



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Digitalt møte via Microsoft Teams
Møtedato: Fredag 04.02.2022
Tidspunkt: 13:00-15:45

Eventuelt forfall som ikke allerede er innmeldt bes meldt snarest på e-post til dekan Arne Smalås (arne.smalas@uit.no) med kopi til anita.trum@uit.no slik at vararepresentanter kan innkalles istedenfor.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 1/22	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 2/22	Referatsaker til møte 040222 - fakultetsstyret ved NT-fak		2022/506
FS 3/22	Budsjettfordeling 2022 ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi		2022/937
FS 4/22	Årsregnskap 2021 for Fakultet for naturvitenskap og teknologi		2021/2099
FS 5/22	Årsplan 2022 og statusrapport for årsplan 2020		2022/658
FS 6/22	Oppnevning av representanter til tilsetningsutvalget ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi 2022		2022/512
FS 7/22	Møteplan for fakultetsstyret ved NT-fak 2022		2022/506
Orienteringssaker			
OS 1/22	Orientering om HMS NT-fak 2022		2016/7391
OS 2/22	Muntlige orienteringer		

FS 1/22 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

SAKSFRAMLEGG

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og
teknologi

Møtedato:

04.02.2022

Sak:

2/22

Referatsaker til møte 040222 - fakultetsstyret ved NT-fak

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

Bakgrunn:

Referatsaker til fakultetsstyret ved NT-fak:

1. Referat fra siste fakultetsstyremøte 091220
2. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøte med fagforeningene på NT-fakultetet 280121

Anita Johansen Trum
førstekonsulent

—

anita.trum@uit.no

77 64 40 30

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Teams
Møtedato: 09.12.2021
Tidspunkt: 12:00-15:45

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Jørn Wroldsen	Leder	Ekstern representant
Hilde Hamnes	Nestleder	Ekstern representant
Margrethe Lindquist	Medlem	Teknisk-adm.ansattrepresentant
Geir Antonsen	Medlem	Teknisk-adm.ansattrepresentant
Unni Pia Løvhaug	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Anders Schomacker	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Luca Frediani	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Raymond Kristiansen	Medlem	Prodekan IVT-fak
Guro Jansrud	Medlem	Studentrepresentant
Elias Estefano Gutierrez Riise	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Monica Winsborrow	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Florian Ströhl	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepr.

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Representerer
Javad Barabady (fra 13:30)	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Fast observatør hadde meldt forfall:

Alfred Hanssen	Prodekan nyvinning
----------------	--------------------

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Arne Smalås	Dekan, sekretær for styret
Martin Hermod Petersen	Konstituert fakultetsdirektør
Annfrid Sivertsen	Prodekan utdanning
Tore Guneriusen	Seksjonsleder forskning og utdanning (sak FS29/21 og FS 31/21)
Angelique Prick	Seniorrådgiver (FS 31/21)
Kurt Egil Hemmingsen	Seksjonsleder økonomi (sak OS 14/21)
Ida Djupevåg-Hansen	Rådgiver

Merknader: Ingen

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 27/21	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 28/21	Referatsaker til møte 091221 - fakultetsstyret		2021/182
FS 29/21	Tildeling av Grunnforskningprisen NT-fak for 2021	X	2021/4766
FS 30/21	HMS handlingsplan og HMS kalender NT-fak 2022		2016/7391
FS 31/21	Rapport NT-fak forskningsmelding 2021		2021/5714

Orienteringssaker

OS 14/21	Økonomistatus per 31.10.20201		2021/2099
OS 15/21	Statusrapport midlertidighet NT-fak 2021		2021/5426
OS 16/21	statusrapport likestilling NT-fak 2021		2021/456
OS 17/21	OS - Statusrapport informasjonssikkerhet NT		2021/4189
OS 18/21	MUNTlige ORIENTERINGER (inkl vedlegg) <ul style="list-style-type: none">• Dialogmøte med universitetsledelsen – oppfølgingspunkter (ett vedlegg)• Fagevaluering – MNT-fagene (2 vedlegg)• Status arbeidet med revisjon av studieprogramporteføljen		2021/182

FS 27/21 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 09.12.2021

Vedtak

Møteinnkalling og saksliste ble godkjent uten endringer.

FS 28/21 Referatsaker til møte 091221 - fakultetsstyret 2021/182

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 09.12.2021

Vedtak

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

FS 29/21 Tildeling av Grunnforskningsprisen NT-fak for 2021 2021/4766

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 09.12.2021

Vedtak

Professor Kenneth Ruud ved Institutt for kjemi tildeles fakultetets grunnforskningspris for 2021.

FS 30/21 HMS handlingsplan og HMS kalender NT-fak 2022 2016/7391

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 09.12.2021

Vedtak

*Fakultetsstyret tar informasjonen om oppfølging av HMS handlingsplan 2021 til etterretning
Fakultetsstyret vedtar vedlagte HMS handlingsplan for NT-fak 2022. HMS satsingsområder og årskalender 2022 gjøres styrende for HMS arbeidet ved fakultetet i 2022.*

FS 31/21 Rapport NT-fak forskningsmelding 2021 2021/5714

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 09.12.2021

Vedtak

Fakultetsstyret tar meldingen til orientering og ber dekan ta innspill og kommentarer med i det videre arbeidet med å ferdigstille forskningsmeldingen 2021.

Orienteringssaker

OS 14/21 Økonomistatus per 31.10.2020 2021/2099

OS 15/21 Statusrapport midlertidighet NT-fak 2021 2021/5426

OS 16/21 Statusrapport likestilling NT-fak 2021 2021/456

OS 17/21 OS - Statusrapport informasjonssikkerhet NT 2021/4189

OS 18/21 MUNTlige Orienteringer 2021/182

- Dialogmøte med universitetsledelsen – oppfølgingspunkter
- Fagevaluering – MNT-fagene
- Status arbeidet med revisjon av studieprogramporteføljen

Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **ID-møte**
Møteleder/referent: Martin Hermod Petersen/ Ida Djupevåg-Hansen
Møtedato: 21.01.2022
Til stede: Martin Hermod Petersen, konstituert fakultetsdirektør
Ida Djupevåg-Hansen, rådgiver
Eva K. Bjørkeng, hovedverneombud
Jens Andreas Terum, FF
Ståle Antonsen, NITO
Marit Hillestad, NTL
Frode Holøien, NTL
Kristian G. Andersen, Tekna

Forfall: Lisbeth Klausen, Parat
Frode Holøien, NTL

Sak 1/22 Fakultetsstyremøte 09.12.21

Det ble kort orientert om behandling av saker og vedtak fra forrige fakultetsstyremøte 09.12.21.

- Tildeling av Grunnforskningsprisen NT-fak 2021
Prisen ble tildelt Kenneth Ruud ved Institutt for kjemi
- HMS handlingsplan og HMS kalender 2022
Det ble kort orientert om fokusområder for HMS-arbeidet i 2022 vedtatt av fakultetsstyret.
 1. Laboratorier og lab arealer NT-fak - utvikle lokale sikkerhetsinstrukser og sikkerhetsopplæring
 2. Utvikle og etablere NT-fak rutine for håndtering og bruk av gassflasker og gass under trykk
 3. Rutine for målrettet helsekontroll og eksponeringsregister
 4. Naturfagbygget - HMS knyttet til innflytting og oppstart i nytt bygg – spesielt fokus lab sikkerhet
- Rapport NT-fak forskningsmelding 2021
Utkast til rapport ble lagt frem til styret for innspill. Endelig rapport vil legges frem for nytt fakultetsstyre. Det legges opp til at ID-møte får nærmere orientering om denne saken i forkant av neste styremøte.
- Økonomistatus
- Statusrapport midlertidighet NT-fak 2021
- Statusrapport likestilling NT-fak 2021
- Statusrapport informasjonssikkerhet NT-fak 2021

Sak 2/22 Fakultetsstyremøte 04.02.22

Det ble orientert om saker til fakultetsstyremøte 04.02.22.

- Budsjett, budsjettfordeling
Leder for økonomiseksjonen, Kurt Hemmingsen, orienterte om budsjettfordeling 2022 og økonomimodellen. Det vises til møteportalen for nærmere informasjon i saksframlegg: [Møte fra utvalgsmodulem | UiT](#)
- Endelig regnskap 2021
Leder for økonomiseksjonen, Kurt Hemmingsen, orienterte om regnskap for 2021. Det vises til møteportalen for nærmere informasjon i saksframlegg: [Møte fra utvalgsmodulem | UiT](#)
- Årsrapport 2021
Fakultetet rapporterer på årsplan 2021 og det vil presenteres et utkast til årsplan for 2022 for styret. Det vil orienteres nærmere om denne saken i neste ID-møte.
- Oppnevning av tilsettingsutvalg
Tilsettingsutvalget utgår fra fakultetsstyret og etter valg av fakultetsstyre skal nytt utvalg oppnevnes.
- Møteplan for fakultetsstyret 2022
Når møteplan for fakultetsstyret er vedtatt vil det sendes ut invitasjoner til ID-møter i 2022.

Sak 3/22 Informasjon fra fagforeningene

Ingen informasjon fra fagforeningene

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	04.02.2022	3/22 3/22

Budsjettfordeling 2022 for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar forslag til fordeling av budsjettrammen på 261,524 millioner kroner for 2022 slik det fremgår av saksfremlegget.
2. Dekan gis fullmakt til å fordele ufordelte midler på til sammen 2,114 millioner kroner.

Bakgrunn:

UiT vedtok i universitetsstyremøte den 14.06.2021, sak S26-21, den interne fordelingen av budsjettrammen for 2022¹. Etter at statsbudsjettet ble vedtatt i Stortinget, så er denne budsjettfordelingen justert for vedtatte kutt. Det gjelder ABE-reformen, kutt i reiseaktivet i staten og reduksjon i pensjonspremien. Dette er innarbeidet i revidert disponeringsskriv datert 21.01.2022².

Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak) er tildelt 261,524 millioner kroner (MNOK) gjennom revidert hovedtildeling, noe som er en reduksjon på 1% fra 2021. Reduksjonen er på 3,004MNOK. NT-fak er tilført nye studieplasser fra revidert nasjonalbudsjett 2020 på til sammen 7,345MNOK. Dette er for 2022 lik 102,5 finansierte studieplasser i finansieringskategori D. Studieplassene til MNT-fag (85) vil bygges opp over 4 år og vil fullt utbygd utgjøre 340 studieplasser. Fakultetet får videreført 75% av basissats i finansieringskategori D. I 2022 er fakultetet kuttet med ABE-kutt på til sammen 2,054MNOK i basisbevilgningen. Videre er NT-fak kuttet i basisbevilgning for reiseaktivet med til sammen 3,544MNOK, og pensjonskutt på til sammen 13,967MNOK. Når det gjelder kuttet i pensjonspremieordningen, så har det vært stor uro i sektoren, og det pågår et arbeid fra universitetene om å få reversert deler av dette kuttet. Regjeringen Solberg argumenterte med at dette var et teknisk kutt, siden innskudd til Statens pensjonskasse blir redusert fra 12% til 9% i 2022. Det betyr at et kutt i bevilgningen vil ha et tilsvarende kutt i våre kostnader til pensjonspremien til pensjonskassen. Kutt i «nye fag/tiltak» er

¹ S 40-20 Intern hovedfordeling av budsjett 2021. Eph 2020/6723-12

² Revidert disponeringsskriv 2022, Eph 2020/6723-37

inndragning av historiske stillingshjemler for stipendiater. Dette er stillinger som vil bli øremerket tilbake til fakultetet fra fondet for rekrutteringsstillinger, slik at nettoeffekten er null.

Dette saksfremlegget tar utgangspunkt i universitetsstyrets fordeling for 2022 og revidert disponeringsskriv. Tildelt ramme omfatter de delene som omhandler basisbevilgning og resultatbasert tildeling. I tillegg er det gjort en endring ved at bevilgninger fra fondene nå er tatt helt ut av den ordinære budsjettfordelingen. Dette henger sammen med at det er vanskelig å periodisere når bevilgning kan forventes, da utbetalinger nå følger tilsetninger og faktisk aktivitet i prosjektene. Fakultetsstyret vil gjennom den løpende økonomirapporteringen holdes oppdatert på omfang av bevilgning fondene og antall finansierte årsverk fra stillinger finansiert fra UiT-pool.

Tabell 1 viser fordeling av hovedbevilgningen til NT-fak fra universitetsstyret på hovedposter.

Tabell 1- Hovedbevilgning til NT-fak

Tabell 1 - Hovedbevilgning til NT-fak						
Tall i hele 1000NOK						
			2022-2021			
	2022	2021	Delta kr	Delta %	2020	
Resultatfinansiering åpen ramme	52 627	53 273	-646	-1 %	53 173	
Studiepoeng	37 633	34 821	2 812	8 %	36 093	
Kandidatmidler	8 721	9 426	-705	-7 %	9 904	
Utvexling	550	660	-110	-17 %	576	
Doktorgrader	5 723	8 366	-2 643	-32 %	6 600	
Resultatfinansiering lukket ramme	27 241	21 064	6 177	29 %	27 388	
Publiseringspoeng	8 309	6 626	1 683	25 %	6 511	
EU-bevilgninger	7 654	7 013	641	9 %	8 067	
NFR-bevilgninger*	7 593	5 301	2 292	43 %	9 836	
Øvrige BOA-bevilgninger	3 685	2 123	1 562	74 %	2 974	
Generell basisbevilgning	180 581	192 816	-12 235	-6 %	177 696	
Generell basis (år-1)	192 781	177 696	15 085	8 %	168 843	
Inflasjonsjustering	4 820 2,5 %	3 554 2,0 %	1 266	36 %	5 065	
Studieplassendringer	7 345	13 099	-5 754	-44 %	5 406	
Nye fag/tiltak	-4 800	-194	-4 606	2374 %	-	
ABE-reform	-2 054	-1 340	-714	53 %	-1 618	
Kutt pensjon + AKM	-13 967		-13 967	n.a		
Kutt reise + AKM	-3 544		-3 544			
Spesiell basisbevilgning	1 075	-2 625	3 700	-141 %	282	
Startevilgninger nye studieplasser	1 075	2 096	-1 021	-49 %	282	
Korrigerings lukket ramme 2020*	-	-4 721	4 721	-100 %		
Sum bevilgning	261 524	264 528	-3 004	-1 %	258 539	

Tabellen viser den totale uttelling på åpen og lukket ramme, samt utvikling i vår basisfinansiering (grunnfinansieringen).

Fordeling av ramme

NT-fak har en gjeldende budsjettfordelingsmodell som ble tatt i bruk første gang ved budsjettfordelingen i 2011. Modellen ble senere justert for endringer i UiT modell fra og med 2018 (innføring av åpen/lukket ramme). Tabell 2 gir fordelingsgrunnlaget totalt:

Tabell 2- Fordelingsgrunnlag

Bevilgning til fordeling gjennom fordelingsmodellen:	2019	2020	2021	2022
Tildelt ramme fra universitetsstyret	247 545	258 539	260 366	261 524
Tildelt ramme fra Fond strategisk utvikling	22 235	12 306	0	0
Manglende tildeling åpen ramme - studiepoengsekvivalenter luftfartsfag			4 162	0
Internhusleiebevilgningen (90% av kostnaden)	-33 174	-34 169	-34 853	-35 724
Totale budsjetttrammer til fordeling	236 606	236 676	229 675	225 800

Tabell 3 nedenfor viser sammendraget av fordelingen.

