



Møteinnkalling

Utvalg: **Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet**
Møtested: TEO-H4 4.445 Styrerom, Det juridiske fakultet
Møtedato: 28.11.2022
Tidspunkt: 14:00

Eventuelt forfall må meldes snarest til lise.myrvang@uit.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.



Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FU 35/22	Referatsaker		2022/1822
FU 36/22	Strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet - intern høring Forskningsutvalget		2022/9203

SAKSFRAMLEGG

Til:
Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet

Møtedato:
28.11.2022

Sak:
35/22

Referatsaker

Innstilling til vedtak:

Referatsaken tas til etterretning.

Bakgrunn:

Vedlagt følger referatsaker til møte i Forskningsutvalget 28.11.2022:

a) Referat fra møte i Forskningsutvalget 19.10.2022

Lise Myrvang
utvalgssekretær

—

lise.myrvang@uit.no
77 62 09 11

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Møteprotokoll

Utvalg: **Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet**
Møtested: TEO-H4 4.445 Styrerom, Det juridiske fakultet
Møtedato: 19.10.2022
Tidspunkt: 13:00-14:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Bjørn Løtveit	Leder	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Ingvild Ulrikke Jakobsen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Magne Frostad	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Crystal Ho-Yee Lam	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Bendik Midtkandal	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Lene Sandberg	Bendik Midtkandal	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Lise Myrvang	Seniorrådgiver

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FU 28/22	Referatsaker		2022/1822
FU 29/22	Tildeling av støtte til publisering, 2. utlysning 2022, Det juridiske fakultet		2022/809
FU 30/22	Budsjett 2023 - innspill fra Forskningsutvalget		2022/9728
FU 31/22	Sirkulasjonssak: Utvidet veiledning	X	2017/4323
FU 32/22	Rapport fra midtveisevaluering - Fredrikke F. Moldenæs	X	2020/3006
FU 33/22	Søknad om opptak til ph.d. - studiet i rettsvitenskap - Nikolaos Gkikas	X	2022/9729
FU 34/22	Godkjenning av opplæringsdelen på ph.d.-program i rettsvitenskap for stipendiat på forskerskolen Changing Arctic		2022/9729

FU 28/22 Referatsaker 2022/1822

Innstilling til vedtak:

Referatsaken tas til etterretning.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 19.10.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 29/22 Tildeling av støtte til publisering, 2. utlysning 2022, Det juridiske fakultet 2022/809

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget gir slik tildeling av trykkestøtte/publiseringstøtte ved andre gangs utlysning i 2022:

- Søknad fra Gunnar Eriksen og Øyvind Ravna om trykkestøtte til publisering av monografi: *Allmenningene i Norge - like arealer, ulik forvaltning*, for utgivelse på Cappelen Akademisk, innvilges med inntil kr 30 000.

- Søknad fra Endalew L. Enyew om støtte til språkvask av manuskript til publisering av monografi *Indigenous Peoples, Marine Space and Resources, and International Law: The Interaction between Human Rights Law and the Law of the Sea*, for utgivelse på Routledge, innvilges med inntil kr 20 000.
- Søknad fra Trude Haugli om midler til publisering av antologi *Rethinking vulnerability from a children's rights approach*, for utgivelse på Universitetsforlaget, innvilges med inntil kr 30 000. Tildelingen inngår som fakultetets andel ved publisering av avhandling/bok med støtte fra Universitetsbibliotekets publiseringsfond.
- Søknad fra Margherita Poto om midler til publisering av antologi *Co-production of knowledge in climate change governance*, for utgivelse på BerlinWissenschafts-Verlag, innvilges med inntil kr 17 000. Tildelingen inngår som fakultetets andel ved publisering av avhandling/bok med støtte fra Universitetsbibliotekets publiseringsfond.
- Søknad fra Øyvind Ravna om midler til publisering av antologi *Sámi rights and the quest for sustainability*, for utgivelse på Routledge, innvilges med inntil kr 30 000. Tildelingen inngår som fakultetets andel ved publisering av avhandling/bok med støtte fra Universitetsbibliotekets publiseringsfond.

