



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet**
Møtested: Sirkulasjonssak til Fakultetsstyret ved Helsefak
Møtedato: 21.04.2021-28.04.2021
Tidspunkt:

Fakultetsstyret bes behandle sakene på sirkulasjon.



Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 9/21	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 10/21	Ansettelse av instituttleder ved Regionalt kunnskapssenter for barn og unge, RKBU Nord	X	2021/795
FS 11/21	Ansettelse av instituttleder ved Idrettshøgskolen, Helsefak.	X	2021/820

FS 9/21 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

Instituttleder ved Regionalt kunnskapssenter for barn og unge (RKBU Nord)

Om stillingen

Ved Det helsevitenskapelige fakultet er det ledig stilling som instituttleder ved Regionalt kunnskapssenter for barn og unge (RKBU Nord).

Ansettelsen vil være på åremål for inntil 4 år, med mulighet for ansettelse i ytterligere to 4-årsperioder etter utlysninger.

Om RKBU Nord

[Regionalt kunnskapssenter for barn og unge \(RKBU Nord\)](#) får sine oppgaver og er finansiert av Helsedirektoratet og Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet.

Instituttet har et særlig ansvar for å bidra til å øke kvalitet og innovasjon på tjenestene innen alle sentrale områder i arbeidet med barn og unges psykiske helse, barnevern og familievern. RKBU Nord skal bidra til å utvikle, implementere og formidle vitenskapelig, praksisrelevant, tverrfaglig og evidensbasert kunnskap som er relevant for tjenestene som arbeid med barn og unge. Personalgruppen er tverrfaglig sammensatt og driver med forskning, undervisning, tjenestestøtte og formidling innenfor både helsefag og samfunnsfag.

Arbeidsoppgaver

Instituttleder har det overordnede resultatansvaret for instituttets samlede virksomhet innenfor rammene satt av Helsedirektoratet og Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet. Det er utarbeidet egen instruks for stillingen og instituttleder rapporterer til dekan.

Oppgavene innebærer foruten fag-, personal- og økonomiansvar, ansvar for ressursbruk og formidlingsaktivitet, samt ansvar for instituttets undervisning- og forskningsmessige aktivitet.

Instituttleder vil sammen med dekan, prodekanene og fakultetsdirektør utgjøre lederteamet ved [Det helsevitenskapelige fakultet](#). Instituttleder representerer RKBU Nord i formelle samarbeidsfora med Helsedirektoratet og Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, de tre andre regionale kompetansesentrene og regionale samarbeidspartnere.

Det gis mulighet for å kombinere lederstillingen med egen forskningsaktivitet. Det vil kunne stilles ressurser til rådighet for dette.

Kontakt

Flere opplysninger om stillingen kan du få av

- Dekan Thrina Loennechen, tlf. 90 86 85 81, e-post: Thrina.Loennechen@uit.no eller

- Fakultetsdirektør Kjetil Kvalsvik tlf. 90 24 29 45, e-post: kjetil.kvalsvik@uit.no

Kvalifikasjoner

Vi søker etter en leder med kompetanse fra barn og unges psykiske helse og/eller barnevern og familievern. Andre kompetanseprofiler kan vurderes dersom søker har særlig relevant lederkompetanse fra tilgrensende arbeidsområder.

Instituttleder må ha fokus på godt lederskap og være resultatorientert i instituttets faglige og strategiske ambisjoner om å bidra til forskningsbasert tjenestestøtte i barne-, unge og familiefeltet.

Det legges betydelig vekt på lederegenskaper som gode kommunikasjons- og samarbeidsevner, resultatorientering og strategisk planlegging.

Med bakgrunn i instituttets særlige samfunnsansvar overfor de kommunale og statlige tjenestene for barn, unge og familier, er det ønskelig med erfaring med samhandling med de aktuelle fagdirektorat og samarbeidspartene.

