



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Digitalt møte i Microsoft Teams – se separat innkalling via Outlook
Møtedato: 15.04.2020
Tidspunkt: 12:00-15:45

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post til anita.trum@uit.no med kopi til dekan Arne Smalås (arne.smalas@uit.no) slik at vararepresentanter kan innkalles i stedet.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 8/20	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 9/20	Referatsaker til møte 150420 - fakultetsstyret		2020/406
FS 10/20	NT-fak prioritering av rekrutteringsstillinger for 2021		2020/460
FS 11/20	Oppnevning av representanter til Tilsettingsutvalget ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi		2018/550
FS 12/20	Årsregnskap 2019 - Fakultet for naturvitenskap og teknologi		2019/3031

Orienteringssaker

OS 12/20	HMS orienteringssak fakultetsstyremøte 15. april 2020		2016/7391
OS 13/20	Orienteringssak Kvalitetsmeldingen 2020 NT-fak		2020/1598
OS 14/20	Muntlig orienteringssak - Situasjonen i forbindelse med Koronaviruset covid-19, herunder blant annet beredskap, risikovurderinger, kontinuitetsplanlegging, digitalisering av utdanninger, nye arbeidsformer og andre konsekvenser		2020/406
OS 15/20	Muntlig orienteringssak - Prosesser – interne og eksterne søknadskilder		2020/406
OS 16/20	Muntlig orienteringssak - Studieplanarbeid – status		2020/406
OS 17/20	Muntlig orienteringssak - Kandidatundersøkelsen for NT-fakultetet 2019		2020/406

FS 8/20 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	15.04.2020	9/20

Referatsaker til møte 150420 - fakultetsstyret

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

Bakgrunn:

Referatsaker til fakultetsstyret ved NT-fak:

1. Referat fra siste fakultetsstyremøte 120220
2. Endelig versjon av årsplan 2020 for NT-fakultetet
3. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøte med fagforeningene på NT-fakultetet 290120

—

Anita Johansen Trum
førstekonsulent

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: M1, Fakultetsadministrasjonen NT-fak, Realfagbygget
Møtedato: 12.02.2020
Tidspunkt: 12:00 – 15:45

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Jørn Wroldsen	Leder	Ekstern representant
Unni Pia Løvhaug	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Marit Olli Helgesen	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Margrethe Lindquist	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Raymond Kristiansen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Luca Frediani	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Monica Winsborrow	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Cordian Riener	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Jon Helge L Johansen	Medlem	Studentrepresentant
Brynjar Andersen Saus	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Hilde Hamnes	Nestleder	Ekstern representant
Anders Schomacker	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Javad Barabady		Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende faste observatør møtte:

Alfred Hanssen, Prodekan nyskaping

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Arne Smalås	Dekan
Annfrid Sivertsen	Prodekan utdanning

Camilla Brekke
Valentina Burkow Vollan
Kurt Hemmingsen

Prodekan forskning
Fakultetsdirektør
Seksjonsleder seksjon for økonomi (under sak FS 3/20 og OS 3/20)

Merknader

Ingen

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 1/20	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 2/20	Referatsaker til møte 120220 - fakultetsstyret		2020/406
FS 3/20	Budsjett 2020 - NT-fak		2019/5680
FS 4/20	Rapportering for Årsplan 2019 - Fakultet for naturvitenskap og teknologi		2019/296
FS 5/20	Godkjenning av Årsplan 2020 for NT-fakultetet		2020/653
FS 6/20	Ordning for styring og ledelse på nivå 4 ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi		2019/2867
FS 7/20	Tilsetting i stilling som instituttleder på Institutt for fysikk og teknologi for to år	X	2017/4335
	Orienteringssaker		
OS 1/20	HMS orientering fakultetsstyremøte 12. februar 2020		2016/7391
OS 2/20	Oppfølging av Melding om forskning og utdanning 2018 ved NT-fakultetet		2020/735
OS 3/20	Muntlig orientering økonomi - årsoppgjør 2019		2019/3031
OS 4/20	Muntlig orientering Aurora senter - tildelinger		
OS 5/20	Muntlig orientering Tematiske Satsninger - tildelinger		
OS 6/20	Muntlig orientering Utlysning Aurora senter 2020		
OS 7/20	Muntlig orientering Utlysning fellesløftet		
OS 8/20	Muntlig orientering NFR-tildelinger – søknader 2020		
OS 9/20	Muntlig orientering SFU-tildelinger		
OS 10/20	Muntlig orientering Arbeid med studieprogramporteføljen		
OS 11/20	Muntlig orientering Studier Helgeland		

FS 1/20 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 12.02.2020

Vedtak

Møteinnkalling og saksliste ble godkjent uten endringer.

FS 2/20 Referatsaker til møte 120220 2020/406

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 12.02.2020

Vedtak

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

Møtedato 02.04.20 utgår, og erstattes med ny fastsatt møtedato 15.04.20.

FS 3/20 Budsjett 2020 - NTF 2019/5680

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 12.02.2020

Vedtak

- 1. Fakultetsstyret vedtar budsjettfordelingen for 2020 slik det fremkommer i saksfremlegget.*
- 2. Fakultetsstyret ber om å få løpende rapporteringer over utvikling i resultat og avsetninger, slik at mål for avsetningsnivå lik maksimalt 7% av budsjettrammen oppnås i 2020.*
- 3. Dekan kan på fullmakt fra fakultetsstyret gjøre budsjettmessige mindre korreksjoner hvis nødvendig.*

FS 4/20 Rapportering for Årsplan 2019 - Fakultet for naturvitenskap og teknologi 2019/296

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 12.02.2020

Vedtak

Fakultetsstyret tar statusrapporten til orientering.

Vedtak

1. *Fakultetsstyret godkjenner utkastet til Årsplan 2020 for NT-fakultetet, og at utkastet ferdigstilles med de endringer og justeringer som framkom på møtet.*
2. *Fakultetsstyret ber om at den ferdigstilte årsplanen legges fram på neste fakultetsstyremøte til orientering.*

FS 6/20 Ordning for styring og ledelse på nivå 4 ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi 2019/2867

Vedtak

Fakultetsstyret vedtar ordning for ledelse på nivå 4.

FS 7/20 Tilsetting i stilling som instituttleder på Institutt for fysikk og teknologi for to år 2017/4335

Vedtak

Yngve Birkelund konstitueres i 50 % stilling som instituttleder på Institutt for fysikk og teknologi for perioden 15.02.2020-31.12.2021.

Orienteringssaker

OS 1/20 HMS orientering fakultetsstyremøte 12. februar 2020 2016/7391

OS 2/20 Oppfølging av Melding om forskning og utdanning 2018 ved NT-fakultetet 2020/735

OS 3/20 Muntlig orientering økonomi - årsoppgjør 2019 (ePh. 2019/3031) 2019/3031

OS 4/20 Muntlig orientering Aurora senter tildelinger /

OS 5/20 Muntlig orientering Tematiske Satsninger - tildelinger /

OS 6/20 Muntlig orientering utlysning Aurora senter 2020 /

OS 7/20 Muntlig orientering Utlysning fellesløftet /

OS 8/20 Muntlig orientering NFR-tildelinger - søknader 2020 /

OS 9/20 Muntlig orientering SFU-tildelinger /

OS 10/20 Muntlig orientering Arbeid med studieprogramporteføljen /

OS 11/20 Muntlig orientering Studier Helgeland /

Årsplan for 2020 – Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Tiltak	Beskrivelse	Ref.
--------	-------------	------

Tematiske satsinger og bærekraftsmål

Støtte opp om pågående og utvikle nye prosjekter og utdanninger med fokus på bærekraft.	Med basis i UiT og NT-fakultetets strategi, utviklingstrender i samfunnet, økte muligheter for ekstern finansiering og nasjonal/internasjonale oppmerksomhet, skal det utvikles nye forskningsprosjekter og studieprogram der bærekraftsmålene er sentrale.	VP-UiT
Videreutvikle forskning på utnyttelse av marine biomasse.	Samordne relevante fagmiljø og kompetanse ved NT-fakultetet for å posisjonere seg intern og ekstern for økt forskningsfinansiering. UiT bør ta en nasjonal ledende rolle innen feltet og NT fakultetet har som mål å være sentral i dette arbeidet.	T3.2
Utarbeide planer og strategier for videre satsing på marine og terrestriske geofarer.	Engasjere ressursperson som skal være sentral i utarbeidelsene av videre planer, inkludert satsinger innen forskning og utdanning. IG, skal i samarbeid med fakultetsledelsen utarbeide et plandokument for satsingen.	T1.4
Romforskning og jordobservasjon	Romforskning og fjernmålingsaktiviteten ved fakultetet skal videreutvikles ved tilsetning i en ny innstegsstilling (romforsk) knyttet til EISCAT3D-satsingen og fjernmålingsmiljøet skal spesielt posisjoneres for nye senterinitiativ.	T1.1 T4.2 T4.6
Etablering av et senter for kunstig intelligens (KI) og maskinlæring (ML) ved UiT	De fleste fakultetene ved UiT har en aktivitet innen KI og ML, men det er ingen samordning av denne aktiviteten innen forskning og utdanning. NT-fakultetet, som har de fleste fagansatte innen feltet, skal ta initiativ til et mulig " <i>Senter for kunstig intelligens og maskinlæring</i> ", herunder utrede organisering og rolle for et slikt senter.	T4.4
Definere og konsolidere Senter for Bioinformatikk	Flere fakulteter ved UiT har aktivitet innen bioinformatikk, men det er liten samordning av aktivitetene innen forskning, utdanning og service. NT-fak skal jobbe for å øke samhandling rundt aktiviteten ved UiT, blant annet ved å definere mandatet for <i>Senter for Bioinformatikk</i> i samarbeid med relevante fagmiljø ved UiT, med mål om å samle og styrke fagmiljøene, utvikle felles undervisningsopplegg, samt tilrettelegge for infrastruktur og service.	T4.4

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Sette inn tiltak for å øke studentmobiliteten	Vedta handlingsplan og iverksette tiltak for å øke studentmobilitet ved fakultetet. Utgangspunkt i rapport utarbeidet av arbeidsgruppe H2019.	VP-UiT G1.5
Rekruttering til NT-fakultetets studieprogram frem mot søknadsfrist 2021	Arbeide systematisk med rekruttering til lektorutdanningen og MNT –programmene frem mot søknadsfrist opptak 2020/2021 og langsiktig. Utarbeide felles strategi og plan sammen med IVT og universitetsledelsen med å synliggjøre UiT som attraktivt studieinstitusjon for MNT-fagene.	G1.9 G1.11
Benytte KvaNT som felles plattform for utvikling og samarbeid på utdanningskvalitet innen MNT-fagene sammen med HSL- og IVT-fakultetene	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide handlingsplan med konkrete tiltak basert på systematisk analyse av frafall og gjennomstrømning ved fakultetets studietilbud og evaluering av forskningsdata fra mentorprogrammet MentorIT. • Igangsette innføring av valgte studentaktive undervisningsformer i utvalgte emner ved fakultetet. • Igangsette valgte kvalitetsfremmende tiltak for lektor i realfag, og etablere disse som permanente deler av fakultetets studietilbud. 	G1.1 G1.10 G1.13 G1.15
Drift av erfaringsdeling og tverrfaglig utdanningsfaglig samarbeid for lektorer ved NT	Være pådriver for å få til velfungerende nettverk for lektorer (høyskolelektorer, universitetslektorer og førstelektorer) ved fakultetet. Fakultetet skal arrangere 2 felles møter per semester.	G1.3 G4.7

Gjennomgang av studieprogramporteføljen	Basert på bestilte utredninger fra instituttene 2019 og innspill fra lederseminaret H2019, videreutvikle de mest lovende utredningene med hensyn på utlysning 2021/2022 og 2022/2023. Ha fokus på bærekraft, innovasjon og det grønne skifte i arbeid med å utvikle fakultetets studieportefølje.	G1.12
Etablere FUSI i samarbeid med IVT-fak	Aktivt støtte opp om FUSI som felles kvalitetsfremmende tiltak i samarbeid med IVT. Inkludere FUSI som del av fakultetets systematiske arbeid innen forvaltning av utdanningstilbudene.	G1.14
Utrede potensialet for EVU-tilbud og arbeide for å realisere UiT sin EVU-strategi	Utrede etterspørsel av tilbud som NT har kompetanse til å tilby, og vurdere muligheter i forhold til kapasitet og finansiering.	UiT-VP
Etablere utdanningssamarbeid med arbeidsliv	For hvert studieprogram, utrede og kartlegge aktuelt arbeidsliv og foreslå aktuelle former for samarbeid. Det tas sikte på å etablere noen avtaler.	UiT-VP
Studentdemokrati	Arbeide for større oppslutning i studentdemokrati ved fakultetet og videreføre jevnlig dialogmøter med Studentutvalget (NT-SU).	G1.8
Oppfølging og inkludering av SFU'ene, iEARTH og COAST	Støtte oppstart av sentrene og bidra til at sentrenes aktivitet blir inkludert i det ordinære studieutviklingsarbeidet ved fakultetet.	G1.1 G1.4

