



## **Møteinnkalling**

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**  
Møtested: Sommarøya, Det juridiske fakultet  
Møtedato: 08. - 09.2021

### **Styremøte og styreseminar**

Eventuelt forfall må meldes snarest på epost til [kari.gabrielsen@uit.no](mailto:kari.gabrielsen@uit.no).  
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

## Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 38/21	Muntlige orienteringer 8.9.21		2021/536
FS 39/21	Referatsaker 8.9.21		2021/536
FS 40/21	Fullmaktsak - Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet – vedtatt av dekan på fullmakt 13.7.21		2021/3606
FS 41/21	Fullmaktsak - Forlengelse av stilling som stipendiat ved JURF - vedtatt av dekan på fullmakt 24.8.21	X	2018/3352
FS 42/21	Fullmaktsak - forlengelse av stilling som stipendiat ved Det juridiske fakultet (JURF) - vedtatt av dekan på fullmakt 24.8.21	X	2020/6220
FS 43/21	Fullmaktsak - Oppnevning av studentmedlemmer i Studieutvalget 01.08.21-31.07.22 - vedtatt av dekan på fullmakt 24.8.21		2016/2177
FS 44/21	Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité - stipendiat 3577 NCLOS - vedtatt av dekan på fullmakt 9.8.21		2021/2955
FS 45/21	Fullmaktsak - Forslag til normeringssats for eksamen i JUR-2011 Rettshistorie - vedtatt av dekan på fullmakt 20.8.21		2016/5719
FS 46/21	Fullmaktssak - Forlengelse av stilling som stipendiat ved Det juridiske fakultet - vedtatt av dekan på fullmakt 29.6.21	X	2019/4683
FS 47/21	Fullmaktssak - Oppnevning av bedømmelseskomité for personlig opprykk til forsker (1183) etter kompetanse i rettsvitenskap - vedtatt av dekan på fullmakt 29.6.21	X	2021/2089
FS 48/21	Fullmaktsak - Oppnevning av fast vitenskapelig medlem, samt to vara til Forskningsutvalget (FU) - vedtatt av dekan på fullmakt 27.8.21		2016/2177
FS 49/21	Ansettelse av stipendiat i rettsvitenskap (st.nr. 3598) ved Det juridiske fakultet	X	2021/1941
FS 50/21	Ansettelse av postdoktor i rettsvitenskap tilknyttet DOGA-prosjektet ved Det juridiske fakultet (Jurfak)	X	2021/1933
FS 51/21	Ansettelse av stipendiat i rettsvitenskap tilknyttet prosjektet GoSápmi	X	2021/674
FS 52/21	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som professor II	X	2021/3805

innen urfolksrett ved Det juridiske fakultet (JURFAK)

FS 53/21	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som professor II i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT (JURFAK)	X	2019/754
----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	----------

FS 54/21	Eventuelt		
----------	-----------	--	--

## **SAKSFRAMLEGG**

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
08.09.2021

Sak:  
38/21

---

### **Muntlige orienteringer 8.9.21**

#### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret tar de muntlige orienteringene til etterretning.

Kari Gabrielsen  
seniorrådgiver

—

—

kari.gabrielsen@uit.no  
77 64 45 50

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

## **SAKSFRAMLEGG**

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
08.09.2021

Sak:  
39/21

---

### **Referatsaker 8.9.21**

#### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret tar referatsakene til orientering.

#### **Bakgrunn:**

1. Referat fra Universitetsstyret 14. og 15. 6.21
2. Referat fra Fakultetsstyret 18.6.21
3. Referat fra Studieutvalget 27.8.21

Kari Gabrielsen  
seniorrådgiver

—

kari.gabrielsen@uit.no  
77 64 45 50

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

## Møteprotokoll

Utvalg: **Universitetsstyret**  
Møtested: UiT Norges arktiske universitet  
Møtedato: 14.06.2021 og 15.06.2021  
Tidspunkt: 12:00 – 17:00 og 08:30 – 12:00

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Anders Torgeir Lind	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Margrethe Esaiassen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Tore Nasset	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Anders Malmberg	Medlem	Ekstern representant
Lin Marie Holvik	Medlem	Ekstern representant
Marthe Hestenes Håkonsen	Medlem	Studentrepresentant
Petter Nikolai Rønning	Medlem	Studentrepresentant
Anne Husebekk	Leder	Rektor
Anita Andersen Stenhaug	Medlem	Ekstern representant
Kjersti Dahle	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Stig A. Slørdahl	Medlem	Ekstern representant

### Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Christian Chramer	Stig A. Slørdahl	Ekstern representant

### Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Jørgen Fossland	Universitetsdirektør
Gøril Heitmann	Ass. universitetsdirektør
Kenneth Ruud	Prorektor forskning og utvikling
Hanne Karde	Seksjonsleder
Odd Arne Paulsen	Avdelingsdirektør, til stede på sak S 23/21, S 24/21, S 26/21, S 28/21, S 29/21, S 30/21, S 31/21, S 32/21, OS 20/21

Heidi Adolfsen	Avdelingsdirektør, til stede på sak S 23/21, S 24/21, S 25/21, S 27/21, S 28/21, S 29/21, S 30/21, S 31/21, OS 18/21, OS 19/21, OS 21/21, OS 23/21
Pål Vegar Storeheier	Seksjonsleder, til stede på sak S 23/21, S 24/21, S 27/21, S 28/21, S 30/21, OS 18/21, OS 19/21, OS 20/21, OS 21/21, OS 22/21, OS 23/21
Geir Sørensen	Seksjonsleder, til stede på sak S 26/21, OS 20/21
Elin Andersen	Faggruppeleder, til stede på sak S 26/21, OS 20/21
Steinar Johansen	Seniorrådgiver, til stede på sak S 26/21, OS 20/21
Sissel Tjosaas	Rådgiver, til stede på sak S 23/21, S 24/21, S 31/21, S 32/21
Julia Holte Sempler	Seniorrådgiver, til stede på sak S 29/21

### **Merknader**

Styremedlem Anders Malmberg ikke til stede på sak S 25/21, OS 18/21, OS 19/21, OS 21/21, OS 22/21, OS 23/21.

Jørgen Fosslund ikke til stede på sak S 24/21, S 30/21.

Gøril Heitmann ikke til stede på sak S 25/21, OS 18/21, OS 19/21, OS 21/21, OS22/21, OS 23/21.

Kenneth Ruud ikke til stede på sak S 26/21, OS 20/21.

## Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
S 23/21	Godkjenning av intensjonsavtale med Nordland fylkeskommune		2017/3378
S 24/21	Langtidsplan for forskning og høyere utdanning		2021/2150
S 25/21	Årsrapport for Læringsmiljøutvalget for studieåret 2020/2021		2021/2603
S 26/21	Intern hovedfordeling av budsjett 2022		2020/6723
S 27/21	Vurdering av nøkkelen som brukes til fordeling av ph.d.-stillinger		2020/8079
S 28/21	Etablering av forskerskolen Changing Arctic og tildeling av rekrutteringsstillinger		2020/6629
S 29/21	Fastsetting av ordning for viserektorer		2020/1510
S 30/21	Bærekraft i utdanning, forskning, innovasjon, drift og formidling ved UiT		2021/2711
S 31/21	Lokale lønnsforhandlinger 2021		2020/7138
S 32/21	Ansettelser av prorektorer ved UiT Norges arktiske universitet	X	2021/1837
	Orienteringssaker		
OS 18/21	Status virksomhetsplan 2021 per mai		2020/6870
OS 19/21	Orientering om fordeling av nøkkelfordelte stipendiatstillinger på enhetene		2020/8079
OS 20/21	Budsjett- og økonomirapport per 1. tertial 2021		2021/1223
OS 21/21	Evalueringsordningen ved UiT		2016/3151
OS 23/21	Saker behandlet av rektor på fullmakt 25.02.21 - 31.05.21		2021/315
OS 22/21	Rektors muntlige orientering	X	



**Innstilling til vedtak:**

- 1. Universitetsstyret godkjenner at UiT inngår vedlagte intensjonsavtale med Nordland fylkeskommune, og gir universitetsdirektøren fullmakt til å signere avtalen på vegne av UiT.*
- 2. Styret ber universitetsledelsen om å følge opp avtalen og holde styret orientert om den videre prosessen.*

**Saksprotokoll i Universitetsstyret - 14.06.2021**

**Vedtak**

1. Universitetsstyret godkjenner at UiT inngår vedlagte intensjonsavtale med Nordland fylkeskommune om en mulig virksomhetsoverdragelse av Nordland kunst- og filmhøgskole, og gir universitetsdirektøren fullmakt til å signere avtalen på vegne av UiT.
2. Styret ber universitetsledelsen om å følge opp avtalen og holde styret orientert om den videre prosessen.

Enstemmig vedtatt.

**S 24/21 Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2021/2150**

**Innstilling til vedtak:**

Signalene fra universitetsstyret tas med i det videre arbeidet med innspillet til langtidsplanen.

**Saksprotokoll i Universitetsstyret - 14.06.2021**

**Vedtak**

Innspillene fra universitetsstyret tas med i det videre arbeidet med innspillet til langtidsplanen.

Enstemmig vedtatt.

## **S 25/21 Årsrapport for Læringsmiljøutvalget for studieåret 2020/2021 2021/2603**

### **Innstilling til vedtak:**

Universitetsstyret tar årsrapporten fra Læringsmiljøutvalget for studieåret 2020/2021 til etterretning.

