



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Digitalt møte i Teams
Møtedato: 26.11.2020
Tidspunkt: 11:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post til maria.nyang-jorgensen@uit.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 37/20	Referat fra fakultetsstyremøtet 22.10.20		2020/474
FS 38/20	Forslag til årsplan for 2021 BFE		2019/4721
FS 39/20	Nytt studietilbud: Økt konkuranseevne gjennom grønn omstilling, 30 stp		2020/7332
FS 40/20	Foreløpig budsjettfordeling for BFE for 2021		2019/4721
OS 26/20	Oppfølging av budsjett og årsplan per oktober 2020		2019/1776
OS 27/20	Faglig innlegg ved Derek John Clark: Nytt studieprogram i samfunnsøkonomi og datavitenskap		
FS 41/20	Eventuelt		
FS 42/20	Styrets egen tid		
OS 28/20	Referat til fakultetsstyremøtet 26.11.20		2020/474

Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: A-124, Norges fiskerihøgskole
Møtedato: 22.10.2020
Tidspunkt: 11:00 – 13.00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Hans Olav Karde	Leder	Ekstern representant
Lisbeth Berg-Hansen	Nestleder	Ekstern representant
Rolf Anker Ims	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Kjersti Karijord Smørvik	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Jorunn Jørgensen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Elisabeth Hansen	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Ingrid Hovda Lien	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Zigmas Kniuksta	Medlem	Studentrepresentant
Liv Ingeborg Berntsen	Medlem	Studentrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Kathrine Tveiterås	Dekan
Terje M Aspen	Fakultetsdirektør
Maria Nyang-Jørgensen	Referent

Merknader

Professor Bjørn-Steinar Sæther stilte kl 12.30 for å holde en orientering fra forskningsgruppen 'Havbruk og Miljø'.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 32/20	Referat fra fakultetsstyremøtet 10.09.2020		2020/474
FS 33/20	Årsrapport for informasjonssikkerhet for 2019 og forlag til tiltak for oppfølging	X	2020/6988
FS 34/20	Opptak til studieåret 2021/2022 og fastsetting av opptaksrammer		2020/6994
OS 21/20	Orientering om studentombudets årsrapport for 2019		2020/6616
OS 22/20	Oppfølging av årsplan og budsjett per august 2020		2019/1776
OS 23/20	Gjennomgang av avsetninger ved BFE		2019/2709
OS 24/20	Faglig innlegg ved Bjørn-Steinar Sæther: Satsing på Havbruk ved BFE		
FS 35/20	Eventuelt		
FS 36/20	Styrets egen tid		
OS 25/20	Referat fra Tilsettingsutvalget ved BFE		2020/474

FS 32/20 Referat fra fakultetsstyremøte 10.09.20

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 22.10.2020

Vedtak

Fakultetsstyret vedtar referat fra styremøtet 10. september 2020, med tillegg til FS 28/20 om at styredager legges til Campus Narvik preliminært 10-11. juni 2021.

FS 33/20 Årsrapport for informasjonssikkerhet for 2019 og forlag til tiltak for oppfølging

FS 34/20 Opptak til studieåret 2021/2022 og fastsetting av opptaksrammer

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner forslag til programutlysninger, herunder de foreslåtte dimensjoneringer og adgangsreguleringer. Bachelorgradsprogrammet i samfunnsøkonomi endrer navn til samfunnsøkonomi med datavitenskap.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 22.10.2020

Vedtak

Fakultetsstyret godkjenner forslag til programutlysninger, herunder de foreslåtte dimensjonerings og adgangsreguleringer. Fakultetsstyret godkjenner at bachelorgradsprogrammet i samfunnsøkonomi endrer navn til samfunnsøkonomi med datavitenskap.

OS 21/20 Orientering om studentombudets årsrapport for 2019 2020/6616

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 22.10.2020

Vedtak

Fakultetsstyret tar studentombudets årsrapport for 2019 til orientering.

OS 22/20 Oppfølging av årsplan og budsjett per august 2020 2019/1776

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 22.10.2020

Vedtak

Fakultetsstyret tar oppfølging av årsplan og budsjett per august 2020 til orientering.

OS 23/20 Gjennomgang av avsetninger ved BFE 2019/2709

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 22.10.2020

Vedtak

Fakultetsstyret tar gjennomgang av avsetninger ved BFE til orientering.

OS 24/20 Faglig innlegg ved Bjørn-Steinar Sæther: Satsing på Havbruk ved BFE /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 22.10.2020

Vedtak

Fakultetsstyret takker Bjørn-Steinar Sæther for en flott orientering fra forskningsgruppen 'Havbruk og Miljø'.

FS 35/20 Eventuelt

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 22.10.2020

Vedtak

Program for styredagene i Harstad vil bli sendt ut uke 44. Dekan oppfordrer fakultetsstyret til å komme med forslag/ønsker til innhold i programmet.

FS 36/20 Styrets egen tid

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 22.10.2020

Vedtak

Fakultetsstyret er innstilt på å møte fysisk på styredagene i Harstad 25-26 november 2020. Fakultetsstyret ber om at situasjonen knyttet til midlertidighet ved fakultetet tas opp i dialogmøtet med universitetsledelsen.

OS 25/20 Referat fra Tilsettingsutvalget ved BFE 2020/474

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 22.10.2020

Vedtak

Fakultetsstyret tar referat fra Tilsettingsutvalget ved BFE til orientering.

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	26.11.2020	38/20

Forslag til årsplan for 2021 BFE

Innstilling til vedtak:

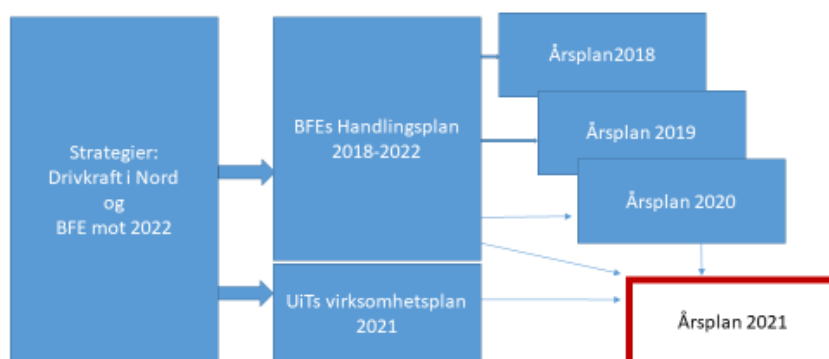
Fakultetsstyret støtter prioriteringene for 2021 med de kommentarer som framkom i møtet

Bakgrunn:

Strategiplanperioden for BFE-fakultetet strategi er til 2022, således har vi kun 2021 igjen på å operasjonalisere Fakultetets strategi. Som Styret er kjent med utarbeides det en årlig plan som angir de viktigste målsetningene for året som kommer. Årsplanen skal inneholde en plan for hvordan man skal etterkomme universitetets virksomhetsplan og øvrige tiltak fra andre sentrale planer i tillegg til fakultetets egen strategi.

Denne saken omhandler hvilke tiltak fakultetet skal arbeide for å nå i 2021. Vedlagt foreligger Fakultetets handlingsplan for hele strategiperioden fram mot 2022 (vedlegg 1), utkast til årsplan for 2021 (vedlegg 2) samt UiTs virksomhetsplan for 2021 (vedlegg 3).

Dokumentoversikt: Årsplan 2021 skal fange opp det som gjenstår av handlingspunkter for perioden



Handlingsplanen for strategiperioden

I vedlagte utkast av handlingsplanen for strategiperioden 2018-2022 er punkter i planen enten markert med grønt, gult eller rødt. Grønn markering indikerer at tiltaket er iverksatt/oppfylt. Selv om noen tiltak er markert grønt kan det i noen tilfeller likevel være at vi forslår å videreføre tiltakene. Gul markering innebærer at punktet foreløpig ikke er fulgt opp, men vil følges opp i årsplanene for 2021. Rød markering innebærer at punktet ikke vil bli fulgt opp i denne årsplanperioden.

Alt i alt har fakultetet kommet langt i å oppfylle målsettingene i strategien og handlingsplanen for perioden 2018-2022. På noen punkter har vi likevel vært nødt til å justere ambisjonene, og dette knytter seg spesielt til den situasjonen hele samfunnet står i som følge av Covid19 pandemien. Likevel, det har vært jobbet godt med å finne alternative måter på å oppfylle tiltakene i årsplanen for 2020, og fakultetsledelsen er godt fornøyd med status så langt. To punkter i handlingsplanen er markert med rød, og dette skyldes ikke at vi anser tiltakene som uviktige, men det er for å indikere at det ikke er realistisk å nå disse målene innenfor strategiplanperioden. Dette gjelder spesielt etablering av studieprogram innen industriell økonomi i Narvik og etablering av innovasjonskurs for samfunns og næringsliv. Det førstnevnte er knyttet til fremdrift hos IVT-fakultet, som har ledet arbeidet med å utrede mulighetene for et nytt studieprogram i industriell økonomi. Her har vi mottatt en rapport hvor IVT-fak. anbefaler en integrert master i industriell økonomi. Rapporten går ikke dypt inn i fagsammensetning og krav til kompetanse innen økonomifeltet, noe som innebærer at det gjenstår endel arbeid før en kan gå videre med planene. Det ande punktet om innovasjonskurs for næringslivet er ikke realistisk å få til ettersom flere av de som var tiltenkt å arbeide med kurset av ulike årsaker har sagt opp sin stilling eller er i ferd med å skifte arbeidsplass. Det er arbeids med å få på plass erstatninger, og en av stillingen er fremmet i budsjettsaken til styret nå. Det vil derfor være urealistisk å komme i mål med nye kurs ila neste år.

Resultater så langt

I tabellen på neste side fremkommer status for de ulike måltallene i BFEs strategi. Tallene for registrerte studenter viser jevnt over en god utvikling for BFE. Antall mastergradskandidater har en betydelig bedre utvikling enn forventet. Profesjonsstudiene, som kun er *Integrert master i akvamedisin*, ligger noe under måltallet, og her har det vært sendt ut mange tilbud om studieplasser i flere runder i høst, men for mange av de som svarte ja til studiet unnlot å møte på høstens opptak.

Antall phd studenter har økt spesielt i 2020, men andelen fullførte doktorgrader er for lav i forhold til antall phd-studenter vi har registrert. BFE burde ligge på om lag 20 i året. Vi ser også at vi har en betydelig reduksjon i gjennomføringsgraden for disse. Vi vil analysere dette grundigere å følge opp phd-ene spesielt i året som kommer.

Tall for studiepoengproduksjonen er per juli, og dette tallet vil med stor sannsynlighet dobles innen utgangen av året.

Årsverk og sykefravær er omtrent som anslått.

Budsjettallene er per august. I posten for intern bevilgning i 2020, så er fartøyøkonomien tatt ut, og derfor vil resultatet ved årsslutt være lavere her.

Når det gjelder de kvantitative målene ligger vi noe under på pedagogisk kompetanse og forskningsveilednings-kompetanse, men har er det forslått flere tiltak i årsplanen for 2020, og vi har forventninger om å komme nært opp mot målene som er satt i handlingsplanen.

Antall prosjektsøknader er per dags dato, og her vil vi nå målet for 2020

Fakultet for biovitenskap fiskeri og økonomi					
	Resultat	Resultat	Resultat	Måltall	Resultat
REGISTRERTE STUDENTER	2017	2018	2019	2020	2020
Lavere grad	2 069	2 235	2 270	2 240	2 545
Høyere grad	600	670	705	630	760
Profesjonsstudier	53	55	55	70	60
Doktorgradsstudenter	109	106	109	107	130
Sum	2 831	3 066	3 139	3 047	3 495
RESULTATER	2017	2018	2019	2020	2020
Doktorgrader	19	8	13	19	13
Publikasjonspoeng	294,9	287,2	292,1	325,0	0,0
Publikasjonspoeng per UFF-stilling	1,05	1,02	1,01	1,15	0,00
Studiepoeng (heltidsekvivalenter)	1 738	1 751	1 804	1 828	979
Bachelorgrad (kandidater) (Ny fra 2015)	299	268	317	357	0
Profesjonsutdanning (kandidater)	4	6	8	10	0
Hovedfag/mastergrad (kandidater)	206	168	176	254	0
ÅRSVERK	2017	2018	2019	2020	2020
Vitenskapelige	283,1	285,6	290,6	299,0	294,0
Tekniske	58,5	60,2	57,1	63,0	60,6
Administrative	75,4	69,1	65,3	62,0	65,5
Sum	416,9	414,9	413,0	424,0	420,1
Sykefravær	4,01	3,16	3,41	3,00	3,06
BUDSJETT (1000 KR)	2017	2018	2019	2020	2020
Intern bevilgning	361 914	196 607	299 999	392 290	210 253
Andre inntekter	33 742	30 010	56 258	36 000	26 571
Ekstern finansiering	81 313	93 081	88 343	114 000	56 557
EU	11 687	4 701	17 814	9 000	5 941
NFR	54 348	50 076	45 975	68 000	22 850
BOA	15 278	38 304	24 554	37 000	27 766
KVANTITATIVE MÅL I HANDLINGSPLAN	2017	2018	2019	2020	2020
Dokumentert pedagogisk kompetanse (%)	-	40	0	70	63
Studentutveksling (%)	3	5	5	12	-
Ph.d. gjennomført på normert tid (%)	94	84	79	90	48
Dok. kompetanse forskningsveiledning (%)	-	-	-	75	57
Publikasjoner i open access (%)	72	102	99	85	0
Prosjektsøknader (antall)	196	226	223	210	186

Hovedpunkter i årsplan for 2021

Årets hovedprioriteringer presenteres kort her, og er gjengitt i større detalj i vedlegg 2.

Utdanningsområdet

Innen utdanningsfeltet er det fortsatt behov for å arbeide med å styrke den pedagogiske kompetansen hos våre undervisere. Det er også et særlig fokus på kvalitetsarbeid i alle studieprogrammer. Videre planlegges det å revidere en rekke en rekke studieprogrammer samt implementere de to nye programmene som er vedtatt av Fakultetsstyret. På grunn av Covid 19 har det tatt tid med å få på plass UiTs strategi for livslang læring, men nå er også denne i slutfasen og arbeidet med å implementere denne vil ha betydelig fokus i 2021

Forskning

Forskningsområdet vil i 2021 ha særlig fokus på å tilrettelegge for *vitenskapelig publisering*, både omfang og *open access*, samt ekstern finansiering. Forskningsgruppenes er sentrale både når det gjelder muligheter for å øke publiseringen, for det faglige fellesskapet og for å øke andelen eksterne midler. Det legges derfor opp til egne samlinger for forskningsgruppeledere. Det planlegges en rekke workshops og kurs for å styrke kompetansen knyttet til søknadsskriving. Evalueringspaneler vil også spille en sentral rolle for å øke BFEs tilslagsprosent på eksterne søknader. Karriere-, og arbeidsplaner for hver enkelt ansatt er også et viktig verktøy for å øke både vitenskapelig publisering og andelen eksterne midler.

Innovasjon og formidling

Innen innovasjon og formidling har det vært jobbet godt tidligere, og mange av tiltakene i vår overordnede handlingsplan er oppfylte. BFE har tatt initiativ til å etablere en ny næringslivsportal som etter hvert tenkes å implementeres for hele UiT. Portalen baserer seg på NTNUs portal NTNU Bridge, og BFE etablerer en pilot som skal være på plass fra januar 2021. Det vil arbeides videre med å utvikle bloggen BFE Backstage som formidlingskanal, og vi vil styrke samarbeidet med næringsliv gjennom ulike utdanningsprosjekter.

Innenfor innovasjon vil vi jobbe for å etablere en permanent forskningsstasjon knyttet til utnyttelse av CO2 på Finnfjord, og at vi vil arbeide for at UiT etablerer egne innovasjonsdager, og hvor ideer fra UiT kan legges frem for næringsaktører/investorer. Sistnevnte tiltak var planlagt gjennomført i 2020 men bel utsatt knyttet til Covid19.

Arbeidsmiljø og organisasjon

Arbeidet med å implementere verktøy for karriere-, og arbeidsplaner er slutført, og i 2021 vil ledelsen på alle nivå bruke en del tid på å gjennomføre samtaler med alle ansatte. Vi ønsker også å ha et særlig fokus på hvordan korona påvirker hver enkelt ansatt, med tanke på å sette i verk tiltak for å begrense de negative effektene. Vi har etablert et eget prosjekt «KikUt» for å få flere kvinner til å søke professoropprykk.

Administrasjonen gjennomgår en mindre omstrukturering gjennom etablering av nye administrative team, og hvor målet er å tilpasse oss de nye fellestjenestene, jobbe mer effektivt på tvers av nivåene fakultet/institutt og for å redusere unødvendige kontrollnivå. Vi jobber også med å få etablert et felles system for kartlegging av ressursbruk knyttet til undervisning, som både er viktig knyttet til å harmonisere ressursbruken på ulike studier/programmer, men også er viktig for å sikre kvaliteten på våre tilbud. Vi er videre bedt av Universitetsdirektøren om å gjennomgå strukturen for ledelse av studieprogrammer.

Knyttet til vår infrastruktur vil det i 2021 være et særlig fokus på fartøyene. Det nye kystfartøyet er i slutfasen på tegnebrettet, og er klart for bygging. Vi tar sikte på at fartøyet blir klart i løpet av 2022. Det vil videre vies tid til arbeid med å få ny «Helmer Hanssen» inn på statsbudsjettet fra 2022.

Kathrine Tveiterås
dekan

—

Terje M Aspen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

- 1. Handlingsplan BFE 2018-2022*
- 2. Forslag til årsplan for BFE 2021*
- 3. Virksomhetsplan UiT 2021*

Drivkraft i nord: Strategi for BFE mot 2022 – Overordnet handlingsplan

MÅL	TILTAK
Utdanning	
BFE skal videreutvikle kreative læringsmiljø som det primære virkemiddelet for å øke fullføringsgraden til over det nasjonale gjennomsnittet	<ul style="list-style-type: none"> ○ Tilrettelegge for studentaktive læringsformer på alle studieprogram ○ Styrke digital kompetanse hos våre undervisere, samt bruke av læringsfremmende teknologi og metoder i alle studieprogram ○ Legge til rette for utvikling og drift av studietilbud som kombinerer nettbasert undervisning med aktivitet på campus ○ Dokumentere og dele erfaringer med nye undervisnings- og vurderingsformer ○ Videreføre og videreutvikle mentorprosjektet for førsteårsstudenter slik at ordningen fungerer på alle studieprogram ○ Særlige tiltak på emner med stor strykprosent
BFE skal øke den pedagogiske kompetansen til alle våre undervisere, og målsetningen er at 80 % av våre undervisere skal ha dokumentert pedagogisk mappe eller tilsvarende innen utgangen av perioden	<ul style="list-style-type: none"> ○ Skape målrettede arenaer for arbeid med pedagogikk og undervisningskvalitet ○ Etablere program for utarbeidelse av pedagogisk mappe i samarbeid med Result for ansatte som ikke er på kvalifiseringsvilkår ○ I løpet av perioden skal alle våre undervisere ha deltatt i kollegaveiledning ○ Stipendiater og midlertidig ansatte med undervisning i sine stillinger skal ha opplæring og uttelling for kurs i universitetspedagogikk for stipendiater eller tilsvarende

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Arrangere workshops for opplæring, implementering og utvikling av Canvas, der de beste av våre brukerne bidrar som undervisere ○ Stimulere til at våre ansatte jobber med utviklingsprosjekter og dokumentasjon av sitt pedagogiske arbeid, og at dette publiseres i pedagogiske mapper, presenteres på konferanser, og publiseres i aktuelle journaler
BFE skal jobbe aktivt for utvikling av fremragende utdanningsmiljø og har som mål å etablere et Senter for Fremragende Utdanning	<ul style="list-style-type: none"> ○ Bruke meritterte undervisere som en viktig ressurs i arbeidet med å styrke utdanningskvaliteten ○ Systematisk utviklingsarbeid som bidrar til at flere søker om å bli meritterte undervisere ○ Jobbe aktivt og målrettet med å få frem Fyrtårnsmiljø ○ Søke om å få etablere Senter for Fremragende Utdanning ved neste utlysning
BFE skal ha et godt utdanningssamarbeid med arbeidsliv, og sørge for at alle våre programmer har ordninger for at studentene kommer i kontakt med arbeidslivet i løpet av studietiden	<ul style="list-style-type: none"> ○ Gjennomføre pilot for praksis og innovasjon i samarbeid med arbeidsliv på flere studieprogram og campuser ○ Bruke arbeidslivet som aktive partnere i undervisnings- og eksamenssammenhenger ○ Utvikle systemer og rutiner for å formalisere, kvalitetssikre, synliggjøre og rapportere utdanningssamarbeid ○ Etablere alumniordninger for utvalgte program ○ Systematisere arbeidet med å bruke alumner som ressurs i forbindelse med praksis, presentasjoner, faglig påfyll, samarbeid og døråpnere ut mot næringene ○ Utvikle relevante etter- og videreutdanningstilbud

<p>BFE skal jobbe aktivt for økt internasjonalisering og har som mål å øke andelen studentutveksling til 20% innen utgangen av perioden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Styrke kompetanse og samarbeid med fellestjenesten for internasjonalisering ○ Inngå kvalitetssikrede avtaler som gir grunnlag for 20 % utveksling ○ Stimulere til utveksling, også til UNIS der dette er relevant ○ Legge til rette for å ta imot studenter til våre engelskspråklige emner og programmer, gjennom <i>best practice</i> fra universitetet ○ Forbedre systemer for studenter som kommer til oss på internship, herunder registrering av studiepoeng ○ Videreføre den tverrfakultære gruppen som jobber med å utvikle emnepakker ○ Se på joint/dual degrees som et tiltak for å øke utvekslingen
<p>Forskning</p>	
<p>BFE skal ha velfungerende forskningsgrupper som fremmer god forskningskvalitet, og på den måten øke andel av publikasjoner av høy kvalitet</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Evaluere forskningsgruppene og deres funksjonalitet og struktur, herunder fokus på midlertidiges tilhørighet ○ Styrke samarbeidet med andre institusjoner ved mer aktivt å opprette strategiske II-er stillinger ○ Aktivt bruke prosjekt- og samarbeidsmulighetene som ligger i Framsenteret ○ Styrke deltakelse i nye og etablerte forskningsnettverk ○ BFE skal vektlegge internasjonal mobilitet blant ansatte i forskningsterminer og stipender ○ Etablere en ordning (fagdag) for faglige foredrag på tvers av instituttene for å gi økt innsikt på tvers av organisasjonen
<p>BFE skal øke finansieringen fra eksterne kilder med minst 20 % sammenlignet med forrige periode</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Stimulere fagmiljøene til å sende flere kvalitetssikrede søknader ○ Holde særlig fokus på nasjonale og internasjonale senterordninger

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Gjennomføre workshops, veiledning og evaluering for å øke kompetansen hos ansatte i å skrive søknader ○ Utvikle en finansieringsstrategi som i større grad involverer offentlige etater og næringsaktører ○ Utvikle det administrative støtteapparatet gjennom opplæring, rutiner og systemer for å gi support og tjenestetilbud i søknad-, kontrakt- og driftsfase ○ Etablere kompetanse- og reviewteam for de sentrale finansieringskildene ○ Anskaffelse av verktøy for økonomistyring i prosjekter ○ Utvikle adekvate stimulerings- og incentivordninger for hele prosjektfasen ○ Ivareta hensynet til ansvarlig forskning og innovasjon (RRI) gjennom kunnskaps- og erfaringsdeling
BFE skal opprettholde gjennomføringsgraden på PhD-programmet på 90 %	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sikre at PhD-studenter har god oppfølging gjennom oppstartsmøter, veilederteam, midtveisevaluering, framdriftsrapportering og er tilknyttet et godt fagmiljø ○ Sikre at forskerutdanningen gir et godt grunnlag for videre karriere innen akademia, instituttsektoren, næringsliv eller offentlige virksomheter gjennom karriereveiledning og ved å bidra til utvikling av High North Academy ○ Informere om og rekruttere stipendiater fra offentlig sektor og næringsliv med siktemål mot å ta opp minst en PhD fra næring og en fra offentlig sektor pr år ○ Øke deltakelsen i nasjonale forskerskoler

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Alle vitenskapelig ansatte med veiledning av stipendiater i sine stillinger skal innen 2020 ha formell kompetanse i forskningsveiledning
BFE skal bidra til at UiT blir nasjonalt ledende på Open Science ved å gjøre forskningsdata mer tilgjengelig og ved å øke vår andel åpne publikasjoner til minst 90 %	<ul style="list-style-type: none"> ○ Utvikle systemer og rutiner for å påse at alle data som blir generert av forskere tilhørende BFE blir arkivert og offentlig tilgjengeliggjort der det er relevant ○ Øke kunnskap og bevissthet om Open Science hos ansatte ○ Fortløpende vurdere økonomisk og praktisk tilrettelegging for åpen publisering i tråd med UBs prioriteringer
BFE skal utvikle og ivareta nasjonal forskningsinfrastruktur som særlig bygger opp under de tematiske satsingene og de forskningsområdene hvor fakultetet er ledende	<ul style="list-style-type: none"> ○ Etterstrebe lederskap eller partnerskap i store forskningsinfrastrukturer ○ Arbeide politisk og strategisk for å sørge for finansiering av drift av infrastrukturene ○ Følge opp forpliktelser hos miljø som har nasjonale forskningsinfrastrukturer
Innovasjon og formidling	
BFE skal styrke innovasjonskompetansen ved UiT	<ul style="list-style-type: none"> ○ Utvikle emner innen innovasjon og entreprenørskap som kan tilbys til alle fakultet og programmer ved UiT. ○ Bidra med kunnskap, verktøy og infrastruktur knyttet til innovasjon inn i forskningsprosjekter og samarbeid med arbeids- og næringsliv ○ Vurdere muligheten for et nytt og forbedret mastergradstilbud innenfor entreprenørskap for hele UiT, potensielt i samarbeid med NT-fakultetet ○ Gjøre innovasjon og entreprenørskap relevant for alle fagdisipliner gjennom informasjonsmøter, dialog og felles prosjekter

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Opprette et tilbud for mastergradsstudenter som ønsker å søke FORNY Stud-ENT og sørge for minst tre årlige søknader fra BFE ○ Videreføre og utvikle Entreprenørskapsfondet i samarbeid med SNN og/eller andre potensielle finansieringskilder. Grønn ○ Styrke kompetansen innen innovasjon og entreprenørskap ved å spille inn behov for flere stillinger til UiTs budsjett samt søke finansiering fra andre kanaler
BFE skal bidra til å utvikle et mer innovativt og konkurransedyktig næringsliv	<ul style="list-style-type: none"> ○ Bygge bru mellom grunnforskning og kommersialisering, og utvikle kunnskap om kritiske suksessfaktorer for bruk av forskningsresultater. Finnfjord. ○ Evaluere og utvikle eksisterende strukturer og insentiver, samt etablere nye systemer for innovasjon og entreprenørskap. ○ Konkretisere og videreutvikle samarbeidet med Norinova Technology Transfer, Start UIT og andre relevante samarbeidspartnere ○ Gi et godt mentortilbud til studentgründere og dedikere egne fasiliteter for entreprenørskapsjobbing ○ Tilby innovasjonskurs som etter- og videreutdanning for næringslivet.
BFE skal sørge for at vår kunnskap og kompetanse er tilgjengelig for forvaltning, næring og samfunnet	<ul style="list-style-type: none"> ○ Øke den generelle formidlingskompetansen og skape en god formidlingskultur gjennom workshops, veiledning og støtte i samarbeid med fellestjenesten ○ Utarbeide en årlig plan for formidling ved fakultetet ○ Aktivt bidra på møteplasser eksempelvis med foredrag for ulike målgrupper innen offentlig forvaltning og næringsliv

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Øke kunnskapen om og bruken av kreative virkemidler, eksempelvis visuell kommunikasjon og sosiale media i samarbeid med fellestjenesten ○ Påse at formidling av fag inngår i læringsutbyttebeskrivelser, slik at alle studenter får økt formidlingskompetanse gjennom undervisnings- og vurderingsformer ○ Sørge for at informasjon om forskningsaktivitet og forskningsprosjekter ved fakultetet blir formidlet til samfunns- og næringsliv
Arbeidsmiljø og organisasjon	
BFE skal gjennomgå og utvikle vår organisasjon slik at vi er rigget til å nå våre målsetninger	<ul style="list-style-type: none"> ○ Evaluere dagens struktur, møtearenaer og oppgavefordeling knyttet til våre kjerneaktiviteter og målsetninger. Sentrale områder: <ul style="list-style-type: none"> - Instituttledelse og personalansvar - Utdanningsledelse (på emne og programnivå, undervisningsgrupper, merittertes funksjon osv) - Forskergrupper og karriereveier for forskere - Innovasjon og formidling – arenaer og team - Samhandling med fakulteter og fellestjenestene ○ Basert på evaluering, identifisere sentrale utviklingsprosjekt og gjennomføre dem
BFE skal vektlegge og ha systemer for utvikling av godt medarbeiderskap og karriereutvikling	<ul style="list-style-type: none"> ○ Utvikle og ta i bruk arbeidsplaner som et verktøy der også kompetanse- og karriereplanlegging inngår for alle stillingstyper ○ Gjennomgå tidsbruk for kompetanseutvikling ○ Utvikle system for å koordinere karriereplaner på gruppe- og instituttnivå ○ Kartlegge karrieremuligheter for ulike stillingstyper

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Forbedre arbeidsmiljøet gjennom systematisk oppfølging av resultater fra arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen
BFE skal videreutvikle rutiner for oppstart og velkomst, kommunikasjon og dialog med ansatte og studenter, og fremme en kultur for åpenhet og god informasjonsflyt	<ul style="list-style-type: none"> ○ Utvikle og implementere forbedrede rutiner for oppstart og velkomst av nytilsatte og studenter ○ Gjennomføre en prøveordning hvor fakultetsstyremøter gjøres tilgjengelig for strømming på forespørsel ○ Synliggjøre fullmaktstrukturer og ansvarsområder ○ Gjennomføre jevnlig dialogmøter med Studentutvalget, tillitsvalgte og verneombud ○ Opplæring i systemer og bruksområder gjennom deling av best practice ○ Bruke enhetsrommet på intranett til nyheter og informasjon ○ Gjøre kurs og tilbud knyttet til integrering, psykisk helse og andre relevante tjenester kjent, og påse at personalledere vet hvor ansatte kan henvises med ulike behov
BFE skal fremme samarbeid på tvers av institutter og studiesteder	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ha faglige og sosiale arrangement på tvers av institutt og campus ○ Systematisk jobbe med forbedring av kommunikasjonsplattformer ○ Styrke kompetansen rundt fjernledelse ○ Tett dialog mellom ledere på tvers av campuser
Tverrfakultært samarbeid	
BFE skal ha et konstruktivt samarbeid med andre fakulteter for å forsterke faglig strategiske områder og forbedre administrative rutiner	<p>Mulige tiltak og samarbeidsområder (ikke uttømmende):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etablere master i industriell økonomi (sivilingeniør) i Narvik i samarbeid med IVT (rapport fra IVT på 5-årig program) - Samarbeid om forskning og utdanning knyttet til havbruk, fiskeri og teknologi i samarbeid med IVT-fak. og NT-fak.