For alle publikasjoner som innvilges støtte gjelder at midler gis under forutsetning av at publikasjonen gir uttelling i publiseringssystemet på nivå 1 eller 2, og at UiT Norges arktiske universitet oppgis som adresse i publikasjonen.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 19.10.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 30/22 Budsjett 2023 - innspill fra Forskningsutvalget 2022/9728

Innstilling til vedtak:

Med utgangspunkt i framlagt budsjettforslag ber Forskningsutvalget fakultetsstyret om kr 4 280 000 til forskningsmidler i 2023.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 19.10.2022

Vedtak

Med utgangspunkt i framlagt budsjettforslag ber Forskningsutvalget fakultetsstyret om kr. 4 133 000 til forskningsmidler i 2023.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 19.10.2022

Vedtak

FU 32/22 Rapport fra midtveisevaluering - Fredrikke F. Moldenæs 2020/3006

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget tar rapport fra midtveisevaluering for Fredrikke Fjellberg Moldenæs, gjennomført i september 2022, til etterretning.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 19.10.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 33/22 Søknad om opptak til ph.d. - studiet i rettsvitenskap 2022/9729

Innstilling til vedtak:

1. Nikolaos Gkikas tas opp til ph.d.-programmet i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet. Dato for oppstart er 1. september 2022.
2. Professor Ingvild Ulrikke Jakobsen oppnevnes som hovedveileder. Førsteamanuensis Maria Das Neves oppnevnes som medveileder. Prodekan forskning gis fullmakt til å fastsette fordelingen av veiledningsansvaret mellom veilederne.
3. Administrasjonen sørger for at de nødvendige avtaler om opptak til ph.d.-programmet i rettsvitenskap opprettes.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 19.10.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 34/22 Godkjenning av opplæringsdelen på ph.d.-program i rettsvitenskap for stipendiat på forskerskolen Changing Arctic 2022/9729

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget godkjenner plan for opplæringsdelen til Nikolaos Gkikas slik beskrevet i dette saksframlegget.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 19.10.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

SAKSFRAMLEGG

Til:
Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet

Møtedato:
28.11.2022

Sak:
36/22

Strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet - intern høring Forskningsutvalget

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget slutter seg til innholdet i utkast til strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet, med de innspill til planen som kom frem i møtet.

Bakgrunn:

Universitetsstyret har vedtatt en strategi mot 2030 for UiT – *Eallju Drivkraft i nord*. Fakultetet har fått i oppdrag å utforme en fireårig strategisk handlingsplan som skal bygge opp om og vise hvordan fakultetet bidrar.

Fakultetsstyret har vedtatt en framdriftsplan for utformingen av denne planen, som inkluderer styreseminar, innspillsmøte med de ansatte og behandling av et foreløpig utkast til handlingsplan. Innspillsmøtet ble avviklet 5.10. og utgjorde sammen med diskusjonene på styreseminaret grunnlaget for første utkast til strategisk handlingsplan som ble behandlet på styremøtet 7.11.

Etter framdriftsplanen skal det første utkastet til strategisk handlingsplan sendes FU og SU til høring.

Vedlagt følger saksframlegget for styret og det første utkastet til strategisk handlingsplan. Endringene som styret vurderer i handlingsplanen er skrevet inn med rødt. I høringen bes FU primært å adressere spørsmålene til styret (se saksframlegg), men også andre kommentarer og forslag er velkomne.

Høringsuttalelsene vil bli innarbeidet i sak til styremøtet 12.desember hvor den endelige strategiske handlingsplanen skal vedtas. Etter dette skal handlingsplanen sendes universitetsstyret for godkjenning.

Bjørn Løvteit
prodekan forskning

—

Lise Myrvang
seniorrådgiver

—

lise.myrvang@uit.no
77 62 09 11

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

1. UiTs strategiske plan mot 2030
2. Saksfremlegg for fakultetsstyret
3. Utkast til strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet

Eallju - Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet. Vår visjon er å være en drivkraft i nord. Det nordsamiske begrepet *eallju*, som betyr arbeidsiver, setter tonen for drivkraften i UiT. Sammen med studenter, ansatte og samfunnet for øvrig skal vi utnytte vår beliggenhet i Nord-Norge og Sápmi, vår faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å forme framtiden.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert utdanning av høy kvalitet og utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning i hele spennet fra det grunnleggende til det anvendte på høyt internasjonalt nivå. Vi skal formidle kunnskap om fagområdene våre og bidra til innovasjon. Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av ulike studier, forskningsfelt og store geografiske avstander. Det fordrer godt samarbeid med nærings- og samfunnsliv og internasjonale partnere. Vi skal styrke en kunnskapsbasert og bærekraftig utvikling, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Medvirkning, medbestemmelse, åpenhet og gode prosesser skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Tuftet på vitenskapelig integritet skal vi være modige, engasjerte og rause - tett på fag, folk og samtidsutviklingen.

Vi skal ha god og målrettet ressursutnyttelse og omstillingsevne for å møte framtidens forventninger og muligheter. Vi vil styrke kvalitet i og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

Arktis og nordområdene

Som verdens nordligste universitet er UiT strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis og nordområdene. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket og samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, rom, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, befolkningsendring, politikk og samhandling i nord. Vi skal bygge på innsikt fra fagområdene våre for å bidra til utviklingen i nord.

