

Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Møterom M1, Fakultetsadministrasjonen i Realfagbygget
Møtedato: 11.11.2022
Tidspunkt: 09:00-13:00

Eventuelt forfall som ikke allerede er meldt inn, må meldes snarest på e-post til ida.djupevag-hansen@uit.no med kopi til dekan Arne Smalås (arne.smalas@uit.no) slik at vararepresentanter kan innkalles i stedet.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 35/22	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 36/22	Referatsaker til møte 111122 - Fakultetsstyret ved NT-fak		2022/506
FS 37/22	Budsjettfordeling 2023 for Fakultet for naturvitenskap og teknologi		2022/10972
FS 38/22	Strategisk langtidsplan NT-fakultetet		2022/10990
FS 39/22	Møteplan for fakultetsstyret ved NT-fak 2023		2022/506
FS 40/22	Ansettelse av instituttleder ved Institutt for geovitenskap (IG), Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NTF)	X	2022/9074
	Orienteringssaker		
OS 12/22	Økonomirapport per 3. kvartal 2022		2022/6020
OS 13/22	Muntlige orienteringer: *HMS og *Dekanens orienteringer		

FS 35/22 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	11.11.2022	36/22

Referatsaker til møte 111122 - Fakultetsstyret ved NT-fak

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

Bakgrunn:

Referatsaker til fakultetsstyret ved NT-fak:

1. Møteprotokoll fra siste fakultetsstyremøte 15.09.2022
2. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøte (ID-møte) med fagforeningene på NT-fakultet 27.10.2022

Ida Djupevåg-Hansen
rådgiver

—

—

ida.djupevag-hansen@uit.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Referat fra fakultetsstyremøte 151022
- 2 Referat fra ID-møte 271022

Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Digitalt møte via Microsoft Teams
Møtedato: 15.09.2022
Tidspunkt: 12:00-15:45

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Jørn Wroldsen	Leder	Ekstern representant
Merete Kristiansen	Nestleder	Ekstern representant
Andre Henriksen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Jon-Richard Sommernes	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepr.
Kai Mortensen	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepr.
Tine Hågensen	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepr.
Elias Estefano Gutierrez Riise	Medlem	Studentrepresentant
Samanta Bartaseviciute	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Representerer
Andreia Plaza-Faverola	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Anders Schomacker	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Jana Jágerská	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Bjørn-Tore Esjeholm	IVT-fak prodekan utdanning

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Representerer
Javad Barabady	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Florian Ströhl	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Jean-Claude Tinguely	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende faste observatør møtte:

Hilja Huru, prodekan utdanning

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Arne Smalås	Dekan, sekretær for fakultetsstyret
Valentina Burkow Vollan	Fakultetsdirektør
Tore Guneriussen	Seksjonsleder FUF (Forskning, utdanning og formidling). Tilstede under sakene FS 26/22, 27/22, 28/22, 29/22, 30/22, 31/22 og 32/22
Cecilie Andreassen	Nestleder FUF (Forskning, utdanning og formidling). Tilstede under sakene FS 26/22, 27/22, 28/22, 29/22, 30/22, 31/22 og 32/22
Anne Marit Wilhelmsen	Seniorrådgiver FUF (Forskning, utdanning og formidling). Tilstede

Merknader: Ingen**Saksliste**

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 24/22	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 25/22	Referatsaker til møte 150922 - fakultetsstyret ved NT-fak		2022/506
FS 26/22	Etablering av studieprogrammet Computer Science - master (Bodø)		2021/5462
FS 27/22	Etablering av studieprogrammet Informatikk, Datafag - Bachelor (Mo i Rana)		2017/5243
FS 28/22	Endring av programnavn på Informatikk - bachelor (B-INF)		2022/5096
FS 29/22	Endringer i studieprogrammet Energi, klima og miljø		2016/1472
FS 30/22	Etablering av studieprogrammet Fornybar energi - master (5-årig), sivilingeniør		2016/1472
FS 31/22	Endringer i studieprogrammet Anvendt fysikk og matematikk - master (5-årig), sivilingeniør		2016/1472
FS 32/22	Studieprogramportefølje, fastsetting av opptaksrammer og kontroll av akkrediteringskravene ved NT-fak for studieåret 2023/2024		2022/7667
FS 33/22	Oppnevning av valgstyre ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi 2022-2026		2022/9325
FS 34/22	Økonomirapport per 31.08.2022 - Bevilgningsøkonomien		2022/6020

Orienteringssaker

- OS 11/22 Muntlige orienteringer
- HMS
 - UTSA – unntatt offentlighet jfr. personalforvaltning og studentforvaltning
 - Strategisk langtidsplan

FS 24/22 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 15.09.2022

Vedtak

Møteinnkalling ble godkjent uten endringer.

Saksliste ble godkjent med følgende endringer: Sak FS 30/22 behandles før sak FS 29/22.

FS 25/22 Referatsaker til møte 150922 - fakultetsstyret ved NT-fak 2022/506

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 15.09.2022

Vedtak

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

FS 26/22 Etablering av studieprogrammet Computer Science - master (Bodø) 2021/5462

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 15.09.2022

Vedtak

- *Fakultetsstyret godkjenner studieplan og anbefaler opprettelse av studieprogrammet Computer Science - master, slik det framkommer av vedlagte studieplan og akkrediteringsskjema. Programmet lyses ut for første gang med opptak i 2023.*
- *Fakultetsstyret forutsetter at studiet får finansiering også etter 2026.*

FS 27/22 Etablering av studieprogrammet Informatikk, Datafag - Bachelor (Mo i Rana) 2017/5243

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 15.09.2022

Vedtak

- *Fakultetsstyret godkjenner studieplan og anbefaler opprettelse av studieprogrammet Informatikk, Datafag - bachelor, slik det framkommer av vedlagt studieplan og akkrediteringsskjema. Programmet lyses ut for første gang med opptak i 2023.*
- *Fakultetsstyret forutsetter at studiet får finansiering også fra 2026.*

FS 28/22 Endring av programnavn på Informatikk - bachelor (B-INF) 2022/5096

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 15.09.2022

Vedtak

Fakultetsstyret anbefaler endring av eksisterende programnavn «Informatikk – bachelor» til «Informatikk, Datamaskinsystemer – Bachelor» fra og med høsten 2023.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 15.09.2022

Vedtak

1. *Fakultetsstyret godkjenner vedlagte studieplan for studieprogrammet Energi, klima og miljø (EKM) 5-årig master, sivilingeniør. Endringene gjøres gjeldende fra og med opptak høsten 2023.*
2. *Fakultetsstyret anbefaler endring av navn på programmet til Klima og miljøovervåkning -5-årig master, sivilingeniør. Endringene gjøres gjeldende fra og med opptak høsten 2023.*
3. *Fakultetsstyret godkjenner at spesialiseringene Fornybar energi, fusjonsenergi og havbunnsmiljø tas ut av studieprogrammet, i samsvar med vedlagte studieplan.*
4. *Fakultetsstyret godkjenner at spesialiseringen Klimadynamikk endres til Atmosfære, hav og klima, i samsvar med vedlagte studieplan.*
5. *Fakultetsstyret godkjenner at spesialiseringen Miljøovervåkning fra satellitt endres til Miljøovervåkning, i samsvar med vedlagte studieplan.*
6. *Fakultetsstyret godkjenner at spesialiseringen Fossil energi og karbonlagring endres til Karbonlagring, i samsvar med vedlagte studieplan.*
7. *Fakultetsstyret godkjenner at spesialiseringen Marine geofarar endres til Geofarar, i samsvar med vedlagte studieplan.*

FS 30/22 Etablering av studieprogrammet Fornybar energi - master (5-årig), sivilingeniør 2016/1472

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 15.09.2022

Vedtak

Fakultetsstyret godkjenner studieplan og anbefaler opprettelse av studieprogrammet Fornybar energi – master, sivilingeniør, slik det framkommer av vedlagte studieplan og akkrediteringsskjema. Programmet lyses ut for første gang med opptak i 2023.

FS 31/22 Endringer i studieprogrammet Anvendt fysikk og matematikk - master (5-årig), sivilingeniør 2016/1472

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 15.09.2022

Vedtak

1. *Fakultetsstyret godkjenner vedlagte studieplan for studieprogrammet Anvendt fysikk og matematikk – master (5-årig), sivilingeniør. Endringene gjøres gjeldende fra og med opptak høsten 2023.*
2. *Fakultetsstyret anbefaler nedlegging av studieretningen Jordobservasjon i studieprogrammet Anvendt fysikk og matematikk, i samsvar med vedlagte studieplan.*
3. *Fakultetsstyret anbefaler oppretting av studieretningen Fusjonsenergi i studieprogrammet Anvendt fysikk og matematikk, i samsvar med vedlagte studieplan.*

FS 32/22 Studieprogramportefølje- fastsetting av opptakskrav og kontroll av akkrediteringskravene ved NT-fak for studieåret 2023/2024 2022/7667

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 15.09.2022

Vedtak

Fakultetsstyret ved NT-fak godkjenner følgende i henhold til vedlagte oversikt:

1. *Studieprogram ved NT-fak som skal lyses ut for studieåret 2023/2024*
2. *Opptakskrav for disse studieprogrammene studieåret 2023/2024*
3. *Adgangsregulering av disse studieprogrammene studieåret 2023/2024*
4. *At akkrediteringskravene for disse studieprogrammene er oppfylt*

FS 33/22 Oppnevning av valgstyre ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi 2022-2026 2022/9325

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 15.09.2022

Vedtak

For perioden 01.09.22-31.08.2026 oppnevnes professor Trygve Johnsen (representant for vitenskapelige tilsatte) og rådgiver Ingrid Kvist Martinussen (representant for teknisk/administrativt tilsatte) til valgstyret ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi.

Det vil i tillegg oppnevnes en representant fra studentene.

Ingrid Kvist Martinussen leder valgstyret.

FS 34/22 Økonomirapport per 31.08.2022 - Bevilgningsøkonomien 2022/6020

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 15.09.2022

Vedtak

Fakultetsstyret tar økonomirapporten for 2. tertial 2022 til orientering.

Orienteringssaker

OS 11/22 Muntlige orienteringer

- *HMS*
- *UTSA - Unntatt offentligheten jfr. personalforvaltning og studentforvaltning*
- *Strategisk langtidsplan*
- *Møteplan høst 2022 – møte fastsatt til 19.oktober i sak 7/22 (04.02.22) flyttes til 11. november. Konsensus i fakultetsstyret om endring av møteplan.*

Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **ID-møte**
Møteleder/referent: Valentina Burkow Vollan / Ida Djupevåg-Hansen
Møtedato: 27.10.2022
Til stede: Valentina Burkow Vollan, fakultetsdirektør
Ida Djupevåg-Hansen, rådgiver
Rita Sørensen, FF
Eva K. Bjørkeng, hovedverneombud
Jens Andreas Terum, FF
Markus Orvik, NTL
Marit Hillestad, NTL

Forfall: Richard Nilssen, NTL
Kristian G. Andersen, Tekna
Ståle Antonsen, NITO
Frode Holøien, NTL
Lisbeth Klausen, Parat

Sak 14/22 Fakultetsstyremøte 15.09.22

Det ble orientert om sakene til fakultetsstyremøte 15. september i forrige ID-møte. Alle sakene ble vedtatt som innstilt.

Sak 15/22 Fakultetsstyremøte 11.11.22

Ansettelse av instituttleder ved Institutt for geovitenskap (IG), Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Fakultetet har lyst ut stilling som instituttleder ved Institutt for geovitenskap. Tilsettingen av instituttledere skal vedtas av fakultetsstyret. Saken vil være unntatt offentlighet.

Økonomi

Det ble orientert om innholdet i og regnskapstall fra økonomirapportering 2.tertial.
Hovedpunkter fra orientering om økonomi:

- Strammere økonomi – begrenset handlingsrom
- Bygge opp reserver/avsetninger UiT
- Forsiktighetsprinsipp (i fakultetenes planlegging av aktiviteter)
- Arealgjennomgang (internhusleie), nytt grunnlag for beregning av internhusleien.

Møteplan 2023

Møteplanen skal vedtas av styret og settes opp med tanke på aktuelle rapporteringsfrister.

Orientering om bakgrunnen for at fakultetene, UMAK og UB skal ha egne 4-årige strategiske langtidsplaner, pågående prosess og involvering i utvikling av planen, samt form og innhold. Utkast til langtidsplan vil tas opp i fakultetsstyremøte i november.

I forlengelsen av UiT sin strategi skal fakultetene utarbeide fireårige strategiske langtidsplaner som skal være tett koblet til både strategien og utviklingsavtalen med departementet.

Strategien er bygget opp gjennom tre fokusområder med tilhørende ambisjoner og innsatsområder. De tre områdene er *Arktis og nordområdene*, *de store samfunnsutfordringene* og *talentutvikling og mangfold*. I arbeidet med å utarbeide en strategisk langtidsplan for NT-fak har det vært tatt utgangspunkt i disse fokusområdene.

De tillitsvalgte ble oppfordret til å sette seg inn i saken når det kommer ut sakspapirer til styremøte. Det legges opp til en bred intern høringsrunde om langtidsplanen som skal nå ut til alle ansatte. Langtidsplanen skal etter planen vedtas i fakultetsstyremøte i desember og deretter skal saken opp i universitetsstyret.

Sak 16/22 Informasjon fra fagforeningene

Ingenting nytt fra fagforeningene.