Tabell 3- Hovedfordeling NT-fak 2022 – tall i 1000NOK

Tall i 1000NOK	IFT	IG	IFI	IK	IMS	ITS	Felles	ADM	Ufordelt	Totalt
Studiepoeng	4 126	2 315	6 249	2 372	5 614	13 194	-	-	-	33 869
Kandidater	1 264	1 028	1 582	285	532	3 157	-	-	-	7 849
Utteksling (Inn-/utreise)	88	122	95	76	38	38	38	-	-	495
PhD kandidater	1 145	572	858	1 717	572	286	-	-	-	5 150
Sum åpen ramme	6 623	4 037	8 785	4 450	6 756	16 675	38	-	-	47 364
Publisering	1 960	1 469	573	1 216	588	577	-	-	-	6 383
EU-bevilgning	4 947	538	5	2 625	578	-1 805	-	-	-	6 889
NFR-bevilgning	2 241	1 471	476	2 299	193	58	94	-	-	6 834
Øvrig BOA	939	1 293	70	147	21	533	314	-	-	3 317
Sum lukket ramme	10 087	4 771	1 124	6 288	1 380	637	408	-	-	23 422
Strategiske midler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Sum strategiske forskningsmidler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Særposter	4 129	1 989	19 111	-	940	56 061	-	-	2 114	84 343
Kutt i basis - pensjonspremie	-3 370	-2 140	-1 860	-2 301	-1 043	-2 230	-307	-716	-	-13 967
Felleskostnader, TGO, Fak.adm.	-	-	-	-	-	-	23 913	14 395	-	38 308
Eksterne stillinger	-1 509	-924	-266	-924	-217	-172	-	4 012	-	0
Basisbevilgning (Dim.tall)	5 540	4 001	4 924	4 617	4 795	6 371	-	-	-	30 248
SUM BEVLGNING BEV (post-50)	21 499	11 734	31 819	12 129	12 612	76 068	24 053	17 691	2 114	209 719
Budsjett 2021 * korrigert strat.midl	22 067	16 773	36 833	13 681	14 775	82 117	22 984	16 305	4 140	229 675
Delta 2022-2021	-568	-5 039	-5 014	-1 552	-2 163	-6 049	1 069	1 386	-2 026	-19 956
%-vis endring 2022-2021	-2,6 %	-30,0 %	-13,6 %	-11,3 %	-14,6 %	-7,4 %	4,6 %	8,5 %	n.a	-8,7 %

Det vises til vedlegg for detaljer om de enkelte budsjettposter, per institutt. Åpen og lukket ramme er viderefordelt med 90% av tildelt ramme til fakultetet. 10% av resultatmidlene, til sammen 7,866MNOK, er lagt til basisfinansieringen som fordelt til instituttene etter dimensjoneringstall (se tabell 4).

Tabell 4- Dimensjoneringstall NT-fak

Dimensjoneringstall - Fordelingsnøkkel av basisbevilgning				
Institutt	Dim.tall	Vekt	Veid vekt	%-T
Fysikk og teknologi	18	1	18	18,3 %
Geologi	13	1	13	13,2 %
Informatikk	16	1	16	16,3 %
Kjemi	15	1	15	15,3 %
Matematikk og statistikk	19	0,82	15,58	15,9 %
Ingeniørvitenskap og sikkerhet	23	0,9	20,7	21,1 %
	104		98,28	100,0 %

Dimensjoneringstallet er satt sammen av historiske førstestillinger, justert med en vektning for å justere for eksperimentell/ikke-eksperimentelle fag.

Dimensjoneringstallet er justert med følgende:

- IFT +1 Flytting av 1 stilling fra IMS
- IMS -1 Flytting av 1 stilling til IFT
- IG +1 Forpliktelse fra eksternøkonomien

Av studieplassene i MNT fag som ble tilført i revidert nasjonalbudsjett 2020, så er 7 førstestillinger, til sammen 6,3MNOK fordelt til følgende institutter:

Tabell 5- Fordeling stillinger RNB 2020- MNT-fag

Fordeling av stillinger finansiert over nye studieplasser RNB 2020, MNT-fag				
			2021	2022
Institutt	Antall	Studie	Bevilgning	Bevilgning
IG	1	Geofarer	0	900 000
IFT	1	Energi, klima og miljø	900 000	900 000
IFT	1	Kunstig intelligens	900 000	900 000
IFI	1	Kunstig intelligens	900 000	900 000
IFI	1	Cybersikkerhet	0	900 000
ITS	1	Samf.vit	900 000	900 000
ITS	1	Luftfartsvitenskap	900 000	900 000
Totalt			4 500 000	6 300 000

Satsen er gjennomsnittlig personalkostnad (inklusive sosiale utgifter) for en førstestilling ved NT-fak.

Midler satt av til senere fordeling

Av opptrappingen av bevilgningen til nye studieplasser på til sammen 8,414MNOK for 85 studieplasser MNT og 5 studieplasser Energi, klima og miljø, så er 2,114MNOK satt av til senere fordeling. Av dette utgjør EKM-studiet, 0,418MNOK. Dette skyldes at studieplan er under revisjon, og midler tilføres når denne er ferdigstilt.

Arne Smalås
Dekan

Kurt Egil Hemmingsen
seksjonssjef
—
kurt.hemmingsen@uit.no
77 64 52 05

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	04.02.2022	4/22

Årsregnskap 2021 for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret godkjenner det fremlagte årsregnskap for 2021 med fordeling av avsetninger per enhet.

Bakgrunn:

Fakultetsstyret har fått løpende rapportering over total økonomistatus og utvikling i avsetningene knyttet til bevilgningsøkonomien i 2021. Det har vært særlig fokus på den negative utviklingen av fakultetets økonomiske balanse relatert til underfinansiert husleie, uavklart finansiering fra Fond for rekrutteringsstillinger og merkostnader med driften av bachelorprogrammet i luftfartsfag.

Årsregnskapet for 2021 viser et samlet merforbruk (underskudd) lik 28.246.421 kr. Overordnet ble fakultetets samlede avsetninger redusert fra 98.784.376 kr ved inngangen til året, til 70.537.955kr ved utgangen av året. Fordeling mellom deløkonomiene bevilgningsfinansiert aktivitet (BEV) og bidrag- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) fremkommer i det følgende.

Resultatregnskapet for 2021

Årsregnskapet for 2021 viser totalregnskapet for fakultetet, hvor både den bevilgningsfinansierte økonomien (statsøkonomien) og den eksternfinansierte aktiviteten inngår. Totalregnskapet presenteres i tabell 1, sammenlignet med budsjett for året, og årene 2020 og 2019. Avvikene for 2021 er kommentert i løpende rapporteringer til styret. Det er et samlet merforbruk lik 28.246.421 kr. Dette skyldes merforbruk i BOA som skyldes at kostnadene har blitt belastet i 2021, men inntektsføringer er fra tidligere år.

Tabell 1- Årsresultat for 2021 totaløkonomien

		2021			2020	2019
Kontokl (group)	Konto (group)	Regnskap	Budsjett	Avvik kr.	Regnskap	Regnskap
Inntekter	KD bevilgning	-362 184 417	-358 749 263	-3 435 154	-350 145 494	-337 683 144
	Eksterne- og prosjekthinntekter	-196 050 413	-240 578 350	44 527 936	-218 526 023	-174 927 798
	Sum inntekter	-558 234 830	-599 327 613	41 092 783	-568 671 517	-512 610 942
Kostnader	Personalkostnader	426 456 367	443 249 756	-16 793 389	396 577 853	374 226 505
	Driftskostnader	73 187 935	123 668 824	-50 480 888	68 822 371	84 329 662
	Investeringer	33 764 912	43 118 214	-9 353 302	42 744 863	57 424 939
	Internhusleie	49 297 860	49 297 860	0	44 358 312	38 854 000
	Netto interne poster	3 774 176	1 297 612	2 476 564	8 284 018	285 106
	Sum kostnader	586 481 251	660 632 266	-74 151 015	560 787 417	555 120 212
Resultat		28 246 421	61 304 653	-33 058 232	-7 884 100	42 509 270

Det er også i 2021 en tydelig reduksjon i samlede driftsutgifter som kan tilskrives pandemien, men ikke i samme grad som i 2020. Vi ser at samlede lønnskostnader viser en vekst, men driftsutgiftene er ikke påløpt i samme takt. Dette medfører utsatt aktivitet i fagmiljøene. Det er et betydelig budsjettavvik på personalkostnader som kan tilskrives at tilsettingsprosesser i prosjektøkonomien ikke har hatt normal progresjon fra utlysning til tilsetting.

Årsregnskap for deløkonomi bevilgnings- og prosjektøkonomi fremkommer i tabell 2 og 3.

Tabell 2- Årsresultat 2021 bevilgningsøkonomien

		2020			2020	2019
Kontokl (group)	Konto (group)	Regnskap	Budsjett	Avvik kr.	Regnskap	Regnskap
Inntekter	KD bevilgning	-362 184 417	-358 749 263	-3 435 154	-350 145 494	-337 683 144
	Eksterne- og prosjekthinntekter	-4 229 462	-4 468 874	239 412	-4 395 264	-5 740 848
	Sum inntekter	-366 413 879	-363 218 137	-3 195 741	-354 540 758	-343 423 991
Kostnader	Personalkostnader	298 448 596	297 922 499	526 097	284 054 273	274 631 820
	Driftskostnader	47 190 726	50 476 011	-3 285 285	44 742 385	53 873 570
	Investeringer	26 580 576	30 550 981	-3 970 405	38 247 861	50 348 622
	Internhusleie	49 297 860	49 297 860	0	44 358 312	38 854 000
	Netto interne poster	-60 138 519	-43 315 325	-16 823 194	-35 380 958	6 487 669
	Sum kostnader	361 379 238	384 932 025	-23 552 787	376 021 873	424 195 681
Resultat		-5 034 641	21 713 888	-26 748 528	21 481 115	80 771 690

Bevilgningsøkonomien viser et samlet mindreforbruk lik 5.034.641kr. Etter siste rapportering til fakultetsstyret, så har det forventede merforbruket ikke realisert. Dette skyldes økte bevilgninger fra Fond for rekrutteringsstillinger. Fakultetet mottok bevilgning for forskutterte stillinger som var disponert mot avsetninger. Dette økte KD-bevilgningen med 3.435.154 kr. I tillegg ble det reduserte driftskostnader på til sammen 3.285.285kr. Dette var noe overraskende da budsjettet var redusert betydelig i 2021. Budsjettavviket er historisk lavt, og driftsavviket har over år alltid hatt betydelige mindreforbruk sammenlignet med budsjett. Det har videre blitt utsatt kostnader knyttet til planlagte investeringer, hvor leveranser først skjer i 2022. Mindreforbruket på investeringer er 3.970.405kr. Internhusleien går etter budsjett, og er økt betydelig de siste årene. Fakultetet har en stor utfordring med å finne inndekning for disse økte kostnadene. Netto interne poster består i all hovedsak av nettoeffekten fra BOA-prosjektene til fakultetet, og viser et samlede merinntekter på til sammen 16.823.194kr. Regnskapsmessig ble det gjort et omfattende arbeid med å justere, kontrollere og klargjøre prosjektene til konvertering fra gammelt til nytt økonomisystem (BOTT).

Det har vist seg at budsjettene for nettoeffekt BOA har vært satt for lavt sammenlignet med reelle tall. Det skal også nevnes at nye prosjekter som ble aktivert i 2021 ikke var tatt inn i dette budsjettanslaget.

Regnskapet viser også at det er stor aktivitet i vår eksternfinansierte virksomhet, jfr tabell 3. Universitetsstyret har som strategisk mål at BOA-omsetning skal være høyere enn 25% av sum bevilgninger. NT-fak har i 2021 34,4% (191,821/558,235'). I 2020 var andelen lik 37,7%.

Tabell 3- Årsresultat 2021 BOA-økonomien

		2021			2020	2019
Kontokl (group)	Konto (group)	Regnskap	Budsjett	Avvik kr.	Regnskap	Regnskap
Inntekter	KD bevilgning	0	0	0	0	0
	Eksterne- og prosjekttinntekter	-191 820 952	-236 109 476	44 288 524	-214 130 759	-169 186 950
	Sum inntekter	-191 820 952	-236 109 476	44 288 524	-214 130 759	-169 186 950
Kostnader	Personalkostnader	128 007 772	145 327 257	-17 319 486	112 523 580	99 594 685
	Driftskostnader	25 997 210	73 192 813	-47 195 603	24 079 986	30 456 093
	Investeringer	7 184 337	12 567 233	-5 382 897	4 497 002	7 076 316
	Internhusleie	0	0	0	0	0
	Netto interne poster	63 912 695	44 612 937	19 299 758	43 664 976	-6 202 563
	Sum kostnader	225 102 013	275 700 241	-50 598 228	184 765 544	130 924 531
Resultat		33 281 062	39 590 766	-6 309 704	-29 365 215	-38 262 420

Det er budsjettavvik på bevilgninger lik 44.288.524kr og skyldes en kombinasjon at inntekter er mottatt i 2020, og finansierer aktivitet i 2021. I tillegg er det mindre aktivitet som viser seg bl.a i personalkostnadene og driftskostnadene. Det betyr at det har vært mindre inntekter å fakturere til finansieringskildene. Det er et betydelig budsjettavvik på postene personal- og driftskostnader. Dette tilskrives fortsatt pandemien hvor det har vært forsinkelser i starten av året med å tilsette personell. Dette har medført at det er søkt om budsjettendring og tilsvarende forlengelser av prosjektperiodene. Finansieringskildene har i stor grad vært imøtekommende på dette.

Budsjettavviket for prosjektøkonomien er samlet sett veldig bra, med 6.309.704 kr i positivt avvik.

Avsetninger per 31.12.2021

Samlet sett reduseres avsetningene med 28.246.421kr i 2021 til en ny saldo lik 70.538.075kr ved årsslutt. Avsetninger i bevilgningsøkonomien øker i 2021 med 5.034.641kr til ny positiv saldo ved årsslutt lik 20.426.083kr. Avsetninger i BOA-økonomien reduseres med 33.281.062kr i 2021 til ny positiv saldo ved årsslutt lik 50.111.992kr. Tabell 4 viser avsetninger ved inngangen til 2021, resultatet i 2021 og summen «Grand total» er samlede avsetninger per 31.12.2021.

