

Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for HSL-fakultetet**
Møtested: SVHUM A2021, UiT Norges arktiske universitet - Campus Tromsø
Møtedato: 26.01.2023
Tidspunkt: 11:00

Eventuelt forfall må meldes snarest per e-post til morten.l.antonsen@uit.no. Vararepresentanter møter kun etter nærmere beskjed fra utvalgssekretær.

Agenda

- Gjennomgang av sakskart
- Eventuelt
- Orienteringer fra fakultetsledelsen
- Evaluering av møtet



Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 1/23	Oppnevning av innstillingsutvalg for stilling som instituttleder (åremål) ved Senter for fredsstudier		2022/11891
FS 2/23	Oppnevning av innstillingsutvalg for stilling som instituttleder (åremål) ved Barentsinstituttet (BAI)		2022/11892
FS 3/23	Årsplan 2023 - HSL-fakultetet		2016/1771

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato: 26.1.2023
26.01.2023

Sak:
1/23

Oppnevning av innstillingsutvalg for stilling som instituttleder (åremål) ved Senter for fredsstudier (CPS)

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret setter ned følgende innstillingsutvalg for innstilling av søkere til stillingen som instituttleder ved Senter for fredsstudier (CPS):

Anne Britt Flemmen, dekan

Frode G. Larsen, fakultetsdirektør

Daniel Hansen Masvik, studentrepresentant

NN, representant fra fagmiljøet

Dekanen gis fullmakt til å oppnevne representant fra fagmiljøet.

Bakgrunn:

Åremålsstillingen som instituttleder ved Senter for fredsstudier er lyst ut med søknadsfrist 31.1.2023.

Tilsetting av instituttledere skjer på grunnlag av innstilling fra et innstillingsutvalg, jf. universitets- og høyskolelovens § 11-1, 3. ledd og vedtak S 05/09 i universitetsstyret. Innstillingsutvalget har følgende sammensetning:

- Dekan
- Fakultetsdirektør
- Studentrepresentant fra det aktuelle fakultetsstyret
- Representanter fra fagmiljøet

Intervju er planlagt å gjennomføres i februar.

I henhold til fakultetsstyrets tidligere vedtak skal det, basert på instituttets størrelse og faglige bredde, vurderes om det er behov for å sette ned en intervjukomite som er bredere sammensatt enn innstillingsutvalget. Dekanen vurderer at det med bakgrunn i CPS's størrelse og virksomhet ikke vil være behov for en intervjukomite som er bredere sammensatt enn innstillingsutvalget.

Dekanen ser ikke behov for å gi særskilte føringer vedrørende bredde eller omfang på referanseinnhentinger.

Anne Britt Flemmen
dekan

Frode G Larsen
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:
26.01.2023

Sak:
2/23

Oppnevning av innstillingsutvalg fro stilling som instituttleder (åremål) ved Barentsinstituttet (BAI)

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret setter ned følgende innstillingsutvalg for innstilling av søkere til stillingen som instituttleder ved Barentsinstituttet (BAI):

Anne Britt Flemmen, dekan

Frode G. Larsen, fakultetsdirektør

Daniel Hansen Masvik, studentrepresentant

NN, representant fra fagmiljøet

Dekanen gis fullmakt til å oppnevne representant fra fagmiljøet.

Bakgrunn:

Åremålsstillingen som instituttleder ved Barentsinstituttet er lyst ut med søknadsfrist 31.1.2023.

Tilsetting av instituttledere skjer på grunnlag av innstilling fra et innstillingsutvalg, jf. universitets- og høyskolelovens § 11-1, 3. ledd og vedtak S 05/09 i universitetsstyret. Innstillingsutvalget har følgende sammensetning:

- Dekan
- Fakultetsdirektør
- Studentrepresentant fra det aktuelle fakultetsstyret
- Representanter fra fagmiljøet

Intervju er planlagt å gjennomføres i februar.

I henhold til fakultetsstyrets tidligere vedtak skal det, basert på instituttets størrelse og faglige bredde, vurderes om det er behov for å sette ned en intervjukomite som er bredere sammensatt en innstillingsutvalget. Dekanen vurderer at det med bakgrunn i BAI's størrelse og virksomhet ikke vil være behov for en intervjukomité som er bredere sammensatt enn innstillingsutvalget.

Dekanen ser ikke behov for å gi særskilte føringer vedrørende bredde eller omfang på referanseinnhentinger.

Anne Britt Flemmen
dekan

Frode G Larsen
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:
26.01.2023

Sak:
3/23

Årsplan 2023 - HSL-fakultetet

Innstilling til vedtak

1. *Fakultetsstyret slutter seg til dekanens forslag til årsplan for 2023 med de endringer som fremkom i møtet*
2. *Fakultetsstyret ber om å få fremlagt en kort rapport om status for oppfølging av årsplanen ved slutten av året*

Bakgrunn

Det er fastsatt at fakultetene skal utarbeide årsplaner for virksomheten. Årsplanen skal være forankret i [sektormål og utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet](#), UiTs strategi ([Eallju – Drivkraft i nord](#)), [Strategisk langtidsplan HSL](#) og Strategisk langtidsplan UiT. Vedlagt følger dekanens forslag til årsplan for 2023.