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Sikring av grunnforskningen og disiplinfagernes kår ved fakultetet	Øremerke inntil 2 nøkkelfordelte rekrutteringsstillinger (PhD) i 2020 til grunnforskning. Disse skal tildeles fagpersoner som har fått svært god karakter i virkemidler som FRIPRO uten å nå opp. NT-fakultetet oppretter en årlig "NT Grunnforskningspris".	G2.2 S1.1
Posisjonere miljøer og enkeltforskere for søknad om senterstatus og individuelle tildelinger.	Mål om at det sendes inn minst én søknad om SFF, 3 søknader mot TFS-Sgt og to søknader til Aurora Centers i 2020, som alle ledes fra NT. Forberede forskningsmiljøene på Forskningsrådets utlysning («fellesløft») innen tverrfaglig forskning, der ambisjonen er minst 5 søknader fra NT.	G2.3 G2.8
Utarbeide planer for å ta vare på kompetanse som er utviklet i sentra som mister ekstern finansiering	2 av våre sentra (Arcex og Cage) avsluttes med ekstern finansiering i 2021 og 2023, hvor fakultetet har som mål å sikre at kompetansen som er bygd opp gjennom den langsiktige satsingen blir tatt vare på og videreført.	G2.3
Styrket innsats mot Horizon-2020 og Horizon Europe	Horizon-gruppen skal arbeide systematisk for å identifisere utlysninger innen Horizon2020 av relevans for fagmiljø ved NT-fakultetet. Mål om å posisjonere minst 2 prosjekter mot Pilar 2. Aktuelle kandidater skal støttes og posisjoneres opp mot individuelle (ERC) og nettverkssøknader (ITN-ETN).	G2.7 G2.8 G2.12 G2.13
Organisering av forskerutdanningen ved fakultetet (phd og post docs).	Det skal arbeides videre med å systematisere forskerutdanningen ved fakultetet med økt fokus på gjennomstrømming, veiledning, karriereutvikling, generiske ferdigheter, tilfang av PhD-emner, sosiale og faglige nettverk, etc.	G2.4 G2.5 G2.6
Forskerutdanning; Kvalitetssikring av PhD i nautiske operasjoner.	Sikre kvalitet og videreutvikling av fellesgraden i nautiske operasjoner lokalt og arbeide for et mer strømlinjeformet opplegg nasjonalt.	G2.4
Pilot på dobbel PhD-grad	Utvikling av en pilot på dobbel PhD-grad med Niels Bohr-instituttet, København universitet, som skal gi grunnlag for en beslutning om ordningen skal utvides til å gjelde andre samarbeidspartnere.	G2.4 G2.6
Utarbeide en pilot for samarbeid med NORCE	Ta initiativ til en arbeidssamling med NORCE på et valgt tema som er aktuelt for et nytt strategisk samarbeid med mål om felles søknadsinitiativ. Aktuelle tema er f. eks. måleteknikk, bioteknologi, energi, droneteknologi, geofarar, romsøppel.	G2.12 G3.3 U-dir bestilling

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Utarbeide fakultetsstrategi for innovasjon og entreprenørskap	Fakultetet skal formulere sin egen strategi for innovasjon og entreprenørskap som skal være koblet til UiT sin overordnede nyskappingsstrategi.	G1.6
---	---	------

Innføre innovasjon som element i fakultetets utdanninger	Fakultetet skal bevisstgjøre og informere studentene om eksisterende relevante emner innen innovasjon, entreprenørskap og prosjektledelse som mulige (valg) emner i våre utdanningsprogrammer.	G1.6
Utarbeide verktøykasse for kommersialisering og bedriftsetablering	Fakultetet skal i samråd med nivå 1 og Norinnova utarbeide en enkel verktøykasse for ansatte og studenter som ønsker å kommersialisere resultater basert på egen forskning.	G2.12 G4.3
Etablering av alumninettverk	Fakultetet skal påse og støtte opp om at alle institutter oppretter og aktiviserer alumninettverk.	VP-UiT G3.2

Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Budsjettplan som følge av inndragning av avsetningene	Legge en plan for hvordan budsjettene skal håndteres i 2020 og påfølgende år ved en evt. betydelig inndragning av avsetninger.	
Gjennomgang og evt. revisjon av budsjettfordelingsmodellen ved fakultetet	Dagens fordelingsmodell er i hovedsak uendret siden den ble utviklet for mer enn 20 år siden. Siden aktiviteter i stadig større grad går på tvers av institutter, kan det være behov for å revidere denne nokså statiske modellen.	
Etablere en årlig «Fakultetsdag»	Som et ledd i å skape felleskap og kunnskap på tvers av institutter ved fakultetet, skal en «Fakultetsdag» etableres som et årlig arrangement og avholdes første gang i 2020.	G4.2
Utvikle handlingsplan for likestilling ved NT og følge UiT sin handlingsplan for mangfold og inkludering.	Aktivt ta i bruk den vedtatte tiltaksplanen for 2020-2021, og utvikle en overordnet handlingsplan for likestilling.	G4.9 G4.10 G4.11
Oppfølging av informasjons-sikkerhetsstrategien	Gjennomføre risikovurdering for fakultetet	VP-UiT
Redusere midlertidighet ved fakultetet	Aktivt følge opp vedtatt handlingsplan for å redusere midlertidigheten ved fakultetet.	VP-UiT G4.12
Klargjøre forventninger til vitenskapelig ansatte	Følge opp og implementere nivå 1 sitt arbeide for å klargjøre forventninger til vitenskapelig ansatte om kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering.	VP-UiT
Systematisere samarbeidet med vertskommunene	Fremskaffe en oversikt over hvilke tema og fagområder som det kan være aktuelt å inngå et samarbeid på fra fakultetets side, og i dialog med vertskommunene finne gjensidige interesse5.	VP-UiT G3.3
HMS, arbeidsmiljø og medarbeiderskap	Ta aktivt del i arbeidsmiljøundersøkelsen, ARK, som gjennomføres i 2020, og bruke resultatene til å utvikle arbeidsmiljø	G4.14-17
Fokus på miljøledelse og bærekraftig drift	Basert på UiT sin plan for miljøledelse, skal NT-fakultetet identifisere og konkretisere sine spesielle bidrag og fokusområder.	F. styret
Øke kvalitet og areal på NT-fakultetets lokaler, og reduksjon av ulemper med permanent og midlertidig plassering utenfor egne bygg.	Ha stor oppmerksomhet rundt utfordringene og redusere ulemper ved at mange NT-ansatte er plassert utenfor hovedcampus i permanent (Harstad, Bardufoss), og semipermanente (SIVA Innovasjonssenter, Nordlysobservatoriet) lokaler. Være en pådriver, og utvikle planer og visjoner for et nytt bygg.	G4.18-19
Karriere- og utviklingsplaner for alle ansatte, og klargjøring av forventninger til vitenskapelig tilsatte	Utvikle retningslinjer og prosedyrer for karriereutviklingsarbeid for ansatte, som inkluderer bevisstgjøring av ledere på alle nivå. Sikre utvikling av ansatte i hht EU's Charter and Code. Implementere ordninger som klargjør forventninger til vitenskapelig ansatte om kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering.	VP-UiT G4.1 G4.4 G4.5 G4.12 G4.13

*UiT-VP henviser til UiT sin virksomhetsplan for 2020 (Universitetsstyret sak S-xxxx)

*NT-X.y.y henviser til NT-fakultetets strategi-/handlingsplan.

Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **Informasjons- og drøftingsmøte**
Møteleder/referent: Valentina B. Vollan/Liv-Ragna Garden
Møtedato: 01.04.2020
Til stede: Andreas Terum, Forskerforbundet
Lisbeth Klausen, Parat
Marit Hillestad, NTL
Frode Holøien, NTL
Ståle Antonsen, NITO
Eva K. Bjøreng, hovedverneombud
Valentina B. Vollan, fakultetsdirektør
Liv-Ragna Garden, fak.adm
Forfall: Arne O. Smalås, dekan

Sak 4/20 Saker til fakultetsstyret

Valentina B. Vollan informerte på punktene under:

Fordeling av rekrutteringsstillinger til NT-fak:

- a. To strategiske stillinger som er øremerket til Hylleraas og Nautiske operasjoner
- b. 18 nøkkelfordelte, 13 av disse nøkkelfordelles, to holdes av til styrking av grunnforskning og tre til tidligere forpliktelser.

I fordelingen skal blant annet følgende vektlegges:

- unge fremragende forskere
- likestillingsplanen på fakultetet
- fakultetets strategi
- balanse mellom internasjonal/nasjonal rekruttering

Stipendiatstillingene justeres etter gjennomføringsgrad på fakultetet. Forsinkelser på gjennomføring innen seks år for stipendiatene hos oss vil slå negativt ut. Fakultet har hatt gjennomføring innen 80 % de siste seks år, dermed får vi fire ekstra stipendiatstillinger nå.

Medlem i Tilsettingsutvalget

Prodekan Alfred Hanssen erstatter prodekan Camilla Brekke.

Årsregnskap 2019

Fakultetet har klart kravet om avsetninger på under 10%. Dette skal ytterligere ned til under 7 % i 2021.

Fakultetet har merforbruk i bevilningsøkonomien, blant annet pga. rest på flykjøp, brukt avsetninger (strategiske tiltak), flytting SIVA og forskuttering av stipendiatstillinger.

HMS-orienteringssak, med fokus på korona-situasjonen.

- Renovering av Naturfagbygget er per nå ikke forsinket pga koronasituasjonen
- Sak om målrettet helsekontroll er utsatt til høsten 2020
- ARK; Eva K. Bjørkeng orienterte, undersøkelsen kjøres etter oppsatt plan til høsten
- Sykefraværstatistikk, første kvartal, noe høyere enn samme kvartal i fjor. Ikke alarmerende og de sykemeldte følges opp ihht rutine for dette

Skriftlige orienteringssak:

1. Kvalitetsmeldingen. Noen punkter fra meldingen som fakultetene er bedt om å kommentere på:
 - a. Informatikk siv.ing og ordinær har fått høy score på studiebarometeret i 2019 og ved tidligere år. I tillegg scorer samfunnssikkerhet og miljø bachelor, bachelor i nautikk og luftfartsfag ved NT-fak. høyt i 2019.
 - b. Midtveisevaluering av stipendiatperioden, samt mal for prosjektbeskrivelse er implementert.
 - c. Skolelab har gjennomført besøk av 3500 elever
 - d. Kvant-prosjektet er godt i gang, 2 SFU, 1 ved ITS og 1 ved IG.
 - e. Fakultetet scorer ikke høyt på medvirkning fra studentene, vi må inn å se på dette og sikre at studentene er påkoblet.
 - f. Rekruttering er utfordrende på de klassiske realfagene, nedgang på 10%, det er også en landsdekkende nedgang. IVT og NT i samme situasjon og går sammen for å arbeide med dette.
 - g. Flere kvinnelige studenter må rekrutteres
 - h. Fleksibilisering av undervisning må øke, i den strategiske planleggingen av studiet
 - i. Studentmobilitet, kun 15 utreisende studenter de siste årene.
 - j. Handlingsplan for innovasjon inn i studiene
 - k. Bærekraftsmålene til FN
 - l. Nye programmer som vi samarbeider med andre fakultet på
 - m. Hvordan integrerer vi førsteårsstudentene faglig og sosialt. Mentorordning kan utvides. Studentene ønsker noe mer enn bare fadderuken for å bli bedre integrert første året
 - n. Arbeidsrelevans, kandidatundersøkelsen viser at ¾ av våre kandidater vurderer at utdanningen er relevant. Her scorer informatikk høyt.
 - o. Rekruttering, hva gjør vi: elever som er på arr, store konferanser, matematikkleker, energy on the loose, utforsk UiT osv

Muntlige orienteringssaker

- Situasjonen med koronaviruset
 - o Kontinuitetsplanlegging
 - o Digitalisering av utdanning ansatte/studenter
- Søknadsprosesser
 - o NFR utsetter noen frister
- Bachelor og master i matematikk og statistikk, under revidering
- Informatikk og kunstig intelligens, under revidering

- Bachelor nautikk, flere spesialiseringer vurderes

Sak 5/20 Informasjon fra fagforeningene

Frode Holøien orienterte fra UTSA. De er generelt fornøyd med situasjonen sammenlignet med hva luftfarten generelt står i av utfordringer. UTSA føler seg veldig godt ivaretatt mht hvordan situasjonen har vært løst. De holder på med fjernundervisning og det fungerer. De tester ut og endrer ved behov. De har mer teoriundervisning nå enn tidligere pga situasjonen. De tar tak i arbeidsoppgaver som har vært liggende tidligere. Alle er med å bidrar. De er fornøyd med informasjonsflyten. De får den informasjonen de trenger fra sine hovedtillitsvalgte.

Andreas Terum informerer om at han er godt orientert og får god informasjon. Andreas Terum synes det er veldig bra at vi ikke er druknet i informasjon. Koronasiden til UiT er god.

Marit Hillestad informerer om at NTL har møter ukentlig med informasjon om hva som skjer. De har opprettet egne teamssider for sine tillitsvalgte og det sendes ut egne e-poster til alle medlemmene.

Lisbeth Klausen informerte om at de får god informasjon fra fagforeningen sentralt. Hun har fått få henvendelser fra ansatte. Hun opplever at det er en sjeldent bra informasjonsflyt.

Ståle Antonsen melder at NITO har egne områder med informasjon. Han har spørsmål vedrørende hjemmearbeid og hva som defineres som nødvendig arbeid på arbeidsplassen. Og hvem definerer hva som er nødvendig. Valentina B. Vollan svarer at dette må avklares med nærmeste leder. Det vil komme veileder på arbeid i laboratorier i løpet av de nærmeste dagen. Ståle Antonsen melder at de gjør mye arbeide for å sikre at studentene kan gjøre ferdig sine oppgaver. Dette er avklart med instituttlederen på IAP og er dermed i orden.

Sak 6/20 Eventuelt

Neste ordinære ID-møte er etter planen 4. juni. Fagforeningene ønsker et møte i mai pga situasjonen med korona og innkalling kommer.

Valentina B. Vollan ber om at de har lav barriere for å ta kontakt utenom møtene i denne situasjonen. Også om de har informasjon som er nyttig å informere om.

Ståle Antonsen anbefaler kaffemøter på teams/skype for alle. Flere gjennomfører dette og den oppfordringer sendes videre til alle om å etablere slike.

Liv-Ragna Garden
seniorrådgiver

—

liv.ragna.garden@uit.no
77 64 62 62

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	15.04.2020	10/20

NT-fak prioritering av rekrutteringsstillinger for 2021

Innstilling til vedtak:

Dekanen fremmer følgende forslag.

1. De 2 strategiske stipendiatstillingene tildeles som angitt av universitetsstyret (Tabell 1).
2. 4 av de 18 nøkkelfordelte stillingene går til å innfri fakultetets inngåtte forpliktelser Tabell 2.
3. 1 av de nøkkelfordelte stillingene settes av til å styrke grunnforskningen ved fakultetet Tabell 2)
4. 13 av de nøkkelfordelte stipendiatstillingene tildeles instituttene med samme nøkkel som fra universitetet, men uten korreksjon for phd gjennomstrømning (Tabell 3).
5. Instituttene bes om å melde tilbake innen 1. mai og prioritere med spesiell vekt på følgende kriterier
 - a. Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.
 - b. Understøtter fakultetets likestillingsplan.
 - c. Understøtter fakultetets strategi
 - d. Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.
 - e. Stillingene skal normalt gå til prosjekter innen naturvitenskap og teknologi. Unntak fra dette skal avklares med dekan.
 - f. Balansert internasjonal og nasjonal rekruttering
6. Dekan får fullmakt til å justere som følge av behandlingen i styret.

