



## **Møteinnkalling**

Utvalg: **Fakultetsstyret for HSL-fakultetet**  
Møtested: Malangen Resort  
Møtedato: 04.12.2019  
Tidspunkt: 09:00 - 12:00

Eventuelt forfall må meldes snarest per e-post til [morten.l.antonsen@uit.no](mailto:morten.l.antonsen@uit.no). Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

**Saksliste**

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
OS 2/19	Referat og meldinger til fakultetsstyret ved HSL - 04.12.2019		2019/241
FS 46/19	Oppfølging av årsplan for 2019		2016/1771
FS 47/19	Oppfølging av Melding om forskning og utdanning 2018		2019/5646
FS 48/19	Utlysning av instituttlederstilling (åremål) ved Senter for samiske studier		2019/5679
FS 49/19	Utlysning av instituttlederstilling ved Institutt for barnevern og sosialt arbeid		2019/5678
FS 50/19	Tilsetning i stilling som instituttleder ved Institutt for språk og kultur, HSL-fakultetet	X	2019/2823
FS 51/19	Statusrapport informasjonssikkerhet 2019 fra HSL-fakultetet	X	2019/5672
FS 52/19	Sak FS Fordelinga av budsjett for HSL-fakultetet 2020		2019/1518

## **ORIENTERINGSSAK**

---

Til:  
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:  
04.12.2019

Sak:  
2/19

---

### **Referat og meldinger til fakultetsstyret ved HSL - 04.12.2019**

Vedlagt ligger følgende referat til orientering:

- Møteprotokoll fra Tilsettingsutvalget ved HSL 22.10.2019
- Møteprotokoll fra Tilsettingsutvalget ved HSL 05.11.2019
- Møteprotokoll fra Tilsettingsutvalget ved HSL 19.11.2019
- Referat fra HMS-møte med tjenestemannsorganisasjonene 21.11.2019

Morten Ludvik Antonsen  
utvalgssekretær

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

#### Vedlegg

- 1 Møteprotokoll Tilsettingsutvalget HSL 22.10.19
- 2 Møteprotokoll Tilsettingsutvalget HSL 05.11.19
- 3 Møteprotokoll Tilsettingsutvalget HSL 19.11.19
- 4 Referat fra HMS-møte med  
tjenestemannsorganisasjonene 21.11.2019

## Møteprotokoll

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet**  
Møtested: Teams  
Møtedato: 22.10.2019

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Sonni Olsen	Leder	
Lars Aage Rotvold	Nestleder	
Sigrun Høgetveit Berg	Medlem	Fast vitenskapelig ansatte

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Kristian Osnes Aambø	Medlem	Teknisk/administrativt ansatte

### Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Trude Steingård	Kristian Osnes Aambø	Teknisk/administrativt ansatte

### Fra administrasjonen møtte:

Navn	Funksjon
Grete Brox	utvalgssekretær
Inga Jernsletten	utvalgssekretær

## Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
TU 217/19	Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk til professor etter kompetanse ved ISV	X	2019/4363
TU 218/19	Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk til professor etter kompetanse innen sosiologi ved ISV	X	2019/4326
TU 219/19	Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk etter kompetanse innen samfunnsplanlegging og kulturforståelse ved ISV	X	2019/4352
TU 220/19	Oppnevning av bedømmelseskomite for stilling som stipendiat innen sosialt arbeid ved IBS		2019/2195
TU 221/19	Oppnevning av bedømmelseskomite for personlig opprykk til professor innen fagområdet spesialpedagogikk ved ILP		2019/4876
TU 222/19	Ansettelse i hel stilling som førsteamanuensis for perioden 08.10.19-25.11.19 ved IFF	X	2016/3136
TU 223/19	Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i pedagogikk ved ILP	X	2019/1197
TU 224/19	Stans av ansettelse for stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i norsk ved ILP Alta	X	2019/1342

**TU 217/19 Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk etter kompetanse innen ved ISV 2019/4363**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning oppnevner følgende bedømmelseskomité for å bedømme Toril Ringholms søknad om personlig opprykk til professor etter kompetanse innen fagområdet samfunnsplanlegging og kulturforståelse:

Professor Gretar Thor Eythorsson, University of Akureyri, Iceland  
Professor Signy Irene Vabo, Institutt for statsvitenskap, UiO  
Professor Roar E. Amdam, Høgskulen i Volda.

Professor Roar E. Amdam oppnevnes som leder for komiteen.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 22.10.2019**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt 22.10.19

**TU 218/19 Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk til professor etter kompetanse innen sosiologi ved ISV 2019/4326**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning oppnevner følgende bedømmelseskomité for å bedømme Jorid Anderssens søknad om personlig opprykk til professor etter kompetanse innen fagområdet sosiologi:

Professor Lars-Christian Hydén, Department of social and welfare studies, Lindköping universitet  
Professor Karen Christensen, Sosiologisk Institutt, UiB (og Roskilde Universitet)  
Professor emeritus Georges Midré, ISV, UiT Norges arktiske universitet

Professor Karen Christensen foreslås oppnevnt som leder for komiteen.

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 22.10.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 22.10.19

#### **TU 219/19 Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk etter kompetanse innen samfunnsplanlegging og kulturforståelse ved ISV 2019/4352**

##### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning oppnevner følgende bedømmelseskomité for å bedømme Anniken Førdes søknad om personlig opprykk til professor etter kompetanse innen fagområdet samfunnsplanlegging og kulturforståelse:

Professor Knut Hidle, Institutt for geografi, Universitetet i Bergen  
Professor emerita Siri Gerrard, Institutt for samfunnsvitenskap, UiT – Norges arktiske universitet  
Professor Dieter Müller, Department of Geography, Umeå Universitet

Professor Knut Hidle oppnevnes som leder for komiteen.

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 22.10.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 22.10.19

#### **TU 220/19 Oppnevning av bedømmelseskomite for stilling som stipendiat innen sosialt arbeid ved Institutt for barnevern og sosialt arbeid (IBS) 2019/2195**

##### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning oppnevner følgende bedømmelseskomite for å bedømme søkerne til 4-årig stilling som stipendiat innen sosialt arbeid ved IBS:

- førsteamanuensis Walter Schönfelder, IBS, UiT
- førsteamanuensis Nina Skjefstad, NTNU

Walter Schönfelder oppnevnes som leder av komiteen.

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 22.10.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 22.10.19

**TU 221/19 Oppnevning av bedømmelseskomite for personlig opprykk til professor innen fagområdet spesialpedagogikk ved ILP 2019/4876**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning oppnevner følgende komité for bedømmelse av personlig opprykk til professor etter kompetanse for Mirjam Harkstad Olsen ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk, fagområde spesialpedagogikk:

- professor Bjørn-Eirik Johnsen, Høgskolen i Harstad
- professor Claes Nilholm, Uppsala Universitet
- professor Berit Groven, Dronning Mauds Minne Høgskole for barnehagelærerutdanning

Berit Groven foreslås oppnevnt som leder av komiteen.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 22.10.2019**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt 22.10.19

**TU 222/19 Tilsetting i hel stilling som førsteamanuensis for perioden 08.10.19-25.11.19 2016/3136**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning tilsetter Melina Dos Santos Duarte i vikariat i hel stilling som førsteamanuensis ved Institutt for filosofi og førstesemesterstudier for perioden 08.10.19-25.11.19

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 22.10.2019**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt 22.10.19

**TU 223/19 Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i pedagogikk ved ILP 2019/1197**

**Forslag til vedtak:**

*Tilsettingsutvalget ved fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning ansetter Anja Pesch fast i 100 % stilling som 1011 førsteamanuensis innen pedagogikk, med fokus på språkutvikling/flerspråklighet) ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk. Prøvetid skal ikke gjelde for Pesch ved denne ansettelsen.*

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 22.10.2019**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt 22.10.19



**TU 224/19 Stans av ansettelse for stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i norsk ved ILP Alta 2019/1342**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning stanser ansettelsesprosess for vikariatstillingen som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i norsk ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk i Alta.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 22.10.2019**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt 22.10.19

## Møteprotokoll

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet**  
Møtested: Teams, Teams  
Møtedato: 05.11.2019

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Kristian Osnes Aambø	Medlem	Teknisk/administrativt ansatte
Sonni Olsen	Leder	
Lars Aage Rotvold	Nestleder	
Sigrun Høgetveit Berg	Medlem	Fast vitenskapelig ansatte

### Fra administrasjonen møtte:

Inga Jernsletten	Utvalgssekretær
Grete Brox	Utvalgssekretær

## Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
TU 225/19	Direkte ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i utdanningsledelse ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk (ILP)	X	2018/3748
TU 226/19	Direkte ansettelse i 20 % bistilling som professor II i flerspråklighet ved Institutt for språk og kultur (ISK)	X	2019/4943
TU 227/19	Direkte ansettelse i 20 % bistilling som professor II i flerspråklighet ved Institutt for språk og kultur (ISK)	X	2019/4406
TU 228/19	Direkte ansettelse i 20 % bistilling som professor II i flerspråklighet ved Institutt for språk og kultur (ISK)	X	2019/4944
TU 229/19	Ansettelse i hel stilling som forsker i perioden 26.11.19-26.03.2020 ved Institutt for filosofi og førstesemesterstudier (IFF)	X	2016/3136
TU 230/19	Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i internasjonal politikk med fokus på nordområdene/Russland ved Institutt for reiseliv og nordlige studier (IRN)	X	2019/186
TU 231/19	Stans av ansettelse i stilling som førsteamanuensis i statsvitenskap ved Institutt for samfunnsvitenskap (ISV)	X	2019/929
TU 232/19	Forlengelse som professor II i matematikkdiraktikk ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk (ILP)	X	2016/8772
TU 233/19	Forlengelse av direkte tilsetning som professor II i kvantitativ metode ved Institutt for samfunnsvitenskap (ISV)	X	2016/7793
TU 234/19	Godkjenning av betenkning for stilling som universitetslektor i sosialpedagogikk / pedagogikk ved Institutt for barnevern og sosialt arbeid (IBS), Alta		2019/4692
TU 235/19	Godkjenning av betenkning for vikariat som førsteamanuensis innen kvinne- og kjønnsforskning ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning (SKK)		2019/5124
TU 236/19	Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet allmenn litteraturvitenskap Institutt for språk og kultur (ISK)	X	2019/4422
TU 237/19	Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet nordisk litteraturvitenskap ved Institutt for språk og kultur (ISK)		2019/4383
TU 238/19	Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet medie- og dokumentasjonsvitenskap ved Institutt for språk og kultur (ISK)		2019/4407
TU 239/19	Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet sosialantropologi ved Institutt for samfunnsvitenskap	X	2019/4361

(ISV)

TU  
240/19

Oppnevning av bedømmelseskomité for personlig  
opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet  
spesialpedagogikk ved Institutt for lærerutdanning og  
pedagogikk (ILP)

2019/4876

**TU 225/19 Direkte ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i utdanningsledelse ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk 2018/3748**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ansetter Kirsten Vennebo midlertidig i 20 % bistilling som 1011 førsteamanuensis II innen utdanningsledelse ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk (ILP). Ansettelsen gjelder for en periode på to år.

Prøvetid skal ikke gjelde for Kirsten Vennebo.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 05.11.2019**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt 5.11.19

**TU 226/19 Direkte ansettelse i 20 % bistilling som professor II i flerspråklighet ved ISK 2019/4943**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ansetter Jubin Abutalebi midlertidig i 20 % bistilling som 1013 professor II innen flerspråklighet ved Institutt for språk og kultur (ISK). Ansettelsen gjelder for en periode på tre år.

Prøvetid skal ikke gjelde for Jubin Abutalebi.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 05.11.2019**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt 5.11.19

**TU 227/19 Direkte ansettelse i 20 % bistilling som professor II i flerspråklighet ved Institutt for språk og kultur (ISK) 2019/4406**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ansetter Elma Blom midlertidig i 20 % bistilling som 1013 professor II innen flerspråklighet ved Institutt for språk og kultur (ISK). Ansettelsen gjelder for en periode på tre år.

Prøvetid skal ikke gjelde for Elma Blom.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 05.11.2019**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt 5.11.19

## **TU 228/19 Direkte ansettelse i 20 % bistilling som professor II i flerspråklighet ved ISK 2019/4944**

### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ansetter Ludovica Serratrice midlertidig i 20 % bistilling som 1013 professor II innen flerspråklighet ved Institutt for språk og kultur (ISK). Ansettelsen gjelder for en periode på tre år.

Prøvetid skal ikke gjelde for Ludovica Serratrice.

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 05.11.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 5.11.19

## **TU 229/19 Ansettelse i hel stilling som forsker i perioden 26.11.19-26.03.2020 ved IFF 2016/3136**

### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning tilsetter Melina Dos Santos Duarte i hel stilling som forsker ved Institutt for filosofi og førstesemesterstudier for perioden 26.11.19-26.03.2020

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 05.11.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 5.11.19

## **TU 230/19 Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i internasjonal politikk med fokus på nordområdene/Russland ved Institutt for reiseliv og nordlige studier 2019/186**

### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning ansetter Gunnar Rekvig midlertidig på kvalifiseringsvilkår i 100% stilling som førsteamanuensis (kode 1011) i internasjonal politikk med fokus på nordområdene/Russland ved Institutt for reiseliv og nordlige studier (IRN). Ansettelsen er midlertidig på grunn av manglende pedagogiske kvalifikasjoner. Gunnar Rekvig må i løpet av tre (3) år ha utviklet og fått godkjent en pedagogisk mappe. Ansettelsen blir da fast.

Dersom Gunnar Rekvig takker nei til stillingen, tilbys den fast til Helge Hiram Jensen som førsteamanuensis (kode 1011).

Dersom ingen takker ja til stillingen returneres saken til IRN for videre vurdering og behandling.

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 05.11.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 5.11.19

## **TU 231/19 Stans av ansettelse i stilling som førsteamanuensis i statsvitenskap ved ISV 2019/929**

### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning stanser ansettelsesprosess for stillingen som førsteamanuensis i statsvitenskap ved Institutt for samfunnsvitenskap.

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 05.11.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 5.11.19

## **TU 232/19 Forlengelse som professor II i matematikdidaktikk ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk 2016/8772**

### **Innstilling til vedtak**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning forlenger ansettelsen av Morten Blomhøj sin 20 % bistilling som professor II (kode 1013) i matematikdidaktikk ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk i perioden 01.11.19 til 31.10.21.

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 05.11.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 5.11.19

## **TU 233/19 Forlengelse av direkte tilsetting som professor II i kvantitativ metode ved ISV 2016/7793**

### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning gir Tor Midtbø forlenget direkte ansettelse for perioden 01.01.2020-31.12.2021 (to år) som professor II (20 % stillingsandel) i kvantitativ metode ved Institutt for samfunnsvitenskap (ISV), Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning.

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 05.11.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 5.11.19

**TU 234/19 Godkjenning av betenkning for stilling som universitetslektor i sosialpedagogikk / pedagogikk ved Institutt for barnevern og sosialt arbeid, IBS, Alta 2019/4692**

#### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning godkjenner betenkning til en fast stilling som universitetslektor kode 1009 i sosialpedagogikk / pedagogikk ved Institutt for barnevern og sosialt arbeid, IBS, i Alta.

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 05.11.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 5.11.19

**TU 235/19 Godkjenning av betenkning for vikariat som førsteamanuensis innen kvinne- og kjønnsforskning ved SKK 2019/5124**

#### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning godkjenner betenkning og utlysning av vikariat som 1011 førsteamanuensis i kvinne- og kjønnsforskning ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning. Vikariatet er for perioden 01.01. – 30.06.20.

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 05.11.2019**

### **Vedtak**

Saken ble trukket fra møtet.

**TU 236/19 Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk etter kompetanse i fagområdet allmenn litteraturvitenskap 2019/4422**

#### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning oppnevner følgende bedømmelseskomité for å bedømme Even Arntzens søknad om personlig opprykk til professor etter kompetanse innen allmenn litteraturvitenskap:

Professor emeritus Hans H. Skei, UiO

Professor Petter Aaslestad, NTNU

Professor Erling Aadland, UiB

Professor Hans H. Skei foreslås oppnevnt som leder for komiteen.



## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 05.11.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 5.11.19

### **TU 237/19 Oppnevning av bedømmelseskomite for personlig opprykk til professor innen nordisk litteraturvitenskap ved ISK 2019/4383**

#### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning oppnevner følgende komité for bedømmelse av personlig opprykk til professor etter kompetanse for Linda Nesby ved Institutt for språk og kultur, fagområde nordisk litteraturvitenskap:

- professor emeritus Christine Hamm, UiB
- professor Ståle Dingstad, UiO
- professor Knut Stene-Johansen, UiO

Christine Hamm foreslås oppnevnt som leder av komiteen. Hensynet til habilitet er ivaretatt.

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 05.11.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 5.11.19

### **TU 238/19 Oppnevning av bedømmelseskomite for personlig opprykk til professor innen medie- og dokumentasjonsvitenskap ved ISK 2019/4407**

#### **Innstilling til vedtak**

Tilsettingsutvalget ved fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning oppnevner følgende komité for bedømmelse av personlig opprykk til professor etter kompetanse for Holger Pötzsch ved Institutt for språk og kultur, fagområde medie- og dokumentasjonsvitenskap:

- professor Lars Nyre, UiB
- professor Faltin Karlsen, Høyskolen Kristiania
- professor Sonia Fizek, Media Akademie, Hochschule Stuttgart

Lars Nyre oppnevnes som leder av komiteen. Hensynet til habilitet er ivaretatt.

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 05.11.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 5.11.19

## **TU 239/19 Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk etter kompetanse i fagområdet sosialantropologi ved ISV 2019/4361**

### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning oppnevner følgende bedømmelseskomité for å bedømme Jennifer Lynn Hays søknad om personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet sosialantropologi:

Professor Kjersti Larsen, Avdeling for etnografi, Kulturhistorisk museum, UiO

Professor Vigdis Broch-Due, Institutt for sosialantropologi, UiB

Professor emeritus Jens Dahl, tidligere ved Institutt for Tværkulturelle og Regionale Studier ved Københavns universitet

Professor Vigdis Broch-Due foreslås oppnevnt som leder for komiteen.

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 05.11.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 5.11.19

## **TU 240/19 Oppnevning av bedømmelseskomite for personlig opprykk til professor innen fagområdet spesialpedagogikk ved ILP 2019/4876**

### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning oppnevner følgende komité for bedømmelse av personlig opprykk til professor etter kompetanse for Mirjam Harkstad Olsen ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk, i fagområde spesialpedagogikk:

- professor Berit Groven, Dronning Mauds Minne Høgskole for barnehagelærerutdanning
- professor Ingeborg Marie Helgeland, HiOA
- professor Niels Egelund, Aarhus Universitet

Berit Groven foreslås oppnevnt som leder av komiteen. Hensynet til habilitet er ivaretatt.

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 05.11.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 5.11.19

## Møteprotokoll

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet**  
Møtested: Teams  
Møtedato: 22.10.2019

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Sonni Olsen	Leder	
Lars Aage Rotvold	Nestleder	
Sigrun Høgetveit Berg	Medlem	Fast vitenskapelig ansatte

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Kristian Osnes Aambø	Medlem	Teknisk/administrativt ansatte

### Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Trude Steingård	Kristian Osnes Aambø	Teknisk/administrativt ansatte

### Fra administrasjonen møtte:

Navn	Funksjon
Grete Brox	utvalgssekretær
Inga Jernsletten	utvalgssekretær

## Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
TU 217/19	Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk til professor etter kompetanse ved ISV	X	2019/4363
TU 218/19	Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk til professor etter kompetanse innen sosiologi ved ISV	X	2019/4326
TU 219/19	Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk etter kompetanse innen samfunnsplanlegging og kulturforståelse ved ISV	X	2019/4352
TU 220/19	Oppnevning av bedømmelseskomite for stilling som stipendiat innen sosialt arbeid ved IBS		2019/2195
TU 221/19	Oppnevning av bedømmelseskomite for personlig opprykk til professor innen fagområdet spesialpedagogikk ved ILP		2019/4876
TU 222/19	Ansettelse i hel stilling som førsteamanuensis for perioden 08.10.19-25.11.19 ved IFF	X	2016/3136
TU 223/19	Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i pedagogikk ved ILP	X	2019/1197
TU 224/19	Stans av ansettelse for stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i norsk ved ILP Alta	X	2019/1342

**TU 217/19 Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk etter kompetanse innen ved ISV 2019/4363**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning oppnevner følgende bedømmelseskomité for å bedømme Toril Ringholms søknad om personlig opprykk til professor etter kompetanse innen fagområdet samfunnsplanlegging og kulturforståelse:

Professor Gretar Thor Eythorsson, University of Akureyri, Iceland  
Professor Signy Irene Vabo, Institutt for statsvitenskap, UiO  
Professor Roar E. Amdam, Høgskulen i Volda.

Professor Roar E. Amdam oppnevnes som leder for komiteen.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 22.10.2019**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt 22.10.19

**TU 218/19 Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk til professor etter kompetanse innen sosiologi ved ISV 2019/4326**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning oppnevner følgende bedømmelseskomité for å bedømme Jorid Anderssens søknad om personlig opprykk til professor etter kompetanse innen fagområdet sosiologi:

Professor Lars-Christian Hydén, Department of social and welfare studies, Lindköping universitet  
Professor Karen Christensen, Sosiologisk Institutt, UiB (og Roskilde Universitet)  
Professor emeritus Georges Midré, ISV, UiT Norges arktiske universitet

Professor Karen Christensen foreslås oppnevnt som leder for komiteen.

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 22.10.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 22.10.19

#### **TU 219/19 Oppnevning av bedømmelseskomité - personlig opprykk etter kompetanse innen samfunnsplanlegging og kulturforståelse ved ISV 2019/4352**

##### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning oppnevner følgende bedømmelseskomité for å bedømme Anniken Førdes søknad om personlig opprykk til professor etter kompetanse innen fagområdet samfunnsplanlegging og kulturforståelse:

Professor Knut Hidle, Institutt for geografi, Universitetet i Bergen  
Professor emerita Siri Gerrard, Institutt for samfunnsvitenskap, UiT – Norges arktiske universitet  
Professor Dieter Müller, Department of Geography, Umeå Universitet

Professor Knut Hidle oppnevnes som leder for komiteen.

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 22.10.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 22.10.19

#### **TU 220/19 Oppnevning av bedømmelseskomite for stilling som stipendiat innen sosialt arbeid ved Institutt for barnevern og sosialt arbeid (IBS) 2019/2195**

##### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning oppnevner følgende bedømmelseskomite for å bedømme søkerne til 4-årig stilling som stipendiat innen sosialt arbeid ved IBS:

- førsteamanuensis Walter Schönfelder, IBS, UiT
- førsteamanuensis Nina Skjefstad, NTNU

Walter Schönfelder oppnevnes som leder av komiteen.

## **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 22.10.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt 22.10.19

**TU 221/19 Oppnevning av bedømmelseskomite for personlig opprykk til professor innen fagområdet spesialpedagogikk ved ILP 2019/4876**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning oppnevner følgende komité for bedømmelse av personlig opprykk til professor etter kompetanse for Mirjam Harkstad Olsen ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk, fagområde spesialpedagogikk:

- professor Bjørn-Eirik Johnsen, Høgskolen i Harstad
- professor Claes Nilholm, Uppsala Universitet
- professor Berit Groven, Dronning Mauds Minne Høgskole for barnehagelærerutdanning

Berit Groven foreslås oppnevnt som leder av komiteen.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 22.10.2019**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt 22.10.19

**TU 222/19 Tilsetting i hel stilling som førsteamanuensis for perioden 08.10.19-25.11.19 2016/3136**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning tilsetter Melina Dos Santos Duarte i vikariat i hel stilling som førsteamanuensis ved Institutt for filosofi og førstesemesterstudier for perioden 08.10.19-25.11.19

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 22.10.2019**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt 22.10.19

**TU 223/19 Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i pedagogikk ved ILP 2019/1197**

**Forslag til vedtak:**

*Tilsettingsutvalget ved fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning ansetter Anja Pesch fast i 100 % stilling som 1011 førsteamanuensis innen pedagogikk, med fokus på språkutvikling/flerspråklighet) ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk. Prøvetid skal ikke gjelde for Pesch ved denne ansettelsen.*

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 22.10.2019**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt 22.10.19

**TU 224/19 Stans av ansettelse for stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i norsk ved ILP Alta 2019/1342**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning stanser ansettelsesprosess for vikariatstillingen som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i norsk ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk i Alta.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for HSL-fakultetet - 22.10.2019**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt 22.10.19



## **REFERAT FRA MØTE MELLOM LEDELSEN VED HSL OG TJENESTEMANNNSORGANISASJONENE OG HOVEDVERNEOMBUD 21.11.2019 kl.09.15-11.00 A 2021**

Til stede:

Nina Anda og Jørgen Ytreberg, begge NTL

Anita Evensen, Akademikerne

Sonni Olsen, Frode Larsen og Julia Holte Sempler, alle ledelsen ved HSL

Ingeborg Harsten, HMS rådgiver HSL (referent)

Eli Synnøve Skum Hansen, koordinator for samfunnssikkerhet og beredskap på UiT  
(på Skype i sak om beredskap)

Meldt forfall:

Karin Danielsen og Torstein Unstad

Dekan Sonni Olsen ønsket velkommen og orienterte kort om sakskartet

### **1) Årsplan HSL-fakultetet 2019**

Dekan orienterte om planen og hva som var gjort siden fakultetsstyret vedtok den i februar 2019. Samtidig påpekte hun viktigheten av at det må settes fokus på HMS-arbeidet framover – spesielt på bakgrunn av store organisatoriske og personellmessige endringer på fakultetet.

### **2) Årsrapportering HMS-arbeide for 2018**

Ingeborg Harsten (IH) orienterte om behandlingen av årsrapporteringen både fra sentralt hold (universitetsstyret) og fra oppfølgingen på fakultetet (egen rapportering og samlet rapport til fakultetsstyret). Det er ikke noe spesielt eller avvikende å melde fra innholdet i rapportene. Det ble også orientert om arbeidet med den rapporteringen som fakultetet og underliggende enheter skal gjøre for 2019.

### **3) Laboratorier - farlig avfall og strålevern - status**

IH orienterte om de rutinene som gjelder for håndtering av farlig avfall og stråling, og om hvilke enheter ved fakultetet som er eksponert for dette. Så langt ser det ut til at alt fungerer tilfredsstillende.

### **4) Beredskapsplaner, herunder brannberedskap**

Under dette punktet deltok Eli Synnøve Skum Hansen på Skype fra Alta.

IH orienterte om arbeidet med revisjon av brannberedskapsplan. Den ble sist revidert i august 2019, men den er fortsatt ikke helt oppdatert. Det er mange utskiftninger av personer (ansatte som er gått av med pensjon, flyttet som følge av omorganiseringer eller sluttet ved UiT). Dette arbeidet vil følges opp. For øvrig fungerer brannberedskapen tilfredsstillende.

Beredskapsplanen for HSL er heller ikke 100 % oppdatert mht. personer, og det må blant annet avklares hvor og hvordan kommunikasjonsansvaret skal ivaretas. Det arbeides også med ny mal og ikke minst er det tatt i bruk et nytt system, CIM, som først og fremst er et hjelpemiddel for ledelsen for å håndtere varsling, rapportering og oppfølging. Skum Hansen orienterte om systemet, og om implementeringen som skjer fortløpende på hele UiT. Det er et viktig arbeid, og det er veldig bra at en person på sentralt nivå har dette som hovedansvar og bidrar til fakultetets arbeid med beredskap. I løpet av våren 2020 bør fakultetsledelsen ha gjort seg kjent med systemet og teste det ved en felles øvelse. En felles beredskapsøvelse må også inkludere flere enheter i og med at HSL sine lokaler rommer studenter og aktiviteter fra andre enheter. Skum Hansen vil bistå i dette arbeidet.

#### **5) Sykefravær ved fakultetet – status**

Julia Holte Sempler (JHS) orienterte om sykefraværstatistikk på fakultetet. Generelt er det ingen avvik fra tidligere og vi holder et «akseptabelt» nivå. Det er avvik på enhetsnivå, men disse er «under kontroll». Dette skyldes mer tilfeldigheter og er ikke arbeidsrelatert. For øvrig har UiT gode rutiner for oppfølging av sykemeldte.

#### **6) Løpende saker**

Dekan orienterte om midlertidig flytting av AHR til Forskningsparken i forbindelse med renovering av bygg i Breiviklia. Ellers er det ikke meldt noen saker vedrørende flytting/omrokking bortsett fra at JHS meldte at det har vært snakket om at de to seksjonene på fakultetet kanskje bør samlokaliseres.

#### **7) Samarbeidsplan mellom fakultetet og HEMIS**

HEMIS har bedt om innspill til den planen som skal utarbeides for 2020. Generelt er HSL svært fornøyd med innsatsen til HEMIS, og erfaringen er at vi får bistand når vi ønsker det. Ellers gjennomføres det vi er enige om i vedtatte planer. Jørgen Ytreberg meldte et ønske om at det i kursene som gis til våre ledere i HMS i sterkere grad fokuseres på risikofaktorer ved de valg og prioriteringer som gjøres. Dette meldes videre til HEMIS.

