



## Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**  
Møtested: Styrerommet, rom 4445, Det juridiske fakultet  
Møtedato: 06.12.2019  
Tidspunkt: 10:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post til: [kari.gabrielsen@uit.no](mailto:kari.gabrielsen@uit.no).  
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

## Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 42/19	Referatsaker 6.12.2019		2019/452
OS 10/19	Rapport fra NCLOS til fakultetsstyret 6. desember 2019		2019/5684
OS 11/19	Orientering om arbeidet med informasjonssikkerhet ved Det juridiske fakultet		2019/4631
FS 43/19	Fullmaktsak - Oppnevning av opptakskomite for Det juridiske fakultet gjeldende fra 07.09.2019 - 01.01.2022. – vedtatt av dekan på fullmakt 18.10.2019		2019/1460
FS 44/19	Fullmaktsak - PhD-stillinger tilknyttet Havrettssenteret - oppnevning av bedømmelseskommité - vedtatt av dekan på fullmakt 6.9.2019		2019/2729
FS 45/19	Fullmaktsak - Førsteamanuensis ved Det juridiske fakultet - Oppnevning av bedømmelseskommité - vedtatt av dekan på fullmakt 5.11.2019		2019/2503
FS 46/19	Saksfremlegg: Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskommité for stilling som postdoktor - vedtatt av dekan på fullmakt 22.11.19		2019/1612
FS 47/19	Sirkulasjonssak - Direkte ansettelse av ***** som professor II ved Norsk senter for havrett, Det juridiske fakultet – vedtatt på sirkulasjon i november	X	2019/4735
FS 48/19	Ansettelse i stilling som postdoktor ved Norsk senter for havrett, Det juridiske fakultet	X	2018/5504
FS 49/19	Ansettelse i stilling som stipendiat ved Norsk senter for havrett, Det juridiske fakultet	X	2019/2729
FS 50/19	Regnskap og budsjettoppfølging oktober 2019		2019/1473
FS 51/19	Handlingsplan for reduksjon av midlertidig ansatte - Det juridiske fakultet		2019/2404
FS 52/19	Handlingsplan for mobilitet, Det juridiske fakultet 2019-2022		2019/5655
FS 53/19	Handlingsplan Det juridiske fakultet - status og planer		2019/417
FS 54/19	Behandling av forsknings- og utdanningsmelding 2018		2019/5365
FS 55/19	Forslag til samlet hederspris for masteravhandlinger i masterprogrammet for rettsvitenskap og Masters of Laws (LL.M) in Law of the Sea		2016/2391
FS 56/19	Eventuelt		

## **SAKSFRAMLEGG**

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
06.12.2019

Sak:  
42/19

---

### **Referatsaker 6.12.2019**

#### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret tar referatsakene til etterretning.

#### **Bakgrunn:**

1. Referat fra Fakultetsstyret 16.9.2019
2. Referat fra Universitetsstyret 11.9.2019
3. Referat fra Universitetsstyret 4.10.2019
4. Referat fra Universitetsstyret 31.10.2019
5. Referat fra Forskningsutvalget 9.10.2019
6. Referat fra Studieutvalget 22.11.2019

Tromsø, november 2019

Kari Gabrielsen  
seniorrådgiver

—

kari.gabrielsen@uit.no  
77 64 45 50

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

## Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**  
Møtested: Styrerommet, rom 4445, Det juridiske fakultet  
Møtedato: 16.09.2019  
Tidspunkt: 10:00 – 12:00

### Følgende faste medlemmer møtte:

Trygve Myrvang	leder	ekstern representant
Kirsti Ramberg	nestleder	ekstern representant
Gunnar Ketil Eriksen	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Randi Sigurdsen	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Tore Henriksen	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Lise Myrvang	medlem	teknisk-administrativ ansattrepresentant
Bjørn Bakke	medlem	midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Anna Sandbakken	medlem	studentrepresentant
Seif Al-Azawy	medlem	studentrepresentant

### Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Lena Bendiksen	dekan
Hege Skarsfjord	studiesjef
Kari Gabrielsen	utvalgssekretær
Tove Worum	rådgiver, sak 38 og 39/19

### Merknader

Ingen merknader til møteinnkalling eller habilitet.

Bjørn Bakke deltok fra og med sak OS 9/19.

## Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 32/19	Referatsaker 16.9.2019		2019/452
FS 33/19	Orienteringssaker 16.9.2019		2019/452
OS 9/19	Orienteringssak fra NCLOS		2016/3499
FS 34/19	Postdoktor ved JCLOS - Oppnevning av bedømmelseskomite – vedtatt av dekan etter fullmakt 15.7.2019		2018/5504
FS 35/19	Forlengelse av direktetilsetting som professor II ved JCLOS – vedtatt av fakultetsstyret på sirkulasjon juli 2019	X	2017/3955
FS 36/19	Direkte ansettelse - Professor II ved Norsk senter for havrett - Det juridiske fakultet - vedtatt av fakultetsstyret på sirkulasjon juli 2019	X	2019/3604
FS 37/19	Tilleggsoppnevning av nye medlemmer i Studieutvalget (SU) og oppnevning av avd.leder 4. avd. – vedtatt av dekan etter fullmakt 18.7.2019 og 13.8.2019		2016/2177
FS 38/19	Regnskap og budsjettoppfølgning 2. tertial 2019		2019/1473
FS 39/19	Budsjett 2020 - Det juridiske fakultet		2019/2613
FS 40/19	Stipendiatstilling - egenfinansiert - Det juridiske fakultet		2019/4191
FS 41/19	Eventuelt		

### **FS 32/19 Referatsaker 16.9.2019 2019/452**

#### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret tar referatsakene til etterretning.

### **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 16.09.2019**

#### **Vedtak**

Fakultetsstyret tok referatsakene til etterretning.

### **FS 33/19 Orienteringssaker 16.9.2019 2019/452**

#### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret tar de muntlige orienteringene til etterretning.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 16.09.2019**

### **Vedtak**

Fakultetsstyret tok de muntlige orienteringssakene til etterretning.

## **OS 9/19 Orienteringssak fra NCLOS 2016/3499**

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 16.09.2019**

### **Vedtak**

Fakultetsstyret tok orienteringen fra NCLOS til etterretning.

## **FS 34/19 Postdoktor ved JCLOS - Oppnevning av bedømmelseskomite 2018/5504**

### **Innstilling til vedtak:**

Til å bedømme søkerne til ledig stipendiatstilling ved JCLOS, oppnevnes følgende komité:

- Professor Ellen Hey, Erasmus University Rotterdam
- Professor Ingvild U. Jakobsen, JCLOS

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 16.09.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt av dekan etter fullmakt 15.7.2019.

## **FS 35/19 Forlengelse av direktetilsetting som professor II ved JCLOS 2017/3955**

### **Innstilling til vedtak:**

*Direktetilsettingen av professor Henrik Ringbom forlenges i 20 % bistilling som professor II (kode 1013) ved Norsk senter for havrett, Det juridiske fakultet, i perioden 01.09.19-31.08.20 med mulighet for forlengelse.*

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 16.09.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt av fakultetsstyret på sirkulasjon i juli 2019.

**FS 36/19 Direkte ansettelse - Professor II ved Norsk senter for havrett - Det juridiske fakultet 2019/3604**

**Innstilling til vedtak:**

*Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet ansetter på sirkulasjon Erik Jaap Molenaar direkte i 20 % bistilling som professor II ved Norsk senter for havrett ved Det juridiske fakultet, for perioden 01.09.19 – 30.08.25.*

*Det gjøres unntak for kravet om pedagogisk mappe.*

*Prøvetid skal ikke gjelde.*

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 16.09.2019**

**Vedtak**

Vedtatt av fakultetsstyret på sirkulasjon i juli 2019.

**FS 37/19 Tilleggsoppnevning av nye medlemmer i Studieutvalget (SU) og oppnevning av avd.leder 4. avd. 2016/2177**

**Innstilling til vedtak:**

Følgende studentmedlemmer til studieutvalget oppnevnes i tida 1.8.2019 – 31.7.2020:

- Tuva Kriznik som fast medlem med Frida Mokkelbost som vara
- Josefine Thoreid som fast medlem. Vara vil bli oppnevnt senere.

Professor Anna Nylund oppnevnes som avdelingsleder på 4. avdeling, herunder som vara til studieutvalget ut 2019.

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 16.09.2019**

**Vedtak**

Vedtatt av dekan etter fullmakt 18.7.2019 og 13.8.2019.

**FS 38/19 Regnskap og budsjettoppfølging 2. tertial 2019 2019/1473**

**Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret tar regnskapsrapport med budsjettoppfølging per 31. august 2019 til etterretning.

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 16.09.2019**

**Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

## **FS 39/19 Budsjett 2020 - Det juridiske fakultet 2019/2613**

### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret vedtar budsjett for Det juridiske fakultet for 2020, med eventuelle endringer fremkommet under møtet.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 16.09.2019**

### **Vedtak**

Fakultetsstyret vedtok budsjett 2020 for Det juridiske fakultet.

## **FS 40/19 Stipendiatstilling - egenfinansiert - Det juridiske fakultet 2019/4191**

### **Innstilling til vedtak:**

Den foreslåtte betenkningen for stipendiatstilling i rettsvitenskap – øremerket samerett – vedtas.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 16.09.2019**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

## **FS 41/19 Eventuelt /**

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 16.09.2019**

### **Vedtak**

Ingen saker under eventuelt.



## Møteprotokoll

Utvalg: **Universitetsstyret**  
Møtested: UiT Norges arktiske universitet, administrasjonsbygget i Tromsø  
Møtedato: 11.09.2019  
Tidspunkt: 09:00

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Margrethe Esaiassen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Tore Nasset	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Lin Marie Holvik	Medlem	Ekstern representant
Stig A. Slørdahl	Medlem	Ekstern representant
Ole Even Andreassen	Medlem	Studentrepresentant
Jonas Stein	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Julia Wong	Medlem	Studentrepresentant
Anne Husebekk	Leder	Rector
Anita Andersen Stenhaus	Medlem	Ekstern representant
Kjersti Dahle	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Anders Malmberg	Medlem	Ekstern representant

### Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Maria Utsi	Anders Malmberg	Ekstern representant

### Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Jørgen Fosslund	Universitetsdirektør
Gøril Heitmann	Ass. universitetsdirektør
Odd Arne Paulsen	Avdelingsdirektør
Stig Ørsje	Avdelingsdirektør. Deltok på sak S 21/19.
Heidi Adolfsen	Avdelingsdirektør. Deltok på sak OS 21/19
Hanne Karde	Seksjonsleder.
Øyvind Hjuring Mikalsen	Prosjektleder. Deltok på sak S 22/19.

**Merknader:**

Studentombud Torill Varberg deltok på sak OS 18/19.

Styret ber universitetsdirektøren om å påse at Årsrapporten 2018 fra Studentombudet i sak OS 18/19 følges opp i organisasjonen og at relevante tiltak iverksettes der det er nødvendig.

**Saksliste**

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
S 21/19	Fastsetting av ny organisasjons- og styringsmodell Avdeling for IT		2019/3322
S 22/19	Stortingsmelding om arbeidsrelevans i høyere utdanning - Høringsinnspill fra UiT Norges arktiske universitet		2019/2051
S 23/19	Revisjon av måltall for gevinstrealisering		2019/1479
S 24/19	Lokale lønnsforhandlinger 2019		2018/3483
S 25/19	Stillings- og resultatkrav for universitetsdirektøren ved UiT Norges arktiske universitet		2016/3157
S 26/19	Fastsetting av nye krav til utdanningsfaglig kompetanse		2019/1042
S 27/19	Føringer for arbeid med bærekraft og miljøledelse		2016/49
S 28/19	Gjennomgang av instituttstruktur ved UiT		2018/4228
S 29/19	Endringer i myndighetsstrukturen for ansettelse i tekniske og administrative stillinger		2019/1042
S 30/19	Tildeling av prisar for 2019	X	2019/1994
S 31/19	Vurdering av virksomhetsoverdragelse Orienteringssaker	X	2017/3378
OS 18/19	Årsrapport 2018 Studentombudet		2017/846
OS 19/19	Saker behandlet av rektor på fullmakt 06.06.19 - 02.09.19		2019/456
OS 20/19	Orientering om fordelingen av nøkkelfordelte stipendiatstillinger på enhetene		2019/258
OS 21/19	Orienteringssak - Årsrapport for Universitetets klagenemnd 2018		2019/4062
OS 22/19	Rektors muntlige orientering		

## **S 21/19 Fastsetting av ny organisasjons- og styringsmodell Avdeling for IT 2019/3322**

### **Innstilling til vedtak:**

1. Avdeling for IT organiseres i tre seksjoner, med virkning fra 1.1.2020:
  - a. Rådgivning og forvaltning
  - b. Virksomhetsnære tjenester
  - c. Digitale basistjenester
2. Universitetsstyret slutter seg til prinsippene for ny organisasjons- og styringsmodell slik det fremkommer i saken.

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 11.09.2019**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

## **S 22/19 Stortingsmelding om arbeidsrelevans i høyere utdanning - Høringsinnspill fra UiT Norges arktiske universitet 2019/2051**

### **Innstilling til vedtak:**

1. Basert på universitetsstyrets diskusjoner gis universitetsdirektøren fullmakt til å ferdigstille høringssvaret til Kunnskapsdepartementet.

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 11.09.2019**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

## **S 23/19 Revisjon av måltall for gevinstrealisering 2019/1479**

### **Innstilling til vedtak:**

*Universitetsstyret godkjenner universitetsdirektørens forslag til reviderte måltall slik disse fremgår av tabellen i saksfremlegget*

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 11.09.2019**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

## **S 24/19 Lokale lønnsforhandlinger 2019 2018/3483**

### **Innstilling til vedtak:**

Universitetsstyret avsetter midler i tråd med avsetningene i de to hovedtariffområdene til lokale lønnsforhandlinger i 2019 for neste ledernivå, og gir universitetsdirektøren fullmakt til å gå noe ut over avsatt økonomisk ramme som følge av justeringer av stillingskoder.

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 11.09.2019**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

## **S 25/19 Stillings- og resultatkrav for universitetsdirektøren ved UiT Norges arktiske universitet 2016/3157**

### **Innstilling til vedtak:**

1. Universitetsstyret gir rektor fullmakt til å ferdigstille stillings- og resultatkrav for universitetsdirektøren for perioden 1.10.2019 – 30.9.2020, basert på de innspill og vurderinger som framkom i møtet.
2. Universitetsstyret ber om at det sendes forslag til Kunnskapsdepartementet om justering av universitetsdirektørens lønsplassering.

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 11.09.2019**

### **Vedtak**

1. Universitetsstyret gir rektor fullmakt til å ferdigstille stillings- og resultatkrav for universitetsdirektøren for perioden 1.10.2019 – 30.9.2020.
2. Universitetsstyret ber om at det sendes forslag til Kunnskapsdepartementet om justering av universitetsdirektørens lønsplassering på samme linje som ellers i sektoren.

Enstemmig vedtatt.

## **S 26/19 Fastsetting av nye krav til utdanningsfaglig kompetanse 2019/1042**

### **Innstilling til vedtak:**

- 1) Universitetsstyret fastsetter reviderte utfyllende bestemmelser for ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT Norges arktiske universitet, jf. fremlagte forslag.
- 2) Rektor gis fullmakt til å foreta eventuelle nødvendige endringer i utfyllende bestemmelser for ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, som vil følge av etterfølgende

avklaringer fra Kunnskapsdepartementet vedrørende ordlyden i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 11.09.2019**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

## **S 27/19 Føringer for arbeid med bærekraft og miljøledelse 2016/49**

### **Innstilling til vedtak:**

1. UiT skal ha ambisiøse mål for sitt miljøarbeid. Målene skal gå utover de forpliktelsene som fremgår av nasjonal lovgivning knyttet til klima og naturmangfold.
2. Universitetsdirektøren bes om å ferdigstille et endelig forslag til en handlingsplan som skal inneholde systematiske tiltak for reduksjon av klimautslipp og ivaretagelse av biologisk mangfold innenfor hovedkategoriene som er redegjort for i saksfremlegget.
3. I arbeidet med tiltaksplanen skal det vurderes hva som vil kreves av tiltak om UiT skal kunne halvere sitt klimaavtrykk innen 2025 og nærme seg nullutslipp innen 2030.
4. Tiltak som allerede er igangsatt, eller som kan startes opp uten omfattende utredninger og endringer av fastlagte budsjettammer, skal implementeres umiddelbart og trenger ikke å avvente styrets endelige godkjenning av handlingsplanen.

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 11.09.2019**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

## **S 28/19 Gjennomgang av instituttstruktur ved UiT 2018/4228**

### **Innstilling til vedtak:**

Universitetsstyret ber universitetsledelsen om å følge opp de tilrådingene som ble gitt i møtet, med hensyn til videre arbeid knyttet til organiseringen av institutter og sentre ved UiT Norges arktiske universitet.

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 11.09.2019**

### **Vedtak**

1. Universitetsstyret slutter seg til tilrådingene fra fakultetstyrene og viderefører dagens organisering på nivå 3.
2. Universitetsdirektøren bes om å utrede etablering av en campusadministrasjon i Kirkenes

Enstemmig vedtatt.

**S 29/19 Endringer i myndighetsstrukturen for ansettelse i tekniske og administrative stillinger 2019/1042**

**Innstilling til vedtak:**

1. Det skal etableres et felles ansettelsesråd for teknisk-administrative stillinger ved UiT Norges arktiske universitet. Rådet erstatter alle dagens tilsettingsråd for slike stillinger.
2. Universitetsdirektøren har fullmakt til å detaljere ordningen og fastsette tidsplan for etableringen.

**Saksprotokoll i Universitetsstyret - 11.09.2019**

**Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

**S 30/19 Tildeling av prisar for 2019 2019/1994**

**S 31/19 Vurdering av virksomhetsoverdragelse 2017/3378**

## **Orienteringssaker**

**OS 18/19 Årsrapport 2018 Studentombudet 2017/846**

**OS 19/19 Saker behandlet av rektor på fullmakt 06.06.19 - 02.09.19 2019/456**

**OS 20/19 Orientering om fordelingen av nøkkelfordelte stipendiatstillinger på enhetene 2019/258**

**OS 21/19 Orienteringssak - Årsrapport for Universitetets klagenemnd 2018 2019/4062**

**OS 22/19 Rektors muntlige orientering /**

## Møteprotokoll

Utvalg: **Universitetsstyret**  
Møtested: Skypemøte  
Møtedato: 04.10.2019  
Tidspunkt: Kl. 1130 - 1300

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Margrethe Esaiassen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Tore Nettet	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Stig A. Slørdahl	Medlem	Ekstern representant
Ole Even Andreassen	Medlem	Studentrepresentant
Jonas Stein	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Julia Wong	Medlem	Studentrepresentant
Anne Husebekk	Leder	Rector
Anita Andersen Stenhaus	Medlem	Ekstern representant
Kjersti Dahle	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Anders Malmberg	Medlem	Ekstern representant
Lin Marie Holvik	Medlem	Ekstern representant

### Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Jørgen Fossland	Universitetsdirektør

### Merknader

Eksterne varamedlemmer Christian Chramer og Maria Utsi hadde meldt forfall.



**Saksliste**

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
S 32/19	Videre oppfølging av UiTs eierskap i Norut Narvik Orienteringssaker	X	2018/2378
OS 23/19	Universitetets avsetninger - status og utvikling pr. 31.08.2019		2018/994

**S 32/19 Videre oppfølging av UiTs eierskap i Norut Narvik 2018/2378**

## **Orienteringssaker**

**OS 23/19 Universitetets avsetninger - status og utvikling pr. 31.08.2019 2018/994**

## Møteprotokoll

Utvalg: **Universitetsstyret**  
Møtested: UiT Norges arktiske universitet, administrasjonsbygget i Tromsø  
Møtedato: 31.10.2019  
Tidspunkt: 0900 – 1530

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Anne Husebekk	Leder	Rektor
Anita Andersen Stenhaus	Medlem	Ekstern representant
Kjersti Dahle	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Anders Malmberg	Medlem	Ekstern representant
Margrethe Esaiassen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Tore Nasset	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Ole Even Andreassen	Medlem	Studentrepresentant
Jonas Stein	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Lin Marie Holvik	Medlem	Ekstern representant
Julia Wong	Medlem	Studentrepresentant

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Stig A. Slørdahl	Medlem	Ekstern representant

### Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

### Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Jørgen Fosslund	Universitetsdirektør
Gøril Heitmann	Ass. universitetsdirektør
Hanne Karde	Seksjonsleder
Erland Loso	Avdelingsdirektør, deltok på sak S 33/19
Kjell Berntsen	Senioringeniør, deltok på sak S 33/19
Eli M. Pedersen	Seniorrådgiver, deltok på sak S 33/19, S 34/19, OS 24/19, OS 25/19 og OS 26/19

Heidi Adolfsen  
Pål Vegar Storeheier

Avdelingsdirektør, deltok på sak S 35/19 og S 36/19  
Seksjonsleder, deltok på sak S 35/19 og S 36/19

### Merknader

Vara for Stig A. Slørdahl meldte dagen i forveien forfall. Andre vara ble ikke innkalt, på grunn av kort tid til forberedelse og fordi styret var vedtaksdyktig.

### Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
S 33/19	Ombygging av Naturfagbygget - omfang og kostnadsramme	X	2018/5582
S 34/19	Satsingsforslag utenfor rammen- innspill til Statsbudsjettet for 2021		2019/4277
S 35/19	Melding om forskning og utdanning 2018		2019/4754
S 36/19	Råd og anbefalinger for framtidens utdanningssamarbeid ved UiT Norges arktiske universitet		2017/2622
S 37/19	Forslag til virksomhetsplan 2020 for UiT Norges arktiske universitet		2019/4977
	Orienteringssaker		
OS 24/19	Valg av styringsordninger på nivå tre i UiTs organisasjon		2016/712
OS 25/19	Budsjett- og økonomirapport for 2. tertial 2019		2019/371
OS 26/19	Regnskapsrapport 2.tertial 2019		2018/6025
OS 27/19	Saker behandlet av rektor på fullmakt 03.09.19 - 16.10.19		2019/456
OS 28/19	Etatsstyringsmøte 2019 - tilbakemelding fra Kunnskapsdepartementet		2018/5992
OS 29/19	Rektors muntlige orientering		

### **S 33/19 Ombygging av Naturfagbygget - omfang og kostnadsramme 2018/5582**

### **S 34/19 Satsingsforslag utenfor rammen- innspill til Statsbudsjettet for 2021 2019/4277**

#### **Innstilling til vedtak:**

Universitetsstyret slutter seg til innstillingen om satsingsforslag utenfor rammen, med de justeringer som fremkom under møtet.

### **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 31.10.2019**

#### **Vedtak**

Universitetsstyret slutter seg til innstillingen om satsingsforslag utenfor rammen.

Enstemmig vedtatt.

### **S 35/19 Melding om forskning og utdanning 2018 2019/4754**

#### **Innstilling til vedtak:**

1. Universitetsstyret tar Melding om forskning og utdanning 2018 og Nøkkeltall 2018 til orientering, og slutter seg til forslagene til tiltak som skal innarbeides i virksomhetsplanen for 2020
2. Alle enheter på UiT bes om å behandle Melding om forskning og utdanning 2018 og Nøkkeltall 2018 i sine beslutningsorganer.

### **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 31.10.2019**

#### **Vedtak**

1. Universitetsstyret tar Melding om forskning og utdanning 2018 og Nøkkeltall 2018 til orientering.
2. Universitetsstyret slutter seg til forslagene til tiltak som er listet opp i meldingen. I tillegg til disse skal styret kommende år bli forelagt:
  - a. en egen sak som drøfter tiltak for økt publisering ved UiT
  - b. forslag til handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT
3. Alle enheter på UiT bes om å behandle Melding om forskning og utdanning 2018 og Nøkkeltall 2018 i sine beslutningsorganer.

Enstemmig vedtatt

### **S 36/19 Råd og anbefalinger for framtidens utdanningssamarbeid ved UiT Norges arktiske universitet 2017/2622**

#### **Innstilling til vedtak:**

1. *For å styrke og videreutvikle utdanningssamarbeid ved UiT, opprettes det to tematiske Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) med den tematiske inndeling og innretning som anbefales i*

*rapporten. Rektor gis fullmakt til å fastsette endelig sammensetning og å oppnevne rådernes medlemmer.*

2. *Universitetsstyret ber Universitetsdirektøren iverksette tiltak som bedrer arbeidslivets inngang til og kontakt med fagmiljøene slik dette er redegjort for i saksfremlegget. Det utarbeides i løpet av våren 2020 en helhetlig oppfølgingsplan for arbeidet med utdanningssamarbeid med arbeidslivet.*

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 31.10.2019**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

## **S 37/19 Forslag til virksomhetsplan 2020 for UiT Norges arktiske universitet 2019/4977**

### **Innstilling til vedtak:**

Virksomhetsplan 2020 for UiT Norges arktiske universitet godkjennes med de endringer som fremkom av styrets diskusjon.

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 31.10.2019**

### **Vedtak**

Virksomhetsplan 2020 for UiT Norges arktiske universitet vedtas med de tilføyelser styret gjorde om publisering og studentmobilitet i sak S 35/19.

Enstemmig vedtatt.

## **Orienteringssaker**

**OS 24/19 Valg av styringsordninger på nivå tre i UiTs organisasjon 2016/712**

**OS 25/19 Budsjett- og økonomirapport for 2. tertial 2019 2019/371**

**OS 26/19 Regnskapsrapport 2.tertial 2019 2018/6025**

**OS 27/19 Saker behandlet av rektor på fullmakt 03.09.19 - 16.10.19 2019/456**

**OS 28/19 Etatsstyringsmøte 2019 - tilbakemelding fra Kunnskapsdepartementet 2018/5992**

**OS 29/19 Rektors muntlige orientering /**

## Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **Forskningsutvalget**  
Møteleder/referent: Ingvild Ulrikke Jakobsen  
Møtedato: Onsdag 9. oktober 2019, kl 13-15  
Til stede: Ingvild Ulrikke Jakobsen (leder), Jorun Irene Rui, Svein Kristian Arntzen, Tove Wulff Nilsen  
Forfall: Mats Humberstet  
Merknad: Svein Kristian Arntzen deltok ikke i behandling av sak FU 36-19

### Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Arkivref.</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>
FU 34-19		Referat- og orienteringssaker
FU 35-19	2019/1982/LMY	Søknader om Små driftsmidler 2019, andre gangs utlysning
FU 36-19	2018/1306/LMY	Søknader om trykkestøtte/publiseringsstøtte 2019, andre gangs utlysning

### FU 34-19 Referat- og orienteringssaker

- a) Referat fra møte i Forskningsutvalget 3.09.2019

### FU 35-19 Søknader om Små driftsmidler 2019, andre gangs utlysning

#### Enstemmig vedtak:

Forskningsutvalget gir slik tildeling av Små driftsmidler ved 2. gangs utlysning i 2019:

- Søknad fra Svein Kristian Arntzen om midler til arrangement av workshop i desember 2019 med tittelen «Sjømat og rettssystemet» innvilges med inntil kr 39 800.



- Søknad fra Marius Storvik om midler til engasjement av to vitenskapelige assistenter til arbeid med prosjekt om å undersøke tilknytningskvalitet som vurderingstema i barnevernssaker innvilges med inntil kr 16 000.

### **FU 36-19 Søknader om trykkestøtte/publiseringsstøtte 2019, andre gangs utlysning**

#### Enstemmig vedtak:

Forskningsutvalget gir slik tildeling av trykkestøtte/publiseringsstøtte ved andre gangs utlysning i 2019:

- Svein Kristian Arntzen tildeles inntil kr 30 000 i støtte for publisering av vitenskapelig monografi *Grunnloven § 98 og forskjellsbehandlingen i leppefisket* (Universitetsforlaget, open-access).  
Støtten inngår som fakultetets egenandel i søknad til Universitetsbibliotekets publiseringsfond.
- Søknad fra Signe Busch om støtte til publisering av antologien *The Law of the Sea and Climate Change: Part of the Solutions or Representing Constraints?* innvilges med:
  - inntil kr 60 000 kr for språkvask av artikler forfattet av ansatte ved Det juridiske fakultet eller fagpersoner som er tilknyttet fakultetet gjennom Havrettssenteret.
  - inntil kr 28 000 for engasjement av vitenskapelig assistent til arbeid med ferdigstilling av bokprosjektet.
- Søknad fra Elise Johansen om midler til språkvask av vitenskapelig artikkel med tema *Vurdering av FNs klimapanel sin spesialrapport om hav* innvilges med inntil 5 000 kr.
- Søknad fra Anna Nylund om midler til språkvask av vitenskapelig monografi, *Civil Procedure Norway*, innvilges med inntil kr 20 000.

Lise Myrvang  
Seniorrådgiver

## Møteprotokoll

Utvalg: **Studieutvalget ved Det juridiske fakultet**  
Møtested: Styrerommet, rom 4445, Det juridiske fakultet  
Møtedato: 22.11.2019  
Tidspunkt: 09:00 – 12.10

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Magne Frostad	leder	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Randi Sigurdsen	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Kristine Helen Korsnes	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Josefine Thoreid	medlem	studentrepresentant

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Tuva Kriznik Sørensen	medlem	studentrepresentant

### Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Frida Mokkelbost	Tuva Kriznik Sørensen	studentrepresentant

### Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Hege Skarsfjord	studiesjef
Ole Martin Loe	utvalgssekretær

### Merknader

Ingen merknader til habilitet eller møteinnkalling

## Saksliste

Saksnr	Tittel/beskrivelse	U.off.	Arkivref.
SU 61/19	Referatsaker 22.11.2019		2019/404

SU 62/19	Pensumnormendring - orientering		2019/2175
SU 63/19	Fullmaktsak - forslag til endring av tillatte hjelpemidler på skoleeksamen – vedtatt av prodekan utdanning 23.10.19		2019/4855
SU 64/19	Fullmaktsak - Revisjon av emnebeskrivelse for JUR-3623 Protection of Marine Environment with focus on Marine Living Resources Law – vedtatt av prodekan utdanning 28.8.19		2016/857
SU 65/19	Fullmaktsak - Økonomisk støtte til samiske faglunsjer for jusstudenter – vedtatt av prodekan utdanning 22.10.19		2019/5039
SU 66/19	Fullmaktsak - Tilleggsoppnevning av sensorkorps 1.-5. avdeling og LL.M 2019-2021 – vedtatt av prodekan utdanning 2.9.19	X	2018/4762
SU 67/19	Fullmaktsak - Tilleggsoppnevning av sensorkorps 1.-5. avdeling og LL.M 2019-2021 – vedtatt av prodekan utdanning 3.9.19	X	2018/4762
SU 68/19	Fullmaktsak - Søknad fra Juristforbundet om økonomisk støtte til leie av Krafthallen 2019 – vedtatt av prodekan utdanning 11.9.19		2019/3544
SU 69/19	Melding om forskning og utdanning 2018 - Studieutvalget		2019/5365
SU 70/19	Tilleggsoppnevning av sensorkorps 1.-5. avdeling og LL.M 2019-2021		2018/4762
SU 71/19	Isbjørnballet - søknad om økonomisk støtte fra Juristforeningen		2019/3544
SU 72/19	Pensumsidenorm - NOMPEL		2019/2175
SU 73/19	Endring av pensum i JUR-3052		2016/2391
SU 74/19	Fastsettelse av pensum i JUR-3623		2019/5218
SU 75/19	Endring av pensum i JUR-3053		2016/2391
SU 76/19	Søknad om dispensasjon fra tregangersregelen	X	2019/1411
SU 77/19	Søknad om dispensasjon fra tregangersregelen	X	2019/1411
SU 78/19	Søknad om godskriving av bachelor i rettsvitenskap fra tidligere Høgskolen i Buskerud som 1.-3. avdeling på masterprogrammet i rettsvitenskap ved UiT Norges arktiske universitet		2019/3829
SU 79/19	Søknad om godskriving av bachelor i rettsvitenskap fra Høgskolen i Molde som første-, andre- og tredje avdeling ved masterprogrammet i rettsvitenskap ved UiT Norges arktiske universitet		2019/3829
SU 80/19	Statutter for hederspris for masteravhandlinger - IMA-JUS og LL.M i Law of the Sea		2016/2391

**SU 61/19 Referatsaker 22.11.2019 2019/404**

**Innstilling til vedtak:**

Studieutvalget tar referatsakene til etterretning.

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

**Vedtak**

Studieutvalget tok referatsakene til etterretning.

**SU 62/19 Pensumnormendring - orientering 2019/2175**

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

**Vedtak**

Studieutvalget tok orienteringen til etterretning.

**SU 63/19 Fullmaktsak - forslag til endring av tillatte hjelpemidler på skoleeksamen 2019/4855**

**Innstilling til vedtak:**

*For eksamener som avvikles høsten 2019 gjelder fakultetets eksisterende reglement om tillatte hjelpemidler ved eksamen, men i tillegg vil eksamensmodulen i Lovdata være tillatt som hjelpemiddel. For 5. avdeling gjelder de hjelpemidlene som fremkommer av bokkontrollskjemaet og/eller emnebeskrivelsen til faget.*

*For innarbeiding av lovtekst i trykt utgave av Norges lover gjelder eksisterende regelverk, se § 10 i eksamensreglementet for 1. – 4. avdeling på masterstudiet i rettsvitenskap, UiT.*

*For innarbeiding i eksamensmodulen i Lovdata gjelder Lovdata sine henvisningsregler.*

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

**Vedtak**

Vedtatt av prodekan utdanning på fullmakt 23.10.2019.

**SU 64/19 Fullmaktsak - Revisjon av emnebeskrivelse for JUR-3623 Protection of Marine Environment with focus on Marine Living Resources Law 2016/857**

**Innstilling til vedtak:**

*Revidert emnebeskrivelse for JUR-3623 Protection of Marine Environment with focus on Marine Living Resources Law godkjennes i tråd med endringsforslaget, og vil gjelde fra og med våren 2020.*

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt av prodekan utdanning på fullmakt 28.8.2019.

### **SU 65/19 Fullmaktsak - Økonomisk støtte til samiske faglunsjer for jusstudenter 2019/5039**

#### **Innstilling til vedtak:**

Samerettsgruppen innvilges inntil kr 30.600,- til gjennomføring av fire faglunsjer på samisk i undervisningsåret 2019/2020.

Etter at de fire faglunsjene er gjennomført skal det utferdiges en kort rapport som sendes prodekan for utdanning til orientering.

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

### **Vedtak**

Vedtatt av prodekan utdanning på fullmakt 22.10.2019.

### **SU 66/19 Fullmaktsak - Tilleggsoppnevning av sensorkorps 1.-5. avdeling og LL.M 2019-2021 2018/4762**

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

#### **Innstilling til vedtak:**

Anna Petrig oppnevnes som sensor ved Det juridiske fakultet til sensorkorpset for 5. avdeling og LL.M-programmet i havrett fra d.d. til og med 1.1.2021

### **Vedtak**

Vedtatt av prodekan utdanning på fullmakt 2.9.2019.

### **SU 67/19 Fullmaktsak - Tilleggsoppnevning av sensorkorps 1.-5. avdeling og LL.M 2019-2021 2018/4762**

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

#### **Innstilling til vedtak:**

Natalia Ermolina oppnevnes som sensor ved Det juridiske fakultet til sensorkorpset for 5. avdeling og LL.M-programmet i havrett fra d.d. til og med 1.1.2021

### **Vedtak**

Vedtatt av prodekan utdanning på fullmakt 3.9.2019.

**SU 68/19 Fullmaktsak - Søknad fra Juristforbundet om økonomisk støtte til leie av Krafthallen 2019 2019/3544**

**Innstilling til vedtak:**

*Juristforeningen tildeles kr. 25 340,- til sine utgifter i forbindelse med leie av Krafthallen for kalenderåret 2019.*

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

**Vedtak**

Vedtatt av prodekan utdanning på fullmakt 11.9.2019.