Tabell 1 Inngåtte forpliktelser tildelt av Universitetsstyret

Institutt	Øremerking Universitetsstyret	Antall stillinger
IK	Hylleraas/CTCC-etterliv	1
ITS	Nautiske operasjoner	1
Sum		2

Tabell 2 Foreslått fordeling til Fakultets inngåtte forpliktelser

Institutt	Fakultetsforpliktelse	Antall stillinger
IMS	Fakultetets bidrag til ARC	1
IFT	Fakultetets bidrag til ARC	1
IFI	Fakultetets bidrag til ARC	1
IG	TFS Faverola	1
Til fordeling	Styrking av grunnforskning	1
Sum		5

Tabell 3 Nøkkelfordelte stipendiatstillinger til instituttene

Enhet	Stillinger
Institutt for informatikk	1
Institutt for fysikk og teknologi	5
Institutt for geovitenskap	2
Institutt for teknologi og sikkerhet	2
Institutt for kjemi	2
Institutt for matematikk og statistikk	1
Sum	13

Bakgrunn

Universitetsstyret vedtok, i S 9/20 *Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2021* (5.03.2020) å tildele fakultetet 2 strategiske og 18 nøkkelfordelte stipendiatstillinger.

I denne saken fremmes forslag på hvordan de nøkkelfordelte stipendiatstillinger skal fordeles til institutt og fagmiljø.

Strategisk fordelte stillinger fra nivå 1

I fullmaktsak *Endret fordelingsnøkkel for stipendiatstillinger og prinsipper for refordeling* (F 15/18) vedtok rektor at følgende tiltak/handlinger gir uttelling i form av stipendiatstillinger: a) Store satsinger, b) Strategisk viktige tverrfakultære prosjekter/satsinger.

Universitetsstyret har, basert på tidligere inngåtte forpliktelser tildelt 2 strategiske stipendiatstillinger til NT-fak til følgende aktiviteter Hylleraas/ CTCC-etterliv og Fellesgrad nautiske operasjoner

SFF –Hylleraas Center for Quantum Molecular Sciences Eterlivet CTCC

Våren 2017 tildelte Forskningsrådet ti nye sentre for fremragende forskning (SFF). Ett av disse er *Hylleraas Center for Quantum Molecular Sciences*, som er delt mellom UiO og UiT. UiO leder senteret de fem første årene, og UiT overtar ledelsen de fem siste årene ved prorektor Kenneth

Ruud. Tildelingen av SFF dokumenterer særdeles høy faglig og strategisk kvalitet på forskningen. Senteret er et resultat av et langsiktig samarbeid mellom sterke forskningsmiljøer innen teoretisk kjemi ved de to universitetene. I følge avtale¹ og praksis² ved slike tildelinger, forplikter UiT seg til å bidra med midler tilsvarende 1/3 av den totale eksterne finansieringen, der UiT sentralt og NT-fak hver dekker 50 %. Dette medfører at senteret skal tildeles tre stipendiatstillinger i prosjektperioden, og NT-fak er forpliktet til å bidra med tilsvarende.

Fellesgraden i nautiske operasjoner

Dette er en ph.d. fellesgrad i nautiske operasjoner mellom fires institusjoner UiT, USN, HVL og NTNU. Tildelingen har vært øremerket fra departementet og videreføres internt og tildeles ITS..

Postdoktorer

5 postdoktorstillinger fordeles senere av rektor basert på uttelling i HZ2020.

Nøkkelfordelte stillinger (18)

Fordelingen til fakultetene er basert på nylig vedtatt fullmakssak *Endret fordelingsnøkkel for stipendiatstillinger og prinsipper for refordeling* (F 15/18). Den nye nøkkelen er som følger:

- (2 x andelen resultatfinansiering lukket ramme + 1 x andelen professor og førsteamanuensis) x (gjennomsnittlig andel fullførte ph.d. de siste tre år per fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming de siste tre år)

Andelen førsteamanuensis og professor er inkludert i fordelingsnøkkelen siden denne viser veilederkapasiteten for ph.d.-studentene ved hver enhet. Størrelsen av resultatfinansiering lukket ramme er et godt mål på hvor godt enhetene lykkes i sin forskningsvirksomhet siden den inkluderer publiseringsaktivitet, og konkurranse om eksterne midler (EU-tildelinger, Forskningsrådtildelinger og øvrig BOA). Gjennomstrømningsdata ph.d., definert som gjennomsnittlig andel fullførte de siste tre år ved det enkelte fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming.

I fordelingen av rekrutteringsstillinger for 2021 benyttes gjennomstrømningsdataene. Ved NT-fak har 51 av 64 (80%) stipendiater disputert innen 6 år de siste 3 årene. Den gjennomsnittlige gjennomstrømmingen som i tildelingen fra Nivå 1 legges til grunn for NT-for er 82 % (72,5 % i fjor) og for universitetet 63%. Tilsvarende har det beste fakultetet BFE 84% og HSL har lavest gjennomstrømning med 34 %.

NT-fak er i år tildelt 18 av 61 nøkkelfordelte rekrutteringsstillinger. For NT-fak gir gjennomstrømningsfaktoren omtrent 4 stilling i økning

Fakultetet vil benytte 4 av de nøkkelfordelte stillingene til å innfri fakultets inngåtte forpliktelser og 1 til å styrke grunnforskningen.

TFS Starting Grant

Fakultetet har forpliktelser til prosjektet Tromsø Forskningsstiftelse (TFS) Starting Grant til Andreia Faverola, IG. TFS forutsetter at institusjonen bidrar med egenfinansiering og fakultetets forpliktelse er en stipendiatstilling.

ARC er universitetet satsing på fornybar energi.

NT-fak har en sentral rolle i satsingen med ca halvparten av satsingen og har senterleder. Omfanget er ca 4 proff, 4 postdoktor og 4 stipendiater. Satsingen finansieres av Nivå 1, fakultetene og instituttene. Fakultetets medgift er 4 stipendiater og det forslår her å innfri tre stillinger.

I fakultetets årsplan er det angitt at det skal øremerkes 2 nøkkelfordelte rekrutteringsstillinger (Ph.d.) til grunnforskning. Disse skal tildeles fagpersoner som har fått svært god karakter i virkemidler som FRIPRO og SFF uten å nå opp. Dette tiltaket er også et insitament til å søke eksternfinansiering gjennom disse eller tilsvarende program.

I kriteriene for utvelgelse har det vær lagt til grunn søknader til FRIPRO i 2019 som oppnådde god score uten helt å nå opp. I oversikten over søknader i FRIPRO er det en søknad med 6 i hovedkarakter og 6 i delkarakterer som fakultetet foreslår å finansiere. De er flere søknader med 6 i hovedkarakter men med en eller flere 5 i delkarakterer. Ved året tildeling er det valgt å ikke bevilge til disse. Det foreslåes derfor å tildele en stipendiat til (navn ved IK).

Fakultetet nøkkel fordeler de resterende 13 stillingene til instituttene ved å benytte samme nøkkel som var benyttet ved tildeling til fakultetet. Tallene for instituttene er små og bruk av gjennomstrømningsfaktoren gir ikke klare utslag mellom instituttene. I tabell i vedlegget er det vist nøkkelfordeling til instituttene i de siste år tildelinger. Ved å se på «skjevdelingen» over tid viser det seg at per tildeling i 2020 har IFI fått ca 1 stilling for mye mens IK og IMS har fått 0,6 og 0,3 for lite. Vi foreslår ikke å korrigere denne skjevheten ved årets tildeling.

Dekanens vurdering

Ved årets tildeling har fakultetet fått 20 (17) stipendiatstillinger derav 18 (13) nøkkelfordelte. Dekan foreslår å benytte 4 av fakultetets nøkkelfordelte stillingen til å innfri fakultetets inngåtte avtaler og 1 stillinger til de beste grunnforskingsmiljøene i hht fakultetets strategi og Årsplan 2020. Nøkkelfordelingen av de 13 stipendiatstillingene til instituttene skjer iht fordelingsnøkkelen som universitetet bruker på fakultetet. Eventuelle skjevfordelinger over tid vil justeres ved framtidige tildelinger,

Fakultetet har i februar 2020 bedt instituttene gå i gang med å utlyse stillingen for å sikre at stillingen kommer i arbeid fortest mulig.

Instituttene må selv prioritere bruken av sine tildelte stillinger. Siden stipendiatstillingene er studieplasser for doktorgradsstudenter er det viktig at instituttene tilstreber kvalitetsmessig god forskerutdanning og at det er en god plan for gjennomføring av doktorgradsutdanningen.

Dersom noen av de tildelte stillingen tildeles et senter (Hylleraas, CIRFA, ARCex etc.) skal det inkludere samarbeid med vertsinstituttet eller annet institutt ved NT-fak, gjennom veiledning, problemformulering og deltakelse i ansettelse/bedømmelses komiteer mm.

Det er få kvalifiserte søkere til stipendiatstillinger innen de fleste fagfeltene ved fakultetet og andelen norske/skandinaviske søkere synes å være nedadgående. Instituttene bør sammen med fakultetet søke å tenke litt nytt i rekrutteringsarbeidet med f. eks. spesifikke kampanjer mot grupper eller land/institusjoner. Synliggjøring av muligheten for et PhD-studium tidlig i mastergradsstudiene kan være med på å øke andelen norske søkere til stillingene.

I tillegg ber vi instituttene spesielt vurdere følgende

- Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.
- Understøtte fakultetets likestillingsplan.
- Understøtter fakultetets strategi «S3. stimulere til faglig samarbeid mellom fakultetets institutter og relevante institutt ved andre fakultet ved Universitetet».

- Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.
- Stillingene skal normalt gå til prosjekter innen naturvitenskap og teknologi. Unntak fra dette skal avklares med dekan
- Virkemidler for å øke søkningen til stipendiatstillingene generelt og norske/skandinaviske søkere spesielt.

Arne o. Smalås
dekan

–

Tore Guneriussen
forskningsadministrativ sjef
–
tore.guneriussen@uit.no
77 64 54 13

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Tabell Faktorene som inngår i nøkkelfordelingen. Andel stillinger er prosentvis andel stillinger.

Institutt	1.stillinger	% 1. stilling	Lukket ramme (NOK)	Gjennomføring dr 6 år 2017 - 2019	Andel stillinger	Foreslått stillinger	Stillingsbrøk	Akkumulert REST
Institutt for informatikk	14,4	14 %	870 000	86,0 %	7 %	1	0,95	1,1
Institutt for fysikk og teknologi	23,1	23 %	12 250 000	78,0 %	36 %	5	4,74	-0,3
Institutt for geovitenskap	17,7	17 %	4 419 000	76,0 %	16 %	2	2,04	0,0
Institutt for teknologi og sikkerhet	19,1	19 %	2 857 000	80,0 %	13 %	2	1,71	-0,6
Institutt for kjemi	12,9	13 %	5 987 000	80,0 %	19 %	2	2,44	-0,7
Institutt for matematikk og statistikk	15,3	15 %	969 000	100,0 %	9 %	1	1,19	0,3
Totalsum	102,5	100 %	27 352 000	80,0 %	100,6 %	13		

Tildelte nøkkelfordelte stillinger (antall)	År (styresaken)				Sum	Rest
	2017	2018	2019	2020		
Institutt for informatikk	1	1	1	1	4	1,1
Institutt for fysikk og teknologi	2	3	2	5	12	-0,3
Institutt for geovitenskap	3	3	2	2	10	0,0
Institutt for teknologi og sikkerhet	1	1	1	2	5	-0,6
Institutt for kjemi	3	2	2	2	9	-0,7
Institutt for matematikk og statistikk	1	1	1	1	4	0,3
Summert	11	11	9	13	44	
Ref styresaken: Eph no.	2017/696 2017/4183 19/744-5					

Nøkkelandel

	År (styresaken)			
	2017	2018	2019	2020
Institutt for informatikk	0,82	0,93	0,61	0,95
Institutt for fysikk og teknologi	2,16	2,62	2,40	4,74
Institutt for geovitenskap	3,21	2,69	1,81	2,04
Institutt for teknologi og sikkerhet	0,95	1,44	1,28	1,71
Institutt for kjemi	2,93	2,47	2,16	2,44
Institutt for matematikk og statistikk	0,93	0,85	0,73	1,19

Restdelstillinger

Tildelt –
stillingbrøk

		År (styresaken)			
	2016	2017	2018	2019	2020
Institutt for informatikk	0,41	0,18	0,07	0,39	0,05
Institutt for fysikk og teknologi	-0,34	-0,16	0,38	-0,40	0,26
Institutt for geovitenskap	-0,20	-0,21	0,31	0,19	-0,04
Institutt for teknologi og sikkerhet	-0,17	0,05	-0,44	-0,28	0,29
Institutt for kjemi	0,31	0,07	-0,47	-0,16	-0,44
Institutt for matematikk og statistikk	-0,01	0,07	0,15	0,27	-0,19

2017-2020
1,1
-0,3
0,0
-0,6
-0,7
0,3

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	15.04.2020	11/20

Oppnevning av representanter til Tilsettingsutvalget ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Innstilling til vedtak:

- Tilsettingsutvalget ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi har følgende sammensetning:*
 - *Arne O. Smalås, dekan*
 - *Alfred Hanssen, prodekan innovasjon (ny)*
 - *Unni Pia Løvhaug, professor, fast tilsatte (medlem). Monica Winsborrow, forsker (varamedlem)*
 - *Margrethe Lindquist, førstekonsulent, teknisk/administrativ (medlem). Geir Antonsen, kontorsjef, teknisk/administrativ (varamedlem) (ny)*
 - *Brynjar Andersen Saus, student (medlem) (ny), John Helge Langaas Johansen, student (varamedlem) (ny)*
- Valgperioden for representantene er til 31.12.21. For studentrepresentanten er valgperioden til 31.07.20.*

Bakgrunn:

Det er behov for endring av medlemmer i fakultetets tilsettingsutvalg.

