

Møteinnkalling

Utvalg: **Bibliotekstyret**
Møtested: Folianten, rom 245B, 2 etg. I UB-bygget. UiT Breivika, Tromsø
Møtedato: 27.02.2020
Tidspunkt: 10:00 – 13:30

På vegne av styreleder innkalles det til møte i bibliotekstyret.

Styremedlemmer som ikke kan møte må underrette bibliotekdirektørens stab på telefon 77 64 41 37 eller 77 64 64 94, evt. e-post til hege.a.hansen@uit.no / runa.r.ryeng@uit.no. Staben vil da innkalle varamedlem.

Saksdokumentene finnes i UiTs møteportal, <https://uit.no/moteportalen>.

Enkel lunsj serveres under møtet.

Vel møtt

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
BS 1/20	Orienteringssaker 27.02.2020		2020/771
BS 2/20	Referatsaker 27.02.2020		2020/771
BS 3/20	Oppfølging av forskningsmeldingen 2018 - Universitetsbiblioteket		2019/4977
BS 4/20	Regnskap per 31. desember 2019		2018/1174
BS 5/20	Revidert bemanningsplan - Universitetsbiblioteket		2017/3150
BS 6/20	Rapportering på årsplan 2019		2019/961
BS 7/20	Rapportering sykefravær 2019		2018/4840



ORIENTERINGSSAK

Til:
Bibliotekstyret

Møtedato:
27.02.2020

Sak:
1/20

Orienteringssaker 27.02.2020

1. Saker behandlet på sirkulasjon (muntlig orientering)
2. Bibliotekstyrets møteplan 2020 (vedlagt)

Johanne Raade
bibliotekdirektør

Runa Rønning Ryeng
faggruppeleder
—
runa.r.ryeng@uit.no
77 64 64 94

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Møteplan – Bibliotekstyret 2020

Torsdag 27. februar

Onsdag 29. april

Torsdag 24. september

Torsdag 26. november (endres hvis kollisjon med Munin-konferansen)

Klokkeslett alle møtedager: 10-13.30.

Ett møte var foreslått som Skype-møte, og ett lagt til en campus utenom Tromsø – dette avgjøres i samråd med styreleder.

SAKSFRAMLEGG

Til:
Bibliotekstyret

Møtedato:
27.02.2020

Sak:
2/20

Referatsaker 27.02.2020

Innstilling til vedtak:

Bibliotekstyret tar de vedlagte referatsaker til orientering

Saksliste:

1. Referat fra bibliotekstyremøtet 29.11.2019
2. Referat fra lokalt IDF-møte 26.11.2019
3. Referat fra lokalt IDF-møte 12.12.2019
4. Referat fra dialogmøtet med IVT-fakultetet

Johanne Raade
bibliotekdirektør

– Runa Rønning Ryeng
faggruppeleder

–

runa.r.ryeng@uit.no
77 64 64 94

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Møteprotokoll

Utvalg: **Bibliotekstyret**
Møtested: Folianten, UB-bygget, UiT Breivika, Tromsø
Møtedato: 29.11.2019
Tidspunkt: 09:00-12.00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Wilhelm Widmark	Leder	Ekstern representant
Helene Hillestad	Nestleder	Ekstern representant
Ann Therese Lotherington	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Johanna U Ericson Sollid	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Erlend Kristensen	Medlem	Ansatt representant
Grete Overvåg	Medlem	Ansatt representant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Amina Larsen	Medlem	Studentrepresentant
Bjørn-Petter Finstad	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Louise Marie Gustafsson	Amina Larsen	Studentrepresentant
Monica Alterskjær Sundset	Bjørn-Petter Finstad	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Johanne Raade	Bibliotekdirektør
Marianne Foss	Assisterende bibliotekdirektør

Merknader

Helene Hillestad og Erlend Kristensen deltok i møtet på Skype.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
BS 29/19	Referatsaker 29.11.2019		2019/827
BS 30/19	Orienteringssaker 29.11.2019		2019/827
BS 31/19	Regnskap pr 31. oktober 2019		2018/1174
BS 32/19	Budsjett 2020 - UB		2019/868
BS 33/19	Handlingsplan for reduksjon i midlertidige stillinger - Universitetsbiblioteket		2019/2404
BS 34/19	Universitetsbibliotekets årsplan 2020		2019/5553
BS 35/19	Ny instruks for bibliotekstyret		2019/5089
BS 36/19	Møteplan bibliotekstyret 2020		2018/1254

Innkalling og saksliste

En sirkulasjonssak ble lagt til sakslista (se eventuelt).

Innkalling og saksliste ble godkjent.

BS 29/19 Referatsaker 29.11.2019

Innstilling til vedtak:

Bibliotekstyret tar de fremlagte referatsakene til orientering.

Vedtak

Vedtatt som innstilt

BS 30/19 Orienteringssaker 29.11.2019

Styrets behandling:

Bibliotekstyret ønsker rapport om hvordan den justerte organisasjonen fungerer (Orienteringssak nr 3).

Vedtak

Redegjørelsene ble tatt til orientering.

BS 31/19 Regnskap pr 31. oktober 2019

Innstilling til vedtak:

Bibliotekstyret tar regnskapet per 31.10.2019 til orientering.

Vedtak

Vedtatt som innstilt

BS 32/19 Budsjett 2020 - UB

Innstilling til vedtak:

Bibliotekstyret vedtar et budsjett for 2020 for Universitetsbiblioteket (UB) som det framgår av saksframlegget og vedlegg 5-6. Litteraturbudsjettets ramme er 60,8 millioner kroner. Videre budsjetteres med en samlet ramme på 72 millioner kroner til lønns- og øvrige driftskostnader. Dette gir et underskudd på 5,3 millioner kroner, hvorav 3,5 millioner kroner tilskrives ugunstige valutakurser og søkes dekket av UiTs sentrale midler, jf tidligere avtale. Det øvrige underskuddet på 1,8 millioner kroner dekkes av UBs avsetninger. Rekrutteringsmidler og andre øremerkede midler kommer utenom. Bibliotekdirektøren gis fullmakt til å foreta detaljfordeling og mindre omdisponeringer/ justeringer.

Vedtak

Vedtatt som innstilt

BS 33/19 Handlingsplan for reduksjon i midlertidige stillinger - Universitetsbiblioteket

Innstilling til vedtak:

Bibliotekstyret godkjenner forslag til handlingsplan for reduksjon i midlertidige stillinger ved Universitetsbiblioteket.

Vedtak

Vedtatt som innstilt

BS 34/19 Universitetsbibliotekets årsplan 2020

Innstilling til vedtak:

Bibliotekstyret godkjenner Årsplan 2020.

Vedtak

Vedtatt som innstilt

BS 35/19 Ny instruks for bibliotekstyret

Innstilling til vedtak:

1. Bibliotekstyret tar revidert instruks for bibliotekstyret til etterretning
2. Bibliotekstyret delegerer myndighet til å oppnevne bedømmelseskomité, for å vurdere søkere til stilling som faglig leder ved Result, til bibliotekdirektøren

Vedtak

Vedtatt som innstilt

BS 36/19 Møteplan bibliotekstyret 2020

Innstilling til vedtak:

Bibliotekstyret fastsetter følgende møtedatoer for 2020:

Torsdag 27. februar
Torsdag 30. april
Torsdag 24. september
Uke 48/november – dato fastsettes seinere

Tidspunkt for alle møtene: Kl 10-13.30, inkl lunsj

Bibliotekdirektøren kan, i samråd med styreleder, endre møteplanen hvis dette viser seg nødvendig. Saker som haster, kan vurderes behandlet på sirkulasjon.

Vedtak

Bibliotekstyret fastsetter møter for 2020 i følgende uker:

Uke 9/20
Uke 18/20
Uke 39/20
Uke 48/20

Bibliotekdirektøren undersøker hvilke konkrete datoer som passer best for styremedlemmene, og fastsetter endelige møtedatoer i samråd med styreleder.

Tidspunkt for alle møtene: Kl 10-13.30, inkl lunsj

Bibliotekdirektøren kan, i samråd med styreleder, endre møteplanen hvis dette viser seg nødvendig. Saker som haster, kan vurderes behandlet på sirkulasjon.

Eventuelt

Permisjon uten lønn i stilling som førstebibliotekar ved Kultur- og samfunnsbiblioteket (arkivreferanse 2019/1316)

Innstilling til vedtak:

Bibliotekstyret innvilger søknad om 30 % permisjon uten lønn for Åsne Øysteinsdotter Høgetveit fra stilling som førstebibliotekar ved Kultur- og samfunnsbiblioteket i perioden 18.11.19-24.10.22.

Vedtak

Vedtatt som innstilt

Referat fra IDF-møte 26.11.2019

Til stede:

Fra organisasjonene: Frode Nilsen, Marit Bull Enger (vara for Lars Figenschou), Hege Raklev, Astrid Sømhovd

For verneombudene: Bengt Øieroset

Fra arbeidsgiver: Assisterende bibliotekdirektør Marianne Foss

Forfall: Lars Figenschou, Johanne Raade, Runa Rønning Ryeng

Saksliste:

- Godkjenning av innkalling og saksliste
- Referat fra IDF-møtet 2.10.2019
- Saker til bibliotekstyrets møte 29.11.2019
- Eventuelt

Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste ble godkjent

Referat fra IDF-møtet 2.10.2019

Referatet ble godkjent

Saker til bibliotekstyrets møte 29.11.2019

Drøftingssaker:

BS 32/19 Budsjett 2020 – UB

Assisterende bibliotekdirektør redegjorde for budsjettforslaget, som er et underskuddsbudsjett. Forslaget ble tatt til orientering.

De økonomiske rammene er blitt strammere, og dette ventes å vedvare. I saken forespeiles derfor at det må legges en plan for noe reduksjon i bemanning.

De tillitsvalgte framholdt at man i den forbindelse må se på oppgave- og tjenesteomfanget, da det kan bli vanskelig å opprettholde dette med lavere bemanning. Lavere bemanning kan ellers gi økt arbeidspress, noe som kan ha uheldige konsekvenser (f.eks. økt sykefravær).

Bibliotekdirektøren vil ta de tillitsvalgtes innspill med i arbeidet med ny bemanningsplan.

BS 33/19 Handlingsplan for reduksjon i midlertidige stillinger

De tillitsvalgte påpekte at vikarer for universitets- og førstebibliotekarere i flere tilfelle engasjeres som rådgivere, slik at statistikken blir noe misvisende. Videre ble det kommentert på generelt grunnlag at større grad av tilsetning i faste stillinger på oppdrag av midlertidig karakter, kan føre til flere oppsigelser ved UiT.

Bibliotekdirektøren merket seg kommentarene.

BS 34/19 Universitetsbibliotekets årsplan 2020

Det ble fremmet synspunkt om at begrepet «årsplan» blir noe misvisende da ikke all aktivitet ved UB vises i planen.

Bibliotekdirektøren merket seg dette og vil formidle til bibliotekstyret i samband med saken at en vesentlig del av UBs aktivitet er daglig drift, som ikke framkommer i denne årsplanen.

I avdelingenes handlingsplaner vil dette komme mer fram.

For øvrig ble sakene tatt til etterretning.

Orienteringssaker:

De øvrige bibliotekstyresakene ble tatt til orientering.

Eventuelt

Det var enighet om at IDF-møtene fortsatt legges i forkant av BS-møtene.

Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **Lokalt IDF/Universitetsbiblioteket**
Møteleder/referent: Johanne Raade/Runa Rønning Ryeng
Møtedato: 12.12.2019
Til stede: Frode Nilsen (Forskerforbundet), Lars Figenschou
(Akademikerforbundet), Astrid Sømhovd (Bibliotekarforbundet), Hege
Raklev (NTL), Bengt Øieroset (Verneombudene)
Fra ledelse og stab: Johanne Raade, Runa Rønning Ryeng
Forfall: Ingen

Sakliste:

1. Gjennomgang av konsekvenser av organisasjonsjusteringen og retningslinjer for bruk av faggruppeledere, teamledere og daglige ledere.

Det var på forhånd sendt ut to notat, der organisasjonsjusteringen og retningslinjene var presentert. Bibliotekdirektøren ga i tillegg en kort presentasjon av innholdet i disse.

De tillitsvalgte sluttet seg i grove trekk til det fremlagte, men ønsket noen justeringer/presisering i teksten når det gjaldt retningslinjen og beskrivelsen av rollen som daglig leder, knyttet til den angitte prosentandelen for brukerkontakt. Dette sluttet bibliotekdirektøren seg til.

Publikumsavdelingen får en mulighet til å diskutere endringene under sitt seminar 13.12.2019, der bibliotekdirektøren innleder.

Dialogmøte mellom UB og IVT.fak

Møtedato: 16.01.2020

Til stede: Bjørnar Storeng, Johanne Raade, Raymond Kristiansen, Ragnhild
Johanne Rensaa, Mariann Løkse, Terje Håkstad, Runa Rønning
Ryeng

Bibliotekdirektøren ga en kort presentasjon av status for OA-publisering på fakultets og instituttnivå.

- Behov for informasjon om publisering- OA-problematikk. UB kan stille med folk til workshop/tjenesteinformasjon, knyttet opp mot møter med forskningsgruppeledere. Det er også behov for oppdatering om publiseringsfondet og bruken av dette.
- Munin Vi ser et betydelig etterslep for IVT-fakultet – Dette skyldes at sluttbehandling ikke er gjennomført på instituttene. UB understreker at UiTs posisjon som ledende innenfor Open Access-publisering er svekket. Dette skyldes i hovedsak at de øvrige institusjonene i sektoren har gjort et sprang når det gjelder grønn OA (egenarkivert i åpent vitenarkiv). IVT følger dette opp.
- Pensumlister som ikke er registrert bør inn i Leganto. Dette etterspørres av studentene og danner også grunnlag for UBs og bokhandlenes innkjøp av litteratur.
- IVT ber om at fristen for opptak pedagogisk basiskompetanse sendes ut til ledere ved fakultetene. UB følger dette opp.
- Datalagring – UB er sterkt involvert i å bygge tjeneste i form av åpne arkiv for forskningsdata. IVT gjør en vurdering av om det finnes materiale i egne fagmiljø som kan være aktuelle.

Andre saker:

Ombygging påvirker situasjonen for studentene, og det er betydelig behov for oppgradering av inventar i biblioteket. Begge parter sørger for å holde saken varm overfor BEA.

NOKAS - krever betydelig beløp for å stenge biblioteket. Ønsker å støtte opp om studentenes sikkerhet. Bør inkluderes i anbudsrunden for vektertjenesten.

UB må informeres når nye studier opprettes – tid og ressurser til å bygge opp samlinger må avsettes.

SAKSFRAMLEGG

Til:
Bibliotekstyret

Møtedato:
27.02.2020

Sak:
3/20

Oppfølging av Melding om forskning og utdanning 2018 - Universitetsbiblioteket

Innstilling til vedtak:

Bibliotekstyret tar Melding om forskning og utdanning 2018 og Nøkkeltall 2018 til orientering

Bakgrunn:

Universitetsstyret behandlet 31.10.2019 Melding om forskning og utdanning for 2018 og Nøkkeltall for 2018. Hensikten med de årlige meldingene er å gjøre analyser knyttet til aktiviteter og tiltak på utvalgte områder innenfor kjernevirksomheten. Det ble gjort følgende vedtak:

1. *Universitetsstyret tar Melding om forskning og utdanning 2018 og Nøkkeltall 2018 til orientering.*
2. *Universitetsstyret slutter seg til forslagene til tiltak som er listet opp i meldingen. I tillegg til disse skal styret kommende år bli forelagt:*
 - a. *en egen sak som drøfter tiltak for økt publisering ved UiT*
 - b. *forslag til handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT*
3. *Alle enheter på UiT bes om å behandle Melding om forskning og utdanning 2018 og Nøkkeltall 2018 i sine beslutningsorganer.*

Bibliotekdirektørens merknader i saken:

I tillegg til Melding om forskning og utdanning fremlegges også Nøkkeltall for 2018. Disse bygger i hovedsak på tallmateriale fra Database for høyere utdanning. De fremlagte nøkkeltallene er i stor grad en sammenligning av UiT og andre institusjoner i sektoren, som kun i mindre grad er brutt ned på fakultetsnivå. Bibliotekdirektøren ser følgelig ingen grunn til å kommentere disse særskilt for bibliotekstyret, men viser til nettsiden [Forskningsmeldinger og nøkkeltall ved UiT](#), der nøkkeltallene for 2018 er tilgjengelig.

Melding om forskning og utdanning 2018 er inndelt i tre kapitler, henholdsvis *studentrekruttering*, *internasjonal mobilitet* og *vitenskapelig publisering*. Bibliotekdirektøren vil utelukkende kommentere det siste delkapittelet.

Universitetsbiblioteket publiserte 11 publikasjoner i både 2017 og i 2018. UB har likevel en nedgang i antall publikasjonspoeng fra 13,2 til 6. I 2018 hadde UB ingen forfatterandeler på nivå 2, og antall publikasjonspoeng gikk ned fra 13,2 til 6. Dette har sammenheng med at UB i 2018 ikke hadde publikasjoner på Nivå 2.

Nivå 2 i det nasjonale publiseringsregisteret omfatter de publiseringskanalene (tidsskrifter og forlag) som anses å være faglig ledende i brede fagsammenhenger og som utgir de mest betydelige publikasjonene innen et fagfelt. Publisering i disse kanalene gir høyere uttelling i publikasjonspoeng og i finansieringssystemet. Nivå 2-kanalene skal per definisjon stå for om lag en femtedel av den samlede publiseringen på et fagområde på verdensbasis. UiT har de senere år tonet ned målsettingen om størst mulig andel publisering i kanaler innenfor publiseringsregisterets nivå 2 og prioritert målsettinger om åpen publisering. For UiT samlet har det vært en økning nedgang i publisering på nivå 2, og en økt andel publisering i åpne publiseringskanaler (gull Open Access).

UiT har, sammen med OsloMet, over tid hevdet seg som nasjonalt ledende innenfor Open Access. *Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019* viser imidlertid en svekkelse av UiTs posisjon på dette området. Slik tallene fremkommer i tilstandsrapporten er ikke lenger UiT den ledende institusjonen blant BOTT-institusjonene, vi ligger på 3. plass bak UiO og NTNU, men foran UiB.

UiO og NTNU har de senere år har lagt vekt på å få opp sine tall, og investert ressurser i oppfølging og kontroll. Tallene indikerer at den høye andelen poster med opplastede artikler hos UiO og NTNU skyldes at effektiv oppfølging har økt andelen opplasting av artikler som ikke kan tilgjengeliggjøres, mer enn andelen fulltekster som lar seg tilgjengeliggjøre. Per i dag måles vi på opplasting av artikler i CRISTin, ikke på om artikkelen faktisk blir tilgjengelig.

Summen av artikler i Open Access-tidsskrifter og artikler i abonnementstidsskrifter som er tilgjengeliggjort i vitenarkiv utgjør, slik vi ser det, den reelle andelen åpen publisering. Her har UiT fortsatt har et lite forsprang på de andre institusjonene med 61,9 %, men avstanden til de andre institusjonene er betraktelig mindre enn tidligere (2018: UiB 41,3 %, NTNU 59,9 %, UiO 54,8 %).

Det er satt inn tiltak høsten 2019 for å øke andelen egenarkivering ved UiT. Dette følges opp av fagmiljøene, og UB har bidratt gjennom informasjon og rapportering i sine dialogmøter med fakultetene.

Johanne Raade
bibliotekdirektør

Runa Rønning Ryeng
faggruppeleder
—
runa.r.ryeng@uit.no
77 64 64 94

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur



Melding 2018

Forskning og utdanning

Innhold

1. Innledning.....	1
2. Studentrekruttering	2
Søker- og studenttall.....	2
Demografi.....	3
Rekrutteringsarbeid	4
Perspektiver framover	5
Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020.....	6
3. Internasjonal mobilitet	7
Studentmobilitet	7
Mobilitet for ansatte	7
UiTs internasjonale avtaleportefølje.....	8
Mobilitetsprosjekter.....	8
Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020.....	9
4. Vitenskapelig publisering	10
Publikasjonspoeng og antall publikasjoner	11
Publiseringsnivå	16
Publiseringsform og -språk	17
Samforfatterskap	19
Publiseringsmønster - stilling og kjønn.....	21
Åpen tilgang til vitenskapelig publisering.....	23
Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020.....	28

1. INNLEDNING

Vi har i årets forsknings- og utdanningsmelding valgt ut noen områder som vi ønsket å rette særlig oppmerksomhet mot. Områdene er valgt dels fordi universitetsstyret tidligere har ønsket mer kunnskap om enkelte områder (vitenskapelig publisering) og dels fordi det er særlig viktig for UiT å forbedre resultatene til institusjonen innen disse områdene. Resultatene er analysert på institusjons- og delvis også på fakultets- og instituttnivå, og datagrunnlaget for meldingen er i hovedsak hentet fra offentlige databaser og dokumenter.

Forsknings- og utdanningsmeldingen er et virkemiddel i UiTs virksomhetsstyring. Innen alle områdene som omhandles i meldingen, rettes det fokus mot de nasjonale styringsparametrene som Kunnskapsdepartementet har fastslått for styring av sektoren. Departementet forventer at institusjonene vurderer egne resultater og ambisjoner på de nasjonale styringsparameterne. Dette gjør UiT i hovedsak i årsmeldingen og i forsknings- og utdanningsmeldingen. Tiltak for å forbedre resultatene til institusjonen på disse styringsparameterne samles i den årlige virksomhetsplanen for UiT som vedtas av universitetsstyret. Hvert kapittel i årets melding avsluttes med forslag til tiltak som kan inngå i UiTs virksomhetsplan for 2020.

Meldingen er også ment som generell informasjon til styret om status for UiTs resultater innen noen viktige områder.

Nøkkeltall

Som et supplement til meldingen utarbeides det også en egen oversikt over nøkkeltall innen forsknings- og utdanningsvirksomheten ved UiT. Nøkkeltallene presenteres kortfattet og uten kommentarer og analyser. De er gjort tilgjengelig i presentasjons- og analyseverktøyet Tableau og finnes her: [Lenke til nøkkeltall.](#)

2. STUDENTREKRUTTERING

Hovedfunn:

- UiT har hatt en jevn vekst i antall søkere og studenter de siste årene. Fra 2009 til 2018 har antallet nye studenter per år steget med 61 % - fra 2 880 til 4 656.
- Det er en forventet nedgang i ungdomskullene de neste fire-fem årene. Den klareste nedgangen er fra 2020 til 2022. Endringer i studietilbøyelighet og situasjonen i arbeidsmarkedet påvirker denne nedgangen.
- Rekrutteringen til disiplinlagene er utfordrende. Siden 2009 og fram til i dag har disiplinlagene hatt en reduksjon på 11 % i antallet førsteprioritetssøkere.

Søker- og studenttall

Et grovt anslag viser at det er til sammen nærmere 24 000 studenter i Nord-Norge. Det er 16 300 ved UiT, 7000 ved Nord Universitet og 300 ved Samisk høyskole.