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 14.06.2021**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

## **S 26/21 Intern hovedfordeling av budsjett 2022 2020/6723**

### **Innstilling til vedtak:**

- 1. Fordeling av budsjetttrammer for 2022 vedtas som foreslått i dette saksfremlegget med vedlegg, og med de endringer som kom frem under behandlingen i styremøtet.*
- 2. Universitetsdirektøren gis fullmakt til å viderefordre øremerkede midler, og foreta andre nødvendige justeringer som følger av vedtatt statsbudsjett for 2022.*

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 14.06.2021**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt med følgende tillegg og endringer:

1. Tildeling til TODOS økes med kr 200 000 kroner for 2022.
2. Styret ser det som viktig å opprettholde fordelingen til strategisk fond og fond for rekrutteringsstillinger i kommende år. Disposisjoner som er vedtatt for 2022 skal forstås som et spesielt unntak fra UiTs budsjettfordelingsmodell.
3. Universitetsdirektøren får fullmakt til å undertegne kontrakt om anskaffelse av kystfartøy med de merknader styret kom med i møtet.
4. Styret ber om å bli forelagt en egen sak om forslag til inndekning av totalanskaffelsen for kystfartøyet

**Innstilling til vedtak:**

1. *Nåværende nøkkel for fordeling av rekrutteringsstillinger videreføres.*
2. *Universitetsstyret skal forelegges en evaluering av virkningen til nøkkelen når ordningen har fungert over en lengre periode og alle de historiske stillingene har blitt inkludert i poolen (om 4 år).*

**Saksprotokoll i Universitetsstyret - 14.06.2021**

**Vedtak**

1. Universitetsstyret er opptatt av at gjennomstrømming fortsatt skal tillegges betydelig vekt ved fordeling av rekrutteringsstillinger.
2. Dagens nøkkel videreføres med en endring i vektingen av gjennomstrømningsparameteren for å redusere den omfordelende effekten.

Følgende nøkkel skal benyttes fra og med fordelingen for 2022:

$$\text{Antall stillinger til fordeling} * (((2 * \text{andel lukket ramme}) + \text{andel førsteamanuensis og professor}) * \text{gjennomstrømming} * \text{andel vekting med gjennomstrømming}/200) + (((2 * \text{andel lukket ramme}) + \text{andel førsteamanuensis og professor}) * \text{andel vekting uten gjennomstrømming}/3)$$

3. Universitetsstyret skal forelegges en evaluering av virkningen til nøkkelen når ordningen har fungert over en lengre periode og alle de historiske stillingene har blitt inkludert i poolen (om 5 år).

Universitetsdirektøren trakk den opprinnelige innstillingen til vedtak. Basert på styrets diskusjon ble det fremmet et nytt samlet forslag i tre punkt. Dette forslaget ble enstemmig vedtatt.

## **S 28/21 Etablering av forskerskolen Changing Arctic og tildeling av rekrutteringsstillinger 2020/6629**

### **Innstilling til vedtak:**

1. UiT oppretter en transdisiplinær forskerskole innen temaet *Changing Arctic* med oppstart høsten 2022.
2. Det nedsettes en faglig styringsgruppe med en utnevnt leder som skal videreutvikle det faglige innholdet for forskerskolen.
3. Hvert fakultet tildeles en ph.d.-stilling hver (totalt sju stillinger). Disse sju stillingene skal ha en felles utlysning i siste halvdel av 2021 og oppstart høsten 2022.
4. Lønn til leder av forskerskolen i 50 % stilling og kr 200 000 i driftsmidler dekkes årlig fra strategisk fond.

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 14.06.2021**

### **Vedtak**

1. UiT oppretter en transdisiplinær forskerskole innen temaet *Changing Arctic* med oppstart høsten 2022.
2. Styret ber om at det nedsettes en faglig styringsgruppe med en utnevnt leder som skal videreutvikle det faglige innholdet for forskerskolen.
3. Hvert fakultet tildeles en ph.d.-stilling hver (totalt sju stillinger). Disse sju stillingene skal ha en felles utlysning i siste halvdel av 2021 og oppstart høsten 2022.
4. Lønn til leder av forskerskolen i 50 % stilling og kr 200 000 i driftsmidler dekkes årlig fra strategisk fond.

Enstemmig vedtatt.

**Innstilling til vedtak:**

1. Universitetsstyret viderefører en ordning med viserektorer med følgende funksjonsområder:
  - a. utgjøre et felles faglig kontaktpunkt for samhandlingen mellom UiT og regionen  
stillingene er knyttet til (henholdsvis Sør-Troms/Nordland og Nord-Troms/Finnmark)
  - b. utgjøre en faglig koordinerende funksjon for UiTs campuser og studiesteder i regionen
  - c. bidra til ledelse og koordinering av institusjonen som helhet gjennom dialog med ledere og deltakelse i ledergrupper
  - d. stillingene kan tillegges ansvar for utvalgte tematiske områder i samarbeid med det øvrige rektoratet
2. Det regionale ansvaret skal være viserektorenes hovedarbeidsområde
3. Universitetsledelsen får fullmakt til å ferdigstille utlysningstekster og instruksjoner for viserektorene i tråd med føringer i saksframlegget og vedtaket

**Saksprotokoll i Universitetsstyret - 14.06.2021**

**Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

**S 30/21 Bærekraft i utdanning, forskning, innovasjon, drift og formidling ved UiT 2021/2711**

**Innstilling til vedtak**

1. *Universitetsstyret tar rapport om UiT og bærekraft til orientering.*
2. *Styret ber om at det utarbeides en handlingsplan for bærekraft i kjernevirksomheten ved UiT.*
3. *Styret ber universitetsledelsen om å følge opp følgende foreslåtte tiltak fra rapporten:*
  - *Synliggjøre satsing på bærekraft i den nye strategien til UiT*
  - *Evaluerer ordning med bærekraftpiloter*

**Saksprotokoll i Universitetsstyret - 14.06.2021**

**Vedtak**

1. Universitetsstyret tar rapport om UiT og bærekraft til orientering.
2. Styret ber om at det utarbeides en handlingsplan for bærekraft i kjernevirksomheten ved UiT.
3. Styret ber universitetsledelsen om å følge opp følgende foreslåtte tiltak fra rapporten:
  - a. Synliggjøre satsing på bærekraft i den nye strategien til UiT
  - b. Evaluere ordning med bærekraftpiloter
4. Styret ber om at det legges økt vekt på samarbeid for å bidra til bærekraftmålene.

Enstemmig vedtatt.

**Innstilling til vedtak:**

1. Universitetsstyret avsetter midler i tråd med avsetningene i de to hovedtariffområdene til lokale lønnsforhandlinger i 2021 for neste ledernivå.
2. Det avsettes 0,3 % av UiTs egne midler til lokale lønnsforhandlinger i 2021, ut over sentralt avsatte rammer på henholdsvis 3,35 % i Akademikeravtalen og 1,8 % i avtalen med LO Stat, Unio og YS Stat.
3. Avsetningen av egne midler gjelder under forutsetning av at partene kommer til enighet om at midlene skal fordeles som kronetillegg til ansatte, med de avgrensninger som er foreslått fra tjenestemannsorganisasjonene.

**Saksprotokoll i Universitetsstyret - 14.06.2021**

**Vedtak**

1. Universitetsstyret avsetter midler i tråd med avsetningene i de to hovedtariffområdene til lokale lønnsforhandlinger i 2021 for neste ledernivå.
2. Det avsettes 0,5 % av UiTs egne midler til lokale lønnsforhandlinger i 2021, ut over sentralt avsatte rammer på henholdsvis 3,35 % i Akademikeravtalen og 1,8 % i avtalen med LO Stat, Unio og YS Stat.
3. Styret vil takke de ansatte ved UiT for ekstraordinær innsats under koronapandemien.

Universitetsdirektøren trakk med bakgrunn i diskusjon i styremøtet punkt 3 i den opprinnelige innstillingen.

Det ble deretter votert over et forslag i tre punkter der punkt 1 og 2 var identisk med den opprinnelige innstillingen, mens punkt 3 var nytt. Punkt 1 og det nye punkt 3 ble enstemmig vedtatt.

Punkt 2 i den opprinnelige innstillingen falt med 5 mot 6 stemmer (Margrethe Esaiassen, Tore Nasset, Lin Marie Holvik, Kjersti Dahle, Marthe Hestenes Håkonsen, Anders Torgeir Lind).

I voteringen var dette punktet satt opp mot et alternativt forslag til punkt 2 som ble vedtatt med 6 mot 5 stemmer (Christian Chrøner, Anita Andersen Stenhaug, Petter Nikolai Rønning, Anne Husebekk og Anders Malmberg).

**Innstilling til vedtak:**

- 1. Universitetsstyret ansetter Kathrine Tveiterås i åremålsstilling som prorektor for utdanning ved UiT for en periode på fire år fra 1.8.2021. Dersom Tveiterås takker nei til stillingen, skal saken tilbake til universitetsstyret for ny behandling.*
- 2. Universitetsstyret ansetter Camilla Brekke i åremålsstilling som prorektor for forskning og utvikling ved UiT for en periode på fire år fra 1.8.2021. Dersom Brekke takker nei til stillingen, skal stillingen tilbys Jan-Gunnar Winther. Dersom Winther takker nei til stillingen, skal saken tilbake til universitetsstyret for ny behandling.*
- 3. Stillingen som prorektor for forskning og utvikling tillegges funksjon som rektors faste stedfortreder.*

**Saksprotokoll i Universitetsstyret - 14.06.2021**

**Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

## **Orienteringssaker**

**OS 18/21 Status virksomhetsplan 2021 per mai 2020/6870**

**OS 19/21 Orientering om fordeling av nøkkelfordelte stipendiatstillinger på enhetene 2020/8079**

**OS 20/21 Budsjett- og økonomirapport per 1. tertial 2021 2021/1223**

**OS 21/21 Evaluering av meritteringsordningen ved UiT 2016/3151**

**OS 23/21 Saker behandlet av rektor på fullmakt 25.02.21 - 31.05.21 2021/315**

**OS 22/21 Rektors muntlige orientering /**



## Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**  
Møtested: LINKEN  
Møtedato: 18.06.2021  
Tidspunkt: 10:00 – 14:00

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Trygve Myrvang	leder	ekstern representant
Kirsti Ramberg	nestleder	ekstern representant
Gunnar Ketil Eriksen	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Tore Henriksen	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Markus Hoel Lie	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Lise Myrvang	medlem	teknisk-administrativ ansattrepresentant
Bjørn Bakke	medlem	midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Anna Sandbakken	medlem	studentrepresentant
Simon Christoffersen	medlem	studentrepresentant

### Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Lena Bendiksen	dekan
Øyvind Edvardsen	fakultetsdirektør
Sondre Torp Helmersen	prodekan forskning
Kristine Korsnes	prodekan utdanning
Hege Skarsfjord	studiesjef
Kari Gabrielsen	seniorrådgiver

### Merknader

Ingen merknader til innkalling eller habilitet

Ingvild Stock-Jørgensen og Ørjan D. Pettersen fra ITA deltok under sak OS 5/21.