#### **8) Tiltak for valg av hovedverneombud (og andre verneombud)**

Saken ble tatt opp fordi vi mangler flere verneombud og hovedverneombud på de ulike enhetene på fakultetet. Hvordan kan vi mobilisere? Arbeidet som gjøres er viktig og fakultetet trenger ansatte som påtar seg dette ansvaret. Anita Evensen stilte spørsmål om hvilke «gulrøtter» fakultetet kan tilby. Pr. dd er det kun hovedverneombudet som gis 20 % uttelling. Andre fakultet har andre ordninger. Dekan vil ta opp saken med institutt- og senterlederne og drøfte hva som kan gjøres for å rekruttere til disse vervene.

## **SAKSFRAMLEGG**

---

Oppfølging av årsplan for 2019

### **Innstilling til vedtak**

*1. Fakultetsstyret tar statusrapport for Årsplan 2019 til orientering*

### **Bakgrunn**

I sak FS-7/2019 vedtok fakultetsstyret årsplan for 2019. Årsplanen ble utformet med utgangspunkt i mål og strategier hentet både fra universitetets overordnede strategidokument og fakultetets eget. Årsplanen er en oppfølging av strategidokumentenes målsetninger og inneholder en serie med handlinger, tiltak og virkemidler som ble planlagt gjennomført i 2019 innenfor områdene

- Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid
- Engasjerende og aktuelle utdanninger
- Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling
- Nærhet og engasjement – Arbeidsmiljø og organisasjon

Vedlagt følger en kort redegjørelse for status for arbeidet med alle planlagte tiltak innenfor hvert av hovedområdene.

Fakultetet har i 2019 en omfattende årsplan med mange tiltak. Dekanen er fornøyd med at de aller fleste tiltakene er gjennomført og målene er nådd til tross for at flere av oppgavene har vært omfattende og har krevd mye ressurser. Årsplanen for 2019 er den første som er basert på fakultetets reviderte strategi – Mennesker og samfunn i Arktis.

Sonni Olsen  
dekan

—

Frode G. Larsen  
fakultetsdirektør

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

## Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Handling/virkemiddel	Status
Mobilisere og støtte miljøer som har vilje og mulighet til å vinne fram i interne utlysingsprosesser og ekstern finansiering	Har bidratt til to Aurasøknader (Inrel og AcqVA) og to til Tematiske satsinger (IRN/Kramvig, CPS/Gjørvi)
Utarbeide et årshjul for arbeidet med ekstern finansiering	Utarbeidet - prøves ut for første gang
Forberede fagmiljøene på aktiv deltakelse i EUs neste rammeprogram (Horizon Europe)	Deltar i et fellesinitiativ mellom HUMSAM-miljøene i Norge for å påvirke innretningen på Horizon Europe. Forøvrig aktiv oppfølging av initiativ lokalt.
Evaluerer forskningsgruppeordningen og lyse ut midler til nye forskningsgrupper	Gjennomført
Motivere til økt internasjonal publisering gjennom;	
- tilbud om skrivekurs i regi av fakultetet	Gjennomført i juni. Kurset evaluert
- språkvask og språkveiledning	Gjennomføres i forskningsgruppene
- kollegaveiledning i regi av forskningsgruppene	Gjennomføres i forskningsgruppene
Vurdere system for CV-bygging for unge forskere	Ikke gjennomført, foreslås inn i neste årsplan
Videreføre og styrke fakultetets innsats i ARC	Alle stillinger besatt, ARC/HSL-forum etableres. Torill Ringholm HSLs medlem i ledergruppa
Videreføre og styrke fakultetets innsats i BiN	Sitter i styringsgruppa. HSL leder en arbeidsgruppe.
Ta initiativ til og lede tverrfakultær styrking av samisk perspektiv i forskning og utdanning	SESAM fått oppdrag med forprosjekt, kartlegging av status som grunnlag for tverrfakultær styrking
Lede og koordinere UiTs tverrfakultære satsing innen naturbasert reiselivsforskning og -utdanning	IRN har arrangert workshop og koordinert søknad om tematisk satsing
Ta i bruk, videreføre og utbygge eksisterende forskningsinfrastruktur og etablere ny forskningsinfrastruktur	Gjennomføres løpende, men ikke systematisert oppfølging av tiltaket
Følge opp endringer knyttet til implementering av DORA-avtalen	Skjer blant annet via nye retningslinjer for FoU-termin
Kvalitetssikring av ph.d.-utdanningen	
- Arbeide videre med gjennomstrømming	Midtveisevaluering, kvalitets sikre phd. prosjekter, dele suksesshistorier og faktorer på tvers av fagmiljø
- Kvalitetssikre veilederopplæringen	2 årlige veilederseminarer + tett samarbeid med Result
- Bidra til forskerskoler	Vært med på etablering av NorTed
- Kvalitetssikre ph.d.-emner	Samarbeid med institutt og senterledere for aktuelle felles emner
- Gjennomgå praksis med stipendiatenes pliktarbeid	Rapport utarbeidet på bakgrunn av undersøkelse. Tiltak vil utarbeides på bakgrunn av dette

- Utrede 3+1-ordning for stipendiatstillinger, og eventuelt pilotere en slik ordning	Planlagt møte januar 2020 for videre arbeid
--	---

Engasjerende og aktuelle utdanninger	
Handling/virkemiddel	Status
Utvikle samarbeid mellom fagmiljø ved grunnskolelærerutdanningen ved ILP og relevante disiplinstitutt	Utsettes til høst 20/vår 21 grunnet organisasjonsgjennomgang ved ILP
Følge opp rapport om lektorutdanningen og sikre kvalitet gjennom utvikling av fagporteføljen	Gjennomført
Etablere lektorutdanning i Narvik i samarbeid med IVT og NT-fakultetene	Ikke opptak høsten 2020 - fryst
Følge opp rapport om sosialfagene	Det er utarbeidet mandat for etablering av sosialfaglig utvalg i samarbeid med Helsefak. Utvalget starter sitt arbeid i 2020
Evaluerer virksomheten ved akademisk skrivesenter	Prosess i gang ved prodekan for utdanning og leder for akademisk skrivesenter.
Styrke arbeidet med rekruttering til lærerutdanningen, særlig 1-7	Stilling knyttet til rekruttering forlenget. Samarbeidet med Nord universitet er forsterket.
Utvikling av samarbeidsprosjekt mellom lærerutdanningen og sosialfag om organisering og kvalitetssikring av praksis ved hjelp av digitalisering.	Prosjektet er stoppet opp ved Institutt for barnevern og sosialt arbeid, men starter opp igjen i januar 2020.
Arbeide videre med fleksibilisering og utvikling av en større felles, tverrfaglig og fleksibel portefølje av emner/program på tvers av campus- og instituttinndeling	
- Videreutvikle det disiplinpedagogiske miljøet ved ILP sin rolle som fyrtårn for studentaktive læringsformer	Utsatt i påvente av gjennomgang/rapport om ILPs organisering.
- Utvikle samhandlingen mellom profesjonsutdanningene ved IBS og ILP på tvers av campus	Prosjekt satt i gang i regi av Result
- Videreutvikle kunsthistorie sin fleksible studieportefølje	Arbeid i gang. Oppsatt av fleksibelt masterprogram høsten 2020.
- Initiere samarbeid mellom studieprogram med fokus på nordområdene	Rapport levert fra arbeidsgruppen.
- Initiere samarbeid mellom film- og mediefaglige miljø ved fakultetet	Utsatt
- Utvikle fleksibel modell for barnehagelærerutdanning	Arbeid i gang med oppsatt av ny modell høsten 2020
- Evaluerer fleksibel modell for lærerutdanning	Evaluering gjennomført. Rapport avventes.
Videreføre arbeidet med utvikling av REAIDU, nettressurs for samisk til bruk i lærerutdanningene	SESAM har faglig prosjektleder (Torjer Olsen), ILP drifter nå. REAIDU er presentert på ulike nasjonale arenaer

Sikre permanent drift av GENI	Nytt innspill til satsing utenfor rammen sendt fra UiT. Må vurdere alternativ finansiering fremover i budsjettene.
Etablere kvensk som tilbud i grunnskolelærerutdanningen	Ingen søkere til grunnutdanning. 3(4) studenter har startet på viderutdanningsemne (15 stp.) i Børselv
Fakultetet skal systematisk arbeide for å bedre gjennomstrømmingen og redusere frafallet ved å:	
- <i>Sørge for at alle programansvarlige holder seg oppdatert om relevante tall for gjennomstrømming, frafall og studenttilfredshet (i Tableau)</i>	Det er etablert et programstyrelederforum med jevnlig seminar.
- <i>Gjøre aktivt bruk av erfaringer fra andre enheter og iverksette tiltak som er beskrevet i rapport om gjennomstrømming og frafall</i>	Programstyrelederforum som arena for erfaringsdeling
Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak	Utsatt
Følge opp BA- og MA-program etter den interne gjennomgangen i 2018	Det arbeides med å tydeliggjøre instituttens ansvar og rolle i kvalitetsarbeidet.
Følge opp arbeidet med å etablere praksis i studieprogrammene	Arbeidet er i gang ved alle institutt og flere studieprogrammer har allerede etablert praksisordninger.

### Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Handling/virkemiddel	Status
Flere fagmiljø skal bidra inn i de etablerte formidlingskanalene til universitetet, eksempelvis forskningsdagene og lørdagsuniversitetet	Følges opp. HSL var blant annet veldig synlig i Lørdagsuniversitetet våren 2019
Bruke arenaer for formidling som nettverksbygging, som for eksempel UiT frokost og partnerskap innen ulike fagområder	ISV gjør en god jobb, tar også innspill på tema
Styrke samarbeidet med NAV gjennom formidling av forskningsresultater og videreutvikling av nye prosjekter	Vitenskapelige publiseringer og formidling. Antologi på bakgrunn av ALIN-prosjektet(2019-2021)
Søke partnerskap med museer og andre aktører for å drive kunnskapsutvikling og formidling	Flere fagmiljø gjør dette: historie, arkeologi, kunsthvitenskap, Kvinnforsk
Mobilisere og støtte innovativt formidlingsarbeid	Blant annet gjennomført utstilling av "Arv" ved Humboldtuniversitetet i Berlin.
Vurdere hvordan en kan styrke incentivordninger for formidlingsaktivitet	Ikke gjennomført, foreslås inn i årsplan for 2020
Tematisere innovasjon og formidling gjennom erfaringsdeling i instituttledermøter og -seminar	Noe er gjort, men her bør ledere ved fakultetet i fellesskap gjøre mer.
Sikre at bærekraftsmålene integreres i institutt- og senterstrategiene	Gjennomført. Kan styrkes i neste runde

Følge opp etablering av podkast som formidlingsplattform forankret ved CPS	Gjennomføres
--	--------------

<b>Nærhet og engasjement – Arbeidsmiljø og organisasjon</b>	
<b>Handling/virkemiddel</b>	<b>Status</b>
Gjennomgå og dimensjonere ledelse og administrasjon på ILP	Mandat gitt til nedsatt arbeidsgruppe. Rapport forventes ferdigstilt februar 2020. Høring i organisasjonen før FS-sak i april 2020.
Tilpasse administrasjonen til prosesser innenfor Adm2020 og ha løpende dialog med tillitsvalgte og instituttledere om gjennomføring og konsekvenser av prosessene	Pågående.
Gjennomgå sentrene i henhold til mandat gitt av universitetsdirektøren	Gjennomført. Endelige mandater for sentrene behandles i fakultetsstyret etter nyttår.
Starte arbeidet med exitstrategi for ProTed	ikke startet ennå, må prioriteres tidlig i 2020
Innføre system for ressursplanlegging ved instituttene og sentrene	Det pågår arbeid på flere av instituttene, også dialog mellom enheter. Bør settes mer i system i forbindelse med innføring av bemanningsplaner
Iverksette allerede vedtatte tiltak, og fortsette arbeidet med å redusere avsetningene ved fakultetet	Arbeidet med å redusere avsetningene går etter planen. Viktig å følge nøye opp fremover for å unngå merforbruk.

---

**SAKSFRAMLEGG**

---

Til:  
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:  
04.12.2019

Sak:  
47/19

---

**Oppfølging av Melding om forskning og utdanning 2018****Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret tar Melding om forskning og utdanning 2018 og Nøkkeltall 2018 til orientering

**Bakgrunn**

Ved møtet i universitetsstyret den 3.10.2019 la universitetsdirektøren frem Melding om forskning og utdanning for 2018 og Nøkkeltall for 2018. Hensikten med de årlige meldingene er å gjøre analyser knyttet til aktiviteter og tiltak på utvalgte områder innenfor kjernevirksomheten. Fakultetet er bedt om å behandle meldingen og nøkkeltallene gjennom universitetsstyrets vedtak i sak US 35/19.

Årets melding om forskning og utdanning har tre fokusområder: studentrekruttering, internasjonal mobilitet og vitenskapelig publisering. Meldingen foreslår tiltak som skal innarbeides i universitetets virksomhetsplan for 2020. Herunder en samordning av studentrekrutteringen ved universitetet. Fakultetene skal i 2020 iverksette sine tiltak for økt studentmobilitet, identifisert gjennom sine respektive handlingsplaner for mobilitet utarbeidet i 2019. Universitetet skal i sin virksomhetsplan for 2020 videreføre tiltakene fra virksomhetsplanen i 2019 for å løfte UiTs resultater innen vitenskapelig publisering. Nøkkeltall 2018 ligger vedlagt via lenke i Melding om forskning og utdanning 2018.

Sonni Olsen  
dekan

Frode G. Larsen  
fakultetsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg

1    Melding om forskning og utdanning 2018





## Melding 2018

Forskning og utdanning

## **Innhold**

<b>1. Innledning .....</b>	<b>1</b>
<b>2. Studentrekruttering .....</b>	<b>2</b>
Søker- og studenttall .....	2
Demografi .....	3
Rekrutteringsarbeid .....	4
Perspektiver framover.....	5
Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020.....	6
<b>3. Internasjonal mobilitet .....</b>	<b>7</b>
Studentmobilitet .....	7
Mobilitet for ansatte .....	7
UiTs internasjonale avtaleportefølje.....	8
Mobilitetsprosjekter.....	8
Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020.....	9
<b>4. Vitenskapelig publisering .....</b>	<b>10</b>
Publikasjonspoeng og antall publikasjoner .....	11
Publiseringsnivå .....	16
Publiseringsform og -språk.....	17
Samforfatterskap.....	19
Publiseringsmønster - stilling og kjønn.....	21
Åpen tilgang til vitenskapelig publisering.....	23
Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020.....	28

# 1. INNLEDNING

Vi har i årets forsknings- og utdanningsmelding valgt ut noen områder som vi ønsket å rette særlig oppmerksomhet mot. Områdene er valgt dels fordi universitetsstyret tidligere har ønsket mer kunnskap om enkelte områder (vitenskapelig publisering) og dels fordi det er særlig viktig for UiT å forbedre resultatene til institusjonen innen disse områdene. Resultatene er analysert på institusjons- og delvis også på fakultets- og instituttnivå, og datagrunnlaget for meldingen er i hovedsak hentet fra offentlige databaser og dokumenter.

Forsknings- og utdanningsmeldingen er et virkemiddel i UiTs virksomhetsstyring. Innen alle områdene som omhandles i meldingen, rettes det fokus mot de nasjonale styringsparametrene som Kunnskapsdepartementet har fastslått for styring av sektoren. Departementet forventer at institusjonene vurderer egne resultater og ambisjoner på de nasjonale styringsparameterne. Dette gjør UiT i hovedsak i årsmeldingen og i forsknings- og utdanningsmeldingen. Tiltak for å forbedre resultatene til institusjonen på disse styringsparameterne samles i den årlige virksomhetsplanen for UiT som vedtas av universitetsstyret. Hvert kapittel i årets melding avsluttes med forslag til tiltak som kan inngå i UiTs virksomhetsplan for 2020.

Meldingen er også ment som generell informasjon til styret om status for UiTs resultater innen noen viktige områder.

## **Nøkkeltall**

Som et supplement til meldingen utarbeides det også en egen oversikt over nøkkeltall innen forsknings- og utdanningsvirksomheten ved UiT. Nøkkeltallene presenteres kortfattet og uten kommentarer og analyser. De er gjort tilgjengelig i presentasjons- og analyseverktøyet Tableau og finnes her: [Lenke til nøkkeltall.](#)

## 2. STUDENTREKRUTTERING

### Hovedfunn:

- UiT har hatt en jevn vekst i antall søkere og studenter de siste årene. Fra 2009 til 2018 har antallet nye studenter per år steget med 61 % - fra 2 880 til 4 656.
- Det er en forventet nedgang i ungdomskullene de neste fire-fem årene. Den klareste nedgangen er fra 2020 til 2022. Endringer i studietilbøyelighet og situasjonen i arbeidsmarkedet påvirker denne nedgangen.
- Rekrutteringen til disiplinlfagene er utfordrende. Siden 2009 og fram til i dag har disiplinlfagene hatt en reduksjon på 11 % i antallet førsteprioritetssøkere.

---

### Søker- og studenttall

---

Et grovt anslag viser at det er til sammen nærmere 24 000 studenter i Nord-Norge. Det er 16 300 ved UiT, 7000 ved Nord Universitet og 300 ved Samisk høyskole.

Siden fusjonen i 2016 har UiT hatt i overkant av 16 000 aktive studenter, inkludert nettbaserte studier, men eksklusiv ph.d.-studenter. Av de 16 000 studentene studerer cirka 11 500 i Tromsø.

### Utvikling nye studenter møtt

Fra 2009 til 2018 har antallet nye studenter som har møtt til studiene steget med 61 % – fra 2880 til 4656 studenter. Tallene er justert for fusjonene UiT har vært gjennom. For 2019 er antallet nye studenter noe lavere enn i 2018. Dette har sammenheng med at størrelsen på ungdomskullene går noe ned. Befolkningsutvikling og konsekvenser for studentrekrutteringen blir utdypet i senere avsnitt.

### Utvikling førsteprioritetssøkere

Tallene for antallet førsteprioritetssøkere er også positive. Disse resultatene er i større grad et mål på UiTs attraktivitet, og økningen i tiåret fra 2009 til 2018 er 78 % – fra 4947 til 8820 søknader. I likhet med antallet studenter som har møtt til studiestart (se avsnittet over), har antallet førsteprioritetssøkere gått noe ned i 2019. På grunn av meget gode tall i 2018, var nedgangen i antallet førsteprioritetssøkere noe større ved UiT (6,2 %) enn landsgjennomsnittet (4,2 %).

### Studentenes geografiske bakgrunn

Seks av ti av UiTs studenter kommer fra egen landsdel. 13 % kommer fra Finnmark, 15 % fra Nordland og den største andelen – 32 % – kommer fra Troms. En fjerdedel av studentene kommer fra Sør-Norge. De resterende 15 % er utenlandske studenter.

### UiT rekrutterer regionalt

UiT i Tromsø rekrutterer 22 % fra Tromsø-regionen og 28 % om man også inkluderer hele Midt-Troms. Tilsvarende viser tallene for UiT i Harstad og UiT i Narvik at 29 % kommer fra Sør-Troms/Ofoten og 35 % fra Midtre Hålogaland (inkluderer Vesterålen og Lofoten). For UiT i Alta og UiT i Hammerfest kommer 32 % fra Vest-Finnmark.

## **Utvikling per fakultet**

De to store fakultetene, Det helsevitenskapelige fakultet og Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning, har hatt stabilt antall studenter de siste tre årene. De to fakultetene utgjør til sammen om lag 60 % av UiTs studentmasse. Fakultetene for ingeniør- og naturvitenskap og teknologi har hatt en nedgang i studenttallene de siste årene. Samlet har de mistet cirka 370 studenter fra 2017 til 2019. For Akademi for kunstfag og Det juridiske fakultet har antallet studenter vært stabilt, mens Fakultet for biologi, fiskeri og økonomi har hatt en økning.

## **Utvikling disiplinfag versus profesjonsfag**

Utviklingen i antallet søkere til våre disiplinfag gir grunn til bekymring. Siden 2009 og fram til i dag har disiplinfagene hatt en reduksjon på 11 % i antall første prioritetssøkere. Disiplinfagene inkluderer blant annet filosofi, kjemi, språk og kultur, matematikk og historie, og flere fag har svært få søkere. Utviklingen i disiplinfagene står i sterk kontrast til profesjonsfagene som har hatt en jevn og sterk vekst i den samme perioden (veksten er på 73 % fra 2009 til 2019).

---

## **Demografi**

---

### **Reduserte ungdomskull**

Befolkningsframskrivningen fra Statistisk sentralbyrå (SSB) viser at ungdomskullene i Norge blir mindre i de nærmeste årene. SSB lager framskrivninger hvert annet år, og 2018 er den siste. Hovedalternativet til SSB viser en forventet nedgang i antall 19-åringer i Nord-Norge i de fleste regioner de neste fire-fem årene. De nasjonale utviklingstrekkene ligner, men Sør-Norge (fra og med Trøndelag og sørover) har kortere nedgang i antall 19-åringer og større økning igjen mot 2030. Den klareste nedgangen i antall 19-åringer er fra i dag til og med 2022.

Det er laget regionale framskrivninger fram til 2040, men usikkerheten øker med tid og geografisk detaljering. Det er forventet at befolkningsveksten i Nord-Norge vil avta og flate ut og at det bare vil være vekst i noen få byregioner i denne perioden.

I voksne grupper forventes det en betydelig vekst i antall 30–39-åringer i hele landet. Det er de store kullene født tidlig på 1990-tallet som gir denne veksten.

### **Studietilbøyelighet**

Endringer i studietilbøyelighet kan motvirke demografiske effekter. For 19–20-åringene i Nord-Norge går studietilbøyeligheten svakt ned og forsterker den forventede effekten av de synkende årskullene. For aldersgruppene 21–29 år øker studietilbøyeligheten og kan motvirke den demografiske nedgangen i disse aldersgruppene. Samlet sett vil disse effektene i grove trekk utligne hverandre.

### **Situasjonen i arbeidsmarkedet påvirker studietilbøyelighet blant yngre**

I perioder med et godt arbeidsmarked synker studietilbøyeligheten blant yngre aldersgrupper. God tilgang på arbeidsplasser og spesielt i yrker med mindre krav til formell kompetanse, frister mange av de yngre, som utsetter høyere utdanning eller forblir i yrkeslivet.

### **Utdanningsnivå i Nord-Norge**

Andelen av den nordnorske befolkningen med høyere utdanning er økende. Den har vært stabilt økende i mer enn 40 år og per 2018 er andelen med høyere utdanning 29 %. Det er fem prosentpoeng lavere enn landsgjennomsnittet som er på 34 %. I Nord-Norge er det elleve prosent flere kvinner enn menn med

høyere utdanning. Dette spriket mellom kjønnene har blitt stadig større over mange år, og dette gjenspeiler seg også i vår studentmasse, hvor seks av ti er kvinner.

---

## Rekrutteringsarbeid

---

### Hovedaktiviteter studentrekruttering 2019

I forbindelse med Adm2020 ble administrasjonens ressurser til studentrekruttering og markedsføring skilt ut i en egen seksjon og tilknyttet en fellestjeneste for grafiske tjenester. Faggruppen studentrekruttering og marked består av fire årsverk og en internship i deltid.

I tillegg til nivå 1 sine ressurser til studentrekruttering gjør enhetene mange aktiviteter i egen regi, samt at de bidrar inn i de felles aktivitetene som nivå 1 har ansvaret for.

### Langsiktige prioriteringer i arbeidet med studentrekruttering

Den primære målgruppen for aktivitetene er avgangselever i videregående skole og ungdom i alderen 17–25 år. Ungdom er en krevende målgruppe å få tak i, og arenaene hvor vi samarbeider med de videregående skolene om å informere avgangselever, er sentrale i rekrutteringsarbeidet.

Budskapet til avgangselevne gjennom mange år har vært å vise et bredt utvalg utdanninger av høy kvalitet og å synliggjøre hvilke jobbmuligheter som åpner seg etter endt utdanning. Som kommunikasjonskanaler har UiT brukt en blanding av ansikt-til-ansikt-møter gjennom utdanningsmesser og skolebesøk og tilstedeværelse i sosiale medier.

### Sentrale aktiviteter

Den viktigste rekrutteringsaktiviteten til UiT er deltakelsen i Universitetsturneen sammen med de andre universitetene. I 2019 deltok UiT i 13 fylker og besøkte over 175 skoler. I 2020 deltar UiT i ytterligere tre fylker. Universitetsturneen er en kostnadseffektiv måte å nå avgangselever på, samtidig som de er i en utdanningsrelatert situasjon når vi treffer dem. Universitetsturneen er imidlertid en meget konkurranseutsatt arena som har blitt enda tøffere etter at to nye universiteter kom med. UiT bruker mange ressurser på å forberede våre egne ambassadører til turneen.

De nasjonale utdanningsmessene utfyller og understøtter Universitetsturneen. UiT deltar på alle messene i de større byene. I tillegg organiserer UiT noen mindre lokale utdanningsmesser i Nord-Norge hvor vi gir et tilbud til skoler som ikke dekkes av Universitetsturneen eller de større messene.

Arrangementet Åpen Dag på de fire største studiestedene våre i Alta, Narvik, Harstad og Tromsø er viktige arenaer for at ungdom skal bli kjent med hva et universitet er. Disse arrangementene koordineres med Forskningsdagene slik at så mange skoleklasser som mulig får en anledning til å besøke UiT.

Det vil ikke bli trykket studiekatalog på papir i 2020, og ressursene som tidligere ble brukt på denne blir allokert til arbeid med studieprogramsidene på nett. At disse sidene framstår attraktive for målgruppa og er tilpasset mobilformatet, er meget viktig for studentrekrutteringen. De tre siste årene har arbeidet med studieprogramsidene vært diskutert ved gjentatte anledninger i rekrutteringsforum og i Strategisk utdanningsutvalg.

Potensielle studenter forventer at UiT er tilstede og relevante i sosiale medier. Siden 2016 har UiT drevet prosjektet UiTstudent – tidligere UiTxp – hvor utvalgte studenter poster innlegg om hvordan deres studiehverdag og fritid er. Kanalene som brukes er Facebook og Instagram. Innleggene spres organisk og gjennom annonsering.

### **Tøffere konkurranse om studentene**

Med synkende ungdomskull nasjonalt og nylig etablering av to nye universiteter i Norge, kan UiT forvente en tøffere konkurranse om de best kvalifiserte studentene. Konkurransen vil vi merke konkret på hvert eneste skolebesøk under Universitetsturneen, i media og i annonsemarkedet i sosiale medier.

### **Systematisk forbedring av studieprogramsider**

En viktig del av studentrekrutteringen de siste årene har vært et systematisk arbeid rettet mot forbedring av alle studieprogramsider. De ansvarlige ved UiT har sikret at tekst og bilder framstår forståelig og relevant for en ung målgruppe. Det har vært gjennomført kurs og felles arbeidsøkter for å gjøre studieprogramsiden lett søkbare, enkle å manøvrere i og ikke minst tilpasset mobiltelefon. Innsatsen mot studieprogramsiden vil fortsette i 2020, og det er satt sammen en gruppe med ressurser fra Seksjon for studentrekruttering, marked og grafiske tjenester, fellestjenesten Kanalforvaltning og Seksjon for studieadministrasjon som skal bistå enhetene i dette arbeidet. Gruppen vil blant annet legge vekt på hvordan studieprogramsiden kan optimaliseres for søk fra Google og hvordan vi kan øke og profesjonalisere bruken av levende bilder på sidene.

### **Økt aktivitetsnivå i nord og sør**

For 2020 er det planlagt et økt antall studentrekrutteringsaktiviteter sammenlignet med 2019. Antallet aktiviteter vil bli flere både i Nord- og Sør-Norge, og det økte aktivitetsnivået betyr styrking av eksisterende aktiviteter og noen nye aktiviteter og arenaer. Endelig omfang og miks av aktiviteter er ikke avklart pr i dag, men det vil bli et økt antall arenaer for fysiske møter med målgruppa og styrket annonsering i sosiale media. Konkrete handlingsplaner for det økte aktivitetsnivået vil foreligge første halvdel av 2020.

### **Tydeligere kommunikasjon av UiT**

Samlingen av UiTs grafikere i en felles enhet, Grafiske tjenester, gir en berettiget forventning om at UiTs profil og kommunikasjon skal bli mer konsistent og tydelig. En nylig revidering og forenkling av den grafiske profilen skal styrke tydeligheten ytterligere.

### **Innspill fra enhetene**

I arbeidet med rekruttering har enhetene kommet med en rekke anbefalinger til universitetsdirektøren. Blant de viktigste forslagene er at

- UiT intensiverer og systematisere arbeidet med å følge opp de som har satt UiT på førsteprioritet i perioden fra søknadsfrist og fram til studiestart.
- UiT i større grad utnytte tidligere studenter i markedsføringen av studieprogrammene. Vi må finne og vise fram de gode historiene som de tidligere studentene kan fortelle.
- UiT øker innsatsen mot nettbaserte og fleksible utdanninger, men det er avgjørende at det følger med ressurser til en slik satsing. Satsingen må ikke gå på bekostning av kvaliteten på den bestående utdanningen. Flere uttrykker skepsis til aktivt å markedsføre nettbaserte studier mot 19–20-åringer.

---

### **Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020**

---

I utkastet til virksomhetsplan for 2020 fremmer universitetsdirektøren forslag om at UiT skal utvikle strategiske planer for kommunikasjon og markedsfløring. Dette har delvis sin bakgrunn i behovet UiT har for å samordne og systematisere arbeidet med studentrekruttering.



