

MØTEINNKALLING

Utvalg: **Arbeidsmiljøutvalget**
Møtested: ADM B266, Tromsø og Skype H,N,A, Alta/Tromsø/Harstad/Narvik
Møtedato: 25.11.2016
Tidspunkt: 09:20 – 11:50

Eventuelt forfall må meldes snarest til Angelica Matveeva. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
	Orienteringssaker		
OS 9/16	Møtedatoer for Arbeidsmiljøutvalget 2017		2016/9275
AMU 20/16	Innspill til AMU i relasjon til høring rapport fra Strategisk utdanningsutvalg sin gjennomgang av studieporteføljen (del I)		2016/490
	Orienteringssaker		
OS 10/16	Sykefravær 3. kvartal 2016		2016/1342
OS 11/16	Evalueringsav Arbeidsmiljødagene 2016		2016/1271
	Referatsaker		
RS 4/16	Avviksmeldinger i perioden 24.05.16-21.11.16		2016/2094

Orienteringssaker

Orienteringssaker

ORIENTERINGSSAK

Til:
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:
25.11.2016

Sak:
9/16

Møtedatoer for Arbeidsmiljøutvalget 2017:

Dato	Kl.
30.01.2017	13:15
08.05.2017	13:15
18.09.2017	13:15
20.11.2017	13:15

Angelica Matveeva
førstekonsulent

angelica.matveeva@uit.no
77 64 49 75

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAK (SKRIV INN SAKSNUMMER)

Til: **AMU**
Møtedato: 25. november 2016

Innspill til AMU i relasjon til høring - rapport fra Strategisk utdanningsutvalg sin gjennomgang av studieporteføljen (del I)

Universitetsstyret hadde bedt om en intern gjennomgang av alle studieprogrammene ved UiT. Strategisk utdanningsutvalg fikk i oppdrag å operasjonalisere universitetsstyrets vedtak. Gjennomgangen av porteføljen gjennomføres i to deler og det er i denne første delen gjort endringer vurderinger av alle grunnutdanninger (bachelorprogrammene og de 5-årige integrerte masterprogrammene) De toårige masterprogrammene vil behandles i del to.

I sak vedrørende mandat og tidsplan fra 1. mars 2016 fremkommer tidsplanen for høringsrunden slik: « - September-november: Høring intern ved UiT.» Dette baserer seg på at frist for første delrapport er 1. september.

Fakultetene mottok brev om Intern høring 24. oktober 2016, med høringsfrist 4. november 2016 – 10 virkedager. I løpet av disse ti dagene skal høringssvar gjennomarbeides av fagmiljø på institutt, samt behandles av fakultetsstyrene.

Denne korte fristen har skapt stor uro i organisasjonen. Selve prosessen har ført til mange reaksjoner og vært gjenstand for både medieoppslag og paneldiskusjon om arbeidsmiljø på Arbeidsmiljødagen 2016, 10. november.

I denne sammenheng ønsker vernetjenesten ikke å berøre faglige vurderinger, men ønsker å belyse ivaretagelsen av personal på alle nivå i organisasjonen gjennom prosessen. Vernetjenestens oppfatning er at en høringsfrist på svært få dager i en slik betydningsfull og viktig prosess har vært til stor belastning for de ansatte ved institutt og fakultet. Det har medført stort arbeidspress og mye frustrasjon, samt stor usikkerhet for den enkelte hva angår fremtidig arbeidsforhold.

I Håndbok for IK-HMS ved UiT kap 3: Visjon, mål og prinsipper for helse, miljø og sikkerhet (2009/8240):

«HMS skal være en integrert del av ledelse og virksomhetsplanlegging ved UiT:

Utvikling av et godt og trygt arbeidsmiljø for ansatte og studenter skal sikres gjennom å integrere helse, miljø og sikkerhet i ordinære planleggings- og oppfølgingsprosesser på alle nivåer.»

Erfaringer viser at korte frister generelt gjør at fagmiljøer ikke får tilstrekkelig tid til å tenke nytt og komme med konstruktive forslag i forhold til høringsrapporter. Erkjennelsen av at man ikke har nok tid til det arbeidet man er bedt om å utføre skaper stress og fortvilelse blant de ansatte.

Forslag til vedtak:

«Vernetjenesten ber om at universitetet må bestrebe seg å gi tilstrekkelige lengde på høringsfrister ved prosesser som innebærer omfattende høringer på alle nivåer i organisasjonen. Dette for å ivareta tryggheten til den enkelte ansatte som er berørt av endringer foreslått i høringen i tråd med universitetets personalpolitikk.»

Gerd Sissel Furumo
Koordinerende hovedverneombud UiT

Linda Catrine Stenvold
Hovedverneombud HSL-fakultetet

Hovedverneombud HSL-fakultetet
Linda Catrine Stenvold

Innspill til AMU i relasjon til høring - rapport fra Strategisk utdanningsutvalg sin gjennomgang av studieporteføljen (del 1)

Jeg har hatt ansvar for å koordinere og skrive sammen høringsuttalelsen fra fagmiljøet i arkeologi i forbindelse med høring om SUVs gjennomgang av studieporteføljen. Jeg anser at ledelsen har håndtert denne prosessen på en måte som er under enhver kritikk.

De kritiske innvendingene jeg kommer med her, er egne, personlige meninger. Dette er altså IKKE en felles uttalelse fra fagmiljøet på arkeologi. Gjennom uformelle samtaler med de andre arkeologene er det nok likevel ingen som har opplevd at dette har vært en god prosess.

Slik jeg ser det er det særlig tre forhold som har vært svært dårlig håndtert, og som også har bidratt til store ekstrabelastninger for fagmiljø som har vært berørt.

Proessen før møtet med dekanat og prorektor utdanning 24. oktober

På arkeologi fikk vi første varsel om rapporten fredag den 21. oktober, altså én virkedag før møtet den 24. oktober. Vi i ettertid er gjort kjent med at bakgrunnstall ble sendt ut til instituttene så tidlig som i august, men dette ble IKKE videreformidlet fra instituttleder til fagmiljøet.

Det eneste som kan minne om et forvarsel om at noe var på gang, var en mail fra administrativ instituttleder Laila Salomonsen som kun gikk til programstyreleder Bryan Hood den 5. oktober med følgende innhold: «Hei, kan du finne ut av hvorfor det er så stort frafall på BA-arkeologi? Ikke gjøre noe research, men mer hva man tror, har erfart. Trenger det så fort som mulig, kanskje du kunne spørre noen av de ansatte?»

Først fredag den 21. oktober får vi som fagansatte informasjon om saka gjennom en mail fra instituttleder med bla følgende innhold: «Mandag offentliggjøres det en rapport om revidering av studieporteføljen på UiT. Et av programmene som foreslås revidert er BA i arkeologi. Nærmere informasjon om hva det vil innebære og hvordan den videre prosessen vil bli lagt opp, kommer på mandag.».

På konkret forespørsel fra meg fikk vi ut over den 21. oktober endelig tilsendt bakgrunnstall og universitetsstyresaken der mandatet til SUV ble gitt. På den måten kunne vi i det minste danne oss et visst inntrykk av hva som ville bli presentert for oss i møtet mandag den 24. oktober.

Denne totale svikten i informasjon har helt klart skapt en stor merbelastning.

Informasjon fra ledelse

Jeg er også svært kritisk til hvordan ledelsen har informert oss ansatte videre i prosessen. Her er noen eksempler.

I møtet den 24. oktober spurte Forskerforbundet prorektor Wenche Jakobsen om hva konsekvensene av en nedleggelse ville være og hva som ville skje videre. Jakobsen svarte: «Vi vil selvsagt heie på arkeologi.».

Dette er en type uttalelser som rett og slett undergraver at jeg som ansatt har kunnskap om organisasjonen. Jeg tror både jeg, og de andre på arkeologi, er godt kjent med organisasjonsstruktur, forretningsorden etc. på universitetet. Vi er klar over at vi står overfor et rektorvalg, og nye åremål for dekanat, til neste år. At prorektor utdanning kommer med slike utsagn, om noe som ligger fremover i tid – der det også er usikkert om hun i det hele tatt vil være i stand til «å heie» på arkeologi, er flåsete. Kontrasten er derfor stor da jeg som ansatt faktisk tar denne saka på det største alvor.

Jeg går også ut fra at Jakobsen er en dreven dame, som har uttalt seg i media før og er vant til å kreve sitatsjekk før artikler går i trykken. I SUVrapporten står det: «BA i arkeologi anbefales nedlagt.». Dette er stikk i strid med hva som står i et intervju i iTromsø (-For mange studier med for få studenter): «Prorektoren presiserer at arkeologi og filosofi skal rekonstrueres, og ikke legges ned, for å forhåpentlig tiltrekke seg flere studenter.»

Jeg synes også det er merkelig at prodekan for utdanning, Cathrine Theodorsen, på UiTs egne sider den 2. november kan uttale følgende: «Allerede nå kan vi si at vår høringsuttalelse ikke vil være i tråd med alle anbefalingene utarbeidet på grunnlag av styremandatet til Strategisk utdanningsutvalg». Det er jo greit at det ser ut til at dekanatet går i ei retning i sitt saksfremlegg, men fakultetets innspill blir jo ikke endelig før etter fakultetstyremøtet den 9. november.

Kommunikasjonsstrategien fra ledelsen er derfor inkonsekvent. På det ene siden har vi blitt presentert følgende: Jakobsen ga i møtet den 24. oktober beskjed om at prosessen var holdt tett slik at alle fagmiljøene som var berørt av nedleggelsesforslag skulle få informasjon fra ledelsen direkte, slik at man skulle slippe å få dette gjennom «korridorsnakk».

På den andre siden ser jeg hva som har skjedd i den videre prosessen. Informasjon fra ledelsen er omtrent fraværende. Når informasjon har kommet ut, er dette gått gjennom nettsider og eksterne media. Jeg som ansatt får altså nå ikke informasjon som første ledd, men er da tydeligvis et hvilket som helst medlem av offentligheten. I tillegg har også informasjonen som er kommet ut direkte selvmotsigende, som eksempler overfor viser.

Tidsaspektet i høringsprosessen

Det at vi i prinsippet har hatt 8,5 virkedager (siste del av mandag 24. oktober til onsdag 2. november) på å få i land en høringsuttalelse er under enhver kritikk. Vi er et lite fagmiljø. Flere ansatte har forskningsfri, meg selv inkludert. De andre ansatte har vært opptatt med undervisning, møter og reiser som for lenge siden har vært planlagt. Det ble derfor svært utfordrende for meg å få inn innspill fra ansatte og få dette på plass i en samlet versjon. E-post mappen jeg har opprettet kun for denne saka, med første mail den 21. oktober, består nå av 190 elementer. Dette illustrerer klart det vanvittige arbeidspresset som vi har blitt utsatt for.

Arkeologi fikk sendt inn en høring innen fristens utløp, men arbeidsbelastningen for egen del har vært ekstrem i disse dagene, med SVÆRT lange dager. Hadde de andre ansatte ikke vært tilgjengelig når dette sto på, inklusive studiekonsulent som fremskaffet tall raskt, ville heller ikke prosessen kunne bli forankret i hele kollegiet. Flaksen gjorde at alle var på plass via mail og/eller møter, men jeg kaller det flaks når vi først får varsel om at vi må i gang med et intensivt arbeid én virkedag før møtet, og 8,5 virkedager før høringen skulle være inne.

