



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**
Møtested: Linken
Møtedato: 09.09.2022
Tidspunkt: 12:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på epost: kari.gabrielsen@uit.no
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 42/22	Referatsaker 9.9.22		2022/853
OS 7/22	Muntlige orienteringer 9.9.22		2022/853
FS 43/22	Fullmaktsak - Oppnevning av fast medlem i Studieutvalget (SU)		2016/2177
FS 44/22	Fullmaktssak - Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap - EU/EØS-rett ved Det juridiske fakultet		2021/5344
FS 45/22	Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité stipendiat i rettsvitenskap, egenfinansiert		2022/5774
FS 46/22	Fullmaktssak - Forslag til oppretting av nytt spesialfag, JUR-3627 EU Energy and Climate Change Law, gjeldende fra og med vår 2023		2022/561
FS 47/22	Direkteansettelse i stilling som forsker ved Norsk senter for havrett, Det juridiske fakultet	X	2018/3463
FS 48/22	Framdriftsplan for arbeidet med strategisk langtidsplan ved Det juridiske fakultet		2022/9203
FS 49/22	Regnskap og budsjettoppfølging 2. tertial 2022		2022/5681
FS 50/22	Eventuelt		

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
09.09.2022

Sak:
42/22

Referatsaker 9.9.22

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar referatsakene til orientering.

Bakgrunn:

1. Referat Universitetsstyret 17.6.22
2. Referat Universitetsstyret 6.7.22
3. Referat Fakultetsstyret 20.6.22
4. Referat Forskningsutvalget 24.8.22
5. Referat Studieutvalget 16.6.22
6. Referat Studieutvalget 30.8.22

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

—
kari.gabrielsen@uit.no
77 64 45 50

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Møteprotokoll

Utvalg: **Universitetsstyret**
Møtested: Nord-Norges Hus AS og Microsoft Teams
Møtedato: 17.06.2022
Tidspunkt: 08:15 – 15:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	
Anders Malmberg	Medlem	Ekstern
Christian Chramer	Medlem	Ekstern
Tone Osnes	Medlem	Teknisk-administrativ ansatt
Anders T. Hjertø Lind	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansatt
Ole Andreas Myhrer Smith	Medlem	Student
Maren Irene Gåre Bakkevoll	Medlem	Student
Aili Keskitalo	Medlem	Ekstern
Ketil Zachariassen	Medlem	Fast vitenskapelig ansatt
Jonas Stein	Medlem	Fast vitenskapelig ansatt
Hege Lynum Pedersen	Medlem	Fast vitenskapelig ansatt

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Marianne Elisabeth Johnsen	Leder	Ekstern

Fra universitetsledelsen og administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Dag Rune Olsen	Rektor
Camilla Brekke	Prorektor forskning og utvikling
Kathrine Tveiterås	Prorektor utdanning
Jørgen Fosslund	Administrasjonsdirektør
Julia Holte Sempler	Stabsleder
Hanne Karde	Seksjonsleder
Bente Haug	Viserektor
Rikke Gürgens Gjærum	Viserektor, til stede på sak S 18/22, S 17/22
Odd Arne Paulsen	Avdelingsdirektør
Jan Ove Mortensen	Seniorrådgiver, til stede på sak S 20/22
Gunhild Stavem	Seniorrådgiver, til stede på sak S 22/22, S 23/22
Randi Østhus	Seniorrådgiver, til stede på sak OS 20/22, OS 22/22
Heidi Adolfsen	Avdelingsdirektør, til stede under orientering om forebygging av seksuell trakassering på UiT
Britt Anita Mikkelsen	Rådgiver

Merknader

Revisor Jens Even Storhov fra PwC var til stede under sak OS 21/22.

OS 22/22: Styret ba om å bli forelagt en egen sak om UiT Talent når rektor har ferdigstilt et samlet forslag.

Eventuelt-sak: Styret vedtok å flytte styremøtet 18. oktober 2022 til 10. november 2022.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
S 17/22	Strategi mot 2030 for UiT Norges arktiske universitet		2021/4238
S 18/22	Finansiering av universiteter og høyskoler - Høringsuttalelse		2022/2808
S 19/22	Dekning av merkostnader knyttet til Avdeling for komparativ medisin MH 2		2020/666
S 20/22	Lokale lønnsforhandlinger 2022		2022/5898
S 21/22	Forslag til retningslinjer for utnevning av æresdoktorer		2022/3832
S 22/22	Reviderte retningslinjer for varsling ved UiT		2020/8374
S 23/22	Revisjon av retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger Orienteringssaker		2022/872
OS 20/22	Budsjett- og økonomirapport per 1. tertial 2022		2022/4305
OS 21/22	Orientering om anbefalinger fra arbeidsgruppe og arbeid med økonomistyring		2021/1223
OS 22/22	Orientering om UiT Talent		2022/5371
OS 23/22	Orientering om høring om endring i eksportkontrollforskriften		2022/3210
OS 24/22	Rektors muntlige orientering	X	
OS 25/22	Styrets halvtime	X	

S 17/22 Strategi mot 2030 for UiT Norges arktiske universitet 2021/4238

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret vedtar ny strategi for UiT Norges arktiske universitet, med de endringer som framkom i møtet.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 17.06.2022

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt med følgende tillegg:

Rektor får fullmakt til å ferdigstille endelige formuleringer etter samråd med styreleder.

S 18/22 Finansiering av universiteter og høyskoler - Høringsuttalelse 2022/2808

Innstilling til vedtak:

Styret gir rektor fullmakt til å slutføre arbeidet med høringsuttalelsen i tråd med innretning og innspill slik dette kom fram under styrets behandling av saken.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 17.06.2022

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 19/22 Dekning av merkostnader knyttet til Avdeling for komparativ medisin MH 2 2020/666

Innstilling til vedtak:

1. Merkostnadene UiT er påført knyttet til Statsbyggs oppføring av Avdeling for komparativ medisin skal dekkes inn ut fra oppsettet i tabell 3.
2. Rektor bes om å innarbeide vedtaket i pkt.1 i budsjettfordelingene for perioden 2023 – 2025.
3. Rektor gis fullmakt til å fastsette endelig tidsplan for den inndekningen som skal skje over rammen til Det helsevitenskapelige fakultet.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 17.06.2022

Vedtak

Etter utsending av møteinnkallingen hadde rektor i et nytt vedlegg til saken følgende justerte innstilling til vedtak:

1. Merkostnader UiT er påført knyttet til Statsbyggs oppføring av Avdeling for komparativ medisin skal dekkes inn ut fra oppsettet i tabell 3 (i saksfremlegget) og tabell 5 (i det nye vedlegget).
2. Rektor bes om å innarbeide vedtaket i pkt. 1 i budsjettfordelingene for perioden 2023 – 2025.
3. Rektor gis fullmakt til å fastsette endelig tidsplan for den inndekningen som skal skje over rammen til Det helsevitenskapelige fakultet.

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 20/22 Lokale lønnsforhandlinger 2022 2022/5898

Innstilling til vedtak:

1. Universitetsstyret gir rektor fullmakt til å føre og avslutte lønnsforhandlinger i inneværende styreperiode, til 31.7.2025.
2. Universitetsstyret avsetter midler i tråd med avsetningene i de to hovedtariffområdene til lokale lønnsforhandlinger i 2022 for neste ledernivå, jf. hovedtariffavtaler punkt 2.5.2.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 17.06.2022

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt med følgende tillegg:

3. Universitetsstyret ber rektor om å komme tilbake til styret med en sak om UiTs lønnspolitikk.

S 21/22 Forslag til retningslinjer for utnevning av æresdoktorer 2022/3832

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret vedtar justerte retningslinjer for utnevning av æresdoktorer ved UiT slik disse er formulert i vedlegg1.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 17.06.2022

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 22/22 Reviderte retningslinjer for varsling ved UiT 2020/8374

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret fastsetter nye retningslinjer for varsling ved UiT Norges arktiske universitet, slik disse er formulert i vedlegg 1.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 17.06.2022

Vedtak

Universitetsstyret fattet enstemmig følgende vedtak:

1. Universitetsstyret fastsetter nye retningslinjer for varsling ved UiT Norges arktiske universitet, slik disse er formulert i vedlegg 1 med de endringer som kom frem i møtet.
2. Rektor får fullmakt til å ferdigstille retningslinjene.

S 23/22 Revisjon av retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger 2022/872

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret fastsetter nye retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT jf. vedlagt forslag, med virkning fra 1.7.2022.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 17.06.2022

Vedtak

Universitetsstyret fattet enstemmig følgende vedtak:

1. Universitetsstyret fastsetter nye retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT jf. vedlagt forslag, med de endringer styret kom med i møtet.
2. Rektor gis fullmakt til å ferdigstille dokumentet.
3. Nye retningslinjer gis virkning fra 1.7.2022.

Orienteringssaker

OS 20/22 Budsjett- og økonomirapport per 1. tertial 2022 2022/4305

OS 21/22 Orientering om anbefalinger fra arbeidsgruppe og arbeid med økonomistyring 2021/1223

OS 22/22 Orientering om UiT Talent 2022/5371

OS 23/22 Orientering om høring om endring i eksportkontrollforskriften 2022/3210

OS 24/22 Rektors muntlige orientering /

OS 25/22 Styrets halvtime /

Møteprotokoll

Utvalg: **Universitetsstyret**
Møtested: Sak på sirkulasjon
Møtedato: 06.07.2022
Tidspunkt: 15:00-16.00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	
Anders Malmberg	Medlem	Ekstern
Christian Chramer	Medlem	Ekstern
Tone Osnes	Medlem	Teknisk-administrativ ansatt
Anders T. Hjertø Lind	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansatt
Maren Irene Gåre Bakkevoll	Medlem	Student
Aili Keskitalo	Medlem	Ekstern
Ketil Zachariassen	Medlem	Fast vitenskapelig ansatt
Jonas Stein	Medlem	Fast vitenskapelig ansatt
Marianne Elisabeth Johnsen	Leder	Ekstern
Gerit Pfuhl	Medlem	Fast vitenskapelig ansatt
Ole Andreas Myhrer Smith	Medlem	Student

Merknader

Saken ble fremlagt styret skriftlig og ble behandlet på sirkulasjon.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
S 24/22	Utnevning av nye æresdoktorer	X	2022/7723

S 24/22 Utnevning av nye æresdoktorer 2022/7723

Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**
Møtested: Styrerommet, rom 4445, Det juridiske fakultet
Møtedato: 20.06.2022
Tidspunkt: 10:00 – 14:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Kristina Ståhl	leder	ekstern representant
Thor Hager Thorkildsen	nestleder	ekstern representant
Trude Haugli	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Lisa Mattea Elvevold	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Vito De Lucia	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Lena Schøning	medlem	midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Klara Bugge Kaspersen	medlem	studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Ola Lund Eide	medlem	administrativ ansattrepresentant
Julia Johnsen Halsebø	medlem	studentrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Tore Henriksen	dekan
Øyvind Edvardsen	fakultetsdirektør
Kristine Korsnes	prodekan utdanning – fravær under sakene FS 33-36
Signe Busch	førsteamanuensis – deltok under sak FS 37/22
Lene Emilie Øye	seniorrådgiver – deltok under sak FS 37/22

Innkalling og habilitet

Ingen merknader til innkalling og habilitet.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 26/22	Referatsaker 20.6.22		2022/853
OS 5/22	Muntlige orienteringer 20.6.2022		2022/853
OS 6/22	Rapport til fakultetsstyret 20. juni 2022		2019/5684
FS 27/22	Fullmaktsak - oppnevning av bedømmelseskomité ph.d. Renewable Energy - Jurfak		2022/1891
FS 28/22	Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité - førsteamanuensis Jurfak		2022/2931
FS 29/22	Fullmaktsak - Søknader om FoU-termin med oppstart i 2023, Det juridiske fakultet	X	2022/817
FS 30/22	Oppnevning av studentmedlemmer i Studieutvalget (SU)		2016/2177
FS 31/22	Årsrapportering om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) 2021 - Oppfølging ved Det juridiske fakultet		2021/5311
FS 32/22	Årsrapport om informasjonssikkerhet og personvern UiT 2021, behandling ved Det juridiske fakultet		2021/5061
FS 33/22	Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet		2022/5774
FS 34/22	Godkjenning av betenkning for stilling som universitetslektor/førstelektor i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet		2022/5920
FS 35/22	Direkteansettelse som professor II i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet	X	2016/5434
FS 36/22	Ansettelse av stipendiat i rettsvitenskap tilknyttet forskerskolen Changing Arctic (st.nr. 3697) ved Det juridiske fakultet	X	2022/1891
FS 37/22	Videreføring av fellesgradsprogrammet Joint Master Programme in Environmental Law (NOMPEL)		2019/5218
FS 38/22	Regnskap og budsjettoppfølging 1. tertial 2022		2022/5681
FS 39/22	Disponering av avsetninger ved Det juridiske fakultet		2022/6016
FS 40/22	Innspill til budsjettfordelingen 2023		2022/6016
FS 41/22	Eventuelt		

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar referatsakene til orientering.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 20.06.2022

Vedtak

Fakultetsstyret tok referatsakene til orientering.

OS 5/22 Muntlige orienteringer 20.6.2022 2022/853

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 20.06.2022

Forskergruppeleder Trude Haugli orienterte fra arbeidet i forskergruppa Barnerett og Nandor Knust orienterte fra arbeidet i forskergruppa Crime Control and Security Law.

Vedtak

Fakultetsstyret tok de muntlige orienteringene fra dekan og forskergruppelederne til etterretning.

OS 6/22 Rapport til fakultetsstyret 20. juni 2022 2019/5684

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 20.06.2022

Vedtak

Fakultetsstyret tok orientering fra NCLOS til etterretning.

FS 27/22 Fullmaktsak - oppnevning av bedømmelseskomité ph.d. Renewable Energy - Jurfak 2022/1891

Innstilling til vedtak:

Følgende komité oppnevnes for å bedømme søkere til stipendiatstilling (st.nr. 3697) tilknyttet forskerskolen Changing Arctic med tema innen Renewable Energy ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet:

- Professor Ingvild Jakobsen, UiT Norges arktiske universitet – leder
- Postdoktor Endalew Enyew, UiT Norges arktiske universitet – medlem.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 20.06.2022

Vedtak

Vedtatt av dekan på fullmakt 11.4.22

FS 28/22 Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité - førsteamanuensis Jurfak 2022/2931

Innstilling til vedtak:

Følgende komité oppnevnes for å bedømme søkere til stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap med særlig undervisningsansvar i internasjonal havrett og miljørett:

- førsteamanuensis Signe V. Busch, UiT (leder) – signe.busch@uit.no
- professor Christina Voigt, UiO, medlem - christina.voigt@jus.uio.no
- professor Alexander Proelss, University of Hamburg, medlem - alexander.proelss@uni-hamburg.de

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 20.06.2022

Vedtak

Vedtatt av dekan på fullmakt 30.5.22.

FS 29/22 Fullmaktsak - Søknader om FoU-termin med oppstart i 2023, Det juridiske fakultet 2022/817

FS 30/22 Oppnevning av studentmedlemmer i Studieutvalget (SU) 2016/2177

Innstilling til vedtak:

Følgende studentmedlemmer til Studieutvalget (SU) oppnevnes i tida 1.8.2022 – 31.7.2023:

- Vetle Stenstrøm (3. avd.) med Ingrid Jakobsen og Eline Kvandahl som vara
- Espen Hansen (4. avd.) med Nilofar Anwar og Harald Miller som vara.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 20.06.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FS 31/22 Årsrapportering om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) 2021 - Oppfølging ved Det juridiske fakultet 2021/5311

Innstilling til vedtak:

Den vedlagte årsrapporten for helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) ved UiT Norges arktiske universitet for 2021 – med oppfølging for Det juridiske fakultet – tas til etterretning.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 20.06.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FS 32/22 Årsrapport om informasjonssikkerhet og personvern UiT 2021, behandling ved Det juridiske fakultet 2021/5061

FS 33/22 Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet 2022/5774

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i rettsvitenskap. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 20.06.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt med endring fremkommet i møtet.

FS 34/22 Godkjenning av betenkning for stilling som universitetslektor/førstelektor i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet 2022/5920

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret godkjenner betenkningen for fast stilling som universitetslektor/førstelektor (kode 1009/1198) i rettsvitenskap, med de endringer som framkom i møtet.
2. Dekan gis fullmakt til å benytte vedtatte betenkninger for det antall utlysninger som er nødvendig for å få ansatt i de vitenskapelige stillingene som ble besluttet av fakultetsstyret i sak 9/22.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 20.06.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt med endring fremkommet i møtet.

FS 35/22 Direkteansettelse som professor II i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet 2016/5434

FS 36/22 Ansettelse av stipendiat i rettsvitenskap tilknyttet forskerskolen Changing Arctic (st.nr. 3697) ved Det juridiske fakultet 2022/1891

FS 37/22 Videreføring av fellesgradsprogrammet Joint Master Programme in Environmental Law (NOMPEL) 2019/5218

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret viderefører samarbeidet i konsortiet og studieprogrammet Joint Nordic Master Programme in Environmental Law (NOMPEL).
2. Fakultetsstyret slutter seg til den reviderte samarbeidsavtalen som blir gjeldende fra og med høsten 2023.
3. Fakultetsstyret vedtar vedlagte studieplanen gjeldende fra og med høsten 2023.

4. Dekan gis fullmakt til å innarbeide mindre endringer i avtalen og studieplanen som følge av behandlingen ved de andre partnerinstitusjonene.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 20.06.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FS 38/22 Regnskap og budsjettoppfølging 1. tertial 2022 2022/5681

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar regnskapsrapport med budsjettoppfølging per 1. tertial 2022 til etterretning,

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 20.06.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FS 39/22 Disponering av avsetninger ved Det juridiske fakultet 2022/6016

Innstilling til vedtak:

Ubrukte midler knyttet til fakultetsstyrets tidligere vedtak om egenfinansiering av to postdoktorstillinger i sakene 29/19, 39/19 og 22/20 omdisponeres til å finansiere følgende:

- a. Forlengelse av stipendiatperioder som følge av pandemien, inntil 0,7 mill.
- b. Fullfinansiering av to stipendiatstillinger som har hatt oppsigelser, ca. 1,4 mill.
- c. Finansiering av et ekstra år i en postdoktorstilling ca. 1,3 mill.

Dersom det oppstår endringer i forutsetningene for omdisponeringen, legges saken fram for fakultetsstyret for ny beslutning.

Disponering av gjenstående midler avsatt til to postdoktorstillinger avventes

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 20.06.2022

Vedtak

Ubundne avsetninger benyttes til å finansiere følgende:

- a. Forlengelse av stipendiatperioder som følge av pandemien, inntil 0,7 mill.
- b. Fullfinansiering av to stipendiatstillinger som har hatt oppsigelser, ca. 1,4 mill.
- c. Finansiering av et ekstra år i en postdoktorstilling ca. 1,3 mill.

Midler tidligere avsatt til to postdoktorstillinger, benyttes til en 3-årig postdoktorstilling.

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til innretningen i utkast til budsjettinnspill for 2023. Dekan ferdigstiller budsjettinnspillet og innarbeider fakultetsstyrets momenter i dette.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 20.06.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FS 41/22 Eventuelt /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 20.06.2022

Styret diskuterte datoer for høstens styremøter, samt mulig tema for styreseminaret.

Vedtak

Høstens styremøter avholdes slik:

- Styremøte og styreseminar 9.-10. september
- Styremøte 7. november
- Styremøte 12. desember.

