



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**
Møtested: Styrerommet, rom 4445, Det juridiske fakultet
Møtedato: 07.11.2022
Tidspunkt: 10:00

Eventuelt forfall må meldes snarest til Kari Gabrielsen på epost: kari.gabrielsen@uit.no
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 51/22	Referatsaker 7.11.22		2022/853
OS 8/22	Muntlige orienteringer 7.11.22		2022/853
OS 9/22	Rapport fra NCLOS til fakultetsstyret 7.11.2022		2019/5684
FS 52/22	Fullmaktsak - Oppnevning av komité - førsteamanuensis i rettsvitenskap Jurfak		2022/2930
FS 53/22	Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité - stipendiat i EU/EØS-rett		2021/5344
FS 54/22	Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité - førstelektor/universitetslektor i rettsvitenskap		2022/5920
FS 55/22	Fullmaktssak Oppnevning av bedømmelseskomité for personlig opprykk til professor etter kompetanse i rettsvitenskap	X	2022/9901
FS 56/22	Ansettelse av stipendiat i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet	X	2022/5774
FS 57/22	Godkjenning av betenkning for stilling som postdoktor tilknyttet Norsk senter for havrett ved det juridiske fakultet		2022/10297
FS 58/22	Godkjenning av betenkning for stilling som postdoktor tilknyttet DOGA-prosjektet ved det juridiske fakultet		2022/10298
FS 59/22	Godkjenning av betenkning for stilling som postdoktor i barnerett ved Det juridiske fakultet		2022/10367
FS 60/22	Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap tilknyttet Norsk senter for havrett (st.nr. 3578) ved Det juridiske fakultet		2022/10479
FS 61/22	Strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet - første versjon		2022/9203
FS 62/22	Eventuelt		

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
07.11.2022

Sak:
51/22

Referatsaker 7.11.22

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar referatsakene til orientering.

Bakgrunn:

1. Universitetsstyret 30.9.22
2. Fakultetsstyret 9.9.22
3. Forskningsutvalget 19.10.22
4. Studieutvalget 20.10.22

Tromsø, oktober 22

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

—
kari.gabrielsen@uit.no
77 64 45 50

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Møteprotokoll

Utvalg: **Universitetsstyret**
Møtested: Sommarøy Arctic Hotel Tromsø
Møtedato: 30.09.2022
Tidspunkt: 09:00 – 13:45

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	
Anders Malmberg	Medlem	Ekstern
Christian Chramer	Medlem	Ekstern
Tone Osnes	Medlem	Teknisk-administrativ ansatt
Maren Irene Gåre Bakkevoll	Medlem	Student
Aili Keskitalo	Medlem	Ekstern
Maria Hammer	Medlem	Fast vitenskapelig ansatt
Jonas Stein	Medlem	Fast vitenskapelig ansatt
Marianne Elisabeth Johnsen	Leder	Ekstern
Ole Andreas Myhrer Smith	Medlem	Student
Miriam Kristine Nilsen	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansatt
Ketil Zachariassen	Medlem	Fast vitenskapelig ansatt

Fra universitetsledelsen og administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Dag Rune Olsen	rektor
Camilla Brekke	prorektor
Kathrine Tveiterås	prorektor
Jørgen Fosslund	administrasjonsdirektør
Julia Holte Sempler	stabsleder
Heidi Adolfsen	avdelingsdirektør
Hanne Karde	kommunikasjonssjef
Eli M. Pedersen	seniorrådgiver

Merknader

Rektor Dag Rune Olsen var ikke til stede da sak S 29/22 ble behandlet.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
S 25/22	Foreløpig fordeling av budsjett for 2023		2020/7969
S 26/22	Utviklingsavtale mellom Kunnskapsdepartementet og UiT Norges arktiske universitet		2021/5753
S 27/22	Høringsinnspill til endringer i universitets- og høyskoleloven		2022/6956
S 28/22	Tiltak for styrking av økonomi- og virksomhetsstyringen ved UiT		2021/5393
S 29/22	Prosess for justering av lønn for rektor		2020/8765
S 30/22	Årsrapport for Læringsmiljøutvalget for studieåret 2021/2022		2020/6539
	Orienteringssaker		
OS 26/22	Årsrapport for Universitetets klagenemnd 2021		2022/9480
OS 27/22	Etatsstyring 2022 - tilbakemelding fra KD på ambisjoner og måloppnåelse		2022/7396
OS 28/22	Saker behandlet av rektor på fullmakt 03.05.22 - 14.09.22		2022/934
OS 29/22	Rektors muntlige orientering		
OS 30/22	Styrets halvtime		

S 25/22 Foreløpig fordeling av budsjett for 2023 2020/7969

Innstilling til vedtak:

- 1. Foreløpig fordeling av budsjetttrammer for 2023 vedtas som foreslått i dette saksfremlegget med vedlegg, og med de endringer som kom frem under behandlingen i styremøtet.*
- 2. Forslag til endelig budsjettvedtak legges frem for styret etter at statsbudsjettet for 2023 er vedtatt i Stortinget.*

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 30.09.2022

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 26/22 Utviklingsavtale mellom Kunnskapsdepartementet og UiT Norges arktiske universitet 2021/5753

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret gir sin tilslutning til det vedlagte forslag til utviklingsavtale mellom Kunnskapsdepartementet og UiT Norges arktiske universitet med de endringer som fremkom i møtet.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 30.09.2022

Vedtak

Universitetsstyret ber om at endringer foreslått av styret innarbeides i avtaleutkastet og gir rektor fullmakt til å ferdigstille UiTs forslag til utviklingsavtale for oversendelse til Kunnskapsdepartementet.

S 27/22 Høringsinnspill til endringer i universitets- og høyskoleloven 2022/6956

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret stiller seg bak de vurderinger som er gjort i høringsinnspillet og gir rektor fullmakt til å slutføre innspillet ut fra de endringer som kommer frem i møtet.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 30.09.2022

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 28/22 Tiltak for styrking av økonomi- og virksomhetsstyringen ved UiT 2021/5393

Innstilling til vedtak:

1. Styret godkjenner årskalender for virksomhetsstyringen ved UiT og gir rektor fullmakt til å gjøre mindre justeringer i årshjulet ved behov.
2. Styret ber om at *Instruks for økonomiforvaltningen ved UiT* korrigeres slik at rektor gis fullmakt til å godkjenne det endelige budsjettet for fakultet og andre enheter, innenfor de rammer som er trukket opp av styret. Instruksen legges fram for styret til godkjenning i novembermøtet.
3. Styret tar øvrig arbeid med bedring av økonomistyringen ved UiT til orientering.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 30.09.2022

Vedtak

Universitetsstyret fattet enstemmig følgende vedtak:

1. Styret godkjenner årskalender for virksomhetsstyringen ved UiT og gir rektor fullmakt til å gjøre mindre justeringer i årshjulet ved behov.
2. Styret ber om at *Instruks for økonomiforvaltningen ved UiT* korrigeres slik at rektor gis fullmakt til å godkjenne det endelige budsjettet for fakultet og andre enheter, innenfor de rammer som er trukket opp av styret. Instruksen legges fram for styret til godkjenning i novembermøtet.
3. Styret tar øvrig arbeid med styrking av økonomistyringen til orientering. Styret understreker samtidig viktigheten av arbeidet og forventer orienteringer om fremdrift og resultater av dette i kommende styremøter.

S 29/22 Prosess for justering av lønn for rektor 2020/8765

Innstilling til vedtak:

1. Universitetsstyret gir fullmakt til et utvalg bestående av styremedlemmene Marianne Johnsen, Anders Malmberg og Jonas Stein til å vurdere og fastsette eventuelle endringer av rektors lønn, med virkning fra 1.8.2022.
2. Utvalget skal gi forslag til en mer varig ordning for regulering av rektors lønn innenfor den gjenværende åremålsperioden.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 30.09.2022

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 30/22 Årsrapport for Læringsmiljøutvalget for studieåret 2021/2022 2020/6539

Innstilling til vedtak:

1. Universitetsstyret tar årsrapporten fra Læringsmiljøutvalget for studieåret 2021/2022 til etterretning.
2. Rektor bes utrede om ordningen med sanksjoner for forsinket sensur fungerer etter hensikten, og om det bør gjøres endringer.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 30.09.2022

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Orienteringssaker

OS 26/22 Årsrapport for Universitetets klagenemnd 2021 2022/9480

OS 27/22 Etatsstyring 2022 - tilbakemelding fra KD på ambisjoner og måloppnåelse 2022/7396

OS 28/22 Saker behandlet av rektor på fullmakt 03.05.22 - 14.09.22 2022/934

OS 29/22 Rektors muntlige orientering /

OS 30/22 Styrets halvtime /

Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**

Møtested: Linken

Møtedato: 09.09.2022

Tidspunkt: 12:00 – 14:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Kristina Ståhl	leder	ekstern representant
Thor Hager Thorkildsen	nestleder	ekstern representant
Trude Haugli	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Lisa Mattea Elvevold	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Lena Schøning	medlem	midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Ola Lund Eide	medlem	administrativ ansattrepresentant
Klara Bugge Kaspersen	medlem	studentrepresentant
Ulrik Ask Arfwedson	medlem	studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Vito De Lucia	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Tore Henriksen	dekan
Øyvind Edvardsen	fakultetsdirektør
Bjørn Løvteit	prodekan forskning fra kl. 12.30
Hege Skarsfjord	seksjonsleder FUF

Innkalling og habilitet

Ingen merknader til innkalling og habilitet.

Sak FS 49/22 ble behandlet før sak FS 48/22.

Saksliste

Saksnr	Tittel/beskrivelse	U.off.	Arkivref.
FS 42/22	Referatsaker 9.9.22		2022/853
OS 7/22	Muntlige orienteringer 9.9.22		2022/853
FS 43/22	Fullmaktsak - Oppnevning av fast medlem i		2016/2177

Studieutvalget (SU)

FS 44/22	Fullmaktssak - Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap - EU/EØS-rett ved Det juridiske fakultet	2021/5344
FS 45/22	Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité stipendiat i rettsvitenskap, egenfinansiert	2022/5774
FS 46/22	Fullmaktssak - Forslag til oppretting av nytt spesialfag, JUR-3627 EU Energy and Climate Change Law, gjeldende fra og med vår 2023	2022/561
FS 47/22	Direkteansettelse i stilling som forsker ved Norsk senter for havrett, Det juridiske fakultet	X 2018/3463
FS 48/22	Framdriftsplan for arbeidet med strategisk langtidsplan ved Det juridiske fakultet	2022/9203
FS 49/22	Regnskap og budsjettoppfølging 2. tertial 2022	2022/5681
FS 50/22	Eventuelt	

FS 42/22 Referatsaker 9.9.22 2022/853

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar referatsakene til orientering.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.09.2022

Vedtak

Fakultetsstyret tok referatsakene til orientering.

OS 7/22 Muntlige orienteringer 9.9.22 2022/853

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.09.2022

Vedtak

Fakultetsstyret tok de muntlige orienteringene til etterretning.

FS 43/22 Fullmaktsak - Oppnevning av fast medlem i Studieutvalget (SU) 2016/2177

Innstilling til vedtak:

Førsteamanuensis Christina Jensen oppnevnes som fast medlem i Studieutvalget (SU).

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.09.2022

Vedtak

Vedtatt av dekan på fullmakt 23.8.22

FS 44/22 Fullmaktssak - Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap - EU/EØS-rett ved Det juridiske fakultet 2021/5344

Innstilling til vedtak:

Dekan godkjenner på fullmakt betenkning for stilling som 1017 stipendiat i rettsvitenskap - EU/EØS-rett. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.09.2022

Vedtak

Vedtatt av dekan på fullmakt 23.6.22.

FS 45/22 Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskommité stipendiat i rettsvitenskap, egenfinansiert 2022/5774

Innstilling til vedtak:

Til å bedømme søkere til egenfinansiert stipendiatstilling i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet oppnevnes følgende komité:

- førsteamanuensis Christina Jensen, UiT - leder
- førsteamanuensis Sverre M. B. Salvesen, UiT - medlem

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.09.2022

Vedtak

Vedtatt av dekan på fullmakt 23.8.22.

FS 46/22 Fullmaktssak - Forslag til oppretting av nytt spesialfag, JUR-3627 EU Energy and Climate Change Law, gjeldende fra og med vår 2023 2022/561

Innstilling til vedtak:

Spesialfaget «JUR-3627 EU Energy and Climate Change Law» opprettes i tråd med vedlagt emnebeskrivelse (jf. vedlegg 1) og tilbys i vårsemesteret fra og med våren 2023.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.09.2022

Vedtak

Vedtatt av dekan på fullmakt 1.9.22.

FS 47/22 Direkteansettelse i stilling som forsker ved Norsk senter for havrett, Det juridiske fakultet 2018/3463

FS 48/22 Framdriftsplan for arbeidet med strategisk langtidsplan ved Det juridiske fakultet 2022/9203

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til den framlagte framdriftsplanen for arbeidet med en 4-årig strategisk handlingsplan.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.09.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FS 49/22 Regnskap og budsjettoppfølging 2. tertial 2022 2022/5681

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar regnskapsrapport med budsjettoppfølging per 2. tertial 2022 til etterretning.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.09.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FS 50/22 Eventuelt /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.09.2022

Vedtak

Ingen saker under eventuelt.

Møteprotokoll

Utvalg: **Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet**
Møtested: TEO-H4 4.445 Styrerom, Det juridiske fakultet
Møtedato: 19.10.2022
Tidspunkt: 13:00-14:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Bjørn Løtveit	Leder	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Ingvild Ulrikke Jakobsen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Magne Frostad	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Crystal Ho-Yee Lam	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Bendik Midtkandal	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Lene Sandberg	Bendik Midtkandal	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Lise Myrvang	Seniorrådgiver

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FU 28/22	Referatsaker		2022/1822
FU 29/22	Tildeling av støtte til publisering, 2. utlysning 2022, Det juridiske fakultet		2022/809
FU 30/22	Budsjett 2023 - innspill fra Forskningsutvalget		2022/9728
FU 31/22	Sirkulasjonssak: Utvidet veiledning	X	2017/4323
FU 32/22	Rapport fra midtveisevaluering - Fredrikke F. Moldenæs	X	2020/3006
FU 33/22	Søknad om opptak til ph.d. - studiet i rettsvitenskap - Nikolaos Gkikas	X	2022/9729
FU 34/22	Godkjenning av opplæringsdelen på ph.d.-program i rettsvitenskap for stipendiat på forskerskolen Changing Arctic		2022/9729

FU 28/22 Referatsaker 2022/1822

Innstilling til vedtak:

Referatsaken tas til etterretning.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 19.10.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 29/22 Tildeling av støtte til publisering, 2. utlysning 2022, Det juridiske fakultet 2022/809

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget gir slik tildeling av trykkestøtte/publiseringstøtte ved andre gangs utlysning i 2022:

- Søknad fra Gunnar Eriksen og Øyvind Ravna om trykkestøtte til publisering av monografi: *Allmenningene i Norge - like arealer, ulik forvaltning*, for utgivelse på Cappelen Akademisk, innvilges med inntil kr 30 000.

