



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: NFH A-124, Norges fiskerihøgskole
Møtedato: 24.11.2022
Tidspunkt: 11:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post til maria.nyang-jorgensen@uit.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 50/22	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
OS 26/22	Styringsinformasjon per november 2022		2020/2393
FS 51/22	Foreløpig budsjettfordeling BFE 2023		2021/2744
FS 52/22	Foreløpig budsjettfordeling Universitetets fartøydrift 2023		2021/2744
FS 53/22	BFE; Strategiske langtidsplan 2023 - 2026, tredje behandling		2021/4813
OS 27/22	Oppfølging av årsplan for 2022		2020/2393
OS 28/22	Statusrapport informasjonssikkerhet 2022 - orienteringssak til fakultetsstyret BFE	X	2022/9427
OS 29/22	Møteplan 2023		2022/498
RS 6/22	Møtereferat fra Doktorgradsutvalget og Tilsettingsutvalget ved BFE		2022/498
FS 54/22	Eventuelt		
OS 30/22	Faglig innlegg ved professor Jasmine Nahrgang: Presentasjon av NFR-prosjektet Toxigen (Reproductive toxicity and transgenerational effects of petroleum mixtures in fish)		
FS 56/22	Godkjenning av protokoll		
FS 55/22	Styrets egen tid		

FS 50/22 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste



ØKONOMISTATUS PER 31.10.22

Bevilgningsøkonomien

	Budsjett 22	Budsjett hiå	Regnskap hiå	Avvik
Inntekter	363 803	297 677	300 633	2 956
Kostnader	-383 369	-311 751	-306 246	5 505
Korr. BFE-fartøy	53 650	53 650	53 650	0
Resultat	34 084	39 576	48 037	8 461
Inngående balanse	-52 729	-52 729	-52 729	
Utgående balanse	-18 645	-13 153	-4 692	

Kommentar til regnskapet: Enkelte posteringer for september kan gjenslå. Drøyt 5 mill. i utgifter skal belastes fartøy; dette forbedrer fakultetets regnskap og forverrer fartøydriifens regnskap tilsvarende.

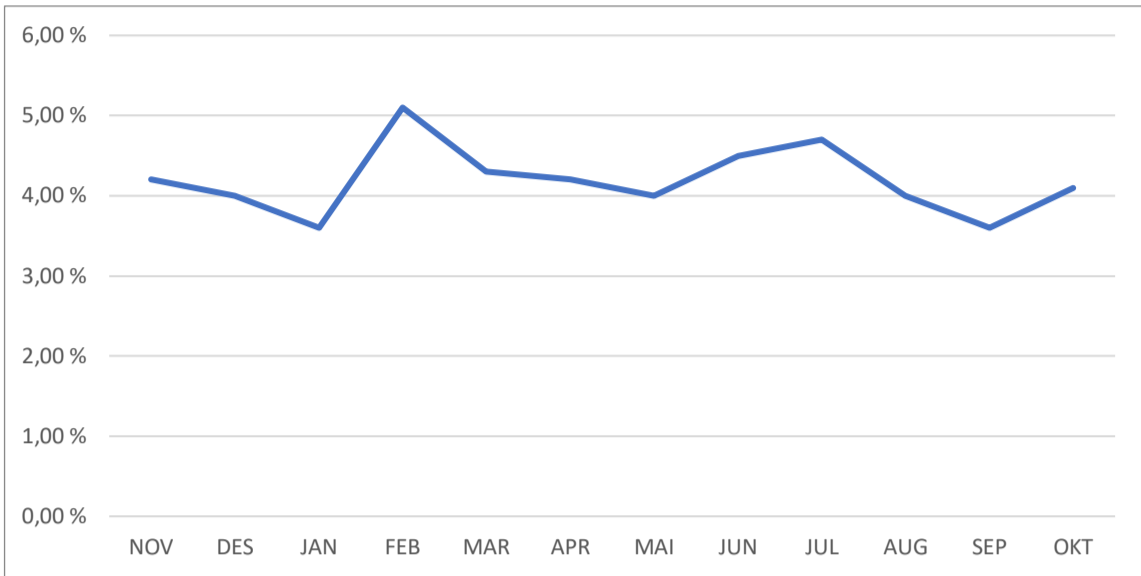


Fartøyøkonomien

	Budsjett 22	Budsjett hiå	Regnskap hiå	Avvik
	96 949	77 198	80 152	2 954
	-95 992	-79 993	-62 834	17 159
	-53 650	-53 650	-53 650	0
	-52 693	-56 445	-36 332	20 113
	21 015	21 015	21 015	
	-31 678	-35 430	-15 317	



SYKEFRAVÆR



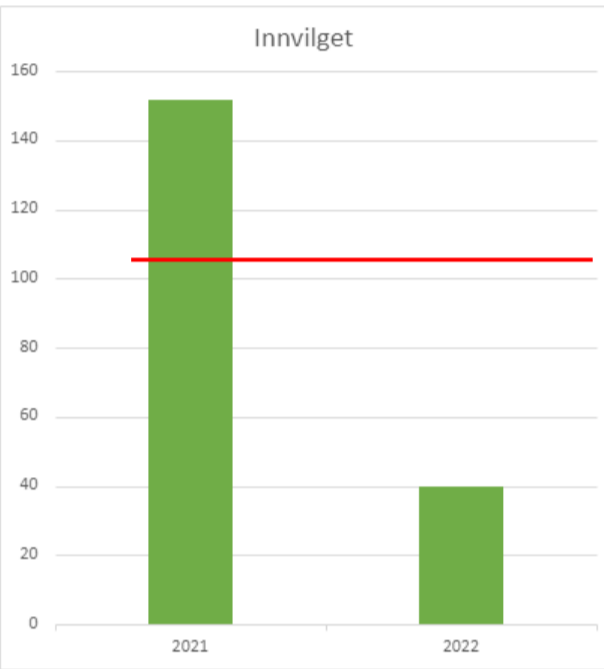
MIDLERTIDIGHET

Stillings-kategori	Mål	sep.21	sep.22	okt.22
Vitenskapelige stillinger	12,0 %	11,8 %	5,5 %	6,5 %
Tekniske stillinger	12,0 %	10,8 %	11,2 %	11,0 %
Administrative stillinger *)	10,0 %	20,3 %	13,0 %	8,6 %



EKSTERN FINANSIERING (mill.)

År	<100k	100-1000k	1000-5000k	>5000k	Totalt
2021 Antall søknad	32	46	40	39	158
2021 Innvilget	1,605,898	20,596,391	108,651,653	429,606,957	560,460,900
2021 % Innvilget	27	26	13	11	78
2021 % Innvilget	1,444,000	10,049,034	26,848,206	113,406,247	151,747,488
Estimert innvilget totalsum 2021	84.4%	56.5%	32.5%	28.2%	49.0%
2022 Antall søknad	883,244	11,945,907	41,287,628	73,033,183	127,149,963
2022 Innvilget	14	45	23	25	108
2022 % Innvilget	837,26	18,610,410	56,801,182	228,373,317	304,622,170
2022 % Innvilget	9	21	12	1	44
Estimert innvilget totalsum 2022	543,26	5,489,920	27,634,182	6,102,268	39,769,631
	64.3%	46.7%	52.2%	4.0%	40.2%



INNVLGEDE EU-PROSJEKTER SISTE 12 MÅNEDER

Navn	Koordinator	Akronym	EUR
Pecuchet, Laurene	DTU-Aque	B-USEFUL	531 250
Hausner, Vera Helene	Aarhus Universitet	GreenFeedBack	538 000
Primicerio, Raul	U Hamburg	ACTNOW	385 613
Hansen, Espen	BFE	HOTBIO	664 618
Nielsen, Kåre Nolde	Aalborg Universitet	PERMAGOV	642 344
Dalmo, Roy Ambli	Centro interdisciplinar de invetigacao marinha e ambiental	Ignition	457 794
Abu-Alam, Tamer	BFE	SEEDplus	269 000
Abu-Alam, Tamer	BFE	Inspiring the minds	138 000
Borit, Melania	Radibound Universitet	FLOW	187 068
Risan Johnsen, Hanne	Université Côte d'Azur	DocTalent4EU	213 937
Præbel, Kim	EMBR-ERC	MARCO-BOLO	361 883
Hausner, Vera Helene	Universidade de Aveiro	A-AAgora	707 502

Sum:	€5097009	NOK	50 970 090,00
Stipulert bidrag til bevilgningsøkonomien:			
Resultatbelønning		NOK	35 679 063,00
Inndekning fast ansatte		NOK	25 485 045,00
	samlet	NOK	61 164 108,00
(i tillegg til all aktivitet finansiert av prosjektene!)			



SIDEN SIST

- Møte med Equinor vedrørende Finansiering av marin overvåkning iSence
- Møte med Næringsministeren vedrørende CCU-lab på Finnfjord
- Møte med SINTEF og Norce om mulige samarbeidsområder



WORK IN PROGRESS

- arbeid med økonomi-model for føring av kostnader og inntekter på institutter
- årsplan
- instituttledelse på AMB, koordinert med NFH
- arbeid med bemanningsplaner i henhold til langtidsprognoser
- Avventer tilbakemelding fra forhandlinger om statsbudsjett der både COAT og flytende campus ligger inne på SV sitt alternative statsbudsjett

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	24.11.2022	51/22

Foreløpig budsjettfordeling BFE 2023

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar foreløpig budsjettfordeling for 2023 med et merforbruk på 7,305 mill.
2. Fakultetsstyret ber om at instituttene arbeider med budsjett for 2023 og tilpasser aktivitetsnivået innenfor tildelte rammer.
3. Administrasjonen bes komme tilbake med sak om endelig budsjettfordeling i styremøte 10. februar 2023, hvor også instituttenes bemannings- og langtidsplaner blir behandlet og hvor en endelig tiltaksplan for bedring av økonomien behandles.
4. Stilling som instituttleder på AMB / AMB-NFH lyses ut i henholdt til konklusjon fra pågående utredning om en eventuell felles instituttledelse mellom AMB og NFH.
5. En generell stillingsstopp videreføres frem til neste styremøte på samme premisser som vedtatt i sak OS 24/22. Dekan gis fullmakt til ansettelser i bistillinger der det er nødvendig for å opprettholde undervisning og eventuelle andre forpliktelser. Ansettelse i førstestilling innen bioteknologi og som inngår i bemanningsplan for 2023 gjennomføres.
6. Fakultetsstyret tar vedlagte notat om økonomistatus til orientering og ber om at administrasjonen viderefører arbeidet med ny økonomimodell for fakultetet. Fakultetsstyret ber videre om at denne sees i lys av UiTs gjennomgang av studieprogrammene og arbeidet med ny budsjettmodell på universitetet.

Bakgrunn:

Universitetsstyret vedtok i møte den 30. september i sak S 25/22 foreløpig fordeling av budsjett for 2023¹. Det ble tatt utgangspunkt i budsjettammen for 2022 og tydelige politiske signaler om et strammere statsbudsjett for kommende år. Universitetsstyret vil vedta den endelige rammen etter at statsbudsjettet er vedtatt av Stortinget. Denne saken vi sannsynligvis bli fremmet i første styremøte i 2023. Universitetsstyret har følgende hovedprioriteringer for 2023, forankret i «Eallju – Drivkraft i nord»:

¹ S 25/22 Foreløpig fordeling av budsjett for 2023, ephorte 2020/7969

- Tilpasse aktivitetsnivået innenfor rammer
- Best mulige rammer for kjernevirksomheten.
- Finansieringen av fartøydrift er utfordrende, og rektor viser til pågående arbeid med å finne balanse i fartøydriften
- Prioritet av tiltak for styrking av informasjonssikkerheten ved UiT
- Internhusleien – nytt nullpunkt.
- Inntektsmål for den eksternfinansierte virksomheten. BOA-mål for hvert fakultet
- Implementering av langtidsbudsjett med en planleggingsramme på 4 år.
- Strategisk fond vil inntil rammen for «UiT talent» er avklart, kun finansiere løpende forpliktelser.

Dekan legger med dette frem budsjettfordelingen for 2023, med de føringer som ligger i sak S-25/22. Overordnet er det et positivt budsjett for fakultetet, med en totalramme lik 312,653MNOK. Budsjettrammen økte med 28,065MNOK fra 2022, se tabell 1 nedenfor.

Foreløpig tildeling over statsbudsjettet for 2023

Fakultetets foreløpige tildeling fremgår av vedlegg 1. Tildelingen tar utgangspunkt i de samme finansieringskomponenter som tidligere år, men er justert for forventet lønns- og prisstigning og for endringer i resultatkomponentene. For 2023 er det fastsatt en kompensasjon for lønns- og prisvekst på 3,0 %. Endringene fra 2022 for de ulike kategoriene fremkommer av tabellen under.

Tabell 1 Bevilgning til BFE per resultatindikator (alle beløp i NOK 1000)

Kategori	2022	2023	Endring
Studiepoeng	66 817	73 571	6 754
Kandidatproduksjon	14 363	15 982	1 619
Utvexling	676	860	184
Doktorgrader	4 129	6 568	2 439
Publiseringspoeng	5 568	6 581	1 013
EU-bevilgning	6 770	5 104	-1 666
NFR-bevilgning	2 889	4 391	1 502
Øvrig BOA	2 311	1 866	-445
Basisbevilgning	181 065	197 729	16 664
Totalt	284 588	312 653	28 065
Korrigerer for ekstrabevilgning fartøy	17 000	30 500	13 500
Sum	267 588	282 153	14 565

All resultatfinansiering baserer seg på oppnådde resultater to år tilbake. Det vil si at det er resultatene fra 2021 ligger til grunn for bevilgningen i 2023.

Til foreløpig budsjettfordeling 2023 ble det gjort flere permanente endringer med virkning fra 2023 som påvirker fakultetets basistildeling, i sum 9,996MNOK. I det følgende vil disse kommenteres:

Universitetsstyret vedtok et rammekutt på 1,25% basert på rammetildelingen for 2022 for å ta høyde for de varslede innstramminger i statsbudsjettet. For BFE-fak utgjør dette kuttet 4,501MNOK og er innbakt i fakultetets foreløpige tildelte basisbevilgning.