Tabell 4- Avsetninger per enhet

Avsetninger per 31.12.2021				
		IB 2021	Y2021	Grand Total
Bevilgnings- økonomi	Fak/Felles	86 715 515	-10 532 977	76 182 538
	Institutt for fysikk og teknologi	-30 363 469	493 768	-29 869 701
	Institutt for geovitenskap	-10 971 392	1 589 735	-9 381 657
	Institutt for informatikk	-6 473 593	-105 458	-6 579 051
	Institutt for kjemi	-34 472 791	-546 066	-35 018 857
	Institutt for matematikk og statistikk	1 130 913	2 728 872	3 859 785
	Institutt for teknologi og sikkerhet	-20 956 625	1 337 485	-19 619 140
	(A) Sum bevilgningsøk.	-15 391 442	-5 034 641	-20 426 083
Bidrag- og oppdragsfinansiert aktivitet	Fak/Felles	-4 156 860	5 326 670	1 169 810
	Institutt for fysikk og teknologi	-25 572 560	16 512 737	-9 059 823
	Institutt for geovitenskap	-29 862 411	12 622 975	-17 239 436
	Institutt for informatikk	-1 916 767	-2 388 891	-4 305 658
	Institutt for kjemi	-15 425 160	-538 523	-15 963 683
	Institutt for matematikk og statistikk	3 259 013	-484 230	2 774 783
	Institutt for teknologi og sikkerhet	-9 718 309	2 230 324	-7 487 985
	(B) Sum BOA-øk.	-83 393 054	33 281 062	-50 111 992
	(A+B) Samlede avsetninger	-98 784 496	28 246 421	-70 538 075

Tabell 5- Avsetninger per deløkonomi per finansieringskilde definert med prototype

Avsetninger per 31.12.2021				
		Periode (group) 1		
Prosjekt (group)	Prototype (group)	IB 2021	Y2021	Grand Total
Bevilgnings- økonomi	Avsetninger prototype 10-13	-12 153 679	-6 764 115	-18 917 794
	Avsetning BEV - øvrige prototyper	-3 237 763	1 729 474	-1 508 289
	Total	-15 391 442	-5 034 641	-20 426 083
Bidrag- og oppdragsfinansiert aktivitet	Næringsliv	-42 996 724	3 386 610	-39 610 114
	EU	-23 624 840	-5 375 546	-29 000 386
	Andre statlige etater	-10 572 509	-3 734 493	-14 307 002
	Øvrige finansieringskilder	-5 789 969	10 115 777	4 325 808
	NFR	-4 320 674	26 218 821	21 898 148
	Gaver og gaveforsterkn.	3 911 661	2 669 893	6 581 554
	Total	-83 393 054	33 281 062	-50 111 992
Grand Total		-98 784 496	28 246 421	-70 538 075

Avsetninger knyttet til bevilgningsøkonomien:

Disponerte avsetninger, vedtatt i 2019, er saldert mot enhet «Fak felles», og viser en samlet negativ avsetning lik 76.182.538kr. Dette er en reduksjon lik 10.532.917kr fra 1.1.2021. Dette skyldes at overføringen av bevilgning til forskutterte rekrutteringsstillinger er godskrevet fellesavdelingen, hvor kostnadene til stillingene historisk var belastet. Avsetningene per institutt viser at den løpende driften ved instituttene går veldig bra og utgjør til sammen 96.608.621kr. Dette er en reduksjon på 5.498.335kr av avsetningene ved inngangen til 2021. Det er store utfordringer med å finne et budsjettmessig forsvarlig driftsnivå ved studieprogrammet i luftfartsfag, innenfor den bevilgningen som er tildelt utdanningen. I 2021 er det akkumulerte underskuddet lik 29.665.955kr, en forverring lik 10.278.888kr i 2021. Det blir viktig å finne en budsjettmessig forsvarlig løsning på driften av utdanningen på Bardufoss.

Avsetninger knyttet til den eksternfinansierte virksomheten:

Sum avsetninger ved utgangen av 2021 utgjør 50.111.992kr. Denne delen av økonomien er styrt av inngåtte og forpliktende kontrakter med eksterne finansieringskilder. Noen av disse kildene (jfr tabell avsetninger per finansieringskilde) utbetaler prosjektstøtten i stor grad forskuddsvis. Dette gjelder industribidrag, EU-finansiering og andre statlige etater som til sammen utgjør 82.917.502kr av samlet avsetning. NFR blir rapportert per 20. januar i påfølgende år, og det vil da være en utbetaling etterskuddsvis til prosjektene i 2022. Ved utgangen av 2021 er fordringen på forskningsrådet til sammen 21.898.148kr. Vi får innbetalinger knyttet til våre Sentre for fremragende forskning og våre sentre for forskningsdrevet innovasjon, som utgjør en vesentlig del av fordringen.

Fakultetsstyret informeres også om at det er store forpliktelser knyttet til bortfallet av gaveforsterkningsordningen. Det er bokført 6.581.554kr i negativ avsetning på ordningen, noe som ikke er korrekt da vi har negativ avsetninger til Tromsø Forskningsstiftelse som er inkludert i negativ avsetning lik 4.325.808kr for «Øvrige finansieringskilder». Fakultetsledelse og berørte institutter må i 2022 legge en finansieringsplan for disse forpliktelsene for de kommende år.

Dekanens vurderinger

De kommende år vil fortsatt kreve tett oppfølging av den økonomiske utviklingen. Fakultetet har de siste tre årene hatt totale årlige inntekter over 500 millioner kroner per år, hvor den bevilgningsfinansierte delen utgjør om lag 350 millioner kroner per år. Endrede rammebetingelser for utbetaling fra fondene til rekrutteringsstillinger og andre strategiske tiltak er utfordrende. Utfordringene knyttet til finansiering av internhusleie og forpliktelser knyttet til bortfallet av gaveforsterkningsordningen, vil kreve enda tettere økonomistyring for å holde kontroll. Utfordringene med finansiering av driften ved UTSA på Bardufoss må også finne en løsning i 2022.

Siden nedbyggingen av avsetningene har skjermet instituttnivået, som har ført til store positive avsetninger ved instituttene (97MNOK) og store negative avsetninger på fakultetsnivået (76MNOK), må det over de neste årene utredes prinsipper for hvordan balansere denne skjevheten.

Omfordeling av tildelte stillinger fra fond for rekrutteringsstillinger vil gi ytterligere 10MNOK til nedbetaling av negativ avsetning på fakultetsnivået. I tillegg vil salg av fly gi et bidrag i 2022 og sannsynligvis 2023, kalkulert til 15MNOK totalt.

Arne O. Smalås
dekan

—
Arne.o.smalas@uit.no
77 64 40 00

Kurt Hemmingsen
økonomisjef
—
kurt.hemmingsen@uit.no
77 64 52 05

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

VEDLEGG:

Vedlegg 1 – Rapporter bevilgningsøkonomien

Tabellene inneholder inngående balanse for avsetninger per 1.1.2021 (Saldo overført fra forrige år). Merk at det ikke er budsjett på balansen, kun i resultatregnskapet.

Så er det saldo per kontoklasse (inntekter og kostnader) med et resultat for perioden (Sum for perioden). Totalsum inkl. overført saldo er da lik avsetninger per 31.12.2021.

32 Fakultet for naturvitenskap og teknologi, All, All Januar til Desember i 2021

Klikk i tabell for å drille til neste nivå.

		Regnskap hittil	Budsjett hittil	Avvik hittil
Saldo overført fra forrige år	Sum for perioden	-15 391 442	0	15 391 442
	3 Salgs- og driftsinntekt	-364 852 555	-361 656 813	3 195 741
	5 Lønn og godtgjørelser	298 448 596	297 922 499	-526 097
	6 Annen driftskostnad, av- og nedskrivning	68 110 380	72 257 258	4 146 877
	7 Annen driftskostnad, fortsettelse	11 257 690	10 422 341	-835 350
	8 Finansposter, overføringer, periodens resultat og avregninger	26 243	0	-26 243
	9 Interne overføringer	-18 024 996	2 768 604	20 793 599
	Sum for perioden	-5 034 641	21 713 888	26 748 528
Totalsum inkl overført saldo		-20 426 083	21 713 888	42 139 970

32 Fakultet for naturvitenskap og teknologi, 3212 Institutt for fysikk og teknologi, All Januar til Desember i 2021

Klikk i tabell for å drille til neste nivå.

		Regnskap hittil	Budsjett hittil	Avvik hittil
Saldo overført fra forrige år	Sum for perioden	-30 363 469	0	30 363 469
	3 Salgs- og driftsinntekt	-37 593 766	-35 004 051	2 589 715
	5 Lønn og godtgjørelser	53 181 668	59 640 008	6 458 340
	6 Annen driftskostnad, av- og nedskrivning	3 712 230	7 991 090	4 278 860
	7 Annen driftskostnad, fortsettelse	622 897	350 000	-272 897
	8 Finansposter, overføringer, periodens resultat og avregninger	103	0	-103
	9 Interne overføringer	-19 429 364	-19 461 785	-32 421
	Sum for perioden	493 768	13 515 262	13 021 495
Totalsum inkl overført saldo		-29 869 701	13 515 262	43 384 963

32 Fakultet for naturvitenskap og teknologi, 3213 Institutt for geovitenskap, All
Januar til Desember i 2021

Klikk i tabell for å drille til neste nivå.

		Regnskap hittil	Budsjett hittil	Avvik hittil
Saldo overført fra forrige år	Sum for perioden	-10 971 392	0	10 971 392
	3 Salgs- og driftsinntekt	-30 367 621	-29 647 762	719 859
	5 Lønn og godtgjørelser	40 603 935	38 591 845	-2 012 090
	6 Annen driftskostnad, av- og nedskrivning	3 728 084	5 443 760	1 715 677
	7 Annen driftskostnad, fortsettelse	985 781	0	-985 781
	8 Finansposter, overføringer, periodens resultat og avregninger	24 385	0	-24 385
	9 Interne overføringer	-13 384 829	-10 676 924	2 707 905
	Sum for perioden	1 589 735	3 710 920	2 121 185
Totalsum inkl overført saldo		-9 381 657	3 710 920	13 092 577

32 Fakultet for naturvitenskap og teknologi, 3214 Institutt for informatikk, All
Januar til Desember i 2021

Klikk i tabell for å drille til neste nivå.

		Regnskap hittil	Budsjett hittil	Avvik hittil
Saldo overført fra forrige år	Sum for perioden	-6 473 593	0	6 473 593
	3 Salgs- og driftsinntekt	-40 874 513	-41 984 574	-1 110 061
	5 Lønn og godtgjørelser	44 959 991	44 876 154	-83 837
	6 Annen driftskostnad, av- og nedskrivning	2 019 032	6 363 523	4 344 491
	7 Annen driftskostnad, fortsettelse	329 589	50 000	-279 589
	9 Interne overføringer	-6 539 556	-7 415 950	-876 395
	Sum for perioden	-105 458	1 889 152	1 994 610
Totalsum inkl overført saldo		-6 579 050	1 889 152	8 468 203

32 Fakultet for naturvitenskap og teknologi, 3215 Institutt for kjemi, All
Januar til Desember i 2021
Klikk i tabell for å drille til neste nivå.

		Regnskap hittil	Budsjett hittil	Avvik hittil
Saldo overført fra forrige år	Sum for perioden	-34 472 791	0	34 472 791
	3 Salgs- og driftsinntekt	-31 539 119	-30 795 227	743 892
	5 Lønn og godtgjørelser	38 543 087	39 425 887	882 801
	6 Annen driftskostnad, av- og nedskrivning	2 729 131	7 113 806	4 384 675
	7 Annen driftskostnad, fortsettelse	161 434	0	-161 434
	8 Finansposter, overføringer, periodens resultat og avregninger	116	0	-116
	9 Interne overføringer	-10 440 715	-1 832 923	8 607 791
	Sum for perioden	-546 066	13 911 543	14 457 609
Totalsum inkl overført saldo		-35 018 857	13 911 543	48 930 400

32 Fakultet for naturvitenskap og teknologi, 3216 Institutt for matematikk og statistikk, All
Januar til Desember i 2021
Klikk i tabell for å drille til neste nivå.

		Regnskap hittil	Budsjett hittil	Avvik hittil
Saldo overført fra forrige år	Sum for perioden	1 130 913	0	-1 130 913
	3 Salgs- og driftsinntekt	-18 779 420	-19 708 820	-929 400
	5 Lønn og godtgjørelser	25 051 108	26 191 103	1 139 995
	6 Annen driftskostnad, av- og nedskrivning	318 619	535 000	216 381
	7 Annen driftskostnad, fortsettelse	150 169	45 000	-105 169
	9 Interne overføringer	-4 011 604	-1 740 708	2 270 896
	Sum for perioden	2 728 872	5 321 575	2 592 703
Totalsum inkl overført saldo		3 859 785	5 321 575	1 461 790

32 Fakultet for naturvitenskap og teknologi, 3217 Institutt for teknologi og sikkerhet, All
Januar til Desember i 2021
Klikk i tabell for å drille til neste nivå.

		Regnskap hittil	Budsjett hittil	Avvik hittil
Saldo overført fra forrige år	Sum for perioden	-20 956 625	0	20 956 625
	3 Salgs- og driftsinntekt	-92 317 022	-90 894 952	1 422 070
	5 Lønn og godtgjørelser	64 762 774	67 159 132	2 396 358
	6 Annen driftskostnad, av- og nedskrivning	22 108 308	20 539 500	-1 568 808
	7 Annen driftskostnad, fortsettelse	5 963 590	8 570 000	2 606 410
	8 Finansposter, overføringer, periodens resultat og avregninger	1 435	0	-1 435
	9 Interne overføringer	818 400	6 254 477	5 436 077
	Sum for perioden	1 337 485	11 628 157	10 290 672
Totalsum inkl overført saldo		-19 619 141	11 628 157	31 247 297

For 3217- ITS er dette totalt for instituttet inklusive UTSA. Legger ved to rapporter som viser UTSA og ITS eksklusive UTSA:

32 Fakultet for naturvitenskap og teknologi, 3217 Institutt for teknologi og sikkerhet, 321720 Luftfartsfag
Januar til Desember i 2021
Klikk i tabell for å drille til neste nivå.

		Regnskap hittil	Budsjett hittil	Avvik hittil
Saldo overført fra forrige år	Sum for perioden	19 387 067	0	-19 387 067
	3 Salgs- og driftsinntekt	-35 563 835	-34 425 000	1 138 835
	5 Lønn og godtgjørelser	22 226 695	20 196 274	-2 030 420
	6 Annen driftskostnad, av- og nedskrivning	17 066 434	12 820 000	-4 246 434
	7 Annen driftskostnad, fortsettelse	4 323 288	5 000 000	676 712
	8 Finansposter, overføringer, periodens resultat og avregninger	1 405	0	-1 405
	9 Interne overføringer	2 224 901	3 500 000	1 275 099
	Sum for perioden	10 278 888	7 091 274	-3 187 613
Totalsum inkl overført saldo		29 665 955	7 091 274	-22 574 680

32 Fakultet for naturvitenskap og teknologi, 3217 Institutt for teknologi og sikkerhet, 321700 Institutt for teknologi og sikkerhet
Januar til Desember i 2021

Klikk i tabell for å drille til neste nivå.

		Regnskap hittil	Budsjett hittil	Avvik hittil
Saldo overført fra forrige år	Sum for perioden	-40 343 692	0	40 343 692
	3 Salgs- og driftsinntekt	-56 753 187	-56 469 952	283 235
	5 Lønn og godtgjørelser	42 536 079	46 962 857	4 426 778
	6 Annen driftskostnad, av- og nedskrivning	5 041 874	7 719 500	2 677 626
	7 Annen driftskostnad, fortsettelse	1 640 302	3 570 000	1 929 698
	8 Finansposter, overføringer, periodens resultat og avregninger	29	0	-29
	9 Interne overføringer	-1 406 501	2 754 477	4 160 978
	Sum for perioden	-8 941 403	4 536 882	13 478 285
Totalsum inkl overført saldo		-49 285 095	4 536 882	53 821 977

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	04.02.2022	5/22

Årsplan 2022 og statusrapport for årsplan 2021

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret tar rapport for Årsplan 2021 til etterretning.
2. Fakultetsstyret tar informasjonen om arbeidet med UiT sin strategi mot 2030, til orientering.
3. Fakultetsstyret ber dekan utarbeide et utkast til Årsplan 2022 med grunnlag i innspill som fremkom i møtet.

Bakgrunn:

Denne saken har 2 fokusområder:

- rapportering av arbeidet med årsplan i 2021
- arbeidet med UiT strategi mot 2030 og NT-fak handlingsplan for 2022

I bunn for arbeid med årsplan ligger UiT virksomhetsplan 2022 og fakultetets strategiplan.