- Søknad fra Endalew L. Enyew om støtte til språkvask av manuskript til publisering av monografi *Indigenous Peoples, Marine Space and Resources, and International Law: The Interaction between Human Rights Law and the Law of the Sea*, for utgivelse på Routledge, innvilges med inntil kr 20 000.
- Søknad fra Trude Haugli om midler til publisering av antologi *Rethinking vulnerability from a children's rights approach*, for utgivelse på Universitetsforlaget, innvilges med inntil kr 30 000. Tildelingen inngår som fakultetets andel ved publisering av avhandling/bok med støtte fra Universitetsbibliotekets publiseringsfond.
- Søknad fra Margherita Poto om midler til publisering av antologi *Co-production of knowledge in climate change governance*, for utgivelse på BerlinWissenschafts-Verlag, innvilges med inntil kr 17 000. Tildelingen inngår som fakultetets andel ved publisering av avhandling/bok med støtte fra Universitetsbibliotekets publiseringsfond.
- Søknad fra Øyvind Ravna om midler til publisering av antologi *Sámi rights and the quest for sustainability*, for utgivelse på Routledge, innvilges med inntil kr 30 000. Tildelingen inngår som fakultetets andel ved publisering av avhandling/bok med støtte fra Universitetsbibliotekets publiseringsfond.

For alle publikasjoner som innvilges støtte gjelder at midler gis under forutsetning av at publikasjonen gir uttelling i publiseringssystemet på nivå 1 eller 2, og at UiT Norges arktiske universitet oppgis som adresse i publikasjonen.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 19.10.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 30/22 Budsjett 2023 - innspill fra Forskningsutvalget 2022/9728

Innstilling til vedtak:

Med utgangspunkt i framlagt budsjettforslag ber Forskningsutvalget fakultetsstyret om kr 4 280 000 til forskningsmidler i 2023.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 19.10.2022

Vedtak

Med utgangspunkt i framlagt budsjettforslag ber Forskningsutvalget fakultetsstyret om kr. 4 133 000 til forskningsmidler i 2023.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 19.10.2022

Vedtak

FU 32/22 Rapport fra midtveisevaluering - Fredrikke F. Moldenæs 2020/3006

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget tar rapport fra midtveisevaluering for Fredrikke Fjellberg Moldenæs, gjennomført i september 2022, til etterretning.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 19.10.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 33/22 Søknad om opptak til ph.d. - studiet i rettsvitenskap 2022/9729

Innstilling til vedtak:

1. Nikolaos Gkikas tas opp til ph.d.-programmet i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet. Dato for oppstart er 1. september 2022.
2. Professor Ingvild Ulrikke Jakobsen oppnevnes som hovedveileder. Førsteamanuensis Maria Das Neves oppnevnes som medveileder. Prodekan forskning gis fullmakt til å fastsette fordelingen av veiledningsansvaret mellom veilederne.
3. Administrasjonen sørger for at de nødvendige avtaler om opptak til ph.d.-programmet i rettsvitenskap opprettes.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 19.10.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 34/22 Godkjenning av opplæringsdelen på ph.d.-program i rettsvitenskap for stipendiat på forskerskolen Changing Arctic 2022/9729

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner plan for opplæringsdelen til Nikolaos Gkikas slik beskrevet i dette saksframlegget.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 19.10.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

Møteprotokoll

Utvalg: **Studieutvalget ved Det juridiske fakultet**
Møtested: Det juridiske fakultet, UiT
Møtedato: 20.10.2022
Tidspunkt: 09:00 – 12:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Kristine Helen Korsnes	Leder	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Christina Jensen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Espen Hansen	Medlem	Studentrepresentant
Vetle Stenstrøm	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Tor Aamodt Wigum	Nestleder	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Johan Aulstad	Tor Aamodt Wigum	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Hege Skarsfjord	Seksjonsleder
Jørgen Ytreberg	Seniorrådgiver

Merknader

Ingen merknader til møteinnkallingen. Ingen saker til SU 59/22 Eventuelt.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
SU 47/22	Referatsaker 20.10.2022		2022/493
SU 48/22	Muntlige orienteringer 20.10.2022		2022/493
SU 49/22	Orienteringssak - Studentopptak på masterprogrammene høsten 2022		2021/4571
SU 50/22	Orienteringssak - Eksamensavvikling vår 2022		2022/10236
SU 51/22	Forslag om endring av regelverk ved Det juridiske fakultet fra og med høst 2022		2020/5792
SU 52/22	Forslag til endring av Retningslinjer for reisestøtte til studenter		2022/2249
SU 53/22	Forslag til endring i fordeling av midler til stipend for skriving av stor masteroppgave på masterprogram i rettsvitenskap		2022/5553
SU 54/22	4. avdeling - Forslag til endring av pensum i faget samerett, gjeldende fra og med våren 2023		2022/776
SU 55/22	Fullmaktssak - Søknad om dispensasjon fra reglement for JUR-3005 Obligatorisk utplassering i praksis	X	2022/2249
SU 56/22	Fullmaktssak - Søknad om dispensasjon fra vedtatt praksistidspunkt høsten 2022	X	2022/2249
SU 57/22	Fullmaktssak - Søknad om økonomisk støtte fra studentorganisasjoner august 2022		2022/8133
SU 58/22	Fullmaktssak - Tilleggsoppnevning av sensorkorps 1.-5. avdeling, LL.M og NOMPEL 2022-2024		2021/5640
SU 59/22	Eventuelt		

SU 47/22 Referatsaker 20.10.2022 2022/493

Innstilling til vedtak:

Studieutvalget tar referatsakene til orientering.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 20.10.2022

Vedtak

Studieutvalget tar referatsakene til orientering.

SU 48/22 Muntlige orienteringer 20.10.2022 2022/493

Innstilling til vedtak:

Studieutvalget tar de muntlige orienteringene til etterretning.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 20.10.2022

Vedtak

Studieutvalget tar de muntlige orienteringene til etterretning.

SU 49/22 Orienteringssak - Studentopptak på masterprogrammene høsten 2022 2021/4571

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 20.10.2022

Vedtak

Studieutvalget tok orienteringen til etterretning.

SU 50/22 Orienteringssak - Eksamensavvikling vår 2022 2022/10236

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 20.10.2022

Vedtak

Studieutvalget tok orienteringen til etterretning.

Innstilling til vedtak:

1. Studieutvalget vedtar endringer i «Eksamensreglement for graden master i rettsvitenskap», «Reglement for den valgfrie delen av masterstudiet i rettsvitenskap», «Regulations for the Master of Laws in Law of the Sea program», «Regulations for the Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law (NOMPEL) at UiT» og «Instruks for bokkontroll» i tråd med vedlagte forslag, og med eventuelle merknader som fremkommer i møtet.
2. Vedtatte endringer gjelder fra d.d.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 20.10.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i tråd med innstillingen.

SU 52/22 Forslag til endring av Retningslinjer for reisestøtte til studenter 2022/2249

Innstilling til vedtak:

1. Retningslinjer for reisestøtte til studenter endres i tråd med vedlagte forslag.
2. Endringene gjelder fra og med høstsemesteret 2022.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 20.10.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i tråd med innstillingen.

SU 53/22 Forslag til endring i fordeling av midler til stipend for skriving av stor masteroppgave på masterprogram i rettsvitenskap 2022/5553

Innstilling til vedtak:

1. De nåværende seks stipendiene pålydende kr. 100 000,- som studentene årlig kan søke om til skriving av stor masteroppgave på masterprogrammet i rettsvitenskap, omgjøres til tolv stipender á kr. 50 000,-.
2. Hvorvidt endringen skal ha betydning for omfanget av administrative oppgaver som kan tillegges stipendmottaker bes diskuteres nærmere av avdelingsleder på 5. avdeling i samråd med forskergruppelederne, og tas opp til nærmere vurdering av Studieutvalget i god tid før neste utlysning.
3. Endringen skal gjelde fra og med utlysning for studieåret 2023/2024.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 20.10.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i tråd med innstillingen.

SU 54/22 4. avdeling - Forslag til endring av pensum i faget samerett gjeldende fra og med våren 2023 2022/776

Innstilling til vedtak:

1. Pensum i faget samerett endres i tråd med forslaget.
2. Endringen gjelder fra og med våren 2023.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 20.10.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i tråd med innstillingen. Studieutvalget ber avdelingsleder om at det foretas en vurdering av pensum når ny versjon av pensumbok foreligger, og om at det arbeides med å få ned sideantallet i faget i henhold til normen.

SU 55/22 Fullmaktssak - Søknad om dispensasjon fra reglement for JUR-3005 Obligatorisk utplassering i praksis 2022/2249

Innstilling til vedtak:

1. Søknad om dispensasjon fra *reglement for JUR-3005 Obligatorisk utplassering praksis* om gjennomføring obligatorisk praksisopphold, innvilges ikke.
2. Søknad om særplass innvilges

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 20.10.2022

Vedtak

Vedtatt av prodekan for utdanning Kristine Helen Korsnes den 15.09.2022 på fullmakt fra Studieutvalget.

SU 56/22 Fullmaktssak - Søknad om dispensasjon fra vedtatt praksistidspunkt høsten 2022 2022/2249

Innstilling til vedtak:

1. Søknad om dispensasjon fra vedtatt praksistidspunkt innvilges ikke.

2. Søknad om særplass innvilges.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 20.10.2022

Vedtak

Vedtatt av prodekan for utdanning Kristine Helen Korsnes den 08.09.2022 på fullmakt fra Studieutvalget.

SU 57/22 Fullmaktssak - Søknad om økonomisk støtte fra studentorganisasjoner august 2022 2022/8133

Innstilling til vedtak:

1. Juridisk studentutvalg (JSU) tildeles inntil kr 100 000,- fra Studentpakke 2 til dekning av utgifter til omsøkte tiltak for å øke aktiviteten på campus og engasjementet blant studentene. JSU legger frem regnskap for fakultetet i etterkant av arrangementene.
2. Juristforeningen tildeles inntil kr 30 000,- fra Studentpakke 2 til dekning av utgifter til Klugecup og etterfølgende bankett. Juristforeningen legger frem regnskap for fakultetet i etterkant av arrangementet.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 20.10.2022

Vedtak

Vedtatt av prodekan for utdanning Kristine Helen Korsnes den 08.09.2022 på fullmakt fra Studieutvalget.

SU 58/22 Fullmaktssak - Tilleggsoppnevning av sensorkorps 1.-5. avdeling, LL.M og NOMPEL 2022-2024 2021/5640

Innstilling til vedtak:

Barge, Brataas, Hansen, Hanssen, Karlstrøm, Liaklev, Lind, Martinsen, Næss, Ryssdal, Storsveen, Tørnblad, Vegheim og Wohl oppnevnes som sensorer på 1.-4. avdeling, og 5. avdeling, LL.M og NOMPEL fra og med d.d. til og med 31.12.2024. Attard, Johnstone og Woker oppnevnes som sensorer på 5. avdeling, LL.M og NOMPEL fra og med d.d. til og med 31.12.2024.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 20.10.2022

Vedtak

Vedtatt av prodekan for utdanning Kristine Helen Korsnes den 06.10.2022 på fullmakt fra Studieutvalget.

SU 59/22 Eventuelt /

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 20.10.2022

Vedtak



ORIENTERINGSSAK

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
07.11.2022

Sak:
8/22

Muntlige orienteringer 7.11.22

Muntlige orienteringer til fakultetsstyret.

Tromsø, oktober 22

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

—
kari.gabrielsen@uit.no
77 64 45 50

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

ORIENTERINGSSAK

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
07.11.2022

Sak:
9/22

Orienteringssak fra NCLOS til fakultetsstyret

UiT Aurora Centre

NCLOS er organisert som et UiT Aurora Centre for perioden 1.4.21 – 31.3.2025.

Bemanning – nye tilsetninger

Nikolaos Ghikas ble tilsatt i stipendiatstilling tilknyttet forskerskolen «Changing Arctic» fra 1.9.2022 – 31.8. 2026.

Det skal lyses ut to postdoktorstillinger (tilknyttet DOGA og Aurora) og en stipendiatstilling (Aurora) høsten 2022.

Søknader om eksterne midler

I september fikk vi beskjed fra NFR om at vår søknad om status som Senter for fremragende forskning, «Centre for Ocean Legal Studies (LAWCEANIC)», ikke ble innvilget.

Senteret deltar i tre prosjekter finansiert av Framsenteret/Klima og miljødepartementet:

- SUDARCO - Sustainable Development of the Arctic Ocean – Vito De Lucia
- CoastShift – Shifting coasts: Area use, sustainability and increased food production – Lena Schøning
- CLEAN - Cumulative impact of multiple stressors in High North ecosystems – Vito De Lucia

Nye prosjekter

Det arbeides med en søknad om finansiering av nettverket «Future Arctic Law and Governance (FALC)» som skal sendes til NFR innen fristen 16. november.

Det er satt ned en arbeidsgruppe som skal utarbeide en projektsøknad til NFRs utlysning med søknadsfrist 8. februar 2023.

Det er også planer for å videreutvikle SFF-søknaden og søke det Europeiske forskningsrådet (ERC) om en Consolidated Grant.

Gjesteforskere

Sheila Kong Mukwele, Ministry of Foreign Affairs, Cameroon, UN Scholarship, juni – desember 2022.

Lieve Knoppen, Erasmus University Rotterdam, masterstudent, September – November 2022.

Ethan Beringen, Macquarie University, Australia – august 2022 – juni 2023.

