



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Digitalt møte via Microsoft Teams
Møtedato: Torsdag 16.06.2022
Tidspunkt: 12:00-15:45

Eventuelt forfall som ikke er meldt inn allerede, bes meldt snarest på e-post til anita.trum@uit.no og arne.smalas@uit.no slik at vara kan kalles inn.

Elektronisk link til møtet (hentet fra e-postinnkalling sendt ut tidligere):
[Klikk her for å delta i møtet](#)

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 18/22	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 19/22	Referatsaker til møte 160622 - fakultetsstyret ved NT-fak		2022/506
FS 20/22	NT-fak ambisjon for BOA i 2023 og fremover		2022/6048
FS 21/22	Årsrapport informasjonssikkerhet og personvern UiT 2021, særskilte problemstillinger og forbedringsområderNT-fak	X	2021/5061
FS 22/22	Økonomirapport per 30.04.2022 - Bevilgningsøkonomien		2022/6020
FS 23/22	HMS og SOB årsrapport UiT 2021 og HMS satsinger NT-fak 2022		2016/7391
	Orienteringssaker		
OS 6/22	HMS orientering NT-fakultetet styremøte 16.6.2022		2016/7391
OS 7/22	Publisering ved NT-fak 2021		2022/6050
OS 8/22	Orientering - NT-fak endelig fordeling av rekrutteringsstillinger for 2023		2022/414
OS 9/22	Strategi UiT 2030 - høringssvar fra NT-fakultetet		2021/4238
OS 10/22	Muntlig orientering om UTSA (unntatt offentlighet)		

FS 18/22 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

SAKSFRAMLEGG

Referatsaker til møte 160622 - fakultetsstyret ved NT-fak

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

Bakgrunn:

Referatsaker til fakultetsstyret ved NT-fak:

1. Referat fra fakultetsstyremøte 020522
2. Referat fra fakultetsstyremøte 040222
3. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøte (ID-møte) med fagforeningene på NT-fakultetet 070622

Anita Johansen Trum
førstekonsulent

—
anita.trum@uit.no

77 64 40 30

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Digitalt via Microsoft Teams, Digitalt møte via Microsoft Teams
Møtedato: 02.05.2022
Tidspunkt: 18:00-19.30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Jørn Wroldsen	Leder	Ekstern representant
Merete Kristiansen	Nestleder	Ekstern representant
Tine Hågensen	Medlem	Teknisk-admin. ansattrepresentant
Jana Jágerská	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Kai Mortensen	Medlem	Teknisk-admin. ansattrepresentant
Andreia Plaza-Faverola	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Anders Schomacker	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
André Henriksen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende medlemmer hadde ikke meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Jon-Richard Sommernes	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepr.
Elias Estefano Gutierrez Riise	Medlem	Studentrepresentant
Guro Jansrud	Medlem	Studentrepresentant
Jan-Arne Pettersen	Medlem	Ekstern representant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Representerer
Florian Ströhl	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Arne Smalås	Dekan, styresekretær
Martin Hermod Petersen	Konstituert fakultetsdirektør
Hilja Lisa Huru	Prodekan undervisning

Merknader

Ingen

Saksliste

Saksnr	Tittel/beskrivelse	U.off.	Arkivref.
FS 17/22	Diskusjon og innspill ny UiT strategi 2030		2022/3951

FS 17/22 Diskusjon og innspill ny UiT strategi 2030 2022/3951

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 02.05.2022

Vedtak

Fakultetsstyret tar utkast til ny strategi til etterretning og ber dekan om å ta kommentarer og innspill som fremkom i møtet med i det videre arbeidet med høringsinnspill fra NT-fakultetet.

Fakultetsstyret ber dekanen om orientering om NT-fakultetets høringsinnspill i fakultetsstyremøtet 16. juni.

Referat fra diskusjon

Noen hovedpunkter fra diskusjonen i styret:

- Fakultetsstyret ønsker videreføring av strateginavn «Drivkraft i Nord». Styret er usikker med hensyn til bruk av samisk «ángir». Dette fordi mange ikke vil forstå ordets betydning, og fordi ordet kan leses feil/misforstås. Styret er positiv til bruk av samisk i navnet.
- Styret ønsker en tydeliggjøring av hva som er strategiens visjon. Dersom den første setningen skal forstås som en visjon må dette tydeliggjøres
- Hva som legges i begrepet «ledende» er utydelig og ser ut til å variere. Bruken av begrepet bør gjennomgås og alternative begrep vurderes.
- Styret er usikker på hva som inkluderes i «alles talent». Dersom det faktisk inkluderer «alle» ber styret om vurdering av om dette faktisk er universitetets oppdrag, om dette er riktig?
- Styret ønsker vurdert bruk av «Tiltrekke, utvikle og beholde talent» istedenfor bare å si «utvikle talent»
- Ordet utnyttelse benyttes i strategien. Det har en negativ klang og foreslås vurdert erstattet
- Styret mener det er uklart hva som menes med/inkluderes i «de store samfunnsutfordringer». Kan man her eksemplifisere noen som er spesielt viktig for UiT. F.eks. mat fra havet, klima og utfordringer knyttet til demografi.
- Styret savner omtale av ansvar «for utvikling av en bærekraftig bruk av naturressurser i nord» og «beredskap og sikkerhet i nordområdene»

Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Møterom C-329 i Realfagbygget
Møtedato: 31.03.2022
Tidspunkt: 12:15-15:45

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Jørn Wroldsen	Leder	Ekstern representant
Merete Kristiansen	Nestleder	Ekstern representant
Tine Hågensen	Medlem	Teknisk-admin. ansattrepresentant
Kai Mortensen	Medlem	Teknisk-admin. ansattrepresentant
Jana Jágerská	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Anders Schomacker	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Andreia Plaza-Faverola	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
André Henriksen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Elias Estefano Gutierrez Riise	Medlem	Studentrepresentant
Guro Jansrud	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Jon-Richard Sommernes	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepr.
Jan-Arne Pettersen	Medlem	Prodekan utdanning IVT-fak

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Svein-Erik Sveen	Jan-Arne Pettersen	IVT-fak (prodekan forskning)

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Arne Smalås	Dekan
Hilja Lisa Huru	Prodekan undervisning
Martin H. Petersen	Konstituert fakultetsdirektør
Ida Djupevåg-Hansen	Rådgiver (kun tilstede under deler av møtet)
Tore Guneriussen	Leder FUF (kun tilstede under deler av møtet)
Cecilie Andreassen	Rådgiver (kun tilstede under deler av møtet)
Kurt Hemmingsen	Leder økonomiseksjonen (kun tilstede under deler av møtet)
Angelique Prick	Rådgiver (kun tilstede under deler av møtet)
Marianne Brekke	Rådgiver (kun tilstede under deler av møtet)
Rita Sørensen	Rådgiver (kun tilstede under deler av møtet)

Merknader:

Ingen

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 8/22	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 9/22	Referatsaker til møte 310322 - fakultetsstyret ved NT-fak		2022/506
FS 10/22	NT-fak - Kvalitetsmelding utdanning 2022		2021/5088
FS 11/22	Endring av mastergradsprogrammet Geology - master		2021/3875
FS 12/22	Etablering av Online International Master in Contemporary Issues in Risk and Crisis Management (CRCM)		2021/4790
FS 13/22	Rapport NT-fak forskningsmelding 2021		2021/5714
FS 14/22	Prioritering av rekrutteringsstillinger for 2023 - Fakultet for naturvitenskap og teknologi		2022/414
FS 15/22	Budsjett 2022 for bevilgningsøkonomien		2022/937
FS 16/22	Årsplan 2022 - Fakultet for naturvitenskap og teknologi		2022/658

Orienteringssaker

OS 3/22	Orientering om midlertidighet ved NT-fak		2021/5426
OS 4/22	HMS orientering fakultetsstyremøte 31.3.2022		2016/7391
OS 5/22	Muntlige orienteringssaker		

FS 8/22 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 31.03.2022

Vedtak

Møteinnkalling og saksliste ble godkjent uten endringer.

FS 9/22 Referatsaker til møte 310322 - fakultetsstyret ved NT-fak 2022/506

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 31.03.2022

Vedtak

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 31.03.2022

Vedtak

Fakultetsstyret godkjenner forslag til Kvalitetsmelding for NT-fak for 2022, med de endringer som framkom i møtet.

FS 11/22 Endring av mastergradsprogrammet Geology - master 2021/3875

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 31.03.2022

Vedtak

Fakultetsstyret ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi anbefaler/godkjenner følgende endringer for programmet Geology - master:

- 1. Anbefaler endring av navn fra «Geology – master» til «Geosciences – master»*
- 2. Anbefaler å oppheve de eksisterende fire studieretningene Structural Geology, Petrology and Ore Geology, Marine Geology and Geophysics, Sedimentology and Quaternary Geology, Petroleum Geoscience.*
- 3. Godkjenner revidert studieplan slik den framkommer av vedlegget. Den nye studieplanen iverksettes fra og med høsten 2023.*

FS 12/22 Etablering av Online International Master in Contemporary Issues in Risk and Crisis Management (CRCM) 2021/4790

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 31.03.2022

Vedtak

- 1. Fakultetsstyret anbefaler oppretting av studieprogrammet Online International Master in Contemporary Issues in Risk and Crisis Management (CRCM) i henhold til vedlagte akkrediteringsdokument og studieplan med oppstart høsten 2023*
- 2. Fakultetsstyret godkjenner studieplan for Online International Master in Contemporary Issues in Risk and Crisis Management (CRCM) med de endringer som er foreslått i dekanens vurdering*

FS 13/22 Rapport NT-fak forskningsmelding 2021 2021/5714

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 31.03.2022

Vedtak

- 1. Fakultetsstyret tar rapporten til etterretning.*
- 2. Dekan bes ta innspill og forslag på tiltak med i det videre strategiarbeidet.*

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 31.03.2022

Vedtak

1. *Fordeling av nøkkelfordelte (14) stipendiatstillinger*
 - a. *En andel (4) går til å justere avsetningene*
 - b. *En andel (3) av de nøkkelfordelte stillingene går til å innfri fakultetets inngåtte strategiske forpliktelser.*
 - c. *Inntil 1 stilling går til koronaforlengelse*
 - d. *Resterende nøkkelfordelte stipendiatstillinger (6) tildeles instituttene med samme nøkkel som fra universitetet, men uten gjennomstrømningsfaktoren for instituttene Tabell 1.*
 2. *Postdoktorstillinger fordeles etter nøkkelen Tabell 2*
 3. *Instituttene bes om å melde tilbake innen 1. juni anvendelsen av stillingene, og prioritere med spesiell vekt på følgende kriterier.*
 - a. *Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.*
 - b. *Understøtter fakultetets likestillingsplan.*
 - c. *Understøtter fakultetets strategi*
 - d. *Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.*
 - e. *Balansert internasjonal og nasjonal rekruttering*
- Den endelige fordelingen vil bli framlagt som orienteringssak i FS juni møtet.*

FS 15/22 Budsjett 2022 for bevilgningsøkonomien 2022/937

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 31.03.2022

Vedtak

1. *Fakultetsstyret vedtar det fremlagte budsjett for Fakultet for naturvitenskap og teknologi*
2. *Fakultetsstyret uttrykker bekymring over den manglende basisbevilgning knyttet til internhusleien.*
3. *Ufordelte midler fra hovedtildelingen fordeles senere.*

FS 16/22 Årsplan 2022 - Fakultet for naturvitenskap og teknologi 2022/658

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 31.03.2022

Vedtak

Fakultetsstyret godkjenner Årsplan 2022 for NT-fakultetet, og at den ferdigstilles med de endringer og justeringer som framkom på møtet.

Orienteringssaker

OS 3/22 Orientering om midlertidighet ved NT-fak 2021/5426

OS 4/22 HMS orientering fakultetsstyremøte 31.3.2022 2016/7391

OS 5/22 Muntlige orienteringssaker

- **Orientering om Ukraina krigens konsekvenser ved UiT og NT-fak**
- **Arbeid med UiT Strategi mot 2030** *Arbeidsgrupper har i vinter arbeidet med å beskrive 20 innsatsområder samt foreslå mål og prioritere tiltak innen hvert område. Strategi mot 2030 ferdigstilles før sommeren 2022. Fakultetsstyret inviteres til digital diskusjon rundt innsatsområder mål og prioriteringer i mai 2022.*

Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **ID-møte**
Møteleder/referent: Ida Djupevåg-Hansen
Møtedato: 07. juni 2022
Til stede: Martin Hermod Petersen, konstituert fakultetsdirektør
Ida Djupevåg-Hansen, rådgiver
Tore Guneriussen, seksjonsleder FUF NT-fak
Kristian G. Andersen, Tekna
Eva K. Bjørkeng, hovedverneombud
Ståle Antonsen, NITO
Marit Hillestad, NTL
Rita Sørensen, FF

Forfall: Jens Andreas Terum, FF
Frode Holøien, NTL
Lisbeth Klausen, Parat

Sak 7/22 Fakultetsstyremøte 31.03.22

Det ble kort orientert om behandling av saker og vedtak fra forrige ordinære fakultetsstyremøte 31.03.22.

Vedtakssaker

- *Stipendiattildeling*
- *Årsplan NT-fak 2022*

Årsplanen ble gjennomgått i forrige ID-møte og oversendt til de tillitsvalgte. Årsplanen ble lagt frem for fakultetsstyret i møte 31.03 og godkjent med noen mindre endringer.

- *Forskningsmelding*

Seksjonssjef for FUF (seksjon for forskning, utdanning og formidling) ved NT-fak, Tore Guneriussen, deltok i ID-møte. Han presenterte seksjonen og delte hovedtrekk fra innholdet i forskningsmeldingen som ble behandlet i fakultetsstyrets møte 31.mars.22.

- *Kvalitetsmelding utdanning 2022*

Sentrale overskrifter fra kvalitetsmelding utdanning ble kort referert:

- Rekruttering/søkertall
- Utvikling av studieportefølje

- Innovasjon og arbeidslivsrelevans
 - Kvalitetsarbeid
 - Digital innovasjon i undervisning og læring
 - Internasjonalisering
- *Budsjett 2022*
 - *Endring av masterprogrammet i geologi*

Fakultetsstyret godkjente/anbefalte følgende endringer:

- 1) Anbefalte endring av navn fra «Geology – master» til «Geosciences – master»
 - 2) Anbefaler å oppheve de eksisterende fire studieretningene Structural Geology, Petrology and Ore Geology, Marine Geology and Geophysics, Sedimentology and Quaternary Geology, Petroleum Geoscience.
 - 3) Godkjenner revidert studieplan slik den framkommer av vedlegget. Den nye studieplanen iverksettes fra og med høsten 2023.
- *International master in Contemporary Risk and Crisis Management (CRCM)*

Etablering av ny master ble anbefalt av styret:

- 1) Fakultetsstyret anbefaler oppretting av studieprogrammet Online International Master in Contemporary Issues in Risk and Crisis Management (CRCM) i henhold til vedlagte akkrediteringsdokument og studieplan med oppstart høsten 2023
- 2) Fakultetsstyret godkjenner studieplan for Online International Master in Contemporary Issues in Risk and Crisis Management (CRCM) med de endringer som er foreslått i dekanens vurdering

Orienteringssaker

Det ble informert om orienteringssaker om HMS og midlertidighet i forrige ID-møte.

Sak 8/22 Fakultetsstyremøte 02.05.22

02. mai ble det avholdt et ekstraordinært fakultetsstyremøte for å behandle sak om innspill til UiT - strategi.

Det ble orientert om prosess knyttet til høring for strategien ved NT. Det ble også i korte trekk informert om innspill fra fakultetet i høringsrunden.

Sak 9/22 Fakultetsstyremøte 16.06.22

Det ble orientert om saker som skal behandles i fakultetsstyret 16. juni.

Vedtaksaker

- *UiT årsrapport om informasjonssikkerhet og personvern*

UiT leverer årlig en rapport om informasjonssikkerhet og personvern. Årsrapporten går inn på risikobildet ved UiT, oppfølging av årsrapport for 2021, beskrivelse av hendelser og avvik (med spesielt fokus på sikkerhetshendelse høsten 2020), styring og kontroll, resurs- og kompetansebehov og revisjon av ledelsessystem.

Hovedtrekk fra årsrapporten ble referert og det ble igjen orientert om fokusområder for informasjonssikkerhet ved NT-fak vedtatt i fakultetsstyremøte i november 2021.

Fokusområder for ytterligere styrking av arbeidet med informasjonssikkerhetsarbeidet på NT-fak vil være:

- Kompetanseheving
- Intern organisering av arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern
- Oppfølging av kartlagte informasjonsverdier

Kompetanseheving inkluderer fokus på informasjonssikkerhet og personvern både i ledermøte og seminar, og opplæring av nyansatte.

I tillegg til de tre nevnte tiltakene ønsker fakultetet å gjennomføre en kartlegging av risikovurderinger knyttet til informasjonssikkerhet og personvern.

Faggruppe for informasjonssikkerhet og personvern deltar i fakultetsstyremøte under behandling av denne saken.

- *Økonomi - tertialrapport*

Første gang det rapporteres med nytt system, dette har fungerer godt. Økonomien går som planlagt. Enkelte investeringer har kommet tidligere enn budsjettet, dette gir et lite avvik.

Budsjettering av salg av fly er et risikomoment i budsjettet.

Budsjettene er stramme, og det er betydelig kutt i driftsbudsjettet. Per nå ser det ut til at fakultetet og instituttene klarer å holde seg innenfor rammene.

- *UiT HMS og SoB årsrapport 2021*

Årlig rapportering til Universitetsstyret som bla. bygger på egenrapportering fra fakultetene.

Det har vært stort fokus på korona og hjemmekontor de to siste årene.

- *Mål og målparametre forskning og utdanning*

Det orienteres nærmere om denne saken i neste ID-møte

Orienteringssaker

- *Innspill budsjett 2023*

Innenfor UiT rammen, skal fordeles til høsten, forsinket pga. strategiarbeid.

- *UiT strategi – NT-fak høringsuttalelse*
- *UTSA*

Det ble kort orientert om situasjonen ved UTSA med stopp i flyaktivitet på grunn av mottatte varsler.

- *HMS-orientering*

Sykefraværstatistikk – noe forhøyet egenmeldt og legemeldt korttidsfravær i 1. kvartal.

En arbeider nå med å følge opp registreringer knyttet til arbeidet med eksponeringsregister.

Sak 10/22 Informasjon fra fagforeningene

Intet nytt fra fagforeningene.

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	16.06.2022	20/22

NT-fak ambisjon for BOA i 2023 og fremover

Innstilling til vedtak:

- Fakultetsstyret stiller seg bak forslag til ambisjonsnivå for BOA i 2023 på 210 mill.
- Fakultetsstyret tar abridet med modell/prognoser for 2024-2027 til orientering

Bakgrunn:

UiT har mål om å øke omfanget av ekstern finansiering (BOA). Universitetsstyret skal i september 2022 fastsette inntektsmål for BOA for 2023, for institusjonen og for hvert fakultet, UMAK og UB. I den sammenhengen er *enhetene bedt om å gi tilbakemelding om et ambisjonsnivå for BOA i 2023*, med overordnet omtale og vurderinger knyttet til dette. I tilbakemeldingen skal det gis en kort omtale av hovedinnhold, større prosjekter, usikkerheter og tiltak som er knyttet til ambisjonsnivået. Basert på innspillene, skal det fram mot fristen for styresak i september være dialog mellom enheten og universitetsledelsen om hva som skal legges til grunn for budsjettåret 2023, og mulige videre ambisjoner og mål for enheten. Frist for innspill til nye fag og tiltak, samt ambisjonsnivå for ekstern finansiering er 23. juni 2022.

I denne styresaken adresseres

Ambisjonsnivå for BOA i 2023, med overordnet omtale og vurderinger knyttet til dette. I tilbakemeldingen skal det gis en kort omtale av hovedinnhold, større prosjekter, usikkerheter og tiltak som er knyttet til ambisjonsnivået.

NT-fak har en relativt stor eksternfinansiering og har over tid hevdet seg godt i nasjonale og internasjonale konkurransearenaer. I kortversjon nevnes 3 x SFF, 2 x SFI, 4 x ERC (StG, PoC etc.)

Selv om fakultet lykkes godt, har NT-fak for lav ekstern omsetning om en sammenligner med de tilsvarende fakultet ved andre universitet. Spesielt har NT-fak en utfordring med å øke eksternfinansiering fra EU.

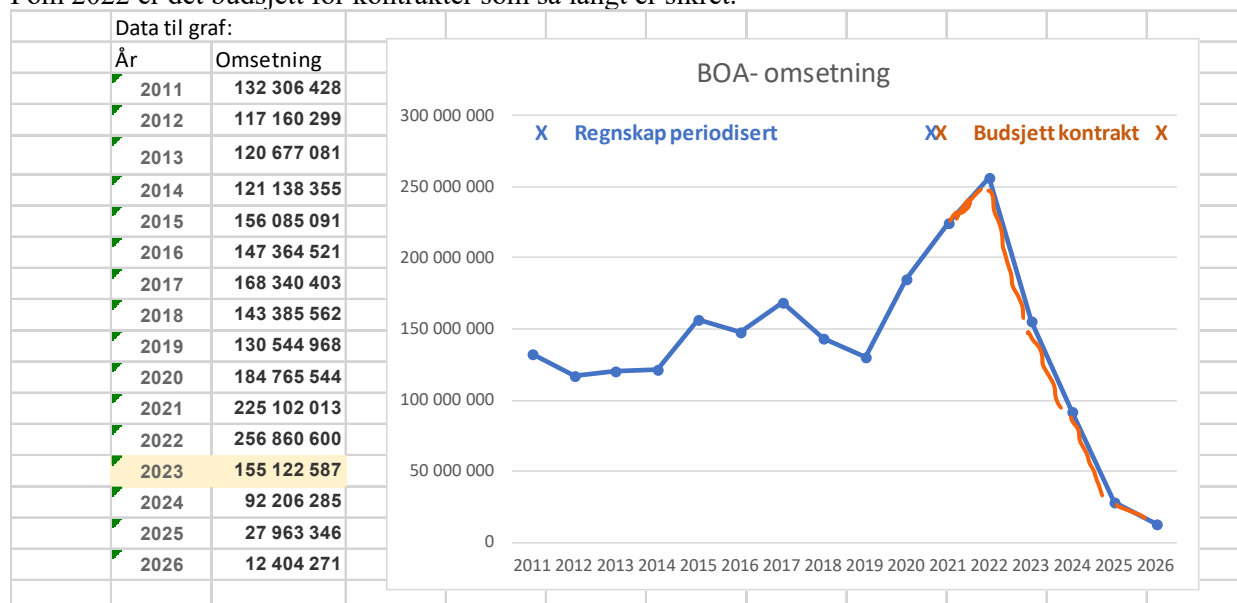
Figur 1. viser regnskapsført BOA tom 2021. Fom 2022 er det budsjett for kontrakter som så langt er sikret. Som det framgår har BOA-omsetningen ligget på ca 120-150 Mill NOK fram til 2019, for deretter stige til over 225 Mill i 2021. Som det framgår av figur 1 har vi for 2022 og 2023 256 og 150 Mill i budsjettert forbruk (sikrede kontrakter) og for 2024 noe over 100 mill.

For å opprettholde nivået på eksternfinansieringen kan en forenklet si at volumet (verdien) av nye kontrakter må tilsvare forbruket i inneværende år. Prosjektporteføljen til NT-fak er sammensatt

med endel store prosjekt som der hever enkelt representerer ca 70 til 100 Mill i omsetning. Men størstedelen av porteføljen er 5-10 Mill prosjekt med ca 3-4 år varighet.

Figur 1. viser regnskapsført BOA tom 2021.

Fom 2022 er det budsjett for kontrakter som så langt er sikret.



Et realistisk konservativt ambisjonsnivå for BOA i 2023 er 210 Mill NOK.

Usikkerhet ligger i området 190-220. Det er per nå 150 Mill NOK i sikrede kontrakter, følgelig mangler det 60 Mill NOK. Dette kan oppnås ved:

- 5-10 Mill NOK fra Fripro-virkemidlet i NFR på eksisterende søknader. I de siste årene har NT-fak i NFR FRIPRO årlig fått nye kontrakter tilsvarende ca 50 mill. som gir ca 5-10 Mill NOK i omsetning året etter.
- 10 Mill NOK øvrige virkemidler i NFR
- 5 Mill NOK SFF i 2023
- 10 Mill NOK i nye innvilgede søknader i EU i 2023.
- 5-10 Mill NOK nye kontrakter med Næringslivet kan påregnes
- 20 Mill NOK diverse andre kontrakter og oppdrag

Ved NT-fak er det flere store langsiktige prosjekt som er i avslutningsfasen, som gir betydelige utfordringer mht å opprettholde nivået på BOA. ARCEX, Cage går ut i 2023 og Cirfa i 2024. Vi har fått inn VI-SFI (Visual Intelligence) som delvis kompenserer utfasingen av ARCEX. Det er god grunn til å håpe at minst et av de nye SFF initiativene fra NT-fak går inn og får oppstart i 2023. Det vil representerer ca 5 Mill NOK i 2023 og et viktig bidrag til å forbedre det lange finansieringen. De siste årene har fakultetet hatt god uttelling i virkemidlene til Tromsø Forskningsstiftelse som nå ikke lenger lyser ut midler.

Ambisjonsnivå 2024-2026 kan tenkes satt til 250 Mill

Men da må fakultetet lykkes med satsingen i EU og bringe omsetningen opp på ca 40 Mill, ca 150 fra NFR og 60 fra øvrige inklusiv næringslivet. Det krever mer gjennomtenking, involvering av instituttene og analyse før en setter målene.

NFR er vår største finansieringskilde, og har historisk variert mellom 45% og 65% av total BOA-omsetning.

