

Møteinncalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Digitalt via Microsoft Teams, Digitalt møte via Microsoft Teams
Møtedato: 02.05.2022
Tidspunkt: 18:00-19:30

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post til anita.trum@uit.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Elektronisk link til møtet (hentet fra e-post sendt til dere fra Martin tidligere):

Join on your computer or mobile app

[Click here to join the meeting](#)



Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 17/22	Diskusjon og innspill ny UiT strategi 2030		2022/3951

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	02.05.2022	17/22

Diskusjon og innspill ny UiT strategi 2030

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar utkast til ny strategi til etterretning og ber dekan ta kommentarer og innspill som fremkom i møtet med i det videre arbeidet med høringsinnspill fra NT-fakultetet

Bakgrunn:

Dekanen mener prosessen med utarbeidelse av UiT sin nye strategi har vært inkluderende og god. Ansatte og studenter har vært bredt invitert til å delta og medvirke gjennom muligheter til individuelle innspill, innspill i linjen, diskusjoner i allmøter og gjennom deltagelse i arbeidsgrupper.

Utkastet til strategi er i form helt forskjellig fra tidligere strategier for UiT ved at den ikke er tematisk orientert eller har egne bolker for hver av universitetets kjerneoppgaver. Strategiutkastet fremstår som overordnet, som vel er i tråd med det som i dag er blitt vanlig for både statlige og private institusjoner. Samtidig angir strategiutkastet en tydelig retning ved at det pekes gjennomgående mot Arktis og nordområdene, og at regionen vi opptrer i (Nord-Norge) skal få stor oppmerksomhet.

De 3 innsatsområdene, «Arktis og nordområdene», «De store samfunnsutfordringene» og «Talentutvikling og mangfold», dekker bredt og er etter dekanens mening en fornuftig inndeling i en bred og overordnet strategi. For hvert innsatsområde er det knyttet en ambisjon som synes å være tilstrekkelig ambisiøs og gir institusjonen en retning på et overordnet nivå. For innsatsområdet, «De store samfunnsutfordringene», kan ambisjonen «UiT skal være nyskapende i det globale kunnskapsarbeidet med sammensatte samfunnsutfordringer», etter dekanens mening, fremstå som noe uklar. I teksten som gir en mer utfyllende beskrivelse av innsatsområdene er mange sentrale tema listet opp, også viktige tema for NT-fakultetet. Når det synes å være en ambisjon om å liste opp alle viktige tema innenfor de 3 innsatsområdene, blir det nødvendig at ingen slike sentrale tema er utelatt. I arbeidet med høringsinnspillet fra NT-fakultetet vil vi måtte gjennomgå dokumentet også med et blikk på om viktige fagområder for NT-fakultetet er tilstrekkelig inkludert i strategidokumentet. For eksempel, kan det være vanskelig å se at «Sikkerhet og beredskap i nordområdene» er dekket i denne strategien. Både i lys av klimaendringer og samfunnsutvikling i Europe og globalt, bør dette være et sentralt tema for UiT

og med høy relevans for nordområdene. Det kan også diskuteres om strategien er tilstrekkelig internasjonalt orientert, om UiT sin status som et nasjonalt breddeuniversitet er tilstrekkelig i varetatt, og om fokus på internasjonal toppforskning har fått den plassen det fortjener.

For hvert innsatsområde lister strategiutkastet fire eller fem «prioriteringer». Disse er også generelt og overordnet formulert og kan være dekkende for det meste som UiT bør prioritere i strategiperioden, også sett fra NT-fakultetet perspektivet. Det er et poeng at listen av prioriteringer ikke er for lang, men samtidig må listen være dekkende for hva UiT vil og bør prioritere. Slik dekan leser prioriteringene er det ett unntak fra en generell formulering, kulepunktet om å styrke posisjonen som det ledende universitetet på kunnskap om samiske og kvenske spørsmål. Det er riktig å trekke en slik spesifikk prioritering frem, men det kunne være riktig å også trekke spesifikt frem UiT sitt særskilte ansvar for å bidra til en bærekraftig utnyttelse av de rike naturressursene i nord.