Sak JF 35/21 ble behandlet til slutt.

Tore Henriksen fratrådte under behandling av sak JF 35/21.

Kristine Korsnes forlot møtet før sak JF 35/21.

Høstens styremøtedatoer:

- 8. og 9. september, styreseminar
- 29. oktober
- 13. desember.

## Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 27/21	Referatsaker 18.6.21		2021/536
FS 28/21	Muntlige orienteringer 18.6.21		2021/536
OS 5/21	UiTs årsrapport om informasjonssikkerhet og personvern 2020 - behandling i Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet		2018/4050
FS 29/21	Fullmaktsak - oppnevning av bedømmelseskomité - stipendiat i rettsvitenskap (st.nr. 3598) – vedtatt av dekan på fullmakt 1.6.21		2021/1941
FS 30/21	Fullmaktsak - oppnevning av bedømmelseskomité postdoktor DOGA-prosjektet – vedtatt av dekan på fullmakt 9.6.21		2021/1933
FS 31/21	Regnskaps- og budsjettoppfølging 1. tertial 2021		2021/2940
FS 32/21	Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap (st.nr. 3577) tilknyttet Norsk senter for havrett ved Det juridiske fakultet		2021/2955
FS 33/21	Årsrapportering om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap 2020 - oppfølging ved Det juridiske fakultet		2020/7980
FS 34/21	UiTs Melding om utdanning 2020 - oppfølging i Fakultetsstyret		2021/1125
FS 35/21	Søknader om FoU-termin i 2022/2023, med oppstart i 2022	X	2021/1006
FS 36/21	Retningslinjer for artikkelbaserte ph.d.-avhandlinger		2018/5016
FS 37/21	Eventuelt		

**FS 27/21 Referatsaker 18.6.21 2021/536**

### Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar referatsakene til orientering.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 18.06.2021**

### **Vedtak**

Fakultetsstyret tok referatsakene til orientering.

**FS 28/21 Muntlige orienteringer 18.6.21 2021/536**

#### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret tar de muntlige orienteringene til etterretning.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 18.06.2021**

### **Vedtak**

Fakultetsstyret tok de muntlige orienteringene til etterretning.

**OS 5/21 UiTs årsrapport om informasjonssikkerhet og personvern 2020 - behandling i Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet 2018/4050**

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 18.06.2021**

Ingvild Stock-Jørgensen og Ørjan D. Pettersen fra ITA orienterte om datainnbruddet ved UiT i desember.

### **Vedtak**

Fakultetsstyret tok orienteringen om UiTs årsrapport om informasjonssikkerhet og personvern 2020 til etterretning.

**FS 29/21 Fullmaktsak - oppnevning av bedømmelseskomité - stipendiat i rettsvitenskap (st.nr. 3598) 2021/1941**

#### **Innstilling til vedtak:**

Til å bedømme søkere på stipendiatstilling nr. 3598 i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, oppnevnes følgende komité:

- førsteamanuensis Martin Hennig, UiT - leder
- førsteamanuensis Marie Vangen, UiT – medlem.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 18.06.2021**

### **Vedtak**

Vedtatt av dekan på fullmakt 1.6.21.

**FS 30/21 Fullmaktsak - oppnevning av bedømmelseskomité postdoktor DOGA-prosjektet 2021/1933**

**Innstilling til vedtak:**

Til å bedømme søkere til postdoktorstilling i rettsvitenskap tilknyttet DOGA-prosjektet (Developing good ocean governance of the Arctic in times of unpredictable and rapid changes) ved NCLOS, Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, oppnevnes følgende komité:

- professor Tore Henriksen, UiT – leder
- professor Henrik Ringbom, UiO - medlem. E-post: [henrik.ringbom@jus.uio.no](mailto:henrik.ringbom@jus.uio.no)

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 18.06.2021**

**Vedtak**

Vedtatt av dekan på fullmakt 9.6.21.

**FS 31/21 Regnskaps- og budsjettoppfølging 1. tertial 2021 2021/2940**

**Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret tar regnskapsrapport med budsjettoppfølging per 1. tertial 2021 til etterretning.

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 18.06.2021**

**Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

**FS 32/21 Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap (st.nr. 3577) tilknyttet Norsk senter for havrett ved Det juridiske fakultet 2021/2955**

**Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet godkjenner betenkning for stilling som stipendiat (kode 1017) i rettsvitenskap (st.nr. 3577) tilknyttet Norsk senter for havrett. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 18.06.2021**

**Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

**FS 33/21 Årsrapportering om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap 2020 - oppfølging ved Det juridiske fakultet 2020/7980**

**Innstilling til vedtak:**

Den vedlagte årsrapporten for Helse, Miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) ved UiT Norges arktiske universitet 2020 - med oppfølging for Det juridiske fakultet - tas til etterretning.

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 18.06.2021**

**Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

**FS 34/21 UiTs Melding om utdanning 2020 - oppfølging i Fakultetsstyret 2021/1125**

**Innstilling til vedtak:**

1. Fakultetsstyret tar Melding om utdanning 2020 til etterretning.
2. Fakultetsstyret vedtar forslag til prioriterte tiltak for fakultetets videre studiekvalitetsarbeid i henhold til gjennomgangen i dette saksfremlegget.

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 18.06.2021**

**Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

**FS 35/21 Søknader om FoU-termin i 2022/2023, med oppstart i 2022 2021/1006**

**Innstilling til vedtak:**

1. Det juridiske fakultet innvilger slike FoU-terminer med oppstart i 2022:
  - Tore Henriksen innvilges FoU-termin for perioden 01.01. – 31.12.2022  
Opptjening av ansiennitet for beregning av ny FoU-termin starter 01.01.2023  
Periode for FoU-termin kan bli forskjøvet på grunn av eventuelt videre arbeid med SFF-søknad.
  - Kristine Helen Korsnes innvilges FoU-termin for perioden 01.01. – 31.12.2022  
Opptjening av ansiennitet for beregning av ny FoU-termin starter 01.01.2023.
  - Vito de Lucia innvilges FoU-termin for perioden 01.07. – 31.12.2022  
Opptjening av ansiennitet for beregning av ny FoU-termin starter 01.01.2023.

- Maria M. das Neves innvilges FoU-termin for perioden 01.01. – 31.12.2022.  
Opptjening av ansiennitet for beregning av ny FoU-termin starter 01.01.2023.  
Tildeling skjer under forutsetning av at Neves får publisert en av de antatte arbeidene før oppstart av forskningsterminen eller like etter.
- Marius Storvik innvilges FoU-termin for perioden 01.07.2022 – 30.06.2023.  
Opptjening av ansiennitet for beregning av ny FoU-termin starter 01.07.2023.  
Tildeling skjer under forutsetning av at Storvik får registrert en publikasjon på godkjent forlag/tidsskrift innen oppstart av terminen, i tillegg til de publikasjoner som er med i vurderingsgrunnlaget for søknaden.

Ferie er inkludert i FoU-terminen, og i løpet av forskningsterminen skal det avvikles minst 4 ukers ferie (2 ved halvt års termin).

2. Styret ber om å få lagt frem forslag til utfyllende retningslinjer for tildeling av FoU-termin i løpet av høsten 2021.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 18.06.2021**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

### **FS 36/21 Retningslinjer for artikkelbaserte ph.d.-avhandlinger 2018/5016**

#### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret vedtar vedlagte retningslinjer for artikkelbaserte avhandlinger.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 18.06.2021**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

### **FS 37/21 Eventuelt /**

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 18.06.2021**

### **Vedtak**

Ingen saker under eventuelt.



## Møteprotokoll

Utvalg: **Studieutvalget ved Det juridiske fakultet**  
Møtested: Rom 4.445, styrerommet, Det juridiske fakultet  
Møtedato: 27.08.2021  
Tidspunkt: 09:00 – 10:45

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Leykun Thomassen	Medlem	Studentrepresentant
Kristine Helen Korsnes	Leder	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Bjørn Løvteit	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Gunnar Ketil Eriksen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Espen Hansen	Medlem	Studentrepresentant

### Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Johan Aulstad	Gunnar Ketil Eriksen	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Karoline Sjøstrand	Espen Hansen	Studentrepresentant

### Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Hege Skarsfjord	Seksjonssjef
Haakon Rognsaa Arnesen	Rådgiver

### Merknader

Ingen merknader til innkallingen. Ingen saker til sak *SU 59/21 Eventuelt*.



## Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
SU 48/21	Referatsaker 27.08.2021		2021/641
SU 49/21	Muntlige orienteringer 27.08.2021		2021/641
SU 50/21	Søknader om godskriving av bachelorgrader i rettsvitenskap fra Universitetet i Stavanger (2017-2020)		2021/2292
SU 51/21	Søknad om godskriving av 180 studiepoeng fra UiO og Universitetet i Sørøst-Norge (2015-2020)		2021/2292
SU 52/21	Søknad om godskriving av fag fra Universitetet i Bergen og Politihøgskolen		2021/2292
SU 53/21	Andre avdeling: Forslag om endring av læringsutbyttebeskrivelsen i faget Rettshistorie fra og med studieåret 2022/2023		2021/3162
SU 54/21	Fjerde avdeling - Forslag om endring av læringsutbyttebeskrivelsen i faget Samerett gjeldende fra våren 2022		2021/3162
SU 55/21	Femte avdeling: Forslag om endring av emnebeskrivelsen for JUR-3625 Data Protection Law gjeldende fra og med 2022		2021/3162
SU 56/21	Fullmaktsak - Første avdeling: Forslag om pensumendring i faget Familierett gjeldende fra høst 2021		2021/3162
SU 57/21	Fulmaktssak - Søknad om dispensasjon fra Reglementet for den valgfrie delen av masterstudiet i rettsvitenskap - tema og veiledningskvote	X	2020/6900
SU 58/21	Fullmaktssak - Søknad om ekstraordinær eksamen i emnet JUR-3003 høst 2021	X	2021/212
SU 59/21	Eventuelt		

## **SU 48/21 Referatsaker 27.08.2021 2021/641**

### **Innstilling til vedtak:**

Studieutvalget tar referatsakene til orientering.