Det har vært en solid økning i antall førstestillinger (f.am. og prof.) ved fakultetet. Økningen har vært 39 årsverk fra 2011 til 2021, med en stor vekst i 2020 og 2021. Denne økningen i forskningskapasitet de siste årene må forventes å gi en økt fremtidig søknadsinnsats og uttelling i de ulike finansieringskildene.

Det ligger en ytterligere usikkerhet ved at Forskningsrådet nå har avlyst utlysning av midler i FRIPRO i 2023 og at det kan bli avkortninger i andre virkemidler, som vil ha virkning for NT-fakultetet fra 2024 av.

Arne O. Smalås
dekan

Tore Guneriussen, forskningsadm sjef
Kurt Hemmingsen, økonomisjef

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	16.06.2022	22/22

Økonomirapport per 30.04.2022 - Bevilgningsøkonomien

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret tar økonomirapporten for 1. tertial 2022 til orientering.
2. Fakultetsstyret ber om at det legges frem en totaløkonomirapport ved neste rapportering

Bakgrunn:

UiT implementerte det nye økonomisystemet fra DFØ den 1. januar i år. Implementeringen har vært utfordrende, men spesielt knyttet til utbetalinger til eksterne ansatte og studenter som har utført oppdrag på vegne av UiT og NT-fak. Denne rapporten vil være den første som utarbeides på basis av data fra det nye systemet.

Status ved utgangen av første tertial for bevilgningsøkonomien er at driften går etter plan. Budsjettenes er fortsatt under kvalitetssikring og søk etter besparelser. Det vedtatte budsjettet har et meget begrenset handlingsrom, og balanserer med 0,5 millioner kroner i positive avsetninger ved årslutt. Identifiserte budsjettposter som må revideres. Stans i driften ved flyskolen (UTSA) har medført usikkerhet rundt de planlagte salgene av den gamle flyparken, 15 millioner i salgsinntekter i budsjettet for 6 fly. Siste løypemelding fra flyskolen er at det er sannsynlig å få solgt 4 av de planlagte 6 flyene. Det betyr at vi har 5 millioner i bortfall av inntekter. I tillegg er fakultetet informert om at manglende studieplassfinansiering ikke vil bli overført fakultetet før ved 2023 tildelingen. Det betyr at 3,3 millioner må tas ut av budsjettet for 2022. Det er samlet inntektsbortfall på 8,3 millioner kroner. Dette må hentes inn gjennom kostnadsreduksjoner eller økte inntekter. Status per i dag er at det er besparelser i størrelsesorden 9,2 millioner kroner på stillinger ved IFI og ITS. Fakultetet er også tildelt 4,3 millioner kroner fra Fond for rekrutteringsstillinger til dekning av koronaforlengelser av stipendiater og postdoktorer. Det arbeides videre med gjennomgang av budsjettene knyttet til driftskostnader.

Regnskapet er sammenlignet med det vedtatte budsjettet, og justert budsjett vil tas inn i rapporteringen etter at arbeidet med kvalitetssikring er gjennomført. Dette justerte budsjettet skal også godkjennes av rektor innen utgangen av juni måned. Det vises til vedlegg-1 hvor brev fra

Avdeling for organisasjon og økonomi angående tilbakemelding på innmeldt budsjett og videre prosess for godkjenning av budsjettet for bevilgningsøkonomien.

Resultatregnskap 1. tertial 2022 - Bevilgningsøkonomien

Konto (grou..	Konto (group)	Regnskap	Vedtatt budsj..	Avvik kroner
Bevilgninger	KD-bevilgning	-113 060 908	-118 307 242	-5 246 335
	Andre inntekter	-1 215 265	-1 250 000	-34 735
	Total	-114 276 172	-119 557 242	-5 281 070
Kostnader	Personalkostnader	119 893 781	117 187 438	-2 706 343
	Driftskostnader	13 439 791	17 423 689	3 983 898
	Investeringer utstyr	12 204 348	646 333	-11 558 015
	Internhusleie	16 533 654	16 533 653	-1
	Netto interne poster	-16 357 076	-13 976 641	2 380 435
	Total	145 714 498	137 814 472	-7 900 025
Grand Total		31 438 325	18 257 230	-13 181 095

Regnskapet viser et samlet merforbruk lik 31,4 millioner kroner. Budsjettet samlet viser et merforbruk lik 18,2 millioner kroner, og samlet budsjettavvik utgjør 13,2 millioner kroner. Det vedtatte budsjettet har en del periodiseringer knyttet til bevilgninger fra Kunnskapsdep., Budsjettet inkluderer manglende basisfinansiering knyttet til tildelinger av nye studieplasser, som vi ikke får korrigert før 2023 hovedfordeling.

Regnskapet for personalkostnader viser samlede kostnader lik 119,9 millioner kroner, mot et budsjett lik 117,2 millioner kroner. Budsjettavviket viser et merforbruk lik 2,7 millioner kroner. Avviket kan forklares med manglende frikjøp av stillinger til prosjektøkonomien (BOA). Dette er ajourført i mai måned. Tabellen nedenfor viser personalkostnadene fordelt på stillingskategoriene, og kategori «Null» er kostnader som ikke er registrert via SAP-lønnssystem (databriller, møteutgifter og lignende):

Personalkostnader per stillingskategori

Stillingskat (T)	Regnskap	Vedtatt bu..	Avvik kroner
Undervisning- og for..	95 135 771	90 838 619	-4 297 152
Administrativt pers..	15 054 553	14 440 609	-613 944
Drifts- og teknisk pe..	8 659 034	8 922 143	263 110
Null	1 044 424	2 986 067	1 941 643
Grand Total	119 893 781	117 187 438	-2 706 343

Driftskostnader er bokført med til sammen 13,4 millioner kroner, og budsjettet er 17,4 millioner kroner. Mindreforbruket er 4 millioner kroner. Avviket er under analyse i forbindelse med pågående kvalitetssikring av budsjett. Eventuelt utsatt driftsaktiviteter vil bli korrigert. Tabellen nedenfor viser driftskostnader sortert på hovedprosjekter. Budsjettavviket henføres i hovedsak til utdanning drift (hovedpro 310102) og drift infrastruktur (hovedpro 310107).

Driftskostnader på hovedprosjekter

Hovedpr..	Hovedprosjekt (T)	Regnskap	Vedtatt bu..	Avvik kroner
100021	SAKStildeling	62 522	0	-62 522
100023	Korona - merkostnader	189 412	1 667	-187 745
165999	HP 3111 CANS	49 971	77 570	27 599
203507	Praksiskostnader lavere grad MED	7 853	0	-7 853
215237	HP 3112 Befolkningsundersøkelse i Nord	65 187	0	-65 187
310101	HP 3200 Adminstrasjon	3 577 158	2 913 000	-664 158
310102	HP 3200 Utdanning - drift	5 198 122	8 005 847	2 807 726
310103	HP 3200 Utdanning - strategi	10 400	134 601	124 201
310104	HP 3200 Forskning - drift	1 309 328	1 940 029	630 702
310105	HP 3200 Forskning - strategi	368 123	552 841	184 718
310106	HP 3200 Formidling	149 238	0	-149 238
310107	HP 3200 Infrastruktur - drift	988 020	1 991 741	1 003 722
310108	HP 3200 Infrastruktur - strategi	661 716	573 211	-88 505
580514	Førstelektorprogrammet	1 477	0	-1 477
580515	Aurora Outstanding	78 126	66 667	-11 459
589990	HP 2400 Gjennomgående aktiviteter	672 339	714 548	42 209
589992	HP 2400 Program for undervisningskvalitet	37 574	391 667	354 092
589993	HP 2400 Studiekvalitet og forsinket sensur	13 228	60 300	47 071
Grand Total		13 439 791	17 423 689	3 983 898

Investeringene viser et samlet merforbruk mot budsjett lik 11,6 millioner kroner. Dette er investeringer som er inkludert i budsjett, men som er registrert inn på senere perioder. Kvalitetssikring budsjetter vil innarbeide korrigert periodisering. Det vi vet er at investering i ny flysimulator på UTSA ikke var budsjettet, og må finne inndekning i andre poster. Investering av simulator i 2021, hvor kjøpet ble hevet mot leverandøren er en mulig inndekningspost, men det er en risiko for at leverandøren ikke tilbakebetaler innbetalt kjøpesum. Hvis det scenarioet slår inn så må inndekning av anskaffelse av simulator til utdanningen finne inndekning i andre poster.

Investeringer per hovedprosjekter					
Hovedpr..	Hovedprosjekt (T)	Prosjekt (T)	Arbordre (T)	Regnskap	Avvik kroner
100021	SAKStildeling	SAKStildeling	3217 Droneutdanning	372 965	173 368
100800	Investeringer	Investeringer	Investeringer	68 616	-68 616
225100	HP 3113 Tematisk satsning CPCA	Tematisk satsning CPCA NT	3214 TS CPCA Anders Sildnes - drift	54 368	-54 368
310101	HP 3200 Adminstrasjon	Administrativt, NT-fak	32 Instituttleder	40 924	-40 924
			32 Inventar og utstyr	174 273	-174 273
			32 IT, programvarer og lisenser	75 888	-75 888
310104	HP 3200 Forskning - drift	Forskning drift, annum	3214 Weihai Yu - drift	58 927	-58 927
		Forskning drift, gruppe	3212 Fornybar energi	13 191	-13 191
			3212 Modellering av komplekse syste..	30 038	-30 038
			3212 Romfysikk	26 500	-26 500
		Prosjektmidler NT-fak	3213 iEarth studentmidler	0	0
			3214 Prosjektmidler Dag Johansen	52 948	-52 948
		Utstyr BOA	3212 Utstyr BOA	71 074	-71 074
310105	HP 3200 Forskning - strategi	Tematisk satsing - VirtualStain	3212 VirtualStain IFT - drift	1 600 845	-1 600 845
310107	HP 3200 Infrastruktur - drift	Fysikk - labvirksomhet	3212 Elektronikk-lab	14 827	-14 827
			3212 Laboratoriekostnad	367 853	-367 853
310108	HP 3200 Infrastruktur - strategi	Strategisk fond - Vit.utstyr	3201 Kjerneinstrument IONOSONDE	2 799 991	-2 799 991
		Større investeringer	3213 Større vitenskapelig utstyr	0	100 000
			3215 Massespektrometri IK	4 255 015	-4 255 015
			3217 Flysimulator Bardufoss	2 126 106	-2 126 106
Grand Total				12 204 348	-11 558 015

Internhusleien belastes etter faktura på grunnlag fra Bygg og eiendomsavdelingen. Fakultetsstyret er tidligere orientert om utfordringene med å finansiere ekspansjonen av virksomheten ved fakultetet. Tabellen nedenfor viser fordelingen av husleiekostnaden på type areal:

Internhusleie fordelt på type arealer

Prosjekt (T)	Arbordre (T)	Regnskap	Vedtatt bu..	Avvik kroner
Internhusleie NT-fak	32 Kontor	6 490 586	6 490 587	0
	32 Laboratorier	4 259 662	4 259 662	0
	32 Lager	547 800	547 799	-1
	32 Leide lokaler ekst..	5 235 606	5 235 606	0
Grand Total		16 533 654	16 533 653	-1

Netto interne poster består hovedsakelig av netto bidrag fra prosjektøkonomien, den såkalte BOA-effekten. Tabellen nedenfor viser en oversikt over BOA-effekten per konto:

Avregningsprosjekt BOA

Hovedprosjekt (T)	Konto	Konto (T)	Regnskap	Vedtatt bu..	Avvik kroner
Avregningsprosjekt	9401	Frikjøp godskrevet- automatføringer	-10 878 870	-15 173 728	-4 294 858
	9405	Frikjøp godskrevet- manuelle føringer	-380 060	0	380 060
	9411	Indirekte kostnader godskrevet - automatfø..	-30 659 758	-35 460 335	-4 800 577
	9413	Indirekte kostnader godskrevet - manuelle f..	-325 544	0	325 544
	9414	Indirekte kostnader belastet - manuelle føri..	533	0	-533
	9422	Egenfinansiering belastet - automatføringer	31 504 466	45 837 418	14 332 952
	9424	Sentral egenfinansiering belastet - manuelle..	0	4 911 524	4 911 524
	9425	Egenfinansiering godskrevet - manuelle føri..	-84 001	0	84 001
	9426	Egenfinansiering belastet - manuelle føringer	891 857	0	-891 857
	9431	Leiestedskostnader godskrevet - manuelle f..	-6 644 048	-12 954 705	-6 310 657
	9442	Prosjektavslutning bidrag belastet	1 099 661	0	-1 099 661
	9452	Overforbruk BOA belastet - manuelle føringer	5 465 179	0	-5 465 179
Grand Total			-10 010 586	-12 839 826	-2 829 240

Avsetningene er negative ved utgangen av 1. tertial, lik 12,308 millioner kroner. Det vil si at hele den positive avsetningen ved inngangen til året. Årsbudsjetten har et mål om og fortsatt drifte mot et regnskap som viser en positiv avsetning ved utgangen av året. Tabellen nedenfor viser fordelingen av inngående avsetninger ved starten av året, og resultat for tertialet, sortert per enhet/institutt:

Avsetning 30.04.2022

Koststed (group)	Periode (group)		Grand Total
	Avsetning f..	Resultat T1..	
320* FAK/FELLES	76 182 538	-3 735 209	72 447 330
3212 Fysikk og teknologi (IFT)	-29 869 701	9 336 523	-20 533 178
3213 Geovitenskap (IG)	-9 381 657	8 662 268	-719 389
3214 Informatikk (IFI)	-6 579 050	-793 544	-7 372 594
3215 Kjemi (IK)	-35 018 857	10 793 205	-24 225 653
3216 Matematikk og statistikk (IMS)	3 859 785	3 516 349	7 376 134
3217 Teknologi og sikkerhet (ITS)	-19 619 141	3 644 589	-15 974 552
Grand Total	-20 426 083	31 424 181	10 998 098

Arne O. Smalås

dekan

—

Kurt Hemmingsen

økonomisjef

—

kurt.hemmingsen@uit.no

77 64 52 05

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

1 – Brev fra Avdeling for organisasjon og økonomi

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Tilbakemelding til Fakultet for naturvitenskap og teknologi - Godkjenning og kvalitetssikring av bevilgningsbudsjetter i Unit4 2022

Vi viser til fakultetenes og enhetenes innsendte budsjetter for 2022¹. Det er rektor som skal godkjenne budsjettene, som et ledd i å sikre forsvarlig økonomistyring og et budsjett i balanse for UiT.

For UiT som helhet viser første gangs innlesing av budsjettene i økonomisystemet et planlagt merforbruk på 135 mill. kroner ut over tildelt ramme og tidligere års avsetninger (se vedlagte tabell). Dette ville resultert i at UiT styrte mot et årsregnskap med negative avsetninger, noe som ikke er tillatt. Det er heller ikke i samsvar med UiTs budsjettprinsipper og utøvelsen av budsjettmyndighet². Situasjonen ble lagt fram og drøftet i møte med universitetsledelsen og dekaner 25. april. Rektor har bedt alle enheter om å arbeide videre med å gjennomgå og kvalitetssikre egne budsjetter.

Flere enheter har pekt på at det er behov for videre forbedring og kvalitetssikring. Vi ber med dette om at arbeidet gis høy prioritet fram til medio juni. I etterkant vil det blir gjort en ny gjennomgang av UiT sitt samlede budsjett, med sikte på å legge frem enhetenes budsjetter for godkjenning. Arbeidet vil bli fulgt opp av universitetsledelsen og Avdeling for organisasjon og økonomi gjennom dialog med fakultetene/enhetene.

Tilbakemelding til NT-fak sitt budsjett og videre prosess

Ved første gangs innlesing har NT-fak et budsjettert merforbruk på 19,9 mill. kroner for innværende år. Fakultetet har en inngående balanse på 20,4 mill. kroner, og budsjetterer dermed med å bruke tidligere års avsetninger for å dekke inn merforbruket.

Fakultetet opplyser om at det arbeides med kostnadsreducerende tiltak og med kontrollering av budsjettert nettobidrag fra BOA. Frem mot 15. juni ber vi NT-fak fortsette arbeidet med kvalitetssikring av budsjettene, slik at det gjenspeiler reelle planer for året. Hvis fakultetet har oppdatert informasjon angående salg av fly, så bør det innarbeides i budsjettene. I forbindelse med budsjettbearbeidingen, minner vi også om at NT-fak kan budsjettere med 4,3 mill. kroner i utbetaling fra fond for rekrutteringsstillinger knyttet til korona-forlengelser.

NT-fak har avdekket det som kan være historiske feil i tildelinger av studieplasser. Dette vil bli fulgt opp i forbindelse med hovedfordelingen for 2023.

¹ Arkivref.: 2022/2251

² [Retningslinje for budsjettering i økonomisystemet](#), arkivref.: 2016/9727

Universitetsledelsen vil sette opp et møte med fakultetet i slutten av juni, om budsjett for 2022 og innspill som er gitt for 2023. Til møtet vil regnskap for 1. tertial være tilgjengelig og kan ses i sammenheng med kvalitetssikrede budsjettall.

Vennlig hilsen

Odd Arne Paulsen
avdelingsdirektør

Geir Sørensen
seksjonssjef

Saksbehandler: Sindre Hammer Tjønnøy

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	16.06.2022	23/22

HMS og SOB årsrapport UiT 2021 og HMS satsinger NT-fak 2022

Innstilling til vedtak:

Styret tar UiT årsrapport om HMS og SOB for 2020 til etterretning.

Områdene som i årsrapporten bes viet spesiell oppmerksomhet vurderes til å være ivaretatt gjennom NT-fak HMS handlingsplan for 2021, og allerede igangsatte prosjekt og planer

Bakgrunn:

UiT årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) for 2021 (vedlagt) er behandlet i både AMU og universitetsstyret. Universitetsstyrets vedtak ber fakultetene å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer. Særlig fokus skal rettes mot egne forbedringsområder.

For HMS og SOB arbeidet ved UiT 2021 trekker årsrapporten spesielt frem følgende punkt:

- Mange ansatte har arbeidet hjemmefra store deler av året.
- Håndteringen av pandemien har fungert godt.
- UiT har fremdeles totalt sett et lavt sykefravær
- Medarbeidersamtaler og karrieresamtaler prioriteres gjennomført.
- Alle styrets prioriteringer for 2021 er fulgt opp:
 - UiTs håndtering av covid-19-pandemien er evaluert ved bruk av internrevisjon - i dette arbeidet er kriseorganisering og krisehåndtering gjennomgått.
 - Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø er søkt ivaretatt så langt som mulig.
 - Sluttrapport fra arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelse (ARK) er utarbeidet.
 - Opplæringstilbudet innen HMS og beredskap er i stor grad tatt i bruk.
 - Prosjekt i tilknytning til livsløpet til kjemikalier er startet opp.
 - Risikobilde er etablert for de fleste beredskapsområdene, og overordnet risikobilde er under oppdatering.
 - Elektronisk HMS-avvikssystem er innført og promotert ved UiT.
- Det meldes fremdeles inn relativt få HMS-avvik ved UiT.

For 2022 angis følgende områder til å skulle vies spesiell oppmerksomhet:

SoB:

- A. Funn fra internrevisjon mht. UiT's håndtering av covid-19-pandemien skal følges opp.
- B. Nye føringer i revidert styringsdokument for arbeidet med arbeid med sikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor skal følges opp.

HMS:

- C. Arbeidet med ivaretagelse av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø skal videreføres
- D. Ledere må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes.
- E. Fakultetene/enhetene skal fortsette arbeidet med å kartlegge arbeidsoppgaver/aktiviteter ved eget ansvarsområde og se til at opplæring for ansatte og studenter er tilpasset behovet ved fakultetet/enheten.

Ansvar for oppfølging av SoB områdene og arbeid knyttet til disse ligger på nivå 1. Ansvar for forfølging av HMS områdene er i stor grad tillagt fakultetene/enhetene.

Oppfølging av HMS områdene har NT-fakultetet tidligere år innarbeidet i sin HMS handlingsplan og sine HMS-satsingsområder. For 2022 har fakultetet følgende satsingsområder:

1. Laboratorier og lab arealer NT-fak - utvikle lokale sikkerhetsinstrukser og sikkerhetsopplæring
2. Utvikle og etablere NT-fak rutine for håndtering og bruk av gassflasker og gass under trykk
3. Rutine for målrettet helsekontroll og eksponeringsregister
4. Naturfagbygget - HMS knyttet til innflytting og oppstart i nytt bygg – spesielt fokus – lab sikkerhet

Pk. C - Arbeidet med ivaretagelse av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø skal videreføres.

C blir ikke direkte ivare tatt gjennom fakultetets HMS-handlingsplan. Samtidig dekkes, spesielt fysisk arbeidsmiljø godt inn gjennom tiltak under område *Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon* i fakultetets årsplan (vedtatt i FS 31.3.2022). Arbeidet med å reetablere gode psykososiale arbeidsmiljø etter korona pandemien blir også løpende prioritert i våre enheter.

Pk. D – Fortsatt fokus på HMS-avvik – NT-fakultetet har vært pilot enhet for innføring av nytt elektronisk HMS-avvikssystem siden 2019. Systemet er godt etablert ved fakultetet blir tatt opp både i ledermøter og møter med verneombud jevnlig. Vi mener det ikke lenger er behov for ekstra fokus for dette området ved fakultetet.

Pk. E – Kartlegging og opplæring knyttet til sikkerhet er sentralt i HMS satsingsområde 1, 2. og 3.

På denne bakgrunn mener vi områdene som i årsrapporten bes viet spesiell oppmerksomhet er ivare tatt gjennom fakultetets HMS satsingsområder og årsplan.

Vi ber styret ta fremlagte UiT årsrapport om HMS og SOB for 2020 til retterretning. Vi ber videre om en vurdering opp mot områder som i årsrapporten bes viet spesiell oppmerksomhet i 2021.

Arne O Smalås

Dekan

Martin Hermod Petersen

Konstituert fakultetsdirektør

Martin Hermod Petersen
seniorrådgiver

—

martin.h.petersen@uit.no

77 62 51 49

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 HMS og SOB årsrapport UiT 2021
- 2 NT-fak HMS handlingsplan 2022



Årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) for 2021

Avdeling for organisasjon og økonomi (ORGØK)

ePhorte 2021/5311

Sammendrag

Pandemiårene 2020 og 2021 har vært svært krevende for UiTs ansatte og studenter. Rektor ønsker innledningsvis å anerkjenne de utfordringene studentene og de ansatte har stått i og den innsatsen som har vært nedlagt av alle parter de siste to årene.

Denne rapporten omfatter arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunns-sikkerhet og beredskap (SoB) i organisasjonen. Informasjonssikkerhet og personvern er omtalt i en egen rapport.

På bakgrunn av gjennomgangen for 2021 er nødvendige og antatt virksomme tiltak beskrevet for 2022. Områdene identifisert innenfor SoB samsvarer også med føringer i UiTs tildelingsbrev for 2022 fra Kunnskapsdepartementet.

For 2021 trekkes følgende funn spesielt frem:

- Mange ansatte har arbeidet hjemmefra store deler av året.
- Håndteringen av pandemien har fungert godt.
- UiT har fremdeles totalt sett et lavt sykefravær.
- Medarbeidersamtaler og karrieresamtaler prioriteres gjennomført.
- Alle styrets prioriteringer for 2021 er fulgt opp:
 - UiTs håndtering av covid-19-pandemien er evaluert ved bruk av internrevisjon - i dette arbeidet er kriseorganisering og krisehåndtering gjennomgått.
 - Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø er søkt ivaretatt så langt som mulig.
 - Sluttrapport fra arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelse (ARK) er utarbeidet.
 - Opplæringstilbudet innen HMS og beredskap er i stor grad tatt i bruk.
 - Prosjekt i tilknytning til livsløpet til kjemikalier er startet opp.
 - Risikobilde er etablert for de fleste beredskapsområdene, og overordnet risikobilde er under oppdatering.
 - Elektronisk HMS-avvikssystem er innført og promotert ved UiT.
- Det meldes fremdeles inn relativt få HMS-avvik ved UiT.

For 2022 skal følgende områder vies spesiell oppmerksomhet:

HMS:

- Arbeidet med ivaretagelse av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø skal videreføres.
- Ledere må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes.
- Fakultetene/enhetene skal fortsette arbeidet med å kartlegge arbeidsoppgaver/aktiviteter ved eget ansvarsområde og se til at opplæring for ansatte og studenter er tilpasset behovet ved fakultetet/enheten.

SoB:

- Funn fra internrevisjon mht. UiTs håndtering av covid-19-pandemien skal følges opp.
- Nye føringer i revidert styringsdokument for arbeidet med arbeid med sikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor skal følges opp.

Innhold

Innledning	3
1 Helse, miljø og sikkerhet (HMS).....	3
1.1 Sentralt organisert HMS-arbeid i 2021.....	3
1.1.1 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	3
1.1.2 Læringsmiljøutvalget (LMU)	4
1.1.3 Verneombudene (VO).....	5
1.1.4 Bedriftshelsetjenesten (BHT)	6
1.1.5 Smittevern	6
1.1.6 HMS-opplæring og -informasjon.....	7
1.1.7 Sykefravær	8
1.1.8 Strålevern	9
1.1.9 HMS-avvik, skader og ulykker	10
1.1.10 Tilsyn og revisjoner innenfor HMS	11
1.1.11 Inkluderende arbeidsliv (IA) og HelseIArbeid	12
1.1.12 Arbeidsmiljødag.....	13
1.1.13 Miljøledelse	14
1.2 Fakultetenes/enhetenes HMS-arbeid i 2021	14
1.2.1 HMS-organisatorisk.....	15
1.2.2 HMS-kompetanse	16
1.2.3 Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø	17
1.2.4 Miljøledelse	19
1.2.5 Risikofylt arbeid	19
1.2.6 Måloppnåelse for 2021 og viktige utfordringer for 2022	20
2 Samfunnssikkerhet og beredskap (SoB).....	21
2.1 SoB-organisatorisk	21
2.2 Sentralt organisert SoB-arbeid i 2021	22
2.2.1 Opplæring og informasjon innen sikkerhet og beredskap	23
2.2.2 Kriseøvelser	23
2.2.3 Tilsyn og revisjoner innenfor SoB.....	24
2.3 Beredskapsarbeidet i lokale beredskapsområder.....	25
3 Oppfølgingen av styrets prioriteringer for 2021	26
4 Områder som skal vies spesiell oppmerksomhet i 2022.....	28

Innledning

Den årlige gjennomgangen av arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) ved UiT skal gi en status for arbeidet og avdekke forbedringspotensialer slik at tiltak kan identifiseres, vurderes og prioriteres. Denne gjennomgangen omfatter ikke SoB knyttet til informasjonssikkerhet og personvern da dette området er omtalt i en egen rapport.