### 3. INTERNASJONAL MOBILITET

#### Hovedfunn:

- 9 % av UiTs uteksaminerte studenter i 2018 hadde studieopphold over tre måneder i utlandet. Dette er under landsgjennomsnittet som er 15,5 %. UiT jobber systematisk for å øke andelen utreisende studenter.
- Antallet utreisende UiT-studenter var 19,5 % høyere enn foregående år. 52 % av studentene reiste til EU-land.
- UiT deltar i 10 mobilitetsprosjekter innenfor Global mobilitet og deltar som partner i 5 Erasmus+ strategiske partnerskap.
- UiT har god uttelling på søknader innenfor Nordområdeprogrammet og Russlandlandsprogrammet, men hadde ingen uttelling på Utforsk-søknadene i 2018.

---

#### Studentmobilitet

---

Totalt 810 studenter var på inn- eller utveksling over tre måneder i 2018, en økning på 16,5 % fra foregående år. Det har over flere år vært en stor ubalanse i antallet ut- og innreisende studenter, og kun en tredjedel av studentene reiser ut. Vi ser likevel en økning i antallet utreisende studenter, 19,5 % sammenliknet med fjoråret. Over halvparten av UiT-studentene reiser til EU-land.<sup>1</sup>

UiT har i sin utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet (KD) som mål at 17 % av uteksaminerte kandidater i 2019 skal ha hatt et utvekslingsopphold på tre måneder eller mer. Det er kun integrert mastergrad/profesjonsstudium innen helse-, sosial- og idrettsfag og innen naturvitenskapelige og teknologiske fag som allerede har nådd dette målet. Innenfor de samme fagområdene, både på lavere og høyere grad, er mobilitetsandelen blant de laveste på hele UiT, med 5-8 %.<sup>2</sup> Gjennom etablering av fellestjeneste for mobilitet jobbes det nå systematisk for økt faglig forankring og bedre tilrettelegging av administrative støttetjenester for å øke antallet utreisende studenter fra UiT. KDs nye stortingsmelding om internasjonal studentmobilitet skal være ferdig ved årsskiftet 2019/2020.

---

#### Mobilitet for ansatte

---

I sin strategi mot 2022 - *Drivkraft i nord* skal UiT tilrettelegge for internasjonal mobilitet. Når det gjelder kortere utvekslingsopphold, ser vi en økning i antall ansatte som benytter seg av stipendprogrammet Erasmus+. I 2018 fikk UiT tildelt 48 520 euro fordelt på 51 ansatte, mens tildelingen for 2019 økte med 40 %, til 68 000 euro. Både vitenskapelig og teknisk/administrativt tilsatte kan benytte seg av ordningen. Det er igangsatt et planmessig arbeid for bedre å kunne orientere ph.d.-studenter og andre ansatte om mulighetene knyttet til utenlandsopphold. Fokusområdene er faglig planlegging og -relevans, status, varighet og støtteordninger.

Ved inngangen til 2019 hadde UiT 889 ansatte med registrert utenlandsk statsborgerskap. De kommer fra 76 ulike nasjoner og fra alle verdensdeler. Fellestjenesten for mobilitet vil i samarbeid med

---

<sup>1</sup> <https://dbh.nsd.uib.no/statistikk/>

<sup>2</sup> [Dikus rapportserie Nr. 1/2019 Norske studenter på utveksling, s. 28](#)

fakultetene utarbeide gode rutiner for best mulig koordinert mottak av gjesteforskere og andre ansatte på utveksling fra UiTs internasjonale partnere. Avdeling for bygg og eiendom, som ivaretar boliger for våre ansatte fra utlandet, vil også bli involvert i prosessen. Det er stor mangel på bolig for våre gjesteforskere fra utlandet.

UiT har vært tilsluttet det europeiske nettverket EURAXESS *Researchers in Motion* siden 2005. I 2010 sluttet UiT seg også til EURAXESS *Rights* og *The European Charter for Researchers* og *The Code of Conduct for the Recruitment of Researchers* (Charter and Code). I 2012 ble UiTs første toårige handlingsplan for implementering av Charter and Code godkjent av rektor og direktør. Handlingsplanen ble oppdatert i 2014, og UiTs innsats ble godkjent av EU-kommisjonen i august 2012, som tredje universitet i Norge, gjennom tilgang til logoen *HR Excellence in Research*. Det er viktig for UiT å videreføre arbeidet knyttet til *Charter and Code* og beholde logoen da denne kan ha betydning for videre forskningsfinansiering/-støtte. I perioden etter 2015 har EU-kommisjonen arbeidet med større omlegging av rutiner og prosedyrer knyttet til *Charter and Code* med sterkere fokus på kvalitet i arbeidet. Dette innebærer også at den enkelte institusjon skal gjennom EU-kommisjonens evaluering hvert tredje år. Etter planen skulle revisjon av UiT finne sted i 2018, men ble utsatt. UiT må snarest ferdigstille en revidert handlingsplan for *Charter and Code* samt følge opp øvrige nye krav fra EU-kommisjonen knyttet til dette arbeidet for å ha en mulighet for godkjenning av EU-kommisjonen og for å få beholde *HR Excellence in Research*-logoen.

---

### UiTs internasjonale avtaleportefølje

---

UiT har 650 aktive samarbeidsavtaler med internasjonale partnere. Arbeidet med å publisere alle avtalene på vår hjemmeside ble avsluttet våren 2019. Ved å logge seg inn på UiTs intranett, får studenter og ansatte enkelt oversikt over hvilke avtaler som gjelder for de ulike fagområdene. Ingen avtaler skal inngås uten faglig eller strategisk forankring, og alle avtaler skal registreres i henhold til UiTs retningslinjer. Det har vært jobbet strategisk med avtaleinngåelse med attraktive og velrenommerte partnere som eksempelvis National University of Singapore (NUS), University of Melbourne samt tre japanske universiteter som er rangert blant Japans beste universiteter<sup>3</sup>. Videre ble det underskrevet avtale med Laval University i Canada<sup>4</sup> om felles forskningsprosjekter med samlet verdi på 6 millioner kroner. Arctic 5-samarbeidet med universitetene i Umeå, Oulu, Luleå og Rovaniemi er forankret i seks faglige søyler, og det er satt av 1 million årlig til støtte for UiTs fagmiljøer som deltar i samarbeidet.

---

### Mobilitetsprosjekter

---

UiT har økt sin deltakelse i ulike typer mobilitetsprosjekter der forskning, utdanning og mobilitet knyttes sammen. Et eksempel på dette er Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning (Diku) sitt Nordområdeprogram som skal bidra til økt kunnskap om nordområdene gjennom høyere utdanningssamarbeid mellom norske aktører og aktører i Canada, Japan, Kina, Russland, Sør-Korea og USA. Programmet er finansiert gjennom tilskuddsordningen Arktis2030, og hadde en økonomisk ramme på 53 millioner kroner for programperioden 2013 – 2018. I 2018 ble det inngått avtale mellom Utenriksdepartementet og Diku om ett års forlengelse av programmet. 51 prosjekter ble tildelt støtte gjennom fire utlysninger i denne perioden, 20 ved UiT.

---

<sup>3</sup> [Top Global University Initiative](#)

<sup>4</sup> [Sentinel North](#)

Våren 2018 utlyste Diku inntil 3 millioner kroner til toårige samarbeidsprosjekter mellom høyere utdanningsinstitusjoner i Norge og Russland med en ramme på 300 000 kroner per prosjekt. 20 søknader kom inn, 11 prosjekter ble tildelt støtte hvorav 3 UiT-prosjekter fikk finansiering.

Erasmus+ Strategiske partnerskap støtter faglig samarbeid i Europa som skal utvikle, utveksle og prøve ut nyskapende praksis og pedagogisk metode. Målet er å styrke utdanningskvaliteten innenfor alle utdanningsnivå og læring på tvers av landegrenser. UiT deltar som partner i fem strategiske partnerskap, og KD har en klar forventning om at UiT nå bør ta rollen som koordinator (jfr. UiTs styringsdialog med KD i juni i år).

Erasmus+ Global mobilitet gir norske høyere utdanningsinstitusjoner mulighet til å sende og motta studenter og ansatte på utveksling utenfor EU. Studenter kan reise på studie- og praksisutveksling, mens ansatte kan reise på undervisnings- og opplæringsutveksling. UiT er med i 10 globale prosjekter, og KD forventer at UiT skal fortsette den gode utviklingen kommende år.

UTFORSK er det ene av to økonomiske tiltak i regjeringens Panoramastrategi for kunnskapssamarbeid med Brasil, Kina, India, Japan, Russland og Sør-Afrika. I inneværende programperiode ble det lyst ut midler i 2016, 2017 og 2018. UiT fikk tildeling til ett prosjekt i 2016, men ingen i 2017 eller 2018.

EØS-midlene er bidrag fra Island, Liechtenstein og Norge for å kunne delta i EUs indre marked. I inneværende programperiode (2017-2024) bevilges det tilsammen 2,8 milliarder euro, og det vil fremover komme utlysninger om forskings- og utdanningssamarbeid med Estland, Kroatia, Latvia, Litauen, Polen, Portugal, Romania, Slovakia, Slovenia og Tsjekkia. I forrige programperiode deltok UiT i over 50 prosjekter. Fra 4. - 7. november 2019 arrangerer UiT "Staff Week" for sine EØS-partnere til målrettet kontaktbygging og informasjonsutveksling. Representanter fra blant annet Forskningsrådet, Innovasjon Norge, UD og Diku har takket ja til å delta. Deltakelse i programmet er viktig av minst to årsaker; prosjektene gir UiT økonomisk uttelling på linje med andre EU-midler, og våre studenter og ansatte blir kjent med våre EØS-partnere med god stipendfinansiering.

Deltakelse i mobilitetsprosjekter legger til rette for mangefasettert internasjonalisering. Man utvikler og gjennomfører felles utdanningsaktiviteter, øker mobilitet av studenter, inkludert praksismobilitet, øker integrasjon mellom utdanning og forskning samt øker samarbeidet med arbeidslivet.

---

### **Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020**

---

I virksomhetsplanen for 2019 ble fakultetene pålagt å utarbeide egne handlingsplaner for mobilitet. I 2020 må tiltakene i disse planene implementeres.

Utover dette anbefaler universitetsdirektøren at UiT i 2020 skal ferdigstille og implementere revidert handlingsplan for *Charter and Code*, slik at institusjonen tilfredsstiller nye krav fra EU-kommisjonen for å få beholde *HR Excellence in Research*-logoen. Dette er lagt inn i forslaget til virksomhetsplan for 2020.

## 4. VITENSKAPELIG PUBLISERING

### Hovedfunn:

- UiT hadde med 2048,9 publikasjonspoeng en økning i antall poeng på 1,9 % i 2018. UiTs vekst i publikasjonspoeng har stagnert siden 2016. Helsefak og IVT-fak er fakultetene som øker mest i publikasjonspoeng ved UiT.
- UiT øker i antall publikasjoner fra 2002 til 2106, en økning på 4,9 %.
- UiTs andel publikasjonspoeng i UH-sektoren går ned fra 8,2 % til 7,8 %. Hele UH-sektoren øker i antall rapporterte publikasjoner og de tre øvrige breddeuniversitetene øker mer enn UiT.
- UiT øker andelen publikasjoner med internasjonalt samarbeid fra 49,8 % til 52,5 %.
- UiTs samlede tall for publikasjonspoeng per fagårsverk svekkes sammenlignet med gjennomsnittet for universitetene. Snittet for universitetene går opp til 1,26, mens UiT går ned til 0,98.
- UiTs andel forfatterandeler på nivå 2 går ned fra 22,6 % til 19,4 %. Gjennomsnittlig andel på nivå 2 i 2018 er for universitetene 23,4 %.
- Andelen publikasjoner med åpen tilgang (Open Access, OA) øker. UiT har høyest andel gull OA blant de største institusjonene, tett fulgt av OsloMet. Flere av de store universitetene er blitt bedre enn UiT på deponering og grønn OA.

Vitenskapelig publisering av forskning er en vesentlig del av kunnskapsproduksjonen ved UiT. Alle vitenskapelige publikasjoner i 2018 ble rapportert til Norsk senter for forskningsdata (NSD) 1. april 2019. I kapitlet gjennomgås UiTs og fakultetenes resultater innenfor vitenskapelig publisering i 2018, sett i lys av tidligere år og sammenlignet med resultater nasjonalt. Videre presenteres resultater for åpen tilgang til vitenskapelige publikasjoner. Avslutningsvis foreslås noen tiltak til virksomhetsplanen for 2020.

Publikasjonspoeng brukes av Kunnskapsdepartementet som en resultatindikator på både volum og kvalitet i forskningen som blir formidlet gjennom vitenskapelig publisering. Den norske publiseringssindikatoren inngår som en av flere indikatorer i den resultatbaserte forskningskomponenten i finansieringssystemet for universiteter og høyskoler. Analyser av publiseringsdata kan være nyttige for evaluering og styring. Indikatoren blir av myndighetene regnet for å ha vært et effektivt insentiv over tid.

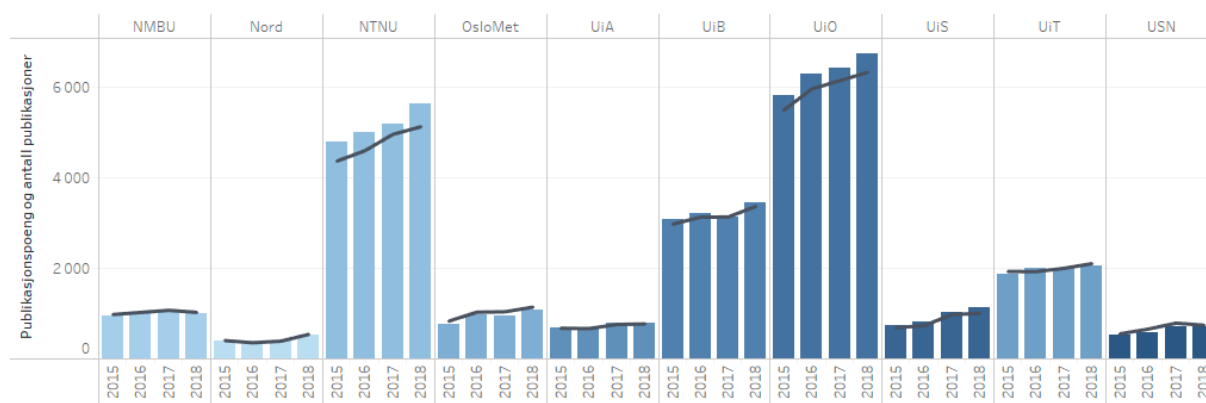
Når det gjelder bruk av publikasjonspoeng som indikator er det mange forbehold og det bør ikke trekkes for bastante konklusjoner om den vitenskapelige kvaliteten bak tallene. UiT har i mange år arbeidet for åpen tilgang til forskning. Gjennom flere nasjonale høringer har UiT det siste året gitt støtte til Plan S, som vi mener vil bidra positivt til åpen tilgang til forskning i kombinasjon med en større utbredelse av DORA-prinsippene. UiT har også, sammen med noen flere universiteter, foreslått å avskaffe nivåinndelingen i den nasjonale publiseringssindikatoren. Den delen av det resultatbaserte finansieringssystemet som baserer seg på nivåinndelingen, mener vi er i strid med DORA-erklæringens prinsipp om at hver publikasjons kvalitet, relevans og betydning skal vurderes for seg og ikke basert på hvilken kanal den er publisert i.

Beregningsmetoden for publiseringssindikatoren ble fra og med 2015 endret, noe som medførte en økning i tallene for publikasjonspoeng i sektoren og for mange institusjoner. Den mest vesentlige endringen var at publikasjoner med internasjonalt samarbeid tillegges en faktor på 1,3. Den nye

beregningsmetoden er mer kompleks enn den tidligere. I kapitlet presenteres tall for årene 2015-2018 og publikasjonspoeng i denne perioden er beregnet med samme metode.

### Publikasjonspoeng og antall publikasjoner

UiT har i 2018 en økning i antall publikasjonspoeng på 1,9 % fra 2011,5 til 2048,9 poeng og har hatt en stagnasjon i publikasjonspoeng siden 2016. For universitetene samlet var det i 2018 en vekst på 6,5 %, der Nord, OsloMet, UiS og UiB økte prosentvis mest (figur 4.1). UiTs andel av publikasjonspoeng i sektoren gikk ned fra 8,2 % til 7,8 %.



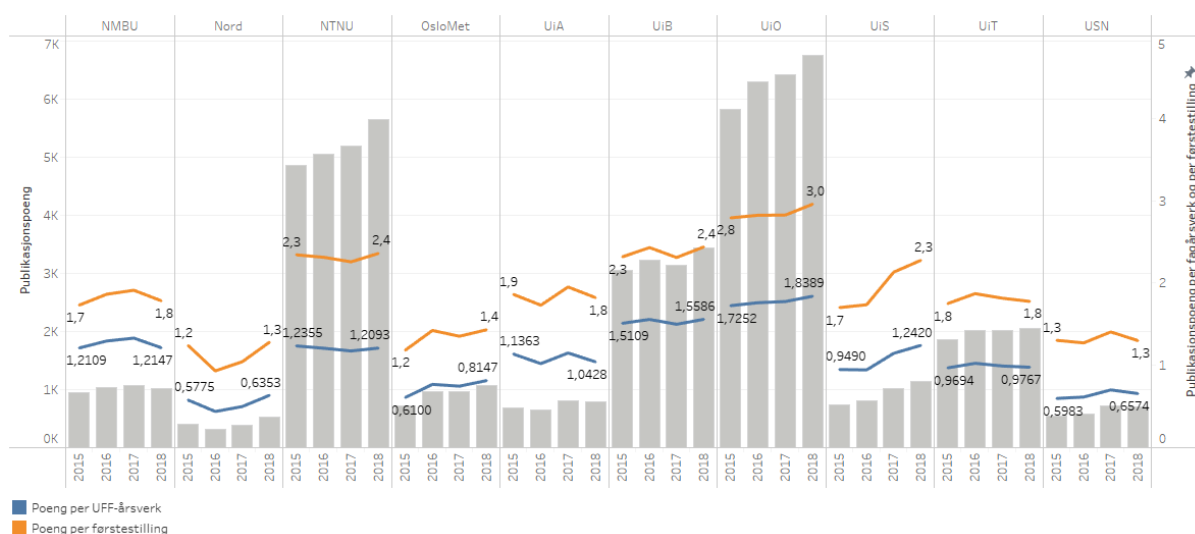
**Figur 4.1 Antall publikasjonspoeng (søyle) og publikasjoner (linje), universitetene (2015-2018).**  
Kilde: Unit

UiT økte i 2018 i antall publikasjoner fra 2002 til 2106 publikasjoner, noe som er en vekst på 5,2 % (linje i figur 4.1). Denne veksten viser at beregninger av publikasjonspoeng kun delvis baserer seg på volum. At ikke vekst i antall publikasjoner medførte en større økning i publikasjonspoeng knytter seg til antall forfatterandeler som kun økte svakt, og til uttelling av faktorer for publikasjonsnivå (nivå 1 eller nivå 2), internasjonalt publiseringssamarbeid og til hvilken publikasjonsform det publiseres i (vitenskapelige artikler, antologikapitler eller monografier).

Publikasjonspoeng per faglige årsverk er en av de nasjonale styringsparameterne for universiteter og høyskoler. *Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019* viser at hver faglig ansatt i statlig sektor i 2018 i gjennomsnitt hadde 1,18 publikasjonspoeng. Tall fra NSD viser et gjennomsnitt for universitetene på 1,26 og for UH-sektoren på 1,17. UiT ligger tradisjonelt lavere enn gjennomsnittet for universitetene og for sektoren, slik det framgår i figur 4.2. Etter et positivt løft på denne parameteren i 2016 er UiT de siste to årene igjen under 1 og har et snitt på 0,98 i 2018. Det samme gjelder gjennomsnittet for publikasjonspoeng per førstestilling der UiT også har lavere tall enn snittet for universitetene og sektoren.

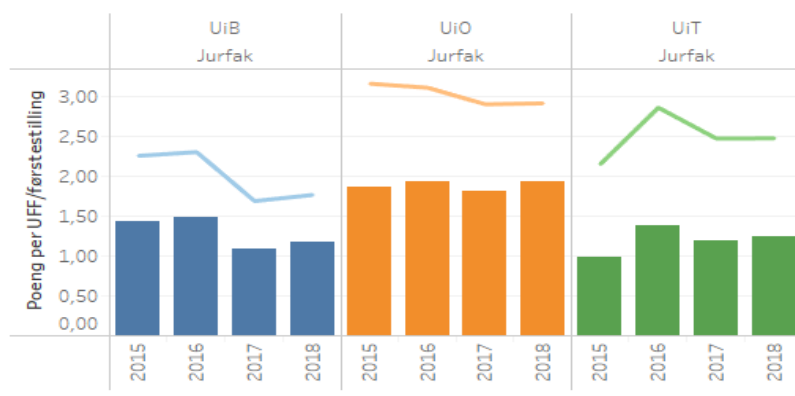
UiT er ikke tilfreds med svake gjennomsnittstall for publiseringsresultater per fagårsverk. Tidligere analyser har vist at publiseringsmønsteret blant UiTs vitenskapelig ansatte er nokså likt de øvrige breddeuniversitetene med en mindre andel forskere som står for den største andelen publikasjonspoeng og en nokså stor andel forskere som produserer lite publikasjonspoeng. Det er de etablerte forskerne i førstestillinger som publiserer mest. I dette bildet er det viktig for UiTs del å være oppmerksom på at

andelen årsverk i førstestillinger (72,2 % i 2018) er betydelig lavere enn ved UiO (91,2 %), UiB (90,7 %) og NTNU (77,1 %).<sup>5</sup>



**Figur 4.2 Antall publikasjonspoeng og antall publikasjonspoeng per fagårsverk og førstestilling, universitetene (2015-2018). Kilde: Unit**

Ser man nærmere på noen utvalgte fagmiljøer ved UiT, er imidlertid ikke bildet like dystert. Figur 4.3 viser tall for publikasjonspoeng per fagårsverk og førstestilling for de tre juridiske fakultetene. Her ser vi at Det juridiske fakultet (Jurfak) ved UiT har hatt bedre gjennomsnittstall enn UiB siden 2016, mens Jurfak ved UiO ligger suverent på topp.

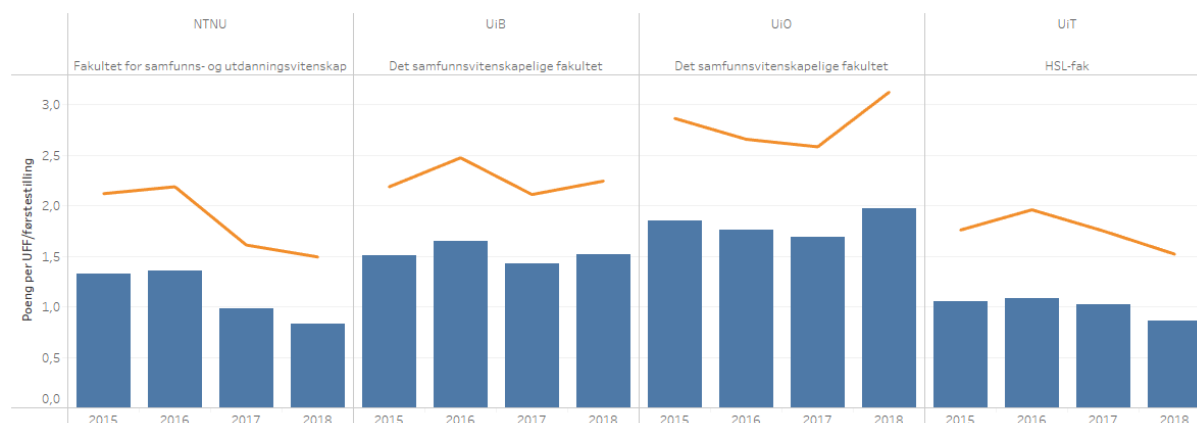


**Figur 4.3 Publikasjonspoeng per fagårsverk (søyle) og førstestilling (linje), juridiske fakulteter (2015-2018). Kilde: NSD**

Videre viser figur 4.4 en sammenligning av de samfunnsvitenskapelige fakultetene ved de fire BOTT-universitetene der Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fak) ved UiT i 2017 kun ligger svakt under Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap ved NTNU og i 2018 har bedre snitt for indikatorene. Fagsammensetningen ved disse fakultetene er imidlertid ikke identiske og

<sup>5</sup> Tabell V4.17 Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019.

kan derfor ikke helt sammenlignes. Dessuten er det også for store enheter som fakulteter vanskelig å fange opp klare utviklingstrekk siden deres fagmiljøers resultater ofte kan utvikle seg ulikt.



**Figur 4.4 Publikasjonspoeng per fagårsverk (søyle) og førstestilling (linje), utvalgte samfunnsvitenskapelige fakulteter (2015-2018). Kilde: NSD**

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE-fak) har i *Rapport vitenskapelig publisering ved BFE 2018*<sup>6</sup> sammenlignet publikasjonspoeng per fagårsverk for fakultetets institutter med faglig tilsvarende enheter ved andre universiteter. Tabell 4.1 viser at Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) over flere år har hatt bedre tall enn andre institutter for biologifag, men har svakere tall i 2018. Motsatt gjelder for Norges fiskerihøgskole (NFH) som fram til 2018 lå under eller på nivå med tre liknende enheter, men som i 2018 ligger høyest av disse fire. Handelshøgskolen i Tromsø (HHT) har svakest publiseringstall blant instituttene på BFE-fak og har i et nasjonalt bilde fram til 2018 hatt publiseringstall per fagårsverk som har plassert seg midt i bildet av sammenlignbare enheter. I 2018 ligger HHT lavest av disse.

Ser man nærmere på publiseringstallene ved instituttene ser man at det er et lite antall forskere som publiserer mye og mange som publiserer litt. Utviklingen mellom år ser ut til å variere mye med enkeltpersoners publiseringresultater. Dersom en forsker slutter, har permisjon eller går over i en lederstilling, kan dette gi store utslag i publiseringresultatene. Videre er det for dette fakultetet viktig å være oppmerksom på forskjeller mellom instituttene. Der AMB og NFH høsten 2018 hadde henholdsvis 200 og 365 registrerte studenter, hadde HHT 2395. HHT har i 2018 det laveste antallet UFF-stillinger av de tre instituttene; 89,45 (HHT), mot 100,45 (AMB) og 92,65 (NFH).

<sup>6</sup> Orienteringssak til fakultetsstyret BFE 05.06.2019, ephorte 2019/2732.

**Tabell 4.1 Publikasjonspoeng per fagårsverk for institutter ved BFE-fak og sammenlignbare enheter (2015-2018). Kilde: NSD.**

Enhet	2015	2016	2017	2018
<b>AMB</b>	<b>1,45</b>	<b>1,56</b>	<b>1,53</b>	<b>1,34</b>
<i>Institutt for biologi (NTNU)</i>	1,43	1,23	1,39	1,48
<i>Institutt for biologi (UiB)</i>	1,16	1,32	1,43	1,38
<i>Institutt for biovitenskap (UiO)</i>	1,19	1,22	1,40	1,45
<b>NFH</b>	<b>0,81</b>	<b>0,98</b>	<b>0,82</b>	<b>1,08</b>
<i>Fakultet for biovitenskap og akvakultur (Nord)</i>	0,83	0,72	0,51	0,64
<i>Institutt for husdyr- og akvakulturvitenskap (NMBU)</i>	0,73	0,80	1,00	0,96
<i>Institutt for basalfag og akvamedisin (NMBU)</i>	0,91	0,93	0,78	0,67
<b>HHT</b>	<b>0,74</b>	<b>0,50</b>	<b>0,75</b>	<b>0,59</b>
<i>Handelshøgskolen (Nord)</i>	0,96	0,64	0,48	0,83
<i>Handelshøgskolen (NMBU)</i>	1,48	1,32	1,27	1,97
<i>Handelshøgskolen (NTNU)</i>	0,50	0,57	0,87	0,73
<i>Handelshøgskolen (UiS)</i>	1,11	1,21	1,00	1,42
<i>Handelshøgskolen (OsloMet)</i>	0,43	0,89	0,62	0,80

### Publikasjonspoeng og antall publikasjoner ved UiTs enheter

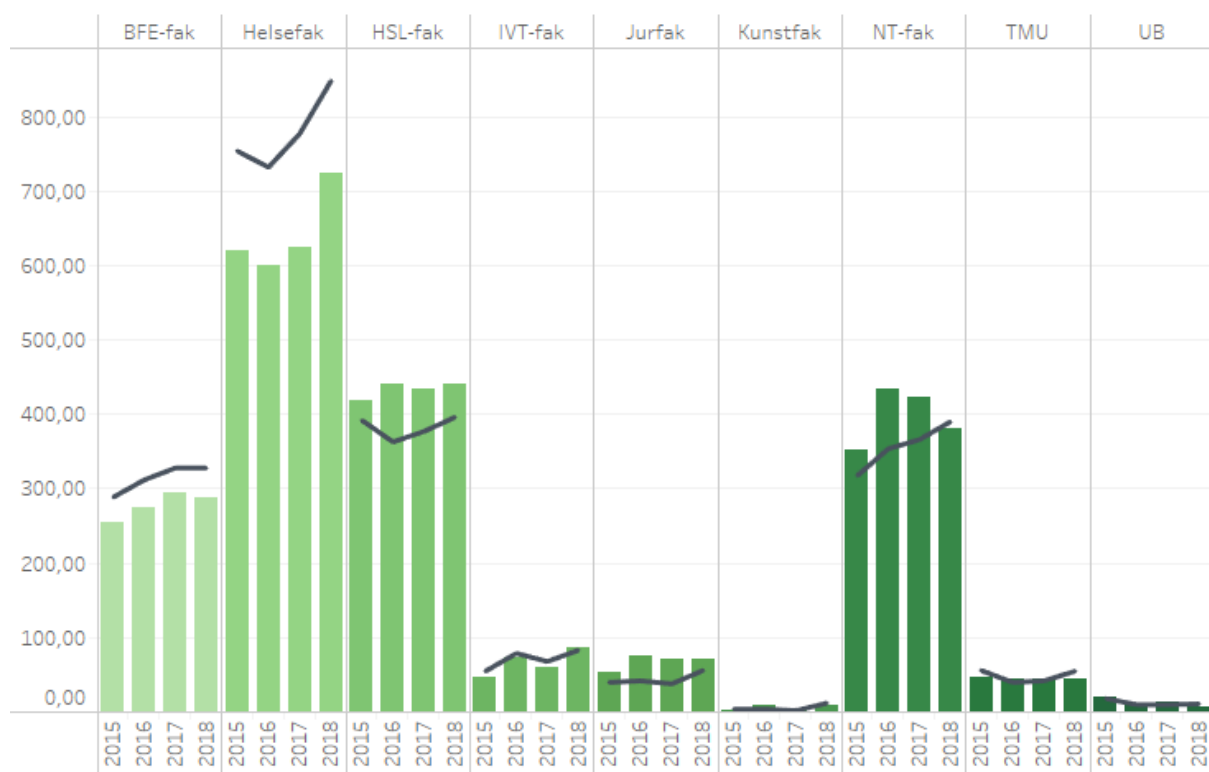
Aggregerte publiseringsresultater for UiT som institusjon dekker over variasjonen i publiseringsresultatene og utviklingen ved de enkelte fakultetene. Slik er det også på fakultetsnivå. Selv om et fakultet samlet sett øker eller har en nedgang i publiseringsresultater mellom år, kan det være institutter ved de enkelte fakultetene som har en annen eller motsatt utvikling.