Statusrapport Årsplan 2021

Fakultetet arbeider med å koble årsplanen strategisk og tett på kjernevirksomheten som er *forskning, utdanning formidling*, samt andre samfunnsrelevante oppdrag. Årsplanen er blant annet tema på dialogmøter med instituttene, samt i møter med instituttledelsen samlet. Flere av tiltakene er løpende og arbeides med kontinuerlig, og noen er av en slik karakter at de ikke vil ferdigstilles i inneværende år, og settes derfor ikke opp som egne tiltak i årsplanen.

Situasjonen med koronapandemien endres mer eller mindre kontinuerlig. Videre utvikling i pandemien og konsekvensene den gir er bare delvis forutsigbar. Både i 2021 og første halvår av 2022 er undervisning, eksamensavvikling, forskning, lab, felt og tokt, arbeids- og studiemiljø påvirket. Gjennom smitteregler, tilgang til bygg, krav om digitalisert undervisning og møteaktivitet, hjemmekontor og begrensninger i reiseaktivitet, er det lagt store føringer på vår aktivitet.

Til tross for dette er mange av de fastsatte aktivitetene og målene for 2021 gjennomført.

Det jobbes nå med forebyggende og konsekvensreducerende tiltak mot mulig stor økning i fravær både blant ansatte og studenter. Fravær som følge av høy koronasmitte, isolasjon og karantene frem mot sommeren 2022. Arbeidet består delvis i utarbeidelse av kontinuitetsplaner med fokus på forebygging og håndtering av konsekvenser ved forhøyet fravær de nærmeste månedene.

Fakultetsledelsen ønsker å berømme alle ansatte og studenter for den utholdenhet, innsats og fleksibilitet de har vist i forhold til koronapandemiens konsekvenser. Helt siden pandemiens start i mars 2020 har ansatte og studenter vist en enestående evne til å tilpasse seg endrede restriksjoner, anbefalinger, krav og muligheter. Arbeidsmåter og løsninger er endret og tilpasset fortløpende.

Situasjonen med korona har vært fast muntlig orienteringssak i fakultetsstyremøtene. Dette planlegges videreført også i 2022.

Årsrapport 2021

Når det gjelder rapportering for 2021 baseres den på koding med fargefelt for det enkelte tiltak, der grønn markering betyr utført/ferdigstilt, gul betyr under arbeid/igangsatt, mens rødt felt betyr ikke utført/ikke oppnådd.

Flere av tiltakene i årsplanen kan samles under hovedkategoriene *karriereutvikling, likestilling, mangfold og inkludering, strategi, utdanning, forskning, bygg, informasjonssikkerhet, HMS og beredskap samt økonomi*. Noen generelle kommentarer for hovedtemaene er trukket fram nedenfor.

Karriereutvikling

Fakultetet har nå på plass et rammeverk for karriereutvikling og det er utviklet egne maler og metodikk for karriereplaner for de vitenskapelig ansatte. Instituttene har tilpasset malene til lokale forhold og startet arbeidet med å utvikle karriereplaner, i første omgang for vitenskapelig ansatte som er tidlig i karriereløpet.

Fakultetet har enda ikke på plass tilpassede opplegg for teknisk- og administrativt personell, men vil arbeide med dette i 2022.

Fakultetet tror at med de riktige mekanismer, kan man tidlig bygge opp om en karrierevei for ansatte. Identifisere av kandidater tidlig i deres karriereløp, og klargjøring av den enkeltes framtidige potensiale, tror fakultetsledelsen kan ha en positiv effekt. Dette både for vitenskapelig og teknisk-administrativt ansatte.

Likestilling, mangfold og inkludering

Fakultetsstyret vedtok i desember 2020 en handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering. Handlingsplanen er i 2021 oversatt til engelsk og er gjort kjent for fakultetets ansatte. Fakultetet har i tråd med handlingsplanen i 2021 blant annet lyst ut lønnsmidler til ansettelse av kvinner i bistilling, arbeidet videre med rammeverk for karriereplanlegging for alle ansatte, og rapportert om utvikling på området i styret.

Også på overordnet nivå i organisasjonen jobbes det kontinuerlig med likestilling, mangfold og inkludering. Fakultetet har som tidligere deltatt i nettverk for likestilling og mangfold ved UiT. I 2021 har det på UiT blant annet vært arbeidet med ressurser til bruk for bedømmelseskommiteer for vitenskapelige stillinger. Dette inkluderer blant annet en video om implicit bias. Fakultetet vil ta i bruk ressursene når disse tilgjengeliggjøres. Det

har også overordnet i organisasjonen vært arbeidet videre med karriereplanlegging for alle ansatte – et arbeid som fortsetter inn i 2022. Fakultetet vil i 2022 sette fokus på hvordan arbeidet med likestilling, mangfold og inkludering skal videreføres i et lengre perspektiv etter handlingsplanens virketid.

Utdanning

Innen utdanning har det vært høy aktivitet ved fakultetet. Blant annet ved oppstart av nytt studieprogram *kunstig intelligens* master (5-årig), sivilingeniør, bachelor i *matematiske realfag*, bachelor i *nautikk*, årsstudium i *nautikk*, revidering av studieprogram/studieretninger og navneendringer på program. I forbindelse med oppretting bachelor i matematiske realfag, er studieprogrammene bachelor i *matematikk og statistikk*, samt bachelor i *fysikk* lagt ned.

I 2021 har vi arbeidet med utvikling av et nytt sivilingeniørprogram i *fornybar energi* og med informatikkutdanninger i Nordland; Bachelor i informatikk på Mo i Rana og master i informatikk i Bodø. Alle 3 programmene vil ta opp studenter første gang til høstsemestret 2023.

Etter innvilgelse av søknader til DIKU/HK-dir utvikles det 2 nye masterprogram som skal tilbys som fleksible og samlingsbaserte studier med oppstart i 2022 og 2023; «*Online international master in contemporary risk and crisis management*» og «*Erfaringsbasert master i digitale helsetjenester*»

Fakultetets prosjekt på utdanningskvalitet, *KvaNT (Kvalitet i utdanningene ved NT-fakultetet)*, vil bli avsluttet i 2022, men noen av underprosjektene vil videreføres og veien videre vil bli avklart basert på evalueringer av resultat.

Handlingsplan for studentmobilitet er blitt vedtatt. Utveksling i 2020 og 2021 ble hovedsakelig satt på hold grunnet korona-sitasjonen.

Forskning

NT-fakultetet har hatt et høyt aktivitetsnivå innen forskning også i 2021 og står fortsatt for en stor andel av UiT sin totale forskningsinnsats. De ansatte ved fakultetet er også de mest aktive ved UiT med å søke ekstern finansiering. Søknadsinnsatsen mot både NFR og Horizon-programmene har holdt seg på et høyt nivå i 2021, med 79 søknader til NFR og 18 søknader mot Horizon-programmene. Så langt er 9 søknader sendt til NFR i 2021 innvilget, men ett prosjekt fra Horizon er tildelt midler. De fleste søknadene til HZ er imidlertid ikke avgjort enda.

Fakultetet har 2 søknader som gikk til steg-2 i SFF-ordningen som nå er under evaluering og vil bli avgjort tidlig høst 2022.

Horizon-gruppen ved fakultetet har et målrettet arbeid for å bidra til posisjonering av våre forskningsmiljøer mot EU sitt 9. rammeprogram, HorizonEurope.

Bygg

Fakultetets vekst gir en generell utfordring ved økt behov og manglende areal både i forhold til undervisningsrom, student arbeidsplasser, kontor og laboratorier.

NT-fakultetet leier areal i Siva innovasjonssenter (Forskningsparken), og har 3 av 6 institutter lokalisert, helt eller delvis, i Forskningsparken.

Renovering av Naturfagbygget nærmer seg slutten, og med plan om ferdigstillelse sommeren 2022. Ansatte ved institutt for geovitenskap er lokalisert i andre bygg under renoveringsperioden. Kontorfasiliteter er i Modulbygget mens laboratoriearbeidsplasser er lokalisert på Stakkevollanveien. Videre er Tromsø geologiske observatorium (TGO) lokalisert i Nordlysobservatoriet (NOBS) ved Prestvannet. Der pågår det en tilretteleggingsprosess i regi av Avdeling for bygg og eiendom (BEA).

Ut over renovering av Naturfagbygget og tilrettelegging i NOBS har fakultetet en rekke innmeldte prosjekter der BEA har rollen som prosjektleder. Det gjelder tilrettelegging av både student- og kontor-arealer, og etablering av nye laboratorier. Prosjektene kommer i all hovedsak som en følge av fakultetets økte aktivitet. Det er viktig for fakultetet at prosjektene ferdigstilles og disse får prioritet også videre.

Informasjonssikkerhet

Fakultetet har i 2021 utarbeidet en årlig statusrapport for informasjonssikkerhet. Rapporten inneholder en kartlegging av informasjonsverdier ved fakultetet med vurderinger av hvor viktige informasjonsverdiene er, og hvilke trusler de er utsatt for. Den jevnlig kartleggingen bidrar til kunnskap om informasjonsverdier ved egen enhet. Denne innsikten er sentral for å kunne tilfredsstille krav til informasjonssikkerhet og personvern, og for å iverksette tiltak der det er nødvendig. Rapporten sier også noe om hvordan fakultetets arbeid med informasjonssikkerhet har vært det siste året.

I 2021 har det vært arbeidet med mottakelse av nyansatte på fakultetet og et seminar for alle nyansatte er utarbeidet. Informasjonssikkerhet er et av temaene i seminaret og de nyansatte får blant annet overordnet informasjon om klassifisering og blir oppfordret til å ta digitale kurs om informasjonssikkerhet. Det har også vært økt oppmerksomhet rundt informasjonssikkerhet gjennom et stort prosjekt som innebærer klassifisering og flytting av data fra hjemmeområder og fellesområder til skybaserte løsninger for alle ansatte ved universitetet.

Fakultetsstyret har gjennom to rapporteringer til styret i 2021 fått innsikt i og mulighet til å styre arbeidet med informasjonssikkerhet på fakultetet. Styret har vedtatt fokusområder for arbeidet med informasjonssikkerhet. Det kontinuerlige arbeidet med informasjonssikkerhet vil fortsettes i 2022.

Fra januar 2022 har fakultetet tillagt HMS-rådgiver rolle som ressursperson med ansvar for oppfølging på området informasjonssikkerhet.

HMS og beredskap

HMS har kontinuerlig fokus ved fakultetet, og status for arbeidet rapporteres til fakultetsstyret i hvert styremøte. Videre tas HMS jevnlig opp i andre fora som blant annet instituttleder møter, kontorsjefmøter og møter med våre verneombud.

Det har også i 2021 vært et betydelig omfang i arbeid som omhandler beredskap i forbindelse med pandemien. Mange risikovurderinger er gjennomført for undervisningsaktiviteter, forskningsaktiviteter, arrangementer, tokt og feltarbeid. I samarbeid med BFE er det gjennomført lokale risiko og sårbarhetsanalyser (ROS) innen en rekke områder.

Sentral beredskap og lokal beredskap har vært aktivisert jevnlig, og i lengre perioder ved ukentlige beredskapsmøter.

Fakultetets aktivitet både i laboratorier, på felt og tokt gir sikkerhetsutfordringer. Ofte er utfordringene knyttet til bruk av farlige kjemikalier. Fakultetet har stort fokus på risikovurdering av nye laboratorier og aktiviteter med forventet høy risiko. Eksempel på dette er risikovurderinger knyttet til arbeidet med etablering av «Reinrom».

Økonomi

Etter noen år med fokus på nedbygging av avsetningene, ble 2021 preget av innstramminger og stramme budsjetter for å forsøke å unngå negative avsetninger ved årsslutt. Økonomisk ble 2021 et krevende år med utsetting av tilsetninger i stillinger, utsettelse av investeringer og aktivitet. Årsresultatet endte opp med positive avsetninger som i noen grad skyldes nye inntekter, men i hovedsak på grunn av utsatte investeringer.

Detaljer om årsresultatet er fremlagt i egen sak for Fakultetsstyret.

Oppsummert

Til tross for at pandemien har krevd nye og alternative arbeidsformer har 2021 vært et år med høy aktivitet i kjernevirksomheten. Likevel vil året 2022 måtte tar inn over seg oppgaver som gjenstår fra 2021, samt at det kan bli forskyvninger i 2022 som følge av pandemi konsekvenser i første halvår. Vi tror det er realistisk med en normalisering av aktiviteter og prioriteringer høsten 2022.

UiT Strategi mot 2030

UiT fikk ny toppledelse og nytt styre fra 01.08.2021. De startet høsten 2021 arbeidet med å utvikle en ny strategi for organisasjonen. Den nye strategien med arbeidstittel «Strategi mot 2030», er planlagt vedtatt av Universitetsstyret i juni 2022 og vil erstatte gjeldende strategi, *Drivkraft i Nord*, fra høsten 2022.

Frem til februar 2022 har arbeidet med den nye strategien vært konsentrert om å beskrive resultat og status, samt å innhente innspill gjennom ulike kanaler internt ved UiT. Det videre arbeidet vil dreie seg om å definere innsatsområder, mål og ambisjoner for institusjonen de neste årene.

Det nye rektoratet har signalisert at de ikke ønsker egne strategiplaner for fakultetene, men foreslår flerårige handlingsplaner som bygger opp under UiT sin nye strategi. Utvikling av handlingsplaner vil bli startet opp høsten 2022.

Arbeidet med NT-fak årsplan 2022

Universitetet er midt i en strategiprosess, fakultetet har nytt styret, og vi har delvis nytt dekanat. Årsplanprosessen blir noe annerledes enn tidligere år.

Årsplanen for 2022 må likevel forankres i fakultetets gjeldende strategiplan, *Naturvitenskap og teknologi i nord- mot 2022*, og bli et strategisk styringsdokument med en oversikt over oppgaver som prioriteres for å nå fakultetets og instituttens strategiske

mål. Den synliggjør viktige satsingsområder, samt hvor fakultetet skal rette sitt hovedfokus i inneværende år.

Hovedbolkene i årsplanen er koblet direkte til de *tematiske satsingene* og de *gjennomgående strategiene* i strategiplanen, der årsplanen er kategorisert med samme hovedtema som i strategiplanen.

Universitetets virksomhetsplan for 2022 vil også bli førende for NT-fakultetets årsplan. Det angis i virksomhetsplanen konkrete tiltak for fakultetene, med føring om at relevante tiltak legges inn i våre års-/handlingsplaner.

Fakultetene gis et hovedansvar om å følge opp følgende tiltak i virksomhetsplanen 2022 som skal igangsettes av nivå1:

Bærekraftsmål

- Utarbeide handlingsplan for bærekraft i kjernevirksomheten ved UiT

Engasjerende og aktuelle utdanninger

- Følge opp fakultetenes handlingsplaner for mobilitet
- Utvikle mål og strategier for deltakelse i Erasmus+, samt se innsatsen i Erasmus+ i sammenheng med egne strategiske prioriteringer. UiT skal i tråd med EUs ambisjon styrke synergier mellom Erasmus+ og Horisont Europa
- Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer
- Følge opp bruk av ekstra tildelte studieplasser som følge av Covid-19
- Øke kandidatproduksjonen på alle lærerutdanningene gjennom fleksibilisering, økt opptak og etablering av tiltak som øker gjennomstrømming
- Legge til rette for gjennomføring av NOKUT-tilsyn med kvalitetssystemet
- Igangsette nye tilbud om livslang læring og tilrettelegge for mer fleksible og digitaliserte utdanninger
- Følge opp handlingsplan for individuell tilrettelegging og universell utforming

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

- Gjennomføre tiltaksliste for å nå fastsatt ambisjon for Horisont Europa
- Etablere en satsning på ekstern finansiering for å nå vedtatte målsetninger
- Lage og gjennomføre et opplegg for kompetansebygging i organisasjonen knyttet til utvidelse av tungregnekapasiteten, særlig rettet mot miljøer som i dag ikke er store brukere av Sigma2

Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

- Følge opp det samlede nivået for UiT's administrasjon, fastsette måltall for hver enkelt enhet, og utarbeide planer for effektiviseringsgevinster og strategiske prioriteringer i administrasjonen. Disse må ses i sammenheng med effekten av innføringen av de nasjonale løsningene (ØL, SA, HR, IAM)
- Vedta og iverksette ny strategi for UiT Norges arktiske universitet
- Utarbeide en plan for innpassing av Strategi for digital omstilling i UH sektoren og prioritere innsats i 2022

Hensikten med målsettinger og tiltak i fakultetets årsplan vil bli å støtte opp om kjerneaktivitetene til instituttene, og støtte dem i strategiske/politiske saker. Målet med

årsplanen er å gi forutsigbarhet for prosesser og tydeliggjøre fokusområder for fakultetet i 2022.