Arealgjennomgangen har medført at internhusleieordningen er revidert. Oppsummert får fakultetet fulle kostnader belastet, men basisbevilgning dekker fra 2023 85% av kostnaden mot 90% i 2022. Endringen medfører en reduksjon på 2,830MNOK.

Historiske rekrutteringsstillinger: flere stillinger er lagt til rekrutteringspoolen, dette medfører at størrelsen på fond for rekrutteringsstillinger øker. Dette gir en økt tildeling for BFE på 0,752MNOK.

Reduksjon av pensjonskutt: I statsbudsjett for 2022 fikk UiT en redusert bevilgning grunnet overgang til ny premiemodell for pensjon. Den reduserte bevilgningen ble fordelt etter enhetenes relative andeler regnskapsførte pensjonskostnader for 2020 (S59/21). Noe av besparelsene tilfalt Fond for rekrutteringsstillinger. Korreksjonen medfører en økt tildeling for BFE på 0,664MNOK.

Økt reisekutt: I revidert statsbudsjett for 2022 ble bevilgningen til UiT redusert som følge av endrede jobbreisevaner. For BFE medfører dette et kutt på 0,685MNOK.

High North Academy: Basert på avtale om endring av organisatorisk plassering av High North Academy fra BFE til UB er tildelingen til BFE redusert med 0,800MNOK.

Fordeling av studieplasser mellom BFE og HSL: I 2020 fikk BFE tildelt 50 studieplasser i revidert nasjonalbudsjett, deler av denne tildelingen ble omfordelt til barnevernfaglig utdanning i statsbudsjett for 2022. For BFE innebærer dette at 4 studieplasser fra MBA og 12 fra de resterende plassene og gir en redusert tildeling på 1,697MNOK.

Det gjøres oppmerksom på at rammetildelingen i denne saken ikke inneholder bevilgninger fra fond for rekrutteringsstillinger og fond for strategisk utvikling. Dette vil komme i tillegg, og vil bli lagt fram ved den endelige budsjettbehandlingen i fakultetsstyret på nyåret.

Budsjettforslag for 2023

BFEs gjeldende budsjettfordelingsmodell ligger til grunn for den interne budsjettfordelingen.

I det kommende følger forslag til budsjettfordeling og kommentarer til de enkelte postene.

Tabell 2 Forslag til budsjett for BFE (alle beløp i NOK 1000)

	Endelig fordeling 2022	Foreløpig fordeling 2023	Endring
Inntekter			
UiT hovedfordeling	262,791	276,048	13,257
UiT hovedfordeling (havbruksstasjonen)	17,303	17,874	571
UiT senere fordeling (strategisk fond, tilleggsbev., div.)	72,600	71,400	-1,200
Netto bidrag eksternt finansiert aktivitet	28,100	45,500	17,400
Diverse inntekter	4,500	3,000	-1,500
Sum	385,294	413,822	28,528

	Endeling fordeling 2022	Foreløpig fordeling 2023	Endring
Kostnader			
Fastlønn	278,200	295,900	17,700
Nye tiltak	0	0	0
Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.	-8,500	-8,500	0
Drift instituttene	22,692	24,209	1,516
- herav Institutt for arktisk og marin biologi	5,983	5,684	-299
- herav Norges fiskerihøgskole	7,818	8,728	910
- herav Handelshøgskolen ved UiT	8,891	9,796	905
Drift administrasjon/fakultetsledelse	900	900	0
Drift fellesutgifter	5,965	4,895	-1,070
Havbruksstasjonen (øremerket)	17,303	17,874	571
Internhusleie	41,200	43,749	2,549
Store nyanskaffelser	2,250	3,000	750
Bidrag spesielle satsinger	2,400	2,400	0
Datahåndtering	0	700	
Andre øremerkede tiltak, kostnader	40,000	34,000	-6,000
Reserve	750	1,000	250
Strategisk satsing/senere fordeling	1,700	1,000	-700
Sum	404,860	421,127	15,566
Resultat	-19,566	-7,305	12,962

UiT hovedfordeling

Posten tilsvare universitetsstyrets vedtatte fordeling til BFE som vist i *vedlegg 1*, fratrasket ekstrabevilgninger til nytt kystfartøy og dekning av underskudd på fartøydriften, som her er flyttet til budsjettforslaget for fartøydriften.

Fra 2021 er fartøyøkonomien skilt ut fra fakultetets øvrige. For å synliggjøre ressursbruken på fartøyene, er den delen av fakultetets bevilgning som historisk har medgått til å drifte fartøyene, tatt ut her og overført til fartøyøkonomien. Dette gjør at sum bevilgning i tabell 1 og 2, ikke er lik.

Havbruksstasjonen

Universitetet er deleier av Havbruksstasjonen i Tromsø A/S. Fakultetet mottar en øremerket bevilgning som går til leie av stasjonen. Leien består av en fast del og en subsidiert brukerbetaling.

UiT senere fordeling

Denne posten består av ulike tildelinger som fakultetet blir tildelt i løpet av året. De største postene er midler til rekrutteringsstillinger og bevilgninger fra universitetets fond for strategisk utvikling.

Den endelige bevilgningen fra strategisk fond er ikke klar, og er derfor ikke innarbeidet i dette budsjettforslaget. Det er budsjettert med poster som er videreført fra tidligere år, men ikke med nye foreslåtte tiltak.

Netto bidrag eksterntfinansiert aktivitet

Inntekter og utgifter knyttet til eksterntfinansiert aktivitet er ikke en del av bevilgningsøkonomien. Eksterntfinansiert aktivitet bidrar likevel med midler til bevilgningsøkonomien i form av inndekning av faste kostnader (*dekningsbidrag*) og bruk av teknisk infrastruktur (*leiestedskostnader*). Faste kostnader er kostnader som er vanskelig å henvise til hvert enkelt prosjekt, slik som husleie, inventar, administrasjon m.m. Disse belastes prosjektene etter en nøkkel.

Bevilgningsøkonomien på sin side bidrar med midler inn i eksterntfinansiert aktivitet ved å tilføre arbeidsinnsats fra fast ansatte eller midler til å dekke eventuell underfinansiering (*egeninnsats*). Fakultetet belastes 3,5 prosent dekningsbidrag fra UiT sentralt. Belastningen gjøres på grunnlag av fakultetets eksterntfinansierte aktivitet.

Tabell 3 Netto bidrag fra eksterntfinansiert aktivitet (alle beløp i NOK 1000)

	Budsjett 2022	Budsjett 2023
Dekningsbidragsinntekter	33 000	44 000
Leiestedsinntekter	29 000	18 500
Refusjon intern arbeidskraft	34 000	47 000
Egeninnsats	-63 000	-59 500
Sentralt dekningsbidrag	-4 900	-4 500
Sum	28 100	45 500

Inntektene var tatt ned i 2022, fordi de foregående år var budsjettert for høyt. Anslaget var nok for forsiktig. I tillegg er logikken i det nye økonomisystemet forskjellig fra tidligere. En rekke ansatte som har krav om eksternt inntjening av lønn regnes inn i netto dekningsbidrag. Dermed blåses inntektene opp. Dette har ingen netto effekt, da lønna deres samtidig øker fastlønnbudsjettet.

Bedre finansieringsvilkår og mer systematisk oppfølging av søknader, gjør at bidraget fra prosjektene øker over tid.

Fastlønn

Fastlønn omfatter lønn til alle regulære stillinger som finansieres over statsbudsjettet samt fast ansatte på eksterne midler samt rekrutteringsstillinger. Det foreløpige budsjettet er satt opp med utgangspunkt i gjeldende bemanning, vedtatte stillinger og kjent avgang. Det er også lagt inn erfaringstall for ledighet og vikarbruk i løpet av året. Posten er justert for forventet lønnsvekst. Bemanningsplanen blir gjennomgått i detalj før den endelige budsjettfordelingen.

Tabell 4 Lønnskostnader som inngår i fastlønnbudsjettet fordelt pr enhet (alle beløp i NOK 1000)

Enhet	Lønn i kr	Lønn i % av total
AMB	87 291	29,5
HHT	90 250	30,5

NFH	90 250	30,5
Fak	28 900	9,5
Total	295 900	100

Tabellen over er et ledd i å synliggjøre og skille ut økonomien til de enkelte instituttene, og viser fordeling av lønnsutgifter til de enkelte instituttene og fakultetsadministrasjonen på fastlønsbudsjettet, dette inkluderer rekrutteringsstillinger og fast ansatte på eksterne midler. Øvrige ekstern-finansierte lønnskostnader er ikke inkludert.

Som omtalt under netto dekningsbidrag, er det nå flere ansatte som inngår i fastlønsbudsjettet, slik at posten reelt sett har økt i forhold til 2023. Dette har altså ingen netto effekt, siden inntektene øker tilsvarende.

Nye tiltak

Posten nye tiltak er virkningen av foreslåtte nye stillinger og andre tiltak. På grunn av den økonomiske situasjonen, foreslås det ingen nye tiltak i denne omgang. Administrasjonen vil komme tilbake med eventuelle forslag til endelig budsjettfordeling i februar, basert på strategisk bemanningsplan for instituttene.

Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.

Refusjoner fra NAV omfatter sykepenger, fødselspenger og ulike former for lønnstilskudd (bl.a. tilrettelegging). Posten budsjetteres ut fra historiske tall.

Drift instituttene

Driftsbevilgningen til instituttene fordeles på grunnlag av gjeldende budsjettfordelingsmodell, revidert i sak 19/20. Av resultatbevilgningen og netto dekningsbidragsinntekter mottar instituttene en prosentsats av det fakultetet mottar. I 2022 ble satsen redusert fra 17 til 13 %, som en del av innsparingstiltakene. Siden situasjonen ikke har bedret seg, foreslås det at satsen videreføres for 2023.

Foruten resultatbevilgning og netto dekningsbidrag, består instituttene bevilgning også av en liten basisdel og et driftstilskudd til stipendiater.

Detaljert fordeling til instituttene framgår av vedlegg 2. Som tidligere år foreslås det å øremerke 10 % av driftsmidlene til disposisjon for instituttleder til strategiske tiltak.

Drift fakultetsledelsen/-administrasjonen og fellesutgifter

Driftsutgifter til fakultetsledelsen og -administrasjonen dekker midler til drift av administrasjonen, herunder også seksjon for fartøy og tekniske tjenester (det som ikke inngår i fartøydriiften). Ved omorganisering av administrasjonen vil et større antall ansatte nå inngå i administrasjonen. Posten foreslås derfor uforandret fra 2022. Drift fellesutgifter består av en rekke poster, slik som studentrekruttering, inventar og HMS. Postene realbudsjetteres, det vil si at det budsjetteres med forventede utgifter til de ulike formålene.

To poster under fellesutgiftene, mastergradsreiser og studieplanfestede ekskursjoner, er fjernet og kostnadene foreslås overtatt av instituttene. Dette er dels begrunnet i at det er upraktisk å ha

postene sentralt, da aktivitetene ivaretas av instituttene. I tillegg vil instituttene være bedre i stand til å prioritere disse opp mot andre kostnader. Postene utgjorde til sammen 1,07 mill.

Internhusleie

Fakultetet mottar gjennom hovedbevilgningen et beløp til dekning av internhusleien. Bevilgningen tilsvarer 85 prosent av antatt leiekostnad. Fakultetet pådrar seg dermed en husleiekostnad som er større enn hva fakultetet mottar i bevilgning. Differansen settes av på et fond til oppgradering av universitetets bygningsmasse.

Store nyanskaffelser

Det foreslås å sette av 3 millioner kroner til utstyr. Denne posten dekker basalt utstyr, noe mellomstort utstyr og service/vedlikehold av eksisterende utstyr. Større utstyrsenheter kan i tillegg søkes om gjennom strategisk fond eller eksterne finansieringskilder.

Utstyrsutvalget innstiller på prioritering av utstyrsanskaffelser ovenfor fakultetsledelsen. Deler av potten vil bli brukt på anskaffelser og ombygginger som kan bidra til bedre utnyttelse av utstyr og lab.arealer. Posten var midlertidig redusert i 2022.

Bidrag spesielle satsinger

Posten består av øremerkede tiltak eller tiltak hvor fakultetet har valgt, eller er forpliktet til å bidra med midler da tiltakenes formål er knyttet opp mot universitets- og fakultetets strategi.

Tabell 4 Spesielle satsinger (alle beløp i NOK 1000)

	Budsjett 2022	Budsjett 2023
MarBio	1 000	1 000
COAT	1 400	1 400
Sum	2 400	2 400

Bevilgningen til COAT er fakultetets egenandel til bevilgning fra strategisk fond. Den sentrale bevilgningen opphørte fra og med 2021 (var da 2,7 mill.). Det innstilles på å videreføre fakultetets bidrag som en mellomfinansiering i påvente av permanent finansiering. Tildelingen vil bli trukket tilbake dersom finansiering av COAT kommer med i revidert statsbudsjett for 2023.

Datahåndtering (ny)

Det er ønskelig å synliggjøre fakultetets bidrag til den nasjonale tungregnings-plattformen Sigma 2. I tillegg vil det kunne komme andre kostnader knyttet til systematisk oppbevaring og tilgjengeliggjøring av data. Offentlige myndigheter og finansieringskilder stiller i langt større grad enn tidligere krav til at forskningsresultater skal være allment tilgjengelige.

Andre øremerkede tiltak

Posten er en fellesbetegnelse på aktivitet finansiert av tilleggsbevilgninger, øremerkinger fra KD eller midler fra andre departement. Posten består av over 200 tiltak som er budsjettert samlet.

Reserve

Det settes av en reserve til dekning av uforutsette utgifter.

Strategisk satsing/senere fordeling

Posten disponeres av dekanen til ulike formål av strategisk karakter som kommer opp i løpet av året. Fakultetsstyret skal orienteres om bruken av midlene.

I 2022 inngikk bidraget til Sigma 2 (se over) i posten.

