



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: A-124, Norges fiskerihøgskole
Møtedato: 25.11.2021
Tidspunkt: 11:00

Eventuelt forfall må meldes snarest per e-post til maria.nyang-jorgensen@uit.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
RS 11/21	Referat fra fakultetsstyremøtet 20.10.2021		2020/6223
OS 24/21	Status økonomi		2019/4721
FS 36/21	Foreløpig budsjettfordeling for BFE for 2022		2020/2393
FS 37/21	Handlingsplan for BFE-fakultetet vårsemesteret 2022		2021/5503
FS 38/21	Strategi 2030 - innspill og prosess		2021/4813
FS 39/21	Nytt Doktorgradsutvalg		2021/5299
OS 25/21	Om studiekvalitetsarbeidet		2021/5500
OS 26/21	Orienteringssak til fakultetsstyret ved BFE - ferdig rapport om informasjonssikkerhet ved fakultetet 2021	X	2021/4189
FS 40/21	Eventuelt		
FS 41/21	Styrets egen tid		
OS 27/21	Faglig innlegg ved Roy A Dalmo, forsker ved Norges fiskerihøgskole: Hvordan takler hudceller fra fisk nanoplast?		
RS 12/21	Referat til fakultetsstyremøtet 25.11.2021		2020/6223

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	25.11.2021	11/21

Referat fra fakultetsstyremøtet 20.10.2021

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner møteprotokoll fra styremøtet 20. oktober 2021

Bakgrunn:

Møteprotokoll fra fakultetsstyremøtet 20. oktober 2021 er vedlagt og må godkjennes av fakultetsstyret.

Maria Nyang-Jørgensen
rådgiver

—

maria.nyang-jorgensen@uit.no
77 64 50 34

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

1 Møteprotokoll fakultetsstyret BFE 20.10.2021

Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: HHT, Campus Harstad
Møtedato: 20.10.2021
Tidspunkt: 11:30 – 15:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Hans Olav Karde	Leder	Ekstern representant
Rolf Anker Ims	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Kjersti Karijord Smørvik	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Jorunn Jørgensen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Ingrid Hovda Lien	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Vebjørn Jacobsen Melum	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Beatrice Widerøe	Medlem	Studentrepresentant
Liv Ingeborg Berntsen	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Lisbeth Berg-Hansen	Nestleder	Ekstern representant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Jørgen Berge	Fungerende dekan
Terje Aspen	Fakultetsdirektør
Maria Nyang-Jørgensen	Utvalgssekretær

Merknader

Campusdirektør deltok under OS 23/21, der han holdt en presentasjon av Campus Harstad. Kjersti Karijord Smørvik deltok ikke under RS 9/21, OS 22/21 og OS 23/21.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
RS 9/21	Referat fra fakultetsstyremøtet 15.09.2021		2020/6223
OS 22/21	Status økonomi augusti og årsplan		2019/4721
FS 28/21	Insentiver knyttet til eksterntfinansiert virksomhet		2021/2926
FS 29/21	Statusrapport informasjonssikkerhet 2021 - sak til fakultetsstyret ved BFE	X	2021/4189
FS 30/21	Fastsetting av opptaksrammer for studieåret 2022/2023 ved BFE		2021/3834
FS 31/21	Behandling av Studentombudets årsrapport		2021/4840
FS 32/21	Reviderte retningslinjer og kriterier for professor emeriti ordningen ved BFE		2021/4712
FS 33/21	Gjennomgang av strategi og handlingsplan 2018-2022 og prosess for innspill til UiT strategi 2030		2021/4813
OS 23/21	Faglig innlegg og fokus på Campus Harstad v/ Campusdirektør, viserektor og assisterende instituttleder		
FS 34/21	Eventuelt		
FS 35/21	Styrets egen tid		
RS 10/21	Referat til fakultetsstyremøtet 20.10.2021		2020/6223

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner møteprotokoll fra styremøtet 15. september 2021

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2021

Vedtak

Fakultetsstyret godkjenner protokoll fra styremøtet 15.09.2021.

OS 22/21 Status økonomi augusti og årsplan 2019/4721

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2021

Styret tar status av økonomi per august 2021 og årsplan til orientering.

FS 28/21 Insentiver knyttet til eksternfinansiert virksomhet

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2021

Vedtak

Styret slutter seg til innstilling i fire punkter, med følgende språklige justeringer i punkt 1 og 4:

1. Nåværende belønningsordning med ekstra annuum for søknader avvikles.
2. Fakultetsledelsen kan vurdere bruk av egenfinansiert stipendiatstilling i EU-*prosjekter* der beløpet som tilfaller BFE er på minimum 5mill NOK.
3. Fakultetet viderefører programmet med felles søknadsevaluering og egenfinansiert stipendiatstilling (til de som er med på programmet). Med unntak av senter-ordninger tildeles det i utgangspunktet ikke egenfinansierte stipendiatstillinger til søknader som ikke deltar i dette programmet.
4. Fakultetet viderefører nåværende incentiver hvor høy søknads- og prosjektaktivitet og lønnsomme prosjekter *kan* tillegges vekt ved prioritering av nye stillinger, strategiske utstyrsmidler og fordeling av rekrutteringsstillinger.

Styrerepresentant Jorunn Jørgensen kom med følgende innspill som oversendes administrasjonen: Egenfinansierte stipendiatstillinger er et viktig virkemiddel for å gjøre NFR-søknader mer konkurransedyktige. Slike stillinger vil gjøre handlingsrommet til innsendte søknader større. Det bør

kunne åpnes for at søkere som ikke deltar i felles søknadsevaluering også kan få tildelt stipendiatstilling ved vurdering.

FS 29/21 Statusrapport informasjonssikkerhet 2021 - sak til fakultetsstyret ved BFE

Innstilling til vedtak:

Styret tar orienteringen til etterretning og ber administrasjonen om å fortsette arbeidet med informasjonssikkerhet ved BFE. Styret gir dekanen fullmakt til å sende den endelige statusrapporten for informasjonssikkerhet ved BFE innen fristen 5. november. Den ferdige rapporten legges frem for styret som orienteringssak ved neste styremøte.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

FS 30/21 Fastsetting av opptakskrav for studieåret 2022/2023 ved BFE

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner forslag til programutlysninger, herunder de foreslåtte dimensjonerings- og adgangsreguleringer.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

FS 31/21 Behandling av Studentombudets årsrapport

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar Studentombudets årsrapport til orientering

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

FS 32/21 Reviderte retningslinjer og kriterier for professor emeriti ordningen ved BFE

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner forslag til reviderte retningslinjer og kriterier for professor emeriti ordningen ved BFE.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

FS 33/21 Gjennomgang av strategi og handlingsplan 2018-2022 og prosess for innspill til UiT strategi 2030

Innstilling til vedtak:

Styret stiller seg bak prosess for innspill til ny strategi mot 2030. Styret ber om at administrasjonen utarbeider et notat på bakgrunn av diskusjonen i styret som legges frem på neste styremøte.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

OS 23/21 Faglig innlegg og fokus på Campus Harstad v/ Campusdirektør, viserektor og assisterende instituttleder /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2021

Styret takker Campusdirektør Karl Erik Arnesen for en engasjert og informativ presentasjon av Campus Harstad.

FS 34/21 Eventuelt

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 20.10.2021

Ingen saker til protokoll.

FS 35/21 Styrets egen tid

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi -
20.10.2021**

Ingen saker til protokoll.

RS 10/21 Referat til fakultetsstyremøtet 20.10.2021 2020/6223

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi -
20.10.2021**

Vedtak

Fakultetsstyret tar referat fra Tilsettingsutvalget BFE og Forskningsutvalget BFE til orientering.

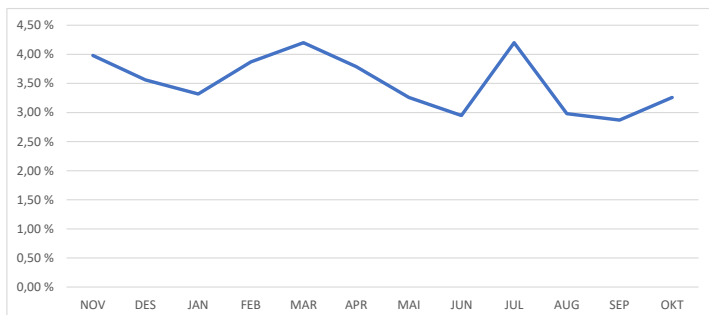


ØKONOMISTATUS SEPTEMBER 2021

	Bevilgningsøkonomien			Fortøyøkonomien	
	Budsjett	Regnskap		Budsjett	Regnskap
Inntekter	294 799	270 388		63 625	57 020
Kostnader	299 662	280 461		64 258	59 471
Resultat	-4 863	-10 073	☹️	-633	-2 451



SYKEFRAVÆR



MIDLERTIDIGHET



Stillings-kategori	Mål	aug.20	jan.21	sep.21
Vitenskapelige stillinger	12,0 %	9,4 %	8,7 %	11,8 %
Tekniske stillinger	12,0 %	15,4 %	5,0 %	10,8 %
Administrative stillinger *	10,0 %	9,6 %	6,5 %	20,3 %

* alle studentassistenter blir tilsatt som konsulenter og det slår ut her (9,4 årsverk)



UTVIKLING I AVLAGTE PH.D. OG DR. PHILOS-GRADER

Enhet	2017	2018	2019	2020	2021*
HHT	4	2	2	1	4
NFH	6	6	7	5	9
AMB	9	5	4	7	7
Sum BFE	19	13	13	13	20

*Prognose for 2021 (foreløpig er 14 gjennomført- 5 har dato før 31.12.2021)



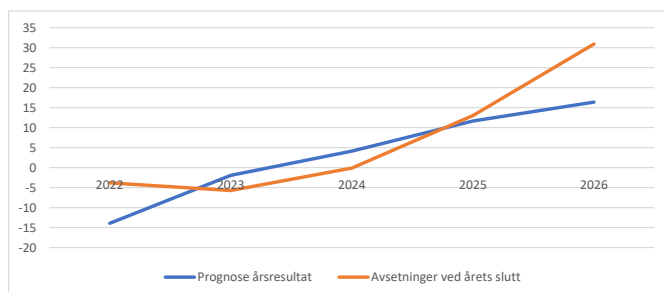
REGISTRERTE STUDENTER 2021 (tall fra Database for statistikk om høyere utdanning)*

Enhet	2020	2021
Handelshøgskolen ved UiT	2775	2985
Institutt for arktisk og marin biologi	215	220
Norges fiskerihøgskole	385	370
Sum	3375	3580

*Ekskl. doktorgradsstudenter



EN ØKONOMI I BEDRING (se forslag til budsjettfordeling 2022)*



* Mill. NOK

**ADMINISTRASJONEN VIL FÅ TAKKE DET
AVGÅENDE STYRET FOR GODT SAMARBEID,
OG I SÆRDELESHET VÅR STYRELEDER
GJENNOM 12 ÅR**



SIDEN SIST

- Arbeidsmiljøprisen for 2021 gikk til Anne Høydal, seniorrådgiver BFE
- Dialogmøte med UiT-ledelsen (se vedlegg)
- Nye, standardiserte rutiner for mottak av nyansatte på plass
- Instituttleder ved NFH, Terje Martinussen, går av med pensjon ved nyttår. Professor Petter Holm overtar
- BFE har fått innvilget to NFR-prosjekter. Karley Campell ved AMB og Roy Dalmo ved NFH. Sistnevnte vil presentere prosjektet for styret



WORK IN PROGRESS

- Covid 19 (muntlig orientering i fakultetsstyret)
- Etablering av nytt dekanat ved BFE
- Alle ansatte ved BFE er invitert til å komme med innspill til ny strategi for UiT
- Havbruksstrategien ved BFE skal evalueres
- Senter for hav og arktis blir lagt til BFE. Det arbeides med innplassering av ansatte og løsning av andre praktiske spørsmål

Vedlegg:

- Budsjettoppfølging per september
- Oppfølgingspunkter fra dialogmøte med universitetsledelsen

Oppfølgingspunkter fra dialogmøte mellom UiT ledelsen og BFE høst 2021

Tid: 10.11.21, kl 9.00-11.30

Sted: Teams

Tilstede: Dag Rune Olsen, Camilla Brekke, Kathrine Tveiterås, Jørgen Fosslund, Gøril Heitmann, Hans Olav Karde, Jørgen Berge, Bjørn-Petter Finstad, Terje Aspen, Christian Hansen, Pål Vegar Storeheier (deltok på sak 2), Geir Sørensen (deltok på sak 3), Marianne V Uleberg.

	Oppfølgingspunkt	Ansvarlig
1	Fokusere på å lese og analysere Calls for å aktivere aktuelle miljø til å søke EU-midler der det er aktuelt for å øke måloppnåelsen i Ambisjon for horisont Europa.	BFE
2	Vurdere om det i et veilederteam bør være minst 1 som har sluttført kurset i forskerveiledning.	Nivå 1
3	Sørge for at alle som skal reiser ut benytter seg av mulighet for støtte fra Forskningsrådet (forutsatt at dette virkemiddelet videreføres).	BFE
4	Skape arenaer for at studenter fra ulike institutter kan møtes for å skape/tilrettelegge for innovasjon.	BFE
5	Se på virkemiddelet for innovasjonsstillinger - er det det mulig å åpne for flere stillinger dersom det er mange gode søknader?	Nivå 1
6	Styrke fokus på teknologi og havbruk.	BFE
7	BFE tar initiativ til møte med UB og ITA for å se på sammenhengen mellom de ulike sidene ved data – fange, lagre, bruke.	BFE
8	Se på mulighet for å skille fartøyøkonomien ut fra fakultetets økonomi.	Nivå 1
9	Rydde i eget regnskap slik at det blir i overensstemmelse med gjeldende økonomiinstruks for UiT.	BFE
10	Invitere BFE til videre samtale om forbedringsprosess på økonomimodellen.	Nivå 1
11	Diskutere internt i ledelsen hvordan avtalen rundt KPH tas videre.	Nivå 1
12	Gi tilbakemelding til BFE om hvordan det ligger an med forespurte tiltak knyttet til arealfortetting av laboratorier.	Nivå 1
13	Lage overslag over kostnader til å starte en prosjekteringsfase dersom det ikke bevilges penger til bygging av isgående campus. Nøktern vurdering av hva som trengs for å ikke miste momentum.	BFE
14	Etablere prosjektgruppe på tvers av aktuelle fakulteter for å se på mulighet for etablering av lab i Finnfjord.	BFE
15	Vurdere om/hvordan 50 års jubileet for NFH i 2022 kan være et UiT-fokus.	Nivå 1

ORIENTERINGSSAK

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Møtedato:

25.11.2021

Sak:

Budsjettoppfølgning per september 2021

Regnskapet per september viser et merforbruk på 10 mill. mot et budsjettert merforbruk på 4,8 mill.

Tabell 1 Budsjett og regnskap for bevilgningsøkonomi per september 2021 (alle beløp i NOK 1000)

	Vedtatt budsjett 2021	Budsjett jan-sept	Regnskap jan-sept	Avvik
Inntekter				
UiT hovedtildeling	262 059	188 508	188 508	-0
UiT hovedfordeling (havbruksstasjonen)	16 854	12 002	12 002	0
UiT senere fordeling (tilleggsbevilgninger, diverse)	81 000	62 224	52 797	-9 427
Netto bidrag eksternt finansiert aktivitet	38 999	28 997	13 784	-15 213
Diverse inntekter	3 500	3 068	3 297	229
Sum	402 412	294 799	270 388	-24 411

	Vedtatt Budsjett 2021	Budsjett jan-sept	Regnskap jan-sept	Avvik
Kostnader				
Fastlønn	270 354	197 851	196 454	-1 396
Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.	-8 500	-6 375	-6 618	-243
Drift instituttene	27 842	20 747	16 584	-4 163
- herav Institutt for arktisk og marin biologi	8 478	6 251	5 512	-738
- herav Norges fiskerihøgskole	9 182	6 873	4 066	-2 807
- herav Handelshøgskolen ved UiT	10 182	7 623	7 006	-617
Drift administrasjon/fakultetsledelse	1 075	806	331	-475
Drift fellesutgifter	6 100	4 575	4 736	161
Søknadsstøtte og insentivmidler	500	375	71	-304
Havbruksstasjonen (øremerket)	16 854	12 641	11 425	-1 215
Internhusleie	40 438	31 121	30 983	-138
Store nyanskaffelser	3 000	2 250	4 385	2 135

Bidrag spesielle satsinger	2 400	2 400	2 400	0
Andre øremerkede tiltak	38 500	30 009	18 493	-11 516
Forskningstermin	750	563	-45	-608
Utenlandsstipend doktorgradsstud. (øremærket)	600	450	27	-423
Midler til studentorganisasjoner	500	375	600	225
Reserve	1 000	750	420	-330
Strategisk satsing/senere fordeling	1 500	1 125	215	-910
Sum	402 913	299 662	280 461	-19 201
Resultat	-501	-4 863	-10 073	-5 210

Senere fordeling og andre øremerkede tiltak.

Det har vært en uryddig prosess ved fordeling av midler fra strategisk fond på UiT. BFE har budsjettert inntektene etter universitetsstyrets vedtak, men de enkelte bevilgningene har blitt revidert i etterkant. BFE måtte takke nei til to prosjekter på grunn av krav til egeninnsats, mens et annet prosjekt fikk finansieringen skjøvet til 2022. Det har vært arbeidet helt til nå med å få klarhet i alle detaljene. Fakultetet vil motta 7,3 millioner mindre enn budsjettert. Samtidig var det budsjettert med utgifter knyttet til de samme prosjektene, slik at nettoeffekten blir liten. Utgiftene er budsjettert under *andre øremerkede tiltak*, og kombinasjonen med en større utstyrsinvestering som blir utsatt, gjør at denne posten vil få et betydelig mindreforbruk i år.

Netto dekningsbidrag

Posten ble redegjort nøye for i tidligere budsjettoppfølging. Egeninnsatsen er høy, særlig som følge av bortfall av gaveforsterkningsordningen og rydding i eldre prosjekter. Vi har tidligere antydnet inntekter på ca. 20 millioner under budsjett, mens tallet nå ser ut til å bli mellom 15 og 20 millioner ved årsslutt.

Fastlønn

Fastlønnsbudsjettet viser et lite mindreforbruk ved utgangen av september. Det har nylig vært gjennomført lokale forhandlinger. Lønnsoppgjøret fikk et tidligere virkningstidspunkt enn vanlig, og rammen ble også større. Foreløpige beregninger viser at oppgjøret vil beløpe seg til 1,5 millioner mer enn hva som var satt av ved BFE. Dette vil vise seg i regnskapet for desember.

Strategisk satsing

Posten disponeres av dekanen til ulike formål av strategisk karakter som kommer opp i løpet av året. Så langt har det vært gitt støtte til to strategisk viktige prosjekter, samt synliggjøring av COATs virksomhet i Vadsø.