Høringsinstansene er spesielt invitert til å komme med navn på strategien, der sentrale spørsmål er om navnet på nåværende strategi, «drivkraft i Nord, skal videreføres, samt om strategien bør ha en samisk tittel/navn, evt. i kombinasjon med en norsk.

Utkastet til strategi er etter dekanens mening, på overordnet nivå, i hovedsak godt dekkende for NT-fakultetets ambisjoner og prioriteringer. Utarbeidelsen av høringsinnspillet og gjennomgangen av strategiutkastet må sikre at NT-fakultetet sine sterke fagmiljøer også i den kommende strategiperioden får utvikle seg videre. Strategien angir for NT-fakultetet sin del noen kursjusteringer i forhold til hvordan vi tradisjonelt har fremstått. Dette gjelder i hovedsak å ta et større ansvar regionalt, for bidrag til utvikling av nærings- og arbeidsliv i Nord-Norge. En slik dreining er fakultetet allerede i gang med, både mhp forskning, innovasjon og utdanning.

Arne O. Smalås
Dekan

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Invitasjon til høring på ny strategi for UiT
- 2 Strategi UiT 2030
- 3 Strategy UiT 2030_English

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Det juridiske fakultet
Universitetsbiblioteket
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Det helsevitenskapelige fakultet
Studentparlamentet
Tjenestemannsorganisasjonene

Invitasjon til høring på ny strategi for UiT Norges arktiske universitet

Det inviteres med dette til å komme med innspill til UiTs nye strategi som skal gjelde fram til 2030.

I dette høringsbrevet vil det gis en kort oppsummering av hvordan strategien er rammet inn i relasjon til overordnede styringsdokumenter, hvordan selve strategidokumentet er bygd opp, hva som har vært gjort så langt i prosessen, samt informasjon om og noen spørsmål til denne høringsrunden. Vedlagt ligger utkast til strategi. Engelsk versjon av strategiutkastet, sammen med all annen relevant informasjon fra prosessen vil gjøres tilgjengelig på nettsiden uit.no/om/strategi2030. Høringen går til alle fakultetet, UB, UMAK, studentparlamentet og tjenestemannsorganisasjonene. I tillegg vil eksterne samarbeidspartnere inviteres til å komme med innspill til strategien.