Møteprotokoll

Utvalg: **Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet**
Møtested: TEO-H4 4.445 Styrerom, Det juridiske fakultet
Møtedato: 24.08.2022
Tidspunkt: 13:00 – 13:15

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Bjørn Løtveit	Leder	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Magne Frostad	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Bendik Midtkandal	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Crystal Ho-Yee Lam	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Ingvild Ulrikke Jakobsen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Johan Aulstad	Ingvild Ulrikke Jakobsen	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Lise Myrvang	Seniorrådgiver

Merknader

Det var ingen merknader til innkalling eller saksliste.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FU 24/22	Referatsaker		2022/1822
FU 25/22	Søknad om opptak til ph.d. - studiet i rettsvitenskap - Therese Augustinussen	X	2022/7962
FU 26/22	Søknad om opptak til ph.d. - studiet i rettsvitenskap - Magnhild Haugen	X	2022/7968
FU 27/22	Søknad om opptak til ph.d.- studiet i rettsvitenskap - Kim Roger Trøite	X	2022/7950

FU 24/22 Referatsaker 2022/1822

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget tar referatsakene til etterretning.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 24.08.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 25/22 Søknad om opptak til ph.d. - studiet i rettsvitenskap - Therese Augustinussen 2022/7962

Innstilling til vedtak:

1. Therese Augustinussen kan tas opp til ph.d.-programmet i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, såfremt det oppnevnes en hovedveileder. Dato for oppstart er 1. august 2022.
2. Prodekan forskning gis fullmakt til å oppnevne veiledere og fastsette fordelingen av veiledningsansvaret mellom veilederne.
3. Fakultetets program for opplæringsdelen av ph.d.-studiet skal følges.
4. Administrasjonen sørger for at de nødvendige avtaler om opptak til ph.d.-programmet i rettsvitenskap opprettes.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 24.08.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 26/22 Søknad om opptak til ph.d. - studiet i rettsvitenskap - Magnhild Haugen 2022/7968

Innstilling til vedtak:

5. Magnhild Haugen tas opp til ph.d.-programmet i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet. Dato for oppstart er 1. september 2022.
6. Professor Øyvind Ravna oppnevnes som hovedveileder. Prodekan forskning gis fullmakt til å oppnevne medveileder(e) og fastsette fordelingen av veiledningsansvaret mellom veilederne.
7. Fakultetets program for opplæringsdelen av ph.d.-studiet skal følges.
8. Administrasjonen sørger for at de nødvendige avtaler om opptak til ph.d.-programmet i rettsvitenskap opprettes.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 24.08.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 27/22 Søknad om opptak til ph.d.- studiet i rettsvitenskap - Kim Roger Trøite 2022/7950

Innstilling til vedtak:

9. Kim-Roger Trøite tas opp til ph.d.-programmet i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet. Dato for oppstart er 15. august 2022.
10. Førsteamanuensis Sverre Magnus Bergslid Salvesen oppnevnes som hovedveileder. Prodekan forskning gis fullmakt til å oppnevne medveileder(e) og fastsette fordelingen av veiledningsansvaret mellom veilederne.
11. Fakultetets program for opplæringsdelen av ph.d.-studiet skal følges.
12. Administrasjonen sørger for at de nødvendige avtaler om opptak til ph.d.-programmet i rettsvitenskap opprettes.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 24.08.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

Møteprotokoll

Utvalg: **Studieutvalget ved Det juridiske fakultet**
Møtested: Det juridiske fakultet, UiT
Møtedato: 16.06.2022
Tidspunkt: 13:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Espen Hansen	Medlem	Studentrepresentant
Tor Aamodt Wigum	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Marie Vangen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Kristine Helen Korsnes	Leder	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Leykun Thomassen	Medlem	Studentrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Karoline Sjøstrand	Leykun Thomassen	Studentrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Lene Emilie Øye	Seniorrådgiver

Merknader

Ingen merknader til møteinnkallingen. Tor Aamodt Wigum og Karoline Sjøstrand forlot møtet kl. 15:00.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
SU 35/22	Orienteringssak: Tilsyn med kvalitetsarbeidet 2022 - Det juridiske fakultet		2022/6049
SU 36/22	Avdelings- og programevaluering på masterprogrammene studieåret 2021-2022		2022/6197

Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (NOKUT) gjennomfører i 2022 tilsyn med UiTs kvalitetssystem.¹ Grunnlaget for tilsynet er til sammen ni krav til systematisk kvalitetsarbeid gitt i hhv. [universitets- og høyskolelovens](#) § 1-6, Kunnskapsdepartementets [studiekvalitetsforskrift](#) §§ 2-1 og 2-2 og NOKUTs [studietilsynsforskrift](#) § 1-4. Alle krav må være oppfylt, og vedtak fra NOKUTs styre vil foreligge våren 2023. Nærmere beskrivelse av slike tilsyn finnes her: [Tilsynsprosessen | Nokut](#)

NOKUT sendte dokumentasjonskrav til UiT den 8. mai 2022 (vedlagt). UiT må dokumentere det systematiske kvalitetsarbeidet på *institusjonsnivå*, samt hvordan kvalitetsarbeidet gjennomføres på *studietilbudsnivå*. Studietilbud ved hvert av UiTs fakulteter/UMAK inngår i tilsynet. NOKUT har gjort et utvalg av hvilke av de ni kravene som skal dokumenteres for hvert studietilbud.

Ved Det juridiske fakultetet er masterprogrammet i rettsvitenskap valgt ut. Fakultetet skal dokumentere at kvalitetsarbeidet knyttet til masterprogrammet innfrir følgende to krav, som begge er gitt i NOKUTs studietilsynsforskrift:

- § 4-1 (4). Institusjonen skal systematisk innhente informasjon fra relevante kilder for å kunne vurdere kvaliteten i alle studietilbud.
- § 4-1 (5). Kunnskap fra kvalitetsarbeidet skal brukes til å utvikle kvaliteten i studietilbudene og avdekke eventuelt sviktende kvalitet. Sviktende kvalitet skal rettes opp innen rimelig tid.²

Fakultetet må selv velge ut den dokumentasjonen vi mener er relevant for å belyse disse kravene. Dokumentasjonen skal sendes inn i to runder, først en begrenset mengde dokumentasjon med frist 15. september og deretter mer utdypende dokumentasjon i løpet av oktober. Fakultetet har fått frist til å sende dokumentasjon til UiT sentralt i løpet av sommeren. Dette må derfor tilpasses ferieavviklingen, og vil gjøres i tett samarbeid mellom fakultetsledelsen og fakultetsadministrasjonen.

NOKUT med sakkyndig komite vil gjennomføre besøk ved UiT den 8.-9. november. Hensikten er da å utfylle og bekrefte det som kommer frem i den skriftlige dokumentasjonen. Komiteen vil ha møter med personer de selv ber om, fra UiT sentralt og fra fakultetene. Aktuelle deltakere fra fakultetet kan da være fra fakultetsledelsen, Studieutvalget, Fakultetsstyret, studenter, undervisere og/eller avdelingsledere. For nærmere informasjon vises det til vedlagte bestilling fra NOKUT (jf. vedlegg).

Det er viktig å merke seg at det ikke er kvaliteten på selve studietilbudene som kontrolleres i dette tilsynet, men gjennomføringen av det systematiske kvalitetsarbeidet for å sikre god kvalitet og videreutvikling av kvaliteten i studietilbudene.

Studieutvalget orienteres innledningsvis med dette om tilsynsprosessen, og vil etter sommerferien bli koplet mer direkte på arbeidet.

Kristine Helen Korsnes
prodekan for utdanning

¹ De øvrige tradisjonelle breddeuniversitetene i Norge, UiB, UiO og NTNU, er også inkludert i denne tilsynsrunderen.

² UMAK, Det helsevitenskapelige fakultet og Fakultetet for naturvitenskap og teknologi skal dokumentere de samme to kravene gjennom utvalgte studietilbud ved deres enheter.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 16.06.2022

Vedtak

Studieutvalget tok orienteringen til etterretning.

SU 36/22 Avdelings- og programevaluering på masterprogrammene studieåret 2021-2022 2022/6197

Innstilling til vedtak:

1. Studieutvalget tar saksframlegget og evalueringsresultatene til orientering, og vedtar oppfølgingspunkter som foreslått med de endringer som kommer frem i møtet.
2. Resultatene fra evalueringsarbeidet følges videre opp i fakultetets systematiske studiekvalitetsarbeid i henhold til gjennomgangen i denne saken og eventuelle innspill som kommer frem i møtet.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 16.06.2022

Vedtak

Studieutvalget tok saksframlegget og evalueringsresultatene til orientering, og vedtar oppfølgingspunktene i tråd med innstillingen til vedtak, og med merknad om at det er ønskelig å diskutere ordningen med studenter i oppgaveutvalg nærmere i det faste avdelingsledermøtet høsten 2022.

Studieutvalget vil i tillegg følge med på om studentaktiviteten øker når koronarestriksjonene for undervisning faller bort.

Møteprotokoll

Utvalg: **Studieutvalget ved Det juridiske fakultet**
Møtested: Styrerommet, rom 4445, Det juridiske fakultet, UiT
Møtedato: 30.08.2022
Tidspunkt: 09:00 – 12:15

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Kristine Helen Korsnes	Leder	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Christina Jensen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Espen Hansen	Medlem	Studentrepresentant
Vetle Stenstrøm	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Tor Aamodt Wigum	Nestleder	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Johan Aulstad	Tor Aamodt Wigum	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Hege Skarsfjord	Seksjonsleder
Lene Emilie Øye	Seniorrådgiver

Merknader

Ingen merknader til møteinnkallingen. En sak til sak SU 46/22 Eventuelt.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
SU 37/22	Referatsaker 30.08.2022		2022/493
SU 38/22	Muntlige orienteringer 30.08.2022		2022/493
SU 39/22	Orienteringssak - Studieutvalgets kompetanse og delegasjoner		2018/261
SU 40/22	Klage på formell feil under eksamen i JUR-2002 våren 2022	X	2022/7928
SU 41/22	Søknad om godkjenning av utdanning fra Høgskolen i Molde (2011-2012)		2022/8361
SU 42/22	Søknad om godkjenning av utdanning fra Universitetet i Agder (2017-2020)		2022/8361
SU 43/22	Søknad om godkjenning av utdanning fra Universitetet i Sørøst-Norge, Universitetet i Oslo og Aarhus Universitet (2015-2019)		2022/8361
SU 44/22	NOMPEL - Forslag til endring av emnebeskrivelse for emnet JUR-3920 fra og med våren 2023		2022/563
SU 45/22	Fullmaktssak - søknad om økonomisk støtte fra Juristforeningen		2022/8133
SU 46/22	Eventuelt		

SU 37/22 Referatsaker 30.08.2022 2022/493

Innstilling til vedtak:

Studieutvalget tar referatsakene til orientering.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 30.08.2022

Vedtak

Studieutvalget tar referatsakene til orientering.

SU 38/22 Muntlige orienteringer 30.08.2022 2022/493

Innstilling til vedtak:

Studieutvalget tar de muntlige orienteringene til etterretning.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 30.08.2022

Vedtak

Studieutvalget tar de muntlige orienteringene til etterretning.

SU 39/22 Orienteringssak - Studieutvalgets kompetanse og delegasjoner 2018/261

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 30.08.2022

Vedtak

Studieutvalget tok orienteringen til etterretning.

SU 40/22 Klage på formell feil under eksamen i JUR-2002 våren 2022 2022/7928

Innstilling til vedtak:

Studentens klage over formelle feil i forbindelse med eksamen i *JUR-2002 2. avdeling master. Hjemmeeksamen med muntlig prøve* våren 2022 tas ikke til følge, og oversendes Universitetets klagenemd for endelig behandling.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 30.08.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i tråd med innstillingen.

SU 41/22 Søknad om godkjenning av utdanning fra Høgskolen i Molde (2011-2012) 2022/8361

Innstilling til vedtak:

Studentens søknad om å få godkjent tidligere avlagt utdanning, herunder årsstudium fra Høgskolen i Molde fra perioden 2011-2012, som hele første avdeling på Masterprogrammet i rettsvitenskap, innvilges ikke.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 30.08.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i tråd med innstillingen.

SU 42/22 Søknad om godkjenning av utdanning fra Universitetet i Agder (2017-2020) 2022/8361

Innstilling til vedtak:

Studenten får godskrevet sin bachelorgrad i rettsvitenskap gjennomført ved Universitetet i Agder (UiA) i perioden 2017-2020 som første- og andre avdeling på Masterprogrammet i rettsvitenskap ved Universitetet i Tromsø.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 30.08.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i tråd med innstillingen.

SU 43/22 Søknad om godkjenning av utdanning fra Universitetet i Sørøst-Norge, Universitetet i Oslo og Aarhus Universitet (2015-2019) 2022/8361

Innstilling til vedtak:

1. Studentens utdanning fra henholdsvis Universitetet i Sørøst-Norge, Universitetet i Oslo og Aarhus Universitet godkjennes som første- og andre avdeling på masterprogrammet i rettsvitenskap.
2. Fakultetet vil gjøre en nærmere vurdering av hvorvidt deler av utdanningen fra Aarhus Universitet kan godkjennes som deler av femteavdeling på masterprogrammet i rettsvitenskap.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 30.08.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i tråd med innstillingen.

SU 44/22 NOMPEL - Forslag til endring av emnebeskrivelse for emnet JUR-3920 fra og med våren 2023 2022/563

Innstilling til vedtak:

1. Endring av emnebeskrivelse for emnet *JUR-3920 Master's thesis in Joint Nordic Master Programme in Environmental Law (NOMPEL)* vedtas i tråd med vedlagte forslag (jf. vedlegg 1).
2. Endringen gjelder fra og med vårsemesteret 2023.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 30.08.2022

Vedtak

Innstilling til vedtak vedtas i tråd med innstillingen med unntak av at setningen «This course uses interactive and dynamic teaching methods» i emnebeskrivelsen beholdes.

SU 45/22 Fullmaktssak - søknad om økonomisk støtte fra Juristforeningen 2022/8133

Innstilling til vedtak:

1. Juristforeningen tildeles inntil kr. 15 000,- til dekning av utgifter til pizza, brus og premie i forbindelse med et alkoholfritt arrangement for nye studenter under fadderuken høsten 2022.
2. Juristforeningen legger frem regnskap for fakultetet i etterkant av arrangementet.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 30.08.2022

Vedtak

Vedtatt av prodekan for utdanning Kristine Helen Korsnes den 10.08.2022 på fullmakt fra Studieutvalget.

SU 46/22 Eventuelt /

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 30.08.2022

Vedtak

Etter forslag fra en av studentrepresentantene innføres en ordning hvor prodekan for utdanning har et formøte med alle nye studentrepresentanter i Studieutvalget før første møtedeltakelse.



ORIENTERINGSSAK

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
09.09.2022

Sak:
7/22

Muntlige orienteringer 9.9.22

Muntlige orienteringer til fakultetsstyret.

Tromsø, august 22

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

—

kari.gabrielsen@uit.no
77 64 45 50

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
09.09.2022

Sak:
43/22

Fullmaktsak - Oppnevning av fast medlem i Studieutvalget (SU)

Innstilling til vedtak:

Førsteamanuensis Christina Jensen oppnevnes som fast medlem i Studieutvalget (SU).

Bakgrunn:

Sammensetningen av studieutvalget (SU) fremgår av vedlagte reglement, og skal være slik:

- *Tre vitenskapelig tilsatte. Prodekan for studiesaker er leder av studieutvalget. De to øvrige medlemmer oppnevnes blant avdelingslederne. Utvalget velger selv nestleder blant disse.*
- *To studenter, hvorav en skal være på 4. eller 5. avdeling*

Oppnevningen for de ansatte gjelder for to år. Perioden for studentrepresentantene er ett år.

Av vedlagte reglement for avdelingslederne fremgår det at de oppnevnes av fakultetsstyret, og av praksis følger det at de avdelingslederne som ikke går inn som faste medlemmer i studieutvalget, oppnevnes som varamedlemmer.

Førsteamanuensis Marie Vangen, som er oppnevnt som fast medlem i studieutvalget, har ulønnet permisjon for å arbeide utenfor UiT. Førsteamanuensis Christina Jensen, som er oppnevnt som avdelingsleder for 5. avdeling, oppnevnes som fast medlem etter Vangen.

Dekan har på fullmakt (22.3.22 og 4.8.22) oppnevnt følgende avdelingsledere, og de er med det også oppnevnt som varamedlemmer i studieutvalget:

- førsteamanuensis Marius Storvik avdelingsleder for 1. avdeling høsten 22 (vikar for Wigum)
- professor Irene Dahl avdelingsleder for 4. avdeling
- professor Magne Frostad avdelingsleder for LLM
- postdoktor Iva Parlov avdelingsleder for NOMPEL.

Tromsø, 22.8.22

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

- reglement for studieutvalget
- reglement for avdelingslederne
-

Vedtatt av dekan på fullmakt 23.08.22/KGA

Reglement for Studieutvalget ved Det juridiske fakultet

Vedtatt av fakultetsstyret 25.06.2007 (Sak JF 47-07) med hjemmel i Instruks for ledere og styrer ved Universitetet i Tromsø av 19.05.2005 (S 28-05), endret 27.5.2009 (IS 4-09), 07.12.2018 (FS 44/18), 14.2.2020 (FS 9/20). Sist endret av fakultetsstyret 8.6.2020 (FS 38/20) med hjemmel i instruks for fakultetsstyrer av 28.11.2008.

1. Sammensetning

Studieutvalget (SU) skal ha følgende sammensetning:

- Tre vitenskapelig tilsatte. Prodekan for utdanning er leder av studieutvalget. De to øvrige medlemmer oppnevnes blant avdelingsledere og programansvarlig for LL.M.-programmet i Law of the Sea og programansvarlig for Joint Nordic Master Programme in Environmental Law (NOMPEL). Utvalget velger selv nestleder blant disse.
- To studenter, hvorav en helst skal være på 4. eller 5. avdeling

Oppnevning av studieutvalg gjøres av fakultetsstyret for to år. Perioden for studentrepresentanter er ett år.

2. Studieutvalgets ansvar og kompetanse

2.1 Generelt

Studieutvalget er programstyret for masterstudiet i rettsvitenskap, LL.M.-programmet i Law of the Sea og for de deler av NOMPEL-programmet hvor fakultetet er ansvarlig. Studieutvalget har en koordinerende, rådgivende og rapporterende funksjon for masterstudiet i rettsvitenskap, LL.M.-programmet i Law of the Sea og for de deler av NOMPEL-programmet hvor fakultetet er ansvarlig.

Studieutvalget skal:

- ivareta helheten i studieprogrammene og påse at de representerer både faglig bredde og faglig fordypning
- gi innstilling til fakultetsstyret om endringer i studieplan, reglement mv hvor fakultetsstyret har vedtakskompetanse
- se til at studentene blir ivaretatt både sosialt og faglig samt arbeide for et best mulig læringsmiljø
- drive pedagogisk utviklingsarbeid gjennom pedagogisk forum og på andre måter

Studieutvalget utarbeider en årlig studieprogramrapport for studieprogrammene og oversender disse til fakultetet for innarbeiding i fakultetsrapporten. I studieprogramrapporten foreslås kvalitetsforbedringer for neste studieår i henhold til de føringer som er fastsatt i kvalitetssikringssystemet for UiT. Dersom studieutvalget merker tegn på svikt i ivaretagelsen av studentene eller svikt i kvaliteten i programmet, skal fakultetsstyret underrettes om dette.