BFEs handlingsrom for 2023

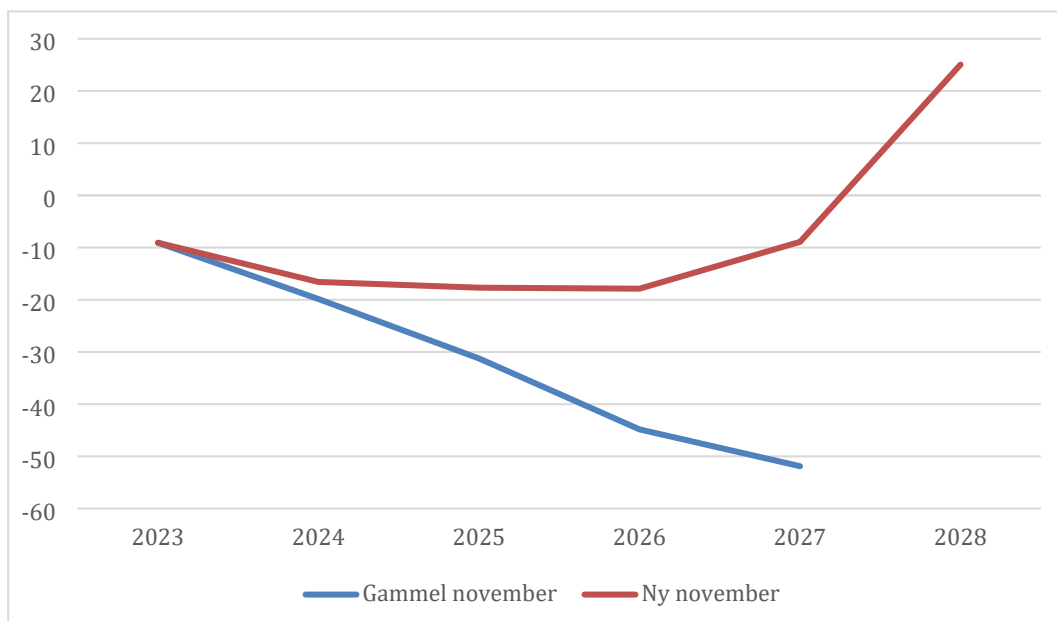
I sum er bevilgningen for 2023 noe høyere enn i 2022, som følge av opptrapping av nye studieplasser gitt i revidert nasjonalbudsjett for 2020 og resultatkomponentene for utdanning. Dette var forventet, og betyr ikke at fakultetets økonomi plutselig er blitt bedre. Samtidig inneholder forslaget til statsbudsjett en rekke kutt, noe man må anta at det vil komme flere av, senere år. I sum oppveier økningene i studieplasser og resultatfinansieringen, kuttene.

Det har lenge vært klart at fakultetet vil måtte gå med et merforbruk i 2023, gitt dagens aktivitetsnivå. Per nå ser det ut til at regnskapet for 2022 vil bli bedre enn budsjettet. I prognosen nedenfor er det antatt et avvik for 2022 for ti millioner, sammenlignet med budsjett.

Flerårig budsjettprognose

Det er utarbeidet en ny flerårig budsjettprognose. Merk at denne prognosen er basert på budsjettforslaget for 2023 og strekker seg ett år lengre enn tidligere. BFE har fått tillatelse til å operere med negative avsetninger for en periode, under forutsetning av at den langsiktige utviklingen er positiv.

Figur 1 Flerårig budsjettprognose 2023-28 (avsetninger i mill. NOK)



Prognosen bygger på noen viktige forutsetninger:

- Den tar utgangspunkt i forventet regnskapsresultat for 2022 og forslag til budsjettfordeling for 2023 (jf. tabell 2).
- Det er lagt inn et forventet kutt i bevilgningen for 2023, utover dette budsjettforslaget, på 1,1 mill. Forslaget til statsbudsjett inneholder noe større kutt til UiT enn hva universitetet hadde som utgangspunkt for sin foreløpige fordeling. Det må forventes at kuttet blir innarbeidet i universitetets endelige fordeling (gitt at statsbudsjettet blir vedtatt som

foreslått). Kuttet omfatter *ikke* tilbakeføring av studieplasser (koronaplasser), da enhetene er bedt om å avvente en beslutning om dette.

- Prognosen følger den strategiske bemanningsplanen for 2023 som redegjort for tidligere i saksfremlegget.
- Prognosen legger til grunn innsparing i stillinger for årene 2024-2026 som redegjort for ovenfor.
- Nåværende reduksjon i satsen for tildeling av driftsmidler til instituttene, videreføres. Dette gir en besparelse på om lag fem millioner per år.
- Det arbeides med ytterligere tiltak for å øke eksterntfinansieringen, utover det som gjøres i dag. Det tar lang tid fra et slikt arbeid startes til at man ser den fulle effekten. I prognosen er det tatt utgangspunkt i et nivå som ligger 30 millioner over dagens. Dette tiltaket vil gi ytterligere økt effekt i 2027-28.

Den blå linjen representerer tidligere prognose. Den røde er den nye, hvor alle tiltakene ovenfor, inngår. For at fakultetet skal klare å oppnå balanse i løpet av 2026, er det som man ser både nødvendig med en restriktiv bemanningsplan, reduksjon i driftsutgifter og en økning av inntektene. Virkningene av de enkelte tiltakene er beskrevet i vedlegg 3.

Oppfølging av Fakultetsstyrets bestilling om tiltak for å bedre fakultetets økonomiske handlingsrom

Alle tiltak for å bedre fakultetets økonomiske handlingsrom må sees i sammenheng med den handlingsplanen som skal utvikles for 2023 og videre år. Det er dette som vil være den beste arbeidsformen som gjør det mulig å mobilisere organisasjonen, fakultetsledelsen og administrasjonen i et grundig og systematisk arbeid for å bedre fakultetets økonomi. I fakultetsstyret den 27. oktober fremkom det en rekke konkrete forslag som fakultetsledelsen ble bedt om å vurdere. De viktigste punkter til vurdering er følgende (mer utfyllende beskrivelse i teksten nedenfor):

1. Full sammenslåing av AMB og NFH. Dette punktet vurderer fakultetsledelsen å ikke være tilrådelig.
2. Felles instituttledelse mellom AMB og NFH. Instituttene beholdes, men får felles instituttledelse.
3. Samordne overlappende undervisningskompetanse på tvers av instituttene og fakulteter.
4. Kritisk gjennomgang av studieporteføljen, både gjennom interne prosesser og som en del av UiT sin gjennomgang av studieprogramporteføljen.
5. Se på hvordan de involverte enhetene kan løfte Ocean Leadership sammen, og skape et program som både leverer på volum og prestisje. Utrede mulighet for et bredt bachelorprogram og en prestisjetung (betalende) master.
6. Se på kritisk minimumsbemanning for å opprettholde alle våre nåværende studieprogram.
7. Standardisering av undervisningsressurser / normering av undervisning. Dette må sees i sammenheng med pågående prosesser sentralt.

Fakultetsledelsen anbefaler ikke å gå videre med utredning av en full sammenslåing av AMB og NFH, da dette mest sannsynlig vil ha store negative konsekvenser. Det er igangsatt et arbeid for å utrede muligheten for en felles instituttledelse mellom de to instituttene, noe vi vil ferdigstille så raskt som mulig og før en eventuell utlysning av instituttleder på AMB lyses ut.

AMB og NFH jobber med en felles strategisk bemanningsplan som skal sikre en bedre utnyttelse av ressursene hvor de to instituttene har faglig overlapp. Alle stillinger med forventet avgang til og med 2029 er kartlagt. Planen skal legges frem og vedtas av fakultetsstyret i 2023, og lages med hensyn på undervisningsbehov, faglig utvikling av gruppene og forpliktelser. Forpliktelser her kan være stillinger hvor fakultetet har mottatt en ekstern bevilgning mot å opprette en stilling i etterkant. Planen må koordineres med UiT sin prosess for gjennomgang av studieprogram portefølje. Langtidsprognosen legger til grunn at vi i 2023 opprettholder en kritisk minimumsbemanning som ivaretar undervisningsforpliktelser. En videre kostnadsreduksjon gjennom naturlig avgang må ses opp mot hva som er kritisk minimumsbemanning jf. punkt 6. Det anbefales at HHT gis anledning til å opprettholde sitt nåværende bemanningsnivå gjennom perioden, men at instituttet må gjennomføre en grundig analyse av hvordan undervisningsressurser fordeles på både campus og programmer når stillinger erstattes. For AMB og NFH gis det anledning til å erstatte kritiske funksjoner i 2023 i henhold til den planen som instituttene arbeider med. Effekten av dette ligger inne i budsjettforslaget for 2023 og i langtidsprognosen. Videre ligger det inne i langtidsprognosen at i 2024 får AMB, NFH og administrasjonen erstatte 25 % av avgåtte stillinger, deretter 50 % i 2025 og 75 % i 2026.

Vedrørende kritisk minimumsbemanning så er det fakultets- og instituttledelsens oppfatning at vi for 2023 er i stand til å ivareta dagens aktivitetsnivå. Dersom vi må gå videre i 2024-2026 med nedbemanning i henhold til angitte innsparinger, vil dette medføre at fakultetet må vurdere nedleggelse av studieprogrammer, da vi i så fall beveger oss under en kritisk grense av undervisningskapasitet. Vi vil bruke 2023 til å utrede dette sett i lys av UiT sin revisjon av studieprogramporteføljen.

For punktene 3-4 vil dette være et fokus for BFE i 2023 og spesielt i forbindelse med UiT sin revisjon av studieprogramportefølje. Fakultetsledelsen vil følge opp dette arbeidet nøye. Punkt 7 vil inngå som en sentral del av en arbeidsgruppe nedsatt av rektor som skal jobbe gjennom 2023 med økonomistyring.

Nye tiltak

Det foreslås ingen nye tiltak i denne omgang. Dekanen vil komme tilbake med eventuelle forslag til endelig budsjettfordeling etter samråd med instituttene, og innenfor rammene av den strategiske bemanningsplanen.

Videre gang

Fordelingen fra strategisk fond vedtas av universitetsstyret 24. november. Universitetsstyret vedtar en eventuell endelig budsjettfordeling for 2023 i sitt februarmøte, etter at statsbudsjettet er vedtatt. Det kan komme justeringer i fakultetets bevilgning da. Det endelige budsjettet for BFE legges frem til første fakultetsstyremøte på nyåret, 10. februar.

Christian Hansen
ass.fakultetsdirektør

—
Christian.hansen@uit.no

Tone Osnes
faggruppeleder forskning og økonomi

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Hovedfordeling UiT 2023
- 2 Foreløpig budsjettfordeling pr institutt
- 3 Prognosealternativer
- 4 Analyse av ressursituasjonen ved BFE

Hovedfordeling 2023																
1000 kroner	Resultatfinansiering åpen ramme					Resultatfinansiering lukket ramme					Strategisk finansiering	Basisfinansiering			2023	2022 Revidert
Fak/enhet	Studiepoeng	Kandidater	Utteksling	Doktorgrader	Sum	Publiseringspoeng	EU-tild	NFR-tild	Øvrig BOA	SUM	Sum	Generell basis	Spesiell	SUM	Total	Total
Helsefak	221 022	51 958	581	18 390	291 951	11 634	5 311	2 319	12 535	31 799		499 770	1 028	500 798	824 548	793 647
NT-fak	42 159	8 287	804	7 881	59 131	7 180	13 577	7 781	5 954	34 492		199 376	13 684	213 060	306 682	261 524
HSL-fak	118 177	24 468	1 603	7 553	151 801	7 793	2 505	2 685	4 575	17 557		317 876	247	318 122	487 480	472 675
BFE-fak	73 571	15 982	860	6 568	96 981	6 581	5 104	4 391	1 866	17 943		165 507	32 222	197 729	312 653	285 718
UMAK	11 197	1 985	61	0	13 243	1 029	4 181	333	1 502	7 044		115 954	1 900	117 854	138 141	121 617
Jurfak	26 450	6 606	314	1 314	34 684	1 344	0	353	420	2 117		50 751	0	50 751	87 552	83 485
IVT-fak	25 537	6 085	197	1 642	33 461	1 127	3 323	394	637	5 481		122 117	728	122 845	161 786	154 960
Sum fagavd	518 114	115 370	4 420	43 347	681 251	36 688	34 000	18 257	27 488	116 433		1 471 349	49 809	1 521 158	2 318 842	2 173 626
Administrasjonen	0					0						394 748	51 683	446 431	446 431	429 627
UB	0					0						90 162	60 400	150 562	150 562	150 067
Avd. bygg & eiendom	0					0						0	18 500	18 500	18 500	37 480
Havbruksstasjonen og fartøy	0					0						0	76 560	76 560	76 560	70 242
Universitetets fellesutgifter	0					0						246 694	55 855	302 549	302 549	280 106
Fond for strategisk utvikling	0					0					179 810			0	179 810	143 163
Fond for rekrutteringsstillinger	0					0					249 520			0	249 520	246 298
Avsetning til senere fordeling	0					0						0	92 759	92 759	92 759	112 647
Reserve	0					0						10 699	133	10 832	10 832	4 566
Sum øvrige avd.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	429 330	742 304	355 890	1 098 194	1 527 524	1 474 196
Totalt UiT	518 114	115 370	4 420	43 347	681 251	36 688	34 000	18 257	27 488	116 433	429 330	2 213 653	405 699	2 619 352	3 846 365	3 647 822

Estimert tildeling 20233 825 743

Resultatindikatorer

Rest-20 622

	Beregnet sats 2023	Intern sats 75%
Publiseringspoeng	20 825	15 619
Inntekt fra EU	0,707	0,53
Inntekt fra NFR/RFF	0,091	0,069
Inntekt fra annen BOA	0,087	0,065

Beregnet sats 2023						
Kategori	Studiepoeng	Intern sats 75%	Kandidater	Intern sats 75%	Kandidate r dobbel uttelling	Intern sats 75%
A	149 850	112 388	113 850	85 388	227 700	170 775
B	114 900	86 175	85 900	64 425	171 800	128 850
C	76 600	57 450	56 850	42 638	113 700	85 275
D	55 750	41 813	42 900	32 175	85 800	64 350
E	45 300	33 975	34 800	26 100	69 600	52 200
F	38 300	28 725	28 950	21 713	57 900	43 425

