

## MØTEINNKALLING

Utvalg: **Arbeidsmiljøutvalget**  
 Møtested: Bvang.2.214, Handelshøgskolen, Breivangvegen 23 + Skype  
 Møtedato: 09.03.2017  
 Tidspunkt: 13:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. <tlfnr>. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

**Saksliste**

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
AMU 6/17	Budsjett for Arbeidsmiljøutvalget for 2017		2016/7806
AMU 7/17	Forslag til handlingsplan for AMU for 2017 og 2018		2016/7806
AMU 8/17	Fordeling av velferdsmidler 2017		2016/7806
	Orienteringssaker		
OS 5/17	AMU orienteres om gjennomføring av arbeids- og klimaundersøkelse ved UiT 2017		2016/7333

## SAKSFRAMLEGG

Til:  
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:  
09.03.2017

Sak:  
6/17

### Budsjett for Arbeidsmiljøutvalget for 2017

#### Innstilling til vedtak:

- 1) Tildeling av midler til møter for vernetjenesten/verneombudsforum (inkl. konferansedeltakelse for repr. for hovedverneombud) på inntil kr 100 000,-.
- 2) Midler til Arbeidsmiljødagene på 300 000,-.
- 3) Øvrige budsjettmidler er til fordeling slik det fremgår i oppsettet.

#### Begrunnelse:

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) er av universitetsstyret tildelt kr 443 000,- for 2017. Resterende AMU-midler fra 2016 er på kr 257 817,- og overføres til 2017. Dermed ligger AMUs totalbudsjett i 2017 på kr 700 817,-.

Budsjettet disponeres til drift av AMU, verneombudenes felles virksomhet, arbeidsmiljødagene, arbeidsmiljøpris og særlige prioriteringer som gjøres av AMU. I 2017 er seminar om avvikshåndtering et prioritert område som det må settes av midler til, jf. handlingsplanen for AMU. Det foreslås at AMU setter av kr 50 000 til dette formålet.

I 2017 kommer verneombudene å se økt aktivitet i forbindelse med omstillinger og en ny organisering av UiT og søker derfor om en økning av midler tildelt til dem av AMU fra kr 30 000,- i 2016 og tidligere år til kr 150 000,- i 2017 (se søknad og budsjett i vedlegget). I 2016 hadde verneombudene også fått SAKS-midler på kr 100 000,- som er blitt brukt fullt ut. Det gjøres oppmerksom på at det også i 2017 kan søkes om SAKS-midler. Det foreslås at AMU setter av kr 100 000 til verneombudenes felles aktivitet i 2017.

Det foreslås en lett reduksjon av midler til Arbeidsmiljødagene fra 313 000,- i 2016 til 300 000,- i 2017, ettersom disse ikke var brukt fullt ut i 2016.

Det foreslås at resterende midler (kr 150 817,-) settes av til frie tiltaksmidler.

Fordeling/tiltak	Budsjett	Merknad
Møter for vernetjenesten/ verneombudsforum (inkl. konf.delt. for representant for hovedverneombud)	100 000,-	Tildeling
Arbeidsmiljødagene	300 000,-	
Arbeidsmiljøpris	50 000,-	
Driftsutgifter	50 000,-	
Seminar om avvikshåndtering	50 000,-	
Frie tiltaksmidler	150 817,-	
Sum	700 817,-	

Elisabeth Utheim  
personalsjef

—

Angelica Matveeva  
førstekonsulent

—

angelica.matveeva@uit.no  
77 64 49 75

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

#### Vedlegg

- 1 AMU budsjettsøknad fra vernetjenesten 2017
- 2 Budsjett for 2 verneombudsamlinger i 2017