Spørsmål knyttet til fleksibilisering av studiene ble tatt opp av tillitsvalgte. Ifølge Stortingets langtidsplan skal desentralisert og fleksibel utdanning prioriteres innen alle områder. I tillegg til fokus på geografisk dekning av profesjonsutdanninger, er det også et fokus hvilke utdanningstilbud som skal gjøres mer tilgjengelige, at UiT kan nå ut bredere og få inn flere studenter.

Hovedverneombudet orienterte om status for valg av hovedverneombudene for de andre verneområdene, samt koordinerende hovedverneombud.

Sak 17/22 Eventuelt

Vernejenesten - Eva Katrin Bjørkeng er valgt som hovedverneombud på NT-fak for perioden 01.11.2022-31.07.2024.

Nytt verneområde for NT-fakultetet er godkjent av arbeids- og miljøutvalget (AMU). IFT har fått 2 verneområder, hhv. Teknologibygget og Forskningsparken (FP). Fakultetet har dermed totalt 12 verneområder.

Digitale partnere – Kort orientering om digitale partnere. ITA har hatt presentasjon for fakultetet på kontorsjefmøte. Fakultetet har fått en digital partner – Sigurd Holthe Jaklin. Den digitale partneren skal være et bindeledd mellom enhetene og IT avdelingen når det gjelder digitalisering, utvikling og opplæring. Det legges mer informasjon i Teamsområdet for ID-møte.

Informasjonssikkerhet – Årlig rapportering om informasjonssikkerhet er i gang ved enhetene, det gjennomføres risikovurderinger av egne informasjonsverdier, trusler og sårbarheter. Nytt av året er at det er et sterkere fokus på personvern ved rapporteringen.

Det ble informert om ressursperson på informasjonssikkerhet for fakultetet som vil være et bindeledd mellom informasjonssikkerhetsgruppen ved ITA og fakultetet/instituttene.

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	11.11.2022	37/22

Budsjettfordeling 2023 for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Innstilling til vedtak:

- Fakultetsstyret tar foreløpig forslag til budsjettfordelingen for 2023 til orientering.
- Fakultetsstyret ber om at instituttene arbeidet med budsjett for 2023, tilpasser aktivitetsnivået innenfor tildelte rammer.
- Fakultetsstyret ber om at arbeidet med å kvalitetssikre inntektsprognosene prioriteres, og forankres ved instituttene.

Bakgrunn:

Universitetsstyret vedtok i møte den 30. september i sak S-25/22¹, den foreløpige budsjettfordelingen for 2023. Det ble tatt utgangspunkt i budsjetttrammen for 2022 og tydelige politiske signaler om et strammere statsbudsjett for kommende år. Universitetsstyret vil vedta den endelige rammen etter at statsbudsjettet er vedtatt i Stortinget. Denne saken vil sannsynligvis bli fremmet i første styremøte i 2023. Universitetsstyret har følgende hovedprioriteringer for 2023, forankret i «Eallju – Drivkraft i Nord»:

- Tilpasse aktivitetsnivået innenfor tildelte rammer.
- Best mulige rammer for kjernevirksomheten. Skjerme faglig virksomhet.
- Finansieringen av fartøydrift er utfordrende, og rektor viser til pågående arbeid med å finne balanse i fartøydriften.
- Prioritet av tiltak for styrking av informasjonssikkerheten ved UiT.
- Internhusleien – nytt nullpunkt.
- Inntektsmål for den eksternfinansierte virksomheten. BOA-mål for hvert fakultet.
- Implementering av langtidsbudsjett med en planleggingsramme på 4 år.
- Strategisk fond vil inntil rammen for «UiT talent» er avklart, kun finansiere løpende forpliktelser.

¹ Foreløpig fordeling av budsjett 2023 – S 25/22 – ephorte 2020/7969-24

Dekan legger med dette frem budsjettfordelingen for 2023, med de føringer som ligger i sak S_25/22. Overordnet er det et positivt budsjett for fakultetet, med en totalramme lik 306,682MNOK. Budsjettrammen økte med 45,158MNOK fra 2022, se tabell 1 nedenfor.

Det er kompensert for manglende studieplassoppbygging for studieplasser tildelt i 2017 og 2018, basert på budsjettinnspillet for 2023 til rektor. Dette utgjør til sammen 16,603MNOK, hvorav 13,684MNOK er bevilgning for perioden 2017-2022. Årlig basisbevilgning er økt med 2,919MNOK fra og med 2023.

Utdanningsløftet gir en opptrapping av basisbevilgningen lik 6,662MNOK. Det fremlagte statsbudsjettet har skapt uro, og for NT-fak utgjør finansiering for 3 kull til sammen 18,876MNOK. Et sannsynlig scenario er at statsbudsjettet blir vedtatt med den foreslåtte nedtrapping av disse studieplassene. Effekten er beregnet i tabell 3 nedenfor.

Arealgjennomgangen har medført at internhusleieordningen er revidert. Oppsummert får fakultetet fulle kostnader belastet, men basisbevilgning dekker fra 2023 85% av kostnaden. Egenfinansieringen for husleien er kalkulert til 7,41MNOK og er lagt til felleskostnadene for fakultetet.

Universitetsstyret vedtok et rammekutt, beregnet ut fra 1,25% av rammen, for å ta høyde for de varslede innstramminger i statsbudsjettet. For NT-fak utgjør dette 5,01MNOK. Det knytter seg spenning til hvordan det endelige budsjettvedtaket fra universitetsstyret vil bli. Det er grunn til å anta at det kan bli ytterligere kutt. Kuttet er i fordelingen inkludert i basis, og er beregnet ut fra andel basisbevilgning. Det er korrigert for internhusleien og basis bachelor i luftfartsfag.

Tabell 1 - Hovedbevilgning til NT-fak						
Tall i hele 1000NOK						
				2023-2022		
	2023	2022	Delta kr	Delta %	2021	
Resultatfinansiering åpen ramme	59 131	52 627	6 504	12 %	53 273	
Studiepoeng	42 159	37 633	4 526	12 %	34 821	
Kandidatmidler	8 287	8 721	-434	-5 %	9 426	
Utvexling	804	550	254	46 %	660	
Doktorgrader	7 881	5 723	2 158	38 %	8 366	
Resultatfinansiering lukket ramme	34 492	27 241	7 251	27 %	21 064	
Publiseringspoeng	7 180	8 309	-1 129	-14 %	6 626	
EU-bevilgninger	13 577	7 654	5 923	77 %	7 013	
NFR-bevilgninger*	7 781	7 593	188	2 %	5 301	
Øvrige BOA-bevilgninger	5 954	3 685	2 269	62 %	2 123	
Generell basisbevilgning	199 375	182 823	16 552	9 %	192 816	
Generell basis (år-1)	182 823	195 023	-12 200	-6 %	177 696	
Inflasjonsjustering	6 033 3,3 %	4 820 2,5 %	1 213	25 %	3 554	0
Studieplassendringer	6 662	7 345	-683	-9 %	13 099	
Nye fag/tiltak	8 867	-4 800	13 667	-285 %	-194	
ABE-reform/rammekutt	-5 010	-2 054	-2 956	144 %	-1 340	
Kutt pensjon + AKM	-	-13 967	13 967	n.a		
Kutt reise + AKM	-	-3 544	3 544			
Spesiell basisbevilgning	13 684	1 075	12 609	1173 %	-2 625	
Startevilgninger nye studieplasser	-	1 075	-1 075	-100 %	2 096	
Korrigerende historiske studieplasser	13 684	-	13 684	n.a	-4 721	
Sum bevilgning	306 682	261 524	45 158	17 %	264 528	

Det gjøres oppmerksom på at rammetildelingen i denne saken ikke inneholder bevilgninger fra fond for rekrutteringsstillinger og fond for strategisk utvikling. Dette vil komme i tillegg, og vil bli lagt fram ved den endelige budsjettbehandlingen i fakultetsstyret på nyåret.

Det er utarbeidet et første utkast til langtidsbudsjett for fakultetet, med planleggingsrammer frem til 2027, se tabell 2 nedenfor. Denne såkalte inntektssimuleringen er gjort ved at historisk uttelling på åpen og lukket ramme er fremskrevet med en beregning lik 3-års glidende gjennomsnitt. Det er planlagt at instituttene skal kvalitetssikre inntekstprognosene i forbindelse med budsjettarbeidet for 2023.

Tabell 2					
BUDSJETTENHET		NT-fak			
Tall i 1000NOK					
BUDSJETTRAMMER	Fordeling	Planleggingsrammer			
	2023	2024	2025	2026	2027
Generell basis	199 375	202 630	202 495	202 356	205 016
Spesielle tildelinger basis	13 685	0	0	0	0
Sum basis	213 060	202 630	202 495	202 356	205 016
Studiepoengproduksjon	42 159	40 378	42 358	44 052	44 685
Kandidat	8 287	9 343	9 286	9 478	9 906
Utveksling	804	711	725	788	782
Avlagt doktorgrad	7 881	7 764	7 519	8 178	8 276
Sum åpen ramme	59 131	58 197	59 888	62 497	63 649
Vitenskapelig publisering	7 180	6 859	6 902	6 482	6 264
EU	13 577	11 437	9 059	16 430	15 089
NFR/RFF	7 781	10 473	6 589	9 378	9 094
BOA	5 954	4 773	3 891	3 419	3 269
Sum lukket ramme	34 492	33 541	26 441	35 709	33 716
Budsjettrammer bevilgning	306 682	294 369	288 825	300 562	302 381

Basisbevilgningen reduseres fra 2023 til 2024 som en konsekvens av engangsbevilgningen for historiske studieplasser. Det er lagt inn en nedtrapping av studieplassene fra utdanningsløftet, til sammen 18,876MNOK. Nedtrapping i generell basis kan forventes slik, med forutsetningen om full inndragning:

Tabell 3:								
Tall i 1000NOK								
Studie	Stpl.	Fin.	År tildelt	Lengde	ESTIMAT TILDELING			
					2024	2025	2026	2027
					Ramme 75%	Ramme 75%	Ramme 75%	Ramme 75%
Utdanningsløftet	85	D	2020	4	-	-	-	-
Energi, klima og miljø	5	D	2020	4	380	391	402	414
Utdanningsløftet nedtrapping	-85	D	2024	4	-2 708	-6 200	-6 549	-3 420
Totalt generell basis					-2 327	-5 809	-6 146	-3 006

Inflasjonsjusteringen av total basisbevilgning kompenserer for nedtrekk av bevilgningen, men det betyr at vi reelt sett taper kjøpekraft. Det er også inntektsmål på BOA, jfr tidligere vedtak i FS, samt

forventet utvikling på netto indirekte kostnader fra BOA til BEV. Dette er sammenfattet i nedenstående tabell.

Tabell 4

Tall i 1000NOK					
BUDSJETTRAMMER	Fordeling	Planleggingsrammer			
	2023	2024	2025	2026	2027
Sum andre inntekter	16 362	9 400	6 697	6 851	7 011
EU	20 000	40 000	40 000	40 000	40 000
NFR	100 000	150 000	150 000	150 000	150 000
Øvrig BOA	65 000	60 000	60 000	60 000	60 000
Sum eksterne inntekter	185 000	250 000	250 000	250 000	250 000
Nettobidrag fra BOA	46 135	49 131	46 737	48 739	49 579

Målet for 2023 ble redusert fra 210MNOK til 185MNOK, begrunnet i svak uttelling fra NFR. Det gledelige er det nye Senter for fremragende forskning (SFF) IC3 lokalisert ved Institutt for geovitenskap (IG). I tillegg er Institutt for fysikk og teknologi (IFT) partner i SFF koordinert fra UiO. Støyen rundt Norges forskningsråd medfører usikkerhet i inntekstprognosene. Det arbeides godt med nye prosjektsøknader i fagmiljøene.

Forslag til fordeling 2023

Dekan har i forbindelse med forberedelsene til denne fordelingssaken gjort noen endringer i NT-fak sin interne budsjettfordelingsmodell. Det har vært et ønske å synliggjøre basisfinansieringen til fakultetet. I fremlagt fordeling er følgende poster definert som basisbevilgning:

- Særposter
- Restbevilgning fordelt med fordelingsnøkkel (dimensjoneringstall)
- Internhusleie
- Felleskostnader
- Bevilgning til Tromsø geofysiske observatorium (TGO)
- Kostnader til drift av fakultetsadministrasjonen

Det er kalkulert en inngangssposisjon basert på 2022 fordelingen av budsjettet, jfr vedlegg 1. Videre er basisbevilgningen for 2023 justert med elementer fra tildelingen fra universitetsstyret.

Den interne fordelingen av åpen og lukket ramme, samt fordeling av basisbevilgning gir følgende foreløpige budsjettfordeling for 2023, se tabell 5 nedenfor. For åpen og lukket ramme er 90% av uttelling videreført til instituttene. Det er satt av til reserve 9,389MNOK. Det er i tillegg satt av hele opptrappingen av «Utdanningsløftet» til reserve. Til sammen utgjør reserven 19,438MNOK. Denne reserven kan finansiere omstillings- og utviklingstiltak ved fakultetet, bidrag til handlingsrommet, direkte finansiering av andre driftsaktiviteter og eventuell ytterligere fordeling til instituttene. Det gjøres oppmerksom på at fakultetet også har en stor forpliktelse på egenfinansiering BOA, knyttet til bortfallet av gaveforsterkningsordningen. Styret vil på et senere tidspunkt bli forelagt forslag til disponering av reserven.