Fakultetsledelsen vil invitere styret til en foreløpig diskusjon rundt arbeidet med årsplan for 2022. Det tas sikte på å fremlegge et forslag til Årsplan 2022 til Fakultetsstyret i mars.

Arne O Smalås
Dekan

Martin H Petersen
Konstituert fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Årsplan 2021 - rapport med status 31.12.2021
- 2 Naturvitenskap og teknologi i nord- mot 2022
- 3 Virksomhetsplan for UiT 2022

Årsplan for 2021 – Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Tiltak	Beskrivelse	Ref.
--------	-------------	------

Tematiske satsinger og bærekraftsmål

Støtte opp om pågående og utvikle nye prosjekter og utdanninger med mål om økt oppmerksomhet på bærekraft.	Med basis i UiT og NT-fakultetets strategi, utviklingstrender i samfunnet, økte muligheter for ekstern finansiering og nasjonal/internasjonale oppmerksomhet, skal det utvikles nye forskningsprosjekter og nye og reviderte studieprogram, der bærekraftsmålene er sentrale.	
Ta ledelse i arbeidet for å etablere Tromsø som romhovedstad	Fortsette aktivt arbeid opp mot alle beslutningstakere og samfunnet for øvrig, for å stadfeste Tromsø som Norges hovedsete for romrelatert aktivitet; utdanning, forskning og næring. Dette inkluderer finansiering over statsbudsjettet til et romforskningssenter (<i>Nasjonalt senter for rombasert forskning og innovasjon</i>) med hovedsete i Tromsø.	VPL-2021 T1.1 T4.2
Videre satsing på grønn luftfart	Være synlig nasjonalt og internasjonalt innen grønn luftfart, og ta en nasjonal ledelse innen deler av dette skiftet. Den nystartede mastergradsutdanningen i luftfartsvitenskap skal få en sentral rolle.	T1.5
Økt aktivitet innen <i>resilience</i> -forskning og –utdanning, rettet mot Arktis	Spesiell oppmerksomhet rundt utviklingen i Arktis blant annet i forhold til klimaendringer. Inngangen til Havtiåret og en ny Nordområdemelding som er vedtatt, gjør at fakultetet ønsker å fremme miljøer ved NT som arbeider med <i>resilience</i> spesielt, samt fremme <i>resilience</i> -arbeid i andre fag. UiT har videre bebudet opprettelse av <i>Arctic Resilience Accelerator</i> (ARA) med en egen forskerskole, et initiativ som fakultetet ønsker å ta aktivt del i.	VPL-2021
Videre arbeid for å styrke undervisning og forskning innen geofarar	Konkretisere utdanningsopplegg, styrke fagmiljøer og utarbeide en modell for samhandling internt ved NT-fakultetet , med relevante miljø ved andre fakultet og med randsoneinstitusjoner. NT-fakultetet skal ta en sentral rolle regionalt og nasjonalt, og være en godt synlig internasjonal aktør.	

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Digitale undervisning og vurdering i MNT-fag	Iverksette tiltak som hever kvalitet i digital undervisning og vurdering basert på anbefalinger i sluttrapport fra samarbeid IVT, NT, Result og ITA på workshopserie H2020	G1.2
Mentorordning for alle førsteårsstudenter	Videreføre og kvalitetssikre mentorordningen for alle førsteårsstudenter for studieåret 2020/21 og for kullet som begynner H-21	G1.7 G1.10
Systematisk arbeid frafall	Benytte KvaNT sin analyse på frafall MNT-utdanningen til rettede tiltak i de enkelte tilbudene.	G1.10
Videre utvikling av studieporteføljen	Arbeidet med revisjon av hele studieporteføljen for NT-fakultetet skal fortsette og planene for permanent bruk av de nye studieplassene skal videreutvikles.	G1.12
Høste resultater av KvaNT	KvaNT-prosjektet, som går mot en avslutning i 2021, har initiert gode tiltak og gjennomført analyser som må benyttes i endringsprosess for å øke kvaliteten i utdanningene. Det må besluttet hvilke ordninger som skal videreføres permanent ut fra faglige og finansielle vurderinger.	G1.1-4 G1.7 G1.10 G1.15
Etablere utdanningssamarbeid med arbeidsliv og etablere alumninettverk for alle fag	For hvert studieprogram, utrede og kartlegge aktuelt arbeidsliv og foreslå aktuelle former for samarbeid. Det tas sikte på å etablere noen avtaler. Alumninettverk kan være en relevant støtte i dette arbeidet.	G1.6
Studieprogramledelse	UiT har vedtatt nye retningslinjer for studieprogramledelse. NT skal implementere retningslinjene og bidra til at flest mulig programledere gjennomgår opplæring.	VPL G4.7
Studentdemokratiet	Avholde jevnlig arrangementer, som seminar/webinar, gjennom året som tilbud for alle fakultetets tillitsvalgte studenter i samarbeid med Studentutvalget ved fakultetet (NT-SU)	G1.8

Bærekraft inn i alle studiene	Studiene skal gjennomgås med tanke på sikring av at bærekraft er en integrert del, og dette er tydeliggjort i alle studiene	VPL
Studentmobilitet	Iverksette tiltak fra vedtatt handlingsplan for mobilitet og eventuelt justere denne i tråd med ny St.melding på studentmobilitet.	G1.5
Utdanningsmeldingen	Utdanningsmeldingen skal følges opp som en del av kvalitetsdialogen, og det systematiske arbeidet som ligger til grunn for meldingen skal søkes formidlet til alle ansatte og studenter.	

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Pilot på phd-dobbelgrad	NT skal utarbeide en pilot for en PhD dobbelgrad sammen med Københavns Universitet. NT har som målsetning å få på plass en MoU med Københavns Universitet.	G2.6
Øke kvalitet og kvantitet i den vitenskapelige publisering.	Etablere et prosjekt med mål om å kartlegge hemmere og fremmere innen arbeidet med økt kvalitet og kvantitet i publisering, videre foreslå tiltak og incentiver.	G2.10 G2.11
Styrke forskningssamarbeidet med UNIS	En dekanledet delegasjon besøker UNIS for å fremme økt samarbeid innen forskning.	G2.12
Øke rekrutteringen av gode og velkvalifiserte søker til PhD-programmene ved NT	Etablere et prosjekt med sikte på å finne måter som gir bedre rekruttering til utlyste PhD-stillinger. De fleste fagområder ved NT-fakultetet mottar for få godt kvalifiserte søkere til utlyste stillinger, som anses som en betydelig hemmer for faglig utvikling. Prosjektet skal rettes mot både nasjonal og internasjonal rekruttering, og skal utrede om de formelle kravene til opptak er med på å fremme eller å hindre god rekruttering.	F.styret G2.6
Horizon Europe	EUs 9ende rammeprogram Horizon Europe lanseres i januar. Fakultetets Horizon-gruppe vil arbeide sammen med våre forskningsmiljø om å identifisere NT-relevante utlysninger og fremme søknadsinitiativ til Horizon Europe. Pilar 2 (<i>Global Challenges and European Industrial Competitiveness</i>) vil bli gitt særskilt oppmerksomhet.	G2.13

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Engasjement på Helgeland	Utredning av hvilke studietilbud, innen informatikk, som er mulig å etablere spesielt for Helgeland, samt etablere et samarbeid med næringslivet der med tanke på prosjektoppgaver på bachelor og masternivå for flere fag, samt relevant næringsrettet forskning.	Rektor G3.4 G3.2
Systematisere samarbeidet med vertskommunene	Fremskaffe en oversikt over hvilke tema og fagområder som det kan være aktuelt å inngå et samarbeid på fra fakultetets side, og i dialog med vertskommunene finne gjensidige interesse.	G3.2
Kobling til Norinno TTO	Fagmiljøene må knyttes tettere til tjenestene som Norinno TTO kan tilby UiT. Fagmiljøer som identifiseres som særlig relevante, skal kobles spesifikt til kontaktpersoner i Norinno og alle ansatte skal få en gjennomgang av tilbud og muligheter gjennom Norinno.	G3.5
Innovasjon i utdanningene	Koronasituasjonen i 2020 har forsinket innføringen av innovasjon i utdanningene. Vår ambisjon er å gjenoppta dette arbeidet med full styrke i 2021, og utvikle konkrete planer og tiltak for å sikre at innovasjon integreres som tema i fakultetets utdanningsprogrammer. I samråd med instituttene skal vi avgjøre om vi kan benytte oss av noen av de eksisterende emner og opplegg som i dag tilbys ved BFE- og IVT-fakultetet, eller om vi må opprette nye emner ved NT-fakultetet for å fylle våre behov.	G3.3

Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Kjønnsfordeling vitenskapelig ansatte	Handlingsplanen for likestilling og mangfold skal settes i arbeid, og gis oppmerksomhet. Engasjere flere ansatte for å gi innspill til gode tiltak for en årlig rullering av arbeidsplanen. Spesielt må den	G4.9-11 FS xx/20
---------------------------------------	---	---------------------

	inkluderes i arbeidet med karriereutvikling og i rekrutteringen av nye vitenskapelig ansatte.	
Karriereutvikling for alle ansatte.	UiT har nå utviklet et rammeverk for karriereutvikling for vitenskapelig ansatte. I løpet av 2021 skal NT-fakultetet ha på plass et system som sikrer at alle vitenskapelig ansatte har startet med sine utviklingsplaner som blir systematisk fulgt opp gjennom årlige utviklingssamtaler. Utrede hvordan det kan arbeides systematisk for å ivareta teknisk og administrativt ansatte i forhold til karriereutvikling.	G4.12 VPL
Fokus på miljøledelse og bærekraftig drift	Basert på UiT sin plan for miljøledelse, skal NT-fakultetet identifisere og konkretisere sine spesielle bidrag og fokusområder.	VPL F. styret
Etterliv korona – gjenreise aktiviteter som har gått tapt og videreføre gode rutiner fra koronatiden	Koronasituasjonen vil fortsette inn i 2021, men det kan forventes at situasjonen vil normalisere seg i løpet av året. Organisasjonen er preget av denne situasjonen; undervisning, forskning, internt fagsosialt liv og samkvem med samfunnet utenfor har vært skadelidende. Det må treffes tiltak som begrenser skadene og gir mulighet til å ta igjen det som er tapt. Det kan være behov for tiltak for å gjenskape faglige og sosiale møteplasser for studenter og ansatte.	G4.15 G4.16 G4.17
Doble karrierer	Konkurransen i rekruttering av de beste fagmennsker til faste vitenskapelige stillinger er stadig økende, og akseptering av tilbud er nå ofte betinget av at en partner også finner en jobb i samme by. NT-fakultetet vil ta initiativ til at man får en mer systematisk tilnærming til problemstillinger rundt «doble karrierer» i samarbeid UiT-ledelsen og de andre fakultetene, der det etableres rutiner for når man kan tenke seg samfinansiering av midlertidig stilling for partner. Rutinemessig kontakt med vertskommunene og lokalt næringsliv kan være en del av arbeidet for å identifisere jobbmuligheter.	VPL-2021
Budsjettmodell – ny	Revisjon av budsjettfordelingsmodellen internt på fakultetet, inkludert fordeling av midler som følger av nye studieplasser, og følge opp arbeidet med langtidsbudsjett.	
Arbeid for å bedre fakultetets infrastruktur	Fakultetet skal ha søknader inne på alle eksterne og interne utlysninger for utstyr til forskning og utdanning. Det må arbeides kontinuerlig mot universitetsledelsen for å få en bedre arealsituasjon for fakultetets virksomhet. Den spredte lokaliseringen av våre enheter er hemmende for den faglige virksomheten.	G4.18 G4.19

*VPL henviser til UiT sin virksomhetsplan for 2021 (Universitetsstyret sak S-41/20)

*NT-X.y.y henviser til NT-fakultetets strategi-/handlingsplan.

Strategisk plan

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Naturvitenskap og teknologi i nord – mot 2022

Vedtatt av Universitetsstyret 06.09.2018

Versjon med nummererte mål og strategier, samt noen sentrale måloppnåelser og resultater for strategipunktene.

Fakultetets visjon:

Naturvitenskap og teknologi for en bærekraftig fremtid

Fakultetets misjon:

Fakultetet utvikler og deler kunnskap av høy internasjonal kvalitet innen naturvitenskap og teknologi basert på forskning, innovasjon og utdanning. Studietilbudene er av høy kvalitet og spenner fra korte profesjonsutdanninger til PhD. De er etterspurte og samfunnsrelevante og tiltrekker seg dyktige studenter regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Fakultetet er en attraktiv samarbeidspartner for næringsliv og offentlig sektor.

Verdigrunnlag:

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement preger forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom fakultetet og samarbeidspartnere. De nasjonale etiske retningslinjer gjelder for alle fakultetets aktiviteter. Fakultetet har et særlig ansvar for å utvikle kunnskap og teknologi som fremmer nødvendige omstillinger for å ivareta jordas miljø og sikre en bærekraftig utvikling.

FN's bærekraftsmål

Naturvitenskap og teknologi i Nord – mot 2022 er utviklet i tråd med FN sine bærekraftsmål. Fakultetet skal gjennom sine tematiske satsinger og gjennomgående strategier gi viktige bidrag for oppnåelse av flere sentrale bærekraftsmål.



Fakultetet bidrar særlig inn mot 4 av bærekraftsmålene



Naturvitenskap og teknologi

NT-fak skal være et synlig senter for kunnskap og teknologiutvikling i nordområdene og skal ha flere internasjonalt ledende fagmiljø innen utdanning, grunnforskning og anvendt forskning.

