



## Møteinnkalling

Utvalg: **Arbeidsmiljøutvalget**  
Møtested: ADM A319 Styrerommet, Administrasjonsbygget, UiT Tromsø + Skype  
Møtedato: 25.03.2020  
Tidspunkt: 13:15

Eventuelt forfall må meldes snarest. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.



## Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
Referatsaker			
RS 7/20	Refreat fra møte i Læringsmiljøutvalget 7.februar 2020		2016/7806
AMU 5/20	Forslag til ny modell for fordeling av velferdsmidlene ved UiT		2016/7806
Orienteringssaker			
OS 3/20	Avviksmeldinger i perioden 01.01.20-18.03.20		2019/211
OS 4/20	AMU orienteres om ADM 2020		2016/7806
OS 5/20	AMU orienteres om ARK 2020		2016/7806

## **Referatsaker**

**RS 7/20 Refreat fra møte i Læringsmiljøutvalget 7.februar 2020 2016/7806**



## REFERATSAK

---

Til:  
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:  
25.03.2020

Sak:  
7/20

---

### Referat fra møte i Læringsmiljøutvalget 7.februar 2020

Vedlagt referat fra møte i Læringsmiljøutvalget

Karin Lia  
sekretær AMU

—

karin.lia@uit.no  
77 64 60 95

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

## Møteprotokoll

Utvalg: **Læringsmiljøutvalget**  
Møtested: Møterom B.265 Administrasjonsbygget, Tromsø + Skype  
Møtedato: 07.02.2020  
Tidspunkt: 10:15 -12:00

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Jorunn Lovise Tufthaug	Leder	Ansattrepresentant
Daniel Hansen Masvik	Medlem	Studentrepresentant
Haakon Kyrkjebø Nybø	Medlem	Studentrepresentant
Heidi Adolfsen	Medlem	Ansattrepresentant
Rikke Rindahl	Medlem	Ansattrepresentant
Lars Aage Rotvold	Medlem	Ansattrepresentant
Yngve Engkvist	Medlem	Ansattrepresentant

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Geir Rudolfsen	Medlem	Ansattrepresentant
Silje Wettrhus Hebnes	Medlem	Studentrepresentant
Marte Rolfsnes Bjørkheim	Medlem	Studentrepresentant

### Følgende medlemmer møtte ikke:

Navn	Møtte for	Representerer
Even Aaker Thorsdalen	Medlem	Studentrepresentant
Tonje Nilsen	Medlem	Studentrepresentant

### Følgende observatører møtte:

Navn	Stilling
Torill Varberg	Studentombud
Eline Stenseth	Norges arktiske studentsamskipnad
Karl Erik Arnesen	Leder av Arbeidsmiljøutvalget
Ingvild Lorentzen	Sekretær
Erlend Berntsen	Sekretær

### Merknader

## Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
RS 1/20	Referatsaker		
LMU 1/20	Rapportering av bruk tildelte midler for prosjektene ved UMAK og IVT		2017/5150
OS 1/20	Muntlig orientering om resultatene fra Studiebarometeret 2019		
LMU 2/20	Fastsettelse av kriterier og søknadsfrist		2020/542
OS 2/20	Eventuelt		

Til dagsorden:

- Protokoll fra tidligere avholdte møter i Læringsmiljøutvalget (LMU) finnes i møteportalen:  
<https://uit.no/moteportalen/um/utvalg?utvalg=23>
- Protokoll fra tidligere avholdte møter i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) finnes i møteportalen:  
<https://uit.no/moteportalen/um/utvalg?utvalg=1>

## **Referatsak**

### **RS 1/20 Referatsaker /**

#### **LMU 1/20 Rapportering av bruk tildelte midler for prosjektene ved UMAK og IVT 2017/5150**

##### **Innstilling til vedtak:**

1. Læringsmiljøutvalget tar rapportene til etterretning.
2. Ubenyttede midler fra prosjektet «Første studieår: Opptakt til en vellykket studiegjennomføring» tilbakeføres til sentral pott.

#### **Saksprotokoll i Læringsmiljøutvalget - 07.02.2020**

##### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

### **OS 1/20 Muntlig orientering om resultatene fra Studiebarometeret 2019 /**

#### **LMU 2/20 Fastsettelse av kriterier og søknadsfrist 2020/542**

##### **Innstilling til vedtak:**

1. Læringsmiljøutvalget ber sekretariatet om å forberede en utlysning av studiekvalitetsfremmende midler etter de prioriteringer som gis i møtet.
2. Læringsmiljøutvalget slutter seg til tidsplanen som er foreslått.

