



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Norges fiskerihøgskole, NFH A-124
Møtedato: 08.09.2022
Tidspunkt: 11:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post til utvalgssekretær (maria.nyang-jorgensen@uit.no).
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 36/22	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 37/22	BFE; opptak til studieåret 2023 - 2024, opptaksrammer, adgangsreguleringer og kontroll av akkrediteringskrav		2022/7826
OS 17/22	BFE; orientering om studenttall høsten 2022		2022/9215
OS 18/22	Budsjettoppfølgning per juli 2022		2020/2393
OS 19/22	Operasjonalisering av strategien Eallju - Drivkraft i Nord		2021/4813
FS 38/22	Godkjenning av protokoll		

FS 36/22 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste

SAKSFRAMLEGG

BFE; opptak til studieåret 2023 - 2024, opptaksrammer, adgangsreguleringer og kontroll av akkrediteringskrav

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tilrår godkjent de programutlysninger som framgår av vedlagte tabell, med tilhørende dimensjonering og adgangsregulering.

Det tas ikke opp studenter til mastergradsprogrammet i samfunnsøkonomi høsten 2023. Handelshøgskolen utarbeider revidert studieplan, slik at det kan tas opp studenter på nytt høsten 2024.

Bakgrunn:

Fakultetene er bedt om, innen 13. september å gi tilbakemelding på følgende:

1. Gi en fullstendig oversikt over hvilke studieprogram som skal lyses ut for studieåret 2023/2024, Gjelder både internasjonalt og nordisk opptak,
2. foreslå antall budsjetterte plasser for studieprogrammene,
3. oppgi hvilke studier som ønskes adgangsregulert,
4. kontrollere at alle kravene i Forskrift om kvalitetssikring og kvalitetsutvikling i høyere utdanning og fagskoleutdanning § 3-1 til § 3-3 og kapittel 2 i Forskrift om tilsyn med utdanningskvaliteten i høyere utdanning er tilfredsstilt.

UiTs studieprogramportefølje for opptak til studieåret 2023/2024 skal behandles av universitetsstyret i oktober 2022.

Videreutdanninger med et omfang på mindre enn 60 studiepoeng, eksternt finansierte studietilbud og øvrige studietilbud med et omfang på mindre enn 60 studiepoeng håndteres av fakultetene selv og skal ikke rapporteres i saken. Vi finner det imidlertid hensiktsmessig å legge en samlet oppstilling fram for fakultetsstyret, alle BFEs program er derfor inkludert i oppsettet.

Vi bes om å melde inn antall budsjetterte plasser. Med budsjetterte plasser menes den faktiske opptakskapasiteten, hvor mange studenter vi ønsker og har kapasitet til at skal starte opp på programmet høsten 2023. Vi er derfor bedt, spesielt på de adgangsbegrensede studiene, å gjøre en nøye vurdering av antall budsjetterte studieplasser. Endelig fastsetting av antall tilbud i hovedopptaket skjer nærmere selve opptaket.

Adgangsregulering av studieprogram

Adgangsregulering av studieprogram brukes som styringsverktøy i tilfeller hvor vi erfaringsmessig vet det er stor konkurranse om studieplassene, eller dersom det på grunn av begrensninger i undervisnings- eller veiledningskapasitet ikke er forsvarlig å ta opp studenter utover de foreslåtte

opptaksrammene. På åpne studier (studier som ikke adgangsreguleres) må det gis tilbud til alle kvalifiserte søkere.

Kontroll av akkrediteringskrav

Den vedlagte tabellen fra universitetsledelsen har en ny kolonne «Er akkrediteringskravene oppfylt?» og vi er bedt om å svare med «ja» eller «nei». Tilbake i 2018 gjennomførte vi en kartleggingsrunde og gjennomgang av akkrediteringskravene i studietilsynsforskriften og studiekvalitetsforskriften, med dokumentasjon av fagmiljø og infrastruktur etc.

Universitetsledelsen forventer ikke at fakultetene skal gjennomføre en like omfattende prosess nå, men at vi foretar en vurdering om det har skjedd noen vesentlige endringer siden 2018 som medfører at kravene til studiene ikke lengre er oppfylt. Universitetsdirektøren ber at fakultetene retter en spesiell oppmerksomhet på om det har skjedd endringer i fagmiljøet som påvirker studiets akkreditering. Instituttene har vurdert akkrediteringskravene, og har ingen merknader til dette.

Instituttenes innspill

Innholdet i tabellen er i stor grad en videreføring av instituttenes innspill, hvor endringer som framkommer av vedtak gjennom året er innarbeidet. HHT foreslår en endring som presiseres i denne saken:

Opptaket til mastergraden i samfunnsøkonomi fryses for studieåret 2023/2024. Dette siden det har vært veldig få søkere til programmet de siste årene. I år begynte en student. Ved å fryse opptaket til mastergraden i samfunnsøkonomi vil vi også skape oss handlingsrom til å få revidert mastergraden på lik linje med det som er gjort på bachelorgraden i samfunnsøkonomi.

Første kull ved NFHs erfaringsbaserte mastergradsprogram Ocean leadership startet i august 2022. NFH ønsker at kullet har fullført emnedelen av programmet før neste opptak, som derfor foreslås til høsten 2024. Første kull starter samtidig arbeidet med mastergradsoppgaven. Det vurderes nå nøye om det er mulig å ta opp neste kull allerede høsten 2023, for å opprettholde momentum i rekruttering og programgjennomføring, og dekan foreslår det overfor fakultetsstyret.