Fakultetsstyret oppnevner medlemmer og varamedlemmer til tilsettingsutvalget i samsvar med mandatet for Tilsettingsutvalget.

Studentrepresentantene i fakultetsstyret har meldt at Brynjar Andersen Saus går inn som medlem i Tilsettingsutvalget og John Helge Langaas Johansen er varamedlem.

Dekanens forslag

Dekanen foreslår følgende sammensetning av tilsettingsutvalget ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi:

- Arne O. Smalås, dekan
- Alfred Hanssen, prodekan innovasjon og nyskaping

- Unni Pia Løvhaug, professor, fast tilsatte (medlem). Monica Winsborrow, forsker (varamedlem).
- Margrethe Lindquist, førstekonsulent, teknisk/administrativ (medlem). Geir Antonsen, kontorsjef, teknisk/administrativ (varamedlem).
- John Helge Langaas Johansen, student (medlem), Brynjar Andersen Saus, student (varamedlem).

Tilsettingsutvalgets mandat

I mandat for fakultetets tilsettingsutvalg, vedtatt i universitetsstyresak S 73-09 og S 89-09 er sammensetningen til utvalget bestemt slik:

- Dekan
- 1 prodekan
- Instituttleder for det institutt stillingen gjelder. Dersom instituttleder alene er innstillende myndighet, byttes instituttleder ut med et styremedlem som representerer gruppen fast tilsatte¹
- 1 studentrepresentant i fakultetsstyret
- 1 representant fra gruppen teknisk/administrativt tilsatte i fakultetsstyret

Vararepresentanter for dekanatet er prodekaner.

Vara for studentrepresentanten er den andre studentrepresentanten i fakultetsstyret.

Vara for representanten for den teknisk/administrativt ansatte er den som er vararepresentant til styret for de teknisk administrativt ansatte.

Dekan er leder av utvalget.

Arne O. Smalås
dekan

—

Saksbehandler Liv-Ragna Garden

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

¹ Instituttleder er ikke lenger medlem av TU, da de er innstillende myndighet, etter endring av xx. Instituttleder er byttet ut med et styremedlem som representerer gruppen fast tilsatte.

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	15.04.2020	12/20

Årsregnskap 2019 - Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Innstilling til vedtak:

- Fakultetsstyret godkjenner det fremlagte årsregnskap for 2019 med fordeling av avsetninger per 31.12.2019.

Bakgrunn:

Det vises til løpende rapportering til fakultetsstyret over utvikling av avsetningene i bevilgningsøkonomien i 2019. Årsregnskapet for 2019 legges frem for godkjenning i fakultetsstyret.

Årsregnskapet for Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak) viser et merforbruk (underskudd) på til sammen 42.509.270kr. Merforbruket fordeler seg med 80.771.690kr i bevilgningsøkonomien og mindreforbruk lik -38.262.420kr i BOA-økonomien (eksternfinansierte prosjekter). Overordnet medfører resultatet at de totale avsetningene reduseres fra 133.409.546kr ved inngangen til året, til 90.900.276kr ved utgangen av året. Reduksjonen i avsetningene relateres til tiltak for å redusere avsetningene i bevilgningsøkonomien.

Resultatregnskapet

Årsregnskapet for 2019 viser totaløkonomien for fakultetet, hvor både bevilgningsøkonomien og den eksternfinansierte aktiviteten inngår. Totalregnskapet for 2019 presenteres i tabell 1, sammenlignet med årene 2016 til 2018:

Tabell 1 Årsresultatet for 2019 - Totaløkonomien

		Year			
Kontokl (group)	Konto (group)	2019	2018	2017	2016
Inntekter	Statsbevilgning Kunnskapsdep.	-337 683 143	-330 369 724	-324 298 475	-296 260 935
	Eksterne inntekter	-262 037 798	-263 962 808	-169 078 220	-150 885 396
	Sum inntekter og bevilgninger	-599 720 942	-594 332 532	-493 376 695	-447 146 331
Kostnader	Personalkostnader	374 226 505	330 329 951	298 043 852	286 743 633
	Driftskostnader	171 439 662	135 985 502	72 853 939	78 290 782
	Investeringer	57 424 939	28 657 639	21 015 387	27 550 197
	Varer for videresalg		1 480 363	16 425 296	
	Internhusleie	38 854 000	35 821 000	54 143 700	55 039 019
	Netto interne poster	285 106	-455 533	-9 534 947	1 625 797
	Sum kostnader	642 230 212	531 818 921	452 947 226	449 249 428
Resultat (inntekter-kostnader)		42 509 270	-62 513 611	-40 429 469	2 103 097

Årsresultatet for 2019 viser et merforbruk (underskudd) lik 42.509.270kr. Årsresultatet viser at fakultetet totalt sett nå tærer på tidligere års opparbeide avsetninger. Dette er i henhold til vedtatte tiltak for reduksjon i avsetningene. Totale regnskapsførte inntekter er 5.388.409kr høyere sammenlignet med 2018. Statsbevilgningen ble på til sammen 337.683.143kr, dette er en økning på 7.313.420kr fra 2018. Utviklingen i statsbevilgningen viser en total økning på 41.422.208kr fra 2016 til 2019. Det vises til tidligere års fordeling av statsbevilgning framlagt i fakultetstyret for detaljer over utvikling i inntektskomponentene (åpen og lukket ramme). Eksterne inntekter er regnskapsført med til sammen 262.037.798kr, og er 1.925.010kr lavere enn i 2018. Utviklingen fra 2016 viser en betydelig økning i eksterne inntekter. Dette skyldes at fagmiljøene ved instituttene lykkes i konkurransen om eksterntfinansierte prosjektmidler. Norges forskningsråd er den finansieringskilden hvor fakultetet har størst andel fra.

Totale kostnader er regnskapsført med til sammen 642.230.212kr, og regnskapet viser at kostnadene har økt med 110.411.290kr fra 2018. Denne økningen er som tidligere nevnt forankret i vedtatte planer for å redusere avsetningsnivået ved fakultetet. Det er tildelt midler til stillinger og investeringer. Personalkostnadene er nærmere 44 millioner kroner høyere enn i 2018, og investeringene nærmere 28,8 millioner kroner høyere sammenlignet med 2018. I tillegg står økningen i de eksterntfinansierte prosjektene for en betydelig andel av økningen i ordinære driftskostnader, 35,5 millioner kroner.

Årsregnskapet for de to deløkonomiene (bevilgningsøk. og BOA-øk.) presenteres henholdsvis i tabell 2 og 3:

Tabell 2 Årsresultat 2019 - Bevilgningsøkonomien

		Year			
Kontokl (group)	Konto (group)	2019	2018	2017	2016
Inntekter	Andre inntekter	-5 740 848	-11 654 495	-10 823 355	-10 629 955
	Statsbevilgning Kunnskapsdep.	-337 683 143	-330 369 724	-324 298 475	-296 260 935
	Sum inntekter og bevilgninger	-343 423 991	-342 024 219	-335 121 830	-306 890 890
Kostnader	Personalkostnader	274 631 820	240 022 354	213 117 545	202 252 144
	Investeringer	50 348 622	23 054 509	8 719 152	21 125 101
	Driftskostnader	53 873 570	46 010 879	43 949 257	44 164 564
	Internhusleie	38 854 000	35 821 000	54 143 700	55 039 719
	Netto interne poster	6 487 669	-20 353 686	-35 838 690	-21 627 462
	Sum kostnader	424 195 681	324 555 056	284 090 965	300 954 066
Resultat (inntekter-kostnader)		80 771 690	-17 469 163	-51 030 865	-5 936 824

Bevilgningsøkonomien viser et samlet merforbruk (underskudd) lik 80.771.690kr, noe som er 98.240.853kr høyere enn i 2018. Tiltakene som er strategisk forankret i satsninger finansiert av avsetninger, utgjør 45.230.378kr (se vedlegg 1 for detaljert oversikt) av merforbruket i 2019. Som tidligere nevnt vil tiltakene materialisere seg i økte personalkostnader og investeringer. I tillegg har fakultetet innfridd kontante forpliktelser i større eksternfinansierte prosjekter. Forpliktelsene fremgår av inngåtte kontrakter med blant annet Norges forskningsråd (SFF, Toppforsk) og EU-Horizon 2020 (ERC-grants).

Regnskapet viser at det er fortsatt meget stor aktivitet i prosjektøkonomien, hvor omsetningen nå er 256.296.950kr i 2019. Dette er en liten økning fra 2018.

Tabell 3 Årsresultat 2019 - BOA-økonomien

		Year			
Kontokl (group)	Konto (group)	2019	2018	2017	2016
Inntekter	Andre inntekter	-256 296 950	-252 308 313	-158 254 865	-140 255 441
	Sum inntekter og bevilgninger	-256 296 950	-252 308 313	-158 254 865	-140 255 441
Kostnader	Personalkostnader	99 594 685	90 307 597	84 926 306	84 491 489
	Driftskostnader	117 566 093	89 974 623	28 904 682	34 126 218
	Investeringer	7 076 316	5 603 130	12 296 235	6 425 096
	Varer for videresalg		1 480 363	16 425 296	
	Internhusleie		0		-700
	Netto interne poster	-6 202 563	19 898 153	26 303 743	23 253 259
	Sum kostnader	218 034 531	207 263 865	168 856 262	148 295 362
Resultat (inntekter-kostnader)		-38 262 420	-45 044 448	10 601 396	8 039 921

Prosjektøkonomien (BOA) viser et samlet mindreforbruk (overskudd) på til sammen 38.262.420kr, noe som er 6.782.028kr lavere enn i 2018. Vi rapporterte 3.tertial til NFR innen 20. januar påfølgende år, og siste del av bevilgning som vedrører 2019 utbetales etter rapportering i 2020. Dette er normal rapporteringsprosedyre, også fra tidligere år.

Tabell 4 Årsresultat 2019 totalt per enhet og BEV og BOA

Avd (group)	Year / Deløkonomien					
	2019			2018		
	Total	Bevilgning..	BOA-økono..	Total	Bevilgning..	BOA-økono..
320* Fakadm og felles	55 521 428	54 720 402	801 026	5 663 231	9 390 328	-3 727 097
3212 Fysikk og teknologi	-7 614 949	13 497 085	-21 112 034	-14 674 338	-15 914 772	1 240 434
3213 Geovitenskap	-4 808 163	3 587 182	-8 395 346	-1 287 043	8 785 021	-10 072 064
3214 Informatikk	2 767 675	3 252 281	-484 606	-5 096 785	-3 760 355	-1 336 430
3215 Kjemi	-6 904 063	1 886 746	-8 790 809	-37 408 749	-722 215	-36 686 534
3216 Matematikk og statistikk	2 476 087	2 775 741	-299 654	2 098 617	-945 331	3 043 947
3217 Teknologi og sikkerhet	1 071 255	1 052 253	19 002	-11 808 544	-14 301 840	2 493 296
Grand Total	42 509 270	80 771 690	-38 262 420	-62 513 611	-17 469 163	-45 044 448

Tabell 4 viser årsresultat per institutt/enhet, fordelt på den bevilgningsfinansierte virksomheten og den BOA-finansierte virksomheten. Samlet sett viser alle enheter merforbruk i bevilgningsøkonomien. Dette er også i tråd med styringssignalene om å øke aktiviteten i bevilgningsøkonomien.

Avsetningene

Avsetningene justert for årsresultatene i henholdsvis bevilgnings- og prosjektøkonomien vises i tabell 5:

Tabell 5 Totale avsetninger per 31.12.2019

Prosjekt (group)	Prototype (group)	IB 2019	Y2019	UB 2019
Bevilgningsøkonomien	KD bevilgninger	-113 692 357	80 057 564	-33 634 794
	Andre statlige kilder	-3 951 770	714 126	-3 237 643
	Sum avsetninger BEV	-117 644 127	80 771 690	-36 872 437
BOA-økonomien	Andre statlige kilder	-1 003 480	2 033 013	1 029 533
	EU-program	-385 645	-13 219 625	-13 605 271
	Gaver og gaveforsterk.	8 194 122	-3 932 946	4 261 175
	NFR	15 548 390	-14 530 762	1 017 629
	Næringsliv	-24 081 230	-6 797 238	-30 878 467
	Øvrige finansieringskilder	-14 037 576	-1 814 862	-15 852 438
	Sum avsetninger BOA	-15 765 419	-38 262 420	-54 027 839
Samlede avsetninger		-133 409 546	42 509 270	-90 900 276

Avsetningene har samlet redusert fra 133.409.546kr ved per 01.01.2019, til 90.900.276kr per 31.12.2019. Ved utgangen av 2019 viser bevilgningsøkonomien en samlet avsetning lik 36.872.437kr, og BOA-økonomien viser avsetninger lik 54.027.839kr. Året 2019 var viet full oppmerksomhet mot det definerte avsetningsnivå KD-bevilgning i prosent av tildelt KD-bevilgningen, og risikoen for å få inndratt avsetninger til nivå-1 i organisasjonen.

Universitetsstyret satte målet i 2019 til å være 10% og 7% for 2020. Samlede avsetninger KD utgjør 9,96% ved utgangen av 2019. For 2020 viser budsjettet over igangsatte tiltak, finansiert over avsetninger, å være 33,8 millioner kroner (se vedlegg 2). Dette vil bidra til å komme innenfor målet på 7% for avsetninger i bevilgningsøkonomien. Koronasituasjonen har nå medført at aktiviteten ved fakultetet er redusert, og i øyeblikket «sparer» man kostnader relatert til drift. Det vil kreve en tett oppfølging av økonomien, og det synes som tiltakene finansiert over

avsetningsmidler vil være tilstrekkelige for å komme ytterligere ned i avsetninger fra KD-bevilgningen.

Tabell 6 viser avsetninger fordelt per enhet/institutt per 31.12.2019.

Tabell 6 Totale avsetninger fordelt per enhet/institutt.