*Universitetsstyret har, med utgangspunkt i «Drivkraft i nord», strategi frem til 2020, besluttet iverksetting av flere strategiske endringsprosesser. Prosessene skal alle bidra til å forenkle, fornye og forbedre UiT Norges arktiske universitet. Prosessen digitalisering, revidering av studieprogramporteføljen, ny administrativ organisering, organisering av fag og campus og forbedringsprosessen. Alle disse prosessene vil føre til endringer som vil få betydning for de ansatte på en eller annen måte. Adm 2020 vil føre til omstillinger for de administrativt ansatte i nær fremtiden.*

Vernetjenesten ved Norges arktiske universitet ønsker å være best mulig rustet med hensyn til hvordan disse endringsprosessene vil ha betydning for arbeidsmiljøet ved de forskjellige enhetene, dette gjelder alle grupper ansatte. Et godt og trygt arbeidsmiljøet er viktig for hvordan omstillinger blir implementert i forhold til positivitet, trygghet og arbeidsglede.

Vernetjenesten søker om at det årlige tilskuddet økes til 150 000,- inkludert midler til koordinerende hovedverneombud. Med en slik ramme kan planlegging av samlinger for verneombudene planlegges i god tid. Vernetjenesten vil da kunne ha 2 samlinger fast pr år på handlingsplanen. Mange av verneombudene rapporterer at slike samlinger der erfaringer fra verneombudsrollen diskuteres og utveksles er av stor betydning for rollen som verneombud. Vernetjenesten utgjør i dag ca 140 verneombud/vara verneombud.

En økt finansiering vil være med å dekke noen av kostnadene ved å kunne arrangere en verneombudsamling i Tromsø og en på campus utenfor Tromsø i året.

På denne bakgrunn fremmer vi en søknad om 150000,- i driftsbudsjett pr år for vernetjenesten.

Koordinerende hovedverneombud, inkludert reiser til arbeidsmiljøkongress, Nasjonal hovedverneombudkongress for hovedverneombud i univ.sektoren, 2 årlige møter med hovedverneombudene i universitetssektoren, hovedverneombudsmøter, etc	40 000,-
2 årlige verneombudsamlinger, en utenfor Tromsø campus og campus Tromsø, reise/hotellutgifter etc.	110 000,-
Totalt	150 000,-

Mvh Hovedverneombudene

## Budsjett for 2 verneombudsamlinger med 50 deltakere

Samling Alta/Hammerfest		Dekkes av enhetene	Dekkes av AMU tilskudd	Totale utgifter
Studentsamsk Bevertning Alta	50 stk		10000	
Studentsamsk Bevertning Hammerfest	50 stk		10000	
Thon hotell mat	50 stk		25000	
Transport Alta Hammerfest	50 stk		8000	
Thon hotell overnatting	44 stk	45000		
flyreiser	40 stk	120000		
uforutsette utgifter			7000	
		165000	60000	225000
pr stk		4200		

Samling i Tromsø		Dekkes av enhetene	Dekkes av AMU tilskudd	
Studentsamsk Bevertning Tromsø	50		10000	
Studentsamsk Bevertning Tromsø	50		10000	
Reiseutgifter tilreisende	10	40000		
Hotell	10		10000	
uforutsette utgifter			5000	
		40000	35000	75000
pr stk		4000		

## SAKSFRAMLEGG

Til:  
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:  
09.03.2017

Sak:  
7/17

### Forslag til handlingsplan for AMU for 2017 og 2018

#### Innstilling til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget vedtar handlingsplanen for 2017 og 2018.

#### Begrunnelse:

Arbeidsmiljøutvalgets handlingsplan gikk ut ved årsskiftet 2016/2017. Det er utarbeidet et forslag til en ny handlingsplan som løfter fram saker som AMU ønsker å arbeide særskilt med i kommende periode. Utkastet til handlingsplanen er basert på *Årsrapport om HMS for 2016 ved UiT* og tidligere signaler fra AMU.