Årsrapporten består av fire deler:

- Første del beskriver HMS-arbeidet ved UiT.
- Andre del beskriver SoB-arbeidet ved UiT.
- Tredje del viser status for oppfølgingen av satsingsområdene for året som har gått.
- Fjerde del trekker frem utfordringer og arbeidsmål som avtegner seg som viktige for året som kommer etter en samlet gjennomgang av status ved UiT.

Nøkkeltallene viser at UiT i 2021 hadde arbeidsgiveransvaret for 4 572 ansatte, som utgjør 3 776 årsverk. Høsten 2021 var det 17 810 registrerte studenter ved UiT.

Rektors årsrapport om HMS og SoB behandles av arbeidsmiljøutvalget og universitetsstyret. Rektor gir deretter skriftlige tilbakemeldinger til fakulteter/enheter om prioriteringer for kommende år. Arbeidet følges opp i styringsdialogene med fakultetene/enhetene.

Fakultetenes/enhetenes styrende organ behandler årsrapporten om HMS og SoB som egen sak og setter prioriteringer for kommende år. Arbeidsmiljøutvalget holder seg orientert om arbeidet ved fakultetene/enhetene.

Fakulteter/enheter, avdelinger i administrasjonen, verneombud, relevante utvalg samt UiTs bedriftshelsetjeneste har bidratt med informasjon til rapporten.

1 Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

1.1 Sentralt organisert HMS-arbeid i 2021

Universitetets sentrale arbeid med HMS er organisert gjennom Avdeling for organisasjon og økonomi (ORGØK). HMS-arbeidet følges av arbeidsmiljøutvalget, læringsmiljøutvalget og verneombudene, som påser at UiT som arbeidsgiver ivaretar sitt HMS-ansvar.

1.1.1 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

AMU skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i hele virksomheten. Arbeidsgiver, arbeidstaker og bedriftshelsetjenesten er representert i utvalget. Læringsmiljøutvalget og sentralt HMS-personale har observatørstatus i AMU. Leder av AMU velges for ett år av gangen, vekselvis blant arbeidsgivers- og arbeidstakers representanter.

I 2021 har AMU avholdt fem heldigitale møter, og behandlet 65 saker, herunder 16 vedtakssaker, 29 orienteringssaker og 20 referatsaker. I saker som angår både ansattes og studenters arbeidsmiljø har AMU samarbeidet med læringsmiljøutvalget.

AMU har holdt seg orientert om håndtering og status for koronasituasjonen ved UiT, uttalt seg om satsingsområder innen HMS og fulgt med på fakultetenes/enhetenes HMS-prioriteringer for 2021. Videre har AMU fulgt med på sykefraværet, holdt seg orientert om gjennomføringen av arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelsen (ARK) og utviklingsarbeidet i administrasjonen. I september arrangerte AMU et seminar med fokus på det elektroniske HMS-avvikssystemet og viktigheten av å melde fra om HMS-avvik. Seminaret er nærmere omtalt under punkt 1.1.9. I november 2021 arrangerte AMU den årlige arbeidsmiljødagen med tema «Stolthet over egen arbeidsplass». Arrangementet er omtalt under punkt 1.11.

For ytterligere informasjon vises det til årsrapport for 2021 for arbeidsmiljøutvalget ved UiT.

1.1.2 Læringsmiljøutvalget (LMU)

LMU har i sitt mandat å legge forholdene til rette for et godt læringsmiljømiljø for studenter. Læringsmiljøet er summen av alle de forhold som virker inn på studentenes mulighet til å tilegne seg kunnskap og som er av betydning for studentenes fysiske og psykiske helse.

Utvalget deltar blant annet i planleggingen av tiltak vedrørende læringsmiljøet og følger nøye utviklingen i spørsmål som angår studenters sikkerhet og velferd. LMU påser også at UiT følger opp handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet og er generelt en pådriver i arbeidet for et bedre læringsmiljø ved UiT.

I 2021 har LMU hatt fire møter. For UiT og studentene har 2021 også vært preget av koronapandemien, og LMU har hatt fokus på studentenes læringsmiljø - studentenes psykososiale arbeidsmiljø er en viktig del av læringsmiljøet. Videre har LMU hatt fokus på funn fra Studiebarometeret, Studentenes helse- og trivselsundersøkelse samt forhold som følge av koronapandemien gjennom hele året. I likhet med 2020, har 2021 vært et spesielt studieår for studentene med digital undervisning og eksamen. LMU mener det er viktig å ha fokus på det digitale læringsmiljøet og universell utforming for å bidra til faglig og sosial tilhørighet og hindre frafall.

LMU vedtok handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet for 2021-2024 i februar 2021. Handlingsplanen skal bidra til å skape et læringsmiljø som er åpent og tilgjengelig for alle studenter.

For ytterligere informasjon vises det til Årsrapport fra Læringsmiljøutvalget ved UiT Norges arktiske universitet for studieåret 2020/2021.

Punkt 1.1.6 og 1.2.5 nedenfor omhandler helse, miljø og sikkerhet for studenter som utfører

potensielt risikofylt arbeid ved UiT.

1.1.3 Verneombudene (VO)

Verneombudene skal ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet i eget verneområde og virke som en støtte for arbeidsgiver.

UiT er inndelt i 10 hovedverneområder og 70 verneområder. Organisatoriske endringer har medført mange bytter av verneombud (VO) og hovedverneombud (HVO). Nye verneombud har knyttet digital kontakt i verneombudsgruppen innen eget hovedverneområde.

God kommunikasjon mellom ledere og verneombud er vesentlig for å ivareta et godt arbeidsmiljø ved UiT. HVO-ene har rapportert at samarbeidet med ledelsen stort sett fungerer, men at informasjonsflyten fremdeles kan bli bedre. HVO-ene påpeker at det bør være et stort fokus på psykososialt arbeidsmiljø på det tidspunktet arbeidshverdagen igjen blir mer lik den vi hadde før mars 2020.

HVO-ene har i 2021:

- Hatt ett møte med assisterende universitetsdirektør
- Hatt jevnlig møter med VO-ene i eget hovedverneområde og åtte møter for HVO-ene
- Hatt møter i forkant av og deltatt på samtlige AMU-møter
- Deltatt i møter i forbindelse med utviklingsarbeidet i administrasjonen og ved oppfølging av arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelsen (ARK)
- I september deltok UiTs koordinerende HVO på en samling i Trondheim for HVO i universitetssektoren.
- Flere HVO deltok på ARK-konferansen i august og den nasjonale HVO-konferansen i Trondheim i september
- Noen HVO har deltatt ved gjennomføring av vernerunder, i komitearbeid og på ID-møter ved fakultetet/enheten samt IDF-møter sentralt
- Samarbeidet med Hemis i arbeidsmiljørelaterte saker
- Flere av UiTs HVO og VO deltok på HMS-avviksseminaret som ble arrangert i september i regi av AMU. Seminaret er omtalt under punkt 1.1.1 og 1.1.9.

I 2022 vil verneombudene ha fokus på følgende områder:

- Psykososialt arbeidsmiljø ved tilbakevending til fysisk arbeidsplass ved UiT
- Fortsette arbeidet for å øke forståelsen for viktigheten av å melde HMS-avvik, herunder hvordan avvik er en kilde til forbedringsarbeid som bidrar til tryggere arbeids- og studiehverdag
- Fortsette å involvere seg i utviklingsarbeidet i administrasjonen og følge arbeidet med tiltak etter ARK
- Fortsette å arbeide mot en mer aktiv verneombudsrolle i organisasjonen

For ytterligere informasjon vises det til årsrapport for 2021 om HVO-enes fellesaktiviteter.

Side 5 av 31

1.1.4 Bedriftshelsetjenesten (BHT)

Bedriftshelsetjenestens viktigste mål er å bistå arbeidsgivere og arbeidstakere i arbeidet med å oppnå et best mulig fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Fakultetene/enhetene inngår egne samarbeidsavtaler med Hemis. Disse avtalene er utformet med utgangspunkt i UiTs kontrakt med Hemis og enhetenes konkrete behov for bistand fra bedriftshelsetjenesten.

I 2020 og 2021 er ansvaret for HMS og samarbeid med BHT på institutt-/seksjonsnivåene tydeliggjort ved fakultetene/enhetene. Dette har gitt resultat i form av økt etterspørsel etter bistand ved UiT i Alta, UiT i Harstad og UiT i Narvik. Målet skal hele tiden være en generell lav terskel for å ta kontakt med BHT.

2021 ble også et år med koronarestriksjoner. Hemis har i stor grad klart å levere tjenester i henhold til samarbeidsplanene. Noe er ikke gjennomført, men de fleste fakultetene har planer som strekker seg ut 2022, og oppdrag vil ivaretas utover året som kommer. Oppdrag har vært løst via fysiske møter og på digitale plattformer.

Arbeidet med å kartlegge målrettede helsekontroller er en kontinuerlig jobb, og kombinasjonen undervisning og helsekontroller er nå på plass ved BFE-fak, NT-fak og Helsefak. UMAK er neste fakultet ut. Hemis er i gang med eksponeringskartlegginger ved UMAK for å sikre at det gis riktig undervisning på området.

Trim- og kurstilbud er for det meste gjennomført digitalt i 2021, som i 2020, og det er økt bruk av tilbudene sammenlignet med tidligere år, også fjoråret. Hemis vil legge til rette for at digitale tilbud fortsatt skal være tilgjengelige også etter pandemien da de ser at tilbudet er etterspurt uavhengig av smittevernrestriksjoner. Betydningen av å kunne møtes utenom skjerm skal ikke undervurderes, og fokus vil være å kunne møtes fysisk så langt det er mulig.

Når det kommer til mengden tjenester som leveres i forhold til rammeavtalen, er Hemis i 2021 tilbake på «normalnivå». Dvs. at rammen brukes i sin helhet.

Det vises til egen årsrapport for nærmere beskrivelse av Hemis' aktivitet ved UiT i 2021.

1.1.5 Smittevern

Også 2021 har vært preget av koronapandemien og behovet for tett oppfølging av føringer og pålegg fra myndigheter og beredskapsledelsen ved UiT. UiT følger nasjonale og lokale råd og regler for drift og smittevern. I slutten av 2021 opplevde UiT at det ble lettere å planlegge arbeidet og holde informasjon og regelverk oppdatert fordi det ble større forutsigbarhet for tidspunkt for endringer.

Samhandlingen med lokale helsemyndigheter i vertskommunene har fungert veldig godt også i 2021 både i det forebyggende arbeidet med smittevern og ved smittesporing. UiT har fått god bistand når det har vært søkt råd både hos lokale og nasjonale helsemyndigheter og hos

bedriftshelsetjenesten. Dette er bekreftet i tilbakemeldingene fra beredskapsområdene, jf. punkt 2.3

Informasjon og regelverk i knyttet til smittevern for ansatte, studenter og besøkende ved UiT er vedlikeholdt gjennom 2021. I september 2021 opphørte UiTs HMS-regelverk for covid-19, og i desember ble en del av dette regelverket gjeninnført.

1.1.6 HMS-opplæring og -informasjon

HMS-opplæring gitt i 2021 omfatter følgende:

- Informasjon om smittevernregler knyttet til covid-19
- Obligatorisk smittevernkurs for alle ansatte og studenter om covid-19 gitt i regi av Hemis
- HMS-opplæring for ledere: I 2021 deltok 32 ledere på opplæring gitt av Hemis.
- HMS-grunnkurs for verneombud, tillitsvalgte, medlemmer av AMU og ledere med personalansvar: I 2021 deltok 18 ansatte på opplæringen gitt av Hemis.
- Grunnleggende førstehjelp (hjerte-lunge-redning): I 2021 deltok 55 ansatte på opplæring gitt av Hemis.
- Grunnleggende førstehjelp: hjerte-lunge-redning med forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg (FSE-del) og falltraume. To ansatte deltok på opplæring gitt av Hemis.
- Årlig kurs i el-sikkerhet med førstehjelp etter forskriftskrav:
 - Kurset FSE-IP (instruert personell) ble i 2021 gjennomført for 56 ansatte
 - Kurset FSE-EL (elektrofaglige personer) ble i 2021 gjennomført for 18 ansatte
- Grunnleggende førstehjelp og fysisk arbeidsbelastning ved feltarbeid ble gjennomført av Hemis for arkeologgruppa på prosjekt Hålogalandsveien (UMAK).
- Oversikt over emner i sentral sikkerhetsopplæring lab, verksted, felt og tokt og antall kursdeltakere i 2018-2021:

Emner	2018	2019	2020	2021
HMS-0501 Sikkerhet på laboratoriet, verksted, felt og tokt	306	450	449	576
HMS-0502 Førstehjelp lab, verksted, felt og tokt	243	255	282	385
HMS-0503 Regelverk for felt og tokt	225	125	73	126
HMS-0504 Biologisk materiale	229	299	210	443
HMS-0505 Gasskurs	18	45	20	102
HMS-0506 Introduksjonskurs i strålevern ikke-ioniserende stråling	2	6	24	46
HMS-0507 Introduksjonskurs i strålevern for ioniserende stråling	6	7	10	35
HMS-0508 Grunnkurs i strålevern, åpne kilder	20	5	20	16
HMS-0509 Grunnkurs i strålevern, røntgen og kapslede kilder	*	19	39	54
HMS-0510 Videregående kurs i strålevern	*	*	*	*
HMS-0511 Oppfriskningskurs i strålevern	9	*	4	*
HMS-0512 Introduksjonskurs ved bruk av sterk laser		40**	8	5
HMS-0513 Strålevern kurs for drifts- og renholdspersonell	*	*	20	10
Gummibåt-/småbåtkurs i regi av Arcos	11	18	*	15
Sum	1069	1269	1159	1813

*) kurs ikke gitt, **) nytt kurs i 2019

Av de 1813 kursdeltakerne i 2021 var 86 % studenter og 14 % ansatte. Det er flere

Side 7 av 31

som har gjennomført sentral sikkerhetsopplæring i 2021 sammenlignet med tidligere år.

- Hemis har avholdt kurs innenfor feltarbeid, brannskade, fallskade, ergonomi, konflikthåndtering, mindfulness og fysisk arbeidsmiljø etter avtaler med fakulteter/enheter.
- Hemis har gitt undervisning i forbindelse med målrettet helsekontroll ved arbeid med stråling, kjemiske stoffer og biologiske faktorer ved Helsefak (146 deltakere), BFE-fak (122 deltakere) og NT-fak (20 deltakere). Arbeidet videreutvikles kontinuerlig, og plan for UMAK er lagt, jf. punkt 1.1.4.
- Opplæring av 19 saksbehandlere i det elektroniske HMS-avvikssystemet CIM
- Løpende og behovsbasert opplæring av nye superbrukere i det elektroniske stoffkartoteket Chess

Kursopplæring via Hemis har i 2021 foregått både i klasserom og digitalt.

1.1.7 Sykefravær

I det følgende presenteres statistikk over sykefravær ved UiT.

Oversikt over kvartalsvis utvikling av egenmeldt og legemeldt sykefravær for hele UiT for perioden 2015 til 2021.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1. kvartal	4,68 %	4,98 %	5 %	4,75 %	4,56 %	4,38 %	4,30 %
2. kvartal	3,97 %	4,04 %	4,34 %	3,79 %	3,93 %	3,28 %	4,16%
3. kvartal	3,87 %	3,78 %	4,08 %	3,39 %	3,81 %	3,69%	4,19%
4. kvartal	4,42 %	4,81 %	4,39 %	4,36 %	4,06 %	3,87%	4,55%

Samlet sykefravær har gått opp fra 3,8 % i 2020 til 4,3 % i 2021.

Tabellen over viser at egenmeldt og legemeldt sykefravær ved UiT har holdt seg stabilt over sjuårsperioden, med svingninger innen én prosent for hvert kvartal i perioden. En generell tendens er at det er litt høyere sykefravær i 1. og 4. kvartal enn i 2. og 3. kvartal, noe som illustrerer naturlige svingninger mellom vinter- og sommerhalvåret for sykefravær. Fra 2020 til 2021 er det en økning i sykefraværet de tre siste kvartal.

UiT skal opprettholde det lave sykefraværet ved virksomheten, jf. punkt 1.1.11. Dersom sykefraværet overstiger 5 % ved en enhet som omfattes av rapporteringer, skal enheten analysere fraværet og iverksette tiltak med sikte på å redusere sykefraværet.

Analyser av sykefraværet i 2021 har vist at de fleste enhetene har et sykefravær på under 5 %, selv om det er noen enheter som hadde et sykefravær på over 5 % i 2021.

Fakultetenes/enhetenes arbeid med sykefravær er beskrevet under punkt 1.2.3.

Oversikt over egenmeldt og legemeldt sykefravær ved UiT fra 2019 til 2021:

	Egenmeldt	Egenmeldt	Egenmeldt	Legemeldt	Legemeldt	Legemeldt
År	Tilfeller	Dagsverk fravær	%	Tilfeller	Dagsverk fravær	%
Totalt	9 453	15 589,6	0,62 %	4624	88 345,2	3,49 %
2019 Total	3 567	5 545,2	0,68 %	1652	27 643,4	3,41 %
2020 Total	2 959	5 124,0	0,60 %	1476	27 898,5	3,28 %
2021 Total	2 927	4 920,4	0,56 %	1496	32 803,3	3,76 %

Som det framgår av tabellen over kan det synes som det er det legemeldte fraværet som øker, mens det egenmeldte går noe ned. Differansene er imidlertid ikke betydelige.

Nærmere analyser viser noe nedgang i korttidsfraværet og en økning i langtidsfraværet over 16 dager i 2021 sammenlignet med både 2020 og 2019.

Arbeidsmiljøutvalget holder seg løpende orientert om kvartalsvis utvikling i sykefravær ved hele virksomheten, ved fakultetene/enhetene og institutt/seksjoner.

Universitetsstyret holder seg orientert om utvikling i sykefravær via denne rapporten.

Område med behov for oppfølging i 2022:

- Angitt under punkt 1.1.11

1.1.8 Strålevern

UiT har godkjenning fra Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet (DSA) for forskningsmessig bruk av ioniserende stråling samt tillatelse til avfallshåndtering og utslipp knyttet til forskningsmessig bruk av åpne radioaktive kilder. Med godkjenningen følger generelle og konkrete krav, deriblant krav om årlig rapportering om strålebruk og avfallshåndtering ved UiT.

Årsrapportene for 2020 for avfallshåndtering og utslipp og for forskningsmessig bruk av ioniserende stråling er godkjent i 2021. Rapporten for 2021 leveres 31. mars 2022.

Det er i 2021 gjort målinger for å avdekke eventuell uønsket ioniserende stråling ved NT-fak (IG) og UMAK. Det ble ikke påvist uønsket stråling.

Høsten 2021 er det gjennomført internt tilsyn innen strålevern. Tilsynet er omtalt under punkt 1.1.10.

Området som skulle følges opp i 2021 omfattet følgende:

- Implementere endringer i aktuelle forskrifter i UiTs interne regelverk for strålevern.

UiTs interne regelverk for strålevern er nå revidert og klart til å tas i bruk etter godkjenning.

Område med behov for oppfølging i 2022:

- Angitt under punkt 1.1.10

1.1.9 HMS-avvik, skader og ulykker

Området som skulle følges opp i 2021 omfattet følgende:

- Fortsette å ha fokus på kultur for å melde HMS-avvik

Elektronisk avvikssystem ble tatt i bruk over hele UiT i mars 2021. Avviksskjema er tilgjengelig via web og app som kan lastes ned. Innmeldingen er rapportert å være enkel.

I april ble HMS-avvik og det nye elektroniske avvikssystem tatt opp som egen sak i ULM-ALM. Utgangspunktet var at UiT melder færre avvik enn de andre universitetene, og spørsmål som ble diskutert var hva som kan gjøres for å oppnå økt fullstendighet på det som meldes. Det kom en del innspill angående synlighet, søkbarhet, tilgang for studenter og hva som behøves i organisasjonen for å bygge en god kultur for melding av HMS-avvik. Flere tiltak for å synliggjøre og promotere avvikssystemet har vært gjennomført i etterkant.

I september 2021 arrangerte AMU et åpent seminar (fysisk og digitalt) for å sette fokus på det elektroniske HMS-avvikssystemet, viktigheten av å bygge en god avvikskultur, hvordan en kan si ifra om ulike uønskede forhold ved UiT og hvordan avviksmeldinger kan brukes til læring i organisasjonen. I oktober var det nytt fokus på området ved nyhetssak «Nå kan alle melde HMS-avvik elektronisk».

Fakultetenes/enhetenes arbeid med HMS-avvikskultur er beskrevet under punkt 1.2.1.

Oversikt over registrerte HMS-relaterte avvik, skader og nestenulykker ved UiT over de ti siste årene:

År	Totalt antall avviks-meldinger	Avvik som medførte personskade						Avvik som ikke medførte person-skade
		Kjemikalier eller biologisk materiale involvert	Stikk, kutt	Fall, skli, strekk og løft	Transport	Fallende gjenstander	Andre person-skader	
2021	92	3	4	12	0	0	4	69
2020	47	7	5	10	0	3	1	21
2019	79	4	8	17	0	1	5	44
2018	75	2	7	8	1	1	2	54
2017	53	1	10	12	0	3	7	20
2016	54	17	4	20	1	5	1	6
2015	35	10	7	13	2	0	3	ukjent
2014	36	7	5	14	0	4	4	ukjent
2013	27	7	6	4	0	0	10	ukjent
2012	29	10	3	6	0	3	7	ukjent

I 2021 er det rapportert totalt 92 HMS-relaterte avvik, skader og nestenulykker ved UiT. Ett av disse fant sted i 2020, men ble først registrert i 2021.

Antall hendelser med personskade er på nivå med tidligere år, men det er meldt inn flere avvik i 2021 enn tidligere. Økningen i innmeldte avvik kan skyldes at det i 2021 har vært økt fokus på det å melde HMS-avvik samt at det nye elektroniske HMS-avviksskjemaet gjør det enklere for ansatte å melde avvik, jf. punkt 1.2.1.

De rapporterte avvikene, skadene og nestenulykkene har varierende alvorlighetsgrad. De fleste personskadene er relatert til fall og dernest stikk/kutt. Av de 23 hendelsene med personskade, medførte to fravær fra arbeid. Hendelsene registrert under kategorien "andre personskader" gjelder to uhell med strøm, ett uhell med varmt vann og en hendelse der en student ble klort av en pasient. Av de 69 hendelsene som ikke medførte personskade dreier det seg om fem nestenulykker, to tilfeller av mulig eksponering for helseskadelige stoffer, to materielle skader og 60 systemavvik.

Område med behov for oppfølging i 2022:

- Ledere må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes.

1.1.10 Tilsyn og revisjoner innenfor HMS

Høsten 2021 er det gjennomført interne tilsyn innen strålevern ved UiT. Tilsynene hadde fokus på kontroll av rom der det brukes eller lagres radioaktive stoffer, radioaktivt avfall, røntgen eller sterke lasere. Tilsynene er gjennomført på NT-fak og Helsefak uten at noen avvik ble avdekket. Det varslede tilsynet på BFE-fak ble utsatt til 2022 på grunn av at endringer i covid-19 forskriften medførte krav om økt bruk av hjemmekontor, noe som vanskeliggjorde gjennomføringen.

Mattilsynet gjennomførte i juli 2021 tilsyn hos Hansine Hansens kafe (UMAK). Det ble ikke påvist brudd på næringsmiddelregelverket.

I 2021 ble det gjennomført et systemrettet tilsyn og et el-tilsyn på et anlegg som er registrert på UiT i Tromsø. Tilsynene ble gjennomført av kontrollingeniør. UiT har ansvar for det systemrettede tilsynet og for anlegget som fikk tilsyn. Anlegget hadde ikke avvik, mens det systemrettede tilsynet rapporterte om 10 avvik. Disse handler i all hovedsak om struktur og tilgjengelighet til internkontroll-dokumenter. Ett avvik gjelder mangler i UiTs arbeidsrutine for arbeid på ikke-spenningssatt anlegg og et annet hvordan virksomheten er registrert i El-virksomhetsregisteret. Det jobbes med å lukke avvikene, og arbeidet vil være ferdig i medio februar 2022.

Branntilsyn utført ved UiT i Tromsø fra 2019 og 2020 er fulgt opp av brannvesenet gjennom sjekk av status for arbeidet som er satt i gang knyttet til å lukke avvik i rapportene fra 2019 og 2020.

I 2021 er det kun gjennomført noen få tilsyn fra brannvesenene ved UiTs bygg eller bygg UiT har virksomhet i. Ved UiT i Tromsø er det gjennomført tilsyn ved Polarmuseet og ILP-bygget i 2021. Ved UiT i Harstad er gjennomført et tematilsyn ved studentpuben LUDO - avvik som ble avdekket her er bekreftet lukket. Ved UiT i Alta og UiT i Narvik er det ikke gjennomført tilsyn i 2021.

UiT arbeider videre med å lukke avvik som er nevnt ovenfor ved UiT i Tromsø. Her er det satt i gang et arbeid for å få laget tilstrekkelig brannteknisk bygningsdokumentasjon for de byggene som tidligere har manglet dokumentasjon eller der bygningsdokumentasjon har vært mangelfull.