2.2 Studieutvalget har avgjørelsesmyndighet i saker vedrørende:

- fag- og emnebeskrivelser, foruten endringer som gjelder eksamens- og arbeidskrav. Her har fakultetsstyret avgjørelsesmyndighet.
- pensum
- oppnevning av oppgaveutvalg
- studiekvalitet og læringsmiljø
- obligatorisk praksis i studiet, for eksempel søknader om særplass, endret praksistidspunkt, godkjenning av yrkespraksis som tilsvarende obligatorisk praksis
- spørsmål i forbindelse med eksamen, for eksempel prinsipielle saker om fritak fra eksamen, søknader om dispensasjon fra vilkår for oppmelding til eksamen, herunder tregangersregelen
- innpassing av utdanning fra andre læresteder
- andre saker hvor avgjørelsesmyndighet er delegert fra styret
- andre saker i henhold til de enhver tid gjeldende regler og retningslinjer

2.3 Studieutvalget kan gi uttalelse i følgende saker:

- endring av reglement (herunder eksamenskrav og studentopptak)
- spørsmål i forbindelse med studentopptaket
- undervisnings- og eksamensspørsmål som ikke avgjøres av studieutvalget
- andre saker utvalget får seg forelagt

3. Møteordning

Utvalget fatter avgjørelser og gir uttalelser i møter. Utvalgets leder, eller nestlederen i hans/hennes fravær, kan fatte vedtak og gi uttalelser på utvalgets vegne i mindre viktige saker som ikke er av prinsipiell betydning, samt saker hvor møtebehandling ikke kan avvendes uten vesentlig ulempe for fakultetets virksomhet. I sistnevnte tilfeller skal saken så vidt mulig drøftes med minst en av studentrepresentantene i utvalget før vedtaket fattes eller uttalelse gis.

Forøvrig gjelder UiTs forretningsorden.

Reglement for avdelingslederne ved Det juridiske fakultet

Vedtatt av fakultetsstyret 25.06.07 (JF 47-07) med hjemmel i Instruks for ledere og styrer ved Universitetet i Tromsø av 19.05.05 (S 28-05). Endret av fakultetsstyret 17.6.13 (JF 28-13) med hjemmel i instruks for fakultetsstyrer av 28.11.2008.

1. Oppnevning

Hver avdeling skal ha en avdelingsleder. Ved behov kan det også oppnevnes en nestleder. Avdelingslederen skal være en fast vitenskaplig ansatt.

Oppnevning av avdelingslederne gjøres av fakultetsstyret for to år.

2. Avdelingslederens ansvar og kompetanse

2.1. Avdelingsleder har det faglige ansvar for sin avdeling.

Avdelingsleder skal:

- ha ansvar for å sikre faglig og pedagogisk god kvalitet på undervisningen, i samsvar med studieplan og fagplanen. (Se studieplanen)
- planlegge undervisning og andre studietilbud innenfor rammene som settes i studieplan, fagplan og undervisningstimebudsjettet for avdelingen. Dette omfatter også fastsetting av semesteroppgave og øvingsoppgaver.
- være eksamensleder i forbindelse med avvikling av eksamen med mindre annet er bestemt.
- sørge for å ivareta forpliktelsene i forbindelse med eksamen slik disse fremgår av eksamensreglementet for graden master i rettsvitenskap. Ansvaret innebærer bla. å sørge for at det blir utarbeidet eksamensoppgaver og sensorveiledninger, at sensuroppdrag blir fordelt og sikre at sensorer og kandidater får nødvendig informasjon.
- ha ansvar for kvalitetssikringsarbeidet på avdelingen, herunder møter med studentene på avdelingen, studentevalueringer, lærerevalueringer samt oppfølging av disse.

2.2. Avdelingsleder har avgjørelsesmyndighet i saker vedrørende:

- mindre endringer av pensumlitteratur, ajourføringer el.
- Eksamensavvikling, undervisningsopplegg mv. se for øvrig punkt 2.1.
- andre saker som er delegert fra studieutvalget

2.3 Avdelingsleder skal gi uttalelse i følgende saker:

- større endringer av pensum,
- endringer av fagplan, studieplan, reglement mv.
- undervisnings- og eksamensspørsmål som ikke avgjøres av avdelingsleder
- andre saker som berører avdelingen.

2.4 Administrasjonen har ansvar for den praktiske gjennomføring av ovennevnte punkter. (for eksempel: eksamensavvikling, undervisning, øvingsoppgaver, arbeidskrav, pensumlister, møter etc.)

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
09.09.2022

Sak:
44/22

Fullmaktssak - Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap - EU/EØS-rett ved Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

Dekan godkjenner på fullmakt betenkning for stilling som 1017 stipendiat i rettsvitenskap - EU/EØS-rett. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Bakgrunn:

Det juridiske fakultet har en ledig stilling som stipendiat i rettsvitenskap - EU/EØS-rett og trygderett for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid. Stillingen er eksternt finansiert og tilknyttet en nasjonal satsning for å styrke trygde- og EØS-rettslig forskning og kompetanseutvikling. Satsningen er et samarbeid mellom Arbeids- og Inkluderingsdepartementet (tidl. Arbeids- og Sosialdepartementet) og de tre juridiske fakultetene ved Universitetet i Oslo, Universitetet i Bergen og UiT. Bakgrunnen for samarbeidet er den såkalte «NAV-saken».

Stillingen er lyst ut en gang tidligere, men fikk bare en søker som ikke var kvalifisert. Stillingen lyses ut på nytt med justert betenkning.

Etter lov om universiteter og høyskoler § 6-4 (1) bokstav g, ansettes stipendiater på åremål.

Tore Henriksen
dekan

—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Kjersti Steffenak

Vedlegg

- 1 Betenkning for stipendiat i rettsvitenskap - EU/EØS-rett ved Det juridiske fakultet

Vedtatt av dekan på fullmakt 23.06.22/KST



Det juridiske fakultet

Stipendiat i rettsvitenskap - EU/EØS-rett

Om stillingen

Ved UiT Norges arktiske universitet, Det juridiske fakultet, er det ledig en stilling som stipendiat for søkere som ønsker å ta graden philosophia doctor (ph.d.) i rettsvitenskap.

Stillingen gjelder for en periode på fire år. Ph.d.-studiet er normert til tre år. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller andre arbeidsoppgaver etter avtale.

Stipendiatstillingen er en utdanningsstilling og har fullført forskerutdanning frem til doktorgrad som mål. Opptak til doktorgradsprogram er en forutsetning for ansettelse og studieperioden starter ved tiltredelse i stillingen. Stipendiaten deltar i fakultetets forskerutdanning, og doktorgradsprosjektet gjennomføres i løpet av tilsetningsperioden. Informasjon om søknadsprosessen for opptak til ph.d.-programmet, søknadsskjema og ph.d.-forskrift finnes [her](#). Søknad om opptak skal legges ved søknaden til stillingen.

Stillingen er tilknyttet [Det juridiske fakultet](#) med arbeidssted i Tromsø. Fakultetet har for tiden ca. 950 masterstudenter, ca. 25 ph.d.-studenter og 35 tilsatte i vitenskapelige stillinger, samt 16 tilsatte i administrative stillinger. Fakultetet har senteret [Norsk senter for havrett](#) (NCLOS) og [forskergrupper](#) forvaltningsrett, Crime control and Security Law, formuerett, barnerett, same- og urfolksrett og statsrett. Fakultetet har rett til å tildele gradene master og ph.d. i rettsvitenskap, samt graden Master of Laws (LL.M.) in the Law of the Sea og Joint Nordic Master Programme in Environmental Law. Nærmere opplysninger fremgår av hjemmesiden www.jus.uit.no.

Arbeidssted er UiT i Tromsø. Du må kunne starte i stillingen innen rimelig tid etter å ha mottatt tilbud.

Stillingens forskningsområde

Med denne stillingen søkes det etter kandidater som ønsker å forske på EU- og EØS-rettslige spørsmål.

Hovedfokuset for forskningsprosjektet som skal utføres i stillingen må være rettet mot EU- og/eller EØS-rett, men trenger ikke avgrenses til problemstillinger som utelukkende har sitt grunnlag i EU- og/eller EØS-retten. Også problemstillinger som har sitt grunnlag i nasjonal rett, men som påvirkes av EU- og/eller EØS-rett, vil være relevante forskningsspørsmål.

Stillingen er tilknyttet en nasjonal satsning for å styrke trygde- og EØS-rettslig forskning og kompetanseutvikling. Satsningen er et samarbeid mellom Arbeids- og inkluderingsdepartementet og de tre juridiske fakultetene ved Universitetet i Oslo, Universitetet i Bergen og UiT Norges arktiske universitet. Innenfor satsningen anses det som relevant at det forskes på generelle EU- og EØS-rettslige problemstillinger, og at kompetanse innenfor dette forskningsområdet vil spille positivt inn i dette prosjektet.

Bakgrunnen for samarbeidet er den såkalte «NAV-saken», som gjelder feiltolkning av norske trygderettsregler og Norges EØS-rettslige forpliktelser, se særlig NOU 2020:9 Blindsonen og NOU 2021:8 Trygd over landegrensene. Et overordnet mål for prosjektet er å bidra til å fremme forståelsen av samspillet mellom EU/EØS-regelverket og norsk trygderett.

Som del av samarbeidet er det etablert en prosjektgruppe på tvers av de tre fakultetene, med faste og midlertidig vitenskapelig ansatte. Stipendiaten som ansettes får delta i dette fagmiljøet, med mulighet for samlinger og veiledning på tvers av fakultetene. Stillingen er en unik mulighet til å delta i et dagsaktuelt prosjekt der flere ulike universiteter er involvert.

Kontakt

Flere opplysninger om stillingen kan du få av:

- Førsteamanuensis Martin Hennig: martin.hennig@uit.no, 77646515
- Prodekan forskning førsteamanuensis Bjørn Løtveit: bjorn.lotveit@uit.no, 77620862

Kvalifikasjoner

Den som tilsettes må oppfylle kravet for opptak på fakultetets ph.d-program, jf. § 6 i ph.d.-forskriften ved UiT. Til stillingen kreves graden cand.jur. eller femårig mastergrad i rettsvitenskap med gode karakterer. Fakultetet kan godkjenne tilsvarende utenlandsk utdanning i rettsvitenskap som grunnlag for tilsetting.

Søkere som på masterstudiet (herunder på masteroppgaven) har et gjennomsnitt på B eller tilsvarende, er normalt kvalifisert for stillingen med mindre prosjektbeskrivelsen er åpenbart mangelfull. For kandidater som ikke har et B-snitt, blir vurderingen mer sammensatt. Her skal det vurderes om eventuelle tidligere publiserte arbeider, progresjon i karakterutviklingen, stor masteroppgave og resultater på denne, kan kompensere for manglende B-snitt. På samme måte kan det legges vekt på om søkeren har en erfaringsbakgrunn som har særlig betydning for gjennomføringen av prosjektet.

Den som tilsettes må ha nødvendige faglige forutsetninger for å undervise på det 5-årige masterstudiets obligatoriske del (1.- 4. avdeling), herunder tilstrekkelige norskkunnskaper og kunnskap om det norske rettssystemet.

Det skal legges fram faglig begrunnet beskrivelse av doktorgradsprosjektet. Beskrivelsen, som bør være på 2-8 sider, skal inneholde en oversikt over tema og hoved- og delproblemstillinger for prosjektet og en faglig begrunnelse for disse valgene. Videre skal den vise metodene som skal benyttes. Søkere kan bli bedt om å utdype beskrivelsen senere i tilsetningsprosessen. Prosjektbeskrivelsen må inneholde en beskrivelse av prosjektets relevans for det overordnede prosjektet.

I vurderingen vil vi også vektlegge personlig egnethet og motivasjon for stillingen.

Flest mulig bør få anledning til å gjennomføre en forskerutdanning. Om du allerede har oppnådd en doktorgrad eller har tilsvarende kompetanse, er du ikke aktuell for ansettelse i denne stillingen.

Inkluderende arbeidsliv og mangfold

UiT Norges arktiske universitet har et personalpolitisk mål om å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet og som tar i bruk potensialet i befolkningens samlede kompetanse. Vi mener at inkludering og mangfold er en styrke og ønsker oss medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver.

Har du funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, oppfordrer vi deg som søker til å krysse av for dette i jobbsøkerportalen. Er det kvalifiserte søkere, kaller vi inn minst én i hver gruppe til intervju, og får du jobben, legger vi til rette for deg om du trenger det. Utenom å velge ut riktige kandidater bruker vi ikke avkrysningene til noe annet enn anonymisert statistikk. Les mer i

Arbeidsgiverportalen: arbeidsgiver.difi.no/positivsaerbehandling

Vi tilbyr

- Du blir en del av et spennende forskningsprosjekt
- Gode karrieremuligheter
- Et godt arbeidsmiljø med dedikerte kolleger
- Gode velferdsordninger
- Gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse

Søknaden

Søknaden din må inneholde:

- Søknadsbrev
- CV
- Vitnemål for bachelor- og mastergrad
- Karakterutskrift for bachelor- og mastergrad
- Forklaring på karaktersystemet for utenlandsk utdanning (Diploma Supplement om tilgjengelig)
- Dokumentasjon av [språkkunnskaper](#) i norsk og engelsk
- 2-3 referanser med kontaklinformasjon
- Masteroppgaven, og eventuelle andre vitenskapelige arbeider
- Prosjektbeskrivelse 2-8 sider
- [Søknad om opptak](#)

All dokumentasjon som skal vurderes må være på et skandinavisk språk eller engelsk. Vitnemål og karakterutskrifter må også leveres på originalspråket. Vi aksepterer kun søknader og dokumentasjon som er sendt elektronisk via Jobbnorge innen søknadsfristen.

Generell informasjon

Ansettelsen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for statsansatte, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer [informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

Kortere ansettelsesperiode kan gis dersom stipendiaten alt har gjennomført deler av sitt forskerutdanningsprogram, eller når ansettelsen bygger på tidligere ansettelse i utdanningsstilling, slik at total tid til forskerutdanning blir tre år.

Stilling som stipendiat lønnes etter statens regulativ kode 1017. Fra lønnen blir det trukket 2% innskudd til Statens pensjonskasse.

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

UiT - Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et breddeuniversitet som bidrar til en kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, vår faglige bredde og kvalitet og våre tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

Jobbnorge-ID: 228619, Søknadsfrist: Ikke søkbart

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
09.09.2022

Sak:
45/22

Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité stipendiat i rettsvitenskap, egenfinansiert

Innstilling til vedtak:

Til å bedømme søkere til egenfinansiert stipendiatstilling i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet oppnevnes følgende komité:

- førsteamanuensis Christina Jensen, UiT - leder
- førsteamanuensis Sverre M. B. Salvesen, UiT - medlem

Bakgrunn:

Egenfinansiert stipendiatstilling i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, ble lyst ut med opprinnelig søknadsfrist 10.8.22. og med utsatt frist til 22.8.22. Det kom inn en søknad.

Av «Utfyllende bestemmelser for tilsetting i stillinger som postdoktor, stipendiat og vitenskapelig assistent ved Universitetet i Tromsø» pkt. 4.2.2. fremgår det at:

«Komiteen skal bestå av minst 2 personer med minst førsteamanuensiskompetanse. Så langt som mulig bør komiteemedlemmene ha veiledningserfaring på doktorgradsnivå. Begge kjønn skal om mulig være representert. Dersom dette ikke er mulig, skal det redegjøres særskilt for dette.»

Både Jensen og Salvesen har sagt seg villig til å bedømme søkeren, og Jensen har påtatt seg å lede komiteens arbeid.

Tromsø, 23.08.22

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedtatt av dekan på fullmakt 23.8.22/KGA

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
09.09.2022

Sak:
46/22

Fullmaktssak - Forslag til oppretting av nytt spesialfag JUR-3627 EU Energy and Climate Change Law, gjeldende fra og med vår 2023

Innstilling til vedtak:

Spesialfaget «JUR-3627 EU Energy and Climate Change Law» opprettes i tråd med vedlagt emnebeskrivelse (jf. vedlegg 1) og tilbys i vårsemesteret fra og med våren 2023.

Bakgrunn:

På 5. avdeling av masterstudiet i rettsvitenskap, som utgjør den valgfrie delen av studiet, tilbyr fakultetet en spesialfagsportefølje bestående av både norsk- og engelskspråklige emner. Emnene er tilgjengelige for studentene på masterstudiet i rettsvitenskap, innreisende utvekslingsstudenter og som enkeltemne for øvrige studenter som oppfyller opptakskravene.

Emnet JUR-3619, som tidligere het «Energy Law», er tilbudt som spesialfag og enkeltemne ved fakultetet siden våren 2012. Fra og med høsten 2019 er emnet revidert som følge av at det inngår i Joint Nordic Master's programme in Environmental Law (NOMPEL) og gitt ny tittel: «Energy and Climate Change Law».¹ Den reviderte versjonen av emnet erstatter «Energy Law» også når det er blitt tilbudt som spesialfag i vårsemesteret.²

I samråd med fakultetets studieadministrasjon har førsteamanuensis Maria Madalena das Neves fremmet forslag om å opprette en egen utgave av dette emnet med tittel «JUR-3627 EU Energy and Climate Change Law», når det tilbys som spesialfag i masterstudiet i rettsvitenskap i vårsemesteret (jf. vedlegg 1). Forslaget innebærer en tilpassing av emnets faglige nivå, innhold og krav til læringsutbytte av hensyn til studentene som gjennomfører dette i vårsemesteret, med en egen emnekode og emnebeskrivelse. Das Neves er faglig ansvarlig for begge utgaver av emnet, og har vært sentral i undervisningen siden det ble opprettet i 2012. Forslaget følger opp studieutvalgets vedtak i sak SU 7/21 om at emnet skal gis i ulike versjoner med spesifikke emnebeskrivelser når det tilbys som del av NOMPEL programmet i høstsemesteret, og når det tilbys som spesialfag og enkeltemne i vårsemesteret.³ Forslaget er dessuten basert på tilbakemeldinger fra studenter og undervisere, og innebærer å tilpasse det faglige nivået og innholdet til de faglige kvalifikasjonene

¹ Se SU 18/18, møte 21.03.2018 ([Møte fra utvalgsmodule | UiT](#)).

² Se SU 12/20, møte 31.01.2020 ([Møte fra utvalgsmodule | UiT](#)).

³ Se SU 7/21, møte 09.02.2021 ([Møte fra utvalgsmodule | UiT](#)).

studentene fra de to kategoriene innehar. Avdelingsleder for 5. avdeling, førsteamanuensis Christina Jensen, støtter forslaget.⁴

Begrunnelse for forslaget og emnebeskrivelse for nytt spesialfag med tittel «JUR-3627 EU Energy and Climate Change Law» fremgår i sin helhet i vedlagte dokument (jf. vedlegg 1). For sammenligningens skyld er emnebeskrivelsen for «JUR-3619 Energy and Climate Change Law» per høst 2022 også lagt ved (jf. vedlegg 2).

Før forslag om oppretting av nye emner fremmes for beslutning, skal studieutvalget som programstyre for fakultetets studieprogrammer gi sin vurdering. Studieutvalget har i sak SU 26/22 gitt anbefaling om at spesialfaget «JUR-3627 EU Energy and Climate Change Law» opprettes og tilbys fra og med våren 2023, samt vedtatt tilhørende emnebeskrivelse under forutsetning av at emnet opprettes. For ytterligere informasjon og begrunnelse for forslaget vises det saksfremlegg og tilhørende vedlegg fremmet for studieutvalget i SU 26/22.⁵

I henhold til punkt 2.1 og 2.2 i [Reglement for Studieutvalget ved Det juridiske fakultet](#)⁶ er det fakultetsstyret som formelt godkjenner og oppretter nye emner. Slik det fremgår av dekaninstruksen (jf. vedlegg 3), avgjør fakultets dekan saker som ikke har prinsipiell eller stor økonomisk betydning. Dette gjelder også saker som ikke kan utsettes til fakultetsstyret kommer sammen i møte, og som ikke anses som viktige nok til at ekstraordinært møte innkalles.

