



## Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**  
Møtested: NFH A-124, Norges fiskerihøgskole  
Møtedato: 27.10.2022  
Tidspunkt: 10:30

Eventuelt forfall må meldes snarest på [maria.nyang-jorgensen@uit.no](mailto:maria.nyang-jorgensen@uit.no). Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

## Saksliste

| <i>Saksnr</i> | <i>Tittel/beskrivelse</i>                               | <i>U.off.</i> | <i>Arkivref.</i> |
|---------------|---|---------------|------------------|
| FS 45/22      | Godkjenning av møteinnkalling og saksliste              |               |                  |
| OS 23/22      | Styringsinformasjon per oktober 2022                    |               | 2020/2393        |
| OS 24/22      | Oppfølging av tiltaksplan for å bedre økonomien ved BFE |               | 2020/2393        |
| OS 25/22      | Lunsj kl 12   |               |                  |
| FS 46/22      | BFE; Langtidsplan 2023 - 2026, andre behandling         |               | 2021/4813        |
| RS 5/22       | Møtereferat fra Tilsettingsutvalget ved BFE             |               | 2022/498         |
| FS 47/22      | Eventuelt   |               |                  |
| FS 48/22      | Godkjenning av protokoll                                |               |                  |
| FS 49/22      | Styrets egen tid  |               |                  |

**FS 45/22 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste**



ØKONOMISTATUS PER 30.09.22 (enkelte regnskapsposter for september gjenstår)

Bevilgningsøkonomien

|                   | Budsjett 22 | Budsjett hiå | Regnskap hiå | Avvik  |
|-------------------|-------------|--------------|--------------|--------|
| Inntekter         | 385 294     | 264 454      | 261 640      | -2 814 |
| Kostnader         | -404 860    | -270 536     | -263 451     | 7 085  |
| Korr. BFE-fartøy  | 53 650      | 53 650       | 53 650       | 0      |
| Resultat          | 34 084      | 47 568       | 51 840       | 4 272  |
| Inngående balanse | -52 729     | -52 729      | -52 729      |        |
| Utgående balanse  | -18 645     | -5 161       | -889         |        |

Kommentar til regnskapet: Enkelte poster for september kan gjenstå. Drøyt 5 mill. i utgifter skal belastes fartøy; dette forbedrer fakultetets regnskap og forverrer fartøydriifens regnskap tilsvarende.

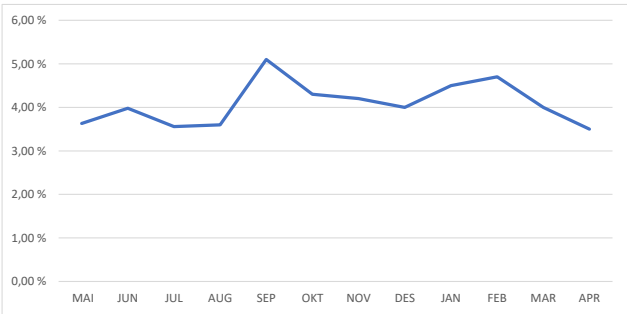


Fartøyøkonomien

|  | Budsjett 22 | Budsjett hiå | Regnskap hiå | Avvik  |
|--|-------------|--------------|--------------|--------|
|  | 112 866     | 67 322       | 67 129       | -193   |
|  | -111 909    | -71 994      | -49 737      | 22 257 |
|  | -53 650     | -53 650      | -53 650      | 0      |
|  | -52 693     | -58 322      | -36 258      | 22 064 |
|  | 21 015      | 21 015       | 21 015       |        |
|  | -31 678     | -37 307      | -15 243      |        |



SYKEFRAVÆR



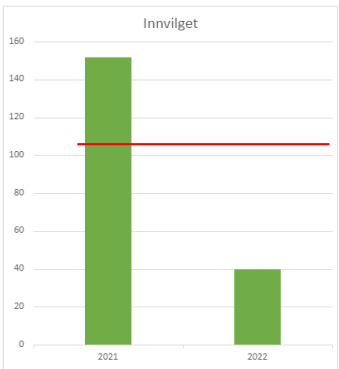
MIDLERTIDIGHET

| Stillings-kategori           | Mål    | sep.21 | des.21 | sep.22 |
|------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Vitenskapelige stillinger    | 12,0 % | 11,8 % | 11,5 % | 5,5 %  |
| Tekniske stillinger          | 12,0 % | 10,8 % | 10,8 % | 11,2 % |
| Administrative stillinger *) | 10,0 % | 20,3 % | 11,3 % | 13,0 % |



EKSTERN FINANSIERING (mill.)

| År   |                                  | <100k     | 100-1000k  | 1000-5000k  | >5000k      | Totalt      |
|------|----------------------------------|-----------|------------|-------------|-------------|-------------|
| 2021 | Antall søknad                    | 32        | 46         | 40          | 39          | 158         |
|      |                                  | 1,605,898 | 20,596,391 | 108,651,653 | 429,606,957 | 560,460,900 |
| 2021 | Innvilget                        | 27        | 26         | 13          | 11          | 78          |
|      |                                  | 1,444,000 | 10,049,034 | 26,848,206  | 113,406,247 | 151,747,488 |
| 2021 | % Innvilget                      | 84.4%     | 56.5%      | 32.5%       | 28.2%       | 49.0%       |
|      | Estimert innvilget totalsum 2021 | 883,244   | 11,945,907 | 41,287,628  | 73,033,183  | 127,149,963 |
| 2022 | Antall søknad                    | 14        | 45         | 23          | 25          | 108         |
|      |                                  | 837,26    | 18,610,410 | 56,801,182  | 228,373,317 | 304,622,170 |
| 2022 | Innvilget                        | 9         | 21         | 12          | 1           | 44          |
|      |                                  | 543,26    | 5,489,920  | 27,634,182  | 6,102,268   | 39,769,631  |
| 2022 | % Innvilget                      | 64.3%     | 46.7%      | 52.2%       | 4.0%        | 40.2%       |
|      | Estimert innvilget totalsum 2022 | 460,493   | 10,794,038 | 21,584,449  | 38,823,464  | 71,662,445  |



INNVLGEDE EU-PROSJEKTER SISTE 12 MÅNEDER

| Navn                 | Koordinator   | Akronym             | Frist      | Beløp til BFE |
|----------------------|---|---------------------|------------|---------------|
| Pecuchet, Laurene    | DTU-Aqua  | B_USEFUL            | 06.10.2021 | 5 171 000     |
| Hausner, Vera Helene | Aarhus Universitet  | GreenFeedBack       | 14.09.2021 | 5 448 000     |
| Primicerio, Raul     | U Hamburg   | ACTNOW              | 06.10.2021 | 3 678 000     |
| Hansen, Espen        | BFE   | HOTBIO              | 16.11.2021 | 6 646 176     |
| Nielsen, Kåre Nolde  | Aalborg Universitet   | PERMAGOV            | 10.03.2022 | 6 102 268     |
| Abu-Alam, Tamer      | Tech. U. of Varna   | TAIS                |            | 3 500 000     |
| Dalmo, Roy Ambli     | CENTRO INTERDISCIPLINAR DE INVESTIGACAO MARINHA E AMBIENTAL | Ignition            |            | 4 349 043     |
| Abu-Alam, Tamer      | BFE   | SEEDplus            | 10.05.2022 | 2 555 255     |
| Abu-Alam, Tamer      | BFE   | Inspiring the Minds | 23.03.2022 | 1 311 000     |
| Borit, Melania       | Radibound universitet                                       | FLOW                | 12.04.2022 | 1 394 000     |
| Risan Johnsen, Hanne | Université Côte d'Azur                                      | DocTalent4EU        | 20.04.2022 | 1 601 000     |
| Præbel, Kim          | EMBRC-ERC   | MARCO-BOLO          | 14.02.2022 | 3 437 884     |



SIDEN SIST

- Universitetets samling for ledere ved fakulteter og institutter og i administrasjonen
- Samling for den nye administrasjonen 13. og 14. oktober.
- Lytte møte med politisk ledelse i Nærings- og fiskeridepartementet om konsesjoner
- NFH 50 års markering - flott markering
- HHT-dagen vellykket studentarrangement



WORK IN PROGRESS

- Budsjett-oppfølgning
- Samarbeidsmøte med Troms og Finnmark fylkeskommune om CCU-lab
- Etablering av ny administrasjon



Vedlegg:

1. Budsjettoppfølging per september
2. Orientering om forslag til statsbudsjett

## ORIENTERINGSSAK

### Budsjettoppfølging per 30. september 2022

Regnskapet for bevilgningsøkonomien per september er ca. 10 millioner bedre enn budsjettet. Av dette fremkommer 4,3 mill. av regnskapet nedenfor, mens 5,1 millioner er en korrigering mellom fakultet og fartøyøkonomi som vil bli foretatt i oktober.

For universitetets fartøydrift er regnskapet 17 mill. bedre enn budsjettet, hensyntatt korrigeringen ovenfor. Justering av balansen mellom fartøyøkonomien og BFE, som styret har vært orientert om tidligere, medfører at vi forventer en negativ utgående avsetning ved årets slutt på 52 millioner.

September-regnskapet er i skrivende stund ikke avsluttet, slik at det fortsatt kan komme noen endringer. De antas ikke å endre det overordnede bildet.

Forslaget til statsbudsjett og de konsekvensene det har for BFE, omtales i et eget vedlegg. For øvrig vises det til egen sak om oppfølging av tiltaksplanen for å bedre økonomien, hvor de mer langsiktige konsekvensene er vurdert.

### Bevilgningsøkonomien

Tabell 1 Status for bevilgningsøkonomien per september 2022 (beløp i NOK 1000)

|                          | Budsjett<br>jan-sep | Regnskap<br>jan-sep | Avvik   |
|--------------------------|---------------------|---------------------|---------|
| Inntekter                | 264 454             | 261 640             | -2 814  |
| Lønn                     | -220 792            | -231 491            | -10 699 |
| Drift                    | -49 744             | -31 960             | 17 785  |
| Korr. BFE-fartøy         | 53 650              | 53 650              | 0       |
| Sum                      | 47 568              | 51 840              | 4 272   |
| Inngående balanse 1.1.22 | -52 729             | -52 729             |         |
| Utgående balanse 30.9.22 | -5 161              | -889                |         |

Lønnskostnadene viser et merforbruk på snaut 11 millioner. Halvparten gjelder ansatte tilknyttet fartøydriften som fortsatt er med i fakultetets regnskap. Korrigeringen må gjøres i lønssystemet, og dette skjer tidligst i oktober. Når det er gjort, vil det bedre fakultetets økonomi med 5,1 mill. og forverre fartøyøkonomien tilsvarende.

Resten av avviket på lønn skyldes forretningslogikken i det nye økonomisystemet. En del ansatte som får lønna fra ulike eksterne prosjekter har tidligere blitt lønnet på egne tiltak. Disse havner nå

i fastlønnsbudsjettet, noe som både blåser opp lønnsutgiftene og netto dekningsbidrag<sup>1</sup> (se også forklaring til avviket på netto dekningsbidrag nedenfor). Dette vil bli tatt høyde for, fra og med neste års budsjett, slik at man unngår avviket.

Drift i denne sammenhengen inkluderer interne netto dekningsbidrag. De reelle driftsutgiftene er lavere enn budsjettet. Dette er ikke uventet, gitt at reiseaktiviteten ikke er på samme nivå som før pandemien.

Netto dekningsbidrag inngår i driftsutgiftene, og er allerede 12 millioner over budsjettet for hele året. Noe skyldes som sagt logikken i det nye systemet, hvor både lønn og netto dekningsbidrag blåses opp. Rundt halvparten er likevel en reell økning, og skyldes at posten er budsjettet for forsiktig. Dette gjør at regnskapet for 2022 trolig vil bli bedre enn budsjettet.

### Om oppgjøret mellom BFE og universitetets fartøydrift

Som orientert om tidligere, er det nå foretatt et økonomisk oppgjør mellom BFE og fartøyøkonomien. Endringene er gjort i regnskapet for 2022. For at regnskap og budsjett skal være sammenlignbart, er budsjettet korrigert tilsvarende. Dette er skilt ut på en egen linje i tabellen.

### Fartøydrift

Tabell 2 Status for universitetets fartøydrift per september 2022 (beløp i NOK 1000)

|                          | Budsjett<br>jan-jul | Regnskap<br>jan-jul | Avvik  |
|--------------------------|---------------------|---------------------|--------|
| Inntekter                | 67 322              | 67 129              | -193   |
| Lønn                     | -5 108              | -361                | 4 746  |
| Drift                    | -66 886             | -49 376             | 17 511 |
| Korr. BFE-fartøy         | -53 650             | -53 650             | 0      |
| Sum                      | -58 322             | -36 258             | 22 064 |
| Inngående balanse 1.1.22 | 21 015              | 21 015              |        |
| Utgående balanse 30.9.22 | -37 307             | -15 243             |        |

Utover lønn for ansatte i fartøyavdelingen som utgjør 5,1 mill. per 30. september, er det også en del usikkerhet knyttet til oppgjør for "lånte" tokt døgn på FF Kronprins Haakon fra Norsk Polarinstitutt (NPI). Det er sendt et krav i forbindelse med at fartøyet ble omdirigert til Antarktis ved årsskiftet 21/22 på ca. 6,5 millioner. En mindre del av kravet er direkte merkostnader påført UiT på grunn av avbrutte tokt (ca. 1,5 mill.) mens den største delen er oppgjør for 20 døgn for å redusere antall utestående døgn som ved inngangen til 2022 var på 84 døgn. NPI har sagt at de er positive til å imøtekomme kravet, men vil komme tilbake til hvor mye de kan betale i år. Dette vet vi ikke før i slutten av november og vil påvirke fartøyøkonomien i en positiv retning.

### FF Beret Paulsdatter

UiT får overlevert sitt nye kystfartøy 15. desember 2022, og vil med det også betale siste avdrag på kjøpet til Vaagland skipsverft. Vi regner med at siste utbetaling kommer først i januar 2023. Totalt skal det utbetales ca. 82,5 millioner knyttet til denne anskaffelsen, og korrigert for tidligere overføringer og siste overføring på 25 millioner som vi får i 2023 vil dette påvirke fartøybalansen i negativ retning med ca. 23 millioner.

<sup>1</sup> Betalingen fra eksterne prosjekter for bruk av intern arbeidskraft og andre tjenester, minus fakultetets økonomiske bidrag til prosjektene.