**SU 69/19 Melding om forskning og utdanning 2018 - Studieutvalget 2019/5365**

**Innstilling til vedtak:**

Studieutvalget tar Melding om forskning og utdanning 2018 og Nøkkeltall 2018 til orientering.

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

**Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

**SU 70/19 Tilleggsoppnevning av sensorkorps 1.-5. avdeling og LL.M 2019-2021 2018/4762**

**Innstilling til vedtak:**

1. Stuhr, Holm, Blomli, Lunde, Slyngstadli og Knygh oppnevnes som sensorer på 1.-4. avdeling fra og med 22.11.2019 til og med 31.12.2021.
2. Storvik og Svendsen oppnevnes som sensorer på 5. avdeling fra og med 22.11.2019 til og med 31.12.2021.

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

**Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

**SU 71/19 Isbjørnballet - søknad om økonomisk støtte fra Juristforeningen 2019/3544**

**Innstilling til vedtak:**

Juristforeningen i Tromsø innvilges kr. 5.000,- i økonomisk støtte til dekning av utgifter i forbindelse med Isbjørnballet 2020.

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

### **SU 72/19 Pensumsidenorm - NOMPEL 2019/2175**

#### **Innstilling til vedtak:**

Studieutvalget vedtar 55-65 sider per studiepoeng som pensumsidenorm for studieprogrammet *Nordic Master's Degree Programme in Environmental Law*.

Følgende formulering skal tilføyes i Fagbeskrivelse for 5. avdeling, rett etter angivelsen av sidetallsnormen: «For de fag som også inngår i studieprogrammet Nordic Master's Degree Programme in Environmental Law legges pensumsidenormen for dette programmet til grunn også når faget går som ordinært spesialfag på 5. avdeling.»

Den nye pensumsidenormen trer i kraft fra og med vårsemesteret 2020.

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

### **SU 73/19 Endring av pensum i JUR-3052 2016/2391**

#### **Innstilling til vedtak:**

Pensum i emnet *JUR-3052 Protection of the Marine Environment by International Law* endres i tråd med vedlegg 1. Endringene trer i kraft fra og med vårsemesteret 2020.

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

### **SU 74/19 Fastsettelse av pensum i JUR-3623 2019/5218**

#### **Innstilling til vedtak:**

Pensum i emnet *JUR-3623 Protection of the Marine Environment with focus on Marine Living Resources Law* vedtas i tråd med vedlegg 1, og er gjeldende fra og med våren 2020.

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

### **Vedtak**

Listen over anbefalt tilleggslitteratur strykes fra pensumlisten i samråd med emneansvarlig. Pensum i emnet *JUR-3623 Protection of the Marine Environment with focus on Marine Living Resources Law* vedtas i tråd med vedlegg 1, og er gjeldende fra og med våren 2020.

### **SU 75/19 Endring av pensum i JUR-3053 2016/2391**

#### **Innstilling til vedtak:**

Pensum for emnet *JUR-3053 Law of the Sea and the Arctic* endres i tråd med vedlegg 1. Endringene trer i kraft fra og med vårsemesteret 2020.

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

### **SU 76/19 Søknad om dispensasjon fra tregangersregelen 2019/1411**

#### **Innstilling til vedtak:**

Studenten innvilges dispensasjon fra tregangersregelen, og gis dermed anledning til å avlegge hjemmeeksamen med muntlig prøve på 3. avdeling (JUR-2502) på nytt våren 2020.

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

### **SU 77/19 Søknad om dispensasjon fra tregangersregelen 2019/1411**

#### **Innstilling til vedtak:**

Studenten innvilges ikke dispensasjon fra tregangersregelen for å avlegge skriftlig skoleeksamen 4. avdeling (JUR-3004) for fjerde gang våren 2020.

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**



## **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

**SU 78/19 Søknad om godskriving av bachelor i rettsvitenskap fra tidligere Høgskolen i Buskerud som 1.-3. avdeling på masterprogrammet i rettsvitenskap ved UiT Norges arktiske universitet 2019/3829**

### **Innstilling til vedtak:**

- 1. Søker får godskrevet bachelorgrad i jus fra Universitetet i Sørøst-Norge fra 2018 som første-, andre- og tredje avdeling på masterprogrammet i rettsvitenskap ved UiT Norges arktiske universitet.*
- 2. Søker får adgang til å begynne på fjerde avdeling ved UiT høsten 2022, samtidig som kull-2019 starter på fjerde avdeling.*

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

## **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

**SU 79/19 Søknad om godskriving av bachelor i rettsvitenskap fra Høgskolen i Molde som første-, andre- og tredje avdeling ved masterprogrammet i rettsvitenskap ved UiT Norges arktiske universitet 2019/3829**

### **Innstilling til vedtak:**

- 1. Studenten får godskrevet de tre årene av bachelor i rettsvitenskap fra Høgskolen i Molde fra 2015 som første-, andre- og tredje avdeling på masterprogrammet i rettsvitenskap ved UiT Norges arktiske universitet.*
- 2. Studenten får begynne på fjerde avdeling ved UiT høsten 2022, samtidig som kull 2019 starter på fjerde avdeling.*

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

## **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

**SU 80/19 Statutter for hederspris for masteravhandlinger - IMA-JUS og LL.M i Law of the Sea 2016/2391**

### **Innstilling til vedtak:**

1. Statuttene for fakultetets hederspris for masteravhandlinger i masterprogrammet for rettsvitenskap endres til å også omfatte masteravhandlinger i Master of Laws (LL.M) in Law of the Sea.
2. Statuttene endres i tråd med forslagene som fremgår i vedlegg 1 eller 2, i henhold til Studieutvalgets diskusjon i møtet.
3. Det administrative ansvaret for forvaltning av hedersprisen legges til prodekan for utdanning og administrativt ansvarlig for masteravhandlingene på masterprogrammet i rettsvitenskap.
4. Statuttene i endret utgave trer i kraft fra og med våren 2020.

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

### **Vedtak**

Studieutvalget drøftet to forslag til endring og tilrår fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet:

1. Statuttene for fakultetets hederspris for masteravhandlinger i masterprogrammet for rettsvitenskap endres til å også omfatte masteravhandlinger i Master of Laws (LL.M) in Law of the Sea.
2. Studieutvalget anbefaler at statuttene endres i tråd med forslaget som fremgår i vedlegg 1, med tilleggs-justering av beløpet.
3. Det administrative ansvaret for forvaltning av hedersprisen legges til prodekan for utdanning og administrativt ansvarlig for masteravhandlingene på masterprogrammet i rettsvitenskap.
4. Statuttene i endret utgave trer i kraft fra og med studieåret 2019/2020.
5. Prisen økes fra kr. 10 000,- til kr. 20 000,-.

### **SU 81/19 Eventuelt /**

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 22.11.2019**

### **Vedtak**

Ingen saker under eventuelt.

## Rapport til fakultetsstyret – 6. desember 2019

### Innledning

Fakultetsstyret vedtok i juni 2019 at Havrettsenteret skal videreføres. I samme møte ble det bestemt at det nye navnet skal være Norsk senter for havrett/The Norwegian Centre for the Law of the Sea (NCLOS).

Høsten 2019 har fakultetsledelsen og senterledelsen startet en prosess med å avklare rammene for organisering, ledelse og drift av NCLOS de neste årene. Dette arbeidet er ikke helt i mål enda.

I juni søkte fakultetet/NCLOS om midler via UiT Aurora Centre ordningen. Svar på søknaden er ventet på nyåret. Arbeidet med søknaden om UiT Aurora Centre har også gitt et godt fundament for å utvikle en prosjektsøknad til Forskningsrådets ordning med Sentre for fremragende forskning, SFF. Forskningsrådets utlysning er ventet høsten 2020.

Senteret arbeider nå med forskningsplaner for 2020. Dette arbeidet er forankret i søknaden som ble sendt til UiT Aurora Centre. Hvis fakultetet ikke får tildelt midler via denne ordningen, vil senteret likevel arbeide videre med planene, men da tilpasset tilgjengelige ressurser.

### Aktiviteter høsten 2019:

- |                      |  |
|----------------------|--|
| 29. august:          | Havets hemmeligheter: Klimaendringer og klimarettferdighet   |
| 9. september:        | Seminar i fiskerirett, i samarbeid med Råfisklaget, Tromsø   |
| 11. – 20. september: | Gjesteforsker: Elisa Morgera, University of Strathclyde Glasgow  |
| 18. september:       | Gjesteforelesning ved Kristin Bartenstein, Université Laval, Quebec City                               |
| 19. – 20. september: | Sluttkonferanse/startkonferanse: Balancing stability and flexibility in adapting to future challenges. |
| 23./25. september:   | Gjesteforelesning ved Charles Howland, Visiting Fulbright expert                                       |
| 10. oktober:         | Havets hemmeligheter: Utfordringer ved bruk av flytende atomkraftverk i Arktis.                        |
| 24. oktober:         | Havets hemmeligheter: Har urfolk rettigheter i kystsonen?  |
| 29. oktober:         | Shipping i Arktis: Hva vil Russland? Outreach-seminar, FNI, Oslo.                                      |

2. november: Lørdagsuniversitetet: Varmere hav og fisk på vandring – Hvem skal nå eie havets gull?
7. – 8. november: Workshop on «Integrating Local Knowledge in (Marine) Resource Governance: Approaches, Comparative Perspectives and Best Practices, Kiel, Tyskland.
25. november Besøk av Rettsavdelingen, UD og seksjon for Hav, miljø og traktater.
27. november I samarbeid med UD, arrangerte vi det 3. møtet i Referansegruppen for forhandlingene i FN om biodiversitet i områder utenfor nasjonal jurisdiksjon.
28. november Worskhop om «Floating Nuclear Power Plants»
3. – 4. desember Author's workshop: Bokprosjektet Areas Beyond National Jurisdiction, Utrecht, Nederland
6. desember: Worskhop: "Sjømat og rettssystemet".
11. desember: Leseseminar NCLOS: Law in Context.

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
06.12.2019

Sak:  
11/19

---

### Orientering om arbeidet med informasjonssikkerhet ved Det juridiske fakultet

UiT besitter og behandler store mengder informasjon innen forskning, formidling, utdanning og administrasjon. Universitetet er pålagt gjennom lover og forskrifter å ha tilstrekkelig informasjonssikkerhet. Videre har Kunnskapsdepartementet gitt pålegg om at det skal finnes et styrings- og ledelsessystem for informasjonssikkerhet basert på anerkjente sikkerhetsstandarder. Formålet med et slikt ledelsessystem er å ha en helhetlig tilnærming til dette saksområdet slik at UiT totalt sett har styring og kontroll med informasjonssikkerheten. Systemet beskriver omfang, sikkerhetsstrategi, akseptabel risiko, klassifikasjon av informasjon, roller, ansvar, opplæring og håndtering av hendelser m.m. Oversikt over systemet finnes på UiTs nettside: <https://uit.no/om/informasjonsikkerhet>. Det er enhetslederne som er ansvarlige for å tilfredsstille krav til informasjonssikkerhet i egen enhet.

Dette systemet for informasjonssikkerhet har tilsvarende begrunnelse og følger samme logikk som liknende systemer innen f.eks. helse, miljø og sikkerhet (HMS) og kvalitetssikring av utdanningsområdet, men fokus er altså på sikkerhet som gjelder informasjon. Ledelsessystemet består av tre hovedelementer: styrende, gjennomførende og kontrollerende aktiviteter. Informasjonssikkerhet omfatter alle typer informasjon, ikke bare digital informasjon og IT-sikkerhet.

Inneværende år er det første året fakultetene ved UiT er bedt om å rapportere angående informasjonssikkerhet. Fristen for årets rapport er 31.12.2019. Basert på de erfaringene organisasjonen gjør med dette arbeidet, forventes det at en justerer rapporteringsrutiner og innhold for senere år. Fakulteters og enheters rapportering vil være grunnlaget for UiTs rapport for hele virksomheten.

Situasjonen angående informasjonssikkerhet ved fakultetet vurderes å være god, men det ansees likevel å være behov for mer bevisstgjøring, opplæring og informasjon overfor fakultetets ansatte. Dette vil følges opp i 2020.

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

—  
oyvind.edvardsen@uit.no  
77 66 02 64

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

## **FULLMAKTSAK - SAKSFRAMLEGG**

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
06.12.2019

Sak:  
43/19

---

### **Fullmaktsak: Oppnevning av nye medlemmer til opptakskomiteen til Det juridiske fakultet for perioden 10.10.2019 - 01.01.2022.**

#### **Innstilling til vedtak:**

*Det juridiske fakultet oppnevner følgende nye medlemmer i opptakskomiteen for perioden 10.10.2019 - 01.01.2022:*

*Ole Martin Loe (juridisk rådgiver)  
Hege Skarsfjord (studiesjef).*

#### **Bakgrunn:**

I henhold til Forskrift om opptak til studier ved UiT § 3 skal avdelingsstyrene oppnevne opptakskomiteer.

Fakultetet oppnevnte den 20.4.2018 følgende opptakskomite med funksjonstid frem til 01.01.2022:

Prodekan for utdanning  
Studiesjef Kjersti Dahle  
Juridisk rådgiver Maren Charlotte Bøe  
Student oppnevnt fra Juridisk studentutvalg (JSU)  
Sunniva Solheim Alvestad, administrativt ansvarlig for opptak, er sekretær for komiteen.

Etter den tid har to av komiteens medlemmer sluttet i sine stillinger ved fakultetet, og det må derfor oppnevnes nye medlemmer i deres sted.

Ut fra hensynet til best mulig gjennomføring av opptaket og en effektiv kompetanseoverføring, anbefaler vi at juridisk rådgiver Ole Martin Loe oppnevnes og erstatter tidligere juridiske rådgiver Maren Charlotte Bøe. Videre foreslås det at studiesjef Hege Skarsfjord oppnevnes som medlem etter tidligere studiesjef Kjersti Dahle. Begge oppnevnes med samme funksjonstid som de øvrige medlemmene i komiteen.

Opptakskomiteen vil i perioden 10.10.2019 - 01.01.2022 etter dette bestå av:

Prodekan for utdanning

Studiesjef Hege Skarsfjord  
Juridisk rådgiver Ole Martin Loe  
Student oppnevnt fra Juridisk studentutvalg (JSU)  
Sunniva Solheim Alvestad, administrativt ansvarlig for opptak er sekretær for komiteen.

Studentene skal utgjøre minst 20 % av medlemmene i opptakskomiteen. Der dette ikke utgjør mer enn ett medlem, har studentene rett til å møte med ytterligere en student med tale- og forslagsrett.

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

Sunniva Solheim Alvestad  
førstekonsulent

—

Saksbehandler: Sunniva Solheim Alvestad

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedtatt av dekan på fullmakt 18.10.2019/KGA

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
06.12.2019

Sak:  
44/19

---

Stipendiatstillinger tilknyttet Norsk senter for havrett - oppnevning av bedømmelseskomité

### **Innstilling til vedtak:**

Til å bedømme søkerne til ledige stipendiatstillinger ved Norsk senter for havrett, oppnevnes følgende komité:

- Førsteamanuensis Maria M. das Neves, Jurfak, UiT
- Førsteamanuensis Svein K. Arntzen, Jurfak, UiT

### **Bakgrunn:**

Ved Norsk senter for havrett har det vært lyst ut 1-2 stillinger som stipendiat. Søknadsfristen var satt til 11. august 2019. Det har meldt seg 21 søkere til stillingen.

I henhold til «Utfyllende bestemmelser for tilsetting i stillinger som postdoktor, stipendiat og vitenskapelig assistent ved Universitetet i Tromsø», pkt. 4.1 «Oppnevning av sakkyndig komité» gjelder følgende:

«Sakkyndig komité til alle stillinger oppnevnes av fakultetsstyrene, eventuelt et eget tilsettingsutvalg der dette er bestemt av universitetsstyret, og styrene ved enhetene under universitetsstyret. Fakultetsstyrene kan delegere denne myndigheten til innstillende myndighet.

Komiteen skal settes sammen slik at det ikke kan reises habilitetsinnsigelser mot denne, jf. forvaltningsloven § 6. Et komitémedlem bør ikke ha hatt vesentlig samarbeid med noen av søkerne. Relevante vurderingskriterier i denne sammenheng vil være om vedkommende har vært veileder for søker, eller har hatt omfattende publiseringer sammen med søker.

Søkerne skal underrettes om hvem som er oppnevnt og om de frister som gjelder.  
.....»

I pkt. 4.2 «Komiteens sammensetting», står følgende under 4.2.2. Stipendiat:



«Komiteen skal bestå av minst 2 personer med minst førsteamanuensiskompetanse. Så langt som mulig bør komitémedlemmene ha veiledningserfaring på doktorgradsnivå. Begge kjønn skal om mulig være representert. Dersom dette ikke er mulig, skal det redegjøres særskilt for dette».

Til å vurdere søkerne forslår vi at det oppnevnes en sakkyndig komité som består av førsteamanuensis Maria M. das Neves og førsteamanuensis Svein K. Arntzen. Begge er ansatt ved Det juridiske fakultet, og begge er forespurt og har seg sagt villig til å sitte i komiteen. Neves har sagt seg villig til å lede komiteens arbeid.

Lisbeth Woll Mortensen  
rådgiver

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

**Vedtatt av dekan etter fullmakt den 06.09.19**

## **FULLMAKTSSAK**

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
06.12.2019

Sak:  
45/19

---

### **Førsteamanuensis ved Det juridiske fakultet - Oppnevning av bedømmelseskomité**

#### **Innstilling til vedtak:**

Til å bedømme søkerne til 2-3 ledige førsteamanuensisstillinger i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, oppnevnes følgende komité:

- Professor Tore Henriksen, UiT (leder av komiteen)
- Professor Hilde Hauge, UiB
- Professor Kjetil Mujezinovic Larsen, UiO

#### **Bakgrunn:**

Ved Det juridiske fakultet har det vært lyst ut 2-3 stillinger som førsteamanuensis. Innen søknadsfristen 10.10.19 hadde det meldt seg syv søkere til stillingen.

I henhold til «Utfyllende bestemmelser for ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet» punkt 4.1 gjelder følgende:

«Bedømmelseskomité til alle stillinger oppnevnes av fakultetsstyrene ..., eventuelt et eget ansettelsesutvalg der dette er bestemt av universitetsstyret. Fakultetsstyrene kan delegere denne myndigheten til innstillende myndighet.

Komiteen skal settes sammen slik at det ikke kan reises habilitetsinnsigelser mot denne, jf. forvaltningsloven § 6. Et komitémedlem bør ikke ha hatt vesentlig samarbeid med noen av søkerne. Relevante vurderingskriterier i denne sammenheng vil være om vedkommende har vært veileder for søker, eller har hatt omfattende publiseringer sammen med søker.

Søkerne skal underrettes om hvem som er oppnevnt og om de frister som gjelder.»

I punkt 4.2 «Komiteens sammensetting», står følgende under 4.2.3 Førsteamanuensis og førstelektor:

«Komiteen skal bestå av minst tre medlemmer. Minst ett av medlemmene må ha kompetanse over førstestillingsnivå. De øvrige må ha minst førsteamanuensiskompetane ... Minst ett av

medlemmene i komiteen må være tilsatt i et fagmiljø som har fått ansvar for doktorgradsutdanning ... Bare ett medlem av komiteen kan være fra UiT. Begge kjønn skal om mulig være representert. Dersom dette ikke er mulig, skal det redegjøres særskilt for dette».

Til å vurdere søkerne foreslår vi at det oppnevnes en sakkyndig komité som består av professor Tore Henriksen (UiT), professor Hilde Hauge (UiB) og professor Kjetil Mujezinovic Larsen (UiO). Professor Tore Henriksen foreslås som komiteens leder.

Alle tre er forespurt og har sagt seg villig til å påta seg oppdraget. Medlemmene vil få tilsendt sjekkliste for habilitet.

Lena Bendiksen  
dekan

—

Lisbeth Woll Mortensen  
rådgiver

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedtatt av dekan etter fullmakt 05.11.19

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
06.12.2019

Sak:  
46/19

---

Saksframlegg: Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité for to stillinger som postdoktor ved Det juridiske fakultet.

### **Innstilling til vedtak:**

1. Dekanen ved Det juridiske fakultet oppnevner med fullmakt fra fakultetsstyret følgende bedømmelseskomité for utlyste stillinger som postdoktor:
  - Professor Ingunn Ikdahl, UiO og professor II hos oss. [ingunn.ikdahl@jus.uio.no](mailto:ingunn.ikdahl@jus.uio.no)
  - Professor Halvard Haukeland Fredriksen, UiB. [Halvard.fredriksen@uib.no](mailto:Halvard.fredriksen@uib.no)
2. Professor Ingunn Ikdahl oppnevnes som bedømmelseskomiteens leder.

### **Bakgrunn:**

Det ble lyst ut to stillinger som postdoktor med søknadsfrist 10.10.19. Innen fristens utløp var det kommet 4 søknader, jmfør vedlagte søkeliste.

Medlemmene i bedømmelseskomiteen har sagt seg villig til å sitte i komiteen slik den fremgår i vedtaksteksten over.

Med hilsen

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

—

Sissel Tjosaas  
rådgiver

—

[sissel.tjosaas@uit.no](mailto:sissel.tjosaas@uit.no)

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

### **Dekan behandling:**

Saken er behandlet på fullmakt og godkjent av dekan 22.11.19

# Offentlig søkerliste

174230 - Postdoktor i rettsvitenskap ved UiT Norges arktiske universitet (Ref. 19/1612)

ID	Navn	Alder	Nåværende stilling	Kommune	Kjønn
1	Søker er unntatt offentlighet				Mann
2	Bjørn Løtveit	31	Stipendiat	Tromsø	Mann
3	Mona Martnes	33	Forsker	Tromsø	Kvinne
4	Lisa Mattea Elvevold	39	universitetslektor	Tromsø	Kvinne



UiT is a multi-campus research university in Norway and the northernmost university of the world. Our central location in the High North, our broad and diverse research and study portfolio, and our interdisciplinary qualities make us uniquely suited to meet the challenges of the future. At UiT you can explore global issues from a close-up perspective.

Credibility, academic freedom, closeness, creativity and commitment shall be hallmarks of the relationship between our employees, between our employees and our students and between UiT and our partners.

## **Developing the High North**

## **Postdoctoral fellow - K.G. Jebsen Centre for the Law of the Sea**

### **About the Position**

There are one position as Postdoctoral fellow vacant at The K.G. Jebsen Centre for the Law of the Sea (JCLOS).

The position as Postdoctoral Fellow will be for a fixed term of two, alternative three years. The main objective of the appointment as a post-doctoral research fellow is to qualify for work in senior academic positions. No one may be appointed to more than one fixed term period as a Postdoctoral Fellow at the same institution.

### **The position's affiliation**

The position is affiliated to JCLOS, a national research centre partly funded for the period September 2013 - August 2019 by the Foundation K.G. Jebsen. From September 2019, the Centre will continue as a research centre for the Law of the Sea, but with a new name. The Centre have a staff of 25 - 30 employees; academic staff and PhD students. The Centre is located by the Faculty of law, providing for close contact and collaboration between the staff. The Centre also has an extensive national and international academic network.

JCLOS is part of the Faculty of Law, which has about 850 law students, 25 PhD-students, 35 members of the academic staff and 15 members of the administrative staff. The Faculty may award the degrees of Master and PhD in Law as well as the degrees of Master of Laws (LL.M) in the Law of the Sea and a Joint Nordic Master Program in Environmental Law.

For more information on the Centre, see our website: [www.uit.no/lawofthesea](http://www.uit.no/lawofthesea)

### **Contact**

Further information about the position is available by contacting Professor Tore Henriksen, + 47 77 64 5237, e-mail: [tore.henriksen@uit.no](mailto:tore.henriksen@uit.no)

### **The position's field of research**

The Postdoc fellow is expected to undertake research within the overarching research theme: "Stability and Change in Law of the Sea" and the main research question: "How the Law of the Sea operates in the intersection between the need for stability and predictability and the need for it to adapt to/respond to changes and challenges".

Priority will be given to good research proposals relating to one of the specific themes "Regional Ocean Governance" or "Global Commons and Concerns".

### **Qualification requirements**

The applicant is required to hold a Norwegian doctoral degree in the subject area concerned or a corresponding foreign doctoral degree recognised as equivalent to a Norwegian doctoral degree.

When applying for a Postdoctoral Fellowship, the applicant shall submit a project proposal for the qualifying work. The proposal shall include a progress plan. It is required that the applicant will be able to complete the project during the period of appointment.

Further, applicants must be able to document teaching qualifications in the form of documented practical competence as a teacher, university-level teaching seminars, other teaching education of through having developed a teaching portfolio, see also teacher training courses.

Emphasis is attached to personal suitability.

In addition, he/she must be able to document proficiency in English equivalent to Norwegian Higher Education Entrance Qualification. The applicant must understand Norwegian or commit himself/herself to participate in the Norwegian Language Courses held by the University of Tromsø at the outset of the employment.

## Working conditions

The working hours shall be utilised for research, research-related activities and research administration.

The position may include teaching or equivalent duties for UiT of a 20% position.

The successful applicant must be willing to engage himself/herself in the ongoing development of his/her discipline and the university as a whole.

The remuneration for this position is in accordance with the State salary scale code 1352. A compulsory contribution of 2% to the Norwegian Public Service Pension Fund will be deducted.

More information about moving to Tromsø: [uit.no/mobility](http://uit.no/mobility)

## Application

The application must be submitted electronically via the application form available on this site and shall include:

- letter of application
- CV (containing a complete overview of education, supervised professional training and professional work)
- diplomas and references
- form for documentation of teaching qualifications
- list of works and description of these

The list of works shall contain the following information:

- author(s), the work's title
- for articles: the journal's name and volume, the first and last page of the article, year of publication
- for publications: publisher, printer, year of publication, number of pages
- Academic works:  
The applicant may submit up to ten works that are central to his/her production. The applicant's doctoral thesis is regarded in this context as one work.
- In addition, the applicant shall provide a description of his/her production stating which works he/she considers the most important and which shall therefore be the main emphasis of the assessment. A brief description of the other listed works shall also be included to demonstrate depth of production.

## Assessment

The applicants will be assessed by an expert committee. The committee's mandate is to undertake an assessment of the applicants' qualifications based on the written material presented by the applicants, and the detailed description drawn up for the position.

The applicants who are assessed as the best qualified will be called to an interview. The interview shall among other things aim to clarify the applicant's personal suitability for the position. A trial lecture may also be held.

Applicants shall also refer to the [Supplementary regulations for appointment to postdoktor \(Postdoctoral fellow\), stipendiat \(PhD\) and vitenskapelig assistent \(Research assistant\) positions at UiT](#), and to the [Regulations concerning terms and conditions of employment for posts of postdoktor \(Postdoctoral Fellow\), stipendiat \(PhD\), vitenskapelig assistent \(Research assistant\) and spesialistkandidat \(Resident\)](#).

## Other information

Questions concerning the organisation of the working environment, such as the physical state of the place of employment, health service, possibility for flexible working hours, part time, etc. may be directed to the telephone reference in this announcement.

UiT - The Arctic University of Norway has HR policy objectives that emphasize diversity, and encourages all qualified applicants to apply regardless of their age, gender, functional ability and national or ethnic background.

Personal data given in an application or CV will be processed in accordance with the Personal Data Act. In accordance with Section 25 subsection 2 of the Freedom of Information act, the applicant may request not to be registered on the public list of applicants. However, the University may nevertheless decide that the name of the applicant will be made public. The applicant will receive advance notification in the event of such publication.

Jobbnorge ID: 169034, Deadline: 01.06.2019, Customer reference: 2018/5504



## Developing the High North

# 1 - 2 positions as PhD Candidates at the Faculty of Law, KG Jebsen Centre for the Law of the Sea

### About the Position

The Faculty of Law has 1 - 2 PhD positions vacant for applicants who wish to obtain the degree of Philosophiae Doctor (PhD). The positions are affiliated to the KG Jebsen Centre for the Law of the Sea.

The PhD positions are for a fixed term, with the objective of completion of research training to the level of a doctoral degree. Admission to a PhD programme is a prerequisite for employment, and the programme period starts on commencement of the position. The PhD Candidate shall participate in the faculty's organized research training, and the PhD project shall be completed during the period of employment. Information about the application process for admission to the PhD programme, application form and regulations concerning the degree of Philosophiae Doctor (PhD) are available at the following address: [www.uit.no](http://www.uit.no)

The appointment is for a period of 4 years.

### Contact

Further information about the position is available by contacting, Professor Tore Henriksen, phone + 47 77 64 52 37, e-mail: [tore.henriksen@uit.no](mailto:tore.henriksen@uit.no)

### The position's affiliation

The positions are affiliated to JCLOS, a national research centre partly funded for the period September 2013 - August 2019 by the Foundation K.G. Jebsen. From September 2019, the Centre will continue as an international research centre, then with a new name. The Centre have a staff of 25 - 30 employees; academic staff and PhD students. The Centre is located at the Faculty of Law, providing for close contact and collaboration between the staff. The Centre also has an extensive national and international academic network.

The Centre is part of the Faculty of Law, which has about 950 law students, 25 PhD students, 35 members of the academic staff and 15 members of the administrative staff. The Faculty may award the degrees of Master and PhD in Law as well as the degree of Master of Laws (LL.M.) in the Law of the Sea.

More information on the Centre, see our website: [www.uit.no/lawofthesea](http://www.uit.no/lawofthesea)

### The position's field of research

The aim of the Centre is to assess whether and to which extent the current framework of ocean law and governance can foster resilient and sustainable oceans. This will be done through mapping of the fundamental elements of the legal order of the oceans and the systemic challenges it faces, by investigating and assessing the functioning of the legal order of the oceans within the wider oceans governance context, and in particular its resilience. That is, whether and to which extent it withstands/adapts to the pressures imposed on it by systemic challenges such as environmental change, geopolitics etc. Further, the Centre may have to redefine or altogether rethink the existing logic, concepts and categories in order to ensure resilient and sustainable framework for future ocean law and governance.

The Centre calls for applications within the following thematic areas:

- Interaction between law of the sea and other legal regimes
- Balancing sovereignty and common interests
- The legal status of ocean commons



- Equity and fairness in law of the sea

## Qualifications

The successful applicants must fulfil the requirements for admission to the faculty's PhD programme, cf. Regulation for the degree of Philosophiae Doctor (PhD) at UiT The Arctic University of Norway. In addition, he/she must be able to document proficiency in English equivalent to Norwegian Higher Education Entrance Qualification, see also [PhD regulations at UiT](#). The applicants must understand Norwegian or commit himself/herself to participate in the Norwegian Language Courses held by the UiT at the outset of the employment.

Further, the applicants must have a five years Master's degree in Law or cand. jur. with good grades. The Faculty may accept equivalent education in law from foreign universities.

The applicants must present a description outlining the academic basis of the PhD project. The project description shall not exceed 10 pages, references included. It shall include a description of the theme, research question(s) and a reasoning of the choices. It shall also indicate the methodologies to be used. The applicant may be asked to supplement the description.

Emphasis is attached to personal suitability.

## Working conditions

The normal period of employment is four years. The nominal length of the PhD programme is three years. The fourth year, distributed as 25 % of each year, shall be used for teaching or other duties for the university cf. Guidelines for the research fellow's duties.

A shorter period of appointment may be decided when the research fellow has already completed parts of his/her research training programme or when the appointment is based on a previous qualifying position (PhD Candidate, research assistant, or the like) in such a way that the total time used for research training amounts to three years.

Remuneration for the position of PhD Candidate is in accordance with the State salary scale code 1017 (or code 1378) (or both codes depending on qualifications). A compulsory contribution of 2 % to the Norwegian Public Service Pension Fund will be deducted.

More information about moving to Tromsø: [uit.no/mobility](http://uit.no/mobility)

## Application

The application must be submitted electronically via the application form available on [www.jobbnorge.no](http://www.jobbnorge.no).

The application must include:

- Letter of application
- Proposal for project description
- CV (containing a complete overview of education, supervised professional training and professional work)
- Certified copies of:
  - diploma and transcript from your Bachelor's degree or equivalent
  - diploma and transcript from your Master's degree or equivalent
  - diploma supplement for completed degrees
  - documentation of English language proficiency
  - project description
- List of works and description of these (see below). The list of works shall contain the following information:
  - author(s), the work's title
  - for articles: the journal's name and volume, the first and last page of the article, year of publication
  - for publications: publisher, printer, year of publication, number of pages
- The works (published or unpublished) which the applicant wishes to be taken into consideration during the assessment process must be submitted
- List of references with contact information.

All documentation that is to be evaluated must be certified and translated into English or a Scandinavian language.

Information and material to be considered during the assessment must be submitted by the stipulated deadline.

We look forward to receiving your application!

## Assessment

The applicants will be assessed by an expert committee. During this assessment process, emphasis will be attached to the applicant's potential for research as shown by:

- Grades
- Master's thesis or equivalent
- Other academic works, and
- Project description

In addition, consideration may be given to work experience or other activities of significance for the implementation of the PhD studies, and to any teaching qualifications. This includes teaching education, teaching experience, experience from popularization and experience/education from other types of dissemination. Information and material to be considered during the assessment must be submitted by the stipulated deadline.

The applicants who are assessed as the best qualified will be called to an interview. The interview shall among other things aim to clarify the applicant's personal suitability for the position.

Applicants shall also refer to the [Supplementary regulations for appointment to postdoktor \(Postdoctoral Fellow\), stipendiat \(PhD\) and vitenskapelig assistent \(Research Assistant\) positions at UiT The Arctic University of Norway](#) and to the [Regulations concerning terms and conditions of employment for posts of postdoktor \(Postdoctoral Fellow\), stipendiat \(PhD\), vitenskapelig assistent \(Research Assistant\) and spesialistkandidat \(Resident\)](#).

## Other information

UiT's HR policy objectives emphasises diversity, and encourages all qualified applicants to apply regardless of gender, functional ability and national or ethnic background. UiT will make the necessary adaptations in order to facilitate for employees with reduced functional ability.

Questions concerning the organisation of the working environment, such as the physical state of the place of employment, health service, possibility for flexible working hours, part time, etc. as well as questions about the PhD programme may be directed to the telephone reference in this announcement

We process personal data given in an application or CV in accordance with the Personal Data Act. You may request to not be registered on the public list of applicants, but the University may decide that your name will be made public. You will receive advance notification in the event of such publication.

[UiT](#) is a multi-campus research university in Norway and the northernmost university of the world. Our central location in the High North, our broad and diverse research and study portfolio, and our interdisciplinary qualities make us uniquely suited to meet the challenges of the future. At UiT you can explore global issues from a close-up perspective.

Credibility, academic freedom, closeness, creativity and commitment shall be hallmarks of the relationship between our employees, between our employees and our students and between UiT and our partners.

Jobbno ID: 172800, Deadline: 11.08.2019, Customer reference: 2019/2729-3464 og 3465

## SAKSFRAMLEGG

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
06.12.2019

Sak:  
50/19

### Regnskap og budsjettoppfølging oktober 2019

#### Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar regnskapsrapport med budsjettoppfølging per 31. oktober 2019 til etterretning.

#### Bakgrunn:

Hovedtallene per 31. oktober 2019:

		tall i 1.000 kr.		
Kontokl	Kontokl(T)	Regnskap hittil i år (31.10.19)	Budsjett hittil i år (31.10.19)	Avvik hittil i år (31.10.19)
3	Salgs- og driftsinntekt	-66 572	-65 551	1 021
5	Lønn og godtgjørelser	56 638	59 378	2 740
6	Annen driftskostnad, av- og nedskrivning	1 725	2 814	1 089
7	Annen driftskostnad, fortsettelse	2 553	2 858	304
9	Interne overføringer	15 395	3 714	-11 681
		<b>9 739</b>	<b>3 212</b>	<b>-6 528</b>

#### Periodens resultat

Regnskapsresultatet per 31. oktober 2019 viser et merforbruk på 9,739 mill. kr. Det var budsjettet med et merforbruk på 3,212 mill. kr. for perioden, noe som gir et samlet budsjettavvik på 6,528 mill. kr. i underskudd.