I denne saken er det faglige innholdet i emnet som foreslås opprettet basert på tidligere versjoner av allerede eksisterende emner, og vil erstatte den versjonen som er tilbudt i vårsemesteret som spesialfag. Forslaget innebærer altså ikke et direkte nytt faglig tilbud, og medfører heller ikke økte kostnader eller ressursbruk. Fakultetsstyret har dessuten nylig i sak FS 12/22 vedtatt en endring av emnets foreslåtte eksamensform.⁷ Alt i alt anses derfor spørsmålet om emnet «JUR-3627 EU Energy and Climate Change Law» skal opprettes verken å ha prinsipiell eller stor økonomisk betydning, og at dekan Tore Henriksen dermed kan avgjøre dette på fullmakt gitt av fakultetsstyret. I alle tilfeller har det vært vurdert som ikke nødvendig å innkalle fakultetsstyret til ekstraordinært møte for å avgjøre spørsmålet i forkant av fristen ved UiT, 01.09.2022, som gjelder for emner som skal tilbys våren 2023.

Tore Henriksen
dekan

—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

—

Saksbehandler: Lene Emilie Øye, seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

⁴ Avdelingsleders støtte er gitt i e-post og arkivert på denne saken i Ephorte (2022/561).

⁵ Se SU 26/22, møte 07.06.2022 ([Møte fra utvalgsmodulem | UiT](#))

⁶ [Regelverk ved UiT | UiT](#)

⁷ Eksamensformen i emnet når det tilbys som del av NOMPEL programmet er av Fakultetsstyret i sak FS 12/22 (møte 11.02.2022) vedtatt endret fra 6-timers skriftlig skoleeksamen til hjemmeeksamen med samme varighet ([Møte fra utvalgsmodulem | UiT](#)).

Vedlegg

- 1 Begrunnelse for forslag til oppretting av nytt spesialfag JUR-3627 EU Energy and Climate Change Law, med tilhørende emnebeskrivelse
- 2 Emnebeskrivelse for JUR-3619 Energy and Climate Change Law, per høst 2022
- 3 Instruks for dekan, UiT

Vedtatt på fullmakt av dekan Tore Henriksen den 01.09.2022/LEØ

Rationale for the creation of a new energy and climate change course with different content and learning outcomes:

For one year we offered JUR-3619 in the fall semester for NOMPEL and in the spring semester as an elective course. Then, the only difference between both courses was the work requirement. NOMPEL JUR-3619 requires the delivery of a mandatory group assignment with oral presentation and the writing of an individual report on the mandatory group assignment.

Students that take NOMPEL benefit from extensive coverage of environmental law, climate law, and also from coverage of some aspects of international investment law, trade law, and energy law in Upsala and Joensuu before taking their semester at UiT. This then allows us to take a deeper and more comprehensive coverage of energy and climate change law issues at UiT.

However, exchange students and students from the integrated master that choose to take energy law do not benefit from such previous knowledge. To apply to them the same course would be too overwhelming, as demonstrated when we held the course. The content and difficulty of the course had to be adjusted in order for the students to be able to follow. The expectations that exchange students and students from the integrated master would be able to fully understand EU/EEA law were not met.

Consequently, it is important to introduce adjustments to the elective course, adjusting the degree of difficulty, the required previous knowledge, and by removing the requirement of having knowledge in the energy and climate legislation of the Nordic countries.

The proposed course will focus on key EU energy and climate change law.

As for the assessment mode, the 6 hours home exam is recommended for the same reasons that were given for NOMPEL JUR-3619 (which were accepted).

JUR-X EU Energy and Climate Change Law

Type of course

EU energy and climate change law is a course at a master level.

Admission Requirements and Previous Knowledge

Students at the Integrated master's degree programme in law may choose this course as a partial fulfilment of the requirements for the elective part of the programme's fifth year, cf. Programme Specification for the Master's Degree in Law at the University of Tromsø (Studieplan for graden Master i rettsvitenskap ved UiT med tilhørende fagbeskrivelse for 5. avdeling).

Followed by necessary application and admission process, other students (such as exchange students) may also choose this course, cf. Regulations for the Elective Component in the Master's Degree Programme in Law (Reglement for den valgfrie delen av masterstudiet i rettsvitenskap) (Regulation).

Students who do not have admission to the Master of Law-studies at the Faculty of Law must contact the Faculty for information about required qualifications and application process for this course.

A basic knowledge of EU law is desirable.

Course Content

This course provides students first an introductory but broad understanding of the policy context and of the legal framework that underpins the intricate relationship between climate change and energy within the European Union. For this, the course presents an overview of policy concerns and of the international climate change regime (UNFCCC, Kyoto Protocol, Paris Agreement), as well as an outline EU regulation of relevance in the context of climate change/energy transition. Then the course adopts a more in-depth approach to key legal instruments and provisions of EU law on: renewable energy and micro and distributed generation; energy efficiency; emissions trading; and carbon capture and storage/carbon capture usage and storage.

A list of the topics covered by the course is available hereunder:

1. Introduction to Energy and Climate Change:

- The links between climate change, sustainable development, and energy
- Nature of energy markets and the structure of the energy industry
- Energy production and consumption, and GHG emissions in the EU

2. The Relationship between EU Energy and Climate Policies

- Balancing energy security, competitiveness, and climate change goals
- EU Energy and climate change policies

3. The Climate Change Legal Regime and its Implications for the Energy Sector

- UNFCCC, Kyoto Protocol, Paris Agreement and their implications for the energy sector
- EU national determined contribution under the Paris Agreement

4. Renewable Energy and Micro and Distributed Generation:

- The role of renewable energy in energy transition towards a decarbonized economy
- Barriers and incentives to the development of renewable energy
- Regulation of renewable energy under EU law
- Microgrids, smart grids and meters, and energy "prosumers"

5. Energy Efficiency:

- The role of energy efficiency and micro and distributed generation in energy transition towards a decarbonized economy
- Regulation of energy efficiency under EU law

6. Emissions Trading:

- The role of emissions trading for the reduction of emissions
- The EU emissions trading scheme

7. Carbon Capture and Storage/Carbon Capture Usage and Storage:

- The role of carbon capture and storage (CCS) and carbon capture usage and storage (CCUS) for the reduction of emissions
- Regulation of carbon capture and storage under EU law

Objectives of the course

Knowledge:

A student who successfully completes the course shall have acquired:

- knowledge of the interdependence between climate change and energy;
- knowledge of the international climate change legal regime and its implications for the energy sector;
- advanced knowledge of the key provisions of the EU legal and regulatory regimes for renewable energy and micro and distributed generation; energy efficiency; emissions trading; and carbon capture and storage/carbon capture usage and storage;
- general knowledge of climate change and energy policies of the EU;

Skills:

A student who successfully completes the course is able to:

- explain the policy objectives, principles, laws and regulations on energy and climate change from an European perspective;
- identify, analyze, and solve legal problems of both theoretical and practical character related to energy and climate change;
- apply knowledge gained of energy law, climate change law, and regulatory concepts in a critical and independent way;
- recognize and discuss limitations of the current applicable law;
- propose legal solutions fostering energy transition into a sustainable, low carbon and resource efficient economy;
- construct and communicate legal reasoning, orally and in writing, in a clear and precise manner;
- have some appreciation for and apply comparative method as a means for examining the legal regulation of a particular industrial sector.

General competence:

A student who successfully completes the course will be able to:

- Apply the knowledge and skills obtained in the field of Energy and Climate Change Law individually and in cooperation with others;
- Investigate applicable legal and regulatory framework in order to find solutions for a particular energy-related problem;
- Communicate reasoning within the field of Energy and Climate Change Law in a clear and precise manner, orally and in writing to the academic community and the general public;
- Identify and reflect on ethical dilemmas that may arise within the Energy and Climate Change Law area in particular and deal with these in a responsible manner;

- Evaluate and respect different views on energy-climate change dilemmas and regulatory approaches.

Language of instruction

English

Teaching methods

This course uses interactive and dynamic teaching methods. The course will consist of both lectures and seminars comprising a total of 30 hours. Guest lectures may be included as an addition. The seminars are primarily based on a set of problem-based practical cases, group assignments, and video analysis triggering critical reflection and discussion.

Students are encouraged to participate actively during the lectures and seminars. Students are expected to be prepared for lectures and seminars by studying the corresponding literature of the curriculum. Students should study independently, individually or in study groups, in periods when there are no lectures or seminars.

Assessment

The assessment for this course is conducted through a six hours home written exam. The exam may include theoretical and/or practical case questions. The grading scale is from A to F, where A constitutes the best grade and F constitutes fail. Students who fail their examination are entitled to re-sit the examination, cf. regulations for examinations at the University of Tromsø Sec.22.

Date of examination

The exam is held at the end of the semester.

Schedule

See timeplan.uit.no

Høst 2022

JUR-3619 Energy and Climate Change Law - 15 stp

The course is administrated by

Det juridiske fakultet

Type of course

The course is part of the Joint Nordic Master's programme in Environmental Law (NOMPEL), cf. Education plan with regulations for the Joint Nordic Master Programme in Environmental Law.

Only students admitted to the Joint Nordic Master's programme in Environmental Law (NOMPEL) may register for this course.

Course contents

Climate change, caused by anthropogenic greenhouse gas emissions (GHGs), is one of the greatest threats for humankind. Failure to mitigate GHG emissions not only compounds the effects of climate change that are already being felt, but can also lead to catastrophic consequences. Melting of sea ice and glaciers, ocean acidification, destruction of ecosystems and species, extreme weather events, drought, famine, diseases, forced migration, and even war are cases in point. It must be underlined that the high levels of anthropogenic GHGs are inextricably linked to unsustainable patterns of energy production and consumption. Consequently, in the carbon-constrained world of climate change mitigation, serious efforts must be made to curb the demand for energy, to use energy more efficiently, and to develop and use cleaner forms of energy. Renewable energy, energy efficiency, emissions trading, and carbon capture and storage are, therefore, key topics in this context. At the same time, given that energy is paramount for the socio-economic development of countries and for the welfare of their citizens, the regulation of the energy sector to meet the challenge of climate change must be done sensibly. That is, it must also strike a balance with sustainable development and energy security concerns.

This course provides students with a comprehensive understanding of the policy context and of the key legal framework that underpins the intricate relationship between climate change and energy. On the back of an overview of policy concerns and of the international climate change regime (UNFCCC, Kyoto Protocol, Paris Agreement), this course focuses particularly on selected energy law topics of relevance in the context of climate change: renewable energy, energy efficiency and micro and distributed generation, emissions trading, and carbon capture and storage/carbon capture usage and storage. Within the context of these topics, this course also delves into the policies and key examples of the legal framework and other instruments adopted by selected Arctic and Nordic States. This course therefore provides students an understanding of the overarching international and EU/EEA legal framework for energy and climate change, and of how selected Arctic and Nordic States implement said framework.

A detailed list of the topics covered by the course is available hereunder:

1. Introduction to Energy and Climate Change:

- Nature of energy markets and the structure of the energy industry;
- Energy production and consumption and GHG emissions in general;
- Energy production and consumption and GHG emissions in the Arctic;
- Energy mix of selected Arctic and Nordic States;
- The links between climate change, sustainable development, and energy.

2. The Relationship between Energy and Climate Change Policies:

- Balancing energy security, competitiveness, and climate change goals;
- Energy and climate change policies of selected Arctic and Nordic States;
- Nationally determined contributions of selected Arctic and Nordic States;
- Energy and climate change policy of the EU;
- The International Energy Charter.

3. The Climate Change Legal Regime and its Implications for the Energy Sector

- UNFCCC, Kyoto Protocol, Paris Agreement and their implications for the energy sector;
- Offset mechanisms: Clean Development Mechanism, Joint Implementation, and Emissions Trading;
- Nationally determined contributions of selected Arctic and Nordic States;
- Application of principles of international climate change law of relevance to selected energy related activities (sustainable development, precautionary principle, polluter pays principle, common but differentiated responsibility and respective capabilities, sovereignty over natural resources, environmental impact assessment).

4. Renewable Energy:

- Sources of renewable energy (including the nuclear power dilemma);
- The role of renewable energy in energy transition towards a decarbonized economy;
- Integration of renewable energy into the energy market;
- Legal and regulatory aspects related to the development of renewable energy;
- Barriers to the development of renewable energy;
- Financial support schemes and cooperation mechanisms for the promotion and development of renewable energy (with examples of support schemes used by selected Arctic and Nordic States);
- Relationship between support schemes for renewables and competition law;
- Regulation of renewable energy under EU/EEA law and implementation by Nordic States;
- Renewable energy related disputes under the Energy Charter Treaty and the WTO;
- The role of the International Renewable Energy Agency (IRENA).

5. Energy Efficiency and Micro and Distributed Generation:

- The role of energy efficiency and micro and distributed generation in energy transition towards a decarbonized economy;
- Incentives for the adoption of energy savings;
- Regulation of energy efficiency under EU/EEA law;
- Energy efficiency rules of selected Arctic and Nordic states;
- Regulation of energy efficiency under the Energy Charter Treaty - Protocol on Energy Efficiency and Related Environmental Aspects;

- Microgrids, smart grids and meters, and energy "prosumers".

6. Emissions Trading:

- The role of emissions trading for the reduction of emissions;
- The design of emissions trading schemes ('cap and trade', emission permits, management of allowances, monitoring and reporting of emissions, verification and accreditation, and enforcement);
- EU emissions trading scheme (the largest and first cross-border greenhouse gas emissions trading system);
- Emission trading schemes of selected Arctic and Nordic States;
- International emission trading schemes and possible conflicts with WTO law.

7. Carbon Capture and Storage/Carbon Capture Usage and Storage:

- The role of carbon capture and storage (CCS) and carbon capture usage and storage (CCUS) for the reduction of emissions;
- The role of CCS in negative emissions scenarios (e.g. BECCS, bio-energy with CCS)
- Public perceptions of CCS
- Legal and regulatory aspects related to carbon capture and storage (property, regulatory, and liability rules and GHG accounting);
- EU Directive on carbon capture and storage;
- Treatment of CCS in EU emissions trading directive;
- Experience of selected Arctic and Nordic States with carbon capture and storage.

Objective of the course

Knowledge:

A student who successfully completes the course shall have acquired:

- advanced knowledge of the interdependence between climate change and energy; of the international climate change legal regime and its implications for the energy sector; and of the legal and regulatory regimes for renewable energy, energy efficiency, emissions trading, and carbon capture and storage/carbon capture usage and storage;
- knowledge of Nordic States' implementation of relevant international and EU/EEA climate change and energy legal framework, as well as of main instruments used in the Nordic States for the purposes of energy transition;
- knowledge of climate change and energy policies of selected Arctic and Nordic States and of the EU;
- knowledge in relation to other aspects of the course.

Skills:

A student who successfully completes the course is able to:

- identify and analyze legal problems of both theoretical and practical character related to energy and climate change, both in international and specific Arctic and Nordic contexts;
- apply knowledge gained of energy law, climate change law, and regulatory concepts in a critical and independent way;
- identify and discuss limitations of the current law;
- identify solutions fostering energy transition into a sustainable, low carbon and resource efficient economy;
- construct and communicate legal reasoning, orally and in writing, in a clear and precise manner;
- have some appreciation for comparative method as a means for examining the legal regulation of a particular industrial sector.

General competence:

A student who successfully completes the course will be able to:

- Apply the knowledge and skills obtained in the field of Energy and Climate Change Law individually and in cooperation with others;
- Communicate reasoning within the field of Energy and Climate Change Law in a clear and precise manner, orally and in writing to the academic community and the general public;
- Apply knowledge and skills acquired within Energy and Climate Change Law in all jurisdictions and for all tasks and projects where relevant;
- Identify and reflect on ethical dilemmas that may arise within the Energy and Climate Change Law area in particular and deal with these in a responsible manner.

Language of instruction

English

Teaching methods

This course uses interactive and dynamic teaching methods. The course will consist of both lectures and seminars comprising a total of 30 hours. Guest lectures may be included as an addition. The seminars are primarily based on a set of problem-based practical cases. In addition, students can also be requested to present a given topic.

Students are encouraged to participate actively during the lectures and seminars. Students are expected to be prepared for lectures and seminars by studying the corresponding literature of the curriculum. Students should study independently in periods when there are no lectures or seminars.

Date for examination

Off campus exam hand out date 01.12.2022 hand in date 01.12.2022

The date for the exam can be changed. The final date will be announced at your faculty early in May and early in November.

Instruks for dekan

Fastsatt av:	Universitetsstyret	Dato:	21.09.2017
Ansvarlig enhet:	Universitetsdirektøren	Id:	Sak S 21/21
Sist endret av:	Avdeling for organisasjon og økonomi (ORGØK)	Gjelder fra:	01.08.2021
Erstatter:	Instruks for dekan vedtatt i sak S 31/17, ephorte 2017/1139	Arkivref.:	2021/2646

Ansvar og myndighet

Dekan er daglig leder for fakultetets faglige og administrative virksomhet, og er fakultetets talsperson utad. Dekan har personalansvar for prodekan(er), fakultetsdirektør, og instituttledere. Dekan rapporterer til rektor og rektor har personalansvar for dekan. Dekan kan oppnevne prodekaner. Dekan og i dennes sted, prodekan, kan delta i møter i alle fakultetets styrever, råd og utvalg.

Dekan er sekretær for fakultetsstyret, og skal i samråd med styreleder gi tilråding i de saker som legges fram for styret.

Dekan avgjør spørsmål om prioritering av økonomiske og personalmessige ressurser innenfor rammer og retningslinjer fastsatt av fakultetsstyret og overordnet myndighet. Dekan avgjør saker i det omfang disse ikke kan utsettes til fakultetsstyret kommer sammen i møte, og som ikke anses som viktige nok til at ekstraordinært møte innkalles. Dekan avgjør også løpende enkeltsaker som ikke har prinsipiell eller stor økonomisk betydning.

Dekan har faglig ansvar og resultatansvar for fakultetet. Dekan skal sørge for at fakultetets samlede ressurser blir benyttet effektivt, utviklet i tråd med UiTs og fakultetets mål og strategier, og at virksomheten drives i samsvar med gjeldende lov- og rammeverk.

Dekan skal gjennomføre strategier og vedtak som er fastsatt av universitetsstyret, rektor og fakultetsstyret, og sørge for at relevante myndighetskrav og krav fra universitetsledelsen blir ivaretatt. Dekan skal bidra til strategisk utvikling, god samhandling og helhetlig ledelse av universitetets virksomhet.

Arbeidsoppgaver

Dekan skal lede og utvikle fakultetets utdannings, forsknings-, innovasjons- og formidlingsvirksomhet i tråd med UiTs og fakultetets mål og strategier.

Dekan skal ivareta overordnet personal- og økonomiansvar for fakultetet, og etablere en hensiktsmessig arbeidsdeling med fakultetsdirektør og øvrige ledere ved fakultetet.

Dekan skal bidra til utvikling av kvalitet, relevans og nyskaping av utdanninger og læringsmiljø. Dekan skal sikre at studietilbudet er i samsvar med samfunnets behov og etterspørselen fra studenter. Dekan godkjenner endringer i emner og studieprogrammer.

Dekan skal bidra til utvikling av kvalitet, innretning og omfang på fakultetets FoU-virksomhet, og legge til rette for økt ekstern finansiering av forskning og utdanning.

Dekan skal bidra til at fakultetets resultater formidles til allmenheten, innovasjon og kommersialisering.

