



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**
Møtested: Styrerommet, rom 4445, Det juridiske fakultet
Møtedato: 20.03.2020
Tidspunkt: 09:00

Dette er et digitalt møte – enten via Skype eller i Teams!

IKKE fysisk oppmøte!

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 15/20	Ansettelse av stipendiat innen same- og urfolksrett ved Det juridiske fakultet	X	2019/4191
FS 16/20	Ansettelse i stilling som stipendiat i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet (Jurfak)	X	2018/2509
FS 17/20	Direkte ansettelse i bistilling som professor II i rettsvitenskap	X	2020/487
FS 18/20	Direkte ansettelse i stilling som Førsteamanuensis i rettsvitenskap, prosjekt LAB Nord Norge ved det Juridiske fakultet (JURFAK)	X	2020/493
FS 19/20	Godkjenning av betenkning for stipendiat innen rettsvitenskap tilknyttet SECURE ved Det juridiske fakultet		2020/1101
FS 20/20	Direkte ansettelse av forsker kode 1109 tilknyttet SECURE Novel Marine Resources for Food Security and Food Safety, Det juridiske fakultet	X	2020/1325
FS 21/20	Direkte ansettelse i stilling som postdoktor i rettsvitenskap, Friprosjekt 300973 - Childrens right to Health - Det juridiske fakultet	X	2018/5004
FS 22/20	Ansettelse i to stillinger som postdoktor i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet	X	2019/1612
FS 23/20	Godkjenning av betenkning for stilling som universitetslektor/førstelektor i rettsvitenskap, fast stilling ved Det juridiske fakultet		2020/1275
FS 24/20	Ansettelser av førsteamanuenser (2 stk) i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet	X	2019/2503



Drivkraft i nord

Stipendiat i rettsvitenskap, same- og urfolksrett

Om stillingen

Ved UiT Norges arktiske universitet, Det juridiske fakultet, er det ledig stipendiatstilling for søkere som ønsker å ta graden philosophia doctor (ph.d.) i rettsvitenskap. Stillingen er øremerket same- og urfolksrett, og tilknyttet forskergruppen i same- og urfolksrett (https://en.uit.no/forskning/forskningsgrupper/gruppe?p_document_id=337793 target="_blank") ved fakultetet.

Stillingen er tilknyttet Det juridiske fakultet (https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88177 target="_blank") med arbeidssted i Tromsø. Fakultetet har for tiden ca. 950 masterstudenter, ca. 25 ph.d.-studenter og 35 tilsatte i vitenskapelige stillinger, samt 15 tilsatte i administrative stillinger. Fakultetet har rett til å tildele gradene master og ph.d. i rettsvitenskap, samt graden Master of Laws (L.L.M.) in the Law of the Sea og Joint Nordic Master Programme in Environmental Law. Nærmere opplysninger fremgår av hjemmesiden www.jus.uit.no (<http://www.jus.uit.no>)

Stipendiatstilling er en utdanningsstilling. Målet er fullført forskerutdanning fram til doktorgrad. Opptak til doktorgradsprogram er en forutsetning for tilsetting, og studieperioden starter ved tiltredelse i stillingen. Stipendiaten deltar i fakultetets forskerutdanning, og doktorgradsprosjektet gjennomføres i løpet av tilsetningsperioden. Informasjon om søknadsprosessen for opptak til ph.d.-programmet, søknadsskjema og ph.d. forskrift finnes her (https://uit.no/om/enhet/artikkel?p_document_id=396203&p_dimension_id=&men=28714 target="_blank"). Søknad om opptak skal legges ved søknad på stilling.

Tilsettingen gjelder for 4 år.

Stillingens forskningsområde

Det skal legges fram faglig begrunnet beskrivelse av doktorgradsprosjektet. Beskrivelsen, som bør være på 2-8 sider, skal inneholde en oversikt over tema og hoved- og delproblemstillinger for prosjektet og en faglig begrunnelse for disse valgene. Videre skal den vise metodene som skal benyttes. Søkere kan bli bedt om å utdype beskrivelsen senere i tilsetningsprosessen.

Doktorgradsprosjektet skal være knyttet til fagområdet same- og urfolksrett, og må være egnet til å bidra til oppfyllelse av Det juridiske fakultet sin strategi Rettssikkerhet og kompetanse, 2018-2022.

I strategien er det særlig fremhevet at fakultetet skal bidra med kunnskap om:

- Rettslige utfordringer knyttet til urfolks tradisjonelle naturbruk som følge av klimaendringer og andre endringer i samfunn og naturmiljø.
- Rettslige spørsmål knyttet til forholdet mellom den norske velferdsstaten og samiske språklige og kulturelle rettigheter.
- Urfolks rett til land og naturressurser, samt utfordringer og muligheter i lys av samfunnsutviklingen og økt globalisering.
- Urfolks deltakelse i nasjonale og internasjonale beslutningsprosesser.
- Urfolks særlige rettigheter knyttet til bruk og forvaltning av naturressurser med hovedfokus på samiske næringer.

Kontakt

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til prodekan Ingvild Jakobsen, tlf 77 64 62 08, e-post: ingvild.jakobsen@uit.no (<mailto:ingvild.jakobsen@uit.no>) eller til leder for samerettsgruppa professor Øyvind Ravna, tlf 77 64 65 10, e-post: oyvind.ravna@uit.no (<mailto:oyvind.ravna@uit.no>)

Kvalifikasjoner

Den som tilsettes må oppfylle kravet for opptak på fakultetets ph.d-program. Søkere må tilfredsstillende kravet til norsk for generell studiekompetanse og ha gode ferdigheter i engelsk, både skriftlig og muntlig. Hvordan du dekker språkkravet kan du lese her (https://www.samordnaopptak.no/info/utenlandsk_utdanning/sprakkrav/krav-til-norsk-og-engelsk-for_hoyere_utdanning/ target="_blank").

Til stillingene kreves graden cand.jur. eller femårig mastergrad i rettsvitenskap med gode karakterer. Fakultetet kan godkjenne tilsvarende utenlandsk utdanning i rettsvitenskap som grunnlag for tilsetting.

Søkere som oppfyller karakterkravet på masterstudiet (herunder på masteroppgaven) med et gjennomsnitt på B eller tilsvarende, er normalt kvalifisert for stillingen med mindre prosjektbeskrivelse ikke er levert eller er åpenbart mangelfull. For kandidater som ikke har et rent B-snitt, blir vurderingen mer sammensatt. Her skal det vurderes om eventuelle tidligere publiserte arbeider, progresjon i karakterutviklingen, stor masteroppgave og resultater på denne, kan kompensere for manglende B-snitt. På samme måte kan det legges vekt på om søkeren har en erfaringsbakgrunn som har særlig betydning for gjennomføringen av prosjektet.

