



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**
Møtested: Styrerommet, rom 4445, Det juridiske fakultet
Møtedato: 20.02.2023
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på epost: kari.gabrielsen@uit.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 5/23	Referatsaker 20.2.23		2023/1647
OS 1/23	Orienteringer 20.2.2023		2023/1647
FS 6/23	Fullmaktsak - Oppnevning av midlertidig vitenskapelig ansatte i Forskningsutvalget (FU) - Jurfak		2016/2177
FS 7/23	Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité - postdoktor i rettsvitenskap, NCLOS, Aurora		2022/10297
FS 8/23	Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité postdoktor i rettsvitenskap, DOGA-prosjektet, NCLOS		2022/10298
FS 9/23	Fullmaktsak - Oppnevning bedømmelseskomité - stipendiat i rettsvitenskap, st.nr. 3578 (NCLOS)		2022/10479
FS 10/23	Regnskap og budsjettoppfølging 3. tertial 2022		2022/5681
FS 11/23	Årsrapport 2022 - Det juridiske fakultet		2022/12709
FS 12/23	Budsjett 2023 og langtidsbudsjett 2024-2027 - ny behandling		2022/9728
FS 13/23	Årsplan 2023 - Det juridiske fakultet		2022/12709
FS 14/23	Egenevaluering av fakultetsstyrets arbeid		
FS 15/23	Eventuelt		

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
20.02.2023

Sak:
5/23

Referatsaker 20.2.23

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar referatsakene til orientering.

Bakgrunn:

1. Referat fra Universitetsstyret 1.12.22
2. Referat fra Universitetsstyret 02.02.23
3. Referat fra Fakultetsstyret 12.12.22
4. Referat fra Fakultetsstyret 20.01.23
5. Referat fra Studieutvalget 08.02.23
6. Referat fra Forskningsutvalget 28.11.22
7. Referat fra Forskningsutvalget 02.02.23

Tromsø, 09.02.23

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

—
kari.gabrielsen@uit.no
77 64 45 50

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Møteprotokoll

Utvalg: **Universitetsstyret**
Møtested: Microsoft Teams
Møtedato: 01.12.2022
Tidspunkt: 08:30 – 11.00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Marianne Elisabeth Johnsen	Leder	Ekstern
Anders Malmberg	Medlem (nestleder)	Ekstern
Christian Chramer	Medlem	Ekstern
Tone Osnes	Medlem	Teknisk-administrativ ansatt
Maren Irene Gåre Bakkevoll	Medlem	Student
Aili Keskitalo	Medlem	Ekstern
Maria Hammer	Medlem	Fast vitenskapelig ansatt
Jonas Stein	Medlem	Fast vitenskapelig ansatt
Ole Andreas Myhrer Smith	Medlem	Student
Miriam Kristine Karlsen	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansatt
Ketil Zachariassen	Medlem	Fast vitenskapelig ansatt

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Dag Rune Olsen	rektor
Camilla Brekke	prorektor
Kathrine Tveiterås	prorektor
Bente Haug	viserektor
Rikke Gürgens Gjærum	viserektor
Jørgen Fosslund	administrasjonsdirektør
Julia Holte Sempler	stabsleder
Odd Arne Paulsen	avdelingsdirektør (under sak OS 35/22)

Andre deltagere:

Erik Krauss-Svensrud fra PwC deltok under første del av rektors muntlige orientering, i samband med orientering om arbeid med økonomistyring.

Merknader

Det kom ingen merknader til innkallingen og ingen saker ble meldt til eventuelt.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
OS 35/22	Rektors muntlige orientering	X	
S 41/22	Ansettelse av direktør ved Universitetsbiblioteket	X	2022/9051
S 42/22	Fond for strategisk utvikling - fordeling av midler til igangsetting av UiT Talent		2022/5371
Orienteringssaker			
OS 36/22	Midlertidige ansettelser ved UiT Norges arktiske universitet		2019/2404
OS 37/22	Styrets halvtime	X	

Orienteringssak:**OS 35/22 Rektors muntlige orientering****S 41/22 Ansettelse av direktør ved Universitetsbiblioteket 2022/9051****Innstilling til vedtak:**

Universitetsstyret ansetter Johanne Raade i åremålsstilling som direktør ved Universitetsbiblioteket for perioden 1.1.2023 – 31.12.2026. Dersom Raade takker nei til stillingen, skal saken tilbake for ny utlysning.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 01.12.2022**Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 42/22 Fond for strategisk utvikling - fordeling av midler til igangsetting av UiT Talent 2022/5371**Innstilling til vedtak:**

1. Midler fra Fond for strategisk utvikling fordeles til igangsetting av UiT talent slik det fremgår av saksfremlegget.
2. Rektor gis fullmakt til å fordele resterende midler i avsetningen til fond for strategisk utvikling for 2023.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 01.12.2022**Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Orienteringssaker:**OS 36/22 Midlertidige ansettelser ved UiT Norges arktiske universitet 2019/2404****OS 37/22 Styrets halvtime /**

Møteprotokoll

Utvalg: **Universitetsstyret**
Møtested: Clarion Hotel The Edge, Tromsø
Møtedato: 02.02.2023
Tidspunkt: 09:30 – 15:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	
Marianne Elisabeth Johnsen	Leder	Ekstern
Anders Malmberg	Medlem	Ekstern
Christian Chramer	Medlem	Ekstern
Tone Osnes	Medlem	Teknisk-administrativ ansatt
Maren Irene Gåre Bakkevoll	Medlem	Student
Aili Keskitalo	Medlem	Ekstern
Maria Hammer	Medlem	Fast vitenskapelig ansatt
Jonas Stein	Medlem	Fast vitenskapelig ansatt
Ole Andreas Myhrer Smith	Medlem	Student
Miriam Kristine Karlsen	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansatt
Ketil Zachariassen	Medlem	Fast vitenskapelig ansatt

Fra universitetsledelsen og administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Dag Rune Olsen	Rektor
Camilla Brekke	Prorektor
Kathrine Tveiterås	Prorektor
Rikke Gürgens Gjærum	Viserektor
Bente Haug	Viserektor
Jørgen Fossland	Administrasjonsdirektør
Julia Holte Sempler	Stabsleder
Odd Arne Paulsen	Avdelingsdirektør (til stede under sak S 3/23)
Heidi Adolfsen	Avdelingsdirektør (til stede under sak S 4/23 og 5/23)
Stig Ørsje	Avdelingsdirektør (til stede under sak S 6/23)
Ingvild Stock-Jørgensen	Seniorrådgiver (til stede under sak S 6/23)

Merknader

Det kom ingen merknader til innkallingen.

Medlemmene Keskitalo og Myhrer Smith deltok digitalt via Teams.

Internrevisor Jonas Gaudernack var til stede under behandling av sak S 1/23.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
OS 1/23	Rektors muntlige orientering	X	
S 1/23	Internrevisors årsrapport for 2022 og forslag til revisjonsplan for våren 2023		2022/11515
S 2/23	Tildelingsbrev for 2023		2022/12984
S 3/23	Endelig fordeling av budsjett for 2023		2020/7969
S 4/23	Melding om utdanning 2022		2021/5088
S 5/23	Operasjonalisering av strategien Eallju – Drivkraft i Nord		2022/7321
S 6/23	Utvidelse og revidering av ledelsessystemet for informasjonssikkerhet og personvern		2023/472
S 7/23	Styrets beretning 2022 til første behandling		2023/1090
S 8/23	Overordnet campusstrategi med prinsipper for campusutvikling ved UiT		2023/1151
S 9/23	Møteplan for universitetsstyret studieåret 2023-2024		2021/4186
Orienteringssaker:			
OS 2/23	Retningslinjer for varsling ved UiT Norges arktiske universitet		2020/8374
OS 3/23	Saker behandlet av rektor på fullmakt 28.10.22 - 18.01.23		2023/1128
OS 4/23	Styrets halvtime	X	

Orienteringssak:

OS 1/23 Rektors muntlige orientering

S 1/23 Internrevisors årsrapport for 2022 og forslag til revisjonsplan for våren 2023 (2022/11515)

Innstilling til vedtak:

1. Styret tar internrevisors årsrapport og rapport fra revisjon av overordnet styring og kontroll ved UiT til orientering.
2. Styret godkjenner forslag til revisjonsplan for våren 2023 og kostnadsrammen som er estimert per prosjekt.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 02.02.2023

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 2/23 Tildelingsbrev for 2023 (2022/12984)

Innstilling til vedtak:

1. Styret tar *Tildelingsbrev 2023 for UiT Norges arktiske universitet* til orientering, og ber om at styret holdes orientert om oppfølgingen av tildelingsbrevets føringer og pålegg.
2. Styret ber universitetsledelsen om å gjøre nødvendige justeringer i planer for 2023 ut fra nye momenter og prioriteringer som fremkommer i tildelingsbrevet.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 02.02.2023

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 3/23 Endelig fordeling av budsjett for 2023 (2020/7969)

Innstilling til vedtak:

Endelig fordeling av budsjetttrammer for 2023 vedtas som foreslått i dette saksfremlegget med vedlegg.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 02.02.2023

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt med følgende tillegg:

Med virkning fra 2024 skal det prioriteres midler til en ekstra stilling øremerket samisk i lærerutdanningene.

S 4/23 Melding om utdanning 2022 (2021/5088)

Innstilling til vedtak:

1. *Universitetsstyret tar Utdanningsmeldingen 2022 til orientering*
2. *Alle enheter på UiT bes om å behandle Utdanningsmeldingen 2022 i sine beslutningsorganer og utarbeide fakultetsspesifikke tiltak som møter de utfordringene som identifiseres i meldingen.*

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 02.02.2023

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 5/23 Operasjonalisering av strategien Eallju – Drivkraft i Nord (2022/7321)

Innstilling til vedtak:

1. Universitetsstyret godkjenner den overordnede langtidsplanen for UiT med de endringer som fremkom i møtet.
2. Universitetsstyret godkjenner de fireårige strategiske langtidsplanene for fakultetene, UMAK og UB.
3. Rektor bes gå i dialog med enhetene for å gjøre nødvendige justeringer i de fireårige strategiske langtidsplanene for fakultetene, UMAK og UB, slik at UiT i helhet svarer ut de forventninger som fremkommer i den overordnede langtidsplanen og tildelingsbrevet fra Kunnskapsdepartementet.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 02.02.2023

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 6/23 Utvidelse og revidering av ledelsessystemet for informasjonssikkerhet og personvern (2023/472)

Innstilling til vedtak:

1. UiT skal utarbeide et samlet *Ledelsessystem for sikkerhet, beredskap og personvern*, med utgangspunkt i dagens ledelsessystem for informasjonssikkerhet og personvern.
2. Organiseringen av arbeidet med sikkerhet, beredskap og personvern skal følge rammene og linjene som er skissert opp i «alternativ A» i vedlegg 1 og 2.
3. Rektor bes legge frem sak om revidering av dagens ledelsessystems styrende del i løpet av vårsemesteret 2023
4. Revidert kapittel 2 i dagens ledelsessystem for informasjonssikkerhet og personvern, herunder veikart for informasjonssikkerhet og personvern 2023, vedtas som foreslått.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 02.02.2023

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 7/23 Styrets beretning 2022 til første behandling (2023/1090)

Innstilling til vedtak:

Ut fra styrets kommentarer bes rektor bes om å legge frem endelig forslag til styrets beretning som del av forslaget til årsrapport for 2022.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 02.02.2023

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 8/23 Overordnet campusstrategi med prinsipper for campusutvikling ved UiT (2023/1151)

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret vedtar den vedlagte campusstrategien med prinsipper for campusutvikling ved UiT.

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 02.02.2023

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

S 9/23 Møteplan for universitetsstyret studieåret 2023-2024 (2021/4186)

Innstilling til vedtak:

Styret ved UiT skal avholde følgende styremøter studieåret 2023-2024:

Høst 2023		Vår 2024	
Dato	Sted	Dato	Sted
26.09.2023 Styreseminar	Sommarøy	08.02.2024	Tromsø
27.09.2023	Sommarøy	06.03.2024 Styreseminar	Tromsø
15.11.2023	Alta	07.03.2024	Narvik
19.12.2023	Teams	23.05.2024	Teams
		20.06.2024	Oslo

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 02.02.2023

Vedtak

Innstillingen ble enstemmig vedtatt, med følgende korrigering:

Styreseminaret 06.03.2024 skal være i Narvik (med påfølgende styremøte dagen etter).

Orienteringssaker:

OS 2/23 Retningslinjer for varsling ved UiT Norges arktiske universitet (2020/8374)

OS 3/23 Saker behandlet av rektor på fullmakt 28.10.22 - 18.01.23 (2023/1128)

OS 4/23 Styrets halvtime

Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**
Møtested: Styrerommet, rom 4445, Det juridiske fakultet
Møtedato: 12.12.2022
Tidspunkt: 10:00 – 14:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Kristina Ståhl	leder	ekstern representant
Thor Hager Thorkildsen	nestleder	ekstern representant
Lisa Mattea Elvevold	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Trude Haugli	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Lena Schøning	medlem	midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Ola Lund Eide	medlem	teknisk-administrativ ansattrepresentant
Klara Bugge Kaspersen	medlem	studentrepresentant
Ulrik Ask Arfwedson	medlem	studentrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Sverre Bergslid Salvesen	Vito de Lucia	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Fravær mellom kl. 13.10 og kl. 13.20		

Følgende faste medlem hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Vito De Lucia	medlem	fast vitenskapelig representant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Tore Henriksen	dekan
Øyvind Edvardsen	fakultetsdirektør
Hege Skarsfjord	seksjonsleder FUF
Kristine Korsnes	prodekan utdanning
Bjørn Løvteit	prodekan forskning, deltok frem til kl. 11.30 og fra kl. 13.45

Merknader

Ingen merknader til innkalling eller habilitet.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 63/22	Referatsaker 12.12.22		2022/853
OS 10/22	Muntlige orienteringer 12.12.22		2022/853
FS 64/22	Forslag til endring av eksamensform og emnebeskrivelse for emnene JUR-3618 Havressursrett og JUR-3626 International Criminal Law, Atrocity Crimes, and Transitional Justice fra og med høsten 2023		2022/561
FS 65/22	Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap, med særlig ansvar for undervisningsoppgaver knyttet til fakultetets engelskspråklige mastergradsprogrammer ved Det juridiske fakultet	X	2022/2931
FS 66/22	Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap tilknyttet forskerskolen Changing Arctic (st.nr. 3745) ved Det juridiske fakultet		2022/11938
FS 67/22	Strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet 2023-2026		2022/9203
FS 68/22	Forslag til årsplan for 2023 - Det juridiske fakultet		2022/9203
FS 69/22	Budsjett 2023 og langtidsbudsjett 2024-2027 for Det juridiske fakultet		2022/9728
FS 70/22	Eventuelt		

FS 63/22 Referatsaker 12.12.22 2022/853

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar referatsakene til orientering.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 12.12.2022

Vedtak

Fakultetsstyret tok referatsakene til orientering.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 12.12.2022

Vedtak

Fakultetsstyret tok de muntlige orienteringene til etterretning.

FS 64/22 Forslag til endring av eksamensform og emnebeskrivelse for emnene JUR-3618 Havressursrett og JUR-3626 International Criminal Law, Atrocity Crimes, and Transitional Justice fra og med høsten 2023 2022/561

Innstilling til vedtak:

1. Eksamensformen i emnet *JUR-3618 Havressursrett* endres fra 6-timers skriftlig skoleeksamen til hjemmeeksamen med samme varighet. Emnebeskrivelsen endres tilsvarende.
2. Eksamensformen i emnet *JUR-3626 International Criminal Law, Atrocity Crimes, and Transitional Justice* endres fra 6-timers skriftlig skoleeksamen til hjemmeeksamen med varighet på tre (3) dager. Emnebeskrivelsen endres tilsvarende.
3. Endringene i punkt 1. og 2. skal gjelde fra og med høsten 2023.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 12.12.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FS 65/22 Ansettelse i stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap, med særlig ansvar for undervisningsoppgaver knyttet til fakultetets engelskspråklige mastergradsprogrammer ved Det juridiske fakultet 2022/2931

FS 66/22 Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap tilknyttet forskerskolen Changing Arctic (st.nr. 3745) ved Det juridiske fakultet 2022/11938

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i rettsvitenskap tilknyttet forskerskolen Changing Arctic (st.nr. 3745). Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 12.12.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FS 67/22 Strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet 2023-2026 2022/9203

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar Det juridiske fakultets strategiske handlingsplan for perioden 2023-2026 med de endringer som framkom i møtet.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 12.12.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FS 68/22 Forslag til årsplan for 2023 - Det juridiske fakultet 2022/9203

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar årsplan for 2023 med de endringer som framkom i møtet. Dekan gis fullmakt til å ferdigstille årsplanen og innarbeide mindre endringer i planen.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 12.12.2022

Vedtak

Fakultetsstyret ber dekan bearbeide den framlagte årsplanen for 2023 med de endringer som framkom i møtet og legge fram en revidert årsplan til neste møte i fakultetsstyret.

FS 69/22 Budsjett 2023 og langtidsbudsjett 2024-2027 for Det juridiske fakultet 2022/9728

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar budsjett for Det juridiske fakultet for 2023, med eventuelle endringer kommet frem under møtet.

Fakultetsstyret slutter seg til de planleggingsrammer som framgår av langtidsbudsjettet for 2024-2027, med eventuelle endringer kommet frem under møtet.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 12.12.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FS 70/22 Eventuelt /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 12.12.2022

Vedtak

Ingen saker under eventuelt.

Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**
Møtested: Teams, Det juridiske fakultet
Møtedato: 20.01.2023
Tidspunkt: 13:00 – 14:05

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Kristina Ståhl	leder	ekstern representant
Trude Haugli	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Lisa Mattea Elvevold	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Ola Lund Eide	medlem	teknisk-administrativ ansattrepresentant
Ingrid Solstad Andreassen	medlem	midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Klara Bugge Kaspersen	medlem	studentrepresentant
Ulrik Ask Arfwedson	medlem	studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Thor Hager Thorkildsen	nestleder	ekstern representant
Vito De Lucia	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Gunnar Eriksen	Vito de Lucia	fast vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Tore Henriksen	dekan
Petri Keskitalo	prodekan forskning
Signe Veierud Busch	prodekan utdanning

Merknader

Ingen merknader til innkalling.
Trude Haugli fratrådte under behandling av sak FS 3/1.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 1/23	Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap (st.nr. 3743 og 3744) ved Det juridiske fakultet		2023/369
FS 2/23	Direkte ansettelse av stipendiat i rettsvitenskap - EU/EØS-rett og trygderett ved Det juridiske fakultet	X	2023/770
FS 3/23	Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet	X	2022/5920
FS 4/23	Eventuelt		

FS 1/23 Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap (st.nr. 3743 og 3744) ved Det juridiske fakultet 2023/369

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet godkjenner betenkning for to stillinger som 1017 stipendiat i rettsvitenskap (st.nr. 3743 og 3744). Stillingene gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 20.01.2023

Vedtak

Enstemmig vedtatt med merknader fremkommet i møte.

FS 2/23 Direkte ansettelse av stipendiat i rettsvitenskap - EU/EØS-rett og trygderett ved Det juridiske fakultet 2023/770

FS 3/23 Ansettelse i fast stilling som universitetslektor i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet 2022/5920

FS 4/23 Eventuelt /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 20.01.2023

Vedtak

Ingen saker under eventuelt.

Møteprotokoll

Utvalg: **Studieutvalget ved Det juridiske fakultet**
Møtested: Det juridiske fakultet, UiT
Møtedato: 08.02.2023
Tidspunkt: 09:00-14:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
------	----------	---------------

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Signe Busch	Leder	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Espen Hansen (forlot under sak 5/23, kl.12:15)	Medlem	Studentrepresentant
Tor Aamodt Wigum	Nestleder	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Vetle Stenstrøm	Medlem	Studentrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Johan Aulstad	Christina Jensen	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Hege Skarsfjord	seksjonsleder
Jørgen Ytreberg	utvalgssekretær

Merknader

Ingen merknader til møteinnkallingen.

Sak til eventuelt bragt inn av Vetle Stenstrøm: Utdeling av eksamensoppgaver på papir

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
SU 1/23	Referatsaker 08.02.2023		2023/1485
SU 2/23	Muntlige orienteringer 08.02.2023		2023/1485
SU 3/23	Rapport om utdanningsvirksomheten i 2022, Det juridiske fakultet		2022/12709
SU 4/23	Årsplan 2023 for Det juridiske fakultet - innspill fra Studieutvalget		2022/9203
SU 5/23	Evaluerings av JUR-3005 Obligatorisk utplassering i praksis høsten 2022	X	2022/2249
SU 6/23	Andre avdeling: Forslag til endring av pensum i spesiell forvaltningsrett - miljø- og ressursrett, gjeldende fra og med studieåret 2023/2024		2022/558
SU 7/23	Andre avdeling: Forslag til endring av pensum i spesiell forvaltningsrett - velferdsrett, gjeldende fra og med våren 2023		2022/558
SU 8/23	Fjerde avdeling: Forslag til endring av pensum og fag- og læringsutbyttebeskrivelse i faget komparativ rett, gjeldende fra og med studieåret 2023/2024		2022/776
SU 9/23	Fjerde avdeling: Forslag til endring av fagbeskrivelse og læringsutbyttebeskrivelse i faget sivilprosess, gjeldende fra og med studieåret 2023/2024		2022/776
SU 10/23	Eventuelt		

SU 1/23 Referatsaker 08.02.2023 2023/1485

Innstilling til vedtak:

Studieutvalget tar referatsakene til orientering.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 08.02.2023

Vedtak

Studieutvalget tar referatsakene til orientering.

SU 2/23 Muntlige orienteringer 08.02.2023 2023/1485

Innstilling til vedtak:

Studieutvalget tar de muntlige orienteringene til etterretning

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 08.02.2023

Vedtak

Studieutvalget tar de muntlige orienteringene til etterretning.

SU 3/23 Rapport om utdanningsvirksomheten i 2022, Det juridiske fakultet 2022/12709

Innstilling til vedtak:

Studieutvalget tar årsrapport for utdanningsvirksomheten i 2022 til etterretning.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 08.02.2023

Vedtak

Studieutvalget tar årsrapport for utdanningsvirksomheten i 2022 til etterretning.

SU 4/23 Årsplan 2023 for Det juridiske fakultet - innspill fra Studieutvalget 2022/9203

Innstilling til vedtak:

Studieutvalgets innspill bearbejdes av dekanatet i forbindelse med at den reviderte årsplanen skal legges fram for behandling av fakultetsstyret.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 08.02.2023

Vedtak

Studieutvalgets innspill overleveres dekanatet i forbindelse med at den reviderte årsplanen skal legges fram for behandling av fakultetsstyret.

Innstilling til vedtak:

1. Studieutvalget tar evalueringen til orientering med eventuelle innspill som fremkommer i møtet.
2. Evalueringsfunnene følges nærmere opp i fakultetets ordinære evaluerings- og kvalitetsarbeid.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 08.02.2023

Vedtak

1. Studieutvalget tar evalueringen til orientering med eventuelle innspill som fremkommer i møtet.
2. Evalueringsfunnene følges nærmere opp i fakultetets ordinære evaluerings- og kvalitetsarbeid.

SU 6/23 Andre avdeling: Forslag til endring av pensum i spesiell forvaltningsrett - miljø- og ressursrett, gjeldende fra og med studieåret 2023/2024 2022/558

Innstilling til vedtak:

1. *Pensum i faget miljø- og ressursrett endres i tråd med vedlagte forslag (jf. vedlegg 1).*
2. *Endringene gjelder fra og med studieåret 2023/2024.*

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 08.02.2023

Vedtak

1. Pensum i faget miljø- og ressursrett endres i tråd med vedlagte forslag (jf. vedlegg 1).
2. Endringene gjelder fra og med studieåret 2023/2024.

SU 7/23 Andre avdeling: Forslag til endring av pensum i spesiell forvaltningsrett - velferdsrett, gjeldende fra og med våren 2023 2022/558

Innstilling til vedtak:

1. Endring av pensum i spesiell forvaltningsrett - velferdsrett vedtas i tråd med vedlagte forslag (jf. vedlegg 1).
2. Endringen gjelder fra og med vårsemesteret 2023.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 08.02.2023

Vedtak

1. Endring av pensum i spesiell forvaltningsrett - velferdsrett vedtas i tråd med vedlagte forslag (jf. vedlegg 1). Studieutvalget ber avdelingsleder om at det arbeides med å ta ned sidetall i faget for å møte pensumnorm.
2. Endringen gjelder fra og med vårsemesteret 2023.

SU 8/23 Fjerde avdeling: Forslag til endring av pensum og fag- og læringsutbyttebeskrivelse i faget komparativ rett, gjeldende fra og med studieåret 2023/2024 2022/776

Innstilling til vedtak:

1. Pensum samt fag- og læringsutbyttebeskrivelse i faget komparativ rett endres i tråd med forslaget.
2. Endringen gjelder fra og med studieåret 2023/2024.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 08.02.2023

Vedtak

1. Pensum samt fag- og læringsutbyttebeskrivelse i faget komparativ rett endres i tråd med forslaget. Studieutvalget ber avdelingsleder om at det arbeides med å ta ned sidetall i faget for å møte pensumnorm.
2. Endringen gjelder fra og med studieåret 2023/2024.

SU 9/23 Fjerde avdeling: Forslag til endring av fagbeskrivelse og læringsutbyttebeskrivelse i faget sivilprosess, gjeldende fra og med studieåret 2023/2024 2022/776

Innstilling til vedtak:

1. Pensum samt fag- og læringsutbyttebeskrivelse i faget sivilprosess endres i tråd med forslaget.
2. Endringen gjelder fra og med studieåret 2023/2024.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 08.02.2023

Vedtak

1. Pensum samt fag- og læringsutbyttebeskrivelse i faget sivilprosess endres i tråd med forslaget.
2. Endringen gjelder fra og med studieåret 2023/2024.

Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 08.02.2023

Vedtak

Studieutvalget anbefaler at fakultetet utreder muligheten for at kandidater på skoleeksamener får utlevert eksamensoppgaver på papir.

Møteprotokoll

Utvalg: **Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet**
Møtested: TEO-H4 4.445 Styrerom, Det juridiske fakultet
Møtedato: 28.11.2022
Tidspunkt: 14:00-15:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Bjørn Løvteit	Leder	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Bendik Midtkandal	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Ingvild Ulrikke Jakobsen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Magne Frostad	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Crystal Ho-Yee Lam	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Øyvind Edvardsen	Fakultetsdirektør

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FU 35/22	Referatsaker		2022/1822
FU 36/22	Strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet - intern høring Forskningsutvalget		2022/9203

FU 35/22 Referatsaker 2022/1822

Innstilling til vedtak:

Referatsaken tas til etterretning.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 28.11.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 36/22 Strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet - intern høring Forskningsutvalget 2022/9203

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget slutter seg til innholdet i utkast til strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet, med de innspill til planen som kom frem i møtet.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 28.11.2022

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

Møteprotokoll

Utvalg: **Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet**
Møtested: TEO-H4 4.475, Det juridiske fakultet
Møtedato: 02.02.2023
Tidspunkt: 12:00 – 14:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Petri Keskitalo	Leder	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Magnhild Haugen	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Niklas Jonsson	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Ingvild Ulrikke Jakobsen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Magne Frostad	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Johan Aulstad	Ingvild Ulrikke Jakobsen	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Christina Jensen	Magne Frostad	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Liv Johanne Martinsen	Rådgiver
Lise Myrvang	Seniorrådgiver

Merknader

- Magnhild Haugen deltok ikke under behandling av sak FU 5/23
- Christina Jensen deltok ikke under behandling av sak FU 9/23

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FU 1/23	Referatsaker		2023/1382
FU 2/23	Rapport om forskningsvirksomheten i 2022, Det juridiske fakultet		2022/12709
FU 3/23	Årsplan 2023 for Det juridiske fakultet - innspill fra Forskningsutvalget		2022/9203
FU 4/23	Tildeling av midler til utenlandsopphold i 2023/2024, fast ansatte		2023/1045
FU 5/23	Tildeling av midler til utenlandsopphold i 2023/24, stipendiater		2023/1278
FU 6/23	Tildeling av strategiske midler i 2023, Det juridiske fakultet		2022/9687
FU 7/23	Forskergruppen Crime Control and Security Law - Søknad om opprykk til nivå 2		2021/2634
FU 8/23	Rapport fra midtveisevaluering - Apostolos Tsiouvalas	X	2020/6503
FU 9/23	Endring av veilederforhold - Haug		2020/2274
FU 10/23	Endringer i mentorprogram for ph.d.-studenter ved Det juridiske fakultet		2022/5178
FU 11/23	Evaluerings av undervisning på ph.d.-programmet 2022		2022/5086

FU 1/23 Referatsaker 2023/1382

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 02.02.2023

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 2/23 Rapport om forskningsvirksomheten i 2022, Det juridiske fakultet 2022/12709

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget tar årsrapport for forsknings- og utviklingsarbeid i 2022 til etterretning.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 02.02.2023

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 3/23 Årsplan 2023 for Det juridiske fakultet - innspill fra Forskningsutvalget 2022/9203

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalgets innspill bearbejdes av dekanatet i forbindelse med at den reviderte årsplanen skal legges fram for behandling av fakultetsstyret.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 02.02.2023

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 4/23 Tildeling av midler til utenlandsopphold i 2023/2024, fast ansatte 2023/1045

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet gir slik tildeling av midler til utenlandsopphold i 2023/2024 for gruppen fast vitenskapelig tilsatte som oppfyller kravene til forskningstermin:

- Søknad fra Svein Kristian Arntzen om støtte til et 6 mnd. opphold ved Aalborg Universitet, i 2024, innvilges med inntil kr. 182 400 i stipend, og inntil kr. 15 500 i reisestøtte.
Midlene tildeles under forutsetning av at Arntzen blir tildelt FoU-termin for 2024 og at det legges frem invitasjon fra besøksinstitusjonen.
- Søknad fra Trude Haugli om støtte til to utenlandsopphold à 2 mnd. ved hhv. Stockholm Universitet og University College, Cork, Irland, innvilges slik:
Stockholm, høst 2023: inntil kr. 60 800 i stipend og inntil kr 17 000 i reisemidler
Cork, vår 2024: inntil kr. 60 800 i stipend og inntil kr 20 000 i reisemidler
Midlene tildeles under forutsetning av at det legges frem invitasjon fra besøksinstitusjonene.
- Søknad fra Øyvind Ravna om støtte til et 2 mnd. opphold ved University of Colorado, Boulder, USA, våren 2023, innvilges med inntil kr. 60 800 i stipend, og inntil kr. 32 000 i reisestøtte.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 02.02.2023

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 5/23 Tildeling av midler til utenlandsopphold i 2023/24, stipendiater 2023/1278

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet gir slik tildeling av utenlandsstipend til ph.-d.-studenter i 2023/2024:

- Søknad fra Mazyar Ahmad om støtte til et 2 ½ mnd. opphold, ved University of Cambridge, UK, i 2023 innvilges med inntil kr 114 000 i stipend og inntil kr. 21 000 i reisestøtte.
- Søknad fra Marie Helness Haug om støtte til et 3 mnd. opphold, ved UC Berkeley, USA, våren 2024 innvilges med inntil kr 66 000 i stipend og inntil kr. 12 000 i reisestøtte. Midlene tildeles under forutsetning av at det legges frem invitasjon fra besøksinstitusjonen.
- Søknad fra Magnhild Haugen om støtte til et 4 mnd. opphold, ved University of Aukland, New Zealand, våren 2024 innvilges med inntil kr 152 000 i stipend og inntil kr. 24 000 i reisestøtte. Midlene tildeles under forutsetning av at det legges frem invitasjon fra besøksinstitusjonen.
- Søknad fra Bastiaan Klerk om støtte til et 6 mnd. opphold, ved Wellington University, New Zealand New Zealand, høst 2023/vår 2024 innvilges med inntil kr 228 000 i stipend og inntil kr. 24 000 i reisestøtte.
- Søknad fra Mana Tugend om støtte til et 6 mnd. opphold, ved University of Canterbury, Christchurch, New Zealand, i 2024 innvilges med inntil kr 206 000 i stipend og inntil kr. 24 000 i reisestøtte. Midlene tildeles under forutsetning av at det legges frem invitasjon fra besøksinstitusjonen.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 02.02.2023

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 6/23 Tildeling av strategiske midler i 2023, Det juridiske fakultet 2022/9687

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget gir slik tildeling av Strategiske midler for 2023:

- Søknad fra Svein Kristian Arntzen om midler til faglig reise til Universitetet i Aalborg i 2023 innvilges med inntil kr. 20 000.
- Søknad fra Margherita Poto om midler til faglige aktiviteter i prosjektet *Follow Your Heart: A co-created approach to ecological and emotional education and research*, innvilges slik:

Midler til arr. av workshop våren 2023	inntil kr. 20 000
Redaksjonelt arbeid i tilknytning til publisering	inntil kr. 10 000
Stipend til to prosjektmedarbeidere	<u>inntil kr. 30 000</u>
Totalt:	inntil kr. 60 000

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 02.02.2023

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 7/23 Forskergruppen Crime Control and Security Law - Søknad om opprykk til nivå 2 2021/2634

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget anbefaler at dekan godkjenner forskergruppen Crime Control and Security Law sin søknad om opprykk til nivå 2.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 02.02.2023

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 8/23 Rapport fra midtveisevaluering - Apostolos Tsiouvalas 2020/6503

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget tar rapport fra midtveisevaluering for Apostolos Tsiouvalas, gjennomført i november 2022, til etterretning

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 02.02.2023

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 9/23 Endring av veilederforhold - Haug 2020/2274

Innstilling til vedtak:

1. Førsteamanuensis Christina Jensen (Jurfak, UiT) oppnevnes som hovedveileder for Marie Helness Haug, med et veilederansvar på 40 %.
2. Markus Hoel Lie (Jurfak, UiT) fortsetter som veileder, men som medveileder med et veilederansvar på 20 %.
3. Hilde Hauge vil fortsette som medveileder på 40 %.
4. Endringene gjelder fra og med 1. januar 2023.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 02.02.2023

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 10/23 Endringer i mentorprogram for ph.d.-studenter ved Det juridiske fakultet 2022/5178

Innstilling til vedtak:

1. Forskningsutvalget godkjenner endringer i «Mentorprogram for ph.d.-studenter ved Det juridiske fakultet» i tråd med vedlagte forslag, og med eventuelle merknader som fremkommer i møtet.
2. Vedtatte endringer gjelder fra d.d.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 02.02.2023

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

FU 11/23 Evaluering av undervisning på ph.d.-programmet 2022 2022/5086

Innstilling til vedtak:

1. Forskningsutvalget tar evalueringsrapporten for undervisningen på ph.d.-programmet i rettsvitenskap 2022 til etterretning.
2. Prodekan for forskning følger opp evalueringsfunnene med de enkelte underviserne og gjennom fakultetets ordinære kvalitetsarbeid.

Vedtak

Enstemmig vedtatt.



ORIENTERINGSSAK

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
20.02.2023

Sak:
1/23

Orienteringer 20.2.2023

Muntlige orienteringer.

Tromsø, februar 23

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

—
kari.gabrielsen@uit.no
77 64 45 50

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
20.02.2023

Sak:
6/23

Fullmaktsak - Oppnevning av doktorgradsstudenter i Forskningsutvalget (FU) - Jurfak

Innstilling til vedtak:

Magnhild Haugen og Niklas Jonsson oppnevnes som medlemmer i gruppen doktorgradsstudenter i Forskningsutvalget for perioden 1.1.- 31.12.2023.

Therese Augustinussen og Adrian Mikkelsen oppnevnes som varamedlemmer i samme periode.

Bakgrunn:

Sammensetningen av forskningsutvalget fremgår av reglementets punkt 2, og skal være slik:

- Prodekan for forskning, som leder av utvalget
- To fast ansatte i vitenskapelig stilling med vararepresentanter
- To doktorgradsstudenter med vararepresentanter

Oppnevningsperioden for doktorgradsstudentene er ett år, de øvrige oppnevnes for to år.

Tromsø, 6.1.2023

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedtatt av dekan på fullmakt 6.1.23/KGA

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
20.02.2023

Sak:
7/23

Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité - postdoktor i rettsvitenskap, NCLOS, Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet

Innstilling til vedtak:

Til å bedømme søkere til postdoktorstilling i rettsvitenskap ved NCLOS, finansiert over Auroramidler, Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, oppnevnes følgende komité:

- professor Richard Barnes, UiT - rbarnes@lincoln.ac.uk – leder
- professor Joanna Mossop, Victoria University of Wellington, New Zealand - joanna.mossop@vuw.ac.nz – medlem

Bakgrunn:

Stilling som postdoktor i rettsvitenskap finansiert over Auroramidler ved NCLOS, Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, ble lyst ut med søknadsfrist 4.12.2022. Det kom inn ti søknader.

Av «Utfyllende bestemmelser for tilsetting i stillinger som postdoktor, stipendiat og vitenskapelig assistent ved Universitetet i Tromsø» pkt. 4.2.1. fremgår det at:

«Komiteen skal bestå av minst 2 personer med toppstillingskompetanse innenfor stillingens fagområde. Minst ett av medlemmene i komiteen må være tilsatt ved en undervisnings- og forskningsinstitusjon som har ansvar for doktorgradsutdanningen på det aktuelle fagområde. Bare ett medlem av komiteen kan være fra Universitetet i Tromsø. Begge kjønn skal om mulig være representert. Dersom dette ikke er mulig, skal det redegjøres særskilt for dette.»