Jørgen Berge
dekan

—

Terje Aspen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 BFE; studieåret 2023 - 2024, tabell opptaksrammer, adgangsreguleringer og akkrediteringskrav
- 2 Bestilling fra universitetsledelsen

Opptaksrammer HHT

Studieprogramnavn	Søknadskode	Studiested	Budsjetterte plasser?	Ønskes adgangregulert?	Oppstart vår (både vår og høst, eller bare vår)?	Er akkrediteringskravene oppfylt?
Årsstudier og 30 poengsenheter						
Bedriftsøkonomi (nettbasert)	186 164	Alta	400	Ja	Nei	Ja
Ledelse, nettbasert	186 664	Alta	800	Ja	Nei	Ja
Praktisk økonomi og ledelse	186 6071	Narvik	50	Nei	Nei	Ja
Praktisk prosjektledelse	186 162	Harstad	80	Ja	Nei	Ja
Strategisk prosjektarbeid – bærekraft gjennom samskaping, nettbasert	Nytt program	Alta	130	Ja	Nei	Ja
Bachelor						
Ledelse, innovasjon og marked	186 867	Tromsø	90	Ja	Nei	Ja
Ledelse, innovasjon og marked	186 470	Harstad	50	Nei	Nei	Ja
Økonomi og administrasjon, Nettbasert	186 468	Alta	300	Ja	Nei	Ja
Økonomi og administrasjon	186 035	Harstad	110	Nei	Nei	Ja
Økonomi og administrasjon	186 410	Narvik	60	Nei	Nei	Ja
Økonomi og administrasjon	186 369	Tromsø	130	Ja	Nei	Ja
Samfunnsøkonomi med datavitenskap	186 898	Tromsø	60	Ja	Nei	Ja
Master						
Ledelse, innovasjon og marked	186 6004	Tromsø	30	Ja	Nei	Ja
Økonomi og administrasjon	186 6011	Harstad/Alta	40	Ja	Nei	Ja
Økonomi og administrasjon	186 6003	Tromsø	60	Ja	Nei	Ja
Regnskap og revisjon	186 6013	Harstad	40	Ja	Nei	Ja
Samfunnsøkonomi - ikke opptak 2023	186 6002	Tromsø	20	Nei	Nei	Ja
Erfaringsbasert master						
Ledelse - erfaringsbasert	186 6012	Harstad	50	Ja	Nei	Ja
Strategisk ledelse og økonomi	186 6010	Tromsø	60	Ja	Nei	Ja

Opptaksrammer NFH

Studieprogramnavn	Søknadskode	Studiested	Budsjetterte plasser	Ønskes adgangsregulert?	Oppstart vår (både vår og høst, eller bare vår)?	Er akkrediteringskravene oppfylt?
Bachelor						
Fiskeri- og havbruksvitenskap	186 331	Tromsø	60	Ja	Høst	Ja
Bioteknologi	186 299	Tromsø	15	Ja	Høst	Ja
Master						
Akvamedisin (5 årig)	186 709	Tromsø	25	Ja	Høst	Ja
Fiskeri- og havbruksvitenskap	186 6006	Tromsø	40	Ja	Høst	Ja
Marine biotechnology	186 6008/2039	Tromsø	15 8 internasjonal 7 nordisk	Ja	Høst	Ja
Erfaringsbasert master						
Ocean leadership	186 6015/2074	Tromsø	20	Ja	Høst	Ja

Opptaksrammer AMB

Studieprogramnavn	Søknadskode	Studiested	Budsjetterte plasser?	Ønskes adgangsregulert?	Oppstart vår (både vår og høst, eller bare vår)?	Er akkrediteringskravene oppfylt?
Bachelor						
Biologi	186 327	Tromsø	60	Nei	Høst	Ja
Master						
Biology; med fordeling på studieretninger som nedenfor:	186 6001	Tromsø	50 totalt (halvparten internasjonale)	Ja	Høst	Ja
Arctic animal physiology	186 6020		8			
Freshwater ecology	186 6021		6			
Arctic marine ecology	186 6022		12			
Molecular environmental biology	186 6023		8			
Northern populations and ecosystem	186 6024		8			
Arctic marine ecotoxicology	186 6025		4			
Ecology and sustainability	186 6026		4			

PhD-program BFE

Opptak til PhD-program forutsetter finansiering og avtale om veiledning

Studieprogramnavn	Søknadskode	Studiested	Budsjetterte plasser?	Ønskes adgangsregulert?	Oppstart vår (både vår og høst, eller bare vår)?	Er akkrediteringskravene oppfylt?
PhD-program i naturvitenskap			20	Nei	Fortløpende	Ja
PhD-program samfunnsvitenskap			20	Nei	Fortløpende	Ja

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Det juridiske fakultet
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Det helsevitenskapelige fakultet

Opptak til studieåret 2023/2024 og fastsetting av opptaksrammer og kontroll av akkrediteringskravene

UiTs studieprogramportefølje for opptak til studieåret 2023/2024 skal behandles av universitetsstyret i **oktober 2022**. Dette er tidligere enn normalt, da denne saken tradisjonelt har blitt behandlet i november hvert år. I den forbindelse ber vi fakultetene om å gi tilbakemelding over hvilke studier som skal tilbys kommende studieår. Fakultetene skal også kontrollere at alle studietilbud i fakultetets/enhetens studieportefølje oppfyller akkrediteringskravene i studiekvalitetsforskriften §3-1 til §3-3 og kapittel 2 i studietilsynsforskriften. Mer informasjon om hvordan dette arbeidet skal gjennomføres er beskrevet nedenfor.

Videreutdanninger med et omfang på mindre enn 60 studiepoeng, eksternt finansierte studietilbud og øvrige studietilbud med et omfang på mindre enn 60 studiepoeng håndteres av de respektive fakultetene og omfattes ikke av denne saken.

Forklaringer til vedleggene

I vedlegg 1 finner dere en tabell med opplysninger som skal innrapporteres for studieåret 2022/2023. Opplysningene vil danne grunnlag for innsamling av data til studier som skal lyses ut gjennom Samordna opptak, og studier som skal lyses ut via universitetets lokale søknadsweb. Som nevnt bes det også om at dere svarer ja/nei på: «Er akkrediteringskravene i studiekvalitetsforskriften §3-1 til §3-3 og kapittel 2 i studietilsynsforskriften oppfylt?». Dersom svaret er «nei», ber vi i tillegg dere om å utdype hvilke krav som ikke er oppfylt. Merk at det ikke er nødvendig å legge ved dokumentasjon på dette, det holder at fakultetene selv har dokumentasjon.

Videre ber vi om at søknadskoden(e) for studieprogrammet skrives inn. Noen programmer har flere søknadskoder (lokalt opptak, samordna opptak og internasjonalt opptak). Dersom et nytt program meldes inn kan denne kolonnen stå tom.