Tiltak	Beskrivelse	Når
Vurdere struktur for AMUs arbeid når ny organisasjon er på plass.	Vurderingene baseres på HMS-regelverket	2018
Arbeidsmiljødagene (AMD)	<ul style="list-style-type: none"><li>- Arrangere AMD i Alta, Harstad, Narvik og Tromsø.</li><li>- AMUs leder Gerd Sissel Furumo oppnevner medlemmer fra AMU til overordnet arbeidsgruppe for dagene.</li><li>- Fastsette dato for dagen ved alle fire campusene, fortrinnsvis i uke 44 eller 46 i 2017.</li><li>- OBS! Datoene som fastsettes må være gjennomførbare for felles foredragsholder som skal reise rundt på campusene.</li><li>- OBS! Uke 45 i 2017 kan ikke brukes til AMD i Tromsø, fordi kronprinsparet besøker UiT i Tromsø hele den uken.</li><li>- Datoene skal fastsettes og kunngjøres innen neste AMU-møte (08.05.2017).</li></ul>	November 2017
Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK	AMU orienteres løpende om prosjektet og handlingsplanen.	Hele perioden

Lage seminar om avvikshåndtering	<ul style="list-style-type: none"> <li>- AMU setter ned en arbeidsgruppe på 2-3 personer fra AMU som skal organisere seminaret</li> <li>- Gerd Sissel Furumo er leder for arbeidsgruppen</li> </ul> <p>I forbindelse med innføring av elektronisk avvikshåndtering ved UiT vil det bli økt fokus på avviksmelding. AMU ønsker derfor å arrangere et seminar for AMUs-medlemmer, VO og så langt som mulig ledelsen ved enhetene. Seminaret skal blant annet ha fokus på kultur for rapportering av avvik og bruk av det nye elektroniske avvikssystemet.</p>	2017
Undersøkelse av avvik knyttet til håndtering av kjemisk og biologisk materiale ved UiT i 2016	AMU ber om at det gjennomføres en grundig undersøkelse av karakteren av avvik knyttet til håndtering av kjemisk og biologisk materiale samt analyse av mulige tiltak for å redusere antallet slike avvik.	2017

Anita Pettersen  
nestleder HMS

—

Angelica Matveeva  
førstekonsulent

—

angelica.matveeva@uit.no  
77 64 49 75

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*



## SAKSFRAMLEGG

Til:  
ArbeidsmiljøutvalgetMøtedato:  
09.03.2017Sak:  
8/17**Fordeling av velferdsmidler 2017****Innstilling til vedtak:**

1. Bedriftsidrettslaget ved UiT (UiT-BIL) tildeles 8 % av velferdsmidlene i 2017. Dette utgjør kr 104 000.
2. Frie tiltaksmidler (spesielle velferdsmidler) økes fra 5 % til 10 % av velferdsmidlene i 2017. Dette utgjør kr 130 000.
3. Øvrige velferdsmidler på kr 1 066 000 fordeles etter antall årsverk ved de ulike enhetene. Campusene Alta, Harstad og Narvik behandles som enheter.

**Begrunnelse:**

I 2017 er bevilgningsbeløpet til velferdsmidler kr 1 300 000.

Bedriftsidrettslaget UiT-BIL har sendt en søknad om økning av deres andel av velferdsmidler fra 8 % (som i tidligere år) til 14 %. Søknaden er vedlagt denne saken. I søknaden vises det til UiT-BILs økte aktivitet og behov av økt finansiering fremover. Imidlertid inneholder søknaden ingen informasjon om handlingsplan, budsjettforslag og regnskap fra 2016. Det foreslås derfor at tildelingen til UiT-BIL forblir på 8 % av velferdsmidlene i 2017 (kr 104 000) og at søknaden om økning avslås. UiT-BIL informeres om at de i 2018 kan komme tilbake med en ny søknad med nødvendig dokumentasjon.

Videre foreslås det en økning av potten av frie tiltaksmidler (spesielle velferdsmidler) fra 5 % til 10 % (kr 130 000), med bakgrunn i at det i 2016 kom inn søknader om frie velferdsmidler til en sum av kr 223 586 mens beløpet tildelt av AMU var på kr 64 150. Økningen skal særskilt stimulere til arbeidsmiljøtiltak fremmet av aktive grupper i det nye fusjonerte UiT.