Årsaken til det store avviket i regnskapet per 31. oktober, er at universitetsdirektøren ved UiT har trukket inn/omdisponert 12 mill. kr. av fakultetets akkumulerte avsetninger (ePhorte 2018/994, vedlagt). Se nærmere redegjørelse under kontoklasse 9, interne overføringer.

I det etterfølgende kommenteres kort de enkelte postene i tabellen over.

#### Inntekter (kontoklasse 3)

Inntektene viser et budsjettavvik på 1,021 mill. kr. per 31. oktober. Årsbudsjettet er satt opp i henhold til tildeling for 2019, så avviket skyldes i hovedsak periodiseringsavvik.

#### Lønn og godtgjørelser (kontoklasse 5)

Det er et mindreforbruk i forhold til budsjett per 31. oktober på 2,74 mill. kr.

Størst mindreforbruk er det for vitenskapelige stillinger, med ca. 1,5 mill. kr. Av det totale mindreforbruket utgjør rekrutteringsstillinger (prototype 12+13) mesteparten, ca. 1,2 mill. kr., hvilket er normalt på grunn av forskyvning mellom finansieringsperiode og tilsettingsperiode. Vitenskapelige stillinger utenom rekrutteringsstillinger har et totalt mindreforbruk i forhold til budsjett på ca. 0,3 mill. kr. per 31. oktober.

Det er også et mindreforbruk på lønn i administrasjonen, ca. 0,5 mill. kr. ved utgangen av oktober. Årsaken er mye utskiftninger i studieseksjonen, i tillegg til at en person som var engasjert i stab har sluttet.

Det var også et mindreforbruk på forskningsmidler på ca. 0,6 mill. kr. under budsjetterte lønnsposter.

#### **Annen driftskostnad (kontoklasse 6+7)**

Midler til annen drift er vanskelig å budsjettere nøyaktig, ikke minst i forhold til periodisering av budsjettet i forhold til når kostnaden faktisk kommer. Erfaringsmessig avsluttes året med et mindreforbruk på kontoklasse 6+7 ved årsslutt.

Det var et totalt mindreforbruk i forhold til budsjett på 1,393 mill. kr. i perioden. Avviket var fordelt på følgende poster:

	1.000 kr.
	<b>Budsjettavvik</b>
Inventar	-33
Vikarbyrå og praksis kjøp av tjenester	526
Kontorrekvisita etc.	596
Reisekostnader	244
Beverting, kontingenter, gaver, etc.	60
	<b>1 393</b>

Det var et lite merforbruk på posten inventar, noe som har sammenheng med innkjøp av en del HMS-utstyr som vi har på lager, i stedet for å måtte handle inn smått hver gang det er behov. Midler som gjelder ombygging og inventar på plan 5 ligger i kontoklasse 9.

Det store mindreforbruket på vikarbyrå og praksis, kjøp av tjenester, skyldes i stor grad praksisordningen, der hovedtyngden av kostnadene i forbindelse med denne kommer i november/desember samt noe i januar påfølgende år. Det er en gjentakende effekt at en del av praksiskostnadene kommer påfølgende år, og noe av budsjettet legges opp i henhold til dette.

Under posten kontorrekvisita ligger også utgifter til bøker etc. på annuum, hvilket utgjør ca. 0,31 mill. kr. av avviket.

Reisekostnadene var ca. 0,244 mill. kr. lavere enn budsjettert, av dette utgjør reiser over annuumsmidler ca. 0,068 mill. kr. i mindreforbruk.

Utgifter til beverting, kontingenter, gaver, etc. hadde et mindreforbruk på ca. kr. 60.000, men her hadde beverting under forskningsadministrasjonsmidler et *merforbruk* på ca. kr. 50.000 (mange disputaser), slik at utenom dette var det et mindreforbruk i forhold til budsjett på ca. kr. 110.000 på denne posten.

### Interne overføringer (kontoklasse 9)

Her er det et merforbruk på 11,681 mill. kr. ved utgangen av oktober. Som nevnt innledningsvis, ble det omdisponert 12 mill. kr. av fakultetets avsetninger til andre formål ved UiT. Denne omdisponeringen er belastet kontoklasse 9.

Med omdisponeringen følger det en garanti om at «i tilfelle omdisponeringer som det er knyttet faglige bindinger til, og som enheten ikke klarer å gjennomføre innenfor egne rammer som følge av omdisponeringen, så garanterer UiT for budsjettmidler slik at aktiviteten på sikt kan gjennomføres». Ref. ePhorte 2018/994, vedlagt.

Avsetningene er knyttet til egenfinansiering av stipendiater og postdoktorer, samt midler til «mellomperioden» ved havrettssenteret.

Ser man bort fra den omdisponeringen som er gjort i kontoklasse 9, så er det et mindreforbruk på ca. 0,3 mill. kr., noe som blant annet skyldes midler til ombygging/inventar på plan 5, der kostnaden ikke er belastet ennå. For øvrig er det små avvik.

### Avsetninger

Tabellen under viser status akkumulerte avsetninger per 31. oktober 2019 samt estimerte avsetninger ved årsskiftet 2019/2020:

		tall i 1.000 kr.			
Protype	Protype (T)	IB 2019	Resultat 31.10.19	UB oktober 2019	Estimert UB 2019
10	Intern oppfølging u/saldooverføring	-6 039	15 662	9 623	7 054
12	Intern oppfølging m/saldooverføring	-13 447	-8 309	-21 756	-18 592
13	Bevilgning fra KD - øremerkede midler	336	2 387	2 723	1 782
		<b>-19 149</b>	<b>9 739</b>	<b>-9 410</b>	<b>-9 755</b>

Protype 10-avsetningene er redusert som følge av omdisponerte midler på 12 mill. kr.

### Oppsummering

Uten den omdisponeringen som er foretatt, ville regnskapsresultatet per 31. oktober ha vært et mindreforbruk/overskudd på 2,261 mill. kr., og akkumulerte avsetninger vært økt tilsvarende. I stedet er akkumulerte avsetninger redusert med 9,739 mill. kr., slik at ved utgangen av oktober var akkumulerte avsetninger på 9,410 mill. kr.

Lena Bendiksen  
dekan  
—

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør  
—

Saksbehandler: Tove Worum

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Det juridiske fakultet  
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi  
Universitetsbiblioteket  
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen

## **Oppfølging omdisponering av avsetninger 2019 - Jurfak, IVT-fak, UMAK og UB**

Det vises til styresak S 19/18 og S 26/18 hvor universitetsstyret har fastsatt nivå på utviklingen av UiTs avsetninger fra og med årsregnskapet 2019. Styresakene inkluderer også nivå og utvikling av avsetningene for fakultetene fra og med årsregnskapet 2019. UiTs avsetninger har også vært tema på dialogmøtene med fakultetene våren 2019, og i denne sammenheng ble det diskutert mulig omdisponering av avsetninger i løpet av 2019 med de små enhetene.

Denne dialogen ble fulgt opp med egne møter mellom universitetsledelsen og ledelsen ved Jurfak, UMAK, IVT-fak og UB i juni 2019, med mål om å diskutere løsninger for omdisponering i 2019. Omdisponering i 2019 følges opp med gjensidige forpliktelser overfor den enkelte enhet slik at enhetens planlagte faglige prioriteringer og tiltak som eventuelt berøres av avsetningene skal gjennomføres. Disse ble gjennomgått på møtene med hver enhet i juni 2019 og fremkommer i dette brevet. I tilfelle omdisponeringer som det er knyttet faglige bindinger til, og som enheten eventuelt ikke klarer å gjennomføre innenfor egne rammer som følge av omdisponeringen, så garanterer UiT for budsjettmidler slik at aktiviteten på sikt kan gjennomføres.

Konkrete tiltak som anses som bundet faglig aktivitet, er midler til rekrutteringsstillinger slik;

- Tildelte midler til stillinger fra UiTs felles pool for rekrutteringsstillinger hvor tilsetting og/eller gjennomføring er noe forsinket
- Utlyste og/eller tilsatte rekrutteringsstillinger hvor enheten har prioritert egne midler. Det er en forutsetning at tilsetting er gjort, evt. tilsetningsprosess er igangsatt i 2019

I tillegg til aktivitet knyttet til rekrutteringsstillinger, vil LARK ved UMAK anses som bundet faglig aktivitet og skal gjennomføres i tråd med plan.

Ut over tiltak som er nevnt over, har alle enhetene prioriterte tiltak i tilknytning til bygg og utstyrsinvesteringer, hvor flere tiltak allerede er meldt inn til innkjøpstjenesten og/eller BEA. Noen av disse vil også kunne anses som bundet aktivitet og vil være gjenstand for nærmere vurdering i dialog med universitetsdirektøren. Endelige beslutninger omkring disse vil tas når årsregnskap for 2019 er avlagt og universitetsdirektøren har fått oversikt over endelig avsetningsnivå og hvilke tiltak som faktisk er gjennomført inneværende år.

## Avsetningsnivå i 2019 – omdisponering av midler

Universitetsdirektøren vil innen 1.10.2019 omdisponere midler fra de aktuelle enhetene innenfor en ramme på 110 mill kr. Dette betyr at hver enhet som minimum beholder 10 % av egne avsetninger med utgangspunkt i årsbevilgning for 2019 og avsetningsnivå per 31.12.2018, justert for utviklingen fram til nivå per 31.7.2019. Omdisponering for hver av enhetene fremkommer av tabellen under;

Avsetninger pr ÅR 2018 inkl avsetninger til rekrutteringsstillinger					Avsetninger pr 31.juli 2019		
Fak navn	Tot avsetninger	Avsetn til rekr.st	Tot i prosent	10% av tot avsetn	Avsetninger Status pr 31. 7. 2019	Omdisponeres	Gjenstående ift 10%
Det juridiske fakultet	19 643 756	7 077 559	24 %	8 181 763	22 340 100	12 000 000	10 340 100
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi	76 863 103	21 122 577	43 %	17 676 443	82 094 000	62 000 000	20 094 000
UMAK	43 610 220	9 029 593	36 %	12 007 166	40 411 369	26 000 000	14 411 369
Universitetsbiblioteket i Tromsø	22 874 538	3 658 562	15 %	14 847 711	26 829 737	10 000 000	16 829 737
Totale avsetn UIT KD - BEV	448 135 168	184 583 188	14 %				
Omdisponering 2019 (pr sept):						110 000 000	

Utviklingen i avsetningsnivå vil følges opp særskilt i kommende regnskapsperioder. Hvis avsetningsnivå ligger under universitetsstyrets fastsatte nivå slik dette fremkommer i styresak S 26/18, og enheten ikke klarer å oppfylle faglige forpliktelser, tar enheten saken opp med universitetsdirektøren, fortrinnsvis gjennom innspill til årlig budsjettprosess.

Seksjon for økonomi og innkjøp (SØKI), vil snarest gjennomføre omdisponeringene i regnskapet.

Vennlig hilsen

Jørgen Fosslund  
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen  
avdelingsdirektør

Saksbehandler:  
eli.m.pedersen@uit.no  
77 66 03 13

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
06.12.2019

Sak:  
51/19

---

### Handlingsplan for reduksjon av midlertidige stillinger ved Det juridiske fakultet

#### Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret slutter seg til det fremlagte forslaget til handlingsplan for reduksjon av midlertidige stillinger ved Det juridiske fakultet.
2. Dekan gis fullmakt til å ferdigstille planen.

#### Bakgrunn:

Universitetsstyret behandlet sak om «Bruk av midlertidige ansettelses ved UiT Norges arktiske universitet» i sak S 19/19 den 13.6.2019.

Følgende vedtak ble fattet:

1. *Universitetsstyret slutter seg til tiltakene for reduksjon av midlertidighet som er gjengitt i saksfremlegget og gir enhetene i oppdrag å utforme egne handlingsplaner.*
2. *Universitetsdirektøren gis fullmakt til å:*
  - a. *fastsette operative måltall for de enkelte stillingskategoriene og for hver av enhetene*
  - b. *godkjenne enhetenes handlingsplaner.*

Dette ble fulgt opp med et brev til samtlige fakultet om å starte arbeidet med å utarbeide en handlingsplan for reduksjon av midlertidige ansettelses. Fakultetene oppfordres til å involvere fakultetsstyrene i arbeidet uten at det konkretiseres nærmere. Frist for å ferdigstille planen og oversende denne til universitetsdirektøren, som skal godkjenne planen, er «i god tid før årsskiftet».

Bakgrunn for universitetsstyrevedtaket er at UH-sektoren ligger vesentlig høyere enn gjennomsnittet for arbeidslivet forøvrig når det gjelder midlertidige ansettelses. Kunnskapsdepartementet (KD) har uttrykt en klar forventning om at UiT setter i verk umiddelbare tiltak for å få ned tallet på midlertidige ansettelses. Effekten av tiltakene bør gi tydelige utslag for 2020.

Det er ikke gitt sentrale føringer for hvordan handlingsplanen skal utformes utover at planen skal inneholde både organisatoriske og spesielle tiltak for tre grupper av tilsatte: undervisnings- og forskerstillinger, støttestillinger og administrative stillinger. Hver enhet skal utforme en plan som er tilpasset enhetens særegne forhold, men slik at den også gjenspeiler UiTs ambisjoner og målsetninger.



Når det gjelder gruppen undervisnings- og forskerstillinger, så inkluderes ikke stipendiatstillinger, stilling som postdoktor eller bistillinger. Det juridiske fakultet har ikke støttestillinger, typisk ingeniører, slik at planen kun omhandler tiltak for undervisnings- og forskerstillinger, samt administrative stillinger.

### Fakultetets handlingsplan

Fakultetets plan er utarbeidet slik at den innledningsvis redegjør for generelle tiltak uavhengig av stillingskategori. Så deles planen inn i to deler fordelt på de to stillingsgruppene med mål, tiltak og arbeidsmetode for hver gruppe.

### UiTs måltall sett i forhold til fakultetets tall for midlertidighet

Tallene for 2018 viser at UiT hadde 20,7 % midlertidighet blant administrativt ansatte mot 15,2 % for hele UH-sektoren samme år. I gruppen undervisnings- og forskerstillinger var tallene 22,7 % for UiT og 19,7 % for UH-sektoren.

I universitetsstyresaken (S 19/19) opereres det med følgende måltall for midlertidighet ved UiT: 10 % for gruppen administrativt ansatte og 12 % for gruppen undervisnings- og forskerstillinger.

For fakultetet har tallet på midlertidighet i **administrative stillinger** vært slik de siste fem årene:

Stillingsbenevnelse	2014	2015	2016	2017	2018
	Årsverk (totalt)	Årsverk (totalt)	Årsverk (totalt)	Årsverk (totalt)	Årsverk (totalt)
Dekan	1			1	
Førstekonsulent	2	4	2	2,5	
Rådgiver		2	0,8	2	2
Sum	3	6	2,8	5,5	2
<b>Midl. i % av alle adm.</b>	<b>15 %</b>	<b>24 %</b>	<b>13 %</b>	<b>23 %</b>	<b>11 %</b>

I 2018 var midlertidigheten på fakultetet 11 % i administrative stillinger mot UiTs måltall på 10 %. I 2019 vil tallet bli betydelig høyere pga. stor utskiftning av personale i administrative stillinger (naturlig avgang, konsekvenser av ADM2020 og oppsigelser). I påvente av fast tilsetning i disse stillingene, er det tilsatt i et relativt høyt antall midlertidige engasjement. Midlertidigheten vil reduseres når tilsettingsprosessen er fullført i de utlyste stillingene. Det anses derfor ikke nødvendig å iverksette ekstraordinære tiltak for å redusere midlertidigheten blant de administrative stillingene på bakgrunn av de forventede 2019-tallene.

For fakultetet har tallet på midlertidighet i **undervisnings- og forskerstillinger** vært slik de siste fem årene:

Stillingsbenevnelse	2014	2015	2016	2017	2018
	Årsverk (totalt)	Årsverk (totalt)	Årsverk (totalt)	Årsverk (totalt)	Årsverk (totalt)
Forsker			0,67	1	
Førsteamanuensis	3,4	4,2	2,2	2	2
Professor	0,5	0,5	0,8	1,1	0,8
Universitetslektor	7	9	7	9	6
Sum	10,9	13,7	10,67	13,1	8,8
<b>Midl. i % av alle vit.</b>	<b>39 %</b>	<b>43 %</b>	<b>35 %</b>	<b>37 %</b>	<b>29 %</b>

I gruppen undervisnings- og forskerstillinger er det stor avstand mellom UiTs måltall på 12 % og fakultetets tall for midlertidighet; 29 % for 2018. Som følge av svært mange studenter og få lærere, er fakultetet avhengig av flere enn det faste vitenskapelige personale til å ta deler av undervisningsoppgavene. Som det fremgår av vedlagte utkast til handlingsplan er de midlertidige

lektorene nyutdannede jurister med gode karakterer, slik at de er kvalifisert til stipendiatstilling. Fakultetet rekrutterer fra lektorgruppen når det skal tilsettes i stipendiatstillinger.

Dersom fakultetet får flere fast vitenskapelig ansatte, vil behovet for midlertidige undervisere avta. Derfor arbeider fakultetet for å få finansiert flere faste førstestillinger, i tillegg til at fakultetet har finansiert 2-3 slike stillinger over eget budsjett tidligere, jf. sak JF 57/17 (budsjett) og JF 26/18 (betenkning).

I høst ble det vedtatt et nytt personalreglement ved UiT hvor det innskjerpes at stillinger ut over hhv. 6 måneder og 1 år (dekan/direktørfullmakt) må følge ordinære regler om utlysning, innstilling og tilsetting. Dette vil måtte medføre en endret praksis ved fakultetet, når det gjelder bruken av midlertidige lektorer.

For konkrete tiltak vises det til vedlagte forslag til handlingsplan.

Tromsø, 27.11.2019

Lena Bendiksen  
dekan

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg: forslag til handlingsplan for reduksjon av midlertidige stillinger ved Det juridiske fakultet

Saksbehandler: Kari Gabrielsen

## **Handlingsplan for reduksjon i tallet på midlertidig tilsatte ved Det juridiske fakultet – UiT Norges arktiske universitet for perioden 2019 - 2020**

- med bakgrunn i styresak S 19/19 – ephorte 2019/2404

### **Generelt**

Det juridiske fakultet har relativt få ansatte totalt sett. Dette medfører store utslag i midlertidighet (prosentandeler) for å dekke opp fravær av ulike karakterer som f.eks. forskningsterminer, rettighetspermisjoner, langvarige sykemeldinger og ulønnede permisjoner. I og med at måltallene for UiT er gitt i prosentandeler, er det viktig å være klar over at selv en liten endring gir relativt store utslag i prosentandel midlertidighet. Tallet på midlertidighet vil derfor variere noe fra år til år.

Fakultetet vil benytte følgende generelle tiltak for å redusere bruken av midlertidig tilsatte:

- snevre inn adgangen til ulønnede permisjoner som krever vikarbruk
- vurdere om det er mulig å unngå vikarbruk ved at arbeidet ivaretas av andre, eventuelt at oppgavene utelates en periode
- alltid vurdere om det er mulig å lyse ut fast stilling før midlertidig engasjement benyttes
- etterstrebe raske(re) tilsettingsprosesser

### **Administrative stillinger**

#### **Mål**

- ha en lav midlertidighet så nært UiTs måltall på 10 % som mulig.

#### **Tiltak**

I tillegg til de generelle tiltakene nevnt over skal fakultetet:

- vurdere bredere stillingsbeskrivelser ved tilsetting av nye medarbeidere
- sikre korrekt og lik dataregistrering, herunder registrering av dekan som fast tilsatt

### **Arbeidsmetode**

Fakultetet skal fortsette å i all hovedsak tilsette fast i administrative stillinger og i liten grad benytte midlertidig tilsatte. Unntakene kan være som følge av rettighetspermisjoner, langvarige sykemeldinger og i påvente av tilsetting i stillinger som er under utlysning.

Fakultetet vil arbeide for stabilitet i administrasjonen blant annet ved å innsnevre bruken av ulønnede permisjoner. Innstramningen vil særlig gjelde der en tilsatt vil prøve annen stilling utenfor fakultetet, hvor det i dag ofte gis permisjon. Fakultetet vil også fortsette arbeidet med at tilsettingsprosesser generelt går så raskt som mulig for å minske behovet for vikarer i påvente av faste tilsettinger. For å få full effekt av dette vil kapasitet i fellestjenester og vellykket innføring av den nye ordningen for tilsettingsråd være en forutsetning.

## **Undervisnings- og forskerstillinger**

### **Mål**

- arbeide for videre reduksjon i bruken av midlertidige stillinger slik at fakultetet nærmer seg UiTs måltall på 12 %.

### **Tiltak**

I tillegg til de generelle tiltakene nevnt over skal fakultetet:

- sikre korrekt og lik dataregistrering, herunder registrere tilsatte på kvalifiseringsvilkår som fast tilsatte mens de tar pedagogisk basiskompetanse.
- rekruttere og tilsette i flere faste vitenskapelige topp- og mellomstillinger

### **Arbeidsmetode**

Fakultetet har de siste årene hatt en positiv utvikling med nedgang i tallet på midlertidig tilsatte i gruppen undervisnings- og forskerstillinger, selv om tallene varierer noe fra år til år.

Fakultetet legger stor vekt på å gi forskningsbasert undervisning av høy kvalitet til studentene. Dette forutsetter tilsatte i vitenskapelige topp – og mellomstillinger. Det er stor forskjell i forholdstallet student/lærer på fakultetet (16/1) og gjennomsnittlig forholdstall for UiT (8/1). Det er derfor et sterkt behov for økning av staben fast tilsatte i vitenskapelige topp- og mellomstillinger.

Målet er å få tilsatt flere i faste vitenskapelige stillinger, slik at også behovet for midlertidighet avtar. Samtidig er bruken av midlertidige lektorer en viktig rekrutteringskilde for fakultetet. Fakultetet engasjerer midlertidig tilsatte lektorer som ivaretar deler av undervisningsoppgavene, samtidig som de arbeider med å utvikle et doktorgradsprosjekt. De som engasjeres er nyutdannede jurister med meget gode karakterer, kvalifisert for stipendiatstilling. Siktemålet er at lektorene skal søke stipendiatstilling, noe som erfaringsmessig har vist seg å være den beste rekrutteringskilden til faste vitenskapelige stillinger. Dette er ledd i fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi til vitenskapelige stillinger, og en nødvendig rekrutteringspolitikk for å sikre søkere til stipendiatstillinger i hard konkurranse med et privat marked som betaler langt bedre. Ved å øke andelen fast vitenskapelig ansatte, vil de 4-6 midlertidige lektorene fakultetet har, utgjøre en mindre prosentandel.

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
06.12.2019

Sak:  
52/19

---

### **Handlingsplan for mobilitet, Det juridiske fakultet 2019-2022**

#### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret godkjenner Handlingsplan for mobilitet, Det juridiske fakultet 2019-2022.

#### **Bakgrunn:**

I virksomhetsplanen for 2019 vedtatt av Universitetsstyret i sak S 30/18, fremgår det at alle enheter må utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak.

Det juridiske fakultet har tatt inn en rekke punkter om mobilitet i sin generelle handlingsplan vedtatt av fakultetsstyret den 1. februar 2019 i sak JF 9/19.

For å oppfylle kravene i virksomhetsplanen utarbeides det en egen handlingsplan for mobilitet. Denne handlingsplanen bygger videre på de momentene som allerede er inntatt i den generelle handlingsplanen, vedtatt i sak JF 9/19.

Tromsø, 28.11.2019

Lena Bendiksen  
dekan

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg: forslag til handlingsplan for mobilitet

# Handlingsplan for mobilitet 2019-2022

## Det juridiske fakultet

### 1. Innledning

I virksomhetsplanen for 2019 fastsatt av Universitetsstyret i sak S – 30/18, fremgår det at alle enheter må utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak.

Det juridiske fakultet har tatt inn en rekke punkter om mobilitet i sin generelle handlingsplan vedtatt av fakultetsstyret den 1. februar 2019 i sak FS9/19. Denne handlingsplanen bygger videre på de momentene som allerede er inntatt i den generelle handlingsplanen.

### 2. Mobilitet av ansatte

Det juridiske fakultet har de siste årene iverksatt flere tiltak som bidrar til å fremme økt mobilitet for stipendiater og fast ansatte, samt økt internasjonalisering av forskningen. Fakultetet har blant annet gode ordninger for økonomisk støtte til utenlandsopphold.

Målet er at mobiliteten og internasjonaliseringen av forskningen fortsatt skal øke. Det er her ikke mulig å fastsette noen måltall, da dette er svært vanskelig å måle. I tillegg vil det med fakultetets få vitenskapelig ansatte variere mye fra år til år, både hvor mange som gjennomfører utenlandsopphold ved utenlandske institusjoner og hvor mange innreisende gjesteforskere som kommer til fakultetet.

For å øke mobiliteten av ansatte skal fakultetet:

- Opprettholde gode økonomiske støtteordninger.

- Opprettholde god informasjon og administrativ støtte i søknadsprosess og planlegging av utenlandsopphold.
- Samarbeide tett med fellestjenesten for internasjonal mobilitet.
- Revidere reglementet for støtte til utenlandsopphold for å sikre fleksible ordninger som legger til rette for utenlandsopphold for fast ansatte i ulike livs- og familiesituasjoner.
- Legge praktisk og økonomisk til rette for utenlandsopphold for stipendiater.
- Arbeide for at UiT og fakultetet kan opprettholde gode ordninger for forskningstermin, og praktisere disse slik at det fremmer mobilitet.
- Vedlikeholde eksisterende og utvikle nye samarbeidsavtaler med faglig relevante institusjoner som legger til rette for forskningssamarbeid og mobilitet.
- Arbeide strategisk for å styrke forskergruppenes arbeid mot å utvikle fagmiljøene og fremme internasjonalt forskersamarbeid og mobilitet.
- Utarbeide gode rutiner for mottak av gjester og vurdere støtteordninger for gjesteforskere fra utenlandske institusjoner.

### **3. Mobilitet av studenter**

UiT har i sin utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet (KD) som mål at 17 % av uteksaminerte kandidater i 2019 skal ha hatt et utvekslingsopphold på tre måneder eller mer. Det juridiske fakultet har arbeidet målbevisst med studentmobilitet de senere årene, og har sett en økning i antall innreisende og utreisende studenter. De to siste årene har vi hatt i overkant av 20 % utreisende studenter.

Målet er å opprettholde og øke andelen utreisende studenter, slik at flere av studentene på masterprogrammet i rettsvitenskap gjør bruk av fakultetets kvalitetssikrede utvekslingsavtaler med utenlandske læresteder. Målet er at minst 25 % av masterstudentene skal ha utveksling som del av sitt studieløp.

Foruten internasjonal studentmobilitet vil fakultetet også ivareta nasjonal studentmobilitet. Fakultetet vil tilstrebe økt samarbeid mellom de tre juridiske fakultetene om spesialfag, dels ved å unngå unødvendig overlappende tilbud og dels ved å synliggjøre for våre og de andres studenter muligheten for å ta spesialfag ved de øvrige lærestedene.

For å oppnå dette vil fakultetet:

- Vedlikeholde eksisterende utvekslingsavtaler.
- Inngå nye utvekslingsavtaler med attraktive læresteder, særlig i områder hvor vi ikke har eller har få avtaler. Avtalene bør fortrinnsvis ha både faglig og administrativ forankring hos begge læresteder.
- Vurdere å inngå flere forhåndsgodkjente masterprogramavtaler som muliggjør at en mastergrad fra utlandet kan innpasses som 5. avdeling.
- Arbeide for at utvekslingsavtalene i minst mulig grad krever betaling av skolepenger for våre utreisende studenter og arbeide for stipendordninger i de tilfeller skolepenger kreves.
- Gi studentene god informasjon om utvekslingstilbudet allerede tidlig i studieløpet.
- Tilby god administrativ støtte for utreisende og innreisende studenter.
- Samarbeide tett med fellestjenesten for internasjonal mobilitet for å få til en enklest mulig søknadsprosess for studentene.
- Vurdere engelskspråklig litteratur i de fagene der slik litteratur er best egnet.
- Legge til rette for at studentene på masterprogrammet i rettsvitenskap i økt grad får anledning til å trene opp og bruke sine engelskkunnskaper i en faglig sammenheng.
- Ha et godt utvalg av engelskspråklige spesialfag.
- Arbeide planmessig og målrettet med rekruttering av innreisende studenter.
- Markedsføre våre spesialfag, LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett aktivt gjennom gode brosjyrer, deltakelse på relevante arrangementer, samt spredning av materiell og informasjon i forbindelse med kurs, konferanser og foredrag.
- Legge til rette for samhandling og integrasjon mellom internasjonale studenter og norske studenter.
- Øke kunnskapen hos studenter ved andre læresteder om muligheten for å ta spesialfag ved fakultetet, samt arbeide for nasjonal koordinering/ansvarsfordeling mellom de tre juridiske fakultetene med tanke på spesialfagene.



## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
06.12.2019

Sak:  
53/19

---

### Handlingsplan Det juridiske fakultet - status og planer

**Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret tar den fremlagte oversikten over status og planer, samt den muntlige orienteringen om dette til etterretning.

**Bakgrunn:**

I møte 1.2.2019, sak JF 9/19, behandlet fakultetsstyret sak om handlingsplan for Det juridiske fakultet 2019-2022.

Handlingsplanen ble godkjent, samtidig som styret ba om at handlingsplanen legges frem for styret årlig med en orientering om status og planer fremover.

I tråd med vedtaket følger her handlingsplanen med oversikt over status og en del planer for 2020.

Tromsø, 28.11.2019

Lena Bendiksen  
dekan

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg: Oversikt over status og planer, jf. fakultetets handlingsplan

MÅL	TILTAK	2019
<p style="text-align: center;"><b>UTDANNING</b></p> <p>Det juridiske fakultet skal tilby forskningsbaserte utdanninger med høy internasjonal kvalitet. Målet er å utdanne faglige trygge kandidater med sterk metodisk og etisk forankring.</p>		
Ha et undervisningstilbud som er forskningsbasert med nær sammenheng mellom undervisning, øving og prøving	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeide for at underviserne i størst mulig grad har forskningskompetanse i fagene de underviser i</li> <li>• Prodekan for utdanning, avdelingslederne og de programansvarlige for LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett skal på sine felt ivareta at undervisningstilbudets frivillige og obligatoriske deler, samt eksamen, planlegges og gjennomføres slik at det er nær sammenheng mellom undervisning, øving og prøving</li> <li>• Videreføre og videreutvikle dagens kvalitetssystem ved fakultetet, herunder evaluering av undervisning, veiledning, eksamen og sensur</li> <li>• Implementere nytt kvalitetssystem for UiT</li> <li>• Videreutvikle arbeidet med kvalitet i utdanningene, herunder studieprogramledelse og pedagogisk skoling av ansatte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontinuerlig arbeid som skjer dels gjennom medarbeidersamtaler, og dels gjennom direkte samtaler underviser-avdelingsleder-prodekan utdanning.</li> <li>• Kontinuerlig arbeid gjennom hele året. I tillegg særlig fokus på dette i møter om eksamensavvikling mellom avdelingslederne, administrasjonen og prodekan utdanning.</li> <li>• Arbeidet med nytt kvalitetssystem er utsatt til 2020. Dette skyldes dels at vi måtte avvente UiT sitt overordnede system, og dels at stillingen hvor dette arbeidet skal gjøres har stått ledig.</li> <li>• Det tilrettelegges for deltakelse på pedagogiske kurs mm.</li> </ul>
Benytte studentaktive læringsformer, og nyttiggjøre ny pedagogisk og digital kunnskap	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilrettelegge for studentaktive læringsformer i all undervisning</li> <li>• Arbeide for at størstedelen av undervisningen i hvert fag gjennomføres som problembasert smågruppeundervisning, med et utgangspunkt om at forholdstallet mellom forelesning og gruppeundervisning blir 1:2</li> <li>• Videreføre og videreutvikle ordningen med obligatoriske muntlige presentasjoner</li> <li>• Ha målrettede arenaer for arbeid med pedagogikk og undervisningskvalitet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Videreført streng praktisering av forhåndstall mellom forelesning og seminar. Gitt utvidet tid til seminar/skrivekurs i enkelte fag, samt gitt ekstra timer til å utarbeide nytt undervisningsmaterieill i enkelte fag.</li> <li>• Gjennomført 5 pedagogiske forum i 2019. I tillegg særskilte møtearenaer for potensielle søkere som merittert</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilrettelegge for at studentene får økte digital kunnskaper og ferdigheter</li> <li>• Legge til rette for utvikling og gjennomføring av utdanningskvalitetsprosjekter, herunder arbeide aktivt for å oppnå status som Fyrtårn og Senter for Fremragende Utdanning</li> </ul>	<p>underviser, samt for utarbeidelse av undervisningsutviklings-søknader.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Søkt og fått UiTs Fyrtårnsmidler for 2019! Sendt søknad til Diku om ytterligere midler. Ansatt en digital parter i samarbeid mellom Jurfak og ITA.</li> <li>• Hatt kurs for alle ansatte og alle studenter i bruk av Lovdata eksamensmodul.</li> </ul>
Videreutvikle og øke bruken av digitale undervisnings- og eksamensformer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilstrebe god pedagogisk bruk av digitale verktøy i undervisningen</li> <li>• Utvikle og ta i bruk digitale hjelpemidler til eksamen innen våren 2020</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kunnskap om god bruk av digitale verktøy er delt på pedagogisk forum.</li> <li>• Satt i gang Fyrtårnprosjektet hvor blant annet bruk av digitale verktøy er fokusområde.</li> <li>• Gjennomfører prøverunde med digitale hjelpemidler på alle eksamener høsten 2019.</li> </ul>
Ha et undervisningstilbud som gjenspeiler våre satsningsområder og UiTs fem kunnskapsområder	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Videreføre samerett som obligatorisk fag på masterstudiet og tilby valgfrie emner innenfor same- og urfolksrett på 5. avdeling</li> <li>• Styrke fagområdene hav- og miljørett på masterstudiet i rettsvitenskap</li> <li>• Bidra til oppfyllelse av FNs bærekraftsmål ved å trekke dette inn i all undervisning hvor det er relevant</li> <li>• Videreføre og videreutvikle introduksjonskurset og begynnerkollokvieordningen på 1. avdeling</li> <li>• Videreføre det tverrfaglige undervisningssamarbeidet med særlig Urfolksmasteren, Fredsmasteren og Master in Governance and Entrepreneurship in Northern an Indigenous Areas (Geni), samt vurdere ytterligere samarbeid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utviklet nye emner i miljørett som del av NOMPEL, åpnet for emner også som ordinære spesialfag.</li> <li>• Videreført vår undervisning på de tre masterprogrammene til HSL.</li> <li>• Utviklet undervisning for Forsvaret via rammeavtale inngått mellom UiT og Forsvarets Logistikkorganisasjon (FLO).</li> </ul>
Utdanne masterkandidater som tilfredsstiller de krav som samfunnet, i dag og i fremtiden, stiller til	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre at studieplaner og læringsutbyttebeskrivelsene til enhver tid er i samsvar med samfunnets krav og forventninger</li> <li>• Sikre at etiske refleksjoner inngår som en del av undervisningstilbudet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etter den såkalte «NAV-skandalen» har vi et særlig fokus på sikringen av EU/EØS rettslig kunnskap på studiet.</li> <li>• Utviklet prøveordning med ny praksismappe hvor etiske refleksjoner står</li> </ul>

etisk og faglig forsvarlig juridisk yrkesutøvelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha et system for kvalitetssikring av utdanningene som sikrer at kravene til faglig forsvarlighet og metodiske ferdigheter sikres</li> <li>• Videreføre og videreutvikle andelen av praktiske innslag i utdanningene. Eksempler på dette ved masterstudiet i rettsvitenskap er prosedyretrening i rettssalen, forhandlingsteknikk, kontraktsutforming og ekskursjoner med studentgrupper til praksisfeltet</li> </ul>	<p>sterkere enn før. Gjennomføres høsten 2019 som valgfri ordning for studentene.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kvalitetssikringssystemet skal arbeides med våren 2020.</li> </ul> <p>Oppfordrer til bruk av rettssalen i undervisning. Innført strenge rutiner for utlån av rettssalen i perioder hvor undervisningsaktivitet pågår. Gitt økonomisk støtte til ekskursjoner og deltakelse i prosedyrekonkurranser.</p>
Videreutvikle studietilbudet i samarbeid med studentene og samfunns- og arbeidsliv	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre tett samarbeid med enkeltstudenter og studentorganisasjoner, slik at studentene blir inkludert i utviklingen av studiene</li> <li>• Videreføre og videreutvikle tillitsvalgtordningen i samråd med studentorganisasjonene</li> <li>• Videreføre treffpunktene mellom fakultetet og studentene</li> <li>• Arbeide systematisk for økt gjennomstrømming og redusert frafall. De programansvarlige skal holde seg oppdaterte om relevante tall for gjennomstrømming, frafall og studenttilfredshet (Tableau), og det skal gjøres aktiv bruk av erfaringer fra andre enheter</li> <li>• Revidere og forbedre tilbudet til femteavdelingsstudentene som skriver masteroppgave</li> <li>• Videreutvikle eksisterende arenaer for samarbeid og kontakt mellom fakultetet og arbeidslivet, som eksempelvis alumninettverket, praksisplasser og praksisveiledere</li> <li>• Bruke gode eksterne lærekrefter fra praksisfeltet i undervisning, veilednings- og eksamensarbeid</li> <li>• Utvikle tilbud for å øke kompetansen i veiledning hos eksterne praksis- og masteroppgaveveiledere</li> <li>• Arbeide aktivt med å rekruttere eksterne veiledere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hatt månedlige møter med JSU gjennom hele året. Hatt møter med øvrige studentforeninger etter ønske. Deltatt på allmøter, nasjonale fagråd, tillitsvalgtseminar, Jusspust arrangementer, mv.</li> <li>• Arbeidet med å produsere og hente ut statistikk og gode oversikter fra analyseverktøyet Tableau. Arbeidet med forslag til endring av eksamensordningen, som skal legges frem for styret på første møtet i 2020.</li> <li>• Igangsatt «forskerlinjeprojektet» som del av Fyrtårnsprosjektet.</li> <li>• Alumninettverket og alumikonferansen skal det arbeides med i 2020. Videreført og videreutviklet samarbeidet gjennom jusslunsj og gjennom forsøksprosjekt med ny praksisrapport.</li> <li>• Utviklet korte opplæringsvideoer for eksterne praksisveiledere.</li> <li>• Kontinuerlig arbeid for å sikre gode eksterne lærekrefter.</li> </ul>