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.** Vi skal løfte forskningsspørsmål som er relevante for utviklingen i nord. Vi skal utvikle og opprettholde vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om og for Arktis og nordområdene.
- **Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.** Vi skal fremme læring og involvering av studenter. Vi skal styrke fleksible tilbud som sikre at unge og voksne studenter på små og store steder tilegner seg kunnskap, kompetanse og ferdigheter som framtiden trenger.
- **Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.** Vi skal være det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk og kvensk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet.
- **Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.** Vi skal være en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer innen klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse viser at det moderne samfunnet er sårbart. De viser at global samhandling, demokrati og tillit mellom folk er viktig. Samfunnet trenger fagmiljøer som innretter forskningsspørsmål og metoder som på kort og lang sikt kan gi grunnlag i krevende beslutningssituasjoner. Med faglig bredde og nærhet til natur og samfunn, har UiT forutsetninger til å bidra med kunnskap og kompetanse til omstilling, tilpasning og framtidsrettede løsninger på tvers av fagområder, nærings- og samfunnsliv.

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Praktisere åpen vitenskap.** Vi skal fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikle feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.
- **Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.** Vi skal fremme banebrytende kunnskapsutvikling, og prioritere infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi skal bidra til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.
- **Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.** Vi skal skape arenaer og fjerne barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi skal prioritere og dra nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremme utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.
- **Styrke kapasitet og omstillingsevne.** Vi skal forbedre utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi skal øke vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.

Talentutvikling og mangfold

Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser. En forutsetning for at vi skal lykkes med samfunnsoppdraget vårt er derfor at alle får utvikle potensialet sitt. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, de har ulik bakgrunn og historie, og bringer med seg erfaringer og perspektiver som beriker og utfordrer. Dette mangfoldet skal UiT bruke som et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og som grunnlag for å bygge ledende fagmiljøer.

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Utvikle, tiltrekke og beholde talenter.** Vi skal etablere virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi skal bryte ned karrierebarrierer, ha en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikle leder- og medarbeiderskap systematisk.
- **Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet.** Vi skal legge til rette for mobilitet, styrke samhandling med arbeidslivet og bidra til at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen. Vi skal fremme nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar
- **Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.** Vi skal styrke studenter og ansattes deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og verne om akademisk ytringsfrihet. Vi skal ha mangfold i kompetanse, representasjon og perspektiv.
- **Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.** Vi skal ha stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi skal utvikle oss som ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart.

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
07.11.2022

Sak:

Strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet - første versjon

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til innholdet i utkast til strategisk handlingsplan og ber dekan om å innarbeide styrets innspill før neste behandling.

Bakgrunn:

Universitetsstyret vedtok i sak S 17/22 en ny strategi mot 2030 for UiT - Eallju – Drivkraft i nord (vedlegg 1). Fakultetet har fått i oppdrag å utforme en strategisk handlingsplan som bygger opp under UiTs strategi og som viser hvordan fakultetet bidrar.

Fakultetsstyret vedtok i den forbindelse en framdriftsplan i sak 48/22 (vedlegg 2) og hadde dessuten et styreseminar om innholdet i den strategiske handlingsplanen. Etter framdriftsplanen skulle det avholdes et innspillsmøte med de ansatte. Ledelsen skulle på bakgrunn av diskusjonene på styreseminaret og rapportene fra innspillsmøtet, legge fram et første utkast til strategisk handlingsplan for styret til møtet 7. november. Utkastet foreligger og er vedlagt saken (vedlegg 3).

I det følgende gis det en bakgrunn for arbeidet med utkastet, først om behandlingen av diskusjonene på styreseminaret og innspillsmøtet, deretter om bruk av malen for strategisk handlingsplan, før det gis en kort oversikt over innholdet i utkastet, og til slutt reises spørsmål knyttet til form og innhold som ønskes drøftet av styret.

Arbeidet med utvikling av utkastet:

I begynnelsen av oktober ble det gjennomført et innspillsmøte for alle ansatte ved fakultetet. Etter en kort plenums-gjennomgang på starten av dagen, ble de ansatte fordelt i åtte arbeidsgrupper for å drøfte konkrete spørsmål innen områdene utdanning, forskning og arbeidsmiljø/personalpolitikk. Innspillsmøtet ble avsluttet med en kort oppsummering. Arbeidsgruppene leverte skriftlige innspill. Disse er gjennomgått av fakultetsledelsen. Sammen med momentene som ble drøftet på styreseminaret, er innspill fra arbeidsgruppene søkt integrert i utkastet til strategisk handlingsplan som nå legges fram fra styret. I tillegg er anbefalingene fra evalueringen av den rettsvitenskapelige forskningen ved fakultetet (JUREVAL), samt elementer fra nåværende strategi

«Rettsikkerhet og kompetanse» innarbeidet i utkastet. Utkastet til strategisk handlingsplan har dessuten vært drøftet i ledermøter ved fakultetet.