Siden fusjonen i 2016 har UiT hatt i overkant av 16 000 aktive studenter, inkludert nettbaserte studier, men eksklusiv ph.d.-studenter. Av de 16 000 studentene studerer cirka 11 500 i Tromsø.

Utvikling nye studenter møtt

Fra 2009 til 2018 har antallet nye studenter som har møtt til studiene steget med 61 % – fra 2880 til 4656 studenter. Tallene er justert for fusjonene UiT har vært gjennom. For 2019 er antallet nye studenter noe lavere enn i 2018. Dette har sammenheng med at størrelsen på ungdomskullene går noe ned. Befolkningsutvikling og konsekvenser for studentrekrutteringen blir utdypet i senere avsnitt.

Utvikling førsteprioritetssøkere

Tallene for antallet førsteprioritetssøkere er også positive. Disse resultatene er i større grad et mål på UiTs attraktivitet, og økningen i tiåret fra 2009 til 2018 er 78 % – fra 4947 til 8820 søknader. I likhet med antallet studenter som har møtt til studiestart (se avsnittet over), har antallet førsteprioritetssøkere gått noe ned i 2019. På grunn av meget gode tall i 2018, var nedgangen i antallet førsteprioritetssøkere noe større ved UiT (6,2 %) enn landsgjennomsnittet (4,2 %).

Studentenes geografiske bakgrunn

Seks av ti av UiTs studenter kommer fra egen landsdel. 13 % kommer fra Finnmark, 15 % fra Nordland og den største andelen – 32 % – kommer fra Troms. En fjerdedel av studentene kommer fra Sør-Norge. De resterende 15 % er utenlandske studenter.

UiT rekrutterer regionalt

UiT i Tromsø rekrutterer 22 % fra Tromsø-regionen og 28 % om man også inkluderer hele Midt-Troms. Tilsvarende viser tallene for UiT i Harstad og UiT i Narvik at 29 % kommer fra Sør-Troms/Ofoten og 35 % fra Midtre Hålogaland (inkluderer Vesterålen og Lofoten). For UiT i Alta og UiT i Hammerfest kommer 32 % fra Vest-Finnmark.

Utvikling per fakultet

De to store fakultetene, Det helsevitenskapelige fakultet og Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning, har hatt stabilt antall studenter de siste tre årene. De to fakultetene utgjør til sammen om lag 60 % av UiTs studentmasse. Fakultetene for ingeniør- og naturvitenskap og teknologi har hatt en nedgang i studenttallene de siste årene. Samlet har de mistet cirka 370 studenter fra 2017 til 2019. For Akademi for kunstfag og Det juridiske fakultet har antallet studenter vært stabilt, mens Fakultet for biologi, fiskeri og økonomi har hatt en økning.

Utvikling disiplinlag versus profesjonslag

Utviklingen i antallet søkere til våre disiplinlag gir grunn til bekymring. Siden 2009 og fram til i dag har disiplinlagene hatt en reduksjon på 11 % i antall første prioritetssøkere. Disiplinlagene inkluderer blant annet filosofi, kjemi, språk og kultur, matematikk og historie, og flere lag har svært få søkere. Utviklingen i disiplinlagene står i sterk kontrast til profesjonslagene som har hatt en jevn og sterk vekst i den samme perioden (veksten er på 73 % fra 2009 til 2019).

Demografi

Reduserte ungdomskull

Befolkningsframskrivningen fra Statistisk sentralbyrå (SSB) viser at ungdomskullene i Norge blir mindre i de nærmeste årene. SSB lager framskrivninger hvert annet år, og 2018 er den siste. Hovedalternativet til SSB viser en forventet nedgang i antall 19-åringer i Nord-Norge i de fleste regioner de neste fire-fem årene. De nasjonale utviklingstrekkene ligner, men Sør-Norge (fra og med Trøndelag og sørover) har kortere nedgang i antall 19-åringer og større økning igjen mot 2030. Den klareste nedgangen i antall 19-åringer er fra i dag til og med 2022.

Det er laget regionale framskrivninger fram til 2040, men usikkerheten øker med tid og geografisk detaljering. Det er forventet at befolkningsveksten i Nord-Norge vil avta og flate ut og at det bare vil være vekst i noen få byregioner i denne perioden.

I voksne grupper forventes det en betydelig vekst i antall 30–39-åringer i hele landet. Det er de store kullene født tidlig på 1990-tallet som gir denne veksten.

Studietilbøyelighet

Endringer i studietilbøyelighet kan motvirke demografiske effekter. For 19–20-åringene i Nord-Norge går studietilbøyeligheten svakt ned og forsterker den forventede effekten av de synkende årskullene. For aldersgruppene 21–29 år øker studietilbøyeligheten og kan motvirke den demografiske nedgangen i disse aldersgruppene. Samlet sett vil disse effektene i grove trekk utligne hverandre.

Situasjonen i arbeidsmarkedet påvirker studietilbøyelighet blant yngre

I perioder med et godt arbeidsmarked synker studietilbøyeligheten blant yngre aldersgrupper. God tilgang på arbeidsplasser og spesielt i yrker med mindre krav til formell kompetanse, frister mange av de yngre, som utsetter høyere utdanning eller forblir i yrkeslivet.

Utdanningsnivå i Nord-Norge

Andelen av den nordnorske befolkningen med høyere utdanning er økende. Den har vært stabilt økende i mer enn 40 år og per 2018 er andelen med høyere utdanning 29 %. Det er fem prosentpoeng lavere enn landsgjennomsnittet som er på 34 %. I Nord-Norge er det elleve prosent flere kvinner enn menn med

høyere utdanning. Dette spriket mellom kjønnene har blitt stadig større over mange år, og dette gjenspeiler seg også i vår studentmasse, hvor seks av ti er kvinner.

Rekrutteringsarbeid

Hovedaktiviteter studentrekruttering 2019

I forbindelse med Adm2020 ble administrasjonens ressurser til studentrekruttering og markedsføring skilt ut i en egen seksjon og tilknyttet en fellestjeneste for grafiske tjenester. Faggruppen studentrekruttering og marked består av fire årsverk og en internship i deltid.

I tillegg til nivå 1 sine ressurser til studentrekruttering gjør enhetene mange aktiviteter i egen regi, samt at de bidrar inn i de felles aktivitetene som nivå 1 har ansvaret for.

Langsiktige prioriteringer i arbeidet med studentrekruttering

Den primære målgruppen for aktivitetene er avgangselever i videregående skole og ungdom i alderen 17–25 år. Ungdom er en krevende målgruppe å få tak i, og arenaene hvor vi samarbeider med de videregående skolene om å informere avgangselever, er sentrale i rekrutteringsarbeidet.

Budskapet til avgangselevne gjennom mange år har vært å vise et bredt utvalg utdanninger av høy kvalitet og å synliggjøre hvilke jobbmuligheter som åpner seg etter endt utdanning. Som kommunikasjonskanaler har UiT brukt en blanding av ansikt-til-ansikt-møter gjennom utdanningsmesser og skolebesøk og tilstedeværelse i sosiale medier.

Sentrale aktiviteter

Den viktigste rekrutteringsaktiviteten til UiT er deltakelsen i Universitetsturneen sammen med de andre universitetene. I 2019 deltok UiT i 13 fylker og besøkte over 175 skoler. I 2020 deltar UiT i ytterligere tre fylker. Universitetsturneen er en kostnadseffektiv måte å nå avgangselever på, samtidig som de er i en utdanningsrelatert situasjon når vi treffer dem. Universitetsturneen er imidlertid en meget konkurranseutsatt arena som har blitt enda tøffere etter at to nye universiteter kom med. UiT bruker mange ressurser på å forberede våre egne ambassadører til turneen.

De nasjonale utdanningsmessene utfyller og understøtter Universitetsturneen. UiT deltar på alle messene i de større byene. I tillegg organiserer UiT noen mindre lokale utdanningsmesser i Nord-Norge hvor vi gir et tilbud til skoler som ikke dekkes av Universitetsturneen eller de større messene.

Arrangementet Åpen Dag på de fire største studiestedene våre i Alta, Narvik, Harstad og Tromsø er viktige arenaer for at ungdom skal bli kjent med hva et universitet er. Disse arrangementene koordineres med Forskningsdagene slik at så mange skoleklasser som mulig får en anledning til å besøke UiT.

Det vil ikke bli trykket studiekatalog på papir i 2020, og ressursene som tidligere ble brukt på denne blir allokert til arbeid med studieprogramsidene på nett. At disse sidene framstår attraktive for målgruppa og er tilpasset mobilformatet, er meget viktig for studentrekrutteringen. De tre siste årene har arbeidet med studieprogramsidene vært diskutert ved gjentatte anledninger i rekrutteringsforum og i Strategisk utdanningsutvalg.

Potensielle studenter forventer at UiT er tilstede og relevante i sosiale medier. Siden 2016 har UiT drevet prosjektet UiTstudent – tidligere UiTxp – hvor utvalgte studenter poster innlegg om hvordan deres studiehverdag og fritid er. Kanalene som brukes er Facebook og Instagram. Innleggene spres organisk og gjennom annonsering.

Tøffere konkurranse om studentene

Med synkende ungdomskull nasjonalt og nylig etablering av to nye universiteter i Norge, kan UiT forvente en tøffere konkurranse om de best kvalifiserte studentene. Konkurransen vil vi merke konkret på hvert eneste skolebesøk under Universitetsturneen, i media og i annonsemarkedet i sosiale medier.

Systematisk forbedring av studieprogramsider

En viktig del av studentrekrutteringen de siste årene har vært et systematisk arbeid rettet mot forbedring av alle studieprogramsider. De ansvarlige ved UiT har sikret at tekst og bilder framstår forståelig og relevant for en ung målgruppe. Det har vært gjennomført kurs og felles arbeidsøkter for å gjøre studieprogramsidene lett søkbare, enkle å manøvrere i og ikke minst tilpasset mobiltelefon. Innsatsen mot studieprogramsidene vil fortsette i 2020, og det er satt sammen en gruppe med ressurser fra Seksjon for studentrekruttering, marked og grafiske tjenester, fellestjenesten Kanalforvaltning og Seksjon for studieadministrasjon som skal bistå enhetene i dette arbeidet. Gruppen vil blant annet legge vekt på hvordan studieprogramsidene kan optimaliseres for søk fra Google og hvordan vi kan øke og profesjonalisere bruken av levende bilder på sidene.

Økt aktivitetsnivå i nord og sør

For 2020 er det planlagt et økt antall studentrekrutteringsaktiviteter sammenlignet med 2019. Antallet aktiviteter vil bli flere både i Nord- og Sør-Norge, og det økte aktivitetsnivået betyr styrking av eksisterende aktiviteter og noen nye aktiviteter og arenaer. Endelig omfang og miks av aktiviteter er ikke avklart pr i dag, men det vil bli et økt antall arenaer for fysiske møter med målgruppa og styrket annonsering i sosiale media. Konkrete handlingsplaner for det økte aktivitetsnivået vil foreligge første halvdel av 2020.

Tydeligere kommunikasjon av UiT

Samlingen av UiTs grafikere i en felles enhet, Grafiske tjenester, gir en berettiget forventning om at UiTs profil og kommunikasjon skal bli mer konsistent og tydelig. En nylig revidering og forenkling av den grafiske profilen skal styrke tydeligheten ytterligere.

Innspill fra enhetene

I arbeidet med rekruttering har enhetene kommet med en rekke anbefalinger til universitetsdirektøren. Blant de viktigste forslagene er at

- UiT intensiverer og systematisere arbeidet med å følge opp de som har satt UiT på førsteprioritet i perioden fra søknadsfrist og fram til studiestart.
- UiT i større grad utnytte tidligere studenter i markedsføringen av studieprogrammene. Vi må finne og vise fram de gode historiene som de tidligere studentene kan fortelle.
- UiT øker innsatsen mot nettbaserte og fleksible utdanninger, men det er avgjørende at det følger med ressurser til en slik satsing. Satsingen må ikke gå på bekostning av kvaliteten på den bestående utdanningen. Flere uttrykker skepsis til aktivt å markedsføre nettbaserte studier mot 19–20-åringer.

Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020

I utkastet til virksomhetsplan for 2020 fremmer universitetsdirektøren forslag om at UiT skal utvikle strategiske planer for kommunikasjon og markedsfløring. Dette har delvis sin bakgrunn i behovet UiT har for å samordne og systematisere arbeidet med studentrekruttering.

3. INTERNASJONAL MOBILITET

Hovedfunn:

- 9 % av UiTs uteksaminerte studenter i 2018 hadde studieopphold over tre måneder i utlandet. Dette er under landsgjennomsnittet som er 15,5 %. UiT jobber systematisk for å øke andelen utreisende studenter.
- Antallet utreisende UiT-studenter var 19,5 % høyere enn foregående år. 52 % av studentene reiste til EU-land.
- UiT deltar i 10 mobilitetsprosjekter innenfor Global mobilitet og deltar som partner i 5 Erasmus+ strategiske partnerskap.
- UiT har god uttelling på søknader innenfor Nordområdeprogrammet og Russlandlandsprogrammet, men hadde ingen uttelling på Utforsk-søknadene i 2018.

Studentmobilitet

Totalt 810 studenter var på inn- eller utveksling over tre måneder i 2018, en økning på 16,5 % fra foregående år. Det har over flere år vært en stor ubalanse i antallet ut- og innreisende studenter, og kun en tredjedel av studentene reiser ut. Vi ser likevel en økning i antallet utreisende studenter, 19,5 % sammenliknet med fjoråret. Over halvparten av UiT-studentene reiser til EU-land.¹

UiT har i sin utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet (KD) som mål at 17 % av uteksaminerte kandidater i 2019 skal ha hatt et utvekslingsopphold på tre måneder eller mer. Det er kun integrert mastergrad/profesjonsstudium innen helse-, sosial- og idrettsfag og innen naturvitenskapelige og teknologiske fag som allerede har nådd dette målet. Innenfor de samme fagområdene, både på lavere og høyere grad, er mobilitetsandelen blant de laveste på hele UiT, med 5-8 %.² Gjennom etablering av fellestjeneste for mobilitet jobbes det nå systematisk for økt faglig forankring og bedre tilrettelegging av administrative støttetjenester for å øke antallet utreisende studenter fra UiT. KDs nye stortingsmelding om internasjonal studentmobilitet skal være ferdig ved årsskiftet 2019/2020.

Mobilitet for ansatte

I sin strategi mot 2022 - *Drivkraft i nord* skal UiT tilrettelegge for internasjonal mobilitet. Når det gjelder kortere utvekslingsopphold, ser vi en økning i antall ansatte som benytter seg av stipendprogrammet Erasmus+. I 2018 fikk UiT tildelt 48 520 euro fordelt på 51 ansatte, mens tildelingen for 2019 økte med 40 %, til 68 000 euro. Både vitenskapelig og teknisk/administrativt tilsatte kan benytte seg av ordningen. Det er igangsatt et planmessig arbeid for bedre å kunne orientere ph.d.-studenter og andre ansatte om mulighetene knyttet til utenlandsopphold. Fokusområdene er faglig planlegging og -relevans, status, varighet og støtteordninger.

Ved inngangen til 2019 hadde UiT 889 ansatte med registrert utenlandsk statsborgerskap. De kommer fra 76 ulike nasjoner og fra alle verdensdeler. Fellestjenesten for mobilitet vil i samarbeid med fakultetene utarbeide gode rutiner for best mulig koordinert mottak av gjesteforskere og andre ansatte

¹ <https://dbh.nsd.uib.no/statistikk/>

² [Dikus rapportserie Nr. 1/2019 Norske studenter på utveksling, s. 28](#)

på utveksling fra UiTs internasjonale partnere. Avdeling for bygg og eiendom, som ivaretar boliger for våre ansatte fra utlandet, vil også bli involvert i prosessen. Det er stor mangel på bolig for våre gjesteforskere fra utlandet.

UiT har vært tilsluttet det europeiske nettverket EURAXESS *Researchers in Motion* siden 2005. I 2010 sluttet UiT seg også til EURAXESS *Rights* og *The European Charter for Researchers* og *The Code of Conduct for the Recruitment of Researchers* (Charter and Code). I 2012 ble UiTs første toårige handlingsplan for implementering av Charter and Code godkjent av rektor og direktør. Handlingsplanen ble oppdatert i 2014, og UiTs innsats ble godkjent av EU-kommisjonen i august 2012, som tredje universitet i Norge, gjennom tilgang til logoen *HR Excellence in Research*. Det er viktig for UiT å videreføre arbeidet knyttet til *Charter and Code* og beholde logoen da denne kan ha betydning for videre forskningsfinansiering/-støtte. I perioden etter 2015 har EU-kommisjonen arbeidet med større omlegging av rutiner og prosedyrer knyttet til *Charter and Code* med sterkere fokus på kvalitet i arbeidet. Dette innebærer også at den enkelte institusjon skal gjennom EU-kommisjonens evaluering hvert tredje år. Etter planen skulle revisjon av UiT finne sted i 2018, men ble utsatt. UiT må snarest ferdigstille en revidert handlingsplan for *Charter and Code* samt følge opp øvrige nye krav fra EU-kommisjonen knyttet til dette arbeidet for å ha en mulighet for godkjenning av EU-kommisjonen og for å få beholde *HR Excellence in Research*-logoen.

UiTs internasjonale avtaleportefølje

UiT har 650 aktive samarbeidsavtaler med internasjonale partnere. Arbeidet med å publisere alle avtalene på vår hjemmeside ble avsluttet våren 2019. Ved å logge seg inn på UiTs intranett, får studenter og ansatte enkelt oversikt over hvilke avtaler som gjelder for de ulike fagområdene. Ingen avtaler skal inngås uten faglig eller strategisk forankring, og alle avtaler skal registreres i henhold til UiTs retningslinjer. Det har vært jobbet strategisk med avtaleinngåelse med attraktive og velrenommerte partnere som eksempelvis National University of Singapore (NUS), University of Melbourne samt tre japanske universiteter som er rangert blant Japans beste universiteter³. Videre ble det underskrevet avtale med Laval University i Canada⁴ om felles forskningsprosjekter med samlet verdi på 6 millioner kroner. Arctic 5-samarbeidet med universitetene i Umeå, Oulu, Luleå og Rovaniemi er forankret i seks faglige søyler, og det er satt av 1 million årlig til støtte for UiTs fagmiljøer som deltar i samarbeidet.

Mobilitetsprosjekter

UiT har økt sin deltakelse i ulike typer mobilitetsprosjekter der forskning, utdanning og mobilitet knyttes sammen. Et eksempel på dette er Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning (Diku) sitt Nordområdeprogram som skal bidra til økt kunnskap om nordområdene gjennom høyere utdanningssamarbeid mellom norske aktører og aktører i Canada, Japan, Kina, Russland, Sør-Korea og USA. Programmet er finansiert gjennom tilskuddsordningen Arktis2030, og hadde en økonomisk ramme på 53 millioner kroner for programperioden 2013 – 2018. I 2018 ble det inngått avtale mellom Utenriksdepartementet og Diku om ett års forlengelse av programmet. 51 prosjekter ble tildelt støtte gjennom fire utlysninger i denne perioden, 20 ved UiT.

³ [Top Global University Initiative](#)

⁴ [Sentinel North](#)

Våren 2018 utlyste Diku inntil 3 millioner kroner til toårige samarbeidsprosjekter mellom høyere utdanningsinstitusjoner i Norge og Russland med en ramme på 300 000 kroner per prosjekt. 20 søknader kom inn, 11 prosjekter ble tildelt støtte hvorav 3 UiT-prosjekter fikk finansiering.

Erasmus+ Strategiske partnerskap støtter faglig samarbeid i Europa som skal utvikle, utveksle og prøve ut nyskapende praksis og pedagogisk metode. Målet er å styrke utdanningskvaliteten innenfor alle utdanningsnivå og læring på tvers av landegrensene. UiT deltar som partner i fem strategiske partnerskap, og KD har en klar forventning om at UiT nå bør ta rollen som koordinator (jfr. UiTs styringsdialog med KD i juni i år).

Erasmus+ Global mobilitet gir norske høyere utdanningsinstitusjoner mulighet til å sende og motta studenter og ansatte på utveksling utenfor EU. Studenter kan reise på studie- og praksisutveksling, mens ansatte kan reise på undervisnings- og opplæringsutveksling. UiT er med i 10 globale prosjekter, og KD forventer at UiT skal fortsette den gode utviklingen kommende år.

UTFORSK er det ene av to økonomiske tiltak i regjeringens Panoramastrategi for kunnskapssamarbeid med Brasil, Kina, India, Japan, Russland og Sør-Afrika. I inneværende programperiode ble det lyst ut midler i 2016, 2017 og 2018. UiT fikk tildeling til ett prosjekt i 2016, men ingen i 2017 eller 2018.

EØS-midlene er bidrag fra Island, Liechtenstein og Norge for å kunne delta i EUs indre marked. I inneværende programperiode (2017-2024) bevilges det tilsammen 2,8 milliarder euro, og det vil fremover komme utlysninger om forskings- og utdanningssamarbeid med Estland, Kroatia, Latvia, Litauen, Polen, Portugal, Romania, Slovakia, Slovenia og Tsjekkia. I forrige programperiode deltok UiT i over 50 prosjekter. Fra 4. - 7. november 2019 arrangerer UiT "Staff Week" for sine EØS-partnere til målrettet kontaktbygging og informasjonsutveksling. Representanter fra blant annet Forskningsrådet, Innovasjon Norge, UD og Diku har takket ja til å delta. Deltakelse i programmet er viktig av minst to årsaker; prosjektene gir UiT økonomisk uttelling på linje med andre EU-midler, og våre studenter og ansatte blir kjent med våre EØS-partnere med god stipendfinansiering.

Deltakelse i mobilitetsprosjekter legger til rette for mangefasettert internasjonalisering. Man utvikler og gjennomfører felles utdanningsaktiviteter, øker mobilitet av studenter, inkludert praksismobilitet, øker integrasjon mellom utdanning og forskning samt øker samarbeidet med arbeidslivet.

Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020

I virksomhetsplanen for 2019 ble fakultetene pålagt å utarbeide egne handlingsplaner for mobilitet. I 2020 må tiltakene i disse planene implementeres.

Utover dette anbefaler universitetsdirektøren at UiT i 2020 skal ferdigstille og implementere revidert handlingsplan for *Charter and Code*, slik at institusjonen tilfredsstiller nye krav fra EU-kommisjonen for å få beholde *HR Excellence in Research*-logoen. Dette er lagt inn i forslaget til virksomhetsplan for 2020.