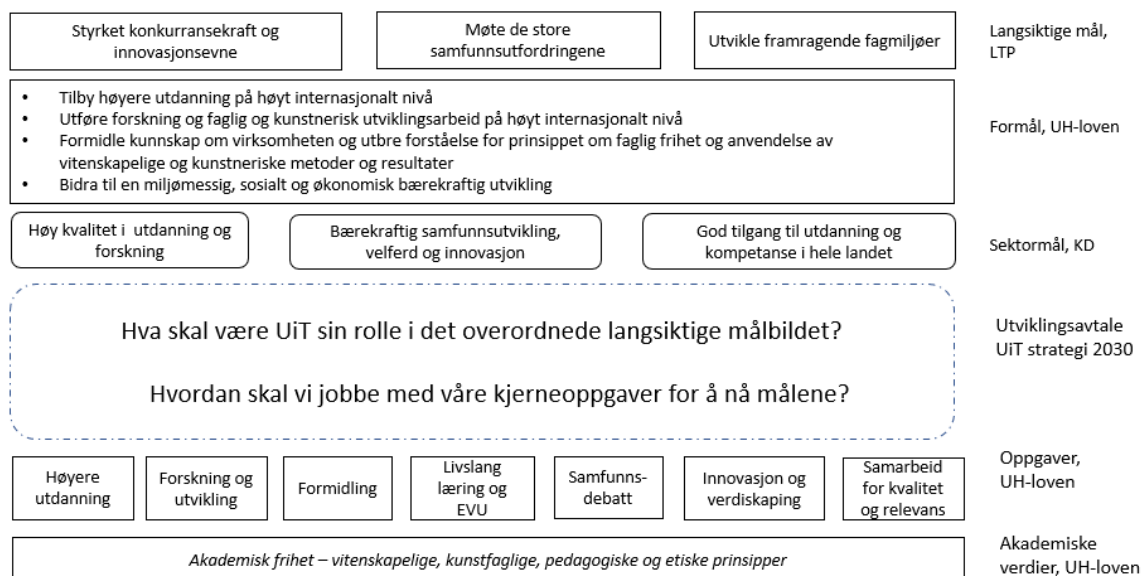
Rammer for UiTs nye strategi

UiTs nye strategi skal være godt avstemt med øvrige styringssignaler og lovpålagte oppgaver. Vårt oppdrag og våre lovpålagte oppgaver er formulert i Universitets- og høyskoleloven. Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning gir noen ambisiøse langsiktige mål, og vi har gjennom sektormål satt av Kunnskapsdepartementet et tydelig mandat som skal fylles.

Kunnskapsdepartementet har i 2022 lagt opp til endringer i sektorstyringen. Felles styringsparameter skal avskaffes. Institusjonene skal inngå individuelle utviklingsplaner med departementet hvor det skal framgå hvordan institusjonen vil bidra til å oppfylle sektormålene gjennom mål og egne styringsparametere. Ambisjonen er at dette skal legge bedre til rette for mangfold og arbeidsdelingen i sektoren. Utviklingsavtalene er under utarbeidelse og skal være på plass høsten 2022.

UiT har lagt opp strategiprosessen slik at vår nye strategi legger grunnlag for kommende utviklingsavtaler, og skal være vårt primære verktøy for å bidra til å nå sektormålene. Det er

gjennom implementering av vår strategi vi skal sørge for at vi oppfyller vårt samfunnsoppdrag og bidrar til å nå langsiktige mål. Understående modell visualiserer hvordan dette henger sammen.



Oppbygging av ny strategi

Med utgangspunkt i ovenstående rammeverk er utkastet til ny strategi bygd opp etter følgende struktur, der det som står med uthevet tekst er det som inngår i selve strategidokumentet.

- Formål og sektormål
- **UiT visjon og misjon**
 - **Strategiske og gjennomgående innsatsområder**
 - **Ambisjoner**
 - **Prioriteringer**
 - Tiltak
 - Nøkkellindikatorer
- Langsiktige handlingsplaner
- Årlige virksomhetsplaner

Strategien skal vare fram til 2030 og de strategiske innsatsområdene og ambisjonene er derfor av overordnet karakter. De skal bidra til å sette retning og gi forankring for mer spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer.

Basert på strategien skal det utarbeides langsiktige handlingsplaner og årlige virksomhetsplaner. Dette skal være de mer operative verktøyene for å jobbe med konkrete tiltak innenfor de ulike prioriteringene som fremgår av strategien. Når strategien er vedtatt vil det igangsettes en koordinert prosess hos fakultetene for å utarbeide egne overordnede handlingsplaner. Basert på strategien og ny utviklingsavtale med KD skal det også utarbeides styringsparametere som skal bidra til å vurdere hvorvidt UiT gjennom sin strategi bidrar til å svare på sektormålene.

Strategiprosessen

Strategiprosessen har hatt tre konkrete målsetninger:

- **Innsikt:** Prosessen skal basere seg på kunnskap og analyser av både hvor UiT er i dag og hva som er de store samfunnsbehovene og -utfordringene framover

- **Involvering:** Prosessen skal gjennom innovative og samskapende prosesser involvere bredt internt og eksternt. Et mangfold av stemmer er viktig for å spille på kompetanse og erfaringer, og ikke minst gi forankring for gjennomføring
- **Prioritering:** Med utgangspunkt i punkt 1 og 2 skal strategiprosessen legge grunnlag for prioriteringer.

Universitetsstyret har vedtatt prosessen og har gitt sine signaler gjennom løypemeldinger og seminarer. Rektoratet har ledet prosessen og har involvert dekangruppen aktivt underveis til diskusjoner og prioriteringer. Tidslinjen under viser hvordan har vært lagt opp innsiktsdrevne og involverende prosesser gjennom fire faser, og hvordan det er jobbet med prioriteringer underveis¹.