NT-fak skal bidra aktivt innen forskning og utdanning på følgende tematiske områder:

Energi, klima, samfunn og miljø		
Kunnskapen om utviklingen i Arktis er sentral for å forstå globale klima- og miljøendringer		
Fakultetet skal gi undervisning, og utvikle kunnskap og teknologi for:		Status og resultater (utvalgte eksempler):
T1.1	Observasjoner og prediksjoner av fortidens, nåtidens og fremtidens klima- og miljøendringer: årsaker og effekter	<ul style="list-style-type: none"> SFF CAGE undersøker spesielt metan og metanhydraters effekt på klimasystemet gjennom omfattende toktaktivitet. Senteret har oppnådd høy internasjonal anseelse gjennom utstrakt publikasjonsaktivitet i tidsskrifter med stor gjennomslagskraft, og samarbeid med sentrale internasjonale fagmiljøer. DYNAMO fikk en tildeling gjennom Aurora senterordningen og skal utøve forskning på blant annet fusjonsenergi og klimadynamikk. Studier i geovitenskap, Energi, klima og miljø (EKM), og Anvendt fysikk og matematikk (AFM) utdanner kandidater med dyp innsikt om årsaker og effekter. Distributed Arctic Observatory, er etablert for å utvikle robuste og autonome monitoreringssystemer for klima-økologiske observasjoner.
T1.2	Reduksjon av risiko forbundet med fossil energiutvinning	<ul style="list-style-type: none"> ARCEX har opprettholdt sin høye vitenskapelige produksjon og solide kontakt med næringsliv og myndigheter. Utvikling av nye passive miljøvennlige leteteknikker har gitt gode resultater, bedre undergrunnsforståelse og økosystemanalyser er benyttet for å konstruere forbedrede risikoanalyseverktøy for arktiske forhold. ARCEX sin aktivitet er positivt omtalt i Nordområdemeldinga (Meld.St. 9 (2020-2021), "Mennesker, muligheter og norske interesser i nord").
T1.3	Beredskap og sikre operasjoner i Arktis	<ul style="list-style-type: none"> SFI CIRFA fikk sommeren 2019 grønt lys hos NFR på midtveisevalueringen, og er nå inne i andre fase. Evalueringspanelet konkluderte med at senteret gjennomfører verdensledende forskning som har ført til resultater av betydelig interesse for senterets brukerpartnere. Senteret arbeider med å utvikle ny teknologi og systemer for overvåking og modellering av Arktiske havområder (hav, is og forurensing). Utdanningsprogrammer som <i>Technology and Safety in the High North</i>, <i>Bachelor i internasjonal beredskap</i>, <i>Samfunnssikkerhet og miljø</i>, er blant annet rettet mot operasjoner i Arktis
T1.4	Marine og terrestriske geofarer i samarbeid med IVT og BFE-fakultetene	<ul style="list-style-type: none"> IG utvikler planer for utdanning og økt forskning. En forsker er engasjert for å gjennomføre forprosjekter i 2020 og 2021. Arbeide med utvikling av temaet fikk tildeling fra UiT sitt strategiske fond i 2020
UiT sitt tverrfakultære initiativ, Arctic Center for Sustainable Energy (ARC) , skal være fakultetets hovedinstrument for utvikling av kunnskap og teknologi for:		
T1.5	Overgang til bærekraftige energikilder	<ul style="list-style-type: none"> I samarbeid med de øvrige fakultetene i ARC er det igangsatt flere prosjekter som spesielt ser på hybride systemer og utnyttelse av kraftnett (eks. Nord-Senja-prosjektet). Forskningsprosjekt på elektriske fly er igangsatt.
T1.6	Bærekraftig utnyttelse og håndtering av klimagasser	<ul style="list-style-type: none"> ITN – COOperate, innen kjemisk konvertering av CO2 ble bevilget i 2019 fra Horizon 2020
Helse, velferd og livskvalitet		

Fakultetet skal i samarbeid med Helsefak gi undervisning, og utvikle kunnskap og teknologi for:		
T2.1	Medisinsk diagnostikk og behandling	<ul style="list-style-type: none"> Ny SFI – <i>Visual Intelligence</i> utvikler blant annet algoritmer for bilde-analyser ved hjelp maskinlæring for diagnostikk og behandling inn i klinikk Siv.Ing-program i Helseteknologi ved Ifl utdanner kandidater for å forsyne helsesektoren med teknologisk kompetanse
T2.2	Analyse av helse- og befolkningsdata	<ul style="list-style-type: none"> NT-fakultetet er tungt inne i prosjektet BiN – Befolkningsundersøkelser i Nord Tverrfaglig prosjekt VirtualStain, ledet fra Ifl, startet i 2020
T2.3	Utvikling av nye legemidler	<ul style="list-style-type: none"> CANS – <i>Centre for New Antibiotic Strategies</i> – er etablert med IK og Ifl som deltagere fra NT Flere prosjekter ved IK arbeider mot utvikling av legemidler og terapeutika, antibiotikaresistens og kreft
Bærekraftig bruk av ressurser Naturlig forekommende ressurser i Arktis skal kartlegges og utvikles for en bærekraftig økt verdiskaping. Fakultetet skal gi undervisning, og utvikle kunnskap og teknologi for:		
T3.1	Utforskning og utvinning av malm og mineraler på land og fra havbunnen	<ul style="list-style-type: none"> Deltakelse i forskningstokt til spredningsrygger (spesielt Mohnsryggen vest i Norskehavet) har gitt ny innsikt i de hydrotermale systemene langs ryggen. En rekke viktige mineraler og metaller (for eksempel malm, kobber, sink, kobolt, nikkel, vanadium og wolfram) antas å dannes langs disse ryggene som opptrer der to oseanplater møtes. Ledelse av prosjekt i Equinor Akademia-avtalen og gjennomføring av forskningstokt til Knipovichryggen. Aktiviteter på land knyttet til dannelsesprosesser av malm- og mineralforekomster, samt miljørelaterte problemstillinger.
T3.2	Bærekraftig utnyttelse av marin biomasse	<ul style="list-style-type: none"> Innspill til Aurora senter ble levert. Fagmiljøene deltar og leder flere nasjonale og internasjonale prosjekter, og leder en nasjonal forskerskole innen biokatalyse.
T3.3	Bærekraftig marin- og havbruksteknologi i samarbeid med IVT- og BFE-fakultetene	<ul style="list-style-type: none"> Bachelor ingeniør Havteknologi starter opp H-2021 Horizon-prosjekt innen mer bærekraftig skipsfart innvilget i 2020
T3.4	Utforskning og utvinning av hydrokarbon-systemer	<ul style="list-style-type: none"> ARCEX, CAGE, og prosjekter i Akademia-avtalen utfører grunnforskning som styrker forståelsen av hydrokarbon-systemer og deres dynamikk over flere millioner år. Det er et spesielt fokus på å forstå istidenes betydning for oppløft, nedsynking og erosjon i nordlige farvann.
Teknologi Nye og forbedrede teknologiske løsninger skal øke forståelsen av naturlige og menneskeskapte prosesser og aktiviteter i polare områder. Fakultetet skal gi undervisning, og utvikle kunnskap og teknologi for:		
T4.1	Utvikling av anvendbare bioaktive stoffer, katalytiske- og bioteknologiske produksjonsmetoder	<ul style="list-style-type: none"> Institutt for kjemi har stor aktivitet og et titalls eksterntfinansierte prosjekter innen feltet, og det er utviklet flere produkter som nå er kommersialisert
T4.2	Fjernmåling for operasjoner i Arktis	<ul style="list-style-type: none"> CIRFA ExtremeEarth. EU-prosjekt med fokus på dyp læring for kartlegging av sjøis og isfjell. Innvilget finansiering i 2018.
T4.3	Utvikling av energieffektiv prosessering og databehandling for et sterkt økende digitalisert samfunn	<ul style="list-style-type: none"> Arctic Green Computing Group er etablert ved Ifl for forskning og utvikling av energieffektiv databehandling. Et FRIPRO-prosjekt (NFR) er innvilget på temaet.
T4.4	Verktøy for håndtering og analyse av store datamengder	<ul style="list-style-type: none"> Maskinlæringsgruppen har hatt en høy aktivitet og er involvert i et stort antall prosjekter på mange ulike fagfelt Health Data Lab (https://uit-hdl.github.io) ved Ifl er etablert
T4.5	Beregninger for simulering av komplekse systemer	<ul style="list-style-type: none"> Aurora center – DYNAMO startet opp i 2020 innen beregninger av komplekse systemer i modellering av klima, økologi og fusjonsenergi
T4.6	Romteknologi for utvikling av sikker telekommunikasjon, miljøovervåking og utforskning av det nære verdensrom gjennom EISCAT3D-satsingen	<ul style="list-style-type: none"> Sivilingeniørstudium i Romfysikk

T4.7	Nanoteknologi for utvikling av sensorer	<ul style="list-style-type: none"> ERC Starting Grant og TFS Starting Grant innen utvikling av sensorer er innvilget
Samfunnsutvikling Fakultetet skal gi undervisning og utvikle kunnskap om:		
T5.1	Kritisk infrastruktur som grunnlag for utvikling av velferdsstat og nærings-utvikling	<ul style="list-style-type: none"> Utvikling av <i>resilience</i> -kurs innen master i samfunnssikkerhet ved ITS Siving-studium Technology and Safety in the High North (TechSafe)
T5.2	Nye risikobilder tilknyttet samfunns-utvikling og globale endringer	<ul style="list-style-type: none"> Aktiv resilience-forskning (motstandsdyktighet)
T5.3	Forståelsen av samfunnsutfordringer i teknologiutvikling	<ul style="list-style-type: none"> COAST SFU – ser på bruk av ny simulatorteknologi til opplæring av navigatører/skipsførere
T5.4	Krisehåndtering og beredskapsarbeid	<ul style="list-style-type: none"> Bachelor i internasjonal beredskap (BiB) Bachelor samfunnssikkerhet og miljø Master i samfunnssikkerhet
T5.5	Personvern, sikkerhet, og individets rettigheter	<ul style="list-style-type: none"> Årlige rapporter, digital sikkerhet, blir utarbeidet Siving-studium i cybersikkerhet

Fakultetets fortsatt sterke satsing på grunnleggende disiplinorientert forskning og tilhørende utdanning skal være grunnlaget for de tematiske prosjektene, men også egenverdien av forskning og utdanning i disiplinene fysikk, kjemi, matematikk/statistikk, informatikk, geovitenskap og ingeniørvitenskap er viktig i fakultetets strategi. Profesjonsutdanningene og tilhørende forskning, inkludert nautikk, luftfart og beredskapsfag, er viktige satsingsområder for fakultetet.

Fakultetets forskningssentra vil ha en sentral rolle i utviklingen av mange av de tematiske satsingsområdene; **ARCEX**- *Research Centre for Arctic Petroleum Exploration*, **CIRFA**- *Centre for Integrated Remote Sensing and Forecasting for Arctic Operations*, **CAGE**- *Centre for Arctic Gas Hydrate, Environment and Climate*. **Hylleraas** - *Centre for Quantum Molecular Sciences* vil ha en sentral rolle i fakultetets ambisjoner om å tilby beregningsbasert forskning og undervisning på høyt internasjonalt nivå. Fakultetet vil utvikle og samle sin aktivitet innen marin bioprospektering i **Arctic Biodiscovery Centre**, sammen med BFE-fak og Helsefak.

Grunnleggende disiplinorientert forskning og tilhørende utdanning		
S1.1		<ul style="list-style-type: none"> Fakultetet retter oppmerksomhet mot basisforskningen ved blant annet tildele en stipendiatstilling til utmerkede grunnforskningsmiljøer som ikke når frem med ekstern finansiering innstiftet en årlig grunnforskningspris særlig tildelinger av stipendiatstillinger
Profesjonsutdanningene og tilhørende forskning		
S1.2		<ul style="list-style-type: none"> Opprettelse av mastergrad i luftfartsvitenskap Partner i SFU for utdanninger som er avhengig av trening i simulator

Gjennomgående strategier.

Engasjerende og aktuelle utdanninger

NT-fak skal tilby et tidsriktig og mangfoldig utdanningstilbud av høy kvalitet innen matematiske, naturvitenskaplige og teknologiske fag. Fakultetet skal:

Kvalitet og kompetanse i utdanningene		
Fakultet skal:		Status og resultater (utvalgte eksempler):
G1.1	ha nasjonalt ledende kvalitet i fakultetets studietilbud og utvikle kultur for kvalitet i utdanningene	<ul style="list-style-type: none"> KvaNT prosjekt har fått til kulturendring og konsolidering på tvers av instituttstruktur på felles kultur rundt kvalitet i utdanningen med forskningsbasert grunnlag for sin aktivitet.
G1.2	utvikle og ta i bruk nye pedagogiske verktøy, varierte vurderingsformer og ha alle skriftlige eksamener i digital form	<ul style="list-style-type: none"> Workshopserie H2020 i samarbeid med IVT, Result og ITA på digitale verktøy til undervisning og vurdering innen MNT-fagene.
G1.3	bruke førstelektorer som en viktig ressurs for utvikling av undervisningen	<ul style="list-style-type: none"> 5 av de 6 instituttene har nå førstelektorer som en viktig ressurs for utvikling av undervisning

G1.4	støtte og oppmuntre til større utdannings-faglige prosjekter lokalt og nasjonalt.	<ul style="list-style-type: none"> • Støtte opp om søknader som resulterte i NT-fak som partner inn i 2 SFU. iEarth innen geovitenskap og COAST innen simulatoretrening. • Lokalt prosjekt KvaNT finansiert gjennom avsetninger
G1.5	øke utveksling gjennom gode avtaler og kultur for utveksling	<ul style="list-style-type: none"> • Handlingsplan for mobilitet ble vedtatt H2020, men fakultetet har generelt for få studenter som benytter seg av muligheten med utenlandsopphold. En god kultur for mobilitet i studiene synes fortsatt å mangle. • Enkelte studieprogram har en betydelig utveksling med UNIS
G1.6	øke innovasjon og kontakt med relevant nærings- og arbeidsliv	<ul style="list-style-type: none"> • Noen studieprogram har et godt utviklet samarbeid med nærings- og arbeidsliv men fakultetet har generelt kommet for kort i dette arbeidet • IG har opprettet emne på arbeidslivsrelevans og karrierekompetanse- ny modell for disiplinaryfag.
Studie- og læringsmiljø		
G1.7	ha et godt studie- og læringsmiljø ved alle fakultetets studietilbud	<ul style="list-style-type: none"> • Mentorordninger for førsteårsstudenter opprettet ved majoriteten av fakultetets studietilbud.
G1.8	støtte studentdemokrati ved fakultetet, og sikre studenters medbestemmelsesrett	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiv rolle i støtte oppom Studentutvalgets (NT-SU) sin aktivitet og innspill, fokus på at studentmedvirking er ivarettatt i saksbehandling av studiesaker. • Arrangering av kurs for tillitsvalgte studenter hver høst og gjennomføring av 2-3 dialogmøter mellom fak.ledelse og Studentutvalget vert semester.
Rekruttering, gjennomstrømning og relevans		
G1.9	øke rekrutteringen regionalt og nasjonalt til fakultetets studietilbud, og tilrettelegge studietilbud for begge kjønn	<ul style="list-style-type: none"> • Fakultetet deltar i nasjonal satsing «Jenter og Teknologi» hvert år med rettet invitasjon til jenter i vgs. Ca 200 jenter deltar hvert år i arrangement på campus. • Støtte institutters initiativ i søknader lokale og nasjonale finansieringskilder (luftfartsfag og informatikk). • Bygge opp kompetanse på rekruttering også mhp kjønnsperspektiv i rekruttering blant annet med aktiv deltakelse og samarbeid med Nasjonalt senter for realfagsrekruttering i nasjonalt kampanjer og arrangement. • Samarbeid med IVT om større synlighet og økt oppmerksomhet på MNT-rekruttering ved UiT. • Fjerning av R2 kravet ved IG, samt fokusert rekrutteringskampanje våren 2020 ved bruk av sosiale medier, oppdatering av hjemmesider, samt lagning av fire rekrutteringsfilmer • Initiering av prosjektoppgave ved Münster School of Business, University of Applied Sciences Münster (Tyskland) med tittel <i>The influence of social media on the choice of study</i> med IG som eksempel.
G1.10	bedre gjennomstrømning, med særlig fokus på de 3 første semestrene.	<ul style="list-style-type: none"> • Mentorordninger etablert på fakultetet. • Pilot gjennomført IFI 2019. • Oppstart alle institutt 2020 • Kompetansebygging gjennomstrømning med aktiv deltagelse i nasjonalt tiltak NFYE- Norwegian First Year Experience • Analyse på gjennomstrømningsmønster alle MNT-program.
G1.11	aktivt bruke Skolelaboratoriet og samarbeid med Nordnorsk Vitensenter	<ul style="list-style-type: none"> • Ferdigstilt strategi for Skolelaboratoriet. • Ansatt universitetslektor 1 års engasjement for faglig utvikling av aktiviteter i Skolelaboratoriet. • Fak.dir er styremedlem Nordnorsk Vitensenter. Fakultetet har bidratt aktivt inn i Talentsentersatsinga til NN vitensenter.
G1.12	utvikle og opprette studietilbud i tråd med samfunnets behov og fremme muligheten for livslang læring.	<ul style="list-style-type: none"> • Fakultetet er i gang med å revidere studieprogramporteføljen for å møte samfunnets behov; oppretting, revidering og nedlegging av program som vil pågå i hele strategiperioden. • Sivilingeniør Kunstig intelligens starter H2021

