



Møteinnkalling

Utvalg: **Universitetsstyret**
Møtested: UiT Norges arktiske universitet, Microsoft Teams
Møtedato: 13.05.2020
Tidspunkt: 09:00 - 1530

Eventuelt forfall må meldes snarest til britt.a.mikkelsen@uit.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
S 15/20	Handlingsplan innovasjon og entreprenørskap		2020/1068
S 16/20	Høyring om forslag til ny lov om universitet og høyskular		2020/1015
S 17/20	Strategi for Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen (UMAK) 2020 - 2022		2020/1898
S 18/20	Opprettelse av ansettelsesutvalg ved UMAK		2020/1363
S 19/20	Stenging og forsinkelser i bygging av Avdeling for komparativ medisin		2020/666
S 20/20	Tildeling av prisar for 2020	X	2020/82
S 21/20	Årsregnskap 2019 - ny godkjenning etter gjennomført revisjon	X	2019/3042
	Orienteringssaker		
OS 10/20	Undervisning og drift vår- og høstsemester 2020		2020/1359
OS 11/20	Økonomirapport 1. kvartal 2020		2020/334
OS 12/20	Saker behandlet av rektor på fullmakt 22.02.20 - 21.04.20		2020/1060
OS 13/20	Rektors muntlige orientering		

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
13.05.2020

Sak:
15/20

Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret vedtar Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap (2020-2025).

Bakgrunn

UiTs strategi, Drivkraft i nord 2019-2022, sier at «UiT skal være en pådriver for økt innovasjon for å bidra til næringsutvikling og tjenesteutvikling i offentlig sektor i nordområdene». Vi har imidlertid tidligere verken utarbeidet noen helhetlig plan for hvordan institusjonen skal jobbe med disse målsetningene eller satt noen tydelige mål for hvilke ambisjoner vi har for å løse denne viktige delen av vårt samfunnsoppdrag. Dette er bakgrunnen for at det er igangsatt et arbeid med å konkretisere en strategi for innovasjon og entreprenørskap for UiT.

Det er mange ulike definisjoner av innovasjon og entreprenørskap, og til grunn for handlingsplanen ligger følgende forståelse av disse begrepene:

- Innovasjon er en prosess der organisasjoner omformer ideer til nye/forbedrede produkter, tjenester eller prosesser, for å kunne konkurrere bedre i markedet. Innovasjon skjer i prosesser der ulike aktører, ressurser og kunnskap kombineres. Begrepet har i nyere tid blitt utvidet til også å omfatte sosial innovasjon og innovasjon i offentlig sektor.
- Entrepenørskap handler om å starte ny forretningsvirksomhet, og defineres som en prosess der forretningsmuligheter identifiseres, utvikles og utnyttes til forretningsvirksomheter.

Proessen knyttet til utarbeidelsen av handlingsplanen ble igangsatt høsten 2018, og har involvert hele organisasjonen, vår TTO og andre eksterne aktører gjennom workshoper, tematiske arbeidsgrupper, intervjuer av nøkkelpersoner, egne møter med studenter, ledermøter og en innledende diskusjon med universitetsstyret. Det har gjennomgående vært stor oppslutning om arbeidet med å konkretisere våre ambisjoner innen innovasjon og entreprenørskap.

Status

UiT skårer generelt lavt til middels på de indikatorene som vi rapporterer på til KD (mottatte forretningsideer, patentsøknader, inngåtte lisenskontrakter og nye foretak etablert). I tillegg er UiT i mindre samhandling med næringsliv enn sammenlignbare universiteter. Dette kommer blant annet til uttrykk i at vi søker lite på virkemidler fra Forskningsrådet og EU som er innrettet mot samarbeid med næringslivet.

De siste tjue årene har UiT etablert prinsipper, retningslinjer og insentiver for samhandling internt og eksternt innen innovasjon. Vi har også etablert mange ulike virkemidler for å stimulere til mer

innovasjon og entreprenørskap. Kjennskapen til de bærende prinsippene for vårt innovasjonsarbeid og til virkemidlene for innovasjon, er imidlertid lite kjent i store deler av organisasjonen. Det er også svært varierende hvor sterk kulturen for innovasjon er i fagmiljøene våre.

Arbeidet med handlingsplanen har synliggjort at UiT har mange forbedringspunkter når det gjelder innovasjon og entreprenørskap. Noen av de gjennomgående tilbakemeldingene fra organisasjonen er at:

- Virkemidlene og insentivene til forskere og studenter for å innovere er for svake og lite kjent.
- Fokuset på innovasjon og entreprenørskap hos ledelsen på alle nivåer i organisasjonen oppleves som lite tydelig.
- Vi mangler enkelte virkemidler for å ha en helhetlig tilnærming til innovasjon.
- Våre utdanninger har på samtlige fakulteter et mangelfullt fokus og innhold når det gjelder innovasjon og entreprenørskap.
- Vårt bidrag til innovasjon i både næringsliv og offentlig sektor er for lite synlig.

Handlingsplan

Proessen knyttet til handlingsplanen har resultert i et forslag til handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap som inneholder visjon, målsetninger, evalueringskriterier, tiltak og ansvarsfordeling. Handlingsplanen har seks målsetninger som alle har tilhørende tiltak. Siden den innledende diskusjonen om handlingsplanen med universitetsstyret, har planen blitt revidert. For at UiT skal ha et rammeverk som er helhetlig og der UiTs strategi troner øverst i et hierarki av styrende dokumenter, har vi valgt å innrette planverket slik at planene for det videre arbeidet innen innovasjon og entreprenørskap sammenfattes i en handlingsplan. Etter forrige styrebehandling, er tiltakene i handlingsplanen både justert i tråd med diskusjonen med universitetsstyret og i tråd med innspill fra ansatte og studenter. For å bidra til en noe større tydelighet når det gjelder ansvarsfordeling i organisasjonen, er det lagt til en egen kolonne i handlingsplanen som angir ansvarsfordeling. Denne vil konkretiseres årlig i virksomhetsplanen.

Universitetsdirektørens vurdering

Universitetsdirektøren mener at UiT har et stort potensial for å bli en sterkere aktør innen innovasjon og entreprenørskap, og at vi har et uuttøst potensiale til å skape vekst, løse utfordringer og utvikle samfunnet rundt oss gjennom i enda sterkere grad å arbeide for innovasjon i både utdanning og forskning. Målet må være at vi gjennom denne prosessen skal videreutvikle organisasjonen på en slik måte at vi blir en sterkere samfunnsutvikler.

Høy grad av involvering i prosessen har vært ett av virkemidlene for at tiltakene i handlingsplanen skal treffe godt og for at den etterfølgende implementeringen av planen skal bli god. Universitetsdirektøren mener at prosessen har engasjert mange, at arbeidet med planen har blitt positivt mottatt og at det foreslåtte planverket danner et godt grunnlag for videre arbeid.

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Heidi Adolfsen
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Mette R. Midtgard

Vedlegg

Utkast

Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap (2020-2025)

UiT Norges arktiske universitet sin strategi, *Drivkraft i nord*, gir retning for vår faglige virksomhet innen utdanning, forskning og innovasjon. Handlingsplan for innovasjon konkretiserer strategien vår, og skal legge til rette for prioriteringer og aktiviteter som videreutvikler oss som et innovativt universitet. Et innovativt universitet kjennetegnes av entreprenørskap og kommersialisering av forskningsbasert kunnskap, og som forutsetter samfunnsengasjement, mangfold og demokrati.

Visjon

UiT skal være en pådriver for økt innovasjon og tjenesteutvikling i nordområdene

Målsetninger fram mot 2025

1. Øke vår innovasjons- og entreprenørskapsaktivitet.
2. Utdanne studenter som bidrar til innovasjon og entreprenørskap.
3. Synliggjøre UiT som et innovativt universitet.
4. Styrke FoU-samarbeidet med næringslivet.
5. Videreutvikle UiT som samarbeidspartner for innovasjon i offentlig sektor.
6. Styrke satsingen på tjenesteinnovasjon og tjenstedesign.

Evalueringsindikatorer

Økt antall innovasjoner, patenter og kommersialiseringsprosjekter.

Økt antall eksternt finansierte forskningsprosjekter i samarbeid med næringsliv og offentlig sektor.

Implementere innovasjon- og entreprenørskapskompetanse i alle studieprogrammer som generisk kompetanse.

Øke antall studentoppgaver i samarbeid med arbeidslivet.

Organisering og tiltaksplan

UiT skal etablere en tverrfakultær administrativ ressursgruppe for å følge opp handlingsplanen. Gruppen rapporterer til Forskningsstrategisk utvalg. Konkrete tiltak vil utformes i en årlig oppdatering av handlingsplanen, og tiltakene vil inkluderes i virksomhetsplanen for UiT fra og med 2021.

Målsetninger	Tiltak	Ansvar
Øke vår innovasjons- og entreprenørskapsaktivitet		
Ledelsesforankring	1. UiT skal inkludere innovasjon og entreprenørskap i relevante styringsdokumenter.	Nivå 1 og 2
Nettverk og møteplasser	2. UiT skal utvikle nye- og videreutvikle eksisterende møteplasser for ansatte, studenter og samarbeidspartnere.	Nivå 1 og 2
Karriere og kompetanse	3. UiT skal inkludere innovasjon og entreprenørskap i karriererettete kurs og programmer for faglig ansatte og ledere.	Nivå 1 og 2
	4. UiT skal vektlegge innovasjonskompetanse når vi rekrutterer faglig ansatte.	Nivå 1 og 2
	5. UiT skal knytte til seg en gruppe erfarne entreprenører som kan være mentorer for ansatte som ønsker å bli entreprenører.	Nivå 1
	6. UiT skal videreføre arbeidet med innovasjonsstillinger og næringslivsmentorer.	Nivå 1 og 2
Incentiver for innovasjon og entreprenørskap	7. UiT skal, i tråd med DORA-erklæringen, videreutvikle incentivordninger og meritteringskriterier for ansatte.	Nivå 1 og 2
Verktøy for innovasjon og entreprenørskap	8. UiT skal utvikle et helhetlig sett av virkemidler for bærekraftig innovasjon og entreprenørskap. I dette inngår kontaktpunkt for ansatte med behov for veiledning om prosess og finansiering av innovasjonsprosjekter.	Nivå 1 og 2
Samarbeid med TTO	9. UiT skal synliggjøre tjenestene vi kjøper fra TTO bedre innad på universitetet.	Nivå 1 og 2
	10. UiT skal justere rammene for avtale om kjøp av kommersialiseringstjenester i forbindelse med nytt anbud.	Nivå 1
Regelverk og rettigheter	11. UiT skal gjennomføre en helhetlig revisjon av rammeverket for innovasjon, herunder	Nivå 1 og 2

	tydeliggjøre regler for eierskap, patentering, lisensiering og salg.	
	12. UiT skal videreutvikle sin nettportal og tekniske løsning for tilgang til informasjon for ansatte.	Nivå 1 og 2
Utdanne studenter som bidrar til innovasjon og entreprenørskap		
Kvalitet i utdanningene	13. Samtlige av UiT sine utdanninger skal oppfylle Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk for livslang læring sine krav til innovasjonsopplæring.	Nivå 1 og 2
	14. UiT skal fremme samarbeid om studietilbud på tvers i organisasjonen.	Nivå 1 og 2
	15. UiT skal bygge kultur og motivasjon for innovasjon gjennom inspirerende undervisning og virkemidler som er rettet mot studenter (eksterne mentorer, fond, møteplasser, etc.).	Nivå 1 og 2
TTO og Siva innovasjonssenter	16. UiT sin avtale med TTO skal innbefatte tjenester rettet mot studenter og deres forskningsprosjekter ved alle campus.	Nivå 1
	17. UiT skal løpende vurdere behov for etablering av et studentdrevet innovasjonssenter og studentinkubator.	Nivå 1
Utdanningstilbud, entreprenørskapskurs ol.	18. UiT skal tilby innovasjons- og entreprenørskapskurs tilpasset de ulike fakultetenes karakteristika.	Nivå 2
Studenter i arbeidsliv	19. UiT skal motivere for økt bruk av studentoppgaver i samarbeid med arbeidsliv.	Nivå 2
	20. UiT skal utvikle modeller som ivaretar innovasjonspotensialet i studentoppgaver.	Nivå 2
Synliggjøre UiT som et innovativt universitet		
Kommunikasjon og informasjon	21. UiT skal formidle suksesshistorier - historiske og fremtidige - internt og eksternt.	Nivå 1 og 2
	22. UiT skal synliggjøre innovasjonsprisen bedre utad og fremme ansatte til eksterne innovasjonspriser.	Nivå 1 og 2
Styrke FoU-samarbeidet med næringslivet		
Kontakt med arbeids- og næringsliv	23. UiT skal etablere tydeligere kontaktpunkter ved UiT for næringslivet og en tilhørende internettportal.	Nivå 1 og 2

	24. UiT skal styrke kontakten med arbeidsliv gjennom koordinert bruk av Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA), bruk av næringslivsmentorer, forskningsprosjekter og andre virkemidler.	Nivå 1 og 2
	25. UiT skal utnytte Forskningsrådets virkemidler for kompetansebygging og kapasitetsøkning i samarbeidprosjekter med næringsliv og offentlig sektor.	Nivå 1 og 2
Mobilitetsordninger	26. UiT skal videreutvikle virkemidlene for mobilitet mellom academia og næringsliv (næringslivsmentor, forsker til lån, ller stillinger, nærings-ph.d., etc.)	Nivå 1 og 2
Videreutvikle UiT som samarbeidspartner for innovasjon i offentlig sektor		
Brukerinvolvering og samskaping	27. UiT skal styrke kjennskap og samarbeid med offentlige aktører i regionen.	Nivå 1 og 2
	28. UiT skal aktivt markedsføre offentlig-ph.d. som et virkemiddel for samhandling.	Nivå 1 og 2
Styrke satsingen på tjenesteinnovasjon og tjenstedesign		
Brukerinvolvering og samskaping	29. UiT skal opprette møteplasser mellom UiT og tjenestetilbydere.	Nivå 1 og 2
	30. UiT skal synliggjøre fagmiljø som jobber med tjenesteinnovasjon.	Nivå 1 og 2

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
13.05.2020

Sak:
16/20

Høyring om forslag til ny lov om universitet og høyskular

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret godkjenn høyringsinnspel til forslag om ny lov om universitet og høyskular.