#### **Saksprotokoll i Læringsmiljøutvalget - 07.02.2020**

##### **Vedtak**

1. Læringsmiljøutvalget viser til diskusjonen under møtet og ønsker å prioritere søknader som faller inn under følgende kriterier:

- Førsteår og mottak av studenter
- Tiltak som svarer på utfordringer i funn fra Studiebarometeret og som kan relateres til læringsmiljøet
- Tiltak som svarer på utfordringer i funn fra Studentenes helse- og trivselsundersøkelse

2. Læringsmiljøutvalget slutter seg til tidsplanen som er foreslått

### **OS 2/20 Eventuelt /**

## SAKSFRAMLEGG

Til:  
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:  
25.03.2020

Sak:  
5/20

Forslag til ny modell for fordeling av velferdsmidlene ved UiT samt fordeling av velferdsmidlene i 2020

### Innstilling til vedtak:

Velferdsmidlene fordeles fra og med 2020 etter følgende modell:

- 5 % av det samlede tildelingsbeløpet settes av til spesielle velferdsmidler
- 95 % av det samlede tildelingsbeløpet fordeles etter antall årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn ved UiT Alta, UiT Harstad, UiT Narvik og UiT Tromsø.
  - 15 % av midlene til UiT Harstad, UiT Narvik og UiT Tromsø trekkes ut og fordeles mellom BIL i Tromsø, Harstad og Narvik. Fordelingen til de ulike BIL gjøres etter antall medlemmer i de respektive lagene.
  - Gjenstående beløp fordeles til UiT i Harstad, UiT i Narvik og UiT i Tromsø basert på årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn.
  - Tildeling til UiT Tromsø fordeles til fakultetene/enhetene basert på årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn.

Fordelingen av velferdsmidlene for 2020 etter den foreslåtte modellen blir som følger:

Velferdsmidler UiT 2020	NOK	ÅRSVERK/MEDL.
<b>Totalt beløp NOK</b>	<b>NOK 1 412 000</b>	<b>3 574,2</b>
5 % av det samlede tildelingsbeløpet settes av til spesielle velferdsmidler	NOK 70 600	
95 % av det samlede tildelingsbeløpet fordeles etter antall årsverk ved UiT Alta, UiT Harstad, UiT Narvik og UiT Tromsø.	<b>TOT. NOK 1 341 400</b>	<b>3 574,2</b>
	TROMSØ NOK 1 115 790	2 973,1
	ALTA NOK 91 522	243,9
	NARVIK NOK 80 196	213,7
	HARSTAD NOK 53 892	143,6
15 % av midlene til UiT Harstad, UiT Narvik og UiT Tromsø trekkes ut og	<b>TOT. NOK 187 482</b>	<b>496</b>
	TROMSØ NOK 149 683	396



fordeles mellom BIL i Tromsø, Harstad og Narvik. Fordelingen til de ulike BIL gjøres etter antall medlemmer i de respektive lagene.	NARVIK NOK 19 277	51
	HARSTAD NOK 18 521	49
Gjenstående beløp fordeles til UiT i Harstad, UiT i Narvik og UiT i Tromsø basert på årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn.	<b>TOT. NOK 1 249 878</b>	
	TROMSØ NOK 948 422	
	NARVIK NOK 68 167	
	HARSTAD NOK 45 808	
Tildeling til UiT i Tromsø fordeles til fakultetene/enhetene basert på årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn.	<b>TOT. NOK 948 422</b>	<b>2 973,1</b>
	FADM/UDIR/REKTOR STAB NOK 151 396	474,6
	HELSEFAK NOK 261 450	819,6
	NT-FAK NOK 157 303	493,1
	HSL-FAK NOK 159 924	501,3
	BFE-FAK NOK 109 671	343,8
	JURFAK NOK 25 296	79,3
	IVT-FAK NOK 6 890	21,6
	UB NOK 30 088	94,3
	UMAK NOK 46 403	145,5

### Bakgrunn:

Arbeidsmiljøutvalget vedtok i AMU sak 8/19 at AMU skulle gjennomgå fordelingsmodellen for velferdsmidler ved UiT og eventuelt vedta ny modell ved fordeling av velferdsmidler for 2020.