4. VITENSKAPELIG PUBLISERING

Hovedfunn:

- UiT hadde med 2048,9 publikasjonspoeng en økning i antall poeng på 1,9 % i 2018. Helsefak og IVT-fak er fakultetene som øker mest i publikasjonspoeng ved UiT.
- UiT øker i antall publikasjoner fra 2002 til 2106, en økning på 5,2 %.
- UiTs andel publikasjonspoeng i UH-sektoren går ned fra 8,2 % til 7,8 %. Hele UH-sektoren øker i antall rapporterte publikasjoner og de tre øvrige breddeuniversitetene øker mer enn UiT.
- UiT øker andelen publikasjoner med internasjonalt samarbeid fra 49,8 % til 52,5 %.
- UiTs samlede tall for publikasjonspoeng per fagårsverk svekkes sammenlignet med gjennomsnittet for universitetene. Snittet for universitetene går opp til 1,26, mens UiT går ned til 0,98.
- UiTs andel forfatterandeler på nivå 2 går ned fra 22,6 % til 19,4 %. Gjennomsnittlig andel på nivå 2 i 2018 er for universitetene 23,4 %.
- Andelen publikasjoner med åpen tilgang (Open Access, OA) øker. UiT har høyest andel gull OA blant de største institusjonene, tett fulgt av OsloMet. Flere av de store universitetene er blitt bedre enn UiT på deponering og grønn OA.

Vitenskapelig publisering av forskning er en vesentlig del av kunnskapsproduksjonen ved UiT. Alle vitenskapelige publikasjoner i 2018 ble rapportert til Norsk senter for forskningsdata (NSD) 1. april 2019. I kapitlet gjennomgås UiTs og fakultetenes resultater innenfor vitenskapelig publisering i 2018, sett i lys av tidligere år og sammenlignet med resultater nasjonalt. Videre presenteres resultater for åpen tilgang til vitenskapelige publikasjoner. Avslutningsvis foreslås noen tiltak til virksomhetsplanen for 2020.

Publikasjonspoeng brukes av Kunnskapsdepartementet som en resultatindikator på både volum og kvalitet i forskningen som blir formidlet gjennom vitenskapelig publisering. Den norske publiseringsindikatoren inngår som en av flere indikatorer i den resultatbaserte forskningskomponenten i finansieringssystemet for universiteter og høyskoler. Analyser av publiseringsdata kan være nyttige for evaluering og styring. Indikatoren blir av myndighetene regnet for å ha vært et effektivt insentiv over tid.

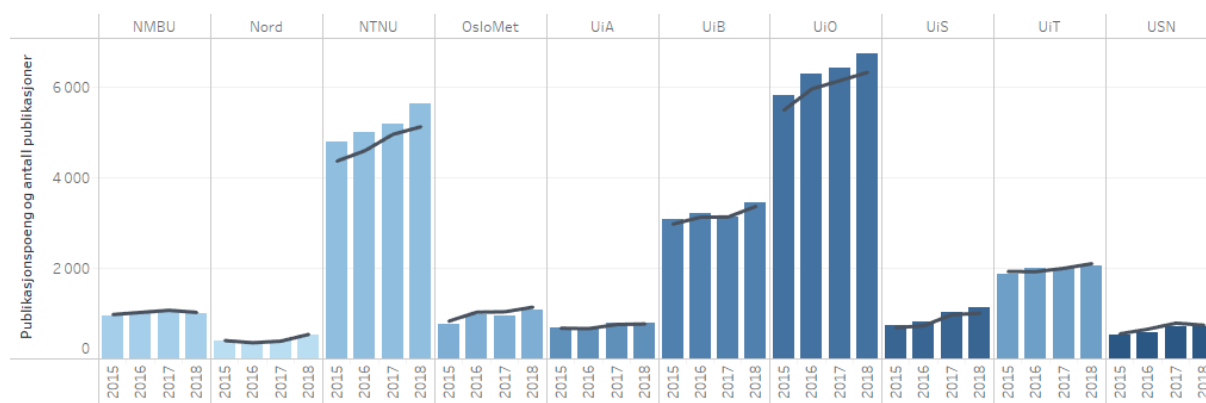
Når det gjelder bruk av publikasjonspoeng som indikator er det mange forbehold og det bør ikke trekkes for bastante konklusjoner om den vitenskapelige kvaliteten bak tallene. UiT har i mange år arbeidet for åpen tilgang til forskning. Gjennom flere nasjonale høringer har UiT det siste året gitt støtte til Plan S, som vi mener vil bidra positivt til åpen tilgang til forskning i kombinasjon med en større utbredelse av DORA-prinsippene. UiT har også, sammen med noen flere universiteter, foreslått å avskaffe nivåinndelingen i den nasjonale publiseringsindikatoren. Den delen av det resultatbaserte finansieringssystemet som baserer seg på nivåinndelingen, mener vi er i strid med DORA-erklæringens prinsipp om at hver publikasjons kvalitet, relevans og betydning skal vurderes for seg og ikke basert på hvilken kanal den er publisert i.

Beregningsmetoden for publiseringsindikatoren ble fra og med 2015 endret, noe som medførte en økning i tallene for publikasjonspoeng i sektoren og for mange institusjoner. Den mest vesentlige endringen var at publikasjoner med internasjonalt samarbeid tillegges en faktor på 1,3. Den nye

beregningsmetoden er mer kompleks enn den tidligere. I kapitlet presenteres tall for årene 2015-2018 og publikasjonspoeng i denne perioden er beregnet med samme metode.

Publikasjonspoeng og antall publikasjoner

UiT har i 2018 en økning i antall publikasjonspoeng på 1,9 % fra 2011,5 til 2048,9 poeng og har hatt en stagnasjon i publikasjonspoeng siden 2016. For universitetene samlet var det i 2018 en vekst på 6,5 %, der Nord, OsloMet, UiS og UiB økte prosentvis mest (figur 4.1). UiTs andel av publikasjonspoeng i sektoren gikk ned fra 8,2 % til 7,8 %.



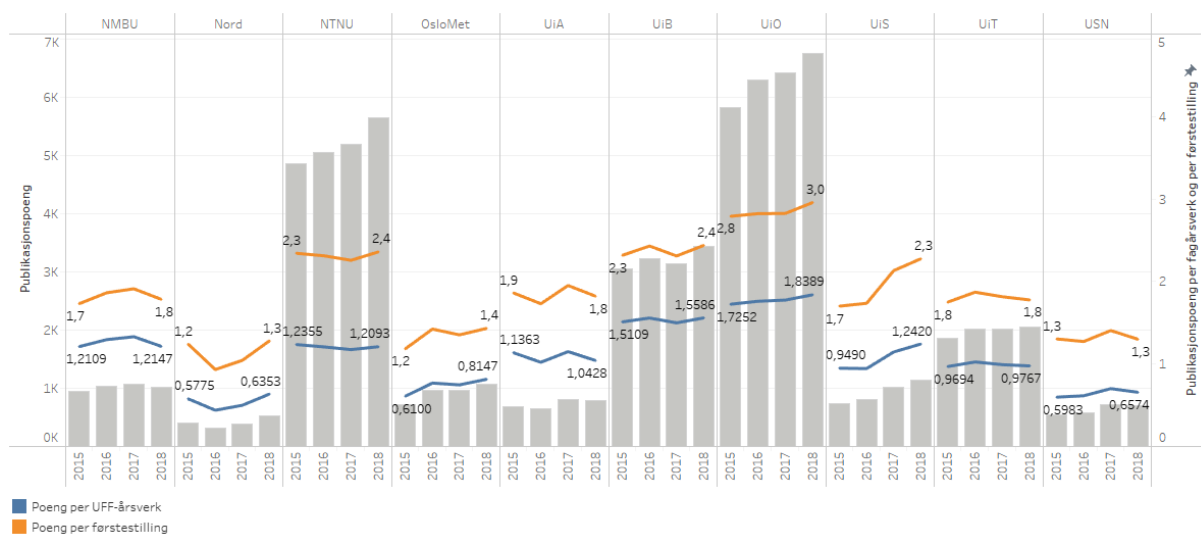
Figur 4.1 Antall publikasjonspoeng (søyle) og publikasjoner (linje), universitetene (2015-2018). Kilde: Unit

UiT økte i 2018 i antall publikasjoner fra 2002 til 2106 publikasjoner, noe som er en vekst på 5,2 % (linje i figur 4.1). Denne veksten viser at beregninger av publikasjonspoeng kun delvis baserer seg på volum. At ikke vekst i antall publikasjoner medførte en større økning i publikasjonspoeng knytter seg til antall forfatterandeler som kun økte svakt, og til uttelling av faktorer for publikasjonsnivå (nivå 1 eller nivå 2), internasjonalt publiseringssamarbeid og til hvilken publikasjonsform det publiseres i (vitenskapelige artikler, antologikapitler eller monografier).

Publikasjonspoeng per faglige årsverk er en av de nasjonale styringsparameterne for universiteter og høyskoler. *Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019* viser at hver faglig ansatt i statlig sektor i 2018 i gjennomsnitt hadde 1,18 publikasjonspoeng. Tall fra NSD viser et gjennomsnitt for universitetene på 1,26 og for UH-sektoren på 1,17. UiT ligger tradisjonelt lavere enn gjennomsnittet for universitetene og for sektoren, slik det framgår i figur 4.2. Etter et positivt løft på denne parameteren i 2016 er UiT de siste to årene igjen under 1 og har et snitt på 0,98 i 2018. Det samme gjelder gjennomsnittet for publikasjonspoeng per førstestilling der UiT også har lavere tall enn snittet for universitetene og sektoren.

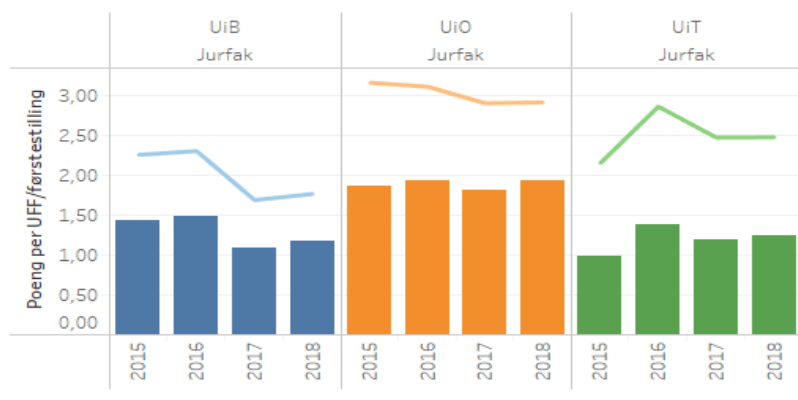
UiT er ikke tilfreds med svake gjennomsnittstall for publiseringsresultater per fagårsverk. Tidligere analyser har vist at publiseringsmønsteret blant UiTs vitenskapelig ansatte er nokså likt de øvrige breddeuniversitetene med en mindre andel forskere som står for den største andelen publikasjonspoeng og en nokså stor andel forskere som produserer lite publikasjonspoeng. Det er de etablerte forskerne i førstestillinger som publiserer mest. I dette bildet er det viktig for UiTs del å være oppmerksom på at andelen årsverk i førstestillinger (72,2 % i 2018) er betydelig lavere enn ved UiO (91,2 %), UiB (90,7 %) og NTNU (77,1 %).⁵

⁵ Tabell V4.17 Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019.



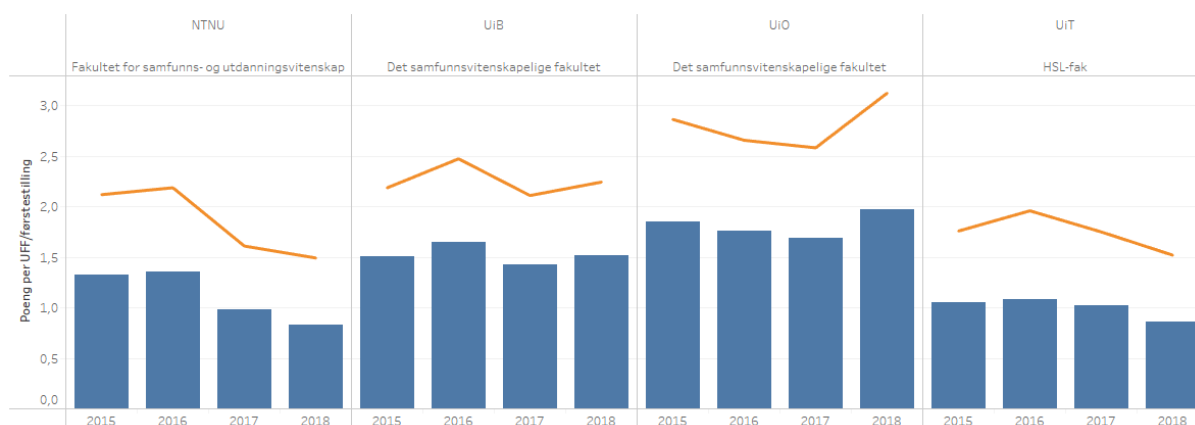
Figur 4.2 Antall publikasjonspoeng og antall publikasjonspoeng per fagårsverk og førstestilling, universitetene (2015-2018). Kilde: Unit

Ser man nærmere på noen utvalgte fagmiljøer ved UiT, er imidlertid ikke bildet like dystert. Figur 4.3 viser tall for publikasjonspoeng per fagårsverk og førstestilling for de tre juridiske fakultetene. Her ser vi at Det juridiske fakultet (Jurfak) ved UiT har hatt bedre gjennomsnittstall enn UiB siden 2016, mens Jurfak ved UiO ligger suverent på topp.



Figur 4.3 Publikasjonspoeng per fagårsverk (søyle) og førstestilling (linje), juridiske fakulteter (2015-2018). Kilde: NSD

Videre viser figur 4.4 en sammenligning av de samfunnsvitenskapelige fakultetene ved de fire BOTT-universitetene der Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fak) ved UiT i 2017 kun ligger svakt under Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap ved NTNU og i 2018 har bedre snitt for indikatorene. Fagsammensetningen ved disse fakultetene er imidlertid ikke identiske og kan derfor ikke helt sammenlignes. Dessuten er det også for store enheter som fakulteter vanskelig å fange opp klare utviklingstrekk siden deres fagmiljøers resultater ofte kan utvikle seg ulikt.



Figur 4.4 Publikasjonspoeng per fagårsverk (søyle) og førstestilling (linje), utvalgte samfunnsvitenskapelige fakulteter (2015-2018). Kilde: NSD

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE-fak) har i *Rapport vitenskapelig publisering ved BFE 2018*⁶ sammenlignet publikasjonspoeng per fagårsverk for fakultetets institutter med faglig tilsvarende enheter ved andre universiteter. Tabell 4.1 viser at Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) over flere år har hatt bedre tall enn andre institutter for biologifag, men har svakere tall i 2018. Motsatt gjelder for Norges fiskerihøgskole (NFH) som fram til 2018 lå under eller på nivå med tre liknende enheter, men som i 2018 ligger høyest av disse fire. Handelshøgskolen i Tromsø (HHT) har svakest publiseringstall blant instituttene på BFE-fak og har i et nasjonalt bilde fram til 2018 hatt publiseringstall per fagårsverk som har plassert seg midt i bildet av sammenlignbare enheter. I 2018 ligger HHT lavest av disse.

Ser man nærmere på publiseringstallene ved instituttene ser man at det er et lite antall forskere som publiserer mye og mange som publiserer litt. Utviklingen mellom år ser ut til å variere mye med enkeltpersoners publiseringresultater. Dersom en forsker slutter, har permisjon eller går over i en lederstilling, kan dette gi store utslag i publiseringresultatene. Videre er det for dette fakultetet viktig å være oppmerksom på forskjeller mellom instituttene. Der AMB og NFH høsten 2018 hadde henholdsvis 200 og 365 registrerte studenter, hadde HHT 2395. HHT har i 2018 det laveste antallet UFF-stillinger av de tre instituttene; 89,45 (HHT), mot 100,45 (AMB) og 92,65 (NFH).

⁶ Orienteringssak til fakultetsstyret BFE 05.06.2019, ephorte 2019/2732.

Tabell 4.1 Publikasjonspoeng per fagårsverk for institutter ved BFE-fak og sammenlignbare enheter (2015-2018). Kilde: NSD.

Enhet	2015	2016	2017	2018
AMB	1,45	1,56	1,53	1,34
<i>Institutt for biologi (NTNU)</i>	1,43	1,23	1,39	1,48
<i>Institutt for biologi (UiB)</i>	1,16	1,32	1,43	1,38
<i>Institutt for biovitenskap (UiO)</i>	1,19	1,22	1,40	1,45
NFH	0,81	0,98	0,82	1,08
<i>Fakultet for biovitenskap og akvakultur (Nord)</i>	0,83	0,72	0,51	0,64
<i>Institutt for husdyr- og akvakulturvitenskap (NMBU)</i>	0,73	0,80	1,00	0,96
<i>Institutt for basalfag og akvamedisin (NMBU)</i>	0,91	0,93	0,78	0,67
HHT	0,74	0,50	0,75	0,59
<i>Handelshøgskolen (Nord)</i>	0,96	0,64	0,48	0,83
<i>Handelshøgskolen (NMBU)</i>	1,48	1,32	1,27	1,97
<i>Handelshøgskolen (NTNU)</i>	0,50	0,57	0,87	0,73
<i>Handelshøgskolen (UiS)</i>	1,11	1,21	1,00	1,42
<i>Handelshøgskolen (OsloMet)</i>	0,43	0,89	0,62	0,80

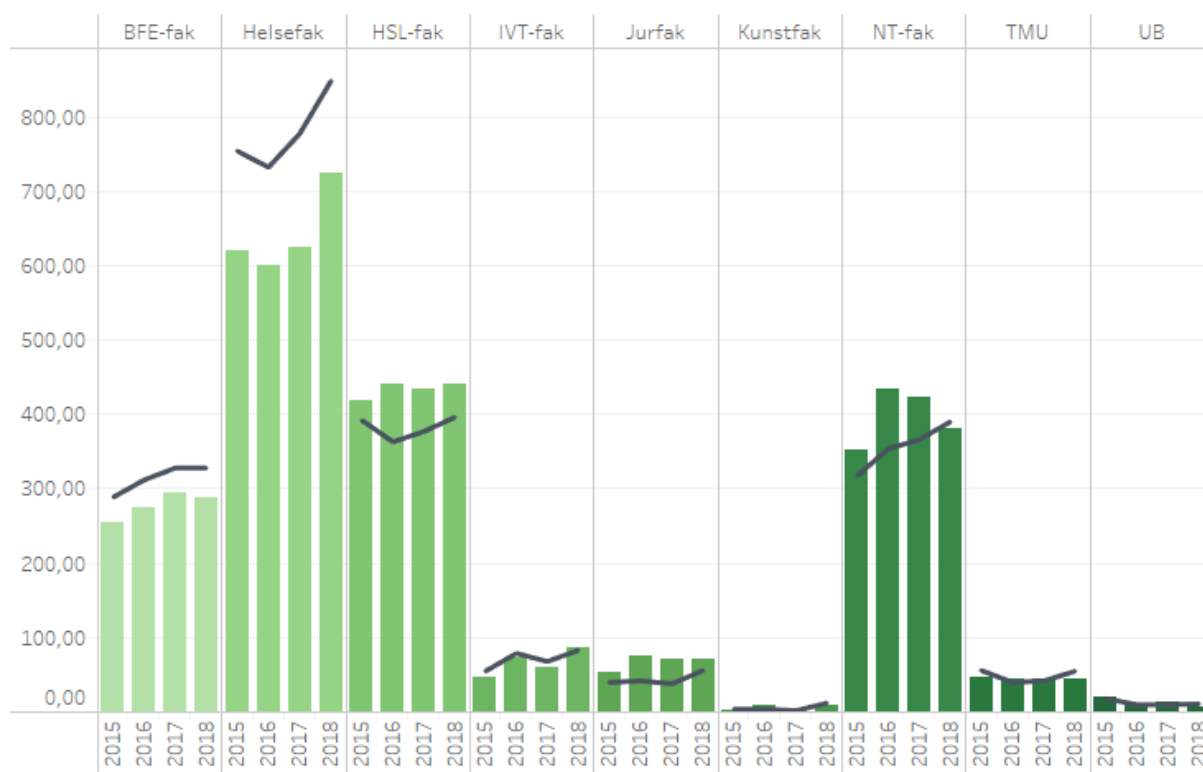
Publikasjonspoeng og antall publikasjoner ved UiTs enheter

Aggregerte publiseringsresultater for UiT som institusjon dekker over variasjonen i publiseringsresultatene og utviklingen ved de enkelte fakultetene. Slik er det også på fakultetsnivå. Selv om et fakultet samlet sett øker eller har en nedgang i publiseringsresultater mellom år, kan det være institutter ved de enkelte fakultetene som har en annen eller motsatt utvikling.

Det helsevitenskapelige fakultet (Helsefak) har det største antallet publikasjoner og publikasjonspoeng ved UiT, etterfulgt av Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fak) og Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak). Som vist i figur 4.5 hadde Helsefak stor vekst i publiseringsresultatene fra 2017 til 2018 og øker i antall publikasjonspoeng med 15,9 %. Helsefak øker i antall publikasjoner fra 910 til 1004, men har liten endring i forfatterandeler på nivå 2 (21 %). Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid øker svakt fra 56,4 % til 57,3 %. Institutt for klinisk odontologi, Institutt for psykologi, Institutt for helse- og omsorgsfag, Idrettshøgskolen og RKBU øker mest i publisering. Institutt for farmasi har nedgang i antall publikasjonspoeng.

Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi (IVT-fak) har en økning i antall publikasjonspoeng på 42,6 % fra 60 til 85,6 poeng og øker i antall publikasjoner fra 71 til 87. Økning i andel forfatterandeler på nivå 2 går fra 7,7 % til 10,6 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid er nokså likt tidligere år (38,5 %). Økning i publikasjonspoeng finner vi ved Institutt for industriell teknologi, Institutt for elektroteknologi, Ingeniørvitenskap og sikkerhet og Institutt for bygg, energi og materialteknologi. Institutt for datateknologi og beregningsorienterte ingeniørfag har en nedgang i produserte publikasjonspoeng.

Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak) går tilbake i antall publikasjonspoeng med 9,9 % fra 422,6 til 380,6 poeng i 2018, men øker i antall publikasjoner fra 387 til 405. De har samtidig en nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 23,5 % til 21,2 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid går opp fra 63,4 % til 69,2 %. Alle instituttene ved NT-fak går noe tilbake målt i antall publikasjonspoeng, unntatt Institutt for fysikk og teknologi.



Figur 4.5 Antall publikasjonspoeng (søyle) og publikasjoner (linje), UiTs enheter (2015-2018).
Kilde: Unit

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fak) har en liten økning i antall publikasjonspoeng på 1,2 % fra 434,9 til 440,1 poeng og øker i antall publikasjoner fra 386 til 404. De har en nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 27,4 % til 19,1 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid går svakt ned fra 22,8 % til 21,5 %. Blant de større instituttene ved fakultetet, har Institutt for samfunnsvitenskap og Institutt for språk og kultur en økning i antall publikasjonspoeng, mens Institutt for arkeologi, historie, religionsvitenskap og teologi og Institutt for lærerutdanning og pedagogikk går tilbake.

