



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Norges fiskerihøgskole, buss til Havbruksstasjonen
Møtedato: 15.09.2021
Tidspunkt: 10:15

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post til maria.nyang-jorgensen@uit.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
RS 7/21	Referat fra fakultetsstyremøtet 10.06.2021		2020/6223
OS 17/21	Statusrapport og oppfølging av årsplan per juli 2021		2019/4721
FS 21/21	Budsjettoppfølgning per juli 2021		2019/4721
FS 22/21	Årsrapport for HMS, samfunnssikkerhet og beredskap ved UiT 2020 - oppfølging Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE)		2021/4253
FS 23/21	Revidert studieplan for Master of Science in Biology		2021/4236
FS 24/21	International Fisheries Management (IFM) - utsette utlysning med ytterligere ett år		2021/4248
FS 25/21	Internasjonalt gradsoptak 2022		2021/3834
OS 18/21	Sammensetning av Tilsettingsutvalget ved BFE høsten 2021		2021/3264
OS 19/21	Orientering om valg av nytt styre 2022-2025		2021/3264
OS 20/21	Møteplan for Fakultetsstyret BFE høsten 2021		2020/6223
OS 21/21	Faglig innlegg: Rita Sæther, direktør for Havbruksstasjonen orienterer om virksomheten og leder omvisning på stasjonen		
RS 8/21	Referat til Fakultetsstyremøtet 15.09.2021		2020/6223
FS 26/21	Eventuelt		
FS 27/21	Styrets egen tid		

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og
økonomi

Møtedato:
15.09.2021

Sak:
7/21

Referat fra fakultetsstyremøtet 10.06.2021

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner møteprotokoll fra styremøtet 10.juni 2021.

Bakgrunn:

Møteprotokoll fra fakultetsstyremøtet 10. juni 2021 er vedlagt og må godkjennes av fakultetsstyret.

Maria Nyang-Jørgensen
førstekonsulent

—
—
maria.nyang-jorgensen@uit.no
77 64 50 34

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

1 Referat fra fakultetsstyremøtet 10.06.2021

Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Digitalt møte i Teams
Møtedato: 10.06.2021
Tidspunkt: 09:00 – 12.00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Hans Olav Karde	Leder	Ekstern representant
Rolf Anker Ims	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Ingrid Hovda Lien	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Vebjørn Jacobsen Melum	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Zigmas Kniuksta	Medlem	Studentrepresentant
Liv Ingeborg Berntsen	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Lisbeth Berg-Hansen	Nestleder	Ekstern representant
Kjersti Karijord Smørvik	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Jorunn Jørgensen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Elin Anita Nilsen	Kjersti Karijord Smørvik	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Petter Holm	Jorunn Jørgensen	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Kathrine Tveiterås	Dekan
Terje Aspen	Fakultetsdirektør
Jørgen Berge	Prodekan
Maria Nyang-Jørgensen	Referent

Merknader

Trine-Lise Heimkjær, Ingvild Stock-Jørgensen og Ørjan Dypvik Pettersen fra Fellesadministrasjonen deltok i møtet under FS 13/21. Andrea Cornelia Gerechth deltok i møtet under OS 16/21.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
RS 5/21	Referat fra fakultetsstyremøtet 22.04.2021		2020/6223
FS 13/21	Behandling av rapport for informasjonssikkerhet for 2020 ved BFE	X	2021/2555
FS 14/21	Ny vitenskapelig representant til BFE valgstyre		2020/6223
FS 15/21	Fordeling av rekrutteringsstillinger 2022		2021/2925
FS 16/21	Utsatt første opptak - erfaringsbasert mastergradsprogram 'Ocean leaderships'		2019/4340
FS 17/21	Mandat og rammer for studieprogramledere ved BFE		2021/2905
FS 18/21	Innspill til store satsinger for 2023		2021/2744
OS 10/21	Oppfølging av årsplan og budsjett per april 2021		2019/4721
OS 11/21	Orienteringssak forskningsterminer 2022-2023		2020/6223
OS 12/21	Orienteringssak vitenskapelig publisering ved BFE 2020		2021/2787
OS 13/21	Oppretting av årsstudium HR og lønn - orientering til styret		2021/2306
OS 14/21	Orientering om fakultetets priser for 2021		2020/1834
OS 15/21	Nye rutiner for eksternfinansiert virksomhet (EFV)		2021/2926
OS 16/21	Faglig innlegg: Styrking av ekstern finansiering og forskningsstøtte ved BFE v/Jørgen Berge og Andrea C. Gerecht		
FS 19/21	Eventuelt		
FS 20/21	Styrets egen tid		
RS 6/21	Referat til fakultetsstyremøtet 10.06.2021		2020/6223

RS 5/21 Referat fra fakultetsstyremøtet 22.04.2021 2020/6223

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner møteprotokoll fra styremøtet 22.april 2021.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 10.06.2021.

FS 13/21 Behandling av rapport for informasjonssikkerhet for 2020 ved BFE

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar årsrapporten for informasjonssikkerhet og personvern ved UiT (2020) til etterretning, og ber om at administrasjonen fortsetter arbeidet med indentifisering og oppfølging av forbedringsområder som bidrar til styrking av informasjonssikkerheten og personvernet ved fakultetet.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 10.06.2021.

FS 14/21 Ny vitenskapelig representant til BFE valgstyre

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret oppnevner Bjørn-Petter Finstad som representant for tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger til valgstyret ved BFE.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 10.06.2021

FS 15/21 Fordeling av rekrutteringsstillinger 2022

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tildeler rekrutteringsstillinger slik det fremgår av tabellene under:

Stillingsnr.	Øremerking	Merknad	Finansieringsperiode	
3604	SFI Dsolve - NFH	Strategisk	01.01.2022	31.12.2025
3605	SFI Dsolve - NFH	Strategisk	01.01.2022	31.12.2025
3606	SFI Harvest - NFH	Strategisk	01.01.2022	31.12.2025
3690	Absorb – NFH	Strategisk	01.01.2022	31.12.2025
3607	SFI Dsolve - NFH	Nøkkelfordelt	01.01.2022	31.12.2025
3608	Asti – AMB	Nøkkelfordelt	01.01.2022	31.12.2025
3609	Absorb – AMB	Nøkkelfordelt	01.01.2022	31.12.2025
3610	SFI Dsolve - NFH	Nøkkelfordelt	01.01.2022	31.12.2025
3611		Nøkkelfordelt	01.01.2022	31.12.2025
3612		Nøkkelfordelt	01.01.2022	31.12.2025
3613		Nøkkelfordelt	01.01.2022	31.12.2025
3614		Nøkkelfordelt	01.01.2022	31.12.2025
3615		Nøkkelfordelt	01.01.2022	31.12.2025
3616		Nøkkelfordelt	01.01.2022	31.12.2025
3617		Nøkkelfordelt	01.01.2022	31.12.2025
3618		Nøkkelfordelt	01.01.2022	31.12.2025
3619		Nøkkelfordelt	01.01.2022	31.12.2025
3620		Nøkkelfordelt	01.01.2022	31.12.2025

De øvrige stillingene i tabellen ovenfor fordeles etter at resultatet fra søknadene til NFR er kjent. Listen under angir prioriteringsrekkefølge:

	AMB prioritering nr. 1 Audun Stien
	HHT prioritering nr. 1 May Kristin Vespestad
	NFH prioritering nr. 1 Mari Walquist
	AMB prioritering nr. 2 Markus Molis
	HHT prioritering nr. 2 Anders H Wien
	NFH prioritering nr. 2 Daniela Morales-Sanchez
	AMB prioritering nr. 3 Elisabeth Cooper/Lennart Nilsen
	HHT prioritering nr. 3 Svein Tvedt Johansen
	NFH prioritering nr. 3 Jelena Kolarevic
	AMB prioritering nr. 4 Nyansatt ferskvannsbiologi
	HHT prioritering nr. 4 Nyansatt bedriftsøkonomi
	NFH prioritering nr. 4 Ingrid K Pettersen

Postdoktor stillingene tildelt i sak S 12/21 fordeles slik:

Stillingsnr.	Øremerking	Merknad	Finansieringsperiode	
6040	EU/ Melania Borit	Strategisk	01.01.2022	31.12.2024
6041	EU/Jeanette Hammer Andersen	Strategisk	01.01.2022	31.12.2024

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi -
10.06.2021**

Vedtak

Vedtatt som innstilt 10.06.2021

FS 16/21 Utsatt første opptak - erfaringsbasert mastergradsprogram 'Ocean leaderships'

Innstilling til vedtak

Fakultetsstyret tilrår godkjenning av utsatt oppstart for mastergradsprogram i 'Ocean Leadership', slik at programmet starter i august 2022.

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi -
10.06.2021**

Vedtak

Vedtatt som innstilt 10.06.2021.

FS 17/21 Mandat og rammer for studieprogramledere ved BFE

Innstilling til vedtak

Fakultetsstyret ved BFE legger følgende føringer på iverksetting av nye regler om mandat og rammer for studieprogramledere:

- 1. Studieprogramlederne gis en varighet for funksjonen på 2 år, men kan forlenges*
- 2. Instituttleder er ansvarlig linjeleder*
- 3. Alle studieprogram skal være tilknyttet et programråd, hvor ansatte og studenter drøfter og gir råd til programutvikling. Vesentlige endringer i emne- eller programbeskrivelser skal behandles i programrådet*
- 4. Programrådets vitenskapelige medlemmer utpekes av instituttleder, studentmedlemmene foreslås av studentene på programmet*
- 5. Handelshøgskolen, Norges fiskerihøgskole og Institutt for arktisk og marin biologi bes utarbeide konkret oppsett av studieprogramledere, slik at Fakultetets utdanninger blir ivaretatt i samsvar med overordnet vedtak og fakultetsstyrets føringer*
- 6. Forskningsutvalget fungerer som programråd for doktorgradsprogrammene, og ledes av prodekan for forskerutdanning som studieprogramleder. Programrådet ivaretar de forskriftsbestemte forhold vedrørende forvaltningen av doktorgradsutdanningene*
- 7. Studieprogramlederrollen gis uttelling i arbeidstid etter nærmere avtale med instituttleder, og innenfor et spenn på 0-30 % av full stilling. Det gis funksjonstillegg etter samme kriterier som for forskningsgruppeledere.*

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi -
10.06.2021**

Administrasjonen fremmet nytt forslag som ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Fakultetsstyret ved BFE legger følgende føringer på iverksetting av nye regler om mandat og rammer for studieprogramledere:

1. Studieprogramleder oppnevnes av ansvarlig linjeleder for programmet med en funksjonstid på 2 år
2. Alle studieprogram skal være tilknyttet et programråd, hvor ansatte og studenter drøfter og gir råd programmets faglige og pedagogiske kvalitet, læringsmiljø og strategiske utvikling. Vesentlige endringer i emne- eller programbeskrivelser skal behandles i programrådet
3. Programrådets medlemmer oppnevnes av instituttleder etter forslag fra lærerkollegiet og studentene på programmet
4. Handelshøgskolen, Norges fiskerihøgskole og Institutt for arktisk og marin biologi bes utarbeide retningslinjer for studieprogramleders oppgaver og programrådets sammensetning og arbeidsform, i tråd med UiTs kvalitetssystem for utdanning, mandatet for studieprogramledere ved UiT og fakultetets føringer
5. Forskningsutvalget fungerer som programråd for doktorgradsprogrammene, og ledes av en studieprogramleder oppnevnt av dekanen. Programrådet ivaretar de forskriftsbestemte forhold vedrørende forvaltningen av doktorgradsutdanningene
6. Studieprogramlederrollen gis uttelling i arbeidstid til inntil 40 % stilling etter nærmere avtale med instituttleder. Det gis funksjonstillegg etter samme kriterier som for forskningsgruppeledere
7. Eksisterende programstyrer avvikles innen 1.9.2021

Fakultetsstyret vedtar innstilling og ber om å få en orientering om oppfølging under høsten 2021.

FS 18/21 Innspill til store satsinger for 2023

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 10.06.2021

OS 10/21 Oppfølging av årsplan og budsjett per april 2021 2019/4721

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.06.2021

Vedtak

Fakultetsstyret tar statusrapport og oppfølging av årsplan 2020 til orientering.

OS 11/21 Orienteringssak forskningsterminer 2022-2023 2020/6223

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.06.2021

Vedtak

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

OS 12/21 Orienteringssak vitenskapelig publisering ved BFE 2020 2021/2787

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.06.2021

Vedtak

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

OS 13/21 Oppretting av årsstudium HR og lønn - orientering til styret 2021/2306

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.06.2021

Vedtak

Fakultetsstyret tar orienteringen til etterretning, og gir sin tilslutning til det arbeidet som er gjort.

OS 14/21 Orientering om fakultetets priser for 2021 2020/1834

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.06.2021

Vedtak

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

OS 15/21 Nye rutiner for eksternfinansiert virksomhet (EFV) 2021/2926

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.06.2021

Vedtak

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

OS 16/21 Faglig innlegg: Styrking av ekstern finansiering og forskningsstøtte ved BFE v/Jørgen Berge og Andrea C. Gerecht /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.06.2021

Styret takker Jørgen Berge og Andrea Cornelia Gerecht for en fin gjennomgang og presentasjon.

FS 19/21 Eventuelt

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.06.2021

Ingen saker til møteprotokoll.

FS 20/21 Styrets egen tid

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.06.2021

Ingen saker til møteprotokoll.

RS 6/21 Referat til fakultetsstyremøtet 10.06.2021 2020/6223

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar møteprotokollene fra Forskningsutvalget og Tilsettingsutvalget ved BFE til etterretning.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.06.2021

Vedtak

Styret tar møteprotokollene fra Tilsettingsutvalget og Forskningsutvalget ved BFE til etterretning.

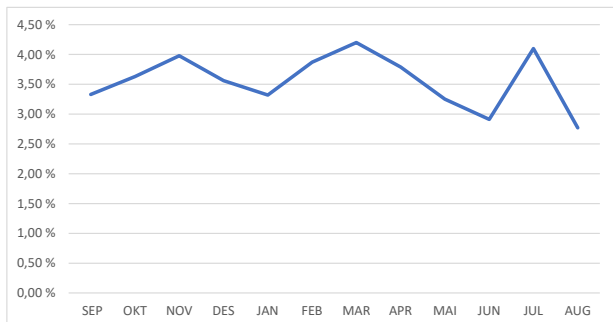


ØKONOMISTATUS JULI 2021

	Bevilgningsøkonomien		Fartøyøkonomien	
	Budsjett	Regnskap	Budsjett	Regnskap
Inntekter	230 976	208 649	49 247	46 294
Kostnader	229 177	217 795	51 314	50 213
Resultat	1 799	-9 146	-2 067	-3 919



SYKEFRAVÆR



MIDLERTIDIGHET



Stillings-kategori	Mål	aug.20	jan.21	jun.21	sep.21
Vitenskapelige stillinger	12,0 %	9,4 %	8,7 %	9,2 %	9,90 %
Tekniske stillinger	12,0 %	15,4 %	5,0 %	7,9 %	8,10 %
Administrative stillinger	10,0 %	9,6 %	6,5 %	8,2 %	20,7%*

* alle studentassistenter er tilsatt som konsulenter og det slår ut her



1.priortStudenter

	2018	2019	2020	2021
	3 350	3 326 -0,7% ▼	3 730 +12,1% ▲	4 675 +25,3% ▲
Tromsø	1 662	1 682 +1,2% ▲	1 649 -2,0% ▼	1 712 +3,8% ▲
Harstad	388	242 -37,6% ▼	396 +63,6% ▲	450 +13,6% ▲
Alta	1 287	1 363 +5,9% ▲	1 644 +20,6% ▲	2 520 +53,3% ▲
Narvik	73	62 -15,1% ▼	79 +27,4% ▲	62 -21,5% ▼



ARS.. NSDNIVA	STUDIEPROGNAVN	OPPTAKSTUDPROGNAVN (fra siste år)	1.pri søkere
2021 B3 Bachelor 3 år	Biologi - bachelor	Biologi	51
	Biologi - bachelor	Biologi	17
	Fiskeri- og havbruksvitenskap - ...	Fiskeri- og havbruksvitenskap	192
	Ledelse, innovasjon og marked - bachelor	Ledelse, innovasjon og marked, Harstad	33
	Ledelse, innovasjon og marked - bachelor	Ledelse, innovasjon og marked, Tromsø	171
	Samfunnøkonomi med datavit...	Samfunnøkonomi med datavitenskap	58
	Økonomi og administrasjon (na...	Økonomi og administrasjon, Alta	605
M2 Master 2 år	Biologi - master	Biologi - Tromsø	97
	Biologi - master	Master of Science in Biology - UIT in Tromsø	148
	Fiskeri- og havbruksvitenskap - ...	Fiskeri- og havbruksvitenskap, master - Tromsø	67
	Ledelse, innovasjon og marked - ...	Ledelse, innovasjon og marked - Tromsø	110
	Regnskap og revisjon - master	Regnskap og revisjon, master	59
	Samfunnøkonomi - master	Samfunnøkonomi - Tromsø	41
	Økonomi og administrasjon, siviløkonom - master	Økonomi og administrasjon (Siviløkonom) - Tromsø	215
	Økonomi og administrasjon, siviløkonom - master	Økonomi og administrasjon (Siviløkonom) - Harstad/Alta	61
M5 Master 5 år	Akvamedisin - master	Akvamedisin	51



SIDEN SIST

- Finnford-prosjektet har fått tilslag på to store prosjektsøknader
- Vellykket workshop om nytt isgånde fartøy med 45 deltakere fra UiT, UNIS, NTNU, Polarinstituttet, Havforskningsinstituttet m/ flere
- Paul Wassmann har fått Framkomiteens pris for Polarforskning for 2021
- Jørn Greibrokk takker av som assisterende instituttleder i Alta, og Andreas Mikkelsen overtar roret



WORK IN PROGRESS

- Studieprogramledere og kvalitetssikring av program
- Bygging av nytt Kysfartøy er i gang
- Arbeidet med UiTs ny strategi er startet
- Omfattende fortetningsprosess på lab-siden i NFH-bygget
- Ny strategi for UiT, prosess som starter nå og som skal være ferdig til den andre møtet i uni-styret

Vedlegg:

Oppfølging av årsplan

Budsjettoppfølging per juli

Vedtatt 26.11.2020, oppdatert 8.9.2021

UTDANNING			
Hva	Hvordan	Ansvarlig	Frist
Styrke pedagogisk kompetanse hos våre undervisere	Oppfølging av kartlegging, og mobilisere til styrking av utdanningsfaglig kompetanse (herunder phd og merittering)	Prodekan utdanning	Des 2021
	Videreføre BFE sitt mappekurs m/ mentorgrupper	Prodekan utdanning	Jan 2021 I full gang 3. samling fortsetter ut året
	Etablere pedagogisk faggruppe på tvers av instituttene	Prodekan utdanning	Mars 2021 I prosess utsettes til september/oktober
	Workshops om digital undervisningskompetanse herunder Canvas	Prodekan utdanning, (HHT og Result)	Des. 2021
Kvalitetsarbeid i alle studieprogrammer	Etablere arena for deling av erfaringer med kvalitetsutvikling og oppnåelse av læringsutbytte	Prodekan utdanning	Des 2021
	Kvalitetssikring av utvekslingsavtaler	FUF-sjef og studieprogramledelse	Des. 2021
	Implementere nytt system for studieprogramledelse	Instituttene og FUF-sjef	Juni 2021 Vedtatt i Fakultetsstyret
	Seminar om evaluering og eksamen	Prodekan utdanning	Juni 2021 Faglærer-seminar for
	Gjennomgå rutiner for ledelse av Phd-program	FUF-leder i samarbeid med prodekan forskerutdanning	1.oktober 2021 Gjennomgått, mangler metorrolle og mal for
	Mentorordning for alle tre sykluser (ba/ma/phd) etableres	Prodekan-utdanning	1. oktober 2021
Gjennomføre spissede prosjekter for kvalitet i utdanning	Podcast som læringsaktivitet	Handelshøgskolen	Juni 2021 Gjennomført,
	Utdanningssamarbeid MRR og revisjonsnæringen	Handelshøgskolen	Juni 2021 Gjennomført,
	Digital brukerkompetanse i havnæringene	Norges fiskerihøgskole	Juni 2021 Pågående DIKU-prosjekt
	BEST - praksis	Norges fiskerihøgskole	Juni 2021 Pågående
	Rekruttere kompetanse og sørge for framdrift i arbeidet med generelle ferdigheter (post SFU)	Prodekan utdanning	Juni 2021 Stilling under tilsetting
	Sørge for å koble samarbeidsprosjekter med arbeidslivet til UiT sine RSA	Instituttledere, prodekan utdanning	1.oktober 2021
Revidere studieprogrammer	Akvamedisin Bioteknologi IFM FHV - master	NFH	Des. 2021
	Samfunnsøkonomi	HHT	Des. 2021
	Master i biologi	AMB	Ferdig Styresak 15.9

Implementere nye studietilbud	Nettbasert bachelor i økonomi og administrasjon	HHT	Første opptak høst 2021
	Økt konkurranseevne gjennom grønn omstilling	HHT/AMB	Første opptak høst 2021
	Ocean Leadership	NFH, NTF og JurF	Første opptak utsettes til høsten
Implementere strategi for livslang læring	Prosess kommer fra nivå 1	Prodekan utdanning og instituttledere	Avventes
Opplæring student-tillitsvalgte	Seminar for alle. Kontaktpersonordning på institutt	Dekanat og instituttledere	1.mai 2021 Fellesmøte gjennomført
	Etablere rutiner og arbeidsdeling for opplæring	Dekanat og instituttledere	1.mai 2021 Gjennomført
FORSKNING			
Hva	Hvordan	Ansvarlig	Frist
Velfungerende forskningsgrupper	Fokus innen instituttene, gjennomføre samlinger med gruppeledere	Instituttledere og prodekan forskning	Sommer 2021 Utsettes grunn fysisk møte okt 2021
	Faglig samarbeid på tvers av grupper og institutter – felles foredrag nyansatte, seminarer på tverrgående temaer	Instituttledere	Høst 2021, (Covid-19, krever fysiske møter)
Tilrettelegge for vitenskapelig publisering	Inkludere spesifikke planer i KAP	Instituttledere	Løpende
	Gjennomføre tiltak basert på gjennomgående behov fra KAP (for eksempel tilrettelegging av tid, støtteordninger, incentiver etc)	Prodekan og instituttledere	Igangsett innen høsten 2021
Open Science	Informasjon om OA fond på UB	Prodekan forskning sammen med UB	Februar 2021 Gjennomført
	Bevisstgjøring og fokus på OA og forskningsdata	Prodekan forskning sammen med UB	Gjennomgående
Tilrettelegge for økt ekstern finansiering	Gjennomføre evalueringspanel for søknader til NFR og green deal	Prodekan forskning	Februar 2021 Gjennomført
	Forberede miljøer på søknad til nasjonale forskerskoler	Prodekan forskning	Desember 2021
	Gjennomføre workshops for ulike temaer innen søknadsskriving	Prodekan forskning	Februar 2021 Gjennomført
	Følge opp under SFF-søknader i runde 2	Prodekan forskning og dekan	Mai 2021 Gjennomført
	GDPR og forskningsveiledningskurs	Prodekan forskerutdanning og FUF-sjef	Januar 2021 Gjennomført
	Gjennomføre interne søknadskurs knyttet til budsjettering og andre viktige momenter i søknader	ORGØK/FUF	Mars 2021 Kurs i Juni og invitasjon sendt ut til nye kurs

FORMIDLING, INNOVASJON OG SAMFUNNSKONTAKT			
Hva	Hvordan	Ansvarlig	Frist
BFE skal sørge for at vår kunnskap og kompetanse er tilgjengelig for forvaltning, næring og samfunn	Etablere ny næringslivsportal for bedre interaksjon med nærings og samfunns-liv. Pilotprosjekt ved HHT UIT Connect i samarbeid med NTNU	HHT	Januar 2021 Utsatt til ny nasjonal portal er på plass
	Videreutvikle BFE backstage som formidlingsarena	FUF	Juni 2021 pågår
Styrke arbeidet med samfunns- og arbeidsrelevans	Gjennom utdanningsprosjekter (se over)	Flere	Jan og Aug 2021 pågår
	Videreutvikle nærings- og samfunnspanelet	Dekanat	Juni 2021 avventes
BFE skal bidra til å utvikle er mer innovativt og konkurransedyktig næringsliv	Etablere innovasjonsdager knyttet til Arctic innovation week, hvor ideer fra ansatte og studenter kan pitches	FUF/Fakultetsdirektør	Oktober 2021
	Arbeide for permanent finansiering av en forskingsstasjon på utnyttelse av CO2 tilknyttet Finnfjord AS	Dekan/Fakultetsdirektør	August 2021 Lagt inn i langtidsplanen for forskning og høyere utdanning
ARBEIDSMILJØ OG ORGANISASJON			
Hva	Hvordan	Ansvarlig	Frist
Følge opp ARK-undersøkelsen	Følge opp prosess og tiltak for den enkelte enhet.	Enhetsledere	Vår 2021 Gjennomført
Koronaoppfølging	Medarbeideroppfølging for å kartlegge mulige forbedringsområder knyttet til koronautfordringer.	Fakultetsdirektør/dekan	Juni 2021 Spørreskjema utsendt og fulgt opp knyttet til digital vernerunde
Gjennomføre KikUt-prosjektet	Arrangere samlinger både fysiske og digitale, tilby mentorer og oppfølging fra KikUt-prosjektansvarlige. Alle skal ha laget en gjennomførbar karriereplan (KAP).	Prodekan forskerutdanning og "HR-ansvarlig"	Desember 2021
Etablere ny ordning med administrative team	Fem nye team skal etableres. Teamene starter opp 1. januar og det gjøres en evaluering i desember 2021. Midtveisevaluering i juni 2021 med mulighet for mindre justeringer.	Fakultetsdirektøren	Januar 2021 Gjennomført- teamene er etablert og det jobbes godt på nye plattformer
Etablere felles system for kartlegging og ressursbruk knyttet til undervisning	Bidra til at AR2 videreutvikles og tilpasses nye undervisningsformer	FUF/ORGØK/Prodekan utdanning	Des 2021 BFE har bidratt inn og saken ligger hos ITA
Styrke fartøyinfrastrukturen	Arbeide med å få ny Helmer Hanssen inn på statsbudsjettet fra 2026,	Fartøyavd/Fak.dir/Dekan	September 2021 Workshop nytt lsgående campus gjennomført

	samt store byggingen av nytt kystfartøy.		
Gjennomgang av struktur for ledelse av studieprogrammer	Behandling av sentral prosess for styring og ledelse av studieprogrammer /implementering av vedtak i Univ.styret	FUF/inst. ledere	Juni 2021 og pågår

SAKSFRAMLEGG

Budsjettoppfølging per juli 2021 og forslag til nye stillinger

Innstilling til vedtak:

1. *Fakultetsstyret tar budsjettoppfølgingen til etterretning*
2. *Fakultetsstyret vedtar følgende stillinger:*
 - a. *Overingeniør ved forskningsgruppen genetikk ved NFH.*
 - b. *Studiekonsulent/-rådgiver ved AMB.*
 - c. *Studiekonsulent ved HHT Harstad.*

Bakgrunn:

Regnskapet per juli viser et merforbruk på 9,1 mill. mot budsjettet mindreforbruk på 1,8 mill

Tabell 1 Budsjett og regnskap for bevilgningsøkonomi per juli 2021 (alle beløp i NOK 1000)

	Vedtatt budsjett 2021	Budsjett januar- juli	Regnskap januar- juli	Avvik
Inntekter				
UiT hovedtildeling	262 059	145 106	145 106	0
UiT hovedfordeling (havbruksstasjonen)	16 854	9 832	9 832	0
UiT senere fordeling (tilleggsbevilgninger, diverse)	81 000	51 068	46 380	-4 689
Netto bidrag eksternt finansiert aktivitet	38 999	22 492	6 079	-16 413
Diverse inntekter	3 500	2 478	1 252	-1 226
Sum	402 412	230 976	208 649	-22 327

Kostnader	Vedtatt Budsjett 2021	Budsjett januar- juli	Regnskap januar- juli	Avvik
Fastlønn	270 354	147 292	148 756	1 463
Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.	-8 500	-4 958	-5 702	-743
Drift instituttene	27 842	16 092	13 132	-2 960
- herav Institutt for arktisk og marin biologi	8 478	4 840	4 520	-320
- herav Norges fiskerihøgskole	9 182	5 334	3 637	-1 698
- herav Handelshøgskolen ved UiT	10 182	5 917	4 975	-942
Drift administrasjon/fakultetsledelse	1 075	627	261	-366
Drift fellesutgifter	6 100	3 558	4 023	465
Søknadsstøtte og insentivmidler	500	292	70	-221
Havbruksstasjonen (øremerket)	16 854	9 832	7 336	-2 496
Internhusleie	40 438	23 583	24 096	513
Store nyanskaffelser	3 000	1 750	1 653	-97
Bidrag spesielle satsinger	2 400	2 400	2 400	0
Andre øremerkede tiltak	38 500	26 172	21 106	-5 067
Forskningstermin	750	438	-45	-483
Utenlandsstipend doktorgradsstud. (øremerket)	600	350	27	-323
Midler til studentorganisasjoner	500	292	397	106
Reserve	1 000	583	184	-399
Strategisk satsing/senere fordeling	1 500	875	100	-775
Sum	402 913	229 177	217 795	-11 382
Resultat	-501	1 799	-9 146	-10 945

Nedenfor følger forklaring til noen av postene.

UiT senere fordeling

Bevilgningen til nye stipendiatstillinger holdes igjen til vedkommende har akseptert stillingen. Dette fører til at bevilgningen kommer noe senere enn budsjettet. Det forventes ikke større avvik på posten ved årsslutt.

Andre øremerkede tiltak

Avviket på andre øremerkede tiltak skyldes en større utstyrsanskaffelse på 13,1 mill. som blir utsatt til 2022 eller 2023.

Strategisk satsing

Posten disponeres av dekanen til ulike formål av strategisk karakter som kommer opp i løpet av året. På grunn av skifte av dekan ved fakultetet i år, er det blitt tilbakeholdt bruk av strategimidlene. Tiltak som har vært tildelt strategiske midler:

- kr 25.000 - tilskudd til infoskjerm ved biblioteket i Vadsø (COAT)
- kr 20.000 – medlemskontingent Biotech North
- kr 47.500 – lønn 2 mnd. MONEC/SUCC

Netto bidrag eksterntfinansiert virksomhet

Posten viser et meget stort avvik – 16.412 mill. Posten består av både bidrag fra eksterne prosjekter og egeninnsats som fakultetet bidrar med på prosjekter:

Tabell 2 Netto dekningsbidrag per juli 2021 (alle beløp i NOK 1000)

Netto dekningsbidrag	Budsjett	Regnskap	Avvik
Bidrag fra eksterne prosjekter ¹	49 909	50 777	868
Egeninnsats til eksterne prosjekter	-27 417	-44 698	-17 281
Sum Netto DB eksternt finansiert	22 492	6 079	-16 413

Utover årsakene som ble omtalt i forrige styresak, om feilbudsjettering av sentralt dekningsbidrag og opprydding i gamle prosjekter, som til sammen summerte seg til 5,5 mill., er det særlig følgende årsaker til det økte avviket:

1. I statsbudsjettet for 2021 fjernet regjeringen gaveforsterkningsordningen, som ga universitetene 25 % i ekstra bevilgning på alle private donasjoner. For BFE medfører bortfallet et tap på 24 millioner på allerede inngåtte kontrakter. I forrige sak ble det antatt at tapene kunne realiseres i takt med at prosjektene ble avsluttet. Tromsø forskningsstiftelse (TFS), som er den største giveren, har imidlertid bedt om at prosjektene revideres umiddelbart. De tapte inntektene blir kompensert ved at fakultetet går inn med tilsvarende egeninnsats. Sju prosjekter har allerede fått tilført ekstra egeninnsats på 8,986 mill., og ytterligere ett vil få tilført 2,993 mill. i år. Fakultetene arbeider mot universitetsledelsen for at tapene fra gaveforsterkningsordningen skal kompenseres fra universitetets strategiske fond.
2. Egeninnsatsen har generelt vært for lavt budsjettert. Nye rutiner knyttet til eksterne prosjekter, med automatisering av posteringer, medfører at vi fremover vil få mye bedre oversikt.

Ettersom det fortsatt gjenstår å revidere ett av prosjektene som mister gaveforsterkningsmidlene, samt økte kostnader til sentralt dekningsbidrag, forventes avviket å øke med ytterligere 5 millioner frem til årsslutt.

¹ Inkluderer indirekte kostnader, leiestedskostnadskostnader (dvs. bruk av teknisk infrastruktur), refusjon av lønn for egne ansatte som deltar i eksterne prosjekter. Fratrullet sentralt dekningsbidrag, som skal dekke kostnader sentralt ved universitetet knyttet til eksterntfinansiert virksomhet.