Krittika Sing, Lapland University, Finland – november 2022.

Aktiviteter høsten 2022

Senteret arrangerer forskerlunsj hver torsdag. Ansvar for planlegging av faglig innhold til disse forskerlunsjene går på rundgang, fortrinnsvis mellom stipendiatene. I 2022 er Apostolos Tsiouvalas ansvarlig.

Critical Legal Conference, 31. august – 2. september 2022.

- Det juridiske fakultet og NCLOS var vert for Critical Legal Conference (CLC) 2022. Siden 1986 har CLC samlet internasjonale rettsteoretikere til samtaler og diskusjoner med et kritisk blikk på aktuelle juridiske, politiske og filosofiske problemstillinger.
- Det var 165 registrerte deltakere på konferansen som ble en stor suksess.

Forskningsdagene 21.9. – 2.10.

- NCLOS deltok på flere arrangementer under årets Forskningsdager:
 - o Forskerpub på Storgata Camping
 - I samarbeid med BFE, og NT-fak.
 - o Åpen dag for ungdomskolen
 - Ingvild Jakobsen snakket om Havet, miljø og krigen i Ukraina
 - o Lørdagsuniversitetet
 - Ingvild Jakobsen og Irene V. Dahl holdt foredrag om «Havets grunnlov – hvilke områder og ressurser råder vi over i nord og hvordan samarbeider vi om forvaltningen av disse?»

Tur til Singapore med Universitetsledelsen 28.10. – 2.11

- Ingvild Jakobsen reiser med universitetsledelsen på besøk til National University of Singapore og besøker samtidig vår samarbeidspartnere hos Centre for International Law.

NCLOS Annual Conference, 23. – 24. november 2022.

- Årets tema er “Ocean Space». Det er per i dag 65 påmeldte til konferansen.
- Mange av senterets internasjonale samarbeidspartnere kommer til Tromsø i forbindelse med konferansen. Det er planlagt mange aktiviteter hele uken som involverer alle på senteret.
- Alle vitenskapelig ansatte ved fakultetet er invitert til å delta på konferansen.

Workshop: *Hybrid Threats and the Law of the Sea: Inter-disciplinary and Regional Perspectives*, 6. desember 2022.

- Workshop arrangeres av Alexander Lott som en del av hans Marie Curie prosjekt.

Fiskerirettseminar med Råfisklaget 13. desember 2022, Kystens hus.

Christin Skjervold
seniorrådgiver

— —
christin.skjervold@uit.no
77 64 52 47

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
07.11.2022

Sak:
52/22

Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité - førsteamanuensis i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet

Innstilling til vedtak:

Følgende oppnevnes til å bedømme søkere til ledig stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet:

- professor Stig Solheim, Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, (stig.solheim@uit.no), leder
- professor Hilde Hauge, Det juridiske fakultet, Universitetet i Bergen (hilde.hauge@uib.no), medlem
- førsteamanuensis Katrine Broch Hauge, Det juridiske fakultet, Universitetet i Oslo (h.b.hauge@uio.no), medlem

Bakgrunn:

Stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap ble lyst ut med søknadsfrist 25.9.22. Det kom inn ni søknader.

Av Utfyllende bestemmelser for ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet (UiT) punkt 4.2.3. fremgår følgende krav til komitesammensetning:

Komiteen skal bestå av minst tre medlemmer. Minst ett av medlemmene må ha kompetanse over førstestillingsnivå. De øvrige må minst ha førsteamanuensiskompetanse når det gjelder vurdering av søkere til førsteamanuensisstilling, og minst førstestillingskompetanse når det gjelder vurdering av søkere til førstelektorstilling. For førsteamanuensisstilling må minst ett av medlemmene i komiteen være tilsatt i et fagmiljø som har fått ansvar for doktorgradsutdanning. Dette kan fravikes for bedømmelseskomité som skal vurdere søkere på grunnlag av kunstneriske kvalifikasjoner. Bare ett medlem av komiteen kan være fra UiT. Begge kjønn skal om mulig være representert. Dersom dette ikke er mulig, skal det redegjøres særskilt for dette.

Alle tre er forespurt og har påtatt seg oppgaven med å bedømme søkerne. Solheim har sagt seg villig til å lede komitearbeidet.

Tromsø, 10. oktober 2022

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Godkjent av dekan 10.10.22/KGA

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
07.11.2022

Sak:
53/22

Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité - stipendiat i EU/EØS-rett

Innstilling til vedtak:

Til å bedømme søkere til eksternfinansiert stipendiatstilling i EU/EØS-rett ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, oppnevnes følgende komité:

- førsteamanuensis Martin Hennig, UiT – leder
- førsteamanuensis II Hilde Ellingsen, UiO (h.k.ellingsen@jus.uio.no) – medlem

Bakgrunn:

Eksternfinansiert stipendiatstilling i EU/EØS-rett ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, ble lyst ut med utvidet søknadsfrist til 4.9.2022. Det kom inn en søknad.

Av «Utfyllende bestemmelser for tilsetting i stillinger som postdoktor, stipendiat og vitenskapelig assistent ved Universitetet i Tromsø» pkt. 4.2.2. fremgår det at:

«Komiteen skal bestå av minst 2 personer med minst førsteamanuensiskompetanse. Så langt som mulig bør komitémedlemmene ha veiledningserfaring på doktorgradsnivå. Begge kjønn skal om mulig være representert. Dersom dette ikke er mulig, skal det redegjøres særskilt for dette.»

Både Hennig og Ellingsen har sagt seg villig til å bedømme søkeren, og Hennig har påtatt seg å lede komiteens arbeid.

Tromsø, 8.9.2022

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedtatt av dekan på fullmakt 9.9.22/KGA

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
07.11.2022

Sak:
54/22

Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité - universitetslektor i rettsvitenskap

Innstilling til vedtak:

Til å bedømme søkere til fast stilling som universitetslektor i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet oppnevnes følgende komité:

- førstelektor Kristine Korsnes, UiT (kristine.korsnes@uit.no) - leder
- professor Erling Hjelmeng, UiO (e.j.hjelmeng@jus.uio.no) - medlem

Bakgrunn:

Fast stilling som førstelektor/universitetslektor i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, ble lyst ut med søknadsfrist 10.8.22. Etter utvidet søknadsfrist til 22.8.22 kom det inn fem søknader til stilling som universitetslektor.

Av «Utfyllende bestemmelser for ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Tromsø, pkt 4.2.4. fremgår det følgende om komitésammensetning:

4.2.4 Universitetslektor og høskolelærer

Komiteen skal bestå av minst to medlemmer. Ett av medlemmene må ha minst førstestillingskompetanse. Det andre medlemmet må ha minst lektorkompetanse. Bare ett medlem av komiteen kan være fra UiT. Begge kjønn skal om mulig være representert. Dersom dette ikke er mulig, skal det redegjøres særskilt for dette.

Både Korsnes og Hjelmeng har sagt seg villig til å bedømme søkerne, og Korsnes har påtatt seg å lede komiteens arbeid.

Tromsø, 8.9.2022

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedtatt av dekan på fullmakt 9.9.22/KGA



Det juridiske fakultet

Stipendiat i rettsvitenskap

Om stillingen

Ved UiT Norges arktiske universitet, Det juridiske fakultet, er det ledig en stilling som stipendiat for søkere som ønsker å ta graden philosophia doctor (ph.d.) i rettsvitenskap.

Stillingen gjelder for en periode på fire år. Ph.d.-studiet er normert til tre år. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller andre arbeidsoppgaver etter avtale. Stipendiatstillingen er en utdanningsstilling og har fullført forskerutdanning frem til doktorgrad som mål. Opptak til doktorgradsprogram er en forutsetning for ansettelse og studieperioden starter ved tiltredelse i stillingen. Stipendiaten deltar i fakultetets forskerutdanning, og doktorgradsprosjektet gjennomføres i løpet av tilsetningsperioden. Informasjon om søknadsprosessen for opptak til ph.d.-programmet, søknadsskjema og ph.d.-forskrift finnes [her](#). Søknad om opptak skal legges ved søknaden til stillingen.

Stillingen er tilknyttet [Det juridiske fakultet](#) med arbeidssted i Tromsø. Fakultetet har for tiden ca. 950 masterstudenter, ca. 25 ph.d.-studenter og 35 tilsatte i vitenskapelige stillinger, samt 16 tilsatte i administrative stillinger.

Fakultetet har senteret [Norsk senter for havrett](#) (NCLOS) og [forskergrupper](#) i forvaltningsrett, Crime control and Security Law, formuerett, barnerett, same- og urfolksrett og statsrett.

Fakultetet har rett til å tildele gradene master og ph.d. i rettsvitenskap, samt graden Master of Laws (LL.M.) in the Law of the Sea og Joint Nordic Master Programme in Environmental Law. Nærmere opplysninger fremgår av hjemmesiden www.jus.uit.no.

Arbeidssted er UiT i Tromsø. Du må kunne starte i stillingen innen rimelig tid etter å ha mottatt tilbud.

Kontakt

Flere opplysninger om stillingen kan du få av prodekan forskning førsteamanuensis Bjørn Løvteit:

- epost: bjorn.lotveit@uit.no
- telefon: 77620862

Kvalifikasjoner

Den som tilsettes må oppfylle kravet for opptak på fakultetets ph.d-program, jf. § 6 i ph.d.-forskriften ved UiT.

Til stillingen kreves graden cand.jur. eller femårig mastergrad i rettsvitenskap med gode karakterer. Fakultetet kan godkjenne tilsvarende utenlandsk utdanning i rettsvitenskap som grunnlag for tilsetting.

Søkere som på masterstudiet (herunder på masteroppgaven) har et gjennomsnitt på B eller tilsvarende, er normalt kvalifisert for stillingen med mindre prosjektbeskrivelsen er åpenbart mangelfull. For kandidater som ikke har et B-snitt, blir vurderingen mer sammensatt. Her skal det vurderes om eventuelle tidligere publiserte arbeider, progresjon i karakterutviklingen, stor masteroppgave og resultater på denne, kan kompensere for manglende B-snitt. På samme måte kan det legges vekt på om søkeren har en erfaringsbakgrunn som har særlig betydning for gjennomføringen av prosjektet.

Den som tilsettes må ha nødvendige faglige forutsetninger for å undervise på det 5-årige masterstudiets obligatoriske del (1.- 4. avdeling), herunder tilstrekkelige norskkunnskaper og kunnskap om det norske rettssystemet.

Det skal legges fram faglig begrunnet beskrivelse av doktorgradsprosjektet. Beskrivelsen, som bør være på 2-8 sider, skal inneholde en oversikt over tema og hoved- og delproblemstillinger for prosjektet og en faglig begrunnelse for disse valgene. Videre skal den vise metodene som skal benyttes. Beskrivelsen bør også inneholde vurderinger av tilknytning til fakultetets forskergrupper/NCLOS. Søkere kan bli bedt om å utdype beskrivelsen senere i tilsetningsprosessen.

I vurderingen vil vi også vektlegge personlig egnethet og motivasjon for stillingen.

Flest mulig bør få anledning til å gjennomføre en forskerutdanning. Om du allerede har oppnådd en doktorgrad eller har tilsvarende kompetanse, er du ikke aktuell for ansettelse i denne stillingen.

Inkluderende arbeidsliv og mangfold

UiT Norges arktiske universitet har et personalpolitisk mål om å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet og som tar i bruk potensialet i befolkningens samlede kompetanse. Vi mener at inkludering og mangfold er en styrke og ønsker oss medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver.

Har du funksjonshemning, hult i CV-en eller innvandrerbakgrunn, oppfordrer vi deg som søker til å krysse av for dette i jobbsøkerportalen. Er det kvalifiserte søkere, kaller vi inn minst én i hver gruppe til intervju, og får du jobben, legger vi til rette for deg om du trenger det. Utenom å velge ut riktige kandidater bruker vi ikke avkryssningene til noe annet enn anonymisert statistikk. Les mer i Arbeidsgiverportalen: arbeidsgiver.difi.no/positivsaerbehandling.

Vi tilbyr

- Du blir en del av et spennende forskningsmiljø
- Gode karrieremuligheter
- Et godt arbeidsmiljø med dedikerte kolleger
- Gode velferdsordninger
- Gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse

Søknaden

Søknaden din må inneholde:

- Søknadsbrev
- CV
- Vitnemål for bachelor- og mastergrad
- Karakterutskrift for bachelor- og mastergrad
- Forklaring på karaktersystemet for utenlandsk utdanning (Diploma Supplement om tilgjengelig)
- Dokumentasjon av [språkkunnskaper](#) i norsk og engelsk
- 2-3 referanser med kontaktinformasjon
- Masteroppgaven, og eventuelle andre vitenskapelige arbeider
- Prosjektbeskrivelse 2-8 sider
- [Søknad om opptak](#)

All dokumentasjon som skal vurderes må være på et skandinavisk språk eller engelsk. Vitnemål og karakterutskrifter må også leveres på originalspråket. Vi aksepterer kun søknader og dokumentasjon som er sendt elektronisk via Jobbnorge innen søknadsfristen.

Generell informasjon

Ansettelsen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for statsansatte, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer [informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

Kortere ansettelsesperiode kan gis dersom stipendiaten alt har gjennomført deler av sitt forskerutdanningsprogram, eller når ansettelsen bygger på tidligere ansettelse i utdanningsstilling, slik at total tid til forskerutdanning blir tre år.

Stilling som stipendiat lønnes etter statens regulativ kode 1017. Fra lønnen blir det trukket 2% innskudd til Statens pensjonskasse.

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

UiT - Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et breddeuniversitet som bidrar til en kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, vår faglige bredde og kvalitet og våre tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

Jobbnorge-ID: 227712, Søknadsfrist: 10. august 2022

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
07.11.2022

Sak:
57/22

Godkjenning av betenkning for stilling som postdoktor tilknyttet Norsk senter for havrett ved Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet godkjenner betenkning for stilling som 1352 postdoktor i rettsvitenskap. Ansettelsesperioden er på to år.

Bakgrunn:

Det juridiske fakultet har ledig en stilling som postdoktor i rettsvitenskap for en periode på 2 år.

Stillingen er tilknyttet Norsk senter for havrett (NCLOS) og er finansiert av UiTs Auroramidler. Professor Ingvild Ulrikke Jakobsen er prosjektleder.