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE-fak) har en liten nedgang i antall publikasjonspoeng på 2,6 % fra 294,8 til 287,3 poeng og har også en liten nedgang antall publikasjoner fra 340 til 337. De har en nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 20,9 % til 19,1 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid går opp fra 56,4 % til 67,7 %. Norges fiskerihøgskole har en økning i antall publikasjonspoeng på 44,7 %, mens de to andre instituttene går tilbake.

Det juridiske fakultet (Jurfak) har en liten økning i antall publikasjonspoeng på 2,1 % fra 70,1 til 71,5 poeng. Øker i antall publikasjoner fra 38 til 56, men antallet publikasjoner på nivå 2 går ned. De har en nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 47,3 % til 21 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid går ned fra 31,6 % til 14,3 %.

Det kunstfaglige fakultet (Kunstfak) rapporterte for seg selv for 2018 og hadde et stor økning i antall publikasjoner fra 2 til 12. Dette medførte en vekst i antall publikasjonspoeng fra 1,4 til 9,6. Kunstfaks publikasjoner er både vitenskapelige artikler og bokkapitler og er alle nivå 1-publikasjoner. Kunstfak har ikke internasjonalt samarbeid om publisering i 2017, men en andel internasjonal sampublisering på 8,3 % i 2018.

Tromsø museum universitetsmuseet (TMU) rapporterte egne publiseringsresultater for 2018. TMU har en liten nedgang i antall publikasjonspoeng på 2,2 % fra 45,3 til 44,2 poeng. Økning i antall

publikasjoner fra 42 til 56. De har en nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 19 % til 7,2 %. Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid øker fra 30,6 % til 49,1 %.

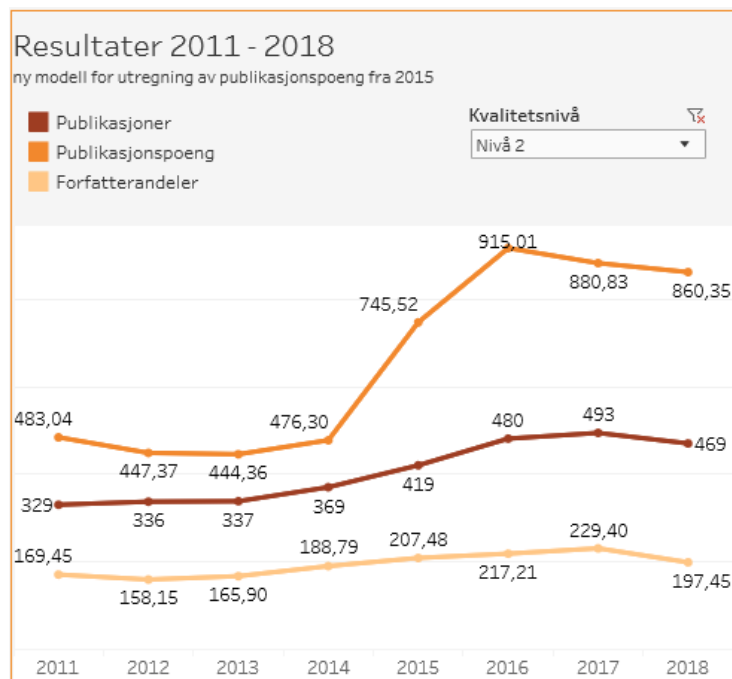
Universitetsbiblioteket (UB) publiserte 11 publikasjoner i både 2017 og i 2018. I 2018 hadde UB ingen forfatterandeler på nivå 2, og antall publikasjonspoeng gikk ned fra 13,2 til 6.

Publiseringsnivå

Nivå 2 i det nasjonale publiseringsregisteret omfatter de publiseringskanalene (tidsskrifter og forlag) som anses å være faglig ledende i brede fagsammenhenger og som utgir de mest betydelige publikasjonene innen et fagfelt. Publisering i disse kanalene gir høyere uttelling i publikasjonspoeng og i finansieringssystemet, og er fra myndighetenes side ment å gi forskningsmiljøene noe å strekke seg etter. Nivå 2-kanalene skal per definisjon stå for om lag en femtedel av den samlede publiseringen på et fagområde på verdensbasis. Nasjonalt var andelen i 2014 for statlige institusjoner og for UH-sektoren totalt, nøyaktig 20 %. Siden 2014 har andelen steget jevnt, til 23 % i 2018.

Andel publisering på nivå 2 måles på nasjonalt nivå i forfatterandeler, og altså ikke i publikasjonspoeng eller antall publikasjoner. For UiT gikk andelen forfatterandeler på nivå 2 ned i 2018, og ligger nå på 19,4 %. Dette er lavere enn gjennomsnittet for universitetene som er 23,4 %. Som vist i figur 4.6 har UiT i 2018 en lavere andel publisering på nivå 2 også målt i antall publikasjoner og antall publikasjonspoeng. Ved fakultetene hadde Jurfak den høyeste andelen forfatterandeler på nivå 2 i 2018 med 21,7 % (se Nøkkeltall 2018).

UiT har de senere år tonet ned målsettingen om størst mulig andel publisering i kanaler innenfor publiseringsregisterets nivå 2 og prioritert målsettinger om åpen publisering. For å nå nasjonale mål om åpen tilgang til publikasjoner og fordi vi støtter DORA-erklæringens prinsipper om mer kvalitative vurderinger av forskningskvalitet, har UiT tatt til orde for å avskaffe nivåinndelingen i publiseringsindikatoren. I 2018 hadde UiT nedgang i publisering på nivå 2 og økt andel publisering i åpne publiseringskanaler (gull Open Access). Særlig tydelig er denne sammenfallende utviklingen ved NT-fak. Vi vet at andelen OA-tidsskrifter er lav på nivå 2 og tallene for 2018 gir grunn til å stille spørsmål ved om noen av våre forskere har valgt åpen publisering framfor publisering på nivå 2. Hvorvidt slike forhold kan forklare endringene eller om dette er tilfeldige variasjoner, vet vi ikke. Et lite sett data fra kun ett år er ikke tilstrekkelig, og disse utviklingstrekkene i publiseringsmønsteret vil bli undersøkt nærmere framover.



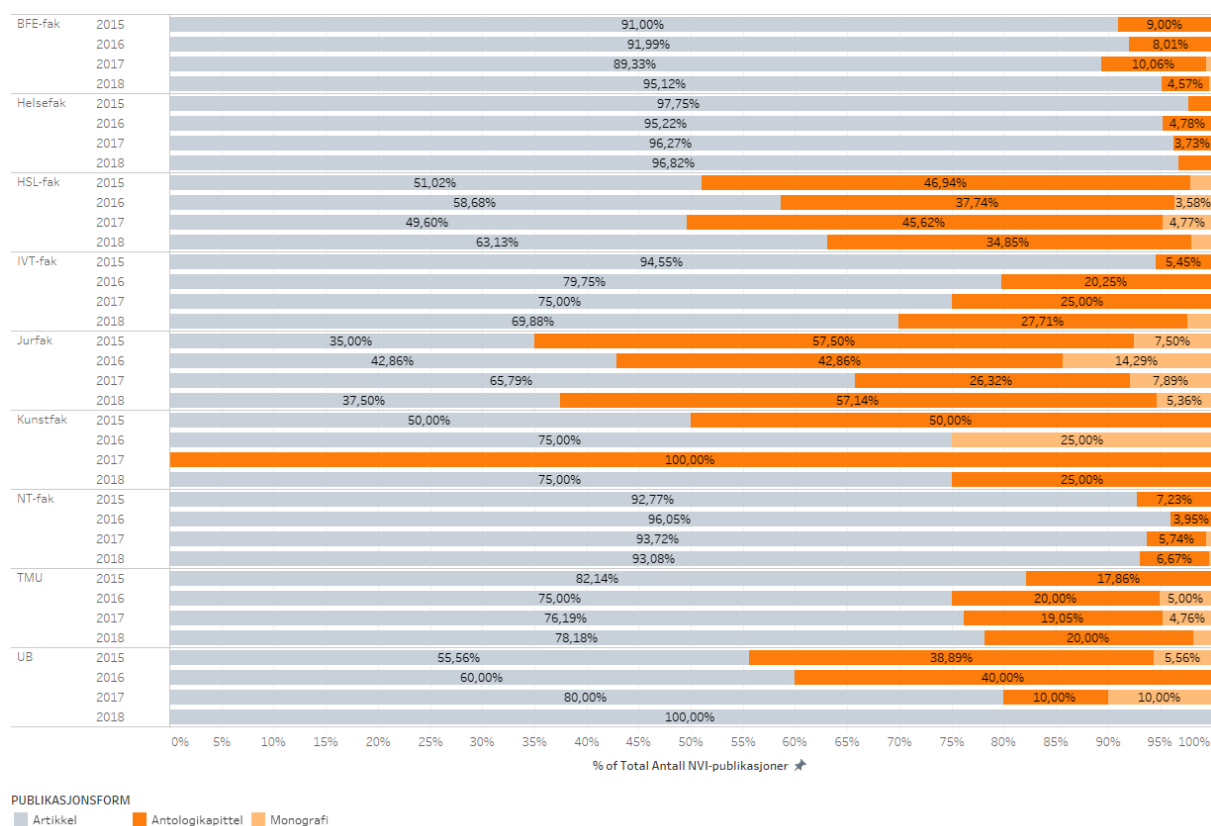
Figur 4.6 Publikasjonspoeng, publikasjoner og forfatterandeler på nivå 2, UiT (2011-2018).
Kilde: Unit

Publiseringsform og -språk

De fleste vitenskapelige publikasjoner ved UiT er artikler (figur 4.7). Artikler er mest dominerende ved Helsefak, NT-fak, BFE-fak og IVT-fak og andelen artikler har økt ved HSL-fak og BFE-fak i 2018. Ved HSL-fak og Jurfak er publisering av antologikapitler eller monografier mer vanlig enn ved de andre fakultetene.

Det er noen forskjeller internt ved fakultetene, og ved Helsefak har Idrettshøgskolen, Institutt for vernepleie og RKBUE en større andel bokkapitler enn ved de andre instituttene. Tilsvarende ser vi for Institutt for informatikk og Institutt for teknologi og sikkerhet ved NT-fak og ved Handelshøgskolen ved BFE-fak. På HSL-fak har Institutt for språk og kultur det høyeste antallet tidsskriftsartikler.

På fakultetsnivå har vi ikke sett vesentlige variasjoner i publikasjonspoeng mellom år som kan knyttes til publikasjonsform. Unntaket fra dette er Jurfak som enkelte år kan ha et relativt høyt antall monografier, som genererer mange publikasjonspoeng.

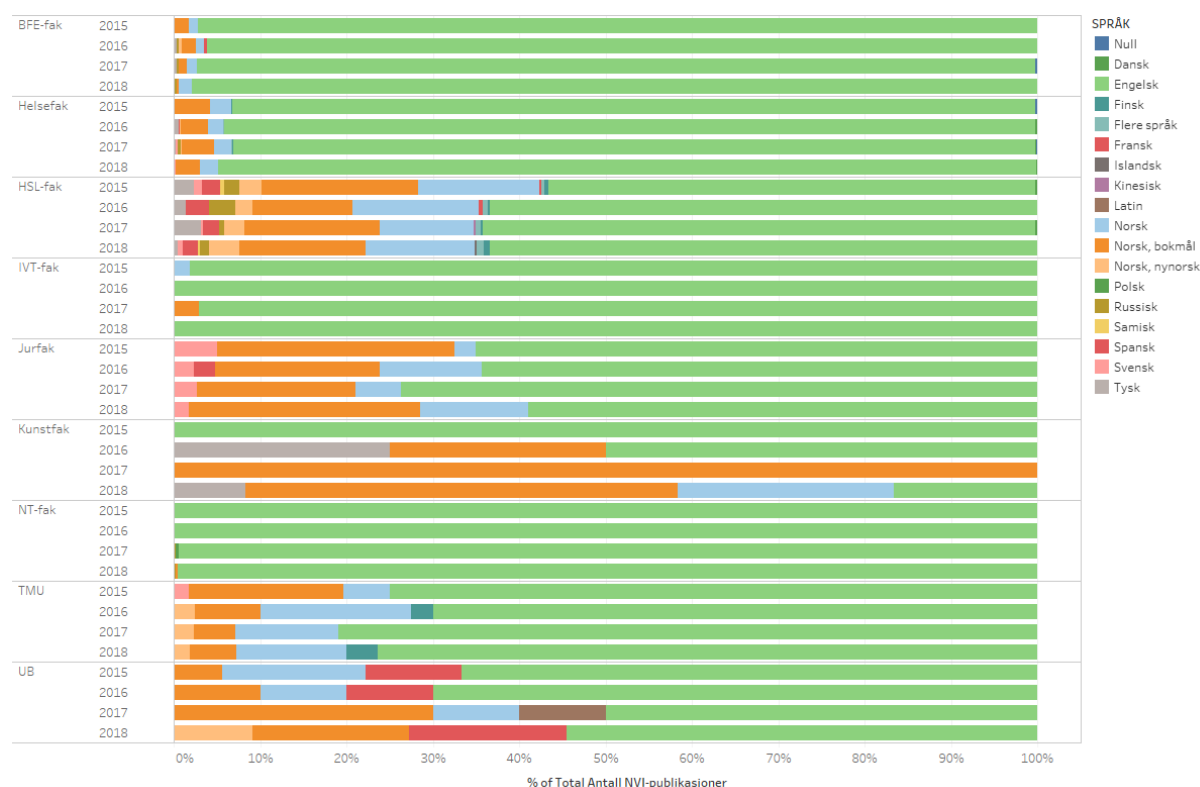


Figur 4.7 Publikasjonsform, UiTs enheter (2015-2018). Kilde: Unit

Publiseringsspråk

Blant de fire BOTT-universitetene viser tall fra Unit at UiT den høyeste andelen publikasjoner på norsk med 9 % i 2018, mens UiB har den største andelen registrert som nynorsk med 1,1 %. UiT har 1 publikasjon på samisk, som eneste universitet. Tallene for bokmål/nynorsk er ikke helt sikre, siden en del publikasjoner er registrert som bare «norsk». I 2018 har UiO, UiN, NTNU og NMBU alle over 90 % publikasjoner på engelsk, mens UiT har 88 % engelskspråklige publikasjoner. Andelen engelskspråklige publikasjoner har vært økende ved alle universitetene over år (Nøkkeltall 2018)

Blant fakultetene og innenfor fakultetene er det store forskjeller i hvilket publiseringsspråk som benyttes. Publikasjoner ved IVT-fak er 100 % engelsk-språklige og NT-fak er nært det samme med 99,5 % publisering på engelsk. Over 90 % engelskspråklige publikasjoner har også Helsefak og NT-fak. HSL-fak har flest språk representert i sine publikasjoner og andelen engelsk har vært nokså stabil på 63 % siden 2016.



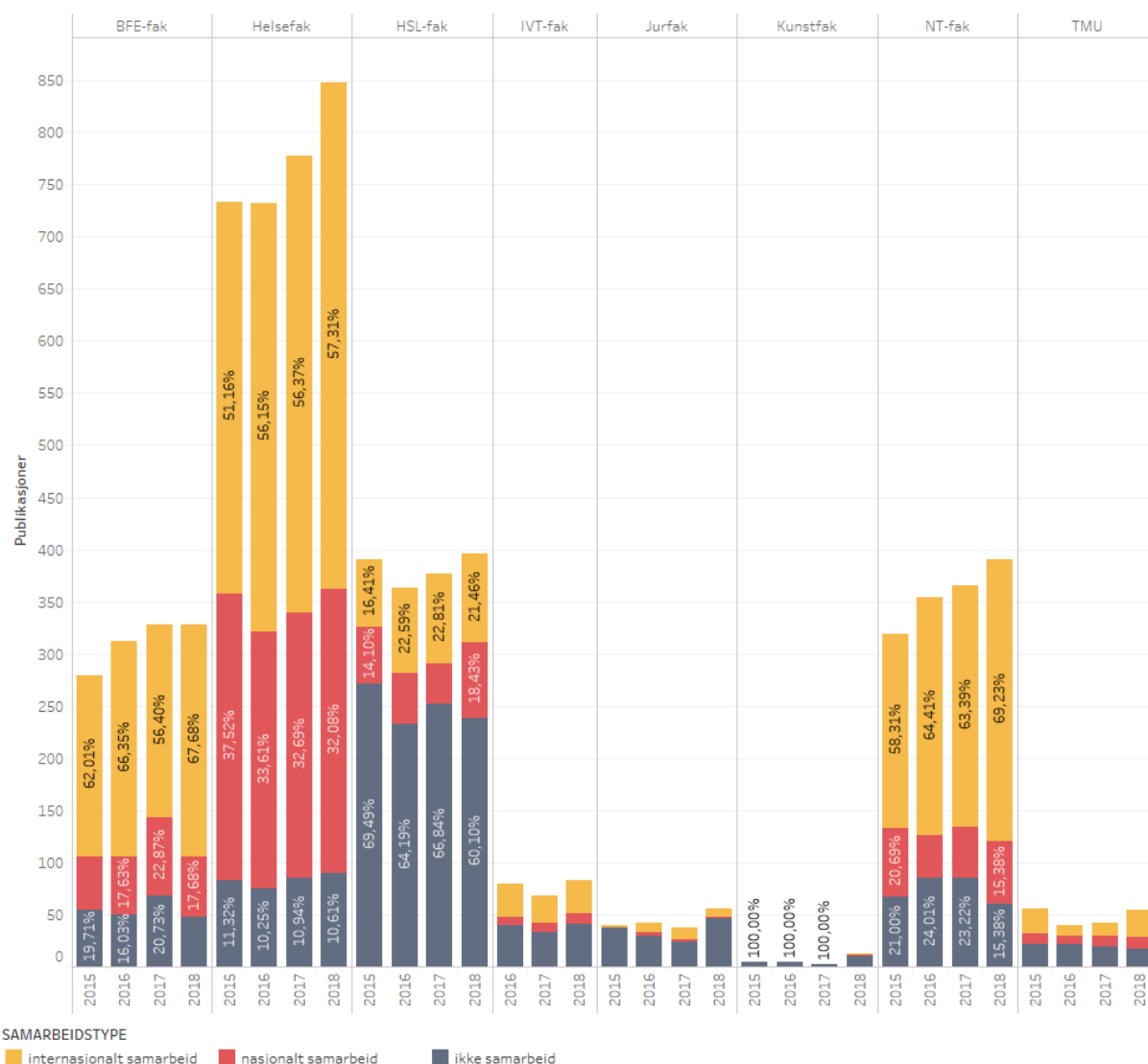
Figur 4.8 Publiseringsspråk, UiTs enheter (2015-2018). Kilde: Unit

Samforfatterskap

Når forskere fra ulike land sammen forfatter en publikasjon, regnes dette som at forskningen er basert på samarbeid.⁷ Internasjonalt samforfatterskap brukes på denne måten som en indikator på internasjonalt forskningssamarbeid. Større omfang av internasjonalt samarbeid er en av de mest vesentlige strukturelle endringene innenfor forskning i dag. Forskning foregår i stadig større grad gjennom samarbeid på tvers av landegrensene, og en økende andel av ressursene til forskning fordeles i internasjonale konkurransearenaer.

Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019 viser at andelen norske artikler som publiseres i internasjonalt samforfatterskap har økt jevnt over tid fra 44 % i 2012 til 55 % i 2018. I 2016 fant man nasjonalt at andelen internasjonale publikasjoner økte mer enn årene før og trenden med å publisere mer internasjonalt har fortsatt etter dette. UiTs andel publikasjoner (inkludert monografier og bokkapitler) med internasjonalt samforfatterskap utgjorde i 2018 52,5 %, og dette er en større andel enn tidligere år. Blant de norske institusjonene, har UiB og NMBU den største andelen internasjonalt samarbeid.

⁷ Enkelte UiT-forskere krediterer i tillegg til UiT også utenlandske institusjoner de har tilknytning til og i slike tilfeller regnes dette som internasjonalt sampublisering.



Figur 4.9 Andel publikasjoner med samforfatterskap, UiTs enheter (2015-2018). Kilde: Unit

Ved UiTs større fakulteter er utviklingen mot mer internasjonalt sampublisering økende ved BFE-fak, Helsefak og NT-fak, mens andelen ligger mer fast i siste fireårsperiode ved HSL-fak og IVT-fak. Figur 4.9 viser også hvor stor andel av publikasjonene ved enhetene som ikke har samforfatterskap med andre institusjoner, hverken nasjonalt eller internasjonalt. Andelen publikasjoner som verken har nasjonalt eller internasjonalt samforfatterskap, er størst ved HSL-fak med over 60 % de siste fire år.

Publiseringsmønster - stilling og kjønn

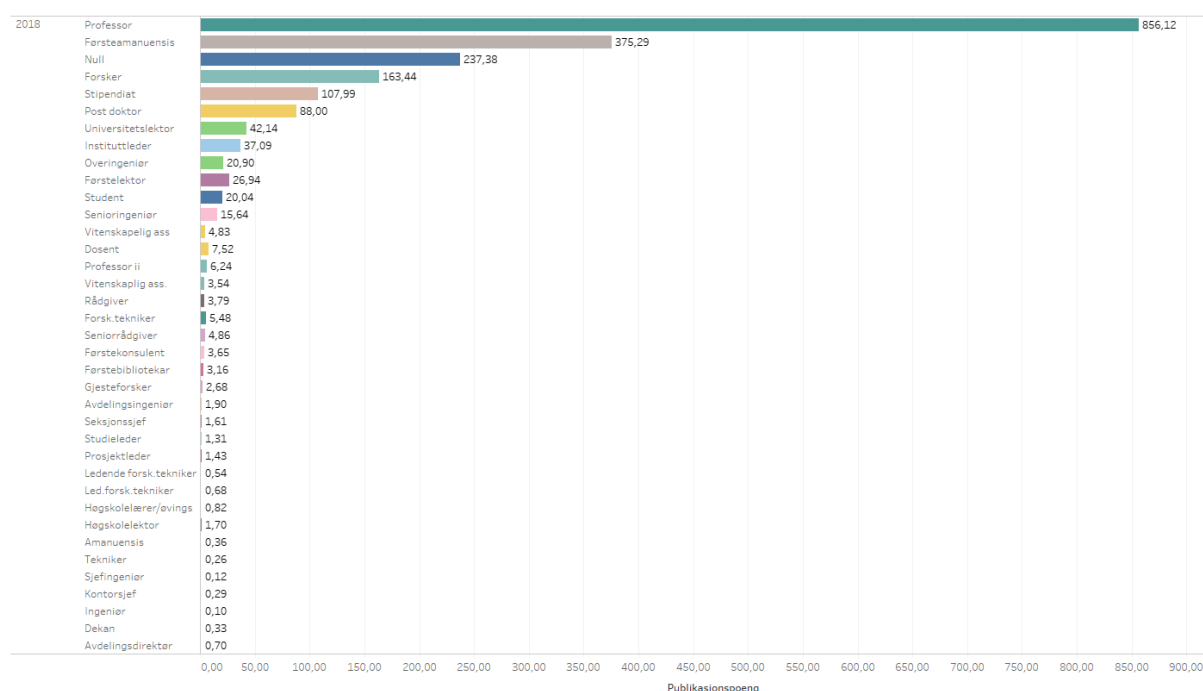
Universitetet i Bergen har i sin publiseringsstatistikk for 2018⁸ gjort beregninger av publiseringshyppighet blant professorer og førsteamanuenser. Beregningene viser en skjevfordeling der få hoder (20 %) bidrar med mange publikasjonspoeng (53 %), og mange hoder bidrar med få poeng. Ved UiT er det ikke gjennomført tilsvarende beregninger de siste årene, men lignende funn ble gjort i 2013 da vi så at 20 % av de publiserende forskerne i stillingsgruppene professor, førsteamanuensis, førstelektor og dosent sto for 56 % av totalproduksjonen for disse gruppene. De 50 % minst produktive forskerne i gruppen, sto for kun 15 % av forskningsproduksjonen målt i publikasjonspoeng.