Tabell 5 - Foreløpig hovedfordeling 2023											
Tall i 1000NOK	IFT	IG	IFI	IK	IMS	ITS	Felles	ADM	TGO	Reserve	Totalt
Studiepoeng	4 870	2 249	7 214	2 153	7 041	14 499	-	-		4 225	42 252
Kandidater	1 140	757	1 848	265	351	3 098	-	-		829	8 287
Utteksling (Inn-/utreise)	214	208	108	79	63	55	-	-		81	808
PhD kandidater	3 251	1 478	591	887	591	296	-			788	7 881
Sum åpen ramme	9 475	4 692	9 761	3 383	8 046	17 948	-	-	-	5 923	59 228
Publisering	2 075	1 487	558	1 200	662	626	-	-		734	7 342
EU-bevilgning	7 694	558	112	2 362	735	758	-	-		1 358	13 578
NFR-bevilgning	2 900	1 653	409	1 811	186	69	-26	-		778	7 781
Øvrig BOA	1 686	1 705	294	172	635	584	283	-		595	5 954
Sum lukket ramme	14 354	5 403	1 374	5 545	2 218	2 037	257	-	-	3 466	34 655
Generell basis	5 231	2 900	23 343	1 380	4 543	60 895	69 136	17 457	4 180	10 050	199 114
Spesiell basis	3 057	0	10 081	0	546	0	0	0	0	0	13 685
Sum basisbevilgning	8 288	2 900	33 425	1 380	5 089	60 895	69 136	17 457	4 180	10 050	212 799
SUM BEVILGNING	32 117	12 996	44 560	10 307	15 353	80 880	69 393	17 457	4 180	19 438	306 682
Budsjett 2022	21 499	11 734	31 819	12 129	12 612	76 068	24 053	17 691	4 219	2 114	229 675
Delta 2023-2022	10 618	1 261	12 741	-1 822	2 742	4 812	45 341	-234	-39	17 324	77 007
%-vis endring 2022-2021	49,4 %	10,7 %	40,0 %	-15,0 %	21,7 %	6,3 %	188,5 %	-1,3 %	-0,9 %	n.a	33,5 %

Sammenlignet med 2022 ser instituttene ut til å komme ut med økte rammer, bortsett fra Institutt for kjemi (IK). Om lag 1,0MNOK knytter seg til færre disputaser, og 0,8MNOK fra lavere uttelling fra EU og NFR insentivet. Institutt for fysikk og teknologi og Institutt for informatikk har stor engangstildeling over spesiell basisbevilgning, jfr historiske studieplasser.

Felleskostnadene er ikke direkte sammenlignbare med 2022, siden internhusleien er nå inkludert i fordelingen. Tidligere år er internhusleie trukket ut fra fordelingsgrunnlaget. Administrasjon og TGO har en liten reduksjon i forslag til rammer.

Beregning av basisbevilgningen for 2022 og 2023 vises i vedlegg 1.

Arne O. Smalås

dekan

—

arne.o.smalas@uit.no

77 64 40 00

Kurt Hemmingsen

økonomisjef

—

kurt.hemmingsen@uit.no

77 64 52 05

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

- 1) Beregning av basisbevilgning for 2022 og 2023

Beregning av basisbevilgning ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi:

Tall i 1000NOK		IFT	IG	IFI	IK	IMS	ITS	Felles	ADM	TGO	Reserve	Totalt
2022	Dimensjoneringsstall 2022	5 540	4 001	4 924	4 617	4 795	6 371					30 248
	Feltarbeid studenter	400	100									500
	Studieplasser:											
	Ba ingeniør (2014)						1 318					1 318
	Realfag - 10 plasser (2012) (5-5 IFT og IG)	989	989									1 978
	Teknologi - 10 plasser (2012)						1 978					1 978
	Master samf.sikkerhet (2012)						2 092					2 092
	2-årig master, teknologi (201x)						4 529					4 529
	Ba Luftfartslag (201x)						32 358					32 358
	Master Helse teknologi (2017) - IFI 40 av 40 (refordeles IFT)			8 628								8 628
	Master Helse teknologi (2017) - IFT 11/32 av 40											
	IKT - ba Informatikk - (2017) 15 stpl			4 297								4 297
	IKT - ma INF Mo i Rana (2018) - 5 stpl			1 253								1 253
	IKT - siv.ing "Cybersecurity" (2018) - 12,5stpl			3 133								3 133
	IKT - Vitensk.beregning (2018) - IFT 7,5 av 15stpl	940				940						940
	IKT - vitensk.beregning (2018) - IMS av 7,5 av 15 stpl											940
	Ba Internasjonal beredskap (BiB) - overf fra BFE						9 580					9 580
	Utdanningsløftet - EKM (2021)	900										900
	Utdanningsløftet - Kunstig intelligens (2021)	900										900
	Utdanningsløftet - Geofarer (2022)		900									900
	Utdanningsløftet - Kunstig intelligens (2021)			900								900
	Utdanningsløftet - Cybersikkerhet (2022)			900								900
	Utdanningsløftet - Samf.vit (2021)						900					900
	Utdanningsløftet - Luftfartsvitenskap (2021)						900				2 114	2 114
	Utdanningsløftet - midler til senere fordeling											
	Simulator - Øremerket bevilgning						2 406					2 406
	Internhusleie 90% av husleiekostnad 2018							35 724				35 724
	Felleskostnader							13 925				13 925
	Fakultetsledelsen							5 770				5 770
	Fakultetsadministrasjonen								14 321			14 321
	TGO - basis									4 218		4 218
	Eksterne stillinger - bidrag FAKADM	-1 509	-924	-266	-924	-217	-172					
	Pensjonspremie kutt 2022	-3 370	-2 140	-1 860	-2 301	-1 043	-2 230	-307	-716			-13 967
	SUM BASISBEVLGNING	4 790	2 926	21 909	1 392	4 475	60 030	55 112	17 617	4 218	2 114	174 583

Tall i 1000NOK		IFT	IG	IFI	IK	IMS	ITS	Felles	ADM	TGO	Reserve	Totalt
2023	Basisbevilgning overført fra 2022											
	Generell basisbevilgning:											
	Lønns- og priskompensasjon - 3,3%	138	97	723	46	148	1 981	1 819	581	139	342	6 033
	Studieplasser:											
	Utdanningsløftet - opptrapping (omstilling)											
	Ma Helsetek fra 2017 40stpl IFT (11/32)	502		959							6 662	6 662
	Ma Helsetek fra 2017 40stpl IFI (21/32)			548								502
	Bachelor informatikk 2017 (IKT) 15stpl IFI			182								959
	Ma Informatikk Mo i Rana 2018 - 5stpl av 25 IFI			455								548
	Siv.ing "Cybersecurity" 2018 - 12,5stpl av 25 IFI											182
	Siv.ing "Vitensk.beregning" 2018 - 3,75 av 7,5stpl IFT	137										455
	Siv.ing "Vitensk.beregning" 2018 - 3,75 av 7,5stpl IMS					137						137
	Sum studieplasser	639		2 144		137					6 662	9 581
	Nye fag/tiltak:											
	Tilbakføring basis internhusleie							-36 404				-36 404
	Ny basisbevilgning internhusleie (85%)							41 989				41 989
	Felleskostnader internhusleie (15%)							7 410				7 410
	Pensjonsbeparelse fond for rekrutteringsstillinger 2022									920		920
	Reduksjon av pensjonskutt revidert statsbudsjett 2022									774		774
	Økt reisekutt revidert statsbudsjett 2022									-762		-762
	Sum nye fag/tiltak						12 995			932		13 927
2023	Spesiell tildeling basis (ettårsvirkning)											
	Studieplasser RNB 2017+NB2018 basis:											
	Ma helsetek fra 2017 40stpl IFT (11/32)	2 511		4 793								2 511
	Ma Helsetek fra 2017 40stpl IFI (21/32)			2 739								4 793
	Ba informatikk 2017 (IKT) 15stpl IFI			728								2 739
	Ma Informatikk - Mo i Rana 2018 - 5stpl av 25 IFI			1 821								728
	siv.ing "Cybersecurity" 2018 - 12,5stpl av 25 IFI	546				546						1 821
	siv.ing "Vitensk.beregning" 2018 - 3,75 av 7,5stpl IFT											1 093
	Sum SPEIELL TILDELING BASIS	3 057		10 081		546						13 685
	Beregnet kutt i bevilgningen (1,25%) - fordelt etter basisramme											
		-356	-123	-1 432	-58	-216	-1 116	-789	-742	-177		-5 010
	SUM BASISBEVLGNING	8 288	2 900	33 425	1 380	5 089	60 895	69 136	17 457	4 180	10 050	212 799
	Generell basisbevilgning											
	Spesiell basisbevilgning	5 231	2 900	23 343	1 380	4 543	60 895	69 136	17 457	4 180	10 050	199 114
	Sum basisbevilgning	3 057		10 081		546						13 685
	Sum basisbevilgning	8 288	2 900	33 425	1 380	5 089	60 895	69 136	17 457	4 180	10 050	212 799

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	11.11.2022	38/22

Strategisk langtidsplan NT-fakultetet

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret godkjenner utkastet til den 4-årige strategiske langtidsplanen for NT-fakultetet, og ber dekan ta endringer og justeringer som framkom på møtet med i det videre arbeidet.
2. Fakultetsstyret ber om at 4-årige strategiske langtidsplanen legges fram på neste fakultetsstyremøte for endelig godkjenning.

Bakgrunn:

Universitetsstyret vedtok i styremøte den 17.06.22 sak 17/22 ny strategi, *Eallju - Drivkraft i nord*. UiTs strategi varer fram til 2030.

Fakultetene, UB og UMAK har mottatt brev fra universitetsledelsen (ref. ephorte 2022/7321) der det vises til at strategiens overordnede karakter gir behov for å revidere UiTs modell for virksomhetsstyring. Det vises blant annet til:

1. *sikre at vi samlet når de ambisjoner vi har satt for institusjonen*
2. *sikre at planer som utformes på ulike nivåer i organisasjonen understøtter strategien og at det er sammenheng både horisontalt og vertikalt mellom de ulike planene*
3. *effektivisere og forenkle plan- og rapporteringsomfanget internt*

For å operasjonalisere strategien *Eallju - Drivkraft i nord* bes fakulteter, UB og UMAK om å utforme 4-årige strategiske langtidsplaner for perioden 2023-2026.

De strategiske langtidsplanene skal bidra til å realisere UiTs strategi og beskrive enhetens arbeid i perioden for å nå ambisjonene i strategien. Det er ønskelig at hovedstruktur i vedlagt mal anvendes (vedlegg 3).

Rektoratets forventning er at langtidsplanene skal sikre at vi samlet når ambisjonene, at de understøtter strategien og at det er sammenheng mellom de ulike planene. I tillegg er det ønske om å effektivisere og forenkle plan- og rapporteringsomfanget internt ved UiT.

Fakultetets forventning er i tillegg en strategisk plan som er godt forankret i instituttenes aktiviteter, og at den strategiske planen vil bli et godt redskap for fakultetets arbeid mot realistiske

mål i virkeperioden, både internt ved fakultetet og i samarbeid med andre fakulteter ved UiT og eksterne aktører.

Interne styringsdokumenter ved UiT

Sentrale dokumenter ved UiT som danner grunnlag for virksomhetsstyringen er:

- UiT strategien *Eallju - Drivkraft i nord*
- UiT langtidsplan med felles større investeringer og program
- 4-årige strategiske langtidsplaner for fakultetene, UB og UMAK
- Hovedfordelingen av budsjettet, inkl. langtidsbudsjett (1+4 år) og prioriteringer kommende år
- Årsplaner med budsjett
- *Evaluering og rapportering*, herunder kvalitetsmelding, forskningsmelding, tertialrapporter, samt årsrapport.

UiTs Strategi *Eallju - Drivkraft i nord*

Eallju - Drivkraft i nord (vedlegg 1) har 3 strategiske og gjennomgående innsatsområder:

Arktis og nordområdene, de store samfunnsutfordringene, talentutvikling og mangfold.

For hver av de 3 innsatsområdene er det beskrevet 1 ambisjon/mål. Videre for å nå hver ambisjon beskrives 4 prioriteringer.

Innsatsområde: Arktis og nordområdene

Ambisjon: *UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.*

Prioriteringer for å nå ambisjon:

- Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.
- Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.
- Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.
- Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.

Innsatsområde: De store samfunnsutfordringene

Ambisjon: *UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.*

Prioriteringer for å nå ambisjon:

- Praktisere åpen vitenskap.
- Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.
- Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.
- Styrke kapasitet og omstillingsevne.

Innsatsområde: Talentutvikling og mangfold

Ambisjon: *UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.*

Prioriteringer for å nå ambisjon:

- Utvikle, tiltrekke og beholde talenter.
- Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet.
- Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.
- Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.

Strategien har videre en tett kobling til utviklingsavtalen.

Utviklingsavtalen mellom Kunnskapsdepartementet (KD) og UiT

Utviklingsavtalen (vedlegg 2) har de samme 3 innsatsområdene som strategien *Eallju - Drivkraft i nord*:

Arktis og nordområdene, de store samfunnsutfordringene, talentutvikling og mangfold.

Utviklingsavtalen har samme ambisjon/mål som strategien under hvert innsatsområde.

