



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Naturfagbygget
Møtedato: 08.02.2023
Tidspunkt: 12:00-15:45

Eventuelt forfall *som ikke er meldt inn allerede*, bes meldt snarest på e-post til anita.trum@uit.no og arne.smalas@uit.no slik at vara kan kalles inn.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 1/23	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 2/23	Referatsaker til møte 080223 - fakultetsstyret ved NT-fak		2023/1275
FS 3/23	Endelig budsjettfordeling 2023 for Fakultet for naturvitenskap og teknologi		2022/10972
FS 4/23	Årsplan 2023 for NTF		2023/1545
FS 5/23	Statusrapport årsplan 2022		2022/658

Orienteringssaker

OS 1/23	HMS orientering fakultetsstyremøte - sykefraværsutvikling NT-fak 2022		2016/7391
OS 2/23	Dekanens muntlige orienteringer		
	- Prosess emne, studieprogram gjennomgang		
	- Regnskap / preliminært årsresultat		

FS 1/23 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	08.02.2023	2/23

Referatsaker til møte 080223 - fakultetsstyret ved NT-fak

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

Bakgrunn:

Referatsaker til fakultetsstyret ved NT-fak:

1. Referat fra siste fakultetsstyremøte 081222
2. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøte (ID-møte) med fagforeningene på NT-fakultetet 260123

Anita Johansen Trum
førstekonsulent

—

anita.trum@uit.no

77 64 40 30

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Microsoft Teams, Digitalt møte via Microsoft Teams
Møtedato: 08.12.2022
Tidspunkt: 12:00-15:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Jørn Wroldsen	Leder	Ekstern representant
Merete Kristiansen	Nestleder	Ekstern representant
Andreia Plaza-Faverola	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Andre Henriksen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Tine Hågensen	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepr.
Kai Mortensen	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepr.
Jana Jágerská	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Elias Estefano Gutierrez Riise	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Anders Schomacker	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Jon-Richard Sommernes	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepr.
Bjørn-Tore Esjeholm	Medlem	Prodekan IVT-fak
Samanta Bartaseviciute	Medlem	Studentrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Luca Frediani	Anders Schomacker	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Mathias Novik Jensen	Jon-Richard Sommernes	Midlertidig vitenskapelig ansattrepr.

Følgende faste observatør møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Hilja Lisa Huru	Prodekan utdanning	Arbeidsgiverrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Arne Smalås	Dekan og sekretær for fakultetsstyret
Valentina Burkow Vollan	Fakultetsdirektør
Ida Djupevåg-Hansen	Seniorrådgiver personal
Martin Hermod Petersen	HMS rådgiver, tilstede under sak 44/22

Merknader

Ingen

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 41/22	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 42/22	Referatsaker til møte 081222 - fakultetsstyret		2022/506
FS 43/22	Ansettelse av instituttleder ved Institutt for matematikk og statistikk (IMS), Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NTF)	X	2022/9890
FS 44/22	HMS handlingsplan 2023		2016/7391
FS 45/22	Strategisk langtidsplan NT-fakultetet		2022/10990
FS 46/22	Grunnforskningsprisen NT-fak 2022	X	2022/10027

Orienteringssaker

OS 14/22	Statusrapport midlertidighet NT-fak 2022		2021/5426
OS 15/22	Orientering om kjønnsbalanse NT-fak 2022		2022/3002
OS 16/22	Strategi for Skolelaboratoriet i realfag og teknologi 2023-2027		2022/11937
OS 17/22	Dekanens muntlige orienteringer		

FS 41/22 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 08.12.2022

Vedtak

Møteinnkalling og saksliste ble godkjent uten endringer.

FS 42/22 Referatsaker til møte 081222 - fakultetsstyret 2022/506

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 08.12.2022

Vedtak

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering

FS 43/22 Ansettelse av instituttleder ved Institutt for matematikk og statistikk (IMS), Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NTF) 2022/9890

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 08.12.2022

Vedtak

Fakultetsstyret ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi ansetter Martin Rypdal i 100% stilling, som instituttleder ved Institutt for matematikk og statistikk. Ansettelsen er for en åremålsperiode på 4 år.

Dersom Rypdal takker nei til stillingen sendes saken tilbake til utvalget for videre vurdering av resterende søkere.

FS 44/22 HMS handlingsplan 2023 2016/7391

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 08.12.2022

Vedtak

Fakultetsstyret tar informasjonen om oppfølging av HMS handlingsplan 2022 til etterretning.

Fakultetsstyret vedtar vedlagte HMS handlingsplan for NT-fak 2023. HMS satsingsområder og årskalender 2023 gjøres styrende for HMS arbeidet ved fakultetet i 2023.

FS 45/22 Strategisk langtidsplan NT-fakultetet 2022/10990

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 08.12.2022

Vedtak

- 1. Fakultetsstyret godkjenner den 4-årige strategiske langtidsplanen for NT-fakultetet, og at den ferdigstilles med de endringer og justeringer som framkom på møtet.*
- 2. Fakultetsstyret ber om at den ferdigstilte 4-årige strategiske langtidsplanen for NT-fakultetet legges fram på neste fakultetsstyremøte til orientering.*
- 3. Fakultetsstyret ber om at det gjennomføres risikovurderinger av den 4-årige strategiske langtidsplanen som legges fram for styret til orientering i 2023.*

FS 46/22 Grunnforskningsprisen NT-fak 2022 2022/10027

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 08.12.2022

Vedtak

Professor Jemma Wadham ved Institutt for geovitenskap tildeles fakultetets grunnforskningspris for 2022

Orienteringssaker

OS 14/22 Statusrapport midlertidighet NT-fak 2022 2021/5426

OS 15/22 Orientering om kjønnsbalanse NT-fak 2022 2022/3002

OS 16/22 Strategi for Skolelaboratoriet i realfag og teknologi 2023-2027 2022/11937

OS 17/22 Dekanens muntlige orienteringer

- **Økonomi**, status regnskap
- **ID (Informasjons- og drøfting)-møte 08.12.22**, saker som omhandler UTSA.
- **Etablering av Renromslaboratorium**, orientering om status i prosessen, samt det økonomiske bildet.
- **Lokale lønnsforhandlinger** prosess ferdigstilt.
- **Horisont Energi** sin etablering av anlegg for ammoniakkproduksjon utenfor Hammerfest. Deres Horizon Europe prosjekt, Barents Blue, utløser forskningsmidler til UiT.

Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **ID-møte**
Møteleder/referent: Valentina Burkow Vollan/ Ida Djupevåg-Hansen
Møtedato: 26.01.2023
Til stede: Valentina Burkow Vollan, fakultetsdirektør
Ida Djupevåg-Hansen, rådgiver
Eva K. Bjørkeng, hovedverneombud
Rita Sørensen, FF
Marit Hillestad, NTL
Kristian G. Andersen, Tekna
Lisbeth Klausen, Parat
Markus Andreassen Orvik, NTL
Richard Nilsen, NTL
Frode Holøien, NTL

Forfall: Jens Andreas Terum, FF
Ståle Antonsen, NITO

Sak 01/23 Fakultetsstyremøte 08.12.22

Det ble orientert om sakene til fakultetsstyremøte 08.desember i forrige ID-møte. Alle sakene ble vedtatt som innstilt. Det ble informert nærmere om tre av sakene:

Ansettelse av instituttleder ved Institutt for matematikk og statistikk (IMS), Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NTF)

Martin Rypdal er ansatt som instituttleder på IMS for ny åremålsperiode for fire år.

Statusrapport midlertidighet NT-fak

Det ble orientert om statusrapport midlertidighet ved NT-fak 2022. Presentasjonen deles i Teamsområde og mer informasjon er tilgjengelig i saksfremlegg til fakultetsstyret: [Møte fra utvalgsmodulem | UiT](#)

Orientering om kjønnsbalanse NT-fak

Det ble orientert om kjønnsbalanse NT-fak 2022. Presentasjonen deles i Teamsområde og mer informasjon er tilgjengelig i saksfremlegg til fakultetsstyret: [Møte fra utvalgsmodulem | UiT](#)

Sak 02/23 Fakultetsstyremøte 08.02.23

Det ble orientert om saker som skal behandles i fakultetsstyremøte 08.februar.

Budsjettfordeling 2023

Det ble orientert om hovedtrekkene i budsjettfordeling 2023. Det vil fortsatt være stram økonomi i 2023 og dette gjør at en blant annet nøye vurderer før stillinger lyses ut.

Årsregnskapet for 2022 er ikke ferdigstilt og vil ikke legges frem i fakultetsstyremøte i februar. Vil legges fram under dekanens muntlige orienteringer.

Årsplan 2023

Det ble gitt overordnet informasjon om årsplanen og prioriterte områder.

Årsplanen er en operasjonalisering av den strategiske langtidsplanen for fakultetet som igjen henger tett sammen med UiT sin strategi.

Tiltakene i årsplanen er tilknyttet tre prioriterte hovedområder fra UiT sin strategi mot 2030:

- Arktis og nordområdene
- De store samfunnsutfordringene
- Talentutvikling og mangfold

Foreløpig utkast til årsplan lastes opp i Teams-området og de tillitsvalgte gis mulighet til å komme med innspill innen 31. januar.

Statusrapportering årsplan 2022

Statusrapportering av årsplan for 2022 ble gjennomgått. Mange tiltak er påbegynt og ferdigstilt, noen videreføres i årsplan for 2023.

Statusrapporten tilgjengeliggjøres i teamsområdet.

HMS, sykefraværstatistikk

Saken om sykefraværstatistikk/HMS-orientering var ikke ferdig utarbeidet da ID-møte ble avholdt. Generelt sett har det vært lavt sykefravær på NT-fakultetet og eventuelt forhøyet sykefravær i enkeltenheter følges opp konkret.

Dekanens muntlige orienteringer

- Prosess emne, studieprogram gjennomgang - [Omstilling av UiTs studieportefølje | UiT](#)
- Regnskap / preliminært årsresultat

Sak 03/23 Informasjon fra fagforeningene og hovedverneombud

Hovedverneombud – Orienterte om møte mellom Hovedverneombudene og ledelsen ved UiT.

Arbeidsmiljøkartleggingen ARK skal gjennomføres i 2023 og styringsgruppen på UiT har startet forarbeidet med blant annet erfaringsoverføring.

Ved forrige gjennomføring i 2020 var det lav svarprosent på spørreundersøkelsen, særlig blant vitenskapelige ansatte. Dette kan henge sammen med at det ble gjennomført i Korona-perioden, men en ønsker å jobbe for bedre svarprosent i årets gjennomføring.

I denne lenken kan en se spørreskjema fra undersøkelsen: [Bruke ARK – Arbeidsmiljø- og arbeidsklimateundersøkelser – ARK - NTNU](#)

Forskerforbundet – Det planlegges et medlemsmøte for medlemmer i FF på NT-fakultetet i februar. Ønske om at de tillitsvalgte kan gjøres kjent med «tilleggspakker» med spørsmål som kan bestilles fra fakultetene før ARK undersøkelsen går ut.

NTL, UTSA – Orienterte om at det tas steg mot operativ drift på UTSA og at en håper å være i drift igjen i februar. Formidlet også at det er et akutt behov for økt bemanning på UTSA og at det vil være behov for deltidsansettelser.

Ikke noe nytt å melde fra de resterende fagforeningene.

Sak 04/23 Eventuelt

Gjennomføring av ID-møter

De tillitsvalgte som sitter i ID-møtene, er spredt på ulike lokasjoner. For å sikre at så mange som mulig kan delta blir møtene som hovedregel gjennomført digitalt via Teams fremover. Det vil fortsatt settes opp noen fysiske møter i året.

ID-møtene holdes i dag om lag to uker i forkant av fakultetsstyremøte for å sikre at referatet fra ID-møtene er klare til å legges ved sakspapirene til styremøte, samt informere om selve sakene. Dette medfører at sakene som skal legges frem ofte ikke er helt klare. De tillitsvalgte fikk spørsmål om de ønsket at en ser på andre muligheter for gjennomføring. Det ble gitt tilbakemelding om at dagens organisering fungerer godt og at det gir de tillitsvalgte mulighet for å påvirke og gi innspill i forkant av styret behandling av sakene. Dagens organisering opprettholdes.

Nytt saksbehandlings- og arkivsystem

Det ble gitt informasjon om nytt saksbehandlings- og arkivsystem UH-sak og ServiceNow, som erstatter ephorte. Det har vært gjennomført en demo av systemet og opptak er tilgjengelig her: [Demo av nytt system for saksbehandling og arkiv, UH Sak \(panopto.eu\)](#).

Sammenhengende tjenester på UiT

Utviklingsprogrammet for administrasjonen skal bidra til å skape en profesjonell servicekultur på tvers av administrative områder, helhetlige tjenester og god samhandling mellom enheter og fagområder.

Prosjektet ønsker å se flere prosesser i sammenheng, for eksempel UiTs Utviklingsprogram for administrasjonen og det nasjonale prosjektet UH Sak.

Informasjonssikkerhet og personvern

Fakultetet og universitetet rapporterer årlig om informasjonssikkerhet og personvern rapporteres, nå skal også samfunnssikkerhet og beredskap inn i denne rapporten.

Datarøkttere

Det ble orientert om behov for datarøktere. En datarøkter er en person som passer på at dataene i en forskningsgruppe, på et institutt, i en lab eller lignende, blir samlet inn og tatt hånd om på best mulig måte. Forvaltning, håndtering og lagring av data.

Undervisning på engelsk i norskspråklige emner.

Det ble orientert om at det er meldt inn til fakultetet behov for presiseringer rundt temaet.

Kartlegging av behov for infrastruktur

Det gjøres et felles arbeid i BOTT for kartlegging av utstysrbehov / forskningsinfrastruktur innen Naturvitenskap og teknologi for felles NFR-søknader om finansiering.

Karriere og kompetanseutvikling

Det er opprettet nye nettsider for karriere og kompetanseutvikling ved UiT: [Karriere og kompetanseutvikling ved UiT | UiT](#)

Målsetningen er at alle ansatte og ledere på nettsiden kan finne relevant informasjon om karriere og kompetanseutvikling og malverk for å arbeide strukturert med karriereutvikling gjennom karriereplaner og samtaler mellom medarbeider og leder. Siden er under stadig utvikling og det er satt sammen en ressursgruppe som skal bistå enhetene med implementering av verktøyene, gjennom blant annet ledertrening og oppstartsmøter i ledergrupper og for alle ansatte i enheten.

SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Møtedato: 08.02.2023
Sak: 3/23

Endelig budsjettfordeling 2023 for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret godkjenner den endelige interne fordeling av rammen på 299,344MNOK, slik som det fremkommer av tabell 1.
2. Fakultetsstyret er bekymret for den økonomiske belastningen som flyskolen på Bardufoss (UTSA) medfører for totaløkonomien ved fakultetet. Fakultetsstyret ber om at dekan og Institutt for teknologi og sikkerhet (ITS) prioriterer arbeidet med utvikling av en fremtidig bærekraftig driftsmodell, gitt de økonomiske rammene som utdanningen er tildelt. Vurderingen av at risikoen for at ytterligere underskudd påløper er høy, så vil det være tidskritisk å dette på plass.
3. Fakultetsstyret ber om at dekan arbeider videre med å finne en løsning på akkumulert underskudd ved UTSA i samarbeid med universitetsledelsen.

Bakgrunn:

Fakultetsstyret vedtok foreløpig budsjettfordeling i sak NT FS 37/22. Universitetsstyret får i møte 02.02.23 fremlagt til vedtak den endelige budsjettfordelingen i sak S 3/23. Fakultetsadministrasjonen bruker dette forslaget til endelig fordeling i vår interne budsjettfordeling. Total ramme stilt til disposisjon for NT-fak er her beregnet til 299,344MNOK. Tabell 1 viser endelig fordeling av hovedbevilgningen.

Tabell 1- Endelig fordeling av rammen 2023											
Tall i 1000NOK	IFT	IG	IFI	IK	IMS	ITS	Felles	ADM	TGO	Reserve	Totalt
Sum åpen ramme	9 451	4 682	9 736	3 375	8 026	17 904	-	-	-	5 908	59 082
Sum lukket ramme	14 400	5 430	1 378	5 551	2 230	2 048	262	-	-	3 220	34 518
Generell basis	5 523	3 138	23 321	1 535	4 472	60 528	62 835	19 003	4 158	6 839	191 352
Spesiell basis	3 033	0	10 057	0	546	748	0	0	0	8	14 392
Sum basisbevilgning	8 556	3 138	33 378	1 535	5 018	61 276	62 835	19 003	4 158	6 847	205 743
SUM BEVLGNING	32 407	13 249	44 492	10 461	15 274	81 228	63 097	19 003	4 158	15 975	299 344

Videre er inntekter fra fond for rekrutteringsstillinger og fond for strategisk utvikling innarbeidet i dette saksframlegget. I tillegg er budsjett for netto bidrag fra den eksternfinansierte virksomheten (BOA) til bevilgningsøkonomien inkludert. Det er lagt inn budsjetterte inntekter på salg av fly,

andre eksterne inntekter (ikke BOA) og overføring fra UTSA til fellesavd til nedbetaling av investeringer i fly og annen infrastruktur. Flysalg er fortsatt en åpen post, ved at det ikke ble solgt ett eneste fly i 2022. Budsjettet er derfor oppdatert og flyttet til 2023. Markedet for brukte fly er stabilt, og med høye salgsverdier. Det er inngått kontrakt med agent Samlede inntekter er budsjettetert til 461,963MNOK. Dette fremkommer av tabell 2.