Områder med behov for oppfølging i 2022:

- Følge opp avvik fra tilsyn og revisjoner innenfor HMS
- Utarbeide tilstrekkelig brannteknisk dokumentasjon ved bygg som mangler eller har mangelfull dokumentasjon

1.1.11 Inkluderende arbeidsliv (IA) og HelseArbeid

UiT har vært IA-virksomhet siden 2002. I 2019 ble UiTs lokale IA-avtale erstattet med en sentral IA-avtale inngått mellom sentrale parter i arbeidslivet for perioden 2019-2022.

Den sentrale IA-avtalen har to hovedmål:

- Sykefravær: Sykefraværsprosenten skal reduseres med 10 % sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018.
 - Flere sektorer, bransjer og virksomheter har et lavt sykefravær. I disse bransjene og virksomhetene vil det kunne være et mål i seg selv å opprettholde det lave fraværet og fokusere innsatsen på forebyggende arbeidsmiljøarbeid samt å redusere frafall fra arbeidslivet.
- Frafall: Frafallet fra arbeidslivet skal reduseres.
 - Med frafall menes personer i yrkesaktiv alder som ikke kommer tilbake til arbeid etter fravær. Det omhandler vanligvis langtidssykmeldte som går over på arbeidsavklaringspenger og etterhvert uføretrygd, eller personer som går over til tidligpensjonering.

UiT har et lavt sykefravær, jf. punkt 1.1.7, og målet er å fortsatt opprettholde det lave sykefraværet, som også var målet i UiTs tidligere lokale IA-avtale. Samlet sykefraværet har gått opp fra til 3,8 % i 2020 til 4,34 % i 2021.

Området som skulle følges opp i 2021 omfattet følgende:

- Følge opp prosjektet HelseArbeid

HelseIArbeid er en nasjonal satsing på samarbeid mellom NAV, helsetjenesten og arbeidslivet og har som mål å hjelpe den store gruppen mennesker med muskel-skjelett- og psykiske plager som står i fare for å falle utenfor arbeidslivet. HelseIArbeid har to hovedelementer:

1. helsefremmende og forbyggende kunnskapsformidling på arbeidsplassen (bedriftstiltak) og
2. rask tilgang på individrettet, tverrfaglig utredning og avklaring som grunnlag for mestring og arbeidsdeltakelse (individtiltak).

UiT meldte interesse for å delta på prosjektet HelseIArbeid, men ble ikke trukket ut til å delta, og er per i dag i referansegruppen.

Område med behov for oppfølging i 2022:

- Avklare med NAV hvilken støtte UiTs enheter kan få i arbeidet med oppfølging av sykefravær og arbeidsmiljøtiltak

1.1.12 Arbeidsmiljødag

Arbeidsmiljødagen 2021 ble gjennomført som et delvis digitalt arrangement fredag 12. november. Arrangementet ble streamet fra auditoriet i Tromsø. På grunn gjeninnføring av koronarestriksjoner var det få som møtte i auditoriene i Tromsø, Harstad, Alta, og Narvik. Dessverre klarte vi ikke å få et antall på hvor mange som fulgte arrangementet digitalt.

Dagen ble innledet ved at rektor Dag Rune Olsen ønsket velkommen til arbeidsmiljødagen.

Deretter fulgte utdelingen av Arbeidsmiljøprisen 2021, som ble tildelt Anne Høydal, BFE-fak. Høydal ble tildelt prisen for sitt systematiske og målrettede arbeid med UiT-ansattes karriereutvikling, samt for sin velvillighet og stå-på-vilje med kunnskapsfylte bidrag innen flere områder på tvers av hele organisasjonen - det være seg innen personalfeltet, lederopplæring, etc. Vinneren er et forbilde for kollegaer og samarbeidspartnere. Hun var dessverre ikke til stede ved utdelingen, men representant fra BFE-fak mottok prisen på hennes vegne.

Deretter ble ordet overlatt til årets foredragsholder, som var Roger Finjord med foredraget «Stolthet over egen arbeidsplass». Med sin blanding av humor og visdom fengslet han sitt publikum med blant annet fokus på hvordan man kan ta feil av personer ved å forhåndsdømme, og hvor overrasket man kan bli over hvor feil man kan ta, men også om hvilke personer som kan bli viktige og forme deg som menneske. Han var engasjert, ærlig og ekte og holdt et foredrag som var et friskt pust i hverdagen. Flere har i ettertid gitt tilbakemeldinger om at dette var det beste foredraget noensinne på arbeidsmiljødagen og et foredrag som hadde rørt dem til tårer.

Arbeidsmiljøprisen vil fra og med 2022 bli utdelt samtidig med UiTs øvrige priser.

AMU vil evaluere gjennomføringen av Arbeidsmiljødagen 2021.

1.1.13 Miljøledelse

Universitetets arbeid med miljøledelse er beskrevet i UiTs handlingsplan for bærekraft og miljøledelse. Handlingsplanen ble første gang vedtatt i universitetsstyret 5. mars 2020. Planen justeres årlig.

Planen er bygget opp rundt følgende fem tiltaksområder: Transport, bygg og energi, avfall, naturmangfold og andre tiltak. Planen gir en oversikt over tiltak som skal bidra til å nå målene om bærekraftig og miljøvennlig drift av universitetet.

Hensatte kjemikalier kan medføre en beredskapsrisiko. Det er derfor viktig med en årlig gjennomgang av lagrede stoffer, jf. regelverket for stoffkartotek. I 2021 var det under tiltaksområdet avfall et tiltak om avhending av «ukurante kjemikalier/problemkjemikalier», dvs. kjemikalier som ikke kan avhendes på ordinær måte med avfallsselskapet vi har rammeavtale med. På bakgrunn av innmeldinger fra fakulteter/enheter er aktuelle kjemikalier sortert. På grunn av kjemikalienes beskaffenheter er det inngått avtale med spesialist om sanering våren 2022.

Område med behov for oppfølging i 2022:

- Fakultetene/enhetene bør ha økt oppmerksomhet på avhending av kjemikalier ved avslutning av prosjekt/forskningsaktivitet og gjennomføre en årlig gjennomgang av lagrede kjemikalier samt avhende stoff dersom bruken er avsluttet.

1.2 Fakultetenes/enhetenes HMS-arbeid i 2021

Ved UiT leverer fakultetene/enhetene en årlig rapport for eget arbeid med HMS til universitetsledelsen. Rapporteringen innebærer en egevaluering i forhold til spørsmål knyttet til UiTs systematiske HMS-arbeid og bygger på informasjon innhentet fra underliggende enheter. Fakultetenes/enhetenes HMS-rådgivere bidrar ved utarbeidelse av spørsmål som inngår i HMS-rapporten.

For 2021 har følgende fakulteter/enheter rapportert status for HMS-arbeidet:

- Universitetsbiblioteket (UB)
- Det juridiske fakultet (Jurfak)
- Fellesadministrasjonen (FAdm)
- Det helsevitenskapelige fakultet (Helsefak)
- Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak)
- Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi (IVT-fak)
- Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE-fak)
- Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen (UMAK)
- Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fak)

1.2.1 HMS-organisatorisk

Ledere er kjent med regelverket som regulerer HMS-arbeidet. Fakultetene/enhetene har beskrevet hvordan ansvar og oppgaver er fordelt, de har fastsatt mål for arbeidet, og det legges i svært stor grad til rette for systematisk medvirkning i HMS-arbeidet.

Samarbeidet med verneombudene fungerer godt i de fleste verneområdene. Helsefak har rapportert at de bare i liten grad avholder jevnlige møter mellom ledere og verneombud ved fakultetet og at de ønsker å etablere faste møter mellom ledelsen/fakultetsledelsen og VO og HVO. FAdm har opplyst at de ønsker å bedre samarbeidet mellom ledelse og verneombud.

Områdene som fakultetene/enhetene skulle følges opp i 2021 omfattet følgende:

- Informere ansatte og studenter om nettsiden «Si ifra!»
- Videreføre arbeidet med å styrke forståelsen av viktigheten av å melde HMS-avvik

Elektronisk HMS-avviksskjema ble tatt i bruk ved hele UiT i mars 2021. Avviksskjemaet er tilgjengelig via web og app som kan lastes ned. Innmeldingen er rapportert å være enkel.

Helsefak, UB, Jurfak, IVT-fak og FAdm rapporterer at de i svært stor til stor grad har synliggjort det elektroniske HMS-avvikssystemet og nettsiden «Si ifra!» ved egen enhets ansvarsområde. UMAK og BFE-fak har i noen grad synliggjort systemet, mens HSL-fak i liten grad har gjort noe på området. NT-fak implementerte det elektroniske HMS-avvikssystemet i 2019 og gjorde en ekstrainsats for å synliggjøre systemet på dette tidspunktet

Tabellen nedenfor viser at antall innmeldte avvik har økt betydelig ved BFE-fak sammenlignet med tidligere år. BFE-fak har rapportert at implementeringen av elektronisk avvikssystem har vært vellykket ved fakultetet, og at de er fornøyde med at det registreres et økende antall avvik ved fakultetet.

Også 2021 har vært preget av at mange ansatte har arbeidet hjemmefra, og dette kan også være en forklaring på avviksstatistikken.

Antall innmeldte HMS-relaterte avvik, skader og nestenulykker ved fakulteter/enheter i perioden 2016-2021:

Fakultet/enhet	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Fadm	11	8	4	9	7	9
BFE-fak	2	9	6	7	10	35
Helsefak	18	17	26	18	10	14
HSL-fak	0	4	3	4	2	1
IVTF	6	0	1	1	0	7
Jurfak	0	0	0	0	0	0
NT-fak	12	7	27	33	17	19
UMAK	2*	4*	1*	4	1	7
UB	3	3	7	3	0	0
SUM	54	52	75	79	47	92

*) Sum avvik TMU og Kunstfak

Arbeidet med kulturen for å melde fra om HMS-relaterte avvik er fremdeles i varierende utvikling. Jurfak har rapportert at de har god kultur for å melde fra om HMS-relaterte avvik. Ved HSL-fak, UB, BFE-fak, FAdm, IVT-fak og UMAK er kulturen for å melde fra om HMS-relaterte avvik i svært stor til stor grad etablert. Helsefak og NT-fak har rapportert at de i liten grad har lyktes med å etablere god kultur for å melde fra om HMS-relaterte avvik.

Helsefak har rapportert at «små» avvik i stor grad blir meldt inn, mens avvik der ansatte kan bli berørt i ettertid blir meldt utenom avvikssystemet. IVT-fak har planer om å henge opp informasjon om avviksmelding på laboratorier samt ha fokus på HMS-avvik i dekan- og instituttmøter. BFE-fak vil lage et punkt i egen HMS-handlingsplan for 2022 om informasjonsarbeid.

Område med behov for oppfølging i 2022:

- Ledere må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes.

1.2.2 HMS-kompetanse

Eventuelle behov for HMS-kompetanse kartlegges ved arbeidssstedet, og det påhviler leder å sørge for at nødvendige opplæringstiltak iverksettes for aktuelle målgrupper.

En del nyansatte ledere, nye verneombud og ansatte som nylig har fått delegert personalansvar og HMS-oppgaver har av ulike årsaker ikke fått tatt nødvendig HMS-opplæring i 2021. Fakultetene/enhetene har rapportert at eventuelle opplæringsbehov følges opp i 2022. HMS-opplæring og -informasjon er også omtalt under punkt 1.1.6.

Området som fakultetene/enhetene skulle følge opp i 2021 omfattet følgende:

- Fortsette arbeidet med å se til at alle målgrupper får tilstrekkelig HMS-opplæring - som støtte kan opplæringsmaterialet om HMS og beredskap i HR-portalen benyttes.

Opplæringstilbudet for målgruppen ledere, verneombud og personer med delegerte HMS-oppgaver synes å være godt satt i system ved fakultetene/enhetene. De fleste har også synliggjort og tatt i bruk UiTs opplæringstilbud innen HMS og beredskap. Ett fakultet har rapportert at det er behov for at det arrangeres jevnlig oppfriskningskurs for verneombud.

Nyansatte blir i stor grad informert om hvordan arbeidet med HMS er organisert ved fakultetet/enheten, herunder opplæringstilbud og opplæringskrav innen HMS, hvem som er deres verneombud samt eget ansvar for å gjøre seg kjent med HMS-regelverk, sikkerhetsbestemmelser og råd om egenberedskap inkl. varslings- og evakueringsrutiner.

BFE-fak har utarbeidet et nytt system for mottak av nytilsatte der opplæring i HMS, beredskap og informasjonssikkerhet er inkludert. NT-fak har rapportert at innføring av kurs for alle nyansatte med en HMS-bolk har vært særlig vellykket. Dette arbeidet er fortsatt under innkjøring. FAdm har rapportert at de vil sette opp en liste over hva som skal gjennomgås ved mottak av nytilsatte der HMS og beredskap inngår. Det er også viktig å sikre at medarbeidere som flytter til en ny lokasjon oppdateres mht. rutiner om brannsikkerhet, evakuerings- og brannslukkeutstyr, m.m.

Område med behov for oppfølging i 2022:

- Fakultetene/enhetene skal fortsette arbeidet med å kartlegge arbeidsoppgaver/aktiviteter ved eget ansvarsområde og se til at opplæring for ansatte og studenter er tilpasset behovet ved fakultetet/enheten.

1.2.3 Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø

Arbeidsplasser utformes og tilpasses på en hensiktsmessig måte så langt som mulig. Det er rapportert at UiT oppleves profesjonell mht. ergonomisk tilpassing av arbeidsplasser, det er blant annet rom for å anskaffe hev-senk bord og stoler. Hemis kobles inn ved behov og rådgir i stor grad.

Det jobbes systematisk med arbeidsmiljøutvikling ved UiT. Arbeidsmiljøet kartlegges hvert tredje år, og mellom kartleggingene arbeides det med handlingsplaner og oppfølging av tiltak. Denne systematiske måten å arbeide med arbeidsmiljøutvikling bidrar til forebygging av sykefravær.

Tre fakulteter/enheter har rapportert at de har hatt et gjennomsnittlig sykefravær på over 5 % i løpet av ett eller flere kvartal i 2021. I denne forbindelse er det iverksatt ekstraordinære analyser av det aktuelle sykefraværet. Jurfak håper innføring av mentorordning for stipendiater vil bidra til å få ned sykefraværet for denne gruppen. Fakultetet har ellers individuell oppfølging av sykemeldte og individuell tilrettelegging av arbeidsoppgaver ved behov.

Tre av ni fakulteter/enheter har i 2021 gjennomført årlig møte mellom ledelse, tillitsvalgte og HVO med IA/HMS og sykefravær som tema. I 2020 rapporterte samtlige fakulteter/enheter at de hadde gjennomført slike møter.

Området som skulle følges opp i 2021 omfattet følgende:

- Videreføre arbeidet med å tilby og gjennomføre årlig medarbeidersamtale for alle ansatte

Medarbeidersamtaler er i stor til svært stor grad blitt tilbudt ansatte ved fakultetene/enhetene, men koronasituasjonen har også i 2021 gjort det utfordrende å gjennomføre planlagte medarbeidersamtaler. BFE-fak, FAdm, IVT-fak og UB er fornøyd med omfanget av gjennomførte medarbeidersamtaler. NT-fak, Jurfak og UMAK er delvis fornøyd med omfanget av gjennomførte medarbeidersamtaler mens Helsefak ikke er fornøyd med gjennomføringen.

I 2018, 2019 og 2020 fikk alle medarbeidere ved Jurfak tilbud om medarbeidersamtale. I 2021 har alle stipendiatstillinger og alle ansatte i administrasjonen fått tilbud om medarbeidersamtale. Bytte av dekan medførte imidlertid at alle vitenskapelig ansatte ikke ble gitt tilbud om medarbeidersamtale.

Flere fakulteter/enheter har rapportert at de har økt fokus på innføring av karriereplaner og samtaler med utgangspunkt i disse.

HSL-fak er særlig fornøyd med at de fikk gjennomført tiltakene som ble spesifisert etter ARK-undersøkelsen. Alle de sosiale tiltakene og sammenkomstene, også digitale, har virket samlende. Oppfyllelse av smittevernstiltak gjennom organisering av arbeidstid og fysiske tiltak har også fungert godt.

Jurfak er særlig fornøyd med resultatet av innføring av digital nyansattmappe, markeringen av verdensdagen for psykisk helse og tett oppfølging av sykemeldte. Videre har digitale samlingspunkter og fysiske samlinger når det har vært mulig vært vellykket.

UMAK har rapportert at de har oppnådd større grad av informasjonsdeling ved å ta i bruk felles årshjul for hele enheten samt oppfordre ansatte til å delta på direktørens kvarter og informasjonsarbeid på instituttnivå. De er videre fornøyd med egen oppfølging av arbeidet med ARK, dialog og samarbeid med verneombud samt samarbeidet med Hemis. Planlagte fysiske og sosiale aktiviteter har vært gjennomført i perioder hvor det har vært smittevernmessig forsvarlig.

Områder med behov for oppfølging i 2022:

- Videreføre arbeidet med å tilby og gjennomføre årlige medarbeider-/karrieresamtaler
- Videreføre arbeidet med ivaretagelse av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø

1.2.4 Miljøledelse

Universitetets arbeid med miljøledelse er beskrevet i UiTs handlingsplan for bærekraft og miljøledelse.

Område med behov for oppfølging i 2022:

- Angitt under punkt 1.1.13

1.2.5 Risikofylt arbeid

Med unntak av Jurfak utføres det risikofylt arbeid ved alle UiTs fakulteter/enheter.

Risikofylt arbeid inkluderer arbeid som medfører alenearbeid, snøskredfare, arbeid med helsefarlige kjemikalier eller biologisk materiale, smittefare, støv, ioniserende stråling, farlig avfall, gass under trykk, støy, varmt arbeid, maskiner til bearbeiding av tre/metall, tokt, feltarbeid, fare for fallulykker og annet.

Området som skulle følges opp i 2021 omfattet følgende:

- Fortsatt arbeide med å innarbeide gode rutiner for føring av register over eksponerte

Som arbeidsgiver har UiT krav om å føre oversikt over ansatte og studenter som er eller kan bli utsatt/eksponert for stoffer som kan gi alvorlige sykdommer over tid. UiT har et egenutviklet eksponeringsregister som oppfyller kravene i lovverket. Føringen av register kan imidlertid forenkles. Vellykket utprøving av ny metode for eksponeringsregistrering ved BFE-fak og NT-fak ga bedre registrering ved fakultetene. Det er også gitt gode innspill til punkter til forbedring som er under oppfølging.

Sju fakulteter/enheter er omfattet av kravet om å føre og vedlikeholde eksponeringsregister innenfor eget ansvarsområde. Av disse er det seks fakulteter/enheter som har rapportert at de har et oppdatert register.

Målgrupper som skal ha tilbud om målrettet helsekontroll får tilbud om dette. Målrettede helsekontroller knyttet til arbeid med stråling, kjemikalier og biologiske faktorer er beskrevet under punkt 1.1.6. Hemis er i gang med eksponeringskartelegginger ved UMAK for å sikre at det gis riktig undervisning på området. Dette er beskrevet under punkt 1.1.4 og 1.1.6.

Lokal sikkerhetsopplæring gjennomføres og dokumenteres gjennomført før oppstart av potensielt risikofylt arbeid. NT-fak og HSL-fak vil ha særlig fokus på området også i 2022.

UiTs regelverk for risikofylt arbeid etterleves, og fakultetene/enhetene har i svært stor grad utarbeidet skriftlige rutiner for arbeid som kan medføre særlig fare for liv og helse.

Fakulteter/enheter med krav om stoffkartotek har rapportert at de har vedlikeholdt informasjon i det elektroniske stoffkartoteket. Ved BFE-fak er det ansatt en student for å oppdatere det elektroniske stoffkartoteket.

Side 19 av 31

Direktorat for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning (UNIT) igangsatte i 2021 arbeid med anbudskonkurranse for stoffkartoteksystem for UH-sektoren. UiT deltar i arbeidsgruppen som jobber med dette anbudet. Det ble høsten 2021 avholdt møter for oppsett av kravspesifikasjon, og anbudet ble lagt ut i desember 2021. I første halvdel av 2022 vil stoffkartoteksystemer fra tilbyderne bli evaluert. UiT har opsjon på å tilslutte seg avtalen med tilbyderen som til slutt velges.

1.2.6 Måloppnåelse for 2021 og viktige utfordringer for 2022

Sju av ni fakulteter/enheter har rapportert at de i all hovedsak oppnådde egne målsettinger med arbeidet med HMS for 2021. Arbeidet med smittevern preget også 2021 og omprioriteringer pga. koronasituasjonen har påvirket måloppnåelsen. Ved FAdm er årsak til at de ligger noe etter målsettingen for 2021 at avdelingsvise HMS-årshjul ikke har blitt iverksatt. UMAK rapporterer at de har lagt ned betydelig arbeid for å nå mål og ambisjoner og at mye arbeid pågår kontinuerlig.

Ved årlig gjennomgang skisserer fakultetene/enhetene følgende områder som viktige for dem å prioritere i 2022:

- Bygg
 - Økonomi og kapasitet til endringer av bygg/arealer som følge av flyttinger av medarbeidere og fortetting
 - Innflytting i Naturfagbygget og etablering av renrom for NT-fak
 - På ILP-bygget er det problemer med varmen på bygget. Det er i tillegg et stort problem for den enkelte ansatte og for arbeidsmiljøet at noen arbeidsplasser er plassert i gangarealet. Det vanskeliggjør utføring av arbeidsoppgaver, og ansatte er eksponert for støy og innsyn. Det er behov for å bygge vegger ut mot gangareal.
- Koronapandemien
 - Håndtering av utfordringer i tilknytning til koronapandemien
 - Reetablere et fysisk og sosialt godt arbeidsmiljø etter pandemien, herunder inkludere nyansatte samt beholde og rekruttere ansatte i alle typer stillinger
- Systematisk arbeid med HMS
 - God samhandling mellom linjeleder og tjenesteleder/matriseleder
 - Innføre rutiner vedrørende mottak av nytilsatte med tanke på nødvendig informasjon om HMS og beredskap
 - Økt fokus på rapportering av uønskede hendelser og HMS-avvik
 - HSL-fak vil ha økt fokus på integrering og iverksetting av systematisk HMS-arbeid på enhetene, skriftlig dokumentasjon av HMS-arbeidet samt kartlegging og risikovurdering av stipendiatenes arbeidssituasjon

2 Samfunnssikkerhet og beredskap (SoB)

Samfunnssikkerhet er samfunnets evne til å verne seg mot å håndtere kritiske hendelser som truer grunnleggende verdier og funksjoner og setter liv og helse i fare. Slike hendelser kan være utløst av naturen eller være et utslag av tekniske eller menneskelige feil eller bevisste handlinger.

Beredskap er de planlagte og forberedte tiltakene som gjør oss i stand til å håndtere uønskede hendelser slik at konsekvensen for UiTs verdiområder blir minst mulig.

De statlige høyere utdanningsinstitusjonene er virksomheter med egne styrever med særskilte fullmakter direkte underlagt Kunnskapsdepartementet (KD). Dette medfører at KD har et særskilt ansvar for beredskapen ved disse virksomhetene. Styringsdokumentet for arbeid med sikkerhet og beredskap ble revidert 30. desember 2021 i tråd med nye føringer for feltet. Det gjelder først og fremst stortingsmelding Meld. St. 5 (2020-2021) Samfunnssikkerhet i en usikker verden og DSBs veileder til samfunnssikkerhetsinstruksen (2019). Sikkerhetsloven som var ny da forrige utgave av styringsdokumentet ble publisert, har nå hatt tid til å virke en stund.

Denne rapporten omfatter ikke SoB knyttet til informasjonssikkerhet, personvern eller sikkerhet etter sikkerhetsloven.

2.1 SoB-organisatorisk

Arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap er i 2021 organisert på følgende måte:

- Avdeling for bygg og eiendom (BEA) ivaretar fysisk objektsikring og planverk for brannvern.
- Avdeling for IT (ITA) ivaretar drift og vedlikehold av UiTs styringssystem for informasjonssikkerhet og personvern.
- Avdeling for organisasjon og økonomi (ORGØK) ivaretar vedlikehold av øvrig beredskapsplanverk, herunder overordnet risikobilde ved UiT samt understøtter aktivitetene for sentral beredskapsgruppe (SBG) og gir opplæring i bruk av krisestøtteverktøy til UiTs beredskapsgrupper.

UiT som kriseberedskapsorganisasjon er organisert via sentral beredskapsgruppe (SBG), som i 2021 ble ledet av direktør sammen med avdelingsdirektører.

Arbeidet i SBG understøttes av elleve lokale beredskapsenheter med tilhørende lokale beredskapsgrupper (LBG-er). Disse er organisert ved:

- Campusadministrasjon i Harstad
- Campusadministrasjon i Alta
- Helsefak

- HSL-fak
- BFE-fak
- NT-fak
- IVT-fak
- UMAK
- Jurfak
- FAdm
- UB

Ved hendelser på fakultetene/enhetene aktiveres berørt LBG sammen med SBG for avklaring og videre håndtering av hendelsen. Under håndteringen av koronapandemien har SBG aktivert samtlige LBG-er.

2.2 Sentralt organisert SoB-arbeid i 2021

Kunnskap og bevissthet om risikoer, sårbarheter og beredskap er vesentlig for å bygge en god sikkerhetskultur, etablere en robust beredskapsorganisasjon og for å kunne redusere sannsynligheten for at uønskede hendelser inntreffer samt mulige konsekvenser av dem dersom de allikevel skulle inntreffe.