De som tilsettes må ha nødvendige faglige forutsetninger for å undervise på masterstudiets obligatoriske del (1.- 4. avdeling), herunder tilfredsstille kravet om tilstrekkelig norskkunnskap og kunnskap om det norske rettssystemet.

Kvalitet og relevans i prosjektbeskrivelsen vil bli tillagt vekt.

Personlig egnethet tillegges vekt.

Søknaden

Søknad og vedlegg, som må være på et skandinavisk språk eller på engelsk, sendes elektronisk på søknadsskjema som ligger på www.jobbnorge.no (<http://www.jobbnorge.no> target="_blank") og skal inneholde:

- Søknadsbrev
- Prosjektbeskrivelse
- Masteroppgaven eller tilsvarende
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- Attesterte kopier på skandinavisk eller engelsk av
 - vitnemål og karakterutskrift fra mastergrad eller tilsvarende
 - diploma supplement for avlagte grader
 - dokumentasjon for engelskkunnskaper
 - attester
- Navn og kontaktinformasjon på 2-3 referanser (navn, tilknytning til søker, e-post og telefonnummer)
- Liste over andre arbeider og beskrivelse av disse. Listen over arbeider skal ha følgende opplysninger:
 - forfatter(e), arbeidets tittel
 - for artikler: tidsskriftets navn og volum, artikkelens første og siste sidetall, årstall
 - for publikasjoner: forlag, trykkested, år og sidetall.
- Arbeider (publiserte eller upubliserte) som søkeren ønsker det skal bli tatt hensyn til ved bedømmelsen.

Det presiseres at også eventuelle vitenskapelige arbeider må foreligge på et skandinavisk språk eller på engelsk for å bli tatt med i vurderingen, og de skal også lastes opp som vedlegg til søknaden i Jobbnorge. Søkere som blir invitert til intervju, må ta med originale vitnemål og attester.

Vi tilbyr

- Et spennende forskningsprosjekt
- Stor grad av frihet i arbeidet
- Et godt arbeidsmiljø med dedikerte kolleger
- Gode velferdsordninger
- Gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse

Stilling som stipendiat lønnes etter statens regulativ kode 1017, eller 1378, avhengig av kvalifikasjoner. Det trekkes 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

Bedømmelse

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Ved bedømmelsen vil hovedvekten bli lagt på søkerens potensial for forskning slik dette framgår av

- karakterene fra masterstudiet
- masteroppgaven eller tilsvarende
- eventuelle andre vitenskapelige arbeider, og
- prosjektbeskrivelsen.

Er komiteen i tvil om prosjektets gjennomførbarhet, bør den be om at prosjektbeskrivelsen utdypes gjennom en skriftlig tilleggsbeskrivelse eller gjennom intervju.

I rangeringen av de kvalifiserte søkerne, skal det foretas en helhetsvurdering av karakterene på masterstudiet (herunder karakter på masteroppgave eller tilsvarende), eventuelle vitenskapelige arbeider og prosjektbeskrivelsen, forutsetningene for å kunne undervise på masterstudiets obligatoriske del, samt eventuelle andre forhold nevnt i betenkingen.

I tillegg kan det tas hensyn til yrkespraksis og annen virksomhet av betydning for gjennomføring av doktorgradsstudiet, og til eventuelle pedagogiske kvalifikasjoner. Herunder pedagogisk utdanning, undervisningserfaring, erfaring fra popularisering samt erfaring/utdanning fra andre typer formidling. Opplysninger og materiale som det skal tas hensyn til i bedømmelsen, må fremgå av søknaden i Jobbnorge innen søknadsfristen.

De søkerne som vurderes å være best kvalifisert, vil bli innkalt til intervju. Intervju skal blant annet ta sikte på å avklare personlig egnethet for stillingen.

Generelle vilkår og arbeidsbetingelser

Stipendiat er en utdanningsstilling, og som stipendiat forplikter du deg til å delta i et organisert ph.d.-studium. Tilsetting forutsetter at du er kvalifisert for opptak til ph.d.-studiet.

Flest mulig bør få anledning til å gjennomgå en forskerutdanning. Om du allerede har oppnådd en doktorgrad eller har tilsvarende kompetanse, er du ikke aktuell for tilsetting i denne stillingen.

Normal tilsettingsperiode er fire år. Ph.d.-studiet er normert til tre år. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller andre arbeidsoppgaver for universitetet, jf. retningslinjer for stipendiats arbeidsoppgaver.

Stillingene vil bli tillagt undervisning på masterstudiets obligatoriske del (1.- 4. avdeling).

Kortere tilsettingsperiode kan gis dersom stipendiaten alt har gjennomført deler av sitt forskerutdanningsprogram, eller når ansettelsen bygger på tidligere tilsetting i utdanningsstilling (stipendiat, vitenskapelig assistent og liknende), slik at total tid til forskerutdanning blir tre år.

Generell informasjon

Tilsettingen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for offentlige tjenestemenn, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer informasjon til søkere på stillinger ved UiT ([https://uit.no/om/enhet/artikkel?p_document_id=380717&p_dimension_id=88214" target="_blank](https://uit.no/om/enhet/artikkel?p_document_id=380717&p_dimension_id=88214)).

Ved UiT legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn. UiT er IA-virksomhet, og legger derfor vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for tilsatte med redusert funksjonsevne. Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til kontaktperson.

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

UiT Norges arktiske universitet er et breddeuniversitet som bidrar til en kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, vår faglige bredde og kvalitet og våre tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

Jobbnorge-ID: 176438, Søknadsfrist: 23.11.2019, Kundens referanse: 2019/4191



Drivkraft i nord

1-2 stillinger som stipendiat i rettsvitenskap

Om stillingene

Ved UiT Norges arktiske universitet, Det juridiske fakultet, er det ledig 1-2 stillinger som stipendiat for søkere som ønsker å ta graden philosophia doctor (ph.d.) i rettsvitenskap. Fakultetet har særlig behov for kompetanse innen fagene familie-, arv- og skifterett, erstatningsrett og sentral formuerett.

Stillingene gjelder for en periode på 4 år. Ph.d.-studiet er normert til tre år. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller andre arbeidsoppgaver for universitetet, jf. retningslinjer for stipendiaters arbeidsoppgaver.