Universitetsstyret har lagt grunnlaget for strategiprosessen gjennom sin behandling av både prosessen og framdriftsplan i møte 21.09.2021 og 21.10.2021. Prosessen startet ut med en innledende fase der det ble invitert åpent til å komme med innspill på fremtidige ambisjoner og innsatsområder via både møter, seminarer og digitalt.² Parallelt ble det jobbet med analyser av status for nåværende strategi og en samling av relevante omverdensanalyser for å gi et bilde av både styrkeposisjoner for universitetet, utfordringer og ikke minst forventninger og behov gjennom å se på sentrale trender og drivere rundt oss³.

Høstens arbeid gjennom disse to fasene dannet grunnlag for å utarbeide et første rammeverk for innsatsområder og ambisjoner til ny strategi. I arbeidet med å prioritere og sette retning basert på de to første fasene har både dekanmøtet og universitetsstyret vært benyttet i seminarform. Den tredje fasen har så hatt til hensikt å utvikle dette videre gjennom et stort antall arbeidsgrupper som fikk i oppdrag og både utfordre, utvide og detaljere utkastet til innsatsområder. Det ble i den forbindelse opprettet 20 arbeidsgrupper for å dekke alle våre kjerneoppgaver i krysningspunktet til de foreslåtte innsatsområdene⁴. I alt ble det foreslått over 350 medlemmer til arbeidsgrupper, og totalt var 160 ansatte og studenter i arbeid i løpet av perioden. Arbeidsgruppene fikk et omfattende mandat og alle innspillene er tilgjengelig på nettsidene⁵. Mandatet til arbeidsgruppene omfattet også å foreslå tiltak og nøkkelindikatorer innenfor de ulike innsatsområdene. Dette er

¹ Utfyllende informasjon om strategiprosessen og dokumenter produsert underveis er og har hele tiden vært tilgjengelig på UiTs nettside <https://uit.no/om/strategi2030>

² Les alle innspill som er sendt inn i første fase av prosessen her: <https://uit.no/om/strategi2030#modTilb1>

³ Oppsummering av [statusanalyse](#) for Drivkraft i nord og oversikt over [omverdenanalyser](#) er tilgjengelig på nettsiden

⁴ Notat som oppsummerer strategiprosessen per januar 2022 og inviterer til arbeid i arbeidsgrupper kan leses [her](#).

⁵ Les alle innspill fra arbeidsgruppene [her](#)

ikke er en direkte del av selve strategidokumentet, men vil bli arbeidet videre med når strategien skal ytterligere konkretiseres, jf. oppbygging av strategien.

I tillegg ble det avholdt to innspillmøter for studenter og ansatte der til sammen ca 100 personer stilte for å komme med tilbakemeldinger. Underveis har også både eksterne og unge vært involvert gjennom ulike møtearenaer og innspillmøter. Blant annet har det vært avholdt innspillmøte med prosjektet [Unge stemmer](#), samt representanter fra fylkestyret til elevorganisasjonen i Troms og Finnmark fylkeskommune.

Basert på arbeidet fra arbeidsgruppene, innspill via andre arenaer og innspillmøter, er det utarbeidet et nytt og mer detaljert utkast som har blitt justert etter diskusjoner i dekanmøtet og universitetsstyret. Den siste fasen før endelig vedtak legger nå an til en formell høring på utkast til strategi. Det kan gjøres oppmerksom på at i dette utkastet er det ikke foretatt en grafisk framstilling av strategien. Dette fordi det er ønskelig at høringsprosessen skal være fokusert på innhold.