Fartøydrift

Tabell 3 Budsjett og regnskap for fartøydriften per juli 2021 (alle beløp i NOK 1000)

Fartøydrift	Vedtatt Budsjett 2021	Budsjett januar- juli	Regnskap januar- juli	Avvik
UiT hovedfordeling (fartøydrift)	64 876	36 415	36 415	-0
Eksterne inntekter fartøy	22 000	12 832	9 879	-2 953
Sum inntekter	86 876	49 247	46 294	-2 953
Utgifter fartøy (drift og investeringer)	106 718	51 314	50 213	-1 102
Resultat	-19 842	-2 068	-3 919	-1 851

Første rate for anskaffelse av nytt kystfartøy forfaller til utbetaling i år. Forbruk for året antas å bli omtrent som budsjettet.

Bidrag- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)

Tabell 4 Innsikter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet, per 31. juli (alle beløp i NOK 1000)

Kilde	NFR		EU		BOA		TOTAL	
Enhet/år	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
AMB	11 365	18 865	381	1 768	12 055	1 797	23 802	22 429
HHT	589	463	-	-	1 486	1 436	2 076	1 900
NFH	9 047	8 602	4 020	2 441	12 471	7 238	25 538	18 282
Adm./felles	6	-	955	84	-	4	961	87
SUM	21 007	27 930	5 357	4 293	26 012	10 475	52 376	42 698

Nye tiltak/stillinger

Normalt behandles videreføring av stillinger knyttet til den årlige budsjettbehandlingen, men i noen tilfeller kommer det oppsigelser i løpet av året på områder hvor vi er helt avhengig av å skaffe erstatninger. I denne omgang gjelder dette tre stillinger:

Overingeniør ved forskningsgruppen for genetikk, NFH

Overingeniør ved NFH har sagt opp sin stilling og slutter 30.sept. Overingeniøren er en kritisk ressurs for Forskningsgruppen og har ansvar for administrasjon og drift av forskningsgruppas laboratorieaktiviteter. Gruppen har prosjekter i størrelsesorden 100 mill.+ som er viktig å bli ivarettatt på en god måte.

Det foreslås å ansette en etterfølger. Det forutsettes at deler av stillingen kan finansieres gjennom eksterne midler.

Studiekonsulent/-rådgiver, AMB

Den ene av tre studiekonsulenter ved AMB har sagt opp stillingen. Vedkommende har ansvaret for masterprogrammet i biologi. Dette er en kritisk ressurs for å ivareta utdanningstilbudet ved instituttet, og det foreslås at stillingen videreføres.

Studiekonsulent/-rådgiver, HHT Harstad

Ressurssituasjonen i administrasjon ved HHT er veldig presset for tiden. HHT har over tid hatt flere sykemeldinger og en ledig stillingsandel. Oppgavene vil hovedsakelig være knyttet til studier i Harstad. Stillinga skal fremdeles være plassert i Harstad, men vil få overført oppgaver fra alle campus slik at det blir frigjort ressurser til personal- og studieadministrasjon. Det foreslås at stillingen videreføres.

Oppsummering

Fakultetet har et meget stort avvik på posten netto bidrag eksterntfinansiert virksomhet. Årsakene er både koronarelaterte og knyttet til avvikling av gaveforsterkningsordningen. Det er ventet at avviket vil øke ytterligere noe ut året.

Dette oppveies delvis av et mindreforbruk på flere poster på kostnadssiden. Særlig gjelder dette posten *andre øremerkede tiltak*, hvor en betydelig utstyrsinvestering blir utsatt til 2022/23.

Samlet sett forventes det et merforbruk i år, trolig i størrelsesorden 11-14 millioner.

En prognose for årene fremover gir følgende bilde:

Tabell 5 Flerårig budsjettprognose for bevilgningsøkonomien 2021-25 (alle beløp i NOK 1000). Ekskl. fartøydrift

År	2021	2022	2023	2024	2025
Inngående avsetninger	15 854	3 353	-18 085	-21 848	-15 967
Videreføring av aktivitetsnivå fra inneværende år		-18 598	-13 116	-12 748	-9 268
Endring i resultatfinansiering og netto bidrag eksterfin. aktivitet		500	500	8 400	13 600
Endringer i ordinær bevilgning		4 192	10 479	10 654	4 716
Bortfall gaveforsterkningsordning		-7 532	-1 626	-425	-425
Prognose resultat inneværende år	-12 501				
Utgående avsetninger	3 353	-18 085	-21 848	-15 967	-7 344

Forklaring til tabellen: Avsetninger er ubenyttede midler fra tidligere år. Negative tall for avsetning vil si at fakultetet har brukt mer enn man har inndekning for. Tallene inne i tabellen viser endringer i forhold til vedtatt budsjett for 2021. Positive tall her viser økte inntekter/ reduserte kostnader.

Jørgen Berge
dekan

–

jorgen.berge@uit.no

77 64 60 36

Christian Hansen
ass.fakultetsdirektør

-

christian.hansen@uit.no

77 64 69 63

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	15.09.2021	22/21

Årsrapport for HMS, samfunnssikkerhet og beredskap ved UiT 2020 - oppfølging Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE)

Innstilling til vedtak:

Den vedlagte årsrapporten om HMS-arbeid for 2020 tas til etterretning og BFEs handlingsplan og årshjul for HMS og beredskap 2021 godkjennes. Fakultetsstyret ber om at det fortsatt settes fokus på arbeidsmiljøet, herunder drive holdningsskapende arbeid og sette inn tiltak der det er påkrevd.

Bakgrunn:

Årlig utarbeides det en rapport for HMS, samfunnssikkerhet og beredskap ved UiT. Rapporten skal behandles som egen sak i fakultetsstyrene, og da med særlig henblikk på egne forbedringsområder.

Arbeidsmiljøutvalget ved UiT behandlet årsrapporten i møtet 3.februar 2021 og Universitetsstyret behandlet rapporten i møtet 4.mars 2021. På bakgrunn av gjennomgangen har Universitetsstyret besluttet at følgende områder skal vies spesiell oppmerksomhet ved UiT i 2021:

- Evaluere og dele erfaringer fra håndteringen av covid-19-hendelsen
- Ivaretagelse av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Oppfølging av funn fra ARK-undersøkelsen
- Synliggjøre og ta i bruk opplæringstilbudet innen HMS og beredskap
- Vurdere oppstart av prosjekt i tilknytning til livsløpet til kjemikalier
- Gjennomgang av beredskapsorganiseringen ved UiT med fokus på aktører, roller og oppgaver i SOB-arbeidet, herunder opplæring til relevante funksjoner i beredskapsarbeidet
- Gjennomgang av beredskapsområdenes risikobilde med påfølgende gjennomgang av overordnet ROS

Årlig utarbeides det en egen lokal handlingsplan for HMS og beredskap 2021, samt et årshjul for HMS og beredskap. Forslag til handlingsplan og årshjul for 2021 ved BFE følger vedlagt.

BFEs handlingsplan for HMS og beredskap for 2021 er i samsvar med tiltak i årsrapport for HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2020 ved UiT.

Jørgen Berge
dekan

—

Terje Aspen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur



Årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) for 2020

Universitetsdirektøren, Avdeling for organisasjon og økonomi (ORGØK)

ePhorte 2020/7980

Sammendrag

2020 har vært preget av koronapandemien. Til tross for at håndteringen av koronasituasjonen har krevd mye ressurser, har arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) hatt god utvikling også i 2020. SOB knyttet til informasjonssikkerhet er omtalt i en egen rapport.

På bakgrunn av gjennomgangen for 2020 er nødvendige og antatt virksomme tiltak beskrevet for 2021. Flere av de identifiserte områdene samsvarer også med pålegg og vedtak som fremkommer av UiTs tildelingsbrev for 2021 og virksomhetsplan for 2021 fastsatt av Universitetsstyret.

For 2020 trekkes følgende funn spesielt frem:

- Mange ansatte har fått endringer i arbeidsform og en del oppgaver løses på nye måter. Smittevernopplæring er blitt obligatorisk for alle og forståelsen og oppmerksomheten rundt risikoforhold, risikovurdering og organisering av beredskapsarbeidet er økt. Deling av erfaringer og lærdommer fra håndteringen av covid-19-hendelsen er etterspurt, det samme er opplæring i bruk av krisestøtteverktøyet CIM.
- UiT har hatt et lavt sykefravær over mange år. Fra 1019 til 2020 er det nedgang i sykefravær i samtlige kvartal. Arbeidet med oppfølging av sykemeldte stipendiater og integrering av stipendiater i fagmiljø er videreført.
- Medarbeidersamtaler prioriteres gjennomført i økende grad.
- Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelse (ARK) er under gjennomføring
- UiT har avtalt deltakelse i prosjektet HelseIArbeid med mål å hindre frafall i arbeidslivet
- Elektronisk HMS-avvikssystem er satt opp og klart til å tas i bruk. Forståelsen av viktigheten av å melde HMS-avvik kan fremdeles styrkes.
- Tiltak etter helhetlige risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS) er under oppfølging. Tiltak knyttet til gjennomgang av beredskapsområdenes risikobilde er utsatt til 2021.
- Sikresiden.no er tatt i bruk som kanal for informasjon om og opplæring innen beredskap
- Tiltak i tilknytning til forebygging av radikaliserings og voldelig ekstremisme er under oppfølging.

For 2021 skal følgende områder vies spesiell oppmerksomhet:

- Evaluere og dele erfaringer fra håndteringen av covid-19-hendelsen
- Ivaretagelse av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Oppfølging av funn fra ARK-undersøkelsen
- Synliggjøre og ta i bruk opplæringstilbudet innen HMS og beredskap
- Vurdere oppstart av prosjekt i tilknytning til livsløpet til kjemikalier
- Gjennomgang av beredskapsorganiseringen ved UiT med fokus på aktører, roller og oppgaver i SOB-arbeidet, herunder opplæring til relevante funksjoner i beredskapsarbeidet
- Gjennomgang av beredskapsområdenes risikobilde med påfølgende gjennomgang av overordnet ROS

Innhold

Innledning	3
1 Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	3
1.1 Sentralt organisert HMS-arbeid i 2020	3
1.1.1 Smittevern	4
1.1.2 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	4
1.1.3 Læringsmiljøutvalget (LMU)	4
1.1.4 Verneombudene (VO)	5
1.1.5 Bedriftshelsetjenesten (BHT)	7
1.1.6 HMS-opplæring og informasjon	7
1.1.7 Sykefravær	8
1.1.8 Strålevern	9
1.1.9 HMS-avvik, skader og ulykker	10
1.1.10 Tilsyn og revisjoner innenfor HMS	11
1.1.11 Inkluderende arbeidsliv (IA) og HelseIArbeid	12
1.1.12 Arbeidsmiljødag	13
1.2 Fakultetenes/enhetenes HMS-arbeid i 2020	13
1.2.1 HMS-organisatorisk	14
1.2.2 HMS-kompetanse	14
1.2.3 Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø	15
1.2.4 Ytre miljø	16
1.2.5 Risikofylt arbeid	16
1.2.6 Måloppnåelse og tiltak som har fungert spesielt godt i 2020	17
1.2.7 Fakultetenes/enhetenes viktigste HMS-utfordringer i 2021	17
2 Samfunnssikkerhet og beredskap (SOB)	18
2.1 SOB-organisatorisk	18
2.2 Sentralt organisert SOB-arbeid i 2020	19
2.2.1 Tilsyn og rapporteringer innenfor SOB	20
2.3 Lokal beredskap	21
2.3.1 Beredskapsøvelser	22
2.3.2 Erfaringer med covid-19-hendelsen	22
2.3.3 Beredskapsområdenes innspill til forbedringer	23
3 Oppfølgingen av styrets prioriteringer for 2020	23
4 Områder som skal vies spesiell oppmerksomhet i 2021	24

Innledning

Den årlige gjennomgangen av arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) ved UiT skal gi en status for arbeidet og avdekke forbedringspotensialer slik at tiltak kan identifiseres, vurderes og prioriteres. Denne rapporten omfatter ikke SOB knyttet til informasjonssikkerhet. Dette området er omtalt i en egen rapport.

Årsrapporten består av fire deler:

- Første del beskriver HMS-arbeidet ved UiT.
- Andre del beskriver SOB-arbeidet ved UiT.
- Tredje del viser status for oppfølgingen av satsingsområdene for året som har gått.
- Fjerde del trekker frem utfordringer og arbeidsmål som avtegner seg som viktige for året som kommer etter en samlet gjennomgang av status ved UiT.

Nøkkeltallene viser at UiT i 2020 hadde arbeidsgiveransvaret for 4512 ansatte, som utgjør 3725 årsverk. Høsten 2020 var det 17124 registrerte studenter ved UiT.

Universitetsdirektørens årlige gjennomgang av arbeidet med HMS og SOB behandles av Arbeidsmiljøutvalget og Universitetsstyret. Universitetsdirektøren gir deretter skriftlige tilbakemeldinger til fakulteter/enheter om prioriteringer for kommende år. Arbeidet følges opp i styringsdialogene med fakultetene/enhetene. Fakultetenes/enhetenes styrende organ behandler årsrapporten som egen sak og setter prioriteringer for kommende år. Arbeidsmiljøutvalget holder seg orientert om arbeidet.

Fakulteter/enheter, verneombud, relevante utvalg, avdelinger i administrasjonen og UiTs bedriftshelsetjeneste har bidratt med informasjon til rapporten.

1 Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

1.1 Sentralt organisert HMS-arbeid i 2020

Universitetets sentrale arbeid med HMS er organisert gjennom Avdeling for organisasjon og økonomi (ORGØK). HMS-arbeidet følges av Arbeidsmiljøutvalget (AMU), Læringsmiljøutvalget (LMU) og verneombudene, som påser at UiT som arbeidsgiver ivaretar sitt HMS-ansvar.

1.1.1 Smittevern

2020 har vært preget av covid-19 hendelsen og behov for tett oppfølging av føringer og pålegg fra myndigheter og beredskapsledelsen ved UiT. UiT følger nasjonale og lokale råd og regler for drift og smittevern; disse har til tider vært endret på kort varsel.

Samhandlingen med lokale helsemyndigheter i vertskommunene har fungert veldig godt i 2020 både i det forebyggende arbeidet med smittevern og ved smittesporing. UiT har også fått god bistand når det har vært søkt råd både hos lokale og nasjonale helsemyndigheter og hos bedriftshelsetjenesten. Det gode samarbeidet videreføres i 2021.

ORGØK har besvart spørsmål om smittevern gjennom kanal lederstottekorona@uit.no, sammenstilt kontinuitetsplaner samt utarbeidet og vedlikeholdt internt regelverk for ivaretagelse av smittevern ved opphold på UiTs campuser og i forbindelse med ulike aktiviteter i regi av UiT. Nytt regelverk og regelverksendringer er drøftet med tillitsvalgte og hovedverneombud og formidlet løpende ut i organisasjonen.

I mai 2020 ble det gjennomført en grunnleggende kartlegging av fare for smitte ved gradvis åpning av UiTs campuser (kontorarbeidsplasser, forskningslaboratorier, undervisningsrom og fellesarealer) med utgangspunkt i covid-19-forskriften og Folkehelseinstituttets råd. Denne er utgangspunkt ved løpende risikovurdering med hensyn til smittevern.

Bruk av årshjul og handlingsplaner for HMS og beredskap har vist seg å være svært nyttig for opprettholdelse av ordinær drift.

1.1.2 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

AMU har avholdt fem møter i 2020 og behandlet 56 saker, herunder 18 vedtakssaker, 20 orienteringssaker og 18 referatsaker. I saker som angår både ansattes og studenters arbeidsmiljø har AMU samarbeidet med Læringsmiljøutvalget.

AMU har holdt seg orientert om håndtering og status for koronasituasjonen ved UiT. Videre har AMU uttalt seg om UiTs årlige satsingsområder for HMS, og hatt et særlig fokus på å følge med på fakultetenes/enhetenes årlige prioriteringer innen HMS samt arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelsen (ARK) og organisasjonsendringen Adm2020. AMU har i 2020 arrangert digital arbeidsmiljødag ved UiT, jf. punkt 1.11.

For ytterligere informasjon vises det til Årsrapport 2020 for AMU ved UiT.

1.1.3 Læringsmiljøutvalget (LMU)

LMU har i sitt mandat å legge forholdene til rette for et godt læringsmiljømiljø for studenter. Læringsmiljøet er summen av alle de forhold som virker inn på studentenes mulighet til å tilegne seg kunnskap og som er av betydning for studentenes fysiske og psykiske helse. Utvalget deltar blant annet i planleggingen av tiltak vedrørende læringsmiljøet, og følger nøye utviklingen i spørsmål som angår studenters sikkerhet og velferd. LMU påser også at UiT følger opp handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet, og er generelt en pådriver i arbeidet for et bedre læringsmiljø ved UiT.

I 2020 har LMU hatt seks møter. Studentenes psykososiale arbeidsmiljø er en viktig del av læringsmiljøet og både funn fra Studiebarometeret, Studentenes helse- og

trivselsundersøkelse samt forhold som følge av koronapandemien har vært i fokus gjennom hele året.

Det har vært et spesielt studieår for studentene med digital undervisning og eksamen. LMU mener det er viktig å ha fokus på det digitale læringsmiljøet og universell utforming for å skape faglig og sosial tilhørighet og hindre frafall.

LMU har tildelt ca. 1,1 millioner kroner til 11 prosjekter knyttet til studiekvalitetsfremmede tiltak i studieåret 2020-2021 som skal gi resultater for førsteår og mottak av studenter. Disse svarer på utfordringer i funn fra Studiebarometeret, og kan relateres til læringsmiljøet, utfordringer i funn fra Studentenes helse- og trivselsundersøkelse og/eller behov for å styrke digitale læringsmiljøet. Prosjektene skal gjennomføres ved BFE-fak, IVT-fak, Helsefak, NT-fak, UMAK og HSL-fak.

LMU har også fulgt opp arbeidet med Handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet for 2021-2024. Handlingsplanen skal bidra til å skape et læringsmiljø som er åpent og tilgjengelig for alle studenter.

For ytterligere informasjon vises det til Årsrapport fra Læringsmiljøutvalget ved UiT Norges arktiske universitet for studieåret 2019/2020.

Punkt 1.1.5, 1.1.6 og 1.2.5 nedenfor omhandler helse, miljø og sikkerhet for studenter som utfører potensielt risikofylt arbeid ved UiT.

1.1.4 Verneombudene (VO)

Verneombudene skal ivareta arbeidstakernes interesser i verneområdet i saker som angår arbeidsmiljøet og virke som en støtte for arbeidsgiver. God kommunikasjon mellom ledere og verneombud er vesentlig for å ivareta et godt arbeidsmiljø ved UiT.

UiT er inndelt i ti hovedverneområder og 70 verneområder. Organisatoriske endringer har medført mange bytter av verneombud og hovedverneombud. Det var nyvalg av verneombud i 2019, og mange har kommet til etter dette. Nye verneombud har knyttet digital kontakt i verneombudgruppen. Dette har fungert selv om det ikke er helt det samme som det å kunne møtes fysisk.

Hovedverneombudene (HVO)/verneombudene (VO) rapporterer at samarbeidet med ledelsen stort sett fungerer godt. Informasjonsflyten kan imidlertid fremdeles bli bedre. Ombudene påpeker at det bør være et stort fokus på psykososialt arbeidsmiljø på det tidspunktet hverdagen igjen blir mer lik den vi hadde før mars 2020.

HVO-ene har i 2020:

- Hatt ett møte med universitetsdirektøren
- Hatt jevnlige møter med VO-ene i eget hovedverneområde og fire møter for HVO-ene
- Hatt formøter i forkant av og deltatt på samtlige AMU-møter

Side 5 av 27

- I forbindelse med håndteringen av koronapandemien har noen hovedverneombud bidratt i det lokale beredskapsarbeidet.
- Ellers har verneombudene deltatt i arbeidet med smittevern på fakultetene/enhetene.
- Deltatt i møter i forbindelse med Adm2020 og ARK
- I januar 2020 deltok koordinerende hovedverneombud på en samling i Oslo for hovedverneombud i universitetssektoren. Deltakerne har holdt kontakten og gjennom hele 2020 hatt flere møter pr. måned.
- Deltatt ved gjennomføring av vernerunder, i komitearbeid og på ID-møter ved fakultetet/enheten samt IDF-møter sentralt
- Deltatt i arbeidet med arbeidsmiljødag ved UiT
- Samarbeidet med Hemis i arbeidsmiljørelaterte saker
- Våren 2020 var det planlagt en heldagsdags verneombudsamling i Tromsø. På bakgrunn av koronapandemien ble samlingen først utsatt til høsten 2020, og senere omgjort til et digitalt arrangement. Foreleser på samlingen var Nina Berg fra Arbeidsmiljøsenderet. Tema for samlingen var verneombudets rolle og oppgave, herunder *Hvilket mandat har du som verneombud? Hvordan fylle rollen som verneombud? Godt samarbeid med leder. Hva skal leder involvere deg i? Møteplasser og møters betydning for arbeidsmiljøet. Konkretisering av oppgavene dine som verneombud. Hva har du ansvar for som verneombud? Litt om stansingsretten. Verneombudet og enkeltsaker. Verneombud i koronaens tid.* Det deltok ca. 40-50 personer, noe som er en god deltakelse. I tilknytning til samlingen var det planlagt en hovedverneombudsamling med samme foreleser. Denne samlingen lot seg dessverre ikke gjennomføre. Forhåpentligvis kan samlingen arrangeres tidlig i 2021.

Verneombudene har rapportert at de vil ha fokus på følgende områder i 2021:

- Psykososialt arbeidsmiljø
- Utfordringer når alle skal tilbake på jobb igjen
- Fortsatt arbeid for å øke forståelsen for viktigheten av å melde HMS-avvik
- Fortsatt involvere seg i arbeidet med Adm2020, ARK og HMS-opplæring
- Fortsatt arbeid mot en mer aktiv rolle i organisasjonen

For ytterligere informasjon vises det til Årsrapport 2020 om HVO-enes fellesaktiviteter ved UiT.

1.1.5 Bedriftshelsetjenesten (BHT)

Bedriftshelsetjenestens viktigste mål er å bistå arbeidsgivere og arbeidstakere i arbeidet med å oppnå et best mulig fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. I 2020 var bedriftshelsetjenester ved UiT ute på anbud, og Hemis fikk i den anledning fornyet tillit.

Fakultetene/enhetene inngår egne samarbeidsavtaler med Hemis. Disse avtalene er utformet

med utgangspunkt i UiTs kontrakt med Hemis og enhetenes konkrete behov for bistand fra bedriftshelsetjenesten.

Ved oppsummering av samarbeidet i 2020 har Hemis på tross av et år med koronarestriksjoner klart å levere tjenester i henhold til planene de fleste fakultetene/enhetene. Noe er ikke gjennomført, men dette vil følges opp så snart det er mulig. Der bistand ikke har kunnet bli gitt på tradisjonell måte, har Hemis aktivt jobbet for å finne alternative og trygge løsninger. Hemis rapporterer at de opplever at ansatte ved UiT har forståelse for dette og er positive og omstillingsdyktige når det har vært nødvendig med slike løsninger.

Trimtilbud og kurstilbud er for det meste gjennomført digitalt i 2020, og det er økt bruk av tilbudene sammenlignet med tidligere år. Hemis har dermed klart å nå ut til flere med de nye kontaktflatene.

Arbeidet med å kartlegge målrettede helsekontroller har fortsatt uavhengig av pandemien, og kombinasjonen undervisning og helsekontroller er nå på plass på BFE-fak, NT-fak og Helsefak. Målet er en god oversikt og kontroll på målrettede helsekontroller for ansatte ved UiT. Arbeidet evalueres løpende og det vil komme forbedringer også i 2021.

Hemis rapporterer at de ser frem til å jobbe videre med HMS ved UiT. 2021 er foreløpig et blankt ark mht. hvordan tjenester og oppdrag skal leveres, og Hemis vil bestrebe seg på å finne løsninger når restriksjoner begrenser tilbudet. De ønsker å bidra til at alle fortsatt skal oppleve arbeidshverdagen som helsefremmende og utviklende.

Det vises til egen årsrapport for nærmere beskrivelse av Hemis' aktivitet ved UiT i 2020.

1.1.6 HMS-opplæring og informasjon

HMS-opplæring gitt i 2020 omfatter følgende:

- Informasjon om smittevernregler knyttet til covid-19
- Obligatorisk smittevernkurs for alle ansatte og studenter covid-19 gitt i regi av Hemis.
- «Smittevern og Renhold» for renholdere: totalt deltok 83 ansatte fordelt på 6 kurs gitt av Hemis.
- HMS-opplæring for ledere: I 2020 deltok 19 ledere på opplæring gitt av Hemis.
- HMS-grunnkurs for verneombud, tillitsvalgte, medlemmer av AMU og ledere med personalansvar: I 2020 deltok 11 personer på opplæringen gitt av Hemis.
- Grunnleggende førstehjelp (hjerte-lunge-redning): I 2020 deltok 31 ansatte på opplæring gitt av Hemis.
- Sikkerhetsopplæring, lab, verksted, felt og tokt:

Oversikt over emner i sentral sikkerhetsopplæring og antall deltakere i 2018-2020:

Emner		2018	2019	2020
HMS-0501	Sikkerhet på laboratoriet, verksted, felt og tokt	306	450	449
HMS-0502	Førstehjelp lab, verksted, felt og tokt	243	255	282
HMS-0503	Regelverk for felt og tokt	225	125	73

HMS-0504	Biologisk materiale	229	299	210
HMS-0505	Gasskurs	18	45	20
HMS-0506	Introduksjonskurs i strålevern ikke-ioniserende stråling	2	6	24
HMS-0507	Introduksjonskurs i strålevern for ioniserende stråling	6	7	10
HMS-0508	Grunnkurs i strålevern, åpne kilder	20	5	20
HMS-0509	Grunnkurs i strålevern, røntgen og kapslede kilder	-	19	39
HMS-0510	Videregående kurs i strålevern	-	-	-
HMS-0511	Oppfriskningskurs i strålevern	9	-	4
HMS-0512	Introduksjonskurs ved bruk av sterk laser	-	40	8
HMS-0513	Strålevernkurs for drifts- og renholdspersonell	-	-	20
HMS-05**	Gummibåt-/småbåtkurs	11	18	-
Sum		1069	1269	1159

Av de som gjennomførte sentral sikkerhetsopplæring utgjør ca. 80 % studenter og ca. 20 % ansatte. Det er færre som har gjennomført sikkerhetsopplæring i 2020 sammenlignet med 2019. Nedgangen gjelder i hovedsak for kursene HMS-0503, HMS-0504, HMS-0505 samt gummibåt-/småbåtkurs, dvs. sikkerhetsopplæring som retter seg særlig mot feltarbeid og tokt. Denne nedgangen kan antas å skyldes redusert aktivitet som følge av tiltak for å hindre koronasmitte.

- Hemis har avholdt kurs innenfor feltarbeid, brannskade, fallskade, ergonomi, mindfulness og fysisk arbeidsmiljø etter avtaler med fakulteter/enheter.
- Stipendiater har hatt tilbud om kurs i kommunikasjon og konflikthåndtering, som er gjennomført ved enkelte enheter.
- Hemis har gitt undervisning i forbindelse med målrettet helsekontroll ved arbeid med stråling og kjemiske og biologiske faktorer ved Helsefak (52 deltakere), BFE-fak (75 deltakere) og NT-fak (89). Arbeidet videreutvikles kontinuerlig, og opplæringen skal tilbys ved flere fakulteter/enheter i 2021.

Kursopplæring via Hemis har foregått både i klasserom og digitalt i 2020. Hemis har rapportert at covid-19-situasjonen har gitt en dreining i hvilke typer kurs og opplæring som etterspørres.

1.1.7 Sykefravær

I det følgende presenteres statistikk over sykefravær ved UiT Norges arktiske universitet (UiT).

Egenmeldt og legemeldt sykefravær ved UiT var på 3,87 % i 2020.

Oversikt over kvartalsvis utvikling av sykefravær ved UiT fra 2014 til 2020:

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1. kvartal	4,38 %	4,68 %	4,98 %	5 %	4,75 %	4,56 %	4,43 %
2. kvartal	3,85 %	3,97 %	4,04 %	4,34 %	3,79 %	3,93 %	3,33 %
3. kvartal	4,36 %	3,87 %	3,78 %	4,08 %	3,39 %	3,81 %	3,80 %
4. kvartal	4,97 %	4,42 %	4,81 %	4,39 %	4,36 %	4,06 %	3,86 %

Tabellen over viser utvikling i egenmeldt og legemeldt sykefravær for hele virksomheten. Tallene viser at sykefraværet ved UiT har holdt seg stabilt over denne sjuårsperioden, med svingninger innenfor én prosent for hvert kvartal i perioden. En generell tendens er at det er litt høyere sykefravær i 1. og 4. kvartal enn i 2. og 3. kvartal, noe som illustrerer naturlige svingninger mellom vinter- og sommerhalvåret for sykefravær. Fra 2019 til 2020 er det en nedgang i sykefraværet for samtlige kvartal.

Grundigere analyser av sykefraværet i 2020 har vist at de fleste fakultetene/enhetene har et sykefravær på under 5 % selv om noen hadde et sykefravær på over 5 % i 2020, jf. punkt 1.2.3.

Oversikt over egenmeldt og legemeldt sykefravær ved UiT fra 2018 til 2020, fordelt på kjønn:

År	Kjønn	Års-	Mulig dagsverk	Egenmeldt			Legemeldt								
				Tilfeller	Dagsverk	%	1-3			4-16			>16		
							Tilfeller	Dagsverk	%	Tilfeller	Dagsverk	%	Tilfeller	Dagsverk	%
2018	Kvinne	2 010	420 052,1	2221	3 432	0,82 %	177	212	0,05 %	471	2 115	0,50 %	709	17 764	4,23 %
	Mann	1 703	362 898,9	1012	1 616	0,45 %	37	55	0,02 %	220	1 021	0,28 %	194	5 537	1,53 %
	Total	3 714	782 951,0	3233	5 047	0,64 %	214	267	0,03 %	691	3 136	0,40 %	903	23 300	2,98 %
2019	Kvinne	2 060	434 175,6	2375	3 612	0,83 %	162	210	0,05 %	472	2 226	0,51 %	571	18 595	4,28 %
	Mann	1 740	376 947,3	1189	1 924	0,51 %	57	99	0,03 %	227	1 124	0,30 %	163	5 390	1,43 %
	Total	3 800	811 123,0	3564	5 535	0,68 %	219	309	0,04 %	699	3 350	0,41 %	734	23 985	2,96 %
2020	Kvinne	2 095	456 168,2	2043	3 315	0,73 %	88	131	0,03 %	373	1 933	0,42 %	547	18 530	4,06 %
	Mann	1 771	394 497,6	908	1 798	0,46 %	51	79	0,02 %	218	1 060	0,27 %	191	6 080	1,54 %
	Total	3 866	850 665,8	2951	5 113	0,60 %	139	209	0,02 %	591	2 993	0,35 %	738	24 609	2,89 %

Tabellen over illustrerer bruken av egenmeldt og legemeldt sykefravær ved UiT over en periode på tre år, fordelt på kjønn. Statistikken viser at UiT har en høyere andel legemeldt sykefravær sammenlignet med egenmeldt sykefravær i perioden. Det er flere legemeldinger for lengre enn for kortere legemeldt sykefravær på 1-3 dager og 4-16 dager. Bruken av egenmeldt sykefravær har holdt seg forholdsvis uendret i treårsperioden.

Områder med behov for oppfølging i 2021:

- Angitt under punkt 1.1.11

1.1.8 Strålevern

UiT har godkjenning fra Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet (DSA) for forskningsmessig bruk av ioniserende stråling samt tillatelse til avfallshåndtering og utslipp knyttet til forskningsmessig bruk av åpne radioaktive kilder. Med godkjenningen følger generelle og konkrete krav, deriblant krav om årlig rapportering om strålebruk og avfallshåndtering ved UiT.

I 2020 ble årsrapporten både for 2019 og 2018 godkjent. Høsten 2020 ble det søkt om fornyet godkjenning for forskningsmessig bruk av ioniserende stråling.

Det er i 2020 gjort målinger for å avdekke eventuell uønsket ioniserende stråling ved NT-fak (IG) og UMAK. Det ble ikke påvist uønsket stråling.

Områder som skulle følges opp i 2020 omfattet følgende:

- Implementere endringer i aktuelle forskrifter i UiTs interne regelverk for strålevern.

Arbeidet med å revidere UiTs interne regelverk for strålevern er nå i sluttfasen og ferdigstilles første halvdel av 2021.

1.1.9 HMS-avvik, skader og ulykker

I det følgende presenteres statistikk over registrerte HMS-relaterte avvik, skader og nestenulykker ved UiT over de ti siste årene.