Vedlegg 2 og 3 er kravlister for kontroll av bachelor-, master- og ph.d.studier

Fakultetene bes om å melde inn antall budsjetterte plasser. Med budsjetterte plasser mener vi den faktiske opptakskapasiteten, altså hvor mange studenter dere ønsker og har kapasitet til at skal starte opp på programmet høsten 2022. Fellestjenesten for opptak vil bruke tallet på budsjetterte plasser for å

vurdere hvor mange tilbud som skal sendes ut i hovedopptaket. Fellestjenesten har gjennom tidligere års opptakstall og statistikk, gode forutsetninger for å vurdere hvor mange tilbud som bør sendes ut for å sikre at antall startende studenter tilsvarer antall budsjetterte plasser. Det er derfor viktig at fakultetene, spesielt på de adgangsbegrensede studiene, gjør en nøye vurdering av antall budsjetterte studieplasser. Endelig fastsetting av antall tilbud i hovedopptaket vil skje nærmere hovedopptaket, i dialog med fakultetene.

I statistikkportalen vil dere finne en oversikt over antall møtt-registrerte studenter: [Søkertall – UiT Norges arktiske universitet](#). Disse tallene vil være tilgjengelig for årets opptak så snart møtt-rutinen er kjørt i september. Tallene kan brukes som utgangspunkt når den samlede opptakskapasiteten for kommende studieår skal fastsettes. Årets møtt-tall gir en god indikasjon på hvor mange tilbud som bør sendes ut for å nå de fastsatte måltallene for hvert enkelt program. Ettersom studieprogramporteføljen skal vedtas allerede i oktober i år, vil det dessverre være kort tid til å se på disse tallene, før fristen for innmelding av studieprogram.

Adgangsregulering av studieprogram

Fastsetting av opptaksrammer fører ikke til at studieprogram automatisk blir adgangsregulert. Adgangsregulering av studieprogram kan brukes som styringsverktøy i tilfeller hvor fakultetet erfaringsmessig vet at det er stor konkurranse om studieplassene, eller dersom det på grunn av begrensninger i undervisnings- eller veiledningskapasitet ikke er forsvarlig å ta opp studenter utover de foreslåtte opptaksrammene. Ved adgangsregulering av studiet er det også mulig å tømme eventuelle ventelister underveis i opptaket, dersom det likevel er ønskelig å gi tilbud til alle kvalifiserte søkere.

På åpne studier (studier som ikke adgangsreguleres) må det gis tilbud til alle kvalifiserte søkere.

Søknadsfrister i det lokale opptaket

Universitetsdirektøren varslet høsten 2015 at studier hvor opptaksprøver og-/eller relevant yrkeserfaring inngår i opptakskravet skulle ha 1. mars som søknadsfrist fra og med opptak til studieåret 2017/2018. Årsaken er at det erfaringsmessig tar noe lengre tid å saksbehandle søknader om opptak til disse programmene. I tillegg er majoriteten av disse søkerne personer som er i jobb og som må få tidligere svar på søknaden for å kunne søke om permisjon fra arbeidsgiver. Dette er fortsatt gjeldende. Merk at det må spesifiseres i studieprogrammets opptakskrav at relevant yrkeserfaring skal være oppnådd etter fullført bachelorgrad. Dersom dette ikke spesifiseres er det ikke mulig eller hensiktsmessig å ferdigbehandle opptak til dette programmet tidligere enn øvrige mastergradsprogram med søknadsfrist 15.april.

For øvrige studier som er en del av det nordiske lokale opptaket er søknadsfristen 15. april 2023. Denne fristen er i utgangspunktet endelig, og det er kun i helt spesielle tilfeller at fakultetene kan søke om å få utvidet søknadsfrist for program med få kvalifiserte søkere. Det er derfor svært viktig at fakultetene benytter tiden mellom 1. januar og 15. april godt til å markedsføre sine studier.

Det internasjonale gradsoptaket vil fra og med opptaksåret 2023/2024 få endret sitt tidsvindu for søking. Vi åpner søknadsweb for internasjonale søkere 15.oktober, og de vil få søknadsfrist 15.november. Nærmere forklaring rundt dette vil komme i eget brev.

Kontroll av akkrediteringskravene

KDs [studietilsynsforskrift](#) fastsetter i § 4-1 (3) at institusjonen skal ha ordninger for systematisk å kontrollere at alle studietilbud tilfredsstillende kravene i [forskrift om kvalitetssikring og kvalitetsutvikling i høyere utdanning og fagskoleutdanning](#) § 3-1 til § 3-3 og kapittel 2 i studietilsynsforskriften.

NOKUTs [merknader til studietilsynsforskriften](#) (s.5) presiserer at «Dette innebærer at institusjonen har tilfredsstillende rutiner og praksis for akkreditering av studietilbud og for revidering av akkrediterte studietilbud. Med revidering av akkrediterte studietilbud menes en gjennomgang av om studietilbudet tilfredsstillende krav for akkreditering».

Videre er NOKUT i deres [veiledning om akkreditering av studietilbud – høyere utdanning](#) (s. 40) tydelig på at «Institusjonene er ansvarlig for å påse at de til enhver tid oppfyller alle relevante krav og må kunne dokumentere dette dersom NOKUT ber om det.» og presiserer (s.1) at «Bestemmelsene om akkreditering av studietilbud gjelder for alle institusjoner, også for institusjoner som selv har fullmakt til å akkreditere studier (selvakkrediteringsfullmakt).»

UiT har frem til nå ikke gode nok rutiner for hvordan vi sikrer at vi til enhver tid oppfyller kravene. På forslag fra universitetsdirektøren har derfor styret vedtatt at ansvar for å kontrollere at alle studietilbud i fakultetets/enhetens studieportefølje til enhver tid oppfyller akkrediteringskravene i studiekvalitetsforskriften §3-1 til §3-3 og kapittel 2 i studietilsynsforskriften legges til dekanen, eller den dekanen bemyndiger. At kravene er oppfylt skal dokumenteres i denne saken, og legges frem for behandlingen i universitetsstyret (ref. eph. 2020/1268-10 og 11). Eventuelle studier som ikke tilfredsstillende alle de lovpålagte kravene, kan ikke utlyses for opptak før disse kravene er oppfylt.

I den vedlagte oversikten viser vi til tabellens nye kolonne «Er akkrediteringskravene oppfylt?» og ber fakultetene/enhetene om å svare med «ja» eller «nei». Dersom svaret er «nei», ber vi i tillegg å utdype hvilke krav som ikke er oppfylt.