Tabell 2- Inntekter 2023

Konto	Tekst	Beløp	Felles	F.adm	IFT	IG	IFI	IK	IMS	ITS	UTSA	UFORDELT
3900	Hovedfordeling NTF FS-37/22	306 674	73 573	17 457	32 117	12 996	44 560	10 307	15 353	41 165	39 715	19 431
3900	Endring foreløpig/endelig	-7 330	-6 318	1 546	290	253	-68	154	-79	348	0	-3 456
3900	Hovedfordeling endelig U-styrt	A 299 344	67 255	19 003	32 407	13 249	44 492	10 461	15 274	41 513	39 715	15 975
3900	Fond rekrutt.	B 58 967			15 067	11 339	8 980	10 084	4 794	6 834		1 869
3900	Fond for strategisk utvikl.	C 16 203	406		5 332	1 258	5 324		3 883			
3900	Fond reford. Studiepl.	D 8 092									8 092	
	Sum post-50	A..E 382 606	67 661	19 003	52 806	25 846	58 796	20 545	23 951	48 347	47 807	17 844
3100	Salg fly	F 26 000	26 000									
3000	Andre eksterne innt.	G 3 050	500	0	150	1200	0	200	0	250	750	
9161	Avdrag lån UTSA	H* 3 500	3 500									
	Netto BOA-effekt	I 46 807	- 1 172	-	19 889	10 038	5 623	7 995	2 998	1 436	-	-
SUM INNTEKTER 2023		A..I 461 963	96 489	19 003	72 845	37 084	64 419	28 740	26 949	50 033	48 557	17 844

Instituttene og fellesavdelingene har budsjettetert lønnskostnader på personnivå. Det er lagt inn en forventet lønnsvekst på 3,3%. Det er kun nødvendige nye stillinger som er godkjent i budsjettene. Det er lagt inn et budsjett på refusjoner fra NAV (sykepenges og fødselspenges) ut fra 50% av historiske refusjoner, til sammen 7,0MNOK. Netto personalkostnader er budsjettetert med 301,513MNOK. Det

Videre er driftskostnadene videreført på et nivå med 2022. Investeringer er lagt inn på basis av investeringsplan, infrastrukturkostnader SIGMA2 og ombyggingskostnader Realfagbygget. Drift av UTSA er lavere enn normalt, og det skyldes eksterne kjøp av undervisning. Det er veldig kostbart å kjøpe undervisningstjenester av eksterne flyskole, OSM Aviation Academy. Merkostnader UTSA er kjøp av utdanningstjenester fra OSM i Arendal og Västerås, kostnadsberegnet i kontrakt til å utgjøre 25MNOK. Totalt er merkostnadene ved UTSA lik 40MNOK, 15MNOK i 2022 og 25MNOK i 2023.

Årsplantiltakene er sortert under hovedområdene i strategien. Det er til sammen 7,950MNOK som er budsjettetert. Det er i den sammenheng flyttet budsjettposter fra felles til årsplantiltak. Dette er postene for forskningstermin, utenlandsopphold PhD, overgangsstipend og likestillingsplan kvinner. Kostnadene er ført opp som ufordelt, ut fra en tanke om at fakultetet vil finansiere aktivitet ved instituttene knyttet til årsplanen.

Internhusleien er nå justert i forhold i henhold til arealgjennomgangen som ble gjennomført i 2022. Dette medførte en reduksjon i husleien, men samtidig er finansiering over basis redusert fra 90% til 85%.

Samlet sett utgjør kostnadene 447,206MNOK, jfr tabell 3 nedenfor:

Tabell 3- Kostnader 2023												
Konto	Tekst	Beløp	Felles	F.adm	IFT	IG	IFI	IK	IMS	ITS	UTSA	UFORDELT
5000	Personalkostnader	308 513	12 253	18 726	59 584	38 592	52 852	33 712	28 411	50 945	13 438	
5800	Refusjon NAV	-7 000	-200	-200	-600	-500	-500	-900	-500	-600	-300	-2 700
	Personalkostnader	F	301 513	12 053	18 526	58 984	38 092	52 352	32 812	27 911	50 345	13 138 - 2 700
391*	Investeringer	G	13 500	10 400		-	500	400	1 000		1 200	
6000	Drift	H	50 565	8 225	475	4 700	4 500	4 700	3 800	1 400	8 700	14 065
6000	Merkostnader UTSA 2023	J	25 000								25 000	
9162	Avdrag lån UTSA	K*	3 500								3 500	
6000	Arktis og nordområdene	L	1 450									1 450
6000	De store samf.utfordringene	M	1 900									1 900
6000	Talentutvikling og mangfold	N	4 600									4 600
	Årsplantiltak	L..N	7 950	-	-	-	-	-	-	-	-	7 950
	Internhusleie	O...Q	45 178	45 178	-	-	-	-	-	-	-	-
SUM KOSTNADER		F..Q	447 206	75 856	19 001	63 684	43 092	57 452	37 612	29 311	60 245	55 703 5 250
Mindre(+)/Merforbruk(-)			14 757	20 633	2	9 161	-6 008	6 967	-8 872	-2 362	-10 212	-7 146 12 594

Budsjettet viser da et overskudd lik 14,757MNOK, hvor rest ufordelte midler utgjør 9,894MNOK (12,594MNOK – NAV-ref 2,7). Av disse er 7,95MNOK satt av til årsplantiltak i henhold til strategi. Tabell 4 nedenfor viser budsjettet årsresultat for 2023.

Tabell 4- Budsjettet resultat 2023												
Konto	Tekst	Beløp	Felles	F.adm	IFT	IG	IFI	IK	IMS	ITS	UTSA	UFORDELT
SUM INNTEKTER 2023		A..J	461 963	96 489	19 003	72 845	37 084	64 419	28 740	26 949	50 033	48 557 17 844
SUM KOSTNADER		F..Q	447 206	75 856	19 001	63 684	43 092	57 452	37 612	29 311	60 245	55 703 5 250
RESULTAT - Mindre(+)/Merforbruk			14 757	20 633	2	9 161	-6 008	6 967	-8 872	-2 362	-10 212	-7 146 12 594

Aktiviteteten ved flyskolen på Bardufoss - UTSA

Aktiviteten ved flyskolen på Bardufoss har over år akkumulert underskudd, og 2022 ble et annus horribilis for UTSA. Estimert negativ avsetning ved inngangen til 2023 er beregnet til å utgjøre 50,447MNOK ved flyskolen. Fakultetet fikk i 2023 rammen tildelt 8,092MNOK til dekning av merkostnader 2022. Dette er knyttet opp mot kostnadene ved OSM. Dette er lagt til bevilgningen for UTSA i 2023. UTSA sitt driftsbudsjett viser 7,146MNOK i underskudd for 2023, og den akkumulerte negative avsetningen vil øke til 57,593MNOK. Fakultetsledelsen har hatt dialog med universitetsledelsen fra våren 2022. Det er et pågående arbeid med å utvikle en ny driftsmodell for flyskolen, gitt de økonomiske rammene vi har øremerket til driften av studieprogrammet. Det positive er at refusjon av merverdiavgift fra Skatteetaten er gjennomført, og utgjør 9,8MNOK. Denne refusjonen er godskrevet fakultetet, siden investeringene i infrastruktur er belastet på felles. Det betyr at vedlikehold av flyene ved UTSA nå er fritatt for merverdiavgift. I tillegg er det viktig å få effektivisert salg av flypark som ikke skal være en del av driften på Bardufoss. Det er i budsjettene anslått ulike scenarier for salg, og i budsjettet for 2023 er det tatt inn et estimat basert på gjennomsnittsverdi. Dette er en usikkerhetsfaktor for totalbudsjettet, og intervallet går fra 21MNOK til 31MNOK. Salg av fly vil godskrives fakultetet fordi investeringene er belastet der, og ikke på UTSA. Det er inngått avtale med selskapet European Aircraft Sales i Danmark for salg av fly.

Estimat på årsregnskap 2022 og avsetninger

Totalt vil NT-fak ha negative avsetninger (prelim) lik 31,849MNOK. UTSA utgjør 50,447MNOK av denne. Driften av fakultetet eksklusive UTSA viser positiv utvikling. Det er estimert positive avsetninger ved inngangen til 2023 lik 18,598MNOK. Det var budsjettet med 12MNOK i salg av

fly i 2022, det ble ikke solgt noen. I tillegg på merkostnadene ved UTSA 16MNOK. Vedtatt budsjett var underskudd på 19,8, og foreløpig regnskap viser 50,8MNOK. Avvik lik 31MNOK, hvorav 28MNOK er forklart med ikke gjennomført salg av fly og merkostnader ved UTSA.

Det er budsjettet et overskudd på til sammen 14,757MNOK for 2023. Dette overskuddet henger sammen med salg av fly, og i dette budsjettet er det lagt inn salg av fly for til sammen 26MNOK. Dette salget skal redusere forskutterte avsetninger som ligger under felles, og henger sammen med investeringene i fly og simulator gjennomført i 2019-2021.

Tabell 5 nedenfor viser avsetninger per inngang 2023, årets resultat og estimat avsetninger ved utgangen av 2023.

Tabell 5- Inngående avsetninger, årsresultat 2023 og utgående avsetninger												
Konto	Tekst	Beløp	Felles	F.adm	IFT	IG	IFI	IK	IMS	ITS	UTSA	UFORDELT
	Estimat avsetninger - 01.01.2	-31 849	-57 050	2	17 866	-2 471	4 097	22 673	-9 384	42 865	-50 447	
	Ekslusive UTSA	18 598										
SUM INNTEKTER 2023	A..I	461 963	96 489	19 003	72 845	37 084	64 419	28 740	26 949	50 033	48 557	17 844
SUM KOSTNADER	F..Q	447 206	75 856	19 001	63 684	43 092	57 452	37 612	29 311	60 245	55 703	5 250
RESULTAT - Mindre-(+)/Merforbrul		14 757	20 633	2	9 161	-6 008	6 967	-8 872	-2 362	-10 212	-7 146	12 594
	Estimat avsetninger - 31.12.2	-17 092	-36 417	4	27 027	-8 479	11 064	13 801	-11 746	32 653	-57 593	12 594
	Ekslusive UTSA	40 501										

Dekanens vurderinger

Budsjettet som legges fram for fakultetsstyret må ses i lys av den økonomiske situasjonen som fakultetet befinner seg i. Det er viktig å skape det nødvendige handlingsrom for å møte fremtidens utfordringer, og for å utvikle fakultetet i den retning som strategien viser. Driftssituasjonen ved UTSA er svært krevende, og har risikoelementer som kan påvirke økonomien svært negativt for fakultetet som helhet. Dette innbefatter risiko for at aktiviteten på Bardufoss ikke kommer i full drift igjen, og at studieprogrammet må fortsette å kjøpe tjenester fra private flyskoler. Risiko innbefatter også at salg av fly ikke går etter planen. Dekanen vurderer det som kritisk at UTSA får gjennomført de endringer og tilpasninger av utdanningen til de økonomiske rammene for flyskolen. Det store akkumulerte underskuddet må også innbefatte bidrag fra UiT, da fakultetet ikke har den nødvendige økonomi til å dekke dette inn.

Det er av kapasitetsmessige grunner ikke gjennomført fordeling av studieplassmidler knyttet til Helseteknologi mellom Institutt for informatikk (IFI) og Institutt for fysikk og teknologi (IFT). Dette arbeidet krever en større grad av dialog mellom partene for å finne en omforent løsning. Dette er omfordeling av tidligere års bevilgninger, som er godskrevet IFI i sin helhet. Dette i sum er større enn IFI sine avsetninger, og av den grunn må det bli enighet om forpliktelsen, og hvordan dette skal overføres til IFT.

Budsjettet som legges frem for vedtak er derfor stramt. Personalkostnadene krever tett oppfølging og dekan vil videreføre praksisen med at alle stillinger som lyses ut, skal være godkjent av dekan på forhånd. Ufordelte midler vil søkes å rettes til områder som krever særskilt finansiering. Fakultetet har allerede forpliktelser knyttet til bortfallet av gaveforsterkninger på til sammen 23MNOK.

Arne O. Smalås
dekan
—

Kurt Hemmingsen
økonomisjef
—
kurt.hemmingsen@uit.no
77 64 52 05

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

VEDLEGG: 1 – Totalbudsjett 2023

VEDLEGG 1:

VEDLEGG: BUDSJETT 2023 totalt												
Konto	Tekst	Beløp	Felles	F.adm	IFT	IG	IFI	IK	IMS	ITS	UTSA	IFORDEL 7
	Estimat avsetninger - 01.01.2023	-31 849	-57 050	2	17 866	-2 471	4 097	22 673	-9 384	42 865	-50 447	
	Eksklusive UTSA	18 598										
3900	Hovedfordeling NTF FS-37/22	306 674	73 573	17 457	32 117	12 996	44 560	10 307	15 353	41 165	39 715	19 431
3900	Endring foreløpig/endelig	-7 330	-6 318	1 546	290	253	-68	154	-79	348	0	-3 456
3900	Hovedfordeling endelig l	A	299 344	67 255	19 003	32 407	13 249	44 492	10 461	15 274	41 513	39 715
3900	Fond rekrutt.	B	58 967		15 067	11 339	8 980	10 084	4 794	6 834		1 869
3900	Fond for strategisk utvikl	C	16 203	406	5 332	1 258	5 324		3 883			
3900	Fond reford. Studiepl.	D	8 092								8 092	
3900	Justering helseteknologi	E	-									
	Sum post-50	A..E	382 606	67 661	19 003	52 806	25 846	58 796	20 545	23 951	48 347	47 807
3100	Salg fly	F	26 000	26 000								
3000	Andre eksterne innt.	G	3 050	500	0	150	1200	0	200	0	250	750
9161	Avdrag lån UTSA	H*	3 500	3 500								
9401	Frikjøp		33 512	673		11 928	3 918	2 196	11 364	1 367	2 066	
9411	IK aut.		85 430	1 010		28 229	11 116	6 356	24 748	6 578	7 393	
9413	IK man.		758	-		112	646					
9422	Egenfinans. aut.	-	94 324	- 2 464	-	30 425	- 15 014	- 5 353	- 24 491	- 5 378	- 11 199	
9424	Egenfinans. man.	-	5 226	- 120	-	50		- 4 586	- 470			
9431	Leiested		27 488	4		11 571	7 367	2 514	2 075	939	3 018	
9000	BOA-nye		6 250	-		1 000	3 250	500	750	250	500	
9000	Sentralt DB	-	7 081	- 275	-	2 476	- 1 245	- 590	- 1 865	- 288	- 342	
	Netto BOA-effekt	I	46 807	- 1 172	-	19 889	10 038	5 623	7 995	2 998	1 436	-
	SUM INNTEKTER 2023	A..I	461 963	96 489	19 003	72 845	37 084	64 419	28 740	26 949	50 033	48 557
5000	Personalkostnader		308 513	12 253	18 726	59 584	38 592	52 852	33 712	28 411	50 945	13 438
5000	Kutt i pers.kostn		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5800	Refusjon NAV		-7 000	-200	-200	-600	-500	-500	-900	-500	-600	-300
	Personalkostnader	F	301 513	12 053	18 526	58 984	38 092	52 352	32 812	27 911	50 345	13 138
391*	Investeringer	G	13 500	10 400		-	500	400	1 000		1 200	
6000	Drift	H	50 565	8 225	475	4 700	4 500	4 700	3 800	1 400	8 700	14 065
6000	Kutt i drift	I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6000	Merkostnader UTSA 2023	J	25 000								25 000	
9162	Avdrag lån UTSA	K*	3 500								3 500	
6000	Arktis og nordområdene	L	1 450									1 450
6000	De store samf.utfordring	M	1 900									1 900
6000	Talentutvikling og mangf	N	4 600									4 600
	Årsplantiltak	L..N	7 950	-	-	-	-	-	-	-	-	7 950
9102	Internhusleie kontor	O	26 245	26 245								
9102	Internhusleie lab.	P	15 260	15 260								
9102	Internhusleie lager	Q	3 673	3 673								
	Internhusleie	O...Q	45 178	45 178	-	-	-	-	-	-	-	-
	SUM KOSTNADER	F..Q	447 206	75 856	19 001	63 684	43 092	57 452	37 612	29 311	60 245	55 703
	RESULTAT - Mindre-(+)/Merforbruk(-)		14 757	20 633	2	9 161	-6 008	6 967	-8 872	-2 362	-10 212	-7 146
	Estimat avsetninger - 31.12.2023		-17 092	-36 417	4	27 027	-8 479	11 064	13 801	-11 746	32 653	-57 593
	Eksklusive UTSA		40 501									

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	08.02.2023	4/23

Årsplan 2023 for NTF

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret godkjenner Årsplan 2023 for NT-fakultetet, og at den ferdigstilles med de endringer og justeringer som framkom på møtet.
2. Fakultetsstyret ber om at den ferdigstilte årsplanen legges fram på neste fakultetsstyremøte til orientering.