Områdene som skulle følges opp i 2021 omfattet følgende:

- Evaluere UiTs håndtering av covid-19-pandemien og påse at læringspunkter fra evalueringen følges opp
- Gjennomføre revisjon av beredskapsplanverk, herunder utvikle tiltakskort knyttet til scenarioer i overordnet ROS

UiTs håndtering av covid-19 pandemien ble høsten 2021 evaluert ved bruk av internrevisjon, jf. punkt 3 «Styrets prioriteringer for 2021».

Beredskapsplanverket revideres årlig og etter hendelser. I 2021 er det utviklet nye tiltakskort knyttet til områdene med høyest risiko i overordnet ROS. Funn fra evalueringen av UiTs håndtering av covid-19 pandemien følges opp ved revisjon i 2022.

Også 2021 har vært preget av arbeid med tiltak knyttet til koronasituasjonen. Ved behov har det vært satt krisestab og avholdt møter med de lokale beredskapsenhetene. Det har vært løpende samvirke med vertskommunene om risikovurderinger og konkret oppfølging i forbindelse med smittesituasjoner. Pandemien har gitt beredskapsorganisasjonen økt erfaring i krisehåndtering og samhandling internt og eksternt.

Område med behov for oppfølging i 2022:

- Følge opp funn fra internrevisjon mht. UiTs håndtering av covid-19-pandemien

2.2.1 Opplæring og informasjon innen sikkerhet og beredskap

En forutsetning for forebyggende sikkerhetsarbeid og hensiktsmessig håndtering av kritiske situasjoner, er den enkeltes personlige handlingskompetanse. Hver medarbeider og student skal vite hva vedkommende selv kan gjøre i ulike situasjoner og hvor en kan få hjelp. Opplæring og relevant informasjon er derfor avgjørende og bidrar både til å redusere risiko og tilfredsstille lovkrav.

Sikresiden.no er en webapp som er laget av og for UH-sektoren. Den gir studenter og ansatte en felles inngang til hva de selv kan gjøre forebyggende samt når noe skjer. Informasjonen er lett å finne og enkel å bruke i konkrete situasjoner. UiT har innlemmet sikresiden.no i opplæringstilbudet innen HMS og beredskap for nye ansatte, studenter og faddere.

Opplæring gitt i 2021 omfatter følgende:

- Opplæring av 13 loggførere i CIM ved beredskapsenhetene
- Informasjon om beredskapsorganiseringen ved UiT for nye ansatte med roller i beredskap
- Leksjon om handlingskompetanse for håndtering av akutte hendelser som pågående livstruende vold (PLIVO) gjennom årlig organisert arbeid med sikkerhetsmåneden
- Opplæring i arbeid med risikoanalyser i samfunnssikkerhet (NS 5814) til avdelingsdirektører, fakultetsdirektører, dekaner, campusledere ved UiT i Alta og UiT i Harstad samt HMS-rådgivere ved beredskapsenhetene

Område med behov for oppfølging i 2022:

- Gi opplæring i beredskap til nye ledere av LBG

2.2.2 Kriseøvelser

Det har i 2021 vært gjennomført to større kriseøvelser etter scenario i UiTs overordnede ROS.

1. Diskusjon og spilløvelse 11. juni 2021 innenfor scenario storulykke med fare for eksponering for helseskadelige stoffer: Hendelse med ukontrollert spredning av farlig radioaktiv forurensning i forbindelse med mottak av reaktordrevne fartøy til Grøtsund industri- og offshorehavn i Tromsø. Interne deltakere under øvelsen var sentral beredskapsgruppe, ledere av lokale beredskapsgrupper, innsatsgruppene for radioaktivitet og stoffkartotek samt ORGØK ved faggruppe HMS og beredskap. Under planlegging av øvelsen var Tromsø kommune, UNN og Statsforvalteren informert og involvert med innspill og råd.
2. Fullskalaøvelse 12. oktober 2021 innenfor scenario storulykke på reise med mange involverte studenter/ansatte: Hendelse med båtbrann i forbindelse med ekskursjon med mange studenter. Hendelsen fant sted i Skjåbukta ved Amtmannsnes i Alta. Dette var en

Side 23 av 31

samvirkeøvelse mellom UiT, Alta kommune, Finnmarkssykehuset ved ambulanse, politiet, Alta Røde Kors, Alta Sjøredningskorps, Barents nord og Norske redningshunder.

De viktigste læringspunkter for beredskapsorganisasjonen etter øvelsene, er knyttet til prosess og krisehåndtering, varslingsrutiner og loggføring, ansvar og roller samt samvirke internt og eksternt. Flere av læringspunktene viser at det er behov for å gjennomgå og oppdatere rutiner og trene på bruk av planverket, i tillegg til å ha gode planer for kontakt og kommunikasjon med eksterne parter. Tiltakene er under oppfølging.

Styringsdokumentet for arbeid med sikkerhet og beredskap, revidert 30. desember 2021, stiller krav om at universiteter skal gjennomføre en årlig krise- og beredskapsøvelse som håndteres av SBG.

Område med behov for oppfølging i 2022:

- Følge opp tiltak etter kriseøvelsene i 2021

2.2.3 Tilsyn og revisjoner innenfor SoB

Internrevisjon er gjennomført mht. UiTs håndtering av covid-19 pandemien, jf. punkt 2.2.

Fra og med 2020 følger KD opp beredskapsarbeidet i sektoren via tildelingsbrev til virksomhetene.

Tildelingsbrevet for 2021, kap. 4.2.2, fastslår at UiT skal jobbe systematisk med sikkerhet og beredskap, herunder både samfunnssikkerhet og sikkerhet etter sikkerhetsloven. UiT skal ha et styringssystem for sikkerhet tilpasset risiko, egenart og verdier som skal beskyttes.

I henhold til tildelingsbrevet for 2021 skulle UiT følge opp følgende områder:

1. ROS-analyse og identifikasjon av områdene med høyest risiko for virksomheten
2. Status for revisjon av krise- og beredskapsplanverk
3. Gjennomføre kriseøvelse og beskrive de viktigste læringspunktene fra evalueringen etter øvelsen.

UiT har gjennom 2021 vurdert og identifisert de områdene som det er knyttet høyest risiko til.

UiTs krise- og beredskapsplanverk omfatter sentral beredskapsplan, instruks for beredskapsvakt, rutiner for varslings og krisehåndtering og tiltakskort. Den sentrale beredskapsplanen er basert på overordnede ROS- og VTS-analyser. Instruks for beredskapsvakt og tiltakskort for SBG ved håndtering av smitte ble revidert i 2021. Det ble etablert nytt tiltakskort for SBG ved atomulykke og nytt tiltakskort for SBG ved PLIVO. Det er utarbeidet et notat for oppfølging av arbeidet med samfunnssikkerhet og sikkerhet etter sikkerhetsloven, herunder styringssystem for helhetlig sikkerhetsstyring og sikkerhetsledelse.

Kriseøvelser er beskrevet under punkt 2.2.2.

Områder med behov for oppfølging i 2022:

- Følge opp aktuelle føringer i tildelingsbrev for UiT for 2022
- Følge opp funn fra internrevisjon mht. UiTs håndtering av covid-19-pandemien

2.3 Beredskapsarbeidet i lokale beredskapsområder

Områdene som skulle følges opp i 2021 omfattet følgende:

- Beredskapsområdene skal beskrive egen risiko og sammenholde denne med helhetlig risikovurdering.
- Synliggjøre og ta i bruk innholdet på nettsiden "HMS- og beredskapsopplæring for alle" i HR-portalen

ORGØK skulle i løpet av første kvartal av 2021 ta initiativ til en gjennomgang av risikobildet ved beredskapsområdene. UiTs overordnede risikobilde oppdateres i etterkant på bakgrunn av gjennomgangene. ORGØK kom beklageligvis sent i gang med arbeidet og oppstart fra siste kvartal av 2021. På bakgrunn av dette er det gledelig at ni av beredskapsområdene har rapportert at de har gjennomført beredskaps-ROS. IVT-fak har i stor grad gjennomført beredskaps-ROS. Helsefak har akkurat startet opp arbeidet.

Opplæringstilbudet innen HMS og beredskap, herunder Sikresiden.no, er i stor grad tatt i bruk i organisasjonen, jf. punkt 1.2.2.

Samtlige beredskapsområder har dimensjonert beredskapen ut fra risikobildet, det lokale beredskapsplaneverket er oppdatert og UiTs pandemiplan er godt kjent.

Det holdes oversikt over ansatte og studenter på tjenestereise eller studieopphold i utlandet.

Måloppnåelsen for lokale beredskapsøvelser er økt. Alle LBG-er deltok i SBGs storskalaøvelse i Tromsø. LBG Alta deltok også ved samvirkeøvelsen i Alta.

I tillegg har det vært gjennomført mobiliseringsøvelser for LBG-er gjennom CIM ved beredskapsenhetene. Beredskapsområdet i Harstad gjennomførte en diskusjonsøvelse med scenario PLIVO for skrankepersonell ved servicetorget og UB. Begge øvelsene er loggført i CIM. Helsefak og UMAK har øvd på scenarier som brann, evakuering, voldshendelser og truende personer. UMAK har rapportert at LBG ikke har fått benyttet CIM aktivt til loggføring verken under øvelser eller i forbindelse med faktiske hendelser. De opplever at brukerterskelen er for høy til at de kan innfri denne ambisjonen.

Sju av ni fakulteter/enheter har rapportert at de i all hovedsak oppnådde egne målsettinger mht. arbeidet med beredskap for 2021. Flere beredskapsområder har rapportert at håndteringen av pandemien har fungert godt i beredskapsområdet. Samhandlingen med sentral beredskapsledelse, bedriftshelsetjenesten og lokale helsemyndigheter i

vertskommunene har også fungert godt.

Områder med behov for oppfølging i 2022:

- Følge opp lokalt risikobilde for revisjon av overordnet ROS
- Tydeliggjøre LBGs eget ansvar

3 Oppfølgingen av styrets prioriteringer for 2021

Universitetsstyret behandlet årsrapport om HMS og SOB for 2020 og satte prioriteringene for 2021 i møtet 4. mars 2021 (S 10/21).

For 2021 skulle følgende områder vies særlig oppmerksomhet:

- Evaluere og dele erfaringer fra håndteringen av covid-19-hendelsen
- Ivaretagelse av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Oppfølging av funn fra arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelsen (ARK)
- Synliggjøre og ta i bruk opplæringstilbudet innen HMS og beredskap
- Vurdere oppstart av prosjekt i tilknytning til livsløpet til kjemikalier
- Gjennomgang av beredskapsorganiseringen ved UiT med fokus på aktører, roller og oppgaver i SOB-arbeidet, herunder opplæring til relevante funksjoner i beredskapsarbeidet
- Gjennomgang av beredskapsområdenes risikobilde med påfølgende gjennomgang av overordnet ROS
- Implementering av elektronisk avvikssystem for HMS skal vies spesiell oppmerksomhet

UiTs håndtering av covid-19 pandemien ble høsten 2021 evaluert ved bruk av internrevisjon. Endelig rapport fra gjennomgangen forelå ved årsskiftet.

Av rapporten fremgår det at UiT har håndtert covid-19 pandemien godt i den forstand at det er opprettholdt kontinuitet i kjernevirksomheten, ansatte og studenter er fornøyde med håndteringen og det har ikke vært store smitteutbrudd ved UiT.

Det er ikke avdekket noen vesentlige mangler som krever umiddelbar håndtering. Rapporten peker imidlertid på åtte hovedanbefalinger/læringspunkter som kan bidra til ytterligere bedring av UiTs håndtering av covid-19 pandemien og beredskapsarbeidet generelt.

Hovedanbefalinger/læringspunkter:

1. Revidere beredskapsplanverket slik at dette gir økt rom for fleksibilitet og tar opp lærdom fra håndteringen av covid-19, og dermed også har planer for langvarige kriser som sikrer kontinuitet i kjernevirksomheten

2. Revidere prosedyrer for logging og dokumentasjon i beredskapsplanverket, og klargjøre bruk av kriststøtteverktøy
3. Tydeliggjøre roller og ansvar mellom SBG og LBG i håndteringen av lokale hendelser i beredskapsplanverket
4. Vurdere å inkludere bruk av innsatsgrupper i beredskapsplanverket som et verktøy for å kunne iverksette tiltak raskt i en langvarig krise.
5. Gjennomføre beredskapsøvelser for å sikre at flere personer dekker ulike roller i beredskapsledelsen og på denne måten redusere personavhengigheten i krisehåndteringen
6. Utarbeide prosedyrer med krav om gjennomføring av strategiske risikovurderinger på virksomhetsnivå ved håndtering av kriser som varer over tid
7. Revidere kommunikasjonsplanverket med tanke på hvilke kommunikasjonsplattformer som er best egnet til å nå et stort antall studenter samtidig i en krise
8. Videreutvikle oppfølgingen av studentene og samarbeidet med samskipnaden for å ivareta studenters psykiske helse i faser med smittevernrestriksjoner, men også generelt i kriser

Universitetsstyret behandlet rapporten i møtet 10. februar 2022, og har bedt om at rapporten følges opp i tråd med anbefalinger fra internrevisor.

Det er i løpet av 2021 gjennomført flere tiltak for ivaretagelse av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Arbeidet ved fakultetene/enhetene er oppsummert under punkt 1.2.3. Det vil også i 2022 være behov for å ha fokus på arbeidsmiljø og psykososiale forhold for ansatte og studenter ved retur til arbeidsplassene samt eventuelle negative bieffekter som følge av pandemien.

ARK-prosessen er avsluttet og sluttrapporten forelå høsten 2021. Sluttrapport ARK gjennomføring UiT 2020-2021 vedlegg til denne rapporten. Følgende områder er identifisert som krevende i arbeidsmiljøene og krever bredere medvirkning ved videre arbeid:

1. Mottak av nyansatte: Mottak og integrering av nyansatte (spesielt utenlandske) er viktig og det krever et godt system i alle nivå av organisasjonen.
2. Organisering av ARK-prosessen: I etterkant av ARK2020 ser man at denne prosessen bør være stadig pågående, og ikke et nytt prosjekt for hver gang denne skal gjennomføres. Det foreslås at styringsgruppa gjøres permanent og organiseres som et team.
3. Digital informasjonsflyt ved UiT: Det oppleves at informasjon til tider er vanskelig å finne via UiTs vanlige kanaler (intra- og internett samt HR-portal). Blant annet er søkbarheten ikke god, informasjon kan være mangelfull/lite oppdatert og mye informasjon er ikke tilgjengelig på engelsk.

Opplæringstilbudet innen HMS og beredskap er i stor grad tatt i bruk i organisasjonen, jf. punkt 1.2.2.

Prosjekt i tilknytning til livsløpet til kjemikalier har startet opp. Innkjøpsrutiner ved anskaffelse av kjemikalier er foreløpig kartlagt ved tre fakulteter. Som en del av arbeidet med livsløpet til kjemikalier moderniseres og brukertilpasses opplæringsmaterialet for den delen av sikkerhetskurset HMS-0501 som omfatter håndtering av farlig avfall. Dette arbeidet utføres samtidig med at det utvikles nye rutiner som vil inngå i revidert regelverk for håndtering av farlig avfall ved UiT. Arbeidet videreføres i 2022.

Beredskapsorganiseringen ved UiT er gjennomgått ved internrevisjon av UiTs håndtering av covid-19 pandemien.

Risikobilde er etablert for de fleste beredskapsområdene. På bakgrunn av gjennomgangene er UiTs overordnet risikobilde under revisjon. Resultatet fra analysene brukes til å identifisere og prioritere nye tiltak for å redusere risiko samt utarbeide beredskapsplaner og øvelsesscenario.

Den 30. desember 2021 ble revidert styringsdokumentet for arbeidet med sikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor publisert. Nye føringer følges opp i 2022.

Elektronisk HMS-avvikssystem er innført og promotert ved UiT. Arbeidet er omtalt under punkt 1.1.9 og 1.2.1. Det meldes fremdeles inn relativt få HMS-avvik ved UiT, jf. tabellen nedenfor.

HMS-avviksstatistikk over de siste fem årene innhentet fra virksomheters HMS-årsrapporter:

Universitet	Årsverk	Antall registrerte studenter	Gjennomsnittlig registrerte avvik årlig	Gjennomsnittlig antall registrerte HMS-avvik pr tusen (ansatte og studenter)
NTNU	7 800	42 000	970	19
UiO	6 700	27 400	380	11
UiB	4 200	17 400	360	17
UiT	3 700	20 000	63	3

4 Områder som skal vies spesiell oppmerksomhet i 2022

Gjennomgangen av arbeidet med HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2021 ved UiT har vist at følgende områder bør vies spesiell oppmerksomhet i 2022:

HMS:

- Arbeidet med ivaretagelse av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø skal videreføres.
- Ledere må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes.
- Fakultetene/enhetene skal fortsette arbeidet med å kartlegge

Side 28 av 31

arbeidsoppgaver/aktiviteter ved eget ansvarsområde og se til at opplæring for ansatte og studenter er tilpasset behovet ved fakultetet/enheten.

SoB:

- Funn fra internrevisjon mht. UiTs håndtering av covid-19-pandemien skal følges opp.
- Nye føringer i revidert styringsdokument for arbeidet med arbeid med sikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor skal følges opp.

Vedlegg

- Årsrapport 2021 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)
- Årsrapport fra læringsmiljøutvalget ved UiT for studieåret 2020/2021
- Årsrapport 2021 om HVO-enes fellesaktiviteter ved UiT.
- Årsrapport om samarbeidet for 2021 mellom Hemis og UiT
- Sluttrapport ARK-gjennomføring 2020-2021



HMS handlingsplan – NT-fak 2022

Fakultet for naturvitenskap og teknologi har i 2022 følgende HMS satsingsområder:

1. *Laboratorier og lab arealer NT-fak - utvikle lokale sikkerhetsinstrukser og sikkerhetsopplæring*
2. *Utvikle og etablere NT-fak rutine for håndtering og bruk av gassflasker og gass under trykk*
3. *Rutine for målrettet helsekontroll og eksponeringsregister*
4. *Naturfagbygget - HMS knyttet til innflytting og oppstart i nytt bygg – spesielt fokus – lab sikkerhet*

1. Laboratorier og lab arealer NT-fak – utvikle lokale sikkerhetsinstrukser og sikkerhetsopplæring

Begrunnelse UiT har en rutine for gjennomføring av obligatorisk overordnet sikkerhetsopplæring (nivå 1). Videre skal nyansatte, gjesteforskere og studenter gjennomføre lokal sikkerhetsopplæring (nivå 2). Dette er en sikkerhetsgjennomgang i laboratoriet der man skal arbeid, eller for det feltarbeidet/toktet man skal delta på. Det gis pr i dag mye lokal sikkerhetsopplæring ved NT-fak. Men vi mangler et velfungerende system som sikrer at alle får det, hva det inneholder, og hvilken kvalitet det har. Vi mangler også et system for dokumentasjon av nivå 2 opplæringen. Satsingen skal utvikle en mal for sikkerhetsinstruks i våre laboratorier, nivå 2 kurs med eksamen og strukturert sikkerhetsomvisning på lab. Det etableres en arbeidsgruppe til utviklingsarbeidet		
Ønsket/forventet effekt Sikre at alle studenter, ansatte og gjesteforskere ved NT-fak får lokal sikkerhetsopplæring FØR de starter sitt arbeid i et laboratorium. Sikre opplæringens kvalitet og dokumentasjon. Instruks og kurs må være ferdig utviklet og klar til bruk før ferdigstillelse av «IFT Reinrom»		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Etablere arbeidsgruppe	HMS-rådgiver	Jan 2022
Utarbeide en mal for NT-fak lab sikkerhetsinstruks (tilpasses de enkelte lab områder)	HMS-rådgiver og arbeidsgruppe	Mars 2022
Lage mal for sikkerhetskurs i Canvas som inkluderer eksamen/quiz	HMS-rådgiver og arbeidsgruppen	April 2022
Utarbeide sikkerhetsinstruks og Canvas kurs for de forskjellige lab områder	Arbeidsgruppe representanter for de ulike institutt	Juni 2022
Utprøving av instrukser, Canvas kurs og sikkerhets omvisning i lab (IFT Reinrom brukere blant de første i utprøving)	HMS rådgiver og lab ansvarlig	Sommer/høsten 2022

2. Utvikle og etablere NT-fak rutine for håndtering og bruk av gassflasker og gass under trykk

Begrunnelse NT-fak har de siste årene hatt en økning i bruken av ulike typer gass. I stadig større omfang benyttes det i dag både eksplosjonsfarlige, brannfarlige, oksiderende, etsende og giftige gasser ved fakultetet. I løpet av 2022 etablerer IFT et «Rein rom» som vil bruke mange ulike typer farlige gasser, blant annet selvantennende. UiT har ingen helhetlig overordnet rutine for gass håndtering. Rutiner som bla beskriver ansvars og
--

oppgavefordelingen, opplæringskrav og rutiner for transport, lagring, vedlikehold og kontroll, og bruk. NT-fak skal i løpet av 2022 og med utgangspunkt i etablering av «IFT Reinrom», etablere egne rutiner for håndtering og bruk av gassflasker og gass under trykk.		
Ønsket/forventet effekt Sikre høy sikkerhet og forebygge gasslekkasjer og uhell knyttet til håndtering og bruk av gass ved fakultetet.		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Utarbeide og etablere rutine	HMS-rådgiver	Feb 2022
Gjennomføre eget kurs i gass og gassflaske håndtering for ingeniører og forskere som får rollen som gass ansvarlig ved fakultetet (10-14 stk)	HMS-rådgiver	Før «Reinrom» tas i bruk

3. Rutine for målrettet helsekontroll og eksponeringsregister

Begrunnelse «Forskrift om utførelse av arbeid» pålegger arbeidsgiver å gjennomføres målrettede helsekontroller. Videre pålegges arbeidsgiver å føre et register over arbeidstakere som har vært/kan ha vært eksponert for kreftfremkallende stoffer, bly, enkelte biologiske faktorer, asbest og/eller ioniserende stråling. For å sikre dette har NT-fak i samarbeid med BFE laget et utkast til «Rutine for målrettet helsekontroll og føring av eksponeringsregister». Både ny «Opplæring om helseskadelige faktorer og målrettet helsekontroll» og ny «Eksponeringsregistrering» har vært utprøvd i 2020 og 2021. Sistnevnte skal utprøves på nytt jan/feb 2022. Deretter skal rutinen oppdateres og sendes til godkjenning på nivå 1. Arbeidet forventes ferdigstilt første halvdel av 2022.		
Ønsket/forventet effekt Sikre at alle ansatte som kan bli eksponert for farlige arbeidsmiljøfaktorer har tilstrekkelig kunnskap om dette til å kunne beskyttes seg selv, og at de ved behov får personlig oppfølging og kontroll ved BHT. At UiT får et eksponeringsregister som er komplett og oppfyller forskriften sine krav til innhold Målsettingen er å utvikle en rutine som kan benyttes av hele UiT.		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Revidering og utprøving av metode for eksponeringsregister – ved bruk av Nettskjema og TDS.	HMS-rådgiver BFE og NT-fak	Jan/feb 2022
Ferdigstille rutineutkastet og få dette godkjent av personaldirektøren	HMS-rådgiver NT-fak, BFE og SPOR	Første halvår 2022

4. Naturfagbygget - HMS knyttet til innflytting og oppstart i nytt bygg – spesielt fokus - lab sikkerhet

Begrunnelse IG vil i løpet av våren/sommeren forhåpentligvis flytte inn i et ferdig renoverert Naturfagbygg. Selve flytteprosessen innebærer en rekke risikoer som bør ivaretas.
--

Det nye Naturfagbygget vil ha mange nye laboratorier (2.etg) i tillegg til den gamle Geo lab i 1. etg. Alle laboratoriene skal risikovurderes, sikkerhetsinstrukser lages og opplæring utvikles. I tillegg må en rekke sikkerhets rutiner lages og etableres, f.eks. tilgangsstyring og kalender for booking av lab.

Ønsket/forventet effekt

Innflytningsprosess uten skader og med færrest mulig uhell.

Sikre rask etablering i bygget.

Sikre høyt og ønsket sikkerhetsnivå i laboratorier

Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Risikovurdere innflyttingsprosessen	HMS-rådgiver og kontorsjef IG	Feb 2022
Utarbeide sikkerhetsinstruks og sikkerhetsopplæring for laboratorier i Naturfagbygget	Lab leder IG og HMS rådgiver	Mars 2022
Planlegge i detalj selve innflyttingen	Kontorsjef IG, verneombud og HMS rådgiver	April/mai 2020

Orienteringssaker

OS 6/22 HMS orientering NT-fakultetet styremøte 16.6.2022 2016/7391

ORIENTERINGSSAK

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Møtedato: 16.06.2022
Sak: 6/22

HMS orientering NT-fakultetet styremøte 16.6.2022

Sykefraværstatistikk NT-fak 1. kvartal 2022

Vedlagt figurer viser sykefraværutviklingen ved NT-fakultetet 1. kvartal 2022.

Det totale sykefraværet ved fakultetet var i første kvartal 3,4%. Et lavt sykefravær, men en økning sammenliknet med tilsvarende kvartal tidligere år. Økningen har kommet som korttidsfravær. Både egenmeldinger og korte legemeldte fravær er høyere enn noen gang tidligere ved fakultetet. Sannsynligvis skyldes økningen koronarelatert fravær. Dette bekreftes av kontorsjefer. Foreløpige tall for sykefravær i april viser også en klar nedgang.

Tilbakemeldinger fra ansatte og ledere er at det har vært en underrapportering av koronarelaterte sykefravær. Mange ansatte rapporteres å ha arbeidet og bidratt hjemmefra mens de var syke med korona. Samtidig med ansattes fravær knyttet til egen korona sykdom hadde UiT en økning i fravær som følge av «sykt barn» og en økning i influensa og forkjølelse knyttet til åpning av samfunnet. Dette forsterket enhetenes utfordringer knyttet til uforutsigbart korttidsfravær.