Bakgrunn

Den 18. februar 2020 sende Kunnskapsdepartementet utgreiinga NOU 2020:3 *Ny lov om universiteter og høyskoler* på høyring. Utgreiinga og det nye lovforslaget er utarbeidd av [Universitets- og høyskolelovutvalget](#), leia av Helga Aune. Det er tilgjengeleg her: [NOU 2020: 3](#).

Høyringsfristen var i utgangspunktet sett til 22. mai, men på grunn av koronasituasjonen er han utsett til 5. juni. For å gjennomføre ein mest mogleg effektiv intern høyringsrunde, og unngå at fleire einingar brukte tid på skriftlege innspel til dei same reglane, utarbeidde universitetsdirektøren først eit forslag til innspel frå UiT som har vore behandla i utvida leiarmøte. Nokre av innspela frå leiarmøtet er innarbeidd i forslaget som er lagt ved denne saka. Vi ber universitetsstyret om å godkjenne universitetsdirektøren sitt forslag til høyringsinnspel frå UiT.

Generelt om lovforslaget

Det nye lovforslaget har 16 kapittel og 118 paragrafar medan gjeldande lov har 13 kapittel og 92 paragrafar. Reglar som høyrer tematisk saman er forsøkt samla i ulike kapittel på ein betre måte enn i gjeldande lov. Leiaren for utvalet peika på enkelte sentrale punkt da ho presenterte lovforslaget. Det ligg eit samandrag av presentasjonen i [her](#).¹ Mellom anna er det foreslått ein del tiltak for å styrka studentane sin rettstryggleik, til dømes krav om to sensorar ved alle eksamenar og prøvar, sensur innan 15 virkedagar, fjerning av «blind sensur» ved klage og at studentombodet sitt mandat skal inn i lova. Utvalet foreslår også nokre endringar i opptaksreglane og i reglane om mellombels tilsetjing. Eit forslag som har fått ein del oppslag, er § 3-3 tredje ledd om at styreleiar skal vere ekstern og nemnast opp av departementet.

I følge utvalet skal det nye lovforslaget skilje tydelegare enn gjeldande lov på kva som er institusjonane sitt formål og kva slags oppgåver dei har. Tema som inngår i kapittel 1 *Lovens formål og virkeområde* i gjeldande lov er derfor erstatta av kapittel 1 *Formål og virkeområde* og kapittel 2 *Virksomhet og ansvar* i forslaget til ny lov.

¹ Khrono, 13.2.2020: <https://khrono.no/dette-er-de-viktigste-forslagene-til-aune-utvalget/460891>

Vidare er oppbygginga av lova føreslått endra. Kapitla står i betre rekkjefølgje enn i gjeldande lov. Til dømes er organisering og leiing plassert som kapittel 3 for statlege og kapittel 4 for private institusjonar, etter kapitla 1 *Formål og virkeområde* og 2 *Virksomhet og ansvar*. I gjeldande lov står styringsreglane i kapittel 9 og 10.

Universitets- og høyskolelova er ei rammelov og har mange underliggande sentrale og lokale forskrifter. Dette gjer regelverket både komplisert og uoversiktleg for brukarane. Utvalet har føreslått fleire tiltak som kan bidra til å gjere lov- og forskriftsverket meir oversiktleg, og dei anbefaler at det vert satt i gang eit arbeid med å gjennomgå alle forskriftene.

Vurderingar

Universitetsdirektøren meiner at lovutkastet alt i alt verkar meir oversiktleg enn gjeldande lov, som er prega av at det har vore mange små og store lovendringar sidan 2005, og som i utgangspunktet hadde ei noko ulogisk oppbygging. Kommenterar og forslag til konkrete endringar i fleire av paragrafane går fram av det vedlagde forslaget til høyringsinnspel og vert ikkje omtala spesielt i saksframlegget.

Kapittel 3 i lovutkastet omhandlar organisering og leiing av institusjonane, blant anna spørsmål om valt eller tilsett rektor. Universitetsdirektøren viser til at det er sett i gang ein prosess i samband med at universitetsstyret i junimøtet skal ta stilling til styring og leiing ved UiT i kommande periode. Direktøren tilrår på bakgrunn av dette at styret ikkje tar stilling til denne delen av nytt lovforslag.

Universitetsdirektøren har ingen kommenterar utover desse og anbefaler at styret godkjenner det vedlagte høyringsinnspelet.

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Heidi Adolfsen
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Olaug Husabø, Jan Ove Mortensen og Hege Svendsen

Vedlegg

1 Forslag til høyringsinnspel frå UiT

Forslag til høyringsinnspel frå UiT til NOU 2020: 3 om ny UH-lov

Kapittel 1 Formål og verkeområde

I følgje utvalet skal det nye lovforslaget skilje tydelegare enn gjeldande lov på kva som er institusjonane sitt formål og kva slags oppgåver dei har. Tema som inngår i kapittel 1 *Lovens formål og verkeområde* i gjeldande lov er derfor erstatta av kapittel 1 *Formål og verkeområde* og kapittel 2 *Virksomhet og ansvar* i forslaget til ny lov.

§ 1-1 i dagens lov slår fast formålet med lova. I § 1-3 vert dette følgt opp med å spesifisera korleis lova skal føra til at institusjonane medverkar til at lova når måla. I lovutkastet er desse perspektiva erstatta med at lova slår fast formåla til universiteta og høgskolane (§1-1) og deira oppgåver. (§2-1).

UiT registrerer at praksis i norsk lovskriving ser ut til å vera ulik når det gjeld slike inngangar. Mange lover som regulerer statlege institusjonar startar med å slå fast lova sine formål, slik gjeldande lov gjer, medan til dømes barnehage- og opplæringslovene startar slik som lovutkastet gjer. Vi ser utvalet sine grunngevingar for endringa, men er likevel usikker på om denne endringa er rett å gjera. Universitet og høgskular har ein annan posisjon i høve til statleg styring enn barnehagar og grunnskular, mellom anna gjennom ein langt større institusjonell autonomi. Vi meiner derfor at ein skal vera varsam med å slå fast forholdsvis detaljerte institusjonsformål og -oppgåver i ei slik lov, samstundes som det er spesielt viktig at eit lovverk retta mot universiteta og høgskolane er godt grunngeve. Vi meiner likevel at utkastet til ny §1-1 er betre enn gjeldande § 1-1, uansett om regelen gjeld formålet med lova eller formålet med institusjonane.

Kapittel 2 Verksemd og ansvar

Til § 2-1 *Institusjonens oppgaver*. UiT ynskjer ein lovtekst som tilsvarar § 1-3 i gjeldande lov (som ikkje er ulik utvalets framlegg til § 2-1), men med eit par endringar. Vi meiner at departementet bør vurdere å ta inn ei formulering som dekkjer institusjonanes arbeid for å gjera studietilbod tilgjengelege. Dette perspektivet på verksemda til universiteta og høgskolane er t.d. understreka nyleg gjennom departementets brev til institusjonane om å føreslå tildeling til nye studieplassar frå hausten 2020 – der det heiter på den første sida at «Regjeringen har som mål at alle skal ha god tilgang til relevante utdanningstilbud av høy kvalitet». Forslag til ordlyd i § 2-1 (endringar frå gjeldande lov § 1-3 er utheva, sjå pkt. a og i):

§ 2-1. Institusjonenes virksomhet

Universiteter og høyskoler skal arbeide for å fremme lovens formål ved å:

- a) tilby og **gjøre tilgjengelig** høyere utdanning som er basert på det fremste innen forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap.*
- b) utføre forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid.*
- c) forvalte tilførte ressurser effektivt og aktivt søke tilføring av eksterne ressurser.*
- d) bidra til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid.*
- e) bidra til innovasjon og verdiskapning basert på resultater fra forskning og faglig og*
- f) kunstnerisk utviklingsarbeid.*
- g) legge til rette for at institusjonens ansatte og studenter kan delta i samfunnsdebatten.*

- h) *bidra til at norsk høyere utdanning og forskning følger den internasjonale forskningsfronten og utviklingen av høyere utdanningstilbud.*
- i) *samarbeide med andre universiteter og høyskoler og tilsvarende institusjoner i andre land, lokalt og regionalt samfunns- og arbeidsliv, offentlig forvaltning og internasjonale organisasjoner.*
- j) *tilby etter- og videreutdanning, med et særlig ansvar for institusjonens primære regionale virkeområde.*

Om gradsforskrifta (Fastsett med heimel i uhl. § 3-2, jf § 2-6 i lovforslaget).

UiT meiner det bør være ein god balansegang mellom nasjonal styring og institusjonell autonomi når det gjeld dimensjonering og fordeling av høgre utdanningstilbud. Hovudregelen må sjølvstendig vere at det er institusjonane sjølv, i dialog med regionar og arbeidsliv, som avgjer kva slags studietilbud dei skal tilby. Det er likevel nødvendig med nasjonal styring og regulering av utdanningar der det er avgjerande å utdanne ei viss mengde kandidatar nasjonalt, og der det samtidig er behov for kostbar infrastruktur og/eller er sterk konkurranse om fagkompetanse på feltet. Det er etter vårt syn ikkje hensiktsmessig at den enkelte institusjon fritt skal kunne etablere slike utdanningar. UiT sluttar seg derfor til fleirtalet i utvalet og anbefaler at gradsforskrifta vert vidareført, og vil også vise til Grimstad-utvalet sine anbefalingar for medisin.

Vi vil også peike på at mindretalet i si grunngjeving for å oppheve gradsforskrifta blander saman institusjonell og fagleg autonomi. Det er heller ikkje rett (slik mindretalet legg til grunn) at den regionale rolla til institusjonane jamt over vil bli styrka om ein legg opp til å avvikle nasjonal regulering av visse typar utdanning. Lovreguleringa vi har i dag er i alle fall særskilt viktig for å sikre tilgang på tilsette, studentar og kandidatar innanfor sentrale profesjonsutdanningar for Nord-Norge.

Kapittel 3 Organisering og leiding ved statlege institusjonar

UiT tar ikkje stilling til dette kapittelet no på grunn av interne prosessar som er i gang i samband med at universitetsstyret i juni skal ta stilling til styring og leiding for kommande rektorperiode.

Kapittel 4 Organisering og leiding ved private institusjonar

UiT har ingen innspel til kapittelet.

Kapittel 5 Private universitet og høyskular

UiT har ingen innspel til kapittelet.

Kapittel 6 Opptak til høgare utdanning

UiT støttar forslaga som gjeld studiekompetanse i kapittel 6, og vil gi særleg støtte til forslaget som gjeld opptaksforskrifta § 7-13 om at regelen om særskilt vurdering ikkje skal vidareførast.

UiT støttar ikkje forslaget om å fjerne kjønnspoeng ved opptak til studiar. Det er ennå fagområde der det framleis er behov for tiltak som betrar kjønnsbalansen i studiar og yrke der han er særskilt skeiv.

Kapittel 7 Læringsmiljø og studentrepresentasjon

UiT har ingen innspel til kapittelet.

Kapittel 8 Undervisning, vurdering, sensur, klage og utferding av vitnemål

Til § 8-7. *Gjennomføring av førstegangssensur:*

Første ledd: UiT støttar ikkje utvalet sitt forslag om å innføra ein tredelt karakterskala i tillegg til A-F og bestått/ikkje bestått. Vi meiner det er tilstrekkeleg med ein gradert og ein ugradert skala slik vi har i dag.

Andre ledd: Det går fram av utgreiinga at bruk av to sensorar fremjar likare og meir rettferdig vurdering. UiT støttar derfor forslaget om utvida bruk av to sensorar. Rett nok vil eit krav om to sensorar, og ein av dei ekstern, føra til auka administrasjon og betydeleg auke i kostnadane, men her må studentane sin rettstryggleik setjast framom økonomiske omsyn. Utvida bruk av ekstern sensor vil også bidra til å sikre nasjonale normer for vurdering.

Til § 8-10. *Klage over karakterfastsetting:* UiT støttar forslaget om at ordninga med blindsensur skal fjernast.

Til § 8-11. *Gjennomføring av klagesensur:* Sidan det er eit unntak frå forvaltningslova sine reglar, bør det gjerast heilt klart at første instans ikkje skal behandla klager over karakter. Forslag til endring av første ledd, første og andre punktum: *Ved klage etter § 8-10 skal institusjonen sende klagen direkte til de nye sensorene (klagekommisjonen). Studentens begrunnelse og sensorveiledningen skal gjøres tilgjengelig.*

...

Til gjeldande lov: UiT støttar forslaget om å fjerna uhl. § 5-3 sjette ledd; ny vurdering ved avvikande karakter.

Til § 8-13. *Vitnemål* fjerde ledd: UiT støttar forslaget om at det skal stå i vitnemålet kor mange gonger ein eksamen er tatt. Dette kan bidra til at færre tar eksamenar på nytt for å betra karakteren i emne dei alt har bestått, noko som lett går ut over progresjonen i studiet. At talet på gjentak står på vitnemålet vil dessutan gi eit rettare bilde av ein kandidat sine prestasjonar enn tilfellet er når berre gjeldande forsøk blir tatt med.

Utvalet legg til grunn at det følgjer av alminneleg forvaltningsrett at siste karakter gjeld ved gjentak av eksamen (side 409 første spalte). Sidan kvar eksamen er ei separat sak er det truleg ikkje tilfellet, men for ordens skuld vi vil presisera at UiT ikkje støttar eit eventuelt forslag om at siste karakter skal gjelda.