Fartøydrift

Tabell 2 Budsjett og regnskap for fartøydriften per september 2021 (alle beløp i NOK 1000)

	Vedtatt Budsjett 2021	Budsjett januar-sept	Regnskap januar-sept	Avvik
Fartøydrift				

UiT hovedfordeling (fartøydrift)	64 876	47 126	47 126	-0
Eksterne inntekter fartøy	22 000	16 499	9 894	-6 605
Sum inntekter	86 876	63 625	57 020	-6 605
Utgifter fartøy (drift og investeringer)	106 718	64 258	59 471	-4 786
Resultat	-19 842	-633	-2 451	-1 818

Inntektene for utleie av forskningsfartøyene kommer noe senere enn budsjettert. Det forventes ingen større avvik her ved årsslutt.

Bidrag- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)

Tabell 3 Inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet, per september. (alle beløp i NOK 1000)

Kilde	NFR		EU		BOA		TOTAL	
Enhet/år	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
AMB	14 831	25 337	933	2 345	8 441	10 296	24 205	37 977
HHT	724	787	-	-	2 390	2 066	3 114	2 853
NFH	10 442	14 535	4 689	4 496	10 455	12 366	25 586	31 397
Adm./felles	6	-	1 013	120		29	1 019	148
SUM	26 003	40 660	6 635	6 960	21 286	24 756	53 924	72 376

Oppsummering

Ved utgangen av september er regnskapet blitt dårligere enn ved forrige rapportering. Dette skyldes blant annet at 7 mill. av budsjetterte midler fra strategisk fond ikke vil bli overført i år. Den viktigste årsaken til merforbruket er likevel knyttet til bortfall av gaveforsterkningsordningen. Det forventes fortsatt at overføringene fra den eksternfinansierte virksomheten (netto dekningsbidrag) blir betydelig lavere enn budsjettert, og trolig kan forverre seg noe frem mot årsslutt. Det må derfor forventes et merforbruk ved årsslutt, anslagsvis på mellom 6 og 8 millioner.

Jørgen Berge
dekan
—
jorgen.berge@uit.no
77 64 60 36

Christian Hansen
ass.fakultetsdirektør
—
—
christian.hansen@uit.no
77 64 69 63

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
 Møtedato: 25.11.2021
 Sak:

Foreløpig budsjettfordeling for BFE for 2022

Innstilling til vedtak:

1. Foreløpig budsjett for BFE for 2022 vedtas med et merforbruk på 13,933 mill. Budsjetterte avsetninger vil ved utgangen av 2022 utgjøre -3,790 mill. Negative avsetninger dekkes inn i henhold til fakultetets flerårige prognose.
2. Foreløpig budsjett for fartøydriiften for 2022 vedtas med et merforbruk på 0,502 mill. Budsjetterte avsetninger vil ved utgangen av 2022 utgjøre -21,591 mill. Negative avsetninger forutsettes dekket inn gjennom bevilgning fra universitetsstyret.
3. Følgende stillinger opprettes:

Enhet	Stilling	Område	Størrelse	Type	Virkning 2022
AMB	Avdelingsingeniør	Marine økosystemer/ phytoplankton	1	F	300
AMB	Avdelingsingeniør	Dyrepasser (forskningstekniker)	1	F	0
AMB	Avdelingsingeniør	Data og GIS	1	F*	300
AMB	Førstestilling	Biostatistikk	1	F	400
AMB	Førsteamanuensis II	Veterinærmedisin	0,2	E	160
AMB	Professor II	Toppredatorer	0,2	E	90
AMB	Professor II	Parasittologi	0,2	E	180
AMB	Prof. II (2 x 10 %)	Økotoksikologi	0,2	E	180
AMB	Professor II	Veterinærmedisin	0,2	E	180
HHT	Mellomstilling	Bedriftsøkonomisk analyse	1	F	250
HHT	Mellomstilling	Bedriftsøkonomi	1	F	250
HHT	Mellomstilling	Regnskap og revisjon	0,6	F	150
HHT	Bistilling	Finans	0,2	E	70
HHT	Bistilling	Bærekraftig markedsføring	0,2	E	60
HHT	Bistilling	Samfunnsøkonomi	0,2	E	80
HHT	Bistilling	Metode og markedsføring	0,2	E	160
HHT	Bistilling	Forretningsjus	0,2	E	110
HHT	Bistilling	Logistikk	0,2	E	80
HHT	Bistilling	Bedriftsøkonomi	0,2	E*	0

NFH	Førsteamanuensis	Bioteknologi	1	F	125
NFH	Førsteamanuensis	Samfunnsvitenskap	1	V	250
NFH	Førstestilling	Samfunnsvitenskap	1	F	250
NFH	Bistilling	Sjømatproduksjon	0,2	E	160
NFH	Bistilling	Patologi	0,2	E	90
ADM	Rådgiver	Prosjektstøtte/ prosjektøkonomi	1	F	250
Sum					4125

Forklaring: N = Ny, fast stilling, F = Fast stilling til erstatning for avgang, E = Engasjement, V = Vikar, * = Med krav til finansiering.

- Administrasjonen bes komme tilbake med sak om endelig budsjettfordeling i neste møte 10. februar.

Saken gjelder

Saken gjelder disponering av fakultetets handlingsrom i forbindelse med budsjett for 2022 og prioritering av nye stillinger.

Bakgrunn

Universitetsstyret vedtok i juni den foreløpige fordelingen av bevilgningen til UiT Norges arktiske universitet for 2022 (vedlegg 1). Disponering av universitetets strategiske fond skal vedtas av universitetsstyret 24. november. En eventuell endelig budsjettfordeling vedtas av universitetsstyret i januar, etter at statsbudsjettet er vedtatt.

Saken baserer seg således på universitetets foreløpige budsjettfordeling og forslaget til statsbudsjett fra den avgåtte regjeringen, med den usikkerheten det innebærer.

BFEs tildeling over statsbudsjettet i 2022

Hovedstørrelsene i fakultetets bevilgning fremgår av vedlegg 1. Fordelingen baseres i utgangspunktet på samme aktivitetsnivå som tidligere år, men justert for forventet lønns- og prisstigning og for endringer i resultatkomponentene. For 2022 er det fastsatt en kompensasjon for lønns- og prisvekst på 2,5 %. Endringene fra 2021 for de ulike kategoriene fremkommer av tabellen under.

Tabell 1 Bevilgning til BFE per resultatindikator (alle beløp i NOK 1000)

Kategori	2021	2022	Endring
Studiepoeng	56 967	66 817	9 850
Kandidatproduksjon	13 293	14 363	1 070
Utvexling	722	676	-46
Doktorgrader	4 028	4 129	101
Publiseringspoeng	4 927	5 568	641
EU-bevilgning	10 915	6 770	-4 145
NFR-bevilgning	2 614	2 889	275
Øvrig BOA	1 713	2 311	598
Basisbevilgning ¹	174 542	181 065	6 523
Totalt	269 721	284 588	14 867

All resultatfinansiering baserer seg på oppnådde resultater to år i forveien. Det vil si at det er resultatene fra 2020 ligger til grunn for bevilgningen i 2022.

Fakultetet har en solid økning i studiepoengs- og kandidatproduksjonen, noe som gir en økning i bevilgningene fra utdanning på over 15 %. Det er også en vekst i bevilgningen for vitenskapelige publikasjoner. EU-bevilgningen viser noe nedgang, men det kommer av at uttellingen i 2021 var svært god.

Basisbevilgningen øker som følge av innfasing av nye studieplasser gitt i revidert nasjonalbudsjett for 2020 (koronatiltak). Dette til tross for at kuttene i avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen (ABE) trappes opp med 1,8 mill., og at det er innført et kutt med begrunnelse i endrede reisevaner i staten.

Det er knyttet usikkerhet til ny pensjonsberegning for sektoren. Universitetsdirektøren melder at omleggingen kan gi et reelt kutt, og vil komme tilbake til dette i den endelige budsjettfordelingen for UiT.

Budsjettforslag for 2022

Nedenfor følger forslag til budsjettfordeling og kommentarer til de enkelte postene. Gitt den store usikkerheten er det gjort forsiktige anslag, særlig for inntektene. Blant annet er det ikke tatt med nytildelinger fra strategisk fond (vedtas 24. november).

¹ Fratrullet 17 mill. i 2022 til nytt kystfartøy.

Tabell 2 Forslag til budsjett for BFE (alle beløp i NOK 1000)

	Revidert budsjett 2021	Budsjett- forslag 2022	Endring
Inntekter			
UiT hovedfordeling	262 059	278 120	16 061
UiT hovedfordeling (havbruksstasjonen)	16 854	17 303	449
UiT senere fordeling (strategisk fond, tilleggsbev., div.)	81 000	67 646	-13 354
Netto bidrag eksternt finansiert aktivitet	38 999	28 100	-10 899
Diverse inntekter	3 500	4 500	1 000
Sum	402 412	395 669	-6 743

	Revidert budsjett 2021	Budsjett- forslag 2022	Endring
Kostnader			
Fastlønn	270 354	270 800	446
Nye tiltak	0	4 125	4 125
Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.	-8 500	-8 500	0
Drift instituttene	27 842	27 399	-443
- herav Institutt for arktisk og marin biologi	8 478	6 792	-1 686
- herav Norges fiskerihøgskole	9 182	10 016	834
- herav Handelshøgskolen ved UiT	10 182	10 591	410
Drift administrasjon/fakultetsledelse	1 075	1 075	0
Drift fellesutgifter	6 100	8 300	2 200
Søknadsstøtte og insentivmidler	500		-500
Havbruksstasjonen (øremerket)	16 854	17 303	449
Internhusleie	40 438	41 200	762
Store nyanskaffelser	3 000	3 000	0
Bidrag spesielle satsinger	2 400	2 400	0
Andre øremerkede tiltak, kostnader	38 500	40 000	1 500
Forskningstermin	750		-750
Utenlandsstipend doktorgradsstudenter	600		-600
Midler til studentorganisasjoner	500		-500
Reserve	1 000	1 000	0
Strategisk satsing/senere fordeling	1 500	1 500	0
Sum	402 913	409 602	6 689
Resultat	-501	-13 933	-13 432

Nedenfor følger en forklaring til de enkelte postene.

UiT hovedfordeling

Posten tilsvare fakultetets hovedfordeling mottatt fra UiT som vist i *vedlegg 1*, fratrasket en ekstrebevilgning til nytt kystfartøy som her er flyttet til budsjettforslaget for fartøydriiften.

Fra 2021 er fartøyøkonomien skilt ut fra fakultetets øvrige. For å synliggjøre ressursbruken på fartøyene er stillinger m.v. som er knyttet til drift av fartøyene flyttet dit i regnskapet, og tilsvarende en andel av fakultetets bevilgning.

Havbruksstasjonen

Universitetet er deleier av Havbruksstasjonen i Tromsø A/S. Fakultetet mottar en øremerket bevilgning som går til leie av stasjonen. Leien består av en fast del og en subsidiert brukerbetaling.

UiT senere fordeling

Denne posten består av ulike tildelinger som fakultetet blir tildelt i løpet av året. For 2022 er de største postene midler til rekrutteringsstillinger og bevilgninger fra universitetets fond for strategisk utvikling.

Den endelige bevilgningen fra strategisk fond er klar 24. november, og er derfor ikke innarbeidet i dette budsjettforslaget. Det er budsjettert med poster som er videreført fra tidligere år, men ikke med nye foreslåtte tiltak. Det er heller ikke lagt inn bevilgning for nye rekrutteringsstillinger. Dette vil bli gjort til den endelige budsjettfordelingen. Tilsvarende er det ikke budsjettert med lønn for de samme stillingene. Ettersom vi ikke blir tildelt midler til stipendiatstillinger før de faktisk er ansatt, vil det ikke ha noen resultateffekt på budsjettet.

For 2021 ble det gjort et anslag for forventet bevilgning fra strategisk fond, samt at det var budsjettert med nye rekrutteringsstillinger. Tallene er derfor ikke sammenlignbare.

Netto bidrag eksterntfinansiert aktivitet

Inntekter og utgifter knyttet til eksterntfinansiert aktivitet er ikke en del av bevilgningsøkonomien. Eksterntfinansiert aktivitet bidrar likevel med midler til bevilgningsøkonomien i form av inndekning av faste kostnader (*dekningsbidrag*) og bruk av teknisk infrastruktur (*leiestedskostnader*). Faste kostnader er kostnader som er vanskelig å henføre til hvert enkelt prosjekt, slik som husleie, inventar, administrasjon m.m. Disse belastes prosjektene etter en nøkkel.

Bevilgningsøkonomien på sin side bidrar med midler inn i eksterntfinansiert aktivitet ved å tilføre arbeidsinnsats fra fast ansatte eller midler til å dekke eventuell underfinansiering¹ (*egeninnsats*). Fakultetet belastes 3,5 prosent dekningsbidrag fra UiT sentralt. Belastningen gjøres på grunnlag av fakultetets eksterntfinansierte aktivitet.

Tabell 3 Netto bidrag fra eksterntfinansiert aktivitet (alle beløp i NOK 1000)

	Budsjett 2021	Budsjett 2022
Dekningsbidragsinntekter	33 850	33 000
Leiestedsinntekter	24 500	29 000
Refusjon intern arbeidskraft	30 550	34 000
Egeninnsats	-47 001	-63 000
Sentralt dekningsbidrag	-2900	-4 900
Sum	38 999	28 100

Posten var for høyt budsjettert i 2021 og anslagene er følgelig tatt ned. Dessuten er det budsjettert med 7,5 mill. i egeninnsats som følge av bortfall av gaveforsterkningsordningen. Det er knyttet usikkerhet til denne posten, og anslagene er derfor nøkterne.

Fastlønn

Fastlønn omfatter lønn til alle regulære stillinger som finansieres over statsbudsjettet. Lønnsbudsjettet for 2022 er satt opp med utgangspunkt i gjeldende bemanning, vedtatte stillinger og kjent avgang. Det er også lagt inn erfaringstall for ledighet og vikarbruk i løpet av året. Posten er justert for forventet lønnsvekst. Bemanningsplanen blir gjennomgått i detalj før den endelige budsjettfordelingen.

Nye tiltak

Posten nye tiltak er virkningen av foreslåtte nye stillinger og andre tiltak; se avsnitt til sist i saksfremlegget.

Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.

Refusjoner fra NAV omfatter sykepenger, fødselspenger og ulike former for lønnstilskudd (bl.a. tilrettelegging). Posten budsjetteres ut fra erfaringstall.

Drift instituttene

Driftsbevilgningen til instituttene er fordelt på grunnlag av gjeldende budsjettfordelingsmodell, revidert i sak 19/20². Av resultatbevilgningen og netto dekningsbidragsinntekter mottar instituttene en prosentsats av det fakultetet mottar. Det vil være riktig at universitetets økonomiske situasjon også får konsekvenser for bevilgningen til instituttene. Som foregående år er satsen satt til 17 %.

Til tross for at fakultetet som helhet har fått store bevilgningskutt de senere årene, har bevilgningen til instituttene vært skjermet. Det bør vurderes om satsen skal reduseres. Spesielt kan dette være aktuelt dersom den endelige bevilgningen for 2022 blir lavere. Det kan også vurderes å redusere posten for å finansiere ytterligere stillingsbehov. Avsetningene på instituttene fortsetter å øke, noe som tilsier at et kutt ikke vil være dramatisk. Administrasjonen vil eventuelt komme tilbake til dette til den endelige fordelingen.

Detaljert fordeling til instituttene framgår av vedlegg 2. Som tidligere år foreslås det å øremerke 10 % av driftsmidlene til disposisjon for instituttleder til strategiske tiltak.

Drift fakultetsledelsen/-administrasjonen og fellesutgifter

Driftsutgifter til fakultetsledelsen og -administrasjonen dekker midler til drift av administrasjonen, herunder også seksjon for fartøy og tekniske tjenester (det som ikke inngår i fartøydriften). Drift fellesutgifter består av en rekke poster, slik som studentrekruttering, inventar og HMS. Postene realbudsjetteres, det vil si at det budsjetteres med forventede utgifter til de ulike formålene.

Postene søknadsstøtte og insentivmidler, forskningstermin, utenlandsstipend doktorgradsstudenter og midler til studentorganisasjoner ble tidligere budsjettert som egne poster. Fra 2022 inngår de i fellesutgiftene. Dette av vesentlighetshensyn.

Internhusleie

Fakultetet mottar gjennom hovedbevilgningen et beløp til dekning av internhusleien. Bevilgningen tilsvarende 90 prosent av antatt leiekostnad. Fakultetet pådrar seg dermed en husleiekostnad som er større enn hva fakultetet mottar i bevilgning. Differansen settes av på et fond til oppgradering av universitetets bygningsmasse.

² Endelig beregning av driftsmidler til rekrutteringsstillinger er ikke foretatt. Det vil derfor komme noen justeringer i instituttens bevilgning i den endelige budsjettfordelingen.

Store nyanskaffelser

Det foreslås å sette av 3 millioner kroner til utstyr. Denne posten dekker basalt utstyr, noe mellomstort utstyr og service/vedlikehold av eksisterende utstyr. Større utstyrsenheter kan i tillegg søkes om gjennom strategisk fond.

Utstyrsutvalget innstiller på prioritering av utstyrsanskaffelser ovenfor fakultetsledelsen. I 2022 vil deler av potten bli brukt på anskaffelser og ombygginger som kan bidra til bedre utnyttelse av utstyr og lab.arealer.

Bidrag spesielle satsinger

Posten består av øremerkede tiltak eller tiltak hvor fakultetet har valgt, eller er forpliktet til å bidra med midler da tiltakenes formål er knyttet opp mot universitetets- og fakultetet strategi.

Tabell 4 Spesielle satsinger (alle beløp i NOK 1000)

	Budsjett 2021	Budsjett 2022
MarBio	1 000	1 000
COAT	1 400	1 400
Sum	2 400	2 400

Bevilgningen til COAT er fakultetets egenandel til bevilgning fra strategisk fond. Den sentrale bevilgningen opphørte fra og med 2021 (var da 2,7 mill.). Det innstilles på å videreføre fakultetets bidrag som en mellomfinansiering i påvente av permanent finansiering. Fagmiljøet vil også søke annen finansiering for 2022.

Andre øremerkede tiltak

Posten er en fellesbetegnelse på aktivitet finansiert av tilleggsbevilgninger, øremerkinger fra KD eller midler fra andre departement. Posten består av over 200 tiltak som er budsjettert samlet.

Et av de største tiltakene er en utstyrsanskaffelse på 13 millioner som var planlagt hovedsakelig i 2022. Denne vil bli foretatt over flere år, og bidrar til at budsjettet for 2022 blir vesentlig bedre enn først antatt.