Dekan skal bidra til utvikling av arbeids- og læringsmiljøer som fremmer faglig utvikling og samarbeid, og sørge for god kommunikasjon, åpenhet, samhandling og medvirkning ved fakultetet. Dekan skal sørge for at arbeids- og læringsmiljøer ved fakultetet er fullt ut forsvarlige ut fra hensyn til helse, miljø, sikkerhet og velferd. Dekan skal arbeide for å fremme et likestilt og inkluderende arbeidsliv.

Dekan er fakultetets talsperson utad, og skal i samråd med universitetsledelsen sørge for god dialog og utvikling av relasjoner og samhandling med samfunnsaktører regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Dekan skal bidra aktivt til godt samarbeidsforhold på tvers av fakulteter og campuser, delta i ledergrupper, og arbeide for at UiT blir ledet og utviklet på en koordinert og helhetlig måte.

Dekan skal bidra til godt samarbeid med de lokale tillitsvalgte for studenter og ansatte, og skal legge til rette for medbestemmelse.

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
09.09.2022

Sak:
48/22

Framdriftsplan for arbeidet med strategisk langtidsplan ved Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til den framlagte framdriftsplanen for arbeidet med en 4-årig strategisk handlingsplan.

Bakgrunn:

Formålet med denne saken er dels å orientere fakultetsstyret om status for strategiarbeidet og dels å gi styret anledning til å bidra til en best mulig prosess ved fakultetet. Innledningsvis gis en orientering om status ved UiT og ved fakultetet, dernest redegjøres det for fakultetsledelsens foreløpige framdriftsplan for det videre arbeidet. Fakultetsstyret inviteres til å gi innspill til den framlagte planen.

Universitetsstyret vedtok i sak 17/22 (vedlegg 1) Eallju – Drivkraft i nord: UiTs strategi mot 2030 (vedlegg 2). Arbeidet forut for vedtaket er beskrevet på UiTs nettsider (https://uit.no/nyheter/artikkel?p_document_id=763416). Fakultetene ved UiT er i brev av 27. juni bedt om å operasjonalisere strategien (vedlegg 3). I brevet beskrives det hvordan UiTs strategi og arbeidet med denne er en del av virksomhetsstyringen ved UiT. Virksomhetsstyringen omfatter også UiTs utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet og UiTs overordnede langtidsplan, samt investeringsplaner. Fakultetene inngår i virksomhetsstyringen blant annet gjennom sine 4-årige strategiske handlingsplaner. Vi bes nå å utarbeide en 4-årig strategisk handlingsplan innen 20. desember. Handlingsplanen skal endelig behandles av UiTs styre, etter forutgående behandling av fakultetsstyret.

Den strategiske handlingsplanen skal ses i sammenheng/følges opp med årsplan med tilhørende årsbudsjett, samt et langtidsbudsjett for fakultetet. Investeringsplaner inngår også i virksomhetsstyringen til UiT, men Det juridiske fakultet har normalt ikke investeringsbehov av en slik størrelse eller art at det skal inngå i UiTs investeringsplan. Fakultetets investeringsplaner inngår i stedet i fakultetets årsbudsjett og langtidsbudsjett. Samlet vil dette gi fakultetsstyret et godt grunnlag/verktøy for å arbeide strategisk de neste årene.

Etter at UiTs nye strategi ble vedtatt, ble arbeidet ved fakultetet startet ved at dekan 15. august informerte alle ansatte via epost om hovedtrekkene i arbeidet med strategien. Fakultetsstyret mottok kopi av eposten. Fakultetets ledergruppe har hatt et heldags arbeidsmøte (18. august) for å forberede det videre strategiarbeidet. For å koordinere arbeidet med gjennomføringen av UiTs strategi mellom

fakulteter og enheter, er det gjennomført en workshop for UiTs ledelse og dekanene (29. august), knyttet til arbeidet med strategiske handlingsplaner. Resultatet av workshopen får ikke følger for den prosessen som foreslås for arbeidet med handlingsplanen til Det juridiske fakultet. Det skal arrangeres jevnlig møter utover høsten for å koordinere arbeidet mellom fakulteter og universitetsledelsen.

Hovedtema for fakultetsstyremøtet og styreseminaret 9. og 10. september vil være arbeidet med den strategiske handlingsplanen og bidra til å angi retningen for hvordan planen skal utformes for å være et nyttig verktøy for fakultetet de nærmeste årene. Hensikten er ikke nå å utarbeide en detaljert strategisk handlingsplan, men i første omgang å etablere en felles forståelse av status i forhold til dagens strategi og forventede utfordringer for fakultetet, og på bakgrunn av denne drøfte enkelte spørsmål som ønskes tatt videre i arbeidet med den strategiske handlingsplan.

Fakultetsledelsen mener det er viktig å involvere de ansatte i denne prosessen og gi dem mulighet til å påvirke utformingen av handlingsplanen. Det kan bidra til å skape felles situasjonsforståelse og godt samarbeid mellom de ansatte og ledelsen. Se nærmere om involveringen i forslag til framdriftsplan under.

I vedlegg 3 til nevnte brev av 27. juni følger utkast til mal for utformingen av den strategiske handlingsplanen. Denne malen følger UiTs strategi og strategiske satsingsområder, hvor ambisjoner og prioriterte mål er angitt. UiT-ledelsen presiserer i brevet at alt ikke passer for alle fakultetene, men at hovedstrukturen i UiTs strategi skal følges. Fakultetsledelsen foreslår at denne malen ikke blir brukt i den første delen av arbeidet med den strategiske handlingsplanen. Malen kan legge for stramme føringer på diskusjonene både i styret og blant de ansatte. Fra fakultetsledelsens side er det ønskelig at arbeidet med handlingsplanen tar utgangspunkt i diskusjoner om status i dag for fakultetet og de utfordringene og mulighetene fakultetet står overfor de nærmeste årene, og hvordan vi best kan møte utfordringene (alene og innenfor rammen av UiT). Innarbeiding av resultatene av disse diskusjonene i nevnte mal bør skje noe seinere i prosessen, se under.

Forslag til framdriftsplan:

Følgende milepæler foreslås for det videre arbeidet med å utarbeide den 4-årig strategiske handlingsplanen:

I. Styreseminar 9. - 10. september

Styret skal gjennom sine diskusjoner peke på retningen for det videre arbeidet med handlingsplanen, ved å identifisere prioriterte områder, diskutere ambisjoner og målsetninger for disse, samt formen på handlingsplanen.

II. Innspillmøter (september/oktober)

Det organiseres møter med de vitenskapelige ansatte og administrativt ansatte (september/oktober), hvor de inviteres til å gi innspill til ambisjoner og mål for handlingsplanen. De ansatte vil bli invitert til å diskutere status for fakultetet på de ulike områdene, og diskutere og gi innspill til hvilke ambisjoner fakultetet skal ha de neste årene og sentrale målsetninger.

Møtene organiseres dels felles for alle ansatte og dels gruppevis (bl.a. forskergrupper med administrative støtte, underviserne og administrasjonen). Dette for å sikre innspill på ulike perspektiver og elementer ved handlingsplanen. I tillegg inviteres representanter fra studentene samt tillitsvalgte og verneombudet til å bidra med innspill.

III. Styremøte 7. november

Styret orienteres om innspillsmøtene. Fakultetsledelsen har på bakgrunn av diskusjonene i styret og innspillsmøter med ansatte, studenter og tillitsvalgte utarbeidet et første utkast til strategisk handlingsplan, og hvor nevnte mal er anvendt (så langt det er praktisk). Utkastet legges fram for diskusjon i styremøtet (sammen med rapporter fra innspillsmøtene). Styret inviteres også til å gi innspill til prioriteringer for 2023 og etterfølgende år, som grunnlag for arbeidet med årsplan, årsbudsjett og langtidsbudsjett.

IV. Høring på utkast til strategisk handlingsplan (november/desember)

Utkastet revideres av fakultetsledelsen i tråd med tilbakemeldingene fra styret, og sendes Studieutvalget (SU) og Forskningsutvalget (FU) for høring/tilbakemelding knyttet til temaer under deres ansvarsområder.

V. Styremøte 12. desember

Fakultetsledelsen utarbeider forslag til årsplan for 2023, samt budsjett for 2023 og langtidsbudsjett (2023-26) i samsvar med forslag til strategisk handlingsplan, hvori innspill fra SU og FU er inntatt, som fremlegges fakultetsstyret for vedtak.

Fakultetsledelsen oversender strategisk handlingsplan til Universitetsstyret innen 20. desember.

Tore Henriksen
dekan
—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør
—

oyvind.edvardsen@uit.no
77 66 02 64

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Vedlegg til arbeidet med strategisk langtidsplan ved Det juridiske fakultet - Universitetsstyret 17/22
- 2 Vedlegg til arbeidet med strategisk langtidsplan ved Det juridiske fakultet - vedtatt strategi mot 2030
- 3 Vedlegg til arbeidet med strategisk langtidsplan ved Det juridiske fakultet - brev om operasjonalisering

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
17.06.2022

Sak:

Strategi mot 2030 for UiT Norges arktiske universitet

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret vedtar ny strategi for UiT Norges arktiske universitet, med de endringer som framkom i møtet.

Bakgrunn

I september 2021 besluttet universitetsstyret å igangsette arbeidet med ny strategi for UiT. En detaljert plan for organisering av prosessen, samt en framdriftsplan med konkrete milepæler, ble godkjent av styret i oktober 2021. Universitetsstyret skal i denne saken godkjenne endelig forslag til strategi for UiT mot 2030 (vedlegg 1).

Strategiprosessen har vært gjennomført som planlagt og med stor grad av involvering og åpenhet. Et utkast til strategi har vært på høring internt ved fakultetene, UB, UMAK, studentparlamentet og tjenestemannsorganisasjonene, i tillegg til en rekke eksterne samarbeidspartnere. Det har kommet inn mange konstruktive innspill som i sum har bidratt til flere justeringer og presiseringer i det endelige strategiforslaget. For mer informasjon om prosessen, rammer for UiTs strategi og strategiutkastet som har vært på høring, vises det til vedlagte høringsbrev (vedlegg 2). Alle høringsinnspillene er tilgjengelige i sin helhet her: [Strategi mot 2030 | UiT](#).

Strategiforslaget

Forslaget til ny strategi er bygd opp etter følgende struktur, der det som står med uthevet tekst er det som inngår i selve strategidokumentet:

- Formål og sektormål
- **UiT visjon og misjon**
 - **Strategiske og gjennomgående innsatsområder**
 - **Ambisjoner**
 - **Prioriteringer**
 - Styrings- og måleparametere
 - Tiltak
 - Nøkkellindikatorer
- Strategiske langtidsplaner for fakultetene
- Årlige virksomhetsplaner

Kort oppsummering av høringsinnspillene

Interne innspill

Internt ved UiT ble utkast til strategi sendt på høring til fakultetene, UB, UMAK, studentparlamentet og tjenestemannsorganisasjonene. Det er mottatt innspill fra alle fakulteter, UB, UMAK, Akademikerne og Forskerforbundet. I tillegg er det mottatt innspill fra noen enkeltansatte, en forskningsgruppe og Tromsøstudentenes idrettslag. Høringsinstansene ble ikke bedt om å kommentere på selve strategiprosessen, men flere har likevel gitt uttrykk for at de er tilfredse med måten den har vært gjennomført på og at det har vært stor grad av involvering underveis.

Det er ikke mottatt innsigelser til retning og rammeverk for strategien, og hovedinntrykket er at de fleste mener den er god. Flere mener imidlertid at den er for generell og mangler retning på enkelte områder, og at dette kan gjøre det utfordrende å koble tiltak i handlingsplaner til bestemte prioriteringer i strategien, slik de er formulert. Andre er tilfreds med at strategien holdes på et overordnet nivå, og at det er en styrke med generiske begreper som favner bredt og gir fakultetene rom til å selv knytte strategien til egen virkelighet.

Det er gitt mange konkrete forslag til forbedringer av språk og innhold som ikke vil gjengis i oppsummeringen. Noen overordnede tilbakemeldinger kan likevel trekkes fram:

- Studenten har for utydelig plass i strategien og med hell kan løftes mer frem. Også livslang læring løftes fram som et område som bør omtales mer eksplisitt i strategien.
- Under innsatsområdet Arktis og nordområdene peker flere innspill på et ønske om at strategien benytter formuleringen *om og for Arktis og nordområdene* konsekvent i strategien. Det fremkommer ulike syn på om dette området bør spisses ytterligere eller utvides.
- De store samfunnsutfordringene oppfattes som det mest utydelige innsatsområdet, og det etterlyses større sammenheng mellom innledning og de ulike prioriteringene. Noen høringssvar trekker frem det som klokt å være konkret på hvilke samfunnsutfordringer UiT skal ta eierskap til, mens andre ikke.
- Under innsatsområdet talentutvikling og mangfold trekkes det fram fra noen at *talent*-begrepet kan ha uheldige konnotasjoner og at det med fordel kan utdypes enkelte steder. Også mangfoldsbegrepet oppleves å ha en innskrenket beskrivelse i utkastet og bør utdypes/utvides.
- De fleste gir uttrykk for at *Drivkraft i nord* bør videreføres som tittel på strategien. Det er også stor tilslutning til å benytte et samisk ord sammen med tittelen.

Oppsummert handler de fleste innspillene i hovedsak om å tydeliggjøre/spisse beskrivelsene av innsatsområder, ambisjoner og tiltak, slik at den strategiske retningen UiT skal styre mot fremover kommer klart frem.

Eksterne innspill

Det er mottatt høringsinnspill fra 24 eksterne samarbeidspartnere fra hele landsdelen. I all hovedsak gir tilbakemeldingene et bilde av at strategien har en god retning for utviklingen fremover, og at den treffer godt. Det trekkes av flere frem som positivt at prosessen har lagt opp til stor grad av åpenhet og involvering. Videre fremheves det at de tre innsatsområdene ivaretar samfunnsoppdraget. Utkastet som ble sendt ut på høring oppleves kortfattet og presis, men har likevel tydelige ambisjoner med tilhørende strategier som gir tydelig retning for det videre

arbeidet med operasjonalisering av strategien. Det savnes imidlertid at vi er mer konkret på de store samfunnsutfordringene, herunder:

- En tydelig og eksplisitt satsing på næringslivet og konkrete føringer for å hensyta behov for ny og relevant kompetanse i region, samt at vi tar en tydeligere posisjon i det grønne skifte.
- Det økende utenforskapet og behovet for økt inkludering i arbeidsliv og utdanning.
- Flere peker på våre felles demografi- og avstandsutfordringer, og at det er særlig viktig å tilrettelegge for fleksible utdanninger og utdanninger der folk bor.
- Behovet for relevante utdanningstilbud tilpasset kompetansebehov og mennesker i nordområdene.
- Kommersialisere kunnskap og en sterkere kultur for innovasjon og entreprenørskap både hos ansatte og studenter.
- Bedre dialog mellom universitetet og næringslivet, for å avdekke kompetansebehov, øke utdanningssamarbeidet og bidra til arbeidslivsrelevans.

Det pekes også på at det er behov for forskning som er relevant for regionen, som involverer lokalmiljøer og næringsliv og svarer til samfunnsutfordringene. Det uttrykkes også ønske og behov for at UiT i enda større grad trekker næringsaktører med i samarbeid rundt forskning- og kunnskapsutvikling.

Rektors vurderinger og forslag til endringer basert på høringsinnspillene

Rektor oppfatter at høringsinnspillene i all hovedsak gir sin tilslutning til retning og rammeverk for strategien. Innspillene spriker dog i oppfatningen av om strategien er for generell eller om den ligger på et nivå som er tilstrekkelig retningsgivende til at alle skal kunne operasjonalisere aktivitet lenger ut i organisasjonen. Rektor mener det er viktig at strategien skal være både overordnet og generisk, samtidig som den peker tydelig retning og gir et bilde av UiT sin egenart og ambisjon. Det er gjennom prosessen på bakgrunn av tilbakemeldinger i tidligere faser, samt gjennom evaluering av tidligere strategi, gjort et valg om å bygge strategien rundt gjennomgående innsatsområder framfor å bygge den rundt kjerneoppgavene. Dette har i prosessen fått stor tilslutning.

Flere har gitt tilbakemelding på at strategien språklig sett er noe tung/akademisk, og at det innimellom er vanskelig å forstå betydningen i flere av formuleringene. Rektor er enig i at en kortfattet strategi også må ha et lettfattelig språk, og det er derfor gjort en jobb med å forenkle og rydde språklig i de beskrivende avsnittene. Det er ikke gjort endringer på innretning eller struktur i strategien, men det er gjort noen forsøk på å spisse ambisjonene og prioriteringene i tråd med de forslag som er kommet i høringen. Herunder er det kortet ned på antall prioriteringer, slik at det nå er fire per innsatsområde. Disse er mer spissformulert i overskrift, og det er gitt en litt utdypende tekst på hva de inneholder.

Tilbakemeldingene om at studentene har en utydelig plass i strategien er forsøkt fanget opp gjennom noen konkrete justeringer. Ellers er det i høringsinnspillene kommet mange gode, konkrete forslag til justeringer som er imøtekommet. Alle slike justeringer gjengis ikke i følgende, men vil være å gjenkjenne i de endelige utkastet.

Oppsummert mener rektor at det både prosessen og høringsrunden legger et godt grunnlag for at UiT skal få en solid og godt forankret strategi, og at strategien men de endringer som nå foreslås til vil bidra til å både sette retning og løfte UiTs bidrag inn i framtiden.

Tittel og språk

Endelig versjon av strategien vil foreligge på bokmål, nynorsk, engelsk og nord-samisk. Det skal også vurderes om strategien skal oversettes til kvensk. Når det gjelder tittel uttrykker de aller fleste innspillene et ønske om at *Drivkraft i nord* videreføres som navn. Flere spiller også inn at et samisk ord i tillegg vil være bra. Fordelen med å også ta inn et samisk ord i tittelen i tillegg til at teksten oversettes, er at det samiske språket også får en plass i den versjonen som leses av majoriteten og blir dermed et synlig uttrykk på en av prioriteringene i dokumentet.

HSL-fakultetet har foreslått i sitt tillegg til høringssvar å bruke substantivet “eallju”, som er et positivt ladet ord som betyr arbeidsiver (drivkraft). Eallju er en variant av adjektivet ealljár som betyr initiativrik, flittig, ivrig og substantivet ealljárvohta som betyr entusiasme, glød. Rektor mener dette er et ord som treffer godt på substansen med drivkraft i nord, og foreslår derfor at endelig tittel på strategien blir *Eallju – Drivkraft i nord*.

Veien videre

Strategien skal vare fram til 2030 og de strategiske innsatsområdene og ambisjonene er derfor av overordnet karakter. De skal bidra til å sette retning og gi forankring for mer spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer. Basert på strategien skal det utarbeides mer operasjonelle planverk. Dette skal være de operative verktøyene for å jobbe med konkrete tiltak innenfor de ulike prioriteringene som fremgår av strategien. Når strategien er vedtatt vil det bli igangsatt en koordinert prosess hos fakultetene/UB/UMAK for å utarbeide egne strategiske langtidsplaner. Basert på strategien og i forbindelse med ny utviklingsavtale med KD skal det også jobbes videre med styringsparametere som vil legges fram for universitetsstyret i september.