Kapittel 9 Godkjenning av høgare utdanning

Utvalet føreslår mellom anna ei strukturendring slik at det blir to reglar om godkjenning som gjeld utanlandsk utdanning og to som gjeld norsk utdanning og realkompetanse. Dette meiner vi gjer reglane både tydelegere og meir oversiktleg, og UiT støttar forslaget. Det er også bra at “godkjenning” er det felles omgrepet som skal brukast. Vi føreset at det same vil bli tilfellet i godskrivingsforskrifta.

Kapittel 10 Sanksjonar ved uønska atferd

UiT føreslår følgjande overskrift til kapittel 10: *Politiattest, skikkethetsvurdering, sanksjoner ved akademisk uredelighet og annen uønsket adferd*. Vi meiner at utvalets forslag (*Sanksjoner ved uønsket*

adferd) ikkje er treffande nok for innhaldet, for eksempel når det gjeld plikt til skikketheitsvurdering gjennom heile studiet.

Vidare føreslår vi at rekkefølgja på paragrafane i kapittelet blir endra i høve til kvar studentane er i studieløpet. Forslag til ny rekkefølge:

§10-1: Politiattest med merknad

§10-2: Falskt vitnemål ved opptak

§10-3: Falskt vitnemål og fusk ved eksamen, prøve eller godkjenning av kurs

§10-4: Skikkethetsvurdering

§10-5: Forstyrrende opptreden

§10-6: Grovt klanderverdig opptreden

§10-7: Graden philosophiae doctor

Osv. i den rekkefølgen som er deretter.

Til § 10-1 (forslag: § 10-4). *Skikkethetsvurdering*, første ledd: Regelen bør opna med å fastsetja den lovpålagde plikta til å skikketheitsvurdera studentar. For eksempel: «*Departementet kan fastsette at i enkelte utdanninger skal institusjonen vurdere om den enkelte student er skikket for yrket.*»

Til § 10-2. *Falskt vitnemål ved opptak*, første ledd: UiT stiller spørsmål til om det i tillegg til falske vitnemål eller andre falske dokument også burde nemnast dokument som har eit urett innhald, eller som er eigna til å gi feil bilde av søkar sine kvalifikasjonar. Dette gjeld også for andre stader i lova der falske vitnemål eller andre falske dokument er nemnde.

Til § 10-2. *Falskt vitnemål ved opptak*, tredje ledd: UiT meiner inndraging av falske vitnemål eller falske dokument ikkje er ei tilstrekkeleg effektiv løysing, då eit dokument for eksempel kan kopierast og brukast på nytt digitalt, sjølv om det blir inndratt. Vi har ikkje forslag til til alternativ lovtekst, men i dag skjer innsending av dokumentasjon til utdanningsinstitusjonane digitalt, og reaksjonar på bruk av falsk dokumentasjon må tilpassast dette.

Til § 10-4 (forslag: § 10-5). *Forstyrrende opptreden*, første ledd: Her bør det stå «*medstudenters eller ansattes arbeid*». Dette gjeld for heile paragrafen.

Til § 10-4 (forslag: § 10-5). *Forstyrrende opptreden*, andre ledd: UiT meiner det er unødvendig byråkratisk og tidkrevjande at styret må gi advarsel. Advarsel bør for eksempel kunne gjevast av universitetsdirektøren.

Til § 10-4 (forslag: § 10-5). *Forstyrrende adferd*, tredje ledd: UiT føreslår at studenten bør kunne utestengast inntil to år på bakgrunn av forstyrrande åtferd. Hvis ein student først har gått så langt at saka går til klagenemnda, så bør ein ha høve til å halda personen borte frå institusjonen i inntil to år, dersom studenten sine handlingar og situasjon tilseier det.

Til § 10-5 (forslag: § 10-6). *Grovt klanderverdig opptreden*: Dei problemstillingane regelen tar opp er typiske i saker om særskilt skikkavurdering, og på studium med skikkavurdering vert dei løyste av anna regelverk. Den føreslåtte regelen har derfor eit litt uklårt bruksområde. Dersom tanken er å gi heimel for reaksjon ved for eksempel krenkande og skadelig åtferd generelt, for å verna medstudentar, tilsette eller tredjepersonar, så bør setninga «Bestemmelsen omfatter situasjoner....» osv. endrast, slik at det kjem tydelig fram.

Til § 10-6 (forslag: § 10-1). *Krav om politiattest*, andre ledd: UiT meiner regelen bør klargjera at det ikkje berre er forhold studenten er dømt for som kan gjera studenten uskikka. Det bør klargjerast at ein kan leggja vekt på alle livsproblem og handlingar som verkar inn på vurderinga av om ein i dag

kan ha tillit til studenten eller ikkje. Forholdet studenten er dømt for blir slik berre ein inngang til å gjera slik heilheitsvurdering. Dette har vore praksis hjå Felles klagenemnd, og gir ei meir fornuftig vurdering. Forslag til ny ordlyd:

§ 10-6. *Krav om politiattest. Utelukkelse fra praksis.*

I studier der studenter kan komme i kontakt med mindreårige som del av klinisk undervisning eller praksisstudier, kan institusjonen kreve at studentene legger frem politiattest som nevnt i politiregisterloven § 39 første ledd, ved opptak til og underveis i studiet. Hvis det gjelder særlige regler om politiattest for bestemte typer yrkesutøving, gjelder disse tilsvarende for studenter som deltar i praksisstudier eller klinisk undervisning.

Når en student har merknad i politiattesten, skal styret ta stilling til om studenten skal utelukkes fra praksis på vedkommende studieprogram.

Dersom de forhold studenten er dømt eller har vedtatt forelegg for og sakens øvrige opplysninger innebærer at vedkommende må anses som uskikket til å delta i arbeid med pasienter, brukere, barnehagebarn, elever eller andre, kan studenten utelukkes fra praksisstudier eller klinisk undervisning. Et vilkår for å utelukke studenten er at slik deltakelse må anses som uforsvarlig på grunn av kontakten studenten får med de nevnte gruppene i denne forbindelse.

Dersom en student er siktet eller tiltalt for straffbart forhold som omtalt i politiregisterloven § 39 første ledd eller i politiattest i medhold av særlige regler om politiattest for bestemte typer yrkesutøving, kan studenten utelukkes fra praksisstudier eller klinisk undervisning etter vilkårene i forrige ledd, til rettskraftig dom foreligger eller saken er henlagt.

Departementet kan gi forskrift om saksbehandling ved utestenging grunnet straffbare forhold.

Til § 10-7. *Graden philosophiae doctor*, tredje ledd: I tredje ledd er det forslag om videreføring av ei opning for usakleg forskjellsbehandling mellom ph.d-studentar som fuskar ved eigen institusjon og andre studentar. Ph.d.-studentar kan få avbrote studiet **eller** få eksamen annullert etter å ha fuska. Andre studentar blir **både** utestengt og får eksamen annullert ved fusk (forslaget § 10-3). Forslag til endring, som vil gi meir like reglar: setninga som startar med «...eller om forholdet...» blir endra til ..., **og om forholdet er så alvorlig at det gir grunnlag for tvungen avslutning etter første og andre ledd i denne bestemmelsen.**

Til § 10-7 *Graden philosophiae doctor*, fjerde ledd: Dette er ein særregel om klage over sensur på doktoravhandlingar. Han høyrer ikkje heime i kapittel 10 om sanksjonar, men må stå i kapittel 8. UiT føreslår at § 10-7 fjerde ledd blir andre ledd i § 8-12.

Til § 10-9 *Forbud mot bruk av klesplagg som helt eller delvis dekker ansiktet* som utvalet føreslår skal videreførast. Dette er ein regel studentorganisasjonar, UHR og dei fleste UH-institusjonane ikkje ønska, og UiT føreslår at han blir fjerna.

Merknad til § 10-10: Det går fram av merknaden at det er nok med simpelt fleirtal for å gjera vedtak om utestenging. UiT støttar ikkje dette forslaget og meiner at gjeldande krav om to tredjedels fleirtal bør videreførast. Utestenging er en alvorleg sanksjon som har store konsekvensar for studenten. UiT meiner derfor det er god grunn til å krevja kvalifisert fleirtal i slike saker.

Kapittel 11 Ansettelses

Det er positivt at alt som handlar om tilsetjingar vert samla i eitt lovkapittel som følgjer strukturen i statstilsettelova.

UiT støttar at ei arbeidsgruppe med medlemmer frå sektoren greier ut korleis tilsetjingsprosessar ved universitetet og høgskular kan bli gjort raskare, og om det vil vere positivt å vurdere beste praksis for heile sektoren.

Til § 11-7. *Ansettelse på åremål*: Utvalet foreslår ei tilføyning til § 6-4 fjerde ledd i gjeldande lov, der det står at det ikkje er høve til å tilsetje for meir enn ein periode som postdoktor. Dette blir gjort for å presisere at postdoktorstillingar har som funksjon å sikre den tilsette sitt høve til å kvalifisere seg til ei fast undervisnings- og forskarstilling. Fleire postdokortilsetjingar støttar ikkje opp om ein slik intensjon. UiT tilrår å vente med ei slik tilføyning til arbeidet med å sjå nærare på postdoktorstillingane er slutført, jamfør prosjektet *Kartlegging og analyse av postdoktorstillingen* som departementet har lyst ut.

Kapittel 12 Institusjonen si klagenemnd og nasjonale klageorgan

UiT støttar endringane utvalet foreslår.

Kapittel 13 Behandling av personopplysninger

UiT foreslår at paragraftittelen til § 13-1 vert endra til *Innhenting og behandling av personopplysninger til studieadministrative formål*. Vi meiner det er uheldig at tittelen har eit systemfokus fordi det kan opna for tvil om kva som er eit studieadministrativt system og føra til utilsikta avgrensingar i kor opplysningane vert behandla.

Kapittel 14

UiT støttar endringane utvalet foreslår.

Kapittel 15 Akkreditering av institusjonar og studietilbod

UiT støtter utvalets forslag om å gjennomgå studiekvalitetsforskrifta og studietilsynsforskrifta med formål å slå dei saman til ei forskrift. Det vil forenkla reglane for akkreditering og kvalitetsarbeid og gjera dei meir oversiktlege.

Kapittel 16 Avsluttande avgjerder

UiT har ingen innspel til kapitlet.

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
13.05.2020

Sak:
17/20

Strategi for Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen (UMAK) 2020 - 2022

Innstilling til vedtak:

1. *Universitetsstyret godkjenner det vedlagte forslaget til strategidokument for UMAK.*
2. *UMAK skal i sin årsplan ta inn konkrete, tverrfakultære samarbeidstiltak*

Bakgrunn:

I sak S-29/2017 vedtok universitetsstyret at: «...*hovedtrekk i strategier og planer ved det enkelte fakultet skal legges fram til godkjenning hos institusjonsledelsen og universitetsstyret*».

Det ble videre fulgt opp i sak S-22/2018 hvor universitetsstyret behandlet og godkjente forslag til strategidokumenter for fakultetene og universitetsbiblioteket. I samme sak ble det vedtatt at: «Forslag til strategi for den sammenslåtte enheten TMU/Kunsthøgskolen fremmes for styret i løpet av 2019».

UMAK startet strategiprosessen med et kick-off seminar 9. mai 2019 for alle ansatte, og fulgte opp dette arbeidet med en felles fagdag i september. På bakgrunn av dette ble det utarbeidet et forslag til strategi som er behandlet og bearbeidet i UMAKs interne organer, og som ble godkjent av interimsstyret før nyttår. Dette forslaget ble deretter diskutert med universitetsledelsen i mars, og på bakgrunn av dette gjorde styret på UMAK en siste justering i forslaget til strategi.

Universitetsdirektørens vurdering

UMAK har gjennomført en grundig prosess som har sikret god organisatorisk forankring for forslaget til strategi.

I behandlingen av strategiene for fakultetene og universitetsbiblioteket ble det fra ledelsen og styrets side vektlagt å få til strategisk samordning både horisontalt og vertikalt: For det første var det viktig å få fakultetenes strategier tilpasset de ulike målene som fremkommer i UiTs institusjonsstrategi, «Drivkraft i nord». For det andre var det ønskelig å avstemme fakultetenes strategidokumenter innbyrdes, slik at strategidokumentene utfyller hverandre og at hver enhet også skal utvikle målsetninger og tiltak som de skal arbeide sammen med en eller flere andre enheter for å realisere.

Det er rimelig å stille tilsvarende krav i behandlingen av UMAKs strategi. I tillegg bør det vektlegges om strategien bidrar til å utvikle felles mål og identitet for den nye sammenslåtte enheten.

Det innsendte strategidokumentet er svært godt samordnet med «Drivkraft i Nord». Dette gjelder både for de tematiske satsingsområdene og de gjennomgående strategiene som UMAK har et særskilt ansvar for. Når det gjelder muligheter for tverrfakultært samarbeid er strategiforslaget tydelig på at UMAK ønsker å være en formidlingsenhet for hele UiT. Dette er en naturlig overordnet målsetning, som det er viktig å konkretisere. Fordi UMAK har mange potensielle samarbeidsflater med andre deler av UiTs organisasjon, og driver en dynamisk utstillingsvirksomhet kan det derimot være gode grunner for å la det konkretiserte samarbeidet styres gjennom årlige handlingsplaner.

I dialogen med universitetsledelsen ble UMAK bedt om å tydeliggjøre mulighetene som et fusjonert museums- og kunsthøgskolemiljø representerer. Fortsatt er store deler av strategien inndelt etter de ulike fagområdene UMAK rommer, og avtrykket av den gamle organisasjonen er fortsatt markant. Det endelige forslaget fremstår likevel mer enhetlig og har fått inn en tydeligere felles visjon for det arbeidet UMAK skal utføre i de kommende årene. Universitetsdirektøren anbefaler derfor styret å godkjenne det forelagte forslaget til strategi.

Etter sluttbehandlingen i styret vil universitetsdirektøren sørge for at det vedtatte strategidokumentet blir gitt en felles grafisk utforming i henhold til UiTs grafiske profil.