Bakgrunn:

Årsplan 2023 for NT-fakultetet er et strategisk styringsdokument med en oversikt over oppgaver som prioriteres i 2023 for å nå fakultetets og instituttenes strategiske mål.

Den synliggjør viktige satsingsområder, samt hvor fakultetet skal rette sitt hovedfokus i inneværende år.

Forankring av årsplan 2023 i NT-fakultetets 4-årige strategiske langtidsplan

Årsplanen er forankret i NT-fakultetets 4-årige strategiske langtidsplan som vedtatt i Fakultetsstyremøte 08.12.22.

NT-fakultetet sin 4-årige strategiske langtidsplan har videre tett kobling UiTs Strategi *Eallju - Drivkraft i nord*.

Årsplanen er lagt opp med samme struktur som den 4-årige strategiske langtidsplanen med de 3 innsatsområder og underliggende prioriteringer. De enkelte tiltak i Årsplan 2023 refererer til konkrete mål i strategiplanen ved hjelp av nummereringen brukt der (1.1.1-3.4.3.). Tiltakene i årsplanen er videre nummerert (I – XXV) for å kunne markere i langtidsplanen hvilke langsiktige mål som det er arbeidet med for hvert år gjennom 4-årsperioden.

I vedlagt utgave er det en kolonne med kommentarfelt. Kommentarene er ikke en del av den «offisielle» årsplanen, men tas med her for å utdype mer rundt det enkelte tiltak, samt merknader om vi forventer budsjettkonsekvenser for det enkelte tiltak.

Fakultetets Årsplan 2023 er lagt frem og diskutert i flere omganger i instituttledermøter, ledermøter, kontorsjefmøte, samt framlagt i ID-møte.

Som beskrevet er det for årsplanen 2023 valgt å følge oppsettet for den 4-årige strategiske langtidsplanen. Fakultetet vil gjennom sin årsplan arbeide for å oppnå prioriteringer under innsatsområdet *arktisk og nordområdene, de store samfunnsutfordringene, talentutvikling og mangfold*.

Hovedtrekk i NT-fakultetets årsplan 2023

I tråd med UiT sin strategi og prioriteringer for 2023 er Årsplanen til NT-fakultetet preget av et stort omstillingsarbeid. UiT har igangsatt en omfattende gjennomgang av studieprogramporteføljen (*Omstilling av UiTs emne- og programportefølje*) med mål om å frigjøre ressurser som følge av en forventning om trangere rammer i kommende år. Det ligger også en forventning om at utdanningsprogrammene i større grad tilpasses et regionalt arbeidsliv og at utdanningstilbudet skal åpnes opp for flere i ulike livsfaser gjennom fleksibilisering og distanseundervisning.

NT-fakultetet har i denne årsplanen lagt opp til en hovedinnsats mot utdanning for 2023, der det også er et mål for fakultetet å effektivisere og rasjonalisere utdanningstilbudet for å møte trangere budsjetter. Det gjelder internt ved fakultetet, men også sammen med andre fakultet for muligheter for samordning av emner og program, samt nasjonalt og internasjonalt samarbeid om emner der det er relevant. Gjennomgangene har også som mål å knytte studieprogrammene mer direkte til relevant arbeidsliv gjennom nær kontakt med enkeltbedrifter, bransjeorganisasjoner, klynger etc. Det vil være behov for å utarbeide en oversikt over ulike aktører i private og offentlig virksomheter, som fakultetet skal arbeide målrettet mot. Dette sees videre i sammenheng med at fakultetet vil nedsette en arbeidsgruppe som gjennomgår studieprogrammene med mål om en modell for framtidig arbeidslivstilknytning. Her kan det høstes erfaringer fra prosjektet *GeoPraksis* og påkoble det pågående *prosjektet STEM-økosystemer* ved fakultetet. Fakultetet skal arbeide videre med implementering av bærekraft, innovasjon og arbeidspraksis i sine studieprogram.

Fakultetet har i dag forholdsvis få fleksible tilbud og vil intensivere arbeidet med å fleksibilisere undervisningen med campusstudenter som hovedmålgruppe der det er et mål å frigjøre lærerressurser til økt studentnær og studentaktiv undervisning. Dette arbeidet sett i sammenheng med en satsing på *Åpen utdanning*, skal på litt lengre sikt gi et økt tilbud for distanseundervisning i et *Læring for livet perspektiv*. Arbeidet forventes å bli omfattende og vil kreve ressurser utover faglærers rolle, da det skal igangsettes gjennomgang av alle studieprogram og emner som er relevante for å tilbys i hel eller delvis fleksibilisert form.

Dette arbeidet må også sees i sammenheng med hvordan fakultet best kan tilpasse og forbedre fysiske lærearenaer / undervisningsrom, som er egnet for fleksible undervisningsformer både fysisk og over nett.

Fakultetet vil i 2023 rette fokus mot noen spesifikke studieprogrammer.

Programmene innen kjemi har over flere år hatt svak rekruttering, med en trend som har forsterket seg i de siste årene. Fakultetet ser det nødvendig å utrede større endring for å utforske nye innretninger som kan appellere bedre til studiesøkere og arbeidslivsbehov i regionen.

Fakultetet skal også utrede mastergradretning for teknologi (program, studieretning eller spesialisering) knyttet til hav. NT-fakultetet har i dag ingen utdanninger på masternivå som er direkte rettet mot «hav» og teknologi knyttet til biomarin ressursutnyttelse. Det vil bli undersøkt om et slikt masterprogram kan tilbys i felleskap med andre fakultet, f.eks. BFE som tilbyr flere studieløp knyttet til havnæringer, men med et begrenset omfang av teknologi.

Fakultetet ser behov for å kvalitetssikre oppstart av 5-årig master i fornybar energi (H2023) og gjennomgå satsingen med stillinger og forskningsaktivitet i tilknytning til studiet.

De økonomiske forutsetningene har endret seg betydelig etter at programmet ble utviklet og planlagt. Dette gjør at ressursbruken må gjennomgås på nytt, som videre kan bety endringer i programmet. Beredskap- og sikkerhetsfagene ved fakultetet har fått økt aktualitet gjennom

hendelser og kriser i verden. Det er derfor betimelig å gjennomføre evalueringer for å avdekke om forskning og utdanning er tilstrekkelig rigget for fremtidens behov.

Fakultetet vil øke sin aktivitet i Helgelandsregionen gjennom UiT sin 4-årig satsing, «*Case Helgeland*». Utvalgte fag vil synliggjøres i større grad i regionen og faggrupper ved NT skal gjøre seg kjent med regionens næringsliv.

Andre områder innen utdanning fakultet har fokus på

Fakultetet har som mål å permanentisere aktiviteten i KvaNT-prosjektet (*Kvalitet i utdanning i naturvitenskap og teknologi*). Avhengig av omfang vil et slikt prosjekt/senter kunne fordre at det settes av midler til drift, samt en %-andel faglig ledelse.

Fakultetet ønsker videre å konsolidere Skolelaboratoriets rolle i rekruttering og formidling ved NT. Det skal utarbeides en langsiktig plan for samarbeid med eksterne aktører, ansvarsområder, samt arena for formidling i forskningsprosjekter.

Det vil også rettes søkelys på utdanningsløpet for PhD. For å kunne etablere en arena som støtter og løfter problemstillinger for hele doktorgradsløpet fra ankomst til disputas og livet etter, ser fakultetet behov for å systematisere aktivitetene slik at alle får lik mulighet til ivaretagelse gjennom utdanningsløpet. Fakultetet foreslår å organisere PhD-utdanningene ved fakultetet i et fellesskap, «PhD-school», med felles aktiviteter.

Videre vil fakultetet systematisere hvordan undervisning kan sikre forståelse for perspektiver i lokalsamfunn, tradisjonelle næringer generelt og samiske og kvenske interesser spesielt, i forhold til utnyttelse av naturressurser. For å kunne komme i dybden på tematikken, vil det igangsettes en pilot, hvor spesielt *Geo-programmene* og *Fornybar energi* vil være relevante.

Karriere, likestilling, mangfold og inkludering

Fakultetet skal nedsette en arbeidsgruppe som får som mandat å revidere handlingsplanen for likestilling, mangfold og inkludering ved NT-fak. Opprinnelig handlingsplan utløpte i 2022, og fakultet ser fortsatt behov for en slik plan.

Dette arbeidet vil også sees i sammenheng ved systematisk arbeid med karriereplanlegging og -utvikling. Her skal fakultetet bidra til gjennomføring av ledertrening for bruk av verktøyene, som gjelder alle ansatte.

Økonomi

Fakultetet har store ambisjoner, både i inneværende år og for de påfølgende årene i den 4-årige strategiske langtidspanen. Noen av disse har økonomiske konsekvenser, både kortsiktig og langsiktig.

Fakultetet har endret seg mye siden hovedprinsippene for nåværende budsjettfordelingsmodell ble etablert. Gjennom ulike kutt har den rene basistildelingen som har vært produksjonsuavhengig, spesielt i de senere årene blitt redusert betydelig. Dette har resultert i en modell som ikke lengre fungerer. Derfor skal fakultetet gjennomgå sin budsjettfordelingsmodell og utarbeide langtidsmoell.

I tillegg vil revidering/utarbeiding av ny budsjettfordelingsmodell ved NT-fak. på lik linje med UiTs gjennomgang av budsjettmodell samordnes med prosessen *Omstilling av UiTs emne- og programportefølje*.

Ambisjon for årsplan 2023

Årsplan 2023 er starten på en operasjonalisering av den 4-årige strategiske langtidsplanen for fakultetet med prioriteringer for 2023. Noen tiltak er igangsetting som man ikke forventer å ferdigstille i inneværende år, og vil bære preg av et betydelig kartleggingsarbeid. Siden langtidsplanen strekker seg over 4 år, vil fakultetets operasjonalisering av ambisjoner følgende favne senere årsplaner.

I tillegg vil UiT sin porteføljegjennomgang få et betydelig fokus i inneværende år, og følgelig bærer årsplanen 2023 preg av flere tiltak rettet mot utdanning. Noen av disse vil kunne bære preg av innledende fase, ved å komme i gang der man kan forvente at arbeidet forsetter i 2024.

Hensikten med årsplanen er å støtte opp om kjerneaktivitetene til instituttene, og støtte dem i strategiske/politiske saker. Målet med årsplanen er å gi forutsigbarhet for prosesser og tydeliggjøre fokusområder for fakultetet i 2023.

2023 blir et år med høy aktivitet innen kjerneaktivitetene forskning, utdanning og formidling. Fakultetet vil etterstrebe balansen mellom det som omhandler bredden i samfunnsmessige oppdrag samtidig som det mer spissede vi finner i grunnforskningen ivaretas.

Prosjekter og tiltak i årsplanen som vi forventer kunne få budsjettmessige konsekvenser er skrevet inn i saken om budsjettfordeling 2023, som skal vedtas i samme styremøte som denne sak.

Det er ønskelig at instituttene har egne årsplaner særskilt tilpasset dem. Årsplanen favner NT-fakultetet som helhet, dermed vil det kunne være fagspesifikke områder som instituttene bør utdype ytterligere i egne årsplaner.

Fakultetsledelsen inviterer styret til diskusjon rundt utkast til Årsplan 2023, samt innspill og forslag til justeringer/endringer.

Arne O. Smalås
dekan

Valentina Burkow Vollan
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

1. Årsplan 2023 NTF
2. Strategisk langtidsplan NTF 2023-2026

Utkast Årsplan 2023

For Årsplanen er det valgt å følge oppsettet for den 4-årige strategiske langtidsplanen. Siden langtidsplanen er på et overordnet nivå, vil enkelttiltak i Årsplanen kunne passe inn under og dekke flere mål i langtidsplanen. Hvilke mål i langtidsplanen som helt eller delvis dekkes av tiltak her, er angitt i kolonnen SLP. Tiltak i Årsplanen er nummererte for å kunne avmerke i langtidsplanen hvor langt fakultetet når fra år til år

	Tiltak	Beskrivelse	SLP*	Kommentarer
1. Arktis og nordområdene				
Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen				
I.	Nærings og samfunnskontakt	Utarbeide en oversikt over bransjer, klynger, enkeltaktører etc. i private og offentlig virksomheter som NT skal arbeide spesielt mot. Form på kontakt, tydelige mål med samarbeidet og hvem som er ansvarlig, skal gis i oversikten.	1.1.2 1.2.2 1.4.2	Ingen direkte budsjettkonsekvenser
Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord				
II	Fleksibilisering av studier	Gjennomgang av alle studieprogram og identifisere emner, emnegrupper og evt. program som kan og er relevant for å tilbys i hel eller delvis fleksibilisert form. Hovedmålgruppen vil være campusstudenter, men arbeidet skal også sees på som et steg mot et tilbud for fjernundervisning hvor det er relevant.	1.2.1 3.2.1 3.4.1	Budsjettkonsekvenser. Arbeidet vil kreve ekstra ressurser i tillegg til det en faglærer har kapasitet til i tillegg til sin løpende og ordinære undervisning.
III	Økt rekruttering til Kjemiprogrammene	Kjemiprogrammene skal spesielt bearbejdes med mål om å øke attraktivitet blant studiesøkere og relevans for arbeidsliv. Mål: <ul style="list-style-type: none"> Tydelig profilere bærekraft og arbeidslivsrelevans i programmene Utrede et nytt siv. ing. program med en profil som er tydelig næringslivsrettet 	1.1.2 1.2.2 2.2.1 2.4.1	Kan få budsjettkonsekvenser fra 2024 Kjemiprogrammene (bachelor og master) har hatt svak rekruttering over tid. Instituttet må vurdere mer omfattende grep med mål om å gjøre utdanningene mer bærekraftig.

IV	Arbeidslivstilknytning og -relevans	Nedsette en arbeidsgruppe el.l. som skal gjennomgå studieprogrammene og gi fakultetet en anbefaling ut fra prosjektet GeoPraksis. Gjennomgå kontraktene med sektoren, fornye og konsolidere eksisterende samarbeid med gjensidige forpliktelser, som også fungerer som modell for nye framtidige samarbeid. Tiltaket sees i sammenheng med tiltak I over.	1.1.2 1.2.2 1.2.3 3.2.2	Kan få budsjett-konsekvenser på sikt. Det pågående prosjektet STEM-økosystem sees i sammenheng med arbeidet. Mål er at NT i 2024 er klar til å innføre arbeidslivspraksis i alle studieprogram. Se også tiltak XXI.
Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.				
V	Naturressurser og samfunnet i nord	Utarbeide en plan/pilot for hvordan undervisningen kan sikre forståelse for perspektiver i lokalsamfunn, tradisjonelle næringer generelt og samiske og kvenske interesser spesielt, i forhold til utnyttelse av naturressurser (mineraler, vind- og vannkraft etc.). Pilot igangsettes på Geo-programmene og Fornybar energi som utpeker seg ut som mest relevante.	1.3.2	Kan få budsjett-konsekvenser på sikt.
Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene				
VI	Samarbeid innen EUGLOH	Den europeiske universitetsalliansen EUGLOH, som UiT blir medlem av fra 01.01.2023, skal utredes for mulig samarbeid innen forskning, forskerutdanning eller utdanning. Delegasjonsbesøk til enkelte institusjoner i alliansen skal gjennomføres.	1.4.1	Budsjettkonsekvenser i fht delegasjonsreiser i 2023, men ikke ut over det.
2. De store samfunnsutfordringene				
Praktisere åpen vitenskap				
VII	Åpen undervisning og åpne undervisningsressurser	Kartlegge bruk av åpne læringsressurser og typer ressurs og/eller emner som egner seg for utvikling av åpen undervisning, samt få oversikt over egnede plattformer.	2.1.2	Kan få budsjett-konsekvenser dersom det er behov for incentiver Mål er å få oversikt over bruk og behov for