Dag Rune Olsen
rektor

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksansvarlig: Kathrine Tveiterås
Saksbehandler: Julia Holte Sempler

Vedlegg

- 1 Endelig forslag til strategi
- 2 Høringsbrev

Eallju - Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet. Vår visjon er å være en drivkraft i nord. Det nordsamiske begrepet *eallju*, som betyr arbeidsiver, setter tonen for drivkraften i UiT. Sammen med studenter og ansatte skal vi utnytte vår beliggenhet i Nord-Norge og Sápmi, vår faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å forme framtiden.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert høyere utdanning av høy kvalitet, utføre forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid på høyt internasjonalt nivå, formidle kunnskap om våre fagområder og bidra til innovasjon. Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av ulike studier og forskningsfelt i en langstrakt landsdel, og fordrer godt samarbeid med nærings- og samfunnsliv og internasjonale partnere. Vi skal styrke en, kunnskapsbasert og bærekraftig utvikling, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Medvirkning, medbestemmelse, åpenhet og gode prosesser skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Tuftet på vitenskapelig integritet skal vi være modige, engasjerte og rause - tett på fag, folk og samtidsutviklingen.

Vi skal ha god og målrettet ressursutnyttelse og omstillingsevne for å møte framtidas forventninger og muligheter. Vi vil styrke kvalitet i og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

Arktis og nordområdene

Som verdens nordligste universitet er UiT strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis og nordområdene. Fagene våre rommer natur, teknologi, samfunnet, kultur og mennesket. Med det utgangspunktet jobber vi med hav, rom og land, klimaendringer og bærekraftig ressursutnyttelse, helse, økonomi og næringsutvikling, kunst, språk, demografi, sikkerhet og beredskap, urfolk, juss, politikk og samhandling i nord. Vi skal bygge på innsikt fra fagområdene våre for å bidra til utviklingen i nord.

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Fostre ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.** Vi skal løfte forskningsspørsmål som er relevant for utviklingen i nord. Vi skal utvikle og opprettholde vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om Arktis og nordområdene
- **Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.** Vi skal fremme læring og involvering av studenter. Vi skal styrke fleksible tilbud som sikrer unge og voksne studenter på små og store steder kunnskap, kompetanse og ferdigheter som framtiden trenger
- **Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.** Vi skal være det ledende universitetet på kunnskap og formidling om samisk og kvensk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet
- **Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.** Vi skal være en synlig og aktiv samfunnsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere

De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer innen klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse viser at det moderne samfunnet er sårbart. De viser også betydningen av global samhandling, demokrati og tillit mellom folk. Samfunnet trenger fagmiljøer som innretter forskningsspørsmål og metoder som kort og lang sikt på kan gi grunnlag i krevende beslutningssituasjoner. Med faglig bredde og nærhet til natur og samfunn har UiT forutsetninger til å bidra med kunnskap og kompetanse til omstilling, tilpasning og framtidsrettede løsninger på tvers av fagområder, nærings- og samfunnsliv.

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på våre fagområder og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal bevare, dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Praktisere åpen vitenskap.** Vi skal fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikle feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.
- **Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer.** Vi skal fremme banebrytende kunnskapsutvikling, og prioritere infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger
- **Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.** Vi skal skape arenaer og fjerne barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi skal prioritere og utnytte mulighetene i digital omstilling, og fremme utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte
- **Styrke kapasitet og omstillingsevne.** Vi skal forbedre utnyttelse og prioritering av våre ressurser. Vi skal øke vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon

Talentutvikling og mangfold

Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser. En forutsetning for at vi skal lykkes med samfunnsoppdraget vårt er derfor at alle får utvikle potensialet sitt. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, de har ulik bakgrunn og historie, og bringer med seg erfaringer og perspektiver som beriker og utfordrer. Dette mangfoldet skal UiT bruke som et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og som grunnlag for å bygge ledende fagmiljøer.

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve mangfoldsledelse, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Utvikle, tiltrekke og beholde talenter.** Vi skal etablere virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi skal bryte ned karrierebarrierer, ha en helhetlig rekrutteringspolitikk og systematisk utvikling av leder- og medarbeiderskap
- **Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet.** Vi skal legge til rette for mobilitet og styrke samhandling med arbeidslivet. Vi skal fremme nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar
- **Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.** Vi skal styrke studenter og ansattes deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og verne om akademisk ytringsfrihet. Vi skal ha mangfold i kompetanse, representasjon og perspektiv
- **Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.** Vi skal ha stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi skal utvikle oss som én samlet institusjon med campuser og studiesteder som har egenart

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Det juridiske fakultet
Universitetsbiblioteket
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Det helsevitenskapelige fakultet
Studentparlamentet
Tjenestemannsorganisasjonene

Invitasjon til høring på ny strategi for UiT Norges arktiske universitet

Det inviteres med dette til å komme med innspill til UiTs nye strategi som skal gjelde fram til 2030.

I dette høringsbrevet vil det gis en kort oppsummering av hvordan strategien er rammet inn i relasjon til overordnede styringsdokumenter, hvordan selve strategidokumentet er bygd opp, hva som har vært gjort så langt i prosessen, samt informasjon om og noen spørsmål til denne høringsrunden. Vedlagt ligger utkast til strategi. Engelsk versjon av strategiutkastet, sammen med all annen relevant informasjon fra prosessen vil gjøres tilgjengelig på nettsiden uit.no/om/strategi2030. Høringen går til alle fakultetet, UB, UMAK, studentparlamentet og tjenestemannsorganisasjonene. I tillegg vil eksterne samarbeidspartnere inviteres til å komme med innspill til strategien.

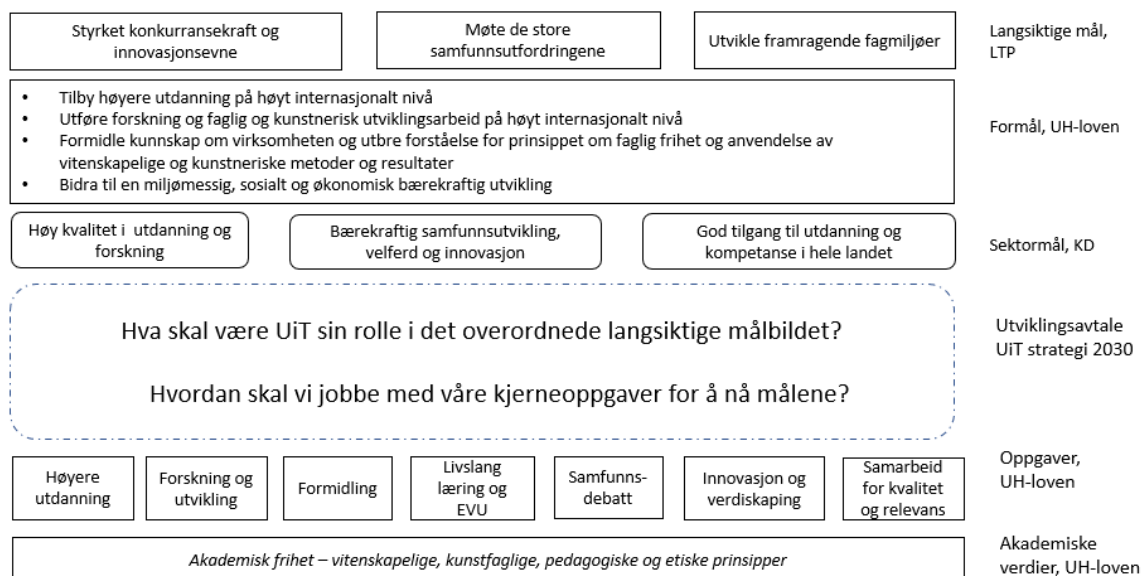
Rammer for UiTs nye strategi

UiTs nye strategi skal være godt avstemt med øvrige styringssignaler og lovpålagte oppgaver. Vårt oppdrag og våre lovpålagte oppgaver er formulert i Universitets- og høyskoleloven. Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning gir noen ambisiøse langsiktige mål, og vi har gjennom sektormål satt av Kunnskapsdepartementet et tydelig mandat som skal fylles.

Kunnskapsdepartementet har i 2022 lagt opp til endringer i sektorstyringen. Felles styringsparameter skal avskaffes. Institusjonene skal inngå individuelle utviklingsplaner med departementet hvor det skal framgå hvordan institusjonen vil bidra til å oppfylle sektormålene gjennom mål og egne styringsparametere. Ambisjonen er at dette skal legge bedre til rette for mangfold og arbeidsdelingen i sektoren. Utviklingsavtalene er under utarbeidelse og skal være på plass høsten 2022.

UiT har lagt opp strategiprosessen slik at vår nye strategi legger grunnlag for kommende utviklingsavtaler, og skal være vårt primære verktøy for å bidra til å nå sektormålene. Det er

gjennom implementering av vår strategi vi skal sørge for at vi oppfyller vårt samfunnsoppdrag og bidrar til å nå langsiktige mål. Understående modell visualiserer hvordan dette henger sammen.



Oppbygging av ny strategi

Med utgangspunkt i ovenstående rammeverk er utkastet til ny strategi bygd opp etter følgende struktur, der det som står med uthevet tekst er det som inngår i selve strategidokumentet.

- Formål og sektormål
- **UiT visjon og misjon**
 - **Strategiske og gjennomgående innsatsområder**
 - **Ambisjoner**
 - **Prioriteringer**
 - Tiltak
 - Nøkkellindikatorer
- Langsiktige handlingsplaner
- Årlige virksomhetsplaner

Strategien skal vare fram til 2030 og de strategiske innsatsområdene og ambisjonene er derfor av overordnet karakter. De skal bidra til å sette retning og gi forankring for mer spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer.

Basert på strategien skal det utarbeides langsiktige handlingsplaner og årlige virksomhetsplaner. Dette skal være de mer operative verktøyene for å jobbe med konkrete tiltak innenfor de ulike prioriteringene som fremgår av strategien. Når strategien er vedtatt vil det igangsettes en koordinert prosess hos fakultetene for å utarbeide egne overordnede handlingsplaner. Basert på strategien og ny utviklingsavtale med KD skal det også utarbeides styringsparametere som skal bidra til å vurdere hvorvidt UiT gjennom sin strategi bidrar til å svare på sektormålene.

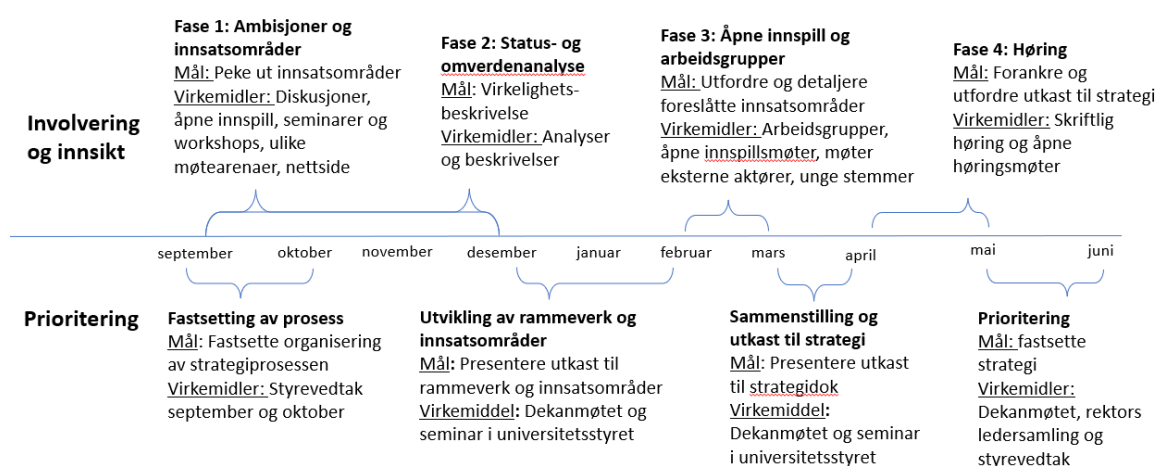
Strategiprosessen

Strategiprosessen har hatt tre konkrete målsetninger:

- **Innsikt:** Prosessen skal basere seg på kunnskap og analyser av både hvor UiT er i dag og hva som er de store samfunnsbehovene og -utfordringene framover

- Involvering: Prosessen skal gjennom innovative og samskapende prosesser involvere bredt internt og eksternt. Et mangfold av stemmer er viktig for å spille på kompetanse og erfaringer, og ikke minst gi forankring for gjennomføring
- Prioritering: Med utgangspunkt i punkt 1 og 2 skal strategiprosessen legge grunnlag for prioriteringer.

Universitetsstyret har vedtatt prosessen og har gitt sine signaler gjennom løypemeldinger og seminarer. Rektoratet har ledet prosessen og har involvert dekangruppen aktivt underveis til diskusjoner og prioriteringer. Tidslinjen under viser hvordan har vært lagt opp innsiktsdrevne og involverende prosesser gjennom fire faser, og hvordan det er jobbet med prioriteringer underveis¹.



Universitetsstyret har lagt grunnlaget for strategiprosessen gjennom sin behandling av både prosessen og framdriftsplan i møte 21.09.2021 og 21.10.2021. Prosessen startet ut med en innledende fase der det ble invitert åpent til å komme med innspill på fremtidige ambisjoner og innsatsområder via både møter, seminarer og digitalt.² Parallelt ble det jobbet med analyser av status for nåværende strategi og en samling av relevante omverdensanalyser for å gi et bilde av både styrkeposisjoner for universitetet, utfordringer og ikke minst forventninger og behov gjennom å se på sentrale trender og drivere rundt oss³.

Høstens arbeid gjennom disse to fasene dannet grunnlag for å utarbeide et første rammeverk for innsatsområder og ambisjoner til ny strategi. I arbeidet med å prioritere og sette retning basert på de to første fasene har både dekanmøtet og universitetsstyret vært benyttet i seminarform. Den tredje fasen har så hatt til hensikt å utvikle dette videre gjennom et stort antall arbeidsgrupper som fikk i oppdrag og både utfordre, utvide og detaljere utkastet til innsatsområder. Det ble i den forbindelse opprettet 20 arbeidsgrupper for å dekke alle våre kjerneoppgaver i krysningspunktet til de foreslåtte innsatsområdene⁴. I alt ble det foreslått over 350 medlemmer til arbeidsgrupper, og totalt var 160 ansatte og studenter i arbeid i løpet av perioden. Arbeidsgruppene fikk et omfattende mandat og alle innspillene er tilgjengelig på nettsidene⁵. Mandatet til arbeidsgruppene omfattet også å foreslå tiltak og nøkkelindikatorer innenfor de ulike innsatsområdene. Dette er

¹ Utfyllende informasjon om strategiprosessen og dokumenter produsert underveis er og har hele tiden vært tilgjengelig på UiTs nettside <https://uit.no/om/strategi2030>

² Les alle innspill som er sendt inn i første fase av prosessen her: <https://uit.no/om/strategi2030#modTilb1>

³ Oppsummering av [statusanalyse](#) for Drivkraft i nord og oversikt over [omverdenanalyser](#) er tilgjengelig på nettsiden

⁴ Notat som oppsummerer strategiprosessen per januar 2022 og inviterer til arbeid i arbeidsgrupper kan leses [her](#).

⁵ Les alle innspill fra arbeidsgruppene [her](#)

ikke er en direkte del av selve strategidokumentet, men vil bli arbeidet videre med når strategien skal ytterligere konkretiseres, jf. oppbygging av strategien.

I tillegg ble det avholdt to innspillmøter for studenter og ansatte der til sammen ca 100 personer stilte for å komme med tilbakemeldinger. Underveis har også både eksterne og unge vært involvert gjennom ulike møtearenaer og innspillmøter. Blant annet har det vært avholdt innspillmøte med prosjektet [Unge stemmer](#), samt representanter fra fylkestyret til elevorganisasjonen i Troms og Finnmark fylkeskommune.

Basert på arbeidet fra arbeidsgruppene, innspill via andre arenaer og innspillmøter, er det utarbeidet et nytt og mer detaljert utkast som har blitt justert etter diskusjoner i dekanmøtet og universitetsstyret. Den siste fasen før endelig vedtak legger nå an til en formell høring på utkast til strategi. Det kan gjøres oppmerksom på at i dette utkastet er det ikke foretatt en grafisk framstilling av strategien. Dette fordi det er ønskelig at høringsprosessen skal være fokusert på innhold.

Høringsspørsmål

Utkast til ny strategi har en overordnet misjon og en innledning om vårt samfunnsoppdrag, og er videre bygd opp rundt tre gjennomgående innsatsområder som går på tvers av fagområder og kjerneoppgaver. Strategien skal ikke være en oppstilling av våre lovpålagte oppgaver og oppdrag, men peke ut retning for hva vi særlig trenger å prioritere for å løse vårt samfunnsoppdrag på en best mulig måte. Hvert innsatsområde er beskrevet og begrunnet, og det gis én tydelig ambisjon med 4-5 prioriteringer innenfor hvert innsatsområde.

- 1. Overordnet:** På hvilken måte og i hvilke grad egner utkastet til strategi seg som grunnlag for utarbeidelse av videre handlingsplaner og tiltak? Høringsinnsatsene bes kommentere på om strategiene er tilstrekkelig spisset, eller om den fremstår for vid. Tilbakemeldingene må gjerne begrunnes med henvisning til eksempler i teksten.
- 2. Arktisk og nordområdene:** Det ene innsatsområdet omhandler Arktis og nordområdene med ambisjon om at UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene. Dette er ikke det samme som å si at UiT ikke skal være god på andre områder, eller at alle faglige initiativer må ha 'arktisk' som prefiks. UiT er den eneste institusjonen med et særlig arktisk mandat som samtidig har stor faglige bredde. Dette gir en unik mulighet til å være den institusjonen som best bidrar til å sette relevante spørsmål på agendaen, bidra til å løse kunnskaps- og kompetanseshull og ta et særlig ansvar i lokalt og internasjonalt arktisk samarbeid. Det vil kreve en innsats fra alle fagområder gjennom alle kjerneoppgaver.

Høringsinnsatsene bes kommentere på ambisjonen og om angitte prioriteringer er dekkende for at UiT skal være ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene

- 3. Store samfunnsutfordringer:** Det andre innsatsområdet omhandler de store samfunnsutfordringene med ambisjon om at UiT skal være nyskapende i arbeidet med dem. Utkastet til strategi peker ikke på hvilke samfunnsutfordringer, men er mer fokusert på hvordan vi må prioritere for bedre å bidra til å løse dem på tvers av tematikk og fagområder. I forrige strategi hadde UiT definert fem tematiske satsingsområder. Evalueringen viser at det er vanskelig å se om vi har gjort et løft på disse spesifiserte områdene de siste åtte årene. Erfaringene i organisasjonen peker mer på verdien av samarbeid på tvers av fagområder og samarbeidsaktører, og at det er dette som bør forsterkes. Dette har vi tatt med i arbeidet med ny strategi.

Høringsinnsatsene bes kommentere på ambisjonen og om angitte prioriteringer er dekkende for at UiT skal være nyskapende i det globale kunnskapsarbeidet med sammensatte samfunnsutfordringer. Herunder hvorvidt spesifikke samfunnsutfordringer særlig bør prioriteres og, i så fall, hvilke.

- 4. Mangfold og talentutvikling:** Et tredje innsatsområde omhandler mangfold og talentutvikling med ambisjon om at vi skal utvikle talenter i alle deler av organisasjonen og bruke mangfoldet som drivkraft. Dette går langt videre enn respekt for, og inkludering av mangfold, som bør være en selvfølge i alle profesjonelle organisasjoner. UiT er en sammensatt organisasjon hvor internasjonalisering, tidligere fusjoner og variasjon i faglige prestasjoner også forsterker mangfoldet. Dette ønsker vi å bruke til en fordel, med fokus på at alle skal få kunne ta et steg videre, og der campuser, fysiske og visuelle uttrykk og infrastruktur bygger opp under lagarbeidet som skal til for at vi skal lykkes i vårt samfunnsoppdrag.

Høringsinnsatsene bes kommentere på ambisjonen og om angitte prioriteringer er dekkende for at UiT skal utvikle talentet til alle sine medarbeidere og studenter, og bruke mangfold som drivkraft.