I deres interne gjennomgang av akkrediteringskravene bes fakultetene/enhetene om å bygge videre på jobben som ble gjort i forbindelse med [reakkrediteringssaken i 2018](#) (ref. eph. 2018/1123 for bachelor- og masternivået samt 2018/2876 for ph.d.-nivået) ved hjelp av de vedlagte veiledende dokumentene (Kravliste for kontroll av bachelor- og masterstudier samt kravliste for kontroll av ph.d.-programmene).

Universitetsdirektøren forventer ikke at fakultetene skal gjennomføre en like omfattende prosess som i 2018, men at man foretar en vurdering om det har skjedd noen vesentlige endringer siden 2018 som medfører at kravene til studiene ikke lengre er oppfylt. Universitetsdirektøren ber at fakultetene retter en spesiell oppmerksomhet på om det har skjedd endringer i fagmiljøet som påvirker studiets akkreditering. Kravlistene skal ikke oversendes til universitetsdirektøren, men er ment som støtte til fakultetenes/enhetenes interne gjennomgang.

Vi presiserer at kontroll av akkrediteringskravene gjelder alle utdanninger med omfang av minst 60 studiepoeng, på bachelor, master og ph.d.-nivå.

Oppsummering

Vi ber om at fakultetene:

- 1- gir en fullstendig oversikt over hvilke studieprogram som skal lyses ut for studieåret 2023/2024. Gjelder både internasjonalt og nordisk opptak. Vi ber om at vedlagte skjema benyttes.
- 2- foreslår antall budsjetterte plasser for studieprogrammene.
- 3- oppgir hvilke studier som ønskes adgangsregulert.

- 4- Kontrollerer at alle kravene i Forskrift om kvalitetssikring og kvalitetsutvikling i høyere utdanning og fagskoleutdanning § 3-1 til § 3-3 og kapittel 2 i Forskrift om tilsyn med utdanningskvaliteten i høyere utdanning er tilfredsstilt.

Vi ber om tilbakemelding på disse fire punktene snarest, og senest innen **13.september**.

Vennlig hilsen

Kjersti Dahle
seksjonsleder
—

May-Liss Hestnes
opptaksleder
—

Vedlegg:

- 1: Tabell for innmelding av studieprogrammer for studieåret 2023/2024
- 2: Kravliste for kontroll av bachelor- og masterstudier
- 3: Kravliste for kontroll av ph.d.-studier

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	08.09.2022	17/22

BFE; orientering om studenttall høsten 2022

Dekanen forbereder en orientering om status for årets opptak. Registreringsfristen for høstsemesteret er per 1. september. Pga fristen kan ikke orienteringen ferdigstilles og sendes styret til ordinær tid.

Dokumentet ettersendes derfor så snart det foreligger.

Jørgen Berge
dekan

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

ORIENTERINGSSAK

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Møtedato:

08.09.2022

Sak:

Budsjettoppfølging per juli 2022

Bakgrunn

Styreleder har i samråd med dekanen besluttet å innkalle til ekstraordinært styremøte for å følge opp økonomien ved fakultetet. Bakgrunnen er uklarhetene som følge av overgangen til nytt økonomisystem, samt overgangen til langtidsbudsjettering for hele UiT.

Siden sist

Økonomimedarbeiderne ved fakultetet arbeidet frem til ferien med å legge inn grunnlagsdata i systemet. Arbeidet har særlig bestått i å registrere budsjetter for eksterne prosjekter. Dette er nå gjennomført. I tillegg har regnskapet vært gjennomgått for å avdekke feilposter. Det gjenstår fortsatt en del rettelser, men sannsynligvis ikke av en størrelsesorden som påvirker totaløkonomien vesentlig.

Parallelt med dette har dialogen med universitetsledelsen om å fastsette en inngående balanse for fakultetet og for fartøyøkonomien, fortsatt. Det ser nå ut til at man vil legge fakultetets beregninger til grunn, men dette skal endelig godkjennes av rektor. Administrasjonen vil orientere mer om dette på styremøtet, jf. vedlagte presentasjon.

I sum gjør disse forholdene at man nå har et noe bedre bilde av situasjonen, og i det minste en pekepinn på hvordan regnskapet ved årsslutt vil se ut. Det skal likevel sies at man ennå ikke har opparbeidet nok erfaring med å bruke systemet, og at det særlig mangler gode verktøy for å drive økonomioppfølging. Dette vil også saken bære preg av. Administrasjonen har valgt å legge frem tabellene nedenfor slik de fremkommer i regnskapsrapportene fra systemet. Dette for at tallene skal være etterprøvbare, ikke minst i forbindelse med rapportering videre til universitetet sentralt. Prisen er imidlertid at saksfremlegget må omtale en del regnskapstekniske forhold som kan virke kompliserende.

Status for bevilgningsøkonomien

Tabell 1 viser inntekter og kostnader for fakultetet. Det omfatter den bevilgningsfinansierte delen av økonomien¹, og inkluderer ikke fartøydriften, Sannhets- og forsoningskommisjonen og Senter for hav og Arktis.

¹ Altså den delen som i hovedsak er finansiert over statsbudsjettet, samt noe salgsinntekter o.l.

Tabell 1 Budsjett og regnskap for bevilgningsøkonomien per juli (beløp i NOK 1000)

	Budsjett jan-jul	Regnskap jan-jul	Avvik
Inntekter	217 174	202 229	-14 946
Lønn	-140 804	-170 097	-29 292
Drift	-72 259	-13 034	59 225
Sum	4 111	19 098	14 987

Som man ser, er regnskapet ved utgangen av juli 15 millioner bedre enn budsjettet, samt at det er relativt store avvik på budsjett og regnskap for perioden. De viktigste avvikene er forklart under.