- Forbedre rutiner og støtte knyttet til ekstern finansiering i samarbeid med NT
- Utvikle metodikk og teknologi for blended learning (NT-fak og UB)
- Muliggjørende teknologi og fjernmåling (NT-fak)
- Reiseliv – (HSL-fak, Idrettsmiljøet)
- Kronobiologi – Helse
- Bioprospektering, bioinformatikk (NT-fak .og Helse-fak.)
- Forbruker- og risikoadferd (Helse-fak.)
- Ernæring, adferd, og helseeffekter (Helse-fak.)
- Arctic Governance (HSL-fak og JUR-fak.)
- Ledelsesfagene MBA (HSL-fak.)
- Law of the seas (JUR-fak.)
- Akvakultur 2030 (Helse, NT, IVT, JurFak)
- Havspørsmål og forvaltning (Jurfak, HSL)

Eksisterende prosjektsamarbeid som fortsatt krever oppmerksomhet:

- Arctic Biodiscovery Center (NT og Helse)
- ARC/CCU (NT, IVT, HSL)
- CAGE (NT)
- COAT tools (NT)
- Arven etter Nansen
- SANS
- SLUSEN (UB)

UTDANNING			
Hva	Hvordan	Ansvarlig	Frist
Styrke pedagogisk kompetanse hos våre undervisere	Oppfølging av kartlegging, og mobilisere til styrking av utdanningsfaglig kompetanse (herunder phd og merittering)	Prodekan utdanning	Des 2021
	Videreføre BFE sitt mappekurs m/ mentorgrupper	Prodekan utdanning	Jan 2021
	Etablere pedagogisk faggruppe på tvers av instituttene	Prodekan utdanning	Mars 2021
	Workshops om digital undervisningskompetanse herunder Canvas	Prodekan utdanning, (HHT og Result)	Des. 2021
Kvalitetsarbeid i alle studieprogrammer	Etablere arena for deling av erfaringer med kvalitetsutvikling	(KAUK etablert, pedagogisk faggruppe under etablering)	Des 2021
	Kvalitetssikring av utvekslingsavtaler	FUF-sjef og studieprogramledelse	Des. 2021
	Implementere nytt system for studieprogramledelse	Instituttene og FUF-sjef	Juni 2021
	Seminar om evaluering og eksamen	Prodekan utdanning	Juni 2021
Gjennomføre spissede prosjekter for kvalitet i utdanning	Podcast som læringsaktivitet	Handelshøgskolen	Juni 2021
	Utdanningssamarbeid MRR og revisjonsnæringen	Handelshøgskolen	Juni 2021
	Digital brukerkompetanse i havnæringene	Norges fiskerihøgskole	Juni 2021
	BEST - praksis	Norges fiskerihøgskole	Juni 2021
	Etablere team for ny SFU-søknad (2022)	Prodekan utdanning - NFH/AMB	Juni 2021
Revidere studieprogrammer	Akvamedisin Bioteknologi IFM FHV - master	NFH	Des. 2021
	Samfunnsøkonomi	HHT	
	Master i biologi	AMB/Jasmine	1.okt 2021
Implementere nye studietilbud	Nettbasert bachelor i økonomi og administrasjon	HHT	Første opptak høst 2021
	Økt konkurranseevne gjennom grønn omstilling	HHT/AMB	Første opptak høst 2021
	Ocean Leadership	NFH, NTF og JurF	Første opptak høst 2021
Implementere strategi for livslang læring	Prosess kommer fra nivå 1	Prodekan utdanning og instituttledere	
FORSKNING			
Hva	Hvordan	Ansvarlig	Frist
Velfungerende forskningsgrupper	Fokus innen instituttene, gjennomføre samlinger med gruppeledere	Instituttledere og prodekan forskning	Sommer 2021
	Faglig samarbeid på tvers av grupper og institutter –	Instituttledere	Høst 2021

	felles foredrag nyansatte, seminarer på tverrgående temaer		
Tilrettelegge for vitenskapelig publisering	Inkludere spesifikke planer i KAP	Instituttledere	Løende
	Gjennomføre tiltak basert på gjennomgående behov fra KAP (for eksempel tilrettelegging av tid, støtteordninger, incentiver etc)	Prodekan og instituttledere	Igang satt innen høsten 2021
Open Science	Informasjon om OA fond på UB	Prodekan forskning sammen med UB	Februar 2021
	Bevisstgjøring og fokus på OA og forskningsdata	Prodekan forskning sammen med UB	Gjennomgående
Tilrettelegge for økt ekstern finansiering	Gjennomføre evalueringspanel for søknader til NFR og green deal	Prodekan forskning	Februar 2021
	Forberede miljøer på søknad til nasjonale forskerskoler	Prodekan forskning	Desember 2021
	Gjennomføre workshops for ulike temaer innen søknadsskriving	Prodekan forskning	Februar 2021
	Følge opp under SFF-søknader i runde 2	Prodekan forskning og dekan	Mai 2021
	GDPR og forskningsveiledningskurs	Prodekan forskerutdanning og FUF-sjef	Januar 2021
	Gjennomføre interne søknadskurs knyttet til budsjettering og andre viktige momenter i søknader	ORGØK/FUF	Mars 2021
FORMIDLING, INNOVASJON OG SAMFUNNSKONTAKT			
Hva	Hvordan	Ansvarlig	Frist
BFE skal sørge for at vår kunnskap og kompetanse er tilgjengelig for forvaltning, næring og samfunn	Etablere ny næringslivsportal for bedre interaksjon med nærings og samfunns-liv. Pilotprosjekt ved HHT UIT Connect i samarbeid med NTNU	HHT	Januar 2021
	Videreutvikle BFE backstage som formidlingsarena	FUF	Juni 2021
Styrke arbeidet med samfunns- og arbeidsrelevans	Gjennom utdanningsprosjekter (se over)	Flere	Jan og Aug 2021
	Videreutvikle nærings- og samfunnspanelet	Dekanat	Juni 2021
BFE skal bidra til å utvikle er mer innovativt og konkurransedyktig næringsliv	Etablere innovasjonsdager knyttet til Arctic innovation week, hvor ideer fra ansatte og studenter kan pitches	FUF/Fakultetsdirektør	Oktober 2021

	Arbeide for permanent finansiering av en forskingsstasjon på utnyttelse av CO2 tilknyttet Finnfjord AS	Dekan/Fakultetsdirektør	August 2021
ARBEIDSMILJØ OG ORGANISASJON			
Hva	Hvordan	Ansvarlig	Frist
Følge opp ARK-undersøkelsen	Følge opp prosess og tiltak for den enkelte enhet.	Enhetsledere	Vår 2021
Koronaoppfølging	Medarbeideroppfølging for å kartlegge mulige forbedringsområder knyttet til koronautfordringer.	Fakultetsdirektør/dekan	Juni 2021
Gjennomføre KikUt-prosjektet	Arrangere samlinger både fysiske og digitale, tilby mentorer og oppfølging fra KikUt-prosjektansvarlige. Alle skal ha laget en gjennomførbar karriereplan (KAP).	Prodekan forskerutdanning og "HR-ansvarlig"	Desember 2021
Etablere ny ordning med administrative team	Fem nye team skal etableres. Teamene starter opp 1. januar og det gjøres en evaluering i desember 2021. Midtveisevaluering i juni 2021 med mulighet for mindre justeringer.	Fakultetsdirektøren	Januar 2021
Etablere felles system for kartlegging og ressursbruk knyttet til undervisning	Bidra til at AR2 videreutvikles og tilpasses nye undervisningsformer	FUF/ORGØK/Prodekan utdanning	Juni 2021
Styrke fartøyinfrastrukturen	Arbeide med å få ny Helmer Hanssen inn på statsbudsjettet fra 2026, samt starte byggingen av nytt kystfartøy.	Fartøyavd/Fak.dir/Dekan	September 2021
Gjennomgang av struktur for ledelse av studieprogrammer	Behandling av sentral prosess for styring og ledelse av studieprogrammer /implementering av vedtak i Univ.styret	FUF/inst. ledere	Juni 2021

Utkast til virksomhetsplan UiT for 2021

Kilder til tiltak

- 1) Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022 (strategi)
- 2) Utviklingsavtalen mellom UiT og Kunnskapsdepartementet (justert 2020, UA)
- 3) Tildelingsbrev (TB)
- 4) Etatsstyringsbrev 2020 (EB)
- 5) Universitetsstyrevedtak (S-SAKSNUMMER)
- 6) Tiltak fra tidligere virksomhetsplaner som ikke er gjennomført/fullført (VPL)
- 7) Handlingsplan for digitalisering i UH-sektoren (UNIT)
- 8) Overordnet risikovurdering for UiT 2020 (risiko 2020)
- 9) Interne innspill om viktige prosesser og behov som er identifisert i virksomheten

Tiltakene er organisert etter overskriftene i Drivkraft i nord.

Foreslåtte tiltak

Tematiske satsinger og bærekraftsmål

Tiltak	Kilde	Bærekraftsmål
1 Følge opp handlingsplan for bærekraft og miljøledelse.	VPL 2020, strategi, S-8/20	9 Industri, innovasjon og infrastruktur 12 Ansvarlig forbruk og produksjon 13 Stoppe klimaendringene 15 Livet på land
2 Utarbeide en oversikt over hvordan FNs bærekraftsmål implementeres i forskning, utdanning, formidling og innovasjon ved UiT.	VPL 2020, strategi, S-8/20	Alle
3 Utvikle og behandle planer for etablering av Arctic Resilience Accelerator (ARA).	Strategi Orientering gitt på styreseminar i mars 2020	13 Stoppe klimaendringene 14 Liv under vann 15 Liv på land 17 Samarbeid for å nå målene
4 Støtte opp om etablering av nasjonalt senter for rombasert forskning og innovasjon i Nord-Norge.		9 Innovasjon og infrastruktur

Engasjerende og aktuelle utdanninger

	Tiltak	Kilde	Bærekraftsmål
5	Følge opp og tilpasse fakultetenes handlingsplaner for mobilitet i tråd med anbefalinger knyttet til Covid-19 situasjonen.	VPL 2019/2020	4 God utdanning 16 Fred og rettferdighet 17 Samarbeid for å nå målene
6	Utarbeide en felles handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT.	S-35/19, VPL 2020	4 God utdanning 16 Fred og rettferdighet 17 Samarbeid for å nå målene
7	Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer, inkludert videreføring av en hybrid undervisningsform som følge av Covid-19.	UA, strategi, beslutningsnotat fra universitetsledelsen	4 God utdanning
8	Følge opp bruk av ekstra tildelte studieplasser som følge av Covid-19.	Revidert statsbudsjett 2019	4 God utdanning
9	Lage og følge opp strategi og handlingsplan for livslang læring ved UiT.	VPL 2020, EB, UA, Arbo-utvalget	4 God utdanning 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst
10	Prøve ut nye modeller for studieprogram som gis av flere fakultet.	UA, S-10/19	4 God utdanning
11	Øke kandidatproduksjonen på alle lærer-utdanningene gjennom økt opptak og etablering av tiltak som øker gjennomstrømming.	EB, UA	4 God utdanning
12	Følge opp rapport om samiske elevers rett til opplæring i og på samisk.	EB, UA	10 Redusere ulikhet i og mellom land
13	Følge opp Utdanningsmeldingen 2020.	UM, UA	4 God utdanning
14	Innføre sektorens videoløsning for sikker digital undervisning.	EB, UNIT, UA	4 God utdanning
15	Utrede løsninger for lagring og deling av digitale læringsobjekter/undervisningsmateriell.	EB, UNIT, UA	4 God utdanning,
16	Evaluerer og videreutvikle mentorordningen for pedagogisk undervisningskompetanse for ansatte.	S- 36/20	4 God utdanning
17	Forberede og tilrettelegge for gjennomføring av NOKUT-tilsyn med kvalitetssystemet.	Varslet NOKUT-tilsyn 2022	4 God utdanning

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

	Tiltak	Kilde	Bærekraftsmål
18	Følge opp handlingsplan for Horizon Europe.	Risiko 2020	
19	Utvikle en policy for bruk og videreutvikling av forskningsinfrastruktur.	Strategi	9 Innovasjon og infrastruktur
20	Implementere fellestjeneste for ekstern finansiering.	Risiko 2020, UA	
21	Videreføre tildelinger til Tematiske Satsninger og Aurora Centers.	UA	
22	Implementere helhetlig rammeverk for karriereutvikling.	UA, VPL 2019/2020, risiko 2020, Rapport om helhetlig rammeverk for karriere	4 God utdanning
23	Videreutvikle satsing på åpne forskningsdata gjennom tjenesten, “fra lab-journal til OpenData”.	S-15/17, VPL 2020, EB	17 Samarbeid for å nå målene
24	Lage og gjennomføre et opplegg for kompetansebygging i organisasjonen knyttet til utvidelse av tungregnekapasiteten, særlig rette mot miljøer som i dag ikke er store brukere av Sigma2.	S-13/20	9 Innovasjon og infrastruktur
25	Implementere revidert handlingsplan for Charter and Code og sikre at UiT tilfredsstiller nye krav fra EU-kommisjonen for å få beholde HR Excellence in Research-logoen.	VPL 2020	
26	Videreutvikle digitale forskningstjenester i skyplattform.	UNIT, VPL 2020	

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

	Tiltak	Kilde	Bærekraftsmål
27	Følge opp Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap (2020-2025).	S-15/20, EB	9 Innovasjon og infrastruktur
28	Følge opp at avtale med NORCE bidrar til et styrket samarbeid med nærings- og samfunnsliv og på sikt til mer forskningsbasert innovasjon og nyskapingsevne.	EB, UA	9 Innovasjon og infrastruktur
29	Evaluerer lokale prosjekt innenfor utdanningssamarbeid med arbeidslivet.	S-25/17 og S-11/19	9 Innovasjon og infrastruktur

Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

	Tiltak	Kilde	Bærekraftsmål
--	--------	-------	---------------

30	Oppfølging av informasjonssikkerhet og personvern: <ul style="list-style-type: none"> • Oppfølging, evaluering og videreutvikling av risikovurderingene på enhets- og virksomhetsnivå. • Strategi for informasjonssikkerhet revideres og utvides til å omfatte personvern. 	S-9/19, VPL 2020	
31	Følge opp arbeidet med reduksjon av midlertidige ansatte.	S-19/19, VPL 2020	8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst
32	Gjennomgå og foreslå revisjon av tidligere vedtatte innsparingsmål knyttet til regjeringens ABE-reform	S- 40/20	
33	Utvikle gevinstplaner for bruk av nasjonale fellesløsninger i UH-sektoren: <ul style="list-style-type: none"> • UNIT: masteropptak, arbeidslivsportal og mobilitet • BOTT: økonomi og lønn, sak og arkiv og utvidet HR • Uninett: IAMFelles, IntArk 	UA, UNIT, VPL 2020	
34	Videreutvikle system for lederinformasjon og data for beslutningsstøtte (DVH).	UNIT, VPL 2020	
35	Formalisere rutine og gjennomføre kontroll som ledd i statlig bekjempelse av arbeidslivskriminalitet ved kontraktsinngåelse og -oppfølging.	TB, VPL 2020	
36	Ta i bruk flerårig budsjettering ved enhetene.	S-15/19, VPL 2020	
37	Utarbeide campusutviklingsplaner (plan for bruk og utvikling av bygg, uteområder og annen infrastruktur per campus) for Campus Breivika/Tromsø og Alta.	TB, S-33/19, VPL 2020	9 Innovasjon og infrastruktur
38	Utvikle en overordnet campusutviklingsstrategi (som setter retning for campusutviklingsplanene), samlet vedlikeholdsplan for UiTs bygg og kostnadsplan for fremtidige investeringer i bygg og infrastruktur.	TB, VPL 2020, UA	9 Innovasjon og infrastruktur
39	Gjennomgang av utvalgte utstyrs og tjenesteordninger med sikte på reduserte kostnader for administrasjonen.	S- 40/20	
40	Utarbeide en overordnet plan for faglig og strategisk utvikling på tvers av UiTs campuser.	UA	
41	Gjennomføre overgang fra todelt til enhetlig ledelse med ansettelse og organisatoriske endringer	S-30/20	
42	Starte opp internrevisjon for virksomheten.	S-39/16, R-117	
43	Videreutvikle administrative tjenester.	S-4/20	

UTKAST

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	26.11.2020	39/20

Nytt studietilbud: Økt konkurranseevne gjennom grønn omstilling, 30 stp

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner studieplan for studietilbudet "Økt konkurranseevne gjennom grønn omstilling", 30 studiepoeng. Studiet utlyses med oppstart høsten 2021. Etter at prosjektperioden er over og tiltaket er evaluert skal det avgjøres om tilbudet videreføres. En videreføring kan være i form av en 30 studiepoengsenhet eller som en del av en mastergrad.

Bakgrunn:

Handelshøgskolen ved UiT (HHT) har i samarbeid med RESULT og Institutt for Arktisk og marin biologi (AMB) laget prosjektet «Økt konkurranseevne gjennom grønn omstilling». Prosjektet har fått finansiering fra DIKU. Hovedmålet med prosjektet er å utvikle et fleksibelt, nettbasert, tverrfaglig og praksisorientert videreutdanningstilbud (lederutdanning) for grønn omstilling i egen bedrift.

Arbeidet er godt i gang, og det foreligger studieplan for et 30 studiepoengs program (vedlegg).

Utdanningstilbudet skal være erfaringsbasert, og det er skissert samme opptakskrav som for Erfaringsbasert master i strategisk ledelse (MBA): bachelorgrad og 2 år relevant praksis. Dette er bekreftet gjennomførbart fra fellestjenesten for opptak.

Studietilbudet er ikke gradsgivende og utgjør kun 30 stp. Dette gjør at prosessen for godkjenning av tilbudet og beslutningen om igangsetting forenklet sammenlignet med kravene for gradsgivende studier. Det er avklart med Seksjon for forskning og utdanningskvalitet (SEFU) at vi i denne saken selv står for godkjenning av tilbudet. Studieplanen er likevel så langt som mulig sjekket opp mot NOKUTs veiledning om akkreditering av studietilbud - høyere utdanning.

Faglig innhold:

Studiet er bygget opp med 3 emner, hvert på 10 stp. Det skal undervises i miljø og bærekraft, sirkulærøkonomi og bærekraftige forretningsmodeller samt bærekraftige investeringer og miljøregnskap. Emnene svarer til studiets målsetting om å bidra til grønn omstilling av norsk næringsliv.

Spesielle krav til nettbaserte tilbud:

NOKUT setter spesielle krav til nettbaserte studieprogram. Det skal redegjøres for system for støtte og opplæring både for studenter og ansatte. HHT som er ansvarlig for programmet har allerede god erfaring fra andre nettbaserte studietilbud. Dette kommer også det nye tilbudet til gode. I tillegg er RESULT med i prosjektet. Målet er å sikre en pedagogikk som er tilpasset målgruppen, og som egner seg til undervisning og læring på nett.

Internasjonalt:

Det er ikke krav om utvekslingsavtaler for denne typen studier, men studiet imøtekommer NOKUTs krav om internasjonalisering, blant annet gjennom fokus på globale miljøutredninger og FNs bærekraftsmål.

Målgruppe:

Det er i første omgang tenkt at målgruppen er ansatte i privat næringsliv og offentlig ansatte som ønsker etterutdanning innen grønn omstilling. Prosjektsøknaden åpner for at emnene kan inngå som en del av en mastergrad.

Krav til fagmiljø:

I prosjektbeskrivelsen er det redegjort for emneansvarlige for hver av de 3 emnene. Selv om kravet om førstestillingskompetanse ikke gjelder for 30 studiepoengs program er likevel kravet oppfylt. Siden fakultetet selv står for godkjenningen er det ikke supplert med ytterligere CV for de vitenskapelige som er knyttet til programmet.

Relevans:

Studiets relevans dokumenteres både i studieplanen og i prosjektbeskrivelsen. Bærekraft har fokus både i samfunnet generelt, og i Drivkraft i nord: Strategi for UiT mot 2022. FNs bærekraftsmål inngår i pensum, og den verdifulle koblingen til næringslivet understreker relevansen. I tillegg svarer studiet på Drivkraft i nord sitt mål om bruk av læringsfremmende teknologi og nye pedagogiske virkemidler gjennom sitt samarbeid med RESULT.

Finansiering:

Studiet har prosjektfinsiering fra Diku via ordningen «Fleksible utdanningstilbud». Prosjektet er oppgitt å strekke seg fra august 2020 og ut juni 2022. I prosjektperioden er totalbudsjettet satt til kr 2 983 500. Av dette er det en egenfinansiering på 499 000,- bestående hovedsakelig av eget arbeid i forbindelse med utvikling av faglig innhold, videoproduksjon og evaluering.

Styret bes ta stilling til studieplan og utlysning med oppstart høst 2021. Videreføring av tilbudet etter prosjektperioden bør diskuteres på bakgrunn av prosjektevaluering ved prosjektets slutt.

Kathrine Tveiterås
dekan

Terje Aspen
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:
Studieplan
Prosjektbeskrivelse (søknad)
Emnebeskrivelser

STUDIEPLAN

**Økt konkuranseevne gjennom grønn omstilling 30sp,
nettbasert**

Studiested: Nettbasert

**Studieplanen er godkjent av styret ved Fakultet
for biovitenskap, fiskeri og økonomi den
<dd.mm.yyyy>/**

Gjelder fra og med høsten 2021.

Navn på studieprogram	Bokmål: Økt konkurranseevne gjennom grønn omstilling, nettbasert Nynorsk: Økt konkurranseevne gjennom grønn omstilling, nettbasert Engelsk: Increased competitiveness through green conversion, online program
Oppnådd grad	Ingen grad men kan være del av erfaringsbasert master.
Målgruppe	Studieprogrammet er rettet mot næringsaktører som ønsker etterutdanning innenfor området Grønn omstilling. Studiet er først og fremst tilpasset det private næringslivet, men kandidatene kan også være interessante for offentlig sektor. Utdannelsen kvalifiserer først og fremst til ulike leder og mellomlederroller innen handels- og industribedrifter i inn- og utland. Studiet er nettbasert og utviklet spesielt for studenter i arbeid som trenger et fleksibelt utdanningstilbud
Opptakskrav, forkunnskapskrav, anbefalte forkunnskaper	<p>Opptak til masterprogrammet er regulert etter Forskrift om opptak til studier ved UiT, § 11</p> <p>For opptak til erfaringsbasert master gjelder følgende opptakskrav:</p> <p>Søkere må, i tillegg til generell studiekompetanse, ha bachelorgrad, cand. mag.-grad, annen grad eller yrkesutdanning av minimum 3 års omfang, eller utdanning som iht. §3-5 i UH-loven er godkjent som jevngrad med de nevnte grader eller yrkesutdanning.</p> <p>Faglig minstekrav er karakteren C (2,5) eller 2.9 på eldre karakterskala. Karaktersnittet regnes ut fra hele bachelorgraden. Her kan du lese mer om hvordan snittet regnes ut, § 11.</p> <p>I tillegg kreves det minimum to års relevant yrkespraksis. Med relevant yrkespraksis menes at søkeren har arbeidserfaring som kan knyttes til programmets profil eller erfaring fra arbeid med oppgaver som kan relateres til utdanningen som danner grunnlaget for opptaket.</p> <p>Slik dokumenterer du yrkespraksis:</p> <p>Dokumentert yrkeserfaring skal inneholde startdato og sluttdato for arbeidsperioden og hvor stort omfang stillingen hadde, i timer per uke eller i stillingsprosent.</p> <p>Selvstendig næringsvirksomhet dokumenteres med likningsattest. Relevant yrkeserfaring dokumenteres med firmaattest fra Foretaksregisteret.</p> <p>Antall studieplasser: 200. Studiet er adgangsregulert.</p>