### **Fartøybalansen**

I de senere år har fartøyøkonomien blitt forverret, først og fremst knyttet til manglende bevilgning til drift av FF Kronprins Haakon. I budsjettet for 2023 ba vi om at den øremerkede bevilgning til fartøydrift ble økt med 8 mill. Foreløpig vil Universitetsledelsen bare øke tilskuddet med 4 millioner. Dette vil innebære at balansen vil forverres ytterligere i årene som kommer. I tillegg tilkommer økte bunkerskostnader, som i 2022 vil ligge på mellom 8-10 millioner. I budsjettet for 2023 har universitetsledelsen lagt inn 20 millioner ekstra for å redusere den negative avsetningen på fartøyøkonomien. Det ligger også inne et forslag om å få tilført det samme beløpet i 2024-budsjettet. Gitt disse tilleggsbevilgningene vil avsetningene over tid forbedres med ca. 40 millioner. Likevel vil inngående balanse for 2023 være på anslagsvis 52 millioner.

### **Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)**

Tabellen nedenfor viser eksterne periodiserte inntekter ved utgangen av september, sammenlignet med samme tidsrom i 2021.

*Tabell 3 Eksterne inntekter hittil i år sammenlignet med samme periode i fjor (beløp i NOK 1000)*

| Kilde<br>Enhet/år | NFR    |        | EU    |       | ANDRE  |        | TOTALT |        |
|-------------------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|
|                   | 2021   | 2022   | 2021  | 2022  | 2021   | 2022   | 2021   | 2022   |
| AMB               | 25 337 | 19 775 | 2 345 | 2 852 | 10 296 | 18 389 | 37 977 | 41 016 |
| HHT               | 787    | 487    | 0     | 0     | 2 066  | 1 188  | 2 853  | 1 675  |
| NFH               | 14 535 | 13 556 | 4 496 | 2 373 | 12 366 | 18 978 | 31 397 | 34 907 |
| Adm./felles       | 0      | 256    | 120   | 54    | 29     | 3 995  | 148    | 4 305  |
| SUM               | 40 660 | 34 074 | 6 960 | 5 279 | 24 756 | 42 550 | 72 376 | 81 903 |

Både NFR- og EU-finansiering viser noe nedgang sammenlignet med i fjor. For NFR kan det nok skyldes at en del store prosjekter ved AMB nå er ferdige. EU-inntektene ventes å stige igjen, da en rekke nye prosjekter er i startfasen. Inntektene ved årsslutt forventes å nå 110-120 millioner. Dette er allikevel et godt stykke unna det som må være BFE sin ambisjon i den kommende strategiperioden. Skal BFE bidra til at UiT når sitt mål om 25 % ekstern finansiering, så bør BFE ta mål av seg til å oppnå 30 %. Dette utgjør omtrent 145 millioner pr år.

### **Avsluttende kommentarer**

Mange av utfordringene rundt nytt økonomisystem er ennå ikke løst, men gitt at vi nå nærmer oss slutten på året kan det se ut som at kvaliteten på tallene er blitt bedre. Slik det ser ut nå, er vi mer sikre på at fakultetet vil gå inn i 2023 med et noe bedre utgangspunkt enn tidligere antatt.

Dette endrer ikke på at det likevel er nødvendig med noen solide grep for å få økonomien i balanse. Fakultetet vil sammen med instituttene arbeide videre frem mot budsjettfordelingen i november-møtet med å utarbeide konkrete planer.

Jørgen Berge  
dekan

—

jorgen.berge@uit.no  
77 64 60 01

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Christian Hansen  
assisterende fakultetsdirektør

—

christian.hansen@uit.no  
77 64 69 63

## Vedlegg 2

# ORIENTERING OM FORSLAG TIL STATSBUDDSJETT FOR 2023

Statsbudsjettet for 2023 ble lagt frem 6. oktober. Her orienteres det om konsekvensene det har for UiT, og for BFE spesielt.

De viktigste momentene for forskning og høyere utdanning er følgende:

- En rekke kutt i rammen til universiteter og høyskoler.
- Kutt i bevilgningen til nye studieplasser som ble tildelt i 2020 (korona-plasser), og et signal om at plassene vurderes løpende opp mot situasjonen på arbeidsmarkedet. Det gis ikke bevilgning til nytt opptak i 2023.
- Innføring av studieavgift for studenter fra utenfor EØS/Sveits.
- Måltall for rekrutteringsstillinger bortfaller.
- Det vil ikke bli knyttet finansiering til utviklingsavtalene mellom departementet og institusjonene.
- Kunnskapsdepartementet bes arbeide videre med Hatlen-utvalgets forslag om å redusere antall finansieringskategorier for utdanningene.
- Forskningsrådet vil kunne lyse ut støtte til banebrytende forskning (FRIPRO) i 2023, med bevilgning i 2024. Som følge av den vanskelige situasjonen i Forskningsrådet har dette vært usikkert.

For UiT foreslås det en bevilgning på 3,8 milliarder, noe som er en nominell økning på 4,35 %:

- 30 nye studieplasser til medisin.
- UiT har økt uttelling på resultatindikatorene, både på åpen (utdanning) og lukket (forskning) ramme.

## Statsbudsjettet og universitetets budsjettfordeling for 2023.

Fakultetsstyret ble muntlig orientert om forslaget til foreløpig budsjettfordeling for UiT i forrige møte. Den endelige budsjettfordelingen legges frem for styret etter at statsbudsjettet er vedtatt i Stortinget. Blir statsbudsjettet vedtatt som foreslått, blir bevilgningen til BFE omtrent som i den foreløpige budsjettfordelingen:

- Universitetet har vært litt for optimistisk i sitt anslag for lønns- og priskompensasjon.
- Ulike kutt i statsbudsjettet er noe høyere enn universitetet hadde lagt til grunn.
- Korrigering av en beregning i universitetets foreløpige fordeling gir økt bevilgning til enhetene.

BFE har bedt universitetet om å få klarhet hva som ligger i kuttet i studieplasser. Dersom korona-plassene avvikes helt, vil det ha så svært store konsekvenser for fremtidige års bevilgninger.



| Forhold  | Intern fordeling -23   | Statsbudsjett -23   | Konsekvenser  |
|--|--|---|---|
| Lønns- og priskompensasjon   | 3,3%   | 3%  |   |
| Utfasing av st.plasser fra revidert nasj.budsjett 2020   | Ikke inkludert i forslag til foreløpig fordeling   | Utfasing med øk. konsekvenser fra 2.halvår-23   | For UiT: 317 st.pl i kat D, 5 pl i kat B.<br>Beregnete øk. konsek. for UiT 2023: om lag 5 mill kr |
| Redusert basisbevilgning (jf tidligere års praksis med ABE- og øvrige rammeendringer for fin. av omfordeling i sektoren) | Redusert basis alle enheter 1,25% - tot 45,6 mill kr.<br>«Ordinær» nøkkel for omfordeling er brukt | Inndekn. satsinger: -20,4 mill<br><br>Endrede reisevaner: - 21,8 mill.<br>Totalt: -42,2 mill kr |   |
| Tilpasse endelig fordeling innenfor tildelt ramme  | 20 mill kr uten budsjettmessig dekning innenfor estimert ramme intern fordeling.                   | Ramme intern fordeling er 39,876 mill høyere enn tildelt ramme i forslag til Statsbudsjett      |   |
| Økt arb.giveravgift med 5% på lønn over 750 00kr.<br>Estimert merkost for UiT: 4,6 mill kr                               | Ikke hensyntatt  | Ingen budsjettmessig kompensasjon   |   |
| Ny premiemodell pensjon  | Ikke hensyntatt  | Redusert bevilgning 0,214 mill kr   |   |
| Studieavgift utenfra EØS   | Ikke hensyntatt  | Redusert bevilgn 5,216 mill kr  |   |

## ORIENTERINGSSAK

### Status og lantidsprognoser for økonomien ved BFE

#### Bakgrunn

Fakultetsstyret behandlet i sak 15/22 en tiltaksplan for å bedre økonomien ved BFE.

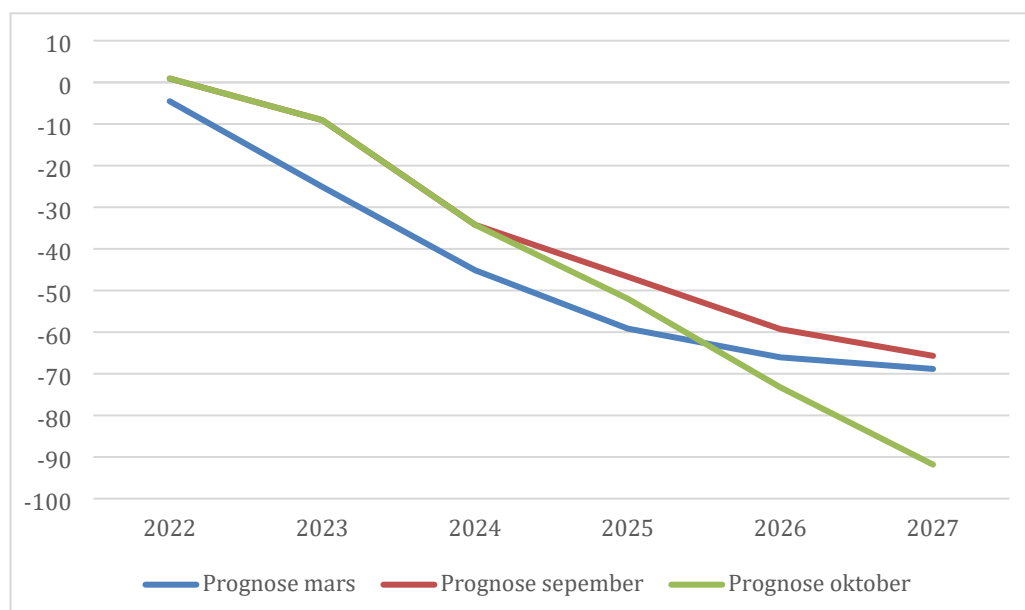
Denne saken er en videreføring av saken fra mars, og omtaler utviklingen siden da, noen flere analyser av økonomien og status for de langsiktige tiltakene for kostnadsreduksjoner og økt inntjening, vedtatt i sak 15/22.

Fakultetsledelsen arbeider med å konkretisere ytterligere og mer inngripende tiltak. Disse vil bli innarbeidet i forslaget til budsjett for 2023, som skal behandles i fakultetsstyret 24. november.

#### Oppdatert prognose

Administrasjonen la frem en revidert flerårig prognose i ekstraordinært styremøte 8. september. Denne er nå oppdatert for de konsekvensene vi kan se av forslaget til statsbudsjett for 2023.

Figur 1 Utvikling i flerårig prognose for BFE (avsetninger i mill. NOK)



Prognosene bygger på konsekvenser av tidligere vedtak (både fra eget styre og overordnede nivåer) og anslag for utviklingen i produksjonen og resultatindikatorne:

- Virkningen av stillinger som allerede er vedtatt eller som fakultetet har forpliktet seg til.

- Endringer i studieplasser.
- En viss produksjonsøkning på utdanningssiden, særlig knyttet til den nettbaserte bacheloren i økonomi og administrasjon. Anslaget er forsiktig, og gjort i samarbeid med studieadministrasjonen ved Handelshøgskolen.
- Et nivå for EU-finansiering som er noe lavere enn toppåret 2019, men likevel på et stabilt godt nivå. Det er særlig tatt hensyn til at mange nye faggrupper får EU-finansiering, slik at finansieringen blir mer stabil.
- En økning i Forskningsrådsfinansieringen sammenlignet med «bølgedalen» de siste årene. Det er samtidig tatt høyde for at nytildelingene fra Norges Forskningsråd vil være noe redusert kommende år som følge av en vanskelig økonomisk situasjon i Forskningsrådet.
- En positiv utvikling i doktorgradsproduksjonen, blant annet med ny rekord i 2022.

Det er helt naturlig at forutsetningene som prognosen bygger på endrer seg fortløpende, og selv små justeringer kan gi seg betydelige utslag mot slutten av perioden.

Den viktigste enkeltfaktoren ved prognosen for oktober, er at det i statsbudsjettet for 2023 varsles en utfasing av de nye studieplassene som ble gitt i forbindelse med pandemien. Utfasingen vil være fullført i 2027, og da vil den årlige virkningen være 17,4 millioner. Mens tidligere prognoser har vist en utfasing mot slutten av perioden, viser den nå en vedvarende økt underdekning. Situasjonen for universitetet samlet sett har også endret seg. Tidligere har negative avsetninger ved BFE blitt oppveid av at resten av UiT har hatt store positive avsetninger. Nå står universitetet totalt sett i fare for å få negative avsetninger, noe det ikke er anledning til. I denne situasjonen er det ikke realistisk at BFE får fortsette med årlige underskudd. Fakultetet har da valgt mellom selv å iverksette tiltak, eller vente på å bli pålagt tiltak ovenfra.

### Utviklingstrekk i økonomien

BFE har i perioden 2015-2022 fått en rekke kutt i bevilgningen. Dette er kutt som reduserer *det frie handlingsrommet* til fakultetet. Når universitetet vedtar å øke avtaket til strategisk fond, reduseres den ordinære bevilgningen til BFE. Samtidig mottar fakultetet bevilgning til strategiske prosjekter etter søknad. Dette er imidlertid midler som er bundet til ett bestemt tiltak, og som ikke fritt kan brukes der det er størst behov.