Ha et studietilbud som gir innsikt i rettsvitenskapelig forskning og som skaper interesse for en rettsvitenskapelig karriere	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha forskningsbasert undervisning og legge til rette for økte innslag av forskningsnære oppgaver i undervisningen</li> <li>• Arbeide for at rettsvitenskapelig forskning blir mer integrert i 5. avdeling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Igangsatt arbeidet med «forskerlinjen» som del av Fyrtårnsprosjektet.</li> </ul>
Ha undervisere med svært gode faglige og pedagogiske kunnskaper, og legge til rette for stadig utvikling av disse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha målrettede arenaer for arbeid med pedagogikk og undervisningskvalitet</li> <li>• Legge til rette for at ansatte gjennom egenutvikling og/eller kurs oppnår eksempelvis økt språklig og kulturell kompetanse, veiledningskompetanse, og kunnskap om undervisningsutvikling</li> <li>• Legge til rette for og oppfordre ansatte til å arbeide for status som meritert underviser, samt benytte ansatte med slik status aktivt i fakultetets pedagogiske utviklingsarbeid</li> <li>• Innføre forsøksordning med organisert kollegaveiledning</li> <li>• Legge til rette for utvikling og gjennomføring av utdanningskvalitetsprosjekter, herunder arbeide aktivt for å oppnå status som Fyrtårn og Senter for Fremragende Utdanning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennomført 5 pedagogiske forum, og i tillegg egne samlinger for særskilte grupper eller med særskilt tema, eksempelvis bruk av Canvas.</li> <li>• Tilbudt veiledningskurs i regi av UiT, gitt støtte for deltakelse på utdanningsfaglige konferanser.</li> <li>• Hatt egne samlinger, samt oppfordret enkeltpersoner til å søke meritert underviser. En søker fra Jurfak i 2019, men vedkommende nådde dessverre ikke opp.</li> <li>• Søkt og fått status som Fyrtårn. Sendt ytterligere en omfattende søknad til Diku.</li> </ul>
Ha et utdanningstilbud som ivaretar både den nasjonale og internasjonale dimensjonen av rettsvitenskapen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrere kunnskap om og forståelse av internasjonale rettsregler og sammenhenger mellom internasjonale og nasjonale rettssystemer i masterstudiet i rettsvitenskap</li> <li>• Vurdere engelskspråklig litteratur i de fagene der slik litteratur er egnet</li> <li>• Sikre informasjonsflyten mellom LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett, og masterstudiet i rettsvitenskap</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Særskilt fokus på EU/EØS rettslig kunnskap i masterstudiet.</li> <li>• Mye arbeid gjennomført med tanke på NOMPEL, men med hovedvekt på samarbeidet med partnerne i Finland og Sverige.</li> </ul>
Arbeide for å øke andelen av utreisende og innreisende studenter	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vedlikeholde eksisterende og utvikle nye gode utvekslingsavtaler med faglig forankring</li> <li>• Sikre god og tidlig informasjon til studenter om utvekslingstilbudene</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fått etablert flere nye utvekslingsavtaler i USA (The University of Colorado Boulder og University of Maine), Canada (Dalhousie University), Frankrike (Catholic University</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeide planmessig og målrettet med rekruttering av innreisende studenter</li> <li>• Øke kunnskapen hos studenter ved andre læresteder om muligheten for å ta spesialfag ved fakultetet, samt arbeide for nasjonal koordinering/ansvarsfordeling mellom de tre juridiske fakultetene med tanke på spesialfagene</li> <li>• Tilby innreisende og utreisende studenter god administrativ støtte</li> </ul>	<p>of Lyon) og Kroatia (University of Zagreb). Flere avtaler fremforhandles nå. På LL.M-studiet i havrett er det inngått avtaler i Finland (University of Lapland) og Island (University of Akureyri). I tillegg har vi reist på/mottatt flere internasjonale besøk med mål om å etablere eller vedlikeholde avtaler.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gitt god administrativ støtte til inn- og utreisende studenter, gjennomført informasjons- og velkomstmøter, og sikret god informasjonsutveksling. Tallene for 2019 viser 15 innreisende og 31 utreisende studenter.</li> <li>• Gjennomført besøk på Pace University i New York, med mål om å vedlikeholde avtalen samt rekruttere studenter derfra til oss.</li> </ul>
Ivareta vårt særlige ansvar for å øke studentenes kunnskap om same- og urfolksrett	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Videreføre samerett som obligatorisk fag på masterstudiet og tilby valgfrie emner innenfor same- og urfolksrett på 5. avdeling</li> <li>• Ta et nasjonalt ansvar for undervisningstilbudet innen same- og urfolksrett dersom en nasjonal samarbeidsplan blir utviklet mellom de tre juridiske fakultetene</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeidet med en nasjonal samarbeidsplan er så vidt startet, og følges videre opp i 2020.</li> <li>• Igangsatt et prosjekt knyttet til samisk som rettsspråk i regi av Fyrtårnsprosjektet. Har i tillegg søkt om midler til et prosjekt knyttet til digital videreutdanning i juss på samisk.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>LÆRINGSMILJØ</b></p> <p>Læringsmiljøet ved fakultetet skal være trygt, godt og kreativt og det skal fremme engasjement og kritisk tenkning hos studentene</p>		
Arbeide for å opprettholde og øke søkertallene til	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeide for et fortsatt godt og konkurransedyktig studietilbud som er godt kjent regionalt, nasjonalt og internasjonalt</li> <li>• Bidra til at den nye fellestjenesten for rekruttering kan fungere optimalt, samtidig som det tilrettelegges for at fakultetets</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Økt bruken av sosiale medier for å spre informasjon om studiet og for å holde dialog med potensielle søkere. Gjennomført flere skolebesøk og stor</li> </ul>

masterstudiet både regionalt og nasjonalt	<p>ansatte kan bidra til rekruttering i forbindelse med kurs, konferanser og foredrag</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sørge for å ha et landsdelsrelevant studium som tiltrekker gode studenter fra landsdelen</li> <li>• Opprettholde Nord-Norgeskvoten ved opptak på masterstudiet i rettsvitenskap</li> </ul>	<p>aktivitet i forbindelse med forskingsdagene hvor også studiet blir promotert.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opprettholdt meget gode søkertall også ved opptaket i 2019.</li> </ul>
Styrke rekrutteringen av studenter til LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett, både nasjonalt og internasjonalt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre at god informasjon om LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett når ut til potensielle søkere gjennom gode brosjyrer, deltakelse på relevante arrangementer, samt spredning av materiell og informasjon i forbindelse med kurs, konferanser og foredrag</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utarbeidet nye brosjyrer om NOMPEL, LL.M i havrett og spesialfagsporteføljen. Laget video for promotering av LL.M.</li> </ul>
Ha et fortsatt tett og godt samarbeid med enkeltstudenter og studentorganisasjonene, og gi den enkelte student god oppfølging administrativt og faglig	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsette å støtte og samarbeide med studentorganisasjonene</li> <li>• Ha faste møtepunkter mellom fakultetsledelsen og studentorganisasjoner</li> <li>• Ha faste møtepunkter og bidra til god kontinuerlig dialog mellom fakultetet og de tillitsvalgte</li> <li>• Ha vitenskapelige og administrativt ansatte som er tilstede og har kapasitet til å gi faglig og administrativ oppfølging</li> <li>• Sikre mulighet for ekstra administrativ oppfølging i oppstartsperioden for nye studenter</li> <li>• Sikre god tilrettelegging også for studenter med særskilte behov</li> <li>• Studieadministrasjonen skal kontakte studenter som har et forsinket studieløp</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Møtepunkter er videreført og videreutviklet, jf. punkter lenger opp.</li> <li>• Mye arbeid med individuell tilrettelegging i 2019, hvor vi både jobber opp mot enkeltstudenter og i tillegg opp mot UiT for å bidra til bedre informasjon, bedre regelverk og bedre håndtering fra nivå 1.</li> <li>• To hanger i året gjennomføres FS-dugnad hvor alle studenter med forsinket løp bli kontaktet med nærmere informasjon om oppmeldinger og videre studieløp. Ved semesterstart ble alle som skulle begynt på første studieår men som ikke møtte, kontaktet av studieveileder.</li> </ul>
Videreføre og videreutvikle den obligatoriske praksisordningen på masterstudiet, og sørge	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Videreføre ordningen med obligatorisk praksis</li> <li>• Arbeide kontinuerlig med å skaffe gode praksisplasser</li> <li>• Videreutvikle og revidere praksisrapporten</li> <li>• Utvikle system for kvalitetssikring og evaluering av praksisordningen i tråd med nytt regelverk, herunder utnytte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennomført stort arbeid med revisjon av praksisrapporten. Gjennomføres som frivillig prøveordning høsten 2019, hvor flesteparten av studentene har valgt å</li> </ul>

for at studentene i studietiden kommer i kontakt med nærings- og arbeidsliv	<p>praksisstedene som viktig informasjons- og evalueringskanal i større grad</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Invitere eksterne praksisveiledere til veiledningsopplæring</li> </ul>	<p>delta. Skal evalueres etter forsøksperioden, justeres og settes i ordinær drift i 2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kvalitetssikring skal det arbeides med sammen med det øvrige kvalitetssystemet våren 2020.</li> <li>• Utviklet korte opplæringsvideoer for eksterne praksisveiledere.</li> </ul>
Videreføre og videreutvikle de nære båndene vi har til praksisfeltet	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bruke gode eksterne lærekrefter fra praksisfeltet i undervisning, veilednings- og eksamensarbeid</li> <li>• Opprettholde og øke antallet gode praksisplasser i landsdelen</li> <li>• Videreføre eksisterende og utvikle nye kontaktflater mellom praksisfeltet og fakultetet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontinuerlig arbeid med lister for mulige sensorer, undervisere og veiledere.</li> <li>• Skal arbeide med alumninettverket som kontaktflate i 2020.</li> <li>• Inngått samarbeid med Tromsø Kommune, Indre Finnmark tingrett og Samisk høgskole i forbindelse med Fyrtårnsprosjektet og Diku søknaden.</li> </ul>
Bidra til at studentene får mulighet til å knytte livslange bånd til UiT	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluere og videreutvikle alumniordningene, herunder vurdere hvordan alumnene kan benyttes som en ressurs</li> <li>• Utvikle et relevant etter- og videreutdanningsstilbud i tråd med etterspørsel og egne ressurser</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alumninettverket står på agendaen for 2020.</li> <li>• Har søkt Diku om midler til utarbeidelse av tre digitale videreutdanningskurs, i samarbeid med ITA og eksterne samarbeidspartnere.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>FORSKNING</b></p> <p>Fakultetet skal være en viktig institusjon for rettsvitenskapelig forskning og faglig utviklingsarbeid av høy faglig og etisk kvalitet, og med internasjonalt ledende forskningsmiljø.</p>		
Støtte og bidra til videreutvikling av forskergruppene, særlig innen satsningsområdene hav- og miljørett og same- og urfolksrett	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluere ordningen med nivådeling og tildeling av forskningsmidler for to år til forskergrupper, innen årsskiftet 2019/2020</li> <li>• Foreta justeringer av nivådeling/forskningsmidler i tråd med gjennomført evaluering</li> <li>• Evaluere ordningen med forskergruppens årlige rapportering, og gjøre endringer for å understreke gruppenes ansvar for</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluering av nivådeling og tildeling av forskningsmidler er utsatt til 2020.</li> <li>• Som over.</li> <li>• Det er utarbeidet nytt skjema for forskergruppens rapportering som vil bli brukt fra 2020.</li> </ul>



	<p>eksternfinansiering av forskerprosjekter og tverrfaglig/tverrfakultært samarbeid</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Legge til rette for og støtte videre utvikling av forskergruppen i same- og urfolksrett</li> <li>• Legge til rette for samarbeidsprosjekter på tvers av forskergrupper og fakultet</li> <li>• Arbeide for bedre samhandling og samarbeid for å oppfylle strategien gjennom å utvikle felles faglige arenaer/møteplasser samt arrangere felles forskertur/seminar for vitenskapelige ansatte i mellom- og toppstillinger hvert tredje år</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prodekan har deltatt på flere forskergruppemøter og i arbeidet med utarbeidelse av søknad til Forskningsrådet. Ledelsen fremmet forslag for styret om egen stipendiatstilling innen dette rettsområdet. Stillingen er utlyst nå.</li> <li>• Gjennomført noen felles møter for forskergruppelederne. Denne møtearenaen skal videreføres/videreutvikles i 2020.</li> <li>• Gjorde forsøk på stort felles prosjekt, men dette ble skrinlagt grunnet manglende interesse fra forskergruppene.</li> </ul>
Øke andelen eksternt finansierte prosjekter	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeide målrettet for å øke andelen eksternt finansierte prosjekter sammenlignet med foregående år</li> <li>• Oppfordre og stimulere fagmiljøet til å sende flere gode søknader</li> <li>• Utarbeide årshjul for systematisk kvalitetssikring og oppfølging av prosjektsøknader</li> <li>• Gjennomføre workshops, veiledning og evaluering for å øke kompetansen hos ansatte i å skrive søknader</li> <li>• Bruke forskningsmidlene strategisk med mål om økt forskningsaktivitet og forskningskvalitet, samt økt andel ekstern finansiering</li> <li>• Tilrettelegge for at det sendes minst en søknad til Fripro hvert år</li> <li>• Utrede incentivordninger for forskergrupper som lykkes med å skaffe eksterne midler/skrive gode søknader om EU midler/Fripro ol. finansieringskilder</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Flere gode søknader sendt i 2019. Både til tematiske programmer og Fripro hos forskningsrådet, ERC og Marie Curie.</li> <li>• Møter er gjennomført med forskerne på fakultetet om mulige kilder for ekstern finansiering.</li> <li>• Årshjul er utarbeidet. Vedtatt av FU og tatt i bruk. Skal være dynamisk og videreutvikles i årene fremover.</li> <li>• Tilbudt UiT-kurs men ingen deltok. Plan om egne kurs i 2020. Inngått avtale med HSL slik at våre ansatte kan delta på kurs hos dem.</li> <li>• Har strammet til praksis, og vil fortsatt føre en politikk hvor midlene først og fremst skal nyttes til tiltak som leder til forskningsaktiviteter.</li> <li>• To Fripro-søknader sendt i 2019.</li> </ul>

Arbeide for at K.G. Jebsen-senteret for havrett skal videreføres som et internasjonalt ledende forskningssenter	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Legge til rette for at det kan arbeides med søknad om status som Senter for Fremragende Forskning og søknader til andre aktuelle finansieringskilder</li> <li>• Arbeide for at nøkkelpersonale kan beholdes, gjennom faste eller midlertidige stillinger</li> <li>• Tilrettelegge for at rekrutteringen til senteret opprettholdes</li> <li>• Arbeide målrettet for at forskningsaktiviteten ved senteret opprettholdes i overgangsperioden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Målrettet arbeid og prioriteringer gjort både av senterledelsen og av fakultetsledelsen. Vedtatt navneendring. Gjennomført avslutning/oppstartsseminar. Utarbeidet god søknad om status som Aurora senter ved UiT. Arbeider med avklaring med tanke på ledelse, adm. ressurser, osv. Satt av ressurser til arbeid med SFU-søknad.</li> </ul>
Prioritere forskningsvirksomheten innen våre satsningsområder og UiTs fem kunnskapsområder	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forankre satsnings/kunnskapsområdene til UiT i de aktuelle forskergruppene gjennom utvikling av nye prosjekter og prioritering av faglige aktiviteter</li> <li>• Bidra til oppfyllelsen av de strategisk utpekte forskningsområdene gjennom mer målrettet bruk av årsrapporten til forskergruppene og gjennom tildeling av forskningsmidler</li> <li>• Innarbeide konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål innen forskningsprosjekter der dette er naturlig i relasjon til prosjektets tematiske innretning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lyst ut egenfinansierte postdok-stillinger, med forankring i forskergruppene og oppfyllelse av strategien. Under bedømmelse.</li> <li>• Videreutviklet kravene til årsrapport som skal leveres inn i januar 2020.</li> <li>• Har medlem i UiTs bærekraftsgruppe. Har gjennomført kartlegging av prosjekter som bidrar til bærekraftsmålene.</li> </ul>
Arbeide for økt grad av tverrfaglig forskning og samarbeid på tvers av fagområder, internt på UiT, nasjonalt og internasjonalt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeide for at fakultetet bidrar aktivt i de tematiske arbeidsgruppene ved UiT</li> <li>• Arbeide målrettet mot at fakultetet ved hver utlysning skal ta initiativ til tverrfakultære prosjekter</li> <li>• Utfordre forskergruppene til å utvikle og bidra inn i tverrfaglige nettverk og delta i tverrfaglig forskning, nasjonalt og internasjonalt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidratt inn i flere arbeidsgrupper og vært med på flere søknader innenfor de tematiske satsningene også i 2019.</li> <li>• Deltatt i ulike arbeidsgrupper knyttet til tverrfaglige prosjekter opp mot Tromsø Kommune, NAV, BA-næringen i nord og Sykehusinnkjøp. Både forsknings- og undervisningssamarbeid.</li> </ul>

Videreutvikle samarbeidet med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere, samt legge til rette for nye samarbeidsavtaler	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Legge til rette for samarbeid med nasjonale og internasjonale forskernettverk – både på institusjons-, forskergruppe- og enkeltforsker nivå</li> <li>• Sette slikt samarbeid på dagorden ved å etterspørre det i rapporteringer, søknader og medarbeidersamtaler</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ledelsen har deltatt på reiser initiert av UiT til Maine og Boston/Harvard med mål om å fremme samarbeid. Legger ellers til rette for slikt samarbeid gjennom ordningen med forskergrupper og forskningsmidler samt støtte til utenlandsopphold.</li> <li>• Utviklingen av nasjonalt og internasjonalt samarbeid og nettverk blir tatt inn i det nye systemet for rapportering fra forskergruppene.</li> </ul>
Ha en konkurransedyktig ph.d.-utdanning med høy kvalitet, som utdanner forskere som møter det nasjonale og internasjonale samfunnets behov	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeide målrettet for bedre gjennomstrømming på ph.d. programmet</li> <li>• Sikre ph.d. studentene god oppfølging gjennom oppstartsamtaler, dialogmøter og medarbeidersamtaler</li> <li>• Utvikle og styrke ordningen med midtveisevaluering som et verktøy for å bedre gjennomstrømmingen</li> <li>• Revidere ph.d. programmet med mål om mer valgfrihet og mer internasjonalisering innen utgangen av 2019</li> <li>• Utarbeide nye kvalitetssikringsrutiner av ph.d. programmet</li> <li>• Legge til rette for at alle vitenskapelige ansatte har formell kompetanse innenfor veiledning</li> <li>• Legge praktisk og økonomisk til rette for utenlandsopphold for stipendiater</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Streng praktisering av muligheten for forlengelse, samt økt fokus på tett oppfølging underveis.</li> <li>• Arbeidet for tettere oppfølging av stipendiatene gjennom egne møter, medarbeidersamtaler, mv.</li> <li>• Styrket midtveidevalueringen, særlig gjennom krav om grundigere og mer konkrete skriftlige tilbakemeldinger.</li> <li>• Kvalitetssikring skal det arbeides med i 2020.</li> <li>• Gjennomførte en fagdag på fakultetet i 2019 med forskningsveiledning som tema. Gitt tilbud om deltakelse på kurs i forskningsveiledning på Jurfak UiO.</li> </ul>
Arbeide for å øke antall Open Access-publiseringer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Spre informasjon om og øke forskernes kunnskap og bevissthet om Open Access</li> <li>• Legge til rette for slik publisering gjennom praktisk og økonomisk støtte</li> <li>• Videreføre <i>Arctic Review on Law and Politics</i> som et open access tidsskrift</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Igangsatt arbeid for å få lastet opp digitale utgaver av publikasjoner i Cristin. Planlegger kurs om både publisering generelt og OA våren 2020.</li> <li>• Har avtale med UB om at publiseringsstøtte fra fakultetet kan inngå som fakultetets egenandel over UBs publiseringsfond. I</li> </ul>

		løpet av 2018 og 2019 er det innvilget støtte til to monografier og en antologi ved fakultetet, som planlegges utgitt med åpen tilgang.
<b>Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling</b>  Fakultetet skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom aktivt å formidle forskningsresultater, utdanningstilbud og faglige nyheter, med bred kontaktflate mot næringsliv, offentlige etater og allmennheten. Gjennom formidlingen og kommunikasjonen skal fakultetet bidra til å heve kunnskapen om rettslige spørsmål i samfunnet.		
Påpeke, analysere og bidra til innovative løsninger av rettslige utfordringer knyttet til nærings- og tjenesteutvikling	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide målrettet for at undervisningstilbudet bidrar til at kandidatene blir i stand til å foreta kritiske vurderinger av gjeldende rett, herunder drøfte behovet for rettslige endringer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fakultetets ansatte har i løpet av 2019 bidratt inn i ulike tverrfaglige grupper på UiT knyttet til bla. Sykehusinnkjøp, BA-næringen og samarbeid med Tromsø Kommune.</li> </ul>
Ha innovative og modige forskere og robuste forskningsmiljø, som aktivt formidler sine resultater og relevante kunnskap til aktuelle brukergrupper  Utvikle kultur for allmennrettet formidling gjennom åpne kanaler, og gjennom foredrag, tidsskrifter og media	<ul style="list-style-type: none"> <li>Videreføre og videreutvikle arenaer for forskningsformidling, samt aktivt oppfordre til deltakelse på slike arenaer og i samfunnsdebatten</li> <li>Ha kontinuerlig fokus på forskningsformidling, gjennom eksempelvis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oppfordret til og hatt veldig aktiv deltakelse på ulike formidlingsarenaer, både skriftlig og muntlig.</li> <li>Deltatt på flere internasjonale reiser sammen med toppledelsen på UiT for å drive både formidling og utvikle forsknings- og undervisningssamarbeid.</li> <li>Bruker de publiseringskanaler vi selv rår over (sosiale medier) aktivt, og spiller i tillegg inn saker til fellestjenesten for formidling.</li> </ul>

<p>Aktivt bidra til at forskningsbasert rettsvitenskapelig kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten</p>	<p>kurs, seminarer og fagdager</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeide for økt synlighet av forskningen, gjennom eksempelvis bokskap, personkort, publisering av abstrakt og nye ph.d. avhandlinger på nettsider og økt bruk av forskergruppenes nettsider</li> <li>• Sikre at fakultetet bidrar aktivt på UiT sine formidlingsarrangementer slik som Lørdagsuniversitetet, Forskningsdagene og Forsker grand prix, i tett samarbeid med UiTs fellestjeneste</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeid med oppdatering av nettsider er så vidt startet, men skal intensiveres i tråd med UiTs planer om nye nettsider i løpet av våren 2020.</li> <li>• Avventer arbeidet med nye nettsider ved UiT. Brukt sosiale medier i økt utstrekning enn før for å synliggjøre forskningen ved fakultetet. Samarbeidet med fellestjenesten for kommunikasjon om noen oppslag.</li> <li>• Hatt flere deltakere på Lørdagsuniversitetet, Forsker Grand Prix og aktiv deltakelse på alle sidene av Forskningsdagene 2019.</li> </ul>
<p><b>Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon</b></p> <p>Fakultetet skal arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø og en effektiv og fleksibel organisasjon som bidrar til at fakultetet og UiT når sine mål.</p>		

<p>Arbeide for et likestilt, inkluderende og livsfasetilpasset arbeidsmiljø</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Legge til rette for fleksible og individuelle løsninger tilpasset den enkeltes livsfase og situasjon</li> <li>• Legge til rette for et mangfoldig og tolerant arbeidsmiljø</li> <li>• Utarbeide retningslinjer for status som emerita/emeritus ved fakultetet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fleksible og individuelle ordninger er gjennomført i en rekke tilfeller.</li> <li>• Hatt sosial plan for året som i all hovedsak har blitt fulgt. Vellykket forsøk med etasjevis ansvar for fakultetskaffe.</li> <li>• Utarbeidet retningslinjer for emerita/emeritus, og fått den første slike avtalen i bruk.</li> </ul>
<p>Arbeide aktivt for kjønnsbalanse i alle stillingskategorier, herunder å øke kvinneandelen i toppstillinger</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Igangsette opprykksprosjekt finansiert av likestillingsmidler i løpet av 2019</li> <li>• Ansette professor II som del av opprykks- og likestillingsprosjektet</li> <li>• Arbeide for å øke kvinneandelen i toppstillinger og arbeide for kjønnsbalanse i øvrige stillingskategorier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hatt flere meget vellykkede aktiviteter og samlinger i regi av opprykksprosjektet høsten 2019. Klare planer for 2020 er laget.</li> <li>• Ansatt Ingunn Ik Dahl som prof II på midler fra opprykksprosjektet.</li> </ul>

<p>Legge til rette for god faglig og kollegial oppfølging og støtte av den enkelte ansatte</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Videreføre årlige medarbeidersamtaler for alle ansatte og arbeide for å utvikle dette som et verktøy for å legge til rette for faglig utvikling samt sikre god oppfølging av alle ansatte</li> <li>• Arbeide for tettere oppfølging av enkeltgrupper, gjennom gruppevise møter, internseminar ved behov og tilrettelegging for teamarbeid</li> <li>• Legge til rette for og stille større krav til samarbeid mellom de ansatte i forbindelse med veiledning og undervisning</li> <li>• Arbeide mot bedre integrering av nyansatte og særskilt av arbeidstakere med utenlandsk bakgrunn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle ansatte har hatt tilbud om medarbeidersamtale og de aller fleste har gjennomført slik.</li> <li>• Gjennomført internseminar for de administrativt ansatte 2. og 3. desember.</li> <li>• Gjennomført oppstarts- og sluttsamtaler.</li> <li>• Gjennomført flere gruppevise møter med ansattegrupper, i tillegg til fellesmøter ca en gang per måned.</li> <li>• Igangsatt nytt Fyrtårnsprosjekt som blant annet skal legge til rette for og bidra til økt samarbeid mellom underviserne.</li> </ul>
--	--	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sikre at alle får tilbud om oppstarts- og sluttsamtale</li> </ul>	
Være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for å tilby alle ansatte konkurransedyktig lønn</li> <li>Arbeide for at UiT og fakultetet kan opprettholde gode ordninger for forskningstermin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeidet for individuelle stillingsendringer og generelle lønnsopprykk i årets forhandlinger. Hatt individuelle lønssamtaler med de som har ønsket det.</li> <li>Gitt høringsinnspill for opprettholdelse av gode ordninger for Forskningstermin. Utvist fleksibilitet med tanke på de som har søkt om forskningstermin i 2019.</li> </ul>
Arbeide for relevant kompetanseheving og karriereutvikling for alle ansatte	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifisere og inkludere studenter som er aktuell for forskerkarriere</li> <li>Forberede stipendiater for en karriere som moderne rettsforskere</li> <li>Sikre at kompetanse- og karriereutvikling er tema på alle medarbeidersamtaler</li> <li>Legge til rette for og bistå med midler til kompetanseheving av ansatte i lys av fakultetets</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Invitert studenter inn i forskergrupper, med på rekrutteringstur, gitt stipend til masteroppgaver og rekruttert potensielle forskere til lektorstillinger.</li> <li>Opprykksprosjektet iverksatt for støtte til alle som skal søke opprykk med tiden. Gitt individuell støtte i form av gjennomlesning, råd og veiledning til folk som har levert individuelle søknader av noe slag.</li> <li>Tilbudt noen kurs som følge av konkrete ønsker i medarbeidersamtaler.</li> </ul>



	<p>og den enkeltes interesse og behov</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeide for at alle ansatte i en opprykksfase får støtte og veiledning</li> </ul>	
Legge til rette for økt internasjonal mobilitet for ansatte og studenter	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vedlikeholde eksisterende og utvikle nye samarbeidsavtaler med gode institusjoner som legger til rette for mobilitet</li> <li>• Sikre god informasjon og praktisk støtte og veiledning til innreisende og utreisende studenter og ansatte</li> <li>• Ha gode muligheter for økonomisk støtte til ansatte som vil reise ut</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fått flere nye studentutvekslingsavtaler i løpet av året, jf. overfor.</li> <li>• Gitt god informasjon og administrativ støtte til studenter som reiser ut eller inn.</li> <li>• Satt av og fordelt midler til støtte for ansattes mobilitet.</li> </ul>
Arbeide for fremragende ledelse, medarbeiderskap og et arbeidsmiljø basert på samarbeid, tillit og respekt, internt og på UiT som helhet	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Legge til rette for at alle i lederstillinger får tilbud om kurs i ledelse</li> <li>• Legge til rette for gode arenaer for samarbeid, slik at deltakelse og innflytelse fra alle ansatte sikres</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hatt to deltakere på årets lederkurs i regi av UiT, samtidig som ny fakultetsdirektør var påmeldt av UMAK. Utpekt to nye som har søkt og forhåpentligvis får delta i 2020.</li> <li>• Gjennomført fakultetslunsjer, fakultetskaffer, allmøte og gruppeviser møter i løpet av året.</li> <li>• Laget og iverksatt plan for sosial aktivitet i samarbeid med de ansatte og de tillitsvalgte. Er med få unntak blitt fulgt.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lage en årlig plan for sosiale aktiviteter og fellesarrangementer</li> <li>• Fortsette det økte fokuset på HMS arbeid</li> <li>• Arbeide for økt deltakelse og oppfølging av arbeids- og klimaundersøkelsene, og for god oppfølging av resultatene fra disse</li> <li>• Gjennomgå og videreutvikle alle rapporteringsverktøyene ved fakultetet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hatt flere tilfeller av iverksettelse av lokal beredskapsgruppe. Alle hendelser håndtert og dokumentert.</li> <li>• Gjennomført ny runde med tilbud om influensavaksine i arbeidstiden.</li> <li>• Skal arbeide med rapporteringsverktøyene ved fakultetet i 2020.</li> </ul>

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
06.12.2019

Sak:  
54/19

---

### Behandling av forsknings- og utdanningsmelding 2018

#### Innstilling til vedtak:

Styret ved Det juridiske fakultet tar Forsknings- og Utdanningsmelding for 2018 til etterretning.

#### Bakgrunn:

Universitetsstyret behandlet Forsknings- og utdanningsmelding 2018 i møte 31.10.2019, sak S 35/19. Hensikten med de årlige meldingene er å gjøre analyser knyttet til aktiviteter og tiltak på utvalgte områder innenfor kjernevirksomheten. Datagrunnlaget for meldinga og nøkkeltallene er i hovedsak hentet fra Database for statistikk om høgre utdanning, samt enkelte andre offentlige databaser og dokumenter.

Det ble i sak S 35/19 fattet følgende vedtak:

1. *Universitetsstyret tar Melding om forskning og utdanning 2018 og Nøkkeltall 2018 til orientering.*
2. *Universtetsstyret slutter seg til forslagene til tiltak som er listet opp i meldingen. I tillegg til disse skal styret kommende år bli forelagt:*
  - a. *en egen sak som drøfter tiltak for økt publisering ved UiT*
  - b. *forslag til handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT*
3. *Alle enheter på UiT bes om å behandle Melding om forskning og utdanning 2018 og Nøkkeltall 2018 i sine beslutningsorganer.*

Meldinga for 2018 inneholder tre kapitler, med hovedvekt på kapitlet om *vitenskapelig publisering*. De to øvrige kapitlene omhandler henholdsvis *studentrekruttering* og *internasjonal mobilitet*.

Meldinga ble behandlet av Forskningsutvalget i møte 21.11.2019, sak FU 38/19, med fokus på vitenskapelig publisering og forskermobilitet. Studieutvalget behandlet meldinga i møte 22.11.2019, sak SU 69/19, med fokus på studentrekruttering og internasjonal mobilitet. Begge

utvalg gir i sine saksfremlegg en oversikt over hovedfunn slik disse er presentert i meldinga og kommenterer disse opp mot områder det er særlig relevant å være oppmerksomme på i det videre arbeidet ved fakultetet.

Det foreslås noen tiltak innenfor de tre områdene som er nevnt i meldinga, og som skal følges opp gjennom virksomhetsplanen for 2020. Nøkkeltall 2018 er tilgjengelig i presentasjons- og analyseverktøyet Tableau. Nøkkeltallene presenteres kortfattet og uten kommentarer eller analyser. Lenke til [nøkkeltall](#).