Betenkningen er utarbeidet av fagmiljøet i samarbeid med rekrutteringstjenesten.

Etter lov om universiteter og høyskoler § 6-4 (1) bokstav f ansettes postdoktorer på åremål.

Tore Henriksen
dekan
—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør
—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg
1 Utlysningstekst
Saksbehandler: Truls Knai



Faculty of Law

Postdoctoral fellow at the Norwegian Centre for the Law of the Sea (NCLOS)

The position

At the [Norwegian Center for the Law of the Sea](#) at the Faculty of Law a position is available for a Postdoctoral research fellow.

NCLOS is a UiT Aurora Centre (2021-2025), a funding program of research groups that demonstrate excellence in their field of science. The Centre has a staff of 20 - 25 employees: academic staff and PhD students.

The Centre is located at the Faculty of Law, providing for close contact and collaboration between the staff. The Centre also has an extensive national and international academic network. The Centre is part of the Faculty of Law, which has about 950 law students, 25 PhD students, 35 members of the academic staff and 16 members of the administrative staff. The Faculty may award the degrees of Master and PhD in Law as well as the degrees of Master of Laws (LL.M.) in the Law of the Sea and Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law.

The position is a fixed term position for a duration of two years. Appointment to the position of Postdoctoral Research Fellow is mainly intended to provide qualification for work in top academic positions. The applicant must be able to carry out the project over the full course of the employment period. No person may hold more than one fixed term position as a Postdoctoral Research Fellow at the same institution.

The workplace is at UiT in Tromsø. You must be able to start in the position within a reasonable time after receiving the offer.

The position's field of research

The objective of NCLOS is to identify the limits and possibilities of the current law of the sea and ocean governance framework to adapt and respond to systemic challenges such as environmental pressures and consequently assess the need for rethinking the framework in order to achieve global goals of ocean resilience and sustainability. NCLOS seeks to fill one postdoc position to be integrated at the research at NCLOS.

The Postdoctoral fellow is expected to undertake research within one of the following themes:

- Ocean Space;
- Sovereignty;
- or Ocean Commons

The themes are based on hypotheses on limits and possibilities of aspects of the current regime:

Ocean Space: The legal architecture of ocean space might not effectively/systematically address ocean resilience and sustainability.

Sovereignty: The logic of sovereignty needs to be reassessed. Sovereignty of coastal states (also sovereign rights and jurisdiction) over ocean space has not adequately respected common interests or offered adequate responses to the systemic challenges.

Ocean Commons: The governance of the Ocean commons needs to be reassessed, and of different reasons. These include the fragmented legal framework and whether the freedom of the high seas and common heritage provide adequate means for protecting marine biodiversity.

Any project proposal is expected to address either of these themes by building on the elements of the objective. Especially encouraged are project proposals that entail innovations in legal theory and methodology. The candidate selected for employment must be willing to adjust her/his project proposals to the plans of the Centre.

Contact

For further information about the position, please contact Professor Ingvild Ulrikke Jakobsen:

- phone: +47 77 64 62 08
- email: ingvild.jakobsen@uit.no

Qualifications

The applicant is required to hold a Norwegian doctoral degree in law or a corresponding foreign doctoral degree recognized as equivalent to a Norwegian doctoral degree.

When applying for a Postdoctoral Fellowship, the applicant shall submit a project proposal for the qualifying work. The proposal shall include a progress plan. It is required that the applicant will be able to complete the project during the period of appointment.

In addition, he/she must be able to document proficiency in English equivalent to Norwegian Higher Education Entrance Qualification. The applicant must understand Norwegian or commit himself/herself to participate in the Norwegian Language Courses held by the University of Tromsø at the outset of the employment. Nordic applicants can document their capabilities by attaching their high school diploma.

In the assessment the main emphasis will be attached to the submitted works and the project proposal for the qualifying work. Emphasis shall also be attached to experience from popularization/dissemination and academic policy and administrative activity.

During the assessment emphasis will be put on the candidate's motivation, potential for research, and personal suitability for the position.

At UiT we put emphasis on the quality, relevance and significance of the research work and not on where the work is published, in accordance with the principles of The San Francisco Declaration on Research Assessment ([DORA](#)).

Inclusion and diversity

UiT The Arctic University i Norway is working actively to promote equality, gender balance and diversity among employees and students, and to create an inclusive and safe working environment. We believe that inclusion and diversity is a strength, and we want employees with different competencies, professional experience, life experience and perspectives.

If you have a disability, a gap in your CV or immigrant background, we encourage you to tick the box for this in your application. If there are qualified applicants, we invite least one in each group for an interview. If you get the job, we will adapt the working conditions if you need it. Apart from selecting the right candidates, we will only use the information for anonymous statistics.

We offer

- Involvement in an interesting research project
- Good career opportunities
- A good academic environment with dedicated colleagues
- Flexible working hours and a state collective pay agreement
- Pension scheme through the state pension fund
- More practical information for working and living in Norway can be found here: <https://uit.no/staffmobility>

Application

Your application must include:

- Application letter
- Project proposal
- CV
- Diplomas and transcripts (all degrees)
- Contact information to 2-3 references
- A list of your academic production
- Description of your academic production, stating which works you consider most important
- Academic works, up to ten. The doctoral thesis is regarded as one work.

You must submit a project proposal that describe how you scientifically can contribute to (the project/described field of research). The proposal must include a progress plan.

All documentation to be considered must be in a Scandinavian language or English. We only accept applications and documentation sent via Jobbnorge within the application deadline.

Assessment

The applicants will be assessed by an expert committee. The committee's mandate is to undertake an assessment of the applicants' qualifications based on the written material presented by the applicants, and the detailed description draw up for the position.

The applicants who are assessed as best qualified will be called to an interview. The interview should among other things, aim to clarify the applicant's motivation and personal suitability for the position. A trial lecture may also be held.

General information

The appointment is made in accordance with State regulations and guidelines at UiT. At our website, you will find [more information for applicants](#).

The remuneration for Postdoctoral research fellow is in accordance with the State salary scale code 1352. A compulsory contribution of 2 % to the Norwegian Public Service Pension Fund will be deducted.

The successful candidate must be willing to get involved in the ongoing development of their department and the university as a whole.

According to the Norwegian Freedom and Information Act (Offentleglova) information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure.

UiT - Developing the high north

UiT is a multi-campus research university in Norway and the northernmost university of the world. Our central location in the High North, our broad and diverse research and study portfolio, and our interdisciplinary qualities make us uniquely suited to meet the challenges of the future. At UiT you can explore global issues from a close-up perspective.

Credibility, academic freedom, closeness, creativity and commitment shall be hallmarks of the relationship between our employees, between our employees and our students and between UiT and our partners.

Jobbnorge-ID: 234127, Søknadsfrist: Ikke søkbar

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
07.11.2022

Sak:
58/22

Godkjenning av betenkning for stilling som postdoktor tilknyttet DOGA-prosjektet ved Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet godkjenner betenkning for stilling som 1352 postdoktor i rettsvitenskap. Ansettelsesperioden er på to år. Stillingen kan forlenges inntil 12 måneder dersom Forskningsrådet finansierer et utenlandsopphold, og tilsvarende forlengelse av postdoktorstipendet.

Bakgrunn:

Det juridiske fakultet har ledig en stilling som postdoktor (kode 1352) i rettsvitenskap for en periode på 2 år.

Stillingen er tilknyttet Forskningsråds-prosjektet Developing good ocean governance of the Arctic in times of unpredictable and rapid changes (DOGA). Professor Ingvild Ulrikke Jakobsen er prosjektleder.

For postdoktorer med finansiering fra Norges forskningsråd kan det søkes om stipend for utenlandsopphold for minimum 3 måneder og maksimum 12 måneder. Det kan også søkes om forlenget stipendperiode, tilsvarende utenlandsoppholdets lengde. Søknad om forlenget finansiering utover et halvt år, kan bare innvilges dersom utenlandsoppholdet og forlengelsen inngår som del av postdoktorens arbeidsavtale. Forskningsrådet finansierer ikke postdoktorperioder utover 4 år.

Betenkningen er utarbeidet av fagmiljøet i samarbeid med rekrutteringstjenesten.

Etter lov om universiteter og høyskoler § 6-4 (1) bokstav f ansettes postdoktorer på åremål.

Tore Henriksen
dekan
—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør
—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg
1 Utlysningstekst

Saksbehandler: Truls Knai



Faculty of Law

Postdoctoral fellow at The Norwegian Centre for the Law of the Sea (NCLOS)

The position

At the [Norwegian Center for the Law of the Sea](http://www.uit.no/lawofthesea) at the Faculty of Law a position is available for a Postdoctoral research fellow.

NCLOS is a UiT Aurora Centre (2021-2025), a funding program of research groups that demonstrate excellence in their field of science. The Centre has a staff of 20 - 25 employees: academic staff and PhD students.

The Centre is located at the Faculty of Law, providing for close contact and collaboration between the staff. The Centre also has an extensive national and international academic network. The Centre is part of the Faculty of Law, which has about 950 law students, 25 PhD students, 35 members of the academic staff and 16 members of the administrative staff. The Faculty may award the degrees of Master and PhD in Law as well as the degrees of Master of Laws (LL.M.) in the Law of the Sea and Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law.

The position is a fixed term position for a duration of two years. Appointment to the position of Postdoctoral Research Fellow is mainly intended to provide qualification for work in top academic positions. The applicant must be able to carry out the project over the full course of the employment period. No person may hold more than one fixed term position as a Postdoctoral Research Fellow at the same institution.

For more information on the Centre, see our website: www.uit.no/lawofthesea

The workplace is at UiT in Tromsø. You must be able to start in the position within a reasonable time after receiving the offer.

If you receive a personal overseas research grant from NFR it is possible to apply NFR for an extension of the fellowship period corresponding to the length of the stay abroad (minimum three months, maximum 12 months).

The project/position's field of research

NCLOS focuses broadly on the limits and possibilities of the law of the sea with the goal of, ensuring resilient and sustainable oceans in light of the mounting epistemic, environmental and geopolitical challenges, and on this basis identify possible future legal responses. Within this broad context, NCLOS seeks to fill one postdoc position to be integrated at the research at NCLOS.

The postdoctoral position is a part of the research project [Developing good ocean governance of the Arctic in times of unpredictable and rapid changes \(DOGA\)](#), funded by the Norwegian Research Council.

An important goal of the DOGA project is to critically investigate the implementation of the ecosystem approach in Norway, within a regional and broader arctic transboundary context, as well as to propose a set of best practices or recommendations relevant for the effective implementation of the ecosystem approach in the Arctic, and more generally. The postdoc position shall contribute towards the research goals of the 4 th work package of the project, which focuses on the implementation of an ecosystem approach to arctic environmental governance in a transboundary context, and to a lesser extent, but relatedly, to its 3 rd work package, focusing on existing (or required) legal mechanisms for the cross-sectoral implementation of the ecosystem approach.

Further details on the project, and on its work packages, can be obtained by contacting ingvild.jakobsen@uit.no or vito.delucia@uit.no

You must submit a project proposal that describes how you scientifically can contribute to the project. The proposal must include a progress plan.

Contact

For further information about the position, please contact Professor Ingvild Ulrikke Jakobsen:

- phone: +47 77 64 62 08
- email: ingvild.jakobsen@uit.no

Qualifications

The applicant is required to hold a Norwegian doctoral degree in law or a corresponding foreign doctoral degree recognized as equivalent to a Norwegian doctoral degree.

When applying for a Postdoctoral Fellowship, the applicant shall submit a project proposal for the qualifying work. The proposal shall include a progress plan. The applicant must complete the project during the period of appointment

In addition, he/she must be able to document proficiency in English equivalent to Norwegian Higher Education Entrance Qualification. The applicant must understand Norwegian or commit himself/herself to participate in the Norwegian Language Courses held by the University of Tromsø at the outset of the employment. Nordic applicants can document their capabilities by attaching their high school diploma.

In the assessment the main emphasis will be attached to the submitted works and the project proposal for the qualifying work. Emphasis shall also be attached to experience from popularization/dissemination and academic policy and administrative activity.

During the assessment emphasis will be put on the candidate's motivation, potential for research, and personal suitability for the position.

At UiT we put emphasis on the quality, relevance and significance of the research work and not on where the work is published, in accordance with the principles of The San Francisco Declaration on Research Assessment ([DORA](#)).

Inclusion and diversity

UiT The Arctic University i Norway is working actively to promote equality, gender balance and diversity among employees and students, and to create an inclusive and safe working environment. We believe that inclusion and diversity is a strength, and we want employees with different competencies, professional experience, life experience and perspectives.

If you have a disability, a gap in your CV or immigrant background, we encourage you to tick the box for this in your application. If there are qualified applicants, we invite at least one in each group for an interview. If you get the job, we will adapt the working conditions if you need it. Apart from selecting the right candidates, we will only use the information for anonymous statistics.

We offer

- Involvement in an interesting research project
- Good career opportunities
- A good academic environment with dedicated colleagues
- Flexible working hours and a state collective pay agreement
- Pension scheme through the state pension fund
- More practical information for working and living in Norway can be found here: <https://uit.no/staffmobility>

Application

Your application must include:

- Application letter
- Project proposal
- CV
- Diplomas and transcripts (all degrees)
- Contact information to 2-3 references
- A list of your academic production
- Description of your academic production, stating which works you consider most important
- Academic works, up to ten. The doctoral thesis is regarded as one work.

You must submit a project proposal that describe how you scientifically can contribute to the project. The proposal must include a progress plan.

All documentation to be considered must be in a Scandinavian language or English. We only accept applications and documentation sent via Jobbnorge within the application deadline.

Assessment

The applicants will be assessed by an expert committee. The committee's mandate is to undertake an assessment of the applicants' qualifications based on the written material presented by the applicants, and the detailed description draw up for the position.

The applicants who are assessed as best qualified will be called to an interview. The interview should among other things, aim to clarify the applicant's motivation and personal suitability for the position. A trial lecture may also be held.

General information

The appointment is made in accordance with State regulations and guidelines at UiT. At our website, you will find [more information for applicants](#).

The remuneration for Postdoctoral research fellow is in accordance with the State salary scale code 1352. A compulsory contribution of 2 % to the Norwegian Public Service Pension Fund will be deducted.

The successful candidate must be willing to get involved in the ongoing development of their department and the university as a whole.