Årsplanen for 2023 er den første årsplanen som bygger på UiTs nye strategi og de strategiske langtidsplanene for fakultetet og universitetet. Alle de strategiske langtidsplanene for fakultetene ved UiT, samt den overordnede langtidsplanen skal opp til behandling i universitetsstyret i begynnelsen av februar. Det er i dag en viss forskjell i hvordan de ulike fakultetenes langtidsplaner fremstår, og det er meldt at det i forbindelse med behandlingen i universitetsstyret kan komme justeringer i langtidsplanene. Dekanen legger til grunn at dette ikke vil innebære vesentlige endringer i intensjonen til den strategiske langtidsplanen for fakultetet som fakultetsstyret vedtok i desembermøtet.

Den overordnede langtidsplanen for UiT vil inneholde felles prioriteringer som krever koordinert innsats over flere år, og som hele organisasjonen må bidra til for at ambisjonene i strategien skal kunne realiseres. Det er en forventning om at prioriteringene i den overordnede langtidsplanen reflekteres i enhetenes årsplaner. Den overordnede langtidsplanen er fremdeles under utarbeidelse, og skal som nevnt behandles i universitetsstyret i begynnelsen av februar. Dokumentet kan av den grunn ikke legges ved denne saken. I utarbeidelsen av årsplanen for 2023 har dekanen derfor lagt til grunn de utkastene til overordnet strategisk plan som har vært diskutert i møtene dekanene har med universitetsledelsen. Større tiltak som vil fremgå av den overordnede planen vil være tiltak som allerede er kjent i organisasjonen. Dekanen har i forslaget lagt til grunn at langtidsplanen skal oppfylles innenfor rammen av fire år, og at årsplanen for 2023 kun er starten på arbeidet med å

innfri strategien (som gjelder frem til 2030). Det er derfor viktig å avstemme fakultetets samlede ambisjoner for 2023. Den kommende helhetlige gjennomgangen av studieprogramporteføljen ved UiT vil for eksempel kreve mye av organisasjonen innværende år.

Forslaget til årsplan inneholder flere tiltak, handlinger og virkemidler som allerede er vedtatt gjennomført. Flere av disse er fattet av fakultetsstyret selv, mens andre er besluttet gjennomført av universitetsstyret eller av andre overordnede instanser. Årsplanen er dermed både en systematisering av allerede vedtatte handlinger og et dokument der dekanen fremmer forslag til handlinger/tiltak basert på en vurdering av utfordringer fakultetet står overfor i oppfølgingen av strategien.

Forslaget til årsplan gir ikke en samlet oversikt over alt pågående arbeid ved HSL-fakultetet knyttet til oppfølging av strategi. Fakultetets årsplan har hovedfokus på fakultetleddets bidrag inn i nå ambisjonene i strategien, mens den strategiske langtidspanen har fokus på alle de faglige enhetene ved fakultetet. Dekanen er opptatt av å få frem enhetenes bidrag inn i oppfyllelsen av strategien, og vil i løpet av 2023 se på hvordan en kan få synliggjort dette. En vil i denne forbindelsen også se på om det er områder der fakultetet samlet sett ikke ligger an til å nå målene vi har satt oss i den strategiske langtidspanen. Denne informasjonsinnhenting vil være med på å danne grunnlaget for neste års handlingsplan.

Tidligere strategier ved UiT har vært inndelt etter kjerneoppgavene (forskning, utdanning og innovasjon og formidling) og arbeidsmiljø/organisasjon. Den nye strategien til UiT er inndelt på en annen måte ved at en har de tre strategiske innsatsområdene (*Arktis og nordområdene*, *De store samfunnsutfordringene* og *Talentutvikling og mangfold*), med tilhørende ambisjoner. Den nye inndelingen har gjort at det ikke er like opplagt hvor ulike tiltak i årsplanen hører (mest) hjemme, og at tiltakene i større grad hører hjemme på tvers av innsatsområdene. Dekanen har likevel foreslått å beholde den samme inndelingen i årsplanen som i strategien, blant annet for å lette oppfølgingen fremover.

Årsplaner ved UiT skal i utgangspunktet risikovurderes. Det gir liten mening å gjøre dette i tilknytning til hvert enkelt tiltak eller hver enkelt del av årsplanen, men en kan gjøre en samlet vurdering for årsplanen som helhet. De siste års erfaringer tilsier at det er både eksterne (pandemi, krig) og interne (systeminnføringer, organisasjonsendringer) hendelser/prosesser som kan bli så tidkrevende å følge opp at det vil gå på bekostning av fakultetets kapasitet til å gjennomføre alle deler av planverket. Det kan være vanskelig ved årets begynnelse å forutse hvilke saker som vil kunne gi tilsvarende utslag i 2023, men det er i alle fall to forhold som det er viktig å være oppmerksom på allerede nå; (1) Arbeidet med utvikling av utdanningene ved HSL-fakultetet vil i 2023 være drevet av omstillingen av studieporteføljen ved UiT. HSL-fakultetet har 100 av de 270 studieprogrammene ved universitetet og mange av de 100 studieprogrammene har få studenter. Det er en rekke politiske og demografiske forhold som må tas hensyn til og denne prosessen vil dominere arbeidet med utviklingen av utdanningene ved fakultetet i hele 2023. (2) De økonomiske rammebetingelsene har vært under press over lang tid, og signalene som gis for sektoren er at nye tiltak fremover i større grad må skje gjennom interne omprioriteringer. Det er viktig å ta høyde for disse forholdene i behandlingen av årsplanen for 2023, og dekanen vil be om at styret er varsom med å foreslå nye tidkrevende tiltak i årsplanen, uten at andre tiltak tas ut.