- 5. Tittel:** Utkast til ny strategi har en tydelig formulering av UiT sin misjon: «UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet lokalisert i Nord-Norge. Vi skal styrke kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt i samarbeid med nærings- og samfunnsliv. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.»

Tittelen på strategien mangler imidlertid fortsatt. I prosessen har særlig to forhold knyttet til tittel som har vært spilt inn. Det ene er diskusjonen om hvorvidt tittelen Drivkraft i nord bør videreføres. Mange mener dette er en god visjon som bør tas med videre, mens andre mener ny strategi krever ny tittel. Det andre er at det fra flere hold er kommet forslag om at tittelen kan være på samisk. Forslag til ord som er kommet ila av prosessen er blant annet:

áŋgir - ivrig, flittig, iherdig, ivrig, ufortrøden, nidkjær, utholden
ealljár - initiativrik, flittig, ivrig
veadju – kraft, evne
davvin - nord

Det har også vært sett på alternativer der norsk og samisk tittel kan stå sammen, for eksempel: 'Ángir – Drivkraft i nord'.

Hvilken tittel oppsummerer og kommuniserer best UiT sin nye strategi? Høringsinstansene bes om å kommentere på forslagene og ev. komme med nye

Høringsinstansene er fri til å gi ytterligere kommentarer og innspill til prosess og resultat. Høringsfrist er **13. mai 2022**.

Vennlig hilsen

Dag Rune Olsen
rektor

Saksansvarlig: Kathrine Tveiterås
Saksbehandler: Julia Holte Sempler

UiT2030

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet lokalisert i Nord-Norge. Vi skal styrke kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt i samarbeid med nærings- og samfunnsliv. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert høyere utdanning av høy kvalitet, og utføre forskning, og kunstnerisk utviklingsarbeid på høyt internasjonalt nivå. Vi skal bidra til innovasjon, formidle kunnskap om våre fagområder og delta i det offentlige ordskiftet. Vi skal bidra til en miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Våre forskere og studenter har rett til å undersøke ethvert område og fritt gi uttrykk for sine faglige synspunkter. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Medvirkning, åpenhet, gode prosesser og universitetsdemokrati skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer.

Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av et stort mangfold, i en langstrakt landsdel, med flere ulike studieretninger og forskningsfelt. Samfunnsoppdraget fordrer også godt samarbeid på tvers av sektorer og landegrenser. Tuftet på vitenskapelig integritet skal vi være modig, engasjert og raus - tett på fag, folk, institusjoner og samtidsutviklingen.

Vi vil styrke kvalitet og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

Arktis og nordområdene

UiT er verdens nordligste universitet og strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis. Dette er et område sterkt preget av klimaendringer og andre globale trender. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket - samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, juss, demografi, politikk og samhandling i nord.

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om Arktis og nordområdene.

Vi vektlegger høy kvalitet i utdanning, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, og tar et særlig ansvar for arktiske og samiske samfunnsforhold og perspektiver. Vi skal være fremst i å analysere og utvikle forståelse for natur- og samfunnsendringer og effekten av dem. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål som kan utforskes i samarbeid og resultere i livskraftige løsninger.

For å nå våre ambisjoner skal UiT:

- Løfte uløste forskningsspørsmål som er relevant i nord i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen
- Videreutvikle fleksible og relevante utdanningstilbud tilpasset kompetansebehov og mennesker i nordområdene
- Styrke posisjonen som det ledende universitetet på kunnskap og kompetanse om samiske og kvenske spørsmål
- Ta lederskap i utvikling av arktisk samarbeid og være den foretrukne samarbeidspartneren for næringsliv og offentlige myndigheter
- Utvikle virkemidler for forskning, innovasjon og utdanning for bærekraft i Arktis

De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer kjennetegnes av dilemmaer, vanskelige veivalg, men også nye muligheter. Universitetenes rolle er å gi kunnskap om samfunnsutfordringer og evidensbaserte løsninger på disse. Det krever at vi har solid grunnforskning som bidrar til den globale kunnskapsproduksjonen.

Samfunnsutfordringene utfordrer også kunnskapsmiljøenes metoder, tilnærminger og evne til å bidra til helhetlige beslutningsgrunnlag og nye løsninger. UiT vil gå foran i nyskapende kunnskapsproduksjon og samskapende innovasjonsprosesser. Utdanning, forskning og formidling må møte store og komplekse endringer gjennom nyskapende kunnskapsutvikling, og kompetanse til den nødvendige endrings- og omstillingskraften.

Ambisjon: UiT skal være nyskapende i det globale kunnskapsarbeidet med sammensatte samfunnsutfordringer

Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning. Åpne data, publikasjoner og læringsressurser legger til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til å stille kritiske spørsmål, skape idéforsprang og våge å utfordre etablerte praksiser for å bidra til demokratiske, bærekraftige og framtidsrettede løsninger.

For å nå våre ambisjoner skal UiT:

- Promotere åpen vitenskap og utvikle feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere
- Utvikle ny forskningsmetodikk, studentaktive læringsmetoder og utdanningstilbud som i større grad setter oss i stand til å imøtekomme sammensatte samfunnsutfordringer
- Fremme banebrytende forskning, innovasjon og samskaping på tvers av fag og sektorer i tett samarbeid med arbeids- og samfunnsliv
- Vektlegge utvikling av digital kompetanse og generiske ferdigheter for å fremme endrings- og omstillingskompetanse hos studenter, ansatte, organisasjonen og samfunnet

Talentutvikling og mangfold

Samfunnsoppdraget krever lagarbeid for å nå ambisiøse mål. Ulike perspektiver og erfaringer beriker og utfordrer. Dersom det forvaltes godt, er mangfold et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og for å kunne bygge ledende fagmiljøer. Ytringsrommet på våre campuser skal være stort, med rom for fri meningsutveksling.

UiT rommer et mangfold av fagområder, campuser, individer og prestasjoner. Vi er et internasjonalt universitet. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, og bringer med seg et mangfold av erfaringer, perspektiver og faglig innsikt. Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser, og utvikling av alles potensial er en forutsetning for å lykkes med vårt samfunnsoppdrag.

Ambisjon: UiT skal utvikle alles talent og utnytte mangfold som drivkraft

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

For å nå våre ambisjoner skal UiT:

- Etablere virkemidler for å utvikle og tiltrekke oss talenter, og for å bygge internasjonalt ledende fagmiljøer
- Forsterke arbeidet med leder- og medarbeiderskap gjennom systematisk kompetanse- og karriereutvikling
- Prioritere og legge til rette for kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold i representasjon, perspektiv og kompetanse
- Styrke vår deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og legge til rette for akademisk ytringsfrihet
- Videreutvikle UiT som én institusjon, med et stimulerende og fysisk, sosialt og digitalt arbeids- og studiemiljø, og med campuser og studiesteder som har egenart

Eallju - Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet. Vår visjon er å være en drivkraft i nord. Det nordsamiske begrepet *eallju*, som betyr arbeidsiver, setter tonen for drivkraften i UiT. Sammen med studenter, ansatte og samfunnet for øvrig skal vi utnytte vår beliggenhet i Nord-Norge og Sápmi, vår faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å forme framtiden.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert utdanning av høy kvalitet og utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning i hele spennet fra det grunnleggende til det anvendte på høyt internasjonalt nivå. Vi skal formidle kunnskap om fagområdene våre og bidra til innovasjon. Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av ulike studier, forskningsfelt og store geografiske avstander. Det fordrer godt samarbeid med nærings- og samfunnsliv og internasjonale partnere. Vi skal styrke en kunnskapsbasert og bærekraftig utvikling, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Medvirkning, medbestemmelse, åpenhet og gode prosesser skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Tuftet på vitenskapelig integritet skal vi være modige, engasjerte og rause - tett på fag, folk og samtidsutviklingen.

Vi skal ha god og målrettet ressursutnyttelse og omstillingsevne for å møte framtidens forventninger og muligheter. Vi vil styrke kvalitet i og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

Arktis og nordområdene

Som verdens nordligste universitet er UiT strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis og nordområdene. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket og samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, rom, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, befolkningsendring, politikk og samhandling i nord. Vi skal bygge på innsikt fra fagområdene våre for å bidra til utviklingen i nord.

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.** Vi skal løfte forskningsspørsmål som er relevante for utviklingen i nord. Vi skal utvikle og opprettholde vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om og for Arktis og nordområdene.
- **Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.** Vi skal fremme læring og involvering av studenter. Vi skal styrke fleksible tilbud som sikre at unge og voksne studenter på små og store steder tilegner seg kunnskap, kompetanse og ferdigheter som framtiden trenger.
- **Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.** Vi skal være det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk og kvensk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet.
- **Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.** Vi skal være en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer innen klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse viser at det moderne samfunnet er sårbart. De viser at global samhandling, demokrati og tillit mellom folk er viktig. Samfunnet trenger fagmiljøer som innretter forskningsspørsmål og metoder som på kort og lang sikt kan gi grunnlag i krevende beslutningssituasjoner. Med faglig bredde og nærhet til natur og samfunn, har UiT forutsetninger til å bidra med kunnskap og kompetanse til omstilling, tilpasning og framtidsrettede løsninger på tvers av fagområder, nærings- og samfunnsliv.

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Praktisere åpen vitenskap.** Vi skal fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikle feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.
- **Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.** Vi skal fremme banebrytende kunnskapsutvikling, og prioritere infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi skal bidra til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.
- **Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.** Vi skal skape arenaer og fjerne barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi skal prioritere og dra nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremme utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.
- **Styrke kapasitet og omstillingsevne.** Vi skal forbedre utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi skal øke vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.

Talentutvikling og mangfold

Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser. En forutsetning for at vi skal lykkes med samfunnsoppdraget vårt er derfor at alle får utvikle potensialet sitt. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, de har ulik bakgrunn og historie, og bringer med seg erfaringer og perspektiver som beriker og utfordrer. Dette mangfoldet skal UiT bruke som et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og som grunnlag for å bygge ledende fagmiljøer.

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Utvikle, tiltrekke og beholde talenter.** Vi skal etablere virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi skal bryte ned karrierebarrierer, ha en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikle leder- og medarbeiderskap systematisk.
- **Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet.** Vi skal legge til rette for mobilitet, styrke samhandling med arbeidslivet og bidra til at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen. Vi skal fremme nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar
- **Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.** Vi skal styrke studenter og ansattes deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og verne om akademisk ytringsfrihet. Vi skal ha mangfold i kompetanse, representasjon og perspektiv.
- **Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.** Vi skal ha stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi skal utvikle oss som ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart.

Det juridiske fakultet
Det helsevitenskapelige fakultet
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen
Universitetsbiblioteket
Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Operasjonalisering av strategien Eallju - Drivkraft i Nord

Bakgrunn

Universitetsstyret har i møte 17.6.22 vedtatt ny strategi, *Eallju - Drivkraft i nord* (sak 17/22). Strategien følger vedlagt.

Strategien varer fram til 2030 og er av overordnet karakter. Den trekker opp UiTs visjon og misjon, tre strategiske og gjennomgående innsatsområder med ambisjoner og prioriteringer. Strategien setter retning i det arbeidet som nå skal gjøres i organisasjonen.

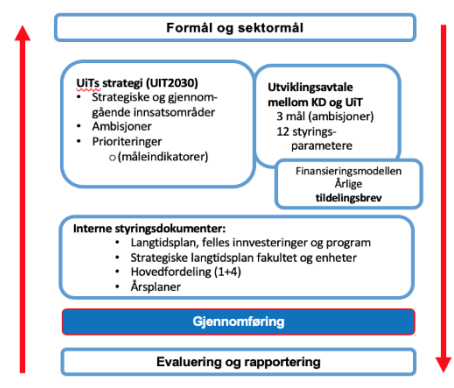
Strategiprosessen har vært gjennomført med stor grad av involvering og åpenhet. I oppfølgingen av strategien på fakulteter, UB og UMAK og forventes det at det skal bygges videre på det gode arbeidet som har vært gjort gjennom hele prosessen. Det vises blant annet til samlerapporten fra arbeidsgruppene som har gitt innspill til strategien: [Strategiarbeidet - sammenstilling rapporter fra arbeidsgrupper.pdf \(uit.no\)](#)

Overordnet virksomhetsstyring

I forlengelse av at ny strategi er vedtatt er det også nødvendig å revidere UiTs modell for virksomhetsstyring. Formålet med revisjon er tredelt:

1. sikre at vi samlet når de ambisjoner vi har satt for institusjonen
2. sikre at planer som utformes på ulike nivåer i organisasjonen understøtter strategien og at det er sammenheng både horisontalt og vertikalt mellom de ulike planene
3. effektivisere og forenkle plan- og rapporteringsomfanget internt

En foreløpig skisse over planstrukturen er gjengitt under:



Interne styringsdokumenter:

- Strategien *Eallju-Drivkraft i nord*
- Langtidsplan med felles større investeringer og program
- Strategiske langtidsplaner for fakultetene, UB og UMAK (4-årige)
- Hovedfordelingen av budsjettet, inkl. langtidsbudsjett (1+4 år) og prioriteringer kommende år
- Årsplaner med budsjett
- *Evaluering og rapportering*
 - Kvalitetsmelding
 - Forskningsmelding
 - Tertialrapporter
 - Årsrapport

For nærmere beskrivelse av den delen av dokumentet som omhandler planstrukturen vises det til vedlegg 2. Det gjenstår fortsatt et utviklingsarbeid knyttet til *evaluering og rapportering*. Dette må vi komme tilbake til.

Utviklingsavtaler

Parallelt med strategiprosessen, pågår også et arbeid med å utforme ny utviklingsavtale mellom KD og universitetet. Strategien danner grunnlaget for utviklingsavtalen med KD og er UiTs primære verktøy for å bidra til å nå sektormålene. Utviklingsavtalen skal ferdigstilles i løpet av september 2022.

I henhold til rammeverket for nye utviklingsavtaler skal både mål og styringsparametere utformes. I prosessen har flere innretninger vært diskutert. Styringsparameterne skal være av overordnet karakter og peke ambisjon og retning, fremfor spesifikke måltall. Det vil derfor være naturlig at det som benevnes som prioriteringer under hvert innsatsområde i strategien, utgjør UiTs overordnede styringsparametere i kommende utviklingsavtale.

Selv om rammeverket til utviklingsavtaler legger opp til en tydeligere målstyring fremfor indikatorstyrte virksomheter, er det ønskelig å følge med på utviklingen på enkelte indikatorer. Det er nedsatt en gruppe som jobber med dette, hvor også fakultetene er representert, i tillegg til at det drøftes både i dekanmøtet og i de strategiske utvalgene. Målet er å ha disse på plass i forbindelse med endelig utforming av utviklingsavtalen.

Operasjonalisering av strategien

Fakulteter, UB og UMAK bes om å iverksette arbeidet med utforming av 4-årige strategiske langtidsplaner. Fristen for ferdigstillelse er satt til **20. desember 2022**.

Planene skal understøtte strategien og skrives inn i malen som følger som vedlegg 3. Ikke alt passer for alle, men hovedstrukturen brukes i det videre arbeidet. Operasjonalisering av strategien må skje innenfor de rammer og rutiner som er gjeldende for institusjonen.

Invitasjon til workshop

Parallelt med arbeidet med de 4-årige strategiske langtidsplanene skal det utformes en overordnet langtidsplan for institusjonen. Langtidsplanen er ment å dekke større felles investeringer og programmer. For å sikre sammenheng i de gjennomgående prioriteringene settes det av tid til en felles workshop den **29.8.22 kl 11.45 – 16.00** med universitetsledelsen, dekaner og avdelingsdirektører.

Vennlig hilsen

Dag Rune Olsen
rektor

Julia Holte Sempler
stabsdirektør

Saksbehandler: Britt Elin Steinveg og Hege Svendsen

Vedlegg

- 1 Strategien Eallju - Drivkraft i Nord
- 2 Foreløpig skisse virksomhetsstyring (planstruktur)
- 3 Skisse til mal for utforming av 4-årige strategiske langtidsplaner

Eallju - Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet. Vår visjon er å være en drivkraft i nord. Det nordsamiske begrepet *eallju*, som betyr arbeidsiver, setter tonen for drivkraften i UiT. Sammen med studenter, ansatte og samfunnet for øvrig skal vi utnytte vår beliggenhet i Nord-Norge og Sápmi, vår faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å forme framtiden.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert utdanning av høy kvalitet og utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning i hele spennet fra det grunnleggende til det anvendte på høyt internasjonalt nivå. Vi skal formidle kunnskap om fagområdene våre og bidra til innovasjon. Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av ulike studier, forskningsfelt og store geografiske avstander. Det fordrer godt samarbeid med nærings- og samfunnsliv og internasjonale partnere. Vi skal styrke en kunnskapsbasert og bærekraftig utvikling, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Medvirkning, medbestemmelse, åpenhet og gode prosesser skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Tuftet på vitenskapelig integritet skal vi være modige, engasjerte og rause - tett på fag, folk og samtidsutviklingen.

Vi skal ha god og målrettet ressursutnyttelse og omstillingsevne for å møte framtidens forventninger og muligheter. Vi vil styrke kvalitet i og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

Arktis og nordområdene

Som verdens nordligste universitet er UiT strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis og nordområdene. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket og samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, rom, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, befolkningsendring, politikk og samhandling i nord. Vi skal bygge på innsikt fra fagområdene våre for å bidra til utviklingen i nord.

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.** Vi skal løfte forskningsspørsmål som er relevante for utviklingen i nord. Vi skal utvikle og opprettholde vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om og for Arktis og nordområdene.
- **Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.** Vi skal fremme læring og involvering av studenter. Vi skal styrke fleksible tilbud som sikre at unge og voksne studenter på små og store steder tilegner seg kunnskap, kompetanse og ferdigheter som framtiden trenger.
- **Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.** Vi skal være det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk og kvensk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet.
- **Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.** Vi skal være en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer innen klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse viser at det moderne samfunnet er sårbart. De viser at global samhandling, demokrati og tillit mellom folk er viktig. Samfunnet trenger fagmiljøer som innretter forskningsspørsmål og metoder som på kort og lang sikt kan gi grunnlag i krevende beslutningssituasjoner. Med faglig bredde og nærhet til natur og samfunn, har UiT forutsetninger til å bidra med kunnskap og kompetanse til omstilling, tilpasning og framtidsrettede løsninger på tvers av fagområder, nærings- og samfunnsliv.

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Praktisere åpen vitenskap.** Vi skal fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikle feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.
- **Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.** Vi skal fremme banebrytende kunnskapsutvikling, og prioritere infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi skal bidra til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.
- **Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.** Vi skal skape arenaer og fjerne barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi skal prioritere og dra nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremme utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.
- **Styrke kapasitet og omstillingsevne.** Vi skal forbedre utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi skal øke vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.

Talentutvikling og mangfold

Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser. En forutsetning for at vi skal lykkes med samfunnsoppdraget vårt er derfor at alle får utvikle potensialet sitt. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, de har ulik bakgrunn og historie, og bringer med seg erfaringer og perspektiver som beriker og utfordrer. Dette mangfoldet skal UiT bruke som et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og som grunnlag for å bygge ledende fagmiljøer.

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Utvikle, tiltrekke og beholde talenter.** Vi skal etablere virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi skal bryte ned karrierebarrierer, ha en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikle leder- og medarbeiderskap systematisk.
- **Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet.** Vi skal legge til rette for mobilitet, styrke samhandling med arbeidslivet og bidra til at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen. Vi skal fremme nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar
- **Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.** Vi skal styrke studenter og ansattes deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og verne om akademisk ytringsfrihet. Vi skal ha mangfold i kompetanse, representasjon og perspektiv.
- **Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.** Vi skal ha stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi skal utvikle oss som ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart.