Tabell 1 Bevilgningskutt BFE 2015-2022 (beløp i mill. NOK, i 2022-verdi)

|  |                  |      |
|--|------------------|------|
| Finansiering av nye byggeprosjekter                    | UiT-internt kutt | 5,0  |
| Redusert kompensasjon og økt internhusleie             | UiT-internt kutt | 7,1  |
| Økning i avtak til strategisk fond                     | UiT-internt kutt | 3,7  |
| Avbyråkratisering og effektivisering                   | Statsbudsjettet  | 14,2 |
| Bortfall nøkkelfordelt utstyrsbevilgning               | UiT-internt kutt | 6,1  |
| Merkostnad flytting bachelor i internasjonal beredskap | UiT-internt kutt | 3,3  |
| Marin satsing  | UiT-internt kutt | 6,2  |
| Endret premiemodell pensjon                            | Statsbudsjettet  | 8,6  |
|  |                  |      |
| Sum  |                  | 54,2 |

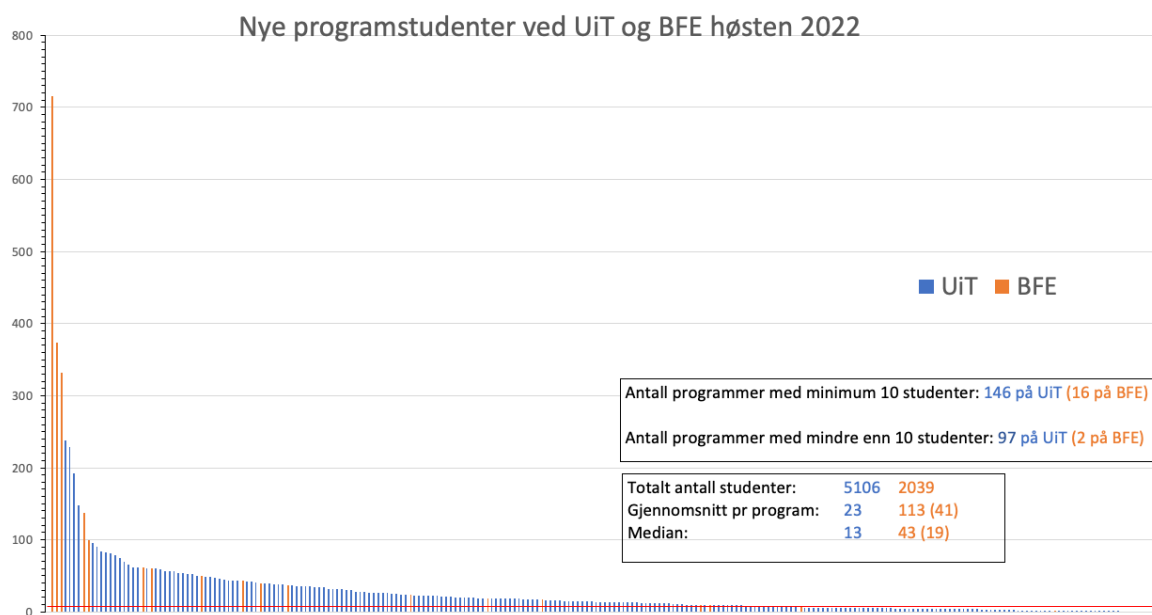
De største utgiftspostene til fakultetet er fast lønn og internhusleie. Nedenfor følger noen nøkkeltall for hvordan bevilgningen disponeres.

Tabell 2 Nøkkeltall for bevilgningsøkonomien til BFE (beløp i NOK 1000)

| 1                           | 2019    | 2020    | 2021    | 2022    |
|-----------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Inntekter                   | 355 710 | 378 315 | 402 412 | 385 294 |
| Fast lønn                   | 255 897 | 266 935 | 261 854 | 269 700 |
| Internhusleie               | 33 660  | 37 806  | 41 311  | 41 562  |
| Fast lønn i % av bevilgning | 71,9    | 70,6    | 65,1    | 70,0    |
| Tilfeldig lønn (%)          | 9,8     | 9,4     | 9,0     | 9,0     |
| Handlingsrom totalt (%)     | 11,8    | 10,4    | 11,0    | 9,0     |
| - herav på inst. (%)        | 6,7     | 6,2     | 7,0     | 6,0     |

Ved BFE har det vært arbeidet mye med å rasjonalisere og fornye studieprogrammene. Det igangsettes nå også et arbeid med revisjon av studieprogram-porteføljen ved UiT. Tabellen nedenfor viser fordelingen av nye programstudenter høsten 2022, fordelt på studieprogrammer. De oransje søylene/tallene gjelder BFE. Selv om BFE i gjennomsnitt har flere studenter pr program enn UiT som helhet, betyr det ikke at det er rom for ytterligere forbedringer i organiseringen av programmene. Dette vil nødvendig nok være en del av vurderingene som må gjøres i forhold til iverksetting av ytterligere tiltak. Fakultetsledelsen er også bekymret for at vi kan bli nødt til å gjøre store endringer innenfor våre (BFE) sine rammer, mens det på UiT som helhet vil være en mye større gevinst å gjøre endringer på andre programmer.

Figur 2 Nye programstudenter høsten 2022 ved UiT samlet (blått) og BFE isolert (orange). Tall i parentes er utregninger gjort uten å ta inn tall fra de tre største nettbaserte programmene på HHT, da disse er i en størrelsesorden som vanskelig lar seg sammenlikne med noen andre programmer.



### Scenarier for fremtidig utvikling

Administrasjonen har utarbeidet fire scenarier for fremtidig utvikling, basert på ulike tiltak som kan iverksettes. I praksis er det mange små og store tiltak som kan/bør iverksettes, og som ikke er gjensidig utelukkende. Scenariene her er derfor ment som en illustrasjon.

1. Ved naturlig avgang avvikles fem stillinger. Dette gjøres tre år på rad, slik at man totalt nedskalerer med 15 årsverk. BFE har årlig 5-10 fast ansatte som slutter ved naturlig ansatte, i

<sup>1</sup> I hht. budsjettvedtak de enkelte år. Svingningene i inntektene varierer bl.a. ut fra anslag for netto dekningsbidrag og forventede tilleggsbevilgninger.

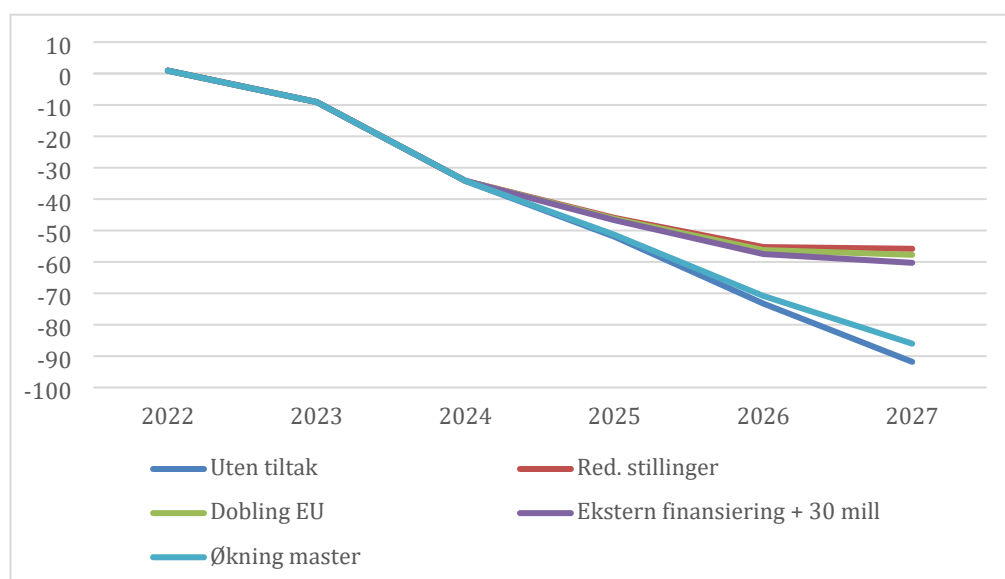
tillegg til andre som slutter av ulike årsaker. Besparelsen er satt til 1,2 millioner per stilling per år, ut fra at det vil være snakk om ulike type stillinger.

2. En dobling av finansieringen fra EU. EU-finansiering gir høy resultatuttelling (ca. 60 øre for hver kroner man henter inn i finansiering fra EU) i tillegg til at EU, til forskjell fra Forskningsrådet, dekker lønn til fast ansatte. Gjennomsnittet de siste årene har vært ca. 12 millioner i EU-finansiering, noe som gir en samlet uttelling (resultatuttelling pluss netto dekningsbidrag) på 17 millioner.
3. En økning i den samlede eksternfinansieringen med 30 mill. per år. Departementet har satt som mål at alle universiteter og høyskoler skal ha 25 % ekstern finansiering. Siden også administrative enheter og fellesutgifter inngår i grunnlaget for målet, er det rimelig at en produksjonsenhet som BFE har en høyere målsetning. En andel på 30 % tilsvarer en økning på om lag 30 millioner i forhold til dagens prognose. Økningen er antatt å være proporsjonal for de ulike finansieringskildene. Uttellingen er på 17 millioner, bestående av resultatuttelling og netto dekningsbidrag.
4. En dobling av antall masterstudenter i biologi til 66 (fra dagens 33) og 30 kandidater per år på det nye studieprogrammet Ocean Leadership.

Noen forutsetninger:

- I dagens prognose ligger det som nevnt inne en forventning om utviklingen på ulike indikatorer. For eksempel er det antatt at NFR-finansieringen blir bedre enn det relativt lave nivået de siste årene. Alternativene forutsetter da en økt søknadsinnsats, for å få til en ytterligere vekst.
- Den tidsmessige virkningen av tiltakene er sterkt forenklet, og i de tre første scenarioene er gevinsten lagt inn gradvis over tre år fra 2024 til 2026, med full effekt i 2026. I det fjerde er første opptak i Ocean Leadership i 2022, mens økningen i biologi gjelder fra 2023. På grunn av tidsforskyvning i bevilgning vil full effekt være oppnådd først i 2027, med en årlig effekt på 8,4 millioner.
- Noen av tiltakene kan ha alternative kostnader eller være helt eller delvis gjensidig utelukkende. Økning av eksternfinansieringen krever flere kontorer og mer administrasjon. God kostnadsdekning i prosjektene er da en forutsetning. En nedbemanning kan også ha negativ effekt på mulighetene for å søke ekstern finansiering.
- Noen tiltak kan kreve strukturelle grep. En reduksjon i stillinger gjør det kanskje nødvendig å se på kurstilbud eller arbeidsdeling.

Figur 3 Flerårig prognose basert på ulike scenarier (avsetninger i mill. NOK)



Som det fremkommer av figuren, er det ingen av tiltakene som alene bringer økonomien tilbake på pluss-siden. Nå er det viktig å påpeke at det ikke er gjort en grundig analyse av potensielle følge-kostnader / innsparing av de fire forskjellige tiltakene, og de bør heller ikke vurderes som helt isolert tiltak. Ett godt eksempel på dette er reduksjon av stillinger (scenario 1). Dette tiltaket er vanskelig å se isolert fra en reduksjon av studiekapasitet, noe som igjen kan bety tapte inntekter. Det er ikke gjort beregning på kostnader ved å fjerne eller samordne studieprogram, men dette er noe vi må analysere nærmere frem mot november-møtet. Fakultetsledelsen anser det som viktig at vi ser på en kombinasjon av tiltak, ikke utelukkende ett.

### **Oppfølging av langtidsplan for kostnadsreduksjon og økt inntjening**

Til sak 15/22 ble det utarbeidet sju langsiktige tiltak. Nedenfor følger tiltakene med status i kursiv.

1. Arrangere søknads-workshop rettet mot ERC. Alle som var med i søknadsprogrammet for februar-fristen skal inviteres til en felles workshop rundt muligheter innenfor ERC. Vi har et utnyttet potensial i å samordne søknader til «research renewal» innenfor NFR-systemet med potensielle ERC-søknader. Ansvar: Forskningsdekan. *Status: Kartlegging av aktuelle søkere til ERC/EU og NFR for 2023 pågår. Workshop vurderes etter dette.*
2. Systematisk oppfølging av ansatte via individuelle karriere- og arbeidsplaner (KAP). Dette er et arbeid der BFE har vært ledende på UiT, og arbeid med KAP er godt ivarettatt på alle institutter. Det er allikevel rom for å intensivere fokuset på planer rundt søknader om eksterne midler, slik at dette bevisstgjøres hos enda flere. Ansvar: Dekan og instituttledere. *Status: Det har vært gjort mye arbeid på både fakultets- og instituttnivå, men det er ikke fullt ut innført i hele organisasjonen. Spesielt AMB har veldig påpasselig med å rette fokus mot langsiktige søknadsinitiativ.*
3. Gjennomføre en evaluering av nytteverdien med å ha en ekstern evaluator tilknyttet søknadsprogrammet for NFR. Ved årets program var det tilknyttet to forskjellige evaluatore som hadde to veldig forskjellige utgangspunkt. Der den ene satte som krav at han skulle være en del av prosessen, ville den andre bare gi en enkel skriftlig tilbakemelding. Hvordan synes de forskjellige søkerne at dette fungerte? Hva skal videreføres? Dette må også sammenholdes med resultatene som offentliggjøres i høst. Ansvarlig: Forsknings-teamet ved teamets leder i samarbeid med forskningsdekan. *Status: Gjennomført. De som har gjennomgått intern evaluering har fått bedre score på søknadene sine. Det har også vært brukt eksterne evaluatore i siste søknadsrunde (to søknader). Tallgrunnlaget her er for lite til å måle effekten.*
4. Gjeninnføre søknadskurs opp mot EU. Dette kurset bør planlegges slik at det kommer omtrent 3 mnd før en identifisert søknadsfrist. Ansvar: Forskningsdekan. *Status: Se punkt 1.*
5. Bruke næringslivspanelet til å komme i nærmere kontakt med relevant næringsliv som kan finansieres forskning (oppdrag og/eller bidrag). Ansvar: dekanat. *Status: Prodekan utdanning har deltatt på møte med Råd for samarbeid med arbeidslivet. Mer kan gjøres, og dette er en kontinuerlig prosess.*
6. Etablering av kvalitetssystemer rettet mot søknadsskriving og utvikling av prosjekter. Vi har de siste tre årene hatt et fokus på kvalitetsarbeid rettet opp mot konkrete utlysninger i NFR («søknadsprogrammet»). Dette bør danne ryggraden i en videreutvikling av et kvalitetsarbeid. Ansvar: Dekan, forskningsdekan og FU. *Status: Omfattes delvis av punkt 1, men ytterligere tiltak må vurderes. Det bør gjennomføres kollegaveiledning i forkant av intern evaluering på søknader.*

7. Innføre arbeid rettet mot effektivisering / «tidstyver». For å effektivisere vårt arbeid og sikre at vi optimaliserer både undervisnings- og forskningskapasiteten vår, er det viktig å se på hva slags oppgaver vi gjør som er viktige / uviktige. Gjennom både KU og FU skal vi iverksette arbeid for å effektivisere hverdagen til våre ansatte med mål om å fjerne «tidstyver». Ansvar: dekanat, KU, FU. *Status: I dag må hver søker selv sette seg inn i hva som kreves. På store utlysninger (altså med mange søkere) bør forskningsadministrasjonen en mer aktiv rolle med å forberede søknadsrundene og informere søkere. Dette kan omfatte både formaliteter knyttet til søknadsprosessen (f.eks. hvem som skal signere søknad) og hva som kreves av budsjettet.*

Jørgen Berge  
dekan

—

jorgen.berge@uit.no  
77 64 60 01

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Christian Hansen  
ass. fakultetsdirektør

—

christian.hansen@uit.no  
77 64 69 63

**OS 25/22 Lunsj kl 12 /**



---

## SAKSFRAMLEGG

---

|   |            |       |
|---|------------|-------|
| Til:  | Møtedato:  | Sak:  |
| Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi | 27.10.2022 | 46/22 |

---

BFE; Langtidsplan 2023 - 2026, andre behandling

### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret takker instituttene for innspill, og ber fakultetsledelsen i samråd med styrets leder og nestleder slutføre arbeidet med fakultetets 4-årige strategiske langtidsplan, slik at endelig plan kan behandles i neste møte.