Sammendrag av HMS-avviksmeldinger i perioden 1. januar 2010 til 31. desember 2020:

År	Totalt antall avviks-meldinger	Avvik som medførte personskade						Avvik som ikke medførte personskade
		Kjemikalier eller biologisk materiale involvert	Stikk, kutt	Fall, skli, strekk og løft	Transport	Fallende gjenstander	Andre personskader	
2020	47	7	5	10	0	3	1	21
2019	79	4	8	17	0	1	4	44
2018	75	2	7	8	1	1	2	54
2017	53	1	10	12	0	3	7	20
2016	54	17	4	20	1	5	1	6
2015	35	10	7	13	2	0	3	ukjent
2014	36	7	5	14	0	4	4	2
2013	27	7	6	4	0	0	10	ukjent
2012	29	10	3	6	0	3	7	ukjent
2011	49	21	2	9	1	2	7	7
2010	41	8	4	10	0	3	5	11

I 2020 ble det rapportert totalt 47 HMS-relaterte avvik, skader og nestenulykker ved UiT. To av disse fant sted i 2019, men ble først registrert i 2020.

Det er meldt inn færre hendelser i 2020 enn de to foregående årene. Antall hendelser med personskade er på nivå med tidligere år. Nedgangen i innmeldte avvik skyldes i all hovedsak at det er meldt inn færre hendelser under kategorien "avvik som ikke medførte personskade", noe som må sees i sammenheng med lavere aktivitet og økt bruk av arbeid hjemmefra.

De rapporterte avvikene, skadene og nestenulykkene har varierende alvorlighetsgrad. De fleste uønskede hendelser er relatert til fall, og dernest kjemikalier/biologisk materiale. Av de 26 hendelsene med personskade, medførte fire fravær fra arbeid. Det er rapportert en personskade i forbindelse med arbeid hjemmefra. Hendelsen registrert under kategorien "andre personskader" gjelder et vepsestikk. Av de 21 hendelsene som ikke medførte

Side 10 av 27

personskade dreier det seg om seks nestenulykker, to tilfeller av branntillop/eksplosjon, én materiell skade og tolv systemavvik.

Området som skulle følges opp i 2020 omfattet følgende:

- Etablere systematikk for statistikk i UiTs elektroniske avvikssystem

Elektronisk avvikssystem er satt opp og klart til å tas i bruk. I 2020 ble det videre etablert systematikk for statistikk i UiTs elektroniske avvikssystem.

Områder med behov for oppfølging i 2021:

- Fortsette å ha fokus på kultur for å melde HMS-avvik

1.1.10 Tilsyn og revisjoner innenfor HMS

I 2020 ble det gjennomført et systemrettet tilsyn og eltilsyn på 18 anlegg som er registrert på UiT campus Tromsø. 16 av tilsynene ble gjennomført av kontrollingeniør, og tre av tilsynene ble gjennomført automatisk ved Automatisk måle- og styresystem (AMS-målere, dvs. de nye el-målerne installert i bygg og hjem for et par år siden).

UiT har ansvar for det systemrettede tilsynet og for tolv av de 18 anleggene som fikk tilsyn. Statsbygg har ansvar for fire av anleggene som fikk tilsyn, og Tromsø Bunkerdepot har ansvar for to av anleggene som fikk tilsyn.

Tilsynene på de tolv anleggene som UiT har ansvar for resulterte i 40 avvik. Dette er noe høyt og indikerer at de elektriske anleggene er aldrende og har behov for økende vedlikehold. Alle avvikene ved anleggene som UiT har ansvar for er lukket.

Det ble i 2020 gjennomført elleve branntilsyn ved UiTs eide og leide bygg i Trømsø. Pga. koronapandemien er det ikke gjennomført tilsyn på alle bygg. Tilsynene resulterte i avvik ved seks bygg. Avvikene gjaldt i hovedsak manglende brannteknisk dokumentasjon, men det var også noen som omhandlet avvik på bygg- og branntekniske installasjoner. Flere av avvikene er svart ut til brann og redning, og noen er registrert lukket.

I tillegg ble det i 2020 gjennomført branntilsyn ved UiT i Harstad, UiT i Alta og Feltstasjon i Skibotn. Det ble registrert avvik på alle bygg. Avvikene gjaldt manglende brannteknisk dokumentasjon. Avvikene er svart ut til brann og redning, og ved UiT i Harstad er avvik bekreftet lukket.

Tilsyn og revisjoner med UiTs arbeid innenfor samfunnssikkerhet og beredskap er beskrevet under punkt 2.2.1.

1.1.11 Inkluderende arbeidsliv (IA) og HelseArbeid

UiT har vært IA-virksomhet siden 2002. Fra og med 2019 foreligger det ikke lenger en lokal IA-avtale. Ny sentral IA-avtale er inngått mellom sentrale parter for perioden 2019-2022.

Den sentrale IA-avtalen har to hovedmål:

- Sykefravær: Sykefraværsprosenten skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018.
 - Flere sektorer, bransjer og virksomheter har et lavt sykefravær. I disse bransjene og virksomhetene vil det kunne være et mål i seg selv å opprettholde det lave fraværet og fokusere innsatsen på forebyggende arbeidsmiljøarbeid samt å redusere frafall fra arbeidslivet.
- Frafall: Frafallet fra arbeidslivet skal reduseres.
 - Med frafall menes personer i yrkesaktiv alder som ikke kommer tilbake til arbeid etter fravær. Det omhandler vanligvis langtidssykmeldte som går over på arbeidsavklaringspenger og etter hvert uføretrygd, eller personer som går over til tidligpensjonering.

UiT har et lavt sykefravær, jf. punkt 1.1.6, og målet er å fortsatt opprettholde det lave sykefraværet, som også var målet i UiTs tidligere lokale IA-avtale. Samlet sykefraværet har gått ned fra 4,1 % i 2019 til 3,8 % i 2020.

Områdene som skulle følges opp i 2020 omfattet følgende:

- Vurdere hvilke tiltak som skal videreføres etter tidligere lokal IA-avtale
- Avklare om UiT skal gå inn i ordningen som UNN og NAV har inngått om HelseArbeid.

Tiltak i tidligere IA avtale er som er vurdert og som videreføres omfatter:

- Universitetsledelsen skal sammen med tillitsvalgte og k-HVO avholde et årlig møte hvor eneste tema skal være IA/HMS i organisasjon.
- Fakultets-/enhetsledelsen skal sammen med tillitsvalgte og aktuelt HVO avholde et årlig møte hvor eneste tema skal være IA/HMS.
- Kvartalsvis sykefraværssrapportering skal behandles i Arbeidsmiljøutvalget.
- Dersom kvartalsvis sykefravær overstiger 5 %, skal ledelsen ved den aktuelle enheten analysere fraværet og ved behov iverksette tiltak med sikte på å redusere fraværet.
- Opprettholde tilbud om kurs som forberedelse til pensjonsalderen for tilsatte over 60 år.

HelseArbeid er en nasjonal satsing på samarbeid mellom NAV, helsetjenesten og arbeidslivet og har som mål å hjelpe den store gruppen mennesker med muskel-skjelett- og psykiske plager som står i fare for å falle utenfor arbeidslivet. HelseArbeid har to hovedelementer: helsefremmende og forebyggende kunnskapsformidling på arbeidsplassen (bedriftstiltak), og rask tilgang på individrettet, tverrfaglig utredning og avklaring som grunnlag for mestring og

arbeidsdeltakelse (individtiltak). UiT har avtalt deltakelse i prosjektet HelseIArbeid. Alle fakulteter/enheter ved UiT har muligheter til å delta, og det vil i første halvår av 2021 avklares hvilke fakulteter/enheter som ønsker deltakelse.

Områder med behov for oppfølging i 2021:

- Følge opp prosjektet HelseIArbeid

1.1.12 Arbeidsmiljødag

På grunn av koronarestriksjoner ble Arbeidsmiljødagen 2020 gjennomført som et heldigitalt arrangement tirsdag 10. november.

Dagen ble innledet ved at rektor Anne Husebekk ønsket velkommen til Arbeidsmiljødagen.

Deretter ble ordet overlatt til årets foredragsholder, den populære og anerkjente psykologen Peder Kjøs. Tema for foredraget var: Liv og arbeid i en krisetid - og etterpå. Dette var et interessant foredrag om hva ledere og ansatte sammen og hver for seg kan gjøre for å tilpasse seg, ta vare på de gode verdiene og styrke det nødvendige samholdet gjennom en krisetid og videre over i «den nye normalen».

Etter foredraget var det en kort paneldebatt med rektor Anne Husebekk, foredragsholder og andre deltakere.

I 2020 ble Arbeidsmiljøprisen tildelt renholderne ved UiT. Prisvinnerne har skapt og skaper et trygt arbeidsmiljø for alle ansatte ved alle campuser. Koronapandemien har endret vårt syn på hva som er viktige funksjoner i samfunnet. Stadig flere har fått øyene opp for den viktige jobben renholdere gjør og har gjort i mange år ved universitetet. Renholderne har ikke kunnet utføre arbeidsoppgavene hjemmefra under pandemien. De har vært fysisk til stede i UiTs bygg og lokaler og sørget for rene og trygge lokaler. Bak nominasjonen stod Norsk tjenestemannslag (NTL).

I 2020 fulgte 400-500 personer Arbeidsmiljødagen. I 2019 deltok i underkant av 400 personer på arbeidsmiljødagen. AMU vil evaluere gjennomføringen av Arbeidsmiljødagen 2020 samt fastsette nødvendige tiltak for 2021.

1.2 Fakultetenes/enhetenes HMS-arbeid i 2020

Ved UiT leverer alle fakulteter/enheter årlig rapport for eget arbeid med HMS til universitetsdirektøren. Statusrapportene innebærer en egenevaluering i forhold til spørsmål knyttet til UiTs systematiske HMS-arbeid. Spørreskjema fylles ut av enhetens leder og hovedverneombud, og bygger på informasjon innhentet fra underliggende enheter.

Spørsmålene som inngår i rapporteringen for 2020 er utarbeidet av ORGØK/faggruppe HMS og beredskap i samarbeid med fakultetenes/enhetenes HMS- og beredskapsrådgivere.

For 2020 har følgende fakulteter/enheter rapportert status for HMS-arbeidet:

- Universitetsbiblioteket (UB)
- Det juridiske fakultet (Jurfak)
- Fellesadministrasjonen (FAdm)
- Det helsevitenskapelige fakultet (Helsefak)
- Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak)
- Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi (IVT-fak)
- Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE-fak)
- Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen (UMAK)
- Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fak)

1.2.1 HMS-organisatorisk

På området HMS-organisatorisk er måloppnåelsen høy ved UiT.

Ledere er kjent med regelverk som regulerer HMS-arbeidet. Fakultetene/enhetene har beskrevet hvordan ansvar og oppgaver er fordelt, de har fastsatt mål for arbeidet, og det legges til rette for medvirkning i HMS-arbeidet. UMAK, som var en ny enhet i 2019, har i stor grad også fått dette på plass i løpet av 2020. Arbeidsplasser tilrettelegges så langt det lar seg gjøre før aktiviteter og arbeidsoppgaver iverksettes.

Samarbeidet med verneombudene fungerer bra i de fleste verneområdene. UMAK har gått fra å være ett verneområde til tre i 2020. Samarbeidet med verneombudene rapporteres å fungere godt.

Kulturen for å melde fra om HMS-relaterte avvik er i varierende utvikling. Ett fakultet rapporterer at dette er et arbeid som tar tid. En enhet rapporterer at det i stor grad er skader som meldes. Skjema for melding av HMS-avvik kan bli mer tilgjengelig. Det er etablert en felles nettside (Si ifra!) der ansatte og studenter har lett tilgang til informasjon om hvordan ulykker varsles, hvordan HMS-avvik meldes mm.

Områder med behov for oppfølging i 2021:

- Informere ansatte og studenter om «Si ifra- siden!»
- Videreføre arbeidet med å styrke forståelsen av viktigheten av å melde HMS-avvik

1.2.2 HMS-kompetanse

På området HMS-kompetanse er måloppnåelsen lavere enn tidligere år. Arbeid med tiltak som følge av koronapandemien har imidlertid styrket bevissthet og kompetanse innen HMS og særlig områdene risikoanalyse og risikoforståelse.

Koronapandemien har medført at mange nyansatte ledere, nye verneombud og nye personer med delegert personalansvar og HMS-oppgaver ikke har kunne gjennomføre nødvendig

Side 14 av 27

HMS-opplæring i 2020. Fakultetene/enhetene rapporterer at dette følges opp i 2021.

Nyansatte blir i stor grad informert om hvordan arbeidet med HMS er organisert ved fakultetet/enheten, herunder opplæringstilbud og opplæringskrav innen HMS, hvem som er deres verneombud samt eget ansvar for å gjøre seg kjent med UiTs HMS-regelverk, UiTs sikkerhets-bestemmelser og råd om egenberedskap samt varslings- og evakueringsrutiner. Brannsikkerhet/-utstyr og førstehjelpsutstyr gjennomgås også i stor grad ved arbeidsstedene. Som støtte i dette arbeidet kan fakultetene/enheten bruke UiTs "HMS- og beredskapsopplæring for alle/HSE and emergency preparedness training for everyone", som er tilgjengelig i HMS-håndboka/ HSE Manual i HR-portalen.

Det er kommet forslag om at UiT bør legge tips og råd/rutiner for mottak av nyansatte lett tilgjengelig i Lederhåndboka i HR-portalen. Det samme gjelder når ansatte slutter i stilling ved UiT. Informasjon på engelsk er også rapportert som mangelfull.

IVT-fakultetet rapporterer at de sender ut en velkomst-e-post til nyansatte med diverse informasjon, herunder informasjon om UiTs satsingsområder innen ytre miljø/miljøledelse. Jurfak rapporterer at bærekraft og miljøledelse skal tas inn i velkomstmappa for nyansatte, som fakultetet arbeider med. UMAK har informasjon tilgjengelig på enhetens nettsider. Nyansatte som jobber med publikum, verter/vakter og skrankepersonell introduseres umiddelbart for og gis opplæring i alle deler av regelverk og i HMS-arbeid. HSL-fak rapporterer at det er stor variasjon i svarene fra instituttene/enhetene. FAdm vil i 2021 ha større fokus på å sette nyansatte inn i gjeldende HMS-system.

Områder med behov for oppfølging i 2021:

- Fortsette arbeidet med å se til at alle målgrupper får tilstrekkelig HMS-opplæring, som støtte kan opplæringsmaterialet om HMS og beredskap i HR-portalen benyttes.

1.2.3 Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø

Måloppnåelsen for fysisk og psykososialt arbeidsmiljø er økende.

Arbeidsplasser utformes og tilpasses på en ergonomisk hensiktsmessig måte så langt som mulig. Koronasituasjonen med økt arbeid hjemmefra har medført at ledere ikke har klart å følge opp at alle har gode arbeidsplassløsninger.

To fakulteter/enheter rapporterer at de har hatt et gjennomsnittlig sykefravær på over 5 % i løpet av ett eller flere kvartal i 2020. I denne forbindelse er det iverksatt ekstraordinære analyser av sykefravær. Det er rapportert at sykefravær diskuteres i ledermøter, og at bedriftshelsetjenesten involveres i arbeidet ved behov. Det er også en del langtidsfravær ved UiT som det ikke kan legges til rette for, i hvert fall når sykemeldte er i et behandlingsløp.

HSL-fakultetet rapporterer at det i 2020 er en generell nedgang i sykefravær blant stipendiater. Effektive tiltak har vært stipendiatsamtaler på tvers av prosjekter, karrieresamtaler samt generell tettere oppfølging av stipendiater.

Fakultetene/enhetene har gjennomført møte mellom ledelsen, tillitsvalgte og HVO med IA/HMS og sykefravær som tema.

Området som skulle følges opp i 2020 omfattet følgende:

- Tilby og gjennomføre årlig medarbeidersamtale for alle ansatte

Ved Jurfak har alle ansatte fått tilbud om medarbeidersamtale de tre siste årene. Ved de øvrige fakultetene/enhetene er medarbeidersamtaler gjennomført i svært stor eller stor grad i løpet av 2020. Av disse åtte er sju delvis fornøyd med gjennomføringen. Koronasituasjonen har krevd mye kapasitet, og medarbeidersamtaler har vært nedprioritert ved flere fakulteter/enheter. HSL-fak, som har ansatt flere nye ledere, planlegger gjennomføring av medarbeidersamtaler i 2021. UMAK rapporterer at den nye organiseringen og fordeling av personalansvar på flere vil gjøre det enklere å gjennomføre flere medarbeidersamtaler. Ved BFE-fak har innføring av "Karrieresamtaler" for alle ansatte bidratt til å øke omfanget av medarbeidersamtaler.

Fire av ni fakulteter/enheter har i 2020 mottatt varsel om diskriminering, vold, trusler, trakassering eller annen utilbørlig adferd. Totalt ble det registrert 17 saker/hendelser av ulik alvorlighetsgrad. I 2019 mottok seks fakulteter/enheter slike varsel, og det var registrert 19 saker/hendelser.

Områder med behov for oppfølging i 2021:

- Videreføre arbeidet med å tilby og gjennomføre årlig medarbeidersamtale for alle ansatte

1.2.4 Ytre miljø

UiTs arbeid med miljøledelse er beskrevet under punkt 4.

1.2.5 Risikofylt arbeid

Med unntak av ved Jurfak utføres det risikofylt arbeid ved alle UiTs fakulteter/enheter. Måloppnåelsen for risikofylt arbeidsmiljø har økt betydelig over de siste årene.

Områdene som skulle følges opp i 2020 omfattet følgende:

- Fortsatt fokus på føring av register over eksponerte
- Fortsatt fokus på dokumentasjon av gjennomført lokal sikkerhetsopplæring

Som arbeidsgiver skal UiT føre oversikt over ansatte og studenter som er eller kan bli utsatt for stoffer som kan gi alvorlige sykdommer over tid. Åtte fakulteter/enheter er omfattet av kravet. Av disse er det seks som rapporterer at de har et oppdatert register. Det er rapportert at arbeidet med føring av register over eksponerte vil bli fulgt opp i 2021. Målgrupper som skal

Side 16 av 27

ha tilbud om målrettet helsekontroll får tilbud om dette. Målrettede helsekontroller knyttet til arbeid med stråling, kjemikalier og biologiske faktorer er beskrevet under punkt 1.1.6.

Lokal sikkerhetsopplæring gjennomføres før oppstart av potensielt risikofylt arbeid. Gjennomført opplæring dokumenteres nå også i svært stor grad både for studenter og ansatte.

UiTs regelverk for risikofylt arbeid etterleves, og fakultetene/enhetene har i svært stor grad utarbeidet skriftlige rutiner for arbeid som kan medføre særlig fare for liv og helse.

De fleste fakultetene/enhetene har oppdatert informasjon i det elektroniske stoffkartoteket. UMAK berømmer sine ansvarlige for å jobbe svært grundig med dette området. Ett fakultet rapporterer at de trenger flere superbrukere som kan legge inn informasjon. NT-fak ønsker utvidet funksjonalitet i stoffkartoteket.

Området med behov for oppfølging 2021:

- Fortsatt arbeide med å innarbeide gode rutiner for føring av register over eksponerte

1.2.6 Måloppnåelse og tiltak som har fungert spesielt godt i 2020

Sammenlignet med tidligere år rapporterer færre fakulteter/enheter at de oppnådde egne målsettinger for HMS-arbeidet for året som gikk. Flere har rapportert at målsettinger er forskjøvet til 2021 på grunn av koronapandemien. En del mål er også utsatt som følge av at tiltak ikke har blitt iverksatt fra ORGØK.

HMS-tiltak som rapporteres å ha fungert spesielt godt i 2020 omfatter:

- I forbindelse med håndteringen av koronapandemien har utvidede møter mellom beredskapsgrupper vært nyttige og viktige mht. aktuell tematikk, informasjon og avklaringer.
- Sosiale møter på digitale flater med informasjonsutveksling, digital julelunsj, digital morgenkaffe ved arbeid hjemmefra
- Teams, Zoom og Instagram har fungert for samhandling, felles fagdager, Kahoot/quiz, adventskalender, m.m.
- Gjennomføring av alternative evakueringsøvelser (skrivebordsøvelser)

1.2.7 Fakultetenes/enhetenes viktigste HMS-utfordringer i 2021

Ved årlig gjennomgang skisserer fakultetene/enhetene følgende områder som de viktigste for dem å prioritere i 2021:

- Hvis koronasituasjonen med arbeid hjemmefra og digital undervisning fortsetter, er oppfølging av fysisk og psykososialt arbeids- og studiemiljø viktig, og særlig for nyansatte.
- Koronasituasjonen er spesielt krevende for studenter på studier med krav til lab, felt, tokt og ferdighetstrening med krav til nærkontakt og samhandling.
- Den nye normalen/arbeidshverdagen etter korona

- God balanse mellom digitale møter og fysiske møter
- Oppfølging av arbeidsmiljø for stipendiater
- ARK-gjennomgang og oppfølging av tiltak
- Forestående omorganiseringsprosesser
- Løse utfordringer i tilknytning til åpne kontorlandskap
- Enheter med nye ledere, verneombud og hovedverneombud trenger tid for å få fullstendig oversikt over risikoer og arbeidsmiljø.
- Kultur for avviksrapportering og risikovurdering
- Økt bevissthet rundt sikkerhetsrutiner og sikkerhetskultur
- Oppdatere stoffkartotek
- Gjennomføring av medarbeidersamtaler
- BFE-fak skal bl.a. få på plass flere rutiner ved fartøylageret.

2 Samfunnssikkerhet og beredskap (SOB)

Samfunnssikkerhet er samfunnets evne til å verne seg mot å håndtere kritiske hendelser som truer grunnleggende verdier og funksjoner og setter liv og helse i fare. Slike hendelser kan være utløst av naturen, være et utslag av tekniske eller menneskelige feil eller bevisste handlinger.

Beredskap er definert som de planlagte og forberedte tiltakene som gjør oss i stand til å håndtere uønskede hendelser slik at konsekvensen for UiTs verdiområder blir minst mulig.

2.1 SOB-organisatorisk

Arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap er organisert på følgende måte:

- Avdeling for bygg og eiendom (BEA) ivaretar fysisk objektsikring og planverk for brannvern.
- Avdeling for IT (ITA) ivaretar drift og vedlikehold UiTs styringssystem for informasjonssikkerhet og personvern.
- Avdeling for organisasjon og økonomi (ORGØK) ivaretar vedlikehold av øvrig beredskapsplanverk, herunder overordnet risikobilde ved UiT, understøtter aktivitetene for sentral beredskapsgruppe (SBG) og gir opplæring i bruk av krisestøtteverktøy til UiTs beredskapsgrupper.

Denne årsrapporten omfatter ikke SOB knyttet til informasjonssikkerhet. Dette presenteres i form av en egen rapport.

UiT som kriseberedskapsorganisasjon er organisert via sentral beredskapsgruppe (SBG), som ledes av universitetsdirektøren sammen med avdelingsdirektører.

Arbeidet til SBG understøttes av elleve lokale beredskapsenheter med tilhørende lokale beredskapsgrupper (LBG-er). Disse er organisert ved:

- Campusadministrasjon i Harstad
- Campusadministrasjon i Alta
- Helsefak
- HSL-fak
- BFE-fak
- NT-fak
- IVT-fak
- UMAK
- Jurfak
- FAdm
- UB

Ved hendelser på fakultetene/enhetene aktiveres berørt LBG sammen med SBG for avklaring og videre håndtering av hendelsen. Under håndteringen av koronapandemien aktiverte SBG samtlige beredskapsgrupper.

Erfaringer fra håndteringen av koronapandemien medførte at beredskapsområdet FAdm og UB skilte lag i 2020 og ble etablert som to separate beredskapsområder. Uønskede hendelser som måtte inntreffe i beredskapsområdet FAdm håndteres av SBG.

2.2 Sentralt organisert SOB-arbeid i 2020

Områdene som skulle følges opp i 2020 omfattet følgende:

- Følge opp sårbarheter og tiltak etter helhetlig risikovurdering
- Etablere sikresiden.no som kanal for informasjon og opplæring innen beredskap ved UiT
- Videreutvikle beredskapsplanverket og gi fortsatt opplæring i krisestøtteverktøyet CIM
- Planlegge gjennomføring av storskalaøvelse i 2021

Kunnskap og bevissthet om risikoer, sårbarheter og beredskap er vesentlig for å bygge god sikkerhetskultur, etablere en robust beredskapsorganisasjon og for å kunne redusere sannsynligheten for at uønskede hendelser inntreffer samt mulige konsekvenser av dem dersom de allikevel skulle inntreffe.

Universitetsledelsens prioriteringer og beslutning om tiltak etter helhetlig risikovurdering forelå sommeren 2020. Funn fra analysene ble presentert i administrativt ledermøte i september 2019 og i januar 2020, dette for å orientere om aktuelle risikoer og for å innhente synspunkter på analysene og innspill knyttet til tiltak. Tiltak som er fulgt opp omfatter bl.a. etablering av en pandemiplan i februar 2020. Det er senere utarbeidet veileder

Side 19 av 27

og tiltakskort for håndtering av smitte og mistanke om smitteutbrudd ved UiT. Tiltak er fremdeles under oppfølging.

Sikresiden.no er tatt i bruk som kanal for informasjon og opplæring innen beredskap ved UiT.

Beredskapsplanverket er videreutviklet i 2020. Beredskapsplanverket er tilgjengelig i UiTs elektroniske krisestøtteverktøy CIM. Planverket, beredskapsorganiseringen og bruk av krisestøtteverktøyet er prøvd ut i forbindelse med håndteringen av koronasituasjonen. Tilgang til planverket er rollestyrt mot beredskapspersonell ved UiT. Lokale beredskapsgrupper har hatt gjennomgang av beredskapsorganiseringen og fått opplæring i bruk av CIM i 2019 og i begynnelsen av 2020. Under koronasituasjonen ble verktøyet lite brukt av LBG-ene, mens SBG brukte det aktivt til loggføring, rapportering og samhandling med interne og eksterne aktører.

Planlegging av storskalaøvelsen i 2021 er under oppstart.

2020 har vært preget av arbeid med tiltak knyttet til koronasituasjonen. Det har vært satt jevnlig krisestab og avholdt møter med de lokale beredskapsenhetene fra perioden mars 2020 og ut året. Studentsamskipnaden har deltatt i møtene. Studentrepresentanter deltok delvis en periode. Det har vært løpende samvirke med vertskommunene om risikovurderinger og konkret oppfølging i forbindelse med smittesituasjoner, samt kontakt med UNN.

Pandemien har bidratt til økt kunnskap om krisehåndtering og samhandling mellom beredskapsområdene, ressursgrupper og innsatsgrupper internt og med eksterne aktører.

Områder med behov for oppfølging i 2021:

- Evaluere UiTs håndtering av covid-19-pandemien og påse at læringspunkter fra evalueringen følges opp
- Gjennomføre revisjon av beredskapsplanverk, herunder utvikle tiltakskort knyttet til scenarioer i overordnet ROS

2.2.1 Tilsyn og rapporteringer innenfor SOB

Riksrevisjonen gjennomførte i november 2019 en etterlevelserevisjon om samfunnssikkerhet og beredskap i statlige virksomheter underlagt KD. Tilbakemeldingen fra Riksrevisjonen foreligger i en felles rapport for kunnskapssektoren med signaler om oppfølging i fremtidige tildelingsbrev til virksomhetene.

I 2020 ba KD UiT om å oversende redegjørelse for evalueringer relatert til pandemien. Tilbakemeldingen ble oversendt i august 2020. I oktober rapporterte UiT om ytterlige erfaringer og vurderinger av pandemisituasjonen så langt.

I august redegjorde UiT om egen sikkerhetstilstand for 2020 til Nasjonal sikkerhetsmyndighet (NSM).

Tildelingsbrevet for 2021, kap. 4.2.2, fastslår at UiT skal jobbe systematisk med sikkerhet og beredskap, herunder både samfunnssikkerhet og sikkerhet etter sikkerhetsloven. UiT skal ha et styringssystem for sikkerhet tilpasset risiko, egenart og verdier som skal beskyttes.

Tildelingsbrevet for 2021, kap. 4.2.3, fastslår at UiT skal evaluere egen håndtering av covid-19-pandemien og påse at læringspunkter fra evalueringen følges opp. Dette er også etterspurt av fakultetene/enhetene, jf. punkt 2.3.3.

Områder med behov for oppfølging i 2021:

- Følge opp aktuelle føringer i tildelingsbrev for 2021 for UiT
- Gjennomgang av beredskapsorganiseringen ved UiT med fokus på aktører, roller og oppgaver i SOB-arbeidet

2.3 Lokal beredskap

Områdene som skulle følges opp i 2020 omfattet følgende:

- Ta i bruk sikresiden.no som informasjonskanal for alle målgrupper ved UiT
- Gjennomgang av risikobildet i beredskapsområdene

Sikresiden.no er oppdatert med informasjon for UiT og gjort tilgjengelig for målgruppene.

Beredskapsområdenes risikobilde er ikke gjennomgått i 2020. ORGØK vil ta initiativ til en gjennomgang i første kvartal av 2021. Arbeidet settes i sammenheng med UiTs overordnede risikobilde.

De lokale beredskapsområdene rapporterer at de har etablert lokal beredskap med utgangspunkt i risiko og sårbarhet ved beredskapsområdet. Beredskapsplanverket oppdateres ved behov, og beredskapsområdene er godt kjent med UiTs pandemiplan. Ett beredskapsområde har kommentert at pandemiplanen er veldig generell og at den kunne vært mer konkret med eksempler innenfor relevante områder. Håndteringen vil være situasjonsbasert og følges opp ved at SBG etablerer organisatoriske og operative tiltak i ulike faser av pandemiplanen.

Det holdes oversikt over ansatte og studenter på tjenestereise eller studieopphold i utlandet. Ansatte er i varierende grad informert om universitetets sikkerhetsbestemmelser, råd om egenberedskap, varslings- og evakueringsrutiner, brannsikkerhet samt brann- og førstehjelpsutstyr ved arbeidsplassen.

Områder med behov for oppfølging i 2021:

- Beredskapsområdene skal beskrive egen risiko og sammenholde denne med helhetlig risikovurdering.
- Synliggjøre og ta i bruk innholdet på nettsiden "HMS- og beredskapsopplæring for alle/HSE and emergency preparedness training for everyone" i HR-portalen

2.3.1 Beredskapsøvelser

Måloppnåelsen for beredskapsøvelser kan fremdeles bli bedre.

SBG øvde i desember 2019 på håndtering av et smitteutbrudd ved UiT. Øvelsen ga nyttige erfaringer som senere er brukt i praktisk arbeid under koronapandemien.

Halvparten av beredskapsområdene har gjennomført beredskapsøvelser i 2020, mange med tema utbrudd av covid-19 smitte. Beredskapsområdet Narvik øvde både i 2019 og 2020 på scenarioet utbrudd av smitte og smittesporing. Beredskapsområdet Alta har øvd på innkalling og etablering av LBG og kommunikasjon med SBG. Beredskapsområdet Harstad har gjennomført en brannevakueringsovelse med involvering av LBG. Arbeid med reelle beredskapshendelser med involvering av LBG og rene evakueringsøvelser/brannøvelser uten involvering av LBG regnes ikke som beredskapsøvelser.

Områder med behov for oppfølging i 2021:

- Gjennomføre scenariobaserte beredskapsøvelser ved beredskapsområdene

2.3.2 Erfaringer med covid-19-hendelsen

Ved gjennomgangen av beredskapsarbeidet for 2020 er beredskapsområdene bedt om å gi noen særlige vurderinger i tilknytning til håndteringen av koronasituasjonen ved UiT.

- Beredskapsområdene rapporterer at samarbeidet mellom SBG og LBG i svært stor grad har vært tilfredsstillende.
- Direkte kontakt med SBG har satt LBG ved campus Harstad i stand til å fortløpende kunne gi beredskapsområdet oppdatert informasjon om koronasituasjonen, som forutsatt i beredskapsplanverket. LBG har imidlertid i enkelte sammenhenger opplevd at det har vært noe ulikhet i tolkinger/tilnærminger angående korrekt informasjonsflyt fakultetene/enhetene imellom. Dette har tidvis vært utfordrende.
- Medarbeidere som har arbeidet hjemmefra har i svært stor grad fått oppfølging av leder.
- Informasjonsflyten om koronasituasjonen har i stor til svært stor grad vært tilfredsstillende.
- Informasjon om lokal håndtering av koronasituasjonen ved UiT har ved noen anledninger kommet vel sent.
- Et generelt ønske om mulighet for lengre planleggingshorisont
- Informasjonsveiene trenger en gjennomgang.
- Under koronasituasjonen er uit.no/korona etablert som overordnet informasjonsside ved UiT. Det er uttrykt ønske om mer informasjon på denne siden.
- Positiv erfaring med å følge opp smitta studenter individuelt gjennom direkte SMS og telefonsamtaler. I dette arbeidet har forhold med behov for oppfølging er blitt avdekt.

- God erfaring med å være så tidlig ute som mulig og så direkte som mulig i kommunikasjon med studentene. En del av fellesinformasjonen har blitt oppfattet som uklar og skiftende, og det har vært behov for mer direkte oppfølging lokalt.
- Gjennomføring av uformelle digitale møter har bidratt til å opprettholde kontakt.