Høringsspørsmål

Utkast til ny strategi har en overordnet misjon og en innledning om vårt samfunnsoppdrag, og er videre bygd opp rundt tre gjennomgående innsatsområder som går på tvers av fagområder og kjerneoppgaver. Strategien skal ikke være en oppstilling av våre lovpålagte oppgaver og oppdrag, men peke ut retning for hva vi særlig trenger å prioritere for å løse vårt samfunnsoppdrag på en best mulig måte. Hvert innsatsområde er beskrevet og begrunnet, og det gis én tydelig ambisjon med 4-5 prioriteringer innenfor hvert innsatsområde.

1. **Overordnet:** På hvilken måte og i hvilke grad egner utkastet til strategi seg som grunnlag for utarbeidelse av videre handlingsplaner og tiltak? Høringsinnsatsene bes kommentere på om strategiene er tilstrekkelig spisset, eller om den fremstår for vid. Tilbakemeldingene må gjerne begrunnes med henvisning til eksempler i teksten.
2. **Arktisk og nordområdene:** Det ene innsatsområdet omhandler Arktis og nordområdene med ambisjon om at UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene. Dette er ikke det samme som å si at UiT ikke skal være god på andre områder, eller at alle faglige initiativer må ha 'arktisk' som prefiks. UiT er den eneste institusjonen med et særlig arktisk mandat som samtidig har stor faglige bredde. Dette gir en unik mulighet til å være den institusjonen som best bidrar til å sette relevante spørsmål på agendaen, bidra til å løse kunnskaps- og kompetanseshull og ta et særlig ansvar i lokalt og internasjonalt arktisk samarbeid. Det vil kreve en innsats fra alle fagområder gjennom alle kjerneoppgaver.

Høringsinnsatsene bes kommentere på ambisjonen og om angitte prioriteringer er dekkende for at UiT skal være ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene

3. **Store samfunnsutfordringer:** Det andre innsatsområdet omhandler de store samfunnsutfordringene med ambisjon om at UiT skal være nyskapende i arbeidet med dem. Utkastet til strategi peker ikke på hvilke samfunnsutfordringer, men er mer fokusert på hvordan vi må prioritere for bedre å bidra til å løse dem på tvers av tematikk og fagområder. I forrige strategi hadde UiT definert fem tematiske satsingsområder. Evalueringen viser at det er vanskelig å se om vi har gjort et løft på disse spesifiserte områdene de siste åtte årene. Erfaringene i organisasjonen peker mer på verdien av samarbeid på tvers av fagområder og samarbeidsaktører, og at det er dette som bør forsterkes. Dette har vi tatt med i arbeidet med ny strategi.

Høringsinnsatsene bes kommentere på ambisjonen og om angitte prioriteringer er dekkende for at UiT skal være nyskapende i det globale kunnskapsarbeidet med sammensatte samfunnsutfordringer. Herunder hvorvidt spesifikke samfunnsutfordringer særlig bør prioriteres og, i så fall, hvilke.

- 4. Mangfold og talentutvikling:** Et tredje innsatsområde omhandler mangfold og talentutvikling med ambisjon om at vi skal utvikle talenter i alle deler av organisasjonen og bruke mangfoldet som drivkraft. Dette går langt videre enn respekt for, og inkludering av mangfold, som bør være en selvfølge i alle profesjonelle organisasjoner. UiT er en sammensatt organisasjon hvor internasjonalisering, tidligere fusjoner og variasjon i faglige prestasjoner også forsterker mangfoldet. Dette ønsker vi å bruke til en fordel, med fokus på at alle skal få kunne ta et steg videre, og der campuser, fysiske og visuelle uttrykk og infrastruktur bygger opp under lagarbeidet som skal til for at vi skal lykkes i vårt samfunnsoppdrag.

Høringsinnsatsene bes kommentere på ambisjonen og om angitte prioriteringer er dekkende for at UiT skal utvikle talentet til alle sine medarbeidere og studenter, og bruke mangfold som drivkraft.

- 5. Tittel:** Utkast til ny strategi har en tydelig formulering av UiT sin misjon: «UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet lokalisert i Nord-Norge. Vi skal styrke kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt i samarbeid med nærings- og samfunnsliv. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.»