UiB har også beregnet hvor stor andel av førstestillingene, ansatt siste fire år eller lengre, som har publisert i perioden 2015-2018. Funnet her er at 16 % av førsteamanuensene og 5 % av professorene ikke har publisert. Ved UiT har vi tidligere sett for perioden 2009-2012 at andelen fast ansatte i førstestilling som ikke hadde publisert var 8 %.

Det er ikke gjort tilsvarende beregninger ved UiT etter 2013 fordi det er tidkrevende å gjennomgå personaldata for å avgrense andelen ansatte som har hatt fast ansettelse over en lengre tidsperiode og som har en størrelse på ansettelseforholdet som er tilstrekkelig stor til å tas med. UiT har en svært høy andel ansatte i førstestillinger med lav stillingsandel (bistillinger). Dette medfører at oversikter over for eksempel antallet årsverk i førstestillinger sammenholdt med antallet publiserende forfattere gir lite mening fordi antallet publiserende forfattere langt overtimer antallet hele årsverk. Ved behov kan slike beregninger gjøres. Enklere vil det være at forskningsledere med sin lokale kunnskap om ansatte og fagmiljøene gjennomgår og sammenholder oversikter over hvilke ansatte som har publisert med totalt antall ansatte.

Figur 4.10 viser hvordan UiTs publikasjonspoeng i 2018 fordeler seg på ulike stillinger. Vi ser at professorer og førsteamanuenser står for de største andelen. Den tredje største andelen har stillingsbetegnelsen «null». Disse publikasjonspoengene er det i hovedsak forfattere ved Helsefak, HSL-fak, BFE-fak og NT-fak som står bak. Grunnen til at disse publikasjonspoengene ikke er knyttet til stilling i Cristin-systemet kan være at forfatterne er professor emeritus, ph.d.-studenter uten ansettelsesforhold ved UiT eller som har disputert, gjesteforskere, masterstudenter eller at det er feil eller mangler for akkurat stillingstilknytning i systemene som leverer data til Cristin.

⁸ Universitetsbiblioteket i Bergen, 2019, Publiseringsstatistikk for Universitetet i Bergen, <http://bibliometri.w.uib.no>



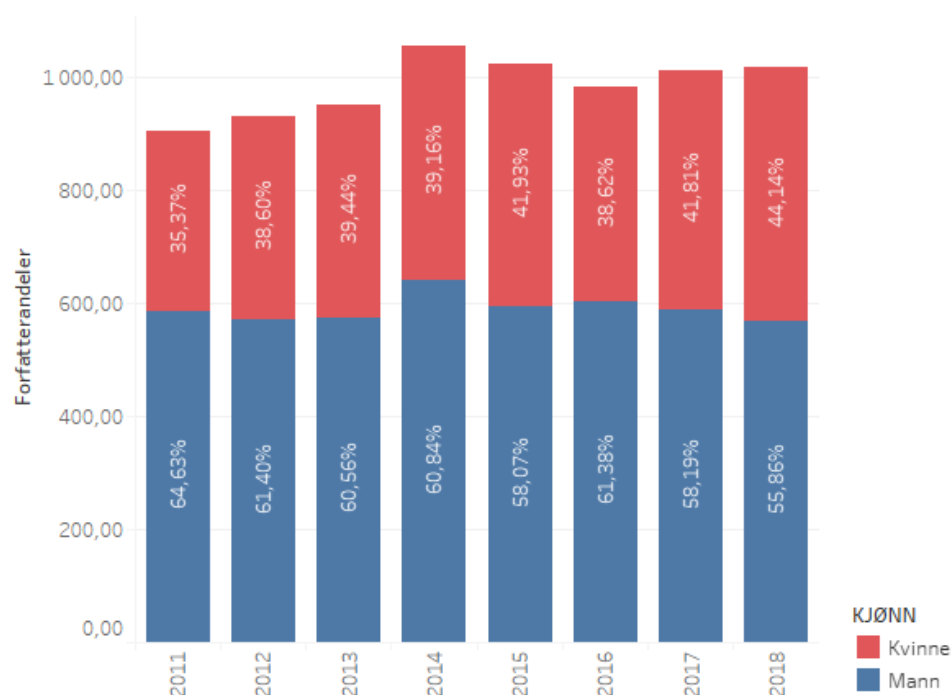
Figur 4.10 Antall publikasjonspoeng fordelt på stillinger, UiT (2018). Kilde: Unit

Kvinnelige forskeres publisering

Andel kvinner i faglige toppstillinger (professorer og dosenter) er en av de nasjonale styringsparametrene. Myndighetene er opptatt av å stimulere til bedre kjønnsbalanse og likestilling i sektoren. UiT over flere år vært på topp blant universitetene når det gjelder andel kvinner i toppstillinger. Nasjonalt viser *Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019* at 31,1 % av de faglige toppstillingene i 2018 var besatt av kvinner, noe som er en betydelig vekst fra 20,6 % i 2009. Andelen ved UiT har økt fra 34,3 % i 2017 til 36 % i 2018 og blant universitetene er det kun OsloMet som har en høyere andel kvinner i toppstillinger (55,5 %). I tilstandsrapporten vises det til betydelige forskjeller mellom institusjonene i hvordan andelen kvinner i faglige toppstillinger har utviklet seg. Veksten har vært særlig sterk ved høyskoler og de nyere universitetene med høyt innslag av profesjonsutdanninger.

Den samlede forfatterandelen av kvinner nasjonalt har også økt jevnt det siste tiåret. I 2018 sto kvinnelige ansatte for 37,9 % av publikasjonspoengene nasjonalt, en økning på over ett prosentpoeng. UiT har over flere år vært på topp blant universitetene med en høy andel forfatterandeler av kvinner. Som figur 4.11 viser har andelen forfatterandeler av kvinner ved UiT økt i 2018 til 44,14 %. UiT fortsetter å plassere seg godt nasjonalt der kun OsloMet og Nord universitet har høyere andel forfatterandeler av kvinner.⁹

⁹ Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019, tabell V3.13.



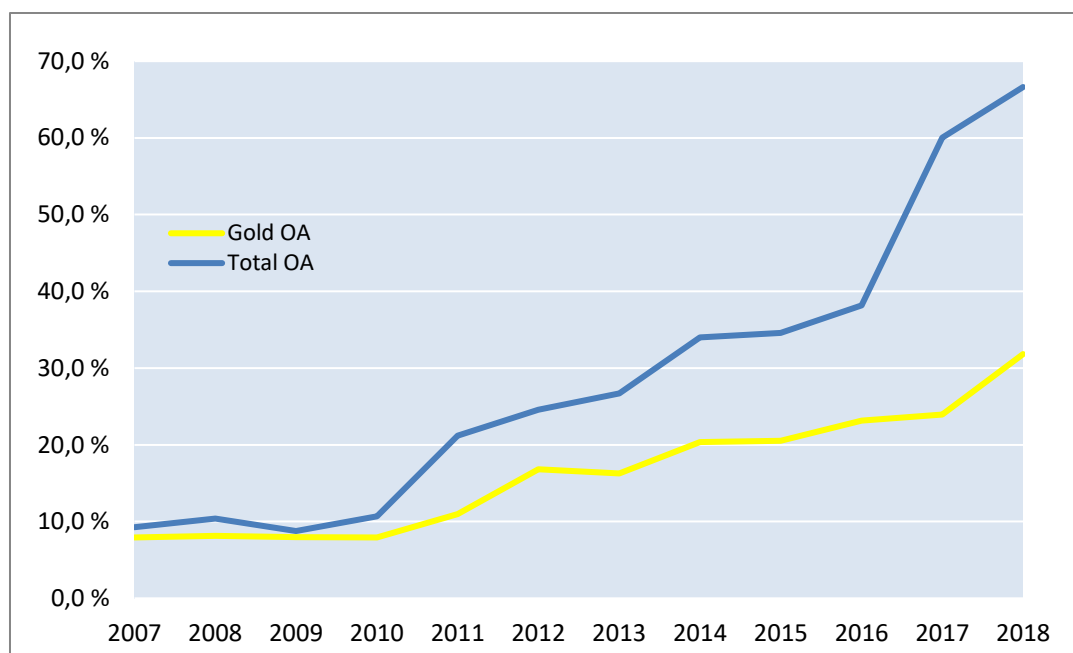
Figur 4.11 Andel forfatterandeler fordelt på kjønn, UiT (2011-2018). Kilde: Unit

Åpen tilgang til vitenskapelig publisering

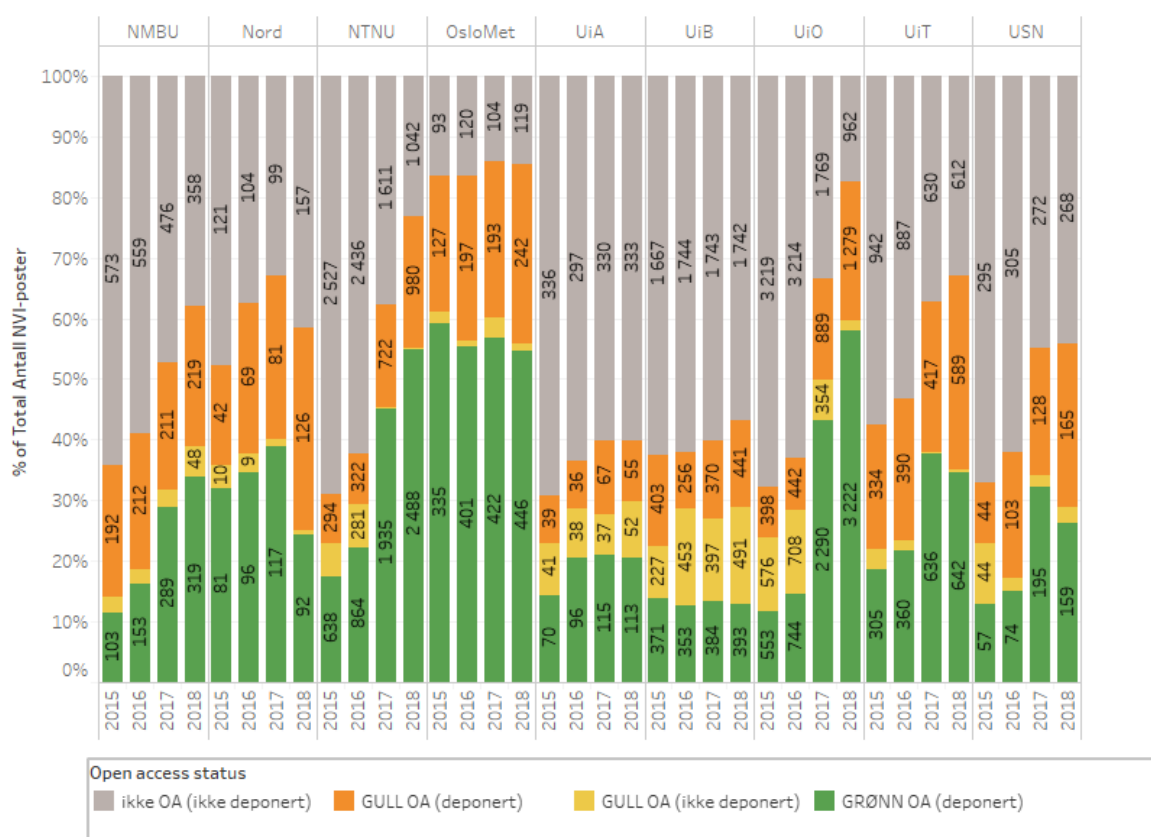
Åpen tilgang til vitenskapelig publisering, (Open Access, OA), er et område hvor UiT over tid har hevdet seg som en ledende norsk institusjon, både i utvikling av tjenester for studenter og forskere, når det gjelder graden av oppnåelse av ulike mål og i nasjonal forskningspolitikk. UiT har i sin strategi mål om å være nasjonalt ledende på Open Science og våre forskningsdata og publikasjoner skal være åpent tilgjengelig der dette er mulig. Prinsipper for åpen tilgang til publikasjoner har vært gjeldende siden 2010.

UiT har over tid hatt en sterk vekst i andelen vitenskapelig publisering med åpen tilgang (figur 4.12). Etter å ha vært nestbest på åpen tilgang nasjonalt etter OsloMet i flere år, endret dette seg i 2018. *Tilstandsrapport for høyere utdanning 2019* viser en klar svekkelse av UiTs posisjon. Blant de ti institusjonene med mest publisering er nå UiO beste institusjon på åpen tilgang, tett fulgt av NTNU og OsloMet. UiT har tidligere hatt en styrke i satsningen på gull åpen tilgang gjennom støtte fra eget publiseringsfond og fordi Universitetsbiblioteket har fulgt opp enkeltforskere for å få de til å egenarkivere. Nå har andre universiteter blitt bedre på tiltak for å øke andelen grønn åpen tilgang, det vil si andelen publikasjoner som gjøres tilgjengelig gjennom egenarkivering.

Figur 4.13 viser andelen publikasjoner med åpen tilgang ved universitetene. UiT er god på gull åpen tilgang og har en stor andel publikasjoner hos utgivere som tillater fri tilgjengeliggjøring. Sammenlignet med OsloMet, UiO og NTNU senere år, er UiT ikke god nok på grønn åpen tilgang, og det bør derfor særlig settes inn tiltak for å redusere den grå andelen av søylen, det vil si andelen publikasjoner som ikke er deponert og tilgjengeliggjort (egenarkivert).



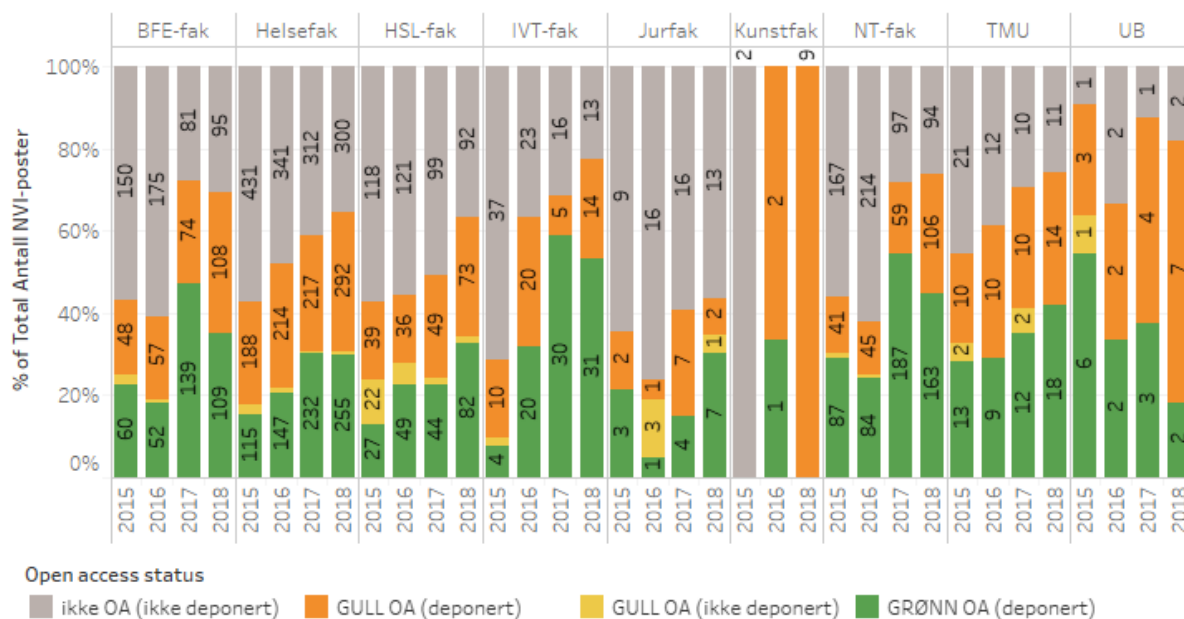
Figur 4.12 Andelen publiserte artikler som er Open Access ved UiT (2007-2018). Kilde: UiT



Figur 4.13 Andel og antall publikasjoner med åpen tilgang, universitetene (2015-2018).

Kilde: Unit

Figur 4.14 viser hvordan andelen vitenskapelige artikler med åpen tilgang varierer mellom UiTs fakulteter. Størst andel total OA-publiserings finner vi ved IVT-fak, UMAK (Tromsø museum og Kunstfak) og NT-fak, som alle har over 70 % artikler med åpen tilgang. Størst andel gull OA har Helsefak, BFE-fak og UMAK. Andel publisering i åpne kanaler vil for fagmiljøene kunne variere med hvilken tilgang de har på åpne kanaler å publisere i. Om dette vet vi at fagområdene medisin og biologi har de mest etablerte OA-kanalene, og innenfor disse fagene er det også OA-tidsskrifter på nivå 2. IVT-fak er fakultetet med størst andel egenarkiverte artikler (grønn OA. Dette skyldes mye en tett oppfølging fra Cristin-superbruker ved fakultetet for å få lastet opp fulltekst av artikler som skal godkjennes for rapportering.



Figur 4.14 Andel og antall publikasjoner med åpen tilgang, UiTs enheter (2015-2018).

Kilde: Unit

Grønn Open Access

Grønn Open Access defineres gjerne som OA via/hos forfatteren eller forfatterens institusjon, og omtales ofte som egenarkivering fordi det innebærer at forfatteren initierer at en versjon av artikkelen (oftest siste manus etter fagfelleevaluering) blir gjort tilgjengelig via et institusjonelt eller fagspesifikt vitenarkiv. Ved UiT er Munin institusjonens vitenarkiv.

Flertallet av utgivere tillater slik egenarkivering, selv om kontraktene forfatterne inngår med forlagene ikke nødvendigvis reflekterer dette. Estimerer anslår gjerne at mellom 55 % og 75 % av det norske forskere publiserer er tillatt egenarkivert i en eller annen form – fra opprinnelig manus til publisert artikkel.

Grønn OA tilfredsstiller alle policy-krav eller finansiørkrav om OA, og er i utgangspunktet gratis for forskerne og UiT. Imidlertid har en del utgivere embargoer som gjør at finansiørkrav ikke kan tilfredsstilles gjennom Grønn OA.

De institusjonene som er ledende nasjonalt innen grønn OA (UiO, NTNU og OsloMet) har innført ett eller flere av tiltakene nedenfor for å øke andelen Grønn OA:

- Etablert rutiner for at forfattere ved kontroll av vitenskapelige artikler i Cristin får en oppfølgende e-post der de bes om å laste opp fulltekst av publikasjonen som kan deponeres i UiTs vitenarkiv (UiO og NTNU).

- Regelmessig ta ut oversikter over andel vitenskapelige artikler med som ikke er deponert i vitenarkiv og formidle lister over disse til fakultetenes Cristin-superbrukere (og ledere) slik at forfattere som har artikler der det ikke er lastet opp fulltekst blir bedt om å gjøre dette (NTNU).
- Ta bort bokser i Cristin-systemet der forskere blir bedt om å bekrefte at de har samtykket til å laste opp fulltekst fra sine medforfattere. Dette tar bort en terskel for forskerne når de ikke blir avkrevd å kontakte medforfattere for å sjekke at egenarkivering er ok (UiO, OsloMet og NTNU).

Dette er tiltak som UiT også bør vurdere å innføre.

Gull Open Access

Gull Open Access defineres gjerne som OA hos en utgiver, altså at publikasjonen er fritt tilgjengelig med akseptabel gjenbrukslisens hos utgiveren fra utgivelsestidspunktet. Gull OA avgrenses videre til kun å gjelde tidsskrifter som i sin helhet er OA, altså ikke hybridtidsskrifter (se nedenfor).

Gull OA oppleves av både lesere og forfattere som den optimale OA-modellen, idet det er den endelige, publiserte versjonen som umiddelbart gjøres tilgjengelig for lesere og andre brukere.

I tillegg til Gull OA basert på artikkelbetaling skjer det en ikke ubetydelig Gull OA-publisering i tidsskrifter som ikke krever artikkelbetaling. Dette er særskilt fremtredende innenfor humaniora og samfunnsfag, men skjer også innenfor andre fagområder. Vi har ikke gode tall for omfanget av dette, men det inngår i totaltallene for Gull OA-publisering.

Hybrid Open Access

Hybrid Open Access er en tilgjengeliggjøring av publiserte enkeltartikler der det betales for åpen lesetilgang i tidsskrifter som i utgangspunktet er lukkede abonnementstidsskrifter. OA-artikler i slike tidsskrifter er, etter betaling, i prinsippet like OA som artikler i tidsskrifter som i sin helhet er OA, og dette er en type Gull OA.

UiTs publiseringsfond finansierer av kostnadshensyn ikke slik publisering, og det gjør heller ikke Forskningsrådet. Det er så langt ikke vist at vi ikke gjennom slik publisering vil betale dobbelt; både for publiseringen og for abonnement for samme artikkel. Derfor er slik publisering gjennomgående vesentlig dyrere enn OA-publisering i OA-tidsskrifter. Innenfor en gitt ramme får vi dermed «mer OA for pengene» ved å kun støtte OA-publisering i OA-tidsskrifter.

Siden UiT sentralt ikke finansierer denne form for OA-publisering, og slike artikler ikke lar seg identifisere enkelt via Cristin eller andre mekanismer, har vi ikke pålitelige tall for forekomsten av slik publisering. Vi observerer imidlertid at hybrid OA-publisering forekommer i en viss utstrekning, finansiert via lokale budsjetter eller eksterne forskningsmidler. Vi vil anslå at omfanget tilsvarer 1–3 % av alle UiT-artikler publisert i 2017, og at kostnaden for UiT er betydelig siden dette er en kostbar form for Gull OA. Fondet finansierte til sammenligning cirka 10 % av artiklene publisert i 2018 (34 % av alle Gull OA-artikler), med en kostnad på drøyt 3,1 mill. kr.