Det helsevitenskapelige fakultet (Helsefak) har det største antallet publikasjoner og publikasjonspoeng ved UiT, etterfulgt av Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fak) og Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak). Som vist i figur 4.5 hadde Helsefak stor vekst i publiseringsresultatene fra 2017 til 2018 og øker i antall publikasjonspoeng med 15,9 %. Helsefak øker i antall publikasjoner fra 910 til 1004, men har liten endring i forfatterandeler på nivå 2 (21 %). Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid øker svakt fra 56,4 % til 57,3 %. Institutt for klinisk odontologi, Institutt for psykologi, Institutt for helse- og omsorgsfag, Idrettshøgskolen og RKBU øker mest i publisering. Institutt for farmasi har nedgang i antall publikasjonspoeng.

Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi (IVT-fak) har en økning i antall publikasjonspoeng på 42,6 % fra 60 til 85,6 poeng og øker i antall publikasjoner fra 71 til 87. Økning i andel forfatterandeler på nivå 2 går fra 7,7 % til 10,6 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid er nokså likt tidligere år (38,5 %). Økning i publikasjonspoeng finner vi ved Institutt for industriell teknologi, Institutt for elektroteknologi, Ingeniørvitenskap og sikkerhet og Institutt for bygg, energi og materialteknologi. Institutt for datateknologi og beregningsorienterte ingeniørfag har en nedgang i produserte publikasjonspoeng.

Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak) går tilbake i antall publikasjonspoeng med 9,9 % fra 422,6 til 380,6 poeng i 2018, men øker i antall publikasjoner fra 387 til 405. De har samtidig en nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 23,5 % til 21,2 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid går opp fra 63,4 % til 69,2 %. Alle instituttene ved NT-fak går noe tilbake målt i antall publikasjonspoeng, unntatt Institutt for fysikk og teknologi.





**Figur 4.5 Antall publikasjonspoeng (søyle) og publikasjoner (linje), UiTs enheter (2015-2018).**  
Kilde: Unit

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fak) har en liten økning i antall publikasjonspoeng på 1,2 % fra 434,9 til 440,1 poeng og øker i antall publikasjoner fra 386 til 404. De har en nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 27,4 % til 19,1 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid går svakt ned fra 22,8 % til 21,5 %. Blant de større instituttene ved fakultetet, har Institutt for samfunnsvitenskap og Institutt for språk og kultur en økning i antall publikasjonspoeng, mens Institutt for arkeologi, historie, religionsvitenskap og teologi og Institutt for lærerutdanning og pedagogikk går tilbake.

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE-fak) har en liten nedgang i antall publikasjonspoeng på 2,6 % fra 294,8 til 287,3 poeng og har også en liten nedgang antall publikasjoner fra 340 til 337. De har en nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 20,9 % til 19,1 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid går opp fra 56,4 % til 67,7 %. Norges fiskerihøgskole har en økning i antall publikasjonspoeng på 44,7 %, mens de to andre instituttene går tilbake.

Det juridiske fakultet (Jurfak) har en liten økning i antall publikasjonspoeng på 2,1 % fra 70,1 til 71,5 poeng. Øker i antall publikasjoner fra 38 til 56, men antallet publikasjoner på nivå 2 går ned. De har en nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 47,3 % til 21 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid går ned fra 31,6 % til 14,3 %.

Det kunstfaglige fakultet (Kunstfak) rapporterte for seg selv for 2018 og hadde et stor økning i antall publikasjoner fra 2 til 12. Dette medførte en vekst i antall publikasjonspoeng fra 1,4 til 9,6. Kunstfaks publikasjoner er både vitenskapelige artikler og bokkapitler og er alle nivå 1-publikasjoner. Kunstfak har ikke internasjonalt samarbeid om publisering i 2017, men en andel internasjonalt sampublisering på 8,3 % i 2018.

Tromsø museum universitetsmuseet (TMU) rapporterte egne publiseringsresultater for 2018. TMU har en liten nedgang i antall publikasjonspoeng på 2,2 % fra 45,3 til 44,2 poeng. Økning i antall

publikasjoner fra 42 til 56. De har en nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 19 % til 7,2 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid øker fra 30,6 % til 49,1 %.

Universitetsbiblioteket (UB) publiserte 11 publikasjoner i både 2017 og i 2018. I 2018 hadde UB ingen forfatterandeler på nivå 2, og antall publikasjonspoeng gikk ned fra 13,2 til 6.

---

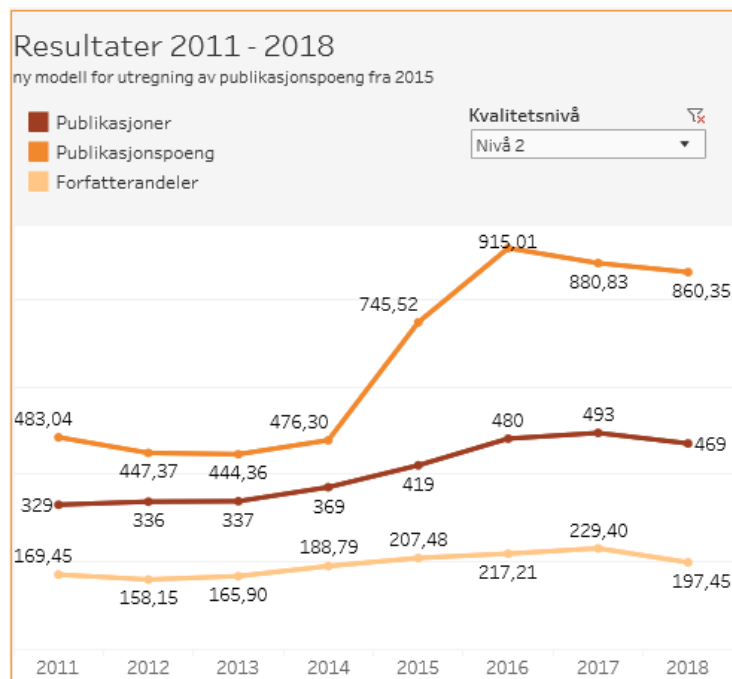
### **Publiseringsnivå**

---

Nivå 2 i det nasjonale publiseringsregisteret omfatter de publiseringskanalene (tidsskrifter og forlag) som anses å være faglig ledende i brede fagsammenhenger og som utgir de mest betydelige publikasjonene innen et fagfelt. Publisering i disse kanalene gir høyere uttelling i publikasjonspoeng og i finansieringssystemet, og er fra myndighetenes side ment å gi forskningsmiljøene noe å strekke seg etter. Nivå 2-kanalene skal per definisjon stå for om lag en femtedel av den samlede publiseringen på et fagområde på verdensbasis. Nasjonalt var andelen i 2014 for statlige institusjoner og for UH-sektoren totalt, nøyaktig 20 %. Siden 2014 har andelen steget jevnt, til 23 % i 2018.

Andel publisering på nivå 2 måles på nasjonalt nivå i forfatterandeler, og altså ikke i publikasjonspoeng eller antall publikasjoner. For UiT gikk andelen forfatterandeler på nivå 2 ned i 2018, og ligger nå på 19,4 %. Dette er lavere enn gjennomsnittet for universitetene som er 23,4 %. Som vist i figur 4.6 har UiT i 2018 en lavere andel publisering på nivå 2 også målt i antall publikasjoner og antall publikasjonspoeng. Ved fakultetene hadde Jurfak den høyeste andelen forfatterandeler på nivå 2 i 2018 med 21,7 % (se Nøkkeltall 2018).

UiT har de senere år tonet ned målsettingen om størst mulig andel publisering i kanaler innenfor publiseringsregisterets nivå 2 og prioritert målsettinger om åpen publisering. For å nå nasjonale mål om åpen tilgang til publikasjoner og fordi vi støtter DORA-erklæringens prinsipper om mer kvalitative vurderinger av forskningskvalitet, har UiT tatt til orde for å avskaffe nivåinndelingen i publiseringsindikatoren. I 2018 hadde UiT nedgang i publisering på nivå 2 og økt andel publisering i åpne publiseringskanaler (gull Open Access). Særlig tydelig er denne sammenfallende utviklingen ved NT-fak. Vi vet at andelen OA-tidsskrifter er lav på nivå 2 og tallene for 2018 gir grunn til å stille spørsmål ved om noen av våre forskere har valgt åpen publisering framfor publisering på nivå 2. Hvorvidt slike forhold kan forklare endringene eller om dette er tilfeldige variasjoner, vet vi ikke. Et lite sett data fra kun ett år er ikke tilstrekkelig, og disse utviklingstrekkene i publiseringsmønsteret vil bli undersøkt nærmere framover.



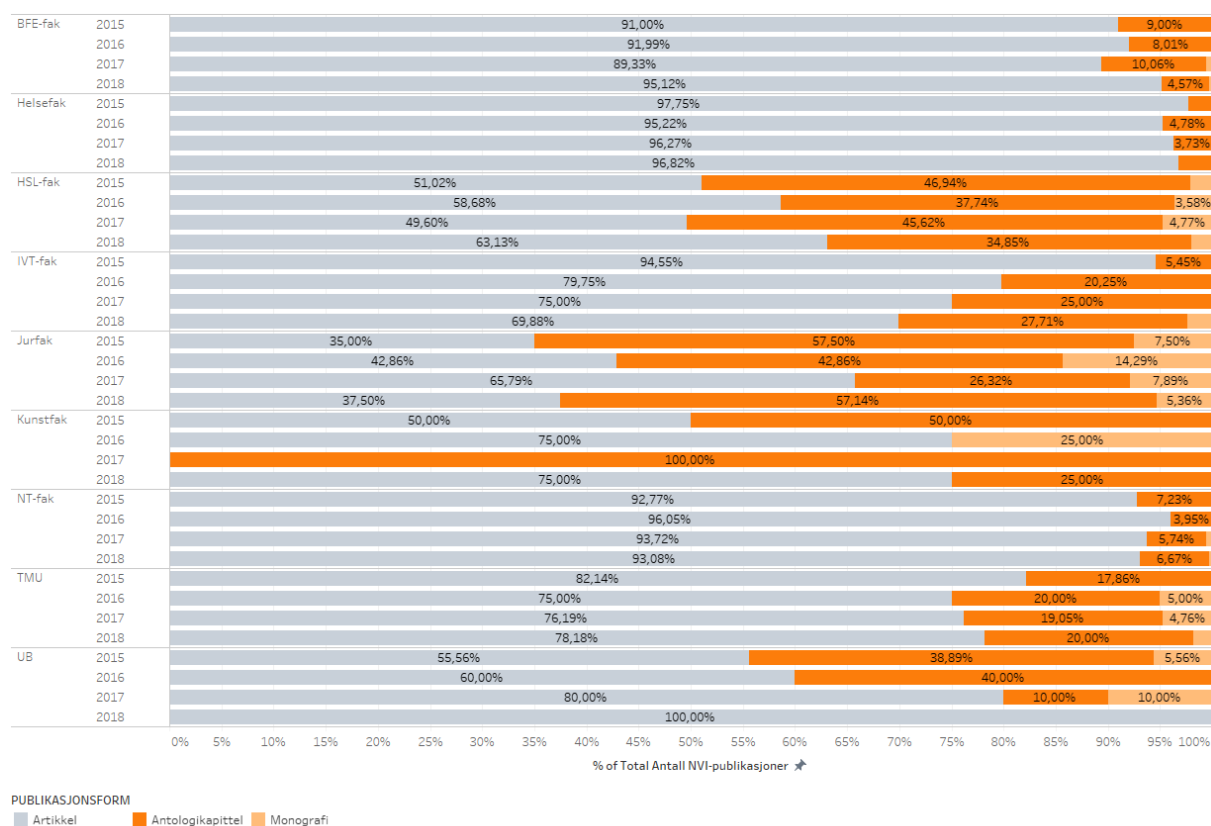
**Figur 4.6 Publikasjonspoeng, publikasjoner og forfatterandeler på nivå 2, UiT (2011-2018).**  
**Kilde: Unit**

### Publiseringsform og -språk

De fleste vitenskapelige publikasjoner ved UiT er artikler (figur 4.7). Artikler er mest dominerende ved Helsefak, NT-fak, BFE-fak og IVT-fak og andelen artikler har økt ved HSL-fak og BFE-fak i 2018. Ved HSL-fak og Jurfak er publisering av antologikapitler eller monografier mer vanlig enn ved de andre fakultetene.

Det er noen forskjeller internt ved fakultetene, og ved Helsefak har Idrettshøgskolen, Institutt for vernepleie og RKBUE en større andel bokkapitler enn ved de andre instituttene. Tilsvarende ser vi for Institutt for informatikk og Institutt for teknologi og sikkerhet ved NT-fak og ved Handelshøgskolen ved BFE-fak. På HSL-fak har Institutt for språk og kultur det høyeste antallet tidsskriftsartikler.

På fakultetsnivå har vi ikke sett vesentlige variasjoner i publikasjonspoeng mellom år som kan knyttes til publikasjonsform. Unntaket fra dette er Jurfak som enkelte år kan ha et relativt høyt antall monografier, som genererer mange publikasjonspoeng.

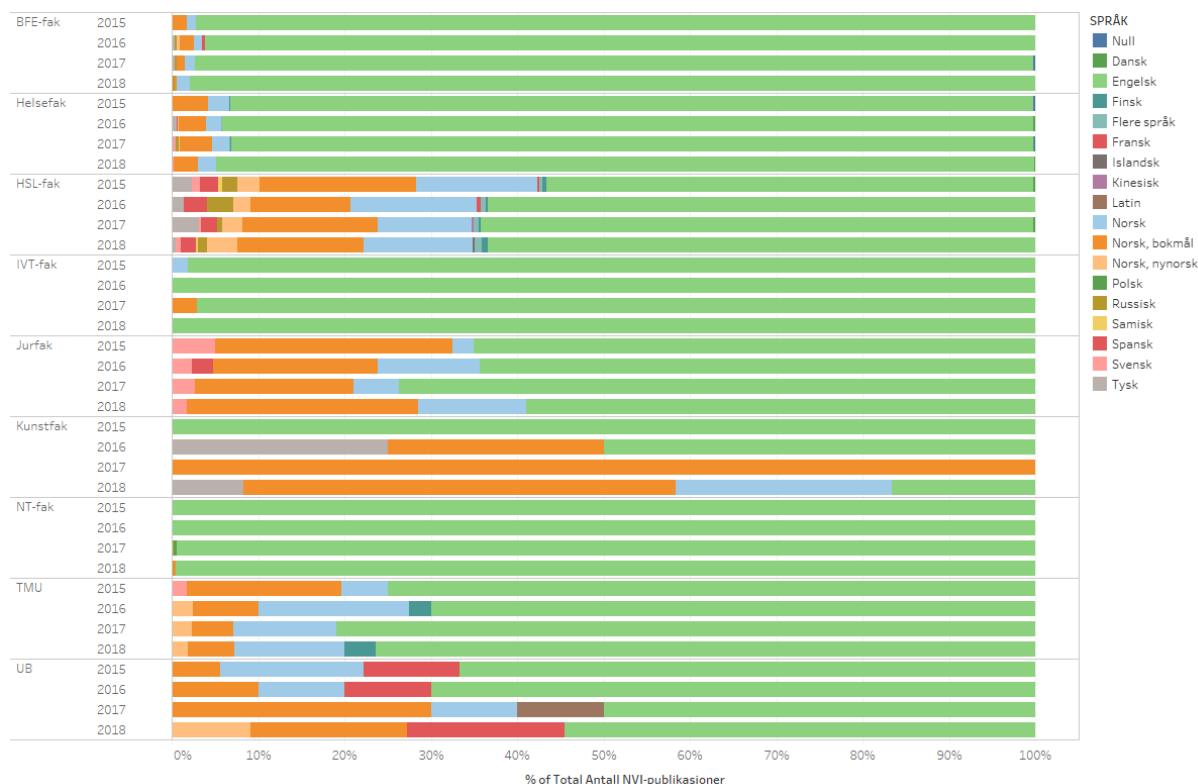


**Figur 4.7 Publikasjonsform, UiTs enheter (2015-2018). Kilde: Unit**

### Publiseringsspråk

Blant de fire BOTT-universitetene viser tall fra Unit at UiT den høyeste andelen publikasjoner på norsk med 9 % i 2018, mens UiB har den største andelen registrert som nynorsk med 1,1 %. UiT har 1 publikasjon på samisk, som eneste universitet. Tallene for bokmål/nynorsk er ikke helt sikre, siden en del publikasjoner er registrert som bare «norsk». I 2018 har UiO, UiN, NTNU og NMBU alle over 90 % publikasjoner på engelsk, mens UiT har 88 % engelskspråklige publikasjoner. Andelen engelskspråklige publikasjoner har vært økende ved alle universitetene over år (Nøkkeltall 2018)

Blant fakultetene og innenfor fakultetene er det store forskjeller i hvilket publiseringsspråk som benyttes. Publikasjoner ved IVT-fak er 100 % engelsk-språklige og NT-fak er nært det samme med 99,5 % publisering på engelsk. Over 90 % engelskspråklige publikasjoner har også Helsefak og NT-fak. HSL-fak har flest språk representert i sine publikasjoner og andelen engelsk har vært nokså stabil på 63 % siden 2016.



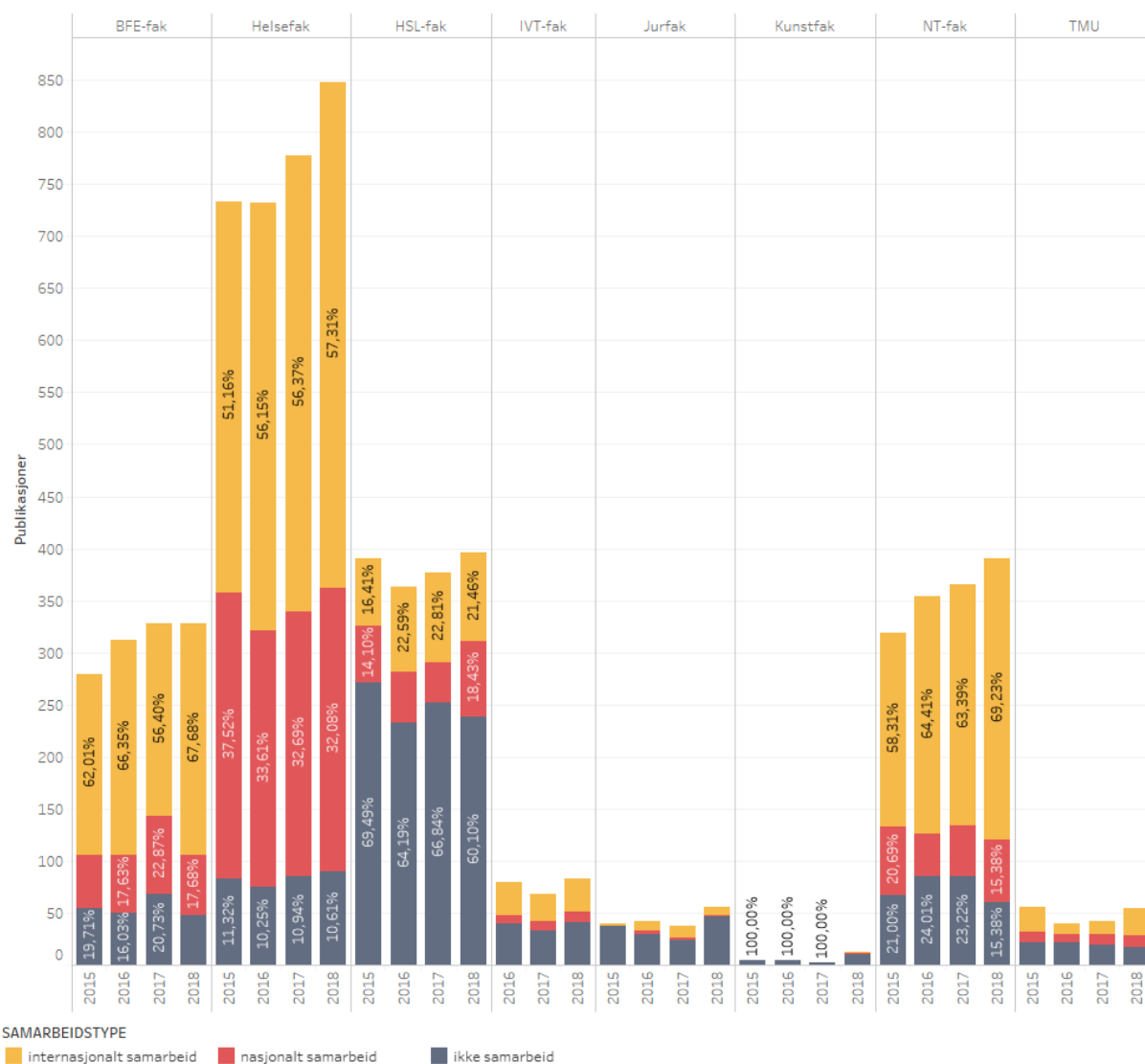
**Figur 4.8 Publiseringsspråk, UiTs enheter (2015-2018). Kilde: Unit**

### Samforfatterskap

Når forskere fra ulike land sammen forfatter en publikasjon, regnes dette som at forskningen er basert på samarbeid.<sup>7</sup> Internasjonalt samforfatterskap brukes på denne måten som en indikator på internasjonalt forskningssamarbeid. Større omfang av internasjonalt samarbeid er en av de mest vesentlige strukturelle endringene innenfor forskning i dag. Forskning foregår i stadig større grad gjennom samarbeid på tvers av landegrenser, og en økende andel av ressursene til forskning fordeles i internasjonale konkurransearenaer.

*Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019* viser at andelen norske artikler som publiseres i internasjonalt samforfatterskap har økt jevnt over tid fra 44 % i 2012 til 55 % i 2018. I 2016 fant man nasjonalt at andelen internasjonale publikasjoner økte mer enn årene før og trenden med å publisere mer internasjonalt har fortsatt etter dette. UiTs andel publikasjoner (inkludert monografier og bokkapitler) med internasjonalt samforfatterskap utgjorde i 2018 52,5 %, og dette er en større andel enn tidligere år. Blant de norske institusjonene, har UiB og NMBU den største andelen internasjonalt samarbeid.

<sup>7</sup> Enkelte UiT-forskere krediterer i tillegg til UiT også utenlandske institusjoner de har tilknytning til og i slike tilfeller regnes dette som internasjonal sampublisering.



**Figur 4.9 Andel publikasjoner med samforfatterskap, UiTs enheter (2015-2018). Kilde: Unit**

Ved UiTs større fakulteter er utviklingen mot mer internasjonalt sampublisering økende ved BFE-fak, Helsefak og NT-fak, mens andelen ligger mer fast i siste fireårsperiode ved HSL-fak og IVT-fak. Figur 4.9 viser også hvor stor andel av publikasjonene ved enhetene som ikke har samforfatterskap med andre institusjoner, hverken nasjonalt eller internasjonalt. Andelen publikasjoner som verken har nasjonalt eller internasjonalt samforfatterskap, er størst ved HSL-fak med over 60 % de siste fire år.

Universitetet i Bergen har i sin publiseringsstatistikk for 2018<sup>8</sup> gjort beregninger av publiseringshyppighet blant professorer og førsteamanuenser. Beregningene viser en skjevfordeling der få hoder (20 %) bidrar med mange publikasjonspoeng (53 %), og mange hoder bidrar med få poeng. Ved UiT er det ikke gjennomført tilsvarende beregninger de siste årene, men lignende funn ble gjort i 2013 da vi så at 20 % av de publiserende forskerne i stillingsgruppene professor, førsteamanuensis, førstelektor og dosent sto for 56 % av totalproduksjonen for disse gruppene. De 50 % minst produktive forskerne i gruppen, sto for kun 15 % av forskningsproduksjonen målt i publikasjonspoeng.

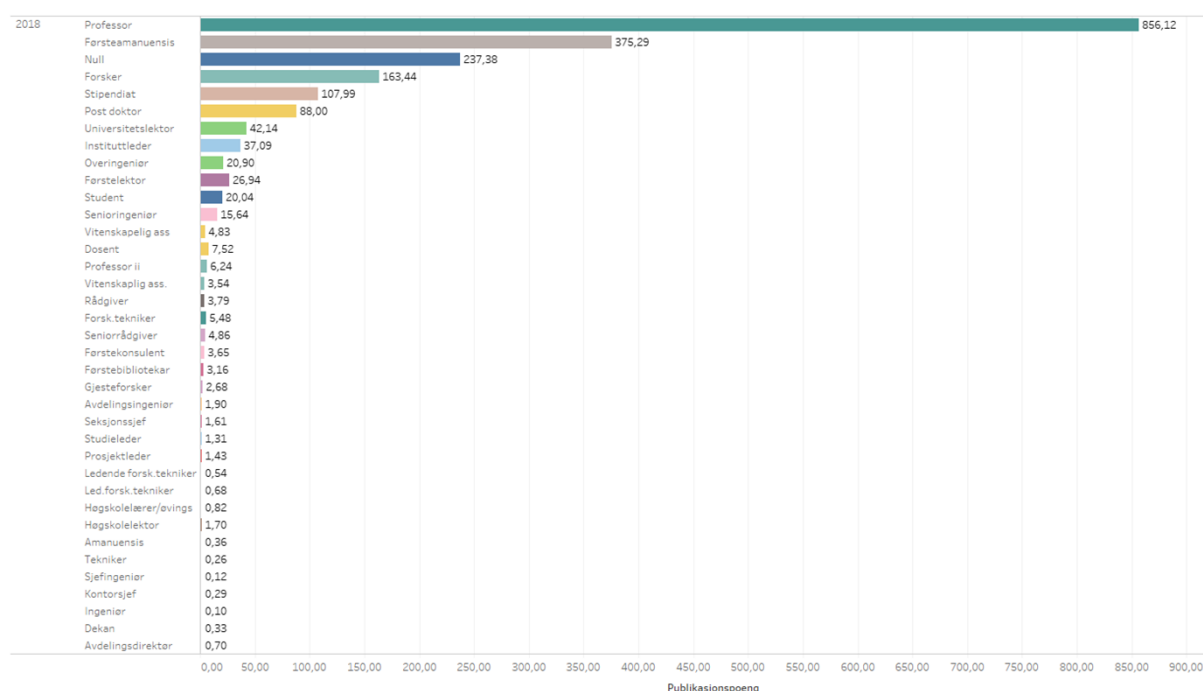
UiB har også beregnet hvor stor andel av førststillingene, ansatt siste fire år eller lengre, som har publisert i perioden 2015-2018. Funnet her er at 16 % av førsteamanuensene og 5 % av professorene ikke har publisert. Ved UiT har vi tidligere sett for perioden 2009-2012 at andelen fast ansatte i førstestilling som ikke hadde publisert var 8 %.