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Leif Martin Haugen

Kunnskap, liv og kunst
Strategi for 2020-2022



UMAK skal løfte frem museum- og kunsthøgskolenes rolle i samfunnsutvikling og demokratisering med perspektiver på nord – sett fra nord. Vårt mål er å ta i bruk ressursene på tvers. I dette arbeidet vil våre utdanninger, vår forskning og vår formidling dra nytte av enhetens omfattende samlinger og flerfaglighet innen kulturarv, naturarv og kunst.

UMAK skal være UiTs fremste arena for innovativ formidling av forskning og kunst.

KUNNSKAPSOMRÅDER:

Klima, samfunn og miljø

UMAK skal utvikle og dele kunnskap om forholdet mellom nordområdene og globale klimaendringer med fokus på:

- Nordlig biodiversitet, evolusjon og forvaltning.
- Nordlige samfunns kompetanse og utfordringer relatert til klimaendringer.
- Sammenhengen mellom kunnskap, liv og kunst.

Velferd og livskvalitet

UMAK skal gjennom utdanning, vitenskapelig samlingsarbeid, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid utvikle og dele kunnskap om:

- Kunst, kultur og natur som element i utvikling av velferd og livskvalitet.
- Urfolk og minoriteter.
- Oppvekst, dannelse og læring gjennom kunsthøgskolen.
- Kunst, kultur og natur i seg selv.

Samfunnsutvikling og demokratisering

UMAK skal utvikle og dele kunnskap om museums- og kunsthøgskolenes rolle i samfunnsutvikling og demokratisering med fokus på:

- Nordlig kultur, identitet og etnisitet.
- Betydning av kjønn, identitet og etnisitet i samfunnsutviklingen.
- Betydning av endringer i natur og samfunn for samhandling i nord.
- Natur-, kultur-, og kunsthøgskolenes som kilde til innsikt og kritisk tenking.

Bærekraftig bruk av ressurser

UMAK skal utvikle og dele kunnskap om bærekraftig bruk av naturressurser i nord med fokus på:

- Ressursbruk og livsforhold
- Endringer i natur, kultur og samfunn som grunnlag for bærekraftig forvaltning av natur- og kulturarv.
- Natur-, kultur-, og kunsthøgskolenes bidrag til bærekraftige samfunn.

Teknologi

UMAK skal ta i bruk ny teknologi og utvikle kunnskap om:

- Teknologi som bidrar til utvikling av kunsthøgskolens utdanninger, skapende og utøvende kunstneriske praksiser og formidling av kunst.
- Teknologi som bidrar til nyskapende og bærekraftig museumsvirksomhet.
- Bruk av teknologi i vitenskapelig samlingsarbeid, forskning og forvaltning.

GJENNOMGÅENDE STRATEGIER

Engasjerende og aktuelle utdanninger

UMAK skal tilby kunstutdanninger basert på forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid med kvalitet på høyt internasjonalt nivå.

- UMAK skal gjøre studentene i stand til å utvikle et personlig uttrykk på høyt kunstnerisk nivå.
- UMAK skal utdanne utøvere, pedagoger og kunstnere som gode formidlere og bidragsytere innen sine fagfelt.
- UMAK skal være nasjonalt ledende når det gjelder kunstpedagogiske utdanninger.
- UMAK skal utvikle sin studieportefølje og utdanningskvalitet i dialog med studenter, samfunns- og arbeidsliv.
- UMAK skal øke studentenes kunnskap om urfolk og minoriteter i nord.
- UMAK skal jobbe for å øke internasjonalisering.
- UMAK skal øke fokuset på innovasjon og entreprenørskap i utdanningene.
- UMAK skal ta i bruk varierte og nyskapende undervisnings- og læringsformer.
- UMAK skal øke bruken av læringsfremmende teknologi.
- UMAK skal øke bruken av digitale verktøy i forbindelse med eksamener.

UMAK skal legge til rette for et inkluderende og kreativt læringsmiljø med gode fasiliteter.

- UMAK skal øke rekrutteringen både regionalt, nasjonalt og internasjonalt.
- UMAK skal være nasjonalt ledende på gjennomstrømning.
- UMAK skal legge til rette for et velfungerende studentdemokrati.
- UMAK skal arbeide for at våre studenter blir ambassadører for våre utdanninger.

Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

UMAK skal være en nyskapende enhet med bredt sammensatte fagområder innenfor museum- og kunsthøgskolefag.

- UMAK skal styrke forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid innen de tematiske satsingsområder og ha miljøer som er internasjonalt ledende.
- UMAK skal øke finanseringen fra eksterne kilder.
- UMAK skal videreutvikle robuste fagmiljø, og prioritere nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere som bidrar til å heve kvaliteten på forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid.
- UMAK skal jobbe for å opprette et eget ph.d.-program i kunstnerisk utviklingsarbeid.
- UMAK skal fremme Open Science: våre vitenskapelige samlinger, forskningsdata og publikasjoner skal være åpent tilgjengelig der dette er mulig.

Kreativitet og engasjement - innovasjon og formidling

UMAK skal gjennom aktivt å dele kunst og kunnskap, styrke sin posisjon og sitt omdømme.

- UMAK skal bidra til regional utvikling og verdiskapning gjennom innovasjon og formidling.
- UMAK skal bidra til samfunnsdebatten med kunst og kunnskap.
- UMAK skal drive med god og nyskapende allmennrettet formidling.

Verdiskapende og profesjonell forvaltning

UMAK skal være en profesjonell og pålitelig partner i den regionale og nasjonale kultur- og naturforvaltningen.

- UMAK skal utvikle sin forskning og formidling basert på den forvaltningsarkeologiske virksomheten.
- UMAK skal utvikle arbeidet med samlingene og øke deres relevans.
- UMAK skal gjennom sin virksomhet bidra til å dokumentere og sikre nordlig natur- og kulturarv.

Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

UMAK skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål.

- UMAK skal ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte.
- UMAK skal ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling der museale formidlingsoppgaver/undervisningsoppgaver og forskningsoppgaver/kunstnerisk utviklingsarbeid sidestilles.
- UMAK skal være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet, trygge arbeidsvilkår og faste stillinger.
- UMAK skal legge til rette for økt internasjonal mobilitet.
- UMAK skal sikre effektivitet og kvalitet på sine støttefunksjoner gjennom løpende forbedringsprosesser med bred involvering.
- UMAK skal ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen.
- UMAK skal i hele sin virksomhet arbeide for en bærekraftig utvikling.
- UMAK skal være en arena fri for trakassering av enhver art.

UMAKs strategi er utviklet i tråd med FNs bærekraftsmål. Gjennom aktiviteter og strategiske prioriteringer skal enheten bidra til at disse kan nås.



SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
13.05.2020

Sak:
18/20

Opprettelse av ansettelsesutvalg for undervisnings- og forskerstillinger ved Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag

Innstilling til vedtak:

- 1. Det opprettes et eget ansettelsesutvalg ved Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag for ansettelse i undervisnings-, forsker- og utdanningsstillinger ved enheten.*
- 2. Ansettelsesutvalgets sammensetning skal være i henhold til kravene som gjelder i «mandat for fakultetenes tilsetningsutvalg» punkt 1.*

Bakgrunn:

Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag (UMAK) ønsker et ansettelsesutvalg for undervisnings- og forskerstillinger ved enheten. Styret ved UMAK har i sin sak 9/20 (30. mars 2020) oppnevnt medlemmer til ansettelsesutvalg for 2020 – 2023 (vedlegg 1). Selve etableringen av ansettelsesutvalget må gjøres av Universitetsstyret, og forutsetter derfor at styret oppretter ansettelsesutvalg ved UMAK. Dette begrunnes nærmere nedenfor.

Utgangspunktet etter universitets- og høyskoleloven er at ansettelse i undervisnings- og forskningsstilling foretas av universitetsstyret, eller etter styrets beslutning av underordnet organ eller ett eller flere ansettelsesutvalg, jf. § 6-3 første ledd.

«Utfyllende bestemmelser for ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet (UiT)» regulerer nærmere hvem som er ansettelsesmyndighet ved ansettelser i undervisnings- og forskerstillinger. I punkt 7.1. er følgende fastsatt:

«Fakultetsstyrene, styret ved Universitetsbiblioteket og styret ved Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag, eventuelt et eget ansettelsesutvalg der dette er bestemt av universitetsstyret, ansetter i alle undervisnings- og forskerstillinger. »

Utgangspunktet er således at styret ved UMAK er ansettelsesmyndighet. Dersom kompetansen skal gis til et ansettelsesutvalg, må dette skje «etter universitetsstyrets bestemmelse». Fakultetene kan altså ikke selv gjøre egne vedtak om å delegere ansettelseskompetansen til et underordnet organ eller ansettelsesutvalg.

Sammensetningen av slike ansettelsesutvalg er nærmere regulert av «mandat for fakultetenes tilsettingsutvalg» punkt 1. Det fremgår av denne at utvalgene skal bestå av dekan, én prodekan, instituttleder for instituttet som stillingen gjelder, én studentrepresentant for fakultetsstyret og én representant fra gruppen teknisk/administrativt tilsatte i fakultetsstyret. Dersom instituttleder alene er innstillende myndighet, byttes instituttleder ut med et styremedlem som representerer gruppen fast vitenskapelig tilsatte. Siden UMAK ikke har formell status som fakultet, er det hensiktsmessig å presisere i vedtaket at mandatets krav til sammensetning også skal gjelde for UMAKs ansettelsesutvalg.

Vedtak om oppnevning av medlemmer til et eventuelt ansettelsesutvalg er allerede gjort av styret ved UMAK. Universitetsdirektøren legger til grunn at utvalget kan tre i funksjon etter Universitetsstyrets vedtak.

Universitetsdirektøren er enig i at UMAK, i likhet med flere fakulteter, har behov for å begrense saksmengde og møtehyppighet i styret ved å legge ansettelsessakene til eget ansettelsesorgan. Det innstilles derfor på at det opprettes et eget ansettelsesutvalg for ansettelse i undervisnings-, forsker- og utdanningsstillinger.

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen
organisasjons- og økonomidirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Stig Eidissen

Vedlegg:

- 1) Sak 9/20 ved UMAK – Tilsettingsutvalgets sammensetning

SAKSFRAMLEGG

Til:
Styret for Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen

Møtedato:
Sirkulasjon

Sak:

Oppnevning av medlemmer til tilsetningsutvalg 2020-2023

Innstilling til vedtak:

1. Styret ved UMAK oppnevner følgende medlemmer til tilsetningsutvalget ved Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen:
Fra gruppen fast vitenskapelig ansatte: Andreas Fliflet, med Sergej Osadchuk som vara
Fra gruppen teknisk/administrative; Marie Føreid Merkel, med Kåre Grundvåg som vara
Fra studentene: Mads Robert Berg Nilsen, med André Hyni Halvorsen som vara
2. Periode for oppnevning følger styrets funksjonsperiode 1.3.2020 – 31.12.2023

Bakgrunn:

Tilsetningsutvalg har tilsetningsmyndighet for vitenskapelige stillinger ved fakultetene¹
Som det går frem av punkt 1. i vedlagte *Mandat for fakultetenes tilsetningsutvalg* er det fakultetsstyret som oppnevner medlemmer og varamedlemmer til tilsetningsutvalget i samsvar med mandatets bestemmelser. Tilsetningsutvalgene skal ha følgende sammensetning:

- Dekan
- 1 prodekan
- Instituttleder for det institutt stillingen gjelder. Dersom instituttleder alene er innstillende myndighet, byttes instituttleder ut med et styremedlem som representerer gruppen fast tilsatte
- 1 studentrepresentant i fakultetsstyret
- 1 representant fra gruppen teknisk/administrativt tilsatte i fakultetsstyret

¹ UMAK er ikke pr. definisjon et fakultet, men innehar tilsvarende oppgaver og myndighet som fakulteter

Instituttledere ved UMAK har innstillende myndighet og byttes derfor ut med medlem i gruppen fast vitenskapelig ansatte.

Leder og nestleder av utvalget er kvinner (direktør og visedirektører ved UMAK²)

Fast medlem i styret fra gruppen teknisk/administrativ ansatte er kvinne.

Blant styrets representanter blant vitenskapelig ansatte er det kun to menn, en av dem vara.

Videre er studentene representert med to menn.

Det foreslåtte vedtak ivaretar derfor kjønnsbalanse i tilsettingsutvalget på beste måte, med tre kvinner og to menn.

Lena Aarekol
direktør

—

Anne Aagaard
administrativ leder

—

anne.aagaard@uit.no
77 66 05 70

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

²Benevnes Dekan og prodekan i mandatet

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
13.05.2020

Sak:
19/20

Stenging og forsinkelser i bygging av Avdeling for komparativ medisin

Innstilling til vedtak:

1. Universitetsdirektøren skal ha videre dialog med Kunnskapsdepartementet og Statsbygg med sikte på kompensasjon for kostnader UiT er påført som følge av stenging og forsinkelser i byggingen av Avdeling for komparativ medisin (AKM).
2. Det etableres et fond for reetablering av forskningsaktivitet ved AKM som skal forvaltes i henhold til de retningslinjene som er fastsatt av fakultetsstyret ved Det helsevitenskapelige fakultet (Helsefak).
3. Inntil videre dekkes merkostnadene UiT Norges arktiske universitet (UiT) er påført gjennom følgende overbudsjetteringer:
 - a. Det settes av 40 mill. på UiTs reserve. Midlene overføres til Helsefak.
 - b. Øvrige merkostnader føres gjennom overbudsjettering på Helsefak.
4. Universitetsdirektøren bes om å komme tilbake til styret med en endelig sak knyttet til det økonomiske oppgjøret etter at dialogen med KD og Statsbygg er avsluttet.

Bakgrunn

Det vises til sak O-2/20 og til muntlige orienteringer på foregående styremøter om Statsbyggs utfordringer med å få ferdigstilt arealene for Avdeling for komparativ medisin (AKM).