				tilrettelegging og slik bli klar til igangsetting av piloter i 2024. Se også tiltak II.
Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer				
VIII	Hav og havteknologi	Skaffe oversikt over aktiviteter rettet mot hav – konsolidere forsknings- og utdanningsfeltet og legge en strategi for det videre arbeidet. Det skal utredes mastergradretning for teknologi (program, studieretning eller spesialisering) knyttet til hav. Fakultetets bachelorutdanninger, BSc nautikk og BSc-ing Havteknologi, kan være utgangspunkt for en MSc-utdanning. I dette arbeidet skal det være nær kontakt med andre fakultet for mulig samarbeid om program og programutvikling.	2.2.1	Med unntak av geovitenskapelige retninger har NT ingen utdanninger på masternivå som er direkte rettet mot «hav» og teknologi knyttet til biomarin ressursutnyttelse til. UiT har hav som et av de viktigste domenene for FoU og landsdelen har et næringsliv som i stor grad er basert på hav og kyst. BFE-fakultetet kan være en naturlig samarbeidspartner, evt. IVT
IX	Grønn energi og grønn omstilling	Kvalitetssikre og starte opp 5-årig master i fornybar energi H2023 og gjennomgå satsingen med stillinger og forskningsaktivitet som kan bygges i tilknytning til studiet. Forhold til og samkjøring med andre program skal gjennomgås.	2.2.1	De økonomiske forutsetningene har endret seg radikalt etter at programmet ble utviklet og planlagt. Dette gjør at ressursbruken må gjennomgås på nytt – som kan måtte bety endringer i programmet. Forskning opp mot fornybar energi ved NT, må styrkes ytterligere
X	Beredskap- og samfunnssikkerhetsfagene	Fremme og synliggjøre relevante fag og fagmiljøer og gjennomføre en evaluering av om forskning og utdanning er tilstrekkelig rigget for fremtidens behov.	2.2.1	Sikkerhetsfagene ved NT-fakultetet har fått økt aktualitet gjennom verdenssituasjonen med

				pandemien, naturkatastrofer og geofarer som følge av klimaendringer, krig i Europa og flyktningsituasjonen.
XI	Forskningsinfrastruktur	Fakultetet er i gang med å utarbeide et veikart for infrastruktur, med hensikt å få en bedre oversikt over behov for nyanskaffelser, oppgraderinger og vedlikehold. I år skal det spesielt arbeides med initiativ mot Nasjonal infrastruktur som det forventes at Forskningsrådet skal lyse ut i 2024.	1.1.1 1.1.2	Det foreslås ikke at det settes av midler til infrastruktur på fellesbudsjettet i 2023.
Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon				
XII	Innovasjon i forskning og utdanning	Kartlegge mulighetene og igangsette piloter som bedre integrerer innovasjon i studieprogrammene, og fremme InnovasjonsHub til UiT Talent som arena for innovasjon for ansatte og studenter.	2.3.1	Mål er å finne tilpassede og gode modeller for innovasjon i utdanningene for oppstart i 2024.
XIII	Case Helgeland	I tråd med UiT sin 4-årige satsing, «Case Helgeland», skal fakultetet øke sin aktivitet i Helgelandsregionen. Utvalgte fag skal synliggjøres i større grad i regionen og faggrupper ved NT skal gjøre seg kjent med regionens næringsliv.	1.2.2	Så langt er det kun Informatikk som har aktivitet i regionen gjennom BSc i informatikk, master i helseteknologi, og nærings-phd.
Styrke kapasitet og omstillingsevne				
XIV	Gjennomgå porteføljen av studieprogram	Følge opp UiT sin porteføljegjennomgang med en intern gjennomgang med mål om å se på effektivisering og muligheter for å frigjøre ressurser. Instituttene og studieprogrammene vil bli bedt om å gjøre vurderinger i fht en bestilling. Tilsvarende vil NT ta initiativ ovenfor andre fakultet for å se på muligheter for samordning av emner og program, og det vil bli oppfordret til å ta initiativ til nasjonalt samarbeid om emner der det er relevant.	2.4.1	Gjennomgangen i denne sammenhengen vil være med tanke på å frigjøre ressurser. UNIS og andre universiteter i Norge og Europa/utlandet (konsolidering) vil også kunne vurderes bl.a. med tanke på spesialiseringer m.m.

XV	Driftsmodell UTSA og revisjon av studieprogram for BSc luftfartsfag	Driftsmodellen for den operative virksomheten i utdanningen skal endres for å øke robustheten mot forsinkelser i operativ trening av studentene og for en bærekraftig økonomisk drift. Revisjon av programmet skal tilpasses ny driftsmodell og bidra til økt samhandling og integrasjon mellom de operative og akademiske delene av utdanningen.	2.4.1	Endringene er forventet å gi de nødvendige budsjett-besparelser Forsinkelsene for studentene og budsjettoverskridelsene
XVI	Budsjettfordeling	Utarbeide ny budsjettfordelingsmodell for fakultetet.	2.4	Fakultetet har endret seg mye siden hovedprinsippene for nåværende budsjettfordelingsmodell ble etablert ved fakultetsdannelsen i 1997. Gjennom ulike kutt har den rene basistildelingen som har vært produksjons-uavhengig, spesielt i de senere årene blitt redusert betydelig som har resultert i at modellen ikke lenger fungerer.
XVII	Horizon Europe pilar 2	Fakultetet har startet et systematisk arbeid for økt innsats mot <i>Global/Societal challenges</i> (pilar 2) i Horizon Europe. Dette er et langsiktig arbeid, men opplegget må evalueres og evt. justeres etter at en første runde ble gjennomført i 2022.	2.4.2	Ingen budsjettkonsekvenser

3 Talentutvikling og mangfold

Utvikle, tiltrekke og beholde talenter				
XVIII	Likestilling, mangfold og inkludering	Det skal settes ned en arbeidsgruppe for revidering av handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering ved NT-fak. Tiltak blant annet for bedre kjønnsbalanse blant fakultetets vitenskapelige ansatte gjennom rekruttering og karriereutvikling skal videreføres og nye tiltak skal vurderes.	3.1.1	Budsjettkonsekvenser Søkbare midler inn for nye kvinnelig ansatte – videreføring.

XIX	PhD-fellesskap	Organisere PhD-utdanningene ved fakultetet i et fellesskap, «PhD-school», med felles aktiviteter. Mål vil være å etablere en arena som støtter og løfter problemstillinger for hele doktorgradsløpet fra ankomst til disputas, og livet etter; generiske ferdigheter, utveksling/utenlandsopphold, pliktarbeid, norskopplæring, informasjonskanal, erfaringsdeling, årlig phd-dag, karrierespørsmål, etc.	3.1.1 3.1.2 3.1.3	Administrativ støtte gjennom eksisterende stillinger UiTs utdanningsmelding foreslår mentorordninger på ph.d. utdanningene.
XX	Karriere	Verktøy for systematisk arbeid med karriereplanlegging og -utvikling skal tas i bruk ved alle fakultetets enheter i 2023. Enhetene skal lage en plan for hvordan verktøyene skal tas i bruk for alle ansatte og sørge for at minimum et utvalg av de ansatte utarbeider karriereplan og at det gjennomføres karrieresamtaler. Fakultetet vil bidra til gjennomføring av ledertrening for å trygge lederne i bruk av verktøyene.	3.1.2	Retningslinjer for arbeid med ansattes karrierer er rullet ut for hele UiT – egne nettsider med maler og opplæring. Fakultetene skal følge opp.
Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet				
XXI	Bærekraft og relevans i studiene	Gjennomgå studieporteføljen og sikre at våre studieprogram på en god måte integrerer bærekraft, innovasjon og arbeidslivsrelevans i for faget.	3.2.2	Kan få budsjett-konsekvenser dersom det er behov for incentiver “21st century skills” /generiske ferdigheter vil også inngå. Se også punkt IV, IX og XIV.
XXII	KvaNT-senter	Som en oppfølging av arbeidet i KvaNT-prosjektet (Kvalitet i utdanning i naturvitenskap og teknologi) opprettes et (permanent) senter som tar videre anbefalingene fra prosjektet i arbeid med kvalitet i utdanningene i samarbeid med de ulike fagmiljøene og mer ekstern finansiering av aktivitet knyttet opp mot utdanning.	2.4.2 3.1.2 3.2.3 3.4.1	Vil kreve en årlig finansiering på i størrelseorden 5-600 kNOK. Leder i 50% stilling i tillegg til noe drift. Administrativ støtte må komme i tillegg. Støtter bl.a. opp under punkt IV, IX, XIV og XXI.

Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold				
XXIII	Skolelaboratoriet	Etablere og konsolidere Skolelaben og dens rolle i rekruttering og formidling ved NT	3.3.1	Kan få budsjett-konsekvenser på sikt. Lage plan for/sikre langsiktig finansiering, samarbeid med TFFK (og andre med eierskap), ansvarsområder (Forskningsdagene, arena for formidling i forskningsprosjekter etc)
Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer				
XXIV	Informasjon og kommunikasjon	Fakultetet skal gjennomgå rutiner for kommunikasjon mellom fakultetet og instituttene for å begrense tidstyver og forbedre arbeidsflyt og samhandling.	3.4.2	
XXV	Fysiske lærearenaer	Øke antall undervisningsrom som er egnet for fleksible og studentaktive undervisningsformer både fysisk og over nett, med og uten bruk av digitale verktøy. Tilpasse og forbedre eksisterende rom, bedre utnytte undervisningsrom på hele Campus Breivika og etablering av nye rom.	3.2.3 3.4.1	Vil kunne medføre en kostnad. Vil BEA/ITA ta kostnaden eller vil vi måtte bære det selv. Dette vil være kritisk infrastruktur for å kunne undervise på tvers av studiesteder, og for å øke mulighetene for mer studentaktiv læring hvor det er et behov spesielt for større grupper studenter.

* Strategisk langtidsplan NT-fakultetet 2023-27

-

Strategisk langtidsplan for Fakultet for naturvitenskap og teknologi – 2023-2027.

Naturvitenskap og teknologi for en bærekraftig fremtid for og i nord

Fakultetet skal utvikle og dele kunnskap av høy internasjonal kvalitet innen naturvitenskap og teknologi, beredskap og sikkerhet, basert på forskning, innovasjon og utdanning. Studietilbudene skal være av høy kvalitet og spenne fra korte profesjonsutdanninger til PhD. De skal være etterspurte og samfunnsrelevante og tiltrekke seg dyktige studenter regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Fakultetet skal være en attraktiv samarbeidspartner for næringsliv og offentlig sektor.

Fakultetets fortsatt sterke satsing på grunnleggende disiplinorientert forskning og tilhørende utdanning skal være grunnlaget for de tematiske prosjektene, men også egenverdien av forskning og utdanning i disiplinene fysikk, kjemi, matematikk/statistikk, informatikk, geovitenskap og ingeniørvitenskap er viktig i fakultetets strategi. Profesjonsutdanningene og tilhørende forskning, inkludert nautikk, luftfart og sikkerhets- og beredskapsfag, er viktige satsingsområder for fakultetet.

Fakultetet har et særlig ansvar for å utvikle kunnskap og teknologi som fremmer nødvendige omstillinger for å ivareta jordas miljø og sikre en bærekraftig utvikling.

1. Arktis og nordområdene

Ambisjon:

UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

For å nå vår ambisjon skal NT-fakultetet:

1.1 Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.

- 1.1.1 Støtte våre fagmiljøer i den internasjonale forskningsfronten og *systematisk identifisere* og bygge opp under nye som har potensial for å bli ledende innen forskning, innovasjon og utdanning.
- 1.1.2 Bli mer attraktive ovenfor regionale aktører gjennom synliggjøring, konsolidering av fag og økt deltagelse i ulike fora hvor næringsliv, offentlig sektor og øvrige samfunnsaktører møtes

1.2 Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.

- 1.2.1 Øke andelen av studieporteføljen tilpasset fleksible studieløp
- 1.2.2 Tilpasse og styrke flere studieprogram opp mot et regionalt nærings- og samfunnsliv, i nært samarbeid med ulike samfunnsaktører og hvor uteksaminerte kandidater kan være en særlig ressurs.
- 1.2.3 Sikre at kandidater etter endt utdanning ved NT kan presentere sin kompetanse og står stødig i både konkurranse og samskaping. Innføre arbeidslivspraksis og legge til rette for møtepunkter mellom studenter og arbeidsliv, i alle studieprogram.

1.3 Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.

- 1.3.1 Styrke forskning som gir kunnskap til bedre forvaltning av naturressursene som er spesielt relevante for samiske næringsutøvelse, og samspill med andre ressursbehov, omstilling og samfunn.
- 1.3.2 Styrke uteksaminerte kandidaters kunnskap om samiske og kvenske rettighetsforhold og bevissthet om gode praksiser for møter mellom majoritets-/minoritessamfunn.

1.4 Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene

- 1.4.1 Utvikle det nordiske og europeiske samarbeidet om studentutveksling, studieprogram, phd-utdanning og forskning, herunder identifisere forsknings- og utdanningsmiljøer innen universitetsalliansen EUGLOH, Arctic Five og nordisk samarbeid på Nordkalotten. For internasjonalt samarbeid for øvrig skal det spesielt være initiativ mot Panorama-strategien og samarbeidet med Singapore skal videreutvikles.
- 1.4.2 Være aktiv deltager i næringsklynger, nettverk, og andre samhandlingsarenaer i regionen for jevn dialog med både med privat og offentlig sektor med mål om å gi økt innsikt i utviklingstrekk og for å kunne definere felles mål for bidrag i et gjensidig arbeid. I strategiperioden skal fakultetet bidra til å øke UiT sin aktivitet på Helgeland, spesielt.
- 1.4.3 Styrke det faste studie- og forskningssamarbeidet med etablerte partnere som UNIS og Andøya Space, gjennom et bevisst arbeid med studieplaner og planer for relevante forskningsprosjekter.

2. De store samfunnsutfordringene

Ambisjon:

UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

For å nå vår ambisjon skal NT-fakultetet:

2.1 Praktisere åpen vitenskap.

- 2.1.1 Arbeide for økt publisering i kvalitetssikrede åpne publiseringskanaler og økt tilgjengelighet av forskningsdata på åpne plattformer.
- 2.1.2 Kartlegge bruk av og sette i gang en pilot på åpne læringsressurser for emner identifiserte som særlig relevante.

2.2 Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.

- 2.2.1 Ta et spesielt ansvar for utvikling av utdanninger og forskning innen helseteknologi, klima og miljøspørsmål, bærekraftig naturressursutnyttelse, romnæringer, hav og havteknologi, grønn energi og -omstilling, samt samfunnssikkerhet og beredskap. Fakultetet skal sikre sterke grunnforskningsmiljøer som basis for blant annet utvikling av ny kunnskap som er nødvendig for å løse de store samfunnsutfordringene
- 2.2.2 Utvikle et **aktivt veikart for infrastruktur** som angir langsiktige prioriteringer innenfor egne rammer, opp mot UiT-Talent, nasjonale og internasjonale virkemidler for infrastruktur. Utvikle modeller for organisering, synliggjøring og bruk av infrastruktur for bruk på tvers av enheter.

2.3 Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.

- 2.3.1 Støtte opp under innovasjonsinteresse og -initiativ blant ansatte og studenter, styrke innovasjon i utdanningene, og bidra til å øke antall innovasjonsprosjekter ved fakultetet.

2.4 Styrke kapasitet og omstillingsevne

- 2.4.1 Gjennomgå studieprogramporteføljen for å optimalisere ressursbruk og frigjøre kapasitet til omstilling og nye fagretninger. Dette må gjøres på tvers av faglige disipliner og bidra til å skape en kultur for omstilling.
- 2.4.2 Forsterke kultur for ekstern finansiering av forskning og utdanning blant fagansatte. For forskning vil Horizon Europe skal være et sentralt og naturlig virkemiddel for de fleste vitenskapelig ansatte ved fakultetet. For utdanningsfeltet skal også virkemidlene i HK-Dir benyttes for utvikling og omstilling av våre studier.

3. Talentutvikling og mangfold

Ambisjon:

UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

For å nå vår ambisjon skal NT-fakultetet:

3.1 Utvikle, tiltrekke og beholde talenter.

- 3.1.1 Styrke rekrutteringen av vitenskapelig ansatte i med potensial for å nå forskningsfronten innen ett av fakultetets prioriterte fagfelt. Beholde og tiltrekke oss de beste hodene uansett bakgrunn, og gjennom arbeid med godt omdømme og en tydelig rekrutterings- og ansettelsespolitikk sikre mangfold, kjønnsfordeling og forutsigbarhet i tilsettingsforhold for våre ansatte.
- 3.1.2 Sikre gode rutiner for mottak og planer for karriereutvikling for alle ansatte innen forskning og undervisning, talentutvikling fra BSc og MSc til phd og post doc, samt lederopplæring på alle nivåer og styrking av teknisk og administrative ansattes karrierer.
- 3.1.3 Vurdere opprette program eller forskerlinjer som har som mål å tiltrekke seg de mest talentfulle studentene og gi dem mulighet til utvikling i tråd med sitt potensial.

3.2 Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet.