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 27.08.2021**

### **Vedtak**

Studieutvalget tok referatsakene til orientering.

## **SU 49/21 Muntlige orienteringer 27.08.2021 2021/641**

### **Innstilling til vedtak:**

Studieutvalget tar de muntlige orienteringene til etterretning.

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 27.08.2021**

### **Vedtak**

Studieutvalget tok de muntlige orienteringene til etterretning.

## **SU 50/21 Søknader om godskriving av bachelorgrader i rettsvitenskap fra Universitetet i Stavanger (2017-2020) 2021/2292**

### **Innstilling til vedtak:**

- 1. De to søkerne får godskrevet sine bachelorgrader i rettsvitenskap fra Universitetet i Stavanger fra perioden 2017-2020 som første- og andre avdeling på Masterprogrammet i rettsvitenskap ved Universitetet i Tromsø.*
- 2. Søkerne får tilbud om å begynne på tredje avdeling høsten 2021, alternativt høsten 2022 eller høsten 2023 dersom de ikke har anledning til å begynne høsten 2021.*

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 27.08.2021**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i tråd med innstillingen.

**SU 51/21 Søknad om godskriving av 180 studiepoeng fra UiO og Universitetet i Sørøst-Norge (2015-2020) 2021/2292**

**Innstilling til vedtak:**

- 1. Studenten får godskrevet ex. phil., ex. fac. samt emner innen rettsvitenskap med et samlet omfang på 180 studiepoeng fra Universitetet i Oslo og Universitetet i Sørøst-Norge i perioden 2015-2020, som første-, andre- og tredje avdeling på Masterprogrammet i rettsvitenskap ved Universitetet i Tromsø.*

*Studenten får om mulig, og i henhold til en nærmere vurdering av studenttallet på avdelingen, tilbud om å begynne på fjerde avdeling høsten 2021. Alternativt vil studenten få tilbud om oppstart høsten 2022.*

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 27.08.2021**

**Vedtak**

Enstemmig vedtatt i tråd med innstillingen.

**SU 52/21 Søknad om godskriving av fag fra Universitetet i Bergen og Politihøgskolen 2021/2292**

**Innstilling til vedtak:**

*Studenten får godskrevet ex.phil og ex.fac med et samlet omfang på 20 studiepoeng fra sin utdanning fra Universitet i Bergen og Politihøgskolen i perioden 2020-2021, på Masterprogrammet i rettsvitenskap ved Universitetet i Tromsø.*

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 27.08.2021**

**Vedtak**

Enstemmig vedtatt i tråd med innstillingen.

**SU 53/21 Andre avdeling: Forslag om endring av læringsutbyttebeskrivelsen i faget Rettshistorie fra og med studieåret 2022/2023 2021/3162**

**Innstilling til vedtak:**

1. For emnet JUR-2011 Rettshistorie endres læringsutbyttepunktene i kategorien kunnskap i tråd med forslaget:
  - Læringsutbyttet «kunnskap om hovedtemaene i rettshistoriefaget, om fagets stilling i rettsvitenskapen og om metodespørsmål i rettshistoriefaget» endres til:  
*«kunnskap om hovedtemaene i rettshistoriefaget».*
  - Læringsutbyttet «god kunnskap om kinesisk og islamsk rettshistorie, om tidlig europeisk rett, kanonisk rett og romersk rett fra ca. 1150» tas inn.
2. Endringene trer i kraft fra og med studieåret 2022/2023

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 27.08.2021**

**Vedtak**

Enstemmig vedtatt i tråd med innstillingen.

**SU 54/21 Fjerde avdeling - Forslag om endring av læringsutbyttebeskrivelsen i faget Samerett gjeldende fra våren 2022 2021/3162**

**Innstilling til vedtak:**

1. For faget samerett endres ett av læringsutbyttene i kategorien kunnskap i fagbeskrivelsen for 4. avdeling ved at:
  - Læringsutbyttet «god kunnskap om reindrifftsrett, særlig dens grunnlag og rettslige vern», tas inn.
  - Læringsutbyttet «god kunnskap om reindrifftsrett, særlig dens grunnlag og erstatningsrettslige vern», tas ut.
2. Endringen trer i kraft fra og med våren 2022.

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 27.08.2021**

**Vedtak**

Enstemmig vedtatt i tråd med innstillingen.

**SU 55/21 Femte avdeling: Forslag om endring av emnebeskrivelsen for JUR-3625 Data Protection Law gjeldende fra og med 2022 2021/3162**

**Innstilling til vedtak:**

1. Emnebeskrivelsen til *JUR-3625 Data Protection Law* justeres i henhold til forslag fra emneansvarlig Jorun Snekkestad, og trår i kraft fra og med vårsemesteret 2022.
2. Emnet tilbys i 2022 i vårsemesteret. Etter dette må det nærmere vurderes hvorvidt emnet fremover skal tilbys i vår- eller høstsemesteret.

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 27.08.2021**

**Vedtak**

1. Enstemmig vedtatt i tråd med innstillingen.
2. Emnet tilbys i 2022 i vårsemesteret. Fra og med studieåret 2023/2024 tilbys emnet i høstsemesteret.

**SU 56/21 Fullmaktsak - Første avdeling: Forslag om pensumendring i faget Familierett gjeldende fra høst 2021 2021/3162**

**Innstilling til vedtak:**

1. Pensum i faget familierett endres i tråd med vedlagte forslag.
2. Endringen trer i kraft fra og med høsten 2021.

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 27.08.2021**

**Vedtak**

Vedtatt på fullmakt av prodekan for utdanning 22.06.2021.

**SU 57/21 Fullmaktssak - Søknad om dispensasjon fra Reglementet for den valgfrie delen av masterstudiet i rettsvitenskap - tema og veiledningskvote 2020/6900**

**Innstilling til vedtak:**

*Det gis dispensasjon fra bestemmelsen i Reglement for den valgfrie delen av masterstudiet i rettsvitenskap om at studentene bare har krav på veiledningskvoten én gang i løpet av Masterprogrammet i rettsvitenskap. Studenten innvilges etter en konkret helhetsvurdering av de særlige grunner en utvidet veiledningskvote på inntil 19 timer for å skrive liten masteroppgave høsten 2021 innenfor et nytt tema, forskjellig fra det som var tema for oppgaven høsten 2020.*

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 27.08.2021**

**Vedtak**

Vedtatt på fullmakt av prodekan for utdanning 17.08.2021.

**SU 58/21 Fullmaktssak - Søknad om ekstraordinær eksamen i emnet JUR-3003 høst 2021 2021/212**

**Innstilling til vedtak:**

*Studentens søknad om å få avlegge eksamen i emnet JUR-3003 som en ekstraordinær eksamen tidlig høst 2021 innvilges.*

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 27.08.2021**

**Vedtak**

Vedtatt på fullmakt av prodekan for utdanning 05.08.2021.

**SU 59/21 Eventuelt /**

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 27.08.2021**

**Vedtak**

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
08.09.2021

Sak:  
40/21

---

Fullmaktsak - Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet

**Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet godkjenner betenkning for stilling som stipendiat (kode 1017) i rettsvitenskap. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

**Bakgrunn:**

Det juridiske fakultet har en ledig stilling som stipendiat i rettsvitenskap for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid. Stillingen er eksternt finansiert av Norges forskningsråd gjennom prosjektet «Developing Good Ocean Governance in the Arctic in Time of Unpredictable and Rapid Changes» (DOGA). Stipendiaten vil være tilknyttet prosjektet. Hovedveileder oppnevnes senere.

Betenkning er utarbeidet av fagmiljøet i samarbeid med rekrutteringstjenesten.

Etter lov om universiteter og høyskoler § 6-4 (1) bokstav g, ansettes stipendiater på åremål.

Lena Lauritsen Bendiksen

Dekan

—

Øyvind Edvardsen

fakultetsdirektør

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksbehandler: Emilie Osnes Frøili

Vedtatt av dekan på fullmakt 12.07.2021



Faculty of Law - Norwegian Centre for the Law of the Sea

## PhD Fellow in Law

### The position

[The Faculty of Law](#) has one position vacant for applicants who wish to obtain the degree of Philosophiae Doctor (PhD). The position is affiliated with the [Norwegian Centre for the Law of the Sea \(NCLOS\)](#).

The work place is Tromsø. You must be able to start in the position within a reasonable time after receiving the offer.

The Faculty of Law has about 950 law students, 25 PhD fellows, 35 members of the academic staff and 15 members of the administrative staff. The Faculty may award the degrees of Master and PhD in Law as well as the degrees of Master of Laws (LL.M.) in the Law of the Sea and Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law.

NCLOS has a staff of 20 - 25 employees; academic staff and PhD fellows. The Centre is located at the Faculty of Law, providing for close contact and collaboration between the staff. The Centre also has an extensive national and international academic network. NCLOS has been awarded status as UiT Aurora Centre 2021- 25. More information on NCLOS and the UiT Aurora Centre, see our website: [www.uit.no/lawofthesea](http://www.uit.no/lawofthesea)

The position is for a period of four years. The nominal length of the PhD programme is three years. The fourth year is distributed as 25 % each year and will consist of teaching and other duties.

The objective of the position is to complete research training to the level of a doctoral degree. Admission to the PhD programme is a prerequisite for employment, and the programme period starts on commencement of the position.

### The position's field of research

The PhD position is a part of the research project Developing good ocean governance of the Arctic in times of unpredictable and rapid changes (DOGA), funded by the Norwegian Research Council.

The DOGA project investigates the ecosystem approach to ocean governance as a strategy for sustainable development. The primary objective of DOGA is to contribute to good ocean governance of the marine Arctic by critically investigating the implementation of ecosystem approach in Norway, in the context of regional and global law and policy. The project examines how ecosystem approach can be implemented within the legal framework and provide for adaptive, integrated and holistic management without undermining the rule of law and its core values, such as accountability, participation, legal certainty and predictability.

The DOGA project also investigates how ecosystem approach is integrated into different sectors such as fisheries, shipping/tourism, hydrocarbons and new activities eg. bioprospecting in Norwegian law. This research theme is based on the assumption that sectorial legislation does not adequately provide for consideration and weighing of environmental impacts of human activities. Based on the assumption that the existing legal framework does not provide for adequate coordination between the sectors to ensure coherency and address cumulative effects, the DOGA project moreover aims to investigate the implementation of specific tools and measures for ecosystem approach beyond sectorial and administrative boundaries, e.g. marine spatial planning and marine protected areas.