Finansieringen av handlingene i årsplanen skjer innenfor de rammene som er fastsatt av fakultetsstyret i budsjettfordelingen for 2023 (sak FS 42/2022). I tillegg til den aktiviteten som dekkes av de enkelte enhetenes rammer, vil disponeringen av utdanningsfondet og forsknings- og formidlingsfondet knyttes opp til tiltak omtalt i fakultetets årsplan.

Ettersom dette er første årsplan som skal utformes med grunnlag i ny strategi (og ny strategisk langtidsplan), vil dekanen legge opp til i innledningen til saken i møtet å bruke en del tid på å kontekstualisere årsplanen gjennom presentasjoner knyttet til ulike deler av virksomheten (hva er planlagt, hvilke føringer/rammer ligger, hvilke mål har vi og hvilke mål bør vi sette).

Anne Britt Flemmen
dekan

—

Frode G. Larsen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg: Årsplan 2023

Årsplan for HSL-fakultetet 2023

Grunnlag: [Eallju – Drivkraft i nord](#), [Strategisk langtidsplan HSL](#), [Strategisk langtidsplan UiT, utviklingsavtale KD](#).

Arktis og nordområdene

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Handlinger/virkemidler HSL 2023:

- Bistå i satsingen på arktisk humaniora (ARCHUM)
- Foreslå hvordan utdanningene skal organiseres best for å profilere og hente ut potensialet av fakultetets kompetanse om Arktisk og nordområdene
- Bistå i koordinering og synliggjøring av fakultetets kompetanse
- Bidra i organisering og gjennomføring av tverrfakultært UiT-seminar om kvensk forskning
- Gjennomføre nødvendige omstillinger som følge av innføring av skolepenger for studenter utenfor EU/EØS
- Identifisere fagmiljøer som kan være aktuelle for nasjonale gradssamarbeid

De store samfunnsutfordringene

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Handlinger/virkemidler HSL 2023:

- Arrangere et EU-seminar for alle ansatte for å mobilisere til en økt innsats mot Horisont Europa, særlig mot pilar 2
- Revidere fakultetets forskningsgruppeordning
- Sikre at forskningsgruppene har aktivitetsplaner på kort og lang sikt
- Arrangere et seminar for forskningsgruppeledere
- Bistå i forbedring av forskningsgruppenes nettsider
- Arbeide for å sikre permanent finansiering av fleksibilisert grunnskolelærerutdanning
- Videreutvikle samarbeidet med NAV etter at samarbeidsavtale er undertegnet
- Samle, strukturere og synliggjøre det samarbeidet vi har med omverden
- Prøve ut innovative studieprogramdesign
- Videreutvikle alternative former for studentmobilitet, mikro-utveksling, virtuell mobilitet (hybrid-utveksling).
- Utvikle og profilere lektorutdanningen 8-13

Talentutvikling og mangfold

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Handlinger/virkemidler HSL 2023:

- Videreutvikle arbeidet med å kombinere fysiske og digitale undervisningsmetoder og læringsmiljø
- Gå igjennom emnetilbud og ansvarsfordeling for å sikre kontinuitet og fornuftig ressursbruk på forskerutdanningen
- Synliggjøre gode praksiser knyttet til lærings- og studiemiljøer
- Gjennomføre prosjektet Arena for læring
- Revidere retningslinjer og maler i lys av ny ph.d.-forskrift
- Planlegge og begynne evaluering av 3+1-piloten på forskerutdanningen
- Bidra i prosess med utvikling av søknad om tverrinstitusjonell samisk forskerskole
- Følge opp arbeidet med restrukturering av Institutt for reiseliv og nordlige studier
- Gjennomføre den administrative omstruktureringen
- Gjennomgå stillingsstrukturen for fakultetets administrative stillinger med tanke på karriereutvikling
- Bistå enhetene med det systematiske arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern
- Videreutvikle det systematisk HMS-arbeidet på enhetsnivå
- Arbeide for å øke interessen for og engasjementet rundt verneombudsfunksjonen
- Ta i bruk nye verktøy knyttet til satsing på karriere og kompetanseutvikling
- Følge opp innføringen av UH Sak (saksbehandling og dokumentasjonsforvaltning)
- Tilpasse fakultetets prosess til UiTs nye årshjul for budsjettarbeid