Formålet med denne saken er å:

- a) gi en orientering om status og tidsplan for arbeidet med å ferdigstille arealene.
- b) gi en oversikt over de merkostnadene UiT v/Det helsevitenskapelige fakultet er påført som følge av forsinkelsene
- c) foreslå en prosess for kortsiktig budsjettmessig håndtering av merkostnadene inntil prosessen med Statsbygg er avsluttet.
- d) orientere om tiltak rettet inn mot arbeidsmiljø og arbeidstagere

Status og tidsplan for ferdigstilling av AKM

AKM 1

AKM består av ulike arealer. Den eldste delen (*omtalt som AKM 1*) er de opprinnelige arealene for smådyrforskning i MH 1. Disse arealene ble besluttet stengt i byggeperioden for det nye anlegget i MH 2 (se under), fordi byggearbeidene i den nye delen virker forstyrrende inn på dyr og forskningsaktiviteter i AKM1. Det har også vist seg nødvendig å gjøre oppgraderinger både av innvendige overflater og av det tekniske anlegget i og i tilknytning til den gamle delen. Statsbygg og UiT er enige om at:

- de byggearbeidene som gjenstår i hoveddelen av AKM 1, utføres i regi av UiT og vil være ferdig i løpet av juni 2020 (dette arealet vil huse vesentlige deler av forskeraktiviteten ved AKM).
- de gjenstående byggearbeidene som må utføres av i de andre delene etter den tid, vil kunne gjennomføres av Statsbygg uten at det virker forstyrrende inn på driften av AKM 1.
- ombyggingsarbeidene for en mindre del av AKM 1 (den såkalte «Isolasjonsenheten») må på grunn av spesielle krav til smittesikkerhet ferdigstilles i tilknytning til AKM 2 (se under).

Søknad til tilsynsmyndigheter om oppstart av drift av hoveddelen av AKM 1 vil bli sendt så snart byggearbeidene er avsluttet. Saksbehandlingstiden er inntil 45 dager. Etter dette kan anlegget åpnes for drift.

AKM 2

Den nye delen av AKM er en utvidelse av AKM1 som er utført som en del av MH2-prosjektet og er fasiliteter beregnet for store dyr. Denne omtales som AKM 2. Statsbygg anslo i mars at dette anlegget ville være ferdig i løpet av høstsemesteret. Det har siden den gang vært tett kontakt med UiT og i løpet av uke 21-22 vil Statsbygg og UiT være enige om en mer presis tidsplan for de gjenstående arbeidene som må utføres for at anlegget skal tilfredsstillere relevante krav. Denne tidsplanen vil også omfatte arealene i den såkalte «isolasjonskorridoren i AKM1 (se ovenfor). Universitetsstyret og brukerne vil bli orientert. Universitetsdirektøren vil også kunne gi supplerende informasjon omkring dette på styremøtet 13.5., basert på den kontakten som vil være med Statsbygg i tiden frem til styremøtet.

Merkostnader knyttet til stenging og forsinkelser

Stengingen av AKM 1 og forsinkelsene i bygging av AKM 2 har påført UiT v/Det helsevitenskapelige fakultet betydelige merkostnader¹. De påløpte merkostnadene er hovedsakelig knyttet til forlengelse av midlertidige stillinger (stipendiat, postdoktor, forskere). I tillegg har fakultetet benyttet betydelige ressurser på alternative fasiliteter hvor dette har vært mulig, det vil si benyttelse av andre dyrefasiliteter i inn- og utland og bygging av mindre fasiliteter i Tromsø. I 2019 var det total regnskapsført 31 mill. kroner til slike tiltak. I løpet av 2020 (gitt åpning av AKM 1 i juni) vil dette beløpet ha steget til om lag 55 mill. i påløpte kostnader. Ytterligere kostnader vil påløpe i 2021 og 2022. For en nærmere redegjørelse for hvordan kostnadene fordeler seg (pr. institutt m.m.) vises det til vedlagte sak fra fakultetsstyret ved Helsefak.

¹ Merkostnader knyttet til byggearbeider omtales ikke i denne saken.

Det er kun en del av dyrestammene det har vært mulig å flytte til alternative arealer. Mange forskningsgrupper har dermed fått innstilt eller sterkt redusert sitt aktivitetsnivå. Faste vitenskapelig ansatte utgjør kjernen og kontinuiteten i fagmiljøene, men har gått uten mulighet til bruk av infrastruktur for sin primære forskning i snart 3 år. De tapene dette medfører i form av forspilte muligheter for ekstern finansiering, kompetansegap m.m., er ikke enkel å beregne. Forskningsgruppelederne har selv anslått dette til å utgjøre over 100 mill. kroner, og det er i alle fall udiskutabelt at de berørte miljøene vil trenge betydelig drahjelp for å bygge seg opp igjen den dagen AKM åpner og aktivitet kan igangsettes på nytt.

Basert på dialog med forskningsmiljøene har Det helsevitenskapelige fakultet foreslått at det skal opprettes et fond med en ramme på 45 mill. fordelt over 3 år (15 mill. per år) der miljøene kan søke om midler til følgende tiltak:

For faste vitenskapelig tilsatte

- Finansiering av midlertidige stillinger og/eller engasjement for å dekke kompetansegap som har oppstått
- Finansiering til midlertidige stillinger og/eller engasjement for å forsterke grupper i oppstarten
- Driftsmidler til pilotstudier eller lignende for å komme i posisjon for å søke ekstern finansiering
- Finansiering av tiltak for opplæring og oppdatering

Nye tiltak for midlertidig tilsatte

Midlertidig vitenskapelig tilsatte som er rammet har fått sine tilsetninger forlenget, men har fått forsinkelser i sine karrierer som kan skape problemer i fortsettelsen. Det bør vurderes ytterligere tiltak for denne gruppen i forlengelsen av deres tilsetningsforhold.

- Overgangsstipend for å søke eksterne midler
- Ev. nye midlertidige stillinger

For å sikre relevans og kvalitet i tiltakene foreslår fakultetet at det opprettes et utvalg som får til mandat å innstille beslutninger til dekanen. Dette innebærer at utvalget rådgir dekanen i fastsetting av kriterier for tiltakene, og saksbehandler hvem som skal tildeles støtte. Utvalget skal bestå av institutt- og fakultetsledelsen, og representasjon fra brukermiljøene (for nærmere detaljer se vedleggene).

Økonomisk håndtering av merkostnadene på kort og lang sikt

Universitetsdirektøren anser at Statsbygg som byggherre har hovedansvaret for forsinkelsene i byggingen av AKM. Ut fra dette er det også rimelig at Statsbygg er den som bør dekke en vesentlig del av de merkostnadene UiT er påført. Universitetsdirektøren har allerede tatt dette opp med Kunnskapsdepartementet og vil via KD forfølge saken videre overfor Statsbygg. Dette må naturligvis skje innenfor statsforvaltningens rammer - med de muligheter og begrensinger det innebærer.

Inntil det foreligger en avklaring i denne dialogen med KD og Statsbygg er det ikke noe annet alternativ enn å håndtere merkostnadene ved hjelp av de budsjettfullmaktene UiT selv har. Så langt har samtlige utgifter internt blitt belastet budsjettet til Det helsevitenskapelige fakultet.

Universitetsdirektøren mener det er rimelig å finne en intern løsning som avlaster Helse-fak for den betydelige belastningen disse utgiftene innebærer. Skal man kunne gjøre dette uten å måtte ta fra andre enheter på UiT, er det i første omgang mest nærliggende å foreslå en ekstraordinær overbudsjettering for 2020 der Helsefak avlastes ved å få tilført midler over UiTs såkalte reserve. I denne omgang foreslår universitetsdirektøren at Helsefak tilføres 40 mill.

Dette tilsvarer en betydelig andel av de merkostnadene som vil være påløpt ved utgangen 2020 (totalt 55 mill). Med en slik kortsiktig løsning er det naturlig at universitetsdirektøren kommer tilbake til styret med en sak om de endelige økonomiske disposisjonene på UiT, etter at prosessen med Statsbygg er avklart og det er foretatt et sluttoppgjør rundt AKM. For å skape forutsigbarhet for Helsefak anbefaler universitetsdirektøren at det samtidig gis en garanti om at midlene Helsefak får tildelt over reserven i denne omgang ikke vil bli trukket tilbake på et senere tidspunkt– uansett hvilket økonomisk utfall saken med Statsbygg får. Det overlates til Helsefak selv å avgjøre hvordan de resterende merkostnadene (som fortsatt ligger på fakultetsnivå) skal håndteres innenfor fakultetets budsjett og budsjettfullmakter.

Universitetsdirektøren anbefaler også universitetsstyret å godkjenne forslaget fra Helsefak om opprettelse av et fond som skal forvaltes ut fra de kriteriene fakultetet har angitt. Avklaringer rundt kostnadsfordelingen knyttet til fondet bør imidlertid ikke foretas før etter at oppgjøret med Statsbygg er avsluttet. Tildelinger fra fondet for 2020/2021 må inntil videre i sin helhet dekkes gjennom (over-) budsjettering på Det helsevitenskapelige fakultet. Skulle UiT komme i en situasjon der betydelige deler av fondet må finansieres av UiT selv, må Helsefak påregne å bære en vesentlig andel av disse utgiftene.

Tiltak for ivaretagelse av personer og arbeidsmiljø

Stengingen av AKM har en rekke alvorlige konsekvenser for personer og arbeidsmiljø som ikke kan måles i kroner og ører. Det helsevitenskapelige fakultet har derfor inngått en avtale med HEMIS bedriftshelsetjeneste om kartlegging av konsekvenser for berørte arbeidsmiljøer som følge av stengingen av AKM. Det ble 3. mars 2020 inngått avtale med HEMIS om å lage en kvantitativ arbeidsmiljøkartlegging for forskningsgruppemedlemmer/ansatte som er berørt av stenging AKM ved Helsefak. Spørsmålene i kartleggingen ble utarbeidet i tett dialog mellom HEMIS, fakultetet og instituttledere på berørte enheter.

Undersøkelsen omfatter spørsmål om:

- Fysisk og psykisk helse
- Balanse jobb – hjem/familie
- Egen karriere
- Omdømme: egen forskning/ forskningsgruppen/ instituttet/ fakultetet/ UiT
- Framtiden
- Generell tilfredshet med UiT, fakultetet, instituttet osv.

Det ble i undersøkelsen også spurt om hva fakultetet og arbeidsgiver kan bistå med for å avhjelpe situasjonen.

Undersøkelsen ble sendt ut til alle berørte ansatte **30. mars**, og det var totalt 180 ansatte (tekniske og vitenskapelige ansatte) som mottok undersøkelsen. Svarfristen var **20. april**, og HEMIS jobber

nå med å utarbeide en rapport på bakgrunn av alle svar. Helsefak forventer at rapporten oversendes rundt **5. mai**. Når rapporten er klar, vil HEMIS i første omgang presentere funnene for fakultetsledelsen og berørte instituttledere.

Ut fra rapporten vil fakultetet i samarbeid med HEMIS se hvilke forskningsgrupper/ansatte det vil være hensiktsmessig å gjøre mer kvalitative kartlegginger av: eks. gjennom intervju, gruppeseminarer, en-til-en samtaler etc. i regi av HEMIS.

Jørgen Fossland
universitetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Status Avdeling for komparativ medisin (AKM) - kompenserende tiltak
- 2 Møtereferat fra Helsefaks fakultetsstyremøte 19.03.20

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:
19.03.2020

Sak:

Status Avdeling for komparativ medisin (AKM) - kompenserende tiltak

Innstilling til vedtak:

- Fakultetsstyret ber dekanen å søke universitetsdirektøren om finansiering av eksisterende og nye kompenserende tiltak for brukere rammet av stengingen av AKM.
- Retningslinjer for forvaltning av de nye støtteordningene (fond) fastsettes av dekanen jf. føringene i saksframlegget.
- Så snart den endelige finansieringsplanen er avklart av universitetsstyret nedsettes det et utvalg med mandat til å forvalte fondet jf. føringene i saksframlegget.
- Tildelinger fra fondet kan skje så snart AKM er åpnet.

Bakgrunn:

AKM har nå vært stengt i snart 3 år. Stengingen berører 16 forskningsgrupper med til sammen ca. 170 ansatte (ikke alle er rammet av stengingen direkte). Dette er en krise for UiT, og særlig for de fagmiljøene som er direkte rammet. Det har medført store forsinkelser i forskningsprosjekter, og konsekvensene er omfattende for den enkelte forsker (stipendiat, postdoktor, forsker og fast vitenskapelige ansatte), forskningsgrupper, berørte institutt og fakultet i sin helhet. Det har dessverre også konsekvenser for mange av våre samarbeidspartnere.

Fakultetsstyret er siden 2014 jevnlig blitt orientert muntlig og skriftlig om planer for etablering av AKM som er en del av MHII, og om progresjonen i byggeprosessen. Ut over å bli forelagt orienteringer har FS gjort vedtak om etablering og finansiering av alternative smådyrsareal/arealutvidelse av AKM (AKM3), og gjort vedtak om avbøtende tiltak som følge av stengingen av AKM.

Det er Statsbygg som er byggherre og har ansvaret overfor entreprenørene som utfører arbeidet. UiT er brukerorganisasjon, og denne ligger under universitetsdirektørens myndighet. Alt som har med oppfølgingen av byggherren å gjøre håndteres derfor av universitetsdirektøren, men i samarbeid med fakultetet. Vi viser til vedlagt orienteringssak ang. byggesaken gitt til universitetsstyret 5. februar 2020. Dekanen kommenterer ikke statusen i byggesaken nærmere, da dette tilligger universitetsdirektøren.

Kort historikk om ombyggingen av AKM – oppsummert fra FS 25/16, FS 29/17 og FS 3/18

Prosjekteringen for MHII (inkl. bygging av AKM stordyr) ble ferdigstilt i 2008. Behov for utvidet areal til smådyrsforskning har tilkommet gradvis etter dette, med det ble valgt å ikke å be Statsbygg om omprosjektering da risiko for å komme ut av «byggekøen» til KD ville være overhengende. Det var først sent høsten 2014 at fakultet ble gjort kjent med at smådyrsavdelingen måtte stenge helt pga. ombyggingen av AKM, og en ny situasjon oppstod.