### **Studentrekruttering**

Ved UiT har det vært en jevn vekst i antall søkere og studenter de siste årene. Fra 2009 til 2018 har antallet nye studenter per år steget med 61 %. Antallet studenter ved Det helsevitenskapelige fakultet og Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning, samt det tidligere Kunstfaglige fakultet oppgis i meldingen å ha vært stabilt de siste tre årene. Fakultet for biologi, fiskeri og økonomi har hatt en økning, mens det ved Fakultetet for naturvitenskap og teknologi og Fakultetet for ingeniørvitenskap og teknologi har vært en nedgang i studenttallene i perioden. I meldingen oppgis det at antallet studenter ved Det juridiske fakultet er stabilt. Ved å se nærmere på tallene fra Database for høgre utdanning ser vi imidlertid at antall studenter totalt har steget hvert år. I 2012 var det 630 studenter, mens det i 2016 var 860 studenter, og hele 935 studenter i 2018.

Med synkende ungdomskull nasjonalt er det forventet en tøffere konkurranse om de best kvalifiserte studentene. Det er derfor viktig at det fortsatt arbeides godt og målrettet med studentrekruttering både ved UiT som helhet og ved fakultetet. Et pågående tiltak er et systematisk arbeid for forbedring av alle universitetets studieprogramsider på nett, herunder at tekst og bilder framstår forståelig og relevant for en ung målgruppe - og å gjøre studieprogramsidene lett søkbare, enkle å manøvrere i og også tilpasset mobiltelefon. Dette arbeidet vil fortsette i 2020. En ressursgruppe utgående fra Seksjon for studentrekruttering, marked og grafiske tjenester, fellestjenesten Kanalforvaltning og Seksjon for studieadministrasjon er etablert, og denne ressursgruppen skal bistå enhetene i arbeidet. Det vil i dette arbeidet være en utfordring at fakultetet har avgitt sine stillingsressurser knyttet til arbeid med nettsider og markedsføring til de sentrale fellestjenestene. Fakultetet vil derfor i dette arbeidet være helt avhengig av å kunne nyttiggjøre seg av de ressurser og tjenester som er etablert av fellestjenestene.

Det er fra UiT sentralt også initiert et større arbeid hvor det innen kort tid skal gjøres en betydelig omlegging av universitetets nettsider, dessuten bruken av intranett og den digitale læringsplattformen Canvas som informasjonskilder. Endringene er planlagt lansert i begynnelsen av mars 2020.

Rekrutteringsarbeidet til masterprogrammet i rettsvitenskap koordineres og ledes av Avdeling for forskning, utdanning og formidling. Fakultetet, med både studenter og ansatte, bistår likevel i dette arbeidet blant annet gjennom deltakelse på utvalgte utdanningsmesser, skolebesøk og andre arrangementer. De siste årene har fakultetet erfart et økende behov for å også utføre rekrutteringsarbeid i egen regi. Arbeidet med rekruttering til LL.M.-programmet *Master of Laws in Law of the Sea* og til fakultetets engelskspråklige enkelttemner er i sin helhet delegert til fakultetet. Dette arbeidet er med gode resultater blitt intensivert de seneste årene slik at vi nå i langt større grad fyller studieplassene på LL.M-programmet, og dessuten har fått opp andelen ordinære innreisende utvekslingsstudenter. Ut over dette må fakultetet, i nært samarbeid med Universitetet i Uppsala og

University of Eastern Finland, intensivere rekrutteringsarbeidet til fellesgraden i miljørett, *Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law (NOMPEL)*.

Ved UiT er det i 2020 planlagt et økt antall studentrekrutteringsaktiviteter sammenlignet med 2019. Antallet aktiviteter vil bli flere både i Nord- og Sør-Norge. Konkrete handlingsplaner for UiT vil foreligge i løpet av første halvdel av 2020. I meldingen som nå legges fram fastslås det også at det er behov for å bedre samordne og systematisere arbeidet med studentrekruttering ved universitetet. I UiTs utkast til virksomhetsplan for 2020 inngår det derfor forslag om å utvikle strategiske planer for kommunikasjon og markedsføring. Fakultetet vil i løpet av 2020 gjøre en nærmere vurdering av UiTs virksomhetsplan og handlingsplaner, i relasjon til egne aktiviteter og ressurser.

## **Internasjonal mobilitet**

### *Studentmobilitet*

9 % av UiTs uteksaminerte studenter i 2018 hadde studieopphold over tre måneder i utlandet. Dette er under landsgjennomsnittet som er 15,5 %. Totalt ved UiT var 810 studenter på inn- eller utveksling over tre måneder i 2018. Dette er en økning på 16,5 % fra foregående år. Det har imidlertid over flere år vært en stor ubalanse i antallet ut- og innreisende studenter, og kun en tredjedel av mobiliteten kan tilskrives studenter som reiser ut.

Ved fakultetet har det vært prioritert og arbeidet godt med internasjonal mobilitet og internasjonalisering de siste årene. Dette har gitt meget gode resultater. Etableringen og oppstarten av fellesgradsprogrammet innenfor miljørett, *Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law*, er et viktig bidrag i internasjonaliseringsarbeidet.

Fakultetet har per tiden 41 utvekslingsavtaler for det femårige masterprogrammet og to avtaler for havrettsmasteren, og kan gjennom de siste årene vise til en stor økning både av innreisende- og utreisende studenter. I perioden 2016-2018 har vi følgende tall for innreisende studenter: 9 (2016), 5 (2017) og 20 (2018). Tilsvarende for utreisende studenter: 16 (2016), 22 (2017) og 40 (2018). Totalt er det i denne perioden 44 studenter som har reist inn, og 78 studenter som har reist ut. Det er interessant å merke seg at tallene for UiT som helhet gjennom flere år viser en ubalanse i motsatt vei, der kun en tredjedel av studentene reiser ut.

### *Forskermobilitet*

Det juridiske fakultet har de siste årene iverksatt flere tiltak som bidrar til å fremme økt mobilitet for stipendiater og fast ansatte, samt økt internasjonalisering av forskningen.

Fakultetets ordning for midler til utenlandsopphold er ett virkemiddel for økt mobilitet. Gjeldende ordning ble innført i 2015, der nye stipendsatser med inntil 80 % av forskningsrådets satser ble vedtatt. Ordningen gjelder for fast tilsatte som har fått innvilget forskningstermin, samt at stipendiater som mottar støtte fra universitetsdirektørens midler kan få tilleggsstøtte fra denne posten. For å få tildelt midler stilles det krav om at oppholdet skal ha minst 3 mnd. varighet. Dette er et krav som stilles ved de fleste fakultetene ved UiT, og også i Norges forskningsråds stipendordning for utenlandsopphold.

Med finansiering fra fakultetets budsjettpost for midler til utenlandsopphold, er det gjennomført utenlandsopphold ved følgende utenlandske institusjoner i perioden 2014-2018:

<b>Bestemmelsested:</b>	<b>Fagområde</b>	<b>Varighet:</b>
Helsingfors Universitet, Finland	Statsrett	11 mnd 2019/2020
Center for Oceans Law and Policy (COLP), University of Virginia, Charlottesville, USA	Havrett	8 mnd 2019
Universitetet i Lund, Sverige	Barnerett	11 mnd 2018/19
Universitetet i Lund, Sverige	Barnerett	7 mnd 2018/19
Universitetet Aix-en-Provence, Frankrike	Forvaltningsrett	5 mnd 2018/19
Australian National Centre for Ocean Resources and Security (ANCORS), Wollongong, Australia	Havrett	6 mnd 2018/19
Københavns universitet,	Formuerett	4 mnd 2018
Max-Planck-Institut für ausländisches und internationales Strafrecht, Freiburg, Tyskland	Strafferett	6 mnd 2018
Universitetet i Aalborg, Danmark	Statsrett	4 mnd 2018
Københavns universitet, Det juridiske fakultet, Center for Virksomhedsansvar	Formuerett/avtalerett	6 mnd 2017
Københavns universitet, Juridisk fakultet	Prosessrett og tvisteløsning	5 mnd 2017
Netherlands Institute for the Law of the Sea (NILOS), Utrecht	Havrett	7 mnd 2016/17
University of California, Berkeley, USA	Formuerett/forvaltningsrett	3 mnd 2016/17
University of Wyoming, USA	Same- og urfolksrett	8 mnd 2016/17
Sealaska Heritage Institute, Juneau, Alaska, USA	Same- og urfolksrett	4 mnd 2016
University of Oxford, Storbritannia	Statsrett	4 mnd 2016
Max Planck Institute for Comparative Public Law and International Law, Heidelberg, Tyskland	Havrett	11 mnd 2015/16
University of California, Los Angeles, USA	Barne- og familierett	4 mnd 2014
University of California, Los Angeles, USA	Formuerett	5 mnd 2014

I tillegg til de gjennomførte og igangsatte forskningsoppholdene som er listet ovenfor, ble det i sak FU 13-19 tildelt midler til forskningsopphold ved følgende utenlandske institusjoner i 2020/2021: Australian National Centre for Ocean Resources and Security (ANCORS), Wollongong University (3 mnd), Helsingfors universitet (5 mnd).

Når det gjelder internasjonal mobilitet har forskergruppene en viktig funksjon i arbeidet med å utvikle og styrke fagmiljøene ved fakultetet, og bidra til økt nordisk og internasjonalt samarbeid.

Det juridiske fakultet foretok i 2017 en reorganisering av fakultetets forskergrupper med målsetting om å styrke forskningssamarbeidet ved fakultet og heve kvaliteten og omfanget av forskningen. Som en del av en slik strategisk satsing ble det innført en ny modell for tildeling av forskningsmidler, der incentivmidler som hittil har vært lyst ut åpent ble kanalisert til aktiviteter i regi av forskergruppene. Midler som er øremerket forskergruppene er i den nye ordningen satt av for to år, der målsettingen er å gi forskergruppene mulighet til mer langsiktig planlegging og bedre muligheter for å bygge opp internasjonale nettverk, som igjen skal øke sjansene for at flere reiser ut og får et godt faglig utbytte av utenlandsoppholdet. Ordningen har vært gjeldende i 2018 og 2019, og er forlenget ut 2020.

Fakultetet vil fortsatt prioritere arbeidet med internasjonalisering og mobilitet. Her vises det til handlingsplanen ved Det juridiske fakultet, 2019-2022, som ble godkjent av Fakultetsstyret i sak FS 9/19, og som inneholder en rekke punkter om både internasjonaliseringsarbeid og mobilitet. Som en oppfølging av UiTs virksomhetsplan vil fakultetet med det første, på bakgrunn av momentene i handlingsplanen, også utarbeide en egen handlingsplan for mobilitet. I 2020 skal fakultetet arbeide videre med implementering og realisering av aktuelle tiltak.

I det videre arbeid innenfor internasjonalisering vil fakultetet også dra nytte av UiTs fellestjeneste for mobilitet, som nylig er etablert ved UiT og som skal bidra til økt systematikk, økt faglig forankring og en bedre tilrettelegging av administrative støttetjenester for å øke antallet utreisende fagansatte og studenter fra UiT. Fakultetet imøteser dessuten en ny stortingsmelding om internasjonal studentmobilitet, som er forventet å komme ved årsskiftet 2019/2020.

### **Vitenskapelig publisering**

Hovedfunn for UiT i Forsknings- og utdanningsmelding for 2018 (s.10):

- UiT hadde med 2048,9 publikasjonspoeng en økning i antall poeng på 1,9 % i 2018. UiTs vekst i publikasjonspoeng har stagnert siden 2016. Helsefak og IVT-fak er fakultetene som øker mest i publikasjonspoeng ved UiT.
- UiT øker i antall publikasjoner fra 2002 til 2106, en økning på 4,9 %.
- UiTs andel publikasjonspoeng i UH-sektoren går ned fra 8,2 % til 7,8 %. Hele UH-sektoren øker i antall rapporterte publikasjoner og de tre øvrige breddeuniversitetene øker mer enn UiT.
- UiT øker andelen publikasjoner med internasjonalt samarbeid fra 49,8 % til 52,5 %.
- UiTs samlede tall for publikasjonspoeng per fagårsverk svekkes sammenlignet med gjennom-snittet for universitetene. Snittet for universitetene går opp til 1,26, mens UiT går ned til 0,98.
- UiTs andel forfatterandeler på nivå 2 går ned fra 22,6 % til 19,4 %. Gjennomsnittlig andel på nivå 2 i 2018 er for universitetene 23,4 %.
- Andelen publikasjoner med åpen tilgang (Open Access, OA) øker. UiT har høyest andel gull OA blant de største institusjonene, tett fulgt av OsloMet. Flere av de store universitetene er blitt bedre enn UiT på deponering og grønn OA.

#### *Publikasjonspoeng og antall publikasjoner, Det juridiske fakultet*

Det juridiske fakultet har en liten økning i antall publikasjonspoeng på 2,1 % fra 70,1 til 71,5 poeng fra 2017 til 2018, samt en økning i antall publikasjoner fra 38 til 56.

Fakultetet hadde i 2017 en produksjon på 70,1 poeng mot 75,46 i 2016, en nedgang på 7,1 %. En slik nedgang var ventet i og med at fakultetet hadde ekstraordinært gode publiseringsresultater i 2016 med en økning i publikasjonspoeng på 40,9 %. De gode resultatene i 2016 skyldtes bl.a. at fakultetet hadde uvanlig mange bokutgivelser det året, hele seks vitenskapelige monografier - hvorav tre på nivå 2.

I tabellen nedenfor gis det en oversikt over antall publikasjoner, publikasjonspoeng, samt fordeling på de poenggivende publiseringskategoriene for perioden 2014-2018. I tillegg er det gitt en oversikt over hvor mange av publikasjonene som anses tilknyttet K.G. Jebsen senter for havrett (JCLOS).

Som tabellen viser, økte fakultetet i 2018 i antall publikasjoner fra 38 i 2017 til 56 i 2018. Denne veksten gir imidlertid ikke noe stort utslag i antall publikasjonspoeng og viser at publikasjonspoeng kun delvis baserer seg på volum. At ikke vekst i antall publikasjoner medførte en større økning i publikasjonspoeng knytter seg til faktorer som antall forfatterandeler, uttelling for publikasjonsnivå (nivå 1 eller nivå 2), internasjonalt publiseringssamarbeid og til hvilken publikasjonsform det publiseres i (vitenskapelige artikler, antologikapitler eller monografier).

***Publikasjonspoeng, antall publikasjoner, kategorifordeling:***

År	2014	2015	2016	2017	2018
Tidsskriftartikler	30	14	18	20	21
Del av bok	8	23	18	16	32
Monografier	2	3	6	2	3
Sum antall publikasjoner:	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>42</b>	<b>38</b>	<b>56</b>
Sum publikasjonspoeng:	<b>48,1</b>	<b>53,6</b>	<b>75,5</b>	<b>70,1</b>	<b>71,5</b>
Antall publikasjoner tilknyttet JCLOS	16 (40 %)	17 (42 %)	21 (50 %)	22 (58 %)	35 (62 %)

***Publikasjonspoeng pr fagårsverk og pr førstestilling***

Når det gjelder publikasjonspoeng pr fagårsverk, som er en av de nasjonale styringsparameterne for universiteter og høyskoler, pekes det i meldingen på at UiT tradisjonelt ligger lavere enn gjennomsnittet for universitetene (1,26) og for sektoren (1,17), med et snitt på 0,98 i 2018 (s. 11).

For det juridiske fakultet var publikasjonspoeng pr fagårsverk på 1,24 i 2018, altså godt i overkant av UiT-snittet på 0,98. Som det går frem av tabellen nedenfor har fakultetet hatt en høyere andel publikasjonspoeng pr. fagårsverk enn UiT-snittet i hele perioden 2014-2018.

	Publikasjonspoeng per fagårsverk				
År	2014	2015	2016	2017	2018



<b>Jurfak</b>	1,02	0,99	1,39	1,20	1,24
<b>Snitt UiT</b>	0,73	0,97	1,02	0,99	0,98

Kilde: NSD

Dersom vi sammenligner fakultetets publikasjonspoeng pr. fagårsverk med de juridiske fakultetene ved UiO og UiB, ser vi imidlertid den tendensen som meldinga peker på, at UiT ligger lavere enn gjennomsnittet for de øvrige breddeuniversitetene. Her har Jur-fak UiT en lavere andel enn UiO og UiB i treårsperioden 2014/15/16. I 2017 og 2018 har vi en høyere andel enn Jur-fak UiB (noe som også er kommentert i meldinga, s. 12), mens Jur-fak UiO har atskillig høyere snitt enn de to øvrige juridiske fakultetene i hele femårsperioden.

	<b>Pub.poeng per fagårsverk, de juridiske fakultetene ved UiT, UiB og UiO</b>				
<b>År</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Jur-fak, UiT</b>	1,02	0,99	1,39	1,20	1,24
<b>Jur-fak UiB</b>	1,43	1,44	1,48	1,09	1,18
<b>Jur-fak UiO</b>	1,62	1,86	1,93	1,81	1,93

Kilde: NSD

Tabellen nedenfor viser publikasjonspoeng pr. førstestilling ved Det juridiske fakultet og noen utvalgte fakulteter ved UiT i 2018. Her har vi også tatt med snitt for UiT, samt snitt for de øvrige breddeuniversitetene. Denne oversikten viser at Jur-fak har et meget godt resultat når det gjelder publikasjonspoeng pr. førstestilling, kanskje særlig med tanke på at fakultetet har et relativt høyt antall studenter pr. førstestilling i forhold til øvrige fakulteter ved UiT. I 2018 har Jur-fak best resultat av alle enheter ved UiT når det gjelder publikasjonspoeng pr. førstestilling, og kommer også godt ut ved sammenligning med snittet for de øvrige breddeuniversitetene, der kun UiO har bedre resultat i 2018.

<b>Publikasjonspoeng pr førstestilling, 2018</b>				
<b>Jur-fak</b>	<b>HSL-fak</b>	<b>BFE-fak</b>	<b>NT-fak</b>	<b>Helse-fak</b>
2,5	1,5	1,5	2,1	2,0

<b>Snitt UiT</b>	<b>Snitt UiB</b>	<b>Snitt NTNU</b>	<b>Snitt UiO</b>
1,8	2,4	2,4	3,0

Kilde: [Nøkkeltall UiT](#)

#### *Publiseringsnivå*

Nivå 2 i det nasjonale publiseringsregisteret omfatter de mest prestisjefylte publiseringskanalene. Publisering i disse kanalene gir høyere uttelling i publikasjonspoeng og i finansieringssystemet, og er ment å gi forskningsmiljøene noe å strekke seg etter. Nivå 2-kanalene skal pr. definisjon stå for om lag 20 prosent av den samlede publiseringen.

For UiT gikk nivå 2-andelen svakt opp i 2017 og lå da på 22,6 % som er noe lavere enn gjennomsnittet for universitetene som i 2017 lå på 23,3 %. I 2018 fikk UiT en nedgang fra 22,6 % til 19,4 %, som gjør at UiT fremdeles ligger lavere enn gjennomsnittet for universitetene som er 23,4 % i 2018.

Det juridiske fakultet har en nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 47,3 % i 2017 til 21,7 % i 2018. Fakultetet har imidlertid, i perioden 2014-2018, hatt svært gode resultater når det gjelder publisering på nivå 2, og ved UiT var Jur-fak det fakultetet som hadde høyest forfatterandel på nivå 2 i 2018 (meldinga s. 16).

Som tabellen nedenfor viser, har fakultetet hatt en andel publisering på nivå 2 som ligger godt over snittet ved UiT i femårsperioden 2014-18, med en særlig høy andel på opp mot 50 % i årene 2015 og 2017.

	Prosent publisering nivå 2				
År	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Jurfak</b>	26,3 %	47,2 %	37,6 %	47,3 %	21,7 %
<b>Snitt UiT</b>	19,4 %	21,5 %	22,1 %	22,6 %	19,4 %

Kilde: NSD

På dette området avviker Det juridiske fakultet noe fra den tendensen som er nevnt ovenfor om at UiT har en lavere andel publisering på nivå 2 enn gjennomsnittet for breddeuniversitetene.

Som det går frem av tabellen nedenfor har fakultetet en høyere andel publiseringer på nivå 2 enn de juridiske fakultetene i Oslo og Bergen i årene 2015/16/17 og høyere enn Jur-fak UiB i hele femårsperioden.

	Publiseringsandel nivå 2, de juridiske fakultetene ved UiT, UiB og UiO				
År	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Jur-fak, UiT</b>	26,3 %	47,2 %	37,6 %	47,3 %	21,7 %
<b>Jur-fak UiB</b>	22,2 %	18,2 %	19,3 %	18,2 %	19,9 %
<b>Jur-fak UiO</b>	30,7 %	31 %	22,2 %	42,4 %	40,6 %

Kilde: NSD

Det er et mål ved UiT å styrke volum og kvalitet i publiseringsaktiviteten, men UiT har de senere år tonet ned målsettingen om størst mulig andel publisering i kanaler innenfor publiseringsregisterets nivå 2, og heller prioritert målsettinger om åpen publisering (meldinga s.16).

For å nå nasjonale mål om åpen tilgang til publikasjoner og fordi UiT støtter DORA-erklæringens prinsipper om mer kvalitative vurderinger av forskning, har UiT tatt til orde for å avskaffe nivåinndelingen i publiseringsindikatoren. Jur-fak har støttet dette forslaget i sitt innspill til UiTs høringssvar til KD høsten 2019, om en eventuell justering av publiseringsindikatoren i lys av Plan S.

*Åpen tilgang til vitenskapelig publisering*

Åpen tilgang til vitenskapelig publisering (Open Access, OA), er et område hvor UiT over tid har hevdet seg som en ledende norsk institusjon, og prinsipper for åpen tilgang til publikasjoner har vært gjeldende siden 2010. Etter å ha vært nestbest på åpen tilgang nasjonalt etter OsloMet i flere år, endret dette seg i 2018. *Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019* viser svekkelse av UiTs posisjon. Blant de ti institusjonene med mest publisering er nå UiO beste institusjon på åpen tilgang, tett fulgt av NTNU og OsloMet (meldinga s. 23). UiT er god på gull åpen tilgang, og nedgangen i 2018 synes å knytte seg til at UiT, sammenlignet med de øvrige universitetene ikke er god nok på grønn åpen tilgang, dvs. andelen publikasjoner som skal være egenarkivert og tilgjengeliggjort via vitenarkiv. Det er derfor satt inn tiltak høsten 2019 for å øke andelen egenarkivering ved UiT, og dette arbeidet blir fulgt opp av fakultetenes Cristin-superbrukere.

Tabell 4.14, side 25 i meldinga, viser andel og antall vitenskapelige artikler med åpen tilgang ved UiTs enheter i perioden 2015-2018. Tabellen viser at Jur-fak har betydelig lavere andel åpen publisering enn de øvrige fakultetene. Eksempelvis har HSL-fak en andel åpen publisering på over 60 % i 2018, mens Jur-fak har ca. 44 % åpen publisering. I denne sammenhengen er det imidlertid viktig å ha i mente at oversikten kun viser andel åpen tilgang for vitenskapelige artikler. Som det går frem av tabellen på side 2 i dette saksfremlegget, hadde Jur-fak 21 godkjente vitenskapelige artikler i 2018 mot 32 kapitler i antologier. Andelen bokkapitler med åpen tilgang er således ikke med i denne statistikken, og dette bidrar nok til at Jur-fak kommer dårligere ut enn andre fakulteter der vitenskapelig artikler utgjør en atskillig større andel av det totale antall publikasjoner enn ved vårt fakultet (prosentandel artikler i 2018: Jur-fak: 37,5 %, HSL-fak: 63 %, BFE-fak: 95 %, NT-fak: 93 %, Helsefak: 96,8%, jfr. meldinga [nøkkel tall](#)).

Andel publisering i åpne kanaler vil for fagmiljøene også variere med hvilken tilgang de har på åpne kanaler å publisere i. Pr. i dag er det fagområdene medisin og biologi som har de mest etablerte OA-kanalene. Innen rettsvitenskap er det atskillig færre OA-kanaler, spesielt på nivå 2. Det kan også nevnes at Jur-fak tradisjonelt har en større andel monografier enn de øvrige fakultetene, noe som også gir seg utslag i andel åpen tilgang, da monografier hittil sjelden har vært utgitt med åpen tilgang. Dette er imidlertid i ferd med å endre seg. Jur-fak inngikk i 2017 en avtale med UB om at publiseringsstøtte fra fakultetet kan inngå som fakultetets egenandel over UBs publiseringsfond. I løpet av 2018 og 2019 er det innvilget støtte til to monografier og en antologi ved fakultetet, som planlegges utgitt med åpen tilgang.

### *Internasjonalt samforfatterskap*

Internasjonalt samforfatterskap brukes som en indikator på internasjonalt forskningssamarbeid. Forskning foregår i stadig større grad gjennom samarbeid på tvers av landegrensar, og en økende andel av ressursene til forskning fordeles i internasjonale konkurransearenaer (meldinga s.19).

UiTs andel publikasjoner med internasjonalt samforfatterskap utgjorde i 2018 52,5 %, og dette er en større andel enn tidligere år.

Figur 4.9, meldinga s. 20, viser andel publikasjoner med samforfatterskap ved UiTs enheter i perioden 2015-2018. Ved BFE-fak, Helse-fak og NT-fak er andelen publikasjoner med samforfatterskap på over 70 % i hele perioden, og det er også disse fakultetene som har størst andel internasjonalt samforfatterskap. HSL-fak og Jur-fak har størst andel publikasjoner som verken har nasjonalt eller internasjonalt samforfatterskap, med over 60 % i hele perioden.

Når det gjelder de juridiske fagområder har mulighet for internasjonalt samforfatterskap begrenset seg ved at rettsvitenskapelig forskning i stor grad har vært skrevet på norsk. Andelen engelskspråklig forskning har imidlertid økt de siste årene, men uansett vil en stor andel publikasjoner være på norsk med utgangspunkt i nasjonale rettskilder.

Lena L. Bendiksen  
dekan

—

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

—

Vedlegg: Forsknings- og utdanningsmelding 2018

Saksbehandlere: Hege Skarsfjord / Lise Myrvang

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*



## Melding 2018

Forskning og utdanning

## **Innhold**

<b>1. Innledning .....</b>	<b>1</b>
<b>2. Studentrekruttering .....</b>	<b>2</b>
Søker- og studenttall .....	2
Demografi .....	3
Rekrutteringsarbeid .....	4
Perspektiver framover.....	5
Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020.....	6
<b>3. Internasjonal mobilitet .....</b>	<b>7</b>
Studentmobilitet .....	7
Mobilitet for ansatte .....	7
UiTs internasjonale avtaleportefølje.....	8
Mobilitetsprosjekter.....	8
Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020.....	9
<b>4. Vitenskapelig publisering .....</b>	<b>10</b>
Publikasjonspoeng og antall publikasjoner .....	11
Publiseringsnivå .....	16
Publiseringsform og -språk.....	17
Samforfatterskap.....	19
Publiseringsmønster - stilling og kjønn.....	21
Åpen tilgang til vitenskapelig publisering.....	23
Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020.....	28

# 1. INNLEDNING

Vi har i årets forsknings- og utdanningsmelding valgt ut noen områder som vi ønsket å rette særlig oppmerksomhet mot. Områdene er valgt dels fordi universitetsstyret tidligere har ønsket mer kunnskap om enkelte områder (vitenskapelig publisering) og dels fordi det er særlig viktig for UiT å forbedre resultatene til institusjonen innen disse områdene. Resultatene er analysert på institusjons- og delvis også på fakultets- og instituttnivå, og datagrunnlaget for meldingen er i hovedsak hentet fra offentlige databaser og dokumenter.

Forsknings- og utdanningsmeldingen er et virkemiddel i UiTs virksomhetsstyring. Innen alle områdene som omhandles i meldingen, rettes det fokus mot de nasjonale styringsparametrene som Kunnskapsdepartementet har fastslått for styring av sektoren. Departementet forventer at institusjonene vurderer egne resultater og ambisjoner på de nasjonale styringsparameterne. Dette gjør UiT i hovedsak i årsmeldingen og i forsknings- og utdanningsmeldingen. Tiltak for å forbedre resultatene til institusjonen på disse styringsparameterne samles i den årlige virksomhetsplanen for UiT som vedtas av universitetsstyret. Hvert kapittel i årets melding avsluttes med forslag til tiltak som kan inngå i UiTs virksomhetsplan for 2020.

Meldingen er også ment som generell informasjon til styret om status for UiTs resultater innen noen viktige områder.

## **Nøkkeltall**

Som et supplement til meldingen utarbeides det også en egen oversikt over nøkkeltall innen forsknings- og utdanningsvirksomheten ved UiT. Nøkkeltallene presenteres kortfattet og uten kommentarer og analyser. De er gjort tilgjengelig i presentasjons- og analyseverktøyet Tableau og finnes her: [Lenke til nøkkeltall.](#)

## 2. STUDENTREKRUTTERING

### Hovedfunn:

- UiT har hatt en jevn vekst i antall søkere og studenter de siste årene. Fra 2009 til 2018 har antallet nye studenter per år steget med 61 % - fra 2 880 til 4 656.
- Det er en forventet nedgang i ungdomskullene de neste fire-fem årene. Den klareste nedgangen er fra 2020 til 2022. Endringer i studietilbøyelighet og situasjonen i arbeidsmarkedet påvirker denne nedgangen.
- Rekrutteringen til disiplinlfagene er utfordrende. Siden 2009 og fram til i dag har disiplinlfagene hatt en reduksjon på 11 % i antallet førsteprioritetssøkere.

---

### Søker- og studenttall

---

Et grovt anslag viser at det er til sammen nærmere 24 000 studenter i Nord-Norge. Det er 16 300 ved UiT, 7000 ved Nord Universitet og 300 ved Samisk høyskole.

Siden fusjonen i 2016 har UiT hatt i overkant av 16 000 aktive studenter, inkludert nettbaserte studier, men eksklusiv ph.d.-studenter. Av de 16 000 studentene studerer cirka 11 500 i Tromsø.

### Utvikling nye studenter møtt

Fra 2009 til 2018 har antallet nye studenter som har møtt til studiene steget med 61 % – fra 2880 til 4656 studenter. Tallene er justert for fusjonene UiT har vært gjennom. For 2019 er antallet nye studenter noe lavere enn i 2018. Dette har sammenheng med at størrelsen på ungdomskullene går noe ned. Befolkningsutvikling og konsekvenser for studentrekrutteringen blir utdypet i senere avsnitt.

### Utvikling førsteprioritetssøkere

Tallene for antallet førsteprioritetssøkere er også positive. Disse resultatene er i større grad et mål på UiTs attraktivitet, og økningen i tiåret fra 2009 til 2018 er 78 % – fra 4947 til 8820 søknader. I likhet med antallet studenter som har møtt til studiestart (se avsnittet over), har antallet førsteprioritetssøkere gått noe ned i 2019. På grunn av meget gode tall i 2018, var nedgangen i antallet førsteprioritetssøkere noe større ved UiT (6,2 %) enn landsgjennomsnittet (4,2 %).

### Studentenes geografiske bakgrunn

Seks av ti av UiTs studenter kommer fra egen landsdel. 13 % kommer fra Finnmark, 15 % fra Nordland og den største andelen – 32 % – kommer fra Troms. En fjerdedel av studentene kommer fra Sør-Norge. De resterende 15 % er utenlandske studenter.

### UiT rekrutterer regionalt

UiT i Tromsø rekrutterer 22 % fra Tromsø-regionen og 28 % om man også inkluderer hele Midt-Troms. Tilsvarende viser tallene for UiT i Harstad og UiT i Narvik at 29 % kommer fra Sør-Troms/Ofoten og 35 % fra Midtre Hålogaland (inkluderer Vesterålen og Lofoten). For UiT i Alta og UiT i Hammerfest kommer 32 % fra Vest-Finnmark.



## **Utvikling per fakultet**

De to store fakultetene, Det helsevitenskapelige fakultet og Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning, har hatt stabilt antall studenter de siste tre årene. De to fakultetene utgjør til sammen om lag 60 % av UiTs studentmasse. Fakultetene for ingeniør- og naturvitenskap og teknologi har hatt en nedgang i studenttallene de siste årene. Samlet har de mistet cirka 370 studenter fra 2017 til 2019. For Akademi for kunstfag og Det juridiske fakultet har antallet studenter vært stabilt, mens Fakultet for biologi, fiskeri og økonomi har hatt en økning.

## **Utvikling disiplinfag versus profesjonsfag**

Utviklingen i antallet søkere til våre disiplinfag gir grunn til bekymring. Siden 2009 og fram til i dag har disiplinfagene hatt en reduksjon på 11 % i antall første prioritetsøkere. Disiplinfagene inkluderer blant annet filosofi, kjemi, språk og kultur, matematikk og historie, og flere fag har svært få søkere. Utviklingen i disiplinfagene står i sterk kontrast til profesjonsfagene som har hatt en jevn og sterk vekst i den samme perioden (veksten er på 73 % fra 2009 til 2019).

---

## **Demografi**

---

### **Reduserte ungdomskull**

Befolkningsframskrivningen fra Statistisk sentralbyrå (SSB) viser at ungdomskullene i Norge blir mindre i de nærmeste årene. SSB lager framskrivninger hvert annet år, og 2018 er den siste. Hovedalternativet til SSB viser en forventet nedgang i antall 19-åringer i Nord-Norge i de fleste regioner de neste fire-fem årene. De nasjonale utviklingstrekkene ligner, men Sør-Norge (fra og med Trøndelag og sørover) har kortere nedgang i antall 19-åringer og større økning igjen mot 2030. Den klareste nedgangen i antall 19-åringer er fra i dag til og med 2022.

Det er laget regionale framskrivninger fram til 2040, men usikkerheten øker med tid og geografisk detaljering. Det er forventet at befolkningsveksten i Nord-Norge vil avta og flate ut og at det bare vil være vekst i noen få byregioner i denne perioden.

I voksne grupper forventes det en betydelig vekst i antall 30–39-åringer i hele landet. Det er de store kullene født tidlig på 1990-tallet som gir denne veksten.

### **Studietilbøyelighet**

Endringer i studietilbøyelighet kan motvirke demografiske effekter. For 19–20-åringene i Nord-Norge går studietilbøyeligheten svakt ned og forsterker den forventede effekten av de synkende årskullene. For aldersgruppene 21–29 år øker studietilbøyeligheten og kan motvirke den demografiske nedgangen i disse aldersgruppene. Samlet sett vil disse effektene i grove trekk utligne hverandre.

### **Situasjonen i arbeidsmarkedet påvirker studietilbøyelighet blant yngre**

I perioder med et godt arbeidsmarked synker studietilbøyeligheten blant yngre aldersgrupper. God tilgang på arbeidsplasser og spesielt i yrker med mindre krav til formell kompetanse, frister mange av de yngre, som utsetter høyere utdanning eller forblir i yrkeslivet.

### **Utdanningsnivå i Nord-Norge**

Andelen av den nordnorske befolkningen med høyere utdanning er økende. Den har vært stabilt økende i mer enn 40 år og per 2018 er andelen med høyere utdanning 29 %. Det er fem prosentpoeng lavere enn landsgjennomsnittet som er på 34 %. I Nord-Norge er det elleve prosent flere kvinner enn menn med

høyere utdanning. Dette spriket mellom kjønnene har blitt stadig større over mange år, og dette gjenspeiler seg også i vår studentmasse, hvor seks av ti er kvinner.

---

## **Rekrutteringsarbeid**

---

### **Hovedaktiviteter studentrekruttering 2019**

I forbindelse med Adm2020 ble administrasjonens ressurser til studentrekruttering og markedsføring skilt ut i en egen seksjon og tilknyttet en fellestjeneste for grafiske tjenester. Faggruppen studentrekruttering og marked består av fire årsverk og en internship i deltid.