Inntekter

Inntektssvikten i tabellen er ikke helt reell. En del interne inntekter er lagt inn i budsjettet, men istedenfor å fremkomme som en inntekt i regnskapet vises de som en reduksjon av driftsutgiftene. Av regnskapstekniske årsaker blir nå også investeringer ført som en negativ inntekt (kommer til reduksjon i inntektene), mens fakultetet har budsjettet dem som kostnader. Det reelle avviket på inntektssiden er derfor under halvparten, av det som fremgår av tabellen. Periodisering av inntekten må også gjennomgås, da en høyere andel av inntektene kommer mot slutten av året. Ingen av disse forholdene tilsier at vi kommer til å få vesentlige avvik på 2022 prognosene på inntektssiden

Lønnsutgifter

Lønnsutgiftene er tilsynelatende hele 29 millioner høyere enn budsjettet. Dette medfører heller ikke riktighet. En rekke lønnsposter er dessverre budsjettet som drift, mens mye av kostnadene kommer i regnskapet som lønn. Dette gjelder spesielt variabel lønn og inkluderer både generelle driftsmidler på instituttene (typisk mye lønn til sensorer), men også en rekke øremerkede bevilgninger som går til å dekke lønn. Totalt utgjør det hele 21,5 millioner, som gir en tilsvarende besparelse på drift. Dette er en feilbudsjettering som vil bli rettet opp, og *ikke* en direkte konsekvens av overgangen til nytt system.

Administrasjonen holder på med en gjennomgang av lønnsbudsjettet, og det er også avdekket en del feilposter som vil redusere avviket ytterligere. Så vidt vi kan se, avviker de reelle lønnskostnadene ikke mye fra budsjettet.

Refusjoner fra NAV (sykelønn, foreldre- og adopsjonspenger) er ca. 0,6 millioner høyere enn budsjettet.

Driftsutgifter

Som nevnt over skyldes mye av avvikene mellom inntekter, lønnskostnader og driftskostnader, nye rutiner og feil klassifisering. Dette er også den viktigste årsaken til at driftskostnadene tilsynelatende er så lave. I tillegg kan det tenkes at noe faglig aktivitet ikke er kommet ordentlig i gang etter pandemien, for eksempel tokt/felt og utenlandsreiser.

Netto dekningsbidrag (altså hva de eksterne prosjektene bidrar med til fakultetet, med fradrag for egeninnsats på prosjektene) inngår nå i kategorien «drift». Per juli utgjør de 22 millioner, mot et budsjett på 15.

Fartøydrift

Tabell 2 Budsjett og regnskap for universitetets fartøydrift per juli (beløp i NOK 1000)

	Budsjett jan-jul	Regnskap jan-jul	Avvik
Inntekter	65 887	49 666	-16 221
Lønn	-3 973	-4 277	-304
Drift	-61 356	-67 977	-6 621
Sum	558	-22 588	-23 146

Inntektssvikten i tabellen er her heller ikke reell. Som nevnt over, blir investeringer nå ført i regnskapet som negative inntekter. Det er betalt ett avdrag på det nye kystfartøyet, *Beret Paulsdatter*, på 16 mill. Dette er det samme som avviket på inntektene til fartøydriften. UiTs inntekter for utleie av båtene ser ut til å bli noe høyere enn budsjettet i år, slik prognosen på inntektssiden er for lav.

Faktura fra HI for leie av *Kronprins Haakon* 1. halvår er en god del lavere enn budsjettet. Det kommer av tilbakebetaling av for mye betalt fra 2021 og at Polarinstituttets Antarktis-tokt reduserer leien for de andre eierne. Særlig er det økte kostnader til drivstoff, hvor vi påregner en økning på om lag 10 mill. kr i 2022. Vi avventer fortsatt svar fra Norsk Polarinstitutt knyttet til tilbakebetaling av lånte toktdøgn. Dette vil også påvirke endelig resultat i fartøyøkonomien.

Eksternfinansiert virksomhet

Tabell 3 Eksterne inntekter hittil i år sammenlignet med samme periode i fjor (beløp i NOK 1000)

Kilde Enhet/år	NFR		EU		ANDRE		TOTALT	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
AMB	18 865	14 282	1 768	1 944	1 797	12 530	22 430	28 756
HHT	463	248	0	0	1 436	794	1 899	1 042
NFH	8 602	10 259	2 441	1 559	7 238	12 982	18 281	24 800
Adm./felles	0	228	84	34	4	143	88	405
SUM	27 930	25 017	4 293	3 537	10 475	26 449	42 698	55 003

Inntekter fra andre kilder enn NFR og EU viser en betydelig økning fra i fjor. Det må en grundigere analyse til for å fastslå om det er noen spesielle finansieringskilder som peker seg ut.

Langtidsprognose

Til styremøtet i mars ble det presentert en langtidsprognose for de nærmeste fem årene. Prognosen tilsier at fakultetet fortsatt vil gå med merforbruk i årene frem mot 2026, men at budsjettene gradvis kommer mer i balanse. I 2026 var det forventet et akkumulert merforbruk (negative avsetninger) på rundt 70 millioner. Prognosen var basert et anslag for inngående avsetninger i 2022, samt at det vedtatte budsjettet for 2022 ga noe lavere merforbruk. Justert for dette, kan prognosen for negative avsetninger i 2026 endres til om lag 60 millioner.

I løpet av året har det vært arbeidet med å få på plass et felles system for langtidsprognoser for universitetet. En samlet langtidsprognose er tenkt lagt frem for universitetsstyret i forbindelse med budsjettfordelingen for 2023, i november. BFE har levert innspill til inntektsprognose for 2023-27, men arbeidet er ennå ikke ferdig. Det vil også bli utarbeidet en egen langtidsprognose for fartøydriften, som må gjøres i samråd med universitetsledelsen, og sees i forhold til nivå på tilskudd..

I forhold til prognosen fra mars, som var lagt frem til Fakultetssyret før sommeren, ser det ut til at resultatinntektene kan bli en del høyere enn tidligere antatt. Det skyldes særlig økning i studiepoengs- og kandidatproduksjon, samt flere avlagte doktorgrader. Kombinert med at årets regnskap ser ut til å bli bedre enn forventet, ser det ut til at utviklingen blir noe mer positiv enn tidligere prognose.