Det er ikke gjort tilsvarende beregninger ved UiT etter 2013 fordi det er tidkrevende å gjennomgå personaldata for å avgrense andelen ansatte som har hatt fast ansettelse over en lengre tidsperiode og som har en størrelse på ansettelseforholdet som er tilstrekkelig stor til å tas med. UiT har en svært høy andel ansatte i førstestillinger med lav stillingsandel (bistillinger). Dette medfører at oversikter over for eksempel antallet årsverk i førstestillinger sammenholdt med antallet publiserende forfattere gir lite mening fordi antallet publiserende forfattere langt overtimer antallet hele årsverk. Ved behov kan slike beregninger gjøres. Enklere vil det være at forskningsledere med sin lokale kunnskap om ansatte og fagmiljøene gjennomgår og sammenholder oversikter over hvilke ansatte som har publisert med totalt antall ansatte.

Figur 4.10 viser hvordan UiTs publikasjonspoeng i 2018 fordeler seg på ulike stillinger. Vi ser at professorer og førsteamanuenser står for de største andelen. Den tredje største andelen har stillingsbetegnelsen «null». Disse publikasjonspoengene er det i hovedsak forfattere ved Helsefak, HSL-fak, BFE-fak og NT-fak som står bak. Grunnen til at disse publikasjonspoengene ikke er knyttet til stilling i Cristin-systemet kan være at forfatterne er professor emeritus, ph.d.-studenter uten ansettelsesforhold ved UiT eller som har disputert, gjesteforskere, masterstudenter eller at det er feil eller mangler for akkurat stillingstilknytning i systemene som leverer data til Cristin.

---

<sup>8</sup> Universitetsbiblioteket i Bergen, 2019, Publiseringsstatistikk for Universitetet i Bergen, <http://bibliometri.w.uib.no>



**Figur 4.10 Antall publikasjonspoeng fordelt på stillinger, UiT (2018). Kilde: Unit**

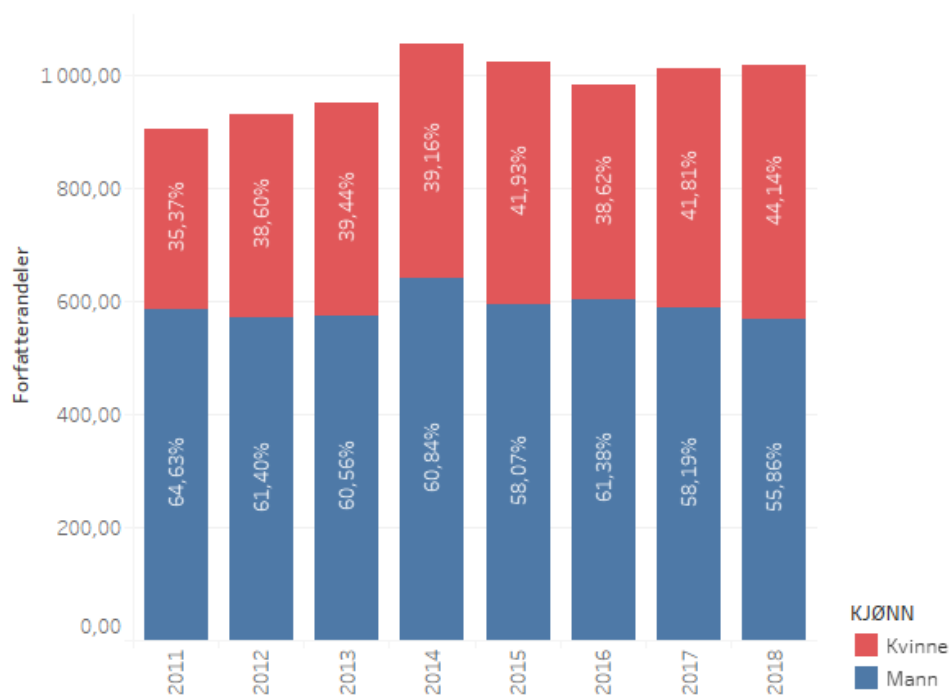
### Kvinnelige forskeres publisering

Andel kvinner i faglige toppstillinger (professorer og dosenter) er en av de nasjonale styringsparametrene. Myndighetene er opptatt av å stimulere til bedre kjønnsbalanse og likestilling i sektoren. UiT over flere år vært på topp blant universitetene når det gjelder andel kvinner i toppstillinger. Nasjonalt viser *Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019* at 31,1 % av de faglige toppstillingene i 2018 var besatt av kvinner, noe som er en betydelig vekst fra 20,6 % i 2009. Andelen ved UiT har økt fra 34,3 % i 2017 til 36 % i 2018 og blant universitetene er det kun OsloMet som har en høyere andel kvinner i toppstillinger (55,5 %). I tilstandsrapporten vises det til betydelige forskjeller mellom institusjonene i hvordan andelen kvinner i faglige toppstillinger har utviklet seg. Veksten har vært særlig sterk ved høyskoler og de nyere universitetene med høyt innslag av profesjonsutdanninger.

Den samlede forfatterandelen av kvinner nasjonalt har også økt jevnt det siste tiåret. I 2018 sto kvinnelige ansatte for 37,9 % av publikasjonspoengene nasjonalt, en økning på over ett prosentpoeng. UiT har over flere år vært på topp blant universitetene med en høy andel forfatterandeler av kvinner. Som figur 4.11 viser har andelen forfatterandeler av kvinner ved UiT økt i 2018 til 44,14 %. UiT fortsetter å plassere seg godt nasjonalt der kun OsloMet og Nord universitet har høyere andel forfatterandeler av kvinner.<sup>9</sup>

<sup>9</sup> Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019, tabell V3.13.





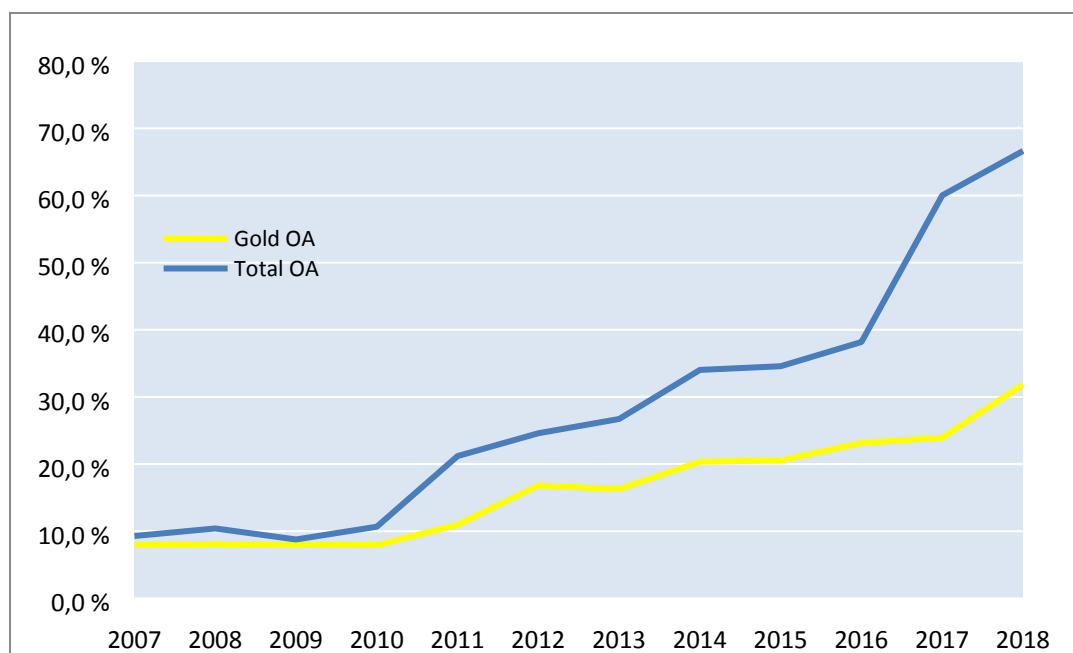
**Figur 4.11 Andel forfatterandeler fordelt på kjønn, UiT (2011-2018). Kilde: Unit**

### Åpen tilgang til vitenskapelig publisering

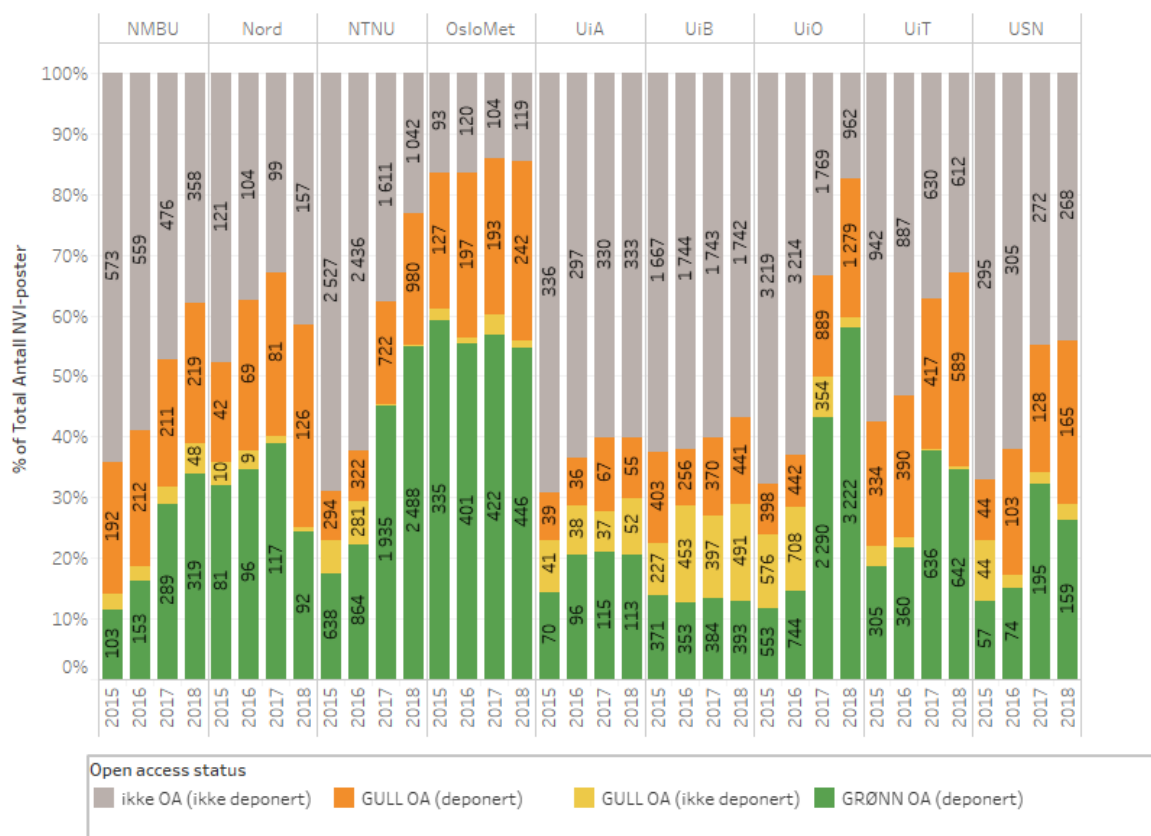
Åpen tilgang til vitenskapelig publisering, (Open Access, OA), er et område hvor UiT over tid har hevdet seg som en ledende norsk institusjon, både i utvikling av tjenester for studenter og forskere, når det gjelder graden av oppnåelse av ulike mål og i nasjonal forskningspolitikk. UiT har i sin strategi mål om å være nasjonalt ledende på Open Science og våre forskningsdata og publikasjoner skal være åpent tilgjengelig der dette er mulig. Prinsipper for åpen tilgang til publikasjoner har vært gjeldende siden 2010.

UiT har over tid hatt en sterk vekst i andelen vitenskapelig publisering med åpen tilgang (figur 4.12). Etter å ha vært nestbest på åpen tilgang nasjonalt etter OsloMet i flere år, endret dette seg i 2018. *Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019* viser en klar svekkelse av UiTs posisjon. Blant de ti institusjonene med mest publisering er nå UiO beste institusjon på åpen tilgang, tett fulgt av NTNU og OsloMet. UiT har tidligere hatt en styrke i satsningen på gull åpen tilgang gjennom støtte fra eget publiseringsfond og fordi Universitetsbiblioteket har fulgt opp enkeltforskere for å få de til å egenarkivere. Nå har andre universiteter blitt bedre på tiltak for å øke andelen grønn åpen tilgang, det vil si andelen publikasjoner som gjøres tilgjengelig gjennom egenarkivering.

Figur 4.13 viser andelen publikasjoner med åpen tilgang ved universitetene. UiT er god på gull åpen tilgang og har en stor andel publikasjoner hos utgivere som tillater fri tilgjengeliggjøring. Sammenlignet med OsloMet, UiO og NTNU senere år, er UiT ikke god nok på grønn åpen tilgang, og det bør derfor særlig settes inn tiltak for å redusere den grå andelen av søylen, det vil si andelen publikasjoner som ikke er deponert og tilgjengeliggjort (egenarkivert).



**Figur 4.12 Andelen publiserte artikler som er Open Access ved UiT (2007-2018). Kilde: UiT**

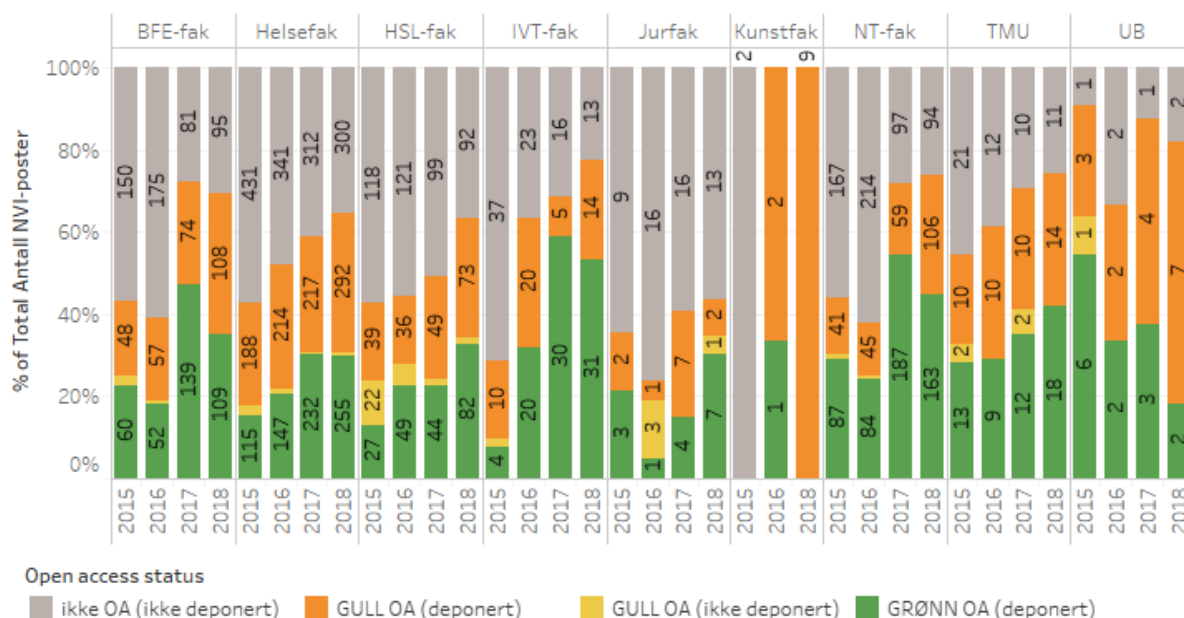


**Figur 4.13 Andel og antall publikasjoner med åpen tilgang, universitetene (2015-2018).**

**Kilde: Unit**

Figur 4.14 viser hvordan andelen vitenskapelige artikler med åpen tilgang varierer mellom UiTs fakulteter. Størst andel total OA-publisering finner vi ved IVT-fak, UMAC (Tromsø museum og

Kunstfak) og NT-fak, som alle har over 70 % artikler med åpen tilgang. Størst andel gull OA har Helsefak, BFE-fak og UMAK. Andel publisering i åpne kanaler vil for fagmiljøene kunne variere med hvilken tilgang de har på åpne kanaler å publisere i. Om dette vet vi at fagområdene medisin og biologi har de mest etablerte OA-kanalene, og innenfor disse fagene er det også OA-tidsskrifter på nivå 2. IVT-fak er fakultetet med størst andel egenarkiverte artikler (grønn OA. Dette skyldes mye en tett oppfølging fra Cristin-superbruker ved fakultetet for å få lastet opp fulltekst av artikler som skal godkjennes for rapportering.



**Figur 4.14 Andel og antall publikasjoner med åpen tilgang, UiTs enheter (2015-2018).**

**Kilde:** Unit

### Grønn Open Access

Grønn Open Access defineres gjerne som OA via/hos forfatteren eller forfatterens institusjon, og omtales ofte som egenarkivering fordi det innebærer at forfatteren initierer at en versjon av artikkelen (oftest siste manus etter fagfellevurdering) blir gjort tilgjengelig via et institusjonelt eller fagspesifikt vitenarkiv. Ved UiT er Munin institusjonens vitenarkiv.

Flertallet av utgivere tillater slik egenarkivering, selv om kontraktene forfatterne inngår med forlagene ikke nødvendigvis reflekterer dette. Estimerer anslår gjerne at mellom 55 % og 75 % av det norske forskere publiserer er tillatt egenarkivert i en eller annen form – fra opprinnelig manus til publisert artikkel.

Grønn OA tilfredsstiller alle policy-krav eller finansiørkrav om OA, og er i utgangspunktet gratis for forskerne og UiT. Imidlertid har en del utgivere embargoer som gjør at finansiørkrav ikke kan tilfredsstilles gjennom Grønn OA.

De institusjonene som er ledende nasjonalt innen grønn OA (UiO, NTNU og OsloMet) har innført ett eller flere av tiltakene nedenfor for å øke andelen Grønn OA:

- Etablert rutiner for at forfattere ved kontroll av vitenskapelige artikler i Cristin får en oppfølgende e-post der de bes om å laste opp fulltekst av publikasjonen som kan deponeres i UiTs vitenarkiv (UiO og NTNU).

- Regelmessig ta ut oversikter over andel vitenskapelige artikler med som ikke er deponert i vitenarkiv og formidle lister over disse til fakultetenes Cristin-superbrukere (og ledere) slik at forfattere som har artikler der det ikke er lastet opp fulltekst blir bedt om å gjøre dette (NTNU).
- Ta bort bokser i Cristin-systemet der forskere blir bedt om å bekrefte at de har samtykket til å laste opp fulltekst fra sine medforfattere. Dette tar bort en terskel for forskerne når de ikke blir avkrevd å kontakte medforfattere for å sjekke at egenarkivering er ok (UiO, OsloMet og NTNU).

Dette er tiltak som UiT også bør vurdere å innføre.

### **Gull Open Access**

Gull Open Access defineres gjerne som OA hos en utgiver, altså at publikasjonen er fritt tilgjengelig med akseptabel gjenbrukslisens hos utgiveren fra utgivelsestidspunktet. Gull OA avgrenses videre til kun å gjelde tidsskrifter som i sin helhet er OA, altså ikke hybridtidsskrifter (se nedenfor).

Gull OA oppleves av både lesere og forfattere som den optimale OA-modellen, idet det er den endelige, publiserte versjonen som umiddelbart gjøres tilgjengelig for lesere og andre brukere.

I tillegg til Gull OA basert på artikkelbetaling skjer det en ikke ubetydelig Gull OA-publisering i tidsskrifter som ikke krever artikkelbetaling. Dette er særskilt fremtredende innenfor humaniora og samfunnsfag, men skjer også innenfor andre fagområder. Vi har ikke gode tall for omfanget av dette, men det inngår i totaltallene for Gull OA-publisering.

### **Hybrid Open Access**

Hybrid Open Access er en tilgjengeliggjøring av publiserte enkeltartikler der det betales for åpen lesetilgang i tidsskrifter som i utgangspunktet er lukkede abonnementstidsskrifter. OA-artikler i slike tidsskrifter er, etter betaling, i prinsippet like OA som artikler i tidsskrifter som i sin helhet er OA, og dette er en type Gull OA.

UiTs publiseringsfond finansierer av kostnadshensyn ikke slik publisering, og det gjør heller ikke Forskningsrådet. Det er så langt ikke vist at vi ikke gjennom slik publisering vil betale dobbelt; både for publiseringen og for abonnement for samme artikkel. Derfor er slik publisering gjennomgående vesentlig dyrere enn OA-publisering i OA-tidsskrifter. Innenfor en gitt ramme får vi dermed «mer OA for pengene» ved å kun støtte OA-publisering i OA-tidsskrifter.

Siden UiT sentralt ikke finansierer denne form for OA-publisering, og slike artikler ikke lar seg identifisere enkelt via Cristin eller andre mekanismer, har vi ikke pålitelige tall for forekomsten av slik publisering. Vi observerer imidlertid at hybrid OA-publisering forekommer i en viss utstrekning, finansiert via lokale budsjetter eller eksterne forskningsmidler. Vi vil anslå at omfanget tilsvarer 1–3 % av alle UiT-artikler publisert i 2017, og at kostnaden for UiT er betydelig siden dette er en kostbar form for Gull OA. Fondet finansierte til sammenligning cirka 10 % av artiklene publisert i 2018 (34 % av alle Gull OA-artikler), med en kostnad på drøyt 3,1 mill. kr.

### **Publiseringsfondet**

UiT har hatt et eget publiseringsfond siden februar 2011. Fondet har få og enkle kriterier: For å kunne gi støtte, må publiseringskanalen være tellende i NSDs kanalregister og godkjent i Directory of Open Access Journals (DOAJ). Kun korresponderende forfatter kan søke, men innvilges søknaden dekkes hele utgiften for alle forfattere. Initielt kunne kun tidsskriftartikler dekkes, men senere har man åpnet opp for monografier og artikler i antologier. Det første året var kjennskapet til fondet liten og utgiftene små, også målt i forhold til budsjettet. Dette har endret seg.

**Tabell 4.2 Økonomioversikt publiseringsfondet (2011-2019)**

År	Budsjett	Ref NFR	Forpliktet /betalt
2011	300 000		157 079
2012	309 000		325 517
2013	1 000 000		737 095
2014	1 300 000	491 000	1 233 457
2015	1 300 000	666 000	1 453 306
2016	1 400 000	763 000	2 271 514
2017	1 400 000	1 033 000	2 886 815
2018	3 500 000		4 546 259
2019 (h.i.å. per 3.10.)	6 300 000		3 704 884

Kilde: Universitetsbiblioteket, UiT

Fra og med utgiftsåret 2014 til og med utgiftsåret 2018 ville Forskningsrådet etter søknad refundere fondets utgifter med inntil 50 % i det påfølgende år. For 2014 og 2015 fikk vi 50 % refusjon, for 2016 kun 37 %. Lavere andel refusjon skyldes at Forskningsrådets ramme var for liten til å romme alle søknader som kom inn, og refusjonsbeløpene ble redusert pro rata. For 2017 fikk vi tilnærmet 50 % av utgiftene refundert. På grunn av sen søknadsfrist i 2019 vet vi ennå ikke hvor mye vi får refundert for 2018. I 2019 ble det klart at ordningen ville bli videreført for utgiftsårene 2019–2021.

Bortsett fra for årene 2014 til 2015, hvor veksten var på 18 % og vi antok at fondet hadde nådd sin «rimelige» størrelse, har det vært sterk vekst fra år til år. Det er flere grunner til denne veksten:

- Bedre kjennskap til fondet og mulighetene for å få midler til OA-publisering
- Mer «press» på forskerne for å publisere OA gjennom policyer og krav fra finansierer
- Sterkere ønske fra forskerne selv om å publisere OA
- Bedre tilgang på akseptable OA-kanaler innenfor flere fagområder
- Økt publiseringsvolum

Publiseringsfondet støtter ikke bare standard artikler i tidsskrifter, men kan også støtte artikler i antologier og utgivelse av monografier. I løpet av 2019 har det blitt gitt tilsagn for bøker og bokkapitler i størrelsesorden kr 600 000, en kraftig vekst fra tidligere.

I løpet av 2019 har det blitt inngått flere såkalte Read-and-publish-avtaler, noe som innebærer at de tradisjonelle abonnementskostnadene i disse avtalene dreies til å dekke både publiseringsavgifter og tilgangskostnader. Disse avtalene er finansiert via Universitetsbibliotekets litteraturbudsjett. På den ene siden medfører dette at UiT gjennom dette også finansierer hybrid-artikler. På den andre siden er publiseringskostnader som ellers ville falt på fondet finansiert gjennom avtalene som er inngått med Wiley og Elsevier. Dette vil redusere fondets utgifter.

---

### **Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020**

---

UiTs virksomhetsplan for 2019 inneholdt tre tiltak som ikke er slutført, og som bør implementeres i 2020 for å løfte UiTs resultater innen vitenskapelig publisering:

- Utarbeide en systematisk karrieropolitikk for vitenskapelig ansatte med et bredt sett av virkemidler.
- Fastsette felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering.
- Videreutvikle en felles tiltaksliste som fakultetene skal benytte i sitt arbeid med å styrke den eksterne finansieringen.

I tillegg foreslår universitetsdirektøren at man i samband med den vedtatte evalueringen av UiTs budsjettfordelingsmodell legger opp til å endre modellen slik at fakultetene kun mottar RBO-midler for artikler som er lastet opp i Cristin.

## **SAKSFRAMLEGG**

---

Utlysning av instituttlederstilling (åremål) ved Senter for samiske studier

### **Innstilling til vedtak**

- 1. Fakultetsstyret slutter seg til forslag til utlysningstekst for instituttlederstillingen (åremål) ved Senter for samiske studier*

### **Bakgrunn**

Instituttlederstillingen ved Senter for samiske studier ved fakultetet står ledig fra 1. august 2020. Stillingen er en åremålsstilling som lyses ut med åremålsperiode på fire år, med mulighet for tilsetning i ytterligere to perioder. Vedlagt følger forslag til utlysningstekst for stillingen.

Sonni Olsen  
dekan

—

Frode G. Larsen  
fakultetsdirektør

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

## **Senterleder ved Senter for samiske studier (Sesam), Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (åremål)**

**Søknadsfrist: 1.2.2020**

Ved UiT Norges arktiske universitet, Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fakultetet), er det ledig åremålsstilling som leder ved Senter for samiske studier (Sesam). Stillingen er ledig fra 1. august 2020. Tilsetting skjer på åremål for fire år, med mulighet for tilsetting i ytterligere to perioder.

### **Om fakultetet og instituttet**

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning har 7 institutter og 4 sentre. Ved fakultetet er det omlag 650 årsverk og 4200 studenter. Fakultetet driver forskning, undervisning og utadrettet virksomhet i en rekke humanistiske og samfunnsvitenskapelige fag/disipliner. Innenfor flere fagfelt har fakultetet de tyngste forskningsmiljøene i Norge og landsdelen, og store deler av undervisningstilbudet er også unikt i nordnorsk sammenheng. Fakultetet driver sosialfaglige profesjonsutdanninger og har hovedansvar for universitetets samlede portefølje innen lærerutdanning.

Senter for samiske studier har per i dag tre faste vitenskapelige stillinger, en midlertidig stilling som førsteamanuensis, en postdoktor, tre ph.d.-studenter. En fast førsteamanuensisstilling som deles med Senter for fredsstudier og Kvinnforsk og en ny postdoktorstilling er under utlysning og tilsetting. Administrasjonen ved senteret omfatter i 2019 3 årsverk utover stillingen som senterleder.. Senteret ledes av en faglig leder. Sesam ivaretar det faglige koordineringsansvaret for det engelskspråklige studieprogrammet *Master in Indigenous Studies*, og driver per i dag forskning på fagområdene samisk historie og den internasjonale urfolksbevegelsen, kjønn, kultur og religionsvitenskap, samisk utdanning, ressursforvaltning, governance, rettigheter og biologi. UiT tilbyr i samarbeid med University of Saskatchewan, Canada, det engelskspråklige fellesgradsprogrammet *Master in Governance and Entrepreneurship in Northern and Indigenous Areas (GENI)*. Flere fagmiljøer ved HSL bidrar til programmet som koordineres av Sesam.

Senter for samiske studier skal gjennom sin senterfunksjon styrke flerfaglig forskning på samiske og urfolksforhold ved hele universitetet. Senteret skal videre bidra til økt aktivitet innen samisk- og urfolksrelatert forskning, samt bidra til formidling av denne forskningen ved UiT. Sesam skal styrke profilering av og rekruttering til studier som omhandler samisk språk, kultur og urfolk. Senterets virksomhet skal bidra til styrking av samisk språk i faglige sammenhenger og til utvikling av samarbeidet med samiske utdannings- og forskningsinstitusjoner, og dessuten bistå institusjons- og fakultetsledelse i samiske og urfolksrelaterte spørsmål.

Senterets vitenskapelig ansatte er tilknyttet forskningsgruppene *Arctic Governance*, *The Arctic Governance Triangle (TriArc)* *Indigenous Religions*, *Sted, makt og mobilitet*, *Skuvllas. Urfolk og minoriteter i skole og utdanning*.

UiT Norges arktiske universitet har enhetlig ledelse og tilsatt leder har den daglige ledelse av senterets faglige og administrative virksomhet. Dette innebærer foruten fag-, personal- og økonomiansvar, ansvar for ressursbruk og formidlingsaktivitet, samt ansvar for senterets forsknings- og utdanningsvirksomhet. Stillingen er en nøkkelstilling for den faglige og strategiske utviklingen av samisk og urfolksrelatert forsknings-, utdannings- og



formidlingsvirksomhet ved senteret og ved UiT for øvrig. Senterleder skal foreta nødvendige prioriteringer vedrørende forsknings- og utviklingsaktiviteten (FoU) i samsvar med strategier fastsatt av senterstyret og overordnet myndighet (universitetsstyret og fakultetsstyret). Det er utarbeidet egen instruks for stillingen.