According to the Norwegian Freedom and Information Act (Offentleglova) information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure.

UiT - Developing the high north

UiT is a multi-campus research university in Norway and the northernmost university of the world. Our central location in the High North, our broad and diverse research and study portfolio, and our interdisciplinary qualities make us uniquely suited to meet the challenges of the future. At UiT you can explore global issues from a close-up perspective.

Credibility, academic freedom, closeness, creativity and commitment shall be hallmarks of the relationship between our employees, between our employees and our students and between UiT and our partners.

Jobbnorge-ID: 234137, Søknadsfrist: Ikke søkbar

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
07.11.2022

Sak:
59/22

Godkjenning av betenkning for stilling som postdoktor i barnerett ved Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet godkjenner betenkning for stilling som 1352 postdoktor i barnerett ved Det juridiske fakultet. Ansettelsesperioden er på tre år. Stillingen inkluderer inntil 20 % pliktarbeid.

Bakgrunn:

Det juridiske fakultet har ledig en stilling som postdoktor i barnerett for en periode på tre år. Stillingen er tilknyttet forskergruppen i barnerett. Stillingen er finansiert internt av tidligere avsatte midler. Professor Trude Haugli er prosjektleder.

Betenkningen er utarbeidet av fagmiljøet i samarbeid med rekrutteringstjenesten.

Etter lov om universiteter og høyskoler § 6-4 (1) bokstav f ansettes postdoktorer på åremål.

Finansiering:

Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet behandlet i sak FS 39/22 (junimøtet) disponering av avsetninger, og fattet følgende vedtak:

Ubundne avsetninger benyttes til å finansiere følgende:

- a. Forlengelse av stipendiatperioder som følge av pandemien, inntil 0,7 mill.*
- b. Fullfinansiering av to stipendiatstillinger som har hatt oppsigelser, ca. 1,4 mill.*
- c. Finansiering av et ekstra år i en postdoktorstilling ca. 1,3 mill.*

Midler tidligere avsatt til to postdoktorstillinger, benyttes til en 3-årig postdoktorstilling.

Denne saken gjelder den treårige postdoktorstillingen. Styret ønsket at stillingen knyttes til en forskergruppe og med konkrete oppgaver, jf. drøftelser i junimøtet. I tråd med styrets ønsker og for å finne den forskergruppen som har det best egnede prosjektet for ei postdoktorstilling, har faglig ledelse avholdt en intern søknadskonkurranse for forskergruppene. Forskergruppene ble invitert til å svare på følgende:

- beskrive aktuelle forskningsspørsmål en eventuell postdoktor kan jobbe med, og hvordan dette passer inn i forskergruppens arbeid for øvrig eller

- beskrive hvilket pågående/planlagte forskningsprosjekt en eventuell postdoktor kan bli en del av, samt hvilke oppgaver innenfor dette prosjektet som kan tildeles postdoktoren.

Det kom inn fem søknader. Havrettssenteret, forskergruppene i barnerett, Crime control and Security law (CCSL), same- og urfolksrett og statsrett søkte i tide, mens formuerettsgruppen og forvaltningsrettsgruppen ikke leverte prosjektforslag innen fristen.

De fem prosjektforslagene, som ble levert innen fristen, ble vurdert av dekan Tore Henriksen og prodekan forskning Bjørn Løvteit. Etter å ha effektivert fakultetsstyrets oppdrag med å finne det best egnede prosjektet for ei postdoktorstilling, og etter en samlet vurdering, har faglig ledelse bestemt at forskergruppen i barnerett får postdoktorstillingen.

Avgjørelsen er basert på følgende vurdering av barnerettsgruppas forslag:

- Det inneholder et klart definert postdoktorprosjekt: «Konfliktløsningssystemer i helseretten i saker som gjelder barn».
- Prosjektet har en tydelig forbindelse til det pågående NFR-prosjektet «Children's Right to Health».
- Prosjektet har en klar internasjonal dimensjon, samtidig som de internasjonale perspektivene har tydelig relevans for norsk rett.
- Forslaget er bevisst på rekrutteringsutfordringer, og har en tydelig og realistisk rekrutteringsstrategi.
- Forskergruppen ønsker en postdoktor fra en annen rettstradisjon enn den norske, for å kunne tilføre nye dimensjoner til forskningsprosjektet og miljøet, for å kunne tilføre nye dimensjoner til forskningsprosjektet og miljøet. Det er mulig dette vil gjøre det vanskelig å kunne bruke vedkommende i undervisningsstillinger i etterkant av postdoktorperioden.
- Prosjektet er klart innenfor rammene av hva det er realistisk å oppnå med et postdoktorprosjekt.

Når det gjelder de andre prosjektforslagene, har de alle en tydelig tilknytning til forskergruppas profil. Prosjektene til forskergruppene for barnerett, statsrett og CCSL fremstår som mest konkrete og klart definerte. Forslagene fra havrettsgruppa og forskergruppen for same- og urfolksrett er mindre tydelig beskrevet. Det er også vanskelig å vurdere hvor reell tilknytning forslaget til forskergruppa for same- og urfolksrett har til pågående prosjekt. Prosjektet til CCSL framstår på noen punkter som overambisiøst. Forslaget til statsrettsgruppa ligger relativt nært et pågående postdoktorprosjekt (Fake News), uten at forholdet mellom prosjektene er nærmere beskrevet. Barnerettsgruppen er den eneste forskergruppen som har adressert rekrutteringsutfordringene i prosjektbeskrivelsen, og har presentert en kortfattet rekrutteringsstrategi.

På bakgrunn av dette bes fakultetsstyret vedta den fremlagte betenkningen for ei treårig postdoktorstilling tilknyttet forskergruppa i barnerett, finansiert av tidligere avsatte midler.

Tore Henriksen
dekan

—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg
1 Utlysningstekst

Saksbehandler: Truls Knai



Faculty of Law

Postdoctoral Research Fellow in law

The position

At the Faculty of Law a position is available for a Postdoctoral research fellow in the [Child Law-research group](#).

The Faculty of Law has about 950 law students, 25 PhD students, 35 members of the academic staff and 16 members of the administrative staff. The Faculty may award the degrees of Master and PhD in Law as well as the degrees of Master of Laws (LL.M.) in the Law of the Sea and Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law. For more information about the faculty, see our website [The Faculty of Law](#).

The position is a fixed term position for a duration of 3 years. Appointment to the position of Postdoctoral Research Fellow is mainly intended to provide qualification for work in top academic positions. The applicant must be able to carry out the project over the full course of the employment period. No person may hold more than one fixed term position as a Postdoctoral Research Fellow at the same institution.

The position will additionally be assigned to teaching and related work for UiT in an amount equivalent to a maximum 20 % of a full-time employment.

The workplace is at UiT in Tromsø, Norway. You must be able to start in the position within a reasonable time after receiving the offer.

The position's field of research

The postdoctoral position is connected to, but not part of the project Children's Right to Health (ChildRight) funded by the Norwegian Research Council. The primary objective of the ChildRight project is to investigate how society, by using various legal instruments, can safeguard the right of the child to the enjoyment of the highest attainable standard of health (UN Convention on the Rights of the Child art. 24), by balancing participation and protection, and balancing the rights and duties of the parents and children's rights, and the responsibility of the state.

There are clear shortcomings when it comes to conflict solving systems in health law in cases concerning children. The postdoctoral researcher should investigate this subject in more detail.

Children have several substantive rights, not least through the UN Convention on the Rights of the Child, however, rights without remedies are of less value. Internationally, the topic of "access to justice for children" is discussed as a "basic principle in the rule of law", and a legal research effort in this area is called for. This includes children's right to be heard and to exercise their rights, "agency", child-sensitive processes, the discrimination aspect is highlighted and so is the importance of holding the authorities responsible for ensuring the implementation of children's rights.

In Norway, conflict resolution systems within health law in general, and specifically concerning children, are poorly developed. An investigation of the Norwegian system takes place as part of the ongoing ChildRight-project. In the current project the postdoctoral fellow is expected to contribute to this research theme by performing a comparative project, where an investigation of the topic is carried out within various European legal traditions. This research should also involve examining the process of balancing different interests in the decision-making.

You must submit a project proposal that describes how you scientifically can contribute to the described field of research. The proposal must include a progress plan.

Contact

For further information about the position, please contact Professor Trude Haugli:

- email: trude.haugli@uit.no

or Vice dean of research Bjørn Løtveit:

- email: bjorn.lotveit@uit.no

Qualifications

The applicant is required to hold a Norwegian doctoral degree in law or a corresponding foreign doctoral degree recognized as equivalent to a Norwegian doctoral degree.

When applying for a Postdoctoral Fellowship, the applicant shall submit a project proposal for the qualifying work. The proposal shall include a progress plan. The applicant must complete the project during the period of appointment.

In addition, he/she must be able to document proficiency in English equivalent to Norwegian Higher Education Entrance Qualification. The applicant must understand Norwegian or commit himself/herself to participate in the Norwegian Language Courses held by the University of Tromsø at the outset of the employment. Nordic applicants can document their capabilities by attaching their high school diploma.

In the assessment the main emphasis will be attached to the submitted works and the project proposal for the qualifying work. Emphasis shall also be attached to experience from popularization/dissemination and academic policy and administrative activity.

During the assessment emphasis will be put on the candidate's motivation, potential for research, and personal suitability for the position.

As teaching duties or equivalent work is attached to the position, emphasis will also be put on teaching experience and qualifications

During the assessment emphasis will be put on the candidate's motivation, potential for research, and personal suitability for the position.

At UiT we put emphasis on the quality, relevance and significance of the research work and not on where the work is published, in accordance with the principles of The San Francisco Declaration on Research Assessment ([DORA](#)).

Inclusion and diversity

UiT The Arctic University i Norway is working actively to promote equality, gender balance and diversity among employees and students, and to create an inclusive and safe working environment. We believe that inclusion and diversity is a strength, and we want employees with different competencies, professional experience, life experience and perspectives.

If you have a disability, a gap in your CV or immigrant background, we encourage you to tick the box for this in your application. If there are qualified applicants, we invite least one in each group for an interview. If you get the job, we will adapt the working conditions if you need it. Apart from selecting the right candidates, we will only use the information for anonymous statistics.

We offer

- Involvement in an interesting research project
- Good career opportunities
- A good academic environment with dedicated colleagues
- Flexible working hours and a state collective pay agreement
- Pension scheme through the state pension fund
- More practical information for working and living in Norway can be found here: <https://uit.no/staffmobility>

Application

Your application must include:

- Application letter
- Project proposal
- CV
- Diplomas and transcripts (all degrees)
- Contact information to 2-3 references
- Documentation of teaching experience and qualifications
- A list of your academic production
- Description of your academic production, stating which works you consider most important
- Academic works, up to ten. The doctoral thesis is regarded as one work.

You must submit a project proposal that describe how you scientifically can contribute to the described field of research. The proposal must include a progress plan.

All documentation to be considered must be in a Scandinavian language or English. We only accept applications and documentation sent via Jobbnorge within the application deadline.

Assessment

The applicants will be assessed by an expert committee. The committee's mandate is to undertake an assessment of the applicants' qualifications based on the written material presented by the applicants, and the detailed description draw up for the position.

The applicants who are assessed as best qualified will be called to an interview. The interview should among other things, aim to clarify the applicant's motivation and personal suitability for the position. A trial lecture may also be held.

General information

The appointment is made in accordance with State regulations and guidelines at UiT. At our website, you will find [more information for applicants](#).

The remuneration for Postdoctoral research fellow is in accordance with the State salary scale code 1352. A compulsory contribution of 2 % to the Norwegian Public Service Pension Fund will be deducted.

The successful candidate must be willing to get involved in the ongoing development of their department and the university as a whole.

According to the Norwegian Freedom and Information Act (Offentleglova) information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure.

UiT - Developing the high north

UiT is a multi-campus research university in Norway and the northernmost university of the world. Our central location in the High North, our broad and diverse research and study portfolio, and our interdisciplinary qualities make us uniquely suited to meet the challenges of the future. At UiT you can explore global issues from a close-up perspective.

Credibility, academic freedom, closeness, creativity and commitment shall be hallmarks of the relationship between our employees, between our employees and our students and between UiT and our partners.

Jobbnorge-ID: 234332, Søknadsfrist: Ikke søkbar

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
07.11.2022

Sak:
60/22

Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap tilknyttet Norsk senter for havrett (st.nr. 3578) ved Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i rettsvitenskap tilknyttet Norsk senter for havrett (st.nr. 3578). Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Bakgrunn:

Det juridiske fakultet har en ledig stilling som stipendiat i rettsvitenskap for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid. Stillingen er en rekrutteringsstilling finansiert av UiTs Auroramidler, og er gitt stillingsnummer 3578. Stipendiaten vil være tilknyttet Norsk senter for havrett.

Betenkning er utarbeidet av fakultetet i samarbeid med rekrutteringstjenesten.

Etter lov om universiteter og høyskoler § 6-4 (1) bokstav g, ansettes stipendiater på åremål.

Tore Henriksen
dekan
—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør
—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Kjersti Steffenak

Vedlegg

- 1 Betenkning for stipendiat i rettsvitenskap tilknyttet Norsk senter for havrett (st.nr. 3578) ved Det juridiske fakultet



Faculty of Law

PhD Fellow in Law

The position

The Faculty of Law has a position vacant for applicants who wish to obtain the degree of Philosophiae Doctor (PhD). The position is affiliated with the Norwegian Centre for the Law of the Sea (NCLOS). The work place is Tromsø.

The Faculty of Law has about 950 law students, 25 PhD fellows, 35 members of the academic staff and 16 members of the administrative staff. The Faculty may award the degrees of Master and PhD in Law as well as the degrees of Master of Laws (LL.M.) in the Law of the Sea and Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law.

NCLOS have a staff of 20 - 25 employees; academic staff and PhD fellows. The Centre is located at the Faculty of Law, providing for close contact and collaboration between the staff. The Centre also has an extensive national and international academic network.

NCLOS has been awarded status as UiT Aurora Centre 2021 - 25. More information on NCLOS and the UiT Aurora Centre, see our website: www.uit.no/lawofthesea

The appointment is for a period of four years. The nominal length of the PhD program is three years. The fourth year, distributed with 25% each year, will consist of teaching and other duties for the Faculty of Law.

