



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet**
Møtested: Sirkulasjonssak til Fakultetsstyret ved Helsefak
Møtedato: 15.01.21-22.01.21
Tidspunkt:



Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 1/21	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 2/21	Ansettelse i stilling som instituttleder ved Institutt for psykologi	X	2020/6845

FS 1/21 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /



UiT Norges arktiske universitet

Det helsevitenskapelige fakultet - Institutt for psykologi

Det helsevitenskapelige fakultet / Institutt for psykologi

Instituttleder

Om stillingen

Ved [Det helsevitenskapelige fakultet](#) (Helsefak) er det ledig stilling som instituttleder ved [Institutt for psykologi](#) (IPS). IPS er en del av Helsefak, som har totalt ca. 1380 ansatte fordelt på 1000 årsverk og 4800 studenter.

Ansettelsen vil være på åremål for 4 år, med mulighet for ansettelse i ytterligere to 4-årsperioder etter utlysninger. Instituttlederstillingen har Tromsø som arbeidssted.

Institutt for psykologi

[Institutt for psykologi](#) har 91 faste ansatte fordelt på 42 faglige stillinger (13 professorer, 20 førsteamanuenser, 1 førstelektor og 8 universitetslektorer), 19 bistillinger (professor II, førsteamanuensis II, universitetslektor II), 11 teknisk/administrative stillinger og 21 midlertidige vitenskapelige stillinger (18 stipendiater og 3 postdoktor). Instituttet har egen instituttadministrasjon med kontorsjef og støttefunksjoner innen utdanning.

Forskningen ved instituttet er organisert i forskningsgrupper der alle vitenskapelig ansatte har tilknytning. Det er per dato 10 forskningsgrupper ved instituttet: kognitiv nevrovitenskap, translasjonell nevrovitenskap og atferd, klinisk psykologi, kognitiv psykologi, adferdsmekanismer og psykopatologi, sosialpsykologi, helsepsykologi, barns utvikling, atferd, aldring og demens og menneskelige faktorer i høyrisiko-miljøer.

Instituttet har ansvar for undervisningen til ca. 650-700 studenter, fordelt på fire studieprogram: årstudium, bachelor, profesjonsstudiet og internasjonal master i psykologi. I tillegg har instituttet en forskerlinje for master- og profesjonsstudenter. Det gis også undervisning i ph.d.-programmet i helsevitenskap ved fakultetet.

Instituttet har en egen klinikk som tilbyr utredning og behandling til pasienter. Klinikkdirften er nært knyttet til profesjonsutdanningen. En av instituttets faste ansatte ivaretar rollen som klinikkleder. Årlig får om lag 70-80 pasienter et tilbud i klinikken, som i hovedsak dekkes av studenter i klinisk praksis under veiledning. Det er også et uttalt mål å i større grad integrere klinikken i forskningsaktiviteten på instituttet.

Arbeidsoppgaver

Instituttleder har det overordnede resultatansvaret for instituttets samlede virksomhet (enhetlig ledelse) innenfor de rammer som til enhver tid er satt av universitetsstyret og fakultetsstyret. Dette innebærer foruten fag-, personal- og økonomiansvar, ansvar for ressursbruk og formidlingsaktivitet, samt ansvar for undervisnings- og forskningsmessige resultater.

Det foreligger en egen instruks for instituttleder, og instituttleder rapporterer til dekan. Den ansatte instituttlederen vil sammen med dekan, prodekanene og fakultetsdirektør utgjøre lederteamet ved Det helsevitenskapelige fakultet. IPS har et instituttråd som ledes av instituttleder.

Kontakt

For mer informasjon om stillingen kan du kontakte dekan Thrina Loennechen, tlf. 906 16 118, thrina.loennechen@uit.no eller fakultetsdirektør Kjetil Kvalsvik, tlf. 902 42 945, kjetil.kvalsvik@uit.no.