Tittelen på strategien mangler imidlertid fortsatt. I prosessen har særlig to forhold knyttet til tittel som har vært spilt inn. Det ene er diskusjonen om hvorvidt tittelen Drivkraft i nord bør videreføres. Mange mener dette er en god visjon som bør tas med videre, mens andre mener ny strategi krever ny tittel. Det andre er at det fra flere hold er kommet forslag om at tittelen kan være på samisk. Forslag til ord som er kommet ila av prosessen er blant annet:

áŋgir - ivrig, flittig, iherdig, ivrig, ufortrøden, nidkjær, utholden
ealljár - initiativrik, flittig, ivrig
veadju – kraft, evne
davvin - nord

Det har også vært sett på alternativer der norsk og samisk tittel kan stå sammen, for eksempel: 'Ángir – Drivkraft i nord'.

Hvilken tittel oppsummerer og kommuniserer best UiT sin nye strategi? Høringsinstansene bes om å kommentere på forslagene og ev. komme med nye

Høringsinstansene er fri til å gi ytterligere kommentarer og innspill til prosess og resultat. Høringsfrist er **13. mai 2022**.

Vennlig hilsen

Dag Rune Olsen
rektor

Saksansvarlig: Kathrine Tveiterås
Saksbehandler: Julia Holte Sempler

UiT2030

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet lokalisert i Nord-Norge. Vi skal styrke kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt i samarbeid med nærings- og samfunnsliv. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert høyere utdanning av høy kvalitet, og utføre forskning, og kunstnerisk utviklingsarbeid på høyt internasjonalt nivå. Vi skal bidra til innovasjon, formidle kunnskap om våre fagområder og delta i det offentlige ordskiftet. Vi skal bidra til en miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Våre forskere og studenter har rett til å undersøke ethvert område og fritt gi uttrykk for sine faglige synspunkter. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Medvirkning, åpenhet, gode prosesser og universitetsdemokrati skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer.

Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av et stort mangfold, i en langstrakt landsdel, med flere ulike studieretninger og forskningsfelt. Samfunnsoppdraget fordrer også godt samarbeid på tvers av sektorer og landegrenser. Tuftet på vitenskapelig integritet skal vi være modig, engasjert og raus - tett på fag, folk, institusjoner og samtidsutviklingen.

Vi vil styrke kvalitet og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

Arktis og nordområdene

UiT er verdens nordligste universitet og strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis. Dette er et område sterkt preget av klimaendringer og andre globale trender. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket - samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, juss, demografi, politikk og samhandling i nord.

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om Arktis og nordområdene.

Vi vektlegger høy kvalitet i utdanning, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, og tar et særlig ansvar for arktiske og samiske samfunnsforhold og perspektiver. Vi skal være fremst i å analysere og utvikle forståelse for natur- og samfunnsendringer og effekten av dem. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål som kan utforskes i samarbeid og resultere i livskraftige løsninger.

For å nå våre ambisjoner skal UiT:

- Løfte uløste forskningsspørsmål som er relevant i nord i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen
- Videreutvikle fleksible og relevante utdanningstilbud tilpasset kompetansebehov og mennesker i nordområdene
- Styrke posisjonen som det ledende universitetet på kunnskap og kompetanse om samiske og kvenske spørsmål
- Ta lederskap i utvikling av arktisk samarbeid og være den foretrukne samarbeidspartneren for næringsliv og offentlige myndigheter
- Utvikle virkemidler for forskning, innovasjon og utdanning for bærekraft i Arktis

De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer kjennetegnes av dilemmaer, vanskelige veivalg, men også nye muligheter. Universitetenes rolle er å gi kunnskap om samfunnsutfordringer og evidensbaserte løsninger på disse. Det krever at vi har solid grunnforskning som bidrar til den globale kunnskapsproduksjonen.

Samfunnsutfordringene utfordrer også kunnskapsmiljøenes metoder, tilnærminger og evne til å bidra til helhetlige beslutningsgrunnlag og nye løsninger. UiT vil gå foran i nyskapende kunnskapsproduksjon og samskapende innovasjonsprosesser. Utdanning, forskning og formidling må møte store og komplekse endringer gjennom nyskapende kunnskapsutvikling, og kompetanse til den nødvendige endrings- og omstillingskraften.

