

Møteprotokoll

Utvalg: **Arbeidsmiljøutvalget**

Møtested: Teams, ADM A319 Møterom-Styrerom, Teams, Administrasjonsbygget, campus Tromsø

Møtedato: 30.03.2022

Tidspunkt: 13:15

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Karl Erik Arnesen	Leder	Arbeidsgiverrepresentant
Ole Martin Loe	Medlem	Ansatt representant
Arild Røkenes	Medlem	Ansatt representant
Erland Loso	Medlem	Arbeidsgiverrepresentant
Gøril Heitmann	Nestleder	Arbeidsgiverrepresentant
Gerd Sissel Furumo	Medlem	Ansatt representant
Randi Sælebakke	Medlem	Ansatt representant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Valentina Burkow Vollan	Medlem	Arbeidsgiverrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Anita Pettersen		
Renathe Ovesen		Bedriftshelsetjenesten
Elisabeth Westad		

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Anita Pettersen	
Renathe Ovesen	
Elisabeth Westad	

Merknader

OS sak 5/22 – AMU orienteres om systeminnføring av DFØ/SAP

AMU ser med bekymring på hvordan systeminnføring av SAP/DFØ påvirker arbeidshverdagen og helsen til enkelte ansatte. Orientering om systeminnføringen av DFØ/SAP legges inn i handlingsplanen til AMU som fast orienteringssak.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
	Referatsaker		
RS 4/22	AMU orienteres om oppdateringer i HMS-regeverket		2016/3236
RS 5/22	Referat fra beredskapsøvelse Helsefak 2021 - fokus på evakuering - skrivebordsøvelse med ulike scenarier		2020/6424
RS 6/22	Referat fra møter i Læringsmiljøutvalget		2020/6424
RS 7/22	Orienterer om endringer i arbeidstakers representanter		2020/1977
RS 8/22	AMU orienteres om universitetsstyrets behandling av årsrapport om HMS og SoB - prioriteringer for 2022		2021/5311
RS 9/22	Årsrapport for 2021 for transport av farlig gods på vei (ADR)		2020/6424
AMU 5/22	Fordeling av tildelte velferdsmidler for 2022		2020/6424
AMU 6/22	Fordeling av tildelte AMU-midler for 2021		2020/6424
AMU 7/22	Evalueringsav arbeidsmiljødagen ved UiT		2020/6424
AMU 8/22	Oppfølging av handlingsplan for AMU 2021-2022		2020/6424
	Orienteringssaker		
OS 5/22	AMU orienteres om systeminnføring av DFØ/SAP		2020/6424
OS 6/22	AMU orienteres om korona situasjonen - håndtering og status så langt		2020/6424
OS 7/22	AMU orienteres om utvikling i administrasjonen		2020/6424
OS 8/22	AMU orienteres om nye retningslinjer og rutiner under utarbeidelse		2020/6424
OS 9/22	AMU orienteres om forhandling mellom fagforeninger ved UiT og ledelsen ved UiT om særavtaler ved UiT		2020/6424
OS 10/22	Oversikt over innrapporterte HMS-avvik i perioden 01.01.22-21.03.22		2022/1438

Referatsaker

RS 4/22 AMU orienteres om oppdateringer i HMS-regeverket 2016/3236

RS 5/22 Referat fra beredskapsøvelse Helsefak 2021 - fokus på evakuering - skrivebordsøvelse med ulike scenarier 2020/6424

RS 6/22 Referat fra møter i Læringsmiljøutvalget 2020/6424

RS 7/22 Orienterer om endringer i arbeidstakers representanter 2020/1977

RS 8/22 AMU orienteres om universitetsstyrets behandling av årsrapport om HMS og SoB - prioriteringer for 2022 2021/5311

RS 9/22 Årsrapport for 2021 for transport av farlig gods på vei (ADR) 2020/6424

AMU 5/22 Fordeling av tildelte velferdsmidler for 2022 2020/6424

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 30.03.2022

Vedtak

Tildelte velferdsmidler for 2022 fordeles som følger:

1. 5% av det samlede tildelingsbeløpet settes av til frie tiltaksmidler/spesielle velferdsmidler. Dette utgjør kr 105 400
2. 16 % av det samlede tildelingsbeløpet tildeles de respektive bedriftsidrettslagene basert på medlemstallene:
 - UiT-BIL Harstad kr 36 619
 - UiT-BIL Narvik tildeles kr 36 619
 - UiT-BIL Tromsø tildeles kr 264 042
3. 79 % av det samlede tildelingsbeløpet fordeles som følgende:
 - UiT i Alta tildeles kr 105 870
 - UiT i Harstad tildeles kr 64 065
 - UiT i Narvik tildeles kr 100 767
 - UiT i Tromsø tildeles kr 1 394 617. Tildelingen fordeles til fakultetene/enhetene som angitt i tabellen nedenfor.
4. AMU ber UiT BIL Tromsø om å oversende årsmeldingen for 2021 når den foreligger.