Både Mossop og Barnes har sagt seg villig til å bedømme søkerne, og Barnes har påtatt seg å lede komiteens arbeid.

Tromsø, 20. desember 2022

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
20.02.2023

Sak:
8/23

Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité postdoktor i rettsvitenskap, DOGA-prosjektet, NCLOS, Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet

Innstilling til vedtak:

Til å bedømme søkere til postdoktorstilling i rettsvitenskap tilknyttet DOGA-prosjektet (Developing good ocean governance of the Arctic in times of unpredictable and rapid changes) ved NCLOS, Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, oppnevnes følgende komité:

- professor Richard Barnes, UiT - rbarnes@lincoln.ac.uk – leder
- professor Joanna Mossop, Victoria University of Wellington, New Zealand - joanna.mossop@vuw.ac.nz – medlem

Bakgrunn:

Stilling som postdoktor i rettsvitenskap tilknyttet DOGA-prosjektet ved NCLOS, Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, ble lyst ut med søknadsfrist 4.12.2022. Det kom inn to søknader.

Av «Utfyllende bestemmelser for tilsetting i stillinger som postdoktor, stipendiat og vitenskapelig assistent ved Universitetet i Tromsø» pkt. 4.2.1. fremgår det at:

«Komiteen skal bestå av minst 2 personer med toppstillingskompetanse innenfor stillingens fagområde. Minst ett av medlemmene i komiteen må være tilsatt ved en undervisnings- og forskningsinstitusjon som har ansvar for doktorgradsutdanningen på det aktuelle fagområde. Bare ett medlem av komiteen kan være fra Universitetet i Tromsø. Begge kjønn skal om mulig være representert. Dersom dette ikke er mulig, skal det redegjøres særskilt for dette.»

Både Mossop og Barnes har sagt seg villig til å bedømme søkerne, og Barnes har påtatt seg å lede komiteens arbeid.

Tromsø, 20. desember 2022

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
20.02.2023

Sak:
9/23

Fullmaktsak - Oppnevning bedømmelseskomité - stipendiat i rettsvitenskap, st.nr. 3578 (NCLOS), Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet

Innstilling til vedtak:

Til å bedømme søkere til stilling som stipendiat, st.nr. 3578, i rettsvitenskap tilknyttet NCLOS, Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet oppnevnes følgende komité:

- postdoktor Endalew Enyew, UiT - leder
- førsteamanuensis Eva van der Marel, UiT – medlem.

Bakgrunn:

Stipendiatstilling i rettsvitenskap, st.nr. 3578, tilknyttet NCLOS ble lyst ut med søknadsfrist 6.1.2023. Det kom inn 16 søknader.

Av «Utfyllende bestemmelser for tilsetting i stillinger som postdoktor, stipendiat og vitenskapelig assistent ved Universitetet i Tromsø» pkt. 4.2.2 fremgår det at:

«Komiteen skal bestå av minst 2 personer med minst førsteamanuensiskompetanse. Så langt som mulig bør komitémedlemmene ha veiledningserfaring på doktorgradsnivå. Begge kjønn skal om mulig være representert. Dersom dette ikke er mulig, skal det redegjøres særskilt for dette.»

Både Enyew og van der Marel har sagt seg villig til å bedømme søkerne, og Enyew har påtatt seg å lede komiteens arbeid.

Tromsø, 18.1.2023

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedtatt av dekan på fullmakt 18.1.23/KGA

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
20.02.2023

Sak:
10/23

Regnskap og budsjettoppfølging per 3. tertial 2022

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar regnskapsrapport med budsjettoppfølging per 3. tertial 2022 til etterretning.

Bakgrunn:

Tabellen under viser hovedtallene i bevilgningsøkonomien per 31.12.2022:

		tall i 1.000 kr.		
Kontoklasse	Kontoklasse(T)	Regnskap hittil i år	Budsjett hittil i år	Budsjettavvik 2022
	3 Salgs- og driftsinntekt	-94 636	-94 267	370
	5 Lønnskostnad	78 821	79 945	1 124
	6 Annen driftskostnad	4 700	5 740	1 039
	7 Annen driftskostnad, fortsettelse	3 089	4 163	1 074
	9 Interne transaksjoner	909	810	-99
		-7 117	-3 609	3 509

Regnskapet viser et regnskapsmessig mindreforbruk på 7,117 mill. kr. i 2022, mot et budsjettert mindreforbruk på 3,609 mill. kr. Dette er et avvik i forhold til gjeldende budsjett for 2022 på 3,5 mill. kr.

Inntekter

Det var et avvik i forhold til budsjett på 0,37 mill. kr. i 2022. Avviket er svært lite, og skyldes utfakturerings på tidspunkter som ikke var forutsatt.

Lønnskostnad

Det var et totalt mindreforbruk på lønnskostnader på 1,124 mill. kr. Avviket finnes hovedsakelig på lønn til rekrutteringsstillinger, det det har vært forskyvning mellom finansierings-/budsjetteringsperiode og tilsettingsperiode. På øvrig lønn er det svært små avvik.

Annen drift

Det største mindreforbruket i forhold til budsjett finnes på midler til annen drift, kontoklasse 6 og 7, med et totalt mindreforbruk i forhold til budsjett på 2,113 mill. kr. Mindreforbruket ligger på

flere poster, og skyldes både lavere driftskostnader generelt, tiltak som ikke har blitt gjennomført som følge av etterslep etter pandemien på begynnelsen av året, samt noe lavere reisevirksomhet.

Interne transaksjoner

Et avvik i forhold til budsjett på 0,99 mill. kr.

Avsetninger

Tabellen under viser akkumulerte avsetninger ved starten av 2022 (IB 2022), regnskapsresultat 2022 og akkumulerte avsetninger ved utgangen av 2022 (UB 2022):

						tall i 1.000 kr.
Konto	Konto(T)	Aktivitetstype	Aktivitetstype(T)	IB 2022	Regnskap 2022	UB 2022
2160	Avregning bevilgning KD	ODRIFT	Ordinær drift	-341	-9 667	-10 007
2160	Avregning bevilgning KD	ØM	Øremerking	-17 569	2 367	-15 202
2160	Avregning bevilgning KD	ØMTILBAKE	Øremerking med tilbakebetaling	-268	183	-86
				-18 178	-7 117	-25 295

Som tabellen viser, hadde fakultetet akkumulerte positive avsetninger på 18,178 mill. kr. ved starten av 2022. Det regnskapsmessige resultatet for 2022 ble et mindreforbruk på 7,117 mill. kr., noe som økte de akkumulerte avsetningene med tilsvarende beløp, slik at avsetningene ved utgangen av 2022 var på 25,295 mill. kr. M.a.o. har fakultetet fortsatt utfordringer med å bruke årets tildeling. Gjennom de tilsetninger som er gjennomført og planlagt, forventes at dette vil endres de neste årene.

Avsetningene videreføres som disponible midler i 2023. Se for øvrig sak om budsjett 2023.

Tore Henriksen
dekan

—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

—

Oyvind.edvardsen@uit.no
77 66 02 64

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Tove Worum

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
20.02.2023

Sak:
11/23

Årsrapport 2022 - Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar årsrapporten til etterretning.

Bakgrunn:

Det utarbeides årlig en rapport basert på årsplanen for foregående år. I denne saken presenteres rapporten for 2022, hvor det rapporteres på de momentene som ble fastsatt i årsplanen for 2022.

Årsplanen for 2023 har en helt annen form enn tidligere årsplaner og det har derfor vært drøftet om rapporten for 2022 skulle følge strukturen for ny årsplan eller for tidligere årsplan. Dekan har valgt å rapportere i forhold til oppsettet for tidligere årsplaner og dermed årsrapporter. Årsrapporten for 2023 vil om et års tid utarbeides og vil da få en form og et innhold som passer med årsplanen for 2023. Vedlagte årsrapport er derfor siste rapport i et slikt format.

Årsrapporten for 2022 viser et høyt aktivitetsnivå, mange mål er nådd og noen av målene har en ikke kommet så langt med som planlagt. Rapporten har flere vedlegg som utdyper informasjonen i selve rapporten.

Rapportering om økonomien ved fakultetet skjer i en egen sak og er ikke inkludert i årsrapporten.

Tore Henriksen
dekan

—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

—

oyvind.edvardsen@uit.no
77 66 02 64

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Årsrapport 2022 for Det juridiske fakultet
- 2 Vedlegg til årsrapport 2022 for Det juridiske fakultet - personalpolitikk og stillinger

- 3 Vedlegg til årsrapport 2022 for Det juridiske fakultet - fakultetets ledelse
- 4 Vedlegg til årsrapport 2022 for Det juridiske fakultet - disputaser
- 5 Vedlegg til årsrapport 2022 for Det juridiske fakultet - rapporter fra forskergruppene

Årsrapport for Det juridiske fakultet, 2022

Innhold

1	Utdanningsvirksomheten	1
2	Forsknings- og utviklingsarbeid	9
3	Norsk senter for havrett (NCLOS)	14
4	Innovasjon og formidling	15
5	Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon	24

1 Utdanningsvirksomheten

For utdanningsområdet vedtok Fakultetsstyret da at følgende sju områder skulle inngå i Årsplan 2022 og gis særlig prioritet (jf. sak [FS 10/22](#)):

- Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer, herunder tiltak igangsatt under Fyrtårnprosjektet “Læring og kunnskap for fremtidens jurist”.
- Styrke oppfølgingen av og samarbeidet med avtakerfeltet om veiledning, sensur og tema for masteravhandlinger.
- Videreutvikle avdelingslederrollen/studieprogramledelse og styrke det kollegiale samarbeidet om undervisning.
- Videreutvikle arbeidet med internasjonalisering, herunder arbeide for å følge opp og utvide avtaleporteføljen, samt øke antall utvekslingsstudenter slik at vi er på minst samme nivå som før korona.
- Revidere studieplan og samarbeidsavtale for Joint Nordic Master’s Programme in Environmental Law (NOMPEL).
- Gjennomføre periodisk evaluering av LL.M-programmet Law of the Sea.
- Ferdigstille og gjøre kjent fakultetets kvalitetssystem for utdanningsvirksomhet.

1.1 Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer, herunder tiltak igangsatt under Fyrtårnprosjektet “Læring og kunnskap for fremtidens jurist”.

Det arbeides kontinuerlig med videreutvikling og implementering av nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer på fakultetet. I undervisningsarbeidet de siste årene er det lagt vekt på å utnytte erfaringene fra koronapandemien, og det ble i 2021 gjennomført en egeninitiert spørreundersøkelse til underviserne og studentene som deretter ble lagt til grunn for planleggingen av undervisningen for 2022. Basert på erfaringene og evalueringene fra henholdsvis vår- og høstsemesteret 2022, har planene blitt justert hvert halvår i dialog med avdelingslederne og deretter delt med undervisere og ansatte.

Konkrete prosjekter som ellers kan nevnes fra 2022 er videreføring av arbeid med inkorporering av øvingsoppgaver i seminarmateriell. Dette som tiltak som bidrar til å fremme skriving. På fjerdeavdeling har man satset på økt prosedyretrening gjennom de muntlige presentasjonene på avdelingen, for å sikre faglig progresjon i gjennomføringen av muntligpresentasjoner fra tidligere studieår. I vårsemesteret gjennomfører studentene prosedyreøvelser i sivilprosess umiddelbart etter at forelesningene og seminarer er avsluttet. I samarbeid med ansatte jurister i politiet i Tromsø har vi dessuten utviklet en ny prosedyreoppgave som består av en fengslingssak, som gjennomføres i

høstsemesteret. Det har også blitt arbeidet med videreutvikling av «innføringskursene» i kullrommene i Canvas, som er knyttet til de enkelte avdelingene. Deler av dette arbeidet har vært knyttet til utviklingsprosjekter som våre ansatte har gjennomført som deltakere på UiT/Results kurs i pedagogisk basiskompetanse.

I tillegg har fakultetet i tilknytning til CELL Norge-samarbeidet påbegynt et arbeid om å gjøre to spesialfag til fellessatsinger mellom de juridiske fakultetene i Oslo, Bergen og Tromsø (Legal Tech og Domsanalyse). Nye prosjekter i CELL Norge hvor det kan være hensiktsmessig at de tre fakultetene samarbeider om masterutdanningene, er under utvikling.

I 2022 ble også eksamen i 3. avdelingsfaget JUR-2511 Juridisk metode og etikk gjennomført for første gang, i henhold til endringene i studieprogrammet som ble vedtatt av Fakultetsstyret i 2020 og 2021 (jf. sakene FS [9/20](#) og FS [9/21](#)).

Ut over dette har enkeltundervisere eller grupper av undervisere i 2022 hatt anledning til å søke om midler fra Studieutvalget til nye studiekvalitetsprosjekter/utviklingsprosjekter. Dette er i liten grad blitt tatt i bruk. En viktig årsak er at det kreves ressurser i form av både tid og kapasitet til nye prosjekter, og mange av fakultetets undervisere har allerede overoppfylte undervisningsregnskap.

Fakultetet vil fortsette arbeidet med å finne alternative måter å ta i bruk studentaktive læringsformer. Studieutvalget har på denne bakgrunn i forbindelse med budsjettbehandlingen foreslått at det også for 2023 settes av midler som enkeltundervisere eller grupper av undervisere kan søke om for etablering av nye tiltak eller gjennomføring av prosjekter som kan gi grunnlag for nye former for studentaktivitet.

1.2 Styrke oppfølgingen av og samarbeidet med avtakerfeltet om veiledning, sensur og tema for masteravhandlinger.

I 2021 ble det igangsatt et nytt tiltak der praksisstedene hvor studentene på masterprogrammet i rettsvitenskap gjennomfører sitt obligatoriske opphold praksis, ble invitert til å foreslå tema for masteroppgaver. Fakultetet har så langt mottatt 10-15 forslag hvert år som gjennomgås av femteavdelingsleder før de legges inn i fakultetets temabank. Det vil i 2023 arbeides med å videreutvikle dette tiltaket.

Videre har prodekan utdanning og alle involverte i studieadministrasjonen i 2022 diskutert og planlagt et nytt prosjekt som skal bidra til, og effektivisere, studentenes arbeid med å finne veiledere til masteroppgavene sine. Prosjektet har samtidig som siktemål å redusere ressursbruken både i fagmiljøet og i studieadministrasjonen knyttet til dette. Som del av prosjektet skal det gjøres et forarbeid for å forsøke å utvide gruppen av potensielle veiledere og sensorer til masteroppgaver. Prosjektet skal igangsettes tidlig våren 2023.

Som en del 2 av overnevnte prosjekt er det planlagt at det inneværende år skal utvikles og etter hvert tilgjengeliggjøres et digitalt kurs i veiledning og sensur for eksterne veiledere og sensorer. Dette følger opp ulike innspill fra blant annet eksterne veiledere og sensorer, samt tilbakemeldinger fra avdelingsledere og programansvarlige om kvalitetsforskjeller i veiledning og sensur. Kurset kan eksempelvis sendes ut/gjøres tilgjengelig samtidig med at fakultetet sender ut forespørsler til eksterne om deres veiledningskapasitet, og interesse for sensoroppdrag. Som oppfølging av dette har Studieutvalget i 2022 i sak [SU 61/22 Budsjett 2023 – innspill fra Studieutvalget](#) foreslått at det settes av midler til faglige ansatte som er interessert i å utvikle et slikt digitalt kurs. Prosjektet passer også inn i rammene for CELL Norge-samarbeidet. Som ledd i dette vil det også bli gjenstand for erfaringsutveksling, og det vil herunder bli vurdert om det kan være aktuelt å utarbeide noe innhold felles Forlunge Fyrtårnprosjektet «Læring og kunnskap for fremtidens jurist» ut 2021.

1.3 Videreutvikle avdelingslederrollen/studieprogramledelse og styrke det kollegiale samarbeidet om undervisning.

Som oppfølging av at UiT har framforhandlet «Særavtale om lønnsvilkår for faglig ansatte som innehar funksjon som studieprogramleder/forskningsgruppeleder/faggruppeleder ved UiT Norges arktiske universitet», har dekan i 2022 vedtatt at det skal gis funksjonstillegg for avdelingslederne og for programledere. Funksjonstillegget er fastsatt etter en nærmere gjennomgang og vurdering av de konkrete arbeids- og ansvarsoppgaver knyttet til disse lederrollene ved fakultetet. I Strategisk handlingsplan 2023-2026, vedtatt av Fakultetsstyret på slutten av 2022, fremkommer det i tillegg at fakultetet vil arbeide for at administrative verv innen forskning og utdanning skal være meritterende.

Studieåret 2021/2022 gjennomførte tre av fakultetets ansatte UiTs studieprogramlederkurs. Studieåret 2022/2023 deltar to av våre avdelingsledere.

Videre er det i 2022 gjennomført to heldagssamlinger for avdelingsledere og programansvarlige, i regi av prodekan for utdanning og koordinert med prosjektet «Lærersamarbeid om undervisning – slik gjør vi det». Avdelingslederrollen, studieprogramledelse og det kollegiale samarbeidet om undervisning har blitt grundig gjennomgått og diskutert på begge samlingene.

For å stimulere til mer kollegialt samarbeid om seminarundervisning, for slik å heve undervisningskvaliteten og studentenes læringsutbytte, ble det i 2021 åpnet for at det kan søkes om ekstra timeuttelling for nærmere bestemte deler av slikt arbeid. Tilbakemeldingene fra underviserne har vært positive. Dette tiltaket har vært koordinert med prosjektet «Lærersamarbeid om undervisning – slik gjør vi det!» som fakultetet har fått tildelt utviklingsmidler til fra UiTs Program for undervisningskvalitet, samt en pilot knyttet til lærersamarbeid om pensum, læringsutbyttebeskrivelser, seminarmateriale mv. rett i etterkant av undervisning mens erfaringene er ferske. Våren 2022 ble dette prøvd ut av lederne på samtlige avdelinger på masterprogrammet i rettsvitenskap. De nevnte tiltakene er egnet til å stimulere til samarbeid om undervisningsoppgaver, kan bidra til å effektivisere underviserens forberedelser, og særlig frigjøre kapasitet til utvikling av undervisning på en måte som fremmer studentenes læring. På denne bakgrunn er tiltakene foreslått videreført, jf. sak [SU 61/22 Budsjett 2023 – innspill fra Studieutvalget](#), med krav om at undervisningsmaterialet også gjøres tilgjengelig på en måte som sikrer at det kan deles med etterfølgende undervisere.

For øvrig ble det i 2022 gjennomført tre arrangementer i Pedagogisk forum med temaene: «De "nye" pedagogiske kravene for opprykk» (innledning av førsteamanuensis fra Result), «UiTs og fakultetets kvalitetssystem for utdanning» (innledning av prodekan for utdanning), og sist "Planlegging, gjennomføring og utvikling av god undervisning med fokus på studentenes læring» (innledning fra førsteamanuensis fra Institutt for lærerutdanning og pedagogikk om undervisningens hva, hvordan og hvorfor). Dette ble etterfulgt av innlegg fra flere av fakultetets egne undervisere om hvordan man kan få til god undervisning. Underviserne delte også fra sine utviklingsprosjekter gjennomført som del av deres deltakelse på pedagogisk basiskompetanse forrige studieår. Arbeide særskilt med å legge til rette for god oppfølging av studenter, samt god undervisnings- og eksamensgjennomføring, i lys av at pandemien fortsatt preger aktiviteten i 2021. Arbeide for at studentene på tross av pandemien fortsetter på studiet, og for at studiemiljøet og det psykososiale miljøet skal være godt.

1.4 Videreutvikle arbeidet med internasjonalisering, herunder arbeide for å følge opp og utvide avtaleporteføljen, samt øke antall utvekslingsstudenter slik at vi er på minst samme nivå som før korona.

Fakultetet utarbeidet i starten av 2022 [Kvalitetsmelding 2022](#)¹ som oppfølging av en bestilling fra rektor til alle fakulteter ved UiT. I denne meldingen er et helt kapittel viet til internasjonalisering, med konkrete beskrivelser av hvordan fakultetet i en årrekke har arbeidet systematisk og målrettet med dette området, og hvilke prioriteringer som er gjort i ph.d.-programmet og masterprogrammene. Det er også vist til at fakultetet i forbindelse med Forskningsrådets evaluering av norsk rettsvitenskapelig forskning i 2020/2021² fikk gode tilbakemeldinger fra evalueringskomiteen om at forskningen ved fakultetet er internasjonalt orientert. I rektors dialogmøte med fakultetsledelsen våren 2022 betegnet UiTs prorektor for utdanning fakultetets internasjonaliseringsarbeid som forbilledlig, noe som også fremheves i UiTs Utdanningsmelding 2022.

Våren 2022 ble det også utarbeidet en egen orienteringssak til Studieutvalget om fakultetets målsetninger i internasjonaliseringsarbeidet (jf. sak [SU 21/22](#)). Blant annet ble sammenhengen mellom [Meld. St. 7 \(2020–2021\) En verden av muligheter - om internasjonal studentmobilitet i høyere utdanning](#) og fakultetets arbeid synliggjort. I stortingsmeldingen fastsettes svært høye ambisjoner for internasjonaliseringsarbeidet, og målsettingen er å bidra til en kulturendring i universitets- og høgskolesektoren slik at internasjonal mobilitet blir en integrert del av alle studieprogram. Internasjonalisering og internasjonalt samarbeid framholdes som *forutsetninger* for den globale kunnskapsutviklingen, for å kunne håndtere de globale samfunnsutfordringene, og for å sikre og videreutvikle kvaliteten i norsk høyere utdanning. I saken til Studieutvalget ble det derfor lagt vekt på viktigheten av at fakultetet legger til rette for at studieprogrammene våre er internasjonalt orienterte og gir studentene tilstrekkelig og god internasjonal kompetanse. I Strategisk handlingsplan 2023-2026 har Fakultetsstyret nylig vedtatt at fakultetet vil sikre at studentene gjøres kjent både med nasjonale og internasjonale rettslige perspektiver.

Et ledd i dette arbeidet er å utvikle porteføljen av utvekslingsavtaler. Slik det følger av fakultetets årsplan for 2022 er avtaleporteføljen fulgt opp etter beste evne dette året. Av konkrete resultater er det via et eksisterende forskningssamarbeid, inngått en ny Erasmus+ studentutvekslingsavtale med NOVA School of Law i Lisboa, Portugal. En eksisterende Erasmus+ avtale er også avsluttet, herunder med University of Valencia. Grunnen til dette er at de ikke lenger har et tilstrekkelig tilbud av juridiske emner på masternivå som kan godkjennes av oss. I tillegg pågår det forhandlinger med andre universiteter, som forhåpentligvis resulterer i faglig forankrede avtaler med institusjoner aktuelle både for inn- og utreisende utveksling av studenter. Blant annet er det en målsetning å utnytte åpne UiT-avtaler i større grad enn i dag der hvor dette er aktuelt.

Vi ser i 2022 at interessen blant studentene for å reise på utveksling tar seg opp igjen, både når det gjelder ut- og innreisende, etter at antallet utvekslingsstudenter naturlig nok har gått ned under koronapandemien (jf. vedlegg 1 punkt 4). For å nå strategiske måltall ser fakultetet det som nødvendig at studentene har tilgang på god informasjon om utvekslingsmulighetene, og har derfor igangsatt et nytt konsept som heter «utvekslingssnakk». Her skapes et forutsigbart møtepunkt for studenter på alle avdelinger og fakultetets rådgiver for utveksling, samt andre aktuelle personer ved UiT. Slike personer kan for eksempel være fakultetets kontaktperson ved Seksjon for internasjonalt samarbeid ved UiT, fagpersoner, innreisende utvekslingsstudenter eller studenter som har kommet

¹ Kvalitetsmeldingen er i 2022 behandlet av Studieutvalget i sak og i Fakultetsstyret i sak

² [Gode miljøer for rettsvitenskap \(forskningsradet.no\)](#)

tilbake fra utvekslingsopphold. I 2022 er det avholdt to «utvekslingssnakk», hvor vi allerede ser økt oppmøte fra gang til gang. Fakultetet vil fortsette å utvikle dette konseptet i 2023.

I fakultetets Kvalitetsmelding 2022 og i nevnte orienteringssak fremkommer det at ved siden av arbeidet med avtaleporteføljen, student- og lærermobilitet, har det særlig de siste to årene blitt arbeidet mer målrettet med å sørge for at alle fakultetets studieprogram er internasjonalt orienterte, og at det i større grad legges til rette for et internasjonalt læringsmiljø hvor studentene fra de ulike programmene møtes i faglig- og sosial sammenheng på fakultetet (omtales i sektoren som «internasjonalisering hjemme»). På grunn av koronapandemien var høsten 2022 første gang alle studentene på fakultetets fellesgrad Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law, kunne komme fysisk til Tromsø, og midler fra regjeringens tiltak «Studentpakke 2»³ ble da benyttet til faglige- og sosiale aktiviteter ved fakultetet hvor studentene fra de ulike programmene fikk være mer sammen.

Videre er den engelskspråklige emneporteføljen i masterprogrammet i rettsvitenskap de siste årene styrket gjennom opprettelsen av flere spesialfag innenfor spennende og relevante fagområder, som også tas av innreisende utvekslingsstudenter. Fagfellesskap bidrar til å knytte våre norske og internasjonale studenter tettere sammen. I 2022 har fakultetet dessuten deltatt i samarbeid med de juridiske fakultetene ved universitetene i Oslo og Bergen, med siktemål om å styrke porteføljen av emner, herunder også engelskspråklige, som skal kunne tilbys felles for studentene fra de tre universitetene. Alle studentene på masterprogrammet i rettsvitenskap kan nå gjennomføre ett semester eller hele femte studieår på engelsk. Fakultetet forsøker med dette å utnytte synergiene mellom studieprogrammene, og å legge til rette for at flerkulturell kompetanse blir en naturlig del av alle våre studieprogram, herunder også for de av våre norske studenter som av ulike grunner ikke reiser på utveksling. De internasjonale programmene bidrar dessuten til å styrke fagmiljøets internasjonale kontaktflate og orientering, og siden fagpersonene i stor grad underviser på tvers av studieprogrammene kommer dette alle studentene til gode.

Fakultetet legger for øvrig stor vekt på ha en studieadministrasjon med mye kunnskap og oppdatert kompetanse som kan gi god veiledning, støtte og inspirasjon til studenter, fagmiljø og ledelse i alle deler av internasjonaliseringsarbeidet. Ved inngangen av 2022 fikk fakultetet en egen kontaktperson fra Seksjon for internasjonalt samarbeid ved UiT som fakultetet særlig benytter for å oppnå mest mulig effektive og strømlinjeformede søknads- og opptaksprosesser for studentene. I denne sammenheng er det også relevant å ta med at fakultetets hovedansvarlige for det administrative internasjonaliseringsarbeidet ble bedt om å holde en presentasjon på UiTs Utdanningskvalitetskonferanse 2022. Tittelen var «Hvordan lykkes med internasjonalisering i utdanninger» - med konkrete tips til hvordan økt internasjonalisering av utdanninger kan oppnås, uten uforholdsmessig ressursbruk og i godt samarbeid internt og eksternt.

Regjeringen framholder i stortingsmeldingen nevnt ovenfor at internasjonale fellesgrader er den mest integrerte formen for institusjonelt utdanningssamarbeid i universitets- og høyskolesektoren, med så store faglige gevinster at de bør prioriteres selv om de både formelt og administrativt er svært krevende å drifte og videreutvikle. Ved UiT er det totalt 4-5 internasjonale fellesgrader. Dette gjør at NOMPEL utgjør et viktig bidrag både i fakultetets og UiTs internasjonaliseringsarbeid, og setter fakultetet i en god posisjon ved UiT i så måte.

³ [Regjeringen deler ut 170 millioner til å følge opp studentene - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no/no/Presse-og-uttalelser/Pressemeddelelser/2022/Regjeringen-deler-ut-170-millioner-til-a-folge-opp-studentene-/doc2711271)

Avslutningsvis i dette punktet tas med at Stortinget i desember 2022 vedtok at studenter fra land utenfor EU/EØS skal betale skolepenger i Norge fra og med høsten 2023. Lovendringen som må til for å realisere dette vil bli behandlet i Stortinget før sommeren. For norske utdanningsinstitusjoner vil dette få store konsekvenser for internasjonaliseringsarbeidet og internasjonalt samarbeid per se. Universitets- og høyskolesektoren, heriblant UiT, etterlyser en rekke avklaringer samt overgangs- og unntaksbestemmelser som vurderes som helt nødvendige, og har gitt høringsinnspill til Kunnskapsdepartementet om dette. Dette haster å få på plass, da studentopptaket for 2023 allerede er i gang ved institusjonene. For fakultetets del vil dette kunne få konsekvenser for rekruttering til både LL.M.- og NOMPEL-programmene. Videre er det behov for snarlig avklaring om hvorvidt dette vil få innvirkning for studenter som allerede har søkt opptak/fått opptak til disse programmene før endringen er vedtatt/før ordningen trer i kraft. Dette har betydning også for markedsføringen av programmene hvor kostnadene for å gjennomføre programmene er vesentlig å ha med. For NOMPEL sin del har det dessuten særlig betydning at det i samarbeidsavtalen som er inngått med Universitetet i Uppsala og University of Eastern Finland er lagt til grunn at studentene ikke skal betale studieavgift eller skolepenger for den delen av mastergraden som de avlegger ved UiT. UiT har ikke omtalt internasjonale fellesgrader spesifikt i sitt høringsinnspill til departementet, men vi har merket oss at flere andre institusjoner i sektoren har tatt til orde for at etablerte internasjonale fellesgrader er i en særstilling, og derfor bør omfattes av permanente unntaksbestemmelser. Fakultetet vil følge nøye med på skolepengesaken videre, og legge dette til grunn i det videre arbeidet med våre internasjonale masterprogram (jf. også punkt 5 nedenfor).

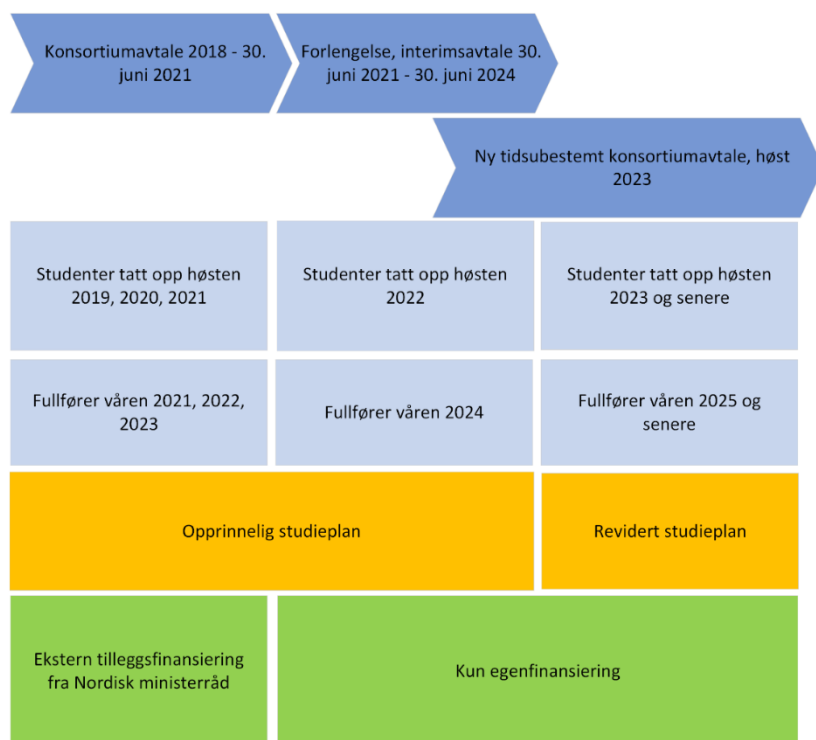
1.5 Revidere studieplan og samarbeidsavtale for Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law (NOMPEL).

Første studentkull startet på NOMPEL høsten 2019, og det fjerde studentkullet begynte på studiet høsten 2022. Studieplanen og samarbeidsavtalen for NOMPEL er blitt revidert som planlagt i 2022.

Studieutvalget behandlet saken våren 2022 i sak [SU 25/22](#) og anbefalte at NOMPEL-programmet ble videreført. Fakultetsstyret vedtok deretter i juni 2022 (sak [FS 37/22](#)) å videreføre studieprogrammet og å slutte seg til revidert samarbeidsavtale med Uppsala Universitet (UU) og University of Eastern Finland (UEF) gjeldende fra og med høsten 2023. Tilsvarende prosess er gjennomført parallelt ved UU og UEF. Den reviderte avtalen gir mer fleksibilitet både hva gjelder driften av programmet og avtalens varighet. Det er i 2022 også utarbeidet en midlertidig samarbeidsavtale, gjeldende for perioden fra utløpet av den opprinnelige tidsbegrensede avtalen og frem til oppstart av den reviderte samarbeidsavtalen.

I saksgrunnlaget til Fakultetsstyret ble det redegjort nærmere for ressursbehov og økonomiske forhold knyttet til NOMPEL. Det ble her vurdert å være en god balanse mellom kostnader og inntekter, forutsatt at studenttallet opprettholdes på ca. 20-25. Studieprogrammet rekrutterer svært godt og har jevne søkertall (jf. vedlegget). Det ble samtidig understreket at siden et slikt internasjonalt fellesgradsprogram er krevende både faglig og administrativt, må både samarbeidsavtale, studieplan og samarbeidsmetodikk være så optimale som mulig.

Oversikt over samarbeidsavtalene, oppstart og avslutning for ulike kull, studieplaner og finansiering fremkommer i følgende figur (fra saksfremlegget til Fakultetsstyret da de behandlet saken i juni 2022):



Figur 1. Sentrale komponenter som gjelder NOMPEL, tidslinje.

Erfaringene fra de første årene er hensyntatt i revidert avtale og studieplan slik at det forventes at programmet i de nærmeste årene blir enklere å drifte og utvikle. I tillegg besluttet Fakultetsstyret i 2022 i forbindelse med budsjettbehandlingen å finansiere en fast vitenskapelig stilling, med særlig ansvar for undervisningen på de engelskspråklige mastergradsprogrammene ved fakultetet, herunder NOMPEL.

Studieplanen og samarbeidsavtalen er, som omtalt i punkt 4 ovenfor, revidert og vedtatt før Stortinget i desember 2022 besluttet at studenter fra land utenfor EU/EØS skal betale skolepenger i Norge fra og med høsten 2023 (jf. også punkt 5 ovenfor). Når lovverket som skal regulere dette kommer på plass i løpet av inneværende år, må fakultetet i samarbeid med våre programpartnere nøye vurdere hvilke konsekvenser dette kan få for det videre samarbeidet om NOMPEL

1.6 Gjennomføre periodisk evaluering av LL.M-programmet Law of the Sea

Periodisk evaluering er et krav fastsatt av Kunnskapsdepartementet gjennom studiekvalitetsforskriften.⁴ Alle studietilbud skal gjennomgå slik evaluering. Representanter fra arbeids- eller samfunnsliv, studenter og eksterne sakkyndige som er relevante for studietilbudet skal bidra i evalueringene. Resultatene fra evalueringen skal være offentlige.

[Retningslinjer og rammer](#) for gjennomføring av periodiske evalueringer kom på plass ved UiT i 2021 som del av universitetets kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten. Her fremkommer at formålet med periodiske evalueringer er å vurdere hvordan studietilbudets nivå og innhold framstår i forhold til det fremste innen fagfeltets forskning og fagdidaktikk innen studietilbudets valgte innretning. I

⁴ [Studiekvalitetsforskriften](#) § 2-1 (2).

tillegg skal relevans for samfunns- og arbeidsliv vurderes. Evalueringskomiteen skal gi konkrete forslag til hvordan studietilbudet kan videreutvikles. Periodiske evalueringer skal ved UiT gjennomføres hvert sjette år. Fakultetet har utarbeidet en [plan](#) for periodisk evaluering av våre studier for perioden 2022-2025 i henhold til en egen bestilling om dette fra universitetsledelsen i 2020. I denne planen fremkommer det at LL.M-programmet Law of the Sea evalueres i 2022.

Arbeidet med den periodiske evalueringen er gjennomført i 2022 som planlagt. Dekan, prodekan for utdanning, studieprogramleder (tidligere og nåværende), tillitsvalgt student og fakultetsadministrasjonen har deltatt i arbeidet, og Studieutvalget og Fakultetsstyret er holdt løpende orientert.

Våren 2022 ble det gjort et forarbeid hvor materiale som beskriver utvikling og status for LL.M.-programmet de siste årene, i form av både kvantitative data og kvalitative vurderinger, ble framskaffet. Dette materialet ble lagt til grunn i identifisering av fokusområder for evalueringen, samt i utforming av mandat og rammer. Videre ble det oppnevnt en komité, samt utarbeidet tidslinje og budsjett for arbeidet.

Komiteen fikk overlevert oppdraget i august 2022, gjennomførte et fysisk besøk ved fakultetet i november 2022. Komiteen hadde da samtaler med prodekan for utdanning, studieprogramleder (tidligere og nåværende) og studenter på programmet. Komiteen har frist for å levere sin rapport 1. mars 2023. Etter dette skal rapporten formelt behandles ved fakultet, og det skal utarbeides en handlingsplan for videre oppfølging. Studieutvalget og Fakultetsstyret vil bli involvert i dette arbeidet i løpet av inneværende år.