Vennlig hilsen



Gørill Nilsen
førsteamanuensis

gorill.nilsen@uit.no
77 64 43 17

Orienteringssaker

Orienteringssaker

ORIENTERINGSSAK

Til:
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:
25.11.2016

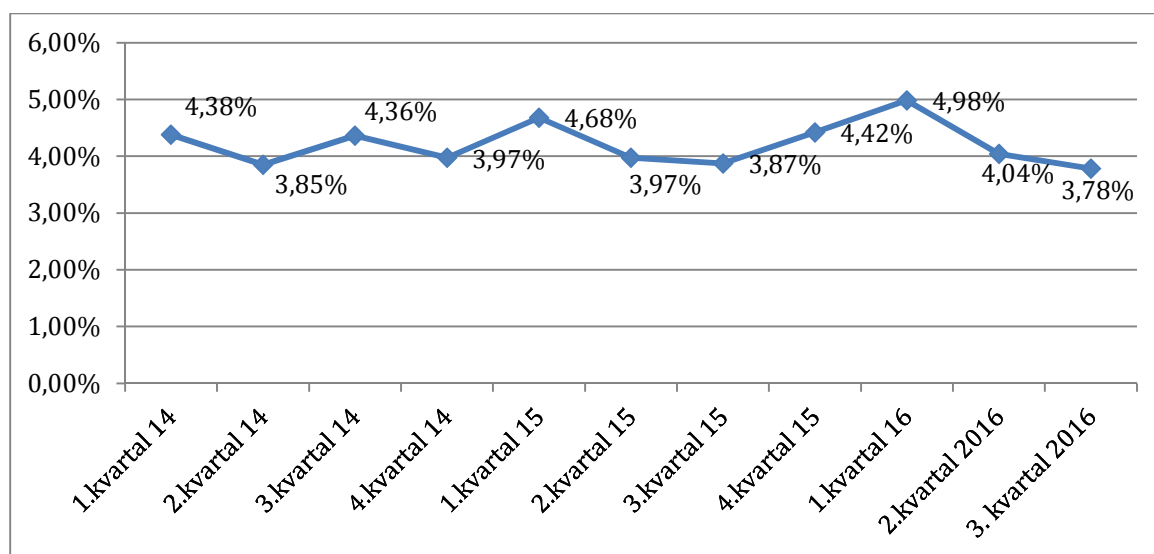
Sak:
10/16

Sykefravær 3. kvartal 2016

Seksjon for personal og organisasjon har med oppdrag fra AMU utarbeidet tallgrunnlag for sykefraværet ved UiT Norges arktiske universitet. Hensikten med oversikten er å gi AMU mulighet til å vurdere sykefraværet ved universitetet og eventuelt på bakgrunn av dette, vurdere å iverksette nærmere undersøkelser og tiltak.

Universitetet 3. kvartal 2016

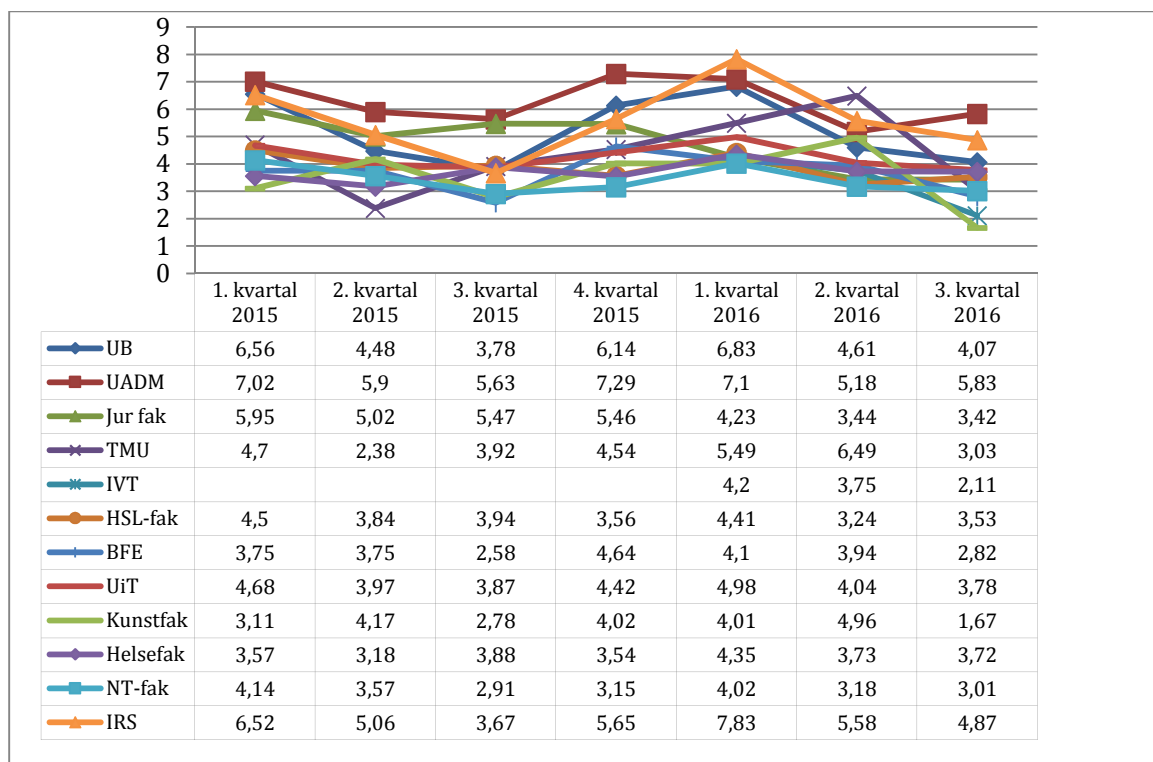
Universitetets lønns- og personalsystem, Paga, viser følgende tall for sykefraværsutviklingen for hele universitetet, egen- og legemeldt sykefravær, til og med 3. kvartal 2016:



I 3. kvartal 2016 gikk sykefraværet ned til 3,78% hvilket kan sammenlignes med sykefraværet i 3. kvartal 2015.

Enhetene 3. kvartal 2016

For enhetene fremgår følgende oversikt i Paga over sykefraværstall (egen- og legemeldt) til og med 2. kvartal 2016:



Sammenlignet med 2. kvartal 2016, har sykefraværet i 3. kvartal **gått ned på alle enheter** untatt UADM (upp 0,65%), HSL (upp 0,29%).

De **tre høyeste** verdiene av sykefraværet i 3. kvartal 2016 finnes på UADM (5,83%), IRS (4,87%) og UB (4,07%). Allikevel har sykefraværet gått ned på både IRS og UB sammenlignet med forrige kvartal.

De **tre laveste** verdiene for 3. kvartal 2016 er på Kunstfak (1,67%), IVT (2,11%) og BFE (2,82).

Sykefravær på seksjonsnivå

Vennligst se vedlagte sammenstilling av sykefraværstatistikken på seksjonsnivå for hver seksjon i hele UiT for 3. kvartal 2016 basert på tall hentet fra Paga. Statistikk på seksjonsnivå representerer en mye mer nøyaktig og nyansert avbildning av sykefravær enn på enhetsnivå. Dette i sin tur muliggjør oppfølging av sykefravær som overstiger 5% (markert i rødt i filen) med passende fokus og på passende nivå.

NAV/Altinn

På grunn av omlegging av den offentlige statistikken i forbindelse med A-ordningen foreligger det ingen offentlige tall for 2015. Dette innebærer at UiT ikke får oversikt over det legemeldte sykefraværet direkte meldt fra legen. Det foreligger heller ikke tall fra Tall fra Altinn på grunn av dette. Etter henvendelse til NAV angående statistikken har UiT fått til svar at NAV ikke har fått noen dato for når dette blir avklart.

Angelica Matveeva
førstekonsulent

angelica.matveeva@uit.no
77 64 49 75

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

1 Sykefravær pr kvartal, enhetsvis og seksjonsvis fra Paga - 3. kvartal 2016

UADM

	1.kv 2014	2.kv 2014	3. kv 2014	4. kv 2014	1.kv 2015	2.kv 2015	3. kv 2015	4. kv 2015	1.kv 2016		Gjennomsnitt	2. kv 2016	3. kv 2016
UADM	6,86	5,67	7,63	5,56	7,02	5,90	5,63	7,29	7,1	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	6,517777778	5,18	5,83
POA													
Ledelse	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0	0
Seksjon for arkiv	7,88	10,1	5,65	5,02	23,17	15,51	7,40	12,98	5,52	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	10,35888889	4,34	7,56
Seksjon for lønn	2,04	1,91	8,70	10,10	9,53	9,44	19,77	14,46	6,78	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	9,192222222	5,69	10,01
Seksjon for personal og organisasjon	11,41	8,40	3,41	1,95	4,15	4,52	6,15	6,66	8,34	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	6,11	12,82	17,17
POA totalt	7,59	6,51	5,66	5,43	10,42	8,83	11,25	10,77	6,99	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	8,161111111	9,01	12,17
ØA													
Ledelse	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0	2
Regnskapsseksjonen	4,77	6,69	11,91	14,42	15,11	7,91	5,79	5,27	7,06	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	8,77	4,44	3,54
Økonomiseksjonen	13,05	5,95	2,38	5,67	3,32	3,37	4,40	8,12	5,7	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	5,773333333	1,66	13,82
ØA totalt	7,69	6,09	8,28	10,64	10,57	6,15	5,1	6,26	6,26	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	7,448888889	3,1	7,94
KSA													
Ledelse	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1,67	0
Senter for karriere og arbeidsliv	12,75	17,74	12,6	11,96	11,19	0,81	1,51	2,08	2,93	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	8,174444444	0,77	11,71
Seksjon for marked og kommunikasjon	3,33	1,69	3,63	0,51	2,30	2,25	1,08	6,01	7,31	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	3,123333333	1,75	1,3
KSA totalt	7,05	8,74	7,81	6,19	6,54	1,45	2,02	3,39	4,33	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	5,28	1,64	6,45
BEA													
Ledelse og stab	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	4,97	5,64
Prosjektseksjon	7,90	0,32	1,07	1,09	5,11	5,64	4,17	3,64	2,94	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	3,54	1,13	0,09
Driftseksjon	6,95	5,90	9,76	6,78	6,66	6,43	6,13	8,88	6,21	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	7,08	3,33	2,83
Renholdsseksjon	9,11	10,35	15,38	9,23	9,13	11,27	8,43	10,95	11,67	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	10,61	8,31	10,93
BEA totalt	8,23	7,60	11,64	7,37	7,86	8,84	6,94	9,38	9,35	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	8,578888889	6	7,22
IT													
Ledelse og stab	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	8,87	0,92
Seksjon for grunntjenester	2,94	2,41	2,71	2,98	5,59	3,78	8,45	13,88	5,17	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	5,323333333	3,24	0,97
Seksjon for digitale forskningstjenester	6,07	7,58	6,92	2,89	2,04	4,04	1,55	2,47	0,15	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	3,745555556	0,13	0,63
Seksjon for systemutvikling og arkitektur	3,87	2,05	3,43	4,73	8,33	3,83	7,88	10,93	17,12	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	6,907777778	14,43	4,74
Seksjon for digitale utdanningstjenester	3,20	1,57	3,18	2,63	6,30	6,59	3,95	5,21	2,08	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	3,856666667	2,04	0,62
Seksjon for brukernær IT-støtte	15,08	5,93	8,60	6,95	10,05	2,33	2,48	14,23	10,77	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	8,491111111	10,34	5,77
IT totalt	4,79	3,18	4,16	3,59	5,76	4,63	4,75	7,18	6,79	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	4,981111111	6,31	2,35