2.3.3 Beredskapsområdenes innspill til forbedringer

Ved årsrapporteringen for 2020 er fakultetene/enhetene bedt om å gi innspill til forbedringer i det systematiske beredskapsarbeidet.

Følgende innspill er mottatt:

- Evaluere og dele erfaringer fra håndteringen av covid-19 hendelsen, herunder erfaringer fra vedlikehold av regelverk
- Øke rolleforståelsen i beredskapsarbeidet for ledere på alle nivå
- Etablere en felles beredskapsplan for hele UiT med vedlegg fra fakulteter/enheter der det er aktuelt.
- Gjennomføring av sentralt forberedte og organiserte beredskapsøvelser
- Tre beredskapsområder ønsker mer opplæring i bruk av krisestøtteverktøyet CIM.
- Gi bedre informasjon ved reelle beredskapshendelser
- Det ble i 2019 etablert et beredskapsteam på tvers av UiT for samhandling om det systematiske beredskapsarbeidet. Dette ønskes reaktivert med jevnlige møter.

3 Oppfølgingen av styrets prioriteringer for 2020

For 2020 skulle følgende områder vies særlig oppmerksomhet:

- Gjennomføring av arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelse (ARK)
- Innsats for å øke forståelsen av viktigheten av å melde HMS-avvik, og ta i bruk elektronisk HMS-avvikssystem
- Følge opp arbeidet med bærekraft og miljøledelse
- Følge opp tiltak i helhetlige risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS), herunder gjennomgang av beredskapsområdenes risikobilde
- Følge opp tiltak i tilknytning til forebygging av radikalisering og voldelig ekstremisme
- Implementere sikresiden.no for forebyggende opplæring og informasjon om egenberedskap ved eventuelle krisehendelser

UiT gjennomfører hvert 3. år Arbeidsmiljø og arbeidsklimaundersøkelsen (ARK). ARK er en prosess for utvikling og forbedring av arbeidsmiljø. Som en del av ARK-prosessen ble alle ansatte i oktober 2020, bedt om å besvare et spørreskjema for kartlegging av arbeidsmiljø. Svarprosenten var 55,1%, som er en klar nedgang sammenliknet med 2017 (64,8%). Resultatene indikerer imidlertid en positiv utvikling av opplevd arbeidsmiljø innen en rekke områder. Resultatrapportene ble oversendt fakultetene/enhetene i november 2020. I perioden januar–mars

2021, blir resultatene presentert for og diskutert med ansatte, og det skal etableres handlingsplaner for utvikling og forbedring av arbeidsmiljø. Aktuelle ARK-prosess avsluttes i juni 2021.

Kulturen for å melde fra om HMS-avvik er i varierende utvikling, jf. punkt 1.2.1.

Handlingsplanen for bærekraft og miljøledelse for UiT ble vedtatt av Universitetsstyret 5. mars 2020. Universitetsstyret vil få en egen orientering om status for dette arbeidet.

Tiltak besluttet gjennomført etter helhetlig ROS er under oppfølging. Beredskapsområdenes risikobilde planlegges gjennomgått i første kvartal av 2021, jf. punkt 2.3

Handlingsplan med tiltak i tilknytning til forebygging av radikaliserings og voldelig ekstremisme er under oppfølging.

Sikresiden.no er tatt i bruk som kanal for informasjon og opplæring innen beredskap ved UiT. Arbeidet med forebygging av radikaliserings og voldelig ekstremisme er koblet opp mot sikresiden.no.

4 Områder som skal vies spesiell oppmerksomhet i 2021

Gjennomgangen av arbeidet med HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2020 ved UiT har vist at følgende områder bør vies spesiell oppmerksomhet i 2021:

- Evaluere og dele erfaringer fra håndteringen av covid-19-hendelsen
- Ivaretagelse av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Oppfølging av funn fra ARK-undersøkelsen
- Synliggjøre og ta i bruk opplæringstilbudet innen HMS og beredskap
- Vurdere oppstart av prosjekt i tilknytning til livsløpet til kjemikalier
- Gjennomgang av beredskapsorganiseringen ved UiT med fokus på aktører, roller og oppgaver i SOB-arbeidet, herunder opplæring til relevante funksjoner i beredskapsarbeidet
- Gjennomgang av beredskapsområdenes risikobilde med påfølgende gjennomgang av overordnet ROS

Vedlegg

- Årsrapport 2020 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)
- Årsrapport fra læringsmiljøutvalget ved UiT for studieåret 2019/2020
- Årsrapport 2020 om HVO-enes fellesaktiviteter ved UiT.
- Årsrapport om samarbeidet for 2020 mellom Hemis og UiT



Handlingsplan for HMS og beredskap – BFE 2021

Utarbeidet: 30.08.2021 KLI

Oppdatert:

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
Generelt				
Team HMS på tvers av UiT	<p>Tema tverrfaglig samarbeid – prioritert rekkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> ROS-analyser: innkjøpsflyt kjemikalier - prosess - verdistrømsanalyse – livsløp <ul style="list-style-type: none"> livsløpansvarlig farlig stoff lagret på rom ved UiT funksjonsbeskrivelse romansvarlig? Eksponeringsregister (DFØ har spurt etter krav i forbindelse med BOTT-arbeidet)- målrettet helsekontroll – arbeidet pågår SPOR, NT og BFE – diskuteres i teamet – etablere felles praksis. 04.12.2019 Arbeidet er påbegynt. <p>Lavere prioritet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Informasjon i HR-portalen Årsrapportering om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap <ul style="list-style-type: none"> Omprioritert 25.09.2019 Systematikk for årsrapportering tas i løpet av oktober. 30.10.2019 Arbeidet startet opp. Samarbeid mellom SPOR, BFE, Helsefak og HSL-fak. Ok! <p>Vi har både tørre og våte fakultet med i Teamet. Felles for alle kan være tema risikovurderinger, eks. reiser, studenter i praksis, ekskursjoner, faste turer/sosiale aktiviteter gjennom jobben/studiestedet for ansatte og studenter (eks. tur til Levi, akedag), sannsynlighet for gjennomføring av møter/arrangementer, beredskapstiltak og opplæring.</p> <ul style="list-style-type: none"> 30.04.2020 Regelverk personvern i verneombudsordninga. Signere taushetserklæring. Diskutere i Teamet/legge ut regelverket. 07.09.2021 Felles årshjul diskuteres i oktober 	Dette arbeidet ledes av SPOR HMS rådgiver BFE deltar i teamet		Igangsatt
Team beredskap på tvers av UiT	<p>Tema tverrfaglig samarbeid – prioritert rekkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> Brukeransvar beredskapsområdet <ul style="list-style-type: none"> Lokale beredskapsplaner etter nytt planverk / ny mal ROS-analyser Opplæring LBG og øvelser - veiledning Samfunnssikkerhet – felles forståelse av oppdraget 	Dette arbeidet ledes av SPOR HMS rådgiver BFE deltar i teamet		Ok fungerer Korona dominerer.

Handlingsplan for HMS og beredskap – BFE 2021

Utarbeidet: 30.08.2021 KLI

Oppdatert:

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
	<ul style="list-style-type: none"> Brannfarlig vare – registrere kvanta pr anlegg – romansvarlig legger inn data i dataarket i SharePoint (beredskapsområdet) – BEA kvalitetssikrer og sender kopi til DSB <ul style="list-style-type: none"> Faremerking/romkort – internt bruk på dører fakulteter – renholdere og ansatte kan se hva som er i rommet Faresonekart for bygg utarbeides av BEA på bakgrunn av data registrert i dataark i SharePoint – BEA sender kopi til brann og redning Adgangskort - prosess - verdistrømanalyse (tekniske systemer BEA - hva skal til/leveres for utvidet tilgang - avklare prosess med BEA Fysisk sikring – sette i system i ROS-analysene – BEA 07.09.2021 Felles årshjul diskuteres i oktober 			Medlemmene er også med i LBG-ene. Status etter korona.
Få Årshjul for HMS til å fungere	<p>Ny mal for årshjul for HMS og beredskap ved BFE utarbeidet, tas i bruk fra 2020. Årshjulet gjelder for nivå 2 og nivå 3. Utarbeides for 1 år av gangen</p> <ul style="list-style-type: none"> 07.09.2021 Dette arbeidet ble utsatt til 2021 på grunn av korona 	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, HMS rådgiver, hovedverneombud	2021 Kontinuerlig arbeid	
HMS-organisatorisk , jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2020 ved UiT kap 1.2.1				
Informere ansatte og studenter om «Si ifra- siden!»	«Si ifra-siden» er UiTs inngangsside for melding av ulike former for avvik	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, hovedverneombud	Kontinuerlig	
Videreføre arbeidet med å styrke forståelsen av viktigheten av å melde HMS-avvik		Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, hovedverneombud	Kontinuerlig	
HMS-opplæring , jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2020 ved UiT kap 1.1.6 og 1.2.2				
Sentral og lokal opplæring i HMS og beredskap for alle ansatte og studenter	Fortsette arbeidet med å se til at alle målgrupper får tilstrekkelig HMS-opplæring, som støtte kan opplæringsmaterialet om HMS og beredskap i HR-portalen benyttes.	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3		
	Fortsatt ha fokus på at ansatte og studenter gjennomfører sentral og lokal opplæring i HMS og beredskap.	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig	

Handlingsplan for HMS og beredskap – BFE 2021

Utarbeidet: 30.08.2021 KLI

Oppdatert:

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
	Dette gjelder alle ansatte og studenter, ikke bare de som har arbeidsoppgaver som inkluderer lab, felt og tokt			
	All opplæring i HMS og beredskap skal dokumenteres i SharePointene for HMS og beredskaps opplæring ved BFE	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, og de som gir lokal opplæring	Kontinuerlig	
	Implementere Sikresiden.no for forebyggende opplæring og informasjon om egenberedskap ved eventuelle krisehendelser Arbeidet med å ta i bruk Sikresiden.no er igangsatt av SPOR, nivå 1	SPOR, HMS-rådgiver		
Sykefravær, og inkluderende arbeidsliv jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2020 ved UiT kap 1.1.11				
Følge opp prosjektet HelseArbeid	HelseArbeid er en nasjonal satsing på samarbeid mellom NAV, helsetjenesten og arbeidslivet og har som mål å hjelpe den store gruppen mennesker med muskel-skjelett- og psykiske plager som står i fare for å falle utenfor arbeidslivet. HelseArbeid har to hovedelementer: helsefremmende og forebyggende kunnskapsformidling på arbeidsplassen (bedriftstiltak), og rask tilgang på individrettet, tverrfaglig utredning og avklaring som grunnlag for mestring og arbeidsdeltakelse (individthiltak). UiT har avtalt deltakelse i prosjektet HelseArbeid. Alle fakulteter/enheter ved UiT har muligheter til å delta, og det vil i første halvår av 2021 avklares hvilke fakulteter/enheter som ønsker deltakelse.	Følges opp der det måtte være behov for det		
Samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) , jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2020 ved UiT kap 2.3, 2.3.1				
Beredskapsområdene skal beskrive egen risiko og sammenholde denne med helhetlig risikovurdering.	Denne ROS analysen skal gjennomføres ved enhetene, inkludert BFE, når den overordnede ROS analysen for UiT er gjennomført og i forbindelse med implementering av nytt beredskapsplanverk. Dette er et ledd i oppfølgingen etter tilsyn fra KD ved UiT i desember 2017	Ledelsen på nivå 2 HMS rådgiver		
Oppdatere lokal beredskapsplan (LBP)	Ny mal for LBP utarbeidet i SPOR Oppdatere LBP jf. Ny mal CIM tatt i bruk	HMS rådgiver, deltakelse fra ledelsen nivå 2. HMS team BFE		

Handlingsplan for HMS og beredskap – BFE 2021

Utarbeidet: 30.08.2021 KLI

Oppdatert:

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
Synliggjøre og ta i bruk innholdet på nettsiden "HMS- og beredskapsopplæring for alle/HSE and emergency preparedness training for everyone" i HR-portalen	Dette er allerede delvis tatt i bruk ved BFE. Fortsette arbeidet med å implementere dette for alle ansatte ved BFE	HMS rådgiver, deltakelse fra ledelsen nivå 2. HMS team BFE		
Gjennomføre scenariobaserte beredskapsøvelser ved beredskapsområdene		HMS rådgiver, deltakelse fra ledelsen nivå 2. HMS team BFE		
Strålevern , jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2020 ved UiT kap 1.1.8				
Implementere aktuelle endringer i forskrifter i UiTs interne regelverk for strålevern	Det arbeides fortsatt med å revidere UiTs interne regelverk for strålevern, og det tas sikte på å avslutte dette arbeidet i siste kvartal 2021. Dette følges opp av sentral strålevern koordinator (SSK), SPOR, av lokal strålevern koordinator (LSK) ved BFE og strålevernkontaktene (SK) på BFE	LSK og lokale strålevern-kontakter		
Avvik og skader , jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2020 ved UiT kap 1.1.9				
Implementering av elektronisk system for håndtering av HMS-avvik	Det elektroniske systemet for melding av HMS avvik ble implementert i mai 2021.	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Mai 2021	OK
	Bevisstgjøring av rutiner overfor ansatte i forhold til det å melde avvik samt viktigheten av å melde avvik. I forbindelse med igangsetting av det elektroniske avvikssystemet må det også gis opplæring til ansatte om hva som er et HMS- avvik	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3 HMS-rådgiver Vernetjenesten	Kontinuerlig	
	Det er et lederansvar å følge opp avvik som er meldt på deres ansvarsområde	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3		
Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2020 ved UiT kap 1.2.3				
Tilby og gjennomføre årlig medarbeidersamtale for alle ansatte ved BFE	Ved BFE benytter vi «Karrieresamtaler», for alle ansatte. Dette ser ut for å øke omfanget av medarbeidersamtaler	Ledere med personalansvar	Årlig	

Handlingsplan for HMS og beredskap – BFE 2021

Utarbeidet: 30.08.2021 KLI

Oppdatert:

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
Risikofylt arbeidsmiljø jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2020 ved UiT kap 1.2.5				
Fortsatt fokus på rutinemessig risikovurdering (inkludert eksponeringsvurdering) av alle metoder som brukes og tas i bruk på BFE	Vi må fortsatt ha fokus på at all ny aktivitet, og ved vesentlig forandring av eksisterende aktivitet, så skal det før aktiviteten settes i gang gjennomføres en risikovurdering jf. UiTs retningslinje for risikovurdering.	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig	
	Det ble i løpet av 2020 lages SharePoint 'er for risikovurdering for enhetene på BFE. Dette skal gjøres i samarbeid mellom HMS rådgiver og ansatte ved enhetene. Fortsette utviklingen av teams området	HMS rådgiver, HMS team BFE		
Mållrettet helsekontroll	Det tilbys mållrettet helsekontroll til ansatte og studenter som i sitt arbeid/studie kan bli eksponert for helseskadelige stoffer som kan gi helseskade. Dette gjennomføres som forelesning gitt av bedriftslege ansatt ved Hemis. Dette ble første gang tilbudt i november/desember 2018. Denne forelesningen tilbys i vår og høst semesteret, høst -3-4 forelesninger og vår 1-2 forelesninger	HMS rådgiver	2021	OK
Eksponeringsregister	HMS rådgiver ved BFE samarbeider med HMS rådgiver ved NT-fak og rådgiver ved faggruppe HMS og beredskap i SPOR om et forbedret system for registrering av ansatte og studenter som kan være eksponert for kreftfremkallende, mutagene, fosterskadelige kjemikalier, og/eller bly, biologiske faktorer (fareklasse 3 og 4 eller faktorer med anmerkning), ioniserende stråling, asbest eller bergarbeid som inkluderer helseskadelige stoffer. « Forskrift om utførelse av arbeid, Femte del: Register over eksponerte arbeidstakere §31-1 til og med 6 » pålegger arbeidsgiver å føre register over arbeidstakere som i sitt arbeid i virksomheten har blitt, eller kan ha blitt, eksponert for ovenfor nevnte helseskadelige faktorer. <ul style="list-style-type: none"> 07.09.21 HMS rådgiver ved NT-fak og BFE har ferdigstilt arbeidet med utarbeidelse av nettskjema. Er sendt ut på NT-fak. Sendes ut på BFE i løpet av uke 36 	HMS rådgiver, samt ledelsen på nivå 2 og nivå 3		OK
Laboratorie-/romansvarlige for alle rom der det foregår aktivitet knyttet til laboratoriearbeid og verkstedarbeid	Ved BFE skal laboratorie-/romansvarlige være en fast ansatt ingeniør/teknikker. Funksjonsbeskrivelse for denne rollene er utarbeidet og implementert	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3 er ansvarlig for å utpeke	Kontinuerlig	OK

Handlingsplan for HMS og beredskap – BFE 2021

Utarbeidet: 30.08.2021 KLI

Oppdatert:

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
		laboratorie- /romansvarlige for de arealer de disponerer		
Vurdere utprøving av 5S metodikk (sortere-systematisere-skinne- standardisere-sikre) på laboratorier.	Innføringen antas å kunne redusere avfalls og ikke-verdiskapende aktiviteter, forenkle arbeidsmiljøet og forbedre kvalitetseffektivitet og sikkerhet ved laboratorier	Ledelsen på nivå 2		

Årshjul HMS og beredskap BFE 2021
oppgaver som kommer til faste tidspunkt

Utarbeidet: 30.08.21 KL

Oppdatert:

Måned	Oppgave	Ansvarlig	Frist	Utført
Januar	Årsrapportere om HMS og beredskapsarbeidet ved BFE til HMS-årsrapport ved UiT (ferdig uke 2)	Fakultetsledelsen, HMS-rådgiver, hovedverneombud	07.01	OK
	Oppsett av årshjulet for HMS og beredskap for kommende år	HMS-rådgiver	07.09	OK
Februar	Utarbeide forslag handlingsplan for HMS og beredskap BFE for kommende år: <ul style="list-style-type: none"> Etablere handlingsplan utfra styrets satsingsområder og øvrige funn etter årlig gjennomgang Foreslå dato for kommende års øvelse for LBG 	HMS-rådgiver	07.09	OK
	Møte HMS og beredskap fakultetsnivå. Det føres referat fra forumets møte: HMS-rådgiver: <ul style="list-style-type: none"> Deltakere: representant for fakultetsledelsen, HMS-rådgiver, instituttleder/kontorsjefer, HVO, VO Agenda: <ul style="list-style-type: none"> Orientering over status for HMS-arbeidet ved <u>enhetene</u>: <ul style="list-style-type: none"> Ulykker/hendelser/avvik siden sist møte – status. Siste vernerunde – status. Tiltak og hendelser som <u>styrker</u> enhetenes HMS-arbeid. <ul style="list-style-type: none"> Eventualiteter som <u>svekker</u> enhetenes HMS-arbeid. Pålegg i lov og regelverk: <ul style="list-style-type: none"> Status og evt avvik ved de enkelte enhetene? Gjennomgang av risikobilder ved <u>enhetene</u> – erfaringsutveksling. Status for oppfølging av tiltak ved enhetene ihht fakultetets årsplan og HMS-handlingsplan. Verneombudenes innspill - signaler fra organisasjonen. Drøfting av Fakultetets utkast til årsplan og HMS-handlingsplan: <ul style="list-style-type: none"> Innspill til årvisst fornyelse av fakultetets HMS-handlingsplan. Eventuelt. 	HMS-rådgiver,		
	Oppdatere BFEs varslingsliste for beredskap	HMS-rådgiver	Mai 2021	OK
	Oppdatere oversikt over evakueringspersonell - evakueringsvakter og dørvakter			
	Sette dato for øvelser LBG - 1x årlig <ul style="list-style-type: none"> Deltok på øvelse initiert av SBG – tema storulykke - Atomulykke 	HMS-rådgiver		OK
	Tilby målrettet helsekontroll - eksponering	HMS-rådgiver		OK
	Planlegge evakueringsøvelser – Breivang, NFH-bygget, Biologibygget – Modulbygget?	HMS-rådgiver		
	Årsrapport om strålebruk og avfallshåndtering fra BFE til SPOR/Udir	HMS-rådgiver,		OK

Årshjul HMS og beredskap BFE 2021
oppgaver som kommer til faste tidspunkt

Utarbeidet: 30.08.21 KL

Oppdatert:

Måned	Oppgave	Ansvarlig	Frist	Utført
		prosjektledere, ledere nivå 3		
	Eksponeringsregister – sende mail til ansatte og studenter om registrering av mulig eksponering i 2020 <ul style="list-style-type: none"> Sendes ut i uke 36 	HMS-rådgiver		OK
Mars	Gjennomgang av stoffkartotek/lagringsforhold for farlige stoffer <ul style="list-style-type: none"> Oppdatere Excel-ark – oversikt over alle rom der det oppbevares stoffer Sjekk lagrede kjemikalier: <ul style="list-style-type: none"> Sjekke om alle kjemikalier på lokasjonene er registrert i Chess Sjekk om noen kjemikalier skal kasseres Oppdater i Chess Skriv eventuelt ut nye romkort/faremerking 	HMS-rådgiver, stoffkartotek-kontakter		
April	Møte HMS-enhetsnivå, Det føres referat fra møtene: kontorsjef/instituttleder. <ul style="list-style-type: none"> Deltakere: Instituttleder og kontorsjef/ledelse seksjoner i adm. og VO Agenda: <ul style="list-style-type: none"> Fakultetets vedtatte HMS-handlingsplan – status ved enheten/instituttet. Ulykker/hendelser/avvik siden sist møte – status. Verneombudets arbeid – status. Høstsemesteret: Årets vernerunde – erfaringer, behov for tiltak på enhetsnivå. HMS-tiltak ved enheten/instituttet – status og revisjon. Eventuelt 	Kontorsjef/instituttleder		
Mai	Brannsikrings-ROS i samarbeid med nivå II på bygg med lagring av farlig stoff – Fak/enhet oppdaterer oversikt over lagret farlig stoff. Oversende innmeldte data for BFE til BEA for utarbeidelse/oppdatering av faresonekart som skal sendes til Brann og redning. Grunnlag Excel-ark og brannsikrings-ROS Nettskjema vil kunne brukes for innhenting av datagrunnlag. Erfaringer fra eksponeringsregisteret	HMS-rådgiver, drift		
	Oppdatere BFEs varslingsliste for beredskap Oppdatere oversikt over evakueringspersonell - evakueringsvakter og dørvakter	HMS-rådgiver		OK
	Møte HMS og beredskap fakultetsnivå. Det føres referat fra møtene: HMS-rådgiver <ul style="list-style-type: none"> Deltakere: representant for fakultetsledelsen, HMS-rådgiver, instituttleder/kontorsjefer, HVO, VO Agenda: 	HMS-rådgiver		

Årshjul HMS og beredskap BFE 2021

oppgaver som kommer til faste tidspunkt

Utarbeidet: 30.08.21 KL

Oppdatert:

Måned	Oppgave	Ansvarlig	Frist	Utført
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Gjennomgang av BFEs handlingsplan og årshjul for HMS og beredskap 2020 ○ Ulykker/hendelser/avvik siden sist møte – status på fakultets- og enhetsnivå. ○ Drøfting av Fakultetets HMS-arbeid og verneombudenes rolle i arbeidet: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Hva fungerer? ▪ Hva fungerer ikke? ▪ Hva gjør at det som fungerer virker? ▪ Hva trengs for å få det som ikke fungerer til å fungere? ▪ Er det sider ved ansvars- og oppgavefordelinga i HMS-arbeidet som trenger klargjøring for å fungere bedre? ○ Oppfølging av handlingsplan for HMS og beredskap ○ Er det endringer på trappene i regelverk og lover, som vil påvirke fakultetet og verneombudenes arbeid? ○ Høstsemesteret: Årets vernerunde – erfaringer, behov for tiltak på fakultetsnivå. ○ Eventuelt. 			
	Sjekk av beredskapsskap, NFH-bygget <ul style="list-style-type: none"> • Perm med beredskapsplaner osv. 	HMS-rådgiver		OK
	Oppdatere BFEs varslingsliste for beredskap Oppdatere oversikt over evakueringspersonell - evakueringsvakter og dørvakter	HMS-rådgiver		OK
Juni				
August	Planlegge evakueringsøvelser – Breivang, NFH-bygget, Biologibygget Møte vernetjenesten. Det føres referat fra møtene: HMS-rådgiver: <ul style="list-style-type: none"> • Deltakere: HMS-rådgiver, fakultetsdirektør, HVO, VO Deltakere: representant for fakultetsledelsen, HMS-rådgiver, instituttleder/kontorsjefer, HVO, VO • Agenda: <ul style="list-style-type: none"> ○ HMS-målsettingene i fakultetets årsplan ○ Fakultetets HMS-handlingsplan – status på fakultets- og enhetsnivå. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Innspill som kan danne grunnlag for revisjon av årsplan og HMS-handlingsplan. ○ Ulykker/hendelser/avvik siden sist møte – status på fakultets- og enhetsnivå. ○ Drøfting av Fakultetets HMS-arbeid, HMS-handlingsplan og verneombudenes rolle i arbeidet: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Hva fungerer? ▪ Hva fungerer ikke? 	HMS-rådgiver		

Årshjul HMS og beredskap BFE 2021
oppgaver som kommer til faste tidspunkt

Utarbeidet: 30.08.21 KL

Oppdatert:

Måned	Oppgave	Ansvarlig	Frist	Utført
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hva gjør at det som fungerer virker? ▪ Hva trengs for å få det som ikke fungerer til å fungere? ▪ Er det sider ved ansvars- og oppgavefordelinga i HMS-arbeidet som trenger klargjøring for å fungere bedre? ○ Er det endringer på trappene i regelverk og lover, som vil påvirke fakultetet og verneombudenes arbeid? ○ Høstsemesteret: Årets vernerunde – erfaringer, behov for tiltak på fakultetsnivå. ○ Eventuelt. 			
September	<p>Tilby målrettet helsekontroll – eksponering</p> <ul style="list-style-type: none"> • 07.09.21 Forelesninger satt opp i høst og tilbudt målgruppen 	HMS-rådgiver		OK
	<p>Revisjon beredskaps ROS-analyser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gjennomgang av risikobilde • Revisjon av planverk – oppdatere tiltakskort • Sette tiltakspunkt etter ROS • 07.09.21 – Dette er en bestilling som skal komme til nivå 2 fra nivå 	HMS-rådgiver, fakultetsledelsen, ledelsen nivå 3		
	<p>Møte HMS-enhetsnivå, Det føres referat fra møtene: kontorsjef/instituttleder.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deltakere: Instituttleder og kontorsjef/ledelse seksjoner i adm. Og VO • Agenda: <ul style="list-style-type: none"> ○ Fakultetets vedtatte HMS-handlingsplan – status ved enheten/instituttet. ○ Ulykker/hendelser/avvik siden sist møte – status. ○ Verneombudets arbeid – status. ○ Høstsemesteret: Årets vernerunde – erfaringer, behov for tiltak på enhetsnivå. <ul style="list-style-type: none"> a. Planlegge verne/HMS-runder ○ HMS-tiltak ved enheten/instituttet – status og revisjon. ○ Eventuelt. 	Kontorsjef/instituttleder		
Oktober	Gjennomføre verne/HMS-runde	Kontorsjef/instituttleder		
	<p>Årlig møte blant alle laboratorie teknikere ved fakultetet, hensikten med møtet er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • å styrke og utvikle HMS arbeidet • utvikle effektive lab-rutiner på tvers av enhetene 	Fakultetsledelsen, HMS-rådgiver		

Årshjul HMS og beredskap BFE 2021

oppgaver som kommer til faste tidspunkt

Utarbeidet: 30.08.21 KL

Oppdatert:

Måned	Oppgave	Ansvarlig	Frist	Utført
November	<p>Møte vernetjenesten. Det føres referat fra møtene: HMS-rådgiver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deltakere: HMS-rådgiver, fakultetsdirektør, HVO, VO Deltakere: representant for fakultetsledelsen, HMS-rådgiver, instituttleder/kontorsjefer, HVO, VO • Agenda: <ul style="list-style-type: none"> ○ HMS-målsettingene i fakultetets årsplan ○ Fakultetets HMS-handlingsplan – status på fakultets- og enhetsnivå. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Innspill som kan danne grunnlag for revisjon av årsplan og HMS-handlingsplan. ○ Ulykker/hendelser/avvik siden sist møte – status på fakultets- og enhetsnivå ○ Drøfting av Fakultetets HMS-arbeid, HMS-handlingsplan og verneombudenes rolle i arbeidet: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Hva fungerer? ▪ Hva fungerer ikke? ▪ Hva gjør at det som fungerer virker? ▪ Hva trengs for å få det som ikke fungerer til å fungere? ▪ Er det sider ved ansvars- og oppgavefordelinga i HMS-arbeidet som trenger klargjøring for å fungere bedre? ○ Er det endringer på trappene i regelverk og lover, som vil påvirke fakultetet og verneombudenes arbeid? ○ Høstsemesteret: Årets vernerunde – erfaringer, behov for tiltak på fakultetsnivå. ○ Eventuelt. 	HMS-rådgiver		
Desember	<p>Send ut HMS, samfunnssikkerhet og beredskaps undersøkelsen til instituttene og administrasjon</p>	HMS-rådgiver		
	Beslutning om handlings- og øvelsesplan for kommende år basert på risikobildet BFE	LBG		

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	15.09.2021	23/21

Revidert studieplan for Master of Science in Biology

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner den reviderte studieplanen for mastergradsprogrammet for Master of Science in Biology, og anbefaler den blir implementert fra og med 2022 kullet, med internasjonal opptak høsten 2021 og ordinært opptak våren 2022.

Bakgrunn

Høsten 2019 ble det igangsatt et arbeide med å revidere studieplanen for Master of Science in Biology (M-BIO). Den nye studieplanen foreligger nå, og søkes godkjent av fakultetsstyret. Planen ønskes gjeldende for studiekullet som starter høsten 2022, altså neste års opptak.

Revisjonsarbeidet er gjort på bakgrunn av revisjonen av Bachelorprogrammet i biologi i 2017, med utdypende rapport fra 2018. Arbeidet med den nye studieplanen har blant annet benyttet dialogmøter mellom studieleder og forskingsgrupper, studentevalueringer og studiebarometeret.

Forankring i strategi: Både bærekraft og klima er tema som ligger i Drivkraft i nord: Strategi for UiT mot 2022. De to nye studieretningene er sånn sett godt forankret her. Også i fakultetets egen strategi «Biovitenskap, fiskeri og økonomi for en bærekraftig framtid» står det at fakultetet har et særlig ansvar for å utvikle kunnskap og teknologi som fremmer nødvendige omstillinger for å ivareta jordas miljø og sikre en bærekraftig utvikling.

Endringer i revidert studieplan: I oppsummeringen av revisjonsarbeidet meldes det om endringer på 3 nivåer; program, spesialisering og emnenivå. En viktig endring etter revisjonen består i opprettelse av 2 nye studieretninger, hver med plass til 5 studenter (fra før av har programmet 5 retninger). De nye retningene er:

- Arctic marine ecotoxicology
- Ecology and Sustainability

Dette er to retninger som ikke dekkes av de eksisterende 5 studieretningene.

For studieretningen innen økotoksikologi er dette en planlagt utvidelse av studietilbudet etter at økotoksikologi ble inkludert som fagretning på AMB. Faget ble vurdert som for spesialisert til å bli inkludert i BSc-programmet. Det finnes derfor allerede et fagmiljø innen dette feltet på AMB

som vil ivareta undervisningen. Både innen forskning og forvaltning er en slik fordypning relevant, og det pekes spesielt på fagmiljøet på Framsenteret. Studieretningen Ecology and Sustainability beskrives som en mer tverrfaglig spesialisering rettet mot bærekraft, og er også basert på eksisterende fagmiljø.

Den nye studieplanen for M-BIO har fått reviderte læringsutbyttebeskrivelser. Det er ikke endret kurs, men de nye beskrivelsene er mer utfyllende og gir bedre beskrivelser av hva studentene har lært etter endt studie. Både på programnivå og på studieretningsnivå er beskrivelsene forbedret.

Revisjonen medfører ikke behov for opprettelse av nye emner. Det er lagt inn et nytt obligatorisk emne i planen; BIO-3529 Academic skills som er et emne i skriveferdigheter. Det er også sett på anbefalte valgemenner, og blant annet foreslått et emne i innovasjon, BED-2054. Studieplanen er også mer tilrettelagt for å ta emner ved UNIS.

Opptak og utlysning: I universitetets kvalitetssystem står følgende: *Dersom det gjøres vesentlige endringer i et tidligere akkreditert studietilbud, skal fakultetet informere universitetsdirektøren skriftlig om dette. Universitetsdirektøren vurderer om det er nødvendig å fremme saken for universitetsstyret for ny godkjenning.*

Dersom revisjonen blir vurdert slik at den skal behandles i Universitetsstyret vil ikke den nye planen inkludert de to nye studieretningene bli søkealternativer i Søknadsweb før Universitetsstyret har fattet vedtak. 1. oktober åpnes det for søknader for de internasjonale studentene. Hvor vidt de to nye studieretningene kan utlyses og søkes på avhenger at Universitetsdirektørens vurdering.