The objective of the position is to complete research training to the level of a doctoral degree. Admission to a PhD programme is a prerequisite for employment, and the programme period starts on commencement of the position. The PhD fellow shall participate in the faculty's organized research training, and the PhD project shall be completed during the period of employment.

The position's field of research

The primary objective of NCLOS is to assess how and to what extent the law of the sea and ocean governance (LOSOG) foster or can foster resilient and sustainable oceans in light of the challenges to the oceans and the legal framework. This objective is to be addressed through research within different themes and by analyzing several hypotheses, including by exploring the limits and possibilities of sovereignty as both the organizing logic and the central legal principle underpinning the LOSOG.

The theme sovereignty is based on the following hypothesis on limits and possibilities of aspects of the current regime:

The logic of sovereignty needs to be reassessed. Sovereignty of coastal states (also sovereign rights and jurisdiction) over ocean space has not adequately respected common interests or offered adequate responses to the systemic challenges.

NCLOS seeks candidates for one PhD position with projects proposals within the theme of sovereignty as both the organizing logic and the central legal principle underpinning the LOSOG. Proposals, which aim at discussing whether and how sovereignty may be redefined, adapted, or reconceptualized to further common interests (e.g. protection of the marine environment) are encouraged. NCLOS has ongoing projects discussing the role of indigenous peoples within LOSOG. Proposals should not focus on such matters or be coordinated with ongoing projects.

Contact

For further information about the position, please contact Professor Ingvild Ulrikke Jakobsen:

- Email: ingvild.jakobsen@uit.no
- Phone: + 47 77 64 62 08

Qualifications

The successful applicants must fulfil the requirements for admission to the Faculty's PhD programme. Information about requirements is available here (general requirements for UiT) and here (complementary requirements/guidelines for the Faculty of Law).

Further, the applicants must have a five years Master's degree in Law or Cand. jur. with good grades. The Faculty may accept equivalent education in law from foreign universities.

The applicants must present a description outlining the academic basis of the PhD project. The project description shall be 2-8 pages, literature references included. It shall include a description of the theme, research question(s) and a reasoning of the choices. It shall also indicate the methodologies to be used.

The applicant may be asked to supplement the description.

Emphasis will be put on the candidates potential for research, motivation and personal suitability for the position.

Proficiency in the English language as stated here is required. The applicants must understand Norwegian or commit himself/herself to participate in the Norwegian Language Courses held by the UiT at the outset of the employment.

Emphasis will be put on the candidate's potential for research, motivation, and personal suitability for the position. As many as possible should have the opportunity to undertake organized research training. If you already hold a PhD or have equivalent competence, we will not appoint you to this position.

Inclusion and diversity

UiT The Arctic University of Norway is working actively to promote equality, gender balance and diversity among employees and students, and to create an inclusive and safe working environment. We believe that inclusion and diversity are a strength and we want employees with different competencies, professional experience, life experience and perspectives.

If you have a disability, a gap in your CV or immigrant background, we encourage you to tick the box for this in your application. If there are qualified applicants, we invite at least one in each group for an interview. If you get the job, we will adapt the working conditions if you need it. Apart from selecting the right candidates, we will only use the information for anonymous statistics.

We offer

- A good academic environment with dedicated colleagues
- Flexible working hours and a state collective pay agreement
- Pension scheme through the state pension fund

More practical information for working and living in Norway can be found here: <https://uit.no/staffmobility>

Application

Your application must include:

- Application letter explaining your motivation and research interests
- CV
- Diploma for bachelor's and master's degree
- Transcript of grades/academic record for bachelor's and master's degree
- Explanation of the grading system for foreign education (Diploma Supplement if available)
- Documentation of English proficiency
- Documentation of proficiency in Norwegian or a Scandinavian language (if applicable)
- References with contact information
- Master's thesis, and any other academic works
- Project description (2-8 pages)

All documentation to be considered must be in a Scandinavian language or English. Diplomas and transcripts must also be submitted in the original language, if not in English or a Scandinavian language. We only accept applications and documentation sent via Jobbnorge within the application deadline.

General information

The appointment is made in accordance with State regulations and guidelines at UiT. At our website, you will find more [information for applicants](#).

A shorter period of appointment may be decided when the PhD Fellow has already completed parts of their research training programme or when the appointment is based on a previous qualifying position PhD Fellow, research assistant, or the like in such a way that the total time used for research training amounts to three years.

Remuneration for the position of PhD Fellow is in accordance with the State salary scale code 1017. There is a 2% deduction for contribution to the Norwegian Public Service Pension Fund.

We process personal data given in an application or CV in accordance with the Personal Data Act (Offentleglova). According to the Personal Data Act information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure. You will receive advance notification in the event of such publication if you have requested non-disclosure.

UiT - Developing the High North

UiT is a multi-campus research university in Norway and the northernmost university of the world. Our central location in the High North, our broad and diverse research and study portfolio, and our interdisciplinary qualities make us uniquely suited to meet the challenges of the future. At UiT you can explore global issues from a close-up perspective.

Credibility, academic freedom, closeness, creativity and commitment shall be hallmarks of the relationship between our employees, between our employees and our students and between UiT and our partners.

Jobbnorge-ID: 234418, Søkadsfrist: Ikke søkbar

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
07.11.2022

Sak:
61/22

Strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet - første versjon

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til innholdet i utkast til strategisk handlingsplan og ber dekan om å innarbeide styrets innspill før neste behandling.

Bakgrunn:

Universitetsstyret vedtok i sak S 17/22 en ny strategi mot 2030 for UiT - Eallju – Drivkraft i nord (vedlegg 1). Fakultetet har fått i oppdrag å utforme en strategisk handlingsplan som bygger opp under UiTs strategi og som viser hvordan fakultetet bidrar.

Fakultetsstyret vedtok i den forbindelse en framdriftsplan i sak 48/22 (vedlegg 2) og hadde dessuten et styreseminar om innholdet i den strategiske handlingsplanen. Etter framdriftsplanen skulle det avholdes et innspillsmøte med de ansatte. Ledelsen skulle på bakgrunn av diskusjonene på styreseminaret og rapportene fra innspillsmøtet, legge fram et første utkast til strategisk handlingsplan for styret til møtet 7. november. Utkastet foreligger og er vedlagt saken (vedlegg 3).

I det følgende gis det en bakgrunn for arbeidet med utkastet, først om behandlingen av diskusjonene på styreseminaret og innspillsmøtet, deretter om bruk av malen for strategisk handlingsplan, før det gis en kort oversikt over innholdet i utkastet, og til slutt reises spørsmål knyttet til form og innhold som ønskes drøftet av styret.

Arbeidet med utvikling av utkastet:

I begynnelsen av oktober ble det gjennomført et innspillsmøte for alle ansatte ved fakultetet. Etter en kort plenums-gjennomgang på starten av dagen, ble de ansatte fordelt i åtte arbeidsgrupper for å drøfte konkrete spørsmål innen områdene utdanning, forskning og arbeidsmiljø/personalpolitikk. Innspillsmøtet ble avsluttet med en kort oppsummering. Arbeidsgruppene leverte skriftlige innspill. Disse er gjennomgått av fakultetsledelsen. Sammen med momentene som ble drøftet på styreseminaret, er innspill fra arbeidsgruppene søkt integrert i utkastet til strategisk handlingsplan som nå legges fram fra styret. I tillegg er anbefalingene fra evalueringen av den rettsvitenskapelige forskningen ved fakultetet (JUREVAL), samt elementer fra nåværende strategi

«Rettssikkerhet og kompetanse» innarbeidet i utkastet. Utkastet til strategisk handlingsplan har dessuten vært drøftet i ledermøter ved fakultetet.

En rekke av innspillene fra styreseminaret og innspillsmøtet vil ikke gjenfinnes i utkastet. Dette skyldes at en del momenter er bedre egnet som konkrete tiltak i årsplanene som skal brukes til å gjennomføre handlingsplanen. Innspillene som er samlet i høst vil altså fortsatt benyttes, også etter at handlingsplanen er endelig vedtatt.

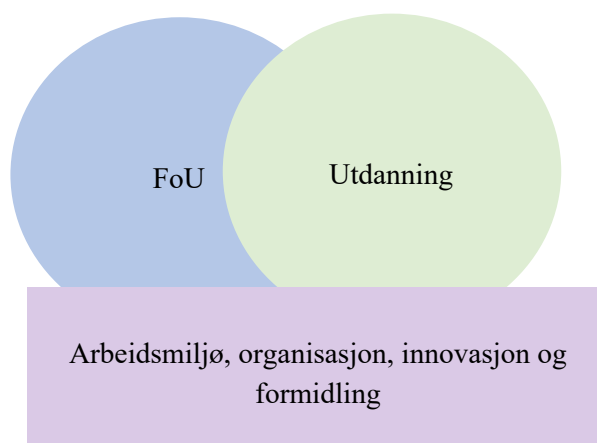
Siden den strategiske handlingsplanen skal bygge opp under og vise hvordan fakultetene bidrar til UiTs strategi, er vi bedt om å innarbeide den i en felles mal. Malen er bygd opp etter de tre strategiske innsatsområdene (Arktis og nordområdene, De store samfunnsutfordringene og Talentutvikling og mangfold). Hvert av innsatsområdene har sin ambisjon som skal oppfylles gjennom en rekke mål (se vedlegg 4, UiTs mal). I tillegg skal handlingsplanen innledes med beskrivelse av bakgrunn og fakultetets virksomhet. Denne malen er nå tatt i bruk, og et første fullstendig utkast til strategisk handlingsplan forelegges fakultetsstyret. Risikovurderinger er imidlertid ikke innarbeidet ennå.

Kort om innholdet og bekgrunnen for innholdet i utkastet:

Formålet med den innledende delen (Bakgrunn og fakultetets virksomhet) er å lage en overordnet ramme for den strategiske handlingsplanen. Det foreslås å gjenbruke deler av nåværende strategi, som angir visjonen, verdigrunnlaget og rollen til fakultetet. Fakultetets satsingsområder videreføres. Det kollektive ansvaret for å oppfylle målsetningene fremheves. Forskergruppene har en sentral rolle i gjennomføringen av handlingsplanen. Det vurderes slik at dette best blir formulert i den innledende delen.

Videre framgår at den viktigste målsetningen for fakultetet de neste årene er å beholde og rekruttere faste vitenskapelige ansatte. Det er sentralt for å oppfylle egne målsetninger og å svare på forventningene fra UiT, myndigheter, arbeids- og samfunnslivet.

Det er viktig å ha med seg at alle de tre innsatsområdene gjelder alle oppgavene til et universitet og et fakultet: forskning, utdanning og formidling. Disse områdene er tett knyttet sammen på en måte som kan illustreres som i følgende figur.



Under innsatsområdet Arktis og nordområdene er målene i første rekke knyttet til havrett og til same- og urfolksrett. Det åpnes også for å satse på annen rettslig kunnskap som er relevant for innsatsområdet. Under utdanningstilbud, listes de eksisterende tilbudene, og hvor målene har fått

en dynamisk beskrivelse. Det gjelder både de eksisterende tilbudene og mulige etter- og videreutdanningstilbud. Når det gjelder det samiske, er ambisjonen å utvide perspektivene og å bidra i utviklingen av samisk som rettsspråk. Det siste har vært en målsetning gjennom flere år, men hvor vi av ulike grunner ikke har kommet langt. Målsetningen om samarbeid i Arktis og nordområdene må ses i sammenheng med de foregående og kan omfatte både utdanning og forskning.

Under innsatsområdet de store samfunnsutfordringene, og målsetningen praktisere åpen vitenskap, presiseres det at vi allerede har gjennomført åpen publisering, i tråd med UiTs politikk. Satsingen her vil primært være på deling av læringsressurser. Her er målsetningen formulert noe forsiktig, siden dette er et relativt nytt felt som krever mer kunnskap og erfaring. Når det gjelder å utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse de store samfunnsutfordringene, er det kanskje den vanskeligste delen av den strategiske handlingsplanen. Vår tilnærming knytter seg til utfordringene som er nevnt i UiTs strategi, som nødvendigvis ikke er uttømmende. Et sentralt moment å få fram er viktigheten av at de rettslige aspektene ved utfordringene blir adressert tidlig. Videre er det angitt tre områder som forskningen ved fakultetet bør prioritere i handlingsplanperioden. De er en videreføring fra nåværende strategi: samfunnets omstilling, bærekraftig utnyttelse av ressursene, individets rettigheter og utfordringene med teknologiske løsninger. Dette er temaer som dekkes av fagprofilen til forskergruppene. Ambisjonen stiller også krav til hvordan/hvilke kandidater vi utdanner og hvordan utdanningstilbudene våre må utvikles. Tverrfaglig, samskaping og innovasjon er en viktig målsetning for UiT og det er viktig at vi er en relevant deltaker i dette arbeidet. Det innebærer blant annet et tettere samarbeid med arbeidsliv innen både forskning og undervisning. Utkastet inneholder også en målformulering for innovasjon, tilpasset rettsvitenskapen. I målet om styrket kapasitet og omstillingsevne, er hovedutfordringen vår tatt inn: At fakultetet skal arbeide for å øke antallet vitenskapelige ansatte for å komme nærmere UiT gjennomsnittet for forholdstallet mellom studenter og vitenskapelige årsverk, og også sikre tilstrekkelig administrativ støtte. For å svare på forventninger bl.a. fra UiT, anbefalinger fra JUREVAL og ikke minst forventet økonomisk utvikling for UH-sektoren de neste årene, er det også viktig å øke andelen forskning og utdanning som finansieres eksternt. I tråd med diskusjonene under styreseminaret, tallfestes ikke disse. Tilbakemeldingene fra innspillsmøtet med de ansatte ga også signaler om satsing på ekstern finansiering.

Talentutvikling og mangfold, som det tredje innsatsområdet beskriver ambisjoner og mål som er viktige for å oppfylle målene under de to foregående. Under målet om å utvikle, tiltrekke og beholde talenter angis målet om å ha en stab som dekker våre ulike oppdrag, og som følges av en rekke delmål som bl.a. følger av momenter som ble fremmet både i styreseminaret og innspillsmøtet. Under mål for å rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet beskrives mål for utdanningstilbudene våre som skal tilsikre slik utrusting, fulgt av mer konkrete mål både for å sikre rekruttering og å bidra til slik livslang læring. Her er også tatt inn et punkt om etter- og videreutdanning. I målet om å prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold, styrker vi ambisjonene om å være mer synlige i samfunnsdebatten og i å formidle kunnskap til et bredere publikum. Den siste målsetningen er å videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer og hvor mål fra nåværende strategi er tatt inn fordi de anses dekkende. Det er primært gjennom års- og handlingsplaner disse målene kan nås.