Eksposering for kreftfremkallende og mutagene stoffer og bly 2021

Ved hjelp av spørreskjema «UiT Occupational exposure registration BFE and NT-fak 2021» kartla NT-fakultetet mulig eksponering for kreftfremkallende- eller mutagene kjemikalier, bly, farlige biologiske faktorer eller ioniserende stråling hos studenter og ansatte. Skjema ble sendt til totalt 210 ansatte og studenter som av kontorsjefene var vurdert som mulig eksponert. Mulig eksponerte er de som arbeider i laboratorier eller deltar i andre aktiviteter der overnevnte faktorer forekommer. Etter purring hadde man fått inn totalt 66 besvarelser med følgende mulige eksponeringer:

Ansatte/studenter ved NT-fak som selv har vurdert seg til å kunne være eksponert

Helseskadelig faktor	Antall mulig eksponerte
Kreftfremkallende kjemikalie	18
Mutagene kjemikalie	11
Bly	4
Biologisk faktor gruppe 3 eller 4*	2
Ioniserende stråling**	1

*Begge tilfeller angir eksponering til å være for SARS-CoV-2 i tilknytning til undervisning

**Mulig eksponering for røntgen knyttet skjermet/lukket apparat – reel eksponering lite sannsynlig

Svarprosenten var dessverre lav (31%), vi mistenker derfor en underrapportering. Likevel vurderes antall som angir å ha arbeidet med kreftfremkallende eller mutagene kjemikalier til å være overraskende lavt. Andelen som angir å bruke av verneutstyr som avtrekksskap, hansker, briller og frakk er også svært høy. Det er i 2021 heller ikke meldt inn noen HMS-avvik med eksponering. Vi tror på denne bakgrunn at det ikke har forekommet reel helseskadelig eksponering til kreftfremkallende eller mutagene kjemikalier ved NT-fak i 2021.

At kun fire ansatte oppgir å ha arbeidet med bly er svært gledelig. Bruken av blyholdig loddetråd har vært mye diskutert ved fakultetet, bruken er kraftig redusert. To av de mulig eksponerte angir lodding med blyholdig loddetråd som årsak. Lodding er utført under avtrekk. Reel eksponering vurderes som liten.

For bedret kvalitet i eksponeringsregistrering er det en tydelig målsetting for fakultetet å øke svarprosenten ved kartlegging for 2022.

Arne O Smalås
dekan

Martin Hermod Petersen
Konstituert fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Sykefraværstatistikk NT-fak 1. kvartal 2022
- 2 UiT Occupational exposure registration BFE and NT-fak 2021

Fig 4: Sykefraværsutvikling NT-fak - utvikling etter fraværs lengde

Sykefravær som prosent av mulig dagsverk

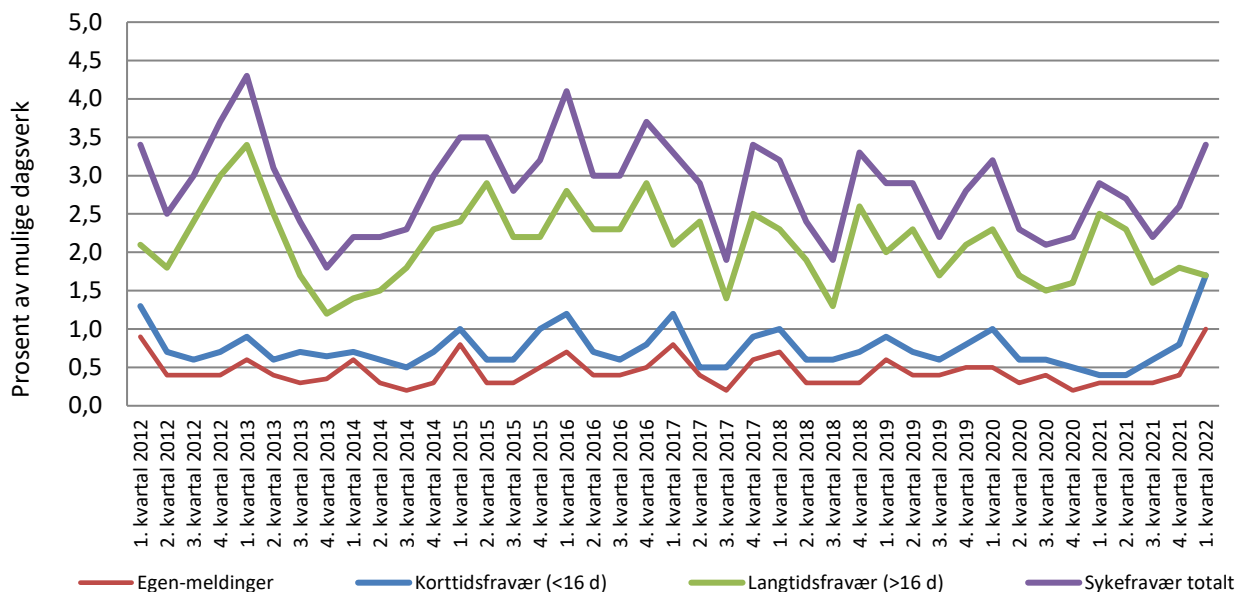
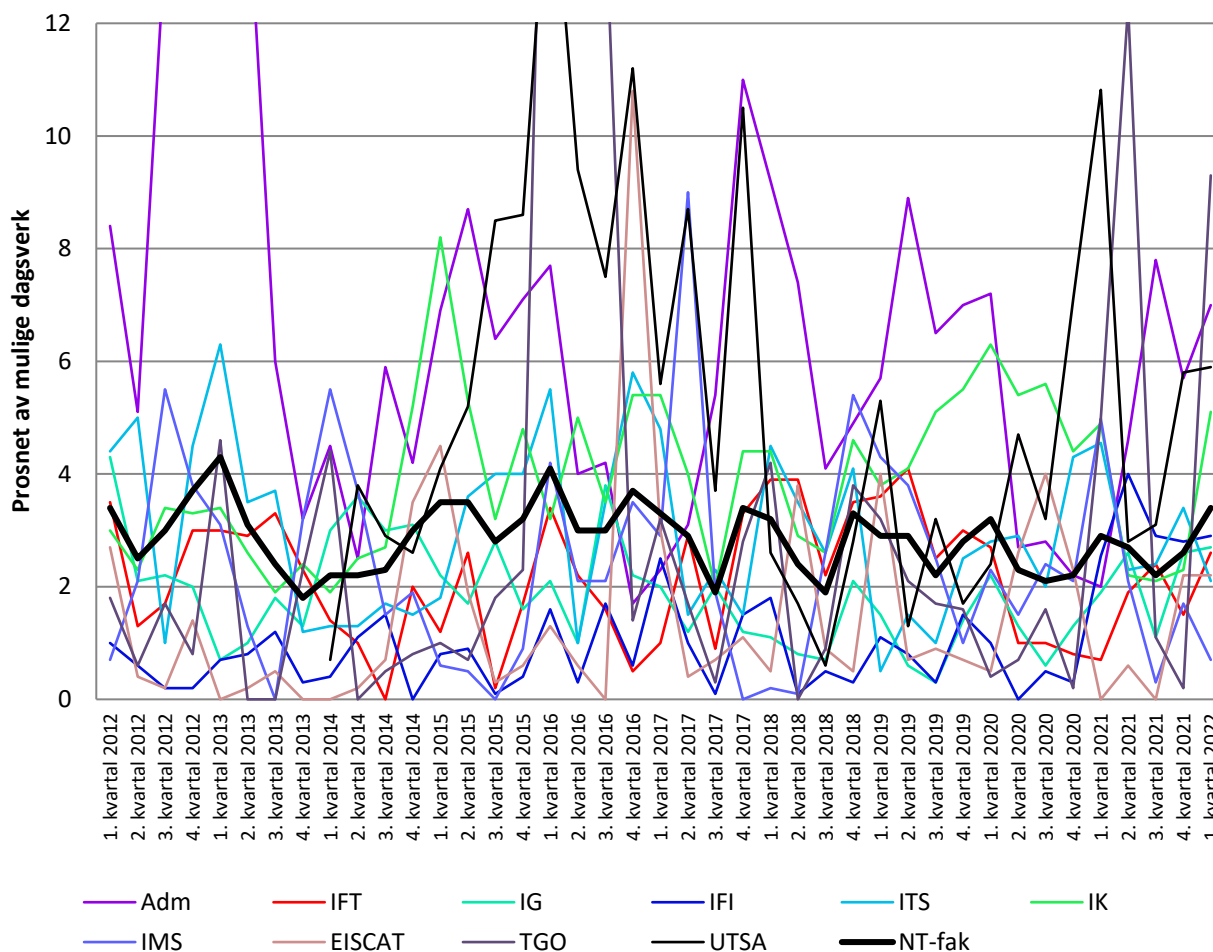


Fig 5: Sykefraværsutvikling NT-fak

Sykefravær som prosent av mulig dagsverk



Sykefraværsutvikling etter enhet, NT-fak

Sykefravær som prosent av mulige dagsverk

	Adm	IFT	IG	IFI	ITS	IK	IMS	EISCAT	TGO	UTSA	NT-fak
1. kvartal 2012	8,4	3,5	4,3	1,0	4,4	3,0	0,7	2,7	1,8		3,4
2. kvartal 2012	5,1	1,3	2,1	0,6	5	2,3	2,1	0,4	0,6		2,5
3. kvartal 2012	13,4	1,7	2,2	0,2	1	3,4	5,5	0,2	1,7		3
4. kvartal 2012	13,6	3	2	0,2	4,5	3,3	3,8	1,4	0,8		3,7
1. kvartal 2013	17,1	3	0,7	0,7	6,3	3,4	3,1	0	4,6		4,3
2. kvartal 2013	14,6	2,9	1	0,8	3,5	2,6	1,3	0,2	0		3,1
3. kvartal 2013	6	3,3	1,8	1,2	3,7	1,9	0	0,5	0		2,4
4. kvartal 2013	3,2	2,3	1,3	0,3	1,2	2,4	3,2	0	2,3		1,8
1. kvartal 2014	4,5	1,4	3	0,4	1,3	1,9	5,5	0	4,4	0,7	2,2
2. kvartal 2014	2,5	1	3,6	1,1	1,3	2,5	3,7	0,2	0	3,8	2,2
3. kvartal 2014	5,9	0	3	1,5	1,7	2,7	1,5	0,7	0,5	2,9	2,3
4. kvartal 2014	4,2	2	3,1	0	1,5	5,2	1,9	3,5	0,8	2,6	3
1. kvartal 2015	6,9	1,2	2,2	0,8	1,8	8,2	0,6	4,5	1	4,1	3,5
2. kvartal 2015	8,7	2,6	1,7	0,9	3,6	5,3	0,5	1,9	0,7	5,2	3,5
3. kvartal 2015	6,4	0,2	2,8	0,1	4	3,2	0	0,3	1,8	8,5	2,8
4. kvartal 2015	7,1	1,7	1,6	0,4	4	4,8	0,9	0,6	2,3	8,6	3,2
1. kvartal 2016	7,7	3,4	2,1	1,6	5,5	3,2	4,2	1,3	22,1	15,4	4,1
2. kvartal 2016	4	2,2	1	0,3	1	5	2,1	0,6	13,1	9,4	3
3. kvartal 2016	4,2	1,6	3,8	1,7	3,5	3,5	2,1	0	14	7,5	3
4. kvartal 2016	1,7	0,5	2,2	0,6	5,8	5,4	3,5	10,8	1,4	11,2	3,7
1. kvartal 2017	2,3	1	2	2,5	4,8	5,4	2,9	3	3,2	5,6	3,3
2. kvartal 2017	3,1	2,9	1,2	1	1,5	4	9	0,4	1,7	8,7	2,9
3. kvartal 2017	5,4	0,9	2	0,1	2,3	2	1,9	0,7	0,3	3,7	1,9
4. kvartal 2017	11	3,3	1,2	1,5	1,5	4,4	0	1,1	2,8	10,5	3,4
1. kvartal 2018	9,2	3,9	1,1	1,8	4,5	4,4	0,2	0,5	4,2	2,6	3,2
2. kvartal 2018	7,4	3,9	0,8	0,1	3,5	2,9	0,1	3,8	0	1,7	2,4
3. kvartal 2018	4,1	2,2	0,7	0,5	2,6	2,6	2,6	0,9	0,9	0,6	1,9
4. kvartal 2018	4,9	3,5	2,1	0,3	4,1	4,6	5,4	0,5	3,8	2,8	3,3
1. kvartal 2019	5,7	3,6	1,5	1,1	0,5	3,8	4,3	4	3,2	5,3	2,9
2. kvartal 2019	8,9	4,1	0,6	0,8	1,5	4,1	3,8	0,7	2,1	1,3	2,9
3. kvartal 2019	6,5	2,5	0,3	0,3	1	5,1	2,5	0,9	1,7	3,2	2,2
4. kvartal 2019	7	3	1,4	1,5	2,5	5,5	1	0,7	1,6	1,7	2,8
1. kvartal 2020	7,2	2,7	2,2	1	2,8	6,3	2,3	0,5	0,4	2,4	3,2
2. kvartal 2020	2,7	1	1,3	0	2,9	5,4	1,5	2,6	0,7	4,7	2,3
3. kvartal 2020	2,8	1	0,6	0,5	2	5,6	2,4	4	1,6	3,2	2,1
4. kvartal 2020	2,2	0,8	1,3	0,3	4,3	4,4	2,1	2,3	0,2	7,1	2,2
1. kvartal 2021	2,0	0,7	1,9	2,5	4,6	4,9	5,0	0,0	5,0	10,8	2,9
2. kvartal 2021	4,6	1,9	2,6	4	2,3	2,2	2,1	0,6	12,3	2,8	2,7
3. kvartal 2021	7,8	2,4	1,1	2,9	2,4	2,1	0,3	0	1,1	3,1	2,2
4. kvartal 2021	5,7	1,5	2,6	2,8	3,4	2,3	1,7	2,2	0,2	5,8	2,6
1. kvartal 2022	7,0	2,6	2,7	2,9	2,1	5,1	0,7	2,2	9,3	5,9	3,4
2. kvartal 2022											
3. kvartal 2022											
4. kvartal 2022											

Sykefraværstatistikk NT-fak.

Utvikling etter fraværslengde

	Sykefravær som prosent av mulige dagsverk				
	Antall årsverk	Egen-meldinger	Korttidsfravær (<16 d)	Langtidsfravær (>16 d)	Sykefravær totalt
1. kvartal 2012	356	0,9	1,3	2,1	3,4
2. kvartal 2012	361	0,4	0,7	1,8	2,5
3. kvartal 2012	360	0,4	0,6	2,4	3,0
4. kvartal 2012	358	0,4	0,7	3	3,7
1. kvartal 2013	348	0,6	0,9	3,4	4,3
2. kvartal 2013	361	0,4	0,6	2,5	3,1
3. kvartal 2013	366	0,3	0,7	1,7	2,4
4. kvartal 2013	369	0,4	0,6	1,2	1,8
1. kvartal 2014	371	0,6	0,7	1,4	2,2
2. kvartal 2014	378	0,3	0,6	1,5	2,2
3. kvartal 2014	380	0,2	0,5	1,8	2,3
4. kvartal 2014	392	0,3	0,7	2,3	3,0
1. kvartal 2015	376	0,8	1	2,4	3,5
2. kvartal 2015	390	0,3	0,6	2,9	3,5
3. kvartal 2015	403	0,3	0,6	2,2	2,8
4. kvartal 2015	404	0,5	1	2,2	3,2
1. kvartal 2016	383	0,7	1,2	2,8	4,1
2. kvartal 2016	391	0,4	0,7	2,3	3
3. kvartal 2016	398	0,4	0,6	2,3	3
4. kvartal 2016	385	0,5	0,8	2,9	3,7
1. kvartal 2017	388	0,8	1,2	2,1	3,3
2. kvartal 2017	392	0,4	0,5	2,4	2,9
3. kvartal 2017	399	0,2	0,5	1,4	1,9
4. kvartal 2017	408	0,6	0,9	2,5	3,4
1. kvartal 2018	415	0,7	1	2,3	3,2
2. kvartal 2018	424	0,3	0,6	1,9	2,4
3. kvartal 2018	432	0,3	0,6	1,3	1,9
4. kvartal 2018	445	0,3	0,7	2,6	3,3
1. kvartal 2019	472	0,6	0,9	2	2,9
2. kvartal 2019	486	0,4	0,7	2,3	2,9
3. kvartal 2019	531	0,4	0,6	1,7	2,2
4. kvartal 2019	521	0,5	0,8	2,1	2,8
1. kvartal 2020	526	0,5	1	2,3	3,2
2. kvartal 2020	522	0,3	0,6	1,7	2,3
3. kvartal 2020	542	0,4	0,6	1,5	2,1
4. kvartal 2020	556	0,2	0,5	1,6	2,2
1. kvartal 2021	564	0,3	0,4	2,5	2,9
2. kvartal 2021	583	0,3	0,4	2,3	2,7
3. kvartal 2021	587	0,3	0,6	1,6	2,2
4. kvartal 2021	628	0,4	0,8	1,8	2,6
1. kvartal 2022	668	1	1,7	1,7	3,4
2. kvartal 2022					
3. kvartal 2022					
4. kvartal 2022					

UiT Occupational exposure registration BFE and NT-fak 2021

Obligatoriske felter er merket med stjerne *

Information about UiT occupational exposure register

In accordance with the Norwegian regulations concerning the conduct of work §31-1 to 31-6 ([Forskrift om utførelse av arbeid, Femte del: Register over eksponerte arbeidstakere §31-1 til og med 6](#)) employers are ordered to maintain a register of employees who have been/may have been exposed to certain health hazards. The requirement applies to:

- Carcinogenic or mutagenic chemicals or lead (H340, H350, H350i)
- Biological factors of hazard class 3 or 4, or factors with a risk annotation
- Ionizing radiation

The register's intended goals are:

- To register relevant and correct data that might be of importance/valuable when assessing a possible occupational disease (for long term/late effects)
- To give employers information about employees who have been exposed, and their exposure, to hazardous factors
- To contribute to the knowledge base when implementing preventive measures

The regulation states the following information is to be registered:

- Name and Norwegian national ID number
- Position/type of work and faculty/department/research group
- Relevant information about the exposure - name, duration, concentration and/or doses

Information on relevant HSE deviations/non-conformities connected to work with the above-mentioned health hazards is also registered.

Individuals registered in the occupational exposure register must be informed about this, and they also must have full access to their own data. Only health and safety inspectors, the university's personnel department, the occupational health care service and the Norwegian Labor Inspection Authority might be given access to the register.

The occupational exposure register is archived in the UiT archive-system (ePhorte) and classified as strictly confidential. The register is preserved for at least 60 years. The data registered in this form is stored in "Sikkert nettskjema". The data will be deleted from Nettskjema after archivation in ePhorte.

Feel free to answer the questions in Norwegian or English

Remember - the form only maps the exposure for 2021

Your name (first name and surname)? *

Norwegian national ID number (11 digits)? *

What was your position in 2021 *

At what faculty did you work/study in 2021? *

In what department at NT-fak did you work/study in 2021? *



Dette elementet vises kun dersom alternativet «NT-fak» er valgt i spørsmålet «At what faculty did you work/study in 2021?»

In what department at BFE did you work/study in 2021?



Dette elementet vises kun dersom alternativet «BFE» er valgt i spørsmålet «At what faculty did you work/study in 2021?»

Velg ...

Exposure to carcinogenic chemicals in 2021

Have you been using carcinogenic chemicals in your research or study at UiT in 2021? *

The only hazard statements that apply are (see SDS):

- H350, Carc 1A – may cause cancer
- H350i, Carc 1B – may cause cancer by inhalation H350i

☐

Yes, I have used carcinogenic chemicals at UiT in 2021

☐

No, I have not used carcinogenic chemicals at UiT in 2021

In what laboratories did you use carcinogenic chemicals in 2021? *



Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have used carcinogenic chemicals at UiT in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been using carcinogenic chemicals in your research or study at UiT in 2021?»

State building and laboratorie name and/or number

Name your most used or relevant carcinogenic chemicals in 2021 *



Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have used carcinogenic chemicals at UiT in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been using carcinogenic chemicals in your research or study at UiT in 2021?»

Estimate the time you have been working with carcinogenic chemicals in 2021 *



Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have used carcinogenic chemicals at UiT in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been using carcinogenic chemicals in your research or study at UiT in 2021?»

☐

less than one hour

☐

1- 5 hours

☐

5 - 10 hours

☐

10 - 50 hours

☐

more than 50 hours

Protective equipment used while working with carcinogenic chemicals? *

i Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have used carcinogenic chemicals at UiT in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been using carcinogenic chemicals in your research or study at UiT in 2021?»

- ☐ Lab coat
- ☐ Fume hood
- ☐ Spot extraction ventilation
- ☐ Respiratory protective device with fresh air or filter
- ☐ Protective gloves
- ☐ Safety goggles or face shield

Describe possible exposure (work-task, method or equipment used, storage) *

i Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have used carcinogenic chemicals at UiT in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been using carcinogenic chemicals in your research or study at UiT in 2021?»

Where carcinogenic chemicals used or stored by others in the laboratories you used in 2021?

i Dette elementet vises kun dersom alternativet «No, I have not used carcinogenic chemicals at UiT in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been using carcinogenic chemicals in your research or study at UiT in 2021?»

You might need to discuss this with or ask your colleges or lab manager.

- ☐ Yes, carcinogenic chemicals were used by others in the laboratories I used in 2021
- ☐ No, carcinogenic chemicals were not used by others in the laboratories I used in 2021

In what laboratories, that you used, did others use or store carcinogenic chemicals in 2021?

i Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, carcinogenic chemicals were used by others in the laboratories I used in 2021» er valgt i spørsmålet «Where carcinogenic chemicals used or stored by others in the laboratories you used in 2021?»

Stat building and laboratory name and/or number

Exposure to mutagenic chemicals in 2021


Have you been using mutagenic chemicals in your research or study at UiT in 2021? *

The only hazard statement that applies is (see SDS):

H340, M1A/B1B – may cause genetic defects


- ☐ Yes, I have used mutagenic chemicals at UiT in 2021
- ☐ No, I have not used mutagenic chemicals at UiT in 2021

In what laboratories did you use mutagenic chemicals in 2021? *


-  Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have used mutagenic chemicals at UiT in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been using mutagenic chemicals in your research or study at UiT in 2021?»

Stat building and laboratorie name and/or number

Name your most used or relevant mutagenic chemicals in 2021 *

-  Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have used mutagenic chemicals at UiT in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been using mutagenic chemicals in your research or study at UiT in 2021?»

Estimate the time you have been working with mutagenic chemicals in 2021 *

-  Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have used mutagenic chemicals at UiT in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been using mutagenic chemicals in your research or study at UiT in 2021?»

- ☐ less than one hour
- ☐ 1- 5 hours
- ☐ 5 - 10 hours
- ☐ 10 - 50 hours
- ☐ more than 50 hours

Protective equipment used while working with these mutagenic chemicals? *

i Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have used mutagenic chemicals at UiT in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been using mutagenic chemicals in your research or study at UiT in 2021?»

- ☐ Lab coat
- ☐ Fume hood
- ☐ Spot extraction ventilation
- ☐ Respiratory protective device with fresh air or filter
- ☐ Protective gloves
- ☐ Safety goggles or face shield

Describe possible exposure (work-task, method or equipment used, storage) *

i Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have used mutagenic chemicals at UiT in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been using mutagenic chemicals in your research or study at UiT in 2021?»

Where mutagenic chemicals used or stored by others in the laboratories you used in 2021?

i Dette elementet vises kun dersom alternativet «No, I have not used mutagenic chemicals at UiT in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been using mutagenic chemicals in your research or study at UiT in 2021?»

You might need to discuss this with or ask your colleges or lab manager.

- ☐ Yes, mutagenic chemicals were used by others in the laboratories I used in 2021
- ☐ No, mutagenic chemicals were not used by others in the laboratories I used in 2021

In what laboratories, that you used, did others use or store mutagenic chemicals in 2021?

i Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, mutagenic chemicals were used by others in the laboratories I used in 2021» er valgt i spørsmålet «Where mutagenic chemicals used or stored by others in the laboratories you used in 2021?»

Stat building and laboratory name and/or number

Exposure to lead in 2021


Have you been, or might have been, exposed to lead or lead containing compounds in 2021? *

Lead can be absorbed through respiration, digestion or the skin. Most commonly through respiration. At UiT the most likely/common exposure is when welding with lead containing solder thread or other work where lead containing material/compounds are heated.


(Other heavy metals are also classified as health hazardous. But in connection with the "Exposure register" only lead is allowed to register)

Velg ...

Name the lead containing material/chemicals you have been, or might have been exposed to in 2021 *


 Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have been, or might have been, exposed to lead in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been, or might have been, exposed to lead or lead containing compounds in 2021?»

Estimate the time you have been, or might have been, exposed to lead in 2021 *

 Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have been, or might have been, exposed to lead in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been, or might have been, exposed to lead or lead containing compounds in 2021?»

- ☐ less than one hour
- ☐ 1- 5 hours
- ☐ 5 - 10 hours
- ☐ 10 - 50 hours
- ☐ more than 50 hours

What protective equipment was used while working with lead *

 Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have been, or might have been, exposed to lead in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been, or might have been, exposed to lead or lead containing compounds in 2021?»

- ☐ Lab coat
- ☐ Fume hood
- ☐ Spot extraction ventilation
- ☐ Respiratory protective device with fresh air or filter
- ☐ Protective gloves
- ☐ Safety goggles or face shield

Describe possible exposure (work-task, method or equipment used) *

- i** Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have been, or might have been, exposed to lead in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been, or might have been, exposed to lead or lead containing compounds in 2021?»