Fakultetet søker en leder for Sesam som har:

- førstestillingskompetanse innenfor samiske og urfolksrelaterte tema
- kjennskap til samisk og urfolksfeltet innenfor forskning og høyere utdanning, i tillegg til kjennskap til samisk kultur og samfunnsforhold generelt
- gode lederegenskaper
- erfaring med økonomi- og personalledelse
- gode samarbeidsevner
- fleksibilitet og evne til strategisk utviklingsarbeid

Senterleder skal i stillingen

- ivareta strategisk utvikling og planlegging av senterets FoU- og formidlingsvirksomhet i samsvar med mål og rammer satt av universitetet og styret ved senteret
- initiere, delta i og drifte eksternt finansierte forskningsprosjekter på områdene samisk og urfolksrelatert forskning ved senteret
- bidra til styrking av samiske- og urfolksperspektiver i forskning og utdanning ved UiT generelt
- vedlikeholde og videreutvikle internasjonale, nasjonale og regionale samarbeids- og forskernettverk, i særlig grad vektlegge kontakten med samiske forskningsinstitusjoner og nettverk
- representere Senter for samiske studier og UiT i faglige fora nasjonalt og internasjonalt.

Det legges avgjørende vekt på lederegenskaper som evne til god kommunikasjon og samarbeid, resultatorientering, fleksibilitet og strategiske evner. Det er en fordel med erfaring fra lederstillinger i offentlig og/eller privat sektor, og fra internasjonalt samarbeid. Søkere må ha god skriftlig og muntlig fremstillingsevne på norsk eller et annet skandinavisk språk i tillegg til engelsk. Det vil bli lagt stor vekt på om søkere behersker et av de samiske språkene skriftlig og muntlig.

Dersom spesielle faglige og rekrutteringsmessige hensyn tilsier det, kan kravet om førstestillingskompetanse fravikes.

Senterleder tilsettes på åremål for en periode på fire år, med mulighet for tilsetting i ytterligere to fireårsperioder.

Senterleder lønnes etter statens regulativ kode 1475. Fra bruttolønn trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens pensjonskasse.

I stillingen er det rom for å drive egen forskningsaktivitet i den utstrekning ivaretagelsen av stillingens hovedoppgaver tillater det.

Øvrige betingelser fastsettes etter individuell avtale ved tilsetting.

Nærmere opplysninger fås ved henvendelse til dekan Sonni Olsen, tlf. 77 66 04 01, e-post: [sonni.olsen@uit.no](mailto:sonni.olsen@uit.no) eller fakultetsdirektør Frode G. Larsen, tlf. 77 64 45 47, e-post: [frode.larsen@uit.no](mailto:frode.larsen@uit.no).

### **Søknad**

Søknad sendes elektronisk på søknadsskjema på [www.jobbnorge.no](http://www.jobbnorge.no) og skal inneholde:

- søknadsbrev
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- vitnemål og attester

Søkere som blir invitert til intervju må ta med originale vitnemål og attester.

### **Andre opplysninger**

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedets fysiske beskaffenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til telefonreferansen. Ved UiT Norges arktiske universitet legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn.

Personopplysninger som avgis i søknad og CV til stillinger behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger; personopplysningsloven. I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd, kan søker be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista.

Universitetet kan likevel beslutte at navnet på kandidaten skal offentliggjøres. Søker vil i forkant av eventuell offentliggjøring bli varslet.

Velkommen som søker!

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:  
04.12.2019

Sak:  
49/19

---

### **Utlysning av instituttlederstilling ved Institutt for barnevern og sosialt arbeid**

#### **Innstilling til vedtak:**

*Fakultetsstyret slutter seg til forslag til utlysningstekst for instituttlederstillingen (åremål) ved Institutt for barnevern og sosialt arbeid (IBS)*

#### **Bakgrunn:**

Åremålsperioden for tilsatt i instituttlederstillingen ved ISK går ut 30. juli 2019. Stillingen må derfor lysnes ut for en åremålsperiode på fire år, med mulighet for tilsetting i ytterligere to perioder. Vedlagt er forslag til utlysningstekst.

Sonni Olsen  
dekan

Frode G. Larsen  
fakultetsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg 1: Utlysningstekst

## **Instituttleder ved Institutt for barnevern og sosialt arbeid**

### **Om stillingen**

Ved UiT Norges arktiske universitet, Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL), er det ledig åremålsstilling som instituttleder ved Institutt for barnevern og sosialt arbeid (IBS). Stillingen er ledig fra 1. august 2020. Tilsetningen skjer på åremål for fire år, med mulighet for tilsetning i ytterligere to perioder.

### **Om fakultetet og instituttet**

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning har 7 institutter og 4 sentre. Ved fakultetet er det omlag 650 årsverk og 4200 studenter. Fakultetet driver forskning, undervisning og utadrettet virksomhet i en rekke humanistiske og samfunnsvitenskapelige fag/disipliner. Innenfor flere fagfelt har fakultetet de tyngste forskningsmiljøene i Norge og landsdelen, og store deler av undervisningstilbudet er også unikt i nordnorsk sammenheng. Fakultetet driver sosialfaglige profesjonsutdanninger og har hovedansvar for universitetets samlede portefølje innen lærerutdanning.

Institutt for barnevern og sosialt arbeid har omlag 50 årsverk i faste og midlertidige vitenskapelige stillinger og 6 administrative stillinger. Instituttet driver forskning, undervisning og formidling innenfor barnevern og sosialt arbeid fra bachelor og opp til ph.d.- nivå. Instituttet har faglig aktivitet på tre campus; Alta, Harstad og Tromsø. Instituttleder har arbeidssted i Alta og det vil være en assisterende instituttleder i Harstad.

Instituttets forskningsstrategi vektlegger blant annet at forskningen skal være praksisorientert og ha lokal, regional og nasjonal /internasjonal interesse og relevans. IBS har i kraft av sin geografiske tilstedeværelse forpliktelser og fortrinn i forskning på nordlige områder. Instituttet har et særlig ansvar for samiske områder og problemstillinger innenfor sosialt arbeid og barnevern.

### **Arbeidsoppgaver**

UiT Norges arktiske universitet har enhetlig ledelse på fakultets- og instituttnivå. Instituttleder har den daglige ledelsen av instituttets faglige og administrative virksomhet, og har ansvar for å forberede saker til instituttrådet. Instituttleder skal foreta nødvendige prioriteringer vedrørende forsknings- og utviklingsaktiviteten (FoU) i samsvar med strategier fastsatt av instituttrådet og overordnet myndighet (universitetsstyret og fakultetsstyret). Instituttleder har også det overordnede ansvaret for utdanningsvirksomheten, samt ansvar for å sikre gode samarbeidsarenaer med praksisfeltet og andre sentrale aktører for instituttets virksomhet. Det er utarbeidet egen instruks for stillingen.

### **Fakultetet søker leder som har:**

- Førstestillingskompetanse og/eller doktorgrad innenfor et fagområde som er relevant for instituttet
- gode lederegenskaper og gode samarbeidsevner
- erfaring med økonomi- og personalledelse
- fleksibilitet og evne til strategisk utviklingsarbeid

Det legges avgjørende vekt på lederegenskaper som evne til god kommunikasjon og personaloppfølging, resultatorientering og strategiske evner. Det er en fordel med erfaring fra lederstillinger i offentlig og/eller privat sektor, samt erfaring fra undervisning, forskning og forskningssamarbeid. Søkere må ha god skriftlig og muntlig fremstillingsevne i norsk eller et annet skandinaviske språk i tillegg til engelsk. Dersom spesielle faglige og rekrutteringsmessige hensyn tilsier det, kan kravet om førstestillingskompetanse fravikes.

Det må påregnes en del reisevirksomhet selv om UiT ut fra miljøhensyn søker å gjennomføre møter gjennom bruk av moderne telekommunikasjon.

## **Arbeids- og lønnsvilkår**

Stillinga lønnes etter Statens regulativ kode 1475 instituttleder. Fra bruttolønnen trekkes lovfestet pensjonsinnskudd. Øvrige betingelser fastsettes etter individuell avtale ved tilsetting.

## **Kontaktinformasjon**

Nærmere opplysninger fås ved henvendelse til dekan ved HSL-fakultetet Sonni Olsen, tlf. 77 66 04 01, e-post [sonni.olsen@uit.no](mailto:sonni.olsen@uit.no) eller fakultetsdirektør Frode G. Larsen , tlf. 77 64 45 47, e-post: [frode.larsen@uit.no](mailto:frode.larsen@uit.no).

## **Søknad**

Søknad sendes elektronisk på søknadsskjema på [www.jobbnorge.no](http://www.jobbnorge.no) og skal inneholde:

- søknadsbrev
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- vitnemål og attester

Søkere som blir invitert til intervju må ta med originale vitnemål og attester.

## **Andre opplysninger**

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedets fysiske beskaffenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til telefonreferansen.

Ved UiT Norges arktiske universitet legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn.

Personopplysninger som avgis i søknad og CV til stillinger behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger; personopplysningsloven. I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd, kan søker be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista.

Universitetet kan likevel beslutte at navnet på kandidaten skal offentliggjøres. Søker vil i forkant av eventuell offentliggjøring bli varslet.

Velkommen som søker!

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:  
04.12.2019

Sak:  
52/19

---

### Fordeling av budsjett for HSL-fakultetet 2020

#### Innstilling til vedtak

- 1. Fakultetsstyret slutter seg til dekanens forslag til fordeling av budsjetttramma på 447,117 mill. kr. for 2020 slik det framgår av saksframlegget og vedlegg.*

#### 1. Innledning

Dekanen legger med dette fram forslag til budsjettfordeling for 2020. Forslaget er satt opp i henhold til budsjettfordelingsmodell vedtatt av fakultetsstyret i møte 26. oktober 2018 (sak FS 36/2018). Det er ellers tatt høyde for føringer og vedtak fra universitetsstyret og fakultetsstyret. Disse er det gjort rede for i saksframlegget.

Universitetsstyret vedtok i møte 13. juni sak om intern fordeling av budsjetttrammer for 2020. Det ble gjort forbehold om nødvendige justeringer som følge av vedtatt statsbudsjett for 2020. Forslag til statsbudsjett ble lagt fram i oktober. Endelig budsjetttramme for UiT vil først foreligge etter Stortingets behandling av statsbudsjettet i desember. Dekanen har i denne saken lagt til grunn universitetsstyrets fordeling for 2020 som ble vedtatt i juni 2019 og ikke tatt høyde for eventuelle justeringer som følge av den endelige tildelingen til UiT.

Tildelt ramme omfatter de delene av UiTs budsjett som omhandler basisbudsjett og resultatbasert tildeling. Tildeling til strategiske tiltak innenfor forskning, utdanning, formidling og vitenskapelig utstyr blir fordelt i egen sak i universitetsstyret 28. november og er følgelig ikke innarbeidet i dette saksframlegget. Dekanen vil orientere om vedtaket i universitetsstyresaken i møtet.

Den tildelte budsjetttramma for 2020 inkluderer omfordelinger etter ADM 2020 der flere administrative stillinger er overført fra instituttnivået (nivå 3) og fakultetsnivået (nivå 2) til fellesadministrasjonen ved UiT (nivå 1). Budsjetttramma inkluderer også fordeling av fellesmidlene knyttet til det tidligere IRS-fakultetet. Det er også tatt høyde for en videreføring av byråkratiserings-/ effektiviseringsreformen. HSL-fakultetet har etter dette fått et samlet kutt i basisbudsjettet på ca. 13 mill. kr siden reformen ble innført i 2015.

Forslaget til fordeling som er lagt fram i denne styresaken innebærer en overbudsjettering i forhold til tildelt budsjetttramme for 2020. Dekanen mener den overbudsjetteringen som foreslås er innenfor

det handlingsrommet fakultetet kan tillate seg, særlig med bakgrunn i et ønske om ytterligere å redusere avsetningsnivået. Det vil imidlertid være tiltakende viktig i årene som kommer å ha fokus på økonomistyring og langtidsbudsjettering med siktemål å oppnå en bærekraftig og sunn økonomi for den enkelte enhet og for fakultetet som helhet. Flere av enhetene ved fakultetet har en anstrengt økonomisk situasjon som delvis skjules av avsetninger. Dekanen vil følge den økonomiske utviklingen fremover, og vurdere å foreslå ulike tiltak i kommende års budsjettforslag.

## 2. Generelt om budsjetttramma for fakultetet

### 2.1 Tildelt ramme fra universitetsstyret

HSL-fakultetet er gitt ei foreløpig tildeling for budsjettåret 2020 på 447,1 mill. kr. Tildelinga for 2019 var på 444,4 mill. kr.

Tabell 1: Oversikt over tildelinga til HSL-fakultetet

(tall i hele 1000)	2020		2019		2018
Generell basis	308 754		302 835		262 825
Spesiell basis	-		-		42 582
= Sum Basis	308 754		302 835		305 407
		(nominell endring)		(nominell endring)	
Resultatfinansiert : Åpen ramme	124 008	6 %	116 505	-1 %	117 695
-Studiepoeng	98 667	8 %	91 543	1 %	90 412
-Kandidatproduksjon	19 950	6 %	18 761	-8 %	20 390
-Utveksling	1 491	19 %	1 255	1 %	1 238
-Doktorgrader	3 900	-21 %	4 946	-13 %	5 655
Resultatfinansiert : Lukket ramme	14 355	-4 %	14 932	-5 %	15 741
-Publiseringspoeng	7 529	-8 %	8 145	-4 %	8 511
-EU-tildelinger	1 580	-21 %	1 999	-5 %	2 105
-NRF-tildelinger	2 557	8 %	2 363	14 %	2 071
-Øvrig BOA	2 689	11 %	2 425	-21 %	3 054
= Sum Resultetfinansiering	138 363	5 %	131 437	-1 %	133 436
= SUM HOVEDTILDELING	447 117	3 %	434 272	-1 %	438 843

Midler fra universitetsstyret til strategiske tiltak fordeles i egen sak i universitetsstyret i løpet av høsten og er ikke inkludert i ramma. Strategisk tildeling omfatter midler til rekrutteringsstillinger, vitenskapelig utstyr og øremerkede strategiske tiltak knyttet til undervisning, forskning og formidling.

Det er lagt inn en generell lønns- og priskompensasjon på 3 %. Anslått lønns- og prisvekst i statsbudsjettet er på 2,9 %.

Basistildelinga har en realnedgang fra 2019 på 3,344 mill. kr – da er ikke lønns- og prisvekst på 9,263 mill. kr tatt med i beregningen. Nedgangen skyldes i hovedsak kutt på 3,166 mill. kr som er knyttet til avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen.

Kunnskapsdepartementet har siden 2011 finansiert 200 studieplasser til videreutdanning i veiledning av nyutdannede lærere. Utdanningsdirektoratet skal nå overta ansvaret for å finansiere utdanningen. Dette innebærer at UiT får en reduksjon på 620 000 kr som følge av at veilederutdanningen flyttes fra Kunnskapsdepartementet til Utdanningsdirektoratet. Dette er innarbeidet i forslag til statsbudsjett for 2020, men foreløpig ikke tatt høyde for i UiTs interne budsjettfordeling. Det er heller ikke innarbeidet i saken som her legges fram for fakultetsstyret, men HSL-fakultetet må forvente å få dette kuttet i revidert budsjettfordeling for 2020.

Resultatbasert tildeling åpen ramme viser en realøkning på 3%, noe som utgjør 3,783 mill. kr. Det har vært en økning i produksjon av studiepoeng, kandidatproduksjon og utveksling, mens antall avlagte doktorgrader har gått ned.

Resultatbasert tildeling lukket ramme i henhold til tabell 1 ovenfor har en nominell nedgang på 4 %, og en realnedgang på 7%. Nedgangen uten lønns- og prisjusteringen er på 1,008 mill. kr. Dette skyldes en liten nedgang i publisering, samt reduksjon i EU-tildelinger på grunn av tilbakebetaling av EU-midler for et prosjekt i 2018.

## 2.2 Dekningsbidragsinntekter

For de eksternt finansierte prosjektene som er på fakultetet, blir det hvert år budsjettert med indirekte kostnader (IDK). Denne betalingen (dekningsbidrag) skal være med på å dekke kostnader til blant annet administrasjon, kontor, rekvisita, datautstyr og annen infrastruktur. Størrelsen på summen fakultetet får inn varierer og avhenger av flere forhold. Både antall prosjekter, prosjektenes omfang og graden av egenfinansiering vil ha stor innvirkning på dekningsbidragsinntektene.

Eksterne prosjekter kan deles i to hovedgrupper, bidragsprosjekter og oppdragsprosjekter. I bidragsprosjektene forventes det at universitetet selv bidrar med egeninnsats, mens i oppdragsprosjektene skal oppdragsgiver dekke alle kostnadene fullt, også de indirekte. Egeninnsatsen ved HSL-fakultetet består i all hovedsak av indirekte kostnader eller vitenskapelig ansattes bruk av forskningstid i prosjektet. Egeninnsats fra fakultetets side (indirekte kostnader) skal godkjennes av dekanen, mens egeninnsats i form av arbeidsinnsats fra instituttene/sentrene skal godkjennes av instituttleder.

Netto inntekter fra dekningsbidrag regnes inn som en del av inntektsgrunnlaget for fakultetet og inngår i den totale ramma til fordeling. De faktiske inntektene har vært som følger de senere årene:

År	2015	2016	2017	2018	per okt 2019
Beløp (i hele 1000 kr)	13 304	14 026	18 074	15 564	10 246

I 2019 var inntektene stipulert til 15 mill. kr. Det gjenstår fortsatt å føre en del av dekningsbidragsinntektene for 2019, og vi forventer at totalsummen vil bli i overkant av det som er budsjettert.

Ut fra historiske tall og forventninger til den eksternt finansierte aktiviteten framover, foreslår dekanen en forsiktig økning i 2020 – til 16 mill. kr.



### 3. Fordeling av bevilgningen

#### 3.1 Generelt

Vedlegg 1 viser samlet forslag til fordeling av den tildelte rammen til fakultetet. Fordelingen er gjort i henhold til HSLs interne budsjettfordelingsmodell. Budsjettfordelingsmodellen er nærmere beskrevet i vedlegg 2.

Det er fordelt 13,874 mill. kr mer enn det budsjetttramma for 2019 tilsier, jf. nærmere omtale under pkt. 4 *Oppsummering av den økonomiske situasjonen*.

#### 3.2 Basistildeling

##### *Generell basis*

I tildelinga fra universitetsstyret er den generelle basisbevilgningen resultatuavhengig og i hovedsak ikke bundet til bestemte formål. Denne bevilgningen er en form for grunnfinansiering av driften ved enhetene, og skal dekke utgifter til utdanning, forskning og formidling som ikke dekkes gjennom undervisnings- og forskningskomponentene i fordelingsmodellen, samt utgifter til administrasjon og infrastruktur. Basisbevilgningen er i all hovedsak historisk betinget, og har sammenheng med stillingstall og ressursbruk på enhetene (langt) tilbake i tid. I det enkelte budsjettår beregnes basisbevilgningen normalt ut ifra tildelinger for foregående år, justert for eventuelle nye øremerkede tildelinger og lønns- og prisvekst, se vedlegg 3.

##### a) Kompensasjon for lønns- og prisstigning

Det foreslås å legge inn en lønns- og prisstigning i forhold til basisbevilgningen for 2020 på 3 %, som er det samme som UiT har lagt til grunn. I statsbudsjettet er det lagt inn lønns- og prisvekst på 2,9 %.

##### b) Rammekutt avbyråkratisering-/effektivisering

HSL-fakultetet har fått rammekutt på til sammen 10,019 mill.kr som følge av Regjeringas avbyråkratiserings- og effektiviseringsprosess (ABE-reformen) i perioden 2015-2019. For 2020 er det tatt høyde for en videreføring av ABE-reformen, som for HSL-fakultetet innebærer et kutt på 3,166 mill. kr. i rammetildelinga. Det foreslås ikke å ta dette kuttet videre i den interne budsjettfordelinga for 2020. På sikt vil det være aktuelt å vurdere videre kutt i administrasjonen.

##### c) Oppgjør IRS-fakultetet

I styresak S-29/17 vedtok universitetsstyret at UiT fra 1.1.2018 skulle være organisert i seks fakultet, og at IRS-fakultetet skulle splittes mellom Helsefak og HSL. Idrettshøyskolen ble lagt til Helsefak, og Institutt for barnevern og sosialt arbeid og Institutt for reiseliv og nordlige studier ble lagt til HSL. I budsjettfordelingen for 2018 ble det foretatt en splitting av basisbudsjettet til det gamle IRS-fakultetet. Basisbudsjettet tilhørende de to instituttene ble direkte overflyttet til HSL, og andelen HSL mottok utgjorde 28 mill. kr. Det ble utsatt å fordele budsjetttrammer som tidligere dekket fakultetsadministrasjonen, felleskostnader for hele IRS-fakultetet og også det som tidligere i ulikt omfang hadde vært viderefordelt instituttene som strategiske midler. Det beløpet som gjenstod å fordele utgjorde i 2019-rammen 15,285 mill. kr. Midlene ble heller ikke fordelt mellom enhetene i ordinær fordeling av budsjett for UiT for 2019.

I sak om revidert budsjettfordeling for 2019 som ble lagt frem for universitetsstyret 13. mars 2019 ble det foreslått følgende fordeling av fellesmidlene fra det tidligere IRS-fakultetet:

• Den nyopprettede campusadministrasjonen, 3 årsverk	2,1 mill. kr
• Nye fellestjenester, 4,5 årsverk	2,8 mill. kr
• NAV-teamet, 2 årsverk	1,3 mill. kr
• Driftskostnader utenfor HSL/Helse sin ramme	3,1 mill. kr
• Endring av administrativ til faglig stilling HSL	1,0 mill. kr
• Administrasjon + drift Helse	1,8 mill. kr
• Administrasjon + drift HSL	3,0 mill. kr

I forslaget var det lagt inn kostnader til en ubesatt stilling (jf. bemanningsplan) for campusadministrasjonen. Det ble i forslaget *ikke* lagt inn kostnader tilknyttet 3 ubesatte stillinger som ligger i bemanningsplanen for HSL. Dette innebærer at HSL eventuelt må bruke av sin øvrige ramme for å dekke opp de stillingene som ligger i bemanningsplanen, men som ikke var besatt på dette tidspunktet.

I forkant av møtet i universitetsstyret 13. mars spilte fakultetsledelsen inn til universitetsdirektøren at en var prinsipielt uenig i hvordan midlene ble foreslått fordelt. Fakultetet argumenterte med at en så det som urimelig at det først skal holdes av 2/3 av rammen til nivå 1 i form av campusadministrasjon, fellestjenester, seksjonskostnader og driftskostnader før en fordeler det gjenstående til nivå 2 og 3. IRS-fakultetet hadde i oppgave å støtte opp under driften for de tre faglige enhetene som var ved fakultetet. Disse faglige enhetene ble fra 1.1.2018 overført Helsefak og HSL. Fakultetsledelsen sin vurdering var (og er) at fellesmidlene fra det tidligere IRS-fakultetet burde fordeles mellom Helse og HSL i første omgang, og at fellestjenestene og campusadministrasjonen burde finansieres på samme måte som fellestjenestene ellers på UiT. Oppgjøret knyttet til IRS-fakultetet burde ikke brukes som en salderingspost slik det etter fakultetsledelsens vurdering ble gjort i forslaget som ble lagt frem for universitetsstyret 13. mars 2019.

På bakgrunn av innspillet fra fakultetet foreslo universitetsdirektøren å utsette denne delen av budsjettfordelingen, og fikk fullmakt fra universitetsstyret til å fastsette justering av budsjettet etter endringer i administrativ organisering. I notat til Universitetsdirektøren av 3. april 2019 fra Avdeling for organisasjon og økonomi (vedlegg 4) ble følgende foreslått:

*Forslag til fordeling, fremlagt i styresak S 7/19 – Budsjett 2019, er i overensstemmelse med vedtatte planer om flytting av administrative ressurser. For å unngå en suboptimal omfordeling av budsjetttrammene, anbefaler vi at universitetsdirektøren fastsetter rammene i henhold til forslaget i styresaken.*

I etterkant av dette har universitetsdirektøren besluttet å opprettholde en fordeling lik det opprinnelige forslaget som gikk til universitetsstyret 13. mars.

Sluttoppgjøret inneholdt fordeling av resterende del av basisbudsjettet fra IRS-fakultetet, og HSL mottok 50% av dette (1,05 mill. kr.). I sluttoppgjøret etter gamle Høgskolen i Harstad ble en rest på 6,1 mill. kr. nøkkelfordelt, og fakultetets andel av dette utgjorde 30% (1,8 mill. kr.). Til sammen har vi fått 2,85 mill. kr. som ikke er fordelt forut for tildeling til HSL. Dekanen foreslår at midlene innarbeides i fakultetets basisbudsjett for dekning av fellesutgifter, finansiering av administrative stillinger i bemanningsplanen som nevnt over, samt at IRN og IBS på lik linje med øvrige enheter tar del i de strategiske midlene som ellers blir satt av på fakultetet.

#### d) Oppgjør etter ADM2020

I forbindelse med ADM2020 ble 18 administrative stillinger flyttet fra fakultetet til fellestjenestene. Vi har fått et fratrekk i bevilgningen i 2020 på 13,43 mill. kr med bakgrunn i ADM2020 og fellestjenester. Det som inngår i fratrekken, er faktiske/gjennomsnittlige lønnskostnader og et trekk på 50 000 kr pr stilling i driftskostnader. Hvis vi beregner kostnader for de 18 stillingene som er flyttet til nivå 1, utgjør disse til sammen 12,03 mill. kr. Av dette utgjør 11,13 mill. kr lønnskostnader og 0,9 mill. kr driftskostnader. Totalt sett har vi blitt trukket 1,4 mill. kr mer enn hva kostnadene tilsier.

For 2020 har basisbudsjettet for tre institutter blitt redusert på grunn av overflytting av stillinger som tidligere har vært dekt av enheten selv, men nå dekkes av fakultetsadministrasjon i hht vedtatt bemanningsplan. Det gjelder to stillinger hos CPS som utgjør et trekk fra basisbudsjettet til CPS på 1,1 mill. kr. En stilling fra IRN som utgjør et trekk fra basis til IRN på 0,73 mill. kr. Og fem stillinger fra IBS som utgjør et trekk i basis til IBS på 3,36 mill. kr. Dette forutsetter et 1:1 forhold mellom kostnad og trekk, eksklusive drift.

#### *Spesiell basis*

Spesiell basis viser tildelinger og overføringer som ikke har varig virkning og som er gjenstand for vurdering og korrigering årlig. I tillegg inngår startbevilgning til nye studieplasser i spesiell basis. HSL-fakultetet har ingen tildelinger under spesiell basis i 2020.

### 3.3 Resultattildeling åpen ramme

#### *Studiepoengmidler*

Studiepoeng avlagt ved HSL-fakultetet faller inn hovedsakelig inn under kategoriene D (masternivå og integrert lærerutdanning), E (4-årig allmennlærerutdanning/barnehagelærerutdanning) og F (bachelornivå).<sup>1</sup>

Tabellen under viser antall avlagte egenfinansierte 60-studiepoengenheter i perioden 2015-2018 for de ulike enhetene, og størrelsene på tildelingene. Studiepoengmidlene foreslås videreformidlet i tråd med fakultetets budsjettfordelingsmodell.

*Tabell 2: Studiepoeng og studiepoengmidler.*

---

• <sup>1</sup> ISV har et emne som heter «Organisasjon og ledelse i luftfarten». Dette er et obligatorisk fag for de som går bachelor i luftfartsfag og tilhører kategori A.

Tabellen viser også prosentvis nominell vekst.

	Studiepoeng					Studiepoengmidler (tall i hele tusen kr)				
	2016	2017	Nominell endring	2018	Nominell endring	2018	2019	Nominell endring	2020	Nominell endring
IFF	329,8	355,8	8 %	349,2	-2 %	6 193	6 860	11 %	6 922	1 %
AHR	182,3	190,4	4 %	196,8	3 %	3 835	4 015	5 %	4 244	6 %
ISV	443,9	448,9	1 %	522,2	16 %	9 992	9 986	0 %	12 205	22 %
ILP	1 048,1	1 051,8	0 %	1 219,0	16 %	25 531	26 168	2 %	31 321	20 %
ISK	399,3	414,1	4 %	380,7	-8 %	8 459	8 926	6 %	8 483	-5 %
CPS	33,7	35,9	7 %	32,4	-10 %	909	990	9 %	928	-6 %
SESAM	19,2	14,4	-25 %	15,8	10 %	517	397	-23 %	453	14 %
IBS		376,6		387,0	3 %		8 099		8 576	6 %
IRN		127,9		120,1	-6 %		2 650		2 600	-2 %
Sum	2 456,3	3 015,8	23 %	3 223,2	7 %	55 436	68 091	23 %	75 732	11 %

### Kandidatmidler

Indikatoren for kandidater følger samme mønster som studiepoengindikatoren, og er oppdelt i de samme kategoriene som studiepoengmidlene. For kandidater på integrert femårig mastergradsprogram gis dobbel sats. For HSL er det kun ILP som har kandidater på integrerte mastergradsprogram – disse faller inn under kategori D. Se vedlegg 5 for satsene som gjelder for 2020. Kandidatmidlene tildeles den enheten som eier studieprogrammet og der hvor kandidaten tar sin grad.