Resterende midler (kr 1 066 000) fordeles til enhetene i henhold til antall årsverk (se *Tabell 1* for oppsummering). Antall årsverk er fordelingsnøkkelen. Vi fortsetter med praksisen som ble innført i 2015-2016.

*Tabell 1: Foreslått fordeling av velferdsmidler i 2017*

BIL	104 000		
Spesielle velferdsmidler	130 000		
Velferdsmidler fordelt etter antall årsverk	1 066 000	Antall årsverk: 3443,86	Dette utgjør kr 309,54 per årsverk.
<b>Totalt til fordeling</b>	<b>1 300 000</b>		

I 2015 innførte AMU praksisen med at velferdsmidlene for alle ansatte med arbeidssted campus Alta ble samlet og disponert av hovedvirksomheten (IRS-fak) ved campus Alta. I 2016 ble praksisen videreført ved campus Harstad og campus Narvik. Ansatte med arbeidssted utenfor de fire hovedcampusene får tildeling til organisasjonsenheter de tilhører.

Tabell 2. Antall ansatte og årsverk i 2016 fordelt på fakultet. Kilde: DBH. Sammenstilt av POA.

Enhet	Ansatte 2016	Årsverk 2016
Norgesuniversitetet (NUV)	11	10
Vernepleie Harstad	30	27
Helsefak	1 282	939,73
Jurfak	86	77,42
Kunstfak	86	60,16
BFE- fak	469	403,58
HSL- fak	613	552,21
IRS- fak	141	121,8
IVT- fak	195	162,41
NT- fak	503	421,51
TMU	94	80,19
UB	124	106,47
UDIR/UADM	515	472,89
UNIV.LEDELSEN	9	8,5
<b>Sum</b>	<b>4 158</b>	<b>3443,86</b>

Tabell 3. Omregning fra antall ansatte til antall årsverk per fakultet og campus i 2016 basert på data i tabell 2.

Enhet	Bardufoss	Bodø	Narvik	Harstad	Tromsø	Alta	Hammerfest	Kirkenes	Sum
Norgesuniversitetet	-	-	-	-	10	-	-	-	10
Vernepleie Harstad	-	-	-	27	-	-	-	-	27
Helsefak	-	-	18,32	22,72	881,10	-	17,59	-	939,73
Jur fak	-	-	-	-	77,42	-	-	-	77,42
Kunstfak	-	-	-	-	60,16	-	-	-	60,16
BFE-fak	-	-	6,89	30,98	343,33	22,38	-	-	403,58
HSL-fak	-	-	-	-	505,37	46,84	-	-	552,21
IRS- fak	-	-	-	19	19,87	81,2	-	1,73	121,8
IVT- fak	-	10,82	121,6	-	23,32	5,83	0,84	-	162,41
NT- fak	19,27	-	-	-	402,24	-	-	-	421,51
TMU	-	-	-	-	80,19	-	-	-	80,19
UB	-	-	4,29	5,15	91,01	4,29	1,73	-	106,47
UDIR/UADM	-	-	22	7,66	417,8	21,68	2,75	1	472,89
UNIV.LEDELSEN	-	-	0,94	1,88	4,72	0,94	-	-	8,5
<b>Sum</b>	<b>19,27</b>	<b>10,82</b>	<b>174,04</b>	<b>114,40</b>	<b>2916,53</b>	<b>183,15</b>	<b>22,91</b>	<b>2,73</b>	<b>3443,86</b>

Tabell 4. Omregning fra antall årsverk til kronebeløp basert på satsen kr 309,54 per årsverk.