Avdeling for utdanning														
Ledelse	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0	0	
Seksjon for internasjonalsisering av studier	6,86	3,49	4,04	0,98	3,42	1,76	7,54	5,34	8,38	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	4,64555556	5,35	11,08	
Seksjon for studiekvalitet	6,65	0,68	11,82	1,21	3,47	0,66	1,14	0,78	5,68	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	3,56555556	0,99	0,95	
Seksjon for studieinformasjon og opptak	10,86	6,63	8,10	6,10	5,83	1,96	2,71	3,49	7,59	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	5,91888889	1,83	3,97	
UTA totalt	8,22	4,11	7,69	2,88	4,33	1,47	3,42	3,60	7,05	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	4,75	2,58	4,87	
AFU														
Avdeling for forskning og utviklingsarbeid tot	4,21	2,2	1,86	1,37	2,04	1,42	0,75	2,54	4,49	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	2,32	1,62	1,51	
STAB														
Stab hos rektor og direktør totalt	4,47	2,1	0,41	2,5	1,84	0,33	0	0,37	2,7	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	1,63555556	0,97	7,23	
Fellestjenester i administrasjonen														
Fellestjenester i administrasjonen tot.	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1,69	0,64	
Ledelse og administrasjon campus Harstad														
Stab	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0,36	2,58	
Seksjon for studiestøtte	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	3,66	4,84	
Økonomi og personal	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	9,49	11,61	
Ledelse og administrasjon c. Harstad tot.	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	3,77	4,43	
Barnevernets utviklingssenter i Nord-Norge - BUS														
BUS totalt	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0	0	

IRS

	1.kv 2014	2.kv 2014	3. kv 2014	4. kv 2014	1.kv 2015	2.kv 2015	3. kv 2015	4. kv 2015	1.kv 2016		Gjennomsnitt	2. kv 2016	3. kv 2016
IRS	7,29	6,5	7,59	6,18	6,52	5,06	3,67	5,65	7,83		6,254444444	5,58	4,87
Fakultetsledelsen													
Fakultetsledelsen totalt	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1,59			1,59	0	14,29
Fakultetsadministrasjonen													
Studie- og forskningsseksjonen	12,48	2,95	1,82	1,87	4,45	9,23	13,6	23,92	20,49		10,09	12,48	8,94
Økonomiseksjonen	1,61	18,38	29,29	57,35	46,03	25,05	6,39	8,88	NA		24,1225		NA
Personalseksjonen	2	2,79	0	0,6	2,04	3,13	0,53	0,82	NA		1,48875		NA
Personal- og økonomiseksjonen	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	25,42		25,42	14,16	7,06
Fakultetsadministrasjonen totalt	7,09	6,93	8,96	12,13	15,01	11,03	8,67	14,34	22,88		11,89333333	13,26	8,07
Institutt for barnevern og sosialt arbeid													
Institutt for barnevern og sosialt arbeid												9,16	12,11
Barnevern campus Harstad	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	5,33		5,33	7,3	2,63
IBSA totalt	14,31	14,74	16,91	9,18	9,81	4,89	4,14	6,9	9,37		10,02777778	8,55	9,02
Idrettshøgskolen													
Idrettshøgskolen totalt	6,48	3,51	1,44	2,39	2,41	1,17	2,79	3,34	2,64		2,907777778	1,29	0,12
Institutt for reiseliv og nordlige studier													
IRNS totalt	0,68	0,13	2,24	3,66	2,16	5,84	0,84	1,23	1,21		1,998888889	0,47	0,17

UB

	1.kv 2014	2.kv 2014	3. kv 2014	4. kv 2014	1.kv 2015	2.kv 2015	3. kv 2015	4. kv 2015	1.kv 2016		Gjennomsnitt	2. kv 2016	3. kv 2016
Universitetsbiblioteket i Tromsø	6,14	4,63	6,16	5,15	6,56	4,48	3,78	6,14	6,83	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	5,5411111111	4,61	4,07
Ledelse og stab													
Ledelse og stab totalt	9,19	13,52	7,69	11,74	2,22	1,23	4,49	17,84	6,04	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	8,2177777778	12,09	3,94
Ressursenter for undervisning, læring og teknologi													
Result totalt	5,45	6,55	10,29	7,32	10,45	6,59	3,06	1	2,53	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	5,9155555556	5,05	6,54
Avdeling for publikumstjenester ***													
Ledelse	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA			NA	
Lærerutdanningsbiblioteket	2,5	0,48	4,55	13,71	11,4	2,14	5,77	19,61	1,68	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	6,8711111111	0	1,13
Museumsbiblioteket	14,97	2,32	26,47	21,82	2,23	3,74	3,79	7,45	3,83	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	9,6244444444	0	0
Musikkbiblioteket	4,88	1,71	3,16	1,75	9,68	0	4,49	6,61	24,51	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	6,31	24,5	0
Altabiblioteket	4,46	4,35	1,64	1,99	2,63	4,65	0,57	2,97	8,35	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	3,5122222222	0,9	0,57
Natur- og helsebiblioteket	8,99	3,31	1,84	2,23	6,57	7,19	4,01	7,63	19,43	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	6,8	9,34	7,31
Hammerfestbiblioteket	1,59	4,83	0	1,05	1,07	1,16	0	1,61	0	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	1,2566666667	0	0
Kultur- og samfunnsfagbiblioteket	3,59	1,3	5,83	4,58	2,53	1,2	1,62	5,66	5,19	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	3,5	1,46	0,3
Kunstakademibiblioteket	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA			NA	NA
Psykologi- og jusbiblioteket	13,04	4,19	2,78	10,06	10,77	2,1	1,91	2,25	7,65	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	6,0833333333	5,58	0,41
Universitetsbiblioteket Narvik	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0,86	■	0,86	1,74	3,03
Universitetsbiblioteket Harstad	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	2,18	■	2,18	7,83	4,2
Totalt avd.for publikumstjenester	NA	NA	NA	NA	5,42	3,07	2,54	6,57	8,14	■ ■ ■ ■ ■	5,148	4,55	2,03
Avdeling for samlinger													
Avdeling for samlinger totalt	NA	NA	NA	NA	6,79	6,52	6,75	6,07	7,46	■ ■ ■ ■ ■	6,718	1,71	6,79
IT, formidling og utvikling (IFU)													
IFU totalt	5	8,77	8,17	1,3	NA	NA	NA	NA	NA	■ ■ ■ ■	5,81	NA	0
*** Enheten bildades 2015. Därmed avser statistiken för 2014 (där den är tillgänglig) de enheter som senare blev sektioner i Avdeling for publikumstjenester.													

TMU

	1.kv 2014	2.kv 2014	3. kv 2014	4. kv 2014	1.kv 2015	2.kv 2015	3. kv 2015	4. kv 2015	1.kv 2016		Gjennomsnitt	2. kv 2016	3. kv 2016
<u>Tromsø Museum - Universitetsmuseet</u>	8	2,57	2,66	3,82	4,7	2,38	3,92	4,54	5,49		4,2311111111	6,49	3,03
TMU - Ledelse og stab													
TMU Ledelse og stab totalt	13,87	3,22	1,63	4,15	7,18	1,69	1,2	3,86	9,06		5,095555556	6,16	1,8
TMU - Seksjon for kulturvitenskap													
Seksjon for kulturvitenskap	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA			12,88	9,31
Forvaltningsvirksomheten	19,7	0,35	1,15	0,43	0,51	3,16	0,98	0	3,74		3,335555556	4,15	0
Polarmuseet	1,92	7,09	20,61	2,13	0	1,2	11,65	1,67	0		5,1411111111	9,78	2,55
Totalt seksjon for kulturvitenskap	8	2,99	3,47	4,01	2,97	3,14	7,8	7,34	6,41		5,125555556	11,63	6,78
TMU - Seksjon for naturvitenskap													
Seksjon for naturvitenskap	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA			0,45	0,35
Botanisk hage	0	1,55	4,32	6,54	9,96	0,47	1,31	0	0		2,6833333333	2,58	0
Totalt seksjon for naturvitenskap	1,84	1,58	2,07	3,32	5,42	1,91	1,1	0,84	0,83		2,1011111111	1,08	0,21

IVT

	1.kv 2016	2. kv 2016	3. kv 2016
<u>Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi</u>	4,2	3,75	
IVT - Fakultetsledelsen			
IVT Fakultetsledelsen totalt	0	0	0
IVT - Fakultetsadministrasjonen			
IVT - Fakultetsadministrasjonen		15,97	4,69
IVT - Studieseksjonen/Seksjon for utdanning og kommunikasjon	8,92	3,91	6,53
IVT - Økonomiseksjonen/Seksjon for økonomi og forskningsstøtte	0	0,32	0,46
IVT - Personalseksjonen/Seksjon for personal og organisasjon	0	0	3,08
Fakultetsadministrasjonen totalt	6,23	6,22	4,51
IVT - Institutt for industriell teknologi			
IIT totalt	6,31	3,23	3,28
IVT - Institutt for bygg, energi og materialteknologi			
IBEM totalt	4,56	5,29	1,22
IVT - Institutt for elektroteknologi			
IET totalt	4,23	1,73	0
IVT - Institutt for datateknologi og beregn. ingeniørfag			
IDTB totalt	0,14	2,4	0,86
IVT - Ingeniørvitenskap og sikkerhet IVT			
IVTS totalt	3,06	3,92	2,74

JURFAK






	1.kv 2014	2.kv 2014	3. kv 2014	4. kv 2014	1.kv 2015	2.kv 2015	3. kv 2015	4. kv 2015	1.kv 2016		Gjennomsnitt	2. kv 2016	3. kv 2016
Det juridiske fakultet	3,18	2,53	1,92	4,03	5,95	5,02	5,47	5,46	4,23		4,198888889	3,44	3,42
Fakultetsledelsen													
Fakultetsledelsen totalt	3,28	3,48	2,3	1,68	4,13	1,74	2,3	0	3,36		2,474444444	45,08	19,61
Fakultetsadministrasjonen													
Fakultetsadministrasjonen (øvrige)	12,74	8,06	3,96	3,97	3,23	6,09	12,71	16,7	8,82		8,475555556	5,95	10,38
Studieadministrasjonen	1,19	3,06	1,88	9,29	12,66	8,83	8,51	5,81	9,16		6,71	2,49	3,49
Fakultetsadministrasjonen totalt	6	4,95	2,63	7,24	9,36	7,94	9,58	8,61	9,07		7,264444444	3,37	5,36
Felles Jur. fak.													
Jusshjelpe	1,59	21,5	5,77	0	9,13	0,86	0	12,82	0,79		5,828888889	2,52	7,21
K.G. Jebsen-senter for havrett	0,7	0,59	2,22	11,96	10,68	4,66	0	0,58	1,38		3,641111111	3,13	0
Felles Jur. Fak totalt	0,75	5,06	2,84	9,39	10,86	5,99	0	3,84	1,2		4,436666667	2,93	2,06
Utdanning Jur. fak.													
Utdanning totalt	NA	NA	NA	NA	NA	0	2,1	0	4,92		1,755	1,61	0
Forskning Jur. fak.													
Forskning totalt	2,48	0,74	1,33	1,2	3,13	3,69	5,05	4,68	2,82		2,791111111	1,61	2,29