Siden dette er første gang det gjennomføres periodisk evaluering av studieprogram ved fakultetet, er det utviklet ny metodikk, prosedyrer og skriftlig materiale. Det har vært lagt vekt på at dette skal kunne gjenbrukes, noe som allerede er gjort for den periodiske evalueringen av ph.d.-programmet som skal gjennomføres i løpet av 2023.

1.7 Ferdigstille og gjøre kjent fakultetets kvalitetssystem for utdanningsvirksomhet.

Dette arbeidet er gjennomført etter planen. Etter initiativ fra fakultetet ble det høsten 2022 mulig å publisere [fakultetets kvalitetssystem](#) på UiTs nettsider, som del av UiTs overordnede kvalitetssystem for utdanning. Fakultetet var da først ut ved UiT, og ser nå at flere er på vei etter. Dette vil gjøre det mulig å hente inspirasjon og synliggjøre gode eksempler på tvers av fakultetene.

Siden fakultetet har en organisering uten institutter og heller ikke har emne- eller studieprogramledelse lagt til enkeltpersoner, slik det i stor grad er lagt opp til i UiTs overordnede kvalitetssystem, har det vært nødvendig å gjøre nøye vurderinger av hva som må inngå i fakultetets kvalitetssystem. I tett samarbeid mellom fakultetsledelsen og fakultetsadministrasjonen er fakultetets operasjonalisering av roller, ansvar og rapporteringslinjer i kvalitetsarbeidet blitt utførlig beskrevet. Dette har vært et arbeid med en betydelig grad av kompleksitet, hvor det har vært lagt vekt på å også inkorporere fakultetets eksisterende reglementer og retningslinjer. Det er i tillegg blitt ferdigstilt dokumentasjon og flere prosedyrer, samt et policydokument som viser hvordan kvalitetsarbeidet er forankret strategisk ved fakultetet og til UiTs overordnede kvalitetssystem. Videre er det utarbeidet årshjul for utdanningskvalitetsarbeidet som illustrerer hvordan informasjon fra ulike kilder innhentes systematisk for å kunne vurdere alle de kvalitetsområdene som inngår i UiTs kvalitetssystem, og på hvilke tidspunkter i studieåret analyser/saksfremlegg og fastsetting av tiltak behandles i fakultetets rådgivende/besluttende organer. Alle deler av fakultetets kvalitetssystem ble formelt godkjent av dekan i løpet av våren 2022. Det må likevel understrekes at operasjonalisering av roller, ansvar, rapporteringslinjer og regelverk er et kontinuerlig arbeid.

Fakultetets kvalitetsmeldinger og plan for periodisk evaluering (jf. ovenfor) er også blitt publisert som del av fakultetets kvalitetssystem. Rapporter og analyser publiseres allerede av fakultetet i UiTs møteportal, men er også gjort tilgjengelig i egen nettløsning som oppfølging av en bestilling om dette til fakultetene fra universitetsledelsen på slutten av 2022.

Så snart fakultetet fikk mulighet til å publisere kvalitetssystemet på nett, ble det gjennomført et arbeid med å gjøre systemet bedre kjent ved fakultet. Høsten 2022 ble systemet presentert for studenter, for Studieutvalget, for underviserne i Pedagogisk forum, samt for avdelingsledere og programansvarlige i avdelingslederseminar i regi av prodekan for utdanning. Arbeidet med å videreutvikle og gjøre kjent systemet vil fortsette i 2023.

I dette punktet er det relevant å også ta med at NOKUT i 2022 igangsatte tilsyn med UiTs kvalitetssystem. En sakkyndig komité skal vurdere om det systematiske kvalitetsarbeidet ved UiT oppfyller alle nasjonale krav. Tilsvarende tilsyn gjennomføres samtidig ved de andre norske bredde-universitetene (UiB, UiO og NTNU). Som del av dette tilsynet valgte NOKUT ut ett studium fra hvert fakultet for å dokumentere det systematiske studie kvalitetsarbeidet på studietilbudsnivå, herunder masterprogrammet i rettsvitenskap hos oss. Bestillingen fra NOKUT kom i mai 2022.

Fakultetsadministrasjonen og fakultetsledelsen gjorde deretter et utvalg av relevant dokumentasjon for å belyse aktuelle krav, og dette ble sendt til UiT sentralt som sørget for en samlet oversendelse til NOKUT. Sakkyndig komité og NOKUT gjennomførte deretter tilsynsbesøk ved UiT i november 2022, hvor dekan, prodekan for utdanning, en avdelingsleder, en representant fra praksisfeltet, studenter og studiesjef fra fakultetet deltok i hver sine intervjuer med komiteen. Det er viktig å merke seg at det ikke er kvaliteten på selve studietilbudene som kontrolleres i dette tilsynet, men gjennomføringen av det systematiske kvalitetsarbeidet for å sikre god kvalitet og videreutvikling av kvaliteten i studietilbudene. Rapport og vedtak om hvorvidt UiTs kvalitetssystem fyller de nasjonale kravene, skal foreligge i løpet av våren 2023. Studieutvalget og Fakultetsstyret vil holdes løpende orientert.

2 Forsknings- og utviklingsarbeid

I fakultetets årsplan for 2022 ble følgende områder gitt særlig prioritet innen forsknings- og utviklingsarbeid:

- Øke andelen eksterntfinansierte prosjekter, bl.a. gjennom oppfølging av handlingsplan for Horizon Europe.
- Støtte opp om prosjekter knyttet til hav – og miljørett og same-/urfolksrett, slik at fakultetet fortsatt kan være internasjonalt ledende innen disse områdene.
- Ferdigstille arbeidet med rutiner for budsjettering av BOA-aktiviteten ved fakultetet
- Øke antall publikasjoner i poenggivende kanaler
- Involvere forskergruppeledere og senterleder i arbeidet med å følge opp anbefalingene fra fagevalueringen JUREVAL.
- Etablere en mentorordning for ph.d.-studentene.
- Tilrettelegge for innpassing i ph.d.-programmets opplæringsdel for å bidra til økt mobilitet og internasjonalisering.

Oppfølging av de enkelte punktene i årsplanen for 2022 er beskrevet i det følgende.

2.1 Øke andelen eksterntfinansierte prosjekter, bl.a. gjennom oppfølging av handlingsplan for Horizon Europe

Den eksternt finansierte virksomheten er et sentralt virkemiddel for at fakultetet, og UiT som helhet, skal kunne vokse som forskningsinstitusjon. Det er viktig å sikre rekruttering til alle rettsområder som det forskes og undervises i ved fakultetet, og egenproduksjon av doktorgradskandidater gjennom eksternt finansierte prosjekter er avgjørende i så måte.

Ansvar for å utvikle felles forskningsprosjekter og søke om eksternt finansiering er også forankret i forskergruppene ved fakultetet. Forskergruppeledere har et særlig ansvar for å bidra til utvikling av forskningsprosjekter og planer for eksternt finansiert virksomhet.

2.1.1 Søknader til Norges forskningsråd i 2022

Til Forskningsrådets søknadsfrister i 2022, ble det levert 7 søknader (mot 6 i 2020 og 4 i 2021) innen følgende programmer og forskningstemaer:

Prosjekt	Prosjektleder	Finansieringskilde	Resultat
Competing Claims to Property in Cyberspace – CyberProp	Bjørn Løtveit	NFR – tematiske program Søkt 12 mill NOK	Avslag
Enhancing the dissemination of cross-disciplinary research, education and participation for blue literacy: the Blue Platform	Margherita Poto	NFR, Intpart Søkt 10 mill NOK	Avslag
Å ha rett og å få rett - realisering av barns rett til omsorg	Trude Haugli	NFR: Nettverksstøtte til forskergrupper etter evaluering av rettsvitenskapelig forskning i Norge	Innvilget: NOK 1 786 000
Nettverk for beredskap (NFB)	Magne Frostad	NFR: Nettverksstøtte til forskergrupper	Avslag
Nordisk nettverk i formuerett	Lisa Mattea Elvevold	NFR: Nettverksstøtte til forskergrupper	Innvilget: NOK 888 000
Future Arctic Law and Governance	Ingvild Ulrikke Jakobsen	NFR: Nettverksstøtte til forskergrupper	Innvilget: NOK 1 786 000
Global Network for the Investigation and Prosecution of Crimes against Ecosystems-the use of new technologies in international crime control	Nandor Knust	NFR: Nettverksstøtte til forskergrupper	Innvilget: NOK 1 786 000

Forskningssenter ved UiO for å styrke kunnskapen om EØS-rettens betydning for norske forhold	Jur-fak, UiO (Jur-fak, UiT med som partner)	NFR	Innvilget 21 mill (1 stip.stilling til Jur-fak/UiT)
Centre for Ocean Legal Studies (LAWCEANIC)	Tore Henriksen/ Ingvild U. Jakobsen	NFR: Sentre for fremragende forskning/Banebrytende forskning	Avslag etter andre søknadsrunde

Som det fremgår av tabellen ovenfor, sendte Norsk senter for havrett en søknad til Norges forskningsråds utlysning av midler til Senter for fremragende forskning. Denne søknaden var en av i alt 36 søknader som gikk videre etter første søknadsrunde i 2020, der det ble levert totalt 161 søknader. NFR tildelte midler til 9 nye sentre i denne utlysningen, og søknaden fra NCLOS nådde denne gangen ikke opp etter endelig avgjørelse om tildeling som forelå i august 2022.

2.1.2 EU-søknader

Ett søknadsinitiativ rettet mot EUs tematiske utlysninger der Det juridiske fakultet står som prosjektleder, samt to initiativ der Jur-fak er med som partner:

Prosjekt	Prosjektleder	Finansieringskilde	Resultat
Innovative governance, environmental observations and digital solutions in support of the Green Deal.	Margherita Poto	Horisont Europa: HORIZON-CL6-2022-GOVERNANCE-01-03, Innovative Governance Søkt 6 mill Euro	Avslag
B-USEFUL: User-oriented Solutions for Improved Monitoring and Management of Biodiversity and Ecosystem services in vulnerable European Seas	DTU-Aqua, DK (Jur-fak/UiT med som partner)	HORIZON-CL6-2021-GOVERNANCE-01-14	Innvilget

Fakultetet deltar også i UiTs program Arctic MSCA Marie Curie Postdoctor Fellowship, der fire kandidater med veiledere fra Det juridiske fakultet har sendt inn søknader om postdoktorstipend til EUs utlysning Marie Skłodowska-Curie Postdoctoral Fellowships (MSCA-PF) med søknadsfrist 14.09.2022:

Prosjekt	Prosjektleder	Finansieringskilde	Resultat
Arctic MSCA Marie Curie Postdoctor Fellowship	Artem Galushko (Veileder: Nandor Knust)	EU; MSCA-PF	Svar februar 2023
Arctic MSCA Marie Curie Postdoctor Fellowship	Violeta Radovich (Veileder: Margherita Poto)	EU; MSCA-PF	Svar februar 2023

Arctic MSCA Marie Curie Postdoctor Fellowship	Vonintsoa Rafaly (Veileder: Vito De Lucia)	EU; MSCA-PF	Svar februar 2023
Arctic MSCA Marie Curie Postdoctor Fellowship	Anna Aseeva (Veileder: Vito De Lucia)	EU; MSCA-PF	Svar februar 2023

2.1.3 Andre søknadsinitiativ:

Prosjekt	Prosjektleder	Finansieringskilde	Resultat
SUDARCO – Sustainable Development of the Arctic Ocean	Havforskningsinstituttet, Vito De Lucia deltar for NCLOS	Framsenteret	3 500 000
Coastshift – Shifting Coasts: Area use, sustainability and increased food production	Havforskningsinstituttet, Lena Schøning deltar for NCLOS	Framsenteret	600 000 i 2022, bevilgning for 2023 ikke avklart

I tillegg deltar NCLOS i flere mindre prosjekter, med inntekter fra 60 000 – 400 000 i 2022.

2.2 Støtte opp om prosjekter knyttet til hav – og miljørett og same-/urfolksrett, slik at fakultetet fortsatt kan være internasjonalt ledende innen disse områdene.

Det juridiske fakultet har hatt fokus på å tilrettelegge og støtte opp om de forskningsområdene som er utpekt som satsningsområder i fakultetets strategi; havrett og same-/urfolksrett. Dette har gitt resultater i form av at fakultetet har fått innvilget flere store forskningsprosjekt innen disse områdene. Prosjektene bidrar til å styrke og synliggjøre UiTs posisjon som Norges arktiske universitet og som internasjonalt ledende innen sine områder og bidrar til å utvide nettverk og samarbeid med nasjonale og internasjonale partnere. Dette arbeidet vil bli ytterligere styrket gjennom finansieringen av nye nettverksprosjekt (se ovenfor).

2.3 Ferdigstille arbeidet med rutiner for budsjettering av BOA-aktiviteten ved fakultetet

Det ble i løpet av 2021 igangsatt et arbeid for å etablere klare prinsipper for håndtering av BOA-aktiviteten ved fakultetet, både for å sikre enhetlig praksis og for å unngå utilsiktede bindinger i bevilgningsøkonomien ved senteret. I forbindelse med innføring av nytt økonomisystem ved UiT i 2022, ser vi også et behov for å etablere nye rutiner for håndtering av eksterne prosjekter ved fakultetet. Arbeidet med å revidere retningslinjene for håndtering av BOA-prosjekter ved Jurfak vil bli ferdigstilt i løpet av 2023.

2.4 Øke antall publikasjoner i poenggivende kanaler

Tall for vitenskapelig publisering i 2022 vil ikke være klar før rundt 1. april 2023, som er nasjonal frist for å rapportere registreringer i Cristin (Current Research Information System in Norway). Det vil komme en orientering om fakultetets publiseringsresultater etter UiTs rapport i april 2023.

Rapporteringen for 2021 viste at Det juridiske fakultet hadde en økning på 31,9 % i antall publikasjonspoeng fra 65,2 poeng i 2020 til 86 poeng i 2021. Videre viste rapporten:

- Økning i publiseringspoeng per førstestilling fra 2,1 til 2,6.
- Liten nedgang i antall publikasjoner fra 56 til 55.
- Nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 29,4 % til 17,2 %.
- Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid økte fra 10,7 % til 18,2 %.

Når det gjelder publiseringspoeng for førstestilling, har fakultetet hatt et snitt til delts godt over UiT-snittet i hele perioden 2011-2021:

Publikasjonspoeng per førstestilling, snitt UiT og Jur-fak											
År	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Jurfak	2,5	2,24	2,2	2,37	2,15	2,86	2,47	2,47	1,98	2,01	2,56
Snitt UiT	1,3	1,27	1,22	1,3	1,75	1,87	1,81	1,77	1,76	1,83	1,91

Kilde: DBH

Som det kommer frem i oversikten ovenfor, var det imidlertid en markant nedgang i fakultetets forfatterandeler på nivå 2 i 2021. Oversikten nedenfor over perioden 2017-2021 viser at fakultetet har hatt en høy andel på nivå 2 frem til 2020, godt over snittet ved UiT. Det er mulig at resultatet i 2021 kun var en tilfeldig svingning, mer enn en trend – det knytter seg derfor en viss spenning til om resultatene tar seg opp igjen på dette området når rapporten for 2022 foreligger.

Prosent publisering nivå 2, Det juridiske fakultet					
År	2017	2018	2019	2020	2021
Jurfak	47,3%	21%	23,5%	29,4%	17,2%
Snitt UiT	22,6 %	19,4 %	19 %	21,7 %	21,9%

Kilde: DBH

Fakultetet arbeider med å øke antall OA-publikasjoner, i tråd med UiTs prinsipper for åpen tilgang til forskningsresultater (gjelder foreløpig bare vitenskapelige tidsskriftsartikler). Som tabellen nedenfor viser, har dette gitt resultater i og med at fakultetet har hatt en jevn økning i OA-andel i perioden 2017-2021, med 100% OA i årene 2019 og 2021:

Prosent andel Open Access UiT					
År	2017	2018	2019	2020	2021
UiT, snitt	65,25	69,37	88,27	91,16	83,92
Jur-fak	40	42,85	100	85,72	100

Kilde: DBH

2.5 Involvere forskergruppeledere og senterleder i arbeidet med å følge opp anbefalingene fra fagevalueringen JUREVAL

En av anbefalingene fra JUREVAL-rapporten var at forskergruppene skulle bli mer internasjonalt synlige. Dette forutsetter et internasjonalt forskningsnettverk, og Forskningsrådet fulgte opp denne anbefalingen ved å lyse ut nettverksmidlene omtalt ovenfor. Fakultetet har arbeidet for at flest mulig av forskergruppene skulle søke på denne utlysningen, og har gitt administrativ bistand i søknadsprosessen.

For å styrke forskergruppelederne arrangerte fakultetet en workshop for alle forskergruppe-lederne, og senterleder, våren 2022, der forskergruppelederens rolle ble diskutert, samt hvordan en forskergruppeleder kan jobbe for at gruppen skal nå sine målsetninger og oppfylle sitt formål. Det ble også gjennomført problembasert gruppearbeid basert på utfordringer som en forskergruppeleder typisk kan oppleve. I forbindelse med workshopen ble det også arrangert en middag for å styrke det sosiale samholdet, ikke bare forskergruppelederne imellom, men også mellom forskergruppelederne, fakultetsledelsen og forskningsadministrasjonen.

For å øke andelen søknader om ekstern finansiering har fakultetet, som tidligere år, arrangert kurs i forkant av betydningsfulle søknadsfrister, som Forskningsrådets frist for forskningsprosjekter for fornyelse. Disse kursene ser imidlertid ikke ut til å øke søknadsaktiviteten, og det er nok derfor ikke riktig av fakultetet å bruke ressurser på slike kurs i fremtiden. Forskningsrådet arrangerer for øvrig egne kurs både rettet mot sine egne utlysninger, men også rettet mot utlysninger fra EU. UiT har også sentrale kurs knyttet til EU-finansiering. Det bør ikke være nødvendig at fakultetet har egne kursopplegg i tillegg.

2.6 Etablere en mentorordning for ph.d.-studentene

Fakultetets mentorordning for ph.d.-studentene ble vedtatt av Forskningsutvalget i juni 2022 og programmet startet opp høsten 2022. Mentorprogrammet omfatter både en individuell og en felles del. Alle ph.d.-studenter som er ansatt ved fakultetet (stipendiater) skal få tilbud om en mentor første tilsetningsår. Mentorens primære rolle skal være å gi praktiske råd og sosial støtte, samt bidra til å innlemme stipendiaten i et større faglig nettverk ved fakultetet. Mentorprogrammet skal være et tillegg til veiledning. I fellesdelen inngår regelmessige møter hvert semester og ett seminar hver høst. Dette for å etablere en felles møteplass for å drøfte spesielle saker og utfordringer som er relatert til arbeidet med å skrive en doktorgrad.

2.7 Tilrettelegge for innpassing i ph.d.-programmets opplæringsdel for å bidra til økt mobilitet og internasjonalisering

Fakultetet har i løpet av 2022 sett et økende behov for fleksibilitet i opplæringsdelen bl.a. gjennom tilknytningen til Forskerskolen Changing Arctic. Det ble høsten 2022 vedtatt tilpasninger i opplæringsdelen for ph.d.-studenter som er tilknyttet Changing Arctic. Arbeidet med å tilrettelegge for innpassing i opplæringsdelen vil videreføres i 2023.

Til orientering følger også oversikt over antall aktive ph.d.-studenter, disputaser i 2022 og forventede disputaser i 2023 (vedlegg 4).

3 Norsk senter for havrett (NCLOS)

Følgende mål ble satt for 2022:

- Videreføre arbeidet med UiT Aurora Centre
- Forberede oppstart av SFF: LAWCEANIC Center for Ocean Legal Studies

- Følge opp UiTs og fakultetets ambisjon for Horizon Europe
- Etablere samarbeid med andre forskergrupper ved fakultetet

Oppfølging av de enkelte punktene i årsplanen for 2022.

3.1 Videreføre arbeidet med UiT Aurora Centre

NCLOS er organisert som et UiT Aurora Centre for perioden 1.4.21 – 31.3.2025. Forskningen ved senteret organiseres gjennom fire hovedtema/arbeidspakker: Ocean Space (WPI), Sovereignty

(WP II), Ocean Commons (WP III) og Future Trajectories (WP IV) og har som formål å "...utføre en systematisk analyse av grensene og mulighetene for havretten til å bidra til målene om bærekraftige hav, og på dette grunnlag kartlegge mulige framtidige løsninger.» Fra april 2022 har temaet «Ocean Space» vært hovedfokus for forskerne ved senteret. Dette var også tema for NCLOS-konferansen som ble arrangert i november 2022.

Ingvild Ulrikke Jakobsen er leder for senteret og WP IV, mens Signe V. Busch, Maria M. das Neves og Vito De Lucia leder hvert sitt forskningstema, hhv. WPI, II og III.

3.2 Forberede oppstart av SFF: LAWCEANIC Center for Ocean Legal Studies

I september 2022 ble det klart at senteret ikke nådde opp i konkurransen om å bli tildelt et SFF-prosjekt. Vi er nå i gang med å se på muligheten for å utvikle denne prosjektsøknaden videre og søke om finansiering fra ERC Consolidated eller Advanced Grants.

3.3 Følge opp UiTs og fakultetets ambisjon for Horizon Europe

Senteret deltok mot slutten av 2021 i to søknadsinitiativ til Horizon Europe, ett av disse prosjekten ble innvilget finansiering og er nylig startet opp:

- B-USEFUL: User-oriented Solutions for Improved Monitoring and Management of Biodiversity and Ecosystem services in vulnerable European Seas, sent to HORIZON-CL6-2021- GOVERNANCE-01-14. Søknaden koordineres av DTU-Aqua, DK.

I tillegg ble det sendt to søknader til Marie Curie Actions. Resultatet ventes i løpet av februar 2023.

3.4 Etablere samarbeid med andre forskergrupper ved fakultetet

Flere av forskerne ved senteret er også medlemmer av andre forskergrupper, men dette har så langt ikke ført til noe konkret forskningssamarbeid.

Forskningsrådsprosjektet DOGA undersøker blant annet implementering av økosystembasert forvaltning i norsk rett og inneholder forvaltningsrettslige problemstillinger. Prosjektet ligger til rette for og åpner for samarbeid med forvaltningsrettsgruppen og statsrettsgruppen. Sondre Torp Helmersen som er medlem i disse gruppene, er også en av forskerne som bidrar inn i DOGA.

Det er imidlertid flere planer for å etablere et mer konkret samarbeid med forskergruppen Crime Control and Security Law.

4 Innovasjon og formidling

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2022:

- Ferdigstille og ta i bruk retningslinjer og årshjul for bruk av sosiale media ved fakultetet

- Synliggjøre fakultetets virksomhet innen forskning og utdanning for å motvirke effektene av endringen i gradsforskriften, i samarbeid med relevante aktører på nivå 1.
- Fortsette arbeidet mot en bedre samhandling med fellestjenesten for formidling, slik at vi øker fakultetets synlighet og forhindrer at antall publiserte saker knyttet til fakultetets virksomhet reduseres ytterligere.
- Utforme fakultetets mål og formål med framtidig alumnivirksomhet og sørge for at teknisk infrastruktur som støtter arbeidet er på plass og ivaretar personvern i henhold til UiTs styringssystem for informasjonssikkerhet og personvern.
- Følge opp relevante tiltak i UiTs handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap, tilpasset fakultetets egenart og virksomhet.

Oppfølging av de enkelte punktene i årsplanen for 2022 er beskrevet i det følgende.

4.1 Ferdigstille og ta i bruk retningslinjer og årshjul for bruk av sosiale media ved fakultetet

Det ble våren 2021 igangsatt et arbeid med å lage retningslinjer og årshjul for bruk av sosiale medier ved fakultetet, men dette ble bl.a. på grunn av sykdom i administrasjonen først arbeidet videre med høsten 2022. Arbeidet har hatt mindre framdrift enn planlagt, spesielt som følge av at det ikke lyktes å rekruttere en person som prosjektleder for markedsføring, kommunikasjon og formidling. Det foreligger nå et svært mye bedre årshjul enn tidligere, men det gjenstår fortsatt arbeid med dette og med retningslinjer for bruk av sosiale media.

Fakultetet har aktive profiler på Facebook og Instagram. I tillegg har både NCLOS og forskergruppen for same- og urfolksrett (Samerettsgruppen) egne profiler på Facebook. NCLOS har også aktive profiler på LinkedIn og twitter.

Ansvar for drift av fakultets profiler på sosiale medier har i perioden vært fordelt mellom en fast ansatt, fakultetsledelsen og en student ansatt på timesbasis.

4.2 Synliggjøre fakultetets virksomhet innen forskning og utdanning for å motvirke effektene av endringen i gradsforskriften, i samarbeid med relevante aktører på nivå 1.

Som følge av ovenfor nevnte utfordringer med å ansette en prosjektleder, har dette arbeidet i liten grad kunnet få den nødvendige prioritet som ønsket. De ressurser fakultetet har hatt til rådighet har gjort så godt som mulig. Siden fakultetet i liten grad har hatt kapasitet til å drive arbeidet, har det heller ikke vært samarbeid med nivå 1. Et slikt samarbeid fordrer at fakultetet selv kan være en drivkraft i arbeidet.

4.3 Fortsette arbeidet mot en bedre samhandling med fellestjenesten for formidling, slik at vi øker fakultetets synlighet og forhindrer at antall saker knyttet til fakultetet reduseres ytterligere.

Fellestjenesten har i 2022 skrevet og publisert tretten saker om/ eller med ansatte eller studenter fra det juridiske fakultet, det er samme antall saker som i 2021. Samhandlingen mellom fakultetet og fellestjenesten skjer i hovedsak etter initiativ fra den enkelte forskeren eller ansatte. Dette ser man tydelig når man tar i betraktning at åtte (8) av sakene fellestjenesten har produsert i 2022 er saker som professor Øyvind Ravn har «solgt inn» til Magne Kveseth som jobber ved fellestjenesten for kommunikasjon i Alta.

Om man ser bort fra disse sakene gjenstår 5 saker; tre saker som gjelder hele UiT (henholdsvis studiestart, nominerte til UiT-prisen og studentundersøkelsen, samt to saker som i sin helhet gjelder juridisk fakultet (ny dekan, og «Far og sønn som fekk juristbeviset samtidig»).

Utover en student ansatt på timesbasis er det ingen ansatte ved fakultetet som har formidling og kommunikasjon som sitt ansvarsområde. Likevel har fakultetet i 2022 produsert trettiåtte nyhetssaker, til sammenligning produserte vi i 2021 tjueen egenproduserte nyhetssaker. Våre egenproduserte nyhetssaker varierer i omfang fra korte notiser til intervjuer med vitenskapelige ansatte. Dette understreker betraktningene i foregående punkt, at det er behov for en drivkraft ved fakultetet for å kunne utnytte fellestjenesten enda mer.

4.3.1 Fellestjenesten for formidling

Saker fra fellestjenesten:

- [Har Høyesterett egentlig det siste ordet?](#) (106 besøk)
- [Midt i stormaktenes atomarsenal](#) (191 besøk)
- [Professor Henriksen og havet](#) (717 besøk)
- [Desse er nominerte til UiTs prisar 2022](#) (1110 besøk)
- [Over 8 000 studenter velger UiT først](#) (1811 besøk)
- [Miniseminar om menneskerettslig vern for samisk naturbruk](#) (74 besøk)
- [Havrett og sjøforsvar på dagsorden](#) (44 besøk)
- [Foreslår egne atomregler for Arktis](#) (52 besøk)
- [Far og son fekk juristbeviset samtidig](#) (596 besøk)
- [Viktige nordområdetema i ny artikkelserie](#) (67 besøk)
- [Ravna hovedtaler på University of Cambridge](#) (180 besøk)
- [– Studentenes tilbakemeldinger er utrolig verdifulle](#) (97 besøk)
- [Viktig seminar om retten til land og vann](#) (86 besøk)

4.3.2 Nyhetssaker skrevet av ansatte ved fakultetet.

Interne saker:

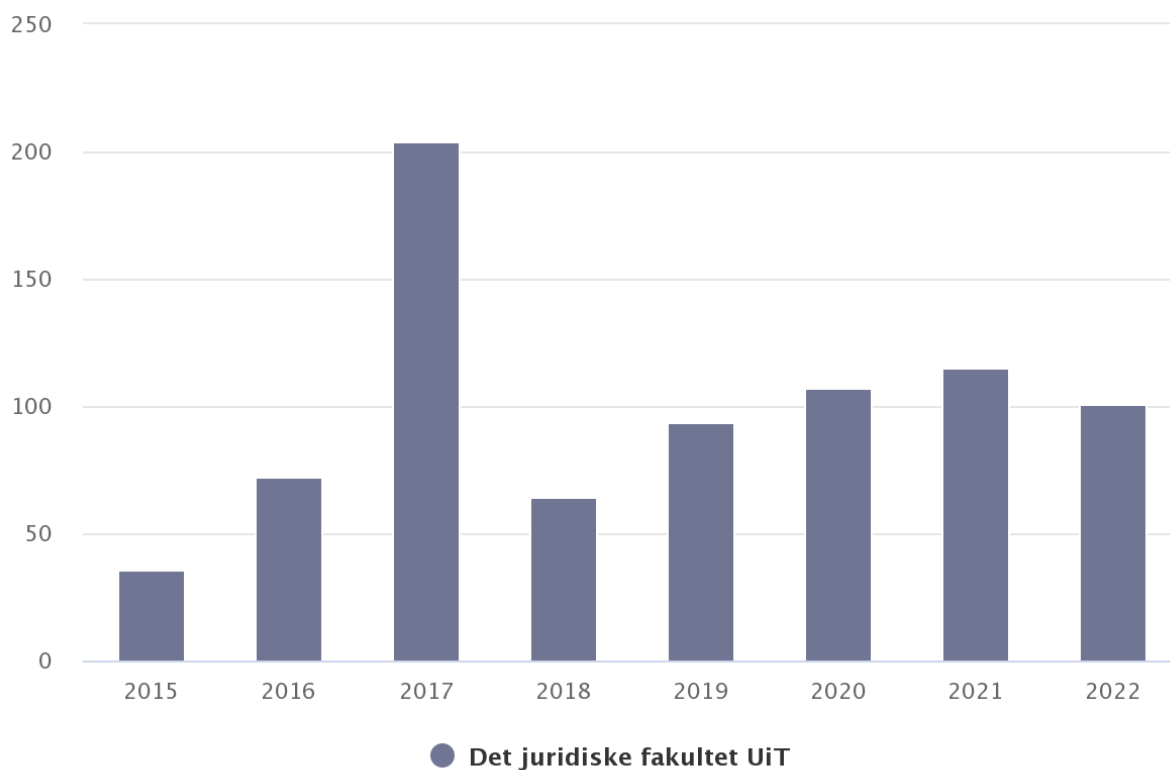
- [Professor Irene V. Dahl skal lage tillatelsessystem for fremtidens havbruksnæring](#) (462 besøk)
- [Hvordan bør havområder utenfor nasjonal jurisdiksjon forvaltes?](#) (64 besøk)
- [Dagdrømmer du om doktorgrad?](#) (194 besøk)
- [Videopresentasjon av ECO CARE-prosjektet!](#) (44 besøk)
- [Vi tilbyr en erfaringsbasert master i Ocean Leadership](#) (58 besøk)
- [Ny leder ved Norsk senter for havrett](#) (543 besøk)
- [Ny episode av Juss & Jåss](#) (83 besøk)
- [Ivaretar dagens forvaltningssystemer samenes rett til selv- og medbestemmelse?](#) (197 besøk)
- [Critical Legal Conference 2022 avholdes i Tromsø](#) (46 besøk)
- [Ny episode av Juss & Jåss](#) (18 besøk)
- [Har bærekraft og økosystembasert tilnærming et rettslig innhold, eller er det mest festtaler?](#) (117 besøk)
- [Vil du skrive doktorgrad om fornybar energi i arktis eller trygde- og EØS-rett?](#) (19 besøk)
- [Hedersprisen for masteroppgave i 2021 går til Iver Anton Flatås Aune](#) (811 besøk)
- [Hvordan produsere mat til en voksende global befolkning på en bærekraftig måte?](#) (168 besøk)
- [Fastlåst i faresone? Om forebygging av skredfare for eksisterende bebyggelse](#) (86 besøk)

- [UiT-forskning på hybrid sjøkrigføring mottar stipend fra HORIZON 2020 Marie Curie Fellowship!](#) (133 besøk)
- [Ny PhD på Det juridiske fakultet](#) (118 besøk)
- [60 doktorgrader avlagt ved Det juridiske fakultet!](#) (212 besøk)
- [ECO CARE skal delta på tokt i Arktis!](#) (55 besøk)
- [Ledig stilling som førsteamanuensis ved det juridiske fakultet!](#) (33 besøk)
- [Alexander Lott er tildelt den estiske prisen for unge forskere](#) (105 besøk)
- [Hva innebærer det at barn har rett til høyeste oppnåelige helsestandard?](#) (236 besøk)
- [Professor ved Det juridiske fakultet er en av Norges mestpubliserende rettsforskere](#) (665 besøk)
- [Søk spennende stillinger på det juridiske fakultet!](#) (111 besøk)
- [– Savnet etter UiT ble for stort!](#) (204 besøk)
- [Vi gleder oss til å ta imot nye studenter!](#) (41 besøk)
- [Internasjonal konferanse om bruk av teknologi for å bekjempe global kriminalitet](#) (38 besøk)
- [Er du vår nye førsteamanuensis?](#) (48 besøk)
- [Hvilken stilling har samenes internasjonale rettigheter i norsk rett?](#) (140 besøk)
- [Ny PhD på det juridiske fakultet!](#) (348 besøk)
- [Norsk senter for havretts årlige konferanse er åpen for påmeldinger!](#) (23 besøk)
- [Stor master ga Crystal mersmak på medvirkningsansvar](#) (110 besøk)
- [Hvordan er samhandlingen mellom havretten og andre juridiske regimer?](#) (27 besøk)
- [Fra Arktis til Brasil](#) (86 besøk)
- [Dagdrømmer du om å bli postdok eller doktorgradsstipendiat?](#) (52 besøk)
- [Fra Kamerun til Tromsø med stipend fra FN og Nipponstiftelsen!](#) (33 besøk)
- [Norsk senter for havrett sin årlige konferanse kan strømmes!](#) (8 besøk)
- [Internasjonalt samarbeid om havforvaltning i Arktis etter Russlands invasjon av Ukraina?](#) (17 besøk)

4.3.3 Media

Søk i Retriever⁵ viser en forsiktig nedgang i antall saker hvor fakultetet er nevnt. Dekningen varierer fra landsdekkende medier via fagmedier til lokalaviser. Typen saker varierer fra kronikker skrevet av ansatte ved fakultetet til saker hvor ansatte brukes som ekspertkommentatorer til saker om studietilbudene ved fakultetet. Ansatte fra det juridiske fakultet har særlig markert seg i saker om samerett og om depositumsordningen til studentsamskipnadene. Listen over saker under er basert på retriversøkene «rettsvitenskap UiT», «det juridiske fakultet uit» og «Juss UiT».

⁵ Tjeneste for analyse av kommunikasjon



Figur 2 Søylediagrammet viser resultater etter søk på «Det juridiske fakultet UiT» i retriever (i 2017 førte en mulig nedlegging av fakultetet til mye medieomtale). Tre søk på henholdsvis «rettsvitenskap UiT», «det juridiske fakultet uit» og «Juss UiT» viser alle svak nedgang i forhold til 2021.