Det kreves:

- I Førstestillingskompetanse

Det er ønskelig at søkere kan dokumentere:

- I Kompetanse fra barn og unges psykiske helse og/eller barnevern og familievern
- I Lederutdanning
- I Erfaring fra strategisk arbeid og ledelse
- I Erfaring fra personalledelse og administrasjon
- I Erfaring med samhandling med de aktuelle fagdirektorat og samarbeidspartene

Den som tilsettes må beherske et skandinavisk språk samt ha gode engelskkunnskaper (skriftlig og muntlig).

Universitetet ønsker flere kvinner i ledende stillinger, og kvinner oppfordres derfor spesielt til å søke.

Vi kan tilby

- l Et godt arbeidsmiljø
- l Gode velferdsordninger
- l Gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse

Stillingen lønnes etter statens regulativ kode 1475 instituttleder. Fra bruttolønn trekkes det 2 % innskudd til Statens pensjonskasse. Det trekkes 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

Inkluderende arbeidsliv og mangfold

UiT Norges arktiske universitet har et personalpolitisk mål om å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet og som tar i bruk potensialet i befolkningens samlede kompetanse.

Vi mener at inkludering og mangfold er en styrke og ønsker oss medarbeidere med ulik kompetanse, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver.

Har du funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, oppfordrer vi deg som søker til å krysse av for dette i jobbsøkerportalen.

Er det kvalifiserte søkere, kaller vi inn minst én i hver gruppe til intervju, og får du jobben, legger vi til rette for deg om du trenger det. Utenom å velge ut riktige kandidater bruker vi ikke avkrysningene til noe annet enn anonymisert statistikk.

Les mer i Arbeidsgiverportalen <https://arbeidsgiver.difi.no/positivsaerbehandling>

Søknaden

Søknaden sendes elektronisk via Jobbnorge og skal inneholde:

- l Søknadsbrev
- l CV (fullstendig oversikt over utdanning og arbeidserfaring)
- l Vitnemål og karakterutskrifter
- l Attester
- l 2-3 referanser med kontaktinformasjon

All dokumentasjon som skal vurderes må være på skandinavisk språk eller engelsk. Søknader som kommer inn etter søknadsfrist blir ikke tatt i betraktning.

Dokumenter som legges ved søknaden må være på et skandinavisk språk eller engelsk. Søknad med vedlegg leveres elektronisk via www.jobbnorge.no.

Generelt

Ansettelsen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for statsansatte, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer [informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til kontaktperson.

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

UiT - Drivkraft i nord

Det helsevitenskapelige fakultet ved UiT Norges arktiske universitet er en nasjonal nyskaping som samler de fleste helserelaterte utdanninger. Dette legger til rette for unik tverrfaglighet og innovasjon i helsefaglig utdanning og forskning. Vi jobber tett sammen med tjenestene i nord for å løse morgendagens utfordringer.

Les mer om oss på uit.no/helsefak

Jobbnorge-ID: 202216, Søknadsfrist: 28.03.2021, Kundens referanse: 2021/795

Instituttleder ved Idrettshøgskolen

Om stillingen

Ved [Det helsevitenskapelige fakultet](#) (Helsefak) er det ledig stilling som instituttleder ved [Idrettshøgskolen](#) fra 01.08.2021. Stillingen er organisatorisk knyttet til Idrettshøgskolen som har sin hovedaktivitet ved UiTs campus i Alta og Tromsø. Instituttlederstillingen har Alta som primært arbeidssted, men det forventes tilstedeværelse også ved campus Tromsø og ved andre steder instituttet har aktivitet.

Ansettelsen vil være på åremål for 4 år, med mulighet for ansettelse i ytterligere to 4-årsperioder etter utlysninger.