Både behovet for å ivareta forskerne ved stenging og behovet for arealutvidelse av smådyrsfasilitetene ble slått sammen til prosjektet benevnt som AKM3, hvor en rask realisering av et modulbygg ble søkt realisert. Da AKM stengte i april 2017, var modulbygget ikke realisert og rett etter ble det endelig avklart at AKM 3 ikke lot seg realisere, samt at effekten som midlertidig areal ville bli liten da AKM snart ville åpne igjen (maks et halvt år etter).

AKM 3 er per dags dato ikke realisert som en arealutvidelse. Totalentreprisekonkurransen blir lyst ut før ferien 2020, med sikte på å kontrahering i løpet av august-september. Grunnarbeider er allerede gjort, og tilknytningen til eksisterende AKM vil bli gjort via overgangskorridor til PET-senteret, slik at forstyrrelser i driften av AKM unngås.

Da fakultetet innså at AKM3 ikke lot seg realisere som erstatningsareal for AKM, besluttet fakultetsstyret å etablere kompenserende tiltak for forskere som var rammet av nedstengingen. I FS 29/17 19. juni 2017 ble følgende ble vedtatt:

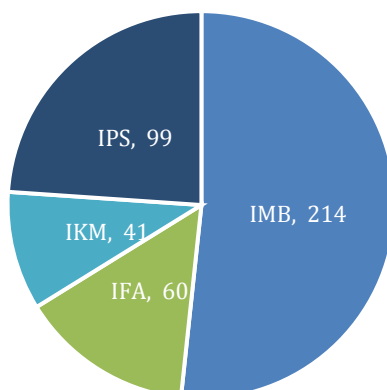
Fakultetsstyret vil prioritere å støtte forskere som rammes av stengningen av smådyrsavdelingen ved AKM jf. kriteriene som framgår av vedlegget.

Hovedinnretningen på kriteriene er forlengelse av midlertidige stillinger (stipendiat, postdoktor, forskere) og leie av andre fasiliteter i og utenfor Tromsø.

Status i dag

UiT forventet at AKM skulle være stengt i ca. 13 mnd. - altså med åpning ca. juni 2018. En vesentlig utfordring er at tidspunkt for åpning stadig er blitt forskjøvet, og at det fremdeles ikke foreligger informasjon om når AKM faktisk vil åpne igjen. Dette har umuliggjort, og umuliggjør fortsatt, planlegging av aktivitet og søknader til eksterne kilder som forutsetter bruk av AKM. Fakultetets håndtering av situasjonen har gått langs FS sitt vedtak i juni 2017. Dette ligger i hovedsak i forlengelse av midlertidige stillinger og leie av alternative fasiliteter.

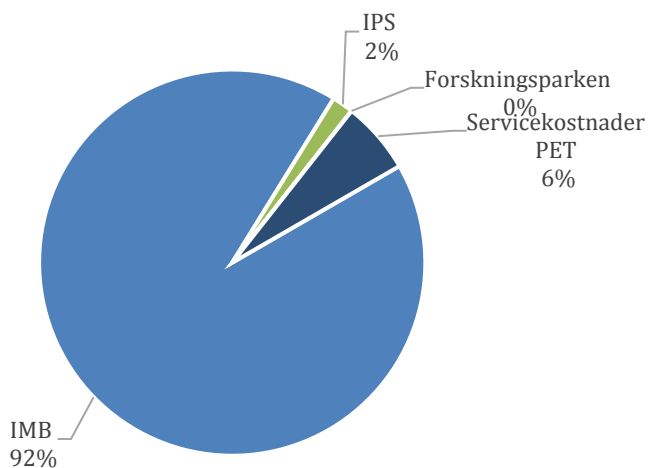
Måneder forlengelse midlertidige stillinger fordelt på institutt



Forlengelser av stillinger slik vist ovenfor har en kostnad på 16,6 mill.

I tillegg har fakultetet benyttet betydelige ressurser på alternative fasiliteter hvor dette har vært mulig, det vil si benyttelse av andre dyrefasiliteter i inn- og utland og bygging av mindre fasiliteter i Tromsø.

Fordeling merkostnader drift



Totalt beløper ekstra driftskostnader seg til 16,8 mill. Summen inkluderer 13,4 mill. til leie av fasiliteter i Oslo for forskningsgruppen ledet av Lorena Arranz. Arranz ble tilsatt i en strategisk finansiert miljøstøttesatsing ved fakultetet i 2014 for å bygge opp en forskningsgruppe på internasjonalt nivå. Arranz og hennes gruppe *Stem Cell Ageing and Cancer Research Group* er organisatorisk plassert på IMB.

Ved årsskiftet 2019/2020 var det altså brukt 31 mill. og budsjettert med ytterligere 19,8 mill. for 2020 –totalt 50,8 mill. for tiltaket.

Kostnadene for 2020 er under revisjon og øker i takt med stengingen av AKM. Per dags dato har IMB meldt inn ytterligere kostnader på 18,4 mill. i forlengelser, men det gjenstår noe arbeid med å kvalitetssikre disse tallene.

Dekanen vurderer imidlertid at kostnadene vil beløpe seg til minst 70 mill. ved en estimert åpning av AKM sommeren 2020, men her har vi ingen sikker informasjon hverken om åpningsdato eller økonomiske konsekvenser.

Behov for nye tiltak

Så langt er det etablert ordninger for forlengelser av midlertidige stillinger og finansiering av alternative fasiliteter. De ulike forskningsgruppene uttrykker stor frustrasjon over situasjonen, særlig manglende avklaring på når AKM kan åpnes. Vedlagt saken ligger to brev sendt fra forskningsgrupper hvor situasjonen beskrives, og hvor det også foreslås initiativ til ytterligere tiltak. Initiativene er diskutert med instituttledelsene, og reflekteres i vurderingene rundt eksisterende og nye kompensierende tiltak.

Det er på det rene at en rekke forskningsgrupper lider vesentlige tap – faglig, økonomisk og karrieremessig. Flere grupper melder om at de også har fått kompetansehull ved at overlapp mellom personell ikke er mulig, og at de har betydelig svekket posisjon ift. å søke eksterne midler. Dette har også store konsekvenser for arbeidsmiljøet – i form av tapt motivasjon og frustrasjon.

Dekanen vurderer at det er behov for ytterligere tiltak i to akser:

Kartlegging av konsekvenser for arbeidsmiljø

Fakultetet har inngått en avtale med HEMIS (bedriftshelsetjenesten) om kartlegging av konsekvenser for berørte arbeidsmiljøer som følge av stengingen av AKM. Det utarbeides en spørreundersøkelse i samarbeid med instituttlederne for berørte institutt, og denne vil bli sendt til alle medlemmer i de berørte forskningsgrupper. HEMIS vil lage en rapport om funnene i undersøkelsen, som blir et grunnlag for vurdering av ytterligere tiltak. Dette kan være alt fra personlig oppfølging fra HEMIS til mer generiske tiltak som evt. ikke er dekket så langt. Undersøkelsen forventes gjennomført mot slutten av mars 2020.

Starthjelp til miljøer med langvarige avbrudd (fond)

Etablerte tiltak er i hovedsak rettet mot midlertidig ansatte og/eller aktiviteter som er eksternt finansiert. En hovedinnretning på nye tiltak bør være mot faste vitenskapelig ansatte. Faste vitenskapelig ansatte utgjør kjernen og kontinuiteten i fagmiljøene, men har gått uten mulighet til bruk av infrastruktur for sin primære forskning i snart 3 år. Da det var kjent at stordyrfsfasilitetene også ville bli stengt ble denne aktiviteten også styrt ned i god tid før stengingen. Disse miljøene trenger støtte for å reetablere sin aktivitet.

Det er ikke gitt på nåværende tidspunkt hvilke typer tiltak som vil være mest hensiktsmessig – og hva disse vil koste. Dekanen inviterer imidlertid fakultetsstyret til å vedta en viss retning på tiltakene, og ber om fullmakt til å fastsette detaljene på senere tidspunkt. I disse vurderingene vil dekanen samhandle med universitetsledelsen om finansieringen av tiltakene, og resultatet av dette vil legge føringer på hvordan tiltakene endelig kan utformes.

En hovedinnretning på tiltak rettet mot faste vitenskapelig ansatte bør være å gi starthjelp til å komme i gang igjen når AKM åpner ved oppretting av et fond for finansiering av tiltak. Ut over tiltak innrettet mot å komme raskt i gang igjen, vurderer dekanen at det ikke er hensiktsmessig å innrette tiltakene ytterligere for å kompensere for redusert framdrift i karrierer.

Dekanen foreslår følgende retning på tiltakene:

For faste vitenskapelig tilsatte

- Finansiering av midlertidige stillinger og/eller engasjement for å dekke kompetansegap som har oppstått
- Finansiering til midlertidige stillinger og/eller engasjement for å forsterke grupper i oppstarten
- Driftsmidler til pilotstudier eller lignende for å komme i posisjon for å søke ekstern finansiering
- Finansiering av tiltak for opplæring og oppdatering

Nye tiltak for midlertidig tilsatte

Midlertidig vitenskapelig tilsatte som er rammet har fått sine tilsetninger forlenget, men har fått forsinkelser i sine karrierer som kan skape problemer i fortsettelsen. Det bør vurderes ytterligere tiltak for denne gruppen i forlengelsen av deres tilsetningsforhold.

- Overgangsstipend for å søke eksterne midler
- Evt. nye midlertidige stillinger

For å sikre relevans og kvalitet i tiltakene vurderer dekanen at det bør nedsettes et utvalg som får til mandat å innstille beslutninger til dekanen. Dette innebærer at utvalget rådgir dekanen i fastsetting av kriterier for tiltakene, og saksbehandler hvem som skal tildeles støtte.

Utvalget bør bestå av institutt- og fakultetsledelsen, og representasjon fra brukermiljøene.

- Instituttlederne ved IMB, IKM og IPS
- Prodekan forskning og innovasjon (leder)
- Leder av brukerråd for AKM
- 2 vitenskapelig tilsatte utgått fra relevante fagmiljø

Dekanen oppnevner en sekretær for utvalget.

Tildeling av midler bør først skje etter at AKM er åpnet. Dette for å unngå en situasjon der nye prosjekter planlegges uten at fasilitetene for forskning er klare.

Økonomiske konsekvenser og videre saksgang

Kostnadene for eksisterende tiltak og nye tiltak er ut over hva fakultetet kan håndtere over egne rammer, og vi er helt avhengig av at det tilføres vesentlige midler fra nivå1/universitetsstyret. Det vises også til Helsefaks årsregnskap for 2019, og dialogmøtene med instituttene i februar/mars hvor det framgår at både IMB og IKM har økonomiske utfordringer. Dekanen vurderer det derfor som helt avgjørende at disse instituttene ikke påføres ytterligere økonomiske belastninger som følge av AKM saken.

Fakultetsledelsen har vært og er i dialog med universitetsledelsen om situasjonen, og universitetsdirektøren er i samråd med rektor beredt til å fremme en sak ovenfor universitetsstyret om håndtering av kostnadene for tiltakene.

Det er gjort noen estimat rundt kostnadene for nye tiltak jf. forslaget ovenfor. Det er tatt utgangspunkt i IMB som er den desidert største brukeren av AKM, og deres estimat kan skaleres til å gjelde også for de andre instituttene. Basert på IMBs beregninger antar dekanen at kostnaden vil være på ca. 15 mill. per år – altså 45 mill. over 3 år. Av kapasitetshensyn er det viktig at tiltakene etableres over en viss periode etter at AKM er åpnet, og bør muligens forlenges ut over 3 år hvis det vurderes som hensiktsmessig.

Sammen med etablert ordning rundt forlengelser og alternative fasiliteter (pt. estimert til ca. 70 mill.) utgjør dette en kostnad for tiltakene på ca. 115 mill. over de neste 3-4 årene.

UiT anser at Statsbygg er ansvarlig for situasjonen med den vedvarende stengingen av AKM, og at det er Statsbygg som skal finansiere kostnadene fakultetet er påført. For tiden prioriterer universitetsdirektøren arbeidet med å få ferdigstilt AKM til åpning. Forholdet mellom to grener av statens forvaltningsorganer (Statsbygg/KMD og UiT/KD) er komplisert og en slik prosess forventes følgelig å ta tid. Kostnadene for tiltakene er større en UiTs reserver, og en total finansiering fra UiT sentralt vil bety rammekutt for de andre fakultetene. Rammekutt for andre fakultet vil det være vanskelig å få gjennomslag for, og Helsefak har derfor fått klare signaler på at fakultetet må bidra vesentlig av egen ramme. Dette i påvente av en avklaring av mellomværendet mellom UiT og Statsbygg.

Dekanen vil orientere fakultetsstyret så snart avklaringer med universitetsledelsen vedr. finansiering av tiltakene er gjort.

Thrina Loennechen
dekan

—

Kjetil Kvalsvik
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Orientering universitetsstyret
- 2 Brev forskningsgrupper1
- 3 Brev forskningsgrupper2

Møtet starter med en presentasjon av professor Johan Gustav Bellika, ved Nasjonalt senter for e-helseforskning, om "Praksisnett en nasjonal forskningsinfrastruktur for primærhelsetjenesten".