Det bør imidlertid pekes på fem faktorer som gjør utviklingen fremover mer usikker:

1. Fakultetet har i sitt budsjettinnspill for 2023 foreslått at bortfall i gaveforsterkningsmidler skal kompenseres fra universitetets strategiske fond, og har bedt om bedre studieplassfinansiering for Handelshøgskolen. Begge forslagene vil ha stor betydning dersom de går gjennom.
2. Universitetet har i lengre tid arbeidet med modeller for omdisponering av studieplasser til områder med stort studenttilfang. Dette kan komme BFE til gode. Motsatt har fakultetet stilt spørsmål ved om studieplassene som ble gitt over revidert nasjonalbudsjett i 2020 for å dempe virkningen av pandemien, faktisk er permanente plasser. Enn så lenge har vi forholdt oss til informasjon fra universitetsledelsen om at de er det.
3. NFR har store økonomiske problemer. Det kan bli en frys i nye utlysninger i 2023 og eventuelt flere år. Det kan i så fall bety en nedgang i prosjekttinntekter som også skal gi et bidrag til fakultetsøkonomien. I tillegg gis eksterne inntekter uttelling i finansieringssystemet. Her vil effekten være mindre, da bevilgningen er en fast sum som fordeles mellom universitetene årlig.
4. Det arbeides med å få på plass nye utviklingsavtaler mellom KD og institusjonene. Disse kan få en større betydning for styringen og finansieringen av den enkelte institusjon.
5. På grunn av den globale situasjonen er det stor sannsynlighet for at UiT vil få kutt i 2023 budsjettet.

Oppsummering/vurdering

Grunnlaget for å vurdere økonomien er en god del bedre enn i vår. Overgangen til nytt økonomisystem og svakheter i budsjetteringsgrunnlaget gjør det likevel vanskelig å komme med noen eksakt prognose. Med mindre det dukker opp noe helt uforutsett, er det ikke noe som tyder på budsjettet ikke vil holde. Snarere kan vi ende opp med et visst mindreforbruk i år.

For fartøydriften medfører utviklingen i drivstoffpriser at det blir mer utfordrende å bringe denne økonomien i balanse. Administrasjonen vil følge situasjonen nøye, og fortsette arbeidet med å kontinuerlig å vurdere hvilke kostnadsbesparende tiltak som kan iverksettes på alle områder.

De eksterne inntektene ser ut til å bli noe høyere enn i fjor.

Jørgen Berge
dekan

—
jorgen.berge@uit.no
77 64 60 01

Christian Hansen
ass. fakultetsdirektør

—
christian.hansen@uit.no
77 64 69 63

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

BFEs økonomiske situasjon

*Gjennomgang av regnskap for å fastsette
balanse mellom BFE og Fartøydriften*

Orgøk, 26.august 2022

Omforent løsning – IB 2022 fartøydrift

- Inngående balanse 2022 for fartøyøkonomi fastsettes slik:
 - IB 2021 fartøydrift: -1,247 mill kr. (Ref beregnet IB fra BFE-fak)
 - Resultat fartøydrift 2021: -31,381 mill kr (Ref regnskap Unit4 2021)
 - ***Inngående balanse 2022: -32,628 mill kr (Negativ IB 2022)***
- Regnskap 2022 korrigeres i tråd med fastsetting av IB 2022 – fartøydrift, i tillegg til tidligere omposteringsbilag oversendt fra BFE-fak i april 2022

Prinsipper – fremtidig regnskapsføring fartøydrift fra og med 2022

- Fartøydrift skal føres i tråd med følgende prinsipper:
 - All tildeling av midler med tilhørende kostnader som gjelder fartøydrift skal føres på koststed 34032000, og slik at k-stedet kan gjøre opp med et utgående resultat pr periodeslutt som kan gjenfinnes i regnskapet.
 - Resultat som ev omdisponeres, skal dokumenteres og tall skal kunne gjenfinnes i regnskapet
 - Kostnader og inntekter som spesifikt gjelder enkelt-tiltak innenfor kostnadsstedet, skal føres på gjeldende tiltak. Dette gjelder særskilt tiltak pr fartøy

Oppfølging av fartøyøkonomien i Fakultetsstyret mars 2022

Vedtak FS 14/22:

- *9. Styret ser med bekymring på utviklingen knyttet til fartøysøkonomien og ber om at styreleder og dekan avklarer med universitetsledelsen hvordan fartøysøkonomien kan bringes i balanse.*
- *10. Styret ber om en tydeliggjøring av BFEs ansvar knyttet til fartøyøkonomien.*
- *11. Styret ber om at det utarbeides en plan med tiltak og tidsfrister for å bringe fartøysøkonomien i balanse.*

Fastsetting av balanse er vesentlig for det videre arbeid med å følge opp fartøyøkonomien. Når dette nå er på plass vil det innkalles til et møte med universitetsledelsen for å avklare punktene over.

UiT avventer også en avklaring på fordring knyttet til utestående toktdøgn på FF Kronprins Haakon fra Norsk Polarinstitutt

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	08.09.2022	19/22

Operasjonalisering av strategien Eallju - Drivkraft i Nord

Fakultetsstyret er i to møter (11.2. og 9.6.) orientert om UiTs arbeid med strategi fram mot 2030. Universitetsstyret har i møte 17.6. vedtatt ny strategi, Eallju – Drivkraft i nord. Strategien følger vedlagt.

Strategien varer fram til 2030 og er av overordnet karakter. Den trekker opp UiTs visjon og misjon, tre strategiske og gjennomgående innsatsområder med ambisjoner og prioriteringer. Strategien skal sette retning i det arbeidet som nå skal gjøres i organisasjonen.

Parallelt med strategiprosessen, pågår et arbeid med å utforme ny utviklingsavtale mellom Kunnskapsdepartementet (KD) og universitetet. Strategien danner grunnlaget for utviklingsavtalen med KD og er UiTs primære verktøy for å bidra til å nå sektormålene. Utviklingsavtalen skal ferdigstilles i løpet av september 2022.

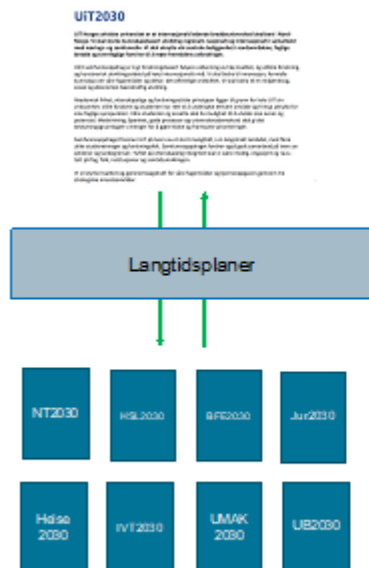
Fakultetene og UiTs avdelinger bes nå om å utforme 4-årige strategiske langtidsplaner, innenfor de rammer som er bestemt i overordnet strategi. Fristen for ferdigstillelse er satt til 20. desember 2022.