Selve opptaket ønskes som direkteopptak til de ulike studieretningene, med spesifikke opptakskrav for hver retning. Man åpner likevel for at det kan søkes på inntil 3 retninger.

Det er ikke planlagt endringer av dagens opptaksramme for M-BIO.

Jørgen Berge
dekan
—
jorgen.berge@uit.no
77 64 60 36

Terje Aspen
fakultetsdirektør
—
terje.aspen@uit.no
77 64 60 03

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:
Ny studieplan for Master of Science in Biology
Instituttets redegjørelse for revisjonsarbeidet



Program description

Master of Science in Biology

[120 ECTS/Campus Tromsø]

Based on [Name of National Curriculum Regulation] of [dd.mm.yyyy]

The program description has been approved by the board of [Faculty name] on [dd.mm.yyyy]

Study programme name	Biology – master
Degree obtained	Master of Science in Biology
Target group	The Master's program in biology is aimed at students holding a bachelor's degree in biology or similar who are interested in pursuing a career in a wide range of jobs, both public and private sectors; research, administration, consulting and the teaching profession.
Admission requirements, required prerequisite, recommended prerequisite knowledge	<p>Admission to the master's program in Biology requires a bachelor's degree (180 ECTS) or equivalent qualification, including a specialization in biological topics [i.e., biodiversity (zoology/botany), ecology, cell- and molecular biology, microbiology, physiology (animal/plant), biochemistry and bioinformatics] corresponding to a minimum of 80 ECTS.</p> <p>Applicants with a degree in Agricultural, Fisheries and Aquaculture studies, Biomedical laboratory sciences ("Bioingeniør"), or Bachelor of Pharmacy, Medicine or Dentistry do not fulfil the admission requirements.</p> <p>Applicants who hold a bachelor's degree or equivalent issued in Europe, Canada, USA, Australia and New Zealand: An average grade of C is the minimum requirement (see the link for information on the grading system).</p> <p>Applicants who hold a bachelor's degree or equivalent issued in countries other than the above-mentioned region/countries: An average grade of B is the minimum requirement.</p> <p>The average grade is calculated for the entire bachelor's degree.</p> <p>Certain specializations in our Master's program require specific qualification requirement:</p> <p>Arctic Animal Physiology: Applicants must meet the general admission requirements for the Master of Science in Biology program. Additionally, applicants must have completed a basic course in animal physiology corresponding to a minimum of 10 ECTS (BIO-2002 or equivalent).</p> <p>Molecular Environmental Biology: Applicants must meet the general admission requirements for the Master of Science in Biology program. Additionally, applicants must have completed courses in basic and practical molecular biology corresponding to a minimum of 10 ECTS (BIO-2018 or equivalent) or can document hands-on molecular lab experience through a bachelor thesis.</p> <p>Please contact the student adviser for more information about this</p> <p>More information on admission requirements: General admission requirements- Master</p> <p>Applicants from Norway or Nordic countries: Application deadline: April 15th for admission to the autumn semester and November 1st for admission to the spring semester. Online application is via Søknadsweb, study code 6001.</p> <p>International applicants/ Applicants from outside the Nordic countries: Application deadline: December 1st for admission to the autumn semester. Online application, study code 2004.</p> <p>How to apply for admission to UiT? Read more here</p>

Certificate of good conduct	<i>Not relevant</i>
Suitability assessment	<i>Not relevant</i>
The study programme's Learning Outcome	<p>A Master's candidate is expected to gain advanced and comprehensive knowledge of biological methodology, theories, concepts and scientific approaches. The candidates who complete the program are expected to have achieved the following learning outcomes:</p> <p>Knowledge</p> <p>The candidate will, through one of the seven specializations offered, acquire advanced scientific understanding of key concepts and theories at the forefront of research and development in biological sciences. For specialization-specific knowledge outcomes, please go the specific specialization description.</p> <p>The program's obligatory course in Study design and Data analysis II (BIO3012) will provide advanced knowledge of quantitative approaches useful for evaluation of questions relevant to science and management. The candidate will learn about both study designs, including the critical differences between experimental and observational studies, and how to choose an appropriate statistical analysis approach. The candidate will also be to apply different statistical modelling approaches adapted to different study designs and data types and to interpret results in terms of quantitative effect sizes. Finally, the candidate will be able to understand and evaluate study design, statistical analyses and interpretation as presented in scientific papers.</p> <p>Through the program's obligatory course in Academic skills (BIO-3529), the candidate will acquire advanced knowledge about the different forms and structure of written and oral scientific communication taking into consideration the objectives and the audience. The candidate will also learn how to search scientific material, use reference tools and use sources in a critical and ethical manner. Finally, the student will learn about academic fraud.</p> <p>Skills</p> <p>The candidate can:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conduct rigorous scientific research using the following stepwise approach: <ul style="list-style-type: none"> ○ Read up on background theories and knowledge (information literacy – the skill of knowing how to locate, evaluate and use information), ○ Formulate research questions and hypotheses (critical thinking skills – including evaluation, analysis and synthesis), ○ Identify and use scientific methods to answer research questions and test hypotheses (innovative problem solving), ○ Collect, visualize, analyze and synthesize qualitative and quantitative data (data fluency), ○ Interpret and discuss data considering current advances in the research area and study designs. • Apply theories, concepts and methods relevant to the scientific and ethical standards in the field,

	<ul style="list-style-type: none"> • Critical and constructive evaluation of your own and others' academic work, • Acquire technical and methodological competence in your field of specialization, • Communicate effectively, both orally and in writing, by giving both spoken and written presentations of scientific topics and research results. <p>General competence</p> <p>The candidate can:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conduct independent work in the field or in a laboratory in accordance with general and work-type specific safety regulations • Communicate biological knowledge and concepts to the scientific community, policy makers and the general public, • Understand the foundations of the scientific process, critical reflection of research ethics, including ethics in animal research, integrity, and transparency. • Work cooperatively, professionally, and ethically with others towards a common goal.
Academic content and description of the study programme	<p>Our Master's program provides opportunities to explore an array of pressing questions within modern biology and emphasize some of society's challenges with regard to management of natural resources and biodiversity. Each of the specialization is strongly linked to ongoing research in our research groups, providing the relevant theoretical background, training in state-of-the-art laboratory and field methods, innovative and critical thinking for problem solving, thesis and publication writing as well as training of presentation and knowledge transfer proficiency.</p> <p>The program has six specializations:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arctic animal physiology • Arctic marine ecology • Arctic marine ecotoxicology • Ecology and sustainability • Freshwater ecology • Molecular environmental biology • Northern populations and ecosystems <p>A detailed description of each specialization is found below.</p> <p>Some of the opportunities provided by the program are the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Access to laboratories, field stations and research vessels providing great facilities for field and experimental work in northern and Arctic regions for your master project and courses. • Knowledge acquisition and training in cutting-edge modern technologies and scientific methods. • Participation in on-going research projects with the possibility to study a wide range of species spanning from single cell organisms to polar bears. • Support from highly qualified and enthusiastic supervisors to solve research questions using either field observations, field or laboratory experimentation, theoretical biology and quantitative models or any combination of these and other methods. • Learn to work according to the principles of scientific integrity and best practices from planning the project to publication.

	<ul style="list-style-type: none">• Comprehensive training in writing skills and scientific presentation.• Possibility to acquire a wide collaboration network across the institute and beyond faculty borders, including institutions involved in nature management, consultancy services and biotechnological research.• Supervision from teachers and researchers that are experienced and established nationally and internationally within their research specializations.															
Table: programme structure	<p>Course component</p> <p>The program has a number of compulsory courses for all students (safety courses HMS-0500, academic skills BIO-3529, data analysis BIO-3012) as well as specialization-specific compulsory components (see the specific specialization for details). For all students undertaking experiments on live animals (vertebrates and decapods), BIO-3503 or HEL-6320 is compulsory. There is the opportunity to apply for courses at the University Centre in Svalbard (UNIS) during the second and third semesters (see a list of relevant courses under each specialization description).</p> <p>The number of compulsory and elective courses varies depending on the master's specialization and the sum of courses taken by the student must be at least worth 60 ECTS. The course portfolio taken by individual students will be decided upon consultation with thesis supervisors (see below for details related to the master thesis).</p> <p>Master students are allowed to take up to 20 ECTS of 2000 level courses. In particular cases, also 10 ECTS of 1000 level courses. Contact the study administration for further information.</p> <p>It is recommended for students to consider an individual special curriculum (BIO-3805/3810/3815/3820 - 5/10/15/20 ECTS) with their supervisor on a relevant topic to their master thesis project. It is also recommended for students to consider the course BED-2054 Innovasjon i praksis (10 ECTS, in Norwegian only).</p> <p>The table below summarizes the compulsory courses for all students (red color), elective courses (grey) and course compulsory for some students depending on the Master project (blue). The sum of all courses taken must be at least 60 ECTS.</p> <table><tr><th></th><th>10 ECTS</th><th>10 ECTS</th><th>10 ECTS</th></tr><tr><td rowspan="2">First semester (autumn)</td><td colspan="3">Compulsory safety courses at semester start (no ECTS)^a</td></tr><tr><td rowspan="3">BIO-3529 Academic skills (5 ECTS)^b</td><td colspan="2">Elective courses</td></tr><tr><td>Animal exp. (5/6 ECTS)^c</td><td rowspan="2">BIO-3012 Study design and data analysis in Biology II (10 ECTS)^d</td><td rowspan="2">Elective course</td></tr><tr><td>Elective course</td></tr></table>		10 ECTS	10 ECTS	10 ECTS	First semester (autumn)	Compulsory safety courses at semester start (no ECTS) ^a			BIO-3529 Academic skills (5 ECTS) ^b	Elective courses		Animal exp. (5/6 ECTS) ^c	BIO-3012 Study design and data analysis in Biology II (10 ECTS) ^d	Elective course	Elective course
	10 ECTS	10 ECTS	10 ECTS													
First semester (autumn)	Compulsory safety courses at semester start (no ECTS) ^a															
	BIO-3529 Academic skills (5 ECTS) ^b	Elective courses														
Animal exp. (5/6 ECTS) ^c		BIO-3012 Study design and data analysis in Biology II (10 ECTS) ^d	Elective course													
Elective course																

	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="483 192 638 421">Third semester (autumn)^f</td><td data-bbox="638 192 1460 421">BIO-3950 Master's Thesis Biology</td></tr> <tr> <td data-bbox="483 421 638 611">Fourth semester (spring)</td><td data-bbox="638 421 1460 611">BIO-3950 Master's Thesis Biology</td></tr> </table>	Third semester (autumn) ^f	BIO-3950 Master's Thesis Biology	Fourth semester (spring)	BIO-3950 Master's Thesis Biology
Third semester (autumn) ^f	BIO-3950 Master's Thesis Biology				
Fourth semester (spring)	BIO-3950 Master's Thesis Biology				

^a [HMS-0501](#) Safety in the laboratory, workshop and on sea and land expeditions, [HMS-0502](#) First aid in the laboratory, workshop and on sea and land expeditions, [HMS-0503](#) UiT's regulations for field work and sea-going expeditions, [HMS-0504](#) Biological material.

^b BIO-3529 is 5 ECTS spread over the two first semesters and conducted partly digitally to accommodate students going to UNIS.

^c [BIO-3503 Aquatic Animal Welfare](#) (only for projects that require use of live aquatic organisms) or [HEL-6320 Animal Experimentation for Researchers](#) (only for projects that require use of live birds or mammals). Please note that there is an own application deadline for HEL-6320.

^d Intensive teaching in class (January – March).

^e Possibilities to take single (intensive) courses at UNIS from mid-March.

^f Possibilities to take single (intensive) courses at UNIS.

Obligatory Master Thesis component (BIO3950)

The selection of a master project is done during the first or second semester. You are encouraged to contact teachers and research group members within your specialization as soon as possible to discuss available projects and opportunities and find a master project and supervisor during the first two semesters of the MSc. Information on available MSc projects can also be found through internal communication channels for program students once admitted to the program. You may start working on a 60 ECTS thesis already in the first, second or (latest) third semester, depending on your own availability and the character of the project.

It is possible to conduct part or the entire master project work in collaboration with external organizations such as [Fram Centre](#) Institutes, the [University Centre In Svalbard](#) (UNIS), or other organizations in Norway and abroad. In this case, you will need to have an external supervisor at the host Institution, as well as an internal supervisor at our department of Arctic and Marine Biology. For stays abroad, please contact the study administration.

Many master's students in Biology are connected to research projects at the Department of Arctic and Marine Biology (AMB) and other institutes in Tromsø that carry out biological research and consultation work. You are welcome to contact potential external supervisors at these institutions to discuss potential master projects. For instance at the [Norwegian Polar Institute](#), [Institute of Marine Research](#), [Norwegian Institute for Nature Research](#) (NINA), [Norwegian Institute of Bioeconomy Research](#) (NIBIO), [Akvaplan-niva](#) and [Nofima](#).

Learning activities, examination and assessment	Several teaching methods are employed, including lectures, seminars, laboratory work, computer lab and field courses. These will vary from course to course. Course examinations may be oral or written, including semester theses, assessments of project work/ lab reports/field reports, often in combination. Supervision of the project work that leads to the writing of the master's thesis will be given by faculty staff, sometimes in co-operation with an external supervisor.					
Table: Summary of coursework requirements and assessment	See specific specialisation below for specific course requirements.					
	Subject	Coursework requirements	Assessment	Term	Assessment scale	ECTS
	BIO-3012 Study design and data analysis in Biology II		Oral exam and project work	2. term	Pass/Fail	<u>10</u>
	Academic skills BIO-3529	Obligatory attendance on 80% of lectures. 2) Obligatory attendance in group-work assignments and submit your (tentative) project description. 3) Give a 10 minute presentation of your (tentative) master-project.		2. term	Pass/Fail	<u>5</u>
	BIO-3950 Master's thesis in biology	Participation to Master student seminars. Every student is required to give 1 talk and be part of the organizing committee. In addition, every student has to participate to a minimum of 6 seminars per year.	master's thesis, a public presentation of the scientific work and an oral exam.	4. term	A-F	<u>60</u>
The study programme's relevance	The Master's degree in Biology will allow you to qualify for different career paths and prepare you to step into a professional role or to apply for a PhD. A Master of Science degree in Biology will prepare you for a wide range of jobs, in both public and private sectors, including research, resource and nature management, administration, consulting and the teaching profession.					

	<p>The master thesis can play an important role to establish your domain of expertise and to showcase acquired technical and soft skills. Also, it can be very important in building scientific and professional network, that will be a support in your future job search.</p>
Work scope	<p>The program consists of 120 ECTS. Full-time students are expected to work 40 hours per week, corresponding to 1500 - 1800 hours per year.</p>
For master's theses/independent work in master's degrees	<p>The master thesis is an independent scientific work (60 ECTS) under the guidance by one or several supervisors. The thesis is written within one of the following specializations:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arctic animal physiology • Arctic marine ecology • Arctic marine ecotoxicology • Ecology and sustainability • Freshwater ecology • Molecular environmental biology • Northern populations and ecosystems <p>The number of pages required for a master's thesis, may vary depending on the type of project and has to be discussed with the supervisor. The general work effort in a master's project is 1500-1800 hours (including field and lab work).</p> <p>Students who are admitted to the master's degree normally select a project during the first or second semester, and no later than one month before the end of the second semester. A contract of supervision and a project description approved by the Department are required from each student.</p> <p>Deadline for handing in the contract is during the third semester for all students:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1st of September for students admitted in autumn, • 1st of February for students admitted in spring. <p>Deadline for submission of thesis is:</p> <ul style="list-style-type: none"> • May 15th for students admitted in autumn, • November 15th for students admitted in spring. <p>After the master's thesis is submitted, there is an oral master's examination. This examination consists of a public presentation of minimum 30 minutes where the student provides an overview of the project. Then follows an oral examination with the examination commission. The final oral exam is normally within 2-3 weeks after the submission, and not later than six weeks.</p>
Language of instruction and examination	<p>Language of instruction is English, and all of the syllabus material is in English. Examination questions are given in English but may be answered either in English or a Scandinavian language.</p> <p><u>The Master's thesis must be written in English.</u></p>
Internationalisation	<p>It is possible to conduct part or the entire master project work in collaboration with external institutions in Norway or abroad. In this case, the student will need to have</p>

	<p>both an external supervisor at the host Institution, as well as an internal supervisor at our department of Arctic and Marine Biology. The student should contact the study administration for stays abroad.</p> <p>Students can have the opportunity to participate to national and international conferences during or after their thesis completion. These provide an arena for networking, but also represents an arena where the student's research can be assessed by peers.</p>
Student exchange	<p>Students can undertake periods of studying at The University Centre at Svalbard (UNIS), especially during their third and fourth semester. Each specialization highlights relevant courses at UNIS.</p> <p>International exchange during an entire semester is not possible in the first year of studies due to obligatory courses in all specializations.</p> <p>Stays abroad can take place as part of a master project in the third and fourth semester. Please consult the program study adviser for more information.</p>
Supervised professional training	<i>Not relevant</i>
Administrative responsibility and academic responsibility	Department of Arctic and Marine Biology, Faculty of Biosciences, Fisheries and Economics. Institute leader, study administration and Master study program leader.
Quality assurance	The study program is continuously evaluated according to the university's quality assurance system by the Department's leader team and study program leader with help of the study program council. An internal evaluation is conducted every semester. An evaluation by an external and international committee is conducted every third year. In addition, courses are evaluated every third time they are given, as a minimum.
Other regulations	

SPECIALIZATION: Arctic Animal Physiology

Program description

The master's specialization in Arctic Animal Physiology (AAP) focuses on physiological adaptations to life at high latitudes in fish, birds and mammals. Particular emphasis is placed on how animals cope with climatic variability, extreme light-dark cycles and large seasonal fluctuations in food availability and how they keep track of time in order to be appropriately prepared for seasonal events. Physiological adaptations of diving birds and mammals, which are abundant at high-latitudes, also represents an important research topic.

Master's projects will normally form a part of ongoing projects, which encompass both curiosity-driven basic research projects and projects important for production and management of natural resources in aquatic and terrestrial environments. Students will be expected to participate actively in seminars that are given within the research group, as well as at the department.

For more information about the research group Arctic Chronobiology and Physiology, see our [blog-spot](#) and our [facebook page](#).

Learning outcomes

Candidates that have completed a master's degree in biology in the specialization Arctic Animal Physiology will have advanced knowledge within many aspects of animal physiology (e.g., chronobiology, endocrinology, reproductive physiology, thermoregulation, nutrition/digestion, cardiovascular physiology), with approaches spanning from studies of molecular and cellular/subcellular mechanisms, to integrative, whole-animal studies that may be conducted in the field or as experimental studies in the laboratory - or as a combination of these. For these purposes, field stations, research cruise vessels, specialized laboratories and approved research animal facilities for relevant species of fish, birds and mammals, are all available.

Program Structure

The Table below summarized the compulsory courses for all students (red color), elective courses (grey) and courses compulsory for students working with live animals (blue). BIO-2310 is compulsory for students that did not take this course at Bachelor level (blue). The sum of all courses taken must be at least 60 ECTS.

	10 ECTS	10 ECTS	10 ECTS
First semester (autumn)	compulsory safety courses at semester start (no ECTS) ^a		
	BIO-3529 Academic skills (5 ECTS) ^b	Elective course (up to 10 ECTS)	Bio-3008 Animal physiology (20 ECTS)
Second semester (spring) ^e		Animal exp. (5/6 ECTS) ^c	BIO-3012 Studydesign and data analysis in Biology II (10 ECTS) ^d
		Elective course (up to 10 ECTS)	BIO-2310 Arctic Biology (10 ECTS)
			Elective course (10 ECTS)
Third semester (autumn) ^f	BIO-3950 Master's Thesis Biology		

Fourth semester (spring)	BIO-3950 Master's Thesis Biology
--------------------------	----------------------------------

^a HMS-0501 Safety in the laboratory, workshop and on sea and land expeditions, HMS-0502 First aid in the laboratory, workshop and on sea and land expeditions, HMS-0503 UiT's regulations for field work and sea-going expeditions, HMS-0504 Biological material.

^b BIO-3529 is 5 ECTS spread over the two first semesters and conducted partly digitally to accommodate students going to UNIS.

^c BIO-3503 Aquatic Animal Welfare (only for projects that require use of live aquatic organisms) or HEL-6320 Animal Experimentation for Researchers (only for projects that require use of live birds or mammals). Please note that there is an own application deadline for HEL-6320.

^d Intensive teaching in class (January – March).

^e Possibilities to take single (intensive) courses at UNIS from mid-March.

^f Possibilities to take single (intensive) courses at UNIS.

In addition to the compulsory courses above, it is recommended you choose from of the following elective courses, depending on your research interest/project topic:

Recommended elective courses in the autumn

Recommended elective courses which timeplans are coordinated with the compulsory courses BIO3008 are the following:

- BIO-3014 Biological Rhythms - 10 ECTS (Chronobiology and Physiology)
- BIO-3009 Arctic Marine Pollution - 10 ECTS (Physiology and ecotoxicology)
- BIO-3020 Fundamentals of Ecotoxicology - 10 ECTS (Physiology and ecotoxicology)
- BIO-3013 Northern Food Web Ecology - 10 ECTS (Ecophysiology)
- BIO-3505 Ecological interactions - 10 ECTS (Ecophysiology)

Other relevant elective courses in the autumn:

- BIO-3019 Arctic Biodiversity and Systematics - 10 ECTS
- BIO-3805/3810/3815/3820 Individual Special Curriculum - 5/10/15/20 ECTS

Recommended elective courses in the spring

- BIO-3004 Ecosystem-based management - 10 ECTS (Ecophysiology)
- BIO-3118 Microscopical Imaging Techniques - 10 ECTS
- BIO-3506 Top predators - 10 ECTS (every other year)
- BIO-3029 Sea ice habitats and biology - 10 ECTS
- BIO-3805/3810/3815/3820 Individual Special Curriculum - 5/10/15/20 ECTS

Relevant courses offered at UNIS

- AB-325 Biotelemetric Methods – 10 ECTS (every other year in June/July)
- AB-338 Life History Adaptations to Seasonality – 10 ECTS (every other year in May/June).

SPECIALIZATION: Arctic Marine Ecology

Program description

This specialization concerns the ecology of high-latitude coastal and oceanic systems. You will learn about polar marine ecosystems, what makes them special and how they function. You will discover how food webs in different Arctic marine habitats are structured, what it takes to use them sustainably, and how the physical environment influences species and their ecology.

Through a master in Arctic Marine Ecology, you will be introduced to a large variety of organisms, ranging from bacteria and plankton to benthos and top predators, such as fish and marine mammals. You can compare Arctic marine food webs across the entire Arctic, and you can study how organisms and ecosystems respond to climate change and environmental variation.

In this specialization, you will gain hands-on experience through sampling and data collection during research expeditions, as well as laboratory experiments and analyses. You will learn to use a suite of methods, which may include numerical modeling, novel observation and sampling technology or biochemical and molecular methods. You may design experiments to study behavior or physiology in the field or in temperature-controlled laboratories.

We collaborate extensively with UNIS and with other research institutions in Tromsø, such as the Norwegian Polar Institute, the Institute of Marine Research and Akvaplan-niva. You may carry out parts of your thesis at these institutions.

For more information about the research Arctic Marine System Ecology (AMSE) group see:

[AMSE research group](#)

Learning outcomes

Candidates that have completed a master's degree in biology in the specialization Arctic Marine Ecology will have advanced knowledge within a range of topics in Arctic marine system ecology (e.g. polar night ecology, biophysical interactions, sea ice ecology and biogeochemistry, coastal ecology). This entails a thorough understanding of how organisms respond to various biotic and abiotic factors, about primary and secondary production in marine, high-latitude ecosystems, how trophic interactions regulate the community and determine the functioning of marine food webs, or how biogeochemical cycles such as the carbon cycle, is closely interlinked with the ecosystem.

In addition to the [overall skills](#) acquired as Master of Science in biology and depending on the master's degree project, the candidate may have the possibility to design scientific experiments, prepare and conduct ship-based expeditions and work with marine ecosystem models, critically reflecting on their benefits and limitations.

Students will also be able to critically evaluate information from a variety of sources and to transpose acquired knowledge and competency to issues relevant for society e.g., management of marine resources and pollution in marine systems.

Program Structure

The Table below summarized the compulsory courses for all students (red color), elective courses (grey) and course compulsory for students working with live animals (blue). The sum of all courses taken must be at least 60 ECTS.

	10 ECTS	10 ECTS	10 ECTS
First semester (autumn)	compulsory safety courses at semester start (no ECTS) ^a		

		Elective course (up to 10 ECTS)	BIO-3015 Arctic Marine System Ecology and Climate Change (10 ECTS)	Elective course (10 ECTS)
Second semester (spring) ^e	BIO-3529 Academic skills (5 ECTS) ^b	Animal exp. (5/6 ECTS) ^c	BIO-3012 Studydesign and data analysis in Biology II (10 ECTS) ^d	Elective course (10 ECTS)
		Elective course (up to 10 ECTS)		
Third semester (autumn) ^f	BIO-3950 Master's Thesis Biology			
Fourth semester (spring)	BIO-3950 Master's Thesis Biology			

^a [HMS-0501](#) Safety in the laboratory, workshop and on sea and land expeditions, [HMS-0502](#) First aid in the laboratory, workshop and on sea and land expeditions, [HMS-0503](#) UiT's regulations for field work and sea-going expeditions, [HMS-0504](#) Biological material.

^b BIO-3529 is 5 ECTS spread over the two first semesters and conducted partly digitally to accommodate students going to UNIS.

^c [BIO-3503 Aquatic Animal Welfare](#) (only for projects that require use of live aquatic organisms) or [HEL-6320 Animal Experimentation for Researchers](#) (only for projects that require use of live birds or mammals). Please note that there is an own application deadline for HEL-6320.

^d Intensive teaching in class (January – March).

^e Possibilities to take single (intensive) courses at UNIS from mid-March.

^f Possibilities to take single (intensive) courses at UNIS.

In addition to the compulsory courses above, it is recommended you choose one of the following course combinations, where courses will not overlap in time. Students are encouraged to discuss the ideal set of courses with supervisors.

Recommended elective courses in the autumn

Recommended elective courses which timeplans are coordinated with the compulsory courses BIO-3015 are the following:

BIO-3505 Ecological Interactions – 10 ECTS (*Marine ecological interactions*)

BIO-3516 Food-webs and Fisheries – 10 ECTS (*Marine ecological interactions*)

BIO-3810 Individual Special Curriculum – 10 ECTS with a focus on sea ice habitats and biogeochemistry (*Sea ice habitats & biogeochemistry*)

BIO-3516 Food-webs and Fisheries – 10 ECTS (*Higher trophic levels*)

BIO-3009 Arctic Marine Pollution – 10 ECTS (*Ecosystem disturbances*)

BIO-3020 Fundamentals of Ecotoxicology – 10 ECTS (*Ecosystem disturbances*)

Other relevant elective courses in the autumn:

FSK-3012 Geographical Information Systems for Coastal and Marine Resource Management – 10 ECTS

Recommended elective courses in the spring

BIO-3029 Sea Ice Habitats and Biology – 5 ECTS (*Sea ice habitats & biogeochemistry*)

BIO-3506 Top predators – 10 ECTS (every other year, *Higher trophic levels*)

BIO-3518 From catchment to coast: Northern inland waters and global change – 10 ECTS

Other relevant elective courses in the spring:

BIO-3512 Early life history of marine fishes (spring) – 10 ECTS

BIO-3805/3810/3815/3820 Individual Special Curriculum - 5/10/15/20 ECTS

Relevant courses offered at UNIS

AB-320 Arctic Marine Zooplankton (every other year) – 10 ECTS (*Marine ecological interactions*)

AB-321 Ecology of Arctic Marine Benthos (every other year) – 10 ECTS (*Marine ecological interactions*)

AB-330 Ecosystems in Ice Covered Waters (every other year) – 10 ECTS (*Sea ice habitats & biogeochemistry*)

AB-323 Light Climate and Primary Productivity in the Arctic (May/June, every other year – 10 ECTS)

AB-332 Arctic Marine Molecular Ecology – 10 ECTS

SPECIALIZATION: Arctic Marine Ecotoxicology

Program description

Ecotoxicology is the study of how man-made pollution affects organisms at all levels of biological organization, from cells to ecosystems. The subject is multidisciplinary, and primarily integrates ecology and toxicology with advanced knowledge of one or several of the following specializations: cell and molecular biology, physiology, environmental chemistry and ecology.

This specialization will give you a fundamental introduction to ecotoxicological principles and approaches and contemporary research topics. Our broad choice of elective courses, also at UNIS, will allow you to deepen your knowledge on Arctic ecosystems from a molecular, physiological or ecological perspective.

Master projects will be carried out as part of ongoing research projects, which encompass both fundamental research and more applied topics related to contemporary environmental issues. For instance, a master project can cover fields of science related to the release, transport and toxicity of legacy and emerging persistent organic pollutants, petroleum related pollution, littering in the marine environment (e.g. microplastics) and more. The research approaches may span from molecular and cellular mechanisms, to integrative whole animal or population studies and through experimental or field-based research. Many projects are offered in collaboration with external institutions, especially within the Fram Centre in Tromsø, e.g. Akvaplan-niva, Norwegian Polar Institute (NPI), Norwegian Institute for air research (NILU), Institute of Marine Research (IMR) and Norwegian Institute for Nature Research (NINA).

Students from this specialization may be relevant candidates to research institutions in both the public and private sectors, management at the regional, national and international levels as well as consultancy firms.

Learning outcomes

Candidates that have completed a master's degree in biology in the specialization Arctic marine ecotoxicology will have advanced knowledge of how arctic marine organisms, populations and communities are impacted by anthropogenic stressors. The specialization will provide a thorough knowledge of all classes of contaminants (persistent organic pollutants, microplastics, heavy metals, hydrocarbons, etc.) including their sources, physico-chemical properties, fate and biological effects on living organisms from molecular mechanisms of toxicity to adverse outcomes at higher levels of biological organization. Also, a range of ecotoxicological approaches and methods used for instance in toxicity testing (e.g. *in vivo*, *in vitro*, *in vivo*, *in silico*) are introduced as part of the course portfolio and master project.

Program Structure

The Table below summarized the compulsory courses for all students (red color), elective courses (grey) and course compulsory for some students depending on Master project or specialization (blue). The sum of all courses taken must be at least 60 ECTS.

	10 ECTS	10 ECTS	10 ECTS
First semester (autumn)	compulsory safety courses at semester start (no ECTS) ^a		

		Elective course (up to 10 ECTS)	BIO-3020 Fundamentals of Ecotoxicology (10 ECTS)	BIO-3009 Arctic Marine Pollution (10 ECTS)
Second semester (spring) ^e	BIO-3529 Academic skills (5 ECTS) ^b	Animal exp. (5/6 ECTS) ^c	BIO-3012 Studydesign and dataanalysis in Biology II (10 ECTS) ^d	Elective course (10 ECTS)
		Elective course (up to 10 ECTS)		
Third semester (autumn) ^f	BIO-3950 Master's Thesis Biology			
Fourth semester (spring)	BIO-3950 Master's Thesis Biology			

^a [HMS-0501](#) Safety in the laboratory, workshop and on sea and land expeditions, [HMS-0502](#) First aid in the laboratory, workshop and on sea and land expeditions, [HMS-0503](#) UiT's regulations for field work and sea-going expeditions, [HMS-0504](#) Biological material.

^b BIO-3529 is 5 ECTS spread over the two first semesters and conducted partly digitally to accommodate students going to UNIS.

^c [BIO-3503 Aquatic Animal Welfare](#) (only for projects that require use of live aquatic organisms) or [HEL-6320 Animal Experimentation for Researchers](#) (only for projects that require use of live birds or mammals). Please note that there is an own application deadline for HEL-6320.

^d Intensive teaching in class (January – March).

^e Possibilities to take single (intensive) courses at UNIS from mid-March.

^f Possibilities to take single (intensive) courses at UNIS.