- 3.2.1 Legge til rette for at alle UiT sine studiesteder kan benyttes som base for NT-studenter på fleksible og desentraliserte studier og arbeide for økt rekruttering fra hele landsdelen.
- 3.2.2 Arbeide for helhetlig læringsdesign for våre studieprogram hvor bærekraft, innovasjon og arbeidslivsrelevans er integrert på en meningsfull måte. Sikre at våre studieprogram har tilstrekkelig dybde og bredde for et fremtidig arbeidsliv og fremtidens problemstillinger.
- 3.2.3 Legge til rette for varierte, tverrfaglige og studentaktive undervisnings- og vurderingsformer som fremmer faglig modenhet, kompleks problemløsning, kritisk tenkning og generiske ferdigheter i undervisningen med mål om å gi studentene ferdigheter og kompetanse som forbereder dem på fremtidig yrke og arbeidsliv.

3.3 Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.

- 3.3.1 Fremme NTs synlighet i offentligheten, bidra i faktabasert offentlig debatt, og formidle og fremme interesse for våre fag ovenfor barn og unge bl.a. gjennom Skolelaboratoriet i realfag.

3.4 Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.

- 3.4.1 Arbeide for gode digitale løsninger og en helhetlig digital omstilling, tilrettelegge for fleksibilitet som ivaretar gode læringsmiljøer for alle og fremme godt fysisk og faglig-sosialt læringsmiljø for studenter fra BSc til PhD.
- 3.4.2 Fremme god balanse mellom arbeid og fritid, god informasjonsflyt og begrense tidstyver
- 3.4.3 Arbeide for samlokalisering av aktuelle ansatte og bidra til økt samhörighet mellom instituttene og ulike fag- og administrative miljøer på fakultetet og på tvers av studiesteder.

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	08.02.2023	5/23

Statusrapport årsplan 2022

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret tar statusrapport for Årsplan 2022 til orientering.

Bakgrunn:

Rapportering av status for arbeidet med årsplan i 2022 sees i denne sak i sammenheng med fakultetets arbeid med daværende strategi *Naturvitenskap og teknologi – mot 2022*.

Hvor langt fakultetet har slutført fastsatt mål i årsplan 2022 sees i sammenheng med hvilke områder som det skal rettes særskilt fokus mot i 2023.

I bunn for arbeid med årsplan 2022 ligger UiT virksomhetsplan 2022, samt fakultetets daværende strategiplan *Naturvitenskap og teknologi – mot 2022*.

Statusrapport for Årsplan 2022

Fakultetet arbeider med å koble årsplanen strategisk og tett på kjernevirksomheten som er *forskning, utdanning formidling*, samt andre samfunnsrelevante oppdrag. Årsplanen er blant annet tema på dialogmøter med instituttene, samt i møter med instituttledelsen samlet.

Flere av tiltakene er løpende og arbeides med kontinuerlig, og noen er av en slik karakter at de ikke vil ferdigstilles i inneværende år, og settes derfor ikke opp som egne tiltak i årsplanen.

Når det gjelder rapportering for 2022 baseres den på koding med fargefelt for det enkelte tiltak, der grønn markering betyr utført/ferdigstilt, gul betyr under arbeid/igangsatt, mens rødt felt betyr ikke utført/ikke oppnådd.

Tiltakene i årsplanen er koblet mot mål og strategier i fakultetets strategi. Tiltakene i årsplanen for 2022 har konkrete referanser til strategien *Naturvitenskap og teknologi – mot 2022* (G1.x - G4.x).

Flere av tiltakene i årsplanen kan samles under hovedkategorier som *karriereutvikling, likestilling, mangfold og inkludering, utdanning, forskning, bygg, informasjonssikkerhet, HMS og beredskap samt økonomi*. Noen generelle kommentarer for hovedtemaene er trukket fram nedenfor.

Karriereutvikling

Fakultetet har i påvente av forslag til rammeverk for karriereutvikling fra sentralt hold, avventet med å utvikle egne maler og metodikk for karriereplaner. Nye UiT maler ble lansert januar 2023. Fakultetet har tro om at ved riktige mekanismer, så kan man tidlig bygge opp om en karrierevei for ansatte. Det å identifisere kandidater tidlig i deres karriereløp, tror fakultetsledelsen at kan ha en effekt ved å klargjøre for den enkelte deres framtidige potensiale, både for vitenskapelig og teknisk-administrativt ansatte.

Likestilling, mangfold og inkludering

Fakultetsstyret vedtok 10.12.20 en handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering for perioden 2021-2022.

Handlingsplanen har nå utløpt, og det henvises til årsplan 2023 for behov for videreføring av arbeidet.

Fakultetet har gjennom 2022 deltatt i nettverk for likestilling og mangfold ved UiT, et arbeide som videreføres.

Utdanning

Det har vært høy aktivitet ved fakultetet innen utdanning, blant annet ved oppretting av nye studieprogram i Bodø (*2-årig master i informatikk*) og på Helgeland (*Bachelor i informatikk og 2-årig master i helseteknologi, erfaringsbasert*). Videre er det etablert en 2-årig master i samfunnssikkerhet, *Contemporary risk and crisis management*, som et distansestudium og det er opprettet en ny 5-årig integrert master *Fornybar energi som gis* ved Campus Tromsø. Flere studieprogram har også blitt betydelig revidert i 2022.

Revisjon av studieprogramporteføljen er påbegynt og vil videre sees i sammenheng med prosessen *omstilling av UiTs emne- og programportefølje*. Arbeid med å øke studentmobilitet er kontinuerlig, og vil styrkes i 2023 med EUGLOH-satsingen.

Arbeidslivsrelevans og innovasjon, samt fleksibilisering av studier er påbegynt arbeide som det vil rettes fokus på videre.

Kvalitetsdialog for alle studieprogram med instituttene er gjennomført. Dialogen er godt etablert og vil videreføres som årlig dialog.

Fakultetets prosjekt på utdanningskvalitet, *KvaNT*, var i siste prosjektperiode i 2022. I 2023 avklares veien videre for et mulig senter / prosjekt.

NTF er partnere i 2 SFU (Senter for fremragende utdanning), ved *Centre for Integrated Earth System Science Education* (iEarth) ved institutt for geovitenskap, og *Centre of Excellence in Maritime Simulator Training and Assessment* (COAST) ved institutt for Teknologi og sikkerhet.

Forskning

NT-fakultetet har hatt et høyt aktivitetsnivå innen forskning også i 2022 og står fortsatt for en stor andel av UiT sin totale forskningsinnsats. De ansatte ved fakultetet er også de mest aktive med å søke eksternt finansiering ved UiT. Søknadsinnsatsen mot både NFR og Horizon-programmene har holdt seg på et høyt nivå i 2022, men budsjettkuttene i Forskningsrådet er antatt å være en av årsakene til at uttellingen derfra var historisk lave. For søknader mot hovedutlysningen i NFR i 2022 oppnådde kun en søknad bevilging.

Fakultetet fikk i 2022 tildelt et nytt SFF-senter, *iC3- Centre for ice, Cryosphere, Carbon and Climate*, som ledes fra Institutt for geovitenskap, og blir en sentral partner i en SFF tildelt UiO (*Integrate*) hvor maskinlæringsmiljøet ved IFT har de utøvende forskerne ved fakultetet.

Horizon-gruppen ved fakultetet har startet et målrettet arbeid for å bidra til posisjonering av våre forskningsmiljøer mot EU sitt 9. rammeprogram, HorizonEurope.

Bygg

NT-fakultetet leier areal i Siva innovasjonssenter (Forskningsparken), og har 3 av 6 institutter lokalisert, helt eller delvis, i Forskningsparken.

Arbeid i forbindelse med renovering av Naturfagsbygget er ferdigstilt, selv om noe arbeid gjenstår. Ansatte ved institutt for geovitenskap har vært lokalisert i andre bygg under renoveringsperioden. Dette gjelder både kontor- og laboratoriarbeidsplasser. Men har i 2022 kunne flytte tilbake til nyrenovert bygg.

Fakultetet er også lokalisert i Nordlysobservatoriet på grunn av plassmangel. TGO er enhet som er lokalisert der permanent. Det gjenstår noe tilrettelegging av bygget i regi av Avdeling for bygg og eiendom (BEA).

Fakultetet er etablert og lokalisert i bygg i Mo i Rana og Bodø. Det gjenstår noe tilrettelegging for digitale løsninger for fleksibel undervisning (zoom-rom, panopto).

Etablering av renrom er prosjekt som det vil arbeides videre med. Lokalisering (bygg) av laben er avklart, men finansieringen er fortsatt ikke på plass.

Fakultetet har flere innmelde prosjekter til BEA, som gjelder mindre ombygginger ved noen institutter. Det er viktig at disse får prioritet videre.

Informasjonssikkerhet

Fakultetet har levert til ITA statusrapport for arbeidet med informasjonssikkerhet i 2022.

Arbeid med informasjonssikkerhet er et kontinuerlig arbeid som omhandler blant annet kartlegging av informasjonsverdier og oppfølging av disse, kompetanseheving på informasjonssikkerhetsområdet, samt intern organisering av arbeidet.

Kartlegginger av informasjonsverdier skal brukes videre på instituttnivå for bevisstgjøring av ansatte. Målsetning er at ansatte skal ha kjennskap til, og være bevisst på, hvilke informasjonsverdier de har tilgang til og behandler.

For å kunne ivareta dette på en solid måte, har fakultetet satt av intern ressurs til arbeid med informasjonssikkerhet. Ressursen skal delta i koordinering av arbeid med informasjonssikkerhet ved fakultetet og være et bindeledd mellom NT-fakultetet og IT avdelingen.

NT-fakultetet er dynamisk ved mange nye medarbeidere, både faste og midlertidig ansatte, samt utdanningsstillinger. Slik at det kommer nye til og det er behov for å sikre kompetanseoverføring innen informasjonssikkerhet, samt kunnskap til å kunne forebygge.

HMS og beredskap

HMS har kontinuerlig fokus ved fakultetet, og status for arbeidet rapporteres til fakultetsstyret i hvert styremøte. Videre tas det jevnlig opp i andre fora som blant annet kontorsjefmøter og månedlige møter med vernetjenesten.

Status for HMS-handlingsplan ble behandlet av fakultetsstyret i egen sak i styremøtet 08.12.22. Det kan særskilt nevnes at UTSA har hatt HMS tilsyn fra Luftfartstilsynet. Det ble mottatt varsel om pålegg, og alle avvik er lukket.

Økonomi

Fakultetet har hatt en stram økonomi i 2022, og måtte innføre begrenset stillingsstopp og utsette investeringer. Fakultetet er blitt belastet ekstraavgifter fra den nasjonale infrastrukturen for tungregning og datalagring, Sigma2, og bortfallet av gaveforsterkningsmidler vil i flere år være belastende for fakultetets økonomi. Budsjettert salg av fly lot seg ikke gjennomføre i 2022, som påvirker resultatet for 2022 ytterligere.

Oppsummering

Oppsummert så har 2022 vært et år med høy aktivitet i kjernevirksomheten. Noe av arbeidet som ble initiert i 2022 vil videreføres i 2023, som revisjon av studieprogramporteføljen. Dette vil sees i sammenheng med prosessen *omstilling av UiTs emne- og programportefølje*. Arbeid med å øke studentmobilitet er kontinuerlig, og vil styrkes i 2023 med EUGLOH satsingen. Arbeidslivsrelevans og innovasjon er også arbeide fakultet vil rette fokus på videre i 2023, samt fleksibilisering av studier.

Ved UTSA er plan og arbeid påbegynt for å ta inn forsinkelser (backlogg) for studentene og for å få forsvarlig drift innenfor de økonomiske rammer som er satt av til utdanningen. Etablering av driftsmodell og revisjon av studieprogram ved UTSA vil tas inn i årsplan for 2023.

UiT skal arbeide videre for å dra nytte av UiT Talent.

Effektiv bruk av arealer, etablering av reinrom er ikke ferdigstilt i 2022, men tas med i framtidig arbeide. Det gjelder også målrettet arbeid for kjønnsbalanse, mangfold og inkludering.

Arne O. Smalås
dekan

Valentina Burkow Vollan
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

- Årsplan 2022 – status pr. 31.12.22
- NT-fak. strategiplan, *Naturvitenskap og teknologi i nord - mot 2022*
- Virksomhetsplan UiT 2022

Årsplan for 2022 – Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Tiltak	Beskrivelse	Ref.
Tematiske satsinger og bærekraftsmål		
Kartlegge og spisse bidrag til bærekraftsmålene	NT-fakultetet har i sin strategi pekt på 4 bærekraftsmål som vi særlig skal bidra inn mot; (3) god helse, (7) ren energi for alle, (13) stoppe klimaendringene og (14) livet under vann. Fakultetet skal identifisere og synliggjøre forskningsprosjekt som særlig bidrar til disse og øvrige bærekraftsmål, og evt. forsterke innsatsen der det er relevant. Arbeidet som gjennomføres skal gi bidrag inn i UiT sin handlingsplan for bærekraft i kjernevirksomheten.	UiT-VP-1 NT-T1.5 NT-G2.3
Planlegge videreføring av ARC-sentret	UiT sin satsing på fornybar energi og håndtering av klimagasser, <i>Arctic centre for sustainable energi</i> (ARC), går mot slutten av prosjektperioden. NT-fakultetet, som leder sentret, skal sammen med de andre fakultetene i ARC, starte utredningen av hvordan og i hvilken form denne satsingen skal videreføres.	NT T1.5-6
Styrke fakultetets kompetanse innen fornybar energi og miljø	Fakultetet skal rekruttere minst 2 fagpersoner med ny kompetanse innen fornybar energi og miljøaspekter, for å styrke fagmiljøer i forhold til utdanningsprogram og samarbeid næringsliv i regionen.	NT T1.5
Støtte arbeidet med å etablere et nasjonalt simuleringssenter i Tromsø - TASIC	Støtte opp om arbeid med å få oppmerksomhet og finansiering til etablering et nasjonalt simuleringssenter (Tromsø Arctic Simulation Centre (TASIC)) for, i første omgang, transport- og helsesektorene.	NT-G3.3 NT-G4.18

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Tiltak	Beskrivelse	Ref.
Øke studentmobiliteten	NT-fakultetet vedtok H-2020 en handlingsplan for økt studentmobilitet. Planen skal justeres/revideres i tråd med ny St. melding på studentmobilitet. Konkrete tiltak i planen skal gjennomføres i 2022. Fakultet skal, med støtte fra Senter for Internasjonal Studier (SIS), avholde generelle informasjonsmøter for utreisende og innreisende studenter en gang pr semester. Tidlig i semestret, forut for utvekslingssemestret anbefalt i studieplanen, skal hvert studieprogram ha et separat møte med studentene der konkrete muligheter legges frem for studentene (avtaler med vertsinstitusjoner, emnevalg etc.) Fakultetet skal aktivt bruke internasjonale ordninger for studentfinansiering og utveksling (Erasmus+, Horizon, Panorama mm.) og utnytte nye muligheter som gis som partner i EUGLOH (European University)	UiT-VP-3/4/5 NT G1.5
Revisjon av studieprogramporteføljen og utvikling av nye studieprogram	Videre revidere studieprogram og emner med mål om bedre samkjøring og tilpasset arbeidsliv, effektivisering og økt kvalitet. Etablering av nye studieprogram i tråd med politiske føringer. Tre nye og ett omfattende revidert studieprogram skal legges frem for endelig godkjenning i Universitetsstyret H-2022 med første opptak av studenter 2023. To distanse- og samlingsbaserte mastergradsprogram skal startes opp i 2022. Planene for permanent bruk av de nye «koronastudieplassene» tildelt i 2020 skal videreutvikles.	UiT-VP-7 NT-G1.12, 13