Tabellen under viser antall kandidater fordelt på enhetene, samt kandidatmidler. Som nevnt er det kun ILP som får uttelling på kandidater på integrert femårig mastergradsprogram, og gis følgelig dobbel sats for disse.

Tabell 3: Kandidater

	2018			2019				2020			
	Kandidater (antall)	Kandidater integ.master (antall)	Kandidat-midler (tall i hele 1000)	Kandidater (antall)	Kandidater integ.master (antall)	Kandidat-midler (tall i hele 1000)	Nominell endring	Kandidater (antall)	Kandidater integ.master (antall)	Kandidat-midler (tall i hele 1000)	Nominell endring
IFF	9		154	13		217	41 %	10		163	-25 %
AHR	41		691	30		493	-29 %	17		303	-39 %
ISV	122		2 202	89		1 551	-30 %	121		2 218	43 %
ILP	221	82	7 459	220	88	7 900	6 %	188	94	7 677	-3 %
ISK	96		1 593	68		1 163	-27 %	65		1 198	3 %
CPS	18		375	20		428	14 %	15		331	-23 %
SESAM	13		271	9		192	-29 %	13		287	49 %
IBS				102		1 719		127		2 141	25 %
IRN				28		445		39		645	45 %
Sum	520	82	12 745	579	88	14 108	11 %	595	94	14 963	6 %

### Studentutveksling

I henhold til vedtatt budsjettfordelingsmodell skal resultatmidler knyttet til utvekslingsstudenter videreføres til budsjettenhetene med 75 % av den tildelingen som kommer fra UiT for alle utvekslingsstudenter, som ut fra enkle kriterier kan knyttes til en budsjettenhet. Resultatmidler for utvekslingsstudenter som ikke enkelt kan knyttes til en budsjettenhet går inn i fakultetets utdanningsfond. De to kategoriene ordinære utvekslingsstudenter, og utreisende studenter på Erasmus + program har ulik sats – se vedlegg 5.

Tabell 4: Utvekslingsstudenter

Uttekslingsstudenter	2016		2017		2018		Tildeling (tall i hele tusen kr)		
	Inn	Ut	Inn	Ut	Inn	Ut	2018	2019	2020
IFF								Nominell ending	Nominell ending
AHR	14	1	6	1	5		79	39 -51 %	30 -23 %
ISV	13	1	18	1	20	10	73	107 47 %	179 67 %
ILP	1	5	2	5	5	5	28	39 39 %	60 54 %
ISK	38	4	40	4	35	10	214	247 15 %	268 9 %
CPS									
IBS		3		3		10		17	59 247 %
IRN		5	40	5	45	5		253	298 18 %
Felles (Utdanningsfond)	13	22	11	22	15		379	482 27 %	417 -13 %
<b>Totalt Fakultetet</b>	<b>79</b>	<b>41</b>	<b>117</b>	<b>41</b>	<b>125</b>	<b>40</b>	<b>773</b>	<b>1 184</b> 53 %	<b>1 311</b> 11 %
Erasmus +		12		15		15	169	169 0 %	176 4 %

\*\* Merk: midler fra IBS og IRN er inkludert i tildelinga fra og med 2018

Tildelingen knyttet til utvekslingsstudenter er totalt på 1,487 mill. kr, dvs. en økning fra 2019.

I henhold til budsjettfordelingsmodellen fordeles 0,894 mill. kr til instituttene og resterende 0,594 mill. kr til utdanningsfondet.

### Doktorgrader

For hver uteksaminert doktorgradskandidat gis enhetene et tilskudd tilsvarende 75 % av universitetets sats. Doktorgrader var tidligere en indikator innenfor lukket ramme, men fra og med 2018 ble den overført til åpen ramme.

Tabell 5: Doktorgrader

	Avlagte doktorgrader				Tildeling (tall i hele tusen kr)	
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
IFF		2	3	1	655	225
AHR		1	4	2	873	450
ISV		7	5	3	1 091	675
ILP		2	1	3	218	675
ISK		8	4	4	873	900
<b>Totalt fakultetet</b>	<b>16</b>	<b>20</b> 25 %	<b>17</b> -15 %	<b>13</b> -24 %	<b>3 710</b>	<b>2 925</b> -21 %

Antall uteksaminerte doktorgradskandidater har en nedgang også i 2018, og gir følgelig mindre tildeling av doktorgradsmidler for 2020. Det var 20 uteksaminerte doktorgradskandidater i 2016, dette er en nedgang på 35% fra 2016 til 2018.

### 3.4 Resultattildeling lukket ramme

Resultatbasert tildeling lukket ramme har hatt en nedgang de siste årene. Ser vi bort fra lønns- og prisjusteringen så var reduksjonen i år på 1,008 mill. kr. Tilsvarende nedgang var det også fra 2018 til 2019. Dette skyldes at antall publiseringspoeng totalt for sektoren har økt, noe som har ført til en lavere sats. Lokalt på UiT har HSL-fakultetet levert stabile resultater. Se vedlegg 6 for satser 2020.

Tabell 6: Lukket ramme.

	Publiseringspoeng		Inntekter EU (tall i hele 1000 kr)		Inntekter NFR (tall i hele 1000 kr)		Inntekter øvrig BOA (tall i hele 1000 kr)	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
IFF	26,4	25,3			1 535	3 606	20	
AHR	108,6	70,7	362		12 488	15 206	899	712
ISV	48,9	57,2	758	342	2 641	4 342	6 788	2 059
ILP	75,9	66			2 786	1 048	14 487	21 055
ISK	156,2	167,6	804	2 168	6 462	5 661	1 621	2 996
CPS	4,2	5,8			3	1 603	996	1 722
SESAM	8,5	5			1 937	1 556	549	1 009
Kvinnforsk	2,8	8,3			1 467	631		
BAI	3,4	3,4	298	- 609	350	- 129	1 047	- 199
IBS	6,6	21,2			266	680	3 303	2 188
IRN	19,2	9,6	629	570	3 227	1 724	1 082	2 251
<b>SUM</b>	<b>460,7</b>	<b>440,1</b>	<b>2 851</b>	<b>2 471</b>	<b>33 162</b>	<b>35 928</b>	<b>30 792</b>	<b>33 793</b>

Reduksjonen i EU-inntekter skyldes tilbakebetaling av 609 000 kr knyttet til et prosjekt i 2018.

Inntekter NFR og Inntekter øvrig BOA har hatt både en nominell og en reell økning i 2020.

### 3.5 Institutt- og fakultetsadministrasjonen

Med unntak av eksternt finansierte stillinger blir budsjettet til administrasjonen på fakultetet tildelt som basisbevilgning. De fleste teknisk-/administrative stillinger (med unntak av institutt- og studielederstillinger) budsjetteres på fellespost på fakultetet. Det gjelder også stillinger som organisatorisk befinner seg på instituttene. Deler av de teknisk-/administrative stillingene på sentrene, AHR (Registreringssentralen for historiske data) og ISK (Giellatekno og Divvun) er på bakgrunn av tidligere vedtak overført i tildelingen til de respektive enhetene.

I forbindelse med ADM2020 ble det vedtatt en bemanningsplan for hele administrasjonen ved UiT, deriblant for den samlede administrasjonen ved HSL-fakultetet. Ut ifra denne bemanningsplanen har vi kalkulert lønnskostnader for 2020. Forutsatt tilsetning i alle stillingene vil fakultetet ha en lønnskostnad på omtrent 53,9 mill. kr. Dette inkluderer også lønnskostnader til dekan og prodekaner som ikke er en del av bemanningsplanen, men som dekkes over samme budsjettpost. Det er da også

tatt høyde for 8 administrative stillinger som fortsatt vil ligge på instituttene organisatorisk, men som flyttes over til fellesbudsjettet for administrasjonen på fakultetet. Dette gjelder stillinger hos IRN, IBS og CPS. Lønnskostnadene utgjør omtrent 5,2 mill. kr, og basisbudsjettet for de respektive enhetene reduseres.

De tre administrative stillingene som ikke ble tildelt midler i forbindelse med sluttoppgjøret knyttet til IRS-fakultetet har en kostnadsramme på omtrent 1,8 mill. kr.

Budsjettramma for lønn til administrative stillinger er oppsummert i tabellen nedenfor:

Tabell 7

(tall i hel 1000 kr)	2020
Lønnsramme 2019 + lønns- og prisvekst	55 582
Fratrekk adm2020 og fellestjenester (kun lønn)	-12 534
<b>Foreløpig lønnsramme administrasjon</b>	<b>43 048</b>
Overføring stillinger fra enhetene til fakultetet	5 200
Overføring stillinger fra IRS-fakultetet til HSL-fakultetet	1 800
<b>Sum lønnsramme administrasjon</b>	<b>50 048</b>

Ifølge tabellen ovenfor har vi dekning for 50 mill. kr. Som nevnt ovenfor har vi kalkulert lønnskostnader for 2020 til å bli omtrent 53,9 mill. kr. Det er en differanse mellom kalkulte lønnskostnader og lønnsramme på 3,9 mill. kr. Differansen forklares delvis av oppgjørene etter ADM2020 og IRS-fakultetet som nevnt over, og delvis av at en som følge av ulike typer fravær ikke har hatt en rammetildeling tilsvarende en 100% finansiering av budsjetterte lønnskostnader.

Avbyråkratiseringskuttet foreslås som nevnt ovenfor dekket i 2020 ved overbudsjettering.

### 3.6 Fellesutgifter

Fellesutgifter på fakultetet er generelle infrastrukturkostnader, fellestiltak samt utgifter som er vanskelig eller uhensiktsmessig å fordele på instituttene. Fellesutgifter vil øke ved at fakultetet har fått to nye institutt (IBS og IRN). Dette foreslås finansiert ved midler fra oppgjør av IRS-fakultetet, jf. kap. 3.2, pkt. c).

Det foreslås satt av 10 mill. kr til formålet, se vedlegg 7.

Driftstilskudd til studentenes arbeidsutvalg inngår i fellesutgiftene. Tilskuddet ble økt fra 170 000 kr til 200 000 kr i 2018 da IRN og IBS ble en del av HSL-fakultetet. Summen foreslås videreført.

### Husleiekostnader

Universitetsstyret vedtok i sak 35-17 ny internhusleiemodell for UiT med virkning fra 2018. Etter den nye modellen er husleiekompensasjon til fakultetene/enhetene lagt inn i basisbevilgninga til fakultetene/enhetene med 90 % av beregnede husleiekostnader ut fra arealene som enhetene



disponerte i 2018. Det betyr at HSL-fakultetet selv må dekke inn resterende 10 %. Ved økte arealbehov må fakultetet selv bære kostnadene. Dersom fakultetet kan frigi arealer til andre formål ved UiT, vil dette tilsvarende frigi budsjettmidler.

I henhold til budsjettfordelingsmodellen settes det av midler til full dekning av husleiekostnadene på fakultetsnivået. For 2019 utgjør husleiekompensasjonen 50,096 mill. kr av den generelle basistildelinga til fakultetet, dvs. ei underdekning på 5,01 mill. kr. I 2020 foreslås dette dekket inn gjennom overbudsjettering.

### 3.7 Strategiske midler

#### 3.7.1 Strategiske fond

I henhold til budsjettfordelingsmodellen foreslås det satt av slike midler til fakultetets strategiske fond:

Tabell 8

	Forsknings- og formidlingsfondet	Utdanningsfondet
25 % av resultatmidler knyttet til publiseringspoeng	1 882 000	
Resultatmidler for utvekslingsstudenter som ikke knyttes til institutt/senter		211 000
5 % av resultatmidler knyttet til kandidatmidler		997 000
<b>SUM</b>	<b>1 882 000</b>	<b>1 208 000</b>

Tildelingene for 2019 var på 2 032 000 kr (forskningsfondet) og 1 465 000 kr (utdanningsfondet). I 2019 ble forsknings- og formidlingsfondet styrket med 750 000 kr til utenlandsopphold for ansatte i FOU-termin i 2019. For 2020 vil det være behov for å sette av 1 mill. kr til dekning av innvilget støtte til utenlandsopphold

Fondene har siden de ble opprettet hatt ulike måter å tildele midler på, og i varierende grad brukt utlysninger og mer målrettede tiltak i tildelingen av midler. For begge fondene har hovedinnretningen vært å finansiere tiltak knyttet til fakultetets strategi og gjeldende årsplan.

Utdanningsfondet har pr dato en saldo på 3,265 mill. kr. Fakultetet har flere innspill til strategiske satsinger som er sendt inn til universitetsstyret, og som skal behandles 28. november. Dekanen foreslår at en vurderer å bruke deler av utdanningsfondet til å delvis finansiere innspilte satsinger som eventuelt ikke for tilslag i universitetsstyret.

Forskningsfondet har de seneste årene primært vært brukt til økt søkning av midler fra eksterne finansieringskilder og til fakultetets forskningsgruppeordning. Det har også vært fordelt midler til



internasjonale symposier og støtte til utenlandsopphold ved FOU-termin. Utover dette har det vært lite rom for nye strategiske tiltak. Tabellen under viser oversikt over tildelinger fra forskningsfondet de senere årene.

Tabell 9

(Tall i hele 1000 kr)	2016	(Tall i hele 1000 kr)	2017	(Tall i hele 1000 kr)	2018
Forskningsgrupper	2 350	Forskningsgrupper	1 905	Forskningsgrupper	2 090
Konferanser/Seminarer	578	Konferanser/Seminarer	585	Konferanser/Seminarer	515
Utenlandsopphold/Reiser	17	Utenlandsopphold/Reiser		Utenlandsopphold/Reiser	1 300
Andre tiltak:	210	Andre tiltak:	408	Andre tiltak:	361
Annum Fripro	50	Sensorer	6	Resultatbaserte midler 2017-karakter 6 på søknader NFR, ISK og AHR	120
Trykkstøtte bok	20	NORUT Midtveisevaluering	34	Støtte til INREL ved Kraft - prosjektetableringsstøtte SFF/Årsplan HSLF 2018	150
Samarbeid Umeå	140	Trykkstøtte	141	Tildeling evaluering av 6 fripro-søknader 2018	30
		Reisekostnader Workshop Supply side climate	21	Tildeling til festskrift, tiltak 402/436	20
		Lotherington	20	Innvilget trykkstøtte til Liv H. Willumsen	15
		Tildeling til CNN	45	Utgifter ifm skiving av infrastruktursøknad til forskningsrådet v/Hilde L. Sommerseth	10
		Workshop i Umeå	10	Design, layout and edit Barents Journal 1/2018	16
		FoU gruppe AcqVa	50		
		Tild. Evaluering av Fripro-søknad 2017	80		
Diverse	7	Diverse	114	Diverse	51
SUM	3 162	SUM	3 012	SUM	4 316

Fakultetsstyret har i møte 23. oktober vedtatt en endring når det gjelder finansiering av forskningsgruppene, og vil fremover ikke tildele rundsummer til forskningsgrupper ut fra deres nivåplassering. Videre dekkes grunnfinansieringen av forskningsgruppene av de respektive enhetene. Dette gir mulighet til nye og rettede tiltak fra forskningsfondet, blant annet tiltenkt forskningsgruppene.

I forbindelse med behandlingen av ny forskningsgruppeordning, ble det stilt spørsmål fra fakultetsstyret om en burde vurdere å (permanent) viderefordre deler av midlene fra forskningsfondet til enhetene for å bedre ruste de til økte forventninger til grunnfinansiering av forskningsgruppene. Alternativt vil (deler av) midlene fra fondene fordeles mellom enhetene etter en fordelingsnøkkel. Alle enhetene vil få hver sin del av fondene, uavhengig av tiltak. Tabellen under gir en indikasjon på hvordan en slik fordeling vil slå ut dersom en viderefordelte hele forskningsfondet.

	Fordeling etter andel basis	Fordeling 25% av publiseringspoeng
AHR	151 575	303 000
IBS	177 801	91 000
IFF	86 084	108 000
ILP	677 841	282 000
IRN	73 812	41 000
ISV	165 350	245 000
ISK	371 454	717 000
SESAM	28 191	25 000
CPS	29 895	25 000
BAI	41 155	36 000
KVINNFORSK	17 638	22 000
Fakultetet	191 212	

Dekanen vil av flere grunner ikke foreslå en slik løsning, og vil særlig trekke frem to; For det første er det relativt små beløp som vil tilfalle den enkelte enhet. Dette vil (uansett beløp som fordeles) styrke enhetens driftsbudsjett, men vil slik dekanen ser det ikke sette enhetene i stand til å prioritere større tiltak. For det andre så vil en slik justering redusere, eller ta bort det strategiske handlingsrommet til fakultetsstyret. Dette står i motsetning til utviklingen av

finansieringsmodellene i sektoren og ved UiT der fakultetet i stadig større grad forventes å bidra med midler til større strategiske satsinger.

### Overgangsstipend og utenlandsstipend for ph.d.-studenter

Tidligere år ble det satt av øremerkede midler til overgangsstipend og utenlandsstipend for stipendiater over UiTs strategiske fond. Denne ordninga opphørte fra og med 2019. HSL-fakultetet valgte å sette av 1,2 mill. kr midler gjennom overbudsjettering i 2019. Dekanen foreslår at dette videreføres i 2020.

### Dekanmidler til fordeling

Ved endelig budsjettfordeling for 2019 ble det vedtatt å sette av en årlig post på budsjettet som lyses ut til mindre tiltak 2 ganger i året og som dekanen får fullmakt til å fordele på grunnlag av innkomne søknader. I 2019 ble det satt 250 000 kr. Dekanen foreslår å sette av tilsvarende for 2020.

### Rekrutteringsstillinger

HSL-fakultetet har fått tildelt stillinger tilsvarende 46,5 årsverk stipendiatstillinger og 2 årsverk postdoktorstillinger og vil få budsjettmidler til å dekke lønns- og driftskostnader for disse stillingene etter en gitt sats. I tillegg har fakultetet sju rekrutteringsstillinger som skal dekkes over eget budsjett.

Fra og med 2020 legges rekrutteringsstillingene til fakultetsnivået, og kostnadene dekkes herfra, selv om stillingene organisatorisk er knyttet til respektive institutt/enheter. Dette medfører at det må gjøres en avregning, og restbevilgning på rekrutteringsstillinger må trekkes inn fra enhetene og legges til fakultetet.

I henhold til revidert disponeringsskriv for budsjettåret 2019 (arkivref. 2017/5644-34) er det gjort endring i utbetalingsrutinen for rekrutteringsstillinger. Utbetaling av finansiering til stillingene starter først etter arbeidsavtale er underskrevet, og utbetalingsperioden justeres til nærmeste halvår. Dette vil i mange tilfeller medføre forskyvninger mellom finansieringsperiode og utbetalingsperiode. Med tiden vil fakultetet måtte medregne at de store avsetningene som har vært knyttet til rekrutteringsstillingene vil begynne å gå ned. Dette vil være i tråd med hensikten med innføringen av ny ordning for utbetaling, men vil også nødvendigvis bety endring i finansiering av de sju rekrutteringsstillingene som skal dekkes over eget budsjett. I dag innfris finansieringen av disse sju historiske rekrutteringsstillingene ved at flere av instituttene har disponert avsetninger til rekrutteringsstillinger, og dels ved overbudsjettering. Inntil videre vil dette kunne videreføres. Det kan også nevnes at flere av fakultetene, deriblant HSL, har bedt om at en ikke innfører en ny utbetalingsordning på grunn av at det vil vanskeliggjøre det enkelte fakultets økonomistyring.

### Vitenskapelig utstyr

HSL-fakultetet har fått sin relative andel av midler som er satt av til vitenskapelig utstyr på universitetet. Fakultetets andel har vært basert på antall vitenskapelig tilsatte og hvilke utstyrsbehov fakultetet tradisjonelt har hatt sammenlignet med andre enheter ved universitetet.

Hoveddelen av tildelingen benyttes hvert år til innkjøp og vedlikehold av datautstyr for vitenskapelig ansatte. Den øvrige tildelingen gjøres etter innspill på utstyrsbehov fra enhetene og de utstyrsansvarlige i administrasjonen. Fakultetet har tradisjon for å prioritere utstyr som er nødvendig for å kunne gjennomføre allerede etablerte aktiviteter. Bevilgningen har i liten grad gitt rom for strategiske tildelinger til utstyr for utvikling av nye undervisningstiltak eller

forskningsinfrastruktur. De senere årene har avsetningene for en del blitt omdisponert til denne type investeringer.

HSL-fakultetet ble i 2019 tildelt 2,1 mill. kr. til vitenskapelig utstyr over strategiske tildeling.

Tildelinga for 2019 vil ikke bli klar før universitetsstyret har behandlet sak om strategisk tildeling. Tildelingen til vitenskapelig utstyr foreslås brukt på følgende tiltak:

- Datautstyr til vitenskapelig ansatte – inngår som en del av fellesutgiftene på fakultetet
- Fakultetets medielab
- Vitenskapelig utstyr til enheter som har særskilte behov

IRN ble ved endelig budsjettfordeling for 2019 (sak 16/2019) tildelt 1,5 mill. kr til investeringer/drift av utstyr knyttet studiet i medieproduksjon – fordelt over 2019 og 2020 med halvparten på hvert av årene. Det må tas høyde for dette når utstyrsmidlene skal fordeles. Dekanen ber om fullmakt til å fordele midlene når tildelt ramme til vitenskapelig utstyr foreligger.

### 3.8 Felles lønnsbudsjett

Fakultetet innførte i 2016 et felles lønnsbudsjett for de minste enhetene (IFF, IAS, IHR og sentrene) ved det daværende HSL-fakultetet. ISV ble en del av felles lønnsbudsjett fra 2017. I sak FS 36-18, som omhandlet ny budsjettfordelingsmodell for HSL-fakultetet, vedtok fakultetsstyret følgende:

*Fakultetsstyret ber dekanen utrede forslaget om felles lønnsbudsjett for faglige stillinger ved fakultetet, med sikte på å innføre det for alle enheter senest fra og med budsjettåret 2020. Ordningen med felles lønnsbudsjett forutsettes å være dynamisk og enkel å administrere, samtidig som den ivaretar enhetenes autonomi og prinsippet om rammestyring.*

Fakultetsstyret har besluttet å gå for ei ordning med felles lønnsbudsjett for hele fakultetet fra og med 1. januar 2020. Det betyr at ISK, ILP, IRN og IBS skal inkluderes i ordningen fra og med budsjettåret 2020.

Felles lønnsbudsjett innebærer at budsjettansvaret for lønnskostnadene er lagt til fakultetet. Lønnskostnadene for enhetene som inngår i felles lønnsbudsjett blir dekket innenfor enhetenes tildelte rammer med utgangspunkt i bemanningsplaner. Med felles lønnsbudsjett har muligheten til å disponere avsetninger som følge av ledighet i stillinger, sykefravær og frikjøp blitt mer effektiv. Det har gitt rom til for eksempel å tilsette i flere strategiske stillinger som kommer enhetene til gode. I tillegg gjør ordningen at budsjettoppfølginga ved enhetene kan bli forenklet. Dette som følge av at den årlige oppfølgingen av lønnskostnadene, som utgjør 70-90 % av enhetenes totale kostnader, trekkes ut av enhetene. I forlengelsen av forenklingen vil den endelige rammen som tildeles enhetene være eksklusive lønnsmidler.

Som et ledd i å forenkle administreringen av ordningen, innføres også bruk av et nytt gjennomgående tiltak hvor lønnskostnadene for bemanning som skal dekkes av den enkelte enhets egen ramme belastes.

Enhetene må vurdere lønnsbudsjettet opp mot driftsbudsjettet. Bemanningsplanene er verktøy for langsiktig planlegging, og må ta hensyn til forventede fremtidige rammer. De er ment å brukes aktivt for å kunne gjøre prioriteringer for framtiden. Høye lønnskostnader vil nødvendigvis gi mindre midler til drift, og dersom enhetene ønsker større driftsbudsjetter kan det vurderes opp mot reduksjoner i lønnsdelen av budsjettet.

Den endelige rammen til enhetene etter fratrukk for midler til felles lønnsbudsjett er på nåværende tidspunkt ikke klare, da bemanningsplanene for budsjettåret 2020 er under utarbeidelse. Endelig ramme vi bli beregnet når bemanningsplanene er fastsatt og før enhetene gjøre sine budsjettfordelinger.

Vedlegg 8 viser oversikt over hva som er trukket i lønnsmidler fra enhetene og hva som dekket over felles lønnsbudsjett i 2018-2019. Vi ser en trend for alle enhetene at fakultetet dekker en høyere andel av lønnskostnader enn det som trekkes av lønnsmidler fra hver enhet.

#### 4. Oppsummering av den økonomiske situasjonen

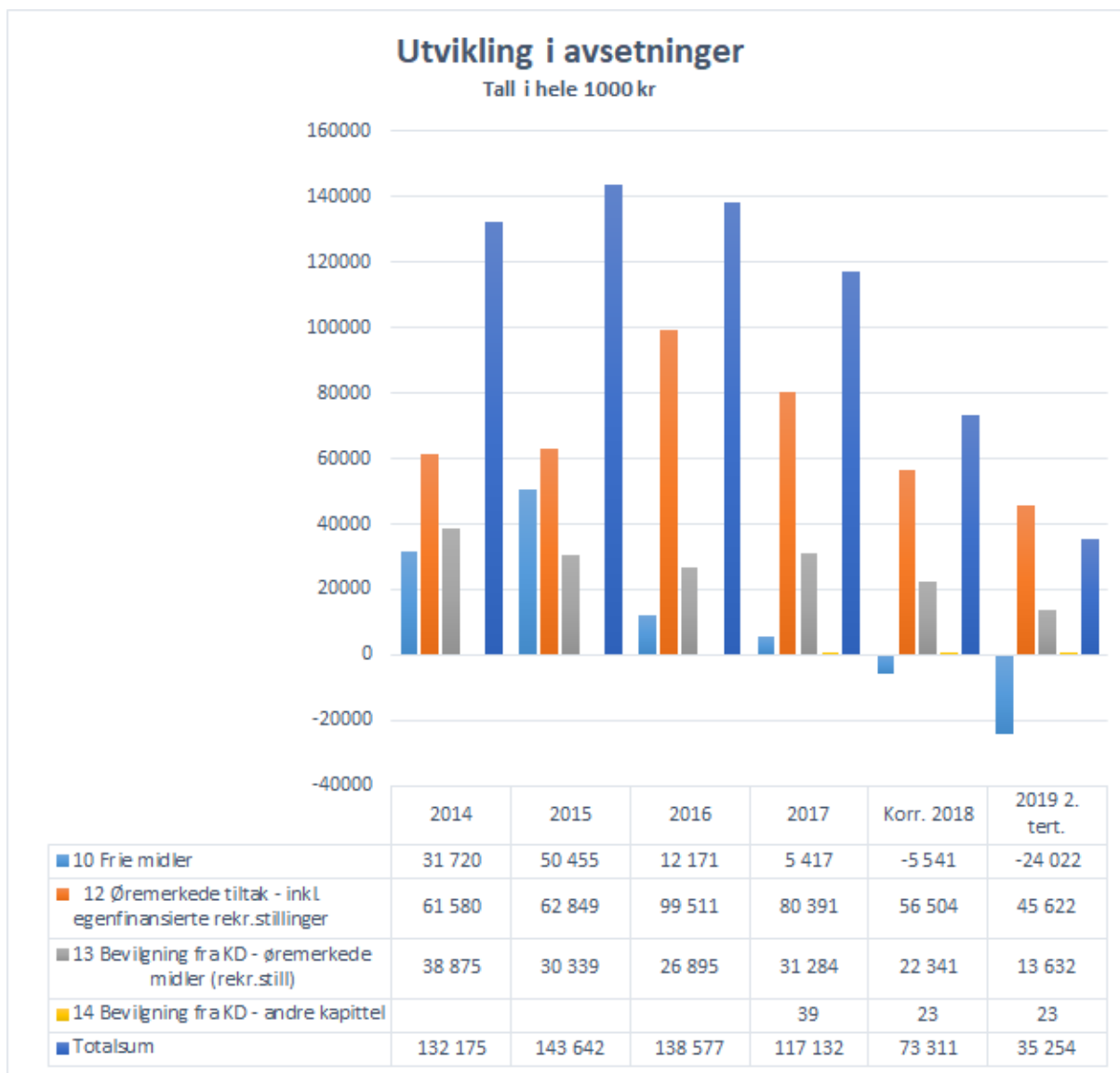
Forslaget til budsjettfordeling innebærer en overbudsjettering 14,4 mill. kr. Blant annet følgende forhold bidrar til å forklare underdekninga:

	Beløp i hele 1000 kr
10 % av internhusleie som fakultetet selv må finne dekning for	5 010
Ytterligere kutt til avbyråkratisering og effektivisering for 2020:	3 166
Større inndragning knyttet til ADM 2020 enn antall stillinger tilsier	1 400
Underdekning 3 stillinger overført fra IRS	1 800
Tildeling av strategiske midler utover det som er satt av til fondene:	
FOU-termin	1 000
Dekanmidler	250
Overgangsstipend og støtte til utenlandsopphold for phd-studenter:	1 200
Sum	13 826

Så lenge fakultetet har store positive avsetninger, vil det være mulig å fordele et budsjett som er større enn årets tildeling. På sikt vil dette imidlertid ikke være bærekraftig. En sunn økonomi innebærer balanse mellom inntekter og kostnader samtidig som budsjetttramma gir et visst handlingsrom til strategiske prioriteringer. For ettertida vil det bli nødvendig med en strammere prioritering og omdisponeringer i budsjettet for å oppnå dette.