Recommended elective courses in the autumn

Recommended elective courses which timeplans are coordinated with BIO-3009 and BIO-3020 are the following:

- BIO-3015 Arctic Marine System Ecology and Climate Change - 10 ECTS (Marine ecology)
- BIO-3008 Animal Physiology - 20 ECTS (physiology)
- BIO-3018 Environmental Molecular Genetics - 20 ECTS (molecular biology)

Other relevant elective courses in the autumn:

- BIO-3013 Northern food web ecology - 10 ECTS (terrestrial ecology)
- BIO-3505 Ecological Interactions -10 ECTS (aquatic ecology)
- MBI-2005 General pharmacology and toxicology - 10 ECTS (toxicology)

Recommended elective courses in the spring

- BIO-3506 Top predators - 10 ECTS
- BIO-3004 Ecosystem-based management - 10 ECTS
- BIO-3518 From catchment to coast: Northern inland waters and global change - 10 ECTS
- BIO-3512 Early life of marine fish - 10 ECTS

KJE-1006 Miljø- og analytisk kjemi - 10 ECTS (in norwegian)

BIO-3805/3810/3815/3820 Individual Special Curriculum - 5/10/15/20 ECTS

Relevant courses offered at UNIS

AT330 Arctic Environmental Toxicology - 10 ECTS (March-April)

AT324 Techniques for the Detection of Organo-Chemical Pollutants in the Arctic Environment - 10 ECTS (April/May)

AT333 Arctic Petroleum: Challenges for Society, Technology, and Environment - 10 ECTS (July/August)

AB338 Life History Adaptations to Seasonality - 10 ECTS (May/June)

AB322 Fluxes of Nutrients, Energy and Contaminants from Sea to Land – 10 ECTS (every other year, July)

SPECIALIZATION: Ecology & Sustainability

Program description

Students will learn theories and practices underpinning sustainability science and ecosystem-based management. To solve complex sustainability challenges, students will learn how to understand and analyze the interactions between natural and social systems to find solutions and support decisions that can meet the needs of present and future generations while conserving the planet's life supporting systems. Students will get insights in sustainability theories, principles, models and indicators, including those of relevance for the UN's Sustainable Development Goals, the Paris Agreement, the post-2020 global biodiversity framework, the European Green Deal, IPCC, IPBES and the climate- and environmental assessments produced by the Arctic Council. Ecosystem-based approaches to research, management and adaptations are generally regarded as the key for addressing complex sustainability challenges, and this program will train students in system thinking by working with ecosystem ecology, spatial ecology, resilience, socio-ecological systems, regime shifts, tipping points, biodiversity and ecosystem services assessment, and adaptive management and governance. Students will also be trained in equitable engagement of citizens, stakeholders and indigenous – and local communities science and management. Skills and tools that students learn in our group depend on the topic chosen for the MSc thesis. We also encourage students to do their MSc project together with external partners at the FRAM center or to link their tasks closely to needs of business or management agencies.

Learning outcomes

Candidates that have completed a master's degree in biology in the specialization Environment & Sustainability will have the skills necessary for understanding and analyzing causes and possible solutions to sustainability challenges. They have the capacity to critically reflect upon the different sustainability theories, principles and models that prevails in contemporary environmental policies and in global environmental assessments (e.g. IPCC, IPBES and the Arctic Council's working groups). Ecological sciences are the fundament for sustainability, and our program will focus on three fields of research that are central for sustainability sciences: ecosystem ecology, landscape ecology and global ecology. Translational skills and system thinking is also important for understanding causal interactions between social- and ecological systems and to identifying solutions and measures that can be implemented by management agencies and businesses. Depending on their MSc topic, students can acquire in-depth knowledge about specific tools used in sustainability science, such as sustainability analytics using big data analysis, carbon – or ecological footprint analysis, environmental impact analysis, spatial ecology & GIS analysis, socio-ecological systems analysis, ecosystem services assessment, climate risk assessment, or different methodologies and approaches for engaging citizens and stakeholders in sustainability science and ecosystem-based management.

Program Structure

The Table below summarized the compulsory courses for all students (red color), elective courses (grey) and course compulsory for students working with live animals (blue). The sum of all courses taken must be at least 60 ECTS.

	10 ECTS	10 ECTS	10 ECTS
	compulsory safety courses at semester start (no ECTS) ^a		
First semester (autumn)	BIO-3529 Academic skills (5 ECTS) ^b	Elective courses to reach a total of 60 ECTS of courses ^c	10 ECTS obligatory courses (BIO-3111 or BIO-3015 or BIO-3013 or BIO-3518) ^c
			BIO-3xxx Environment & Sustainability (10 ECTS)

Second semester (spring)		Animal exp. (5/6 ECTS) ^e			BIO-3004 Ecosystem-based management (10 ECTS)	BIO-3012 Study design and data analysis in Biology II (10 ECTS) ^d
Third semester (autumn)	BIO-3950 Master's Thesis Biology					
Fourth semester (spring)	BIO-3950 Master's Thesis Biology					

^a HMS-0501 Safety in the laboratory, workshop and on sea and land expeditions, HMS-0502 First aid in the laboratory, workshop and on sea and land expeditions, HMS-0503 UiT's regulations for field work and sea-going expeditions, HMS-0504 Biological material.

^b BIO-3529 is 5 ECTS spread over the two first semesters and conducted partly digitally to accommodate students going to UNIS.

^c Students must select one of four courses during their specialization (Autumn: BIO3013 Northern Food Web Ecology, BIO3015 Arctic Marine System Ecology and Climate Change, BIO-3111 Geographical Information Systems (GIS) and Earth Observation. Spring: BIO3518 From catchment to coast: Northern inland waters and global change) and take an additional elective course of up to 10 ECTS.

^d Intensive teaching in class (January – March).

^e BIO-3503 Aquatic Animal Welfare (only for projects that require use of live aquatic organisms) or HEL-6320 Animal Experimentation for Researchers (only for projects that require use of live birds or mammals). Please note that there is an own application deadline for HEL-6320.

In addition to the compulsory courses above, it is recommended you choose from the following elective courses and are encouraged to discuss what will be the optimal set with the supervisors.

Selection of one of the following courses is obligatory:

Autumn

BIO-3111 Geographical Information Systems (GIS) and Earth Observation – 10 ECTS

BIO-3013 Northern food web ecology – 10 ECTS

BIO-3015 Arctic Marine System Ecology and Climate Change – 10 ECTS

Spring

BIO-3518 From catchment to coast: Northern inland waters and global change – 10 ECTS

Recommended elective courses

Autumn

BIO-3019 Arctic biodiversity and systematics - 10 ECTS

BIO-3505 Ecological interaction – 10 ECTS

BIO-3024 Northern Biodiversity Hotspots: taxonomy field courses - 5 ECTS

BIO-3516 Food-webs and Fisheries – 10 ECTS

BIO-3009 Arctic Marine Pollution – 10 ECTS

BIO-3805/3810/3815/3820 Individual Special Curriculum - 5/10/15/20 ECTS

Spring

BIO 3xxx Big data/Artificial intelligence for environmental science 5/10ECTS

BIO-3805/3810/3815/3820 Individual Special Curriculum - 5/10/15/20 ECTS

SPECIALIZATION Freshwater Ecology

Program description

Master's projects are usually related to topical activities within freshwater ecology, which include research in lakes, rivers and coastal areas related to landlocked and anadromous populations of fish (in particular salmonids) as well as invertebrates. Research activities comprise basic aspects of ecology and more applied topics related to nature and resource management. Important keywords are population and community ecology, predation, competition, parasitism, trophic ecology, ecological speciation, invasion biology, anadromy, life history and migration.

For more information about the research group see: [Freshwater ecology research group](#)

Learning outcomes

Candidates that have completed a master's degree in biology in the specialization Freshwater ecology will have advanced knowledge in ecological and evolutionary theory, management-related knowledge and key methodologies for research in freshwater habitats and fish ecology. Furthermore, the students will have an overview over physical and chemical factors and processes in freshwater environments as an important foundation for understanding the significant seasonal changes in ecological patterns.

Students will be able to critically evaluate information from a variety of sources and to transpose acquired knowledge and competency to issues relevant for society, like e.g., freshwater and fish resource management and conservation.

Program Structure

The Table below summarized the compulsory courses for all students (red color), elective courses (grey) and course compulsory for students working with live animals (blue). The sum of all courses taken must be at least 60 ECTS.

	10 ECTS		10 ECTS	10 ECTS
First semester (autumn)	compulsory safety courses at semester start (no ECTS) ^a			
	BIO-3529 Academic skills (5 ECTS) ^b	BIO-3521 Seminar in freshwater ecology (5 ECTS)	BIO-3505 Ecological Interactions (10 ECTS)	Elective course (10 ECTS)
Second semester (spring)		Animal exp. (5/6 ECTS) ^c	BIO-3012 Studydesign and data analysis in Biology II (10 ECTS) ^d	BIO-3518 From catchment to coast: Northern inland waters and global change (10 ECTS)
	Elective course (up to 10 ECTS)			
Third semester (autumn) ^e	BIO-3950 Master's Thesis Biology			
Fourth semester (spring)	BIO-3950 Master's Thesis Biology			

^a [HMS-0501](#) Safety in the laboratory, workshop and on sea and land expeditions, [HMS-0502](#) First aid in the laboratory, workshop and on sea and land expeditions, [HMS-0503](#) UiT's regulations for field work and sea-going expeditions, [HMS-0504](#) Biological material.

^b BIO-3529 is 5 ECTS spread over the two first semesters and conducted partly digitally to accommodate students going to UNIS.

^c [BIO-3503 Aquatic Animal Welfare](#) (only for projects that require use of live aquatic organisms) or [HEL-6320 Animal Experimentation for Researchers](#) (only for projects that require use of live birds or mammals). Please note that there is an own application deadline for HEL-6320.

^d Intensive teaching in class (January – March).

^e Possibilities to take single (intensive) courses at UNIS.

In addition to the compulsory courses above, it is recommended you choose from the following elective courses and are encouraged to discuss what will be the optimal set with the supervisors.

Recommended elective courses in the autumn

Recommended elective courses which timeplans are coordinated with the compulsory courses BIO-3505 and BIO-3521 are the following:

BIO-3519 Parasittologi og epidemiologi - 10 ECTS (given in norwegian)

BIO-3111 Geographical Information Systems (GIS) and Earth Observation - 10 ECTS

BIO-3013 Northern food web ecology - 10 ECTS

Recommended elective courses in the spring

Recommended elective courses which timeplans are coordinated with the compulsory course BIO-3518 are the following:

BIO-3528 Evolutionary and ecological interactions - 10 ECTS

BIO-3003 Fish migration: Theory and technology - 10 ECTS

BIO-3004 Ecosystem-based management - 10 ECTS

BIO-3805/3810/3815/3820 Individual Special Curriculum - 5/10/15/20 ECTS

SPECIALIZATION: Molecular Environmental Biology

Program description

The MSc in Molecular environmental biology focuses on the molecular analysis of plants and microorganisms. Research areas cover a broad range of contemporary research topics ranging from functional plant and microbial molecular biology and plant/microbe interactions to bioinformatic analysis and modelling. The common theme of our specialisations is understanding interactions within and between cells and between organisms and their environment at a molecular level. The Master students will be offered an opportunity for a molecular study within one selected field of research and the participation in an ongoing research project among the following focal areas:

- Analysis of molecular signalling and transport processes within and between individual plant and bacterial cells
- Biochemistry and cell biology of parasitic plants and the interaction with their hosts
- Environmental and developmental regulation of secondary metabolism in plants
- Communication and interaction of plants and microorganisms with each other and with the environment.
- Diversity and function of microbial communities involved in biodegradation of environmental pollutants
- Production and enzymatic degradation of plant biomass for bioenergy
- Implementation of bioinformatic approaches for the topics above and beyond

During the master study the students will be given the opportunity to choose from a variety of different courses applying modern methods of experimental molecular biology and bioinformatics for the study of plant and microbe systems. All courses are designed specifically to prepare the candidates for their master's thesis. Also, the active participation in common seminars and courses are expected as an important part of scientific training.

For more information about the research group see: [Microorganisms and Plants research group](#)

Admission requirements

Applicants must meet the general admission requirements for the Master of Science in Biology program. Additionally, applicants must have completed courses in basic and practical molecular biology corresponding to a minimum of 10 ECTS (BIO-2018 or equivalent) or can document hands-on molecular lab experience through a bachelor thesis.

Learning outcomes

Candidates that completed a master's degree in biology in the specialization Molecular Environmental Biology will have advanced knowledge in biology and in the following topics:

- Intra and interspecies communications and molecular interactions.
- Functioning and dynamics of microbial communities in challenging environmental situations.
- secondary metabolites in microbes and plants, their biological functions and applied aspect.
- modelling of metabolic pathways and other biological processes.

Program Structure

The Table below summarized the compulsory courses for all students (red color), elective courses (grey) and course compulsory for students working with live animals (blue). The sum of all courses taken must be at least 60 ECTS.

	10 ECTS	10 ECTS	10 ECTS
	compulsory safety courses at semester start (no ECTS) ^a		
First semester (autumn)	BIO-3529 Academic skills (5 ECTS) ^b	BIO-3005 Seminar: Molecular Environmental Biology in Microbs and Plants (5 ECTS)	Elective course (10 ECTS)
Second semester (spring) ^e		Animal exp. (5/6 ECTS) ^c Elective course (up to 10 ECTS)	BIO-3012 Studydesign and data analysis in Biology II (10 ECTS) ^d Elective course (10 ECTS)
Third semester (autumn) ^f	BIO-3950 Master's Thesis Biology		
Fourth semester (spring)	BIO-3950 Master's Thesis Biology		

^a [HMS-0501](#) Safety in the laboratory, workshop and on sea and land expeditions, [HMS-0502](#) First aid in the laboratory, workshop and on sea and land expeditions, [HMS-0503](#) UiT's regulations for field work and sea-going expeditions, [HMS-0504](#) Biological material.

^b BIO-3529 is 5 ECTS spread over the two first semesters and conducted partly digitally to accommodate students going to UNIS.

^c [BIO-3503 Aquatic Animal Welfare](#) (only for projects that require use of live aquatic organisms) or [HEL-6320 Animal Experimentation for Researchers](#) (only for projects that require use of live birds or mammals). Please note that there is an own application deadline for HEL-6320.

^d Intensive teaching in class (January – March).

^e Possibilities to take single (intensive) courses at UNIS from mid-March.

^f Possibilities to take single (intensive) courses at UNIS.

Students should discuss optimal course composition, including elective courses with their supervisors.

BIO-3018 or an equivalent laboratory-based course is strongly recommended for all students taking the Molecular Environmental Biology specialization. In the second semester, an individual curriculum course (BIO-3805/3810/3815/3820) preferably designed by a future supervisor, is recommended.

Recommended elective courses in the autumn

Recommended elective courses which timeplans are coordinated with BIO-3005 are the following:

BIO-3018 Environmental Molecular Genetics - 20 ECTS

MBI-3006 Biotechnology - 10 ECTS

KJE-3402 Protein Structure - 10 ECTS

BIO-3805/3810/3815/3820 Individual Special Curriculum - 5/10/15/20 ECTS

Recommended elective courses in the spring

BIO-3022 Biological membranes and their proteins - 5 ECTS (every other year)

BIO-3118 Microscopical imaging Techniques - 10 ECTS

MBI-3007 Eukaryotic Genes and Genomics - 10 ECTS

BIO-3027 Scientific Programming with Python in the life sciences - 10 ECTS

BIO-3805/3810/3815/3820 Individual Special Curriculum - 5/10/15/20 ECTS

Relevant courses offered at UNIS

AB-332 Arctic Marine Molecular Ecology - 10 ECTS (September/October)

AB-327 Arctic Microbiology - 10 ECTS (June/July)

SPECIALIZATION: [Northern populations and ecosystems](#)

Program description

A MSc specialization with us provides insight in general ecological theories, analytical approaches and tools for understanding, analyzing and managing populations, food webs, ecosystems or socio-ecological systems. Students in our group work with empirical data collected in the field, use novel technologies, modelling and advanced data analyses, or combine ecology with climate data, citizen science, didactics, or social science for ecosystem-based monitoring and/or management. We offer MSc projects in a broad range of topics, including in animal behavior, health and diseases, wildlife ecology, plant ecology, theoretical ecology and evolution, and in ecosystem science & management. The MSc specialization supports inter- and transdisciplinary projects relevant for climate research, sustainable harvest of wildlife and livestock ecology, primary production, conservation or sustainability science. Our main focus is on arctic-alpine tundra, boreal forests and northern coastal ecosystems. Projects are often conducted as a part of larger research projects and in teamwork. We collaborate extensively with partners within the [Fram Centre](#) such as the Norwegian Institute for Nature Research (NINA), the Norwegian Polar Institute and the Marine Research Institute as well as management agencies and other stakeholders.

Students belonging to our group will work with their supervisors to conceptualize and design their own project work. Students need to contact their supervisor at an early stage to plan their thesis work and to acquire the necessary scientific literature and training to implement the project. Students in our group will learn:

- The theoretical and conceptual frameworks relevant to their topic
- To develop study designs or models reflecting their hypotheses or questions
- To use state-of-the-art methods for acquiring and analyzing data
- To write a research paper
- To communicate and present their work

For more information about the research group see: [Northern populations and ecosystems research group](#)

Learning outcomes

Candidates that have completed a master's degree in biology in the specialization Northern populations and ecosystems will have advanced knowledge within many aspects of terrestrial ecosystem ecology, environmental monitoring and management (e.g., plant ecology, animal ecology, ecosystem ecology, environmental monitoring designs and analysis, ecosystem-based management). Study and working approaches span from single populations to integrative ecosystem-based studies, and data collection comprising from detailed field studies on the ground to the use of satellite imagery. The candidate will be able to use relevant analytical methods including both theoretical and statistical approaches.

Program Structure

The Table below summarized the compulsory courses for all students (red color), elective courses (grey) and course compulsory for students working with live animals (blue). The sum of all courses taken must be at least 60 ECTS.

	10 ECTS		10 ECTS	10 ECTS
	compulsory safety courses at semester start (no ECTS) ^a			
First semester (autumn)	BIO-3529 Academic skills (5 ECTS) ^b	Elective course (up to 10 ECTS)	BIO-3013 Northern food web ecology (10 ECTS)	Elective course (10 ECTS)
Second semester (spring) ^e		Animal exp.(5/6 ECTS) ^c	BIO-3012 Study design and data analysis in Biology II (10 ECTS) ^d	Elective course (10 ECTS)
		Elective course (up to 10 ECTS)		
Third semester (autumn) ^f	BIO-3950 Master's Thesis Biology			
Fourth semester (spring)	BIO-3950 Master's Thesis Biology			

^a [HMS-0501](#) Safety in the laboratory, workshop and on sea and land expeditions, [HMS-0502](#) First aid in the laboratory, workshop and on sea and land expeditions, [HMS-0503](#) UiT's regulations for field work and sea-going expeditions, [HMS-0504](#) Biological material.

^b BIO-3529 is 5 ECTS spread over the two first semesters and conducted partly digitally to accommodate students going to UNIS.

^c [BIO-3503 Aquatic Animal Welfare](#) (only for projects that require use of live aquatic organisms) or [HEL-6320 Animal Experimentation for Researchers](#) (only for projects that require use of live birds or mammals). Please note that there is an own application deadline for HEL-6320.

^d Intensive teaching in class (January – March).

^e Possibilities to take single (intensive) courses at UNIS from mid-March.

^f Possibilities to take single (intensive) courses at UNIS.

In addition to the compulsory courses above, it is recommended you choose from the following elective courses and are encouraged to discuss what will be the optimal set with the supervisors.

Recommended elective courses in the autumn

Recommended elective courses which timeplans are coordinated with BIO-3013 are the following:

BIO-3111 Geographical Information Systems (GIS) and Earth Observation - 10 ECTS

BIO-2103 Evolusjon og Adferd (in norwegian) – 10 ECTS

BIO-3015 Arctic Marine System Ecology and Climate Change – 10 ECTS

BIO-3019 Arctic biodiversity and systematics - 10 ECTS

BIO-3505 Ecological interaction – 10 ECTS

BIO-3519 Parasittologi og epidemiologi (given in norwegian) – 10 ECTS

BIO-3024 Northern Biodiversity Hotspots: taxonomy field courses - 5 ECTS

BIO-3805/3810/3815/3820 Individual Special Curriculum - 5/10/15/20 ECTS

Recommended elective courses in the spring

BIO-3004 Ecosystem-based management – 10 ECTS
BIO-3028 Evolutionary and ecological interactions - 10 ECTS
BIO-3118 Microscopical imaging Techniques – 10 ECTS
BIO-3518 From catchment to coast: Northern inland waters and global change – 10 ECTS
BIO-3805/3810/3815/3820 Individual Special Curriculum - 5/10/15/20 ECTS

Relevant courses offered at UNIS

AB-326 Arctic Plant Ecology - 10 ECTS (June/July)
AB-327 Arctic Microbiology - 10 ECTS (June/July)
AB-329 Arctic Winter Ecology - 10 ECTS (March/May)
AB-340 Climate Change Biology - 10 ECTS (January/February)



Arbeid med revisjon av mastergradsprogrammet i Biologi ved Institutt for Arktisk og Marin Biologi 2020-2021

AMB sitt revisjonsarbeid av studieprogram «Master in Biology» ble igangsatt høsten 2019. Revisjonsarbeidet ble gjort basert på tidligere evalueringer: en intern evaluering gjort under Bachelor i Biologi revisjon (2017) og en ny gjennomgang og kontroll gjennomført av en intern arbeidsgruppe i 2018. Det lå ingen tydelig bestilling for revisjonsarbeidet i 2019, men tidligere evalueringer tydet på et behov for reduksjon eller sammenslåing av emner med stor overlap, problemer med undervisningskapasitet på instituttet, og utfordringer for koordinering av timeplaner på tvers av emner.

Høst 2019 ble det gjennomført dialogmøter mellom studieprogramleder Prof. Jasmine Nahrgang og hver forskningsgruppe for å kartlegge behov og utfordringer for hver spesialisering individuelt. Dialogmøtene ga et generelt positivt inntrykk at master programmet, uten at store utfordringer ble fremhevet. I tillegg ble revisjonsarbeidet basert på to gjennomførte studentevalueringer i Juni 2020 og April 2021, samt resultater fra studiebarometeret 2021. I motsetning til evalueringene gjennomført av fagansatte, mente studentene at emnevalg var for lite i noen spesialiseringer. Andre utfordringer inkluderte dårlig kommunikasjonsflyt.

Revisjonsarbeidet ble gjort på tre ulike nivå: program, spesialisering og emnenivå. Revisjonsarbeidet har omfattet studieplan, interne prosesser (skjemaer), arbeidsflyt og læringsmiljø. Alle ansatte har fått anledning til å bidra i prosessen gjennom dialog med og bestillinger til forskningsgruppene, «kurskaféer» (målrettet presentasjoner og diskusjon i plenum) og høringer (via AMB Teams).

På program nivå ble læringsutbyttebeskrivelsene (LUB) for studieprogrammet revidert av en arbeidsgruppe bestående av en representant fra hver forskningsgruppe. LUB-ene på programnivå omfatter kunnskap, ferdigheter og generell kompetanse som alle Master in Biology studenter skal ha tilegnet seg gjennom programmet uavhengig av hvilken spesialisering de har tatt, og omfatter blant annet emner som er obligatoriske for alle. LUB for de enkelte spesialiseringene er utarbeidet av forskningsgruppen som tilbyr oppgaver innenfor gitte spesialisering.

Det ble bestemt at studenter fra og med Høsten 2022 skal søke opptak direkte for en gitt spesialisering innenfor studieprogrammet master in biology. Dette vil gi studieadministrasjon og forelesere mer forutsigbarhet i planleggingen av emner og veiledning av studenter frem mot arbeidet med master prosjekter. Dette bidrar også til å synliggjøre spesifikke opptakskrav for hver spesialisering. Studenter vil allikevel kunne søke opptak på inntil tre spesialiseringer.

Opptakskrav for hver spesialisering har blitt revidert og inkluderer spesifikke krav for to av spesialiseringene: «Arctic animal physiology» og «Molecular environmental biology».

En viktig del av revisjonsarbeidet har vært å opprette to nye spesialiseringer: «Arctic marine ecotoxicology» og «Ecology and Sustainability». Spesialiseringen «Arctic marine ecotoxicology» er et direkte resultat av nedstengning av tidligere Bachelor program «Forurensningsbiologi og forvaltning» og vil ivareta den faglige satsning som ble gjort i 2014 med ansettelsen av 2 førsteamanuenser innen økotoksikologi ved AMB. På MSc er det et behov for å opprette en spesialisering, da ingen av de andre retningene vil kunne inkorporere økotoksikologi på en faglig forsvarlig måte. Økotoksikologi er også en viktig fagretning ovenfor forvaltning og fagmiljø på Framsenteret, noe som gjør at det er et behov for å synliggjøre fagfeltet gjennom en egen spesialisering. Spesialiseringen innen «Sustainability and Ecology» er resultatet av et behov for en mer tverrfaglig spesialisering rettet mot bærekraft. Og på

samme måte som for økotoksikologi, vil ikke denne retningen kunne inkorporeres på en faglig forsvarlig måte i de andre spesialiseringene.

De nye spesialiseringer (med opptak på max 5 studenter hver for å ivareta veileder-kapasitet) bidrar til å spisse tilbudet innenfor master programmet og synliggjøre viktige og strategiske satsninger. Det medfører ingen konsekvens ift undervisningskapasitet da begge spesialiseringer baserer seg på allerede eksisterende emner. Hensikten med de to nye spesialiseringer er å rekruttere nye studentgrupper. På sikt, og gitt nok bemanning på instituttet, har vi som ambisjon og øke antall studieplasser på master nivå til 60, slik at de nye spesialiseringene ikke kannibalerer på de gamle.

For hver spesialisering ble beskrivelsen og spesifikke LUB bearbeidet. Hver spesialisering har innført minst ett obligatorisk emne (i tillegg til statistikk og skrivekurs) som et minimumskrav til studenter i tillegg til relevant master prosjekt. anbefalte emner har vært revidert for hver spesialisering og disse vil bli koordinert med hverandre i timeplanen for studentene. Relevante UNIS emner er fremhevet i studieplanen.

Andre viktige endringer inkluderer et nytt obligatoriske emne i skriveferdigheter (BIO3529-academic skills). Det ble også innført en obligatorisk seminar-serie for alle våre master studenter som arbeidskrav i emnet BIO-3950 (Master thesis). Dette har til hensikt å gi studenter en arena for diskusjon av faget og trening i muntlig presentasjon. Kommunikasjonsflyt mellom studenter, fagansatte og studie-administrasjon er også forbedret ved bruk av et interaktivt Teams område istedenfor de tidligere CANVAS sidene. Studentene har så langt respondert positivt på dette.

Internasjonalisering er et krav (Meld. St. 7, 2020-2021). Utveksling av Master in Biology studenter til UNIS regnes ikke som internasjonal utveksling. Per i dag er det svært begrensede muligheter for våre Master studenter å dra på utveksling det første året på grunn av obligatoriske emner som ikke kan flyttes av praktiske årsaker. Vi skal derfor jobbe videre med å gjøre det mulig for studenter å dra på utveksling gjennom sine master prosjekter i det andre år (prosjekter i utland med ekstern og intern veileder, bruk av fagansatte sine nettverk).

Innovasjon er fremhevet i programbeskrivelsen gjennom forskningsbasert undervisning på fronten av forskningsfagfelter ved AMB og ferdigheter ift kritisk tenkning og innovativ problem-solving. Studenter er også anbefalt et emne i Innovasjon (BED 2054).

Gjennom revisjonsarbeidet ble det også organisert en rekke kurskafeer for å revidere enkelte emner og/eller fange opp mulig overlapp mellom eksisterende emner. Det ble klart at det er ingen eller svært liten grad av overlapp mellom eksisterende emner. Sett fra et spesialiseringsperspektiv og student perspektiv er utvalget av emner passende. Det har derfor ikke blitt noen tydelig reduksjon i antall emner ved sammenslåing eller nedleggelse.

Alle endringene som ble gjort under revisjonsarbeidet er oppsummert nedenfor.

Oppsummering av alle endringer gjort under revisjonsarbeidet.

- *LUB og spesialiseringer:* utarbeidet av hver FG.
 - Forslag til ny økotoks spesialisering
 - Forslag til ny Bærekraft spesialisering
- Tilpasning/nye obligatoriske emner: BIO3012, BIO3503, og BIO3529.
 - BIO3012: flyttet i starten av semesteret for å gjøre UNIS utveksling enklere.
 - BIO3529 (ny): endring av pilot
- *Arbeid med formelle rammer*
 - Kontrakt i form av nettskjema
 - Master prosjekt beskrivelsesskjema
 - Opptak søknad på spesialiseringsnivå ikke program nivå (spesialisering må velges ved opptak).
- *Student motivasjon/læringsmiljø*
 - Publisering støtte fra Juni 2020.
 - Seminarer i Biologi (gjennom BIO3950) – studentmiljø, kullfølelse, feedback av peers.
 - Oppretting av et Teams «Master student-AMB staff»
 - Kjøp av 1 års lisens Scavenger hunt app «action bound» (test i 2021/2022) for faglige og sosiale aktiviteter på program og emne nivå.
- *Arbeidslivrelevans og innovasjon*
 - Karrieredag ved AMB
 - Anbefalt emne i program BED-2054 Innovasjon i praksis
 - Innovasjon fremheves i LUB ift kunnskap på fronten av fagfelter, bruk av moderne metoder og ferdigheter innen kritisk tenkning.
- *Internationalisation/utveksling (planlagt i 2021/2022)*
 - Arbeidsgruppe for å kartlegge og etablere nye avtaler spisset til spesifikke spesialiseringer
 - Arbeidsgruppe for å kartlegge, etablere og synliggjøre samarbeidsavtaler/nettverk for mulig master prosjekt utvekslinger.
 - strategiske midler for reise/oppholds utgifter til Master studenter som ønsker og ha mulighet til å reise til utland (korte opphold <3 uker)?
- *Kurskaféer:*
 - General ecology courses (08.2020)
 - Marine courses master level (09.2020)
 - Biodiversity, systematics, barcoding (10.2020)
 - Quantitative methods and BIO3012 (10.2020)
 - Top predators and arctic biology (11.2020)
 - Obligatory writing course BIO3529 (12.2020)
 - Terrestrial plant biology (04.2021)
 - Master in Biology revision status (06.2021)
- Timeplan koordinering av emner og innføring av felles leseuke innenfor emnepakker.

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	15.09.2021	24/21

Master in International Fisheries Management (IFM) - utsette utlysning med ytterligere ett år

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret stiller seg bak forslaget fra Norges fiskerihøgskole (NFH) om å utsette utlysningen av masterprogrammet International Fisheries Management (IFM) med ytterligere ett år. Styret ber om at NFH gjør en helhetlig vurdering av IFM i forhold til den øvrige programporteføljen, fagmiljø og målgruppe. For at programmet skal kunne lyses ut høsten 2022 (med oppstart høsten 2023) ber vi om at en ny studieplan legges frem for godkjenning innen utgangen av mars 2022.

Bakgrunn:

Ved Norges fiskerihøgskole har mastergradsprogrammet International Fisheries Management vært revidert i perioden 2020-2021. Som en følge av det pågående revisjonsarbeidet ble det i sak FS-25/20 bestemt at programmet ikke skulle lyses ut høsten 2020 med oppstart høsten 2021. Det var da en forventning fra både Styret og Dekan om at programmet skulle lyses ut høsten 2021 med oppstart høsten 2022 med revidert studieplan.

Fra NFH er det nå levert en revidert studieplan som er godkjent i programstyret. Instituttledelsen har gjort en vurdering av den vedtatte studieplanen. Ledelsen vurderer planen som et realistisk forslag, men mener at den ikke gir en fullgod løsning for instituttets studieprogramprofil og ber om at programmet ikke utlyses for opptak høsten 2021 med oppstart høst 2022.

Vedlagt saken følger et notat fra NFH der instituttet gir sin anbefaling til fakultetsstyret. På bakgrunn av følgende to punkter ber NFH om at programmet ikke lyses ut:

- Det foreslåtte programforslaget for nye IFM innebærer en programprofil som ligger nært opp til dagens master i Fiskeri og Havbruksvitenskap. Dette er en aksept av utviklingen i programmet over det siste 10-året, sammen med en innstramming av målgruppe og kvalifikasjonskrav for å sikre et reelt masternivå i tråd med NOKUTs kvalitetskrav. Selv om dette er en klar forbedring i forhold til det gamle IFM-programmet, er det likevel et spørsmål om dette er den beste løsning. Fordi programprofilen legges tett opp mot FHV, kan en alternativ løsning være at en i stedet utvikler et engelskspråklig tilbud innenfor rammen av FHV-programmet.

- En annen konsekvens av det foreliggende programforslaget er at det innebærer et markant skritt bort fra den programprofilen som lå til grunn for IFM fra starten, med utvikling og fiskerier i sør som fokus. Selv om IFM med relativt åpne adgangskriterier har fungert som bærer av NFHs forpliktelser mot sør, har programmet samlet sett ikke ivaretatt disse på en tilfredsstillende måte. Om dette fortsatt skal være en del av NFHs samfunnsoppdrag – og det mener NFHs ledelse det bør – kan det være en bedre løsning å utvikle noen få emner eksplisitt mot relevante målgrupper, enn å opprettholde et helt mastertilbud.

Programmet er dimensjonert til 20 studieplasser, men studenttallet på programmet har variert noe. Studenttallet ved de øvrige programmene ved NFH har hatt sterk økning de siste årene, og dette kompenserer for det manglende opptaket til IFM.

Det er 2 vitenskapelige stillinger tilknyttet programmet, og disse er for tiden i forskningstermin. Den videre utviklingen av programmet frem mot neste utlysning vil kreve ressurser, samt at instituttet jobber med flere prosjekter der målet er å tilby nettbaserte tilbud til internasjonale studenter. Stillingene bør også sees i sammenheng med veksten som har vært innen andre program ved instituttet og stort trykk både på undervisning og veiledning.