Reserve

Det settes av en reserve til dekning av uforutsette utgifter.

Strategisk satsing/senere fordeling

Posten disponeres av dekanen til ulike formål av strategisk karakter som kommer opp i løpet av året. Fakultetsstyret skal orienteres om bruken av midlene.

Fartøydrift

Tabell 5 Spesifisert budsjett for fartøydriften (alle beløp i NOK 1000)

	Revidert budsjett 2021	Budsjett- forslag 2022	Endring
Inntekter			
UiT hovedfordeling fartøy	51 566	52 939	1 373
UiT senere fordeling fartøy	7 000	17 000	10 000
Overført budsjetttramme fra BFE til lønn og husleie	6 310	6 468	158
Eksterne inntekter Hyas	0	0	0
Eksterne inntekter nytt kystfartøy	0	0	0
Eksterne inntekter Helmer Hanssen	12 000	12 000	0
Eksterne inntekter Kronprins Haakon	10 000	15 000	5 000
Sum	86 876	103 407	16 531
	Revidert budsjett 2021	Budsjett- forslag 2022	Endring
Kostnader			
Lønn og indirekte kostnader	6 646	6 810	164
Internhusleie fartøylager	1 062	1 089	27
Fartøyadm. felles	10	10	0
Hyas	300	250	-50
Havmiljødata	150	150	0
Dykking	250	300	50
Lager og fartøyutstyr	200	200	0
Andre fartøyer	100	100	0
Anskaffelse av nytt kystfartøy	15 000	16 000	1 000
Helmer Hanssen drift	4 000	4 000	0
Helmer Hanssen drift managementselskap	4 500	4 500	0
Helmer Hanssen lønn managementselskap	27 000	27 000	0
Helmer Hanssen drivstoff	6 000	6 000	0
Helmer Hanssen refusjon interne brukere	-1 500	-1 500	0
Helmer Hanssen planarbeid	0	0	0
Helmer Hansen ekstra bevilgninger vedlikehold	3 000	3 000	0
Kronprins Haakon drift	40 000	36 000	-4 000
Sum	106 718	103 909	-2 809
Resultat	-19 842	-502	19 340

Deler av fartøyavdelingas drift finansieres over BFEs basisbevilgning. Foruten postene som er nevnt først i tabellen, gjelder dette lønnsutgifter til fartøyavdelinga og bruk av interne tekniker-tjenester.

Eksterne inntekter fartøyer er i første rekke leie fra Havforskningsinstituttet (HI) og UNIS for bruk av *FF Helmer Hanssen* og UiB for *FF Kronprins Haakon* (KPH). Alle er leietakere med stor grad av regularitet. Inntektene er satt opp i henhold til vedtatt toktplan.

Det er bevilget ytterligere 17 millioner kroner til bygging av nytt kystgående fartøy etter Johan Ruud. Dette tilsvarer de forventede byggekostnadene som påløper i 2022. Siste del av kostnadene påløper ved ferdigstillelse i 2023.

Det er ikke budsjettet med økt bevilgning til drift av KPH, noe som innebærer at det mangler om lag 7 mill. kr for å balansere inntekter og utgifter knyttet til KPH. UiTs andel av driftskostnadene er budsjettet til å utgjøre 36 mill. Fakultetet har tatt dette opp med Universitetsledelsen, som har bekreftet at BFE vil få bevilget nødvendige midler til drift av fartøyene.

BFEs handlingsrom for 2022

I sum er bevilgningen for 2022 noe høyere enn i 2021, som følge av opptrapping av nye studieplasser gitt i revidert nasjonalbudsjett for 2020 og resultatkomponentene for utdanning. Likevel har det lenge vært klart at fakultetet vil måtte gå med et merforbruk i 2022, gitt dagens aktivitetsnivå.

Flerårig budsjettprognose

Det er utarbeidet en ny flerårig prognose, basert på budsjettforslaget for 2022 og fremskrivninger for senere år (vedlegg 3). BFE har fått tillatelse til å operere med negative avsetninger for en periode, under forutsetning av at den langsiktige utviklingen er positiv. Av prognosen fremgår det at fakultetet vil ha positive avsetninger igjen i løpet av 2025. Det er særlig den videre utviklingen på utdanningssiden og økt kostnadsdekning fra eksternfinansiert virksomhet som bidrar til dette.

Usikkerhetsmomenter i prognosen

Det er brukt et forsiktig anslag på den nye nettbaserte bachelorutdanningen i økonomi og administrasjon i Alta. Studiepoengproduksjonen kan potensielt utvikle seg langt mer positivt enn prognosen.

Vi har tidligere problematisert usikkerheten rundt studieplassene som ble innført i revidert nasjonalbudsjett for 2020. Tiltakene skulle avhjelpe virkningene av koronapandemien, og ble i utgangspunktet gitt for fire år. Universitetet anser disse plassene som permanente. Effekten av plassene er 18 millioner kroner på bevilgningen for 2022. Et eventuelt bortfall ville naturligvis ha dramatiske konsekvenser for fakultetets økonomi, og ha gradvis virkning fra 2024. Universitetsdirektøren har på forespørsel fra BFE undersøkt finansieringen videre, og har konkludert med at den skal være permanent. Fakultetet forholder seg derfor til dette.

Dersom de foreløpige beregningene av ny poengberegning for pensjon legges til grunn, kan det gi et reelt kutt for BFE på i størrelsesorden 4-5 millioner for 2022. Slike tekniske omlegginger skal i utgangspunktet være nøytrale, så inntil videre forutsettes det at omleggingen ikke vil ha noen nettoeffekt for universitetet. Dette vil muligens være avklart til den endelige budsjettfordelingen.

Kutt i bevilgningen over statsbudsjettet de senere årene (særlig ABE) kan vise seg vanskelig å reversere. Det kan heller ikke ses bort fra nye kutt i fremtiden. Universitetet har store utfordringer knyttet til økonomistyringen. For å få ned de høye avsetningene har det vært overbudsjettet³, slik at det nå er nødvendig å holde igjen forbruket. Samtidig er det store behov til vedlikehold/oppgradering av bygningsmasse og annen infrastruktur, slik at det ikke kan ses bort fra nye universitetsinterne kutt.

De store fakultetene har foreslått at tapene som følge av bortfall av gaveforsterkningsordningen kompenseres gjennom strategisk fond. Skulle det bli en realitet, vil det bedre økonomien betraktelig.

³ Dvs. lagt opp til høyere kostnader enn inntekter i det enkelte år, slik at avsetningene reduseres.

Inndekningen fra eksterntfinansiert virksomhet er økende, til tross for et tilbakeslag i 2021. Det er antatt en forsiktig økning i årene fremover. De nye rutinene for eksterntfinansiert virksomhet, spesielt i forhold til inndekning av ansattes lønn, bør gi effekt.

Nye tiltak

Gitt den store usikkerheten er det ikke ønskelig å øke utgiftene mer enn høyst nødvendig. Instituttene og fakultetsadministrasjonen har kommet med innspill til fakultetets budsjettfordeling, jf. vedlegg 5-8, oppsummert i vedlegg 4. I forhold til tidligere års innspill har det vært et ønske at de skal bygge på fremtidig bemanningssituasjon og langsiktige planer, og at prioriteringene skal gjøres deretter. De foreslåtte stillingene representerer instituttene sine prioriteringer, innenfor den rammen man har sett som forsvarlig å innstille på. Instituttene er bedt om å dekke nye bistillinger (ikke videreføring av eksisterende) og en del midlertidige lønnsutgifter. Dette er blant annet gjort med bakgrunn i avsetningsnivået ved instituttene. De stillingene det er innstilt på representerer umiddelbare behov som det vil ha betydelige negative konsekvenser å si nei til. Det er også verdt å merke seg at avgangen i stillinger er større enn de nye som er innstilt. Det kan bli aktuelt å innstille på noen flere stillinger i den endelige budsjettfordelingen, når man har bedre oversikt over situasjonen.

Fakultetet ønsker å legge om budsjettprosessen, slik at alle forslag skal bygge på langsiktige planer og målsetninger for utvikling av ulike fagområder. Dette er delvis gjennomført i innspillene for 2022, for så å bli fullt ut implementert i prosessen med 2023-budsjettet.

Videre gang

Fordelingen fra strategisk fond vedtas av universitetsstyret 24. november. Universitetsstyret vedtar en eventuell endelig budsjettfordeling for 2022 i sitt januarmøte, etter at statsbudsjettet er vedtatt. Det kan komme justeringer i fakultetets bevilgning da. Det endelige budsjettet for BFE legges frem til første fakultetsstyremøte på nyåret, 10. februar.

Jørgen Berge
dekan

–

jorgen.berge@uit.no
77 64 60 01

Christian Hansen
ass. fakultetsdirektør

–

christian.hansen@uit.no
77 64 69 63

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Hovedfordeling 2022
- 2 Instituttfordeling 2022
- 3 Flerårig prognose 2022-26
- 4 Nye tiltak
- 5 Budsjettinnspill 2022 - Institutt for arktisk og marin biologi
- 6 Budsjettinnspill 2022 - Handelshøgskolen ved UiT
- 7 Budsjettinnspill 2022 - Norges fiskerihøgskole
- 8 Budsjettinnspill 2022 - Fakultetsadministrasjonen

Hovedfordeling 2022																			
1000 kroner	Resultatfinansiering åpen ramme					Resultatfinansiering lukket ramme					Strategisk finansiering	Basisfinansiering			2022	2021 Revidert			
Fak/enhet	Studiepoeng	Kandidater	Utteksling	Doktorgrader	Sum	Publiseringspoer	EU-tild	NFR-tild	Øvrig BOA	SUM	Sum	Generell basis	Spesiell	SUM	Total	Total			
Helsefak	206 168	48 970	887	16 516	272 540	10 791	4 092	2 830	11 860	29 572		525 344	21 408	546 753	848 865	809 590			
NT-fak	37 600	8 713	549	5 717	52 580	8 294	7 644	7 568	3 678	27 185		198 087	1 074	199 161	278 925	264 766			
HSL-fak	113 476	22 663	1 120	7 940	145 200	8 154	1 285	2 916	3 693	16 049		332 829	2 268	335 097	496 345	475 264			
BFE-fak	66 817	14 363	676	4 129	85 984	5 568	6 770	2 889	2 311	17 538		178 299	19 767	198 065	301 588	269 721			
UMAK	10 760	2 014	148	318	13 240	954	4 001	271	1 725	6 950		105 348	2 000	107 348	127 538	120 604			
Jurfak	24 142	7 254	127	1 270	32 793	1 059	0	208	1 434	2 701		51 733	298	52 031	87 526	86 333			
IVT-fak	25 604	6 970	127	1 588	34 288	1 216	-1 957	518	687	463		127 168	477	127 646	162 397	157 642			
Sum fagavd	484 567	110 947	3 634	37 478	636 625	36 037	21 835	17 200	25 387	100 459		1 518 807	47 293	1 566 100	2 303 184	2 183 919			
Administrasjonen						0						0		393 837	49 962	443 799	443 799	417 613	
UB						0						0		96 365	57 300	153 665	153 665	147 597	
Avd. bygg & eiendom						0						0		6 474	35 000	41 474	41 474	106 549	
Havbruksstasjonen og fartøy						0						0		0	70 242	70 242	70 242	68 529	
Universitetets fellesutgifter						0						0	144 755 246 298	226 672	53 434	280 106	280 106	282 473	
Fond for strategisk utvikling						0						0					144 755	169 403	
Fond for rekrutteringsstillinger						0						0					246 298	220 000	
Avsetning til senere fordeling						0						0			1 684	90 962	92 647	92 647	91 893
Reserve						0						0			10 357	-25 791	-15 434	-15 434	-83 654
Sum øvrige avd.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	391 053	735 390	331 109	1 066 499	1 457 552	1 420 402			
Totalt UiT	484 567	110 947	3 634	37 478	636 625	36 037	21 835	17 200	25 387	100 459	391 053	2 254 197	378 402	2 632 599	3 760 736	3 604 321			

Tildeling 2022 3 760 736

Rest 0

Resultatindikatorer		
	Beregnet sats 2022	Intern sats 75%
Publiseringspoeng	21 675	16 257
Inntekt fra EU	0,813	0,610
Inntekt fra NFR/RFF	0,103	0,077
Inntekt fra annen BOA	0,094	0,070

	Per student	Intern sats 75%
Utteksling	11 275	8 456
Utreisende Erasmus+ program	16 861	12 646
	Per kandidat	
Doktorgrader	423 479	317 609

Beregnet sats 2022			
Kategori	Studiepoeng	Kandidater	Kandidater dobbel uttelling
A	144 935	110 136	220 273
B	111 161	83 128	166 255
C	74 108	54 991	109 983
D	53 966	41 513	83 025
E	43 870	33 671	67 343
F	37 054	28 034	56 068
Intern videreføring	75 %	75 %	75 %

Lønns- og prisjustering	2,5 %
-------------------------	-------

Beregnet sats 2022 * 75 %			
Kategori	Studiepoeng 75 %	Kandidater 75 %	Integrerte master (Dobbel) 75 %
A	108 701	82 602	165 204
B	83 371	62 346	124 691
C	55 581	41 243	82 487
D	40 475	31 134	62 269
E	32 903	25 253	50 507
F	27 790	21 025	42 051

TILDELING 2022

Institutt	Basis	Drift rekr.st.	Studiepoeng	Kandidat prod.	Utteksling	Doktorgrader	Publisering	EU	NFR	BOA	Netto DB	Sum
AMB	900 480	1 577 500	1 408 717	318 038	0	279 496	393 159	146 278	259 847	136 722	1 371 489	6 791 726
HHT	757 200	766 500	7 085 492	1 349 030	0	76 226	169 723	0	13 814	69 280	304 119	10 591 383
NFH	819 888	1 808 000	1 522 514	572 002	0	304 905	258 551	1 182 766	188 324	111 324	2 247 562	10 015 836
Sum	2 477 568	4 152 000	10 016 722	2 239 070	0	660 627	821 434	1 329 043	461 986	317 326	3 923 170	27 398 946

TILDELING 2021

Institutt	Basis	Drift rekr.st.	Studiepoeng	Kandidat prod.	Utteksling	Doktorgrader	Publisering	EU	NFR	BOA	Netto DB	Sum
AMB	960 960	1 537 500	1 408 809	286 327	0	222 615	425 200	85 982	377 934	250 982	2 921 716	8 478 025
HHT	730 800	750 000	6 748 407	1 362 876	0	98 940	149 533	5 383	15 319	67 885	252 539	10 181 683
NFH	802 032	1 762 500	1 375 694	467 294	0	321 555	290 366	1 196 261	133 713	93 644	1 739 113	9 182 172
Sum	2 493 792	4 050 000	9 532 910	2 116 497	0	643 110	865 099	1 287 626	526 967	412 511	4 913 368	27 841 880

ENDRING 2021-2022

Institutt	Basis	Drift rekr.st.	Studiepoeng	Kandidat prod.	Utteksling	Doktorgrader	Publisering	EU	NFR	BOA	Netto DB	Sum
AMB	-60 480	40 000	-93	31 711	0	56 881	-32 041	60 296	-118 087	-114 260	-1 550 227	-1 686 299
HHT	26 400	16 500	337 085	-13 846	0	-22 714	20 191	-5 383	-1 505	1 394	51 579	409 700
NFH	17 856	45 500	146 820	104 708	0	-16 650	-31 815	-13 496	54 611	17 681	508 449	833 664
Sum	-16 224	102 000	483 812	122 574	0	17 517	-43 665	41 417	-64 981	-95 185	-990 199	547 264

FLERÅRIG BUDSJETTPROGNOSE FOR BFE 2022-26
Til fakultetsstyremøte 25. november 2021

År	2022	2023	2024	2025	2026	Kommentar
Inngående avsetninger	10 143	-3 790	-5 729	-125	13 029	
Videreføring av aktivitetsnivå fra inneværende år	-13 933	-20 726	-18 458	-19 408	-19 278	Årsresultat basert på nåværende aktivitetsnivå, allerede fattede vedtak og forslag til budsjett for kommende år
Endring i resultatfinansiering og netto bidrag eksterfin. aktivitet		12 500	17 600	26 100	30 700	
Endringer i ordinær bevilgning		6 287	6 462	6 462	6 462	Nye studieplasser i statsbudsjettet for 2020 og revidert nasjonalbudsjett for 2020
Prognose resultat inneværende år						
Utgående avsetninger	-3 790	-5 729	-125	13 029	30 913	

Sammenstilling av enhetenes innspill og fakultetsledelsens innstilling

Enhet	Stilling	Område	Størrelse	Type	Virkning
					2022 Kommentar
AMB	Førstestilling	Mikrobiologi	1	F	0 Utsettes til februar. Forpliktelse ovenfor Tromsø forskningsstiftelse
AMB	Avdelingsingeniør	Marine økosystemer/phytoplankton	1	F	300 Tilknyttet NFR ungt forskertalent
AMB	Førstestilling	Fysiologi/kronobiologi	1	F	0 Utsettes til februar. Forpliktelse ovenfor strategisk fond
AMB	Avdelingsingeniør	Dyrepasser (forskningstekniker)	1	F	0 Driftskristisk funksjon, inngår i vaktordning knyttet til dyrehold
AMB	Avdelingsingeniør	Data og GIS	1	F*	300 Det forutsettes at deltakelse i eksterne prosjekter dekkes av disse
AMB	Førstestilling	Biostatistikk	1	F	400 Flytting fra NFH til AMB og økning fra 50 til 100 %. Svært høy prosjektfinansiering
AMB	Førstestilling	Bærekraftig ressursforv./brukerinvolvering	1	N	0 Utsettes til februar. Avklarer innretning og organisering
AMB	Førsteamanuensis II	Veterinærmedisin	0,2	E	160 Inkluderer funksjon som forsøksdyransvarlig. Honoreres i dag
AMB	Professor II	Toppredatorer	0,2	E	90 Fordelt på to 10 %-stillinger. Kun den ene har virkning i 2022
AMB	Professor II	Parasittologi	0,2	E	180 Videreføring
AMB	Prof. II (2 x 10 %)	Økotoxikologi	0,2	E	180 Fordelt på to 10 %-stillinger, hvorav den ene er ny
AMB	Professor II	Grønn omstilling	0,2	E	0 Utsettes til februar. Avklarer innretning/organisering, som annen stilling ovenfor
AMB	Professor II	Veterinærmedisin	0,2	E	180 Tidligere ansatt, beholder forpliktelser bl.a. knyttet til eksternt prosjekt
HHT	Mellomstilling	Bedriftsøkonomisk analyse	1	F	250 Erstatning for medarbeider som er sluttet
HHT	Mellomstilling	Bedriftsøkonomi	1	F	250 Erstatning for pensjonsavgang
HHT	Mellomstilling	Regnskap og revisjon	0,6	F	150 Erstatning for pensjonsavgang. Kan bli fordelt på bistillinger
HHT	Mellomstilling	Økt konk.evne gjennom grønn omstilling	0,5	F	0 Utsettes til februar. Avklarer innretning/organisering, som annen stilling ovenfor
HHT	Rådgiver	Administrasjon	1	F	0 Allerede vedtatt vikar for politisk permisjon (sak 40-20). Må gjennomgå arbeidsfordeling
HHT	Bistilling	Finans	0,2	E	70 Videreføring
HHT	Bistilling	Bærekraftig markedsføring	0,2	E	60 Videreføring
HHT	Bistilling	Samfunnsøkonomi	0,2	E	80 Videreføring
HHT	Bistilling	Metode og markedsføring	0,2	E	160 Videreføring. Ivaretar oppgaver for instituttleder
HHT	Bistilling	Forretningsjus	0,2	E	110 Videreføring
HHT	Bistilling	Logistikk	0,2	E	80 Videreføring
HHT	Bistilling	Bedriftsøkonomi	0,2	E*	0 Ny. Forutsettes dekket av instituttet
NFH	Førsteamanuensis	Bioteknologi	1	F	125 Erstatning for fremtidig pensjonsavgang. Instituttet dekker 50 %
NFH	Ingeniør	Kurssalsansvarlig	1	F	0 Bes først vurdere andre løsninger (leie studenter eller bruke stipendiater)
NFH	Førsteamanuensis	Samfunnsvitenskap	1	V	250 Vikar for ett år. Intern løsning. Spiller inn fast stilling til neste års budsjett
NFH	Førstestilling	Samfunnsvitenskap	1	F	250 Erstatning for avgang. Knyttet til strategisk fond-prosjekt Grønn omstilling
NFH	Bistilling	Sjømatproduksjon	0,2	E	160 Videreføring
NFH	Bistilling	Patologi	0,2	E	90 Videreføring
ADM	Rådgiver	Prosjektstøtte/prosjektøkonomi	1	F	250 Erstatning for avgang. Ny innretning
ADM	Avdelingsingeniør	Logistikk/administrasjon	1	N	0 Utsettes til februar eller 2023-budsjettet
ADM	Rådgiver	Digital partner	0,5	N	0 Initiativ fra IT-avdelingen. Ressursen foreslås delt med NT-fak. og dekket av IT fullt ut
Virkning 2022					4 125
Virkning 2023					8 850
Virkning 2024					8 450
Virkning 2025					7 730
Virkning 2026					7 550