Fakultetsstyret ber om at det på neste møte også legges frem en handlingsplan for 2023, og at denne sees i sammenheng med mulige økonomiske innstramminger for 2023.

### **Bakgrunn:**

Universitetsstyret vedtok i juni 'Eallju – Drivkraft i nord', som universitetets strategi fram til 2030. Strategien er av overordnet karakter, og brukt som grunnlag for universitetets utviklingsplan overfor Kunnskapsdepartementet. Fakultetenes langtidsplaner skal utfylle og vise hvordan våre institutt og fagmiljø bidrar til å oppnå universitetets overordnede mål, slik disse er formulert i strategien.

Handelshøgskolen, Norges fiskerihøgskole og Institutt for arktisk og marin biologi har nå levert sine innspill til planen, som instituttlederne vil presentere i møtet 27.10.2022. Disse er vedlagt. Fokus på arbeidet så langt har vært mer eller mindre isolert på de enkelte instituttene, noe som også gjenspeiles i de tre arbeidsdokumentene.

Ett av de områdene der fakultetsledelsen ser betydelig rom for å hente ut viktige synergier, ligger i hvordan BFE utnytter sine ekstremt brede og unike kompetanse-områder rettet mot de store samfunnsutfordringene. Sammen med senter for hav og Arktis har BFE et bredt, relevant, kompetent og innovativt fagmiljø som kan utgjøre et viktig fundament for ikke bare UiT sine strategiske mål frem mot 2030, men også for havnasjonen Norge.

Instituttens arbeidsdokumenter behandles nå av styret, hvorpå innspill og kommentarer fra styret skal være med på å løfte opp de viktigste momentene fra institutt-nivå til fakultetet. Selv om det er fakultetets 4-årige strategiske plan som skal vedtas i november-møtet, er det naturlig at denne bygger på langtidsplaner utarbeidet på instituttnivå.

Foreløpig har fakultetsledelsen trukket følgende ut av instituttens arbeidsdokumenter:

## **BFEs 4-årige strategiske langtidsplan 2023-2026 og Handlingsplan 2023**

*BFE har tre prioriterte satsningsområder: (I) Utvikling av kompetanse for å fremme et bærekraftig, konkurransedyktig og innovativt næringsliv i nord. (II) Påvirkninger og effekter av klimaendringer på biologisk mangfold og økosystemer i nordområdene. (III) Bærekraftig bruk av marine ressurser og arealer, herunder utvikling av marine næringer og forvaltning i nord.*

*BFE skal styrke sin fremragende tverrfaglige forskning og undervisning som er basis for tilpasset forvaltning og overvåking av biologisk mangfold og økosystemer i nord-områdene, på land, i ferskvann og fra kyst til havet. Dette er kunnskap som sammen med en videreutvikling av studietilbud og forskningsmiljøer innen økonomi, innovasjon og ledelse skal være en bærebjelke for Norges ambisjon om utvikling av samfunns- og næringsliv i nord. BFE skal spesielt satse på utvikling av bærekraftig før og næringsparker der samspillet mellom natur, næringsliv og forvaltning står i sentrum. Gjennom iintegrasjon av kunnskap på tvers av våre tre institutt skal vi arbeide for en bærekraftig utvikling av et Arktis i endring og bygge en integrert systemforståelse fra gener til økosystem og samfunn.*

BFE skal:

- Spille en avgjørende rolle og bidra til at Norge oppnår sin ambisjon om bærekraftig før innen havbruksnæringen innen 2030.
- Være en pådriver for økosystem-forståelse og tverrfaglig miljøovervåking i Arktis.
- Bidra til bevaring av naturmangfold i våre områder.
- Utdanne arbeidskraft med høy og relevant kompetanse for å utvikle et bærekraftig og innovativt næringsliv i nord
- Levere EVU-tilbud som styrker næringslivets konkurranse-evne og evne til omstilling i nord
- Være ledende innen utvikling av løsninger for karbonfangst og utnyttelse (CCU)
- Være en aktiv og ledende bidragsyter for å nå Norges ambisjoner knyttet til FNs havforskningstiår, herunder etablering av en årlig nasjonal havkonferanse i Tromsø
- Oppnå 30% eksternfinansiert virksomhet på fakultetet som helhet, og dermed være en viktig bidragsyter til at UiT når sitt mål om totalt 25% eksternfinansiert virksomhet innen 2030

Frem til november-møtet, vil dette være vårt utgangspunkt der vi konkretiserer fakultetets ambisjoner rettet mot UiT sine tre hovedprioriteringer: Arktis, de store samfunnsutfordringene og talenter.

Jørgen Berge  
dekan

—

Terje Aspen  
fakultetsdirektør

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

3 Vedlegg

## Arbeidsdokument

### HHTs 4-årige strategiske langtidsplan 2023-2026 og Handlingsplan 2023

*HHTs satsningsområder er å videreutvikle attraktive utdanningstilbud innen økonomiske og administrative fagområder som er en drivkraft for næringslivet i nord*

#### HHT skal

- Innen 2030 ha en internasjonal akkreditering (AACSB) av våre studieprogram
- Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv, og bidra til utvikling av et bærekraftig og innovativt næringsliv i nord
- Fremme tverrfaglighet, samskapning og innovasjon
- Rekruttere og utruste studenter, ansatte og arbeidskraft til næringslivet som lærer hele livet
- Bidra til å nå UiT sine mål om eksterntfinansiert virksomhet ved å oppnå en finansieringsgrad på 15% innen 2030

### Arbeid i henhold til UiTs overordnede strategi

#### Arktis og nordområdene: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene

| Ambisjoner Eallju   | Strategisk langtidsplan BFE  | Handlingsplan 2023   |
|---|--|--|
| Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen | Innovasjon og entreprenørskap i et bærekrafts- og nordlig perspektiv<br><br>Styrke vår forskningsprofil innen bærekraftige forretningsmodeller som drivkraft for næringslivet i nord.<br><br>Utvikle fakultetets posisjon og potensielle konkuransefortrinn med et tverrfaglig perspektiv på klima, bærekraft og næringsutvikling. | Utnytte mulig spin-off fra pågående eksternt finansierte prosjekt for å generere ytterligere eksternt finansierte prosjekt |
| Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord  | Innen 2030 ha en internasjonal akkreditering (AACSB) på våre studieprogram.  | Begynne selvevaluering i forhold AACSB sine kvalitetskriterier.  |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  |   |
| Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold   | Inkludere samisk og kvenske forhold i forskning relatert til næringslivet i nord.  | Søknad sent til RFF.  |
| Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene  | Videreutvikle samarbeidet med næringslivet i nord gjennom gode og relevante utdanninger og forskning.  | Interessentanalyse i forhold til selvevaluering av AACSB-krav.  |
| <b>De store samfunnsutfordringene: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer</b> |  |   |
| <b>Ambisjoner Eallju</b>   | <b>Strategisk langtidsplan BFE</b>   | <b>Handlingsplan 2023</b>   |
| Praktisere åpen vitenskap  | I større grad ta i bruk internasjonale finansdatabaser for forskning innen økonomisk og sosial bærekraft.  | Initiere samarbeid med andre Handelshøgskoler for finansiering og tilgang til slike databaser   |
| Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer  | Utvikle undervisningsformer som er fleksible for regionalt næringsliv slik at næringsliv og bolyst i nord styrkes.   | Kontinuerlig forbedringsarbeid på undervisningsformer i våre studieprogram.<br><br>Være pilot i samarbeid med blant annet Result.   |
| Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvikle utdanninger og perspektiver for bærekraft som ivaretar både natur- samfunn- og økonomiske aspekter, og som er relevante for utvikling av et bærekraftig næringsliv i nord</li> <li>• Bidra med kompetanse for å både kartlegge og utnytte kommersialiseringspotensialet i forskningsresultater på tvers av institutter og fakultet</li> <li>• Aktivt arbeide for en tettere integrering av fagmiljøer på NFH innen ressursøkonomi og ledelse</li> <li>• Utvikle utdanningstilbud innen grønn omstilling og bærekraft</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidra til videreutvikling av Ocean Leadership gjennom nettbaserte undervisningsformer på bachelornivå.</li> </ul> <p>Bidra til utvikling av industriell master i samarbeid med IVT</p> <p>Bidra til utvikling av engelskspråklig emneportefølje på bachelornivå på fakultet som er unik (Arktis, bærekraft, business) og attraktiv for innreisende internasjonale studenter.</p> <p>Bidra til utvikling av emner på NFH/AMB innen bærekraft som kan inngå i campus- og eller nettbaserte</p> |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | <p>studieprogram på bachelornivå.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Delta i forskningsgruppe for bærekraft på tvers av institutter ved BFE</li> </ul> |
| Styrke kapasitet og omstillingsevne  | Videreutvikle relevante og attraktive studietilbud for næringslivet i nord som bidrar til kapasitet og evne til omstilling   | Videreutvikle bærekraftselementer i våre utdanninger   |
| <b>Talentutvikling og mangfold: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs</b> |  |  |
| <b>Ambisjoner Eallju</b>   | <b>Strategisk langtidsplan BFE</b>   | <b>Handlingsplan 2023</b>  |
| Utvikle, tiltrekke og beholde talenter   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvikle HHT til å bli en institusjon som fremmer både forskning, utdanning og formidling, og på den måten bli et attraktivt sted for både studenter og ansatte</li> <li>• Gjennom en AACSB akkreditering gjøre HHT attraktivt for internasjonale studenter og forskere</li> </ul>   | Begynne selvevaluering i forhold AACSB sine kvalitetskriterier.  |
| Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Videreutvikle fleksible utdanningstilbud som er relevante og attraktive for næringslivet i nord.</li> </ul>   | Kontinuerlig forbedringsarbeid av undervisningsmetoder og innhold i våre nettbaserte og samlingsbaserte studieprogram.   |
| Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold   |  |  |
| Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Videreutvikle pedagogiske og praktiske løsninger som fremmer fleksibel undervisning og utdanning på tvers av campus</li> </ul> <p>Etablere et tettere samarbeid med Result på nett-pedagogikk og ITA for å utvikle løsninger som tilrettelegger for fleksible utdanninger, med mål om å være nasjonalt ledende på dette feltet og å bidra til</p> | Videreutvikling av studieprogram for eventuelt finne flere effektiviseringsgevinster på tvers av campuser  |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | tilsvarende utvikling på andre institutter og fakultet ved UiT |  |
|--|--|--|

## Forhold spesifikke for HHT og relatert til hovedmålsetningen om en AACSB akkreditering:

### Hovedmål, delmål og tiltak:

| Delmål:                           | Tiltak:   | Tid:          |
|-----------------------------------|---|---------------|
| 1: Starte akkrediteringsprosessen | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medlemskap i AACSB</li> <li>- Erfaringsinnhenting om akkrediteringsprosessen</li> </ul>  | 2022          |
| 2: Forberedelser og tilpasninger  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Selvevaluering av Handelshøgskolen mot akkrediteringskravene</li> <li>- Tilpasninger/endringer av strukturer/prosesser på fakultetet/Handelshøgskolen</li> </ul> | 2023-2024     |
| 3: Formelt akkrediteringsarbeid   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formell akkrediteringsprosess</li> </ul>   | 2024-2028/-29 |
| 4: Akkreditert                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- AACSB-akkreditert</li> </ul>   | 2029/-30      |

### Forventede effekter og bidrag til UiT sine strategiske ambisjoner av å oppnå hovedmålet med AACSB akkreditering:

- Signaliserer at alle studieprogram innen det økonomiske og administrative fagområdet har høy kvalitet.
- Det leveres høy kvalitet innen forskning og utvikling og utadrettet virksomhet.
- Handelshøgskolen har solide systemer og prosesser for kontinuerlig forbedring.
- Nødvendig for dialog med gode og anerkjente internasjonale samarbeidspartnere. Manglende akkreditering vil bli et hinder for avtaler om studentutveksling og annet samarbeid med gode internasjonale institusjoner.
- Økt nasjonal konkurranse mellom institusjoner med siviløkonomutdanning og andre økonomisk-administrative studieprogram. NHH, Handelshøgskolen BI og

### Hva er AACSB?

Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB) er en amerikansk akkrediteringsorganisasjon som er blitt en sentral global aktør. Over 800 handelshøgskoler over hele verden er akkreditert i AACSB. Akkrediteringsprosessen bygger på tanken om høy kvalitet og kontinuerlig forbedring i alle deler av organisasjonen, og at organisasjonens

virksomhet er tydelig strategidrevet. AACSB legger vekt på deling av kunnskap mellom institusjoner, med mentorskap som et sentralt element. Det vektlegges at vi definerer et tydelig formål (*Mission*) med en tilhørende strategi, og at vi er tro mot dette. Selve arbeidet med akkrediteringen går over lang tid og skal bidra til å oppnå målet.

Handelshøgskolen må tilfredsstillende et sett med standarder. Noen av disse handler om institusjonens formål og «strategi», andre handler om utdanningskvalitet, kvalitet i forskning, utadrettet virksomhet, administrasjon og finansierungsstruktur. Det legges stor vekt på effekten av aktiviteten ved institusjonen gjennom årlig rapportering av samfunnsnytt (Impact Assessment). Akkrediteringen er med andre ord også et omfattende mål- og resultatstyringssystem.

Hva er innholdet i akkrediteringsprosessen?

Når formål og strategi er på plass, er neste steg å sørge for at beslutninger, planer, aktiviteter og resultatene man oppnår er i overensstemmelse med strategi og overordnede formål (*Mission*) og også vise at vi tilfredsstiller alle AACSB sine standarder for akkreditering. AACSB har ni standarder innenfor tre områder. Se appendix. Nedenfor løftes noen av de viktigste aspektene fram.

