35	35	Ja, ønskes videreført fra studieåret 2019/2020	Nei
B-FYS (Fysikk - bachelor)	Tromsø	7	20	20	Nei	Nei
M-FYS (Physics - master)	Tromsø	9	15	15	Nei	Ja, høst og vår
IMAT-FYMA (Anvendt fysikk og matematikk, sivilingeniør - master)	Tromsø	20	30	30	Nei	Nei
IMAT-EOM (Energi, klima og miljø, sivilingeniør - master)	Tromsø	20	20	20	Ja – ønskes videreført fra studieåret 2019/2020	Nei
IMAT-ROMFY (Romfysikk, sivilingeniør - master)	Tromsø	18	20	20	Nei	Nei
SAMFMILJØ (Samfunnssikkerhet og miljø – bachelor)	Tromsø	39	45	45	Ja, ønskes videreført fra	Nei

					studieåret 2019/2020	
M-SAMFSIKK (Samfunnssikkerhet – master)	Tromsø	14	25	20	Ja, ønskes videreført fra studieåret 2019/2020	Nei
NAUTIKK (Nautikk – bachelor, ingeniør) ^{iv}	Tromsø	8	47 (27 til nautikk og 20 til havbruk)	37	Ja, ønskes videreført fra studieåret 2019/2020	Nei
B-FLY (Luftfartsfag – bachelor)	Tromsø/Bardufoss	12	12+12	12 (vår) +12 (høst)	Ja, ønskes videreført fra studieåret 2019/2020	Ja, høst og vår
INTBA (Internasjonal beredskap - bachelor)	Harstad	53	55	55	Ja, ønskes videreført fra studieåret 2019/2020	Nei
M-TECHSAFE (Technology and Safety in the High North – master)	Tromsø	14	25	25	Ja, ønskes videreført fra studieåret 2019/2020	Nei
Bærekraftig teknologi, ingeniør - bachelor ^v	Tromsø	-	-	20	Ja	Nei
Luftfartsvitenskap - master (samlingsbasert/deltid) ^{vi}	Tromsø	-	-	15	Ja	Nei
Lektor i realfag trinn 8-13 - master ^{vii}	Tromsø	14 ^{viii}	20	25	Nei	Nei
B-MASTAT (Matematikk og statistikk – bachelor)	Tromsø	1	15	15	Nei	Nei
M-MAT (Mathematics – master)	Tromsø	3	10	10	Nei	Ja, høst og vår
M-STAT (Statistics – master)	Tromsø	-	5	5	Nei	Ja, høst og vår

ST-MAT (Matematikk – årsstudium)	Tromsø	9	15	15	Nei	Nei
B-KJEMI (Kjemi - bachelor)	Tromsø	11	18	18	Nei	Nei
M-KJEMI (Molecular Sciences - master)	Tromsø	4	10	10	Nei	Ja, høst og vår
Realfagskurs	Tromsø	40 ^{ix}	30 ^x	30	Ja, ønskes videreført fra 2019/2020	Ja, kun vår 2021 ^{xi}

ⁱ Egen studiekode/søknadskode for studieretningen *Datamaskinsystemer*.

ⁱⁱ Egen studiekode/søknadskode for studieretningen *Helseteknologi*.

ⁱⁱⁱ Dette er en ny studieretning som er søkt opprettet fra og med studieåret 2020/2021. Egen studiekode/søknadskode for studieretningen *Cybersikkerhet*.

^{iv} 27 er tilknyttet sertifikatutdanning nautikk og 10 tilknyttet havbruksteknologi.

^v Dette programmet er revidert og søkt godkjent med nytt navn fra og med studieåret 2020/2021. Det har foreløpig ikke fått studieprogramkode.

^{vi} Dette er et nytt program som er søkt opprettet fra og med studieåret 2020/2021, og har foreløpig ikke fått studieprogramkode.

^{vii} Dette er et nytt program som er søkt opprettet fra og med studieåret 2020/2021, og har foreløpig ikke fått studieprogramkode.

^{viii} Programmet var en studieretning under et annet studieprogram studieåret 2019/2020. Antall møtt og opptaksrammen er hentet fra denne studieretningen.

^{ix} Antall som har bekreftet utdanningsplan (registrert seg) våren 2019. For våren 2019 var opptaksrammen 60.

^x Opptaksramme for våren 2020.

^{xi} Skal gå våren 2020 også, men det er allerede utlyst for dette semesteret.