Forklaring til type stilling:

- N Ny, fast stilling
- F Fast stilling til erstatning for avgang
- E Engasjement
- V Vikar
- * Med krav til finansiering

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Budsjettinnspill 2022- Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)

Introduksjon

AMB er fortsatt en av de viktigste og mest synlige fagmiljøene ved UiT basert på antall publikasjoner, siteringer og ekstern finansierte prosjekter. Instituttet er også meget sentralt i profileringen av UiT på sentrale temaer som bærekraft, grønn omstilling og fokus på Arktis. Studentrekrutteringen er stabil; noe lavt på det norske bachelorprogrammet, men høy på det engelske masterprogrammet. Vi har også nylig revidert begge programmene (bachelor i 2018 og master i 2021). Instituttet jobber aktivt med både utdannings- og forskningsstrategi både på institutt-, fakultet- og universitetsnivå, og årets budsjettinnspill er dermed godt forankret i den langsiktige strategien og bemanningsplanen ved AMB.

Budsjettinnspill 2021

AMB har en forpliktelse å lyse ut en første-stilling, forpliktelser mot pågående prosjekter, driftskritisk behov for teknikerhjelp, og seks avganger av ansatte i 2020-2021. AMB spiller inn fem faste stillinger i prioritert rekkefølge, samt seks prof. 2 stillinger pga. undervisningsansvar og strategiske hensyn hvorav 6 innspill har budsjettkonsekvenser fra 2023-2025 av. (Tabell 1). Den sjettede, strategisk forankrede faste stillingen spiller vi inn på en foreløpig basis (merket grått i tabellen), gitt en felles forståelse og budsjettprosess mellom instituttene, siden realiseringen av ambisjonene med denne stillingen er knyttet til både NFH og HHT sine aktiviteter og planer.

Tabell 1. Prioritert budsjettinnspill fra AMB for 2022.

Pri	Gruppe	Stilling	Fagområde /person	Begrunnelse	Koblinger til eksisterende strategiske søknader/ forpliktelser
1	MP	Første-Stilling Fast 100% (fra Juli 2023 av)	Mikrobiologi/ TFS-kandidat	TFS-forpliktelse og kjernekompetanse i MP, høy forsknings og søknadsaktivitet som har ført til økt rekruttering på alle nivåer i gruppa. Gode eksterne finansieringsmuligheter og samarbeidsmuligheter på tvers av gruppene og fakultetene. Undervisningsplan: bidrag Bio-2018, Pilot BIO-1105, co-pilot på BIO-3018, veiledning. Lyses ut sent 2022 med start i 2023 etter endt ekstern finansiering til intern TFS - kandidat. En avgang ved instituttet i 2022 (vi om-allokerer stillingen).	TFS-forpliktelse, CECO-Strategiske satsninger og vitenskapelig utstyr, UiT NFR Ung forskertalent, samt god personal-politikk (den interne kandidaten fast på eksterne midler)
2	AMSE	Avd. ing Fast, 100% (så snart som mulig)	Marin økosystem / Phytoplankton	Stor gruppe med relativt lite tekniker-ressurser. Sentralt fagområde uten teknikerstøtte; 4 planktonforskere, hvorav 1 nyansatt førsteamanuensis som trenger støtte for karrierestart og nyanskaffede, store eksternt finansierte prosjekter. Koblinger mot Microalagae og Microbiome-gruppa ved NFH og PMP gruppa ved AMB. Behov for deling av byrden i HMS ansvar og for	NFR Ung forskertalent

				undervisningsstøtte. Tekniker skal bidra i 4 kurs over instituttgrenser hvor av 2 er obligatorisk Stillingen lyses ut med 20% undervisningsstøtte. En avgang i gruppa i Februar 2022.	
3	ACP	Første-Stilling Fast 100% (Fra 2025 av)	Fysiologi / Kronobiologi	Forpliktelse mot ASTI Aurora senter, og en avgang i gruppa i jan 2022. Vi ansetter to forskere på ASTI i en slags innstegsstillinger fram til 2025. Forpliktelsen mot prosjektet fra BFE var bruk av to avganger i gruppa (den andre stillingen etter avgang i 2021, se fjorårets budsjettinnspill). Dette innspillet er en formalisering av den andre stillingen, som spilles inn nå pga. personalpolitikk og forutsigbarhet i faggruppa.	ASTI Aurora senter 2021-2025
4	ACP	Avd. ing Fast, 100% Fra 2023 av	Dyrepasser (forsøksdyrtekniker)	Driftskritisk. Forsøksdyrefasiliteter og HMS; ivaretar en minimumsbemanning. En avgang i gruppa. Pensjoneringstidspunkt noe uklart ila 2023, og stillingen lyses ut etter avtalt avgang.	Forsøksdyranlegg avgjørende for ASTI Aurora senter 2021-2025
5	NPE	Avd. ing Fast, 100% Så snart som mulig	Data og GIS	En stor og meget produktiv gruppe med bare en fast teknikerstilling. Stort behov for støtte i data-prosessering og management, GIS, analyser og visualisering, teknologi og digital kompetanse. Lykes ut med 20% undervisningsstøtte. En avgang i gruppa i 2021.	COAT
6	FE	Prof., Fast, 100% (økning stillingsandel fra 50% til 100%)	Akvatisk Økologi/Raul Primicerio	Raul ønsker å utvide sin stilling fra 50% til 100% og flytte fra NFH til AMB på grunn av sitt faglig aktivitet og tilhørighet. Hans sterke kvantitativ bakgrunn kommer til å styrke hele instituttet, og han har godt etablert samarbeid med FE, AMSE og NPE. Foreløpig undervisningsplan: co-pilot BIO-1008, pilot BIO-3524, evt. bidrag til BIO-2004, BIO-3012/8015, og BIO-3505. (Omlokering av 50% av en stilling etter avgang ved instituttet i 2022.)	FRAM, AeN, og flere NFR, KLD og ERC-prosjekter
7	NPE/tvers instituttgrenser	Første-Stilling, Fast, 100%	Bærekraftig ressursforvaltning/ Brukerinvolvering	UIT har som ambisjon å bygge opp et internasjonalt ledende fagmiljø innen klima, miljø og bærekraft, deriblant gjennom satsningen på Arctic Resilience Accelerator. UIT har sterke fagmiljøer innen økosystemforskning som kan bidra til en bærekraftig og klimatilpasset forvaltning, men dette krever tverrfaglig samarbeid og en målrettet samhandling med forvaltning, næringer og samfunnet forøvrig. Forskningsmidler fra Framsenteret, NFR og EU, krever som regel brukerinvolvering og/eller tveis kommunikasjon med forvaltning, næring og allmenheten. Vi trenger å styrke denne delen av vår virksomhet dersom vi skal være konkurransedyktig i et fagfelt i rask utvikling. Høy potensiale for profilering, studentrekruttering og ekstern finansiering. (omlokering av 50% av en stilling etter avgang i 2022)	Innsendt strategisk og tematisk søknad med rekrutteringsstillinger. Grønn omstillingskurs med HHT. Kystbarometeret COAT Framsenteret <i>Denne stillingen spilles inn gitt at vi klarer å bygge et robust fagmiljø tvers instituttene på BFE, samt få finansieringen i orden ila 2022.</i> Koblinger til pri 11
8	ACP	Førsteam. 2 20% 3 år (så snart som mulig)	Veterinærmedisin/ seniorforsker Ingebjørg Helena Nymo (VI)	Driftskritisk re. dyrevelferd (pga. avgang). Fokus på veterinærmedisinske problemstillinger knyttet til hold av arter i og drift av forsøksdyranlegg AAB ved AMB.	Forsøksdyranlegg avgjørende for ASTI Aurora senter 2021-2025
9	AMSE	2* Prof 2 10% 3 år, (fra Feb 2022 av)	Toppredatorer / Ulf Lindstrøm (HI) og Marie-Anne Blanchet (NPI)	Kurs-ansvar. Ulf Lindstrøm sitt tredje og evt. siste årsmål i prof 2 stilling hos oss, og dermed ønsker vi å bringe inn Marie-Anne Blanchet (MAB) for å skape en god overgang for et populært kurs. Strategisk prof 2 mot NPI. MAB har også pedagogisk basiskompetanse, som styrker kurset.	FRAM-samarbeid, Arbeidslivsrelevans
10	FE	Prof 2 20% 3 år (fra Juli 2022 av)	Parasittologi / Isabel Blasco-Costa [Naturhistorisk	Kurs-ansvar. Sørger også for en god overgang til vi får ny parasittolog på plass på gruppa. Ivaretar også kjønnsbalanse i FE gruppa.	nei

			museum Geneve - Sveits]		
11	AMSE	2*Prof 2 10% 3 år (fra Juli 2022 av)	Økotoksikologi / Dorte Herzke (NILU) og plus en (ikke navngitt)	Undervisningsstøtte på økotoksikologiske emner	FRAM-samarbeid, Arbeidslivsrelevans
12	AMB/ HHT	Prof 2 20% 1,5 år (fra Jan 2023)	Grønn omstilling / Francesca Verona (NTNU) eller alternativ prof 2	Ressursperson til Grønn omstilling EVU-kurs som skal utvikles i 2020 og kjøres fra høst 2021. Strategisk viktig, pga. profilering av AMB, BFE, UIT, fokus på grønn omstilling og EVU, samt mulighet å bruk av utviklet modul flere andre utdanningstilbud (f.eks. for lektorstudenter, som modul i andre EVU, forskerskoler, MOOC etc.)	Videreføring etter utløpte Diku-midler Kobling til strategiske/tematiske søknader og Pri 6, spilles inn gitt at vi ikke får relevant undervisningskapasitet på andre måter samt at vi fortsetter med grønn omstilling-kurset
13	AMB	prof 2 20% 6 år (2021-2026)	Veterinær/Morten Tryland (HINN)	Morten fortsetter som prosjektleder, til tross for flytting til HINN, siden NORAD ønsker å beholde prosjektet på BFE/UIT.	CIDIMOH/NORHED (ekstern finansiert prosjekt 2021-2026, prosjektet dekker lønna for de tre første årene. (dvs. Budsjettkonsekvens fra 2024 av)

Pri=prioritering, avd.ing= avdelingsingeniør, ACP=Arctic Chronobiology and Physiology, AMSE= Arctic Marine System Ecology, FE= Freshwater Ecology, MP=Microorganisms and Plants, NPE= Northern Populations and Ecosystems, HHT=Handelshøgskolen, NFH=Norges Fiskerihøgskole, NILU=Norsk institutt for luftforskning, VI=Veterinærinstituttet, NTNU=Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, HINN= Høgskolen i Innlandet, EVU = Etter og videreutdanning, MOOC=Massive online open course, CIDIMOH=navn på prosjekt/NORHED= The Norwegian Programme for Capacity Building in Higher Education and Research for Development, NORAD=direktoratet til utviklingssamarbeid

Den forespeilet økonomiske rammen for innspillene

AMB er klar over begrensninger i budsjettåret 2022 og leverer derfor et nøkternt og nøye vurdert innspill (se nedenfor for prosess) basert på seks avganger ved instituttet. Innspillet gjenspeiler både en forsvarlig drift av kjerneoppgavene og en styrking av allerede eksisterende satsninger ved BFE. For øvrig, innspillene 1, 3, 4, 8, 11 og 12 vil ikke ha lønnskostnader for fakultetet før 2023-2025 (se tabell 1). Vi spiller dem inn allerede i år for at stillingene kan lyses ut i god tid, både for å skape forutsigbarhet for nåværende og framtidige interne kandidater (stillinger 1, 3), pga. driftskritisk funksjon (stillinger 4, 7), og for å skape forutsigbarhet i undervisning og prosjektdrift (8, 11, og 12). Innspillet 6 ses i sammenheng med våre strategiske innspill til UIT og kan evt. avventes ett år, for ordentlig forankring på tvers av instituttene.

For å skape mer økonomisk handlingsrom, har AMB og NFH økt samarbeidet om undervisning og emneportefølje betydelig ila 2020-2021. Som resultat, piloterer/co-piloterer vi nå på flere emner sammen og benytter de faglige ansattes fagbakgrunn på en bedre måte. På grunn av at vi har avtaler om å dekke hverandres undervisningsbehov, spesielt på økologi og fisk, både på kort og lang sikt, kan vi unngå å duplisere ekspertise på instituttene. Vi har også fortsatt prosessen med å redusere emneporteføljen ved AMB og har lagt ned/skal legge ned flere emner ila 2021-2022.

På overordnet nivå jobber vi aktivt med å få inkludert et av våre største og mest langsiktige forskningsprosjekter (COAT) i statsbudsjettet, og har ambisjoner utover det å få langsiktig forskningsfinansiering på dagsordenen hos de største finansieringskilder i Norge.

Vedlagt prosess og kriterier ved budsjettinnspill ved AMB.

Vennlig hilsen

Elina Halttunen
Instituttleder
—
elina.halttunen@uit.no
77 64 60 67

Siv Andreassen
kontorsjef
—
siv.andreassen@uit.no
77 64 63 81

AMB mission statement (under construction)

Our aim is to create and disseminate basic biological understanding that will enhance efforts to preserve the Arctic ecosystems in the face of anthropogenic pressures.

We create understanding through ground breaking research at levels ranging from the molecular physiology of organisms, to impacts of global warming in terrestrial and aquatic ecosystems.

We disseminate understanding through excellent research-led teaching for coming generations of citizens, managers and scientists, and through active engagement with stakeholders and policy-makers, to foster sustainable management of species, ecosystems and their services in the Arctic.

Prosess for budsjettinnspillet ved AMB:

Innspill fra fagmiljøet: 11 stillinger og 9 bi-stillinger basert på 11 kriterier (se Tabell 2).

Prosess: lederteamet (Nigel, Monica, Siv og Elina) rangerte innspillene individuelt og diskuterte deretter sammen fram en felles prioritering. Prioriteringen ble godkjent av instituttrådet og FG-ledere. Alle innspillene ble med andre ord ikke sendt videre basert på strategiske og økonomiske hensyn.

Tabell 2. Kriteria brukt på å vurdere innspillene fra fagmiljøet.

Position
Reasoning from group (max 200 words)
Research Group
Joint proposal between groups/institutes?
Within UIT/AMB Strategy (positioning, profiling)?
Increase External Funding?
Synergy between groups?
Support Existing Activities?
Understaffed (teaching/technical/scientific)?
Difficult to support otherwise?
Build/keep alive research group?
Education
Societal Challenges
Previous applications (funded/not funded)
Summary evaluation
Common ranking to institute council
Other potential support or resources from institute (e.g. temporary pos. or Prof 2 etc.)?
Permanent employees on external funding considered?

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Budsjettinnspill 2022 - Handelshøgskolen ved UiT

Handelshøgskolen ved UiT fortsetter å være det største instituttet ved UiT målt i antall studenter. Høsten 2021 var første opptak på vårt nye nettbaserte bachelorprogram i økonomi og administrasjon som erstattet det campusbaserte programmet ved campus Alta. Dette omleggingen resulterte i en formidabel økning i antall søkere og det er 300+ registrerte studenter på programmet. Som følge av dette nærmer Handelshøgskolen seg et kapasitetstak på lærersiden innenfor relevante emner.

I tillegg var det første opptak på programmet «Økt konkurranseevne gjennom grønn omstilling» (30 stp.) som er et nettbasert EVU-tilbud i samarbeid med AMB. Dette programmet er et DIKU-finansiert prosjekt som inkluderte første opptak høsten 2021. Fremtidige opptak forutsetter at programmet finansieres internt. Bemanningssituasjonen for dette programmet er rimelig prekær i det korte perspektivet. Saken er diskutert i andre sammenhenger og det skisseres på løsninger i forhold til andre initiativ. Dette vil vi måtte komme tilbake til.

Bemanningssituasjonen på campus Narvik er også sårbar, men i forbindelse med avganger og nyrekrutteringer, har vi startet en prosess for å gjøre campus Narvik mer robust og sikre mer effektiv drift på Handelshøgskolen som helhet.

Når det gjelder administrasjonen ved Handelshøgskolen, har arbeidssituasjonen i lengre tid vært krevende. Vi har hatt mye sykefravær på alle campuser, samtidig som flere nye arbeidsoppgaver har kommet til både fra fellestjenestene og fakultetet. Fravær og økt arbeidsmengde har hittil primært vært løst gjennom interne omfordelinger mellom campuser og ansatte, men vi har nå kommet til et punkt der dette ikke kan være løsningen alene. Mange er slitne at et høyt arbeidspress over tid og har dårlig samvittighet for alle oppgaver som konstant må utsettes og nedprioriteres. Flere melder også tilbake om redusert motivasjonen og arbeidsglede, og uttrykker bekymring for å bli syk slik at kollegaer blir enda mer belastet.