Pedagogiske og didaktiske virkemidler og studentaktive læreformer	Gjennomføre undervisningsseminar(er) for ansatte/grupper av ansatte for deling og diskusjon av undervisningsformer, samt bidra til økt sammenheng mellom emner på tvers av fag og institutt. I denne sammenheng høste resultater fra KvaNT-prosjektet, som går mot en avslutning i 2022, som har initiert gode tiltak og gjennomført analyser som kan benyttes i endringsprosess for å øke kvaliteten i utdanningene. Det må beslutes hvilke ordninger som skal videreføres permanent ut fra faglige og finansielle vurderinger. Bidra til videreutvikling av en vitenskapelig tilnærming i undervisning og læring gjennom prosjektet Kultur for deling, sammen med IVT. I postkorona, innsats for å få studentene tilbake i til undervisningen og til campus og samtidig videreutvikle gode digitale/fleksible tilbud. Lansere prototype 1 av Lightboard-studio.	UiT-VP-6 NT-G1.2 NT-G1.1
Arbeidslivsrelevans og innovasjon	Arbeide videre med arbeidslivsrelevans og innovasjon i utdanningene i sammenheng med punktet over. Synliggjøre samarbeid og muligheter for studenter i rekrutteringsfasen. Alle studieprogram skal ha etablert samarbeid med relevant arbeidsliv og i den sammenheng vurdere å etablere flere utdanningssamarbeid med arbeidsliv. Øke resultatene på arbeidslivsrelevans på Studiebarometeret med 0,2 poeng	NT-G1.6
Gjennomføre kvalitetsdialog for alle studieprogram og institutt	Instituttene skal gjennomføre kvalitetsdialog med alle studieprogram og fakultetsledelsen tilsvarende med instituttene. Basert på funn i dialogene skal det utarbeides planer og tiltak for det videre kvalitetsarbeidet. Dialogene, funnene og de resulterende tiltakene vil også være en forberedelse til det varslede NOKUT-tilsynet, høsten 2022.	UiT-VP-9 NT-G1.1
Styrke studieprogrammet Lektor i realfag	Videreføre tiltaket "Lektorforum" og arbeide videre for å styrke den faglig-sosiale og yrkesmessige tilhørigheten for lektorstudentene, i samarbeid med ILP når relevant.	NT-G1.15
Øke antall tilbud tilpasset en desentralisert og fleksibel studiehverdag	Legge til rette for at flere emner kan tilbys fleksibelt med mulighet for å delta fra distanse. Følge opp og videreutvikle eksisterende tilbud og tilbud under oppstart. Kartlegge mulighetene og når hensiktsmessig vurdere å tilby (deler av) studieprogram og/eller enkelte enkeltemner/startemner i hybrid eller heldigital form ved å dra nytte av erfaringer og utvikling som er gjort under koronatiden.	UiT-VP-10 NT-G1.12
Systematisk arbeid frafall og gjennomstrømming	Oppfølging av KvaNT sin rapport på frafall med målrettede tiltak på de enkelte studietilbudene, herunder lektor realfag 8-13, fortsette arbeidet med å styrke det faglig-sosiale miljøet for studentene og vurdere hensiktsmessige administrative tiltak	UiT-VP-8 NT-G1.7 NT-G1.10
Skolelaboratorium i realfag	Revisjon av strategiplan for skolelaboratoriet i realfag og beslutning på satsningsområder og dimensjonering av skolelaboratoriet for fremtiden.	NT-G1.9 NT-G1.11 NT-G3.1,2

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Tiltak	Beskrivelse	Ref.
Økt ekstern finansiering av forskning	De ulike virkemidlene i Pilar 1 (<i>Excellent Science</i>) i Horizon Europe (HE) skal fortsatt ha stor oppmerksomhet. Kandidater til ERC (alle nivåer) skal identifiseres og støttes både med egne og UiT-Talent sine virkemidler, og fagmiljøene skal ha identifisere MSCA-kandidater som skal gis god støtte i søknadsfasen. Fakultetets Horizon-gruppe skal i 2022 rette arbeidet spesielt mot Horizon Europe (HE) sin Pilar 2, <i>Societal Challenges</i> , og nettverksprogram i andre pilarer. Målet er å øke antall samarbeidsprosjekter med Europa som NT-fakultetet deltar i, eller leder. Søknad om Cofund-midler i HE for å styrke samarbeid internt og øke antall PhD-stillinger til fakultetet.	UiT-VP-14,16 NT-G2.13 NT-G2.6

Bedret rekruttering til forskerutdanningen	Etablere en arbeidsgruppe med mandat å foreslå tiltak for bedre rekruttering til forskerutdanningen ved fakultetet. Koordinering i stillingsutlysingsprosessen, øke synligheten av stillingsannonser og av doktorgradsprogrammet, og etablering av en årlig PhD-dag for stipendiater for å skape bedre sosialt miljø. Utarbeidelse av rutiner for doble grader.	NT-G2.6
Gjennomgå bruk av FoU-terminordningen	FoU-terminordningen er et viktig virkemiddel for faglig utvikling. NT-fakultetet har gode støtteordninger for ansatte som vil tilbringe FoU-terminen utenlands. Kriterier for hvem som kan få innvilget FoU-termin er utarbeidet og det skal foreligge en detaljert plan for terminen. Fakultetet har ingen føringer for hvordan ordningen skal brukes, utover at den enkelte og/eller fagmiljøet skal ha et godt faglig utbytte. Siden terminordningen har en betydelig kostnad, skal det utredes om det er formålstjenlig å legge noen overordnede strategiske føringer for bruk av FoU-termin.	NT-G2.12,13 NT-G3.3 NT-G4.13

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Tiltak	Beskrivelse	Ref.
Etablering i Nordland fylke	Etablere fagmiljøer på Helgeland og i Bodø, og igangsette informatikkstudiene der. Tilstedeværelse i Nordland skal være en spydspiss inn mot økt samarbeid med regionalt næringsliv innen forskning og utdanning for alle fagretninger ved fakultetet.	NT-G1.12
Gjennomføre en pilot for et Innovasjonslaboratorium for studenter	Institutt for Informatikk har etablert <i>Digital Innovation Lab</i> rettet mot studenter og har fått frem flere gode studentprosjekter, som også har fått ekstern finansiering. Fakultetet ønsker å støtte opp om denne og bruke denne som en pilot for en etablering av et tilbud som dekker hele fakultetet.	NT-G3.3 NT-G3.5
Innovasjon	Fakultetsstyret vedtok i 2021, fakultetets <i>Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap</i> . Fra handlingsplanen skal det i 2022 spesielt arbeides med å gi ansatte innsikt i muligheter, prosedyrer og virkemidler for innovasjon, og ha hyppigere møter med næringslivsaktører på deres hjemmebane.	NT-G3.1,2,3,5
UiT Talent	Fakultetet skal bidra aktivt i utformingen av og dra nytte av UiT-Talent, som er universitetets nye satsing med interne virkemidler for økt kvalitet og volum i forskning- og utdanningsvirksomheten, med virkning fra H-2022.	NT-G2 NT-G1

Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Tiltak	Beskrivelse	Ref.
UiT strategi mot 2030	Delta aktivt i arbeid og prosess med « <i>UiT Strategi mot 2030</i> »	UiT-VP-29
Redusere midlertidighet	Fakultetet skal arbeide for å redusere midlertidighet i tråd med føringer i tildelingsbrevet fra Kunnskapsdepartementet. Nye og mer ambisiøse måltall og innsatsområder skal etableres i tett samarbeid med enhetene. En ytterligere reduksjon i midlertidighet vil kreve nye tiltak, rutiner og virkemidler. Rapport om tiltak for reduksjon av midlertidighet i UH-sektoren brukes aktivt i arbeidet med å iverksette tiltak tilpasset fakultetet.	TB
Utvikling og effektiv bruk av bygg og arealer	Fakultetet har utfordringer med for lite plass. Dette gjelder både kontor, laboratorier, undervisningsrom og grupperom. Plassproblemer er til hinder for faglig utvikling. Fakultet skal utarbeide oversikter over våre arealer og bruken av disse med mål om å sikre effektiv utnyttelse. Det gjennomføres en kartlegging av nåværende og fremtidige behov med spesielt fokus på laboratorier og kontorarealer. I tråd med faglig utvikling vil det være et jevnlig behov for oppgraderinger og endret bruk av infrastruktur for både forskning og utdanning. Det er ikke åpenbare økonomiske rammer for denne type utvikling av arealer ved UiT, og det vil være nødvendig	NT-G4.3,18,19

	å utvikle og strukturere samarbeidsformer med Avdeling for bygg og eiendom (BEA). Fakultetet skal arbeide videre med å få en større andel av leieutgiftene dekket av felleskapet.	
Reinrom	Oppfølg og avklaring med hensyn til økonomi og etablering av reinrom	NT-G4.18
Karriereplaner	Alle ansatte ved NT-fak skal gis mulighet til å utarbeide karriereplan og ha karrieresamtale med nærmeste leder. Malverk og rammer for arbeid med karriereutvikling evalueres og videreutvikles for å møte fakultetets behov. Alle ansatte i post doc og forskerkoder skal ha gjennomført karrieresamtaler og ha utarbeidet en karriereplan i løpet av 2022. Fakultetet vil støtte opp om arbeidet på organisasjonsnivå for å etablere felles systemstøtte for karriereplaner.	NT-G4.1,12
Kjønnsbalanse og mangfold	Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering, løper ut 2022. Det utarbeides en langsiktig strategi/plan for å fremme kjønnsbalanse og mangfold ved fakultetet. En ny handlingsplan skal utarbeides med nye virkemidler. Fakultetet har hatt lite fremgang mot mål om en jevnere kjønnsbalanse i den vitenskapelige staben, som antyder at mer kraftfulle virkemidler må utvikles.	NT-G4.9-11
UTSA	Utarbeide og gjennomføre en plan for å ta inn forsinkelser (backlogg) for studentene og for å få forsvarlig drift innenfor de økonomiske rammer som er satt av til utdanningen.	
EISCAT	Gjennomføre prosess med omorganisering og nedbemanning av EISCAT knyttet til etablering av EISCAT 3D i Skibotn.	
Lederseminar september	Det skal gjennomføres et lederseminar ca. september, hvor personalfeltet skal ha være i sentrum: midlertidighet, karriereplaner, ledelse, kjønnsbalanse og arbeidsmiljø	NT-G4.1,5,14
Utarbeide strategi for digital omstilling	I samarbeid med nivå 1 utarbeide en plan for innpassing av Strategi for digital omstilling i UH-sektoren og prioritere innsats i 2022.	UiT-VP-33
Miljøledelse	UiT skal drive forsvarlig i forhold til det ytre miljø. Satsingsområder for dette er avfall, energi, innkjøp og transport. NT-fak skal i løpet av 2022 gjennomgå de fire satsingsområdene og lage en plan for det videre arbeidet.	
Universell utforming og individuell tilrettelegging for studenter	Med utgangspunkt i UiT handlingsplan for universell utforming og individuell tilrettelegging for studenter 2021-2024 skal fakultetet arbeide med kompetanseheving og bevisstgjøring hos våre emneansvarlige og gjennom dette gi tidlig og god individuell tilrettelegging for studenter med funksjonsnedsettelse. Det oppnevnes en ressursperson som bistår med tilrettelegging	NT-G4.18

*UiT-VP henviser til UiT sin virksomhetsplan for 2022 (Universitetsstyret sak S-xxxx), TB: Tildelingsbrevet fra KD for 2022

*NT-X.y.y henviser til NT-fakultetets strategi-/handlingsplan.

**Tiltak fra UiT virksomhetsplan med hovedansvar for oppfølging ved fakultetene

Strategisk plan

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Naturvitenskap og teknologi i nord – mot 2022

Vedtatt av Universitetsstyret 06.09.2018

Versjon med nummererte mål og strategier

Fakultetets visjon:

Naturvitenskap og teknologi for en bærekraftig fremtid

Fakultetets misjon:

Fakultetet utvikler og deler kunnskap av høy internasjonal kvalitet innen naturvitenskap og teknologi basert på forskning, innovasjon og utdanning. Studietilbudene er av høy kvalitet og spenner fra korte profesjonsutdanninger til PhD. De er etterspurte og samfunnsrelevante og tiltrekker seg dyktige studenter regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Fakultetet er en attraktiv samarbeidspartner for næringsliv og offentlig sektor.

Verdigrunnlag:

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement preger forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom fakultetet og samarbeidspartnere. De nasjonale etiske retningslinjer gjelder for alle fakultetets aktiviteter. Fakultetet har et særlig ansvar for å utvikle kunnskap og teknologi som fremmer nødvendige omstillinger for å ivareta jordas miljø og sikre en bærekraftig utvikling.

FN's bærekraftsmål

Naturvitenskap og teknologi i Nord – mot 2022 er utviklet i tråd med FN sine bærekraftsmål. Fakultetet skal gjennom sine tematiske satsinger og gjennomgående strategier gi viktige bidrag for oppnåelse av flere sentrale bærekraftsmål.



Fakultetet bidrar særlig inn mot 4 av bærekraftsmålene



Naturvitenskap og teknologi

NT-fak skal være et synlig senter for kunnskap og teknologiutvikling i nordområdene og skal ha flere internasjonalt ledende fagmiljø innen utdanning, grunnforskning og anvendt forskning.

NT-fak skal bidra aktivt innen forskning og utdanning på følgende tematiske områder:

Energi, klima, samfunn og miljø	
Kunnskapen om utviklingen i Arktis er sentral for å forstå globale klima- og miljøendringer	
Fakultetet skal gi undervisning, og utvikle kunnskap og teknologi for:	
T1.1	Observasjoner og prediksjoner av fortidens, nåtidens og fremtidens klima- og miljøendringer: årsaker og effekter
T1.2	Reduksjon av risiko forbundet med fossil energiutvinning
T1.3	Beredskap og sikre operasjoner i Arktis
T1.4	Marine og terrestriske geofarer i samarbeid med IVT og BFE-fakultetene
UiT sitt tverrfakultære initiativ, Arctic Center for Sustainable Energy (ARC) , skal være fakultetets hovedinstrument for utvikling av kunnskap og teknologi for:	
T1.5	Overgang til bærekraftige energikilder
T1.6	Bærekraftig utnyttelse og håndtering av klimagasser
Helse, velferd og livskvalitet	
Fakultetet skal i samarbeid med Helsefak gi undervisning, og utvikle kunnskap og teknologi for:	
T2.1	Medisinsk diagnostikk og behandling
T2.2	Analyse av helse- og befolkningsdata
T2.3	Utvikling av nye legemidler
Bærekraftig bruk av ressurser	
Naturlig forekommende ressurser i Arktis skal kartlegges og utvikles for en bærekraftig økt verdiskaping. Fakultetet skal gi undervisning, og utvikle kunnskap og teknologi for:	
T3.1	Utforskning og utvinning av malm og mineraler på land og fra havbunnen
T3.2	Bærekraftig utnyttelse av marin biomasse
T3.3	Bærekraftig marin- og havbruksteknologi i samarbeid med IVT- og BFE-fakultetene
T3.4	Utforskning og utvinning av hydrokarbon-systemer
Teknologi	
Nye og forbedrede teknologiske løsninger skal øke forståelsen av naturlige og menneskeskapte prosesser og aktiviteter i polare områder. Fakultetet skal gi undervisning, og utvikle kunnskap og teknologi for:	
T4.1	Utvikling av anvendbare bioaktive stoffer, katalytiske- og bioteknologiske produksjonsmetoder
T4.2	Fjernmåling for operasjoner i Arktis
T4.3	Utvikling av energieffektiv prosessering og databehandling for et sterkt økende digitalisert samfunn
T4.4	Verktøy for håndtering og analyse av store datamengder
T4.5	Beregninger for simulering av komplekse systemer
T4.6	Romteknologi for utvikling av sikker telekommunikasjon, miljøovervåkning og utforskning av det nære verdensrom gjennom <i>EISCAT3D</i> -satsingen
T4.7	Nanoteknologi for utvikling av sensorer
Samfunnsutvikling	
Fakultetet skal gi undervisning og utvikle kunnskap om:	
T5.1	Kritisk infrastruktur som grunnlag for utvikling av velferdsstat og nærings-utvikling
T5.2	Nye risikobilder tilknyttet samfunns-utvikling og globale endringer
T5.3	Forståelsen av samfunnsutfordringer i teknologiutvikling
T5.4	Krisehåndtering og beredskapsarbeid
T5.5	Personvern, sikkerhet, og individets rettigheter

Fakultetets fortsatt sterke satsing på grunnleggende disiplinorientert forskning og tilhørende utdanning skal være grunnlaget for de tematiske prosjektene, men også egenverdien av forskning og utdanning i disiplinene fysikk, kjemi, matematikk/statistikk, informatikk, geovitenskap og ingeniørvitenskap er viktig i fakultetets strategi. Profesjonsutdanningene og tilhørende forskning, inkludert nautikk, luftfart og beredskapsfag, er viktige satsingsområder for fakultetet.

Fakultetets forskningssentra vil ha en sentral rolle i utviklingen av mange av de tematiske satsingsområdene; **ARCEX**- *Research Centre for Arctic Petroleum Exploration*, **CIRFA**- *Centre for Integrated Remote Sensing and Forecasting for Arctic Operations*, **CAGE**- *Centre for Arctic Gas Hydrate, Environment and Climate*. **Hylleraas** - *Centre for Quantum Molecular Sciences* vil ha en sentral rolle i fakultetets ambisjoner om å tilby beregningsbasert forskning og undervisning på høyt internasjonalt nivå. Fakultetet vil utvikle og samle sin aktivitet innen marin bioprospektering i **Arctic Biodiscovery Centre**, sammen med BFE-fak og Helsefak.

Grunnleggende disiplinorientert forskning og tilhørende utdanning		
S1.1		
Profesjonsutdanningene og tilhørende forskning		
S1.2		

Gjennomgående strategier.

Engasjerende og aktuelle utdanninger

NT-fak skal tilby et tidsriktig og mangfoldig utdanningstilbud av høy kvalitet innen matematiske, naturvitenskaplige og teknologiske fag.