Under hvert mål (ambisjon) er det 4 styringsparametre tilsvarende som for strategien, men litt mer utdypet og spisset for perioden 2023-2027.

Totalt gir strategien og utviklingsavtalen 12 styrings-parametere.

I det foreliggende utkast til 4-årig strategisk plan (vedlegg 4) er de 3 nevnte innsatsområdene markert som punkt 1,2 og 3, og de 12 styringsparameterne markert som punkt 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 ... til 3.4. Under hver av disse parameterne er punkter med utfyllende beskrivelse spesifikt for NT-fakultetet, henholdsvis punkt 1.1.1, 1.1.2.....3.4.6. Innholdet i disse punktene fremlegges for diskusjon i fakultetsstyremøtet, og er framkommet etter prosess beskrevet lenger ned i denne sak.

Utkastet som fremlegges må sees som et arbeidsdokument for innspill i prosessen, hvor det også er gitt noe utfyllende beskrivelser. Som det fremkommer av arbeidsdokumentet (utkastet) kan det fortsatt være overlapp mellom ulike mål og de kan passe inn under forskjellige hovedambisjoner i strategisk langtidsplan. Selv om det ikke vil være mulig å forutsi eksakte budsjettkonsekvenser for de enkelte målene, vil det være naturlig å tenke opp mot budsjett for å vurdere realiserbarhet av enkeltdeler i langtidsplanen.

I tillegg til interne styringsdokumenter som blant annet UiTs strategi, har vi også føringer for sektoren som skal hensyntas, dette i form av Regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning.

Styringsdokument for universitets- og høyskole (UoH)-sektoren

Utover interne styringsdokumenter forholder universitets- og høyskole (UoH)-sektoren seg til *Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2023-2032*.

Regjeringens langtidsplan legger strategiske føringer for UoH-sektoren for hvilke områder som prioriteres og skal styrkes. Langtidsplanen vedlegges ikke denne sak, men er tilgjengelig her:

[Meld. St. 5 \(2022–2023\) \(regjeringen.no\)](#)

I følge [Meld. St. 5 \(2022–2023\) - regjeringen.no](#) har langtidsplan for forskning og høyere utdanning et tiårig perspektiv, med konkretisering av mål og prioriteringer for den kommende fireårsperioden. Det vises til at de store samfunnsutfordringene har blitt enda mer akutte, og vi er avhengige av forskningsbasert kunnskap og kompetanse for å forstå og løse de utfordringene vi står overfor.

Overordnede mål og tematiske prioriteringer listes her.

Overordnede mål i Regjeringens langtidsplan er som følger:

- *Styrket konkurransekraft og innovasjonsevne*
- *Miljømessig, sosial og økonomisk bærekraft*
- *Høy kvalitet og tilgjengelighet i forskning og høyere utdanning*

Tematiske prioriteringer i Regjeringens forslag til langtidsplan er som følger:

1. *Hav og kyst*
2. *Helse*
3. *Klima, miljø og energi*
4. *Muliggjørende og industrielle teknologier*
5. *Samfunnssikkerhet og beredskap*
6. *Tillit og felleskap*

Høyere utdanning

Langtidsplanen signaliserer også noen tydelige mål for høyere utdanning i planperioden, som også NT-fakultetet må forholde seg til i sine planer:

- *Regjeringen vil bruke forskning og høyere utdanning til å fremme konkurransedyktige grønne næringer i hele landet, og utvikle relevante profesjons- og disiplinutdanninger for havnæringene og forvaltning og forståelse av hav og kyst, samt klima, miljø og energi.*
- *Desentralisert og fleksibel utdanning skal prioriteres innen alle områder.*
- *Tverrfaglighet og humanistiske perspektiver i høyere utdanning med relevans for klima, miljø og energi*

For å arbeide fram en 4-årig strategisk langtidsplan for NT-fakultetet er det laget en prosessplan. Denne ble avklart med instituttlederne ved NT-fakultetet i startfasen av prosessen.

Prosess

Følgende prosess er benyttet i dette arbeidet, og noen punkter gjenstår i det videre arbeidet (markert med blå skrift).

1. Instituttledermøte 05.09.2022. Initiering av arbeid med Strategisk langtidsplan, forslag til prosesser.
2. Forberedende arbeid ved instituttene og i fakultetsledelsen. Utkast til utviklingsavtale foreligger ca. 20.09.
3. Arbeidsmøte 26.09.2022 med instituttledere. Diskusjon i grupper og plenum.
4. Arbeid ved instituttene – involvering av alle ansatte.
5. Rektor sin ledersamling (10. og 11. oktober) hvor det antas at Langtidsplan og Strategisk langtidsplan for instituttene blir et sentralt tema. Samordning på tvers mellom fakultetene.
6. Lederseminar NT-fakultetet (17. og 18. oktober).
7. Første utkast til Strategisk langtidsplan (ca. 1. november) for innspill fra styret.
8. [Fakultetsstyremøte i novembarmøtet \(11.11.2020\), innspill fra styret.](#)
9. [Intern hørings- og innspillsrunde blant alle ansatte.](#)
10. [Arbeidsmøte \(2 timer med instituttlederne\) i slutten av november.](#)
11. [Fakultetsstyremøte \(8. desember\) for vedtak på 4-årig Strategisk langtidsplan.](#)
12. [Oversendelse til rektor \(20. desember\) for behandling i universitetsstyret.](#)

Fristen for ferdigstillelse er dermed satt til 20. desember 2022.

Fakultetsledelsen inviterer herved styret til å diskutere og kommentere det foreliggende utkast til 4-årig strategisk plan og komme med innspill og forslag til endringer/forbedringer.

Arne O. Smalås
dekan
—

Valentina Burkow Vollan
fakultetsdirektør
—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

1. UiT strategien *Eallju - Drivkraft i nord*
2. Utviklingsavtalen mellom UiT og kunnskapsdepartementet
3. Mal 4-årig langtidsplan
4. Utkast 4-årig strategisk langtidsplan NT-fakultetet

Eallju - Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet. Vår visjon er å være en drivkraft i nord. Det nordsamiske begrepet *eallju*, som betyr arbeidsiver, setter tonen for drivkraften i UiT. Sammen med studenter, ansatte og samfunnet for øvrig skal vi utnytte vår beliggenhet i Nord-Norge og Sápmi, vår faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å forme framtiden.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert utdanning av høy kvalitet og utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning i hele spennet fra det grunnleggende til det anvendte på høyt internasjonalt nivå. Vi skal formidle kunnskap om fagområdene våre og bidra til innovasjon. Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av ulike studier, forskningsfelt og store geografiske avstander. Det fordrer godt samarbeid med nærings- og samfunnsliv og internasjonale partnere. Vi skal styrke en kunnskapsbasert og bærekraftig utvikling, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Medvirkning, medbestemmelse, åpenhet og gode prosesser skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Tuftet på vitenskapelig integritet skal vi være modige, engasjerte og rause - tett på fag, folk og samtidsutviklingen.

Vi skal ha god og målrettet ressursutnyttelse og omstillingsevne for å møte framtidens forventninger og muligheter. Vi vil styrke kvalitet i og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

Arktis og nordområdene

Som verdens nordligste universitet er UiT strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis og nordområdene. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket og samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, rom, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, befolkningsendring, politikk og samhandling i nord. Vi skal bygge på innsikt fra fagområdene våre for å bidra til utviklingen i nord.

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.** Vi skal løfte forskningsspørsmål som er relevante for utviklingen i nord. Vi skal utvikle og opprettholde vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om og for Arktis og nordområdene.
- **Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.** Vi skal fremme læring og involvering av studenter. Vi skal styrke fleksible tilbud som sikre at unge og voksne studenter på små og store steder tilegner seg kunnskap, kompetanse og ferdigheter som framtiden trenger.
- **Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.** Vi skal være det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk og kvensk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet.
- **Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.** Vi skal være en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer innen klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse viser at det moderne samfunnet er sårbart. De viser at global samhandling, demokrati og tillit mellom folk er viktig. Samfunnet trenger fagmiljøer som innretter forskningsspørsmål og metoder som på kort og lang sikt kan gi grunnlag i krevende beslutningssituasjoner. Med faglig bredde og nærhet til natur og samfunn, har UiT forutsetninger til å bidra med kunnskap og kompetanse til omstilling, tilpasning og framtidsrettede løsninger på tvers av fagområder, nærings- og samfunnsliv.

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Praktisere åpen vitenskap.** Vi skal fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikle feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.
- **Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.** Vi skal fremme banebrytende kunnskapsutvikling, og prioritere infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi skal bidra til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.
- **Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.** Vi skal skape arenaer og fjerne barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi skal prioritere og dra nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremme utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.
- **Styrke kapasitet og omstillingsevne.** Vi skal forbedre utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi skal øke vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.

Talentutvikling og mangfold

Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser. En forutsetning for at vi skal lykkes med samfunnsoppdraget vårt er derfor at alle får utvikle potensialet sitt. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, de har ulik bakgrunn og historie, og bringer med seg erfaringer og perspektiver som beriker og utfordrer. Dette mangfoldet skal UiT bruke som et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og som grunnlag for å bygge ledende fagmiljøer.

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Utvikle, tiltrekke og beholde talenter.** Vi skal etablere virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi skal bryte ned karrierebarrierer, ha en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikle leder- og medarbeiderskap systematisk.
- **Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet.** Vi skal legge til rette for mobilitet, styrke samhandling med arbeidslivet og bidra til at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen. Vi skal fremme nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar
- **Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.** Vi skal styrke studenter og ansattes deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og verne om akademisk ytringsfrihet. Vi skal ha mangfold i kompetanse, representasjon og perspektiv.
- **Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.** Vi skal ha stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi skal utvikle oss som ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart.

UTVIKLINGSAVTALE MELLOM KUNNSKAPSDEPARTEMENTET OG UiT NORGES ARKTISKE UNIVERSITET

UiT Norges arktiske universitet (UiT) sin utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet tar utgangspunkt i UiTs strategi *Eallju - Drivkraft i nord*.

Strategien varer fram til 2030 og de strategiske innsatsområdene og ambisjonene er av overordnet karakter. De skal bidra til å sette retning og gi forankring for mer spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer. Strategien har tre innsatsområder:

- Arktis og nordområdene
- De store samfunnsutfordringene
- Talentutvikling og mangfold

Hvert innsatsområde har en ambisjon og fire prioriterte områder som beskriver hva UiT vil gjennomføre for å nå ambisjonene. Disse utgjør mål og styringsparametere i utviklingsavtalen. Avtaleperioden for utviklingsavtalen er på fire år (2023-2026), mens strategien varer til 2030. Det er derfor behov for å spesifisere områder hvor UiT vil ha et spesielt fokus på de i nærmeste fire årene. Fellesnevner for disse er at de skal bidra til å tydeliggjøre UiTs profil og posisjon i sektoren, svarer ut hvordan UiT skal bidra til å nå sektormålene, og at det vil kreve mye arbeid over flere år for å nå dem. Utviklingsavtalen er derfor ikke uttømmende for UiT sine prioriteringer.

Fokusområdene innarbeides i institusjonens årsplan, sammen med tiltak i langtidsplanen. Måloppnåelsen vurderes på bakgrunn av gjennomføring av utvalgte tiltak og analyser av nøkkeltall på institusjonsnivå i de årlige årsmeldingene.

Eallju - Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet. Vår visjon er å være en drivkraft i nord. Det nordsamiske begrepet *eallju*, som betyr arbeidsiver, setter tonen for drivkraften i UiT. Sammen med studenter, ansatte og samfunnet for øvrig skal vi utnytte vår beliggenhet i Nord-Norge og Sápmi, vår faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å forme framtiden.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert utdanning av høy kvalitet og utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning i hele spennet fra det grunnleggende til det anvendte på høyt internasjonalt nivå. Vi skal formidle kunnskap om fagområdene våre og bidra til innovasjon. Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av ulike studier, forskningsfelt og store geografiske avstander. Det fordrer godt samarbeid med nærings- og samfunnsliv og internasjonale partnere.

Vi skal styrke en kunnskapsbasert og bærekraftig utvikling, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Medvirkning, medbestemmelse, åpenhet og gode prosesser skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Tuftet på vitenskapelig integritet skal vi være modige, engasjerte og raus - tett på fag, folk og samtidutviklingen.

Vi skal ha god og målrettet ressursutnyttelse og omstillingsevne for å møte framtidens forventninger og muligheter. Vi vil styrke kvalitet i og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

Arktis og nordområdene

Som verdens nordligste universitet er UiT strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis og nordområdene. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket og samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, rom, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, befolkningsendring, politikk og samhandling i nord. Vi skal bygge på innsikt fra fagområdene våre for å bidra til utviklingen i nord.

Mål 1: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

Styringsparameter 1.1: Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.

Vi løfter forskningsspørsmål som er relevante for utviklingen i nord. Vi utvikler og opprettholder vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om og for Arktis og nordområdene.

I perioden 2023-2027 vil UiT økonomisk prioritere og etablere interne virkemidler for å utvikle flere ledende fagmiljøer i bredden av våre fagområder. Dette skal blant annet føre til flere søknader til utlysninger for fremragende forskning, utdanning og innovasjon, og økt antall publikasjoner pr førstestilling.

Styringsparameter 1.2: Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.

Vi fremmer læring og involvering av studenter. Vi styrker fleksible tilbud som sikrer at unge og voksne studenter på små og store steder tilegner seg kunnskap, kompetanse og ferdigheter som framtiden trenger.