BFE

	1.kv 2014	2.kv 2014	3. kv 2014	4. kv 2014	1.kv 2015	2.kv 2015	3. kv 2015	4. kv 2015	1.kv 2016		Gjennomsnitt	2. kv 2016	3. kv 2016
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi											3,907777778	3,94	2,82
Fakultetsledelsen													
Fakultetsledelsen totalt	0	0	0	6,68	0	0	0	0			0,835	0	0
Fakultetsadministrasjonen													
Fakultetsadministrasjonen	0	0	0	0	6,35	0	0	0	1,99		0,926666667	0	0
Personal- og økonomiavdelinga	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA				
Studie- og forskningsavdelinga	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA				
Teknisk seksjon	3,28	11,18	6,33	16,35	3,33	1,27	3,3	4,51	7,15		6,3	10,79	11,1
Fartøysseksjonen	9,84	10,85	14,39	11,31	1,42	4,12	5,01	2,65	7,04		7,403333333	9,76	6,25
Studieseksjonen	1,77	8,73	3,8	7,21	3,16	2,45	10,59	14,18	1,6		5,943333333	1,02	0,29
Forskningsseksjonen	1,62	0,93	1,09	3,28	2,75	1,41	1,23	0,5	2,05		1,651111111	1,04	4,05
Økonomiseksjonen	3,34	0,44	1,77	0,46	2,2	1,03	5,64	13,28	19,57		5,303333333	6,54	3,98
Personalseksjonen	6,18	9,16	10,18	7,24	6,81	13,78	3,93	16,25	24,37		10,87777778	22,16	8,04
Fakultetsadministrasjonen totalt	4,77	7	7,03	8,07	3,2	3,71	4,68	7,33	9,57		6,151111111	8,17	5,88
BFE - Felles													
BFE - Felles totalt	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	NA		NA	NA	NA
Institutt for arktisk og marin biologi													
IFAMB totalt	2,3	2,18	1,28	1,49	2,95	2,57	1,35	3,22			2,1675	2,67	1,75
Norges fiskerihøgskole													
NFHS totalt	5,99	6,08	7,22	5,55	5,24	4,45	4,41	8,62			5,945	3,01	1,33
Handelshøgskolen i Tromsø													
Handelshøgskolen ved UiT i Tromsø									1,12		1,12	3,23	3,32
Handelshøgskolen ved UiT i Narvik	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	11,36		11,36	26,31	20,53
Handelshøgskolen ved UiT i Harstad	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	2,01		2,01	2,16	0,04
Sikkerhet, beredskap og miljø campus Harstad	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	2,42		2,42	0	14,2
HHS i Tromsø totalt	3,31	2,48	3,74	4,93	3,76	5,03	0,76	0,34	1,96		2,923333333	4,17	3,84



























HSL

	1.kv 2014	2.kv 2014	3. kv 2014	4. kv 2014	1.kv 2015	2.kv 2015	3. kv 2015	4. kv 2015	1.kv 2016		Gjennomsnitt	2. kv 2016	3. kv 2016
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning	3,65	3,81	3,93	3,7	4,5	3,84	3,94	3,56	4,41		3,926666667	3,24	3,53
Fakultetsledelsen													
Fakultetsledelsen totalt	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
Fakultetsadministrasjonen													
Fakultetsadministrasjonen	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA			0,49	0
Stab	10,82	8,54	1,29	1,37	5,05	1,76	0,79	0,93	2,07		3,624444444	1,09	NA
Seksjon for forskningstjenester	3,91	3,95	7,08	9,78	2,72	0,28	0,4	3,4	6,49		4,223333333	1,19	NA
Seksjon for utdanningstjenester	4,48	7,74	4,64	2,64	12,16	12,43	7,78	9	2,47		7,037777778	1,74	NA
Seksjon for økonomitjenester	5,64	0,97	5,3	0,19	3,23	4,98	0,89	1,98	9,78		3,662222222	12,72	NA
Seksjon for personal og økonomi	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA			4,89	5,18
Seksjon for forskning, utdanning og kommunikasjon	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA			3,92	3,04
Fakultetsadministrasjonen totalt	6,87	5,65	4,01	2,58	5,75	5,28	2,38	3,62	4,51		4,516666667	4,08	3,79
Institutt for språkvitenskap													
Institutt for språkvitenskap totalt	2,87	4,72	6,8	5,5	4,07	1,57	1,06	1,25	NA		3,48	NA	NA
Institutt for kultur og litteratur													
Institutt for kultur og litteratur totalt	1,18	1,6	0,73	3,97	2,66	3,17	4,68	4,69	NA		2,835	NA	NA
Institutt for filosofi og førstesemesterstudier													
Institutt for filosofi og 1semesterstudier totalt	0,88	2,42	2,83	2,89	1,22	4,52	5,6	4,71	5,17		3,36	4	3,47
Institutt for historie og religionsvitenskap													
Institutt for historie og religionsvit. totalt	2,35	3,79	4,31	4,12	5,85	6,05	3,45	3,12	5,67		4,301111111	2,7	4
Institutt for sosiologi, statsvitenskap og samf.planl													
Institutt for sosiologi, statsvit. og samf.planl. totalt	5	7,48	5,82	1,88	5,47	3,51	6,22	3,83	2,98		4,687777778	4,77	5,68
Institutt for arkeologi og sosialantropologi													
IAS totalt	5,52	4,49	6,15	6,66	7,54	6,28	8,47	3,07	4,3		5,831111111	2,49	0,42
Institutt for lærerutdanning og pedagogikk													
Institutt for lærerutdanning og pedagogikk	5,01	3,7	4,42	4,31	4,63	3,95	3,93	5,32	5,9		4,574444444	4,38	2,92
ILP - Lærerutdanning og pedagogikk campus Alta	2,76	2,54	0,34	2,38	4,28	4,91	5,12	1,46	2,48		2,918888889	1,96	2,15
ILP totalt	4,39	3,38	3,37	3,84	4,54	4,21	4,26	4,34	5,04		4,152222222	3,79	2,71

Institutt for språk og kultur														
ISK totalt	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	3,79		3,79	1,98	4,02	
HSLF - CASTL														
CASTL totalt	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA					
Senter for fredsstudier (CPS)														
CPS totalt	0	0	1,92	0,73	0,23	0,95	1,83	4,1	9,42		2,131111111	7,89	20,49	
Senter for samiske studier														
SSS totalt	2,15	0,31	0,49	0	7,7	1,03	0,17	2,24	2,52		1,845555556	0,41	0,97	
Senter for kvinne- og kjønnsforskning														
SKKF totalt	2,64	0	0,78	0,61	3,29	2,81	0	0	1,64		1,307777778	1,01	0	
Barentsinstituttet														
Barentsinstituttet totalt	0	0	1,46	0	0	0	0	0	0		0,162222222	0	0	

HELSEFAK

	1.kv 2014	2.kv 2014	3. kv 2014	4. kv 2014	1.kv 2015	2.kv 2015	3. kv 2015	4. kv 2015	1.kv 2016		Gjennomsnitt	2. kv 2016	3. kv 2016
Det helsevitenskapelige fakultet	4,12	3,39	3,54	3,04	3,57	3,18	3,88	3,54	4,35		3,623333333	3,73	3,72
Fakultetsledelsen													
Fakultetsledelsen totalt	0	1,75	0	0,57	1,86	0	0	0,95	2,16		0,81	0	0
Fakultetsadministrasjonen													
Fakultetsadministrasjonen	0,97	0	0	0	5,29	0	0	5,13	0		1,265555556	1,39	0
Seksjon for personal og økonomi	8,58	4,56	5,06	16,12	8,92	6,2	9,04	3,61	4,27		7,373333333	1,98	5,28
Seksjon for utdanningstjenester	4,85	3,48	1,29	1,21	2,16	0,87	2,18	4,6	2,58		2,58	1,28	1,3
Seksjon for forskningstjenester	3,47	0,74	0,3	1,12	6,6	1,32	5,44	4,19	11,69		3,874444444	4,36	0,56
Seksjon for formidlingstjenester	5,08	6,18	12,02	6,58	5,67	8,96	7,77	10,1	12,94		8,366666667	8,23	4,53
Faglige fellesressurser	7,01	1,1	0,66	2,76	1,45	8,43	2,54	1,69	0,74		2,931111111	1,93	0,17
Medisinerutdanningen	0	0	0	0	0,9	1,49	0	0,42	0,76		0,396666667	0	5,44
Senter for helsefaglig ped. utv.	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA			0	0
Regional etisk komité	10,6	6,25	3,81	3	6,57	3,47	0,35	9,4	10,74		6,021111111	4,24	0,82
Fakultetsadministrasjonen totalt	6,04	3,55	3,75	5,24	4,72	4,53	4,49	5,12	6,01		4,827777778	3,19	2,54
Institutt for medisinsk biologi													
Felles IMB	0	0	0	0	3,71	0,1	0	0	0		0,423333333	13,57	2
Administrasjonen	2,69	2,5	1,58	0,38	7,02	2,22	0	4,16	5,78		2,925555556	1,34	2,2
Instituttledelsen	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA				NA
Undervisning IMB	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA				NA
Bioingeniørutdanningen	0,36	0,49	0	0	0,43	0	0,23	0,47	1,55		0,392222222	0,23	1,12
Anatomisk avdeling	0	0	0	0	1,57	3,42	0	0	1,52		0,723333333	0	0,81
Forskning IMB	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA				NA
Kjernefasiliteter for avansert mikroskopi	0,62	5,68	0	0	1,08	2,07	0	0,25	12,71		2,49	0,2	3,43
Bioimaging	0	0	0	0	NA	NA	NA	NA	NA		0		NA
Proteomikk	0	0	0	0	1,59	0,73	8,08	2,38	2,46		1,693333333	0	0
Molekylær patologisk forskningsgruppe	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA				NA
Molekylær kreftforskningsgruppe	0	0	0	0	0	0,15	0	0	0		0,016666667	0	0
Tumorbiologisk forskningsgruppe	0,82	0,58	0	1,67	0,6	0,08	0	0	0,22		0,441111111	3,94	7,97
Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	1,26	1,22	0,94	1,38	0,94	0,11	0,26	0,35	2,93		1,043333333	2,57	2,02
Vert-mikrobe interaksjoner, forskningsgruppe	0,33	3,39	0,22	2,88	0,48	0,45	0	3,83	2,12		1,522222222	1,1	0,72
Vaskulær biologisk forskningsgruppe	1,14	0,79	0	0	0,8	0,77	0,39	0	0,51		0,488888889	0,19	0,21
Immunologisk forskningsgruppe	0,29	0,95	0	0,31	0,65	2,94	0	0,67	0,47		0,697777778	0,87	0
Gynekologisk onkologisk forskningsgruppe	3,97	4,24	0	7,32	0	0	0	0	0		1,725555556	0	0
Translasjonell kreftforskningsgruppe	16,29	6,58	0	0,96	0,51	8,48	0	1,18	1,97		3,996666667	8,28	0
Kardiovaskulær forskningsgruppe	3,49	6,13	4,01	1,45	2,55	1,31	7,55	0,54	1,57		3,177777778	0,14	2
Medisinsk farmakologi og toksikologi, forskningsgr.	9,26	5,3	2,05	1,06	2,48	5,1	12,43	8,41	9,13		6,135555556	4,17	7,4
Forskningsgruppe for molekylær inflammasjon	2,86	1,81	8,35	7,04	3,67	0,73	1,56	0,89	1,3		3,134444444	0,99	0,85
Stem Cell Aging and Cancer Research Group	NA	NA	NA	NA	1,22	0	0,53	0	0		0,35	0	1,33
Rettsgenetisk senter	2,92	0,66	3,44	3,48	1,5	5,06	5,16	2,72	0,72		2,851111111	4,01	3,14
Institutt for medisinsk biologi totalt	2,6	2,38	1,59	1,4	1,98	1,52	2,04	1,69	2,46		1,962222222	2	2,15