Prosjekt (group)	Prototype (group)	Sum avsetninger	Avsetninger per enhet - 31.12.2019						
			320* Fakadm og felles	3212 Fysikk og teknologi	3213 Geo-vitenskap	3214 Informatikk	3215 Kjemi	3216 Matematikk og statistikk	3217 Teknologi og sikkerhet
Bevilgningsøkon	KD bevilgninger	-33 634 794	46 400 911	-19 330 949	-4 822 022	-2 725 210	-25 918 805	-1 599 536	-25 639 184
	Andre statlige kilder	-3 237 643		-214 252		-1 072 347			-1 951 045
	Totale avsetninger BEV	-36 872 437	46 400 911	-19 545 200	-4 822 022	-3 797 556	-25 918 805	-1 599 536	-27 590 229
BOA-økonomien	Andre statlige kilder	1 029 533	347 571	1 327 389	-876 300	0	-286 492	-30 625	547 991
	EU-program	-13 605 271		-17 898 925	287 505	-9 515	1 914 654	-1 012 419	3 113 431
	Gaver og gaveforsterk.	4 261 175		3 580 098	-1 456 000	-257 968	-4 874 288	7 269 333	
	NFR	1 017 629	-12 094	-1 784 226	7 331 354	-2 327 200	-1 303 369	-514 851	-371 984
	Næringsliv	-30 878 467	-3 114 000	-9 563 724	-18 830 416	-74 847	704 520		
	Øvrige finansieringskilder	-15 852 438	-3 226 867	318 977	-8 977 519	71 152	-3 728 350		-309 831
	Totale avsetninger BOA	-54 027 839	-6 005 391	-24 020 412	-22 521 377	-2 598 378	-7 573 326	5 711 438	2 979 606
Sum avsetninger per 31.12.2019		-90 900 276	40 395 521	-43 565 613	-27 343 398	-6 395 935	-33 492 131	4 111 902	-24 610 622

Regnskapsmessig har tiltak finansiert over avsetningsmidler blitt samlet som en felleskostnad. Det vil si at fakultetsstyret har ikke omdisponert positive avsetninger fra instituttene. Det vil bli utredet alternativer for hvordan fakultetet skal dekke inn den regnskapsførte negative avsetningen (46,4 millioner kr) på avdeling for fakadm og felles.

Hvert institutt, har totalt sett positive avsetning i bevilgningsøkonomien, og samlede avsetninger er positive for alle enheter utenom IMS. Den negative avsetningen ved matematikk og statistikk henføres til BOA-økonomien. Negative avsetning BOA for IMS skyldes utestående bevilgninger fra Tromsø forskningsstiftelse (~7,3 MNOK).

Arne O. Smalås
dekan

arne.smalas@uit.no
77 64 40 70

Kurt Hemmingsen
økonomisjef

kurt.hemmingsen@uit.no
77 64 52 05

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

VEDLEGG:

Vedlegg 1: Strategisk disponerte tiltak 2019:

Strategisk tiltak	Regnskap NOK
Totale strategiske tiltak 2019	45 230 378
Strategiske forpliktelser CANS overført til IK	10 000 000
Infrastrukturmidler	7 807 094
Avsetningsmidler 2019 stillinger IK	3 595 462
Strategiske forpliktelser Toppforsk- Brandsdal overført til IK	3 200 000
Strategiske forpliktelser Maskinlæring	2 500 000
Strategiske forpliktelser Hylleraas overført til IK	2 200 000
Utdanningspakke - KvaNT	1 354 539
Strategiske forpliktelser K. Hopmann overført til IK	1 300 000
Strategiske forpliktelser Krishna Agarwal	1 300 000
Strategiske forpliktelser Jana Jagerska	1 250 000
Avsetningsmidler Stine Skrunes	920 636
Strategiske forpliktelser Hopmann HUB finans overført til IK	750 000
Forsker Malin Johansson	676 380
Stipendiat Abishek Ranjan, AH18-6	639 394
Strategiske forpliktelser Toppforsk - Bjørn Olav Brandsdal overført til IK	600 000
Tilskudd fra NT-fak - 4. året Sigrun K. Hegstad	600 000
Strategiske forpliktelser CAGE for 2019 overført til IG	500 000
Tilskudd fra NTF til CAGE for 2016	500 000
Tilskudd fra NTF til CAGE for 2017	500 000
Stipendiat Andres Acuna Maldonado, AJ18-1	464 238
Tilskudd fra NTF til CAGE for 2018	453 106
AH18-2	435 882
Stipendiat Stine Bjordal Olsen, AH18-5	378 412
Stipendiat Stephan Höpfl, internt hj.nr 3475	376 222
Stipendiat Rabbiul Hasan, AH18-7	306 258
AJ18-5	239 722
Stipendiat Carmen Braun, AH18-4	227 857
Stipendiat Smart nudging transportation	200 052
Førsteamanuensis Carol Norberg	190 820
Maria Letizia Jaccheri	182 543
Professor Cathleen Jones	175 240
Professor Astrid Aksnes	171 135
AJ18-2	149 588
Esther Ruth Gudmundsdottir	140 296
Postdoktor Amicia Lisbeth Lee, ePh.2019/1837	139 514
Førsteamanuensis Cristina Soguero-Ruiz	133 270
Professor II Viveka Erlandsson	132 836
Førsteamanuensis Giada Iacono Marziano	123 639
Førsteamanuensis Geane Cavalcante	107 000
Professor Gitta Kutyniok	105 540
Professor Anne Holmes	91 677
Stipendiat internt hj.nr AH 18-3, ePh 2018/5245	54 059
CAGE sin andel av merforbruk på ICEMAP-prosjektet, ref. Jurgen 31.07.17	44 019
Utdanningspakke - drift stipendiater	7 571
Avsetningsmidler 2019 overført til 321500-311678	3 500
CAGE sin andel av merforbruk på ICEMAP-prosjektet, ref. Jurgen 31.07.17	2 875

	Budsjett	
Disponert avsetning	2020	
Rekrutteringsstillinger		
Stipendiater	8 455	
	8 455	
Utsatt virksomhet		
Større investeringer		
Reinvestering fly og simulatorer UTSA	15 500	
Infrastruktur, prioritert etter søknad		
Nøkkelfordelt utstyr		
Ultralyd, mikrobølge og optik gruppen på IFT ved blant annet Balpreet Singh Ahluwalia, Krishna Agarwal, Jana Jagerska	4 000	
	19 500	
Øvrig		
3 postdocs IFT avsetning		
Utdanningspakke	3 638	
11* prof II	2 200	
	5 838	
Totalt disponert avsetning	33 793	

Orienteringssaker

**OS 12/20 HMS orienteringssak fakultetsstyremøte 15. april 2020
2016/7391**

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	15.04.2020	12/20

HMS orienteringssak fakultetsstyremøte 15. april 2020

Koronavirus situasjonen tyveri og sikkerhet

Situasjonen med omfattende tiltak for å stoppe/forhindre smittespredning har i betydelig grad redusert aktivitet med potensielt farlige aktiviteter ved NT-fak. Alt feltarbeid, og alle tokt, er stoppet. Arbeid i NT-fak sine laboratorier og verksted er redusert til et minimum. Vurderingen er at sannsynligheten for alvorlige hendelser er redusert. Noen områder er likevel viet litt ekstra oppmerksomhet.

- En konsekvens av få arbeidstakere på campus er at våre evakueringsrutiner ikke fungerer (f.eks. er ikke evakueringsleder eller evakueringsvakter på jobb). Rutiner for evakuering kveld, natt og helg er dermed gjeldende. Dette betyr blant annet et utvidet ansvar til Nokas.
- Eventuelle hendelser som inkluderer farlige kjemikalier eller gass under trykk i Realfagbygget C-fløya må alltid håndteres i samråd med kjemikaliefaglig personell. Personell som har oppdater kunnskap om bruken og lagring av farlige kjemikalier i C-fløya. Informasjon om dette, inkludert liste med kjemikaliefaglig personell, er distribuert til Nokas, brannvernledere og driftsseksjonen.
- Tyveri – vurderingen er at NT-fak i liten grad har utstyr/varer som er være spesielt utsatt for tyveri i dagens situasjon. Et unntak kan være kjemikalier i C-fløya. De største lagrene som også ligger i sone med ekstra lite trafikk har installert separat alarm. I tillegg er dobbelt skallsikring aktivert 24/7.
- Antall arbeidstakere tilstede i våre bygg, og i områder der det foregår risikofylt arbeid, er svært lavt. «Rutiner for alenearbeid NT-fak» (vedlagt) er derfor gjort gjeldene 24/7

Arbeid i laboratorier og koronavirus

Selv med minimal drift må/bør det være noe aktivitet i laboratorier. Dette knyttet til:

- Vedlikehold og tilsyn for å sikre rask oppstart ved normalisering
- Videreføring av løpende forsøk der kontinuitet er kritisk
- Om mulig gjennomføre kritiske lab oppgaver for PhD og master studenter

UiT sentralt har lagt noen føringer for denne aktiviteten. I tillegg er det ved NT-fak utarbeidet en «COVID-19 - Veileder for arbeid i laboratorier» (vedlagt). Hensikten er å sikre seg mot spredning av virus knyttet til arbeid i laboratorier og samtidig sikre sikkerheten til de som utfører arbeidene.

Måltrettet helsekontroll og eksponeringsregister

Målrettet helsekontroll undervisning skal ifølge NT-fak HMS handlingsplan gjennomføres våren 2020. Denne er, pga koronavirus, utsatt til høsten 2020. Registrering for eksponeringsregisteret pågår og avsluttes i april 2020.

Arbeidsmiljø og arbeidsklima undersøkelsen UiT (ARK)

ARK ble vurdert utsatt, men planlegges nå gjennomført som planlagt. Spørreskjema for arbeidsmiljøkartlegging sendes ut til alle ansatte 12. oktober. Dette vil kunne fungere som en god måling av hvordan vi har det, og hvordan våre arbeidsmiljø har respondert på belastningene knyttet til COVID-19. Med både UiT ARK-koordinator og styringsgruppeleder har NT-fak en sentral funksjon i gjennomføring av ARK ved UiT. Dette gir oss også i større grad mulighet til å høste erfaringer og dra nytte av gjennomføringen.

Valentina Burkow Vollan

Fakultetsdirektør

—

valentina.vollan@uit.no

77 64 40 80

Martin Hermod Petersen

seniorrådgiver

—

martin.h.petersen@uit.no

77 62 51 49

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

- COVID-19 – Veileder for arbeid i laboratorier
- Rutiner for Alenearbeid NT-fak

Rutine for «Alenearbeid»

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Fastsatt av:	Fakultetsdirektør Valentina Burkow Vollan	Dato:	16.11.2018
Ansvarlig enhet:	Fakultet for naturvitenskap og teknologi	Id:	

Med «Alenearbeid» menes i denne rutinen potensielt farlige arbeidsmetoder/-oppgaver som utføres uten andre ansatte tilstede i samme område, rom eller tilstøtende rom. Alenearbeid gir en situasjon der man ved ulykker, nestenulykker eller skader, risikerer ikke å få, eller kunne be om, umiddelbar bistand/hjelp. Det er også en situasjon der andre ikke har mulighet til å korrigere eventuell risikofylt adferd.

Følgende rutiner gjelder for «Alenearbeid» ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi:

1. **Risikovurdering** - «Alenearbeid» og rutiner i forhold til dette skal være et eget punkt i alle relevante risikovurderinger
2. **Sikkerhetsopplæring** - Alle som utfører «Alenearbeid» skal på forhånd gjennomføre nødvendig og påkrevd sikkerhetsopplæring;
 - a. Sentral sikkerhetsopplæring (HMS 0500)
 - b. Lokal sikkerhetsopplæring
 - c. Relevante risikovurderinger skal gjennomgås
3. **Avtale om alenearbeid** – Alenearbeid skal alltid, og på forhånd, avtales med leder/veileder/kollega. Avtalen skal inkludere;
 - a. Når og hvor lenge man skal arbeider alene
 - b. Hva man skal gjøre

Det skal også gis melding til leder/veileder/kollega når alenearbeidet avsluttes dersom;

- a. man er på feltarbeid og har avtalt et klokkeslett for avslutning av arbeidet/hjemkomst
 - b. det på tokt arbeides alene på dekk eller i laboratorium
4. **Varsling i forbindelse med alenearbeid** – mobiltelefon skal alltid medbringes ved alenearbeid
 - a. Før alenearbeid skal mobildekning i aktuelt område sjekkes. Ved usikker dekning, og dersom det ikke finnes felles-/varslingstelefon i området, medbringes alltid nødpeilesender eller satellitt-telefon
 - b. Ved alenearbeid med varighet mer enn et døgn skal det lages fast avtale med leder/veileder/kollega om daglig rapportering
 5. **Master- og bachelorstudenter og alenearbeid** – Master- og bachelorstudenter skal alltid ha godkjenning av sin veileder før alenearbeid

COVID-19 - Veiledning for laboratoriearbeid og forebygging av smittespredning

Hensikten med veiledningen er å minimere risikoen for at arbeid i NT-fak sine laboratorier/verksted skal medføre spredning av COVID-19 smitte. Veilederen erstatter ikke, men kommer i tillegg til, gjeldende rutiner og regler i våre laboratorier.

Generelle anbefalinger

Disse skal overholdes og ligger til grunn for alle andre tiltak beskrevet i veilederen.

Du skal være i **karantene** og ikke gå på jobb dersom du har;

- symptomer på luftveisinfeksjon – du skal være symptomfri minst en dag før karantenen kan avsluttes
- påvist COVID-19 smitte – du skal være i isolasjon - minimum 14 dager i karantene, og ha vært symptomfri minst 7 dager
- hatt nærkontakt med (f.eks. samme husstand) noen som har påvist COVID-19 smitte - 14 dagers karantene
- vært i utlandet eller har kommet fra Sør-Norge – 14 dagers karantene
- Hyppig **håndvask**, spesielt før og etter aktiviteter, eller ved forflytning mellom ulike rom/oppgaver. Benytt primært såpe og vann, alternativt desinfeksjon (f.eks. 75% isopropanol, 70% etanol eller Antibac)
- Alltid **host eller nys** i armkroken eller i papir
- **Maksimalt 5 personer** samlet i en gruppe
- Hold en **fysisk avstand** på minst 2 meter, er dette vanskelig bør man ha en avstand på minst 1 meter (reduser tiden maksimalt) – gjelder ikke bare i lab men også fellesarealer og pauserom
- Ved bruk av **offentlig transport** til/fra arbeid – unngå om mulig rushtider eller tider med høyt belegg (husk 2 meters avstand)

Se også [FHI.no](https://fhi.no) / [FHI.no/en](https://fhi.no/en) , helsenorge.no / helsenorge.no/en eller uit.no/korona for mer informasjon og anbefalinger.