		<ul style="list-style-type: none"> • Ingeniør i Bærekraftig teknologi startet i 2020 • Master i luftfartsvitenskap startet H2020 • Bachelor ingeniør Havteknologi starter 2021 • Bachelor nautikk starter 2021 • Bachelor i matematiske realfag starter 2021 • Studieretning Cybersikkerhet startet H2020 • Master in mathematical sciences starter H2021 • Utvidet undervisningstilbud rettet mot geofarer/geoteknikk/ingeniørgeologi
Samarbeid og tverrfaglighet		
G1.13	øke samarbeid mellom instituttene for økt kvalitet og samhandling i sine studietilbud	<ul style="list-style-type: none"> • Forum for erfaringsdeling på tvers av institutt på utdanning for å bygge felles kultur og forståelse av kvalitet i utdanning. • -Forum for undervisningsledere ledet av prodekan utdanning startet 2019 • -Forum for lektorer ved fakultetet startet opp 2020
G1.14	samarbeide med andre fakultet og skal spesielt ivareta ingeniørutdanningene sammen med IVT-fak.	• Forvaltningsutvalg for sivilingeniør- og ingeniørstudier (FUSI) er opprettet i samarbeid med IVT 2020
G1.15	videreutvikle lektorutdanningen i realfag	• Lektor i realfag 8-13 opprettet som eget studietilbud ved NT-fak 2020

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

NT-fak skal ha flere nasjonalt og internasjonalt ledende forskningsmiljø, og skal være et attraktivt og stimulerende arbeids-sted for utøvelse av fremragende forskning.

Tverrfaglighet og grunnforskning		
G2.1	fremme tverrfaglighet for å oppnå faglige synergier og innovasjon	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid med BFE og Jur-fak for å utvikle en ny tverrfaglig mastergrad i <i>Ocean Leadership</i> • Informatikk (IFI) og nautikk (ITS) samarbeider om optimalisering og energiøkonomisering i skipsfart og marine næringer
G2.2	fremme nysgjerrighetsdrevet forskning av høy internasjonal kvalitet	• NT-fakultetet har innført en egen grunnforskningspris, første gang utdelt i 2020.
G2.3	bygge og videreutvikle ledende forskningsmiljø innen de tematiske satsingsområdene og internasjonalt ledende miljø uavhengig av tematikk	• Flere forskere ved NT har hatt suksess i det UiT-interne virkemidlet "Tematiske satsinger".
Forskerutdanning		
G2.4	tilby internasjonalt konkurransedyktige PhD-utdanninger av høy kvalitet og som møter samfunnets behov	<ul style="list-style-type: none"> • Årlige PhD-veilederseminarer er innført. • Ny mal for søknad om opptak er innført. • Midtveisevaluering er innført. • Det er åpnet for innpass av kurs i generiske ferdigheter i opplæringsdelen.
G2.5	tilrettelegge for god gjennomstrømming	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid med BFE om gjennomføring og økt kapasitet i obligatorisk etikkurs for PhD-studenter er etablert. • Gjennomstrømningen i programmet PhD i realfag i perioden 2018-2019: 80,0%, 81,8%
G2.6	tiltrekke seg fremragende kandidater til rekrutteringsstillinger	<ul style="list-style-type: none"> • En pilot på dobbeltgrad med utenlandsk institusjon (Københavns universitet) er under etablering. • Reglementet til PhD i realfag er justert for å innpasse utenlandske mastergradsoppgaver av høy kvalitet men av et noe mindre omfang enn norske mastergradsoppgaver.
Ressurser og prioriteringer		
G2.7	benytte interne forskningsressurser strategisk for å fremme økt kvalitet og produksjon innen forskning	• En "Horizon-gruppe" er etablert med representanter fra hvert institutt samt administrativ støtte fra fakultetet og nivå 1.
G2.8	bruke forskningsressursene aktivt for utvikling av unge forskertalenter og miljøer for posisjonering til senterstatus	• Ekstra egenandel fra NT (en stipendiatstilling) til de som søker UNG-FRIPRO fra Forskningsrådet.

		<ul style="list-style-type: none"> • Fremme gode miljøer for de interne virkemidlene Tematiske satsinger og Aurora senters, med 50% egenandel fra fakultetet.
G2.9	benytte de store sentrene som en ressurs for å skape ny forskningsaktivitet	<ul style="list-style-type: none"> • 8 SFF V trinn 1 søknader ble sendt inn fra til NFR høsten 2020.
Formidling og publisering		
G2.10	ha åpen deling av forskningsdata og resultater	<ul style="list-style-type: none"> • Fokus på "Open science". Samarbeid med UB (seniorprosjektet). • Datahåndteringsplan er kommet inn som et punkt i opptaksmal til PhD-studiet.
G2.11	ha et publiseringsnivå på minst nasjonalt nivå for sammenlignbare fagmiljø	<ul style="list-style-type: none"> • På overordnet nivå ligger fakultetet noe under gjennomsnittet for tilsvarende fakulteter ved andre breddeuniversitet i Norge.
Internasjonalt samarbeid, ekstern-finansiering og forskerstøtte		
G2.12	stimulere til nasjonalt og internasjonalt samarbeid for å oppnå faglige synergier og innovasjon	<ul style="list-style-type: none"> • 14 kvinnelige forskere tilbudt II'er-stillinger i 2019. • Ordningen med FoU-termin med utenlandsopphold blir hyppig benyttet av den vitenskapelige staben
G2.13	ha høy aktivitet ovenfor eksterne finansieringskilder, og virkemidler i EU skal ha høy prioritet	<ul style="list-style-type: none"> • Horizon-gruppen har skapt økt oppmerksomhet rundt EU midler. • 23 EU-søknader ble sendt inn fra NT i 2020 (opp fra 15 i 2019).
G2.14	tilby og utvikle relevante tjenester og verktøy for støtte til ekstern finansiering i et nært samarbeid med BFE-fak	<ul style="list-style-type: none"> • Fakultetet har ikke på plass en systematikk i dette samarbeidet, selv om vi samarbeider på enkeltsaker.

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

NT-fak skal gjennom sin produksjon av kandidater og forskningsresultater være en sterk og synlig bidragsyter til utviklingen i samfunnet.

G3.1	bidra til samfunnets kunnskap og interesse for realfag og teknologi og vår relevans for samfunnet	<ul style="list-style-type: none"> • Høy aktivitet i Skolelaboratoriet rettet mot ungdoms- og videregående skole, lærere og elever •
G3.2	ha et omdømme som bidrar til gode samarbeidsrelasjoner med samfunnet utenfor og til rekruttering av motiverte og dyktige studenter og ansatte	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidatundersøkelser viser at våre kandidater i stor grad får relevante jobber i gjennomsnitt kort tid etter fullført utdanning • NT-fakultetet er en attraktiv partner i forskningsprosjekter • NT-fakultetet må arbeide mer målrettet for å bli mer attraktiv for unge studiesøkere, inkludert til PhD-programmet
G3.3	utvikle robuste og innovative utdannings- og forskningsmiljøer som leverer og skaper kunnskap og verdiskaping til samfunnet	<ul style="list-style-type: none"> • NT har blitt vertsfakultet for en ny SFI (Visual Intelligence) • NT har fått tildelt et FET Open-prosjekt fra EU • Spin-off selskaper er etablert med utgangspunkt i innovasjonsrettede prosjekter ved fakultetet • Kandidatene vi utdanner får gode jobber i næringsliv, forskningsinstitutter, og forvaltning
G3.4	ha et godt samarbeid med randsone-institusjoner	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeidsavtaler er undertegnet og fellesmøter er gjennomført med NORCE, SINTEF, Tromsø kommune • Samarbeidsprosjekter med Norsk polarinstitutt, UNIS, Havforskningsinstituttet • II'er-stillinger (20%) ved NT fra flere av randsoneinstitusjoner
G3.5	bygge kultur for innovasjon og formidling	<ul style="list-style-type: none"> • Det er større fokus på innovasjon og formidling nå enn det var tidligere, men det er betydelige forskjeller mellom instituttenes innsats og bidrag. Potensialet for ytterligere kulturbygging er stort.

Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

NT-fak skal ha et godt arbeids- og læringsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon.

Organisasjon og ledelse		
G4.1	på alle nivå, være organisert og ledet slik at alle medarbeidere blir sett og får god støtte til profesjonell utvikling	<ul style="list-style-type: none"> • Et tydelig nivå 4 med faggrupper og faggruppelidere med utvidet ansvar for medarbeidere, er etablert
G4.2	ha systemer og møteplasser for samarbeid; faglig, teknisk og administrativt	<ul style="list-style-type: none"> • Fellesmøter for hhv studieledere, instituttledere og kontorsjefer, er arenaer for økt faglig og administrativ samhandling mellom instituttene. •
G4.3	ha gode og effektive administrative støttefunksjoner som prioriterer fag, medarbeidere og studenter	<ul style="list-style-type: none"> • De årlige administrative kuttene i tildelingene til UiT har redusert administrativ kapasitet, også ved NT • Fellestjenestene som er opprettet gjennom Adm2020-prosessen har effektivisert en del tjenester. • NT får økt kapasitet gjennom å øke staben ved 2 av instituttene. To nye studiekonsulenter skal tilsettes i 2021.
G4.4	tilrettelegge for en god seniorpolitikk	<ul style="list-style-type: none"> • Det er økt oppmerksomhet på seniorene, men det er ikke utarbeidet retningslinjer som kan støtte systematisk opp om dette arbeidet
G4.5	bevisstgjøre lederrollen	<ul style="list-style-type: none"> • F.styret har vedtatt retningslinjer for styring og ledelse på alle nivå • Programstyrelidere/studieledere har tilbud om deltagelse i opplæring innen studieprogramledelse • Yngre forskere får dekket
G4.6	utvikle og integrere NT-faks aktivitet ved Campus Harstad	<ul style="list-style-type: none"> • Sikkerhets- og beredskapsmiljøene ved Campus Harstad og Campus Tromsø er organisert under samme faggruppe ved ITS.
Utdanning		
G4.7	ha høy pedagogisk kompetanse blant våre undervisere og god og tydelig ledelse av studieprogrammene	<ul style="list-style-type: none"> • Kompetanseheving gjennom sakkyndig vurdering av utdanningsfaglig kompetanse ved 5 av 6 institutt.
G4.8	legge til rette for merittering av undervisere	<ul style="list-style-type: none"> • Fakultetet har fått 2 meritterte undervisere i perioden, men potensialet bør være større
Likestilling		
G4.9	ha et kontinuerlig fokus på likestilling	<ul style="list-style-type: none"> • Styret har vedtatt en <i>Handlingsplan for likestilling og mangfold</i>, og har noen virkemidler som skal bidra til jevnere kjønnsbalanse, men trenger å øke fokus generelt i sin virksomhet – mangfold generelt
G4.10	ha gode insentiver, rekrutterings- og ansettelsesprosesser for å oppnå en jevn kjønnsfordeling i alle stillingskategorier	<ul style="list-style-type: none"> • Antall kvinner i professorater har økt, mens andel kvinner i fast vitenskapelig stilling har gått ned i perioden.
G4.11	ha systemer og en kultur som ivaretar og gir like muligheter for begge kjønn i sin faglige utvikling	<ul style="list-style-type: none"> • NT-fakultetet kan pr. i dag ikke si at vi har sikkerhet for at vi har systemer og kultur for like muligheter
Karrierevei		
G4.12	ha gode systemer for ivaretagelse og utvikling av talenter innen utdanning, forskning og ledelse	<ul style="list-style-type: none"> • Systemene som sikrer, er ikke helt på plass, men gjennom arbeid med karriereveiledning og –planer vil det være på plass et system i løpet av 2021 • Våre yngre forskere med tildeling fra UngFRIPRO, TFS-StG, ERC-StG er med i UiT sitt utviklingsprogram Aurora Outstanding
G4.13	legge til rette for internasjonal mobilitet, og hospitering internt i organisasjonen	<ul style="list-style-type: none"> • Kulturen for studentmobilitet synes å være noe svak ved NT-fak • Det er gode systemer, som også blir benyttet, for FoU-terminer ved utenlandske institusjoner • Det er ikke etablert systemer for hospitering internt i organisasjonen
Menneske i organisasjonen		
G4.14	ha gode og tydelige systemer for varsling om diskriminering, trakassering og annen uønsket adferd	<ul style="list-style-type: none"> • Del av opplæring for tillitsvalgte studenter. • Varslingssystemer er etablert for både ansatte og studenter • Ledere har deltatt på kurs/seminarer
G4.15	ha et godt psykososialt arbeidsmiljø gjennom god ledelse, medarbeiderskap, åpne prosesser og arbeidsmiljø-undersøkelser	<ul style="list-style-type: none"> • Lav deltagelse ved ARK-undersøkelsen i 2020

G4.16	ha gode rutiner for inkludering og ivaretagelse av nyansatte	<ul style="list-style-type: none"> • En formalisering av nivå-4-ledelse (faggruppeledere) har gitt et system for ivaretagelse, som må følges opp for å sikre at det fungerer etter hensikten.
G4.17	skal ha et kontinuerlig fokus på HMS, med gode rutiner og systemer	<ul style="list-style-type: none"> • Fakultetet har en ansatt som arbeider fulltid opp mot enhetene, gir bistand og sørger for at HMS er høyt på agenda. • Fakultetsstyret får en skriftlig orientering om status som en fast sak på hvert møte.
Infrastruktur		
G4.18	ha en god og tjenlig infrastruktur som stimulerer til trivsel, kreativitet, tverrfaglighet og videre utvikling av fremragende miljøer innen utdanning og forskning	<ul style="list-style-type: none"> • Det er investert betydelig i ny infrastruktur, spesielt forskningsinstrumenter, men også til utdanningsformål. Store løft i perioden har vært fornyelse av flyparken ved UTSA og beslutningen om oppbygging av ren-laboratorier. • Naturfagsbygget er under full renovering og skal være innflyttingsklart i 2022
G4.19	skal være rustet for ekspansjon og arbeide for samlokalisering	<ul style="list-style-type: none"> • Fakultetet er blitt ytterligere spredt på flere lokaliteter gjennom perioden, og som er en kontinuerlig utfordring for samarbeid og faglig utvikling. • Fakultetet har de menneskelige ressursene, faglig og administrativt, til en betydelig ekspansjon men må leie ytterligere areal utenfor egne bygg

Virksomhetsplan 2022 for UiT Norges arktiske universitet

Til fakultetene, UB og UMAK

I tabellen på de neste sidene er tiltakene i virksomhetsplanen listet opp i første kolonne. I kolonne to er det ført opp hvilken styringskilde tiltakene har utgangspunkt i. Oversikt over kilder er listet opp under. I kolonne tre og fire er det markert hvilket nivå i organisasjonen som har ansvar for å igangsette tiltaket (første steg) og følge det opp (hovedansvar). 1 indikerer at det gjelder nivå 1 i organisasjonen (universitetsdirektøren og avdelingene i fellesadministrasjonen) og 2 at det gjelder nivå 2 (fakulteter, UB og UMAK).