Handelshøgskolen har derfor både kortsiktige og langsiktige bemanningsbehov. Gitt at det ikke er rom for særlig nye fakultetsfinansierte stillinger, forsøker vi å tilpasse eksisterende bemanning i forhold til endrede behov. Både pensjonsavganger (4. års-perspektiv) og det at folk slutter, gjør dette mulig. I tillegg er vi innstilt på å delfinansiere en administrativ stilling for å sikre at en tilstrekkelig bemanning kommer på plass.

Med dette som bakgrunn skisseres bemanningsbehovet ved Handelshøgskolen for kommende år. Vi vil framheve følgende tiltak vi ønsker å gjøre i forhold til endringer/nye programporteføljer og som også tar hensyn til fakultetets økonomi:

- Handelshøgskolen foreslår ingen nye vitenskapelige stillinger.
- Handelshøgskolen vil delfinansiere ny administrativ stilling.
- Handelshøgskolen finansierer flere bistillinger over instituttets økonomi.
- Handelshøgskolen skyver ansettelsestidspunkt på nyansettelser fram i tid for å redusere lønnskostnader.

Prioritering

Instituttleder anbefaler følgende prioritering av stillingene:

Faste vitenskapelige stillinger etter pensjonsavgang/oppsigelse:

1. Mellomstilling i *bedriftsøkonomisk analyse* (etter Jinghua Xie, oppsigelse fra 1.8.21). 100%. Virkning fra 1.7.22. Tromsø.
2. Mellomstilling i *bedriftsøkonomi* (etter Finn-Steinar Heimly, pensjonsavgang V22). 100% Virkning fra 1.7.22. Tromsø.
3. Stilling i *regnskap og revisjon* (etter Jan Sverre Isaksen, oppsigelse fra 1.7.21). 60%. Harstad.
4. 50%-stilling etter Mette Talseth Solnørdal (overgang ny stilling 1.10.21). Stillingsressurs som kan benyttes i sammenheng med behovet innenfor programmet «Økt konkurranseevne gjennom grønn omstilling». Foreløpig campusuavhengig. Diskuterer/avklares på fakultetsnivå.

Fast administrativ stilling:

1. Ny administrativ stilling fra 2022. Primært en fast stillingsressurs, sekundært for 3 år. Anita Håkegård Pedersen har 60% permisjon frem til oktober 2023 og vikariatet står fortsatt ledig (st.nr 11-20). For å sikre minimum 3 års tilsetting, kan Handelshøgskolen finansiere 40% av stillingen de tre første årene.

Ingen nye bistillinger bes finansiert av fakultetet. Følgende bistillinger bes videreført i sin helhet.

Bistillinger Tromsø:

1. Bistilling i *finans* utløper **31.7.22** (Sturla Lyngnes Fjesme), bevilget av BFE st.nr 35-19. **Prolongeres 1 år.**
2. Bistilling i *bærekraftig markedsføring* utløper **31.8.22** (Xavier Font), bevilget av BFE st.nr 36-19. **Prolongeres 1 år.**
3. Bistilling i *samfunnsøkonomi* utløper **30.6.22** (Tapas Kundu), bevilget av BFE st.nr 21-18. **Prolongeres 1 år.**
4. Bistilling i *metode og markedsføring* utløper **31.12.21** (Ragnhild Silkoset), bevilget av dekan som erstatning for instituttleder. **Prolongering eller ny direktetilsetting 2 år.**

Bistilling Alta:

1. Bistilling i *forretningsjus* utløper **30.4.22** (Torbjørn Saggau Holm), bevilget av BFE st.nr 13-19. **Prolongeres eller ny direktetilsetting 2 år.**

Bistilling Narvik

1. Bistilling i *logistikk* utløper **30.6.22** (Rebecca Glavee-Geo), første år finansiert over driftsmidler Handelshøgskolen (1.7.21 – 30.6.22). Andre år bevilget av BFE st.nr 82-20. **Prolongeres eller ny direktetilsetting 2 år.**

Bistilling Harstad

1. Bistilling i *bedriftsøkonomi* utløper **30.06.22** (Per Ståle Knardahl), bevilget av BFE st.nr 41-16 (stillingen ble tildelt etter siste fusjon og sto lenge ubesatt). **Prolongeres 2 år.**

Oversikt over faste stillinger (seniorer 62 eller mer neste år)

I tabellen nedenfor har vi gitt en oversikt over faste stillinger der stillingsinnehaverne er 62 år eller mer i 2022. I forhold til kommende pensjonsavganger gir dette muligheter for å tenke nytt i forhold til faglige innretninger på eventuelle forlengelser av stillinger både på institutt- og fakultetsnivå i et litt lengre perspektiv.

Stillingsinnehaver	Fagområde	Stillingsbehov	2022
Tromsø:			
<i>Finn Steinar Heimly</i>	<i>Bedriftsøkonomi</i>		70
<i>Bernt Bertheussen</i>	<i>Bedøk/strategi</i>		66
<i>Svein Ottar Olsen</i>	<i>Markedsføring</i>		68
<i>Stein Østbye</i>	<i>Samfunnsøkonomi</i>		66
<i>Hallgeir Hemmingsen</i>	<i>Regnskap/revisjon</i>		62
<i>Sven Arne R Pedersen</i>	<i>Prosjektledelse</i>		62
<i>Henning Sollid</i>	<i>Regnskap/jus</i>		63
Alta:			
<i>Inge Berg Nilsen</i>	<i>Prosjekt/metodefag</i>		66
Harstad:			
<i>Trond Bottolfsen</i>	<i>Logistikk</i>		67
<i>Harald Bergland</i>	<i>Fiskeriøkonomi</i>		65
<i>Bård B Michalsen</i>	<i>Ledelse/org/styring</i>		64
<i>Arild Wikan</i>	<i>Samfunnsøkonomi</i>		69
Narvik:			
<i>Per Engelseth</i>	<i>Logistikk</i>		63
<i>Steen Mejrup</i>	<i>Økadm</i>		69

Vennlig hilsen

Kåre Skallerud
instituttleder

—
kare.skallerud@uit.no

Inger Janne Johansen
kontorsjef

—
inger.j.johansen@uit.no

Budsjettinnspill for 2022 - Norges fiskerihøgskole

Norges fiskerihøgskole (NFH) har hatt god utvikling også i 2021. Antall studenter har økt jevnt de fem siste årene, spesielt for masterprogrammene. Antall aktive studenter (kilde: Tableau) har økt fra 379 i 2016 til 473 i 2021. Dette er en økning på 94 studenter, til tross for at det ikke ble tatt opp nye IFM studenter i 2021. Det er spesielt antall mastergradsstudenter som øker, både på FHV og Akvamedisinprogrammet. Et annet bilde på veksten ved NFH er antall studiepoeng, som har økt fra 13.640 i 2016 til 20.619 i 2020, en økning på 51%. Flere studenter, og spesielt masterstudenter, betyr økt ressursbehov til undervisning og veiledning, økt plassbehov og økte driftskostnader, særlig i tilknytning til eksperimentelle oppgaver.

NFH har i tillegg utviklet et EVU-kurs (15 stp) for “Leverandørnettverk i havnæringene” og forberedt oppstart av nytt erfaringsbasert masterprogram i Ocean Leadership, med 20 studenter i 2022. Høsten 2021 var det første opptaket til det reviderte masterprogrammet i FHV, mens IFM ikke hadde opptak av nye studenter på grunn av et pågående revisjonsarbeid. Målet er å få et revidert IFM-program klar for nytt studentopptak høsten 2023.

På undervisningssiden har 2021, i likhet med 2020, vært sterkt preget av pandemien og omlegging til digital/hybrid undervisning. Pandemien har gitt redusert framdrift i planlagte og igangsatte forskningsprosjekt, forsinkelser på Ph.D.-prosjekter, mindre publisering og endrede planer for internasjonalt samarbeid, forskningstermin utenlands med mer.

NFH erkjenner at økonomien til UiT/BFE ikke gir rom for ekspansjon i den grad vi skulle ønske for å kunne være en sentral kunnskapsleverandør for fiskeri- og havbruksnæringen. Men for å kunne ivareta undervisning og veiledning i tråd med studentenes forventninger og BFEs krav til studiekvalitet, har NFH følgende budsjettinnspill for 2022:

Avganger

De neste fire årene er det ventet avganger innenfor flere fagområder:

- Førstestilling i fiskefysiologi. Forventet 60% 2021 (-26)
- Førstestilling i ressursøkonomi. Forventet budsjettår 2023 (-24)
- Førstestilling i samfunnsvitenskap. Forventet budsjettår 2022
- Førstestilling i samfunnsvitenskap. Forventet budsjettår 27
- Førstestilling i bioteknologi. Forventet budsjettår 2023 (-26)
- Førstestilling i fangstteknologi. Forventet budsjettår 2024 (-27)

Førsteamanuensis i bioteknologi:

Marbio har et stort aktivitetsnivå, flere innovative prosjekter som nærmer seg kommersialiseringsfase, og det er reell risiko for å miste nøkkelpersonell dersom det ikke kan tilbys en fast stilling. NFH ønsker å bidra til at det bioteknologiske miljøet på MARBIO kan opprettholdes og bidra til at kompetansen innen spesielt legemiddelutvikling og innovasjon er på plass. Disse kompetanseområdene er viktige for å løfte marin bioprospektering nærmere kommersialisering. Til nå har denne stillingen vært en innovasjonsstilling uten undervisningsplikt og en har lyktes med å få fram prosjekter til neste fase. Ved å nå knytte denne stillingen til NFH vil bioteknologiprogrammene kunne løfte disse temaene spesielt. Under forutsetning om at stillingen skal kan dekke undervisning på bioteknologiprogrammene, foreslår NFH å opprette en stilling som førsteamanuensis i bioteknologi og at stillingen i en overgangsfase dekkes inn som et spleiselag.

Vi ber om at stillingen tildeles med krav om egenfinansiering av 50% av stillingen i tre år.

Kurssal-ansvarlig NFH-bygget:

NFH har i dag ansvar for 5 kurssaler hvor det gjennomføres årlig mer enn 20 labkurs av ulik varighet i NFH-bygget hvor både AMB og NFH er brukere. Kursene fordeler seg på flere studieprogram og involvering av et stort antall studenter. Stillingen er viktig for kvaliteten i undervisningen, kontinuitet, reparasjon og vedlikehold av avansert og relativt dyrt utstyr på kurssalene. Bortfall av ressursen har på en tydelig måte vist at dette er en situasjon som ikke kan fortsette uten alvorlige konsekvenser for HMS, arbeidsmiljø og omdømme. En ressurs som labansvarlig bør ses i sammenheng med pågående effektivisering av labarealer på BFE og etableres som en fellesressurs for BFE. Stillingen er sterkt ønsket og savnet av både de vitenskapelige ansatte og ingeniørene på eksperimentell side.

Vi ber om at stillingen tildeles over fastlønnsbudsjettet, fast stilling.

Vikar/erstatning førsteamanuensis i samfunnsvitenskap:

Påtroppende instituttleder vil etter endt åremål ikke gå tilbake til sin ordinære stilling. Vi ber derfor om å få erstattet stillingen i 2022. Undervisnings- og veiledningskapasiteten innenfor fagområdet er for lav samtidig som studentantallet er økende.

Vi ber om at stillingen erstattes over fastlønnsbudsjettet, vikar/fast stilling.

Førstestilling i samfunnsvitenskap:

Grunnet avgang høsten 2022, i kombinasjon med at flere tilknyttet forskningsgruppen MARA skal ha forskningsterminer i 2022, er det behov for snarlig å få igangsatt rekruttering av en ny førstestilling i samfunnsvitenskap. Forskningsgruppen veileder mange masteroppgaven og er helt sentral for at det skal være mulig å fortsatt ta opp 40 studenter på masterprogrammet i FHV og kunne videreføre IFM-programmet som planlagt i 2023.

Vi ber om at stillingen erstattes over fastlønnsbudsjettet, fast stilling.

Forlengelse bistilling i sjømatproduksjon:

Fagområdet sjømatproduksjon er lite og sårbart. Det er derfor behov for å videreføre et årsengasjement, som har vært finansiert av instituttet, for å styrke undervisning og veiledning innen industriell sjømatproduksjon. Gjennom en slik bistilling styrker vi også det strategiske samarbeidet med Nofima og gis samtidig tilgang til viktig infrastruktur (forsøksfasiliteter) som er viktig for å gjennomføre oppgaver på bachelor, master og Ph.D. nivå.

Vi ber om at stillingen forlenges over fastlønnsbudsjettet for en periode på tre år.

Forlengelse bistillinger innen patologi 20%

Rekruttering av førsteamanuensis i fiskepatologi er i gang, men vil ikke være klar før vårsemesteret og emnet i patologi begynner. Vi ønsker derfor å ha disse ressursene (hver på 10%) tilgjengelig slik at undervisningen kan gå uhindret.

Vi ber om at stillingene forlenges over fastlønnsbudsjettet foreløpig for en periode på ett år.

Orienteringssak:

Førstestilling i Havbruk ble tildelt instituttet for budsjettår 2021. Grunnet utfordringer knyttet til revisjon av Fiskeri- og havbruksvitenskap og utvikling av nye emner innenfor området er stillingen satt på vent. Instituttet er i prosess, men vil utsette utlysningen til vår 2022.

Finansieringsforslag av instituttets innspill:**Følgende stillingsandeler ønskes omdisponert til nye satsinger:**

- Førstelektor innen økonomi- og ledelse, 100% stilling
- BI-stilling Ressursøkonomi, 20% stilling
- BI-stilling GIS, 10% stilling
- BI-stilling Fiskebiologi, 20% stilling
- BI-stilling Markedsføring, 20% stilling
- BI-stilling Statsvitenskap, 20% stilling

Egenfinansiering:

NFH/Marbio dekker 50% av førsteamanuensisstilling innenfor bioteknologi for en periode på 3 år. Det forventes avgang innenfor fagområdet innenfor en tidsperiode på 3-5 år.

Utsettelse:

Utsatt utlysning av førstestilling i akvakultur frigjør 1 årsverk.

Oppsummert:

- Nye satsinger utgjør 220%
- Omdisponering og egeninnsats gir 240%
- Til fakultetets disposisjon: frigjorte midler grunnet utsatt utlysning, 1 årsverk.

Prioriteringer:

Budsjettinnspill for 2022 oppsummeres i tabellen under. Innspillene er i prioritert rekkefølge.

	Stillingsprosent	Finansiering
Førsteamanuensis innen bioteknologi	100%	50% fastlønn / 50% ekstern i 3 år
Kurssal-ansvarlig NFH bygget	100%	100% fastlønn dekkes av omdisponerte midler
Vikar førsteamanuensis innen samfunnsvitenskap	100%	100% fastlønn. Erstatning, ingen økt budsjettmessig konsekvens
Forlengelse bistilling sjømatproduksjon	20%	20% fastlønn, dekkes av omdisponerte stillinger (tidligere dekket av instituttets strategiske midler)
Forlengelse bistilling patologi	20%	20% fastlønn. Forlengelse, ingen økt budsjettmessig konsekvens
Erstatning førstestilling i samfunnsvitenskap	100%	100% fastlønn. Erstatning, ingen økt budsjettmessig konsekvens
Orienteringssak: utsatt utlysning	100%	100% fastlønn, utsatt utlysning 1 årsverk positiv budsjettkonsekvens

Vennlig hilsen

Terje E. Martinussen
instituttleder
–
Terje.martinussen@uit.no
telefonnummer

Tone Osnes
kontorsjef
–
tone.osnes@uit.no
77 64 60 23

NOTAT

Til:

Fra:

Budsjettinnspill 2022 - Fakultetsadministrasjonen

Status

Administrasjonen har særlig arbeidet med å få på plass de fem administrative teamene. Teamene skal ivareta særlig viktige funksjoner som må løses med deltakelse fra flere seksjoner i administrasjonen og/eller instituttene. Flere av teamene fungerer nå svært godt, og de har gitt en bedre oppgaveløsning innen sine områder, mens andre må følges opp videre.

Det har vært arbeidet mye med å ta i bruk nye verktøy for å samhandle mer smidig på tvers av formelle nivåer, særlig i Teams. Nye systemer for HR, økonomi og lønn tas i bruk fra nyttår. Fartøystrukturen er også under endring, med Kronprins Haakon (2017), nytt kystfartøy (2023) og isgående campus (erstatning for Helmer Hanssen, planlagt ca. 2026, ennå ikke bevilget).

Kjent, fremtidig avgang

Fakultetsadministrasjonen har følgende seniorer:

Marion Jensen, ekspedisjonen, Org.øk., avgang 31.1.2022.

Morten Sætran, studiesjef, FUF, 62 år.

John-Terje Eilertsen, senioringeniør og leder av team infrastruktur, seksjon for fartøy og tekniske tjenester, 63 år.

Per Gjerp, avdelingsingeniør, seksjon for fartøy og tekniske tjenester, 65 år.

Fremtidig utvikling

Seksjon for fartøy og tekniske tjenester preges av at endringer i fartøystrukturen gir økt toktkapasitet og flere seilingsdøgn. Seksjonen er spesielt sårbar på to områder; ivaretagelse av administrativt arbeid rundt seksjonen, samt logistikkarbeidet som UiT sin fartøyaktivitet medfører. For tiden har man bistand fra en prosjektansatt på Arven etter Nansen til logistikkarbeidet, men dette opphører medio 2023. En beslutning kan avventes til budsjettbehandlingen for 2023, da har man også mer oversikt over organiseringen rundt Kronprins Haakon.

På sikt ser man for seg å omgjøre avdelingsingeniørstillingen til en utfyllende del av den «eksperimentelle» og svært viktige delen av det elektromekaniske konstruksjonsarbeidet seksjonen utfører i dag. Stillingen rettes også i adskillig større grad mot fartøydrift og tokttjeneste, spesielt med henblikk på nytt kystfartøy. Det betyr samtidig at man toner ned en del mer perifere serviceoppgaver som utføres i dag.

På studiesiden forventes det ingen større endringer. Opprettelsen av de administrative teamene *eksamen og læringsmiljø og studiekvalitet*, KAUK, samt ordningen med studieprogramledere, vil

øke den studieadministrative kapasiteten og arbeidet med systematisk kvalitetsarbeid, og styrke samhandlingen mellom administrasjon, vitenskapelig ansatte og faglig ledelse.