Organisering av arbeidet

- Arbeid i laboratorium skal klareres med leder før oppstart
- Antall personer som arbeider i et laboratorium samtidig begrenses maksimalt
 - Optimalt ikke mer enn 2 stk, maksimalt 5 stk
 - Husk 2 meters avstand
- Dersom flere arbeider samtidig i en lab, opprett en turnusordning slik at en arbeider med de sammen kollegene til enhver tid
- Opprett en kalender (f.eks. i Outlook og del med andre som er aktuelle for det laboratoriet).
 - De som ønsker å arbeide i en lab booker tid når det er ledig
 - Dette gir oversikt over hvem som er på jobb
 - Dette har betydning ved kritiske hendelser eller i forhold til «Alenearbeid».
- Ved bruk av felles arealer (f.eks. lager, vaskerom, apparatrom) – vent med bruken til rommet er ledig, ikke flere samtidig.

Veileder og anbefalinger er basert på anbefalinger og informasjon fra FHI og Helsedirektoratet og føringer fra UiT 1.4.2020. Disse kan endres!

- «Rutiner for Alenearbeid NT-fak» følges 24/7

Når man arbeider i lab

- Overhold maksimalt antall personer i den aktuelle lab (for de fleste av NT-fak sine laboratorier vil dette være 2 stk)
- Hold 2 meters avstand
- I situasjoner som krever nærhet (f.eks. i forbindelse med veiledning eller av sikkerhetsmessige grunner) skal minst en av partene benytte munnbind.
- Planlegg oppgavene slik at enn reduserer trafikk inn/ut av lab
- Lab frakk og vernebriller er personlig og skal ikke deles med andre
- Dekk berøringspunkter med plastfolie der dette er hensiktsmessig
- Hold laboratoriet maksimalt oversiktlig og ryddig, berør færrest mulig punkter
- Farlig avfall (kjemikalie-, risiko- og smitteavfall) håndteres etter vanlig rutine
- Alltid håndvask når man kommer inn eller går ut av et laboratorium

Ved avslutning av arbeid i lab

Før laboratoriet forlates skal man alltid:

- Rydd maksimalt – fjern alt som ikke må stå fremme, personlig utstyr fjernes
- Rengjør og/eller desinfiser ALLE arbeidsflater og berøringspunkter (husk å rengjøre av f.eks. sprayflaske med desinfeksjonsmiddel, sekundærbeholdere, stoler, dørhåndtak, hørselvern osv).
- Renhold gjelder også eventuelle lager eller andre rom man har benyttet.
- Fjern eventuell plastikkfolie over berøringspunkter
- Oppbevar personlig lab frakk og vernebriller på en slik måte at de ikke berøres eller brukes av andre

Master- og bachelor studenter

I et svært begrenset omfang åpnes det for at master eller bachelor studenter kan få arbeide i laboratorier. Dette forutsetter:

- Tillatelsen behandles som enkeltsak og på forespørsel fra studenten – det går ikke ut med noen generell informasjon eller tillatelse om dette til studentene
- Dette gjelder studenter som er i siste semester av sitt studie, og som er avhengig av lab arbeid for å kunne fullføre sine master-/bacheloroppgaver
- Nødvendig sikkerhetsopplæring må være fullført
- De forplikter seg til å følge denne veiledningen
- Master-/bachelor studenter har i denne perioden ikke anledning til å arbeide alene på lab

PS - Påse at andre følger reglene og påpek dersom noen bryter dem – det viser omsorg og er et viktig bidrag i arbeidet med å sikre oss mot spredning av COVID-19 viruset!

Ved spørsmål eller behov for avklaring kontakt gjerne HMS-rådgiver ved NT-fak.



ORIENTERINGSSAK

Orienteringssak Kvalitetsmeldingen 2020 NT-fak

Kvalitetsmeldingen for NT-fak 2020 slik den er oversendt Nivå 1 30.03.2020

Tore Guneriussen
forskningsadministrativ sjef

—

tore.guneriussen@uit.no

77 64 54 13

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

Kvalitetsmeldingen 2020 NT-fak 30.03.2020



Kvalitetsmelding våren 2020

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

V 1.0 30.03.2020

Del 1

Hva lykkes fakultetet med innenfor utdanningsområdet?

Fakultetet har studieprogramledelse med programstyrer og studieledere. Alle instituttene har en utdanningsleder i sin ledergruppe. Arbeid med utvikling av fakultetets studieportefølje og utdanningskvalitet utføres kollektivt av institutter i flere fora på tvers av institutt-tilhørighet både faglig og administrativt. Dette bidrar til helhetlig utvikling og erfaringsdeling i arbeid med fakultetets utdanningstilbud. De viktigste fora ved NT-fak for studiekvalitetsarbeid er studieadministratormøter, forskerutdanningsutvalget, rekrutteringsforum, undervisningslederforum, studieutvalget og studentutvalget.

Studieprogram

Over år er det flere studieprogram ved fakultetet som har fått gode tilbakemeldinger på studieprogramevalueringer og i Studiebarometeret. Dette viser at det legges ned et betydelig arbeid i utdanningene ved instituttene. Alle studieprogrammene ved institutt for informatikk (IFI) har fått høy score i Studiebarometeret 2019. Dette resultatet har vedvart over flere år. Disse studieprogrammene scorer godt over gjennomsnittet sammenlignet med studieprogrammer i datateknologi nasjonalt. Siv.ing-studiet i informatikk ble i 2017 kåret til landets beste masterstudie i informasjons- og datateknologi i teknamagasinet.no. Instituttet mener at suksessen delvis skyldes industrirelevante problemstillinger i undervisninga og at studentene tidlig i studieløpet ser at innholdet er arbeidslivsrelevant. Dette bidrar til å motivere og inspirere studentene.

Ved Institutt for teknologi og sikkerhet er det flere studieprogram som scorer høyt i Studiebarometeret i 2019. *Bachelor i luftfart (4.7)* Samfunnssikkerhet og miljø – bachelor (4.3) og Bachelor i Nautikk (4.4). Det er likevel viktig å nyansere dette bildet. Bachelor i luftfart har over 95% mannlige studenter ved sitt studie, og har uttalt mål om å øke kvinneandelen.

Ph.d.-studiet ved fakultetet

Totalt har ph.d.-studiet i realfag 174 aktive studenter, hvorav 42 ble tatt opp i 2019. 27 studenter fullførte sine doktorgrader i 2019, og sju studenter har fullført doktorgraden i 2020 per 31. mars. Av studentene som disputerte i 2019 og 2020 har seks studenter fått anbefaling fra sine respektive bedømmelseskomiteer om å omarbeide avhandlingen med en frist på tre måneder før ny innlevering og vurdering finner sted. Alle avhandlinger ble funnet verdig til å forsvares for graden ph.d. i realfag ved ny innlevering. Kun én student har fått anbefaling om at avhandlingen ikke blir godkjent og at det kreves større revisjon før ny levering finner sted.

Forskerutdanningsutvalget, programstyret for ph.d.-studiet i realfag, har i 2018 og 2019 vedtatt to større endringer som tiltak for å øke graden av gjennomstrømming av ph.d.-studenter ytterligere. Fra 2015 til 2019 har grad av gjennomstrømming steget fra 62,5 % til 81,8 %. De to tiltakene som er innført for alle stipendiater med oppstart etter vedtakstidspunkt, hhv. 22.06.2018 og 05.09.2019 er innføring av midtveisevaluering, og innføring av en mal for prosjektbeskrivelse som alle skal benytte seg av når de søker om endelig opptak til ph.d.-studiet i realfag.

Formålet med midtveisevalueringen er at ph.d.-studentene skal gjøre opp status og vise progresjonen i prosjektet i forhold til den planlagte framdriftsplanen og prosjektbeskrivelsen skrevet ved opptak til programmet. Studentene skal videre få en grundig respons på sitt doktorgradsarbeid, fortrinnsvis fra to evaluatore. Midtveis i studiet forventes det at en del arbeid i prosjektet er gjort og at prosjektet har kommet inn på sitt spor, samtidig som studenten har tilstrekkelig tid igjen til å forholde seg til kommentarer og kritikk på en fornuftig måte, samt å kunne gjøre eventuelle nødvendige endringer. Formålet er også å stimulere studentene til å arbeide systematisk på et så tidlig tidspunkt som mulig.

For å sikre at alle studenter har veiledningskomiteer med tilstrekkelig erfaring for å veilede er det også vedtatt at alle veiledningskomiteer må ha minimum en person som har vært hovedveileder for en kandidat til fullført doktorgrad tidligere. Dette skal sikre at alle studenter får den oppfølgingen og støtten det er behov for underveis i studieløpet.

Malen for prosjektbeskrivelse er utarbeidet med hensyn til at et ph.d.-prosjekt har flere aspekter studentene må bli kjent med og ta avgjørelser. Dette gjelder blant annet Data Management Plan, publiseringsplan, emner, eventuelt pliktarbeid og hvilke bidrag de ulike veilederne er tenkt å ha underveis. Målet med en slik mal for prosjektbeskrivelse er at stipendiatene skal komme tidligere i gang med prosjektet sitt og bli kjent med flere sider av det fra start, og avgjøre hvorvidt deler av det medfører risiko eller ei. Over tid er målet at grad av gjennomstrømming skal øke grunnet at flere vil komme raskere i gang med prosjektet.

Det er obligatorisk for alle som jobber med ph.d.-veiledning å gjennomføre veiledningskurs, enten arrangert av Result eller tilsvarende kurs. Ved de siste to gjennomføringene har nært 50 ansatte ved NT-fak deltatt på Result sitt kurs, og flere har fullført kurset tidligere. I forbindelse med veiledningskurset arrangerer NT-fak et årlig endags seminar for alle som jobber med ph.d.-veiledning på fakultetet. I 2019 deltok 70 stykker på seminaret, og i 2020 deltok 55 på seminaret.

Skolelaboratoriet og økt fokus på programmering i studiene

Fakultetets tilbud gjennom Skolelaboratoriet i realfag og teknologi har en positiv utvikling, både som støtte til skoleverket og til å bidra til økt interesse for MNT-fagene (matematiske, naturvitenskapelige og teknologiske fag) i tillegg til å videreutdanne lærere i regionen. Skolelaboratoriet er en del av et nasjonalt nettverk som tilbyr undervisning og kompetanseheving for elever og lærere i alle alderstrinn, men hovedsakelig for videregående skole.

I 2019 har Skolelaboratoriet gjennomført undervisningsopplegg og arrangementer for omtrent 3500 elever. Skolelaboratoriet har hatt økende besøkstall, og kapasiteten er i perioder sprengt. Skolelaben har fått positive uformelle og formelle tilbakemeldinger på at aktivitetene bidrar til økt motivasjon blant elever. Dette kan ha bidratt til at flere elever søker seg til utdanninger innen realfag og teknologi.

Et av temaene i fagfornyelsen i skolen er mer programmering i skolen 'for fagenes skyld', og dette setter krav til kunnskap om programmering til lærere på alle nivå. Skolelaboratoriet har bidratt til videreutdanning i programmering av lærere i Nord-Norge. Instituttene ved NT-fak har gjennom Skolelaboratoriet hatt mulighet til å øke sin kunnskap til skoleverket, samt sin kjennskap til elever som er potensielle fremtidige studenter med hensyn til rekruttering.

I tråd med fagfornyelsen i skolen har man fått innføring av beregningsorientert programmering i flere emner, og utvikling av flere tilgjengelige beregningsoppgaver i de enkelte emnene ved fakultetet. På lektorprogrammet i realfag som starter høst 2020 er det emner som ivaretar programmering i alle fagkombinasjonene.

SFU og KvaNT-prosjektet

Fakultetet er partner i to Sentre for fremragende utdanning med oppstart august 2020. Dette vil bidra til økt fokus og satsing på kvalitet og variasjon i undervisninga. COAST (Centre Of Excellence in Maritime Simulator Training and Assessment) er en SFU knyttet til utdanningen av navigatører med et særlig fokus på bruk av simulatorer innen nautikkutdanningene. Institutt for teknologi og sikkerhet er fakultetets partner sammen med Universitetet i Sørøst-Norge, NTNU og Høgskulen på Vestlandet. Ved fakultetet er det andre utdanningstilbud som også i stor grad vil kunne dra nytte av arbeidet i COAST, herunder særlig kopling mellom utdanningstilbudene innen luftfart og nautikk, men også ved andre institutt som Institutt for geovitenskap og Institutt for kjemi er det stor interesse for bruk av VR og simulator i undervisninga.

iEarth (Centre for Integrated Earth System Science Education), SFU innen geofag, er Institutt for geovitenskap fakultetets partner sammen med Universitetet i Oslo og Universitetssenteret på Svalbard (UNIS). Fakultetet anser at tildelingen av to SFU hvor våre fagmiljø er partnere, viser at vi har stort potensiale til å være nasjonalt ledende i flere av utdanningstilbudene våre.

Fakultetet har en merittert underviser og en betydelig satsing på heving av utdanningsfaglig kompetanse gjennom prosjektet KvaNT – Kvalitet i utdanning i naturvitenskap og teknologi. KvaNT skal gå frem til sommeren 2021 og har et budsjett på totalt 12 MNOK som inkluderer stipendiatstillinger. Egenbidrag fra HSL og IVT som er samarbeidspartnere inn i prosjektet kommer i tillegg.

Har fakultetet noen særskilte utfordringer som bør forbedres/utvikles innenfor studiekvalitetsområder (for eksempel inntak, programledelse, undervisning, vurdering eller arbeidsrelevans¹)?

Generelle utfordringer i arbeidet med studiekvalitet:

NT-fakultetet arbeider langsiktig med studiekvalitet. Siden det nye kvalitetssystemet ved UiT trådte i kraft i 2019, er fakultetet i gang med å justere prosedyrer, retningslinjer og utfyllende bestemmelser.