Parallelt med arbeidet med de 4-årige strategiske langtidsplanene skal det utformes en overordnet langtidsplan for UiT som helhet. Langtidsplanen er ment å dekke større felles investeringer og programmer.

En felles workshop den 29.8. med universitetsledelsen, dekaner og avdelingsdirektører skal sikre sammenheng i de pågående planprosesser.

Saken vil også bli behandlet på fakultetets ledersamling i første halvdel av september måned.

Fakultetsstyret vil få forslag til 4-årig strategisk langtidsplan for vårt fakultet til behandling på styremøtene i løpet av høsten.



Alternativ 4 – "Modifisert utgave" fra 23.5.

Strategien komplementeres med et rammeverk for styring

Fakultetene utarbeider sine strategiske planer for hvordan de skal nå sin del av institusjonsmålene

Samkjøring og arbeidsdeling mellom nivåene i langtidsplaner

Fordeler:

- Fakultetene kan sette sitt preg på innsatsområdene og det som blir særlig relevant for de ulike fagmiljøene
- Operativ samkjøring, mulig å koble til budsjettprosesser

Ulemper:

- Komplekst, krever mye samhandling

Grafisk oversikt over sammenheng mellom strategi, langtidsplan og strategiske langtidsplaner (mest sannsynlig omdøpt til strategiske utviklingsplaner).

Morten Sætran
seksjonssjef

—

Terje Aspen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Eallju - Drivkraft i Nord
- 2 Eallju - Drivkraft i Nord - orientering fra universitetsledelsen
- 3 Mal for lokale planer

Eallju - Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet. Vår visjon er å være en drivkraft i nord. Det nordsamiske begrepet *eallju*, som betyr arbeidsiver, setter tonen for drivkraften i UiT. Sammen med studenter, ansatte og samfunnet for øvrig skal vi utnytte vår beliggenhet i Nord-Norge og Sápmi, vår faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å forme framtiden.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert utdanning av høy kvalitet og utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning i hele spennet fra det grunnleggende til det anvendte på høyt internasjonalt nivå. Vi skal formidle kunnskap om fagområdene våre og bidra til innovasjon. Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av ulike studier, forskningsfelt og store geografiske avstander. Det fordrer godt samarbeid med nærings- og samfunnsliv og internasjonale partnere. Vi skal styrke en kunnskapsbasert og bærekraftig utvikling, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Medvirkning, medbestemmelse, åpenhet og gode prosesser skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Tuftet på vitenskapelig integritet skal vi være modige, engasjerte og rause - tett på fag, folk og samtidsutviklingen.

Vi skal ha god og målrettet ressursutnyttelse og omstillingsevne for å møte framtidens forventninger og muligheter. Vi vil styrke kvalitet i og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

Arktis og nordområdene

Som verdens nordligste universitet er UiT strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis og nordområdene. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket og samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, rom, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, befolkningsendring, politikk og samhandling i nord. Vi skal bygge på innsikt fra fagområdene våre for å bidra til utviklingen i nord.

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.** Vi skal løfte forskningsspørsmål som er relevante for utviklingen i nord. Vi skal utvikle og opprettholde vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om og for Arktis og nordområdene.
- **Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.** Vi skal fremme læring og involvering av studenter. Vi skal styrke fleksible tilbud som sikre at unge og voksne studenter på små og store steder tilegner seg kunnskap, kompetanse og ferdigheter som framtiden trenger.
- **Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.** Vi skal være det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk og kvensk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet.
- **Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.** Vi skal være en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer innen klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse viser at det moderne samfunnet er sårbart. De viser at global samhandling, demokrati og tillit mellom folk er viktig. Samfunnet trenger fagmiljøer som innretter forskningsspørsmål og metoder som på kort og lang sikt kan gi grunnlag i krevende beslutningssituasjoner. Med faglig bredde og nærhet til natur og samfunn, har UiT forutsetninger til å bidra med kunnskap og kompetanse til omstilling, tilpasning og framtidsrettede løsninger på tvers av fagområder, nærings- og samfunnsliv.

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Praktisere åpen vitenskap.** Vi skal fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikle feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.
- **Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.** Vi skal fremme banebrytende kunnskapsutvikling, og prioritere infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi skal bidra til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.
- **Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.** Vi skal skape arenaer og fjerne barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi skal prioritere og dra nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremme utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.
- **Styrke kapasitet og omstillingsevne.** Vi skal forbedre utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi skal øke vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.

Talentutvikling og mangfold

Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser. En forutsetning for at vi skal lykkes med samfunnsoppdraget vårt er derfor at alle får utvikle potensialet sitt. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, de har ulik bakgrunn og historie, og bringer med seg erfaringer og perspektiver som beriker og utfordrer. Dette mangfoldet skal UiT bruke som et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og som grunnlag for å bygge ledende fagmiljøer.

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Utvikle, tiltrekke og beholde talenter.** Vi skal etablere virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi skal bryte ned karrierebarrierer, ha en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikle leder- og medarbeiderskap systematisk.
- **Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet.** Vi skal legge til rette for mobilitet, styrke samhandling med arbeidslivet og bidra til at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen. Vi skal fremme nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar
- **Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.** Vi skal styrke studenter og ansattes deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og verne om akademisk ytringsfrihet. Vi skal ha mangfold i kompetanse, representasjon og perspektiv.
- **Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.** Vi skal ha stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi skal utvikle oss som ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart.

Det juridiske fakultet
Det helsevitenskapelige fakultet
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen
Universitetsbiblioteket
Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Operasjonalisering av strategien Eallju - Drivkraft i Nord

Bakgrunn

Universitetsstyret har i møte 17.6.22 vedtatt ny strategi, *Eallju - Drivkraft i nord* (sak 17/22). Strategien følger vedlagt.

Strategien varer fram til 2030 og er av overordnet karakter. Den trekker opp UiTs visjon og misjon, tre strategiske og gjennomgående innsatsområder med ambisjoner og prioriteringer. Strategien setter retning i det arbeidet som nå skal gjøres i organisasjonen.