Risikostyring skal være en integrert del av handlingsplanarbeidet. Det innebærer vurdering av hvilke forhold som kan påvirke oppnåelse av målene negativt og angivelse av tiltak som kan

settes inn for å motvirke, redusere eller avbøte risikoen. Slike vurderinger og tiltak vil bli tatt inn i endelig forslag til strategisk handlingsplan. Det er imidlertid fullt mulig å spille inn risikofaktorer og tiltak allerede nå.

Temaer som særskilt ønskes diskutert av styret:

Det er utfordrende å utforme en strategisk handlingsplan som både skal være strategisk og handlingsorientert. Fakultetsstyret inviteres til å drøfte om balansen mellom det strategiske og det handlingsorienterte i utkastet anses for å være formålstjenlig. Her er det viktig å være oppmerksom på at den strategiske handlingsplanen skal knyttes tett til langtidsbudsjett, årlige budsjetter og årsplaner. De skal mer konkret beskrive hvilke aktiviteter som skal prioriteres det enkelte år, for å bidra til å oppfylle den strategiske handlingsplanen.

Andre spørsmål fakultetsstyret bes om å drøfte:

- Har fakultetet et tydelig bidrag til å oppfylle UiTs strategi?
- Legger utkastet til strategisk handlingsplan til rette for en ønsket utvikling av utdanning, forskning, bemanning og arbeidsmiljø/personalpolitikk? slik at disse områdene kan følges opp med årsplaner og årlige budsjetter?
- Er forskergruppenes strategiske rolle ivarettatt?
- Er forventningene til at fakultetets ansatte skal bidra med vitenskapelig produksjon /publikasjoner tydelige nok?
- Er studentenes rolle tilstrekkelig beskrevet?

Om den videre behandlingen av strategisk handlingsplan:

Utkastet til strategisk handlingsplan legges fram for styret for diskusjon. Tilbakemeldingene fra styret vil bli innarbeidet i et revidert utkast, og sendt ut på høring til Studie- og forskningsutvalg, samt tillitsvalgte i løpet av november. På bakgrunn av høringsrunden, vil det bli utarbeidet et forslag til strategisk handlingsplan for endelig vedtak i desembermøtet til styret. Den vedtatte strategiske handlingsplanen skal godkjennes av universitetsstyret. Fakultetsstyret vil i samme møte også få seg forelagt årsplan og budsjett for 2023, samt langtidsbudsjett til vedtak. Disse dokumentene skal konkretisere og tallfeste planlagte aktiviteter for å oppfylle handlingsplanen. Trolig må årsplan, budsjett for 2023 og langtidsbudsjett endelig behandles på første styremøte i 2023. Det skyldes at det endelige budsjettvedtaket til Stortinget gjøres i desember og tildelingsbrevet til UiT først mottas tidlig i 2023.

Tore Henriksen
dekan

—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

—

oyvind.edvardsen@uit.no

77 66 02 64

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 UiTs strategiske plan mot 2030
- 2 Framdriftsplan for arbeidet med en strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet - første versjon
- 3 Utkast til strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet - første versjon
- 4 Mal for strategisk handlingsplan

Eallju - Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet. Vår visjon er å være en drivkraft i nord. Det nordsamiske begrepet *eallju*, som betyr arbeidsiver, setter tonen for drivkraften i UiT. Sammen med studenter, ansatte og samfunnet for øvrig skal vi utnytte vår beliggenhet i Nord-Norge og Sápmi, vår faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å forme framtiden.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert utdanning av høy kvalitet og utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning i hele spennet fra det grunnleggende til det anvendte på høyt internasjonalt nivå. Vi skal formidle kunnskap om fagområdene våre og bidra til innovasjon. Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av ulike studier, forskningsfelt og store geografiske avstander. Det fordrer godt samarbeid med nærings- og samfunnsliv og internasjonale partnere. Vi skal styrke en kunnskapsbasert og bærekraftig utvikling, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Medvirkning, medbestemmelse, åpenhet og gode prosesser skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Tuftet på vitenskapelig integritet skal vi være modige, engasjerte og rause - tett på fag, folk og samtidsutviklingen.

Vi skal ha god og målrettet ressursutnyttelse og omstillingsevne for å møte framtidens forventninger og muligheter. Vi vil styrke kvalitet i og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

Arktis og nordområdene

Som verdens nordligste universitet er UiT strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis og nordområdene. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket og samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, rom, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, befolkningsendring, politikk og samhandling i nord. Vi skal bygge på innsikt fra fagområdene våre for å bidra til utviklingen i nord.

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.** Vi skal løfte forskningsspørsmål som er relevante for utviklingen i nord. Vi skal utvikle og opprettholde vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om og for Arktis og nordområdene.
- **Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.** Vi skal fremme læring og involvering av studenter. Vi skal styrke fleksible tilbud som sikre at unge og voksne studenter på små og store steder tilegner seg kunnskap, kompetanse og ferdigheter som framtiden trenger.
- **Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.** Vi skal være det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk og kvensk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet.
- **Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.** Vi skal være en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer innen klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse viser at det moderne samfunnet er sårbart. De viser at global samhandling, demokrati og tillit mellom folk er viktig. Samfunnet trenger fagmiljøer som innretter forskningsspørsmål og metoder som på kort og lang sikt kan gi grunnlag i krevende beslutningssituasjoner. Med faglig bredde og nærhet til natur og samfunn, har UiT forutsetninger til å bidra med kunnskap og kompetanse til omstilling, tilpasning og framtidsrettede løsninger på tvers av fagområder, nærings- og samfunnsliv.

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Praktisere åpen vitenskap.** Vi skal fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikle feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.
- **Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.** Vi skal fremme banebrytende kunnskapsutvikling, og prioritere infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi skal bidra til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.
- **Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.** Vi skal skape arenaer og fjerne barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi skal prioritere og dra nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremme utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.
- **Styrke kapasitet og omstillingsevne.** Vi skal forbedre utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi skal øke vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.

Talentutvikling og mangfold

Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser. En forutsetning for at vi skal lykkes med samfunnsoppdraget vårt er derfor at alle får utvikle potensialet sitt. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, de har ulik bakgrunn og historie, og bringer med seg erfaringer og perspektiver som beriker og utfordrer. Dette mangfoldet skal UiT bruke som et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og som grunnlag for å bygge ledende fagmiljøer.

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Utvikle, tiltrekke og beholde talenter.** Vi skal etablere virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi skal bryte ned karrierebarrierer, ha en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikle leder- og medarbeiderskap systematisk.
- **Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet.** Vi skal legge til rette for mobilitet, styrke samhandling med arbeidslivet og bidra til at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen. Vi skal fremme nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar
- **Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.** Vi skal styrke studenter og ansattes deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og verne om akademisk ytringsfrihet. Vi skal ha mangfold i kompetanse, representasjon og perspektiv.
- **Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.** Vi skal ha stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi skal utvikle oss som ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart.

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
09.09.2022

Sak:

Framdriftsplan for arbeidet med strategisk langtidsplan ved Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til den framlagte framdriftsplanen for arbeidet med en 4-årig strategisk handlingsplan.

Bakgrunn:

Formålet med denne saken er dels å orientere fakultetsstyret om status for strategiarbeidet og dels å gi styret anledning til å bidra til en best mulig prosess ved fakultetet. Innledningsvis gis en orientering om status ved UiT og ved fakultetet, dernest redegjøres det for fakultetsledelsens foreløpige framdriftsplan for det videre arbeidet. Fakultetsstyret inviteres til å gi innspill til den framlagte planen.

Universitetsstyret vedtok i sak 17/22 (vedlegg 1) Eallju – Drivkraft i nord: UiTs strategi mot 2030 (vedlegg 2). Arbeidet forut for vedtaket er beskrevet på UiTs nettsider (https://uit.no/nyheter/artikkel?p_document_id=763416). Fakultetene ved UiT er i brev av 27. juni bedt om å operasjonalisere strategien (vedlegg 3). I brevet beskrives det hvordan UiTs strategi og arbeidet med denne er en del av virksomhetsstyringen ved UiT. Virksomhetsstyringen omfatter også UiTs utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet og UiTs overordnede langtidsplan, samt investeringsplaner. Fakultetene inngår i virksomhetsstyringen blant annet gjennom sine 4-årige strategiske handlingsplaner. Vi bes nå å utarbeide en 4-årig strategisk handlingsplan innen 20. desember. Handlingsplanen skal endelig behandles av UiTs styre, etter forutgående behandling av fakultetsstyret.

Den strategiske handlingsplanen skal ses i sammenheng/følges opp med årsplan med tilhørende årsbudsjett, samt et langtidsbudsjett for fakultetet. Investeringsplaner inngår også i virksomhetsstyringen til UiT, men Det juridiske fakultet har normalt ikke investeringsbehov av en slik størrelse eller art at det skal inngå i UiTs investeringsplan. Fakultetets investeringsplaner inngår i stedet i fakultetets årsbudsjett og langtidsbudsjett. Samlet vil dette gi fakultetsstyret et godt grunnlag/verktøy for å arbeide strategisk de neste årene.

Etter at UiTs nye strategi ble vedtatt, ble arbeidet ved fakultetet startet ved at dekan 15. august informerte alle ansatte via epost om hovedtrekkene i arbeidet med strategien. Fakultetsstyret mottok kopi av eposten. Fakultetets ledergruppe har hatt et heldags arbeidsmøte (18. august) for å forberede det videre strategiarbeidet. For å koordinere arbeidet med gjennomføringen av UiTs strategi mellom

fakulteter og enheter, er det gjennomført en workshop for UiTs ledelse og dekanene (29. august), knyttet til arbeidet med strategiske handlingsplaner. Resultatet av workshopen får ikke følger for den prosessen som foreslås for arbeidet med handlingsplanen til Det juridiske fakultet. Det skal arrangeres jevnlig møter utover høsten for å koordinere arbeidet mellom fakulteter og universitetsledelsen.

Hovedtema for fakultetsstyremøtet og styreseminaret 9. og 10. september vil være arbeidet med den strategiske handlingsplanen og bidra til å angi retningen for hvordan planen skal utformes for å være et nyttig verktøy for fakultetet de nærmeste årene. Hensikten er ikke nå å utarbeide en detaljert strategisk handlingsplan, men i første omgang å etablere en felles forståelse av status i forhold til dagens strategi og forventede utfordringer for fakultetet, og på bakgrunn av denne drøfte enkelte spørsmål som ønskes tatt videre i arbeidet med den strategiske handlingsplan.

Fakultetsledelsen mener det er viktig å involvere de ansatte i denne prosessen og gi dem mulighet til å påvirke utformingen av handlingsplanen. Det kan bidra til å skape felles situasjonsforståelse og godt samarbeid mellom de ansatte og ledelsen. Se nærmere om involveringen i forslag til framdriftsplan under.

I vedlegg 3 til nevnte brev av 27. juni følger utkast til mal for utformingen av den strategiske handlingsplanen. Denne malen følger UiTs strategi og strategiske satsingsområder, hvor ambisjoner og prioriterte mål er angitt. UiT-ledelsen presiserer i brevet at alt ikke passer for alle fakultetene, men at hovedstrukturen i UiTs strategi skal følges. Fakultetsledelsen foreslår at denne malen ikke blir brukt i den første delen av arbeidet med den strategiske handlingsplanen. Malen kan legge for stramme føringer på diskusjonene både i styret og blant de ansatte. Fra fakultetsledelsens side er det ønskelig at arbeidet med handlingsplanen tar utgangspunkt i diskusjoner om status i dag for fakultetet og de utfordringene og mulighetene fakultetet står overfor de nærmeste årene, og hvordan vi best kan møte utfordringene (alene og innenfor rammen av UiT). Innarbeiding av resultatene av disse diskusjonene i nevnte mal bør skje noe seinere i prosessen, se under.

Forslag til framdriftsplan:

Følgende milepæler foreslås for det videre arbeidet med å utarbeide den 4-årig strategiske handlingsplanen:

I. Styreseminar 9. - 10. september

Styret skal gjennom sine diskusjoner peke på retningen for det videre arbeidet med handlingsplanen, ved å identifisere prioriterte områder, diskutere ambisjoner og målsetninger for disse, samt formen på handlingsplanen.

II. Innspillmøter (september/oktober)

Det organiseres møter med de vitenskapelige ansatte og administrativt ansatte (september/oktober), hvor de inviteres til å gi innspill til ambisjoner og mål for handlingsplanen. De ansatte vil bli invitert til å diskutere status for fakultetet på de ulike områdene, og diskutere og gi innspill til hvilke ambisjoner fakultetet skal ha de neste årene og sentrale målsetninger.

Møtene organiseres dels felles for alle ansatte og dels gruppevis (bl.a. forskergrupper med administrative støtte, underviserne og administrasjonen). Dette for å sikre innspill på ulike perspektiver og elementer ved handlingsplanen. I tillegg inviteres representanter fra studentene samt tillitsvalgte og verneombudet til å bidra med innspill.

III. Styremøte 7. november

Styret orienteres om innspillsmøtene. Fakultetsledelsen har på bakgrunn av diskusjonene i styret og innspillsmøter med ansatte, studenter og tillitsvalgte utarbeidet et første utkast til strategisk handlingsplan, og hvor nevnte mal er anvendt (så langt det er praktisk). Utkastet legges fram for diskusjon i styremøtet (sammen med rapporter fra innspillsmøtene). Styret inviteres også til å gi innspill til prioriteringer for 2023 og etterfølgende år, som grunnlag for arbeidet med årsplan, årsbudsjett og langtidsbudsjett.

IV. Høring på utkast til strategisk handlingsplan (november/desember)

Utkastet revideres av fakultetsledelsen i tråd med tilbakemeldingene fra styret, og sendes Studieutvalget (SU) og Forskningsutvalget (FU) for høring/tilbakemelding knyttet til temaer under deres ansvarsområder.