En rekke av innspillene fra styreseminaret og innspillsmøtet vil ikke gjenfinnes i utkastet. Dette skyldes at en del momenter er bedre egnet som konkrete tiltak i årsplanene som skal brukes til å gjennomføre handlingsplanen. Innspillene som er samlet i høst vil altså fortsatt benyttes, også etter at handlingsplanen er endelig vedtatt.

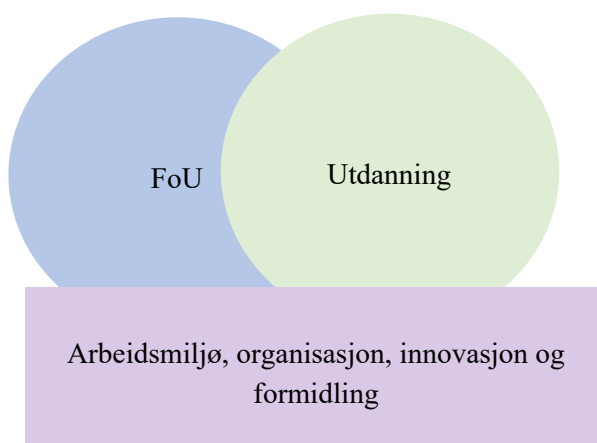
Siden den strategiske handlingsplanen skal bygge opp under og vise hvordan fakultetene bidrar til UiTs strategi, er vi bedt om å innarbeide den i en felles mal. Malen er bygd opp etter de tre strategiske innsatsområdene (Arktis og nordområdene, De store samfunnsutfordringene og Talentutvikling og mangfold). Hvert av innsatsområdene har sin ambisjon som skal oppfylles gjennom en rekke mål (se vedlegg 4, UiTs mal). I tillegg skal handlingsplanen innledes med beskrivelse av bakgrunn og fakultetets virksomhet. Denne malen er nå tatt i bruk, og et første fullstendig utkast til strategisk handlingsplan forelegges fakultetsstyret. Risikovurderinger er imidlertid ikke innarbeidet ennå.

Kort om innholdet og bekgrunnen for innholdet i utkastet:

Formålet med den innledende delen (Bakgrunn og fakultetets virksomhet) er å lage en overordnet ramme for den strategiske handlingsplanen. Det foreslås å gjenbruke deler av nåværende strategi, som angir visjonen, verdigrunnlaget og rollen til fakultetet. Fakultetets satsingsområder videreføres. Det kollektive ansvaret for å oppfylle målsetningene fremheves. Forskergruppene har en sentral rolle i gjennomføringen av handlingsplanen. Det vurderes slik at dette best blir formulert i den innledende delen.

Videre framgår at den viktigste målsetningen for fakultetet de neste årene er å beholde og rekruttere faste vitenskapelige ansatte. Det er sentralt for å oppfylle egne målsetninger og å svare på forventningene fra UiT, myndigheter, arbeids- og samfunnslivet.

Det er viktig å ha med seg at alle de tre innsatsområdene gjelder alle oppgavene til et universitet og et fakultet: forskning, utdanning og formidling. Disse områdene er tett knyttet sammen på en måte som kan illustreres som i følgende figur.



Under innsatsområdet Arktis og nordområdene er målene i første rekke knyttet til havrett og til same- og urfolksrett. Det åpnes også for å satse på annen rettslig kunnskap som er relevant for innsatsområdet. Under utdanningstilbud, listes de eksisterende tilbudene, og hvor målene har fått

en dynamisk beskrivelse. Det gjelder både de eksisterende tilbudene og mulige etter- og videreutdanningstilbud. Når det gjelder det samiske, er ambisjonen å utvide perspektivene og å bidra i utviklingen av samisk som rettsspråk. Det siste har vært en målsetning gjennom flere år, men hvor vi av ulike grunner ikke har kommet langt. Målsetningen om samarbeid i Arktis og nordområdene må ses i sammenheng med de foregående og kan omfatte både utdanning og forskning.