I perioden 2023-2027 vil UiT utvikle flere relevante fleksible utdanningstilbud av ulik varighet. Den totale dimensjoneringen av porteføljen skal tilpasses institusjonens faglige særtrekk, studenters livsfaser, demografisk utvikling og arbeidslivets kompetansebehov.

Styringsparameter 1.3: Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.

Vi er det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk og kvensk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet.

I perioden 2023-2027 vil UiT i dialog med Samisk høyskole og Sametinget styrke forskning, formidling og utdanning om samiske og kvenske forhold, samt utdanning av samsikstalende sykepleiere og lærere på alle nivå. UiT skal lytte til sannhets- og forsoningskommisjonens anbefalinger og tilby kompetanse om samiske og kvenske forhold til nærings- og arbeidsliv.

Styringsparameter 1.4: Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.

Vi er en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

I perioden 2023-2027 vil UiT prioritere faglig og institusjonelt samarbeid med universitetsalliansene Arctic Five og Eugloh. UiT vil øke antall samarbeidsprosjekter med offentlige og private virksomheter og øke antall nærings- og offentlig PhD.

De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer innen klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse viser at det moderne samfunnet er sårbart. De viser at global samhandling, demokrati og tillit mellom folk er viktig. Samfunnet trenger fagmiljøer som innretter forskningsspørsmål og metoder som på kort og lang sikt kan gi grunnlag i krevende beslutningssituasjoner. Med faglig bredde og nærhet til natur og samfunn, har UiT forutsetninger til å bidra med kunnskap og kompetanse til omstilling, tilpasning og framtidsrettede løsninger på tvers av fagområder, nærings- og samfunnsliv.

Mål 2: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.

Styringsparameter 2.1: Praktiserer åpen vitenskap. Vi fremmer åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikler feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.

I perioden 2023-2027 skal UiT basert på sin posisjon innen åpen publisering starte et systematisk arbeid med åpne læringsressurser og øke antall åpne forskningsdata.

Styringsparameter 2.2: Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer. Vi fremmer banebrytende kunnskapsutvikling, og prioriterer infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi bidrar til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.

I perioden 2023-2027 skal UiT utvikle tverrfaglige forskningsmetoder, undervisnings- og vurderingsformer for kompleks problemløsning. UiT skal etablere og implementere en policy for utvikling og drift av forskningsinfrastruktur som samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder.

Styringsparameter 2.3: Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.

Vi skaper arenaer og fjerner barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi prioriterer og drar nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremmer utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.

I perioden 2023-2027 skal UiT øke omfang av tverrfaglig og transdisiplinært samarbeid gjennom programmer, prosjekter, næringsklynger og Horisont Europa rettet mot å løse store samfunnsutfordringer. UiT skal gjennomføre strategi for digital omstilling iht den nasjonale handlingsplanen.

Styringsparameter 2.4: Styrker kapasitet og omstillingsevne.

Vi forbedrer utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi øker vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.

I perioden 2023-2027 skal UiT øke andel eksternfinansiert virksomhet, andel tilslag på omsøkte EU-prosjekter og studiepoengproduksjon per førstestilling for å sikre kapasitet til å bidra til å løse store samfunnsfordringer. Gjennom omstilling skal vi sikre effektiv og forsvarlig drift, gode mekanismer for omfordeling og av studieplasser og en bærekraftig portefølje.

Talentutvikling og mangfold

Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser. En forutsetning for at vi skal lykkes med samfunnsoppdraget vårt er derfor at alle får utvikle potensialet sitt. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, de har ulike bakgrunn og historie, og bringer med seg erfaringer og perspektiver som beriker og utfordrer. Dette mangfoldet skal UiT bruke som et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og som grunnlag for å bygge ledende fagmiljøer.

Mål 3: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

Styringsparameter 3.1: Utvikler, tiltrekker og beholder talenter.

Vi etablerer virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi bryter ned karrierebarrierer, har en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikler leder- og medarbeiderskap systematisk.

I perioden 2023-2027 skal UiT gjennom individuelle karriere- og arbeidsplaner utvikle et mangfold av karrierer basert på føringene i NORCAM-rammeverket og DORA-erklæringen og vektlegge trening og oppfølging av ledere. Antall meritterte undervisere skal økes, gjennomføringstid på doktorgrader forbedres, og andel midlertidige ansatte skal reduseres til gjennomsnittsnivå i statlig sektor.

Styringsparameter 3.2: Rekrutterer og utrunder studenter som lærer hele livet.

Vi legger til rette for mobilitet, styrke samhandling med arbeidslivet og bidra til at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen. Vi fremmer nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar.

I perioden 2023-2027 skal UiT prioritere tiltak og kompetanseheving for program- og læringsdesign som integrerer bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram. I tråd med Panoramastrategien skal mobilitet forsterkes i takt med aktive forskningssamarbeid.

Styringsparameter 3.3: Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.

Vi styrker studenter og ansattes deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og verner om akademisk ytringsfrihet. Vi har mangfold i kompetanse, representasjon og perspektiv.

I perioden 2023-2027 skal UiT fremme mangfold i perspektiv, prioritere og belønne innovativ formidling og legge bedre til rette for deltagelse i samfunnsdebatt gjennom systematisk opplæring i akademisk ytringsfrihet.

Styringsparameter 3.4: Videreutvikler UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.

Vi har stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi utvikler oss til ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart

I perioden 2023-2027 skal UiT utvikle og gjennomføre en overordnet plan som bidrar til bedre utnyttelse av de ulike campusenes fortrinn, utviklingsmuligheter og studiemiljø. UiT skal prioritere tiltak som vil redusere andelen leide lokaler.

Vedlegg 3: Utkast til mal for utforming av 4-årige strategiske langtidsplaner

Bakgrunn og fakultetets/enhetens virksomhet

.....

Arktis og nordområdene

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Fostre ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen
.....
- Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord
.....
- Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold
.....
- Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene
.....

De store samfunnsutfordringene

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Praktisere åpen vitenskap
.....
- Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer
.....
- Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon
.....
- Styrke kapasitet og omstillingsevne
.....

Talentutvikling og mangfold

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Utvikle, tiltrekke og beholde talenter
.....
- Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet
.....
- Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold
.....
- Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer
.....

Risikovurdering og tiltak

Risikostyring skal være integrert i både den overordna langtidsplanen og de strategiske langtidsplanene og skal gi ledelsen på de ulike enhetene innsikt i hvilke forhold som kan påvirke ambisjonene negativ og dermed også grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal prioriteres. Tiltakene for å redusere riskobilde innarbeides i de årlige årsplanene/-budsjettene og en samlet strategisk risikovurdering presenteres i årsrapporten det enkelte år..

Risiko* vurderes ut fra:

	Liten risiko
	Moderat risiko
	Høy risiko

Prioritert område	Risikofaktorer	Risiko*	Tiltak

Utkast [3.0 redigering etter lederseminaret]:

Strategisk langtidsplan for Fakultet for naturvitenskap og teknologi – 2023-2026.

[For hver **prioritering** i langtidsplanen ligger det en styringsparameter i Utviklingsavtalen med KD. Disse må hensyntas i NT sine prioriteringer]

1. Arktis og nordområdene

Ambisjon:

UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

For å nå vår ambisjon skal NT-fakultetet:

1.1 Fostre ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen

«I perioden 2023-2027 vil UiT økonomisk prioritere og etablere interne virkemidler for å utvikle flere ledende fagmiljøer i bredden av vårefagområder. Dette skal blant annet føre til flere søknader til utlysninger for fremragende forskning, utdanning og innovasjon, og økt antall publikasjoner pr førstestilling.»

- 1.1.1 Støtte opp om fagmiljøer i den internasjonale forskningsfronten og *systematisk identifisere* og bygge opp under nye som har potensial for å bli ledende innen forskning, innovasjon og utdanning.

[**Utfyllende:** NT-fakultetet har flere fagmiljø i den internasjonale forskningsfronten og enda flere som kan defineres som ledende nasjonalt, men ambisjonen er å løfte flere til et slikt nivå. NT vil definere *Ledende fagmiljø* som de som når opp i nasjonale og internasjonale konkurransearenaer om prosjektmidler (forskning, innovasjon og utdanning), enten ved å få tildelinger eller i et sjikt hvor man er med i «finalerunder». Det kan også være miljøer som publiserer meget godt i gode tidsskrifter eller på andre måter utmerker seg som ledende nasjonalt eller internasjonalt. NT-fak skal ha mekanismer for å identifisere fagmiljøer og enkeltpersoner med potensiale for å bli ledende, og kartlegge hvilke behov de har for å ta videre steg. Ekstern finansiering av forskning, innovasjon og utdanning vil bli enda viktigere enn før, og det må avsettes ressurser for at ledende forskningsmiljø får tilstrekkelig støtte til å innhente finansiering.

[**Budsjettkonsekvenser:** Skal vi gjøre dette må det i mange tilfeller også settes av midler, men vi kan tenke oss andre virkemidler. Hvilke?]

- 1.1.2 Øke attraktiviteten av fagmiljøene ovenfor regionale aktører ved synliggjøring, konsolidering av fag og økt deltagelse i ulike fora hvor næringsliv, offentlig sektor og øvrige samfunnsaktører møtes

[**Utfyllende:** Alle fagmiljø ved NT-fakultetet er relevante for regionalt arbeidsliv, men de fleste er antagelig lite synlige. En del fag og fagmiljø kan konsolidere ved å initiere prosjekter direkte rettet mot en bestemt sektor, og/eller gjennom noe vridning av problemstillinger i sin forskning. Gjennom nyansettelser kan noen fagmiljøer styrkes med kompetanse som er mer

direkte relevant for en bestemt sektor i regionen. NT-fakultetet skal sørge for en mer systematisk deltagelse og aktivitet inn mot næringslivsklynger, næringslivskonferanser og i nettverk.]

[*Budsjettkonsekvenser:*]

1.2 Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord

«I perioden 2023-2027 vil UiT utvikle flere relevante fleksible utdanningstilbud av ulik varighet. Den totale dimensjoneringen av porteføljen skal tilpasses institusjonens faglige særtrekk, studenters livsfaser, demografisk utvikling og arbeidslivets kompetansebehov.»

1.2.1 Øke andelen av studieporteføljen tilpasset fleksible studieløp

[*Utfyllende:* NT-fakultetet skal ha en gjennomgang av hele emneporteføljen for å få en oversikt over hvilke emner som kan fleksibiliseres, hvilke som det kan være et marked for, og hva som skal til for at disse emnene kan tilbys fleksibelt for off-campus studenter. Emner skal deles opp i moduler slik at studiene lettere kan kombineres med arbeidsliv og gi en fleksibilitet i hvilken fremdrift den enkelte deltidsstudent kan ha i forhold til arbeids- og familieliv]

[*Budsjettkonsekvenser:*]

1.2.2 Tilpasse og styrke flere studieprogram opp mot et regionalt nærings- og samfunnsliv, i nært samarbeid med næringsaktørene.

[*Utfyllende:* NT-fakultetet justerer flere studieprogram slik at uteksaminerte kandidater er bedre rustet til et arbeidsliv i sentrale næringer i nord, men som er like aktuelle for et nasjonalt og internasjonalt arbeidsmarked; Naturressurser og miljø, geofarer, beredskap og sikkerhet, grønn energi, teknologi i de blå næringene, informatikk. En del av programmene vil styrkes gjennom samarbeid med andre fakultet. NT-fakultetet skal i større grad bruke veiledere, mentorer, gjesteforelesere og deltidsansatte fra relevant næringsliv for å knytte studiene sterkere til et praktisk arbeidsliv.]

[*Budsjettkonsekvenser:*]

1.2.3 Innføre arbeidslivspraksis i alle studieprogrammer og ha andre møtepunkter mellom studenter og arbeidsliv, i alle studieprogram. [*Denne bør omformuleres*]

[*Utfyllende:* Type arbeidslivspraksis vil variere fra program til program; egne emner, arbeidslivsrelatert praksis i flere emner, hospitering i arbeidslivet eller arbeidslivspraksis som et arbeidskrav uten studiepoeng (sommerjobb etc.). NT-fakultet skal vurdere en egen karrieredag hvor studenter møter relevante bedrifter eller ha et eget opplegg under UiT sin karrieredag. Programmene skal ha opplegg som styrker studentenes kunnskap om egen kompetanse opp mot et yrkesliv, generelt]

[Budsjettkonsekvenser:]

1.3 Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold

«I perioden 2023-2027 vil UiT i dialog med Samisk høgskole og Sametinget styrke forskning, formidling og utdanning om samiske og kvenske forhold, samt utdanning av samsikstalende sykepleiere og lærere på alle nivå. UiT skal lytte til sannhets- og forsoningskommisjonens anbefalinger og tilby kompetanse om samiske og kvenske forhold til nærings- og arbeidsliv.»

- 1.3.1 Styrke forskning som gir kunnskap til bedre forvaltning av naturressursene som er spesielt relevante for samiske næringsutøvelse, og samspill med andre ressursbehov, omstilling og samfunn.

[**Utfyllende:** NT-fakultetet skal utvikle prosjekter med forvaltningen og næringen der droner og satellitter blir benyttet for observasjoner som tolkes av ML/AI-teknologi, for jevnlig overvåking av beiteressurser, klimaendringer etc.]