Enhet	Bardufoss	Bodø	Narvik	Harstad	Tromsø	Alta	Hammerfest	Kirkenes	Sum
Norgesuniversitetet	-	-	-	-	3095,35	-	-	-	3095,35
Vernepleie Harstad	-	-	-	8357,46	-	-	-	-	8357,46
Helsefak	-	-	5670,69	7032,65	272731,72	-	5444,73	-	290879,79
Jur fak	-	-	-	-	23964,24	-	-	-	23964,24
Kunsthak	-	-	-	-	18621,66	-	-	-	18621,66
BFE-fak	-	-	2132,70	9589,41	106272,82	6927,40	-	-	124922,33
HSL-fak	-	-	-	-	156429,95	14498,64	-	-	170928,59
IRS- fak	-	-	-	5881,174377	6150,47	25134,28	-	535,50	37701,42
IVT- fak	-	3349,17	37639,52	-	7218,37	1804,59	260,01	-	50271,66
NT- fak	5964,75	-	-	-	124507,56	-	-	-	130472,31
TMU	-	-	-	-	24821,65	-	-	-	24821,65
UB	-	-	1327,91	1594,11	28170,83	1327,91	535,50	-	32956,24
UDIR/UADM	-	-	6809,78	2371,04	129323,93	6710,73	851,22	309,54	146376,24
UNIV.LEDElsen	-	-	290,96	581,93	1461,01	290,96	-	-	2631,05
<b>Sum</b>	<b>5964,75</b>	<b>3349,17</b>	<b>53871,56</b>	<b>35407,77</b>	<b>902769,55</b>	<b>56694,52</b>	<b>7091,46</b>	<b>845,03</b>	<b>1066000</b>

Anita Pettersen  
nestleder HMS

Angelica Matveeva  
førstekonsulent

angelica.matveeva@uit.no  
77 64 49 75

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg:

Søknad om 14 % av velferdsmidler i 2017 ved campus Tromsø

Til universitetsdirektøren  
Postmottak UiT

Bedriftsidrettslaget ved UiT Norges arktiske universitet

18.01.2017

### **SØKNAD OM 14 % AV VELFERDSMIDLER I 2017 VED CAMPUS TROMSØ**

Bedriftsidrettslaget ved UiT Norges arktiske universitet campus Tromsø, UiT BIL, takker for innvilget søknad i 2016 og tildeling av 8 % av velferdsmidlene.

UiT BIL er i god vekst med økt aktivitet i flere av gruppene. Per dags dato har vi følgende grupper: bowling, cricket, fotball, friidrett, innebandy, ski, sykkel, turgruppe, padlegruppe og volleyballgruppe. Innebandy og padling er grupper som er opprettet i 2017 og viser veksten og interessen for å delta på aktiviteter i regi av bedriftsidrettslaget. Den økte aktiviteten skaper også økt behov for finansiering. Spesielt leie av idrettshall og kurs er kostbare aktiviteter. Av kurs som foreløpig planlegges i 2017 er våtkortkurs for den nyetablerte padlegruppen og snøskredkurs. Vi mener dette er viktig med tanke på sikkerhet og trygg aktivitet i regi av UiT BIL.

UiT BIL har i dag ca. 280 medlemmer. Vi mener potensialet er stort for flere medlemmer, og ønsker å gi et bedre tilbud på lavterskeltrening som kan engasjere og skape aktivitet for alle.

For å kunne ha mulighet til å starte flere nye grupper, og øke aktiviteten, søker UiT BIL herved om en økning i tildeling fra 8% til 14 % av velferdsmidlene.

Vi **håper** på positivt svar og gleder oss til videre planlegging av aktivitet i 2017.

Med vennlig hilsen  
Grete Sagerup  
Styreleder UiT BIL

Orienteringssaker

Orienteringssaker

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:  
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:  
09.03.2017

Sak:  
5/17

---

AMU orienteres om gjennomføring av arbeids- og klimaundersøkelse ved UiT 2017

Seniorrådgiver og prosjektleder for ARK Viggo Johannesen orienterer AMU om arbeidet med ARK.

Angelica Matveeva  
førstekonsulent

angelica.matveeva@uit.no  
77 64 49 75

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*