Ambisjon: UiT skal være nyskapende i det globale kunnskapsarbeidet med sammensatte samfunnsutfordringer

Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning. Åpne data, publikasjoner og læringsressurser legger til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til å stille kritiske spørsmål, skape idéforsprang og våge å utfordre etablerte praksiser for å bidra til demokratiske, bærekraftige og framtidsrettede løsninger.

For å nå våre ambisjoner skal UiT:

- Promotere åpen vitenskap og utvikle feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere
- Utvikle ny forskningsmetodikk, studentaktive læringsmetoder og utdanningstilbud som i større grad setter oss i stand til å imøtekomme sammensatte samfunnsutfordringer
- Fremme banebrytende forskning, innovasjon og samskaping på tvers av fag og sektorer i tett samarbeid med arbeids- og samfunnsliv
- Vektlegge utvikling av digital kompetanse og generiske ferdigheter for å fremme endrings- og omstillingskompetanse hos studenter, ansatte, organisasjonen og samfunnet

Talentutvikling og mangfold

Samfunnsoppdraget krever lagarbeid for å nå ambisiøse mål. Ulike perspektiver og erfaringer beriker og utfordrer. Dersom det forvaltes godt, er mangfold et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og for å kunne bygge ledende fagmiljøer. Ytringsrommet på våre campuser skal være stort, med rom for fri meningsutveksling.

UiT rommer et mangfold av fagområder, campuser, individer og prestasjoner. Vi er et internasjonalt universitet. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, og bringer med seg et mangfold av erfaringer, perspektiver og faglig innsikt. Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser, og utvikling av alles potensial er en forutsetning for å lykkes med vårt samfunnsoppdrag.

Ambisjon: UiT skal utvikle alles talent og utnytte mangfold som drivkraft

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

For å nå våre ambisjoner skal UiT:

- Etablere virkemidler for å utvikle og tiltrekke oss talenter, og for å bygge internasjonalt ledende fagmiljøer
- Forsterke arbeidet med leder- og medarbeiderskap gjennom systematisk kompetanse- og karriereutvikling
- Prioritere og legge til rette for kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold i representasjon, perspektiv og kompetanse
- Styrke vår deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og legge til rette for akademisk ytringsfrihet
- Videreutvikle UiT som én institusjon, med et stimulerende og fysisk, sosialt og digitalt arbeids- og studiemiljø, og med campuser og studiesteder som har egenart

UiT2030

UiT The Arctic University of Norway is a modern, broad, high-tech university with an excellent international ranking located in Northern Norway. Part of our strategy is to strengthen regional, national and international knowledge-based development in cooperation with society and the business community. Our campus is strategically located at the hub of the northern provinces in Norway. Our faculties offer an academic breadth and interdisciplinary advantages as we meet the challenges of the future, together.

Our social mission is to provide high-quality research-based higher education and conduct research, and offer artistic development work at the highest international levels. We contribute to innovation, disseminating knowledge about our faculties and disciplines as we participate in the public discourse. We contribute environmentally, socially and economically to sustainable development.

Academic freedom and scientific and ethical principles form the basis for all activities at UiT. Our researchers and students are permitted access to all disciplines, to examine these areas freely and express their professional views. Our students and staff have the opportunity to develop their talent, abilities and potential. Participation, transparency, good processes and University Democracy shall provide the basis for the wise decisions we make and the forward-looking priorities we set.

Our social mission unites UiT through a diversity of cultures and peoples living along an extensive yet narrow landmass, with several different fields of study and research fields. Our social mission also requires good cooperation across sectors and national borders. Based on scientific integrity, we need to remain brave, committed and generous as we explore our disciplines in touch with people, institutions and contemporary developments.

We strengthen the quality and impact of our disciplines and core tasks continuously through three strategic priority areas.