Lønns- og pris-justering	3,30 %
--------------------------	--------

	Beregnet sats	Intern sats 75%
	Per student	
Utteksling	11 650	8 738
Utreisende Erasmus+ program	17 450	13 088
	Per kandidat	
Doktorgrader	437 850	328 388

TILDELING 2023

Institutt	Basis	Drift rekr.st.	Studiepoeng	Kandidat prod.	Utteksling	Doktorgrader	Publisering	EU	NFR	BOA	Netto DB	Sum
AMB	987 840	1 580 500	1 222 516	278 353	0	297 965	377 492	200 497	285 548	81 188	372 473	5 684 373
HHT	723 600	777 000	6 636 631	1 215 316	0	106 416	160 204	0	8 022	27 990	141 299	9 796 479
NFH	928 016	2 403 500	1 384 215	504 018	0	297 965	233 261	481 403	162 061	150 349	2 182 884	8 727 672
Sum	2 639 456	4 761 000	9 243 363	1 997 687	0	702 346	770 957	681 900	455 631	259 528	2 696 657	24 208 524

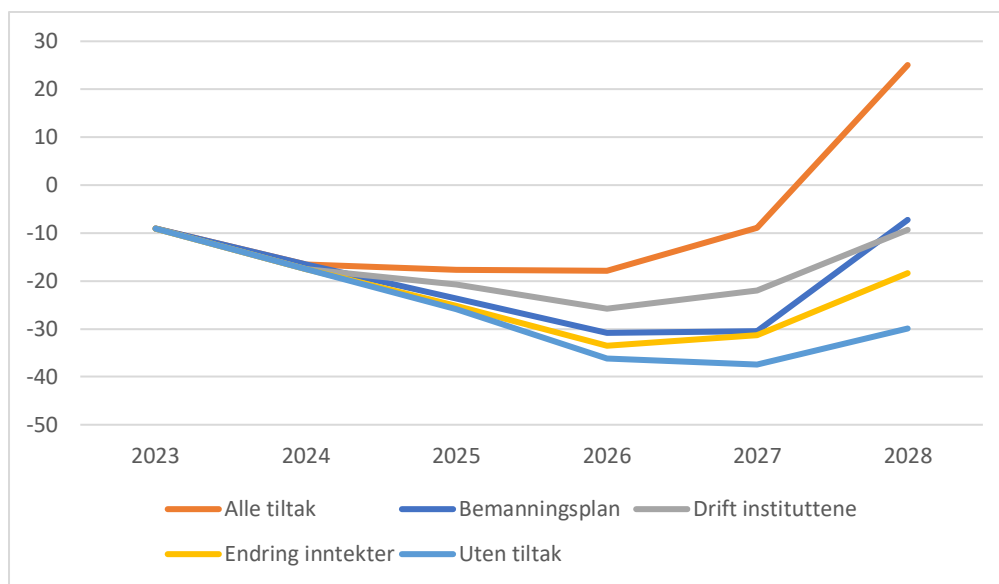
TILDELING 2022

Institutt	Basis	Drift rekr.st.	Studiepoeng	Kandidat prod.	Utteksling	Doktorgrader	Publisering	EU	NFR	BOA	Netto DB	Sum
AMB	900 480	1 577 500	1 144 582	258 406	0	227 090	319 442	118 850	211 126	111 087	1 114 335	5 982 899
HHT	757 200	766 500	5 756 962	1 096 087	0	61 934	137 900	0	11 224	56 290	247 096	8 891 193
NFH	819 888	1 808 000	1 237 043	464 752	0	247 735	210 073	960 997	153 014	90 451	1 826 144	7 818 096
Sum	2 477 568	4 152 000	8 138 587	1 819 245	0	536 759	667 415	1 079 848	375 363	257 828	3 187 575	22 692 188

ENDRING 2022-2023

Institutt	Basis	Drift rekr.st.	Studiepoeng	Kandidat prod.	Utteksling	Doktorgrader	Publisering	EU	NFR	BOA	Netto DB	Sum
AMB	87 360	3 000	77 934	19 947	0	70 875	58 050	81 646	74 422	-29 898	-741 862	-298 526
HHT	-33 600	10 500	879 669	119 228	0	44 482	22 304	0	-3 202	-28 299	-105 797	905 286
NFH	108 128	595 500	147 172	39 266	0	50 230	23 188	-479 594	9 047	59 898	356 740	909 576
Sum	161 888	609 000	1 104 776	178 442	0	165 587	103 543	-397 948	80 267	1 700	-490 919	2 007 255

Vedlegg: Prognosealternativer ut fra ulike tiltak



Tabellen viser effekten av de ulike enkelttiltakene som er beskrevet i saksfremlegget. *Uten tiltak* viser hvordan situasjonen ville vært dersom ingen av de foreslåtte tiltakene hadde vært iverksatt.

Fakultetet ville da hatt negative avsetninger på nær 30 millioner ved utgangen av 2027. Forbedringen mot slutten av perioden (også uten noen tiltak) skyldes økte resultatinntekter.

De foreslåtte tiltakene har en betydelig effekt, men som kurvene viser, er hvert enkelt av dem ikke tilstrekkelig for å komme i balanse. *Alle tiltak* viser summen av dem.

Analyse av ressursituasjonen ved BFE

BFE er også bedt av eget styre og av UiT sentralt om å se på en budsjettfordelingsmodell hvor kostnadene føres ned på hvert institutt. I denne sammenheng er det nødvendig å ha et bilde av hvordan inntekter og kostnader fordeler seg, både hvor i organisasjonen og mellom hvilke aktiviteter. Dette notatet ser derfor på ressursituasjonen ved BFE og hvordan inntektene fremskaffes og hvordan disse brukes internt. Analysen er ment som et supplement til tidligere analyse av inntekter og kostnader ved instituttene¹.

Analysen inngår i arbeidet med tiltaksplanen for å bedre økonomien ved BFE. Med lavere bevilgninger er fakultetet nødt til å påse at den enkelte aktivitet er riktig finansiert og dimensjonert, noe som forutsetter metoder for å måle aktivitetene/fagområdene.

Forholdet til tidligere analyser

Forrige analyse av instituttøkonomien ga følgende bilde av finansieringsgraden ved instituttene.

Tabell 1 Nøkkeltall fra tidligere analyse av instituttøkonomien (2021)

	AMB	HHT	NFH	Sum
Resultat inntekter	50 426	58 226	47 814	156 466
Totela kostnader	111 385	107 782	104 498	323 666
Netto kostnader	60 959	49 556	56 684	167 200
Inndekningsgrad	45,3	54,0	45,8	48,3

Det tabellen viser, er hvor stor del av kostnadene til hvert institutt som er finansiert gjennom resultater – enten fra indikatorene i finansieringssystemet (tellekantene) eller ved bidrag fra eksterne prosjekter. Det som ikke er finansiert på denne måten, må nødvendigvis være finansiert av basisbevilgningen (som altså er under stadig press). Som man ser er rundt halvparten av instituttøkonomien finansiert over basis, og like mye i form av resultater. Forskjellene mellom instituttene er ikke ubetydelige, og HHT har en høyere inntjening enn de andre to. Her er det imidlertid viktig å påpeke at inntekter fra eksternfinansiert virksomhet enda ikke gjenspeiler dagens virkelighet fullt ut vedrørende inndekning av lønn for faste ansatte fra prosjekter. Fakultetet har i vedtak fra 2021 sagt at det er en målsetning om at alle faste ansatte med 50% forskning skal ha en inndekning på 25%. Det har vært gjort et betydelig arbeid de siste to årene med å øke denne inndekningen gjennom prosjekter, uten at dette enda er synlig i resultatene (effekten kommer i 2022 og utover). Dette er en inntekt til bevilgningsøkonomien som må forventes å øke betydelig de kommende årene, selv uten en økning i volum på eksternfinansiert virksomhet. Tallene svinger også noe mellom år, noe som gjør at bildet kan forskyves noe.

Fremgangsmåte

¹ Analyse for 2021 ble presentert som vedlegg til fakultetsstyresak 15/22.

I denne analysen har vi gjort et forsøk på å måle aktivitetsnivået ved BFE i forhold til studieplassfinansieringen – som er normen staten har satt for dimensjonering og finansiering av sektoren, men som samtidig er en modell som departementet fraråder å videreføre i sin helhet innad i de ulike universiteter og høyskoler. Deretter har vi sammenlignet det departementets finansieringsmodell ville gitt med de faktiske inntektene som fakultetet og instituttene har. Dette vil da gi en pekepinn på om fakultetet, instituttene eller aktivitetene er over- eller underfinansiert.

I finansieringssystemet for universiteter og høyskoler oppgis dimensjoneringen av institusjonene i form av studieplasser. Institusjonene skal gi forskningsbasert undervisning, og studieplassene er også et mål for dimensjoneringen av forskningsinnsatsen. Studieplassene skal i prinsippet, sammen med en historisk basis og andre resultatavhengige inntekter, finansiere all utdanning, forskning og formidling ved institusjonen. Noen fagområder er dyrere enn andre. Studieplassene er derfor gradert etter hvilken utdanningskategori de tilhører (lavere/høyere grad, samfunnsfag/realfag/spesialist-utdanninger).

Det må understrekes at dette er en svært forenklet fremstilling. Det er ikke gjort eksakte beregninger av kostnadene ved ulike utdanninger. Det er heller ikke tatt høyde for (utover inndelingen i lavere og høyere grad) at forskningsinnsatsen varierer. Undervisningstunge institusjoner kan finansieres gjennom studieplasser og tilhørende resultatfinansiering, mens forskningstunge miljøer (f.eks. breddeuniversiteter) må ha tilleggsfinansiering gjennom eksterne prosjekter. Videre er bevilgningen til institusjonene et resultat av en rekke historiske tilfeldigheter og politiske prioriteringer, fra lenge før dagens finansieringssystem ble innført. Og ikke minst, Stortinget står fritt til å gjøre kutt eller påplussinger uavhengig av studieplass-systemet, noe som har blitt gjennomført årlig de senere år

Til slutt et poeng som er svært relevant for BFE: Det ligger ingen automatikk i at det gis studieplassfinansiering for hver student. Universitetsstyret står fritt til å pålegge BFE å ta opp studenter uten finansiering, noe det er mange eksempler på. Vi står også fritt til å ta opp så mange søkere vi har kapasitet til, utover dette. Manglende finansiering er noe fakultetet selv må håndtere, og justere opptaket i forhold til.

Avgrensninger

Analysen gjelder bevilgningsøkonomien, altså den delen som i hovedsak finansieres over statsbudsjettet. Eksternfinansiert virksomhet er holdt utenfor, men bidraget prosjektene gir til bevilgningsøkonomien (fratrasket egeninnsats) er tatt med. Fartøyøkonomien er holdt helt utenom, og det samme gjelder havbruksstasjonen².

Alle tall i analysen er for 2021³.

Stillinger

Siden samfunnsoppdraget til BFE består i å utføre primæraktivitetene utdanning, forskning og formidling innen gitte fagområder, kan all aktivitet henføres til en av disse. For enkelhets skyld er formidling her definert under forskning, selv om mye formidlingsaktivitet retter seg mot utdanning. Tilsvarende kan man forske på utdanning; det defineres som forskning her. Alle fagstillinger og faglige støttestillinger er fordelt på primæraktivitetene etter følgende nøkkel:

² BFE mottar et eget tilskudd til stasjonen. Disse midlene vil ikke kunne disponeres til andre formål, og tilskuddet dekker alle kostnader.

³ For resultatindikatorerne i finansieringssystemet er det også produksjonen fra 2021 som lagt til grunn, selv om de danner grunnlag for bevilgningen for 2023. Det er to års etterslep på resultatene i finansieringssystemet. Det er gjort for at produksjonen i 2021 skal være direkte sammenlignbar med ressursinnsatsen.

Tabell 2 Ulike stillingskategorier og fordeling av arbeidstid mellom utdanning og forskning

Kategori	Utdanning	Forskning
Førstelektor, universitetslektor	80 %	20 %
Professor, førsteaman. avdelings-, over-, senior- og sjefingeniør	50 %	50 %
Stipendiat	25 %	75 %
Forsker, postdoktor	0 %	100 %

Dette gir følgende teoretiske kapasitet i årsverk ved de tre instituttene⁴:

Tabell 3 Teoretisk kapasitet innen utdanning og forskning (årsverk)

Institutt	Utdanning	Forskning	Sum
AMB	44,68	62,43	107,10
HHT	50,45	44,31	94,75
NFH	38,85	62,81	101,65
Totalt	133,97	169,54	303,50
Prosentvis fordeling	44,1 %	55,9 %	100,0 %

Kostnader

Budsjetterte kostnader for BFE i 2021 var på 386,059 mill. (jf. avgrensningene over). Hvis disse fordeles likt på hvert faglig årsverk, blir det 1,272 mill. per årsverk. Dette tallet kan ikke brukes ukritisk, da det er en del forskjell mellom fagområdene. Det er naturlig å tenke seg at eksperimentelle fag er dyrest. Og en del kostnader er særegne for eksperimentell virksomhet, som tekniske arealer, utstyr, kjemikalier og lab.rekvisita. Den dominerende utgiftsposten ved BFE er likevel lønn (ca. 70 % av budsjettet). Årsaken til at hele budsjettet er fordelt på primæraktivitetene, er at arealer, administrasjon eller faglitteratur ikke har noen egenverdi i denne sammenhengen, men kun er innsatsfaktorer eller støttefunksjoner som trengs for å utføre primæraktivitetene.