Det helsevitenskapelige fakultet

[Det helsevitenskapelige fakultet](#) (Helsefak), UiT Norges arktiske universitet (UiT) består av ti institutt, Institutt for medisinsk biologi, Institutt for samfunnsmedisin, Institutt for klinisk medisin, Institutt for farmasi, Institutt for klinisk odontologi, Institutt for psykologi, Institutt for helse- og omsorgsfag, Institutt for vernepleie, Regionalt kompetansesenter for barn og unges psykiske helse (RKBU) og Idrettshøgskolen. Fakultetet driver forskning, utdanning og formidling i disse fagene og gir faglig bistand til helsevesenet i landsdelen. Fakultetet har totalt ca. 1380 ansatte fordelt på 1000 årsverk og 4800 studenter.

Helsefak. samarbeider nært med helsetjenesten i Nord-Norge om utdanning av helsearbeidere. Dette inkluderer fleksible, desentraliserte utdanninger i flere fag. Videre er det et bredt helsevitenskapelig forskningssamarbeid med en rekke fagmiljøer lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Regionalt er forskningssamarbeidet særlig nært med andre fakulteter ved UiT, Helse Nord RHF, Universitetssykehuset Nord-Norge (UNN) og Nordlandssykehuset. Vi vektlegger tverrfaglig samarbeid i forskning og utdanning.

Idrettshøgskolen

[Idrettshøgskolen](#) har om lag 50 ansatte i vitenskapelige stillinger, administrative stillinger og bistillinger, og det er ca. 250 studenter på studieprogrammene som instituttet driver.

Idrettshøgskolen tilbyr års- og bachelorstudier i idrettsvitenskap og i arktisk friluftsliv og naturguiding. Bachelorprogrammene kan bygges på ved å ta masterprogrammet ved instituttet. Instituttet driver faste utdanningstilbud i Alta, Tromsø og Longyearbyen og tilbyr i tillegg fleksible utdanninger gjennom digitale og samlingsbaserte organiseringsmåter.

Forskningsaktiviteten er organisert og har sin innretning mot forskningsgruppene ved instituttet; fysisk aktivitet og folkehelse, friluftsliv og naturbasert turisme, ferdighets og prestasjonsutvikling og Center for Avalanche Research and Education.

Arbeidsoppgaver

Instituttleder har det overordnede resultatansvaret for instituttets samlede virksomhet (enhetlig ledelse) innenfor de rammer som til enhver tid er satt av universitetsstyret og fakultetsstyret (Helsefak. strategiske planer). Det foreligger en egen instruks for instituttleder, og instituttleder rapporterer til dekan.

Sentrale oppgaver er:

- l ansvar for faglig, strategisk og administrativ arbeid på instituttet, herunder personal- og økonomiansvar,
- l strategisk ansvar for utdanning-, FoU og formidlingsvirksomhet,
- l representere instituttet og fremme internt og eksternt samarbeid,
- l sørge for at instituttet har gode undervisnings- og forskningsmessige resultater,
- l lede arbeidet med å videreutvikle instituttet

Instituttleder forventes å videreutvikle ledelsesstrukturen på instituttet med fokus på å ivareta faglige og geografiske forhold på en hensiktsmessig måte innen UiTs rammeverk.

Instituttlederen vil sammen med dekan, prodekanene og fakultetsdirektør utgjøre lederteamet ved Det Helsevitenskapelige fakultet.

Det gis mulighet for å kombinere lederstillingen med egen forskningsaktivitet i den utstrekning ivaretagelsen av stillingens hovedoppgaver tillater det. Forskningsaktiviteten forutsettes knyttet opp mot en av de eksisterende forskningsgruppene ved Idrettshøgskolen. og det vil kunne stilles ressurser til rådighet for dette etter nærmere avtale. Søkere som har fast faglig stilling ved UiT, gis rett til 12 måneder FoU-termin etter en åremålsperiode som instituttleder.

Kontakt

For mer informasjon om stillingen kan du kontakte

- l dekan Thrina Loennechen, tlf. 906 16 118, thrina.loennechen@uit.no eller
- l fakultetsdirektør Kjetil Kvalsvik, tlf. 902 42 945, kjetil.kvalsvik@uit.no

Kvalifikasjoner

Vi søker etter en engasjert leder med forsknings- undervisnings- og ledelseserfaring. Vi søker en leder med bred akademisk kompetanse

innen relevant fagområde og med fokus på godt lederskap.