Studentsamskipnadens depositumspraksis:

- [Jurist hevder åtte samskipnader bryter loven \(khrono.no\)](https://khrono.no/)
- [UiT, Samskipnaden | Lover tidlig julegave: Snart betaler de ut 20 millioner kroner til fattige tromsøstudenter \(nordlys.no\)](https://nordlys.no/)
- [Hammerfest, Vest-Finnmark | Daniel \(26\) fra Hammerfest lover tidlig julegave: Betaler snart ut millioner til finnmarsstudenter \(ifinnmark.no\)](https://ifinnmark.no/)

4.3.4 Kronikker/ debattinnlegg:

- [Samfunnsdebatt, Unge forskere | Hvorfor ytrer ikke unge forskere seg oftere? \(nordnorskdebatt.no\)](https://nordnorskdebatt.no/)
- [Debatt, Politikk | Nei til kunnskapsløs ruspolitikk \(tronderdebatt.no\)](https://tronderdebatt.no/)
- [Abortutvalg, Abortloven | Kan abortutvalget bidra til å sikre en mer helhetlig helsehjelp kvinner i krise? \(nordnorskdebatt.no\)](https://nordnorskdebatt.no/)
- [Debatt: Sametingets fremtidige virksomhet og finansiering \(sagat.no\)](https://sagat.no/)
- [Finnmarksdebatten, Debatt | Plikten til å reparere menneskerettsbrudd overfor urfolk \(ifinnmark.no\)](https://ifinnmark.no/)

4.3.5 Diverse:

- [Kort sagt, torsdag 5. mai \(aftenposten.no\)](https://aftenposten.no/)
- [Odd-Are risikerer å få forlenget dommen sin, fordi hjemkommunen ikke klarer å ta ham imot: – Det er jo som å bure noen inne og kaste nøkkelen - ht.no](https://ht.no/)

- [Finnmarkseiendommen nekter å sikre farlig gruvesjakt. – Ansvarsfraskrivelse, mener jusprofessor – NRK Troms og Finnmark](#)
- [Første møte i Tannhelseutvalget er gjennomført - Tannlegeforeningen](#)
- [Tilbød gratis eksperthjelp: – Folk ønsker hjelp til mye forskjellig - ht.no](#)
- [Ønsker at ektepar skal sitte i topplerdergruppe i Finnmark – NRK Troms og Finnmark](#)
- [UiT-ekspert kritisk til hemmelighold: – Direktørens lønn er ikke et privat anliggende - itromso.no](#)
- [Hvorfor er det så mye mer bruk av tvang i psykiatrien nord og vest i Norge? \(forskning.no\)](#)
- [Forsker mener avgjørelsen om å kaste Takako \(83\) ut av landet kan være aldersdiskriminerende – NRK Rogaland – Lokale nyheter, TV og radio](#)
- [Finnmark, Notiser | Notert fra Finnmark \(ifinnmark.no\)](#)
- [Jurist: Uheldig, men ikke ulovlig med instruks om å ikke være politisk \(khrono.no\)](#)

4.3.6 Studiet:

- [Så langt ingen effekt av tiltak mot karakterpress \(khrono.no\)](#)
- [Lokalt næringsliv, Advokat | To år etter at Martin \(34\) kom hjem til Mo i Rana, er han blitt ny partner i Advokathuset Just: – En stor tillitserklæring \(ranablad.no\)](#)
- [Debutuka nærmer seg: – Dette er året hvor vi går hardt ut - itromso.no](#)
- [Viljar \(28\) overlevde Utøya, nå har han skrevet masteroppgave om rettsprosessen - itromso.no](#)
- [Far Fred Erik \(62\) og sønn Jone \(36\) fikk samme grad på samme dag - ht.no](#)
- [Enklere for nordlendinger å komme inn på populære studier: – Burde hatt søringkvote – NRK Nordland](#)
- [Juss, UiT Norges arktiske universitet | Stinn brakke for å følge prestisje-konkurransen i Tromsø fredag kveld \(nordlys.no\)](#)

4.3.7 Samerett:

- [Jussprofessor tar kommisjonsmedlem og statskanalen i rette: – Kongen ble ikke betraktet som eier av grunnen i Finnmark \(sagat.no\)](#)
- [KSU.NO - Energiskandalen når nye høyder – Dovre står, men faller regjeringen?](#)
- [Debatt, Samepolitikk | Forskjellsbehandling av folk fortsetter med politikikutvikling under radaren \(fremover.no\)](#)
- [Porsanger, Karasjok | Proffene samlet i Lakselv: Retten til land og vann skal debatteres tre dager til ende \(ifinnmark.no\)](#)
- [Stat og jurister svært uenige om vindkraftanlegg på Fosen er et menneskerettighetsbrudd – NRK Trøndelag](#)
- [Denne reineieren vil stoppe et Equinor sitt oljeprosjekt i Barentshavet – NRK Troms og Finnmark](#)

4.3.8 Gradforskriften:

- [Kritikk av tidligere monopolister i Nokut-komité \(khrono.no\)](#)
- [Jussprofessor om Nokut-komité:— Ikke akkurat i tråd med prinsippet om en fair trial \(khrono.no\)](#)

4.3.9 Hav og fisk:

- [Dansk fiske avslørt: - Helt forkastelig \(dagbladet.no\)](#)
- [Svalbard får unntak fra nye Russland-sanksjoner \(highnorthnews.com\)](#)
- [En juridisk redegjørelse for samfiskeordningen og grunnrettigheter | Fiskeribladet](#)
- [Politikk over bestand? | Aftenposten Innsikt](#)

4.3.10 Juss & Jåss

Professor Gunnar Eriksen og førsteamanuensis Marius Storvik lager podcasten Juss & Jåss. Målet med podcasten er å gi vanlige folk et innblikk i jussens verden, samt at praktikere kan holde seg oppdatert på rettsutviklingen og at ny forskning kan presenteres på et forståelig språk.

I 2022 ble det produsert seks episoder av podcasten på våren, på høsten ble det ikke produsert noen episoder. Hver episode har omtrent 500 lyttere. Episodene har blitt fremmet på Facebook, Instagram og enhetssidene.

4.3.11 NCLOS-bloggen

Formålet med bloggen er å sette søkelys på og legge til rette for faglig debatt om utviklingen i havretten. Iva Parlov og Endalew Enyew var redaktører for bloggen i 2022. I 2022 ble det publisert ti blogginnlegg, til sammenligning ble det publisert seks innlegg i 2021.

I 2022 var to av innleggene skrevet av eksterne forskere, de øvrige innleggene var skrevet av forskere ved havrettssenteret. Til sammenligning var halvparten av innleggene (3) i 2021 skrevet av eksterne forskere.

4.3.12 Facebook

Per 31.12.2022 hadde Det juridiske fakultet 2925 følgere (sml. 2799 ved utgangen av 2021) på facebook. Det ble i 2022 postet 125 innlegg på fakultetet sin facebook profil (sml. 108 i 2021, 69 i 2020 og 93 i 2019). Ifølge Facebook sitt analyseverktøy hadde siden en rekkevidde på 34 461 i 2022 (en økning på 25,1 % sammenlignet med 2021). Gjennomsnittsinlegget vårt når 716 personer.

I likhet med i fjor får vi få kommentarer på innleggene våre og få henvendelser via Messenger. Altså er Facebook per dags dato en kanal for enveiskommunikasjon fra fakultetet til våre følgere. Innholdet i postene våre varierer fra deling av egenproduserte kortnyttssaker fra UiT.no/jus og podcasts fra Juss & Jåss, bilder fra avholdte arrangementer, utlyste stillinger, informasjon om fremtidige arrangementer og gladsaker som disputaser.

Innholdet vårt er egnet til å gi våre følgere innsyn i forskningen, utdanningstilbudet og hverdagen ved fakultetet. Facebookprofilen vår bidrar på denne måten til fakultetets digitale tilstedeværelse.

Et flertall av våre følgere er kvinner, noe som samsvarer med kjønnsfordelingen på studiene vi tilbyr. Den største aldersgruppen er 25-34. Dette kan tyde på at de fleste av våre følgere er tidligere eller nåværende studenter ved fakultetet.

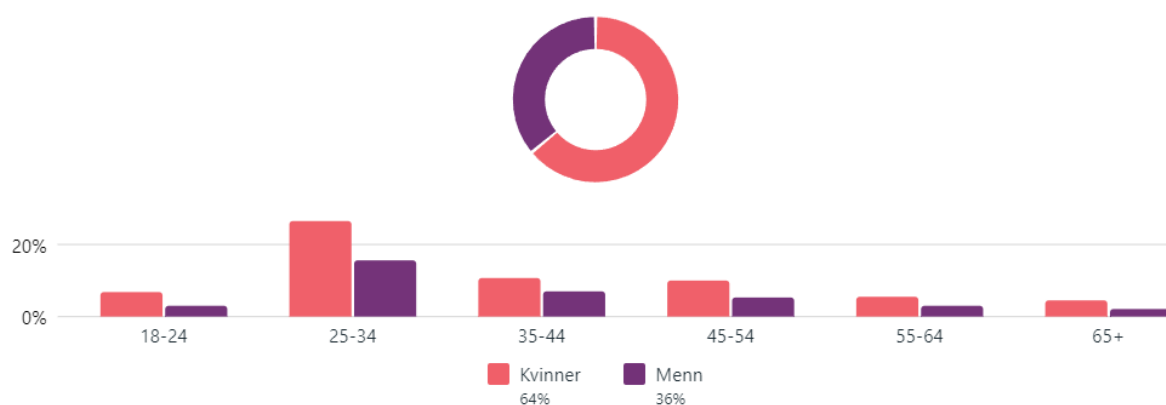
NCLOS hadde 1120 følgere 31.12.2022. Det ble postet 79 innlegg fra NCLOS sin profil i 2022, dette er omtrent en dobling sammenlignet med 2021. På tross av økningen i innlegg er rekkevidden til facebooksidene omtrent den samme i 2022 som i 2021. Omtrent 65 % av profilene som ser innlegg fra havrettssenteret sin profil er utenlands (til sammenligning 7 % på fakultetet sin profil).

Sámi Rievtttjoavku/Samerettsgruppen sin Facebookprofil hadde 498 følgere 31.12.2022, det er omtrent like mange som i 2021. Profilen brukes hovedsakelig til å dele informasjon om kommende arrangementer og nyhetssaker/ kronikker gruppas medlemmer har medvirket til.

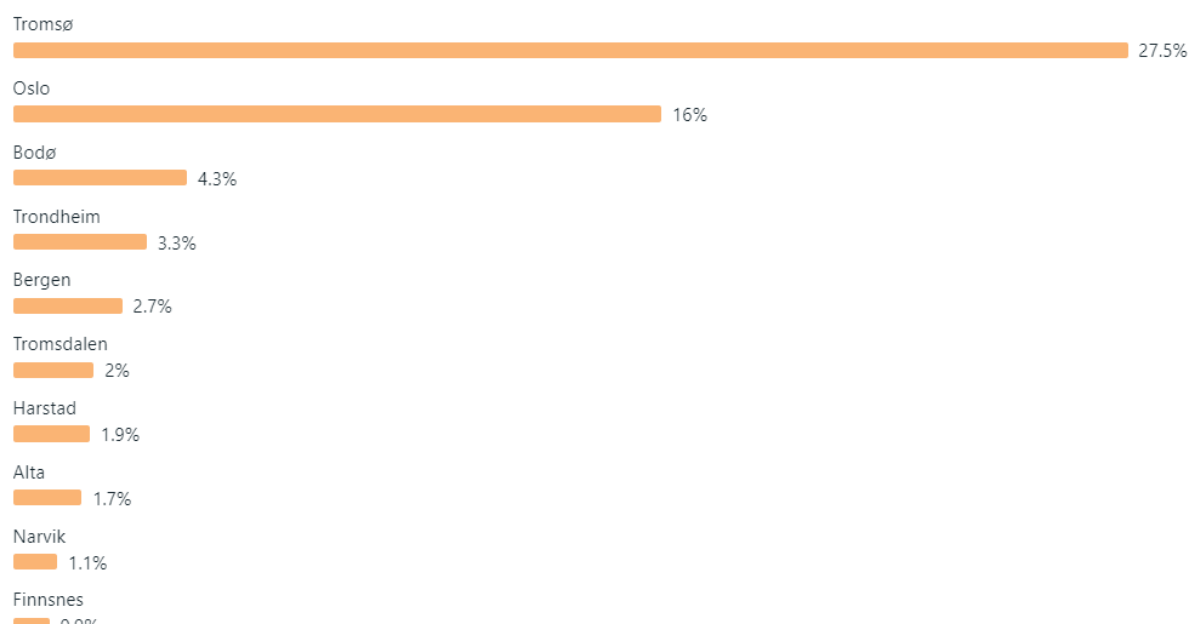
Facebook Page followers ⓘ

2 925

Kjønn og alder ⓘ



Top cities

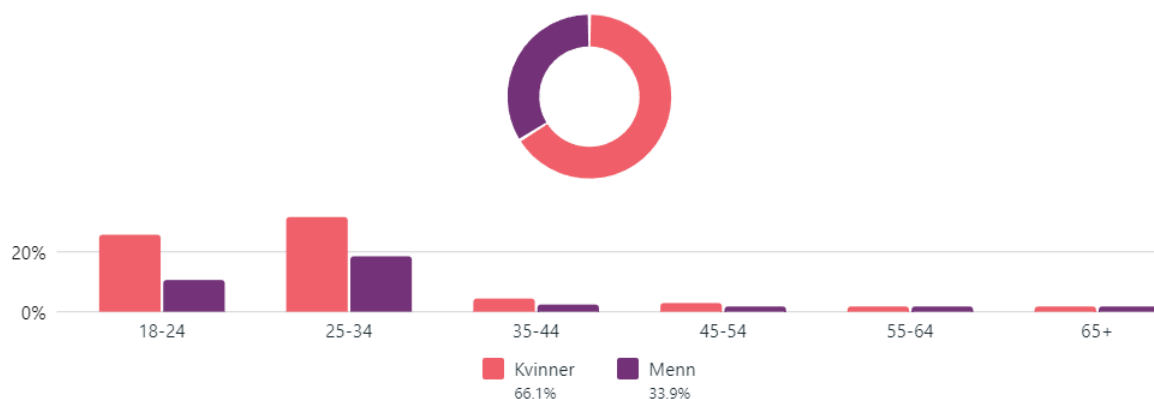


4.3.13 Instagram

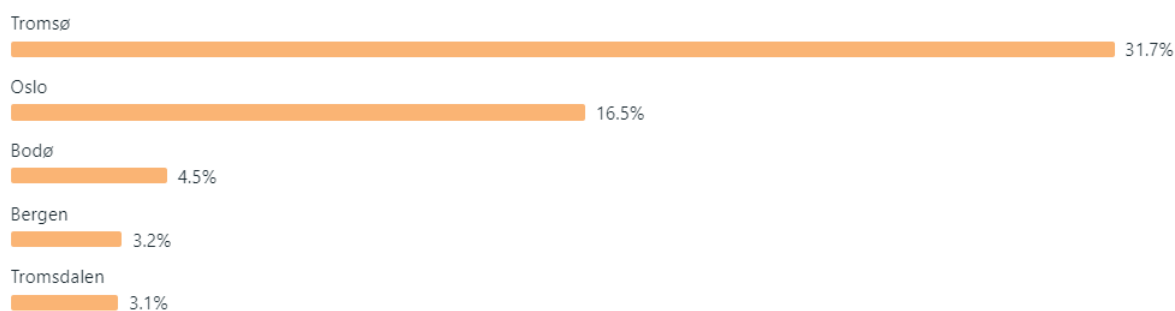
Instagram followers ⓘ

1 325

Kjønn og alder ⓘ



Top cities



Instagram er en app og et sosialt medium for deling av bilder og video. Biler og video deles med andre Instagram-brukere som er koblet til på det sosiale nettverket. Til sammenligning med Facebook som benytter både bilder og tekst, er Instagram *ikke* et tekstfokusert medium.

I 2022 har fakultetet postet 31 innlegg på Instagram, dette er en nedgang fra 40 innlegg i 2021. I tillegg til innleggene har vi publisert 59 historier. Historier er et flyktig innlegg som forsvinner 24 timer etter posting.

Omtrent 85 % av fakultets følgere på Instagram er i aldersgruppen 18-34 år. Med omtrent samme kjønnsfordeling som våre følgere på Facebook. En overveiende andel av våre følgere er nåværende og nylig utgåtte studenter ved masterstudiet i rettsvitenskap. I tillegg følges vi av diverse advokatkontorer, fagbokforlag og studentsamskipnader.

Det må bemerkes at Instagram krever større ressurser for å opprettholde aktivitet enn Facebook. Brukerne (følgerne) krever hyppige oppdateringer som igjen krever god planlegging til ideer til billedtaking, tidsaktuelle innlegg og poster. Fakultetet har et stort forbedringspotensial når det kommer til bruk av Instagram, men dette fordrer at nok og riktige ressurser legges inn i arbeidet med mediet. Av de to andre juridiske fakultetene som tilbyr master i rettsvitenskap er det kun UiB som er på Instagram (@UiBjuss og @UiBlaw).

4.4 Utforme fakultetets mål og formål med framtidig alumnivirksomhet og sørge for at teknisk infrastruktur som støtter arbeidet er på plass og ivaretar personvern i henhold til UiTs styringssystem for informasjonssikkerhet og personvern.

Dette arbeidet har ikke hatt særlig framdrift når det gjelder utforming av mål og formål. Teknisk infrastruktur er delvis utredet, men videre arbeid med infrastruktur vil kunne være avhengig av både mål og formål for framtidig alumnivirksomhet og har derfor vært satt på vent.

4.5 Følge opp relevante tiltak i UiTs handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap, tilpasset fakultetets egenart og virksomhet.

UiT har opprettet et strategisk utvalg for innovasjon og entreprenørskap hvor dekan deltar. Fakultetet har hatt deltakere på ulike workshops og andre arrangementer innenfor tema.

Ett av tiltakene i handlingsplanen har vært å øke antall studentoppgaver i samarbeid med arbeidslivet. Implementeringen av dette ved fakultetet er beskrevet i del 1.2 i denne rapporten.

5 Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Følgende mål ble satt for 2022:

- Beholde og rekruttere fast ansatte i vitenskapelige stillinger, herunder å skaffe midler til flere stillinger, samt være en konkurransedyktig arbeidsgiver.
- Øke antall vitenskapelig ansatte ved fakultetet, gjennom dialog med nivå 1 i lys av initiativet fra rektoratet i dialogmøtet våren 2022 og utvikling av bemanningsplaner.
- Arbeide for økt kjønnsbalanse og mangfold i vitenskapelige stillinger, herunder arbeide for forlenget ansettelse av professor II tilknyttet fakultetets likestillingsprosjekt.
- Redusere andelen midlertidig ansatte.
- Fortsette arbeidet med karriereutvikling for ansatte, herunder utvikle medarbeidersamtalen til en karriereutviklingssamtale.
- Følge opp resultater fra arbeids- og miljøundersøkelsen ARK, hvor siktemålet er godt medarbeiderskap i arbeidet med implementering av forbedringstiltak i organisasjonen.
- Opprettholde det gode smittevernfarelige arbeidet så lenge pandemien krever det, herunder tilrettelegge for best mulig ivaretagelse av fakultetets ansatte og studenter.
- Fortsette den gode dialogen med fellestjenestene med tanke på ytterligere styrking av samarbeidet for å utvikle både fellestjenestene og fakultetsadministrasjonen.

Oppfølging av de enkelte punktene i årsplanen for 2022 er beskrevet i det følgende.

5.1 Beholde og rekruttere fast ansatte i vitenskapelige stillinger, herunder å skaffe midler til flere stillinger, samt være en konkurransedyktig arbeidsgiver.

Fakultetet arbeider kontinuerlig for å rekruttere og beholde fast vitenskapelig ansatte. Dette arbeidet er svært krevende i et marked med begrenset tilgang til de best kvalifiserte, spesielt sett i forhold til de lønnsvilkårene fakultetet kan tilby sammenlignet med konkurrerende offentlige og private virksomheter. Når gradsforskriften nå er endret slik at flere får tilby masterutdanning i rettsvitenskap, vil konkurransen om de beste bli enda mer krevende.

Fakultetet budsjetterte med fire faste førsteamanuensisstillinger i 2022. Disse ble lyst ut i to separate utlysninger, en med særlig undervisningsansvar for de engelskspråklige studieprogrammene, og en utlysning med særlig undervisningsansvar på det obligatoriske 5-årige masterstudiet, jf. budsjettsaken, sak FS 9/22. Det kom inn henholdsvis 9 og 12 søkere. To førsteamanuenser er ansatt, og begge har takket ja til stilling med særlig ansvar for de engelskspråklige studieprogrammene. I

stillingen med særlig undervisningsansvar på det 5-årige masterstudiet er flere søkere funnet kvalifisert, men ansettelsesvedtak er ennå ikke fattet.

I tillegg ble det budsjettert med inntil to faste lektorstillinger. Fakultetet lyste ut fast lektorstilling og fire av fem søkere ble funnet kvalifisert. Av disse trakk den ene kvalifiserte søkeren seg. To av søkerne er tilsatt. Ønsket om fast lektorstilling er begrunnet i flere forhold. Blant annet er det behov for å få flere pedagogiske ressurspersoner med ekstra innsats innen utdanningskvalitet, samtidig som det er påkrevd å redusere andelen midlertidige lektorer, jf. UiTs mål om reduksjon i midlertidighet.

Fakultetet opplever, som det fremgår av nevnte søkertall, å ha relativt mange søkere til vitenskapelige stillinger.

I forbindelse med rekrutteringsarbeidet ble det lyst ut ei toårig prosjektstilling innen markedsføring og kommunikasjon for å promotere fakultetet som studie- og arbeidssted. Det ble ikke foretatt tilsetting til tross for to utlysninger, på grunn av svakt søkergrunnlag.

For å øke den administrative støtten til alle vitenskapelig ansatte, ble det foretatt ansettelse i en nyopprettet økonomistilling. Med økt oppmerksomhet om ekstern finansiering av forskning og utdanning, og overgang til nytt økonomisystem fra årsskiftet, var det nødvendig å styrke økonomiarbeidet.

I arbeidet med å rekruttere til vitenskapelige stillinger er det ønskelig å gjenopplive alumni-nettverket. Dette nettverket kan også benyttes i forbindelse med rekruttering.

5.2 Øke antall vitenskapelig ansatte ved fakultetet, gjennom dialog med nivå 1 i lys av initiativet fra rektoratet i dialogmøtet våren 2022 og utvikling av bemanningsplaner.

Fakultetet har, som nevnt, hatt to ulike utlysninger i 2022 på til sammen fire egenfinansierte førsteamanuensisstillinger i tillegg til egenfinansierte faste lektorstillinger.

Når det gjelder arbeidet med å skaffe midler til flere vitenskapelige stillinger, ble det spilt inn til budsjett 2023 at fakultetet ønsker å beholde basisfinansieringen av alle 25 koronastudieplasser. En beslutning knyttet til dette kan tenkes å være knyttet til en prosess igangsatt ved UiT for å vurdere den totale studieprogramporteføljen. Ett mulig resultat vil kunne være en omfordeling av studieplasser internt ved universitetet.

Arbeidet med utvikling av bemanningsplaner har stoppet noe opp. Dette skyldes i stor grad uforutsette oppsigelser og permisjoner. Fakultetet har da måttet konsentrere innsatsen om å erstatte de som slutter og de som er/skal i permisjon, slik at ytterligere oppbygging og dimensjonering har det vært vanskelig å finne ressurser til. I tillegg er fortsatt UiTs fellestjenester under utvikling, noe som bidrar til manglende oversikt over hvilke ressurser fakultetet vil ha tilgjengelig og hvilke oppgaver som forventes ivaretatt lokalt. Siktemålet har vært å ha rullerende årlige bemanningsplaner sett i lys av fakultetets konkrete personalsituasjon. UiT har nå satt i system arbeid med flerårige budsjetter og fakultetet har vært blant de første til å ta i bruk langtidsbudsjettering som gjelder både inntekter og kostnader. Planer for framtidig bemanning innarbeides derfor i langtidsbudsjetter som rulleres årlig. Det vurderes om det senere vil bli behov for supplerende planer knyttet til bemanning.

5.3 Arbeide for økt kjønnsbalanse og mangfold i vitenskapelige stillinger, herunder arbeide for forlenget ansettelse av professor II tilknyttet fakultetets likestillingsprosjekt.

Fakultetet har tilnærmet kjønnsbalanse i stipendiatgruppen (51 % i favør kvinner). Når det gjelder ansatte i gruppen førsteamanuensis og professor er det en klar overvekt av menn. For disse to gruppene sammen er det 63,5 % menn og 36,5 % kvinner.

Likestillingsprosjektet var ved oppstart et opprykksprosjekt for kvinner finansiert av likestillingsmidler for to år. Prosjektet ble så videreført med interne midler og skiftet navn til Karriereprosjektet for å tydeliggjøre at prosjektet har et mer helhetlig fokus på karriereutvikling og en akademisk karriere, og da ikke bare for kvinner. Prosjektet er åpent for alle førsteamanuenser, førstelektorer, forskere og (faste)universitetslektorer på fakultetet. Professor Ingunn Ikdahl leder og driver prosjektet med støtte fra professor Ingvild Jakobsen. Ved behov og ønske hentes andre interne og eksterne i toppstilling inn. Prosjektet er foreløpig planlagt frem til sommeren 2023. Ikdahls ansettelse utløper medio juni i år, og fakultetets ledelse er i dialog med henne om en mulig forlengelse av ansettelsesforholdet.

Deltakerne i prosjektet har vært 10 førsteamanuenser, 1 universitetslektor og 1 førstelektor. Postdoktorene på fakultetet har også blitt invitert med på dagsseminarene, i tillegg til at Ikdahl hadde et eget treff med dem i mars 2022.

I 2022 var det fire samlinger:

- Dagsseminar på UiT i mars
- Skrivesamling på Sommarøy 23.-25. mai
- Dagsseminar på UiT i september
- Skrivesamling på Sommarøy 15.-17. november.

På samlingene har det vært en kombinasjon av innledere og gruppediskusjon. I tillegg har deltakerne jobbet med å utvikle egne, forsøksvis konkrete planer for karriere, forskningsprofil og arbeid frem mot opprykk. Disse har vært diskutert både i fellesskap og i avtalte samtaler på tomannshånd.

I 2022 har følgende innlederne utenfor fakultetet bidratt: Dag Johansen (Institutt for informatikk, leder det tverrfaglige Corpro Saño senteret), Torjer Andreas Olsen (instituttleder, Senter for samiske studier), Michaela Aschan (professor i Fiskeribiologi og Forvaltning, leder av forskerskolen Changing Arctic), Jonas Stein (førsteamanuensis statsvitenskap UiT og leder, Akademiet for yngre forskere) og Anne Husebekk (professor i medisin og rektor ved UiT i perioden 2013-2021).

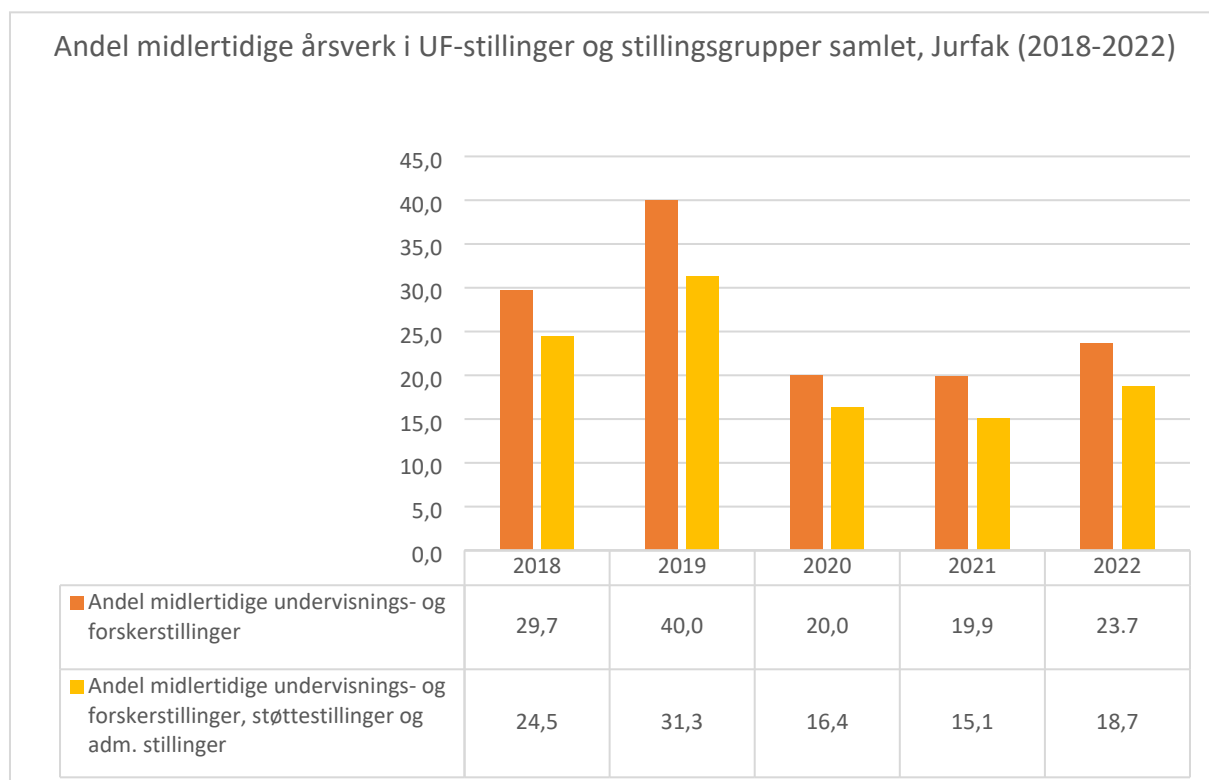
Blant temaene har vært: «Om rollen som forsker og formidler i offentligheten», «Å bygge et forskningsmiljø», «Å ta lederroller i academia», «Å legge en karriereplan», «Mellom langtidsplaner og brannslukking: triks og strategier for å ikke miste karriereutviklingen av syne i hverdagen», «Om god karriereplanlegging og verktøy en kan bruke for å få det til» samt «Livet som førsteamanuensis».

Fakultetet har de siste årene hatt en stor økning i antall ansettelser av personer med utenlandsk statsborgerskap, både i faste stillinger og i rekrutteringsstillinger. Ansettelsene er i hovedsak tilknyttet Havrettssenteret.

I Jureval-rapporten påpekte evalueringskomiteen at kjønnsbalanse vil være innen rekkevidde, men at fakultetet har lite fokus på mangfold, særlig hva gjelder sosiale og kulturelle faktorer. Selv om fakultetet primært underviser i norsk rett, bør det likevel vurderes om det er mulig å tilby flere engelskspråklige emner. Et annet grep, som anbefales, er at alle med utenlandsk bakgrunn oppfordres til å ta norskkurs. Det er Havrettssenteret som har flest ansatte med utenlandsk bakgrunn og disse har bidratt positivt med sine perspektiver i arbeidet ved senteret.

5.4 Redusere andelen midlertidig ansatte.

Fakultetet har en svært bevisst holdning til bruk av midlertidige ansettelser. Før det blir vedtatt å engasjere midlertidig, er det alltid nøye vurderinger av muligheten for å ansette fast. Som følge av permisjoner og oppsigelser er fakultetet avhengig av å erstatte disse i tillegg til å rekruttere i nye stillinger. Det har så langt vist seg vanskelig å hente nok kvalifiserte søkere til begge deler i de foretatte utlysningene. Det er derfor fortsatt et visst behov for å engasjere midlertidige lektorer for å ivareta fakultetets undervisningsbehov. To nye faste lektorstillinger budsjettet i 2022 er et konkret grep for å redusere midlertidigheten i den stillingskategorien som har hatt størst andel midlertidig ansatte. I figuren er utviklingen i andel midlertidig ansatte over tid vist for gruppen undervisnings- og forskerstillinger (UF) og totalt på fakultetet. For UF-stillinger er det lektorer som bidrar til midlertidighet. Utover dette er det vikarer i administrasjonen som bidrar til midlertidigheten. Siden fakultetet har så få ansatte, vil ett årsverk økt eller redusert midlertidighet gi store utslag.



5.5 Fortsette arbeidet med karriereutvikling for ansatte, herunder utvikle medarbeidersamtalen til en karriereutviklingssamtale.

Som nevnt ovenfor, så har Karriereprosjektet fokus på karriereutvikling og akademisk karriere. Målet med prosjektet er å gi deltagerne en gruppetilhørighet slik at de sammen kan jobbe for å støtte hverandre i karriereutvikling. De ulike oppgavene i academia er tema, samt muligheten for å søke opprykk og hva som kreves for det. Ønsket er at prosjektet både skal ha en arbeidsmiljømessig effekt, men i tillegg bidra til større bevissthet om egen karriere og karriereplanlegging.

Fakultetet har gitt alle ansatte tilbud om medarbeidersamtale i løpet av 2022. Tre ansatte fikk godkjent pedagogisk basiskompetanse i 2022, mens en startet med dette høsten 2022. Fakultetet har hatt en deltager på UiTs lederopplæring, to deltagere på UiTs studielederprogram, samt at dekan har deltatt på UHRs dekanakole.

Fakultetet vil ta i bruk de verktøy og maler for karriereutvikling som utarbeides sentralt på UiT og tilpasse disse til situasjonen ved fakultetet.

5.6 Følge opp resultater fra arbeids- og miljøundersøkelsen ARK, hvor siktemålet er godt medarbeiderskap i arbeidet med implementering av forbedringstiltak i organisasjonen.

ARK (Arbeids- og miljøundersøkelse) som ble avholdt høsten 2020 med tilbakemeldingsmøte våren 2021 avdekket i hovedsak to forhold: de fleste ansatte opplever for mye i stress i hverdagen og det er et uttalt ønske om styrking av arbeidsmiljøet, herunder flere sosiale sammenkomster. Stressopplevelsen henger tett sammen med fakultetets bemanningssituasjon og fakultetet driver et kontinuerlig rekrutteringsarbeid, men dette er et arbeid som tar tid. Fakultetets opprykksprosjekt inkluderer tema som gjelder styring av arbeidshverdagen, noe som kan redusere stressopplevelsen.

Av konkrete tiltak for å styrke arbeidsmiljøet har fakultetet fått på plass en egen sosialkomité, som tar initiativ til sosiale sammenkomster, et arbeid fakultetsledelsen støtter opp om.

I tillegg arrangerer fakultetet jevnlig fakultetsluncher/fakultetskaffeer for alle ansatte.

5.7 Opprettholde det gode smittevernaglige arbeidet så lenge pandemien krever det, herunder tilrettelegge for best mulig ivaretagelse av fakultetets ansatte og studenter.

Første del av året var preget av en gradvis overgang til normal drift. I vårsemesteret var det digitale forelesninger og digital eksamen, mens seminarundervisninga fra februar i all hovedsak var fysisk. Campus ble åpnet for alle fra februar slik at studentene fikk tilgang til lesesaler, bibliotek og masterkontor. I høstsemesteret var det ordinær drift på studiesiden uten smittevernaglige begrensninger.

For de ansatte var vårsemesteret preget av valgfrihet mellom å være fysisk til stede på campus eller å jobbe hjemmefra. Etter sommeren ble hovedregelen igjen at alle ansatte skal være fysisk til stede på campus, og bare unntaksvis (og etter søknad) jobbe hjemmefra, slik det var før pandemien.

Etter at fysiske samlinger igjen var tillatt (fra februar) har det blant annet vært arrangert skidag for alle ansatte, internseminar med julebord på Sommarøya, fester og markering av Verdensdagen for psykisk helse.

5.8 Fortsette den gode dialogen med fellestjenestene med tanke på ytterligere styrking av samarbeidet for å utvikle både fellestjenestene og fakultetsadministrasjonen.

UiT arbeider fortsatt med utvikling av fellestjenestene. Konsekvensene for den enkelte ansatte i administrasjonen og for fakultetets drift er fortsatt noe uklart, noe som oppfattes som uheldig både med tanke på psykososialt arbeidsmiljø for den enkelte og for fakultetsledelsens mulighet til å planlegge bemanning og styre ressurser generelt. Det er også uklart om det er slik at disse endringene vil medføre en opplevelse av lavere servicenivå enn man er vant til i administrasjonen og blant vitenskapelig ansatte. Fakultetet deltar aktivt i dialogmøter, arbeidsgrupper m.m. med fellestjenestene rekruttering, opptak, eksamen og andre studieadministrative tjenester, samt i risikovurderinger knyttet til innføring av nytt sak/arkivsystem (som skjer i 2023).

I dialogmøter med universitetsledelsen har det vært etterlyst mer støtte til eksamensarbeidet fra fellestjenesten, som i dag i all hovedsak støtter skriftlig skoleeksamen, en eksamensform som UiT ønsker å redusere omfanget av. Fellestjeneste for rekruttering fungerer meget godt, men det oppleves likevel at transaksjonskostnadene er høye mellom fellestjenesten og fakultetsadministrasjonen og at det neppe er ressursbesparende for fakultetet med en slik fellestjeneste.

Innføring av BOTT-systemer fra januar 2022 har medført en rekke store endringer i arbeidsoppgaver, rutiner m.m. for alle ansatte ved fakultetet. Året har vært krevende for mange, ikke minst administrasjonen som har måttet gjennom mye opplæring og har måttet etablere nye rutiner på mange områder. Samarbeidet med fellestjeneste for variabel lønn og reiser har vært spesielt krevende som følge av de nye systemene. I løpet av året har en del ting «gått seg til», men det er fortsatt en rekke forhold som gjelder de nye systemene som oppleves som tungvint, byråkratisk, uhensiktsmessig og som påvirker forholdet til eksterne mye. Både eksterne undervisere, sensorer, veiledere og forskere, særlig fra utlandet, har skapt store utfordringer som følge av nye systemer og dermed mye ekstraarbeid. Dette har ført til både fysiske og psykososiale negative virkninger på arbeidsmiljøet, noe som er tatt opp i form av avviksmeldinger og brev til universitetsledelsen.