Exposure to biological factors in 2021

Have you been, or might have been, exposed to biological factors of group 3 or 4, or other biological factors with a risk annotation *

Biological factors:

Group 3: factors that can cause serious infectious disease in humans and pose a serious danger, there may be a risk of spreading to society, but there are usually effective preventive measures or treatment

Group 4: factor that causes serious infectious disease in humans and poses a serious danger, there can be a high risk of spreading to society and there are usually no effective preventive measures or treatment

Work with factors in group 3 or 4 must be applied for, and approved. Group 3 or 4 are very little in use at UiT.

[«Vedlegg 2: Liste over klassifiserte biologiske faktorer \(smitterisikogrupper\)»](#) fra «Forskrift om tiltaks- og grenseverdier» (only in Norwegian)

Velg ...

Name the biological factors group 3 or 4 that you have been, or might have been, exposed to in 2021 *


- i** Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have been, or might have been, exposed to biological factors group 3 or 4 in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been, or might have been, exposed to biological factors of group 3 or 4, or other biological factors with a risk annotation»

Estimate the time you might have been, or might have been, exposed to lead in 2021 *

- i** Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have been, or might have been, exposed to biological factors group 3 or 4 in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been, or might have been, exposed to biological factors of group 3 or 4, or other biological factors with a risk annotation»


- ☐ less than one hour
- ☐ 1- 5 hours
- ☐ 5 - 10 hours
- ☐ 10 - 50 hours
- ☐ more than 50 hours

Could the exposure be in connection with: *

 Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have been, or might have been, exposed to biological factors group 3 or 4 in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been, or might have been, exposed to biological factors of group 3 or 4, or other biological factors with a risk annotation»


- ☐ Storage of biological factors
- ☐ Transportation of biological factors
- ☐ Work with biological factors
- ☐ An accident, unwanted incident or HSE deviation/non-conformity

What protective equipment was used while working with these biological factors *

 Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have been, or might have been, exposed to biological factors group 3 or 4 in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been, or might have been, exposed to biological factors of group 3 or 4, or other biological factors with a risk annotation»

- ☐ Lab coat
- ☐ Fume hood
- ☐ Spot extraction ventilation
- ☐ Laminar flow cabinet (LAF bench) or biological safety cabinet (BSC)
- ☐ Protective gloves
- ☐ Safety goggles
- ☐ Face mask

Description of exposure to biological factors of group 3 or 4, or other biological factors with a risk annotation? *

 Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes, I have been, or might have been, exposed to biological factors group 3 or 4 in 2021» er valgt i spørsmålet «Have you been, or might have been, exposed to biological factors of group 3 or 4, or other biological factors with a risk annotation»

Describe the storage, work-task, method or equipment used


Exposure to ionizing radiation

Have you been exposed to ionizing radiation in 2021 *

You should only assess yourself as exposed if you have been, or might have been, exposed to doses exceeding that considered as normal background radiation.


Velg ...

Description of exposure to ionizing radiation *

 Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes» er valgt i spørsmålet «Have you been exposed to ionizing radiation in 2021»

List your individually measured dose measured with dosimeter

What protective or measuring equipment was used while working with ionizing radiation *

 Dette elementet vises kun dersom alternativet «Yes» er valgt i spørsmålet «Have you been exposed to ionizing radiation in 2021»

- ☐ Lead apron
- ☐ Protective gloves
- ☐ Safety goggles
- ☐ Shield containing lead
- ☐ Individual dosimeter

Feedback

You have now fulfilled the second version of the UiT exposure registration form. We hope the form is an improvement from 2020. Still, we wish and hope that you can give us feedback. Do you have any suggestions on improvements please let us know in the free text field below.

[Se nylige endringer i Nettskjema](#)

ORIENTERINGSSAK

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Møtedato:

16.06.2022

Sak:

7/22

Publisering ved NT-fak 2021

Tabell 1 viser resultat av publiseringspoeng ved UiT som helhet samt NT-fakultetet og NT-fakultetet som andel av UiT. UiTs produksjon har økt med 5,4 % fra 2020 mens for NT-fak er det en nedgang på 9,9 %. NT-fak ligger fortsatt godt over resultatene fra 2019.

Over perioden 2015-2021 utgjør NT-faks poengproduksjon ca en femtedel av UiTs resultat.

Tabell 1. Publikasjonspoeng – antall

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
UiT	1864,3	2012,41	2011,45	2048,88	2112,64	2233,40	2360,32
NT-Fak	351,2	433,16	422,64	380,65	393,03	510,21	459,70
NT-Fak som andel av UiT	18,8 %	21,5 %	21,0 %	18,6 %	18,6 %	22,8 %	19,5 %

Tabell 2 viser antall publikasjonspoeng produsert ved hvert institutt.

Poengproduksjonen ved instituttene har gått ned fra 2020 unntatt for ITS som har hatt en kraftig økning (53,9 poeng) sammenlignet med fjorårets resultat (35,2 poeng). IFT produserer 31 % av Nt-faks publikasjonspoeng, IG 21 % og IK 16 %. IKs andel av NT-faks produksjon har gått ytterligere ned fra i fjor, mens IFT og IGs andel er ca uforandret. Den største endringen ser vi for ITS som har en økning på 35 % og nå står for 12 % av Nt-faks poengproduksjon.

Tabell 2. Publikasjonspoeng ved instituttene 2009-2021

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
IFT	16,5	23,7	47,0	25,5	36,1	26,9	51,6	74,4	97,7	102,1	116,4	151,0	144,2
IG	22,1	32,4	38,1	38,0	52,8	37,1	66,8	117,7	114,7	102,2	85,9	114,5	97,1
IFI	19,6	10,3	18,9	23,0	27,0	21,6	30,1	24,9	24,0	21,9	32,7	45,4	34,0
ITS	4,4	4,5	14,7	5,1	6,6	17,2	35,0	48,4	37,2	27,6	43,6	35,2	53,9
IK	32,9	36,7	59,6	48,4	41,2	58,3	127,0	114,8	85,6	71,6	67,5	98,5	72,2
IMS	9,8	16,4	21,0	21,6	16,7	29,9	35,9	40,9	47,94	41,95	31,2	49,1	45,1

[Ny indikator fra 2015. Derfor ikke relevant å sammenligne med tidligere år.]

Publikasjonspoeng per førstestilling

Tabell 3 viser hvordan publikasjonspoeng per førstestilling fordeler seg på de ulike fakultetene ved UiT, samt hvordan UiT ligger an i forhold til andre universitet. Produksjonen per førstestilling ved UiT er gått litt opp fra 2020, mens for NT-fak er det en nedgang fra 2,5 til 2,2 poeng.

UiT ligger fortsatt vesentlig dårligere an enn gjennomsnittet for universitetene og langt under Universitetet i Oslos produksjon.

NT-faks poengproduksjon per førstestilling ligger nå bak JurFak og BFE-fakultetet.

Tabell 3. Publikasjonspoeng per førstestilling fordelt på fakultetene ved UiT og sammenlignet med UiT, gjennomsnittet for universitetene, og UiO

Enhet	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Universitetene i Norge	2,1	2,2	2,2	2,2	2,2	2,3	2,4
Universitetet i Oslo	2,8	2,8	2,8	3,0	3,0	2,9	3,0
UiT	1,8	1,9	1,8	1,8	1,8	1,8	1,9
Det helsevitenskapelige fakultet	2,0	1,9	1,9	2,0	1,9	1,7	2,0
Det juridiske fakultet	2,2	2,9	2,5	2,5	2,0	2,0	2,6
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	1,6	1,5	1,6	1,5	1,6	1,9	2,4
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning	1,8	2,0	1,8	1,5	1,9	1,7	1,6
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi		1,4	1,2	1,7	1	1,3	1,2
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen	2,4	2,2	2	1,8	1,1	1,2	1,2
Fakultet for naturvitenskap og teknologi	2,2	2,6	2,5	2,1	1,9	2,5	2,2

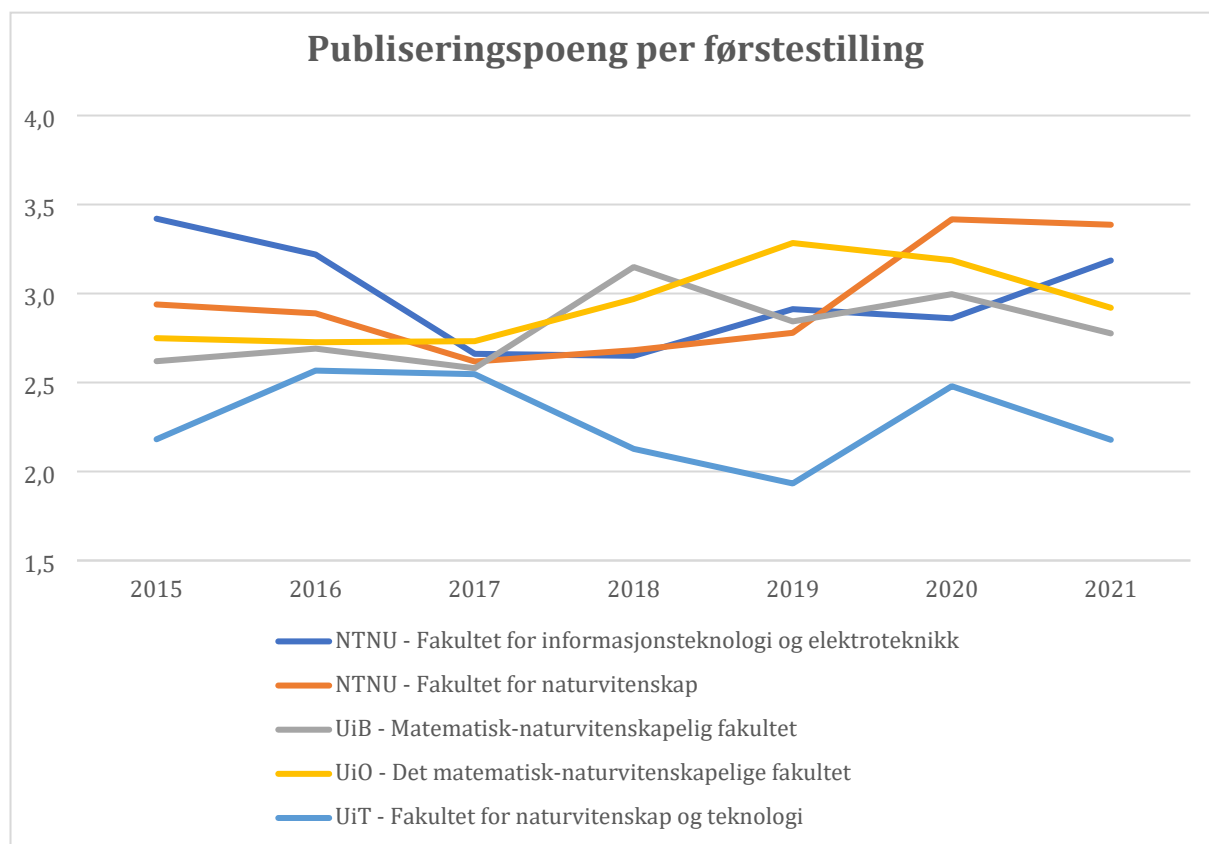
Tabell 4 viser publikasjonspoeng per førstestilling ved instituttene. Publikasjonspoeng per førstestilling er gått noe ned for de fleste instituttene. Kun ITS har en økning (+ 33 %) som igjen er betydelig etter fjorårets nedgang (- 27 %). Størst er nedgangen for IFI (- 35 %) og IK (- 28 %).

Tabell 4. Publikasjonspoeng ved instituttene 2009-2021

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
IFT	0,9	1,1	2,3	1,2	1,7	1,4	2,0	2,5	3,0	3,1	2,4	3,0	2,4
IG	1,1	1,4	1,1	1,7	2,4	1,3	2,0	2,8	3,1	2,6	2,0	2,6	2,5
IFI	1,5	0,9	1,4	1,8	2,2	1,6	2,3	2,0	2,1	1,3	1,6	2,0	1,3
ITS	0,3	0,6	1,6	0,4	0,4	1,0	1,6	3,0	2,2	1,6	2,2	1,6	2,4
IK	0,7	0,7	1,3	1,1	1,0	1,1	2,7	2,6	2,0	1,6	1,6	2,5	1,8
IMS	0,7	1,0	1,2	1,3	1,0	2,0	2,4	2,1	2,7	1,9	1,5	2,3	2,2
NT-Fak	0,9	0,9	1,4	1,3	1,4	1,3	2,2	2,6	2,6	2,1	1,9	2,5	2,2

Figur 1 viser publiseringspoeng per førstestilling ved sammenlignbare fakultet. NT-fakultetet lå i 2017 i samme liga som fakultetene ved NTNU, UiO og UiB. Etter 2017 har disse fakultetene økt sin poengproduksjon per førstestilling, mens NT-fak ved UiT har gått ned – etter en oppgang i 2020 - og nå ligger på lavere nivå enn 2017.

Figur 1. Publiseringspoeng per førstestilling ved sammenlignbare fakultet



Tore Guneriussen
forskningsadministrativ sjef

Saksbehandler:
Seniorrådgiver Rita Sørensen

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	16.06.2022	8/22

Orientering - NT-fak endelig fordeling av rekrutteringsstillinger for 2023

Fakultetsstyret ved NT-fak har i møte 31.03.22 fordelt rekrutteringsstillingene.

Pkt 3. i vedtaket:

3. Instituttene bes om å melde tilbake innen 1. juni anvendelsen av stillingene, og prioritere med spesiell vekt på følgende kriterier. a. Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere. b. Understøtter fakultetets likestillingsplan. c. Understøtter fakultetets strategi d. Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer. e. Balansert internasjonal og nasjonal rekruttering. Den endelige fordelingen vil bli framlagt som orienteringssak i FS juni møtet.

Nøkkelfordelt rekrutteringstillinger (14)

Justering avsetninger (4)

I forbindelse med nedbygging av avsetningene ved NT-fakultetet i 2019, ble det forskuttet ca. 20 stipendiatstillinger. Det ble videre i 2021 «lånt» stillinger for å bedre økonomien. Gitt utviklingen i økonomien ved fakultetet i 2021, er dekan av den oppfatning at noe av forskutteringen bør innfris. Det foreslås at 4 av årets nøkkelfordelte stipendiatstillinger benyttes til å innfri 4 av de forskutterte/lånte stillingene.

Koronaforlengelse (1)

Universitetsstyret har vedtatt at forlengelsene tilknyttet de stipendiater og postdoktorer som tilhører poolen og som hadde søkt om forlengelse innen fristen 31.10.2021, skulle dekkes av avsetninger fra poolen. Dersom det skulle komme flere søknader i årene fremover, må enhetene dekke dette over egne rammer. NT-fak setter av 1 av de nøkkelfordelte stillingen til å dekke kostnader til forlengelse.

Fakultetets strategiske forpliktelser (3)

Fakultetet gav lovnad om en stipendiatstilling til de som lyktes i NFR Ungt forskertalent søknad i 2021. Herved tildeles en stipendiatstilling hver til Andres Spicher, IFT, og Dimitri Kalenitchenko, IG.

Fakultetets forpliktelse i Tematisk satsing CPCA - Consortium for Patient Centered Artificial Intelligence innfris med å bevilge 0,75 Ph.d stilling til IFI.

Fakultetet nøkkelfordeler de resterende stillingene (6) til instituttene ved å benytte samme nøkkel som var benyttet ved tildeling til fakultetet, men uten å benytte gjennomstrømming for det enkelte institutt som en del av nøkkelen.

Tabell 1 Fordeling av stipendiatstillinger til enhetene. Stillingsnummer og øremerking angir hvilke «lånte» stillinger som tilbakeføres.

Stillings nr.	Institutt	Hovedveileder	Øremerking	Merknad	Finansieringsperiode	
3746	IFI	Førsteaman. Elisavet Kozyri	Utlyses	Nøkkelfordelt nivå1/nivå2	01.01.2023	31.12.2026
3747	IFT	Prof. Igor Ezau	Utlyses	Nøkkelfordelt nivå1/nivå2	01.01.2023	31.12.2026
3748	IFT	Til vurdering	Utlyses	Nøkkelfordelt nivå1/nivå2	01.01.2023	31.12.2026
3749	IG	professor Sebastian Tappe	Utlyses	Nøkkelfordelt nivå1/nivå2	01.01.2023	31.12.2026
3750	IK		Utlyses	Nøkkelfordelt nivå1/nivå2	01.01.2023	31.12.2026
3751	IMS	Prof Boris Kruglikov	Utlyses	Nøkkelfordelt nivå1/nivå2	01.01.2023	31.12.2026
3752	IK	Justering avsetninger	Erstatning for utlånt AH18-1, 3468, til IG	Nøkkelfordelt nivå 1, Strategisk nivå 2	01.01.2023	31.12.2026
3753	IK	Justering avsetninger	Erstatning for utlånt AJ18-4, 3482, til IFI	Nøkkelfordelt nivå 1, Strategisk nivå 2	01.01.2023	31.12.2026
3754	IK	Justering avsetninger	Erstatning for utlånt AJ18-5, 3546, til IFI	Nøkkelfordelt nivå 1, Strategisk nivå 2	01.01.2023	31.12.2026
3755	ITS	Justering avsetninger	Erstatning for utlånt AH18-5, 3673, til IG	Nøkkelfordelt nivå 1, Strategisk nivå 2	01.01.2023	31.12.2026
3756		TBD	Ufordelt Koronaforlengelse	Nøkkelfordelt nivå 1, Strategisk nivå 2	01.01.2023	31.12.2026
3757	IFT	Andres Spicher	Ungt forskertalent, Andres Spicher, IFT	Nøkkelfordelt nivå 1, Strategisk nivå 2	01.01.2023	31.12.2026
3758	IG	Dimitri Kalenitchenko	Ungt forskertalent, IG Dimitri Kalenitchenko	Nøkkelfordelt nivå 1, Strategisk nivå 2	01.01.2023	31.12.2026
3759	IFI	Prof Lars Ailo Bongo	CPCAI innfris med å bevilge 0,75 Ph.d stilling	Nøkkelfordelt nivå 1, Strategisk nivå 2	01.01.2023	31.12.2026
3760	IFI	Førsteaman Vi Tran	Forskningssamarbeid med industrimiljøet i Mo i Rana	Strategisk nivå 1	01.01.2023	31.12.2026
3761	IFT		CIRFA	Strategisk nivå 1	01.01.2023	31.12.2026
3762	IFT		CIRFA	Strategisk nivå 1	01.01.2023	31.12.2026
3763	IFT		CIRFA	Strategisk nivå 1	01.01.2023	31.12.2026

Tabell 2. Fordeling av postdoktorstillinge til enhetener:

Stillings nr.	Institutt	Hovedveileder	Øremerking	Merknad	Finansieringsperiode	
6057	IFT	Førsteaman Krishna Argarwal	EU	Strategisk	01.01.2023	31.12.2025
6058	IFT	Til vurdering	EU	Strategisk	01.01.2023	31.12.2025
6059	ITS	Prof. Lokukaluge Prasad Channa Perera	EU	Strategisk	01.01.2023	31.12.2025

Strategiske stipendiat stillinger tildelt Changing Arctic(1)

Stillings nr.	Institutt	Øremerking	Merknad	Finansieringsperiode	
3764	TBD	Changing Arctic	Strategisk	01.08.2023	31.07.2027

De strategiske ph.d.-stillingene som er tildelt forskerskolen Changing Arctic skal ha en fellesutlysning i desember 2022/januar 2023 og finansieringstart høsten 2023. Det skal være en enhetlig profil på de prosjektene som skal inngå i forskerskolen innen kjerneområdene fornybar

energi, mat og matsikkerhet og helse/velferd. Dekan er i dialog med styringsgruppen til Changing Arctic, hvor alle fakultet er representert, før eventuelle prosjekter velges og veiledere utnevnes.

Tore Guneriussen
forskningsadministrativ sjef

—
tore.guneriussen@uit.no

77 64 54 13

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur



ORIENTERINGSSAK

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og
teknologi

Møtedato:

16.06.2022

Sak:

9/22

Høringssvar fra NT-fakultetet - Ny strategi for UiT Norges arktiske universitet fram til 2030

Vedlagt NT-fakultetets høringssvar på utkast til UiT strategi mot 2030.

Martin Hermod Petersen
Konstituert fakultetsdirektør

—

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Invitasjon til høring
- 2 Høringssvar fra NT-fakultetet til ny UiT strategi mot 2030
- 3 Utkast Strategi UiT 2030

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Det juridiske fakultet
Universitetsbiblioteket
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Det helsevitenskapelige fakultet
Studentparlamentet
Tjenestemannsorganisasjonene

Invitasjon til høring på ny strategi for UiT Norges arktiske universitet

Det inviteres med dette til å komme med innspill til UiTs nye strategi som skal gjelde fram til 2030.

I dette høringsbrevet vil det gis en kort oppsummering av hvordan strategien er rammet inn i relasjon til overordnede styringsdokumenter, hvordan selve strategidokumentet er bygd opp, hva som har vært gjort så langt i prosessen, samt informasjon om og noen spørsmål til denne høringsrunden. Vedlagt ligger utkast til strategi. Engelsk versjon av strategiutkastet, sammen med all annen relevant informasjon fra prosessen vil gjøres tilgjengelig på nettsiden uit.no/om/strategi2030. Høringen går til alle fakultetet, UB, UMAK, studentparlamentet og tjenestemannsorganisasjonene. I tillegg vil eksterne samarbeidspartnere inviteres til å komme med innspill til strategien.

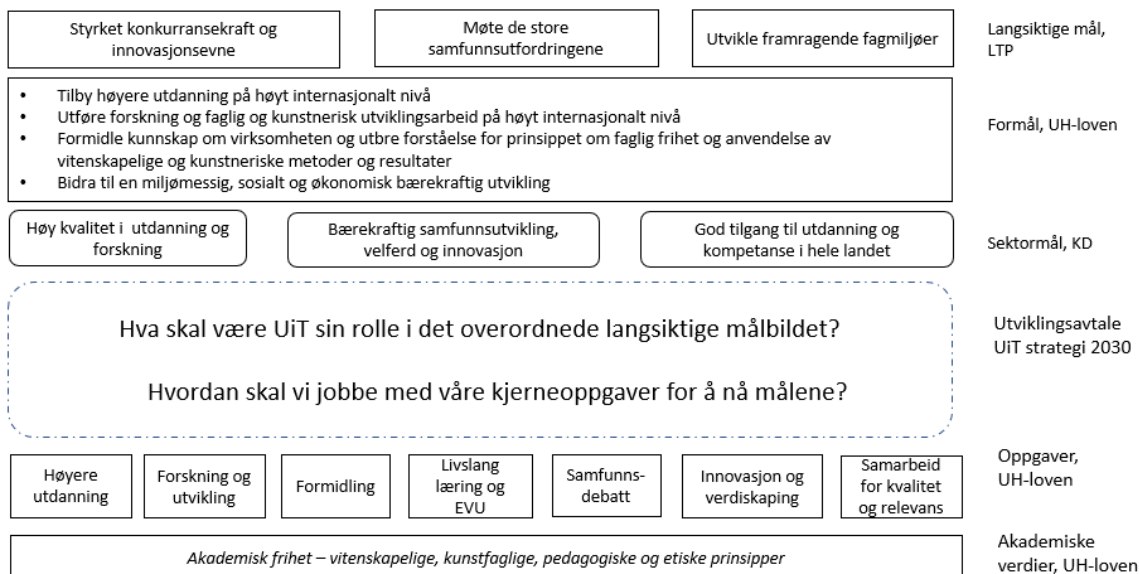
Rammer for UiTs nye strategi

UiTs nye strategi skal være godt avstemt med øvrige styringssignaler og lovpålagte oppgaver. Vårt oppdrag og våre lovpålagte oppgaver er formulert i Universitets- og høyskoleloven. Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning gir noen ambisiøse langsiktige mål, og vi har gjennom sektormål satt av Kunnskapsdepartementet et tydelig mandat som skal fylles.

Kunnskapsdepartementet har i 2022 lagt opp til endringer i sektorstyringen. Felles styringsparameter skal avskaffes. Institusjonene skal inngå individuelle utviklingsplaner med departementet hvor det skal framgå hvordan institusjonen vil bidra til å oppfylle sektormålene gjennom mål og egne styringsparametere. Ambisjonen er at dette skal legge bedre til rette for mangfold og arbeidsdelingen i sektoren. Utviklingsavtalene er under utarbeidelse og skal være på plass høsten 2022.

UiT har lagt opp strategiprosessen slik at vår nye strategi legger grunnlag for kommende utviklingsavtaler, og skal være vårt primære verktøy for å bidra til å nå sektormålene. Det er

gjennom implementering av vår strategi vi skal sørge for at vi oppfyller vårt samfunnsoppdrag og bidrar til å nå langsiktige mål. Understående modell visualiserer hvordan dette henger sammen.



Oppbygging av ny strategi

Med utgangspunkt i ovenstående rammeverk er utkastet til ny strategi bygd opp etter følgende struktur, der det som står med uthevet tekst er det som inngår i selve strategidokumentet.

- Formål og sektormål
- **UiT visjon og misjon**
 - **Strategiske og gjennomgående innsatsområder**
 - **Ambisjoner**
 - **Prioriteringer**
 - Tiltak
 - Nøkkellindikatorer
- Langsiktige handlingsplaner
- Årlige virksomhetsplaner

Strategien skal vare fram til 2030 og de strategiske innsatsområdene og ambisjonene er derfor av overordnet karakter. De skal bidra til å sette retning og gi forankring for mer spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer.

Basert på strategien skal det utarbeides langsiktige handlingsplaner og årlige virksomhetsplaner. Dette skal være de mer operative verktøyene for å jobbe med konkrete tiltak innenfor de ulike prioriteringene som fremgår av strategien. Når strategien er vedtatt vil det igangsettes en koordinert prosess hos fakultetene for å utarbeide egne overordnede handlingsplaner. Basert på strategien og ny utviklingsavtale med KD skal det også utarbeides styringsparametere som skal bidra til å vurdere hvorvidt UiT gjennom sin strategi bidrar til å svare på sektormålene.