Kvalitet i utdanning: Læringsmål og Assurance of Learning (AoL)

Utdanning er kjernevirksomhet på et universitet og en handelshøgskole.

Akkrediteringsarbeidet vektlegger kvalitet i studiene og vekt på oppnåelsen av læringsmålene for det enkelte studieprogram. Dette må sannsynligvis styrkes på Handelshøgskolen. For å kunne søke om akkreditering, må Handelshøgskolen gjennomføre minst to systematiske evalueringer av oppnåelsen av utvalgte læringsmål for de enkelte studieprogram. Vi må også vise til igangsatte tiltak i de tilfeller hvor måloppnåelsen ikke er så god som ønsket. Denne prosessen er beskrevet i AACSB sin standard 8 og refereres til som *Assurance of Learning* (AoL).

Kvaliteten i den vitenskapelige staben

AACSB har akkrediteringsstandarder som utfordrer Handelshøgskolen på kvalitet i den vitenskapelige staben. En AACSB-akkreditert institusjon skal ha en viss balanse mellom faglig ansatte som primært er aktive forskere og faglig ansatte som primært er praksisrettede og har erfaring fra praksisfeltet. Kriteriene for sammensetting av vitenskapelig stab gjelder på program- og instituttnivå. Ansatte klassifiseres i en faglig profil etter to dimensjoner. Den ene handler om den ansattes faglige bakgrunn, som vil si om den ansatte har doktorgrad eller lavere grad og profesjonell praksis. Den andre dimensjonen handler om den ansattes pågående faglige aktivitet og om denne primært er forskning eller om det er anvendte og praksisrettede aktiviteter. Basert på generelle retningslinjer, veiledning og minimumskrav fra AACSB, må vi sette egne kriterier for de ulike profilene. Minst 90 % av fagmiljøet tilknyttet de enkelte studieprogram, institutt og totalt, må høre til i en av de fire definerte profilene. I tillegg har AACSB satt grenseverdier for hvor stor andel av fagmiljøene tilknyttet studieprogrammene, instituttet og totalt som kan være i hver av profilene.

Dette er tenkt å sikre at studentene eksponeres for forskning og forskningsaktive undervisere, men også at de eksponeres for faglig ansatte som har tett kobling til praksisfeltet. Dette sikrer relevans ved at studentene eksponeres både for oppdatert forskning og aktuelle problemstillinger fra praksisfeltet.

Effekt av forskning, undervisning og utadrettet virksomhet (Impact)

En AACSB-akkreditering medfører økt vektlegging og dokumentasjon av kvalitet i utdanning, forskning og utadrettet virksomhet. Den krever også dokumentasjon på at faglig arbeid har betydning for eksterne virksomheter eller beslutninger. Kravet om *Impact Assessment* leder sannsynligvis til økt bevissthet om betydningen og de konkrete effektene for samfunn og virksomheter av ansattes forsknings- og utviklingsarbeid. Dette må synliggjøres blant annet gjennom en årlig rapport.

Hva kreves?

- Arbeids-, ressurs- og tidkrevende. Vil kreve mye av hele organisasjonen.
- Involvering av ledelse og administrasjon ved universitetet, ledelsen og ansatte ved fakultetet, universitets- og fakultetsstyret og studenter.
- Utforme og beslutte en overordnet visjon og et overordnet formål (*Mission Statement*), samt en tilhørende klar og tydelig strategi som også underbygger universitetets overordnede strategi.
- Omfattende arbeid for å skape mest mulig eierskap til prosessene og endringene som leder fram til en søknad om akkreditering.
- Vil sannsynligvis kreve organisatoriske endringer.
- AACSB-akkreditering vil påvirke det interne kvalitetsarbeidet, den enkelte ansatte, rekrutteringsstrategien og andre forhold både internt og i forhold til eksterne samarbeidspartnere.
- Søknadsprosessen vil være en omfattende organisasjonsutviklingsprosess med mange deltakere.

Medvirkning

AACSB-akkreditering er egentlig en beslutning om å innføre et nytt styringssystem for Handelshøyskolen i tillegg til de styringssystemer og -rutiner som allerede finnes ved universitetet. Å utvikle formål og strategi og oversette det til konkrete tiltak, handlinger, kriterier, systemer og rutiner er neppe gjort over natten. Det vil være en krevende prosess både ressursmessig og tidsmessig.

En formålsformulering (*Mission Statement*) vil sannsynligvis gi stort engasjement og diskusjoner. AACSB sin standard om definering av profil for ansatte vil også være krevende for mange. Når noen fremheves i *Impact Assessment*, vil det kunne bli utfordrende for dem som ikke omtales. Dette skiller neppe Handelshøyskolen fra andre virksomheter som innfører nye eller endrede styringssystemer. Resultat fra *Assurance of Learning*-målinger kan også lede til diskusjoner om målemetoder etc. Det vil derfor kreves tid for å få aksept og internalisering av logikken bak AACSB.

Et vanlig tidsforløp for akkrediteringsprosessen etter at beslutningen er fattet er fem til syv år. I denne perioden skal alle lære, utvikle og iverksette et helt nytt system for kontinuerlig forbedring og styring. I tillegg skal vi dokumentere hvordan systemet er utformet og iverksatt, samt dokumentere status, resultater og utvikling relatert til AACSB-standardene.

I tillegg må vi alle endre vår egen tenkning om kvalitet og kvalitetsutvikling. Mange ulike beslutninger og faktorer vil påvirke om målsettingen nås. For den interne prosessen vil det være viktig at administrativt og faglige ansatte deltar på kurs arrangert av AACSB. Ansatte



bør også reise gruppevis på ulike typer kurs for å lære om kriteriene for akkreditering og hvordan vi best mulig kan iverksette disse.

Relativt tidlig i prosessen vil Handelshøyskolen bli tildelt en mentor fra AACSB for støtte og veiledning over tid. Det kanskje viktigste vil være å engasjere akkrediteringskoordinator som har et overordnet ansvar for og tilsyn med hele prosessen. Videre vil det være viktig at fakultets-/universitetsledelsen og fakultets-/universitetsstyret støtter prosessen med strategiske bevilgninger og eventuelle nødvendige organisatoriske endringer.

## Arbeidsdokument

### NFHs 4-årige strategiske langtidsplan 2023-2026 og Handlingsplan 2023

NFHs satsningsområder er ... FYLL INN.

*Vi utvikler kompetanse for bærekraftig bruk av marine ressurser nasjonalt og internasjonalt, og jobber for å utvikle ny kunnskap om klima, miljø og ressursutnytting i Arktis. I tillegg vil vi bidra til en bærekraftig utvikling av et innovativt og konkurransedyktig næringsliv. Sentralt i vår virksomhet står utvikling av flerfaglig, relevant og banebrytende kompetanse innenfor våre forsknings- og utdanningstilbud.*

#### NFH skal

- Styrke sin internasjonalt ledende posisjon innen forskning på og forvaltning av marine ressurser
- Bidra til å utvikle en bærekraftig havbruks- og fiskerinæring som fremmer god fiske- og fiskervelferd
- Sikre bærekraftig utnyttelse av et bredt spekter av marine ressurser gjennom gode samarbeid mellom forskningsmiljø ved BFE og regionalt, nasjonalt og internasjonalt næringsliv
- Ha som ambisjon om å øke graden av ekstern finansiering for å kunne opprettholde en høy forskningsaktivitet

#### Arktis og nordområdene: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene

| Ambisjoner Eallju   | Strategisk langtidsplan BFE  | Handlingsplan 2023   |
|---|--|--|
| Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen | <ul style="list-style-type: none"><li>• Satse strategisk på å sikre mer eksternfinansiering fra EU sine program</li><li>• Være tidlig ute med å identifisere relevante program innen EU</li><li>• Satse strategisk på å sikre mer eksternfinansiering fra andre kilder enn EU og NFR</li><li>• Videreutvikle fakultetet sin tilgang på god og moderne infrastruktur for forskning og</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Identifisere personer som kan være koordinatore for EU søknader</li><li>• Styrke kompetansen ved fakultetet knyttet til søknader og forvaltning av EU prosjekter</li><li>• Identifisere andre kilder til eksterne midler enn NFR og EU</li><li>• Identifisere program i NFR og EU som er relevante for investering i og drift av forskningsinfrastruktur</li></ul> |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | <p>undervisning, inkludert forskningsfartøy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Videreføre og styrke satsingen på å etablere et senter for 'Carbon Capture and Utilization' (CCU) i samarbeid med Finnfjord A/S</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arrangere en workshop for for mikrobiell bioteknologi for fangst og utnyttelse av karbon (CCU) med internasjonal deltagelse i samarbeid med UArctic</li> </ul>  |
| Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrke samarbeid med næringsliv i regionen for å identifisere samarbeidsområder</li> <li>• Videreutvikle det erfaringsbaserte mastergradsprogrammet 'Ocean Leadership'</li> <li>• Styrke engasjementet i forskerskolen 'Changing Arctic'</li> <li>• Bruke nærhet og tilgang til Arktiske områder aktivt for å rekruttere studenter</li> <li>• Synliggjøre fakultetets sin deltagelse i strategiske satsinger og større senter og dra nytte av synergier mellom disse</li> <li>• Synliggjøre fakultetets sin deltagelse i initiativer/prosjekter (uansett størrelse) som er direkte relevante for nærings- og samfunnsliv</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrke tilstedeværelse på Arctic Frontiers og Biopros_23</li> <li>• Utrede en erfaringsbasert master innen marin bioteknologi</li> <li>• Styrke innhold av basal vitenskap i studieprogrammene for å gi studentene et sterkere fundament for læring</li> <li>• Styrke samarbeidet ved fakultetet gjennom å innlemme HHT og AMB i 'Ocean Leadership'</li> <li>• Arrangere en 'senterdag' mellom større programmer slik som CANS, ARC, DSolve etc.</li> <li>• Forbedre samarbeidet med kommunikasjonsavdelingen BFE/UIT.</li> </ul> |
| Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inkludere representanter for samer og kvener i interessentgrupper og rådgivende paneler av prosjekter og forskningsgrupper.</li> <li>• Samarbeide med enheter ved UiT og utenfor som har kompetanse knyttet til samer og kvener.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifisere prosjekter eller forskningsgrupper ved BFE som har tilknytning til samer og kvener og organisere overføring av kunnskap og praksis.</li> <li>• Identifisere enheter ved UiT som har kompetanse knyttet til samer og kvener, ta kontakt med dem og organisere minst ett møte per semester.</li> </ul>   |
| Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tydelig tilstedeværelse i Arktiske samarbeidsorgan</li> <li>• Bygge videre på den allerede sterke tilstedeværelsen i internasjonale fora knyttet til hav- og kystforvaltning</li> <li>• Være med på å utvikle PhD-nettverk for studenter ved institusjoner i nordområdene</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrke engasjementet i UArctic og Arctic Circle Assembly gjennom å identifisere personer som kan ta lederskap</li> <li>• Utrede om Nordisk ministerråd kan være med på å finansiere driften av PhD-nettverk</li> </ul>  |

**De store samfunnsutfordringene: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer**

| <b>Ambisjoner Eallju</b>  | <b>Strategisk langtidsplan BFE</b>   | <b>Handlingsplan 2023</b>  |
|---|--|--|
| Praktisere åpen vitenskap   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• All vitenskapelig produksjon skal publiseres i åpne kanaler</li> <li>• Vitenskapelige data lagres i åpne databaser</li> <li>• Styrke kommunikasjonen i populærvitenskapelige kanaler</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedre informasjon til PhD-studenter og vitenskapelige ansatte om rammeverket for 'open access' publisering og lagring av vitenskapelige data i henhold til FAIR prinsippene</li> <li>• Styrke mulighetene for å støtte 'open access' publisering i ledende internasjonale tidsskrift</li> </ul>   |
| Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrke eksternfinansieringen ved fakultetet</li> <li>• Bedre kunnskapsdelingen fra BFE sine forskningsmiljø gjennom møtesteder for næringsliv og akademia</li> <li>• Inkludere bærekraft som en integrert del av alle studieprogrammer</li> <li>• Øke kunnskap og kapasitet til framsyn (foresight) for å sikre proaktiv handling når endringer skjer</li> <li>• Øke mangfoldet blant finansieringskilder for forskningsprosjekter</li> <li>• Øke strategisk bruk av postdoc'er for å styrke forskningskapasiteten ved fakultetet</li> <li>• Bidra til at Havbruksnæringen blir mer bærekraftig, reduserer svinn og kan kontrollere sykdomssituasjonen</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bygge opp kompetanse og kapasitet på prosjektstøtte ved BFE</li> <li>• Mastergradsseminarer for bedrifter og FoU miljø</li> <li>• Forenkle håndteringen av mindre forskningsprosjekter</li> <li>• Utvikle vaksiner mot virussykdommer i Havbruksnæringen</li> <li>• Utvikle analysemetoder som kan redusere bruken av forsøksdyr innen havbruksforskning</li> </ul> |
| Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrke samarbeid mellom forskningsgrupper, institutter og fakultet ved UiT</li> <li>• Utvikle prosjekter for utvikling og etablering av felles forskningsinfrastruktur ved fakultetet</li> <li>• Bygge videre på eksisterende prosjekter slik som ARC, CANS, Photosynthese, AFO-JIGG,</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifisere programmer for ekstern finansiering av prosjekter mellom forskningsgrupper ved fakultetet og peke på personer som kan koordinere slike prosjekter</li> <li>• Bedre koordinering ved investering i ny</li> </ul>  |

|                                     |  |   |
|-------------------------------------|--|---|
|                                     | <p>FUTURES4Fish, ImmunDNA, DSolve mm.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Effektivisere undervisningen og dele undervisningsbelastningen jevnere på de vitenskapelig ansatte</li> <li>• Bruke prosjekt innen havbruk finansiert av Kapasitetsløftet til å styrke samarbeidet mellom utdanningsinstitusjoner og næring</li> <li>• Ha som ambisjon å øke antall næringslivs PhD'er og mentorer</li> <li>• Frikjøpe tid til å utrede kommersialiseringspotensialet i forskningsresultater</li> </ul> | <p>forskningsinfrastruktur, samarbeid om søknader</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvikle et konsept til en SFF fra fagmiljøene ved BFE</li> <li>• Benytte Digitalt Liv Norge (DLN) sin finansieringsstøtte for PhD- studenter som ønsker å kommersialisere forskningsresultater</li> <li>• Dele kunnskap og erfaring innen koordinering og ledelse av tverrfaglige prosjekter mellom forskningsgrupper.</li> <li>• Styrke samarbeidet ved fakultetet gjennom å innlemme undervisning som sikrer kunnskap innen innovasjon/kommersialisering (HHT og AMB) i flere studieprogrammer (og emner)</li> </ul> |
| Styrke kapasitet og omstillingsevne | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gi opplæring og veiledning for å styrke kapasitet og omstillingsevne</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ta kontakt med Hemis - bedriftshelsetjeneste eller relevante enheter og diskuter mulige løsninger.</li> </ul>  |