Vedlegg – Personalpolitikk og stillinger 2022

Tilsettinger i vitenskapelige stillinger med tiltredelse i 2022

Førsteamanuensis	Petri Keskitalo
Postdoktor	Marie Lindsjörn Nordvik
Forsker	Alexander Lott
Stipendiat	Niklas Jonsson
	Therese Augustinussen
	Kim-Roger Trøite
	Konstantinos Deligiannis-Virvos
	Bastiaan Klerk
	Nikolaos Gkikas
	Magnhild Haugen

Stillingsutlysninger og søkere i 2022

Stilling	Antall stillinger	Antall søkere	Antall kvinner	Tilsatt
Førsteamanuensis	flere	9	6	Ikke ferdig
Ass. professor	2	12	3	Ikke ferdig
Lektor (fast)	2	5	2	1 M og 1 K
Postdoc (NFR)	1	3	1	1 K
Postdoc (avsetninger) 1 stoppet (jobbes med ny utlysning)		6	4	Prosess
Stipendiat (EU/EØS) 1 nei – deretter ble en kvinne tilsatt direkte, uten utlysning)		1	1	1 K (takket
Stipendiat (åpen)	1	1	0	1 M

Stipendiat(åpen)	2	2	1	I M og 1 K
Stipendiat (samerett)	1	4	2	1 K
Stipendiat (NCLOS)	1	28	10	1 K tilsatt,
takket nei, deretter 1 M tilsatt, takket ja)				
Postdoc (NCLOS)	1	10	6	Ikke
avsluttet				
Postdoc (DOGA)	1	2	2	Ikke
avsluttet				

Vedlegg - Fakultetets ledelse og styringsorganer i 2022

Dekanat og ledergruppe

Dekan Tore Henriksen

Prodekan forskning Bjørn Løtveit

Prodekan utdanning Kristine Helen Korsnes

Ledergruppen består av dekanatet, fakultetsdirektør Øyvind Edvardsen og seksjonsleder Hege Skarsfjord.

Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet

Fakultetsstyret er øverste organ ved fakultetet og har det overordnede ansvaret for fakultetets virksomhet. Styret består av 9 medlemmer, som velges for fire år av gangen.

Studentrepresentantene velges for ett år. Styret ledes av en ekstern styreleder.

Fakultetsstyret		
Funksjon	Medlemmer	Varamedlemmer
Ekstern styreleder	Kristina Ståhl	
Ekstern nestleder	Thor Hager Thorkildsen	
Fast vitenskapelig ansatte	Professor Trude Haugli Professor Vito de Lucia Førsteamanuensis Lisa Matea Elvevold	Førsteamanuensis Marie Vangen Professor Stig Solheim Professor Gunnar Eriksen Førsteamanuensis Ánde Somby Førsteamanuensis Sverre Salvesen Professor Irene Dahl
Midlertidig ansatte	Postdoktor Lena Schøning	Stipendiat Mathilde Morel Stipendiat Fredrikke Moldenæs
Administrativt ansatte	Rådgiver Ola Lund Eide	Rådgiver Jonas Hansen
Studenter	Ulrik Ask Arfwedson Klara Bugge Kaspersen	Maren Gåre Bakkevoll Adrian Mathisen Johan Abrahamsen Ira Johansen

Sekretær for fakultetsstyret: dekan Tore Henriksen

Innstillingsmyndighet

Nærmeste leder har innstillingsmyndighet.

Tilsettingsmyndighet

Fakultetsstyret har tilsettingsmyndighet i alle vitenskapelige stillinger med unntak av saker som gjelder direkte tilsetting, som skal behandles av universitetsstyret. I saker som gjelder direkte tilsetting i eksternt finansierte stillinger eller bistillinger har fakultetsstyret tilsettingsmyndighet.

Tilsetting i administrative stillinger foretas i et felles ansettelsesråd for UiT.

Studieutvalget (SU)

Funksjon	Medlemmer	Varamedlemmer	
Leder	Prodekan utdanning førstelektor Kristine Helen Korsnes		
Fast vitenskapelig ansatte	Universitetslektor Tor Aamodt Wigum Førsteamanuensis Christina Jensen	Førsteamanuensis Sverre Salvesen Professor Johan Aulstad Postdoktor Iva Parlov Professor Magne Frostad Professor Irene Dahl	
Studenter	Espen Hansen Vetle Stenstrøm	Nilofar Anwar Harald Miller Elin Kvandahl Ingrid Jakobsen	

Sekretær for SU: seksjonssjef Hege Skarsfjord/seniorrådgiver Lene Emilie Øye

Forskningsutvalget (FU)

Funksjon	Medlemmer	Varamedlemmer	
Leder	Prodekan forskning førsteamanuensis Bjørn Løtveit		
Fast vitenskapelig ansatte	Professor Ingvild Jakobsen Professor Magne Frostad	Førsteamanuensis Sverre Salvesen Professor Johan Aulstad Førsteamanuensis Christina Jensen Professor Gunnar Eriksen	
Stipendiater	Bendik Midtkandal Crystal Hoo-Yee Lam	Lene Sandberg Julie Slyngstad	

Sekretær for FU: seniorrådgiver Lise Myrvang

Disputaser ved Det juridiske fakultet 2022

Det ble avlagt 2 disputaser ved Det juridiske fakultet i 2022:

- Kristine Elfrida Dalaker disputerte med avhandlingen «Robust Institutional Arrangements for the Conservation and Sustainable Use of Marine Biodiversity in Areas Beyond National Jurisdiction». Disputas ble gjennomført 6. april.
- Kristine Alteren disputerte med avhandlingen «Styreleders plikter og erstatningsansvar i aksje- og allmennaksjeselskap». Disputas ble gjennomført 14. september.

Begge kandidatene gjennomførte på normert tid (innen 6 år etter oppstart). Fakultetet arbeider kontinuerlig med å legge til rette for at ph.d.-studenter skal kunne fullføre på normert tid. Ved utgangen av 2022 hadde fakultetet 29 aktive ph.d.-studenter. 8 ph.d.-studenter hadde oppstart i løpet av 2022. Det er forventet at 7 ph.d.-studenter leverer sin avhandling til bedømmelse i løpet 2023.

RAPPORT OM VIRKSOMHETEN VED FORSKERGRUPPEN I 2022

Forskergruppeleder: Trude Haugli

Forskergruppe: Barnerett

Oversikt over forskergruppens medlemmer

(endringer i forskergruppens sammensetning, nye medlemmer, avganger)

Medlemmer: Lena Bendiksen, Mona Martnes, Marius Storvik, Fredrikke Fjellberg, Randi Sigurdsen, Ande Somby, Marie Lindsjörn Nordvik (ny post doktor) Magnhild Hauge (ny stipendiat) Trude Haugli

Studentmedlemmer, Ida Jørgine Bendiksen, June Rødberg Berntsen (fra 2023)

Tidligere studentmedlemmer har fullført studiet og er ikke lenger medlemmer.

Angi intern møteaktivitet i forskergruppen (møter, seminar, prosjektpresentasjoner, etc)

Tema:	Antall deltakere:	Dato:
1. Møte med BFD om barnerettsforskning	2 fra gruppa	4. november
2. Besøk på Statens barnehus. Tilbud til masterstudentene i barnerett, men forskergruppas medlemmer ble invitert med. Flere møtte		19. 10
3. Møte med fylkesnemnda for barnevern og sosiale saker Tilbud til masterstudentene i barnerett, men forskergruppas medlemmer ble invitert med. Flere møtte		27.10
4. Møte med referansegruppa for ChildRight prosjektet, hele barnerettsgruppa invitert	10	november
5. Stormaster-seminar	5	15.2

6. Flere møter for å forberede konferansen i juni	4	Februar, mars april
7. Referansegruppemøte om sårbarhet	6	28.04
8. møte i lund for planlegging av bokprosjekt	2	Mai
9. møte om mulig post doktor-prosjekt	3	16. 08
10. Møte m Pernilla Leviner i forbindelse med Fredrikkes midtveisevaluering	7	28.09
11. Møte utarbeidelse av toårs-plan	4	10.10
12. Marius innledet om fosterhjemsprosjektet	5	11.10

Seminarer/konferanser m.v. som er arrangert av forskergruppen	
Tittel:	Dato:
1. Seminar med Michaela Trtkova, og Karsten Brynhildsrud, om etterforskning mot barn under den kriminelle lavalder.	Mai
2. Rethinking vulnerability within a children's rights approach Internasjonal konferanse med mye for – og etterarbeid.	13.6 – 16.6. 2022
3. Felles work shop med forskergruppa “crime control and security law” om “Best practice investigative interviewing of children and young people”, med Martine Powell.	1.12

Prosjekt som er i gang – gi en beskrivelse av planer/prosjekter som er i gang.	
Tema:	Antatt ferdigstillelse:
<p>1. 1. ChildRight, Prosjektet med en kostnadsramme på 16 mill, ble i 2019 tildelt 11.2 millioner fra Norges forskningsråd, Fripro, Prosjektet omfattet to stipendiatstillinger og en post doc, samt at flere av medlemmene skal levere artikler i prosjektet. Prosjektet omhandler rettigheten nedfelt i FNs barnekonvensjon artikkel 24, om barns rett til høyest oppnåelige helsestandard. Teoriutvikling er en sentral del av prosjektet.</p> <p>Vi klarte ikke å rekruttere den andre stipendiaten og stillingen ble omdisponert til en postdoktor stilling. Marie Lindsjørn Nordvik ble tilsatt i stillingen for tre år.</p>	2024/25
<p>2. Flere av gruppas medlemmer (Sigurdsen, Bendiksen, Haugli) deltar i forbindelse med en antologi om ny barnevernlov, redaktører er Elisabeth Gording Stang (Oslo Met) og Kirsten Sandberg, UIO</p> <p>Prosjektet bidrar til samarbeid med de nasjonale forskningsmiljøene i barnerett, opprettholde og videreutvikle nettverket.</p>	2023
<p>3. CAP prosjektet. Forskningsrådsfinansiert prosjekt om tvang i ungdomspsykiatri. Antatt ferdigstillelse er i 2025, Storvik deltar</p>	2025
<p>4. Fosterhjemsprosjektet, Fosterhjemsprosjektet. BUFETAT finansiert prosjekt om tvang i fosterhjem. Antatt ferdigstillelse i 2023, Storvik</p>	2023
<p>5.Sentrale emner i barneretten, 5. utgave bokprosjekt, Lena og Trude</p>	2023
<p>6. Changing Arctic, stipendiatstilling. Utlyst januar 2023</p>	2027
<p>7. Barnekonvensjonen, bokprosjekt, 4. Utgave, Lena og Trude deltar.</p>	2023
<p>8. Lovkommentarer til Rettsdata, Lena UiT og Karl Harald Søvig, UiB .</p>	2023
<p>9. Flere av gruppens medlemmer tilknyttet til 20 års jubileet for inkorporering av barnekonvensjonen. Randi og Marius, redaksjon i Bergen</p>	2023
<p>10. Jureval. Å ha rett og å få rett – realisering av barns rett til omsorg. Nettverksmidler via JUREVAL 1. 8 millioner</p>	2027

Hvilke initiativ har forskergruppen tatt for å skaffe eksterne forskningsmidler?

Vi søkte om nettverksmidler ved Jureval-utlysningen. Fikk tildelt vel 1.8 mill.

Vi ble i 2019 tildelt 11.2 millioner fra Norges forskningsråd, Fripro, Prosjektet omfatter nå en stipendiatstilling og to post doc, samtidig som flere av medlemmene leverer artikler i prosjektet. Dette binder opp mye av kapasiteten.

Vi er også tildelt en ph.d.-stilling hvor temaet er Samiske barns rett til en fremtid, som blant annet omhandler klimaendringer i Arktis. (Gjennom forskerskolen Changing Arctic.)

Hvilke initiativ har forskergruppen tatt for tverrfaglig/tverrfakultært samarbeid?

Vi har hatt noe samarbeid med HSL, (ILP) ved John Håkon Schultz og politiets utlendingsenhet. Arbeidet har resultert i en artikkel i 2022 (Martnes) The child's right to information on sensitive topics – Ensuring a child-rights approach by balancing the right to information and the best interests of the child. Nordisk socialrettslig tidskrift 2022

Samarbeidet med RKBU ved Fossum fortsetter, (Marius Storvik).

Flere av forskergruppens medlemmer deltar med undervisning innenfor andre fagområder.

På hvilke måter bidrar forskergruppen til å følge opp fakultetet og UiT sin strategi?

Flere av gruppas medlemmer deltar aktivt i Nordisk sosialrettslig nettverk, og i nordisk barnerettslig nettverk. (Ingen møter i sistnevnte i 2022, men den to-årige konferansen arrangeres i 2023) Nettverkene er dels tverrfaglig.

Deltakelse i begge disse nettverkene er med på å styrke det nordiske samarbeidet.

Tematisk arbeider vi innenfor kunnskapsområdet store samfunnsutfordringer, hvor vi ser på

- Ivaretagelse av individets rettigheter knyttet til helse og velferd
- Barns særlige rettslige stilling
- samfunnets ansvar for barn

Vi er også tildelt en ph.d.-stilling hvor temaet er Samiske barns rett til en fremtid, som blant annet omhandler klimaendringer i Arktis. (Gjennom forskerskolen Changing Arctic.)

Vi støtter opp under arbeidet for økt ekstern finansiering, (jf. Jureval-søknaden) øke andelen open access-publiseringer, (jf boka om Children's constitutional rights in the Nordic Countries, Brill, Gold open access og ny avtale om bok med Universitetsforlaget om Vulnerability)) samarbeider dels tverrfaglig, dels nasjonalt og internasjonalt.

Barnerettsgruppa tar stort ansvar for barnerettsundervisningen på masterstudiet. Herunder spesialfaget i barns menneskerettigheter som ble tilbudt for tredje gang i 2022 med rundt 30 oppmeldte studenter. Vi veileder en rekke studenter som skriver master innenfor barnerett.

På hvilken måte har forskergruppen lyktes i å inkludere phd- og masterstudenter i gruppens aktiviteter?

PHD-studentene er fullverdige medlemmer av forskergruppa. Studentmedlemmer fikk presentere sine avhandlinger på et eget seminar. Ellers blir studentmedlemmene invitert på linje med andre medlemmer.

PLANER FOR 2023

Beskriv forskergruppens faglige mål for 2023
Igangsetting av planene skissert i Jureval-søknaden.
Igangsetting av to-årsplanene for forskergruppa, se disse.

Hvilke prosjekt har gruppen tenkt å arbeide med? Gi en grundig beskrivelse, og gjør en sammenligning med fjoråret.
Arbeide videre med ChildRight-prosjektet.
Arbeide med bokprosjekt i etterkant av konferansen Rethinking vulnerability within a children's rights approach. Avtale er inngått med Universitetsforlaget om en open access utgivelse.
Tvang mot sårbare grupper, hvis vinklingen blir mot barn, så forankres søknaden i forskergruppa. Internasjonalt samarbeid, og på tvers av UiT og UNN/Helsefak, Marius deltar.
Formidlingsseminar om Barnekonvensjonen i forbindelse med 20 år etter inkorporeringen av konvensjonen, november 2023. Med inviterte gjester.
I tillegg kan det komme flere formidlingsseminar f. eks. om ny barnevernslov, evt om fosterhjem.

Andre opplysninger man ønsker å komme med om planene for 2023:
Tre av gruppens medlemmer har forskningstermin i løpet av 2023. Det kan resultere i flere utenlandsopphold.

REPORT ABOUT THE ACTIVITIES AT FORSKERGRUPPEN IN 2022

Research group leader:	Nandor Knust
------------------------	--------------

Research group:	Research Group on Crime Control and Security Law
-----------------	--

Overview of the members of the research group (changes in the composition of the research group, new members, departures)	
UIT Law <ul style="list-style-type: none"> - Mikael Brekmo - Artem Galushko - Mathias Hauglid - Martin Henning - Stine-Karethe L. Jensen - Nandor Knust - Crystal Ho-Yee Lam - Bjørn Løtveit - Tove Wulff Nilsen - Jon Petter Rui - Marie Vangen 	
UIT Computer Science <ul style="list-style-type: none"> - Dag Johansen - Håvard Johansen - Elisavet Kozyri - Bjørn Aslak Juliussen 	
UIT Peace <ul style="list-style-type: none"> - Khalil Mohammad Wannous - Moa Skasberg Jonsson 	
UIT Health Sciences, Regional Centre for Child and Youth Mental Health and Child Welfare – north (RKBU north) <ul style="list-style-type: none"> - Inger Marie Holm 	
External Members:	

- Emmanouil Billis (Max Planck)
- Jørn Jacobsen (UiB)
- Valsamis Mitsilegas (QMUL)
- Mandana Knust Rassekh Afshar (Max Planck)
- Kristin Bergtora Sandvik (UiO)
- Ulrich Sieber (Max Planck)
- John Winterdyk (University of Calgary)

Partner Institutions:

- Cyber Security Group (CSG), Arctic University of Norway, Tromsø
- Alternative and Informal Systems of Crime Control and Criminal Justice, Max Planck Institute for the Study of Crime, Security and Law
- Criminal Justice Centre, School of Law, Queen Mary University of London

**Set internal meeting activity in the research group
(meetings, seminars, project presentations, etc)**

Theme:	Number of participants:	Date:
1. Discussion / Planning year 2022	12	7.1
2. Bjørn presentaiton of his Norwegian Research Council application	12	17.2
3. Public Private Partnerships in Fishery Crime Control	11	3.3
4. Crystal Project Presentation	12	7.4
5. Discussion / Preparation of the conference on “security law and new technologies”	23	5.5
6. Presentation of CCSL Workshop Proposals 2023/2024	9	13.10
7. Stine Project Presentation	7	3.11
8. Workshop on “Best practice investigative interviewing of children and young people” by Martine Powel (with Research Group on Children Rights)	9	1.12

Seminars/conferences, etc. arranged by the research group	
Title:	Date:
1. Masterclass on “Legal Research Methodology and Scientific Writing” by Valsamis Mitsilegas	26.08
2. Conference on “Crime Control, Security and New Technologies”	29.08
3. Postdoc & PhD Workshop on “AI in Criminal Justice: Legal and IT Perspectives” (closed sessions)	30.08
4. EUROCRIM Panel: Public-Private Partnerships in International Crime Control	24.09
5. Workshop on “Best practice investigative interviewing of children and young people” by Martine Powel (with Research Group on Children Rights)	1.12

Project that is underway – give a description of plans/projects underway.	
Theme:	
<p>RESTORATIVE JUSTICE IN THE NORWEGIAN CRIMINAL JUSTICE SYSTEM Mikael Brekmo</p> <p>ALGORITHMIC DISCRIMINATION IN CLINICAL DECISIONMAKING UNDER EUROPEAN UNION LAW (PhD) Mathias Hauglid</p> <p>GRENSEN MELLOM BRUK AV FORVALTNINGSSANKSJONER OG BRUK AV STRAFF PÅ SKATTEOMRÅDET (Administrative Sanctions) (PhD) Stine-Karethe L. Jensen</p> <p>DUTKAT – PRIVACY-PRESERVING ALGORITHMIC SURVEILLANCE Dag Johansen</p> <p>FISKEKRIM Dag Johansen/Jon Petter Rui/Håvard Johansen/Nandor Knust</p> <p>PUBLIC PRIVATE PARTNERSHIPS IN INTERNATIONAL AND NATIONAL CRIME CONTROL (Focus on ecological and economic crimes) Nandor Knust</p> <p>MAKING A DIFFERENCE: THE IMPACT OF TRANSITIONAL JUSTICE Nandor Knust/Susanne Karstedt/Chrisje Brants</p> <p>ECO-CRIM-NET Nandor Knust/CCSL Group</p> <p>SKILLET MELLON MEDVIRKER OG HOVEDPERSON INNEFOR DET STRAFFERETTLIGE MEDVIRKNINGSANSVARET Crystal Ho-Yee Lam</p> <p>FORHOLDSMESSIGHETSPRINSIPPET VED BRUK AV STRAFF Jon Petter Rui</p>	

**THE FRAGMENTATION OF THE LEGAL REGIME AGAINST
MIGRANT SMUGGLING**

Moa Skasberg Jonsson

UNIVERSAL JURISDIKSJON (Universal Jurisdiction)

Marie Vangen

**EFFECTIVE PROTECTION OF CIVILIANS IN TIMES OF
LARGESCALE CONFLICTS – THE INTERACTION OF
INTERNATIONAL SANCTION REGIMES AND INTERNATIONAL
HUMANITARIAN LAW: A CASESTUDY ON SYRIA (Master)**

Khalil Mohammad Wannous

**TERRORISM: THE CHALLENGES CREATED BY THE ABSENCE
OF AN INTERNATIONAL, UNIFIED, LEGAL DEFINITION OF
THE CONCEPT AND AN ELABORATION ON THE POSSIBLE
EXISTENCE OF SUCH A DEFINITION WITHIN CUSTOMARY
INTERNATIONAL LAW (PhD)**

Tove Wulff Nilsen

What initiatives has the research group taken to obtain external research funding?

1. The CCSL is based on funding by SpareBanken NN
2. Network Funding JUREVAL / ECO-CRIM-NET
3. Cooperation / Funding Agreement with Max Planck Society for international conference on Law and New Technologies
4. MSCA Marie Curie Application for Postdoc (Artem Galushko)
5. UIT-Ukraine Application for Artem Galushko (done by Tore)

What initiatives has the research group taken for interdisciplinary/interfaculty collaboration?

1. CCSL is by its nature interdisciplinary and interfaculty collaboration
2. Integration of UiB, UiO and external institutions into the group work
3. Integration of panels into the EUROCRIM – Plan of a purely CCSL panel in 2023

In what ways does the research group contribute to following up the faculty and UiT's strategy?

Like last year, CCSL follows up on the idea that UiT law is already a research-driven faculty with researchers and research groups that are highly innovative and at the international research frontier in their fields. CCSL fits perfectly into the already highly innovative landscape of legal research within the UiT law faculty. The group's research focus is at the international research frontier in the field of law by analyzing a shift in the "Realpolitik" in combatting new forms of criminality. While traditional legal research lies at the heart of the research group; the overall research conception is leaving the pure legalistic approach. through additional integration of computer science, political science, sociology and criminology into the focus of the group to generate an interdisciplinary approach by an inter-faculty structure of the group.

In its strategic plan for 2018-2022, the faculty identifies two areas that are of particular relevance to our proposed research group; Community development and democratisation and technology. The research group on Crime Control and Security Law has a strong focus on "[t]he internationalisation of law with particular focus on separation of powers, human rights and issues pertaining to international law" and also deals with "[n]ational and international legal mechanisms for resolving conflicts", as described above.

Additionally, the faculty's strategic plan states that "[n]ew technological solutions provide new legal opportunities and challenges. The Faculty of Law will develop knowledge on [...] privacy in the digital information society." At the heart of CCSL lies the pilot project "FiskeCrim" which is a pilot project that is linked to the fixed cooperation project between the law faculty and the faculty of computer science. This project examines the interaction of public and private actors and the use of new technologies to combat national and international crimes in the sector of fisheries. Therefore, CCSL addresses the current challenges of the regional society by the integration of new technologies. Also, the in 2021 newly established course on data protection law by Jorun Rui, several of the ongoing projects and the integration of Ulrich Sieber as one of the leading international experts in the field of cybercrime as a fixed member of the research group on Crime Control and Security Law will certainly generate such knowledge and will create a research hub for academic connectivity. This is also mirrored in the integration of CCSL into the freshly established cyber research lab within Rødbanken. Furthermore, the cooperation project on "Security Law and New Technologies" with the Max Planck Research Group on Alternative and Informal Systems of Crime Control and Criminal Justice, the Max Planck Institute for the Study of Crime, Security and Law and the Criminal Justice Centre, School of Law, Queen Mary University of London will address the above-mentioned points in detail.

In what way has the research group succeeded in including PhD and master students in the group's activities?

- The CCSL research group has 5 PhD and 4 Master students integrated.
- They present their work within our internal meetings.
- Played a vital role within the designing, planning and moderation of the international conference and workshop
- Got a whole “PhD workshop” by CCSL group with international scholars in the field of law and technology
- From 2023 onwards one PhD is in charge in organizing a CCSL workshop in the topic of their PhD thesis.

PLANS FOR 2023

Describe the research group's academic goals for 2023

- Application group 2 statuts
- International conference on new technologies and international security law
- Research exchange with UiB – on crime and society
- CCSL panel at the EUROCRIM 2023 to provide the members the academic exchange with international scholars

What projects does the group plan to work on? Give an in-depth description, and make a comparison with last year.

This years main project will move away from criminal law more into the direction of security law. This means that we are planning a conference on “Challenges for the security in the Arctic: The role of new technologies in international security law”. This will include more public international legal scholars and scholars from political science. The focus will be on the Arctic and the new challenges.

RAPPORT OM VIRKSOMHETEN VED FORSKERGRUPPEN I 2022

Forskergruppeleder: Lisa Mattea Elvevold

Forskergruppe: Formuerettsgruppen

Oversikt over forskergruppens medlemmer

(endringer i forskergruppens sammensetning, nye medlemmer, avganger)

Lisa Mattea Elvevold, Sverre Magnus Bergslid Salvesen, Marte Kolsum, Bjørn Løvteit, Kristine Alteren, Tore Bråthen, Stig Solheim, Kristine Korsnes, Mats Humberstet, Gunnar Ketil Eriksen, Markus Hoel Lie, Christina Jensen, Julie Slingstad, Marie Helness Haug, Martin Hennig, Petri Ilmari Keskitalo, Kim-Roger Trøite,

Amanda Rydningen Engeseth (student), Espen Hansen (student), Maria Krutå (student)

Angi intern møteaktivitet i forskergruppen (møter, seminar, prosjektpresentasjoner, etc)

Tema:	Antall deltakere:	Dato:
1. Oppstartsmøte vår og planlegging Uppsalaprojekt	Ca 10	08.02.22
2. Faglig møte om Trollvassbusaken før behandling i HR og planlegging Uppsalaprojekt	Ca 10	05.04.22
3. Oppstartsmøte høst – høstens program, 2-årsplan	Ca 10	08.09.22
4. Faglig møte om livet i forbrukerklageutvalget v/ Markus og Sverre	Ca 10	12.10.22
5. Faglig møte om sakskostnader i forbrukersaker ved Christina	Ca 10	14.12.22

Seminarer/konferanser m.v. som er arrangert av forskergruppen	
Tittel:	Dato:
1. Praksissymposium i Uppsala (arrangert i samarbeid med Uppsala)	04-06.05.22
2.	

Prosjekt som er i gang – gi en beskrivelse av planer/prosjekter som er i gang.	
Tema:	Antatt ferdigstillelse:
1. Uppsalaprojektet	2023/24
2. Jureval (søkt og innvilget penger 2022, oppstart 2023)	2027

Hvilke initiativ har forskergruppen tatt for å skaffe eksterne forskningsmidler?
Forskergruppen for formuerett har søkt om nettverksmidler (etter Jureval), og fått innvilget 888 000 kr. I denne søknaden er det lagt opp til å jobbe frem nye søknader.

Hvilke initiativ har forskergruppen tatt for tverrfaglig/tverrfakultært samarbeid?
Uppsalaprojektet er internasjonalt og inkluderer juridisk fakultet i Tromsø og Uppsala.
Formuerett er en stor paraply og samarbeid innad i gruppen kan derfor også anses tverrfaglig i en juridisk sammenheng.

På hvilke måter bidrar forskergruppen til å følge opp fakultetet og UiT sin strategi?

Deltakerne i formuerettsgruppa forsker på et vidt spekter av formuerettslige fag, og tar med det vår del av ansvaret for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidrar med det til det globale kunnskapsarbeidet, jf. Eallju – Drivkraft i nord.

Prosjektene i regi av gruppa, Uppsalaprojektet og Jureval-prosjektet, bidrar til å fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.

Ved inkludering av masterstudenter, jobber gruppa også for å utvikle, tiltrekke og beholde talenter.

På hvilken måte har forskergruppen lyktes i å inkludere phd- og masterstudenter i gruppens aktiviteter?

Formuerettsgruppen har for tiden tre masterstudenter på forskerlinjen med som deltakere i gruppen. Det er planlagt presentasjonsseminar for disse i februar 2023 (utsatt fra høst 2022 for ikke å kollidere med presentasjonsseminaret for alle store masteroppgaver). Før jul 2022 ble det arrangert felles middag med alle forskerlinjestudenter og veiledere/ansatte ved fakultetet, og der deltok tre fast ansatte med tilhørighet i formuerettsgruppen.

PLANER FOR 2023

Beskriv forskergruppens faglige mål for 2023

Avslutte Uppsalaprojektet og gi ut bok

Påbegynne JUREVAL-prosjektet

Hvilke prosjekt har gruppen tenkt å arbeide med? Gi en grundig beskrivelse, og gjør en sammenligning med fjoråret.

Gjennomføre siste halvdel av Uppsalaprojektet som vil si avslutningssymposium her i Tromsø 15. – 17. februar med påfølgende utgivelse av antologi (også utgivelsen i samarbeid med Uppsala).

Oppstart nettverksprosjekt (Nordisk formuerett – rett, språk og fellesskap) fra 1. juli 2023.

Workshop i samarbeid med CME fra Københavns universitet september 2023.

Andre opplysninger man ønsker å komme med om planene for 2023:

Planlegger normal møtevirksomhet i tillegg til prosjekter nevnt over.

RAPPORT OM VIRKSOMHETEN VED FORSKERGRUPPEN I 2022

Forskergruppeleder: Johan Greger Aulstad

Forskergruppe: Forvaltningsrett

Oversikt over forskergruppens medlemmer (endringer i forskergruppens sammensetning, nye medlemmer, avganger)

Medlemmene av forskergruppen fremgår av hjemmesidene til forvaltningsrettsgruppa.
Niklas Jonsson er blitt nytt medlem i 2022

Angi intern møteaktivitet i forskergruppen (møter, seminar, prosjektpresentasjoner, etc)

Tema:	Antall deltakere:	Dato:
1. Presentasjon av to masterstudenter som skriver om menneskerettigheter. (sammen med statsrettsgruppa)	3 fra forvaltningsrett	2. mars
2. Forvaltningens adgang til å bruke eierrådighet som hjemmelsgrunnlag. Innlegg av Oda Blix	5	22. mars
3. Seminar: Gjerdrumutvalgets delrapport 2 NOU 2022: 3 På trygg grunn	5 + eksterne	20. juni
4. Gjennomgang av dommer og artikler i faget forvaltningsrett	5	11. oktober
5. Sivilombudsmannens kompetanse	5	16. november

Seminarer/konferanser m.v. som er arrangert av forskergruppen	
Tittel:	Dato:
1. Seminar: Gjerdrumutvalgets delrapport 2 NOU 2022: 3 På trygg grunn	20. juni

Prosjekt som er i gang – gi en beskrivelse av planer/prosjekter som er i gang.	
Tema:	Antatt ferdigstillelse:
1. De fleste som er med på møtene i forvaltningsrettsgruppa er stipendiater som arbeider med sine avhandlinger. Ellers arbeider de ulike forskerne i Forvaltningsrettsgruppa arbeider med ulike bøker og artikler. Gruppa som sådan har ikke noe felles forskningsprosjekt.	
2.	

Hvilke initiativ har forskergruppen tatt for å skaffe eksterne forskningsmidler?

Hvilke initiativ har forskergruppen tatt for tverrfaglig/tverrfakultært samarbeid?
Vi har samarbeidet med forskere fra andre institusjoner, samt praktiserende jurister i forbindelse med seminar vi avholdt 20. juni 2022.
Vi har et vist samarbeid med forskergruppa for forvaltningsrett i Bergen.

På hvilke måter bidrar forskergruppen til å følge opp fakultetet og UiT sin strategi?

Ved å utvikle forsknings og undervisning i faget forvaltningsrett.

På hvilken måte har forskergruppen lyktes i å inkludere phd- og masterstudenter i gruppens aktiviteter?

Flere av medlemmene i gruppa er stipendiater.

Vi har hatt flere møter hvor studenter som skriver masteroppgave i forvaltningsrett har presentert sine temaer.

PLANER FOR 2023

Beskriv forskergruppens faglige mål for 2023

De enkelte forskere i gruppa har sin individuelle forskning, noe som er tradisjonen innen juridiske fag. Forskergruppa gir mulighet til å dele tanker og diskutere spørsmål med andre som forsker innen samme område.

Hvilke prosjekt har gruppen tenkt å arbeide med? Gi en grundig beskrivelse, og gjør en sammenligning med fjoråret.

Den enkelte forsker i gruppen har sine prosjekter for 2022. Gruppa som sådan har ikke noe stort felles prosjekt.

Andre opplysninger man ønsker å komme med om planene for 2023:

Forvaltningsrettsgruppa og Statsrettsgruppa arrangerer av og til møter sammen. Jeg deltar på møtene både i Forvaltningsrettsgruppa og Statsrettsgruppa. På samme måte som i 2021 var det få deltakere på møtene både i forvaltningsrettsgruppa og Statsrettsgruppa.

Etter min mening vil den beste løsningen for fakultetet være at de to gruppene slås sammen. Det er flere forhold som kan tilsi en slik sammenslåing.

- 1. Statsrett og forvaltningsrett er nært beslektet. De fleste som arbeider med forvaltningsrett vil også måtte ta stilling til statsrettslige spørsmål, og omvendt.**
- 2. Flere er medlem av begge grupper.**
- 3. Bedre bruk av fakultetets ressurser. Selv leder jeg 2. avdeling, har mye undervisning både på 2. og 3. avdeling. Videre skriver jeg de fleste eksamensoppgavene + sensorveiledningene på 2. avdeling.**
- 4. Det vil antakelig bli flere som stiller på møtene hvis gruppene slås sammen. Det er alltid flere som deltar på fellesmøtene enn der Statsrettsgruppa og Forvaltningsrettsgruppa arrangerer møter hver for seg.**

RAPPORT OM VIRKSOMHETEN VED FORSKERGRUPPEN I 2022

Forskergruppeleder: Øyvind Ravna

Forskergruppe: Same- og urfolksrett

Oversikt over forskergruppens medlemmer (endringer i forskergruppens sammensetning, nye medlemmer og avganger)

- Aila Biret Henriksen Selfors, stipendiat
- Stig Harald Solheim, professor (ny)
- Magnhild Haugen, stipendiat (ny)
- Otilie Næss, masterstudent (ny)
- Mattias Åhren, professor II
- Dag Michalsen, professor II/Professor i rettshistorie (ny)
- Lena Schøning, postdoktor (ny)
- Vito De Lucia, Professor
- Endalew Lijalem Enyew, postdoktor
- Margherita Paola Poto, forsker
- Dorothée Cambou, assistant Professor of Sustainability Science (ny)
- Eivind Torp, Dosent (ny)
- Nigel Bankes, professor Emeritus (ny)
- Ammot Solbakk, masterstudent (ny)
- Lejla Zubaca, masterstudent (ny)
- Adrian Mathias Nystø Mikkelsen, stipendiat
- Gunnar Ketil Eriksen, professor
- Ánde Somby, førsteamanuensis
- Oda Marie Karvonen, masterstudent (ny)
- S. James Anaya, professor II/ Professor of International Law, U Colorado, USA
- Susanne Vars Buljo, stipendiat

- Øyvind Ravna, professor
- Maren Irene Gåre Bakkevoll, masterstudent (ny)
- Bendik Midtkandal, stipendiat
- Niklas Jonsson, stipendiat ny)

**Angi intern møteaktivitet i forskergruppen
(møter, seminar, prosjektpresentasjoner, etc)**

Tema:	Antall deltakere:	Dato:
1. Forskergruppa har månedlig hatt ni møter for å drøfte prosjekter, forskning, arrangementer etc.		
2. Prosjektmøter forskerprosjektet GoSápmi		
3. Andrian N. Mikkesen, prosjektpresentasjon	9	06.06.22
4. Niklas Jonsson , prosjektpresentasjon	10	16.11.22
5. Møte med samiske studenter mm. i Ardne	12	15.10

Seminarer/konferanser m.v. som er arrangert av forskergruppen

Tittel:	Dato:
1. Menneskerettslig vern for samisk naturbruk (med J. Strømgren, NIM)	29. april
2. Sámi Rights' Jurisprudence: Shifting trends in the Nordic Countries (Public Seminar at University of Helsinki) (samarbeid med NORSIL)	7. juni
3. State Politics and Indigenous People in Brazil, foredrag av Paulo Stanich Neto, advokat for Brasils Sosialist Parti og M.A. student at Legislative Program / Chamber of Deputies of Brazil (Forskerlunsj ved Det juridiske fakultet, UiT, arranger av forskergruppe for same- og urfolksrett).	18. august

4. Forvaltning av land og naturressurser i Sápmi (del av GoSápmi-prosjektet)	1.- 3.- nov.
5. Samerettssymposiet 2022 (i samarbeid med Inst. For kriminologi og rettssosiologi, UiO),	23. nov

Prosjekt som er i gang – gi en beskrivelse av planer/prosjekter som er i gang.	
Tema:	Antatt ferdigstillelse:
1. 1. GoSápmi. Målsettingen for prosjektet “Governance of Land and Natural Resources in Sápmi, a legal approach” er å foreslå gode forvaltningsmodeller for «land og vann» i de samiske områdene av Norge.	2025
2. Idémyldring og arbeid for etablering av senter for samerett	2023
3. Aila Biret Selfors sitt doktorgradsprosjekt	
4. Bendik Midtkandal sitt doktorgradsprosjekt	Sept. 2025
5. Adrian N. Mikkelsen sitt doktorgradsprosjekt	Jan. 2026
6. Niklas Jonsson sitt doktorgradsprosjekt	2026
7. Magnhild Haugen sitt doktorgradsprosjekt	2026
8. Samisk som rettsspråk	

Hvilke initiativ har forskergruppen tatt for å skaffe eksterne forskningsmidler?
1. Forskergruppa har årlig levert søknader til NFR. I 2020 lyktes vi.
2. Det jobbes med eksternfinansiering av et Senter for same- og urfolksrett

Hvilke initiativ har forskergruppen tatt for tverrfaglig/tverrfakultært samarbeid?