Det må arbeides videre med å integrere medlemmene av teamet for prosjektstøtte. Teamet har en kjernegruppe fra fakultetsadministrasjonen som arbeider enten forskningsadministrativt eller med økonomi. Disse arbeider i stor grad uavhengig av hverandre, førstnevnte med søknadsstøtte og sistnevnte med drift av prosjektene. I tillegg har teamet medlemmer fra instituttadministrasjonene og prosjektadministrativt ansatte. Disse kan i større grad involveres i det daglige arbeidet i teamet. Et spørsmål er hvordan de prosjektadministrativt ansatte skal innplasseres. Det er kun de aller største prosjektene som har mulighet til å finansiere en full stilling. I tillegg har fakultetet behov for å beholde kompetansen når et prosjekt er ferdig. Og til sist vil det være en fordel for de ansatte selv å være del av et fagfellesskap. På sikt vil det derfor være en fordel å organisere en stab av prosjektadministratorer under FUF, som så kan lånes ut til prosjekter i ulike stillingsprosenter.

Det skal arbeides videre med å bedre støttefunksjonene jf. de nylige fakultetsstyresakene om den eksternfinansierte virksomheten. Teamet ønsker å ha en mer aktiv rolle i forbindelse med rapportering til finansieringskildene, både for å sikre at informasjonen som gis er i tråd med kravene og for å avlaste prosjektlederne. På økonomiområdet arbeides det videre med økt digitalisering og automatisering av arbeidet. Samtidig øker kravene til økonomisk oppfølging av de eksterne prosjektene, slik at ressursbehovet øker.

Innenfor personal/organisasjonsutvikling og HMS anses bemanningen som tilfredsstillende, ikke minst som følge av bedre samhandling med instituttene og fellestjenestene.

Forslag til tiltak

Saksbehandler økonomi/prosjektstøtte

Fakultetet har en stilling til ekspedisjonsoppgaver i NFH-bygget. Vedkommende går av med pensjon i februar. Oppgavene kan i stor grad erstattes med selvhjelpsløsninger, ny teknologi og til dels fordeles på mange andre stillinger. Halvparten av stillingen er tidligere disponert til utvidelse av en av stillingene på innkjøp (fra 50 til 100 %). En av økonomimedarbeiderne går i redusert stilling (50 %). Det foreslås å omgjøre disse ressursene til en ny økonomimedarbeider ved prosjektstøtteteamet/seksjon for organisasjon og økonomi.

Digital partner

Fakultetet har hatt en toårig prosjektstilling innen læringsfremmende teknologi. IT-avdelingen ønsker denne funksjonen permanentisert ved fakultetene, som et bindeledd mellom dem og utdanningsmiljøene. Forslaget er at kostnadene deles mellom fakultetene og IT-avdelingen. Fakultetsadministrasjonen tar ikke stilling til finansieringen, men ser at dette er en viktig funksjon.

Christian Hansen
ass. fakultetsdirektør

—
christian.hansen@uit.no
77 64 69 63

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	25.11.2021	37/21

Handlingsplan for BFE-fakultetet vårsemesteret 2022

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret støtter prioriteringene i handlingsplanen for vårsemesteret 2022 med de innspillene som framkom i møtet

Bakgrunn:

- Som Styret er kjent med utarbeides det vanligvis en årsplan som angir de viktigste målsetningene for året som kommer. Denne vil normalt være en plan for hvordan BFE skal etterkomme Universitetets og Fakultetets strategi og virksomhetsplan for aktuell periode. Ettersom arbeidet med ny strategi for UiT pågår, og ikke være klar før våren 2022 har vi kommet frem til at det er ønskelig å etablere en foreløpig handlingsplan/årsplan for våren 2022.
- Tiltak som er fremmet i vedlagt forslag til årsplan er enten tiltak som ikke var slutført i planen fra 2021, eller tiltak vi ser det som nødvendig å slutføre før den nye strategien er på plass.
- Universitetsstyret vil i juni vedta ny strategiplan frem mot 2030, og i etterkant av dette vedtaket vil fakultetsstyret bli forelagt forslag til ny handlingsplan.

Jørgen Berge
dekan

Terje Aspen
fakultetsdirektør

Saksbehandler: Anne Høydal

Vedlegg: Forslag til handlingsplan for vårsemesteret 2022

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Område	Tiltak	Hva	Ansvarlig	Tidsfrist
Utdanning	Kvalitetsutvikling	Gjennomføre Kvalitetsdialog Studieprogramleder-Instituttleder-Dekan, utarbeide Programutviklingsapporter og Kvalitetsmelding	Dekan	25. mars 2022 (ferdig melding til UiT)
Utdanning	Revidere program	NFHs program ma IFM revideres	NFH	10. mars
Formidling	Tiltak overfor barn og unge	Utvikle samarbeidet med Vitensenteret for å inkludere fakultetets fag i deres allmenne formidlingsvirksomhet	Dekan	Vårsemesteret
Formidling	Formidlingsfokus i forskning	Innarbeide formidlingsplaner i alle prosjekt- søknader og kvalitetssikre	Faglig ledelse	Vårsemesteret
Infrastruktur	Videreføring av fortetting av laboratorier	For å utnytte kapasiteten og sørge for at vi bruker arealene optimalt fortsetter arbeidet med fortetting/sambruk av lokalene våre	Team Infrastruktur/ instituttledelsen AMB og NFH/fakultetsledelsen	Vårsemesteret 2022
Arbeidsmiljø og organisasjon	Teamarbeidet ved fakultetet.	Gjennomføre evaluering med alle team- medlemmene og andre involverte aktører. På bakgrunn av evalueringen justere mandat og sammensetning.	Fakultetsdirektøren	Utgangen av mai 2022
Arbeidsmiljø og organisasjon	Karriere og arbeidsplaner	Fortsette arbeidet med implementering samt justering av malene. Opplæring av nye ledere/ledere som trenger oppfriskning.	Dekan	vårsemesteret
Arbeidsmiljø og organisasjon	Årsfest	Arrangere årsfest med faglig og sosialt innhold for alle fakultetets ansatte.	Dekan/fakultetsdirektør	24. mars
Utdanning	Pedagogisk utviklingsarbeid	Videreføre kartlegging og mobilisering og styrking av utdanningsfaglig kompetanse	Prodekan utdanning	15. Juni
Forskning	Øke ekstern finansiering	Gjennomføre søknadsprogram rettet mot Februar-frist i NFR	Dekan	15 Feb
Forskning	Støtte til utvikling og gjennomføring av prosjekter	Tettere samarbeid internt i prosjektstøtte teamet, med flere medlemmer involverte i prosessen. Bedre flyt i kommunikasjon mellom administrasjon og søkere	Prosjektstøtte (+ prosjektforvaltning) team	Vårsemester
Forskningsutdanning	PhD gjennomføring	Mentorordningen annonseres og igangsettes	Prodekan forskning	Mars/april

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	25.11.2021	38/21

Strategi 2030 - innspill og prosess

Innstilling til vedtak:

1. *Fakultetsstyret ber om at vedlagt notat, med de forslag til endringer som kom frem i møtet, legges frem til det nye fakultetsstyret i forbindelse med behandlingen av strategisaken i vårsemesteret 2022*
2. *Fakultetsstyret stiller seg bak forslag til prosess for behandling og oppfølging av arbeidet med ny strategi for UiT for 2030*

Bakgrunn:

I styremøtet 21.oktober 2021 i sak «Gjennomgang av strategi og handlingsplan 2018-2022 og prosess for innspill til UiT strategi 2030» ble følgende vedtatt: «*Styret stiller seg bak prosess for innspill til ny strategi mot 2030. Styret ber om at administrasjonen utarbeider et notat på bakgrunn av diskusjonen i styret som legges frem på neste styremøte.*»

Vi ønsker i denne saken å slutføre et notat som kan oversendes fra sittende fakultetsstyre til det nye styret som overtar fra 1.1.2022, som et innspill til den videre behandlingen av strategien. I tillegg vil vi fremme forslag til prosess på BFE for oppfølging av arbeidet med ny strategi frem til våren 2022.

Innspill fra sittende Fakultetsstyre

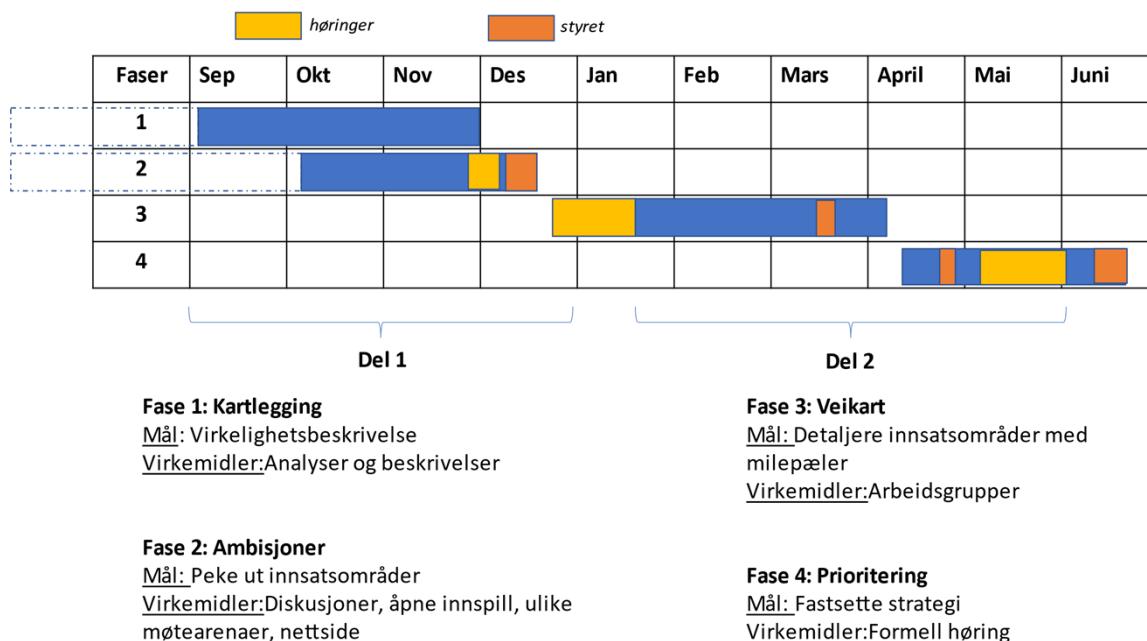
I møtet 21.oktober 2021 noterte administrasjonen ned innspill som kom frem gjennom diskusjonen. I tillegg har i ettertid representanten for midlertidig ansatte, Vebjørn Jacobsen Melum sendt inn et innspill som delvis er tatt inn i forslag til notat. Vedlagt saken foreligger både forslag til notat og innspillet fra Melum i sin helhet. Administrasjonen ber styret om å gjennomgå notatet med sikte på å slutføre dette slik at det oversendes det nye fakultetsstyret i sin behandling av saken.

Prosess for oppfølging av strategiarbeidet

Det er viktig at arbeid med ny strategi ved UiT er godt forankret i institusjonen. Selv om prosessen fra UiT sentralt er åpen (se <https://uit.no/om/strategi2030> - her er det mulig å sende innspill direkte til sekretariatet), så ønsker vi å legge opp til en bred forankring og diskusjon på

fakultetet. BFE har lang og god erfaring med å arbeide i forhold til strategi-, og årsplaner, og det er derfor viktig at UiT 2030 blir en strategi som er godt forankret i fagmiljøene ved BFE.

Tidsplan for sentral prosess:



Ledelsen på Fakultetet har vært involvert i tidlig fase i prosessen, gjennom ledersamling i Alta (alle ledere ved BFE) og Rektors ledermøte (Dekan, Fakultetsdirektør og instituttledere). Det er nå viktig at alle ansatte og studenter får mulighet til å spille inn forslag til strategien. Vi har derfor planlagt å gjennomføre tre samlinger som "think-pair-square" sesjoner som er en fin måte å få opp konkrete forslag til innspill. Her inviteres alle ansatte som ønsker å komme med innspill til strategien.

Vi vil også sørge for at høringer om strategien blir behandlet i alle formelle organer på BFE, og herunder vil også studentene involveres, både gjennom instituttrådene og doktorgradsutvalget, men vi vil også utfordre studentutvalget (SU) til å komme med innspill, og her vil vi ta utgangspunkt i de samme spørsmålene som sekretariatet har stilt til alle ledere jf figuren under:

Jørgen Berge
 dekan
 –

Terje M Aspen
 fakultetsdirektør
 –

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg: -Utkast til notat fra Fakultetsstyret
 -Innspill fra Vebjørn J. Melum

Vedlegg : Forslag til notat fra Fakultetsstyret som innspill til UiTs Strategi mot 2030

Fakultetsstyret synes det er flott at det planlegges én felles strategi for hele UiT med en strategi viktig med åpen prosess og involvering på alle nivå.

En felles strategi for hele UiT vil kunne være samlende. For at det skal ha størst effekt tror jeg det blir avgjørende at UiT markedsfører og opererer som en enhet. Dette fordrer at man styrker en felles identitet. Likefullt er det et så stort universitet at det er utfordrende å etablere et «vi» som spenner over så store avstander både geografisk og disiplinært. Spesielt vil det være krevende når stort sett de gangene man «tvinges» til å interagere med andre fakultet/institutt er i søknadsprosesser om sentrale midler. Her tror jeg insentiver for å danne samarbeid og møteplasser på tvers av fakulteter /institutt er avgjørende for å skape kunnskap og kompetanse som vil løse utfordringene vi står ovenfor de neste årene. Disse insentivene må få støtte fra øverste hold, men dannes og bygges nedenfra og opp.

Det kan være utfordrende å lage en strategi for 8 år, i en tid hvor utviklingen går veldig fort. Det er derfor viktig at det legges opp til jevnlig revidering av strategien, eller så vil strategien fort bli utdatert.

Viktig at strategien tar for seg det store bildet

Sentrale momenter i UiTs nye strategi bør være oppfølging av FNs bærekraftsmål på alle virksomhetsområder, behov for endringer på utdanningsfeltet knyttet til *Livslang læring*, klima-utfordringer, befolkningsutvikling, erfaringer fra pandemien og hvordan vi håndterer, og er robuste i forhold til kriser og uventede hendelser, mat, helse og forsøpling er noen viktige momenter som må være med. Utdanning må tilpasses slik at våre kandidater skjønner hva bærekraftig utvikling er.

Undervisningen må være fundert på grunnleggende teori, men også fokusert på kritisk tenkning og anvendbare analytiske ferdigheter. Spesielt det å kjapt kunne utøve et globalt samarbeide for å løse en prekær situasjon (slik som det ble gjort med COVID-19) vil være svært aktuell kunnskap.

UiT må være adaptiv i den tiden vi er i nå. Vi har muligheter og kriser som kommer. Vi må lære av pandemien, og hvor forskning har spilt en mye større rolle. Modell for forskning i sanntid er viktig. Dette krever interfakultært samarbeid, og ferdigheter på hurtige endringer/omstillinger

Grunnforskningen må stå sentralt i strategien, da overraskende ting kan skje som kan være med på å løse fremtidens utfordringer. Algeprosjektet på Finnfjord er et godt eksempel i så måte.

UiTs Arktiske profil og status i forhold satsing på hav bør også være sentralt i strategien. Det er viktig å være tydelig på hvilke kunnskapsområder skal styrkes, og hvor skal vi «stikke oss ut». UiT kan ikke være best på alle områder. Viktig at UiT tar mål av seg på å være best på Arktisk, best i Norge og kanskje verden

UiTs strategi bør støtte opp under satsingen - Tromsø som karbonnøytral by i 2030.

Noen viktige områder hvor bidrag fra BFE er sentralt?

- Grønn omstilling, her har BFE en sentral rolle med bred kompetanse på sentrale områder.
- UiTs satsing på desentralisert utdanning, her kan BFE bidra som endringsagent
- Havet vil være mye viktigere for fremtidens næring, BFE kan bidra på mange områder som for eksempel ny mat fra havet, marin forsøpling og klimautfordringer.
- Styrket satsing på bærekraftig havbruk

Innspill fra Vebjørn J. Melum:

En felles strategi for hele UiT vil kunne være samlende. For at det skal ha størst effekt tror jeg det blir avgjørende at UiT markedsfører og opererer som en enhet. Dette fordrer at man styrker en felles identitet. Likefullt er det et så stort universitet at det er utfordrende å etablere et «vi» som spenner over så store avstander både geografisk og disiplinært. Spesielt vil det være krevende når stort sett de gangene man «tvinges» til å interagere med andre fakultet/institutt er i søknadsprosesser om sentrale midler. Her tror jeg insentiver for å danne samarbeid og møteplasser på tvers av fakulteter/institutt er avgjørende for å skape kunnskap og kompetanse som vil løse utfordringene vi står ovenfor de neste årene. Disse insentivene må få støtte fra øverste hold, men dannes og bygges nedenfra og opp.

Videre slik prognosene ser ut vil hver enkelt ansatt måtte øke sin produktivitet for å innfri både økte krav til publisering og kvalitet og antall produserte studiepoeng/kandidater. Hvis dette er tilfelle, må universitetet få på plass en effektiv infrastruktur/tjenester som muliggjør en slik effektivitet. Per i dag er min oppfattelse at de ansatte kun får flere og flere krav, men ingen hjelp til å effektivisere og løse disse kravene. Dette oppfattes for mange urimelig og skaper en «oss mot dem» holdning mellom forskningsmiljø lokalt og universitetet sentralt. En slik holdning er en produktivitets demper, og bør bedres for å skape et mer produktivt og godt arbeidsmiljø. Et ledd i en slik endring kan være å mer tydelig prioritere hva som er viktigst å gjennomføre. Døgnet har som kjent bare 24 timer, og mange forskere bruker sin fritid på å forske, for det er da de finner ro og tid til å gjøre det de egentlig har jobben for. Jeg tror UiT spesielt og academia generelt er helt nødt til å til rette opp i dette for å ha sjans til å kapre de beste kandidatene. Mange jobber på eget engasjement og dugnad, men det tror jeg ikke varer over tid.

Arbeidsmiljø er en viktig faktor for trivsel, friskhet og produktivitet. Det finnes mange ulike tiltak som blir brukt for å bedre arbeidsmiljøet. Sosiale arrangementer er blant dem. For å skape en mest helhetlig gjennomføring ved UiT ser jeg det essensielt at alle har lik prioritet til å gjennomføre denne typer arrangementer. Hvis det er midler kun for administrasjon, men ikke for en forskningsgruppe for eks. vil det oppfattes som urettferdig. Det vil bidra til å øke avstanden mellom to enheter som er avhengig av tett samarbeid for best mulig produksjon og mest mulig smidig flyt av tjenester. Dette er særs uheldig, og kan lett unngås. På lik linje mener jeg det bør være en bevisst pengebruk i ledelses sammenheng.