Publiseringsfondet

UiT har hatt et eget publiseringsfond siden februar 2011. Fondet har få og enkle kriterier: For å kunne gi støtte, må publiseringskanalen være tellende i NSDs kanalregister og godkjent i Directory of Open Access Journals (DOAJ). Kun korresponderende forfatter kan søke, men innvilges søknaden dekkes hele utgiften for alle forfattere. Initielt kunne kun tidsskriftartikler dekkes, men senere har man åpnet opp for monografier og artikler i antologier. Det første året var kjennskapet til fondet liten og utgiftene små, også målt i forhold til budsjettet. Dette har endret seg.

Tabell 4.2 Økonomioversikt publiseringsfondet (2011-2019)

År	Budsjett	Ref NFR	Forpliktet /betalt
2011	300 000		157 079
2012	309 000		325 517
2013	1 000 000		737 095
2014	1 300 000	491 000	1 233 457
2015	1 300 000	666 000	1 453 306
2016	1 400 000	763 000	2 271 514
2017	1 400 000	1 033 000	2 886 815
2018	3 500 000		4 546 259
2019 (h.i.å. per 3.10.)	6 300 000		3 704 884

Kilde: Universitetsbiblioteket, UiT

Fra og med utgiftsåret 2014 til og med utgiftsåret 2018 ville Forskningsrådet etter søknad refundere fondets utgifter med inntil 50 % i det påfølgende år. For 2014 og 2015 fikk vi 50 % refusjon, for 2016 kun 37 %. Lavere andel refusjon skyldes at Forskningsrådets ramme var for liten til å romme alle søknader som kom inn, og refusjonsbeløpene ble redusert pro rata. For 2017 fikk vi tilnærmet 50 % av utgiftene refundert. På grunn av sen søknadsfrist i 2019 vet vi ennå ikke hvor mye vi får refundert for 2018. I 2019 ble det klart at ordningen ville bli videreført for utgiftsårene 2019–2021.

Bortsett fra for årene 2014 til 2015, hvor veksten var på 18 % og vi antok at fondet hadde nådd sin «rimelige» størrelse, har det vært sterk vekst fra år til år. Det er flere grunner til denne veksten:

- Bedre kjennskap til fondet og mulighetene for å få midler til OA-publisering
- Mer «press» på forskerne for å publisere OA gjennom policyer og krav fra finansiører
- Sterkere ønske fra forskerne selv om å publisere OA
- Bedre tilgang på akseptable OA-kanaler innenfor flere fagområder
- Økt publiseringsvolum

Publiseringsfondet støtter ikke bare standard artikler i tidsskrifter, men kan også støtte artikler i antologier og utgivelse av monografier. I løpet av 2019 har det blitt gitt tilsagn for bøker og bokkapitler i størrelsesorden kr 600 000, en kraftig vekst fra tidligere.

I løpet av 2019 har det blitt inngått flere såkalte Read-and-publish-avtaler, noe som innebærer at de tradisjonelle abonnementskostnadene i disse avtalene dreies til å dekke både publiseringsavgifter og tilgangskostnader. Disse avtalene er finansiert via Universitetsbibliotekets litteraturbudsjett. På den ene siden medfører dette at UiT gjennom dette også finansierer hybrid-artikler. På den andre siden er publiseringskostnader som ellers ville falt på fondet finansiert gjennom avtalene som er inngått med Wiley og Elsevier. Dette vil redusere fondets utgifter.

Forslag til tiltak i virksomhetsplanen for 2020

UiTs virksomhetsplan for 2019 inneholdt tre tiltak som ikke er slutført, og som bør implementeres i 2020 for å løfte UiTs resultater innen vitenskapelig publisering:

- Utarbeide en systematisk karrieropolitikk for vitenskapelig ansatte med et bredt sett av virkemidler.
- Fastsette felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering.
- Videreutvikle en felles tiltaksliste som fakultetene skal benytte i sitt arbeid med å styrke den eksterne finansieringen.

I tillegg foreslår universitetsdirektøren at man i samband med den vedtatte evalueringen av UiTs budsjettfordelingsmodell legger opp til å endre modellen slik at fakultetene kun mottar RBO-midler for artikler som er lastet opp i Cristin.

SAKSFRAMLEGG

Til:
Bibliotekstyret

Møtedato:
27.02.2020

Sak:
4/20

Regnskap per 31. desember 2019

Innstilling til vedtak:

Bibliotekstyret tar regnskapet per 31.12.2019 til orientering.

Tidligere vedtak i saken:

- BS 17/18 Budsjett lønn-drift UB 2019 (ePhorte 2018/1174)
- BS 16/18 Litteraturbudsjett 2019 (ePhorte 2018/1174)
- BS Revidert budsjett for Universitetsbiblioteket (UB) 2019 (ePhorte 2018/1174)

Lønn og drift

Tabell 1 viser budsjett og regnskap for lønn og drift¹ per 31.12.2019.

Inntekter framkommer som negative tall i tabellen.

Tabell 1 Lønns- og driftsbudsjett UB per 31.12.2019 (alle tall i hele tusen kroner)	Regnskap per 31.12.	Revidert årsbudsjett	Avvik² (bud-regn)	Avvik i %	Årsbud.³
Driftsinntekter					
Sum basisbevilgning	-88 479	-87 335	1 144	-1 %	-90 683
Andre inntekter	-11 294	-8 800	2 494	-28 %	-7 722
Sum driftsinntekter	-99 774	- 96 135	3 639	-4 %	-98 405
Driftsutgifter					
Lønns- og driftskostnader	85 364	69 733	-15 631	-22 %	71 902
Internhusleie	30 603	30 602	-1	0 %	29 000
Sum driftsutgifter	115 967	100 335	-15 632	-16 %	100 902
Resultat	16 193	4 200	-11 993	-285 %	2 497

Inntekter

¹ Utenom litteratur og øremerkede tiltak

² Positivt inntektsavvik = større inntekt enn budsjettet, negativt utgiftsavvik = større utgift enn budsjettet

³ Registrert årsbudsjett, noe justert i forhold til vedtatt budsjett i BS

Avviket i basisbevilgningen skyldes at vi fikk tilbakeført manglende bevilgning for husleie i 2019. Vi hadde forventet at denne kom i 2020.

Andre inntekter har en differanse på 2 494 tusen kroner, og er stort sett knyttet til indirekte kostnader knyttet til prosjekter. Det vil derfor være en tilsvarende utgift under driftskostnader som skal vise arbeidsinnsatsen på prosjekt og øremerkede tiltak.

Utgifter

Lønns- og driftskostnadene har et overforbruk på 15,6 millioner kroner. 10 millioner kroner av dette skyldes omdisponering av avsetninger til UiT sentralt jf. eP 2018/994-8. 1 035 tusen kroner er knyttet til arbeidsinnsats på prosjekter og tiltak og er av teknisk art (dette vil komme som en inntekt under øremerkede tiltak). 910 tusen kroner gjelder en teknisk omdisponering av midler. Det er godkjent at Result kan bruke til sammen 910 tusen kroner til inventar og til innkjøp av kamerautstyr. Det ble vanskelig å få faktura for dette i 2019, så midlene ble flyttet til et eget tiltak og vil komme på oversikten over øremerkede tiltak. Midlene forventes brukt i 2020.

Rundt 2,5 millioner kroner av overforbruket kan knyttes til lønn. 1,3 millioner kroner av dette skyldes for høyt estimerte sykepengerefusjoner i forhold til det som faktisk kom inn, og 1,2 millioner kroner skyldes overforbruk på lønn. Noe av dette kan knyttes til at det lokale lønnsoppgjøret gjeldende fra september og ut året ikke er tatt hensyn til i budsjettet.

Litteratur

Tabell 2 viser regnskapet for litteratur per 31.12.2019.

Tabell 2 Litteratur per 31.12.2019 (alle tall i hele tusen kroner)	Regnskap per 31.12.	Revidert årsbudsjett	Avvik¹ (bud- regn)	Avvik i %	Årsbud.⁴
Inntekter					
Litteraturbevilgning	-53 900	-53 900	0	0 %	-53 900
UNN-midler	-3 434	-3 370	64	-2 %	-3 370
Sum litteraturmidler	-57 334	-57 270	64	0 %	-57 270
Utgifter					
Spesielle formål	2 447	2 400	-47	-2 %	2 400
Abonnement felles	3 117	3 300	183	6 %	3 000
Brukerstyrte kjøp	2 038	1 850	-188	-10 %	1 750
Humaniora	5 936	6 010	74	1 %	5 960
Samfunnsvitenskap	10 188	10 210	22	0 %	10 160
Matematikk og naturvitenskap	12 499	12 289	-210	-2 %	12 230
Medisinske fag inkl. UNN-midler	16 194	16 041	-153	-1 %	15 991
Teknologi	4 464	4 670	206	4 %	4 620
Landbruks- og fiskerifag	1 198	1 210	12	1 %	1 160
Sum litteraturutgifter	58 081	57 980	-101	0 %	57 271
Resultat	747	710	-37	-5 %	1

⁴ Registrert årsbudsjett noe justert i forhold til vedtatt budsjett i BS

Inntekter

Basisbevilgningen til litteratur er i henhold til budsjett. UNN-midler avviker med 64 tusen kroner og skyldes en teknisk justering.

Utgifter

Avviket i litteraturutgifter er 101 tusen kroner i forhold til budsjettet.

Totalt er det et overforbruk på litteratur på 747 tusen kroner (mot et budsjettert overforbruk på 710 tusen kroner). Resultatet vil redusere avsetningene knyttet til litteratur til 250 tusen kroner i tilgjengelige midler for 2020.

Øremerkede tiltak og rekruttering

Tabell 3 viser regnskap for øremerkede tiltak og rekrutteringsstillinger

Tabell 3 Øremerkede tiltak/rekruttering per 31.12.2019 (alle tall i hele tusen kroner)	Regnskap per 31.12	Revidert årsbudsjett	Avvik⁵ (bud- regn)	Avvik i %	Årsbud.
Inntekter					
Inntekter rekruttering	-2 806	-2 244	562	-25 %	-2 244
Inntekter øremerkede tiltak	-16 821	-14 338	2 483	-17 %	-13 058
Sum inntekter	-19 627	-16 582	3 045	-18 %	-15 302
Driftsutgifter					
Driftsutgifter rekruttering	2 888	2 919	31	1 %	2 899
Driftsutg. Øremerkede tiltak	11 930	14 182	2 252	16 %	13 240
Sum driftsutgifter	14 818	17 101	2 283	13 %	16 139
Resultat rekruttering	82	675	593	88 %	655
Resultat øremerkede tiltak	-4 891	-156	4 735		182

Inntekter

Inntektene knyttet til rekruttering er høyere enn budsjettert og skyldes at det er satt inn midler på rekrutteringstiltak for å ha dekning for stillingene helt til de er ferdige med stipendiatperioden. Midlene kommer fra et tiltak som er avsluttet fordi stipendiaten disputerte tidligere enn beregnet.

Inntekter knyttet til øremerkede tiltak er 2 483 kr høyere enn budsjettert. 1 100 tusen kroner av dette skyldes inntekter som tilhører 2018, men som er bokført i 2019. 910 tusen kroner skyldes midler knyttet til innkjøp av kamerautstyr og inventar hos Result (som nevnt ovenfor). Resten skyldes at det er satt inn midler på tiltak som det ikke var budsjettert med, for eksempel er det kommet inn midler i forbindelse med en workshop som skal avholdes våren 2020.

Utgifter

⁵ Positivt inntektsavvik = større inntekt enn budsjettert, negativt utgiftsavvik = større utgift enn budsjettert

Utgifter knyttet til rekrutteringsstillingene er stort sett som budsjettert. Driftsutgifter knyttet til øremerkede tiltak avviker med 2 350 tusen kroner og kan stort sett knyttes til Open Access fondet. Det er en forsinkelse mellom artikler som er godkjent utbetalt og faktisk utbetaling.

Resultatet for rekrutteringsstillinger viser at vi ikke har redusert avsetningene så mye som budsjettert. Dette skyldes at en av stipendiatene gikk over i et engasjement, noe som vil forskyve stipendiatperioden tilsvarende.

Resultatet for øremerkede tiltak viser at vi øker avsetningene mye mer enn budsjettert.

Avsetninger

Tabell 4 viser en oversikt over avsetningene ved inngangen av 2019 (IB = inngående beholdning), endringene i løpet av året og det vi har tilgjengelig ved inngangen av 2020.

Tabell 4 Avsetninger	IB 2019	Endringer	IB 2020
Regnskapsmessige avsetninger	-11 775	17 405	5 630
Øremerkede avsetninger	-7 443	-4 326	-11 769
Rekruttering	-3 659	82	-3 577
Totalsum	-22 877	13 162	-9 715

Ved inngangen av 2019 hadde vi nesten 11,8 millioner kroner i tilgjengelige midler (positive avsetninger). Overforbruket knyttet til lønn og drift, samt at økonomiavdelingen har hentet 10 millioner kroner, vil redusere de regnskapsmessige avsetningene til 5,6 millioner kroner (i negative avsetninger). Dersom økonomiavdelingen ikke hadde hentet 10 millioner kroner ville vi hatt 4,3 millioner kroner i tilgjengelige midler i 2020.

Avsetninger knyttet til øremerkede tiltak har økt med 4 326 tusen kroner og er i hovedsak knyttet til Open Access fondet.

Avsetningene knyttet til rekrutteringsstillinger har en beskjedne reduksjon på rundt 82 tusen kroner, som gir 3 577 tusen kroner i tilgjengelige midler i 2020. Det forventes at denne summen reduseres i 2020 da vi får inntekt for 1,5 stipendiater samtidig som vi har kostnader for 3,5 stipendiater.

Johanne Raade
bibliotekdirektør
—
johanne.raade@uit.no
77 64 51 21

Kjersti Kroken Hermansen
seniorkonsulent
—
kjersti.hermansen@uit.no
77 64 41 38

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:
Bibliotekstyret

Møtedato:
27.02.2020

Sak:
5/20

Revidert bemanningsplan – Universitetsbiblioteket (UB)

Innstilling til vedtak:

Bibliotekstyret tar bibliotekdirektørens vurderinger til orientering. Bibliotekdirektøren bes følge opp innspillene i saken og utarbeide konkret forslag til revidert bemanningsplan, som legges fram for bibliotekstyret til høsten.

Tidligere dokument/fakta i saken

- BS 12/19 Effektivisering, ADM2020 og bemanning – UB (ePhorte 2017/3150 -5)
- BS 31/15 Effektivisering og bemanning UB – oppfølging (Bemanningsplan 2020) (ePhorte 2015/2651-2)

Vedlegg

1. Bemanningsplan 2020
2. Pensjonering UB – prognose
3. Scenarier – tabell 3 fra BS 12/19
4. Scenario 3 – justert

Bakgrunn:

Det vises til sak BS 12/19 Effektivisering, ADM2020 og bemanning – UB, som bibliotekstyret behandlet i sitt møte 9.5.2019. Bibliotekstyret sluttet seg til de framlagte vurderinger og ba bibliotekdirektøren følge opp saken i tråd med styrets innspill i møtet.

Bibliotekdirektøren legger med dette fram en oppfølgingssak, med en del problemstillinger som det er ønskelig å få innspill fra bibliotekstyret på, for i neste omgang¹ å fremme konkret forslag til revidert bemanningsplan.

Bibliotekdirektørens vurderinger:

¹ Forslag til revidert bemanningsplan vil bli lagt fram for bibliotekstyret til høsten

Bemanning og bemanningsplan

På bakgrunn av departementets krav om effektivisering og avbyråkratisering (ABE-reformen) og tilhørende kutt i bevilgning utarbeidet bibliotekdirektøren i 2015 en plan for å bringe UBs faste bemanning ned på et økonomisk håndterbart nivå fra 2020.

I styresak BS 31/15 vedtok Bibliotekstyret en ramme for ny bemanningsplan på 96,5 årsverk i 2019. Planen skulle gjelde fra 2020. Dette innebar en reduksjon på ca 9 årsverk eller 8,6 %. Man skulle bruke perioden fram til 2020 til nødvendig omstilling for å nå dette målet. Lønnskostnader utover planen skulle i perioden dekkes inn ved hjelp av UBs avsetninger, som på daværende tidspunkt var betydelige.

Fordeling på avdelingene ble rapportert til bibliotekstyrets i orienteringssak BS 38/15. Etter justeringer pga fusjoner og etablering av administrative fellestjenester ved UiT (ADM2020) har korrigert bemanningsplan en ramme på 102,7 faste årsverk, se vedlegg 1. Dette målet er oppnådd, faktisk bemanning i ordinære stillinger er rapportert til 101,1 årsverk i 2020.

Økonomiske rammer

Siden 2015 da bemanningsplanen ble vedtatt, har de økonomiske rammene endret seg, UBs basisbevilgning er redusert. Endret internhusleieordning ved UiT og ADM2020 har medført en årlig inntektssvikt på hhv 3,5 mill kr og 1,2 mill kr. Videreført ABE-kutt i 2019 og 2020 utgjør ytterligere ca 1,5 mill kr. Det forventes tilsvarende ABE-kutt også for 2021. Disse kuttene utgjør til sammen om lag 7 mill kr og innebærer en reduksjon i basisbevilgninga (litteratur unntatt) på om lag 7 % sammenlignet med det som lå til grunn for gjeldende bemanningsplan.

Bibliotekdirektørens vurdering i BS 12/19 var at UBs økonomi kan finansiere en fast bemanning på 97-101 årsverk, avhengig av hvilket scenario² som gjøres gjeldende. Med ABE-kutt også for 2020 og 2021, må dette tallet justeres ned.

Pensjonering – prognose 2020-2025

En gjennomgang av personaldata for UBs ansatte mht alder, viser følgende:

I 5-årsperioden 2021-2025 vil UB-ansatte tilsvarende 27,4 årsverk nå en alder av 62-67 år. Av disse vil ansatte tilsvarende 12,5 årsverk fylle 67 år i perioden. Ansatte tilsvarende 7 årsverk fyller 67 år i perioden 2021-2022. I tillegg fyller 5 ansatte 67/68 år i 2020, av disse har 3 varslet pensjonering i 2020. Ingen UB-ansatte er eldre enn 68 år pr 2020.

Vedlegg 2 gir detaljer vedrørende avdelingenes alderssammensetning.

Statsansatte i Norge har fleksibel pensjonsalder, fra 62 til 70 år, med ulike ordninger. Tradisjonelt har 67 år vært pensjonsalderen i vår sektor. Legges pensjonering ved fylte 67 år til grunn, vil altså 7 årsverk bli frigjort i perioden 2021-2022, og ytterligere 5,5 årsverk i perioden 2023-2025. Selv om det må forventes at det i mange av disse stillingene må foretas nytilsetting, gir dette UB en betydelig fleksibilitet. Kostnader for 12,5 årsverk utgjør om lag 9 millioner kroner.

Litteraturlistene

² Fire scenarier var presentert i BS 12/19, jf vedlegg 2 til denne saken

I BS 12/19 ble det lagt til grunn at litteraturmidlene skulle opprettholdes på dagens nivå. Dette er fulgt opp til og med 2019, slik at litteraturmidlene har vært skjermet fra kuttene i basisbevilgninga, kuttene er i sin helhet lagt på øvrig drift.³ Dette er i tråd med at ABE-kuttene skulle tas på administrasjon, og ikke ramme faglig virksomhet. Det bør diskuteres om slik skjerming skal videreføres.

Litteraturkostnadene er sårbare for valutasvingninger. Valutakursene er for tida svært ugunstige, og som følge av det ble litteraturbudsjettet for 2020 vedtatt med betydelig underskudd (jf BS 32/19), som universitetsdirektøren har signalisert kan forventes dekket av UiTs sentrale midler. Denne type underskudd antar bibliotekdirektøren at fortsatt kan bli dekket sentralt, og ikke påføre driftsbudsjettet ekstra kostnader.

Scenarier

I tabell 3 i BS 12/19 ble fire scenarier presentert, jf vedlegg 3.

Biblioteksystemavgiften (Bibsys-avgiften) er en betydelig utgift, årlig knapt 2,4 mill kr, som det er av stor betydning hvordan finansieres. Den har hittil vært dekket av litteraturmidlene. Det har vært diskutert å endre dette, for å skjerme litteraturmidlene. De senere økonomiske innstramminger gjør at bibliotekdirektøren vanskelig kan anbefale en slik endring, utover en rent teknisk overføring av kostnaden fra litteratur til drift (hvor midlene følger kostnaden). I forhold til diskusjonen i BS 12/19 vil det si at scenario 2 og 4 i tabell 3 (vedlegg 3) anses som uaktuell.

En annen viktig faktor er husleiekostnadene. Iht gjeldende ordning skal enheten få redusert husleie, uten endring i bevilgning, ved oppsigelse av areal. I samband med at lærerutdanninga flytter inn i nytt bygg på campus i Breivika, legges biblioteket i de nåværende lokalene ned og bibliotek tjenestene vil bli ivaretatt av de bibliotekene som allerede ligger i Breivika. Som følge av dette har bibliotekdirektøren sagt opp arealene i dagens Lærerutdanningsbibliotek (LU).⁴ Dette er forventet å gi en innsparing i størrelsesorden 1 million kroner. Dette gjenspeiles i scenario 3, mens scenario 1 forutsetter uendret husleie. Bibliotekdirektøren forutsetter at husleia blir redusert som følge av denne endringen, slik at også scenario 1 i tabell 3 utgår

Da gjenstår scenario 3, som legges til grunn for den videre diskusjon i saken. I BS 12/19 var det estimert at scenario 3 kunne «bære» 101 faste årsverk. På grunn av ytterligere ABE-kutt, må dette estimatet justeres ned.

Scenario 3

Scenario 3 gir følgende justerte rammer:

Inntekter

- Basisbevilgninga videreføres på samme nivå som i 2020 (regulert for pris- og lønnsvekst)
- ABE-kuttet videreføres til og med 2021, i samme størrelsesorden
- Sykepengerefusjoner ut fra sykefraværstatistikk (3,6 % over 16 dager)

³ For 2020 er det en viss reduksjon mht hvor mye av basisbevilgning som er fordelt til litteratur

⁴ Meldt inn til Avdeling for bygg og eiendom via skjema 7.8.2019

- Andre inntekter videreføres på samme nivå som i 2020 (dekningsbidrag⁵, avtaleinntekter, oppdragsinntekter o.l.)

Utgifter

- Litteraturmidler – bevilgning på 2020-nivå
 - Bibsys-avgiften overføres til driftsbudsjettet (midlene følger med)
- Husleie reduseres med 1 mill kroner fra 2021 pga nedlegging av Lærerutdanningsbiblioteket
- Kostnader til bibliotekstyret og systemkostnader på 2020-nivå
- Lønn og drift til faste stillinger - gjennomsnittlig 712 tusen kroner i lønn pr årsverk, + 50⁶ tusen kroner i driftsmidler pr årsverk, til sammen 762 tusen kroner pr årsverk

Resultat

- Ordinær drift (lønn og drift) skal gå i balanse

Nedenfor er dette skjematisk oppsatt og tallfestet (jf også vedlegg 4):

Framtidig lønns- og driftsbudsjett UB	
Inntekter (mill kr)	
Generell basisbevilgning	145,4
Andre inntekter	8,0
Sum inntekter	153,4
Utgifter (mill kr)	
Litteratur	53,8
Internhusleie	30,5
Lønns- og driftskostnader, til disp	69,1
Sum utgifter	153,4
Resultat	0
Årsverk	90
Ekstra årsverk finansiert av refusjoner/vakanser	6
Sum årsverk	96

Disse rammene/premissene gir rom for 95-97⁷ faste årsverk. Gjeldende bemanningsplan har en ramme på 102,7 årsverk, dvs 6-8 årsverk mer enn UBs inntekter kan finansiere. Faktisk bemanning i ordinære stillinger er i 2020 101,1 årsverk, som vil være redusert til 99,4 årsverk i løpet av 2022 pga naturlig avgang. Dette er fortsatt 2-4 årsverk mer enn det UBs nåværende økonomi kan finansiere.