**Talentutvikling og mangfold: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs**

| <b>Ambisjoner Eallju</b>                             | <b>Strategisk langtidsplan BFE</b>  | <b>Handlingsplan 2023</b>  |
|--|---|--|
| Utvikle, tiltrekke og beholde talenter               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Systematisk arbeid med å utvikle karriereplaner for studenter og ansatte</li> <li>• Fokus på karriere gjennom å arrangere en karrieredag</li> <li>• Styrke opplæring i utenomfaglige disipliner slik som ledelse, pedagogikk og innovasjon</li> <li>• Bruke ordningen med forskningsfri aktivt for å utvikle de vitenskapelige ansatte</li> <li>• Benytte strategiske midler til å rekruttere spesielle talenter</li> <li>• Gode startbetingelser for nyrekruttede forskere</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle forskningsgrupper skal etablere systemer for karriereveiledning av MSc og PhD studenter samt alle ansatte</li> </ul> |
| Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvikle skreddersydde utviklingsavtaler med utvalgte universitet</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utrede samarbeidsavtale med Honors College ved University of Montana og andre universiteter i Norden</li> </ul>           |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvikle forskerlinjer for de av våre studenter som ønsker en akademisk karriere</li> </ul>   | og Europa innen våre programområder  |
| Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forbedre prosessene rundt opptak av ERASMUS studenter</li> <li>• Benytte seg av internasjonale nettverk av PhD studenter for å sikre bred rekruttering av internasjonale studenter</li> <li>• Forbedre samarbeidet med BFE og UiT sine kommunikasjonsenheter.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppstart av EU finansiert 'MSCA Doctoral Network' koordinert fra NFH som rekrutterer utenlandske PhD studenter til UiT og norske PhD studenter til Europeiske partnere</li> <li>• Identifisere kommunikasjonsansvarlige ved BFE og UiT og etablere en protokoll for effektivt samarbeid.</li> </ul>         |
| Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre mer effektiv bruk av digitale plattformer for kommunikasjon med og vurdering av studenter</li> <li>• Gjennomføre flere student-aktive læringsaktiviteter i alle kurs.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifisere superbrukere og styrke opplæring i bruken av Canvas og WiseFlow</li> <li>• Etablere læringslag for studenter slik at de kan styrke læringen i grupper</li> <li>• Del kunnskap og erfaring om studentaktiv læring blant BFE-ansatte involvert i utdanning (lærere, administratorer).</li> </ul> |

## Arbeidsdokument

### AMBs 4-årige strategiske langtidsplan 2023-2026

#### *Bakgrunn og AMBs virksomhet*

Biologisk fagkunnskap er grunnleggende i en verden som er i rask utvikling. Dette gjelder spesielt i Arktis hvor temperatur øker 4 ganger raskere enn gjennomsnittet for jordkloden og hvor innvirkningene av klimaendringene på biologisk mangfold og økosystemer allerede er merkbare. AMB har et spesielt ansvar for å forstå hvordan organismer og økosystemer tilpasser seg et kaldt klima og hva som skjer når klima endrer seg i et område som ligger nord for polarsirkelen. Siden AMB sin forskning og feltbaserte undervisning er lokalisert nord for polarsirkelen, kan vi effektivt styrke biologisk fagkunnskap med stor betydning for å forvalte biologisk mangfold, bygge klimaresiliens, og bidra til bærekraftig utvikling under et Arktis i endring.

AMB er et aktivt og attraktivt institutt som har seks internasjonalt anerkjente og suksessrike forskningsgrupper. Vi fokuserer på grunnleggende og anvendt kunnskap i biovitenskap på land og i ferskvann og fra kyst til ishavet. Dette for å forstå hvordan økosystemene er strukturert og fungerer, hvordan organismer tilpasser seg det sterkt sesongbaserte arktiske miljøet, hvordan organismer, biologisk mangfold og økosystemer opptrer i kalde miljøer. Kunnskapen kobles til endringer i samfunnet for forvaltning av arktiske miljøer på en bærekraftig måte.

Vi jobber med en integrert tilnærming der vi kombinerer kunnskap fra molekyler til celler, fra individer til hele økosystemer og fra organismebiologien til mikrober, planter og pattedyr. Vi bruker avanserte metoder for å koble mekanistiske, evolusjonære og økologiske tilnærminger, og legger vekt på å fremme systemforståelse, tverrfaglighet og kvantitative analyser. Vi involverer lokalsamfunn og interessenter i vårt vitenskapelige arbeid for å forstå hvordan ressurser og økosystemer best kan forvaltes under raske miljøendringer.

***AMB skal være en drivkraft for å styrke biologisk forskning og utdanning for å løse dagens- og framtidens natur og samfunnsutfordringer.***

Økt menneskelig aktivitet og fotavtrykk i Arktis, som klimaendringer, høsting, forurensning, turisme og ressursutnyttelse, øker behovet for kunnskap om hvordan organismer, populasjoner, biologisk mangfold og økosystemer reagerer på disse endringene, og hvordan samfunnet vårt best kan ha en bærekraftig tilpasning til disse endringene. Vårt oppdrag er derfor å øke kunnskapen og å forutsi disse biologiske responsene fra cellulære mekanismer til økosystemdynamikk, formidle denne kunnskapen ved å utdanne nye generasjoner av arktiske kunnskapsleverandører, ledere og forskere. Vår fagkunnskap skal bidra til samfunnsoppdraget om grønn omstilling, bærekraftig og klimaresilient utvikling, samt til forvaltning av det særegne biologiske mangfoldet i nordområdene.

Forskningen vår skal være fremragende, internasjonalt anerkjent og attraktiv. Den skal gi grunnleggende kunnskap om tilpasninger i nordområdene og betydningen av endringer i Arktis for det globale systemet. Vi skal bidra til internasjonal samfunnsrelevant forskning relatert til kunnskapsbehov definert av IPCC, IPBES og Arktisk Råd.

Utdanningen skal bidra til at framtidens arbeidstakere innen forskning, næringsliv, utdanningssektoren og forvaltning kan bidra til kunnskapsoppbygging og omstilling i et fagområde og miljø som er under rask utvikling. Undervisningen er problemorientert og forskningsbasert og tuftet på studentaktiv læring gjennom utstrakt bruk av felt, tokt og laboratoriekurs, der generelle kunnskaper og prinsipper belyses ved bruk av nordlige organismer og økosystemer. Vi ønsker å være på tilbudssiden for utdanningsprogram på tvers av fagfelt.

**Mål for AMB: å produsere biologisk kunnskap for et bærekraftig Arktis**

**Delmål:**

- 1) ivareta og videreutvikle våre eksisterende ledende fagmiljøer i front av kunnskapsutviklingen
- 2) øke rekruttering til våre egne studieprogram på alle nivå, og øke studentmassen generelt ved gjennom å tilby kurs til flere andre studieprogram
- 3) støtte spesielt miljøer som kan innbringe ekstern finansiering og utvide repertoar av ekstern finansiering
- 4) ivareta og effektivisere drift, både i forskning og undervisning

**Milestones:** Kommer i presentasjon på styremøtet

**Tiltak:** se handlingsplan under strategidokumentet (s. 10)

**Effekter og eventuelle oppdaterte prognoser:** på fakultetsnivå

**Potensielle synergier internt på BFE og på UIT:** innbakt i strategidokumentet, men løftes fram i presentasjon på styremøtet



|   |   |
|---|---|
| <b>Arktis og nordområdene</b><br><b>Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene</b> |   |
| <b>For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:</b>   | <b>Strategisk langtidsplan AMB; vi skal</b>   |
| Fostre ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskaps-utviklingen   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ivareta og konsolidere eksisterende ledende miljøer gjennom a) strategiske langsiktige bemanningsplaner, b) strategisk eksternfinansiering og c) å ivareta og effektivisere bruk av vår eksisterende infrastruktur og bruke det som samarbeidsplattform</li> <li>- fortsette å delta i og søke lederskap til nasjonale og internasjonale forskningsaktiviteter i Arktis og videreutvikle samarbeid med komplementære nasjonale og internasjonale forskningsmiljø</li> <li>- delta i internasjonal forskningsplanlegging for å sikre kobling av AMB-forskning til internasjonal forskningsfront gjennom involvering i prosesser på EU og andre internasjonale fora</li> <li>- jobbe politisk i riktige fora for å nå våre ambisjoner</li> <li>- bidra til å realisere ambisjonene i <i>Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning</i> (2022) innenfor de tematiske prioriteringene <i>Hav og Kyst</i> samt <i>Klima, miljø og energi</i>, og bidra til EU program for Research Infrastructure (for eksempel gjennom ESFRI; European Strategy Forum on Research Infrastructures)</li> <li>- fortsette med høy søknadsaktivitet og ha en strategisk grant plan med fokus på store søknader (f.eks. Forskningsråds «Sentre for fremragende forskning», European Research Council Starting, Consolidator, og Advanced grants samt relevante EU-program)</li> <li>- støtte oss i større grad på fellesadministrasjon for robuste støtteordninger til søknadsvirksomheten samt gjennomføring av prosjekter</li> <li>- sørge for mer strategiske bilaterale utvekslingsavtaler med våre viktigste samarbeidspartnere for å tilrettelegge utveksling på alle nivåer</li> <li>- sørge for å fortsatt ha attraktivt studietilbud for utvekslingsstudenter på alle nivåer</li> <li>- støtte seg i større grad på felles administrasjon for gode bilaterale avtaler og drahjelp med det administrative arbeidet rundt utveksling</li> </ul> |
| Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- utdanne studenter som har en solid biologisk forståelse som næringen- og samfunnet trenger for å tre i (enda kanskje ukjente) roller for gjennomføring av en kunnskapsbasert grønn omstilling</li> <li>- videreutvikle våre kursportefølje på basis biologisk kunnskap for både våre egne studenter og flere andre program, så at de kan benyttes i enda større grad på tvers av instituttene og fakultetene</li> <li>- ta spesielt ansvar å bygge opp under NFH sine program og skal utvikle program sammen for å møte behovet for arbeidskraft i de voksende marine næringer</li> </ul>  |

|   |  |
|---|--|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- evaluere piloten til utdanningstilbudet vi hadde sammen med HHT i grønn omstilling og ønsker videre samarbeid om mulig fortsettelse</li> <li>- frigjøre undervisningskapasitet gjennom kursportefølje-reduksjon for å få flere Etter og Videre-Utdanning (EVU) tilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord: i) dyreforsøk-kurs (målgruppe: egne ansatte, instituttsektoren, forvaltere), ii) kvantitativ påfyll for data-analytikere som jobber med økologi (målgruppe: egne ansatte, instituttsektoren, forvaltere, næringsliv), iii) faglig påfyll på innvirkninger av klimaforandring og biodiversitet (målgruppe: lærere, politikere, forvaltere), iv) stakeholder science (målgruppe forvaltere, politikere).</li> <li>- jobbe tett opp mot nærings- og samfunnsliv i evaluering og utvikling av sine studieprogram, gjennom integreringen av praksis som en del av utdanningene og utvikling av moduler der programstudenter og EVU studenter kan jobbe sammen.</li> </ul>  |
| Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- inkludere forskjellige kunnskaper og data som ivaretar samiske interesser og behov gjennom våre framtidsrettede observasjonssystemer og adaptiv overvåking og forvaltning</li> <li>- anerkjenne betydningen av at en stor del av vår virksomhet er tilknyttet områder som har blitt brukt av samiske, kvenske og norskfinner over generasjoner, og bidra til at kunnskapen om naturen som er bygd opp gjennom mange års erfaring og bruk blir verdsatt og ivaretatt gjennom vår utdanning, forskning og i forskningsformidling</li> <li>- synliggjøre innsatsen med og for samiske (og kvenske) i vår stakeholder science.</li> <li>- oppfattes som en viktig og pålitelig samarbeidspartner og rådgiver for bærekraftig ressursutnyttelse, og predikering av effekter av raske klimaforandringer i nordområdene – noe som er spesielt viktig for samene som er avhengig av naturen i nordområdene.</li> </ul>  |
| Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene | <ul style="list-style-type: none"> <li>- bruke vår infrastruktur i form av observatorier, eksperimentell infrastruktur, tidsserier og fartøy til å initiere forskningsaktivitet og styrke nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid.</li> <li>- være representert med fagansatte i alle de riktige arktiske/nordlige/faglige foraene, og vi skal jobbe aktivt med å øke vår synlighet gjennom forskningsformidling</li> <li>- ivareta våre eksisterende samarbeid som: arbeidsgrupper i Arktisk råd (Conservation of Arctic Fauna and Flora CAFF, Arctic Monitoring and Assessment Program AMAP), Arctic Science Partnership (ASP), nasjonale kartlegginger og rapporter som verdifulle og sårbare områder (SVO)</li> <li>- ha fortsatt ledelse av <a href="#">ARCTOS forskernettverk</a> for regionalt samarbeid</li> <li>- aktivt delta i Framsenterets forskningsprogrammer og tilhørende strategiske forskningsinitiativ rettet mot forvaltning og næring</li> <li>- ivareta <a href="#">COAT (Climate-Ecological Observatory for Arctic Tundra)</a> sin betydning som et samlende og viktig prosjekt for FRAM samarbeid og hele Nord-Norge gjennom å sikre langsiktig finansiering til bemanning og infrastruktur</li> <li>- ivareta og øke samarbeid rundt vår unik eksperimentell infrastruktur for arktisk lys og temperatur ved Klimalabben og bruke</li> </ul> |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>vår nye nasjonale forskerskole Photosyntech som prosjektgenerator på området</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- konsolidere Arktisk kronobiologi sin posisjon som verdensledende gjennom to tenure track-stillinger og ekstern finansiering</li> <li>- bygge broer ved våre fremragende mikrobiologimiljøer på tvers av institutt- og fakultetsgrenser for å styrke den faglige satsningen og effektivisere bruken av infrastruktur og teknisk hjelp</li> <li>- lage et stort <a href="#">FRAM</a> miljø rundt ferskvann og parasitologi som bygger på eksisterende miljøer på Havforskningsinstituttet, Norsk Institutt for naturforskning, AMB og NFH, med fokus på parasitter og akvakultur</li> <li>- arbeide for at «Helmer Hanssen» (bygget i 1988) erstattes med et nytt forskningsfartøy «Flytende campus» hvor miljø (null/lavutslipp), og framtidige utdannings- og forskningsbehov (nautikk, biologi, geologi) ivaretas, og at dette utvikles i samarbeid med UNIS og NTNU for å styrke samarbeid, utnytte komplementær kompetanse og optimalisere ressursbruk</li> <li>- bygge opp et sterkt forskningsmiljø om sosioøkologiske systemer i kystområdene i arktisk og atlanterhavsområdet som kan bidra til samfunnsoppdraget om å fremme en bærekraftig og klimaresilient utvikling.</li> </ul> |
|--|--|