## 4.1 Utvikling i avsetningene

Figuren på neste side viser utviklingen i de ulike typer avsetninger knyttet til bevilgningsøkonomien (ordinær tildeling) ved utgangen av de enkelte årene, samt per 2. tertial i 2019. Minustall angir negative avsetninger. IRN og IBS er inkludert i tallene fra og med 2017.



HSL-fakultetet hadde fra 2011 og fram mot 2016 en årlig økning i avsetninger på +/- 20 mill. kr. De samlede avsetningene ved utgangen av 2015 var på 144 mill. kr, noe som tilsvarte bortimot 40 % av den tildelte budsjetttramme. De store avsetningene har hatt et særskilt fokus siden 2013, og en rekke tiltak har vært satt i verk for å få de redusert. Vi har sett effekten av disse tiltakene de senere årene, særlig for avsetninger knyttet til rekrutteringsstillinger. Fakultetet gikk inn i 2019 med ca. 88 mill. kr i avsetninger – og har hatt en reduksjon på over 60 mill. kr i løpet av de tre siste årene.

UiT har samlet sett også store avsetninger og Kunnskapsdepartementet har uttrykt en klar forventning om at avsetninger blir redusert i løpet av inneværende år. Universitetsstyret behandlet i 2018 egen sak om håndtering av avsetningene der det blant annet ble vedtatt at nivået på avsetningene skal bygges ned over en treårsperiode, og at nivået ved de enkelte enhetene innen 2021 ikke skal overstige 7 % av KD-bevilgninga. Nivå som overstiger 10 % i avlagt regnskap 2019

og 7 % i avlagt regnskap 2020 vil bli omdisponert. Basert på de beregninger økonomiavdelingen sentralt har foretatt, så var HSL sitt avsetningsnivå ved utgangen av 2018 på 14,2 % (mot 26,2 % ved utgangen av 2017). Per 2. tertial er avsetningsnivået på 11,5 %. Det er foreløpig usikkert hvordan utgangen av 2019 blir. Per 2. tertial gjenstår fortsatt overføringer fra eksterne prosjektene til bevilgningsøkonomien som gjør at de frie avsetningene med stor sannsynlighet vil øke fram mot årsskiftet, mens de bundne avsetningene fortsatt vil gå noe ned. Alt i alt gir dette en nedgang i forhold til 2018 og det grunnlag for å stipulere at avsetningsnivået vil bevege seg ned mot 10 % ved utgangen av 2019.

Selv om utviklingen knyttet til avsetninger totalt sett går i riktig retning, mener dekanen det fortsatt er områder der fakultetet kan bli bedre. Dette gjelder særlig å få midler satt av til øremerkede tiltak hurtigere i bruk.

Dekanen vil også peke på at deler av årsaken til reduksjonen i avsetningene de siste årene kommer som følge av reelle merforbruk ved flere av instituttene. Dette fremgår blant annet av de negative frie midlene som omtalt over. Flere av instituttene har en presset økonomisk situasjon, samtidig som det er betydelige midler satt av til ulike øremerkede tiltak. Denne situasjonen gjør dialogen om ressurser vanskelig internt på enhetene, mellom enhetene og fakultetet, og ikke minst mellom fakultetet og universitetsledelsen. Arbeid med langtidsbudsjettering (med hovedvekt på bemanningsplanlegging) som er igangsatt på fakultetet vil forhåpentligvis bedre grunnlaget for dialogen. Dekanen ser det som viktig at de tiltak som iverksettes ikke gir varige kostnadsøkninger som binder opp budsjettmidler for framtida som fakultetet ikke har. Det vil være svært uheldig dersom fakultetet havner i en situasjon med store negative avsetninger.

#### 4.2 Kort om den økonomiske situasjonen ved enhetene

Alle enhetene har redusert sine avsetninger de siste årene. Avsetningene er i stor grad knyttet til rekrutteringsstillinger og andre øremerkede tiltak. De «frie» avsetningene er redusert, og de fleste enhetene er nå i en situasjon med lite eller negative «frie» avsetninger. For flere av enhetene vil det være aktuelt å gå gjennom de øremerkede tiltakene og vurdere om det aktuelt å omdisponere midler til andre formål, men dette vil for de fleste enhetene ikke være tilstrekkelig for å oppnå et budsjett i balanse. Denne situasjonen ser ut til å vedvare inn i 2020.

De minste enhetene - BAI, CPS og SKK – er i en bedre situasjon og har så langt i 2019 fortsatt positive frie avsetninger.

Institutt for språk og kultur har over år vært i en situasjon med store positive avsetninger. Frie midler har vært omdisponert til nye øremerkede tiltak, og ved inngangen til 2019 viste regnskapet for første gang negative frie avsetninger. Instituttet har relativt store avsetninger knyttet til øremerkede tiltak. Instituttet er i ferd med å gå gjennom de øremerkede tiltakene, og det er grunn til å tro at en del av midlene kan fristilles til andre formål. Instituttet kan ikke forvente å opprettholde samme forbruk i 2020 som i de foregående årene.

Institutt for lærerutdanning og pedagogikk har en svært sammensatt økonomi. Regnskapet viser isolert sett negative saldoer knyttet til lønns- og driftsbudsjettet. Samtidig har instituttet en økonomi som inkluderer finansiering fra mange hold: ordinær bevilgning, ekstramidler og supplerende tildelinger samt finansiering fra eksterne parter (utdanningsdirektorat, skoleeiere, barnehageeiere). Selv om tildelingene håndteres på ulike måter i regnskapet, må de ses i sammenheng, og bidrar til delvis å veie opp for det store merforbruket i lønns- og driftsbudsjettet. Likevel er økonomien ved ILP presset, bl.a. som følge av merkostnader knyttet til ny rammeplan for lektorutdanninga 8-13.

Dette har vært fulgt opp overfor universitetsledelsen, og universitetsstyret vedtok i junimøtet sitt en styrket finansiering av lektorutdanningen. Dekanen vil likevel bemerke at en bedre finansiering av lektorutdanningen ikke vil være tilstrekkelig til å løse den økonomiske situasjonen ved ILP. Det vil slik dekanen ser det være nødvendig å foreta større prioriteringer ved instituttet, prioriteringer som kan bidra til at den samlede aktiviteten ved instituttet fremover er bedre tilpasset den samlede økonomiske rammen til instituttet.

Lønnskostnadene utgjør en stor del av budsjetttrammene ved enhetene, for enkelte av enhetene utgjør lønn godt over 90 % av den årlige rammetildelinga. Det er behov for en grundig gjennomgang av økonomien for hele fakultetet, og også ved de enkelte enhetene, bl.a. som følge av de budsjettmessige endringene i kjølvannet av omorganiseringer, felles lønnsbudsjett, ADM 2020 og oppgjøret etter at IRS ble lagt ned. Dekanen vil legge fram en sak for fakultetsstyret etter at regnskapet for 2019 foreligger, og enhetene har gjennomgått og disponert egen budsjetttramme for 2020. Dekanen er også av den oppfatning at det bør jobbes videre med mer langsiktige budsjetter slik at både fakultetet og enhetene blir i stand til å møte de økonomiske utfordringene gjennom prioriteringer og omdisponeringer.

Dekanen vil legge opp til en orienteringssak til fakultetsstyret med en gjennomgang av den økonomiske situasjonen for enhetene etter at bemanningsplanene er fastsatt.

Sonni Olsen  
dekan

—

Frode G. Larsen  
fakultetsdirektør

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg:

- Vedlegg 1: Forslag til budsjettfordeling 2020
- Vedlegg 2: Budsjettfordelingsmodellen for HSL-fakultetet
- Vedlegg 3: Basisbudsjett
- Vedlegg 4: Notat fra Universitetsdirektør - oppgjør IRS-fakultetet
- Vedlegg 5: Satser resultattildeling åpen ramme
- Vedlegg 6: Satser resultattildeling lukket ramme
- Vedlegg 7: Fellesutgifter
- Vedlegg 8: Oppsummering lønnsbudsjett 2018-2019 pr institutt



<b>Budsjettramme 2020</b>	
Revidert fordeling av budsjettramme sak FS	447 117
Estimerte dekningsbidragsinntekter	16 000
<b>Ny stipulert ramme 2020</b>	<b>463 117</b>

Vedlegg 1 Budsjettfordeling 2020

	Resultatbevilgning										Strategisk forskningsbevilgning				Basisbevilgning		Samlet
	Åpen ramme					Lukke ramme									Generell	Spesiell	
	Studiepoeng	Kandidater	Utteksling	Doktorgrader	Sum	Publisering	EU-tildeling	NFR/RFF-tildeling	BOA	SUM	Rekrutt. Still	Vit. utstyr	Strat. forskn.-midler	Sum			
Institutt/senter																	
Inst. for filosofi og førstesemesterstudier	6 922	163	-	225	7 310	325	-	193	-	518				-	12 235	-	20 063
Inst. for arkeologi, historie og religionsvitenskap	4 244	303	30	450	5 027	907	-	813	42	1 762				-	21 544	-	28 333
Inst. for samfunnsvitenskap	12 205	2 218	179	675	15 277	734	164	232	123	1 253				-	23 502	-	40 032
Inst. for lærerutdanning og pedagogikk	31 321	7 677	60	675	39 733	847	-	56	1 255	2 158				-	96 346	-	138 237
Institutt for språk og kultur	8 483	1 198	268	900	10 849	2 150	1 040	303	179	3 672				-	52 797	-	67 319
Senter for fredsstudier	928	331	-	-	1 259	74	-	86	103	263				-	3 151	-	4 673
SESAM	453	287	-	-	740	64	-	83	60	207				-	4 007	-	4 954
Kvinnforsk	-	-	-	-	-	106	-	34	-	140				-	2 507	-	2 647
Barentsinstituttet	-	-	-	-	-	44	- 292	- 7	- 12	- 267				-	5 850	-	5 583
Institutt for barnevern og sosialt arbeid	8 576	2 141	60	-	10 777	272	-	36	130	438				-	21 912	-	33 127
Institutt for reiseliv og nordlige studier	2 600	645	298	-	3 543	123	273	92	134	622				-	9 761	-	13 926
Sum Institutt/senter	75 732	14 963	894	2 925	94 514	5 646	1 185	1 921	2 014	10 766	-	-	-	-	253 613	-	358 894
Forsknings- og formidlingsfond					-	1 882				1 882				-	1 000		2 882
Utdanningsfond		998	594		1 591					-				-			1 591
Dekanmidler					-					-				-	250		250
Institutt- og fakultetsadministrasjonen					-					-				-	53 852		53 852
Fellesutgifter - Drift/infrastruktur					-					-				-	10 000		10 000
Internhusleie					-					-				-	50 096		50 096
Totalt HSL	100 976	19 951	1 488	3 900	126 315	7 528	1 580	2 561	2 686	14 355	-	-	-	-	368 811	-	477 565

Stipulert ramme 2020 463 117  
Underdekning - 14 448

Satser for resultatkriteriene

Kategori	Kandidater,		Kand. integ.		UiT	Fak		UiT	Fak
	UiT	Fak	UiT	Fak					
A	102 525	76 894	77 925	58 444	155 850	116 888	Dr.gradskandidater	291 000	225 000
B	78 675	59 006	58 800	44 100	117 600	88 200	Publiseringspoeng	17 645	12 831
C	52 425	39 319	38 925	29 194	77 850	58 388	EU-midler	70	48
D	38 175	28 631	29 400	22 050	58 800	44 100	NFR-midler	7	5
E	31 050	23 288	23 850	17 888	47 700	35 775	Øvrig BOA	8	6
F	26 250	19 688	19 875	14 906	39 750	29 813			
Utteksling	7 950	5 963							
Utreisende Erasmus+program	11 925	8 944							
* UiT sentralt tar 25% av studiepoengmidlene fra dep							* Alle satser er 75% av satser fra UiT sentralt		

Lønns-/prisstigning UiT 3,0 %  
Lønns-/prisstigning HSL 3,0 %



## Vedlegg 2: Budsjettfordelingsmodellen for HSL-fakultetet

Fakultetsstyret vedtok 26. oktober 2018 – i sak FS 36/2018 – ny budsjettfordelingsmodell for HSL-fakultetet.

Modellen består av følgende hovedelementer.

- a. Basisbudsjett og resultatmidler for sentrene/instituttene
- b. Egne strategiske midler avsatt på fakultetsnivået
- c. Budsjett for institutt- og fakultetsadministrasjonen
- d. Budsjett for fellesutgifter

De ulike elementene er kort omtalt nedenfor.

### a) Basisbudsjett og resultatmidler for sentrene/instituttene

- *Basiskomponent*
  - Historisk basert grunnbevilgning. Videreføring av foregående års tildeling, inkludert lønns- og prisstigning (generell basis)
  - Eventuelle spesifiserte tildelinger/justeringer (spesiell basis)
- *Resultatkomponent – åpen ramme:*
  - Uttelling for studiepoengproduksjon to år tilbake videreføres institutt/enheter med en sats på 75 % av universitetets sats
  - Uttelling for utvekslingsstudenter videreføres institutt/enheter med 75 % av universitetets sats for alle utvekslingsstudenter som enkelt kan knyttes til en budsjettenhet (institutt/senter)
    - Resultatmidler for utvekslingsstudenter som ikke kan knyttes til en budsjettenhet går inn i utdanningsfondet
  - Uttelling for kandidatproduksjon (på bachelor- og masternivå) to år tilbake videreføres institutt/enheter med en sats på 75 % av universitetets sats
    - 5 % av resultatmidler knyttet til kandidatproduksjon går inn i utdanningsfondet
  - Uttelling for uteksaminerte doktorgradskandidater to år tilbake i tid videreføres til institutt/enheter med en sats på 75 % av universitetets sats
- *Resultatkomponent – lukket ramme:*
  - Uttelling for produserte publikasjonspoeng to år tilbake videreføres til institutt/enheter med en sats på 75 % av universitetets sats
    - Resterende 25 % går til fakultetets forskningsfond
  - EU-midler. Det gis et påslag til enhetene for hver krone instituttet/enheten har mottatt i finansiering fra EU to år tilbake tilsvarende 75 % av universitetets sats

- NFR/RFF-midler. Det gis et påslag til enhetene for hver krone instituttet/enheten har mottatt i finansiering fra NFR to år tilbake tilsvarende 75 % av universitetets sats
- Bidrag og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA). Det gis et påslag til enhetene for hver krone instituttet/enheten har mottatt i finansiering fra annen bidrag- og oppdragsfinansiert aktivitet to år tilbake tilsvarende 75 % av universitetets sats

b) *Strategiske midler satt av på fakultetsnivå:*

- *Forsknings- og formidlingsfond*
  - 25 % av resultatmidler for publiseringspoeng går inn i forskningsfondet
  - Midlene disponeres i henhold til vedtatte statutter
- *Utdanningsfond*
  - 5 % av resultatmidler knyttet til kandidatproduksjon (bachelor- og mastergrader) går inn i utdanningsfondet
  - Resultatmidler for utvekslingsstudenter som ikke kan knyttes til institutt/enhet går inn i utdanningsfondet
- *Rekrutteringsstillinger*
  - Det settes av midler til rekrutteringsstillinger tildelt av universitetsstyret på fakultetsnivå. I tillegg kommer stillinger som HSL-fakultetet er pålagt å dekke over eget budsjett
- *Vitenskapelig utstyr*
  - Det settes av midler til vitenskapelig utstyr i henhold til tildeling fra universitetsstyret

c) *Budsjett for institutt- og fakultetsadministrasjonen*

- Lønns- og driftsmidler til administrative stillinger i henhold til vedtatt bemanningsplan settes av som basistildeling på fakultetsnivået

d) *Fellesutgifter*

- Budsjett for fellesutgifter på fakultetet settes av som basistildeling på fakultetsnivået

Datagrunnlaget for den resultatbaserte tildelingen:

- Antall studiepoeng, master-/bachelorkandidater, utvekslingsstudenter, doktorgradskandidater og publikasjonspoeng hentes fra Database for statistikk om høgre utdanning (DBH, <http://dbh.nsd.uib.no/>). Dette er Kunnskapsdepartementets samling av alle data som høyere utdanningsinstitusjoner leverer og er grunnlag for den resultatbaserte tildelingen til institusjonene.
- EU-midler, NFR/RFF-midler og BOA finnes kun på institusjonsnivå i DBH. Grunnlagsdata for den interne fordelingen av disse hentes fra universitetets økonomisystem.

Vedlegg 3 Basisbudsjett

2020													
	IFF	AHR	ISV	ILP	ISK	CPS	SESAM	Kvinnforsk	BAI	IBS	IRN	Fak	Sum
Generell basis 2020													
Generell basis 2019	11 879	20 917	22 818	93 540	51 260	4 125	3 890	2 434	5 680	24 536	10 186	25 603	276 866
													0
													0
													0
													0
Lønns- og prisstigning	356	628	685	2 806	1 538	124	117	73	170	736	306	768	8 306
Avbyråkratiseringskutt 2020											*		0
													0
Flytting av administrative stillinger fra enhet til fakultet						-1 098				-3 360	-730		-5 188
													0
													0
													0
													0
SUM Generell Basis 2020	12 235	21 544	23 502	96 346	52 797	3 151	4 007	2 507	5 850	21 912	9 761	26 371	279 984
Spesiell basis 2020													0
													0
													0
													0
Sum spesiell basis 2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total sum basis 2020	12 235	21 544	23 502	96 346	52 797	3 151	4 007	2 507	5 850	21 912	9 761	26 371	279 984

Lønns- og prisstigning3,0 %

\* -3 166 legges inn som overbudsjettering

# NOTAT

---

Til: Universitetsdirektøren

Fra: Avd. for organisasjon og økonomi

Dato: 3.4.2019

---

## Budsjett 2019 – revidert fordeling av rammer - oppfølging av styrevedtak

Vi viser til universitetsstyrets behandling av ovennevnte sak i møte 13. mars 2019. Det ble gjort følgende vedtak:

- 1) *Budsjett 2019 – justert fordeling, vedtas i henhold til justeringene i tildelingsbrevet for 2019.*
- 2) *Universitetsdirektøren gis fullmakt til å fastsette justering av budsjettet etter endringer i administrativ organisering.*

Vedtakene innebærer at justert fordeling av budsjett 2019 er vedtatt slik det fremkommer i saksfremlegget, men med fullmakt til universitetsdirektøren om å foreta justeringer i budsjettet som følge av etablering av nye fellestjenester, i forbindelse med ny administrativ organisering.

Universitetsdirektøren har tidligere fastsatt «*Prinsipper for endring av budsjetttramme i forbindelse med ny organisering*» som også omhandler etablering av fellestjenester. Disse prinsippene ligger til grunn i revidert/justert budsjett 2019.

Det har imidlertid vært diskusjon om hvordan budsjetttrammen for det tidligere IRS-fakultetet skal splittes, og hvorvidt administrasjonen skal avgi budsjettmidler til fellestjenestene. Det første spørsmålet omfatter ikke fellestjenestene, men berøres likevel av de ovennevnte prinsippene.

### Splitting av budsjetttramme for tidligere IRS-fak

Ved siste splitt av restbudsjett til IRS-fak i 2018, ble budsjetttrammene til IRS-instituttene flyttet til de respektive fakultetene, HSL-fak og Helsefak. Resterende budsjett-ramme ble liggende igjen, i påvente av etableringen av campusadministrasjon, flytting av oppgaver, og innplassering av ansatte til øvrige organisasjonsenheter. Resterende budsjett-ramme for gamle IRS utgjorde tett på 15,3 mill. kroner, lønns- og prisjustert for 2019.

Grunnlaget for styresaken var at budsjettmidler for ansatte fordeles i samsvar med beslutning om innplassering, samt vedtatt flytting av aktiviteter. Det utgjør henholdsvis 10,2 mill. og 3 mill. kroner, til sammen ca. 13,2 mill. kroner. Resterende 2,1 mill. er nøkkelfordelt mellom felles-administrasjonen, HSL og Helsefak, basert på budsjettandeler fra forrige splitting i 2018.

En alternativ metode som har vært fremmet, er at resterende budsjetttramme for IRS på 15,3 mill. kroner fordeles i sin helhet mellom Helsefak og HSL-fak, basert på budsjettandeler i 2018, og uavhengig av flytting av ansatte og aktiviteter/oppgaver. En slik fordeling vises i Tabell 1.

Enhet	Andel	NOK
Helsefak	32 %	4 891 200
HSL	68 %	10 393 800
<b>Totalt</b>	<b>100 %</b>	<b>15 285 000</b>

**Tabell 1:** Alt. fordeling av IRS-ramme

Med dette alternativet, må lønn og driftsmidler med til sammen 13,2 mill. kroner, finansieres med trekk i budsjetttrammene for samtlige enheter, jf. Tabell 2. (Differanse på 2,1 mill. er den del av totalrammen som er igjen etter at forpliktelsene til lønn og drift er finansiert).

Enhet	Andel	NOK
Helsefak	33 %	-4 328 400
NT-fak	11 %	-1 515 700
HSL	21 %	-2 781 800
BFE	12 %	-1 537 100
Kunsthak	3 %	-404 400
Jurfak	3 %	-457 300
IVT	7 %	-979 100
TMU	2 %	-292 200
UB	7 %	-894 400
<b>Sum</b>	<b>100 %</b>	<b>-13 190 400</b>

**Tabell 2:** Finansiering av alt. fordeling

### **Administrasjonenes andel av finansiering av fellestjenestene**

De aller fleste fellestjenestene er til for kjernevirksomheten. I denne saken er det ikke foreslått en fullstendig ny finansiering av tjenestene, men kun finansiering av de delene som gjelder tjenesteproduksjon utenom det som allerede lå inne i administrasjonens budsjett, og som er rettet mot enhetene utenom administrasjonen. Vi mener derfor at den foreslåtte fordelingen i styresaken er prinsipielt riktig.

Når det gjelder Avdeling for bygg og eiendom, så er driftskostnadene finansiert gjennom internhusleieordningen. Kutt i budsjetttrammen til BEA vil dermed være et direkte kutt i BEAs investeringsbudsjett, som fordeles gjennom intern hovedfordeling.

### **Forslag til beslutning**

Forslag til fordeling, fremlagt i styresak S 7/19 – Budsjett 2019, er i overensstemmelse med vedtatte planer om flytting av administrative ressurser. For å unngå en suboptimal omfordeling av budsjetttrammene, anbefaler vi at universitetsdirektøren fastsetter rammene i henhold til forslaget i styresaken.

3.4.2019,

Odd Arne Paulsen

Geir Sørensen

## Vedlegg 5: Satser resultattildeling åpen ramme

Tabellen under viser satsene på undervisningselementene i tildelingen for 2020. Kolonner merket "HSL" er satsen tildelt fra universitetets budsjettfordelingsmodell, mens kolonner merket "til enhetene" er satsen fakultetsstyret har vedtatt skal videreformidles til enhetene ved HSL-fakultetet.

Tabell: Satser 2020

Resultatindikator	2020					
	Studiepoengmidler per 60 studiepoeng		Kandidater		Kandidater integrert master	
	HSL	Til enhetene	HSL	Til enhetene	HSL	Til enhetene
Kategori A	102 525	76 894	77 925	58 444	155 850	116 888
Kategori D	38 175	28 631	29 400	22 050	58 800	44 100
Kategori E	31 050	23 288	23 850	17 888	47 700	35 775
Kategori F	26 250	19 688	19 875	14 906	39 750	29 813
Utvexling ordinær	7 950	5 963				
Utvexling Erasmus +	11 925	8 944				
Doktorgradskandidater	300 000	225 000				

## Vedlegg 6: Satser resultattildeling lukket ramme

Tabellen under viser uttelling per enhet for forskningselementene i tildelinger for 2019 og 2020 i henhold til fakultetets budsjettmodell.

Tabell: Resultatindikator

Resultatindikator	<u>2019</u>		<u>2020</u>	
	HSL	Til enhetene	HSL	Til enhetene
Publiseringspoeng (kr pr publiseringspoeng)	17 645	13 234	17 108	12 831
EU-tildeling (kr pr krone mottatt i EU midler)	0,6960	0,5217	0,6400	0,4798
NFR-tildeling (kr pr krone mottatt i NFR midler)	0,0710	0,0534	0,0710	0,0534
Øvrig BOA (kr pr krone i samlet BOA-inntekt)	0,0780	0,0589	0,0800	0,0593

Vedlegg 7: Felles driftsutgifter HSL-fakultetet

Pro	Pro (T)	Regnskap 2017	Regnskap 2018	Forslag budsjett 2020	
	401100 Fakultetsstyret	348 043	377 874	375 000	
	401011 Drift studentutvalget - HSL	200 000	200 000	200 000	
	401001 Kontorrekvisita	494 809	319 223	350 000	
	401002 Trykkeri HSL	611 598	287 465	0	
	401003 Drift IT	83 578	111 215	150 000	
	401004 IT-utstyr	223 252	943 445	750 000	***
	401005 Kontorutstyr	2 383 798	2 364 076	2 900 000	
	401006 Administrative reiser	958 331	1 392 066	1 500 000	
	401007 Administrative kurs	104 902	305 222	300 000	
	401008 BRUKERAVGIFT UTENL. KONTORER	1 528 340	1 599 045	1 600 000	
	401009 Telefonutgifter HSL	45 678	4 754	0	
	401012 FORSKERUTDANNING	258 608	-	100 000	
	401055 Formidlingsaktivitet	12 458	41 416	50 000	
	400116 Utgifter eksamen	0	10 731	0	
	400118 Utgifter ved ansettelse	18 941	57 878	50 000	
	400119 Bedømmelse vit. stillinger	264 679	-	0	
	400120 Kunngjøring/annonsering fak.adm.	147 379	269 940	150 000	
	400124 Faglige/sos. tiltak ansatte	420 244	60 325	150 000	
	400126 Studentrekruttering	96 434	209 256	300 000	
	400127 Tidsskrifter/bøker/aviser fak.adm.	17 690	21 137	25 000	
	400128 Jubileumsgaver/arrangement fak.adm.	41 185	17 675	50 000	
	400189 Diverse utgifter	1 100 793	584 138	1 000 000	
	401011 Drift studentutvalget - HSL	200 000	200 000	200 000	
<b>SUM</b>		<b>9 560 740</b>	<b>9 376 882</b>	<b>10 200 000</b>	

\*\*\* i tillegg settes det av midler over posten vitenskapelig utstyr



## Vedlegg 8: Oppsummering lønnsbudsjett 2018-2019 pr institutt

	2018		2. tertial 2019	
IFF	Sum total		Sum total	
	400103	400104	400103	400104
Trukket felles lønnsbudsjett	19 549 072	848 153	11 550 239	561 045
Dekkes av felles lønnsbudsjett	19 970 577	821 313	12 630 387	536 251
<b>Sum diff</b>	-421 505	26 840	-1 080 149	24 794

AHR	Sum total		Sum total	
	400103	400104	400103	400104
Trukket felles lønnsbudsjett	21 415 260	5 583 502	14 145 128	2 657 903
Dekkes av felles lønnsbudsjett	23 474 430	4 879 916	15 005 880	2 906 387
<b>Sum diff</b>	-2 059 170	703 586	-860 752	-248 484

ISV	Sum total		Sum total	
	400103	400104	400103	400104
Trukket felles lønnsbudsjett	30 159 382	1 812 243	20 021 527	701 792
Dekkes av felles lønnsbudsjett	31 460 473	1 216 427	20 311 959	661 491
<b>Sum diff</b>	-1 301 091	595 816	-290 432	40 301

CPS	Sum total		Sum total	
	400103	400104	400103	400104
Trukket felles lønnsbudsjett	1 793 336	2 407 089	490 283	1 326 379
Dekkes av felles lønnsbudsjett	1 893 375	1 858 180	1 110 971	1 187 448
<b>Sum diff</b>	-100 039	548 909	-620 688	138 931

Sesam	Sum total		Sum total	
	400103	400104	400103	400104
Trukket felles lønnsbudsjett	2 341 342	2 060 971	1 746 566	1 035 415
Dekkes av felles lønnsbudsjett	2 798 108	1 523 884	1 672 637	1 116 447
<b>Sum diff</b>	-456 766	537 087	73 929	-81 032

Kvinnforsk	Sum total		Sum total	
	400103	400104	400103	400104
Trukket felles lønnsbudsjett	909 827	908 608	589 979	608 920
Dekkes av felles lønnsbudsjett	1 772 595	924 513	1 101 035	668 237
<b>Sum diff</b>	-862 768	-15 905	-511 056	-59 317

BAI	Sum total		Sum total	
	400103	400104	400103	400104
Trukket felles lønnsbudsjett	2 126 137	639 683	1 036 650	979 433
Dekkes av felles lønnsbudsjett	2 207 282	656 706	1 447 596	523 749
<b>Sum diff</b>	-81 145	-17 023	-410 946	455 684