Institutt for samfunnsmedisin														
Administrasjonen	7,1	7,7	5,28	7,29	8,59	7,84	11,3	7,8	8,2		7,9	6,58	7,43	
Kroniske sykdommers epidemiologi, forskningsgruppe	3,68	0,11	0	0	6,64	3,92	0	0	1,63		1,775555556	0	0	
Systems epidemiology, forskningsgruppe	3,13	5,74	5,35	6,99	0,35	1,49	7,83	6,42	6,13		4,825555556	4,94	0,53	
Arktisk helseforskning, forskningsgruppe	6,39	3,81	8,47	0,31	0,56	0	2,86	3,73	4,44		3,396666667	10,28	9,92	
Allmennmedisin, forskningsgruppe	10,65	6,51	5,25	2,48	5,58	2,43	0	1,32	6,41		4,514444444	10,52	2,09	
Helsetjenesteforskning, forskningsgruppe	5,48	5,69	9,55	4,41	7,24	3,33	15,17	7,51	7,88		7,362222222	7,59	6,02	
Undervisning ISM	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	
Medical Humanities, forskningsgruppe	NA	NA	NA	NA	0	12,74	0	0	0		2,548	0,6	0	
Tromsundersøkelsen	NA	NA	NA	NA	1,79	2,27	4,01	6,87	7,84		4,556	11,88	15,46	
NAFKAM	6,63	4,42	2,93	4,73	7,09	4,83	8,1	4,1	6,81		5,515555556	10,2	11,35	
Nasjonalt senter for distriktsmedisin NSDM	0	0	0	1,71	9	0	0	0	0		1,19	0	0	
Allmennmedisinsk forskningsenhet AFE	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	
Senter for samisk helseforskning SSHF	16,17	10,24	0,64	3,29	6,92	7,81	0	1,79	5,68		5,837777778	11,75	13,22	
Senter for arktisk og global helse	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0	1,68		0,336	0	20,8	
Institutt for samfunnsmedisin totalt	5,92	4,94	4,12	4,05	4,85	3,67	5,61	4,68	5,86		4,855555556	7,26	6,93	
Institutt for klinisk medisin														
Administrasjonen	6,96	3,15	8,89	6,02	2,72	4,7	11,46	19,36	9,69		8,105555556	9,87	12,28	
Felles IKM	5,93	7,13	12,03	10,81	8,78	2,48	1,46	0,44	0,62		5,52	0,18	0	
Forskning IKM	0	1,02	0	0	0	0	0	0	0		0,113333333	0	0	
Kvinnehelse og perinatologi	0	0	0	0	0	1,64	0	0	0		0,182222222	0	0	
Endokrinologi	40	40,41	11,29	0	0	29,83	15,08	0	0		15,17888889	0	5,47	
Pediatrici	0	2,64	5,26	0,36	2,78	0,8	0,57	0	0,36		1,418888889	3,08	0,35	
Kardiovaskulær	0	0	0	0	3,03	14,22	5,86	0	0,48		2,621111111	0,91	0	
Translasjonell kreftforskning	0	0	0	0,56	0	0	0	0	0		0,062222222	0	0	
Hematologi	0	0	0	0	0,57	6,86	0,57	3,36	6,94		2,033333333	6,28	0,5	
Psykiatrici	2,28	3,92	21,48	15,88	31,08	21,81	14,56	8,56	0		13,28555556	0	1,37	
Nevromuskulære sykdommer	0	4,4	10,52	6,83	18,73	22,45	1,88	0	0		7,201111111	0	0,51	
Hjerne og sirkulasjon	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	15,51	
Gastrokirurgi	3,24	0	0	0	5,9	0	0	0	0		1,015555556	0	0	
Ben og ledd	0	0,49	0	0	0	0	0	0	0		0,054444444	0	0	
Inflammasjon og human sykdom	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	
Metabolisme og nyremedisin	18,18	5,69	0	0	0	0	0	0	0		2,652222222	0	0	
Telemedisin og e-helse	0	3,09	0	0	0	0	0	0	0		0,343333333	0	0	
Akuttmedisin og anestesi	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	
Gastroenterologi og ernæring	0	1,15	0	1,11	0	6,93	16,24	7,23	0		3,628888889	1,36	0	
Forskningsgruppe for medisinsk avbildning	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	
Forskningsgruppe i nevrobiologi	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	
Undervisning IKM	0,47	1,83	0,39	0	0	0	0,5	2,04	1,2		0,714444444	0	0,48	
Institutt for klinisk medisin totalt	2,74	3,01	4,09	2,68	3,63	4,41	3,27	2,77	1,76		3,151111111	1,89	1,94	

Institutt for farmasi													
Institutt for farmasi	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0		0	0	0
Instituttledelsen	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
Felles IFA	2,21	11,69	31,78	40,2	18,13	13,13	2,07	0,45	2,36	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	13,55777778	1,87	0
Utdanning IFA	2,27	0	0	0	0	0	0	0	0	■	0,25222222	0	0
Farmakologi, forskningsgruppe	0,27	8	1,27	1,25	2,95	4,75	3,47	2,78	8,64	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	3,70888889	6,06	0
Drug Transport and Delivery, forskningsgruppe	2,85	0,51	4,54	3,42	5,39	5,41	6,73	2,94	3,89	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	3,96444444	0,64	2,2
Naturstoff- og legemiddelkjem, forskningsgruppe	0,15	0,38	2,65	0,8	1,29	0,71	0,34	2,94	0,78	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	1,11555556	0,38	0,39
Forskningsgruppe i mikrobiologi	0,1	0,21	0,31	0,64	12,06	10,73	0	0,22	0	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	2,69666667	0,27	2,75
Klinisk farmasi og farmakoepidemiologi, forskningsgr.	NA	NA	NA	NA	2,99	1,57	10,74	0,28	1,51	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	3,418	2,89	0
Infection Biology, Research Group	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0	0		0	0	0
Institutt for farmasi totalt	0,92	2,19	4,53	4,52	4,8	4,29	4,08	1,75	2,52	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	3,28888889	1,64	0,79
Institutt for klinisk odontologi													
Institutt for klinisk odontologi	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
Instituttledelsen	0	0	0	6,78	6,56	0	0	0	0	■ ■	1,48222222	0	0
Administrasjonen	1,63	0,91	2,01	2,71	3,21	6,25	6,94	0,68	6,29	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	3,40333333	2,32	2
Felles IKO	0	13,4	0	0	0	0	0	0	0	■	1,48888889	0	0
Forskning IKO	3,72	0,87	4,24	1,29	4,65	2,85	2,24	1,86	5,53	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	3,02777778	4,91	3,56
Tannlegeutdanningen - klinisk del	0	0	0	0	3,31	5,15	8,47	8,81	7,61	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	3,70555556	5,08	1,71
Tannpleierutdanningen	18,49	9,23	3,15	10,04	4,69	13,46	1,31	3,55	3	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	7,43555556	0,66	4,89
Fgr biomaterialer i odontologi og medisin	NA	NA	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
Institutt for klinisk odontologi totalt	5,11	2,68	3,01	2,75	4	4,89	2,97	2,22	4,84	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	3,60777778	3,42	2,98
Institutt for psykologi													
Institutt for psykologi	NA	NA	NA	0	0	0	0	0	0		0	NA	0
Administrasjonen	6,82	2,81	2,83	1,78	2,69	3,42	2,59	3,26	3,77	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	3,33	3,92	1,76
Utdanning	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	NA	NA
Forskningsgruppe for kognitiv psykologi	14,92	1,75	4,39	0	2,94	2,08	0	1,06	2,35	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	3,27666667	6,98	2,03
Forskningsgr. affektiv og kognitiv nevrovitenskap	0	0	0,66	1,44	3,02	0,44	0	1,35	0,59	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	0,83333333	0	0
Forskningsgruppe for sosialpsykologi	11,84	2,94	0	0	0	0	0,26	17,9	13,07	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	5,11222222	0	0
Forskningsgruppe for helsepsykologi	0	1,35	0	0	0,96	5,26	11,71	0,94	4,4	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	2,73555556	12,31	11,52
Forskningsgruppe for psykisk e-helse	0	18,29	0	0	0	0	0	0	0	■	2,03222222	0	0
Forskningsgruppe for klinisk psykologi	1,54	0	0	0,35	1,49	0,77	0	0	3,01	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	0,79555556	0,75	0,11
Forskningsgruppe for kognitiv nevrovitenskap	NA	NA	NA	NA	NA	0	0	0	0		0	1,47	2,35
Institutt for psykologi totalt	4,46	1,87	1,06	0,81	1,95	1,48	1,48	2,95	3,34	■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■	2,15555556	2,9	1,7