Under innsatsområdet de store samfunnsutfordringene, og målsetningen praktisere åpen vitenskap, presiseres det at vi allerede har gjennomført åpen publisering, i tråd med UiTs politikk. Satsingen her vil primært være på deling av læringsressurser. Her er målsetningen formulert noe forsiktig, siden dette er et relativt nytt felt som krever mer kunnskap og erfaring. Når det gjelder å utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse de store samfunnsutfordringene, er det kanskje den vanskeligste delen av den strategiske handlingsplanen. Vår tilnærming knytter seg til utfordringene som er nevnt i UiTs strategi, som nødvendigvis ikke er uttømmende. Et sentralt moment å få fram er viktigheten av at de rettslige aspektene ved utfordringene blir adressert tidlig. Videre er det angitt tre områder som forskningen ved fakultetet bør prioritere i handlingsplanperioden. De er en videreføring fra nåværende strategi: samfunnets omstilling, bærekraftig utnyttelse av ressursene, individets rettigheter og utfordringene med teknologiske løsninger. Dette er temaer som dekkes av fagprofilen til forskergruppene. Ambisjonen stiller også krav til hvordan/hvilke kandidater vi utdanner og hvordan utdanningstilbudene våre må utvikles. Tverrfaglig, samskaping og innovasjon er en viktig målsetning for UiT og det er viktig at vi er en relevant deltaker i dette arbeidet. Det innebærer blant annet et tettere samarbeid med arbeidsliv innen både forskning og undervisning. Utkastet inneholder også en målformulering for innovasjon, tilpasset rettsvitenskapen. I målet om styrket kapasitet og omstillingsevne, er hovedutfordringen vår tatt inn: At fakultetet skal arbeide for å øke antallet vitenskapelige ansatte for å komme nærmere UiT gjennomsnittet for forholdstallet mellom studenter og vitenskapelige årsverk, og også sikre tilstrekkelig administrativ støtte. For å svare på forventninger bl.a. fra UiT, anbefalinger fra JUREVAL og ikke minst forventet økonomisk utvikling for UH-sektoren de neste årene, er det også viktig å øke andelen forskning og utdanning som finansieres eksternt. I tråd med diskusjonene under styreseminaret, tallfestes ikke disse. Tilbakemeldingene fra innspillsmøtet med de ansatte ga også signaler om satsing på ekstern finansiering.

Talentutvikling og mangfold, som det tredje innsatsområdet beskriver ambisjoner og mål som er viktige for å oppfylle målene under de to foregående. Under målet om å utvikle, tiltrekke og beholde talenter angis målet om å ha en stab som dekker våre ulike oppdrag, og som følges av en rekke delmål som bl.a. følger av momenter som ble fremmet både i styreseminaret og innspillsmøtet. Under mål for å rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet beskrives mål for utdanningstilbudene våre som skal tilsikre slik utrusting, fulgt av mer konkrete mål både for å sikre rekruttering og å bidra til slik livslang læring. Her er også tatt inn et punkt om etter- og videreutdanning. I målet om å prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold, styrker vi ambisjonene om å være mer synlige i samfunnsdebatten og i å formidle kunnskap til et bredere publikum. Den siste målsetningen er å videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer og hvor mål fra nåværende strategi er tatt inn fordi de anses dekkende. Det er primært gjennom års- og handlingsplaner disse målene kan nås.

Risikostyring skal være en integrert del av handlingsplanarbeidet. Det innebærer vurdering av hvilke forhold som kan påvirke oppnåelse av målene negativt og angivelse av tiltak som kan

settes inn for å motvirke, redusere eller avbøte risikoen. Slike vurderinger og tiltak vil bli tatt inn i endelig forslag til strategisk handlingsplan. Det er imidlertid fullt mulig å spille inn risikofaktorer og tiltak allerede nå.

Temaer som særskilt ønskes diskutert av styret:

Det er utfordrende å utforme en strategisk handlingsplan som både skal være strategisk og handlingsorientert. Fakultetsstyret inviteres til å drøfte om balansen mellom det strategiske og det handlingsorienterte i utkastet anses for å være formålstjenlig. Her er det viktig å være oppmerksom på at den strategiske handlingsplanen skal knyttes tett til langtidsbudsjett, årlige budsjetter og årsplaner. De skal mer konkret beskrive hvilke aktiviteter som skal prioriteres det enkelte år, for å bidra til å oppfylle den strategiske handlingsplanen.

Andre spørsmål fakultetsstyret bes om å drøfte:

- Har fakultetet et tydelig bidrag til å oppfylle UiTs strategi?
- Legger utkastet til strategisk handlingsplan til rette for en ønsket utvikling av utdanning, forskning, bemanning og arbeidsmiljø/personalpolitikk? slik at disse områdene kan følges opp med årsplaner og årlige budsjetter?
- Er forskergruppenes strategiske rolle ivarettatt?
- Er forventningene til at fakultetets ansatte skal bidra med vitenskapelig produksjon /publikasjoner tydelige nok?
- Er studentenes rolle tilstrekkelig beskrevet?