[Budsjettkonsekvenser:]

1.3.2 Fagspråk?

[Budsjettkonsekvenser:]

1.4 Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene

«I perioden 2023-2027 vil UiT prioritere faglig og institusjonelt samarbeid med universitetsalliansene Arctic Five og Eugloh. UiT vil øke antall samarbeidsprosjekter med offentlige og private virksomheter og øke antall nærings- og offentlig PhD.»

- 1.4.1 Identifisere forsknings- og utdanningsmiljøer innen universitetsalliansen EUGLOH som er særlig relevante, og utvikle samarbeid om studentutveksling, studieprogram, phd-utdanning og forskning, herunder søknader mot Horizon Europe.

[**Utfyllende:** UiT er ett av 10 europeiske universiteter som har gått inn i universitetsalliansen «European University», EUGLOH, som inkluderer 9 institusjoner; [Université Paris-Saclay \(UPSaclay\)](#), [Lund University \(LU\)](#), [Ludwig-Maximilians-Universität München \(LMU\)](#), [Universidade do Porto \(UPorto\)](#), [University of Szeged \(USZ\)](#) (Ungarn), [University of Alcalá \(UAH\)](#) (Spania), [Universität Hamburg \(UHH\)](#), [University of Novi Sad](#) (Serbia), [Tromsø University - The Arctic University of Norway \(UiT\)](#). NT-fakultetet skal ha en gjennomgang av forsknings- og utdanningsaktivitet ved partnerinstitusjonene og ta initiativ til samarbeid innen forskning og utdanning innen relevante områder.]

[Budsjettkonsekvenser:]

- 1.4.2 Videreutvikle samarbeid spesielt med Singapore, og flere land innen Panoramastrategien, herunder India og Canada.

[**Utfyllende:** Singapore er pekt spesielt ut ved at FoU-institusjoner der har vist stor interesse for samarbeid med UiT mhp forskning på og om Arktis. Dette skal NT-fakultetet følge opp, der det nå er et etablert samarbeid innen spesielt jordobservasjon og nanoskopi. Panorama-strategien skal følges opp, der India har vært hovedsamarbeidspartner, så langt for NT-fakultetet. Når det gjelder bl. annet Arktisk forskning vil det være aktuelt å styrke samarbeidet med Canadiske institusjoner. I mange sammenhenger må nå Russland erstattes med andre partnere, både i forhold til Arktisk forskning og som Panorama-partner.]

[**Budsjettkonsekvenser:**]

- 1.4.3 Være aktiv deltager i næringsklynger, nettverk, og andre samhandlingsarenaer for jevn dialog med både med privat og offentlig sektor med mål om å gi økt innsikt i utviklingstrekk og for å kunne definere felles mål for bidrag i et gjensidig arbeid.

[**Utfyllende:** Denne er veldig generell – kan det spisses? *Kan flyttes til under pkt 2.3*]

[**Budsjettkonsekvenser:**]

- 1.4.4 UNIS [*Kan vi sette et mål for samarbeid med og bruk av UNIS?*]

[**Utfyllende:**]

[**Budsjettkonsekvenser:**]

- 1.4.5 Case Helgeland [*Formulering av et strategisk mål*]

[**Utfyllende:** Rektor har igangsatt et prosjekt, «Case Helgeland», hvor IVT, Helsefak og NT skal være de sentrale aktørene i denne fasen. Målet med prosjektet er økt aktivitet og synlighet i regionen. NT har pr. nå en satsing gjennom informatikk-faget og da hovedsakelig Institutt for informatikk (Oppstart av BSc Informatikk, Erfaringsbasert master i helseteknologi, næringslivsmentor og en nærings-phd), men målet er at flere fagmiljø skal ha økt aktivitet knyttet til Helgeland.]

[**Budsjettkonsekvenser:**]

- 1.4.6 Arctic Five og nordisk samarbeid på Nordkalotten [*Formulering av et strategisk mål*]

[**Utfyllende:** Naturlig å ha en formulering knyttet til Norden. Utviklingsavtalen med KD nevner Arctic Five og EUGLOH, spesielt. Arctic Five, som UiT er en del av består i tillegg av *Luleå University of Technology, Umeå University, University of Lapland og University of Oulu*. For NT sin del er det et inntrykk av at det tidligere var tettere koblinger med disse universitetene tidligere. Rektor vil ta initiativ til å lede en «restart» på samarbeid, og NT bør følge opp med å peke på områder hvor vi vil dra i gang initiativer. Utdanningssamarbeid vil være like aktuelt som forskningssamarbeid]

[**Budsjettkonsekvenser:**]

2. De store samfunnsutfordringene

Ambisjon:

UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

For å nå vår ambisjon skal NT-fakultetet:

2.1 Praktisere åpen vitenskap

“I perioden 2023-2027 skal UiT basert på sin posisjon innen åpen publisering starte et systematisk arbeid med åpne læringsressurser og øke antall åpne forskningsdata.”

- 2.1.1 Arbeide for at all publisering av forskning skal være i helt åpne publikasjonskanaler av høy kvalitet

[**Utfyllende:** Fra 2023 vil UiT legge ut alle publikasjoner åpent i egne kanaler, uavhengig av om publiseringskanalen som vurderer den, er åpen eller ikke. NT-fakultetet vil likevel være med på å ytterligere dreie publisering mot publiseringshus som endrer sin praksis og politikk]

[**Budsjettkonsekvenser:**]

- 2.1.2 Kartlegge bruk av og sette i gang en pilot på åpne læringsressurser for et begrenset antall emner.

[**Utfyllende:** Fagpersoner og fag som er interessert i og har potensiale for å arbeide med og samskape gjennom åpne læringsressurser skal identifiseres, og gis støtte for at de kan gjennomføre en slik pilot. Innsyn i emnenes innhold er i dag svært begrenset utenfor læringsportalen (Canvas). Økt tilgjengelighet til læringsressursene kan bidra til større interesse og økt rekruttering. Samle, koordinere og dele instituttenes og enkeltansattes utviklingsarbeid i undervisning.]

[**Budsjettkonsekvenser:**]

2.2 Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.

“I perioden 2023-2027 skal UiT utvikle tverrfaglige forskningsmetoder, undervisnings- og vurderingsformer for kompleks problemløsning. UiT skal etablere og implementere en policy for utvikling og drift av forskningsinfrastruktur som samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder.”

- 2.2.1 Med basis i videreutvikling av solide grunnforskningsmiljøer utvikle fag og prosjekter innen helseteknologi, klima og miljøspørsmål, hav og havteknologi, grønn energi og samfunnssikkerhet og beredskap, hvor NT-fakultetet skal ta et spesielt ansvar.

[**Utfyllende:** Grunnforskning er viktig å fremme som en driver for forskning innen de tematiske områdene. Det kan vurderes et eget mål for grunnforskningsfokus, men det er vurdert at med en kobling til tema får vi frem poenget med at grunnforskningen er en forutsetning for å løse de store samfunnsutfordringene. NT-fakultetet peker på 5 hovedområder hvor vi har forutsetninger og ambisjoner om å bidra og satse]

[**Budsjettkonsekvenser:**]

- 2.2.2 Utvikle et **aktivt veikart for infrastruktur** som angir langsiktige prioriteringer innenfor egne rammer, opp mot UiT-Talent, nasjonale og internasjonale virkemidler for infrastruktur. Utvikle modeller for organisering, synliggjøring og bruk av infrastruktur for bruk på tvers av enheter.

[**Utfyllende:** Veikartet skal det rulleres jevnlig («aktivt») og vil måtte inneholde flere kategorier. Det vil være et mål at flere infrastrukturer utnyttes godt, på tvers av institutt og fakultet]

[**Budsjettkonsekvenser:**]

- 2.2.3 Sikre sterke grunnforskningsmiljøer som basis for utvikling av ny kunnskap som er nødvendig for å løse de store samfunnsutfordringene

[Dekkes av punkt 2.2.1, så kan tas ut?]

- 2.2.4 Utvikle (tverrfaglige) undervisnings- og vurderingsformer for kompleks problemløsning

[**Utfyllende:** I tråd med 3.2.2 og 3.2.3....]

2.3 Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.

Vi skaper arenaer og fjerner barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi prioriterer og drar nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremmer utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.

“I perioden 2023–2027 skal UiT øke omfang av tverrfaglig og transdisiplinært samarbeid gjennom programmer, prosjekter, næringsklynger og Horisont Europa rettet mot å løse store samfunnsutfordringer. UiT skal gjennomføre strategi for digital omstilling iht den nasjonale handlingsplanen.”

- 2.3.1 Sikre at våre studieprogram har tilstrekkelig dybde og bredde for et fremtidig arbeidsliv

[**Utfyllende:** Vi har ikke gjort jobben med å sikre at alle studieprogram dekker mål om bærekraft, innovasjon, IKT, arbeidslivsrelevans. Søke å etablere fellesemner med ulike moduler som sikrer fagspesifikke deler. Vi bør også ta inn over oss at behovet for mer generiske ferdigheter skal

dekkes i programmene. Utrede mulighet for å etablere NT-fak fellesemner innen bærekraft, innovasjon, e.g langsgående emne i generiske ferdigheter for alle NT studenter – pilot (MNF-1000 problembasert utvikling av generiske ferdigheter (bærekraft, prosjektledelse, innovasjon. Se også 3.2.2 og 3.2.3]

[Budsjettkonsekvenser:]

- 2.3.2 Etablere en arena for økt innovasjonsinteresse og -initiativ blant ansatte og studenter, og øke antall innovasjonsprosjekter ved fakultetet.

[Utfyllende: Etablere en innovasjonshub el. lab. ved fakultetet. En pilot ved Ifl kan startes allerede neste år, hvor informatikkfaget vil være i fokus. Ved hjelp av piloten skal det utredes hvordan «innovasjonshub'en» kan dekke alle fag ved fakultetet som en fast ordning. Kunnskap og oppmerksomhet rundt potensial for innovasjon i våre fag skal styrkes gjennom kurs og seminarer. I piloten må det også vurderes om det er hensiktsmessig å samarbeide med andre fakulteter. Hvor generell eller hvor fagspesifikk må kan/må Innovasjonslab'en være for å være funksjonell? Innovasjon kan sees i sammenheng med behov og tiltak ved andre fakultet og fagmiljø, og NT vil søke å etablere samarbeid når og hvis relevant mtp balansen fagrelevans/generaliserbarhet].

[Budsjettkonsekvenser: det vil ikke være mulig uten en dedikert ansatt med kompetanse som drifter denne]

- 2.3.3 Sikre at kandidater etter endt utdanning ved NT kan presentere sin kompetanse og står stødig i både konkurranse og samskaping. Styrke tilhørighet til NT og UiT etter endt utdanning.

[Utfyllende: Vurdere å etablere praksisordninger for flere studieprogram ved NT. Fremme samarbeid med bedrifter, næringsliv og det offentlige i rekruttering og i studiene. Er en egen arbeidslivsdag relevant for NT – koblet opp mot alumninettverkene? Styrke uteksaminerte kandidaters bånd til NT og UiT gjennom ulike tiltak som alumninettverk og engasjement i rekruttering, undervisning og forskning.]

2.4 Styrke kapasitet og omstillingsevne

Styrker kapasitet og omstillingsevne. Vi forbedrer utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi øker vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.

“I perioden 2023-2027 skal UiT øke andel eksternfinansiert virksomhet, andel tilslag på omsøkte EU-prosjekter, og studiepoengproduksjon per førstestilling for å sikre kapasitet til å bidra til å løse store samfunnsfordringer. Gjennom omstilling skal vi sikre effektiv og forsvarlig drift, gode mekanismer for omfordeling og av studieplasser og en bærekraftig portefølje.”

- 2.4.1 Studieprogramporteføljen skal gjennomgås for å optimalisere ressursbruk og frigjøre kapasitet til omstilling og nye fagretninger. Dette må gjøres på tvers av faglige disipliner.

[Utfyllende: NT kan frigjøre kapasitet ved at flere emner inngår i flere program, som vil øke tverrfaglighet og for flere program kunne gi økt attraktivitet for uteksaminerte kandidater.

Program skal vurderes for sammenslåing, og omfanget av emneporteføljen skal evalueres. Muligheter for samarbeid om emner med andre institusjoner skal undersøkes (Norge, Norden). Utvikle tverrfaglige program på tvers av fakulteter ved å utnytte våre basisfag i gode kombinasjoner – bruke mer energi å gjøre oss kjent enn å utvikle helt nye emner – gir mer robuste miljøer og emnesamling. Arbeide med relevans for store samfunnsspørsmål i de sentrale disiplinlagene. Hvordan ivareta basisen i disiplinlagene og samtidig være omstillingsdyktig – hva betyr omstilling – samme fag men mer arbeidslivs- eller problemstillingsrelevante oppgaver]

- 2.4.2 Skal arbeide for å skape kultur for omstilling og rekruttere mellomledere som gis lederopplæring.

[*Utfyllende: Må formuleres slik at hensikten fremkommer*]

[*Budsjettkonsekvenser:*]

- 2.4.3 Ytterligere forsterke en kultur for (å søke?) ekstern finansiering for forskning blant fagansatte. Horizon Europe skal være et sentralt og naturlig virkemiddel for de fleste vitenskapelig ansatte ved fakultetet. For utdanningsfeltet skal også virkemidlene i HK-Dir benyttes for utvikling og omstilling av våre studier.