Stipendiatstilling er en utdanningsstilling. Målet er fullført forskerutdanning fram til doktorgrad. Opptak til doktorgradsprogram er en forutsetning for tilsetning, og studieperioden starter ved tiltredelse i stillingen. Stipendiaten deltar i fakultetets forskerutdanning, og doktorgradsprosjektet gjennomføres i løpet av tilsetningsperioden. Informasjon om søknadsprosessen for opptak til ph.d.-programmet, søknadsskjema og ph.d. forskrift finnes [her](#). Søknad om opptak skal legges ved søknad på stilling.

Stillingene er tilknyttet [Det juridiske fakultet](#). Fakultetet har for tiden ca. 850 masterstudenter, ca. 25 ph.d.-studenter og 35 tilsatte i vitenskapelige stillinger, samt 20 tilsatte i administrative stillinger.

Kontaktinformasjon

Nærmere opplysninger om stillingene fås ved henvendelse til dekan Lena Bendiksen, tlf 77 64 45 52, e-post: lena.bendiksen@uit.no eller til prodekan Ingvild Jakobsen, tlf 77 64 62 08, e-post: ingvild.jakobsen@uit.no.

Kvalifikasjoner

De som tilsettes må oppfylle kravet for opptak på fakultetets ph.d-program. Søkere må tilfredsstille kravet til norsk for generell studiekompetanse og ha gode ferdigheter i engelsk, både skriftlig og muntlig. Hvordan du dekker språkkravet kan du lese [her](#).

Til stillingene kreves graden cand.jur. eller femårig mastergrad i rettsvitenskap med gode karakterer. Fakultetet kan godkjenne tilsvarende utenlandsk utdanning i rettsvitenskap som grunnlag for tilsetning.

Søkere som oppfyller karakterkravet på masterstudiet (herunder på masteroppgaven) med et gjennomsnitt på B eller tilsvarende, er normalt kvalifisert for stillingen med mindre prosjektbeskrivelse ikke er levert eller er åpenbart mangelfull. For kandidater som ikke har et rent B-snitt, blir vurderingen mer sammensatt. Her skal det vurderes om eventuelle tidligere publiserte arbeider, progresjon i karakterutviklingen, stor masteroppgave og resultater på denne, kan kompensere for manglende B-snitt. På samme måte kan det legges vekt på om søkeren har en erfaringsbakgrunn som har særlig betydning for gjennomføringen av prosjektet.

De som tilsettes må ha nødvendige faglige forutsetninger for å undervise på masterstudiets obligatoriske del (1.- 4. avdeling), herunder tilfredsstille kravet om tilstrekkelig norskkunnskap og kunnskap om det norske rettssystemet.

Det skal legges fram faglig begrunnet beskrivelse av doktorgradsprosjektet. Beskrivelsen, som bør være på 2-8 sider, skal inneholde en oversikt over tema og hoved- og delproblemstillinger for prosjektet og en faglig begrunnelse for disse valgene. Videre skal den vise metodene som skal benyttes. Søkere kan bli bedt om å utdype beskrivelsen senere i tilsetningsprosessen.

Personlig egnethet vil tillegges vekt.

Slik søker du

Søknad og vedlegg, som må være på et skandinavisk språk eller på engelsk, sendes elektronisk på søknadsskjema som ligger på www.jobbnorge.no og skal inneholde:

- Søknadsbrev
- Prosjektbeskrivelse
- CV med fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid
- Attesterte kopier på skandinavisk eller engelsk av:
 - vitnemål og karakterutskrift fra mastergrad eller tilsvarende
 - diploma supplement for avlagte grader

- dokumentasjon for engelskkunnskaper
- attester
- Navn og kontaktinformasjon på 2-3 referanser (navn, tilknytning til søker, e-post og telefonnummer)
- Liste over arbeider og beskrivelse av disse. Listen over arbeider skal ha følgende opplysninger:
 - forfatter(e), arbeidets tittel
 - for artikler: tidsskriftets navn og volum, artikkelens første og siste sidetall, årstall
 - for publikasjoner: forlag, trykkested, år og sidetall.
- Arbeider (publiserte eller upubliserte) som søkeren ønsker det skal bli tatt hensyn til ved bedømmelsen.

Det presiseres at også eventuelle vitenskapelige arbeider må foreligge på et skandinavisk språk eller på engelsk for å bli tatt med i vurderingen, og de skal også lastes opp som vedlegg til søknaden i Jobbnorge. Søkere som blir invitert til intervju, må ta med originale vitnemål og attester.

Bedømmelse

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Ved bedømmelsen vil hovedvekten bli lagt på søkerens potensial for forskning slik dette framgår av

- karakterene fra masterstudiet
- masteroppgaven eller tilsvarende
- eventuelle andre vitenskapelige arbeider, og
- prosjektbeskrivelsen.

Er komiteen i tvil om prosjektets gjennomførbarhet, bør den be om at prosjektbeskrivelsen utdypes gjennom en skriftlig tilleggsbeskrivelse eller gjennom intervju.

I rangeringen av de kvalifiserte søkerne, skal det foretas en helhetsvurdering av karakterene på masterstudiet (herunder karakter på masteroppgave eller tilsvarende), eventuelle vitenskapelige arbeider og prosjektbeskrivelsen, forutsetningene for å kunne undervise på masterstudiets obligatoriske del, samt eventuelle andre forhold nevnt i betenkingen.

I tillegg kan det tas hensyn til yrkespraksis og annen virksomhet av betydning for gjennomføring av doktorgradsstudiet, og til eventuelle pedagogiske kvalifikasjoner. Herunder pedagogisk utdanning, undervisningserfaring, erfaring fra popularisering samt erfaring/utdanning fra andre typer formidling. Opplysninger og materiale som det skal tas hensyn til i bedømmelsen, må fremgå av søknaden i Jobbnorge innen søknadsfristen.

De søkerne som vurderes å være best kvalifisert, vil bli innkalt til intervju. Intervju skal blant annet ta sikte på å avklare personlig egnethet for stillingen.

Arbeidsbetingelser

Stipendiat er en utdanningsstilling, og som stipendiat forplikter du deg til å delta i et organisert ph.d.-studium. Tilsetting forutsetter at du er kvalifisert for opptak til ph.d.-studiet. Informasjon om søknadsprosessen og opptak til ph.d.-studiet finner du her.

Flest mulig bør få anledning til å gjennomgå en forskerutdanning. Om du allerede har oppnådd en doktorgrad eller har tilsvarende kompetanse, er du ikke aktuell for tilsetting i denne stillingen.