Læringsutbyttebeskrivelse	<p><u>Studieprogrammet på 30sp består av tre emner:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Miljø og Bærekraft (10 stp) 2) Bærekraftige investeringer, miljø- og bærekraftsrapportering (10 stp). 3) Sirkulærøkonomi og bærekraftige forretningsmodeller (10stp) <p><u>Kunnskaper Studentene vil få inngående kunnskaper om:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - globale miljøutredninger og de økologisk argumentene som ligger til grunn for FNs bærekraftsmål. - hvordan vi kan redusere vårt globale miljøavtrykk? - hva de viktigste målsetningene er og tiltakene for å stanse tap av natur og redusere klimautslipp i internasjonale miljøavtaler - hvilke bærekraftstrategier og veikart kan redusere klimautslipp og tap av natur i Norge - hva menes med sirkulærøkonomi og bærekraft, generelt og ift bedrifter, - hva menes med bærekraftige forretningsmodell, - hvordan innovasjon kan bidra til sirkulærøkonomi og bærekraft. - hvordan bærekraftige investeringer kan bidra til bærekraftig utvikling - den historiske utviklingen av bedriftens samfunnsansvar og bærekraftige investeringer - ha kjennskap til måleutfordringer i koblingen mellom bærekraft og finansielle resultater. - prinsipper for multipel rapportering - sentrale initiativer og standarder innen bærekraftsrapportering <p><u>Ferdigheter Studentene vil lære å:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - analysere og forstå konsekvenser og muligheter for grønn omstilling og den betydning en slik omstilling kan ha for bedriftens virksomhet på kort og lang sikt. - analysere miljøavtrykk og klimagassutslipp - bruke Klimakur 2030 rapporten for å finne løsninger for reduksjon av klimagassutslipp for din valgte industri (spesifikke industrier) - utvikle bærekraftstrategier og veikart for FN's bærekraftsmål for din valgte industri (en spesifikk industri) - framtidsanalyser for å evaluere tilpasning til fremtidige klimaendringer og alternative muligheter for grønn omstilling - analysere og forholde seg kritisk til ulike strategier og tiltak relevante ift sirkulærøkonomi og bærekraft, - bruke forretningsmodeller-basert verktøy for å analysere/planlegge strategier og tiltak relevant ift bærekraft - forhold seg til grønne sertifiserings- og finansieringsordninger i Norge. - gjøre vurdering av bedriftens/industriens sensitivitet til bærekraftsrisiko ved hjelp av ESG faktorer. - utlede førende indikatorer fra miljøregnskapet til bruk i den daglige driften av selskapet. - utvikle mål for bærekraftsrapporteringen og rapportere framdrift mot disse <p><u>Kompetanse Etter programmet vil studenter kunne:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -utvikle strategier for å gjennomføre grønn omstilling. Strategiene skal relateres til studentenes egen bedrift eller for en valgt industri.
---------------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> - reflektere over betydningen av miljøendringer og grønn omstilling for næringslivet - reflektere kritisk ift betydning og utfordringer av sirkulærøkonomi og bærekraft for bedrifter, - bedømme hvorvidt bedriften tar hensyn til risikofaktorer for bærekraft, herunder klimarisiko, i investeringsbeslutninger og forretningsmodell - kunne vurdere, og forholde seg kritisk til andre virksomheters miljøregnskap og bærekraftrapportering - utvikle bedriftens miljøregnskap og bærekraftrapportering
Faglig innhold og beskrivelse av studiet	<p>Studiet er en deltids lederutdanning på ett år med 50% studieprogresjon (30sp på ett år).</p> <p>Studiet er fleksibelt og nettbasert.</p> <p>Det vil bli benyttet tilpassede lærings- og undervisningsaktiviteter for kommunikasjon, samhandling og samarbeid mellom undervisere og studenter, og mellom studenter.</p> <p>Det vil legges opp til én felles fysisk oppstarts samling. Det er obligatorisk fremmøte på oppstartsamlingen i første semester (2 dager). Det vil gis informasjon om viktige faglige, tekniske og administrative forhold rundt gjennomføringen av studiet. Ettersom å arbeide i grupper og få i gang prosessuelle arbeidsformer mellom studentene vil det bli satt av tid til at studentene kan danne grupper.</p> <p><u>Studieprogrammet på 30sp består av tre emner:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Miljø og Bærekraft (10 stp) 2) Bærekraftige investeringer, miljø- og bærekraftsrapportering (10 stp). 3) Sirkulærøkonomi og bærekraftige forretningsmodeller (10stp) <p>Målet med disse tre emnene er å bidra til grønn omstilling av norsk næringsliv ved å:</p> <ul style="list-style-type: none"> - inkludere miljøperspektivet i foretakets beslutningsstrategier - å bevisstgjøre bedriftseiere/ledere deres rolle i markedet ut over det å skape en lønnsom bedrift. - utvikle bedriftens evne til å tilfredsstille beviste kunders behov for å få mer informasjon/dokumentasjon om hva de kjøper - utvikle bedriftens evne til korrekt og rask omstilling gjennom prosjekter - utvikle bedrifters evne til å utvikle langsiktige strategier for grønn omstilling <p>Studentene vil få innsikt i globale miljøutredninger og de økologisk argumentene som ligger til grunn for FNs bærekraftsmål. De vil lære seg analyseverktøy for å forstå konsekvenser og muligheter for grønn omstilling og den betydning en slik omstilling kan ha for bedriftens virksomhet på kort</p>

	og lang sikt. Studietilbudet (lederutdanningen) vil bygge kompetanse til å utvikle strategier for å gjennomføre grønn omstilling. Strategiene skal relateres til studentenes egen bedrift eller for en valgt industri.		
Tabell			
	Semester	10	10 studiepoeng
		studiepoeng	10 studiepoeng
	1. semester	Miljø og Bærekraft	Bærekraftige investeringer, miljø- og bærekraftsrapportering
	2. semester		Sirkulærøkonomi og bærekraftige forretningsmodeller
Undervisnings-, lærings- og vurderings-former	<p>Undervisningen består av forelesninger, webinarer, podcasts, seminarer, casearbeid og workshops. På webinar får studentene mulighet til å drøfte ulike tema og legge frem problemstillinger. Læringsformene innen de ulike emnene vil variere og det er derfor viktig å sette seg godt inn i emneplanene. Veiledning gis individuelt og gruppevis</p> <p>Noen av undervisningsaktivitetene (f.eks webinarer) som også involverer studenter vil bli tatt i opptak og publisert på læringsplattformen (Canvas). Handelshøgskolen har gjennomført en vurdering av behandlingsgrunnlaget og henviser til Datatilsynets veileder om behandlingsgrunnlag»</p> <p>Behandlingsgrunnlaget er «berettiget interesse» og formålet med bruken er å få formidlet faglig innhold og lærings prosesser. Opptak blir lagret og publisert på Canvas slik at materialet senere kan benyttes som repetisjon og/eller ses av studenter som ikke kunne følge Live sendingene på grunn av sykdom etc. Innspillinger av høy kvalitet vil kunne benyttes også for senere års inntak dersom det er behov for det, men kun opptak av typen der foreleser er i sentrum.</p> <p>I det nettbaserte masterstudiet vil vi særlig tilrettelegge for studentaktiv læringsmetodikk ved ta i bruk prosjektbasert læring (PBL) og virtuelt samarbeid. Metoden egner seg godt for selv-regulerende læring, og stimulerer studentene til kritisk og kreativ tenkning, samarbeid og kommunikasjon. Gjennom en problem-løsnings prosess vil studentene bl.a. være motiverte å lære nye konsepter og ideer.</p> <p>Deltakelse på studiet forutsetter at studentene har tilgang til pc, kan bruke teknologi og har internettilgang med god netthastighet.</p> <p><u>Arbeidskrav og eksamen</u></p> <p>Eksamensformen er tilpasset emnets art og innhold, og ulike eksamensformer er valgt for å prøve studenter i forskjellige typer kunnskap samt for å gi dem mulighet til å utvikle sin kompetanse i både skriftlig og</p>		

	<p>mundtlig presentasjon. Se hver enkelt emnebeskrivelse for informasjon om eksamen.</p>
Relevans	<p>Studentene skal etter utdanning være en ressurs for virksomheter som ønsker å iverksette omstillinger for å møte dagens og fremtidens miljøkrav og gjennom dette bidra til å sikre virksomheters lovlighet, lønnsomhet og konkurranseevne .</p>
Arbeidsomfang	<p>Studieprogrammet samlede arbeidsomfang skal være på 825 timer fordelt over ett studieår (50% studieprogresjon). For å nå læringsmålene må studentene forvente å arbeide 18 timer i uken med studiene, inkludert forelesninger, seminarer og selvstudium.</p>
Undervisnings- og eksamensspråk	<p>Undervisningsspråket for emnene som inngår i programmet er i hovedsak norsk men enkelte emner undervises på delvis på engelsk. Litteratur i form av lærebøker, artikler og kompendier vil være på engelsk eller norsk.</p>
Administrativt ansvarlig og faglig ansvarlig	<p>Studiet er en del av Handelshøgskolen UiT, som er et institutt ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi. Programstyret ved Handelshøgskolen UiT har det faglige ansvaret for studieprogrammet. Studieprogrammet administreres fra Alta.</p>
Kvalitetssikring	<p>Emnene som inngår i studieprogrammet evalueres minimum en gang i løpet av studieåret. Emneevalueringen består av student- og faglærers evaluering.</p> <p>Hele studieprogrammet evalueres årlig.</p> <p>Programstyret vurderer evalueringene og foreslår eventuelle tiltak for å forbedre studiekvaliteten.</p>
Andre bestemmelser	<p>Studiet kvalifiserer ikke til opptak til Ph.D.-program. Programmet kan, dersom det forhåndsklareres, innpasses i andre erfaringsbaserte masterutdanninger.</p>

Emnebeskrivelse 10sp Bærekraftige investeringer, miljø- og bærekraftrapportering

Innholdskrav	
Navn	Norsk: Bærekraftige investeringer, miljø- og bærekraftrapportering_ English: Sustainable Investments and accounting
Emnekode og emnenivå	BED-3XXXNETT
Emnetype	Emnet er forbeholdt studenter med studierett på «Økt konkurranseevne gjennom grønn omstilling»
Omfang	10
Forkunnskapskrav, anbefalte forkunnskaper	
Faglig innhold	Kurset skal gi en innføring i den historiske utviklingen av CSR og prinsipper for bærekraftige investeringer (SRI), dette inkluderer en innsikt i miljø, sosiale og governancefaktorer (ESG) og hvordan man kan integrere faktorene i investeringsbeslutningen, samt hvordan investorer og långivere vurderer selskaper basert på faktorene. Kurset gir videre en innsikt i miljø- og bærekraftrapportering.
Læringsutbytte	<p>Etter bestått emne har studentene følgende læringsutbytte:</p> <p><u>Kunnskaper</u> Studenter vil få kunnskap om:</p> <ul style="list-style-type: none"> - har bred kunnskap om hvordan bærekraftige investeringer kan bidra til bærekraftig utvikling - drøfte den historiske utviklingen av bedriftens samfunnsansvar og bærekraftige investeringer - ha kjennskap til måleutfordringer i koblingen mellom bærekraft og finansielle resultater. - forklare prinsipper for multiappel rapportering - ha kjennskap til sentrale initiativer og standarder innen bærekraftrapportering <p><u>Ferdigheter</u> Studenter vil lære å:</p> <ul style="list-style-type: none"> - lese og forstå ESG-analyser, gjøre vurdering av bedriftens/industriens sensitivitet til bærekraftsrisiko ved hjelp av ESG faktorer. - identifisere variabler og KPI-er som er aktuelle i bedriftens bærekraftrapportering.

	<ul style="list-style-type: none"> - utlede førende indikatorer fra miljøregnskapet til bruk i den daglige driften av selskapet. - utvikle mål for bærekraftrapporteringen og rapportere framdrift mot disse <p><u>Kompetanse Etter kurset vil studenter kunne:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - reflektere over hvilken innvirkning økonomien har på miljø og samfunn - bedømme hvorvidt bedriften tar hensyn til risikofaktorer for bærekraft, herunder klimarisiko, i investeringsbeslutninger og forretningsmodell - kunne vurdere, og forholde seg kritisk til andre virksomheters miljøregnskap og bærekraftrapportering - utvikle bedriftens miljøregnskap og bærekraftrapportering - ha oversikt over relevante informasjonskilder for bærekraftige investeringer og multiappel rapportering.
Undervisning og arbeidsform	Online ressurser, webinarer, gruppearbeid og veiledning
Eksamen og vurdering	Mappevurdering: To til fire obligatoriske gruppe og/eller individuelle innleveringer i løpet av året og innlevering av individuelt refleksjonsnotat. Samlet vurdering til godkjent – ikke godkjent.
Praksis	
Undervisnings- og eksamensspråk	Norsk og engelsk

Emnebeskrivelse 10sp Miljø og bærekraft

Innholdskrav	
Navn	Norsk: Miljø & Bærekraft English: Environment and sustainability
Emnekode og emnenivå	BIO-3XXXNETT
Emnetype	Emnet er forbeholdt studenter med studierett på «Økt konkurranseevne gjennom grønn omstilling»
Omfang	10
Forkunnskapskrav, anbefalte forkunnskaper	
Faglig innhold	Emnet omhandler årsaker og konsekvenser av de globale miljøendringene og de internasjonale miljøavtalene som legges til grunn for å stanse tap av natur og redusere klimautslipp. Studentene vil lære de mest sentrale begrepene for bærekraftig utvikling og hvilke tiltak som kan implementeres for å oppnå en grønn omstilling
Læringsutbytte	<p>Etter bestått emne har studentene følgende læringsutbytte:</p> <p><u>Kunnskaper: Studenter vil få kunnskap om:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - hva identifiserer FN's naturpanel og klimapanel som de viktigste årsakene til og konsekvensene av miljøendringene på globalt nivå, og hva er de sannsynlige utviklingsscenariene? - hva er mulige konsekvenser for biologisk mangfold, ressurstilgang, økosystemtjenester og samfunn? - hvordan kan vi gjøre for å redusere vårt globale miljøavtrykk? - hva er de viktigste målsetningene og tiltakene for å stanse tap av natur og redusere klimautslipp i internasjonale miljøavtaler (e.g. Parisavtalen, FN's bærekraftsmål, Aichi targets and Post 2020rammeverket i biodiversitetskonvensjonen, EUs Green Deal) - hvilke bærekraftstrategier og veikart kan redusere klimautslipp og tap av natur i Norge (e.g. bærekraftige veikart for hver sektor og Klimakur 2030)? <p><u>Ferdigheter Studenter vil lære å:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - analysere globalt miljøavtrykk og klimagassutslipp for ulike land og

	<p>industrier (inkl. forståelsen for forskjellen på scope 1, 2 og 3 klimagassutslipp)</p> <ul style="list-style-type: none"> - bruke Klimakur 2030 rapporten for å finne løsninger for reduksjon av klimagassutslipp for din valgte industri (spesifikke industrier) - utvikle bærekraftstrategier og veikart for FN's bærekraftsmål for din valgte industri (en spesifikk industri) - framtidsanalyser for å evaluere tilpasning til fremtidige klimaendringer og alternative muligheter for grønn omstilling <p><u>Kompetanse Etter kurset vil studenter kunne:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - reflektere over betydningen av miljøendringer og grønn omstilling for næringslivet - kunne diskutere konsepter knyttet til globale miljøendringer og bærekraftig utvikling - kunne finne relevant informasjon og lage strategier for oppnåelse av FNs bærekraftsmål i næringslivet
Undervisning og arbeidsform	Online ressurser, webinarer, gruppearbeid og veiledning
Eksamen og vurdering	Mappevurdering: Tre obligatoriske gruppeinnleveringer i løpet av året og innlevering av individuelt refleksjonsnotat. Samlet vurdering til godkjent – ikke godkjent.
Praksis	
Undervisnings- og eksamensspråk	Norsk og engelsk

Emnebeskrivelse 10sp Sirkulærøkonomi og bærekraftige forretningsmodeller

Innholdskrav	
Navn	Norsk: Sirkulærøkonomi og bærekraftige forretningsmodeller English:
Emnekode og emnenivå	BED-3XXXNETT
Emnetype	Emnet er forbeholdt studenter med studierett på «Økt konkurranseevne gjennom grønn omstilling»
Omfang	10
Forkunnskapskrav, anbefalte forkunnskaper	
Faglig innhold	Emnet presenterer sentrale begreper, modeller og tilnærminger relevant ift. sirkulærøkonomi og bærekraft. Fokus er på bedrifter, bærekraftige forretningsmodeller og innovasjon.
Læringsutbytte	<p>Etter bestått emne har studentene følgende læringsutbytte:</p> <p><u>Kunnskaper</u> Studenter vil få kunnskap om:</p> <ul style="list-style-type: none"> - hva menes med sirkulærøkonomi og bærekraft, generelt og ift bedrifter, - hva menes med bærekraftig verdi og interessentanalyse, - utfordringen med å skape miljømessig, økonomisk og sosial bærekraft - hva menes med forretningsmodell, - hvordan bærekraft kan integreres i forretningsmodeller (bærekraftige forretningsmodeller), - hvordan innovasjon kan bidra til sirkulærøkonomi og bærekraft. <p><u>Ferdigheter</u> Studenter vil lære å:</p> <ul style="list-style-type: none"> - analysere og forholde seg kritisk til ulike strategier og tiltak relevante ift sirkulærøkonomi og bærekraft, - bruke forretningsmodeller-basert verktøy for å analysere/planlegge strategier og tiltak relevant ift bærekraft (Canvas, SBM arketyper, samskaping av bærekraft verdi), - futures scenarios metode for å utforske og evaluere mulige alternative

	<p>grønn omstillinger,</p> <ul style="list-style-type: none"> - forhold seg til grønne sertifiserings- og finansieringsordninger i Norge. <p><u>Kompetanse Etter kurset vil studenter kunne:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - reflektere kritisk ift betydning og utfordringer av sirkulærøkonomi og bærekraft for bedrifter, - identifisere og vurdere muligheter for å øke bærekraft av bedrifter, - ha oversikt over relevante verktøyer, informasjons- og kunnskapskilder.
Undervisning og arbeidsform	Online ressurser, webinarer, gruppearbeid og veiledning
Eksamen og vurdering	<p>Mappevurdering som består av to innleveringer</p> <p>Innlevering 1: Beskriv forretningsmodellen til organisasjonen du jobber. Skriftlig innlevering og muntlig presentasjon.</p> <p>Innlevering 2: Videreutvikle den grunnleggende forretningsmodellen til en bærekraftig modell. Paper/ Essay for å underbygge valg som er gjort</p>
Praksis	
Undervisnings- og eksamensspråk	Norsk og engelsk

Introduksjon

Prosjekt-ID

Prosjektnummer Fleks-2020/10070

Prosjekttittel Økt konkurranseevne gjennom grønn omstilling 30sp

Skrivetilgang**Lesetilgang**

1. Institusjon

1.1. Søkerinstitusjon

1.1.1. Søkerinstitusjon

Søkerinstitusjon

UiT The Arctic University of Norway (NO-UiT)

Campus:

Uplassert (NO)

1.1.2 Ansvarlig enhet

Ansvarlig enhet: Handelshøgskolen/School of Business and Economics

1.1.3. Prosjektleder

Name: Greibrokk, Jørund

Tittel: Ass. instituttleder Handelshøgskolen

Epost: jorund.greibrokk@uit.no

Address:

Telefonnummer: 92207447

1.1.4 Samarbeidspartnere

Er det samarbeidspartnere med i prosjektet?

Ja

2.2 Samarbeidspartnere

Partnerinstitusjon**Partnerinstitusjon**

Institusjon: NO-Result (NO)

:

Kontaktperson: Larsen, Jelena N.

Tittel: Rådgiver

Epost: jelena.larsen@uit.no

Fax number:

Beskriv samarbeidet

RESULT

RESULT er det pedagogiske resurs-senteret ved UiT som jobber aktivt med å løfte det fagdidaktiske arbeidet ved all undervisning som skjer ved UiT. RESULT har det faglige ansvaret å sørge for at studiet som utvikles skal understøtte og struktureres ved bruk av læringsdesign (Persico & Pozzi, 2014). Læringsdesign som metode vil bl.a. kunne bidra til å systematisere arbeidet med å avdekke de reelle

behovene i arbeidslivet og spissformulere disse i emnebeskrivelsene. På emnenivå gjør metoden det mulig å jobbe systematisk med refleksjon og forankring av ulike pedagogiske teorier og tilnærminger som egner seg best for undervisning og læring på nett.

Med utgangspunkt i studentgruppens spesifikke særtrekk og egenskaper er målet å sikre samstemt undervisning (jfr. Biggs, 2014) og faglig relevans. I grove trekk kjennetegnes samstemt undervisning av at det er sammenheng mellom definerte læringsmål, faglig innhold og vurderingsformer. Med basis i læringsdesign vil vi også kunne avgjøre hvilke undervisningsmetoder som best understøtter studentenes læring og hvordan teknologien kan bidra til å oppfylle læringsmål.

Institutt for Arktisk og marin biologi (AMB)

AMB har et faglig sterkt og synlig bærekraftsmiljø som jobber aktivt med forskning- og undervisning relatert til FN's klimapanel og naturpanelet. Faggruppene er blant Norges fremste innen økologi og har flere prosjekter knyttet til miljøeffekter av næringsvirksomhet og bærekraftig utvikling. Faggruppene på AMB har også lang erfaring med co-design og brukerinvolvering. Prof. Vera Hausner ved AMB skal være ansvarlig for det faglige innholdet i første modulen Miljø og Bærekraft (10 ECTS) og AMB skal bidra til at co-design og brukerinvolvering blir sentrale elementer i studieutviklingen.

Handelshøgskolen ved UiT (HHT)

Handelshøgskolen har lang erfaring med nettbaserte studietilbud rettet mot dette studentsegmentet (referanseprosjekter: 30sp Prosjektledelse og MBA). 1.amanuensis Giovanna Bertella, 1.amanuensis Elin Merethe Oftedal og 1.amanuensis Andreas Mikkelsen skal være faglig ansvar for det faglige innholdet i modulene 2 og 3 (Bærekraftige forretningsmodeller og omstilling av bedriftens virksomhet mot bærekraft og Finans og grønt regnskap) og sørge for et godt strukturert og lettbrukelig design ved nettplattformen for studiet.

2. Prosjektinfo

2.1. Prosjektinformasjon

Sammendrag

Hovedmålet med prosjektet er å utvikle og prøvekjøre et fleksibelt, nettbasert, tverrfaglig og praksisorientert videreutdanningstilbud (lederutdanning) for grønn omstilling i egen bedrift. Det som er unikt med prosjektet er at vi utvikler tilbudet sammen med målgruppa, og bruker høyt profilerte fagfolk og praktikere til å bidra i utdanningsløpet.

Arbeidstitel på utdanningstilbudet: Økt konkurransekraft gjennom grønn omstilling

Nivå: Erfaringsbasert master/Master – Kan innpasses i en master eller erfaringsbasert master.

Omfang: 30sp, deltid over 1 år (50% progresjon)

Målgruppe: Bedriftsledere/mellomledere, norsk næringsliv

Kapasitet: ca. 200 studenter

Innhold:

Studieprogrammet/utdanningstilbudet som skal utvikles består av tre emner:

- 1) Miljø og Bærekraft (10 stp)
- 2) Sirkulærøkonomi og bærekraftige forretningsmodeller (10stp)
- 3) Bærekraftige investeringer og miljøregnskap (10 stp).

Målet med disse tre emnene er å bidra til grønn omstilling av norsk næringsliv ved å:

- øke bedriftens kunnskaper og bevissthet om behovet for grønn omstilling
- fremme bedriftens kapasitet for å gjennomføre grønn omstilling
- utvikle dokumentasjonsevne og synliggjøring av bærekraftsarbeidet ved bedriften.

Vi vil utvikle en modell for masterstudiet som er bærekraftig mtp videreføring av studiet etter prosjektperioden er over. Studiet vil være fleksibel, nettbasert og samtidig sikre god faglig og pedagogisk kvalitet. Det vil bli utarbeidet tilpassede lærings- og undervisningsaktiviteter for kommunikasjon, samhandling og samarbeid mellom undervisere og studenter, og mellom studenter. Sammen med RESULT vil vi planlegge, produsere og publisere video til ulike undervisningsformål med høyt faglig kvalitet.

Studentene vil få innsikt i globale miljøutredninger og de økologisk argumentene som ligger til grunn for FNs bærekraftsmål. De vil lære seg analyseverktøy for å forstå konsekvenser og muligheter for grønn omstilling og den betydning en slik omstilling kan ha for bedriftens virksomhet på kort og lang sikt. Studietilbudet (lederutdanningen) vil bygge kompetanse til å utvikle strategier for å gjennomføre grønn omstilling. Strategiene skal relateres til studentenes egen bedrift eller for en valgt industri. (se vedlegg Figur studiemodell)

Både innhold og arbeidskrav av utdanningstilbudet samskapes på tvers av faggrenser (se prosjektgruppe) og med en referansegruppe fra næringslivet (en "i.e. co-creation approach, ref). Tverrfaglighet er viktig for å skape troverdighet for og dybdekunnskap i studiet og co-creation approach er viktig for å sikre at studietilbudet treffer målgruppa optimalt både på det faglige innholdet og formidlingsmetodikk. Prosjektet er dermed delt i to faser: et års planleggingsfase og et års gjennomførings-og evalueringsfase. Budsjettet reflekterer behovet for å tilrettelegge for arbeidsmøter både med prosjektet og referansegruppa. Etter prosjektet skal studietilbudet bli integrert som en del av BFE sitt studietilbud.

Navn på emne, studieprogram eller kurs:	Bærekraftige investeringer og miljøregnskap 10 stp
Fagområde:	Economics
Studiepoeng (ECTS):	10,00

Navn på emne, studieprogram eller kurs:	Miljø & Bærekraft (10 stp)
Fagområde:	Ecology, Environmental Sciences

Studiepoeng (ECTS):	10,00
Navn på emne, studieprogram eller kurs:	Sirkulærøkonomi og bærekraftige forretningsmodeller 10 stp
Fagområde:	Economics
Studiepoeng (ECTS):	10,00

3. Prosjektbeskrivelse

3.1 Bakgrunn, behov og mål

3.1.2. Beskrivelse av prosjektet

Beskriv etterspørselen for studietilbudet

Vi er midt i en global omstilling til en bærekraftig bioøkonomi (IPCC, Parisavtalen 2015, EU dokument), hvor bærekraft er ikke bare nødvendig for å overleve som bedrift, men gir også ett konkurransefortrinn. Dette gjenspeiles i regjeringens ekspertutvalg for grønn konkurransekraft, som dokumenterte behovet for grønn omstilling og nødvendigheten av strategiprosesser. Til sammen elleve sektorer har samarbeidet på tvers av og innen bransjer og levert en samlet strategisk tenkning og en veikart mot 2050 med visjonen av høy verdiskaping og null utslipp (Grønn konkurransekraft 2016).

Co-creation approach til design av studietilbudet:

For å sikre at studietilbudet treffer målgruppa, har vi samlet en referansegruppe av relevante næringslivsaktører som har både uttalt seg om behovet for studiet og skal bidra til utvikling og evaluering av studietilbudet. Målene skal defineres sammen med interessentene (arbeidsgiverorganisasjoner, næringsforeninger, næringslivsmentorer, finansinstitusjoner og forsikringsbransjer). I tillegg skal vi koordinere oss med aktører innenfor offentlige anskaffelser som utvikler krav om miljøregnskap og ofte er på kundesiden hos mange bedrifter.

Uttalelser fra medlemmer i referansegruppen:

Kim N. Gabrielli, Administrerende direktør/ Executive Director UN Global Compact Norge/ Norway: "Dette er det stor etterspørsel etter..." Torunn Brånå, Fagansvarlig for grønn finans Komunalbanken AS: "Så interessant at dere ser behov for et masterprogram om omstilling på «executive»-nivå! Det tror jeg absolutt det kan være interesse for, ... jeg har sett flere spørreundersøkelser om barrierer i kommunenes klimaarbeid som peker på kompetanse som en av de viktigste barrierene,..."

Kjetil Kristensen, Leder Alta Næringsforening: "Tilbakemeldingene er at dette er et meget fint og etterlengtet tilbud/mulighet for næringslivet i regionen."

I tillegg, Kjetil Kristensen intervjuet fire næringsledere fra Finnmark: "Alta har et rikt næringsliv, med høy tetthet av gasellebedrifter. Det formelle kompetansenivået kunne likevel vært høyere og mange kunne ønske å heve sin formalkompetanse. Dette er ikke mulig å gjennomføre uten et fleksibelt tilbud. Det er mange bedrifter innen produksjon av tjenester og produkter som kan få et konkurransefortrinn gjennom kompetanse om grønn omstilling."

Revisorforeningen: "Investorer og andre interessenter krever bedre klimarelatert og annen bærekraftsrapportering av selskaper. I tillegg vil EUs revidering av NFRD i 2020 sannsynligvis bety skjerpede myndighetskrav fra 2021/2022. Alle virksomheter må være forberedt og tilpasse sin rapportering for å svare til kravene fra markeder og myndigheter."

Krav til bedriftene:

Bedrifter må i tiltakende grad oppfylle diverse miljøstandarder og søke diverse sertifiseringer for å nå opp i konkurransen med andre aktører. Disse standarder/sertifiseringer (ASC-standard, Miljømerkene: Svana og EU Ecolabel samt Ø-merket og Fairtrade) stiller ulike krav på måling og rapportering av klimaavtrykk.

Programmet skal gjøre bedriftsledere i stand til å velge de mest aktuelle sertifiseringer og oppfylle kravene en gjennom arbeidskrav på kurset. Det vil si at utdanningen vil både gi akademiske kunnskaper og bistå med praktiske utviklingsarbeid ved bedriftene for fremme av grønn omstilling.

Krav fra kunder og leverandører med dokumentasjonsbehov:

Dagens kunder og underleverandører, er mer bevisst med informasjonsbehov om bedriftens produkter. I stortingsmelding 25 (2018-2019) "Framtidas forbruker- grønn, smart og digital" beskrives forbrukerrettigheter og krav knyttet til bærekraftig forbruk (kap 13). Denne beskriver det mange bransjer opplever gjennom stadig flere kunder som krever dokumentasjon på at virksomheten agerer bærekraftig. For eksempel skal reiselivet inrette sin markedsføring inn mot utvalgte målgrupper ut fra prinsippet "High yield – low impact", dvs høy avkastning og lav miljøpåvirkning.