Det totale tildelingsbeløpet for 2020 er på NOK 1 412 000

Tildelingsbeløpet for 2019 (NOK 1 371 000) ble fordelt på følgende måte i møtet 27. mars 2019:

1. Bedriftsidrettslagene ved UiT tildeles 15 % av det totale tildelingsbeløpet. Dette utgjør NOK 205 650 Medlemstall er lagt til grunn for fordelingen:
  - UiT BIL Tromsø (328 medlemmer) tildeles 81 % av midlene. Dette utgjør NOK 167 378
  - UiT BIL Harstad (43 medlemmer) tildeles 11% av midlene. Dette utgjør NOK 21 943
  - UiT BIL Narvik (32 medlemmer) tildeles 8 % av midlene. Dette utgjør NOK 16 330
2. Det settes av 5% av velferdsmidlene til frie tiltaksmidler (spesielle velferdsmidler). Dette utgjør NOK 68 550

3. Øvrige velferdsmidler på NOK 1 096 800 fordeles etter antall årsverk ved UiT Alta, UiT Harstad, UiT Narvik og ved fakultetene i Tromsø.

Arbeidsutvalget til AMU diskuterte fordelingsmodellen i møtet 5. mars 2020. Arbeidsutvalgets vurderinger og anbefalinger er som følgende:

- Arbeidsutvalget foreslår at AMU også i fremtiden setter av 5 % av det årlige tildelingsbeløpet til spesielle velferdsmidler. Midlene tildeles tiltak som har et arbeidsmiljøskapende formål som fremmer trivsel blant ansatte, tar initiativ til og skaper positiv endring og utvikling i arbeidsmiljøet, bidrar aktivt til et inkluderende arbeidsmiljø og skaper arbeidsglede. Lag og foreninger som driver velferd for ansatte ved hele eller deler av UiT kan søke om midlene. Det samme kan andre som organiserer eller arrangerer velferdstiltak på tvers av organisasjonen som er tilrettelagt slik at 2 eller flere enheter kan delta.

I 2019 ble 15 % av det totale tildelingsbeløpet tildelt bedriftsidrettslagene ved UiT (BIL). Tildelingen ble tatt fra hele tildelingsbeløpet ved UiT. UiT Alta har imidlertid ikke bedriftsidrettslag og arbeidsutvalget foreslår at UiT Alta i fremtiden holdes utenfor tildelingen til BIL. I 2018 ble bedriftsidrettslagene tildelt 10 % av det totale tildelingsbeløpet. I perioden 2010-2017 ble 8 % av den totale tildelingen tildelt bedriftsidretten.

UiT BIL Tromsø har bedt om at AMU i 2020 tildeler dem NOK 350 000 av velferdsmidlene, jf. vedlegg. I 2020 har 363 medlemmer. I 2019 hadde de 328 medlemmer. Søknadene er blant annet begrunnet med det at det å satse på idrett og aktivitet for ansatte er et svært viktig tiltak og at dette har fått for lav prioritet tidligere AMU-vedtak. Mer midler til UiT BIL Tromsø vil gi mer aktivitet gjennom året for ansatte og mer verdi enn om velferdsmidler nesten kun brukes til engangshendelser ved enhetene. Arbeidsutvalget finner det vanskelig å imøtekomme en slik tildeling på bekostning av arbeidsmiljøfremmende tiltak arrangert ved arbeidsplassen.

- Arbeidsutvalget foreslår at AMU i fremtiden setter av 95 % av velferdsmidlene til UiT Alta, UiT Tromsø, UiT Harstad og UiT Narvik etter ordinær nøkkel basert på årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn. Midlene til UiT Tromsø, UiT Harstad og UiT Narvik summeres. Av denne summen setts det av 15 % til fordeling mellom BIL i Tromsø, Harstad og Narvik. Tildelingsbeløpene baseres på antall medlemmer i de respektive lagene. En etablering av BIL ved UiT Alta vil medføre endring i tildelingen til UiT Alta.
- Midlene som gjenstår etter avsetning til spesielle velferdsmidler og tildeling til BIL, fordeles til UiT Harstad, UiT Narvik og UiT Tromsø basert på årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn. Tildeling til UiT Tromsø fordeles videre til fakultetene/enhetene i Tromsø basert på årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn.