Notat om virksomhetsstyring (under revisjon)

Innholdsfortegnelse

1.	FORMÅL OG OPPDRAG	2
2.	VIRKSOMHETSSTYRING	2
3.	OVERORDNEDE RAMMER (foreløpig ikke innarbeidet)	
4.	STRATEGI OG MÅL	3
	PLANSTRUKTUREN VED UIT	3
	STRATEGIEN	3
	STORE SATSINGER – OVERORDNET LANGTIDSPLAN	3
	4-ÅRIGE STRATEGISKE LANGTIDSPLANER FOR FAKULTETENE, UB OG UMAK	4
	MÅLTALL OG MÅLEINDIKATORER	4
	HOVEDFORDELING, INKL. LANGTIDSBUDSJETT	4
	ÅRSPLANER/-BUDSJETT	4
	RISIKOVURDERING	4
	HANDLINGS- OG TILTAKSPLANER	5
5.	GJENNOMFØRING	
6.	OPPFØLGING OG RAPPORTERING	
7.	ÅRSJUL (foreløpig skisse)	6

1. Formål og oppdrag

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet. Vår visjon er å være en drivkraft i nord. Det nordsamiske begrepet *eallju*, som betyr arbeidsiver, setter tonen for drivkraften i UiT. Sammen med studenter og ansatte skal vi utnytte vår beliggenhet i Nord-Norge og Sápmi, vår faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å forme framtiden.

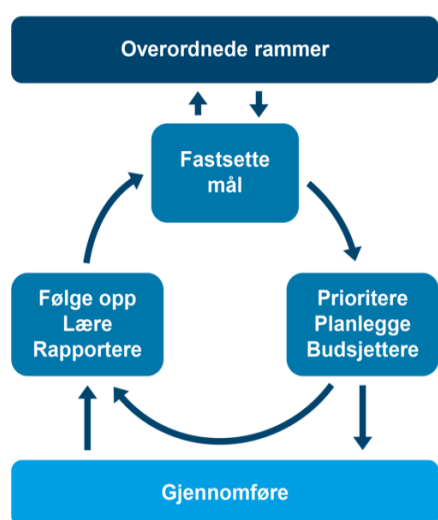
Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert høyere utdanning av høy kvalitet, utføre forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid på høyt internasjonalt nivå, formidle kunnskap om våre fagområder og bidra til innovasjon. Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av ulike studier og forskningsfelt i en langstrakt landsdel, og fordrer godt samarbeid med nærings- og samfunnsliv og internasjonale partnere. Vi skal styrke en kunnskapsbasert og bærekraftig utvikling, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Medvirkning, medbestemmelse, åpenhet og gode prosesser skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Tuftet på vitenskapelig integritet skal vi være modige, engasjerte og raus - tett på fag, folk og samtidsutviklingen.

Vi skal ha god og målrettet ressursutnyttelse og omstillingsevne for å møte framtidens forventninger og muligheter. Vi vil styrke kvalitet i og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

2. Virksomhetsstyring

God virksomhetsstyring i statlige virksomheter er avgjørende for måloppnåelse med effektiv ressursbruk. UiT Norges arktiske universitet (UiT) baserer sin metodikk for virksomhetsstyring på Direktoratet for økonomistyring (DFØ) sitt rammeverk. Figuren under viser de ulike elementene i virksomhetsstyringen og hvordan de henger sammen.



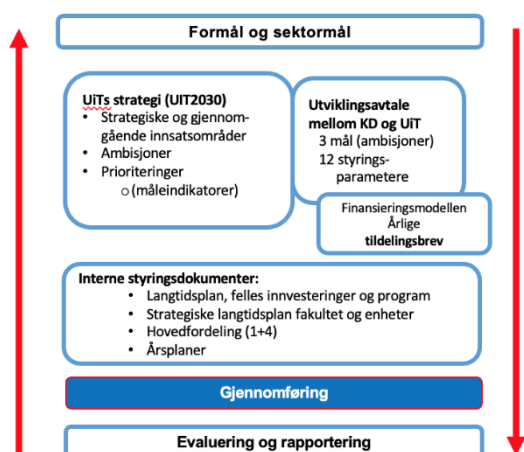
- Strategien, utviklingsavtalen og føringer fra overordna myndighet setter overordna rammer for virksomhetsstyringen.
- Styret/ledelsen fastsetter mål og resultatkrav i f.eks. form av styringsparametere med utgangspunkt i de overordnede føringene.
- Styret/ledelsen prioriterer, planlegger og budsjetterer ressurser og oppgaver innenfor de ressurser som er til rådighet
- Oppfølgingen og rapporteringen danner grunnlag for læring, styring og kontroll.
- Gjennomføringen av aktiviteter, oppgaver og prosjekter som er lagt inn i planene, skjer i enhetenes drift og utvikling.

Figur 1. Sammenhengen mellom sentrale elementer ved styring i statlige virksomheter (<https://dfo.no/fagomrader/virksomhetsstyring>).

4. Strategi og mål

Planstrukturen ved UiT

Strategien danner grunnlaget for utviklingsavtalen med KD og er UiTs primære verktøy for å bidra til å nå sektormålene.



Interne styringsdokumenter:

- Strategien *Eallju-Drivkraft i nord*
- Langtidsplan med felles større investeringer og program
- Strategiske langtidsplaner for fakultetene, UB og UMAK
- Hovedfordelingen av budsjettet, inkl. langtidsbudsjett (1+4 år) og prioriteringer kommende år
- Årsplaner med budsjett
- *Evaluering og rapportering*
 - *Kvalitetsmelding*
 - *Forskningsmelding*
 - *Tertialrapporter*
 - *Årsrapport*

Strategien

Strategien *Eallju - Drivkraft i nord* inneholder strategiske langsiktige ambisjoner og prioriteringer for UiT fram mot 2030.

Strategien er rammesettende og gir strategiske føringer for det som skal gjøres både i *Overordnet langtidsplan*, i *Strategiske langtidsplaner* for fakultetene, UB og UMAK, samt i *årsplaner* (både for fakulteter, UB, UMAK og avdelinger i administrasjonen).

Store satsinger – Overordnet langtidsplan

Den overordnede langtidsplanen for UiT setter rammer for planlagte felles investeringer og program med utgangspunkt i strategien, og for fakultetenes strategiske langtidsplaner. Langtidsplanen skal uttrykke hvordan UiT skal nå ambisjonene i strategien innenfor de tre innsatsområdene i strategien:

- o Arktisk og nordområdene
- o De store samfunnsutfordringene
- o Talentutvikling og mangfold

Langtidsplan forutsetter også å inkludere investeringsplanen i tråd med rundskriv F-05-20.

Langsiktige prioriterte satsinger, sammen med at hovedfordelingen vil inneholde et langtidsbudsjett fra og med 2023, vil gi enhetene forutsigbarhet. Langtidsplanen oppdateres (rulleres) om høsten hvert år, i forkant av den årlige budsjettkonferansen. Den danner også grunnlag for innspill til *større satsinger utenfor rammen* til KD det enkelte år. Se skisse til årshjul under pkt 7.

4-årige Strategiske langtidsplaner for fakultetene, UB og UMAK

Fakultetene, UMAK og UB utarbeider *Strategiske langtidsplaner*. De strategiske langtidsplanene henter struktur og mål fra strategien *Eallju - Drivkraft i nord* og skal beskrive enhetens arbeid i perioden for å nå ambisjonene i strategien. Se eget vedlegg med forslag til mal for utforming.

Fakultetene, UB og UMAK må finne sin plass i malen. Ikke alt passer for alle, men hovedstrukturen brukes i det videre arbeidet.

Måltall og måleindikatorer

Formålet med mål- og resultatstyring er å fastsette meningsfylte målsettinger og skape sammenheng mellom ambisjoner, handling og tiltak ved UiT.

Kommer tilbake til dette punktet i forbindelse med ferdigstillelse av utviklingsavtalen med KD.

Hovedfordeling, inkl. langtidsbudsjett

Rammebevilgningen fra Kunnskapsdepartementet gir institusjonene et strategisk handlingsrom ved at vi kan prioritere aktiviteter og områder som det skal satses på for å nå sektormålene og institusjonens ambisjoner. Styret fastsetter prinsipper for intern viderefordeling av tildelte rammer.

En egen arbeidsgruppe jobber med tiltak for å styrke økonomistyringen ved UiT. Som ledd i dette arbeidet vil det fra og med 2023 bli utarbeidet langtidsbudsjett som en del av hovedfordelingsaken. *Det vises til eget notat om dette.*

Sammen med at strategien skal være rammesettende for de øvrige styringsdokumentene, er den det også for hovedfordelingen (budsjettfordelingen), samt for disponeringsskrivet. Hovedfordelingen skal også inkludere en handlingsdel som beskriver overordnede prioriteringer for kommende år.

Disponeringsskriv

På bakgrunn av styrets vedtak om fordeling og disponering av bevilgning, blir det utformet et disponeringsskriv som sendes fakulteter og tilsvarende enheter i august.

Disponeringsskrivet angir også hvem som har budsjett disponeringsmyndighet (BDM) og hvordan denne skal utøves.

Årsplaner/-budsjett

Årsplanene skal relatere seg til de strategiske føringene. Planen settes opp etter en mal som er hensiktsmessig for å sikre en gjennomgående sammenheng mellom strategien, langtidsplaner og årsplaner.

Årsplan skal også inneholde et budsjett som viser hvordan tildelte ressursrammer (økonomiske og menneskelige) er planlagt disponert for å nå fastsatte mål og oppgaver. Planene må være realistiske og innenfor de rammer styret har fastsatt.

Risikovurdering

Regelverket for økonomistyring i staten stiller krav om risikostyring i statlige virksomhet.

Risikovurderinger er en integrert del av UiTs rammeverk for virksomhetsstyring og skal gi ledelsen på de ulike enhetene innsikt i hvilke forhold som kan påvirke ambisjonene negativt og dermed også grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal.

Strategisk risikovurdering er en vurdering av hva som er de største risikoområdene og forhold, i og utenfor virksomheten, som kan virke inn på evnen til å nå UiTs ambisjoner og resultater på sikt.

Tiltakene for å redusere risikobilde innarbeides i de årlige årsplanene/-budsjettene og en samlet strategisk risikovurdering presenteres i årsrapporten det enkelte år.

Risiko* vurderes ut fra:

	Liten risiko
	Moderat risiko
	Høy risiko

Prioritert område	Risikofaktorer	Risiko*	Tiltak

HMS, informasjonssikkerhet, personvern og beredskap, vurderes i egne risikovurderinger som følges opp av ledelsen ved UiT.

Handlings- og tiltaksplaner

Handlingsplaner skal gi en oversikt over strategiske handlinger som skal gjøres for at virksomheten når sine fastsatte mål og ambisjoner. Ved UiT kan det utarbeides handlingsplaner for å tverrfaglige områder hvor flere enheter/fagområder er involvert. Den kan gjelde over flere år. Handlingsplaner skal inneholde:

- Initiering og begrunnelser
- Målsetting og strategier (med virkemidler) for å nå målene
- Prioritering over hva som bør gjøres først
- Hvilke tiltak som skal gjennomføres
- Hvem som har ansvaret for at tiltakene gjennomføres
- Når tiltaket skal være gjennomført
- Ressursbruk
- Oppfølging/evaluering

Kapittel 5 - gjennomføring og 6 – rapportering og evaluering er foreløpig ikke omarbeidet.

7. ÅRSJUL (foreløpig skisse)

Budsjettkalender – budsjett 2024		
Tidspunkt		Aktiviteter
År	Måned	
2023	Februar	Budsjettkonferanse - Budsjett 2024 ved universitetsledelsen
2023	Mars	Årsrapport
2023	April/mai	To leveranser: <ul style="list-style-type: none"> Budsjettinnspill og ev. andre søknader for 2024 fra fakulteter og enheter Flerårig planleggingsrammer og ambisjonsnivå BOA for 2024 fra fakulteter og enheter
2023	April/mai	Dialogmøter - oppfølging av saker fra budsjettkonferansen, samt dialog om ambisjonsnivå BOA og budsjettinnspill <ul style="list-style-type: none"> Dialogmøte kobles til etablerte kvalitetsdialogen I tillegg kan det avtales konkrete møter med fakulteter og enheter
2023	Juni	Tertialrapport (virksomhetsrapport)
2023	Juni	Universitetsstyret behandler budsjett for 2024 og planleggingsrammer frem til 2028, samt inntektskrav BOA for 2024. Det legges også frem forslag til fordeling av strategiske midler og rekrutteringsstillinger og en handlingsdel over prioriterte overordnede områder kommende år <ul style="list-style-type: none"> Et foreløpig disponeringsskriv sendes ut rett etter styremøte med vedtatte rammer (inkl satser på husleie, rekrutteringsstillinger, ol)
2023	August	Endelig disponeringsskriv med helhetlig oversikt over tildelinger, mål og rammer for 2024
2023	Oktober	Tertialrapport (virksomhetsrapport)
2023	Oktober-november	UiT sender innspill til statsbudsjettet for 2025 etter intern prosess
2023	Oktober	Budsjett kick-off: Gjennomgang av budsjettverktøy, satser osv. for
2023	August-november	Fakulteter og enheter fullfører budsjettprosess for 2024 og registrerer budsjettene i økonomisystemet. Deretter godkjenning/kvalitetssikres budsjettene av det enkelte fakultet/enhet
2023	November	Høstens dialogmøter inkl et punkt for planlegging av budsjettåret 2024 <ul style="list-style-type: none"> I tillegg kan det avklares konkrete møter med fakulteter og enheter
2024	Januar	Innarbeide eventuelt endringer i budsjettfordeling, som følge av vedtatt statsbudsjett og tildelingsbrev
2024	Januar	Rullering av langtidsplan inkl. investeringsplan
2024	Januar	Fakultetene og enhetenes budsjetter for 2024 godkjennes formelt av rektor

Vedlegg: Ordliste over sentrale definisjoner (foreløpig ikke utarbeidet)

Vedlegg 3: Utkast til mal for utforming av 4-årige strategiske langtidsplaner

Bakgrunn og fakultetets/enhetens virksomhet

.....

Arktis og nordområdene

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Fostre ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen
.....
- Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord
.....
- Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold
.....
- Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene
.....

De store samfunnsutfordringene

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Praktisere åpen vitenskap
.....
- Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer
.....
- Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon
.....
- Styrke kapasitet og omstillingsevne
.....

Talentutvikling og mangfold

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Utvikle, tiltrekke og beholde talenter
.....
- Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet
.....
- Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold
.....
- Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer
.....

Risikovurdering og tiltak

Risikostyring skal være integrert i både den overordna langtidsplanen og de strategiske langtidsplanene og skal gi ledelsen på de ulike enhetene innsikt i hvilke forhold som kan påvirke ambisjonene negativ og dermed også grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal prioriteres. Tiltakene for å redusere riskobilde innarbeides i de årlige årsplanene/-budsjettene og en samlet strategisk risikovurdering presenteres i årsrapporten det enkelte år..

Risiko* vurderes ut fra:

	Liten risiko
	Moderat risiko
	Høy risiko

Prioritert område	Risikofaktorer	Risiko*	Tiltak

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
09.09.2022

Sak:
49/22

Regnskap og budsjettoppfølging 2. tertial 2022

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar regnskapsrapport med budsjettoppfølging per 2. tertial 2022 til etterretning.

Bakgrunn:

Regnskapet for 2. tertial er ikke ferdigstilt på UiT, men så langt som mulig er det sikret at vesentlige poster i regnskapet er ført. Det er derfor mulig at det endelige resultatet for 2. tertial vil avvike noe fra tallene som framkommer.

Tabellen under viser hovedtallene i bevilgningsøkonomien per 31. august 2022, fordelt på ordinær drift (ODRIFT), tiltak som er øremerket av fakultetet (ØM) og tiltak som er øremerket utenfor fakultetet (ØMEKSTERN):

		tall i 1.000 kr.		
Konto	Konto (T)	Regnskap hittil i år	Gjeldende budsjett hittil i år	Budsjettavvik hittil i år
3	Salgs- og driftsinntekt	-53 323	-53 004	320
5	Lønnskostnad	40 059	39 505	-554
6	Annen driftskostnad	1 353	2 471	1 118
7	Annen driftskostnad, fortsettelse	1 162	1 949	787
8	Finansposter, overføringer, periodens resultat og avregninger	0	0	0
9	Interne transaksjoner	838	1 258	420
ODRIFT	Ordinær drift	-9 911	-7 820	2 090
3	Salgs- og driftsinntekt	-6 599	-6 574	25
5	Lønnskostnad	7 747	9 303	1 557
6	Annen driftskostnad	179	458	279
7	Annen driftskostnad, fortsettelse	267	281	14
9	Interne transaksjoner	-669	-669	0
ØM	Øremerking	925	2 799	1 875
3	Salgs- og driftsinntekt	-62	-156	-93
5	Lønnskostnad	62	156	93
ØMEKSTERN	Ekstern øremerking	0	0	0
		-8 986	-5 021	3 965

Regnskapet for 2. tertial viser et mindreforbruk på 8,986 mill. kr., mot et budsjettert mindreforbruk på 5,021 mill. kr. Til nå i år har fakultetet altså benyttet 3,965 mill. kr. mindre enn budsjettert.

Ordinær drift

Budsjettavviket på ordinær drift er et mindreforbruk på 2,090 mill. kr. Under ordinær drift er det størst avvik på andre driftskostnader (kontoklasse 6+7), med et mindreforbruk i forhold til budsjett på til sammen 1,905 mill. kr. Årsaker her er etterslep av pandemien, som reduserte aktiviteten en del hele vårsemesteret og fremdeles påvirker virksomheten til en viss grad. Etter hvert som både reisevirksomhet og øvrig virksomhet tar seg opp fremover, vil det ventelig tas inn noe av dette mindreforbruket.

Lønnskostnader under ordinær drift viser et lite merforbruk ved utgangen av 2. tertial. Noe av årsaken til dette er at refusjon av sykepenges og foreldrepenges i sin helhet ble budsjettert under ordinær drift, mens faktiske refusjoner er godskrevet også under øremerkede tiltak.

Ellers er det små avvik, som i stor grad kan tilskrives periodiseringsavvik, på ordinær drift.

Øremerkede tiltak

Budsjettavviket på øremerkede tiltak er et mindreforbruk på 1,875 mill. kr. Her ligger mindreforbruket hovedsakelig på lønnskostnader, noe som er naturlig fordi det kan være forskyvninger i periodisering av budsjettet forhold til faktisk tilsetting i rekrutteringsstillinger. En stipendiat sluttet også i løpet av perioden, noe som påvirker lønnskostnadene. Dessuten er det bokført ca. 1 mill. kr. i refusjon av sykepenges og foreldrepenges på øremerkede tiltak, mens budsjettet for dette ligger på ordinær drift (se over). M.a.o. føres kostnader og inntekter på ulike steder i regnskapet, noe som gir avvik som ikke er reelle.

Det er også et mindreforbruk på andre driftskostnader. Avviket her ligger hovedsakelig på aktivitet i forskergrupper som ikke har kunnet ha normal og planlagt aktivitet grunnet pandemien.

Ekstern øremerking

Avvik her skyldes periodisering. Beløpet gjelder i sin helhet studentpakken som Stortinget ga midler til i statsbudsjettet for 2022, for å motvirke fortsatt effekt av pandemien. Studentpakken skal støtte tiltak som bidrar til å opprettholde studentenes studieprogresjon, gjennom faglige og sosiale tiltak.

Tore Henriksen
dekan

—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

—

Oyvind.edvardsen@uit.no
77 66 02 64

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

FS 50/22 Eventuelt /