Normal tilsettingsperiode er fire år. Ph.d.-studiet er normert til tre år. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller andre arbeidsoppgaver for universitetet, jf. retningslinjer for stipendiats arbeidsoppgaver.

Kortere tilsettingsperiode kan gis dersom stipendiaten alt har gjennomført deler av sitt forskerutdanningsprogram, eller når ansettelsen bygger på tidligere tilsetting i utdanningsstilling (stipendiat, vitenskapelig assistent og liknende), slik at total tid til forskerutdanning blir tre år.

Stilling som stipendiat lønnes etter statens regulativ kode 1017, og starter normalt på lønnstrinn 54 i Statens lønnsregulativ. Det trekkes 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

Generell informasjon

Tilsettingen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for offentlige tjenestemenn, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer [informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

Ved UiT legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn. UiT er IA-virksomhet, og legger derfor vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for tilsatte med redusert funksjonsevne. Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til kontaktperson.

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

UiT Norges arktiske universitet er et breddeuniversitet som bidrar til en kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, vår faglige bredde og kvalitet og våre tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

Jobbnorge-ID: 175226, Søknadsfrist: 27.10.2019, Kundens referanse: 18/2509

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
20.03.2020

Sak:
19/20

Godkjenning av betenkning for stipendiat innen rettsvitenskap tilknyttet SECURE ved Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat innen rettsvitenskap tilknyttet SECURE. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Bakgrunn

Det juridiske fakultet har en ledig stilling som stipendiat i rettsvitenskap for en periode på fire år. Stillingen er finansiert internt gjennom SECURE Novel Marine Resources for Food Security and Food Safety, et forskningssamarbeid mellom Det juridiske fakultet, Det helsevitenskapelige fakultet og Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi.

Stillingen lyses ut som stipendiat i kode 1017.

Lena Bendiksen
dekan
—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør
—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Kjersti Steffenak

Vedlegg

- 1 Betenkning - stipendiat innen rettsvitenskap tilknyttet SECURE ved Det juridiske fakultet

PhD Fellow in Law

The position

Faculty of Law has a PhD position vacant for applicants who wish to obtain the degree of Philosophiae Doctor (PhD).

The position is for a period of four years. The nominal length of the PhD program is three years. The fourth year is distributed as 25 % each year, and will consist of teaching and other duties for the Faculty of Law. The objective of the position is to complete research training to the level of a doctoral degree. Admission to a PhD programme is a prerequisite for employment, and the programme period starts on commencement of the position. The PhD fellow must participate in the faculty's organized research training, and the PhD project must be completed during the period of employment. Information about the application process for admission to the PhD programme, application form and regulations for the degree of Philosophiae Doctor (PhD) are available at the [here](#).

The position is affiliated to the [Faculty of Law](#), which has about 950 law students, 25 PhD students, 35 members of the academic staff and 15 members of the administrative staff. The Faculty may award the degrees of Master and PhD in Law as well as the degree of Master of Laws (LL.M.) in the Law of the Sea and Joint Nordic Master Programme in Environmental Law.

The position's field of research

[UiT The Arctic University of Norway](#) is massively extending its efforts in education and research in the field of food and sustainability, in line with the Agenda 2030 and its 14 Sustainable Developments Goals (SDGs). This strategic initiative builds on a long track record of collaboration between the Faculty of Biosciences, Fisheries and Economics (BFE), the Faculty of Health Sciences (HF) and the Faculty of Law (Jurfak) at UiT The Arctic University of Norway. Within this initiative, the interdisciplinary project [Novel Marine Resources for Food Security and Food Safety \(SECURE\)](#) is strategically funded.

The harvesting of novel marine low trophic resources, that addresses the challenge of meeting the demand for safe food (SDG 2) raises the fundamental legal question regarding the compliance of the novel marine resources with the EU legal framework on health claims for novel food in the Norwegian and European markets. Comparisons between health claims regulations of third countries (e.g. US, Japan) become also extremely relevant to identify similarities, differences and best practices in law.

Within this framework, the applicant therefore is expected

- to define the scope of the project and to formulate its research questions
- to develop his/her doctoral thesis within the general themes of the SECURE project and enroll in the PhD program of the Faculty of Law
- to participate in the project's regular team meetings and (internal and public) seminars,
- present and publish joint publications related to the research findings (academic publications, research reports, policy briefs)
- participate in and support in the organization of scientific events
- contribute to SECURE's communication and dissemination activities

Contact

For further information about the position, please contact:

- Ingvild U. Jakobsen, phone + 4777646208, e-mail: ingvild.jakobsen@uit.no
- Margherita Paola Poto, phone +47 77623145, email: margherita.p.poto@uit.no

Qualifications

Applicants must have a five years Master's degree in Law or cand. jur. with good grades. The Faculty may accept equivalent education in law from foreign universities.

The applicant must present a description of two to eight pages outlining the academic basis of the PhD project. It shall include a description of the theme, research question(s) and a reasoning of the choices. It shall also indicate the methodologies to be used. The applicant may be asked to supplement the description.

Applicants must be able to document proficiency in English equivalent to Norwegian Higher Education Entrance Qualification, [see Proficiency in English – PhD-level studies](#). The applicant must understand Norwegian or commit to participate in the Norwegian Language Courses held by the UiT at the outset of the employment.

Emphasis will be put on the candidates potential for research, motivation and personal suitability for the position.

Admission to the PhD programme in Law

The successful applicant must fulfil the requirements for admission to the faculty's PhD programme, as it is a prerequisite for appointment. Admission requires that the applicant have the degree cand. jur. or a 5-year integrated master's degree in law. The applicants must normally have a grade average of B or equivalent on the master's degree, including on the master thesis. Further information about requirements and the PhD programme is available [here](#).

Applicants with a foreign education will be evaluated on whether the educational background is equivalent to Norwegian higher education, following national guidelines. Applicants must have at least 5 years of higher education, equivalent to 300 ECTS. Applicants from some countries may have to document additional higher education in order to fulfill the requirements.

Application

Your application must include:

- Cover letter explaining your motivation and research interests
- CV
- Project description
- Diplomas, diploma supplements and transcripts (all degrees)
- Documentation of [English language proficiency](#)
- If applicable, documentation of [Norwegian language proficiency](#)
- Master thesis, and any other academic works
- Written references
- Contact information to 1-3 references

The documentation has to be in English or a Scandinavian language. We only accept applications sent via www.jobbnorge.no.