Om den videre behandlingen av strategisk handlingsplan:

Utkastet til strategisk handlingsplan legges fram for styret for diskusjon. Tilbakemeldingene fra styret vil bli innarbeidet i et revidert utkast, og sendt ut på høring til Studie- og forskningsutvalg, samt tillitsvalgte i løpet av november. På bakgrunn av høringsrunden, vil det bli utarbeidet et forslag til strategisk handlingsplan for endelig vedtak i desembermøtet til styret. Den vedtatte strategiske handlingsplanen skal godkjennes av universitetsstyret. Fakultetsstyret vil i samme møte også få seg forelagt årsplan og budsjett for 2023, samt langtidsbudsjett til vedtak. Disse dokumentene skal konkretisere og tallfeste planlagte aktiviteter for å oppfylle handlingsplanen. Trolig må årsplan, budsjett for 2023 og langtidsbudsjett endelig behandles på første styremøte i 2023. Det skyldes at det endelige budsjettvedtaket til Stortinget gjøres i desember og tildelingsbrevet til UiT først mottas tidlig i 2023.

Tore Henriksen
dekan

—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

—

oyvind.edvardsen@uit.no

77 66 02 64

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 UiTs strategiske plan mot 2030
- 2 Framdriftsplan for arbeidet med en strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet - første versjon
- 3 Utkast til strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet - første versjon
- 4 Mal for strategisk handlingsplan

Det juridiske fakultet

Strategisk handlingsplan 2023-2026

UTKAST 07.11.2022

I. Bakgrunn og fakultetets virksomhet

Fakultetet skal være en synlig og sentral bidragsyter for å fremme rettssikkerheten og den rettslige kompetansen i samfunnet. Fakultetet skal være et kraftsenter for rettsvitenskapelig kunnskap med et omfattende regionalt, nasjonalt og internasjonalt faglig nettverk.

Gjennom forskning, utdanning og formidling skal fakultetet utvikle og dele rettsvitenskapelig kunnskap av høy internasjonal kvalitet [innenfor bredden av rettsvitenskapelige fag], med særskilt søkelys på Arktis og nordområdene. Fakultetet skal være internasjonalt ledende på hav- og miljørett, same- og urfolksrett og utdanningskvalitet.

Rettssikkerhet, åpen og kontrollert maktutøvelse, fri meningsdannelse og respekt for den enkeltes rettigheter og menneskeverd, er kjerneverdier i en demokratisk rettsstat og for fakultetets virksomhet. Fakultetets virksomhet skal videre drives i tråd med UiT Norges arktiske universitets verdigrunnlag, som bygger på troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement.

Arbeidet ved fakultetet skal kjennetegnes av samhold og lagarbeid. Alle ansatte på fakultetet har derfor et felles ansvar for å arbeide mot å oppfylle målsetningene i denne strategiske handlingsplanen. Sentralt i dette arbeidet står en styrking av det faglige samarbeidet gjennom forskergruppene, for å fremme gode og attraktive fagmiljø, bidra til økt publisering med høy kvalitet, økende grad av internasjonalt samarbeid og publisering, samt ekstern finansiering av forskningsprosjekt.

For å oppfylle ambisjonene i fakultetets handlingsplan og å møte økende konkurranse, er den aller viktigste målsettingen å beholde de fast vitenskapelig ansatte og dessuten rekruttere flere til faste vitenskapelige stillinger.

II. Strategiske innsatsområder

II.1 Arktis og nordområdene

UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

For å nå denne ambisjonen skal fakultetet:

Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen:

Norsk senter for havrett har et fagmiljø som er internasjonalt ledende på rettslige forhold knyttet til forvaltning, bevaring og bruk av hav, kyst og det marine miljø ikke bare i Arktis, men også internasjonalt. Forskningsgruppen for same- og urfolksrett er i ferd med å utvikle et ledende fagmiljø. Også andre forskergrupper ved fakultetet kan bidra til utvikling av kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene, slik som oppvekstvilkår for barn og rettslige rammer for næringsutvikling. Derfor vil fakultetet:

- Arbeide for at Havrettssenteret fortsetter som en ledende kunnskapsleverandør, blant annet ved å skaffe fremtidig finansiering, beholde sentrale ansatte og rekruttere nye ansatte.
- Arbeide for at forskergruppen for same- og urfolksrett utvikler seg videre til en ledende kunnskapsleverandør, blant annet ved å øke antallet fast vitenskapelig ansatte innenfor same- og urfolksrett og øke andelen ekstern finansiering også av ph.d.-stillinger.
- Utvikle og støtte opp om initiativ som kan fremme annen relevant rettslig kunnskap og kompetanse om Arktis og nordområdene.

Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord:

Utdanningstilbudene våre bidrar til et bredt spekter av juridisk kompetanse og kunnskap som er relevant for nærings- og samfunnslivet i nord. De omfatter et femårig integrert mastergradsprogram i rettsvitenskap (300 ECTS), mastergradsprogram i havrett (90 ECTS), mastergradsprogram i miljørett (nordisk fellessgrad) (120 ECTS) og ph.d.-programmet i rettsvitenskap (180 ECTS). I tillegg bidrar fakultetet til flere studieprogram ved andre fakultet, som mastergradsprogrammet Governance and Entrepreneurship in Northern and Indigenous Areas, mastergradsprogrammet Indigenous Studies og det erfaringsbaserte mastergradsprogrammet Ocean Leadership. Fakultetet vil:

- Arbeide for at utdanningstilbudene utvikles og fornyes slik at de holder høy kvalitet og svarer til behovene til samfunns- og næringslivet i landsdelen.
- Gradvis utvikle relevante etter- og videreutdanningstilbud i samsvar med fakultetets kapasitet.

Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold

Fakultetet har god kompetanse på samiske rettsforhold gjennom langvarig satsing på same- og urfolksrett innen forskning, utdanning og formidling. Kompetansen om rettigheter til land og naturressurser, er særlig sterk. Denne satsingen vil fortsette, og fakultetet vil styrke kompetansen gjennom:

- I økende grad å integrere samiske rettsspørsmål innen flere rettsområder [som helse-, barne- og utdanningsrett].
- Å bidra i utviklingen av samisk som rettsspråk.

Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene

Fakultetet samarbeider med en rekke utdannings- og forskningsinstitusjoner om arktiske spørsmål, og vil:

- Videreutvikle samarbeidet gjennom å inngå flere avtaler om utveksling av faglige ansatte (~~fast vitenskapelige ansatte, ph.d.-studenter og postdoktorer~~) og studenter, forskningssamarbeid og deltakelse i faglige nettverk.

II.2 De store samfunnsutfordringene

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet:

Praktisere åpen vitenskap

Fakultetet praktiserer allerede, i tråd med UiTs politikk, åpen vitenskap innen forskning, og vil fortsette med dette framover. I tillegg vil fakultetet arbeide for:

- Deling av læringsressurser internt ved UiT og i samarbeid med nasjonale og internasjonale partnere hvor det er hensiktsmessig.

Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer

UiTs strategi framhever klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse som noen av de store samfunnsutfordringene vårt moderne samfunn står overfor. Disse utfordrer også nasjonale og internasjonale rettssystemer, og det er viktig at løsningene på de rettslige utfordringene blir adressert på et tidlig stadium av omstillingsprosessen, og på måter som best mulig ivaretar alle relevante hensyn og interesser. Samfunnsutfordringene krever også at våre utdanningstilbud er fremtidsrettet. Fakultetet vil:

- Bidra med kunnskap om rettsutviklingens rolle i den omstillingen samfunns- og næringslivet må igjennom for å møte de store samfunnsutfordringene.
- Bidra med kunnskap om hvordan rettslig regulering kan bidra til bærekraftig og rettferdig ressursforvaltning.
- Bidra med kunnskap om rettslige rammer for utnyttelse av nye teknologiske løsninger, bl.a. personvern.
- Bidra med kunnskap om hvordan rettslig regulering kan bidra til å ivareta individets rettigheter knyttet til velferd, helse og deltakelse i samfunnslivet.
- Utdanne kandidater som har evne til å identifisere, kritisk analysere og foreslå tiltak for å håndtere **og løse** nåværende og fremtidige samfunnsutfordringer.
- Sikre at studentene gjøres kjent både med nasjonale og internasjonale rettslige perspektiver.

Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon

Fakultetet deltar allerede i tverrfaglig samarbeid om forskning og utdanning, og vil fortsette med dette. Fakultetet vil arbeide for å fremme:

- Deltakelse i tverrfaglig samarbeid og samarbeid med arbeidslivet, innen forskning og utdanning, for å bidra til å løse de store samfunnsutfordringene.
- Kritisk nytenkning (innovasjon) om etablerte læresetninger og rettsvitenskapelige metoder, som kan bidra til at rettsvitenskapen får en økt rolle i omstillingsprosessen for å møte de store samfunnsutfordringene.
- Initiere pedagogisk utviklingsarbeid i et samarbeid, internt på UiT og med de to andre juridiske fakultetene [**i regi av SFU'en Centre on Experimental Legal Learning (CELL)**].