Krav fra studenter: Vi har gjennom undersøkelser av studenter på våre eksisterende videreutdanningsprogram godt dokumentert at studenter har behov for tids og stedsuavhengig utdanning som ikke har campus som læringsarena (Bertheussen, Bernt Arne; et.al.)

Beskriv mål og forventede resultater

Mål:

- inkludere miljøperspektivet i foretakets beslutningsstrategier
- å bevisstgjøre bedriftseiere/ledere deres rolle i markedet ut over det å skape en lønnsom bedrift.
- utvikle bedriftens evne til å tilfredsstille beviste kunders behov for å få mer informasjon/dokumentasjon om hva de kjøper
- utvikle bedriftens evne til korrekt og rask omstilling gjennom prosjekter- utvikle bedrifters evne til å utvikle langsiktige strategier for grønn omstilling

Resultat:

150-200 bedriftsledere per år i omstillingsprosess med sine bedrifter mot økt konkurranseevne i en grønnere hverdag.

Hva er unikt med vårt tilbud:

1) Vi har sterk fokus på økologiske perspektiver. Vi tror dette forsterker motivet for endring til noe mer enn fortjenestemotivet. Vi tror også dette vil forsterke bedriftenes kompetanse til å jobbe fremtidsrettet og kreativt i forhold til målet om konkurransekraft i et grønt skifte. Vi tror det vil øke effekten av utdanningen også på lang sikt.

2) Vi etablerer og bruker en referansegruppe aktivt i utvikling av studietilbudet, både i forhold til innholdet og læringsdesinet. Med andre ord, målgruppa skal involveres allerede i plangleggingsfasen av studiet (co-creation approach)

3) Masterutdanning som er fleksibel (nettbasert), og dermed kan nå en studentgruppe som ikke ellers kunne ta utdanningen

4) Vi vil særlig tilrettelegge for studentaktive og prosjekt-/teambaserte læringsprosesser, da får bedriften utviklet strategier og dokumentert aktiviteter (PBL).

Våre fortrinn:

1) Sterke fagmiljø med lang erfaring på nettbasert undervisning. Vi har utarbeidet flere EVU-program med samme type studentgrupper (studenten er i arbeid/campus-undervisning uaktuelt/har høyere utdanning fra før) der læringsdesignet er rettet inn mot denne studentgruppen. Spesielt vil vi benytte programmet 30sp Prosjektledelse som støtte-mal for utvikling av læringsdesignet. Vi ser at prosjekt som arbeidsform er relevant i tillegg til at det dette programmet siste året (2019) har vært i lang og dyp prosess på hensiktsmessig læringsdesign for en helt analog studentgruppe. Dette er utviklet i samarbeid med RESULT. EVU programmene har i dag ca 1000 aktive studenter.

2) Vi har undersøkt behovet for tilbudet før vi satt i gang med planleggingen og fakultetet har en plan på hvordan studiet skal leve etter prosjekteperioden

3) Fakultetet har allerede ansatt næringslivsmentorer som vil bidra i programutviklingen gjennom deltakelse i referansegruppen og undervisningen.

4) Handelshøgskolen (HHT) er medlem av Fleksibel utdanning Norge (FuN) og internasjonalt nettverk på online-learning (Nordic Network for flexible, open and online education (NordFlexOn) og International concil for open and Distance education (ICDE).

5) Har etablert forskningsaktiviteter på fleksible/nettbaserte utdanninger med fokus på målgruppa, foreløpig en publisering, men vi ser for oss flere publiseringer.

6) Har pågående forskningsprosjekter sammen med blant annet RESULT der målet er å avdekke hvilke aktiviteter, i nettbaserte utdanninger, er det som virker effektivt på læring (søknad til NFR).

Tentativt innhold og læringsutbyttebeskrivelser på emner vi har til hensikt å utvikle gjennom en Co-creation approach

Emne 1) Miljø & Bærekraft (10 stp)

Emnet omhandler årsaker og konsekvenser av de globale miljøendringene og de internasjonale miljøavtalene som legges til grunn for å stanse tap av natur og redusere klimautslipp. Studentene vil lære de mest sentrale begrepene for bærekraftig utvikling og hvilke tiltak som kan implementeres for å oppnå en grønn omstilling. Etter bestått emne har studentene følgende læringsutbytte:

Kunnskaper Studenter vil få kunnskap om:

- Hva FN's naturpanel og klimapanel er de viktigste miljøendringene på globalt nivå?
- Hva er årsakene til disse miljøendringene og hvordan kan vi redusere vårt globale miljøavtrykk?
- Hva er konsekvensene av de globale miljøendringene for naturen, økosystemtjenester og samfunn?
- Hva er de viktigste målsetningene og tiltakene for å stanse tap av natur og redusere klimautslipp i internasjonale miljøavtaler (e.g. Parisavtalen, FN's bærekraftsmål, Aichi targets and Post 2020 rammeverket i biodiversitetskonvensjonen)
- Hvilke bærekraftstrategier og veikart kan redusere klimautslipp og tap av natur i Norge (e.g. bærekraftige veikart for hver sektor og Klimakur 2030)?

Ferdigheter Studenter vil lære å:

- Analysere globalt miljøavtrykk for ulike land og industrier
- Bruke Klimakur 2030 rapporten for å finne løsninger for reduksjon av klimagassutslipp fra din valgte industri (spesifikke industrier)
- Utvikle bærekraftstrategier og veikart for FN's bærekraftsmål for din valgte industri (en spesifikk industri)

- Framtidsanalyser for å evaluere tilpasning til fremtidige klimaendringer og alternative muligheter for grønn omstilling

Kompetanse Etter kurset vil studenter kunne:

- Reflektere over betydningen av miljøendringer og grønn omstilling for næringslivet
- Kunne diskutere konsepter knyttet til globale miljøendringer og bærekraftig utvikling
- Kunne finne relevant informasjon og lage bærekraftstrategier for næringslivet

Emne 2) Sirkulærøkonomi og bærekraftige forretningsmodeller (10 stp)

Emnet presenterer sentrale begreper, modeller og tilnærminger relevant ift. sirkulærøkonomi og bærekraft. Fokus er på bedrifter, bærekraftige forretningsmodeller og innovasjon. Etter bestått emne har studentene følgende læringsutbytte:

Kunnskaper Studenter vil få kunnskap om:

- hva menes med sirkulærøkonomi og bærekraft, generelt og ift bedrifter,
- hva menes med bærekraftig verdi og interessentanalyse,
- utfordringen med å skape miljømessig, økonomisk og sosial bærekraft
- hva menes med forretningsmodell,
- hvordan bærekraft kan integreres i forretningsmodeller (bærekraftige forretningsmodeller),
- hvordan innovasjon kan bidra til sirkulærøkonomi og bærekraft.

Ferdigheter Studenter vil lære å:

- analysere og forholde seg kritisk til ulike strategier og tiltak relevante ift sirkulærøkonomi og bærekraft,
- bruke forretningsmodeller-basert verktøy for å analysere/planlegge strategier og tiltak relevant ift bærekraft (Canvas, SBM arketyper, samskaping av bærekraft verdi),
- futures scenarios metode for å utforske og evaluere mulige alternative grønne omstillinger,
- forhold seg til grønne sertifiserings- og finansieringsordninger i Norge.

Kompetanse Etter kurset vil studenter kunne:

- reflektere kritisk ift betydning og utfordringer av sirkulærøkonomi og bærekraft for bedrifter,
- identifisere og vurdere muligheter for å øke bærekraft av bedrifter,
- ha oversikt over relevante verktøyer, informasjons- og kunnskapskilder.

Emne 3) Bærekraftige investeringer og miljøregnskap (10 stp)

Emnet skal gi en innføring i den historiske utviklingen av CSR og prinsipper for bærekraftige investeringer (SRI), dette inkluderer en innsikt i miljø, sosiale og governancefaktorer (ESG) og hvordan man kan integrere faktorene i investeringsbeslutningen. Emnet gir videre en innsikt i miljøregnskap og miljømessig rapportering.

Etter bestått emne har studentene følgende læringsutbytte:

- Kunnskaper Studenter vil få kunnskap om:
- Kjenne til FNs bærekraftsmål og deres kobling til bærekraftig finans
- Kjenne til den historiske utviklingen av bedriftens samfunnsansvar og bærekraftige investeringer
- Kjennskap til prising av eksternaliteter (CO2-kvoter m.m.)
- Kjenne til grønne investeringer
- Ha kjennskap til prinsipper for multiappel rapportering (miljøregnskap)

Ferdigheter Studenter vil lære å:

- Kunne analysere bedriftens/industriens sensitivitet til bærekrafts risiko ved hjelp av ESG faktorer.
- Kunne beregne bedriftens justerte avkastningskrav med hensyn til bærekrafts risiko.
- Identifisere variabler som er aktuelle i bedriftens miljøregnskap.
- Utlede førende indikatorer fra miljøregnskapet til bruk i den daglige driften av selskapet.

Kompetanse Etter kurset vil studenter kunne:

- Bedømme hvorvidt bedriften tar hensyn til risikofaktorer for bærekraft, herunder klimarisiko, i investeringsbeslutninger og praktisering av forretningsmodell.

- Utvikle bedriftens miljøregnskap
- Ha oversikt over relevante informasjonskilder for bærekraftige investeringer.

Arbeidsmetodikk:

I det nettbaserte masterstudiet vil vi særlig tilrettelegge for studentaktiv læring ved ta i bruk prosjektbasert læring (PBL) som undervisnings- og læringsmetoden (Surif et al. ,2013). Metoden egner seg godt for selv-regulerende læring, og stimulerer studentene til kritisk og kreativ tenkning, samarbeid og kommunikasjon. Gjennom en problem-løsnings prosess vil studentene bl.a. være motiverte å lære nye konsepter og ideer. Studentene vil tilegne seg kompetanse, kunnskap og ferdigheter som trengs når de skal senere løse de reelle utfordringer i arbeidslivet.

Eksterne aktører:

Ved å involvere mange og bredt sammensatte eksterne aktører som gjester i utdanningen vil studentene få eksempler (case) på etablert og vellykket praksis slik at de kan skape koblinger mellom teori og praksis. dette gjør dem bedre i stand til å utforme sine egne strategier i egen virksomhet. Vi planlegger å ha flere eksterne aktører som bidragsyttere i hvert emne. Her er noen eksempler på aktører vi ønsker å invitere:

- Nysnø klimainvesteringer A/s
- ENOVA
- Miljøteknologiordningen, Innovasjon Norge
- Cicero (FN klimapanel og klimafinans)
- Miljødirektoratet (FN's naturpanel, e.g. Ivar Baste (IPBES globale ekspertgruppe)
- Arges AS og flere andre bedrifter som har kommet langt i forhold til sirkulærøkonomisk tenkning og aktiviteter
- Klima og miljøminister
- MO-industripark

M.fl.

Beskriv hvordan prosjektet skal gjennomføres (hvilke aktiviteter det omfatter):

Prosjektet omfatter to faser:

- 1) Utvikling av utdanningstilbudet (august 2020-august 2021)
- 2) Drift, implementering og evaluering av utdanningstilbudet (august 2021 - juni 2022)

Utviklingsfasen høst 2020 - høst 2021.

Programmet utvikles ferdig sammen med referansegruppa og klargjøres til utlysning vår 2021.

Mer spesifikt:

- program/emnebeskrivelser presiseres med best mulig innhold
- arbeidsmetodikk utvikles i forhold til formidling og arbeidskrav
- i samarbeid med RESULT sikrer vi at det er samtemming mellom læringsutbyttebeskrivelsene, undervisnings- og læringsaktiviteter og vurderingsformene. Sikre høy kvalitet på multimedial produksjon av innhold, slik at dette har en høy gjenbruksverdi.

Driftsfasen 1) høst 2021 - vår 2022

Gjennomfører undervisning og vurdering. Evalueringer på flere nivå underveis i begge semester og sluttevaluering, f.eks faginnhold, læringsdesign, studenttilfredshet og forelesere m.m.

Driftsfase 2) etter opphør av DIKU finansiering.

Programmet evalueres og behovsvurderes i forhold til prolongering som et nettbasert videreutdanningstilbud. Dersom evalueringen/behovsvurderingen tilsier det, lyses programmet ut på nytt. Vi ser det som svært sannsynlig at tilbudet vil lyses ut noen år, da vi foreløpig har avdekket at behovet for en fleksibel videreutdanning på dette området er stort.

Referanser:

Persico, D. and Pozzi, F. (2014), «Informing learning design with learning analytics to improve teacher inquiry.» British Journal of Educational Technology, 46, 2, 230-248.

Biggs, J. (2014), «Constructive alignment in university teaching.» HERDSA Review of Higher Education, Vol. I www.herdsa.org.au/herdsa-review-higher-education-vol-1/5-22

Bertheussen, Bernt Arne; et.al. Høyere utdanning i omstilling: erfaringer med nettstudier i økonomi og ledelse. Magma - Tidsskrift for økonomi og ledelse 2019; Volum 22 (3). ISSN 1500-0788.s 46 – 52).

Surif, J., Ibrahim, N. H. and Mokhtar, M. (2013), «Implementation of Problem Based Learning in Higher Education Institutions and Its Impact on Students' Learning». PBL Accross Cultures, Aalborg Universitetsforslag, 2013,p.66-73

ACCOMPLISSH EU H2020 project no.69347 (https://docs.wixstatic.com/ugd/35d470_3136df3c786149e2ab78027fb0cc33f1.pdf)

CV Jelena N. Larsen lenke: https://uit.no/ub/ansatte/person?p_document_id=50526

3.2 Fremdriftsplan

Prosjektets varighet 09/2020 - 06/2022

Fremdriftsplan

Aktiviteter	Start år	Start måned	Slutt år	Slutt måned
Skisse av program og emner - til godkjenning Fakultet og UiT styret	2020	aug	2020	okt
Kick-off møte,kombinert med stakeholder møte (referansegruppe)	2020	sep	2020	okt
Midtveis møte (prosjektgruppe, styregruppe)	2020	nov	2020	des
Ferdigstilling av kursinnhold med stakeholder møte (referansegruppe)	2021	feb	2021	mar
Publisering av kurs, rekruttering av studenter	2021	mar	2021	jun
Start av første kull, kickoff 2	2021	aug	2022	jun
Mittveisevaluering, prosjektgruppe, feedback fra stud	2021	des	2021	des
Sluttevaluering, prosjektgruppe, studenter, stakeholdere, videreutvikling av kurset	2022	jun	2022	jun

3.3. Resultater

3.3. Resultater

Hvordan skal resultatene av prosjektet følges opp etter prosjektperioden?

1. Resultat: nettbasert program som skal kjøres årlig via UiT sin plattform med omfang av 200 antall studenter per år.

2. Sammendrag av alle gjennomførte arbeidskrav (gjennomførte praktiske bærekraftprosjekter i næringslivet) skal bli publisert kursets nettside, og fungerer som en database for næringslivet og samfunnet.

3. UiT skal aktivt rekruttere studenter til kurset gjennom en næringslivsmentorer, arbeidslivsorganisasjoner, bærekraftsorganisasjoner og tidligere kursdeltakere.

3.4. Prosjektorganisasjon

3.4. Prosjektorganisasjon

Beskriv prosjektorganisasjonen (prosjektgruppe, styringsgruppe, referansegruppe e.l.)

Prosjektgruppe:

Assisterende instituttleder ved HHT (Jørund Greibrokk),
Instituttleder AMB (Dr. Elina Halttunen)
Dr. Giovanna ? (HHT)
Dr. Andreas Mikkelsen (HHT)
Jelena Larsen (Result)
Prof i bærekraft Vera Helene Hausner (AMB)
Inka økonomi, bærekraft (master student, AMB)

Styringsgruppe:

Kathrine Tveiterås, Dekan BFE
Bjørn-Petter Finstad, prodekan for utdanning (BFE)
Øystein Lund Leder RESULT
Bærekraftspiloter (Studentrepresentanter)

Referansegruppe:

Kim N. Gabrielli, Administrerende direktør/ Executive Director UN Global Compact Norge/ Norway, NHO
Torunn Brånå, Fagansvarlig for grønn finans, Kommunalbanken AS
Næringslivsmentor ved Handelshøgskolen UiT, Adm. direktør i Arges AS Bjørnar Bull
Kjetil Kristensen, Leder Alta Næringsforening
Per Fauchald, flaggskipsleder for miljøkonsekvenser av næringsvirksomhet i nord (MIKON),
Framsenteret
Jens-Harald Jenssen Direktør Serit Eltele AS
Edel Elvevoll, leder bærekraft, UiT
Framtidige studenter fra næringslivet

Beskriv hvordan prosjektet er forankret i institutt- eller fakultetsledelsen

Godt forankret:

instituttledere ved HHT, AMB
dekanen ved BFE
pro-dekanen for utdanning ved BFE

4. Budsjett

4.1 Budsjett

NOK - Norwegian kroner	Budsjett 2020 (for midler fra Diku)	Budsjett 2021 (for midler fra Diku)	Budsjett 2022 (for midler fra Diku)	Beløp søkt om fra Diku	Egenfinansiering	Totalbudsjett
Personalkostnader og indirekte kostnader						
Personalkostnader	250 000	662 500	662 500	1 575 000	315 000	1 890 000
Indirekte kostnader	125 000	317 250	317 250	759 500	152 000	911 500
SUM - Personalkostnader og indirekte kostnader	375 000	979 750	979 750	2 334 500	467 000	2 801 500
Andre kostnader						
Utstyr	0	30 000	0	30 000	6 000	36 000
Innkjøp av tjenester	0	0	0	0	0	0
Andre driftskostnader	30 000	50 000	40 000	120 000	26 000	146 000
SUM - Andre kostnader	30 000	80 000	40 000	150 000	32 000	182 000
SUM - Total	405 000	1 059 750	1 019 750	2 484 500	499 000	2 983 500

Spesifikasjon av planlagte kostnader

Personalkostnader/timekostnader grunnlag er basert på TDI-modellen:

Grunnlag årslønn: Professor årsverk = 950.000,- og 1.amanuensis årsverk 850.000,-

IK for 1. amanuensis og professor = 423.000 per årsverk

Timesats for leverte interntimer og RESULT-timer settes til 1050,- per time inkludert IK

Årsverknormeringen er 1300 timer.

Høst 2020 og noe på vår 2021 Utviklingskostnader:

Tid brukt av interne ansatte og til ansatt fra RESULT til utvikling av emnebeskrivelser læringsdesing, deltakelse i prosjektgruppe, styringsgruppe, møter og koordinering av referansegruppe.

Produksjon av videomoduler etc

Diverse koordineringsmøter med interessenter

- Tid brukt av RESULT i utvikling/planleggingen. Her inngår også tid i studio (videoproduksjoner) ca 200 timer = 210.000.

- Tid brukt av interne fagpersoner (emneansvarlige) på fakultetet ca 300 timer = 315.000,- (dette er egenfinansiering, se nederst)

Kick Off stakeholders: budsjettet under andre kostnader

Kick Off studiestart:

Studiestart med faglig og sosialt innhold (deltakere emneansvarlige, studenter og næringslivsmentorer) 15 timer interne = CA 15.000 og ca 50.000 i sosialt arrangement (mat) for å danne god ramme for arbeids/kollokviegrupper, rolle- og forventningsavklaringer etc. Til sammen ca. 75.000,-

Kostnader emneansvar og drift av emner:

Høst 2021 og vår 2022 (2 stk 1.aman og 1 stk professor) Likt fordelt på høst og vår.

10sp økologi 0.5 årsverk professor (950.000 + 423.000) x 05 = 686.500

10sp bedriftsøkonomi 0.5 årsverk 1.amanuensis (850+423) x 05 = 636.500

10 finans og regnskap 0.5 årsverk 1.amanuensis (850+423) x 05 = 636.500

Sum 1.959.500 herav er 634,5 er indirekte kostnad

Evaluerings:

Vi vil sette av tid til underveis- og slutt evaluering dette i samarbeid med referansegruppen. Her vil enkelte reise-/lunsjkostnader kunne inkluderes for eksterne representanter) ca 100.000,- til reise/kost dekning av eksterne ressurspersoner og ca 152.000 av egenfinansiering (se nederst)

Totalt 252.000,-

Utstyr:

Enkelte av emneansvarlige trenger å oppdatere sitt utstyr for videoopptak på kontor, budsjettert med 36.000,-

Andre kostnader:

Reise og bevertning til møter. 120.000,-

Egenfinansiering

Egenfinansiering utgjør totalt 499.000,-

Utviklingskostnader: Tid brukt av interne (faglig innhold og videoproduksjoner), dette kan gjenbrukes. Totalt ca. 300 timer a 1050,- time = 315.000,-

Evalueringskostnader: Programmet og de tre emner og skal ha midtveis og sluttevaluering. Vi må evaluere prosesser og resultater. Dette vil danne grunnlag for videreutvikling av program/emner og prosesser slik at kvalitetsforbedring i fremtidig drift av programmet sannsynliggjøres. Totalt ca. 145 timer a 1050,-time = 152.000,-

Utstyrskostnader: Vi dekker selv 6.000 av disse over interne budsjetter på instituttene

Driftskostnader Vi dekker selv 26.000 av disse over interne budsjetter på instituttene

TOTALT dekker vi 499.000 i egenfinansiering

5. Vedlegg

5.1. Vedlegg

Vedlegg

- * [Følgelbrev - Økt konkurranseevne gjennom grønn omstilling - DIKU 2019-20.docx](#)
- * [cv-mikkelsen.pdf](#)

- * [HAUSNERCV_teaching.pdf](#)
- * [1\) CV Elina Halttunen 2020 feb DIKU 1.pdf](#)
- * [CV Greibrokk januar 2020.docx](#)
- * [Figur Tentativ studie modell og kort om utviklingsplan \(1\).pdf](#)

5.2. Sjekkliste

Følgerebrev signert av institusjonens toppledelse er lagt ved

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	26.11.2020	40/20

Foreløpig budsjettfordeling for BFE for 2021

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar budsjett for BFE for 2021 med et mindreforbruk på 1,902 mill. kroner. Budsjetterte avsetninger ved utgangen av året vil med dette utgjøre 13,103 mill.
2. Budsjett for fartøysdriften ved UiT vedtas med et merforbruk på 29,444. Budsjetterte avsetninger for fartøysdriften ved utgangen av året vil med dette utgjøre -73,072 mill. kroner
3. Fakultetsstyret vedtar følgende nye stillinger og tiltak:

Enhet	Stilling	Årsverk	Ans. forhold	Virkning 2021
Nye faste stillinger				
AMB	Førstestilling kronobiologi	1	N	0
AMB	Ingeniør zooplankton	1	N	301
AMB	Førstestilling parasittologi	1	N	0
AMB	Tenure track kronobiologi	1	N	0
NFH	Førstestilling fiskebiologi	1	N	300
NFH	Førstestilling sjømatvitenskap	1	N	289
NFH	Ingeniør bioinformatikk*	1	N	0
NFH	Førstestilling i akvakultur	1	N	300
HHT N	Førstestilling bedriftsøkonomi/ organisasjon og ledelse	1	N	293
HHT T	Førstestilling organisasjon og ledelse	1	N	247
HHT T	Førstestilling metode	1	N	300
HHT A	Førstestilling metode og matematikk	1	N	300
HHT A	Studierådgiver nettbasert bachelor	1	N	290
Nye midlertidige stillinger				
AMB	Bistilling anadromi	0,2	E	78
AMB	Bistilling akvatiske økosystemer I	0,2	E*	0
AMB	Bistilling akvatiske økosystemer II	0,2	E*	0

NFH	Bistilling fangstteknologi	0,2	E	213
NFH	Bistilling markedsføring/produktutvikling	0,2	E	213
NFH	Bistilling fiskebiologi	0,2	E*	0
NFH	Bistilling GIS	0,2	E	205
NFH	Bistilling sporbarhet	0,2	E	205
NFH	Bistilling statistikk	0,2	E	94
NFH	Bistilling ressursøkonomi	0,2	E	213
NFH	Bistilling industriell sjømatproduksjon	0,2	E*	0
NFH	Bistilling mikrobiologi	0,2	E*	0
HHT T	Bistilling finans	0,2	E*	0
HHT H	Bistilling skatt og avgift	0,2	E*	0
HHT A	Bistilling samfunnsøkonomi	0,2	E	97
HHT A	Bistilling prosjektledelse	0,2	E	116
HHT A	Bistilling finans	0,2	E*	0
HHT A	Bistilling bedriftsøkonomi	0,2	E	152
HHT A	Bistilling ledelse	0,2	E	152
HHT N	Bistilling logistikk	0,2	E*	0
NFH	Utstyr til økning av studiepl. akvamedisin		D	750
NFH	Koronarelaterte kostnader undervisning		D	250
Felles	Ny feltbil		D	1 000
	Sum			6 358

N = Ny, E = Engasjement/midlertidig, D = Drift/anskaffelser, * = Finansieres med bidrag fra instituttet eller andre midler.

4. Administrasjonen bes komme tilbake med endelig budsjettfordeling til neste møte.

--- slutt på innstilling ---

Saken gjelder

Saken gjelder disponering av fakultetets handlingsrom i forbindelse med budsjett for 2021 og prioritering av nye stillinger. Fakultetet har merforbruk i faste kostnader, samtidig som det er uavklart om vi vil få styrket basisfinansieringen. Nye stillinger tilsvarer like mange årsverk som har gått av eller vil gå av i 2020, i tillegg til to nye stillinger knyttet til økt belastning på grunn av de 65 studieplassene fakultetet fikk i revidert statsbudsjett for 2020.

Bakgrunn

Universitetsstyret vedtok 29. oktober den foreløpige fordelingen av bevilgningen til UiT Norges arktiske universitet for 2021 (vedlegg 1). 26. november vedtas endelig fordeling. I den endelige fordelingen er konsekvensene av statsbudsjettet for UiT innarbeidet, og det legges frem forslag til disponering av strategisk fond.

BFEs tildeling over statsbudsjettet i 2021

Hovedstørrelsene i fakultetets tildeling fremgår av vedlegg 1. Fordelingen baseres i utgangspunktet på samme aktivitetsnivå som tidligere år, men justert for forventet lønns- og prisstigning og for endringer i resultatkomponentene. For 2021 er det fastsatt en kompensasjon for lønns- og prisvekst på 2,0 %.

Tabell 1 Bevilgning til BFE for 2020 og 2021 per indikator (alle beløp i NOK 1000)

Kategori	2020	2021	Endring
Studiepoeng	53 397	56 861	3 464
Kandidatproduksjon	11 238	13 293	2 055
Utveksling	696	722	26
Doktorgrader	3 900	4 028	128
Publiseringspoeng	4 915	4 927	12
EU-tildeling	3 007	10 915	7 908
NFR-tildeling	3 568	2 614	-954
Øvrig BOA	3 014	1 713	-1 301
Basisbevilgning	160 558	174 576	14 018
Totalt	244 292	269 650	25 357

All resultatfinansiering baserer seg på oppnådde resultater to år i forveien. Det vil si at det er resultatene fra 2019 ligger til grunn for bevilgningen i 2021.

Alle tre instituttene har økning i studiepoengs- og kandidatproduksjonen. Etter mange år med rundt 20 disputaser årlig, falt tallet i 2018 til 13, og har holdt seg på dette nivået siden. 2019 var et svært godt år for EU-finansiering ved NFH. Tallet for 2020 er mer på det normale, men likevel nokså bra i både UiT- og nasjonal sammenheng.

Den store økningen i basisbevilgningen skyldes nye studieplasser, noe som blir omtalt senere i saksfremlegget. BFE er kuttet ytterligere 1,4 mill. som ledd i avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen.

Budsjettforslag for 2021

Nedenfor følger forslag til budsjettfordeling og kommentarer til de enkelte postene. Som en ser har fakultetet økonomiske utfordringer, noe som vil bli gjennomgått i påfølgende avsnitt.