⁵ Dekningsbidraget vil øke dersom UiTs samlede eksternfinansiering øker

⁶ UiTs norm/standardsats. I UBs budsjett for 2020 har det vært nødvendig å redusere satsen til 35 tusen kroner pr årsverk

⁷ 96 årsverk forutsetter at drift pr årsverk settes lik norm (50 tusen kroner pr årsverk)

Særlig om andre inntekter/refusjoner

UBs budsjett har hittil vært avhengig av andre inntekter enn basisbevilgninga for å gå i balanse. Med de siste årenes reduksjoner i basisbevilgning går budsjettet likevel i underskudd. I samband med arbeidet med ny bemanningsplan bør disse inntektene/refusjonene vies oppmerksomhet.

UBs andel av sentralt dekningsbidrag utgjør knappe 6 mill kroner og er et vesentlig bidrag. Avtalen med UNN⁸ om bibliotekttjenester bidrar årlig med om lag 3,5 mill kroner til litteratur og finansierer dessuten ca et årsverk på drift. Sykepengerefusjoner⁹ tilsvarer kostnadene ved 3-4 årsverk. Dette anses som rimelig sikre inntekter de nærmeste årene.

I tillegg kommer Results inntekter, som her er budsjettet med 2 mill kroner. Disse er vesentlige for et samlet budsjett i balanse, men samtidig viser avdelingsregnskapene for de siste årene at Result isolert sett går med overskudd – i samme størrelsesorden som inntektene de genererer. Disse inntektene kan finansiere 2-3 årsverk. Dette er imidlertid usikre inntekter. I arbeidet med en ny bemanningsplan for UB bør det tas stilling til hvordan disse (og tilsvarende) inntekter skal betraktes, og om det er forsvarlig å foreta faste tilsetninger basert på dem.

Ny bemanningsplan

Som det framgår av ovenstående, vil ikke UBs økonomi kunne finansiere gjeldende bemanningsplan framover.

For å gå i balanse med dagens *faktiske* bemanning, er det nødvendig å styrke budsjettet med 2-3 mill kroner. Større bemanning krever ytterligere styrking av budsjettet. Dersom forutsetningen om Results egeninntjening faller bort, må også dette kompenseres.

Budsjettet kan styrkes ved økte inntekter eller reduserte kostnader, eller en kombinasjon av dette. Dagens nivå på driftskostnader utenom lønn er 4-5 millioner kroner, og kan vanskelig reduseres noe særlig. Dermed blir det nødvendig å redusere bemanninga, eventuelt i kombinasjon med økte inntekter og noe reduserte driftskostnader.

Det bør i denne sammenheng diskuteres om fordelinga av bemanning mellom avdelingene skal opprettholdes. Bibliotekdirektørens vurdering er at den innbyrdes fordeling i hovedsak bør opprettholdes, dog bør det vurderes om Result og Avdeling for publikumstjenester bør skjermes noe for ABE-kuttene, pga sine faglige stillinger.

Gjeldende bemanningsplan utgjør 102,7 årsverk. Dersom hele innsparinga skal tas i form av stillinger, betyr det en reduksjon på 6-8 årsverk, eller 5,5-7,5 %, i forhold til denne. Ny bemanningsplan vil da se slik ut, gitt at fordelinga mellom avdelingene ikke endres:

Bemanning	Stab	Publ	Saml	Result	Sum
Åv plan - måltall 2020	6,2	58,8	20,4	17,3	102,7
Åv 2020 - faktisk	5,8	57,8	21,9	15,6	101,1
Alt. 1 Måltall (åv) ny plan - 5,5 % red	5,9	55,5	19,3	16,3	97,0
Alt. 2 Måltall (åv) ny plan - 6,5 % red	5,8	55,0	19,1	16,2	96,0
Alt. 3 Måltall (åv) ny plan - 7,5 % red	5,7	54,4	18,9	16,0	95,0

⁸ Universitetssykehuset Nord-Norge

⁹ Lønnskostnader ved sykefravær over 16 dager refunderes av NAV

Tidligere har UB hatt avsetninger som kunne finansiere en overgangsperiode med høyere bemanning, men dette er ikke lenger tilfelle. Bibliotekdirektøren anser det derfor nødvendig å fastsette ny og redusert bemanningsplan.

Handlingsplan for nedbemanning

I tillegg til å avklare sentrale spørsmål knyttet til nivå på UBs framtidige bemanning, bør det lages en handlingsplan for å komme til målet.

Siden ansatte tilsvarende 12,5 årsverk fyller 67 år innen 2025 (jf eget avsnitt om pensjonering), bør det være mulig å oppnå nødvendig innsparing ved naturlig avgang. Fram til 2022 tilsier prognosen at 7 årsverk frigjøres på denne måten. Foretas ikke nytilsetninger i disse stillingene, vil man i løpet av 2022 iht prognosen være nede på 94 årsverk, og altså kunne oppfylle nye måltall på denne måten.

Bibliotekdirektøren mener derfor at nødvendig reduksjon vil kunne gjennomføres ved naturlig avgang (dvs ingen oppsigelser i faste stillinger). Det anbefales å ta sikte på en gradvis justering til «bærekraftig» nivå på bemanningen i løpet av 2-3 år.

En slik reduksjon betyr imidlertid at tjenestetilbudet til UiTs studenter og vitenskapelig ansatte reduseres. Bibliotekstyret bes diskutere hvor langt man kan gå i slik innsparing.

Den reduksjon i bemanning som UB hittil har gjennomført, har skjedd ved bibliotekavdelingene i Tromsø. UBs bibliotek i Alta, Harstad og Narvik har vært skjermet. Det bør diskuteres om slik skjerming kan videreføres.

Kvaliteten på UBs tilbud til studenter og vitenskapelig ansatte ved UiT er todelt – i) UBs betjening/tjenester og ii) litteraturtilbudet. I diskusjonen om framtidig bemanning må det også vurderes om litteraturbudsjettet skal reduseres, til fordel for økt driftsbudsjett/høyere bemanning.

Bibliotekdirektørens anbefaling er at man kommer fram til en plan som innebærer minst mulig kutt – i både litteratur og drift. Økt inntjening er en måte å gjøre dette på, men er kanskje lite realistisk.

Medbestemmelse iht Hovedavtalen (HA)

Endring i bemanning skal drøftes med de tillitsvalgte, og bibliotekdirektøren vil følge opp dette. Saken vil bli diskutert både med våre tillitsvalgte og UBs ledergruppe før endelig forslag legges fram for bibliotekstyret. Det tas sikte på å legge fram konkret forslag til revidert bemaningsplan i styremøte til høsten (september).

Spørsmål/problemstillinger til diskusjon – oppsummert

Som det framgår av saksdokumentet, er det ønskelig at bibliotekstyret diskuterer flere viktige spørsmål/problemstillinger i denne saken:

- fortsatt skjerming av litteraturmidlene
- avdelingenes egeninntjening¹⁰ - grunnlag for faste tilsetninger?

¹⁰ Foreløpig mest aktuelt for Result

- skjerme Result og Avdeling for publikumstjenester noe for ABE-kuttene
- innbyrdes fordeling av bemanning mellom avdelingene
- redusert bemanning og/eller økt inntjening
- reduksjon ved naturlig avgang som premiss
- innsparing og tjenestetilbud
- skjerme UBs bibliotek i Alta, Harstad og Narvik mot nedbemanning
- vurdering av de øvrige rammene/premissene som er lagt til grunn i saksframlegget
- andre forhold som bibliotekstyret ønsker belyst/diskutert

Johanne Raade
bibliotekdirektør

—
johanne.raade@uit.no
77 64 51 21

Marianne Foss
seniorrådgiver

—
marianne.foss@uit.no
77 64 57 21

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Bemanningsplan 2020

I styresak BS 31/15 vedtok Bibliotekstyret en bemanningsplan for UB på 96,5 årsverk. Planen skulle gjelde fra 2020.

Etter justeringer pga fusjoner og etablering av administrative fellestjenester ved UiT (ADM2020) har korrigert bemanningsplan en ramme på 102,7 faste årsverk, fordelt på avdelingene som vist nedenfor.

Måltall bemanningsplan UB 2020	Stab	Publ	Saml	Result	Sum
Årsverk	6,2	58,8	20,4	17,3	102,7

Prognose pensjonering (årsverk) – februar 2020	Stab	Avdeling for publikums-tjenester	Avdeling for samlinger	Result	Sum
Ansatte som fyller 67 år i perioden 2021-2025:	1	7,5	3	1	12,5
<i>Ansatte som fyller 64 år i perioden 2021-2025:</i>	0	7,5	4	2	13,5
<i>Ansatte som fyller 62 år i perioden 2021-2025:</i>	1	9,9	3	1	14,9
Ansatte som fyller 62-67 år i perioden 2021-2025:	2	17,4	6	2	27,4
Fyller 67 i 2020:	0	2	1	1	4
Fyller 68 i 2020:	0	1	0	0	1
Eldre enn 68 pr 2020	0	0	0	0	0
Antall ansatte som fyller 67 år i perioden 2021-2022:	1	4	2	0	7

Bemanning UB – scenarier – tabell 3 fra BS 12/19

Tabell 3 Lønns- og driftsbudsjett UB	Scenario 1	Scenario 2	Scenario 3	Scenario 4
Inntekter				
Generell basisbevilgning	142	142	142	142
Andre inntekter	8	8	8	8
Sum inntekter	150	150	150	150
Utgifter				
Litteratur	54	54	54	54
Bibsys	Inkl over	2,3	Inkl over	2,3
Lønns- og driftskostnader, til disp	67	64,7	68	65,7
Internhusleie	29	29	28	28
Sum utgifter	150	150	150	150
Resultat	0	0	0	0
Årsverk	93	90	94	91
Årsverk som finansieres av refusjoner/vakanser	7	7	7	7
Sum årsverk	100	97	101	98

Bemanning UB - scenario 3 - justert

Framtidig lønns- og driftsbudsjett UB	
Inntekter (mill kr)	
Generell basisbevilgning	145,4
Andre inntekter	8,0
Sum inntekter	153,4
Utgifter (mill kr)	
Litteratur	53,8
Internhusleie	30,5
Lønns- og driftskostnader, til disp	69,1
Sum utgifter	153,4
Resultat	0
Årsverk	90
Ekstra årsverk finansiert av refusjoner/vakanser	6
Sum årsverk	96

SAKSFRAMLEGG

Til:
Bibliotekstyret

Møtedato:
27.02.2020

Sak:
6/20

Rapportering på årsplan 2019

Innstilling til vedtak:

Bibliotekstyret tar rapport om årsplan 2019 til orientering.

Bakgrunn:

Bibliotekstyret vedtok årsplan for 2019 i BS 4/19. Det har vært rapportert på status per august 2019. Bibliotekdirektøren legger nå frem en status per årsskiftet.

Bibliotekstyret har allerede vedtatt ny årsplan for 2020. Siden det er kort tid siden planen ble gjeldende vil Bibliotekstyret får rapport for denne i møtet i april 2020.

Johanne Raade
bibliotekdirektør

—
johanne.raade@uit.no

77 64 51 21

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Årsplan UB 2019 – vedtatt i bibliotekstyret 28.2.2019 – rapport pr 31.12.2019

UiT og UBs strategiplaner og UiTs virksomhetsplan for 2019 danner grunnlag for årsplanen.

UBs tiltak er knyttet til de aktuelle punktene i UiTs virksomhetsplan (står i kursiv), øvrige punkter i UiTs virksomhetsplan er ikke tatt med. UBs strategiske mål er lagt inn med blå skrift.

Avdelingslederne bes rapportere status pr 31.12.2019 – egen kolonne.

Benytt fargekoder: Rød=ikke påbegynt, gul=påbegynt, grønn=fullført

Årsplan 2019 Universitetsbiblioteket						
<i>Virksomhetsplan UiT- Strategi UiT/UB-Annet</i>	<i>UBs tiltak</i>	<i>Ansvarlig avdeling</i>	<i>Frist</i>	<i>Status 15.8. 2019</i>	Status 31.12. 2019	<i>Kommentar</i>
Tematiske satsinger og bærekraftsmål						
<i>Fakultetene skal gjennom sine handlingsplaner igangsette konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål</i>	1. UB skal videreføre og forsterke satsningen på og promotering av digitale ressurser og åpen vitenskap	Avdeling for publikumstjenester/Avdeling for samlinger				Kontinuerlig arbeid
	2. UB skal i planperioden vurdere i hvilken grad fysiske møter som krever reiseaktivitet kan erstattes med digitale møter					

Årsplan 2019 Universitetsbiblioteket						
<i>Virksomhetsplan UiT-Strategi UiT/UB-Annet</i>	<i>UBs tiltak</i>	<i>Ansvarlig avdeling</i>	<i>Frist</i>	<i>Status 15.8. 2019</i>	Status 31.12. 2019	<i>Kommentar</i>
Engasjerende og aktuelle utdanninger						
<i>Fakultetene skal systematisk arbeide for å bedre gjennomstrømmingen og redusere frafallet ved å:</i>	3. UB skal videreføre sine tilbud innen læringsstøtte, blant annet kursene: <ul style="list-style-type: none"> • iKomp (informasjonskompetanse) • Take control of Your PhD Journey 	Avdeling for publikumstjenester				<i>Kontinuerlig arbeid</i>
	4. Videreføre pilotkurset i forskningsveiledning	Result				Gjennomført. Nytt kurs starter høst 2019
<i>Følge opp BA og MA-program som etter den interne gjennomgangen i 2018 ikke tilfredsstillende NOKUTs krav</i>	5. Bidra til at undervisere og fagmiljøer har den undervisningskompetanse som både NOKUT og internt kvalitetssikringssystem stiller av krav	Result				Kontinuerlig arbeid
	6. Sørge for at NOKUTs krav til bibliotekressurser er tilfredsstillende oppfylt	Avdeling for publikumstjenester	V-2019			

	7. Bidra til kompetanse om utdanningsledelse, særlig på studieprogramnivå	Result				Del av NFR-finansiert prosjekt. Slutføres 2021. Egen stipendiat frem til 2022. Rapport skrives ferdig høst 2019 til SPOR
	8. Result skal bistå UiT i strategisk og operativt arbeid med å utvikle systemer for kvalitet i utdanning	Result	V-2019			Kontinuerlig arbeid
Årsplan 2019 Universitetsbiblioteket						
<i>Virksomhetsplan UiT-Strategi UiT/UB-Annet</i>	<i>UBs tiltak</i>	<i>Ansvarlig avdeling</i>	<i>Frist</i>	<i>Status 15.8. 2019</i>	Status 31.12. 2019	<i>Kommentar</i>
<i>Behandle en serie igangsatte utredninger som tar for seg koordinering av sentrale fagmiljø og utdanninger:</i> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Universitetspedagogikk og andre pedagogiske fagmiljø</i> - <i>Grenseoppgang mellom ITA og deler av UBs aktivitet</i> 	9. Ivareta sekretariatsfunksjon og referansegruppe for utredningen om utdanningspedagogiske miljøene ved UiT	UB-stab	1.4. 2019			

	10. Følge opp endringer som måtte følge av utredningen av de utdanningspedagogiske miljøene ved UiT	UB – ledelse og avdelingene	1.10. 2019			
Årsplan 2019 Universitetsbiblioteket						
<i>Virksomhetsplan UiT-Strategi UiT/UB-Annet</i>	<i>UBs tiltak</i>	<i>Ansvarlig avdeling</i>	<i>Frist</i>	<i>Status 15.8. 2019</i>	Status 31.12. 2019	<i>Kommentar</i>
UB skal bidra til å styrke utdanningskvaliteten ved UiT og i UH-sektoren for øvrig gjennom forskning, utvikling og evalueringsarbeid UB skal fremme utvikling, produksjon og implementering av digitale verktøy og læringsressurser på en læringsfremmende måte UB skal styrke studenter og ansattes kunnskap om kildebruk og akademisk redelighet gjennom sin undervisning i informasjonskompetanse	11. Videreutvikle UBs undervisningsopplegg og -tilbud for studenter og ansatte: <ul style="list-style-type: none"> • bruk av biblioteksystemet Oria • informasjonskompetanse kurset iKomp • UBs plagiatskurs • UDIT (open data in teaching) 	Avdeling for publikumstjenester				Kontinuerlig arbeid
	12. UB ved Result skal til enhver tid tilby kurs og opplæring innenfor det universitetspedagogiske feltet	Result				Høst 2019: Pedagogisk basisprogram. Ny modell iverksettes. 50 deltakere Forsningsveiledning: Ny modell etablert. Oppstart med ca 80 deltakere.

	13. UB ved Result skal sikre at undervisere ved UiT får tilbud om kontinuerlig utvikling av egen og fagmiljøets kompetanse	Result				Kontinuerlig arbeid. Drift og utvikling av meritteringsprosjektet kan trekkes frem.
	14. UB skal bidra til å utvikle, kritisk vurdere, samt legge til rette for bruk av nye teknologier i undervisningen, jamfør UiT sin digitaliseringsstrategi	Result og Avdeling for publikumstjenester				Kontinuerlig arbeid. Workshops gjennomført på Result. Totalt ca 300 deltakere. Nye workshops tilbys ut fra behov. Disse skreddersys i dialog med fagmiljøer.
	15. I løpet av 2019 skal intervensjoner koblet til det NFR-fiansierte prosjektet «Studieledelse, undervisning og læring i endring» (Slusen) være igangsatt	Result	31.12. 2019			Sentralt bidrag: Reorganisering og omlegging av Program for pedagogisk basiskompetanse. Nye retningslinjer er iverksatt fra sept 2019 ved UiT knyttet til ansettelse og opprykk i forsknings- og undervisningsstillinger. Slusen fanger opp disse endringene og bidrar med kunnskap inn iden
	16. UB ved Result skal bidra til å integrere IKT som del av de mer universitetspedagogiske kurstilbud som gis	Result	31.12. 2019			Del av omlegging av Program for pedagogisk basiskompetanse. Forsningsveiledningsku

						rset har etablert en digital læringsressurs
Årsplan 2019 Universitetsbiblioteket						
<i>Virksomhetsplan UiT-Strategi UiT/UB-Annet</i>	<i>UBs tiltak</i>	<i>Ansvarlig avdeling</i>	<i>Frist</i>	<i>Status 15.8. 2019</i>	Status 31.12. 2019	<i>Kommentar</i>
UB skal sikre effektivitet og kvalitet på sine støttefunksjoner gjennom løpende forbedringsprosesser med bred involvering	17. Gjennomføre brukerundersøkelse i 2019 blant UiTs studenter og ansatte	Avdeling for publikumstjenester	V-2019			Gjennomgang og analyse av resultater pågår nå (høst 2019)
UB skal legge til rette for gode læringsarenaer gjennom tidsriktige biblioteklokaler og gode digitale tjenester UB skal ha en fremragende førstelinjetjeneste på nett og i de fysiske bibliotekene UBs biblioteklokaler skal være tilgjengelige 24/7	18. Kartlegge behov for oppgradering av det fysiske læringsmiljøet i alle våre bibliotek	Avdeling for publikumstjenester	30.6. 2019			Kartlegging fra UBs side er i gang, men venter fortsatt på svar fra BEA angående interiørarkitekt.
	19. Forberede flytting av Lærerutdanningsbiblioteket til Breivika	Avdeling for publikumstjenester/Avdeling for samlinger	30.6.2019 eller se plan			
	20. Implementere selvbetjent åpningstid der dette er mulig	Avdeling for publikumstjenester	31.12. 2019			Gjennomført i Harstad og Narvik. Alta vår 2020.
	21. UB skal løpende arbeide med å ha oppdaterte nettsider om sine tjenestetilbud	Alle avdelinger				Kontinuerlig arbeid.