As the ecosystems of the marine Arctic as well as the effects of human activities are transboundary, the project also examines how the ecosystem approach can be successfully implemented across jurisdictions through cooperation with the neighboring states and within the region. The project aims to respond to questions such as whether and how the Arctic Council could be strengthened to facilitate a more coherent practice in the Arctic region when it comes to the implementation of an ecosystem approach as well as what implications a potential new internationally legally binding treaty on the conservation and sustainable use of biological diversity beyond national jurisdiction will have for Arctic governance.

NCLOS seeks candidates for one PhD position within the following themes:

- The implementation of ecosystem approach into different sectors such as shipping, fishing, hydrocarbons etc. in Norwegian law and in the context of regional and global law
- The implementation of ecosystem approach beyond sectorial and administrative boundaries by the use of specific tools and mechanisms such as e.g. marine spatial planning and marine protected areas
- The implementation of ecosystem approach across jurisdictions through cooperation with the neighboring states and within the Arctic region

Project proposals that cover one or more of these themes are welcome. The candidate selected for employment must be willing to adjust her/his project proposals to the research plans under the DOGA project and of NCLOS. More details on the themes of NCLOS are available at [Norwegian Centre for the Law of the Sea | UiT](#)



## Contact

For further information about the position, please contact Professor Ingvild Ulrikke Jakobsen:

- phone: +47 77 64 62 08
- email: [ingvild.jakobsen@uit.no](mailto:ingvild.jakobsen@uit.no)

## Qualifications

The applicants must have a five years Master's degree in Law or Cand. jur. with good grades. The Faculty may accept equivalent education in law from foreign universities.

The successful applicants must fulfil the requirements for admission to the Faculty's PhD programme. Applicants who meet the grade requirement (including the master's thesis) with an average of B or equivalent, are normally qualified unless the project description is unsatisfactory. Consideration may also be given to any previously published works, progression in studies, and an extensive master's thesis with good results, if the applicant does not have a straight B grade average. In the same way, emphasis can be placed on whether the applicant has experience of special significance for the implementation of the PhD project.

Documented proficiency in English language as stated [here](#) is required.

The applicants must present a description outlining the academic basis of the PhD project. The project description shall not exceed 10 pages, literature references included. It shall include a description of the theme, research question(s) and a reasoning of the choices. It shall also indicate the methodologies to be used. The applicant may be asked to supplement the description.

Emphasis will be put on the candidate's potential for research, motivation and personal suitability for the position.

The applicants must understand Norwegian or commit himself/herself to participate in the Norwegian Language Courses held by the UiT at the outset of the employment.

## Admission to the PhD programme

For employment in the PhD position, you must be qualified for admission to the PhD programme at the Faculty of Law and participate in organized doctoral studies within the employment period.

Admission normally requires:

- A bachelor's degree of 180 ECTS and a master's degree of 120 ECTS, or an integrated master's degree of 300 ECTS.
- A master's thesis with a scope corresponding to at least 30 ECTS for a master's degree of 120 ECTS.
- A master's thesis with a scope corresponding to at least 20 ECTS for an integrated master's degree of 300 ECTS.

Applicants with a foreign education will be subjected to an evaluation of whether the educational background is equal to Norwegian higher education, following national guidelines from [NOKUT](#). Depending on which country the education is from, one or two additional years of university education may be required to fulfil admission requirements, e.g. a 4-year bachelor's degree and a 2-year master's degree.

## Inclusion and diversity

UiT The Arctic University of Norway is working actively to promote equality, gender balance and diversity among employees and students, and to create an inclusive and safe working environment. We believe that inclusion and diversity are a strength and we want employees with different competencies, professional experience, life experience and perspectives.

If you have a disability, a gap in your CV or immigrant background, we encourage you to tick the box for this in your application. If there are qualified applicants, we invite at least one in each group for an interview. If you get the job, we will adapt the working conditions if you need it. Apart from selecting the right candidates, we will only use the information for anonymous statistics.

## We offer

- Involvement in an interesting research project
- Good career opportunities
- A good academic environment with dedicated colleagues
- Flexible working hours and a state collective pay agreement
- Pension scheme through the state pension fund
- More practical information for working and living in Norway can be found here: <https://uit.no/staffmobility>

## Application

Your application must include:

- Cover letter explaining your motivation and research interests
- CV
- Diploma for bachelor's and master's degree
- Transcript of grades/academic record for bachelor's and master's degree
- Explanation of the grading system for foreign education (Diploma Supplement if available)
- Documentation of [English proficiency](#)
- References with contact information
- Master's thesis, and any other academic works
- Project description (max 10 pages)

Qualification with a master's degree is required before commencement in the position. If you are near completion of your master's degree, you may still apply and submit a draft version of the thesis and a statement from your supervisor or institution indicating when the degree will be obtained. You must document completion of your degree before commencement in the position. You must still submit your transcripts for the master's degree with your application.

All documentation to be considered must be in a Scandinavian language or English. Diplomas and transcripts must also be submitted in the original language, if not in English or Scandinavian. We only accept applications and documentation sent via Jobbnorge within the application deadline.

## General information

The appointment is made in accordance with State regulations and guidelines at UiT. At our website, you will find more [information for applicants](#).

A shorter period of appointment may be decided when the PhD Fellow has already completed parts of their research training programme or when the appointment is based on a previous qualifying position PhD Fellow, research assistant, or the like in such a way that the total time used for research training amounts to three years.

Remuneration for the position of PhD Fellow is in accordance with the State salary scale code 1017. A compulsory contribution of 2 % to the Norwegian Public Service Pension Fund will be deducted.

We process personal data given in an application or CV in accordance with the Personal Data Act (Offentleglova). According to the Personal Data Act information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure. You will receive advance notification in the event of such publication, if you have requested non-disclosure.

## UiT - Developing the High North

UiT is a multi-campus research university in Norway and the northernmost university of the world. Our central location in the High North, our broad and diverse research and study portfolio, and our interdisciplinary qualities make us uniquely suited to meet the challenges of the future. At UiT you can explore global issues from a close-up perspective.

Credibility, academic freedom, closeness, creativity and commitment shall be hallmarks of the relationship between our employees, between our employees and our students and between UiT and our partners.

Jobbnorge-ID: 209617, Søknadsfrist: Ikke søkbar

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
08.09.2021

Sak:  
43/21

---

### **Fullmaktsak - Oppnevning av studentmedlemmer i Studieutvalget 01.08.21 - 31.7.22**

#### **Innstilling til vedtak:**

Som studentmedlemmer i Studieutvalget 1.8.21-31.7.22 oppnevnes:

- Espen Hansen (4. avdeling) med følgende vara: 1. vara: Karoline Sjøstrand, 2. vara: Anna Trondsen.
- Leykun Thomassen (4. avdeling) med følgende vara: 1. Alexander Apeland, 2. Charlotte Voje Heieren.

#### **Bakgrunn:**

Studieutvalgets sammensetning fremgår av Reglement for studieutvalget pkt. 1:

- Tre vitenskapelig tilsatte. Prodekan for utdanning er leder av studieutvalget. De to øvrige medlemmer oppnevnes blant avdelingsledere og programansvarlig for LL.M.-programmet i Law of the Sea og programansvarlig for Joint Nordic Master Programme in Environmental Law (NOMPEL). Utvalget velger selv nestleder blant disse.
- To studenter, hvorav en helst skal være på 4. eller 5. avdeling

Oppnevning av studieutvalg gjøres av fakultetsstyret for to år. Perioden for studentrepresentanter er ett år.

Tromsø, 23.8.21

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

Kari Gabrielsen  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*  
Vedtatt av dekan på fullmakt 24.8.21/KGA

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
08.09.2021

Sak:  
44/21

---

### **Fullmaktsak - oppnevning av bedømmelseskomité – stipendiatstilling nr. 3577 ved NCLOS, Det juridiske fakultet**

#### **Innstilling til vedtak:**

Til å bedømme søkere på stipendiatstilling nr. 3577 i rettsvitenskap ved NCLOS, Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, oppnevnes følgende komité:

- førsteamanuensis Signe Busch, UiT – leder
- professor Vito de Lucia, UiT – medlem.

#### **Bakgrunn:**

Stilling som stipendiat, stillingsnummer 3577, NCLOS, Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, ble lyst ut med søknadsfrist 01.08.21. For å få et større søkergrunnlag ble fristen utsatt til 8.8.21.

Av «Utfyllende bestemmelser for tilsetting i stillinger som postdoktor, stipendiat og vitenskapelig assistent ved Universitetet i Tromsø» pkt. 4.2.2. fremgår det at:

*«Komiteen skal bestå av minst 2 personer med minst førsteamanuensiskompetanse. Så langt som mulig bør komitémedlemmene ha veiledningserfaring på doktorgradsnivå. Begge kjønn skal om mulig være representert. Dersom dette ikke er mulig, skal det redegjøres særskilt for dette.»*

Både Busch og de Lucia har sagt seg villig til å bedømme søkerne, og Busch har påtatt seg å lede komiteens arbeid.

Tromsø, 8.8.21

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

Kari Gabrielsen  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedtatt av dekan på fullmakt 9.8.21/KGA

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
08.09.2021

Sak:  
45/21

---

Fullmaktsak - Forslag til normeringssats for eksamen i JUR-2011 Rettshistorie

### Innstilling til vedtak:

*Sensur av eksamen i emnet JUR-2011 Rettshistorie på 2. avdeling i studiet master i rettsvitenskap normeres med to timer per eksamensbesvarelse.*

### Bakgrunn:

Normeringssatsene ved Det juridiske fakultet ble vedtatt av Fakultetsstyret 13.10.2010, jf. saksnummer 38-10 (arkivref.: 2010/6367).