Tabell 2 Forslag til budsjett for 2020 (beløp i NOK 1000)

	Revidert budsjett 2020	Budsjett- forslag 2021	Endring
Inntekter			
UiT hovedfordeling	244 292	268 369	24 077
UiT hovedfordeling (havbruksstasjonen)	16 523	16 854	330
UiT senere fordeling (tilleggsbevilgninger, diverse)	74 000	81 000	7 000
Netto bidrag eksternt finansiert aktivitet	37 500	41 500	4 000
Diverse inntekter	4 000	3 500	-500
Sum	376 315	411 223	34 907

Kostnader	Revidert budsjett 2020	Budsjett- forslag 2021	Endring
Fastlønn	275 935	275 000	-935
Nye tiltak	0	0	0
Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.	-9 000	-8 500	500
Drift instituttene	24 391	26 842	2 451
- herav Institutt for arktisk og marin biologi	6 766	8 478	1 712
- herav Norges fiskerihøgskole	7 355	8 182	827
- herav Handelshøgskolen ved UiT	10 270	10 182	-88
Drift administrasjon/fakultetsledelse	1 075	1 075	0
Drift fellesutgifter	4 965	5 100	135
Søknadsstøtte og insentivmidler	500	500	0
Havbruksstasjonen (øremerket)	16 523	16 854	330
Internhusleie	38 100	41 500	3 400
Store nyanskaffelser	3 000	3 000	0
Bidrag spesielle satsinger	2 400	2 400	0
Andre øremerkede tiltak, kostnader	29 000	41 200	12 200
Forskningstermin	750	750	0
Utenlandsstipend doktorgradsstudenter	600	600	0
Midler til studentorganisasjoner	500	500	0
Reserve	1 000	1 000	0
Strategisk satsing/senere fordeling	1 500	1 500	0
Sum	391 240	409 321	18 081
Resultat	-14 924	1 902	16 826
Avsetninger inngående balanse	26 125	11 201	
Avsetninger utgående balanse	11 201	13 103	

Her følger en forklaring til postene.

UiT hovedfordeling

Postene er fakultetets hovedfordeling mottatt fra UiT som vist i *tabell 1*.

Havbruksstasjonen

Universitetet er deleier av Havbruksstasjonen i Tromsø A/S. Fakultetet mottar en øremerket bevilgning som går til leie av stasjonen. Leien består av en fast del og en subsidiert brukerbetaling.

UiT senere fordeling

Denne posten består av ulike tildelinger som fakultetet blir tildelt i løpet av året. For 2021 er de største postene midler til rekrutteringsstillinger og bevilgninger fra universitetets fond for strategisk utvikling.

Noen av bevilgningene fra strategisk fond gis til å styrke eller utvide eksisterende aktivitet. Den endelige bevilgningen fra strategisk fond vedtas 26. november. Det er budsjettert med poster som er videreført fra tidligere år, og med nye tiltak som vi vet er innstilt ovenfor universitetsstyret.

Netto bidrag eksternfinansiert aktivitet

Inntekter og utgifter knyttet til eksternfinansiert aktivitet er ikke en del av bevilgningsøkonomien. Eksternfinansiert aktivitet bidrar likevel med midler til bevilgningsøkonomien i form av inndekning av faste kostnader (*dekningsbidrag*) og bruk av teknisk infrastruktur (*leiestedskostnader*). Faste kostnader er kostnader som er vanskelig å henføre til hvert enkelt prosjekt, slik som husleie, inventar, administrasjon m.m. Disse belastes prosjektene etter en nøkkel.

Bevilgningsøkonomien på sin side bidrar med midler inn i eksternfinansiert aktivitet ved å tilføre arbeidsinnsats fra fast ansatte eller midler til å dekke eventuell underfinansiering¹ (*egeninnsats*). Fakultetet belastes 3,5 prosent dekningsbidrag fra UiT sentralt. Belastningen gjøres på grunnlag av fakultetets eksternfinansierte aktivitet.

Tabell 3 Netto bidrag fra eksternfinansiert aktivitet – budsjett 2020 og 2021 (alle beløp i NOK 1000)

	Budsjett 2020	Budsjett 2021
Dekningsbidragsinntekter	31 000	38 400
Leiestedsinntekter	33 000	20 000
Refusjon intern arbeidskraft	30 500	30 500
Egeninnsats	-57 000	-44 500
Sentralt dekningsbidrag	-	-2 900
Sum	37 500	41 500

Det budsjetteres med noe høyere dekningsbidragsinntekter enn i 2020. Dette er basert på framskriving av regnskapstall og forventet aktivitet. I leiestedsinntekter inngår belastning av fartøyleie.

Fastlønn

Fastlønn omfatter lønn til alle regulære stillinger som finansieres over statsbudsjettet. Lønnsbudsjettet for 2021 er satt opp med utgangspunkt i gjeldende bemanning, justert for forventet lønnsvekst. Bemanningsplanen er gjennomgått med de enkelte enhetene og justert for kjent avgang og tidligere vedtatte nye stillinger. Det er også lagt inn erfaringstall for ledighet i løpet av året og vikarbruk.

Nye tiltak

Nye tiltak er virkningen av foreslåtte nye stillinger og andre tiltak, se avsnitt til sist i saksfremlegget.

Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.

Refusjoner fra NAV omfatter sykepenger, fødselspenger og ulike former for lønnstilskudd (bl.a. tilrettelegging). Posten budsjetteres ut fra erfaringstall.

Drift instituttene

Driftsbevilgningen til instituttene er fordelt på grunnlag av gjeldende budsjettfordelingsmodell, revidert i sak 19/20. Av resultatbevilgningen mottar instituttene en prosentsats av det fakultetet mottar. Satsen er for 2021 satt til 17 prosent. Nytt av i år er at instituttene også mottar en andel av

¹ Det kan være at finansieringskilden bruker egne satser som ikke dekker alle kostnader, eller at de stiller krav om at universitetet er med å dele på kostnadene.

netto dekningsbidragsinntekter. Omleggingen av modellen har gitt instituttene en bevilgning for 2021 som er 1,1 mill. høyere enn hva den ellers ville vært.

Detaljert fordeling til instituttene framgår av vedlegg 2. Som foregående år foreslås det å øremerke 10 % av driftsmidlene til disposisjon for instituttleder til strategiske tiltak.

Fakultetsstyret ble orientert om instituttene avsetninger i møte 22. oktober. Fakultetsledelsen er bekymret for det økte avsetningsnivået ved instituttene. Instituttene har imidlertid fremmet konkrete forslag til tiltak som kan redusere avsetningene, og vil også dekke noen midlertidige stillinger over egen ramme. Inntil videre foreslås det derfor ingen ytterligere tiltak, utover at situasjonen vil bli fulgt nøye.

Drift fakultetsledelsen/-administrasjonen og fellestjenester

Driftsutgifter til fakultetsledelsen og -administrasjonen dekker midler til drift av administrasjonen, herunder også seksjon for fartøy og tekniske tjenester. Drift fellesutgifter består av en rekke poster, slik som studentrekruttering, inventar og HMS. Postene realbudsjetteres, det vil si at det budsjetteres med forventede utgifter til de ulike formålene.

Internhusleie

Fakultetet mottar gjennom hovedbevilgningen et beløp til dekning av internhusleien. Bevilgningen tilsvarer 90 prosent av antatt leiekostnad. Fakultetet pådrar seg dermed en husleiekostnad som er større enn hva fakultetet mottar i bevilgning. Differansen settes av på et fond til oppgradering av universitetets bygningsmasse. Satsene for internhusleie er økt med 9 % i 2021.

Store nyanskaffelser

Det foreslås å sette av 3 millioner kroner til utstyr. Denne posten dekker basalt utstyr, noe mellomstort utstyr og service/vedlikehold av eksisterende utstyr. Større utstyrsenheter kan i tillegg søkes om gjennom strategisk fond.

Utstyrsutvalget innstiller på prioritering av utstyrsanskaffelser ovenfor fakultetsledelsen.

Bidrag spesielle satsinger

Posten består av øremerkede tiltak eller tiltak hvor fakultetet har valgt, eller er forpliktet til å bidra med midler da tiltakenes formål er knyttet opp mot universitetets- og fakultetet strategi.

Tabell 4 Spesielle satsinger (alle beløp i NOK 1000)

	Budsjett 2020	Budsjett 2021
MarBio	1 000	1 000
KOAT	1 400	1 400
Sum	2 400	2 400

Bevilgningen til KOAT er fakultetets egenandel til bevilgning fra strategisk fond. Sistnevnte er avsluttet fra og med 2021 (skulle vært 2,7 mill.), men fakultetet innstiller på å videreføre sitt bidrag.

Andre øremerkede tiltak

Posten er en fellesbetegnelse på aktivitet finansiert av tilleggsbevilgninger, øremerkinger fra KD eller midler fra andre departement. Posten består av over 200 tiltak som er budsjettert samlet.

Forskningstermin

Vitenskapelig ansatte kan etter søknad innvilges forsknings- og utviklingstermin og tilskudd for å besøke en utenlandsk institusjon. Posten er på samme nivå som foregående år.

Utenlandsstipend for doktorgradsstudenter

Det er et mål at flest mulig stipendiater får mulighet til å dra på utenlandsopphold. Denne og foregående post vil trolig ikke bli brukt fullt ut i 2021, på grunn av korona-situasjonen.

Reserve

Det settes av en reserve til dekning av uforutsette utgifter.

Strategisk satsing/senere fordeling

Posten disponeres av dekanen til ulike formål av strategisk karakter som kommer opp i løpet av året. Fakultetsstyret skal orienteres om bruken av midlene.

Fartøydrift

Tabell 5 Spesifisert budsjett for fartøydrift 2021 (alle beløp i NOK 1000)

	Revidert budsjett 2020	Budsjett- forslag 2021	Endring
Inntekter			
UiT hovedfordeling fartøy	50 555	51 566	1 011
UiT senere fordeling fartøy	30 000	7 000	-23 000
Eksterne inntekter Hvas	0	0	0
Eksterne inntekter nytt kystfartøy	0	0	0
Eksterne inntekter Helmer Hanssen	15 000	12 000	-3 000
Eksterne inntekter Kronprins Haakon	0	10 000	10 000
Sum	95 555	80 566	-14 989

	Revidert budsjett 2020	Budsjett- forslag 2021	Endring
Kostnader			
Fartøyadm. felles	10	10	0
Hvas	300	300	0
Havmiljødata	150	150	0
Dykking	250	250	0
Lager og fartøyutstyr	150	200	50
Andre fartøyer	100	100	0
Anskaffelse av nytt kystfartøy	30 000	15 000	-15 000
Helmer Hanssen drift	4 000	4 000	0
Helmer Hanssen drift managementselskap	4 500	4 500	0
Helmer Hanssen lønn managementselskap	25 000	27 000	2 000
Helmer Hanssen drivstoff	6 000	6 000	0
Helmer Hanssen refusjon interne brukere	-1 000	-1 500	-500
Helmer Hanssen planarbeid	0	0	0

Helmer Hansen ekstra bevilgninger vedlikehold	11 000	3 000	-8 000
Kronprins Haakon drift	40 000	40 000	0
Sum	120 460	99 010	-21 450
Resultat	-24 905	-18 444	6 461
Avsetninger inngående balanse ²	-18 722	-2 627	
Avsetninger utgående balanse	-43 627	-21 072	

Deler av fartøyavdelingas drift finansieres over BFEs basisbevilgning. Foruten postene som er nevnt først i tabellen, gjelder dette lønnsutgifter til fartøyavdelinga og bruk av interne teknikker-tjenester.

Eksterne inntekter fartøyer er i første rekke leie fra Havforskningsinstituttet (HI) og UNIS for bruk av forskningsfartøyene. Fra 2021 vil også UiB bli en fast inntektskilde knyttet til *FF Kronprins Haakon* med en inntekt på om lag 7 mill. Alle er leietakere med stor grad av regularitet. Inntektene er satt opp i henhold til vedtatt toktplan.

Det er foreløpig bevilget 30 millioner kroner til bygging av nytt kystgående fartøy etter Johan Ruud i 2020. Det forventes en tilsvarende bevilgning i løpet av 2021/22, og kostnadene til bygging av fartøyet vil påløpe i 2021/22. Vi er inne i en avsluttende fase med prosjekteringen, og anbudsprosess med verft vil igangsettes før jul. Vi har derfor ikke noen endelig prisanslag på fartøyet.

Det er lagt inn 3 mill. til utskiftning av dekkskran på Helmer Hanssen.

Det er ikke budsjettert med økt bevilgning til drift av F/F *Kronprins Haakon* (KPH), noe som innebærer at det mangler om lag 7 mill. kr for å balansere inntekter og utgifter knyttet til *FF Kronprins Haakon*. UiTs andel av driftskostnadene er budsjettert til å utgjøre 34 mill. Fakultetet har tatt dette opp med Universitetsledelsen, som har bekreftet at BFE vil få bevilget nødvendige midler til drift av fartøyene.

I henhold til avtale med universitetsdirektøren er nedbetalingsplanen for *Helmer Hanssen* fryst, og resten av lånet ettergitt. Vi har også en restbevilgning knyttet til øremerket tilskudd til oppgradering av *FF Helmer Hanssen* på ca 15 mill kr., og av den grunn burde balansen på fartøyøkonomien være tilsvarende høyere. Universitetsdirektøren er orientert om saken. Videre oppgradering av *FF Helmer Hanssen* vil bli sett i sammenheng med tidspunkt for anskaffelse av erstatningsfartøy, og det er også mulig å skaffe mobilt utstyr som kan brukes på flere fartøy.

BFEs handlingsrom for 2021

Budsjettet for 2020 ble vedtatt med et merforbruk på 14,9 millioner kroner. Regnskapet for i år blir noe bedre, jf. egen orienteringssak, men er fortsatt langt på minussiden. Fakultetet har tidligere

² Inngående avsetninger i det nye året skal normalt være lik utgående i inneværende år. Imidlertid var det budsjettert med å bruke resterende ekstrabevilgning for *Helmer Hanssen* (11 mill.) og tilleggsbevilgningen til nytt kystfartøy (30 mill.) i 2020. Siden dette ikke skjer, er forventede inngående avsetninger i 2021 justert med 41 mill.

bebudet at man vil få negative avsetninger i løpet av noen år, det vil si at man ikke lengre har inndekning for sine utgifter.

Situasjonen har endret seg vesentlig som følge av tildelingen av nye studieplasser i revidert nasjonalbudsjett 2020. BFE fikk 85 plasser³, og for 2021 utgjør dette en påplussing på 9,4 millioner. Det har hersket noe usikkerhet rundt betingelsene for plassene. Universitetsdirektøren har tolket det som en permanent økning, med oppbygging over fire år⁴. BFE har forstått plassene som et midlertidig tiltak for å redusere de samfunnsmessige konsekvensene av koronapandemien. Inntil videre har fakultetet budsjettert uten en videre oppbygging av finansieringen, og bedt universitetsdirektøren om å få en avklaring fra departementet.

Også for 2021 ser BFE ut til å få god uttelling fra strategisk fond. Følgende tiltak er innstilt i saksfremlegget til universitetsstyret 26. november.

Tabell 6 Innstilte nye tiltak fra BFE til strategisk fond for 2021 (alle beløp i NOK 1000)

Tiltak	Kategori	2021	2022	2023
Arktisk karbonlagring fra biomasse (ABSORB)	Forskning	6 700	6 900	4 400
Utstyrsenhet Agilent GC-MSMS-FID	Utstyr	2 750	0	0
Havuniversitetet	Formidling	1 000	1 000	1 000
Styrking av samarbeidsvitenskap for å møte fremtidens miljøutfordringer	Forskning	1 450	1 800	1 800
Erfaringsbasert master i Ocean Leadership	Utdanning	2 600	4 400	4 220
Virtuell bachelor og fleksibiliserte utd.tilbud	Utdanning	3 750	3 850	1 500

Flerårig budsjettprognose

I følge prognosen ser fakultetet ut til å få negative avsetninger i løpet av 2023. Imidlertid bedrer de årlige budsjettene seg vesentlig, mye som følge av ekstra studentopptak og økt kostnadsdekning fra eksternfinansiert virksomhet. Det er brukt et forsiktig anslag på det nye nettbaserte bachelorutdanningen i økonomi og administrasjon i Alta (jf. forrige avsnitt). Studiepoengproduksjonen kan potensielt utvikle seg langt mer positivt enn prognosen. Mange av sparetiltak som er iverksatt det siste året er også videreført. Det flerårige budsjettet for 2021-25 fremgår av vedlegg 3. Prognosen ligger til grunn for hvor mange stillinger fakultetet har kunnet innstille på i budsjettforslaget.

Forventet avgang i stillinger gjør at fakultetet har et effektivt virkemiddel for å kunne justere lønnsutgiftene til endringer i inntektsnivået. Dette, i kombinasjon med den forventede veksten i studiepoengfinansieringen, ligger til grunn for at fakultetsledelsen tør å innstille på det fremlagte budsjettforslaget.

³ Hvorav 20 til erfaringsbasert master i strategisk ledelse og økonomi. Plassene er delt mellom BFE og HSL. HSLs andel av bevilgningen er trukket fra i budsjettforslaget.

⁴ Det vil si at 85 ekstra studenter tas opp høsten 2020, ytterligere 85 høsten 2021 osv.; helt til man har fire rullerende årskull med totalt 340 studenter.

Nye tiltak

Instituttene har kommet med innspill til fakultetets budsjettfordeling, jf. vedlegg 4-6. De foreslåtte stillingene representerer instituttens prioriteringer, innenfor den samlede rammen man har sett som forsvarlig å innstille på. Instituttene er bedt om selv å dekke utgifter til nye bistillinger og en del midlertidige lønnsutgifter. Dette er blant annet med bakgrunn i avsetningsnivået ved instituttene.

Det er ingen forslag til nye administrative stillinger ut over studiekonsulentstillingen som HHT ønsker i Alta som ledd i å opprette en nettbasert utdanning. Ytterlige administrative stillinger er ikke prioritert på grunn av avbyråkratiseringsreformen og signaler fra Universitetsdirektøren om ønsket kutt i administrative stillinger på enhetene. Det er imidlertid store kapasitetsutfordringer knyttet til spesielt fartøydrift og økonomi- og forskningsadministrasjon. Håndtering av FF *Kronprins Haakon* og anskaffelse av nytt Kystforskningsfartøy er spesielt administrativt krevende. For økonomi- og forskningsadministrasjonen er det særlige utfordringer knyttet til håndtering av prosjektsøknader og eksterne prosjekter. Vi jobber med å se på muligheter for mer effektiv utnyttelse av de ressurser vi har, både gjennom nye team, men også gjennom avlastning knyttet til de nye fellestjenestene som dessverre enda ikke er helt på plass. Om det viser seg at disse tiltakene ikke er tilstrekkelig vil vi komme tilbake til styret med forslag om andre tiltak.

Foruten stillinger foreslås det også å anskaffe utstyr til kapasitetsutvidelse på akvakulturstudiet og koronarelaterte tilpasningsbehov på NFH (nærmere redegjørelse i instituttets innspill). I tillegg foreslås det å erstatte en av fakultetets biler. Bilen er nå 17 år gammel, og begynner å bli svært kostbar å holde i forsvarlig stand.

Budsjettfordelingen for 2021 blir lagt frem for styret til endelig behandling i første møte på nyåret. Da vil man være kjent med de endelige konsekvensene av statsbudsjettet og universitetsstyrets budsjettbehandling.

Kathrine Tveiterås
dekan

–
kathrine.tveiteras@uit.no
77 64 60 01

Christian Hansen
ass. fakultetsdirektør

–
laila.k.mortensen@uit.no
77 64 69 63

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandlere: Laila Woll Mortensen og Christian Hansen

Vedlegg

- 1 Hovedfordeling UiT 2021
- 2 Detaljert fordeling til instituttene
- 3 Flerårig budsjettprognose
- 4 Budsjettinnspill 2021 - Institutt for arktisk og marin biologi
- 5 Budsjettinnspill 2021 - Handelshøgskolen ved UiT
- 6 Budsjettinnspill 2021 - Norges fiskerihøgskole

Hovedfordeling 2021																
1000 kroner	Resultatfinansiering åpen ramme					Resultatfinansiering lukket ramme					Strategisk finansiering	Basisfinansiering			2021	2020
Fak/enhet	Studiepoeng	Kandidater	Utvexling	Doktorgrader	Sum	Publiseringspoe	EU-tild	NFR-tild	Øvrig BOA	SUM	Sum	Generell basis	Spesiell	SUM	Total	Total
Helsefak	194 671	45 846	1 998	17 972	260 487	11 765	3 890	2 766	12 162	30 583		495 497	22 998	518 495	809 565	752 021
NT-fak	30 659	9 426	660	8 366	49 111	6 626	7 013	5 301	2 123	21 064		192 816	-2 625	190 191	260 366	258 539
HSL-fak	104 684	24 152	1 876	4 958	135 669	9 213	3 435	2 818	3 019	18 485		318 236	2 911	321 147	475 301	447 117
BFE-fak	56 861	13 293	722	4 028	74 904	4 927	10 915	2 614	1 713	20 170		170 809	3 767	174 576	269 650	274 292
UMAK	10 120	1 844	103	310	12 377	949	2 390	400	630	4 369		103 858	0	103 858	120 604	115 833
Jurfak	22 990	6 073	309	1 859	31 232	1 022	0	189	338	1 549		49 247	4 316	53 563	86 343	76 636
IVT-fak	26 413	7 315	165	0	33 892	939	2 013	373	399	3 724		119 111	932	120 042	157 659	151 316
Sum fagavd	446 397	107 949	5 833	37 493	597 672	35 441	29 658	14 460	20 385	99 943		1 449 573	32 298	1 481 872	2 179 487	2 075 755
Administrasjonen												383 191	32 881	416 072	416 072	380 320
UB												93 028	54 569	147 597	147 597	144 880
Avd. bygg & eiendom												7 890	100 200	108 090	108 090	29 756
Havbruksstasjonen og fartøy												0	68 529	68 529	68 529	67 078
Universitetets fellesutgifter												219 807	62 666	282 473	282 473	252 001
Fond for strategisk utvikling											169 564				169 564	161 313
Fond for rekrutteringsstillinger											220 000				220 000	246 469
Avsetning til senere fordeling												1 643	73 961	75 604	75 604	19 201
Reserve												10 105	-69 777	-59 673	-59 673	55 414
Sum øvrige avd.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	389 564	715 663	323 028	1 038 691	1 428 255	1 356 431
Totalt UiT	446 397	107 949	5 833	37 493	597 672	35 441	29 658	14 460	20 385	99 943	389 564	2 165 237	355 327	2 520 563	3 607 742	3 432 186

Endring

8 %
1 %
6 %
-2 %
4 %
13 %
4 %
5 %
9 %
2 %
263 %
2 %
12 %
5 %
-11 %
294 %
-208 %
5 %
5,1 %

Tildeling 2021 3 607 742
Rest 0

Resultatindikatorer		
	Beregnet sats 2021	Intern sats 75%
Publiseringspoeng	22 481	16 861
Inntekt fra EU	0,817	0,613
Inntekt fra NFR/RFF	0,093	0,070
Inntekt fra annen BOA	0,093	0,070

	Per student	Intern sats 75%
Utvexling	11 000	8 250
Utreisende Erasmus+ program	16 450	12 338
	Per kandidat	
Doktorgrader	413 150	309 863

Beregnet sats 2021			
Kategori	Studiepoeng	Kandidater	Integrerte master
A	141 400	107450	214 900
B	108 450	81100	162 200
C	72 300	53650	107 300
D	52 650	40500	81 000
E	42 800	32850	65 700
F	36 150	27350	54 700
Intern videreføring	75 %	75 %	75 %

Lønns- og prisjustering	2,0 %
-------------------------	-------

Beregnet sats 2021 * 75 %				
Kategori	Studiepoeng 75 %	Kandidater 75 %	Integrerte master (Dobbel) 75 %	
A	106 050	80 588	161 175	
B	81 338	60 825	121 650	
C	54 225	40 238	80 475	
D	39 488	30 375	60 750	
E	32 100	24 638	49 275	
F	27 113	20 513	41 025	

I tildelingen til BFE er det inkludert 30 mill. til nytt fartøy

TILDELING 2021

Institutt	Basis	Drift rekr.st.	Studiepoeng	Kandidat prod.	Utteksling	Doktorgrader	Publisering	EU	NFR
AMB	960 960	1 537 500	1 408 809	286 327	0	222 615	425 200	85 982	377 934
HHT	730 800	750 000	6 748 407	1 362 876	0	98 940	149 533	5 383	15 319
NFH	802 032	1 762 500	1 375 694	467 294	0	321 555	290 366	1 196 261	133 713
Sum	2 493 792	4 050 000	9 532 910	2 116 497	0	643 110	865 099	1 287 626	526 967

TILDELING 2020

Institutt	Basis	Drift rekr.st.	Studiepoeng	Kandidat prod.	Utteksling	Doktorgrader	Publisering	EU	NFR
AMB	875 840	1 405 500	1 225 676	219 842	0	692 580	873 198	17 024	988 203
HHT	718 800	577 000	6 663 339	1 484 266	0	296 820	363 858	32 738	47 340
NFH	835 760	1 811 500	1 140 665	351 594	0	593 640	506 941	1 737 274	221 575
Sum	2 430 400	3 794 000	9 029 680	2 055 702	0	1 583 040	1 743 997	1 787 037	1 257 118

ENDRING 2020-2021

Institutt	Basis	Drift rekr.st.	Studiepoeng	Kandidat prod.	Utteksling	Doktorgrader	Publisering	EU	NFR
AMB	85 120	132 000	183 133	66 485	0	-469 965	-447 998	68 957	-610 269
HHT	12 000	173 000	85 068	-121 390	0	-197 880	-214 325	-27 355	-32 021
NFH	-33 728	-49 000	235 029	115 700	0	-272 085	-216 575	-541 013	-87 861
Sum	63 392	256 000	503 231	60 795	0	-939 930	-878 897	-499 411	-730 151

BOA	Netto DB	Sum
250 982	2 921 716	8 478 025
67 885	252 539	10 181 683
93 644	1 739 113	8 182 172
412 511	4 913 368	26 841 880

BOA	Netto DB	Sum
467 739	0	6 765 602
85 910	0	10 270 071
156 516	0	7 355 465
710 165	0	24 391 137

BOA	Netto DB	Sum
-216 756	2 921 716	1 712 424
-18 025	252 539	-88 388
-62 872	1 739 113	826 707
-297 654	4 913 368	-2 462 625

FLERÅRIG BUDSJETTPROGNOSE FOR BFE 2021-25**Oppdatert med UiT budsjettforslag 2021 til fakultetsstyremøte 26.11.**

År	2021	2022	2023	2024	2025
Inngående avsetninger	11 201	13 103	1 058	-7 155	-10 200
Videreføring av resultat i 2021	1 902	3 902	3 902	3 902	3 902
Herav poster med virkning kun i 2021:	2 000				
- Endringer i nivå på øremerkede tiltak		-3 000	-2 000	-2 000	0
Helårsvirkning av foreslåtte nye tiltak		-12 649	-13 617	-12 399	-13 119
Helårsvirkning av stillinger med avgang i 2021		4 702	4 702	4 702	4 702
Bevilgningsendringer					
Endring i resultatfinansiering studiepoeng		1 500	2 500	3 500	4 500
Endring i resultatfinansiering kandidater		0	0	300	400
Endring i resultatfinansiering utveksling		-200	-500	-500	-300
Endring i resultatfinansiering dr.grader		0	1 100	1 100	1 100
Endring i resultatfinansiering EU		-6 000	-6 100	-5 000	-3 000
Endring i resultatfinansiering NFR		0	1 500	2 500	3 000
Endring i resultatfinansiering BOA		1 300	1 600	2 300	1 000
Endring i resultatfinansiering publisering		300	500	700	900
ABE-kutt		0	0	0	0
Nye studieplasser i revidert nasjonalbudsjett 2020		0	0	0	0
Konsekvenser av tidligere fakultetsstyrevedtak o.a.					
Helårsvirkning av nye stillinger i sak 4-18		-950	-950	-950	-950
Helårsvirkning av BFEs forpliktelser i CANS		0	-450	-900	-1 150
Fast stilling etter TFS-bevilgning mikrobiologi		-450	-900	-900	-450
Faste stillinger etter bevilgning ARC			-500	-900	-1 600
Fast stilling RAS-professorat					
Annet					
Økning i netto dekningsbidragsinntekter		-500	1 000	1 500	2 000
Avgang i stillinger		8 000	8 000	8 000	8 000
Antatt behov for nye stillinger		-8 000	-8 000	-8 000	-8 000
Oppbygging studieplasser akvamedisin					
Prognose avvik 2021					
Årsresultat	1 902	-12 045	-8 213	-3 045	935
Utgående avsetninger	13 103	1 058	-7 155	-10 200	-9 265

Tabellforklaring

Alle beløp i NOK 1000.

Positivt beløp i avsetninger viser ubenyttet bevilgning fra tidligere år.

Positivt beløp for øvrige poster viser inntekt/reduert kostnad.

Poster som kun har budsjettvirkning kommende år, er tatt ut av budsjettet resultat i årene etter.

Foreslåtte nye tiltak viser konsekvensene av tiltakene som foreslås i budsjettfordelingen.

Endringer i resultatfinansiering er gjort med utgangspunkt i kjent utvikling, og en forsiktig fremskriving av måltall.