Assessment

The applicants will be assessed by an expert committee. During this assessment process, emphasis will be attached to the applicant's potential for research as shown by:

- Grades
- Master's thesis or equivalent
- Other academic works, and
- Project description

In addition, consideration may be given to work experience or other activities of significance for the implementation of the PhD studies, and to any teaching qualifications. This includes teaching education, teaching experience, experience from popularization and experience/education from other types of dissemination. The assessment shall also consider whether the project may contribute to implementing the research strategy of the Faculty – Rettssikkerhet og kompetanse (Rule of Law and Competence) – as well as the relationship of the project with the research groups at the Faculty.

Information and material to be considered during the assessment must be submitted by the stipulated deadline.

The applicants who are assessed as the best qualified will be called to an interview. The interview shall among other things aim to clarify the applicant's personal suitability for the position.

General information

The appointment is made in accordance with State regulations and guidelines at UiT. At our website, you will find more [information for applicants](#).

As many as possible should have the opportunity to undertake organized research training. If you already hold a PhD or have equivalent competence, we will not appoint you to this position.

You have to be qualified for and participate in the PhD programme. A shorter period of appointment may be decided when the PhD Fellow has already completed parts of their research training programme or when the appointment is based on a previous qualifying position PhD Fellow, research assistant, or the like in such a way that the total time used for research training amounts to three years.

Remuneration for the position of PhD Fellow is in accordance with the State salary scale code 1017. A compulsory contribution of 2 % to the Norwegian Public Service Pension Fund will be deducted.

More practical information for working and living in Norway can be found here: [Welcome to UiT!](#)

A good work environment is characterized by diversity. We encourage qualified candidates to apply, regardless of their gender, functional capacity or cultural background. UiT will emphasize making the necessary adaptations to the working conditions for employees with reduced functional ability

We process personal data given in an application or CV in accordance with the Personal Data Act (Offentleglova). According to Offentleglova information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure. You will receive advance notification in the event of such publication, if you have requested non-disclosure.

UiT – Developing the High North

[UiT The Arctic University of Norway](#) is a multi-campus research university and the northernmost university of the world. Our central location in the High North, our broad and diverse research and study portfolio, and our interdisciplinary qualities make us uniquely suited to meet the challenges of the future. At UiT you can explore global issues from a close-up perspective.

Credibility, academic freedom, closeness, creativity and commitment shall be hallmarks of the relationship between our employees, between our employees and our students and between UiT and our partners.



Drivkraft i nord

Postdoktor i rettsvitenskap ved UiT Norges arktiske universitet

Om stillingene

Ved UiT Norges arktiske universitet, Det juridiske fakultet, er det ledig to stillinger som postdoktor i rettsvitenskap.

Postdoktorstilling er en åremålsstilling med tilsetningsperiode på tre år. Tilsetting i stilling som postdoktor har som hovedmål å kvalifisere for arbeid i vitenskapelige toppstillinger. Ingen kan tilsettes i mer enn en åremålsperiode som postdoktor ved samme institusjon.

Stillingene er tilknyttet [Det juridiske fakultet](#), UiT, campus Tromsø. Fakultetet har for tiden ca. 950 masterstudenter, ca. 25 ph.d.-studenter, 35 tilsatte i vitenskapelige stillinger og 15 tilsatte i administrative stillinger.

Forsknings- og arbeidsområde

Stillingen som postdoktor er hovedsakelig knyttet til forskning og forskningsrelaterte oppgaver, mens 25 % av stillingen er knyttet til undervisning og undervisningsrelaterte oppgaver.

Det skal gjennomføres et større forskningsprosjekt i løpet av perioden. Forskningsprosjektet er ikke tematisk avgrenset, ut over at det må være rettsvitenskapelig.

Det vil imidlertid bli lagt stor vekt på i hvilken grad forskningsprosjektet er egnet til å bidra til oppfyllelse av Det juridiske fakultets strategi «[Rettsikkerhet og kompetanse Strategi 2018-2022](#)». Det vises her særlig til punktene under de fem kunnskapsområdene

- Energi, klima, samfunn og miljø
- Helse, velferd og livskvalitet
- Samfunnsutvikling og demokratisering
- Teknologi og
- Bærekraftig bruk og forvaltning av ressurser.

Det forutsettes tilknytning til en av fakultetets forskergrupper. Det vil være en fordel om forskningsprosjektet kan knyttes til planlagte/pågående prosjekter i forskergruppene.

Fakultetet har følgende forskningsgrupper:

- [Same og urfolksrett](#)
- [Statsrett](#)
- [Barnerett](#)
- [Formuerett](#)
- [Forvaltningsrett](#)
- [K.G.Jebsen senter for havrett](#)
- [Prosessrett og tvisteløsning](#)

Kontakt

Nærmere opplysninger om stillingene fås ved henvendelse til dekan Lena Bendiksen, tlf 77 64 45 52, e-post: lena.bendiksen@uit.no eller til prodekan Ingvild Jakobsen, tlf 77 64 62 08, e-post: ingvild.jakobsen@uit.no.

Kvalifikasjoner

For tilsetting som postdoktor kreves norsk doktorgrad i rettsvitenskap, eller tilsvarende utenlandsk doktorgrad godkjent som likeverdig med norsk doktorgrad.

Søkeren skal legge fram forslag til prosjekt for kvalifiseringsarbeidet, som også skal inneholde framdriftsplan. Det forutsettes at søkeren vil kunne gjennomføre prosjektet i løpet av tilsetningsperioden.

Stillingen vil bli tillagt undervisning og undervisningsrelaterte oppgaver, og det vil bli lagt vekt på pedagogisk kompetanse/erfaring.

Den som tilsettes må ha nødvendige faglige og språklige forutsetninger for å kunne undervise og veilede på et skandinavisk språk (norsk, dansk eller svensk) innenfor masterstudiets obligatoriske del.

Vi legger vekt på personlig egnethet.

Arbeidsvilkår

Arbeidstiden vil være avsatt til forskning, forskningsrelatert virksomhet og forskningsadministrasjon.

Stillingen vil i tillegg bli tillagt undervisning og undervisningsrelaterte oppgaver tilsvarende 25 % stilling.

Den som tilsettes må være villig til å engasjere seg i utviklingsarbeid innen sitt eget fag og for universitetet som helhet.