Fakultetsstyret vedtok våren 2020 flere endringer i eksamens- og emnestruktur i masterprogrammet i rettsvitenskap som gjelder for studenter som startet på studiet høsten 2020, jf. saksnummer 9/20 (arkivref.: 2016/5719-24). Det ble blant annet vedtatt at en egen eksamen på 8 studiepoeng i faget rettshistorie innføres på 2. avdeling. Eksamen består av to oppgaver som skal leveres inn samtidig. Oppgave 1 gjøres kjent i starten av undervisningen. Oppgave 2 gjennomføres som en to dagers hjemmeeksamen. Besvarelsen av begge oppgavene må samlet sett ikke overstige 10 sider. Vurderingsuttrykket er «bestått/ikke bestått».

I forbindelse med opprettelsen av emnet JUR-2011 Rettshistorie fra og med høsten 2021, foreslås det at sensur på eksamen i JUR-2011 normeres med to timer per eksamensbesvarelse. Eksamen avvikles før neste Fakultetsstyremøte. For at normeringssatsen skal være fastsatt før sensuren starter, bes det om at dekan for Det juridiske fakultet behandler saken på fullmakt for Fakultetsstyret.

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør  
—

Jonas Hansen  
rådgiver  
—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

**Vedtatt av dekan Lena Lauritsen Bendiksen den 20.08.2021 på fullmakt fra Fakultetsstyret.**

Saksbehandler: Jonas Hansen, rådgiver

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
08.09.2021

Sak:  
48/21

---

### **Fullmaktsak - Oppnevning av fast vitenskapelig medlem, samt to vara til Forskningsutvalget (FU)**

#### **Innstilling til vedtak:**

Jorunn Snekkestad oppnevnes som fast vitenskapelig medlem av Forskningsutvalget (FU) ut 2021.

Lisa Mattea Elvevold og Martin Hennig oppnevnes som vara, i prioritert rekkefølge, til Forskningsutvalget (FU) ut 2021.

#### **Bakgrunn:**

Sammensetningen av Forskningsutvalget fremgår av reglementets punkt 2, og skal være slik:

- Prodekan for forskning, som leder av utvalget
- To fast ansatte i vitenskapelig stilling med vararepresentanter
- To doktorgradsstudenter med vararepresentanter.

Kristina Labba har vært fast vitenskapelig medlem inntil hun sluttet ved fakultetet i august. Jorun Snekkestad er varamedlem og har nå takket ja til å rykke opp som fast medlem.

Øvrige vara for de fast vitenskapelig ansatte har sluttet eller er i ferd med å slutte ved fakultetet. Det må følgelig oppnevnes to nye varamedlemmer. Lisa Mattea Elvevold og Martin Hennig har sagt seg villig til å være varamedlemmer ut inneværende oppnevningsperiode - ut året.

Tromsø, 27.8.21

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

Kari Gabrielsen  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*  
*Vedtatt av dekan på fullmakt 26.8.21/KGA*



Det juridiske fakultet

## Stipendiat i rettsvitenskap

### Om stillingen

Ved UiT Norges arktiske universitet, Det juridiske fakultet, er det ledig ei stilling som stipendiat for søkere som ønsker å ta graden philosophiae doctor (ph.d.) i rettsvitenskap.

Stillingen gjelder for en periode på fire år. Ph.d.-studiet er normert til tre år. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller andre arbeidsoppgaver ved fakultetet.

Stipendiatstilling er en utdanningsstilling. Målet er fullført forskerutdanning fram til doktorgrad. Opptak til doktorgradsprogram er en forutsetning for tilsetting, og studieperioden starter ved tiltredelse i stillingen. Stipendiaten deltar i fakultetets forskerutdanning, og doktorgradsprosjektet gjennomføres i løpet av tilsettingsperioden. Informasjon om søknadsprosessen for opptak til ph.d.-programmet, søknadsskjema og ph.d.-forskrift finnes [her](#).

Stillingen er tilknyttet [Det juridiske fakultet](#) med arbeidssted i Tromsø. Fakultetet har for tiden ca. 950 masterstudenter, ca. 25 ph.d.-studenter og 35 tilsatte i vitenskapelige stillinger, samt 16 tilsatte i administrative stillinger. Fakultetet har senteret [Norsk senter for havrett](#) og [forskningsgrupper](#) i forvaltningsrett, prosessrett og tvisteløsning, formuerett, barnerett, same- og urfolksrett og statsrett. Fakultetet har rett til å tildele gradene master og ph.d. i rettsvitenskap, samt graden Master of Laws (LL.M.) in the Law of the Sea og Joint Nordic Master Programme in Environmental Law.

Arbeidssted er UiT i Tromsø. Du må kunne starte i stillingen i Tromsø innen rimelig tid etter å ha mottatt tilbud.

### Kontakt

Flere opplysninger om stillingen kan du få av:

- dekan Lena Bendiksen, tlf. 77 64 45 52, e-post: [lena.bendiksen@uit.no](mailto:lena.bendiksen@uit.no)
- prodekan Sondre Torp Helmersen, tlf. 77 62 33 80 e-post: [sondre.t.helmersen@uit.no](mailto:sondre.t.helmersen@uit.no)

### Kvalifikasjoner

Til stillingen kreves graden cand.jur. eller femårig mastergrad i rettsvitenskap med gode karakterer. Fakultetet kan godkjenne tilsvarende utenlandsk utdanning i rettsvitenskap som grunnlag for ansettelse.

Den som settes må oppfylle kravet for opptak på fakultetets ph.d-program, jf. § 6 i ph.d.-forskriften ved UiT. Søkere som oppfyller karakterkravet på masterstudiet (herunder på masteroppgaven) med et gjennomsnitt på B eller tilsvarende, er normalt kvalifisert for stillingen med mindre prosjektbeskrivelsen er åpenbart mangelfull. For kandidater som ikke har et rent B-snitt, blir vurderingen mer sammensatt. Her skal det vurderes om eventuelle tidligere publiserte arbeider, progresjon i karakterutviklingen, stor masteroppgave og resultater på denne, kan kompensere for manglende B-snitt. På samme måte kan det legges vekt på om søkeren har en erfaringsbakgrunn som har særlig betydning for gjennomføringen av prosjektet.

Den som settes må ha nødvendige faglige forutsetninger for å undervise på det 5-årige masterstudiets obligatoriske del (1.- 4. avdeling), herunder tilstrekkelige norskkunnskaper og kunnskap om det norske rettssystemet.

Det skal legges fram faglig begrunnet beskrivelse av doktorgradsprosjektet. Beskrivelsen, som bør være på 2-8 sider, skal inneholde en oversikt over tema og hoved- og delproblemstillinger for prosjektet og en faglig begrunnelse for disse valgene. Videre skal den vise metodene som skal benyttes. Søkere kan bli bedt om å utdype beskrivelsen senere i ansettelsesprosessen.

Søkers potensiale for forskning, personlige egnethet og motivasjon for stillingen vil vektlegges

### Inkluderende arbeidsliv og mangfold

UiT Norges arktiske universitet har et personalpolitisk mål om å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet og som tar i bruk potensialet i befolkningens samlede kompetanse. Vi mener at inkludering og mangfold er en styrke og ønsker oss medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver.

Har du funksjonshemning, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, oppfordrer vi deg som søker til å krysse av for dette i jobbsøkerportalen. Er det kvalifiserte søkere, kaller vi inn minst én i hver gruppe til intervju, og får du jobben, legger vi til rette for deg om du trenger det. Utenom å velge ut riktige kandidater bruker vi ikke avkryssningene til noe annet enn anonymisert statistikk. Les mer i Arbeidsgiverportalen: [arbeidsgiver.difi.no/positivsaerbehandling](https://arbeidsgiver.difi.no/positivsaerbehandling)



## Arbeidsbetingelser

Normal tilsetningsperiode er fire år. Ph.d.-studiet er normert til tre år. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller andre arbeidsoppgaver for universitetet, jf. retningslinjer for stipendiats arbeidsoppgaver.

Stillingen vil bli tillagt undervisning på det 5-årige masterstudiets obligatoriske del (1.- 4. avdeling).

Kortere tilsetningsperiode kan gis dersom stipendiaten tidligere har gjennomført deler av sitt forskerutdanningsprogram, eller når ansettelsen bygger på tidligere tilsetting i utdanningsstilling (stipendiat, vitenskapelig assistent og liknende), slik at total tid til forskerutdanning blir tre år.

Stilling som stipendiat lønnes etter statens regulativ kode 1017. Det trekkes 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

## Bedømmelse

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Ved bedømmelsen vil hovedvekten bli lagt på søkerens potensial for forskning slik dette framgår av:

- karakterene fra masterstudiet
- masteroppgaven eller tilsvarende
- eventuelle andre vitenskapelige arbeider, og
- prosjektbeskrivelsen.

Er komiteen i tvil om prosjektets gjennomførbarhet, kan den be om at prosjektbeskrivelsen utdypes gjennom en skriftlig tilleggsbeskrivelse eller gjennom intervju.

I rangeringen av de kvalifiserte søkerne, skal det foretas en helhetsvurdering av karakterene på masterstudiet (herunder karakter på masteroppgave eller tilsvarende), eventuelle vitenskapelige arbeider og prosjektbeskrivelsen, forutsetningene for å kunne undervise på masterstudiets obligatoriske del, samt eventuelle andre forhold nevnt i betenkingen. I helhetsvurderingen skal det også legges vekt på i hvilken grad prosjektet kan bidra til realisering av fakultetets strategi Rettssikkerhet og kompetanse og tilknytningen til fakultetets forskergrupper.

I tillegg kan det tas hensyn til yrkespraksis og annen virksomhet av betydning for gjennomføring av doktorgradsstudiet, og til eventuelle pedagogiske kvalifikasjoner, herunder pedagogisk utdanning, undervisningserfaring, erfaring fra popularisering samt erfaring/utdanning fra andre typer formidling. Opplysninger og materiale som det skal tas hensyn til i bedømmelsen, må fremgå av søknaden i Jobbnorge innen søknadsfristen.

De søkere som vurderes å være best kvalifisert, vil bli innkalt til intervju. Intervju skal blant annet ta sikte på å avklare personlig egnethet for stillingen.

Flest mulig bør få anledning til å gjennomgå en forskerutdanning. Om du allerede har oppnådd en doktorgrad eller har tilsvarende kompetanse, er du ikke aktuell for ansettelse i denne stillingen.