Kilder til tiltak i virksomhetsplanen

- 1) Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022 (strategi)
- 2) Utviklingsavtalen mellom UiT og Kunnskapsdepartementet (UA)
- 3) Tildelingsbrev (TB)
- 4) Etatsstyringsbrev 2021 (EB)
- 5) Universitetsstyrevedtak (S-saksnummer) og orienteringssak (O-saksnummer)
- 6) Tiltak fra tidligere virksomhetsplaner som ikke er gjennomført/fullført (VPL)
- 7) Handlingsplan for digitalisering i UH-sektoren (UNIT)
- 8) Interne innspill om viktige prosesser og behov som er identifisert i virksomheten

Tiltak og oppfølgingsansvar

Tiltakene er organisert etter overskriftene i *Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022*.

Tematiske satsinger og bærekraftsmål			
Tiltak	Kilde	Første steg	Hovedansvar

1	Utarbeide handlingsplan for bærekraft i kjernevirksomheten ved UiT	S-30/21	1	1 og 2
2	Etablere forskerskolen "Changing Arctic" og følge opp øvrige planer for satsningen Arctic Resilience Accelerator (ARA)	S-28/21 Strategi	1	1
Engasjerende og aktuelle utdanninger				
	Tiltak	Kilde	Første steg	Hovedansvar
3	Følge opp fakultetenes handlingsplaner for mobilitet.	VPL 2020/2021	1	1 og 2
4	Utarbeide og iverksette felles handlingsplan for internasjonal mobilitet ved UiT.	S-35/19 VPL 2021	1	1
5	Utvikle mål og strategier for deltakelse i Erasmus+, samt se innsatsen i Erasmus+ i sammenheng med egne strategiske prioriteringer. UiT skal i tråd med EUs ambisjon styrke synergier mellom Erasmus+ og Horisont Europa.	EB	1	1 og 2
6	Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer.	UA Strategi Finnstadutvalget	1	2
7	Følge opp bruk av ekstra tildelte studieplasser som følge av Covid-19.	Revidert statsbudsjett 2019	1	2
8	Øke kandidatproduksjonen på alle lærerutdanningene gjennom fleksibilisering, økt opptak og etablering av tiltak som øker gjennomstrømming.	EB UA VPL 2021	1	2
9	Legge til rette for gjennomføring av NOKUT-tilsyn med kvalitetssystemet.	UA	1	1 og 2
10	Igangsette nye tilbud om livslang læring og tilrettelegge for mer fleksible og digitaliserte utdanninger.	EB UA OS-16/21	1	1 og 2
11	Følge opp handlingsplan for individuell tilrettelegging og universell utforming.	Digitaliseringsrundskrivet	1	1 og 2
12	Følge opp intensjonsavtale med Nordland fylkeskommune om en mulig virksomhetsoverdragelse av Nordland kunst- og filmhøgskole.	S-26/21	1	1
13	Vedta og implementere ny ordning for pedagogisk merittering ved UiT.	O-21/21	1	1

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid				
	Tiltak	Kilde	Første steg	Hovedansvar
14	Gjennomføre tiltaksliste for å nå fastsatt ambisjon for Horisont Europa.	O-11/21	1	2
15	Utvikle en policy for bruk og videreutvikling av forskningsinfrastruktur.	Strategi VPL 2021	1	1
16	Etablere en satsning på ekstern finansiering for å nå vedtatte målsetninger.	UA	1	1 og 2
17	Finne en hensiktsmessig organisering av de administrative tjenestene som understøtter arbeidet med eksternfinansiering.	UA VPL 2021	1	1
18	Gjennomgå og vurdere en annen innretning på ordningene Tematiske Satsninger og Aurora Centers, samt virkemidler rettet mot innovasjon.	UA	1	1
19	Lage og gjennomføre et opplegg for kompetansebygging i organisasjonen knyttet til utvidelse av tungregnekapasiteten, særlig rettet mot miljøer som i dag ikke er store brukere av Sigma2.	S-13/20 VPL 2021	1	1 og 2
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon				
	Tiltak	Kilde	Første steg	Hovedansvar
20	Utvikle en helhetlig satsning på informasjonssikkerhet og personvern i virksomheten som omfatter styringssystemer og roller, løpende forvaltning som ros-analyser og personvernkonskvenser, operativ sikkerhet, håndtering og beredskap, og kultur og kompetanse.	S-11/21 EB UA	1	1
21	Følge opp det samlede nivået for UiTs administrasjon, fastsette måltall for hver enkelt enhet, og utarbeide planer for effektiviseringsgevinster og strategiske prioriteringer i administrasjonen. Disse må ses i sammenheng med effekten av innføringen av de nasjonale løsningene (ØL, SA, HR, IAM)	S-18/21	1	1 og 2
22	Fastsette prinsipper for kostnadsdekning for koronarelaterte forsinkelser med midler fra poolen for rekrutteringsstillinger.	S-12/21	1	1

23	Utarbeide campusutviklingsplaner (plan for bruk og utvikling av bygg, uteområder og annen infrastruktur per campus) for Campus Breivika/Tromsø og Alta.	TB UA S-33/19	1	1
24	Utvikle en overordnet campusutviklingsstrategi som setter retning for campusutviklingsplanene.	TB UA	1	1
25	Utarbeide vedlikeholdsplan for UiTs bygg som gir grunnlag for skisse til kostnadsplan for fremtidige investeringer i bygg og infrastruktur på 10 – 20 års sikt.	UA	1	1
26	Utarbeide en overordnet plan for faglig og strategisk utvikling på tvers av UiTs campuser.	UA	1	1
27	Gjennomgå arealbruk/arealfordeling og vurdere justeringer i beregning og fordeling av internhusleie.	S-26/21	1	1
28	Iverksette ordning for viserektorene.	S-29/21	1	1
29	Vedta og iverksette ny strategi for UiT Norges arktiske universitet	S-34/21	1	1 og 2
30	Videreutvikle administrative tjenester slik at: <ul style="list-style-type: none"> • Brukeropplevelsen forbedres • Serviceforståelsen styrkes • Matrisen i organisasjonen utnyttes 	Fullmaktsak (F-47/20)	1	1
31	Utvikle mål og tiltak for bedre rekruttering til stillinger ved UiT.	VPL 2021	1	1
32	Arbeide helhetlig med karriere- og kompetanseutvikling, herunder etablere systemstøtte for karriere- og arbeidsplaner.	UA VPL 2021 Rapport om helhetlig rammeverk for karriere	1	1
33	Utarbeide en plan for innpassing av Strategi for digital omstilling i UH-sektoren og prioritere innsats i 2022.	TB	1	1 og 2

SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Møtedato: 04.02.2022
Sak: 6/22

Oppnevning av representanter til tilsettingsutvalget ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi 2022

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi har følgende sammensetning:

Dekan	Arne O. Smalås
Prodekan	Cordian Riener
Styremedlem som representerer gruppen fast tilsatte	Andreia Plaza-Faverola
Vara for styremedlem som representerer gruppen fast tilsatte	André Henriksen
Studentrepresentant i fakultetsstyret	Elias Estefano Gutierrez Riise
Vara for studentrepresentant i fakultetsstyret	Guro Jansrud
Representant fra gruppen teknisk/administrativt tilsatte i fakultetsstyret	Tine Hågensen
Vara for representant fra gruppen teknisk/administrativt tilsatte i fakultetsstyret	Kai Mortensen

Valgperioden for representantene er fra vedtaksdato til 31.12.2025. For studentrepresentantene er valgperioden fra vedtaksdato til 31.07.2022.

Bakgrunn:

Etter valg av nytt fakultetsstyre ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi er det behov for oppnevning av nye medlemmer til fakultetets tilsettingsutvalg.

Mandat for fakultetenes tilsettingsutvalg, vedtatt i universitetsstyresak S 73-09 og S 89-09 beskriver utvalgets myndighet og sammensetning:

Tilsettingsutvalget er tilsettingsmyndighet (forutsetter delegasjon fra universitetsstyret til tilsettingsutvalget, jf. § 8, 3. og 4. ledd i personalreglement for tjenestemenn i undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Tromsø) for følgende vitenskapelige stillinger med følgende oppgaver/myndighet:

- Godkjenne betenkning/utlysningstekst for toppstillinger og begyinner- og mellomstillinger
- Foreslå betenkning/utlysningstekst for fakultetsdirektørstilling
- Oppnevne komité til alle vitenskapelige stillinger ved fakultetet. Tilsettingsutvalget kan delegere denne myndigheten til innstillende myndighet
- Foreta tilsetninger i toppstillinger og begyinner- og mellomstillinger ved fakultetene
- Foreta innstilling ved direkte tilsetninger, i henhold til tjenestemannslovens forskrift § 2, nr. 5 og universitets- og høyskoleloven § 6-3 fjerde ledd, i toppstillinger begyinner- og mellomstillinger

Tilsettingsutvalget skal ha følgende sammensetning:

- *Dekan*
- *1 prodekan*
- *Instituttleder for det institutt stillingen gjelder. Dersom instituttleder alene er innstillende myndighet, byttes instituttleder ut med et styremedlem som representerer gruppen fast tilsatte*
- *1 studentrepresentant i fakultetsstyret*
- *1 representant fra gruppen teknisk/administrativt tilsatte i fakultetsstyret*

Dekan er leder av utvalget og det skal oppnevnes vararepresentant for alle medlemmene. Vararepresentanter for dekanatet er prodekaner.

Instituttleder er ikke representant i tilsettingsutvalget ved NT-fak, instituttleder er byttet ut med styremedlem som representerer gruppen fast vitenskapelige tilsatte.

Fakultetsstyret oppnevner medlemmer og varamedlemmer til tilsettingsutvalget i samsvar med mandatet for Tilsettingsutvalget.

Dekanen foreslår følgende sammensetning av tilsettingsutvalget ved fakultetet:

Dekan	Arne O. Smalås
Prodekan	Cordian Riener
Styremedlem som representerer gruppen fast tilsatte	Andreia Plaza-Faverola
Vara for styremedlem som representerer gruppen fast tilsatte	André Henriksen
Studentrepresentant i fakultetsstyret	Elias Estefano Gutierrez Riise
Vara for studentrepresentant i fakultetsstyret	Guro Jansrud
Representant fra gruppen teknisk/administrativt tilsatte i fakultetsstyret	Tine Hågensen
Vara for representant fra gruppen teknisk/administrativt tilsatte i fakultetsstyret	Kai Mortensen

Arne O. Smalås
dekan

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og
teknologi**Møtedato:**

04.02.2022

Sak:7/22

Møteplan for fakultetsstyret ved NT-fak 2022

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar møteplan for fakultetsstyremøter for 2022 i tråd med fremlagt forslag.

Bakgrunn:**MØTEDATOER VÅR 2022:**

- 4. februar
- 31. mars
- 22. juni

MØTEDATOER HØST 2022:

- 15. september
- 19. oktober
- 8. desember

Orienteringssaker
OS 1/22 Orientering om HMS NT-fak 2022 2016/7391

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	04.02.2022	1/22

Orientering om HMS NT-fak 2022

NT-fak og sikkerhet generelt

Fakultet for naturvitenskap og teknologi regnes som et av UiT sine «våte» fakultet. Vi jobber med og har aktiviteter som inkluderer farlige og helseskadelige faktorer. Alt fra kjemikalier og stråling til farlige maskiner/apparater og utfordrende natur. Farlige aktiviteter er knyttet til laboratoriearbeid, felt, tokt og verksted. Noen sikkerhetsaspekter er videre knyttet opp mot aktivitet utenfor campus. Det være seg infrastruktur eller utilgjengelige områder med utfordrende klimatiske forhold og kommunikasjon.

Den forhøyede risikoen er knyttet både til håndtering og lagring av farlige faktorer. Ut over å sikre at gjeldende retningslinjer og rutiner følges er risikovurderinger og sikkerhetsopplæring svært sentralt i vårt sikkerhetsarbeid.

NT-fak har de siste 10 årene hatt mange HMS-avvik, noen avvik har også gitt personskade. Ingen alvorlige eller varige skader. Samtidig viser både avvik og risikovurderinger at potensiale for hendelser må store både helsemessige, økonomiske og omdømme konsekvenser absolutt er til stede. Videre og kontinuerlig fokus på sikkerhet vurderes til å være viktig og nødvendig.

HMS satsingsområder og fokus 2022

Fakultetet peker årlig ut 4-5 HMS satsingsområder. Disse skal ha et spesielt fokus og arbeidet blir rapportert til fakultetsstyret.

HMS-satsingsområder for 2022 er:

1. *Laboratorier og lab arealer NT-fak - utvikle lokale sikkerhetsinstrukser og sikkerhetsopplæring*
2. *Uvikle og etablere NT-fak rutine for håndtering og bruk av gassflasker og gass under trykk*
3. *Rutine for målrettet helsekontroll og eksponeringsregister*
4. *Naturfagbygget - HMS knyttet til innflytting og oppstart i nytt bygg – spesielt fokus – lab sikkerhet*

Status satsingsområder januar 2022:

1. *Utkast til mal for sikkerhetsinstruks utarbeidet, gruppe som skal arbeide videre med både instruks og opplæring etabler. Målsetting om ferdigstilling sommer 2022*
2. *NT-fak rutine for håndtering av gass er utarbeidet og godkjent i kontorsjefmøte. Gass-ansvarlig oppnevnt og opplæring gjennomføres april 2022.*

3. *Obligatorisk forelesning om helseskadelige faktorer og målrettet helsekontroll gjennomført i to runder. Andre versjon av nettskjema for eksponeringsregistrering under utarbeidelse (samarbeid med BFE og BHT). Målsetting om ferdigstilling av forslag til UiT rutine som leveres nivå 1 april/mai 2022.*
4. *Oppfølging av ferdigstilling av renovering Naturfagbygget vil være en kontinuerlig prosess ut over våren. Utfordringer både i forhold til uforutsette tilleggsarbeider og endringer i prosjektet som skaper usikkerhet i forhold til ferdigstilling (både mht tidskjema og kvalitet på arbeider). Planlegging og risikovurdering av innflyttingsprosessen planlegges gjennomført mars-mai 2022. Flytting sommer 2022?*

Sykefraværstatistikk NT-fak 2021

Fakultetet utarbeider kvartalsvis sykefraværstatistikker fordelt på alle enheter og i forhold til egenmeldinger, korttids og langtidsfravær. Pga overgang til nytt personalsystem og manglende tilgang til rapport modul i PAGA (det gamle personalsystemet) har det ikke vært mulig å utarbeide statistikk for 4. kvartal 2021. Vi håper å kunne komme tilbake med disse tallene i neste fakultetsstyremøte.

NT-fak har de siste årene hatt et stabilt lavt sykefravær 05-1% lavere enn gjennomsnittet ved UiT. Fraværet kan svinge i perioder i enkeltenheter, men dette skyldes primært langtidsfravær hos et lite antall ansatte. Det er ingen indikasjoner på at sykefravær skyldes arbeidsmiljø. Tvert imot er inntrykket at gode arbeidsmiljø bidrar til å holde fraværet lavt.

Martin H Petersen
HMS-rådgiver og
konstituert fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

OS 2/22 Muntlige orienteringer /