Forskergruppa har gode og etablerte pågående samarbeidsprosjekter gående med forskere i de nordiske land og Canada, bl.a. gjennom GoSápmi-prosjektet og i regi av NORSIL

En etablering av et senter for Samerett vil kunne styrke et tverrfaglig samarbeid ved å synliggjøre gruppa som en relevant og foretrukket aktør for samarbeid i samerettslige spørsmål, samt gi bedre (økonomiske) forutsetninger for å etablere nettverk, samarbeid og foreta aktiviteter uten etter konkurranse med andre forskergrupper, og dermed i større grad realisere tverrfaglig potensial.

På hvilke måter bidrar forskergruppen til å følge opp fakultetet og UiT sin strategi?

Forskergruppa jobber og har jobbet målrettet for å følge opp tidligere og nåværende strategi, Ellju – Drivkraft i nord: UiTs strategi mot 2030, om å styrke kompetansen innen samisk forskning. Samerettslige spørsmål er og blir sentrale samefaglige spørsmål som ligger i kjernen av universitets strategier. I 2022 har Fosen-dommen avdekket kunnskapshull og ført til økt etterspørselen etter samerettslig kompetanse. Dette speiler et nasjonalt behov som forskergruppa ikke kan bære alene og på dagens premisser. Som forskergruppe på dagens premisser, med begrensede midler og ressurser, har vi ikke egnet til å etablere oss som et stort, stabilt og synlig forskermiljø.

Vi mener derfor at tiden nå er inne for å løfte denne satsinga til et høyere nivå, og at en slik satsing vil og bør være et felles anliggende for universitetet, fakultetet og forskergruppa. Å realisere et senter for samerett er derfor en mulighet og et potensial for universitetet til å møte et behov av stor samfunnsmessig betydning (Grl. § 108) på et kritisk tidspunkt.

Forskergruppa og enkeltmedlemmer bidrar til å synliggjøre samerettsforskningen på mange områder, både gjennom publisering av vitenskapelige arbeider, formidling av populærvitenskapelige tekster og leserinnlegg, ved å arrangere konferanser og debattmøter, og ved å delta i samfunnsdebatten.

På hvilken måte har forskergruppen lyktes i å inkludere phd- og masterstudenter i gruppens aktiviteter?

Forskergruppen har i dag tilknyttet fem stipendiater som forsker på samerettslige prosjekter (se ovenfor)

Forskergruppa har tilknyttet seg følgende masterstudenter: Otilie Næss, Ammot Solbakk, Lejla Zubaca, Oda Marie Karvonen, Maren Irene Gåre Bakkevoll.

PLANER FOR 2023

Beskriv forskergruppens faglige mål for 2023
Konferanse om samiske språkrettigheter 26. januar 2023
Et arrangement i den samiske uka i februar
Arbeid med etablering av senter for same- og urfolksrett
Forskertur til Permanent forum i New York i april 2023
En konferanse / seminar i høstsemesteret (sammen med GoSápmi)
Bidra til samerettsforskningen gjennom publisering av vitenskapelige arbeider, formidling av populærvitenskapelige tekster og leserinnlegg, ved å arrangere konferanser og debattmøter, og ved å delta i samfunnsdebatten.
Delta i arbeidet med NORSIL-prosjektet /antologi

Hvilke prosjekt har gruppen tenkt å arbeide med? Gi en grundig beskrivelse, og gjør en sammenligning med fjoråret.
De fleste av forskergruppas medlemmer vil være involvert i GoSápmi-prosjektet, som bl.a. inneholder to PhD-prosjekter samt andre forskningsoppgaver.
Arbeid med etablering av Senter for same- og urfolksrett: Her vil vi videreutvikle et dokument som beskriver formålet med et slikt senter, forsknings-, undervisnings- og formidlingsaktiviteter et slikt senter vil kunne foreta og hva vi kan oppnå med et slikt senter.
Følge opp UiTs og fakultetets strategier om same- og urfolksspørsmål

Andre opplysninger man ønsker å komme med om planene for 2023:
Det ligger mye arbeid i forpliktelsene om å være et av fakultetets to faglige satsningsområder, og at samerettsforskninga vår skal være ledende nasjonalt og internasjonalt.

RAPPORT OM VIRKSOMHETEN VED FORSKERGRUPPEN I 2022

Forskergruppeleder: Magne Frostad

Forskergruppe: Statsrettsgruppen

Oversikt over forskergruppens medlemmer

(endringer i forskergruppens sammensetning, nye medlemmer, avganger)

Sondre Torp Helmersen, Tor Aamodt Wigum, Marius Storvik, Markus Hoel Lie, Gaiane Nuridzhanian, Jorun Snekkestad, Stig Harald Solheim, Elise Johansen, Magne Frostad, Johan Aulstad, Christina Jensen (tilvekst), Marie Helness Haug (tilvekst), Svein Kristian Arntzen, Bjørn Aslak Juliussen (tilvekst), Lise Løvteit (tilvekst, forskerlinjestudent), Gabrielle Lie (tilvekst, stormasterstudent). Jeg mener at det foruten forskerlinjestudentene ikke skal ha vært reelle avganger i perioden.

Angi intern møteaktivitet i forskergruppen (møter, seminar, prosjektpresentasjoner, etc)

Tema:	Antall deltakere:	Dato:
1. Oppdatering, årsplanlegging, utsatte arrangement	10	31.01.22
2. To forskerlinjestudenter presenterte sine masteroppgaver som tematisk sett i hovedsak befant seg på området menneskerettigheter	8	02.03.22
3. Presentasjon av en masteroppgave, samt en artikkel som et medlem arbeider med innen samme felt	8	22.03.22
4. Oppdatering, idemyldring, og diskusjon ift EMD dommen Alleleh and Others v. Norway (Appl. No. 569/20)	7	23.09.22
5. Oppdatering, samt presentasjon og diskusjon ift «Ukraine v Russia: Issues relating to application of ECHR in time of war».	9	28.10.22

6. Oppdatering, samt presentasjon og diskusjon ift Grl. § 108	10	01.12.22

Seminarer/konferanser m.v. som er arrangert av forskergruppen	
Tittel:	Dato:
1. Naval Warfare and the Law of the Sea (workshop arranger i tilknytning til ekspertmøtet for oppdateringen av San Remo manualen)	03.05.22-04.05.22
2.	
3.	

Prosjekt som er i gang – gi en beskrivelse av planer/prosjekter som er i gang.	
Tema:	Antatt ferdigstillelse:
1. Nordisk perspektiver på pandemien og menneskerettslige utfordringer (seminar)	Medio 2023
2. Nettverkstur til Strasbourg med forvaltningsrettsgruppen (med sideseminar)	V24
3. Workshop i Tromsø med statsrettslig fokus	H24
4. FAKENEWS	Pågående
5.	

Hvilke initiativ har forskergruppen tatt for å skaffe eksterne forskningsmidler?

Forskergruppen har sendt inn søknad om nettverksmidler, samtidig som Solheim har bidratt ift Hennigs søknad om midler ift EØS-forskning (her oppnådde vi 2 stipendiatstillinger), og Helmersen samarbeider med en ekstern om midler ift Russland og EMK.

Hvilke initiativ har forskergruppen tatt for tverrfaglig/tverrfakultært samarbeid?

Ett av forskergruppens prosjekter er tverrfaglig, FAKENEWS. I tillegg er søknaden vår om nettverksmidler av tverrfaglig natur hvor vi har bidrag fra HSL, NT og Helsefak. Vi har også en stipendiat fra NT-fak som medlem.

På hvilke måter bidrar forskergruppen til å følge opp fakultetet og UiT sin strategi?

Vi søker å være en arena for kollegial støtte, oppdatering og diskusjon, og håper at vi derved fasiliteter for både økt publisering og vilje til å delta i søknader om eksterne midler. Vi laget sammen med forvaltningsrettsgruppen i høst et forslag til postdok-stilling som skulle finansieres av fakultetet, men nådde ikke opp i kampen om de midlene. Vi søker også å bygge på tvers ved at vi søker samorganisering med andre forskergrupper hvor dette er naturlig. Samlet sett knytter vi an mot særlig de store samfunnsutfordringene og talentutvikling.

På hvilken måte har forskergruppen lyktes i å inkludere phd- og masterstudenter i gruppens aktiviteter?

Vi har gått fra ingen til to stipendiater (en som har hovedtilhørighet i en annen gruppe, samt en rettsvitenskapelig stipendiat ved et annet fakultet), fra to til en forskerlinjestudent, samt har fått en ny stormasterstudent. Vi har mer sporadisk deltakelse av studenter som skriver liten masteroppgave, og slike besøk initieres typisk av det medlemmet av forskergruppen som er veileder for den aktuelle masteroppgaven.

PLANER FOR 2023

Beskriv forskergruppens faglige mål for 2023

Vårt hovedmål for 2023 er å organisere seminaret om hvordan de nordiske landene har håndtert de menneskerettslige utfordringene knyttet til pandemien. Her vil også deler av fakultetets bidrag ift FAKENEWS (Frostad og Åhren sine artikler om nødstilstanden) kunne inngå, men seminaret innretning er fortsatt under avklaring.

Dersom vi skulle få tilslag på vår søknad om nettverksmidler vil slutten av året for deler av medlemsmassen preges noe av etableringen av dette nettverket.

I tillegg gjennomføres et ½ seminar om situasjonen i Ukraina i januar sammen med forskergruppen Crime Control and Security Law.

Hvilke prosjekt har gruppen tenkt å arbeide med? Gi en grundig beskrivelse, og gjør en sammenligning med fjoråret.

Det vi gjør nå er i tråd med den nye 2 års planen for forskergruppen. Der ble en aktivitet forskjøvet fra 2022 til 2023. FAKENEWS prosjektet har også fått en redusert utrulling i tråd med føringene fra KD/NFR om å spre budsjettene over lengre tid. På den annen side ble workshopen gjennomført som planlagt. Se for øvrig informasjonen som er gitt i forrige tekstboks

Andre opplysninger man ønsker å komme med om planene for 2023:

Jeg håper at vi får levert en høringsuttalelse, og at vi fortsetter å samkjøre møter med andre forskergrupper når vi har tematiske overlapp. Vi kjører våre møter som hybrid møter, slik at medlemmer som av forskjellige grunner ikke kan delta fysisk likevel får en mulighet til å delta. Jeg ønsker i 2023 å skaffe til veie en oversikt over hvilke lektorer og som underviser i juridiske fag ved UiT utenfor Jurfak, og tenker at det er naturlig å invitere disse med som medlemmer av våre forskergrupper. Det vil vise at Jurfak tar ansvar også for helheten, samt vil kunne gi oss innganger til tverrfaglig samarbeid med kollegaene til disse juristene. Jeg håper også å kunne fortsette rutinedriften vår hvor studenter inkluderes, vi orienteres om hva som beveger seg på feltet, samt hvor vi diskuterer både relevante rettsavgjørelser og, og artikkelmanuskript som deltakerne arbeider med.

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
20.02.2023

Sak:
12/23

Budsjett 2023 og langtidsbudsjett 2024-2027 - ny behandling

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar endrede inntekter for 2023 og endrede planleggingsrammer for 2024-2027 til etterretning.

Fakultetets kostnadsbudsjett for 2023 fastsettes som det framgår av sak 69/22, med de justeringer som er foretatt som følge av tilsetninger som er foretatt og avtalte tidspunkter for tiltredelse.

Bakgrunn:

Fakultetsstyret behandlet i desember budsjettet for 2023 og langtidsbudsjett for påfølgende år (sak 69/22). I saken ble det redegjort for at det kunne bli behov for en ny behandling i starten av 2023 som følge av endrede budsjetttrammer etter budsjettforliket i Stortinget. Universitetsstyret har behandlet budsjettet for 2023 og fastsatt endelige budsjetttrammer for fakultetene i møte den 2. februar 2023, S 3/23.¹

I denne saken redegjøres det for endringer i tildelingen til Det juridiske fakultet for 2023, endringer i forutsetninger for langtidsbudsjett og det gjøres vurderinger av styringen av fakultetets økonomi de neste årene med utgangspunkt i de planleggingsrammer Universitetsstyret nå har vedtatt.

Siden Universitetsstyrets vedtak angående endelig budsjett for 2023 ble fattet 2. februar, har ikke sentral økonomiavdeling rukket å oppdatere budsjettmaler. Det er derfor ikke mulig nå, å kunne redegjøre detaljert for endringer som gjelder lønnskostnader for 2023 og påfølgende år. En gjennomgang av endringer som gjelder lønnskostnader forventes å kunne gis fakultetsstyret i forbindelse med rapportering av tertialregnskapet for 1. tertial 2023.

Det legges imidlertid til grunn at den overordnede strategiske innretningen for fakultetets økonomiske styring er å benytte akkumulerte avsetninger som buffer for å finne en god balanse mellom kostnader, inntekter og oppgaver i løpet av de nærmeste årene. Detaljene knyttet til de enkelte budsjettpostene gjentas ikke her, det henvises til saksframlegget i sak 69/22 (vedlagt).

¹ Møteportalen <https://mportal-api-ext-v2.uit.no/motekalender/behandlingdok/771698>

I det følgende gjennomgås endringer i tildelingen til fakultetet og deretter drøftes noen konsekvenser for langtidsbudsjettet på et overordnet nivå.

Endringer i tildeling til fakultetet for 2023

For 2023 har fakultetet noe mindre penger enn det som framgikk av foreløpig tildeling og som lå til grunn for budsjettet som ble behandlet fakultetsstyret i desember 2022. Samlet reduksjon i tildelt ramme er ca. 1,1 mill., noe som tilsvarer litt over 1 % endring.

Etter forrige budsjettbehandling har det dessuten blitt flere avklaringer som gjelder tilsetninger, noe som har gjort det mulig å justere budsjettet for 2023 både når det gjelder tidspunkt for tiltredelse og for avtalt lønn. Målet er at budsjettet skal være så realistisk som mulig i forhold til de planer fakultetet har for året. Det er likevel ikke alle forhold som er helt avklart, men de siste årene har det likevel vært slik at det har vært lite avvik mellom budsjettert lønn og regnskapsført lønn. Selv om tildelt ramme til fakultetet for 2023 er mindre enn i den foreløpige tildelingen, er det blitt senere tiltredelse i flere stillinger enn det som lå til grunn for kostnadsbudsjettet lagt fram i 2022. Dette får som konsekvens at budsjettert resultat for 2023 nå er nokså likt det som ble framlagt i 2022, selv om totalrammen tildelt fakultetet er mindre.

Endringer i tildelingen til fakultetet i forhold til foreløpig tildeling som var grunnlaget for budsjettet framlagt i desember 2022, er vist i tabellen og følges av noen kommentarer som gjelder endringene.

	tall i 1.000 kr.		
	Endelig fordeling 2023	Foreløpig fordeling 2023	Endring endelig 2023 - foreløpig 2023
Generell basis foregående år (utgangspunkt)	48 308	48 308	
Lønns- og priskompensasjon	1 449	1 594	-145
Studieplassendringer (nye studieplasser)	554	1 110	-556
Nye fag og tiltak	984	1 062	-78
Inndekning satsinger	-592		-592
Endrede reisevaner	-632		-632
Studieavgift utenfor EØS	-115		-115
Redusert bevilgning	-	-1 324	1 324
Generell basis	49 956	50 750	-794
Saldering mot ramme	-229		-229
Samlet basis	49 727	50 750	-1 023
Studiepoeng	26 391	26 450	-59
Kandidatproduksjon	6 587	6 606	-19
Utveksling	314	314	-
Doktorgrader	1 310	1 314	-4
Resultatfinansiering åpen ramme	34 602	34 684	-82
Publisering	1 340	1 344	-4
EU-tildeling	-	-	-
NFR-tildeling	353	353	-
Øvrig BOA	427	420	7
Resultatfinansiering lukket ramme	2 120	2 117	3
Samlet tildeling	86 449	87 551	-1 102

Resultatbasert finansiering har små endringer. Endringene skyldes endrede anslag for pris/lønnsvekst.

Pris/lønnsvekst som er benyttet i endelig fordeling av budsjettet er lavere enn i den foreløpige tildelingen, noe som medfører at fakultetets tildelte lønns- og priskompensasjon under basis reduseres med 0,145 mill.

Innføring av studieavgift for studenter utenfor EU/EØS-området gir redusert tildeling på 0,115 mill.

Tidligere har departementet hatt en ordning med budsjettkutt for avbyråkratisering og effektivisering. Dette er nå erstattet at et omtrent tilsvarende budsjettkutt med en forventning om lavere reisekostnader siden vi kan benytte digitale møter i større grad enn før. I tillegg en post som benevnes i tabellen som «Inndekning av satsinger». Disse satsingene er ulike fellestiltak i UH-sektoren, satsinger som UiT forventes å ha nytte av og spare kostnader ved å bruke. Totalt utgjør disse to postene ca. 1,2 mill. i redusert ramme til fakultetet. I det foreløpige budsjettet var det en budsjettpost kalt «Redusert bevilgning». Denne budsjettposten tilsvarer postene «Inndekning satsinger», «Endrede reisevaner» og «Studieavgift utenfor EØS» i den endelige tildelingen.

Budsjettposten «Nye fag og tiltak» gjelder endring av husleiekostnader og inkludering av PC'er ved Jusshjelpa i fellesordningen for arbeidsplassutstyr som administreres av ITA (jfr. budsjett-saken fra 2022 kap. 2.6.7).

Departementet har besluttet å fase ut finansiering av studieplassene tildelt under koronapandemien, men Universitetsstyret har i sin budsjettfordeling lagt opp til en «bufring» i 2023, kalt omstillingsmidler, 0,554 mill. Uten disse midlene ville fakultetets ramme blitt redusert med i overkant av 1,6 mill. Dette er synliggjort i tildelingen som «Studieplassendringer» hvor det nå er tildelt ca. halvparten av det som ble tildelt i foreløpig budsjettbehandling i Universitetsstyret.

Utover dette er tildelingen redusert med 0,229 mill. for å få UiTs totale budsjett i balanse, og utgjør fakultetets relative andel av inndekningsbehovet.

For 2023 vil endret tildeling ha liten betydning for totalbildet, primært på grunn av senere tilsetning i faste vitenskapelige stillinger enn opprinnelig budsjett.

Endringer i langtidsbudsjettet 2024-2027

Videre nedbygging av studieplassene tildelt i koronaperioden fortsetter i 2024 og får da ytterligere effekt. I langtidsbudsjettet som ble lagt fram for styret i desember 2022 var det på grunn av usikkerhet angående framtidig finansiering av disse 25 studieplassene, lagt til grunn en framtidig ramme et sted mellom full utbygging og full nedbygging av plassene. I det reviderte langtidsbudsjettet vil det forutsettes full nedbygging av disse studieplassene. Det kan tenkes at fakultetet kan få basisfinansiering for disse plassene senere, ved en intern omfordeling ved UiT, f.eks. som følge av den gjennomgangen av emne- og studieprogramporteføljen som er igangsatt. Usikkerheten er såpass stor både når det gjelder utfallet av prosessen og tidspunkt for når eventuelle endringer vil fases inn i budsjettet, at det nå legges til grunn at disse 25 studieplassene ikke lenger får basisfinansiering. Det forutsettes imidlertid at fakultetet likevel tar opp like mange studenter for å sikre inntekter, siden det 5-årige studiet nå er rigget for dette studenttallet. Eventuelle

endringer i opptak av studenter må avvente til det er klart hva som blir resultatet av den interne prosessen på UiT når det gjelder eventuell omfordeling av studieplasser og dessuten den nye finansieringsmodellen i UH-sektoren og implementeringen av denne på UiT. Fakultetets rekruttering av vitenskapelig ansatte må også tas med i disse vurderingene. Dersom det ikke lykkes å beholde og rekruttere så mange ansatte vi ønsker, vil det kunne bli behov for å redusere antall studenter.

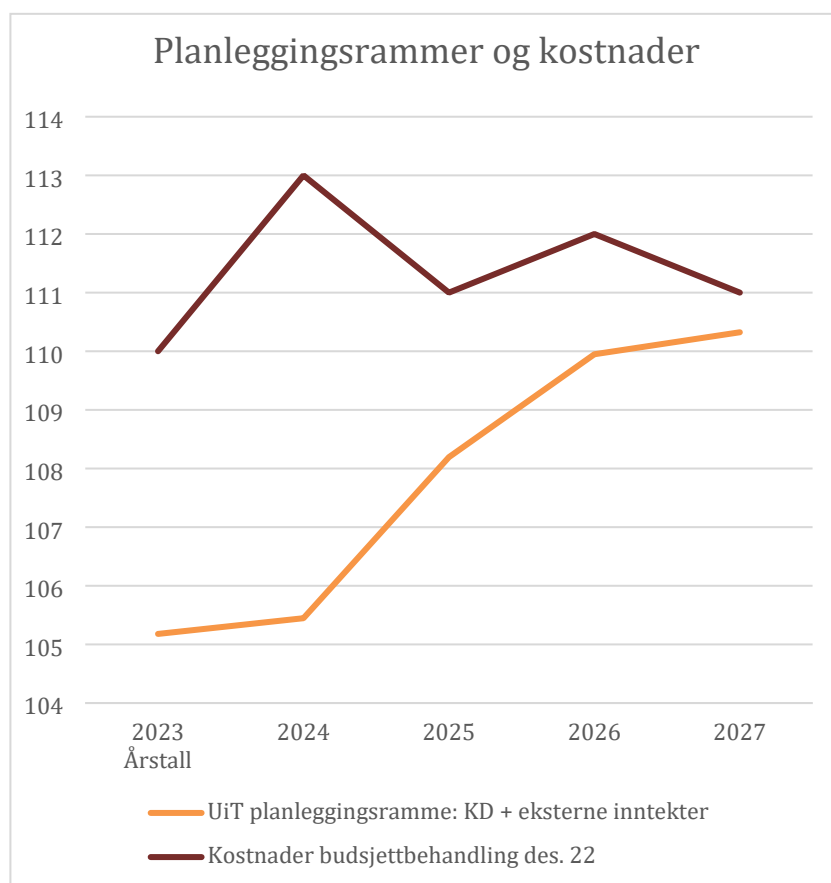
Det legges opp til å følge opp intensjonene i budsjettbehandlingen i desember 2022 og i det da framlagte langtidsbudsjettet, ved at det satses offensivt på å øke antall vitenskapelig ansatte gjennom en gradvis opptrapping. Her vil bruk av avsetninger være et virkemiddel for å sikre at en ikke får en situasjon med store merforbruk og ubalanse mellom kostnader og inntekter.

Som omtalt innledningsvis, har det ikke vært mulig å beregne framtidige kostnader fordi UiTs felles budsjetteringsmaler ikke har blitt oppdatert i tide. Det er likevel mulig gjøre noen betraktninger knyttet til framtidig utvikling, basert på de planleggingsrammer som Universitetsstyret har besluttet i sitt møte 2. februar 2023 og på de kostnadsanslag som ble lagt til grunn for langtidsbudsjettet som ble utarbeidet til fakultetsstyrets møte i desember 2022.

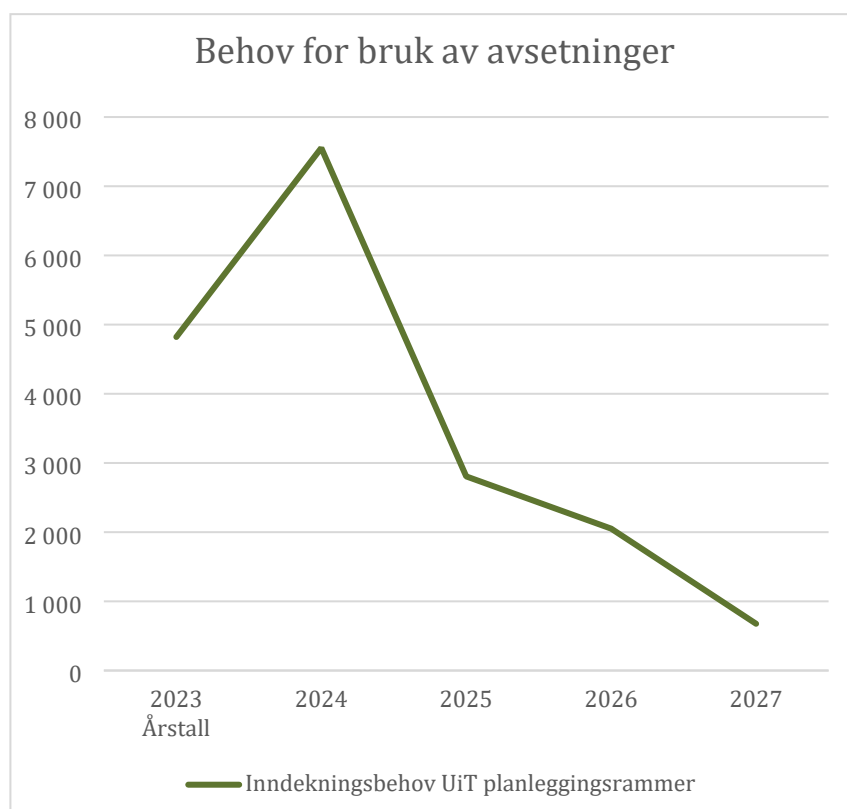
Fakultetene er pålagt å forholde seg til de planleggingsrammer Universitetsstyret har vedtatt. For de fleste fakulteter vil det i praksis være en øvre ramme for hvilke kostnader det kan planlegges for. Men for Det juridiske fakultet vil planleggingsrammene være grunnlag for å beregne hvor store avsetninger som må benyttes de nærmeste årene for å finne en balanse mellom kostnader, inntekter og oppgaver.

I figuren er det vist hvordan UiTs vedtatte planleggingsrammer inkludert forventede eksterne inntekter utvikler seg de neste årene (oransje graf). I disse planleggingsrammene er det lagt inn 16-18 mill. i eksterne inntekter pr. år. Dette er i overensstemmelse med tidligere estimater og ambisjoner for eksterne inntekter og er ganske ambisiøst.

Framskrivning av kostnader ble gjort i langtidsbudsjettet redegjort for i desember 2022 (kap. 1.2). Disse kostnadene er vist i den brune grafen. Gapet mellom kostnadene og planleggingsrammene tilsvarer forventet forbruk av avsetninger hvert år.



I neste figur er det vist grafisk hvordan avsetningsbehovet utvikler seg over tid for det scenariet som er vist i foregående figur.



Det er i 2023-2025 det blir størst behov for bruk av avsetninger. Dette kan vurderes som en fordel for økonomistyringen, for de neste årene vil da kunne gi svar på om forutsetningene er realistiske. Dersom inndekningsbehovet blir større enn vist grafisk, vil det bli behov for å iverksette bremsetiltak som redegjort for i desember, jfr. budsjettsaken 69/22 (kap. 1.5). Dersom inndekningsbehovet blir omtrent som vist i grafen, vil det gi fakultetet en stødig styring mot en god balanse i økonomien i 2027-2029, slik at kostnader, inntekter og oppgaver står i et rimelig forhold til hverandre. Totalt inndekningsbehov i perioden er ca. 18 mill.

Anslagene for eksterne inntekter er som nevnt ambisiøse. Dersom inntektsrammene fra Kunnskapsdepartementet (KD) blir lavere enn forventet og/eller økonomien ved UiT utvikler seg slik at fakultetet får enda lavere ramme en forutsatt nå, må fakultetet øke eksterne inntekter for å kompensere for endringene for å kunne opprettholde dagens aktivitetsnivå. Dette betyr at høy søknadsintensitet og tilslag på søknader om eksternt finansiering av forskning og utdanning framover vil være av stor betydning for aktivitetsnivå, strategisk handlingsrom og økonomisk styring ved fakultetet.

Tore Henriksen
dekan
—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør
—

oyvind.edvardsen@uit.no
77 66 02 64

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

1 Vedlegg til budsjett 2023 og langtidsbudsjett 2024-2027 - ny behandling - saksframlegg 69/22

SAKSFRAMLEGG

Til:

Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:

12.12.2022

Sak:

Budsjett 2023 og langtidsbudsjett 2024-2027 for Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar budsjett for Det juridiske fakultet for 2023, med eventuelle endringer kommet frem under møtet.

Fakultetsstyret slutter seg til de planleggingsrammer som framgår av langtidsbudsjettet for 2024-2027, med eventuelle endringer kommet frem under møtet.

Bakgrunn:

Universitetsstyret behandlet foreløpig intern budsjettfordeling for 2023 i møte 30.09.2022 (sak S 25/22, ePhorte 2020/7969). Endelig budsjettfordeling gjøres etter at Statsbudsjett for 2023 er vedtatt av Stortinget i desember 2022, og endelig fordeling vedtas av Universitetsstyret i februar 2023.

Basert på Universitetsstyrets foreløpige fordeling, er det utarbeidet et foreløpig budsjettforslag for Det juridiske fakultet for behandling i fakultetsstyrets møte i desember 2022. Det forventes at det blir behov for en ny behandling i februar, gitt den framdriftsplan som er beskrevet i foregående avsnitt.

Budsjettet for 2023 og langtidsbudsjett med planleggingsrammer for påfølgende år, må sees i sammenheng med fakultetets strategiske handlingsplan og årsplanen for 2023 som behandles i egne saker. For å gjøre sammenhengene så tydelige som mulig, drøftes både budsjett for 2023 og langtidsbudsjettet i denne saken. Avsnittene i denne saken er dessuten nummerert slik at det kan henvises fra årsplanen til budsjettet ved bruk av avsnittsnummer. På den måten vil en kunne finne sammenhengen mellom årsplan og tilhørende risikovurderinger, og budsjettene (årsbudsjett og langtidsbudsjett).

Budsjettet for 2023 og langtidsbudsjettet har også en sammenheng fordi tiltak og satsinger i 2023 i mange tilfeller har virkninger på lang sikt. Det er derfor valgt å fremme årsbudsjett og langtidsbudsjettet for fakultetsstyret i samme sak. I og med at UiT tildeles budsjett hvert kalenderår, er det kun årsbudsjettet som kan besluttes. Langtidsbudsjettet må derfor sees på som et verktøy for planlegging av aktiviteter og satsinger på lengre sikt.

Denne saken har derfor to hoveddeler, først en del som gjelder strategiske hovedgrep med virkning for 2023 og påfølgende år, deretter en del som mer detaljert beskriver budsjettet for 2023. Disse delene bygger i stor grad på vedtatt budsjett for 2022 og de langsiktige konsekvenser

av dette, samt signaler som følger av diskusjonene omkring utarbeidelse av strategisk handlingsplan.

1. Langtidsbudsjett for 2024-2027 og overordnende strategiske grep

1.1 Innledning

Et viktig formål med langtidsbudsjett er å kunne planlegge og forutsi hvilke økonomiske rammer en kan forvente framover, rammer som vil være styrende for aktivitetsnivået, og dermed antall ansatte. Ulike scenarier kan beregnes og vurderes. Med utgangspunkt i de signaler fakultetsstyret har gitt ved behandlingen av budsjett for 2022 og i diskusjonene knyttet til arbeidet med strategisk handlingsplan mot 2026, har det blitt gjort beregninger for å undersøke hvor offensiv det er mulig å være, uten at risikoen blir for høy.

Først litt om satsingene i 2023 og deretter omtales effektene av disse og andre satsinger i langtidsbudsjettet.

Sentrale målsetninger for fakultetets strategiske handlingsplan er å øke antallet vitenskapelig ansatte og videre satsing på forskergrupper. I budsjettet for 2022 vedtok fakultetsstyret å styrke bemanningen med fire førsteamanuensisstillinger, tilsette i to faste lektorstillinger og etablere et 2-årig prosjekt innen profilering og markedsføring.

De vitenskapelige stillingene er utlyst og under tilsetting. Fakultetsstyret får disse til behandling i dette møtet og trolig i første styremøte i 2023. Det har ikke lyktes å få tilsatt noen i prosjektstillingen, tross to utlysninger. Derfor foreslås det i budsjettet for 2023 å opprette en fast stilling i en fast stilling innen kommunikasjon, profilering og formidling. Det er viktig virkemiddel for å oppfylle mål i strategisk handlingsplan under talentutvikling og mangfold.

Studieadministrasjonen ved fakultetet opplever økende belastning, bl.a. på grunn av økt antall studenter. Til nå i år har studieadministrasjonen hatt i overkant av 440 overtidstimer, til tross for at det er midlertidig ansatte utover det antall stillinger studieadministrasjonen er forventet å ha. Økt antall studenter medfører økt administrasjon for svært mange arbeidsoppgaver, f.eks. eksterne rettere til øvingsoppgaver, eksterne sensorer, praksisadministrasjon og masteroppgaver. En naturlig følge av å øke studenttallet, er å øke antall studieadministrativt ansatte, det foreslås derfor for budsjettet for 2023 å øke studieadministrasjonen med ett fast årsverk.

Tilsetting av flere førsteamanuensiser, stilling til kommunikasjon og formidling og til studieadministrasjon inngår i langtidsbudsjettet

1.2 Langtidsbudsjett – Satsinger og kostnader

For å unngå å gjøre beregningene og vurderingene unødig kompliserte, er det i beregningene av langtidsbudsjettet tatt utgangspunkt i lønnskostnader for vitenskapelig ansatte (professor, professor II, førsteamanuensis, universitetslektor, førstelektor) pr. 1. november 2022. Dette er den største kostnaden i fakultetets økonomi. Den største inntekten i fakultetets økonomi er basisbevilgningen (se årsbudsjettet på side 7). Beregningene i tabellen under viser endringer i kostnader relatert til antall årsverk pr. 1 november 2022 og relatert til basisbevilgningen for 2023 som er blitt justert årlig med de satser som skal brukes ved UiT. Det er ikke tatt høyde for opprykk til professor/dosent. Kort oppsummert er det i disse beregningene forutsatt at bemanningen ved fakultetet fortsatt er som pr. 1. november i 2023 og påfølgende år (med unntak av midlertidige lektorer).

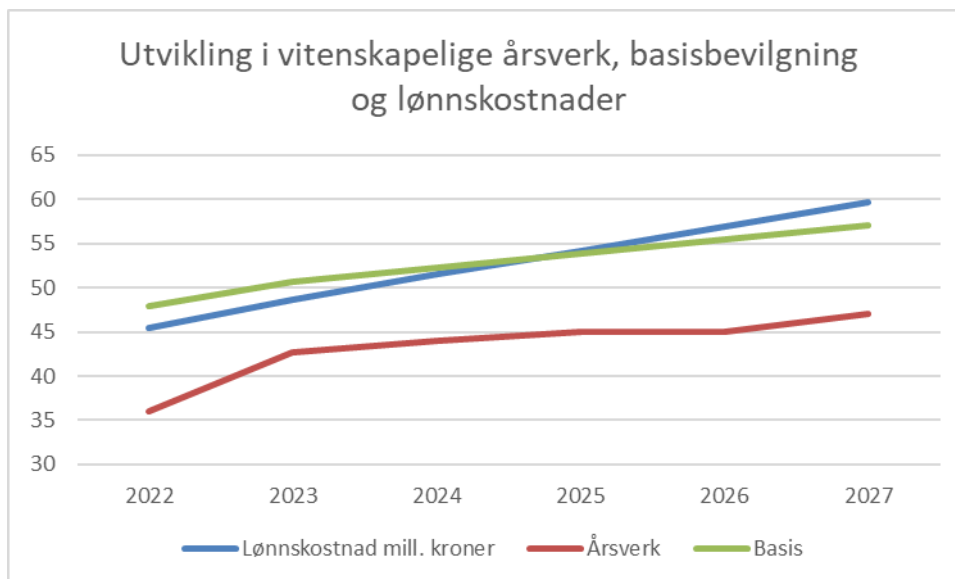
Langtidsbudsjettet bygger på forutsetning om å øke antallet ansatte, som vil bestå av:

- 5 faste stillinger førsteamanuensis (de fire som styret vedtok ved behandlingen av budsjett for 2022 og ytterligere en stilling¹) med helårsvirkning fra og med 2023
- Det tilsettes dessuten ytterligere en førsteamanuensis i 2024, 2025, 2026 og 2027, totalt ytterligere 4 nye stillinger i løpet av perioden 2024-2027.

¹ Se saken som gjelder tilsetting som førsteamanuensis med særlig ansvar for undervisning på de engelskspråklige mastergradsprogrammene.

- 2 faste lektorstillinger (de to som styret vedtok ved behandlingen av budsjett for 2022) med helårsvirkning fra og med 2023. I tillegg budsjetteres det med 4 midlertidige lektorstillinger fra og med 2023. I det siste har det vært 6-7 midlertidige lektorer, og det antas at 2 nye faste og 4 midlertidige vil kunne dekke behovene for å kompensere for permisjoner, FoU-terminer etc.
- 1 ny egenfinansiert stipendiatstilling hvert år i perioden 2024-2027
- 1 ny fast stilling i administrasjonen knyttet til profilering, kommunikasjon og formidling med budsjettvirkning fra og med mai 2023.
- 1 ny fast stilling i studieadministrasjonen med budsjettvirkning fra og med mai 2023.