Tabell 4 Lønnsutgifter i andel av totale inntekter

	2019	2020	2021	2022
Inntekter	355 710	378 315	402 412	385 294
Fast lønn	255 897	266 935	261 854	269 700
Internhusleie	33 660	37 806	41 311	41 562
Fast lønn i % av bevilgning	71,9	70,6	65,1	70,0
Tilfeldig lønn (%)	9,8	9,4	9,0	9,0
Handlingsrom totalt (%)	11,8	10,4	11,0	9,0
- herav på inst. (%)	6,7	6,2	7,0	6,0

Hjelpestillingene, som er med på å gjøre eksperimentelle fag dyrere, er allerede tatt med i stillingsgrunnlaget for denne analysen. De slår derfor ikke ut her. Motsatt gjelder en god del av kostnadene til administrasjon studierådgiving, og der er det naturlig nok HHT som har høyest utgifter. Årslønna er også noe lavere på eksperimentell side, ettersom hjelpestillingene inngår og det er vanskelig å rekruttere økonomer. I sum taler dette for at det ikke er *vesentlige* forskjeller

⁴ DBH, statistikk over årsverk tilsatte. Kun bevilgningsfinansierte årsverk.

mellom fagområdene. Satsen på 1,272 mill. per årsverk brukes derfor likt for alle instituttene. Dette gir følgende stipulerte kapasitet/kostnad per institutt og per primæraktivitet (i 1000 kroner):

Tabell 5 Stipulert kapasitet/kostnad per institutt og primæraktivitet

Institutt	Utdanning	Forskning	Sum
AMB	56 827	79 405	136 231
HHT	64 166	56 356	120 522
NFH	49 411	79 888	129 299
Totalt	170 403	215 649	386 052

Studieplassfinansiering

BFE hadde i 2021 følgende antall studenter⁵ fordelt på de ulike kategoriene i finansieringssystemet:

Tabell 6 Registrerte programstudenter høst 2021 per finansieringskategori

Institutt/kategori	C	D	E	F	Sum
AMB	105	0	115	0	220
HHT	0	570	0	1 285	1 855
NFH	90	90	190	0	370

Dersom alle studentene hadde vært finansiert, ville det gitt følgende studieplassefinansiering (i 1000 kroner):

Tabell 7 Stipulert studieplassefinansiering ved finansiering av alle programstudenter

	C	D	E	F	Sum
Sats 2021 (kr)	132 600	93 150	80 000	66 800	
AMB	13 923	0	9 200	0	23 123
HHT	0	53 096	0	85 838	138 934
NFH	11 934	8 384	15 200	0	35 518
Totalt	25 857	61 479	24 400	85 838	197 574

Satsene som brukes her er universitetets interne satser, som er 75 % av de nasjonale. De resterende 25 % går til å dekke fellestjenester som administrasjon, fellesutgifter, bibliotek m.m. Tabelln viser at vi burde hatt 197,6 mill. kr i basis dersom all utdanning vi leverer skulle være finansiert. Faktisk tildelt basis for 2021 var på 170 mill.kr.

Inntekter

Inntektene består av resultatfinansiering i henhold til indikatorene i finansieringssystemet, netto dekningsbidrag⁶ (differansen mellom det fakultetet henter ut fra eksterntfinansiert virksomhet og det

⁵ DBH, statistikk registrerte studenter. Tall for høst 2021. DBH avrunder studenttall til nærmeste fem av personvernensyn. Kun programstudenter (bachelor- og masterutdanninger) er tatt med, da studieplassefinansiering i hovedsak gis til gradsutdanninger. Forklaring til finansieringskategoriene: C = realfag høyere grad, D = samfunnsfag høyere grad, E = realfag lavere grad, F = samfunnsfag lavere grad. BFE har ingen utdanninger i kategoriene A og B (bl.a. medisin, odontologi, veterinærmedisin).

⁶ Differansen mellom det fakultetet henter ut fra eksterntfinansiert virksomhet og det man selv bidrar med i form av egeninnsats på prosjektene

man selv bidrar med i finansiering av prosjektene) samt diverse andre inntekter. De andre inntektene er øremerkinger fra universitetet eller departementet, refusjoner, salgsinntekter o.l.

Inntektene fordeler seg slik:

Tabell 8 Inntekter etter kategori

	Studie- poeng	Kandi- dater	Doktor- grader	Publiserings- poeng	EU	NFR	BOA	Sum res.fin.
AMB	12 566	4 037	2 169	3 706	2 533	3 058	553	28 622
HHT	66 578	4 730	1 239	1 267	0	51	142	74 009
NFH	13 463	5 820	2 789	2 113	3 391	1 376	1 313	30 264
Totalt	92 608	14 587	6 197	7 087	5 924	4 485	2 008	132 895

forts.	Netto DB	Rekr.stillinger	Andre inntekter	Sum
AMB	3 937	14 331	18 760	65 651
HHT	-325	8 364	3 403	85 451
NFH	18 190	16 654	9 004	74 113
Totalt	21 802	39 349	31 167	225 215

Per institutt gir dette følgende tall:

Tabell 9 Finansierungsgrad per institutt

	Inntekter	Kostnader	Underdekn.	Fin.grad (%)
AMB	65 651	136 231	70 580	48,2
HHT	85 451	120 522	35 071	70,9
NFH	74 113	129 299	55 186	57,3
Totalt	225 215	386 052	160 837	58,3

Denne tabellen er tatt med fordi den viser de samme tallene som tidligere analyse (jf. tTabell 1), nemlig hvor stor del av instituttens inntekter som kommer fra andre kilder enn basisfinansiering. Tallgrunnlaget er noe ulikt, men som man ser viser det samme tendens som i den forrige analysen.

Oppsummering

Analysen viser at fakultetet totalt sett er underfinansiert om finansieringssystemet for høyere utdanning legges til grunn, med full finansiering for studieplasser i forhold til de ressurser vi har tilgjengelige på utdanningssiden. Dette er ikke overraskende, både fordi BFE er blitt pålagt å øke antallet studenter uten medfølgende finansiering, og fordi sektoren som helhet er påført kutt etter modellen ble tatt i bruk. Det kan i beste fall være realistisk å håpe på en delvis kompensasjon ved at universitetet omfordeler studieplasser til områder med god rekruttering.

I forhold til aktivitetsnivået er det undervisningen ved HHT som er dårligst finansiert. Forholdet mellom instituttene stemmer nokså godt med tidligere analyser.

Det bør arbeides videre med slike analyser, og det er viktig at analysene tilpasses UiTs gjennomgang av studieprogrammene og arbeidet med ny budsjettmodell på universitetet. Vi vil ta dette opp med Universitetsledelsen gjennom dialogmøter og møter om studieprogram-gjennomgangen og ny budsjettmodell.

SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Møtedato: 24.11.2022
Sak: 52/22

Foreløpig budsjettfordeling Universitetets fartøydrift 2023

Innstilling til vedtak:

Foreløpig budsjett for fartøydriften for 2023 vedtas med et merforbruk på 13,655 mill. Budsjetterte avsetninger vil ved utgangen av 2023 utgjøre -45,333 mill. Negative avsetninger forutsettes dekket inn gjennom senere års bevilgninger fra universitetsstyret.

Bakgrunn:

Fartøydriften ved universitetet er organisert som en egen enhet under BFE. Fakultetsstyret ved BFE vedtar budsjettet for fartøydriften.

2023 er et spesielt år ved at det nye kystfartøyet, F/F Beret Paulsdatter, tas i bruk og at det minste fartøyet, F/F Hyas, skal selges. Videre gjør den urolige situasjonen i verden at prisene på en rekke varer skyter i været, ikke minst drivstoff. Toktaktiviteten vil derfor være lavere i 2023 enn vanlig. I sum gjør dette det krevende å fastsette et budsjett for fartøydriften.

Budsjettforslag

Tabell 1 Forslag til budsjett for universitetets fartøydrift i 2023 (beløp i NOK 1000)

	Endelig fordeling 2022	Foreløpig fordeling 2023	Endring
Inntekter			
UiT hovedfordeling fartøy	52 939	58 686	5 747
UiT senere fordeling fartøy	27 000	45 500	18 500
Overført budsjetttramme fra BFE til lønn og husleie	5 927	6 105	178
Eksterne inntekter Hyas	0	0	0
Eksterne inntekter Beret Paulsdatter	0	0	0
Eksterne inntekter Helmer Hanssen	12 000	8 000	-4 000
Eksterne inntekter Kronprins Haakon	15 000	14 000	-1 000
Sum	112 866	132 291	19 425

	Endelig fordeling 2022	Foreløpig fordeling 2023	Endring
Kostnader			
Lønn og indirekte kostnader	6 810	7 014	204
Internhusleie fartøylager	1 089	1 122	33
Fartøyadm. felles	10	10	0
Hyas	250	50	-200
Havmiljødata	150	150	0
Dykking	300	0	-300
Lager og fartøyutstyr	200	200	0
Andre fartøyer	100	100	0
Anskaffelse av nytt kystfartøy	16 000	48 000	32 000
Beret Paulsdatter drift	0	1 500	1 500
Helmer Hanssen drift	4 000	4 000	0
Helmer Hanssen drift managementselskap	4 500	4 500	0
Helmer Hanssen lønn managementselskap	27 000	27 000	0
Helmer Hanssen drivstoff	6 000	9 500	3 500
Helmer Hanssen refusjon interne brukere	-1 500	-1 500	0
Helmer Hanssen planarbeid	0	0	0
Helmer Hansen ekstra bevilgninger vedlikehold	3 000	2 300	-700
Kronprins Haakon drift	44 000	42 000	-2 000
Sum	111 909	145 946	34 037
Resultat	957	-13 655	-14 612
Avsetninger inngående balanse	-32 635	-31 678	
Avsetninger utgående balanse	-31 678	-45 333	

Beskrivelse av de enkelte budsjettpostene

Beløpet under UiT hovedfordeling er den ordinære bevilgningen fra universitetet til fartøydriften. I 2023 og 2024 økes bidraget med 4 millioner kroner hvert år, for å dekke inn merkostnader som kom etter at F/F Kronprins Haakon ble tatt i bruk. For senere år må dette dekkes inn gjennom en mer effektiv drift og/eller økte leieinntekter.

I senere fordeling ligger det en ekstrabevilgning på 20 mill. til delvis inndekning av tidligere års merforbruk. I tillegg kommer siste del av bevilgningen til det nye kystfartøyet med 25,5 mill.

Historisk sett har deler av fartøydriften vært dekket over BFEs bevilgning. Dette gjelder blant annet lønn til de ansatte. Siden fartøydriften nå er skilt ut som en egen resultatenhet, gjøres det en overføring fra fakultetsøkonomien til fartøydriften som skal dekke disse utgiftene.

De eksterne inntektene for bruk av fartøyene forventes å bli lavere i 2023. Havforskningsinstituttet har ikke søkt om tokttid på Helmer Hanssen. Til gjengjeld vil et koreansk universitet betale for et tokt, og Norges geologiske undersøkelser vil leie tid på Kronprins Haakon. Det er ikke budsjettet med leieinntekter på Beret Paulsdatter for 2023.

Interessen for å kjøpe Hyas er uviss, og det er derfor ikke budsjettet med salgsinntekter.

Beret Paulsdatter overdras fra verftet 15. desember. Slutfakturaen på 60 % av byggekostnadene forventes å belastes i januar 2023. For driftskostnadene etter overdragelse mangler det gode anslag, så budsjettet her er svært usikkert.

Det budsjetteres med økte drivstoffkostnader på Helmer Hanssen. Øvrige kostnader er uendret, da det meste er faste kostnader til management-selskapet og mannskap. UiT mottok en ekstrabevilgning til oppgradering av skipet i 2019 og 2020. Siste del av denne er antatt brukt i 2023.

For Kronprins Haakon er kostnadene satt noe lavere enn i 2022. I 2023 forventes det færre seilingsdøgn, noe som reduserer leiekostnadene. Det er usikkert om Norsk Polarinstitut vil refundere ytterligere seilingsdøgn som de har brukt av UiTs andel, og dette er ikke tatt høyde for i budsjettet.

Vurdering av fartøyøkonomien

Fartøyøkonomien for 2023 må ses i sammenheng med anskaffelse av nytt fartøy og den generelle økonomiske situasjonen. Ved utgangen av 2023 er det budsjettet med negative avsetninger på 45 millioner. Det reelle tallet vil trolig bli noe lavere, da regnskapet for 2022 ser ut til å bli bedre enn antatt.

Til universitetets foreløpige budsjettfordeling ble det lagt frem et notat om fartøydriften, som vedlegges her. Rektor stiller seg bak BFEs vurdering av fartøyøkonomien, og antyder at det kan komme ytterligere ekstrabevilgninger senere til inndekning av de negative avsetningene.

Det er gitt 4 millioner ekstra til drift av fartøyene i 2023 og 2024. Det kommer i tillegg til at bevilgningen ble økt med 12 millioner årlig da Kronprins Haakon ble tatt i bruk. Beløpet er knapt, tatt i betraktning at båten koster UiT vel 40 millioner årlig.

Christian Hansen
ass.fakultetsdirektør

—

Christian.hansen@uit.no

Tone Osnes
Faggrupeleder for forskning og økonomi

—

Tone.osnes@uit.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	24.11.2022	53/22
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi		
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi		

BFE; Strategisk langtidsplan 2023 - 2026, tredje behandling

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner den framlagte planen som BFEs Strategiske langtidsplan for perioden 2023 – 2026, med de endringer som framkom i møtet. Dekanen gis fullmakt til å gjøre redaksjonelle endringer fram til fristen for ferdigstilling.

Bakgrunn:

Fakultetsstyret er orientert om UiTs arbeid med strategien *Eallju – Drivkraft i Nord* gjennom møter tidligere i år, og behandler nå for tredje gang dokumentet som skal utgjøre fakultetets strategiske langtidsplan for perioden 2023 – 2026. Universitetsledelsen har bestemt at fakultetene skal utarbeide slik plan, og har utarbeidet en mal som skal benyttes. Og endelig skal vi utarbeide en årsplan (handlingsplan) som viser hvilke konkrete tiltak som prioriteres gjennomført i planperiodens første år - 2023.

I møtet 27.10.2022 gjorde fakultetsstyret følgende vedtak:

Fakultetsstyret takker instituttene for innspill, og ber fakultetsledelsen i samråd med instituttlederne, styrets leder og nestleder slutføre arbeidet med fakultetets 4-årige strategiske langtidsplan, slik at endelig plan kan behandles i neste møte. Fakultetsstyret ber om at det på neste møte også legges frem en handlingsplan for 2023, og at denne sees i sammenheng med mulige økonomiske innstramminger for 2023.

Det er mange faglige innspill og utviklingsstrategier som skal inkluderes i arbeidet. Samtidig er fakultetsledelsens klare oppfatning, at BFE er svært sentral for at UiT skal kunne oppfylle store deler av institusjonens overordnede strategi. Eallju er også sentral i utviklingsavtalen som UiT har inngått med Kunnskapsdepartementet.