|   |  |
|---|--|
| <b>De store samfunnsutfordringene</b><br><b>Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer</b> |  |
| <b>For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:</b>   | <b>Strategisk langtidsplan AMB</b>   |
| Praktisere åpen vitenskap   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alle våre vitenskapelige publikasjoner skal være tilgjengelige for alle.</li> <li>- Vi har som mål at alle data (unntatt sensitive data med for eksempel personopplysninger, eller data som kan berøre lokale samfunn) som vi har produsert skal følge FAIR (finnbarhet, tilgjengelighet, interoperabilitet og gjenbrukbarhet) prinsipper.</li> <li>- Vi vil at analyser som er brukt og publisert er gjort tilgjengelige og reproduserbare gjennom åpne skripter med god dokumentasjon.</li> <li>- Hos oss har vi ambisjon om å anerkjenne alle som bidrar i vitenskapsproduksjon uansett deres roller</li> <li>- Vi skal blir sett som «golden standard» på åpne vitenskap, og alle våre ansatte skal være med å praktisere det i hverdagen sin.</li> </ul> |
| Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- AMB skal fremme forskningsprosjekter som synliggjør og demonstrerer betydningen av økologisk og fysiologisk fagkunnskap for å løse presserende samfunnsoppdrag relatert til bærekraft, endringer i biologisk mangfold, klimaresiliens, og klimatilpasning.</li> <li>- Vi skal formidle det arbeidet vi gjør allerede så at samfunnet kan ta i bruk kunnskapen, metodene og virkemidlene.</li> <li>- Vi skal tilby fleksible utdanning på de store samfunnsutfordringer</li> <li>- Vi skal Delta i EU Horizon Europe sine samfunnsoppdrag om «sunne hav og vann» og/eller «tilpasning til klimaendringer»</li> <li>- Vi skal bidra til å kunnskap som kan benyttes av <a href="#">IPCC</a>; <a href="#">IPBES</a>, og Arktisk Råd</li> </ul>                   |
| Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi skal utvikle og tilby kurs som kan brukes modulært på tvers av fag (e.g. bioenergi, bioteknologi, biomedisin, blå næring)</li> <li>- Vi skal samarbeide om samskaping av våre utdanningstilbud med eksterne aktører</li> <li>- AMB skal være en drivkraft for å bygge kapasitet for forskning relatert til tverrfaglig og transdisiplinær bærekraftsforskning, deriblant gjennom opprettelse av den tverrfakultære faggruppen innen bærekraft og MSc retningen innen økologi og bærekraft.</li> <li>- Vi skal jobbe tett sammen med brukere av vår kunnskap for å løse konkrete behov definert av næring og forvaltning</li> <li>- Vi skal Undersøke muligheter for samskaping av emner og program på tvers av universiteter i fagfellesskapet</li> </ul>  |

|  |  |
|--|--|
| <p>Styrke kapasitet og omstillingsevne</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- AMB skal være på forskningsfronten når det gjelder utvikling og bruk av analytiske metoder som har høy relevans for organismer og økosystemer i nordområder, både i marine, ferskvann og terrestriske miljøer</li> <li>- Vi skal styrke kapasiteten blant våre ansatte og studenter, samt bidra til å organisere vårt virke, slik at vi leverer kunnskap som raskt kan anvendes av næring, forvaltning eller samfunnet</li> <li>- Vi skal ha godt samarbeid tvers institutt og fakultets grenser, og tilby oss om piloter i overhaling av kursportefølje, for å styrke kapasitet til nyutvikling av nye prosjekter og kurs</li> </ul> |
|--|--|

|   |  |
|---|--|
| <b>Talentutvikling og mangfold</b><br><b>Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs</b> |  |
| <b>For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:</b>   | <b>Strategisk langtidsplan AMB; vi skal</b>  |
| Utvikle, tiltrekke og beholde talenter  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- tiltrekke talent til våre egne studieprogram for biologi i Arktis og nordområdene gjennom beder kommunikasjon av våre aktiviteter og program på alle nivå</li> <li>- synliggjøre unik kompetanse ved instituttet og anvende kunnskapen til forvaltning i samfunnet</li> <li>- bruke kommunikasjonsavdeling aktivt for å nå ut</li> <li>- identifisere våre målgrupper for rekrutteringstiltak gjennom spørreundersøkelser blant egne studenter</li> <li>- ivareta fremragende forskning ved instituttet som en plattform for internasjonalt og nasjonalt samarbeid innen forskning og utdanning</li> <li>- ivareta og videreutvikle eksisterende forskerskoler (ARCTOS, <a href="#">AMINOR</a>, PHOTOYSNTECH, og søke midler til flere doktorgradsnettverk (e.g. marie-curie)</li> <li>- sørge for at våre egne PhD kandidater får opplæring i både pedagogikk og søknadsskriving</li> <li>- sørge for at våre postdocs får mulighet til å undervise hvis det passer deres karrieremål</li> <li>- ha en aktiv rekrutteringsstrategi ved utlysning av stillinger.</li> <li>- støtte nyansatte for at de kommer godt i gang med sine karriere gjennom god personaledelse og infrastruktur</li> <li>- sørge for godt arbeidsmiljø både på gruppe og instituttnivå</li> <li>- sørge for nok ressurser på instituttnivå for å ha god nok personaloppfølging</li> <li>- tilby kurs i forskningsledelse til alle med lederambisjoner for robuste ledelses-strukturer på instituttet</li> </ul> |
| Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ha fokus på å profilere vår forskningsaktivitet og program for å gjøre vårt program mer attraktiv i kampen om norsk-språklige studenter, og bruke kommunikasjonsavdelingen aktivt i arbeidet</li> <li>- ha ballistiske rekrutteringskampanjer mot nordiske studenter (bch), og bruke hele instituttets nettverk for å informere om programmene våre (alle nivå). Vi anser rekruttering som er et felles ansvar.</li> <li>- utvikle tre fleksible kurs-løsninger som kan tas av lærere, forvaltere, politikere og forskere tilpasset til deres arbeidsliv</li> </ul>   |

|   |  |
|---|--|
| <p>Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ha generell utvikling av tilbudene: følgende eksisterende kilder for data skal brukes systematisk i arbeidet; NOKUT-evaluering, studiebarometeren, periodisk evaluering, kandidatundersøkelse, næringslivspanel, alumnigruppe, studenttillitsvalgte, career tracking-studie, student-konferansen, konjunkturundersøkelsen, samt interne kilder som programråd, programledere, undervisningsteam, og ikke minst, kurs-kafeer.</li> <li>- fokusere på videreutvikling av læringsmetoder som inkluderer studenter med ulike læringsstrategier, interesser og behov. Kan inkludere bruk av studentaktive læringsformer med eksempler.</li> <li>- utvikle nye tilbud sammen med en bred gruppe interessenter</li> <li>- ha samlet sett en palett av ulike studietilbud på campus, nett, samling, og intensive kurs, på ulike nivå, og sørge for at vi er tilgjengelige og tilpasset til ulike behov og målgrupper.</li> <li>- ha bred brukermedvirkning for å øke kunnskap og forståelse for konsekvenser av endringer i biologisk mangfold i ulike natursystemer i Arktis og nordområdene</li> <li>- ha en bevisst holdning i å ansette med mangfold som kriterier.</li> <li>- likestille bidrag til deltakelse i dialog og samfunnsdebatt gjennom insentiver som lønnsutvikling/annuum og rett til forskningstermin.</li> </ul>  |
| <p>Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer</p>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ha en bred, åpen og demokratisk involvering i alle prosesser ved instituttet, både for ansatte i alle stillingskategorier og våre studenter</li> <li>- strebe etter å gjøre arbeidsdagen lettere for alle ved å gjøre alle administrative prosesser så lette som mulig – her kan administrasjon bidra på alle nivå for å ha en bruker-sentrert fokus</li> <li>- ha fokus på individuelle karriere gjennom karriere-og-arbeidsplaner og bruk av faggruppe i cv-bygging, samt sørge for at våre stipendiater og postdocs får den pedagogiske kompetansen de trenger for å undervise hos oss</li> <li>- ha god dialog på tvers av institutter og studieprogram for å skape sømløst samarbeids – her kan alle de administrative grupper bidra</li> <li>- jobbe systematisk med å profesjonalisere sine undervisere og utdanninger gjennom kollegialt arbeid med evaluering og kvalitetsutvikling i sine emner og program.</li> <li>- stimulerer til forskning på eksisterende og nyskapende undervisning, læring og vurderingspraksiser, og har som ambisjon å øke andelen meritterte undervisere ved instituttet.</li> <li>- samarbeide tett med NFH på felles drift av kurs og studieprogram, samt en felles strategisk bemanningsplan for å benytte folk sine faglige styrker på best mulig måte på tvers av instituttgrenser, samt effektivisere resurs-bruk</li> </ul> |

## Tiltak/handlingsplan 2023 (og videre):

For delmål:

- 1) ivareta og videreutvikle våre eksisterende ledende fagmiljøer i front av kunnskapsutviklingen
  - utvikle en felles og langsiktig strategisk bemanningsplan i felleskapet med NFH, HHT og fak administrasjon for å skape forutsigbarhet og kapasitet, samt kontrollert nedbemanning
  - jobbe politisk for å løfte COAT på statsbudsjettet i 2024
  - jobbe for å ivareta AeN miljøet etter 2024 gjennom nye prosjekter
  - støtte opp under alle søknadsinitiativer fra våre miljøer og ha som minimumskrav at alle forskningsgrupper sender en ERC søknad innen 2024
  - jobbe aktivt med forskningsformidling av eksisterende aktivitet
  - anerkjenne våre fagfolk sin aktivitet i forskjellige politiske og faglige fora
  - benytte vår egen nettverk bedre på tvers av faggrupper og institutter gjennom en bedre delingskultur samt samarbeidsplattformer
  - informere ansatte av eksisterende støttefunksjoner og alle raske forandringer i dem på løpende bånd
  - sørge for at vår ansatte har trygghet og støtte å søke store grants og at de får den hjelpen de trenger underveis i prosjektet
  - ha en forutsigbar instituttbudsjett
- 2) øke rekruttering til våre egne studieprogram på alle nivå, og øke studentmassen generelt ved gjennom å tilby kurs til flere andre studieprogram
  - indentifisere riktig tidspunkt for påvirkning og ha rekrutteringsdugnad vår vi bruker fagansatte sine egne nettverk
  - ha god dialog gjennom UiT sitt kursportefølje-overhaling med mulige brukergrupper av våre kurs for å se hvordan vi kan skreddersy våre tilbud for deres behov
  - søke midler for utvikling av studieportefølje fra DIKU for å komme i gang med første EVU
  - begynne å utvikle våre EVU med en brukerundersøkelse og sammensetting av utviklingsteams som inkluderer interessenter/næringsliv/samfunnsaktører
  - gå gjennom NOKUT-evaluering av studieprogrammer, benytte tilbakemeldinger i utviklingsarbeidet og bruke evt. gode tilbakemeldinger som en markedsføring for rekruttering
  - gjennomføre periodisk evaluering både på bch og master-nivå for å a) se hvor det er best å redusere kursportefølje b) hvordan man kan flytte/frigjøre undervisningskapasitet på best mulig måte innen eller mellom institutter, c) bruke Tove sitt utviklingsoppgave i pedagogikk for å introdusere en rød tråd i bærekraft gjennom våre program, d) bruke Annfrid aktivt for å introdusere en rød tråd i transversale ferdigheter gjennom våre program, e) ha en overhaling av våre kurs beskrivelser og læringsmål så at de gjenspeiler innholdet og øker studentrekruttering
  - redusere antall utvekslingsavtaler for å gjøre avtaleporteføljen mer strategisk og ballistisk
  - informere våre bch på strategiske øyeblikk for utvekslingsmuligheter
  - sørge for at vi får enten administrativ støtte for å drifte all de 40 utvekslingsstudenter vi får eller får insentivmidlene for utveksling på AMB så at vi kan selv øke vår kapasitet for å gjøre jobben selv



- 3) støtte spesielt miljøer som kan innbringe ekstern finansiering og utvide repertoar av ekstern finansiering
- sørge for nok kapasitet i gruppa gjennom strategisk bemanningsplan og reduksjon/overhaling av kursportefølje
  - bruke vår grant plan aktivt både på AMB med også på tvers av institutter
  - støtte under strategisk viktige søknader med forskningsadministrativt støtte
  - bruke PES-midler maksimalt for å frigjøre kapasitet til dem som søker (ERC osv.)
  - identifisere potensielle finansieringskilder fra næringslivet og stiftelser/forskningsgaver
- 4) ivareta og effektivisere drift, både i forskning og undervisning
- jobbe aktivt på instituttledelsesnivå samt programledere for å benytte undervisningskapasiteten på best mulig måte
  - legge ned utvalgte kurs for å frigjøre kapasitet til utvikling og ved nedbemanning (se oversikt)
  - gå kritisk gjennom ressursbruk på alle individuelle kurs og bruke Kathrine sitt kompassrose for å evaluere kursene
  - tilby oss som pilot på UiT sitt kursportefølje-overhaling, med fokus på samkjøring av a) bioinformatikk/statistikk tvers institutter og fakulteter, b) forsøksdyrlære tvers institutter og fakulteter, c) vitenskapsteori tvers fakulteter, d) metodekurs i mikrobiologi tvers institutter og fakulteter
  - fortsette med å skape felles funksjoner og være på tilbudssiden når det gjelder all type infrastruktur
  - jobbe politisk for en ny Helmer Hansen
  - bruke biofagrådets bærekrafts-prosjekt som pilot for å utforske hinder for samarbeid tvers universiteter

---

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og  
økonomi

Møtedato:

27.10.2022

Sak:

5/22

---

### Møtereferat fra Tilsettingsutvalget ved BFE

Møteprotokoll fra Tilsettingsutvalget ved BFE i perioden 21. september – 19 oktober 2022 er vedlagt til fakultetsstyrets etterretning.