Den foreslått studieplanen er vedlagt saken, men fra instituttledelsen er det presisert at den følger saken som en informasjon om det utførte arbeidet. De anser ikke prosessene rundt instituttets internasjonale programprofil for avsluttet. Styret bes derfor primært om å behandle instituttets søknad om å fryse programmet ytterligere ett år, og at fakultetsstyrevedtak om ny studieplan utsettes til vårsemesteret.

Jørgen Berge

dekan

–

jorgen.berge@uit.no

77 64 60 36

Terje Aspen

fakultetsdirektør

–

terje.aspen@uit.no

77 64 60 03

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

Sak til instituttrådet

Forslag til studieplan

Instituttledelsens anbefaling



Draft:

Program description

International Fisheries and Aquaculture Governance

120 ECTS

Campus Tromsø

Based on *Forskrift om studier og eksamener ved Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet* of 01.08.2020.

The program description has been approved by the board of Faculty of Biosciences, Fisheries and Economics [dd.mm.yyyy]

Study programme name	International Fisheries and Aquaculture Governance
Degree obtained	International Master of science in marine fisheries and aquaculture governance
Target group	The programme is designed for students with a Bachelor's degree in the field of fisheries and aquaculture or work experience within fisheries and aquaculture in combination with a Bachelor's degree relevant to fisheries and aquaculture governance.
Admission requirements, required prerequisite, recommended prerequisite knowledge	Admission to the Master's programme in International Fisheries and Aquaculture Governance requires an interdisciplinary Bachelor's degree (180 ECTS) within fisheries, aquaculture or marine governance. A disciplinary Bachelor's degree in biology, economics or social sciences also qualifies to the programme, provided that at least 60 ECTS are dedicated to marine fisheries and aquaculture issues. An interdisciplinary Bachelor's degree also qualifies, provided that at least 30 ECTS are dedicated to topics in marine fisheries and aquaculture. Extensive work experience within marine fisheries and aquaculture can compensate for a lack of fisheries and aquaculture focus in educational background.
Certificate of good conduct	Not required.
Suitability assessment	Not required.
The study programme's Learning Outcome	<p>A graduate from the IFAG program will have attained the following learning outcomes:</p> <p>Knowledge</p> <ul style="list-style-type: none"> • has advanced knowledge within fisheries and aquaculture science on sustainable utilization of marine resources and seafood production, and specialized knowledge within the area of marine governance • has thorough knowledge of the scholarly theories and methods within fisheries and aquaculture science • can apply knowledge to new areas within fisheries and aquaculture governance • can analyze relevant issues and challenges on the basis of the history, traditions, distinctive character and place in society of fisheries and aquaculture science <p>Skills</p> <ul style="list-style-type: none"> • can analyze and deal critically with various sources of information and use them to structure and formulate scholarly arguments • can analyze existing theories, methods and interpretations in the field and work independently on practical and theoretical problems • can use relevant methods for research and development work in an independent manner

	<ul style="list-style-type: none"> • can carry out an independent, limited research or development project under supervision and in accordance with applicable norms for research ethics <p>General competence</p> <ul style="list-style-type: none"> • can analyze relevant academic, professional and research ethical problems • can apply his/her knowledge and skills in new areas in order to carry out advanced assignments and projects • can communicate extensive independent work and masters language and terminology within fisheries and aquaculture science • can communicate about academic issues, analyses and conclusions in the field, both with specialists and the general public • can contribute to new thinking and innovation processes
Academic content and description of the study programme	<p>The Master's programme in International Fisheries and Aquaculture Governance (IFAG) has an extent of 120 ECTS distributed among four semesters. The programme is full-time at the Tromsø campus of UiT.</p> <p>The programme gives comprehensive, interdisciplinary insights into the possibilities and challenges within fisheries and aquaculture science and governance. The programme covers theoretical knowledge, skills and general competence relevant for achieving deeper insight in environmental, social and economic aspects of sustainable utilization of marine resources and seafood production. UiT emphasizes student-interactive learning and a range of pedagogical practices including group seminars, interactive lectures, games and research cruises. As a full-time programme, it is expected that students organize their own self-studies and display initiative and intellectual curiosity in the learning process.</p> <p>The master's thesis, consisting of 30 (60) ECTS, is an essential part of the programme. Students will develop a project description for their thesis under supervision. By facilitating reflection and using case studies from various parts of the world, the programme will develop the students' understanding governance of fisheries and aquaculture internationally.</p> <p>As a basis for their master thesis work, students will complete nine courses over a period of 1.5 years (total of 90 ECTS).</p> <p>Four out of the nine courses are elective. Elective courses can be chosen from a list of recommended courses, depending on student interest and relevance for intended thesis topic.</p> <p>For students choosing a 60 ECT master thesis, the third semester will be dedicated to thesis work and FSK-3005 will not be required.</p>

Table: programme structure

INTERNATIONAL FISHERIES AND AQUACULTURE GOVERNANCE (Master - 2 years)			
Sem	Emne	Emne	Emne
1	BIO-3556 Fisheries biology and harvest technology	FSK-3014 Project organization and collaboration	SVF-3554 Marine governance and development
2	FSK-3006 Model theory and data processing methods	Elective course	Elective course
3	FSK-3005 Fisheries research: data collection and research design	Elective course	Elective course
4	FSK-3910 Master's thesis in International Fisheries and aquaculture governance		

Recommended electives in the spring semester:

- BIO-3004 Ecosystem-based management
- SOK-3555 Fisheries Economics
- FSK-3XXX Harvest Technology
- FSK-3XXX Aquatic Molecular Ecology
- BIO-3011 Advances in Aquaculture
- FSK-3003 International law and Food Security

Recommended electives in the autumn semester:

- BIO-3516 Food web and fisheries
- FSK-3012 Geographical Information Systems and Marine Resource Management
- SOK-3554 Resource Economics and Project Evaluation Methods (høst)
- BIO-2508 Aquaculture I
- FSK-3555 Marine planning

Learning activities	The schedules for learning activities for courses are found on http://timeplan.uit.no/
Coursework requirements and assessment	Details about coursework requirements and course assessment (exams) can be found in the course description of each individual course. You can look up course descriptions from the UiT Course Catalogue .
The study programme's relevance	The degree opens the doors to a variety of national and international positions in fisheries and aquaculture administration, NGOs, international agencies, business and industry, as well as in research and teaching institutions.
Work scope	This programme is designed to be taken full-time, meaning to achieve the learning objectives in this programme, it is expected to work ca. 40 hours each week with the studies, including lectures, seminars and self-study.
For master's theses/independent work in master's degrees	<p>Master's Thesis (30 ECTS) is written in the 4th and final semester of the programme.. A prerequisite for taking this final exam, is having passed the five mandatory and four elective courses (90 ECTS) in the IFAG programme.</p> <p>A typical thesis will be a desk-top assignment consisting of e.g. a literature survey or review, a policy document, a problem-oriented model based on secondary data, or any other theme requiring a limited amount of field or experimental work.</p> <p>By completing a master's thesis, students will gain experience in research and project work. Students will also acquire a deeper understanding of a particular field of interest within the subject area, as well as developing the skills required to review a topic critically and with a satisfactory level of theory and methodology.</p> <p>In addition, students will gain skills in the organization and carrying out of a substantial piece of research, learn to pose relevant questions and use appropriate methodology, as well as obtaining competency in project work and problem solving. Writing skills will also be significantly developed throughout the process.</p> <p>A supervisor will be assigned once a thesis topic is selected. Supervision will be given individually. Students have the right to supervision for one semester.</p>
Language of instruction and examination	English.
Internationalisation	The IFAG-programme has an explicitly international profile to offer groundbreaking competence in the governance of marine resources to students from all parts of the world.
Student exchange	For studentene på programmet vil det være mulig å søke om utveksling ved et internasjonalt vertsuniversitet i andre semester. Et utenlandsopphold kan gi

	verdifull tilleggskompetanse i form av faglige, språklige og kulturelle opplevelser.
Supervised professional training	
Administrative responsibility and academic responsibility	The Norwegian College of Fishery Science (NFH) at the Faculty of biosciences, Fisheries and Economics (BFE) is responsible for the administration of the program. The Study Program Leader for International Fisheries and Aquaculture Governance is responsible for the academic component of the program.
Quality assurance	Quality assurance and development of the program is conducted in accordance with <i>UiTs Kvalitetssystem for utdanning</i> (UiT's Quality System for Education) as implemented at NFH by the department leadership and program council. NFH continually evaluates the courses at the department in cooperation with course lecturers and students. The program undergoes an annual internal evaluation.
Other regulations	Forskrift om studier og eksamener ved Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet: https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2020-06-26-1617



Revisjon av IFM-programmet

Bakgrunn

Det eksisterende masterprogrammet, som kom på plass i 1998 blant annet med finansiell støtte fra Norad gjennom kjøp av studieplasser, har utviklet seg fra å være et utdanningstilbud spesielt innrettet mot fiskeribyråkrater i «sør» til å bli et generelt masterprogram i fiskeriforvaltning.

IFM-programmet ble siste gang evaluert i 2014 og revidert i 2015. Dette skjedde i en intern evaluering på NFH, som munnet ut i konkrete endringsforslag som senere ble tatt til følge. Revisjonen innebar blant annet innføring av enkelte valgfrie emner og sammenslåing av noen tidligere selvstendige emner.

Revisjonen i 2015 bidro til at studieprogrammet ble mer relevant for alle studentene ved IFM og medførte at studentene i større grad kan innrette en emneportefølje ut fra den enkeltes spesifikke interesseområder. Dette har også åpnet opp for i større grad å kunne inkorporere viktige fagområder som akvakultur og internasjonalt samarbeid med relevans for fiskerinasjoner.

Antall søkere til studiet er relativt høyt, mens antall aktive studenter som begynner på studiet varierer fra lavt til bra (8-15). Men fortsatt ligger antall studenter lavere enn det som er satt som nedre grense (20 studenter) for studieprogram ved UiT.

Revisjonsprosessen 2020-21

For å øke kvaliteten og attraktiviteten i studieprogrammet ble det besluttet å foreta revisjon av IFM-programmet med sikte på å kunne ta opp nye studenter til studiestart i 2021.

Mandatet for revisjonen var:

- Utvikle et revidert studieprogram for International Fisheries Management
- Definere målgruppe for programmet, dvs hvilken faglig bakgrunn studentene bør ha og hvilke jobber vi tenker å utdanne dem for
- Vurdere behovet for å endre emnesammensetning og emneinnhold og sikre et program med økt attraktivitet
- Vurdere om programmet i større grad skal omfatte både forvaltning av fiskeri og akvakultur
- Vurdere om programmet bør endre navn som følge av et eventuelt endret programinnhold
- Vurdere effektiv ressursutnyttelse; hvordan programmet mest mulig effektivt kan trekke veksler på øvrige studietilbud ved BFE; FHV-master og det planlagte programmet «Ocean Leadership».
- Vurdere om masteroppgaven skal være 30 stp, 60 stp, eller om dette skal være valgfritt.
- Foreslå overordnet læringsutbyttebeskrivelser for programmet
- Foreslå kriterier for opptak av studenter på programmet; definere minimumskrav til utdanning innen fiskeri og/eller akvakultur
- Foreslå hensiktsmessig undervisningsform og hvordan tema som studentaktiv læring og nettbasert læring kan inkorporeres i programmet

Arbeidet med revisjonen startet i April 2020, og ble gjennomført av en gruppe sammensatt av lærere fra ulike fag, studieadministrativ personell og studenter. Revisjonsprosessen ble fullført innen fristen, og rapporten levert 31. august 2020.

Forslaget revisjonsgruppen la fram kan oppsummeres i følgende punkter:

- Målgruppe: Mens det etablerte programmet tar sikte på studenter med en disiplinær BSC-grad (180 stp) innen enten biologi, samfunnsfag eller økonomi, foreslo gruppen en utvidelse som omfatter de fleste fag og fagkombinasjoner. Det sentrale opptakskriteriet ut over en BSC-grad er motivasjon for utdanning og karriere innen det marine felt, som skulle sikres ved krav om et motivasjonsbrev.
- Programstruktur: Gruppen foreslo en tredelt modell, med mulighet for å avslutte etter et år (Short track), og to ulike linjer for de som fortsetter på år 2 (Professional og Science).
- Faglig innhold: Gruppen foreslo en modell med kombinasjon av obligatoriske valgfrie emner. De obligatoriske emnene er i hovedsak de samme som i dagens IFM. For Science-linjen ble det foreslått en masteroppgave på 60 studiepoeng. For den Profesjonell linje var opplegget det samme, mens masteroppgaven var på 30 studiepoeng. De resterende 30 studiepoengene var tenkt avlagt som et internship.

NFH-ledelsens vurdering var at dette forslaget til revidert studieprogram inneholdt elementer som var uklare, og ville kreve grundigere utredning. Dette gjaldt for eksempel forslaget om en tredelt programstruktur. Videre vurderte en forslaget om en radikal utvidelse av opptaksgrunnlaget som problematisk, dels fordi det kunne gi stor heterogenitet i studentgruppen, dels fordi det kunne gjøre det vanskelig for IFM-studentene å få fullt utbytte av eksisterende emnetilbud. I tillegg var en usikker på om det var hensiktsmessig å anvende motivasjonsbrev som et viktig opptakskriterium.

Fordi tidsfristen for å ta en beslutning om utlysning var nært forestående, slik at det ikke var tid til å foreta de nødvendige avklaringer, ba NFH derfor om at IFM-programmet ikke ble utlyst med opptak høsten 2021. Dette ble imøtekommet av BFE-styret. Et premiss for denne beslutningen var at nødvendige revisjoner av programmet skulle gjennomføres med tanke på nytt opptak høsten 2022.

Nytt programforslag 2021

Etter at revisjonsforsøket ikke førte fram, har NFH-ledelsen fulgt opp ambisjonen med å utvikle et forslag til nytt program. Skisser til et nytt program har blitt lagt fram og diskutert med det aktuelle fagmiljøet i tre møter i løpet av våren 2021. Resultatet av dette arbeidet foreligger nå i form av et utkast til studieprogramplan (vedlegg 1). I korte trekk er forslaget som følger:

- Målgruppa for programmet strammes inn, og er studenter med tverrfaglig kompetanse med fokus på fiskeri eller akvakultur i sin bechalorgrad eller i kombinasjon med relevant praksis
- Programprofilen legges nært opp til FHV-master, slik at de fleste emner kan tilbys begge programmer.
- Et emne første semester forbeholdes programstudenter for å sikre integrasjon og utvikling av et godt studie- og klassemiljø .
- Normalvarianten for masteroppgaven er 30 stp, men med mulighet for å ta 60 stp oppgave.

Nedenfor gis en redegjørelse for de avveininger og diskusjoner som har ledet fram til dette forslaget. Vi ber om at instituttrådet setter seg grundig inn i spørsmålene og gir sine anbefalinger om programmets utforming og veien videre for IFM.

Etter at Instituttet har drøftet og gitt tilbakemelding, vil programstyremøtet ta opp programforslaget til godkjenning på sitt møte 25. august. Deretter vil Fakultetsstyret behandle saken på møte 9. september.

Hva er utfordringen?

Siden opprettelsen av IFM-programmet i 1998, har IFM og FHV eksistert side om side, begge med ambisjon om å tilby tverrfaglige utdanninger innen det fiskerifaglige feltet. Selv om det har vært en viss grad av overlapp i programtilbudene, har dette likevel vært begrenset av at de to programmene er bygd på ulike modeller for tverrfaglighet. I FHV-studiet har bachelorutdanninga startet med en tydelig fler- og tverrfaglig profil, for deretter å bli mer spesialisert på master. For IFM har en rekruttert studenter med en disiplinær BSC i bunnen, mens masterprogrammet selv er bygd på fler- og tverrfaglig grunn.

Siden IFM-programmet har rekruttert studenter med svært forskjellige utdanningsbakgrunn, uten krav til formell kompetanse eller erfaring fra det marine feltet, har heterogeniteten i studentgruppen vært et gjennomgående problem. På toppen av det faglige heterogeniteten, kommer så den kulturelle heterogeniteten, siden programmet rekrutterer studenter fra hele verden. I hvert kull har det vært mange godt motiverte studenter, og noen med relevant marin bakgrunn. Likevel har mange studenter trengt mye tid for å komme opp på det nivået av det kompetansenivået som kreves for å utnytte mastertilbudet på en god måte. Dette har også gjort det vanskelig å inkludere IFM-studentene i mange masteremner, f.eks. innen FHV-programmet. Der det likevel har blitt gjort, har FHV-studentene i mange tilfeller klaget over gjentakelse av ting de allerede har vært gjennom, svak progresjon og lavt nivå.

Et grunnleggende problem for å oppnå høy kvalitet og stor gjennomføringsgrad i programmet er den store heterogeniteten i studentgruppen. I et program over 2 år og 120 studiepoeng, vil det være vanskelig å få til et godt studieløp uten at en sikrer at studentene starter med en felles kompetanseplattform. Hvis dette ikke er på plass når studentene begynner, må programmet bidra til at dette kommer på plass. Selv om slike aktiviteter uansett må vies oppmerksomhet for å sikre et godt læringsmiljø, blir dette svært ressurskrevende med den faglige og kulturelle heterogeniteten som har preget IFM-programmet. De negative tilbakemeldingene fra IFM-studentene i Studentbarometeret (se vedlegg) kan tyde på at programmet ikke har klart å imøtekomme disse utfordringene på en god måte.

I denne analysen er altså adgangskriteriene og studentenes kompetansegrunnlag et fundamentalt problem med dagens IFM-program. Selv om mange av studentene som starter er faglig dyktige og motiverte, er heterogeniteten i fagbakgrunn, motivasjon og kultur svært stor. Programmet er ikke rigget for å håndtere dette.

Revisjonsforslaget fra august 2020 foreslo ingen tiltak som ville redusere heterogeniteten i studentgruppen. I stedet ble det foreslått tiltak (differensiering av studentgruppene ut fra individuelle ferdigheter; bedre utdanningsfaglig kvalitet i emnene), som skulle gi bedre mulighet til å følge opp en studentgruppe med stor heterogenitet.

En annen mulighet er å treffe tiltak som kan redusere denne heterogeniteten og sikre at de studentene som tas opp allerede har et visst faglig fellesskap. Det er dette alternativet vi skal utvikle i noen detalj nedenfor.

Et nytt IFM bygd på marin grunn

Et utgangspunkt her, som ligger til grunn for programforslaget som fremmes her, er et programkonsept slik at det nye IFM-programmet kommer nærmere det etablerte FHV-studiet. I forslaget er opptakskriteriene utformet med krav om en bachelor som med en viss tverrfaglig emnesammensetning, samt et eksplisitt fokus på fiskeri og/eller havbruk i emneporteføljen. Det er også naturlig at praktisk erfaring fra fiskeri og havbruksvirksomhet kan være kvalifiserende.

Det kan diskuteres om den mest hensiktsmessige måten å gjøre dette er innenfor et eget studieprogram, slik som foreslått her, eller i form kan imøtekommes med et engelskspråklig tilbud innenfor FHV master. Det siste kan være et alternativ, men vil kreve nærmere utredning.

Programmets læringsutbyttebeskrivelse er i hovedsak bygd på samme lest som FHV master. Det kan tenkes at LUBen i større grad, og i tråd med navneforslaget, bør ha fokus på internasjonale dimensjoner ved fiskeri og havbruksforvaltning.

Rekruttering av studenter

En viktig utfordring for et slik program gjelder rekruttering av studenter, særskilt i lys av kravet om at et masterprogram som minimum bør uteksaminere minst 20 studenter årlig. Her er erfaringen fra det eksisterende programmet, med svært åpne adgangskriterier, at det er utfordrende å få nok kvalifiserte studenter. Selv om mange søker og mange tilbys plass, er det få studenter som tar imot tilbudet og gjennomfører programmet. En problemstilling som gjerne reises knyttet til forslaget om adgangskriterier som krever marin kompetanse, er at en da ikke vil få nok søkere. I det etablerte programmet er det i hver kull en håndfull studenter som oppfyller slike krav.

Selv om antallet søkere med en marin kompetanseprofil trolig kan øke noe dersom en i utlysningen har disse som en tydelig målgruppe, er dette selvsagt en viktig problemstilling. En justering av opptakskravene slik som foreslått vil forutsette et mer målrettet rekrutteringsarbeid, gjerne med et begrenset antall universiteter der det er etablert gode avtaler om samarbeid og studentutveksling. En viktig fordel med en mer avgrenset målgruppe for rekrutteringsarbeidet er nettopp at det er enklere å identifisere aktuelle samarbeidspartnere.

Med den programprofilen som er foreslått (se nedenfor), der de fleste, om ikke alle, emnene allerede er utviklet og gis innenfor FHV-programmet, vil det heller ikke være svært kostnadskrevende om det tar noe tid før en når opp til det ønskede måltallet. Siden det av hensyn til klasseintegrasjon og utvikling av et godt studiemiljø likevel vil være aktuelt å ha enkelte dedikerte emner i programmet, er det likevel et reelt spørsmål om programmet vil være bærekraftig.

Programstruktur

Med en opptaksprofil som skissert ovenfor, vil det i større grad enn innen den etablerte opptaksprofilen være mulig å utnytte det eksisterende tilbudet for FHV-Master. Noen av emnene i dagens program, som har hatt som funksjon som felles introduksjon til det marine feltet (SVF-3554; BIO-3556) kan løftes opp på høyere nivå, bedre tilpasset kompetansegrunnlaget til studentene. Dette vil også gjøre det mindre problematisk å tilby disse emnene til andre studentgrupper, for eksempel FHV-studenter. Likevel vil det være viktig å reservere i hvert fall ett emne første semester til programstudenter for å sikre integrasjon og utvikling av et godt studie- og klassemiljø.

Tabell 1 gjengir forslaget til programstrukturen i et revidert IFM.

INTERNATIONAL FISHERIES AND AQUACULTURE GOVERNANCE (Master - 2 years)			
Sem	Emne	Emne	Emne
1	BIO-3556 Fisheries biology and harvest technology	FSK-3014 Project organization and collaboration	SVF-3554 Marine governance and development
2	FSK-3006 Model theory and data processing methods	Elective course	Elective course
3	FSK-3005 Fisheries research: data collection and research design	Elective course	Elective course
4	FSK-3910 Master's thesis in International Fisheries and aquaculture governance		

Som valgemner kan en tilby følgende emner, som allerede i dag gis på engelsk:

Vårsemesteret:

- BIO-3004 Ecosystem-based management
- SOK-3555 Fisheries Economics
- FSK-3XXX Harvest Technology
- FSK-3XXX Aquatic Molecular Ecology
- BIO-3011 Advances in Aquaculture
- FSK-3003 International law and Food Security

Høstsemesteret:

- BIO-3516 Food web and fisheries
- FSK-3012 Geographical Information Systems and Marine Resource Management
- SOK-3554 Resource Economics and Project Evaluation Methods (høst)
- BIO-2508 Aquaculture I
- FSK-3555 Marine planning

Som normalvariant inneholder programmet 30 studiepoengs masteroppgave, med mulighet for utveksling tredje semester. I dette semesteret er det inkludert emnet FSK-3005 Data collection and research design, som da bør få et mer eksplisitt fokus på utvikling av mastergradsprosjektet.

Navn på programmet

Eksisterende navn er International Fisheries Management (IFM). Siden programmets oppstart har havbruk blitt en stadig viktigere del av det relevante næringsfeltet som betjenes av programmet. For FHV-studiet, som opprinnelig gikk under navnet Fiskerifagstudiet, er dette gjenspeilet i navneskiftet til Fiskeri- og havbruksvitenskap. En tilsvarende justering kan være aktuelt for IFM. Et mulig forslag her kan være Master in International Fisheries and Aquaculture Science, eventuelt Master in Fisheries and Aquaculture Science. Å skifte ut «management» med «science» kan likevel gi feil signaler om emnets orientering. Selv om noen av programmets kandidater vil gå videre som forskere, er programmet bredt orientert mot mange ulike typer av jobber i det marine feltet. Her vil «governance» kanskje være mer dekkende, i hvert fall om en kan formidle at governance i denne sammenheng omfatter både offentlige og private forvaltnings- og lederoppgaver.

Det er mulig «fisheries and aquaculture» også er for smalt. Mange arbeidsoppgaver i det marine feltet er knyttet til andre næringer som turisme, opplevelse, kultur og matproduksjon. Selv om en ikke kan få med alle nyanser, vil en mulighet her være et samlebegrep som «Marine governance».

I utkastet har vi endt opp med navneforslaget «International fisheries and aquaculture governance (IFAG).»

Spørsmål til diskusjon

Det programforslaget som er lagt fram, vil kunne løse noen av utfordringene ved gamle IFM. Den modellen som er lagt til grunn, der målgruppen er engelskspråklige studenter med tverrfaglig kompetanse innen fiskeri og havbruk, vil gjøre det mer realistisk å gi undervisning på et reelt masternivå og samtidig utnytte det eksisterende emnetilbudet bedre. Vi ønsker tilbakemelding fra instituttrådet om den foreliggende studieplanen er en god løsning, og eventuelt hvordan det kan justeres for å bli det. Følgende punkter er av særlig interesse:

- Målgruppe for programmet: Utforming av opptakskriterier og overordnet programprofil
- Struktur i programmet: Hvor tett opp mot FHV-master bør IFAG ligge? Hvor mange og hvilke dedikerte emner må programmet ha?
- Bør IFAG ha en spesifikk faglig profil, for eksempel innenfor governance/forvaltning, eller bør det være åpent for studentenes særskilte interesser, etter modell fra FHV master
- Navn på programmet: Er International Fisheries and Aquaculture Governance (IFAG) et godt navn, eller er det andre navneforslag som peker seg ut.

Gitt den ressursituasjonen instituttet står i, med begrensede antall lærere som er tilgjengelig for å drifte programmet, er det et viktig poeng at en slik modell må kunne realiseres med forsvarlig kvalitet innenfor eksisterende ressursrammer. Det er flere usikkerhetsmomenter som må vurderes for om og eventuelt når programmet bør utlyses. NFH opplever betydelig økning i antall studenter alle studieprogrammer. Fra høsten 2022 starter vi et nytt studieprogram (Ocean leadership). I tillegg innebærer det nye kvalitetssystemet for utdanning at kravene til drift av programmene strammes til.

I denne situasjonen er det nødvendig å stille spørsmålet om vi disponerer de ressurser som skal til for å lyse ut IFAG med opptak neste år.

Momenter som har betydning for denne vurderingen er:

- Det er for tida ikke en tydelig gruppe faglige ansatte ved NFH som ivrer for videreføring av IFAG. Mange av de lærerne som har vært mest engasjert i IFM har forskningstermin i 2021/22. Studieprogramleder for IFM har signalisert at han ikke ønsker å ta denne rollen videre. Dette innebærer at det ikke er avklart hvordan forberedelsen til å starte opp et nytt program skal foregå i praksis.
- I forslaget til nytt studieprogram ligger målgruppe og struktur nært opp til eksisterende FHV master, med engelsk målform og noe åpnere opptakskrav. En alternativ modell til det foreliggende forslag kunne være å utvikle det som en engelskspråklig variant av innenfor FHV-programmet. En slik løsning ville antakelig forutsette en viss justering av opptakskravene for å være realistisk.

Ut fra dette er det et spørsmål om IFAG bør utlyses med tanke på opptak i 2021, eller om vi bør søke utsettelse enda et år.

Revisjon av IFM-programmet

Dette notatet omhandler arbeidet med å revidere studieprogrammet i International Fisheries Management (IFM). Etter programstyrets møte onsdag 25. august foreligger det nå et godkjent studieprogramforslag. Etter instituttledelsens vurdering er dette et realistisk forslag som vil løse mange av de utfordringer som har preget det gamle IFM. Instituttledelsen har likevel kommet til at dette programforslaget ikke gir en fullgod løsning for NFHs studieprogramprofil, og vil be om at fakultetsstyret «fryser» programmet et år til og at programmet ikke utlyses for opptak i 2022.

Bakgrunn

Det eksisterende masterprogrammet, som kom på plass i 1998 blant annet med finansiell støtte fra Norad gjennom kjøp av studieplasser, har utviklet seg fra å være et utdanningstilbud spesielt innrettet mot fiskeribyråkrater i «sør» til å bli et generelt masterprogram i fiskeriforvaltning.

IFM-programmet ble siste gang evaluert i 2014 og revidert i 2015. Dette skjedde i en intern evaluering på NFH, som munnet ut i konkrete endringsforslag som senere ble tatt til følge. Revisjonen innebar blant annet innføring av enkelte valgfrie emner og sammenslåing av noen tidligere selvstendige emner.

Revisjonen i 2015 bidro til at studieprogrammet ble mer relevant for alle studentene ved IFM og medførte at studentene i større grad kan innrette en emneportefølje ut fra den enkeltes spesifikke interesseområder. Dette har også åpnet opp for i større grad å kunne inkorporere viktige fagområder som akvakultur og internasjonalt samarbeid med relevans for fiskerinasjoner.

Antall søkere til studiet er relativt høyt, mens antall aktive studenter som begynner på studiet varierer fra lavt til bra (8-15). Men fortsatt ligger antall studenter lavere enn det som er satt som nedre grense (20 studenter) for studieprogram ved UiT.

Revisjonsprosessen 2020-21

For å øke kvaliteten og attraktiviteten i studieprogrammet ble det besluttet å foreta revisjon av IFM-programmet med sikte på å kunne ta opp nye studenter til studiestart i 2021. Arbeidet med revisjonen startet i April 2020, og ble gjennomført av en gruppe sammensatt av lærere fra ulike fag, studieadministrativ personell og studenter. Revisjonsprosessen ble fullført innen fristen, og rapporten levert 31. august 2020.

Forslaget revisjonsgruppen la fram kan oppsummeres i følgende punkter:

- **Målgruppe:** Mens det etablerte programmet tar sikte på studenter med en disiplinær BSC-grad (180 stp) innen enten biologi, samfunnsfag eller økonomi, foreslo gruppen en utvidelse som omfatter de fleste fag og fagkombinasjoner. Det sentrale opptakskriteriet ut over en BSC-grad er motivasjon for utdanning og karriere innen det marine felt, som skulle sikres ved krav om et motivasjonsbrev.
- **Programstruktur:** Gruppen foreslo en tredelt modell, med mulighet for å avslutte etter et år (Short track), og to ulike linjer for de som fortsetter på år 2 (Professional og Science).
- **Faglig innhold:** Gruppen foreslo en modell med kombinasjon av obligatoriske valgfrie emner. De obligatoriske emnene er i hovedsak de samme som i dagens IFM. For Science-linjen ble det foreslått en masteroppgave på 60 studiepoeng. For den Profesjonell linje var opplegget

det samme, mens masteroppgaven var på 30 studiepoeng. De resterende 30 studiepoengene var tenkt avlagt som et internship.

NFH-ledelsens vurdering var at dette forslaget til revidert studieprogram inneholdt elementer som var uklare, og ville kreve grundigere utredning. Dette gjaldt for eksempel forslaget om en tredelt programstruktur. Videre vurderte en forslaget om en radikal utvidelse av opptaksgrunnlaget som problematisk, dels fordi det kunne gi stor heterogenitet i studentgruppen, dels fordi det kunne gjøre det vanskelig for IFM-studentene å få fullt utbytte av eksisterende emnetilbud. I tillegg var en usikker på om det var hensiktsmessig å anvende motivasjonsbrev som et viktig opptakskriterium.

Fordi tidsfristen for å ta en beslutning om utlysning var nært forestående, slik at det ikke var tid til å foreta de nødvendige avklaringer, ba NFH derfor om at IFM-programmet ikke ble utlyst med opptak høsten 2021. Dette ble imøtekommet av BFE-styret. Et premiss for denne beslutningen var at nødvendige revisjoner av programmet skulle gjennomføres med tanke på nytt opptak høsten 2022.

Nytt programforslag 2021

Etter at revisjonsforsøket ikke førte fram, har NFH-ledelsen fulgt opp ambisjonen om å utvikle forslag til nytt program. Skisser til et nytt program har blitt lagt fram og diskutert med det aktuelle fagmiljøet i tre møter i løpet av våren 2021. Resultatet av dette arbeidet foreligger nå i form av et utkast til studieprogramplan (vedlegg 1). I korte trekk er forslaget som følger:

- Målgruppa for programmet strammes inn, og er studenter med tverrfaglig kompetanse med fokus på fiskeri eller akvakultur i sin bachelorgrad eller i kombinasjon med relevant praksis
- Programprofilen legges nært opp til FHV-master, slik at de fleste emner kan tilbys begge programmer
- Et emne første semester forbeholdes programstudenter for å sikre integrasjon og utvikling av et godt studie- og klassemiljø
- Normalvarianten for masteroppgaven er 30 stp, men med mulighet for å ta 60 stp oppgave

I vedlegg til dette notatet gis en redegjørelse for de avveininger og diskusjoner som har ledet fram til dette forslaget.

Utkastet til nytt studieprogram ble drøftet i instituttrådets møte fredag 20. august, der en også tok opp de mer langsiktige og prinsipielle spørsmål om IFMs plass i NFHs programtilbud.