Dekanen har utarbeidet forslag til årsplan 2023, hvor prioritering av viktige element i strategisk langtidsplan er tidfestet.

Som en del av planen er det også utarbeidet målbilder for 2026 og 2030. Før disse kan risikovurderes må de både samordnes og godkjennes av universitetsledelsen i henhold til fremtidig finansieringsordning for sektoren.

Det må påregnes at det vil fremkomme innspill og kommentarer fra instituttene på styremøtet vedrørende den 4-årige strategiske langtidsplanen. Årsplan for 2023 kan ikke endelig vedtas før på neste styremøte, da denne må tilpasses både UiT sine målsetninger og langtidsplan, samt nye finansieringsindikatorer for sektoren. Det samme gjelder måltallstabell som også må sees i sammenheng med universitetsledelsens føringer her.

Jørgen Berge
dekan

—

Terje Aspen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

1 BFE Strategisk langtidsplan 2023 - 2026 og årsplan 2023

BFE 4-årig strategisk langtidsplan 2023-2026

BFE har tre prioriterte satsningsområder:

- Fremme et bærekraftig, konkurransedyktig og innovativt næringsliv i nord
- Påvirkninger fra klimaendringer og menneskeskapte faktorer på biologisk mangfold og økosystemer i nordområdene
- Bærekraftig forvaltning av marine ressurser og arealer

BFE skal styrke fremragende tverrfaglig forskning og undervisning som grunnlag for overvåkning og forvaltning av biologisk mangfold og økosystemer i nordområdene. BFEs studietilbud og forskningsmiljøer innen økonomi, innovasjon og ledelse skal være en bærebjelke for Norges ambisjon om utvikling av samfunns- og næringsliv i nord. BFE skal være pådriver i å nå regjeringens to målrettede samfunnsoppdrag rettet mot å motvirke utenforskap og utvikling av bærekraftig før.

Planen nedenfor består av tre elementer med forskjellig fargekode – prioriteringer og målsettinger vedtatt av UiT gjennom overordnet strategisk plan frem mot 2030 (Eallju – Drivkraft i nord), BFE sin 4-årige strategiske plan som skal bygge opp under UiT sin strategi, og utkast til handlingsplan for 2023. Overordnede målbilder er angitt mot slutten av dokumentet.

Arktis og nordområdene		
Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene		
Målsettinger UiT	For å nå UiTs ambisjon skal BFE	For å nå de vedtatte mål skal BFE i løpet av 2023
Fostre ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen	<ul style="list-style-type: none"> • Integrere kunnskap på tvers av fagmiljø for å bidra til innovasjon og en bærekraftig utvikling av et Arktis i endring, gjennom å bygge systemforståelse fra gener og økosystem til samfunn og næringsliv. • Styrke havbruksrelatert forskning med særlig fokus på utfordringene til næringen, herunder bærekraft, innovasjon knyttet til resirkuleringsanlegg, havbruk til havs og marine næringsparker. • Styrke forskningen knyttet til karbon-fangst og utnyttelse gjennom produksjon av bærekraftig før. • Etablere og videreutvikle infrastruktur for forskning og undervisning, herunder modeller og systemer for miljøovervåkning, sirkulære løsninger for karbonfangst og utnyttelse (CCU) og fartøyinfrastruktur • Frembringe kunnskap om, forebygge og redusere miljøpåvirkning og marin forsøpling i Arktis. • Styrke vårt nasjonalt ledende fagmiljø på digital undervisning, gjennom forskning og utvikling av digital utdanningskvalitet; utdanningsdesign, pedagogikk og digitale løsninger tilpasset demografi og kompetansebehov i nordområdene. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra med innspill til nasjonal strategi knyttet til havbruk til havs og særlig løfte opp problemstillingen knyttet til bærekraftig før, lusepåsag og sykdom/vaksineutvikling. • Arbeide for å sikre at nasjonal CCU senter og lab på Finnfjord kommer på statsbudsjettet i 2024. • Videreutvikle en plan for marin miljøovervåkning i nord på bakgrunn av erfaringer fra tidligere tidsserier, arbeid i AeN og knyttet til konseptet i SFF-søknaden iSense. • Arbeide videre for å sikre at miljøovervåkning på land gjennom COAT kommer på statsbudsjettet i 2024 • Videreføre og videreutvikle søknadsprogrammet til også å rette seg mot ERC • Starte arbeid med revisjon av forskningsgrupper

	<ul style="list-style-type: none"> • Styrke våre internasjonalt ledende fagmiljøer i Arktisk biologi og økologi som gir grunnleggende kunnskap og prognoser om tilpasninger i nordområdene og betydningen av endringer i Arktis for det globale systemet. • Vi skal bidra til internasjonal samfunnsrelevant forskning relatert til kunnskapsbehov definert av IPCC, IPBES og Arktisk Råd • Vi skal være en sentral forskningsaktør i Arktis og aktivt bidra til nasjonal og internasjonal forskningsplanlegging 	
Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennom å utvikle og formidle kunnskap og kompetanse innenfor fagområder som kjennetegner internasjonale handelshøgskoler og som bidrar til bærekraftig verdiskapning i nord, arbeide for at Handelshøgskolen ved UiT er den foretrukne handelshøgskolen i nord. • Innen 2030 ha en internasjonal akkreditering (AACSB) av våre studieprogram • Bidra til at UiT utvikler flere fleksible og desentraliserte utdanninger, tilpasset behovet i nærings- og samfunnsliv, gjennom å dele erfaring fra arbeidet ved HHT. • Styrke det strategiske samarbeidet med næringslivet og samfunnsliv både gjennom UiT sitt RSA og instituttnære samarbeidspanel. • Øke bruk av digitale verktøy i undervisningen for å øke studentenes læringsutbytte og utvikle arbeidslivsrelevant digital kompetanse hos studentene ved alle studieprogram. • Styrke fagmiljøene og øke undervisningstilbudet innen innovasjon og bærekraftig omstilling på tvers av instituttene og fakultetene. • Gjennom relevante, fleksible og attraktive studietilbud motvirke utenforskap blant unge i Nord-Norge, og gjennom et fokus på godt psykososialt studiemiljømiljø og tiltak som sikrer høy grad av gjennomføring på våre studier motvirke frafall og utenforskap. • utdanne studenter og fremtidige lærere som har en solid biologisk forståelse som næringen- og samfunnet trenger for å gjennomføre en kunnskapsbasert grønn omstilling 	<ul style="list-style-type: none"> • Oppretting av emner i RAS-teknologi (dekan) • Igangsette arbeid med internasjonal akkreditering av HHT (instituttleder HHT og prodekan utdanning) • Oppretting av utdanning i karbonfangst og utnyttelse (NFH) • Samarbeidstiltak med arbeids- og næringsliv formaliseres (dekan og instituttledere) • Studentenes deltakelse i utviklingstiltak for utdanningene formaliseres ved at de inviteres inn i alle utredninger og programevalueringer (prodekan utdanning)
Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold	<ul style="list-style-type: none"> • Inkludere forskning omkring samisk næringsvirksomhet. • Inkludere minoritets- og urfolksperspektiver i forskning, utdanning, innovasjon og formidling • inkludere forskjellige kunnskaper som ivaretar samiske og kvenske interesser og behov gjennom stakeholder involvering, framtidsrettede observasjonssystemer og adaptiv overvåking og forvaltning 	<ul style="list-style-type: none"> • Synliggjøre instituttens bidrag innenfor utdanning relevant for samiske forhold (næringsutvikling og forvaltning) (instituttene)
Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene	<ul style="list-style-type: none"> • Søke lederskap og deltakelse til nasjonale og internasjonale forvaltnings- og forskningssamarbeid i Arktis • Videreutvikle samarbeid med Nord universitet og UNIS knyttet til utdanning og arbeidsdeling • Være en aktiv og ledende bidragsyter for å nå Norges ambisjoner knyttet til FNs havforskningstiår og etablering av en årlig nasjonal havkonferanse i Tromsø. 	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere en årlig nasjonal havkonferanse i Tromsø • Fremme medlemmer blant ansatte og studenter til ulike fora knyttet til nordområdene og Arktis • Videreutvikle samarbeidet til Nord Universitet og UNIS, særlig knyttet til undervisning

	<ul style="list-style-type: none"> • Opprettholde og bruke vår forskningsinfrastruktur i form av observatorier, eksperimentell infrastruktur, tidsserier, modeller og fartøy til å videreutvikle forskningsaktiviteter og styrke nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid. • utforme og delta i Framsenterets forskningsprogrammer og tilhørende strategiske initiativ rettet mot forvaltning og næring 	
--	--	--

De store samfunnsutfordringene		
Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer		
Målsettinger UiT	For å nå UiTs ambisjon skal BFE	For å nå de vedtatte mål skal BFE i løpet av 2023
Praktisere åpen vitenskap	<ul style="list-style-type: none"> Gjøre forskningsresultater, data og kode tilgjengelig og anvendbar for annen forskning, nærings- og samfunnsliv gjennom formidling, kompetanseutvikling og oppbygging av åpne databaser. Utnytte mulighetene som ligger i åpne databaser for forskning og undervisning med særlig relevans for nordområdene. Formidle kunnskap og tilgjengeliggjøre data fra miljøovervåkningsprogrammer relevante for Arktisk fauna og naturmangfold, særlig COAT og marin miljøovervåkning. 	<ul style="list-style-type: none"> Innarbeide formidlingsplaner i alle prosjektsøknader (prodekan forskning)
Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer	<ul style="list-style-type: none"> Bidra med kunnskap som sikrer sunn og bærekraftig marin mat til en voksende verdensbefolkning Være ledende innen utvikling av sirkulære løsninger for karbonfangst og utnyttelse (CCU). Gjennom utvikling av undervisningstilbud som er inkluderende og tilpasset demografi og geografiske utfordringer i nord, og med fokus på tverrfaglige perspektiv på bærekraftig omstilling og næringsutvikling, være en viktig bidragsyter til nasjonale sikkerhetspolitiske målsetninger rundt bosetting og tilstedeværelse i nord. 	<ul style="list-style-type: none"> Utvikle emner (nye og eksisterende) innenfor grønn omstilling (instituttene) Erfaringsbasert mastergradsprogram Ocean leadership utvikles med bidrag fra alle tre institutt som videreutvikling av dagens flerfakultære versjon (NFH og prodekan utdanning) Samordne næringslivspaneler og praksis i utdanning både internt på fakultetet og med UiT sitt RSA.
Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon	<ul style="list-style-type: none"> Fremme innovasjon gjennom økt samskaping med studenter, næringsliv, samfunnsliv og relevante fagmiljø. Fremme potensialet for samskaping som ligger i UiT som et breddeuniversitet og fakultets tre hovedpilarer – biologi, fiskeri og økonomi. Kartlegge, støtte og utnytte kommersialiseringspotensialet i forskningsresultater 	<ul style="list-style-type: none"> Foreslå innhold i tverrfaglig engelskspråklig års- eller halvårshenhet for innreisende internasjonale studenter (prodekan utdanning og instituttlederne) Arbeide for at UiT oppretter eget EU-kontor i Brussel, tilknyttet eksisterende kontorer for Sintef, Norce, UiB og NTNU Endre mandat og funksjon til KU og FU slik at disse innehar et ansvar som strategisk rådgivende organ for henholdsvis bærekraft i utdanningene og samordning rundt utvikling av bærekraftig fôr.
Styrke kapasitet og omstillingsevne	<ul style="list-style-type: none"> Aktivt arbeide for å integrere komplementære fagmiljøer for å styrke faglig kapasitet og redusere overlapp i utdanningene på tvers av fakulteter, institutter og campuser. Skape en delings- og belønningskultur som understøtter utvikling av prosjekter og forskningsgrupper som leverer eksterne prosjektsøknader, med særlig fokus på EU og ERC søknader og samarbeid med næringslivet. Styrke kompetanse i utvikling og bruk av analytiske metoder. Lage fremtidsprognoser for nordområdenes økosystemer som kan anvendes i forvaltning 	<ul style="list-style-type: none"> Igangsette mentor-ordning for phd-kandidatene (prodekan utdanning) En strategisk bemanningsplan for alle instituttene utarbeides, med perspektiv for hele den 4-årige planperioden (instituttlederne og dekan)

	<ul style="list-style-type: none"> • Styrke fleksibilitet i arbeidsforhold for å støtte under utvikling av utdanningstilbud/forskningsprosjekter 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiv deltakelse i uit-pilot for gjennomgang av emne- og programportefølje, inkludert vurdering av ressursbruk på emner (prodekan utdanning)
--	---	--

Talentutvikling og mangfold <i>Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs</i>		
Målsettinger UiT	For å nå UiTs ambisjon skal BFE	For å nå de vedtatte mål skal BFE i løpet av 2023
Utvikle, tiltrekke og beholde talenter	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere faglig sterke og bestandige forskningsgrupper der karriereutvikling og felles utvikling av forskningsprosjekter står sentralt • Etablere utdanningsfaglige sterke undervisningsgrupper der karriereutvikling og felles utvikling av forskningsprosjekter og studieprogram står sentralt • Identifisering og utvikling av talenter allerede fra master-nivå for rekruttering til vitenskapelige stillinger • Strategisk rekruttering til nøkkelstillinger, for å styrke og bevare ledende fagmiljø • Videreutvikle BFE læringsakademi som kollegafelleskap for erfaringsdeling, kompetanseheving og utvikling av undervisningskvalitet. • Aktivt søke midler til flere internasjonale forskernettverk 	<ul style="list-style-type: none"> • BFEs læringsakademi gjennomfører to utviklingstiltak hvert semester (prodekan utdanning) • Styrke strategisk forskningssamarbeid med Norge, SINTEF og Nofima, med spesielt fokus rettet mot EU (dekan)
Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet	<ul style="list-style-type: none"> • Utdanningstilbudet skal møte studentenes behov for karriereutvikling og livslang læring. • Tilby relevante studietilbud tilpasset samfunns- og kunnskapsutvikling i nord, og som er helt eller delvis fleksible og kan inngå i tilbud knyttet til livslang læring • Tilby studieprogram og læringsmiljøtiltak som utvikler studentenes transversale ferdigheter, herunder evne til refleksjon, trygghet og selvstendighet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Foreslå innhold i tverrfaglig engelskspråklig års- eller halvårshenhet for innreisende internasjonale studenter (prodekan utdanning og instituttlederne)
Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold	<ul style="list-style-type: none"> • Tilby fleksible og relevante utdanningstilbud som er tilgjengelig uavhengig av bosted, livssituasjon og økonomiske ressurser. • Prioritere kompetanseutvikling hos vitenskapelig ansatte i forhold til pedagogisk bruk av digitale verktøy • Markeringer og forbilder som representerer styrken mangfold. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kompetansehevende tiltak – digitalisering for ansatte for å utvikle den enkeltes muligheter ved bruk av ny teknologi (fakultetsdirektør)
Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer	<ul style="list-style-type: none"> • Utnytte BFE sin tverrfaglige profil ved å etablere felles engelskspråklige kurspakker (halvårs og årshenheter), for innreisende internasjonale studenter • Videreutvikle pedagogisk kompetanse og praktiske løsninger som fremmer innovasjon, studentaktive læringsformer og arbeidslivsrelevant digital kompetanse i alle studieprogram tvers av campuser 	<ul style="list-style-type: none"> • Standardisere plattformer for saksbehandling, informasjonsutveksling og fildeling, med tanke på effektivisering gjennom samhandling og gjenbruk av informasjon (fakultetsdirektør)

	<ul style="list-style-type: none"> • Styrke studenters medvirkning i det systematiske kvalitetsarbeidet og utvikling av godt lærings- og arbeidsmiljø. 	<ul style="list-style-type: none"> • Arrangere årsfest med faglig og sosialt innhold for alle fakultetets ansatte (dekan og fakultetsdirektør)
--	---	---

Overordnede målbilder for 2026 og 2030:

Forskning

Eksternfinansiering – 25% av totaløkonomien innen 2026, 40% innen 2030.