Maria Nyang-Jørgensen

rådgiver

—

maria.nyang-jorgensen@uit.no

77 64 50 34

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg

1 Møteprotokoll TU BFE 04.10.2022

2 Møteprotokoll TU BE 18.10.2022

## Møteprotokoll

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**  
Møtested: Teams  
Møtedato: 04.10.2022

### Følgende faste medlemmer møtte:

|                    |          |   |
|--------------------|----------|---|
| Navn               | Funksjon | Representerer                               |
| Jørgen Berge       | Leder    | Dekanatet                                   |
| Espen Hansen       | Medlem   | Fast vitenskapelig ansattrepresentant       |
| Roger Trøite       | Medlem   | Fast vitenskapelig ansattrepresentant       |
| Kirsten Krause     | Medlem   | Fast vitenskapelig ansattrepresentant       |
| Ingrid Hovda Lien  | Medlem   | Teknisk-administrativ<br>ansattrepresentant |
| Bjørn-Magne Aspdal | Medlem   | Studentrepresentant                         |

### Fra administrasjonen møtte:

Guri Karlstrøm                      utvalgssekretær

### Merknader

Sak 103/22: TU BFE ber saken legges frem på nytt med en tydeligere redegjørelse for direkte ansettelsen.

## Saksliste

| <i>Saksnr</i> | <i>Tittel/beskrivelse</i>   | <i>U.off.</i> | <i>Arkivref.</i> |
|---------------|---|---------------|------------------|
| TU<br>102/22  | Godkjenning av betenkning for postdoktor i økologi og bærekraft (st.nr. 6063) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)                      |               | 2022/8964        |
| TU<br>103/22  | Direkte ansettelse av postdoktor i prosjektet AlgScaleUp ved Norges fiskerihøgskole (NFH)   | X             | 2016/7099        |
| TU<br>104/22  | Forlengelse av stilling som postdoktor ved Norges fiskerihøgskole (NFH)   | X             | 2019/5863        |
| TU<br>105/22  | Godkjenning av betenkning for andregangsutlysning av stipendiat i fishing and aquaculture technology of the future ved Norges fiskerihøgskole (NFH) |               | 2022/5569        |
| TU<br>106/22  | Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat i digital markedsføring (st.nr 3617) ved Handelshøgskolen (HHT)                                      | X             | 2022/5544        |
| TU<br>107/22  | Godkjenning av betenkning for stipendiat i mobilitet og sikkerhet (st.nr 3708) ved Handelshøgskolen (HHT)   |               | 2022/8865        |

**TU 102/22 Godkjenning av betenkning for postdoktor i økologi og bærekraft (st.nr. 6063) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2022/8964**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1352 postdoktor i økologi og bærekraft ved Institutt for arktisk og marin biologi. Ansettelsesperioden er på tre år. Stillingen inkluderer inntil 25 % pliktarbeid.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 04.10.2022**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt.

**TU 103/22 Direkte ansettelse av postdoktor i prosjektet "AlgScaleUp ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2016/7099**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Nerea Aalto direkte i 100 % stilling som 1352 postdoktor i prosjektet «AlgScaleUp» ved Norges fiskerihøgskole. Ansettelsesperioden er på tre år.

Stillingen kan forlenges inntil 12 måneder dersom NFR finansierer et utenlandsopphold, og tilsvarende forlengelse av postdoktorstipendet.

Ansettelse og tiltredelse i stillingen er betinget av at Aalto består disputasen for hennes ph.d.-grad.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 04.10.2022**

**Vedtak**

TU BFE ber saken legges frem på nytt med en tydeligere redegjørelse for direkte ansettelsen.

**TU 104/22 Forlengelse av stilling som postdoktor 80% ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2019/5863**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger ansettelsen av Maryam Imam i 80 % stilling som postdoktor (kode 1352) ved Norges fiskerihøgskole i perioden 03.02.2023-31.07.2023. Ansettelsen er hjemlet i statsansatteloven § 10 nr. 3.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 04.10.2022**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt.

**TU 105/22 Godkjenning av betenkning for andregangsutlysning av stipendiat i "fishing and aquaculture technology of the future" ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2022/5569**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i "fishing and aquaculture technology of the future" ved Norges fiskerihøgskole (NFH). Stillingen gjelder for en periode på tre år med 25 % pliktarbeid.

#### **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 04.10.2022**

##### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt.

#### **TU 106/22 Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat i digital markedsføring (st.nr 3617) ved Handelshøgskolen (HHT) 2022/5544**

##### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Sigurd Birk Hansen i 100 % stilling som 1017 stipendiat i markedsføring (st.nr. 3617) ved Handelshøgskolen. Ansettelsesperioden er på fire år og skal omfatte tre år med ren forskerutdanning. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller annet arbeid etter nærmere avtale.

Sigurd Birk Hansen tas midlertidig opp til ph.d.-programmet ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi. Søknad om endelig opptak til ph.d.-programmet skal leveres innen seks uker etter tiltredelse. Professor Anders Hauge Wien oppnevnes som hovedveileder.

Dersom Sigurd Birk Hansen takker nei til stillingen, returneres saken til instituttet for videre vurdering og behandling.

#### **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 04.10.2022**

##### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt.

#### **TU 107/22 Godkjenning av betenkning for stipendiat i mobilitet og sikkerhet (st.nr 3708) ved Handelshøgskolen (HHT) 2022/8865**

##### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i mobilitet og sikkerhet (st.nr. 3708) ved Handelshøgskolen. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

#### **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 04.10.2022**

##### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt.

## **Møteprotokoll**

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**  
Møtested: Teams  
Møtedato: 18.10.2022

### **Følgende faste medlemmer møtte:**

|                    |          |   |
|--------------------|----------|---|
| Navn               | Funksjon | Representerer                               |
| Jørgen Berge       | Leder    | Dekanatet                                   |
| Espen Hansen       | Medlem   | Fast vitenskapelig ansattrepresentant       |
| Roger Trøite       | Medlem   | Fast vitenskapelig ansattrepresentant       |
| Kirsten Krause     | Medlem   | Fast vitenskapelig ansattrepresentant       |
| Ingrid Hovda Lien  | Medlem   | Teknisk-administrativ<br>ansattrepresentant |
| Bjørn-Magne Aspdal | Medlem   | Studentrepresentant                         |

### **Fra administrasjonen møtte:**

|                |                 |
|----------------|-----------------|
| Guri Karlstrøm | utvalgssekretær |
|----------------|-----------------|

## Saksliste

| <i>Saksnr</i> | <i>Tittel/beskrivelse</i>   | <i>U.off.</i> | <i>Arkivref.</i> |
|---------------|---|---------------|------------------|
| TU<br>108/22  | Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat (st.nr 3608) i arktisk zooplankton ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)                | X             | 2021/5480        |
| TU<br>109/22  | Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat i arktisk kronobiologi og fysiologi (st.nr. 3704) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) | X             | 2022/5708        |
| TU<br>110/22  | Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat i naturbaserte klimaløsninger (st.nr. 3701) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)       | X             | 2022/5709        |
| TU<br>111/22  | Forlengelse av bistilling som førsteamanuensis II ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)  | X             | 2016/8158        |
| TU<br>112/22  | Forlengelse av midlertidig ansettelse med overgang til fast stilling som forsker ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)                 | X             | 2018/4615        |
| TU<br>113/22  | Forlengelse av stilling som stipendiat ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)   | X             | 2018/4754        |
| TU<br>114/22  | Godkjenning av betenkning for stipendiat i økologi (st.nr 3700) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)                                  |               | 2022/9807        |
| TU<br>115/22  | Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat i markedsføring og opplevelsesøkonomi (st.nr 3614) ved Handelshøgskolen (HHT)                      | X             | 2021/4376        |
| TU<br>116/22  | Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat i marine biodiversity (st.nr. 3702) ved Norges Fiskerihøgskole (NFH)                        |               | 2022/10017       |
| TU<br>117/22  | Direkte ansettelse av postdoktor i prosjektet "AlgScaleUp" ved Norges fiskerihøgskole (NFH)   | X             | 2016/7099        |



**TU 108/22 Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat (st.nr 3608) i arktisk zooplankton ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2021/5480**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Tiziana Durazzano i 100 % stilling som 1017 stipendiat innen arktisk zooplankton (st.nr. 3608) ved Institutt for arktisk og marin biologi. Ansettelsen forutsetter at hun kan dokumentere gyldig engelsk test før ansettelse.. Ansettelsesperioden er på fire år og skal omfatte tre år med ren forskerutdanning. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller annet arbeid etter nærmere avtale.

Tiziana Durazzano tas midlertidig opp til ph.d.-programmet ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi. Søknad om endelig opptak til ph.d.-programmet skal leveres innen seks uker etter tiltredelse. Professor Camilla Svensen oppnevnes som hovedveileder.

Dersom Tiziana Durazzano takker nei til stillingen, skal den tilbys med samme vilkår til Iliana-Vasiliki Ntinou. Dersom ingen takker ja til stillingen returneres saken til instituttet for videre vurdering og behandling.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 18.10.2022**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt.

**TU 109/22 Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat i arktisk kronobiologi og fysiologi (st.nr. 3704) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2022/5708**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Therese Solberg i 100 % stilling som 1017 stipendiat innen arktisk kronobiologi og fysiologi (st.nr. 3704) ved Institutt for arktisk og marin biologi. Ansettelsesperioden er på fire år og skal omfatte tre år med ren forskerutdanning. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller annet arbeid etter nærmere avtale.

Therese Solberg tas midlertidig opp til ph.d.-programmet ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi. Søknad om endelig opptak til ph.d.-programmet skal leveres innen seks uker etter tiltredelse. Forsker Barbara Tomotani oppnevnes som hovedveileder.

Dersom Therese Solberg takker nei til stillingen, lyses den ut på nytt.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 18.10.2022**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt.

**TU 110/22 Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat i naturbaserte klimaløsninger (st.nr. 3701) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2022/5709**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Zina Kebir i 100 % stilling som 1017 stipendiat innen naturbaserte klimaløsninger (st.nr. 3701) ved Institutt for arktisk og marin biologi.

Ansettelsesperioden er på fire år og skal omfatte tre år med ren forskerutdanning. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller annet arbeid etter nærmere avtale.

Zina Kebir tas midlertidig opp til ph.d.-programmet ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi. Søknad om endelig opptak til ph.d.-programmet skal leveres innen seks uker etter tiltredelse. Professor Vera Helene Hausner oppnevnes som hovedveileder.

Dersom Zina Kebir takker nei til stillingen, skal den tilbys med samme vilkår til Claire Crowley. Dersom Claire Crowley takker nei til stillingen, skal den tilbys med samme vilkår i prioritert rekkefølge til Eleanor Handler. Dersom ingen takker ja til stillingen returneres saken til instituttet for videre vurdering og behandling.

#### **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 18.10.2022**

##### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt.

#### **TU 111/22 Forlengelse av bistilling som førsteamanuensis II ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2016/8158**

##### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger direkteansettelse av Ulf Lindstrøm i 10 % bistilling som førsteamanuensis II (kode 1011) ved Institutt for arktisk og marin biologi gjeldende for perioden 01.02.2023 - 31.01.2025.

#### **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 18.10.2022**

##### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt.

#### **TU 112/22 Forlengelse av midlertidig ansettelse med overgang til fast stilling som forsker ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2018/4615**

##### **Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi gir Thomas Bawin forlenget ansettelse i 100% stilling som forsker (kode 1109) ved Institutt for arktisk og marin biologi fra 01.07.2023-22.11.2023. Forlengelsen vil medføre sterkt stillingsvern og Bawin ansettes fast fra 01.07.2023.

#### **Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 18.10.2022**

##### **Vedtak**

Vedtatt som innstilt.

**TU 113/22 Forlengelse av stilling som stipendiat ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2018/4754**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger ansettelse av Estelle Coguiec i 50 % stilling som stipendiat (kode 1017) ved Institutt for arktisk og marin biologi i perioden 01.01.2023 - 28.02.2023.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 18.10.2022**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt.

**TU 114/22 Godkjenning av betenkning for stipendiat i økologi (st.nr 3700) ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2022/9807**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i økologi (st.nr. 3700) ved Institutt for arktisk og marin biologi. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 18.10.2022**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt.

**TU 115/22 Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat i markedsføring og opplevelsesøkonomi (st.nr 3614) ved Handelshøgskolen (HHT) 2021/4376**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Riaz Uddin Ahmed i 100 % stilling som 1017 stipendiat i markedsføring og opplevelsesøkonomi (st.nr. 3614) ved Handelshøgskolen. Ansettelsesperioden er på fire år og skal omfatte tre år med ren forskerutdanning. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller annet arbeid etter nærmere avtale.

Riaz Uddin Ahmed tas midlertidig opp til ph.d.-programmet ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi. Søknad om endelig opptak til ph.d.-programmet skal leveres innen seks uker etter tiltredelse. Førsteamanuensis May Kristin Vespestad oppnevnes som hovedveileder.

Dersom Riaz Uddin Ahmed takker nei til stillingen, returneres saken til instituttet for videre vurdering og behandling.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 18.10.2022**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt.

**TU 116/22 Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat i marine biodiversity (st.nr. 3702) ved Norges Fiskerihøgskole (NFH) 2022/10017**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i marine biodiversity (st.nr. 3702) ved Norges fiskerihøgskole. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 18.10.2022**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt.

**TU 117/22 Direkte ansettelse av postdoktor i prosjektet "AlgScaleUp" ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2016/7099**

**Innstilling til vedtak:**

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Nerea Aalto direkte i 100 % stilling som 1352 postdoktor i prosjektet «AlgScaleUp» ved Norges fiskerihøgskole. Ansettelsesperioden er på tre år.

Stillingen kan forlenges inntil 12 måneder dersom NFR finansierer et utenlandsopphold, og tilsvarende forlengelse av postdoktorstipendet.

Ansettelse og tiltredelse i stillingen er betinget av at Aalto består disputasen for hennes ph.d.-grad.

**Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 18.10.2022**

**Vedtak**

Vedtatt som innstilt.

**FS 47/22 Eventuelt**  
**FS 48/22 Godkjenning av protokoll**  
**FS 49/22 Styrets egen tid**