I tillegg til nivå 1 sine ressurser til studentrekruttering gjør enhetene mange aktiviteter i egen regi, samt at de bidrar inn i de felles aktivitetene som nivå 1 har ansvaret for.

### **Langsiktige prioriteringer i arbeidet med studentrekruttering**

Den primære målgruppen for aktivitetene er avgangselever i videregående skole og ungdom i alderen 17–25 år. Ungdom er en krevende målgruppe å få tak i, og arenaene hvor vi samarbeider med de videregående skolene om å informere avgangselever, er sentrale i rekrutteringsarbeidet.

Budskapet til avgangselevne gjennom mange år har vært å vise et bredt utvalg utdanninger av høy kvalitet og å synliggjøre hvilke jobbmuligheter som åpner seg etter endt utdanning. Som kommunikasjonskanaler har UiT brukt en blanding av ansikt-til-ansikt-møter gjennom utdanningsmesser og skolebesøk og tilstedeværelse i sosiale medier.

### **Sentrale aktiviteter**

Den viktigste rekrutteringsaktiviteten til UiT er deltakelsen i Universitetsturneen sammen med de andre universitetene. I 2019 deltok UiT i 13 fylker og besøkte over 175 skoler. I 2020 deltar UiT i ytterligere tre fylker. Universitetsturneen er en kostnadseffektiv måte å nå avgangselever på, samtidig som de er i en utdanningsrelatert situasjon når vi treffer dem. Universitetsturneen er imidlertid en meget konkurranseutsatt arena som har blitt enda tøffere etter at to nye universiteter kom med. UiT bruker mange ressurser på å forberede våre egne ambassadører til turneen.

De nasjonale utdanningsmessene utfyller og understøtter Universitetsturneen. UiT deltar på alle messene i de større byene. I tillegg organiserer UiT noen mindre lokale utdanningsmesser i Nord-Norge hvor vi gir et tilbud til skoler som ikke dekkes av Universitetsturneen eller de større messene.

Arrangementet Åpen Dag på de fire største studiestedene våre i Alta, Narvik, Harstad og Tromsø er viktige arenaer for at ungdom skal bli kjent med hva et universitet er. Disse arrangementene koordineres med Forskningsdagene slik at så mange skoleklasser som mulig får en anledning til å besøke UiT.

Det vil ikke bli trykket studiekatalog på papir i 2020, og ressursene som tidligere ble brukt på denne blir allokert til arbeid med studieprogramsidene på nett. At disse sidene framstår attraktive for målgruppa og er tilpasset mobilformatet, er meget viktig for studentrekrutteringen. De tre siste årene har arbeidet med studieprogramsidene vært diskutert ved gjentatte anledninger i rekrutteringsforum og i Strategisk utdanningsutvalg.

Potensielle studenter forventer at UiT er tilstede og relevante i sosiale medier. Siden 2016 har UiT drevet prosjektet UiTstudent – tidligere UiTxp – hvor utvalgte studenter poster innlegg om hvordan deres studiehverdag og fritid er. Kanalene som brukes er Facebook og Instagram. Innleggene spres organisk og gjennom annonsering.

### **Tøffere konkurranse om studentene**

Med synkende ungdomskull nasjonalt og nylig etablering av to nye universiteter i Norge, kan UiT forvente en tøffere konkurranse om de best kvalifiserte studentene. Konkurransen vil vi merke konkret på hvert eneste skolebesøk under Universitetsturneen, i media og i annonsemarkedet i sosiale medier.

### **Systematisk forbedring av studieprogramsider**

En viktig del av studentrekrutteringen de siste årene har vært et systematisk arbeid rettet mot forbedring av alle studieprogramsider. De ansvarlige ved UiT har sikret at tekst og bilder framstår forståelig og relevant for en ung målgruppe. Det har vært gjennomført kurs og felles arbeidsøkter for å gjøre studieprogramsidene lett søkbare, enkle å manøvrere i og ikke minst tilpasset mobiltelefon. Innsatsen mot studieprogramsidene vil fortsette i 2020, og det er satt sammen en gruppe med ressurser fra Seksjon for studentrekruttering, marked og grafiske tjenester, fellestjenesten Kanalforvaltning og Seksjon for studieadministrasjon som skal bistå enhetene i dette arbeidet. Gruppen vil blant annet legge vekt på hvordan studieprogramsidene kan optimaliseres for søk fra Google og hvordan vi kan øke og profesjonalisere bruken av levende bilder på sidene.

### **Økt aktivitetsnivå i nord og sør**

For 2020 er det planlagt et økt antall studentrekrutteringsaktiviteter sammenlignet med 2019. Antallet aktiviteter vil bli flere både i Nord- og Sør-Norge, og det økte aktivitetsnivået betyr styrking av eksisterende aktiviteter og noen nye aktiviteter og arenaer. Endelig omfang og miks av aktiviteter er ikke avklart pr i dag, men det vil bli et økt antall arenaer for fysiske møter med målgruppa og styrket annonsering i sosiale media. Konkrete handlingsplaner for det økte aktivitetsnivået vil foreligge første halvdel av 2020.

### **Tydeligere kommunikasjon av UiT**

Samlingen av UiTs grafikere i en felles enhet, Grafiske tjenester, gir en berettiget forventning om at UiTs profil og kommunikasjon skal bli mer konsistent og tydelig. En nylig revidering og forenkling av den grafiske profilen skal styrke tydeligheten ytterligere.

### **Innspill fra enhetene**

I arbeidet med rekruttering har enhetene kommet med en rekke anbefalinger til universitetsdirektøren. Blant de viktigste forslagene er at

- UiT intensiverer og systematisere arbeidet med å følge opp de som har satt UiT på førsteprioritet i perioden fra søknadsfrist og fram til studiestart.
- UiT i større grad utnytte tidligere studenter i markedsføringen av studieprogrammene. Vi må finne og vise fram de gode historiene som de tidligere studentene kan fortelle.
- UiT øker innsatsen mot nettbaserte og fleksible utdanninger, men det er avgjørende at det følger med ressurser til en slik satsing. Satsingen må ikke gå på bekostning av kvaliteten på den bestående utdanningen. Flere uttrykker skepsis til aktivt å markedsføre nettbaserte studier mot 19–20-åringer.

---

### **Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020**

---

I utkastet til virksomhetsplan for 2020 fremmer universitetsdirektøren forslag om at UiT skal utvikle strategiske planer for kommunikasjon og markedsfløring. Dette har delvis sin bakgrunn i behovet UiT har for å samordne og systematisere arbeidet med studentrekruttering.

### 3. INTERNASJONAL MOBILITET

#### Hovedfunn:

- 9 % av UiTs uteksaminerte studenter i 2018 hadde studieopphold over tre måneder i utlandet. Dette er under landsgjennomsnittet som er 15,5 %. UiT jobber systematisk for å øke andelen utreisende studenter.
- Antallet utreisende UiT-studenter var 19,5 % høyere enn foregående år. 52 % av studentene reiste til EU-land.
- UiT deltar i 10 mobilitetsprosjekter innenfor Global mobilitet og deltar som partner i 5 Erasmus+ strategiske partnerskap.
- UiT har god uttelling på søknader innenfor Nordområdeprogrammet og Russlandlandsprogrammet, men hadde ingen uttelling på Utforsk-søknadene i 2018.

---

#### Studentmobilitet

---

Totalt 810 studenter var på inn- eller utveksling over tre måneder i 2018, en økning på 16,5 % fra foregående år. Det har over flere år vært en stor ubalanse i antallet ut- og innreisende studenter, og kun en tredjedel av studentene reiser ut. Vi ser likevel en økning i antallet utreisende studenter, 19,5 % sammenliknet med fjoråret. Over halvparten av UiT-studentene reiser til EU-land.<sup>1</sup>

UiT har i sin utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet (KD) som mål at 17 % av uteksaminerte kandidater i 2019 skal ha hatt et utvekslingsopphold på tre måneder eller mer. Det er kun integrert mastergrad/profesjonsstudium innen helse-, sosial- og idrettsfag og innen naturvitenskapelige og teknologiske fag som allerede har nådd dette målet. Innenfor de samme fagområdene, både på lavere og høyere grad, er mobilitetsandelen blant de laveste på hele UiT, med 5-8 %.<sup>2</sup> Gjennom etablering av fellestjeneste for mobilitet jobbes det nå systematisk for økt faglig forankring og bedre tilrettelegging av administrative støttetjenester for å øke antallet utreisende studenter fra UiT. KDs nye stortingsmelding om internasjonal studentmobilitet skal være ferdig ved årsskiftet 2019/2020.

---

#### Mobilitet for ansatte

---

I sin strategi mot 2022 - *Drivkraft i nord* skal UiT tilrettelegge for internasjonal mobilitet. Når det gjelder kortere utvekslingsopphold, ser vi en økning i antall ansatte som benytter seg av stipendprogrammet Erasmus+. I 2018 fikk UiT tildelt 48 520 euro fordelt på 51 ansatte, mens tildelingen for 2019 økte med 40 %, til 68 000 euro. Både vitenskapelig og teknisk/administrativt tilsatte kan benytte seg av ordningen. Det er igangsatt et planmessig arbeid for bedre å kunne orientere ph.d.-studenter og andre ansatte om mulighetene knyttet til utenlandsopphold. Fokusområdene er faglig planlegging og -relevans, status, varighet og støtteordninger.

Ved inngangen til 2019 hadde UiT 889 ansatte med registrert utenlandsk statsborgerskap. De kommer fra 76 ulike nasjoner og fra alle verdensdeler. Fellestjenesten for mobilitet vil i samarbeid med

---

<sup>1</sup> <https://dbh.nsd.uib.no/statistikk/>

<sup>2</sup> [Dikus rapportserie Nr. 1/2019 Norske studenter på utveksling, s. 28](#)

fakultetene utarbeide gode rutiner for best mulig koordinert mottak av gjesteforskere og andre ansatte på utveksling fra UiTs internasjonale partnere. Avdeling for bygg og eiendom, som ivaretar boliger for våre ansatte fra utlandet, vil også bli involvert i prosessen. Det er stor mangel på bolig for våre gjesteforskere fra utlandet.

UiT har vært tilsluttet det europeiske nettverket EURAXESS *Researchers in Motion* siden 2005. I 2010 sluttet UiT seg også til EURAXESS *Rights* og *The European Charter for Researchers* og *The Code of Conduct for the Recruitment of Researchers* (Charter and Code). I 2012 ble UiTs første toårige handlingsplan for implementering av Charter and Code godkjent av rektor og direktør. Handlingsplanen ble oppdatert i 2014, og UiTs innsats ble godkjent av EU-kommisjonen i august 2012, som tredje universitet i Norge, gjennom tilgang til logoen *HR Excellence in Research*. Det er viktig for UiT å videreføre arbeidet knyttet til *Charter and Code* og beholde logoen da denne kan ha betydning for videre forskningsfinansiering/-støtte. I perioden etter 2015 har EU-kommisjonen arbeidet med større omlegging av rutiner og prosedyrer knyttet til *Charter and Code* med sterkere fokus på kvalitet i arbeidet. Dette innebærer også at den enkelte institusjon skal gjennom EU-kommisjonens evaluering hvert tredje år. Etter planen skulle revisjon av UiT finne sted i 2018, men ble utsatt. UiT må snarest ferdigstille en revidert handlingsplan for *Charter and Code* samt følge opp øvrige nye krav fra EU-kommisjonen knyttet til dette arbeidet for å ha en mulighet for godkjenning av EU-kommisjonen og for å få beholde *HR Excellence in Research*-logoen.

---

### UiTs internasjonale avtaleportefølje

---

UiT har 650 aktive samarbeidsavtaler med internasjonale partnere. Arbeidet med å publisere alle avtalene på vår hjemmeside ble avsluttet våren 2019. Ved å logge seg inn på UiTs intranett, får studenter og ansatte enkelt oversikt over hvilke avtaler som gjelder for de ulike fagområdene. Ingen avtaler skal inngås uten faglig eller strategisk forankring, og alle avtaler skal registreres i henhold til UiTs retningslinjer. Det har vært jobbet strategisk med avtaleinngåelse med attraktive og velrenommerte partnere som eksempelvis National University of Singapore (NUS), University of Melbourne samt tre japanske universiteter som er rangert blant Japans beste universiteter<sup>3</sup>. Videre ble det underskrevet avtale med Laval University i Canada<sup>4</sup> om felles forskningsprosjekter med samlet verdi på 6 millioner kroner. Arctic 5-samarbeidet med universitetene i Umeå, Oulu, Luleå og Rovaniemi er forankret i seks faglige søyler, og det er satt av 1 million årlig til støtte for UiTs fagmiljøer som deltar i samarbeidet.

---

### Mobilitetsprosjekter

---

UiT har økt sin deltakelse i ulike typer mobilitetsprosjekter der forskning, utdanning og mobilitet knyttes sammen. Et eksempel på dette er Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning (Diku) sitt Nordområdeprogram som skal bidra til økt kunnskap om nordområdene gjennom høyere utdanningssamarbeid mellom norske aktører og aktører i Canada, Japan, Kina, Russland, Sør-Korea og USA. Programmet er finansiert gjennom tilskuddsordningen Arktis2030, og hadde en økonomisk ramme på 53 millioner kroner for programperioden 2013 – 2018. I 2018 ble det inngått avtale mellom Utenriksdepartementet og Diku om ett års forlengelse av programmet. 51 prosjekter ble tildelt støtte gjennom fire utlysninger i denne perioden, 20 ved UiT.

---

<sup>3</sup> [Top Global University Initiative](#)

<sup>4</sup> [Sentinel North](#)

Våren 2018 utlyste Diku inntil 3 millioner kroner til toårige samarbeidsprosjekter mellom høyere utdanningsinstitusjoner i Norge og Russland med en ramme på 300 000 kroner per prosjekt. 20 søknader kom inn, 11 prosjekter ble tildelt støtte hvorav 3 UiT-prosjekter fikk finansiering.

Erasmus+ Strategiske partnerskap støtter faglig samarbeid i Europa som skal utvikle, utveksle og prøve ut nyskapende praksis og pedagogisk metode. Målet er å styrke utdanningskvaliteten innenfor alle utdanningsnivå og læring på tvers av landegrenser. UiT deltar som partner i fem strategiske partnerskap, og KD har en klar forventning om at UiT nå bør ta rollen som koordinator (jfr. UiTs styringsdialog med KD i juni i år).

Erasmus+ Global mobilitet gir norske høyere utdanningsinstitusjoner mulighet til å sende og motta studenter og ansatte på utveksling utenfor EU. Studenter kan reise på studie- og praksisutveksling, mens ansatte kan reise på undervisnings- og opplæringsutveksling. UiT er med i 10 globale prosjekter, og KD forventer at UiT skal fortsette den gode utviklingen kommende år.

UTFORSK er det ene av to økonomiske tiltak i regjeringens Panoramastrategi for kunnskapssamarbeid med Brasil, Kina, India, Japan, Russland og Sør-Afrika. I inneværende programperiode ble det lyst ut midler i 2016, 2017 og 2018. UiT fikk tildeling til ett prosjekt i 2016, men ingen i 2017 eller 2018.

EØS-midlene er bidrag fra Island, Liechtenstein og Norge for å kunne delta i EUs indre marked. I inneværende programperiode (2017-2024) bevilges det tilsammen 2,8 milliarder euro, og det vil fremover komme utlysninger om forskings- og utdanningssamarbeid med Estland, Kroatia, Latvia, Litauen, Polen, Portugal, Romania, Slovakia, Slovenia og Tsjekkia. I forrige programperiode deltok UiT i over 50 prosjekter. Fra 4. - 7. november 2019 arrangerer UiT "Staff Week" for sine EØS-partnere til målrettet kontaktbygging og informasjonsutveksling. Representanter fra blant annet Forskningsrådet, Innovasjon Norge, UD og Diku har takket ja til å delta. Deltakelse i programmet er viktig av minst to årsaker; prosjektene gir UiT økonomisk uttelling på linje med andre EU-midler, og våre studenter og ansatte blir kjent med våre EØS-partnere med god stipendfinansiering.

Deltakelse i mobilitetsprosjekter legger til rette for mangefasettert internasjonalisering. Man utvikler og gjennomfører felles utdanningsaktiviteter, øker mobilitet av studenter, inkludert praksismobilitet, øker integrasjon mellom utdanning og forskning samt øker samarbeidet med arbeidslivet.

---

#### **Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020**

---

I virksomhetsplanen for 2019 ble fakultetene pålagt å utarbeide egne handlingsplaner for mobilitet. I 2020 må tiltakene i disse planene implementeres.

Utover dette anbefaler universitetsdirektøren at UiT i 2020 skal ferdigstille og implementere revidert handlingsplan for *Charter and Code*, slik at institusjonen tilfredsstiller nye krav fra EU-kommisjonen for å få beholde *HR Excellence in Research*-logoen. Dette er lagt inn i forslaget til virksomhetsplan for 2020.

## 4. VITENSKAPELIG PUBLISERING

### Hovedfunn:

- UiT hadde med 2048,9 publikasjonspoeng en økning i antall poeng på 1,9 % i 2018. UiTs vekst i publikasjonspoeng har stagnert siden 2016. Helsefak og IVT-fak er fakultetene som øker mest i publikasjonspoeng ved UiT.
- UiT øker i antall publikasjoner fra 2002 til 2106, en økning på 4,9 %.
- UiTs andel publikasjonspoeng i UH-sektoren går ned fra 8,2 % til 7,8 %. Hele UH-sektoren øker i antall rapporterte publikasjoner og de tre øvrige breddeuniversitetene øker mer enn UiT.
- UiT øker andelen publikasjoner med internasjonalt samarbeid fra 49,8 % til 52,5 %.
- UiTs samlede tall for publikasjonspoeng per fagårsverk svekkes sammenlignet med gjennomsnittet for universitetene. Snittet for universitetene går opp til 1,26, mens UiT går ned til 0,98.
- UiTs andel forfatterandeler på nivå 2 går ned fra 22,6 % til 19,4 %. Gjennomsnittlig andel på nivå 2 i 2018 er for universitetene 23,4 %.
- Andelen publikasjoner med åpen tilgang (Open Access, OA) øker. UiT har høyest andel gull OA blant de største institusjonene, tett fulgt av OsloMet. Flere av de store universitetene er blitt bedre enn UiT på deponering og grønn OA.

Vitenskapelig publisering av forskning er en vesentlig del av kunnskapsproduksjonen ved UiT. Alle vitenskapelige publikasjoner i 2018 ble rapportert til Norsk senter for forskningsdata (NSD) 1. april 2019. I kapitlet gjennomgås UiTs og fakultetenes resultater innenfor vitenskapelig publisering i 2018, sett i lys av tidligere år og sammenlignet med resultater nasjonalt. Videre presenteres resultater for åpen tilgang til vitenskapelige publikasjoner. Avslutningsvis foreslås noen tiltak til virksomhetsplanen for 2020.

Publikasjonspoeng brukes av Kunnskapsdepartementet som en resultatindikator på både volum og kvalitet i forskningen som blir formidlet gjennom vitenskapelig publisering. Den norske publiseringssindikatoren inngår som en av flere indikatorer i den resultatbaserte forskningskomponenten i finansieringssystemet for universiteter og høyskoler. Analyser av publiseringsdata kan være nyttige for evaluering og styring. Indikatoren blir av myndighetene regnet for å ha vært et effektivt insentiv over tid.

Når det gjelder bruk av publikasjonspoeng som indikator er det mange forbehold og det bør ikke trekkes for bastante konklusjoner om den vitenskapelige kvaliteten bak tallene. UiT har i mange år arbeidet for åpen tilgang til forskning. Gjennom flere nasjonale høringer har UiT det siste året gitt støtte til Plan S, som vi mener vil bidra positivt til åpen tilgang til forskning i kombinasjon med en større utbredelse av DORA-prinsippene. UiT har også, sammen med noen flere universiteter, foreslått å avskaffe nivåinndelingen i den nasjonale publiseringssindikatoren. Den delen av det resultatbaserte finansieringssystemet som baserer seg på nivåinndelingen, mener vi er i strid med DORA-erklæringens prinsipp om at hver publikasjons kvalitet, relevans og betydning skal vurderes for seg og ikke basert på hvilken kanal den er publisert i.

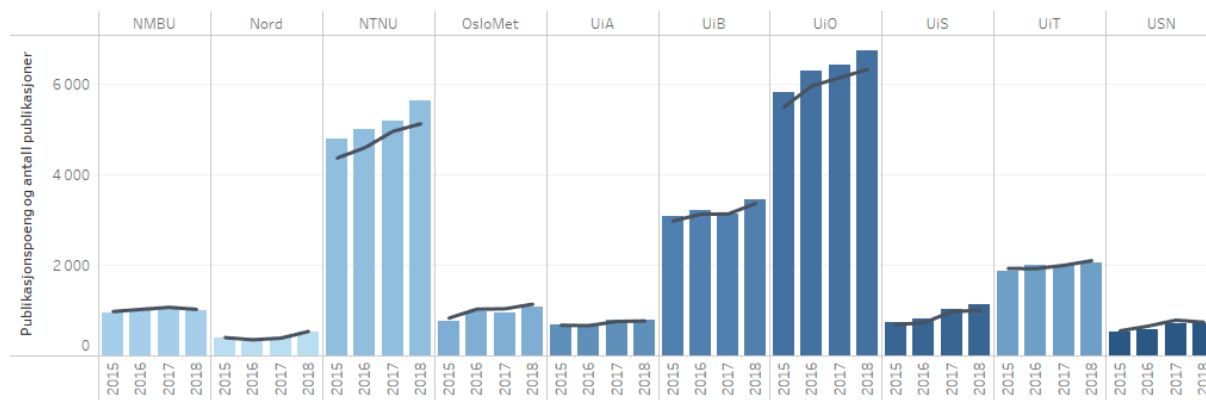
Beregningsmetoden for publiseringssindikatoren ble fra og med 2015 endret, noe som medførte en økning i tallene for publikasjonspoeng i sektoren og for mange institusjoner. Den mest vesentlige endringen var at publikasjoner med internasjonalt samarbeid tillegges en faktor på 1,3. Den nye



beregningsmetoden er mer kompleks enn den tidligere. I kapitlet presenteres tall for årene 2015-2018 og publikasjonspoeng i denne perioden er beregnet med samme metode.

### Publikasjonspoeng og antall publikasjoner

UiT har i 2018 en økning i antall publikasjonspoeng på 1,9 % fra 2011,5 til 2048,9 poeng og har hatt en stagnasjon i publikasjonspoeng siden 2016. For universitetene samlet var det i 2018 en vekst på 6,5 %, der Nord, OsloMet, UiS og UiB økte prosentvis mest (figur 4.1). UiTs andel av publikasjonspoeng i sektoren gikk ned fra 8,2 % til 7,8 %.



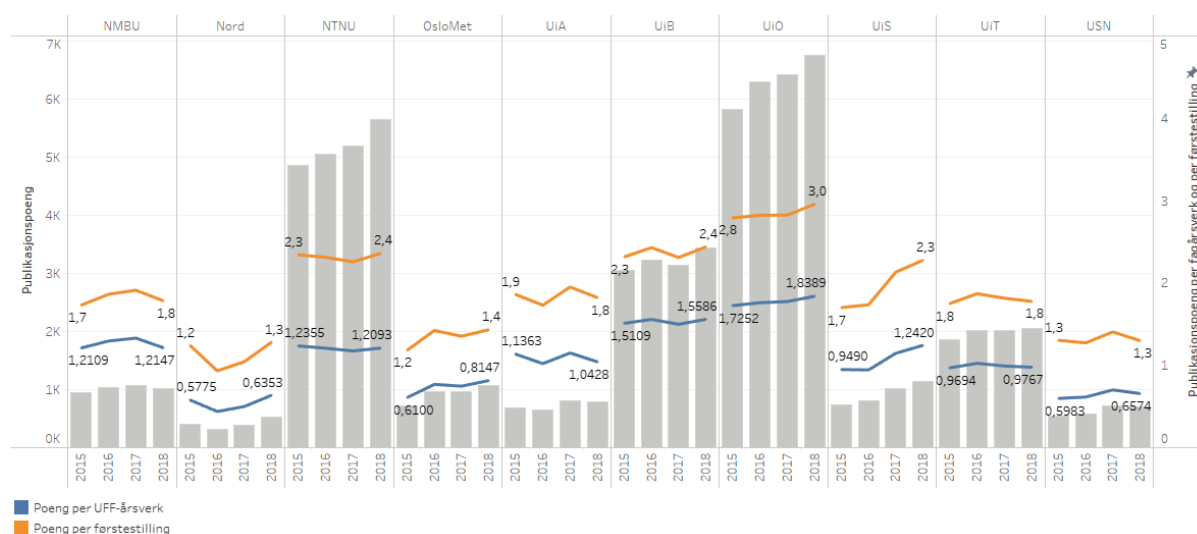
**Figur 4.1 Antall publikasjonspoeng (søyle) og publikasjoner (linje), universitetene (2015-2018).**  
Kilde: Unit

UiT økte i 2018 i antall publikasjoner fra 2002 til 2106 publikasjoner, noe som er en vekst på 5,2 % (linje i figur 4.1). Denne veksten viser at beregninger av publikasjonspoeng kun delvis baserer seg på volum. At ikke vekst i antall publikasjoner medførte en større økning i publikasjonspoeng knytter seg til antall forfatterandeler som kun økte svakt, og til uttelling av faktorer for publikasjonsnivå (nivå 1 eller nivå 2), internasjonalt publiseringssamarbeid og til hvilken publikasjonsform det publiseres i (vitenskapelige artikler, antologikapitler eller monografier).

Publikasjonspoeng per faglige årsverk er en av de nasjonale styringsparameterne for universiteter og høyskoler. *Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019* viser at hver faglig ansatt i statlig sektor i 2018 i gjennomsnitt hadde 1,18 publikasjonspoeng. Tall fra NSD viser et gjennomsnitt for universitetene på 1,26 og for UH-sektoren på 1,17. UiT ligger tradisjonelt lavere enn gjennomsnittet for universitetene og for sektoren, slik det framgår i figur 4.2. Etter et positivt løft på denne parameteren i 2016 er UiT de siste to årene igjen under 1 og har et snitt på 0,98 i 2018. Det samme gjelder gjennomsnittet for publikasjonspoeng per førstestilling der UiT også har lavere tall enn snittet for universitetene og sektoren.

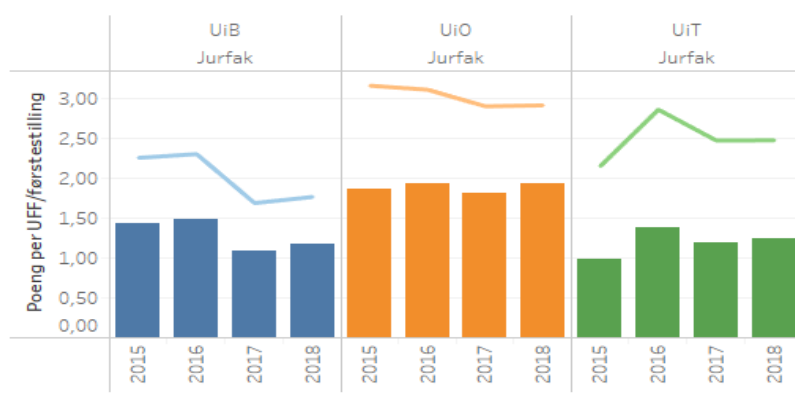
UiT er ikke tilfreds med svake gjennomsnittstall for publiseringsresultater per fagårsverk. Tidligere analyser har vist at publiseringsmønsteret blant UiTs vitenskapelig ansatte er nokså likt de øvrige breddeuniversitetene med en mindre andel forskere som står for den største andelen publikasjonspoeng og en nokså stor andel forskere som produserer lite publikasjonspoeng. Det er de etablerte forskerne i førstestillinger som publiserer mest. I dette bildet er det viktig for UiTs del å være oppmerksom på at

andelen årsverk i førstestillinger (72,2 % i 2018) er betydelig lavere enn ved UiO (91,2 %), UiB (90,7 %) og NTNU (77,1 %).<sup>5</sup>



**Figur 4.2 Antall publikasjonspoeng og antall publikasjonspoeng per fagårsverk og førstestilling, universitetene (2015-2018). Kilde: Unit**

Ser man nærmere på noen utvalgte fagmiljøer ved UiT, er imidlertid ikke bildet like dystert. Figur 4.3 viser tall for publikasjonspoeng per fagårsverk og førstestilling for de tre juridiske fakultetene. Her ser vi at Det juridiske fakultet (Jurfak) ved UiT har hatt bedre gjennomsnittstall enn UiB siden 2016, mens Jurfak ved UiO ligger suverent på topp.

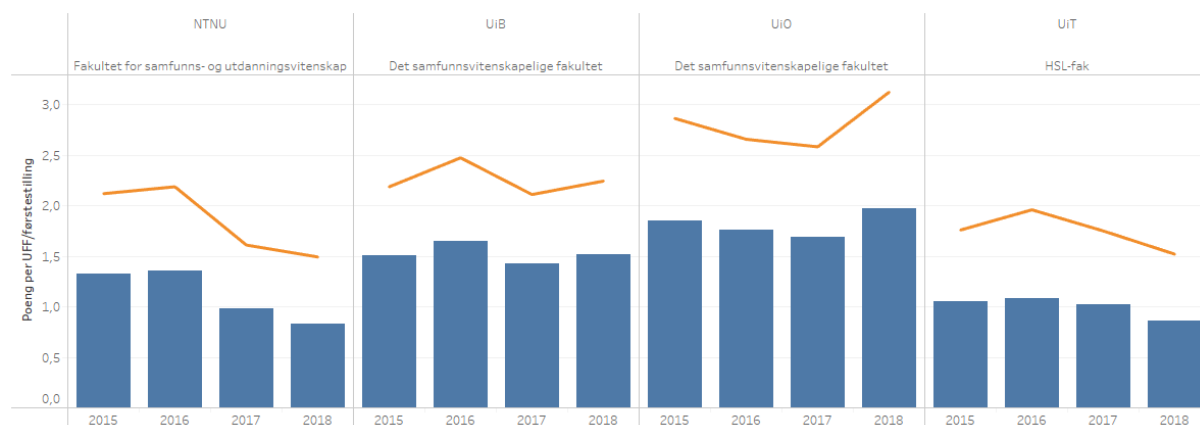


**Figur 4.3 Publikasjonspoeng per fagårsverk (søyle) og førstestilling (linje), juridiske fakulteter (2015-2018). Kilde: NSD**

Videre viser figur 4.4 en sammenligning av de samfunnsvitenskapelige fakultetene ved de fire BOTT-universitetene der Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fak) ved UiT i 2017 kun ligger svakt under Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap ved NTNU og i 2018 har bedre snitt for indikatorene. Fagsammensetningen ved disse fakultetene er imidlertid ikke identiske og

<sup>5</sup> Tabell V4.17 Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019.

kan derfor ikke helt sammenlignes. Dessuten er det også for store enheter som fakulteter vanskelig å fange opp klare utviklingstrekk siden deres fagmiljøers resultater ofte kan utvikle seg ulikt.



**Figur 4.4 Publikasjonspoeng per fagårsverk (søyle) og førstestilling (linje), utvalgte samfunnsvitenskapelige fakulteter (2015-2018). Kilde: NSD**

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE-fak) har i *Rapport vitenskapelig publisering ved BFE 2018*<sup>6</sup> sammenlignet publikasjonspoeng per fagårsverk for fakultetets institutter med faglig tilsvarende enheter ved andre universiteter. Tabell 4.1 viser at Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) over flere år har hatt bedre tall enn andre institutter for biologifag, men har svakere tall i 2018. Motsatt gjelder for Norges fiskerihøgskole (NFH) som fram til 2018 lå under eller på nivå med tre liknende enheter, men som i 2018 ligger høyest av disse fire. Handelshøgskolen i Tromsø (HHT) har svakest publiseringstall blant instituttene på BFE-fak og har i et nasjonalt bilde fram til 2018 hatt publiseringstall per fagårsverk som har plassert seg midt i bildet av sammenlignbare enheter. I 2018 ligger HHT lavest av disse.

Ser man nærmere på publiseringstallene ved instituttene ser man at det er et lite antall forskere som publiserer mye og mange som publiserer litt. Utviklingen mellom år ser ut til å variere mye med enkeltpersoners publiseringresultater. Dersom en forsker slutter, har permisjon eller går over i en lederstilling, kan dette gi store utslag i publiseringresultatene. Videre er det for dette fakultetet viktig å være oppmerksom på forskjeller mellom instituttene. Der AMB og NFH høsten 2018 hadde henholdsvis 200 og 365 registrerte studenter, hadde HHT 2395. HHT har i 2018 det laveste antallet UFF-stillinger av de tre instituttene; 89,45 (HHT), mot 100,45 (AMB) og 92,65 (NFH).

<sup>6</sup> Orienteringssak til fakultetsstyret BFE 05.06.2019, ephorte 2019/2732.

**Tabell 4.1 Publikasjonspoeng per fagårsverk for institutter ved BFE-fak og sammenlignbare enheter (2015-2018). Kilde: NSD.**

Enhet	2015	2016	2017	2018
<b>AMB</b>	<b>1,45</b>	<b>1,56</b>	<b>1,53</b>	<b>1,34</b>
<i>Institutt for biologi (NTNU)</i>	1,43	1,23	1,39	1,48
<i>Institutt for biologi (UiB)</i>	1,16	1,32	1,43	1,38
<i>Institutt for biovitenskap (UiO)</i>	1,19	1,22	1,40	1,45
<b>NFH</b>	<b>0,81</b>	<b>0,98</b>	<b>0,82</b>	<b>1,08</b>
<i>Fakultet for biovitenskap og akvakultur (Nord)</i>	0,83	0,72	0,51	0,64
<i>Institutt for husdyr- og akvakulturvitenskap (NMBU)</i>	0,73	0,80	1,00	0,96
<i>Institutt for basalfag og akvamedisin (NMBU)</i>	0,91	0,93	0,78	0,67
<b>HHT</b>	<b>0,74</b>	<b>0,50</b>	<b>0,75</b>	<b>0,59</b>
<i>Handelshøgskolen (Nord)</i>	0,96	0,64	0,48	0,83
<i>Handelshøgskolen (NMBU)</i>	1,48	1,32	1,27	1,97
<i>Handelshøgskolen (NTNU)</i>	0,50	0,57	0,87	0,73
<i>Handelshøgskolen (UiS)</i>	1,11	1,21	1,00	1,42
<i>Handelshøgskolen (OsloMet)</i>	0,43	0,89	0,62	0,80

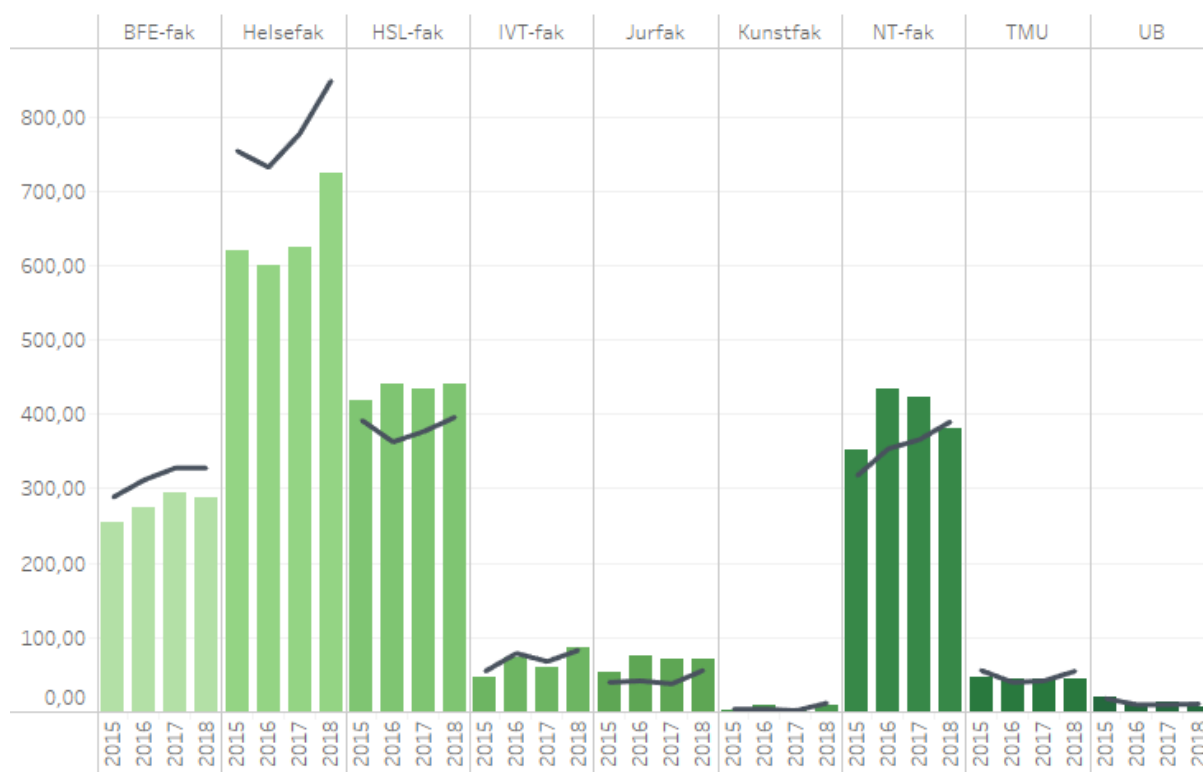
### Publikasjonspoeng og antall publikasjoner ved UiTs enheter

Aggregerte publiseringsresultater for UiT som institusjon dekker over variasjonen i publiseringsresultatene og utviklingen ved de enkelte fakultetene. Slik er det også på fakultetsnivå. Selv om et fakultet samlet sett øker eller har en nedgang i publiseringsresultater mellom år, kan det være institutter ved de enkelte fakultetene som har en annen eller motsatt utvikling.