[*Utfyllende: NT-fakultetets ansatte har generelt en sterk kultur for å søke ekstern finansiering. En høy andel av fagansatte søker jevnlig, men denne andelen kan fortsatt økes. Forskningsrådet er for de fleste førstevalget, men det må nå dreies mot Horizon. HK-Dir vil gi muligheter for finansiering av f. eks. fleksible utdanninger og arbeidslivsordninger/praksis i utdanningene*]

[*Budsjettkonsekvenser:*]

- 2.4.5 bruke SFU¹-virkemidlet ved nye utlysninger i strategiperioden og ha som mål å lede et slikt initiativ. NT-fak er partner i to pågående SFU'er (COAST, iEarth) som deler sin eksellente praksis med resten av fakultetet

[*Utfyllende: NT-fakultetet har lyktes i ordningen ved at vi er partner i 2 SFU'er og er nå i finalerunden for en tredje, men vi er i alle de 3 tilfellene partnere med ledelse ved andre institusjoner. Ordningen er sentrale verktøy for utvikling av fremragende utdanning i god samhandling med andre norske miljø. Fakultetet bør identifisere et fagområde hvor vi kan ha en ledende rolle i et fremtidig SFU*]

[*Budsjettkonsekvenser:*]

Identifiserer gode fagmiljø som gjennom en leder/stjerne kan bli ledende [*Er ikke dette dekket under Målsetting 1.1.1?*]

¹ HK-Dir sin ordning for sentra for Fremragende utdanning

3. Talentutvikling og mangfold

Ambisjon:

UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

For å nå vår ambisjon skal NT-fakultetet:

3.1 Utvikle, tiltrekke og beholde talenter

«I perioden 2023-2027 skal UiT gjennom individuelle karriere- og arbeidsplaner utvikle et mangfold av karrierer basert påføringene i NORCAM-rammeverket og DORA-erklæringen og vektlegge trening og oppfølging av ledere. Antall merittede undervisere skal økes, gjennomføringstid på doktorgrader forbedres, og andel midlertidige ansatte skal reduseres til gjennomsnittsnivå i statlig sektor.»

- 3.1.1 For å tiltrekke oss vitenskapelig ansatte i fronten på sitt fagfelt skal NT-fakultetet også arbeide for at partnere til de vi ansetter skal kunne få jobb i vertsbyen og legge til rette for dobbeltkarrierer. [Slås sammen/integreres med et annet punkt på rekruttering?]

[Utfyllende: Knyttet til pkt 1.1

- 3.1.2 Rekruttere gode kandidater fra kjente miljøer/nettverk internasjonalt (at de anbefaler oss som et bra sted å ta ph.d.), bidrar til at de innehar god kulturforståelse. I spesielle tilfeller bør det være mulig å kalle til stillinger.] [Slås sammen/integreres med et annet punkt på rekruttering?]

- 3.1.3 Sikre gode rutiner for «on-boarding» og planer for karriereutvikling for alle ansatte, talentutvikling fra BSc og MSc til phd. NOR-CAM²-tenkning skal innarbeides i alle ledd og vurderinger av ansatte sin kompetanse.

[Utfyllende: Alle ansatte skal gjennomføre karrieresamtaler, enten som en del av den årlige medarbeidersamtalen eller som egne samtaler med nærmeste leder for eksempel i forbindelse med oppstart i ny stilling. Personer i definerte kvalifiseringsløp (phd, post doc) eller som har mulighet til opprykk gjennom faglig kompetanseheving (forskere, første- og universitetslektorer, førsteamanuenser) skal gis tilbud om å utarbeide en karriereplan med en mentor. Det skal arbeides for at det gis mulighet for å oppnå pedagogisk basiskompetanse også for ansatte som ikke har definert det som et krav for stillingen. For internasjonale ansatte vil NT stadig forbedre rutineene for å få disse inn i vårt system både faglig og administrativt (der tiltak kan være introduksjonsdag, (språk-, fag-, undervisnings-)fadder, følge opp språkkravet i stillinger, og tilrettelegge for at det er oppnåelig, samt]

[Budsjettkonsekvenser:]

- 3.1.4 NT vil beholde og tiltrekke oss de beste hodene, og vil gjennom arbeid med godt omdømme og en tydelig rekrutterings- og mangfoldspolitikk sikre mangfold og jevn kjønnsfordeling blant våre eksellente kandidater

² [NOR-CAM – A toolbox for recognition and rewards in academic careers - Universities Norway \(uhr.no\)](https://nrcam.no/)

[**Utfyllende:** Konkurransen om de beste hodene vil ytterligere hardne til og vi risikerer å komme dårlig ut i konkurransen om vi ikke har en mer aktiv strategi på rekruttering. Arbeidsmarked for partner er en av utfordringene. Fakultetet har ikke klart å vesentlig forbedre kjønnsbalansen blant våre vitenskapelig ansatte, samtidig som mangfoldet blant våre ansatte øker. Har vi en kultur og arbeidsmiljø som tar vare på mangfold i kjønn, kulturell bakgrunn og legning? For internasjonale studenter er det en opplevelse av relativ lav/lang gjennomføring for studenter utenfor EØS. Hva tenker vi her? Et stort antall av fagdisiplinene ved NT-fakultetet har for svak søkning til utlyste phd-stillinger, som tydeliggjør at det må tas nye grep for rekruttering.]

[**Budsjettkonsekvenser:**]

- 3.1.5 Gi lederopplæring og etablere arenaer for erfaringsutveksling for alle ledere på nivå 4.

[**Utfyllende:** Nivå 4-ledere (faggruppeledere, studieprogramledere) har sentrale roller ved fakultetet gjennom deres nærhet til fagdisipliner, enkeltansatte og studieprogram. De vil i mange tilfeller måtte ta aktive grep i forbindelse med omstilling, identifisere talenter og utvikle miljøene over tid, i tillegg til jevn drift og mer arbeidsintense perioder som eksterne periodiske evalueringer m.m.]

[**Budsjettkonsekvenser:**]

- 3.1.6 Vurdere opprette program eller forskerlinjer som har som mål å tiltrekke seg de mest talentfulle studentene og gi dem mulighet til utvikling i tråd med sitt potensial.

[**Utfyllende:** NT ønsker å tidlig identifisere og løfte studenter med potensiale for forsker- og undervisningskarrierer i høyere utdanning. Utrede etableringen av et «program» eller en «forskerlinje» der spesielt motiverte og talentfulle studenter kan gis tilbud om å komme inn i et løp med større krav og ambisjoner. Eksempelvis bli tatt opp på et «phd-program» som er 4 eller 5 årig, men som kan avsluttes med en mastergrad etter 2 år, etter en evaluering. Fakultetet skal også vurdere et «BSc Honours in Science» program (f.eks. Matematikk, fysikk, kjemi) hvor studentene f.eks. tar 35 stp per semester. Bygge videre på grunnlaget for dette: Attraktive studieprogram som sikrer god rekruttering.

...Forskerlinje med FoU-valgemner el.l.: Motiverer flinke studenter og følelsen av å være utvalgt. (Og praksis som TA's med attest for gjennomført Gruppelærerdagen 3 ggr el.l.)

[**Budsjettkonsekvenser:**]

- 3.1.7 Legge til rette for karriereløp med utdanning og undervisning som hoved- eller bifokus.

[**Utfyllende:** Talent innen forskning går ofte hånd i hånd med god formidlingsevne og god kontakt med studenter. NT ønsker å legge til rette for at ansatte kan vie mer av sin oppmerksomhet til undervisning og utvikling av god undervisning.... Rekrutteringsstillinger (phd, post dok) innen undervisning i MNT-fagene i høyere utdanning) Mulighet for undervisning for postdok]

[**Budsjettkonsekvenser:**]

- 3.2 Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet

«I perioden 2023-2027 skal UiT prioritere tiltak og kompetanseheving for program- og læringsdesign som integrerer bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram. I tråd med Panoramastrategien skal mobilitet forsterkes i takt med aktive forskningssamarbeid.»

- 3.2.1 Legge til rette for at alle UiT sine studiesteder kan benyttes som base for NT-studenter på fleksible og desentraliserte studier

[Utfyllende: UiT har 11 studiesteder. NT-fakultetet er etter hvert tilstede ved 5 av de. Både disse og de vi ikke er tilstede ved bør kunne brukes som base for studenter på fleksible utdanninger. Studentassistenter og øvingslærere kan engasjeres lokalt ved behov. F.eks., Mo i Rana kan være et sentralt studiested for NT – på andre studier enn informatikk]

[Budsjettkonsekvenser:]

- 3.2.2 Arbeide for helhetlig læringsdesign for våre studieprogram hvor bærekraft, innovasjon og arbeidslivsrelevans er integrert på en meningsfull måte.

[Utfyllende: NT har behov for å styrke bærekraft, innovasjon og arbeidslivsrelevans i studieprogrammene. Dette bør tilpasses fag og studieprogram samtidig som fakultetets helhetlige profil spisses og fremmes. Tiltak først og fremst med tanke på studieprogrammet som helhet, samtidig som emnenivå også berøres]

[Budsjettkonsekvenser:]

- 3.2.3 Legge til rette for varierte studentaktive undervisningsmetoder som fremmer faglig modenhet og generiske ferdigheter i undervisningen med mål om å gi studentene ferdigheter og kompetanse som forbereder dem på fremtidig yrke og arbeidsliv.

[Utfyllende: Læringsutbytte for studentene henger tett sammen med i hvilken grad de engasjeres i undervisningen. Våre studenter skal møte gradvis mer komplekse problemstillinger, og være klar til arbeidsliv og det fremtiden byr på. Sammen vil høy faglig kompetanse og generiske ferdigheter bidra til dette. Tiltak først og fremst i emner, men også med tanke på studieprogrammet som helhet. Bedre utnytta at det er få studenter til å gi tilpassa og individuelle tilbud.

[Budsjettkonsekvenser:]

3.3 Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold

«I perioden 2023-2027 skal UiT fremme mangfold i perspektiv, prioritere og belønne innovativ formidling og legge bedre til rette for deltagelse i samfunnsdebatt gjennom systematisk opplæring i akademisk ytringsfrihet.»

- 3.3.1 Utdanne studenter som kan kritisk tenking er en av våre hovedoppgaver

[Utfyllende: Kritisk tenking, kritisk nysgjerrighet, kunnskapshunger, innovativt mindset... Hvordan gjør vi det?]

[Budsjettkonsekvenser:]

3.3.2 Fremme NTs bidrag i faktabasert offentlig debatt.

[Utfyllende: Fremme kritiske og kloke stemmer i samfunnsdebatten, både studenter og ansatte, som kan bidra til å nyansere og korrigere, samt i større grad synliggjøre forskningsresultater og -aktivitet i offentligheten. Være friere i formidlingen, ikke tenke for mye på profilering, men fremheve kunnskapsformidling. Vurdere medietrening/-veiledning, bevisstgjøring og tilrettelegging for deltagelse i samfunnsdebatt og offentlig formidling for å synliggjøre betydningen til realfag, matematikk og teknologi i samfunnet? Hvordan?]

[Budsjettkonsekvenser:]

3.4 Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer

«I perioden 2023-2027 skal UiT utvikle og gjennomføre en overordnet plan som bidrar til bedre utnyttelse av de ulike campusenes fortrinn, utviklingsmuligheter og studiemiljø. UiT skal prioritere tiltak som vil redusere andelen leide lokaler.»

3.4.1 Jobbe for gode digitale løsninger og tilrettelegge for fleksibilitet som ivaretar gode læringsmiljøer

[Utfyllende: Instituttene og fakultetene samarbeider om felles utvikling av løsninger og undervisningsopplegg som ivaretar fysisk læringsmiljø samtidig som det muliggjør effektivisering gjennom bruk av digitale og fleksible læringsformer. Jobbe for flere rom som åpner for hybrid/fleksibel undervisning og møtevirksomhet som sikrer god kontakt på tvers av campuser.]

3.4.2 Fremme godt fysisk og faglig-sosialt læringsmiljø for studenter

[Utfyllende: Flere arealer for gruppearbeid for studentene (fase ut lesesaler). Sikre at ledige undervisningsrom kan brukes som arbeidsplasser. Gi studenter tilgang til alle undervisningsrom etter at undervisning er ferdig. Studentarealer er viktige, og vil prioritere også studentsosiale arealer og at dette planlegges i ev. nybygg (nye UB). Øke studentvennligheten i alle arealer. Vise fakultetets mangfold og fagenes egenart i utsmykning og

3.4.3 God balanse mellom arbeid og fritid, god informasjonsflyt og begrense tidstyver

[Utfyllende: Nærmeste leder skal tilpasse arbeidsdeling og begrenning av oppgaver for å avgrense arbeidsbelastninga for den enkelte. Ved å fremme arbeid i team kan robustheten økes. Øke ansattes bevissthet rundt klarspråk, god epostkotyme, klar og "gjennomsiktig" (?) kommunikasjon, tilpasse bruken av forkortelser og akronym til mottakeren, hvilke kanaler/system (intranett, internett, Sharepoint, Teams, etc) som brukes til hvilken informasjon

og når. Ledere har et særskilt ansvar. Tiltak (møteplassar/hospitering) for at vitenskapelig ansatte og administrasjon på fakultetet skal bli kjent med og kunne navigere i ulike administrative system

- 3.4.4 Jobbe for mer fysisk samlokalisering av ansatte og bidra til økt samhörighet mellom instituttene og ulike fag- og administrative miljøer på fakultetet.

[Utfyllende: ...Sosiale tiltak, planlegging av kontorer og andre arealer, samle NT-Tromsø på Campus Brivika]..