Instituttets leder må ha klare faglige og strategiske ambisjoner på vegne av instituttet, kombinert med å ha evne og vilje til å arbeide aktivt for å innfri disse.

Det er ønskelig at søkere kan dokumentere:

- ┆ God kjennskap til forskning og utdanning innenfor fagområder som er relevant for instituttet
- ┆ Erfaring fra strategisk arbeid og ledelse
- ┆ Erfaring fra personalledelse og administrasjon
- ┆ God kjennskap til universitetssektoren
- ┆ Erfaring fra undervisning og studieplanarbeid på universitetsnivå
- ┆ Erfaring fra forskningsgruppeledelse og innhenting av eksterne forskningsmidler

Det kreves normalt minimum førsteamanuensis-/førstelektorkompetanse innen relevante fagfelt. Dersom spesielle faglige og rekrutteringsmessige hensyn tilsier det, kan kompetansekravet fravikes.

Den som tilsettes må beherske et skandinavisk språk samt ha gode engelskkunnskaper (skriftlig og muntlig).

Det legges stor vekt på personlig egnethet, inkludert evne til god kommunikasjon, samarbeid og strategisk lederskap.

Universitetet ønsker flere kvinner i ledende stillinger, og kvinner oppfordres derfor spesielt til å søke.

Vi tilbyr

- ┆ Et godt arbeidsmiljø med dedikerte kolleger
- ┆ Gode velferdsordninger
- ┆ Gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse

Stilling som instituttleder lønnes etter statens regulativ kode 1475. Det trekkes 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

Søknaden

Søknaden sendes elektronisk via www.jobbnorge.no, og skal inneholde:

- ┆ CV og søknadsbrev
- ┆ Vitnemål og karakterutskrifter for alle grader
- ┆ Attester
- ┆ 2-3 referanser med kontakinformasjon

All dokumentasjon som skal vurderes må være på et skandinavisk språk eller engelsk.

Inkluderende arbeidsliv og mangfold

UiT Norges arktiske universitet har et personalpolitisk mål om å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet og som tar i bruk potensialet i befolkningens samlede kompetanse. Vi mener at inkludering og mangfold er ein styrke og ønsker oss medarbeidere med ulik kompetanse, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver.

Har du funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, oppfordrer vi deg som søker til å krysse av for dette i jobbsøkerportalen. Er det kvalifiserte søkere, kaller vi inn minst én i hver gruppe til intervju, og får du jobben, legger vi til rette for deg om du trenger det. Utenom å velge ut riktige kandidater bruker vi ikke avkrysningene til noe annet enn anonymisert statistikk. Les mer i [Arbeidsgiverportalen](#).

Generelt

Ansettelsen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for statsansatte, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer [informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

Finnmark har for tiden en ordning der du kan få ettergitt deler av studiegjeld til Lånekassen. Det er mulig få ettergitt (slettet) ti prosent av opprinnelig lån, maksimalt 25 000 kroner per år, hvis du bor og arbeider i regionen Finnmark.

Ved UiT legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne, nasjonal eller etnisk bakgrunn og personer som har stått utenfor arbeid og utdanning i en lengre periode (hull i CV en).

UiT legger vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for ansatte med redusert funksjonsevne. Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til kontaktperson for stillingen.

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

UiT - Drivkraft i Nord

Det helsevitenskapelige fakultet ved UiT Norges arktiske universitet er en nasjonal nyskaping som samler de fleste helserelaterte utdanninger. Dette legger til rette for unik tverrfaglighet og innovasjon i helsefaglig utdanning og forskning. Vi jobber tett sammen med

tjenestene i nord for å løse morgendagens utfordringer.

Les mer om oss på uit.no/helsefak

Jobbnorge-ID: 201190, Søknadsfrist: 06.04.2021, Kundens referanse: 2021/820