Forslaget til nytt studieprogram ble også behandlet og godkjent av programstyret for FHV og IFM onsdag 25. august.

Instituttets anbefaling

Etter programstyrets møte onsdag 25. august foreligger det nå et godkjent studieprogramforslag. Etter instituttledelsens vurdering er dette et realistisk forslag som vil løse mange av de utfordringer som har preget det gamle IFM. Instituttledelsen har likevel kommet til at dette programforslaget ikke gir en fullgod løsning for NFHs studieprogramprofil, og vil be om at fakultetsstyret ikke utlyser programmet for opptak i 2022. Bakgrunnen for denne konklusjonen er følgende:

- I det foreslåtte programforslaget for nye IFM innebærer en programprofil som ligger nært opp til dagens master i Fiskeri og Havbruksvitenskap. Dette er en aksept av utviklingen i programmet over det siste 10-året, sammen med en innstramning av målgruppe og kvalifikasjonskrav for å sikre et reelt masternivå i tråd med NOKUTs kvalitetskrav. Selv om dette er en klar forbedring i forhold til det gamle IFM-programmet, er det likevel et spørsmål om dette er den beste løsning. Fordi programprofilen legges tett opp mot FHV, kan en

alternativ løsning være at en i stedet utvikler et engelskspråklig tilbud innenfor rammen av FHV-programmet.

- En annen konsekvens av det foreliggende programforslaget er at det innebærer et markant skritt bort fra den programprofilen som lå til grunn for IFM fra starten, med utvikling og fiskerier i sør som fokus. Selv om IFM med relativt åpne adgangskriterier har fungert som bærer av NFHs forpliktelser mot sør, har programmet samlet sett ikke ivaretatt disse på en tilfredsstillende måte. Om dette fortsatt skal være en del av NFHs samfunnsoppdrag – og det mener NFHs ledelse det bør – kan det være en bedre løsning å utvikle noen få emner eksplisitt mot relevante målgrupper, enn å opprettholde et helt mastertilbud.

Siden det stadig eksisterer uavklarte spørsmål om hvordan IFM kan videreføres på en best mulig måte, foreslår vi at programmet ikke utlyses med sikte på opptak høsten 2022. I mellomtiden vil instituttet utrede de utfordringer og muligheter som er nevnt over, med sikte på å legge fram en tilfredsstillende løsning i løpet av våren 2022. Dette forslaget har også fått brei tilslutning av instituttrådet ved NFH.

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	15.09.2021	25/21

Internasjonalt gradsopptak 2022

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tilrår utlysning av følgende program via internasjonalt gradsopptak for studiestart høsten 2022:

-Master in biology (50 plasser, adgangsregulert). Halvparten internasjonale og halvparten norske/nordiske.

-Master in marine biotechnology (15 plasser, adgangsregulert). 7 internasjonale og 8 norske/nordiske.

Bakgrunn:

Universitetets studieprogramportefølje for utlysning og opptak studieåret 2022/2023 vedtas av universitetsstyret, etter innstilling fra fakultetene. Dette gjelder bachelor, master- og phd-programmene. Inkludert i den årlige behandlingen er å vurdere og fastsette antallet budsjetterte plasser, og hvilke program som skal adgangsreguleres.

Det internasjonale gradsopptaket åpnes for søking fra 1.10.2021. Program som ønskes lyst ut i dette opptaket må derfor meldes inn til fellestjenesten for opptak innen 15.9.

Den resterende delen av BFE studieprogramportefølje inkludert budsjettering av antallet plasser blir behandlet i fakultetsstyrets møte 21.10.2021.

BFE har fire engelskspråklige studieprogram;

- Master in biology
- Master in international fisheries management
- Experience based master in ocean leadership (tverrfakultert)
- Master in biotechnology

Master in biology er ved Institutt for arktisk og marin biologi. Øvrige program er ved Norges fiskerihøgskole. Begge institutt foreslår at rekruttering til to av programmene videreføres som del av universitetets portefølje av internasjonale gradsprogram, og meldes inn til utlysning via dette opptaket. AMB ønsker en fordeling 50/50% mellom internasjonale og norske/nordiske søkere hvis det melder seg et tilstrekkelig antall søkere.

Høsten 2022 planlegges et første opptak til det engelskspråklige, erfaringsbaserte mastergradsprogrammet i Ocean leadership, her ønsker NFH og samarbeidsfakultetene NT-fak. og Jur.fak. at det åpnes kun for norske og nordiske søkere ved det første opptaket.

Master in international fisheries management behandles i egen sak i dagens møte.

Jørgen Berge
dekan

Terje Aspen
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	15.09.2021	18/21

Sammensetning av Tilsettingsutvalget ved BFE høsten 2021

Fakultetet ble i starten av august 21 gjort oppmerksom på at Tilsettingsutvalget ved BFE manglet medlemmer til noen av postene, dette som et resultat av endringer i organisasjon.

I følge *Personalreglement for tjenestemenn i undervisning- og forskerstillinger ved Universitetet i Tromsø* (eph 2009/2646) skal Tilsettingsutvalget ved fakultetene ha følgende sammensetning:

- Dekan
- 1 prodekan
- Instituttleder for det institutt stillingen gjelder. Dersom instituttleder alene er innstillende myndighet, byttes instituttleder ut med et styremedlem som representerer gruppen fast vitenskapelig tilsatte.
- 1 studentrepresentant i fakultetsstyret
- 1 representant fra gruppen teknisk/administrativt tilsatte i fakultetsstyret.

Ved BFE er instituttleder alene innstillende myndighet, og ettersom Tilsettingsutvalget behandler tilsettingssaker for alle tre institutt ved fakultetet, skal samtlige institutt være representert.

Høsten 21 vil Tilsettingsutvalget ved BFE bestå av:

- Dekan/leder: Jørgen Berge
- Prodekan: Michaela Aschan
- Styremedlemmer for fast vitenskapelig tilsatte: Rolf Anker IMS (AMB), Kjersti Karijord Smørvik (HHT), Jorunn Jørgensen (NFH)
- Studentrepresentant: Hanna Fylling Ellingseter
- Styremedlem for teknisk/administrativt tilsatte: Ingrid Hovda Lien

Møtene avholdes i Teams annenhver uke.

Når nytt fakultetsstyre tiltrer fra januar 22 vil Tilsettingsutvalgets sammensetning bli deretter. Utvalgssekretær for fakultetsstyret er ansvarlig for å melde inn til Arkivet, og sørge for at medlemmene har nødvendige tilganger.

Jørgen Berge
dekan

—

jorgen.berge@uit.no
77 64 60 36

Terje Aspen
fakultetsdirektør

—

terje.aspen@uit.no
77 64 60 03

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

ORIENTERINGSSAK

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Møtedato: 15.09.2021
Sak: 19/21

Orientering om valg av nytt styre 2022-2025

I juni 2021 ble det gjennomført valg av nye styrerepresentanter til fakultetsstyret ved BFE, med følgende resultat:

	Antall stemmer	Blanke stemmer	Valgdeltakelse prosent	Resultat
Teknisk/ administrativt ansatte	56/134	1	41,70	Valgt: Ingrid Hovda Lien Vara: Jorunn Tufthaug
Fast vitenskapelig ansatte ved AMB	24/50	2	48	Valgt: Kari Anne Bråthen Vara: David Hazlerigg
Fast vitenskapelig ansatte ved HHT	38/75	1	50,69	Valgt: Roger Trøite Vara: Elin Anita Nilsen
Fast vitenskapelig ansatte ved NFH	28/47	1	59,57	Valgt: Espen Hansen Vara: Bjørn-Steinar Sæther

Det har gått ut oppfordring til de tre instituttene ved BFE om å nominere kandidater til ekstern styreleder og nestleder. Ekstern styreleder og nestleder oppnevnes av universitetsstyret.

Jørgen Berge
dekan

—
jorgen.berge@uit.no
77 64 60 36

Terje Aspen
fakultetsdirektør

—
terje.aspen@uit.no
77 64 60 03

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	15.09.2021	20/21

Møteplan for Fakultetsstyret BFE høsten 2021

Torsdag 15. September

NB! Møtet er på Havbruksstasjonen
Transport fra NFH bygget kl 1015, retur
ca 1430.

Møteplan for fakultetsstyret i 2022 (TAS)
Status økonomi og årsplan (CHA)
Internasjonalt gradsopptak 2022 (MSA)
Revidert studieplan for
mastergradsprogrammet International
fisheries management (MSA)
Revidert studieplan for
mastergradsprogrammet Biology (MSA)
TU- nye representanter (MNJ)
Valgresultat nytt styre (MNJ)
HMS-rapportering 2021 (KAL)
Faglig innlegg v/Rita Sæther,
Havbruksstasjonen
Styrets egen tid

Torsdag 20. -21. oktober

Styreseminar Harstad
(Avgang hurtigbåt Tromsø kl 0700, 20.10-
avgang Harstad kl 1300, 21.10)

Status økonomi og årsplan (CHA)
Opptakssrammer og studiepoengs-
produksjon – studieåret 2022/23 (MSA)
Insentiver knyttet til ekstern finansiering
(CHA/ACG)
Studentombudets årsrapport 2020 (MSA)
Oppsummering av BFEs strategi 2018-2022
Styrets egen tid
Faglig innlegg og fokus på Campus Harstad
v/Campusdirektør, viserektor og assisterende
instituttleder

Torsdag 25. november

Avslutning med middag kl 1900

Budsjettfordeling for 2022 (CHA)
Forberedende sak årsplan for 2022 (CHA)
Status økonomi og årsplan (CHA)
Faglig innlegg
Styrets egen tid
Middag på kvelden (1900)

Første møte i 2022 for det nye styret**Torsdag 9-10. Februar**

(middag på kvelden 9.2)

Styreseminar - godt styrearbeid
mandat, økonomimodell, regler og rutiner

9. februar

Budsjettfordeling 2022 (CHA)
Status økonomi foreløpige regnskap 2021
(CHA)
Plan for arbeid med strategi 2022-2026
Styrets egen tid
Eventuelt

10. februar

Jørgen Berge
dekan

—

jorgen.berge@uit.no

77 64 60 36

Terje Aspen
fakultetsdirektør

—

terje.aspen@uit.no

77 64 60 03

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

OS 21/21 Faglig innlegg: Rita Sæther, direktør for Havbruksstasjonen orienterer om virksomheten og leder omvisning på stasjonen /

SAKSFRAMLEGG

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Møtedato:

15.09.2021

Sak:

8/21

Referat til Fakultetsstyremøtet 15.09.2021

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar møteprotokollene fra Tilsettingsutvalget ved BFE til etterretning.

Bakgrunn:

Tilsettingsutvalget ved BFE tilsetter, etter universitetsstyrets bestemmelse, i begynner- og mellomstillinger ved avdelingene. Tilsettingssakene behandles i møter annenhver uke. Referat fra Tilsettingsutvalgets møter i perioden 15.06.21 – 07.09.21 gjøres med dette tilgjengelig for fakultetsstyret.

Maria Nyang-Jørgensen
førstekonsulent

—

maria.nyang-jorgensen@uit.no

77 64 50 34

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Referat TU BFE-fak 15.06.2021
- 2 Referat TU BFE-fak 29.06.2021
- 3 Referat TU BFE-fak 10.08.2021
- 4 Referat TU BFE-fak 24.08.2021
- 5 Referat TU BFE-fak 07.09..2021

Møteprotokoll

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Teams
Møtedato: 15.06.2021
Tidspunkt:

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Kathrine Tveiterås	Leder	
Ingrid Hovda Lien	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Kåre Skallerud	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Hanna Fylling Ellingseter	Medlem	Studentrepresentant
Jørgen Berge	Medlem	

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Heidi Heggås	Utvalgssekretær

Merknader

Sak 87/21 Innstilling til vedtak støttes ikke. Sendes tilbake til instituttet

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
TU 83/21	Forlengelse av direkteansettelse i stilling som dosent II ved Handelshøgskolen (HHT)	X	2016/4203
TU 84/21	Forlengelse i bistilling som førsteamanuensis II ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)	X	2020/8787
TU 85/21	Forlengelse av stipendiat ved Institutt for arktisk og marin biologi	X	2017/149
TU 86/21	Direkte ansettelse i bistilling som universitetslektor II i ledelse ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT)	X	2016/6359
TU 87/21	Ansettelse som postdoktor i plante bioteknologi/-energi ved AMB	X	2020/3574
TU 88/21	Ansettelse som postdoktor økologi ved AMB	X	2021/628
TU 89/21	Godkjenning av betenkning for stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT)		2021/2806
TU 90/21	Godkjenning av betenkning for fast stilling som professor/førsteamanuensis i markedsføring ved Handelshøgskolen (HHT)		2021/2722
TU 91/21	Godkjenning av betenkning for stilling som Førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen ved UiT i Alta		2021/2871

TU 83/21 Forlengelse av direkteansettelse i stilling som dosent II ved Handelshøgskolen (HHT) 2016/4203

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger ansettelsen i stilling til Trond Arne Borgersen i 20 % bistilling som dosent II (kode 1532) i samfunnsøkonomi ved Handelshøgskolen i perioden 01.08.2021 – 31.07.2024. Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven/universitets- og høyskoleloven § 9 nr. 1 bokstav a.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 15.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 15.06.2021.

TU 84/21 Forlengelse i bistilling som førsteamanuensis II ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2020/8787

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger ansettelsen i stilling til Andre Barbosa Frainer i 20 % bistilling som førsteamanuensis II (kode 1011) ved Institutt for arktisk og

marin biologi i perioden 01.02.2022 – 31.01.2024. Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven/universitets- og høyskoleloven § 9 nr. 1 bokstav a.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 15.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 15.06.2021.

TU 85/21 Forlengelse av stipendiat ved Institutt for arktisk og marin biologi 2017/149

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger ansettelse av Christine Dybwad i 100% stilling som stipendiat (kode 1017) ved Institutt for arktisk og marin biologi i perioden 20.12.2021 – 19.02.2022.

Forlenget ansettelse er gitt i henhold til *Felles retningslinjer for BOTT-universitetene for forlengelse ved Koronarelatert forsinkelse* pkt. 3 og 4.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 15.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 15.06.2021.

TU 86/21 Direkte ansettelse i bistilling som universitetslektor II i ledelse ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT) 2016/6359

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Dagfinn Sætra i 20% bistilling som universitetslektor II (kode 1009) i ledelse ved Handelshøgskolen ved UiT. Ansettelsen gjelder for perioden 01.08.21 – 31.07.24. Ansettelsen er hjemlet i universitets- og høyskoleloven § 6.6.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 15.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 15.06.2021.

TU 87/21 Ansettelse som postdoktor i plante bioteknologi/-energi ved AMB 2020/3574

Innstilling til vedtak:

- Tilsettingsutvalget ved BFE ansetter Nancy Soni i åremålsstilling (3 år) som postdoktor (kode 1352) i plante bioteknologi/-energi ved AMB.
- Dersom Soni takker nei, skal stillingen lyses ut på nytt.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 15.06.2021

Vedtak

Innstilling til vedtak støttes ikke. Sendes i retur til instituttet.

TU 88/21 Ansettelse som postdoktor økologi ved AMB 2021/628

Innstilling til vedtak:

- Tilsettingsutvalget ved BFE ansetter Rasmus Erlandsson i 100 prosent stilling som postdoktor i økologi (kode 1352) ved AMB. Ansettelsesperioden er for to år.
- Dersom Erlandsson takker nei skal den returneres til enheten for ny utlysning.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 15.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 15.06.2021.

TU 89/21 Godkjenning av betenkning for stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT) 2021/2806

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor (kode 1011/1198/1009) i bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen ved UiT.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 15.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 15.06.2021.

TU 90/21 Godkjenning av betenkning for fast stilling som professor/førsteamanuensis i markedsføring ved Handelshøgskolen (HHT) 2021/2722

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for fast 100 % stilling som professor/førsteamanuensis (kode 1013/1011) i markedsføring ved Handelshøgskolen ved UiT.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 15.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 15.06.2021.

TU 91/21 Godkjenning av betenkning for stilling som Førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen ved UiT i Alta 2021/2871

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor (kode 1011/1198/1009) i bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen ved UiT campus Alta (HHT)

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 15.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 15.06.2021.

Møteprotokoll

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Teams
Møtedato: 29.06.2021

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ingrid Hovda Lien	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Kathrine Tveiterås	Leder	
Kjersti Karijord Smørvik	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Jørgen Berge	Medlem	
Hanna Fylling Ellingseter	Medlem	Studentrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Guri Karlstrøm	utvalgssekretær
----------------	-----------------

Merknader

Sak 109/21: Perioden for vikariatet endret til 3 år.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
TU 92/21	Ansettelse i stilling som postdoktor i sesongsyklisk kronobiologi ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)	X	2021/2174
TU 93/21	Ansettelse i fast stilling som førstelektor i matematikk og statistikk ved Handelshøgskolen, campus Harstad (HHT)	X	2020/8239
TU 94/21	Ansettelse i stilling som professor/førsteamanuensis i marin biokjemi ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2020/7938
TU 95/21	Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i fiskebiologi (internt stillingsnummer 8-17) ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2020/7660
TU 96/21	Ansettelse i stilling som professor/førsteamanuensis for Ocean Leadership-programmet ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2020/6633
TU 97/21	Direkte ansettelse - postdoktor i EcoTip-prosjekt ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2016/2694
TU 98/21	Direkte ansettelse - førsteamanuensis II i RAS-biologi ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2021/2411
TU 99/21	Forlengelse i stilling som stipendiat ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2017/6176
TU 100/21	Forlengelse av stilling som stipendiat ved Handelshøgskolen (HHT)	X	2017/6708
TU 101/21	Forlengelse av stilling som stipendiat ved Handelshøgskolen (HHT)	X	2020/6647
TU 102/21	Forlengelse av stilling som stipendiat ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)	X	2018/4754
TU 103/21	Personlig opprykk til professor etter kompetanse i Tourism Experiences ved Handelshøgskolen (HHT)	X	2020/6705
TU 104/21	Godkjenning av betenkning for fast stilling som førsteamanuensis i økologisk parasittologi ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)		2021/3056
TU 105/21	Godkjenning av utlysning - førsteamanuensis i dyrefysiologi ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)		2021/2921
TU 106/21	Godkjenning av utlysning - førsteamanuensis i fiskepatologi ved Norges fiskerihøgskole (NFH)		2021/3060
TU 107/21	Godkjenning av utlysning - førsteamanuensis i fiskeimmunologi ved Norges fiskerihøgskole (NFH)		2021/3061
TU	Godkjenning av betenkning for stipendiat tilknyttet		2021/3206

108/21	SECURE (st.nr. 3510) ved Norges fiskerihøgskole (NFH)		
TU 109/21	Godkjenning av betenkning for vikariat i stilling som førsteamanuensis / førstelektor / universitetslektor i regnskap og revisjon ved Handelshøgskolen UiT campus Harstad (HHT)		2021/2895
TU 110/21	Godkjenning av betenkning for midlertidig stilling som forsker tilknyttet ASTI ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)	X	2021/3040

TU 92/21 Ansettelse - postdoktor i sesongsyklisk kronobiologi ved AMB 2021/2174

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved BFE ansetter Daniel Appenroth i 100 prosent stilling som postdoktor (kode 1352) i sesongsyklisk kronobiologi ved AMB for periode på tre år.

Dersom Appenroth takker nei skal den tilbake til enheten for ny utlysning.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

TU 93/21 Ansettelse i fast stilling som førstelektor i matematikk og statistikk ved Handelshøgskolen UiT, campus Harstad (HHT) 2020/8239

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Ørjan Kristensen i fast 100 % stilling som førstelektor (kode 1198) innen matematikk og statistikk ved Handelshøgskolen UiT, campus Harstad

Prøvetid skal ikke gjelde for Ørjan Kristensen.

Dersom Ørjan Kristensen takker nei til stillingen, returneres den til enheten for videre vurdering og behandling.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

TU 94/21 Ansettelse i stilling som professor/førsteamanuensis i marin biokjemi ved NFH 2020/7938

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved BFE ansetter Karl-Erik Eilertsen og Tore Seternes i faste, 100 prosent stillinger som professorer (kode 1013) i marin biokjemi ved NFH.

Dersom Eilertsen og/eller Seternes takker nei til stillingen skal den tilbake til enheten for ny utlysning.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

TU 95/21 Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i fiskebiologi (internt stillingsnummer 8-17) ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2020/7660

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Kenyon Mobley i fast, 100 % stilling som førsteamanuensis (kode 1011) i fiskebiologi ved Norges fiskerihøgskole. Kravet til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.

Dersom Mobley takker nei til stillingen, skal den tilbys til Antti Eloranta som fast førsteamanuensis (kode 1011).

Eloranta må innen to år dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.

Dersom ingen takker ja til stillingen returneres den til enheten for videre vurdering og behandling.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

TU 96/21 Ansettelse i stilling som professor/førsteamanuensis for Ocean Leadership-programmet ved NFH 2020/6633

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved BFE ansetter Fern Wickson i fast, 100 prosent stilling som professor (kode 1013) for Ocean Leadership-programmet ved NFH.

Wickson må innen to år dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.

Dersom Wickson takker nei til stillingen skal Kåre Nielsen tilbys fast, 100 prosent stilling som førsteamanuensis (kode 1011) for Ocean Leadership-programmet ved NFH.

Nielsen må innen to år dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.

Dersom ingen av de innstilte kandidatene takker ja, skal stillingen tilbake til enheten for vurdering av Perera.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

TU 97/21 Direkte ansettelse - postdoktor i EcoTip-prosjekt ved NFH 2016/2694

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved BFE ansetter Tannaz Alizadeh Ashrafi i åremålsstilling som postdoktor (kode 1352) i EcoTip-prosjektet ved NFH for perioden 14.06.21-13.06.23 (2 år).

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

TU 98/21 Direkte ansettelse - førsteamanuensis II i RAS-biologi ved NFH 2021/2411

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved BFE ansetter Astrid Buran Holan som førsteamanuensis II (kode 1011) i 10 prosent stilling i RAS-biologi ved NFH for perioden 01.06.21-31.05.24 (3 år).

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

TU 99/21 Forlengelse i stilling som stipendiat ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2017/6176

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger ansettelse av Filipe Figueiredo i 100 % stilling som stipendiat (kode 1017) ved Norges fiskerihøgskole i perioden 01.10.2022 – 31.01.2023.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

TU 100/21 Forlengelse av stilling som stipendiat ved Handelshøgskolen (HHT) 2017/6708

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger ansettelse av Babak Sarabi i 100 % stilling som stipendiat (kode 1017) ved Handelshøgskolen i perioden 01.03.2023 – 28.04.2023.

Forlenget ansettelse er gitt i henhold til *Felles retningslinjer for BOTT-universitetene for forlengelse ved Koronarelatert forsinkelse* pkt. 2 og 3.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

TU 101/21 Forlengelse av stilling som stipendiat ved Handelshøgskolen (HHT) 2020/6647

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger ansettelse av i Mia Lunde 100 % stilling som stipendiat (kode 1017) ved Handelshøgskolen i perioden 30.11.2024 – 29.11.2024.

Forlenget ansettelse er gitt i henhold til *Felles retningslinjer for BOTT-universitetene for forlengelse ved Koronarelatert forsinkelse* pkt. 3 og 4.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

TU 102/21 Forlengelse av stilling som stipendiat ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2018/4754

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger ansettelse av Estelle Coguiec i 100 % stilling som stipendiat (kode 1017) ved Institutt for arktisk og marin biologi i perioden 01.11.2022 – 31.12.2022.

Forlenget ansettelse er gitt i henhold til *Felles retningslinjer for BOTT-universitetene for forlengelse ved Koronarelatert forsinkelse* pkt. 3.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

TU 103/21 Personlig opprykk til professor etter kompetanse i Tourism Experiences ved Handelshøgskolen 2020/6705

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner bedømmelsen og tildeler ikke May Kristin Vespestad personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet Tourism Experiences.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

TU 104/21 Godkjenning av betenkning for fast stilling som førsteamanuensis i økologisk parasittologi ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2021/3056

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for fast 100 % stilling som førsteamanuensis (kode 1011) i økologisk parasittologi ved Institutt for arktisk og marin biologi.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

TU 105/21 Godkjenning av utlysning - førsteamanuensis i dyrefysiologi ved AMB 2021/2921

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for BFE godkjenner utlysning av fast, 100 prosent stilling som førsteamanuensis (kode 1011) i dyrefysiologi ved AMB.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

TU 106/21 Godkjenning av utlysning - førsteamanuensis i fiskepatologi ved NFH 2021/3060

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for BFE godkjenner utlysning av fast, 100 prosent stilling som førsteamanuensis (kode 1011) i fiskepatologi ved NFH.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

TU 107/21 Godkjenning av utlysning - førsteamanuensis i fiskeimmunologi ved NFH 2021/3061

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for BFE godkjenner utlysning av fast, 100 prosent stilling som førsteamanuensis (kode 1011) i fiskeimmunologi ved NFH.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

TU 108/21 Godkjenning av betenkning for stipendiat tilknyttet SECURE (st.nr. 3510) ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2021/3206

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som stipendiat (kode 1017) tilknyttet SECURE (st.nr. 3510) ved Norges fiskerihøgskole. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

TU 109/21 Godkjenning av betenkning for vikariat i stilling som førsteamanuensis / førstelektor / universitetslektor i regnskap og revisjon ved Handelshøgskolen UiT campus Harstad (HHT) 2021/2895

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for vikariat 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor (1011/1198/1009) i revisjon og regnskap ved Handelshøgskolen UiT.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21 med perioden for vikariatet endret til 3 år.

TU 110/21 Godkjenning av betenkning for midlertidig stilling som forsker tilknyttet ASTI ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2021/3040

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for fast 100 % stilling som forsker (kode 1109) tilknyttet ASTI ved Institutt for arktisk og marin biologi.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 29.06.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 29.06.21.

Møteprotokoll

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Teams
Møtedato: 10.08.2021

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ingrid Hovda Lien	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Kåre Skallerud	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Kjersti Karijord Smørvik	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Jørgen Berge	Leder	
Hanna Fylling Ellingseter	Medlem	Studentrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Truls Knai	Utvalgssekretær
------------	-----------------

Merknader

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
TU 111/21	Godkjenning av betenkning for stilling som postdoktor tilknyttet prosjektet Ecotip ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)		2021/3450
TU 112/21	Forlengelse av stilling som stipendiat ved Handelshøgskolen (HHT)	X	2016/9053
TU 113/21	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor II innen grønn finans ved Handelshøgskolen (HHT)	X	2021/1975
TU 114/21	Ansettelse i stilling som førsteamanuensis innen utdanningskvalitet ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2020/7339
TU 115/21	Forlengelse i engasjement som forsker ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2018/3106

TU 111/21 Godkjenning av betenkning for stilling som postdoktor tilknyttet prosjektet Ecotip ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2021/3450

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som postdoktor (kode 1352) tilknyttet prosjektet ECOTIP ved Institutt for arktisk og marin biologi. Ansettelsesperioden er på to år.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.08.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 10.08.21

TU 112/21 Forlengelse av stilling som stipendiat ved Handelshøgskolen (HHT) 2016/9053

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger ansettelse av Mohammed Hoque i 100 % stilling som stipendiat (kode 1017) ved Handelshøgskolen i perioden 11.02.2022 – 10.04.2022.

Forlenget ansettelse er gitt i henhold til *Felles retningslinjer for BOTT-universitetene for forlengelse ved Koronarelatert forsinkelse* pkt. 3.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.08.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 10.08.21

TU 113/21 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor II innen grønn finans ved Handelshøgskolen UiT (HHT) 2021/1975

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi direkte ansetter i 20 % stilling som universitetslektor II (1009) innen grønn finans ved Handelshøgskolen UiT. Ansettelsen gjelder for en periode fra 01.03.21- 28.02.23

Ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6.6 Bistillinger.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.08.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 10.08.21

TU 114/21 Ansettelse i stilling som førsteamanuensis innen utdanningskvalitet ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2020/7339

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Annfrid Sivertsen i 60 % stilling som førsteamanuensis (kode 1011) innen utdanningskvalitet ved Norges Fiskerihøgskole. Ansettelsen er fast med finansiering for en prosjektperiode på over 3 år.

Kravet til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.

Dersom Sivertsen takker nei til stillingen returneres den til enheten for videre vurdering av ny utlysning.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.08.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 10.08.21

TU 115/21 Forlengelse i engasjement som forsker ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2018/3106

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger direkteansettelsen av Bui Bich Xuan i 100 % stilling som forsker (kode 1109) i marin ressursøkonomi ved Norges fiskerihøgskole i perioden 20.08.2021 – 19.02.2022.

Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven/universitets- og høyskoleloven § 9 nr. 1 bokstav a.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 10.08.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 10.08.21

Møteprotokoll

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Teams
Møtedato: 24.08.2021

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ingrid Hovda Lien	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Kjersti Karijord Smørvik	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Hanna Fylling Ellingseter	Medlem	Studentrepresentant
Kåre Skallerud	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Jørgen Berge	Leder	

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Heidi Heggås	Utvalgssekretær

Saksliste

Saksnr	Tittel/beskrivelse	U.off.	Arkivref.
TU 116/21	Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat i plante- molekylærbiologi og plantebiokjemi (st.nr. 3609) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)	X	2021/2580
TU 117/21	Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i ressursøkonomi ved NFH	X	2021/582

TU 116/21 Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat i plante-molekylærbiologi og plantebiokjemi (st.nr. 3609) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2021/2580

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Corine Alexis Faehn i 100 % stilling som stipendiat (kode 1017) i plante-molekylærbiologi og plantebiokjemi (st.nr. 3609) ved Institutt for arktisk og marin biologi. Ansettelsesperioden er på fire år og skal omfatte tre år med ren forskerutdanning. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller annet arbeid etter nærmere avtale.

Faehn tas midlertidig opp til ph.d.-programmet ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi. Søknad om endelig opptak til ph.d.-programmet skal leveres innen seks uker etter tiltredelse. Professor Kirsten Krause oppnevnes som hovedveileder.

Dersom Faehn takker nei til stillingen, returneres saken til instituttet for videre vurdering av eventuell ny utlysning.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 24.08.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 24.08.21.

TU 117/21 Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i ressursøkonomi ved NFH 2021/582

Innstilling til vedtak:

- Tilsettingsutvalget ved BFE ansetter Thuy Thi Thanh Pham i fast 100 prosent stilling som førsteamanuensis (kode 1011) i ressursøkonomi ved NFH.
- Pham må innen to år dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.
- Dersom Pham takker nei til stillingen, skal den tilbake til enheten for ny utlysning.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 24.08.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt 24.08.21.

Møteprotokoll

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Teams
Møtedato: 07.09.2021

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ingrid Hovda Lien	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Rolf Anker Ims	Medlem	Vitenskapelig ansatte
Jorunn Jørgensen	Medlem	Vitenskapelig ansatte
Jørgen Berge	Leder	
Hanna Fylling Ellingseter	Medlem	Studentrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Guri Karlstrøm Utvalgssekretær

Saksliste

Saksnr	Tittel/beskrivelse	U.off.	Arkivref.
TU 118/21	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis II i næringslivsstudier ved Handelshøgskolen UiT (HHT)	X	2017/2195
TU 119/21	Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i innovasjon og omstilling ved Handelshøgskolen i Tromsø (HHT)	X	2021/1781
TU 120/21	Stans av ansettelsesprosess for vikariat som førsteamanuensis / førstelektor / universitetslektor i regnskap og revisjon ved Handelshøgskolen UiT (HHT)		2021/2895

TU 118/21 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som førsteamanuensis II i næringslivsstudier ved Handelshøgskolen UiT (HHT) 2017/2195

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi direkte ansetter Reinhold Bredrup midlertidig i 15 % stilling som førsteamanuensis II (1011) innen næringslivsstudier ved Handelshøgskolen UiT. Ansettelsen gjelder for en periode fra 01.07.2021 - 31.12.2022.

Ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven § 6.6 Bistillinger.

Prøvetid skal ikke gjelde for Reinholdt Bredrup.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 07.09.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 119/21 Ansettelse i fast stilling som førsteamanuensis i innovasjon og omstilling ved Handelshøgskolen i Tromsø (HHT) 2021/1781

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Mette Talseth Solnørdal i fast 100 % stilling som førsteamanuensis (1011) i bærekraftig innovasjon og omstilling ved Handelshøgskolen ved UiT i Tromsø.

Prøvetid skal ikke gjelde for Mette Talseth Solnørdal.

Mette Talseth Solnørdal må innen to år dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.

Dersom Mette Talseth Solnørdal takker nei til stillingen, skal den returneres til enheten for videre vurdering og behandling.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 07.09.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 120/21 Stans av ansettelsesprosess for vikariat som førsteamanuensis / førstelektor / universitetslektor i regnskap og revisjon ved Handelshøgskolen UiT (HHT) 2021/2895

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi stanser ansettelsesprosessen for stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor (1011/1198/1009) i regnskap og revisjon ved Handelshøgskolen UiT.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 07.09.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

FS 26/21 Eventuelt

FS 27/21 Styrets egen tid