Presentasjonen er utsatt.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 2/20	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 3/20	Møtereferat fra fakultetsstyremøte 5. desember 2019		2019/1258
FS 4/20	Møtereferat fra fakultetsstyrets behandling av sirkulasjonssak i perioden 31.1.2020-6.2.2020		2019/1258
OS 1/20	Muntlig orientering ved dekan Thrina Loennechen		
OS 2/20	UiT Norges arktiske universitets høringssvar på Grimstadsutvalgets utredning: Studieplasser i medisin - behov, modeller og muligheter		2019/5463
OS 3/20	Fullmaktsaker i perioden 22. november 2019-11. mars 2020		2019/1258
OS 4/20	Orientering om oppfølging og status på saker som fakultetsstyret har behandlet i 2019		2019/1258
OS 5/20	Handlingsplan for reduksjon av andel midlertidige ansettelser ved UiT		2019/2404
FS 5/20	Årsregnskap 2019 - Det helsevitenskapelige fakultet		2019/1158
FS 6/20	Oppretting av nytt bachelorprogram i sykepleie med studiested Kautokeino		2019/2318
FS 7/20	Status Avdeling for komparativ medisin (AKM) - kompenserende tiltak		2016/6978
FS 8/20	Tilsetting i stilling som instituttleder ved Institutt for klinisk odontologi Eventuelt	X	2020/58

FS 2/20 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 19.03.2020

Vedtak

Fakultetsstyret godkjenner møteinnkallingen og sakslisten.

FS 3/20 Møtereferat fra fakultetsstyremøte 5. desember 2019 2019/1258

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar møtereferatet fra fakultetsstyremøte 5. desember 2019.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 19.03.2020

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

FS 4/20 Møtereferat fra fakultetsstyrets behandling av sirkulasjonssak i perioden 31.1.2020-6.2.2020 2019/1258

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar møtereferat fra behandling av høringsuttalelse fra fakultetet til Grimstadsutvalgets utredning: Studieplasser i medisin – behov, modeller og muligheter.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 19.03.2020

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

OS 1/20 Muntlig orientering ved dekan Thrina Loennechen /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 19.03.2020

- Tilsetting av instituttleder IKM.
Saken ble behandlet på sirkulasjon av fakultetsstyret. Søker takket nei, men er konstituert i stillingen, fram til høsten 2020. Stillingen er lyst ut på nytt.
- Korona.
UiT arbeider for å ivareta studenters undervisning og studieprogresjon, samt sørger for at de får den praksisen som de skal ha, så langt det er mulig. Det er gjort en stor innsats for å få digitalisert undervisning og det utvises stor fleksibilitet for å ivareta læringsmål. Det arbeides for å få lagt om alt av eksamen i vårsemesteret.
Ph.D studenter får tilrettelagt sine disputaser. De gjennomføres i stor grad digitalt, med noen få tilstede i auditoriumet sammen med kandidaten. Praksisutplassering drøftes med andre utdanningsinstitusjoner, og gjennomføres så langt det er mulig.
Ansatte som kan, jobber hjemmefra, om de ikke kan ivareta sine ordinære arbeidsoppgaver, så kan de bli satt til å utføre andre arbeidsoppgaver.
Det er daglige møter i den sentral beredskapsgruppen, samt daglige møter på fakultetet med instituttlederne og i den lokale beredskapsgruppen. UiT har opprettet egen nettside: <https://uit.no/korona>
Fakultetet har opprettet egen side i Teams, der det legges ut informasjon til ledere ved fakultetet. Samhandling mellom de ulike nivåene har fungert svært godt. Fakultetsledelsen berømmer ansattes innsats og studentenes positive holdning til den omlegging som er gjort av undervisning og de utfordringene som de er påført ved stenging av campusene.
- Fakultetsstyremøte og ledersamling 6-7. Mai 2020.
Møtet planlegges gjennomført på nett, men om situasjonen endrer seg så vil det bli fysisk møte i Tromsø. Ledersamlingen utsettes om det ikke er mulig å gjennomføre et fysisk møte.

Vedtak

Fakultetsstyret tar sakene til orientering.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 19.03.2020

Vedtak

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

OS 3/20 Fullmaktsaker i perioden 22. november 2019-11. mars 2020 2019/1258

Dekanen har på fullmakt vedtatt oppretting av nye emner og revidering av eksisterende emner som beskrevet i saksfremlegget.

Dekanene har på fullmakt godkjent de reviderte prosedyrebeskrivelsene for endringer i studieprogram og emneporteføljen ved fakultetet.

Dekanen har på fullmakt godkjent de reviderte statuttene for Helsefaks priser.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 19.03.2020

Vedtak

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

OS 4/20 Orientering om oppfølging og status på saker som fakultetsstyret har behandlet i 2019 2019/1258

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 19.03.2020

Vedtak

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

OS 5/20 Handlingsplan for reduksjon av andel midlertidige ansettelser ved UiT 2019/2404

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 19.03.2020

Vedtak

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

FS 5/20 Årsregnskap 2019 - Det helsevitenskapelige fakultet 2019/1158

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar det fremlagte årsregnskapet for 2019.
2. Nivå på forskuttering av inntekter til utstyrsinvesteringer reduseres noe ved at allerede gjennomførte investeringer sees i sammenheng med utstyrsbevilgningen til MH2.
3. Fakultetsledelsen kan i dialog med instituttene vurdere å omdisponere avsetninger fra institutt som har avsetninger over 7 %, selv om fakultetet som helhet er under avsetningsmålet ved utgangen av 2020.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 19.03.2020

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt av fakultetsstyret.

FS 6/20 Oppretting av nytt bachelorprogram i sykepleie med studiested Kautokeino 2019/2318

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner studieplan for et nytt bachelorprogram i sykepleie med studiested Kautokeino, samt oppretting av nye emner i forbindelse med ny studieplan.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 19.03.2020

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt av fakultetsstyret.

Merknad: Fakultetsstyret er svært glade for at studiet blir opprettet.

FS 7/20 Status Avdeling for komparativ medisin (AKM) - kompenserende tiltak 2016/6978

Innstilling til vedtak:

- Fakultetsstyret ber dekanen å søke universitetsdirektøren om finansiering av eksisterende og nye kompenserende tiltak for brukere rammet av stengingen av AKM.
- Retningslinjer for forvaltning av de nye støtteordningene (fond) fastsettes av dekanen jf. føringene i saksframlegget.
- Så snart den endelige finansieringsplanen er avklart av universitetsstyret nedsettes det et utvalg med mandat til å forvalte fondet jf. føringene i saksframlegget.
- Tildelinger fra fondet kan skje så snart AKM er åpnet.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 19.03.2020

Vedtak

- Fakultetsstyret ber dekanen å søke universitetsdirektøren om finansiering av eksisterende og nye kompenserende tiltak for brukere rammet av stengingen av AKM
- Retningslinjer for forvaltning av de nye støtteordningene (fond) fastsettes av fakultetsstyret jf. diskusjonen i møtet.
- Så snart den endelige finansieringsplanen er avklart av universitetsstyret nedsettes det et utvalg med mandat til å forvalte fondet jf. føringene i saksframlegget.

Merknad: Utvalget anmodes om å utarbeide kriterier som legges frem for fakultetsstyret.

FS 8/20 Tilsetting i stilling som instituttleder ved Institutt for klinisk odontologi 2020/58

Innstilling til vedtak:

1. *Fakultetsstyret ved Det helsevitenskapelige fakultet tilsetter Mohammed Al-Haroni i 100 % stilling som instituttleder (stillingskode 1475) ved Institutt for klinisk odontologi.*
2. *Tilsettingen er på åremål i fire år fra tiltredelse, med mulighet til forlengelse for to nye åremål etter søknad.*
3. *Dersom Mohammed Al-Haroni takker nei til stillingen, skal den lyses ut på nytt.*

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt av fakultetsstyret.

Orienteringssaker

OS 10/20 Undervisning og drift vår- og høstsemester 2020 2020/1359

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Universitetsstyret	13.05.2020	10/20

Undervisning og drift vår- og høstsemester 2020

Styret gis i denne saken en sammenfattet orientering om UiTs håndtering av koronasituasjonen for vår og høstsemesteret, med særlig vekt på undervisning og tilgang til campus.

UiT Norges arktiske universitet besluttet den 12. mars 2020 og avlyse all fysisk undervisning og eksamener for studenter. Ansatte ble bedt om å jobbe hjemmefra så sant det ikke var helt nødvendig å være på arbeidsplassen. Det siste har vært regulert gjennom avklaringer med nærmeste leder. Undervisning og eksamener har etter 12. mars vært gjennomført digitalt og hjemmekontor for ansatte er hovedregelen. Koronautbruddet har også fått store konsekvenser for studenter i praksis. Her har vi fulgt de anbefalinger, råd og pålegg som er kommet fra lokale myndigheter hvor studentene har oppholdt seg, og fra praksisfeltet hvor studentene har sin praksis. Det er utarbeidet egne retningslinjer for tokt, felt og laboratoriearbeid. Detaljerte bestemmelser om dette finnes på uit.no/korna. Planlagte fysiske arrangement, konferanser og samlinger for vårsemesteret er avlyst eller gjennomført digitalt.

Den 27. april ble det, med bakgrunn i regjeringens vedtak den 7. april, besluttet en delvis åpning av våre bygg for studenter og ansatte i rekrutteringsstillinger med et særlig behov for tilgang til laboratorier, øvingsrom og lignende for å fullføre utdanningen våren 2020. Ansatte som er avgjørende for at nevnte grupper kan fullføre utdanning eller kvalifiseringsarbeid våren 2020, kan også være fysisk til stede på campus.

Dersom regjeringen i løpet av inneværende semester lempet på bestemmelse om bruk av hjemmekontor vil UiT legge til rette for at flere av våre ansatte kan komme på jobb. Spørsmål om internasjonal studentmobilitet for høsten 2020 var ikke avklart ved utsending av styrepapirene. I påvente av en avklaring (nasjonalt eller lokalt) vil UiT legge til rette for å ta imot nye utenlandske studenter for studieåret 2020/21, i den grad det er mulig innenfor de til enhver tid gjeldende smitteverntiltak. Kunnskapsdepartementet legger i sin behandling til grunn at sektoren i størst mulig grad samordner sin praksis for kommende semester og studieår.

I UiT sin kontinuitetsplan for koronaepidemien er det fastsatt at et av de prioriterte gjennomgående tiltakene våren 2020 er å planlegge gjennomføringen av høstsemesteret. En arbeidsgruppe ledet av rektor, og med medlemmer fra studentparlamentet, fakultetene og rektoratet, har hatt i oppdrag å gi anbefalinger om hvordan mottak av studenter og undervisningsaktiviteter skal planlegges høsten 2020. Anbefalingene skal både ivareta krav til smittevern og samtidig gi våre studenter et kvalitativt godt fag- og undervisningstilbud ved

UiT. Anbefalingene og arbeidsdokumenter har vært drøftet med tillitsvalgte og i UiT sin beredskapsorganisasjon, hvor alle enheter er representert.

Det er uklart hvordan situasjonen vil utvikle seg, og endringer kan skje raskt. Mottak av studenter, studiestart og undervisning høsten 2020 vil derfor til enhver tid måtte tilpasses de gjeldende smitteverntiltak.

På bakgrunn av råd som er kommet i prosessen har universitetsledelsen besluttet at høstsemesteret skal planlegges ut fra to scenarier med følgende innhold og føringer:

- A. Hybrid semester
- B. Digitalt semester

Plan A: Hybrid semester

Den overordnede føringen vil være begrenset tilstedeværelse med mulighet for fysiske møter for 5 - 30 studenter/ansatte.

Tema	Løsning og føringer
Åpning av studieåret	<p>Åpningen vil være en kombinasjon av digital og fysiske møter.</p> <p>Alle studenter møter på sine campus. Nye studenter prioriteres i semesterstartsarrangement, som gjennomføres som utendørs. Arrangementene vil bli strømmet.</p> <p>Nye studenter blir hilst velkommen ved sine fakultet i små grupper. Faddere får ansvar for de respektive gruppene. Gruppene videreføres i studieåret med både faglige og sosiale aktiviteter så langt dette lar seg gjøre.</p> <p>Gruppestørrelsen skal tilpasses gjeldende smittevernregler. Debutukene ved våre campus vil være en blanding av digitale og fysiske arrangement.</p> <p>Studiestartnettverket detaljplanlegger åpnings arrangementene. Nettverket skal ha medlemmer fra våre campus i Alta, Harstad, Narvik og Tromsø. Avdeling for forskning, utdanning og formidling (FUF) koordinerer arbeidet.</p>
Tilstedeværelse for studenter	<p>Alle studenter har tilgang til campusene, men på en regulert måte som overholder gjeldende smittevernkrav.</p> <p>Grupper av studenter, dannet ved studiestart, møtes fysisk i seminarer og kollokvier minimum to ganger per uke per kull. Mentorordning etableres for alle studenter.</p>
Tilstedeværelse ansatte	<p>Ansatte må være tilstede på campus for å følge opp studenter og forskning som krever infrastruktur.</p> <p>Det benyttes hjemmekontor til de oppgaver som ikke krever tilstedeværelse på campus. Det kan innføres ordninger med begrenset</p>

	<p>tilstedeværelse på campus for alle ansatte i form av rulleringsordninger o.l.</p> <p>Møtevirksomhet gjennomføres i hovedsak digitalt.</p>
Forelesninger	<p>Alle forelesninger skal være digitalt tilgjengelige i Canvas. Som hovedregel er foreleser tilstede digitalt i interaksjon med studentene når forelesningen er satt opp i timeplanen.</p> <p>Innsatsgruppe for digital undervisning, ledet av ITA, produserer webinarer om digital pedagogikk tilpasset de ulike fagmiljøene. Det etableres kollegaveiledning lokalt.</p>
Seminarer	<p>Seminarer gjennomføres digitalt og fysisk. De faste studentgruppene møtes fysisk med faglærer tilstede.</p> <p>Det må påregnes at undervisningen finner sted i og utover normal arbeidstid og i arealer som vanligvis ikke brukes til gruppeundervisning.</p>
Laboratoriearbeid	Kan utføres, med grupper tilsvarende tillatt størrelse.
Praksis	Gjennomføres med tilpasninger.
Feltarbeid	Gjennomføres med tilpasninger.
Tokt	Gjennomføres med tilpasninger.
Praktisk klinisk undervisning/ferdighetstrening	Gjennomføres med tilpasninger.
Konferanser	Gjennomføres først og fremst digitalt, men kan gjennomføres fysisk i den grad smittevernregler og reiseregler kan overholdes.