Hvordan verden endrer seg de neste 8 årene er vanskelig å si med sikkerhet. Men det som er sikkert, er at det vil være store omveltninger på kort tid. For å stå rustet til å løse fremtidige samfunnsutfordringer er det avgjørende med kunnskap, kompetanse og undervisning som både er grunnleggende og anvendbar. Undervisningen må være fundert på grunnleggende teori, men også fokusere på å lære kritisk tenkning og anvendbare analytiske ferdigheter. Spesielt det å kjapt kunne utøve et globalt samarbeide for å løse en prekær situasjon (slik som det ble gjort med COVID-19) vil være svært aktuelt i nærfremtid. Interaksjon og samarbeid mellom samfunn og UiT når det gjelder modellering og forskning i sann tid vil her være områder vært å posisjonere seg i.

SAKSFRAMLEGG

Nytt Doktorgradsutvalg

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner mandat for nytt Doktorgradsutvalg ved BFE-fak slik det fremgår av vedlegg 1 til saksfremlegget og oppnevner følgende representanter til utvalget:

Leder:	Prodekan utdanning
AMB:	Medlem professor Stefano Peruzzi, vara professor Jacques Godfroid (01.01.2022-31.12.2024)
NFH:	Medlem førsteamanuensis Eva-Stina Edholm, vara førsteamanuensis Melania Borit (01.01.2022-31.12.2024)
HHT:	Medlem professor Andrea Mannberg, vara professor Nils Magne Larsen (01.01.2022-31.12.2024)
Ph.d. AMB:	Medlem Michelle Etienne, vara Yasemin Bodur (01.01.2022-31.12.2022)
Ph.d. NFH:	Medlem Nadine Jacques, vara Pauke Schots (01.01.2022-31.12.2022)
Ph.d. HHT:	Medlem Birk Anders Rølvåg, vara Mia Lunde Michalsen (01.01.2022-31.12.2022)

Bakgrunn:

I perioden 01.01.2010 og frem til i dag har Forskningsutvalget ved BFE-fak hatt programstyreansvar for doktorgradsutdanningen ved fakultetet. Fakultetet har to ph.d.-program; et i naturvitenskap og et i samfunnsvitenskap. Ansvarer har blant annet omfattet behandling av saker angående opptak, godkjenning av opplæringsplaner, oppnevning av veiledere og bedømmelseskomiteer, utarbeide programbeskrivelser og utfyllende bestemmelser til ph.d.-forskriften. Utvalget har også behandlet saker som omhandler dr.philos.-ordningen.

Da mandat for Forskningsutvalget ble utarbeidet i sin tid var tanken at utvalget skulle behandle saker delegert av fakultetsstyret i tillegg til sakene som omfattet selve forskerutdanningen. Disse sakene har imidlertid uteblitt, og Forskningsutvalget har kun behandlet saker som angår forskerutdanningen. Det foreslås derfor å justere navn og mandat slik at det er mer i samsvar med sakene som faktisk behandles i utvalget.

Ut fra UiTs ph.d.-forskrift § 3(3) går det frem at fakultetene skal ha programstyre som har ansvar for helheten i sine ph.d.-programmer.

Tidligere i år har fakultetsstyret i sak FS 17/21 behandlet mandat og rammer for studieprogramledere. I vedtaket (punkt 5) går det frem at:

«Forskningsutvalget fungerer som programråd for doktorgradsprogrammene, og ledes av en studieprogramleder oppnevnt av dekanen. Programrådet ivaretar de forskriftsbestemte forhold vedrørende forvaltningen av doktorgradsutdanningene.»

I og med at det er forankret i ph.d.-forskriften at fakultetene skal ha programstyre, foreslås det at Doktorgradsutvalget overtar de forskriftsbestemte forhold vedrørende forvaltningen av ph.d.-programmene samt dr.philos.-graden ved BFE-fak.

Nytt mandat

I det nye forslaget til mandat (vedlagt) foreslås følgende endringer:

1. Endring i myndighetsområde slik at det samsvarer med oppgaver som er tiltenkt det nye doktorgradsutvalget.
2. Endring i sammensetning. Hittil har Forskningsutvalget vært ledet av prodekan for forskerutdanning og i tillegg bestått av fem medlemmer med personlige varamedlemmer: tre medlemmer fra gruppen fast vitenskapelig ansatte, samt to representanter for doktorgradsstudentene. I det nye mandatet foreslås det å øke antallet ph.d.-representanter til tre for å øke innflytelsen fra denne gruppen.
3. Endring i oppnevning: Foreslår å videreføre 3 år for de faste. Leder utpekes av dekan.
4. Saksbehandling. Programrådet er beslutningsdyktig når minst to faste vitenskapelige og to ph.d.-representanter er tilstede. (Tidligere var det tilstrekkelig med én ph.d.-representant tilstede)
5. Beslutningsmyndighet. Endres til de saker som det nye doktorgradsutvalget skal behandle.

Jørgen Berge
dekan

—

Terje Aspen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

1 Mandat Doktorgradsutvalg ved BFE-fak

MANDAT FOR DOKTORGRADSUTVALGET VED BFE-FAK

Godkjent av Fakultetsstyret ved BFE-FAK i møte 25. november 2021

1 Myndighetsområde

Doktorgradsutvalget ved BFE-fak fungerer som programstyre for ph.d.-programmene ved fakultetet og behandler saker som ph.d.-forskriften og dr.philos.-forskriften bestemmer / forvalter, som opptak til ph.d.-program, oppnevning av veiledere og bedømmelseskomiteer, studieplaner, individuelle studieplaner, programbeskrivelser og utfyllende bestemmelser til forskriften.

2 Sammensetning

Doktorgradsutvalget ledes av den dekanen oppnevner og består i tillegg av seks medlemmer med personlige varamedlemmer: tre medlemmer fra gruppen vitenskapelig ansatte i fast organisert stilling, samt tre representanter fra ph.d.-studentene.

3 Oppnevning

Fakultetsstyret oppnevner medlemmer og varamedlemmer til Doktorgradsutvalget etter forslag fra instituttene. Dersom instituttene ikke har noen ph.d.-representanter å foreslå, kan disse også foreslås i allmøte blant ph.d.-studentene. Oppnevningsperioden for de vitenskapelige medlemmene er tre år. Representantene for ph.d.-studentene oppnevnes for ett år ad gangen.

4 Saksbehandling

Seksjon for forskning, utdanning og formidling har sekretariatsansvar for Doktorgradsutvalget. Doktorgradsutvalget er beslutningsdyktig når minst to vitenskapelige og to representanter fra ph.d.-studentene er til stede.

5 Beslutningsmyndighet

Doktorgradsutvalget har ansvar og beslutningsmyndighet i følgende saker:

- Opptak til ph.d.-program ved BFE
- Godkjenning av individuelle opplæringsplaner
- Oppnevning av veileder(e)
- Oppnevning av bedømmelseskomiteer for bedømmelse av doktorgradsavhandlinger
- Kvalitetssikring og rapportering om ph.d.-program, samt oppfølging av denne
- Forvaltning av ph.d.-forskriften
- Forvaltning av utfyllende bestemmelser til ph.d.-forskriften ved BFE-FAK
- Forvaltning av dr.philos.-forskriften
- Fordeling av utenlandsstipend for stipendiater
- Arrangere årlig allmøte for ph.d.-studentene
- Andre saker som naturlig faller inn under fakultetets doktorgradsforvaltning

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	25.11.2021	25/21

Om studiekvalitetsarbeidet

Bakgrunn

Fakultetsstyret ba ved behandlingen av sak 17/21 om å få en orientering av oppfølgingen av implementeringen av ordningen med studieprogramledere ved BFE høsten 2021, som ledd i formaliseringen av studiekvalitetsarbeidet. I tillegg til den nye studieprogramleder rollen pågår det et forbedringsarbeid på hele studiekvalitetsområdet på fakultet. Vi vil i denne saken orientere om status for arbeidet.

Instituttene ble bedt om å gi tilbakemelding på arbeidet med implementering av fakultetsstyrets vedtak:

«Fakultetsstyret ved BFE legger følgende føringer på iverksetting av nye regler om mandat og rammer for studieprogramledere:

1. Studieprogramleder oppnevnes av ansvarlig linjeleder for programmet med en funksjonstid på 2 år
2. Alle studieprogram skal være tilknyttet et programråd, hvor ansatte og studenter drøfter og gir råd programmets faglige og pedagogiske kvalitet, læringsmiljø og strategiske utvikling. Vesentlige endringer i emne- eller programbeskrivelser skal behandles i programrådet
3. Programrådets medlemmer oppnevnes av instituttleder etter forslag fra lærerkollegiet og studentene på programmet
4. Handelshøgskolen, Norges fiskerihøgskole og Institutt for arktisk og marin biologi bes utarbeide retningslinjer for studieprogramleders oppgaver og programrådets sammensetning og arbeidsform, i tråd med UiTs kvalitetssystem for utdanning, mandatet for studieprogramledere ved UiT og fakultetets føringer
5. Forskningsutvalget fungerer som programråd for doktorgradsprogrammene, og ledes av en studieprogramleder oppnevnt av dekanen. Programrådet ivaretar de forskriftsbestemte forhold vedrørende forvaltningen av doktorgradsutdanningene
6. Studieprogramlederrollen gis uttelling i arbeidstid til inntil 40 % stilling etter nærmere avtale med instituttleder. Det gis funksjonstillegg etter samme kriterier som for forskningsgruppeledere
7. Eksisterende programstyrer avvikles innen 1.9.2021

Fakultetsstyret vedtar innstilling og ber om å få en orientering om oppfølging under høsten 2021.»

Tilsetting av studieprogramledere

Arbeidet med tilsetting av personer i de nye stillingene er nå utført ved instituttene:

Studieprogramledere på Handelshøgskolen

- Samfunnsøkonomi: Professor Derek Clark (20%)
- Ledelse, innovasjon og marked: Førsteamanuensis Anders Hauge Wien. (20%)
- Økonomi og administrasjon: Universitetslektor Helen Holst Sørensen (40%)
- Nettstudier: Universitetslektor Egil Rasmussen (20%)
- Samlingsbaserte studier: Svein Tvedt Johansen (20%)

Studieprogramledere på Norges fiskerihøgskole

- Fiskeri- og havbruksvitenskap: Professor Jahn Petter Johnsen (20%)
- Bioteknologi: Professor Klara Stensvåg (20%)
- Akvamedisin: Professor Ingvill Jensen (20%)
- International fisheries management (når programmet lyses ut neste gang)
- Ocean leadership: Professor Fern Wickson (nyansatt)

Studieprogramledere på Institutt for arktisk og marin biologi

- Biologi ba: Professor Camilla Svensen (15%)
- Biologi ma: Professor Jasmine Nahrgang (15%)

Studieprogramleder Phd-program i Naturvitenskap og Samfunnsvitenskap (ivaretas av Doktorgradsutvalget)

- Professor Michaela Aschan (ny fra 1.1.2022)

Stilling sandelen for hver enkelt er angitt til %.

Sammensetning og mandat for det nye doktorgradsutvalget behandles i egen sak i dag.

Programråd - sammensetning og mandat

HHT

Studieprogramlederne er oppnevnt. HHT ser ikke behov for særskilte lokale retningslinjer ut over UiTs felles vedtak. Vektlegger arbeidet med skisse for programutviklingsplaner nå i implementeringsfasen av den nye ordningen.

HHT forvalter 18 program og årsheter over 4 campuser. Dette medfører spesielle utfordringer i organiseringen av utdanningene. HHT har derfor valgt å opprette et felles programråd, som et kompromiss for å oppnå tilfredsstillende løsninger for ivaretagelse av effektiv organisering og drift, kostnader og ressurser til programledere, fordeling av roller på tvers av campuser, faglig koordinering og involvering.

NFH

Har oppnevnt studieprogramlederne, og ser heller ikke behov for egne retningslinjer ut over fellesreglene som er vedtatt. NFH ønsker at fakultetet samordner og koordinerer arbeidet, slik at det etableres felles standarder for studieprogramlederrollen. Programrådene vil være på plass før utgangen av semesteret.

AMB

Har også oppnevnt studieprogramlederne, og fått på plass programrådet. Oppretter et felles

programråd for instituttet. Ønsker nært samarbeid med NFH, for å samarbeide godt faglig (utveksling av undervisningsressurser) og få god koordinering og bruk av undervisningsrom. Instituttene er ulikt organisert internt, og har ulik størrelse. Dekanen har av denne grunn ingen innvendinger mot den ulike måten å organisere programrådene på. De foreslåtte løsningene tilfredsstiller de krav som er definert, og vil kunne fungere etter hensikten.

Tidsplan

Overordnet ser tidsplanen for arbeidet kommende vinter ut som følger, for utarbeiding av programutviklingsrapport (PUR)), fakultetsintern dialog, og kvalitetsmelding (KM):

- 21. januar 2022: Frist for instituttene å levere sine oppsummeringer til dekan. Programrapportene (PUR) og den instituttinterne dialogen er gjennomført og utgjør grunnlaget for instituttens rapport.
- Februar 2022: Kvalitetsdialog mellom instituttlederne og dekan.
- Ca 17. mars 2022: Fakultetsstyremøte behandler BFEs Kvalitetsmelding.
- 25. mars 2022: Fakultetenes frist for å levere Kvalitetsmelding (bestemt av UiT).

Modellen som skal følges ser slik ut (hentet fra UiTs Kvalitetssikringssystem):



Periodisk evaluering

UiT har vedtatt egne retningslinjer ('veiledende prosedyrebeskrivelse') for gjennomføring av periodisk evaluering av utdanningene, med bruk av eksterne representanter. Det er anbefalt minst en vitenskapelig ansatt fra utenlandsk institusjon, og inkludering av arbeidslivsrepresentanter, i tillegg til studentrepresentanter. Fakultetet har lagd en overordnet tidsplan for når utdanningene skal evalueres i samsvar med disse bestemmelsene.

UiT har over tid fått på plass et solid statistikkmateriale for å vurdere kvaliteten på utdanningene, fra studentenes emneevalueringer, de årlige programrapportene og dialogen internt på fakultetet, til overordnede undersøkelser som Studiebarometeret og Kandidatundersøkelsen. Internt finnes UiTs statistikkportal, som gjør tall og statistikk om søknader og opptak, karakterer og studiegjennomføring osv. lettere tilgjengelig.

Intern arbeidsdeling

UIT er en linjeorganisasjon, og skal framstå som en sømløs serviceorganisasjon for brukerne av våre administrative tjenester. Det pågår et betydelig arbeid med å forbedre rutiner og arbeidsmetoder knyttet til studiekvalitetsarbeidet. Utvikling av servicekultur, servicekompetanse og brukernærhet står på dagsorden. Internt på BFE arbeider vi med å få på plass klare mandat for et felles strategisk råd som prodekan for utdanning leder (sammensatt av nestlederne på instituttene), for våre studieadministrative team, samt hensiktsmessig arbeidsdeling mellom fakultet og institutt, og god administrativ støtte for de nye studieprogramlederne og deres

programråd. Arbeidet ledes av prodekan for utdanning og fakultetsdirektøren.

Oppfølging av PwC-rapport

På bestilling fra universitetsstyret, har PricewaterhouseCoopers foretatt en internrevisjon av vårt kvalitetssikringssystem for utdanningene, og levert rapport med anbefalinger. Rapporten følges opp i løpet av høsten. Målet er at hvert fakultet skal ha utarbeidet utfyllende bestemmelser med tilhørende prosedyrebeskrivelser, ansvarsfordeling og dokumentasjonskrav for områder som er nevnt som mangelfulle etter internrevisjonen. Klar ansvarsfordeling, klare og velkjente rutiner, og god dokumentasjon er viktige element i utviklingsarbeidet og oppfølgingen.

Varslet Nokut-tilsyn i 2022

Nokut vil våren 2022 foreta tilsyn med vårt systematiske kvalitetsarbeid. Tilsynet skjer parallelt med tilsyn ved NTNU, UiB og UiO. Oppfølgingen av internrevisjonsrapporten og implementering av foreslåtte tiltak er viktige element i forberedelsene til Nokuts tilsyn.

Jørgen Berge
dekan

—

Terje Aspen
fakultetsdirektør

—

FS 40/21 Eventuelt

FS 41/21 Styrets egen tid

OS 27/21 Faglig innlegg ved Roy A Dalmo, forsker ved Norges fiskerihøgskole: Hvordan takler hudceller fra fisk nanoplast? /

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	25.11.2021	12/21

Referat til fakultetsstyremøtet 25.11.2021

Vedlagt følger referat til orientering:

- Møteprotokoll fra Tilsettingsutvalget BFE 19.10.2021
- Møteprotokoll fra Tilsettingsutvalget BFE 02.11.2021
- Møteprotokoll fra Tilsettingsutvalget BFE 16.11.2021
- Møtereferat fra Forskningsutvalget BFE 20.10.2021

Maria Nyang-Jørgensen
rådgiver

—

maria.nyang-jorgensen@uit.no

77 64 50 34

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 TU BFE-fak 19.10.2021
- 2 FU BFE-fak 20.10.21
- 3 TU BFE-fak 02.11.2021
- 4 TU BFE-fak 16.11.2021

Møteprotokoll

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Teams
Møtedato: 19.10.2021

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ingrid Hovda Lien	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Rolf Anker Ims	Medlem	Vitenskapelig ansatte AMB
Kjersti Karijord Smørvik	Medlem	Vitenskapelig ansatte HHT
Jorunn Jørgensen	Medlem	Vitenskapelig ansatte NFH
Jørgen Berge	Leder	Dekanatet
Michaela Aschan	Medlem	Dekanatet

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Marcus Edvardsen	Medlem	Studentrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Funksjon
Guri Karlstrøm	utvalgssekretær

Merknader

TU BFE ønsker at det gis en begrunnelse for valg av stillingskategori ved utlysning av stilling i flere stillingskoder (f.eks. førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor).

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
TU 139/21	Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat tilknyttet "SECURE" (st.nr 3510) ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2021/3206
TU 140/21	Godkjenning av betenkning for stipendiat i "Microalgal Biotechnology" (st.nr. 3618) ved Norges fiskerihøgskole (NFH)		2021/4554
TU 141/21	Godkjenning av betenkning for fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor som fagkoordinator bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen ved UiT i Alta (HHT)		2021/3927
TU 142/21	Forlengelse av ansettelse som førstelektor utover pensjonsalder ved Handelshøgskolen (HHT)	X	2021/4735

TU 139/21 Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat tilknyttet "SECURE" (st.nr 3510) ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2021/3206

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Andreas Langdal i 100 % stilling som 1017 stipendiat tilknyttet «SECURE» (st.nr. 3510) ved Norges fiskerihøgskole. Ansettelsesperioden er på fire år og skal omfatte tre år med ren forskerutdanning. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller annet arbeid etter nærmere avtale.

Andreas Langdal tas midlertidig opp til ph.d.-programmet ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi. Søknad om endelig opptak til ph.d.-programmet skal leveres innen seks uker BFE etter tiltredelse. Professor Edel O. Elvevoll oppnevnes som hovedveileder.