Stillingen lønnes etter statens regulativ kode 1352. Det trekkes 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

Slik søker du

Søknaden sendes elektronisk på søknadsskjema som ligger på www.jobbnorge.no og skal inneholde:

- Søknadsbrev
 - CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
 - Kopier av vitnemål og attester
 - Liste over arbeider og beskrivelse av disse (se nedenfor)
- Forfatter(e), arbeidets tittel
- For artikler: tidsskriftets navn og volum, artikkelens første og siste sidetall, årstall
- For bøker eller andre selvstendige publikasjoner skal det angis forlag, trykkested, år og sidetall
- Søkeren kan levere inntil 10 arbeider som er sentrale i hennes/hans produksjon. Doktorgradsavhandlingen regnes i denne sammenheng som ett arbeid.
 - I tillegg skal søkeren gi en beskrivelse av sin vitenskapelige produksjon der hun/han peker på hvilke arbeider som er mest betydningsfulle i forhold til den utlyste stillingen, og derfor bør ligge sentralt i bedømmelsen. Videre beskrives de øvrige arbeider kortfattet for å vise bredden i produksjonen. Beskrivelsene skal følge som vedlegg til søknaden.
 - Navn og kontaktinformasjon på 2-3 referanser (navn, tilknytting til søker, e-postadresse og telefonnummer)

All dokumentasjon som skal vurderes må være sertifisert og oversatt til engelsk eller et annet skandinavisk språk.

Bedømmelse forutsetter at vi har mottatt overnevnte søknadsdokumenter.

Opplysninger og materiale som det skal tas hensyn til i bedømmelsen må leveres innen fastsatt frist.

Bedømmelse

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Komiteens mandat er å foreta en vurdering av søkerens kvalifikasjoner på grunnlag av det skriftlige materialet som søkeren har levert inn, og stillingsbetenknningen.

De søkerne som vurderes å være best kvalifisert vil bli innkalt til intervju. Intervjuet skal blant annet ta sikte på å avklare personlig egnethet for stillingen. Det kan også bli avholdt prøveforelesning.

Generell informasjon

Tilsettingen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for offentlige tjenestemenn, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer [informasjon til søkere](#) på stillinger ved UiT.

Ved UiT legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn. UiT er IA-virksomhet, og legger derfor vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for tilsatte med redusert funksjonsevne. Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til kontaktperson.

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

UiT Norges arktiske universitet er et breddeuniversitet som bidrar til en kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, vår faglige bredde og kvalitet og våre tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

Jobbnorge-ID: 174230, Søknadsfrist: 10.10.2019, Kundens referanse: 19/1612

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
20.03.2020

Sak:
23/20

Godkjenning av betenkning for stilling som universitetslektor/førstelektor i rettsvitenskap, fast stilling ved Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet godkjenner betenkning for fast stilling som universitetslektor kode 1009 /førstelektor kode 1198 i rettsvitenskap.

Bakgrunn:

Det juridiske fakultet har ledig fast, 100% stilling som universitetslektor kode 1009 /førstelektor kode 1198 i rettsvitenskap da en ansatt har gått av med alderspensjon. Fakultetet har et stor behov for undervisningskapasitet og lyser ut fast stilling da de ønsker kontinuitet.

Sentrale arbeidsoppgaver vil være:

- varierte undervisningsoppgaver i ulike fag og på ulike avdelinger av masterstudiet i rettsvitenskap
- administrative verv knyttet til studier og undervisning
- deltakelse i utdanningskvalitetsprosjekter
- arbeid med utvikling av etter- og videreutdanningstilbud.

Betenkningen er utarbeidet av fagmiljøet i samarbeid med saksbehandler på rekrutteringsteamet på norsk.

Lena Bendiksen
dekan

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

- betenkning



Fakultet for XXXX

Universitetslektor/førstelektor i rettsvitenskap

Om stillingen

Ved Det juridiske fakultet er det ledig fast stilling som universitetslektor/førstelektor. Stillingen har arbeidssted i Tromsø, og er ledig for snarlig tiltredelse.

Fakultetet har for tiden ca. 950 masterstudenter, ca. 25 ph.d.-studenter og 35 tilsatte i vitenskapelige stillinger, samt 15 tilsatte i administrative stillinger. Fakultetet tilbyr studieprogrammene Master i rettsvitenskap, Master of Laws (L.L.M.) in the Law of the Sea, Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law og doktorgradsprogram i rettsvitenskap. Fakultetet har to administrative serviceenheter: Stabs- og forskningsseksjonen, samt Studieseksjonen. Enhetene har ansvar for å yte service innenfor sine ansvarsområder.

For mer informasjon om fakultetet, se [Det juridiske fakultet](#)

Stillingens arbeidsområde

Stillingen er en undervisningsstilling som for universitetslektor er tillagt 80 % undervisning og 20 % FoU arbeid. For førstelektorer er inntil 70 % av arbeidstiden tillagt undervisning og 30 % til FoU-arbeid, når tid til andre arbeidsoppgaver er trukket fra. Som norm avsettes 5 % til administrative oppgaver.

Det juridiske fakultetet har behov for undervisningskompetanse særlig i fagene på masterstudiet i rettsvitenskap 1.- 4. avdeling, og i tillegg behov for deg med erfaring og kompetanse fra administrative verv knyttet til studier og undervisning.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, må tilegne seg dette i løpet av to år etter ansettelse.

Søkere som oppfyller kompetansekravene for det kan ansettes direkte som førstelektor.

Sentrale arbeidsoppgaver vil være:

- varierte undervisningsoppgaver i ulike fag og på ulike avdelinger av masterstudiet i rettsvitenskap
- verv knyttet til studier og undervisning
- deltakelse i utdanningskvalitetsprosjekter
- arbeid med utvikling av etter- og videreutdanningstilbud

Tilsettingen skjer med forbehold om endringer i fagområde og arbeidsoppgaver som arbeidsgiver måtte bestemme.

Kontakt

Flere opplysninger om stillingen kan du få av:

Dekan Lena Bendiksen, e-post: lena.bendiksen@uit.no, telefon 77644552, eller

prodekan for utdanning Magne Frostad, e-post magne.frostad@uit.no, telefon 776044195

Kvalifikasjoner

For denne stilling krever vi:

- Cand.jur/mastergrad i rettsvitenskap
- relevante forskningskvalifikasjoner utover mastergrads- eller hovedfagsnivå og/eller relevant praksis
- utdanningsfaglig basiskompetanse

Søkeren må beherske norsk og engelsk skriftlig og muntlig.