## Søknaden

Søknaden din må inneholde:

- Søknadsbrev
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- Prosjektbeskrivelse (2-8 sider)
- Masteroppgaven eller tilsvarende, og evt. andre vitenskapelige arbeider
- Vitnemål og karakterutskrift for alle grader, evt. også diploma supplement
- Navn og kontaktinformasjon på 2-3 referanser
- Dokumentasjon av språkkunnskaper. [Se her](#) for hvordan dette må dokumenteres.

All dokumentasjon som skal vurderes må være på et skandinavisk språk eller engelsk. Det presiseres at også eventuelle vitenskapelige arbeider må foreligge på et skandinavisk språk eller på engelsk for å bli tatt med i vurderingen, og de skal også lastes opp som vedlegg til søknaden i Jobbnorge. Søkere som blir invitert til intervju, må ta med originale vitnemål og attester.

## Vi tilbyr

- Du blir en del av et spennende forskningsprosjekt
- Gode karrieremuligheter
- Et godt arbeidsmiljø med dedikerte kolleger
- Gode velferdsordninger
- Gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse

## Generell informasjon

Ansettelsen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for statsansatte, og retningslinjer ved UiT.

På våre nettsider finner du mer [informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

## UiT - Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et breddeuniversitet som bidrar til en kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, vår faglige bredde og kvalitet og våre tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

Jobbnorge-ID: 204305, Søknadsfrist: 6. juni 2021



Faculty of law

## **Postdoctoral fellow at The Norwegian Centre for the Law of the Sea (NCLOS)**

### **The position**

At the Faculty of Law a position is available for a Postdoctoral research fellow. The postdoctoral position is a part of the research project Developing good ocean governance of the Arctic in times of unpredictable and rapid changes (DOGA), funded by the Norwegian Research Council.

The position is a fixed term position for a duration of two years. Appointment to the position of Postdoctoral Research Fellow is mainly intended to provide qualification for work in top academic positions. It is a prerequisite that the applicant is able to carry out the project over the full course of the employment period. No person may hold more than one fixed-term position as a Postdoctoral Research Fellow at the same institution.

NCLOS is a UiT Aurora Centre (2021-2025), a funding program of research groups that demonstrate excellence in their field of science. The Centre has a staff of 20 - 25 employees: academic staff and PhD students. The Centre is located at the Faculty of Law, providing for close contact and collaboration between the staff. The Centre also has an extensive national and international academic network. The Centre is part of the Faculty of Law, which has about 950 law students, 25 PhD students, 35 members of the academic staff and 16 members of the administrative staff. The Faculty may award the degrees of Master and PhD in Law as well as the degrees of Master of Laws (LL.M.) in the Law of the Sea and Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law.

More information on the Centre, see our website: [www.uit.no/lawofthesea](http://www.uit.no/lawofthesea)

The appointed Postdoctoral Fellow must have its daily workplace at UiT - The Arctic University of Norway, Tromsø

### **The position's field of research**

The postdoctoral position is a part of the research project Developing good ocean governance of the Arctic in times of unpredictable and rapid changes (DOGA), funded by the Norwegian Research Council. For more information see the website (Norwegian Centre for the Law of the Sea | UiT).

The primary objective of DOGA is to contribute to good ocean governance of the marine Arctic by critically investigating the implementation of ecosystem approach in Norway, in the context of regional and global law and policy. The project examines how ecosystem approach can be implemented within the legal framework and provide for adaptive, integrated and holistic management without undermining the rule of law and such core values as accountability, participation, legal certainty and predictability.

Science is a critical component to the practical and effective implementation ecosystem approach to ocean governance. The Postdoctoral fellow is expected to undertake research on how law and science can be integrated to provide for more adaptive and effective ocean governance. This involves investigating how law can be used, adapted and improved to facilitate science-based decisions as well as adaptive governance, while remaining reconciled with legal values of certainty and predictability.

The DOGA project will also carry out research on how ecosystem approach is integrated into different sectors such as fisheries, shipping/tourism, hydrocarbons and new activities eg. bioprospecting. This research theme is based on the assumption that sectorial legislation does not adequately provide for consideration and weighing of environmental considerations of impacts of human activities. The Postdoctoral fellow is expected to contribute to this research theme by investigating whether and how the regulatory measures within one or more different sectors are facilitating science-based decision-making. This research may also involve examining how environmental considerations are integrated and the process of balancing different interests in the decision-making.

Based on the assumption that the existing legal framework does not provide for adequate coordination between the sectors to ensure coherency and address cumulative effects, the DOGA project moreover aims to investigate the implementation of specific tools and measures for ecosystem approach beyond sectorial and administrative boundaries. The Postdoctoral fellow may also contribute to this research theme by investigating the role of science when adopting cross-sectorial tools such as management plans or marine protected areas etc. and when monitoring/updating such measures.

The candidate selected for employment must be willing to adjust her/his project proposals to the research plans under the DOGA project and of NCLOS.

### **Contact**

For further information about the position, please contact professor Ingvild Ulrikke Jakobsen

Phone: +47 77 64 62 08.

E-mail: [ingvild.jakobsen@uit.no](mailto:ingvild.jakobsen@uit.no)

## Qualifications

For appointment as Post-doctoral research fellow, the applicant requires a Norwegian doctoral degree within legal science or a corresponding foreign doctoral degree recognized as equivalent to a Norwegian doctoral degree.

Qualification with a PhD degree is required before commencement in the position. If you're at the final stages of your PhD, you may still apply if you have submitted your PhD thesis for doctoral degree evaluation within the application deadline. You must submit the thesis with your application. You must have dissertated before the start-up date of the position.

In the assessment the main emphasis will be attached to the submitted works and the project proposal for the qualifying work. Emphasis shall also be attached to experience from popularization/dissemination and academic policy and administrative activity.

In addition, he/she must be able to document proficiency in English equivalent to Norwegian Higher Education Entrance Qualification. The applicant must understand Norwegian or commit himself/herself to participate in the Norwegian Language Courses held by the University of Tromsø at the outset of the employment.

In addition, he/she must be able to document proficiency in English equivalent to Norwegian Higher Education Entrance Qualification. The applicant must understand Norwegian or commit himself/herself to participate in the Norwegian Language Courses held by the University of Tromsø at the outset of the employment.

During the assessment emphasis will be put on the candidates potential for research, motivation and personal suitability for the position.

At UiT we put emphasis on the quality, relevance and significance of the research work and not on where the work is published, in accordance with the principles of The San Francisco Declaration on Research Assessment ([DORA](#)).

## Inclusion and diversity

UiT The Arctic University i Norway is working actively to promote equality, gender balance and diversity among employees and students, and to create an inclusive and safe working environment. We believe that inclusion and diversity is a strength, and we want employees with different competencies, professional experience, life experience and perspectives.

If you have a disability, a gap in your CV or immigrant background, we encourage you to tick the box for this in your application. If there are qualified applicants, we invite least one in each group for an interview. If you get the job, we will adapt the working conditions if you need it. Apart from selecting the right candidates, we will only use the information for anonymous statistics.

## We offer

- Involvement in an interesting research project
- Excellent career opportunities
- A good academic environment with dedicated colleagues
- Flexible working hours and a state collective pay agreement
- Pension scheme through the state pension fund If you receive a personal overseas research grant from NFR it is possible to apply NFR for an extension of the fellowship period corresponding to the length of the stay abroad (minimum three months, maximum 12 months).

## Application

Your application must include:

- Application letter
- CV
- Diplomas and transcripts (all degrees)
- Written references
- Contact information to 2-3 references
- Project proposal
- A list of your academic production
- Description of your academic production, stating which works you consider most important
- Academic works, up to ten. The doctoral thesis is regarded as one work.

You must submit a project proposal that describe how you scientifically can contribute to (the project/described field of research). The proposal must include a progress plan.

The documentation must be in English or a Scandinavian language. We only accept applications sent via [www.jobbnorge.no](http://www.jobbnorge.no).

## General information

The appointment is made in accordance with State regulations and guidelines at UiT. At our website, you will find [more information for applicants](#).

The remuneration for Postdoctoral research fellow is in accordance with the State salary scale code 1352. A compulsory contribution of 2 % to the Norwegian Public Service Pension Fund will be deducted.

The successful candidate must be willing to get involved in the ongoing development of their department and the university as a whole.

According to the Norwegian Freedom and Information Act (Offentleglova) information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure.

In case of discrepancies between the Norwegian and the English version of this description, the Norwegian version takes precedence.

More practical information for working and living in Norway can be found here: [International staff](#)

Welcome to UiT!

## UiT - Developing the high north

UiT is a multi-campus research university in Norway and the northernmost university of the world. Our central location in the High North, our broad and diverse research and study portfolio, and our interdisciplinary qualities make us uniquely suited to meet the challenges of the future. At UiT you can explore global issues from a close-up perspective.

Credibility, academic freedom, closeness, creativity and commitment shall be hallmarks of the relationship between our employees, between our employees and our students and between UiT and our partners.

Jobbnorge-ID: 204557, Søknadsfrist: Ikke søkbar

## Stipendiat i rettsvitenskap

### Om stillingen

Ved UiT Norges arktiske universitet, Det juridiske fakultet, er det ledig én stilling som stipendiat for søkere som ønsker å ta graden philosophiae doctor (ph.d.) i rettsvitenskap.

Stillingen er tilknyttet forskningsprosjektet Governance of Land and Natural Resources in Sápmi ([GoSápmi](#)), finansiert av Norges forskningsråd, tilknyttet forskergruppen for same- og urfolksrett, med professor Øyvind Ravna som prosjektleder. Prosjektet er en del av forskergruppens strategiske satsning som innbefatter samarbeid mellom akademiske og ikke-akademiske partnere i og utenfor Norge. Den aktuelle stillingen er del av forskningsprosjektets arbeidspakke III «Legal Framework on self- and co governance of lands traditionally occupied by the Sámi people. Rights to natural resources». Beskrivelse av arbeidspakken er gitt nedenfor.

Arbeidssted er UiT i Tromsø. Du må kunne starte i stillingen i Tromsø innen rimelig tid etter å ha mottatt tilbud.

Stillingen gjelder for en periode på fire år. Ph.d.-studiet er normert til tre år. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller andre arbeidsoppgaver etter avtale.