Viktige prosjekter – ERC-prosjekter 2 innen 2026 (5 innen 2030), 1 ny SFI/SFF innen 2026 (3 innen 2030).

Produksjon – publikasjonspoeng pr UFF stilling 1.75 innen 2026 (2.0 innen 2030)

Forskningsgrupper – alle forskere organisert i forskningsgrupper som jobber sammen og som arbeider etter én felles plan rundt forskningsspørsmål, forskningsprofil og plan for eksternfinansiering

Bemanning

Sykefravær under 3%, midlertidighet under 10%, fast ansatte data-stewards og prosjekt-administratorer tilgjengelige for eksternfinansierte prosjekter

Utdanning

Doktorgrader – 30 pr år innen 2026, 40 innen 2030. Gjennomføringsgrad >80%

Innen 2030 skal HHT ha en AACSB akkreditering på sine studieprogrammer

Antall programstudenter på lavere grad 3500 (hvorav 2500 på nett) i 2026 og 4000 (hvorav 3000 på nett) i 2030.

Åpen vitenskap

Innen 2026 skal samtlige data produsert av BFE behandles i tråd med FAIR prinsippene (Findable, Accessible, Interchangeable, Reproducible), noe som også betyr at alle data er fritt tilgjengelige. BFE skal beholde 100% OA publisering og utvikle rutiner og strukturer som underbygger et mye sterkere fokus mot OA og FAIR-prinsippene vedrørende data. Innen 2030 skal

- alle forskningsgrupper ha tilgang til data-stewards
- BFE ha kompetanse for å utvikle tilrettelagte DMPs for alle eksterne prosjekter
- BFE ha mulighet til å tilby alle ansatte adekvate data-lagringssystemer internt og/eller eksternt
- måle gjenbruk av publiserte data (både BFE data brukt av andre og i hvor stor grad vi bruker eksisterende tilgjengelige datasett)

Orienteringssak

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	24.11.2022	27/22

Oppfølging av årsplan for 2022

Bakgrunn

BFEs forrige strategiperiode var på fire år og opphørte i 2021. Selv om 2022 var et år som var midt mellom to strategiperioder valgte vi likevel å lage en års-/handlingsplan, både for å følge opp tiltak som ikke var gjennomført fra vår forrige strategi, men også for å ivareta og følge opp UiTs tiltak i UiTs virksomhetsplanen som også ble videreført til 2022.

Vedlagt foreligger den vedtatte års-planen med de tiltak som ble vedtatt av fakultetsstyret i sak 5/22 i februar i år. Selv om 2022 har vært et krevende år, både knyttet til Covid-19 og en utfordrende økonomi, er det likevel flere av tiltakene som er gjennomført. Noen punkter fremstår følgelig som fortsatt i prosess. Disse vil bli ivaretatt og fulgt opp knyttet til ny strategi for BFE, samt i varetatt i handlingsplanen for 2023.

I den vedlagte årsplanen er tiltakene listet opp innenfor ulike områder, som for eksempel forskning, utdanning, infrastruktur og arbeidsmiljø og organisasjon. Det er videre tatt med hvem som er ansvarlig, når tid tiltaket er planlagt gjennomført og til slutt er det en statuskolonne som sier noe om hva som er gjort på de ulike tiltakene så langt i 2022

Jørgen Berge
Dekan
—

Terje M Aspen
fakultetsdirektør
—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Område	Tiltak	Hva	Ansvarlig	Tidsfrist	Status pr 1.11 2022
Alle	Handlingsplan for bærekraft	Nye tiltak 2022: -Reetablere studieprogrammet «Økt konkurransekraft gjennom grønn omstilling» med bidrag fra flere institutter eller styrke/endre eksisterende MBA-program i tilsvarende retning.	Instituttleder HHT	Oktober 2022	Ikke påbegynt, knyttet til avklaring av ressurser på HHT
		- Gjennomgang av bærekraftstiltak/vinkling for balanse økologi/økonomi/sosialt med mer, herunder øke kunnskap om det internasjonale naturpanelet (IPBES) og dets relevans for nord.	Studieprogramleder	Kontinuerlig	Green labs initiative, FRAM-søknad på bærekraftstiltak på FRAM-institusjoner, hvor både AMB og NFH er med. Aktiv deltakelse i IPBES
		-Sikre at bærekraft er innarbeidet i alle studieprogrammer	Instituttledere og studieprogramansvar lige	Kontinuerlig	Det lages en utviklingsoppgave (uniped) på dette på AMB
		-Sikre at bærekraft er innarbeidet i alle forskningsprosjekter	Prosjektledere og Prodekan forskning	Påbegynt	Ikke påbegynt, men fokus i strategi-arbeidet mot 2030
Utdanning	Kvalitetsutvikling	Gjennomføre Kvalitetsdialog Studieprogramleder-Instituttleder-Dekan, utarbeide Programutviklingsrapporter og Kvalitetsmelding	Prodekan utdanning	25. mars 2022 (ferdig melding til UiT)	Ferdig. Melding behandlet av fak.styret og avlevert
Utdanning	Revidere program	NFHs program Master in International Fisheries Management (IFM) revideres	NFH	10. mars	Ferdig. Konklusjon – programmet legges ned

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

Utdanning	Pedagogisk utviklingsarbeid	Videreføre kartlegging og mobilisering og styrking av utdanningsfaglig kompetanse	Prodekan utdanning	15. Juni	Pågår, Læringsakademiet etablert, mange deltakere på Uniped
Utdanning	Universell utforming og individuell tilrettelegging	Følge opp reviderte krav og bestemmelser	Fakultetsdirektør	Kontinuerlig	Følges opp i tett samarbeid med fellesadministrasjon
Utdanning	Mobilitet	Etablere en permanent administrativ støtte til studieprogramledere i arbeidet med å få på plass aktive samarbeidsavtaler for å øke mobiliteten	Fakultetsdirektør	Desember 2022	Justering av organisering på utdanningsfeltet er gjennomført. Etablert eget team som skal støtte disse
Utdanning	Fleksibilisering og digitalisering	Igangsette nye tilbud om livslang læring og tilrettelegge for mer fleksible og digitaliserte utdanninger	Instituttene	Oktober 2022	Arbeid med fleksibilisering pågår, men ingen nye tilbud etableres
Utdanning	NOKUT-tilsyn	Legge til rette for NOKUT-tilsynet med nytt kvalitetssystem	Prodekan utdanning	Vårsemester	Igangsett, arbeidsgruppe etablert og tilsyn pågår
Utdanning	Pedagogisk utvikling	Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer	Prodekan utdanning	Juni 2022 / desember 2022	Pågår, delvis via læringsakademiet
Utdanning	Programutvikling	Vurdere oppretting av utdanning i RAS-teknologi	Dekan	2023	Utsatt inntil videre, det arbeides med å få på plass emner
Utdanning	Gjennomføring Phd	Mentorordning annonseres og igangsettes	Prodekan utdanning	Utsatt til 2023	Utsatt, modell må vurderes. Avventer signaler fra fellesadministrasjon
Forskning	Øke ekstern finansiering	Gjennomføre søknadsprogram rettet mot Februar-frist i NFR. Kartlegge miljøer og stimulere flere til å søke EU-	Dekan og prodekan forskning	NFR: 15 Feb EU: kontinuerlig	Pågår. Lite tilslag på NFR selv om gjennomsnitts-

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

		midler spesielt ERC samt Horizon og deltakelse i konsortier Evaluerer søknadsprogrammet		Evaluerer: Mars	karakter har økt. Godt tilslag på EU
Forskning	Støtte til utvikling og gjennomføring av prosjekter	Tettere samarbeid internt i prosjektstøtte teamet, med flere medlemmer involverte i prosessen. Bedre flyt i kommunikasjon mellom administrasjon og søkere Utarbeide klare rammevilkår for vitenskapelige prosjektsøkere og prosjektledere --> Forskningsutvalg	Prodekan forskning Team Prosjektstøtte Økonomiadministrasjon team	Kontinuerlig	Ny faggruppe etablert mellom forskning og økonomi for å styrke arbeidet.
Formidling	Publiserings- og formidlingsutvalg	Det skal etableres et eget publiserings- og formidlingsutvalg med representanter fra ledelsen og instituttene for å arbeide strategisk med å styrke BFEs formidling både gjennom publisering og gjennom andre populærvitenskapelige kanaler	Prodekan forskning	Februar 2022	Publiseringsutvalg etablert, ledet av prodekan forskning
Formidling	Tiltak overfor barn og unge	Utvikle samarbeidet med Vitensenteret for å inkludere fakultetets fag i deres allmenne formidlingsvirksomhet	Dekan	Vårsemesteret	Pågår og søknad om støtte er sendt
Formidling	Formidlingsfokus i forskning	Innarbeide formidlingsplaner i alle prosjektsøknader	Prodekan forskning Publiserings- og formidlingsutvalget	Høst 2022	Utsatt til 2023
Infrastruktur	Videreføring av fortetting av laboratorier	For å utnytte kapasiteten og sørge for at vi bruker arealene optimalt fortsetter arbeidet med fortetting/sambruk av lokalene våre	Team Infrastruktur/ instituttledelsen AMB og NFH/fakultetsledelsen	Vårsemesteret 2022	Implementert, flere nye laboratorier er frigjort og ombygget, etablert et eget lab-kabal forum som har

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

					møter en gang per semester (NFH-bygget)
Arbeidsmiljø og organisasjon	Teamarbeidet ved fakultetet.	Gjennomføre evaluering med alle team-medlemmene og andre involverte aktører. På bakgrunn av evalueringen justere mandat og administrativ organisering	Fakultetsdirektøren	Utgangen av mai 2022	Saken legges frem for styret i junimøtet. Ny organisering vedtatt og implementert
Arbeidsmiljø og organisasjon	Karriere og arbeidsplaner	Fortsette arbeidet med implementering samt justering av malene. Opplæring av nye ledere/ledere som trenger oppfriskning.	Dekan	vårsemesteret	Utsatt som følge av arbeidet med organisering av administrative tjenester. BFE har bidratt aktivt med seminarer og lignende for andre enheter ved uit.
Arbeidsmiljø og organisasjon	Årsfest	Arrangere årsfest med faglig og sosialt innhold for alle fakultetets ansatte.	Dekan/fakultetsdirektør		Utsettes til 2023
Arbeidsmiljø og organisasjon	Utvikle ulike medarbeidertiltak	Behov for ulike kurs og andre kompetansehevende tiltak for ansatte. Dette arbeidet fortsettes i 2022. Kurs i blant annet time-management tilbys.	Fakultetsdirektøren	Igangsatt og videreføres i 2023	Kurs er under planlegging. Faggruppen for personal og organisasjon skal spesielt jobbe med dette.
Arbeidsmiljø og organisasjon	Digitalisering	Standardisere plattformer for saksbehandling, informasjonsutveksling og fildeling, men tanke på effektivisering gjennom samhandling og gjenbruk av informasjon	Fakultetsdirektøren	Høst 2022	Plattformer er valgt Det arbeides, med implementering. Vil videreføres i 2023

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

Arbeidsmiljø og organisasjon	Lederutvikling	Hva skal kjennetegne god ledelse ved fakultet. Fortsette arbeidet med lederutvikling og tilby blant annet nye ledere/teamleder opplæring.	Fakultetsdirektøren		Vår 2022 - nye ledere har fått individuelt tilbud. Høst 2022 fokus på faggruppelidere

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	24.11.2022	29/22

Møteplan 2023

Styret er enig om følgende møtedatoer for 2023:

- Styreseminar 2 februar, middag på kvelden
- Styremøte 3 februar, 11.00 – 15.00
- Styremøte 13 april, 11.00 – 15.00
- Styremøte 22 juni, 11.00 – 15.00
- Styremøte 14 september, 11.00 – 15.00
- Styremøte 9 november, 11.00 – 15.00, middag på kvelden

Jørgen Berge
dekan

—

Terje Aspen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

ORIENTERINGSSAK

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Møtedato:

24.11.2022

Sak:

6/22

Møtereferat fra Doktorgradsutvalget og Tilsettingsutvalget ved BFE

Møteprotokoll fra Doktorgradsutvalget og Tilsettingsutvalget ved BFE i perioden 12. oktober – 17. november 2022 er vedlagt til orientering for fakultetsstyret.