Videre jobber fakultetet med å optimalisere arbeidsformer og arbeidsflyt i prosessen rundt oppretting eller endringer av studieprogram. Fakultetet ønsker at fakultetsadministrasjonen og eventuelt SEFU involveres i prosessen med institutt/studieprogramledelse på et tidligere tidspunkt for å kunne bistå bedre i dette arbeidet. Fakultetet har sett at tidlig involvering fra fakultetsadministrasjonen og SEFU i arbeidet med flere av studietilbudene, har vært en god arbeidsform som kan videreutvikles.

Fakultetet har over tid sett at det er utfordringer for instituttene i arbeidet med å utvikle gode læringsutbyttebeskrivelser for studieprogram. Våren 2019 arrangerte fakultetet workshop i NKR for å heve kompetansen på feltet hvor både fakultetsadministrasjonen, faglige ansatte og administrative ansatte ved instituttene deltok. Fakultetet ønsker at arbeidet løftes videre opp i studieplanarbeidet framover.

Fakultetet vil i større grad ta i bruk Tableau for å få mer enhetlig data i studiekvalitetsarbeidet. Heving av kompetanse og kjennskap til verktøyet blant studieprogramledelsen vil kreve behov for opplæring. Det etterlyses formelle opplæringsmuligheter for studieprogramledelse av flere institutter, og fakultetet ønsker å fremme muligheten for slik opplæring i regi av UiT eller andre tilbydere for UH-sektoren.

Medvirkning, studiehverdag og studiekvalitet

Under punktet *Medvirkning* i Studiebarometeret for 2019 får de fleste studieprogrammene ved fakultetet lav score. Medvirkning fra studentene innebærer blant annet å være aktiv og deltagende i emne- og programevalueringer, og fakultetet oppfordrer studentene til å bidra i dette arbeidet. For å støtte opp om medvirkning har fakultetet både for 2019 og 2020 konkretisert punkter vedrørende Studentdemokrati i sine årsplaner, samt del av overordnet strategi 2018-2022. Fakultetet har fokus på at studenter blir involvert i saker som angår dem både ved fakultetet og ved instituttene, eksempelvis i revideringer av studieprogram, løpende dialog mellom fakultetsledelsen og Studentutvalget, og årlig arrangement av tillitsvalgtkurs for studenter. Medvirkning skjer også gjennom at studentene er representert i styre og utvalg ved fakultetet.

¹ For kvantitative studiedata se: <https://rapport-dv.uhad.no/#/signin?redirect=%2Fprojects> (logg inn med: brukernavn@ad.uit.no)

Fakultetet har dialogbasert evaluering som foretrukket metode for studentmedvirkning, og har oppfordret instituttene til å gjennomføre midtveisevaluering. Utfordringene er å få større oppslutninga på evalueringer, og hvordan gjøre det mer attraktivt for studentene å bidra i dette arbeidet. Det vurderes hvordan tiltak fra evalueringene best skal gjøres tilgjengelig for studentene. Forslag har vært å bruke Canvas, e-post eller lignende.

Fakultetet mener at data fra Shot-undersøkelsen i større grad må anvendes i studiekvalitetsarbeidet. I Shot-undersøkelsen fra 2018 svarer NT-fak studentene at de ofte eller svært ofte føler seg utenfor, isolert eller savner noen å være sammen med. 25 % av studentene rapporterer at de har alvorlige, eller alvorlige og mange symptomer på psykiske plager. Ca 70% av studentene ved NT-fak oppgir at de er litt enig eller helt enig i påstanden om at det burde ha vært flere alkoholfrie studenttilbud. I tillegg til de nevnte forholdene, vil blant annet kunnskap om hvor stor andel av studentene som deltar i fadderordningen og bruken av rusmidler og risikoatferd knyttet til rus, være viktig å inneha når mentorordninger og sosiale tiltak for studentene planlegges og utvikles.

Data fra Shot-undersøkelsene kan bidra til et mer helhetlig bilde av studentenes livssituasjon. Analyser av disse dataene vil også kunne få fram kompleksiteten i årsaker til gjennomstrømming og frafall fra studiene.

Inntak:

Fakultetet har utfordringer med rekruttering til sine MNT-program, med særlig lav rekruttering til disiplinbaserte tilbud. Dette vil også gjenspeiles i inntakskvalitet på våre åpne studier. Dette bildet nyanseres med hensyn til at flere av fakultetets lukkede program krever svært høye skolepoeng for å komme inn. Poenggrensen for sivilingeniørprogrammet i informatikk, studieretning datamaskinsystemer, høsten 2019 var 57,7 for ordinær kvote og 46,5 for førstegangsvitnemål. For sivilingeniørprogrammet i Energi, klima og miljø var poenggrensen høst 2019 for ordinær kvote 54,8 poeng og 53,2 for førstegangsvitnemål. Rekruttering til MNT-fagene har falt de siste årene. Ved NT-fak har studenttallet som helhet gått ned med ca 10% fra 2015 til 2019, og fakultetet ser behov for at UiT posisjonerer seg bedre som utdanningsinstitusjon innen MNT-fagene. Dette må gjøres for å klare å ha tilsvarende aktivitet innen utdanningstilbudene slik som det er per i dag. Fakultetsledelsen har sammen med IVT-fakultetet sendt henvendelse til universitetsledelsen for utarbeiding av felles strategi og tiltak for å styrke rekrutteringen. Fakultetet har aktivt tatt del i ulike nasjonale fora eksempelvis Kompetansenettverk for studenters suksess i høyere utdanning (NFYE) og samarbeidspartnere som Nasjonalt senter for realfagsrekruttering (NSR) og Jenter og Teknologi, for å øke sin kompetanse på rekruttering og frafall.

Det er et mål å øke antall kvinnelige studenter ved fakultetet. I perioden 2015-2019 har det vært ca 20-25% kvinnelige studenter. Dette er ikke et representativt gjennomsnitt per studietilbud hvor enkelte tilbud har svært lav kvinneandel, eksempelvis studieprogrammene i informatikk og bachelor i luftfartsvitenskap. Fakultetet som helhet og fagmiljøene dette gjelder er særlig opptatt av problematikken, og har satt i gang eller planlegger tiltak for å få en jevnere kjønnsbalanse i studentgruppen.

Bachelor i geologi er fritatt fra forsøksordningen med R2 som tilleggskrav for opptak, og har gjeninnført det opprinnelige opptakskravet fra og med høsten 2020. Det er håp om at dette vil ha en positiv effekt på antall søkere til studieprogrammet som har hatt markant nedgang de siste årene.

Undervisning:

Fakultetet ønsker å få til økt fleksibilisering blant annet gjennom opptak av undervisning. Særlig for lektorutdanningen har det vært utfordrende å få til god tilrettelegging av undervisning i praksisperiodene i de to første studieårene. Tilrettelegging for dette studiet må koordineres med involverte institutter ved NT-fak, i tillegg til Institutt for arktisk marin biologi ved BFE-fak. Målet er at arbeidet med koordinering av

undervisning i praksisperioder skal styrkes i samarbeid med instituttene, ledelsen ved fakultetet og faglig ledelse ved lektorutdanningen.

KvaNT prosjektet, økt fokus på didaktiske kompetanse og opplæring ved fakultetet og SFU'ene COAST og iEarth innebærer at fakultetet er relativt godt rustet til utvikling og bruk av nye undervisningsmetoder for våre fagfelt. Utfordringen til fakultetet vil være å legge til rette for tilstrekkelige arenaer for erfaringsdeling og insentiver for ønsket utvikling.

Vurdering:

Fakultetet benytter seg av varierte vurderingsformer som muntlig og skriftlig skoleeksamen, mappeevaluering og hjemmeeksamen. Det er lav grad av formativ vurdering og ulik kvalitet på denne i de ulike studietilbudene.

Fakultetet erkjenner at det i for liten grad benyttes digital variant av både skole- og hjemmeeksamen. Fagmiljøene er tilbakeholdne med å ta i bruk UiTs digitale eksamensverktøy både ut fra kvalitet på de tekniske løsningene, tradisjon innen fagfeltet og ønske om at samme digitale verktøy skal benyttes i hele sektoren. Dette er nå i enorm endring under koronakrisen, ettersom man har blitt nødt til legge om til digital eksamen. Arbeidet som legges i dette nå ved UiT og ved fakultetene, vil kunne bidra til økt kunnskap og bruk av digital eksamen i framtida.

Arbeidsrelevans: Dette punktet besvares under Del 2.

Er det studiekvalitetsområder fakultetet arbeider spesielt med?

Studentmobilitet:

NT-fakultetet har lav utreisemobilitet med årlig ca 15 utreisende studenter de siste årene. og Majoriteten av studentene som reiste ut i perioden 2015-2018 var fordelt på få studietilbud ved to institutt; Institutt for fysikk og teknologi (IFT) og Institutt for geovitenskap (IG).

NT-fakultetet benytter seg også av utdanningsopphold for studenter ved Universitetssenteret på Svalbard (UNIS). Dersom utdanningsopphold ved UNIS inkluderes, hadde tallene for utreisende studenter ved fakultetet vært høyere. Det kan være vanskelig å kombinere utveksling og opphold ved UNIS i ett og samme studieprogram, og studenter må ofte velge det ene eller det andre. UNIS-opphold er tilgjengelig for noen få studieprogram ved UiT, og flere av dem tilhører NT-fakultetet. Fakultetet ønsker å ivareta både internasjonal utveksling og utdanningsopphold ved UNIS i mobilitetssammenheng.

Basert på utarbeidet rapport av arbeidsgruppe høst 2019 ved fakultetet skal det vedtas en handlingsplan og iverksettes tiltak for å øke studentmobilitet ved fakultetet. Arbeidsgruppa har blant annet diskutert hvorvidt det er hensiktsmessig å utvikle kvalitetssikrede emnepakker eller emnesammensetninger som blir forhåndsgodkjent. Fakultetet ønsker likevel å forenkle utvekslingsprosessen og ha gode rutiner både for student, faglig emneansvarlig og administrasjon. Dette er ekstra viktig ettersom funksjonen som internasjonal koordinator ved fakultetet er flyttet til fellestjenesten og instituttene må gjøre en større del av arbeidet tilknyttet utveksling selv.

Innovasjon i studietilbudene:

Fakultetet arbeider med en handlingsplan for innovasjon som skal vedtas 2020, hvor også innovasjon i utdanningene skal ivaretas. Fakultetet har fokus på at innovasjon ivaretas i arbeidet med revideringer og nye studietilbud.

Etablering og implementering av FUSI:

Fakultetet jobber aktivt for etablering og implementering av FUSI (Forvaltningsutvalg for sivilingeniør- og ingeniørutdanningene) som felles kvalitetsfremmende tiltak i samarbeid med IVT-fak. Herunder er målet å inkludere FUSI som del av fakultetets systematiske arbeid innen forvaltning av utdanningstilbudene.

Hvilke langsiktige planer har fakultetet for utvikling av sin studieportefølje?

Fakultetet er i gang med en større revidering av sin studieportefølje. Arbeidet har startet med diskusjon av struktur og innhold i studieporteføljen på ledersamling høsten 2019 og utvalgte utredninger fra fagmiljøene i 2019. Utvalgte utredninger er i prosess til forslag om nye og reviderte studietilbud med første opptak 2021/2022. Dekanetet har utarbeidet forslag til videre utvikling av studieporteføljen i et mer langsiktig perspektiv for å unngå duplisering av tilbud, og utnytte fakultetets ressurser opp mot utdanningsvirksomheten der det er mest hensiktsmessig.

Hvilke planer har fakultetet for å integrere bærekraftelementet i sine studietilbud?

Fakultetet skal ha fokus på bærekraft, innovasjon og det grønne skiftet i arbeidet med å utvikle studieporteføljen med basis i UiT og NT-fakultetets strategi og utviklingstrender i samfunnet. Fakultetet har allerede flere studier hvor sentrale bærekraftsmål er integrert og enkelte studier som er mer spisset mot bærekraftsmålene. Fakultetet har identifisert de mest sentrale bærekraftsmålene i sin aktivitet til å være *God helse, Ren energi for alle, Innovasjon og infrastruktur og Stoppe klimaendringene*.

Av spissede studietilbud er både studieprogrammene femårig integrert sivilingeniør i Informatikk og Anvendt fysikk og matematikk, studieretning *helseteknologi*, som gis i samarbeid med Helse-fak, særlig relevant innen målet *God helse*. Femårig integrert sivilingeniør i Energi, klima og miljø som er under revisjon vil være et spisset tilbud opp mot målene *Ren energi for alle og Stoppe klimaendringene*. Bachelor i Bærekraftig teknologi – ingeniør med oppstart høst 2020 er et nytt studietilbud ved fakultetet som vil være spisset opp mot målet *Innovasjon og infrastruktur*. Det nyopprettede studiet Master i luftfartsvitenskap med oppstart høst 2020 skal ha en bærekraftig profil i sitt studie med spissing av målet *Innovasjon og infrastruktur*.

Fakultetets studietilbud innen geofag har vært i søkelyset med hensyn til omdømme og tilknytning til olje- og petroleumsrettede næringer. Institutt for geovitenskap har forut for dette planlagt dreining av faglig profil til geofarer og klimaendringer som er tema i SFU iEarth. Det har også vært en dreining i profil av materiale til studentrekruttering.

Fakultetet er avsender av en tverrfaglig søknad utviklet sammen med IVT-fak og HSL-fak på DIKU-midler for prosjektet – *Det grønne skiftet i Lofoten* med utspring i ARC-miljøet. Dette EVU-prosjektet på 30 stp vil ha potensiale til gjenbruk og kunne flyttes til ulike kystregioner i hele Norge for omstilling av blå sektor.

I tillegg til de spissede studietilbudene er det mulighet til å ta emner og å skrive bachelor- og masteroppgaver blant annet i tema som omhandler klimaendringer ved fakultetets andre studietilbud (eksempelvis innenfor matematikk og statistikk, fysikk og kjemi). Fakultetet ser behov for en systematisk identifisering og eventuelt integrering av bærekraftselementer der dette mangler.

Er fakultetene i dialog med andre fakultet om tverrfaglige utdanninger?