The Arctic and the northern provinces

UiT is the world's northernmost university, strategically placed to develop and disseminate knowledge about the Arctic. The region is under heavy influence by climate change and other global trends. UiT embraces research and education on nature, society, technology, the natural environment, culture and humanity, and in the interaction between these. Our unique location and surroundings inspire us in our scientific and creative work with oceans, climate change and resource utilisation, health and the economy, indigenous peoples, law, demographics, politics and interaction in the north.

Ambition: UiT aims to be an international leader in knowledge and expertise in the Arctic and the far north.

We aim for high quality in education, research and artistic development and take special responsibility for Arctic and Sami social conditions and perspectives. We will be at the forefront of analysing and developing an understanding of nature and societal changes and their effects. We will translate challenges and opportunities in the north into professional issues that can be explored via cooperation and result in viable solutions.

To achieve our ambitions, UiT shall:

- Ask unresolved research questions relevant to the north, at the forefront of international knowledge development
- Further develop flexible and relevant educational programmes suited to the competence needs and the people of the north
- Strengthen our position as a leading university within knowledge and competence on Sami and Kven issues
- Take the lead in developing Arctic collaborations and cooperations and be the preferred partner for business and public authorities
- Develop research, innovation and education instruments for sustainability in the Arctic

The biggest societal challenges

Major societal challenges are characterised by dilemmas and difficult choices, but also new opportunities. The role of universities is to provide knowledge on the societal challenges we face, and search for evidence-based solutions to these. This requires solid basic research that contributes to global knowledge production.

Societal challenges are also challenging the methods and approaches used by knowledge-based communities, and our ability to contribute to comprehensive decision-making and new solutions. UiT will lead the way in innovative knowledge production and co-creating innovation processes. Education, research and dissemination need to address major and complex changes through innovative knowledge development, and we need the expertise to channel and utilise the forces of change and to help restructure our future.

Ambition: UiT aims to be innovative in global knowledge work that addresses complex societal challenges

We will share our knowledge and research, and make these available through education. Open data, publications and learning resources will facilitate innovation and co-creation internally and in society as a whole. Students and employees at UiT will be characterised by the ability to ask critical questions, get a head start on ideas, and dare to challenge established practices to contribute to democratic, sustainable and forward-looking solutions.

To achieve our ambitions, UiT shall:

- Promote open science and develop the field in close cooperation with national and international partners
- Develop new research methods, student-active learning methods and educational programmes that enable us to more readily meet complex societal challenges
- Promote groundbreaking research, innovation and co-creation across disciplines and sectors in close collaboration with working and social life
- Emphasise the development of digital competence and generic skills to promote change and restructuring competence among students, employees, the organization and society

Talent development and diversity

Our social mission requires teamwork to achieve our ambitious goals. Different perspectives and experiences enrich and challenge us. If managed well, diversity is an advantage in creative and co-creating work, and in building an academic environment of the highest quality. Space for free speech on our campuses should be large, with room for free exchange of opinion.

UiT houses a multitude of disciplines, campuses, individuals and achievements. We are an international university. Our students and staff come from different countries and communities and bring with them a multitude of experiences, perspectives and professional insight. Students and staff are our most important resources; developing everyone's potential is a prerequisite for the success of our social mission.

Ambition: UiT aims to develop everyone's talent and exploit diversity as a driving force

We will be an attractive and inclusive working and learning environment, where there is room to try, fail and succeed. We emphasise community, commitment and collaboration among students, employees and other operators in society. We will be a Unified University where the contributions and responsibilities of everyone count.

To achieve our ambitions, UiT shall:

- Set up policy instruments and tools to develop and attract talent and to build a leading academic environment for Norway and internationally
- Reinforce the roles of management and employees through systematic skill and career development work
- Prioritise and facilitate knowledge development and innovative dissemination that promotes diversity in representation, perspective and competence
- Strengthen our participation in dialogue and public debate, and facilitate academic freedom of expression
- Further develop UiT as a unified institution with a digitally-aligned and stimulating physical and social work and study environment, at campuses and learning facilities that have distinctive character