Ved vurdering av kandidaten vil det bli lagt vekt på:

- personlig egnethet og motivasjon for stillingen
- pedagogisk utdanning/undervisningserfaring fra UH-sektoren, herunder erfaring med bruk av digitale undervisningsformer
- erfaring fra undervisningsutvikling og studieadministrative verv
- faglig kompetanse, herunder relevant profesjonserfaring, og eventuell vitenskapelig produksjon
- gode samarbeidsevner
- karakterer

Det generelle kravet for stilling som førstelektor er:

- Dokumentert omfattende forsknings- og utviklingsarbeid som i kvalitet og omfang tilsvarer arbeidsmengde og nivå for en doktorgradsavhandling
- Dokumentert utdanningsfaglig kompetanse
- Spesielle kvalifikasjoner innenfor undervisning eller annen pedagogisk virksomhet vil tillegges stor vekt.

Det generelle kravet for stilling som universitetslektor er:

- Høyere grads eksamen eller tilsvarende ved universitet eller høyskole
- Relevante forskningskvalifikasjoner utover mastergrads- eller hovedfagsnivå og/eller relevant praksis
- Dokumentert utdanningsfaglig kompetanse

Ved UiT legges det vekt på forskningsarbeidenes kvalitet, relevans og betydning og ikke på hvor arbeidene er publisert, i henhold til prinsippene i The San Francisco Declaration on Research Assessment ([DORA](#)).

UiT ønsker å øke kvinneandelen i undervisnings- og forskerstillinger. Dersom to eller flere søkere blir funnet tilnærmet likeverdig kvalifiserte, vil universitetet rangere kvinner foran menn.

Krav til utdanningsfaglig kompetanse (basiskompetanse)

Alle søkere til undervisnings- og forskerstillinger skal i søknaden dokumentere sin utdanningsfaglige kompetanse.

Du må ha opparbeidet grunnleggende kompetanse for undervisning og veiledning på universitets- og høyskolenivå. Dette medfører grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning.

For nærmere informasjon om utdanningsfaglig kompetansekrav og pedagogisk mappe, se: <https://result.uit.no/om-pedagogisk-mappe/>

Kvalifiseringsmåter for basiskompetanse:

a) Gjennom egen utdanning eller kurs utviklet for å gi pedagogisk basiskompetanse for undervisning ved universitet og høyskoler tilsvarende minimum 200 timer

b) Gjennom egen praksis som underviser og veileder i høyere utdanning, gjerne kombinert med relevante utdanninger, kurs og seminar. Det stilles krav om erfaring som tilsvarer to års undervisning og veiledning i høyere utdanning i heltidsstilling.

For dosent- og professorstillinger stilles det krav om minimum tre års undervisningspraksis i høyere utdanning i heltidsstilling, samt et krav til erfaring fra veiledning, fortrinnsvis på ph.d.-nivå, men også på masternivå.

Basiskompetanse dokumenteres ved:

a) Søkere som har fullført eget universitetspedagogisk kurs tilsvarende 200 timer skal legge ved kurs-/eksamensbevis samt studieplan

b) Øvrige søkere skal beskrive, vurdere og dokumentere sin kompetanse som underviser og veileder. Ferdighetene skal dokumenteres i form av en pedagogisk mappe.

Hvis den utdanningsfaglige kompetansen kan tilegnes i løpet av to år etter ansettelse vil søkere bedømmes, men ikke rangeres, basert på utdanningsfaglig kompetanse

De som ikke oppfyller kravene ved ansettelsen, vil bli pålagt å oppfylle kravene innen to år. UiT tilbyr kurs i utdanningsfaglig kompetanse til ansatte.

Midlertidig ansettelse på kvalifiseringsvilkår

Dersom det ikke har meldt seg søker som er klart kvalifisert for fast ansettelse, kan det bli aktuelt med midlertidig ansettelse for inntil tre år på kvalifikasjonsvilkår for vitenskapelige kvalifikasjoner. Søknad om fast ansettelse med ny bedømmelse må skje innen utløpet av 3-årsperioden. Ansettelsen blir fast dersom søkeren da blir funnet kvalifisert.

Vi kan tilby

- Et godt arbeidsmiljø med dyktige kollegaer
- Et av landets beste vilkår for FoU-termin
- Gode velferdsordninger
- Gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse

Søknaden

Søknaden sendes elektronisk via www.jobbnorge.no og skal inneholde:

- Søknadsbrev
- CV
- Vitnemål og karakterutskrift for alle grader
- Attester

- Kontaktinformasjon til 2-3 referanser
- Dokumentasjon på utdanningsfaglig kompetanse
- En liste over alle dine vitenskapelige arbeider
- Beskrivelse av dine vitenskapelige arbeider, særlig de du anser som mest betydningsfulle
- Sentrale vitenskapelige arbeider, inntil ti. Doktorgradsavhandlingen regnes som ett arbeid.

Dokumenter som legges ved søknaden må være på et skandinavisk språk eller engelsk.

Bedømmelse

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Komiteens mandat er å foreta en vurdering av søkerens kvalifikasjoner på grunnlag av søknadsdokumentene og kunngjøringsteksten.

Søkere som vurderes å være best kvalifisert vil bli innkalt til intervju. Intervjuet skal blant annet avklare personlig egnethet og motivasjon for stillingen. Det kan også bli avholdt prøveforelesning.

Generelt

Ansettelsen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for statsansatte, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer [informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

Ved UiT er fordelingen av arbeidstid fleksibel og tildeles på individuelt grunnlag. Som en norm vil **førstelektorer** inntil 30 % av arbeidstiden til FoU-arbeid og 70 % til undervisning, **universitetslektorer** inntil 20 % av tida til FoU-arbeid og 80 % til undervisning, når tid til andre arbeidsoppgaver er trukket fra. Som norm avsettes 5 % til administrative oppgaver.

Du må være villig til å engasjere deg i utviklingsarbeid innen eget fag, og for universitetet som helhet.

Førstelektor lønnes etter statens regulativ kode 1198. **Universitetslektor** lønnes etter statens regulativ kode 1009. Det trekkes 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

Ved UiT legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne, nasjonal eller etnisk bakgrunn og personer som har stått utanfor arbeid og utdanning i en lengre periode (hull i CV en).

UiT legger vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for ansatte med redusert funksjonsevne. Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til kontaktperson.

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

UiT Norges arktiske universitet er et breddeuniversitet som bidrar til en kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, vår faglige bredde og kvalitet og våre tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

Jobbnorge-ID: 184764, Søknadsfrist: 12.04.2020, Kundens referanse: 2020/1275



Drivkraft i nord

Førsteamanuensisstillinger i rettsvitenskap ved UiT Norges arktiske universitet

Om stillingene

Ved Det juridiske fakultet er det ledig 2-3 stillinger som førsteamanuensis i rettsvitenskap. Arbeidsstedet er Tromsø.