- 3.4.5 Holde midlertidige stillinger på et minimum [Finne en dekkende formulering]

- 3.4.6 NT-fakultetet er nå representert ved 5 studiesteder. Strategien bør legge opp til å sikre god integrering uavhengig av fysisk nærhet [Slås sammen med 3.4.4?]

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	11.11.2022	39/22

Møteplan for fakultetsstyret ved NT-fak 2023

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar møteplan for fakultetsstyremøter for 2023 i tråd med fremlagt forslag.

Bakgrunn:

MØTEDATOER VÅR 2023:

- 09. februar 2023
- 30. mars 2023
- 04. mai 2023 (reserve)
- 16. juni 2023

MØTEDATOER HØST 2023:

- 21. september 2023 (digitalt møte)
- 24. oktober 2023
- 13. desember 2023



Fakultet for naturvitenskap og teknologi / Institutt for geovitenskap

Instituttleder ved Institutt for geovitenskap

Om stillingen og instituttet

Fakultet for naturvitenskap og teknologi, UiT Norges arktiske universitet, har ledig stilling som instituttleder ved [Institutt for geovitenskap](#). Tilsettingen skjer på åremål for fire år, med mulighet for forlengelse i ytterligere to perioder. Vi søker en engasjert leder som kan videreutvikle og lede instituttets forsknings-, utdannings-, innovasjons-, og formidlingsvirksomhet. Instituttleder vil være en del av den samlede ledergruppen på fakultetet.

Stillingen er ledig fra 20.10.2022. Tiltredelse etter avtale.

Fakultet for naturvitenskap og teknologi består av seks institutt, der primære oppgaver er forskning, undervisning, formidling og innovasjon innenfor naturvitenskap og teknologi, sikkerhet og beredskap. Vi har et bredt forskningssamarbeid med en rekke forskningsmiljøer lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Visjonen er å være et anerkjent og synlig kraftsenter for kunnskap og teknologiutvikling i nordområdene og i Arktis.

Institutt for geovitenskap er inne i en meget spennende utvikling med økende studenttilstrømning og stor aktivitet knyttet til klimaforskning [Senter for fremragende forskning CAGE](#) og nyskapende undervisningsmetoder i geofagene, [iEarth - Senter for fremragende undervisning](#). Aktivitetene i Arktisk petroleumssenter (ARCEX) videreføres med vekt på beregningsorienterte geofag. Instituttet har en bred internasjonal kontakflate med aktiviteter hovedsakelig i nordlige og arktiske områder

Instituttet har 30 vitenskapelige stillinger, ca. 33 stipendiat/postdoktor stillinger samt 11 teknisk-/administrative stillinger. Instituttet har p.t.ca. 150 studenter. Instituttet har tre faggrupper innen forskning og utdanning: [Geophysics, Glaciology and Oceanography](#); [Sedimentary Systems, Paleoclimates and Environments](#) og Solid Earth Sciences, [Mineral Resources and Geohazards](#). Institutt for geovitenskap tilbyr utdanning på alle nivå fra bachelor til forskerutdanning og har en egen ph.d.- forskerskole GReAT. Instituttet stimulerer til forskning og utdanning innenfor strategiske og samfunnsrelevante viktige fag- og kompetanseområder som uttrykt i FN's bærekraftsmål.

Arbeidssted er UiT i Tromsø.

Sentrale arbeidsoppgaver

Instituttleder har ansvar for den samlede virksomheten og rapporterer til dekan. Instituttleder vil ha tilknyttet egen administrativ stab. Sentrale oppgaver er:

- Ledelse av faglig, strategisk og administrativ virksomhet på instituttet, herunder resultatansvar og personal- og økonomiansvar
- Sikre kvalitet og god balanse mellom utdanning, forskning, formidling og innovasjon
- Bidra til å skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt arbeidsmiljø for ansatte og studenter
- Sikre et godt læringsmiljø og aktiv rekruttering av nye studenter
- Lede medvirkningsbaserte prosesser
- Representere instituttet og fremme internt og eksternt samarbeid
- Sikre at instituttet følger gode HMS-rutiner og ha god personaloppfølging
- Sørge for god teknisk- og administrativ støtte

Kontakt

Flere opplysninger om stillingen kan du få av dekan Arne O. Smalås:

- Telefon: 77 64 40 70
- E-post: arne.smalas@uit.no

eller fakultetsdirektør Valentina B. Vollen:

- Telefon: 77 64 40 80
- E-post: valentina.vollen@uit.no

Kvalifikasjoner

Stillingen krever:

- Normalt professor/dosent/førstestillingskompetanse innen relevante fagfelt

- erfaring fra ledelse ved f.eks. universitet, høyskole, forskningsinstitusjon, kunnskapsbasert næringsliv eller offentlig forvaltning
- interesse for faglig ledelse og gode evner til samarbeid, strategisk tenkning, kommunikasjon og fleksibilitet
- god skriftlig og muntlig fremstillingsevne på norsk eller et annet skandinavisk språk i tillegg til engelsk

Det legges i tillegg avgjørende vekt på om kandidaten har:

- motiverende og inkluderende lederstil overfor ansatte og studenter
- evne til å bygge nettverk og skape tillit
- erfaring fra forskningsledelse
- suksess med å skaffe forskningsfinansiering
- erfaring fra undervisning
- erfaring med økonomi- og personalledelse
- likestillings- og mangfoldskompetanse

I vurderingen av søkerne vil vi vektlegge søkers motivasjon og personlige egnethet for stillingen.

Vi tilbyr

- en sentral lederstilling innenfor naturvitenskap og teknologi
- et dynamisk og internasjonalt miljø
- dyktige, ambisiøse og engasjerte medarbeidere i aktive fagmiljøer
- interessante og utviklende lederoppgaver
- medlemskap i Statens pensjonskasse som sikrer gode pensjonsrettigheter og muligheter for boliglån

Instituttleder ansettes på åremål for fire år, og kan ansettes for to nye perioder, totalt inntil 12 år. Ved utløp av hver åremålsperiode skal stillingen kunngjøres offentlig. Etter endt åremålsperiode kan fast ansettelse i vitenskapelig stilling være aktuelt, avhengig av forskningsfelt, kompetanse og relevans for instituttets aktiviteter.

Stillingen lønnes etter statens regulativ kode 1475. Fra brutto lønn trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens pensjonskasse.

Kvinner oppfordres spesielt til å søke stillingen.

Forskningsaktivitet

Fakultetet vil legge til rette for at instituttleder har forskningsaktivitet i ansettelsesperioden. Midler til en fireårig ph.d.-stilling eller treårig postdoktorstilling vil bli stilt til disposisjon. Det kan påregnes fritak for ordinær undervisning, men det er ønskelig at instituttlederen veileder ph.d.-studenter og masterstudenter tilknyttet egen forskningsvirksomhet.

Søkere som har fast stilling ved UiT gis rett til 12 måneder FoU-termin etter en åremålsperiode som instituttleder. Inntil 6 måneder av dette kan tas ut innenfor åremålsperioden.

Søknaden

Søknaden sendes elektronisk via www.jobbnorge.no, og skal inneholde:

- CV og søknadsbrev
- Vitnemål og karakterutskrifter for alle grader
- Attester
- 2-3 referanser med kontakinformasjon

All dokumentasjon som skal vurderes må være på et skandinavisk språk eller engelsk.

Inkluderende arbeidsliv og mangfold

UiT Norges arktiske universitet har et personalpolitisk mål om å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet og som tar i bruk potensialet i befolkningens samlede kompetanse. Vi mener at inkludering og mangfold er en styrke og ønsker oss medarbeidere med ulik kompetanse, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver.

Har du funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, oppfordrer vi deg som søker til å krysse av for dette i jobbsøkerportalen. Er det kvalifiserte søkere, kaller vi inn minst én i hver gruppe til intervju, og får du jobben, legger vi til rette for deg om du trenger det. Utenom å velge ut riktige kandidater bruker vi ikke avkrysningene til noe annet enn anonymisert statistikk. Les mer i [Arbeidsgiverportalen](#).

Generelt

Ansettelsen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for statsansatte, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer [informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

Ved UiT legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne, nasjonal eller etnisk bakgrunn og personer som har stått utenfor arbeid og utdanning i en lengre periode (hull i CV en).

UiT legger vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for ansatte med redusert funksjonsevne. Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til kontaktperson for stillingen.

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

UiT - Drivkraft i Nord

UiT Norges arktiske universitet er et breddeuniversitet som bidrar til en kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, vår faglige bredde og kvalitet og våre tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

Jobbnorge-ID: 231134, Søknadsfrist: 18. september 2022

Orienteringssaker
OS 12/22 Økonomirapport per 3. kvartal 2022 2022/6020

ORIENTERINGSSAK

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Møtedato: 11.11.2022
Sak: 12/22

Økonomirapport per 3. kvartal 2022

Regnskap per 30.09.2022 legges fram for styret til orientering. Det vises også til gjennomganger for 1. og 2. tertial.

Tabell 1 viser samlet resultatregnskap, med spesifisering av den bevilgningsfinansierte aktiviteten (BEV) og bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteten (BOA) per 3. kvartal 2022.

Tabell 1- Resultatregnskap for totaløkonomien

Nivå	Klasser	BEV			BOA			TOTAL		
		Regnskap	Budsjett	Budsj. avvik	Regnskap	Budsjett	Budsj. avvik	Regnskap	Budsjett	Budsj. avvik
Bevilgninger	KD-bevilgning	-246 562	-244 556	-2 007	0	0	0	-246 562	-244 556	-2 007
	Øvrige inntekter	-3 253	-3 338	85	-42 619	-61 571	18 952	-45 872	-64 909	19 038
	NFR-bevilgning			0	-89 603	-115 569	25 965	-89 603	-115 569	25 965
	EU-bevilgning			0	-13 162	-18 968	5 806	-13 162	-18 968	5 806
Bevilgninger Total		-249 815	-247 894	-1 921	-145 384	-196 108	50 724	-395 199	-444 002	48 803
Kostnader	Personalkostnader	236 481	235 541	940	83 085	93 878	-10 792	319 567	329 418	-9 852
	Driftskostnader	36 977	45 480	-8 503	19 752	55 594	-35 842	56 729	101 074	-44 345
	Investeringer	16 802	15 554	1 248	3 382	7 271	-3 889	20 184	22 825	-2 641
	Internhusleie	37 201	37 201	0			0	37 201	37 201	0
	Netto interne poster	-40 951	-40 801	-150	38 911	31 426	7 484	-2 040	-9 374	7 334
Kostnader Total		286 510	292 974	-6 465	145 130	188 169	-43 039	431 640	481 143	-49 503
Mer-/+Mindreforbruk (-)		36 694	45 080	-8 386	-254	-7 939	7 685	36 441	37 141	-701

Tall i 1000NOK

Det har ikke skjedd store endringer i økonomistatus fra 2. tertial til 3. kvartal. Totaløkonomien viser et samlet merforbruk lik 36,441MNOK, dette er 0,701MNOK bedre enn budsjettert merforbruk.

Bevilgningsøkonomien viser samlet merforbruk lik 36,694MNOK, som er 8,386MNOK bedre enn budsjettert merforbruk lik 45,080MNOK. BOA-økonomien viser et samlet mindreforbruk lik 0,254MNOK, som er 7,685MNOK svakere enn det budsjetterte resultatet.

Årsbudsjettet er et merforbruk lik 18,792MNOK. Det er som kjent lagt inn i årsbudsjettet en post for salg av fly på til sammen 12,0MNOK. Det er i dialog med UTSA vurdert som realistisk. I tillegg har skatteetaten for tredje gang hatt saken om avgiftsfritak for kjøp og vedlikehold av fly. Denne gangen ble det en positiv innstilling, og det er lagt inn i årsbudsjettet en refusjon av MVA på til sammen 9MNOK. Dette vil bli regnskapsført i desember i forbindelse med avgiftsoppgjøret for 5. termin 2022.

Tabell 2 viser at samlet nettobidrag fra BOA viser 7,456MNOK høyere nettobidrag enn budsjettet. Det er isolert sett positivt, men på grunn av lavere aktivitet i de eksternfinansierte prosjektene, så er behovet for tilførsel av egenfinansiering lavere. Egenfinansieringen er 18,606MNOK lavere enn budsjett. Årsbudsjett er vurdert å være realistisk, slik at vi får en del korreksjoner i siste kvartal 2022.

Tabell 2- Nettobidrag fra BOA til BEV per 3.kvt 2022

Per 30.09.2022				
Kontogruppe	Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år
Egenfinansiering	141 047	99 708	81 102	18 606
Indirekte kostnader	-98 635	-76 173	-66 386	-9 787
Leiested	-51 129	-22 661	-18 549	-4 112
Lønn	-39 909	-29 270	-32 018	2 749
Nettobidrag BOA	-48 626	-28 396	-35 852	7 456
<i>Tall i 1000NOK</i>				

Oppsummert vurderes årsbudsjettet å være realistisk, med referanse til flysalg og refusjon av MVA som til sammen vil styrke resultatet med 21,0MNOK.

Arne O. Smalås
dekan

—
arne.o.smalas@uit.no
77 64 40 00

Kurt Hemmingsen
økonomisjef

—
kurt.hemmingsen@uit.no
77 64 52 05

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

OS 13/22 Muntlige orienteringer: *HMS og *Dekanens orienteringer /