Det er tatt utgangspunkt i at stillinger erstattes ved avgang. Her ligger et betydelig handlingsrom.

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Budsjettinnspill 2021 - AMB

Introduksjon

AMB er fortsatt en av de viktigste og mest synlige fagmiljøene ved UiT basert på antall publikasjoner, siteringer og ekstern finansierte prosjekter. Studentrekrutteringen er stabil, og vi har fått økt opptaksrammen med 10 plasser på masternivå. Instituttet har hatt fokus på faglig strategi i 2020, og årets budsjettinnspill er godt forankret i den langsiktige strategien og bemanningsplanen ved AMB.

Budsjettinnspill 2021

AMB har en forpliktelse å lyse ut en stilling, et prekært behov for teknikerhjelp, og fire avganger av fagansatte i 2019-2021. To avganger er i små men strategiske viktige grupper. AMB spiller derfor inn tre faglige stillinger og en tekniker i prioritert rekkefølge (Tabell 1), samt fire prof. 2 stillinger pga. undervisningsansvar og strategiske hensyn. Gitt at den økonomiske rammen ved BFE tillater innspill utover erstatninger, ønsker vi å spille inn to ytterligere stillinger (en strategisk førstestilling samt en teknikerstilling som ble spilt inn i 2019, Pri 9-10, merket med grått nederst i Tabell 1).

Tabell 1. Prioritert budsjettinnspill fra AMB for 2021.

Pri	Gruppe	Stilling	Fagområde /person	Begrunnelse	Koblinger til eksisterende strategiske søknader/ forpliktelser
1	ACP	Første-Stilling Fast 100%	Fysiologi /Kronobiologi	TFS-forpliktelse og kjernekompetanse i ACP, høy forsknings og søknadsaktivitet som har ført til økt studentrekruttering på master-nivå i gruppa. Gode eksterne finansieringsmuligheter. Undervisningsplan: Pilot BIO-2310; co-pilot BIO-3014, undervisning på BIO-1006, veiledning. Lyses ut i tidlig 2022 med start i jan 2023. En avgang ved instituttet i 2019 (Prof. Kjetil Åsbakk- Infeksjonsbiologi; vi om-allokerer stillingen).	TFS-forpliktelse
2	AMSE	avd. ing Fast, 100%	Marin økosystem / Zooplankton	Stor gruppe med lite tekniker-ressurser. Sentralt fagområde for flere eksterne prosjekter uten teknikerstøtte. Behov for deling av byrden i HMS ansvar og undervisningsstøtte. Teknikeren skal bidra i 5 kurs over instituttgrenser hvor av 3 er obligatorisk. En avgang i gruppa i 2021 ila høst 2021 (Prof. Paul Wassmann).	nei
3	FE	Første-Stilling Fast, 100%	Ferskvann økosystem / Parasitologi	Overlevelse av en strategisk viktig liten gruppe som en av få fagmiljøene som utdanner ferskvannsbiologer i Norge. Godt forankret i UiT/AMB sin strategi; kunnskap om nordlige/arktiske systemer (e.g. Pasvik, Takvatn), økosystem-forståelse (utstrakt samarbeid mot NPE om fluxer mellom terrestriske og ferskvann-økosystemer og i næringsnett-økologi), støtter system-tenkning som er viktig for bl.a. Arctic Resilience Accelerator. Mye infrastruktur og langtidsserier har resultert i stor og faglig tung vitenskapelig produksjon i gruppa og gir en viktig faglig forankring til stillingen. Undervisningsansvar spesielt i bachelor-nivå og en videreføring av en viktig forpliktelse å drifte eksisterende kursportfølge mot NFH. Dette innspillet er tett koblet mot Prof 2 innspillene Pri 6-8. En avgang med pensjon i gruppa i 2021 (første-aman. Roar Kristoffersen).	Strategisk søknad med rekrutteringsstillinger Koblinger til COAT Koblinger til Pri 6-8

4	ACP	Tenure-Track, 100%	Fysiologi / Kronobiologi	Overlevelse av en strategisk viktig liten gruppe med mange avganger i nær framtid og høy undervisningsbelastning. Lyses ut som tenure track for å kunne rekruttere eksisterende og viktig ekspertise fra dagens post doc. Ekspertisen komplementerer TFS stillingen strategisk. Stillingen skal styrke betydelig en gruppe som har vist store evner å skaffe eksterne midler, men som er avhengig av ekspertise i kjernefag og i avanserte metoder, og som står i fare for å miste viktige og produktive forskere. Økt samarbeid mot FIV/NFH gjennom strategisk søknad (robust oppdrettslaks). Undervisningsplan: BIO-3008, -2002, -2310, -3014; veiledning. En avgang i gruppa i 2021 (Prof. Even Jørgensen).	Strategisk søknad; rekrutteringsstillinger Aurora søknad med rekrutteringsstillinger, hvor av 2 tenure track og 4 PhD. Gitt at vi får Aurora, anser vi denne stillingen som en av de 2 tenure tracks.
5	AMB/HHT	Prof 2 20% 1,5 år	Bærekraftig utvikling	(En høyprofilert) ressursperson til Grønn omstilling EVU-kurs som skal utvikles i 2020 og kjøres fra høst 2021. Strategisk viktig, pga. profilering av AMB og muligheter for økt studentantall. Støtter strategiske/tematiske innspill i bærekraft fra NPE, Prof. Vera Hausner og kobling til innspillet Pri 9.	Fullfinansiert gjennom Diku-midler Kobling til strategiske/tematiske søknader og Pri 9
6	FE/GEN	Prof 2 20% fast	Anadromi og invasive arter/ Eva Thorstad [NINA]	Langvarig behov i undervisning og veiledning over 10 år, derfor må denne stillingen formaliseres utover en vanlig Prof 2 stilling. Diverse fagbakgrunn, stor repertoar (laks, anadromi, invasive arter). Har kurs-ansvar, bidrar i flere kursog er spesielt viktig for studenter på alle nivå ved FE og ved Audun Rikardsen/GEN/NFH, i.e. dette er et innspill tvers instituttgrenser fra to grupper. Ivaretar også kjønnsbalanse i FE-gruppa.	Nei
7	FE/AMSE	Prof 2 20% 3 år	Akvatiske økosystemer / Amanda Poste [NIVA]	Strategisk stilling (kobling ferskvann-kyst- fjord økosystemer, eksisterende NPE-FE prosjekt med Andre Frainer, brei erfaring i Arktis, økotoksikologi) og samarbeid mellom to grupper ved AMB. Viktig stilling for å ivareta undervisning i en overgangsfase (Roar Kristoffersen sin pensjonering); ursansvar limnologi og undervisningsstøtte på flere kurs. Ivaretar også kjønnsbalanse i FE-gruppa.	Koblinger til COAT
8	FE/NPE	Prof 2 20% 3 år	Akvatiske økosystemer / Andre Frainer [NINA]	Strategisk stilling (kobling terrestrisk-ferskvann) og samarbeid mellom to grupper ved AMB. Eksisterende forskningssamarbeid med finansiering. Høy søknadsaktivitet for videre samarbeid. Undervisningsstøtte på flere kurs og spesielt gjennom master-veiledning.	Koblinger til COAT
9	NPE	Første-Stilling, Fast, 100%	Bærekraft/ Brukerinvolvering	UiT har som ambisjon å bygge opp et internasjonalt ledende fagmiljø innen klima, miljø og bærekraft, deriblant gjennom satsningen på Arctic Resilience Accelerator. Målsetningen krever samarbeid på tvers av faggrenser og en sterkere involvering av samfunnet for øvrig i vår forskning. Kompetanse på transdisiplinær forskning og metoder for brukerinvolvering og samproduksjon av kunnskap er nødvendig for å lykkes innen bærekraftsfaget. Høy potensiale for profilering, studentrekruttering og ekstern finansiering.	Strategisk og tematisk søknad med rekrutteringsstillinger: denne stillingen spilles inn gitt at vi får støtte for å skape et robust fagmiljø. Koblinger til pri 5
10	AMSE	Avd.ing Fast, 100%	Fytoplankton-økologi	Stor gruppe med lite tekniker-resurser. Sentral fagområde uten teknikerstøtte; 4 planktonforskere, hvor av 1 nyansatt som trenger støtte for karrierestart. Tekniker skal bidra i 4 kurs over instituttgrenser hvor av 2 er obligatoriske. Mulige koblinger mot Microalgae og Microbiome-gruppa ved NFH.	Nei

Pri=prioritering, avd.ing= avdelingsingeniør, ACP=Arctic Chronobiology and Physiology, AMSE= Arctic Marine System Ecology, FE= Freshwater Ecology, FIV=Fish Immunology and Vaccinology, NPE= Northern Populations and Ecosystems, HHT=Handelshøgskolen, NFH=Norges Fiskerihøgskole, NIVA=Norsk institutt for vannforskning, NINA=Norsk institutt for naturforskning, GEN=genetikk.

Den forespeilet økonomiske rammen for innspillene

AMB er klar over begrensninger i budsjettåret 2021 og spiller derfor inn et nøkternt og nøye vurdert innspill som er godt forankret i fagmiljøet og instituttets langsiktig strategi og bemanningsplan (se nedenfor for prosess). Innspillet gjenspeiler både overlevelse av viktige små fagmiljøer og en forsvarlig drift av kjerneoppgavene. Vi baserer innspillet på tre avganger i 2021 og en avgang i 2019 (som ikke er spilt inn enda), og stipulering av reduserte lønnsutgifter ved å lyse ut stillingene som førstestillinger/tenure track/teknikerstilling. I tillegg, vår første prioriterte innspill (TFS forpliktelse)

medfører kostnader først i tidlig 2023 etter endt TFS-kontrakt, men det spilles inn allerede i år for at stillingen kan lyses ut tidlig i 2022 (for å skape forutsigbarhet til vår interne kandidat). For å skape mer økonomisk handlingsrom, har AMB gått aktivt gjennom sitt undervisningskapasitet og kursportefølje. Som resultat er undervisningen fordelt mer jevnt blant ansatte og flere kurs legges ned. For å få ned kostnader knyttet til undervisningsaktiviteter, legger vi også ned et tokt koblet mot et av våre kurs (Bio-3506 Top predators). Dette fram til at vi får et billigere kystfartøy som erstatning etter Johan Ruud. Videre jobber vi aktivt med NFH for å dekke deres undervisningsbehov på økologiske emner, og AMB sin undervisningsbehov på fisk, så at vi kan unngå å duplisere ekspertise på instituttene. På overordnet nivå jobber vi aktivt med å få inkludert et av våre største og mest langsiktige forskningsprosjekter (COAT) i statsbudsjettet, og har ambisjoner utover det å få langsiktig forskningsfinansiering på dagsordenen hos de største finansieringskilder i Norge.

Prosess for budsjettinnspillet ved AMB:

Innspill fra fagmiljøet: 9 stillinger og 4 bi-stillinger basert på 11 kriterier (se Tabell 2). Prosess: lederteamet (Nigel, Monica, Siv og Elina) rangerte innspillene individuelt og diskuterte deretter fram til en felles prioritering. Prioriteringen ble godkjent av instituttrådet. Alle innspillene ble med andre ord ikke sendt videre basert på strategiske og økonomiske hensyn.

Tabell 2. Kriteria brukt på å vurdere innspillene fra fagmiljøet.

Position
Reasoning from group (max 200 words)
Research Group
Joint proposal between groups/institutes?
Within UIT/AMB Strategy (positioning, profiling)?
Increase External Funding?
Synergy between groups?
Support Existing Activities?
Understaffed (teaching/technical/scientific)?
Difficult to support otherwise?
Build/keep alive research group?
Education
Societal Challenges
Previous applications (funded/not funded)
Summary evaluation
Common ranking to institute council
Other potential support from institute (e.g. temporary pos. or Prof 2 etc.)?
Check: har vi faste ansatte på eksterne midler ved AMB som kan gjøre jobben? Dagens situasjon: 6 faste forskere, 4 faste teknikere og 5 faste administratorer på eksterne midler – dette er en gruppe vi har felles ansvar for.

Vennlig hilsen,



Elina Halttunen med resten av lederteam AMB
(Nigel Yoccoz, Monica Sundset og Siv Andreassen)
elina.halttunen@uit.no, tel: 77 64 60 67

AMB mission statement (under construction)

Our aim is to create and disseminate basic biological understanding that will enhance efforts to preserve the Arctic ecosystems in the face of anthropogenic pressures.

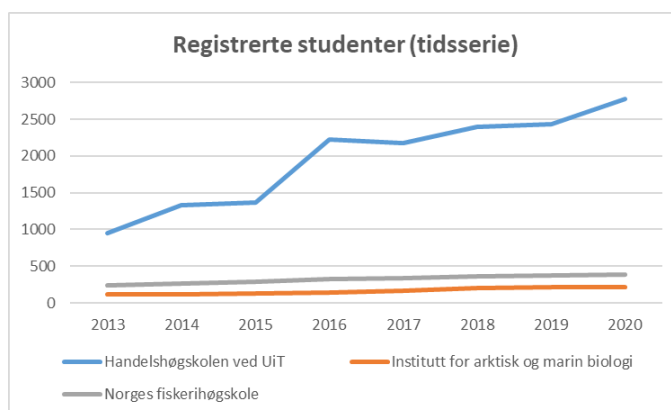
We create understanding through ground breaking research at levels ranging from the molecular physiology of organisms, to impacts of global warming in terrestrial and aquatic ecosystems.

We disseminate understanding through excellent research-led teaching for coming generations of citizens, managers and scientists, and through active engagement with stakeholders and policy-makers, to foster sustainable management of species, ecosystems and their services in the Arctic.

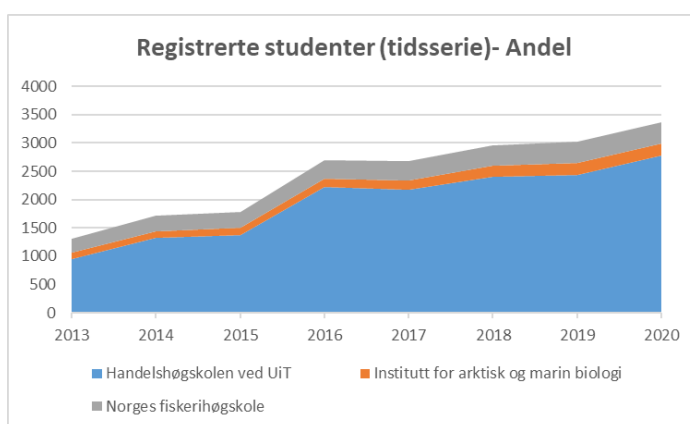
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Budsjettinnspill 2021 - Handelshøgskolen ved UiT

Handelshøgskolen ved UiT fortsetter å være det største instituttet ved UiT målt i antall studenter. Figuren nedenfor viser utviklingen i antall registrerte studenter ved Handelshøgskolen fra 2013 og fram til 2020 (kilde: DBH). I 2013 var det 955 registrerte studenter. I 2020 er antallet vokst til 2.775. Fra 2019 til 2020 økte antallet studenter med 340. Til sammenligning hadde AMB og NFH henholdsvis 215 og 385 registrerte studenter i 2020.



Figuren nedenfor illustrerer utviklingen i andeler over tid og mellom instituttene.



Selv om tallene for BFE sine andre institutt ikke nødvendigvis er direkte sammenlignbare, illustrerer det likevel at Handelshøgskolen har svært mange studenter per faglige og administrative årsverk

sammenlignet med andre deler av UiT. Handelshøgskolen har derfor både kortsiktige og langsiktige bemanningsbehov. Gitt at det ikke er rom for særlig mange nye stillinger, forsøker vi å tilpasse eksisterende bemanning i forhold til endrede behov. Både pensjonsavganger (4. års-perspektiv) og det at folk slutter, gjør dette mulig. På kort sikt har Handelshøgskolen utfordringer da fire fagpersoner har sagt opp sine stillinger og en ansatt går av med pensjon. Vi vil derfor benytte denne muligheten til å tilpasse kompetanseprofilen på stillingene slik at vi er bedre tilpasset det økende studenttallet.

Med dette som bakgrunn skisseres bemanningsbehovet ved Handelshøgskolen for kommende år. Vi vil framheve følgende tiltak i ønsker å gjøre i forhold til endringer/nye programporteføljer og som også tar hensyn til fakultetets økonomi:

- Handelshøgskolen foreslår ingen nye vitenskapelige stillinger.
- Handelshøgskolen finansierer flere bistillinger over instituttets økonomi.
- Handelshøgskolen toppfinansierer en rådgiverstilling
- Handelshøgskolen skyver ansettelsestidspunkt på nyansettelser fram i tid for å redusere lønnskostnader.

Campus Tromsø

Faste stillinger

1. Topp-/mellomstilling i innovasjon og entreprenørskap fra 1.7.21 - avgang

Professor Lene Foss sa opp sin stilling i innovasjon og entreprenørskap fra september 2020 etter ett års permisjon. Innovasjon og entreprenørskap er et satsingsfelt på UiT/BFE, og FS innvilget en fast stilling innenfor fagområdet i april 2019. Stillingen (etter Foss) ble i november samme år utsatt av FS på grunn av fakultetets økonomi. Dette har hatt konsekvenser for Handelshøgskolens satsing på innovasjon og strider imot UiTs prioriteringer. Nå har Handelshøgskolen kun to universitetslektorer innenfor innovasjonsfeltet etter at også Elin Oftedal og Kristin Woll har sagt opp sine stillinger. Dermed er vi blant annet forhindret fra å gi undervisning på masternivå og det gir heller ikke muligheter til samarbeid innenfor innovasjon med andre enheter på UiT. Våre to universitetslektorer i innovasjon er med i UiTs førstelektorprogram, som betyr at de er frikjøpt fra 50% av undervisningsplikten i to år framover. Dersom Handelshøgskolen skal ha et tilfredsstillende nivå på undervisning og forskning innenfor innovasjon, bes stillingen etter Foss utlyst på professor-/førsteamanuensisnivå

2. Mellomstilling i organisasjon og ledelse fra 1.7.21 - avgang

Førsteamanuensis Elin Oftedal sa opp sin stilling i organisasjon og ledelse fra september 2020 da hun ble tilbudt et professorat ved UiS. Organisasjon og ledelse er obligatoriske emner i alle våre studieprogram. Antallet studenter er meget stort og undervisningsbyrden på de andre innenfor området er etter Oftedals oppsigelse vesentlig. Vi er svært avhengig av at enkeltpersoner underviser langt mer enn undervisningsplikten i stillingene. Derfor er vi meget sårbare innenfor fagområdet dersom økende arbeidspress resulterer i sykemeldinger eller annen avgang. For å kunne opprettholde undervisning og forskning innenfor organisasjon og ledelse, bes stillingen etter Oftedal utlyst på førsteamanuensis-/lektornivå.

3. Mellomstilling i metode fra 1.7.21 - avgang

Førsteamanuensis Kristin Woll har sagt opp sin stilling i innovasjon fra januar 2021 etter ett års permisjon. Handelshøgskolen ønsker å erstatte stillingen etter Woll med en ny stilling i metode. Innenfor alle våre studieprogram er metodefag obligatoriske både på bachelor- og masternivå. Dette tilsvarer ca ett metodeemne på alle bachelorprogram og ca ett metodeemne på alle masterprogram. Sammenlagt dreier dette seg om minst seks metodeemner på campus Tromsø. I dag bidrar en rekke faglige med undervisning innenfor metode. Dermed tar de av sin undervisningsdel som egentlig var tiltenkt deres fagområder. Dette utgjør i dag ca tre undervisningsårsverk (50%). Ved å erstatte stillingen i innovasjon etter Woll med en ny stilling i metodefag, vil vi kunne tilbakeføre og styrke undervisningskapasiteten til de andre fagområdene samtidig som vi får en mer spesialisert kompetanse i metodefag. En slik modell vil i stor grad ligne modellen campus Harstad har for tilsvarende metodefag. Stillingen etter Woll bes utlyst på førsteamanuensis-/lektornivå.

Bistilling

1. 20% bistilling i finans i 1 år fra 1.1.22 - prolongering

Iñaki Rodríguez Longarela har vært tilsatt som førsteamanuensis II i finans ved Handelshøgskolen fra 1.8.2015 – 31.12.20. Longarela har fagansvar for BED-3042 Intermediate Finance på master i samfunnsøkonomi og får meget positive tilbakemeldinger fra sine studenter. Handelshøgskolen har ingen fagansatte som kan gi dette kurset fra våren 2021 og ønsker å forlenge kontrakten med Longarela for to nye år. Gitt fakultetets økonomi og Handelshøgskolens avsetninger, finansieres bistillingen over eget budsjett i 2021 og fakultetet bes om finansiering av bistillingen over lønnsbudsjettet i 2022.

Campus Harstad

Bistilling

1. 20% bistilling i skatte- og avgiftsrett i 2 år fra 1.1.22 – ny

Master i regnskap og revisjon tok i høst opp sitt første kull, og BED-3095 Skatte- og avgiftsrett tilbys for første gang på studiet fra våren 2021. BED-3095 er et spesialisert emne som ikke kan dekkes av eget personell ved Handelshøgskolen, og vi er derfor avhengig av innleie for å ta undervisningen. For å gi emnet i 2021 har Handelshøgskolen engasjert revisor Eivind Krokeide som universitetslektor II fra årsskiftet, stillingen finansieres over eget budsjett (Sparebankfondet). Fakultetet bes om finansiering av bistillingen over lønnsbudsjettet fra 2022.

Campus Alta

Faste stillinger

1. Mellomstilling i metode og matematikk fra 1.1.21 - avgang

Guanqing Wang gikk fra juli 2020 over i fast stilling i bedriftsøkonomi ved campus Tromsø. Wang hadde de siste årene i Alta ansvaret for matematikk og statistikk, selv om hun var tilsatt i en

bedriftsøkonomistilling. Handelshøgskolen ønsker å erstatte stillingen etter Wang med en ny stilling i samfunnsvitenskapelig metode og matematikk. Stillingen vil dekke emnet matematikk 10 stp, samfunnsvitenskapelig metode og statistikk 10 stp, samt veiledningskapasitet på mange områder. Vi har frem til nå benyttet ansatte innenfor andre fagområder til å ta fagansvar i metodefagene. Dette er ikke gunstig og bør endres av flere grunner: 1) den faglige kompetansen blir høyere på leveransene og 2) vi unngår at ansatte tar av sin undervisningsdel som egentlig er tiltenkt egne fagområder. Stillingen etter Wang bes utlyst på førsteamanuensis-/lektornivå, og det er ønskelig med snarlig erstatning av stillingen.

2. Studierådgiver tilknyttet nettbasert bachelor i økadm fra 1.8.21 - ny

Omlegging til nettbasert bachelor i økonomi og administrasjon i Alta vil bidra til at antallet nettstudenter øker ytterligere og dette vil fordre økt administrativ kapasitet i form av en ny studierådgiverstilling. I forbindelse med godkjenningsprosessen for nettbasert bachelor, har vi forutsatt at en slik stilling opprettes. Studieadministrative oppgaver direkte knyttet til studiet inkludert innpassingsaker tar mye tid. I tillegg trenger vi en sterkere koordinering for å sikre helhetlig og kvalitativ god studenthåndtering i alle nettprogrammene. Strategisk og koordinerende arbeid mot studiesentre og med eksterne eksamenslokaliteter vil også være en naturlig del av arbeidet. Stillingen bes utlyst som rådgiver/seniorrådgiver.

Bistillinger

1. 20% bistilling i samfunnsøkonomi i 3 år fra 1.8.21 – prolongering

Trond-Arne Borgersen har vært tilsatt som dosent II i samfunnsøkonomi ved Handelshøgskolen ved UiT i Alta i 20 % bistilling fra 01.08.13 – 31.07.21. Borgersen dekker samfunnsøkonomiske, matematiske og finansielle fagområder og leverer høy kvalitet på undervisningen. Handelshøgskolen har ingen som kan levere den undervisningen Borgersen gir i kommende periode, og ber om at bistillingen forlenges for tre år fra august 2021.

2. 20% bistilling i prosjektledelse i 3 år fra 1.7.21 - prolongering

Etty Ragnhild Nilsen har vært tilsatt som professor II i prosjektledelse ved Handelshøgskolen ved UiT i Alta i 20 % bistilling fra 01.01.14 til 30.06.21. Nilsen underviser på flere emner, blant annet prosjektledelse og metodeemnet på master. I tillegg er hun en verdifull ressurs når det kommer til veiledning og bidrar på forskningssiden. Nilsen er en faglig sterk ressurs for Handelshøgskolen, og vi ber om at bistillingen forlenges fra juli 2021.

3. 20% bistilling i finans i 3 år fra 1.7.21 – ny

Fra høsten 2021 får Handelshøgskolen ny assisterende instituttleder i Alta. For å dekke opp hans undervisning, ber Handelshøgskolen om en bistilling i finans fra juli 2021. Bistillingen vil få fagansvar for BED-2032 Foretaksfinans (Corporate finance).

4. 20% bistilling i bedriftsøkonomi i 3 år fra 1.7.21 - ny

Universitetslektor Inge Berg Nilssen skal gå ned til 60% stilling fra september 2021 (AFP). For å erstatte hans undervisning innenfor bedriftsøkonomi, ber Handelshøgskolen om en bistilling innenfor dette fagområdet fra juli 2021. Bistillingen vil få fagansvar for BED-2032 (NETT) Strategiske anskaffelser.

5. 20% bistilling i ledelse i 3 år fra 1.7.21 - ny

For å erstatte Inge Berg Nilsens undervisning innenfor ledelse fra høsten 2021, ber Handelshøgskolen om en bistilling innenfor dette fagområdet fra juli 2021. Bistillingen vil få fagansvar for BED-1009 (NETT) Innovasjon og entreprenørskap.

Campus Narvik

Fast stilling

1. Mellomstilling i bedriftsøkonomi/organisasjon og ledelse fra 1.7.21 - avgang

Fra september 2021 går universitetslektor Ole Svedenborg av med pensjon. Svedenborg har undervist innenfor bedriftsøkonomi, organisasjon og ledelse samt veiledet bacheloroppgaver. Narvik er et lite og sårbart fagmiljø, og øvrige fagansatte har ikke kapasitet til å overta oppgavene tillagt stillingen. For å ivareta undervisningsoppgavene, ber Handelshøgskolen om en fast stilling fra juli 2021 innenfor bedriftsøkonomi/organisasjon- og ledelse. Profilen på stillingen vil fastlegges når ny assisterende instituttleder tiltrer i Narvik fra januar 2021. Stillingen etter Svedenborg bes utlyst på førsteamanuensis-/lektornivå.

Bistilling

1. 20% bistilling i logistikk/innkjøp i 2 år fra 1.1.22 - prolongering

Per Engelseth har vært tilsatt som professor II i logistikk ved Handelshøgskolen i Narvik fra 01.08.16 – 31.12.20. Engelseth tiltrer fast stilling i Narvik fra januar 2021, og Handelshøgskolen ber om videreføring denne bistillingsressursen innenfor logistikk/innkjøp fra 2022. Bistillingen vil finansieres over eget budsjett i 2021.

Prioritering

Instituttleder anbefaler følgende prioritering av stillingene:

Faste stillinger etter pensjonsavgang/oppsigelse:

1. Mellomstilling i bedriftsøkonomi/organisasjon og ledelse fra 1.7.21, Narvik
2. Mellomstilling i organisasjon og ledelse fra 1.7.21, Tromsø
3. Mellomstilling i metode fra 1.7.21, Tromsø
4. Mellomstilling i metode og matematikk fra 1.1.21, Alta
5. Topp-/mellomstilling i innovasjon og entreprenørskap fra 1.7.21, Tromsø

Fast, ny stilling:

1. Studierådgiver tilknyttet nettbasert bachelor i økadm fra 1.8.21, Alta

Bistillingene bes videreført/tilsatt i sin helhet. Kun en bistilling er ny, mens fire bistillinger utløper og tre bistillinger erstatter redusert undervisningskapasitet. Handelshøgskolen finansierer det første året av tre bistillinger, slik at lønnsutgiftene ikke påløper før i 2022.