Stipendiatstillingen er en utdanningsstilling og har fullført forskerutdanning frem til doktorgrad som mål. Opptak til doktorgradsprogram er en forutsetning for ansettelse og studieperioden starter ved tiltredelse i stillingen. Informasjon om søknadsprosessen for opptak til ph.d.-programmet, søknadsskjema og ph.d.-forskrift finnes [her](#).

### Om prosjektet Governance of Land and Natural Resources in Sápmi

Prosjektets overordnede mål er å analysere og utrede modeller for forvaltning av land og naturressurser i de tradisjonelle samiske områdene i Norge. Analysen vil bli utviklet gjennom tre arbeidspakker (se nedenfor). Urfolks deltakelse i forvaltning av naturressurser i områder tradisjonelt brukt av dem, står sentralt for ivaretagelse av urfolks kultur og samfunnsliv. Det internasjonale samfunnet har derfor inngått avtaler som sikrer urfolks deltakelse i forvaltning av naturressurser mm. Dette er avtaler Norge har sluttet seg til. Prosjektet vil analysere de rettslige rammene for dette regelverk, samt aktuell nasjonal lovgivning, innbefattet rettsanvendelse, praksis og sedvaner.

Prosjektet er organisert i tre arbeidspakker (WP) hvor WP1 vil analysere folkeretten og gi en systematisk oversikt over internasjonale standarder for urfolks rett til å delta i naturressursforvaltning. WP2 vil undersøke hvordan Sverige, Finland og Canada rettslig sett forholder seg til de samme forvaltningsspørsmålene. WP 3 vil drøfte regelverkene for forvaltning av landområder tradisjonelt brukt og besittet av samer i Norge. Ut fra en samlet analyse vil prosjektet søke å frembringe kunnskap, både av akademisk og praktisk art, så vel som konkrete anbefalinger for forvaltningsordninger av nytte for beslutningstakere, brukere og rettighetshavere.

Stipendiatstillingen inngår i arbeidspakke 3. Den som tilsettes, må også til å delta i prosjektet som helhet.

#### WP 3 Legal Framework on self- and co-governance of lands traditionally occupied by the Sámi:

Norge har et lovverk som legger til rette for urfolks deltakelse i forvaltningen av land og fornybare naturressurser. Det kan her pekes på Finnmarksloven, reindriftsloven og plan- og bygningsloven. Videre er en del av de samiske områdene regulert gjennom fjellova. WP 3 vil undersøke hvordan dette rettslige rammeverket fungerer. Det pågår også prosesser for å etablere ordninger i de tradisjonelle samiske områdene sør for Finnmark for å ivareta samisk deltakelse i forvaltningen. Det kan her vises til forslagene til Samerettsutvalget II i NOU 2007:13 og forslag til ny fjellov i NOU 2018:11. Målsettingen med arbeidspakken vil være å utrede og utvikle modeller og regelverk for forvaltning av naturressurser i det tradisjonelle samiske områder i Norge. Forslagene vil vektlegge funn og analyser i WP 1 og 2. Mer informasjon om prosjektet finnes her: <https://uit.no/project/gosapmi>

### Kontakt

Flere opplysninger om stillingen kan du få av prosjektleder professor Øyvind Ravna:

- I telefon: 77 64 65 10 / 97 18 67 06
- I e-post: [oyvind.ravna@uit.no](mailto:oyvind.ravna@uit.no)

### Kvalifikasjoner

Til stillingen kreves graden cand.jur. eller femårig mastergrad i rettsvitenskap med gode resultater. Fakultetet kan godkjenne tilsvarende utenlandsk utdanning i rettsvitenskap som grunnlag for ansettelse. Den som ansettes må oppfylle kravet for opptak på [fakultetets ph.d.-program](#).

Søkere som oppfyller karakterkravet på masterstudiet (herunder på masteroppgaven) med et gjennomsnitt på B eller tilsvarende, er normalt kvalifisert for stillingen med mindre prosjektbeskrivelsen er åpenbart mangelfull. For kandidater som ikke har et B-snitt kan publiserte arbeider, progresjon i karakterutviklingen, stor masteroppgave og resultater på denne, kompensere for manglende B-snitt.

Du må ha nødvendige faglige forutsetninger for å undervise på det 5-årige masterstudiets obligatoriske del (1.- 4. avdeling), herunder kunnskap om det norske rettssystemet.

Søkere må ha gode kunnskaper i norsk eller annet skandinavisk språk. Søkere må også ha gode kunnskaper i engelsk.

Det skal legges fram faglig begrunnet beskrivelse av doktorgradsprosjektet innenfor de rammene som er beskrevet ovenfor. Beskrivelsen, som bør være på 2-8 sider, skal inneholde en oversikt over tema og hoved- og delproblemstillinger for prosjektet og en faglig begrunnelse for disse valgene. Videre skal den vise metodene som skal benyttes. Søkere kan bli bedt om å utdype beskrivelsen senere i tilsettingsprosessen.

Flest mulig bør få anledning til å gjennomgå en forskerutdanning. Om du allerede har oppnådd en doktorgrad eller har tilsvarende kompetanse, er du ikke aktuell for ansettelse i denne stillingen.

## Inkluderende arbeidsliv og mangfold

UiT Norges arktiske universitet har et personalpolitisk mål om å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet og som tar i bruk potensialet i befolkningens samlede kompetanse. Vi mener at inkludering og mangfold er en styrke og ønsker oss medarbeidere med ulike kompetanse, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver.

Har du funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, oppfordrer vi deg som søker til å krysse av for dette i jobbsøkerportalen. Er det kvalifiserte søkere, kaller vi inn minst én i hver gruppe til intervju, og får du jobben, legger vi til rette for deg om du trenger det. Utenom å velge ut riktige kandidater bruker vi ikke avkrysningene til noe annet enn anonymisert statistikk. Les mer i Arbeidsgiverportalen: [arbeidsgiver.difi.no/positivsaerbehandling](https://arbeidsgiver.difi.no/positivsaerbehandling)

## Bedømmelse

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Ved bedømmelsen vil hovedvekten bli lagt på søkerens potensial for forskning slik dette framgår av:

- ┆ karakterene fra masterstudiet
- ┆ masteroppgaven eller tilsvarende
- ┆ eventuelle andre vitenskapelige arbeider, og
- ┆ prosjektbeskrivelsen.

Er komiteen i tvil om prosjektets gjennomførbarhet, kan den be om at prosjektbeskrivelsen utdypes gjennom en skriftlig tilleggsbeskrivelse eller gjennom intervju.

I rangeringen av de kvalifiserte søkerne foretas en helhetsvurdering av karakterene på masterstudiet, masteroppgaven, eventuelle andre vitenskapelige arbeider og prosjektbeskrivelsen, forutsetningene for å kunne undervise på masterstudiets obligatoriske del, samt andre forhold nevnt i utlysningsteksten.

I helhetsvurderingen legges det også vekt på i hvilken grad prosjektet kan bidra til realisering av fakultetets strategi Rettssikkerhet og kompetanse, og især punktene som gjelder urfolks deltakelse i nasjonale og internasjonale beslutningsprosesser og urfolks særlige rettigheter knyttet til bruk og forvaltning av naturressurser med hovedfokus på samiske næringer.

I tillegg vil det bli lagt vekt på dokumentert eller erfaringsbasert kunnskap i samisk språk, kultur og rettsforståelse, samt annen erfaringsbakgrunn som har særlig betydning for gjennomføringen av prosjektet. Det kan også tas hensyn til yrkespraksis og annen praksis av betydning for gjennomføring av doktorgradsstudiet, herunder undervisningserfaring, erfaring fra popularisering samt erfaring/utdanning fra andre typer formidling.

De søkere som vurderes å være best kvalifisert, vil bli innkalt til intervju. Søkere sine potensialer for forskning, personlige egnethet og motivasjon for stillingen vil vektlegges.

## Søknaden

Søknaden din må inneholde:

- ┆ Søknadsbrev med beskrivelse av dine forskningsinteresser og motivasjon for stillingen
- ┆ CV
- ┆ Vitnemål for bachelor- og mastergrad
- ┆ Karakterutskrift for bachelor- og mastergrad
- ┆ Forklaring på karaktersystemet for utenlandsk utdanning (Diploma Supplement om tilgjengelig)
- ┆ Referanser med kontaktinformasjon
- ┆ Masteroppgaven, og eventuelle andre vitenskapelige arbeider
- ┆ Prosjektbeskrivelse (2-8 sider)

All dokumentasjon som skal vurderes må være på et skandinavisk språk eller engelsk. Vitnemål og karakterutskrifter må også leveres på originalspråket. Vi aksepterer kun søknader og dokumentasjon som er sendt elektronisk via Jobbnorge innen søknadsfristen.

## Vi tilbyr

- ┆ Du blir en del av et spennende forskningsprosjekt
- ┆ Et godt arbeidsmiljø med dedikerte kolleger
- ┆ Gode velferdsordninger
- ┆ Gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse

## Generell informasjon

Ansettelsen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for statsansatte, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer [informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

Kortere ansettelsesperiode kan gis dersom stipendiaten alt har gjennomført deler av sitt forskerutdanningsprogram, eller når ansettelsen

bygger på tidligere ansettelse i utdanningsstilling, slik at total tid til forskerutdanning blir tre år.

Stilling som stipendiat lønnes etter statens regulativ kode 1017. Fra lønnen blir det trukket 2% innskudd til Statens pensjonskasse.

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

## UiT - Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et breddeuniversitet som bidrar til en kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, vår faglige bredde og kvalitet og våre tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

[Det juridiske fakultet](#) har for tiden ca. 950 masterstudenter, ca. 25 ph.d.-studenter og 35 tilsatte i vitenskapelige stillinger, samt 15 tilsatte i administrative stillinger. Fakultetet har senteret [Norsk senter for havrett](#) og [forskningsgrupper](#) i forvaltningsrett, prosessrett og tvisteløsning, formuerett, barnerett, same- og urfolksrett og statsrett. Fakultetet har rett til å tildele gradene master og ph.d. i rettsvitenskap, samt graden Master of Laws (LL.M.) in the Law of the Sea og Joint Nordic Master Programme in Environmental Law.

Jobbnorge-ID: 200884, Søknadsfrist: 11.04.2021, Kundens referanse: 2021/674



**FS 54/21 Eventuelt /**