V. Styremøte 12. desember

Fakultetsledelsen utarbeider forslag til årsplan for 2023, samt budsjett for 2023 og langtidsbudsjett (2023-26) i samsvar med forslag til strategisk handlingsplan, hvori innspill fra SU og FU er inntatt, som fremlegges fakultetsstyret for vedtak.

Fakultetsledelsen oversender strategisk handlingsplan til Universitetsstyret innen 20. desember.

Tore Henriksen
dekan
—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør
—

oyvind.edvardsen@uit.no
77 66 02 64

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Vedlegg til arbeidet med strategisk langtidsplan ved Det juridiske fakultet - Universitetsstyret 17/22
- 2 Vedlegg til arbeidet med strategisk langtidsplan ved Det juridiske fakultet - vedtatt strategi mot 2030
- 3 Vedlegg til arbeidet med strategisk langtidsplan ved Det juridiske fakultet - brev om operasjonalisering

Det juridiske fakultet

Strategisk handlingsplan 2023-2026

UTKAST 28.10.2022

I. Bakgrunn og fakultetets virksomhet

Fakultetet skal være en synlig og sentral bidragsyter for å fremme rettssikkerheten og den rettslige kompetansen i samfunnet. Fakultetet skal være et kraftsenter for rettsvitenskapelig kunnskap med et omfattende regionalt, nasjonalt og internasjonalt faglig nettverk.

Gjennom forskning, utdanning og formidling skal fakultetet utvikle og dele rettsvitenskapelig kunnskap av høy internasjonal kvalitet, med særskilt søkelys på Arktis og nordområdene. Fakultetet skal være internasjonalt ledende på hav- og miljørett, same- og urfolksrett og utdanningskvalitet.

Rettssikkerhet, åpen og kontrollert maktutøvelse, fri meningsdannelse og respekt for den enkeltes rettigheter og menneskeverd, er kjerneverdier i en demokratisk rettsstat og for fakultetets virksomhet. Fakultetets virksomhet skal videre drives i tråd med UiT Norges arktiske universitets verdigrunnlag, som bygger på troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement.

Arbeidet ved fakultetet skal kjennetegnes av samhold og lagarbeid. Alle ansatte på fakultetet har derfor et felles ansvar for å arbeide mot å oppfylle målsetningene i denne strategiske handlingsplanen. Sentralt i dette arbeidet står en styrking av det faglige samarbeidet gjennom forskergruppene, for å fremme gode og attraktive fagmiljø, bidra til økt antall publikasjoner med høy kvalitet, økende grad av internasjonalt samarbeid og publisering, samt ekstern finansiering av forskningsprosjekt.

For å oppfylle ambisjonene i fakultetets handlingsplan og å møte økende konkurranse, er den aller viktigste målsettingen å beholde de fast vitenskapelig ansatte og dessuten rekruttere flere til faste vitenskapelige stillinger.

II. Strategiske innsatsområder

II.1 Arktis og nordområdene

UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

For å nå denne ambisjonen skal fakultetet:

Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen:

Norsk senter for havrett har et fagmiljø som er internasjonalt ledende på rettslige forhold knyttet til forvaltning, bevaring og bruk av hav, kyst og det marine miljø ikke bare i Arktis, men også internasjonalt. Forskningsgruppen for same- og urfolksrett er i ferd med å utvikle et ledende fagmiljø. Også andre forskergrupper ved fakultetet kan bidra til utvikling av

kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene, slik som oppvekstsvilkår for barn og rettslige rammer for næringsutvikling. Derfor vil fakultetet:

- Arbeide for at Havrettssenteret fortsetter som en ledende kunnskapsleverandør, blant annet ved å skaffe fremtidig finansiering, beholde sentrale ansatte og rekruttere nye ansatte.
- Arbeide for at forskergruppen for same- og urfolksrett utvikler seg videre til en ledende kunnskapsleverandør, blant annet ved å øke antallet fast vitenskapelig ansatte innenfor same- og urfolksrett og øke andelen ekstern finansiering også av ph.d.-stillinger.
- Utvikle og støtte opp om initiativ som kan fremme annen relevant rettslig kunnskap og kompetanse om Arktis og nordområdene.

Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord:

Utdanningstilbudene våre bidrar til et bredt spekter av juridisk kompetanse og kunnskap som er relevant for nærings- og samfunnslivet i nord. De omfatter et femårig integrert mastergradsprogram i rettsvitenskap (300 ECTS), mastergradsprogram i havrett (90 ECTS), mastergradsprogram i miljørett (nordisk fellessgrad) (120 ECTS) og ph.d.-programmet i rettsvitenskap (180 ECTS). I tillegg bidrar fakultetet til flere studieprogram ved andre fakultet, som mastergradsprogrammet Governance and Entrepreneurship in Northern and Indigenous Areas, mastergradsprogrammet Indigenous Studies og det erfaringsbaserte mastergradsprogrammet Ocean Leadership. Fakultetet vil:

- Arbeide for at utdanningstilbudene utvikles og fornyes slik at de holder høy kvalitet og svarer til behovene til samfunns- og næringslivet i landsdelen.
- Gradvis utvikle relevante etter- og videreutdanningstilbud i samsvar med fakultetets kapasitet.

Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold

Fakultetet har god kompetanse på samiske rettsforhold gjennom langvarig satsing på same- og urfolksrett innen forskning, utdanning og formidling. Kompetansen om rettigheter til land og naturressurser er særlig sterk. Denne satsingen vil fortsette, og fakultetet vil styrke kompetansen gjennom:

- I økende grad å integrere samiske rettsspørsmål innen flere rettsområder som helse-, barne- og utdanningsrett.
- Å bidra i utviklingen av samisk som rettsspråk.

Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene

Fakultetet samarbeider med en rekke utdannings- og forskningsinstitusjoner om arktiske spørsmål, og vil:

- Videreutvikle samarbeidet gjennom å inngå flere avtaler om utveksling av faglige ansatte (fast vitenskapelige ansatte, ph.d.-studenter og postdoktorer) og studenter, forskningssamarbeid og deltakelse i faglige nettverk.

II.2 De store samfunnsutfordringene

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet:

Praktisere åpen vitenskap

Fakultetet praktiserer allerede, i tråd med UiTs politikk, åpen vitenskap innen forskning, og vil fortsette med dette framover. I tillegg vil fakultetet arbeide for:

- Deling av læringsressurser internt ved UiT og i samarbeid med nasjonale og internasjonale partnere hvor det er hensiktsmessig.

Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer

UiTs strategi framhever klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse som noen av de store samfunnsutfordringene vårt moderne samfunn står overfor. Disse utfordrer også nasjonale og internasjonale rettssystemer, og det er viktig at løsningene på de rettslige utfordringene blir adressert på et tidlig stadium av omstillingsprosessen, og på måter som best mulig ivaretar alle relevante hensyn og interesser. Samfunnsutfordringene krever også at våre utdanningstilbud er fremtidsrettet. Fakultetet vil:

- Bidra med kunnskap om rettsutviklingens rolle i den omstillingen samfunns- og næringslivet må igjennom for å møte de store samfunnsutfordringene.
- Bidra med kunnskap om hvordan rettslig regulering kan bidra til bærekraftig og rettferdig ressursforvaltning.
- Bidra med kunnskap om rettslige rammer for utnyttelse av nye teknologiske løsninger, bl.a. personvern.
- Bidra med kunnskap om hvordan rettslig regulering kan bidra til å ivareta individets rettigheter knyttet til velferd, helse og deltakelse i samfunnslivet.
- Utdanne kandidater som har evne til å identifisere, kritisk analysere og foreslå tiltak for å håndtere og løse nåværende og fremtidige samfunnsutfordringer.
- Sikre at studentene gjøres kjent både med nasjonale og internasjonale rettslige perspektiver.

Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon

Fakultetet deltar allerede i tverrfaglig samarbeid om forskning og utdanning, og vil fortsette med dette. Fakultetet vil arbeide for å fremme:

- Deltakelse i tverrfaglig samarbeid og samarbeid med arbeidslivet, innen forskning og utdanning, for å bidra til å løse de store samfunnsutfordringene.
- Kritisk nytenkning (innovasjon) om etablerte læresetninger og rettsvitenskapelige metoder, som kan bidra til at rettsvitenskapen får en økt rolle i omstillingsprosessen for å møte de store samfunnsutfordringene.
- Initiere pedagogisk utviklingsarbeid i et samarbeid, internt på UiT og med de to andre juridiske fakultetene i regi av SFU'en Centre on Experiential Legal Learning (CELL).

Styrke kapasitet og omstillingsevne

Fakultetet har behov for flere vitenskapelige ansatte til å svare ut forsknings- og utdanningsbehovene som følger av ambisjonene i UiTs strategi mot 2030. For å styrke kapasiteten og omstillingsevnen, skal fakultetet arbeide for å:

- Øke antallet vitenskapelige ansatte slik at forholdstallet mellom vitenskapelige årsverk og antall studenter nærmer seg gjennomsnittet for UiT, og tilsikre tilstrekkelig administrative støttetjenester og kapasitet.
- Øke andelen forskning og utdanning som finansieres av eksterne midler.

II.3 Talentutvikling og mangfold

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet:

Utvikle, tiltrekke og beholde talenter

Fakultetet skal ha en stabil og dyktig faglig og administrativ stab som dekker forsknings-, utdannings- og samfunnsoppdraget. I lys av økende konkurranse om vitenskapelige ansatte vil fakultetet arbeide for:

- Å videreutvikle nasjonalt og internasjonalt synlige, spennende og attraktive fagmiljøer med gode utviklingsmuligheter (individuell og kollektivt).
- Å tilby konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår for alle ansatte.
- Å gjøre en vitenskapelig karriere attraktiv for våre masterstudenter, lektorer og stipendiater.
- At det regelmessig lyses ut rekrutteringsstillinger.
- Å tilrettelegge for en karriere- og arbeidsplanlegging som sikrer den enkelte ansatte en god balanse mellom de ulike oppgavene i stillingen, hvor forventningene til utøvelsen av stillingen er tydeliggjort, og som ivaretar den enkelte ved overgang til nye stillinger (eksempelvis fra stipendiat til førsteamanuensis og fra førsteamanuensis til professor).
- At administrative verv innen forskning og utdanning skal være meritterende, ved søknad om FoU-termin og i lokale lønnsforhandlinger.

Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet

Fakultetet har et godt tilfang av søkere til sine utdanningstilbud. Utdanningstilbudene er utformet for å sikre at kandidatene utvikler egenskaper og kompetanse for å kunne ta framtidens ansvar gjennom kritisk refleksjon og evne til nytenkning (innovasjon). Fakultetet vil videre:

- Gjøre utdanningene, og deres egenart og kvaliteter, samt fakultetets virksomhet og fortrinn, godt kjent blant mulige søkere og arbeidslivet, i Nord-Norge, nasjonalt og internasjonalt.
- Opprettholde og videreutvikle den gode og faglig sterke koblingen mellom studenter og fagmiljøene.
- Bidra til at utdanningstilbudene fremmer utvikling av framtidens ansvar, eksempelvis nysgjerrighet og kritisk refleksjon.
- Gradvis utvikle etter- og videreutdanningstilbud, utover eksisterende tilbud som bl.a. omfatter det erfaringsbaserte masterstudiet Ocean Leadership.

Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold

En grunnleggende verdi for universitetet er at studenter og ansatte er aktive i samfunnsdebatten. Det er derfor viktig å verne om den akademiske ytringsfriheten. Fakultetet vil arbeide for at:

- De vitenskapelige ansatte i økende grad er aktive deltakere i samfunnsdebatten som bidrar til å fremme god debattkultur og respekt for andres ytringer.

- De vitenskapelige ansatte aktivt bruker varierte kanaler og virkemidler for faglig og populærvitenskapelig formidling.
- gode formidlingsbidrag anerkjennes, blant annet ved at formidlingsvirksomhet er meritterende, ved søknad om FoU-termin og i lokale lønnsforhandlinger.

Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer

For å rekruttere og beholde både studenter og ansatte, er det viktig å opprettholde og utvikle kvaliteten på studie-, lærings- og arbeidsmiljøet. Derfor vil fakultetet legge til rette for og bidra til:




- Et arbeidsmiljø som er inkluderende, likestilt og livsfasetilpasset og som er kjennetegnet av samarbeid, tillit, og respekt både innad på fakultetet og som en del av UiT.
- Et studie- og læringsmiljø som er trygt, godt og kreativt og som stimulerer til studentaktive læringsformer, samarbeid og engasjement.

III. Risikovurdering og tiltak

Risikostyring skal være integrert i både den overordna langtidsplanen og de strategiske langtidsplanene og skal gi ledelsen på de ulike enhetene innsikt i hvilke forhold som kan påvirke ambisjonene negativ og dermed også grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal.

prioriteres. Tiltakene for å redusere risikobilde innarbeides i de årlige årsplanene/-budsjettene og en samlet strategisk risikovurdering presenteres i årsrapporten det enkelte år..

Risiko* vurderes ut fra:

	Liten risiko
	Moderat risiko
	Høy risiko

Prioritert område	Risikofaktorer	Risiko*	Tiltak

Vedlegg 3: Utkast til mal for utforming av 4-årige strategiske langtidsplaner

Bakgrunn og fakultetets/enhetens virksomhet

.....

Arktis og nordområdene

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Fostre ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen
.....
- Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord
.....
- Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold
.....
- Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene
.....

De store samfunnsutfordringene

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Praktisere åpen vitenskap
.....
- Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer
.....
- Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon
.....
- Styrke kapasitet og omstillingsevne
.....

Talentutvikling og mangfold

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Utvikle, tiltrekke og beholde talenter
.....
- Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet
.....
- Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold
.....
- Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer
.....

Risikovurdering og tiltak

Risikostyring skal være integrert i både den overordna langtidsplanen og de strategiske langtidsplanene og skal gi ledelsen på de ulike enhetene innsikt i hvilke forhold som kan påvirke ambisjonene negativ og dermed også grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal prioriteres. Tiltakene for å redusere riskobilde innarbeides i de årlige årsplanene/-budsjettene og en samlet strategisk risikovurdering presenteres i årsrapporten det enkelte år..

Risiko* vurderes ut fra:

	Liten risiko
	Moderat risiko
	Høy risiko

Prioritert område	Risikofaktorer	Risiko*	Tiltak

FS 62/22 Eventuelt /