Institutt for helse- og omsorgsfag														
Instituttledelsen	34,05	34,3	44	27,4	0	0	3,85	1,3	0		16,1	0,75	0	
Administrasjonen	8,9	0,84	0,88	1,24	3,39	1,16	0,7	4,33	5,56		3	0,5	1,89	
Felles IHO	0,71	4,55	18,14	20,33	2,4	0	1,35	1,25	0		5,414444444	1,94	0	
Sykepleie Bachelor	7,29	8,23	4,84	4,04	3,32	1,73	4,55	4,01	6,67		4,964444444	4,51	9,62	
Fysioterapi Bachelor og videreutdanning	0,53	0,18	0,95	4,47	1,31	2,11	0,72	1,6	2,26		1,57	4,09	2,59	
Ergoterapi Bachelor og videreutdanning	7,11	7,53	1,55	3,21	11,03	18,05	28,28	13,2	9,57		11,05888889	2,76	0,25	
Radiografi Bachelor og videreutdanning	15,96	6,01	0,38	0	0	0	0,96	15,86	16,77		6,215555556	17,84	1,32	
ABIKO videreutdanningene	0,97	3,27	2,44	5,98	5,71	10,97	22,65	13,93	13,43		8,816666667	4,08	0,14	
Helsesøster videreutdanning	0,52	20,47	27,95	4,82	0	0,56	0	0	0		6,035555556	20,77	0	
Jordmor videreutdanning	0	0,43	1,85	0	4,7	0,42	0	0,22	0,2		0,868888889	0	4,84	
Eldreomsorg - studieretning innen Master i helsefag	0	0,88	0	0	0,81	0	0	0	0		0,187777778	0	0	
Psykisk helse videreutdanning	0	0	2,91	0	0	0	5,56	0	0		0,941111111	0	0	
Masterstudiet og ph.d i helsefag	6,2	0,8	0	3,97	1,6	5,5	1,69	6,15	16,59		4,722222222	17,01	13,05	
Sykepleie campus Hammerfest	4,65	6,53	13,69	2,36	4,64	0,48	1,69	3,88	2,18		4,455555556	4,05	7,33	
Sykepleie og vid.utdanning campus Narvik	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1,98		1,98	1,36	0,66	
Sykepleie og vid.utdanning campus Harstad	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	10,08		10,08	7,76	15,65	
Sikkerhet, beredskap og miljø campus Narvik	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1,09		1,09	0	0	
Utdanning, forskningsgruppe	0	1,46	0	2,64	3,17	21,19	2,42	1,69	4,92		4,165555556	0	0	
Forskningsgruppe for folkehelse og rehabilitering	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	
Praksisnær forskning, forskningsgruppe	0	0	0	1,56	2,38	0	0	0	0		0,437777778	0	0	
Forskningsgruppe for helsefaglig profesjonsutøvelse	0	0	0	0,78	0	0,53	0,69	2,72	0		0,524444444	2,5	0	
Helse- og omsorgstjenester i kommunene, forskn.gr	0	0	0	5,41	13,33	4,42	0	7,02	23,95		6,014444444	19,89	32,33	
Senter for omsorgsforskning	14,29	0	0	0	2,22	0	2,62	2,36	2,62		2,678888889	0	1,29	
Institutt for helse- og omsorgsfag totalt	5,74	5,04	5,75	3,8	3,37	2,95	4,74	4,99	6,5		4,764444444	5,03	6,53	
Helsefak - Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Nord														
RKBU Nord tot.	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA			1,42	1,1	

KUNSTFAK

	1.kv 2014	2.kv 2014	3. kv 2014	4. kv 2014	1.kv 2015	2.kv 2015	3. kv 2015	4. kv 2015	1.kv 2016		Gjennomsnitt	2. kv 2016	3. kv 2016
Det kunstfaglige fakultet													
Fakultetsledelse og -administrasjon	3,86	7,06	1,61	1,86	2,4	4,13	2,53	3,31	4,43		3,465555556	6,86	0,77
Musikkonservatoriet	3,97	3,1	6,46	5,51	3,6	3,23	3	4,69	4,04		4,177777778	3,28	1,83
Kunstakademiet	0,09	0,68	8,72	9,71	1,46	8,44	2	1,43	3,51		4,004444444	11,1	1,79
KUNSTFAK totalt	3,3	3,17	6,19	5,64	3,11	4,17	2,78	4,02	4,01		4,043333333	4,96	1,67

NT-FAK

	1.kv 2014	2.kv 2014	3. kv 2014	4. kv 2014	1.kv 2015	2.kv 2015	3. kv 2015	4. kv 2015	1.kv 2016		Gjennomsnitt	2. kv 2016	3. kv 2016
Fakultet for naturvitenskap og teknologi													
Fakultetsledelsen													
Fakultetsledelsen	0	0	13,3	5,04	0	0	0,56	0,14	0		2,115555556	1,09	0
Skibotn feltstasjon	4,76	44,07	0	14,06	0	54,24	75	35,71	20,79		27,62555556	5,81	7,89
Tromsø geofysiske observatorium	4,38	0	0,5	0,8	2,34	5,42	1,65	2,27	22,19		4,394444444	13,05	1,65
EISCAT	0	0,19	0,8	3,49	4,46	2,82	0,28	0,6	1,29		1,547777778	0,61	2,24
Fakultetsledelsen totalt	1,18	1,99	3,78	3,7	2,68	5,19	5,07	3,09	9,81		4,054444444	5,73	1,87
Fakultetsadministrasjonen													
Fakultetsadministrasjonen	5,32	2,57	5,85	4,4	10,82	8,14	3,95	0,93	13,87		6,205555556	0	0
Studieadministrasjonen	NA	NA	NA	NA	NA	6,99	5,51	6,34	4,35		5,7975	2,35	1,24
Forskning og formidling	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	32,17	19,33		25,75	17,63	10,05
Personalforvaltning	3,17	12,24	NA	NA	0	19,8	19,36	3,02	2,22		8,544285714	1,12	6,51
Økonomiforvaltning	1,17	3,33	0	0	1,64	0	0,55	0,79	4,96		1,382222222	0	0,58
Fakultetsadministrasjonen totalt	5,04	2,79	5,58	4,21	10,16	8,81	6,72	7,09	7,72		6,457777778	4,03	4,26
Institutt for fysikk og teknologi													
Institutt for fysikk og teknologi totalt	1,45	0,97	0	1,97	1,17	2,68	0,19	1,68	3,4		1,501111111	2,2	1,62
Institutt for geologi													
Institutt for geologi	3,27	4,5	3,92	3,68	2,63	2,09	2,43	1,46	1,76		2,86	1,33	2,91
Centre for Arctic Gas Hydrate, Environment, Climate	0	0	0	0,44	0,62	0,15	4,74	2,1	1,99		1,115555556	2,28	5,53
Institutt for geologi totalt	3,16	4,02	3,27	3,14	2,3	1,74	3,04	1,62	1,83		2,68	1,64	3,85
Institutt for informatikk													
IFI totalt	0,42	1,12	1,64	0	1,05	0,93	0,07	0,43	1,62		0,808888889	0,34	1,67
Institutt for kjemi													
Institutt for kjemi totalt	1,9	2,56	2,83	5,24	8,75	5,29	3,44	4,84	3,24		4,232222222	4,96	3,67
Institutt for matematikk og statistikk													
Institutt for matematikk og statistikk totalt	5,23	4,01	1,52	1,94	0,64	0,47	0	0,92	4,31		2,115555556	2,09	2,14
Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet													
IIS	0,93	0,41	1,31	1,2	2,48	3,15	2,62	2,51	1,83		1,826666667	1,72	1,55
Luftfartsfag	0,73	4,07	3,22	2,6	6,01	5,15	9,22	8,61	14,56		6,018888889	9,34	6,53
Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet	0,88	1,34	1,79	1,52	3,29	3,63	4,12	3,98	5,36		2,878888889	3,96	3,24
NT-FAK totalt	2,13	2,32	2,4	2,99	4,14	3,57	2,91	3,15	4,02		3,07	3,18	3,01

ORIENTERINGSSAK

Til:
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:
25.11.2016

Sak:
11/16

Evaluerings av Arbeidsmiljødagene 2016

I år gjennomførtes Arbeidsmiljødagene for første gang ved fire campuser på UiT.

Nedenfor følger et sammendrag per campus.

UiT i Alta

Forberedelse:

1. Kjøreplan og forberedelsene var gode
2. Felles markedsføring synes å være timet i forhold til arrangementsdatoen i Tromsø og ikke til vårt arrangement.

Foredragsholder:

3. Godt forberedt foredragsholder
 - a. Tilpasset sitt publikum, både i forhold til fag og geografi
4. God på presentasjon;
 - i. fremsto som faglig dyktig
 - ii. behagelig og reflektert form
 - iii. humor

Gjennomføring:

5. Prikkfritt arrangementsteknisk
6. Deltakerne godt fornøyd med dagen, alt fra bespisning til foredrag

Annet:

7. Skuffende med bare 70 deltakere, mot 90-100 deltakere tidligere
 - a. Usikkert om det skyldes markedsføring/tidspunkt for markedsføringstiltak

UiT i Harstad

Dagen startet med videohilsen fra rektor Anne Husebekk.

Det vi hadde på programmet denne dagen var foredraget av Tangen og foredraget ble godt mottatt. Det var en fin miks mellom humor og litt alvor. Dessverre så var det litt dårlig oppmøte. Vi hadde påmelding for å kunne få en oversikt over deltakerantallet med tanke på bevertningen, men ikke alle påmeldte møtte opp. Det var 60 påmeldte og ca. 40 møtte opp.

Ledelsen på campus var representert. Begge lederne i campus adm. og begge lederne ved avd. vernepleie møtte. I tillegg møtte leder av Barnevern.

Dagen ble avsluttet i kafeen Prandium med sosialt samvær og god mat.

UiT i Narvik

Arbeidsmiljødagen i Narvik fungerte veldig bra og blei mottatt som en flott og miljøskapende aktivitet som gav inspirasjon og pågangsmot til å takle nye omstillingsprosesser.

Det var ca 100 deltakere på arbeidsmiljødagen ved campus Narvik. Det var en fin blanding av faglig tilsatte og teknisk administrative ansatte i tillegg til at flere ledere stilte opp. Toppledelsen ved IVT-fak representert med dekan og begge prodekanene og fak dir., instituttledere fra IHO og IVT, seksjonsledere fra ITA, UB, BEA og IVT-fakultetet. I tillegg stilte assisterende universitetsdirektør og Viserektor Edel Storelvmo. Vi hadde også to representanter fra HEMIS- bedriftshelsetjenesten tilstede.

Hovedforedragsholder Anders M Tangen var en suksess som klarte å engasjere hele forsamlingen. Han var en dyktig og humoristisk foredragsholder som brukte gode eksempler som de fleste kjente seg igjen i. Her var mye til ettertanke og gode verktøy å ta med seg i en omstillingsprosess.

Vi hadde en sekvens med «mat med prat» i kantina etter foredraget til Tangen. Her hadde vi laget bordoppsett med 8 pers rundt hvert bord, og forberedt 3 spørsmål som lå på bordene. Diskusjonene og engasjementet var stort og gruppearbeidet fikk gode tilbakemeldinger. Det var spesielt vellykket at folk møttes på tvers av fakultet, seksjoner og avdelinger og det kom opp veldig mange gode og konkrete forslag til hvordan vi kan jobbe med arbeidsmiljøet ved campus Narvik.

Den siste delen av programmet med mere praktisk informasjon om felles HMS for campus, velferdstiltak og vernetjenesten var også godt mottatt. Det var viktig informasjon siden det har vært litt endringer i forhold til hvordan dette var organisert ved tidligere høgskolen. Noen arenaer og møteplasser har blitt borte etter fusjonen og derfor var Arbeidsmiljødagen en perfekt arena for ansatte til å få møtes på tvers av fakultet og enheter.

Utdelingen av Arbeidsmiljøprisen var en suksess og tror ikke vi kunne funnet en mere verdig kandidat. Alle hadde tårer i øynene og prisvinneren fikk stående applaus. Det fungerte bra med rektor Anne Husebekk på film og fysisk tilstedeværelse av viserektor ved overrekkelsen.

Våre ansatte i Bodø var fornøyd med at foredraget blei streamet og at de kunne følge oss «online». De hadde sitt eget opplegg med mat og gruppearbeid i etterkant av Tangen og utdeling av Arbeidsmiljøprisen.