Bistilling Tromsø:

1. 20% bistilling i finans i 1 år fra 1.1.22 – prolongering

Bistilling Harstad:

1. 20% bistilling i skatte- og avgiftsrett i 2 år fra 1.1.22 – ny

Bistillinger Alta:

1. 20% bistilling i samfunnsøkonomi i 3 år fra 1.8.21 – prolongering
2. 20% bistilling i prosjektledelse i 3 år fra 1.7.21 – prolongering
3. 20% bistilling i finans i 3 år fra 1.7.21 – ny (erstatning)
4. 20% bistilling i bedriftsøkonomi i 3 år fra 1.7.21 – ny (erstatning)
5. 20% bistilling i ledelse i 3 år fra 1.7.21 – ny (erstatning)

Bistilling Narvik

1. 20% bistilling i logistikk/innkjøp i 2 år fra 1.1.22 – prolongering

Vennlig hilsen

Kåre Skallerud
instituttleder
—
kare.skallerud@uit.no

Inger Janne Johansen
kontorsjef
—
inger.j.johansen@uit.no

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Budsjettinnspill 2021 - Norges fiskerihøgskole

Norges fiskerihøgskole (NFH) har hatt god utvikling de siste årene. Antall studenter har økt jevnt de fem siste årene, spesielt for masterprogrammene. Antall aktive studenter (kilde: Tableau) har økt fra 263 i 2016 til 382 i 2020 (+ 45%). Antall mastergradsstudenter har i samme periode økt fra 112 til 196 (+75%). Akvamedisin, som er et integrerte masterprogram og inngår i tallene ovenfor, har økt fra 10 til 25 studieplasser. Siden denne økningen gir særskilte budsjettkonsekvenser, har vi laget et eget avsnitt om dette i budsjettinnspillet. Men også for de andre masterprogrammene betyr økningen et generelt behov for flere stillingsressurser. NFH arbeider videre med å utnytte kapasiteten best mulig og vil derfor ikke foreslå nye stillinger før vi ser at tilgjengelige ressurser er brukt.

Økt studentrekruttering og flere ansatte har bidratt til at NFH har markert seg positivt innenfor flere områder. Dette både innenfor innovasjon, forskning, og utdanning. For å nevne noe har vi fått et Senter for fremragende innovasjon – SFI - Biodegradeble plastics, fått tildelt tematisk satsing SECURE og bidratt til flere gode søknader innenfor utdanningskvalitet i samarbeid med KAUK.

NFH fortsetter å styrke deltakelse og tilstedeværelse på arenaer der næringsliv, allmennheten og academia møtes. Dette er viktig for å knytte vår undervisning og samfunns- og næringsliv tettere sammen og for å sikre relevans og bedre integrasjon i utviklingen av våre studieprogrammer. Videre ønsker vi som institusjon å være med og påvirke hva som skal være fremtidige satsingsområder.

På undervisningssiden har 2020, i likhet med 2019, vært preget av revisjon og gjennomgang av studieprogram. I tillegg har Covid-19 berørt oss alle. Omlegging til digital undervisning og ivaretagelse av studentene har tatt mye av de ansattes tid. Dette har vært både utfordrende og lærerikt og vi håper at innsatsen vil gi fremtidig gevinster i form av økt fleksibilitet og digital kompetanse. På kort sikt har pandemien bidratt til redusert framdrift i planlagte og igangsatte forskningsprosjekt, mindre publisering og endrede planer for internasjonalt samarbeid, forskningstermin utenlands med mer.

Instituttets forskningsaktivitet på eksperimentell side har vokst de siste årene blant annet på grunn av strategiske satsinger. Dette er aktiviteter som forutsetter moderne utstyr og laboratorieplass til ansatte og studenter. I dag har vi utfordringer spesielt knyttet til nye faglige satsingsområder, som er blitt henvist til relativt små laboratorier, som fytoplankton lab og genetik lab. Dette er laboratorier som har høy aktivitet, med mange brukere fra både AMB og NFH. I dag må kvelder og helger tas i bruk for at alle skal kunne gjennomføre planlagte analyser og forsøk. NFH anmoder derfor fakultetet om å vurdere om tilgjengelige lab ressurser kan fordeles på en annen måte, og om det kan være mulig å øke kapasiteten gjennom utbygging/omdisponeringer av arealer.

For å utvikle våre studieprogrammer i tråd med pågående revisjoner og styrke aktiviteten innenfor våre strategiske satsingsområder, har instituttet følgende innspill til budsjettfordelingen for 2021:

Avganger

De neste fire år er det ventet avgang innenfor flere områder:

- Førstestilling i fiskebiologi, oppsigelse
- Førstestilling i sjømatvitenskap. Forventet budsjettår 2021
- Førstestilling i fiskefysiologi. Forventet delvis (40%) 2021
- Førstestilling i ressursøkonomi. Forventet budsjettår 2021 (-24)
- Førstestilling i samfunnsvitenskap. Forventet budsjettår 2022
- Førstestilling i bioteknologi. Forventet budsjettår 2022 (-25)
- Ingeniør. Forventet budsjettår 2021

Førstestillinger

Videreføre førstestilling i fiskebiologi

Grunnet oppsigelse ber vi om å få videreført en førstestilling i fiskebiologi. Stillingen ble tildelt av fakultetsstyret i sak FS BFE 35-16, stillingsnummer BFE 8-17 med budsjettvirkning fra 2018. Til stillingen ligger det undervisningsansvar til FSK-1120 Akvatisk biologi og FSK-2051 Akvatisk biologi II samt veiledning av master- og PhD-studenter. For FHV-studiet er stillingsressursen kritisk. Vi ber om at stillingen videreføres med snarlig utlysning og at vi kan leie inn ressurser til å bistå med undervisning og veiledning inntil ny person er plass med inntil 50%

NFH anbefaler at førstestillingen videreføres i 100% og at det for 2021 kan leies inn ressurser for inntil 50% til ny person er plass.

Videreføre førstestilling i sjømatvitenskap

Grunnet avgang fra sommer 2021 vil det være behov for å videreføre en førstestilling innenfor sjømatvitenskap. Instituttet har flere emner, særlig på FHV-programmene, som har behov for en slik ressurs til undervisning og veiledning. Masterretningen i sjømat er svært populær, og antall studenter på dette nivået har vært økende de siste år. Det bes om at stillingen kan lyses ut snarlig da forskningsgruppen i tillegg til avgang vil ha en førstestilling i delvis permisjon i et år samt en førstestilling på forskningstermin.

NFH anbefaler at førstestillingen videreføres i 100%.

Ny - førstestilling i akvakultur

FHV-programmene har som nevnt innledningsvis hatt ei stor økning i antall finansierte studieplasser og antall studenter som faktisk tas opp. I tillegg har revisjon av studieprogrammene, bachelor og master i FHV, medført behov for en førstestilling i akvakultur (-biologi) for å dekke økte undervisningsbehov, primært på FSK-2030 Bærekraftig havbruk i FHV-programmet og valgemenner i 6.semesteret, samt veiledning og undervisning for masterstudenter. NFH anmoder om at det opprettes en ny stilling i akvakultur.

NFH anbefaler en ny førstestilling i akvakultur i 100%.

Videreføre førstestilling i samfunnsvitenskap

Grunnet avgang fra sommer 2022, i kombinasjon med at flere tilknyttet forskningsgruppen MARA skal ha forskningsterminer i 2021/2022 er det behov for å få på plass en ny ressurs i løpet av 2.halvår 2021.

Dette er en forskningsgruppe som over lengre tid har hatt stor belastning med undervisning, veiledning og utviklings-/ledelsesoppgaver på institutt og fakultetsnivå.

NFH anbefaler at førstestillingen videreføres i 100%.

Videføre førstestilling i marked/produktutvikling/næringsutvikling

En førstestilling i markeds- og produktutvikling ble satt vakant i 2020 for å styrke økonomien. Økende studenttall i kombinasjon med etterspørsel etter veiledning innenfor områdene forvaltning, marin ledelse og samfunnsvitenskap gjør at det er behov for snarlig å lyse ut stillingen med sikte på å få den bemannet til 2.halvår 2021.

NFH orienterer om at førstestilling nå vil bli lyst ut.

Status innstegsstillinger

Innstegsstilling i genetikk

Den 4-årige postdoktor perioden utløper i februar 2022. I henhold til avtalen skal det lyses ut en fast førstestilling innenfor fagfeltet i rimelig tid før prosjektperiodens utløp.

NFH orienterer om at stillingen vil bli lyst ut i annen halvdel av 2021.

Innstegsstilling i Fish/Comparative immunology

Den 4-årige forskerperioden utløper i mars 2022. I henhold til avtalen med fakultetet skal det lyses ut en fast førstestilling innenfor fagfeltet i rimelig tid før prosjektperiodens utløp.

NFH orienterer om at stillingen vil bli lyst ut i annen halvdel av 2021.

Ingeniørstillinger

For noen år siden besluttet fakultetet gradvis å bygge opp ingeniørstaben ved NFH etter som instituttet har lav ingeniørtetthet sammenlignet med andre institutter ved BFE og UIT. I samråd med fakultetet har oppbyggingen vært moderat for løpende å vurdere behov. Flere eksperimentelle stillinger, både som resultat av omorganisering mellom AMB og NFH, satsingen på havbruk og økning i studenttallet på våre studieprogram, legger ytterligere press på vår kapasitet. Et annet viktig forhold å ta hensyn til er økte krav til HMS, som resulterer i at ingeniørene må anvende mer tid til på nye forskningskrav tilknyttet HMS. Stor prosjektaktivitet, nye forskningsområder og flere emner som krever deltakelse fra ingeniører gjør det nødvendig å ansette flere faste ingeniører ved NFH.

Ny – Stilling i Bioinformatikk i 100%.

Instituttet har gjennom satsingen på bioinformatikk sagt at vi skal tilby etterspurte emner på bachelor- og masternivå. I dag har instituttet en stilling innenfor dette området. Denne kapasiteten er bundet opp mot prosjekter med ekstern finansiering og benyttes av flere forskningsmiljøer. Aktiviteten på området er stort, slik at denne ressursen ikke vil kunne levere undervisning på de nevnte emnene.

Fra vår 2021 tilbys det et nytt emne “FSK-2053, Data science and Bioinformatics for Fisheries and Aquaculture”. Emnet vil i første omgang bli gitt på dugnadsbasis, men dette er ikke en bærekraftig løsning på sikt. Videre vil det i den reviderte master i FHV bli tilbudt et videregående emne, som også skal kunne inngå i programmet Ocean Leadership. Begge emnene vil være tilgjengelig for både AMB og NFH studenter. Som det er redegjort for i saken om avsetninger, er NFH villig til å forskuttere bruk av avsetninger og finansiere denne stillingen de tre første årene.

NFH anbefaler en ny stilling i Bioinformatikk i 100%. NFH vil dekke lønnskostnader de tre første årene.

Videreføring - Undervisningsingeniør, 100%

Grunnet overgang til pensjon ber vi om å få videreført stillingen som undervisningsingeniør samt utvide den fra 50% til 100%. Stillingen har i dag ansvar for tilrettelegging, forberedelse og etterarbeid knyttet til labundervisning samt tillaging av medier og løsninger som benyttes til forskning og undervisning. Stillingen er kritisk for å sikre god organisering, planlegging og gjennomføring av ovennevnte aktiviteter. Grunnet økt studenttall og ansvar for flere lab-kurs er det et sterkt behov for å øke denne stillingen til 100%

NFH anbefaler en videreføring av stillingen som undervisningsingeniør i 100%

Status for gavetilsagn - professorat i RAS-biologi

I en avtale mellom UiT og Sjømat Norge er NFH tildelt midler til et 5-årig professorat innenfor en budsjetttramme på kr 8,4 mill. Midlene skal benyttes til styrking av forskning og utdanning ved UiT innen akvakultur, med spesiell vekt på RAS biologi og –teknologi. Avtalen legger samtidig en forpliktelse på UiT om å bidra med to stillinger; en ingeniør og en stipendiat. Gaven forventes å utløse gaveforsterkning fra NFR i løpet av 2022 (når Sjømat Norge har innbetalt kr 3 mill). Satsingen på RAS har i tillegg blitt tildelt kr 0,9 mill fra Strategisk fond/UiT. Professoratet er nå på plass og ingeniørstillingen vil lyses ut i løpet av første halvår 2021.

NFH orienterer om at stillingen som ingeniør vil lyses ut vår 2021.

Bistillinger

Videreføre bistilling innen markedsføring/produktutvikling), 20%

På grunn av manglende kvalifiserte søkere til stillingen er det fortsatt behov for en bistilling med ansvar for undervisning på kurset i “Markedsorientert produktutvikling og innovasjon”. Vi ber derfor om en videreføring av bistillingen for å dekke opp pågående undervisning og veiledning.

NFH anbefaler videreføring av bistillingen i 20% for en periode på 1 år.

Videreføre bistilling innen GIS, 10%

Forskningsgruppen MARA har en 10% bistilling med internasjonal kompetanse innen GIS som bidrar i undervisning og veiledning og er en viktig samarbeidspartner for utvikling av fagområdet.

NFH anbefaler at en 10 % bistilling tilknyttet MARA og GIS videreføres for 3 år.

Videreføre bistilling innen fangstteknologi, 20%

Stillingen er knyttet til forskningsgruppe HARVEST. Den som tilsettes vil være en sentral person i undervisning spesielt innen modellering av selektive fangstmetoder på kursene FSK-2020 og BIO-3556. Videre vil den som tiltrer stillingen ha del-ansvar for veiledning på MSc og PhD nivå, bistå med publisering og deltakelse i forskningsgruppens toktvirksomhet. Den som tilsettes skal delta aktivt i utvikling av undervisning og forskning på NFH.

NFH anbefaler videreføring av bistillingen i 20% for en periode på 3 år.

Videreføre bistilling i statistikk, 20%

Forskningsgruppen BRIDGE har en bistilling knyttet til statistikk. Vedkommende har bidratt på PhD-kurs og veiledet studenter med særlige behov. Tilbakemeldingen er at det faglige bidraget er svært viktig. Det er ønskelig at vedkommende også bidrar på kurset våren 2021. Vi ber derfor om en videreføring av bistillingen for en periode på 6 måneder.

NFH anbefaler videreføring av bistillingen i 20% for en periode på 6 måneder.

Videreføre bistilling innen ressursøkonomi, 20%

NFH har tilsetting av to stillinger innen ressursøkonomi i prosess. Erfaringsmessig tar tilsettingsprosessen lang tid at vi må sikre undervisningsbehov for vårsemesteret. Den mest hensiktsmessige løsningen vil være å forlenge den ett-årige bistilling som ble opprettet for 2020 slik at vedkommende kan fortsette med undervisning (SOK 3002, FSK 1123 og FSK 2030) og veiledning.

NFH anbefaler videreføring av bistillingen i 20% for en periode på 1 år.

Videreføre bistilling innen sporbarhet, 20%

Forskningsgruppen BRIDGE har en 20% bistilling på temaer som sporbarhet og verdikjeder og strategisk planlegging og søking av EU-midler. Vedkommende har undervist, veiledet og holdt workshops samt deltatt på møter på vegne av NFH. Stillingen er strategisk viktig for NFH og ber om en videreføring

NFH anbefaler videreføring av bistillingen i 20% for en periode på 3 år.

Ny - bistilling innen mikrobiologi

NFH har tilsetting av førsteamanuensis (CANS-stilling) i prosess. På grunn av innreiserestriksjoner/karantene er det ikke mulig å avslutte tilsettingsprosessen med dagens smittesituasjon i Europa. En ytterligere utsettelse vil få konsekvenser for planlagt mikrobiologiundervisning for vår 2021. NFH anbefaler at dette dekkes inn gjennom bistilling.

NFH anbefaler opprettelse av bistillingen i 20% for en periode på 1 år.

Ny – bistilling innen industriell sjømatproduksjon

Modulen «sjømatproduksjon i FHV-2040 er det eneste undervisningstilbudet vi har hvor studentene lærer om produksjon av våre sjøprodukter. Vi har få ressurser som kan undervise og veilede innen industriell sjømatproduksjon. Vi har ikke tilstrekkelig produksjonslokaler/utstyr som er tilpasset forskning/utvikling av sjømatprodukter og vi er derfor avhengige av et utbredt samarbeid med Nofima for å få tilgang på forsøksfasilitetene både til undervisning og veiledning på bachelor, master og PhD-nivå. NFH anbefaler en bistilling innenfor fagområdet.

NFH anbefaler opprettelse av bistillingen i 20% for en periode på 3 år.

Ny – bistilling innen fiskebiologi

Undervisningsressursene som kreves til emnene BIO-2506 Fiskens biologi, BIO-150X Akvatisk økologi, FSK-1120 Akvatisk biologi I og FSK-2051 Akvatisk biologi II er store og krevende. Det er ønskelig med en bistilling som kan bidra med undervisning, veiledning og gjennomgang av lab-rapporter.

NFH anbefaler opprettelse av bistillingen i 20% for en periode på 3 år.

Øvrige innspill

Budsjettkonsekvenser for økning av studieplasser – Akvamedisin

Økningen i antall studieplasser for akvamedisin fra 10 til 25 studieplasser har konsekvenser for både inntekter og utgifter. Hva økningen vil medføre av ekstra kostnader de enkelte år framover er foreløpig vanskelig å beregne, men vi forventer et gradvis økt investeringsbehov og et gradvis økt ressursbehov til undervisning/veiledning. Selv om det kan antas at det er noe ledig veiledningskapasitet i kollegiet, så gir den planlagte økningen (10-25) behov for minimum 1200 timer mer veiledning, 120 timer sensur masteroppgaver og veiledning samt sensur av prosjektoppgaver. I sum gir dette et ekstra ressursbehov i form av 2-3 førstestillinger og 1-2 ingeniører.

Det bør i budsjettet for 2021 tas høyde for følgende:

Innkjøp av mikroskop BIO-2605 (anbud foreligger i nov/des. estimert kostnad):	kr 500 000
Innkjøp av labutstyr og 2 inverter-mikroskop til BIO-2604 (estimert kostnad):	kr 200 000
Flere toktdøgn, hjelpe- seminarlærere (estimert merkostnad):	kr 50 000

Antatt budsjettbehov for 2021 (estimert merkostnad): **kr 750 000**

Koronarelaterte kostnader

Smittevernreglene har stor innvirkning på undervisningen. For å kunne oppfylle LUB i flere emner, er det behov for nytt utstyr slik at lærerne fortsatt kan undervise mest mulig "normalt". For eksempel i BIO-2601 Generell mikrobiologi kan ikke lærerne gå rundt til studentene, benytte studentmikroskopene, og forklare hva som observeres i mikroskopet. Løsningen kan da være å investere i et lærermikroskop med kamera som kan vise bilder på tavla. Den samme utfordringen gjelder andre fag, med behov for ekstra utstyr (lupe med kamera, programvare for bruk av robot etc). I tillegg til utstyr, vil det påløpe ekstra personellkostnader til undervisning (lab, seminarer) på grunn av at kullene må deles opp i flere mindre grupper.

Antatt ekstra kostnad: kr 250 000

Oppsummert budsjettinnspill stillinger - i prioritert rekkefølge

Prioriteringer	Type	Stillings%	Varighet
Førstestilling i fiskebiologi (inntil 50% leie til ny person er på plass)	Videreføres	100	Fast
Førstestilling i Sjømatvitenskap	Videreføres	100	Fast
Bioinformatikk (3 år egenfinansiert)	Ny	100	Fast
Førstestilling i akvakultur (overføres fra AMB)	Videreføres	100	Fast
Førstestilling i samfunnsvitenskap	Videreføres	100	Fast
Undervisningsingeniør (økning 50%)	Videreføres	100	Fast
Bistilling i fangstteknologi	Videreføres	20	3 år
Bistilling i Ressursøkonomi	Videreføres	20	1 år
Bistilling markedsføring	Videreføres	20	1 år
Bistilling i fiskebiologi	Ny	20	3 år
Bistilling i GIS	Videreføres	20	3 år
Bistilling i sporbarhet	Videreføres	20	3 år
Bistilling i statistikk	Videreføres	20	6 måneder
Bistilling i industriell sjømatproduksjon	Ny	20	3 år
Bistilling i mikrobiologi	Ny	20	1 år
Orienteringer:			
Førstestilling i marked/produktutvikling/næringsutvikling (satt ett år på vent etter avtale med fak.ledelse budsjettprosess for 2020)	Videreføres	100	Fast
Innstegsstillinger med lønnad:			
Førstestilling i genetikk	Videreføres	100	Fast
Førstestilling i Fish/Comparative immunology	Videreføres	100	Fast
Strategisk fond/Gavetilsagn:			
Ingeniør	Ny	100	Fast

Oppsummert øvrige budsjettinnspill

Økning av studieplasser – Akvamedisin: For 2021: Estimert til kr 750 000.

Koronarelaterte kostnader: For 2021 estimert til kr 250 000.

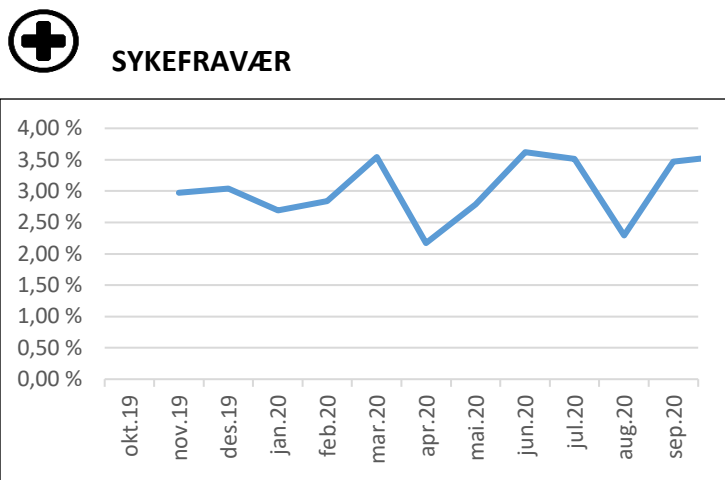
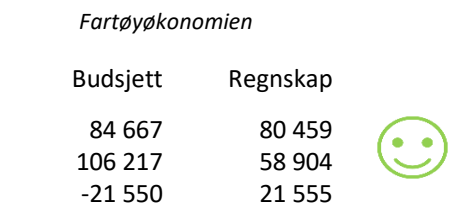
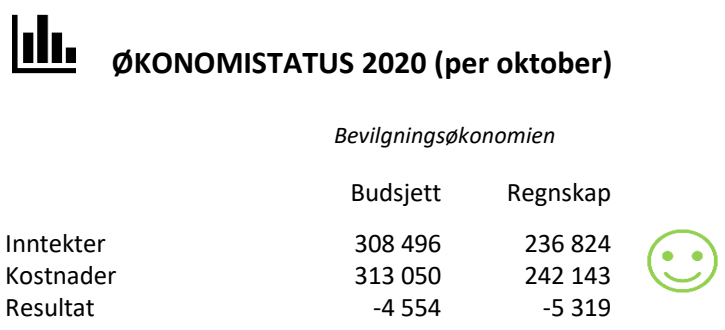
Vennlig hilsen


Terje E. Martinussen
instituttleder

—
Terje.martinussen@uit.no

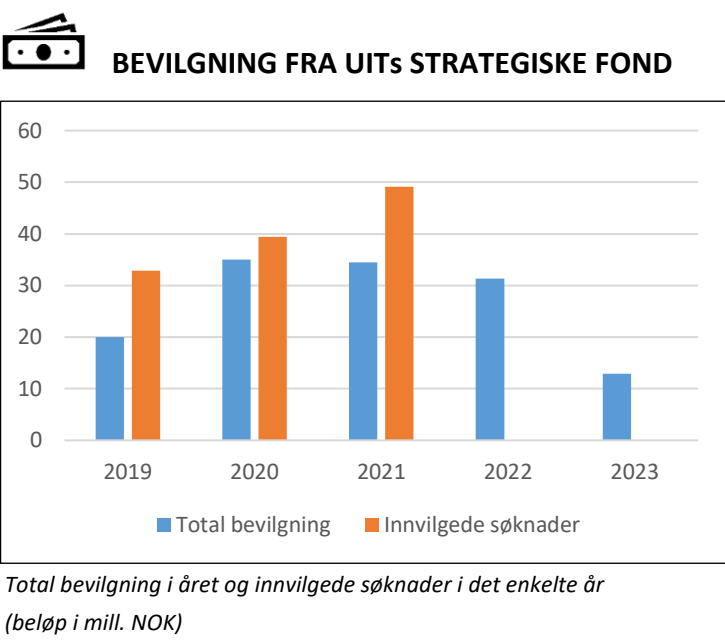
Tone Osnes
kontorsjef


—
tone.osnes@uit.no




 MIDLERTIDIGHET


Stillings-kategori	Mål	mai.20	aug.20	okt.20
Vitenskapelige stillinger	12,0 %	10,7 %	9,4 %	9,7 %
Tekniske stillinger	12,0 %	20,3 %	15,4 %	12,2 %
Administrative stillinger	10,0 %	11,1 %	9,6 %	9,6 %



 SØKNADER TIL SENTER FOR FREMRAGENDE FORSKNING

Som leder:	
ASTI - Arctic seasonal Time-keeping Initiative	David Hazlerigg, AMB
iSence - Centre for Integration of autonomous operations and sensing in marine ecosystem	Jørgen Berge, AMB
Som deltaker:	
IC3 - Ice, Cryosphere carbon and climate	Alexander Tøsdal Tveit, AMB (NT/geovitenskap)
SFF - Centre for Future fisheries.	Roger Larsen og Michaela Aschan, NFH (Sintef)
NEAT - Norwegian Centre for eDNA from Arctic Ecosystem Through Time	Kim Præbel, NFH (ledet av UMAK/UiT)
CP30 - Centre for Plastic Pollution research in polar regions	Sophie Bourgeone, AMB (Akvaplan Niva)

-  SIDEN SIST
- Innstilling på strategiske midler til Univ. styret:
1 mill. kr. til Havuniversitetet formidlingsprosjekt
19 mill kr. til ABSORB - Arktisk karbonlagring fra biomasse, samarbeid NFH/AMB og Salk Institute
2,75 mill. kr til ustyrsenhet - Agilent
11,2 mill. kr. til Ocean leadership utdanningen
8,6 mill.kr nettbasert bachelor HHT (Alta)
 - KIKUT pre-opprykkprosjekt for kvinner igangsatt
15 deltakere på første samling
 - Dialogmøte med universitetsledelsen 30. oktober (orientering i møtet)

-  WORK IN PROGRESS
- Nye rammer for studieprogramledelse:
Rektor-ledet arbeidsgruppe ønsker reell styring og klargjøring av ansvar ønske om egne studieprogramledere for alle program - egen sak til styret primo 2021
 - Omlegging til digital eksamen knyttet til Covid 19 (kun noen få skriftlige igjen)
 - Arbeid med å få på plass 5 nye administrative team fra jan. 2021
 - UiT Connect - Etablering av ny næringslivsportal, pilot ved HHT skal på plass fra jan. 2021
 - Oppfølging av lokal BFE-rapport for utdanningsfaglig kompetanse
 - Universitetsledelsen har startet arbeidet med campusutviklingsplan for Tromsø 2040
 - Ansettelse av ny rektor ved UiT underveis. Én søker fra BFE

Vedlegg:
Budsjettoppfølgning per oktober 2020

VEDLEGG 1 BUDSJETTOPPFØLGING PER OKTOBER 2020

Regnskapet per oktober viser et mindreforbruk på 1,8 mill. mot et budsjettert merforbruk 4,6 mill. Det gir et positivt avvik på 6,4 mill.

Tabell 1 Budsjett og regnskap for bevilgningsøkonomien per oktober 2020 (alle beløp i NOK 1000)

	Vedtatt budsjett 2020	Budsjett januar-okt	Regnskap januar-okt	Avvik
Inntekter				
UiT hovedtildeling	244 292	193 947	194 478	531
UiT hovedfordeling (havbruksstasjonen)	16 523	13 764	13 764	0
UiT senere fordeling (tilleggsbevilgninger, diverse)	74 000	67 702	64 153	-3 549
Netto bidrag eksternt finansiert aktivitet	37 500	31 256	35 607	4 351
Diverse inntekter	4 000	1 860	134	-1 725
Sum	376 315	308 529	308 137	-392
	Vedtatt Budsjett 2020	Budsjett januar-okt	Regnskap januar-okt	Avvik
Kostnader				
Fastlønn	275 935	218 563	218 467	-95
Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.	-9 000	-7 500	-6 094	1 406
Drift instituttene	24 391	20 035	18 538	-1 497
- herav Institutt for arktisk og marin biologi	6 766	5 592	5 982	390
- herav Norges fiskerihøgskole	7 355	6 121	5 854	-267
- herav Handelshøgskolen ved UiT	10 270	8 322	6 702	-1 620
Drift administrasjon/fakultetsledelse	1 075	896	517	-379
Drift fellesutgifter	4 965	4 946	5 547	602
Søknadsstøtte og insentivmidler	500	417	62	-354
Havbruksstasjonen (øremerket)	16 523	13 769	10 370	-3 399
Internhusleie	38 100	31 745	31 504	-241
Store nyanskaffelser	3 000	1 692	1 338	-353
Bidrag spesielle satsinger	2 400	2 400	3 496	1 096
Andre øremerkede tiltak	29 000	22 496	21 289	-1 208
Forskningstermin	750	625	63	-562
Utenlandsstipend doktorgradsstud. (øremerket)	600	500	496	-4
Midler til studentorganisasjoner	500	417	223	-193
Reserve	1 000	833	384	-450
Strategisk satsing/senere fordeling	1 500	1 250	135	-1 115
Sum	391 240	313 083	306 335	-6 748
Resultat	-14 924	-4 554	1 801	6 356
Avsetninger inngående balanse	26 125			
Avsetninger utgående balanse	11 201			

Enkelte av postene kan kommenteres nærmere.