Med disse forutsetningene og nye stillinger som omtalt vil antall vitenskapelige årsverk, basisbevilgning og lønnskostnader for vitenskapelige stillinger utvikle seg slik:



Figuren viser at lønnskostnaden noen av årene vil være høyere enn basisbevilgningen. Dette betyr at de økte lønnskostnadene ikke fullt ut vil dekkes av basisbevilgningen, men må dekkes f.eks. av avsetninger, økte inntekter fra studiepoengproduksjon etc. I perioden som er vist i figuren, er det akkumulerte behovet for avsetninger svært lite, med beregningene gjelder kun vitenskapelige stillinger.

Å gå fra 6-7 midlertidige lektorer til 4 midlertidige og 2 faste, gir svært liten budsjetteffekt. Tilsvarende vil den foreslåtte nye stillingen i studieadministrasjonen heller ikke gi budsjetteffekt fordi det over flere år har vært midlertidig tilsatt(e) og bruk av overtid. Det er altså stillingen innen profilering, markedsføring og formidling, samt nye førsteamanuensis-stillinger som gir økte lønnskostnader ved fakultetet.

Et forenklet langtidsbudsjett som viser forventede kostnader og inntekter, hvor også andre kostnader enn lønn for vitenskapelig ansatte inngår er vist i følgende tabell. I tabellen framgår også forventet merforbruk og dermed behov for å bruke avsetninger.

	2023	2024	2025	2026	2027	Akkumulert i perioden
Totalkostnader	110	113	111	112	111	557
Totalinntekter	102	105	108	111	115	542
Inndekningsbehov	8	8	3	1	-4	15

Netto inntekt fra eksternfinansiering²	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	13
Behov for bruk av avsetninger	6	5	0	-2	-6	3

Tabell 1. Komprimert planleggingsbudsjett med forventede kostnader og inntekter i perioden 2023-2027.

Tallene viser at det er liten risiko, siden behovet for bruk av avsetninger tilsvarende tilgjengelige avsetninger. Frie avsetninger er anslagsvis på 4,3 mill. og øremerkede avsetninger på 15,5 mill. Det planlegges dessuten å gjennomføre tiltak for å øke de frie avsetningene, herunder å få tilbakeført ca. 8 mill. av avsetninger som universitetsledelsen tidligere har omdisponert.

Med en såpass offensiv økning i antall faste vitenskapelig ansatte kan det også være muligheter for at kostnadene for eksterne går noe ned, fordi oppgavene kan utføres av fast ansatte ved fakultetet. Dersom det er mulig å redusere kostnadene for eksterne med i overkant av 10%, tilsvarende det kostnadene for omtrent ett vitenskapelig årsverk (førsteamanuensis).

1.3 Langtidsbudsjett inntekter

Fakultetsledelsen har også utarbeidet et langtidsbudsjett for inntekter som gjelder midler i tillegg til basis, altså inntekter knyttet til studiepoengproduksjon, kandidatproduksjon etc. Basert på framskrivninger av forventet studiepoengproduksjon m.m. gjort i 2021 og 2022, vil inntektene øke med ca. 10 mill. i perioden for langtidsbudsjettet og vil dermed dekke de økte lønnskostnadene. Dette framgår av tallene i tabellen som viser et komprimert langtidsbudsjett for kostnader og inntekter. Med flere vitenskapelig ansatte vil også driftskostnadene ved fakultetet øke noe, men det har ikke vært mulig å beregne noen fornuftige estimater for dette.

Fakultetets innspill til budsjettfordelingen ved UiT for 2023 var å beholde de 25 studieplassene som ble tildelt midlertidig til det 5-årige masterprogrammet, i forbindelse med koronapandemien. Dette innspillet er et strategisk grep for å permanent øke antall studenter ved fakultetet og dermed øke basisfinansiering og andre inntekter. I dekanmøtet 24.10.2022 ble det lagt fram tall som viser utviklingen i antall nye studenter pr. studieprogram ved UiT, som følge av tildelte studieplasser i pandemiperioden. Fra 2019 er det trappet opp fra 164 nye studenter til over 190 nye studenter i 2021 og 2022 på det 5-årige mastergradsprogrammet. Opptrappingen har altså reelt tilsvart 25 ekstra studenter pr. kull de siste årene. I langtidsbudsjettet er inntektene fra studiepoengproduksjon og kandidatproduksjon høye som følge av økt opptak av studenter. Dersom studentopptaket reduseres, vil også inntektene reduseres påfølgende år.

1.4 Risikovurderinger

Dersom det viser seg at kostnadsøkningene ved fakultetet f.eks. på grunn av økt pris/lønnsvekst som ikke fullt ut kompenseres og/eller øvrige endringer i økonomien ved UiT, endring i nasjonal finansieringsmodell etc. blir mye større enn forutsatt og alle avsetninger er i ferd med å brukes opp, vil en kunne tenke seg å iverksette ett eller flere av følgende mulige «bremsetiltak»:

- ikke lyse ut alle stillingene som beskrevet for perioden 2024-2027
- ikke erstatte ansatte i stillinger hvor den ansatte går av for aldersgrensen
- ikke erstatte ansatte i stillinger hvor den ansatte selv sier opp stillingen
- vurdere kostnadskutt på andre poster, f.eks. driftskostnader og støtteordninger av ulike slag, bevertning, reiser m.m.
- ikke lyste ut egenfinansierte stipendiatstillinger hvert år, men f.eks. 1 egenfinansiert stipendiatstilling annethvert år
- omdisponere deler av øremerkede avsetninger

² Estimat basert på regnskap så langt i 2022 og tilsvarende tall for 2021. Brutto inntekt fra ekstern finansiert virksomhet er mellom 18 og 20 mill. pr. år.

Siden det er så mange ulike tiltak som kan iverksettes og langtidsbudsjettet vil revideres årlig i forbindelse med utarbeidelse av årsbudsjetter og årsplaner, vurderes det slik at den samlede risikoen ved de satsingene som er beskrevet er liten. Årlige revideringer av langtidsbudsjettet vil dessuten gi fakultetsstyret og -ledelsen et godt grunnlag for å vurdere risiko og satsinger framover, slik at det på sikt vil være mulig å etablere en god balanse mellom inntekter og kostnader, slik at avsetninger bygges ned til et vesentlig lavere nivå enn i dag.

1.5 Vurdering: Risiko, retningsvalg og handlingsrom

Fakultetsledelsen vurderer situasjonen slik at risikoen med en så offensiv satsing som framgår av budsjettforslaget for 2023 og langtidsbudsjettet, er såpass lav at dette kan gjennomføres, såfremt det er mulig å rekruttere tilstrekkelig godt kvalifiserte søkere til alle stillinger. Fakultetsstyret inviteres til å drøfte hvorvidt det er andre risikomomenter som tilsier at satsingen bør være mindre offensiv enn det som foreslås og om det er andre risikoreduserende tiltak som kan være aktuelle, dersom det blir behov for å holde igjen på kostnadene i planperioden 2023-2026.

Fakultetsstyret inviteres til å drøfte om budsjettforslaget for 2023 og langtidsbudsjettet er i samsvar med hovedinnretningen for fakultetets strategiske handlingsplan.

Rekruttering til framtidige faste vitenskapelige stillinger vil bl.a. skje ved å tilsette personer med doktorgrad fra eget ph.d.-program. Det er derfor viktig at antall stipendiatstillinger er tilstrekkelig stort til å sikre rekrutteringsgrunnlag, i tillegg til at volumkravet fra NOKUT på 15 stipendiat over tid oppfylles. Stipendiatstillinger finansieres på følgende måter:

- Eksterne finansieringskilder som Forskningsrådet og EU
- Interne finansieringskilder i form av
 - Sentrale strategiske midler ved UiT
 - Sentrale stipendiatstillinger som fordeles med en fordelingsnøkkel bestemt av UiT
 - Fakultetets egenfinansiering av stipendiatstillinger

Basert på de siste årenes tildelinger kan det forventes 1-3 nye stipendiatstillinger pr. år fra sentrale midler ved UiT. Det bør også i snitt være mulig å forvente 1 ny stipendiatstilling pr. år finansiert av eksterne midler, over tid. For å oppfylle NOKUTs forskriftsfestede volumkrav er det behov for ca. 5 nye stipendiatstillinger pr. år i gjennomsnitt. Det antas derfor å være behov for å egenfinansiere 1 ny stipendiatstilling pr. år, over tid. For 2023 foreslås det imidlertid å ikke egenfinansiere en ny stipendiatstilling fordi markedet synes å være noe mettet, det er kapasitetsproblemer både med veiledere og arealer for tiden, og fordi fakultetet har lyktes godt med rekruttering og finansiering de siste årene. Dessuten fordi fakultetet har tilgjengelig 2 stipendiatstillinger finansiert av nøkkelfordelte midler ved UiT med finansieringsstart i 2023 og det ansees derfor at disse dekker behovene for utlysninger i 2023. Fakultetsstyret inviteres til å drøfte hvordan det bør balanseres mellom forventninger til eksternt finansierte og internt finansierte stipendiatstillinger, for på den ene siden å sikre at NOKUT-kravene oppfylles og på den andre siden å sikre at det er tilstrekkelig søknadsaktivitet for å sikre ekstern finansiering av slike stillinger.

Fakultetsstyret bes også om å drøfte om det synes å bli et tilstrekkelig stort handlingsrom de nærmeste årene slik at man kan sikre egenfinansiering av f.eks. stipendiatstillinger dersom det ikke lykkes å skaffe ekstern finansiering i stort nok volum. Videre bør det drøftes om det foreliggende budsjettforslaget vil gi et tilstrekkelig stort handlingsrom til å kunne bidra i ulike satsinger som pr. nå er ukjent og hvor det kreves en viss egeninnsats i form av rekrutteringsstillinger eller penger. Handlingsrom vil også være nødvendig for å støtte opp om de føringer som gis i fakultetets strategiske handlingsplan når det gjelder satsing på havrett og på same/urfolksrett.

2. Årsbudsjett 2023

Disponeringsskrivet (se vedlegg) medfører totalt sett at fakultetet har til disposisjon 4 mill. mer enn i 2022. I statsbudsjettet ble det vedtatt et kutt som gjelder forventninger til endrede reisevaner som følge av økt bruk av digitale møtearenaer. Det såkalte avbyråkratiseringskuttet (ABE-reformen) ble ikke videreført, men nevnte reduksjon i reiseaktivitet og andre endringer gir omtrent samme totaleffekt på budsjettet. I tillegg har regjeringen besluttet å bygge ned studie-plassene som ble tildelt som følge av koronasituasjonen.

2.1 Ekstern finansiering

UiT har i flere år hatt som mål at 25 % av institusjonens inntekter skal være fra eksterne finansieringskilder. Det er ikke nødvendigvis et mål at alle fakulteter skal ha eksterne inntekter på 25 %, men slik finansieringen av universitets- og høyskolesektoren utvikler seg er det behov for at fakultetet øker ekstern finansiering av virksomheten, slik det legges opp til i strategisk handlingsplan. De siste årene har andelen ekstern finansiering ved fakultetet variert mellom anslagsvis 10 og 16 %. Slik som situasjonen er pr. nå, er inntektene fra eksterne finansieringskilder knapt 20 mill. pr. år, når vi nå bl.a. har tre store Forskningsrådsfinansierte prosjekter. Disse prosjektene gir en netto inntekt til fakultetet på anslagsvis 2,5 mill. i tillegg til at de også finansierer flere stipendiat- og postdoktorstillinger. Å opprettholde et så høyt nivå på ekstern finansiering som fakultetet har nå, vil være krevende, men nødvendig for å kunne fortsette å finansiere aktiviteter som kan bidra inn i realiseringen av UiTs strategi og fakultetets strategiske handlingsplan. Økt antall vitenskapelig ansatte er ett av flere virkemidler for å øke ekstern finansiering av virksomheten, både innen forskning og utdanning.

2.2 Om budsjettfordelingen ved UiT for 2023

Budsjettfordelingen for 2023 er gjort etter gjeldende budsjettfordelingsmodell for den norske universitets- og høyskolesektoren. Modellen består av om lag 70 % basisfinansiering og 30 % resultatbasert finansiering.

2.2.1 Basisfinansiering

Basisfordelingen er i hovedsak en grunnbevilgning som ikke er resultatavhengig, og som årlig justeres for lønns- og prisvekst. Størrelsen på basisfinansieringen er historisk forankret. Basisfinansieringen skal i hovedsak finansiere enhetenes grunnleggende drift og portefølje.

Spesiell basis er tildelinger og overføringer som ikke har varig virkning, og som er gjenstand for vurdering og korrigerende årlig. Tildelinger over spesiell basis skal ikke være av strategisk eller permanent karakter, og skal ha en kjent tidshorisont.

2.2.2 Resultatbasert finansiering

Den resultatbaserte finansieringen er beregnet ut fra enhetens måloppnåelse på spesifikke forsknings- og utdanningsindikatorer. Det gis uttelling i åpen og lukket ramme.

I den åpne rammen får enheten uttelling på egne resultater, mens i lukket ramme konkurrerer enhetene om en fastsatt pott, og uttellingen gis ut fra en relativ andel av oppnådde resultater basert på enhetens andel av produksjonen i den aktuelle komponenten. Komponentene er publiseringspoeng, EU-midler, midler fra Forskningsrådet (NFR) og regionale forskningsfond (RFF-midler), samt inntekter fra øvrige bidrags- og oppdragsprosjekter (BOA).

Den resultatfinansierte delen av bevilgningen er basert på resultatoppnåelse i 2020, altså to år tilbake i tid i forhold til budsjettår. Datagrunnlaget er hentet fra DBH (Database for høyere utdanning).

Produksjonen av de ulike komponentene gis en uttelling i kroner basert på ulike satser fastsatt av Kunnskapsdepartementet. 75% av uttellingen til UiT videreføres til fakulteter og enheter.

2.2.3 Strategisk komponent

I tillegg er det en strategisk komponent i modellen. Den strategiske komponenten skal bidra til å styrke UiTs til enhver tid gjeldende strategi gjennom tildeling av midler til forskning, utdanning og andre prioriterte tiltak. Den strategiske komponenten består av to fond: fond for strategisk utvikling og fond for rekrutteringsstillinger.

Tildeling fra fondene skjer gjennom egne styrevedtak i universitetsstyret, og fremgår ikke av hovedfordelingen.

Fond for strategisk utvikling er under endring, men det er ikke tatt endelig beslutning angående hvilke eksisterende ordninger som videreføres, endres, eller opphører, samt nye ordninger. Disse strategiske ordningene kalles nå UiT Talent.

I mange år har det vært slik at deler av UiTs bevilgning har vært øremerket rekrutteringsstillinger. Denne øremerkingen er nå fjernet, slik at UiT i prinsippet kan benytte midlene slik Universitetsstyret beslutter. Så langt er imidlertid signalene at ordninger for rekrutteringsstillinger beholdes uendret eller nesten uendret inntil videre.

2.3 Tildelingen til Det juridiske fakultet i 2023 (inntektsbudsjett)

Tabellen nedenfor viser tildelingen til juridisk fakultet i foreløpig hovedfordeling 2023, hovedfordelingen for 2022 og endring i foreløpig tildeling for 2023 mot hovedfordeling 2022:

	Foreløpig fordeling 2023	Hovedfordeling 2022	tall i 1.000 kr. Endring foreløpig 2023 - 2022
Generell basis foregående år (utgangspunkt) ^{*)}	48 308	49 236	
Lønns- og priskompensasjon	1 594	1 231	363
Studieplassendringer (nye studieplasser)	1 110	1 433	-323
Nye fag og tiltak	1 062		
Redusert bevilgning	-1 324		
Avbyråkratisering		-525	525
Generell basis	50 750	51 375	-625
Spesielle tildelinger i basis (startbev stpl)	-	239	-239
Korrigerings AKM		-585	585
Pensjonskutt		-2 728	2 728
Øvrige kutt		-340	340
Samlet basis	50 750	47 961	2 789
Studiepoeng	26 450	24 158	2 292
Kandidatproduksjon	6 606	7 261	-655
Utvexling	314	127	187
Doktorgrader	1 314	1 272	42
Resultatfinansiering åpen ramme	34 684	32 818	1 866
Publisering	1 344	1 061	283
EU-tildeling	-	-	-
NFR-tildeling	353	209	144
Øvrig BOA	420	1 437	-1 017
Resultatfinansiering lukket ramme	2 117	2 707	-590
Samlet tildeling	87 551	83 486	4 065

^{*)} Generell basis foregående år (2022) etter innarbeidet statsbudsjett. Ref. foreløpig budsjettfordeling 2023

2.3.1 Basisfinansiering

Samlet basis for 2023 er på totalt 50,750 mill. kr. Ifølge den foreløpige fordelingen. Dette er 2,789 mill. kr. mer enn i fordelingen for 2022.

Lønns- og priskompensasjon

Lønns- og prisjusteringen ligger inne som 3,3 % av basis 2022.

Studieplassendringer

I 2023 er det på posten for studieplasseendringer 1,110 mill. kr. for 15 studieplasser (under generell basis), siden de tildelte studieplasseene ennå ikke er helt faset inn. Dersom fakultetet hadde fått beholde 25 studieplasser, ville dette beløpet vært større.

Nye fag og tiltak

Under «nye fag og tiltak» ligger midler som følge av besparelse i forbindelse med ny premie-modell for pensjon/reduksjon av pensjonskutt (totalt 0,287 mill. kr.), økt reisekutt ifm. statsbudsjettet 2023 (-0,201 mill. kr.) samt justering av beløp for internhusleie (0,977 mill. kr.). Samlet beløp nye fag og tiltak 1,062 mill. kr.

Redusert bevilgning

Det er lagt inn en total reduksjon av bevilgning for UiT på 45,598 mill. kr. i 2023. Fakultetets andel av redusert bevilgning er 1,324 mill. kr. Beløpet er fordelt mellom enhetene etter andel av basis i 2022.

2.3.2 Resultatbasert finansiering

Åpen ramme

Tildeling under åpen ramme er 1,866 mill. kr. høyere enn i 2022. Studiepoengproduksjon utgjør den største økningen, mens kandidatproduksjon viser en nedgang i forhold til 2022. Utveksling og doktorgradsproduksjon viser også økning. Totalt 30 studenter var på utveksling i 2021, hvorav 12 på Erasmus+. Det ble avlagt fire doktorgrader i 2021.

Lukket ramme

Tildeling under lukket ramme viser en reduksjon på 0,59 mill. kr. i forhold til 2022. Publisering og NFR-tildeling viser en økning, mens posten «øvrige BOA» viser en nedgang i forhold til 2022. Øvrige BOA gjelder ekstern finansiering fra andre kilder enn regionale forskningsfond, Forskningsrådet og EU. Inkludert i dette er inntekter til Jusshjelpa fra ulike finansieringskilder.

2.3.3 Strategisk finansiering

Den strategiske komponenten består av to fond: fond for strategisk utvikling og fond for rekrutteringsstillinger. Tildeling fra fondene skjer gjennom egne styrevedtak i universitetsstyret, og fremgår som nevnt ikke av hovedfordelingen.

Fakultetet er tildelt følgende nye rekrutteringsstillinger med finansieringsstart i 2023:

Stillingsnr.	Øremerking	Merknad	Finansieringsperiode	
3743	JUR-faks prioritet nr. 1	Nøkkelfordelt	01.01.2023	31.12.2026
3744	JUR-faks prioritet nr. 2	Nøkkelfordelt	01.01.2023	31.12.2026
3745	Changing Arctic	Strategisk stilling	01.08.2023	31.07.2027

Ut fra det antallet stipendiater fakultetet har finansiering for i 2023, er det estimert strategisk tildeling for 2023 som vist i neste tabell.

I tillegg kommer ca. 2,7 mill. knyttet til Aurora-finansieringen i 2023. Denne tildelingen planlegges benyttet til delfinansiering av to postdoktorstillinger.

	tall i 1.000 kr.	
Fra fond for rekrutteringsstillinger	11 673	ved alle stillinger besatt
Tildeling Aurora Center fra strategisk fond	2 738	
Strategisk finansiering ^{*)}	14 411	
^{*)} Strategisk finansiering fremgår ikke av hovedfordelingen, men er forventet tildeling.		

2.3.4 Samlet tildeling

Den samlede tildelingen for 2023 er 101,962 mill. kr. Dette er inkludert *forventet* strategisk tildeling som er beregnet ovenfor.

Strategiske midler knyttet til rekrutteringsstillinger er imidlertid utfordrende å beregne, siden tildelingen av midler er avhengig av tidspunkt for tilsetting i den enkelte stilling. Tildeling av midler til rekrutteringsstillinger skjer to ganger per år, og avhengig av tilsettingstidspunktet gis fakultetet midler for enten halvårsvirkning eller helårsvirkning.

I det beregnede beløpet er det derfor tatt høyde for midler til *alle* rekrutteringsstillinger med finansiering i 2023, uavhengig av tilsettingstidspunkt. Dette medfører at inntektene må betraktes som høyere for 2023 enn det man i praksis vil kunne ha, avhengig av når stillingene blir tilsatt.

Interne rutiner for overføring av midler til fakultetene og faktisk tilsettingstidspunkt vil normalt gi et uforutsigbart budsjettavvik, i og med at det på tidspunktet for budsjettering ikke er kjent hvilke tilsettingsdatoer som blir avtalt.

2.3.5 Eksternfinansiert (BOA) virksomhet som påvirker bevilgningsøkonomien

Eksterne prosjekter (BOA) tilfører ekstra inntekter til fakultetet, både direkte i form av midler til stillinger/drift og ofte også indirekte ved at fakultetet får dekket kostnader til infrastruktur – våre indirekte kostnader³. Fakultetet har de to siste årene fått flere nye BOA-prosjekter, og for 2023 ser det ut for at netto påvirkning i bevilgningsøkonomien (i tillegg til ekstra midler til stillinger/drift) blir en inntekt på ca. 2,5 mill. kr.

2.3.6 Avsetninger

Avsetninger overført fra 2022 var på ca. 18 mill. kr.

Fakultetet har i flere år hatt store avsetninger (akkumulert mindreforbruk) og Universitetsstyret besluttet at det ved årsslutt 2019 skulle omdisponeres midler fra de minste fakultetene. Det ble i den forbindelse omdisponert ca. 12 mill. av fakultetets daværende avsetninger. Strategisk tildeling for 2021 inneholdt 3,734 mill. som var tilbakeføring av deler av de omdisponerte midlene.

Gjenstående avsetninger som ble omdisponert, er på ca. 8 mill. Disse bør tilbakeføres fakultetet i 2024, slik at økonomisystemet gir et korrekt bilde av fakultetets økonomi og handlingsrom. Dette vil gi fakultetsstyret og -ledelsen en bedre oversikt, og incitament til aktiv bruk av langtidsbudsjett for å finne en god balanse mellom kostnader og inntekter på sikt.

Fakultetsstyret har i sak 39/22 besluttet å omdisponere tidligere ubenyttede avsetninger til en postdoktorstilling, som etter en intern prosess er lyst ut med tilknytning til forskergruppen i barnerett. Dette er et godt grep for å redusere avsetningene.

De største avsetningene er knyttet til rekrutteringsstillinger, både egenfinansierte og stillinger over stipendiatpoolen. Det er også avsetninger knyttet til ulike tiltak som gjelder driften av fakultetet, altså at det ikke brukes så mye midler som det er satt av. Det legges opp til en gjennomgang av ulike avsetninger i 2023 for å kunne få et sikrere bilde av handlingsrommet for kommende års budsjetter og for langtidsbudsjettet.

I Kunnskapsdepartementets regime for avsetninger er det anledning til å beslutte en bindende investeringsplan. Planlagte investeringer inngår ikke i de tillatte 5% avsetninger på institusjonsnivå. Det er begrenset hva som kan investeres i, gitt de føringer gitt i regnskapsregler og fakultetets virksomhet. Det oppfattes dessuten å være en begrensning av fakultetets handlingsrom å binde opp midler til investeringer, i og med at det handlingsrommet som først og fremst behøves er midler til lønn, for eksempel egenfinansierte rekrutteringsstillinger.

Egenfinansiering av stipendiatstillinger er et viktig bidrag til volumet i ph.d.-programmet, og for tiden er det også mange stipendiater som er finansiert av eksterne kilder. Tilgang til avsetninger kan oppfattes som en mekanisme for å kompensere for eventuelt lav eksternfinansiering i en periode eller for å styrke satsingen innen enkelte områder. Det bør derfor være slik at fakultetets økonomi styres på en slik måte at det finnes avsetninger som kan benyttes f.eks. til egenfinansiering av stipendiatstillinger.

Vi har 5 eksternt finansierte postdoktorstillinger i BOA-prosjekter. Fakultetet skal inn med finansiering av et fjerde år for en av de eksternt finansierte postdoktorstillingene, men dette slår ikke inn for i 2024.

2.4 Forslag til kostnadsbudsjett for Det juridiske fakultet 2023

Kostnadsbudsjettet er basert på innspill fra Studieutvalget (SU, vedlegg 3) og Forskningsutvalget (FU, vedlegg 4). Lønnskostnader er budsjettet etter stillinger tilsatt per november 2022. Det er tatt hensyn til kjente og/eller planlagte tilsetninger, permisjoner, etc. i 2023.

Undervisningsbudsjett er hovedsakelig satt opp etter undervisningsoppsett for 2022, korrigert for kjente endringer for 2023. Øvrige kostnader er budsjettet etter forventet/erfaringsmessig forbruk. Tabellen viser et komprimert budsjettforslag for 2023.

³ Med indirekte kostnader forstås de utgifter UiT har ved drift av lokaler, administrasjon, kontorhold, IT, bibliotek samt teknisk infrastruktur (laboratorier, vit. utstyr og teknisk støttepersonell)

	tall i 1.000 kr.
Budsjetterte inntekter	
Hovedfordeling 2023	87 552
Strategisk finansiering; rekrutteringsstillinger	11 673
Strategiske midler og vitenskapelig utstyr (Aurora, eph. 2021/458)	2 738
Sum budsjetterte inntekter i 2023	101 963
Budsjetterte utgifter	
Lønnsutgifter vitenskapelig tilsatte	-38 969
Lønnsutgifter rekrutteringsstillinger	-16 505
Lønnsutgifter ledelse og administrasjon	-16 298
Nye faste førsteamanuensis	-5 087
Nye faste lektorer	-1 873
Nye administrative stillinger	-976
Midler til annen lønn	-70
Lønnsutgifter variabel lønn	-9 953
Lønnsutgifter Aurora + strategiske midler	-3 162
Midler til annen drift, totalt	-11 508
Internhusleie	-5 648
Sum budsjetterte utgifter i 2023	-110 050
BOA-virksomhet	
Påvirkning på bevilgningsøkonomien, netto inntekt	2 500
Totalt budsjetterte utgifter i 2023	-107 550
Budsjettert resultat 2023	-5 587

Dette budsjettforslaget innebærer altså at det skal brukes ca. 8 mill. av akkumulerte avsetninger i 2023. I det etterfølgende kommenteres de ulike utgiftspostene i budsjettforslaget.

2.5 Budsjetterte lønns- og personalkostnader

Det budsjetteres med totalt ca. 92,9 mill. kr. til lønn. Lønn til ansatte utgjør ca. 79,7 mill. kr. og variabel lønn utgjør ca. 13,2 mill. kr. Variabel lønn er lønn til eksterne undervisere og sensorer, studenter, honorarer m.v. Refusjon av syke-/fødselspenger er budsjettert med 2,4 mill. kr., og er inkludert i tallene.

2.5.1 Vitenskapelige stillinger

Vitenskapelige stillinger er budsjettert med ca. 45,9 mill. kr. Dette er personer som er ansatt ved fakultetet, og inkluderer ikke eksterne undervisere og sensorer. Beløpet inkluderer vitenskapelig ansatte på fakultetet og Havrettssenteret samt prof. II-stillinger og lektorer. Det inkluderer også nye vitenskapelige stillinger.

Det er tatt utgangspunkt i antall stillinger høsten 2022, hensyntatt personer som slutter, har permisjon etc. Som det framgår av inntektsbudsjettet, øker inntektene. Det er store overskudd i vitenskapelig ansattes timeregnskaper. For å ivareta et fortsatt høyt aktivitetsnivå innenfor alle områder, er det budsjettert med 5 vitenskapelige stillinger i tillegg til de som var ansatt i november 2022. Dette er altså en stilling mer enn det fakultetsstyret besluttet for budsjett 2022. Tre av disse stillingene bør inngå i den faste vitenskapelige staben med undervisnings- og veiledningsoppgaver særlig knyttet til det 5-årige mastergradsprogrammet, og ph.d.-programmet. To stillinger foreslås å ha oppgaver særlig knyttet til de to engelskspråklige mastergradsprogrammene og kan dessuten inngå i undervisning og veiledning på ph.d.-programmet.

De tidligere vedtatte to faste lektorstillingene er inkludert i budsjettforslaget for 2023. I 2023 budsjetteres det med 4 midlertidige lektorer, noe som også har vist seg å være en god rekrutteringskanal til stipendiatstillinger.

2.5.2 Rekrutteringsstillinger

Det er beregnet lønnskostnader til rekrutteringsstillinger (utenom egenfinansierte) på ca. 13,5 mill. kr. i 2023. Dette inkluderer alle rekrutteringsstillinger med finansiering over bevilgningsøkonomien i 2023, helt eller delvis. Beløpet inkluderer også stipendiater der finansieringsperioden er utløpt, men der stipendiaten fremdeles er i «drift» på grunn av forsinkelser/forlengelser etc. Lønnskostnaden for disse dekkes delvis inn av oppsparte midler/avsetninger på den enkelte stilling (f.eks. der det er forskyvning mellom finansieringsperiode og tilsettingsperiode), men for noen stillinger er alle midler over finansieringen oppbrukt, og kostnaden må dekkes av fakultetets ordinære budsjett.

Beregnet finansiering for 2023 er på ca. 11,7 mill. kr., hvilket betyr en egenfinansiering til rekrutteringsstillinger på ca. 1,8 mill. kr. i 2023. Dette forutsetter imidlertid tilsetting for hele 2023 for alle nye stillinger, og erfaringsmessig vil det være avvik mellom finansieringsstart og tilsettingsstart (tilsetting skjer senere enn finansieringsstart), slik at det egenfinansierte beløpet i 2023 trolig vil bli lavere.

Antall stipendiater ved fakultetet er høyt for tiden og det foreslås å ikke egenfinansiere stipendiatstillinger i 2023, siden det er tilgjengelig nøkkelfordelte stillinger, jfr. kapittel 1.5.

2.5.3 Lønn til ledelse og administrasjon

Det er budsjettert med faktiske stillinger i ledelsen og administrasjonen høsten 2023, korrigert for kjente forhold, som permisjoner og vakante stillinger.

Innføring av felles personal- og økonomisystemer på tvers av de fire breddeuniversitetene, det såkalte BOTT-samarbeidet⁴, har vært svært krevende i 2022. Nye systemer ble satt i drift fra 1. januar 2022 og dette har vært krevende for de vitenskapelig ansatte, eksterne og administrasjonen. Det har oppstått mange nye utfordringer og behov for opplæring, problemløsning og håndtering av overgangsproblemer. Generelt har arbeidet med alle typer eksterne blitt vesentlig større enn tidligere og dette merkes spesielt i studieadministrasjonen hvor volumet av eksterne undervisere, oppgaverettere, veiledere og sensorer er høyt. Med mindre systemene endres og UiT tar i bruk nye rutiner, er det økt administrasjon som følger av de nye systemene. Dette kommer i tillegg til økt antall studenter som også bidrar til økt arbeidsbelastning for store deler av administrasjonen. Det er derfor foreslått at det opprettes en ny fast stilling i studieadministrasjonen, se 1.2.

2.5.4 Oppsummering nye stillinger budsjettert 2023

Tabellen under viser en totaloversikt over nye stillinger som er lagt inn i lønnsbudsjettet for 2023.

Stilling	Lønns- kostnad i 1.000 kr.	Virkning budsjett 2023
5 førsteam.stillinger	5 087	5 hele årsverk
2 faste lektorstillinger	1 873	2 hele årsverk
1 studiekonsulent	488	8 mnd virkning
1 formidling	488	8 mnd virkning
Total budsjettert lønnskostnad 2023	7 936	

2.5.5 Lønn til eksterne/variabel lønn

Totalt budsjetteres det med ca. 13,1 mill. kr. til eksterne/variabel lønn i 2023. Dette er basert på erfaringsmessige forhold, tall fra 2022 samt kjente nye forhold som kan ha betydning for budsjettet. Det inkluderer også lønn knyttet til Aurora-senterfinansieringen ved UiT.

⁴ <https://www.bott-samarbeidet.no/>

2.5.6 Andre personalkostnader

Kr. 70.000 budsjetteres til poster som gaver, arbeidsbriller, interne møter m.v.

2.6 Budsjetterte driftskostnader

Totalt budsjetteres det med 11,5 mill. kr. i driftskostnader i 2023, fordelt på *ordinær drift* og *annen drift*.

2.6.1 Ordinær drift

Totalt budsjettert med 4,4 mill. kr. til ordinær drift. Ordinær drift omfatter generelle driftskostnader, som:

- Reisekostnader, kurs, seminarer og konferanser
- Inventar og utstyr
- Forbruksmateriell, kontorrekvisita, profileringsartikler
- Annonsering
- Kaffe, te, bevertning, etc.
- Aviser, tidsskrifter, bøker
- Service og vedlikehold på kontormaskiner

Her er det verd å merke seg at UiT har fått et budsjettkutt som følge av at regjeringen forventer mindre reisevirksomhet og flere digitale møter/konferanser etc. Dette kuttet er videreført til fakultetene og det er derfor behov for at reisevirksomheten tas noe ned i forhold til slik det var før pandemien.

2.6.2 Annen drift

Totalt budsjetteres det med ca. 7 mill. kr. til «annen drift» i 2023. Følgende poster inngår i annen drift:

	Budsjett 2023 tall i 1.000 kr.
Studieutvalget (SU)	2 085
Forskningsutvalget (FU)	4 133
Formidling/profilering/Alumni/infoskjermer	300
Arctic Review- open access-garanti	270
Driftsstøtte til Jusshjelpe	300
Midler til annen drift	7 088

Over år har blitt tildelt midler til FU og SU, uten at det har vært mulig å benytte alle midlene. FU og SU har blitt anmodet om å ikke overbudsjettere for 2023, siden det ikke er risiko for at viktige aktiviteter ikke kan gjennomføres selv om bevilgede midler brukes helt opp. Dette er blitt fulgt opp ved at noen budsjettposter er noe redusert og andre er det samme som året før. Det er viktig å være oppmerksom på at andelen av det totale kostnadsbudsjettet på fakultetet som utgjøres av FU- og SU-budsjettene er ca. 7 %. Store mindreforbruk i forhold til budsjett kan derfor påvirke fakultetets avsetninger mye og fører til at midler blir bundet opp.

2.6.3 Studieutvalget (SU)

SU ber om totalt 2,085 mill. kr. til sin aktivitet i 2023:

Delprosjektnr.		Innspill 2023 tall i 1.000 kr.
472900100	Studentstipend	725
472900101	Rekruttering til masterstudiene	100
472900102	Studietur til Høyesterett	100
472900103	Kvalitetssikringsmidler	150
472900104	Studentaktiviteter	220
472900105	Forskerlinja	100
472900106	Nye studiekvalitetstiltak	220
472900107	LLM-programmet	200
472900108	NOMPEL	120
472900109	Periodisk evaluering LL.M.	150
	Totalt SU-midler	2 085

Se vedlegg 3 for nærmere beskrivelse og begrunnelse for de ulike postene.

2.6.4 Forskningsutvalget (FU)

FU ber om totalt 4,133 mill. kr. til sin aktivitet i 2023:

Delprosjektnr.	Navn	Innspill 2023 tall i 1.000 kr.
477903102	Forskertur	0
477903100	DNDS	100
477900101	Disputas - bedømmelse	800
477903101	Doktorgradsopplæring	200
477900106	Årlig samling for phd-studentene	100
477902101	Formuerettsgruppa	5
477902103	Barnerettsgruppa	5
477902104	Prosessrett og tvisteløsning	0
477902102	Samerettsgruppa	5
477902106	Forvaltningsrett	5
477902105	Statsrett	5
477902107	Crime control and security law	5
477900102	Utenlandsopphold	1 000
477902108	Midler til forskergrupper	553
477900103	Trykkestøtte	150
477900100	Vit.ass. PhD-studenter	100
477900104	Strategiske midler	100
477901111	Annuumsmidler	1 000
	Totalt forskningsmidler	4 133

Se vedlegg 4 for nærmere beskrivelse og begrunnelse for de ulike postene.

2.6.5 Infoskjermer, Alumni, formidling

Det budsjetteres totalt med kr. 300.000 til formidling, alumnivirksomhet og infoskjermer i 2023:

	Budsjett 2023 tall i 1.000 kr.
Formidling	120
Alumnivirksomhet	144
Infoskjermer	36
	300

I beløpene inngår timelønn til person/student som engasjeres for å jobbe med formidling, trykksaker og fornyelse av roll-ups, totalt kr. 120.000.

En alumnikonferanse har vært planlagt en stund, men har måttet utsettes som følge av pandemien. Det er for 2023 budsjettert noe timelønn til en person/student som kan engasjeres for å jobbe med alumnikonferansen. Stillingen med ansvar for profilering og formidling kan også brukes i dette arbeidet. Fakultetet arbeider for å reaktivere alumninettverket, jfr. strategisk handlingsplan.

Drift av infoskjermer i fellesarealer belastes fakultetet årlig med en kostnad på kr. 36.000.