UiT i Tromsø

I sin helhet, gikk dagen veldig bra. Programmet på selve dagen gjennomførtes av konferansieren Arvid Inge Paulsen, nuværende kontorsjef ved Institutt for Klinisk medisin og tidligere leder av Arbeidsmiljøutvalget.

Programmet startet med en videohilsen fra rektor Anne Husebekk etterfulgt av en video der rektor kunngjorde tildelingen av Arbeidsmiljøpris 2016. Videre fulgte et inspirerende foredrag om omstilling ved foredragsholder Anders Tangen, en pause for mingling og kakebord og en konsert ved Konsen Bluegrass Band fra Musikkonservatoriet ved UiT.

Dagen avsluttet med en paneldebatt der totalt 6 vitenskapelig ansatte og instituttledere diskuterte hvordan deres arbeidsmiljø påvirkes av forskjellige pågående vertikale styringsprosesser ved

Universitetet. Spesielt intensivt omdiskutert ble den Strategiske Utdanningsutvalgets rapport om nedleggelse av en rekke studieprogrammer.

Til tross for en tilstrekkelig markedsføring av arrangementet mot både ledelsen og ansatte, var oppmøtet lavt med 130 deltakere. Etter serveringen ble antall deltakere halvert. Mens mellomledelsen var veldig svakt representert, var toppledelsen ikke representert i det hele tatt.

Anbefaling for fremtidige Arbeidsmiljødagene

- Markedsføring av arrangementet skal starte mye tidligere med kunngjøringen av datoen på tavla allerede før slutten av semesteret (midten av juni).
- Deltakelse av representanter fra toppledelsen bør sikres på samme tidspunkt.
- Muligheten for å sende ut invitasjonen til alle ansatte individuelt via e-post bør vurderes i stedet for dagens praksis med å sende invitasjonen til dekanene, fakultetsdirektører og kontorsjefer og be dem om å sende den til sine ansatte. Dette vil kreve samordning og samarbeid med Avdeling for kommunikasjon og samfunnskontakt.
- En video med rektors invitasjon til arrangementet kan bli tatt opp og publisert på intranett i begynnelsen av september.

Angelica Matveeva
førstekonsulent

— —
angelica.matveeva@uit.no
77 64 49 75

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

1 Program for alle Arbeidsmiljødagene 2016 ved UiT

Arbeidsmiljødagen 2016 - UiT Alta

Arbeidsmiljødagen er et årlig arrangement hvor vi fokuserer på arbeidsmiljøet ved UiT. Arrangementet foregår i år 3. november i kultursalen på campus Alta. Tilsvarende arrangement arrangeres 8. november ved UiT Harstad, 9. november ved UiT Narvik og 10. november ved UiT Tromsø.

Program for dagen

12:30 - 13:00	Lunsj i kantine Altafjord	
13:00 - 13:15	Arbeidsmiljødagen åpnes med en videohilsen fra rektor	
13:15 - 14:00		Gestaltterapeut, programleder og stand-up komiker Anders Martinius Tangen: «Født til omstilling» Et morsomt og tankevekkende foredrag om det litt skremmende "omstillings-begrepet".
14:00- 14:30	Kaffe, kake og frukt utenfor kultursalen	
14:30- 15:30	Tangen fortsetter Avslutning	

INFORMATION

Når:

03.11.16 kl. 12:30 - 15:30

Where:

Kultursalen

Campus:

Alta

Target group:

Employees

Responsible:

[Viggo Johannessen](#)

[Add to calendar](#)

PÅMELDING

Deadline: 04.11.2016

Participants: 73 av 200 (max)

Arbeidsmiljødagen 2016 - UiT Harstad

Arbeidsmiljødagen er et årlig arrangement hvor universitetet har fokus på arbeidsmiljøet. Arrangementet foregår i år 8. november ved UiT Harstad på Grønt auditorium . Tilsvarende arrangement gjennomføres 3. november ved UiT Alta, 9. november ved UiT Narvik, og 10. november ved UiT Tromsø.

Møteinnkalling vil bli sendt ut til ansatte ved UiT Harstad via Outlook. Vi ber om at dere svarer på innkallingen slik at vi får oversikt over deltakerantallet, med tanke på bevertingen.

Program for dagen

12:00 - 12:20	Arbeidsmiljødagen åpnes med en videohilsen fra rektor Anne Husebekk Velkommen ved Marina Trogen Hansen	
12:20 - 13:50		Foredrag ved Anders Martinius Tangen: «Født til omstilling» Et morsomt og tankevekkende foredrag om det litt skremmende "omstillings-begrepet".
13:50- 14:00	Avslutning temadel ved Marina Trogen Hansen	
14:00- 15:00	Kaffe, kake og fingermat i kantina	

INFORMASJON

Når:

08.11.16 kl. 12:00 - 15:00

Hvor:

Grønt aud.

Stuedsted:

Harstad

Målgruppe:

Gjester, Inviterte

Ansvarlig:

Linda Risnes

[Legg i kalender](#)


Arbeidsmiljødagen 2016 - UiT Narvik

Arbeidsmiljødagen er et årlig arrangement hvor universitetet har fokus på arbeidsmiljøet. Arrangementet foregår i år 9. november i Narvik, på auditorium 3. Tilsvarende arrangement gjennomføres 3. november i Alta, 8. november ved UiT Harstad og 10. november ved UiT Tromsø.

Møteinnkalling vil bli sendt ut til ansatte ved campus Narvik via Outlook. Vi ber om at dere svarer på innkallingen slik at vi får oversikt over deltakerantallet, med tanke på bevertningen.

Program for dagen

Kaffe og frukt vil være tilgjengelig utenfor auditorium 3 før møtestart.

12:00	Arbeidsmiljødagen åpnes med en videohilsen fra rektor Anne Husebekk Velkommen ved Lise Bang Ericsson	
		Foredrag ved Anders Martinius Tangen: «Født til omstilling» Et morsomt og tankevekkende foredrag om det litt skremmende "omstillings-begrepet".
13.45	Silje Wangberg introduserer "Mat med prat", tema arbeidsmiljø - mat, prat og litt HMS-notat i kantina	
14:45	Orientering om felles HMS etter fusjonen <ul style="list-style-type: none">• Hvor finner vi informasjon? (Anne Gjerløyw)• Vernetjenesten ved campus Narvik, presentasjon av verneombud• Koordinering av HMS-arrangement (Lise Bang Ericsson)• Ansvar for fellesarealer (Geir Nygård)	

	<ul style="list-style-type: none"> • Velferdsarrangement (Asbjørn Førli)
15.15 - 15.30	Avslutning og oppsummering ved Lise Bang Ericsson

INFORMASJON

Når:

09.11.16 kl. 12:00 - 15:30

Hvor:

Auditorium 3

Stuedsted:

Narvik

Målgruppe:

Ansatte, Gjester

Ansvarlig:

[Anne Gjerløw](#)

[Legg i kalender](#)

Universitetet inviterer alle ansatte til Arbeidsmiljødagen 2016 i Tromsø

Velkommen!

Vi inviterer alle ansatte til Arbeidsmiljødagen 2016, ett årlig arrangement hvor vi fokuserer på arbeidsmiljø.

I år arrangeres Arbeidsmiljødagen for første gang ved fire campuser på UiT: [UiT i Alta](#), [UiT i Harstad](#), [UiT i Narvik](#) og UiT i Tromsø.

Program for dagen:

12:00 Velkommen og program for dagen ved konferansier [Arvid Inge Paulsen](#)

12:15 ”Født til omstilling” ved Anders Martinius Tangen

13:45 Pause med kakebord

14:05 Konsert av ”Konsen Bluegrassensemble”

14:45 Paneldiskusjon om arbeidsmiljø: de vitenskapelige ansattes og instituttledernes perspektiver. Moderator: Arvid Inge Paulsen.

15:40 Takk for fremmøtet!

Om bidragsyterne:

[Anders Martinius Tangen](#) er journalist, programleder, gestaltterapeut (psykoterapi), og komiker. I foredraget ”Født til omstilling” motiverer Tangen deg til å godta omstilling som en naturlig tilstand. Gjennom merkelige assosiasjoner, gjenkjennelige typer og betraktninger gir han deg nye perspektiver. Han tar utgangspunkt i organisasjonspsykologi fra gestalt, men også i sin egen mer eller mindre utviklede evne til omstillinger. Han har hatt egne programmer i NRK og P4 med de omstillingene det krever. Han har studert jus og statsvitenskap, men jobbet lenge med tullede barneradio og barne-TV. Anders er i tillegg til å være foredragsholder utdannet gestaltterapeut ved Høyskolen i Oslo.

Konsen Bluegrassensemble startet opp som et skoleprosjekt og spilte sin debutkonsert under Nordlysfestivalen 2015. Ensemblet spiller tradisjonell bluegrass og holder seg tro til

stilarten ved bruk av tradisjonelle instrumenter og arrangementer. De består i dag av både lærere og studenter ved Musikkonservatoriet. Medlemmene er: **Emil Bekkevold** - Banjo og vokal, **Tore-Morten Andreassen Figenschow** - Gitar, **Sverre Simonsen** - Mandolin, **Christoffer Mathiesen** - Dobro, **Gustav Eidsvik** - Kontrabass.

For de som ikke kan delta, vil en streaming-lenke gis på selve dagen, slik at du kan se arrangementet på datamaskinen din (du må logge inn på intranett for å se lenken i separat kunngjøring).

INFORMASJON

Når:

10.11.16 kl. 12:00 - 15:40

Hvor:

Aud. 1, Hus 1, Teorifagsbygget

Stuedsted:

Tromsø

Målgruppe:

Ansatte, Inviterte

Ansvarlig:

[Angelica Matveeva](#)

[Legg i kalender](#)

Referatsaker

Referatsaker

ORIENTERINGSSAK

Til:
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:
25.11.2016

Sak:
4/16

Avviksmeldinger i perioden 24.05.2016 – 21.11.2016

Vedlagt følger oversikt over innkomne avviksmeldinger i perioden fra 24. mai til 21. november 2016.