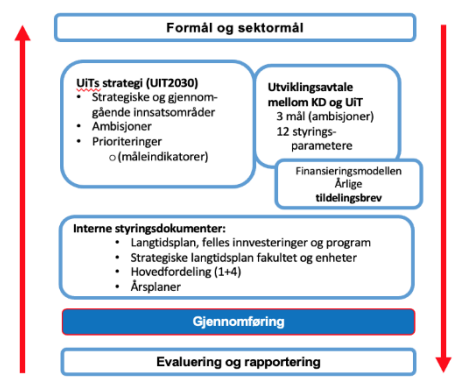
Strategiprosessen har vært gjennomført med stor grad av involvering og åpenhet. I oppfølgingen av strategien på fakulteter, UB og UMAK og forventes det at det skal bygges videre på det gode arbeidet som har vært gjort gjennom hele prosessen. Det vises blant annet til samlerapporten fra arbeidsgruppene som har gitt innspill til strategien: [Strategiarbeidet - sammenstilling rapporter fra arbeidsgrupper.pdf \(uit.no\)](#)

Overordnet virksomhetsstyring

I forlengelse av at ny strategi er vedtatt er det også nødvendig å revidere UiTs modell for virksomhetsstyring. Formålet med revisjon er tredelt:

1. sikre at vi samlet når de ambisjoner vi har satt for institusjonen
2. sikre at planer som utformes på ulike nivåer i organisasjonen understøtter strategien og at det er sammenheng både horisontalt og vertikalt mellom de ulike planene
3. effektivisere og forenkle plan- og rapporteringsomfanget internt

En foreløpig skisse over planstrukturen er gjengitt under:



Interne styringsdokumenter:

- Strategien *Eallju-Drivkraft i nord*
- Langtidsplan med felles større investeringer og program
- Strategiske langtidsplaner for fakultetene, UB og UMAK (4-årige)
- Hovedfordelingen av budsjettet, inkl. langtidsbudsjett (1+4 år) og prioriteringer kommende år
- Årsplaner med budsjett
- *Evaluering og rapportering*
 - *Kvalitetsmelding*
 - *Forskningsmelding*
 - *Tertialrapporter*
 - *Årsrapport*

For nærmere beskrivelse av den delen av dokumentet som omhandler planstrukturen vises det til vedlegg 2. Det gjenstår fortsatt et utviklingsarbeid knyttet til *evaluering og rapportering*. Dette må vi komme tilbake til.

Utviklingsavtaler

Parallelt med strategiprosessen, pågår også et arbeid med å utforme ny utviklingsavtale mellom KD og universitetet. Strategien danner grunnlaget for utviklingsavtalen med KD og er UiTs primære verktøy for å bidra til å nå sektormålene. Utviklingsavtalen skal ferdigstilles i løpet av september 2022.

I henhold til rammeverket for nye utviklingsavtaler skal både mål og styringsparametere utformes. I prosessen har flere innretninger vært diskutert. Styringsparameterne skal være av overordnet karakter og peke ambisjon og retning, fremfor spesifikke måltall. Det vil derfor være naturlig at det som benevnes som prioriteringer under hvert innsatsområde i strategien, utgjør UiTs overordnede styringsparametere i kommende utviklingsavtale.

Selv om rammeverket til utviklingsavtaler legger opp til en tydeligere målstyring fremfor indikatorstyrte virksomheter, er det ønskelig å følge med på utviklingen på enkelte indikatorer. Det er nedsatt en gruppe som jobber med dette, hvor også fakultetene er representert, i tillegg til at det drøftes både i dekanmøtet og i de strategiske utvalgene. Målet er å ha disse på plass i forbindelse med endelig utforming av utviklingsavtalen.

Operasjonalisering av strategien

Fakulteter, UB og UMAK bes om å iverksette arbeidet med utforming av 4-årige strategiske langtidsplaner. Fristen for ferdigstilling er satt til **20. desember 2022**.

Planene skal understøtte strategien og skrives inn i malen som følger som vedlegg 3. Ikke alt passer for alle, men hovedstrukturen brukes i det videre arbeidet. Operasjonalisering av strategien må skje innenfor de rammer og rutiner som er gjeldende for institusjonen.

Invitasjon til workshop

Parallelt med arbeidet med de 4-årige strategiske langtidsplanene skal det utformes en overordnet langtidsplan for institusjonen. Langtidsplanen er ment å dekke større felles investeringer og programmer. For å sikre sammenheng i de gjennomgående prioriteringene settes det av tid til en felles workshop den **29.8.22 kl 11.45 – 16.00** med universitetsledelsen, dekaner og avdelingsdirektører.

Vennlig hilsen

Dag Rune Olsen
rektor

Julia Holte Sempler
stabsdirektør

Saksbehandler: Britt Elin Steinveg og Hege Svendsen

Vedlegg

- 1 Strategien Eallju - Drivkraft i Nord
- 2 Foreløpig skisse virksomhetsstyring (planstruktur)
- 3 Skisse til mal for utforming av 4-årige strategiske langtidsplaner

Vedlegg 3: Utkast til mal for utforming av 4-årige strategiske langtidsplaner

Bakgrunn og fakultetets/enhetens virksomhet

.....

Arktis og nordområdene

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Fostre ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen
.....
- Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord
.....
- Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold
.....
- Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene
.....

De store samfunnsutfordringene

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Praktisere åpen vitenskap
.....
- Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer
.....
- Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon
.....
- Styrke kapasitet og omstillingsevne
.....

Talentutvikling og mangfold

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Utvikle, tiltrekke og beholde talenter
.....
- Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet
.....
- Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold
.....
- Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer
.....

Risikovurdering og tiltak

Risikostyring skal være integrert i både den overordna langtidsplanen og de strategiske langtidsplanene og skal gi ledelsen på de ulike enhetene innsikt i hvilke forhold som kan påvirke ambisjonene negativ og dermed også grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal prioriteres. Tiltakene for å redusere riskobilde innarbeides i de årlige årsplanene/-budsjettene og en samlet strategisk risikovurdering presenteres i årsrapporten det enkelte år..

Risiko* vurderes ut fra:

	Liten risiko
	Moderat risiko
	Høy risiko

Prioritert område	Risikofaktorer	Risiko*	Tiltak

FS 38/22 Godkjenning av protokoll