Fakultetet har for tiden ca. 950 masterstudenter, ca. 25 ph.d.-studenter og 35 tilsatte i vitenskapelige stillinger, samt 15 tilsatte i administrative stillinger. Fakultetet har rett til å tildele gradene master og ph.d. i rettsvitenskap, samt graden Master of Laws (L.L.M.) in the Law of the Sea og Joint Nordic Master Programme in Environmental Law. Nærmere opplysninger fremgår av hjemmesiden www.jus.uit.no.

Arbeidsoppgaver

Til stillingen ligger undervisnings- og forskningsplikt. Søkere må også være villig til å påta seg administrative oppgaver.

For nærmere informasjon vises til [Retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger](#).

Den som tilsettes må være villig til å engasjere seg i utviklingsarbeidet innen sitt eget fag, f. eks. i fakultetets forskergrupper, og for universitetet som helhet. Herunder må vedkommende være villig til å bidra til tverrvitenskapelige prosjekter og søknader om ekstern finansiering.

Kvalifikasjoner

Søkere må dokumentere generell vitenskapelig kompetanse på minst førsteamanuensisnivå (doktorgrad eller tilsvarende) i rettsvitenskap. Minst ett av arbeidene må gi en grundig rettsdogmatisk behandling av et emne på grunnlag av norske rettskilder, folkerettslige eller andre internasjonale rettskilder som er relevante for norske forhold.

Søkere må ha nødvendige faglige forutsetninger for å undervise, veilede, samt delta i eksamensarbeid på et skandinavisk språk (norsk, dansk eller svensk) innenfor fakultetets studieprogram, fortrinnsvis masterstudiets obligatoriske fag. Søkere må redegjøre for hvilke fag de kan undervise i.

Undervisningskompetanse (pedagogisk basiskompetanse)

Alle søkere til undervisnings- og forskerstillinger skal i sin søknad dokumentere sin undervisningskompetanse ved å legge ved en pedagogisk mappe. Hva en slik mappe skal inneholde kan du lese om på Results nettside.

Kontaktinformasjon

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til dekan Lena L. Bendiksen, tlf. 77 64 4552, e-post: lena.bendiksen@uit.no

Vi tilbyr

- meget gode ordninger for FoU-termin
- et godt arbeidsmiljø
- gode velferdsordninger
- gode pensjon-, forsikrings- og låneordninger i Statens pensjonskasse

Førsteamanuensis lønnes etter statens regulativ kode 1011. Fra brutto lønn trekkes det 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

Slik søker du

Søknad og vedlegg, som må være på et skandinavisk språk eller på engelsk, sendes elektronisk på søknadsskjema som ligger på www.jobbnorge.no, og skal inneholde:

- søknadsbrev
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- attesterte kopier av vitnemål og attester
- dokumentasjon av pedagogiske kvalifikasjoner

- liste over arbeider og beskrivelse av disse. Listen over arbeider skal ha følgende opplysninger:
 - forfatter(e), arbeidets tittel
 - for artikler: tidsskriftets navn og volum, artikkelens første og siste sidetall, årstall
 - for bøker eller andre selvstendige publikasjoner skal det angis forlag, trykkested, år og sidetall.
- Navn og kontaktinformasjon på to til tre referanser (navn, tilknytning til søker, e-postadresse og telefonnummer).

Søkere må levere arbeider (publiserte eller upubliserte) som søkeren ønsker det skal bli tatt hensyn til ved bedømmelsen. Det presiseres at også de vitenskapelige arbeidene må foreligge på et skandinavisk språk eller engelsk for å bli tatt med i vurderingen, og at de skal lastes opp som vedlegg til søknaden.

I tillegg skal søkeren gi en beskrivelse av sin vitenskapelige produksjon der hun/han peker på hvilke arbeider som er mest betydningsfulle i forhold til den utlyste stillingen, og derfor bør ligge sentralt i bedømmelsen. Videre beskrives de øvrige arbeider kortfattet for å vise bredden i produksjonen. Beskrivelsene skal lastes opp som vedlegg til søknaden.

Det vises forøvrig til utfyllende bestemmelser for tilsetting og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger og forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, se: [Informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#), hvor også retningslinjer for fordeling av arbeidstid og for FoU-termin finnes.

Bedømmelse

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Komiteens mandat er å foreta en vurdering av søkerens vitenskapelige og pedagogiske kvalifikasjoner på grunnlag av det skriftlige materialet den får seg forelagt av søkerne, og betenkningen som er utarbeidet for stillingen. Det vil dessuten bli lagt vekt på erfaring fra popularisering/formidling, fagpolitisk og administrativt arbeid.

De søkerne som vurderes å være best kvalifisert, vil bli innkalt til intervju. Intervjuet skal blant annet ta sikte på å avklare personlig egnethet for stillingen. Det kan også bli avholdt prøveforelesning.

Dersom det ikke melder seg kvalifiserte søkere til stillingene, kan det bli aktuelt med midlertidig tilsetting for inntil 3 år, jf. universitets- og høyskolelovens § 6-5, 1. ledd. Søknad om fast tilsetting med ny bedømmelse må skje innen utløpet av 3-årsperioden. Tilsettingen blir fast dersom søkerne da blir funnet kvalifisert.

Dersom tilsettingen er midlertidig på grunn av manglende pedagogiske kvalifikasjoner, må søkeren innen utløpet av 3-årsperioden ha utviklet og fått godkjent en pedagogisk mappe. Tilsettingen blir fast dersom søkeren da blir funnet kvalifisert.

Generell informasjon

Ved Universitetet i Tromsø legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn.

Universitetet legger vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for tilsatte med redusert funksjonsevne. Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedets fysiske beskaffenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til telefonreferansen.

Personopplysninger som avgis i søknad og CV til stillinger håndteres i henhold til lov om behandling av personopplysninger; personopplysningsloven. I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan søker be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista. Universitetet kan likevel beslutte at navnet på kandidaten skal offentliggjøres. Søker vil i forkant av eventuell offentliggjøring bli varslet.

UiT Norges arktiske universitet er et breddeuniversitet som bidrar til en kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, vår faglige bredde og kvalitet og våre tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

Jobbnorge-ID: 174251, Søknadsfrist: 10.10.2019, Kundens referanse: 19/2503