Fakultetet skal:

Kvalitet og kompetanse i utdanningene	
Fakultetet skal:	
G1.1	ha nasjonalt ledende kvalitet i fakultetets studietilbud og utvikle kultur for kvalitet i utdanningene
G1.2	utvikle og ta i bruk nye pedagogiske verktøy, varierte vurderingsformer og ha alle skriftlige eksamener i digital form
G1.3	bruke førstelektorer som en viktig ressurs for utvikling av undervisningen
G1.4	støtte og oppmuntre til større utdannings-faglige prosjekter lokalt og nasjonalt.
G1.5	øke utveksling gjennom gode avtaler og kultur for utveksling
G1.6	øke innovasjon og kontakt med relevant nærings- og arbeidsliv
Studie- og læringsmiljø	
G1.7	ha et godt studie- og læringsmiljø ved alle fakultetets studietilbud
G1.8	støtte studentdemokrati ved fakultetet, og sikre studenters medbestemmelsesrett
Rekruttering, gjennomstrømning og relevans	
G1.9	øke rekrutteringen regionalt og nasjonalt til fakultetets studietilbud, og tilrettelegge studietilbud for begge kjønn
G1.10	bedre gjennomstrømning, med særlig fokus på de 3 første semestrene.
G1.11	aktivt bruke Skolelaboratoriet og samarbeid med Nordnorsk Vitensenter
G1.12	utvikle og opprette studietilbud i tråd med samfunnets behov og fremme muligheten for livslang læring.
Samarbeid og tverrfaglighet	
G1.13	øke samarbeid mellom instituttene for økt kvalitet og samhandling i sine studietilbud
G1.14	samarbeide med andre fakultet og skal spesielt ivareta ingeniøruddanningene sammen med IVT-fak.
G1.15	videreutvikle lektorutdanningen i realfag

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

NT-fak skal ha flere nasjonalt og internasjonalt ledende forskningsmiljø, og skal være et attraktivt og stimulerende arbeids-sted for utøvelse av fremragende forskning.

Tverrfaglighet og grunnforskning	
G2.1	fremme tverrfaglighet for å oppnå faglige synergier og innovasjon
G2.2	fremme nysgjerrighetsdrevet forskning av høy internasjonal kvalitet
G2.3	bygge og videreutvikle ledende forskningsmiljø innen de tematiske satsingsområdene og internasjonalt ledende miljø uavhengig av tematikk
Forskerutdanning	
G2.4	tilby internasjonalt konkurransedyktige PhD-utdanninger av høy kvalitet og som møter samfunnets behov
G2.5	tilrettelegge for god gjennomstrømning
G2.6	tiltrekke seg fremragende kandidater til rekrutteringsstillinger
Ressurser og prioriteringer	
G2.7	benytte interne forskningsressurser strategisk for å fremme økt kvalitet og produksjon innen forskning
G2.8	bruke forskningsressursene aktivt for utvikling av unge forskertalenter og miljøer for posisjonering til senterstatus
G2.9	benytte de store sentrene som en ressurs for å skape ny forskningsaktivitet
Formidling og publisering	

G2.10	ha åpen deling av forskningsdata og resultater
G2.11	ha et publiseringsnivå på minst nasjonalt nivå for sammenlignbare fagmiljø
Internasjonalt samarbeid, ekstern-finansiering og forskerstøtte	
G2.12	stimulere til nasjonalt og internasjonalt samarbeid for å oppnå faglige synergier og innovasjon
G2.13	ha høy aktivitet ovenfor eksterne finansieringskilder, og virkemidler i EU skal ha høy prioritet
G2.14	tilby og utvikle relevante tjenester og verktøy for støtte til ekstern finansiering i et nært samarbeid med BFE-fak

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

NT-fak skal gjennom sin produksjon av kandidater og forskningsresultater være en sterk og synlig bidragsyter til utviklingen i samfunnet.

G3.1	bidra til samfunnets kunnskap og interesse for realfag og teknologi og vår relevans for samfunnet
G3.2	ha et omdømme som bidrar til gode samarbeidsrelasjoner med samfunnet utenfor og til rekruttering av motiverte og dyktige studenter og ansatte
G3.3	utvikle robuste og innovative utdannings- og forskningsmiljøer som leverer og skaper kunnskap og verdiskaping til samfunnet
G3.3	ha et godt samarbeid med randsone-institusjoner
G3.4	bygge kultur for innovasjon og formidling

Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

NT-fak skal ha et godt arbeids- og læringsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon.

Organisasjon og ledelse	
G4.1	på alle nivå, være organisert og ledet slik at alle medarbeidere blir sett og får god støtte til profesjonell utvikling
G4.2	ha systemer og møteplasser for samarbeid; faglig, teknisk og administrativt
G4.3	ha gode og effektive administrative støttefunksjoner som prioriterer fag, medarbeidere og studenter
G4.4	tilrettelegge for en god seniorpolitikk
G4.5	bevisstgjøre lederrollen
G4.6	utvikle og integrere NT-faks aktivitet ved Campus Harstad
Utdanning	
G4.7	ha høy pedagogisk kompetanse blant våre undervisere og god og tydelig ledelse av studieprogrammene
G4.8	legge til rette for merittering av undervisere
Likestilling	
G4.9	ha et kontinuerlig fokus på likestilling
G4.10	ha gode insentiver, rekrutterings- og ansettelsesprosesser for å oppnå en jevn kjønnsfordeling i alle stillingskategorier
G4.11	ha systemer og en kultur som ivaretar og gir like muligheter for begge kjønn i sin faglige utvikling
Karrierevei	
G4.12	ha gode systemer for ivaretagelse og utvikling av talenter innen utdanning, forskning og ledelse
G4.13	legge til rette for internasjonal mobilitet, og hospitering internt i organisasjonen
Menneske i organisasjonen	
G4.14	ha gode og tydelige systemer for varsling om diskriminering, trakassering og annen uønsket adferd
G4.15	ha et godt psykososialt arbeidsmiljø gjennom god ledelse, medarbeiderskap, åpne prosesser og arbeidsmiljø-undersøkelser
G4.16	ha gode rutiner for inkludering og ivaretagelse av nyansatte
G4.17	skal ha et kontinuerlig fokus på HMS, med gode rutiner og systemer
Infrastruktur	
G4.18	ha en god og tjenlig infrastruktur som stimulerer til trivsel, kreativitet, tverrfaglighet og videre utvikling av fremragende miljøer innen utdanning og forskning
G4.19	skal være rustet for ekspansjon og arbeide for samlokalisering

Virksomhetsplan 2022 for UiT Norges arktiske universitet

Til fakultetene, UB og UMAK

I tabellen på de neste sidene er tiltakene i virksomhetsplanen listet opp i første kolonne. I kolonne to er det ført opp hvilken styringskilde tiltakene har utgangspunkt i. Oversikt over kilder er listet opp under. I kolonne tre og fire er det markert hvilket nivå i organisasjonen som har ansvar for å igangsette tiltaket (første steg) og følge det opp (hovedansvar). 1 indikerer at det gjelder nivå 1 i organisasjonen (universitetsdirektøren og avdelingene i fellesadministrasjonen) og 2 at det gjelder nivå 2 (fakulteter, UB og UMAK).

Kilder til tiltak i virksomhetsplanen

- 1) Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022 (strategi)
- 2) Utviklingsavtalen mellom UiT og Kunnskapsdepartementet (UA)
- 3) Tildelingsbrev (TB)
- 4) Etatsstyringsbrev 2021 (EB)
- 5) Universitetsstyrevedtak (S-saksnummer) og orienteringssak (O-saksnummer)
- 6) Tiltak fra tidligere virksomhetsplaner som ikke er gjennomført/fullført (VPL)
- 7) Handlingsplan for digitalisering i UH-sektoren (UNIT)
- 8) Interne innspill om viktige prosesser og behov som er identifisert i virksomheten

Tiltak og oppfølgingsansvar

Tiltakene er organisert etter overskriftene i *Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022*.

Tematiske satsinger og bærekraftsmål				
	Tiltak	Kilde	Første steg	Hovedansvar

1	Utarbeide handlingsplan for bærekraft i kjernevirksomheten ved UiT	S-30/21	1	1 og 2
2	Etablere forskerskolen "Changing Arctic" og følge opp øvrige planer for satsningen Arctic Resilience Accelerator (ARA)	S-28/21 Strategi	1	1
Engasjerende og aktuelle utdanninger				
	Tiltak	Kilde	Første steg	Hovedansvar
3	Følge opp fakultetenes handlingsplaner for mobilitet.	VPL 2020/2021	1	1 og 2
4	Utarbeide og iverksette felles handlingsplan for internasjonal mobilitet ved UiT.	S-35/19 VPL 2021	1	1
5	Utvikle mål og strategier for deltakelse i Erasmus+, samt se innsatsen i Erasmus+ i sammenheng med egne strategiske prioriteringer. UiT skal i tråd med EUs ambisjon styrke synergier mellom Erasmus+ og Horisont Europa.	EB	1	1 og 2
6	Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer.	UA Strategi Finnstadutvalget	1	2
7	Følge opp bruk av ekstra tildelte studieplasser som følge av Covid-19.	Revidert statsbudsjett 2019	1	2
8	Øke kandidatproduksjonen på alle lærerutdanningene gjennom fleksibilisering, økt opptak og etablering av tiltak som øker gjennomstrømming.	EB UA VPL 2021	1	2
9	Legge til rette for gjennomføring av NOKUT-tilsyn med kvalitetssystemet.	UA	1	1 og 2
10	Igangsette nye tilbud om livslang læring og tilrettelegge for mer fleksible og digitaliserte utdanninger.	EB UA OS-16/21	1	1 og 2
11	Følge opp handlingsplan for individuell tilrettelegging og universell utforming.	Digitaliseringsrundskrivet	1	1 og 2
12	Følge opp intensjonsavtale med Nordland fylkeskommune om en mulig virksomhetsoverdragelse av Nordland kunst- og filmhøgskole.	S-26/21	1	1
13	Vedta og implementere ny ordning for pedagogisk merittering ved UiT.	O-21/21	1	1

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid				
	Tiltak	Kilde	Første steg	Hovedansvar
14	Gjennomføre tiltaksliste for å nå fastsatt ambisjon for Horisont Europa.	O-11/21	1	2
15	Utvikle en policy for bruk og videreutvikling av forskningsinfrastruktur.	Strategi VPL 2021	1	1
16	Etablere en satsning på ekstern finansiering for å nå vedtatte målsetninger.	UA	1	1 og 2
17	Finne en hensiktsmessig organisering av de administrative tjenestene som understøtter arbeidet med eksternfinansiering.	UA VPL 2021	1	1
18	Gjennomgå og vurdere en annen innretning på ordningene Tematiske Satsninger og Aurora Centers, samt virkemidler rettet mot innovasjon.	UA	1	1
19	Lage og gjennomføre et opplegg for kompetansebygging i organisasjonen knyttet til utvidelse av tungregnekapasiteten, særlig rettet mot miljøer som i dag ikke er store brukere av Sigma2.	S-13/20 VPL 2021	1	1 og 2
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon				
	Tiltak	Kilde	Første steg	Hovedansvar
20	Utvikle en helhetlig satsning på informasjonssikkerhet og personvern i virksomheten som omfatter styringssystemer og roller, løpende forvaltning som ros-analyser og personvernkonskvenser, operativ sikkerhet, håndtering og beredskap, og kultur og kompetanse.	S-11/21 EB UA	1	1
21	Følge opp det samlede nivået for UiTs administrasjon, fastsette måltall for hver enkelt enhet, og utarbeide planer for effektiviseringsgevinster og strategiske prioriteringer i administrasjonen. Disse må ses i sammenheng med effekten av innføringen av de nasjonale løsningene (ØL, SA, HR, IAM)	S-18/21	1	1 og 2
22	Fastsette prinsipper for kostnadsdekning for koronarelaterte forsinkelser med midler fra poolen for rekrutteringsstillinger.	S-12/21	1	1

23	Utarbeide campusutviklingsplaner (plan for bruk og utvikling av bygg, uteområder og annen infrastruktur per campus) for Campus Breivika/Tromsø og Alta.	TB UA S-33/19	1	1
24	Utvikle en overordnet campusutviklingsstrategi som setter retning for campusutviklingsplanene.	TB UA	1	1
25	Utarbeide vedlikeholdsplan for UiTs bygg som gir grunnlag for skisse til kostnadsplan for fremtidige investeringer i bygg og infrastruktur på 10 – 20 års sikt.	UA	1	1
26	Utarbeide en overordnet plan for faglig og strategisk utvikling på tvers av UiTs campuser.	UA	1	1
27	Gjennomgå arealbruk/arealfordeling og vurdere justeringer i beregning og fordeling av internhusleie.	S-26/21	1	1
28	Iverksette ordning for viserektorene.	S-29/21	1	1
29	Vedta og iverksette ny strategi for UiT Norges arktiske universitet	S-34/21	1	1 og 2
30	Videreutvikle administrative tjenester slik at: <ul style="list-style-type: none"> • Brukeropplevelsen forbedres • Serviceforståelsen styrkes • Matrisen i organisasjonen utnyttes 	Fullmaktsak (F-47/20)	1	1
31	Utvikle mål og tiltak for bedre rekruttering til stillinger ved UiT.	VPL 2021	1	1
32	Arbeide helhetlig med karriere- og kompetanseutvikling, herunder etablere systemstøtte for karriere- og arbeidsplaner.	UA VPL 2021 Rapport om helhetlig rammeverk for karriere	1	1
33	Utarbeide en plan for innpassing av Strategi for digital omstilling i UH-sektoren og prioritere innsats i 2022.	TB	1	1 og 2

Orienteringssaker

**OS 1/23 HMS orientering fakultetsstyremøte - sykefraværsutvikling NT-fak 2022
2016/7391**

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	08.02.2023	1/23

HMS orientering fakultetsstyremøte

Sykefraværsutvikling NT-fak 2022

Som tidligere år var sykefraværet ved fakultetet lavt også i 2022. Samtidig hadde vi, sammenliknet med andre UiT-enheter, en litt negativ trend utover året. Sykefraværet steg i 4. kvartal til 4,2%. Dette er likevel lavere enn de fleste andre enheter ved universitetet. Økningen ser ut til å ha vært størst hos menn.

Det var i første kvartal 2022 en markant økning i korttidsfravær. Denne skyldes antagelig fjerning av korona restriksjoner noe som ga et stort antall fravær som følge av korona og influensa infeksjoner. Korttidsfraværet gikk markant ned allerede i 2. kvartal.

Også i 2022 fluktet sykefraværet betydelig i enkeltenheter. Ut over korona fravær i første kvartal skyldes dette hovedsakelig svingninger i lengre fravær.

Nye Naturfagbygget, brann, evakuering og åpning av laboratorier

Både brukere og drift har lagt ned en betydelig innsats for god sikkerhet i det nye Naturfagbygget. I uke 4 ble det gjennomført brannverntilsyn med Tromsø brann og redning. Fakultetet får ingen avvik, men to merknader. I all hovedsak er sikkerhet, branntekniske installasjoner, brannsikring og evakuering godt ivaretatt. Noen arbeid blant annet med evakueringsplaner og oversikt over farlige stoffer gjenstår. Dette skyldes delvis at laboratoriene ikke er ferdig risikovurdert ellers operative. Det ble i tilsynet avdekket noen svakheter i det tekniske anlegget. Ledelys mangler i et auditorium og gassdetektor anlegg er ikke tilfredsstillende satt opp.

Skrivebords-øvelse for beredskap i samarbeid med drift, og evakueringsøvelse i samarbeid med drift og Tromsø brann og redning, planlegges gjennomført i løpet av mars.

Innen første halvdel av februar fullføres risikovurderinger for alle laboratoriesoner. Her vektlegges tilstedeværelse av helseskadelige faktorer og potensielt farlige instrumenter. Adgangsbegrensning og grundig sikkerhetsopplæring til alle brukere vurderes som de viktigste sikkerhetstiltakene. Sikkerhetsopplæring av alle brukere planlegges gjennomført i 2. halvdel av februar. Ingen brukere gis tillatelse til å arbeide i, eller tilgang til, laboratoriene før de har gjennomført sikkerhetsopplæringen.