Plan B: Digitalt semester

Den overordnede føringen vil være en svært begrenset tilstedeværelse av studenter og ansatte.

Tema	Løsning og føringer
Åpning av studieåret	Digitalt
Tilstedeværelse studenter	Svært begrenset tilstedeværelse knyttet til nærmere bestemte fag og aktiviteter.
Tilstedeværelse ansatte	Svært begrenset tilstedeværelse knyttet til kritiske funksjoner og oppfølging av studenter.
Forelesninger	Digitale
Seminarer	Digitale
Laboratoriearbeid	Begrenset og definert
Praksis	Kan gjennomføres i den grad praksisfeltet åpner for det og fungerer.
Feltarbeid	Kan kun gjennomføres i svært begrenset grad.
Tokt	Kan kun gjennomføres i svært begrenset grad.
Praktisk klinisk undervisning/ferdighetstrening	Kan ikke gjennomføres.
Konferanser	Kan gjennomføres digitalt, men ikke fysisk.

Kommentarer til de to scenariene:

Per i dag vurderer universitetsledelsen det første av scenariet, **plan A Hybrid semester**, som det mest sannsynlige. Det er faglig sett også klart å foretrekke fremfor et mer heldigitalt semester.

Hvordan den faktiske smittesituasjonen til høsten vil være er det knyttet stor usikkerhet til. Vi vet dessuten at situasjonen kan endre seg raskt, både nasjonalt og lokalt. Derfor er UiT også nødt til å forberede **plan B Digitalt semester** som en beredskapsløsning. Dette skal sikre at våre studenter kan gjennomføre sine studier også i en mer krevende smittevernsituasjon. På kort varsel må UiT kunne iverksette plan B enten i deler av, eller i hele organisasjonen.

Plan B Digitalt semester tilsvarer i all hovedsak det regimet UiT har hatt i avslutningen av vårsemesteret, etter 27.4.2020. Alle de tilpassede retningslinjene som er blitt utarbeidet i vårsemesteret for tilstedeværelse, tokt, feltarbeid o.l. kan derfor legges til grunn for planleggingen av dette scenariet.

Operasjonalisering og implementering

Alle enheter og avdelinger arbeider nå med konkret planlegging av høstsemesteret, herunder også informasjon til studenter og ansatte, gitt de to scenariene. Behov for koordinering og overordnede avklaringer ivaretas gjennom universitetets beredskapsorganisasjon.

Anne Husebekk
rektor

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

ORIENTERINGSSAK

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
13.05.2020

Sak:
11/20

Økonomirapport per 1. kvartal 2020

Dette er en orientering om den økonomiske utviklingen for de 3 første månedene i 2020 ved UiT Norges arktiske universitet. Den økonomiske utviklingen i slutten av 2019 gjør det nødvendig med hyppigere rapportering og en tettere økonomioppfølging. Universitetsdirektøren vil i tillegg legge frem en ordinær budsjett- og økonomirapport for 1. tertial for universitetsstyret i juni.

Denne rapporten fremstiller kun regnskapstall. Fristen for å legge inn budsjettall i økonomisystemet var i april og er derfor ikke med her. Rapporten omhandler i hovedsak bevilgningen (BEV), men bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA¹) er med i talloppstillingen i tabell 2. Status for fakultetene/enhetene fremkommer i vedlegg 1.

Frem til 2018 hadde UiT et forholdsvis høyt avsetningsnivå. Dette flatet ut som følge av en rekke tiltak for å nå målet om et avsetningsnivå på 10 % av KD-bevilgningen innen 2021. Avsetningene ble imidlertid redusert med hele 73 % i 2019, fra 457 til 121,5 mill. NOK. En reduksjon på 335,5 mill. hvor av 245 mill. bare i 3. tertial 2019.

Økonomistatus per 1. kvartal 2020

Avsetningen innen bevilgning var ved inngangen av 2020 på 121,5 mill. NOK, og er i løpet av de 3 første månedene i 2020 redusert til 108,8 mill. Det betyr at avsetningene fortsatt reduseres raskere enn på samme tid i fjor. Av tildelt ramme fra KD i 2020 på 3,4 mrd. NOK utgjør avsetningsnivået nå ca. 3,2 %.

Ovennevnte avsetninger disponeres i hovedsak av fakultetene/enhetene. Universitetets sentrale reserve er på ca. 21 mill. Dette er ikke tilstrekkelig for å dekke kjente forpliktelser på ca. 80 mill.

Utviklingen i avsetninger og sentral reserve, må ses i lys av planlagte investeringer. Per første kvartal var det innmeldt 107 enkeltanskaffelser². Til sammen utgjør planlagte investeringer ca. 340 mill. NOK. Av dette utgjør ca. 170 mill. bygg og eiendom og 60 mill. nytt forskningsfartøy. Sistnevnte vil ikke bli realisert i inneværende år.

Den lave kronekursen påvirker kostnadsnivået negativt, og investeringene kan komme til å koste mer enn først antatt, jf. forrige avsnitt. Leverandørene er mindre villig til å ta valutarisiko. For å

¹ Ekstern finansierte prosjekter

² Enkeltanskaffelser over 100 000 eks. mva.

sikre tilbud og leveranser fra leverandørene, må UiT regne med å måtte håndtere større risiko selv knyttet til kronekurs og valutaendringer.

Avsetninger i BEV	Regnskap 31.03.20	Regnskap 31.03.19
Avsetning BEV pr. 01.01.	121 501	457 054
Endring i avsetninger	12 696	18 516
Avsetning BEV pr. 31.03.	108 805	438 538

Tabell 1: Sammenstilling av avsetninger mot samme periode i fjor – NOK i hele tusen

Inntekter og kostnader per 1. kvartal 2020

De samlede inntektene for UiT var ved utgangen av 1. kvartal på 1,056 mrd. NOK. For samme periode utgjorde kostnadene 1,069 mrd. Dette ga et merforbruk, korrigert for finansposter, på ca. 12,6 mill. På samme tid i fjor var merforbruket på 19,2 mill. NOK, jf. tabell 2 nedenfor. Den relative andelen reduksjon i avsetningene er imidlertid større så langt i 2020.

Inntekter	Regnskap 31.03.20	Regnskap 31.03.19	Endring siste år	
			NOK	%
Bevilgningsfinansiert aktivitet	918 111	898 833	19 278	2,1 %
Bidrag- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)	138 472	124 139	14 332	10,4 %
Sum inntekter	1 056 583	1 022 972	33 611	3,2 %
Kostnader				
Lønn	728 354	704 317	24 037	3,3 %
Drift (inkl. finansposter)	340 894	337 856	3 038	0,9 %
Sum kostnader	1 069 248	1 042 173	27 075	2,5 %
Resultat (mer-/mindreforbruk)	-12 665	-19 200	6 535	

Tabell 2: Sammenstilling av inntekter og kostnader mot samme periode i fjor – NOK i hele tusen

Universitetsdirektørens vurdering

Den raske nedbyggingen av avsetningene de siste månedene i 2019 gjør det nødvendig med større årvåkenhet knyttet til den økonomiske utviklingen. Det vil bli vurdert om dette skal få innvirkning på planlagte investeringer, og bindinger knyttet til allerede vedtatte investeringer. Universitetsdirektøren vil sørge for å ha dialog med berørte enheter om dette.

Forpliktelsene knyttet til vedtatte investeringer og igangsatte tiltak, som må belastes den sentrale reserven i 2020, vil bli innarbeidet i kommende års budsjetter for å få sikre nødvendig inndekning. Dette for å gi et forsvarlig handlingsrom for uforutsette forpliktelser. Universitetsdirektøren kommer tilbake til dette i sak om intern hovedfordeling, som legges frem for universitetsstyret 17. juni 2020.

For øvrig vises det til egen (ettersendt) sak om justeringer i årsregnskapet for 2019.

Jørgen Fossland
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen
organisasjons- og økonomidirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Seksjon for økonomi og innkjøp

Vedlegg 1: Økonomirapport 1. kvartal 2020 - O-sak for universitetsstyret 13.05.2020

Regnskap pr 31.03.2020 NOK i hele tusen	Helsefak	NT-fak	HSL-fak	BFE-fak	Jurfak	IVT-fak	UMAK	UB	Adm	BEA	UiT institusjon	Regnskap totalt
Inntekt BEV	212 377	85 129	131 564	111 671	22 093	41 428	35 185	42 903	111 368	24 930	99 462	918 111
Inntekt BOA	52 278	36 048	12 046	26 064	1 961	2 126	3 081	1 338	3 529	0	0	138 472
Total inntekt	264 654	121 178	143 611	137 735	24 054	43 554	38 266	44 241	114 896	24 930	99 462	1 056 583
Lønnskostnader	203 511	96 499	136 014	85 161	20 805	36 565	28 536	18 336	72 586	26 473	3 868	728 354
Driftskostnader	45 273	30 811	14 479	34 468	984	6 027	4 882	15 909	54 098	107 848	26 117	340 894
Interne transaksjoner	29 362	14 021	14 148	8 818	1 397	-24 996	4 026	6 575	2 190	-125 924	70 384	0
Totale kostnader	278 146	141 330	164 641	128 446	23 185	17 595	37 444	40 819	128 874	8 398	100 369	1 069 248
Mer- eller/mindreforbruk	-13 492	-20 153	-21 030	9 289	869	25 959	822	3 422	-13 978	16 532	-907	-12 665
Avsetning BEV pr 01.01.	49 565	33 849	36 230	-7 899	5 801	-14 053	8 614	9 532	20 951	-130 462	109 374	121 501
Endring avsetninger bev	-13 514	-20 153	-21 030	9 289	869	25 951	822	3 422	-13 978	16 532	-907	-12 696
Avsetning BEV pr 31.03.2020	36 051	13 697	15 200	1 390	6 670	11 898	9 436	12 955	6 973	-113 930	108 467	108 805

Merforbruk og negative avsetninger vises som negative tall i rødt

ORIENTERINGSSAK

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
13.05.2020

Sak:
12/20

Saker behandlet av rektor på fullmakt 22.02.20 - 21.04.20

F 3/20 Oppnevning av eksterne representanter og intern-ekstern representant med vara til styret ved Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag (UMAK) for perioden 1.3.2020–31.12.2023

1. Følgende to eksterne representanter og én intern-ekstern representant med vara oppnevnes til styret ved Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag (UMAK) for perioden 1.3.2020–31.12.2023:
 - Som eksternt medlem og styreleder ved UMAK gjenoppnevnes rektor Ole Gustavsen, Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo.
 - Som eksternt medlem og nestleder av styret ved UMAK gjenoppnevnes professor Brita Brenna, Institutt for kulturstudier og orientalske språk, UiO.
 - Som representant fra enhetene ved UiT oppnevnes professor Torjer Andreas Olsen, Senter for samiske studier, HSL-fak.
 - Som vararepresentant fra enhetene ved UiT oppnevnes professor/prodekan forskning Ann Therese Lotherington, Senter for kvinne- og kjønnsforskning, HSL-fak.
2. Honorar følger gjeldende satser ved UiT, som utgjør henholdsvis kr 55 000 per år for styreleder og kr 35 000 per år for nestleder.

F 5/20 Midlertidig tillegg til forskrift om eksamener ved UiT – ekstraordinære tiltak i forbindelse med koronavirus

Rektor godkjenner forslag til midlertidig tillegg til forskrift om eksamener ved UiT - ekstraordinære tiltak i forbindelse med koronavirus på fullmakt fra universitetsstyret. Forskriften gjelder til 1. september 2020.

F 2/20 Godkjenning av fagplaner for lektorutdanning i realfag og lektorutdanning i språk og samfunnsfag for trinn 8 – 13

Rektor godkjenner forslag til fagplaner for lektorutdanning i realfag – trinn 8-13 og for lektorutdanning i språk og samfunnsfag – trinn 8-13.

F 12/20 Direkte ansettelse i fast 20 % stilling ved Institutt for samfunnsvitenskap

1. Rektor godkjenner på vegne av universitetsstyret en direkte ansettelse av Trine Holm i 20% fast stilling som 1009 universitetslektor ved Institutt for samfunnsvitenskap.
2. Utdanningsfaglig kompetanse fravikes.
3. Prøvetid skal ikke gjelde.

F 6/20 Direkte ansettelse i bistilling som universitetslektor II ved Institutt for datateknologi og beregningsorienterte ingeniørfag, IVT-fak

Alexandra Fløstrand direkteansettes i 15 % bistilling som universitetslektor II (kode 1009) i fysikk ved Institutt for beregningsorienterte ingeniørfag gjeldende for perioden 01.01.20 - 31.12.20.

Det forutsettes av hovedarbeidsgiver er Bodin videregående skole i Bodø samtykker til ansettelsen.

F 7/20 Direkte ansettelse i stilling som førsteamanuensis ved Institutt for datateknologi og beregningsorienterte ingeniørfag, IVT-fak

Natasha G. Samko ansettes i 10 % stilling som førsteamanuensis (kode 1011) i matematikk ved Institutt for datateknologi og beregningsorienterte ingeniørfag gjeldende for perioden 01.01.20 – 30.06.20.

Tilsetningsutvalget godkjenner betenkningen for stillingen.

F 10/20 Direkte ansettelse av førsteamanuensis kode 1011 ved Institutt for arkeologi, historie, religionsvitenskap og teologi

Rektor vedtar på vegne av universitetsstyret en direkte ansettelse av Eva Christina Lentz i 2-årig stilling som 1011 førsteamanuensis i europeisk historie ved Institutt for arkeologi, historie, religionsvitenskap og teologi (AHR). Ansettelsesperiode er 01.04.20 – 31.03.22.

Jørgen Fossland
universitetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Britt Anita Mikkelsen

OS 13/20 Rektors muntlige orientering /