Netto dekningsbidrag

Regnskapet er 4,4 mill. enn budsjettet. Det skyldes særlig lavere egeninnsats på eksterne prosjekter. Det forventes at dette også vil være situasjonen ved årsslutt.

Fastlønn

Mens det ved tidligere budsjettoppfølginger har vært et merforbruk på lønn, er regnskapet ved utgangen av oktober i tilnærmet balanse. Rammen for lønnsoppgjøret ble langt lavere enn antatt, og virkningstidspunktet er satt langt senere på året enn hva som er vanlig. Det er budsjettet med etterbetaling av lønnsforhandlingene i desember, og dette vil bare til en viss grad bli brukt. Det forventes derfor at lønnsbudsjettet vil være omtrent i balanse ved årsslutt, eller kanskje til og med gå med et visst mindreforbruk.

Drift instituttene

Forbruket ved instituttene er 1,5 mill. lavere enn budsjettet. I tillegg kommer poster i omtrent samme størrelsesorden som vil bli godskrevet instituttene mot slutten av året. Det forventes et mindreforbruk ved årsslutt.

Fartøydrift

Tabell 2 Budsjett og regnskap for fartøyøkonomien per oktober 2020 (alle beløp i NOK 1000)

	Vedtatt Budsjett 2020	Budsjett januar-okt	Regnskap januar-okt	Avvik
Fartøydrift				
UiT hovedfordeling (fartøydrift)	80 555	61 522	61 522	0
Eksterne inntekter fartøy	15 000	23 145	18 937	-4 207
Sum inntekter	95 555	84 667	80 459	-4 207
Utgifter fartøy (drift og investeringer)	120 460	106 217	58 904	-47 313
Resultat	-24 905	-21 550	21 556	43 106
Avsetninger inngående balanse	-18 722			
Avsetninger utgående balanse	-43 627			

Mindreforbruket skyldes at det ikke vil bli brukt noe av ekstrabevilgningen på 30 millioner til anskaffelse av nytt kystfartøy og de 11 mill. som var satt av til oppgradering av F/F *Helmer Hanssen*. Dessuten innbragte salget av *Johan Ruud* 2,5 mill.

Videre bidrar lavere aktivitet på *Kronprins Haakon* til et mindreforbruk på 13,3 mill. Samtidig er leieinntektene på fartøyene 7,1 mill. lavere.

Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)

Tabell 3 *Inntekter fra BOA per oktober 2020 mot tilsvarende periode i 2019 (alle beløp i NOK 1000)*

Kilde	NFR		EU		BOA		TOTAL	
Enhet/år	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
AMB	8 017	15 486	1 105	933	23 006	14 651	32 127	31 070
HHT	649	724	-	-	2 151	3 223	2 800	3 948
NFH	8 214	13 444	13 722	4 689	12 130	16 987	34 066	35 121
Adm./felles	-	6	880	1 014	538	11	1 417	1 030
SUM	16 880	29 660	15 707	6 636	37 825	34 872	70 411	71 169

Inntektene er så langt omtrent som i fjor. NFR-inntektene for AMB var lave i 2019, særlig på grunn av tilbakebetalt for mye utbetalt bevilgning i 2018. EU-inntektene for NFH i 2019 var rekordhøye, og tallene for i år er mer på det normale.

Koronapandemien har særlig gitt lavere aktivitet på de eksterne prosjektene, og dette reflekteres på inntektssida. Det gjelder spesielt felt og tokt som er blitt utsatt. Mye av aktiviteten er trolig bare satt på vent, slik at inntekten bare kommer noe senere.

Konklusjon

Det forventes at resultatet for bevilgningsøkonomien vil bli omtrent 5 mill. bedre enn budsjettet ved årets slutt. Årsaken er sammensatt. Flere av utgiftspostene har mindreforbruk. Det er vanskelig å si i hvor stor grad dette skyldes korona. Pandemien vil gi forlengelse i midlertidige stillinger (særlig stipendiater), men disse utgiftene vil fordele seg over flere år. Den viktigste enkeltårsaken er likevel tildelingen av nye studieplasser og stipendiatstillinger i revidert nasjonalbudsjett for 2020. Forbruket ved instituttene vil være lavere enn budsjettet. Det vil også bli et mindreforbruk på lønnsbudsjettet, som følge av at lønnsoppgjøret blir langt lavere enn tidligere antatt.

Fartøydriften vil få et resultat langt bedre enn budsjettet, anslagsvis 40-50 millioner. Her er forklaringene salg av *Johan Ruud*, utsatt anskaffelse av erstatningsfartøy, og ikke igangsatt oppgradering av *Helmer Hanssen*. Koronapandemien gir både noe lavere kostnader og lavere leieinntekter.

De eksterne inntektene vil trolig bli en del høyere enn i 2019. Det til tross for at aktiviteten påvirkes negativt av pandemien.

OS 27/20 Faglig innlegg ved Derek John Clark: Nytt studieprogram i samfunnsøkonomi og datavitenskap /

FS 41/20 Eventuelt

FS 42/20 Styrets egen tid

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	26.11.2020	28/20

Referat til fakultetsstyremøtet 26.11.20

Vedlagt følger referat til orientering:

- Referat fra Forskningsutvalget 16. oktober 2020
- Referat fra Tilsettingsutvalget 20. oktober 2020
- Referat fra Tilsettingsutvalget 3. november 2020
- Referat fra Tilsettingsutvalget 17. november 2020

Maria Nyang-Jørgensen
førstekonsulent

—
—
maria.nyang-jorgensen@uit.no
77 64 50 34

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Møtereferat/-protokoll

Møte i:	Forskningsutvalget
Møteleder/referent:	Michaela Aschan / Ingjerd Gauslaa Nilsen
Møtedato:	16.10.20
Til stede:	Michaela Aschan, Karsten Bruno Fischer, Signe Annie Sønvisen, Lasse Topstad og Ingjerd Gauslaa Nilsen
Forfall:	Espen, Hansen, Svein-Ottar Olsen og Hilde Hannevig

Saksliste

Orienteringer

- Ingjerd gikk gjennom nyhetsbrevet som ble sendt ut til stipendiatene tidligere i september. Ingjerd har ambisjonen om å få sendt ut et slikt nyhetsbrev hvert semester.
- Michaela orienterte om at hun holder på å utarbeide retningslinjer / mal for hvordan kapp i ph.d.-avhandlingen kan bygges opp. Mange ph.d.-studenter etterlyser dette. Forslag til retningslinjer vil bli sirkulert til FU etter hvert, og så tas temaet opp på allmøte for ph.d.-studenten senere i november.

SAK FU BFE 64-20 Fordeling av utenlandsstipend

Behandling i utvalget

FU diskuterte om søkeren skulle få dekt utgiftene de har søkt om å få dekket til hhv utvidet reiseforsikring (Strøm), kollektivtransport på stedet (Schots) og utgifter ifbm visumsøknad (Sari), men kom frem til dette er utgifter som søker selv må dekke.

Vedtak:

1. Heidi Angell Strøm innvilges støtte til utenlandsopphold tilsvarende NFRs satser for familie for 5 måneder + kr 6 394 i reisestøtte. **Til sammen kr 176 394.**
2. Pauke Schots innvilges støtte til utenlandsopphold tilsvarende NFRs satser for enslige for 6 måneder + 12 000 i reisestøtte. **Til sammen kr 126 000.**
3. Emre Sari innvilges støtte til utenlandsopphold tilsvarende NFRs satser for enslig for 6 måneder + kr 22 126 i reisestøtte. **Til sammen kr 136 126.** En forutsetning for tildelingen er at Sari mottar invitasjonsbrev fra vertsinstitusjonen.

Tema for allmøte ph.d. torsdag 12. nov. kl 10:15- 12:30

Leder av utvalget ba om innspill til tema for allmøte, og en tentativt program ble utarbeidet i møtet:

- Valg av to ph.d.-representanter med vara til FU for året 2021
- Oppdatering om korona
- Orientering om veiledning for kappe
- Forsker Grand Prix, spørre noen av deltakerne om de kan presentere sine bidrag
- System for registrering av plikt ved Gabrielle Grenier (15 min, AMB)
- Presentasjon av TODOS

Vi tar sikte på å kjøre møtet i Teams.

Ingjerd Gauslaa Nilsen
rådgiver

—

ingjerd.nilsen@uit.no
77 64 60 18

Referat godkjent 22. oktober 2020

Møteprotokoll

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Teams
Møtedato: 20.10.2020

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ingrid Hovda Lien	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Kathrine Tveiterås	Leder	
Kjersti Karijord Smørvik	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Jørgen Berge	Medlem	
Hanna Fylling Ellingseter	Medlem	Studentrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Guri Karlstrøm	Utvalgssekretær
----------------	-----------------

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
TU 159/20	Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat innen Gut Microbil Ecology (st.nr. 3492) ved Norges Fiskerihøgskole (NFH)		2020/6735
TU 160/20	Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat innen fiskeredskapsteknologi (st.nr. 3508) ved Norges Fiskerihøgskole (NFH)		2020/6766
TU 161/20	Forlengelse i bistilling som forsker II ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2017/5891
TU 162/20	Forlengelse av stilling som stipendiat ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2018/4958
TU 163/20	Forlengelse av stilling som postdoktor ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)	X	2019/735
TU 164/20	Godkjenning av betenkning for stilling som forsker innen Gut Microbial Ecology ved Norges fiskerihøgskole (NFH)		2020/6738
TU 165/20	Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat innen Natural Resource Economics ved Norges Fiskerihøgskole (NFH)		2020/6622
TU 166/20	Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat i ernæring, kardiometabolske endringer og aterosklerotiske effekter (st.nr. 3491) ved Norges Fiskerihøgskole (NFH)		2020/6704
TU 167/20	Godkjenning av betenkning for stipendiat i økologi (st.nr. 3505) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)		2020/6941
TU 168/20	Godkjenning av betenkning for stipendiat i biologisk oseanografi tilknyttet SFI Harvest ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)		2020/6669
TU 169/20	Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat innen næringsinnhold og klimaavtrykk ved bruk av nye marine ressurser (st.nr. 3509) Norges Fiskerihøgskole (NFH)		2020/6731
TU 170/20	Godkjenning av betenkning for stipendiat i molekylærbiologi for planter (st.nr. 3512) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)		2020/6940
TU 171/20	Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat tilknyttet Arctic Marine System Ecology Group (st.nr. 3434) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)	X	2020/1927

TU 159/20 Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat innen Gut Microbil Ecology (st.nr. 3492) ved Norges Fiskerihøgskole (NFH) 2020/6735

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i Gut Microbial Ecology (st.nr. 3492) ved Norges Fiskerihøgskole. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 20.10.20.

TU 160/20 Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat innen fiskeredskapsteknologi (st.nr. 3508) ved Norges Fiskerihøgskole (NFH) 2020/6766

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i fiskeredskapsteknologi (st.nr. 3508) ved Norges Fiskerihøgskole. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 20.10.20.

TU 161/20 Forlengelse i bistilling som forsker II ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2017/5891

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi gir Bert Klebl forlengelse i 20 % bistilling som forsker II (kode 1109) i mikrobiologi ved Norges fiskerihøgskole i perioden 01.12.2020 – 30.11.2023. Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven/universitets- og høyskoleloven § 9 nr. 1 bokstav d.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 20.10.20.

TU 162/20 Forlengelse av stilling som stipendiat ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2018/4958

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger ansettelse av Christoffer Sivertsen i 100 % stilling som stipendiat (kode 1017) ved Norges fiskerihøgskole i perioden 05.11.2022 – 17.12.2022. Forlenget ansettelse er gitt i henhold til *Felles retningslinjer for BOTT-universitetene for forlengelse ved Koronarelatert forsinkelse* pkt. 3.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 20.10.20.

TU 163/20 Forlengelse av stilling som postdoktor ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2019/735

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger ansettelse til Andrea Söllinger i 100% stilling som postdoktor (kode 1354) i mikrobiell økologi ved Institutt for arktisk og marin biologi i perioden 04.02.2021-03.02.2023. Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven §10 nr. 3.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 20.10.20.

TU 164/20 Godkjenning av betenkning/utlysning i midlertidig stilling (2 år) som forsker (Research Position in Gut Microbial Ecology) ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2020/6738

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved BFE godkjenner betenkning/utlysning av midlertidig stilling (2 år) som forsker/research position in Gut Microbial Ecology (kode 1109) ved NFH.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 20.10.20.

TU 165/20 Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat innen Natural Resource Economics ved Norges Fiskerihøgskole (NFH) 2020/6622

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i Natural Resource Economics ved Norges Fiskerihøgskole. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 20.10.20.

TU 166/20 Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat i ernæring, kardiometabolske endringer og aterosklerotiske effekter (st.nr. 3491) ved Norges Fiskerihøgskole (NFH) 2020/6704

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i ernæring, kardiometabolske endringer og aterosklerotiske effekter (st.nr. 3491) ved Norges Fiskerihøgskole. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 20.10.20.

TU 167/20 Godkjenning av betenkning for stipendiat i økologi (st.nr. 3505) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2020/6941

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i økologi (st.nr. 3505) ved Institutt for arktisk og marin biologi. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 20.10.20.

TU 168/20 Godkjenning av betenkning for stipendiat i biologisk oseanografi tilknyttet SFI Harvest ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2020/6669

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i biologisk oseanografi tilknyttet SFI Harvest ved Institutt for arktisk og marin biologi. Stillingen gjelder for en periode på tre år.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilte 20.10.20.

TU 169/20 Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat innen næringsinnhold og klimaavtrykk ved bruk av nye marine ressurser (st.nr. 3509) Norges Fiskerihøgskole (NFH) 2020/6731

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat innen næringsinnhold og klimaavtrykk ved bruk av nye marine ressurser (st.nr. 3509) ved Norges Fiskerihøgskole. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 20.10.20.

TU 170/20 Godkjenning av betenkning for stipendiat i molekylærbiologi for planter (st.nr. 3512) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2020/6940

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i molekylærbiologi for planter (st.nr. 3512) ved Institutt for arktisk og marin biologi. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 20.10.20.

TU 171/20 Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat tilknyttet Arctic Marine System Ecology Group (st.nr. 3434) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2020/1927

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ansetter Amalia Keck i 100 % stilling som 1017 stipendiat tilknyttet Arctic Marine System Ecology Group (st.nr. 3434) ved Institutt for arktisk og marin biologi. Ansettelsesperioden er på fire år og skal omfatte tre år med ren forskerutdanning. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller annet arbeid etter nærmere avtale.

Keck tas midlertidig opp til ph.d.-programmet. Søknad om endelig opptak skal leveres innen 6 uker etter tiltredelse. Professor Bodil Bluhm oppnevnes som hovedveileder.

Dersom Keck takker nei til stillingen, skal den tilbys med samme vilkår i prioritert rekkefølge til Lucas de la Maza Fernandez, så Tjitske Kooistra. Dersom alle takker nei til stillingen returneres saken til instituttet for videre vurdering og behandling.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 20.10.20.

Møteprotokoll

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Teams
Møtedato: 03.11.2020

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ingrid Hovda Lien	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Kathrine Tveiterås	Leder	
Kjersti Karijord Smørvik	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Jørgen Berge	Medlem	
Hanna Fylling Ellingseter	Medlem	Studentrepresentant

Saksliste

Saksnr	Tittel/beskrivelse	U.off.	Arkivref.
TU 172/20	Godkjenning av bedømmelseskomité - opprykk til professor etter kompetanse (HHT)	X	2020/6705
TU 173/20	Godkjenning av bedømmelseskomité - personlig opprykk til professor etter kompetanse (NFH)	X	2020/6519
TU 174/20	Forlengelse av stilling som stipendiat ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2016/500
TU 175/20	Forlengelse av stilling som stipendiat ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2017/6176
TU 176/20	Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat innen bære kraftig konsum (st.nr. 3432) ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT)	X	2020/1228
TU 177/20	Ansettelse i stillinger (2 stk.) som førsteamanuensis i ressursøkonomi ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2020/1536
TU 178/20	Ansettelse i stilling som postdoktor i fiskevitenskap ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2020/2092
TU 179/20	Godkjenning av betenkning for postdoktorstilling innen marin økologi ved NFH		2020/7024

TU 172/20 Godkjenning av bedømmelseskomité - opprykk til professor etter kompetanse (HHT) 2020/6705

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFEF) godkjenner følgende komité for bedømmelse - personlig opprykk til professor etter kompetanse for førsteamanuensis May Kristin Vespestad ved Handelshøgskolen ved UiT i Harstad, i fagområdet Tourism Experiences:

- Professor Øystein Jensen, Universitetet i Stavanger
- Professor Janne Liburd, Syddansk Universitet
- Professor Young-Sook Lee, UiT

Øystein Jensen oppnevnes som leder av komiteen.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 03.11.2020

Vedtak

Enstemmig vedtatt 03.11.2020.

TU 173/20 Godkjenning av bedømmelseskomité - personlig opprykk til professor etter kompetanse (NFH) 2020/6519

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFEF) godkjenner følgende komité for bedømmelse - personlig opprykk til professor etter kompetanse for førsteamanuensis Ingvill Jensen ved Norges fiskerihøgskole (NFH) i fagområde Fiskeimmunologi:

- Professor Margrethe Esaiassen, Norges fiskerihøgskole, UiT
- Professor Ivar Hordvik, Institutt for biovitenskap, Universitetet i Bergen
- Professor Niels Lorenzen, National institute of Aquatic Resources, Technical University of Denmark

Professor Ivar Hordvik oppnevnes som leder av komiteen.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 03.11.2020

Vedtak

Enstemmig vedtatt 03.11.2020.

TU 174/20 Forlengelse av stilling som stipendiat ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2016/500

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger ansettelse av Jørn Weines i 100 % stilling som stipendiat (kode 1017) ved Norges fiskerihøgskole i perioden 01.01.2021 – 14.02.2021.

Forlenget ansettelse er gitt i henhold til *Felles retningslinjer for BOTT-universitetene for forlengelse ved Koronarelatert forsinkelse* pkt. 3.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 03.11.2020

Vedtak

Enstemmig vedtatt 03.11.2020.

TU 175/20 Forlengelse av stilling som stipendiat ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2017/6176

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, økonomi og fiskeri forlenger ansettelse av Filipe Figueiredo i 100 % stilling som stipendiat (kode 1017) ved Norges fiskerihøgskole i perioden 01.08.2022 – 30.09.2022.

Forlenget ansettelse er gitt i henhold til *Felles retningslinjer for BOTT-universitetene for forlengelse ved Koronarelatert forsinkelse* pkt. 3.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 03.11.2020

Vedtak

Enstemmig vedtatt 03.11.2020.

TU 176/20 Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat innen bærekraftig konsum (st.nr. 3432) ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT) 2020/1228

Innstilling til vedtak:

- Tilsettingsutvalget ansetter Sarah Arnesen i 100 % stilling som 1017 stipendiat innen bærekraftig konsum (st.nr. 3432), ved Handelshøgskolen ved UiT. Ansettelsesperioden er på fire år og skal omfatte tre år med ren forskerutdanning. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller annet arbeid etter nærmere avtale.
- Sarah Arnesen tas midlertidig opp til ph.d.-programmet i samfunnsvitenskap. Søknad om endelig opptak til ph.d.-programmet skal leveres innen 2 måneder etter tiltredelse. Professor Nils Magne Larsen oppnevnes som hovedveileder.
- Dersom Sarah Arnesen takker nei til stillingen, returneres den til enheten for videre vurdering og behandling.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 03.11.2020

Vedtak

Enstemmig vedtatt 03.11.2020.

TU 177/20 Ansettelse i stillinger (2 stk.) som førsteamanuensis i ressursøkonomi ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2020/1536

Innstilling til vedtak:

- Tilsettingsutvalget ved BFE ansetter Ingrid Kristine Pettersen og Kristin Lien i stillinger som førsteamanuensis (kode 1011).

- Både Pettersen og Lien må innen to år etter tiltredelse dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.
- Dersom en eller begge kandidatene takker nei, skal stillingen tilbake til instituttet for ny utlysning.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 03.11.2020

Vedtak

Enstemmig vedtatt 03.11.2020.

TU 178/20 Ansettelse i stilling som postdoktor i fiskevitenskap ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2020/2092

Innstilling til vedtak:

- Tilsettingsutvalget ved BFE ansetter Patrycja Antosz i 100 prosent stilling (åremål for 2,5 år) som postdoktor (kode 1352) i fiskevitenskap ved NFH.
- Stillingen kan forlenges inntil 12 måneder dersom NFR finansierer et utenlandsopphold, og tilsvarende forlengelse av postdoktorstipendet.
- Dersom hun takker nei, skal stillingen tilbys med samme vilkår til Evert Mul.
- Dersom ingen takker ja, skal stillingen tilbake til instituttet for ny utlysning.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 03.11.2020

Vedtak

Enstemmig vedtatt 03.11.2020.

TU 179/20 Godkjenning av betenkning for postdoktorstilling innen marin økologi ved NFH 2020/7024

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for postdoktorstilling kode 1352 innen marin økologi ved Norges fiskerihøgskole.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 03.11.2020

Vedtak

Enstemmig vedtatt 03.11.2020.

Møteprotokoll

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Teams
Møtedato: 17.11.2020

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Kathrine Tveiterås	Leder	
Ingrid Hovda Lien	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Hanna Fylling Ellingseter	Medlem	Studentrepresentant
Jørgen Berge	Medlem	

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Kjersti Karijord Smørvik

Følgende varamedlemmer møtte:

Kåre Skallerud	Kjersti Karijord Smørvik
----------------	--------------------------

Fra administrasjonen møtte:

Guri Karlstrøm	Utvalgssekretær
----------------	-----------------

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
TU 180/20	Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i fiskebiologi ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2020/2566
TU 181/20	Forlengelse av stilling som stipendiat ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)	X	2016/741
TU 182/20	Godkjenning av bedømmelseskomité - personlig opprykk til professor etter kompetanse i arktisk marin økotoksikologi ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)	X	2020/6319
TU 183/20	Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat innen bedriftsøkonomi (st.nr 3366) ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT)		2020/6885
TU 184/20	Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat innen regnskap og revisjon (st.nr. 3582) ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT)		2020/6854
TU 185/20	Direkte ansettelse i 20 % bistilling som universitetslektor i skatte- og avgiftsrett ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT)	X	2020/7083
TU 186/20	Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat innen Human Resource Management (st.nr. 3502) ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT)		2020/6240
TU 187/20	Direkte ansettelse i fast stilling som forsker ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)	X	2016/8791
TU 188/20	Direkte ansettelse i bistilling som førsteamanuensis II i samfunnsøkonomi ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT)	X	2019/4175
TU 189/20	Godkjenning av betenkning for stipendiat i marin biokjemi (st.nr. 3506) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)		2020/7422
TU 190/20	Godkjenning av betenkning for stipendiat i marinøkologi/biologisk oseanografi (st.nr. 3504) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)		2020/7338
TU 191/20	Ansettelse av stipendiat i arktisk fysiologi og kronobiologi ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)	X	2020/3576
TU 192/20	Godkjenning av betenkning for stipendiat (st.nr. 3581) ved Norges Fiskerihøgskole (NFH)		2020/7478

TU 180/20 Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i fiskebiologi ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2020/2566

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved BFE ansetter Arve Lynghammar som førsteamanuensis (kode 1011) i fast, 100 prosent stilling ved NFH.

Dersom han takker nei, skal stillingen lyses ut på nytt.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 17.11.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 17.11.20.

TU 181/20 Forlengelse av stilling som stipendiat ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2016/741

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlengelser ansettelsen av Eirik Haugstvedt Henriksen i 100 % stilling som stipendiat (kode 1017) ved Institutt for arktisk og marin biologi i perioden 01.05.2021 – 21.06.2021.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 17.11.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 17.11.20.

TU 182/20 Godkjenning av bedømmelseskomité - personlig opprykk til professor etter kompetanse 2020/6319

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner følgende komité for bedømmelse - personlig opprykk til professor etter kompetanse for førsteamanuensis Jasmine Nahrgang ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB):

- Professor Michaela Aschan, UiT
- Professor Bjørn Munro Jenssen, NTNU (leder av komitéen)
- Professor Ingela Dahllöf, Göteborg universitet

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 17.11.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 17.11.20.

TU 183/20 Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat innen bedriftsøkonomi (st.nr 3366) ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT) 2020/6885

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat innen økonomistyring (st.nr. 3501) ved Handelshøgskolen ved UiT. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 17.11.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 17.11.20.

TU 184/20 Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat innen regnskap og revisjon (st.nr. 3582) ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT) 2020/6854

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat innen regnskap og revisjon (st.nr. 3582) ved Handelshøgskolen ved UiT. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 17.11.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 17.11.20.

TU 185/20 Direkte ansettelse i 20 % bistilling som universitetslektor i skatte- og avgiftsrett ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT) 2020/7083

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ansetter Eivind Lorentzen Krokeide i 20 % bistilling som 1009 universitetslektor II i skatte- og avgiftsrett ved Handelshøgskolen ved UiT. Ansettelsen gjelder for en periode på 1 år / for perioden 01.01.2021-31.12.2021. Ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6.6.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 17.11.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 17.11.20.

TU 186/20 Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat innen Human Resource Management (st.nr. 3502) ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT) 2020/6240

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat innen Human Resource Management (st.nr. 3502) ved Handelshøgskolen ved UiT. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 17.11.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 17.11.20.

TU 187/20 Direkte ansettelse av forsker kode 1109 ved AMB, fast stilling med midlertidig finansiering 2016/8791

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Alexander West direkte i fast, 100 % stilling som forsker kode 1109 innen animal physiology and chronobiology ved Institutt for arktisk og marin biologi. Prosjektet er ekstern finansiert for en periode på 9 mnd. Oppstart i stillingen er 07.11.2020.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 17.11.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 17.11.20.

TU 188/20 Direkte ansettelse i 20 % bistilling som førsteamanuensis II i samfunnsøkonomi ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT) 2019/4175

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ansetter Thomas Leirvik i 20 % bistilling som 1011 førsteamanuensis II i samfunnsøkonomi ved Handelshøgskolen ved UiT. Ansettelsen gjelder for en periode på 3 år. Ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6.6.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 17.11.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 17.11.20.

TU 189/20 Godkjenning av betenkning for stipendiat i marin biokjemi (st.nr. 3506) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2020/7422

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i marin biokjemi (st.nr. 3506) ved Institutt for arktisk og marin biologi. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 17.11.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 17.11.20.

TU 190/20 Godkjenning av betenkning for stipendiat i marinøkologi/biologisk oseanografi (st.nr. 3504) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2020/7338

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i marinøkologi/biologisk oseanografi (st.nr. 3504) ved Institutt for arktisk og marin biologi. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 17.11.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 17.11.20.

TU 191/20 Ansettelse av stipendiat i arktisk fysiologi og kronobiologi ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2020/3576

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Fredrik Markussen i 100 % stilling som 1017 stipendiat innen arktisk fysiologi og kronobiologi (st.nr. 3364) ved Institutt for arktisk og marin biologi. Ansettelsesperioden er på fire år og skal omfatte tre år med ren forskerutdanning. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller annet arbeid etter nærmere avtale.

Fredrik Markussen tas midlertidig opp til ph.d.-programmet ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi. Søknad om endelig opptak til ph.d.-programmet skal leveres innen seks uker etter tiltredelse. Shona Woods oppnevnes som hovedveileder.

Dersom Fredrik Markussen takker nei til stillingen, skal den tilbys med samme vilkår til Jana Kalinova. Dersom ingen takker ja til stillingen returneres saken til instituttet for videre vurdering og behandling.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 17.11.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 17.11.20.

TU 192/20 Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat (st.nr. 3581) ved Norges Fiskerihøgskole (NFH) 2020/7478

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i marine biodegradation of polymers used for fishing gear (st.nr. 3581) ved Norges Fiskerihøgskole. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 17.11.2020

Vedtak

Vedtatt som innstilt 17.11.20.