Elisabeth Westad  
Seksjonsleder SPOR  
—  
[elisabeth.westad@uit.no](mailto:elisabeth.westad@uit.no)  
77 64 62 61

Anita Pettersen  
Faggruppelider HMS og beredskap SPOR  
—  
[karin.lia@uit.no](mailto:karin.lia@uit.no)  
77 64 60 952 31 30

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*



## **SØKNAD OM VELFERDSMIDLER I 2020 VED CAMPUS TROMSØ**

Norges arktiske universitet B.I.L - Tromsø, takker for innvilget søknad i 2019 og en liten økning fra året før. Vi søker herved om **350 000 kroner for 2020**.

UiT B.I.L Tromsø er i god vekst med økt aktivitet i flere av gruppene, men økonomi er en stor utfordring. Det er også aktive lag på campus Harstad og campus Narvik, men de er selvstendige lag og de søker på egen hånd.

Per dags dato har vi følgende grupper: Bowling, Yoga, badminton, basket (under vurdering), allidrett, fotball, friidrett (løping), svømming, innebandy, ski, sykkel, turgruppe, padlegruppe og volleyballgruppe. Veksten og interessen for å delta på aktiviteter i regi av bedriftsidrettslaget er stadig økende. Den økte aktiviteten gir også økt behov for bedre finansiering. Spesielt leie av idrettshaller er kostbart for laget.

Vi ber om tilstrekkelig midler for å kunne lage nye grupper og øke den generelle aktiviteten. Laget må og honorere tilstrekkelig for styreleder/styret for å holde laget aktivt. Laget får ikke kontorplass ved UiT og må påregne å dekke kontorhold selv. Revisjonstjenester må vi også påregne å måtte kjøpe.

Vi mener at å satse på idrett og aktivitet for ansatte er et svært viktig velferdstilbud. Dette har fått for lav prioritet i tidligere år i AMU-vedtak. Mer midler til UiT B.I.L Tromsø vil gi mer aktivitet gjennom året for ansatte og mer verdi enn om velferdsmidler nesten kun brukes på engangshendelser som bevertning og julebord med høye kuvertpriser.

UIT B.I.L Tromsø har i dag 363 medlemmer. I følge Troms og Finnmark bedriftsidrettskrets er vi svært veldrevet, men vi har svak økonomi. Det er lite rom for å skape mer aktivitet uten mer finansiering. Vår medlemskontigent er i landstoppen blant bedriftsidrettslag og er kr 400. En økning av kontigenten synes ikke å være veien å gå. Vi har egenandeler på Yoga og innleid instruktør, men styret vurderer egenandel innført på fotball. Et problem med høye egenandeler f.eks. på fotball vil være at det er ansatte som ikke blir med. En egenandel på kr 1000-2000 for hver fotballspiller vil trolig ikke være veien å gå.

Vi mener potensialet er stort for flere aktive medlemmer og rimelige lavterskeltilbud om vi har en større andel av velferdsmidlene. Laget ønsker å gi et bedre tilbud på lavterskeltrening som kan engasjere og skape aktivitet for alle. Vi ønsker å legge til rette for flere breddearrangementer for alle ansatte ved UiT og deltakelse på disse arrangementene

trenger ikke kreve medlemskap i UiT BIL Tromsø. De som ikke har medlemskap kan betale én sum for deltakelse, mens det er rimeligere for medlemmer. Dette kan være en fin rekrutteringsarena for å få enda flere medlemmer til UiT BIL og mer aktivitet på Campus Tromsø. Eksempler på slike arrangementer er løpe/skikaruseller, MSM, skidag eller turdag. For vår ordinære aktivitet i gruppene er medlemskap et krav utover gratis prøvetimer.

Årsmøtet for 2020 holdes i mars. Årsmøtepapirene for 2020 er ikke klare, men kan ettersendes AMU i mars dersom det er ønskelig.

Vi ber om et svar hurtig helst innen 20.02. slik at vi kan legge inn eventuell økt bevilgning i våre planer for året og til kommende årsmøte.

Vi håper på positivt svar og gleder oss til videre planlegging av aktivitet i 2020.