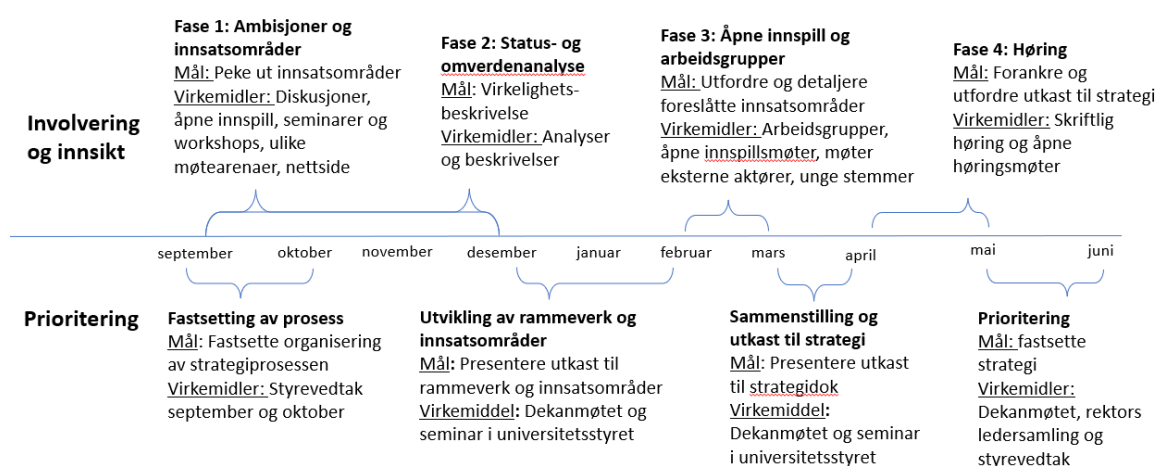
Strategiprosessen

Strategiprosessen har hatt tre konkrete målsetninger:

- **Innsikt:** Prosessen skal basere seg på kunnskap og analyser av både hvor UiT er i dag og hva som er de store samfunnsbehovene og -utfordringene framover

- Involvering: Prosessen skal gjennom innovative og samskapende prosesser involvere bredt internt og eksternt. Et mangfold av stemmer er viktig for å spille på kompetanse og erfaringer, og ikke minst gi forankring for gjennomføring
- Prioritering: Med utgangspunkt i punkt 1 og 2 skal strategiprosessen legge grunnlag for prioriteringer.

Universitetsstyret har vedtatt prosessen og har gitt sine signaler gjennom løypemeldinger og seminarer. Rektoratet har ledet prosessen og har involvert dekangruppen aktivt underveis til diskusjoner og prioriteringer. Tidslinjen under viser hvordan har vært lagt opp innsiktsdrevne og involverende prosesser gjennom fire faser, og hvordan det er jobbet med prioriteringer underveis¹.



Universitetsstyret har lagt grunnlaget for strategiprosessen gjennom sin behandling av både prosessen og framdriftsplan i møte 21.09.2021 og 21.10.2021. Prosessen startet ut med en innledende fase der det ble invitert åpent til å komme med innspill på fremtidige ambisjoner og innsatsområder via både møter, seminarer og digitalt.² Parallelt ble det jobbet med analyser av status for nåværende strategi og en samling av relevante omverdensanalyser for å gi et bilde av både styrkeposisjoner for universitetet, utfordringer og ikke minst forventninger og behov gjennom å se på sentrale trender og drivere rundt oss³.

Høstens arbeid gjennom disse to fasene dannet grunnlag for å utarbeide et første rammeverk for innsatsområder og ambisjoner til ny strategi. I arbeidet med å prioritere og sette retning basert på de to første fasene har både dekanmøtet og universitetsstyret vært benyttet i seminarform. Den tredje fasen har så hatt til hensikt å utvikle dette videre gjennom et stort antall arbeidsgrupper som fikk i oppdrag og både utfordre, utvide og detaljere utkastet til innsatsområder. Det ble i den forbindelse opprettet 20 arbeidsgrupper for å dekke alle våre kjerneoppgaver i krysningspunktet til de foreslåtte innsatsområdene⁴. I alt ble det foreslått over 350 medlemmer til arbeidsgrupper, og totalt var 160 ansatte og studenter i arbeid i løpet av perioden. Arbeidsgruppene fikk et omfattende mandat og alle innspillene er tilgjengelig på nettsidene⁵. Mandatet til arbeidsgruppene omfattet også å foreslå tiltak og nøkkelindikatorer innenfor de ulike innsatsområdene. Dette er

¹ Utfyllende informasjon om strategiprosessen og dokumenter produsert underveis er og har hele tiden vært tilgjengelig på UiTs nettside <https://uit.no/om/strategi2030>

² Les alle innspill som er sendt inn i første fase av prosessen her: <https://uit.no/om/strategi2030#modTilb1>

³ Oppsummering av [statusanalyse](#) for Drivkraft i nord og oversikt over [omverdenanalyser](#) er tilgjengelig på nettsiden

⁴ Notat som oppsummerer strategiprosessen per januar 2022 og inviterer til arbeid i arbeidsgrupper kan leses [her](#).

⁵ Les alle innspill fra arbeidsgruppene [her](#)

ikke er en direkte del av selve strategidokumentet, men vil bli arbeidet videre med når strategien skal ytterligere konkretiseres, jf. oppbygging av strategien.

I tillegg ble det avholdt to innspillmøter for studenter og ansatte der til sammen ca 100 personer stilte for å komme med tilbakemeldinger. Underveis har også både eksterne og unge vært involvert gjennom ulike møtearenaer og innspillmøter. Blant annet har det vært avholdt innspillmøte med prosjektet [Unge stemmer](#), samt representanter fra fylkestyret til elevorganisasjonen i Troms og Finnmark fylkeskommune.

Basert på arbeidet fra arbeidsgruppene, innspill via andre arenaer og innspillmøter, er det utarbeidet et nytt og mer detaljert utkast som har blitt justert etter diskusjoner i dekanmøtet og universitetsstyret. Den siste fasen før endelig vedtak legger nå an til en formell høring på utkast til strategi. Det kan gjøres oppmerksom på at i dette utkastet er det ikke foretatt en grafisk framstilling av strategien. Dette fordi det er ønskelig at høringsprosessen skal være fokusert på innhold.

Høringsspørsmål

Utkast til ny strategi har en overordnet misjon og en innledning om vårt samfunnsoppdrag, og er videre bygd opp rundt tre gjennomgående innsatsområder som går på tvers av fagområder og kjerneoppgaver. Strategien skal ikke være en oppstilling av våre lovpålagte oppgaver og oppdrag, men peke ut retning for hva vi særlig trenger å prioritere for å løse vårt samfunnsoppdrag på en best mulig måte. Hvert innsatsområde er beskrevet og begrunnet, og det gis én tydelig ambisjon med 4-5 prioriteringer innenfor hvert innsatsområde.

1. **Overordnet:** På hvilken måte og i hvilke grad egner utkastet til strategi seg som grunnlag for utarbeidelse av videre handlingsplaner og tiltak? Høringsinnsatsene bes kommentere på om strategiene er tilstrekkelig spisset, eller om den fremstår for vid. Tilbakemeldingene må gjerne begrunnes med henvisning til eksempler i teksten.
2. **Arktisk og nordområdene:** Det ene innsatsområdet omhandler Arktis og nordområdene med ambisjon om at UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene. Dette er ikke det samme som å si at UiT ikke skal være god på andre områder, eller at alle faglige initiativer må ha 'arktisk' som prefiks. UiT er den eneste institusjonen med et særlig arktisk mandat som samtidig har stor faglige bredde. Dette gir en unik mulighet til å være den institusjonen som best bidrar til å sette relevante spørsmål på agendaen, bidra til å løse kunnskaps- og kompetanseshull og ta et særlig ansvar i lokalt og internasjonalt arktisk samarbeid. Det vil kreve en innsats fra alle fagområder gjennom alle kjerneoppgaver.

Høringsinnsatsene bes kommentere på ambisjonen og om angitte prioriteringer er dekkende for at UiT skal være ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene

3. **Store samfunnsutfordringer:** Det andre innsatsområdet omhandler de store samfunnsutfordringene med ambisjon om at UiT skal være nyskapende i arbeidet med dem. Utkastet til strategi peker ikke på hvilke samfunnsutfordringer, men er mer fokusert på hvordan vi må prioritere for bedre å bidra til å løse dem på tvers av tematikk og fagområder. I forrige strategi hadde UiT definert fem tematiske satsingsområder. Evalueringen viser at det er vanskelig å se om vi har gjort et løft på disse spesifiserte områdene de siste åtte årene. Erfaringene i organisasjonen peker mer på verdien av samarbeid på tvers av fagområder og samarbeidsaktører, og at det er dette som bør forsterkes. Dette har vi tatt med i arbeidet med ny strategi.

Høringsinnsatsene bes kommentere på ambisjonen og om angitte prioriteringer er dekkende for at UiT skal være nyskapende i det globale kunnskapsarbeidet med sammensatte samfunnsutfordringer. Herunder hvorvidt spesifikke samfunnsutfordringer særlig bør prioriteres og, i så fall, hvilke.

- 4. Mangfold og talentutvikling:** Et tredje innsatsområde omhandler mangfold og talentutvikling med ambisjon om at vi skal utvikle talenter i alle deler av organisasjonen og bruke mangfoldet som drivkraft. Dette går langt videre enn respekt for, og inkludering av mangfold, som bør være en selvfølge i alle profesjonelle organisasjoner. UiT er en sammensatt organisasjon hvor internasjonalisering, tidligere fusjoner og variasjon i faglige prestasjoner også forsterker mangfoldet. Dette ønsker vi å bruke til en fordel, med fokus på at alle skal få kunne ta et steg videre, og der campuser, fysiske og visuelle uttrykk og infrastruktur bygger opp under lagarbeidet som skal til for at vi skal lykkes i vårt samfunnsoppdrag.

Høringsinnsatsene bes kommentere på ambisjonen og om angitte prioriteringer er dekkende for at UiT skal utvikle talentet til alle sine medarbeidere og studenter, og bruke mangfold som drivkraft.

- 5. Tittel:** Utkast til ny strategi har en tydelig formulering av UiT sin misjon: «UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet lokalisert i Nord-Norge. Vi skal styrke kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt i samarbeid med nærings- og samfunnsliv. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.»

Tittelen på strategien mangler imidlertid fortsatt. I prosessen har særlig to forhold knyttet til tittel som har vært spilt inn. Det ene er diskusjonen om hvorvidt tittelen Drivkraft i nord bør videreføres. Mange mener dette er en god visjon som bør tas med videre, mens andre mener ny strategi krever ny tittel. Det andre er at det fra flere hold er kommet forslag om at tittelen kan være på samisk. Forslag til ord som er kommet ila av prosessen er blant annet:

áŋgir - ivrig, flittig, iherdig, ivrig, ufortrøden, nidkjær, utholden
ealljár - initiativrik, flittig, ivrig
veadju – kraft, evne
davvin - nord

Det har også vært sett på alternativer der norsk og samisk tittel kan stå sammen, for eksempel: 'Ángir – Drivkraft i nord'.

Hvilken tittel oppsummerer og kommuniserer best UiT sin nye strategi? Høringsinstansene bes om å kommentere på forslagene og ev. komme med nye

Høringsinstansene er fri til å gi ytterligere kommentarer og innspill til prosess og resultat. Høringsfrist er **13. mai 2022**.

Vennlig hilsen

Dag Rune Olsen
rektor

Saksansvarlig: Kathrine Tveiterås
Saksbehandler: Julia Holte Sempler

Julia Holte Sempler

Høringssvar fra NT-fakultetet til ny UiT strategi mot 2030

Vi viser til invitasjon til å komme med høringsinnspill på utkast til ny strategi for UiT som skal gjelde fram til 2030

Fakultetet mener prosessen med utarbeidelse av UiT sin nye strategi har vært inkluderende og god. Ved NT-fakultetet har instituttene på varierende måte diskutert strategiutkastet og i linjen overbrakt sine innspill og kommentarer, enten skriftlig eller muntlig i ledermøter. Fakultetsstyret behandlet strategiutkastet i eget møte 2. mai 2022 (sak FS 17/22), og ga innspill til fakultetets høringssvar.

Strategiutkastet fremstår som overordnet, men angir samtidig en tydelig retning ved at det pekes gjennomgående mot Arktis og nordområdene, og at regionen vi opptrer i (Nord-Norge) skal få stor oppmerksomhet. De 3 innsatsområdene, «Arktis og nordområdene», «De store samfunnsutfordringene» og «Talentutvikling og mangfold», dekker bredt og er etter vår mening en fornuftig inndeling i en bred og overordnet strategi. For hvert innsatsområde er det knyttet en ambisjon vi mener er tilstrekkelig ambisiøs, og gir institusjonen en retning på et overordnet nivå.

1. Overordnet – Egner strategien seg som grunnlag for handlingsplaner og tiltak? Er strategien tilstrekkelig spisse eller fremstår den som for vid. Tilbakemeldinger bes begrunnes med henvisning til eksempler i tekst

- Strategiutkastet fremstår som spisset inn mot Arktisk og nordområdene (inkludert Nord-Norge), men er for øvrig overordnet formulert slik at virksomhetsplaner og tiltak kan utarbeides også for andre områder som er viktige for institusjonen. På noen områder kunne det likevel vært relevant å spisse, og ved det gi noen tydeligere retninger for UiT i strategiperioden.
- Eksempelvis er det ikke pekt på noen «store samfunnsutfordringer» som UiT spesifikt skal ta ansvar for i sin virksomhet. Vi tror det vil være riktig å peke på noen utfordringer som ut fra status i dag, og naturlige fortrinn, vil være viktige for UiT. Dette uten å utelukke arbeid mot andre samfunnsutfordringer. For alle de 3 innsatsområdene, er prioriteringene for å nå ambisjonene i stor grad beskrevet som «forberedende aktiviteter» og ikke den aktiviteten som direkte skal til for å nå ambisjonen. Det er noen steder til dels lange og omfattende formuleringer, og det er valgt formuleringer som «Løfte uløste spørsmål», «Videreutvikle», «Styrke», «Utvikle virkemidler for..», «Utvikle nye forskningsmetoder...», «Anvende forskningsmetoder..», «Fremme banebrytende...», «Vektlegge utvikling av ...», «promotere åpen ...», «Etablere virkemidler...», «Legge til rette for..», i stedet for å prioritere utøvelse av forskning, tilby utdanninger, anvende ferdigheter, osv. NT-fakultetet vil reise spørsmål om det ikke er mer riktig å beskrive prioritering av forskning, utdanning, innovasjon, osv., mer direkte og aktivt, for flere av de 14 prioriteringene. Slik utkastet foreligger, angir ingen av prioriteringene at vi skal utøve f.eks. forskning eller utdanning. Etter vårt syn er de

underliggende handlingsplaner mer egnet for disse forberedende aktivitetene som skal til for å nå ambisjonene, som for eksempel å legge til rette for god undervisning, god forskning, innovasjon m.m.

- Første side i strategiutkastet forstås som UiT sin misjon og visjon. Misjon kan identifiseres i teksten, men en tydelig visjon er vanskeligere å se. Første setning i strategidokumentet, «*UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet lokalisert i Nord-Norge*», kan med omskriving oppfattes som en visjon. Som en påstand om status, kan det reises tvil om det er belegg for å hevde at UiT er *et internasjonalt ledende breddeuniversitet*. Vi foreslår at det heller omskrives i retning av at vi er en globalt synlig aktør: «*UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt orientert breddeuniversitet lokalisert i Nord-Norge*».
- Vi ser at det kan være noen utfordringer med å koble spesifikke tiltak i handlingsplaner direkte til de 14 foreslåtte prioriteringene, slik de er formulert. Man kan velge å koble tiltak til bestemte prioriteringer, men det vil kunne bli noe tilfeldig. F.eks., til hvilke prioritering(er) skal man knytte tiltak for å øke ekstern finansiering?

2. **Arktisk og nordområdene** - Høringsinnsatsene bes kommentere på ambisjonen og om angitte prioriteringer er dekkende for at UiT skal være ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene

- Ambisjonen for innsatsområdet er i hovedsak god, men skal vi bare være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om, Arktis og nordområdene? Er det da underforstått at vi skal bruke kunnskap og kompetanse til å bidra til en bærekraftig utvikling i Arktis og nordområdene? Dette hadde, etter vår mening, blitt tydeligere om man f. eks. brukte «...*kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene*».
- Prioriteringene er i innhold i hovedsak dekkende for å nå målene. Det er relevant og riktig å trekke frem et spesielt ansvar for samiske og kvenske spørsmål. NT-fakultetet mener det i tillegg vil være relevant å trekke frem et ansvar for å *utvikle bærekraftig bruk (eller forvaltning) av de rike naturressursene i nord*, som en spesifikk prioritering for UiT. Med ressursknapphet (mat, energi, materialer) vil nordområdene i økende grad bli interessante som naturressursleverandør.
- I innledningsteksten til innsatsområdet listes områder som UiT favner og hva vi aktivt arbeider med. Beredskaps- og sikkerhetsaspekter, som åpenbart er viktig for nordområdene både sett i sammenheng med klimaendringer, utfordrende naturkrefter og geopolitisk, kan tolkes som dekket innenfor «*klimaendringer*» og «*politikk*». Vi anmoder om at det vurderes et mer eksplisitt uttrykk for at UiT vektlegger slike problemstillinger, i opplistingen.

3. **Store samfunnsutfordringer** - Høringsinnsatsene bes kommentere på ambisjonen og om angitte prioriteringer er dekkende for at UiT skal være nyskapende i det globale kunnskapsarbeidet med sammensatte samfunnsutfordringer. Herunder hvorvidt spesifikke samfunnsutfordringer særlig bør prioriteres og, i så fall, hvilke

Selv om strategien skal være åpen i formen, mener NT-fakultetet at det vil være riktig og likevel peke på noen samfunnsutfordringer som er spesielt viktige for UiT. Dette kan være knyttet til matproduksjon (for vår del fra havet), møte effekter av klimautfordringene, bærekraftig bruk av ressurser (naturressurser og sirkulærøkonomi) og utfordringer med demografiutviklingen, som alle er svært sentrale for nord.

- Prioritering i de tredje kulepunktet «*Fremme banebrytende forskning og innovasjon gjennom samskaping på tvers av fag, disipliner og sektorer i tette samarbeid med arbeids- og samfunnsliv*», kan oppfattes som om all banebrytende forskning skal foregå tverrfaglig og i samarbeid med arbeids- og samfunnsliv. Slik er det ikke, heller ikke for all forskning som skal bidra til å løse de store samfunnsutfordringene.
 - Kulepunkt 4 fremstår som uklart. Her kan det synes som om det er konkludert med at digital kompetanse og generiske ferdigheter (hvilke?), er det som skal til for omstilling. Vi foreslår «*Fremme endrings- og omstillingskompetanse hos studenter, ansatte, organisasjonen og samfunnet*», så får arbeid med virksomhetsplaner konkretisere hva som skal til ut fra de enkelte fagenes perspektiv.
4. **Mangfold og talentutvikling** - *Høringsinnsatsene bes kommentere på ambisjonen og om angitte prioriteringer er dekkende for at UiT skal utvikle talentet til alle sine medarbeidere og studenter, og bruke mangfold som drivkraft*
- Ambisjonen om et fokus på talentutvikling er god, og prioriteringene vil bygge opp under denne ambisjonen. Bruk av uttrykket, «alles talent», kan fremstå noe klisjeaktig. Vi foreslår at ambisjonen omskrives til «UiT skal utvikle talenter og utnytte mangfold som en drivkraft» som vi tror for de fleste vil ha samme betydning.
 - Kulepunktet om «*å utvikle og tiltrekke oss talenter*», bør inkludere «beholde talenter», både blant studenter og ansatte.
5. **Tittel** - *Hvilken tittel oppsummerer og kommuniserer best UiT sin nye strategi? Høringsinstansene bes om å kommentere på forslagene og ev. komme med nye*
- NT-fakultetet mener at den nye strategiens tittel kan være «Drivkraft i Nord». Det klinger godt og har vært godt mottatt både internt og eksternt. Vi mener det er riktig at det benyttes et samisk uttrykk sammen med det norske. Ut fra angitt oversettelse av det samiske ordet «ánggir» vil det passe godt sammen med Drivkraft i Nord, men vi ser at det vil være utfordringer med å måtte bruke spesialtegn som ikke er bredt kjent nasjonalt og internasjonalt. Med fornorsket tegnbruk kan ordet «ánggir» misforstås.

Vennlig hilsen

Arne O Smalås
dekan

UiT2030

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet lokalisert i Nord-Norge. Vi skal styrke kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt i samarbeid med nærings- og samfunnsliv. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert høyere utdanning av høy kvalitet, og utføre forskning, og kunstnerisk utviklingsarbeid på høyt internasjonalt nivå. Vi skal bidra til innovasjon, formidle kunnskap om våre fagområder og delta i det offentlige ordskiftet. Vi skal bidra til en miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Våre forskere og studenter har rett til å undersøke ethvert område og fritt gi uttrykk for sine faglige synspunkter. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Medvirkning, åpenhet, gode prosesser og universitetsdemokrati skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer.

Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av et stort mangfold, i en langstrakt landsdel, med flere ulike studieretninger og forskningsfelt. Samfunnsoppdraget fordrer også godt samarbeid på tvers av sektorer og landegrenser. Tuftet på vitenskapelig integritet skal vi være modig, engasjert og raus - tett på fag, folk, institusjoner og samtidsutviklingen.

Vi vil styrke kvalitet og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

Arktis og nordområdene

UiT er verdens nordligste universitet og strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis. Dette er et område sterkt preget av klimaendringer og andre globale trender. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket - samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, juss, demografi, politikk og samhandling i nord.

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om Arktis og nordområdene.

Vi vektlegger høy kvalitet i utdanning, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, og tar et særlig ansvar for arktiske og samiske samfunnsforhold og perspektiver. Vi skal være fremst i å analysere og utvikle forståelse for natur- og samfunnsendringer og effekten av dem. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål som kan utforskes i samarbeid og resultere i livskraftige løsninger.

For å nå våre ambisjoner skal UiT:

- Løfte uløste forskningsspørsmål som er relevant i nord i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen
- Videreutvikle fleksible og relevante utdanningstilbud tilpasset kompetansebehov og mennesker i nordområdene
- Styrke posisjonen som det ledende universitetet på kunnskap og kompetanse om samiske og kvenske spørsmål
- Ta lederskap i utvikling av arktisk samarbeid og være den foretrukne samarbeidspartneren for næringsliv og offentlige myndigheter
- Utvikle virkemidler for forskning, innovasjon og utdanning for bærekraft i Arktis

De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer kjennetegnes av dilemmaer, vanskelige veivalg, men også nye muligheter. Universitetenes rolle er å gi kunnskap om samfunnsutfordringer og evidensbaserte løsninger på disse. Det krever at vi har solid grunnforskning som bidrar til den globale kunnskapsproduksjonen.

Samfunnsutfordringene utfordrer også kunnskapsmiljøenes metoder, tilnærminger og evne til å bidra til helhetlige beslutningsgrunnlag og nye løsninger. UiT vil gå foran i nyskapende kunnskapsproduksjon og samskapende innovasjonsprosesser. Utdanning, forskning og formidling må møte store og komplekse endringer gjennom nyskapende kunnskapsutvikling, og kompetanse til den nødvendige endrings- og omstillingskraften.

Ambisjon: UiT skal være nyskapende i det globale kunnskapsarbeidet med sammensatte samfunnsutfordringer

Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning. Åpne data, publikasjoner og læringsressurser legger til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til å stille kritiske spørsmål, skape idéforsprang og våge å utfordre etablerte praksiser for å bidra til demokratiske, bærekraftige og framtidsrettede løsninger.

For å nå våre ambisjoner skal UiT:

- Promotere åpen vitenskap og utvikle feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere
- Utvikle ny forskningsmetodikk, studentaktive læringsmetoder og utdanningstilbud som i større grad setter oss i stand til å imøtekomme sammensatte samfunnsutfordringer
- Fremme banebrytende forskning, innovasjon og samskaping på tvers av fag og sektorer i tett samarbeid med arbeids- og samfunnsliv
- Vektlegge utvikling av digital kompetanse og generiske ferdigheter for å fremme endrings- og omstillingskompetanse hos studenter, ansatte, organisasjonen og samfunnet

Talentutvikling og mangfold

Samfunnsoppdraget krever lagarbeid for å nå ambisiøse mål. Ulike perspektiver og erfaringer beriker og utfordrer. Dersom det forvaltes godt, er mangfold et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og for å kunne bygge ledende fagmiljøer. Ytringsrommet på våre campuser skal være stort, med rom for fri meningsutveksling.

UiT rommer et mangfold av fagområder, campuser, individer og prestasjoner. Vi er et internasjonalt universitet. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, og bringer med seg et mangfold av erfaringer, perspektiver og faglig innsikt. Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser, og utvikling av alles potensial er en forutsetning for å lykkes med vårt samfunnsoppdrag.

Ambisjon: UiT skal utvikle alles talent og utnytte mangfold som drivkraft

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

For å nå våre ambisjoner skal UiT:

- Etablere virkemidler for å utvikle og tiltrekke oss talenter, og for å bygge internasjonalt ledende fagmiljøer
- Forsterke arbeidet med leder- og medarbeiderskap gjennom systematisk kompetanse- og karriereutvikling
- Prioritere og legge til rette for kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold i representasjon, perspektiv og kompetanse
- Styrke vår deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og legge til rette for akademisk ytringsfrihet
- Videreutvikle UiT som én institusjon, med et stimulerende og fysisk, sosialt og digitalt arbeids- og studiemiljø, og med campuser og studiesteder som har egenart

OS 10/22 Muntlig orientering om UTSA (unntatt offentlighet) /