Dersom Andreas Langdal takker nei til stillingen, skal den tilbys med samme vilkår til Alba Mayorga Delgado. Dersom ingen takker ja til stillingen returneres saken til instituttet for videre vurdering og behandling.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 19.10.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 140/21 Godkjenning av betenkning for stipendiat i "Microalgal Biotechnology" (st.nr. 3618) ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2021/4554

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som stipendiat (kode 1017) i "Microalgal Biotechnology" (st.nr. 3618) ved Norges fiskerihøgskole (NFH). Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 19.10.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 141/21 Godkjenning av betenkning for fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor som fagkoordinator bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen ved UiT i Alta (HHT) 2021/3927

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved BFE-fak godkjenner betenkning for fast 100 % stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor (1011/1198/1009) og fagkoordinator i bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen ved UiT i Alta.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 19.10.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 142/21 Forlengelse av ansettelse som førstelektor utover pensjonsalder ved Handelshøgskolen (HHT) 2021/4735

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger ansettelsen av Finn Steinar Heimly i 100 % stilling som førstelektor (kode 1198) ut over fylte 70 år ved Handelshøgskolen i Narvik i perioden 12.02.2022 – 30.06.2022.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 19.10.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

Møtereferat

Utvalg/Møte i: **Forskningsutvalget**
Møteleder/referent: Michaela Aschan / Ingjerd Gauslaa Nilsen
Møtedato: 20. oktober 2021
Til stede: Michaela Aschan, Lasse Topstad, Andre Mannberg, Jacques Godfroid, Mikel Moriana Armendariz og Ingjerd Gauslaa Nilsen
Forfall: Karsten B. Fisher, Espen Hansen, Signe Annie Sønvisen, Babak Sarabi

Sak FU BFE 55-21 Fordeling av utenlandsstipend H-21

Innstilling til vedtak

1. Gabrielle Grenier innvilges støtte til utenlandsopphold tilsvarende NFRs satser for enslig for 4 måneder + 19 000 i reisestøtte. Til sammen kr 99 000.
2. Lisa Elena Kettmer innvilges støtte til utenlandsopphold tilsvarende NFRs satser for enslige for 4 måneder + kr 13 500 i reisestøtte + kr 1 900 til Visautgifter. Til sammen kr 95 400. En forutsetning for at Kettmer får tildelt stipendet, er at hun har levert minst en publikasjon til fagfellevurdering innen 1. november 2021.

Behandling i utvalget

Saksbehandlers innstilling om å innvilge stipend til Lisa Elena Kettmer på nåværende tidspunkt ble forkastet. Begrunnelsen er at Kettmer ikke har levert inn noe manuskript til noe tidsskrift. I søknaden om stipend går det frem at hun tar sikte på å få levert et manuskript innen 1. november 2021. Tidligere i år skjerpet FU inn kravene for å tildele stipend, og gjorde det til et absolutt krav at man må ha levert minst ett manuskript for å få tildelt stipend.

FU ble enige om at søknaden fra Kettmer utsettes behandlet til etter 1. november når hun har levert manuskriptet. Nytt møte for å behandle søknaden settes opp 3. november kl 10:15. Har hun ikke levert manuskriptet innen 1. november må hun ev. søke om utenlandsstipend ved neste års utlysning.

Vedtak:

1. Gabrielle Grenier innvilges støtte til utenlandsopphold tilsvarende NFRs satser for enslig for 4 måneder + 19 000 i reisestøtte. Til sammen kr 99 000.

2. Søknaden til Lisa Elena Kettmer utsettes behandlet til hun har dokumentert at hun har levert minst ett manuskript til et tidsskrift. Som dokumentasjon kreves kvittering for at manuskriptet er levert samt kopi av det leverte manuskriptet.

Orienteringssaker:

Etiske retningslinjer for veiledning ved UiT Norges arktiske universitet

- Nåværende retningslinjer er fra 2016, og Michaela har gitt innspill om at de bør oppdateres, og at det der må problematiseres at par ikke bør være veiledere for samme student.

Mentorordning for ph.d.-studenter

- Fakultetet har ikke klart å finne ut hvor dette kravet er forankret hos NOKUT.
- Det er ennå uklart hva mentorrollen skal innebære. FUF sentralt har invitert fakultetene til workshop for å finne ut av noen felles retningslinjer. Ingjerd deltar på denne workshopen 5. november.

Allmøte

- Tidspunkt. 16. november kl 10-12. Ingjerd sender ut varsel til stipendiatene.
- Tema: Mentorordning, Gender Equality Plan, Testimonyfilm (ditt ansvar å utvikle din karriere), presentasjon av nye ph.d.-representanter til det nye programstyre, Lasse og Babak sier noen ord om hvordan det er være representant i FU.

Nytt programstyre (FU) fra 2022

- Ingjerd har sendt forespørsel til instituttene om hvem som skal være representanter med svarfrist 1. november, men det er bare kommet delvis tilbakemeldinger. Ingjerd purrer.

Ingjerd Gauslaa Nilsen
rådgiver

—

ingjerd.nilsen@uit.no

77 64 60 18

Godkjent 25. oktober 2021

Møteprotokoll

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Teams
Møtedato: 02.11.2021

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ingrid Hovda Lien	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Rolf Anker Ims	Medlem	Vitenskapelig ansatte AMB
Jørgen Berge	Leder	Dekanatet
Michaela Aschan	Medlem	Dekanatet
Marcus Edvardsen	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Kjersti Karijord Smørvik	Medlem	Vitenskapelig ansatte HHT
Jorunn Jørgensen	Medlem	Vitenskapelig ansatte NFH

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Heidi Heggås	Utvalgssekretær

Merknader

Sak 144-21: Innstilling til vedtak avvises og saken bes returnert til instituttet.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
TU 143/21	Ansettelse som førsteamanuensis i organisasjon og ledelse ved HHT	X	2021/611
TU 144/21	Ansettelse som førsteamanuensis innen næringsutvikling mm. ved NFH	X	2021/811
TU 145/21	Ansettelse som universitetslektor i bedriftsøkonomi ved HHT	X	2021/2871
TU 146/21	Ansettelse av postdoktor i plantebioteknologi/bioenergi (st.nr. 6061) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)	X	2020/3574
TU 147/21	Forlengelse av stilling som postdoktor ved AMB	X	2018/5631
TU 148/21	Permisjon fra stilling som postdoktor ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)	X	2021/3490
TU 149/21	Godkjenne bedømmelseskomité - Personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområde markedsføring ved Handelshøgskolen (HHT)	X	2021/4458
TU 150/21	Godkjenne bedømmelseskomité - Personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet fiskeriteknologi ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2021/4420
TU 151/21	Godkjenning av betenkning - førsteama./første-/universitetslektor (vikariat) innen ledelse og organisasjon ved HHT		2021/4874
TU 152/21	Godkjenning av betenkning for stipendiat i tillitsbasert ledelse (st.nr. 3620) ved Handelshøgskolen (HHT)		2021/4375
TU 153/21	Godkjenning av betenkning for stipendiat i "cross-ecosystem food-web responses to climate change" (st.nr. 3616) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)		2021/4986

TU 143/21 Ansettelse som førsteamanuensis i organisasjon og ledelse ved HHT 2021/611

Innstilling til vedtak:

- TU-BFE ansetter Petter Gullmark i fast 100 prosent stilling som førsteamanuensis (kode 1011) i organisasjon og ledelse ved HHT.
- Dersom Gullmark takker nei til stillingen, skal den tilbys Martin Sollund Krane. Krane må innen to år dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.
- Dersom ingen takker ja til stillingen, skal den tilbake til enheten for ny utlysning.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 02.11.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 144/21 Ansettelse som førsteamanuensis innen næringsutvikling mm. ved NFH 2021/811

Innstilling til vedtak:

- TU-BFE ansetter Frithiof Svenson i fast 100 prosent stilling som førsteamanuensis (kode 1011) innen marin næringsutvikling, ledelse og organisasjon ved NFH.
Svenson må innen to år dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.
- Dersom Svenson takker nei til stillingen, skal den tilbys Mette Talseth Solnørdal.
Solnørdal må innen to år dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.
- Dersom Solnørdal takker nei til stillingen, skal den tilbys Maaike Knol-Kauffman.
Kaufmann må innen to år dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.
- Dersom ingen av disse takker ja til stillingen, skal den tilbake til enheten for ny utlysning.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 02.11.2021

Vedtak

Innstilling til vedtak avvises. Saken returneres til instituttet.

TU 145/21 Ansettelse som universitetslektor i bedriftsøkonomi ved HHT 2021/2871

Innstilling til vedtak:

- TU-BFE ansetter Bjørn Thomas Nygaard i fast 100 prosent stilling som universitetslektor (kode 1009) i bedriftsøkonomi ved HHT, campus Alta.
Nygård må innen to år dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.
- Dersom Nygaard takker nei til stillingen, skal stilling som universitetslektor tilbys Martin Guttormsen.
Guttormsen må innen to år dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.
- Dersom ingen av disse takker ja til stillingen, skal den tilbake til enheten for ny utlysning.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 02.11.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 146/21 Ansettelse av postdoktor i plantebiologi/bioenergi (st.nr. 6061) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2020/3574

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Nancy Soni i 100 % stilling som 1352 postdoktor i plantebiologi/bioenergi ved Institutt for arktisk og marin biologi. Ansettelsesperioden er på tre år. Stillingen inkluderer inntil 25 % pliktarbeid.

Dersom Nancy Soni takker nei til stillingen, skal den tilbys med samme vilkår til Chandan Kumar Gautam. Dersom Chandan Kumar Gautam takker nei til stillingen, returneres saken til instituttet for videre vurdering og behandling.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 02.11.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 147/21 Forlengelse av stilling som postdoktor ved AMB 2018/5631

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger direkteansettelse av Suraj Sharma i 100 % stilling som postdoktor på åremål (kode 1352) i prosjektet MESI-STRAT ved Institutt for arktisk og marin biologi gjeldende for perioden 01.03.2022 – 31.08.2022.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 02.11.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 148/21 Permisjon fra stilling som postdoktor ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2021/3490

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi innvilger søknad 80% permisjon uten lønn for Rasmus Ingel Erlandsson fra stilling som postdoktor (kode 1352) ved Institutt for arktisk og marin biologi i perioden 01.10.21 – 31.10.22.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 02.11.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 149/21 Godkjenne bedømmelseskomité - Personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområde markedsføring ved Handelshøgskolen (HHT) 2021/4458

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner følgende komité for bedømmelse - personlig opprykk til professor etter kompetanse for førsteamanuensis Anders Hauge Wien ved Handelshøgskolen UiT, i fagområdet markedsføring:

- professor Nina M. Iversen, BI
- professor Nils Magne Larsen, UiT Norges arktiske universitet
- professor Tino Bech-Larsen, Aarhus school of business, DK

Nina M. Iversen oppnevnes som leder av komitéen. Hensynet til habilitet er ivaretatt.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 02.11.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 150/21 Godkjenne bedømmelseskomité - Personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet fiskeriteknologi ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2021/4420

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner følgende komité for bedømmelse - personlig opprykk til professor etter kompetanse for førsteamanuensis Roger Bertram Larsen ved Norges fiskerihøgskole, i fagområdet fiskeriteknologi:

- professor Adnan Tokac, Ege University, Izmir, Tyrkia
- professor Ludvig Ahm Krag, Danmarks Tekniske Universitet (DTU-Aqua)
- professor Margrethe Esaiassen, UiT Norges arktiske universitet

Adnan Tokac oppnevnes som leder av komiteen. Hensynet til habilitet er ivaretatt.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 02.11.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 151/21 Godkjenning av betenkning - førsteama./første-/universitetslektor (vikariat) innen ledelse og organisasjon ved HHT 2021/4874

Innstilling til vedtak:

TU-BFE godkjenner utlysning av 100 prosent stilling i vikariat (01.01.22-30.06.24) i stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor (kode 1011/1198/1009) innen ledelse og organisasjon ved HHT, campus Harstad.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 02.11.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 152/21 Godkjenning av betenkning for stipendiat i tillitsbasert ledelse (st.nr. 3620) ved Handelshøgskolen (HHT) 2021/4375

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i tillitsbasert ledelse (st.nr. 3620) ved Handelshøgskolen. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 02.11.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 153/21 Godkjenning av betenkning for stipendiat i "cross-ecosystem food-web responses to climate change" (st.nr. 3616) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2021/4986

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i "cross-ecosystem food-web responses to climate change" (st.nr. 3616) ved Institutt for arktisk og marin biologi. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 02.11.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

Møteprotokoll

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Teams
Møtedato: 16.11.2021

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ingrid Hovda Lien	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Rolf Anker Ims	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Jørgen Berge	Leder	Dekanatet
Michaela Aschan	Medlem	Dekanatet
Marcus Edvardsen	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Kjersti Karijord Smørvik	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Jorunn Jørgensen	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Guri Karlstrøm	Utvalgssekretær
----------------	-----------------

Merknader

Sak 154/21 og 161/21: Sakene returneres til instituttet. TU ber om at det utarbeides nye forslag med medlemmer som også dekker den pedagogiske kompetansen.

Sak 156/21: TU godkjenner saken, men påpeker at det ikke er gitt tilstrekkelig grunn for direktetilsetting og ber om at dette klargjøres mer tydelig i fremtidige saker.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
TU 154/21	Oppnevning av bedømmelseskomité -Personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet samfunnsøkonomi ved Handelshøgskolen (HHT)	X	2021/4423
TU 155/21	Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen (HHT)	X	2021/2372
TU 156/21	Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i miljødata og bærekraftanalyse ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)	X	2018/4488
TU 157/21	Ansettelse som førsteamanuensis innen marin næringsutvikling mm. ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2021/811
TU 158/21	Direkte ansettelse i bistilling som førsteamanuensis II i digitalisering ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2016/935
TU 159/21	Forlengelse av direkteansettelse i stilling som førsteamanuensis II ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2021/468
TU 160/21	Forlengelse av direkteansettelse i stilling som professor II ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2016/3489
TU 161/21	Oppnevning av bedømmelseskomite - Personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet Resource and Environmental Economics ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2021/4483
TU 162/21	Permisjon fra stilling som professor ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2016/9345

TU 154/21 Oppnevning av bedømmelseskomité -Personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet samfunnsøkonomi ved Handelshøgskolen (HHT) 2021/4423

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner følgende komité for bedømmelse - personlig opprykk til professor etter kompetanse for førsteamanuensis Mikko Moilanen ved Handelshøgskolen UiT, i fagområdet samfunnsøkonomi:

- professor Pål A. Pedersen, Nord universitet
- professor Paul R. Sharp, Syddansk Universitet (SDU)
- professor Andrea Mannberg, UiT Norges arktiske universitet

Pål A. Pedersen oppnevnes som leder av komiteen. Hensynet til habilitet er ivaretatt.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 16.11.2021

Vedtak

Saken returneres til instituttet. TU ber om at det utarbeides nye forslag med medlemmer som også dekker den pedagogiske kompetansen.

TU 155/21 Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen (HHT) 2021/2372

Innstilling til vedtak:

- TU ved BFE-fak ansetter Eirik Teistum i fast, 100 prosent stilling som universitetslektor (kode 1009) i bedriftsøkonomi ved HHT, campus Narvik.
- Teistum må innen to år dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.
- Dersom Teistum takker nei til stillingen, skal den tilbake til enheten for ny utlysning.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 16.11.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 156/21 Direkte ansettelse i midlertidig stilling som universitetslektor i miljødata og bærekraftanalyse ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2018/4488

Innstilling til vedtak:

TU ved BFE-fak ansetter direkte Tamer Abu-Alam i midlertidig, 100 prosent stilling som universitetslektor (kode 1009) innen miljødata og bærekraftanalyse ved AMB for perioden 01.01.22-30.06.23. Ansettelsen er hjemlet i Statsansatteloven § 9 (1) a.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 16.11.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 157/21 Ansettelse som førsteamanuensis innen marin næringsutvikling mm. ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2021/811

Innstilling til vedtak:

- TU ved BFE-fak ansetter Frithiof Svenson i fast 100 prosent stilling som førsteamanuensis (kode 1011) innen marin næringsutvikling, ledelse og organisasjon ved NFH.
Svenson må innen to år dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.
- Dersom Svenson takker nei til stillingen, skal den tilbys Mette Talseth Solnørdal.
Solnørdal må innen to år dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.
- Dersom Solnørdal takker nei til stillingen, skal den tilbys Maaïke Knol-Kauffman.
Kauffmann må innen to år dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.
- Dersom ingen av disse takker ja til stillingen, skal den tilbake til enheten for ny utlysning.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 16.11.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 158/21 Direkte ansettelse i bistilling som førsteamanuensis II i digitalisering ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2016/935

Innstilling til vedtak:

TU ved BFE-fak ansetter direkte Ståle Walderhaug i 20 prosent bistilling som førsteamanuensis II (kode 1011) innen digitalisering ved NFH for perioden 01.01.22-31.12.24. Ansettelsen er hjemlet i Universitets- og høyskoleloven §6.6.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 16.11.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 159/21 Forlengelse av direkteansettelse i stilling som førsteamanuensis II ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2021/468

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger direkteansettelse av Audun Iversen i 20 % bistilling som førsteamanuensis II (kode 1011) innen marin næringsutvikling ved Norges fiskerihøgskole gjeldende for perioden 01.02.22-31.12.22.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 16.11.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 160/21 Forlengelse av direkteansettelse i stilling som professor II ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2016/3489

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger direkteansettelse av Margrethe Aanesen i 20 % bistilling som professor II (kode 1013) innen ressursøkonomi ved Norges fiskerihøgskole gjeldende for perioden 01.01.22-28.02.22.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 16.11.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 161/21 Oppnevning av bedømmelseskomite - Personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet Resource and Environmental Economics ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2021/4483

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner følgende komité for bedømmelse - personlig opprykk til professor etter kompetanse for førsteamanuensis Yajie Liu ved Norges fiskerihøgskole, i fagområdet Resource and Environmental Economics:

- Professor Niels Vestergaard, (Syddanske Universitet)
- Seniorforsker/professor II Margrethe Aanesen, (Samfunns- og næringsforskning/UiT)
- Professor Jim Sanchirico, (UC Davis)

Niels Vestergaard oppnevnes som leder av komiteen. Hensynet til habilitet er ivarettatt.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 16.11.2021

Vedtak

Saken returneres til instituttet. TU ber om at det utarbeides nye forslag med medlemmer som også dekker den pedagogiske kompetansen.

TU 162/21 Permisjon fra stilling som professor ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2016/9345

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi innvilger søknad om permisjon uten lønn for Petter Holm fra stilling som professor (kode 1013) ved Norges fiskerihøgskole i perioden 01.01.22 – 31.12.25.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 16.11.2021

Vedtak

Vedtatt som innstilt.