Maria Nyang-Jørgensen
rådgiver

—

maria.nyang-jorgensen@uit.no

77 64 50 34

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Referat fra Doktorgradsutvalget ved BFE 12.10.2022
- 2 Møteprotokoll TU BFE 01.11.2022
- 3 Møteprotokoll TU BFE 15.11.2022

Referat fra møte i DU

Utvalg:	Doktorgradsutvalget
Møteleder/referent:	Eva-Stina Isabella Edholm / Ingjerd G. Nilsen
Møtedato:	12.10.2022
Til stede:	Eva-Stina Isabella Edholm, Stefano Peruzzi, Birk Anders Røldal, Mikel Moriana Armendariz og Ingjerd Gauslaa Nilsen
Forfall:	Mette Talseth Solnørdal, Andrea Mannberg, Nadine Jacques og Tulug Gulce Ataman

Revidering av ph.d.-forskriften og BFE-faks utfyllende bestemmelser til denne

Utsettes til neste møte.

Fremdriftsrapportering høst 2022

Gjeldene rutine for fremdriftsrapportering ble gått i gjennom i møtet. På bakgrunn av det som ble diskutert, ble det bestemt å endre på utsendelsen slik at:

- det skal bli lettere for studenten å rapportere om vedkommende synes han/hun får tilstrekkelig med veiledning. DU vurderer at det blir enklere for studenten å rapportere om dette dersom han/hun kan rapportere det i skjemaet forbeholdt studenten.
- det skal bli lettere for veileder å rapportere om han/hun er fornøyd med studentens innsats ved at han/hun kan rapportere om dette i skjemaet forbeholdt veileder. Dessuten synes DU at det ville være interessant å få informasjon om hvor mange kontakttimer veileder faktisk bruker på å veilede studentene, så i veilederskjemaet så bes det om at veileder rapportere om dette. DU ønsker også at medveileder(e) skal ha mulighet for å komme med sine kommentarer dersom han/hun har dette.
- Det blir obligatorisk å levere alle tre skjemaene; felles skjema, studentskjema og veilederskjema

Ingjerd Gauslaa Nilsen
seniorrådgiver

—
ingjerd.nilsen@uit.no
77 64 60 18

Godkjent 27. oktober 2022

Møteprotokoll

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Teams
Møtedato: 01.11.2022

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Espen Hansen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Roger Trøite	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Kirsten Krause	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Ingrid Hovda Lien	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Jørgen Berge	Leder	
Bjørn-Magne Aspdal	Medlem	Studentrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Heidi Heggås	Utvalgssekretær

Merknader

Sak 124-22 og 125-22 utsettes.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
TU 118/22	Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT)	X	2022/1045
TU 119/22	Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat i fiskehelse og cellebiologi (st.nr. 3612) ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2022/4923
TU 120/22	Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat innen arktisk fiskebiologi (st.nr. 3607) ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2022/5525
TU 121/22	Stans av ansettelsesprosess for fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen (HHT)	X	2021/2372
TU 122/22	Oppnevning av bedømmelseskomité for personlig opprykk til professor ved Handelshøgskolen (HHT)		2022/9488
TU 123/22	Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat innen RAS biologi (st.nr. 3705) ved Norges fiskerihøgskole (NFH)		2022/10060
TU 124/22	Godkjenning av betenkning - førsteamanuensis i fiskeri- og ressursforvaltning ved Norges fiskerihøgskole		2022/9994
TU 125/22	Godkjenning av betenkning - 2.gangsutlysning - førsteamanuensis innen marin molekylær økologi ved NFH		2021/4127

TU 118/22 Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT) 2022/1045

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Terje Dallari Jacobsen i fast 100 % stilling som universitetslektor (1009) innen bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen ved UiT. Jacobsen må innen to år dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt. Prøvetid skal ikke gjelde for Terje Dallari Jacobsen.

Dersom Jacobsen takker nei til stillingen, skal den tilbys til Babak Sarabi som fast, universitetslektor (1009). Sarabi må innen to år dokumentere at kravene til utdanningsfaglig kompetanse er oppfylt.

Dersom ingen takker ja til stillingen, lyses den ut på nytt.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 01.11.2022

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 119/22 Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat i fiskehelse og cellebiologi (st.nr. 3612) ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2022/4923

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Silja Gulliksen i 100 % stilling som 1017 stipendiat innen fiskehelse og cellebiologi (st.nr. 3612) ved Norges fiskerihøgskole. Ansettelsesperioden er på fire år og skal omfatte tre år med ren forskerutdanning. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller annet arbeid etter nærmere avtale.

Silja Gulliksen tas midlertidig opp til ph.d.-programmet ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi. Søknad om endelig opptak til ph.d.-programmet skal leveres innen seks uker etter tiltredelse. Forsker Roy Ambli Dalmo oppnevnes som hovedveileder.

Dersom Silja Gulliksen takker nei til stillingen, skal den tilbys med samme vilkår til Marie Mikkelsen. Dersom Marie Mikkelsen takker nei til stillingen, skal den tilbys til Hanna R. Alipio. For Hanna R. Alipio er opptak og tiltredelse betinget av at hun fremlegger vitnemål samt vitnemålstillegg for at det skal kunne gjøres en vurdering av om hun er kvalifisert for opptak til ph.d.-programmet. Dersom ingen takker ja til stillingen returneres saken til instituttet for videre vurdering og behandling.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 01.11.2022

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 120/22 Ansettelse og midlertidig opptak av stipendiat innen arktisk fiskebiologi (st.nr. 3607) ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2022/5525

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ansetter Jacob Christensen i 100 % stilling som 1017 stipendiat innen arktisk fiskebiologi (st.nr. 3607) ved Norges fiskerihøgskole. Ansettelsesperioden er på fire år og skal omfatte tre år med ren forskerutdanning. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller annet arbeid etter nærmere avtale.

Christensen tas midlertidig opp til ph.d.-programmet ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi. Søknad om endelig opptak til ph.d.-programmet skal leveres innen seks uker. Førsteamanuensis Arve Lynghammar oppnevnes som hovedveileder.

Dersom Christensen takker nei til stillingen, skal den tilbys med samme vilkår til Hanna Forsberg. Dersom Forsberg takker nei til stillingen, skal den tilbys med samme vilkår til Shannon Moore. Dersom ingen takker ja til stillingen returneres saken til instituttet for videre vurdering og behandling.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 01.11.2022

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 121/22 Stans av ansettelsesprosess for fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen (HHT) 2021/2372

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi stanser ansettelsesprosessen for stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen, campus Narvik.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 01.11.2022

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 122/22 Oppnevning av bedømmelseskomité for personlig opprykk til professor ved Handelshøgskolen (HHT) 2022/9488

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner følgende komité for bedømmelse - personlig opprykk til professor etter kompetanse for førsteamanuensis Trude Høgvold Olsen ved Handelshøgskolen UiT, fagområde ledelses- og organisasjonsfag:

- professor Dag Ingvar Jacobsen, Handelshøgskolen ved UiA
- professor Turid Aarseth, Høgskolen i Molde
- professor Kurt Klaudi Klausen, Syddansk universitet

Dag Ingvar Jacobsen oppnevnes som leder av komiteen.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 01.11.2022

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 123/22 Godkjenning av betenkning for stilling som stipendiat innen RAS biologi (st.nr. 3705) ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2022/10060

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat innen RAS biologi (st.nr. 3705) ved Norges fiskerihøgskole. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 01.11.2022

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 124/22 Godkjenning av betenkning - førsteamanuensis i fiskeri- og ressursforvaltning ved Norges fiskerihøgskole 2022/9994

Innstilling til vedtak:

TU-BFE godkjenner betenkning/utlysning av fast, 100 prosent, stilling som førsteamanuensis (kode 1011) innen fiskeri- og ressursforvaltning ved Norges fiskerihøgskole (NFH).

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 01.11.2022

Vedtak

Saken utsettes.

TU 125/22 Godkjenning av betenkning - 2.gangsutlysning - førsteamanuensis innen marin molekylær økologi ved NFH 2021/4127

Innstilling til vedtak:

TU-BFE godkjenner betenkning/utlysning for andre gang av fast, 100 prosent stilling som førsteamanuensis (kode 1011) innen marin molekylær økologi ved Norges fiskerihøgskole (NFH) med de endringer som ble foretatt siden stillingen ble lyst ut første gang innen miljøDNA og metabarkoding.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 01.11.2022

Vedtak

Saken utsettes.

Møteprotokoll

Utvalg: **Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Teams
Møtedato: 15.11.2022

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Jørgen Berge	Leder	
Espen Hansen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Roger Trøite	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Kirsten Krause	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Ingrid Hovda Lien	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Bjørn-Magne Aspdal	Medlem	Studentrepresentant

Merknader

Sak 132/22: TU BFE ber om at saken legges frem på nytt med utfyllende begrunnelse for økt stillingsandel.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
TU 126/22	Godkjenning av bedømmelseskomite - personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet biologi/biologisk oseanografi ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)	X	2022/9642
TU 127/22	Godkjenning av bedømmelseskomite - personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet Tourism Marketing ved Handelshøgskolen (HHT)	X	2022/9682
TU 128/22	Stans i ansettelsesprosess for fast stilling som professor/førsteamanuensis i markedsføring ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT)	X	2021/2722
TU 129/22	Godkjenning av bedømmelseskomite - personlig opprykk etter kompetanse i fagområdet Interdisciplinarity/ Methodology ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2022/9608
TU 130/22	Godkjenning av betenkning for stipendiat i "Isolation of new Bioactive Secondary Metabolites from Marine Bacteria" ved Norges fiskerihøgskole (NFH)		2022/10861
TU 131/22	Godkjenning av betenkning for stipendiat i prosjektet SFI Dsolve (st.nr. 3610) ved Norges fiskerihøgskole (NFH)		2022/10987
TU 132/22	Forlengelse av direkteansettelse og utvidet stillingsandel i stilling som førsteamanuensis II ved Norges fiskerihøgskole (NFH)	X	2019/3047

TU 126/22 Godkjenning av bedømmelseskomite - personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet biologi/biologisk oseanografi ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) 2022/9642

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner følgende komité for bedømmelse - personlig opprykk til professor etter kompetanse for førsteamanuensis Sünne L. Basedow ved Institutt for arktisk og marin biologi i fagområdet biologi:

- professor Stein Kaartvedt, Institutt for Biovitenskap, Universitet i Oslo
- professor Michaela Aschan, Norges fiskerihøgskole, UiT
- professor Lars Stemmann, Laboratoire d'Océanographie de Villefranche, LOV,

Sorbonne Université

Stein Kaartvedt oppnevnes som leder av komiteen. Hensynet til habilitet er ivaretatt.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 15.11.2022

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 127/22 Godkjenning av bedømmelseskomite - personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet Tourism Marketing ved Handelshøgskolen (HHT) 2022/9682

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner følgende komité for bedømmelse - personlig opprykk til professor etter kompetanse for førsteamanuensis May Kristin Vespestad ved Handelshøgskolen UiT i fagområdet Marketing Tourism:

- professor Raija Komppula, University of Eastern Finland
- professor Patrick Maher, Nipissing University
- professor Anders Hauge Wien, Handelshøgskolen UiT

Raija Komppula oppnevnes som leder av komiteen. Hensynet til habilitet er ivaretatt.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 15.11.2022

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 128/22 Stans i ansettelsesprosess for fast stilling som professor/førsteamanuensis i markedsføring ved Handelshøgskolen ved UiT (HHT) 2021/2722

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi stanser ansettelsesprosessen for stilling som professor/førsteamanuensis i markedsføring ved Handelshøgskolen ved UiT.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 15.11.2022

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 129/22 Godkjenning av bedømmelseskomite - personlig opprykk etter kompetanse i fagområdet Interdisciplinarity/ Methodology ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2022/9608

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner følgende komité for bedømmelse - personlig opprykk til professor etter kompetanse for førsteamanuensis Melania Borit ved Norges fiskerihøgskole, i fagområdet Interdisciplinarity/ Methodology:

- Professor Ana Luisa Sanchez Laws, Senter for fredsstudier, UiT, e-post: ana.l.laws@uit.no
- Professor Frederik Stjernfelt, Aalborg University Copenhagen, e-post: stjern@hum.aau.dk
- Professor Catherine Lyall, University of Edinburgh, e-post: c.lyall@ed.ac.uk

Cathrine Lyall oppnevnes som leder av komiteen. Hensynet til habilitet er ivaretatt.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 15.11.2022

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 130/22 Godkjenning av betenkning for stipendiat i "Isolation of new Bioactive Secondary Metabolites from Marine Bacteria" ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2022/10861

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat innen «Isolation of new Bioactive Secondary Metabolites from Marine Bacteria» ved Norges fiskerihøgskole. Stillingen gjelder for en periode på tre år.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 15.11.2022

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 131/22 Godkjenning av betenkning for stipendiat i prosjektet SFI Dsolve (st.nr. 3610) ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2022/10987

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat innen «inclusion of ghost fishing and its effects on ecosystems and biodiversity in life cycle impact assessment (LCIA)» (st.nr. 3610) ved Norges fiskerihøgskole. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 15.11.2022

Vedtak

Vedtatt som innstilt.

TU 132/22 Forlengelse av direkteansettelse og utvidet stillingsandel i stilling som førsteamanuensis II ved Norges fiskerihøgskole (NFH) 2019/3047

Innstilling til vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi forlenger direkteansettelsen og utvider stillingsandelen til Alf Dalum fra 10 % stilling til 20 % stilling som førsteamanuensis II (kode 1011) i fiskepatologi ved Norges fiskerihøgskole gjeldende for perioden 01.08.22-31.07.24.

Saksprotokoll i Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi - 15.11.2022

Vedtak

TU BFE ber om at saken legges frem på nytt med utfyllende begrunnelse for økt stillingsandel.

FS 54/22 Eventuelt

OS 30/22 Faglig innlegg ved professor Jasmine Nahrgang: Presentasjon av NFR-prosjektet Toxigen (Reproductive toxicity and transgenerational effects of petroleum mixtures in fish) /

FS 56/22 Godkjenning av protokoll

FS 55/22 Styrets egen tid