Terje E. Seppola
førstekonsulent

—
terje.e.seppola@uit.no
77 64 69 97

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg
1 Avviksmeldinger - statistikk

Skademeldinger innrapportert i perioden 24.05.16- 21.11.16

ePhorte: 2016/2094

Eksp = til eksponeringsregisteret, ePhorte:

Enhet	Nr	Dato	Hendelse	Årsak	Persskade/ sykedager	Ek sp	Kommentar/Tiltak
Det helsevitenskapelige fakultet							
Hf/ISM	29	20.09.15	Skade i skulder og hodet etter uønsket hendelse ombord i fly på tur fra Oslo til London.	En tung ryggsekk falt ut av bagasjeluka ombord i flyet like etter takeoff, og traff arbeidstakeren i hodet og skulderen.	Ja/Ja	Nei	Arbeidstaker fikk påvist lett Whiplash ved første undersøkelse av lege ved ankomst London. Smertestillende behandling ble iverksatt om bord i flyet.
IMB	21	19.02.16	Flere uregistrerte kilder på tellerom L8.124	Svikt i rutiner for registrering og innmelding av radioaktive strålekilder.	Nei/Nei	Ja	<ul style="list-style-type: none"> Personer som var med å åpne boks registreres i eksponeringsregister (LSK). Kartlegge brukere av telle-rommet. Gjennomgang av rutineene med brukere av og risikovurdere aktiviteten som utføres på telle- rommet (LSK). Opplæring av nye brukere (faggruppeleder, evt. kontaktperson for rommet - utnevnes av

Enhet	Nr	Dato	Hendelse	Årsak	Persskade/ sykedager	Ek sp	Kommentar/Tiltak
							IMB/IKM ved instituttleder) <ul style="list-style-type: none"> • Skjerpe adgangskontroll, kun adgang gis brukere av rommet. Evt. oppbevare kilder/isotoper innelåst i skap (ass.fak.dir tar initiativ med BEA. • Info til brukere om avdekkede avvik og om viktigheten vedr oppbevaring, samt registrering av kapslede kilder/instrumenter (LSK, Elektronikkavdelinga. • Infomøte om avvik ved UiT til alle LSK, SK og prosjektledere om viktigheten vedr oppbevaring, registrering og avfallshåndtering av kapslede kilder (SSK).
Hf/ISM	38	29.03.16	Stakk seg på kanyle.	Stakk seg på venstre finger/hånd da hun skulle kaste brukt prøvetaking-utstyr ned i boks for risikoavfall. Standard prosedyre	Nei/Nei	Nei	Stikkmerket ble skylt godt, blodprøve tatt og sendt til analyse. Følges opp av bedriftshelsetjenesten Hemis. Den ansatte er pålagt å følge standard rutine for håndtering av risikoavfall.

Enhet	Nr	Dato	Hendelse	Årsak	Persskade/ sykedager	Ek sp	Kommentar/Tiltak
				ble ikke fulgt.			
IMB	41	28.04.16	Luftforurensi ng av en ubestemt kjemikalie- /løsemiddel- lukt	Sterk lukt av kjemikalie/ løsemiddel kommer plutselig uten at noen arbeider i rommet. Kjent problem, ukjent luktkilde.	Nei/Nei	Nei	I samarbeid med verneombud og teknisk ansatte ble det forsøkt å lokalisere problemet. Laboratoriet ble luftet ut, og vann ble helt i sluk nr 2. Fra før er det etablert å helle vann i sluk nr.1. Ny rutine omfatter også sluk nr.2
Fakultet for naturvitenskap og teknologi							
IFI	25	18.05.16	Arbeidstaker pådro seg dobbel kutt i panna.	Motorisert dobbel svingdør var kun fullt åpnet på den ene siden. Arbeidstakeren gikk gjennom dørprofilen og traff aluminiumprofil på motgående dør som fortsatt holdt på å åpne seg.	Ja/Nei	Nei	Det ble gitt behandling med ispose umiddelbart. Kuttet ble stripset på legevakt. Ingen øvrige tiltak.
IK	24	24.05.16.	Arbeidstaker fikk en skade i ryggen.	Arbeidstaker holdt på å fylle flytende nitrogen ved NMR- lab i Farmasikjelleren. Arbeidstakeren hektet skoen fast i gardintrappa som ble	Ja/Ja		Den skadde arbeidstakeren ble lagt i riktig posisjon for å stabilisere ryggen og ambulanse ble tilkalt. Arbeidstakeren ble så fraktet til UNN for videre behandling. Arbeidstilsynet ble kontaktet, og har konkludert med å ikke foreta seg noe mer i

Enhet	Nr	Dato	Hendelse	Årsak	Persskade/ sykedager	Ek sp	Kommentar/Tiltak
				benyttet til å koble slangene fra og til. Dette medførte at arbeidstakeren falt og pådro seg et brudd i ryggen.			denne saken. Foreslåtte tiltak for å hindre at dette skjer igjen, er å sette opp permanente plattformer rundt NMR slik at fall fra gardintrapp ikke vil være mulig i framtida. I tillegg innføres rutine om alltid være to personer ved fylling av flytende nitrogen.
IVT	27	31.05.16	En eksamensvakt ramlet i gulvet, slo seg i hodet og skrubbet venstre underarm.	Setet løsnet fra stolen eksamensvakta satt på. Det førte til et fall hvor vedkommende slo hodet i veggen, og skrubbet venstre underarm mot stolen i fallet.	Ja/Nei	Nei	Eksamensvakta rapporterer om ømhet i nakken og nederst i ryggen.
IVT	26	01.06.16	Uønsket hendelse i forbindelse med trykktesting av jernbaneskiner.	Sveisen sprakk under trykktesting av jernbaneskiner, noe som medførte at de to skinnedelene spratt i hver sin retning og inn i hver sin vegg.	Nei/Nei	Nei	Det var utført Sikker Jobb Analyse (SJA) i forkant av arbeidet, men hendelsen var ikke forutsett. Oppdraget ble avsluttet og det ble bestemt å ikke gjennomføre tester på jernbaneskiner i framtiden.
IVT	32	15.06.16	Arbeidstaker pådro seg brudd i leggen.	I forbindelse med sommertur i regi av velferdsgruppa ved Campus Narvik,	Ja/Ja	Nei	Ambulanse ble tilkalt, og den skadde arbeidstakeren ble fraktet til sykehus.

Enhet	Nr	Dato	Hendelse	Årsak	Persskade/ sykedager	Ek sp	Kommentar/Tiltak
				gikk arbeidstakeren ned fra Guldbrandson park, noe som resulterte i at arbeidstakeren falt og brakk leggen.			
IVT	43	21.06.16	Under skifte av lysstoffrør falt hele himlingen ned.	Driftstekniker fra Statsbygg skulle skifte lysstoffrør da hele himlingen plutselig falt ned. Driftsteknikeren fikk platen i hodet, men ingen andre ble truffet.	Nei/Nei	Nei	Ny himling vil bli montert for å unngå at dette skjer i framtiden.
NT- fak fløy C	31	19.08.16	Stopp i ventilasjon og alle avtrekksskap i C - fløya.	Etter et kort strømbrydd i realfagbygget stoppet ventilasjonen. Alarmen ble utløst i samtlige avtrekksskap i 2. og 4. etg i C- fløya. Ventilasjonen skal re- starte seg selv i løpet av 1- 2 minutter, men dette skjedde ikke. Ventilasjonen måtte re- startes manuelt	Nei/Nei	Nei	Informasjon om hendelsen med påminnelse om rutiner ved stans i ventilasjonen sendes ut til alle ansatte. Det foreslås at det må gjøres en grundig vurdering av risikoen ved stans i ventilasjonen og avtrekksskap, samt kartlegge mulige sikkerhetstiltak for å hindre slike ikke varslede hendelser for framtiden.

Enhet	Nr	Dato	Hendelse	Årsak	Persskade/ sykedager	Ek sp	Kommentar/Tiltak
				av driftspersonell, og var borte i ca. 10 minutter. Rutinen er at alle forlater laboratorier umiddelbart dersom ventilasjonen stopper opp. Etter 5 minutter hadde ikke alle forlatt laboratoriene, og noen laboratoriedører sto ennå åpne.			
IK	36	14.09.16	Arbeidstaker fikk hodepine som følge av eksponering av veldig sterk duft utenfor Lab C424, 4.etg kjemi.	Lukten oppstod i forbindelse med rensing av avtrekksskap hvor det hadde blitt hensatt umerkede(?) substanser. Denne lukten spredde seg til kontor C- 418 hvor personen som befant seg der ble eksponert for lukten, og etter 20 min begynte arbeidstakeren å kjenne hodepine.	Nei/Nei	Nei	Foreslåtte tiltak for å hindre at dette skjer igjen er at alle som forlater avdelingen må i samråd med veileder tømme og rense ut alt fra avtrekksskapet før de forlater avdelingen. Videre er det foreslått å bedre opplæring og oppfølging av rutiner på lab. Det er også ytret ønske om bedre skjema for rapportering av uønskede hendelser.
Eiscat	35	16.09.16	Arbeidstaker forstuet/fikk smerter etter	Arbeidstakeren holdt seg fast i en del han hadde skrudd løs.	Ja/Nei	Nei	Ankelen ble kjølt ned etter fallet. Arbeidstakeren brukte ikke klatreutstyr i dette tilfellet,

Enhet	Nr	Dato	Hendelse	Årsak	Persskade/ sykedager	Ek sp	Kommentar/Tiltak
			fall i forbindelse med demontering av antennemast.	Som følge av dette falt han ned fra 4 meters høyde og skadet ankelen.			som han i henhold til rutinen er pålagt å benytte. Krav til bruk klatreutstyr presiseres for denne typen operasjoner i framtiden. Eiscat har i tillegg gått til anskaffelse av lift som kan brukes ved denne typen arbeid.
Eiscat	34	20.09.16.	Gjesteforsker pådro seg et kutt i hodet.	Gjesteforskeren fikk en jernstang i hodet under montering av medbrakt optisk kuppel fra Japan.	Nei/Nei		Gjesteforskeren fikk sydd 6 sting i hodet på Legevakta ved UNN. Den optiske kuppelen er ikke en del av infrastrukturen ved Eiscat, så ingen sikkerhetstiltak har blitt iverksatt i forbindelse med denne hendelsen.
NT- fak, F/F Hyas	39	26.10.16	Arbeidstaker falt på dekk hvor han traff dekksutstyr med hodet og kropp.	Under ombordstigning svikter foten under arbeidstakeren, noe som resulterer at han faller inn på dekk og slår seg på venstre kinn, venstre øye, hofta og venstre lår.	Nei/Nei	Nei	Det presiseres at ombordstigning av båt fra kai anses for en operasjon som involverer en viss risiko. Dette krever i særdeleshet fokus og individuell evaluering fra båtfører, men også av øvrig personell.
Tromsø Museum, TMU							
TMU, Botanisk Hage	30	25.07.16	Kuttskade på venstre hånd over	Det ble benyttet sigd for å rydde gress og annen	Ja/Nei	Nei	Arbeidstakeren fikk sydd tre sting i hånden hos legen. Der det er praktisk mulig foreslås det å

Enhet	Nr	Dato	Hendelse	Årsak	Persskade/ sykedager	Ek sp	Kommentar/Tiltak
			tommelen.	staudevegetasjon. Arbeidstaker hugger seg i venstre hånd og pådrar seg et sår som er omtrent 1 cm bredt og tilsvarende dypt.			bruke skinnhansker under denne typen arbeidsoperasjoner i framtida,
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi							
NFH	28	21.06.16	Svie i hals og svelg	I forbindelse med analyse av fettsyrer på lab C-458 registrerte en student svie i hals og svelg som varte i ca. 24 timer. Et rør eksploderte ved oppvarming i varmeblokk under direkte metylering.	Nei/Nei	Nei	Giftsentralen ble kontaktet. Det presiseres at avtrekksskap skal benyttes ved denne typen arbeid.

Campus Harstad							
	42	17.10.16	Arbeidstaker pådro seg kutt	Det ble brukt en spesialkniv for å skrape i	Ja/Nei	Nei	

			i finger etter sårstell hos pasient.	sår. Under rengjøring av kniven etter bruk, trengte kniven seg gjennom hansken ved et uhell, noe som resulterte i blødning fra venstre finger.			
--	--	--	--	---	--	--	--