Det helsevitenskapelige fakultet (Helsefak) har det største antallet publikasjoner og publikasjonspoeng ved UiT, etterfulgt av Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fak) og Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak). Som vist i figur 4.5 hadde Helsefak stor vekst i publiseringsresultatene fra 2017 til 2018 og øker i antall publikasjonspoeng med 15,9 %. Helsefak øker i antall publikasjoner fra 910 til 1004, men har liten endring i forfatterandeler på nivå 2 (21 %). Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid øker svakt fra 56,4 % til 57,3 %. Institutt for klinisk odontologi, Institutt for psykologi, Institutt for helse- og omsorgsfag, Idrettshøgskolen og RKBU øker mest i publisering. Institutt for farmasi har nedgang i antall publikasjonspoeng.

Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi (IVT-fak) har en økning i antall publikasjonspoeng på 42,6 % fra 60 til 85,6 poeng og øker i antall publikasjoner fra 71 til 87. Økning i andel forfatterandeler på nivå 2 går fra 7,7 % til 10,6 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid er nokså likt tidligere år (38,5 %). Økning i publikasjonspoeng finner vi ved Institutt for industriell teknologi, Institutt for elektroteknologi, Ingeniørvitenskap og sikkerhet og Institutt for bygg, energi og materialteknologi. Institutt for datateknologi og beregningsorienterte ingeniørfag har en nedgang i produserte publikasjonspoeng.

Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak) går tilbake i antall publikasjonspoeng med 9,9 % fra 422,6 til 380,6 poeng i 2018, men øker i antall publikasjoner fra 387 til 405. De har samtidig en nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 23,5 % til 21,2 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid går opp fra 63,4 % til 69,2 %. Alle instituttene ved NT-fak går noe tilbake målt i antall publikasjonspoeng, unntatt Institutt for fysikk og teknologi.



**Figur 4.5 Antall publikasjonspoeng (søyle) og publikasjoner (linje), UiTs enheter (2015-2018).**  
Kilde: Unit

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fak) har en liten økning i antall publikasjonspoeng på 1,2 % fra 434,9 til 440,1 poeng og øker i antall publikasjoner fra 386 til 404. De har en nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 27,4 % til 19,1 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid går svakt ned fra 22,8 % til 21,5 %. Blant de større instituttene ved fakultetet, har Institutt for samfunnsvitenskap og Institutt for språk og kultur en økning i antall publikasjonspoeng, mens Institutt for arkeologi, historie, religionsvitenskap og teologi og Institutt for lærerutdanning og pedagogikk går tilbake.

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE-fak) har en liten nedgang i antall publikasjonspoeng på 2,6 % fra 294,8 til 287,3 poeng og har også en liten nedgang antall publikasjoner fra 340 til 337. De har en nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 20,9 % til 19,1 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid går opp fra 56,4 % til 67,7 %. Norges fiskerihøgskole har en økning i antall publikasjonspoeng på 44,7 %, mens de to andre instituttene går tilbake.

Det juridiske fakultet (Jurfak) har en liten økning i antall publikasjonspoeng på 2,1 % fra 70,1 til 71,5 poeng. Øker i antall publikasjoner fra 38 til 56, men antallet publikasjoner på nivå 2 går ned. De har en nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 47,3 % til 21 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid går ned fra 31,6 % til 14,3 %.

Det kunstfaglige fakultet (Kunstfak) rapporterte for seg selv for 2018 og hadde et stor økning i antall publikasjoner fra 2 til 12. Dette medførte en vekst i antall publikasjonspoeng fra 1,4 til 9,6. Kunstfaks publikasjoner er både vitenskapelige artikler og bokkapitler og er alle nivå 1-publikasjoner. Kunstfak har ikke internasjonalt samarbeid om publisering i 2017, men en andel internasjonal sampublisering på 8,3 % i 2018.

Tromsø museum universitetsmuseet (TMU) rapporterte egne publiseringsresultater for 2018. TMU har en liten nedgang i antall publikasjonspoeng på 2,2 % fra 45,3 til 44,2 poeng. Økning i antall

publikasjoner fra 42 til 56. De har en nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 19 % til 7,2 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid øker fra 30,6 % til 49,1 %.

Universitetsbiblioteket (UB) publiserte 11 publikasjoner i både 2017 og i 2018. I 2018 hadde UB ingen forfatterandeler på nivå 2, og antall publikasjonspoeng gikk ned fra 13,2 til 6.

---

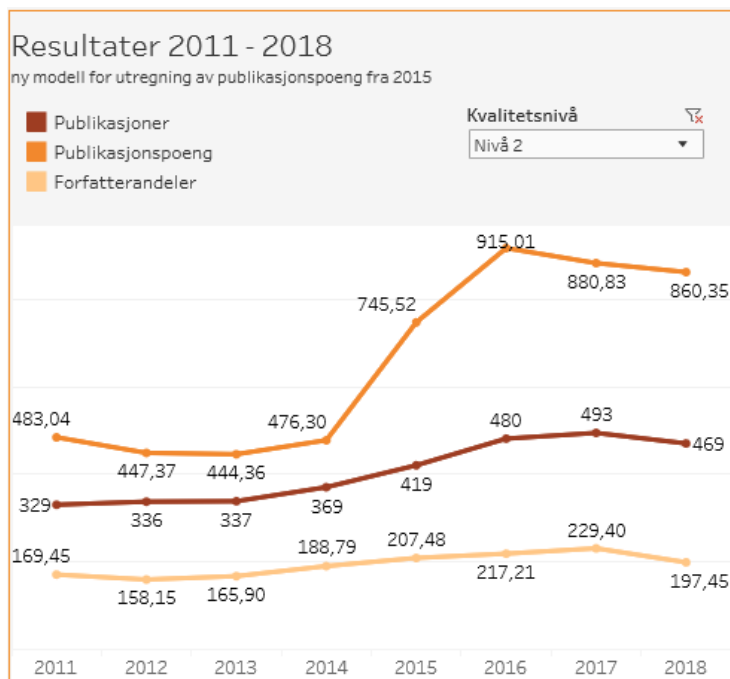
### **Publiseringsnivå**

---

Nivå 2 i det nasjonale publiseringsregisteret omfatter de publiseringskanalene (tidsskrifter og forlag) som anses å være faglig ledende i brede fagsammenhenger og som utgir de mest betydelige publikasjonene innen et fagfelt. Publisering i disse kanalene gir høyere uttelling i publikasjonspoeng og i finansieringssystemet, og er fra myndighetenes side ment å gi forskningsmiljøene noe å strekke seg etter. Nivå 2-kanalene skal per definisjon stå for om lag en femtedel av den samlede publiseringen på et fagområde på verdensbasis. Nasjonalt var andelen i 2014 for statlige institusjoner og for UH-sektoren totalt, nøyaktig 20 %. Siden 2014 har andelen steget jevnt, til 23 % i 2018.

Andel publisering på nivå 2 måles på nasjonalt nivå i forfatterandeler, og altså ikke i publikasjonspoeng eller antall publikasjoner. For UiT gikk andelen forfatterandeler på nivå 2 ned i 2018, og ligger nå på 19,4 %. Dette er lavere enn gjennomsnittet for universitetene som er 23,4 %. Som vist i figur 4.6 har UiT i 2018 en lavere andel publisering på nivå 2 også målt i antall publikasjoner og antall publikasjonspoeng. Ved fakultetene hadde Jurfak den høyeste andelen forfatterandeler på nivå 2 i 2018 med 21,7 % (se Nøkkeltall 2018).

UiT har de senere år tonet ned målsettingen om størst mulig andel publisering i kanaler innenfor publiseringsregisterets nivå 2 og prioritert målsettinger om åpen publisering. For å nå nasjonale mål om åpen tilgang til publikasjoner og fordi vi støtter DORA-erklæringens prinsipper om mer kvalitative vurderinger av forskningskvalitet, har UiT tatt til orde for å avskaffe nivåinndelingen i publiseringsindikatoren. I 2018 hadde UiT nedgang i publisering på nivå 2 og økt andel publisering i åpne publiseringskanaler (gull Open Access). Særlig tydelig er denne sammenfallende utviklingen ved NT-fak. Vi vet at andelen OA-tidsskrifter er lav på nivå 2 og tallene for 2018 gir grunn til å stille spørsmål ved om noen av våre forskere har valgt åpen publisering framfor publisering på nivå 2. Hvorvidt slike forhold kan forklare endringene eller om dette er tilfeldige variasjoner, vet vi ikke. Et lite sett data fra kun ett år er ikke tilstrekkelig, og disse utviklingstrekkene i publiseringsmønsteret vil bli undersøkt nærmere framover.



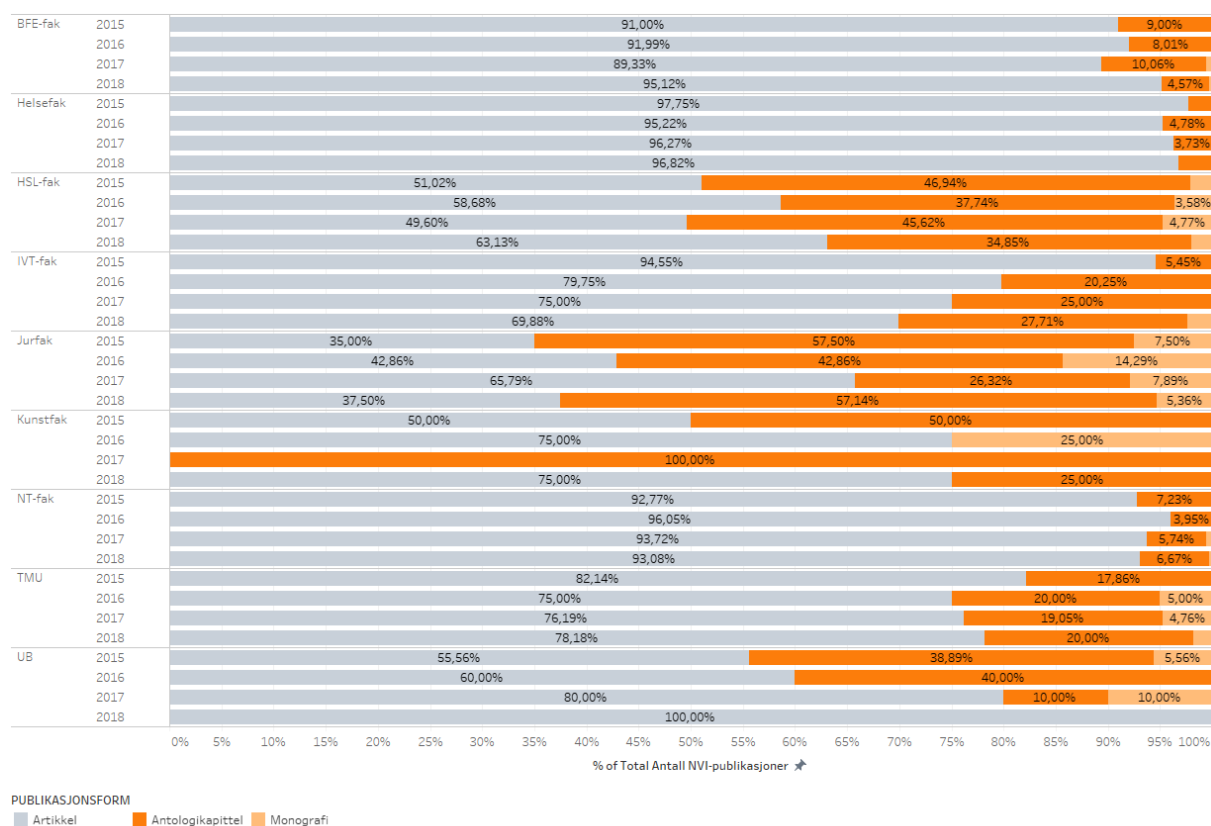
**Figur 4.6 Publikasjonspoeng, publikasjoner og forfatterandeler på nivå 2, UiT (2011-2018).**  
**Kilde: Unit**

### Publiseringsform og -språk

De fleste vitenskapelige publikasjoner ved UiT er artikler (figur 4.7). Artikler er mest dominerende ved Helsefak, NT-fak, BFE-fak og IVT-fak og andelen artikler har økt ved HSL-fak og BFE-fak i 2018. Ved HSL-fak og Jurfak er publisering av antologikapitler eller monografier mer vanlig enn ved de andre fakultetene.

Det er noen forskjeller internt ved fakultetene, og ved Helsefak har Idrettshøgskolen, Institutt for vernepleie og RKBUE en større andel bokkapitler enn ved de andre instituttene. Tilsvarende ser vi for Institutt for informatikk og Institutt for teknologi og sikkerhet ved NT-fak og ved Handelshøgskolen ved BFE-fak. På HSL-fak har Institutt for språk og kultur det høyeste antallet tidsskriftsartikler.

På fakultetsnivå har vi ikke sett vesentlige variasjoner i publikasjonspoeng mellom år som kan knyttes til publikasjonsform. Unntaket fra dette er Jurfak som enkelte år kan ha et relativt høyt antall monografier, som genererer mange publikasjonspoeng.



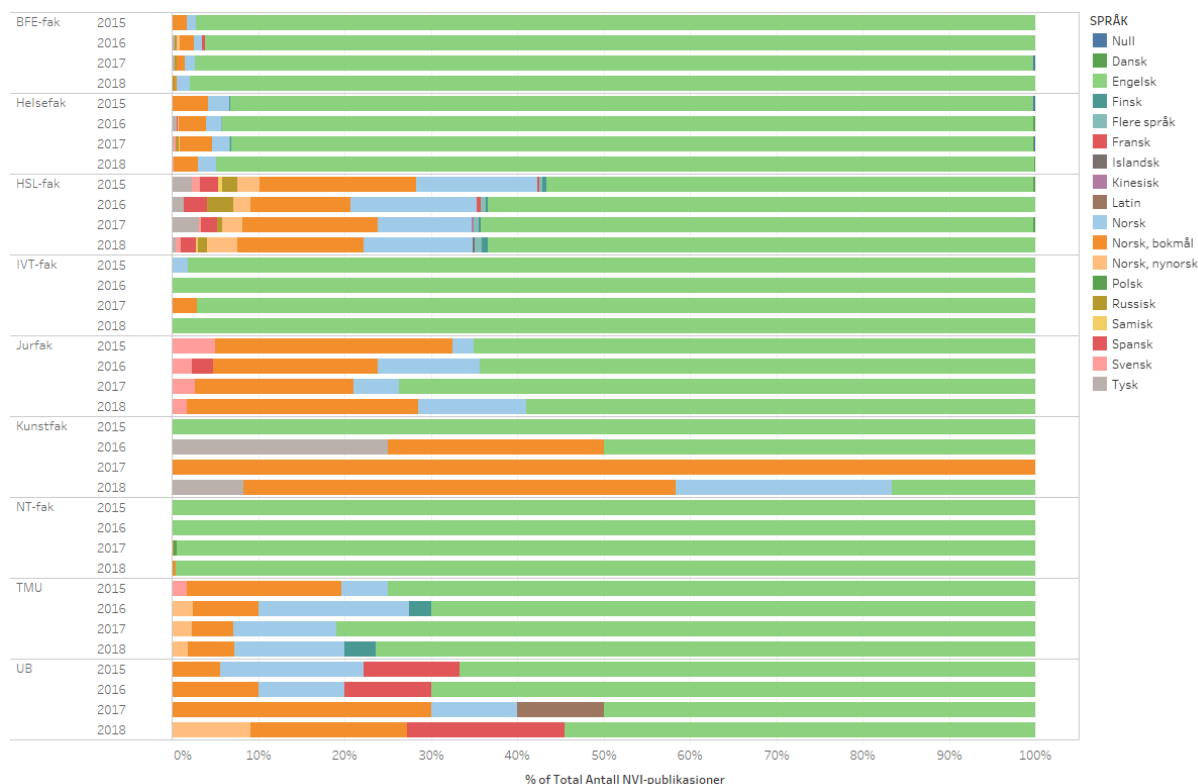
**Figur 4.7 Publikasjonsform, UiTs enheter (2015-2018). Kilde: Unit**

### Publiseringsspråk

Blant de fire BOTT-universitetene viser tall fra Unit at UiT den høyeste andelen publikasjoner på norsk med 9 % i 2018, mens UiB har den største andelen registrert som nynorsk med 1,1 %. UiT har 1 publikasjon på samisk, som eneste universitet. Tallene for bokmål/nynorsk er ikke helt sikre, siden en del publikasjoner er registrert som bare «norsk». I 2018 har UiO, UiN, NTNU og NMBU alle over 90 % publikasjoner på engelsk, mens UiT har 88 % engelskspråklige publikasjoner. Andelen engelskspråklige publikasjoner har vært økende ved alle universitetene over år (Nøkkeltall 2018)

Blant fakultetene og innenfor fakultetene er det store forskjeller i hvilket publiseringsspråk som benyttes. Publikasjoner ved IVT-fak er 100 % engelsk-språklige og NT-fak er nært det samme med 99,5 % publisering på engelsk. Over 90 % engelskspråklige publikasjoner har også Helsefak og NT-fak. HSL-fak har flest språk representert i sine publikasjoner og andelen engelsk har vært nokså stabil på 63 % siden 2016.





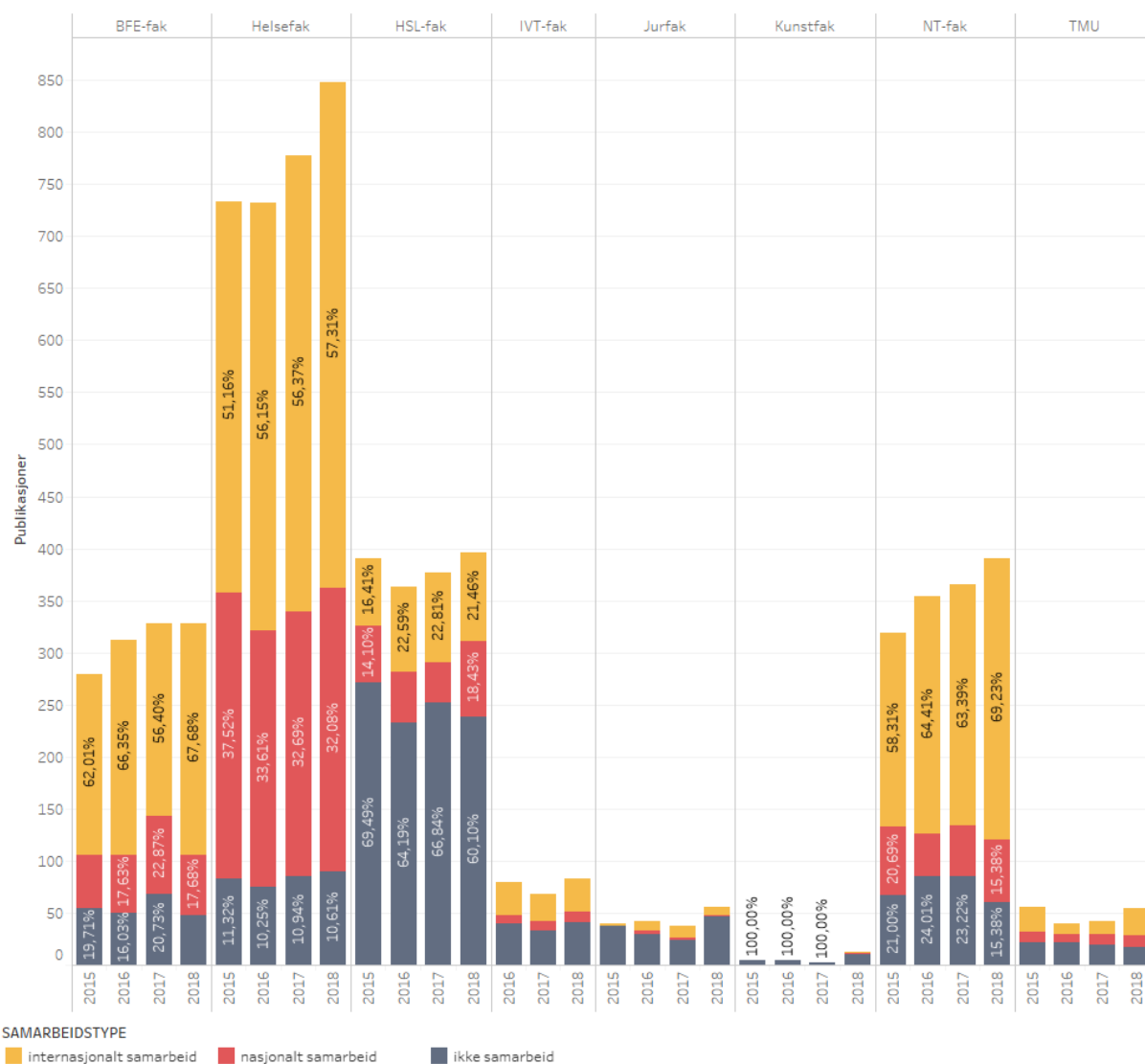
**Figur 4.8 Publiseringsspråk, UiTs enheter (2015-2018). Kilde: Unit**

### Samforfatterskap

Når forskere fra ulike land sammen forfatter en publikasjon, regnes dette som at forskningen er basert på samarbeid.<sup>7</sup> Internasjonalt samforfatterskap brukes på denne måten som en indikator på internasjonalt forskningssamarbeid. Større omfang av internasjonalt samarbeid er en av de mest vesentlige strukturelle endringene innenfor forskning i dag. Forskning foregår i stadig større grad gjennom samarbeid på tvers av landegrenser, og en økende andel av ressursene til forskning fordeles i internasjonale konkurransearenaer.

*Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019* viser at andelen norske artikler som publiseres i internasjonalt samforfatterskap har økt jevnt over tid fra 44 % i 2012 til 55 % i 2018. I 2016 fant man nasjonalt at andelen internasjonale publikasjoner økte mer enn årene før og trenden med å publisere mer internasjonalt har fortsatt etter dette. UiTs andel publikasjoner (inkludert monografier og bokkapitler) med internasjonalt samforfatterskap utgjorde i 2018 52,5 %, og dette er en større andel enn tidligere år. Blant de norske institusjonene, har UiB og NMBU den største andelen internasjonalt samarbeid.

<sup>7</sup> Enkelte UiT-forskere krediterer i tillegg til UiT også utenlandske institusjoner de har tilknytning til og i slike tilfeller regnes dette som internasjonal sampublisering.



**Figur 4.9 Andel publikasjoner med samforfatterskap, UiTs enheter (2015-2018). Kilde: Unit**

Ved UiTs større fakulteter er utviklingen mot mer internasjonalt sampublisering økende ved BFE-fak, Helsefak og NT-fak, mens andelen ligger mer fast i siste fireårsperiode ved HSL-fak og IVT-fak. Figur 4.9 viser også hvor stor andel av publikasjonene ved enhetene som ikke har samforfatterskap med andre institusjoner, hverken nasjonalt eller internasjonalt. Andelen publikasjoner som verken har nasjonalt eller internasjonalt samforfatterskap, er størst ved HSL-fak med over 60 % de siste fire år.

---

### Publiseringsmønster - stilling og kjønn

---

Universitetet i Bergen har i sin publiseringsstatistikk for 2018<sup>8</sup> gjort beregninger av publiseringshyppighet blant professorer og førsteamanuenser. Beregningene viser en skjevfordeling der få hoder (20 %) bidrar med mange publikasjonspoeng (53 %), og mange hoder bidrar med få poeng. Ved UiT er det ikke gjennomført tilsvarende beregninger de siste årene, men lignende funn ble gjort i 2013 da vi så at 20 % av de publiserende forskerne i stillingsgruppene professor, førsteamanuensis, førstelektor og dosent sto for 56 % av totalproduksjonen for disse gruppene. De 50 % minst produktive forskerne i gruppen, sto for kun 15 % av forskningsproduksjonen målt i publikasjonspoeng.

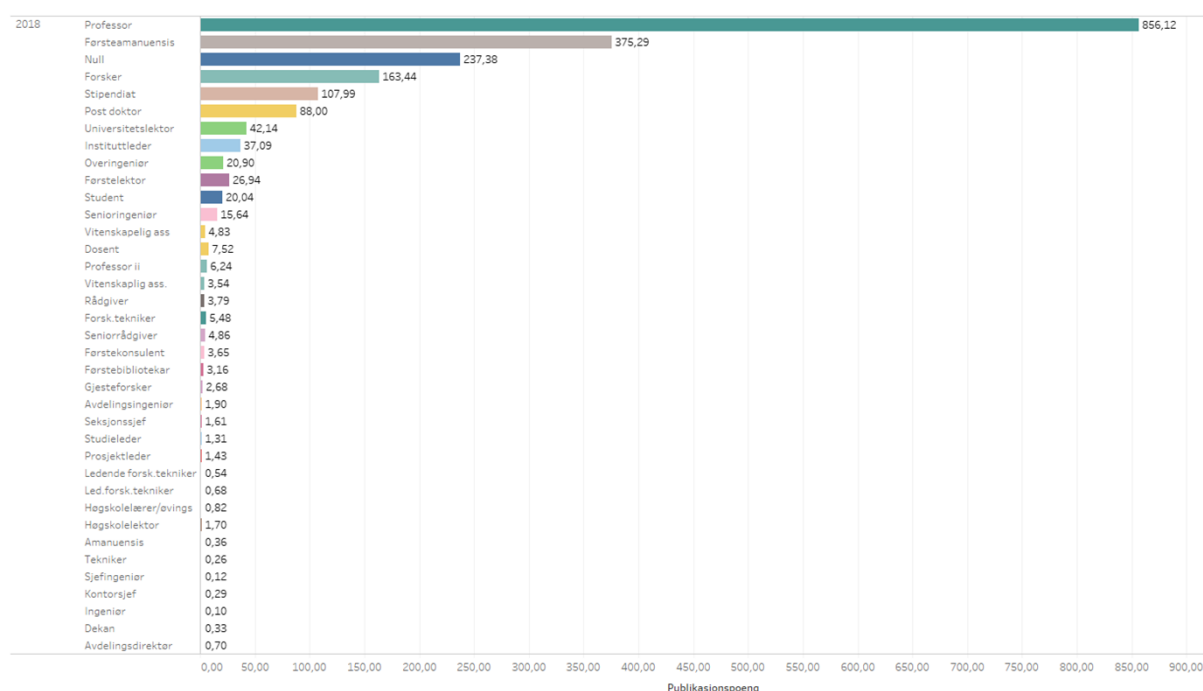
UiB har også beregnet hvor stor andel av førststillingene, ansatt siste fire år eller lengre, som har publisert i perioden 2015-2018. Funnet her er at 16 % av førsteamanuensene og 5 % av professorene ikke har publisert. Ved UiT har vi tidligere sett for perioden 2009-2012 at andelen fast ansatte i førstestilling som ikke hadde publisert var 8 %.

Det er ikke gjort tilsvarende beregninger ved UiT etter 2013 fordi det er tidkrevende å gjennomgå personaldata for å avgrense andelen ansatte som har hatt fast ansettelse over en lengre tidsperiode og som har en størrelse på ansettelseforholdet som er tilstrekkelig stor til å tas med. UiT har en svært høy andel ansatte i førstestillinger med lav stillingsandel (bistillinger). Dette medfører at oversikter over for eksempel antallet årsverk i førstestillinger sammenholdt med antallet publiserende forfattere gir lite mening fordi antallet publiserende forfattere langt overtimer antallet hele årsverk. Ved behov kan slike beregninger gjøres. Enklere vil det være at forskningsledere med sin lokale kunnskap om ansatte og fagmiljøene gjennomgår og sammenholder oversikter over hvilke ansatte som har publisert med totalt antall ansatte.

Figur 4.10 viser hvordan UiTs publikasjonspoeng i 2018 fordeler seg på ulike stillinger. Vi ser at professorer og førsteamanuenser står for de største andelen. Den tredje største andelen har stillingsbetegnelsen «null». Disse publikasjonspoengene er det i hovedsak forfattere ved Helsefak, HSL-fak, BFE-fak og NT-fak som står bak. Grunnen til at disse publikasjonspoengene ikke er knyttet til stilling i Cristin-systemet kan være at forfatterne er professor emeritus, ph.d.-studenter uten ansettelsesforhold ved UiT eller som har disputert, gjesteforskere, masterstudenter eller at det er feil eller mangler for akkurat stillingstilknytning i systemene som leverer data til Cristin.

---

<sup>8</sup> Universitetsbiblioteket i Bergen, 2019, Publiseringsstatistikk for Universitetet i Bergen, <http://bibliometri.w.uib.no>



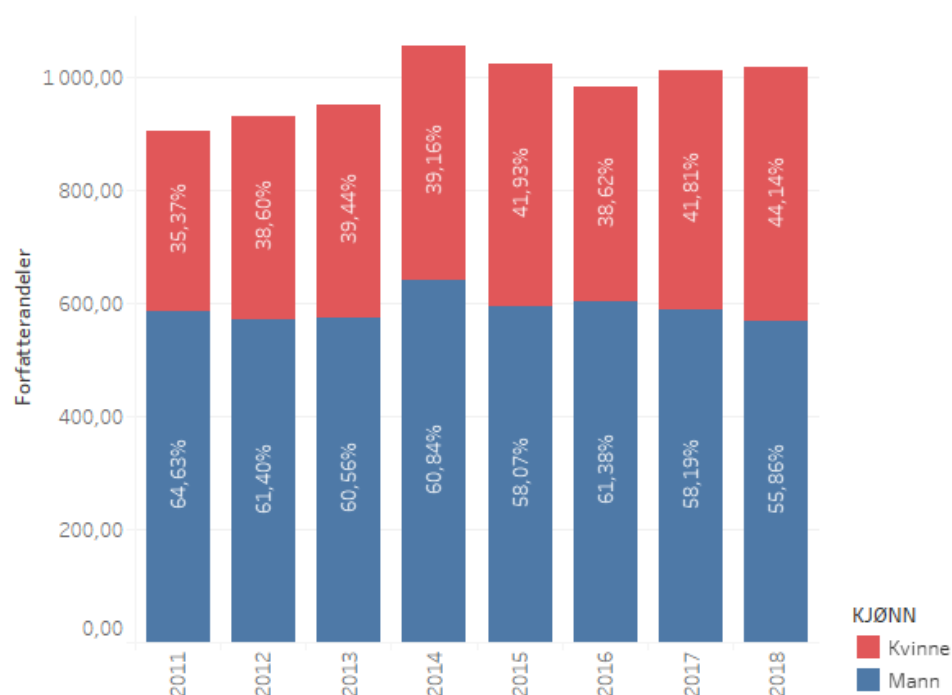
**Figur 4.10 Antall publikasjonspoeng fordelt på stillinger, UiT (2018). Kilde: Unit**

### Kvinnelige forskeres publisering

Andel kvinner i faglige toppstillinger (professorer og dosenter) er en av de nasjonale styringsparametrene. Myndighetene er opptatt av å stimulere til bedre kjønnsbalanse og likestilling i sektoren. UiT over flere år vært på topp blant universitetene når det gjelder andel kvinner i toppstillinger. Nasjonalt viser *Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019* at 31,1 % av de faglige toppstillingene i 2018 var besatt av kvinner, noe som er en betydelig vekst fra 20,6 % i 2009. Andelen ved UiT har økt fra 34,3 % i 2017 til 36 % i 2018 og blant universitetene er det kun OsloMet som har en høyere andel kvinner i toppstillinger (55,5 %). I tilstandsrapporten vises det til betydelige forskjeller mellom institusjonene i hvordan andelen kvinner i faglige toppstillinger har utviklet seg. Veksten har vært særlig sterk ved høyskoler og de nyere universitetene med høyt innslag av profesjonsutdanninger.

Den samlede forfatterandelen av kvinner nasjonalt har også økt jevnt det siste tiåret. I 2018 sto kvinnelige ansatte for 37,9 % av publikasjonspoengene nasjonalt, en økning på over ett prosentpoeng. UiT har over flere år vært på topp blant universitetene med en høy andel forfatterandeler av kvinner. Som figur 4.11 viser har andelen forfatterandeler av kvinner ved UiT økt i 2018 til 44,14 %. UiT fortsetter å plassere seg godt nasjonalt der kun OsloMet og Nord universitet har høyere andel forfatterandeler av kvinner.<sup>9</sup>

<sup>9</sup> Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019, tabell V3.13.