Årsplan 2019 Universitetsbiblioteket						
<i>Virksomhetsplan UiT- Strategi UiT/UB-Annet</i>	<i>UBs tiltak</i>	<i>Ansvarlig avdeling</i>	<i>Frist</i>	<i>Status 15.8. 2019</i>	Status 31.12. 2019	<i>Kommentar</i>
Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid						
UB skal være pådriver i arbeidet med åpen vitenskap	22. Forbedre synlighet og relevans på UBs informasjon på nett om åpen vitenskap	Avdeling for publikumstjenester	V-2019			Kontinuerlig arbeid. UiTs Portal for publisering og Open Access ble lansert februar 2020.
Årsplan 2019 Universitetsbiblioteket						
<i>Virksomhetsplan UiT- Strategi UiT/UB-Annet</i>	<i>UBs tiltak</i>	<i>Ansvarlig avdeling</i>	<i>Frist</i>	<i>Status 15.8. 2019</i>	Status 31.12. 2019	<i>Kommentar</i>
	23. Følge opp UiT og UBs satsning på arkivering og forvaltning av forskningsdata ¹ , herunder seniordataprojektet	Avdeling for publikumstjenester				Kontinuerlig arbeid
	24. Utvikle og arrangere kurs på området forskningsdata	Avdeling for publikumstjenester	31.12. 2019			Kontinuerlig arbeid
	25. Videreutvikle og konsolidere UBs tjeneste for lagring av	Avdeling for publikumstjenester				Kontinuerlig arbeid

¹ I samarbeid med Avdeling for IT (ITA) og Avdeling for Forskning, utdanning og formidling (FUF)

	forskningsdata for andre institusjoner (Dataverse.no)					
UB som forskningsinfrastruktur skal bidra til at UiT utvikler sin posisjon som internasjonalt ledende innen arktisk og polar forskning	26. Videreføre piloten Open Arctic Research Index – OpenARI Gjøre resultater fra polar forskning, dvs. forskningsartikler og forskningsdata mer synlige og bedre gjenfinnbare gjennom en felles søkeindeks som bygger på standardiserte, tverrfaglige metadata	Avdeling for publikumstjenester				Den toårige prosjektfasen settes i gang 1. september.
UB skal øke sin egen eksternfinansierte forskning og utviklingsaktivitet ved å selv initiere og lede flere prosjekter	27. UB ved Result skal forske på relevante områder som angår UiTs utvikling av utdanningskvalitet og i løpet av perioden ferdigstille forsknings- og innovasjonsprosjektet Slusen	Result	31.12. 2019			Kontinuerlig arbeid. Papers, konferansebidrag og publikasjoner i form av artikler og rapporter er gjennomført. Oversikt er på Cristin på enkeltforskere.
Årsplan 2019 Universitetsbiblioteket						
<i>Virksomhetsplan UiT-Strategi UiT/UB-Annet</i>	<i>UBs tiltak</i>	<i>Ansvarlig avdeling</i>	<i>Frist</i>	<i>Status 15.8. 2019</i>	<i>Status 31.12. 2019</i>	<i>Kommentar</i>
Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling						

<p>Digitalisering og effektivisering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tilby relevante kunnskapskilder og samlinger - synliggjøre og ivareta litteratursamlinger og vitenskapelig produksjon ved UiT - ta særlig ansvar for arktisk og urfolksrelatert litteratur, sørge for god tilgang til og formidling av disse samlingene - gjennom åpne publiseringsløsninger bidra til at UiTs egne utgivelser blir tilgjengelige for alle 	<p>28. Bidra til undervisningsutvikling som gjør UiT sine studieprogrammer mest mulig tilgjengelig for studenter på tvers av campuser og som distansetilbud</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ferdigstille Arctic Mooc. • Bidra til utvikling av MOOC for fagmiljøer • Opplæring av ansatte i studentaktive læringsformer 	Resultat				<p>Artic Mooc ferdigstilles høst 2019. Mer arbeid er overført fra fagmiljøer til Result så omfang har økt mer enn planlagt. Kontinuerlig arbeid: Workshops har bidatt til å styrke fagmiljøenes kompetanse. Studentaktiv læring har vært sentral tema på workshops.</p>
	<p>29. Tilgjengeliggjøre utvalgte papirbaserte samlinger og arkiver digitalt</p>	Avdeling for samlinger				
	<p>30. Videreutvikle UiTs egenarkiveringsløsninger og publiseringsløsninger</p>	Avdeling for publikumstjenester og Avdeling for samlinger				Kontinuerlig arbeid.
	<p>31. Effektivisere arbeidsflyten og forbedre rutinene for litteraturanskaffelsene og forbedre innkjøpsprosessene</p>	Avdeling for samlinger	31.12. 2019			
	<p>32. Etablere gode arbeidsrutiner knyttet til det digitale</p>	Avdeling for publikumstjenester				

- digitalisere egne samlinger for bevaring og åpen tilgjengeliggjøring	pensumlistesystemet (Leganto)	Avdeling for samlinger				
	33. Ivareta eldre og verdifull litteratur, herunder følge opp arbeidet med å få etablert sikre magasiner	Avdeling for samlinger				
Årsplan 2019 Universitetsbiblioteket						
<i>Virksomhetsplan UiT-Strategi UiT/UB-Annet</i>	<i>UBs tiltak</i>	<i>Ansvarlig avdeling</i>	<i>Frist</i>	<i>Status 15.8.2019</i>	<i>Status 31.12.2019</i>	<i>Kommentar</i>
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon						
<i>Fase inn vedtatte retningslinjer for håndtering av avsetninger og redusere sitt avsetningsnivå med 20 %</i>	34. Redusere UBs avsetningsnivå i tråd med overordnede retningslinjer og bibliotekstyrets vedtak	UB-stab	31.12.2019			
<i>Fakultetene skal ha årsplaner som systematisk redegjør for implementeringen av vedtatte fakultets- og campusstrategier</i>	35. Gjennomføre justeringer i UBs stab som følge av de nye fellestjenestene	UB-ledelse	31.12.2019			
	36. Alle UBs tjenester og kurs skal så langt mulig tilbys alle ansatte og studenter	Avdeling for publikumstjenester Result				Kontinuerlig arbeid

	uavhengig av campustilhørighet					
Årsplan 2019 Universitetsbiblioteket						
<i>Virksomhetsplan UiT- Strategi UiT/UB-Annet</i>	<i>UBs tiltak</i>	<i>Ansvarlig avdeling</i>	<i>Frist</i>	<i>Status 15.8. 2019</i>	<i>Status 31.12. 2019</i>	<i>Kommentar</i>
UB skal ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling	37. Øke UB-ansattes pedagogiske kvalifikasjoner ved hjelp av webinarer, kollegaveiledning og skrivegrupper	Avdeling for publikumstjenester Result				Kontinuerlig arbeid. Tilgang til Results basiskompetansekurs fortsatt ikke mulig.
	38. Arrangere interne kurs i systematiske søk	Avdeling for publikumstjenester				Kontinuerlig arbeid. Mange kurs gjennomført både i Tromsø og på andre campus.
UB skal ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen	39. For å fremme faglig utvikling, samhandling og godt arbeidsmiljø skal det arrangeres et større faglig seminar for alle UBs ansatte	Alle avdelinger	31.12. 2019			Seminar på Hamn i Senja gjennomført oktober 2019.
	40. Alle bibliotekavdelingene skal samles minst en gang årlig	Avdeling for publikumstjenester Avdeling for samlinger	31.12. 2019			

Tverrfaglige prosjekter/initiativ	Status 31.12.2019	Kommentar
Spillbasert læring i samarbeid med BFE		
Flercampusundervisning i samarbeid med Helsefak		
Simulering i undervisning i samarbeid med NT/IVT og Helsefak		
Rom for studentkvalitet i samarbeid med HSL (ILP)		
Utvikling av Dataverse (ITA, FUF)		Kontinuerlig arbeid
Fakultetene skal i samarbeid med Result utvikle systemer for dokumentasjon av pedagogiske mapper		
Samarbeid om veiledning av stipendiat i informasjonskompetanse (Helsefak)		Pågår
Samarbeid om veiledning av stipendiat i bibliometri (NT-fak)		Pågår
Septentrio – samarbeid med fakultetene om publisering		Kontinuerlig arbeid
Seniordata – samarbeid med fakultetene (Helsefak)		Prosjekt avsluttet
PhD-kurs i samarbeid med flere fakultet (BFE, HSL, Jurfak)		Er dette Take Control-kurset?

SAKSFRAMLEGG

Til:
Bibliotekstyret

Møtedato:
27.02.2020

Sak:
7/20

Rapportering sykefravær 2019

Innstilling til vedtak:

Bibliotekstyret tar den fremlagte rapporteringen av sykefraværet for 2019 til orientering.

Bakgrunn:

Under behandling av Årsrapporten om helse- miljø og sikkerhet for 2018 vedtok bibliotekstyret at bibliotekdirektøren skal ha et særlig fokus, og utvikle tiltak, på områder der Universitetsbiblioteket har et særlig forbedringspotensial. I denne forbindelse ønsket bibliotekstyret en rapportering på sykefravær.

Bibliotekdirektørens merknader:

Slik det fremgår av det vedlagte materialet har Universitetsbiblioteket også i 2019 et sykefravær som ligger over 5 % i løpet av året. Det gjennomsnittlige sykefravær gjennom året, for hele Universitetsbiblioteket, har ligget på 5,51 %, men her er det variasjoner mellom avdelingene. Publikumsavdelingen har hatt det laveste gjennomsnittlige sykefravær med 4,40 %, mens samtlige av de øvrige avdelingene har ligget over 5 %. Det høyeste gjennomsnittlige sykefraværet har Result, med 7,92 % (se tabell1).

I tabell 2 synliggjøres det prosentvise sykefraværet, splittet avdelingsvis per måned. Her gis også en grafisk fremstilling av variasjonen i sykefravær gjennom året. Tabellen viser at Universitetsbiblioteket i 2019 har høyest fravær i mars måned med totalt 7,03 %. Tabellen viser for øvrig stor variasjon mellom avdelingene, men her gjør ulikheten i størrelse (antall ansatte per avdeling) at en sammenligning er mindre relevant. Lavest fravær har man i månedene august, september og oktober, der det samlede sykefraværet ligger godt under 5 %.

I tabell 3 synliggjøres de samme tallene for 2018. Totalt har Universitetsbiblioteket hatt en liten nedgang i sykefraværet fra 6,02 i 2018 til 5,51 i 2019. Som for 2019 er det imidlertid variasjoner gjennom året og mellom de ulike avdelingene. I 2018 var januar den måneden med størst sykefravær med 8,63 %. I 2018 er det i august, september, oktober og desember som Universitetsbiblioteket har lavest sykefravær. Ingen av disse månedene overskrider fraværsprosenten 5 % og lavest er den i september med 2,83 %.

Endringene i sykefraværet mellom 2018 og 2019 fremkommer godt i tabell 4. Her ser man en tydelig positiv utvikling i årets fem første måneder, samt august, mens de øvrige månedene har en negativ utvikling. Størst er den negative endringen mellom september 2018 og september 2019.

Tabell 5 og 6 viser det kvartalsvise sykefraværet for 2019, splittet på kjønn og fraværslengde. Det er nasjonalt gjennomgående at kvinner har et større sykefravær enn menn. I denne sammenheng utgjør ikke Universitetsbiblioteket noe unntak, men skiller seg fra den nasjonale sykefraværstatistikken med å ha et relativt lavt korttidsfravær. Dette gjelder både korttidsfravær i betydningen 1-3 arbeidsdager, og det som ofte betegnes som mellomlangt fravær, 4-16 dager.

Bibliotekdirektøren har gjennom 2019 jevnlig hatt sykefraværproblematikk på dagsorden, både i ledergruppens møter og i møter med tillitsvalgte og verneombud. Det har imidlertid ikke lyktes å finne frem til tiltak for ytterligere reduksjon. Bibliotekdirektøren ser det imidlertid som svært positivt at man samlet sett har hatt en liten nedgang i sykefraværet i et år der mange tunge prosesser, både internt på Universitetsbiblioteket og for UiT som institusjon, har kommet samtidig, og mange medarbeidere har kjent på usikkerhet rundt egen arbeidssituasjon.

Tallene så langt i 2020 viser en nedgang i sykefraværet i januar, sammenlignet med samme måned i fjor, fra 6,64 % til 5,62 %. Samtlige avdelinger, med unntak av Result, har hatt nedgang en positiv nedgang i sykefraværet i denne målingen.

Bibliotekdirektøren vil fortsette å følge opp og jevnlig rapportere til bibliotekstyret.

Johanne Raade
bibliotekdirektør

Runa Rønning Ryeng
faggruppeleder

—

runa.r.ryeng@uit.no

77 64 64 94

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Sykefravær pr. enhet

Periode: 2019-01,2019-02,2019-03,2019-04,2019-05,2019-06,2019-07,2019-08,2019-09,2019-10,2019-11,2019-12 Enhet:

Ansattform: Stillingskode: Kategori: **Sykdom** Fraværskode: Fraværsgrupping: Fraværstype:

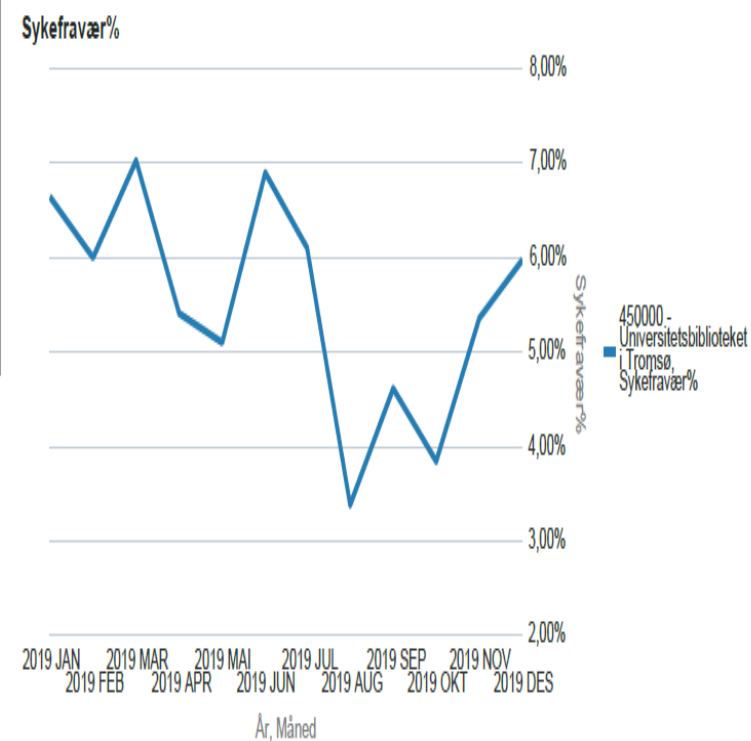
Nivå	Enhet	Personer	Tilstedeandel	Mulig dagsverk	Dagsverk syk	Fravær%
5	450000 - Universitetsbiblioteket i Tromsø	153	105,0	23 556,0	1 303,0	5,53%
		153	105,0	23 556,0	1 303,0	5,53%
6	451400 - UB - Avdeling for publikumstjenester	84	60,0	13 478,2	593,7	4,40%
	450100 - UB - Ledelse og stab	12	5,7	1 295,3	94,1	7,27%
	450600 - UB - Ressurssenter for undervisning, læring og teknologi	30	17,0	3 754,9	297,4	7,92%
	451500 - UB - Avdeling for samlinger	27	22,3	5 027,6	317,8	6,32%
		153	105,0	23 556,0	1 303,0	5,53%

Tabell 2 Sykefravær 01-2019 – 12-2019

Sykefravær over flere perioder.

Periode mellom: **2019-01,2019-12** Enhet: Ansattform: Stillingskode: Kategori: **Sykdom** Fraværskode: Fraværsgropering: Fraværstype:

			Sykefravær%													2019 Total
			2019													
			JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES		
Organisasjon hierarki	Nivå	Leder Navn	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES		
450000 - Universitetsbiblioteket i Tromsø	5	Raade, Johanne	6,64%	6,00%	7,03%	5,41%	5,11%	6,90%	6,10%	3,40%	4,61%	3,86%	5,35%	5,99%	5,51%	
450100 - UB - Ledelse og stab	6	Foss, Marianne	11,82%	4,91%	10,76%	17,42%	1,52%	5,30%	21,57%			1,52%	3,31%	16,96%	7,27%	
450600 - UB - Ressurscenter for undervisning, læring og teknologi	6	Danielsen, Ådne	8,00%	7,58%	5,92%	7,41%	8,96%	9,60%	7,91%	3,49%	9,25%	7,20%	11,49%	6,96%	7,86%	
451400 - UB - Avdeling for publikumstjenester	6	Løkse, Mariann Cecilie	6,04%	5,42%	4,56%	3,34%	4,75%	5,73%	5,77%	3,17%	3,46%	2,91%	3,61%	4,94%	4,40%	
451500 - UB - Avdeling for samlinger	6	Magnussen, Mona	5,90%	6,63%	13,02%	6,34%	4,09%	8,47%	2,35%	4,89%	5,68%	4,63%	5,79%	5,17%	6,26%	
Total			6,64%	6,00%	7,03%	5,41%	5,11%	6,90%	6,10%	3,40%	4,61%	3,86%	5,35%	5,99%	5,51%	

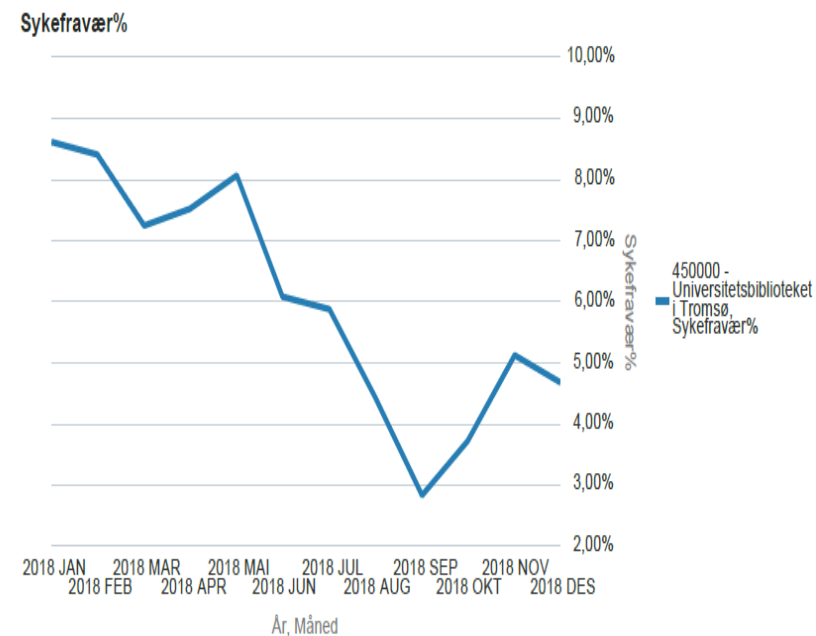


Tabell 3 Sykefravær 2018

Sykefravær over flere perioder.

Periode mellom: 2018-01,2018-12 Enhet: Ansattform: Stillingskode: Kategori: **Sykdom** Fraværskode: Fraværsgropering: Fraværstype:

			Sykefravær%												
			2018												2018 Total
			JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DES	
Organisasjon hierarki	Nivå	Leder Navn													
450000 - Universitetsbiblioteket i Tromsø	5	Raade, Johanne	8,63%	8,42%	7,24%	7,52%	8,06%	6,09%	5,87%	4,44%	2,83%	3,73%	5,12%	4,66%	6,02%
Total			8,63%	8,42%	7,24%	7,52%	8,06%	6,09%	5,87%	4,44%	2,83%	3,73%	5,12%	4,66%	6,02%



Sykefravær sammenligne perioden

Periode: **2019 og 2018** Enhet: Ansattform: Stillingskode: Kategori: **Sykdom** Fraværskode: Fraværsgropper: Fraværstype:

			Periode	2018			2019			Endring
Nivå	Enhet	Leder	Måned	Mulig dagsverk	Dagsverk syk	Fravær%	Mulig dagsverk	Dagsverk syk	Fravær%	Fravær%
5	450000 - Universitetsbiblioteket i Tromsø	Raade, Johanne	JAN	2 132	184	8,63%	2 235,9	149	6,64%	-22,99%
			FEB	1 927	162	8,42%	2 062,7	124	6,00%	-28,71%
			MAR	1 941	141	7,24%	2 119,2	149	7,03%	-2,98%
			APR	1 984	149	7,52%	1 872,2	101	5,41%	-28,06%
			MAI	1 846	149	8,06%	1 899,8	97	5,11%	-36,63%
			JUN	1 951	119	6,09%	1 742,6	120	6,90%	13,39%
			JUL	1 060	62	5,87%	1 150,0	70	6,10%	3,91%
			AUG	1 922	85	4,44%	1 812,3	62	3,40%	-23,35%
			SEP	1 962	56	2,83%	2 113,2	97	4,61%	62,75%
			OKT	2 340	87	3,73%	2 346,1	91	3,86%	3,47%
			NOV	2 241	115	5,12%	2 196,4	118	5,35%	4,69%
			DES	1 919	89	4,66%	2 005,5	125	6,25%	34,13%
5 Total				23 225	1 398	6,02%	23 556,0	1 303	5,53%	-8,13%

Tabell 5 Kvartalsvis sykefravær fordelt på fraværslengde og kjønn

Sykefravær fordelt på fraværslengde og kjønn

Tilfeller telles dersom det er oppstått (fradato) i rapporteringsperioden

Periode: **2019-Q3,2019-Q4,2019-Q1,2019-Q2** Enhet: Ansattform: Stillingskode: Kategori: **Sykdom**

Fraværskode: Fraværsgrupping: Fraværstype: Annet: **5 Sykdom**

Kvartal	Kjønn	ÅV	Mulig dagsverk	Korttid			Langtid			Tilfeller	Dagsverk	%
				Tilfeller	Dagsverk	%	Tilfeller	Dagsverk	%			
2019-Q1	Kvinne	71	4 259,4	55	100	2,35%	8	260	6,11%	63	361	8,47%
	Mann	38	2 158,5	23	40	1,86%	2	21	0,95%	25	61	2,81%
	Total	108	6 417,9	78	140	2,19%	10	281	4,38%	88	421	6,56%
2019-Q2	Kvinne	70	3 768,2	41	77	2,05%	6	184	4,89%	47	261	6,94%
	Mann	34	1 746,4	11	28	1,61%	0	29	1,66%	11	57	3,28%
	Total	103	5 514,6	52	106	1,91%	6	213	3,86%	58	319	5,78%
2019-Q3	Kvinne	73	3 415,6	37	63	1,84%	4	109	3,18%	41	171	5,02%
	Mann	36	1 660,0	19	31	1,89%	2	27	1,60%	21	58	3,49%
	Total	109	5 075,6	56	94	1,86%	6	135	2,66%	62	229	4,52%
2019-Q4	Kvinne	76	4 424,8	55	71	1,61%	6	185	4,17%	61	256	5,78%
	Mann	38	2 121,2	18	29	1,37%	2	43	2,04%	20	73	3,42%
	Total	114	6 546,0	73	100	1,53%	8	228	3,48%	81	328	5,02%

Tabell 6 Kvartalsvis sykefravær splittet - fraværslengde

Sykefravær fordelt på fraværslengde og kjønn

Tilfeller telles dersom det er oppstått (fradato) i rapporteringsperioden

Periode: **2019-Q3,2019-Q4,2019-Q1,2019-Q2** Enhet: Ansattform: Stillingskode: Kategori: **Sykdom** Fraværskode:
Fraværsgropper: Fraværstype: Annet: **5 Sykdom**

				1-3 dager			4-16 dager			>16 dager			Tilfeller	Dagsverk	%
Kvartal	Kjønn	ÅV	Mulig dagsverk	Tilfeller	Dagsverk	%	Tilfeller	Dagsverk	%	Tilfeller	Dagsverk	%			
2019-Q1	Kvinne	71	4 259,4	48	70	1,65%	7	30	0,70%	8	260	6,11%	63	361	8,47%
	Mann	38	2 158,5	16	16	0,75%	7	24	1,11%	2	21	0,95%	25	61	2,81%
	Total	108	6 417,9	64	87	1,35%	14	54	0,84%	10	281	4,38%	88	421	6,56%
2019-Q2	Kvinne	70	3 768,2	35	47	1,26%	6	30	0,80%	6	184	4,89%	47	261	6,94%
	Mann	34	1 746,4	8	7	0,41%	3	21	1,21%	0	29	1,66%	11	57	3,28%
	Total	103	5 514,6	43	54	0,99%	9	51	0,93%	6	213	3,86%	58	319	5,78%
2019-Q3	Kvinne	73	3 415,6	32	38	1,12%	5	25	0,72%	4	109	3,18%	41	171	5,02%
	Mann	36	1 660,0	14	10	0,58%	5	22	1,30%	2	27	1,60%	21	58	3,49%
	Total	109	5 075,6	46	48	0,95%	10	46	0,91%	6	135	2,66%	62	229	4,52%
2019-Q4	Kvinne	76	4 424,8	53	68	1,54%	2	3	0,07%	6	185	4,17%	61	256	5,78%
	Mann	38	2 121,2	13	14	0,64%	5	16	0,73%	2	43	2,04%	20	73	3,42%
	Total	114	6 546,0	66	82	1,25%	7	19	0,28%	8	228	3,48%	81	328	5,02%