Valentina Burkow Vollan
Fakultetsdirektør
valentina.vollan@uit.no

Martin Hermod Petersen
HMS-rådgiver
martin.h.petersen@uit.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

1 Sykefraværsutvikling NT-fak 2022

Fig 1: Sykefraværsutvikling UiT og NT-fak

Sykefravær som prosent
av mulig dagsverk

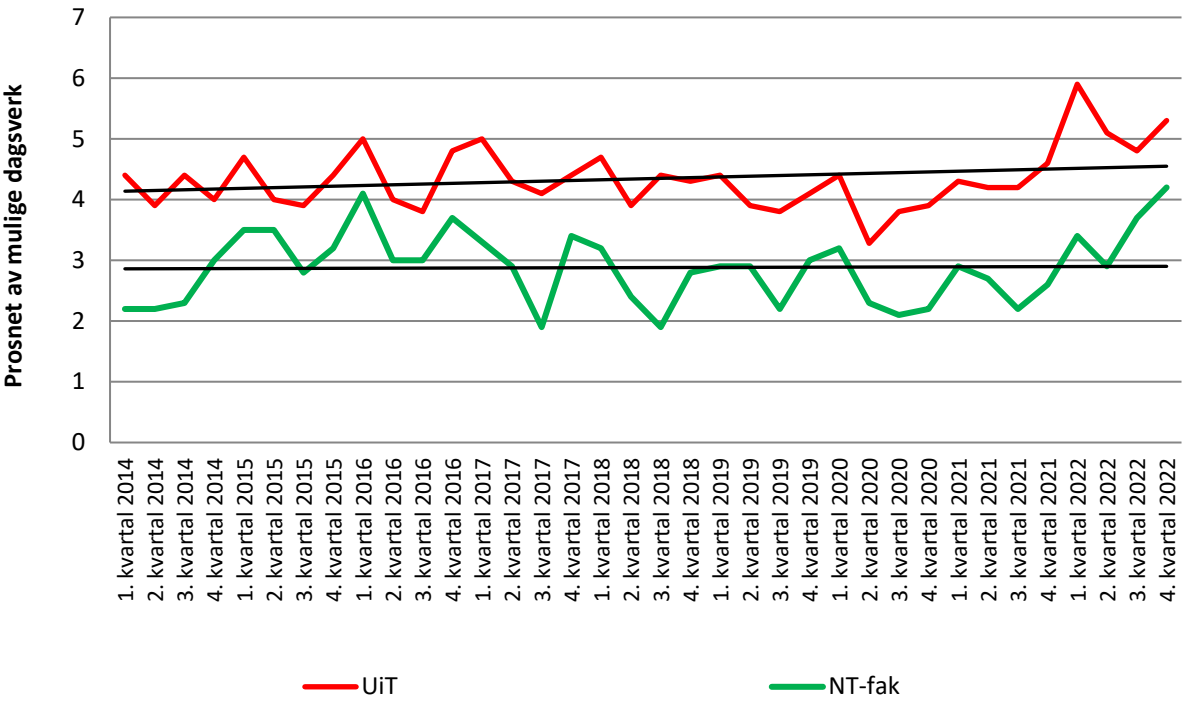
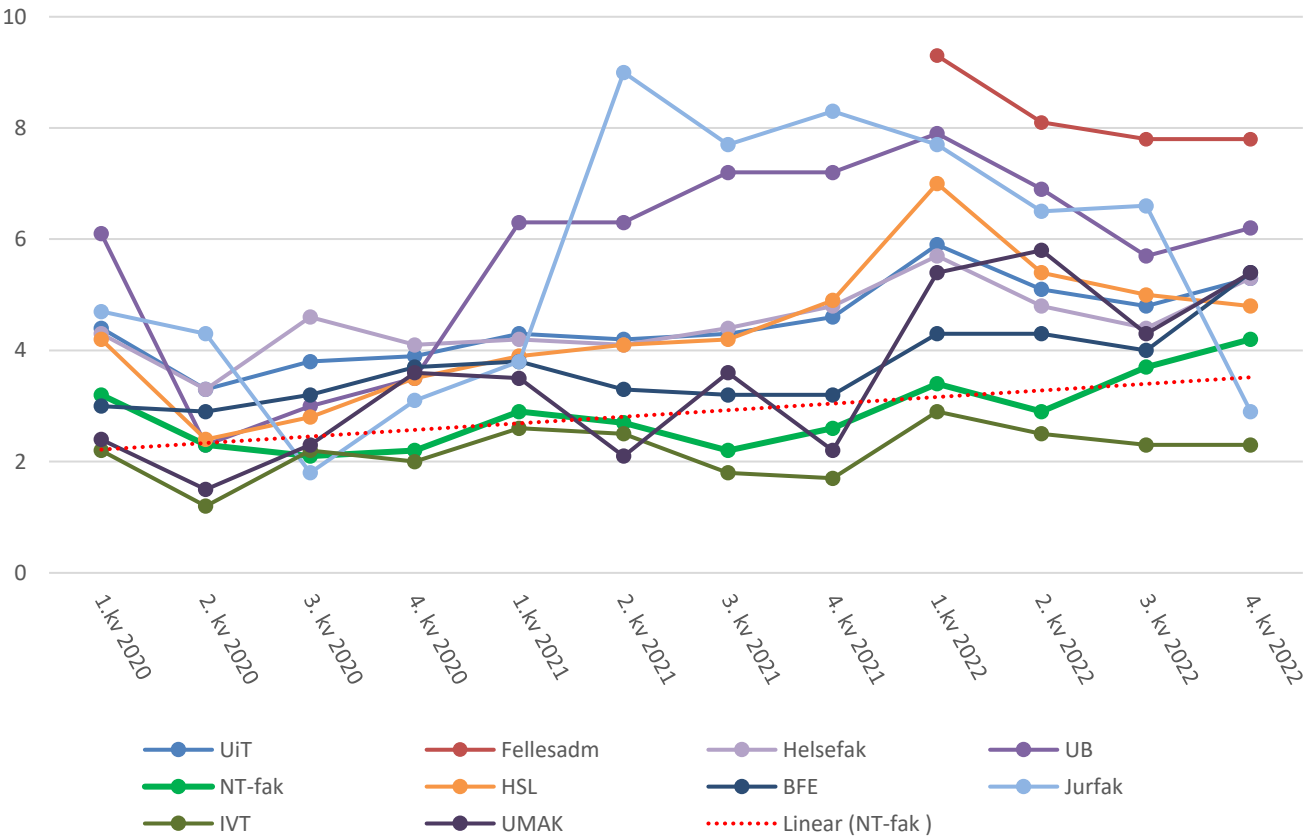
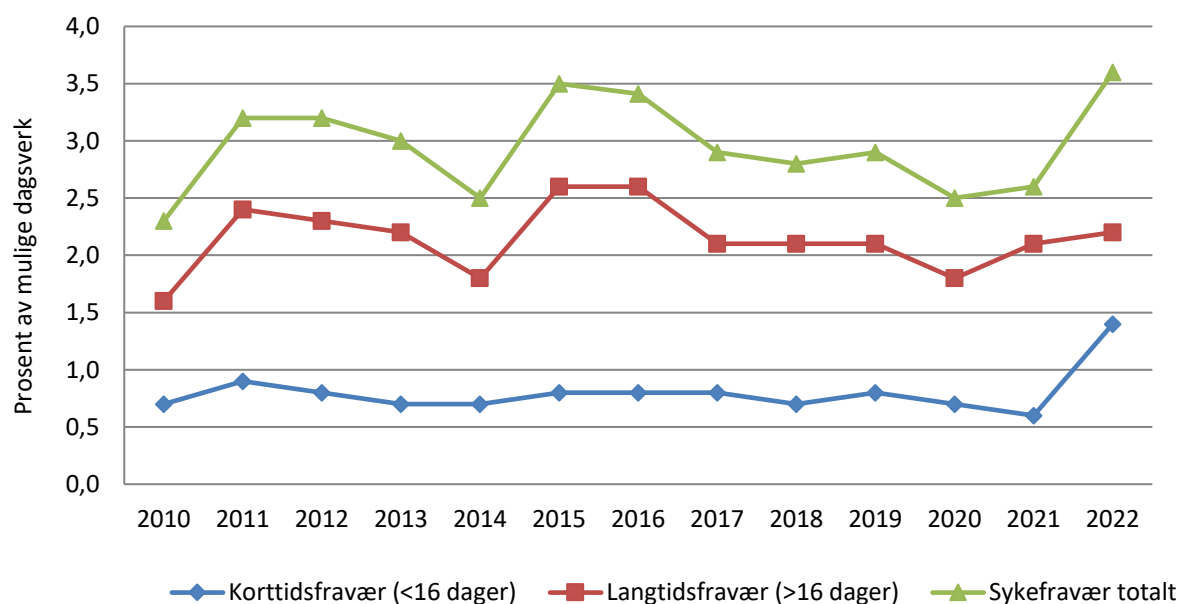


Fig 2: Sykefraværsutvikling enheter UiT
(fravær som prosent av mulige dagsverk)



Sykefraværsutvikling NT-fak, fordelt etter fraværslengden



Sykefraværsutvikling NT-fak, fordelt etter kjønn

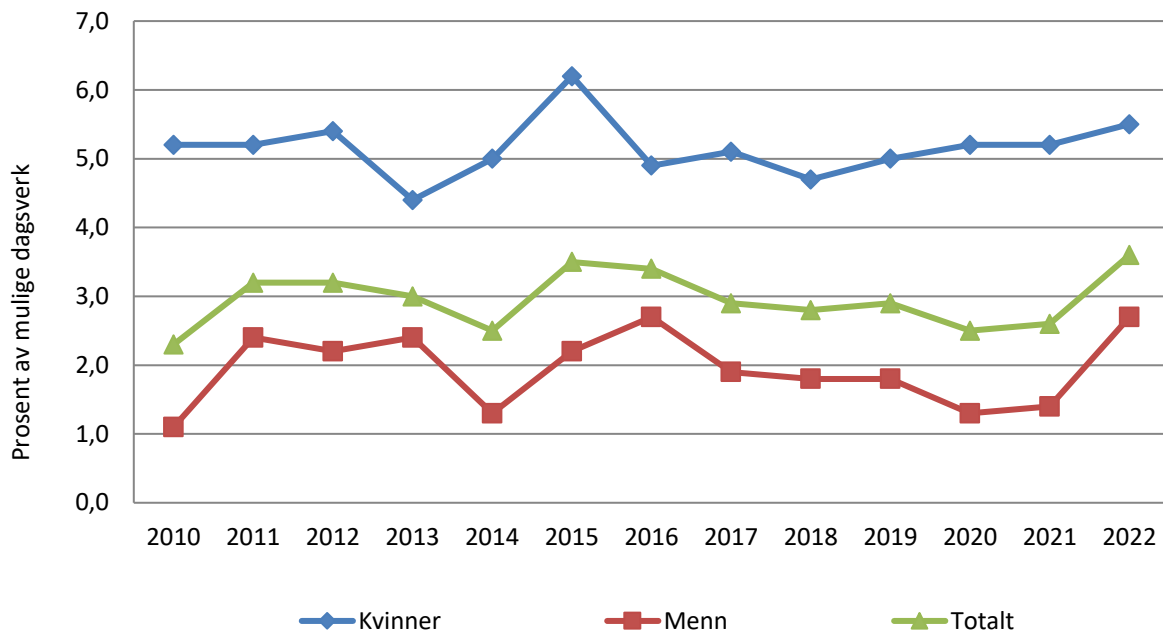


Fig 4: Kvartalsvis sykefraværsutvikling NT-fak - utvikling etter fraværslengde

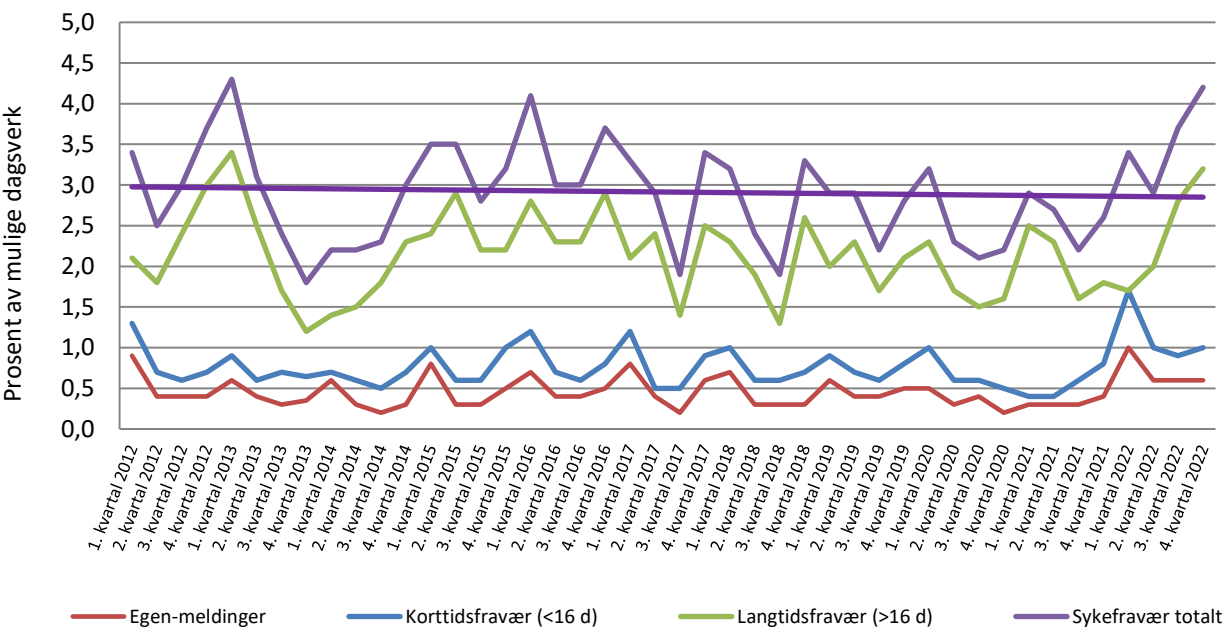
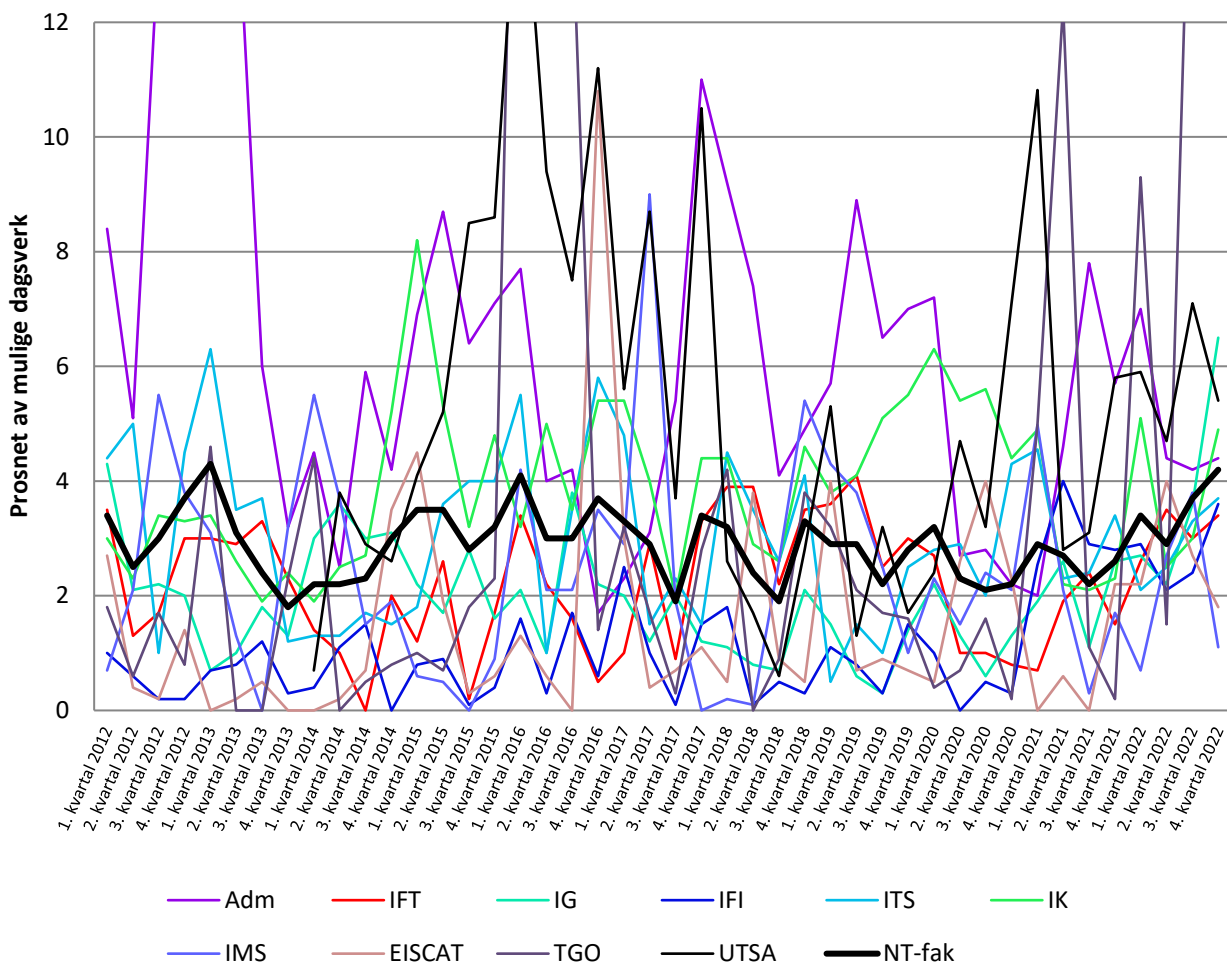


Fig 5: Sykefraværsutvikling NT-fak



OS 2/23 Dekanens muntlige orienteringer /