Med vennlig hilsen

Nils Chr. Fareth

styreleder Norges Arktiske Universitet B.i.L. - Tromsø

## **Orienteringssaker**

**OS 3/20 Avviksmeldinger i perioden 01.01.20-18.03.20 2019/211**

## ORIENTERINGSSAK

---

### Avviksmeldinger i perioden 01.01.20-18.03.20

Vedlagt følger oversikt over innkomne avviksmeldinger i perioden 01.01.20-18.03.20  
Et av avvikene skjedde i 2019, men ble først rapportert i 2020 og er derfor med i oversikten.

### Bakgrunn:

Hanne Foshaug  
seniorrådgiver

—

—  
hanne.foshaug@uit.no  
77 64 49 10

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg

1 Avviksmeldinger i perioden 01.01.20-18.03.20

**Skademeldinger og nestenulykker innrapportert i perioden 01.01.20 – 18.03.20**  
**ePhorte: 2019/211**

**Eksp = til eksponeringsregisteret, ePhorte:**

Enhet	Nr	Dato	Hendelse	Årsak	Pers.skade/ sykedager	Eksp	Kommentar/Tiltak
<b>Det helsevitenskapelige fakultet</b>							
Medisin	53	02.12.19	Kutt i finger	Uhell	Ja/Nei	Nei	
IFA	54	19.02.20	Løsemiddel håndtert utenfor avtrekksskap på studentlab. Ved tilsnakk oppstod krangel med labveileder	Brudd på HMS-rutiner	Ja/Nei	Mulig	Internt møte om hendelsen i etterkant
Helsefak-fuf	55	15.01.20	Fall fra stol	Ny, ustabil stol	Ja/Ja	Nei	Hjulrammen stolen stod på er fjernet
KAM	CIM708	03.02.20	Løsemiddellukt på MH-2 vest	Et avtrekksskap på en lab som i fungerte ikke som det skulle	Nei/Nei	Mulig	Avtrekksskap ble reparert
	CIM729	04.02.20	Funn av labfall i gul risikopose utenfor lab	Brudd på rutiner	Nei/Nei	Nei	Avfallet stammer sannsynlig fra et kurs. Informasjon om avfallshåndtering
<b>Fakultet for naturvitenskap og teknologi</b>							
IG	CIM669	10.01.20	Kutt i finger	Uoppmerksomhet Holdt kniven feil	Ja/Nei	Nei	
IG	CIM689	22.01.20	Feil oppbevaring av kjemikalier	Ble plassert der for å være lett tilgjengelig. Deretter muligens avglemt	Nei/Nei	Nei	Kjemikalieflaskene ble flyttet
ISS	CIM721	12.02.20	Dårlig luftkvalitet på klasserom	Dårlig ventilasjon	Nei/Nei	Nei	



Enhet	Nr	Dato	Hendelse	Årsak	Pers.skade/ sykedager	Eksp	Kommentar/Tiltak
<b>Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi</b>							
NFH	56	03.02.20	Kontaminert dørhåndtak	Noen hadde tatt i dørhåndtak med kjemikaliesøl på hansker	Nei/Nei	Nei	Personen fikk et ufarlig kjemikalie på fingrene.  Mail sendt ut til ansatte og studenter om at det ikke skal brukes labhansker ved åpning av dører.
NFH	57	03.02.20	Lukt og eksponering for kjemikalie	Et lab instrument ble flyttet til et kontor. Instrumentet var ikke godt nok rengjort og avga løsemiddeldamp	Ja/Nei	Ja	Tre personer ble eksponert for løsemiddeldamp i samme hendelse.
NFH	58				Ja/Nei	Ja	
NFH	59				Ja/Nei	Ja	
NFH	60	05.02.20	Rør med prøve eksploderte på lab	Varmeskap ble defekt og overskred innstilt temperatur	Nei/Nei	Nei	Det er i gang en prosess for å bytte ut gamle varmeskap



## ORIENTERINGSSAK

---

Til:  
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:  
25.03.2020

Sak:  
4/20

---

### AMU orienteres om ADM 2020

Universitetsdirektøren informerer muntlig om status for ADM 2020

Karin Lia  
sekretær AMU

—

karin.lia@uit.no  
77 64 60 95

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*



## ORIENTERINGSSAK

---

Til:  
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:  
25.03.2020

Sak:  
5/20

---

### AMU orienteres om ARK 2020

Universitetsdirektøren informerer muntlig om status for ARK 2020

Karin Lia  
sekretær AMU

—

karin.lia@uit.no

77 64 60 95

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*