Styrke kapasitet og omstillingsevne

Fakultetet har behov for flere vitenskapelige ansatte til å **møte** forsknings- og utdanningsbehovene som følger av ambisjonene i UiTs strategi mot 2030. For å styrke kapasiteten og omstillingsevnen, skal fakultetet arbeide for å:

- Øke antallet vitenskapelige ansatte slik at forholdstallet mellom vitenskapelige årsverk og antall studenter nærmer seg gjennomsnittet for UiT, og tilsikre tilstrekkelig administrative støttetjenester og kapasitet.
- Øke andelen forskning og utdanning som finansieres av eksterne midler.

II.3 Talentutvikling og mangfold

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet:

Utvikle, tiltrekke og beholde talenter

Fakultetet skal ha en stabil og dyktig faglig og administrativ stab som dekker forsknings-, utdannings- og **formidlings**oppdraget. I lys av økende konkurranse om vitenskapelige ansatte vil fakultetet arbeide for:

- Å videreutvikle nasjonalt og internasjonalt synlige, spennende og attraktive fagmiljøer med gode utviklingsmuligheter (individuell og kollektivt).
- Å tilby konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår for alle ansatte.
- Å gjøre en vitenskapelig karriere attraktiv for våre masterstudenter, lektorer og stipendiater.
- At det regelmessig lyses ut rekrutteringsstillinger.
- Å tilrettelegge for en karriere- og arbeidsplanlegging som sikrer den enkelte ansatte en god balanse mellom de ulike oppgavene i stillingen, hvor forventningene til utøvelsen av stillingen er tydeliggjort, og som ivaretar den enkelte ved overgang til nye stillinger (eksempelvis fra stipendiat til førsteamanuensis og fra førsteamanuensis til professor)
- At administrative verv innen forskning og utdanning skal være meritterende, ved søknad om FoU-termin og i lokale lønnsforhandlinger.

Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet

Fakultetet har et godt tilfang av søkere til sine utdanningstilbud. Utdanningstilbudene er utformet for å sikre at kandidatene utvikler egenskaper og kompetanse for å kunne ta framtidens ansvar gjennom kritisk refleksjon og evne til nytenkning (innovasjon). Fakultetet vil videre:

- Gjøre utdanningene, og deres egenart og kvaliteter, samt fakultetets virksomhet og fortrinn, godt kjent blant mulige søkere og arbeidslivet, i Nord-Norge, nasjonalt og internasjonalt.
- Opprettholde og videreutvikle den gode og faglig sterke koblingen mellom studenter og fagmiljøene.
- Bidra til at utdanningstilbudene fremmer utvikling av framtidens ansvar, eksempelvis nysgjerrighet og kritisk refleksjon.
- Gradvis utvikle etter- og videreutdanningstilbud, utover eksisterende tilbud som bl.a. omfatter det erfaringsbaserte masterstudiet Ocean Leadership.

Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold

En grunnleggende verdi for universitetet er at studenter og ansatte er aktive i samfunnsdebatten. Det er derfor viktig å verne om den akademiske ytringsfriheten. Fakultetet vil arbeide for at:

- De vitenskapelige ansatte i økende grad er aktive deltakere i samfunnsdebatten [**med forskningsbasert kunnskap**], som bidrar til å fremme god debattkultur og respekt for andres ytringer.
- De vitenskapelige ansatte aktivt bruker varierte kanaler og virkemidler for faglig og populærvitenskapelig formidling.

- gode formidlingsbidrag anerkjennes, blant annet ved at formidlingsvirksomhet er meritterende [, ved søknad om FoU-termin og i lokale lønnsforhandlinger].

Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer

For å rekruttere og beholde både studenter og ansatte, er det viktig å opprettholde og utvikle kvaliteten på studie-, lærings- og arbeidsmiljøet. Derfor vil fakultetet legge til rette for og bidra til:

- Et arbeidsmiljø som er inkluderende, likestilt og livsfasetilpasset og som er kjennetegnet av samarbeid, tillit, og respekt både innad på fakultetet og som en del av UiT.
- Et studie- og læringsmiljø som er trygt, godt og kreativt og som stimulerer til studentaktive læringsformer, samarbeid og engasjement.

III. Risikovurdering og tiltak

Risikostyring skal være integrert i både den overordna langtidsplanen og de strategiske langtidsplanene og skal gi ledelsen på de ulike enhetene innsikt i hvilke forhold som kan påvirke ambisjonene negativ og dermed også grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal.

prioriteres. Tiltakene for å redusere risikobilde innarbeides i de årlige årsplanene/-budsjettene og en samlet strategisk risikovurdering presenteres i årsrapporten det enkelte år..

Risiko* vurderes ut fra:

	Liten risiko
	Moderat risiko
	Høy risiko

Prioritert område	Risikofaktorer	Risiko*	Tiltak