2.6.6 *Tidsskriftet Arctic Review - open access*

Det har årlig vært avsatt kr. 200.000 til drift/utgivelse av open access-tidsskriftet Arctic Review. Avgiften betales til forlaget (p.t. Cappelen Damm) for utgivelse. Beløpet som faktureres fra forlaget er ikke et eksakt beløp og kan variere fra år til år. I 2021 ble det ikke satt av midler til dette, da det var tilstrekkelige midler i tiltaket til å dekke utgiften for 2021. Fakturaen i 2021 var på ca. 270.000, og det foreslås å budsjettere med tilsvarende beløp for 2023.

2.6.7 *Driftsstøtte Jusshjelpa*

Jusshjelpa i Nord-Norge søker fakultetet om driftsstøtte på kr. 300.000 i 2023. Søknaden fra Jusshjelpa, tentativt budsjett 2023 og årsrapport 2021 er vedlagt (vedlegg 5).

Som det framgår av Jusshjelpas søknad om driftsstøtte, er fakultetets bidrag viktig økonomisk, og som prinsipp bør fakultetet støtte Jusshjelpa, bl.a. siden mange studenter gjennomfører praksis der.

I løpet av 2022 ble det avdekket at 20 arbeidsplasser for studentansatte ved Jusshjelpa ikke var del av den såkalte fellesordningen for IKT-utstyr ved UiT. Forrige gang disse PC'ene ble skiftet ut ble det ved en feil antatt at maskinene var inkludert i fellesordningen. Det er derfor gjort en avtale med IT-avdelingen slik at arbeidsplassmaskinene ble oppgradert i 2022 og at også studentarbeidsplassene ble inkludert i fellesordningen (ePhorte 2020/7969-26). Dette innebærer en årlig kostnad på 65 000,- som effektueres ved at fakultetets basisbevilgning reduseres og IT-avdelingens ramme økes tilsvarende for å dekke kostnadene knyttet til jevnlig oppgradering av utstyret. Selv om kostnadene for driften av Jusshjelpa med dette øker, er det ikke ønskelig at dette påvirker driftsstøtten.

2.6.8 *Internhusleie*

Det er Avdeling for bygg og eiendom som beregner husleiekostnader og fakturerer fakultetet. Internhusleie er oppgitt til 5,648 mill. kr. i 2023 og fakultetet har fått tildelt 85% av midlene for å dekke internhusleien, mot 90 % tidligere år. M.a.o. er kostnadene for internhusleien økt noe fra tidligere år.

Arealene som disponeres av fakultetene har vært gjennomgått i 2022 for å beregne husleiekostnader som reflekterer reell bruk. Situasjonen ved årsskiftet er at arealer tilgjengelig for fast ansatte, stipendiater, postdoktorer og forskere er så godt som helt utnyttet. Arealer tilgjengelig for studenter som skriver masteroppgaver er imidlertid i løpet av høsten blitt utvidet. Dette er arealer som i flere år har vært lovet fakultetet, men har vært brukt til andre formål ved UiT. Situasjonen nå er at fakultetet har mye større arealer for studenter som skriver masteroppgaver enn det er behov for. Husleiekostnadene blir derfor noe høyere enn nødvendig. Det arbeides for å tilpasse arealet for studenter til behovet og dessuten å øke arealet for ansatte. Totalt sett vil arealet reduseres noe på sikt og dermed også husleiekostnaden.

2.6.9 *Studentansatte på timebasis*

Fakultetet benytter en del studenter på timekontrakter, f.eks. i informasjonen, til arbeid med nettsider og annen formidling på internett, assistanse ved konferanser og andre arrangementer etc. Årsbudsjettet for 2022 var på knapt 450 000,- for informasjonen og nett/formidling. I tillegg kommer kostnader for studentansatte som gjør andre arbeidsoppgaver, men disse har ikke egne budsjettposter. Studentansatte lønnes i lønnstrinn 31 tilsvarende en årslønn på ca. 367 000,- og det foreslås å heve denne lønnen noe fra og med 2023, slik at vi fortsatt er konkurransedyktige. Det foreslås å heve lønnen til lønnstrinn 34, tilsvarende en årslønnsøkning på i overkant av 3 %, noe som samsvarer med det som ligger til grunn for årets lønnsoppgjør. I kroner utgjør denne endringen svært lite, men vil bety noe for den enkelte studentansatt som gjør en god jobb for fakultetet.

2.6.10 Juridisk studentutvalg (JSU)

Fakultetsledelsen har jevnlig møter med JSU og har drøftet endringer i godtgjørelsen til de 7 studentene som utgjør styret for JSU. Godtgjørelsen til studentutvalg ble fastsatt i 2014 av Universitetsstyret, men har ikke blitt justert for pris/lønnsvekst slik intensjonen var i styrevedtaket. Fakultetsledelsen ønsker å samordne en slik justering med å utarbeide konkrete retningslinjer el.l. for hva fakultetet kan forvente at JSU gjør, slik at det kan dokumenteres hva midlene benyttes til. Foreløpige beregninger viser at en kompensasjon for lønns- og prisvekst i perioden vil utgjøre en samlet økning på ca. 30 000,- pr. år til styremedlemmene i JSU. Det foreslås at en slik økning gjennomføres for 2023, under forutsetning av at det foreligger en omforent beskrivelse av de oppgaver JSU utfører for fakultet.

3. Oppsummering

Budsjettforslaget viser et merforbruk på ca. 5,5 mill. kr. i 2023. Det betyr at vi budsjetterer med å redusere våre avsetninger med dette beløpet i løpet av 2023. Dette tilsier et høyt aktivitetsnivå i 2023, og avsetningene gir likevel fakultetet et stort handlingsrom også kommende år

Tabellen under viser budsjettert resultat og nye avsetninger (UB 2023) fordelt på type avsetninger:

tall i 1.000 kr.			
	Estimert IB avsetninger 2023	Budsjettert resultat 2023	Estimert UB avsetninger 2023
ODRIFT Frie	4 365	584	4 949
ØM Øremerking	15 506	-6 171	9 335
	19 871	-5 587	14 284

Øremerkede midler er i hovedsak midler til stipendiatstillinger, både over rekrutteringspool og egenfinansierte.

Tore Henriksen

dekan

—

Øyvind Edvardsen

fakultetsdirektør

—

Saksbehandler: Tove Worum

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

- 1 Disponeringsskriv for 2023 etter foreløpig budsjettfordeling (ephorte 2020/7969)
- 2 Komprimert budsjettforslag for Det juridiske fakultet 2023
- 3 Budsjettinnspill 2023 fra Studieutvalget (SU)
- 4 Budsjettinnspill 2023 fra Forskningsutvalget (FU)
- 5 Søknad fra Jusshjelpa i Nord-Norge, inkl. tentativt budsjett 2023 og årsrapport 2021

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
20.02.2023

Sak:
13/23

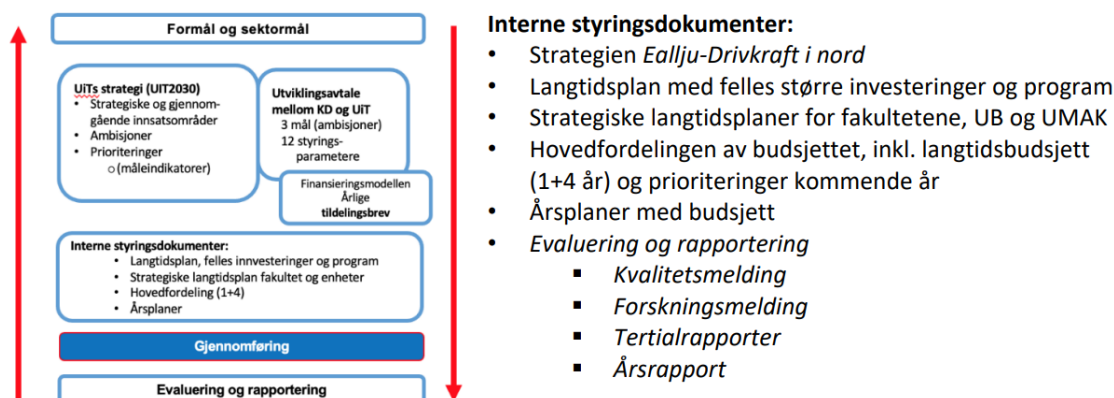
Årsplan 2023 - Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar årsplan for 2023 med de endringer som framkom i møtet.

Bakgrunn:

Årsplan for fakultetene inngår i styringskjeden ved UiT. En foreløpig styringsmodell utarbeidet av universitetsledelsen framstilles slik:¹



I delen av figuren som gjelder interne styringsdokumenter gjenfinnes strategisk langtidsplan (vedlegg), *hovedfordeling* i betydning tildelte økonomiske rammer, samt årsplaner.

En av hovedoppgavene til fakultetsstyret er å vedta strategier, årsplaner og budsjetter for fakultetet. Universitetsstyret har i møte 2. februar 2023 godkjent den strategiske langtidsplanen til Det juridiske fakultet, som fakultetsstyret vedtok på møte 12. desember 2022.

I denne saken fremmes forslag til årsplan for 2023, som må sees i sammenheng med de øvrige styringsdokumentene. Årsplanen for 2023 inneholder tiltak som skal bidra til å oppfylle/gjennomføre målene under de tre strategiske innsatsområdene i den strategiske langtidsplanen. Hensikten er at man år for år arbeider systematisk basert på årsplaner for å nå de

¹ I figuren er begrepet «strategisk langtidsplan» benyttet om det som også har blitt omtalt som «strategisk handlingsplan».

strategiske målene som er gitt for perioden 2023-2026. De enkelte årsplaner skal ikke omfatte/dekke alle aktiviteter ved fakultetet i det enkelte år. De skal angi de viktigste/prioriterte, strategiske tiltakene det skal arbeides med i det enkelte år. Dette er altså tiltak som skal bidra til å oppfylle de strategiske målene som er fastsatt for perioden.

Fakultetsstyret behandlet i desembermøtet en foreløpig årsplan for 2023 og ønsket en mer presis beskrivelse av tiltakene. I etterkant har både Forskningsutvalget (FU) og Studieutvalget (SU) behandlet den foreløpige årsplanen og gitt sine innspill. Disse innspillene er bearbeidet av fakultetsledelsen for å følge opp styrets ønske om høyere presisjon i beskrivelsen av tiltakene. Resultatet av dette arbeidet legges nå fram i form av en revidert årsplan for 2023. I den reviderte årsplanen gjenfinnes en rekke momenter fra den foreløpige årsplanen, men tiltakene er forsøkt beskrevet mer presist. Det er også kommet til noen nye momenter som følge av behandlingen i SU og FU. Noen få momenter har blitt fjernet og noen momenter har blitt slått sammen for å få beskrevet tiltakene mer presist og tydelig.

Årsplanen har en struktur som reflekterer strukturen i UiTs strategi og den strategiske langtidsplanen. Det betyr at kjerneoppgavene forskning, utdanning, formidling og innovasjon er integrert i alle UiTs strategiske innsatsområder:

- Arktis og nordområdene
- De store samfunnsutfordringene
- Talentutvikling og mangfold

Konsekvensen av dette er at tema som f.eks. internasjonalisering og bemanningssituasjonen ved fakultetet er relevante for flere av punktene i den strategiske langtidsplanen. For å unngå å gjenta samme tiltak flere steder i årsplanen, er det forsøkt å finne en best mulig plassering innen ett innsatsområde og supplere med krysshenvisninger i andre innsatsområder hvor tiltaket også er relevant. Denne tilnærmingen er valgt for å gjøre årsplanen mest mulig kompakt og oversiktlig.

I noen tilfeller er det angitt tiltak for etterfølgende år. Disse fungerer nå som eksempler på hvordan årsplanen kan brukes i et flerårig perspektiv. Mange av målsetningene i den strategiske langtidsplanen vil kreve tiltak over flere år for å kunne oppfylles. Årsplanen kan slik brukes aktivt i løpet av 2023 til å definere tiltak som kan fremmes i årsplaner for 2024 og påfølgende år. Det bidrar til at årsplanen blir et godt strategisk verktøy som gir god sammenheng mellom UiTs strategi, fakultetets strategiske langtidsplan og de enkelte års tiltak for å nå fakultetets mål for strategiperioden.

Det legges opp til at fakultetsstyret gis en statusorientering knyttet til tiltakene i årsplanen for 2023 i det første møtet etter sommerferien. Senere vil styret dessuten få en rapport for hele 2023, slik at denne kan sees i sammenheng med årsplan for kommende år.

Fakultetsstyret inviteres til å drøfte om planen for 2023 bidrar til å oppnå delmål på veien mot oppnåelse av de langsiktige målene som er angitt i den strategiske langtidsplanen.

Fakultetsstyret bes også drøfte de risikomomenter som er angitt i årsplanen, risikonivåene (lav, middels, stor) og aktuelle risikoreduserende tiltak, dessuten:

- er det risikomomenter som mangler, hva er risikoen og er det risikoreduserende tiltak som kan settes inn?
- er det noen av de foreslåtte risikomomenter som har så lav risiko at de kan tas ut av årsplanen?

Tore Henriksen
dekan
—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør
—
oyvind.edvardsen@uit.no
77 66 02 64

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Vedlegg til årsplan 2023 - Det juridiske fakultet - vedtatt strategisk langtidsplan
- 2 Forslag til årsplan 2023 - Det juridiske fakultet

Det juridiske fakultet

Strategisk handlingsplan 2023-2026

Vedtatt av fakultetsstyret 12.12.2022

I. Bakgrunn og fakultetets virksomhet

Fakultetet skal være en synlig og sentral bidragsyter for å fremme rettssikkerheten og den rettslige kompetansen i samfunnet. Fakultetet skal være et kraftsenter for rettsvitenskapelig kunnskap med et omfattende regionalt, nasjonalt og internasjonalt faglig nettverk.

Gjennom forskning, utdanning og formidling skal fakultetet utvikle og dele rettsvitenskapelig kunnskap av høy internasjonal kvalitet innenfor bredden av rettsvitenskapelige fag, med særskilt søkelys på Arktis og nordområdene. Fakultetet skal være internasjonalt ledende på hav- og miljørett, same- og urfolksrett og utdanningskvalitet.

Rettssikkerhet, åpen og kontrollert maktutøvelse, fri meningsdannelse og respekt for den enkeltes rettigheter og menneskeverd, er kjerneverdier i en demokratisk rettsstat og for fakultetets virksomhet. Fakultetets virksomhet skal videre drives i tråd med UiT Norges arktiske universitets verdigrunnlag, som bygger på troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement.

Arbeidet ved fakultetet skal kjennetegnes av samhold og lagarbeid. Alle ansatte på fakultetet har derfor et felles ansvar for å arbeide mot å oppfylle målsetningene i denne strategiske handlingsplanen. Sentralt i dette arbeidet står en styrking av det faglige samarbeidet gjennom forskergruppene, for å fremme gode og attraktive fagmiljø, bidra til økt publisering med høy kvalitet, økende grad av internasjonalt samarbeid og publisering, samt ekstern finansiering av forskningsprosjekt.

For å oppfylle ambisjonene i fakultetets handlingsplan og å møte økende konkurranse, er den aller viktigste målsettingen å beholde de fast vitenskapelige ansatte og dessuten rekruttere flere til faste vitenskapelige stillinger.

II. Strategiske innsatsområder

II.1 Arktis og nordområdene

UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

For å nå denne ambisjonen skal fakultetet:

Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen:

Norsk senter for havrett har et fagmiljø som er internasjonalt ledende på rettslige forhold knyttet til forvaltning, bevaring og bruk av hav, kyst og det marine miljø ikke bare i Arktis, men også internasjonalt. Forskningsgruppen for same- og urfolksrett er i ferd med å utvikle et

ledende fagmiljø. Også andre forskergrupper ved fakultetet kan bidra til utvikling av kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene. Derfor vil fakultetet:

- Arbeide for at Havrettssenteret fortsetter som en ledende kunnskapsleverandør, blant annet ved å skaffe fremtidig finansiering, beholde sentrale ansatte og rekruttere nye ansatte.
- Arbeide for at forskergruppen for same- og urfolksrett utvikler seg videre til en internasjonalt ledende kunnskapsleverandør, blant annet ved å øke antallet fast vitenskapelig ansatte med kompetanse innenfor same- og urfolksrett og øke andelen ekstern finansiering også av ph.d.-stillinger.
- Utvikle og støtte opp om initiativ fra øvrige forskergrupper som kan fremme annen relevant rettslig kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord:

Utdanningstilbudene våre bidrar til et bredt spekter av juridisk kompetanse og kunnskap som er relevant for nærings- og samfunnslivet i nord. De omfatter et femårig integrert mastergradsprogram i rettsvitenskap (300 ECTS), mastergradsprogram i havrett (90 ECTS), mastergradsprogram i miljørett (nordisk fellessgrad) (120 ECTS) og ph.d.-programmet i rettsvitenskap (180 ECTS). I tillegg bidrar fakultetet til flere studieprogram ved andre fakultet, som mastergradsprogrammet Governance and Entrepreneurship in Northern and Indigenous Areas, mastergradsprogrammet Indigenous Studies og det erfaringsbaserte mastergradsprogrammet Ocean Leadership. Fakultetet vil:

- Arbeide for at utdanningstilbudene utvikles og fornyes slik at de holder høy kvalitet og svarer til behovene til samfunns- og næringslivet i landsdelen.
- Gradvis utvikle relevante etter- og videreutdanningstilbud i samsvar med fakultetets kapasitet.

Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold

Fakultetet har god kompetanse på samiske rettsforhold gjennom langvarig satsing på same- og urfolksrett innen forskning, utdanning og formidling. Kompetansen om rettigheter til land og naturressurser, er særlig sterk. Denne satsingen vil fortsette, og fakultetet vil styrke kompetansen gjennom:

- I økende grad å integrere samiske rettsspørsmål innen flere rettsområder.
- Å bidra i utviklingen av samisk som rettsspråk.

Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene

Fakultetet samarbeider med en rekke utdannings- og forskningsinstitusjoner om arktiske spørsmål, og vil:

- Videreutvikle samarbeidet gjennom å inngå flere avtaler om utveksling av faglige ansatte og studenter, forskningssamarbeid og deltakelse i faglige nettverk.

II.2 De store samfunnsutfordringene

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet:

Praktisere åpen vitenskap

Fakultetet praktiserer allerede, i tråd med UiTs politikk, åpen vitenskap innen forskning, og vil fortsette med dette framover. I tillegg vil fakultetet arbeide for:

- Deling av læringsressurser internt ved UiT og i samarbeid med nasjonale og internasjonale partnere hvor det er hensiktsmessig.

Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer

UiTs strategi framhever klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse som noen av de store samfunnsutfordringene vårt moderne samfunn står overfor. Disse utfordrer også nasjonale og internasjonale rettssystemer, og det er viktig at løsningene på de rettslige utfordringene blir adressert på et tidlig stadium av omstillingsprosessen, og på måter som best mulig ivaretar alle relevante hensyn og interesser. Samfunnsutfordringene krever også at våre utdanningstilbud er fremtidsrettet. Fakultetet vil:

- Bidra med kunnskap om rettsutviklingens rolle i den omstillingen samfunns- og næringslivet må igjennom for å møte de store samfunnsutfordringene.
- Bidra med kunnskap om hvordan rettslig regulering kan bidra til bærekraftig og rettferdig natur- og ressursforvaltning.
- Bidra med kunnskap om rettslige rammer for utnyttelse av nye teknologiske løsninger, bl.a. personvern.
- Bidra med kunnskap om hvordan rettslig regulering kan bidra til å ivareta individets rettigheter knyttet til velferd, helse og deltakelse i samfunnslivet.
- Utdanne kandidater som har evne til å identifisere, kritisk analysere og foreslå tiltak for å håndtere nåværende og fremtidige samfunnsutfordringer.
- Sikre at studentene gjøres kjent både med nasjonale og internasjonale rettslige perspektiver.

Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon

Fakultetet deltar allerede i tverrfaglig samarbeid om forskning og utdanning, og vil fortsette med dette. Fakultetet vil arbeide for å fremme:

- Deltakelse i tverrfaglig samarbeid og samarbeid med arbeidslivet for gjensidig nytte, innen forskning og utdanning, for å bidra til å møte de store samfunnsutfordringene.
- Kritisk nytenkning (innovasjon) om etablerte læresetninger og rettsvitenskapelige metoder, som kan bidra til at rettsvitenskapen får en økt rolle i omstillingsprosessen for å møte de store samfunnsutfordringene.
- Initiere pedagogisk utviklingsarbeid i et samarbeid med andre, internt som eksternt.

Styrke kapasitet og omstillingsevne

Fakultetet har behov for flere vitenskapelige ansatte til å møte forsknings- og utdanningsbehovene som følger av ambisjonene i UiTs strategi mot 2030. For å styrke kapasiteten og omstillingsevnen, skal fakultetet arbeide for å:

- Øke antallet vitenskapelige ansatte slik at forholdstallet mellom vitenskapelige årsverk og antall studenter nærmer seg gjennomsnittet for UiT, og tilsikre tilstrekkelig administrative støttetjenester og kapasitet.
- Øke andelen forskning og utdanning som finansieres av eksterne midler.

II.3 Talentutvikling og mangfold

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet:

Utvikle, tiltrekke og beholde talenter

Fakultetet skal ha en stabil og dyktig faglig og administrativ stab som dekker forsknings-, utdannings- og formidlingsoppdraget. I lys av økende konkurranse om vitenskapelige ansatte vil fakultetet arbeide for:

- Å videreutvikle nasjonalt og internasjonalt synlige, spennende og attraktive fagmiljøer med gode utviklingsmuligheter (individuell og kollektiv).
- Å tilby konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår for alle ansatte.
- Å gjøre en vitenskapelig karriere attraktiv for våre masterstudenter, lektorer og stipendiater.
- At det regelmessig lyses ut rekrutteringsstillinger.
- Å tilrettelegge for en karriere- og arbeidsplanlegging som sikrer den enkelte ansatte en god balanse mellom de ulike oppgavene i stillingen, hvor forventningene til utøvelsen av stillingen er tydeliggjort, og som ivaretar den enkelte ved overgang til nye stillinger (eksempelvis fra stipendiat til førsteamanuensis og fra førsteamanuensis til professor)
- At administrative verv innen forskning og utdanning skal være meritterende, ved søknad om FoU-termin og i lokale lønnsforhandlinger, innenfor de rammer som er gitt av UiTs lønnspolitikk.

Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet

Fakultetet har et godt tilfang av søkere til sine utdanningstilbud. Utdanningstilbudene er utformet for å sikre at mastergradsstudenter og doktorgradsstudenter utvikler egenskaper og kompetanse for å kunne ta framtidens ansvar gjennom kritisk refleksjon og evne til nytenkning (innovasjon). Fakultetet vil videre:

- Gjøre utdanningene, og deres egenart og kvaliteter, samt fakultetets virksomhet og fortrinn, godt kjent blant mulige søkere og arbeidslivet, i Nord-Norge, nasjonalt og internasjonalt.
- Opprettholde og videreutvikle den gode og faglig sterke koblingen mellom studenter og fagmiljøene.
- Bidra til at utdanningstilbudene fremmer utvikling av framtidens ansvar, eksempelvis nysgjerrighet og kritisk refleksjon.
- Gradvis utvikle etter- og videreutdanningstilbud, utover eksisterende tilbud som bl.a. omfatter det erfaringsbaserte masterstudiet Ocean Leadership.

Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold

En grunnleggende verdi for universitetet er at studenter og ansatte er aktive i samfunnsdebatten. Det er derfor viktig å verne om den akademiske ytringsfriheten. Fakultetet vil arbeide for at:

- De vitenskapelige ansatte i økende grad er aktive deltakere i samfunnsdebatten med forskningsbasert kunnskap, som bidrar til å fremme god debattkultur og respekt for andres ytringer.

- De vitenskapelige ansatte aktivt bruker varierte kanaler og virkemidler for faglig og populærvitenskapelig formidling.
- gode formidlingsbidrag anerkjennes, blant annet ved at formidlingsvirksomhet er meritterende ved søknad om FoU-termin og i lokale lønnsforhandlinger, innenfor de rammer som er gitt av UiTs lønnspolitikk.

Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer

For å rekruttere og beholde både studenter og ansatte, er det viktig å opprettholde og utvikle kvaliteten på studie-, lærings- og arbeidsmiljøet. Derfor vil fakultetet legge til rette for og bidra til:

- Et arbeidsmiljø som er inkluderende, likestilt og livsfasetilpasset og som er kjennetegnet av samarbeid, tillit, og respekt både innad på fakultetet og som en del av UiT.
- Et studie- og læringsmiljø som er trygt, godt og kreativt og som stimulerer til studentaktive læringsformer, samarbeid og engasjement.

III. Risikovurdering og tiltak

Risikostyring skal være integrert i både den overordna langtidsplanen og de strategiske langtidsplanene og skal gi ledelsen på de ulike enhetene innsikt i hvilke forhold som kan påvirke ambisjonene negativ og dermed også grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal prioriteres. Tiltakene for å redusere risikobilde innarbeides i de årlige årsplanene/-budsjettene og en samlet strategisk risikovurdering presenteres i årsrapporten det enkelte år.

Risiko* vurderes ut fra:

	Liten risiko
	Moderat risiko
	Høy risiko

Prioritert område	Risikofaktorer	Risiko*	Tiltak
Alle	Kapasitetsutfordringer på grunn av fagmiljøets størrelse	Høy	<ul style="list-style-type: none"> • Tilsetting i vitenskapelige stillinger i henhold til budsjetter • Prioritere mellom viktige oppgaver
Alle	Økt konkurranse om arbeidskraft og studenter	Høy	<ul style="list-style-type: none"> • Beholde og rekruttere vitenskapelig ansatte • Aktiv karriereutvikling • Tilsikre samfunnsrelevans i studietilbudene • Intensivere arbeidet med profilering, markedsføring og øvrig synlighet
Alle	Administrativ støtte	Moderat	Sikre tilstrekkelig administrativ kapasitet
Alle	Endringer i de økonomiske rammebetingelsene	Moderat	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiv økonomistyring • Sikre tilstrekkelig handlingsrom gjennom ekstern finansiering av forskning og utdanning

Forslag til årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats- område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreducerende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
Arktis og nordområdene	Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen	<ul style="list-style-type: none"> • NCLOS skal utarbeide en handlingsplan for perioden med det formål å opprettholde og videre oppbygge senterets virksomhet. Det omfatter å følge opp søknader og planlagte søknadsinitiativ (jfr. fakultetets årsrapport 2022), samt å gjennomføre Aurora-prosjektet som planlagt (jfr. søknaden om finansiering), for videre oppbygging. • Same-/urfolksrettsgruppen: skal utarbeide en handlingsplan for å bygge opp kompetansen i gruppen, herunder å følge opp Go Sápmi-prosjektet. • Øvrige forskergrupper vurderer å initiere prosjekter som har en form for tilknytning til Arktis og nordområdene 					<ul style="list-style-type: none"> • Søknader får ikke tilslag (moderat) • Auroragjennomføring går ikke som planlagt (liten) • Kapasitetsutfordringer fagmiljø (moderat) 	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid om søknadsarbeid og kvalitet på søknadene
	Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord	<ul style="list-style-type: none"> • Følge opp anbefalingene fra NOKUT-tilsynet ved UiT om videre utvikling av det systematiske kvalitetsarbeidet ved institusjonen og fakultetet. • Videreutvikle og fornye LL.M.-programmet i tråd med anbefalingene fra periodisk evaluering. Programmets arktiske og nordområdeprofil spisses. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fullføre innfasing av tidligere vedtatte studieplanendringer i det 5-årige programmet • Planlegge og gjennomføre periodisk evaluering av det 5-årige programmet, mandatet knytter seg til strategiske mål og de store 	Arbeids-/næringslivspanel vurderes / etableres			<ul style="list-style-type: none"> • Få/ingen konkrete anbefalinger om tiltak fra NOKUT-tilsyn og/eller periodisk evaluering (moderat) • Uforutsette problemer med siste del av innfasing i det 5-årige programmet (liten) • Innfasing av skolepenger for søkere utenfor EU/EØS, rekruttering av søkere og innfasing av ordningen (stor) 	<ul style="list-style-type: none"> • Benytte erfaringene fra periodisk tilsyn med LL.M.-programmet for å sikre konkrete anbefalinger i den periodiske evalueringen av ph.d.-programmet

Forslag til årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats- område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreducerende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
		<ul style="list-style-type: none"> • Fortsette å fase inn tidligere vedtatte strategiske studieplanendringer i det 5-årige programmet for å redusere karakterpress og gjentak av tidligere bestått eksamen. • Planlegge og gjennomføre periodisk evaluering av ph.d.-programmet. • Igangsette forprosjekt for å vurdere etablering av videreutdanningstilbud, herunder kartlegging av økonomiske, personalmessige og markedsmessige forutsetninger • Styrke oppfølgingen av og samarbeidet med næringsliv/arbeidsliv om veiledning, sensur og masteravhandling 	samfunnsutfordringene <ul style="list-style-type: none"> • Følge opp anbefalingene fra periodisk evaluering av ph.d.-programmet 					
	Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre arbeidet med samisk som rettsspråk - i første omgang ved å gjennomføre samisk-språklige faglunsjer for studenter • Oppdatere temabank for masteroppgaver om samiske og kvenske rettsforhold 	<ul style="list-style-type: none"> • Delta i prosjekt for utvikling av samisk som rettsspråk 				<ul style="list-style-type: none"> • Deltakelse/bidrag/ledelse fra samisk språklige forskere ved fakultetet (moderat) 	
	Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene	<ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle samarbeidet om fellesgraden i miljørett (NOMPEL) med Uppsala og Joensuu, herunder større grad av lærersamarbeid og 					<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeidet om NOMPEL blir ytterligere krevende (moderat) • Ingen nye avtaler med universiteter i Canada, liten faglig interesse ved fakultetet (liten) 	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre tilstrekkelig studieadministrative ressurser og bedre finansiering av NOMPEL

Forslag til årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats- område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreduserende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
		lærermobilitet på tvers av institusjonene • Støtte forskergrupper/havrettssenteret i utvikling og vedlikehold av forsker-nettverk ved å øke deres kunnskap om eksisterende finansieringskilder for samarbeid i Arktis og nordområdene (inkl. North-to-North ordningen) • Arbeide for å få på plass forsker- og/eller studentutvekslingsavtale med McGill og/eller Laval-universitetene i Canada					• Kapasitetsutfordringer fagmiljø og administrasjon (moderat)	
De store samfunnsutfordringene	Praktisere åpen vitenskap	• Videreføre administrativ støtte knyttet til Open Access (OA)-publisering					• Krever administrativ støtte for å opprettholde dagens nivå på OA (moderat)	• Sikre tilstrekkelig forsknings-administrativ støtte
	Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer	• Forskergruppene utformer /reviderer sine handlingsplaner slik at disse innrettes mot bidrag til å løse de store samfunnsutfordringene • Forskergruppene følger opp søknadene om nettverksstøtte med oppdatering av aktivitetsplaner og budsjett. • Det avklares hvordan fakultetets satsing på EU/EØS-rett finansiert av Arbeids- og inkluderingsdepartementet, samt deltagelse i Forsknings-senter for kunnskaps- og kompetanseutvikling om					• Svakt rekrutteringsgrunnlag (stor) • Nettverkssøknadene følges ikke opp godt nok (moderat) • Kapasitetsutfordringer fagmiljø og administrasjon (moderat)	• Etablere rekrutteringsgrunnlag via forskerlinje og stipendiatstillinger

Forslag til årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats- område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreducerende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
		EØS-rettens betydning kan integreres i forsknings- og utdanningsvirksomheten ved fakultetet • Øke digital kompetanse hos studenter og ansatte, herunder arbeid knyttet til kunstig intelligens						
	Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon	<ul style="list-style-type: none"> • Øke samarbeidet med de juridiske fakultetene ved UiO og UiB gjennom: <ul style="list-style-type: none"> ○ to felles spesialfag ○ partner i søknad om forlengelse av CELL (Senter for fremragende utdanning) • Bidra i utviklingen av nye, tverrfaglige undervisningsmoduler i det erfaringsbaserte programmet i Ocean Leader-ship¹, og høste erfaringer fra tverrfakultære samarbeid. • Re-etablere alumni-nettverket, bl.a. avklare mål og formål for nettverket • Etablere en årlig forskningskvalitetsdag ved fakultetet 					<ul style="list-style-type: none"> • Kapasitetsutfordringer fagmiljø og studieadministrasjon (moderat) • Samarbeidsutfordringer og kapasitet (moderat) 	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre tilstrekkelig studieadministrativ støtte • Beholde og rekruttere vitenskapelig ansatte
	Styrke kapasitet og omstillingsevne	• Rekruttere ansatte i henhold til budsjettet for 2023 og i henhold til langtidsbudsjettet	Vurdere fakultetsinterne finansieringsordninger og sørge for at disse	• Ta i bruk reviderte retningslinjer for			<ul style="list-style-type: none"> • Rekrutteringsgrunnlag (stor) • Få relevante finansieringskilder (moderat) 	• Profilering av fakultetet som attraktiv arbeidsplass

¹ Tverrfakultært studieprogram i samarbeid med BFE- og NT-fakultetene

Forslag til årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats-område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreducerende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
		<ul style="list-style-type: none"> • Søke eksterne midler og midler fra UiT: Minst en søknad til Forskningsrådet eller andre finansieringskilder, planlegge ERC-søknad og søke midler fra UiT Talent. 	bidrar til å øke ekstern finansiering Revidere retningslinjene for forskergruppene	forskergrupper				<ul style="list-style-type: none"> • Benytte de muligheter som finnes, gripe muligheten
Talent utvikling og mangfold	Utvikle, tiltrekke og beholde talenter	<ul style="list-style-type: none"> • Rekruttere og beholde vitenskapelig ansatte, jfr. budsjett • Utarbeide og ta i bruk en markeds- og profileringsplan for å møte økt konkurranse om studenter og ansatte • Utvikle og ta i bruk en rekrutteringsplan for utlysning og bruk av rekrutteringsstillinger, herunder å rekruttere studenter fra forskerlinjen og midlertidig ansatte lektorer • Tilpasse UiTs verktøy for karriereutvikling og arbeidsplanlegging til fakultetets behov og ta dette i bruk, inklusive <ul style="list-style-type: none"> ○ Etablere og ta i bruk rutiner for «onboarding» av nyansatte førsteamanuenser og professorer med forventningsavklaringer ○ Sendte minst en søknad om å bli 					<ul style="list-style-type: none"> • Rekrutteringsgrunnlag (stor) • Kapasitetsutfordringer når det gjelder profilering (stor) • Konkurranse om ansatte, nye utdanningsinstitusjoner med masterprogrammer i rettsvitenskap (moderat) 	<ul style="list-style-type: none"> • Profilering av fakultetet som attraktiv arbeidsplass • Etablere og tilsette i fast stilling med oppgaver innen profilering, markedsføring og formidling

Forslag til årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats- område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreducerende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
		merittert under- viser						
	Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet	<ul style="list-style-type: none"> • Opprettholde ca. 3 første-prioritetssøkere pr. studie-plass på det 5-årige programmet gjennom aktiv profilering og markedsføring, herunder tydeligere kobling til fakultetets forsknings-virksomhet • Utvikle en profil for LL.M.-studiet, med tydelig kobling til aktivitetene ved NCLOS, for rekruttering • Profilere NOMPEL mer aktivt, og med en tydeligere kobling til forskningen ved fakultetet • Se også tiltakene angitt for følgende mål: <i>Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord</i>² 					<ul style="list-style-type: none"> • Kapasitetsutfordringer når det gjelder profilering (stor) • Innfasing av skolepenger for søkere utenfor EU/EØS (moderat) 	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere og tilsette i fast stilling med oppgaver innen profilering, markedsføring og formidling
	Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold	<ul style="list-style-type: none"> • Bevisstgjøring av de vitenskapelige ansatte om ulike former for forskningsformidling og betydningen for karriereutvikling og profilering av fakultetets forskning • Tilby kurs i ulike typer formidlingsarbeid 					<ul style="list-style-type: none"> • Kapasitetsutfordringer når det gjelder profilering, markedsføring og formidling (stor) 	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere og tilsette i fast stilling med oppgaver innen profilering, markedsføring og formidling

² Se side 1.

Forslag til årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats- område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreducerende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
	Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer	<ul style="list-style-type: none"> Følge opp resultater fra ARK og fra interseminaret i 2022 om arbeidsmiljø ved å videreføre fakultetets opprykksprosjekt, øke antall vitenskapelig ansatte og ulike tiltak for å bygge et godt arbeidsmiljø (fakultetslunsj, forskerlunsjer, internseminar, informasjonsarbeid og sosiale aktiviteter) Starte kartlegging av behov for emne/fagansvarlig for å legge til rette for utvikling av lærings- og studiemiljø Følge opp SHoT (Studentenes Helse- og Trivsels)-undersøkelsen ved å gjenta vellykket arrangement i samarbeid med Studentrådgivningen med ensomhet og usunt alkoholbruk som hovedtema 					<ul style="list-style-type: none"> Manglende engasjement fra de ansatte (moderat) Manglende engasjement fra ledelsen (liten) Manglende kapasitet hos ledelsen (moderat) 	

FS 14/23 Egenevaluering av fakultetsstyrets arbeid /
FS 15/23 Eventuelt /