AMU 6/22 Fordeling av tildelte AMU-midler for 2021 2020/6424

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 30.03.2022

Vedtak

AMU fordeler tildelte AMU-midler på kr 250 000 for 2022 på følgende måte:

1. Verneombudene tildeles midler til møter for vernetjenesten/verneombudsforum (inkl. konferansedeltakelse for repr. for hovedverneombud) på inntil kr 100 000,-.
2. Midler til arbeidsmiljødag kr 40 000,-.

3. Midler til arbeidsmiljøpris kr 100 000,- .
4. Øvrige budsjettmidler kr 10 000 brukes i hht. prioriteringer i gjeldende handlingsplan for AMU.

AMU tar tildelte midler til etterretning. AMU registrerer at utvalget har fått en markant nedgang i tildeling for 2022. AMU antar at dette skyldes underforbruk i årene under coronapandemien. En slik tildeling vil gi markante begrensninger i forhold til planlagte tiltak, slik som å avholde møte ved en annen campus utenfor Tromsø, samt begrensninger i innhold hva gjelder arrangering av felles arbeidsmiljødag.

AMU 7/22 Evaluering av arbeidsmiljødagen ved UiT 2020/6424

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 30.03.2022

Vedtak

På bakgrunn av diskusjonen i AMU møtet ønsker AMU å gi følgende mandat til arbeidsgruppen for arbeidsmiljødagen:

1. Vurder organiseringen av markeringen knyttet til arbeidsmiljø. En eller flere dager.
2. Innhold bør i større grad en tidligere knyttes til ønsker fra organisasjonen. Også fysisk arbeidsmiljø bør trekkes fram.

Følgende ble diskutert i møtet:

- AMU registrerer at oppslutningen rundt arrangementene på de ulike campus er relativt lav. AMU ser likevel verdien av å arrangere denne type dager hvor arbeidsmiljøet er i fokus.
- Gjennom flere år har det vært lagt opp til et felles foredrag på de respektive campus, enten ved en ambulerende foreleser eller ved at foredragsholder har blitt streamet til alle campuser samtidig.
- Disse foredragene har i stor grad vært rettet mot det psykososiale miljøet.
- AMU mener at vi må bli flinkere til å se på det fysiske arbeidsmiljøet også, samt dimensjonen cellekontorer vs. fleksible kontorløsninger.
- AMU må også bruke organisasjonen bedre for å få innspill til tema.
- Også organiseringen av «Arbeidsmiljødagen» bør kunne vurderes. Kanskje er det mulig å arrangere en arbeidsmiljøuke med ulike tema gjennom uken.

AMU 8/22 Oppfølging av handlingsplan for AMU 2021-2022 2020/6424

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 30.03.2022

Vedtak

1. AMU tar orienteringen om fremdriften i henhold til handlingsplanen til etterretning
2. AMU setter ned arbeidsgruppe for arbeidsmiljødagen 2022 bestående av medlemmer fra UiT i Tromsø, UiT i Alta, UiT i Harstad og UiT i Narvik. Minimum to av medlemmene (leder og sekretær) skal være representant i AMU eller tilknyttet sekretariatet for AMU. I tillegg skal det være et medlem fra FUF for ivaretagelse av kommunikasjon i tilknytning til arrangementet.
3. AMU søker om midler for å kunne gjennomføre reise til Alta for AMU

Orienteringssaker

OS 5/22 AMU orienteres om systeminnføring av DFØ/SAP 2020/6424

OS 6/22 AMU orienteres om korona situasjonen - håndtering og status så langt 2020/6424

OS 7/22 AMU orienteres om utvikling i administrasjonen 2020/6424

OS 8/22 AMU orienteres om nye retningslinjer og rutiner under utarbeidelse 2020/6424

OS 9/22 AMU orienteres om forhandling mellom fagforeninger ved UiT og ledelsen ved UiT om særavtaler ved UiT 2020/6424

OS 10/22 Oversikt over innrapporterte HMS-avvik i perioden 01.01.22-21.03.22 2022/1438