Over år har NT-fak hatt samarbeid med andre fakulteter hvor særlig fakultetets studietilbud innen samfunnsvitenskap benytter seg av emner i sine program som gis fra HSL-fak.

Fra høst 2020 er Lektor i realfag trinn 8-13 et eget program ved NT-fak. Lektorutdanningen er tverrfaglig og

60 av studiepoengene gis av HSL-fak. Det er et tett samarbeid med ILP om profesjonsemner, som innebærer fagdidaktikk og pedagogikk, samt praksis i utdanningen.

Fakultetets nye studietilbud Master i Luftfartsvitenskap har i utstrakt grad undervisningssamarbeid med HSL-fak og Helse-fak.

Bachelorprogrammet i droneteknologi – ingeniør, eies av IVT-fak, men det er betydelig undervisningssamarbeid fra NT-fak. Tilsvarende eies masterprogrammet i Technology and safety in the high north - sivilingeniør ved NT-fak, men med bidrag fra fagmiljø ved IVT-fak og programstyre med medlemmer fra begge fakultet.

Innen fagområdet helseteknologi bidrar Helse-fak med emner inn i begge studieretningene sivilingeniør i Informatikk og sivilingeniør i Anvendt fysikk og matematikk. Det har vært dialog i 2018 mellom fakultetene om videre arbeid innenfor helseteknologi-porteføljen ved UiT.

Fakultetet er partner i fellesgraden i ph.d. i Nautiske operasjoner sammen med USN, NTNU og HVL, og bidrar inn med emner i pilot av programmet Bachelor i maritimt management som eies av HVL. Bachelorprogrammet er en pilot på høyere utdanning etter gjennomført fagskole.

Forvaltningsutvalget for sivilingeniør- og ingeniørutdanningene (FUSI) er et formalisert samarbeid med IVT-fak, og Forvaltningsutvalget for lektorutdanningene 8-13 et formelt samarbeid med HSL-fak.

Hvordan arbeider fakultetet med førsteårsstudentene for å integrere dem faglig og sosialt og forberede dem til studenttilværelsen?

Fakultetet har vært aktive brukere av NFYE i å øke sin kompetanse på å ivareta av førsteårsstudenter faglig og sosialt. Basert på dette er det igangsatt tiltak samt vurdering av flere tiltak for bedre å ivareta disse studentene. Alle av fakultetets studieprogram skal gjennomføre et faglig og sosialt tiltak i løpet av første semester, og tiltaket er gjerne tilpasset studiets fagprofil. Eksempler på dette har vært studieturer til EISCAT, Andøya romstasjon, vindkraftverk, en ukes seiling ved semesterstart med skonnert Anna Rogde, feltkurs eller fagsosiale pizzasammenkomster.

MentorIT er et student-til-student mentorprogram for førsteårsstudenter etter modell fra BFE-fak. Mentorprogrammet har vært gjennomført høsten 2019 ved alle utdanningene ved Institutt for informatikk. KvaNT har bistått med datainnhenting og forskningsbasert evaluering av gjennomføringen. Ordningen videreføres med mentortilbud inn i vårsemesteret 2020. Basert på evalueringsrapport vil fakultetet vurdere om ordningene med eventuelle endringer skal videreføres eller utvides til å gjelde flere av fakultetets studietilbud.

For kvinnelige studenter ved fakultetets informatikkstudier hvor det er særlig lav kvinneandel er det opprettet tilrettelegging og nettverksgrupper for disse studentene for å forhindre frafall.

Tidligere har fakultetet hatt egen lesesal for lektorstudenter for å vedlikeholde faglig og sosial tilhørighet.

Fakultetet vurderer å sette i gang flere tiltak overfor førsteårsstudenter utover eksisterende tiltak. Tilbakemeldinger fra førsteårsstudentene er at de ønsker alternative arrangementer både sosialt og faglig, og som heller ikke er over etter ei uke (Fadderuka).

Er det noen ordninger som fakultetet har hatt positive resultater med?

Flere av de tiltakene beskrevet ovenfor mener fakultetet er gode. Vi vil imidlertid først etter noe tid kunne måle effektene av disse.

Del 2 Spørsmål spesifikt for NT-fakultetet:

Arbeidsrelevans

Hvilke tiltak har fakultetet iverksatt for å sikre arbeidsrelevans i disiplinutdanningene?

I Studiebarometeret i de siste årene inkludert 2019 og i Kandidatundersøkelsen fra både 2019 og 2017, rapporterer studentene og de uteksaminerte kandidatene fra NT-fak at de ønsker mer samarbeid med arbeidslivet og at studiene bør være mer relevant for samfunnets og arbeidslivets behov.

I Kandidatundersøkelsen for 2019 vurderer ca tre fjerdedeler av kandidatene fra NT-fak utdanningen som relevant eller svært relevant. Institutt for geovitenskap skiller seg ut at ved at vel halvparten av kandidatene opplever utdanningen som relevant. En tredel av kandidatene ved fakultetet deltok i organisert utdanningssamarbeid med arbeidslivet hvor ca en fjerdedel hadde oppgavesamarbeid med en bedrift eller virksomhet, og ca 15 % deltok i andre former for utdanningssamarbeid med arbeidslivet. Andelen på dette området har gått litt ned fra 2017-undersøkelsen. Masterkandidatene vurderer sine ferdigheter som har med tilknytning til arbeidslivet som relativt svake.

Bildet må likevel nyanseres. I Studiebarometeret scorer informatikkutdanningene høyrere enn landsgjennomsnittet på spørsmålene om tilknytning til arbeidslivet, og dette gjelder særlig under punktet bedriftsbesøk, karrieredager osv. Dette er likevel tiltak som kan karakteriseres som forhold som ikke er innebygd i studieplanene eller i undervisninga. For å imøtekomme dette skal det som tidligere nevnt være fokus på innovasjon i alle nye og reviderte studieprogram ved fakultetet. Videre skal studentene bevisstgjøres og informeres om eksisterende relevante emner innen innovasjon, entreprenørskap og prosjektledelse som mulige (valg)emner i studieprogrammene.

Fakultetet erkjenner at det er rom for forbedring i arbeidet med arbeidslivsrelevans i deler av fakultetets portefølje. NT-fak har adressert arbeidslivsrelevans i årsplan for 2020: «For hvert studieprogram, utrede og kartlegge aktuelt arbeidsliv og foreslå aktuelle former for samarbeid. Det tas sikte på å etablere noen avtaler.» Her vurderer fakultetet at det er potensiale i å knytte kontakt opp mot vertskommunene sine i utvidet syn Tromsø kommune, Harstad kommune og lokalstyret på Svalbard. Det vurderes også om det er muligheter for nærmere kontakt opp mot næringsparken på Mo i Rana.

For utdanningstilbudene innenfor disiplinlagene informatikk og geologi er det etablert alumniforeninger og fagspesifikke arrangement opp mot avtagerfelt enten i regi av linjeforeninger eller instituttet selv.

Hvordan sikrer dere at disse studentene blir bevisstgjort egen kompetanse?

Alle studenter ved fakultetets disiplinrettede bachelor- eller mastertilbud får i utgangspunktet en bred kompetanse. Siden studentene ikke utdannes til ett konkret yrke/profesjonsutdanning vil studietilbudene i mindre grad kunne forespeile karrierevei for ferdige kandidater. Vi viser til punkt over om at alle studieprogram skal utrede og kartlegge samarbeid med arbeidslivet.

Institutt for kjemi har tidligere kartlagt i hvilke jobber og hvor kandidatene havner etter endt studium.

I ph.d.- utdanningen er det åpnet i reglementet om at inntil 4 -7 studiepoeng i «generiske ferdigheter» kan inngå i stipendiatens opplæringsdel.

Fakultetet skal i samråd med nivå 1 og Norinnova utarbeide en enkel verktøykasse for ansatte og studenter som ønsker å kommersialisere resultater basert på egen forskning.

Rekruttering

Søkertallene til studier ved NT-fak har falt markant de senere årene. Spesielt ser vi en nedgang til petroleumsrelaterte tilbud og klassiske disiplinlag.

Universitetsledelsen ønsker tilbakemelding på hvordan fakultetet arbeider med å gjøre studietilbudene mer attraktiv (dette må gjerne sees i sammenheng med spørsmålet ovenfor om bærekraft)?

Siden fakultetet har hatt nedgang i antall studenter i de siste årene, har fakultetet hatt økt fokus på å gjøre relevante grep med tanke på rekruttering. Et av grepene er å gjøre studietilbudene mer attraktiv og markedsføre bedre de studiene som fakultetet allerede har. For å tiltrekke seg flere søkere er fakultetet i prosess med å revidere sin studieportefølje for å kunne gi et bredere tilbud innen eksisterende ressurser. Enkelte av revideringene som er gjennomført og planlegges gjennomført, har sin bakgrunn i sviktende rekruttering og samfunnsrelevans.

Fakultetet har hatt stort fokus på å forbedre studiekatalogen på nett slik at tekstene og informasjonen i størst mulig grad er blitt tilpasset nye studiesøkere. Instituttene har gjort en grundig jobb med dette høsten 2019, og det skal jobbes videre med dette i 2020.

NT-fakultetet samarbeider med Nasjonalt senter for realfagsrekruttering (NSR), og blant annet har fakultetet laget tre filmer med tema bærekraft i samarbeid med NSR. Filmene skal være en del av en kampanje rundt nettsiden *velgriktig.no*. Filmene er laget for å forsøke å rekruttere flere studenter til studieprogrammene i Energi, klima og miljø, Lektor i realfag og Bærekraftig teknologi, i tillegg til å øke UiT sin synlighet som studiested for MNT-tilbud.

I budsjettet for 2020 har fakultetet satt av 1MNOK til et større rekrutteringsarrangement rettet mot opptak 2021/2022. Arrangementet vil være for selekterte elever i videregående opplæring med en kapasitet på omtrent 200 elever over flere dager ved campus Tromsø.

Flere av rekrutteringsarrangementene ved NT-fakultetet er et samarbeid med Skolelaboratoriet i realfag og teknologi, Vitensenteret og eksterne aktører. I løpet av 2019 var NT-fak med å arrangere blant annet:

- *Kjemikonferansen* for Kjemi 1- elever i Nord-Norge, ca 200 stk
- *Matematikklekene* for 6. trinn i Tromsø kommune, ca 330 stk
- *Energy on the loose* for 9. trinn i Tromsø kommune, ca 500 stk
- *Utforsk UiT*, ca 1100 besøkende på NT-fak
- *Girl Tech Fest*, for jenter fra 5. trinn i Tromsø kommune, ca 250 stk

NT-fak bidrar også på rekrutteringsaktiviteter som er arrangert av Seksjon for studentrekruttering, marked og grafiske tjenester, for eksempel på Åpen dag på alle campus og utdanningsmesser i hele landet.

NT-fak har vært med i prosjektet Jenter og teknologi (<https://www.nho.no/samarbeid/jenter-og-teknologi/>) siden 2016. Fakultetet har hvert år arrangert inspirasjonsdag for jenter i videregående skole i Nordland og Troms og Finnmark. Målet med konferansen er å vise fram kvinnelige rollemodeller som kan inspirere kvinnelige søkere til å studere realfag og teknologi. I 2020 samarbeidet NT-fak med Helsefak som arrangerte «Gutteløft for helsefag» samme dag som «Jenter og teknologi».

Instituttene jobber også med studentrekruttering. Blant annet har IG har iverksatt flere rekrutteringstiltak, blant annet har de produsert fire filmer som viser samfunnsrelevansen av geologi. Instituttet jobber med sosiale medier der de belyser hva en geolog gjør, og dette tiltaket kan ha betydning for bevisstgjøring av studentenes egen kompetanse.

Videre er det flere områder som fakultetet jobber med knyttet til relevans og rekruttering:

- Arbeide systematisk med rekruttering til MNT-programmene frem mot søknadsfrist for opptak 2021/2022. Utarbeide felles strategi og plan sammen med IVT-fak og universitetsledelsen for å synliggjøre UiT som attraktiv studieinstitusjon for MNT-fagene.
- Støtte opp om og utvikle nye prosjekter og utdanninger med fokus på bærekraft.
- Bachelor i nautikk–ingeniør er under endring på grunn av lav søkning. Endringen gjøres for å komme på samme nivå med andre lignende utdanninger som stadig rekrutterer bedre.
- Master i Technology and Safety in the high North har blitt justert og omgjort til et siv.ing – studie med mål om å bli mer attraktivt.
- Det er tidligere blitt utviklet nye studier som helseteknologi og cybersikkerhet som i etterkant er tildelt studieplasser.
- Det jobbes med å utvikle studier innen AI (kunstig intelligens) (maskinlæring) for å etterkomme behov, men også for å være i forkant med å kunne tilby attraktive framtidige studier.
- Det er tildelt åtte nye studieplasser i siv.ing – studiet i Energi, klima og miljø.
- Den faglige profilen på studiene i geologi skal revideres for å ta hensyn til endringer i studievalg basert på 'det grønne skiftet'.
- Oppretting av eget lektorprogram ved fakultetet gir større mulighet for å synliggjøre studiet i studiekatalogen på nett, på utdanningsmesser og ved skolebesøk.

Noen sentrale tall for NT-fakultetet:

Oversikt over søker tall for studieprogram ved NT-fak:

År	Søkere	1.prioritet	Kvalifisert	Fått tilbud	Svart ja	Møtt	Registrert
2015	2171	484	1480	510	323	283	275
2016	2474	551	1735	601	388	347	341
2017	2584	576	1864	690	418	364	362
2018	2837	679	2012	609	402	345	333
2019	2634	628	1889	536	352	307	298

Tableau-rapport: Søker tall-Samordna opptak/oversikt over søker tall

Antall studenter ved NT-fak:

2015	2016	2017	2018	2019
1230	1217	1221	1159	1118

Gjennomføring på normert tid ved NT-fak:

Bachelor (start høst 2014, 2015, 2016)	5-årig master (start høst 2012, 2013, 2014)	2-årig master (start høst 2014, 2015, 2016 og 2017)
50%	25% (+to og tre semestre under 30%)	60%

Tableau-rapport: Andel kvalifikasjoner av antall startende; andel ferdig.

Antall avlagte grader ved NT-fak inkludert ph.d:

2017	2018	2019
305	278	274