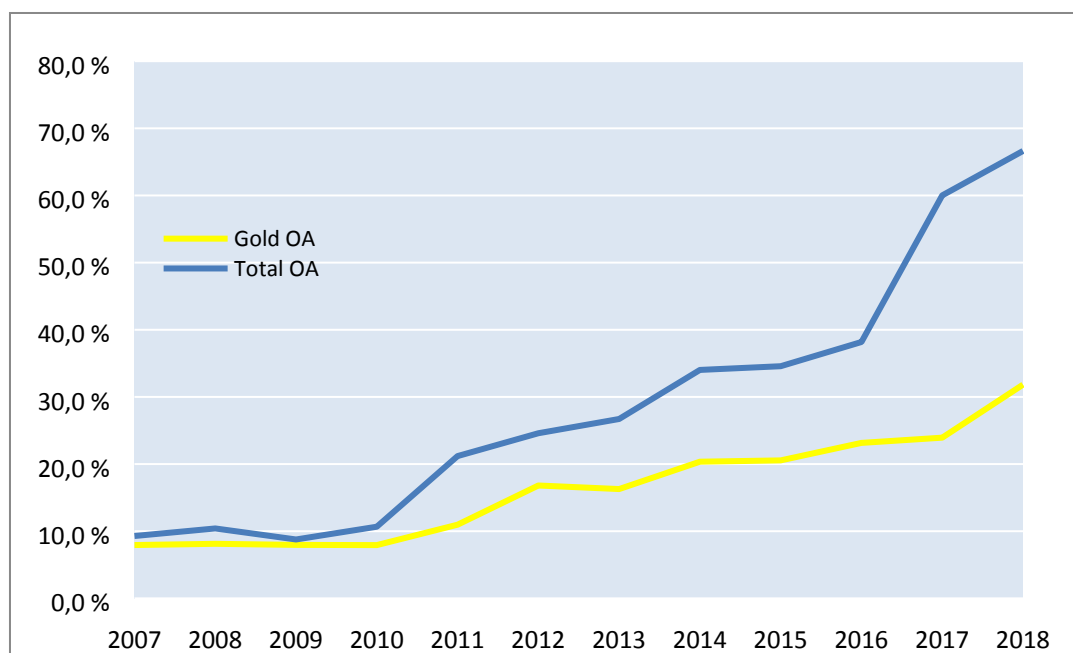
**Figur 4.11 Andel forfatterandeler fordelt på kjønn, UiT (2011-2018). Kilde: Unit**

### Åpen tilgang til vitenskapelig publisering

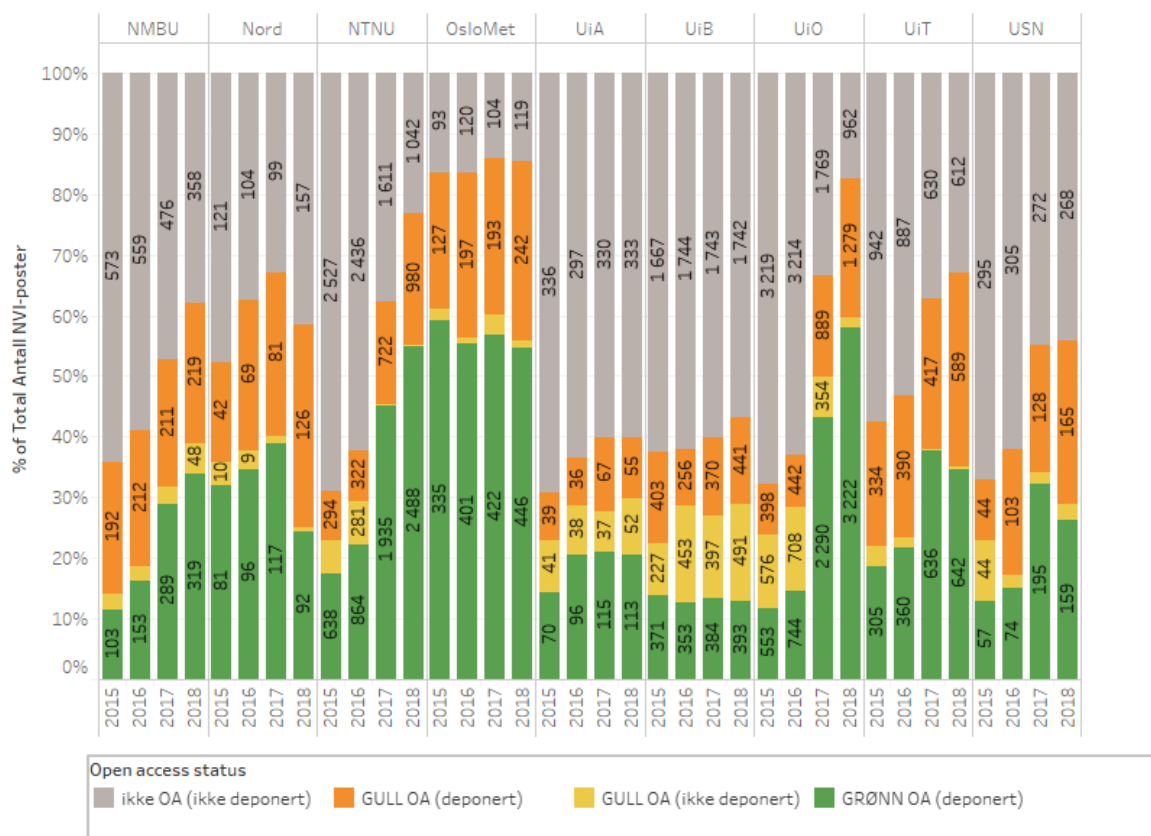
Åpen tilgang til vitenskapelig publisering, (Open Access, OA), er et område hvor UiT over tid har hevdet seg som en ledende norsk institusjon, både i utvikling av tjenester for studenter og forskere, når det gjelder graden av oppnåelse av ulike mål og i nasjonal forskningspolitikk. UiT har i sin strategi mål om å være nasjonalt ledende på Open Science og våre forskningsdata og publikasjoner skal være åpent tilgjengelig der dette er mulig. Prinsipper for åpen tilgang til publikasjoner har vært gjeldende siden 2010.

UiT har over tid hatt en sterk vekst i andelen vitenskapelig publisering med åpen tilgang (figur 4.12). Etter å ha vært nestbest på åpen tilgang nasjonalt etter OsloMet i flere år, endret dette seg i 2018. *Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019* viser en klar svekkelse av UiTs posisjon. Blant de ti institusjonene med mest publisering er nå UiO beste institusjon på åpen tilgang, tett fulgt av NTNU og OsloMet. UiT har tidligere hatt en styrke i satsningen på gull åpen tilgang gjennom støtte fra eget publiseringsfond og fordi Universitetsbiblioteket har fulgt opp enkeltforskere for å få de til å egenarkivere. Nå har andre universiteter blitt bedre på tiltak for å øke andelen grønn åpen tilgang, det vil si andelen publikasjoner som gjøres tilgjengelig gjennom egenarkivering.

Figur 4.13 viser andelen publikasjoner med åpen tilgang ved universitetene. UiT er god på gull åpen tilgang og har en stor andel publikasjoner hos utgivere som tillater fri tilgjengeliggjøring. Sammenlignet med OsloMet, UiO og NTNU senere år, er UiT ikke god nok på grønn åpen tilgang, og det bør derfor særlig settes inn tiltak for å redusere den grå andelen av søylen, det vil si andelen publikasjoner som ikke er deponert og tilgjengeliggjort (egenarkivert).



**Figur 4.12 Andelen publiserte artikler som er Open Access ved UiT (2007-2018). Kilde: UiT**

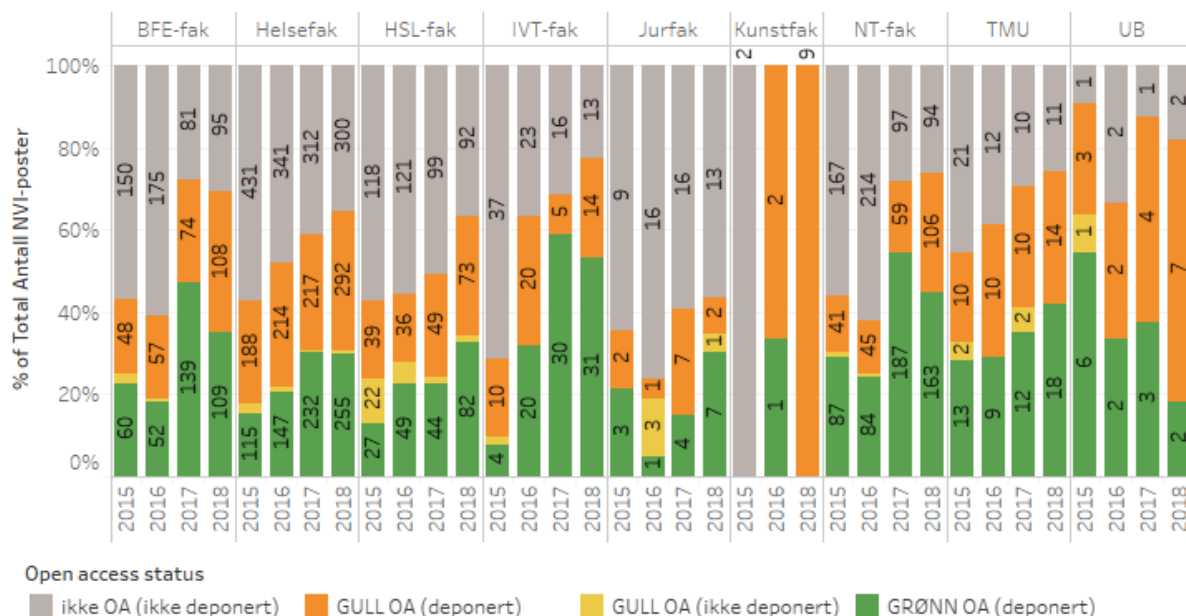


**Figur 4.13 Andel og antall publikasjoner med åpen tilgang, universitetene (2015-2018).**

**Kilde: Unit**

Figur 4.14 viser hvordan andelen vitenskapelige artikler med åpen tilgang varierer mellom UiTs fakulteter. Størst andel total OA-publisering finner vi ved IVT-fak, UMAC (Tromsø museum og

Kunstfak) og NT-fak, som alle har over 70 % artikler med åpen tilgang. Størst andel gull OA har Helsefak, BFE-fak og UMAK. Andel publisering i åpne kanaler vil for fagmiljøene kunne variere med hvilken tilgang de har på åpne kanaler å publisere i. Om dette vet vi at fagområdene medisin og biologi har de mest etablerte OA-kanalene, og innenfor disse fagene er det også OA-tidsskrifter på nivå 2. IVT-fak er fakultetet med størst andel egenarkiverte artikler (grønn OA. Dette skyldes mye en tett oppfølging fra Cristin-superbruker ved fakultetet for å få lastet opp fulltekst av artikler som skal godkjennes for rapportering.



**Figur 4.14 Andel og antall publikasjoner med åpen tilgang, UiTs enheter (2015-2018).**

**Kilde:** Unit

### Grønn Open Access

Grønn Open Access defineres gjerne som OA via/hos forfatteren eller forfatterens institusjon, og omtales ofte som egenarkivering fordi det innebærer at forfatteren initierer at en versjon av artikkelen (oftest siste manus etter fagfellevurdering) blir gjort tilgjengelig via et institusjonelt eller fagspesifikt vitenarkiv. Ved UiT er Munin institusjonens vitenarkiv.

Flertallet av utgivere tillater slik egenarkivering, selv om kontraktene forfatterne inngår med forlagene ikke nødvendigvis reflekterer dette. Estimerer anslår gjerne at mellom 55 % og 75 % av det norske forskere publiserer er tillatt egenarkivert i en eller annen form – fra opprinnelig manus til publisert artikkel.

Grønn OA tilfredsstiller alle policy-krav eller finansiørkrav om OA, og er i utgangspunktet gratis for forskerne og UiT. Imidlertid har en del utgivere embargoer som gjør at finansiørkrav ikke kan tilfredsstilles gjennom Grønn OA.

De institusjonene som er ledende nasjonalt innen grønn OA (UiO, NTNU og OsloMet) har innført ett eller flere av tiltakene nedenfor for å øke andelen Grønn OA:

- Etablert rutiner for at forfattere ved kontroll av vitenskapelige artikler i Cristin får en oppfølgende e-post der de bes om å laste opp fulltekst av publikasjonen som kan deponeres i UiTs vitenarkiv (UiO og NTNU).

- Regelmessig ta ut oversikter over andel vitenskapelige artikler med som ikke er deponert i vitenarkiv og formidle lister over disse til fakultetenes Cristin-superbrukere (og ledere) slik at forfattere som har artikler der det ikke er lastet opp fulltekst blir bedt om å gjøre dette (NTNU).
- Ta bort bokser i Cristin-systemet der forskere blir bedt om å bekrefte at de har samtykket til å laste opp fulltekst fra sine medforfattere. Dette tar bort en terskel for forskerne når de ikke blir avkrevd å kontakte medforfattere for å sjekke at egenarkivering er ok (UiO, OsloMet og NTNU).

Dette er tiltak som UiT også bør vurdere å innføre.

### **Gull Open Access**

Gull Open Access defineres gjerne som OA hos en utgiver, altså at publikasjonen er fritt tilgjengelig med akseptabel gjenbrukslisens hos utgiveren fra utgivelsestidspunktet. Gull OA avgrenses videre til kun å gjelde tidsskrifter som i sin helhet er OA, altså ikke hybridtidsskrifter (se nedenfor).

Gull OA oppleves av både lesere og forfattere som den optimale OA-modellen, idet det er den endelige, publiserte versjonen som umiddelbart gjøres tilgjengelig for lesere og andre brukere.

I tillegg til Gull OA basert på artikkelbetaling skjer det en ikke ubetydelig Gull OA-publisering i tidsskrifter som ikke krever artikkelbetaling. Dette er særskilt fremtredende innenfor humaniora og samfunnsfag, men skjer også innenfor andre fagområder. Vi har ikke gode tall for omfanget av dette, men det inngår i totaltallene for Gull OA-publisering.

### **Hybrid Open Access**

Hybrid Open Access er en tilgjengeliggjøring av publiserte enkeltartikler der det betales for åpen lesetilgang i tidsskrifter som i utgangspunktet er lukkede abonnementstidsskrifter. OA-artikler i slike tidsskrifter er, etter betaling, i prinsippet like OA som artikler i tidsskrifter som i sin helhet er OA, og dette er en type Gull OA.

UiTs publiseringsfond finansierer av kostnadshensyn ikke slik publisering, og det gjør heller ikke Forskningsrådet. Det er så langt ikke vist at vi ikke gjennom slik publisering vil betale dobbelt; både for publiseringen og for abonnement for samme artikkel. Derfor er slik publisering gjennomgående vesentlig dyrere enn OA-publisering i OA-tidsskrifter. Innenfor en gitt ramme får vi dermed «mer OA for pengene» ved å kun støtte OA-publisering i OA-tidsskrifter.

Siden UiT sentralt ikke finansierer denne form for OA-publisering, og slike artikler ikke lar seg identifisere enkelt via Cristin eller andre mekanismer, har vi ikke pålitelige tall for forekomsten av slik publisering. Vi observerer imidlertid at hybrid OA-publisering forekommer i en viss utstrekning, finansiert via lokale budsjetter eller eksterne forskningsmidler. Vi vil anslå at omfanget tilsvarer 1–3 % av alle UiT-artikler publisert i 2017, og at kostnaden for UiT er betydelig siden dette er en kostbar form for Gull OA. Fondet finansierte til sammenligning cirka 10 % av artiklene publisert i 2018 (34 % av alle Gull OA-artikler), med en kostnad på drøyt 3,1 mill. kr.

### **Publiseringsfondet**

UiT har hatt et eget publiseringsfond siden februar 2011. Fondet har få og enkle kriterier: For å kunne gi støtte, må publiseringskanalen være tellende i NSDs kanalregister og godkjent i Directory of Open Access Journals (DOAJ). Kun korresponderende forfatter kan søke, men innvilges søknaden dekkes hele utgiften for alle forfattere. Initielt kunne kun tidsskriftartikler dekkes, men senere har man åpnet opp for monografier og artikler i antologier. Det første året var kjennskapet til fondet liten og utgiftene små, også målt i forhold til budsjettet. Dette har endret seg.



**Tabell 4.2 Økonomioversikt publiseringsfondet (2011-2019)**

År	Budsjett	Ref NFR	Forpliktet /betalt
2011	300 000		157 079
2012	309 000		325 517
2013	1 000 000		737 095
2014	1 300 000	491 000	1 233 457
2015	1 300 000	666 000	1 453 306
2016	1 400 000	763 000	2 271 514
2017	1 400 000	1 033 000	2 886 815
2018	3 500 000		4 546 259
2019 (h.i.å. per 3.10.)	6 300 000		3 704 884

Kilde: Universitetsbiblioteket, UiT

Fra og med utgiftsåret 2014 til og med utgiftsåret 2018 ville Forskningsrådet etter søknad refundere fondets utgifter med inntil 50 % i det påfølgende år. For 2014 og 2015 fikk vi 50 % refusjon, for 2016 kun 37 %. Lavere andel refusjon skyldes at Forskningsrådets ramme var for liten til å romme alle søknader som kom inn, og refusjonsbeløpene ble redusert pro rata. For 2017 fikk vi tilnærmet 50 % av utgiftene refundert. På grunn av sen søknadsfrist i 2019 vet vi ennå ikke hvor mye vi får refundert for 2018. I 2019 ble det klart at ordningen ville bli videreført for utgiftsårene 2019–2021.

Bortsett fra for årene 2014 til 2015, hvor veksten var på 18 % og vi antok at fondet hadde nådd sin «rimelige» størrelse, har det vært sterk vekst fra år til år. Det er flere grunner til denne veksten:

- Bedre kjennskap til fondet og mulighetene for å få midler til OA-publisering
- Mer «press» på forskerne for å publisere OA gjennom policyer og krav fra finansierer
- Sterkere ønske fra forskerne selv om å publisere OA
- Bedre tilgang på akseptable OA-kanaler innenfor flere fagområder
- Økt publiseringsvolum

Publiseringsfondet støtter ikke bare standard artikler i tidsskrifter, men kan også støtte artikler i antologier og utgivelse av monografier. I løpet av 2019 har det blitt gitt tilsagn for bøker og bokkapitler i størrelsesorden kr 600 000, en kraftig vekst fra tidligere.

I løpet av 2019 har det blitt inngått flere såkalte Read-and-publish-avtaler, noe som innebærer at de tradisjonelle abonnementskostnadene i disse avtalene dreies til å dekke både publiseringsavgifter og tilgangskostnader. Disse avtalene er finansiert via Universitetsbibliotekets litteraturbudsjett. På den ene siden medfører dette at UiT gjennom dette også finansierer hybrid-artikler. På den andre siden er publiseringskostnader som ellers ville falt på fondet finansiert gjennom avtalene som er inngått med Wiley og Elsevier. Dette vil redusere fondets utgifter.

---

### **Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020**

---

UiTs virksomhetsplan for 2019 inneholdt tre tiltak som ikke er slutført, og som bør implementeres i 2020 for å løfte UiTs resultater innen vitenskapelig publisering:

- Utarbeide en systematisk karrieropolitikk for vitenskapelig ansatte med et bredt sett av virkemidler.
- Fastsette felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering.
- Videreutvikle en felles tiltaksliste som fakultetene skal benytte i sitt arbeid med å styrke den eksterne finansieringen.

I tillegg foreslår universitetsdirektøren at man i samband med den vedtatte evalueringen av UiTs budsjettfordelingsmodell legger opp til å endre modellen slik at fakultetene kun mottar RBO-midler for artikler som er lastet opp i Cristin.

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
06.12.2019

Sak:  
55/19

---

### **Forslag til samlet hederspris for masteravhandlinger i masterprogrammet for rettsvitenskap og Master of Laws (LL.M) in Law of the Sea**

#### **Innstilling til vedtak:**

1. Fakultetets hederspris for masteravhandlinger i masterprogrammet for rettsvitenskap endres til å også omfatte masteravhandlinger i Master of Laws (LL.M) in Law of the Sea.
2. I henhold til styrets diskusjon i møtet endres statuttene for hedersprisen i tråd med forslag 1 eller forslag 2, med tillegg av eventuell justering av prissummen jf. vedtakets punkt 5.
3. Det administrative ansvaret for forvaltning av hedersprisen legges til prodekan for utdanning og administrativt ansvarlig for masteravhandlingene på masterprogrammet i rettsvitenskap.
4. Statuttene i endret utgave trer i kraft fra og med studieåret 2019/2020.
5. Prissummen fastsettes til enten kr. 10 000,-, kr- 15 000,- eller kr. 20 000,-.

#### **Bakgrunn**

I masterprogrammet for rettsvitenskap har det siden 2006 vært utdelt en hederspris for masteravhandlinger som særlig har utmerket seg. På bakgrunn av at det også innen fakultetets havrettsmaster *Master of Laws (LL.M) in Law of the Sea* er viktig å stimulere studentene til større faglig fordypning og å fremme deres interesse for forskning, ble det i juni d.å. fremmet forslag til fakultetsstyret om at en egen hederspris skulle tildeles studentene også på dette programmet<sup>1</sup>. Dekan besluttet imidlertid i møtet å trekke forslaget. Begrunnelsen var at havrettsmasteren har et betydelig lavere antall studenter, og derav konkurransegrunnlag, sammenlignet med masterprogrammet for rettsvitenskap. Studieutvalget ved fakultet ble bedt om å gjøre en ny vurdering av saken.

#### **Studieutvalgets behandling**

Studieutvalget har i møte 22. november 2019 hatt saken oppe til ny behandling (jf. *vedlegg 1*)<sup>2</sup>. To alternative forslag ble vurdert. Forslag 1 innebærer at alle masteroppgaver fra masterprogrammet i rettsvitenskap og havrettsmasteren vurderes samlet (jf. *vedlegg 2*). Forslag 2 innebærer at store masteroppgaver (omfang på 60 studiepoeng) og små masteroppgaver (omfang

---

<sup>1</sup> Jf. sak FS 25/19

<sup>2</sup> Jf. sak SU 80/19

på 30 studiepoeng) vurderes hver for seg (jf. vedlegg 3). Masteroppgavene på havrettsmasteren har omfang på 30 studiepoeng, og forslag 2 innebærer derfor at masteroppgaver innen havrett kun skal konkurrere med små masteravhandlinger på masterprogrammet i rettsvitenskap.

Forslag 2, som innebærer at stor og liten masteroppgave skal vurderes hver for seg, kan tenkes å bidra til å stimulere flere studenter til å skrive stor masteroppgave. Kravene for å få tildelt hederspris er at avhandlingens tema fortrinnsvis bør ligge innenfor et av fakultetets satsningsområder. Videre må avhandlingen ligge på et høyt faglig nivå, og oppgavens aktualitet, samfunnsrelevans og originalitet kan vektlegges i tillegg til den faglige kvaliteten (jf. gjeldende statutter, vedlegg 4). Kravene er fastsatt slik at de skal kunne oppnås uavhengig av om masteroppgaven har omfang på 30 eller 60 studiepoeng. Med henblikk på dette ønsker ikke Studieutvalget å foreslå at hedersprisen skal vurderes i egne løp for henholdsvis små og store masteroppgaver, og anbefaler forslag 1.

Forutsatt at alle masteroppgaver skal vurderes samlet, og på bakgrunn av at prisbeløpet har vært uendret over mange år, tilrår Studieutvalget at prisbeløpet økes fra dagens kr. 10 000,- til 20 000,-

I saksfremlegget til Studieutvalget var det foreslått at ny ordning skulle gjelde fra og med våren 2020. I møtet valgte imidlertid utvalget å foreslå at ordningen skal gjelde fra og med studieåret 2019/2020. Dette fordi det er naturlig å la høstens eventuelle nominerte følge den nye ordningen, og dermed tilsvarende raskt kunne avvikle den gamle.

Studieutvalget anbefaler videre at det i statuttene presiseres at ansvaret for forvaltning av hedersprisen tilligger prodekan for utdanning og administrativt ansvarlig for masteravhandlingene på masterprogrammet i rettsvitenskap. Dette for å tydeliggjøre dagens praksis.

### **Dekanens vurdering**

Dekan er i tvil om det er riktig å doble prissummen. Hedersprisen er først og fremst ment å være en påskjønnelse for godt utført arbeid med masteroppgaven. Prissummen er nokså vanlig for sammenlignbare priser. Det stilles videre ingen krav til bruken av prispengene, og derved bidrar dette normalt ikke til publisering eller formidling av innholdet i masteroppgaven. Dekan ønsker således at styret diskuterer om prisen skal holdes på kr. 10 000, eller om den skal økes til enten kr. 15 000,- eller som foreslått fra Studieutvalget til kr. 20 000,-.

Dekan ønsker også at styret tar en diskusjon av om de ønsker to priser, en for liten og en for stor masteroppgave, da styret ved forrige diskusjon var inne på et ønske om å bruke prisen til å motivere flere studenter til å skrive stor avhandling.

Lena Bendiksen

dekan

—

Øyvind Edvardsen

direktør

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksbehandler: førstekonsulent Kamilla Lukkari, studieseksjonen

Vedlegg:

- 1 Saksfremlegg SU 80/19
- 2 Forslag 1
- 3 Forslag 2
- 4 Någjeldende statutter

---

## **SAKSFRAMLEGG**

---

Til:  
Studieutvalget ved Det juridiske fakultet

Møtedato:

Sak:

---

### **Forslag til statutter for hederspris for masteravhandlinger i masterprogrammet for rettsvitenskap og Master of Laws (LL.M) in Law of the Sea**

#### **Innstilling til vedtak:**

1. Statuttene for fakultetets hederspris for masteravhandlinger i masterprogrammet for rettsvitenskap endres til å også omfatte masteravhandlinger i Master of Laws (LL.M) in Law of the Sea.
2. Statuttene endres i tråd med forslagene som fremgår i vedlegg 1 eller 2, i henhold til Studieutvalgets diskusjon i møtet.
3. Det administrative ansvaret for forvaltning av hedersprisen legges til prodekan for utdanning og administrativt ansvarlig for masteravhandlingene på masterprogrammet i rettsvitenskap.
4. Statuttene i endret utgave trer i kraft fra og med våren 2020.

#### **Bakgrunn:**

Siden 2006 har det i masterprogrammet for rettsvitenskap vært utdelt en hederspris for masteravhandlinger. Siktemålet er årlig å fremheve en eller flere av fakultetets studenter som har skrevet masteravhandling som særlig utmerker seg. Hedersprisen er på 10 000,- kroner.

Våren 2019 ble det gjort vedtak i Studieutvalget om å opprette egne statutter for hederspris også for masteravhandlinger i Master of Laws (LL.M) in Law of the Sea. Dette med bakgrunn i at det også for LL.M-programmet er viktig å stimulere studenter til større faglig fordypning, samt å fremme studenters interesse for forskning. Dette fikk imidlertid ikke tilslutning i påfølgende møte i fakultetsstyret (jf. sak FS 25/19). Begrunnelsen var at LL.M-programmet har et betydelig lavere antall studenter, og derav konkurransegrunnlag, sammenlignet med masterprogrammet for rettsvitenskap. Saken ble på denne bakgrunn trukket.

Studieutvalget bes på denne bakgrunn om å gjøre en ny vurdering av saken.

#### **Begrunnelse:**

Som grunnlag er det utredet to alternative forslag til endringer av statuttene. Begge forslagene tar utgangspunkt i at masteravhandlinger som særlig utmerker seg i LL.M-programmet skal ha mulighet til å få utdelt hederspris, men dette i konkurranse med masteravhandlinger i

masterprogrammet for rettsvitenskap. Utdeling av hedersprisen skal i henhold til någjeldende statutter gjøres av dekan i forbindelse med alumnikonferansen. Det er i forslagene til nye statutter foreslått at dette som et alternativ også kan gjøres ved kandidatavslutningene for masteravhandlingene.

Forslag 1 innebærer at alle masteroppgaver fra både masterprogrammet i rettsvitenskap og LL.M.-programmet vurderes samlet (jf. *vedlegg 1*). Forslag 2 innebærer at store masteroppgaver (60 studiepoeng) og små masteroppgaver (30 studiepoeng) vurderes hver for seg, slik at LL.M.-programmet kun konkurrerer med små masteravhandlingene på masterprogrammet i rettsvitenskap (jf. *vedlegg 2*).

Det administrative ansvaret for forvaltning av hedersprisen foreslås lagt til prodekan for utdanning og administrativt ansvarlig for masteravhandlingene på masterprogrammet i rettsvitenskap.

Någjeldende statuttene følger av *vedlegg 3*.

Magne Frostad  
prodekan

—

Hege Skarsfjord  
studiesjef

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksbehandler: førstekonsulent Kamilla Lukkari

Vedlegg

- 1 Statutter for hederspris for masteravhandling, forslag 1
- 2 Statutter for hederspris for masteravhandling, forslag 2
- 3 Någjeldende statutter for hederspris for masteravhandling på masterprogrammet i rettsvitenskap

# Statutter for Hederspris ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet

## § 1 Bakgrunn

Hedersprisen for masteravhandlinger ved Det juridiske fakultet er opprettet for å stimulere fakultetets studenter til større faglig fordypning, samt fremme interessen for forskning og derved støtte fakultetets forskningsstrategi.

Siktemålet er årlig å fremheve en eller flere av fakultetets studenter som har skrevet masteravhandling som særlig utmerker seg.

Hedersprisen er på 10 000,- kroner.

## § 2 Krav til avhandlingen

Avhandlingens tema bør fortrinnsvis ligge innenfor et av fakultetets satsningsområder.

Avhandlingen må ligge på et høyt faglig nivå. Ut over faglig kvalitet kan besvarelsens aktualitet, samfunnsrelevans og originalitet vektlegges.

## § 3 Formelle krav

Masteravhandlinger fra studenter som er tatt opp på masterprogrammet i rettsvitenskap eller LL.M-programmet i Law of the Sea ved UiT, kan leveres til bedømmelse.

Avhandlingen kan være på 30 eller 60 studiepoeng.

## § 4 Forslagsrett

Veiledere og sensorer har hver for seg rett til å foreslå hvilke besvarelser som skal bedømmes. Forslaget bør ha en kort begrunnelse som refererer seg til utvalgskriteriene.

Administrativt ansvarlig for masteroppgavene må innhente forhåndssamtykke fra studenten før besvarelsen sendes inn til bedømmelse.

## § 5 Innleveringsfrist

Begrunnet forslag og besvarelse må være sendt fakultetet **innen 4 uker** etter kunngjort sensur på masteravhandlingen.

Ved innlevering skal det sammen med begrunnelsen fremgå hvilken karakter som er gitt.



## **§ 6 Bedømmelseskomite**

Bedømmelseskomiteen skal bestå av to jurister, hvorav minst en med graden dr. juris/PhD i rettsvitenskap.

Bedømmelseskomiteen avgjør om hedersprisen skal tildeles og hvem som i tilfelle skal tildeles prisen.

Bedømmelseskomiteen skal gis tilgang til sensorenes skriftlige begrunnelser for sensuren av masteravhandlingene.

Bedømmelseskomiteens avgjørelser kan ikke påklages.

## **§ 7 Vurdering**

I vurderingen av hvilke(n) student(er) som skal tildeles hedersprisen, skal bedømmelseskomiteen foreta en samlet vurdering av masteravhandlingene fra masterprogrammet i rettsvitenskap og LL.M-programmet i Law of the Sea.

## **§ 8 Kunngjøring og utdeling**

Tildeling av hedersprisen kunngjøres i Det juridiske fakultets formidlingskanaler.

Hedersprisen med diplom utdeles av dekan i forbindelse med alumnikonferansen, eller kandidatavslutningen for masteravhandling leverert i høst- eller vårsemesteret.

# Statutter for Hederspris ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet

## § 1 Bakgrunn

Hedersprisen for masteravhandlinger ved Det juridiske fakultet er opprettet for å stimulere fakultetets studenter til større faglig fordypning, samt fremme interessen for forskning og derved støtte fakultetets forskningsstrategi.

Siktemålet er årlig å fremheve en eller flere av fakultetets studenter som har skrevet masteravhandling som særlig utmerker seg.

Hedersprisen er på 10 000,- kroner.

## § 2 Krav til avhandlingen

Avhandlingens tema bør fortrinnsvis ligge innenfor et av fakultetets satsningsområder.

Avhandlingen må ligge på et høyt faglig nivå. Ut over faglig kvalitet kan besvarelsens aktualitet, samfunnsrelevans og originalitet vektlegges.

## § 3 Formelle krav

Masteravhandlinger fra studenter som er tatt opp på masterstudiet i rettsvitenskap eller LL.M-programmet i Law of the Sea ved UiT, kan leveres til bedømmelse.

Avhandlingen kan være på 30 eller 60 studiepoeng.

## § 4 Forslagsrett

Veiledere og sensorer har hver for seg rett til å foreslå hvilke besvarelser som skal bedømmes. Forslaget bør ha en kort begrunnelse som refererer seg til utvalgskriteriene.

Administrativt ansvarlig for masteroppgavene må innhente forhåndssamtykke fra studenten før besvarelsen sendes inn til bedømmelse.

## § 5 Innleveringsfrist

Begrunnet forslag og besvarelse må være sendt fakultetet **innen 4 uker** etter kunngjort sensur på masteravhandlingen.

Ved innlevering skal det sammen med begrunnelsen fremgå hvilken karakter som er gitt.

## **§ 6 Bedømmelseskomite**

Bedømmelseskomiteen skal bestå av to jurister, hvorav minst en med graden dr. juris/PhD i rettsvitenskap.

Bedømmelseskomiteen avgjør om hedersprisen skal tildeles og hvem som i tilfelle skal tildeles prisen.

Bedømmelseskomiteen skal gis tilgang til sensorenes skriftlige begrunnelser for sensuren av masteravhandlingene.

Bedømmelseskomiteens avgjørelser kan ikke påklages.

## **§ 7 Vurdering**

I vurderingen av hvilke(n) student(er) som skal tildeles hedersprisen, skal bedømmelseskomiteen foreta to vurderinger; en vurdering av store masteravhandlinger (60 studiepoeng), og en vurdering av små masteravhandlinger (30 studiepoeng).

I vurderingen av små masteravhandlinger inngår både masteravhandlinger på masterprogrammet for rettsvitenskap og LL.M.-programmet i Law of the Sea.

## **§ 8 Kunngjøring og utdeling**

Tildeling av hedersprisen kunngjøres i Det juridiske fakultets formidlingskanaler.

Hedersprisen med diplom utdeles av dekan i forbindelse med alumnikonferansen, eller kandidatavslutningen for masteravhandlinger levert i høst- eller vårsemesteret.

# Statutter for Hederspris ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet

Vedtatt av styret for Det juridiske fakultet 09.10.2017 sak FS-42/17.

## § 1 Bakgrunn

Hedersprisen for masteravhandlinger ved Det juridiske fakultet er opprettet for å stimulere fakultetets studenter til større faglig fordypning, samt fremme interessen for forskning og derved støtte fakultetets forskningsstrategi.

Siktemålet er årlig å fremheve en eller flere av fakultetets studenter som har skrevet masteravhandling som særlig utmerker seg.

Hedersprisen er på 10 000,- kroner.

## § 2 Krav til avhandlingen

Avhandlingens tema bør fortrinnsvis ligge innenfor et av fakultetets satsningsområder.

Avhandlingen må ligge på et høyt faglig nivå. Ut over faglig kvalitet kan besvarelsens aktualitet, samfunnsrelevans og originalitet vektlegges.

## § 3 Formelle krav

Bare masteravhandlinger fra studenter som er tatt opp på masterstudiet i rettsvitenskap ved UiT kan leveres til bedømmelse.

Avhandlingen kan være på 30 eller 60 studiepoeng.

## § 4 Forslagsrett

Veiledere og sensorer har hver for seg rett til å foreslå hvilke besvarelser som skal bedømmes. Forslaget bør ha en kort begrunnelse som refererer seg til utvalgskriteriene.

Administrativt ansvarlig for masteroppgavene må innhente forhåndssamtykke fra studenten før besvarelsen sendes inn til bedømmelse.

## § 6 Innleveringsfrist

Begrunnet forslag og besvarelse må være sendt fakultetet **innen 4 uker** etter kunngjort sensur på masteravhandlingen.

Ved innlevering skal det sammen med begrunnelsen fremgå hvilken karakter som er gitt.

### **§ 7 Bedømmelseskomite**

Bedømmelseskomiteen skal bestå av to jurister, hvorav minst en med graden dr. juris/PhD i rettsvitenskap.

Bedømmelseskomiteen avgjør om hedersprisen skal tildeles og hvem som i tilfelle skal tildeles prisen.

Bedømmelseskomiteens avgjørelser kan ikke påklages.

### **§ 8 Kunngjøring og utdeling**

Tildeling av hedersprisen kunngjøres i Det juridiske fakultets formidlingskanaler.

Hedersprisen med diplom utdeles av dekan i forbindelse med alumnikonferansen.

**FS 56/19 Eventuelt /**