Kvalifikasjoner

Vi søker etter en engasjert leder med forsknings- undervisnings- og ledelseserfaring, primært innen fagområdet psykologi. Det kreves professor-/dosent-/førstestillingskompetanse innen fagfelt som dekkes ved instituttet. Dersom søker har bakgrunn fra andre fagområder enn psykologi, bør det fremkomme i søknaden hvordan søker mener dette kan kompenseres. Instituttets leder må ha klare faglige og strategiske ambisjoner på vegne av instituttet, kombinert med å ha evne og vilje til å arbeide aktivt for å innfri disse.

Det legges stor vekt på personlig egnethet, inkludert evne til god kommunikasjon, samarbeid og strategisk lederskap. Universitetet ønsker flere kvinner i ledende stillinger, og kvinner oppfordres derfor spesielt til å søke. Den som ansettes må beherske et skandinavisk språk samt ha gode engelskkunnskaper, skriftlig som muntlig.

Det gis muligheter for å kombinere lederstillingen med egen forskningsaktivitet, og det vil kunne stilles ressurser til rådighet for dette etter nærmere avtale. Søkere som har fast stilling ved UiT, gis rett til 12 måneder FoU-termin etter en åremålsperiode som instituttleder.

Det er ønskelig at søkere kan dokumentere:

- God kjennskap til psykologisk forskning og utdanning, nasjonalt og internasjonalt
- God kjennskap til universitetssektoren
- Erfaring fra strategisk arbeid og ledelse
- Erfaring fra personalledelse og administrasjon
- Erfaring fra undervisning og studieplanarbeid på universitetsnivå
- Erfaring fra forskningsgruppeledelse og innhenting av eksterne forskningsmidler

Vi tilbyr

- Et godt arbeidsmiljø med dedikerte kolleger
- Gode velferdsordninger
- Gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse

Stilling som instituttleder lønnes etter statens regulativ kode 1475. Det trekkes 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

Søknaden

Søknaden sendes elektronisk via www.jobbnorge.no, og skal inneholde:

- CV og søknadsbrev
- Vitnemål og karakterutskrifter for alle grader
- Attester
- 2-3 referanser med kontaklinformasjon

All dokumentasjon som skal vurderes må være på et skandinavisk språk eller engelsk.

Inkluderende arbeidsliv og mangfold

UiT Norges arktiske universitet har et personalpolitisk mål om å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet og som tar i bruk potensialet i befolkningens samlede kompetanse. Vi mener at inkludering og mangfold er ein styrke og ønsker oss medarbeidere med ulike kompetanse, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver.

Har du funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, oppfordrer vi deg som søker til å krysse av for dette i jobbsøkerportalen. Er det kvalifiserte søkere, kaller vi inn minst én i hver gruppe til intervju, og får du jobben, legger vi til rette for deg om du trenger det. Utenom å velge ut riktige kandidater bruker vi ikke avkryssningene til noe annet enn anonymisert statistikk. Les mer i [Arbeidsgiverportalen](#).

Generelt

Ansettelsen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for statsansatte, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer [informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

Ved UiT legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne, nasjonal eller etnisk bakgrunn og personer som har stått utenfor arbeid og utdanning i en lengre periode (hull i CV-en).

UiT legger vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for ansatte med redusert funksjonsevne. Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til kontaktperson for stillingen.

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

UiT - Drivkraft i Nord

Det helsevitenskapelige fakultet ved UiT Norges arktiske universitet er en nasjonal nyskaping som samler de fleste helserelaterte utdanninger. Dette legger til rette for unik tverrfaglighet og innovasjon i helsefaglig utdanning og forskning. Vi jobber tett sammen med tjenestene i nord for å løse morgendagens utfordringer.

Les mer om oss på uit.no/helsefak

Jobbnorge-ID: 196302, Søknadsfrist: 17.12.2020, Kundens referanse: 2020/6845